

KAMUOYUNA



Türkan SAYLAN Hoca çağdaş yaşamı ve yiğitçe ölümüyle Türkiye'yi aydınlatıyor...

ÇAĞDAŞ Yaşamı Destekleme Derneği Genel Başkanı Prof. Dr.Türkan SAYLAN'ı yitirmenin acısını yaşıyor; ülkemize başsağlığı diliyoruz.

Türkan Hoca cüzzam hastalığına karşı uzun yıllar verdiği mücadele ile bize halkçı olmanın, devrimci olmanın, aydın olmanın, bilimden yana olmanın, insan olmanın, namuslu olmanın, Türkiye Cumhuriyetinden yana olmanın, çağdaşlıktan ve uygarlıktan yana olmanın, özveride bulunmanın; yiğitliğin örneğini ve dersini vermiştir.

Halkını ve ülkesini sevmek, kendini insanlığa adanmak, hiçbir çıkar beklemeden eğitim alanında özellikle kız çocuklarına olanaklar sunmak; onları yetiştirmek için ömrünün son anlarına dek çaba harcamak Türkan Hoca'nın yaşam çizgisini oluşturmuştur.

Türkan Hoca bu ülke insanına çağdaşlığı hedef olarak göstermiştir. Çağdaş yaşam, çağdaş uygarlık demektir. Bilim ve uygarlığı en cahil en yoksul kesimlere yaymaya, eğitim düzeyini yükseltmeye kendini adanmıştı.

Bu nedenle gericiilerin, şeyhlerin, mollaların, ulemaların, dincilerin, yobazların, tarikatların hedefi olmuştur. Üstelik malum soruşturma dalgaları ve onlara kapılan cahillerce Türkan Hoca'nın da evi basılmış; bunu tezgahlayanlar kendi ideolojik fanatizmleri ile bu baskını

meşrulaştırmaya çalışanlar hesabını veremeyecekleri utancın içinde boğazlarına dek batmışlardır.

İktidar şakşakçısı, Fethullahçı medya ve devlet idaresinde bulunan "yetkililer" en tehlikeli olarak gördükleri Türkan Hoca'ya ahlaksızca saldırmışlardır.

Ancak tarihte karanlığın ışığı yok ettiği görülmemiştir.

Türkan Hoca ölümünden sonra da ışıyacak; yetiştirdiği öğrencileri karanlık güçleri yok edecek ve Türkiye'yi çağdaş uygarlık düzeyine taşıyacaklardır.

Atatürk'ün aydın izinden, insanlığın aydın ışığından yürüyen; her zaman yüreğimizde taşıyacağımız sevgili Türkan Hoca güle güle...

Atatürk'ün Cumhuriyeti Türkan SAYLAN'ın hizmetlerini unutmayacaktır. Uluslararası kamuoyu Türkan Hocayı unutmayacaktır. Bu ülkenin mühendisleri halkı için çırpınan bu ilerici, devrimci demokrat meleşği unutmayacaktır.

18 Mayıs 2009

Saygılarımızla

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
BURSA ŞUBESİ
YÖNETİM KURULU



TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi Haber Bülteni

Yerel Süreli Yayın 2 Ayda Bir Yayınlanır.
Basım Tarihi: 27 Haziran 2009

Mart-Nisan-Mayıs 2009
Sayı: 112

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi
Nedret YAYLA

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Remzi ERİŞLER

Yayına Hazırlayan
Nevriye GÜNGÖR

Hazırlık & Baskı:
REKLINE TANITIM HİZMETLERİ
REKLAMCILIK & MATBAACILIK
Akpınar Mah. Hancı Cad. No.14 Osmangazi / BURSA
www.rekline.com.tr
Tel: (0224) 242 2007 - Faks: (0224) 242 2221

Yönetim Yeri
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
Barış Mah. İzmir Yolu No:200/B Nilüfer -BURSA
Tel: 224-4435210 (10 Hat) Faks: 224-4435212
e-posta: bursa@mmo.org.tr

Baskı Sayısı: 5000 adet
2 ayda bir yayımlanır.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşlara aittir.

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU
Remzi ERİŞLER - İhsan DİRİCAN- Numan AYDEMİR
Ertuğrul TURGAY - Sinem YILDIRIM - Devim YONTAR
Ercüment Ş.ÇERVATOĞLU- Kaan ÖZTEN

Balıkesir İl Temsilciliği
Tel: 0-266-239 19 70 - Faks: 241 75 10

Çanakkale İl Temsilciliği
Tel: 0-286.212 56 90 - Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği
Tel: 0-226.812 50 74- Faks:812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266. 713 77 81 - Faks: 714 86 38

Edremit İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266. 373 62 00

İnegöl İlçe Temsilciliği
Tel: 0-224- 715 17 11- 715 18 22

Dolu dolu bir süreç geçiriyoruz. Bu bültende Mart-Nisan-Mayıs olarak üç aylık dönemi ele alıyoruz. Kurs ve seminerlerimiz bütün hızıyla sürerken; Bursa'da TMMOB İl Koordinasyon Kurulu kapsamında, 06-07 Mart 2009 tarihinde Bursa Kentine Çözümler Sempozyumunu Buttim'de gerçekleştirdik. Bu bağlamda Bursa'daki sanayi kültürü üzerine görüşlerimizi aktardık.

Nisan ayında Kocaeli'nde gerçekleştirilen ve Şubemizin de destek verdiği II.Enerji Verimliliği Kongresi'ne Şubemizden de katılım sağlandı.

“MMO Öğrenci Kurultayı” 14-15 Mart 2009 tarihlerinde; ülke genelinde gerçekleştirilen Yerel Kurultayları takiben, Ankara'da gerçekleştirildi.

Ayrıca Şubemizin 1985'te başlattığı Otomotiv Sempozyumunun 11.ncisi Bursa'da TÜYAP'da **“KALIPÇILIK ve TASARIM”** konularını özel olarak işleyerek, 8-9 Mayıs 2009 tarihlerinde gerçekleştirildi.

Bundan başka Serbest Mühendis ve Müşavir üyelerimizin sorunları ve çözümleri konulu yerel kurultayların gerçekleşmesinin ardından **“2.Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı Kurultayı”**, 29 -30 Mayıs tarihinde Ankara'da gerçekleştirildi. Şubemizden, teknik görevli ve SMM üyelerimizden oluşan 23 delegenin katılımını sağladık.

Bu arada 1 Mayıs Birlik ve Dayanışma günü, Bursa'da da kutlandı. Emegın bayramı bu kez yasaldı.

“Güvenli Konut, Güvenli Kent” kavramını yıllardır yerleştirmeye çalışırken; yangından korunma yönetmeliğini halen uygulamayan yöneticileri bir kez daha uyarıyoruz. Daha kaç can kaybı yaşayacağız? Önlemler ne zaman tam olarak alınacak?

Yine Mayıs ayında ULAŞIM PANEL ve FORUM ile etkinliklerimizi yoğunlaştırdık.

Son olarak Şube Bülteninde son 6 aylık **“ŞUBE ÇALIŞMA PROGRAMI”**nı revize ederek somut hedeflerimizi de belirledik. Krize rağmen MMO çalışmalarını sürdürmeye devam ediyoruz.

Bu arada çağdaş bilimin çağdaş kültürün temsilcilerinden biri TÜRKAN SAYLAN hocayı yitirmenin üzüntüsünü paylaşıyoruz. Cüzzamlı insanların ölüme terk edildiğinde, toplumdan dışlandığında onlara elini uzatan Türkan Hoca'ya bu yiğit insana, saygılarımızla veda ediyoruz.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

ŞUBEMİZE YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZ



Alper
ÖZGÜVENÇ



Cihan
PAMUK



Çağatay
ENGİN



Gökhan
ALTINKAYA



İlhan
EROĞLU



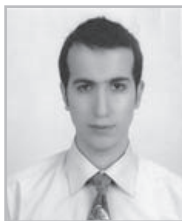
Macit
ANT



Mehmet
SARI



Ali Hakan
SÜALP



Aytaç
SAĞIR



Burak
SAYGI



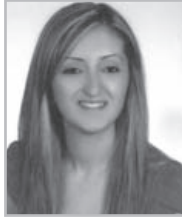
Cem
SÖZERİ



Cem
TARIMCILAR



Doğan
ÖZGÜR



Ece
KARA



Eyüp
AKDEMİR



Hakan
EGE



Hamit
KAYIŞ



Kenan
DOĞRUYOL



Mehmet Bican
HASIRCI



Mehmet
ORAL



Melike
ERDOĞAN



Mert
KURAL



Mustafa
ŞEN



Yalçinkaya
ÖZEN



Yaşar
TAŞKIN



Yonca
ŞENGÜN

**ÜLKEMİZ ve MESLEĞİMİZ
ONLARDAN ÇOK ŞEYLER BEKLİYOR
ÜRETİM GÜCÜMÜZ ONLARLA
ARTACAK**

ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK-MİMARLIK FAKÜLTESİ MAKİNA VE ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMLERİ ÖĞRENCİ YEREL KURULTAYI DÜZENLENDİ

Şubemiz Öğrenci Üye Yerel Kurultayı 1 Mart 2009 tarihinde, BESOB konferans salonunda gerçekleşti. Amacımız iki yılda bir düzenlenen ve bu yıl 6.sının 14-15 mart 2009 tarihinde, Ankara'da düzenlenecek olan Merkez Öğrenci Üye Kurultayı'na hazırlanmaktı.



MMO Bursa Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER Yerel Kurultay'ın başarılı geçmesini diledi.

Çok öğrencinin söz almasının özgür MMO ortamlarında hiç çekinmeden düşüncelerin ortaya konulması gereğinin altını çizdi. Makina Mühendisleri Odası'nın ve TMMOB'nın 1954 yılından beri verdiği mücadele;

- Ülke ve toplum çıkarlarının,
- Meslek çıkarlarının
- Meslektaş çıkarlarının

korunması ve geliştirilmesini temel aldığını belirtti.

Bu kapsamda SANAYİLEŞME'yi DEMOKRATİKLEŞME'yi ilke edinenek; ÇAĞDAŞ UYGARLIK DÜZEYİNİN ÜZERİNE ÇIKMAYI hedeflediklerini vurgularken; MMO'nun öğrencilerin sorunlarına ve çözümlerine ilişkin her türlü desteği vermekten yana olduğunu; bu amaçla öğrenci üyeliği devreye aldığını; öğrenci komisyonunun bu anlamda çalışkan ve yaratıcı olarak çok kapsamlı çalışmaları gerçekleştirebileceğini vurguladı.

Ankara'da yapılacak kurultaya katılım sağlanmasını ve katkı konulmasını isteyen Erişler öğrencilerin yanında olduklarını belirtti.

Bu yılki Merkez Öğrenci Üye Kurultayımız **“Mühendis:Toplumun Öznesi mi? Sermayenin Nesnesi mi?”** ana temasıyla düzenlenecektir.

Bu ana temanın alt başlıkları olarak;

- 1 - Oda- Öğrenci İlişkisi ve Öğrenci Örgütlülüğü
- 2 - Üniversitelerde Neo-Liberal Dönüşüm ve Piyasalaşma
- 3 - Üniversite-Sanayi-Toplum İlişkisi ve Mühendislik Eğitimi
- 4 - Kriz-İstihdam-İşsizlik
- 5 - Mühendislikte Kadının Yeri konularında Şubemiz Öğrenci Üyeleri görüşlerini belirtti.

Çok içten konuşmaların yapıldığı Yerel Kurultayımıza Merkez Öğrenci Üye Komisyonundan gelen Osman TEZGİDEN, Kurultay gündem konuları hakkında açıklamalar yaptı ve kendi fikirlerini Kurultaya sundu. Ayrıca Şube Müdürü C. Serdar SÖNMEZ ve Şube Saymanı Fikret ÇARAL ile Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER ile teknik görevlilerden Erol DOĞAN, Kaan ÖZTEN, Zafer TAŞKESEN, Burak ÖNDER katıldılar.

Şube Sekreterimiz Remzi ERİŞLER açılış konuşmasında Oda-Öğrenci ilişkilerinin geliştirilmesi gerektiğini, her sınıftan bir temsilcinin komisyonda yer almasının iletişim ve örgütlülük anlamında uygun olduğunu; kurultayda özgür ve eşit MMO ortamının sözkonusu olduğunu; ayırım yapılmayacağını; o nedenle her öğrencinin bu sürece katılımının sağlanmasını vurgulayıp başarılar diledi. Öncelikle Divan Kurulu seçimi yapıldı ve divan kurulu başkanı programı açıkladı ve gündem konuları, kurultay düzen ve kurallarından bahsetti. Ayrıca konukları saygı duruşuna davet etti ve hep birlikte İstiklal Marşı söylendi.

Kurultayımızda öğrenci üyelerimizden Ayşe Burcu YILDIZ, Aslı KÖK, Semra KOÇOĞLU, Dilek YILMAZ, Mevlüt ÇETİN, Eren ÖZMEN, Nergiz ŞİŞEK, Alper ALTINER, Ekrem KÖSE Nurdan EREN, Ezgi ÖZEL ve Volkan ŞEKER konuşmalarını yaptılar. Öğle arasında Şubemizin verdiği yemekten sonra konuşmalara devam edildi. Etkinliğimiz 17:30'da sona erdi. Toplamda 32 kişinin katıldığı Kurultayımızda 21 öğrenci üyemiz vardı.



Ekrem KÖSE

ÖĞRENCİLERE STAJ YERİ BULMA ÇALIŞMALARI SÜRÜYOR

İletişim:
Kaan Özten
0 224 445 52 10 - 0135
kaan.ozten@mmo.org.tr
TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi
Bursa Mah. Atatürk Yolu No: 200
E-Kitap Nispetiye BURSA

Üniversitelerin mühendislik fakültelerinde makina, endüstri, işletme ve uçak mühendisliği bölümlerinde öğrenim gören öğrencilerin, Haziran-Eylül dönemi Staj Programları'nı gerçekleştirmesine yönelik olarak geçmiş yıllarda olduğu gibi katkıda bulunmaya çalışıyoruz. Teknik Görevli Kaan ÖZTEN, Teknik Görevli Emre ÇALIŞKAN ve Öğrenci Üye Komisyonu 16 Mart 2009 tarihinde öğrencilerin staj başvurularını daha rahat yapabilmeleri için Uludağ Üniversitesi'nde bir hafta boyunca stand açtık. Öğrenciler bu uygulamadan memnun olduklarını bu tür standların Makina Mühendisleri Odası'nın tanıtımı ve faaliyetlerinin daha etkin bir şekilde tanıtıldığını ve faaliyetlerden haberdar olduklarını belirttiler.

Öğrencilerin stajlarını yapabilmeleri için Şubemiz adına işletmelerden staj kontenjanı ayırmalarını talep ediyoruz. Staj kontenjanı ayıran işletmelere öğrenim ve eğitim sürecine verdikleri destek için şimdiden teşekkür ediyoruz.

Staj konusu üniversiteleri, odaları, işletmeleri aşarak ülke sorunu haline aldı. Bu konuda bütün kurumlar ortak bir zeminde ciddi bir politika oluşturmalıdır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

2009 YILI İKİNCİ ALTI AY ÇALIŞMA PROGRAMI

GİRİŞ;

Amerika'da başlatılan finans krizi kapitalist sistemin örümcek ağına dönüşen sömürü ortamında dalga dalga büyüyerek tarımı, sanayiye vurdu. Sanal yapının hacmi ve işleyişi üretime çalışanlara büyük darbeler indirdi.

Bütün alanlarda işten çıkarmalar, üretimde düşüşler ve sosyal sorunlar başladı. Elbette üyelerimiz de toplumun diğer kesimleri gibi krizden paylarını aldılar.

Halen işsizlik ve üretimsizlik sürerken, krizden "fırsat çıkarmak" mantığını taşıyanlar krizden karlı çıkma yollarını buldular. Ve bunun için devletin desteğini talep ediyorlar. Ancak geniş halk kesimleri ve binlerce küçük üretici ve küçük işletme kaderleriyle başa bırakılıyor. Elektrik, doğal gaz, iletişim vb. temel girdilere ise zam üstüne zam yapılıyor.

En başta emek olmak üzere, insan ilişkileri, kadın emeği, çocuk emeği, gıda, su gibi temel yaşam maddeleri, güvenli konut, güvenli kent acımasızca piyasalaştırılıyor. İnsanlığın değerleri piyasalaştırılırken örgütlenmeler sabote edilerek insanlarımızın birlikte oluşturduğu tek silahı örgütsel gücü yok edilmeye çalışılıyor.

Böylesi ortamda biz de tüm bilgi ve becerimizi ortaya koyarak mücadelemizi sürdüreceğiz. Bu noktada Charles DARWIN'ın sözü temel ilkemiz olacaktır. "**Gerçek mücadele koşullar kısıtlandığında ortaya çıkar.**"

Dün bizim söylemlerimizi "aşırı" bulanlar; bizi "siyaset yapmakla" eleştirenler, suçlayanlar; bugün daha farklı bakıyorlar.

Yıllarını verdikleri işletmelerden

kriz bahane edilerek çıkartılan üyelerimiz şimdi kendileri "aşırılıyorlar", "siyaset yapıyorlar." Bize ulaşıp kendilerinin yanlış davrandıklarını belirtiyorlar. Bu bir bilinçlenmedir. Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankasının ve İMF'in politikalarının ülkemizi nasıl sömürdüğü; ülkemizi nasıl borçlandırdığı; zamların vergilerin neden arttırıldığı; ülke bütçesinin nasıl şekillendirildiğinin bizim yaşamımızı, bizim mutluluğumuzu nasıl etkilediğinin insan bilincine kazınması gerekiyor.

Kapitalist sistem giderek ülkenin kanını emen; insanların iliğini kurutan; hatta içinde yaşadığımız doğayı, evreni yok etmeye kadar azgınlaşan bir duruma ulaşmıştır.

Üretimi teşvik eden finans had-dini aşırı üretimi sanallaştırarak; sonuçta krizi patlatmıştır. Sosyal devlet giderek aşındırılmaktadır. Toplum mühendisliği kavramıyla açıklanan sosyolojik manipülasyonla insanlar adeta düşünememe noktasına getirilmiştir. Medyayla şartlandırılmış insanlar okumayan, sanata kültüre bulaşmayan yalnızca tüketen, yağmacı bir konumuna getirilerek; haklarını aramayan, örgütlenmeyen ve dayanışmayı unuttu-muş kitleler ortaya çıkmıştır.

MALİ YAKLAŞIM;

Şube ve bağlı birimlerde yönetsel toplantılarda ilk gündem maddeleri mali durum olacaktır. Kar amacına dayalı olmayan kurumumuzun işlevini sağlıklı biçimde sürdürmesi açısından gelir/gider dengelerini sürekli kontrol etmek; faaliyetlerini kalem kalem ele alarak olumlu/olumsuz göstergelerin değerlendirilmesi; zamanında yapılması

ve gerekli düzeltmelerin gerçekleştirilmesi esastır.

Harcamaların kontrolü kapsamında zorunlu giderler dışında harcamaya yapılmayacaktır. Harcamalar Şube Sekreteri ve Şube saymanı bilgisi ve onayı ile söz konusu olacak; Şube Muhasebesinde günlük harcama durumu izlenecektir.

ÖRGÜTSEL ÇALIŞMALAR;

Bu dönemde Üye-Oda dayanışmasını yükseltmek esastır. Üyelerle sahada yüz yüze iletişim kurularak en başta ödeni tahsilatı olmak üzere üyelerimizin katkısı alınacaktır. İşsiz üyelerimiz ölçeğinde sürekli iletişim kurularak "Yeni Politikalar" üretilmelidir. Bu dönemde üyelerimizle sahada, oda mekanlarında yaşamı paylaşmalıyız. İşsizliği yoksulluğu, çaresizliği dayatan politikalara karşı Oda üye dayanışmasının kurulabilmesi becerisini göstermeliyiz.

Oysa Mustafa KEMAL'in dediği gibi "**Hayatta en gerçek yol gösterici müspet ilimdir.**" Hedefimiz "Çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmaktır." "Türkiye Cumhuriyetinin temeli bilim ve kültürdür." Bir ülkeyi ve o ülkenin bireylerini "İnsan" kılan gerçeklere sırtımızı dayamalıyız. 19-20'ler civarında başlatılan ulusal kurtuluş mücadelesini ve bilimsel temelde yaşanan değişimlerin farkına varmak gerekir.

Yapılacak faaliyetler ve düzenlenen etkinliklerde temel amaç üyeyi işin içine katmak; üyeyi hareketlendirmektir. Üyelerimizin birikimini Oda etkinliklerine taşımak esastır, çünkü en büyük zenginliğimiz üyemizin birikimidir.

Bu kapsamda bilimsel etkinlikler yanı sıra kültürel sanatsal etkinlikler aynı derece önemlidir. Bu

çalışmalar açısından işyeri temsilciliği örgütlülüğümüz, uzmanlık komisyonları örgütlülüğümüz çalışan, üreten, yaratan verimi yüksek bir mekanizmaya dönüştürülmelidir. Ayrıca TMMOB İl Koordinasyon Kurulları çalışmaları ve örgütlenmesi de desteklenmelidir.

Örgütlü yapımız düzenli toplanmalı, sistemli ve planlı olarak üretmeli; yeni projeler ortaya koymalı üye birikimini çalışmalara yansıtılabilmelidir. Yönetim kademesinde bulunanların Odaya gereken zamanı ayırmaları esastır. Yönetim ilkemiz üyelerimizin birikimini çalışmalarımıza yansıtmak olmalıdır. Bu bağlamda İŞ-YERİ TEMSİLCİLERİ toplantısı ayda bir yapılacak, UZMANLIK KOMİSYONLARI toplantıları periyoduna uygun olarak yapılacaktır.

Birikimli üyelerimizin lokomotif göreviyle komisyonları hareketlendirmeleri amaçlanmaktadır.

ŞUBE EŞGÜDÜM KURULU ve ŞUBE DANIŞMA KURULU toplantıları yine periyodunda yapılarak sorunlar paylaşılacak ortak çözümler üretilecektir.

ÜRETİM yapmak için sorunlara ve çözümlere ortak olmak gerektiği bilincini yerleştirmemiz gerekiyor.

03-YENİ PROJE VE YENİ UYGULAMALAR

Son altı aylık dönemde bütçe hedeflerimizi tutturmak; MMO ve TMMOB düzeyinde katkılarımızı gerçekleştirebilmek için yeni projeleri, yeni uygulamaları devreye sokmak gerekmektedir. Üstelik Mart 2009 da yerel seçimlerin yenilenmiş olması da dikkate alınmalı yerel yönetimlerin yerel programlarına etki ederek toplumsal yarar doğrultusunda pro-

jeler gündeme getirilmelidir. Şubemize bağlı her birimde yerel gerçeklik üzerine kafa yorulmalı, yerel gelişmelere katkı konulmalıdır.

04-YEREL YÖNETİMLERLE ORTAK ÇALIŞMALAR

Şube Yönetim Kurulu olarak yerel yönetimlerle

- a) Proje Mesleki Denetimleri
- b) Asansör Periyodik Kontrolleri
- c) Yangın güvenliği denetimleri konularında ortak çalışmalar planlıyoruz.

05. TMMOB İKK ÇALIŞMALARI

İKK çalışmalarına her alanda destek vererek halkımızın ve ülkemizin çıkarlarını koruyacağız. Sanat ve Kültür faaliyetlerini destekleyecek; işsizlik, demokratikleşme vb. alanlarda hak arama eylemlerinde birlikte katkı yapacağız.

06. ÜNİVERSİTE ve ÖĞRENCİ ÜYE İLİŞKİLERİ

Öğrencilerle ilişkilerimiz artarak sürmektedir. Üniversite ile öğrencilerin stajları konusunda çalışmalar sürdürülmekte üniversite ile çeşitli konular da seminer, panel, forum vb. etkinlikler planlanmaktadır.

07. SOSYAL-KÜLTÜREL -BİLİMSEL-SANATSAL ETKİNLİKLER

Şube ve temsilcilerimizde komisyonların aracılığı ile çalışmalarımız sürdürülecektir.

08. MMO ÇALIŞANLARININ YÖNLENMESİ

MMO'da teknik görevli ya da büro görevlisi olarak çalışan tüm personelin, niteliğini sürekli yükselten, bu şekilde yaratıcı olan, proje üreten, yeni çözümler bulabilen bir konuma erişmesi temel hedefimizdir.

Daha bilgili, daha etkin, daha çok sosyal sorumluluk alan bir konuma yükselmeliyiz. Çalışanlar haftada bir kendi periyodik toplantılarını yaparak iyileştirme ve geliştirme süreçlerini gerçekleştirmelidirler.

MMO bünyesindeki çalışanların verimliliğinin yükselmesi; kurumsal alandaki çalışmalarını daha olumlu kılacaktır.

09. KURSLAR ve YENİ ÇALIŞMA ALANLARI

- a) LPG alanında kurslar yaygınlaştırılarak sürdürülecektir.
- b) Kaynakçı kursları yaygınlaştırılarak sürdürülecektir.
- c) Bakım kursları başlatılacaktır.
- d) Sanayi Gazı kullanım konusunda çalışmalar yapılacaktır.
- e) Enerji verimliliği konusunda çalışmalar başlatılacaktır.
- f) Çevre konusunda çevre, enerji, su-iklim grupları kurularak MMO etkinliği artırılacaktır.
- g) İşgüvenliği alanında eğitimlerimiz artırılacaktır.
- h) Ulaşım konusu kentlerimiz için baş sorun olduğundan bu çalışmalar çeşitlendirilerek sürdürülecektir.
- i) Periyodik kontroller konusunda geliştirme çalışmaları gerçekleştirilecek.
- j) Şube Bülteninde sanayiye ve üyeye dönük bilgilendirmeler amaçlanıyor.
- k) Bursa'da Sanayileşme Konusunun ele alınması önder sanayi kenti oluşturma çalışmaları sürdürülüyor.

İLKEMİZ VE ÇAĞRIMIZ

**ÜYELERİMİZİN
TOPLAM ENERJİSİNİ
ŞUBEMİZİN
FAALİYETLERİNE
DÖNÜŞTÜRMEKTİR!...**

**Serbest Müşavirlik ve Mühendislik hizmetlerinde
sorunların belirlenmesi ve çözüm önerilerinin oluşturulması
amacıyla düzenlenen
SMM Yerel Kurultayı Şubemiz Konferans Salonunda
gerçekleştirildi.**

29-30 Mayıs 2009 tarihinde Oda Genel Merkez tarafından Ankara'da düzenlenecek olan **"SMM KURULTAYI"** çalışmaları kapsamında Bursa Şube Etkinlik alanında bulunan SMM'lerle aşağıdaki tabloda verilen tarihlerde Temsilcilik ve Şubede **"SMM Yerel Kurultayları"** yapıldı.

İnegöl Temsilcilik : 21.02.2009
Edremit Temsilcilik : 21.02.2009
Bandırma Temsilcilik : 21.02.2009
Çanakkale Temsilcilik : 21-23.02.2009
Yalova Temsilcilik : 24.02.2009
Bursa Şube : 10.03.2009
salı günü **"SMM Kurultayı"**na yönelik hazırlık çalışmaları kapsamında Bursa SMM üyeleri (AİTM, LPG Dönüşüm, Mekanik Tesisat, Asansör) toplantıları, 41 SMM üyemizin katılımıyla, Şube Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Araç Projelendirme, Araçların LPG'ye Dönüşümü, Mekanik Tesisat-Doğalgaz ve Asansör konularında dört ayrı oturumda gerçekleştirilen Kurultay'da SMM üyelerle, güncel gelişmeler, yeni uygulamalar, planlanan eğitimler ve sektörel sorunlar konuları görüşüldü. Sorunlara karşılık çözüm önerileri ve üyelerin Oda'dan beklentileri da kayda alınarak toplantıların sonuçları; aşağıdaki rapor



**haliyle Oda Merkezine iletildi.
ARAÇ PROJELENDİRME YETKİLİ SMM
ÜYE TOPLANTISI**

Sektörel Sorunlar ve Öneriler Bölümünde üyeler tarafından aşağıdaki konular dile getirilmiştir.

İçişleri Bakanlığı (Emniyet Müdürlüğü) Mevzuatları, Trafik Kanunu, Ulaştırma Bakanlığı (TÜV-Türk) Mevzuatları, Karayolları Taşıma Kanunu ve TSE Mevzuatında farklılık vardır. Çok başlılık sorun yaratmaktadır.

AİTM konusundaki kanunlarla yönetmelikler örtüşmüyor. Yönetmelik bile kendi içinde çelişkili. Dolayısıyla, Bakanlık, TSE ve TÜV-Türk her biri farklı hareket ediyor. Yönetmelik baz alınarak uygulamalar aydınlatılmalı, kurumlar arası birliktelik, aynılık sağlanmalı.

Ulaştırma Bakanlığı, TSE, Trafik, TÜV-Türk ile AİTM konusunda çalışan SMM'ler arasında koordinasyon sağlanmalı, Oda bu konularda etkin rol oynamalıdır.

TÜV-Türk çalışanları AİTM Yönetmeliğini bilmiyorlar, dolayısıyla tadilat sayılamayacak şeylere bile proje isteniyor. TSE 'de proje denetimi yapan mühendisler konuya hakim değiller ve yanlış uygulamaları fark edemiyorlar. Bu durum, etik davranmayan meslektaşlarımızca kullanılıp, doğru olmayan projeler onaylatılabiliyor. Emniyet memurları da aynı şekilde AİTM yönetmeliğine uygun bir projeyi, kendilerine gelen bir genelgeye dayanarak geri çevirebiliyorlar. Yönetmeliklerin artık izin vermediği eski uygulamalara göre proje talep edebiliyorlar. TSE, Emniyet ve TÜV-Türk çalışanlarına, Araç Projelendirme ve AİTM konusunda eğitim verilmelidir.

Çıkan yasa ve yönetmeliklerin hazırlanması aşamasında, Oda, TSE veya

Trafik söz sahibi değiller, belli holdinglerin çıkarlarını gözetecek çalışmalar yapıyor ve Bakanlık buna izin veriyor. Her geçen gün SMM ve küçük işletmeler, iş yapamaz hale getiriliyor. Yönetmeliğin içeriğine bakıldığında her tadilata izin verilmektedir. Ancak öyle koşullar öne sürülmüş ki, bu koşulları sadece büyük imalatçılar sağlayabilmektedir. Bu durumda büyük firmalar tekelleşme yaratmaktadır. Şu an kamyon ve kamyonet dışında tadilat yapılamamaktadır. Büyük firmalar Panel Van olarak ithal ettikleri çıplak kasaları yetki verdikleri firmalara kamyonet olarak satabiliyor. Bu çıplak kasalar kamyonet de, kamyon da, otobüs de olabiliyor. Tadilatın küçük işletmeler ve SMM bazında bitirilmesi uygun değildir.

Daha önceki SMM kurultaylarında da aynı şeyler konuşulup tartışıldı. Ancak beklenen bir gelişme yaşanmadı. SMM üyelerimiz mağdur oldu. AİTM komisyonunda aktif çalışan üyelerin olmaması da bu yüzdendir. Ancak her şeyi Odadan beklemek tabii ki doğru değildir. Üye destek vermezse Odanın çalışmaları bir yere kadar yeter, uygulamada destek gerekir. Koşullarımız gittikçe zorlaşıyor, mühendisler için yeni çalışma alanları açmak, mücadeleden vazgeçmemek gerekiyor. SMM üye Odadan destek beklerken, kendisi de Odaya ve çalışmalara destek vermelidir.

Seri tadilat belgelerinin çok eskiden alınmış olanları bile kullanılıyor. Tip onay belgesi içeriğinde olmayan modeller ya da farklı değerler (ağırlık vb.) için kullanıldığında Bakanlık fark etmiyor ya da büyük imalatçı olduğu için görmezden geliyor. Bu belgelerin de denetimi ve takibi yapılmalıdır.

Yollarda tonaj kontrolü yapılmamakta, yapacak kurum kalmamıştır, bu konuya dikkat çekilmelidir.

ARAÇ LPG DÖNÜŞÜMÜ YETKİLİ SMM ÜYE TOPLANTISI

Sektörel Sorunlar ve Öneriler Bölümünde üyeler tarafından dile getirilen konular:

Gözetim Kriterleri ile ilgili eğitimler web sayfasında duyurulsun. Odanın eğitimlerinin daha yapıcı ve yararlı olmaktadır. Yeni çıkan Yönetmeliklerle ilgili Oda tarafından eğitimler verilmelidir.

Ayda bir Oda da yaptığımız toplantılarda hem meslektaşlarımızla iletişim konusunda, hem de mesleki yeterlilik açısından çok şey

kazandık. Bu toplantılar aynı şekilde devam ettirilmelidir.

Meslektaşlarımız toplantılara gerekli özeni göstermeli. Bursa Otomotiv konusunda çok gelişmiş bir şehir. Ayrıca LPG Dönüşümü konusunda da Odanın denetimleri sayesinde çok ilerleme kaydedtik. Kaçak montaja, belgesiz çalışana izin verilmiyor. Her şubemizde farklı mühendisler çalışıyor. Hepimiz bu durumdan memnunuz. Ancak diğer şehirlerde örneğin İzmir'de birkaç şubesi olan firmaların merkezdeki tek mühendisle bütün şubeleri idare ettiğini duyuyoruz. Bu mümkün müdür? Aynı yönetmelikler standartlar diğer iller için geçerli değil midir? Bütün iller de aynı denetim ve uygulama yapılmalıdır.

Vergi denetmenleri Oda'dan liste olarak tek tek işyerleri dolaşmış, isminde "LPG" ibaresi olanların tümü denetlenmiştir. Listede ismi olmayanlar kapatılmıştır. LPG konusu çok hassastır ve belli standardı taşımayan, yetkisi olmayan kişilerin tamir vb. amaçla da olsa müdahalesi söz konusu değildir. Bu konuda Bursa'da diğer kurumlarla sağlanan ortak hareket şekli bütün Türkiye'de uygulanabilmelidir.

Araç kontrollerinin Odada olması sorunları daha kolay aşmamızı sağlıyor. TÜV-Türk'de başlangıçta sorunlar yaşandı, şimdi arada çıkabiliyor. Bunun da zamanla düzeleceğine inanıyoruz. Odanın bu olumlu tavrının her konuda çözücü olmaktadır.

Montajın Bursa'da yapıldığı farklı şehirlerden gelen araçlarda, kontrolün de Bursa'da yapılma zorunluluğu müşteri açısından zaman sorunu yaratabiliyor, bu konuya esneklik sağlanması için çalışma yapılması, müşterinin tavrını ve dışarıdan Oda'ya bakışı da değiştirecektir.

Ülkemizde krizin etkisi her geçen gün artmaktadır. Mühendislerin krize direnebilmesi için sakin olunmalıdır. Oda her konuda üyesinin arkasındadır. Üyeler her türlü sıkıntı ve önerisini Odayla paylaşmalıdır. Krizden yeni çözümler çıkartma becerisini gösterebilmeliyiz. Ayrıca "DAYANIŞMA" sözcüğünün altını çizmeliyiz.

MEKANİK TESİSAT - DOĞALGAZ TESİSATI YETKİLİ SMM ÜYE TOPLANTISI

Sektörel Sorunlar ve Öneriler Bölümünde üyeler tarafından dile getirilen konular:

Proje faturalarının projelerin denetime getiril-

diği anda kesilmesi Projeciler için büyük yüküdür. Tahsilatlar çok geriden geldiği için aradaki süreçte faturalara ait vergi vb. tümü SMM tarafından karşılanmaktadır. Bazen Yapı Denetim, bazen mimar, bazen de belediyeden kaynaklanan sebeplerle bu süreç, aylarca devam etmektedir. Bizler fatura kesmek konusunda kararlıyız, ancak uzayan sürelerde zarar görmemek için faturaların numaralarını Odaya kaydettirip, tahsilatla birlikte faturanın ibraz edilmesi SMM lerin yükünü azaltacaktır. Oda da bu vesileyle bu kriz ortamında bizlere büyük destek sağlayacaktır.

Oda proje denetimi sırasında faturayı sorgulamaya devam etmelidir. Bu bedeller SMM'in hakkıdır ve tamamını almalıdır. Bu konuda MMO'nun esnek davranırsa ödemelerimizi hiç alamayabiliriz de. Çünkü faturayı kesince ödeme alabiliyoruz.

Proje Bedellerimiz diğer Odalara göre çok aşağıda kalmıştır. Mimar, Mekanikçinin 10 katı bedelle iş yaparken, Statikçi de 4-5 katına iş yapmaktadır. Eskiden Elektrik projeleriyle yakın bedellerde iş yapardık. Son yıllarda Elektrik Projeleri de Mekanik Projelerin çok üstüne çıkmıştır. Mekanik Tesisat Proje Bedellerinin de hak ettiği yeri alması gerekir.

Piyasada, iskontolarla çalışma alışkanlığı ortadan kalkmıyor. Bizler iskonto yapmak yerine fatura bedellerini alabilelim diye zam istememiştik. Ancak meslektaşlarımız iskontolu çalışmaya devam ediyor. Mimarlar ya da müşteri, proje bedelini sormadan iskonto miktarı soruyorlar. Faturanın süresini ötelemek ya da zam istemekten ziyade, iskontoları engellenen yollarının aramalıyız. Gerçek bedellerle çalışıp, hakkımızı almalyız.

SMM Hizmeti için müşteriyle yapılan sözleşmeler Oda'ya sunularak, paylaşılabilir. Bütün SMM'ler dürüst bir şekilde, sözleşmelerini ortak bir dosyada toplayarak birbirlerini takip edebilirler. Bu durum gizli indirimleri ve kazanç kaybını engelleyebilir.

SMM Hizmeti kapsamında Mekanik Tesisat Projeleri yaparak geçimi sağlayan meslektaşlarımız için vergi yükü çok fazladır. Hizmet Bedeli faturaları kapsamında değerlendirilerek yüklü vergi borçlarının altına giren üyelerimiz için Maliye Bakanlığı ile temasa geçilip, KDV ve Vergi Dilimi oranlarında indirimler istenmelidir. Ayrıca bankalarla anlaşma yapılarak SMM Bürolarının faizsiz kredi alabilmeleri sağlanmalıdır. SMM Kooperatifi kurulup,

SMM'in avantajı olacak her konuda bu kooperatif çalışma yapmalıdır.

MMO SMM Hizmetleri ve Asgari Ücret Yönetmeliği'ne göre belirlenen proje sınıfları da Mimari 3.sınıftan, bizde 2.sınıf oluyor. Bu durum belediye işlemlerinde ve müşteriye durumu açıklama sorun oluyor. Bu sınıflandırmaların diğer Odalarla eş duruma getirilmesi gerekir. Ayrıca proje sınıflarını tanımlarken "biri veya birkaçı" ifadesi yer alıyor. Yani bina havalandırma tesisatı olduğu için 4.sınıftan değerlendirirken, Klima Tesisatı olsa da olmasa da aynı fatura bedeli ortaya çıkıyor. Klima projesinin olması ile olmaması bir projecinin yükü açısından çok şeyi değiştirir. Bu durumu netleştirmek ve yapılanın da hakkını vermek adına, o sınıfta yer alan projeler kendi içinde yüzde oranlarına bölünmeli ve bu oranlara göre proje bedeli hesaplanmalı. Merkezde tüm şubelerden aktif olarak proje işi yapan SMM'lerin oluşturduğu bir komisyon kurularak bu konularda çalışma yapılmalı. Sıhhi Tesisat, Isı Yalıtım Isıtma, Yangın Tesisatının yanı sıra Buhar Tesisatı da yapılan bir fabrika projesi ile yapılmayan fabrika projesine aynı faturanın kesilmesi Projeyi yapana karşı haksızlıktır.

Projelerimiz eskisine göre daha kaliteli ve detaylı. Bursa'da bu konuda bir düzey sağlandı. Ancak yönetmelik hala aynı. Yangın Tesisatı Projeleri artık çok kapsamlı, yağmurlama başlığı, hidrolik hesaplar yükümüzü artırdı. 2.sınıf bir konut projesinde yangın tesisatı gerekmezken aynı alana sahip bir fabrika projesinde Yangın Tesisatıyla birlikte yükümüz artmakta ancak kesilen fatura aynı kalmaktadır. Bu durumda asgari kelimesinden yola çıkarak ilave bedel eklenebilmeli. Ancak yönetmelikte bunu belirten bir ifade olmadığı için, zaten iskontoya zorlandığımız bir ortamda, ilaveler söz konusu olamamaktadır.

Proje maliyetlerinin azaltılması açısından Mekanik Tesisat Projeleri dijital ortamda Oda'ya sunulup, onay aldıktan sonra çıktılar alınabilir. Bu sayede revizyon ve düzeltme gerektiren durumlardaki maliyetler düşürülür. Oda tarafından oluşturulacak bir birimde bu çıktılar alınarak, hem Oda'ya kazanç hem de SMM üyeye indirimli hizmet şeklinde destek sağlanabilir.

Bazı belediyelerde sonradan kalorifer yapılan binalarda, belediyeler bu durumu görmezden geliyorlar. Binalar 2.sınıftan 3A'ya çıkması gerekirken hala sobalı bir bina gibi işlem gö-

rüyor. Ayrıca asansör yeri mevcut bir projede Asansör Avan Projesi istenmesi gerekirken belediyeler bu durumun farkına varmıyor. Bu konuda belediyelere hatırlatma yazıları yapıp, ilgili personelleriyle bilgilendirme görüşmeleri yapılması, sadece Belediyelerin değil Oda ve Yapı Denetimleri de rahatlatacak, kazanç kaybını engelleyecektir.

Kadrosunda Makina Mühendisi olmayan Belediyeler vardır. Bu durum, hem denetimsizliği ortaya çıkarmakta, hem de Belediyelerin Mühendise yaklaşımını olumsuz kılmaktadır. Bütün Belediyelerde Proje, Asansör vb. kontroller için mutlaka Mekanik Tesisat Belgeli Makina Mühendisi olmalıdır.

Bilindiği üzere, Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği 5 Aralık 2008'de çıktı, bir yıl sonra da yürürlüğe giriyor. Bu yönetmelik sayesinde Mühendislik ve Merkezi Sistem çalışmaları değer kazanacak. Yönetmelik hepimize ciddi yükümlüler koyuyor. Artık Kalorifer Tesisatı mutlaka olacak. Yönetmelik Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının kullanımını da gündeme getiriyor. Apartmanlar Enerji Kimlik Kartı yaptırmak zorunda. Ancak kim neyi nasıl yapacak, nasıl denetlenecek belli değil, cezalar söz konusu. Bu konuda eğitimler düzenleyerek, yol sonuna kadar eksiklerimizi gidermeli, hem Makine Mühendislerini hem de Mimar, İnşaat Mühendisleri ve Elektrik Mühendislerine konuları aktarabilmeliyiz. Bütün Odaların katılımıyla geniş kapsamlı paneller organize etmeliyiz.

Bayındırlık Bakanlığı tarafından hazırlanan Tıp İmar Yönetmeliği çerçevesinde Bursa Büyükşehir Belediyesi de İmar Yönetmeliğini yenilemek için çalışmalar yapıyor. Bu konuya bütün Odalar kendi konularında destek veriyor. MMO olarak Mekanik Tesisat Projeleri olsun, Binaların yapılması olsun, Asansör, Doğalgaz, Bacalar vb., her konuda bu yönetmelik için çalışma yapıyor. Bütün illerde Belediyelerin bu çalışmaları yapılacağı düşüncesiyle, merkezi düzeyde bir çalışma yapılabilir veya Şubeler bu konuda yardımlaşabilirler.

Doğalgaz sektöründe şehirlerde farklı uygulamalar var. EPDK Yönetmeliğine bağlı olarak Gaz Dağıtım Kurumlarının firmalardan talepleriyle, merkezi düzeyde bir çalışma yapılabilir veya Şubeler bu konuda yardımlaşabilirler. Bursa'da SMM olma oranı diğer illere göre yüksek. Ancak Mekanik Tesisat kursuna gidebilmek için SMM olmuş

genç arkadaşlar var, firma istemediği halde işvereni ikna edip yaptırmışlar, veya Oda Yönetmeliklerine mutlaka uymaya gayret gösteren üyeler. Bu durumda SMM olunca Doğalgaz Projelerinin Mesleki Denetimi de gerekiyor. Bursa Şube'ye bağlı şehir ve ilçeler de Zetacad adlı yazılım kullanılıyor. Dijital ortamda hazırlanıp, internet üzerinden yollanan projeler yine dijital ortamda onaylanarak arşivleniyor. Bazı gaz kuruluşları firmalara birer tane çıktı veriyor. Bazen proje Oda'ya geldiğinde binanın gazı bile açılmış oluyor. Dolayısıyla sırf mesleki denetimden kaçınmış olmamak adına, sadece fatura denetimi anlamında projelerin Odaya gelmesi gerekiyor. Projelerin kapaklarını çıktı alabiliyorlar, ya da gaz dağıtım firmasının özel izniyle tamamını. Bu işleyişte hiçbir katkısı olmadığı halde zorla mesleki denetim adı altında Oda2'nin çıktısı bile olmayan projeleri ve faturalarını istemesi, sırf kendine gelir olsun diye üyeyi zorlaması gibi algılanıyor. Oda bu işleyişinde yer almalı, projeler Gaz Kuruluşundan önce Oda'ya gelmeli, bunun uğraşı verilmeli öncelikle. Eğer sağlanamıyorsa da Doğalgaz Projelerinin Mesleki Denetimi konusunda üyeyi zorda bırakmamalı. Çünkü durumda ezilen yine Oda yanlısı SMM üyeler oluyor. Belgesini Oda'dan almamış bir üye, zaten SMM de değil, hiç bir kaygısı ya da sorumluluğu olmadığı için ticari olarak çok rahatlar, kazanç olarak da daha iyi durumdadır. Bu görüntü sektöre yeni girenlerin Oda'dan uzaklaşmasına ve önyargılı bakmasına neden oluyor.

Yıllarca Doğalgaz Belgelerinin SMM kapsamında kullanılması için uğraşıldı. Bursa Şube, SMM olmayan üyelerin Doğalgaz Belgelerini vizeledi. Doğalgaz Projelerini Oda denetimine getirmeyenlerin yıllık vizeleri yapılmadı. Oda Yönetmeliklerini önemsemeseler de, Gaz Kuruluşuna yıllık vizesini sunabilmek adına firmalar bu dayatmalara boyun eğiyordu. Bu sene EPDK, Oda Belgelerinin yıllık vizelerinin aranmaması için Gaz Dağıtım Firmalarına yazı gönderdi. Sadece belgenin varlığı kabul edilecek, vizesi olmasa bile. Bu gelişme Bursa Şubenin elindeki dayanakları ortadan kaldırmıştır.

MİEM-Gözetim Kriterleri kapsamında Doğalgaz Belgelerinin vizesi de mümkün olmaktadır. Yani Oda da SMM zorunluluğu olmaksızın Doğalgaz Belgelerinin vizesini mümkün kılmalıdır.

Bu durumda Doğalgaz Belgelerinin Mesleki Faaliyetinde SMM zorunluluğunun kaldırıl-

ması, mesleki denetimden de muaf tutulması, Gözetim Kriterleri kapsamında takibi daha kolay ve işleyişe uygun olacaktır. Üyenin Oda'ya yaklaşımını da değiştirecektir.

Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği sayesinde yıllardır mücadelesini verdiğimiz Merkezi Sistem Isıtma Tesisatlarına kavuşacağız. Yıllardır kombi tesisatı yapan meslektaşlarımız merkezi sistemleri, bacaları unuttular. Özellikle baca konusunda yeni standartlar çıktı, şartnameler değişti. Bu konu Gaz Kuruluşlarının uhdesinde yürüyormuş gibi görünse de Mekanik Tesisat Projesi yapanları daha çok ilgilendiriyor. Çünkü bacanın en başından boyutlandırılması gerekiyor. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından hazırlanan çalışmalarda Baca konusu ayrı meslek olarak ele alınıyor. Yakın zamanda Baca Mühendisliği, Baca Teknisyenliği kavramlarını göreceğiz. Gerekli eğitim ve belgelendirmelerden sonra Baca işi yapılabilecek (Doğalgazda olduğu gibi). Odamızın şimdiden bu altyapıları oluşturması ve bu sürece dahil olmasını istiyoruz. Bu hem işin kontrolü hem de Odanın kazancı için gereklidir.

Teknik Servis Hizmeti veren firmalarda, Mekanik Tesisat Belgeli Mühendislerin çalışması zorunlu olmalıdır. Servisin hizmet alanına göre yetki alanları sorgulanmalıdır. Klima Servisliği varsa Soğutma Tesisatı ve Klima Yetkileri mutlaka olmalıdır. Bu zorunluluk; konusuyla ilgili standartlar, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı (Garanti Belgesi başvurusunda) ile TSE kanalıyla (TSE Hizmet Yeri Yeterlilik Belgesi başvurusunda), üretici firmalara yönelik yaptırımlarla sağlanabilecektir. Aynı şey Araç Teknik Servislerinde Araç Projelendirme Belgeli Mühendis aranması için de geçerlidir.

Mekanik Tesisat ile ilgili konularda (vana, fittings, kanal, boru, ısıtıcı ve soğutucu cihazlar vb.) imalat yapan tüm işyerlerinde, KOBİ'lerde Makina Mühendisi çalıştırma ya da Sorumlu Müdür olarak istihdam edilme zorunluluğu getirilmesi için de yukarıda belirtildiği şekilde çalışmalar yapılmalıdır.

Enerji çalışmalarının hızlandığı bu dönemde İzolasyon konusuna gerekli özenin verilmesi gerekir. Piyasada İnşaat sektörünü ilgilendiriyormuş gibi bakılsa da konunun gerçek sorumluları Makina Mühendisleridir. Mekanik Projeler kapsamında tüm sorumluluğunu üstlendiğimiz bu konunun ticari çalışması içinde de gerçek yerimizi almalıyız. İzolasyon konu-

sunda çalışan işyerlerinde Makina Mühendislerini aranır hale getirmeliyiz. Konuya yönelik seminer ve eğitimlerle piyasayı doyurmak ve üyemizi aranır hale getirmek zorundayız. Bu konuyu da yasal dayanaklarla desteklemek için çalışmalar yapmalıyız.

Jeotermal Enerji ile Isıtma yapılan bölgelerde, tıpkı doğalgazdaki gibi dönüşüm projeleri hazırlanmalı ve Odadan onaylatılmalıdır. Bunun için de, Bakanlık, İl Özel İdaresi ve Belediyelerle görüşerek Protokol imzalanmalıdır. Oda daha başından bu süreçte yer almalıdır.

LPG Otogaz İstasyonu Sorumlu Müdürlük İşlemlerinde, Odamızın ciddi denetim yapmaktadır. Ancak diğer Odaların aynı özeni ve titizliği göstermiyor oluşu, Üyelemizin iş kaybına neden olmuştur. İstasyonlar diğer Oda üyelerine yönelmiştir. SMM üyeler beş istasyonda Sorumlu Müdürlük yaparken bire indirilmiş, akabinde de bu sorunlar ortaya çıkmıştır. TMMOB düzeyinde ortak hareket sağlanmalı, diğer odalarında MMO gibi titiz olması sağlanmalıdır.

ASANSÖR YETKİLİ SMM ÜYE TOPLANTISI

Sektörel Sorunlar ve Öneriler Bölümünde üyeler tarafından dile getirilen konular:

Asansör Sektöründe Mühendis firması az. Mühendis çalıştırma zorunluluğu var ancak bakış açısı fazlasıyla ticari. Dolayısıyla etik olmayan davranış şekilleriyle, kalite ve mühendislikten taviz veriliyor. Asansörlerin yapımı ve montajında ciddi denetim eksikliği var. İşin ehli olan mühendisle, kaçamak iş yapanlar aynı kefeye konuyor. Meslektaşlar arası da birlik sağlanamıyor. Oda'nın bu konudaki çabaları da bir yere kadar getirebiliyor. Alınan

iyi niyetli kararların hep birlikte uygulanması gerekir. CE Belgelendirmesinden sonra SMM olma zorunluluğunu aramayan Belediyeler yüzünden Odanın yaptırımı da azalmıştır. Dolayısıyla Sanayi Bakanlığının denetimlerinin daha sıkı olması gerekir.

Özellikle bakım yapan firmalarda, çalışan mühendis ve teknik personel sayısına karşılık bakımı yapılan asansör sayısı çok fazladır. O sayıda asansörün bu kısıtlı personelle bakım ve onarımı mümkün değildir. Bu da kontrolsüz ve kalitesiz çalışmayı getirir. Belki de hiç bakılmadan, bakım yapılmış gibi evrak düzenlenmektedir. Bu asansörler kısa süre sonra arıza yapınca da firma ile apartman yönetimi arasında (doğal olarak) sorunlar çıkmaktadır. Bu kontrollerin, Belgelendirme Kuruluşlarının ve Belediyelerce denetlenmesi, apartman yönetimlerinin de eğitimlerle bilinçlendirilmesi gerekir. Bursa'da Belediyelerle bu kontroller için protokol girişimlerimiz sonuç vermeye başlamış, Nilüfer Belediyesi ile imza aşamasına gelmiştir. Bu sayede Oda Tüm ilçede bu kontrolü yapabilecek ve firmaları da denetleyebilecektir. Bütün il ve ilçelerde bu çalışmaların yapılması desteklenmelidir.

Bazı belediyelerde Asansör Avan Projeler sorgulanmamaktadır. Asansör Avan Proje olmadığı için yanlış şekillerde yapılan kuyu ve makine daireleri uygulamayı zorlaştırmaktadır. Asansör Kullanım Ruhsatı aşamasında gelen projelerde ise Oda Mesleki Denetimi ve SMM olma zorunluluğu istenmemektedir. Gerekece olarak da İmar Yönetmeliği, CE Belgesinin varlığı gibi gerekçeler ileri sürülmektedir. Bazı firmalar ise tek mühendisle (Makine ya da Elektrik) idare edip, tek Odadan onayla projelerini Belediyeye sunmaktadır. Yerel bazda çalışmalarla bu sorunlar aşılmaya çalışılsa da, Oda Merkezince de, Bakanlık ve TSE düzeyinde girişimlerde bulunulmalıdır.



DIŞ ÜLKELERDEN GELEN TÜRK ASILLI LİSE MEZUNU ÖĞRENCİLERE MESLEK TANITIMI ŞUBEMİZDE YAPILDI



5 Mart 2009 Perşembe günü TMER’de Türkçe öğrenimini gerçekleştiren, Lise son sınıf yabancı uyruklu öğrencilere yönelik meslek tanıtımı; Uçak Mühendisi Selçuk YILDIRIM, Makina Mühendisi Mehmet BURSA, Endüstri Mühendisi Oğuz Levent UZER tarafından, Şube Konferans Salonu’nda gerçekleştirildi.

Moğolistan, Kazakistan, Afganistan, Türkmenistan, Kosova, Kırım, Bulgaristan’dan öğrencilerin katıldığı meslek tanıtımı Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER yönetiminde başladı.

Gerçekleştirilen konferansta makina mühendisliği, endüstri ve işletme mühendisliği ile uçak mühendisliğine ilişkin bilgiler konuşmacılar tarafından verilirken; ikinci bölümde salondan da sorular alınmaya çalıŐıldı. Nitekim yirmi civarında soru konuŐmacılara sorulurken; en çok uçak mühendisliği rağbet gördü. Mesleki sunumlar yanında;

Konuşmacıların ortak olarak belirttiği diğer konuları da aktaracak olursak;

- Seecekleri mesleği çok sevmeleri gerektiği;
- Yalnızca mesleki konuda değil; onun dışında sanat, kültür vb. alanlarda da çok çalışmak gerektiği;
- Dünya’da çok uluslu tekellerin pek çok alanı kendi çıkarlarına göre Őekillendirdiđi, dolayısıyla her



Öğrencinin kendi ülkesi için çaba harcaması gerektiği

-Sanayileşmenin, demokratikleŐmenin ve çađdaŐlaŐmanın önemli olduğu; bilimselliğin ve akılcılığın savunulması gerektiği vb. Şeklinde düŐünceler ifade edildi.

Dostça ve içten bir Şekilde geçen konferans sonunda bu organizasyonu yapan TMER/BURSA yetkilileri Şubemize teşekkür etti.

BURSA KENTİNE ÇÖZÜMLER SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu'nca yürütülen çalışmadört ay gibi kısa bir zamanda BUTTİM'de gerçekleştirildi.

İKK Sekreteri İlhan DEMİRÖZ başkanlığında yürütülen çalışmada Şubemiz adına Düzenleme Kurulu Üyesi Remzi ERİŞLER yer aldı. Ayrıca Şube Teknik Görevlimiz Burak ÖNDER'de Yürütme Kurulu'nda özveriyle çalışmalara katkı koydu. Şubemiz mali boyutuyla da etkinliğe 10.000 TL katkıda bulundu.

Sempozyumda ayrıca Şube Sekreterimiz bir bildiri sundu. Etkinlikte yine bildiri kitabı, kalem, bloknot çanta içinde sunulduğundan, isteyenler bildiri kitabından BURSA'DA SANAYİLEŞME konusunu inceleyebilirler. Genelde SANAYİ KÜLTÜRÜ açısından yapılan irdelemede;

Ergun KAĞITÇIBAŞI'ndan, Prof.Dr. Orhan ÖZTÜRK'den, Prof.Dr. Erdal İNÖNÜ'den, Prof.Dr. Hadi ÖZBAL'dan yapılan alıntılarla gerçekten SANAYİLEŞME'nin çok kapsamlı olarak tartışılması gerektiğini vurgulayan ERİŞLER irticalen yaptığı konuşmada BURSA'da SANAYİLEŞMENİN KARAKTERİNİ, NİTELİĞİNİ tartışmak gerektiğini vurguladı.

Tasarıma, yaratıcılığa, mesleki eğitimin önemine değindi ve bu konuda önceki dönemlerde Şube Başkanı olan Makina Mühendisi Yusuf ÜNLER'in 24 Haziran 1995 tarihinde Şehir Danışma ve Dayanışma Meclisi'nde yaptığı konuşmadan alıntılar yaptı.

Aynı şekilde Makina Yüksek Mühendisi Coşkun İRFAN'ın Nisan 1995'deki Şube Bültenine yansıyan görüşlerine atıf yaparak Nedir Yaratıcılık? sorusunu da yineleyen Erişler; konuşmasında Nanoteknoloji konusuna değinerek elektronikte, tekstilde, biyolojide, genetikte, biyomekanikte, eğitimde, enerjide geri dönüşüm ve geri kazanımda, gıda teknolojisinde, tıbbi cihazlarda Bursa'nın önder kent düzeyini hedeflemesini bu arada sanat ve kültür yaşamının yükseltilmesini önerdi.

Bu dönemde yaşanan işsizliğe vurgu yaparak böylesi ortamlarda çözüme dönük proje üretmenin mümkün olduğunu belirten Erişler ancak zihinsel yapının müsait olup olmadığını; bu yapıyı geliştirmek gerektiğini belirtti.



ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONUNDAN ULUDAĞ'A GEZİ



08.03.2009 tarihinde Öğrenci Üye Komisyonu tarafından düzenlenen Uludağ gezisinde Teknik Görevli Erol DOĞAN, Emre ÇALIŞKAN ve kırk Öğrenci Üyenin katılımıyla gerçekleştirildi.

Saat 08:15 Kredi Yurtlar Kurumu Önü, 08:45 Görükle, 09:00 Şube önünden hareket eden araçla Uludağ Oteller bölgesi gezilmiştir.

Gezi sırasında öğrencilerin soruları yanıtlanarak TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nda yapılan teknik ve sosyal faaliyetler anlatıldı.

Dönüş esnasında Şube bülteni ve Öğrenci Üye Komisyonunu tanıtan broşürler dağıtıldı. Geziden memnun kaldıklarını söyleyen öğrenciler bu tip etkinliklerin tekrarlanması gerektiğini söylediler.

8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü Alanlardaydık

08.03.2009 tarihinde Öğrenci Üye Komisyonu ve Bursa Kadın Platformu ile bir yürüyüş gerçekleştirdik.

Cins ayrımcı yasaların ve uygulamaların ortadan kaldırılmasını, çalışma yaşamına eşitlik, iş güvenliği ve sosyal güvence getirilmesini, kadının ev içi üretimin görünür kılınması yönünde politikalar geliştirilmesini, eşit, parasız ve nitelikli eğitim ve sağlık ve sosyal güvenlik olanaklarının yaratılmasını, kadınların politik yaşama katılmaları, uluslar arası normlar çerçevesinde pozitif destek politikalarıyla yasal güvence altına alınmasını, en az 50 çalışanın bulunduğu işyerlerinde ve 50'den az çalışanın bulunduğu işyerleri için çalışma alanına yakın ortak bebek bakım üniteleri ve kreşlerin açılmasını, işe almada, terfi ve yükselmelerde olumlu ayrımcılığın uygulanmasını, kadın istihdamını arttırmaya yönelik istihdam politikalarının oluşturulması yönünde somut adımların atılmasını, eğitimde cinsiyetler arasında eşitliği sağlamaya yönelik etkili mekanizmaların geliştirilmesini şart koşarak çıktık alanlara.

8 Mart günü tüm dünyada olduğu gibi; bizde genç mühendis adayı kadınlar olarak Bursa Altıparmak stadyumunda saat 14:00'te buluşarak Orhangazi Parkı'na Bursa Kadın Platformu ile bir yürüyüş gerçekleştirdik. Açtığımız mavi şemsiyelerimizle mühendis kadınlar piyasalaşmayı, şiddeti, tecavüzü ve tacizi aklamıyor dedik.

Çünkü biz kadınlar bugün ülkemizde yaşanan töre, tecavüz ve şiddet gibi olayların hiç birinin tesadüf olmadığını farkındayız. Çünkü biz kadınlar biliyoruz ki; toplum yoksullaştıkça gericileşir. Ve tüm bu yaşananlar gericiliğin ve piyasalaşmanın bir sonucu olarak yeniden biz kadınların önüne iki kat daha fazla çıkıyor. Biz kadınlar ise daha çok örgütlenerek daha ısrarlı ve cüretkâr bir biçimde bu sorunlarla örgütlü olarak mücadele etmeye devam edeceğiz. Kadınlar artık susmayacaklar!



ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Kurultayı 14-15 Mart 2009 tarihlerinde Ankara'da İnşaat Mühendisleri Odası Konferans Salonunda gerçekleştirildi. "Öğrenci Üye Kurultayı"na Şubemiz öğrenci üye komisyonu 16 öğrenci, Şube Saymanı Fikret ÇARAL ve Şube Teknik Görevlisi Emre ÇALIŞKAN katıldı. "Eğitimde fırsat eşitliği sağlanmalıdır. TMMOB eğitimin vazgeçilmez bir parçası olan uygulama kısmı için imkânlar sağlamalıdır. Atölyeler kurarak öğrencileri staj imkânı sağlamalı ve "nasıl bir mühendis?" sorusuna cevap veren uygulama eğitimleri oluşturmalıdır. Üniversitelerde 'TMMOB Birimi' oluşturması sağlanmalıdır. Üniversitelerde okutulan kitapların Oda tarafından basılması görüşü yönetim tarafından değerlendirilmeli ve sonucu Öğrenci Komisyonuna iletilmelidir." Bursa Şube Öğrenci Üye Komisyonu olarak benzer taleplerde bulunuldu.



45 üniversitenin makina, endüstri, işletme, uçak, havacılık ve uzay mühendisliği bölümlerinde okuyan mühendis adaylarından 500 öğrencinin katıldığı kurultay, 14 Mart Cumartesi günü "Oda-Öğrenci İlişkisi ve Öğrenci Örgütlülüğü", "Üniversitelerde Neo Liberal Dönüşüm ve Piyasalaşma", "Üniversite, Sanayi, Toplum İlişkisi ve Mühendislik", "Kriz, İstihdam, İşsizlik" ve "Mühendislikte Kadının Yeri" konulu atölye çalışmalarıyla başladı.

15 Mart Pazar günü ise Teoman Öztürk Salonu'nda gerçekleştirilen kurultayın açılış konuşmaları Öğrenci Üye Nergiz Şişek, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ ve TMMOB Yönetim Başkanı Mehmet SOĞANCI tarafından yapıldı.



ŞUBEMİZ ÖĞRENCİ KOMİSYONUNCA ÇANAKKALE GEZİSİ YAPILDI



MMO Bursa Şube Öğrenci Komisyonunun, Çanakkale'deki şehitlikleri ve kutlamaları görmek istediklerini belirtmelerinin üzerine; 18 Mart 2009 tarihinde 36 kişinin katılımıyla Çanakkale gezisi organize edildi.

Öncelikle Gelibolu Yarımadası'nın ziyaret edildiği gezide ilk durağımız 57. Alay Şehitliği oldu.



Burada tek tek mezar taşlarını okunduktan sonra sırasıyla Conk Bayırı Kitabeleri, Atatürk Anıtı, Siperler ve Gözetleme Yeri, Alçıtepe Müzesi, Sahra Hastanesi Müzesi, Şehitler Abidesi, Seddülbahir Cephesindeki Şehitlik ve Kale ve Seyit Onbaşı Anıtı gezildi. Bol bol fotoğraf çekilen gezimizde, Şehitler Abidesi'nde yapılan tören ve kutlamaları izlendi.



Akşam Çanakkale Merkez'e dönen ekip ile akşam yemeğimizi yendi; kutlamalar ve havai fişek gösterileri de izlendikten sonra Bursa'ya dönmek için tekrar hareket edildi.

Gezi, öğrencilerin yurt ve evlerine bırakılmasıyla son buldu.

RUHUN YERİ FİLM GÖSTERİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

21 Mart 2009 Cumartesi günü Ördekli Hamam Salonunda Ruhun Yeri -orijinal adıyla *'Il Posto dell'Anima'*- film gösterimi gerçekleştirildi. Filminden önce Anadolu Üniversitesi İletişim Bilimleri Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Yasemin Özgün ÇAKAR kapitalizm, kapitalizmin emekçiye yansımaları ve kapitalizmin küreselliği hakkında bir ön bilgi verdi. Bu ön bilgidен sonra verilen ara ikramda katılımcılar birbirleriyle sohbet etme fırsatı buldular.

Filmde, İtalya'da satabileceğinden fazlasını ürettiğinden kapatılacak olan bir Amerikan fabrikasında çalışan üç işçinin, bu durum karşısında verdikleri mücadele anlatılıyordu.

Bu üç farklı karaktere sahip arkadaş, fabrikanın kapatılmasına karşı direnişte bulunurken; bir yandan da yaşam mücadelesi veriyorlardı. Bu direniş esnasında, meslek hastalıklarına ilk defa değiniyor olmalarıysa dikkat çekici bir detaydı.

Filminden sonra Şube Başkanı Nedret YAYLA'nın yönettiği söyleşide Yasemin Özgün ÇAKAR film hakkındaki görüşlerini belirttikten sonra, katılımcılarda sorularını, fikirlerini ve kendi kendi firmalarında yaşadıkları örnek durumları aktardılar. Keyifli bir sohbet havasında sona eren söyleşiden sonra katılımcılar Cumartesi günlerini böyle hoş bir etkinlikte geçirmiş olmanın huzuruyla salonu terk ettiler.



HÜRRİYET A.T.L. – E.M.L'NDE İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ VERİLDİ

24 Mart 2009 Salı ve 26 Mart 2009 Perşembe günlerinde, Hürriyet Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri için, eğitimciliğini M. Mehtap OĞUZ'un gerçekleştirdiği '*Temel İş Sağlığı ve Güvenliği*' eğitimi, Hürriyet Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinin Konferans Salonunda gerçekleştirildi. Katılımcı öğrenciler Odamız tarafından sertifikalandırıldı.

M. Mehtap OĞUZ '*İş Sağlığı ve Güvenliğinde Temel Prensipler*' konulu eğitiminde, öğrencilerin kolaylıkla anlayabileceği ve dinlerken eğleneceği bir dil ve sunum kullanmayı tercih etti. Konuyu animasyon filmlerle de destekleyen OĞUZ, öğrencilerin keyifli saatler geçirmesini sağladı.

Konuya '*İş Sağlığı ve İş Güvenliği*' ve '*Meslek Hastalığı*' kavramlarını tanımlayarak başlayan OĞUZ, '*Risk*' ile '*Tehlike*' ayırımına da değinmeyi ihmal etmedi.



İş sağlığı ve güvenliğinin yasal bir dayanağı olduğunun vurgulandığı eğitimde, Anayasamızda, Dünya Sağlık Örgütü ve Uluslar arası Çalışma Örgütü Standartlarında yer alan iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili maddeler açıklandı.

Nelerin iş kazası sayılıp nelerin sayılmadığının üzerinde durulan eğitime, öğrencilerde soru ve örnekleriyle katkıda bulundu. İş güvenliğinin çift yönlü bir süreç olduğunu vurgulayan OĞUZ, son olarak çocuklardan güvenlik ekipmanlarını işverenden talep etmelerini ve mutlaka kullanmalarını özellikle rica etti. Resimlerle de örneklerin verildiği eğitimlerde, resimlerde görülen hataların tespit edilmesi istendi. Konuyu netleştirmek için sunulan grafiklerle de iş kazalarının yaşa, günün saatine, çalışma sürelerinin, vb. göre değişimi anlatıldı.



Ayrıca iş kazası durumunda, üretim durdurulduğundan; bir iş kazasının, sanılanın aksine önlem almaktan çok daha pahalı olduğu vurgulandı.

Eğitim, okul müdür ve öğretmenlerinin M. Mehtap OĞUZ'a ve O'nun aracılığıyla Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Yönetim Kuruluna teşekkürleri ve OĞUZ'a sundukları çiçeklerle son buldu.

YENİLİKÇİ DÜŞÜNCE SEMİNERİ YAPILDI



Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 18 Mart 2009 tarihinde U.Üni. Ahmet Rasim Büyüktür Salonu'nda Saat: 15:00'de düzenlenen Yenilikçi Düşünce Semineri Teknik Görevli Emre ÇALIŞKAN ve 43 Öğrenci üyenin katılımıyla gerçekleştirildi.

Konuşmacı Makina Mühendisi Mehmet BURSA verdiği bilgiler doğrultusunda öğrencilerin düşünme ufku açtı. Öğrencilere yenilikçi kavramı anlatıldı. Kendi dışımızdaki olayları nasıl kontrol edebiliriz ya da önceden nasıl fark edip ona göre tedbir almalıyız sorularına cevap bulundu.

Birey olarak değişimin varlığını kabul etmek değişime ayak uydurmak gerektiği vurgulandı. Rüzgâra kapılmak ya da fırtınayı önceden sezip tedbir almak yerine bunu bizzat oluşturan ve yönlendiren yenilikçi düşünenler diye örnekler verildi.

“Yenilikçi düşünme, insanların sorunlara ve çözümlere nasıl yaklaştıklarını (varolan fikirleri yeni bileşimler halinde bir araya getirme kapasitelerini) gösterir. Yerleşik düşüncenin dışına çıkan çözümleri doğal olarak deneyen bir çalışan, daha yenilikçi bir kapasiteye sahip demektir. Bu tür çalışmalarda yenilik oluşturan çalışan, yenilikçi fikirler oluştururken “kuluçkaya yatırma ya da bilgilerinin demlenmesini bekleme” sürecine girecektir. Bu, yenilikçi düşünce için gerekli bir safhadır. Uzmanlık ve yenilikçi düşünme bir ferdin hammaddesidir.

İnsanlar içsel olarak motive olduklarında, çalışmalarını o işin içerdiği zorluklar ve zevk için yaparlar. İşin kendisi bizzat motive edicidir. İnsanlar, dıştan gelen baskılarla değil, öncelikle işin gerektirdiği ilgi, tatmin ve zorlukla motive olabildiklerinde azami düzeyde yenilikçi olurlar.”

Seminerin eğitici olduğunu söyleyen öğrenciler bu tür seminerlerin kapsamının genişletilmesi gerektiğini söylediler.

İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISINDA İŞTEN ÇIKARMALAR DEĞERLENDİRİLDİ

26 Mart 2009 Perşembe günü, İşyeri Temsilciler Toplantısı Şube Konferans Salonu'nda 19.00'da yapılan toplantıda üyelerimizin ve ülkemizin durumu ele alındı.

Teğet geçmeyi Başbakan tarafından dile getirilen krizin üyelerimizi derinden etkilediği ifade edildi. İşyerlerinde kapasitelerinin düşürüldüğü, krizin günden güne daha da arttığı konuşmacılar tarafından belirtildi.

Bu kapsamda ortaya atılan öneriler ve belirtilen görüşler çerçevesinde aşağıdaki başlıklar oluştu.

-Şubemizde işsiz üyelerimize dönük ücretsiz eğitim ve ücretsiz bazı kursların düzenlenmesi;

-XI. Otomotiv Sempozyumu Kalıp ve Tasarım etkinliğimizin duyurulması ve katılım,

-İşsizlik konusunda bir çalışmanın yapılması



5.ci DÜNYA SU FORUMU ARDINDAN... (İstanbul, 16 - 22 Mart 2009)



Nüfusun ve ekonomik faaliyetlerin artması, kentlerin büyümesi, su kaynaklarının kirlenmesi ve su yoksulluk ilişkisinin daha iyi anlaşılması, suyun stratejik önemini dünya gündeminin bi-

rinci sırasına taşımıştır.

Bu süreçte 90'lı yıllardan itibaren suyun ticarileştirilmesi yönünde yoğun bir çaba gösterilmeye başlandı. Dünya Bankası, OECD, su dördüsü denilen Amerika, AB, Kanada, ve Japonya suyu ticari bir mal olarak kabul ettirip hizmet ticari kapsamına aldirmek için, çeşitli oyunlar kurmakta çaba gösteriyorlar.

Su vazgeçilmez bir insan hakkıdır. İnsan hakkı için akan sular durur. Bugünkü nesil için böyle olduğu gibi gelecek nesiller içinde bu böyledir. Suyu tasarruflu kullanmak, iyi değerlendirmek ve korumak her düzeydeki kamu otoritelerinin ve bütün insan bireylerinin ortak görevidir.

Suyu ticarileştirmeye çalışan küresel güçlerin gerekçesi şöyle; “ kamu kaynakları su altyapı yatırımlarını karşılamaya yetmiyor.

Bu hizmet açığının süratle kapatılması lazım. Öyleyse suyu piyasalaştırmak lazım.”

Dini imanı para olan uluslararası ilişkileri olan yapılar insanlığın temel yaşam maddesi suya da göz diktiler. Bu sürecin izlenmesi ve dünyanın bilinçlenmesi lazım.

GERÇEKLEŞTİRİLEN DÜNYA SU FORUMLARINDAKİ ALINAN KARARLARI TEK TEK İNCELEYELİM.

1. ci Dünya Su Formu :

1.ci Dünya Su Formu 16 - 17 Mart 1997 tarihlerinde Fasın Marakeş Kentinde düzenlendi. Formun teması “Dünyanın Ortak Mirası Su” olarak belirlenerek Marakeş Bildirgesi ile Konseye Yaşam ve Çevre için uzun Dönemli Su Vizyonu geliştirme görevi verildi.

2. ci Dünya Su Forumu :

5700 katılımcı ile 17 - 22 Mart 2000 tarihleri arasında Lahay'de düzenlenen 2.ci Dünya Su Forumunda ilk forumda ortaya atılan “*bir dünya su vizyonunun oluşturulması*” konusundaki çalışmalar değerlendirilerek bir ortak bildiri yayımlandı.



3.cü Dünya Su Forumu :

3.cü Dünya Su Forumu 2003 yılında 16 - 23 Mart tarihleri arasında Japonya'nın Narar ve Kyoto şehirlerinde düzenlendi.

Bildiriye göre ,

-Su sürdürülebilir kalkınmanın “çekim gücü” olarak kabul edilmektedir.

-Yatırımlarda proje bölgesinin iklimsel, çevresel ve sosyal şartları göz önünde bulundurularak “kirleten öder” kuralına uymalıdır.

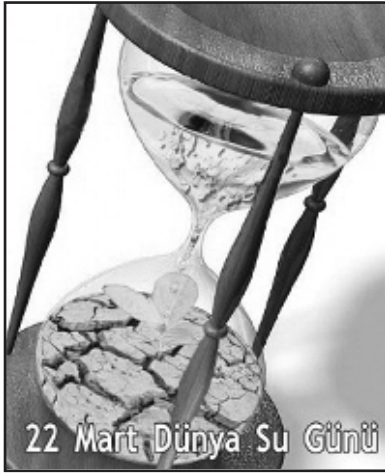
-Su kaynaklarının yöntemi konusunda ilgili olarak, sınır aşan veya sınır oluşturan sularda kıyıdaş ülkeler işbirliğine girmelidir.

-Hidroelektrik enerji yenilenebilir ve temiz bir enerji kaynağı olarak kabul edilerek, hidroelektrik enerji potansiyelinin çevresel olarak sürdürülebilir, sosyal olarak da adaletli bir yaklaşımla geliştirilmesi gerekmektedir.

-Afet etkilerinin azaltılması ve risk yönetimi konusunda yapısal tedbirlerle (baraj, set. v.s) yapısal olmayan tedbirleri (arazi kullanımı, afet tahmini, erken uyarı, v.s) içine alan kapsamlı bir yaklaşıma ihtiyaç duyulmaktadır.

4.cü Dünya Su Forumu

16 - 22 Mart 2006 tarihleri arasında Meksika'da düzenlenen 4. Dünya Su Forumuna yak-



laşık 15 bin kişi katıldı. Ana teması “Küresel Su Problemlerine Yerel Çözümler” şeklinde belirlendi.

Forumda “bölgesel günler” başlığı altında kıt'aların, ülkelerin iş birliği için bir araya geldiler.

Avrupa bölgesel toplantıları sonucunda

Hidro/Su Dayanışması, Entegre Su Kaynakları Yönetimi,

Risk Yönetimi,

Yeni Teknolojiler ve Sıhhi Hizmetler olmak üzere form temalarıyla da büyük ölçüde uyulan 5 tema belirlendi.

5. ci Dünya Su Forumu :

5.ci Dünya Su Forumu 16 - 22 Mart 2009 tarihleri arasında İstanbul'da yapıldı. Forumun ana teması olan “Su için Farklılıkların Birleştirilmesi” hedefine yönelik piramit şeklinde bir program yapısı belirlenmiştir.

Toplantıları gerçekleştiren Dünya Su Forumlarında suyu ticaretleştirmeye çalışan tüm sermaye grupları, organizasyonları, içme suyu kaynağı olarak, tatlı su kaynaklarının azalmasını, küresel ısınmayı gerekçe göstererek; suyun özelleştirilmesine meşruiyet kazandırmaya çalışmaktadır.

Bu noktada MMO Bursa Şube Su Varlığı Komisyonu olarak; dikkatli olmak, halkımızı bilinçlendirmek, en temel yaşam kaynağı olan suyun kar amaçlı olarak tekelci şirketlerin insiyatifine bırakılmayacağını anlatarak; bu yolda her türlü girişimi yapacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Kaynak :1 - DSİ Vakfı Su Dünyası Dergisi

2 - Hizmet İş Dergisi

KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...

4 Mart 2009 Çarşamba günü “**LPG Dönüşüm Firmaları**” aylık toplantısı firma yetkililerinin katılımıyla Şube Konferans Salonu’nda gerçekleştirildi.

5 -12 Mart ve 02 Nisan 2009 Perşembe günü “**Otosansit Aylık Üye Toplantısı**”, Şubemiz Otosansit biriminde gerçekleştirildi.

*BAOB Yerleşke İnşaatının VRF Klima Sistemleri İç-Dış Ünite İhalesi yapıldı. Odamız tarafından görevlendirilen Mekanik Tesisat Satın Alma Komisyonu adına Fikri DÜŞÜNCELİ ve Teknik Görevli Emre ÇALIŞKAN’ın da katıldığı ihale 05.03.2009 ve 09.03.2009 tarihlerinde, iki aşamalı yapıldı. İhaleyi Toshiba marka cihazlarıyla Alarko - Carrier firması aldı.

*BAOB Yerleşkesi Asansör İhalesi için; MMO ve EMO Asansör Komisyonları tarafından teknik şartnameler hazırlandı. Bu çalışmalar; 11 Mart ve 17 Mart 2009 tarihlerinde yapılan iki toplantıyla birleştirilerek tek bir şartname halinde BAOB Kooperatifi Yönetimine sunuldu.

*Şube ve Temsilcilik görevlilerinin, oda çalışmalarında her konuda hizmet verebilir hale getirilmesi düşüncesiyle eğitimlerimiz yapıldı. 09-15 Mart tarihlerinde, 5 temsilcilik teknik görevlisinin katıldığı eğitim, Mekanik Tesisat ve Proje Denetimi, SMM, LPG Sorumlu Müdürlük, Periyodik Kontrol, Üye, Muhasebe ve Yönetim konularında gerçekleştirildi.

5,12,14,26 Mart ve 02,09 Nisan 2009 Perşembe günü II.Otomotiv Sempozyumu Yürütme Kurulu toplantısı, Şubemizde gerçekleştirildi.

09 Mart 2009 Pazartesi günü Bursa Valiliği’nde gerçekleştirilen ve Bursa İlindeki Kamu Kurumlarının 2009 yılı harcama ve yatırım planlamalarının sunulduğu Bursa İli Koordinasyon toplantısına, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER katıldı. 2009 yılı programının uygulanması ve koordinasyonu anlamında; ildeki müdürlüklerin sunumlarının yapıldığı toplantıda karayolundan su işlerine; turizmden spor faaliyetlerine; sanayiden tarıma çeşitli kurumlar yatırım programlarını açıkladılar. Remzi Erişler toplantıda söz alarak Bursa’da mesleki eğitimin desteklenmesi gerektiğini; sanayide yetişmiş ara eleman bulunmadığını belirtti.

11 Mart 2009 Çarşamba günü Beşevler Fatih Lisesi son sınıf öğrencilerine yönelik “**Meslek Tanıtımı**” Makina Mühendisi Üyemiz Nezih KARABIYIK tarafından gerçekleştirildi.

19 Mart 2009 Perşembe günü 2009 yaz dönemi stajları ve 1. sınıf öğrencilerine yönelik derse programında Odamızın yapabileceği katkılar konusunda UÜMMF Dekanı Sedat ÜLKÜ Şube Sekreteri Remzi ERİŞER ve Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ tarafından ziyaret edildi.

25-28 Mart 2009 tarihleri arasında TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen “**Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Mineralli Sular Eğitim Semineri**”ne, Şubemiz Su Komisyonu Başkanı Vuray TEZCAN katıldı.

25 Mart 2009 Çarşamba günü LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdürleri ile ilgili olarak, yetkilendirme kuruluşu olan TMMOB'a bağlı Makina, Kimya ve Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şubeleri olarak yaşanan sorunların çözümü boyutunda ortak yapılacak çalışmalar ve denetimlerle ilgili, Şubemizde yapılan toplantıya Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ, Şube Teknik Görevlisi Emine KAYA ve Emre ÇALIŞKAN katıldı.

26 Mart 2009 Perşembe günü, UÜMMF Makina Bölümü öğrencilerine yönelik yaz dönemi stajlarının, Şubemiz organizasyonu ile Beşevler Küçük Sanayi Sitesi'nde bulunan BESOB'ta uygulamalı olarak yapılması için UÜMMF Staj Komisyonu ile yapılan görüşmeye Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER katıldı.

AŞKIN GÖZÜ KÖRDÜR

Öğrenci Üye Komisyonu organizasyonu ile 27 Mart 2009 tarihinde tiyatro etkinliğine Teknik Görevli Emine KAYA, Teknik Görevli Emre ÇALIŞKAN ve yirmisekiz Öğrenci Üye katıldı.

Tiyatro sanat evi tarafından hazırlanan 'Aşkın Gözü Kördür' adlı iki perdelik komedi oyunu Bursa Kültür Sahnesi (A.V.Paşa tiyatrosu arkası eğitim araçları salonu) nde izledik. Kadın erkek ilişkilerini uç karakterlerde komik skeçlerle anlatan oyun, hayatın içinden keyifli dakikalar sunarak bizleri gülerken düşündürdü. Kimlik kartını gösteren üyelere ve öğrenci üyelere sanat evi, bilet fiyatlarında indirim yapmaktadır.

03 Nisan 2009 Cuma günü Oda Merkezi'nde düzenlenen "Oda Bilgi Yönetim Sisteminde (OBYS) Proje Denetimleri Modülünün Uygulanması" konusunda yapılan değerlendirme toplantısına Şube Teknik Görevlisi Sevim ŞAHİN katıldı

OBYS MİEM ve Gözetim Kriterleri Modülleri Eğitimi Gerçekleştirildi

Yeni OBYS programında yer alan MİEM Modülü ve Gözetim Kriterleri uygulamalarının anlatıldığı bir günlük örgüt içi eğitime 8 Nisan 2009 tarihinde MMO Eğitim Merkezi'nde Şubemizden Teknik Görevli Murat KARAKAŞ ve Teknik Görevli Emre ÇALIŞKAN katılmıştır.

Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ali Ekber ÇAKAR'ın açış konuşmasıyla başlayan eğitimin ilk bölümünde yeni uygulamaya alınan MİEM modülü hakkında bilgilendirme yapıldı. MİEM modülüne yönelik uygulamalı eğitimin ardından Gözetim Kriterleri kapsamına giren etkinliklerin programa kaydedileceği ve gözetim raporlarının listeleneceği bölümler hakkında bilgi verildi.

Programa yönelik geri besleme bilgilerinin alınmasının ardından 13 Nisan 2009 tarihinden itibaren tüm birimlerde uygulanmaya başlanmasına karar verildi.

09 Nisan 2009 Perşembe günü Bursa Hürriyet Endüstri Meslek Lisesi ziyareti, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katılımıyla gerçekleştirildi.

09 Nisan 2009 Perşembe günü UÜMMF öğrencilerine yönelik, Şube Öğrenci komisyonu tarafından organize edilen "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimi Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hakan YILMAZ tarafından, Uludağ Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Ahmet Rasim BÜYÜKTÜR Salonunda gerçekleştirildi.



10-11 Nisan 2009 tarihleri arasında İzmir’de gerçekleştirilen “**V.Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları**”na Şube EİM MDK Komisyon üyeleri Burcu KIRLI, Hüseyin GENCER, İskender GÜVEN katıldı.

11 Nisan 2009 Cumartesi günü Şube Asansör Komisyonunun İstanbul’da gerçekleştirilen Asansör Fuarına katılımları sağlandı.

15-16 Nisan 2009 tarihlerinde LPG Dolu ve Boşaltım Personeli Kursu, Şube Eğitim Salonu’nda gerçekleştirildi.



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ TÜRK SANAT MÜZİĞİ KOROSU KONSER VERDİ

Türk Sanat Müziği Korusu’nun Şef Filiz Başıbüyük yönetiminde KÜRDİLİHİCAZKAR FASLI’ni seslendirdiği konser, 22 Nisan 2009 Çarşamba günü Saat: 20.30’da Bursa Devlet Korusu Salonu (Eğitim Araçları) nda gerçekleştirildi.



TMMOB DANIŞMA KURULU ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



4 Nisan 2009 Cumartesi günü Ankara'da gerçekleştirilen TMMOB Danışma Kurulu 2.Toplantısına Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER ve Şube Saymanı Fikret ÇARAL katıldı.

Toplantıya açış konuşmasını yapan Mehmet SOĞANCI ülkenin durumunu ortaya koyarken yerel seçimlere de değindi. TMMOB'nin yerelde ve genelde iktidarları denetlemeye devam edeceğini belirten Soğancı tüm yöneticileri bu konuda çaba harcamaya çağırdı.

Toplantıda söz alan MMO Bursa Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER siyasi ve sosyal konularda görüş oluştururken mesleki uzmanlığın da en etkin biçimde devrede olması gerektiğini vurguladı.

SEKRETERLER VE SAYMANLAR TOPLANTISI ANKARA'DA YAPILDI



5 Nisan 2009 Pazar günü Ankara'da gerçekleştirilen dönemin üçüncü Oda/ Sekreterler - Saymanlar-Müdürler toplantısına, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Saymanı Fikret ÇARAL ve Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı.

Sekizbuçuk saat süren toplantıda ekonomik kriz ve işsiz üyelerimizin durumu ele alındıktan sonra, Odamızın durumu ve yapılacak çalışmalar değerlendirildi. Tüm örgütten ve üyelerden daha çok çaba harcamaları ve daha yaratıcı olmaları istenirken, devletin mühendislere ve tekne elemanlara daha fazla olanak tanınması dile getirildi.

Oda merkezinde yapılan toplantı 55 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

TEMEL PNÖMATİK SEMİNERİ YAPILDI

20 Ocak 2009'da kurulan hidrolik – pnömatik komisyonu, faaliyetlerine ilk olarak, 11 Nisan'da 30 ve 18 Nisan'da 19 katılımcının hazır bulunduğu Temel Pnömatik Seminerleri ile başlamıştır.

Seminerlerdeki amaç, pnömatik konusunda en temel teknik bilgilerin paylaşarak; kullanıcıları uygulamalarda daha bilinçli hale getirmektir.

Seminerde bahsedilen konular kısaca sıralanırsa;



- Teknik Bilgiler
- Temel Devre Elemanlarının Tanıtımı
- ISO 1219-1'e göre Semboller
- ISO 1219-1'e göre Pnömatik Devre Tasarımı
- Pnömatik Valflerle Pnömatik Silindir Kumandalarına Örnekler

Temel Pnömatik Semineri, birinci seviyesine paralel olarak da, ikinci seviye

pnömatik semineri MMO Bursa Şubesi Konferans Salonunda 22 katılımcıyla 30 Mayıs 2009 tarihinde gerçekleştirildi.

İkinci Seviyede, Birinci Seviyede bahsedilen konu başlıklarına kısaca değinildikten sonra, katılımcılar, beşerli gruplar halinde birinci seviyede bahsedilen silindir kumanda örneklerini uygulamalı olarak pnömatik eğitim seti üzerinde kurma şansını buldular.

İkinci seviyenin asıl konusu olan ardışık silindir kumandalarına gelindiğinde ise katılımcılar, kurmuş oldukları devrelerde tekrarlı ve tekrarlı olmayan sıralı gruplar hakkında görsel olarak bilgi sahibi olurken, karmaşık pnömatik sistemlerde elektrik kullanmadan çözüm sağladığımız Kaskat Yöntemini uygulamalı olarak katılımcılarla paylaştık.

Komisyonumuzun bundan sonraki faaliyetleri, hidrolik konusunda temel seviye ve bakım konusunda eğitimler, bu eğitimlere katılan üyelerimize hidrolik ve pnömatik konusunda ülkemizde üretim yapan kurumsal firmalara teknik geziler hazırlanacaktır.

İŞ MAKİNALARI ve SANAYİ KAZANLARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSLARIMIZ DEVAM EDİYOR

2-10 Mart 2009 tarihleri arasında, İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu, Şubemiz Eğitim Salonlarında 44 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

23 Mart – 01 Nisan 2009 tarihleri arasında Şubemizde düzenlenen “*İş Makinaları Kursu*”, Şube Eğitim Salonu’nda 23 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



06-15 Nisan 2009 tarihleri arasında Şubemizde düzenlenen “*İş Makinaları Kursu*” 28 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

20 -30 Nisan 2009 tarihleri arasında İnegöl İlçe Temsilчилиğimizde “*İş Makinaları Kursu*” 29 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



16-23 Mart 2009 tarihleri arasında “*Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kursu*” 24 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonunda gerçekleştirildi.

24-28 Mart 2009 tarihleri arasında Edremit İlçe Temsilчилиğinde düzenlenen “*Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kursu*”, Temsilcilik Eğitim Salonu’nda 23 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



06 -10 Nisan 2009 tarihleri arasında Banvit A.Ş.’de düzenlenen “*Sanayi Kazanları Operatörü Yetiştirme Kursu*” 12 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi..

BANVİT BÜYÜKBAŞ ÇİFTLİĞİ ÇALIŞANLARINA ÇOK ATAŞMANLI İŞ MAKİNASI (MİNİ YÜKLEYİCİ) VE MOBİL VİNÇ EĞİTİMİ VERİLDİ

1968 yılında yem üreticisi olarak faaliyete geçen Banvit A.Ş. ilerleyen zaman diliminde piliç üretimi ve son olarak 2006 yılında büyükbaş hayvan üretimine geçmiştir.

MMO Bursa Şubemiz ile iletişime geçen Banvit, büyükbaş hayvan çiftliğinde kullanacağı makinalar için personelin eğitimini talep etmiştir.

Kullandıkları makinalar incelendiğinde, eğitimlerinin “ÇOK ATAŞMANLI İŞ MAKİNASI (MİNİ YÜKLEYİCİ) ve MOBİL VİNÇ” üzerine olması gerektiğine karar verilmiş ve eğitimleri 07/02/2009 – 15/02/2009 tarihleri arasında programlanmıştır.

Değişik markalar tarafından üretilen çok amaçlı iş makinalarının en fazla kullanılanı olan mini yükleyiciler dünyanın her yerinde başarıyla hizmet vermektedir. Makinada dört tekerin tamamı tahriklidir. (4 teker çekişli). Önünde kepçesi bulunmakta ve istendiği takdirde kepçesi 1 dk gibi kısa bir sürede çıkartılarak yaklaşık 60 değişik ataşmandan herhangi biri takılabilmektedir. Banvit’te ağırlıklı olarak iki tip ataşman kullanılmakta olup bir diğeri biz dozer bıçağı gibi kullanılan süpürücüdür. Bu ataşman ile barınaklarda bulunan hayvan dışkıları temizlenmekte ve toplanılmaktadır. Toplanan bu dışkılar daha sonra teknik olarak değerlendirilmektedir.

Ataşman değiştirme özelliği nedeniyle değişik işler için komple makina almak yerine mevcut makinarya sadece ataşman alarak çok daha ekonomik çözüm sağlanabilir.

Çok ataşmanlı iş makinalarının en çok kulla-

nılanı olan mini yükleyiciler direksiyon simidi yerine iki adet joy stick ile kontrol edilmekte olup kendi etrafında 360° dönebilir ve ileri geri hareketlerini bu joy stickler ile gerçekleştirebilir. Bu özelliğiyle çok dar yerlerde, son derece süratli çalışabilir.

Şantiyelerde, fabrikalarda, madenlerde, depolarda, limanlarda, gemilerde, park ve bahçelerde, yollarda...Yapı projelerinizi zamanında ve eksiksiz gerçekleştirebilen bu mini yükleyiciler, her zaman, her yerde, her işin makinası olduğu uygulamalardan görülmektedir.

Direkt olarak çalışma mahallinde yapılan uygulamalı eğitim, eğitim salonlarında görsel ve işitsel olarak teorik eğitimle de birleştirilerek gerçekleştirilmiş ve sertifikalandırılmıştır. Eğitim programında “İŞ MAKİNALARINDA İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ” üzerinde hassasiyetle durulmuş, konu ile ilgili deneyimler ve filmler önemle aktarılmıştır. Eğitim sonrası yapılan görüşmelerde Banvit büyükbaş çiftlik yöneticileri personelin teknik, uygulama ve güvenlik olarak yeni bilgilerle donatıldığı ve değişimin açıkça görüldüğü vurgulanmıştır.



BURSA VALİLİĞİ PROJESİ İLE DÜZENLENEN İŞ MAKİNALARI EĞİTİMLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Bursa Valiliği'nin Şubemiz ile yapılan görüşmeleri sonrasında; toplumdaki, vasıfsız ve bazı nedenlerle iş bulamamış kişilere, meslek edindirme amacıyla eğitim yapılması kararlaştırılmıştır.

Bursa Valisi Sayın Şehabettin HARPUT, Vali Yardımcısı Sayın Halis ARSLAN ve proje yöneticisi Sayın Ceyda KESKİN'in özverili girişimleri sonrasında çalışmalar sonuç vermiş ve eğitimlerimiz başlamıştır.



Sanayide boşluk olarak değerlendirdiğimiz Forklift operatörü yetiştirmekle başladığımız eğitimler, aynı sanayi kolunda destek bir operatörlük olan tavan vinci eğitimleri ile tamamlanmıştır. Bu durumda yetiştirdiğimiz kursiyerlerimiz birbirini tamamlayan iki ayrı belge ile iş bulma olanaklarını arttırmışlardır.

Vali Yardımcımız Halis ARSLAN ile yapılan görüşmeler sonrasında, eğitimlerimize değişik iş makina operatörü ve mesleki alanlarda da devam edilmesi kararı alınmıştır.

Bu bağlamda yapılan çalışma ve araştırmalar sonucunda sanayide ihtiyaç olarak belirlenen iş makineleri operatörlüğü olarak Backhoe-Loader (Kazıcı Yükleyici) eğitimi öngörülmüştür.

Şubemiz bu anlamlı, projeyi desteklemek için eğitim programını yürütmek ve süreç içinde yapılması gerekli hazırlıkları takip etmek eğitimin uygulanması açısından, iş makineleri eğitmenimiz Sayın Mehmet Gültekin'e görev vermiştir.

Katılımcıların kullanacakları iş makinesi konusunda hiçbir ön bilgi şartı aranmaksızın yapılan bu eğitimin teori ve uygulamasına birçok güçlüklerle karşılanmıştır.

Yapılan programda motor, mekanik ve hidrolik aktarma organları, frenler, ataşmanların hidrolik sistemleri, tarafımızdan görsel ve işitsel olarak teorik eğitimle anlatılmış; uygulamada her türlü kazıma, yükleme ve kaba tesviye işlemleri planlanarak fiili şekilde gerçekleştirilmiştir. İleri teknoloji kullanılarak üretilmiş makinalarla, manevra ve hareket kabiliyetleri gerçekleştirilmiştir. Ataşmanlarda operatörün en küçük hareketine bile cevap verebilecek şekilde donatılan hidrolik sistemlerle eğitim başarıyla tamamlanmış ve katılımcılar sertifikalandırılmışlardır.



Eğitim programında “İŞ MAKİNALARINDA İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ” üzerinde hassasiyetle durulmuş, konu ile ilgili deneyimler ve filmler aktarılmıştır.

Yaklaşık 100 hp'nin üzerinde güç üreten turbo diesel motoru ile en ağır şartlarda bile performansında bir düşüş olmayan bu güçlü Backhoe Loader'lerle, yaklaşık 1.5m³ kepçe kapasitesiyle, 4.50 m derinliğe kadar kazı yapılabilir. 4.50 m derinliğe kadar kazı yapılabilir.

Şantiyelerde, yollarda, park ve bahçelerde, boru hatlarında, projeleri zamanında ve eksiksiz gerçekleştirebilen bu Backhoe Loader'ler her zaman, her yerde, her işin makinasıdır.

İNEGÖL OR-KOP'TA İŞ MAKİNALARI EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



Operatörlük kursunu bitirenler belge aldı

İSADULLAH ORGAN

Bursa Orman Kooperatifleri Birliği (OR-KOP) ile Malatya Mühendisleri Odası Bursa Şubesi iş birliğinde düzenlenen İş Makinesi ve Operatörlük kursunu başarıyla bitiren kursiyerler belgeleri düzenlenen törenle verdi.

İnegöl Orman İşletme Müdürlüğü toplantı salonunda 9 Mart-21 Mart tarihleri arasında gerçekleştirilen İş Makinesi Operatörlük kursuna 85 kişi katıldı. İnegöl Orman İşletme Müdürü Hakkı Gök, İnegöl Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Seman Kevler, Bursa Mühendis Mühendisleri Odası Başkanı Eğitimci Mehmet Gültekin de hazır bulundu. Törenle konuşan Bursa Orman Kooperatifleri Birliği Başkanı Talar Özdemir, Kooperatifimizle birlikte bilgi ve becerilerini arttırmaları için Malatya Mühendisleri Odası ile birlikte birleşik düzenledik. Kursumuzun katılımcı belgelerini almaya hak kazanmış 85



kursiyerimize başarı belgelerini veriyoruz. Bu törenin ardından 16.04.2009 tarihinde Bursa'daki Feriye Köprü Müdürlüğüne Suayir Memiş'in, yarıya aldırılmayıp bir kursu katılmamış, kendisi kursunuzu başarıyla bitirmişti yapılmadığını götürecekti ancak olmuştur dedi.

Özdemir'in İş Makinesi Operatörlük belgelerini alan Feriye Köprü Müdürü Suayir Memiş ise, kursun düzenlenmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyor. Ben belgemi almazam kadandır, bu yüzden görevimin yürüyüyor" şeklinde konuştu.

16.04.2009 Olay

TMMOB Makina Mühendisleri Bursa Şubesi, İnegöl Orman İşletme Müdürü Hakkı GEDİK, OR-KOP Birlik Başkanı Telat ÖZDEMİR'in organizasyonuyla

18-29 Mart 27 Mart- 07 Nisan 4-15 Nisan

tarihlerinde eğitmen Mak.Müh. Mehmet Yakup GÜLTEKİN tarafından forklift, tavan vinci, beko-loder vb. iş makinaları eğitimi verilerek 77 kişiye sertifika verildi.

MİEM KAPSAMINDA KURSLARIMIZ DEVAM EDİYOR

05-07 Mart 2009 Meslek İçi Eğitim kapsamında Bandırma Temsilciliği'nde Düzenlenen **"Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme"** kursu 18 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

09-15 Mart 2009 tarihleri arasında Meslek İçi eğitim kapsamında düzenlenen **"Mekanik Tesisat Eğitimi"** 13 üyemizin katılımıyla, Şube Eğitim Salonunda gerçekleştirildi.

23-26 Mart 2009 tarihleri arasında Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamında düzenlenen **"Doğalgaz Mühendis Yetkilendirme Kursu"** 14 üyemizin katılımıyla, Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleştirildi

26-28 Mart 2009 tarihleri arasında Balıkesir İl Temsilciliği'nde Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamında **"Yangın Tesisatı Eğitimi"** 23 üyemizin katılımıyla temsilcilik eğitim salonunda gerçekleştirildi.

GÖZETİM ve YENİDEN BELGELENDİRME KRİTERLERİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Odamızdan yetki/uzmanlık belgesi alan üyelerimizin belgelendirme programının ilgili şartlarına uygunluğunu izlemek ve gözetim/yeniden belgelendirme yöntemlerini tanımlamak amacıyla Oda/Şube Sekreterler-Sayman Üyeler toplantısında oluşturulan çalışma grubu, 10 Eylül 2008 tarihinde çalışmasını tamamlamış, 21 Kasım 2008 ve 26 Aralık 2008 tarihlerinde toplanan Uzmanlık ve Belgelendirme Kurulları ile Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri'ne son şeklini vermiştir.

Belge Gözetim Kriterleri kapsamında Şubemiz aşağıda belirtilen eğitimlerini gerçekleştirmiştir.

20 Mart 2009 tarihinde TÜYAP Bursa'da Türk Yutong San.A.Ş. ile birlikte "TS 825 Isı Yalıtım Yönetmeliği" Eğitimi 74 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

*TS 825 Isı Yalıtım Yönetmeliği

*Isı Yalıtım Projenin Bilgisayar Ortamında Çözülmesi Konularında bilgi verildi.

"ASANSÖR AVAN PROJELERİNDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN KONULAR" EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

28 Mart 2009 günü Şube Konferans Salonu'nda Makina Mühendisi üyemiz Aycan ALBAYRAK tarafından gerçekleştirilen AT 95/16 Asansör Yönetmeliği Kapsamında 'Asansör avan projelerinde dikkat edilmesi gereken ayrıntılar' konulu eğitim 61 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

MİEM gözetim kriterleri kapsamında yapılan eğitimde, asansör avan projelerinde trafik hesaplamaları yardımıyla asansör adetleri, boyutları, kapasiteleri, hızları ve diğer özelliklerinin belirlenmesi konuları örneklerle incelendi. Ayrıca asansör avan projelerinin mimari proje ile paralel yapılması gerektiği üzerinde duruldu.

Şube Konferans Salonunda verilen teorik eğitimden sonra örnek bir asansör yerinde incelendi. Asansör üzerinde ana aksamı tanıtıldı, hesaplarda kullanılan ölçüler yerinde gösterilerek eğitim verimli bir şekilde tamamlanmış oldu.



DUYURU

TMMOB'nin 03 Nisan 2009 tarihli toplantısında 263 sayılı karar ile "Otomotiv Mühendisliği" ve "Makina ve Üretim Mühendisliği" bölümü mezunlarının TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na kayıt olmasına karar verilmiştir.

KOMPANSATÖR EĞİTİMİ DÜZENLENDİ



10 Nisan 2009 Cuma günü Mekanik Tesisat konusunda Yapılan “Kompansatörler Eğitimi” Mak. Yük.Müh.Ümit ÖNAL tarafından verildi. Buhar ve Kızgın Yağ Hatlarında Kompansatör Seçimi ve Uygulaması konulu eğitime 53 üyemiz katıldı.

TMMOB Bursa Şubesi Eğitim Salonunda aşağıda belirtilen esaslar dahilinde uygulamaya yönelik olmak üzere, montaj hesapları ve örnek çözümler yapılarak kompansatör eğitimi gerçekleştirilmiştir

“Kompansatörler boru sistemlerinde oluşan genişleme, büzülme ve titreşimleri emerek en basitinden en karmaşığına dek her türlü endüstriyel sistemin kesintisiz ve verimli çalışmasını sağlayan elemanlardır.

Kompansatörler esnek bir elemandır. Sıcaklık ve titreşime bağlı hareketler oluştuğunda, kompansatörün boğumlu (körüklü) kısmı bu hareketleri emmek için tasarlanmıştır.

Boğum adedi emilecek uzunluk miktarına bağlı olarak değişiklikler gösterir. Endüstriyel problemler çok değişik ve çeşitli olduğundan kompansatör tasarımında bu faktörler göz önüne alınmaktadır.

İki noktayı bağlayan herhangi bir borunun bünyesinde birçok etkenden ötürü stresler oluşur.

Bu etkenlerden bazıları şunlardır.

- Çalışma sıcaklığında iç ve dış basınç
- Borunun kendi ağırlığı ve taşıdığı maddeler
- Dış kısıtlamalardan dolayı boru parçasının yapmak zorunda olduğu hareketler

d)Isıl genişlemeler

Yukarıda belirtilen faktörlerden dolayı meydana gelen boru tesisatlarındaki değişiklikler kompansatörler vasıtasıyla doğru montaj ve hesaplarla mükemmel bir şekilde giderilebilmektedir.

Bütün bunlar dikkate alındığında kompansatörü şu şekilde tarif edebiliriz. Boru sistemlerinde oluşan; genişleme, büzülme ve titreşimleri emerek sistemin kesintisiz çalışmasını sağlayan esnek elemanlardır.

Kompansatörler imal edildikleri malzeme cinsine göre ikiye ayrılırlar.

- 1) Kauçuk kompansatörler
- 2) Metal kompansatörler

Çalışma şartlarına göre:

Titreşim alma, Boru boylarında meydana gelen değişiklikleri alma, Sızdırmazlık elemanı olarak ve Sökme takma parçası olarak kullanılabilirler.

Boru boylarında meydana gelen değişiklikleri almak amacıyla kompansatörler;

Eksenel, yanal ve açısız olmak üzere üçe ayrılırlar.

Kısacası çalışma şartlarına göre kompansatörler dizaynları yapılabilmektedir.”

*Kaynak: AYVAZ AŞ. Kompansatör Kitabı

“BİNALARDA ve SANAYİDE ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ PANELİ”

17.04.2009 tarihinde Şube Konferans Salonunda 95 üyemizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

1. Bölüm:

Konu : Binalarda Enerji Yönetimi
Yöneten : Remzi ERİŞLER
Panelist : Mak. Müh. Ümit YILMAZ

Özel bir sağlık kuruluşunun Enerji Yöneticiliğini yapmakta olan panelistimiz, Enerji Yönetimi, eğitimleri ve işletmelerinde yaptıkları uygulamalar hakkında genel bilgi verildi.

2. Bölüm:

Konu : Sanayide Enerji Yönetimi ve Tekstil Sektöründeki yapılmış çalışma örnekleri
Yöneten : Remzi ERİŞLER
Panelist : Mak. Müh. Selim BÜYÜKPOYRAZ

Tekstil sektöründe çalışan ve işletmesinin Enerji Yöneticiliğini sürdüren panelistimiz tarafından, Enerji Verimliliği Kanunu, Tekstilde Enerji Yönetimi Uygulamaları ve sonuçlandırılmış projeleri hakkında bilgi verildi.



3. Bölüm:

Konu : Otomotiv Sektöründe yapılmış Enerji Yönetimi Uygulamaları ve Yönetmelikler
Yöneten : Remzi ERİŞLER
Panelist : Mak. Müh. Namık İSTER

Otomotiv Sektöründe büyük bir işletmenin Enerji Yöneticiliğini yürüten panelistimiz, Enerji Verimliliği hakkındaki yönetmelikler, eğitimler ve işletmelerinde yaptıkları çalışmalar hakkında örnek uygulamaları ile ilgili bilgi verdi.



KRİZ NEDENİYLE İŞTEN AYRILMAK ZORUNDA KALAN MESLEKTAŞLARIMIZA ŞUBEMİZ DİZİ EĞİTİM PROGRAMIYLA DESTEK VERDİ

Kriz nedeniyle işsiz kalan üyelerimize destek olmak amacıyla düzenlenen eğitim programı, gönüllü eğitimcilerimizin desteğiyle Mart Ayında'da devam etti.

Eğitmen Beyhan YILMAZER tarafından 01-02 Mart 2009 tarihlerinde verilen “ISO 9001:2000 İç Denetçi Eğitimi” 35 üyemizin katılımıyla,

Eğitmen üyemiz Erol GÜNGÖR tarafından 07 Mart 2009 Cumartesi günü verilen “Mühendisler İçin Temel İstatistik Eğitimi”, 26 üyemizin katılımıyla

09 Mart 2009 Pazartesi günü, “İş Sağlığı ve Güvenliğinde Tehlike Tanımı” eğitimi, ŞYK üyesi Mevhibe Mehtap OĞUZ tarafından, Şube Konferans Salonunda, 26 üyemizin katılımıyla,

25 Mart 2009 Çarşamba günü, “Kalitesizlik Maliyeti” eğitimi, eğitimci Yılmaz ALTAŞ tarafından 28 üyemizin katılımıyla,

25 Mart 2009 Çarşamba günü, “Yönetim Sistemleri ve Etkileşimi” eğitimi, eğitimci Yılmaz ALTAŞ tarafından 31 üyemiz katılımıyla Şube Konferans salonunda gerçekleştirildi.



Eğitmenlerin herhangi bir ücret almadan gönüllü olarak verdiği eğitimler sonucunda 107 üyemize 24 değişik konuda eğitim verildi.

14 Nisan 2009 Salı günü 17 eğitime, TMMOB Lokalinde verilen teşekkür yemeğine, Şube Yönetim Kurulu katıldı.



GÖZEDE HES' E TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ



Şubemiz, TEMSA Elektrik Üretim tarafından kurulup devreye alınan GÖZEDE HES'e, 19 Nisan 2009 Pazar günü Şube Sekreteri Remzi Erişler, Teknik Görevli Gündoğdu MUTLU, Teknik Görevli Özkan AKALTUN, Teknik Görevli Sevim ŞAHİN, Teknik Görevli Emre ÇALIŞKAN ve otuzbeş Üyemizin katılımıyla teknik gezi düzenledi.

TEMSA Elektrik Üretim A.Ş. kurucusu, EMO eski Yönetim Kurulu Başkanı Mümin Ceyhan'ın başkanlığında yapılan gezide santralin kuruluş hikâyesi, kuruluş aşamasında yaşanan zorluklar ve bu tür tesislerin önemi ortaya konuldu. Santral, Kestel bölgesinde Gözede köyü yakınında bulunmaktadır.

SANTRAL TEKNİK ÖZELLİKLERİ

Türbin : Francis
Tip : Kanal

Net düşü : 145 m
Kurulu güç :1450x2 kwh



AĞAC'IN ÖNEMİ

Uludağ Üniversitesi Makina Topluluğu, Genç TEMA ve Makina Mühendisleri Odası'nın katkılarıyla Makine Mühendisliği Bölümü Laboratuvarlarının arkasında kalan boş alana 27 Nisan 2009 Pazartesi günü ağaç dikimi gerçekleştirdik. Etkinliğe Teknik Görevli Emine KAYA, Teknik Görevli Emre ÇALIŞKAN, Genç TEMA üyeleri, Makina Topluluğu üyeleri ve Makina Mühendisleri Odası Öğrenci üyeleri katıldı.

Ağacın önemini Gazi Mustafa Kemal'in hayatından alıntılarla ve söylemleri en iyi şekilde anlatır. Atatürk'ün Yalova'daki çiftlik arazisinde bulunan köşk kendi emriyle 29 yılında yapılmıştır. Köşk'ün yapılışı sırasında 2. kata sıra geldiğinde öndeki asırlık çınar ağacının dalları inşaatı engeller. Yetkililer bu dalları kesmemiz gerek paşam derler. Atatürk'ün kesin cevabı hayır, kendisini dinleyenlerin şaşkın bakışları arasında, ağacı kesemezsiniz, köşkü kaydırın der. Derler ki bu gün



Mustafa Kemal bir hoş. Ne demek köşkü tutup ağaçtan uzaklaştırmak? Ama inanır mısınız mühendis değil, mimar değil, ziraatçı değil ama ne yapar biliyor musunuz? Atatürk asırlık ağacın birkaç dalını kestirmemek için İstanbul köprü altındaki tramvay raylarını Yalova'ya taşıtır. Temellerin altına zor ve çok yavaş ta olsa raylar döşenir. Bina rayların üzerinde doğuya doğru 4 metre kaydırılır. Diğer tüm köşkler gibi 'Yürüyen Köşk'de halen müze olarak korunmakta, bir dalının bile kesilmesini istemediği Ulu Çınar da halen cumhuriyetimiz gibi dimdik ayaktaadır.



ÇOBAN OLMAK VARMIŞ DÜN, BUGÜNLERDE MUTLU OLMAK İÇİN

29 Mart'ta sandığa gittik, oy kullandık. Bu en temel haklarımızdan biri. 85 yıldır oturtamadığımız bir hak. Üstelik demokrasi hakkımız. Hangi demokrasi???

İki ay seçim meydanlarında yaşananlara bakın, üç boyutlu fotoğrafını çekip seyrettiğinizde, güler misiniz ağlar mısınız bilemem. Gelecek her gün, bu ülkede gerçek aydın olmanızı zorlaştırıyor. Hele hele koloni aydınlarını gördükçe...

Bazen diyorum, keşke köyümden hiç çıkmaysaydım, okumasaydım. Yani diyorum ki; % 70'lerden biri olsaydım, eminim ki bu günden çok daha mutlu olurum.

Baksanıza bir tarafı İznik gölü, karşıya Samanlı dağları. Ovası ise zeytin ağaçları ile kaplı. Çıkıp ta bir tepeden baktığınızda, önünüzde yemyeşil bir alan! Binbir türlü düşüncelerin beyninizde filizlenmemesi için bir neden yok. Öbür tarafa baktığınızda ise, ormanın derinliklerinden size doğru gelen sessizlik. Bakışlarınız ufka uzandığında Karamürsel'i görürsünüz. Karşınızda Körfez, şaşırırsınız, tıpkı Orhan Veli'nin Gemlik Körfezinde şaşıracağı gibi.

Arada bir çan sesleri tırmalar kulağınızı, anlarsınız ki bir yerlerde keçiler, koyunlar otluğundur. Kaval çalmak isteyebilirsiniz o an. Müziğin sesi gider ve akseder size karşı dağlardan. Acıktığınızda serersiniz çıkınınızı. Buz gibi serin suları çeşmelerin. Köy ekmeğinin yanında da ne olsa hoştur, bilirsiniz. Yabani pırasa, domates, bir avuç zeytin, parça peynir...

Bu tertemiz havada bu nefis ortamda herhalde babaannemden az yaşamazdım.

Nazım' da istemişti karşımızdaki köylerden birin-

de, bir çınar altında gömülmeyi biliyorsunuz. Vasiyet etmişti Ne var ki 29 Mart seçimleri öncesinde 1954'de vatandaşlıktan çıkarttıkları Nazım'ı yeniden vatandaşlığa aldılar. Oysa 1950'li yıllarda çıkartanlarla 2009'da alanlar aynı. Aynı zihniyetin adamları. Dün başka bugün başka. Bunlara güvenilmez. Yanar döner bunlar. Bunlar AB'li, bunlar Amerikan kuması.. Kraliçe'ye bağlılık yemini eden müslümanlardan. Açılımlar ortalığı kavuruyor. Gerçeği görebiliyor muyuz? Dedim ya çoban olmak varmış dün ve bugünlerde mutlu olmak için.

Nazım gülüyordu, Çehov' la Moskova mezarlığında yan yana yatarken eminim, arkalarında ki Gogol' da ta-

kılıyordu onlara. Diyorum

Nazım dikilip gelse, acaba ' Memleketimden İnsan Manzaraları ' na ilave ne şiirler yazardı, ne şiirler! Neler yaşanmadı ki ülkemizde.....

Oysa 'Memleketimden İnsan Manzaraları' nı, köyümün toprağına gömmüştüm, 12 Eylül' den ve karanlıklardan korumak için. Bu günün, sözüm ona aydınlık bakanı Ertuğrul Günay' da saklamıştır Nazım'ı. Ne de olsa ' 68 liler ' den Demek gerçek aydınlar, bir dönem yok edilirken, bazılarında da koloni diploması vermişler. Bugün hep birlikte açılım yapıyorlar karanlığa, Nazım'ada sarılarak.

Gelme! Nazım, gelme! On yıl yattığın Bursa zindanları da yok artık zaten. Senin bıraktığın faşizmin de tarifi de değişti. Silivri' de toplanıyor 12 Eylül'den arta kalanlar, yani yurtseverler.

Ya da; Geleceksen tam gel ki, kursaklarında kalsın şiirlerin!

Bursa, 02.04.2009
Refik YEŞİL / Mak. Müh.



*Karikatür Ankara Şube Bülteninden

YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ ISITMA, SOĞUTMA, HAVALANDIRMA 2009 FUARI'NA KATILDI

21.03.2009 tarihinde Yalova İl Temsilciliği çalışanları, yürütme kurulu ve 13 üyemizin katılımıyla Bursa Tüyap Fuarında 4.kez düzenlenen Isıtma Soğutma ve : Havalandırma Fuarına gezi düzenlenmiştir. Bu fuar sektörün ve çalışanların buluşma noktasını oluşturmaktadır. Fuarda en yeni sektör ürünleri tanıtılmaktadır. Üyelerimiz fuarda ısıtma-soğutma-havalandırma standlarındaki firmalardan kendi çalışma alanları ile ilgili bilgi aldılar



MESLEK TANITIMLARI YAPILDI

05.03.2009 tarihinde AKKÖY Fen Lisesinde yapılan mesleki tanıtım etkinliğine Yalova İl Temsilcilik Sekreteri Yalçın ORAL ve odamız teknik görevlisi Arzu GÜNDÜZ katılmıştır. Öğrencilerin Makina Mühendisliğini tanımak ve meslek seçimi hakkında sorularını yanıtlamışlardır.



27.04.2009 tarihinde Yalova İl Temsilciliğimizde Temsilcilik Sekreterimiz Yalçın ORAL Yalova Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi öğretmenlerinin Meslek tanıtımları için hazırlamış oldukları sorulara yanıt vermiştir. Sorular Teknik Lisede okuyan öğrencilerin merak ettikleri makine mühendisliği nedir, iş alanları nelerdir vb. gibi sorulardan oluşmaktadır. Sorular sırasında çekim yapan Endüstri Meslek Lisesi öğretmenleri Odamıza göstermiş olduğumuz ilgiden dolayı teşekkür etmişlerdir.

LPG Sorumlu Müdür Toplantısı

16.04.2009 tarihinde Yalova İl Temsilciliğimizde Temsilcilik Sekreterimiz Yalçın ORAL'ın başkanlığında LPG İstasyonlarında çalışan üyelerimizin sorunlarını tartışmak ve çözüm önerileri için toplantı düzenlenmiştir. Toplantıya 9 İstasyon Sorumlu Müdür Belgesine sahip üyelerimiz katılmıştır.

EDREMIT İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE SORUMLU MÜDÜRLÜK KONUSUNDA TOPLANTI YAPILDI

Bursa Şube etkinlik alanında “LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdürlükleri” konusunda TMMOB Kimya, Çevre, Petrol ve Makina Mühendisleri Odaları ile birlikte ortak yürütülen çalışma kapsamında Edremit İlçe Temsilciliğinde toplantı 11 Nisan 2009 cumartesi günü yapıldı. Toplantıya Kimya ve Makina Mühendisleri Oda üyelerinden ve yürütme kurulu üyelerinden toplam 10 kişi katıldı.



Toplantıda dile getirilen öneriler aşağıda belirtilmiştir.

- 1-SMM olan Makina Mühendislerinin Sorumlu müdürlük üstlenme sınırının 1 den 5 e çıkarılması.
- 2-Ücretlerin dengesizliğinin giderilmesi konusunda çalışma yapılması.
- 3-Sorumlu müdür ücretlerinin işveren tarafından banka hesaplarına yatırılması.

4-LPG istasyonlarının denetimlerinin yetkili kurumlarca yapılan/yapılacak denetimlerinin artırılmasının sağlanması.

5-Sorumlu müdürlerin sigortalarının düzgün şekilde yatırılması için yaptırım uygulanmasının sağlanması.

6-Yetkili Odaların sorumlu Müdürlük yapılan işyerlerinde denetimler yapıp süresi dolmuş, vizenememiş belgeleri toplayarak ilgili kurumlara bildirmesi.

TEMSİLCİLİKLERİMİZDE DE GÖZETİM KRİTERLERİ KAPSAMINDA EĞİTİMLER GERÇEKLEŞTİRİLDİ

- 21 Nisan 2009 Salı günü Balıkesir İl Temsilciliğimizde;
22 Nisan Çarşamba günü Çanakkale İl Temsilciliğimizde;
28 Nisan Salı Günü Yalova İl Temsilciliğimizde

MMO Bursa Şubesi Gözetim Kriterleri Kapsamında planlanan TS 825 Isı Yalıtım Yönetmeliği Eğitimleri gerçekleştirildi.

*TS 825 Isı Yalıtım Yönetmeliği



*Isı Yalıtım Projesinin Bilgisayar ortamında Çözülmesi Konularının yer aldığı eğitim Mak. Müh. Nuri ERTOKAT (Türk Ytong Sanayi A.Ş.) tarafından verildi.

HİPERBARİK MERKEZ BURSA' DA

Röportajı hazırlayan: Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER



Kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Savaş İLGEZDİ.Su altı hekimliği ve hiperbarik tıp uzmanıyım. 2 yıldır Bursa Neoks Hiperbarik Oksijen tedavi merkezinde uzman hekim olarak görev yapıyorum.

Bilgi verir misiniz? Hiperbarik Oksijen Tedavisi nedir, ne işe yarar?

Hiperbarik Oksijen Tedavisi (HBOT) tamamen kapalı bir basınç odasına alınan hastaya, 1 atmosferden daha yüksek basınçta, aralıklı olarak %100 oksijen solutulması şeklinde uygulanan tıbbi bir tedavi şeklidir. Hasta oksijeni basınç odasının türüne ve hastalığın durumuna göre, maskeden, başlıktan, ortamdaki ya da endotrakeal tüpten alabilir.

HBOT belirli hastalıkların tedavisinde kullanılır. Bunlar Soba, şofben, doğalgaz zehirlenmesi, vurgun gibi acil durumlar olabileceği gibi şeker hastalarının iyileşmeyen yaraları, kemik iltihapları, radrasyon hasarı ve benzeri kronik durumlardır. Sağlık bakanlığı, ECHM (European Commite of Hyperbaric Medicine) gibi kurumlar hangi hastalıklarda HBOT kullanılacağını belirler.

Bu tedavilerin dışında amatör ve profesyonel dalgıçların periyodik kontrolleri ve hastalıklarının tedavileri de kliniğimizde yapılmaktadır.

Karbonmonoksit zehirlenmesinden bahsedermisiniz?

CO zehirlenmesi ülkemizin önemli sağlık sorunlarından biridir. Ölümlere ve sakatlıklara yol açan çok ciddi bir sağlık sorunudur. Bursa karbonmonoksit zehirlenmesinde Türkiyede birinci sırada yer almaktadır. Bursa da hastane acillerine yılda 600 civa-

rında CO zehirlenme olgusu müracat etmektedir. Bunun nedeni özellikle lodoslu günlerde dağdan gelen rüzgarın soba bacalarının geri tepmesine yol açmasıdır.

Karbonmonoksit zehirlenmesi insanda nasıl fark ediliyor?

Karbonmonoksitin renksiz kokusuz olması nedeniyle algılayamayız. Ortamda hızla yayılır, solunum yoluyla kana geçerek başta hemoglobin olmak üzere oksijenin bağlandığı tüm organik yapılara bağlanır. Vucutta oksijen taşınması ve kullanımını bloke eder. Kişi oksijensizliğe bağlı olarak, bilinç bulanıklığı, denge kusuru, baş dönmesi, halsizlik, güçsüzlük, yürüyememe vb.bulgular ortaya çıkar. Hastalar sıklıkla baygın halde hastaneye yakınları tarafından getirilirler. Geç kalındığında ölümcül olabilir.

Vücuttaki tehlike ne zaman başlıyor? Nasıl tedavi ediliyor?

Karbonmonoksit vucutta hemoglobine bağlanır. Buna karboksihemoglobin diyoruz. Karboksihemoglobin vücutta %20'yi aştığında durum hızla kötüleşmeye başlıyor. Karboksihemoglobin düzeyi kadar önemli bir diğer unsur zehirli ortamda bulunma süresidir. Hastane aciline getirilen hastaya tanı konmasını takiben oksijen solutulmaya başlanır.

Hastanın ciddiyetine göre basınç odası tedavisi, HBOT uygulanabilir. Basınç odasına aldığımız hastalar; karboksihemoglobin düzeyi yüksek hastalar; nörolojik bulgu (uyuklama, bayılma, koma gibi bilinç kaybı durumları) ve kardiyolojik bulgu (EKG değişiklikleri, kardiyak enzimlerde artma) saptanan hastalar; gebelerdir.

HBOT, hasta tedaviye yanıt verdiği sürece devam eder. Çoğu hastada birkaç seans yeterli olur. Ağır hastalarda tedavi haftalarca sürebilir.

Eskiden basınç odası olmayınca ne yapılıyordu? Sadece acilde, yoğun bakımda oksijen verililiyordu.

Karbonmonoksit zehirlenmesinde neler yapılabiliriz?

En önemlisi zehirlenmeye engel olmak. Doğalgaz kazanları, şofbenler mutlaka iyi havalandırılan yerlere,



mümkünse bina dışında yerleştirilmelidir. Bu tarz ünitelerin periyodik bakımları yapılmalıdır. Soba kullanıcıları gece yatmadan sobalarını tam olarak söndürmelidirler. Bunun dışında zehirlenmeden şüphelendiğinde kişi zehirli gaz ortamından uzaklaştırılmalı ve hemen en yakın hastane aciline ulaştırılmalıdır.

Basınç odası olan hiperbarik merkezler Türkiye’de nerelerde var?

Bursa dışında İstanbul, İzmir, Bodrum, Ankara, Antalya, Antep, Samsun’da var.

Bursa ‘daki merkez, ne zaman kuruldu?

1996 yılında. Toplam hasta sayımız 1000’e yaklaştı. Karbonmonoksit zehirlenmeli hasta sayımız 100 civarındadır.

İş dışında hobileriniz var mı?

Bursa Sualtı Sporları Kulübü üyesiyim. Kulüp etkinliklerimiz, dalış organizasyonları, dalış eğitimleri de yapıyoruz. Bursa bir deniz kenti olmasına karşın su altı sporları yeteri kadar gelişmemiştir. Örnek vermek gerekirse Ankaradaki dalgıç, sualtı kulübü sayısı bizdekinden fazladır mesala.

Bu konuda kurslar var mı?

TSSF hazırladığı dalıcı eğitim programlarına uygun olarak kurslar düzenliyoruz. 12 saat teorik ders ve 5 adet dalış pratik dersten oluşuyor. Bu temel eğitimi başarıyla tamamlayan kişi 1 yıldız dalıcı olur ve federasyon onaylı brövesini alır.

En fazla kaç metreye dalış yapılıyor?

Amatörler dalıcılarda derinlik sınırı 18 metredir. Daha derin dalışlarda istenmeyen sağlık sorunları riski artar. Bu derinliklere gerekli hallerde tecrübeli, profesyonel dalıcılar dalış yaparlar.

Dalış tehlikeli bir spor değil mi?

Kurallara uyulduğu, limitler zorlanmadığı sürece trafi-

ğe çıkmaktan çok daha tehlikesiz bir spordur.

Profesyonel dalgıçlar nerede eğitim alıyorlar?

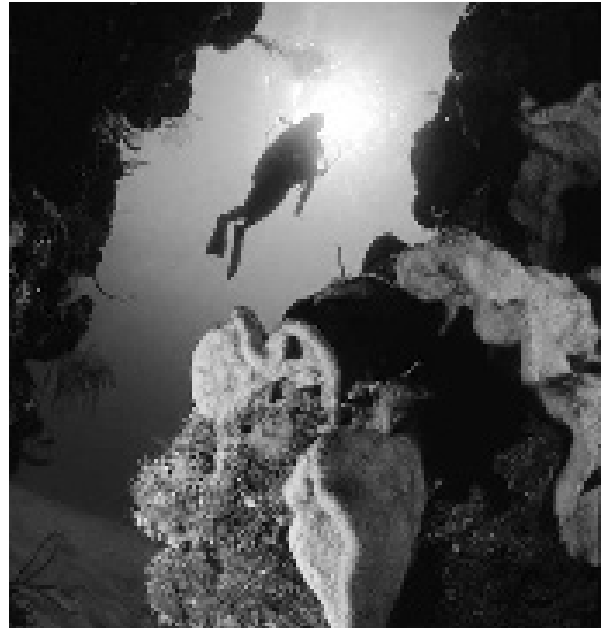
İstanbul Üniversitesi Sualtı Teknolojisi Meslek Yüksekokulu bu konuda eğitim veriyor. Yine askeri ihtiyaçlar nedeniyle askeri personele gerekli eğitimleri silahlı kuvvetler düzenlemektedir. Buralarda eğitimlerini tamamlayanlar 1. sınıf profesyonel balıkadam olarak tanımlanırlar.

Geleneksel olarak sualtı dalışı işiyle uğraşanlar Denizcilik Müsteşarlığının açtığı sınavları geçerek profesyonel balıkadam belgesi almaktadırlar.

Vurgunla ne sıklıkta karşılaşılıyorsunuz?

Vurgun derin ve uzun dalışlar sonrasında gereğinden hızlı dalışı sonlandırma nedeniyle vucutta nitrojen kabarcıklarının oluşmasına bağlı gelişen bir tablodur. Bu kabarcıklar başta sinir sistemi olmak üzere vücudun her yerinde oluşabilir ve çok çeşitli belirtiler verilirler. Ciddi sakatlıklara neden olabilir.

Tam sayıyı bilmemekle beraber, her yıl ülkemizde 40-50 civarında vurgun vakası olmaktadır. Bursa kliniğimize vurgun nedeniyle müracaat eden 2 hafif olgu oldu. Daha çok yoğun dalış yapılan bölgelerde görmektediriz. Ancak bilinçli dalışın gelişmesiyle dalış kazası, ve vurgun sayısı azalmaktadır. Dalış sporu kuralları içinde kesinlikle güvenli bir spordur.



YEŞİLOVA BELDESİ BELEDİYE BAŞKANI ÜYEMİZ MAK.MÜH.İBRAHİM TAN SİZLERİ YEŞİLOVA'YA BEKLİYOR

Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ

Yeşilova Beldesi, M.Kemal Paşa'ya bağlı 2000 nüfuslu, Uluabat Gölü'nün batısında, leyleklerin bolca yer aldığı şirin bir belde. Karacabey ayrımına gelmeden, Uluabat'ı geçtikten sonra, ana yolda 5-6 km sonra ulaşıyor.



Yeşilova beldesinde, bu yıl Belediye Başkanı seçilen Üyemiz İbrahim TAN'ın, Odamızı daveti ile Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER ve Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ, 14 Mayıs 2009 tarihinde ziyaret ettiler.

Beldenin sorunlarını yerinde inceleyerek, beldede yapılabilecek çalışmalar hakkında gözlemler yaptılar.



Yeşilova'daki verimli tarım arazileri, fazla sulama nedeniyle tuzlanma; aynı ürünü her yıl ekmeleri nedeniyle verimsizlikle karşı karşıya kalmış. Şimdilerde damla sulama sistemleri kullanmaya; ayrıca bankalardan alınan kredilerle seracılık yaparak çeşitleri zenginleştirmeye çalışıyorlar. Araziler düz ovada yer aldığından, ekim için herhangi bir fiziki zorluk bulunmuyor. Herkesin de traktörü var.

Ama bunlar sadece çiftçi ekim yaptığı ve topladığı anlarda kullanılıyor. Diğer aylarda atıl vaziyette kullanılmıyor. Bu da kaynak israfını getiriyor.

Ayrıca tarımsal ürünlerinin para etmediğinden yakınan köylü traktörün taksitlerini ödeyemeyince; eski traktörünü yenisinin peşinatı olarak bayisine veriyor; yenisinin taksitlerine başlıyor. Bu da borcun katmerlenmesine yol açıyor.

Borçlar ödenemez duruma geldiğinde ise ne olacağı açık. Ancak önlemi alınmazsa büyüyen bu bataklık tarımsal alandaki herkesi vuracak. Oysa tüm köylünün ortak olduğu bir kooperatife, köyün tarım alanının gereksinimi kadar traktör bırakılarak, bunun dışındaki makina donanımı satılsa ve belirli bir



program dahilinde tüm tarımsal alanlar ekilse ve toplansa; araçları verimli kullanım ne kadar sağlıklı olur.

Bu tarımsal alanlarda çalışanların tamamı o bölgedeki köylüler değil; Doğu ve Güneydoğu Anadolu'dan göç eden mevsimlik işçiler var. Ancak durumları hiç iç açıcı değil. Yeşilova'ya, Urfa Siverek'ten gelen ve yaklaşık 10 çadırda 45 kişiden oluşan aileleri ziyaret ettik. Çadırlarda, elektrik, su gibi temel gereksinimleri karşılanmadan yaşıyorlar (!).Çoluk çocuk yaşlı perişan...

Suyu, 250 m.uzaktaki bir çeşmeden, bidonlarla getiriyorlar. Elektrik ise 50 m. ilerideki direkte ancak aydınlatmıyor. Bir jeneratör var ama arızalı. Tuvalet ve banyo ihtiyaçları ise etrafı bezle çevrilmiş bir yerde karşılanıyor (!)

Çalışmak için mayıs ayında memleketlerinden göç ediyorlar. Ekim ayında ise tekrar dönüyorlar. Okula giden çocuklar ise mayıs ayında okullarından izin (!) alarak; ailelerinin peşinde sürükleniyorlar.

Yaz aylarında Yeşilova ve çevre belde ve köylerinde nüfus'un 15.000'e çıktığını Karacabey arası ve çevresi de ilave edildiğinde bu sayının 40.000'lere çıktığını söylüyorlar.

Onlarda yaz boyunca çalıştıkları bu yerlerde, insanca yaşamak istiyorlar. En azından elektrik



istiyorlar, su istiyorlar. Çatısı kapalı bir yerde yaşamak istiyorlar.

Tütünü kağıda sararak içen bu vatandaşlar için de, tıpkı Yalova'daki deprem barakaları gibi bir yerleşke kurulabileceğini düşünüyoruz.

Belirli dönemlerde, özel çalışmalar yapıp, bazı tarım ürünleri hakkında özel geliştirme ve yapısal değişiklik çalışmaları yapılmış

Belde çevrenin en lezzetli domateslerini yetiştirmekle ünlü, sarımsak fasulye gibi bir çok üründe yetiştiriliyor. Ancak tarım ürünlerinin değerlendirileceği bir kooperatifçilik ne yazık ki kurulamamış sebze meyve hali ise geçmişte verimsiz de olsa kullanılmış. Hayvancılık yapılmıyor.

İki katlı belediye binasında; Belediye Başkanı bürosu dışında muhasebe, fen işleri ve toplantı salonu mevcut. Ayrıca biçki-dikiş kursu öğrencilerinin, el emeklerini sergileyecekleri bir salonu da, sergi hazırlıkları aşamasındayken gördük.

Beldenin en önemli sorunu içme suyu ve kanalizasyon sorunu. İçme suyu M.Kemalpaşa Belediyesi ile halen yapılan görüşmelerle çözümlenmeye çalışılıyor. Beldede 70'li yıllarda DSİ tarafından yapılmış bir su deposu mevcut ancak insan sayısı dolayısıyla kapasite artınca yetmez olmuş. Tesisatı ise eskimiş, depoda kaçaklar mevcut. Beldede kanalizasyon yok. Fosseptik çukurları çevrede koku kirliliği de yaratıyor.

Beldede üç katlı bir sağlık ocağı da mevcut. Dr. Gülşah Şehitoğlu Ege Üniversitesi'nden mezun olduktan sonra, İzmir'den gelip, Yeşilova'da göreve başlamış idealist bir doktor. Ziyaretimizden bir gün önce aniden rahatsızlanarak kalp krizinden kaybettiği hastasının üzüntüsünü yaşıyor. M.Kemalpaşa'dan, hatta Bursa Osmangazi'den hastaları olduğunu, yanımızdaki belde sakinleri söylüyorlar.

Beldedeki ilköğretim okulunda 176 öğrenci 14 öğretmen görev yapıyor. Yeşilova ilköğretim okulu, MEB tarafından okullarda yapılan hijyen denetimlerinde geçen hafta ödül almış. Ancak çatısı kevgire dönmüş.

Birkaç yıl önce Bursa'da İlköğretim Okulu'nda lodos sonucu birçok öğrencinin hayatını kaybettiği; bu nedenle Bursa'daki tüm okullarda değiştirilen çatı sistemi ne yazık ki bu okulda tüm başvurularına rağmen değiştirilmemiş.



Bu nedenle çatı akıyor ve üst katlardaki tüm sınıf ve laboratuarlarda ağır bir küf kokusu duyuluyor. Çatı ve duvarlar siyaha dönmüş. Tüm bu koşullara rağmen, okulun hijyen ödülü alması çok ironik.

Okulun bir sorunu da kazan dairesi. Önce kalorifer kazanının bağlandığı baca, en üst kattaki sınıflarla aynı seviyede olduğundan, hakim rüzgâr karayel ve poyraz estiğinde, doğrudan sınıflara doluyor. Kömürlü kalorifer kazanı da ekonomik ömrünü doldurmuş.

Okulda bir ana sınıfı var öğretmenleriyle birlikte minikler de heyecanlı ama sınıfın eksikleri var.

Bilgisayar odasında bir çok bilgisayar var. Kullanılıyor ancak gerek çatının akması dolayısıyla küfün ağır kokusu, gerek bacanın konumu nedeniyle pencerenin açılmaması içerisinin havasız kalmasına neden oluyor. Sıcak bahar/yaz günlerinde klima, gereksinim haline geliyor.

Satranç turnuvasına katılan okul öğrencileri ve öğretmenleri çok hırslı ve istekli. Anaokulu bölümünde de birçok eksikler var. Laboratuarlardaki cihazlar çok eskiden kalmış ve kullanılmaz durumda.

Belde çocuklarının en çok istedikleri şeylerden bir

tanesi de çocuk parkı. Büyük kentlerdeki akranları gibi salıncaklarda, tahtıravallilerde, askılarda oynamak istiyorlar.

Belediye Başkanı ise Belediye'nin bir arsasını tahsis etmiş. Ama oyuncakları ve çevre düzenlemesini yapacak para yok.

Ülkemizin belki birçok beldesinde yaşanan bu sorunların çözümü boyutunda, belki de ilk kez bir Belediye Başkanı TMMOB'dan yardım istiyor.

Biz de kendilerine şu önerilerde bulunduk.

Öncelikle beldede imamın, öğretmenlerin, muhtarların, siyasi parti temellerinden, kamu kurumlarının ve diğer örgütlerle gönüllü kanaat önderi hemşehrilerin katılacağı bir toplantı düzenlenmesini; uzun ve kısa vadeli bir kalkınma programının oluşturulmasının gerektiğini vurguladık.

Ayrıca üyemizin bu isteklerini TMMOB ve Bursa Valiliği'ne ileticeğiz.

Yukarıda belirttiğimiz sorunların çözümüne katkı koyacak üyelerimizin Yeşilova Belediye Başkanına ulaşmasını öneriyoruz. 0537 204 62 61

KARDELENLER, SİZLERİN KATKI VE DESTEĞİNİZİ BEKLİYOR

TRAFİKTE SÜRÜCÜ VE YAYANIN GÜVENLİĞİ

10 Mayıs'ta Emniyet Müdürlüğü Trafik Haftasında Ulaşım panelinde, Şubemiz Ulaşım Komisyonu Başkanı Selçuk YILDIRIM'ın sunduğu yazı ektedir.



Ülkemizde savaş varmışcasına trafik kazalarında insanımızı kaybediyor-sak ve yıllardır bu durum azalmadan hatta artarak devam ediyorsa sistemde bir hata var demektir. ısrarla sürücü

kusurludur diyerek işin içinden çıkmak mümkün değildir.Neden insanlarımız kural ihlali yapıyor neden trafik kazalarında bunca insanımız ölüyor.öz eleştiri yaparak nedenleri araştırılmalıdır.

İnsanlarımız kuralları bilmiyor mu?hiç öğrenmediler mi? yoksa unuttular mı? kuralları biliyorsa ülkemizin şartları mı onları kural ihlaline sevk ediyor .Belki denetim eksikliğinde var ancak onlarca yıldır denetim devam ediyor hatta denetim esnasında kesilecek cezalardan elde edilecek gelirler yıllık mali bütçe yapılırken gelirler hanesine bile yazılıyor.Ancak yinede değişen bir şey olmuyor.O halde şapkamızı önümüze koyup düşünmeliyiz neden bunca kural ihlali ve neden bunca trafik kazası

Şimdi bazı tespitlerimizi izah etmeye çalışalım.

Önce bir tanımla işe başlayalım

Dünya veya evrende bir noktadan diğer bir noktaya insan,- hayvan veya diğer varlıkların taşınmasına ulaşım; ulaşım esnasında uyulması gereken kurallar ile ulaşımı sağlayan nesnelere hal ve hareketlerinin tümüne trafik adını veriyoruz.

Ulaşımında sürücü ve yaya güvenliğini etkileyen faktörleri birkaç başlık halinde toplayabiliriz.

1-Eğitim

2-Ulaşımında tercihler

3-İmar ve işyeri ruhsatları

4-Sağlık

5-Denetim:Denetim sadece yüksek hız ve hatalı parklanmayı kapsıyor?

Eğitim

1-Trafik ile ilgili eğitim kurumlarının bulunmaması :Trafik kazalarında savaşlardan çok insanımızı kaybediyoruz ve trafik kazalarında dünyada ilk sıralarda yer alıyor buna karşın ülkemizde trafik konusunda uzman yetiştirecek her hangi bir okulumuz mevcut değildir.

Bu durum trafiğe ve insanımıza ne denli önem verdiğimizizi

gösteren en önemli örnektir.

2-Sürücü kurslarının yetersizliği:Sürücü kursları ilk oluşturulduğu yıllarda gerçekten sevinmiştik ancak ne zamanki kurslar eğitim yerine parayla belge veren kurumlar haline geldi hayal kırıklığına uğradık.Matematiksel olarak gerçektir ki bu gün sürücü kursları öğrenciden aldıkları 500-600TL ücret ile öğrenciye vermeleri gereken 20 saatlik direksiyon eğitimini bile veremezler .oysaki 20 saatlik direksiyon eğitiminin dışında kurs programında trafik,motor ve ilk yardım derslerinin eğitiminde vardır.Bu eğitim programı tam olarak uygulanırsa bile yeterli değildir.Sürücüye oluşturulacak ileri sürüş tekniklerinin öğretildiği eğitim pistlerinde sürücünün trafikte karşılaşacağı tehlikeli durumlarda ki davranışları öğretilmelidir.Karlı,buzlu,ıslak,mıcırly,eğimli,virajlı yollarda sürücüye kaza yapmadan araç kullanma eğitimi verilmelidir.Aksi takdirde belgesini almış sürücümüz luna parktaki çarpışan otolar gibi trafikte arcını çarpa çarpa araç kullanmayı öğrenecektir.

3-Çocuk trafik eğitim pistleri:Çok doğru bir kararla oluşturulan çocuk trafik eğitim pistlerinde çocuklar denetimden uzak başı boş bırakılırsa ve trafik eğitim pistleri yarış pisti haline getirilirse buralarda çocuklar trafik işaret ve işaretlemelerine uymadan pisti kullanırlarsa bilinç altına trafik kurallarına uymamanın gereksizliği yerleşir ki bu çocuk ömür boyu trafik kurallarına uymadan araç kullanacaktır.Sadece bu kadarla da kalmaz bu çocuk ileride toplumun diğer kurallarına da uymayacaktır.

4-TV deki eğitim programlarıyla sürücülere trafik kuralları periyodik olarak öğretilmesi gerekir.Ancak Tv deki yasal olarak zorunlu olan trafik eğitim programları trafikten sorumlu en yetkili birimlerce hazırlanmalı ve tüm insanların TV izlediği pik saatlerde yayınlanmalı yoksa şimdiki gibi gece saat 3 te program yaparsanız programımızı sürücü değil yarasalar izler.

Yaptığımız çeşitli araştırmalarda sürücülerin bir çok trafik kural ve işaretlemelerini bilmediğini tespit ettik.zaten trafik kazaları da genellikle sürücülerin bilmedikleri trafik kurallarını ihlal etmelerinden kaynaklanmaktadır. Araştırmalarımızda sürücülerin %90 ı kavşağa yaklaşırken kaç metre kala şerit değiştirilmeyeceğini.hangi araçların sağından geçilebileceğini. trafik işaretlerinin ve toplu taşıma araç duraklarının ne kadar uzağına park edilemeyeceğini.Park veya duraklama yasağı levhalarının etki alanı ne olduğunu Dönel kavşak ve adalı kavşağın anlama geldiğini bu kavşaklarda geçiş önceliğinin ne olduğunu bilmemektedir.Şimdi siz kalkıp öğrensinler dersiniz sorun çözülemez öğrenmedikleri ve bilmedikleri için kural ihlal ettikleri bir vakia dir ve sorunun çözülmesini isti-

yorsak bu insanlara bu kurallar bir şekilde öğretilmelidir.

5-İşaret ve işaretlemelerin yanlış yapılması-keyfi davranılması işaretlere uymama alışkanlığı kazandırıyor. Örnek olarak Otobüs durağının içine tabela dikilmiş burası oto bús durağıdır park etmek yasaktır yazıyor.Taşıt giremez tabelasındaki beyaz şeritin içine taşıt giremez ,kırmızı ışığın altına “kırmızı ışıktadır” yazılmış. Refüj başına tabela konmuş üstteki sağdan alttaki soldan gitmeye zorluyor. çalışma olmayan yerlerde unutulmuş çalışma tabelaları, yönlendirme amacıyla kullanılması gereken onarım yaklaşım levhalarını sadece kırmızı beyaz dikkat levhası olarak kabul edip yollarda yanlış yön belirtecek şekilde kullanılması Birkaç trafik kanun maddesini ihlal ederek ve ticari amaç güdenlerin de baskısıyla kavşak içine durak inşa edilmesi ve benzeri çok sayıda örneğini görüyoruz.Bunca yanlış ve karmaşa sonucu sürücü neyin doğru neyin yanlış olduğuna karar veremediği için doğrusuna da uymuyor yanlışına da bunun tipik bir örneğini anlatayım belediye ve polis karakolunun da bulunduğu ana cadde üzerinde yıllardır taşıt giremez tabelası asılı ancak yıllardır buraya taşıt giriyor.Kimse neden görmemiş levhalara uyma ve okuma alışkanlığı olmadığı için.

Sürücü bir kural ihlali ettiğinde ceza kesiyoruz da acaba bu güne dek sürücüyü yanlış yönlendirecek bu işaretlemeleri gördüğümüzde kaç yetkiliye ceza kesebildik?

Vatandaş olarak biz gördüğümüz yanlışlıkları kime haber verebildik.

Ulaşım da Tercihler

Ulaşım planları yapılırken kimlerin ne amaçla ve nasıl ulaşacağını göz önünde bulundurup ulaşacakların can ve mal güvenliğini ön planda tutulmalıdır.Bu nedenle taşıt sayısını en aza indirecek ve şehri kullananlara kullanım zorluğu çıkarmayacak,can ve mal güvenliğini azamiye çıkaracak planlamalar yapılmalıdır.Burada kişilerin ticari kazancı asla göz önünde bulundurulmamalıdır.

1- Bu gün bilimsel olarak ispatlanmıştır ki demir yolu ile taşımacılığı en güvenli , en ekonomik en çevre dostu ve en sağlıklı olanıdır.Siz bu özellikleri göz önünde bulundurarak Bursa da metro inşa ediyorsunuz.sonra insanların metroya ulaşabilmesi için gerekli önlemleri almıyor.yani metro hattına dikey taşıma yapıp insanların metroya ulaşmalarına olanak sağlamıyor ve metro hattına paralel üstelik metro yolu yanındaki yoldan otobüslerle yolcu taşınmasına müsaade ediyorsunuz.Bununla birlikte metroya ulaşamıyan insanımızın kendi özel aracını kullanmak zorunda kalması sonucu Atatürk caddesi otobüs ve diğer motorlu taşıtların terminali haline gelmektedir.İnsanların kullanması gereken caddeyi araçlar işgal ediyor.En kısa zamanda bu uygulamaya son verilmelidir.

2-İnsan belli özellikte yaratılmış bir varlıktır.Bu özelliklerine aykırı tutum ve davranışlar mutlaka dirençlerle karşılaşacaktır.İnsan beyni en az enerji ile en çok iş yapacak şekilde di-

zayn edilmiştir.Dolayısıyla siz insanları alt ve üst geçitlerden geçmeye zorlarsanız dirençle karşılaşacaksınız çok büyük engeller koymadığımız takdirde yayalar, otolara ait yolu kullanarak hem kendi hem de sürücünün can güvenliğini tehlikeye sokacaktır.O halde şehirde yayaların daima hem zemin geçmelerini sağlayacak çözümler üretilmelidir.

4-4 kişilik araçlarla toplu taşımaya devam edip trafik sorununu çözmek için şehir içi trafiği hızlandırma çabası içine girerseniz şehrin esas sahibi olan insanlarımızın can güvenliğini hiçe saymış olursunuz.Zaten trafiğin belli kesimlerde hızlandırılması diğer kesimlerde yığılmalara sebep olacaktır.Doğru olan şehirde seyir halindeki araçları yolların her metre karesine eşit yoğunlukta dağıtmaktır.

İmar ve işyeri ruhsatları:

1-Ev ve işyeri İnşaat ruhsatı verilirken otopark parası alıp otopark yapmıyorsanız aynı zamanda otoparkı olmayan cadde üzerindeki iş yerlerine ruhsat veriyorsanız.Cadde ve sokaklar park yeri haline gelecek hatta yaya kaldırımları bile işgal edilecektir.Böylece ne cadde ve sokakları kullanması gereken yayaların can güvenliği kalacak nede sürücülerin.

Bu yetmiyormuş gibi birde sokağa park eden araçlara ceza kesiyorsunuz.Bunun neresi adalet?

2-Şehir içinde araç trafiğini arttıran bir diğer unsur da büyük cazibe merkezleridir.Eskiden ülkemizde bakkallar,terziler,-manavlar v.s vardı insanlar hemen evinin yanındaki bakkala yürüyerek gider ihtiyacını görür hem trafik yükünü arttırmaz hemde işsizlik sorununa kısmen de olsa katkıda bulunmuş olurduk.Mahallede alış verişi yaptığımız için paramız önce mahallede sonra ilde daha sonra ülkede kalırdı Şimdi İKE-A,Carefour, Metro,Real ,korupark gibi devasa cazibe merkezleri oluştu insanlar bu alış verişi merkezlerine araçları ile gitme durumunda kalınca eski cadde ve sokakları da genişletemeyince hem ulaşım hem de trafik sorunu içinden çıkılmaz hal almıştır.Ayrıca paramız da yurt dışına aktarılmıştır.

3-Oluşturulan Yeni sanayi bölgelerinde çalışacak binlerce işçiler için sanayi bölgelerine yakın yerleşim alanları da oluşturulmadığı için S plakalı binlerce araçla işçileri şehre taşıma zorunluluğu doğmuş pik saatlerde şehir trafiği kilitlenmiştir.

Sağlık:Trafığe çıkan sürücüler,sürücü belgelerini aldıkları günden sonra bir daha sağlık kontrolünden geçirmeyip trafikte ne yapacağı bilinmeyen sürücülerin trafığe çıkmasına engel olmuyorsanız

Hangi sürücü ve yaya güvenliğinden bahsedeceğiz

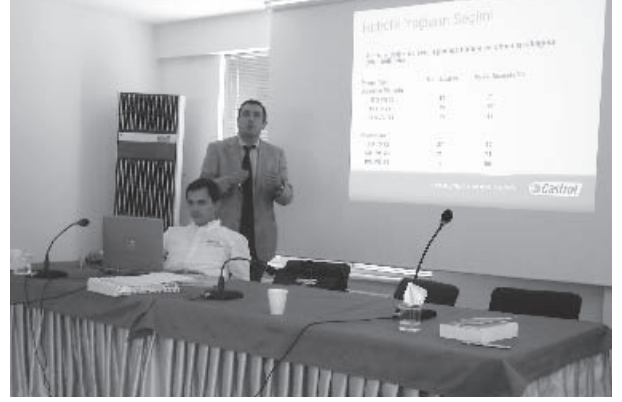
Selçuk Yıldırım Uçak Mühendisi
Makina Mühendisleri Odası Ulaşım Komisyonu Başkanı

Endüstriyel Yağlamada Maliyet Düşürme Semineri Yapıldı

MMO Bursa Şubesi Bakım Komisyonu tarafından organize edilen seminerde yağlardan maksimum yararlanma ve ömürlerini uzatma üzerine yapılması gerekenler, BP&Castrol Endüstriyel Yağlar Bölge Müdürü Makina Mühendisi Bora Kirazlılar tarafından seminere katılan yaklaşık 60 makina mühendisine anlatıldı. Seminerde başta hidrolik ve kesme sıvıları olmak üzere, işletme giderlerinde önemli yer tutan yağların nasıl daha verimli kullanılacağına dair ipuçları üzerinde tartışıldı. Kirazlılar, bazı işletmelerde uygun tekniklerle yağa ödenen paraların % 20'lere varan oranlarda azaltılabildiğini vurguladı.

Özellikle bor yağlarında, ilk dolumun 6-8 alman sertliğinde su ile yapılıp, ilavelerin deminarelize su yapıldığı taktirde bor yağı tank ömürlerinin çok uzun olduğunu vurgulayan Kirazlılar, ayrıca temizlik, günlük PH ve konsantrasyon ölçümlerinde öneminden bahsetti. Kesme sıvılarının uygun seçildiği takdirde elmas uçların da tüketiminde önemli kazançlar elde edilebildiğini tespit ettiklerini söyleyen eğitmen, CNC kullanıcılarının kesme sıvısı seçimine çok önem vermelerini istedi.

Hidrolik sistemlerde yağ değişim süresinin mutlaka laboratuvar desteği ile belirlenmesi gerektiği ve sistemdeki kaçakların yağ tüketimini çok arttırdığı üzerinde duruldu. Hidrolik sistemlerdeki kirlilik ve su miktarının kontrol altında tutulmasının, çok pahalı olan valf ve pompaların arızalanmasını engellediğini vurgulayan Kirazlılar, bu konu ile güncel örneklerle mühendisleri bilgilendirdi. Çok ısınan hidrolik sistemlerde yağların hem kaçak yaptığını hemde daha kısa sürede bozulduğunu belirtilen seminerde bu durumlarda alınacak tedbirler masaya yatırıldı.



Sentetik yağların fiyatlarının pahalı gibi gözükmesine karşın iyi bir mühendislik çalışmasıyla getirdiği kazançların fiyatlarını birkaç kez amorti ettiğinin vurgulandığı eğitimde, madeni yağlarda yılda birkaç kez değişmesi gereken dişli kutusu ve kompresör sistemlerinde ömürlerin sentetiklerle en az 2-3 kat arttırılabildiği söylendi. Bu şekilde işletme zorunlu duruşlarının önüne geçilebildiğinden maliyetlerin düşürülebileceği ortaya çıkartıldı. Yüksek sıcaklıklarda çıkan yağlama sorunlarının sentetiklerle nasıl çözüldüğünde eğitimin önemli bir parçasıydı.

Greslerin rulmanlar üzerindeki etkileride eğitimde ayrıntılı şekilde tartışıldı. Rulman arızalarının yaklaşık % 40'ının yanlış yağ ve yağlamadan meydana geldiğinin istatistiklerle ispat edildiği ve bu arızaların işletmelerde duruşlarla maliyetleri arttırdığı üzerinde duruldu. Rulmanların kullanım yerlerine göre en uygun gresin seçilmesi ve ne kadar gresin nasıl konacağına üzerinde durulan seminerde, fazla miktarda konan greslerin rulmanların ömrünü kısalttığı dinleyenlere anlatıldı. Eğitime katılan mühendislerin pratik olarak uygulanabilecek birçok bilgi ile ayrıldıkları eğitimin gelecek yıllarda tekrar düzenlenmesi temenni edildi.

I MAYIS EMEK BAYRAMI BURSA'DA DA KUTLANDI

Yıllardır üzerinde kıyamet kopartılan 1 Mayıs etkinlikleri bu kez yasal anlamda Türkiye'nin birçok yerinde kutlandı.

Bursa'da TMMOB İl Koordinasyon Kurulu pankartı arkasında TMMOB'ye bağlı çeşitli odalardan gelen üyeler birlikte yürüdüler. Çeşitli sloganlar atarak Haşim İşcan Caddesin'den Fomara Meydanına ulaşıldıktan sonra konuşmalar yapıldı ve davul zurna eşliğinde oyun oynandı.

Küresel krizi çıkartan kapitalistlerin; bütün yükü emekçilere yüklemeye çalıştıklarını; kitlelerin işsizlik ve aşlıkla boğuştuğunu vurgulayan konuşmalar yapıldı. Bu bağlamda Bütün işçilerin, emekçilerin, memurların köylülerin, mühendislerin, doktorların, öğretmenlerin yani tüm çalışanlara dayanışma içerisinde olmaları gereği vurgulandı.

Bir kez daha 1 Mayıs 1977 de Taksim'de katledilen emekçiler anılarak faşizm lanetlendi. Türkiye'de sendikalaşmanın, örgütlenmenin önemi dile getirildi.



ANKARA'DA DÜZENLENEN TEKNİK EĞİTİME KATILDIK

Şubelerce Oda etkinlik alanında yürütülmekte olan Proje Mesleki Denetim Faaliyetlerinin tüm örgüt genelinde aynılaştırılması ve verilen hizmet niteliğinin yükseltilmesi amacıyla teknik görevlilere yönelik 15-16 Mayıs tarihlerinde oda Merkezince eğitim düzenlenmiştir. Düzenlenen eğitime Bursa Şube ve temsilciliklerimizde proje denetimi yapan Teknik Görevli arkadaşlarımız; Emine Kaya ÜNSAL, Sevim ŞAHİN, Emre ÇALIŞKAN, Selçuk TÜRE, Arzu GÜNDÜZ, Pınar AYDIN, Tayfur ERDAĞ, İ.Kadir KARAPINAR, Hakan TIKNAZ, Neriman ŞİMŞEK katıldı.

Eğitim Oda Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR' ın Proje Mesleki Denetimlerinde Oda Yönetmelik ve Uygulamalarını içeren açılış konuşması ile başlatılmış olup,

- AİTM uygulamaları konusunda Şerif ÖZSAKARYA,
- Asansör uygulamaları konusunda Ünsal SOLMAZOĞLU,
- Doğalgaz uygulamaları konusunda Yüksel YAŞARTEKİN,
- Mekanik Tesisat uygulamaları konusunda

Melih YALÇIN ile Güniz GACANER tarafından teknik görevlilere yönelik eğitim düzenlenmiştir.

2 gün süren eğitime tüm Şubelerin katılımı sağlanarak toplam 118 teknik görevli katılmıştır.



11. OTOMOTİV SEMPOZYUMU 8-9 MAYIS'TA GERÇEKLEŞTİ



11. OTOMOTİV SEMPOZYUMU, KALIPÇILIK VE TASARIM ana teması ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına, MMO Bursa Şubesi tarafından, TÜYAP Bursa Fuar Merkezinde, 08-09



Mayıs 2009 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda 25 bildiri; 3'ü paralel, 13 oturumda sunulmuş, 6 farklı panel yapılmış, sempozyuma 168 delege, 493 izleyici katılmıştır.

Sempozyum programı incelendiğinde Otomotiv Sanayi ile ilgili gerek politik, gerek teknik konuların ayrıntılı bir şekilde ele alındığı görülmektedir. Özellikle Kalıpcılık ve Tasarım konusunda yoğunlaşan teknik bildiriler Sempozyum Bildiriler Kitabında yer aldığı için, burada sempozyum sırasında çeşitli konuşmacıların ileri sürdüğü fikirlerden bir sentez yapılmaya çalışılmıştır.



Sempozyumun gerçekleştiği tarihten önceki iç ve dış ekonomik gelişmeler, otomotiv sektörünü yakından etkilemiştir. 2008 yılının ortalarından itibaren önce A.B.D.'nde, daha sonra Avrupa'da öncelikle finans sektörünün çökmesi ile başlayan küresel ekonomik kriz, hızla reel sektörlere yayılmıştır. Bu bağlamda ihracatının yarısından fazlasını AB ülkelerine yapan Türkiye, küresel krizin kendisini teğet geçmesi bir yana, krizden en çok etkilenen ülkelerden biri olmuş, Ağustos



ayından bu yana 7 aydır gerileyen sanayi üretimi, Şubat ayında %24 oranında azalmıştır. Bu ortalama rakamın içinde, motorlu kara taşıtları sanayi, tüm sanayi ürünleri içinde, %59 ile en büyük düşüşü yaşamıştır. Başka bir deyişle, ekonomik krizde en büyük bedeli otomotiv sanayi ve onun çalışanları ödemiştir.



Bugünkü ekonomik konjonktür içerisinde Dünya otomotiv sanayine bir göz atarsak, piyasasının %80'i, 5 sanayileşmiş ülkeye ait 10 firma tarafından paylaşılmaktadır. Dünya genelindeki çetin rekabet ortamında, dev şirketler birleşerek güç birlikliklerine yönelmekte, ya da yine dev firmaları satın alarak tekel niteliklerini artırmaktadırlar. Bir başka gelişme kontrollü iflaslardır. GM, Chrysler, Opel gibi ABD ve AB firmalarının kendi hallerine bırakılarak iflas etmesinin, bunların tedarikçi zinciri ve tüm ekonomi üzerindeki etkileri düşünülerek, ilgili ülkelerin hükümetleri doğrudan sürece müdahale etmektedir. Geçmişte Türkiye'nin yaşadığı krizlerde tam tersi vaaz edilmiş ol-
makla birlikte,

bugün dünya istihdam yaratıcı, iç pazarı koruyan ve geliştiren müdahaleci ekonomik ve sosyal politikaları yeniden gündeme almıştır. Çözüm için tüm dünyada müdahaleci seçenekler tartışılırken, Türkiye bu boyuttan yoksun kalmamalıdır.



2008 yılında Dünya'da 71 milyon adet motorlu araç üretilmiştir. Öngörüler 2023

yılında Dünya'daki kapasitenin 114 milyon adet araca çıkacağını göstermektedir. Dünya'da otomotiv sanayinde kapasite fazlası vardır ve özellikle bu kriz dönemlerinde ana üreticiler, aldıkları devlet teşviklerinin sonucu olarak, fason üretim yaptırdıkları ülkelerdeki üretimlerini kısarak, üretimi kendi ülkelerine kaydırmaktadırlar. Bu durumdan Türk otomotiv sanayi zarar görmektedir. Türkiye ihracatının ana pazarı olan AB ülkelerinde, talebin krizle birlikte hızla azalması, üretiminin %80'ini ihraç eden otomotiv sektörün yaşadığı derin bunalımın başlıca nedenidir.



Türkiye, kurulu üretim kapasitesi 1,5 milyon araç/yıl olmasına karşın, 2008 yılında 1.147.110 adet motorlu araç üretmiş ve bunun %80'i ihraç edilmiştir. İhraç edilen araçların bedeli 24,7 milyar ABD dolarıdır.

Otomobil ulaştığı hacimle Türkiye'nin 1 numaralı üretim ve ihraç sektörüdür. Dünyaya paralel olarak Türkiye'de 2008 yılında başlayan daralma 2009'da da sürmüş, bu yılın Ocak-Nisan döne-



minde toplam otomotiv üretimi %54, ihracat %55 azalmıştır. İç piyasanın % 68'i ithal otomobiller tarafından paylaşılmıştır.

Yukarıda açıklanan nedenlerden dolayı 2008 yılı sonlarında 2009 yılı başlarında Türkiye'deki Otomotiv üreticilerinde ortalama 2 aylık

duruşlar meydana gelmiş; Türkiye'de tarihi işsizlik rekorları kırılırken, sektörde işsizlik oranı mühendisler de dahil olmak üzere %20'lere ulaşmıştır. Bu rakamsal gerçekler karşısında hükümet krizin Türkiye'yi teğet geçeceği söyleminden vazgeçmiş, önce kısa çalışma ödeneğini, bilahare Ö.T.V. indirimlerini önlem olarak sunmuştur. Bu gibi önlemler alınmamış olsa, işsizlik oranının daha da yükseleceği kesindir. İflas, üretimi durdurma, üretime ara verme, fazla mesai ücreti ödememe, ücret ödemesini geciktirme, ücret düşürme, izinlerin erken kullandırılması ve uzatılması, ücretsiz izin, kısa çalıştırma, erken emeklilik ve işten çıkarma gibi olguların masaya yatırılması, çalışanların haklarını kesin güvenceye alacak şekilde hukuki düzenlemelere gidilmesi ve istihdamın korunması sosyal bir zorunluluk olarak ortaya çıkmaktadır. Çalışanların iş güvencelerinin, uzun vadeli düşünüldüğünde, aynı zamanda çalıştıkları şirketlerin deneyim ve bilgi birikimlerinin kaybolmaması açısından, Türk Otomotiv Sanayi açısından hayati bir öneme sahip olduğu da aşikardır.



Öte yandan alınan önlemlerin isabeti de ayrı bir tartışma konusudur.



İthal araçların piyasanın %68'ine hakim olduğu bir pazarda, bir kısmından vazgeçilen Ö.T.V.'nin aynı oranda ithalatçıya yaradığı ve ülkenin dış ticaret açığını artırdığı açıktır. Öte yandan bu teşvikten lüks ve/veya 4*4 araçlar Türkiye'de üretimleri olmadığı halde gereksiz olarak yararlanmaktadır. Avrupa'da teşvikler ülkelerin hükümetleri tarafından doğrudan o ülkenin kuruluşlarına, örneğin düşük faizli kredi şeklinde sağlanmakta, yan sanayiye ödeme süreleri yasa ile güvence altına alınarak, ana sanayiye oranla daha ulusal firmaları barındıran yan

sanayinin de yaşaması güvence altına alınmaktadır. Avrupa ülkelerinde sektörü önemli ölçüde canlandıran hurda indirimleri (belirli bir yaşın üzerindeki araçların trafikten çekilmesi) gibi önlemlerin, Türkiye'de üretilen araçlar göz önüne alınarak alınması, hem trafikte güvenliği artırırken



çevrenin korunmasını da güvence altına alacak, hem de sektörün önünü görmesini sağlayacaktır. Bu ve benzeri önlemler alınırken yerli araçların göz önüne alınması ve lüks tüketimin caydırılması (örneğin motor hacmi 1600 cc'den büyük ve/veya 4*4 araçlara teşvik verilmemesi), sağlanacak faydanın ülkemizde kalmasını önemli oranda sağlayacaktır. Tüm bu teşvikler verilirken, istihdam güvencesi şartı devletçe kesin olarak aranmalıdır.

Bu saptamalardan sonra şu gerçeğin altınının çizilmesi gerekir. Türkiye'de dışsattım ağırlıklı otomotiv sanayi yapılanması, Avrupalı üreticilerin yükselen maliyetler karşısında, kendi ülkelerinde üretim yapmaktan vazgeçmeleri sonucunda oluşmuştur. Bu noktada Gümrük Birliği toplamda Türkiye'nin aleyhine sonuçlar verse de, otomotiv sektöründe büyüme sağlamıştır. Burada Türk mühendisinin ve işçisinin ucuz emek gücü ile birlikte, yüksek becerisi ve kalite anlayışı da otomobil sektöründeki büyümede büyük rol oynamıştır. Ancak unutulmamalıdır ki Avrupalı üreticiler kendi ülkelerinde üretim yapmaktan vazgeçtikleri gibi, kendileri için daha elverişli şartlar başka bölgelerde oluştuğunda, Türkiye'den de kolaylıkla vazgeçebileceklerdir. Türkiye'de ulusal markaların azlığı da göz önüne alındığında, bu ülkemiz için çok ciddi bir risktir. İşte bu noktada, otomotiv sanayini Türkiye'de sürekli kılmanın yolu, bir yandan sadece üretim merkezi olmaktan çıkarak bir tasarım ve üretim merkezi haline gelmek, öte yandan ulusal bir pro-

gramla bir vizyon yaratarak Türkiye'nin kendi otomotiv sanayisini kurmasını ve geliştirmesini sağlamaktır.

Bir an için bir hayal gibi gelebilecek bu düşünce, Türkiye'nin Savunma Sanayini geliştirme çabaları göz önüne alındığında, gerçekleştirilebileceği görülebilir. Örneğin 1980'li yıllarda, bazı başarısız aşamalar da geçirmesine karşın Türk Savunma Sanayi bugün Dünya'nın iddialı savunma sanayileri arasına girmiştir. Benzer şekilde gösterilecek bir kararlılık otomotiv sanayini de aynı noktaya taşıyabilir. Bunun için az sayıdaki Türk sermayeli otomotiv kuruluşları bir nüve teşkil edebileceği gibi, devlet öncülüğünde yeni kuruluşların oluşturulması ya da devletin mevcut kuruluşlara ortaklığı öngörülebilir. Kamunun, ordu dahil olmak üzere, araç ihtiyacını yerli sermayeli şirketlere

kaydırması, önemli bir potansiyel yaratacaktır.

Üzerinde çok tartışılan ve ön plana çıkarılan Türkiye'nin Ar-Ge merkezi olması düşüncesi kuşkusuz Türkiye'de otomotiv sanayinin kalıcılığı ve Türkiye'de gerçekleştirilen işlerin niteliğini artırmak açısından son derece önemli ve gereklidir. Ancak ulusal

otomotiv sanayi yeterince geliştirilemezse, üretimde olduğu gibi Ar-Ge'de taşeronluk düzeyinde kalınabilir. Önemli olan Ar-Ge sonucunda ortaya çıkan fikrin ve sinai mülkiyetin Türk firmalarına ait olması, oluşturulan katma değerün ülkemizde kalmasıdır.

Yine Türk otomotiv sanayinin gelişmesi için özellikle ar-ge ve alt yapı tesislerinde firmalar arasında rekabet öncesi işbirlikleri teşvik edilmeli, devlet bu konuda yönlendirici olarak kıt kaynakların ortak değerlendirilmesini sağlamalıdır.

Bu noktada Sempozyumun ana teması olarak belirlenen şu ana kadar ana sanayilerin yönlendirmesi ile gelişen Kalıpcılık, gelişmeye açık, devlet tarafından desteklenerek güçlendirilmesi gerekli bir sektördür. Kalıpcılık sektörü, iç ve dış pazarların ihtiyaçlarını karşılayabilecek bilgi ve deneyime sahip olmasına rağmen, Türk kalıpcılık sektörüne yeterli güvenin sağlanması gerekmektedir.



BURSA ŞEVKET YILMAZ DEVLET HASTANESİ YANGINI ÖN İNCELEME VE DEĞERLENDİRME RAPORU

26 Mayıs 2009 Salı günü, saat 02.00 sularında, Bursa'da hizmet veren Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi'nde meydana gelen yangında, 8 yurttaşımızın canını yitirmesinden dolayı derin üzüntü duyuyoruz. Bu bağlamda tüm halkımıza başsağlığı diliyor, ortak acıyı paylaşıyoruz.

Aynı gün hastanede, 2.bodrum kattan çatı katına kadar yaptığımız incelemede, ilk aşamada saptadığımız eksiklikler aşağıda sunulmuştur. Bu konuda daha ayrıntılı "Teknik Rapor"un, bu tür binaların potansiyel tehlikesini düşürmek amacıyla hazırlanması amaçlanmış olup, çalışmalar programlı olarak sürdürülecektir. Daha ayrıntılı "Teknik Rapor" önümüzdeki tarihlerde, kamuoyuna ve ilgili mercilere sunulacaktır.

1.Hastanede "Yangın Algılama Sistemi" bulunmakta, ancak çalışmamaktadır.

•"Yangın Algılama Sistemi"ni besleyen akü grupları "power fault" konumunda olup, bu durum akülerin şarjlarının bitmiş olduğunu ve sistemin çalışmadığını göstermektedir.

2.Mevcut Elektrik tesisatının dizaynında kullanılan kablolar, halojen free (halojenden arındırılmış) değildir. Tesisat shaftında ve asma tavan içinde, algılama sistemi öngörülmemiştir.

3.Hastanenin yangın çıkan bölümünde, mimari projeye uygun olmayan mekanlar ve fonksiyonlar, sonradan oluşturulmuştur. Söz konusu değişikliklerin gerektirdiği mekanik ve elektrik tesisat değişiklikleri proje üzerinde yapılmamıştır. Örneğin alt zemin katta (20a-W) aksında, yangının çıktığı bölüm olarak düşünülen bekleme salonu önündeki bilgi işlem operatörünün ve bilgisayarın olduğu odalar; mimari projede ve elektrik zayıf akım projesinde bulunmamaktadır.



4.Yoğun bakım ve yeni doğan ünitesinde pozitif basınç oluşturacak şekilde havalandırma tesisatının çalışması gerekmektedir. Bu tür yapılarda yangın riski açısından gereken sistemlerin takviyesinin yapılması gereklidir.

5.165 cm x 65 cm ölçülerindeki "Kablo Bacası"ndan; hem elektrik tesisatı, hem de yangını daha da büyütebilecek oksijen gibi yakıcı gazların hatları geçirilmiştir.

6.Kablo Bacası, doğrudan çıkış eksenli yerine, Zemin katta 90 derecelik iki dirsekle yatayda uzatılmış ve U formu verilerek tekrar yükseltilmiştir. Kablo Bacası, Mimari projede (20a-W) aksında olup, sadece zemin katta (20a-V2) aksına kaydırılarak dikey sürekliliği bozulmuştur..

7. Kablo bacasında katlar arasında, alev ve dumanı engelleyecek veya geciktirecek "Yangın Şiltesi, Yangın Şapı" bulunmamaktadır.

8. Bloklar arasında yangın ve dumanın yayılımını engelleyecek “Yangın Kompartımanları ve Önleyiciler” yapılmamıştır.

9. Kablo bacası müdahale kapakları yangına dayanıklı olmayan malzemeden yapılmıştır.

10. Kablo bacası müdahale kapağının “Yoğun Bakım Ünitesi” içine açılacak şekilde konumlandırılması yanlıştır.

11. Mimari, Statik, Elektrik, Yangın ve Mekanik Tesisat Projeleri, ilgili Meslek Odalarının mesleki denetimden geçirilmemiştir.

12. Bu tür kompleks ve teknolojik binalarda, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği ile işletme güvenliği kapsamında, ilgili mühendislerin tam gün süreli istihdamları sağlanmalıdır.

13. Bu tür can ve mal kayıpları istenmiyorsa, kamu ve özel binalarının mutlaka ticari kaygı gütmeyen ve bağımsız TMMOB’a bağlı ilgili Odalarınca, yılda bir kez denetimlerinin yapılması gerekmektedir.

14. Hastanede ameliyathane ve yoğun bakım üniteleri gibi birimlerdeki elektrik tesisatında “Topraklama Yönetmeliği”ne uygun “IT Sistem” kullanılmamıştır.

15. Bazı yangın koruma amaçlı 30-300 mA eşik değerli artık akım anahtarı ve toroid akım trafolu röleler, devre dışı bırakılmıştır.

16. Pano odalarında acil durum yönergeleri bulunmamaktadır.

Sonuç olarak Şevket Yılmaz Devlet Hastanesi’nde yaşanan bu olay son olmalı; artık herkes, her kurum ve kuruluş gereken dersleri çıkarmalıdır. Ülke ve toplum olarak, hızla eksiklerimizi gidermek ve toparlanmak zorundayız. Bunu yaparken eleştirilerimizi açıkça yapmak, yanlışlıkları düzeltmek, mevcut durumu iyileştirmek bakımından katkıda bulunmak durumundayız. Yerelde ve genelde, yönetim kademesinde bulunanların denetim alanındaki erklerini, Meslek Odalarıyla paylaşmaları gerekmektedir. Aksi halde hastanede, okulda, kreşte, alışveriş

merkezlerinde, motelde, dershanede herkesin başına bu tür olaylar gelecektir.

Geçmişte Bursa Valiliği başkanlığında “İl Yangın Denetim Heyeti”, kamu kurumlarının yanı sıra ilgili Meslek Odaları olan Makina, Elektrik, Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şubeleri’nin katılımıyla kurulmuş; 40 civarında hastane, okul, yurt, alışveriş merkezi, petrol istasyonu, banka, akaryakıt üretim ve depolama tesisi, tekstil ve otomotiv firmaları denetlemiştir. Ara verilen bu denetlemelerin devam ettirilmesi ve süreklilik kazandırılması gerekmektedir.

Burada çağrımız, öncelikle kitlesel kullanıma açık yerlerin biran önce denetimlerinin yapılması gerektiğidir. Ayrıca bu tür yapılarda ilgili meslek alanlarındaki taahhüt edilen işlerin teslim alınma aşamasında, mutlaka ilgili Meslek Odalarınca test ve denetimden geçirilmesi ve risk analizlerinin yapılması, ülke yararına. Ayrıca bu tür taahhütleri alan ve uygulayan asıl müteahhit ya da taşeronların mühendislerinin, mutlaka TMMOB’a bağlı ilgili Odalardan SMM Belgeli olmaları, denetimin eksik kalan boyutunu tamamlayacaktır.

Son söz olarak bu tür olayların yaşanmaması için, teknik bakış açısıyla durumu değerlendirip, bilimsel esaslara, kalite ve standartlara uygun; proje, üretim ve işletimi, Türkiye’nin tüm kurumlarında gerçekleştirilmelidir.

Bu noktada yetkilileri uyarıyor, felaket başa gelmeden gereken önlemleri almaya çağırıyoruz. 27.05.2009

Saygılarımızla...

TMMOB
BURSA İL KOORDİNASYON KURULU
TEKNİK HEYETİ ADINA
ERDAL AKTUĞ

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

ULAŞIMDA DÜNYA KENTİ BURSA PANEL FORUMU

30 Mayıs 2009 günü Tayyare Kültür Merkezinde saat 13.00'de Şube Başkanı Nedret YAYLA'nın açış konuşmasıyla başlayan etkinlik soru bölümünde yoğun sorularla devam etti ve saat 17.00'de paneli yöneten Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER tarafından salonun teslimi nedeniyle bitirildi.



Öncelikle şunu belirtmek gerekiyor ki salon bomboştu zaman zaman ortalama 50 kişiyi aşan bir dinleyici vardı. Ancak bu durum moral bozmadı tam tersine orada da dile getirildiği gibi hepimizi daha fazla kamçıladi. Çünkü bu kent sorunlarının sürmesinde en büyük etken bu duyarsızlıktır.

Hafif raylı sistem araçlarına; otobüs işletmesindeki otobüslere asılan afişler, üyelere, Odalara, kurumlara çekilen e mail ve çağrılara karşın katılımın az olması tek eksiklikti. Saat 15:30'da panele ara verilerek çay ve pasta ikramı yapıldı.

Şube Sekreterinin vurguladığı gibi yaklaşık bir yıldır bu panel için ulaşım komisyonu çalıştı. Şube Yönetim Kurulu katkı koydu. Bakanlık adına katılım olmadı herhalde mazeretleri vardı. Ancak panel konuşmacıları son derece iyi performans gösterdiler ve boşluğu kapattılar.

İnşaat Yüksek Mühendisi Erdem SAKER Dünya Kentlerinden örnekler vererek kent merkezlerine doğru raylı sistem araçlarının çalıştığı; kent merkezlerinin araç trafiğine kapandığı, kent merkezinin yayalaştırıldığını belirterek; panel forumunda tarihi çağrılarda bulundu.

Ayrıca Almanya'nın Freiburg kentinde toplu taşıma araçlarının, raylı sistemlerin devrede olduğunu; kent merkezinin yayalaştırıldığını anlatan SAKER ilginç bir hikayeyi de anlattı.

Freiburg'da birisi mimar diğeri hukukçu olan iki öğrencinin bir gün kafede kentin ulaşımı konusunu konuştuklarını; orada raylı sistemlerin ve toplu taşımacılığın arttırılması, kent merkezinin yayalaştırılması, bisikletle ulaşımı konularını konuştuklarını ve daha sonra bunun o kente nasıl malolduğunu anlattı.

Yine Bremen Belediye Başkanıyla görüşüğünde kentin merkezini araç trafiğine kapadığında kent insanının kendisini adeta döveceğini sandığını; ancak bugün gelinen noktada kent merkezini tekrar araç trafiğine açmaya kalksa kent insanının kendini öldüreceğini söylediğinden bahsetti.

Konuşmacılardan daha sonra söz alanlar Bursa Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Daire Başkanı Mimar Tacettin KINAY verimlilik konusuna değinerek; çalışan profilini değiştirerek kamu işletmesinde karlılığın sağlandığını belirtti ve böyle giderse on yıl sonra Türkiye'nin bir raylı sistemler mezarlığına dönüşeceğini vurguladı.

Sonbaharda Ankara'da ulaşım hedef 2023 ismiyle Ulaştırma şurası toplanacağını belirten verimlilik, kurumsallaşma ve finans konularının önemine dikkat çekti ve 5216 sayılı Büyükşehir Kanununun yetersizliğinden bahsetti. Ulusal düzeyde kentsel ulaşımın sorumlu bir birimin olması gerektiğini vurguladı.

Avrupa'da toplu taşıma olayının bir kamu hizmeti olarak sunulduğunu vurgulayan KINAY Türkiye'de bu konuda çok fazla ortak olduğunu; bir sistem planlaması olmadığını belirtti.

Yine havuz sistemi ve akıllı kart uygulamasına değinen KINAY bu şekilde trafik kuralları ihlalinin azaltıldığı, yolcu kapma yarışının önlenildiği, bozuk para bulma telaşının bittiğini ve pek çok olumlu tepkiler aldıklarının altını çizdi.

Daha sonra söz alan Trafik Denetleme Şube Müdür Yardımcısı Emniyet Amiri Murat SEVİNÇ ulaşım da 4E kavramına değindi. Mühendislik altyapısı anlamında Engineering Denetim anlamında Enforcement Eğitim boyutuyla Education, Güvenlik, İlk yardım ve acil durum açısından Emergency olarak

bir puzzle şeklinde ulaşımın farklı yönlerini anlatan Murat SEVİNÇ ehliyetin ehil olanlara verildiğini; ancak sürücü hatalarının çok fazla olduğunu belirterek; Bursa'da kaza istatistiklerini verdi.

18-16 noktada mobesse kameralarla trafiği izleyeceklerini belirten SEVİNÇ trafikde ceza yazmanın sorunu çözmediğini; hatta cezalara itiraz geldiğinde bu defa mahkemeye yeniden yazı yazmak gibi kendi işlerinin engelleyen bir sürecin olduğunu vurguladı.

Daha sonra sunuşu birlikte yapan Trafik Denetleme Şube Bürolar Amiri Komiser Salih KARAMAN da ilave olarak eğitim konusunda ilginç bir örnek verdi. Altıparmakta trafik ekibine yazılan cezaya itirazda bulunan bir yurtaşın hatalı park yaptığını fotoğraf kendisine gösterildiğinde tavrını değiştirdiğini anlattı ve küçük yaşlardan itibaren eğitimin önemine değindi.

Daha sonra Ulaşım Komisyonu Başkanımız Selçuk YILDIRIM hızla bildirisini özetlerken çarpıcı bir noktayı dile getirdi ve şu soruyu sordu. Bursa'da Hafif Raylı Sistemde kaç kaza oldu? Kaç kişi yaralandı ve öldü?

2008 yılında karayolunda Bursa'da yaklaşık 40.000 kazanın olduğunu düşünürsek Raylı Sistemlerin ne kadar güvenli olduğunu Selçuk YILDIRIM bizlere göstermiş oldu.

Yine taşıtların değil insanların ulaşımının esas alınması gereğini vurgulayan Selçuk YILDIRIM hafif raylı sistemlere beklemeden ulaşılmalıdır dedi. Konuşmasında araç diktatörlüğünden söz eden Yıldırım 100 yıl sonra ne olacak herkes bunu düşünmek zorundadır diyerek ulaşım ile ilgili bir okulun olmadığına, şehirlerarası yolculuklarda trafik eğitimi verilmemesi yüzünden kitap, broşür, vb verilmesi gerektiğine, televizyonlarda gün içinde trafik eğitimine zaman ayrılmasına, sürücü kurslarında eğitimin yetersiz olduğuna, küçüklere trafik eğitimini bir oyun mantığıyla verilirken tersine kırmızıda geçmenin teşvik edildiğine ve ehliyeti olan sürü-



cülerin de zaman zaman eğitimden geçirilmesine; trafik dersinden 100 puan almadan kimseye ehliyet verilmemesine değindi.

Daha sonra SPO Bursa Şubesinde katılan Şube Sekreteri Murat İLKME'nin ulaşım üzerinde Bursa'nın sanayi ve göç etkilerinden söz ederken Bursa'da yapılmış planları anlattı. Günümüzde ise birçok noktada sanayi bölgeleri yerleşmesini bizlere gösteren İLKME'de Bursa'da planlamanın ne kadar önemli olduğu yönünde geniş bir sunuş yaptı.

Konuşmacılardan sonra; Güner MUTLU, Mesut EMİR, Fikri DÜŞÜNCELİ, Abdülaziz ÖZEL, İbrahim MART, Devim YONTAR, Semih USLU soru sorarak, görüş açıklayarak panel/forumuna katkıda bulundular.

Panelimize Vali Yardımcısı Ziya GÜLER'de katıldı. Saat 16.50'de salonda 53 kişi vardı ancak etkinlik oldukça canlıydı ve amacına ulaştı. Orada bulunan 50 kişi bu etkinliği daha ileri taşımak için söz verdiler. Demirtaş'da bulunan Çim Kayağı tesisleri üzerindeki taş ocağına ruhsat verildiği çimento enjeksiyonlu perdenin dinamit atılmaları sırasında zarar görebileceği; yine Doğancı Barajı vadisinde beş adet taşocağı açıldığı gündeme getirildi GÜMÇED Başkanı Adnan ÖNÜR MEN'in bu konuda Erdem SAKER'i arayarak bu olaya karşı durulması gereğini vurguladı. Ruhsatların iptali için dava açılması istendi. Panel/Forum yöneticisi MMO Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER'de bu konuyu yönetimde ele alacaklarını, mücadele edeceklerini belirtti ve salona da sorarak oradaki herkesin mücadeleye katılımını istedi ve bu panel/forumun bu duyarlılıkla önemli bir sonuca ulaştığını vurguladı.

AKADEMİK ODA TEMSİLCİLERİ BURSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI İLE BULUŞTU MMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin GENCER

13 Mayıs 2009 tarihinde Bursa Akademik Odalar Birliği başkan ve yöneticilerinden ve BAOB Yerleşkesi Kooperatifi Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan bir heyet, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Recep ALTEPE ile Ördekli Kültür Merkezinde bir araya geldiler.

Toplantıya katılan BAOB Dönem Sözcüsü Sayın Bülent ASLANHAN'ın genel olarak yaptığı konuşmanın ardından toplantıya katılan 18 Akademik Oda temsilcisi Bursa'nın kent sorunlarını kendi mesleki bakış açısıyla değerlendirdiler.

Bursa Büyükşehir Belediyesi Başkanlığından beklentilerini dile getirdiler. BAOB Yerleşkesi Kooperatifi YKB sayın Melih TURA da inşaatın son durumu ile ilgili bilgiler verdi.

Toplantıda Şubemizi Şube Yönetim Kurulu Bşk.Vekili sayın Gürsel Özcan temsil etmiştir. Toplantıya ayrıca BAOB Yer. Koop. yönetim kurulu üyesi sayın Hüseyin GENCER de katılmıştır. Toplantıda Şubemiz adına aşağıdaki hususlar dile getirilmiştir.

-Bursaray 'ın projelendirilmesi ile ilgili odamızın görüşleri alınmalı

-Asansör denetimleri belediye ve odamız arasında yapılacak protokolle düzenlenmeli ve insan sağlığı riske atılmamalıdır.

- Doğalgaz tesisatları eskidi yavaş yavaş gözden geçirilmelidir.

-Markalaşma konusunda , özellikle sanayii ilgilendiren konularda odamızdan görüş alınmasını rica ediyoruz.

Daha sonra BBB Başkanı sayın Recep ALTEPE notlarımızı aldık , çözüm yolları için beraber uğraşacağız dedikten sonra

-Yollar kavşaklar yapıyoruz ama S plakalar ve M plakalar bizim denetimimiz dışında dağıtılıyor. Ulaşımı kolaylaştırıp ucuzlatmalıyız.

-Bursa'nın hızlı büyümesi çok önemli bir sorun artık İstanbul'dan bir buçuk kat hızlı büyüyor.

-Kentli olmanın bilinci yasal zorlayıcılık olmadan olmuyor, cezalar caydırıcı olmalı.

-Kenti ucuzlatırsanız zaman içinde sistem durur. Ucuz yaşamak



isteyen ilçelere daha ucuz yaşamak isteyen köylere gidebilir. Bu kentte yaşamının ekonomik bir bedeli olmalı. Ucuz değil kaliteli hizmet sunmayı hedefliyoruz.

-Kent ve toplum çıkarları her şeyin önünde olmalı bunun için eğitim gerekli.

-Kaçak yapılaşma ile ilgili hızlı müdahale sistemi kuruyoruz. Bunu destekleyecek yasal hazırlıklar sürüyor.

Kente gıda girişini denetleyeceğiz, boyahaneler taşınacak, jeotermal enerji için çalışma yürüteceğiz.

-Kestel Çataltepe de kurulması planlanan BESOB Sanayi sitesi ile ilgili olarak da çok sayıda insanın üye olduğu bir sistemdir. Alınmış kararlar vardır, bu konuda sizde, bizde gereğini yapmakla yükümlüüz. Görüşlerine yer vermiştir.



04 Mayıs 2009 Pazartesi günü Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa BOZBEY, Şube Yönetim Kurulu üyeleri tarafından ziyaret edilerek; Şubemizin Nilüfer Belediyesi ile yapacağı ortak çalışmalar hakkında bilgi verdi.

ÖSS, SBS, EĞİTİM, ÖĞRETİM, TV DİZİLERİ, MEDYA VESAİRE... BAŞLANGIÇ MUDANYA MÜTAREKESİ

19 Mayıs 1919 Samsun'a çıkış son derece yaratıcı, akla ve bilime kültüre önem veren, halkçı ve devrimci bir adımdır... Türkiye Cumhuriyetinin Kuruluşu insanlık için aynı zamanda bir müjdedir.

Birçoğumuz katkı koyduğumuz örgütlerde, yaşadığımız veya çalıştığımız işyerlerinde en küçük bir adımı atabilmenin zorluğunu görüyoruz. Hatta daha ileri gidip bazen "bu toplum adam olmaz." diyenlerimizde var. Ya da toplumun önüne geçip dinci değerleri, milliyetçi söylemleri kullanıp halkı aldatarak yanlış yola sevkedip sonra "başka ne yapabiliirdik?" diyenleri görüyoruz.

O nedenle yapılacak bir şey var, o da 1920'lerde imparatorluktan cumhuriyete geçenlere; kıyaslanmayacak bir güçle savaşmayı göze alıp; bu yolda emperyalizme karşı ilk zaferi kazananlara şapka çıkartmak...

Herkes kendini beğeniyor normal olarak ama 1920'lerde yoktan yaratılan bir Cumhuriyetin temelindeki niteliği, özveriye, yurtseverliği, evrenselliği, insalcılığı görmemek açıkça bir zaaftır. Bazıları Kurtuluş Savaşı bile yapılmadığını söyleyerek; ya da Vahdettin'e, Abdülhamit'e yeni gizemler ekleyerek gerçekleri saptırmaya çalışıyorlar. Gazi Mustafa Kemal'i ve yaptıklarını küçültmeye çalışıyor, Loyd George'un deyişiyle yüzyılda bir yetişen dehayı inkara kalkışıyorlar.

Bu konuda önerim şu. Bir hafta sonu Mudanya'ya gitmeleri ve Mütareke Binasını görmeleri...

Masada oturan mummyadan yapılmış emperyalist ülke delegeleri İngiliz, Fransız, İtalyan ve açık denizde gemide bekleyen Yunan delegesini algılayıp biraz düşünmek yeterli.

Bu manzara nasıl yorumlanabilir???

Tabii çok geniş bir konu. Ancak emperyalistleri böylesine dize getiren bir ülke; temelindeki kültüre, bilimselliğe, akılcılığa, yaratıcılığa ve özveriye karşın bugün eğitimde kendisi dize gelmiştir. Türkiye'nin milli eğitimi yaz boz tahtasına, rant edinme alanı haline dönmüştür...

Çocuklar ve gençler büyük bir saldırı altındadır. Okullar, öğretmenler büyük bir saldırı altındadır. Beyinler işgal altındadır. Özel okullar ve dersaneler furçasında müşteri(!) öğrenciler kazıklanmaktadır. Kamudaki okullarda ise

perişanlık girila... Öğretmen yetiştiren okullar kapatılmış, önüne gelen eğitimci oluyor. Sınavlar test usulü göstermelik. En tehlikeli olan ise yanlış kanıksayan beyinlerdir.

Türkiye bugün çok büyük atılımlar yapmak zorundadır. Tarımda, sanayide, uzayda, okyanus dibinde, genetikte, enerjide vb. kendi teknolojisini kendi kaynakları ile besleyip, yaratan; halkını mutlu eden ve çağdaş uygarlığın üzerinde kılan; kentlerinde demokrasiyi mayalandıran ve her zaman yönetimlere katan bir anlayışa gereksinim var. Çocuklarımızı dershaneden dershaneye koşturarak, sınavlara sokarak; işkence ederek ne yaptığımızı sanıyoruz?

Oysa biz yanlış yapıyoruz. Bu çocukların büyük çoğunluğu zeki.

eçirilerek; çağdaş eğitim ve öğretim verilerek gırtlığına kadar borçlu ve gelir dağılımı korkunç adaletsiz, Türkiye Cumhuriyeti talihini değiştirebilir. Her işin başı eğitim değil midir? Binlerce soruyu sormak ve yanıtını aramak gerekiyor. Oysa memleketimizde yine falcılar, medyumlar TV lerde boy gösteriyor. Üstelik Başbakan da teğet geçtiğini söylediği krizin bu kez sürttüğünden söz ediyor... Akli, bilimi terk edenler yaşamı terk ederler.

Millet borçlu,
Millet işsiz,
Millet aç,
Millet bunalımlı

Sağır kulaklar duysun artık. Komplolardan, sahte belgelerden, sahte tanıklardan, mayından artık bıktık. Üstelik bunlar TV'lerden rol yapıyor sürekli. Ak olduklarını söylüyorlar. Karşılarına akıllı, bilgili birilerini almaya cesaretleri yok. Sorarsan hep kendileri haklı. Sütten çıkmış ak kaşıklar sanki. Velevki haklı olabilirler mi?

Asla, sevsinler... Türkiye'de ve Dünya'da popülist yöneticilerle insanoğlu aç, susuz ve borçludur. Milyonlarca insan kanlı savaşlara kurban gitmektedir. Çevre sorunları iklimsel değişiklikleri getirmektedir. Dünya Barack Hüseyin'den biz de Tayyip Erdoğan'dan masallar dinliyoruz. Halkın ve ülkenin sorunları dağ gibi yığılıyor. Ortada duran buz gibi gerçek işte budur...

II. ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONGRESİ

09–11 Nisan 2009 TÜBİTAK-MAM Ulusal Metroloji Enstitüsü Gebze - KOCAELİ II. ENERJİ VERİMLİLİĞİ KONGRESİ, TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Kocaeli Şube, Bursa Şube ve İstanbul Şubenin ortaklaşa sekretaryalığında Kocaeli Şube yürütücülüğünde 09–11 Nisan 2009 tarihlerinde TÜBİTAK Ulusal Metroloji Enstitüsünde gerçekleştirildi. Şubemizden Düz. Kurulu Üyesi Türker Güdü, Şube Başkanı Nedret Yayla, Şube Sekreteri Remzi Erişler, Şube Saymanı Fikret Çaral, Teknik Görevliler Erol Doğan, Emine Kaya, Sevim Şahin, Emre Çalışkan ve Enerji Komisyonu Üyeleri katıldı.



Makina Mühendisliğinin önemli alanlarından biri olan enerji konusuna yönelik politikaları ve teknolojik gelişmeleri irdelemek ve bu alana yönelik yeni açılımları sunmak, alternatifler üretmek amacıyla, Kongrede altı oturumda çeşitli kurum, kuruluş ve üniversitelerden akademisyen ve uzmanlar tarafından; “Yeni Yasal Düzenlemeler Işığında Enerji Verimliliği”, “Enerji Verimliliği Finansman Destekleri”, “Türkiye Enerji Politikaları ve Enerji Verimliliği Uygulamaları”, “Ulaşımında Enerji Verimliliği”, “Enerji Verimliliği Çalışmaları”, “Sanayide Enerji Verimliliği”, “Enerji Ekipmanları Yerli Üretimi ve Binalarda Enerji Verimliliği” hakkında 39 bildiri sunuldu. TÜPRAŞ ve enerji konusunun işlendiği “Uydu Oturumu” dışında küresel iklim değişimi, binalarda enerji performansı yaklaşımı, sanayide enerji verimliliği, binalarda enerji verimliliği ve toplam enerji verimliliği üzerine altı seminer düzenlendi.

Enerji; insan yaşamı ve sanayi üretimi için olmazsa olmaz temel unsurlarından bir tanesidir. Enerji ihtiyacının karşılanmasındaki sorunların çözümüne katkı

olması bakımından bütün dünya, güneş, jeotermal, rüzgar gibi alternatif enerji kaynaklarından mümkün olduğunca daha fazla faydalanmak ve mevcut enerji kaynaklarını verimli kullanmak üzere bir dönüşüm sürecinden geçmektedir. Mevcut yapıdaki enerji israfının önüne geçilmesi için toplumsal bir politika haline getirilerek enerji atılımı gerçekleştirilmelidir. Ülkemiz yenilenebilir enerji kaynakları bakımından Avrupa’da öncü olabilecek konumdadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası; kaynakların, halkımızın ve ülkemizin çıkarları doğrultusunda kullanımı, kamuoyunun bilinçlendirilmesi, ülke çapında tasarrufu, hava kirliliğinin azaltılması, insan sağlığının korunmasına katkıda bulunulması için teknolojik ve bilimsel esaslar doğrultusunda çalışmalar yürütmektedir.



Oluşturulması gereken altyapı gereksinimini dışlayan ve nitelikli AR-GE personeli istihdamını düşürecek olan bu düzenleme bir "AR-GE cinayeti"dir...

BU DÜZENLEME BİR "AR-GE CİNAYETİ"DIR...

28.02.2008 tarih ve "5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine Yönelik Yasa"da, AR-GE personelinin yetişmesine ve işletmelerde uzun vadeli istihdamına önem verildiği söz konusu edilmektedir. Zira, ancak böylece AR-GE altyapısının geliştirilmesi ve yeteneklerinin kazanılması mümkün olabilecektir.

Gelişmekte olan ülkelerde en büyük sorunlardan biri, işletmelerin cirolarından AR-GE'ye fon ayırmaları ve ayrı bir AR-GE bölümünün kurulmasıdır. Bu bölüm kurulduğunda genellikle nitelikli mühendis kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır. Böylece altyapının kalıcı olması, AR-GE projelerinde etkin çalışılması ve yeni projeler üretilmesi söz konusu olabilmektedir. AR-GE bölümünde çalışan mühendisler kurumun AR-GE yeteneğinin geliştirilmesinde de önemli bir rol oynamaktadırlar. Özellikle AR-GE merkezi kuran işletmelerdeki mühendisler, yeni ürün projelerinde veya mevcut ürünün geliştirilmesinde firmanın belkemiğini oluşturan bir yapılanmayı sağlayabilmektedirler. Böylelikle firmanın ürün yelpazesi gelişmekte, rekabette üstünlük kazanmakta ve kurumsal desteklerden hibe ile kredilerden yararlanılmaktadır.

Bu nedenle 5746 sayılı Yasa'da AR-GE faaliyetlerinde bulunan işletmelerde çalışan personelin ücretlerinde bir artış sağlayacak indirimler konulmuştur. Buna göre, AR-GE personelinin ücretlerinden kesilen gelir vergisi doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 muafiyete tabi kılınmıştır. Böylece belirtilen AR-GE personel ücretlerinde doğrudan bir artış söz konusu idi.

Ancak, Hükümetin 9 Şubat'ta TBMM'ye sunduğu ve dün görüşmesi tamamlanan "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddeleri ile çalışanların aleyhine, şirketlerin ise lehine olan bir değişiklik yapılmış ve 5746 sayılı Yasa'daki 5. maddenin sonuna gelmek üzere bir geçici madde eklenmiştir. Bu geçici madde, mutlak bir şekilde AR-GE personelinin aleyhinedir. Teşvikten AR-GE harcaması yapan işletmelerin yararlanması sağlanmaktadır. Şöyle ki: "31.12. 2013 tarihine kadar, 3'üncü maddenin 2. fıkrasında belirtilen AR-GE ve destek personelinin, bu çalışmalar karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan gelir vergisinin; doktoralı olanlar için yüzde 90'ı, diğerleri için yüzde 80'i verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilir (silinir, düşürülür, yani ödenmez). Bu süre içinde anılan maddenin bu maddeye aykırı olan hükmü uygulanmaz."

Yani daha önce doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 oranındaki gelir vergisi muafiyeti, çalışanlardan alınarak işletmelere aktarılmaktadır. Bu düzenleme, AR-GE personeli çalıştıran işletmelerde nitelikli personel istihdamını

baltalayıcı ve düşürücü niteliktedir. Zira bir süre sonra mevcut AR-GE personeli daha düşük ücret kaskacına alınıp ayıklanacak, yerlerine düşük ücretle yenileri gelecek ve yine kalıcı bir AR-GE altyapısı oluşturulamayacaktır.

Görüldüğü gibi, sözde "küresel krizin olumsuz etkilerinin giderilmesi"ne yönelik olarak gerekçelendirilen Yasa ile yüksek nitelikli iş gücünün ücreti ile oynanarak, zaten yeterince oluşturulamayan AR-GE altyapısını bozucu ve çalışanlar aleyhine bir düzenleme söz konusudur.

Odamız, bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve inovasyona ağırlık veren, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında, ülkenin ihtiyacı olan kazanımların elde edilebileceği görüşünü hep savuna gelmiştir. Odamız, 5746 sayılı Yasa'nın çıkarılma sürecinde de bu Yasa'nın yabancı sermayenin istediği düzenlemeleri getirdiği, üniversiteler bünyesinde kurulmuş olan teknokentlerin tasfiye edilmesine giden yolu açacağını ve AR-GE çalışmalarına gereken katkıyı sunmayacağını vurgulamıştı.

Hükümetin TBMM'ye sunduğu ve benimsenen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddelerinde yapılan düzenleme ile 5746 sayılı Yasa'nın ücretli mühendislere getirdiği avantaj da yok edilmekte, AR-GE Yasası daha fazla ülkemiz aleyhine bir içeriğe kavuşmaktadır.

Söz konusu Yasa kapsamında AR-GE merkezi başvurusu yapan kimi firmaların, gelir vergisi stopajı desteğine el koymak için girişimler içinde oldukları ve yasal açıdan zor durumda kalmamak için personellerine, ücretlendirme sistemini değiştirecek yeni sözleşmeler imzalamaları için dayatmalarda buldukları biliniyordu.

Bakanlar Kurulu'nun, bu düzenleme ile söz konusu firmaların çalışanlarına yasayla tanınan bir hakka el koyma yönündeki sıkıntı ve eğilimlerine ilişkin bir çözüm geliştirdiği anlaşılmaktadır. Oysa gerçekten AR-GE altyapısı kurulmak isteniyorsa, bu "AR-GE cinayeti"nden geri dönmeli ve gelir vergisi muafiyeti doğrudan ücretliler ile ücretli mühendislere intikal ettirilmelidir.

Emin KORAMAZ
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(19 Şubat 2009)

ERDEMİR’de “Kriz Fırsatçılığı” ile başlayan işten çıkarmalar durdurulmalı, yargı kararlarına karşın özelleştirilen ve zarar etmeye başlayan işletme kamuya devredilmelidir...

ERDEMİR’DE İŞTEN ÇIKARMALAR DURDURULMALI, İŞLETME KAMUYA DEVREDİLMELİDİR

Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik ve sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalınacak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönülmelidir.

ERDEMİR Zarar Etmeye Başladı

ERDEMİR 2008 yılının ilk dokuz ayında 1,5 milyar dolar kâr etmişken, son üç ayında 1,3 milyar dolar zarar etmiş ve yıllık kâr toplamda 211 milyon TL’ye düşmüştür. Türkiye’nin en güçlü stratejik kuruluşu “talep daralması” ve “piyasa hareketleri” karşısında yenik düşmek üzeredir.

“Kriz Fırsatçılığı” İle İşten Çıkarmalar Başladı

ERDEMİR yöneticilerinin uzun süredir işten çıkarmaya ortam hazırlama planlarını “kriz fırsatçılığı” eşliğinde yürürlüğe konulmuştur. “Fabrika durur, kapısına kilit vururuz” diyenler, sözde “ERDEMİR’i zarardan kurtaracak” senaryolarla “gönüllü emeklilik” görünümü altında 3-5 yıllık çalışanları bile işten atmaya çalışmaktadırlar. İşletmenin devasa zararı ve kötü yönetimin faturası emeğiyle çalışanlara çıkarılmaktadır. Şubat ayı başında aralarında Odamızın Ereğli İlçe Temsilcisi Sıtkı Kuloğlu’nun da bulunduğu bir grup çalışanın işten atılması ve emekli edilmesinin ardından ERDEMİR yönetimi, 16 Mart tarihinde tüm müdürleri çağırarak 250 kişilik işten atılacaklarının listesini vermiş ve “personel gönüllü olarak işten ayrılmaz ise işten atacaklarını ve bundan sonra hiçbir OYAK şirketine işe giremeyecekleri” tehdidini dile getirmiştir. Ayrıca askerliğini yapmamış olan personele ek tazminat talebinde bulunmadan işten ayrılmak için dilekçe vermeleri yönünde telkinde bulunulmuştur. Personele tanınan süre bugün dolmaktadır.

Özelleştirmeler İstihdamı Geriletiyor

Neoliberal ekonomi politikaları doğrultusunda gerçekleştirilen özelleştirme-

lerin ulusal ekonominin ve çalışanların aleyhine olduğu pratikte doğrulanmaktadır. TMMOB ve Odamızın yıllardır ileri sürdüğü, özelleştirmelerin kamusal üretim, mülkiyet ve hizmetlerin sermayeye peşkeş çekilmesi olduğu, aynı zamanda işsizliğin artması ve iş güvencesinin yok edilmesi anlamına geldiği, ekonomik, sosyal yaşamdaki gelişmelerle kanıtlanmıştır. Örneğin özelleştirmeler sonucunda istihdam hacmi yüzde 13,8 gerilemiş; özelleştirilen işletmelerde işten atılma oranı yüzde 68,2, sendikasılaştırma oranı ise yüzde 72 olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla işten atmaların, 15 bin çalışana bulunan ERDEMİR’de 250 kişiyle sınırlı kalmayacağı çok açıktır.

Soruyoruz: Üç ayda bir yıllık zarara uğrayan ERDEMİR, kriz koşullarında nasıl yönetilecek, nasıl korunacaktır? ERDEMİR çalışan kıyımını mı krizi alt edecektir?

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tarihsel Olarak Haklı Çıktı

Odamızın Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları TAŞ’nin (ERDEMİR) özelleştirilmesinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için yürüttüğü hukuki mücadelenin haklılığı gün geçtikçe daha çok ortaya çıkmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, “ERDEMİR 3 yıllık kâr karşılığında satıldı” demiştik. Gerçekte de OYAK Grubu ERDEMİR’i aldığı 27 Şubat 2006 yılından bu yana verdiği 2,7 milyar doların tamamını 3 yılda geri almış ve 2006 yılında planlanan “yeniden yapılanma” doğrultusunda “kriz” bahane edilerek işten çıkartmalara başlanmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, “OYAK, ERDEMİR’in ARCE-

LOR’a devrini gerçekleştirmeye çalışacaktır” demiştik. OYAK ihaleden çok kısa bir süre sonra ERDEMİR hisselerini satın almak amacıyla kurduğu Ataer Holding AŞ’nin yüzde 41 oranındaki hissesini, özelleştirme ihalesine çıkılmasından çok önce ERDEMİR’i istediği bilinen ve ihaleye katılıp sonradan çekilmek zorunda kalan ARCELOR’a devretmişti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak diyoruz ki: Yargı kararlarına karşın gerçekleştirilen ERDEMİR özelleştirmesi, ülkemiz sanayi çöküş sürecinde iken durdurulmalı, kamu yönetimine devredilmeli ve işten çıkarmalara son verilmelidir.

Özelleştirmelerin yarattığı sanayisizleştirme ve işsizleştirmeye karşı tek seçenek bulunmaktadır: Özelleştirmelere karşı kamusal mülkiyet, kamusal üretim ve hizmetlerin korunarak geliştirilmesi ve çalışanların söz, yetki ve karar sahibi olduğu yeni bir kamusal yaklaşımın hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik, sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalınacak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönülmelidir.

Emin KORAMAZ
TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
(20 Mart 2009)

TMMOB “NATO’YA HAYIR!” DİYOR

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, NATO’nun kuruluşunun 60. yıl dönümü nedeniyle bir basın açıklaması yaptı. NATO’nun 60. yılında Ankara ve İstanbul’da yapılacak mitinglere de çağrı yapıldı.

II. Dünya Savaşı sonrası oluşan politik ayrımında, 9 Nisan 1949’da Washington Antlaşması ile kurulan NATO (Kuzey Atlantik Antlaşması Örgütü - North Atlantic Treaty Organization) bu yıl 60. yılında.

Antlaşmaya göre üye ülkeler, ortak savunma için yeteneklerini geliştirmeyi, herhangi bir üyenin toprak bütünlüğü, siyasi bağımsızlık ve güvenliği tehlikede olduğunda bir araya gelmeyi ve herhangi birine saldırıldığında bu saldırıyı hepsine karşı yapılmış bir saldırı olarak kabul etmeyi taahhüt etmişlerdir. NATO bir yandan bu savaş örgütü özelliğindeyken, diğer yandan toplumsal mücadelelere müdahale etmek için 1950’li yıllarda İtalya’dan başlayarak bağlı ülkelerinde gizli “Özel Harekât” daireleri kurmuştur. Gladio adı ile anılan bu birimler ülkelerdeki toplumsal hareketler başta olmak üzere her tür muhalefete karşı bir önlem olarak oluşturulmuştur. Bu birimler aynı zamanda “Derin Devlet” kavramının da ortaya çıkmasında büyük rol oynamıştır.



Türkiye NATO’ya 1952 yılında girdi. Türkiye’nin NATO üyeliği ABD’nin yeni sömürgecilik doğrultusunda askeri ve ekonomik yardımlarla sağladığı bağımlılık ilişkilerinin parçası olarak gerçekleşti. NATO 60’lı yıllardan itibaren anti-emperyalist mücadelenin karşısında gerici faşist örgütlenmelerin yapılandırılmasında, 70’li yıllarda emekçi halka ve devrimcilere karşı yürütülen iç savaşın örgütlenmesinde önemli rol oynadı.

Bugün NATO, ABD’nin insani yardım, demokrasi ve özgürlüklerin savunulması adı altında yürüttüğü emperyalist işgal ve savaş politikalarının bir parçasıdır ve emperyalizmin savaş örgütüdür. Yugoslavya’da gerçekleştirdiği saldırıda binlerce sivili yaralaması ve öldürmesi, Afganistan’da binlerce sivili öldürmesi, NATO’nun gerçek yüzünü göstermektedir.

Şimdi 60. yılında “kutlama” yapmak için buluşacaklarmış.

Onlara karşı olanlar, “Savaşa ve emperyalizme hayır!” diyenler de dünyanın her yerinde başka bir buluşma gerçekleştirecek. TMMOB, “NATO’ya Hayır!” diyenlerle, bunun için mücadele edenlerle, 4 Nisan’da insanlık için, barış için ve özgürlük için İstanbul’da Kadıköy’de olacak.

TMMOB, “NATO’ya Hayır!” demektedir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TEKNİK HİZMETLERİMİZ

UYGULAMALI KAYNAKÇI YETİŞTİRME KURSLARI

-Gazaltı Kursları

-Elektrik Ark Kaynağı Kursları

-Paslanmaz Çelikleri Kaynağı Kursları

Şubemizce verilmektedir.

Bu kurslar dışında

-Alüminyum ve Alaşımlarının Kaynağı Kursları

-Titanyum ve Alaşımlarının Kaynağı Kursları

-Bakır ve Alaşımlarının Kaynağı Kursları

-Nikel ve Alaşımlarının Kaynağı Kursları

açılması düşünülmektedir.

Yukarıda yazılı olan kaynak yöntemleri eğitimi almak isteyen firma yetkililerinin tarafımıza bilgi vermelerini rica ederiz.

Kaynak Merkezi Sorumlusu
Mak. Müh. Zafer TAŞKESEN

Tel: 443 52 10/Dahili: 126 Faks: 443 52 12

EMİSYON ÖLÇÜMLERİ

Baca gazlarında;

*CO, *SO₂

*NO_x (NO,NO₂)

*Partikül Madde

*İslilik

*Hız

*Nem

ölçümleri yapılmaktadır.

Odamız bacagazı emisyonları ve analizleri kapsamında kurmuş olduğu Merkez Laboratuvarı'nı Türk Akreditasyon Kurumu'na TS EN ISO/IEC 17025"Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar" Standardı kapsamında akredite ettirmiş ve Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan "Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi" almıştır.

*“GÜVENLİ KONUT”
“GÜVENLİ KENT”
HEDEFİMİZ!*

*“YANGINDAN KORUNMA
“YÖNETMELİĞİNE”
UYUNUZ.*

*OTEL, ALIŞVERİŞ MERKEZİ, OKUL,
HASTANE, KREŞ V.B. YAPILARI
YANGIN GÜVENLİĞİ YÖNÜNDEN
YILDA BİR KEZ
MMO DENETİMİNDEN GEÇİRİNİZ...*