



# Bülten

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 91

Nisan - Mayıs - Haziran 2015



## *Yine Gel Ya Şehr-i Ramazan*

SEMİNERLER



GELENEKSEL  
GECE



PANEL



ZİYARETLER

GEZİLER



<http://kayseri.mmo.org.tr>

Türkiye'nin Her Yerinden 0 850 495 0 666

# SM saracoğlu mekanik



ve



**Kayseri Bölge Distribütörü**



[info@saracoglumekanik.com](mailto:info@saracoglumekanik.com)

Adres : 1004 sok No:5/ 321 Keremoğlu İş Merkezi Yenişehir / Konak İZMİR

Tel: 0232 458 07 58 Gsm: 0532 625 65 32

NİSAN-MAYIS-HAZİRAN- 2015  
Yıl: 21 Sayı : 91

MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi  
Ersin FENER  
ersin.fener@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Akif AKSOY  
akif.aksoy@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

Bülten Yayın Komisyonu  
Akif AKSOY  
Tolga KARAKUŞ  
Mehmet KOLDAŞGİL  
Reha ÜNAL  
Cengiz LEBLEBİCİ  
Buğrahan ALABAŞ  
Ziya Murat ÖZTÜRK

Yayına Hazırlayan  
Nilgün TOHUMOĞLU

Yönetim Yeri  
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.  
Sultanhamam Sk. No:10-11  
Melikgazi / KAYSERİ  
Tel: 0352 222 12 12  
Faks: 0 352 221 29 19  
web: <http://kayseri.mmo.org.tr>  
e-mail: [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

Yayın Tarihi  
20 TEMMUZ 2015

Baskı Adedi  
2500

MMO Kayseri Şube Yayın Organıdır.  
MMO Üyelerine ve öğrenci üyelere ücretsizdir.

Yerel Süreli Yayın

## TASARIM BASKI



KAYSERİ MEYDAN MATBAASI  
Barbaros Mh. Uygun Sk. No:7/B  
Kocasinan-KAYSERİ  
0352 - 231 22 12  
[bumejdansizin@gmail.com](mailto:bumejdansizin@gmail.com)



# odamız BİR TIK UZAĞINIZDA

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>



### Kayseri Şube Başkanlığı

Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.  
Sultanhamam Sk. No:10-11 Melikgazi / KAYSERİ  
Tel: 0352 222 12 12  
Faks: 0 352 221 29 19  
e-mail: [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

### Kırşehir İl Temsilciliği

Ahievran Mah. 725. Sk. Yeni Valilik Arkası  
İpek Ap. Altı Merkez/KIRŞEHİR  
Tel : 0386 212 58 11  
Faks : 0386 212 35 14  
e-mail : [kirsehir@mmo.org.tr](mailto:kirsehir@mmo.org.tr)

### Nevşehir İl Temsilciliği

Camicedit Mah. Gazhane Cad. No:6/1  
50100 Merkez NEVŞEHİR  
Tel : 0384 212 87 80  
Faks : 0384 213 52 98  
e-mail : [nevsehir@mmo.org.tr](mailto:nevsehir@mmo.org.tr)

### Sivas İl Temsilciliği

Çayyurt Mh.Yokuş Sk.No:2  
Tanrıverdi Ap. Altı Merkez/SİVAS  
Tel : 0346 224 66 06  
Faks : 0346 224 66 06  
e-mail : [sivas@mmo.org.tr](mailto:sivas@mmo.org.tr)

### Yozgat İl Temsilciliği

Şeyh Osman Mh. Cemil Çiçek Cd.  
Çemsan Ap. No:4/3 Merkez/YOZGAT  
Tel : 0354 212 19 95  
Faks : 0354 217 67 75  
e-mail : [yozgat@mmo.org.tr](mailto:yozgat@mmo.org.tr)

### Erzincan İl Temsilciliği

Fevzipaşa Cad. No:14/7 Merkez/ERZİNCAN  
Tel : 0446 223 59 75  
Faks : 0446 214 79 95  
e-mail : [erzincan@mmo.org.tr](mailto:erzincan@mmo.org.tr)

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilmez.

## Şube Faaliyetleri

6



29



İş Hukuku

21



Teknik Hizmetler

Kişisel  
Gelişim

30

24

Üyelerden  
Haberler

Sağlık



28

Temsilciliklerimiz



16

25

Yeni Üyelerimiz



38

Mizah

Eğitimler



15

33



TMMOB  
Haberler

26



Basında  
Şubemiz



## Başkandan

Ersin FENER  
MMO Kayseri Şube Başkanı

### Değerli Meslektaşlarım

Yeni bir sayıda sizleri selamlamanın mutluluğu içerisindeyim, içerisinde bin aydan hayırlı kadir gecesini de bulunduran, mübarek ramazan ayını idrak ediyoruz. Son yıllarda olduğu gibi bu ramazanda buruk geçmektedir. Bugün dünyanın dört bir yanında İslam'a ve Müslümanlara karşı etkin bir mücadele anlayışı ortaya konmaktadır. Demokrasi ve insan haklarını beşiği kabul edilen Avrupa'da bile İslam'a ve Müslümanlara karşı İslam fobi oluşturulmuş, Müslümanlara yönelik tahrik ve küçültme, politikası izlenmekte, her türlü değer ve mukaddesatımıza dil uzatılmaktadır. Dünyanın dört bir yanında Müslümanlara karşı katliamlar yapılmakta, gerek Avrupa, gerek Amerika gerekse tüm dünya katliamlara sessiz kalmakta, gözlerini ve kulaklarını olana bitene kapamaktadır.

Bu mübarek günlerin, Türk Milletine, İslam âlemine ve tüm insanlığa barış ve huzur getirmesini temenni ediyorum.

Geçtiğimiz ay içerisinde, ülke genelinde bir genel seçim yaşanmış, seçim sonrası 14 yıldır tek partili hükümet dönemi, yerini koalisyon hükümetine bırakacak şekilde sonuçlanmıştır. Seçim sonuçlarının vatanımıza, milletimize ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Genel seçimler, meclisi şekillendirme ve o dönem ülkeyi yönetecek hükümetin belirlenmesi amacıyla yapılmaktadır. Fakat her genel seçimin oy dağılımlarına göre vatandaşın duygu düşünce, beklentilerinin, bunun yanında bir önceki iktidarın icraatlarını, muhalefet partilerinin durumunu, seçim öncesi; parti seçim beyannamelerini, meydan ve söylevlerin, vatandaş nezdinde neyi ifade ettiğinin göstergesidir. Bu kapsamda her seçim gerek siyasilerce, gerek sivil toplum kuruluşlarınca ve gerekse toplum bilimcilerce analiz edilmeli ve toplumla paylaşılmalı ve bir sonraki döneme vatandaşın beklenti ve talepleri, siyasilerce dikkate alınmalıdır. 95 yıllık cumhuriyet tarihimizde birçok hükümet zamanında, gerek ekonomik, gerek siyasi, gerek sosyal, gerek iç ve dış siyasette, gerekse terör odaklı birçok problemlerle karşılaşmış, problemlerin tamamı birlik ve beraberlik içinde, kimi zaman diyeti ödenerek bertaraf edilmiştir.

Bugün Türk milletinin ve devletinin en büyük problemi, ne açılım, ne terör, ne siyasi, ne ekonomik problemlerdir. Bugün bizim en büyük problemimiz toplum olarak ayrışma, ötekileşme ve birbirimize karşı peyda olan kin ve nefret duygularıdır. Bunun temel nedeni son yıllarda siyasilerin oy kazanma adına, kendi seçmen kitlesini, kendi tabanını oluşturma adına ve sonrasında sahip olduğu oy ve tabanına hâkim olma adına, toplumda farklılıklar üzerinden siyaset yapmalarıdır. Geçen süreçte farklılıklar ayrıcalıklara dönüştürülmüş, kendini üstün görme karşısındakini hakir görme, fikir ve düşüncelere saygısızlık, ideoloji, fikir ve düşünce odaklı davranma yerine siyasi fanatizmin oluşturulmuştur. Meydanlarda devlet terbiye ve üslubunun dışında söylevler, siyasilerin sorumsuz davranışları, milleti bu noktaya getirmiştir. Yeni dönemde siyasi liderler, sağduyulu ve sorumlu davranmalı, toplum üzerinde oluşan bu bozulma ve ayrışmaya karşı metot geliştirmeli, siyasetlerini farklılıklar üzerinden değil, ortak noktalar üzerinden yapmalıdırlar. Aksi durum bu devlet ve millet için en büyük ihanet olacaktır.

Bu gün ülkemizde, terör saldırıları ile çatışma ortamı hazırlanmaya, bu milletin değeri olan farklılıklarımız, değer olmanın ötesinde düşmanlık noktasına taşınmaya çalışılmakta, neticesinde toplumsal olayların, terörün artırılması amaçlanmaktadır. Bu sayede gerek iç gerekse dış bazı güçler bu olumsuz tablodan menfaat beklemektedir.

Milli şairimiz Mehmet Akif Ersoy'un Safahat'ında dediği gibi "Girmeden tefrika bir millete, düşman giremez; Toplu vurdukça yürekler onu top sindiremez." Yürekleri bir vuran, bir millet olma temennisiyle, bir sonraki sayımızda görüşmek dileğiyle, hepinize sağlık ve esenlikler diliyorum.

## GELENEKSEL GECE VE İFTAR YEMEĞİMİZ GERÇEKLEŞTİ



Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen “**Geleneksel Gece ve İftar Yemeği**” programı, çok sayıda protokol ve yaklaşık 2000 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi. Makina Mühendislerini bir araya getiren gece de aynı zamanda meslekte 25,35,45 ve 50. Yılıni dolduran MMO Kayseri Şubesi üyelerine de Şube Başkanı Ersin FENER tarafından plaket takdim edildi.



## İNOVATİF MÜHENDİSLER YARIŞIYOR PROJE YARIŞMASINDA ÖDÜLLER SAHIPLERİNİ BULDU



10 Nisan 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Üyelerinden Cengiz LEBLEBİCİ başkanlığında Öğretim Görevlilerden Doç. Dr. Hamdi TAPLAK, Doç. Dr. Gamze GENÇ, Arş. Görv. Gazi Bilal YILDIZ, A. Savaş ERTUĞRUL, Mustafa BİRKOL ile Şube Müdürümüz Ali ALBAYRAK'ın katılımından oluşan İnovatif Mühendisler Yarışıyor Proje Yarışmasına katılacak projelerin birinci değerlendirme toplantısı yapıldı.

17 Haziran 2015 tarihinde Şube Konferans Salonunda Proje sunumlarını gerçekleştiren Öğrencilerimiz farklı kurumlarda çalışan Jürinin değerlendirmesi ile 1. 2. ve 3'ncülük ödülünü almaya hak kazanan Projeler belirlendi. Değerlendirme sonuçlarına göre ;

**Birincilik ödülünü** " Otonom Engelden Korumaya " konulu projesi ile Samed Çetin, Ogün Ali Öztürk, Anıl Altınkaya

**İkincilik ödülünü** " Oturak Yeri 360 Derece Dönebilen Bebek Yürüme Örümceği " konulu projesi ile Sümeyye Bayram, Taner Çarkıt

**Üçüncülük ödülünü** " Araçlarda Kaza Riskinin En Aza İndirilmesi " konulu proje ile Gamze Tan almıştır. Öğrencilerimizi tebrik eder, gelecekteki meslek hayatlarında başarılarının devamını dileriz.



## 3. ODA DANIŞMA KURULU TOPLANTISINA KATILDIK



04 Nisan 2015 tarihinde 45. Dönem 3. Oda Danışma Kurulu toplantısına Oda Merkezi'nde Kayseri Şube Başkanımız Ersin FENER, Şube Sekreterimiz Akif Aksoy, Şube Saymanımız Mehmet KOLDAŞGİL, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden Ziya Murat ÖZTÜRK ile Şube Müdürümüz Ali ALBAYRAK katıldı. Oda Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantı ardından kürsüye gelen Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Yunus Yener, 45. Dönem 12 aylık Çalışma Raporu'nun özet sunumuyla devam etti. "Ülke gündeminin ve Oda çalışmalarının değerlendirilmesi" gündemi ile yapılan konuşmaların ardından toplantı sona erdi.

## SEMİNER DÜZENLEDİK



07 Nisan 2015 tarihinde Şube Konferans Salonunda Danfoss işbirliği ile "Isıtma, Soğutma ve Havalandırma (HVAC) Sistemlerinde Hidronik Balanslamanın Önemi ve Demo Paneli ile Örnek Uygulamalar" konulu seminer düzenledik.

## TALASEMİ VE LÖSEMİLER DERNEĞİ'NDEN ŞUBEMİZE ZİYARET



08 Nisan 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER'i Talasemi ve Lösemiler Derneği Başkanı Faruk BAŞDEMİR makamında ziyaret etti.



## MHP MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



13 Nisan 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER'i MHP Milletvekili Adayları makamında ziyarette bulundular.

## AKP MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



14 Nisan 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER'i AKP Milletvekili Adayları makamında ziyarette bulundular.

## VATAN PARTİSİ MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



14 Nisan 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER'i Vatan Partisi Milletvekili Adayları makamında ziyarette bulundular

## SAADET PARTİSİ MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



29 Nisan 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER'i Saadet Partisi Milletvekili Adayları makamında ziyarette bulundular.

## APARTMAN VE SİTE YÖNETİCİLERİ BİLGİLENDİRME PANEL DÜZENLEDİK



18 Nisan 2015 tarihinde Yatırım İzleme ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı Salonunda (Eski İl Özel İdare Salonu) "**Apartment ve Site Yöneticilerine Bilgilendirme Paneli**" düzenlendi. Panelde " Isıtma Sistemleri ve Gider Paylaşımı, Yalıtım Uygulamaları, Hava Kirliliği ve Doğalgaz Kullanımı,Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği, Yangın Güvenliği, Su Depoları, İş Güvenliği ve Tüketici Hakları" gibi konularda bilgiler verildi. Bina yöneticileri ve bina sakinleri panelde yapılan bilgilendirmelerden dolayı teşekkürlerini belirttiler.



PANELİST	KURUM	KONUSU
Mak. Müh. Mehmet ÖZLÜ,	MMO Şube Yönetim Kurulu Üyesi	Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği
Mak. Müh. Furkan DURAK,	Çevre ve Sağlık İl Müdürlüğü	Isı Gider Paylaşımı ve Isıtma Sistemleri
Prof. Dr. İbrahim UZUN,	EPS Sanayi Derneği	Dış Cephe Yalıtım
Mak. Müh. Mehmet Onur AYDIN	Kayseri Gaz	Kazan dönüşümleri ve Verimli Doğalgaz Kullanımı
Çevre Sağlık Yek.Serdar BAK	Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı	Çevre Kirliliği ve Kazanların Doğalgaza Dönüştürme Zorunluluğu
Mak. Müh.Nazım GÖRCÜER	Kaskı	Su Depoları Temizliği ve Hidroforlar
Ziraat Müh. İrem YILDIRIM,	Kocasinan Belediyesi	Geri Dönüşümün Önemi
Mak. Müh. Servet Seda ÖZTOPUZ	İş Güvenliği Uzmanı	Binalarda İş Sağlığı ve Güvenliği
İnşaat Müh. Mustafa ALTIN	Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı	Yangın Güvenliği
ELK.Müh. Fethi KUŞ	Kayseri Ticaret İl Müdürlüğü	Tüketici Hakları

## AKREDİTE ÇALIŞMA KAPSAMINDA 17020 STANDARTI EĞİTİMİ



25 Nisan 2015 Şube ve Temsilcilerde görev alan Büro Görevli Personelimize Şube Teknik Görevlimiz Dursun AYYILDIZ tarafından Akredite çalışmalarını kapsamında 17020 standartını içeren eğitim verdik.

## İKK TOPLANTISI YAPILDI



15 Nisan 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER Başkanlığında İKK (İl Koordinasyon Kurulu ) toplantısı gerçekleştirildi.

## ŞUBE DENETİMİMİZ GERÇEKLEŞTİ



25 Nisan 2015 tarihinde Denetleme Kurulu Üyeleri Mustafa NEMUT , Leyla BAHÇECİ ve Osman SERTER tarafından Şube Denetimimiz gerçekleştirildi. Denetime Şube Başkanı Ersin FENER, Şube Sekreteri Akif AKSOY, Şube Saymanı Mehmet KOLDAŞGİL, Şube Müdürü Ali ALBAYRAK ve sorumlu Şube Personelleri katıldı.

## SEMİNER DÜZENLEDİK



25 Nisan 2015 tarihinde Şube Konferans salonunda GRAFCAD Bilgisayar tarafından sunumu Semih PARTAL ve Adem ÖZBAY'ın yaptığı " Mekanik Tesisat Proje Hesaplama Yöntemleri ve Linear Programı tanıtımı " semineri gerçekleştirildi.

## AKP MİLLETVEKİLİ ADAYLARINDAN VE KADIN KOLLARINDAN ZİYARET



30 Nisan 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER' i AK Partisi Milletvekili Adaylarından Havva Talay ÇALIŞ ile beraberinde AK Parti Kadın Kolları Teşkilatı makamında ziyarette bulundular.

## IDEF' 15.ULUSLARARASI SAVUNMA SANAYİ FUARINA KATILDIK



05-08 Mayıs 2015 tarihleri arasında TüYAP Fuarcılık işbirliği ile Büyükçekmece İstanbul'da Öğrenci Komisyonumuz ve Mühendislik Öğrencilerimizin katılımından oluşana IDEF' 15 ULUSLAR ARASI SAVUNMA SANAYİ FUARINA katıldık. Öğrenci üyelere büyük önem veren Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Teknik Gezilere tam destek sağlamaktadır.

## ANNELER GÜNÜ ETKİNLİĞİ DÜZENLEDİK



09 Mayıs 2015 tarihinde MMO Kayseri Şubesi Kadın Üye Komisyonu tarafından düzenlenen bayan üye ve çocuklarının birlikte katıldığı " Anneler Günü " etkinliği düzenledik. Kır Bahçesinde yapılan yemekli etkinlik küçüklerin Ata binmesiyle mutlu anlar yaşattı.

## XII. DÖNEM 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI



09 Mayıs 2015 tarihinde 12. Dönem 2. Danışma kurulu toplantısı yapıldı. MMO Kayseri Şube Konferans salonunda gerçekleşen toplantıya Şube Yönetim Kurulu, İl Temsilcilikleri Yürütme Kurulu, Danışma Kurulu Üyeleri ile Şube Personeli katıldı. Toplantının açılış konuşmasını yapan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ersin FENER kurul üyelerinin deneyim, birikim görüş ve önerilerinin önemli olduğunu belirtti. FENER' in konuşması ardından Şube Sekreteri Akif AKSOY 6 aylık çalışma raporunun sunumunu yaptı. Çalışma raporu sunumunun ardından söz alan Temsilcilik İl Başkanları ile Danışma Kurulu üyeleri, dilek ve önerilerini dile getirdi.



## SEMİNER DÜZENLEDİK



29 Mayıs 2015 tarihinde Şube Konferans Salonumuzda UFAD (ulusal fotoğraf amatörler derneğini işbirliği ile sunumunu Dernek Başkanı ve Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Ziya Murat ÖZTÜRK tarafından gerçekleştirilen " Temel Fotoğraf Çekim Teknikleri semineri " düzenledik. Dernek üyelerinden ve üyelerimizin katılımından oluşan seminer yapılan fotoğraf sunumu ile keyifli dakikalar yaşattı.

## SGK İL MÜDÜRÜNE ZİYARET



21 Mayıs 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri SGK İl Müdürü Bilal DOĞAN` ı makamında ziyaret ettiler. Görüşmede TMMOB tarafından belirlenen Mühendis Asgari ücretin uygulanması ve yaygınlaşması hakkında görüşüldü.

## KOSB'NE ZİYARET



20 Mayıs 2015 tarihinde MMO Şube Başkanı Ersin FENER ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri Kayseri Organize Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Tahir NURSAÇANI` ı makamında ziyaret ettiler.

## ERÜ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ 2014-2015 MEZUNİYET TÖRENİNE KATILDIK



16 Haziran 2015 tarihinde ERÜ Mühendislik Fakültesi tarafından Kadir Has Kongre ve Spor Merkezi' nde düzenlenen Mühendislik Fakültesinin 2014-2015 yılı mezuniyet törenine MMO Kayseri Şube Vekilimiz Tolga KARAKUŞ katılarak derece yapan mezunlara hediyelerini takdim etti.

## KOMİSYON TOPLANTILARI

KOMİSYON ADI	KOMİSYON BAŞKANI	TOPLANTI TARİHİ
KADIN ÜYE KOMİSYONU	BERRİN EYİDEMİR	27 Nisan 2015
ÖĞRENCİ VE STAJ KOMİSYONU	BUĞRAHAN ALABAŞ	13 MAYIS 2015
DOĞALGAZ KOMİSYONU	CENGİZ LEBLEBİCİ	26 Mayıs 2015
LPG – CNG VE AİTM KOMİSYONU	REHA ÜNAL	29 Mayıs 2015

## EĞİTİMLERİMİZ

KURS ADI	KURS TARİHİ	KURS EĞİTİCİSİ
İş Makinası Operatörü Kursu	04-05 Nisan 2015 13-14 Haziran 2015	Serdar Adem ÇETİN
İnsan Taşımacı Üzere Tasarımlanan Yapan Halatlı /Kablolu Taşıma Tesisatı (Teleferik, Teleski ve Telesiyej Operatör Eğitimi)	08-12 Haziran 2015	Zafer AKŞEHİRLİOĞLU
Sıcak Su Kazanı Operatörü Kursu	28-30 Nisan 2015 20-22 Mayıs 2015	Dursun AYYILDIZ
Buhar Kazanı Operatörü Kursu	10-11 Nisan 2015 30 Haziran-2 Temmuz 2015	Yahya VAROL
LPG Yetkili Personel Eğitimleri	02-04 Nisan 2015 31 Mayıs 2015 04-05 Haziran 2015	Dursun AYYILDIZ Kemal ŞENDİL Dursun AYYILDIZ

KURS ADI	KURS TARİHİ	MİEM EĞİTİCİSİ
Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi (Yeni Tasarlanan Binalar İçin )	15-17 Nisan 2015	Dursun AYYILDIZ
Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	13-15 Mayıs 2015	Ali İNCE
Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Eğitimi	20-23 Mayıs 2015	Mehmet HASKAVUNCU
Endüstriyel Ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Eğitimi	27-30 Mayıs 2015	Mehmet HASKAVUNCU
LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimi (3 günlük)	11-13 Haziran 2015	Dursun AYYILDIZ

### SİVİL TOPLUM KURULUŞU TEMSİLCİLERİ YENİ REKTÖRÜ ZİYARET ETTİ



MMO Yozgat İl Temsilciliği diğer Sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile yeni göreve başlayan Bozok Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Salih Karacabey'i hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

### ENGELLİLER DERNEĞİNE ZİYARET



MMO Yozgat İl Temsilcisi Tahir DEMİREL Sorgun Engelliler Derneğini ziyaret etti.

### MMO YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ GELENEKSEL GECE VE İFTAR YEMEĞİ



Geleneksel Gece ve İftar yemeğine MMO Yozgat İl Temsilcisi Tahir Demirel, MMO Kayseri Şube Başkanı Ersin Fener, Yürütme ve Yönetim Kurulu, Makina Mühendisliği öğretim elemanları ve Yozgat MMO üyeleri katıldı.



## LPG YETKİLİ PERSONEL EĞİTİMİ AÇTIK



31 Mayıs 2015 tarihinde LPG Yetkili Personel Eğitimi kapsamında Tüplü Dağıtım Personel Eğitimi açıldı. Aygaz Firmasının çalışanlarının katıldığı eğitim Kemal ŞENDİL tarafından gerçekleştirildi.

## TELEFERİK EĞİTİMİ



08-12 Haziran 2015 tarihleri arasında Burucuye A.Ş. çalışanlarına yönelik İnsan Taşıma Üzere Tasarlanan Kablo/ Halatlı Taşıma Tesisatı Teleferik, Teleski ve Telesiyej Operatör Yetiştirme eğitimi Zafer AKŞEHİRLİOĞLU tarafından gerçekleştirildi.

## 2015 YILI GELENEKSEL İFTAR PROGRAMI DÜZENLENDİ



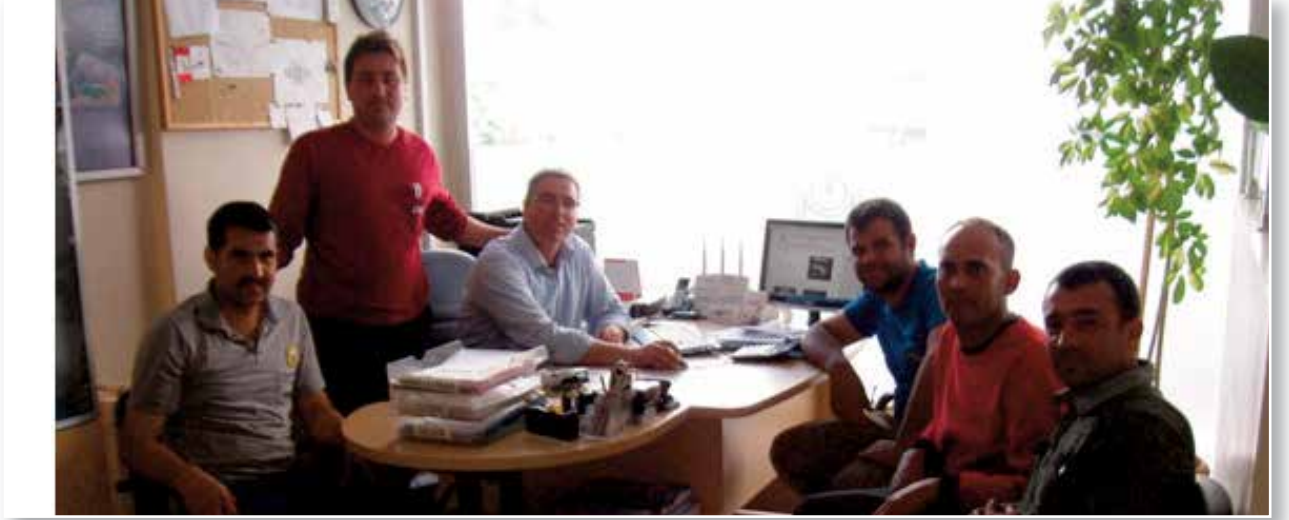
26 Haziran 2015 tarihinde üyelerimiz ve konuklarımızla geleneksel iftar programı düzenlendi. 25,35 ve 45 yılını dolduran üyelerimize plaket takdim edildi.

### GELENEKSEL İFTAR PROGRAMI VE PLAKET TÖRENİ DÜZENLENDİ



MMO Nevşehir İl Temsilcisi Avni Duru, MMO Kayseri Şubesi Başkanı Ersin FENER yürütme ve yönetim kurulu ve Nevşehir MMO üyelerinin katılımı ile iftar programı gerçekleştirildi. Programda meslekte 25. ve 35. yılını dolduran üyelerimize plaket verildi.

## LPG DÖNÜŞÜM EĞİTİMİ VE SAHA GÖZETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA TOPLANTI DÜZENLEDİK



25 Mayıs 2015 tarihinde Kırşehir İl Temsilciliğimizde, araç LPG dönüşüm firmalarımıza, LPG Sızdırmazlık Eğitim ve Gözetim Faaliyetleri hakkında genel eğitim, bilgilendirme toplantısı ve saha eğitimi düzenledik.

## KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİMİZDE GELENEKSEL GECE DÜZENLEDİK



08.07.2015 tarihinde Kırşehir İl Temsilciliğimiz tarafından düzenlenen üyelerimizin katılımından oluşan geleneksel iftar yemeği verildi.

### İLÇE VE BELDE BELEDİYELERİ İLE ASANSÖR PERİYODİK KONTROL PROTOKOLLERİ İMZALADIK



2015 yılı Nisan, Mayıs ve Haziran ayları içerisinde; Üzümlü ve İliç İlçe Belediyeleri, Çağlayan ve Geçit Belde Belediyeleri ile Asansör periyodik kontrol protokolü imzalandı.

### SEMİNERLER DÜZENLEDİK



MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 16 Nisan 2015 tarihinde, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü toplantı salonunda “ Şantiyelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları” ve 17 Nisan 2015 tarihinde, Erzincan Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda “ Perlit Isı Yalıtım Malzemeleri Uygulamaları” konusunda seminer düzenlendi.

### LPG YETKİLİ FİRMALARIYLA TOPLANTI YAPTIK



10 Haziran 2015 tarihinde Yönetim Kurulu Üyeleri ve Araçların LPG' ye Dönüşümü yapan firma yetkilileri ile LPG Montaj Uygulamaları ile ilgili bilgilendirme toplantısı yaptık.

### ÜYELERİMİZE GELENEKSEL İFTAR YEMEĞİ VERDİK



27 Haziran 2015 tarihinde; Kayseri Şube Başkanımız Ersin FENER ve Şube Yönetim Kurulu Üyelerinin de katılımıyla tüm üyelerimize geleneksel iftar yemeği verildi.

## KALDIRMA MAKİNALARI VE EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLLERİ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkarılan "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği"ne iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanmasını hükme bağlanmıştır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre "Kaldırma ve İletme Makinaları ve Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri" konusunda "A Tipi Muayene Kuruluşu" olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan KALDIRMA MAKİNA VE EKİPMANLARININ periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

### KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARI

- Vinç, Caraskal
  - Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Kule Vinç, Portal Vinç, Pergel Vinç Caraskal
- Mobil Vinç
- Asansörler
  - İnsan Asansörü
  - Yük Asansörü
  - Servis Asansörü
- Forklift
  - Elektrikli, LPG'li ve Dizel Forkliftler
  - İstif Makinaları
  - Transpaletler
- Araç Kaldırma Lifti
  - Araç Kaldırma Lifti
  - Hidrolik Krikolar
  - Hidrolik Platformlar
- Platform
  - Asılı Erişim Donanımlar
  - Yükseltilebilen Seyyar İş Platformu
  - Sütunlu Çalışma Platformu
  - Hidrolik İnsan Sepeti

Firmanız bünyesindeki kaldırma makinalarının ve ekipmanlarının periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

**TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOŞGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**



Muayene  
TS EN ISO/IEC 17020  
AB-0130-M





Muayene  
TS EN ISO/IEC 17020  
AB-0130-M



## BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLÜ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkartılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği” iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanmasını hükme bağlamıştır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Basınçlı Kapların Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan BASINÇLI KAPLARIN periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

### BASINÇLI KAPLAR

- Buhar Kazanı  
Buhar Kazanları  
Kızgın Yağ Kazanları Kızgın Su Kazanları  
Buhar Jeneratörleri
- Kalorifer Kazanı  
SıcakSu Kazanları
- Kompresör, Hava Tankları ve Hidroforlar  
Hidrofor Tankları  
Membranlı (Diyaframlı)  
Membransız (Diyaframsız)  
Denge Tankları Genleşme Depoları
- Otoklav ve Boyler  
Otoklavlar  
Boyerler
- Sanayi Gazları Dolum Tankları  
LPG Tankları  
Kimyasal Madde Tankları (Azot, hidrojen tankı vb.)  
Sanayi Gaz Tankerleri  
Kara Tankerleri

Firmanız bünyesindeki basınçlı kapların periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

**TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**

## MESLEKİ EĞİTİMLER

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik gereği az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitime tabi tutulmasını zorunlu kılmaktadır. Bu düzenlemenin amacı, işçi ve iş yeri güvenliğinin en üst düzeye ulaştırılması ve yapılan işin önemini kavramış işçilerin verimliliği azami ölçüde artırmasıdır.

Yönetmelik gereği işyerlerinde çalışacak işçilerin aldıkları eğitimlerini belgelendirmeleri gerekmektedir. Denetim ve kontrollerde çalışanların aldıkları eğitimlerin belgeleri istenmektedir. İş Kanununun **01.01.2009** tarihinden itibaren mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmasını yasaklamıştır. Yasağa uymayan işverenlere çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için idari para cezası uygulanacaktır.

Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmeliği gereği az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimlerine dair tebliğinin 13. Maddesi b bendine göre "işçi, işveren ve kamu görevlileri kuruluşları veya bu kuruluşlarca kurulan eğitim vakıfları ve ortaklaşa oluşturdukları eğitim merkezleri, üniversiteler, kamu kurumlarının eğitim birimleri, **kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları** ile Bakanlıkça yetkilendirilmiş eğitim kurumları ve ortak sağlık ve güvenlik birimleri tarafından eğitimlerin belgelendirilmesi gerekmektedir. Odamız kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşudur ve düzenlediği eğitimlerde Mesleki Eğitim ve Sertifikalandırma konusunda yetkili bir kurumdur. Bu kapsamda Mesleki Eğitimlerimiz genel katılıma açık olarak düzenlendiği gibi; işletmelerden gelecek talepler doğrultusunda işletmelerin ihtiyaçlarına göre tüm branşlarda özel mesleki eğitim programları düzenlenecektir.

Odamız, kuruluş amaçları arasında da yer aldığı gibi, ülkemiz sanayisinin gereksinim duyduğu iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojide yaşanan hızlı gelişimin takip edilerek bilgilerinin güncellenmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Mesleki alanlarımız ve birikimleriniz doğrultusunda eğitimlerimiz çeşitli sektörleri, konuları ve yöntemleri kapsamakta; her geçen gün işletmelerin beklenti ve talepleri ile zenginleştirilmektedir. Odamız, teknolojik gelişmeleri takip eden, sürekli kendini yenileyen, farklı sektör ve iş yeri pratiklerini bilen uzman eğitmen kadrosuna sahiptir.

Eğitimlerimiz işletmelerde ve fabrikalarda görsel cihazlarla iş, zaman ve üretim kaybı olmadan çalışanların anlayabileceği düzeyde konusunda uzman eğitmenlerimiz tarafından verilmektedir. Eğitim faaliyetleri sonunda katılımcılara, onaylı sertifika verilecektir.

**TÜM MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-EĞİTİM DESTEĞİ KAPSAMINDA %50 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**



## SEVİNDİKLERİMİZ...

53626 sicil numaralı üyemiz ve Yozgat İl Temsilcimiz Tahir DEMİREL'in Hatice Duru isimli bir kızı olmuştur. DEMİREL ailesini tebrik eder, küçük Hatice Duru'ya sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

95024 sicil numaralı üyemiz Tuncay ERGÜN dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

53626 sicil numaralı üyemiz Mustafa YAKAR 'ın oğlu dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

70050 sicil numaralı üyemiz ve YOZGAT İl Temsilcilik yürütme kurulu üyemiz İhsan SALMAN YOZGAT Gaz Dağıtım Firması Sürmeligaz'a Müdür olarak atandı. İhsan SALMAN'ı tebrik eder, yeni görevinde başarılar dileriz.

82705 sicil numaralı üyemiz ve Sivas Teknik Görevlimiz Süleyman ADIGÜZEL'in Anıl isimli bir oğlu olmuştur. ADIGÜZEL ailesini tebrik eder, küçük Anıl'a sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

17693 sicil numaralı Üyemiz Kadir BARAN'ın oğlu Çağlar BARAN dünya evine girmiştir. Genç çiftleri tebrik eder, ömür boyu mutluluklar dileriz.

## ÜZÜLDÜKLERİMİZ...

75411 sicil numaralı üyemiz İsmail ÖZKEŞ'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

132659 Sicil Numaralı Üyemiz İsmail Hakkı DURSUN`nun annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

59410 sicil numaralı üyemiz Gülden YILDIZHAN 'ın oğlu vefat etmiştir. Merhuma Allah'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

12333 sicil numaralı Üyemiz Yaşar İhsan ÇELEBİOĞLU'nun babası vefat etmiştir. Merhuma ALLAH'(CC)tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

### Değerli Üyemiz;

Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar Paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak,  
Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz,  
0850 495 0 666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.





# Yeni Üyelerimiz



**ALPER ÜNLÜER**



**BAHAR GÜNEŞ**



**BURHAN AKPINAR**



**AHMET ÖZER**



**HAMZA ARSLAN**



**MEHMET KARAAĞAÇ**



**MERVE KARASHAĞIN**



**EMRE LEKESİZCAN**



**HALİT AKDOĞAN**



**MUSTAFA ERALEMDAR**



**NURULLAH FAHRİ  
BÜYÜKBAŞ**



**OĞUZHAN AKGÜL**



**MERVE YALÇIN**



**MUHAMMED GÜMÜŞ**



**PINAR ÇOPUR**



**RAMAZAN GÜNEŞ**



**REHAN ULUYURT**



**OKAN GÜNDÜZ**



**RIZA DOĞAN**



**UMUT NANCI**



**YUNUS EMRE  
ÖZTÜRK**





## GÜNEŞ SAĞLIĞINIZI KARARTMASIN



Ülkemiz güneş ışığı açısından son derece zengin bir ülkedir. Yeryüzüne ulaşan ultraviyole (UV) ışınlarının insan organizması için yararlarının yanı sıra göz ardı edilemeyecek zararları da vardır. Dünya üzerindeki tüm biyolojik olayların başlaması ve sürdürülmesi, vücudumuzda D vitamininin sentezlenmesi, zararlı mikroorganizmaların yok edilmesi ve insan psikolojisi üzerindeki olumlu etkileriyle, yaşamsal faaliyetlerimizin üzerindeki etkileri mevcuttur. Bunun yanı sıra UV' nin akut ve kronik yan etkileri oluşabilmektedir.

Akut etkilerine deri yanıkları, güneş çarpması ve de foto allerjik reaksiyonları sayabiliriz.

Kronik zararlı etkileri ise deri kanserleri, deride zaman içerisinde incelleme, elastikiyetinin bozulması (kırısklık), kuruluk, kılcal damarların belirginleşmesi, deride leke oluşumu, çillenme, kabalaşma, deri yaşlanması ve bağışıklık sisteminin baskılanması sayılabilir. Bu zararlı etkiler, insan ve deney hayvanlarında yapılan klinik çalışmalarda uzun süredir bilinmektedir. Bu yan etkiler solaryum gibi suni UV kaynakları içinde aynen geçerlidir. Hatta suni UV kaynaklarından ışın elde etme yılın her mevsiminde söz konusu olabildiği için ve UV ışını daha yoğun ve kısa sürede verildiği için güneşe göre solaryum daha yüksek risk taşımaktadır.

### Açık havada çalışanlar dikkat!

Açık tenli kişiler koyu tenli kişilere oranla güneş ışınlarına karşı daha duyarlıdır. Bu da deri kanserlerinin beyaz ırkta siyah ırka göre 15 kat daha fazla görülmesini açıklamaktadır. Ayrıca açık havada çalışan insanların; çiftçiler, denizciler gibi deri kanserlerine yakalanma oranları daha fazladır.

### Hem yaz hem kış döneminde güneş ışığından korunmak gerekli

Güneş spektrumunda yeryüzüne ulaşan ışınlar UVA ve UVB' dir. Bu ışınların deriye ulaşan dozunu belli faktörler arttırmakta veya azaltmaktadır. Bunlar günün belli saatleri, mevsimler, yaşanılan coğrafi bölgeler, havanın bulut yoğunluğu, bulunulan yükseklik ve ışınların yansiyabileceği ortamlarda bulunmak gibidir. Ülkemiz için UV ışınlarının yeryüzüne yüzde 60' ının geldiği saat aralığı 11:00-15:00 arasındır. UV ışınları ekvator bölgesinde maksimum kutuplara gidildikçe minimum seviyededir. Bulutlar UV' nin yaklaşık yüzde 50 ' sini engelleyebilir. UV' nin etkileri her 300 metre yüksekliğe çıktıkça artmaktadır. Özellikle dağlık bölgelerde daha yüksek

UV enerjisi vardır. Kar yüzde 50-95, su yüzde 5, çimen yüzde 3, kum yüzde 5 UVA yansır. UVA ışını yıl boyunca ve gün içinde değişik saatlerde, mevsimlerde veya hava koşullarında değişmeksizin etkili olmaktadır. UVB ışını yaz aylarında ve yüksek bölgelerde daha yoğundur. UVB doğrudan doku hasarına neden olabilir ama UVB ancak foto ürünleri yoluyla zarar verir. Uzun yıllar boyunca deri yaşlanması ve kansere yol açan UVB ışını olduğu düşünülürdü ancak son araştırmalar hem UVA' nın hem de UVB' nin sorumlu olduğu tespit edilmiştir. Bu nedenle hem yaz mevsiminde hem kış mevsiminde güneş ışığından korunmak gereklidir. Açık tenli kişiler ve 3 yaşın altındaki çocuklar güneşin olumsuz etkilerinden daha yüksek oranda etkilenmektedir.

### Direkt güneşlenmekten kaçın

Güneşte deri renginin koyulaşması (bronzlaşması) aslında deri organının, insan organizmasını güneşin zararlı etkilerinden korumak için geliştirdiği bir savunma hareketidir. Yani UV ışınlarına maruz kaldığımızda deri organımız savunma mekanizmasını çalıştırarak, pigment hücrelerini derinin üst tabakalarına göç ettirerek koruyucu bir perde oluşturmaya çalışmasıdır. Direkt güneşlenmek önerilmemektedir. Çünkü insan kendini güneş ışınlarından ne kadar sakınırsa sakınsın yaz ve kış mevsimi dahil olmak üzere yaşamsal faaliyetlerine yetecek kadar ışını zaten almaktadır. Bu nedenle ayrıca güneşlenmek gerekli değildir. Atmosferdeki güneş ışınlarını filtre eden ozon tabakasının delinmesiyle de artık eskiye göre güneşin olumsuz etkileri daha da artmaktadır. Güneşle oluşan kahverengi lekelenmeler kişinin genetik özelliklerine, hormonal faaliyetlerine göre ve bazı alınan gıdalar ve de bazı ilaçlarla (bazı hormon ilaçları, doğum kontrol hapları, bazı antibiyotikler vb.) artabilmektedir. Bu nedenle kahverengi lekelerin oluşmasında artış varsa kişinin hormon düzeni, aldığı ilaçlar, çok yediği bazı gıdalar gözden geçirilmelidir.

Çiller genetik zeminle oluşan cilt lekeleridir. Ancak bunları artıran neden güneş ışınlarıdır. Güneşle tetiklenen bazı allerjik reaksiyonlar vardır. Bu fototoksik reaksiyon kişinin bünyesel allerjik duyarlılığıyla alakalı olarak gelişmektedir. Ayrıca bu reaksiyonu geliştirebilen, kişinin deri yüzeyinden maruz kaldığı kimyasal maddeler ya da ağız yoluyla almış olduğu kimyasal maddeler olabilir. Bütün bu bilgiler ışığında güneş ışınlarında korunmanın bir yaşam tarzı haline getirilmesi gerekliliği görülmektedir.

## ÇALIŞAN VE ÇALIŞTIRAN AÇISINDAN FAZLA ÇALIŞMAYA GENEL BİR BAKIŞ...

Av. Yusuf DALMAZ

4857 sayılı iş kanununa göre; istisnalar hariç çalışma süresi haftalık kırk beş saattir. Kırk beş saati aşan çalışma ise fazla çalışma olarak adlandırılmakta ve çalışan ile çalıştıran arasındaki uyumsuzluklarda önemli bir yeri işgal etmekte, hatta çalışmanın olmadığı ancak çalışana içinde çalıştıran içinde çok ciddi rakamları ifade edebilmektedir.

İş hukukuna hâkim “**İşçi Lehine Yorum**” ilkesi ile “**İşçinin Korunması**” ilkeleri gereği somut durumların oluşmamasına rağmen çalıştıranları ciddi sıkıntılara ve miktarlara muhatap bırakabilen fazla çalışma ve buna bağlı olarak çalışana ödenmesi gereken fazla çalışma ücreti gerçekten fazla çalışma yapıp ücretini alamayan çalışan için farklı anlam, gerçekten fazla bir çalışmanın olmadığı ancak çalışana fazla çalışma ücretinin ödenmesi durumlarında çalıştıran için daha farklı bir anlam ifade edebilmektedir.

4857 sayılı iş kanununun ilgili maddeleri ile fazla çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliğe göre adaletin yerini bulabilmesi için çalışan ve çalıştıranın fazla çalışmanın mevcudiyeti durumunda üzerine düşünceleri yerine getirmesi ve bu durumu ispat hukuku açısından somut hale getirmesi gerekmektedir. Bu bağlamda işin niteliğine göre çalıştıran her yıl için öncelikle fazla çalışma için çalışandan muvafakat alıp, çalışanın iş yeri şahsi dosyasına eklemek durumundadır. Aksi takdirde fazla çalışma talebinin çalışan tarafından kabul görmeme durumunda çalıştıranı haklı nedenle fesih hakkını ortadan kaldıracaktır. Böyle bir muvafakate rağmen günlük 11, yıllık 270 saat fazla çalışma talebinde bulunulmaması çalıştıranın yükümlülüğüdür. Söz konusu sınırı aşan fazla çalışmanın varlığı somut olarak ispat edilebilmesi halinde Yargıtay içtihatlarına göre ücretinin çalışana ödenmesi gerekmektedir. Yine çalıştıran fazla çalışma yaptırdı ve ücretini de çalışana ödemesi halinde bu durumu hem iş kanunu hem de yönetmeliğe göre ücret bordosunun ilgili bölümlerinde gösterip, çalışanın herhangi bir itirazı şerhi olmaksızın imzasını almak zorundadır. Aksi takdirde çalışana ödendiği ücreti tekrar faizi ve fazlasıyla ödemek durumunda kalabilir. Yine çalıştıran fazla çalışmanın yaptırabileceği ve yaptırılmayacağı işlerin mevcudiyeti durumunda da bu kurala riayet etmek durumunda olup, aksi durum ilgili yasal mevzuatlara göre farklı cezaların muhatabı olabilmesi sonucunu doğurabilmektedir.

Çalışan için ek gelir durumu oluşturan fazla çalışmanın çalıştıranın talebi üzerine çalışan tarafından yapılmak istenmesi durumunda ilgili yasa ve yönetmeliğe göre bu duruma çalışanın muvafakat etmesi gerekmektedir. Her yıl için fazla çalışmaya muvafakat eden çalışan, çalıştıranın talebi üzerine fazla çalışmaktan kaçınmaz. Fazla çalışma yapan çalışan yaptığı fazla çalışmanın ücretini çalıştırandan yasa ve yönetmelik gereği her saat fazla çalışma için normal çalışma ücretinin saat başına düşen tutarının yüzde elli zamlı haliyle almak durumunda, çalıştıranın bu fazla çalışmasına karşılık ücreti ödememesi halinde çalışan iş akdini haklı nedenle feshedebilmek hakkına sahiptir. Yine çalışan ay içerisinde yaptığı fazla çalışmanın kendisine tam olarak ödenmediği durumlarda ücret bordosuna bu durumu itirazı kayıt koyarak imzalamalıdır. Aksi takdirde çalışan açısından hak kayıplarının oluşması durumları ortaya çıkabilir.

Çalışan ile çalıştıran arasındaki fazla çalışmaya ilişkin uyumsuzluk genellikle iş akdinin sona ermesinden sonra ortaya çıkabilmekte ve yargıya intikal üzerine tarafların iddialarına göre delil durumları,

sonucu belirlemektedir. Yargıya intikal etmiş fazla çalışma uyumsuzluklarında fazla çalışmanın yapıp yapılmadığı, yapıldı ise ne kadar süre ile yapıldığının ispat külfeti çalışmada, bu durumun ispat edilmesi halinde ise ücretinin ödendiğinin ispatı çalıştırandadır. İş hukukuna hakim zikredilen ilkelerden dolayı çalıştıranın mali külfetlerden kaçınmak için usul ve yasaya göre yükümlülüklerini yerine getirmemesi yani ödendiği fazla çalışma ücretini yine usulüne göre kayıt altına almaması daha büyük mali külfetlerin muhatabı olması durumunu ortaya çıkarabilir.

Fazla çalışmanın olup olmadığı varsa ücretinin ödendiğine dair en kuvvetli delil yazılı delildir. Ücret bordoları, işe başlarken ve bırakırken uygulanan kart sistemi, çalışma saatlerini gösterir yazılı belgeler bunlardan başlıcalarıdır. Yine hakkın yerini bulabilmesi ve hak kayıplarının yaşanmaması adına çalışanın imzasına havi ücret bordoları çalışma sürelerine uygun ve itirazı kayıtsız olarak usulüne düzenlenmeli ve çalışma süresi ile çalışma bittikten sonra en az beş yıl süre ile itinalı ve düzenli bir şekilde muhafaza edilmelidir. Yine diğer çalışma sürelerini gösterir yazılı belgeler de iş akdi sona erdikten sonra en az beş yıl süre ile çalıştıran tarafından muhafaza edilmelidir. Aksi takdirde ya yapılmayan bir fazla çalışma ücretinin ödenmesi ya da yapılan ve ücreti de ödenen fazla çalışmanın tekrardan faizi ve fazlasıyla ödenmesi durumunu ortaya çıkarabilir. Çalışan da her ay yaptığı fazla çalışmasının karşılığı ücretinin kendisine tam olarak ödendiğini, bu duruma uygun ücret bordosunun düzenlenip düzenlenmediğini, düzenlenmemiş ise bu duruma itirazı içerir şerhi bordoya şerh etmek suretiyle hakkını koruması gerekmektedir. Aksi takdirde yaptığı fazla çalışmaların karşılığını alamayarak hak kaybı durumlarının muhatabı olabilir. Yine diğer yazılı belge niteliği taşıyabilecek çalışma sürelerine ilişkin belgelerin usulüne uygun olup olmadığının takibini yapmalı özellikle imzasının gerektiği durumlarda gerçeğe aykırı durumları açıkça şerh etmelidir.

Çalışma sürelerine ilişkin yazılı belgelerin olmaması durumunda çalışan ile aynı işyerinde ve sürelerde çalışmış tanık beyanları ile söz konusu uyumsuzlukların çözümünü yoluna gidilmektedir ki, böyle bir durum çoğu zaman çalıştıranın aleyhine sonuçlanmakta hatta bazı sonuçlara göre öyle ciddi rakamlarla muhatap kalınılabiliyor ki çalıştıran, çalışanın yerinde olmayı dahi arzu edebilmektedir. Hal böyle olunca çalışan ve çalıştıran fazla çalışmaya ilişkin sorun yaşamamak için üzerine düşen yükümlülüklerini gerçeğe uygun bir şekilde yerine getirmeli ve bu yerine getirilen yükümlülükleri de usulüne uygun yazılı hale getirerek en az beş yıl süre ile muhafaza etmelidir.

Çalışan açısından dikkat edilmesi gereken bir başka husus ise fazla çalışmaya ilişkin taleplerin geriye dönük 5 yıl süre ile talep edilebilir olmasıdır. Beş yıllık zamanaşımına tabi fazla çalışma ücreti, beş yıldan fazla sürmüş çalışmalarda çalıştıranın süresinden yapacağı zamanaşımı itirazı üzerine hesaplamada dikkate alınmayabilir ki, bu durumda çalışanın hak kaybına neden olur.

Sonuç olarak ne çalışanın ne de çalıştıranın fazla çalışma ve ücreti yönünden herhangi bir haksızlığı uğramaması için gerçek çalışmaya uygun olarak yazılı belgeler oluşturularak yasa ve yönetmelik hükümlerine riayet edilmek suretiyle çalışmaların yapılması kaçınılmazdır.

## MESLEK SEÇİMİ

Şu sözü hiç duydunuz mu?

**"1 SAAT MUTLU OLMAK İSTİYORSAN, GİT UYU,  
1 GÜN MUTLU OLMAK İSTİYORSAN, SAHİLE GİT BALIK TUT,  
1 AY MUTLU OLMAK İSTİYORSAN, TATİLE ÇIK,  
1 YIL MUTLU OLMAK İSTİYORSAN, EVLEN,  
ÖMÜR BOYU MUTLU OLMAK İSTİYORSAN, SEVDİĞİN BİR  
İŞTE ÇALIŞ"**

Ya bunu duydunuz mu?

**"SEVDİĞİNİZ İŞİ SEÇİN VE HAYATINIZ BOYUNCA BİR GÜN  
BİLE ÇALIŞMAYIN."** KONFÜÇYUS

Gerçekten de sevdiği, ilgilerine, yeteneklerine, değerlerine, kişilik özelliklerine, fiziksel özelliklerine, yaşama bakışına ve alışkanlıklarına uyan; başarabildiği, verimli ve yararlı olabildiği; çalışmaktan keyif aldığı ve kendini geliştirebildiği bir işte çalışmak herkesi mutlu eder ve herkesin hayalidir.

Meslek seçimi, bireyin hayatında verdiği önemli kararlardan biridir, çünkü bireyin hayatının üçte biri mesleki etkinlikleri içermektedir. Meslek sadece para kazanma, geçim sağlama yolu değil, bireyin kendini ifade etme, kendini gerçekleştirme yoludur. Bu nedenle meslek seçiminde temel amaç; kişinin mutlu olabileceği bir geleceğin planlanmasıdır.

Meslek Seçimi konulu bültenimizle "Anne-baba olarak meslek seçimi aşamasında etkimiz ne kadar olmalı?", "Çocuğumun ilgi ve yeteneklerini nasıl belirlerim?", "Çocuğuma uygun meslek grupları nelerdir?", "Meslek seçimi sürecinde çocuklarımıza nasıl destek olabiliriz?" tarzındaki sorulara cevap bulabilmenizi hedefliyoruz.

### MESLEK SEÇİMİ

Kişinin kendisine açık meslekleri, çeşitli yönleriyle değerlendirip kendi ihtiyaçları açısından istenilir yönleri çok, istenmeyen yönleri az olan birine yönelmeye karar vermesi olarak tanımlanabilir.

Meslek seçiminin çocukluktan itibaren yaşama "hedef ve anlam" katan bir yönü vardır. Bu anlam doğrultusunda harekete geçen genci karar verme aşamasında bazı sıkıntılar beklemektedir. Genç bir yandan ergenlik problemleriyle meşgul olurken, bir yandan da geleceği ile ilgili bir seçim yapması gerekir. Hızlı bir fizyolojik ve fiziksel değişime içindeyken aynı zamanda gelecekteki eğitimi, kariyeri hakkında yeni kararlar verme baskısı, genci daha önce oluşturduğu kimliğini gözden geçirmeye zorlar ki bu da zor bir süreçtir.

Meslek seçiminde önemli olan, kişinin o mesleği yaparken mutlu olması yani mesleki doyumunu yaşamasıdır. Yaptıkları işte mutsuz olan kişiler; bir süre sonra tükenmişlik duygusu yaşamaya başlamaktadırlar. Bu hem kişinin yaşam kalitesini hem de işteki verimliliğini olumsuz etkiler.

Sağlıklı bir mesleki karar sürecinin 3 aşaması vardır:

1-Kişinin yetenek (hangi çalışma alanının gerektirdiği görevlerin yerine getirebileceği)- ilgi (nasıl bir çalışma ortamında,ne gibi işler yapmaktan hoşlanılacağı) ve değerlerinin (mesleki etkinliklerden beklenen yarar) farkında olması

2-Meslekler hakkında bilgi sahibi olma

3-Kişinin kendi özellikleriyle mesleklerin özelliklerini karşılaştırarak istenilir yönleri fazla, istenmeyen yönleri az ve erişime olasılığı yüksek olan seçenekleri bulmasıdır.

### KENDİNİ TANIMA

Bir insanın kendisine uygun mesleği seçebilmesi için önce kişisel özellikleri ve mesleklerin özellikleri konusunda ayrıntılı bilgi sahibi olması gerekir

Ergenlik dönemindeki gencin kendisini tanımada güçlükler yaşanmaktadır. Bu güçlük, gelişimin devam etmesi ve gencin kendi istek, beklenti, ilgi ve yeteneklerini farklı algılamasından kaynaklanmaktadır. Bazen yeteneklerine güven azlığı bazen de kapasitesinin üzerinde beklentiler nedeniyle gencin ilgileri sürekli değişebilmektedir. Aile ve çevre beklentileri, arkadaş grubunun etkisi de gencin kararını etkilemektedir.

Kişisel özelliklerini keşfetmesi konusunda anne baba ve yetişkinler olarak gence yardımcı olmak gerekir.

Anne baba olarak;

Çocuğunuz hangi konulara ilgi duyuyor?

Hangi alanlarda ve işlerde yetenekli olduğunu düşünüyorsunuz?

Kişilik özelliklerini biliyor musunuz? (Örneğin sosyal ilişkilere gereksinimi olan bir kişi bu özelliğini çok fazla kullanamayacağı bir meslek seçerse mutsuz olabilir )

Yaşamdan beklentileri neler?

Yaşamda en çok nelere öncelik ve önem veriyor?

Fiziksel özellikleri seçmeyi düşündüğü meslek için bir engel oluşturuyor mu? (Örneğin pilotluk eğitimi almak isteyen bireylerin görme kusuru olmaması gerekir.) vb. sorular üzerinde düşünmesini sağlayabilirsiniz.

### MESLEKLERİ TANIMA

Gençlerin sağlıklı bir mesleki karar verebilmeleri için seçeneklerinin neler olduğunu araştırmaları gerekir .

Meslekleri faaliyet alanları açısından gruplandırırız:

Mühendislik ve Teknik Bilimler Grubu : Problem çözme becerileri yüksek, analitik düşünebilen, temel bilimler alanında güçlü bir akademik bilgiye sahip, yaratıcı, teknolojiyi izleyen bireylerin bu gruptaki mesleklere yönelmeleri mesleki doyumlarını arttıracaktır.

Tıp ve Sağlık Bilimleri Grubu : Kuvvetli bir dikkate ve belleğe sahip, el-göz koordinasyonu gelişmiş, temel bilimlere ilgili, araştırma becerisine sahip, sabırlı, hoşgörülü, insan ilişkilerinde başarılı , azimli bireylerin bu gruptaki mesleklere yönelmeleri mesleki doyumlarını arttıracaktır.

Yönetim Bilimleri, Ekonomi ve Uluslararası İlişkiler Grubu: Sayılarla düşünebilme yeteneğine sahip, çok yönlü düşünebilen sosyal bilimlere ilgili, teknolojiyi etkin kullanan ve gelişmeleri takip eden bireylerin bu gruptaki mesleklere yönelmeleri mesleki doyumlarını arttıracaktır.

**Sosyal Bilimler Grubu:** Kitap okuma alışkanlığı olan, sosyal bilimler alanında güçlü bir akademik bilgiye sahip, iletişim becerisi güçlü, etkili ifade yeteneğine sahip bireylerin bu gruptaki mesleklere yönelmeleri mesleki doyumlarını arttıracaktır.

**Edebiyat ve Dil Bilimleri Grubu:** Sözel yeteneği güçlü, dil-edebiyat-tarihe ilgili, bilimsel meraka sahip, kitap okuma alışkanlığına sahip bireylerin bu gruptaki mesleklere yönelmeleri mesleki doyumlarını arttıracaktır.

**Ziraat ve Hayvanlarla İlgili Bilimler Grubu:** Doğayı seven, çevreyi ve doğayı korumayı ilke edinmiş, arazi şartlarında sorunsuz çalışabilecek, teknolojik gelişmelere açık bireylerin bu gruptaki mesleklere yönelmeleri mesleki doyumlarını arttıracaktır.

**Temel Bilimler Grubu:** Sayısal düşünme gücüne, bilimsel meraka sahip, araştıran, sorgulayan, dikkatli, yaratıcı bireylerin bu gruptaki mesleklere yönelmeleri mesleki doyumlarını arttıracaktır.

Son olarak, gencin kendi özellikleri (ilgi , yetenek, değer) ve mesleklerin gerektirdiği özellikleri (akademik beceriler, fiziksel-bedsel-ruhsal özellikler, çalışma ortamları, çalışma alanları, özel koşullar) gözönünde bulundurarak istenilir yönleri fazla, istenmeyen yönleri az olan seçeneğe karar vermesi gerekir.

## KARAR VERME

İlgileri-yetenekleri-değerleri konusunda kendini, çalışma alanları-çalışma ortamı-mesleğin gerektirdiği özellikler başlıklarında meslekleri tanıyan gencin yapması gereken, kendi özellikleri ile mesleklerin özelliklerini karşılaştırmak ve bir karar vermektir.

Genci karar sürecinin karmaşasından koruma amacıyla anne babanın kararları vermesi ve kararların sonuçları ile ilgili sorumluluğu da anne babanın üstlenmesi genel eğilimdir. Seçeceği meslek konusunda karar vermek gencin belki de yaşamı boyunca vereceği ilk önemli karardır. Bu nedenle de aile desteği çok önemlidir.

Anne-Babanın Mesleki Karar Sürecinde Etkisi Ne Olmalıdır?

Gencin kendi ilgi, yetenek ve beklentileri doğrultusunda seçim yapmasına izin verin. İlgi ve yeteneklerini belirleme konusunda yapacağınız gerçekçi geribildirimler meslek seçiminde karar vermesini kolaylaştıracaktır.

Bazı anne-babalar çocuğun yeteneklerine bakmadan onu zorlar. Çocuğunuzun yeteneklerine ve isteklerine uygun olmayan bir mesleği seçmesi onu mutsuz ve genellikle başarısız yapar.

Bazı durumlarda anne-baba kendi gerçekleştiremedikleri ideallerini çocuklarının gerçekleştirmesini bekler. "Ben olamadım, o olsun", anlayışı ile genç zorlanır. Bu baskıcı tutum gencin belki de mutlu olmayacağı, doyum sağlayamayacağı bir mesleğe yönelmesine neden olacaktır.

Çocuğunuzun istek ve ideallerinin sizden farklı olabileceğini unutmayın. Meslek seçimi konusunda yol gösterebilir, fikrinizi söyleyebilirsiniz; ama son kararı genç vermelidir.

Genci kendisinden daha başarılı olan kişilerle kıyaslamak onu üzecek ve kızdıracaktır. Böyle bir durumda çocuğunuzun verdiği mesaj, "Seni bu halinle kabul etmiyorum sen de başkaları kadar başarılı olursan seni kabul ederim ve severim"dir. Unutmayın insanlar yetenekleri yönünden eşit değildir. Gelişimi başkalarıyla kıyaslayarak değil, kendi içinde değerlendirmek gerekir.

Bir mesleğin bol para kazandırdığı, kolay, rahat ve eğlenceli olduğu için seçilmesi yaratıcılığı ve üretkenliği baltalar.

Çocuğunuzun en büyük mutluluğunun sevdiği işi yapmak, yaptığı işi sevmek olduğunu aşlayın. Çocuğunuzun mesleğin adının değil, yaptığı işi iyi yapmanın saygınlık getirdiğini anlatın.

Gence hızlı bir değişimin yaşandığı günümüzde insanların ömürlerini tek bir meslekle geçirme olasılığının azalmakta olduğunu, bilim ve teknolojinin gelişmesiyle meslek çeşitlerinin hızla arttığını, iş yaşamının talepleri doğrultusunda yeni mesleklerin ortaya çıktığını belirtin.

Üniversite eğitiminin her zaman belli bir meslek kazandırmadığını, üniversitenin daha çok kültür kazandırarak gencin daha geniş bir alanda iş arama şansını arttırdığını vurgulayın

Kişinin yaşamı boyunca mesleğinde ortaya çıkan gelişmeleri takip edebilmesi, yeni uygulamaları öğrenebilmesi, mesleğinde kendini geliştirmesi ve hatta sahip olduğu mesleği koruyabilmesi için sürekli eğitim görmek durumunda olduğunu vurgulayın. Genç, üniversite diploması aldıktan sonra eğitim sorumluluğunun biteceğini düşünmemelidir.

Eğitim ve iş dünyası arasındaki ilişkileri görmesini sağlamak amacıyla, meslek elemanlarıyla sohbet etmelerini sağlayın.

İş arama ve iş bulma yollarını öğrenmeleri amacıyla, iş ilanlarını incelemelerini isteyin.

Mesleki gelişim yaşam boyu devam eden bir süreçtir. Bu sürecin her döneminde başarılması gereken "mesleki gelişim görevleri" vardır. Mesleki gelişim sürecinin sağlıklı yaşanması için, çocukların tümünün, her gelişim döneminde değişik derecelerde ailenin desteğine ihtiyacı vardır. Meslek seçiminde gencin tamamen yardımsız, desteksiz bırakılması doğru değildir.



## İNTERNETİN ŞİRKETLERİN VERİMLİLİĞİNE KATKISI



**Tuncay  
ERGÜN**

Endüstri Mühendisi

İnternet yani bilgisayarlar arasındaki iletişim ağı, Türkiye’ de 1993 yıllarda ODTÜ gibi üniversitelerde yeni gözünü açmaya başlamış olsa da ülkemizdeki ekonomik gelişmelere paralel olarak yaygınlaşması 2000’ li yılların başını bulur. İlk zamanlarında çevirmeli telefon hatları üzerinden şimdikiyle kıyasladığımızda kağıdı hızı ile bağlantı sağlanırken bile sanki bütün dünya ayağınızı altına geliyormuşçasına heyecanlandığımız o anlardan şimdi cebimize sığan bir başka bir dünyadan bahsettiğimi anlamışsınızdır.

Gelin görün ki askeri alandan sivil alana geçen internet, hem sosyal hem de iş hayatımızdaki alışkanlıklarımızı toptan değiştirecek güce ulaştı desek yeridir. Şimdilerde bile internetin insan psikolojisine olumsuz etkisi yeni bir bağımlılık türünü konuşur olduk. Açıkçası internetin olanca nimetine rağmen kötü tarafları da hiç azımsanacak kadar değildir. DeepWeb diye adlandırılan derin internet de diyebileceğimiz ulaşması nispeten zor olan başka bir internet dünyasında aklınıza gelebilecek insana ait ne tür kötülük varsa bulunabilmektedir. Kısacası kötü insanların buluşma yeri olan bu yer, şu anki görünür internetin yüzlerce katı veri trafiğine sahip büyüklüktedir. Bu örneği istemeyerek olsa da vermemin en büyük sebebi internetin gerçekte faydasından çok zararı olduğunuzu anlatmak içindir.

İnternet yeni iş fırsatları da ortaya çıkarmıştır. Bunlardan en önemlilerini Sosyal Medya Uzmanlığı, Arama Motoru Optimizasyonu Uzmanlığı, Bloggerlık, Webmasterlık, Beyaz Şapkalı Hackerlik olarak sayabiliriz. Şirketlerin de artık hizmet aldığı bu uzmanlık alanları her geçen daha popüler olmaya devam edeceği kesin gözüküyor.

Ancak ülkemizde internet teknolojisi üreten şirket sayısı fazla olmadığı için yerli olmayan yabancı şirketlere kendimizi hem işletme hem de bireysel kullanıcı olarak emanet ediyoruz. Bu durumun ise bize her an bilgi güvenliği sorunu olarak geri dönmesi kuvvetle muhtemeldir. TÜBİTAK

gibi devlet kuruluşları PARDUS gibi yerli yazılımlarla bunun önüne geçmeye çalışmış olsa da global ölçekli büyük firmaların boyunduruğundan kurtulamadığımız ortadadır.

2015 yılı itibarıyla bütün dünyada internet kullanıcı sayısı 3 milyarı geçmiştir. Türkiye’ de ise bu rakam 35 milyon civarındadır. Dünyada yüz milyarlarca dolar olan e-ticaret sektörü ülkemizde de hatırı sayılır rakamlara ulaşmıştır. Firmaların artık daha az depo alanı daha az çalışan kullanmasına yardımcı olan e-ticaret sektörü sayesinde son kullanıcılar cep telefonundan bile hemen hemen her şeyi evine kadar isteyebilmektedir. Bu tür insan hayatını kolaylaştıran gelişmelere de ayak uydurabilmek için ülkemizin yasaları da her ne kadar ara ara tartışılır düzeyde site kapatma kararların imza atmış olsa da genel olarak başarılı sayılabilir.

Artık makinesini satan üretici firma makine arızasına Almanya’ dan bağlanıp sorunu çözebilmekte, dış ticaret çalışanı görüntülü konuşma programları sayesinde Çin’ den ihracatçı ile görüşüp istediği ürünle alakalı pazarlık yapabilmekte, patronlar yurt dışı seyahatlerinde bile cep telefonlarından fabrikalarındaki internete bağlı güvenlik kameraları sayesinde fabrikalarını izleyip, hem de şirketin erp sistemine bağlanıp günlük verimlilik raporlarını bakabilmekte, fabrika bacasının filtrasyonunun verimli çalışıp çalışmadığı Çevre Bakanlığına anlık raporlayabilmekte, Maliye Bakanlığına faturalarını yine aynı internet ortamında anlık gönderebilmektedir.

İnterneti kullanmaktan kaçmamızın neredeyse imkansız olduğu bu dünyada hep beraber daha verimli bir iş hayatı ve daha muhabbeti bol bir sosyal hayatınız olması dileğiyle.





## SERBEST ÇALIŞAN MÜHENDİS, MİMARLARIN DA BELEDİYELERDEN “ İŞYERİ AÇMA RUHSATI” ALMASINA GEREK KALMADI

**24.04.2015**

23 Nisan 2015 Tarihli ve 29335 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren torba yasa şeklindeki “ İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” un 78. maddesinin (i) bendi ile, tıpkı avukatlar, mali müşavirler ve noterler gibi serbest çalışan mühendis ve mimarların da belediyelerden “ işyeri açma ruhsatı” almasına gerek kalmadı.

“ MADDE 78- 14/6/1989 tarihli ve 3572 sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bentler eklenmiştir.

“ ı) 27/1/1954 tarihli ve 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu uyarınca mühendis ve mimar meslek mensuplarınınca açılan bürolara,”

### 708 SAYILI YAPI DENETİMİ HAKKINDA KANUN, UYGULAMA SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÜZERİNE GÖRÜŞ ÇŞB'YE GÖNDERİLDİ

**28.05.2015**

TMMOB Yapı Denetim Çalışma Grubu'nca hazırlanan “ 4708 Sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun’ un yeniden düzenlenmesi ile bu kanun kapsamında çalışan proje ve yapı denetçisi mühendis ve mimarlar ile kontrol elemanı mühendis ve mimarların sorunlarının çözüm önerileri” raporu ve “ Proje ve Yapı Denetçileri” ile yapılacak “ Tıp Sözleşme” önerisi 28 Mayıs 2015 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ na gönderildi.

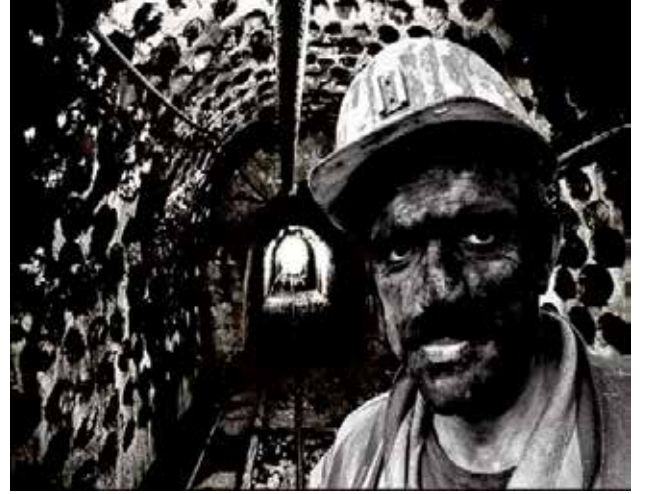
### YAPI DENETİMİ KANUN HAKKINDA GÖRÜŞ

<http://www.tmmob.org.tr/icerik/4708-sayili-yapi-denetimi-hakkinda-kanun-uygulama-sorunlari-ve-cozum-onerileri-uzerine-gorus>

### TMMOB VE TTB’ YE SOMA MADEN OCAĞINDA İNCELEME İZİNİ VERMEYEN ÇŞGB’ YE YARGIDAN RET...

**01.06.2015**

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ile Türk Tabipleri Birliği (TTB)’ nin 13 Mayıs 2014 tarihinde Soma’ da yaşanan maden faciası ile ilgili rapor hazırlamak üzere maden ocağında inceleme yapmak için



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ na yaptığı başvurunun Bakanlıkça ret kararı Ankara 12. İdare Mahkemesi tarafından iptal edildi.

TMMOB ve TTB, işyeri hekimliği, maden, elektrik, jeoloji, makine, kimya mühendislerinden oluşturulacak uzman bir inceleme heyeti ile Manisa ili, Soma ilçesi, Eynez mevkiinde bulunan yeraltı kömür ocağında, 13 Mayıs 2014 Salı günü yaşanan facianın neden analizini yaparak rapor hazırlamak hususunda maden ocağında, eklentilerinde, facia ile ilgili kamu ve özel kuruluşlara ait her türlü bilgi, belge ve kayıtlar üzerinde gerekli incelemeleri yapabilmek için görevlendirme yapılması talebinde bulunmuş ancak bu talep Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ nca reddedilmişti.

### TMMOB IEA TOPLANTISINA KATILDI

**23.06.2015**

TMMOB, International Engineering Alliance (IEA) çatı örgütünün 22-26 Haziran 2015 tarihlerinde MÜDEK'in (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirilmekte olan toplantısına katıldı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı davetli olarak katıldığı toplantının açılışında yaptığı konuşmada katılımcılara TMMOB yasası, yapısı, ilkeleri ile TMMOB Meslek İçi Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği ve buyönetmeliğin işleyişi ile ilgili bilgilendirmelerde bulundu.



Toplantıya IEA Yönetim Grup Başkanı Mr. Basil Wakelin ve Başkan Yardımcısı Dr. David Holger' in yanısıra Washington Accord, Sydney Accord, Dublin Accord, International Professional Engineers Agreement, APEC Engineers Agreement, International Engineering Technologists Agreement başkanları da katıldı.

International Engineering Alliance (IEA), mühendislik, mühendislik teknolojisi ve teknisyen eğitim programları akreditasyonlarının uluslararası tanınırlığı, mühendis ve teknologların uluslararası dolaşımının sağlanması konusunda Washington Accord (WA), Sydney Accord (SA), Dublin Accord (DA), International Professional Engineers Agreement (IPEA), APEC Engineers Agreement (APEC), International Engineering Technologists Agreement (IETA) tarafından oluşturulmuş bir çatı örgütlenmesidir.

## **MMO SANAYİNİN SORUNLARI VE ANALİZLERİ (VII) RAPORUNDAN: İSTİHDAM SANAYİYE FAZLA GELİYOR; İŞSİZLİK KAPIDA...**

**18.06.2015**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından hazırlanan "Sanayinin Sorunları ve Analizleri (VII) İstihdam sanayiye fazla geliyor; işsizlik kapıda..." başlığıyla 18 Haziran 2015 tarihinde yayımlandı.

Sanayide yeni bir işsizlik dalgası kapıda...

Makina Mühendisleri Odası araştırmasına göre büyüme ve istihdam verileri, sanayi ve inşaat büyüme ile uyumlu olmayan bir istihdama işaret ediyor.

Yeni bir büyüme ivmesi yakalamanın zorluğu karşısında işverenlerin tensikata gidebilecekleri ve kıdem tazminatı yükünden kurtulmak için baskılarını artıracakları bildirildi.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez' in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin yedincisini "Sanayide büyüme-istihdam ve işsizlik" konusuna ayırdı.

TÜİK verileri kullanılarak yapılan araştırmada büyüme ile istihdam arasındaki uyumsuzluğa dikkat çekildi. Araştırmanın bulguları şu başlıklarla ifade edildi:

- 2001 krizinin ardından IMF ile birlikte uygulamaya konulan ekonomik programın görece istikrar sağladığı Türkiye ekonomisine 2003 sonrasında yoğun dış kaynak girişi yaşandı. Yılda ortalama 40 milyar doları bulan bu önemli dış kaynak girişi ile ekonomi yılda ortalama yüzde 5' e yakın büyürken istihdam da hızla arttı. 2005 yılında 19,6 milyon olan istihdam 2014 yılında 26 milyona yaklaştı. Bu, 10 yılda 6 milyonun üstünde bir istihdam artışı anlamına gelmektedir. Başka bir ifadeyle yılda ortalama 600 bin kişinin işe yerleştirilmesi anlamına gelmektedir.

- 2005—2014 döneminde sanayide yıllık büyüme ortalama yüzde 4,8' i bulurken istihdam da bu süreçte eşlik etmiştir. Bu, 1 milyonun üstünde bir sanayi istihdamı artışı demektir. İlk bakışta "istihdam dostu", "istihdam yaratan büyüme" gibi görünen bu fotoğraf sorunludur. Zira 2014' e gelindiğinde GSYİH' de sanayinin payının yüzde 19,5' a düşmesine karşılık istihdamdaki payının yüzde 27,7' ye çıktığı görülmektedir. Bu da aradaki puan farkının 6,6 puana çıkmış olması demektir. Ortada büyüme ile uyum olmayan bir istihdam fazlalığı vardır.

- Sanayi ve inşaatla yaratılmış görünen istihdam ile büyüme gerçeği arasında açıklanabilir bir uyum bulunmamaktadır. Hem sanayinin hem inşaat sektörünün istihdamındaki artış, özellikle bazı konjonktürlerde ve özellikle son üç yılda bu sektörlerdeki büyümenin çok üstünde seyretmektedir.

- Bu durum eğer bir istatistikî kalite düşüklüğünden kaynaklanmıyorsa, söz konusu sektörlerde firmaların ani daralma ve genişleme anlarında istihdamda fazla ayarlama yapmadıkları, daha istikrarlı bir büyüme ivmesini yakalama umuduyla istihdamlarına dokunmadıkları şeklinde yorumlanabilir.

• Bunun yanı sıra, kıdem ve ihbar tazminatları yükü de firmalar açısından istihdamda tasarruf konusunda caydırıcı bir rol oynuyor olabilmektedir. Ayrıca, ücretlerin düşüklüğü de, firmalara tasarrufu istihdamdan başlatmama konusunda etkili olabilmektedir.

• Ancak, alışıldık bir büyüme ivmesinin yakalanmasının zorlaştığı son 3 yıl ve yakın gelecek risklerin artması ile birlikte başta sanayide olmak üzere öteki sektörlerde de firmaları tensikata zorlayabilecektir.

Makine Mühendisleri Odası' nın araştırmasının sonuç bölümünde ise şöyle denildi;

“ Özellikle sanayi işverenleri, yakın zamanda istihdamı azaltmaya gidebilirler ve bunun için de kıdem tazminatı yükünü hafifletirecek düzenlemeleri yeni kurulacak hükümetten ‘ mikro reform ’ adıyla yeniden isteyebilirler.

Emek örgütlerinin, örgütsüz işçileri bu durumdan haberdar ederek örgüt çatısı altına çağırılmalarından ve örgütlü mücadeleyi daha da yükseltmelerinden, yani mücadeleden başka direnme yolu bulunmamaktadır.

Sanayide atıl görünen işgücünü tasfiye etmek yerine, sanayide kapasite kullanımını daha da yükseltecek, yeni yatırımlarla atıl işgücünü kullanacak sanayi odaklı bir büyüme paradigmasının mümkün olduğu da tüm yetkililere ayrıca hatırlatılmalıdır.”

## MMO`NUN İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ RAPORU AÇIKLANDI

**05.05.2015**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın, 29. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası dolayısıyla açıkladığı, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporunun basın özeti ve tam metnine haberin devamından ulaşabilirsiniz...

MMO' nun İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Raporu açıklandı 2013' te iş kazaları yüzde 291, ölümler yüzde 83 oranında arttı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), mevzuat, uygulama sorunları ve resmi verileri, iki yılda bir güncellediği İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporu' nda değerlendirdi. Raporda dünyada durum, işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) kavramının gelişimi, iş kazaları ve meslek hastalıklarına dair veriler, meslek hastalıkları ve iş kazalarının nedenleri, iş güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği kurulları, iş güvenliği mühendisliği,

işyeri hekimliği, MMO' nun çalışmaları ve çözüm önerileri yer alıyor.

Raporun tamamına [www.mmo.org.tr/dokuman/isg\\_raporu\\_2015.pdf](http://www.mmo.org.tr/dokuman/isg_raporu_2015.pdf) adresinden ulaşılabilir.

İSG mevzuatını sermaye çıkarları ve neoliberal politikalar belirliyor

Toplu iş cinayetlerine dönüşen iş kazaları ve meslek hastalıkları, sermayenin azami kâr hırsı ve emek aleyhine politikalarından kaynaklanıyor. Neoliberal serbestleştirme, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları, çalışma koşullarının ağır oluşu, kadın, genç, çocuk emeği sömürüsü ve kayıtdışı istihdam, iş kazaları ve meslek hastalıklarının artmasına neden olmaktadır.

2010- 2012 yıllarındaki iş kazalarında toplu ölümler olması nedeniyle 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Yasası 2012 yılında çıkartıldı ve daha sonra, sonuncusu 2015' te olmakta üzere defalarca değiştirildi. İş Güvenliği Uzmanlığı, hekimliği ve diğer sağlık personeline ilişkin yönetmelikler de defalarca değiştirildi. Ancak kazalar ve iş cinayetleri artarak devam etmektedir. Gerek yasa ilk gündeme geldiğinde gerekse üzerinde yapılan değişiklikler üzerine, "iş kazaları ve meslek hastalıklarının bu yasa ile önlenemeyeceğini" hep söyledik. Nitekim gerçek durum ve veriler de bu yöndedir.

Mühendislik ve hekimlik dışlanıyor, Bakanlık kadroları ve işverenler kayırılıyor

İSG, tıp bilimleri ve mühendislik bilimleri ile bağıntılı çok-bilimli bir konudur ancak bu bilimlerin katkıları engellenmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, işçi sağlığının korunmasını, geliştirilmesini işverenden çok uzmana, hekime yüklemiştir. Yasa yayımlandığından bu yana iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin işyerlerine vereceği hizmet süresi, sürekli olarak azaltılmaktadır. Zira amaç, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek değil, uzmanın, hekimin, diğer sağlık personelinin işyerlerine maliyetini azaltmaktır. Uzmanın, hekimin ve diğer sağlık personelinin ayda 8 dakika, 12 dakika, 16 dakika görev yaptığı işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının azalmasını beklemek mümkün değildir.

Yasa ile işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire vd. sağlık personeline verilecek eğitim hizmetleri, dışarıdan satın alma yoluyla ticari danışmanlık hizmetlerine dönüştürülmüştür.

İş güvenliği mühendisliği ile teknisyenlik, "iş güvenliği uzmanlığı" altında bir tutulmuş; özel öğretim kurumlarına yetki tanınmasıyla mühendislik meslek örgütlerinin fonksiyonu dışlanmış, Bakanlık kadroları kayırlmıştır. Bir uzmanın birden çok işyerinde danışmanlık hizmeti vermesi yoluyla "tam zamanlı iş güvenliği mühendisliği" dışlanmış, uzmanlar yanlarında ücretli olarak çalıştıkları işverene bağımlı kılınmış; iş kazalarında işverenlerin sorumluluğu ortadan kaldırılmıştır.

Yasadan sonra, yüzlerce eğitim kurumu, 1.500 ün üzerinde Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) kurulmuş, fakat sonradan yapılan düzenlemeler sonucu, eğitim kurumları ve OSGB' ler kapanmaya başlamış, ülkemiz "eğitim kurumu" ve OSGB çöplüğüne dönüşmüştür.

Türkiye' deki iş kazalarına ilişkin bazı veriler

Yalnızca zorunlu/aktif sigortalı kayıtlı çalışanları kapsayan SGK verilerine göre, 2013 yılı iş kazası sayısı, 2012 ve önceki yıllara göre olağanüstü düzeyde artmıştır. 2012 yılı iş kazası sayısı 74 bin 871; 2013 yılı iş kazası sayısı ise 191 bin 389' dur ve 2012' ye göre yüzde 291 oranında artış olmuştur. İş kazası geçirenlerin 20 bin 745' i kadın, 170 bin 644' ü erkektir.

İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölüm sayısı 2012' de 745, 2013' te 1.360' tır ve 2013 yılında 2012' ye göre yüzde 83 oranında artmıştır. 2014 verileri SGK tarafından henüz açıklanmamıştır ancak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSGM) verilerine göre 2014' te en az bin 886 emekçi iş kazası ve meslek hastalığı sonucu yaşamını yitirmiştir. SGK 2013 verilerinde meslek hastalıklarından dolayı hiç ölüm yoktur! Ancak İSGM verilerine göre 2013' te en az 3, 2014 yılında en az 29 emekçi meslek hastalıklarından dolayı yaşamını kaybetmiştir. 2013 ve 2014 yıllarına ait iş kazası sonucu ölüm vakaları 1996 sonrasının doruğu düzeyindedir.

SGK istatistiklerinde iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu ölüm geliri bağlananlarla ilgili veriler de bulunmakta fakat dosyalar ilgili ölüm yılında sonuçlanmadığı için o yılın ölümlerinden dolayı ölüm geliri alan hak sahibi sayısını tespit güçlüğü bulunmaktadır. Bu yılları birleştirerek ortalamalar tespit edildiğinde, 2005-2013 arası ölümlerin yıllık ortalaması bin 227, ölüm geliri bağlanan dosya sayısı yıllık ortalaması ise 2 bin 311' dir. Bu durum, ölümlerin açıklananın iki katı olduğunu göstermektedir. Eurostat istatistiklerine göre de Türkiye 100 bin çalışan başına ölümlü iş kazalarında Avrupa' da

birinci sıradadır.

İş kazaları sonucu emekçiler 2013' te 2 milyon 357 bin 505 gün geçici iş göremezlik durumu yaşamışlardır. İş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli iş göremezlik (malullük, sakatlık) verisi ise 2 bin 305' tir.

2013 yılında gerçekleşen iş kazalarının faaliyet gruplarına göre dağılımında makine ve teçhizat hariç fabrikasyon metal ürünleri imalatı 15 bin 699 iş kazası ile birinci, bina inşaatı 14 bin 286 kaza ile ikinci, ana metal sanayii 12 bin 601 kaza ile üçüncü sırada yer almaktadır. Fabrik metal ürünler ile ana metal sanayinin birleşik yorumlanması durumunda 27 bin 760 kaza (yüzde 14,50) ile metal sanayii birinci; bina inşaatı, özel inşaat faaliyetleri ve özel inşaat faaliyetlerinin birleşik yorumlanması durumunda inşaat sektörü 26 bin 967 (yüzde 14,09) kaza ile ikinci; kara ve boru hattı taşımacılığı, su yolu, havayolu ve taşımacılık için depolama ve destekleyici faaliyetlerin birlikte yorumlanması durumunda taşımacılık 15 bin 901 kaza (yüzde 8,80) ile üçüncü; kömür ve linyit çıkartılması, metal cevheri madenciliği, diğer madencilik ve taşocakçılığı ile madenciliği destekleyici hizmet faaliyetlerinin birleşik yorumlanması durumunda madencilik faaliyetleri 14 bin 186 (yüzde 7,41) kaza ile dördüncü sırada yer almaktadır.

2013' te en fazla ölüm yaşanan faaliyet grupları sıralamasında 296 kişi (yüzde 21,76) ile bina inşaatı birinci sırada, 183 kişi (yüzde 13,45' i) ile kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı ikinci sırada, 121 kişi (yüzde 8,89' u) ile bina dışı yapıların inşaatı üçüncü sırada, 104 kişi (yüzde 7,64' ü) ile özel inşaat faaliyetleri dördüncü sırada yer almaktadır. Bir, üç ve dördüncü sıradaki inşaat faaliyetleri iş kazası sonucu ölüm sayısı 521' dir (yüzde 38,30) ve bin 360 ölüm vakasının üçte birini oluşturmaktadır.

2013 yılında iş kazası sonucu ölümlerin en yüksek olduğu 17 il sırasıyla; İstanbul, Ankara, İzmir, Antalya, Bursa, Konya, Gaziantep, Kayseri, Mersin, Kocaeli, Adana, Hatay, Manisa, Muğla, Tekirdağ, Ş. Urfa, Zonguldak' tır. Hiç ölüm yaşanmayan iller ise Afyon, Bayburt, Hakkari, Tunceli olarak görülmektedir.

Meslek hastalıkları SGK istatistiklerinin en gayri ciddi yanını oluşturmaktadır ve 81 il içinde yalnızca 19 ilde ve 371 vakadan ibarettir!

371 vakanın 215' i sigortalılığı bittikten sonra meslek hastalığı teşhisi konularını kapsamaktadır. İller sıralamasının ilk beşi, Zonguldak 42 kişi, Hatay 35 kişi, İstanbul 28 kişi, Bilecik 15 kişi, Kocaeli 7 kişi şeklindedir! Dünyada iş kazaları oranı yüzde 44, meslek hastalıkları oranı yüzde 56 iken Türkiye' de iş kazaları oranının yüzde 99,998 meslek hastalıklarının on binde 2 oranında olması SGK veri tabanının sorunlu yapısını göstermektedir.

Kadınların en fazla iş kazasına maruz kaldığı iller sıralamasında İstanbul 4 bin 946 iş kazası ile başı çekmekte, onu 2 bin 305 iş kazasıyla İzmir izlemekte ve sıralama Bursa 2 bin 77, Antalya bin 432, Ankara bin 63, Kocaeli bin 2, Tekirdağ 990, Manisa 972, Denizli 699 iş kazası şeklinde sürmektedir.

## Önerilerimiz

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) hep tek başına davranarak, sendikaların ve meslek örgütlerinin görüşlerini önemsemeyerek yanlış kararlar almaktadır. Çalışma yaşamı ve İSG ile ilgili tüm mevzuat düzenlemeleri, bu alanla ilgili emek ve meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınarak yapılmadığı müddetçe, mevcut sorunlar, olaylar ve acılar ne yazık ki artacaktır. Bu açıdan aşağıdaki özet önerilerimize kulak verilmelidir.

- Sendikalar, üniversiteler, TMMOB, TTB, ÇSGB ve Sağlık Bakanlığı' nın katılımı ile idari ve mali yönden bağımsız, düzenleme ve denetim yapan, çoğunluğunu emek örgütlerinin oluşturduğu ulusal bir Enstitü oluşturulmalıdır. Çalışma yaşamına ilişkin düzenlemeler bu enstitü tarafından bütünüyle yeniden düzenlenmelidir.

- İşyerlerinde görev alacak uzman, hekim, sağlık personeli ve diğer personelin eğitimi bu Enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Sözü edilen personel her yıl yenileme eğitimine tabi tutulmalıdır.

- Taşeron çalışması yasaklanmalı, örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakkının önündeki tüm engeller kaldırılmalı ve esnek, güvencesiz çalışma biçimleri yasaklanmalıdır.

- İSG ile ilgili düzenleme ve uygulamalar, ayrımsız, kısıtlamasız bütün iş yerlerini ve her statüdeki tüm çalışanları kapsamalıdır.

- Düzenlemeler; "işçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanmasının öncelikle işverenin görevi olduğu" ilkesinde hareketle yapılmalıdır. İşyerinde istihdam edilen uzman, hekim vb.' nin verdikleri hizmetin bir danışmanlık hizmeti olduğu kabullenilmelidir.

- İSG hizmetlerinin "piyasa koşullarında" verilmesi anlayışı dışlanmalı; kamu hizmeti, kamu denetimi anlayışı hâkim olmalıdır.

- OSGB uygulamasına son verilmelidir.

- Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin işyerinde yürüttüğü çalışmalar, ilgili meslek örgütleri tarafından denetlenmelidir.

- Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin işyerlerinde görevlendirilmesi, söz konusu Enstitünün yerel birimince yapılmalı, işyeri ile yapılacak sözleşme "tip sözleşme" olarak enstitü ve meslek örgütleri tarafından hazırlanmalı, sözleşmede yer alan hususlar personel için asgari haklar olarak kabullenilmelidir.

- Uzman, hekim, sağlık personeli görev yaptığı işyerindeki İSG' ye ilişkin durumu Enstitünün yerel birimine rapor etmelidir.

- Uzman, hekim, diğer personel ve sağlık personelinin ücreti, Enstitü bünyesinde oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır.

- İSG ile görevli çalışan temsilcilerinin eğitimleri Enstitünün görevlendirmesi ile kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütleri tarafından yerine getirilmelidir.

- Çalışan temsilcilerinin işyerlerinin büyüklüğüne göre belirlenecek süre ile her gün işyerinin bütününde gözlem yapması ve bunu rapor etme olanağı yaratılmalıdır.

- Çalışan temsilcilerinin koşulsuz iş güvencesi olmalıdır.

- 30 ve daha fazla çalışanın bulunduğu işyerlerinde İşçi Sağlığı Güvenliği Kurulu kurulmalıdır.

- Çalışan temsilcisi, uzman, hekim tarafından önerilen hususlar, öneriyi yapan kişi ikna edilmediği sürece kabul edilmek zorunda olmalıdır. İşveren bu karara karşı sadece Enstitü yerel birimine itiraz edebilmelidir.

- İşçi eğitimleri Enstitü tarafından gerçekleştirilmelidir.



## AVCI

Ormanda dolaşan 2 avcıdan biri birden bire yere düşer. Arkadaşı, düşen adamın nefes almadığını ve gözlerinin ferinin söndüğünü görür.


Bunun üzerine telefonla acil yardımı arar. "Arkadaşım öldü, ne yapabilirim" diye sorar.

Telefondaki ses yanıtı: "Sakin olun. Size yardım edebilirim. Ama önce arkadaşınızın ölüp ölmediğinden emin olalım."

Telefonda bir süre sessizlik olur ve bir silah sesi işitilir.

Avcı telefonu tekrar eline alır ve şöyle der: "Evet, tamam. Şimdi ne yapacağım?"



	Bir edebi sanat/ Resimdeki makine elemanı	Bir göz rengi/ Sporcuların üç defa söylediği söz	Dahil/ Güneş ışığını dağıtması	Akarsu/ İsviçre'de ırmak	Devinimbili m
	Cenaze/ Tunus plakası			Senevî, yıllık/ Baş	
İdam etmek/ Bir yükü çıkarıp indiren makine elemanı	Uzaklık anlatır/ Zikretme	Bir şeyin temel ögesi	İki asır/ Geri kelimesi İngilizcesi		
				Kısaca ütil hidroksiani sol	Arapça'da bir edât/ Arsenik simgesi
Metrenin binde biri/ Bir silah	Kırmızı	Bir hayvan/ Sudan plakası			Eski mısırdan insan görünmeyen bedeni
			Beddua	Kayak	
Basit makinalar da kuvvet kazancı				Beyaz	

## Üyelerimize yaz Döneminde Teoman Öztürk Öğrenci evi ve sosyal Tesislerinde Konaklama İmkanı

# DUYURU

TMMOB'ye bağlı odaların ve üyelerin katkılarıyla oluşturulan ve öğrenim döneminde TMMOB üyelerinin çocukları ile mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı öğrencilerinin konakladığı tesiste yaz döneminde üyeler ve yakınlarının konaklamasına imkân tanınacak. TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde oda+kahvaltı günlük 35 TL katılım payıyla konaklama yapılabilecek.

ÖĞRENCİ EVİ: 14.500 m2 kapalı alanda 2 bodrum kat, zemin katla beraber 5 yatakhane katı ve çatı katı olmak üzere toplam 8 katlıdır.

\*Kız ve erkek öğrenciler için 2 ayrı bloktan oluşan

öğrenci evinde 161 adet çift kişilik banyolu yatak odası ve 2 adet çift kişilik banyolu engelli yatak odası bulunmaktadır. Öğrenci evinde 336 öğrenci konaklayabilecektir.



\*Her katta iki adet 50 m2 çalışma odası ve tüm yatak odalarında internet ve tv bağlantısı vardır.

\*Öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılamak üzere kafeterya, mutfak, yemekhane, çamaşırhane, kütüphane, bilgisayar odası, revir, idari bölümlerle çağdaş hizmet sunulan TMMOB Teoman Öztürk

Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'nde ayrıca 500 kişilik konferans salonu, 250 m2 çok amaçlı salon, 575 m2 fuaye alanı, 1600 m2 forum alanı da yer almaktadır.

**İletişim:** TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi Mehmet Akif Ersoy Mah. 295. Sokak No: 6 Yenimahalle/Ankara Tel : 0312 386 10 38

**Ulaşım:** Kızılay'dan 220, 221, 297 numaralı otobüslerle Ankara İl Sağlık Müdürlüğü durağında; Ulus Hacettepe Köprüsü altından Batıkent dolmuşlarıyla Ankara İl Sağlık Müdürlüğü durağında; Metroyla Macunköy durağında inerek TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisi'ne ulaşabilirsiniz.

# Şube Günlüğü

- 02-04 Nisan 2015 tarihinde LPG Yetkili Personel Eğitimleri yapıldı.
- 04 Nisan 2015 tarihinde 45. Dönem 3. Oda Danışma Kurulu toplantısına katılım sağlandı.
- 04-05 Nisan 2015 tarihinde İş Makinası Operatörü Kursu yapıldı.
- 06 Nisan 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 07 Nisan 2015 tarihinde HVAC Sistemlerinde Hidronik Balanslamanın Önemi ve Demo Paneli düzenlendi.
- 08 Nisan 2015 tarihinde Talasemi Lösemiler Derneği Başkanı Faruk Başdemir odamıza ziyarette bulundu.
- 10 Nisan 2015 tarihinde İnovatif Mühendisler Yarışıyor Proje Yarışmasına katılacak projelerin birinci değerlendirmesi yapıldı.
- 10-11 Nisan 2015 tarihinde Buhar Kazanı Operatörü Kursu yapıldı.
- 13 Nisan 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 13 Nisan 2015 tarihinde MHP Milletvekili Adayları odamıza ziyarette bulundu.
- 14 Nisan 2015 tarihinde AKP Milletvekili Adayları odamıza ziyarette bulundu.
- 14 Nisan 2015 tarihinde Vatan Partisi Milletvekili Adayları odamıza ziyarette bulundu.
- 15 Nisan 2015 tarihinde İKK (İl Koordinasyon Kurulu) toplantısı yapıldı.
- 15-17 Nisan 2015 tarihinde Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi (Yeni Tasarlanan Binalar İçin ) yapıldı.
- 18 Nisan 2015 tarihinde "Apartman ve Site Yöneticilerine Bilgilendirme Paneli"düzenlendi.
- 20 Nisan 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 25 Nisan 2015 tarihinde 17020 standartını içeren eğitim verildi.
- 25 Nisan 2015 tarihinde Şube Denetimimiz yapıldı.
- 25 Nisan 2015 tarihinde "Mekanik Tesisat Proje Hesaplama Yöntemleri ve Linear Programı tanıtımı" semineri yapıldı.
- 27 Nisan 2015 tarihinde Kadın Üye Komisyon toplantısı yapıldı.
- 27 Nisan 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 28-30 Nisan 2015 tarihinde Sıcak Su Kazanı Operatörü Kursu yapıldı.
- 29 Nisan 2015 tarihinde Saadet Partisi Milletvekili Adayları odamıza ziyarette bulundu.
- 30 Nisan 2015 tarihinde AKP Milletvekili Adaylarından Havva Talay Çalış ile AKP Kadın Kolları Teşkilatı odamıza ziyarette bulundu.
- 04 Mayıs 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 05-08 Mayıs 2015 tarihleri arasında IDEF'15 Uluslararası Savunma Sanayi Fuarı'na katılım sağlandı.
- 09 Mayıs 2015 tarihinde "Anneler Günü" etkinliği düzenlendi.
- 09 Mayıs 2015 tarihinde 12. Dönem 2. Danışma kurulu toplantısı yapıldı.
- 11 Mayıs 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 13 Mayıs 2015 tarihinde Öğrenci ve Staj Komisyon toplantısı yapıldı.
- 13-15 Mayıs 2015 tarihinde Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Eğitimi yapıldı.
- 18 Mayıs 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 20 Mayıs 2015 tarihinde Kayseri Organize Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Tahir Nursaçarı makamında ziyaret edildi.
- 21 Mayıs 2015 tarihinde SGK İl Müdürü Bilal Doğan makamında ziyaret edildi.
- 20-22 Mayıs 2015 tarihinde Sıcak Su Kazanı Operatörü Kursu yapıldı.
- 20-23 Mayıs 2015 tarihinde Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Eğitimi yapıldı.
- 25 Mayıs 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.
- 26 Mayıs 2015 tarihinde Doğalgaz Komisyon toplantısı yapıldı.
- 27-30 Mayıs 2015 tarihinde Endüstriyel Ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Eğitimi yapıldı.
- 29 Mayıs 2015 tarihinde LPG – CNG ve AİTM Komisyon toplantısı yapıldı.
- 29 Mayıs 2015 tarihinde "Temel Fotograf Çekim Teknikleri semineri" düzenlendi.
- 01 Haziran 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 04-05 Haziran 2015 tarihinde LPG Yetkili Personel Eğitimleri yapıldı.
- 08 Haziran 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 11-13 Haziran 2015 tarihinde LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimi (3 günlük) yapıldı.
- 13-14 Haziran 2015 tarihinde İş Makinası Operatörü Kursu yapıldı.
- 15 Haziran 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 16 Haziran 2015 tarihinde ERÜ Mühendislik Fakültesi'nin 2014-2015 yılı mezuniyet törenine katılım sağlandı.
- 17 Haziran 2015 tarihinde değerlendirme sonucunda 1. 2. ve 3 cülük ödülün almaya hak kazanan Projeler belirlendi.
- 22 Haziran 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 29 Haziran 2015 tarihinde Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı.
- 30 Haziran-2 Temmuz 2015 tarihinde Buhar Kazanı Operatörü Kursu yapıldı.
- 03 Temmuz 2015 tarihinde Geleneksel Gece ve İftar Yemeği Programı yapıldı.





SAVUNMA KOMPOZİT VE KAYNAK TEKNOLOJİLERİ

- Kaynak Mühendisliği hizmetleri
- Kaynaklı İmalat Danışmanlığı
- Kaynakçı Eğitimleri ve Belgelendirilmesi
- Kaynaklı İmalat Sisteminin Avrupa Standartlarında Kurulması
- EN 1095 ve ISO 3834 sistem belgelendirme hizmetleri
- Kompozit Malzeme Danışmanlığı
- Mukavemet Analizleri ve Raporlama
- Savunma Sanayii Danışmanlığı
- Savunma Sanayi Projeleri

Yeni Mah. Aşık Veysel Bulv. Erciyes Üniv. Tekn. Gel. Böl.  
Teknopark-1 No:61/32 Melikgazi / KAYSERİ  
Tel-Fax: 0 352 380 03 03

[www.btechnic.com.tr](http://www.btechnic.com.tr)

[info@btechnic.com.tr](mailto:info@btechnic.com.tr)



- İncelemeli Patent Tescili
- İncelemesiz Patent Tescili
- Faydalı Model Tescili
- Marka Tescili
- Endüstriyel Tasarım Tescili
- Entegre Devre Topografyası
- Alan Adı Tescili
- Zirai Kredilendirme Belgesi

Yeni Mah. Aşık Veysel Bulv. Erciyes Üniv. Tekn. Gel. Böl.  
Teknopark-1 No:61/32 Melikgazi / KAYSERİ  
Tel-Fax: 0 352 380 03 03

[www.simalpatent.com.tr](http://www.simalpatent.com.tr)

[info@simalpatent.com.tr](mailto:info@simalpatent.com.tr)

# A1 serisi

**Makine Dairesiz (MRL)**

Orta ve Yüksek Hızlı Asansörler



[www.intertekasansor.com](http://www.intertekasansor.com)



# 2Y MEKANİK TESİSAT YAPI İNŞAAT PROJE TAAHHÜT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Yılların verdiği deneyim, hak edilmiş kurumsal saygı ve geleceğe dönük düşüncelerimizle markamız ve hizmetlerimizin arkasında olmaktan, ülkemiz için hizmet vermeye devam etmekten onurluyuz. Kullanıcının istekleri ve zevkleri doğrultusunda görsel, işlevsel, yapısal, teknik ve ekonomik çözümler üreten 2Y Mekanik tüm detayları analiz ederek gerçekleştirir. 2Y Mekanik, işini seven, tecrübeli, bilgili ve kalifiye elemanları ile müşterilerimizin karşılaşılabilecekleri her türlü sorun, ihtiyaç ve bilgi için uygulama sonrasında da her zaman yanınızdadır.

## REFERANSLARIMIZDAN BAZILARI

- ✓ HARİKALAR DİYARI - MAZAKALAND
- ✓ KIRŞEHİR NEŞET ERTAŞ KÜLTÜR MERKEZİ
- ✓ KONYA KAPALI SPOR SALONU (10.000 KİŞİLİK)
- ✓ ÇORUM STADYUM ( 25.000 KİŞİLİK)
- ✓ CİTY VAN ALIŞVERİŞ MERKEZİ - VAN
- ✓ İPEKAR İNŞAAT DIAMOND PROJESİ
- ✓ ABDULLAH GÜL MÜZESİ
- ✓ KAYSERİ BİLİM MERKEZİ
- ✓ NIĞDE ÜNİ. KAPALI SPOR SALONU VE YÜZME HAVUZU

► [www.suakademi.net](http://www.suakademi.net)

# kusursuz vurus icin **KUSURSUZ ZEMİN**

• Otomatik Sulama • Rulo Çim • Damla Sulama • Altyapı Sistemleri • Filtre Sistemleri

Danışmanlık

Proje

Satış

Taahhüt

RAIN BIRD

FINTAS

NETAFIM

GEORG FISCHER +GF+

POELSBO

**SU**  
akademi

Anbar Mh. Organize Cad. No:21 Melikgazi / KAYSERİ Tel: +90 352 50 20 550 info@suakademi.net