

haber

ODAMIZA YENİ KAYIT OLAN GENÇ ÜYELERİMİZLE ŞUBE YÖNETİM KURULUMUZ BİR TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRDİ

Odamıza yeni kayıt olan genç üyelerimizle tanışmak, Odamızdan beklentilerini tespit etmek, mesleki bilgilerini geliştirmeye yönelik önerileri saptamak amacıyla Şube Yönetim Kurulumuz 7 Temmuz 2009 salı günü saat 18:00'da Şubemizde bir toplantı yaptı. Genç Üyelerimizle hem tanışıldı hem de yeni üyelerimizin bilgi ve becerilerini geliştirmeye yönelik düzenlenecek eğitim ve seminer programları hakkında görüşüldü.



2. ESKİŞEHİR SANAYİ ve TİCARET ÜRÜNLERİ FUARINA KATILDIK

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde 13-16 Ağustos 2009 tarihleri arasında gerçekleştirilen İnşaat Makina ve Malzemeleri, Gıda Ambalaj ve Plastik, Mobilya ve Tüketim Ürünleri, Elektrik ve Aydınlatma Sistemleri, Tarım Ürünleri ve Ekipmanları, Dayanıklı Tüketim Malları, Isıtma ve Soğutma Sistemleri, Doğalgaz ve Teknoloji Grupları, Ticari Araç, Binek Araçları, Bilişim & İletişim Teknolojileri, Yükleme ve İstifleme Makinaları, Güvenlik Sistemleri, Tekstil ve Tekstil Makinaları, Mermer Makinaları, Sağlık ve Uluslar Arası Taşımacılık ve Lojistik Hizmetleri gibi ürün gruplarının yer aldığı 2. Eskişehir Sanayi ve Ticaret Fuarı'na Şubemiz bir standla katıldı. Standımızda Oda yayınlarımız, teknik



hizmetlerimiz ve Oda faaliyetlerini tanıtıcı broşürlerimiz sergilendi.

EĞİTİMLER

HİDROLİK-PNÖMATİK SİSTEMLERDE ARIZA ARAMA BECERİSİNİ GELİŞTİRME EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Odamıza 2009 yılında üye olan üyelerimizin mesleki kabiliyet ve becerilerinin geliştirmeye yönelik olarak 21-22 Temmuz 2009 tarihleri arasında şubemizin eğitim salonunda “Temel Seviyede, Hidrolik-Pnömatik Sistemlerde Arıza Arama Becerisini Geliştirme Eğitimi” gerçekleştirildi.

Makina Mühendisi Behiç ERTÜRK tarafından verilen eğitimin birinci gününde; makina mühendisinin çalışabileceği alanlar, mühendislerin üretim tesislerindeki görev ve sorumlulukları, üretim metotları, fabrikalardaki üretimle ilgili tesisatlar, hidrolik ve pnömatik sistemlerin tanımı, bu enerjilerin diğer enerjiler ile mukayesesi, avantaj ve dezavantajları, hidrolik devre elemanları, basit hidrolik ve pnömatik devre şemaları, devre şemasının önemi konularına değinildi.

ERTÜRK eğitimin ikinci gününde ise; hidrolik devre elemanlarının tanıtılması, hidrolik devre şemaları



üzerinde çalışma, yağ ve yağlamanın önemi, yatak sarma ve aşınma, hidrolik sistemlerde yağ filtresyonunun önemi, aşınma türleri, bir hidrolik devresindeki valflerin on-off durumları etüt edilmesi suretiyle arıza aramalara mantıksal yaklaşım konuları hakkında bilgiler verdi.

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda, 27-30 Temmuz 2009 tarihleri arasında Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu'nu Şubemiz Eğitim Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdik. Makina Mühendisi M. Sadık YURTMAN'ın eğitmenliğini yaptığı kursa 16 üyemiz katıldı ve kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olanlar Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetki Belgesi almaya hak kazandılar.

SOĞUTMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursuna 25 üyemizin katılımıyla 30-31 Temmuz 2009 tarihleri arasında Şubemiz Eğitim ve Kültür Merkezinde gerçekleştirildi. MİEM Eğiticilerinden Makina Mühendisi Mustafa Kemal SEVİNDİR tarafından verilen eğitimde, MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği, Soğuk Oda Tekniği, Soğutma Cihazları, Soğutma Yüğü Hesabı konuları işlendi. Kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan üyelerimiz Soğutma Tesisatı Mühendis Yetki Belgesi almaya hak kazandı.

HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda kaliteli, sağlıklı, konforlu güvenli ve ekonomik yapıların gerçekleştirilmesi amacıyla, mekanik tesisat konularından havalandırma tesisatı hizmetlerinin üretilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamak amacıyla 01-02 Ağustos 2009 tarihleri arasında Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu Şubemiz Eğitim Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği, Dış Hava İhtiyacının Belirlenmesi, Hava Kanalları Seçim ve Tasarımı, Menfez Seçimi ve Yerleştirilmesi, Havalandırma Cihazları konularının işlendiği kurs MİEM eğiticilerinden Makina Mühendisi Mustafa Kemal SEVİNDİR tarafından verildi. Kursa 25 üyemiz katıldı.



MITSUBISHI&TEMSA GLOBAL YETKİLİ SERVİS PERSONELİ'NE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ VERİLDİ

Mitsubishi & Temsa Global Yetkili Servisi'nin talebi doğrultusunda 8 Temmuz 2009 tarihinde İşletmenin Eğitim Salonunda 13 personelin katılımıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi gerçekleştirildi. Şubemiz İş Sağlığı ve Komisyonu Üyesi Acuner ÖZKAN'ın eğitici olarak katıldığı eğitimde İSG tarihsel gelişimi, İSG ile ilgili kanun tüzük ve yönetmelikler, 4857 İş Kanununa göre işletmelerde yapılması gerekenler ve uygulamaları, İSG terimleri genel anlamları, risk değerlendirme, İSG açısından işyerlerinde alınması gerekli önlemler konuları işlendi.



KOMİSYONLARDAN

DOĞALGAZ KOMİSYONU TOPLANDI



Şube Doğalgaz Komisyonumuz dönemin onikinci toplantısını 21.07.2009 tarihinde Şubemizde gerçekleştirdi. Yaz başlangıcında konutlarda art arda meydana gelen patlamalar nedeniyle, doğalgaz kaynaklı kazaların önüne geçmek amacıyla alınacak önlemlere Odamızın katkılarının saptanmasına yönelik olarak komisyon üyelerinin görüşleri alındı.

SMM KOMİSYONU TOPLANDI

Şubemiz Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri Komisyonu 13.08.2009 tarihinde Şubemizde gerçekleştirdiği toplantıda, Serbest Müşavirlik Mühendislik Hizmetleri Büro Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği Taslağına yönelik Şubemiz görüşlerini oluşturmak amacıyla çalışma yaptı.



LPG KOMİSYONU TOPLANDI



Şubemiz LPG Komisyonu 26.08.2009 tarihinde toplandı. LPG dönüşümlü araçların sızdırmazlık kontrollerinde karşılaşılan sorunların giderilmesine yönelik önerileri belirlemek amacıyla yapılan toplantıda Odamızın uygulamaları, LPG dönüşüm firmalarının ilk montaj ve sonrasında vermiş oldukları hizmetlerde karşılaşılan problemler üzerinde duruldu.

TEOMAN ÖZTÜRK'Ü ANIYORUZ

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 1973-1980 yılları arasında başkanlığını yapan, mühendis-mimar hareketinin toplumcu bir çizgiye sahip olmasında önder ve yiğit kişiliği ile ön saflarda yer alan, TMMOB ile bütünleşen Teoman ÖZTÜRK'ü ölümünün 15. yıldönümünde sevgi ve saygıyla anıyoruz.

54 yıl süren onurlu yaşam mücadelesini Çapa Tıp Fakültesi Hastanesi'nde 11.7.1994 günü tamamlayan **Teoman ÖZTÜRK**, artık sadece yüreğimizde gü-lümsüyor ve mücadelemizde yaşıyor.

Teoman ÖZTÜRK ve mücadele arkadaşları, bugün de ihtiyaç duyduğumuz Birlik Anlayışı'nı ete, kemiğe büründürdüler, böylece mühendis - mimarların gerçek anlamda örgütlü mücadelesi başladı.

Teoman ÖZTÜRK' ten çok şey öğrendik. En çok da, onurlu bir yaşamın halkın yanında, halkla birlikte mücadele etmek olduğunu öğrendik.

Teoman ÖZTÜRK, yıllarca önce, (bugünü de yorumlayan bir tarzla) şöyle diyordu:



"...Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği, baskı ve zulüm yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde, bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız..."

Teoman ÖZTÜRK'ün TMMOB 24. Genel Kurulu Konuşmasından (24 Mayıs 1980)



BİLECİK TREN KAZASI YERİNDE İNCELENDİ



27 Ağustos 2009'da Ankara - İstanbul seferini yapan Cumhuriyet Ekspresinin, saat 17:30 civarında Bilecik ili Karaköy - Ayvalı Mevkiinde karayolu inşaatında çalışan iş makinasıyla çarpışması sonucu 5 kişinin öldüğü kazanın meydana geliş sebeplerini araştırmak amacıyla Şubemiz Yönetim Kurulu Sayman Üyesi İbrahim ÖZÇAKIR, Şube Müdürü K. Levent GÜLER, Teknik Görevli Erhan İNAN olay yerine ulaşarak gerekli çalışmalarda bulundular. Karayolu inşaatı çalışmaları çerçevesinde bölgede bulunan bir paletli ekskavatörün hemzemin geçidi olmayan demiryolunun geçtiği bölgede, kontrolsüz çalışmasının kazaya neden olduğu tesbit edildi.

Yapılan incelemelerde Karayolu inşaatında çalışan yetkililerin, karayolu ile demiryolunun paralel gittiği bölgede İş Güvenliğine yönelik gerekli tedbirler almadığı, kazaya neden olan iş makinası operatörü kadar, bölgede gerekli güvenlik önlemlerini almayan karayolu yetkililerinin de büyük ihmalinin bulunduğu sonucuna varıldı.



Üye Aidatlarımızı
Ödeyelim, Odamıza
Sahip Çıkalım.

BİR 17 AĞUSTOS DAHA İSTEMİYORUZ !

Marmara'yı vuran deprem felaketinin üzerinden tam 10 yıl geçti.

17 Ağustos 1999 sabahından bu yana, bölgede yaralar sarılmaya çalışılsa da, depremin insanların hafızalarında bıraktığı derin izler tazeliğini koruyor.

Felaketin 10. yılında, yakınlarını ve evlerini kaybedenler her sabah olduğu gibi bu yıl da yine aynı sarıntıyla uyanacaklar güne...

Aynı korkuyu, doğa karşısında aynı çaresizliği yaşayacaklar...

17 Ağustos'un ardından Türkiye yeni bir döneme girdi. Şimdiye kadar depremi bilmeyen Türkiye, kendi gerçekliğinin farkına vardı.

Peki 10 yılda Türkiye'de ne değişti? Türkiye, Marmara'da beklenen olası depreme ne kadar hazır? 17 Ağustos'ta kaybedilen ve yıkılan hayatlar topluma neyi, ne kadar öğretti?

İşte bu noktada yapılan çalışmalar gösteriyor ki, Türkiye önemli dersler almasına rağmen, her an tekrarlanabilecek bu felakete karşı hazırlıklı değil. Nüfus artışı ve gelişme hızına bağlı olarak gelecek afetlerdeki kayıp ihtimali, her geçen gün daha da artıyor.

Türkiye topraklarının yüzde 92'si deprem tehlikesiyle karşı karşıya. Nüfusun yüzde 95'i deprem riski altında yaşıyor. Büyük sanayi merkezlerinin yüzde 98'i, barajların yüzde 92'si yine deprem bölgelerinde yer alıyor. Depremin üzerinden geçen 10 yılda arama-kurtarma kapasitesi 1999 yılı öncesine oranla önemli ölçüde geliştirildi, ancak olası bir depremde can kaybı sayısının artmasına yol açan faktörlere karşı hala önemli adımlar atılabilmiş değil.



Zarar azaltma konusunda kurumlar arasındaki işbirliği ve koordinasyon eksikliğini ortadan kaldıracak, yara sarma yerine risk azaltma politikalarına öncelik veren, bu konuda yapılması gereken çalışmalarını planlayan, yönlendiren ve destekleyen yeni bir Afet Yönetim Sistemi kurulamadı ve yeni bir kurumsal yapılanma oluşturulamadı.

Ülke, bölge ve yerel ölçeklerde zarar azaltma amaçlı planlar hazırlanamadı. Yerleşme ve yapılaşmalarla ilgili olarak, imar ve afet mevzuatı, yeniden düzenlenemedi ve zarar azaltmada önemli araçlar olan mikro bölgeleme, kentsel risk etkenlerini belirleme,

zarar azaltma planları gibi yeni imar araçları geliştirilemedi.

Mesleki yeterliliği esas alan ve sigorta unsurunu içeren yeni bir yapı denetimi yasası çıkarılarak ülke genelinde uygulanması sağlanamadı.

'Doğal Afet Sigortaları' sistemi geliştirilip yaygınlaştırılacağı yerde, yeni çıkarılan yasalarla mevcut sistem delindi, zayıflatıldı ve bu konuda yeni bir yasa çıkarılmadı.

Türkiye'nin kentleşmeye ve yapılaşmaya dair gelişmiş ülkeler düzeyinde yasal düzenleme ve denetim sistemi uygulamaya alınmasa, ileride yaşayacağımızı yıkımın, şimdiye kadar yaşananları aratacağı bilinmelidir.



MAKALE

GÜN, ÖRGÜTLÜ MÜCADELE GÜNÜDÜR

Taner CİVELEK

“Gün, zaman yitirme günü değildir. Gün, bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde varım diyenlerin zaafı, güncel çıkar hesaplarını bir yana bırakıp örgütlü ve güçlü mücadeleleri kotarma günüdür”

Teoman ÖZTÜRK

(Kararlı, inançlı, kavganın hem neferi hem de önderi olan, devrimci mücadelede kararlılığa sahip biriydi. Ölümünün 15. Yılında kendisini saygıyla anıyoruz. Anısı mücadelemizde yaşayacak.)

Son döneme yine neo-liberalizmin, gericiğin ve faşizmin idaresine karşı, insanca bir yaşam ve tam bağımsız Türkiye mücadelesi altında girdik. İşbirlikçilerin halkımıza karşı uygulamış olduğu yıkım politikaları aralıksız devam ederken, giderek artan yoksulluk karşısında halkımızı dinle-gericilikle terbiye etmeye çalışan AKP Hükümetine karşı, halk için halkımızla birlikte mücadelemizi sürdürdük. Demokrat maskesi takarak, ABD emperyalizminin bölgeyi yeniden yapılandırma planında devlete biçilmiş olan rolü, ismi sürekli yenilenen “açılım”larla halkımıza yutturmaya çalışan ve bu süreçte Türkiye’de yaşayan halkların ortak birleşme noktasının din olduğu söylemini devlet politikası olarak uygulamaya geçiren yine bu hükümettir. Oysa bizler biliyoruz ki, bu ülkede yaşayan halkların ortak birleşme noktası emek sömürüsüne karşı mücadele yoludur. Bölgede uygulanmaya çalışılan açılımlar sermayenin uzlaşması: bölgenin iştah kabartan ucuz emek gücüdür. Bu sebepten, kamuoyu nezdinde arzu ettikleri toplumsal uzlaşma hiçbir zaman sağlanamayacak ve yine bildiğimiz baskı ve zulüm araçları devreye sokulacaktır. Gerçek bir toplumsal iyimserlik yaratmak için sürecin doğru okunması ve yaratılan büyük beklentilere kapılmadan Türk ve Kürt emekçilerinin küçük adımlarla öreceği uzun erimli bir mücadele sürecinin göze alınması gerekmektedir. Süreç, solunu aramaktadır. Bu ülkenin

aydın ve onurlu geleceği için mücadele veren, her zaman yoksul emekçi halkımızdan ve emekten yana taraf olan TMMOB olarak, sorunun bu minvalde çözüm bulacağını, ezilenlerin, insanca yaşam için gerekli olan tüm haklarını gasp edilenlerin “emek eksenli bir mücadele” programı etrafında birleşerek mücadele edilmesi gerektiğini ifade ediyoruz.

Canlarımız Hala Yanıyor!

Daha yarası henüz kapanmamış, bizlere unutturulmaya çalışılan ama bizim inatla unutmayacağımız dinci-faşist menşeyli katliamlar mevcut iktidarın gerçek yüzünü ve geçmişle olan bağlantısını gözümüzün önüne sermektedir. Çorum’da, Maraş’ta ve daha yakın bir zaman 1993’te Sivas’ta... Hep kendilerinden olmayanlara, ilericilere, aydınlara, özgürlükçülere, demokratlara, devrimcilere... Bizler bu katliamları unutmadık, unutmayacağız. 2 Temmuz 1993’te gericilerin, faşistlerin, yobazların insanlıktan çıkmış bakışları arasında 35 canı kaybettik. Onlar Sivas cehenneminde yandılar, yakıldılar. Bu katliamın ardından devlet, yalnızca maşaları cezalandırdı ama asıl sorumlular bugün elini kolunu sallayarak devletin gözleri önünde dolaşmaktadır. Canımız hala yanıyor çünkü devlet asıl sorumluları cezalandırmamıştır.

AKP Hükümeti, yaşananları unutturmak adına “Alevi Açılımı” adını verdiği bir açılımı devreye sokmuştur. Bu açılımla birlikte Alevi yurttaşlarımızı tamamen teslim almaya çalışıyorlar. Onları bu ülkede yaşayan her insan gibi sistemin bir parçası yapmaya, AKP’lileştirmeye çalışıyorlar. Toplumla şeriat siste-

mini dayatmaya, halkı sarıkla, cüppeyle, türbanla, çarşafı kapatıp özgür düşünceyi ve özgür yaşamı yasaklamak istiyorlar. Bu ülkede yaşayan herkes şunu bilir ki; Sünniliğin Aleviliğe bakış açısı net bir biçimde bellidir. O halde bu zihniyet onları kendilerinden yapmaya çalışmıyor mu? Hem de devlet eliyle?

17 Ağustos'u Unutmadık!

Yine unutturulmaya çalışılan diğer bir konu ise 17 Ağustos depremidir. MMO konu ile ilgili basın açıklamasında, "Resmi rakamlara göre 17 Ağustos 1999 Marmara Depreminde 367 bin 479 konut ve işyeri hasar görmüş, 17 bin 480 yurttaşımız yaşamını kaybetmiş, 43 bin 953 yurttaşımız yaralanmış, 600 bin kişi evsiz kalmış, yaklaşık 16 milyon insan depremden etkilenmiş ve 12-19 milyar dolar ekonomik maliyet söz konusu olmuştur. Bunun yanı sıra depremden sonra, 15 milyon civarında yapı stokunun bulunduğu ve bu stokun %55'inin ruhsatsız ve kaçak, %60'ının 20 yaş üzeri konutlardan oluştuğu ve %40'ının depreme karşı güçlendirilmesi gerektiği belirtilmiş ancak 2010-2014 yılları için öngörülen çalışmalar için, "Çok sayıda binanın detaylı mühendislik hesapları ile deprem güvenliğini belirlemek hem insan kaynağı hem de finansal açıdan mümkün değildir" denilerek ülkemiz mühendislik birikimi ve kamusal denetim tasfiye edilmek istenmektedir. Makina Mühendisleri Odası, deprem sonrasında yaşamları karanlığa sürüklenen insanların yaşadığı sosyal deprem ve umutsuzluğu, bir gecede kararan hayatları, yıkılan hayalleri unutmamıştır. Bütün yetkilileri bir kez daha uyarıyor, duyarlılığa davet ediyor ve önlemler bütünlüğü için işbirliğine çağırıyoruz." denilmiştir.

Bu konu ile ilgili olarak gündemde gelen önemli olaylardan biri ise Irak devrik lideri Saddam



HÜSEYİN tarafından 17 Ağustos 1999'da yaşanan deprem sonrasında İzmit-Arızlı'da depremzedelere hibe edilen deprem konutlarına Valilik tarafından bürokratlar ve üst düzey devlet memurları yerleştirilme kararı alınmasıyla yaşanmıştır. Bu karara direnerek, barınma hakkını demokratik kitle örgütleri ve ilerici emek örgütleriyle yan yana savunan halka polis saldırılarında bulunmuştur. Bu duruma tepki gösteren Arızlı Halkı, Vali ve Emniyet Müdürlüğü hakkında suç duyurusunda bulunmuştur. Bu arada Kocaeli'ndeki devlet işlerine müdahil olduğunu her hareketi ile hissettiren AKP İl Başkanı Zeki AYGÜN "Mevzu amacından sapmış durumda. Şahsen oradaki vatandaşlarımız için üzülüyorum. Gerçekten hak sahibi olsalardı, devlet hakkını verirdi. Çünkü devletimiz böyle bir konuda hak gaspı yapmaz" diyebilecek kadar ileri gitmiştir. Depremin üzerinden 10 yıl geçmesine rağmen orta hasarlı binaların birçoğu onarılmayı beklerken, ağır hasarlı binaların bir kısmı da daha yeni yeni yıkılmakta, deprem sonrası gerekli olan afet merkezinin yapılacağı yer bile tespit edilememiş bir durumdadır.



Yeni Bir Neo-Liberal Sistem Düzenegi: Kölelik Büroları

Sömürü kabullenildi, yoksulluk hızla arttı, bu da yetmezmiş gibi birde emekçi halkımıza kölelik dayatılmak isteniyor. Kapitalizmin derinleşen krizi içerisinde yoksullara uygulanan vahşet gün geçtikçe artıyor. Bizler biliyoruz ki, her faşist düzenlemeye, her saldırı operasyonuna, her türlü gerici uygulamaya kamuyu manüpile edici isimler koyma kurnazlığı bu yasada da gösterildi. Ücretli köle tüccarlarının adı 'Özel İstihdam Bürosu', işçinin yaptığı işin adı da 'Mesleki Anlamda Geçici İş İlişkisi' oldu. Sermaye sınıfı krizden, yoksulluktan, açlıktan, çaresizlikten sermaye elde etmek, açlığı ve çaresizliği kullanarak birikimini hızlandırmak istiyor. AKP hükümeti de tam bu noktada göreve başlıyor.

Peki ne olacak bu bürolarda; örneğin bir şirkete iş başvurusunda buldunuz ve işe alındığınız söylendi ama işe başlamanız için size bir özel istihdam bürosunun adresi veriliyor. Büroya gittiğinizde büro sizinle "Geçici İş Sözleşmesi" imzalıyor ve sizde tüm yasal haklarınızdan mahrum kalacak şekilde (yıllık izin, ihbar ve kıdem tazminatı, sendikaya üye olama gibi) gidip kabul edildiğiniz şirkete işe başlıyorsunuz. Yani büro tarafından şirkete satılıyorsunuz. Burada işçi sınıfının tarihsel mücadelesinde elde etmiş olduğu tüm sosyal hak ve kazanımların sermaye tarafından nasıl geri alındığını görüyoruz.

Konuyla ilgili bir haberi de aynen aktarıyorum: "Emek örgütleri tarafından kölelik büroları olarak adlandırılan "özel istihdam bürolarının" ciddi oranda beyaz yaka işgücünü pazarladığı ortaya çıktı. AA kaynaklı habere göre 2004-2008 yılları arasında bu bürolarda 165 bin 922 kişi 'pazarlandı'. Bu rakam İŞKUR ile birlikte değerlendirildiğinde toplam işe yerleştirilenlerin % 30'unu oluşturuyor. Bu kişilerin yaklaşık 57 bini lisans, 7 bini yüksek lisans, 4 bini doktora, 33 bini de ön lisans mezunu. Kölelik bürolarından en fazla işe yerleştirilen meslek grubu 16 bin 861 kişiyle üst düzey şirket yöneticileri oldu.

Bunu 14 bin 346 ile mimar ve mühendis 'pazarlaması' izledi. İşe yerleştirilenlerin yaş grupları incelendiğinde, en fazla işe yerleştirilen yaş grubu 25-29 oldu. Bu yaş grubundan yaklaşık 66 bin kişi işe yerleştirildi. Bunu 45 bin ile 20-24 yaş grubu izledi. Cinsiyet oranlarına bakıldığında ise toplamın 122 bini erkek, 44 bini ise kadınlardan oluştu."

Bölgesel Kalkınma Ajansları

AB Uyum Yasaları çevresine göre kurulmuş olan Kalkınma Ajansları, Bölge Yönetişimi olarak da ifade edebileceğimiz ve işlevleri ile farklı ülke örnekleri dikkate alındığında büyük ölçüde federatif kurumsal yapının oluşturulmasında da önemli bir adım olarak görülen bölgesel kalkınma ajanslarının taslaklardan da anlaşılabilceği gibi amaç olarak devletin "düzenleyici" fonksiyonunun güçlendirilmesine hizmet edeceği rahatlıkla ifade edilebilmektedir. Bilindiği gibi özellikle yapısal uyum politikaları ile birlikte artık devlet sosyal devlet anlayışını terk etmekte IMF, DB gibi uluslar üstü merkezlere bağlı bir alt düzenleyici rolünü üstlenmektedir. Bu anlamda mevcut tasarımlar da özellikleri itibarıyla sosyal devletten düzenleyici devlete geçişi meşrulaştırıcı bir nitelik taşımaktadır. Sanayisini tamamlamış olan bütün büyük ülkelerde bu model iflas etmiştir.

Danıştay, TMMOB tarafından yapılan başvuru ile Kalkınma Ajanslarının Çalışma Usul ve Esasları Hakkında toplam 35 maddelik Yönetmeliğin 17 maddesini iptal etti. Bu iptal kararının anlamı, Bakanlar Kurulu'nun iki Kuruluş Kararnamesi ile kurduğu 24 ajansın Kalkınma ve Yönetim Kurulu kararlarının ve işlemlerinin hukuka aykırı hale geldiğidir. TMMOB konu ile ilgili yaptığı basın açıklamasında; "Bir kez daha söylüyoruz: Bakanlar Kurulu'nun oluşturduğu ajans modeli, küresel krize neden olan tekeller sermayeye kamu kaynaklarının teslim edilmesinden başka bir anlama gelmemektedir. Bunu görmek için, Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı toplantısına katılan uluslararası şirketlerin tablosuna bakmak bile yeterlidir." görüşlerine yer vermiştir.

Babalar Gibi Satılık Mayınlı Arazi

Son dönemde Türkiye'nin gündemine oturan mayınlı tarınsarı "NATO" bağlamalı son değişikliklerin ardından Meclis'te kabul edildi. Mayınlı arazi 44 yıllığına organik tarım yapılmak üzere İsrail'li bir firmaya devredildi. Anayasa Mahkemesi yapılan itiraz sonucu yasanın yürürlüğünü kısmen durdurdu. AKP ise bu kararı siyasi bir karar olarak değerlendirdi.



Nereden çıkmıştı bu organik tarım sevdası? Ülkede uygulanan neo-liberal uygulamalar sonucu bir tarım ülkesi olarak adlandırılan Türkiye'de tarım bitirilmiş, çiftçi karaborsacının, tüccarın eline bırakılmış ve GDO'lu ürünlerin üretimi ve ülkeye girişi serbest bırakılmıştır. İşbirlikçi, efendilerinin talimatları olmadan hiçbir uygulamaya adım atmayan bu hükümetin asıl derdi giderek artan bütçe açığı ve bunu kapamanın yollarıydı. AKP'yi 2003'ten beri ayakta tutan "özelleştirme"nin artık sonuna gelmişti çünkü artık elde babalar gibi satacak bir şey kalmamıştı. Şu anda Türkiye'de çeşitli kamu kurumlarına ait arsalar ve binalar yavaş yavaş satışa hazırlanmaktadır.

Özelleştirme ve onun muadili olan alt bir uygulamanın sonucu meydana gelen bu olay ülkemizin nasıl bir iktidar tarafından yönetildiğini gözler önüne sermektedir. Bu hastaneler, bu okullar, bu topraklar, bu ülke halkındır, SATILAMAZ! En güzeli bu arazinin temizlendikten sonra topraksız ve az topraklı köylülere verilmesidir. Mümkünse bir kısmı organik tarım, bazıları da düşük düzeyde sanayi girdisi kullanarak sürdürülebilir tarım yapar.

Har(a)çlar ve YÖK Gerçeęi

Ekonomik krizin derinleştiği, işsizliğin her geçen gün daha da fazla arttığı, halkın kitlesel bir yoksullaşma dalgası ile karşı karşıya olduğu bu dönemde YÖK öğrenci harçlarının arttırılması kararını aldı. Üniversiteler için zaten yüksek ve karşılanması oldukça zor olan harçların arttırılması, ailelerin işsiz kaldığı, geçim derdinin hat safhaya ulaştığı böyle bir ortamda parası olana eğitim hakkı mesajının açıkça verilmesi anlamına geliyor. Ülkemizde IMF ve DB tarafından uygulanması emredilen ve AKP'nin hız kesmeksizin devam ettiği sağlığın ve eğitimin piyasaya açılması sürecinde yapılan bu zamlar bizim açımızdan yıkıcı sonuçlar doğuracaktır. Bu ülkenin çoğunluğunu oluşturan yoksullar, temel yaşamsal ihtiyaçlarını karşılayamadıkları gibi çocuklarının eğitim ihtiyaçlarını da karşılayamayacaktır. Gelenek noktada ise eğitim artık parası olanın ulaşabileceği bir meta haline gelmiştir.

Eğitim haktır, parasız hale getirilmelidir. Türkiye'de uygulanan gerici müfredat derhal kaldırılmalı ve bilimsel, nitelikli bir eğitim programı devreye sokulmalıdır. YÖK kaldırılmalı, üniversiteler özerk hale getirilmelidir. Üniversiteler gericiliğin değil, bilimin yuvası olmalıdır. Üniversite yönetiminde, üniversitenin doğal bileşeni olan öğrencilere söz hakkı verilmelidir. TMMOB olarak, Türkiye'de parasız eğitim ve üniversitelerin özgürleşmesi için mücadele eden bütün öğrenci ve akademisyen arkadaşlarımızın haklı mücadelesinin yanındayız. Yoksulluğun giderek arttığı, sömürü, baskı ve zulüm araçlarının her gün başka bir şekilde ve giderek yaygınlaştırılmış bir biçimde devreye koyulduğu kritik bir dönemden geçiyoruz. Son tahlilde, onurlu bir geleceğin mücadelesini bugünden başlatmak ve kazanana kadar sürdürmek için bireysel düzeniçi çıkarlarımızı bir yana bırakıp kavgaya tüm gücümüzle atılmak zorundayız. Şunu unutmayalım ki, adına kapitalizm dediğimiz bu düzende bugün elimizde olan ve kaybetmemek için savaştığımız her şeyi sermaye bir şekilde elimizden alacaktır.

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!
Yaşasın TMMOB!

ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONUNDAN (EİM - MDK)

STRATEJİK PLANA HAZIRLIK

Üniversiteye ilk adımınızı attığınız gün neler hissettiniz? Hislerinizi hatırlayabiliyor musunuz? Evet uzun zaman geçti aradan ancak canlandırmaya çalışın zihninizde. Hepimizin farklı hisleri yada benzer hisleri, heyecanları vardı üniversiteye başladığımızda.

Stratejik plan yapılmaya başlandığında (veya mevcut stratejik planınızı yenilemeye karar verildiğinde) kurum, kuruluş, işletme heyecanlanacaktır yada heyecanlanmalıdır. Çünkü kurumunuzda dengelerin değişimi başlayacaktır.

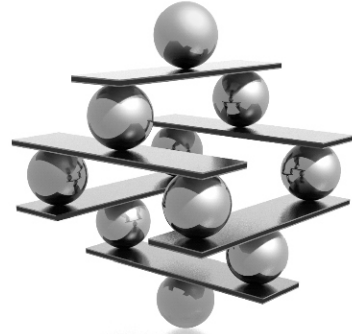
Stratejik plan hazırlanırken

Tüm kademedeki çalışanlar karar verirken elde edilen tecrübe ve bilgiyi farklı yorumlamaya başlayacaktır. Yöneticiler bir çocuk gibi yeni birşeyler öğrenme merakına bürünecektir. Karar vericiler; paydaşlarından gelen/gelebilecek beklentileri öğrenmeye daha çok çaba harcayacak ve ressamın tablo çizmeye başlamadan önceki düşünce ve ruh haline bürüneceklerdir. Stratejik plan çalışmalarında eşgüdüm (koordinasyon) sağlayacaklar, ameliyata girecek doktorun yanındaki hemşire gibi tüm ihtiyaçları kullanıma hazır tutacaktır.

Hazırlık Çalışmaları

Stratejik planlama çalışmalarının başarısı büyük ölçüde plan öncesi hazırlıkların yeterli düzeyde yapılmasına bağlıdır. Hazırlık çalışması kurumun stratejik plana başlarken yapması gerekenleri tespit ettiği bir çalışmadır. Yelkenlisiyle dünya turuna çıkacak olan yelkencinin; düşünce olarak, beden olarak, teçhizat olarak hazırlanması gibidir hazırlık çalışmaları.

Stratejik plan çalışmalarının başladığını üst yönetici/patron/yönetim kurulu çalışanlarına duyurur. Burada öncelikle planın tüm çalışanlar tarafından sahiplenilebilmesidir.



Hazırlık çalışmalarında;

- Organizasyon yapısı oluşturulur
 - ▶ Kuruluşun nihai karar vericileri (üst yöneticileri) tanımlanır
 - ▶ Eşgüdüm (koordinasyon) sağlayacak birim belirlenir
 - ▶ Stratejik planlama ekibi oluşturulur
- İhtiyaçlar tespit edilir
 - ▶ Çalışanların, stratejik planlama ekibinin eğitim ihtiyacı belirlenir
 - ▶ Danışmanlık ihtiyacı belirlenir
 - ▶ Bilgi ve veri ihtiyacı belirlenir
 - ▶ Hazırlık programı oluşturulması için mali kaynak ihtiyacı belirlenir.
- Hazırlık programı hazırlanır
 - ▶ Yapılacak işlem basamakları belirlenir ve takvime bağlanır
 - ▶ Hazırlık programı belgesi hazırlanır

Organizasyon Yapısı

Hangi bilgiyi kim toplayacak? Kim sentezleyecek, yorumlayacak? Kim karar verecek? Sorularının yanıtının verildiği ve işleyişin oluşturulduğu bir organizasyon yapılandırılır.

Kuruluşun nihai karar vericileri (üst yöneticileri):

Derlenen ve sentezlenen veri ve bilgiler ışığında oluşturulacak vizyon, misyon, değer, amaç ve hedeflere kim/kimlerin nasıl karar vereceği belirlenir.

Eşgüdüm (koordinasyon) sağlayacak birim:

Verilerin toplanmasını ve derlenmesini sağlayacak birimdir. Birim; kuruluş içi ve dışı iletişimin sağlanmasını, toplantıların organizasyonunun sağlanması ve sekreteryaya hizmetlerinin yapılmasından sorumludur.

Stratejik Planlama Ekibi: Toplanacak verileri belirleyen, toplanan verileri sentezleyerek bilgiye ve yoruma dönüştüren birimdir. Bu birim düşünür, yorumlar, alternatifler geliştirir. Ekipte görev alacak personelin seçiminde iş zekâsı yüksek ve azimli olması önemlidir.

İhtiyaçlar

Stratejik planlama ekibi tarafından öncelikle stratejik planla ilgili bilgi taraması yapılır. Stratejik plan nedir, nasıl hazırlanır? Örnek stratejik planlar ve hazırlık programları incelenir. Bu incelemeler yapıldıktan sonra;

- ✓ Çalışanların, stratejik planlama ekibinin stratejik planla ilgili eğitim ihtiyacı belirlenir,
- ✓ Rehberlik etmek üzere kuruluş dışı danışmanlık ihtiyacı belirlenir,
- ✓ Mevcut durumun tespiti, yararlanıcıların / müşterilerin beklenti ve memnuniyetlerinin tespiti, gelişmelerin ölçülmesi gibi veri ihtiyacı kim tarafından, hangi sürede ve maliyetle elde edileceği belirlenir,
- ✓ Hazırlık programı dönemi boyunca eğitim, danışmanlık, sekreteryaya hizmetlerinin vb. harcama tutarları belirlenir.

Hazırlık Programı Belgesi

Hazırlık dönemi boyunca yürütülecek faaliyetler belirlenir ve gruplandırılır.

Faaliyetlerin önceliklerini, sürelerini ve sorumlularını belirten zaman planı oluşturulur. Planın öngörülen zamanda tamamlanabilmesi ve izlenebilmesi için Gant Şeması kullanılabilir.

Stratejik planlama ekibi tarafından eğitim ihtiyacını, danışmanlık hizmetini, beşeri ve teknik kaynak ihtiyacını, zaman planını, kişileri ve görevlerini belirten Hazırlık Programı belgesi hazırlanır.

Hazırlık Programı

Stratejik plan çalışmaları;

- Karar mekanizmasını belirlenmesini,
- Plan ihtiyaçlarının belirlenmesini,
- Plan hazırlığının maliyetinin belirlenmesini,
- Planın hazırlanmasının izlenmesini gerekli kılar.

Devam edecek...



**Üye Aidatını
Zamanında
Ödeyen Üyelerimiz
Primleri Odamızca
Karşılanan
Ferdî Kaza Sigorta
Poliçelerini
Şubemizden Alabilirler.**

ODAMIZDAN

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009 GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Oda-Öğrenci İlişkisi ve Öğrenci Örgütlülüğü, Üniversitelerde Neo-Liberal Dönüşüm ve Piyasalaşma, Üniversite-Sanayi-Toplum İlişkisi ve Mühendislik Eğitimi, Kriz-İstihdam-İşsizlik ve Mühendislikte Kadının Yeri alt başlıklarında; Adana, Ankara, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Mersin ve Zonguldak Şubelerinde yapılan yerel kurultaylarda tartışılarak oluşturulan görüşler Ankara'da yapılan Kurultayımızda ortaklaştırılmıştır.



SONUÇ BİLDİRGESİ

14/15 Mart 2009 tarihlerinde 18 şube, 45 üniversiteden 500 öğrenci üyenin katılımıyla "Mühendis: Toplumun Öznesi mi? Sermayenin Nesnesi mi?" ana teması ile gerçekleştirdiğimiz Öğrenci Üye Kurultayı 2009 sonuç bildiğini aşağıda kamuoyuna sunuyoruz.

Kurultayda ortaya çıkan fikirlerin ülkenin üreten, sanayileşen, demokratikleşen, özgürleşen ve hakça bölüşen bir ülke olma yolunda katkıları sunacağı inancındayız.

Yakın geçmişte baktığımızda ülkemizde uygulamaya konulan ve 12 Eylül askeri darbesiyle birlikte yaygınlaşan politikalar tüm toplumu ciddi bir biçimde etkilemiş, demokratik değerlerin, üretme, paylaşma ve dayanışma duygularının aşındığı bir süreç yaşanmıştır. Bu durum çeşitli toplumsal kesimleri bireyselleştirerek yalnızlaşmaya yönelmiş, örgütlenme ve örgütlü mücadele olgusunu da zayıflatmıştır.

İnsanlar düşünmekten ve sorgulamaktan uzaklaştırılarak kalıplara sokulup birbirinden yalıtılmakta, vahşi rekabet ortamı içinde insanlara birbirlerinin omzuna basarak yükselmenin tek geçerli yol olduğu öğretilmektedir. Bu durum insanları toplumsal sınıf

ları göremeyen bir biçimde, apolitik ve örgütsüz bir şekilde sermayenin sömürsüyle yüz yüze bırakmaktadır.

Bunun sonucu olarak mühendislik mesleği de ciddi bir deformasyona uğramakta, bu koşullarda yetişen bireyci ve kariyerist genç mühendisler, yaşadıkları topluma yabancılaşarak, toplumdan ve mühendisliğin etik değerlerinden koparak elit bir sınıf oluşturma çabası içerisine girmektedirler.

Ancak bu yaşamın alternatifi mümkündür. Örgütlenmiş bir toplum yapısı içerisinde sorgulayan, düşünen, düşündüklerini eyleme dönüştürebilen, birlikte üretebilen, bunların yanında özgürlüğü doğru tanımlayan, toplumsal özgürleşmeyi savunan bir gençlik mümkündür. Bu gençlik özerk, demokratik, bilimsel bir üniversite eğitiminin savunucusu ve aynı zamanda başka bir dünya yaklaşımının da taşıyıcısı olacaktır.

Üniversitelerde yaşanan neo-liberal dönüşüm ve piyasalaşmanın bir üst belirleyeni vardır. Türkiye kapitalizminin 24 Ocak 1980 sonrası yaşadığı neo-liberal değişim, dönüşüm üniversiteleri de doğrudan etkilemiştir. 12 Eylül'ün kurumu YÖK eliyle üniver-



siteler baskı altına alınmış ve ticarileştirilmiştir. Emperyalist yapılanmaların dayatmaları ve TÜSİAD gibi yerli aktörlerin katılımıyla oluşturulan ekonomik programlara uygun bir biçimde dizayn edilen üniversiteler gerçek birer ticarethaneye çevrilmiştir. Artık harçlardan üniversite içi temel hizmetlere, ulaşımdan barınmaya tüm unsurlar ticarileştirilmiş, piyasanın kâr amacına ve hırsına terk edilmiş durumdadır.

Diğer yandan bugüne kadar üniversite-sanayi işbirliği üzerine önerilen modellerin büyük bir kısmı meseleyi bir işbirliği olarak değil, toplumdaki yalıtılmış özel sermaye gelirlerinin büyütülmesi ve üniversitelerin de bu anlayışla kuşatılarak özel sermayenin işgücü deposu konumuna yaklaştırmıştır. TÜSİAD ve diğer sermaye örgütlerinin üniversiteye müdahalesi hep bu yönde olmuş; "toplam kalite yönetimi, yönetim" v.b. modeller üniversiteye de sızmıştır. Bu müdahalelerle eğitim ve öğretim kurumlarında üretilen bilgi, eğitilmiş insan gücü ve niteliği, toplumsal gereksinimler doğrultusunda değil, sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda belirlendiği piyasacı anlayışı egemen kılmıştır.

Üniversitelerin her biriminde kademeli olarak hayata geçirilen özelleştirmeler, üniversitelerin bilimsel araştırmalar için kullanması gereken tüm kaynaklarının sermayenin hizmet ve güdümüne sokulma çabası kapitalizm koşullarında üniversiteye yüklenen misyonu bize göstermektedir.

Sermayenin üniversitelere yüklediği misyon karşısında bizler; insan, bilim, teknik ve toplumsal gereksinimler odaklı bir eğitim anlayışına ve kamu yararını gözetken bir kalkınma planı gereksinimine sahip çıkmaya devam edeceğiz. Sanayileşmiş ve demokratikleşmiş bir toplum yaratmanın ana arterlerinden birisi olarak üniversite, Odamızın öncelikli ilişki içerisinde olduğu bir odak ve disiplindir.

Günümüzde dalga dalga yayılan küresel ekonomik kriz, ülkemizdeki yapısal bunalım ögeleriyle çakışmıştır. Artık, her güne sanayi üretimi, ithalat, ihracat,

borç, döviz kuru ve yeni işsizlik haberleriyle uyanıyoruz. Kapitalizmin sadece kâr etme hırsına odaklanan toplumsal yapısının bugün nasıl itibar kaybettiğini hep birlikte görüyoruz.

Yaşadığımız kriz gerçekten bizi teğet geçmemekte, Türkiye ekonomisi her geçen gün daha da dibe vurmaktadır. Her şeyden önce bilmeliyiz ki, bu bunalım, kapitalizme özgü yapısal sorun ve döngüler ile özellikle soğuk savaş sonrasında şımarık bir hevesle sürdürülen "tam serbestleşme / liberalizasyon" politikalarının açık bir sonucudur. Serbestleştirmeyle birlikte finansal sermayenin kısa dönemli, spekülasyon nitelikli kararlarının sanayileşme hedeflerinin önüne geçtiği bir lale devri yaşanmıştır. Türkiye'de bütün iktidarlar ve en son AKP iktidarı, üretim, yatırım, planlama ve sanayileşmeyi dışlayan sanal para hareketliliği, piyasaya sürekli sıcak para girişini sağlama yoluyla dış borçlanmanın önde gelen aktörleri olmuşlardır. Şimdi esas olarak bu dönemin sona yaklaştığını görüyoruz.

Krizin büyümesi ile talep ve üretimdeki daralma sanayideki mühendisleri yoğun olarak etkilemekte ve şimdiden yüzde 5'e yakın bir istihdam daralması yani işten çıkarma söz konusudur. Ocak 2009'da sanayide işsizlik oranı yüzde 19,3'e ulaşmıştır. Ülke genelinde resmi rakamlara göre 3 milyon kişi işsizdir. Eksik istihdam, iş aramaktan vazgeçenler ve mevsimlik işsizlik kategorileri de katıldığında bu sayı 6,5 milyona ulaşmaktadır. Çalışabilecek her dört insandan biri işsizdir.

Ülkemizde ve dünyada 21. yüzyıla beraber birçok teknik gelişme kendisini iş sahasında gösterirken geçen zamana rağmen hala bir ilerleme kaydedilmeyen cinsiyet ayrımcılığı kamu ve özel sektörde kendini hissettirmektedir. Cinsiyet ayrımcılığının sonuçlarından biri, çalışan kadınların aynı işi yaptıkları halde erkeklerden daha az kazanıyor olmalarıdır.

"Mühendislik" denince akla ilk gelen "erkek mesleği" tanımlaması ve erkeklere yakıştırılması, diğer çalışma alanlarında olduğu gibi mühendislikte de



kadınları geri plana itmiştir. Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların iş saatlerinin % 66'sını doldurduklarını, buna karşılık toplam gelirin % 10'una, özel mülklerin ise ancak % 1'ine sahip oldukları bir gerçektir.

Bir diğeri ise evdeki cinsiyete dayalı iş bölümünün iş yaşamında da devam ederek; "kadın işi" "erkek işi" ayrımını oluşturmaktadır. Bunun sonucunda saygınlığı, beceri gereksinimi ve ücreti yüksek işler "erkek işi" olarak tanımlanırken; daha az beceri gerektiren, düşük ücret verilen işler de "kadın işi" olarak tanımlanmaktadır. Ayrıca ülkemizde işverenler kadınları tercih etmemektedir.

Mesleğin icrasında işverenler tarafından gerekli olduğu varsayılan niteliklerin (tarafsızlık, mantıksallık, rekabetçilik) sadece erkeklere yönelik nitelikler olduğu yönündeki önyargılar nedeniyle, kadın mühendisler erkek meslektaşlarından daha az tercih edilmektedir. Öğrencilik hayatında çok başarılı olan kadın mühendislerin iş yaşamında tercih edilmeleri önyargı ve cinsiyet ayrımcılığıdır. Örneğin: "askerliğini yapmış mühendisler aranmaktadır" tarzı ilanlara çok fazla rastlanmaktadır.

TMMOB'nin temel değerlerinden birisi de kadın erkek eşitliğidir. Buna yönelik politikalar artırılarak devam edilmelidir.

Tüm bu nedenlerden dolayı Öğrenci üye statüsüyle Odamıza üye olunması, biz gençler için önemli bir olanak olarak görülmektedir, bu örgütlülüğün daha da geliştirilmesi için Şubelerde ve üniversitelerde daha fazla mesleki, sosyal, kültürel ve örgütçü bir motivasyonun benimsenmesi ve düzenli biçimde Öğrenci Komisyonlarının faaliyetlerinin devam etmesini önemsiyoruz.

Bu anlayış ve tespitlerle biz Makina Mühendisleri Odası öğrenci üyeleri olarak şu taleplerimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

Taleplerimiz

- Küreselleşme ve sermaye isteklerine göre üniversitelerin yapılandırılması uygulamalarından vazgeçilmelidir. Baskıcı yaklaşımlara son verilmeli, düşünce özgürlüğünü kısıtlayan, toplumu tek tipleştiren ve dışlayan 301. madde vb. düzenlemeler kaldırılmalı, aydın kıyımının derhal önüne geçilmeli, sorumlular yargılanmalıdır. Yükselen milliyetçilik ve linç kültürü reddedilmeli, farklı görüş ve halkların bir arada yaşama hakkı güvence altına alınmalıdır.
- Başta eğitim sistemi olmak üzere toplumu muhafazakârlaştırmaya yönelik tüm gerici uygulamalara son verilmelidir.
- Planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan eğitim politikaları yaşama geçirilmelidir.
- Kürt sorunun çözümü için demokratik yöntemler benimsenmeli, savaşa, silahlanmaya ayrılan bütçe eğitime, bilime ve tekniğe ayrılmalı ve anadilde eğitim olmalıdır.
- Eğitim her kademedede eşit ve parasız olmalıdır. Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu, transkript, zorunlu bağış ve öğrenci belgesi vb. her türlü paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.,
- Ezberci eğitim yerine öğrenmek, verileri kabul etmek yerine araştırma yeteneğini geliştirmek; teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak; eğitimde sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi en temel amaç olmalıdır.
- Kadınların çalışma yaşamında karşılaştığı cinsiyet ayrımcılığına ve tacize karşı yasal yaptırımlar artırılmalıdır. Kreş, gündüz bakımevi, emzirme ve doğum izni gibi hakları hukuken garanti altına alınmalıdır.

- Herhangi bir maddi geliri olmayan öğrencilerin üniversite hayatlarını daha iyi idame ettirebilmeleri için belediyeler tarafından verilen burslar kesilmiştir. Bu bursların KYK tarafından verilmesi ve bu durumu öğrenci lehine çevirecek bir yasa düzenlemesi yapılmalıdır.
- Uygulama, mühendislik eğitiminin vazgeçilmez bir parçasıdır. Teorik bilgiler laboratuvar uygulamaları ile desteklenmelidir.
- Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Stajyerlerin emeğinin karşılığı olan ücret güvence altına alınmalıdır.
- Tüm sağlık hizmetleri yaygınlaştırılmalı ve öğrencilerin bu hizmetlerden ücretsiz faydalanmaları sağlanmalıdır. Üniversite bünyelerinde bulunan medikolar kapatılmamalıdır.
- Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkenin gereksinim duyduğu elemanlar yetiştirilmeli; yine gereksinim doğrultusunda yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt v.b. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, nitelik eşitsizliği ortadan kaldırılmalı ve denetimler yapılmalıdır.
- Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmeli, öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunması engellenmeli, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmeli, öğretim üyeliği mesleği saygın ve çekici hale getirilmelidir. 50/d maddesi derhal geri çekilmelidir. Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.
- YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, üniversiteler özerk, demokratik ve bilimsel bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyelerinin, öğren-

cilerin ve üniversite çalışanlarının yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır. Polis ve jandarma üniversitelerden çıkarılmalı; baskıcı ve cins ayrımcı uygulamalarla dolu eğitim programları terk edilmelidir

- TMMOB ve bağlı Odalar, üniversitelerde yeni mühendislik, mimarlık ve şehir planlama ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında, yeni fakülte ve bölümlerinin açılması, eğitim programlarının oluşturulması, kontenjanlarının belirlenmesi süreçlerinde yer alarak öneri ve onayı alınmalıdır.
- Mesleklerini icra ederken mühendisleri izleyen ve sicillerini tutan tek kurum olan TMMOB ve bağlı Odaları, mühendislere yönelik tüm tasarrufların odağında olmalıdır.

Bu taleplerle beraber bizler, üniversitelerdeki sorunların, mühendislik ve eğitim sistemi ile ilgili sorunların var olan ülke ve toplum yapısından ayrı düşünülmemeyeceği ve toplumsal sorunlarla beraber incelenmesi gerektiğinin farkındayız. Bu çerçevede herkese parasız, nitelikli bir eğitim hakkını savunuyor, eğitimdeki eşitsizliği ve sermaye kesiminin daha çok kâr etmesine dayalı bir mühendislik anlayışını reddediyor, üniversitelerin sadece bilim üreten mekanlar olması, yetişen mühendislerin sadece çalışma hayatında değil toplumsal yaşamda da faydalı ve verimli olmaları için sağlıklı bir üniversite-sanayi-toplum ilişkisinin kurulmasını istiyoruz. Erkeğin, toplum hayatında kadının üzerindeki egemenlik ve baskısının kaldırılmasının ancak eşitlikçi ve özgürlükçü bir toplum tahayyülü içerisinde biçimlenebileceğini biliyor, her alanda bunun mücadelesini vereceğimizi duyuruyoruz. Aldığımız kararları hayata geçirmek adına sorumluluğu üstümüze alarak, aydınlık bir gelecek için gerekli çalışmalardan kaçınmayacağımızı kamuoyuna duyururuz.

YAŞASIN TOPLUMUN ÖZNESİ OLAN MÜHENDİSLER!

YAŞASIN BİLİMSEL, ÖZERK VE DEMOKRATİK ÜNİVERSİTE MÜCADELEMİZ!

YAŞASIN ÜRETEK, SANAYİLEŞEN VE DEMOKRATİKLEŞEN TÜRKİYE MÜCADELEMİZ!

YAŞASIN MMO ÖĞRENCİ ÜYE ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!

II. ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONGRESİ KOCAELİ'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

II. Enerji Verimliliği Kongresi, TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Kocaeli Şube, Bursa Şube ve İstanbul Şubenin ortaklaşa sekreteryalığı ve Kocaeli Şubenin yürütücülüğünde 09-11 Nisan 2009 tarihlerinde, TÜBİTAK Ulusal Metroloji Enstitüsü-Gebze'de, 700 civarında kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

6 kamu kurum ve kuruluşu, 5 sektörel dernek ve kuruluş, 4 üniversitenin desteği ile yapılan etkinliğe TMMOB ile bağlı Odaların yöneticileri, MMO Genel Merkez ve Şube Yöneticileri, Bayındırlık Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji İşleri Genel Müdürlüğü, Elektrik İşleri Etüt İdaresi, TÜBİTAK, DPT, üniversitelerden akademisyenler, meslek örgütleri, sektörel dernekler, özel ve kamu kuruluşlarından uzmanlar ile Türkiye'nin enerji sektöründe etkili olan kurum ve kuruluşların temsilcileri katılmıştır.

Kongre ile 2 Mayıs 2007 tarihinde yürürlüğe giren Enerji Verimliliği Yasası'nın ve 2008 yılı içerisinde yayımlanan 5 adet ikincil mevzuatın kurumlar ve meslek odalarına yüklediği görevler, yasada mühendislerin yeri, ikincil mevzuatlardaki eksik ve aksayan konular ile binalarda, sanayide ve ulaşımda enerji tasarrufu imkanları, dünya ve Türkiye'de enerji sektörünün durumu, Avrupa Birliği enerji verimliliği politikaları, iklim değişikliği ve Kyoto Protokolü, enerji planlaması, enerji verimliliğinin ekonomisi, enerji ve çevre, arz tarafında verimlilik ve alternatif enerji kaynakları, enerji verimliliği uygulama ve yerli teknolojileri, ilgili kurum ve kuruluşlarla birlikte masaya yatırılmıştır.



Kongrenin 9 sunum oturumunda 38 bildiri sunulmuş, seminer oturumlarında ise 4 oturum gerçekleştirilmiştir. Kongrenin açılış oturumunda enerji verimliliği ile ilgili 2008 yılı içerisinde yapılan yasal düzenlemeler "Yeni Yasal Düzenlemeler Işığında Enerji Verimliliği" başlığı altında Bayındırlık Bakanlığı ve Elektrik İşleri Etüt İdaresi temsilcileri tarafından katılımcılara aktarılmıştır. Daha sonraki oturumlarda Enerji Verimliliği Finansman Destekleri, Türkiye Enerji Politikaları, Ulaşım, Sanayide ve Binalarda Enerji Verimliliği Uygulamaları ile Enerji Ekipmanlarının Yerli Üretimi konu başlıklarında tebliğler sunulmuştur. Bu çerçevede enerji ve enerji verimliliğine ilişkin politika ve uygulamalar, bunlarla ilgili düzenleyici mevzuat ve denetim çalışmaları ile enerji ekipmanlarının Türkiye'de üretimi konuları, ilgili tüm tarafların katılımıyla ele alınmıştır.

SONUÇ BİLDİRGESİ

Kongrede yapılan tartışma ve sunulan bildiriler ile ifade edilen görüşlerden hareketle aşağıdaki genel öneriler ile sanayi, konut ve ulaştırma sektörlerine yönelik öneriler, ilgili kurum ve kuruluşlar ile kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

- Enerjiden yararlanmak çağdaş bir insan hakkıdır. Bu nedenle, enerjinin tüm tüketicilere yeterli, kaliteli, sürekli, düşük maliyetli ve sürdürülebilir bir şekilde sunulması temelinde; enerji politikalarının üretimden tüketime kamusal çıkarları gözeterek bütüncül bir yaklaşımla ele alınması ve yönetilmesi esastır. Bu amaçla ülkemiz gerçekleri de göz önüne alınarak, kaynakların rasyonel kullanımını sağlamak üzere planlama, düzenleme, eşgüdüm ve denetleme faaliyetleri için ciddi ve uygulanabilir bir stratejiye ihtiyaç vardır. Bu stratejinin hazırlık çalışmalarına üniversiteler, bilimsel araştırma kurumları, meslek odaları ve uzmanlık derneklerinin katılım ve katkıları sağlanmalıdır.
- ETKB tarafından arz güvenliği için gerekli önlemler alınmalı ve kriz durumları için uygulanabilir acil eylem planları hazırlanmalıdır. Bu acil eylem planlarının bel kemiği Talep Tarafı Yönetimi olmalıdır.
- Enerji yatırımlarına lisans verilirken, ulusal ve kamusal çıkarları gözeterek ve toplumsal yararları esas alarak hazırlanmış olan Enerji Talep ve Yatırım Tahminleri esas alınmalı, ithal kömür ve doğal gaz yakıtlı yeni santral projeleri, elektrik enerjisi üretimi içinde ithal kaynakların payının düşürülmesini öngören hedef ve politikalara uygun olmalıdır.
- Mevcut enerji sisteminin altyapısını değiştirmek yoğun çalışmaları gerektirmektedir. Ancak, ülkemizin Kyoto Protokolü'ne taraf olması nedeniyle ileriki yıllar için yapılacak talep tahminleri ve enerji planlamalarının; düşük karbon, yerli kaynak, yenilenebilir enerji, yerli teknoloji, daha çok istihdam ve maksimum enerji verimliliği ölçütleri çerçevesinde analiz edilerek yapılması gereklidir. Bugünden itibaren enerji talep tahminleri karbon yoğunlukları ile birlikte kamuoyuna duyurulmalıdır.
- Türkiye gibi kalkınmakta olan ülkelerde, küresel iklim değişikliği problemiyle mücadelede en etkili ve en ekonomik araç enerji verimliliğinin artırılması, enerji yoğunluğunun azaltılması ve enerji tasarrufudur.
- Ülkemizde enerji verimliliği potansiyelinin tüketime oranı en az % 25 olup, değer olarak yaklaşık 25 milyon TEP'tir. Bu potansiyel rakam 50.000 tam zamanlı işi tanımlamakta, bu rakamın 23 katı daha fazla işlemlerle birlikte istihdamın 150.000'lere ulaşabileceğini söylemek mümkündür. İşsizliğin özellikle teknik öğrenim görmüş gençler arasında büyük sorun olduğu günümüzde, yaygınlaştırılacak enerji verimliliği uygulamaları çok değerli bir istihdam kaynağı olabilmektedir.
- Enerji sektöründe süregelen ve sorunlara çözüm getirmediği ortaya çıkan kamu kurumlarını küçültme, işlevsizleştirme, özelleştirme amaçlı politika ve uygulamalar son bulmalı; mevcut kamu kuruluşları etkinleştirilmeli ve güçlendirilmelidir. Yetişmiş ve nitelikli insan gücümüz özelleştirme uygulamaları ve politik müdahalelerle tasfiye edilmemelidir. Enerjinin üretimi ve yönetiminde insan kaynağımızın eğitimi, istihdamı, ücreti v.b. konular enerji politikalarının temel bir unsuru olarak ele alınmalıdır.
- Genel olarak enerji yatırımlarda, özel olarak elektrik enerjisi üretim yatırımlarında çevreye zarar verilmemesi temel bir ilke olmalıdır. Kömür yakıtlı santrallerde akışkan yataklı teknolojiler kullanılmalı, mevcut santrallerde baca gazı arıtma tesisleri ve elektro filtreler ivedilikle kurulmalıdır. Hidrolik santral ve regülatör yapımında da çevrenin korunması esas olmalı baraj yerlerinin seçiminde su altında kalacak bölgelerin, tarihi eser ve kültürel varlıklar içermemesine özen gösterilmelidir.
- Özel sektör tarafından yapılan enerji yatırımlarının kamusal çıkarları gözeterek bir anlayışla mali denetimin yanı sıra, teknik olarak da denetlenmesine imkan veren düzenlemeler bir an önce yürürlüğe konmalıdır.