

bölüm 23
oda onur kurulu
çalışmaları

Bölüm 23. Oda Onur Kurulu Çalışmaları

TMMOB Yasası, TMMOB ve Oda Yönetmelikleri'nin oluşturduğu kurallar; mesleki faaliyet alanlarımızı düzenlemekte, faaliyet alanlarımızı meslektaşlarımızla ilişkilerimizi, ülke ve dünya ölçeğinde sorumluluklarımızı ve sınırlarımızı belirlemektedir.

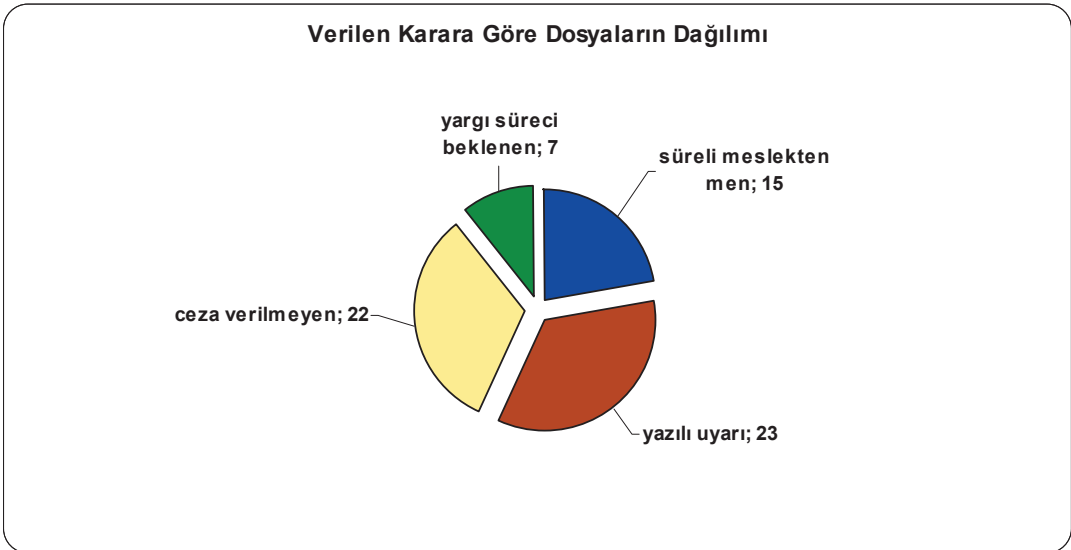
Ülkemizde yaşamın pek çok alanında gide-

rek artan kirlenmenin, ahlaki bozulmanın, kişisel çıkarları her şeyin üstünde tutma anlayışı, az sayıda da olsa, Odamız üyelerini de etkilemektedir.

Üye sayısı 73.000'lere ulaşan Odamız için Onur Kurulumuza gelen dosya sayısı az olarak değerlendirilebilir. Mühendislik so-



Grafik 23.1



Grafik 23.2

rumluluk ve bilinci gereği; mesleğimize ve mesleğimizin uygulama süreçlerine ilişkin bir çok çalışma yürüten, her türlü olumsuzluğa karşı mücadele içinde olan, kendi iç dinamikleri ile oluşturduğu yönetmeliklerine, çalışma ilkelerine sahip çıkan Odamız için beklentimiz, suç unsuru taşıyan hiç bir dosyanın Kurulumuz'a gelmek durumunda kalmamasıdır.

41. Çalışma Dönemi Onur Kurulu için sık toplanmayı gerektiren yoğun ve hareketli bir dönem olmuştur. Çalışmalar TMMOB Yüksek Onur Kurulu Üyemiz Sn. Yavuz Bayülken ile eşgüdüm içinde sürdürülmüş, karşılıklı bilgi paylaşımı düzenli olarak gerçekleştirilmiştir.

Onur Kurulumuz, asil yedek tüm üyelerin katılımı ile 21 toplantı, 222 oturum gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda, Onur Kurulu'na sevk edilen, 74 dosyanın tümü kurulumuzca değerlendirilmiştir. 74 dosyadan 3 tanesi dosya eksikliği nedeniyle iade edilmiş, kalan 71 dosyada soruşturması sonuçlanan toplam 67 üyemizden 15'ine süreli meslekten men, 23'üne yazılı uyarı cezası verilmiş, 22 üyeye de ceza verilmemiştir. 7 üye için

yargı süreci sonucunun beklenmesine karar verilmiş, 4 dosyanın süreci ise devam etmektedir.

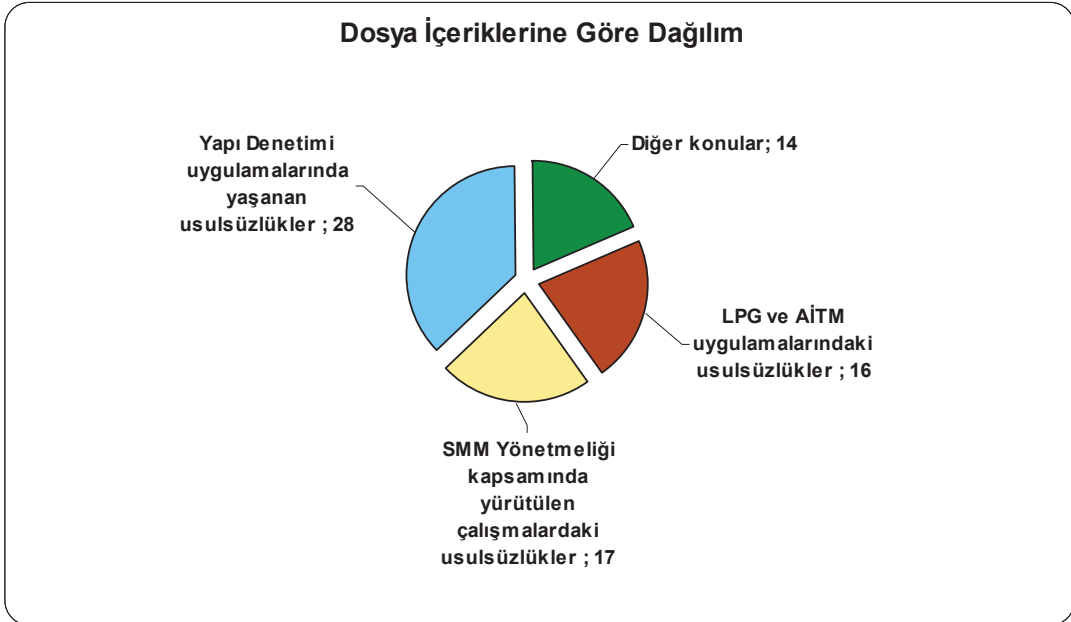
TMMOB Disiplin Yönetmeliği kapsamında yürütülen soruşturma ve kovuşturmaların, daha sistematik yürütülebilmesi, takibinin kolaylaştırılması ve süreçte yaşanan bilgi birikiminin kurumsallaştırılması amacıyla, Odamız Bilgi İşlem Birimi'nce program geliştirme çalışmaları halen devam etmektedir.

Onur Kurulu'na gelen dosya içeriklerine baktığında, dosya konuları ağırlıklı olarak;

- LPG ve AİTM uygulamalarındaki usulsüzlükler,
- SMM Yönetmeliği kapsamında yürütülen çalışmalardaki usulsüzlükler,
- Yapı Denetimi uygulamalarında yaşanan usulsüzlükler,
- Diğer konuları, kapsamaktadır.

Değerlendirme Görüş ve Öneriler;

Onur Kurulumuz, gerek karara bağladığı, gerekse gündeminde olan dosyalar içeriğinden edindiği birikimi aşağıda ifade edilen



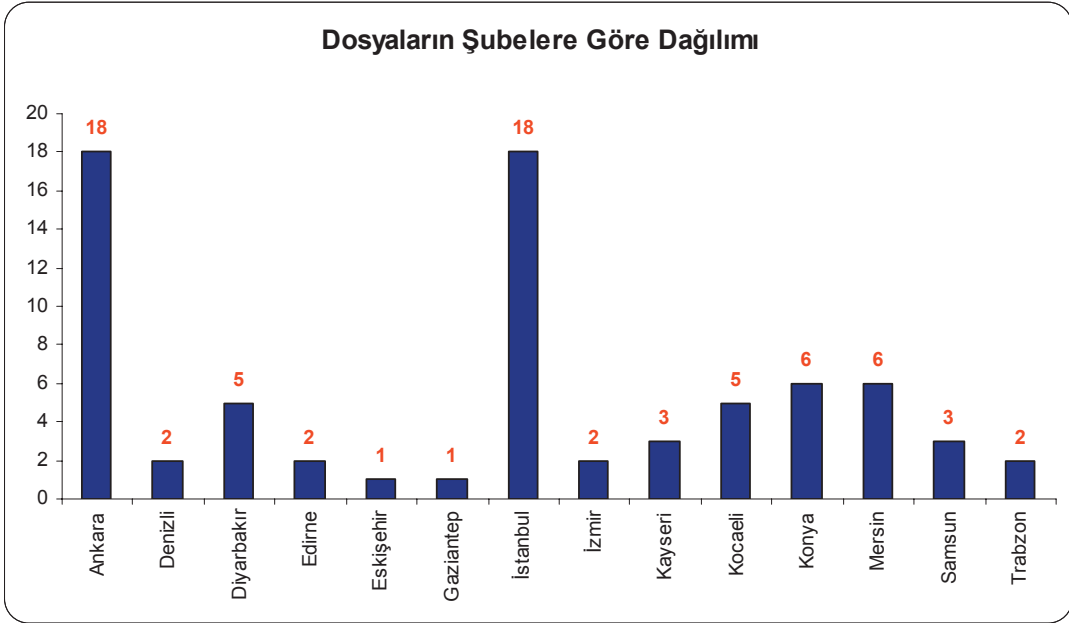
Grafik 23.3

kapsamda Oda ve TMMOB'nin ilgili ortamlarında paylaştığıdır.

- Meslek etiğine uymama, Oda örgütlülüğü içerisinde yer alan organları temsil eden bireyler arasında az da olsa görülmektedir. Bu da meslek uygulamalarını toplumun gelişim ve refahı için kullanmayı öngören ve kamusal denetim ile bu anlayışı hayata geçirmeye çalışan Odamızın toplum nezdinde bugüne kadar oluşturduğu olumlu itibarı zedeleyebilmektedir.
- Bazı Oda birimlerinden Onur Kurulu'na yansıyan dosya bulunmamaktadır. Bu durum söz konusu birimlerde, meslek etiğine aykırı davranışların çok yaygın olmadığı kanısını yaratmaktadır. Oysa Onur Kurulu deneyimi, dosya incelemelerinden meslek etiğine yakışmayan bazı davranışların, tüm örgüt birimlerinin faaliyet alanlarında yapıldığını ortaya koymaktadır.
- TMMOB Kanunu ve TMMOB Disiplin Yönetmeliği'ndeki yaptırımlarla ilgili tanımlar ve öngörülen ceza süreleri yaşanan problemler konusunda yetersiz kalmaktadır. Bu konuda Kanun değişikliği gerektiği göz önüne alındığında hem öz denetim hem de piyasalarda kamusal denetim daha da bir önem kazanmaktadır.
- Geçmişe nazaran Oda denetim hizmetlerinin kapsamı her geçen gün artmakla birlikte, Oda birimlerinde günlük iş kapasitesinin yoğunluğunun hızla arttığı günümüz şartlarında, denetimler kimi zaman yetersiz kalabilmektedir. Sonuç ve gözlemler, denetimlerde Oda örgütlülüğü genelinde davranış bütünlüğü ve bilgi alışverişi eksikliği olduğunu göstermektedir. Denetlemenin üç alanda yapılması önem arz etmektedir. Birincisi muhasebe işlemlerinin, ikincisi teknik uygulamalarda birimlerin çalışmalarının, üçüncüsü ise serbest olarak mühendislik hizmeti veren mühendislerin (SMM'ler) denetlen-

mesidir. Bahse konu alanlardaki denetim uygulamalarının, örgüt genelinde kurumsallaşan yapılarla, yeknesak gerçekleştirilmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bu da uygulamada, Oda organlarındaki mali ve teknik denetimlerin, denetim sorumluluğuna sahip Oda organlarının eşgüdümünde, Oda Merkezince görevlendirilmiş yetkili uzman personelce yapılmasından geçmektedir. Türkiye genelinde yapılacak yerinde denetimlerle; hem Oda Kurullarının daha rasyonel çalışması sağlanacak, görülen aksaklıklara yetkili organlarca zamanında müdahale edilerek bazı yanlış veya mesleki ahlakla uyumsuz uygulamaların önüne geçilecek ve örgüt genelinde standart uygulamalar daha kolay hayata geçirilebilecektir.

- Onur Kuruluna gelen dosya uygulamalarında görülen soruşturma usullerindeki aksaklıklar ve belge eksikliği Onur Kurulu çalışmalarının aksamasına, kimi zaman yaptırım uygulanması gereken olaylarda herhangi bir işlem yapılamamasına neden olabilmektedir. Soruşturmalarda görevlendirilen soruşturmacı tarafından hazırlanan raporun Onur Kurulunca dosyanın değerlendirilmesindeki önemi gereği; soruşturmacıların soruşturma dosyalarını hazırlarken bilgi ve belgeleri eksiksiz olarak tamamlamaları, dosyaya konulacak belgelerin kanıt niteliğinde olmasına dikkat etmeleri gerekmektedir. Bu çerçevede bir hizmet içi eğitim programının hayata geçirilmesinin, ifade edilen eksikliğin giderilmesine katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.
- Serbest çalışan meslektaşlarımızla ilgili kurumsal yapımızda; serbest mühendislik müşavirlik (SMM) hizmetlerini düzenleyen yönetmeliklerin, günümüz koşullarında yeniden gözden geçirilerek, denetim alanında yaşanan zafiyetler giderilecek şekilde düzenlenmesinin fayda sağlayacağı değerlendirilmektedir.



Grafik 23.4

- Gerek SMM mevzuatı uyarınca yaptırım uygulanmış ve gerekse Onur Kurulu süreçlerinde disiplin cezası almış SMM üyelerle faaliyet gösteren firmaların, alanda gösterdikleri faaliyetlerin ilgili Şubelerce daha sık denetlenmesi, izlenmesi, yapılan denetimlerin belge altına alınması önem arz etmektedir.
- SMM belgeli üyelerimiz düzenli aralıklarla Oda Merkezi koordinasyonunda Şubeleri tarafından Oda Yönetmelikleri konusunda eğitimden geçirilmeli, çalışma süreci içerisinde de bilgilendirme toplantılarının devam etmesi için kurumsal bir yapı tesis edilmelidir.
- Onur Kurulu çalışmalarındaki bilgi birikimi işleyiş vb. kapsamında, TMMOB bileşeni diğer Odaların Onur Kurulları ile yeterli düzeyde paylaşım gerçekleştirilememektedir. TMMOB'nce dönem içinde başlatılan paylaşıma yönelik çalışmaların geliştirilerek devam etmesinin yararlı olacağı, böylelikle Oda Onur Kurullarının yapı denetim süreçleri örneğinde düşünüleceği üzere, ortak tavır belirleyebilecekleri değerlendirilmektedir.

- Oda Onur kurulu kararlarının meslek etiğine uyulmasında etkili olduğu değerlendirilmektedir

Çalışmalarını yürütürken “En iyi adalet zamanında ve doğru karar süreçleri uygulanan adalettir” anlayışı ile hareket eden Onur Kurulumuz, sürece katkı koyan, Onur Kurulu çalışmalarını kolaylaştıran, Oda Yönetim Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Oda Organlarında görev yapan tüm meslektaşlarımıza, Oda Hukuk birimimize ve Oda çalışanlarına teşekkür eder.

Onur Kurulu	
Asıl	Yedek
S. Melih ŞAHİN	F. Ayten ÖZNAL
Ahmet Turan DÖRTDEMİR	Ata Erdal ARSLAN
Zeki ARSLAN	Fatih ÖZTOSUN
İlter ÇELİK	Şehmus AĞIRMAN
Uğurhan KARCILI	Eyüp SAYDAM