



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ YAYIN ORGANI



Odamız, 52. kuruluş yıldönümünü üyelerimiz ve davetlilerle beraber kutladı

Yeni yılınızın barış dolu, mutlu, sağlıklı ve başarılı geçmesini dileriz.

Seminerler

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Tarih: 25-26 Ocak 2007 Ücret: 200.00 YTL

OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi İç Denetçi

Tarih: 22-23 Şubat 2007 Ücret: 200.00 YTL

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Risk Değerlendirmesi

Tarih: 23 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

İşyeri Acil Eylem Planı Hazırlama

Tarih: 30 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Gözlem Teknikleri

Tarih: 15 Şubat 2007 Ücret: 120.00 YTL

ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemleri

Tarih: 22-24 Ocak /14-16 Mart 2007 Ücret: 260.00 YTL

ISO 9001:2000 Kuruluş İçi Kalite Denetçisi

Tarih: 14-16 Şubat 2007 Ücret: 260.00 YTL

ISO TS 16949:2002 Temel Eğitimi

Tarih: 8-9 Şubat 2007 Ücret: 200.00 YTL

ISO TS 16949:2002 Denetçi Eğitimi

Tarih: 22-23 Şubat 2007 Ücret: 200.00 YTL

Bütünleşik Sistemler (KYS-ÇYS-OHSAS)

Tarih: 26-28 Şubat 2007 Ücret: 260.00 YTL

Kalite Planlama (APQP-PPAP)

Tarih: 01 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

ISO 14001 Kuruluş İçi Çevre Denetçisi

Tarih: 29-30 Ocak 2007 Ücret: 200.00 YTL

İstatistiksel Süreç Kontrolü

Tarih: 08-09 Mart 2007 Ücret: 200.00 YTL

HACCP

Tarih: 08-09 Mart 2007 Ücret: 200.00 YTL

Hata Türleri ve Etkileri Analizi (Süreç)

Tarih: 02 Şubat 2007 Ücret: 120.00 YTL

Proje Yönetimi

Tarih: 22 -23 Şubat 2007 Ücret: 200.00 YTL

Yalın Üretim Temel Bilgilendirme

Tarih: 5-6 Şubat /29-27Mart 2007 Ücret: 200.00 YTL

İş Etüdü Eğitimi

Tarih: 26-28 Şubat 2007 Ücret: 260.00 YTL

Depo Yönetimi

Tarih: 15 Şubat 2007 Ücret: 180.00 YTL

Satın Alma Yönetimi

Tarih: 16 Şubat 2007 Ücret: 180.00 YTL

Serviste Davranış Geliştirme

Tarih: 15-16 Mart 2007 Ücret: 200.00 YTL

Temel Hidrolik Kursu

Tarih: 20-23 Şubat 2007 Ücret: 300.00 YTL

Temel Pnömatik Kursu

Tarih: 20-23 Mart 2007 Ücret: 300.00 YTL

Tasarım Yönetimi/Yönetim Tasarımı

Tarih: 26 Mart 2007 Ücret: 150.00 YTL

Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma

Tarih: 22-23 Şubat 2007 Ücret: 240.00 YTL

Seminer ücretine öğle yemekleri, ara ikramlar ve seminer notları dahildir. **MMO** üyeleri, **KOBİDER** üyesi firmalarda çalışanlar ile 3 ve daha fazla kişilik gruplara **%20 indirim** uygulanmaktadır.

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/147-Dr. Deniz Dinç Yılmaz

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

AUTOCAD 2007 (İKİ BOYUTLU)

Üye-Öğr.: 150.00 YTL Diğer: 200.00YTL

AUTOCAD 2007 (ÜÇ BOYUTLU)

Üye-Öğr.: 200.00 YTL Diğer:250.00 YTL

RHINOCEROS (RHİNO) KURSU

Üye-Öğr.: 200.00 YTL Diğer:250.00 YTL

SOLIDWORKS

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer:400.00 YTL

THINKDESIGN

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer:400.00 YTL

INVENTOR

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer:400.00 YTL

MACHINNING STRATEGIST

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer:350.00 YTL

CIMATRON

Üye-Öğr.: 300.00 YTL Diğer:400.00 YTL

3DS MAX

Üye-Öğr.: 400.00 YTL Diğer:500.00 YTL

MASTER/CAM (MILL) KURSU

Üye-Öğr.: 450.00 YTL Diğer:600.00 YTL

MASTER/CAM LATHE (TORNA) KURSU

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer:300.00 YTL

CNC KURSU

Üye-Öğr.: 350.00 YTL Diğer:450.00 YTL

KESİCİ UÇLAR KURSU

Üye-Öğr.: 250.00 YTL Diğer:350.00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/133-139-132

İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Operatör ve Teknisyenler için Kurslar

İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 03.02.2007-04.03.2007

24.02.2007-25.03.2007

17.03.2007-15.04.2007

12.02.2007-23.02.2007 (Hafta içi)

Ücret: 220,00 YTL

Sanayi Tipi Kazanların İşl. Yar. Per. Yet. Kursu

Tarih: 12.02.2007-23.02.2007

Ücret: 400,00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/133-139-132

İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Ege KALMEM Eğitim Programı

Genel Metroloji Kalibrasyon

Tarih: 25 Ocak 2007 Ücret: 120.00 YTL

Boyut Kalibrasyonu

Tarih: 08-09 Şubat 2007 Ücret: 200.00 YTL

Basınç Kalibrasyonu

Tarih: 15-16 Mart 2007 Ücret: 200.00 YTL

Sıcaklık Kalibrasyonu

Tarih: 26-27 Şubat 2007 Ücret: 200.00 YTL


Terazi Kalibrasyonu

Tarih: 20 Mart 2007 Ücret: 120.00 YTL

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232 348 40 50-Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

İçindekiler

Eğitimlerimiz.....	4		
Duyurular.....	6		
Bülten'den.....	7		
Bayındırlık İl Müdürlüğü'nde Doğal Gaz bilgilendirme toplantısı.....	8		
Yönetim Kurulumuzdan Hakan Tartan'a ziyaret.....	8		
Teskon 2007 "sağlıklı kentler için sağlıklı yaşam hacimleri" teması ile düzenlenecek.....	9		
Salı toplantıları, kişisel gelişim etkinlikleri.....	10		
Enerji Verimliliği Poster Yarışması.....	11		
Şubemizde uygulamalı eğitimler ve çalıştaylar başlıyor.....	12		
Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi yeni yılda etkinliklerle doluyor.....	13		
Prof. Dr. Zafer İlken İYTE'nin yeni Rektörü oldu.....	14		
Öğrenci Üye Komisyonumuzdan teknik gezi.....	16		
KOBİ'lerde sistem yaklaşımı.....	17		
			Odamızın 52. Yaşını kutladık..... 18
			"Yılın Kişisi SİZsiniz"..... 20
			Birarada yaşamanın olanaklarını güçlendirelim..... 21
			Dünyada ve Türkiye'de enerji üretimi, kullanımı verimliliği..... 22
			Ülkemizin "Sosyal Sigortalar ve Sağlık Sistemi" ne olacak?..... 24
			Sağlık hakları, "Sağlık Ocakları" halkındır!..... 24
			LPG eğitimlerine önem verilmeli..... 26
			Doğal gazla ilgili enerji politikaları tehlike sinyali veriyor!..... 26
			"2007 bütçesi ekonominin ve kaynakların ülke çıkarları ve toplumsal gereksinimlere göre konumlandırıldığı bir bütçe değil..... 28
			"Denetimsiz kalorifer kazanlarında tehlike" ..30
			Eğitim Şart mıdır?..... 31
			2006'yı atlattık..... 33
			Dündem..... 34

BÜLTEN
Ocak 2007
Yıl: 21 Sayı: 209

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Selda Ünver

Yayına Hazırlayan
Asuman Memen

Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu
Taner Gökalp, Ali Doğan Coşgun, H. Yalçın Eryiğit, Orhan Özcan, Abdullah Aydemir, Burcu Çetin, Devrim Cem Erturan, Berkay Eriş, Tansel Türkmen, Sungu Köksalözkan

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Önder Sözen

Baskı
Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

Yayın Tarihi: 18 Ocak 2007

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR

Tel: 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60

web: <http://izmir.mmo.org.tr>

Baskı adedi: 7000

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

e-posta adresleri

MMO İzmir: izmir@mno.org.tr
asansör kontrol merkezi: akm@mno.org.tr
insan kaynakları: ikm-izmir@mno.org.tr
kalmem: kalibrasyon-izmir@mno.org.tr
basın yayın: izmir.basin@mno.org.tr
teskon: teskon@mno.org.tr
hpkon: hpkon@mno.org.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

Ezberdişi Söyleşiler (1)



HANGİ VATANIN VATANSEVERİ?

"Milliyetçilik" ve "ulusalcılık"
üzerine
Tanıl Bora

Tarih: 10 Şubat 2007, Cumartesi

Saat : 14.00

Yer : Tepekule Kongre ve Sergi
Merkezi Anadolu Cd. No: 40
Bayraklı-İzmir

Bilgi için: 0 232 444 8 666 / 120

Katılım ücretsizdir.

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ TÜRK SANAT MÜZİĞİ KOROSUNDAN YENİ YIL KONSERİ



Hacı Arif Bey'den günümüze BİR DEMET KÜRDİLİ HICAZKAR

Tarih: 30 Ocak 2007, Salı **Saat:** 20.00

Yer: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Salonu Anadolu Cad. No: 40
Bayraklı/İzmir

Tüm üyelerimiz ve İzmirli davetlidir.

Tel : 0232. 444 86 66 / 150

Katılım ücretsizdir.

Çalıştaylar

İstatistiksel Süreç Kontrol

Tarih: 20 Mart 2007 **Ücret:** 120.00 YTL

Süreç Hata Türleri Etkileri Analizi

Tarih: 20 Şubat 2007 **Ücret:** 120.00 YTL

Bütünleşik Yönetim Sistemlerinde Risk Değerlendirme (ISO 14001 ve OHSAS 18001)

Tarih: 06 Mart 2007 **Ücret:** 120.00 YTL

Zaman Etüdü

Tarih: 19 Mart 2007 **Ücret:** 120.00 YTL

Üretimde Kısıt Kaynak Yönetimi Davul-Tampon-İp (Drum-Buffer-Rope) Tekniği

Tarih: 06 Şubat 2007 **Ücret:** 90.00 YTL

Üretim İsrafı Görmeyi Öğrenmek Değer Akış Haritalama

Tarih: 27-28 Şubat 2007 **Ücret:** 200.00 YTL

Hat Dengeleme

Tarih: 13 Mart 2007 **Ücret:** 90.00 YTL

ERP Proje Yöneticiliğine Hazırlık

Tarih: 13-14 Şubat 2007 **Ücret:** 200.00 YTL

Uygulamalı Eğitimler

Hata Türleri ve Etkileri Analizi (Süreç)

Tarih: 2 Şubat 2007 **Ücret:** 120.00 YTL* + 350.00 YTL**

Ölçüm Sistemleri Analizi (MSA)

Tarih: 22-23 Ocak 2007 **Ücret:** 200.00 YTL* + 350.00 YTL**

(*) Katılımcı başına ödenecek eğitim ücreti

(**) Uygulama takibi eğitim ücreti. Uygulama takibi isteğe bağlıdır.

Bilgi ve Başvuru:

Tel.: 0.232.444 8 666/147-Dr. Deniz Dinç Yılmaz

KENTİN OYUNCULARI

10. YIL
2007

EŞEĞİN GÖLGESİ

1 PERDE ÇOCUK OYUNU
yazan: **hakan bintepe**
(kentlin oyuncularının katkılarıyla)

Tarih: 3 Şubat 2007 Cumartesi
Saat: 14.00

Yer: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı İzmir
Başvuru: 0232. 444 86 66 / 120

yöneten: **günay toprak**
müzik: **hakan bintepe**

Katılım ücretsiz, tüm çocuklar davetlidir.

bülten'den

2007'nin getirecekleri ...

Bu kez yeni yıl bayramla başladı. Üstelik yeni yılın ilk günü Pazartesiye denk geldi. İnternet kullanıcılarının e-postalarına yağmur gibi şu mesajlar yağdı; **“Eğer bir yeni yıl Pazartesiyle başlıyorsa o yıl uğurlu, bolluk bereket, barış, huzur, mutluluk içinde bir yıl olur.** 2007 ise hem bayram hem ilk günü Pazartesi, bundan daha iyi şans mı olur?” Ülkemizde ve dünyada milyonlarca insan uzun yıllardır bu mesaja vaat edilenlere hasret yaşadığı için belki, kutsal bir kitapta yazıldığı söylenen bu kehanet o kadar çok kişiden itibar görmüş oldu. Bu zengin gönüllü e-posta mesajlarını çoğumuz tabii ki buruk bir tebessümle karşıladık. Çünkü kehanetler olumlu gelişmeleri işaret etse de somut gerçekler 2007'nin bu mesajlarda vaat edildiği gibi bir yıl olmasının çok zor olduğunu göstermektedir.

Dünyada küresel ısınma etkisini bir çok bilim insanının tahmininden çok önce artırmaya başladı. Kuraklık ve açlık tehlikesi ciddi olarak dünya gündemine girdi. Ayılar uyuyamadı, kuşlar göç etmedi. Dünyanın iklimi buzullar hızla eriyor. Bir yandan ılıman geçen kış ayları yaşamı kolaylaştırıyor gibi görünse de; Çok hassas özelliklere sahip iklim dengelerinin değişiyor olması **“Bizi bu havalar mahvedecek”** cümlesini sürekli aklımıza getiriyor.

Dünyanın dört bir yanında savaşlar devam ediyor. ABD, Afganistan ve Irak'tan sonra Somali'ye de el attı. Bush'un yeni açıklamasında hata yaptığını itiraf ettiğini ve hata yapmaya devam etmeye kararlı olduğunu öğrendik. Irak'a 21.500 yeni asker daha yola çıkacak. **Bush yönetimi yaptığı bu açıklamayla küresel felaketten sonra dünyanın başına gelmiş en büyük felaket olmaya aday olduklarını da açıklamış oldu ...**

Ülkemizde ise gündem hızla ısınıyor. AB sürecinde önemli müzakere başlıklarının askıya alınması, Kuzey Irak'ta neredeyse resmi kimlik kazanan Kürt devleti hazırlıkları ile başka bir boyuta geçme tehlikesi gösteren, bir türlü bitir(e)mediğimiz Güneydoğu ve Kürt sorunu, Kerkük krizi, ABD ilişkilerinde gerilimin artması, daha doğru bir deyişle ABD'nin Türkiye'yi her geçen gün daha az dikkate alır tavrını açıkça

sergilemekten çekinmemesi gibi gelişmeler toplumda büyük tedirginlik yaratmakta.

Diğer yandan **Cumhurbaşkanlığı seçimleri** ve erken seçim tartışmaları 2007'de iç siyasetin daha da **“gerileceğini”** gösterirken; gitgide bilinçli olarak tırmandırılmaya çalışılan, yukarıda açıklamaya çalıştığımız gerilimden de beslenen milliyetçilikle birlikte Kasım'da gerçekleşmesi beklenen Genel Seçimlerin ardından nasıl bir meclis tablosunun şekilleneceği belirsizliğini koruyor. Halkın barış, işsizlik, yoksulluk, adaletsizlik dertlerine siyasetten çare beklentisi 2007'de daha da azalacak gibi görünüyor.

59. AKP Hükümetinin yürüttüğü ekonomik ve sosyal politikalar, her ne kadar başarılı gibi gösterilmeye çalışılsa da reel olarak % 19'lara varan işsizlik, kamu yatırımlarının Cumhuriyet tarihinin en düşük oranlarında gerçekleşmesi, eğitim, sosyal güvenlik ve sağlık sistemlerinin yap boz tahtasına döndürülmesi halkın olumlu beklentilerini sonuçsuz bırakmış durumda. Aziz Nesin'in ünlü **“Dur bakalı, N'olcek”** öyküsündeki gibi, tüm ülke sonu belli bir beklentiye yaşar psikolojide günlerini geçirmektedir.

Yeni yılın ilk yazısında hepimizin bildiği bu olumsuz tabloyu bir kez daha dillendirmekte amacımız karamsarlığı artırmak değil. Aksine, yeni yılda kehanetlerden beklediğimiz iyiliği, barışı, umudu yaratmanın insanın elinde olduğunu bir kez daha vurgulamak. 2007'nin Pazartesi günüyle başlaması kehanetinin gerçekleşmesini istiyorsak, beklemek yerine harekete geçmeyi denemeliyiz. Dünyanın ve ülkemizin işe, aşa, barışa, eşitliğe, adalete, hukuka, evrensel insan, kadın ve çocuk haklarına her zamankinden daha çok ihtiyacı olduğu bir 2007'de insan ve vatandaş olarak sorumluluğumuzu ne kadar yerine getiriyoruz sorusunu sormalıyız.

2007 yılında Şubemiz, bu sorumluluğu tüm üyeleriyle birlikte etkin şekilde yerine getirmek için çok yönlü çalışmalarını aynı kararlılık ve ısrarla sürdürecektir. Tüm üyelerimizi 2007'de Odamızın çalışmalarına aktif katkı ve katılımda bulunmaya davet ediyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Bayındırlık İl Müdürlüğü'nde Doğal Gaz bilgilendirme toplantısı

Şubemiz Doğal Gaz Komisyonu Bayındırlık İl Müdürlüğü'nde çalışan mühendis ve teknikerlere yönelik doğal gaz konusunda bilgilendirme toplantısı düzenledi.



Doğal gaz projelendirme ve iç tesisatı konusunda Şubemiz doğal gaz komisyonu adına komisyon üyesi **Ahmet Orhan** ve Yönetim Kurulu Yedek Üyesi **Hakan Yavuz** Bayındırlık İl Müdürlüğünde çalışan mühendis ve teknikerlere

bilgilendirme toplantısı düzenledi. Bayındırlık İl Müdürlüğü Konferans Salonunda düzenlenen eğitimde İzmir'de doğal gaz ile ilgili yapılan çalışmalar, bina içi doğal gaz tesisatı ve dikkat edilmesi gereken konular hakkında bilgi verildi.

Yönetim Kurulumuzdan Hakan Tartan'a ziyaret



Şube Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya** ve Yönetim Kurulu Yedek Üyesi **Melih Yalçın** 5 Ocak 2007 tarihinde **Hürriyet Ege Bölge Müdürü Hakan Tartan**'i ziyaret etti.

Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya** Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi çalışmaları ve düzenlenen etkinlikler hakkında **Hürriyet Gazetesi Ege Bölge Müdürü Hakan Tartan**'a bilgi verdi. Özsakarya İzmir'in sloganlaştırdığı **"kongreler ve fuarlar kenti"** hedefi için sadece belediyelerin değil İzmirli yatırımcıların da bu yönde yeni yatırımlar yapması gerektiğini ve İzmir'de etkinlik düzenlemek için yeni kültür merkezlerine, otellere ihtiyaç duyulduğunu belirtti.

Mehmet Özsakarya ayrıca İzmir

Büyükşehir Belediyesi ile birlikte yürütülen soba ve kalorifer kazanlarının kullanımı ile ilgili çalışmalar, yine belediyelerle asansör kontrolleri konusunda yapılan kontrol çalışmaları, araçlarda LPG kullanımına ilişkin yapılan kontroller ve bilgilendirici etkinlikler sayesinde İzmir'de bu alanda can kaybı ile sonuçlanan kazaların yaşanmadığını belirtti. Şubemizce düzenlenen eğitimlerin yoğun ilgi gördüğü ve yılda beşbine yakın mühendis ve ara teknik elemana eğitim verildiğine dikkat çeken **Özsakarya** "Mecliste meslek alanımıza giren yasaların oluşmasında da görüş ve önerilerimizle katkıda bulunuyoruz" dedi.

Hakan Tartan ise **"Tepekule Kongre-Sergi ve İş Merkezi"**ne bir yıl önce ilk kez geldiğini belirterek " Bir meslek örgütünün böylesi kalıcı bir proje gerçekleştirmesi İzmir için bir başarı ve bölgemiz için yeni bir açılmadır. Ayrıca A7 salonunda restoran olarak çok güzel bir ortam oluşturulmuş. Ayrıca binanızda bulunan açık hava sinemasında farklı düzenlemeler ile sinema izleyicileri için değişik bir atmosfer yaratılabilir." dedi. **Tartan** ayrıca İzmir'in yeni tanıştığı doğal gaz ile ilgili olarak halka yönelik bilgilendirmenin Odayla birlikte yapılabileceğini söyledi.

teskon 2007“sağlıklı kentler için sağlıklı yaşam hacimleri” teması ile düzenlenecek

Ekim 2007'de İzmir'de Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde düzenlenecek olan teskon'2007'de insan sağlığını doğrudan ilgilendiren yoğun bakım, yeni doğan ve ameliyathane klima sistemleri, uçaklarda, okullarda iç hava kalitesi, enerjinin verimli kullanımı, bina yalıtımı, yapı fiziği ve İzmir'de yeni kullanıma girecek doğal gaz gibi konular farklı disiplinlerden uzmanların katılımı ile ele alınacak.

Günlük yaşantımız özellikle kent merkezlerinde ve sanayide, giderek çok katlı ve büyük hacimli yapılara taşınmakta ve bu yapılarda daha verimli, konforlu, sağlıklı bir yaşamı sağlamak da tesisat mühendisliği alanına girmektedir. İki yılda bir İzmir'de Makina Mühendisleri Odası adına Şubemiz tarafından düzenlenen **teskon'2007 / VIII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi'**nde İzmir kentinin talip olduğu EXPO 2015 için seçilen sağlık temasına uygun olarak ana temanın “sağlık” olmasına karar verildi. İnsan sağlığını doğrudan ilgilendiren yoğun bakım, yeni doğan ve ameliyathane iklimlendirme sistemleri, uçaklarda, okullarda iç hava kalitesi, enerjinin verimli kullanımı, bina yalıtımı gibi konular kongre'de uzmanlar tarafından ele alınacak.

Konularında uzman 101 mühendis ve akademisyenin görev aldığı Kongre Danışmanlar Kurulu ile Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongrelerinin; daha ileri bir çizgiye taşınması, yeni gelişmelerin ve konuların saptanması, teskon 2007'nin ana temasının belirlenmesi amacıyla Ankara, İstanbul ve İzmir'de bölgesel toplantılar gerçekleştirildi.

Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi'nin yapı sürecinde birlikte çalışan makina, inşaat, elektrik mühendisleri ve mimarların katılımı ile birlikte disiplinlerarası bir özelliğe kavuşması gerektiği, yeni yapılan pekçok yüksek bina ve toplu konut uygulamalarında sıhhi tesisat konusunda ciddi proje ve uygulama hatalarının yaşandığı, yenilenebilir enerji kaynakları, enerji verimliliği gibi çok sayıda yeni yasa ve yönetmelik yayımlandığı ya da yayımlanmak üzere olduğu süreçlerde kongre kapsamında tartışma platformlarının yaratılması gerektiği belirtildi.

Ankara, İstanbul ve İzmir'de gerçekleştirilen toplantılarda öne çıkan diğer önemli bir konu olarak da işletmelerde bakım onarım süreçlerinde yaşanan sorunlar nedeniyle çok ciddi ekonomik kayıplar olduğu belirtildi ve kongre kapsamında işletmeye alma, test, ayar, servis ve bakım süreçleri konusunda sunumlar yapılmasının gerekliliği vurgulandı. Ayrıca kongre kapsamında düzenlenen kurs ve seminerlerin içeriklerinin tesisat mühendislerinin ihtiyaç duyduğu bilgi, teknoloji ve uygulamalara odaklanması gerektiği, genç mühendisler için temel konularda kursların devam etmesi gerektiği belirtildi.

Teskon 2007 kapsamında da tesisat mühendisliğinin temel sorunları ile ilgili sabah



toplantılarının düzenlenmesinin yararlı olacağı üzerinde duruldu.

Ayrıca yapı üretim sürecinde birlikte çalışması gereken mimar, inşaat, makina ve elektrik mühendislerinin katılımı için gerekli mekanizmaların oluşturulması ve mimarların kongreye sunumlarla katılımlarının sağlanması gerektiği vurgulandı.

Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Doç. Dr. Barış Özerdem; düzenlenen bölgesel Danışmanlar Kurulu Toplantılarında; Kongrede sunulacak bildiri konularının, düzenlenecek panel, kurs ve seminer konularının belirlenmesi, kongrenin genel akış planı hakkında danışmanların görüş ve önerilerinin alındığını belirtti. Özerdem, “Danışmanlar Kurulu Üyelerimizin bölgesel dağılımı dikkate alınarak Ankara, İstanbul ve İzmir'de gerçekleştirilen toplantılarda oluşan görüş ve öneriler kongre çalışmalarına ışık tutacaktır. Bir çok konu yanında tesisat mühendisliği ve insan sağlığı etkileşimi ön plana çıkıyor. Toplantılarda Danışmanlar Kurulu Üyelerimize Yürütme Kurulumuzca iki aydır detaylı ve planlı bir bilimsel kongre organizasyonu hedefi ile gerçekleştirilen çalışmalarımızı aktardık. Görüşlerini aldık. Danışmanlar Kurulu üyelerimizin önerileri Düzenleme ve Yürütme Kurullarımızca titiz bir çalışma ile değerlendirilecektir. Toplantılara katılarak görüşlerini bizlerle paylaşan danışmanlarımıza bir kez daha teşekkür ediyoruz” dedi.

MMO İzmir Şubesi İKM Salı Toplantıları

SATIŞTA İKNA TEKNİKLERİ

Konuşmacı: End. Müh. Şelale Ünseli

Tarih: 23 Ocak 2007 **Saat:** 19.00-21.00

Satış görüşmelerinde müşteri ve satış personeli arasındaki iletişimde önemli rol oynayan müşterinin ikna edilmesi sürecinde doğru davranış modellerinin önemi vurgulanarak, doğru soru sormanın önemi ve yöntemleri aktarılacaktır.

Toplantının İçeriği:

- Satış görüşmesinde doğru soru sormanın önemi
- Soru sorma yöntemleri ve uygun kullanım yerleri
- İkna Felsefesi
- İnsanlar nasıl ikna olur
 - İknanın anatomisi (Beyin Dili)
 - Görsel ağırlıklılar için davranış modeli
 - İşitsel ağırlıklılar için davranış modeli
 - Kinestetik ağırlıklılar için davranış modeli
- İknada Strateji

İknanın anatomisi katılımcılara örneklemelerle aktarılacaktır.

FİKİRDEN ÜRÜNE; ENDÜSTRİYEL TASARIM

Konuşmacı: Özlem Perşembe; Nesne Tasarım-DesignEge

Tarih: 6 Şubat 2007 **Saat:** 19.00-21.00

Toplantının İçeriği:

- Tasarım kültürü,
- Tasarım süreci ve onu etkileyen boyutlar

PATENT NEDİR?

Konuşmacı: Mak.Müh. Ümit Yeri

Tarih: 13 Şubat 2007 **Saat:** 19.00-21.00

Teknoloji, sanayi ve ekonomide büyük rekabet unsuru olan Patent tescilinin ne anlama geldiği, sağladığı tekel hakkının nelere göre ve nasıl gerçekleştiği anlatılacaktır.

Toplantı İçeriği:

- Patent tescilinde aranan kriterler
 - Faydalı model patenti ve Patent arasında farklar
 - Tarifname dökümanı
- Belge alma süreci
 - Türkiye'de belge almak için uygulanan prosedür
 - Uluslar arası anlaşmalar ve süreçler
- 551 Sayılı KHK' ya göre Patent/Faydalı Model patenti belgelerinin yasal yaptırım hakları
- Patent araştırma yöntemleri, Espacenet ve online.turkpatent üzerinden araştırma yapılmasına ilişkin örnekler

ETKİN SUNUŞ TEKNİKLERİ

Konuşmacı: Prof. Dr. Macit Toksoy

Tarih: 27 Şubat 2007 **Saat:** 19.00-21.00

MMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu Etkinliğidir.

Toplantının Amacı: Topluluk önüne çıkıp bilimsel bir konuşma yapacak olan kişiler 3 temel konuyu başarmak durumundadır. Kendisini tam olarak yansıtabilmek- Dinleyenlerin dikkatini toplamak- Anlattıklarının akılda kalmasını sağlamaktır.

Bilgi ve Katılım için:

0 232 444 8 666 / 147 - Deniz Dinç Yılmaz

Katılım, ücretsizdir.

KADIN MÜHENDİSLER KOMİSYONU KİŞİSEL GELİŞİM ETİNLİKLERİ

HIZLI VE VERİMLİ OKUMA TEKNİKLERİ

Dilek Selçuk

Tarih: 6,13,20 Şubat 2007 Çarşamba

Saat: 1. Hafta 19:00-22:00,
2. Hafta 19:00-22:00,
3. Hafta 19:00-21:00

Eğitimin Amacı: Katılımcıların dakikada ortalama 150-200 kelime olan okuma hızlarını 500-600 kelime ve daha yukarı çıkarabilmektedir. Böylece, daha kısa zamanda daha çok kitap okuma, gazeteler çok daha hızlı okuma, ödevlerin daha hızlı yapılabilmesi, okul başarısının artması, sınavlarda ve soru çözümünde başarının artması hedeflenmiştir.

İçerik: Okuma Frenlerini Kaldırma

- Geriye dönüşlerin engellenmesi
- Göz idmansızlığını giderme
- İç sesin yok edilmesi
- Dudak kıpırdaması ve dilin oynamasını engelleme

Okuma Hızını Artıran Etkenler

- Gözün aktif görme alanının genişletilmesi
- Görsel kılavuz kullanılması
- Göz egzersizlerinin yapılması
- Aktif okuma yöntemlerinin gösterilmesi
- Seçmeli okuma teknikleri
- Okurken dikkatin yoğunlaştırılması
- Beyni hızlı algılamaya alıştırmak

Kimler Katılabilir: Daha hızlı okuyup, okuduğunu anlamak ve zamandan kazanmak isteyen herkes

Ücret: 60,00 YTL

ETKİLİ KONUŞMA EĞİTİMİ

Bilgehan Oğuz

Tarih: 7,14,21,28 Mart- 4,11,18,25 Nisan/Çarşamba

Saat: 19:00-20:45

Eğitimin Amacı: Kişisel ve mesleki gelişim sağlamak üzere, eğitim sistemimizde yer almayan ama yaşamımızı ilk elden etkileyen konuşmanın etkili hale getirilmesi

Kimler Katılabilir: Gerek aile gerekse sosyal ortamlarda öne çıkmak, dengeli ilişkiler sağlamak, karşısındakini etkilemek değiştirmek isteyen herkes

Ücret: 90,00 YTL/ay

Kayıt başvurusunda öncelik esastır.

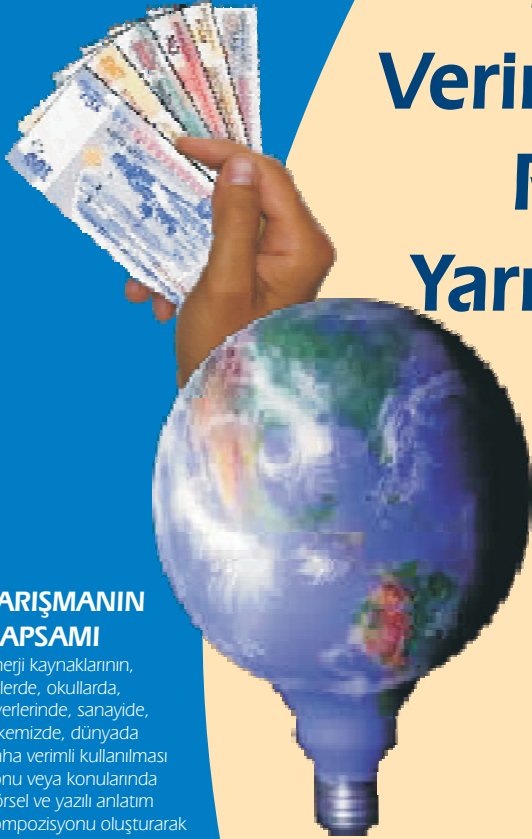
Bilgi ve İletişim için:

Tel: 0 232 444 8 666/150-Selin Şengün



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

"Enerji Verimliliği Komisyonu Organizasyonunda..."



YARIŞMANIN KAPSAMI

Enerji kaynaklarının, evlerde, okullarda, işyerlerinde, sanayide, ülkemizde, dünyada daha verimli kullanılması konu veya konularında görsel ve yazılı anlatım kompozisyonu oluşturarak bir POSTER olarak sunmak.

ÖDÜLLER

Birincilik Ödülü

Güneş Ocağı + 500 YTL

İkincilik Ödülü

Güneş Ocağı + 300 YTL

Üçüncülük Ödülü

Güneş Saati + 200 YTL

Sergilenmeye Değer Görülen Eserlere

Güneş Pili Vanilatörülü Şapka + Katılım Belgesi

Birincilik Ödülünü Alan

Öğrencinin Okuluna Ödül

Okul bahçesinin aydınlatmasında kullanılacak Rüzgar Türbini

Lise Öğrencileri Arası Enerji Verimliliği Poster Yarışması

Son Başvuru Tarihi: 26 Mart 2007

Bilgi ve Başvuru için:

**Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi**

Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR

Tel: 0 232 444 8 666 / 120-121

Web: <http://izmir.mmo.org.tr>
(Şartnameyi web sitemizden edinebilirsiniz)

Değerli Eğitimcilerimiz ve Değerli Gençlerimiz,

"Enerji" kalkınmanın en önemli girdisi olduğu gibi ülkelerin bütçelerindeki en büyük kalemlerden de biridir. Enerjiyi üretmek kadar, üretilen enerjiden verimli şekilde yararlanmak da artık ülkelerin önemli konularından biri haline gelmiştir.

"Enerji verimliliği" kavramı, "enerji tasarrufu" kavramının yerini almaktadır.

"Enerji tasarrufu"; ihtiyaçlarımızı kısıtlayarak daha az enerji kullanmayı çağırırken;

"Enerji verimliliği"; aynı miktar enerji ile daha çok iş yapabilmeyi veya aynı işi daha az enerji ile yapabilmeyi anlatmaktadır.

Evlerimizde; ısınırken, serinlerken, yemek yaparken, ütü, buzdolabı, çamaşır makinası kullanırken yani günlük ihtiyaçlarımızın hiçbirinden vazgeçmeyerek daha az enerji harcama koşullarını yaratabiliriz. Bu koşullar bireysel enerji verimliliğimiz olarak aile bütçemize önemli katkıda bulunacaktır.

Diğer yandan enerji verimliliği uygulamaları ile büyük sanayi kuruluşlarımızda, kamusal alanlarda, (oto yollarda, hastanelerde, okullarda vb.) enerjinin daha verimli kullanılmasını sağlayabilir ve ülke ekonomimize önemli miktarda katkıda bulunabiliriz.

Şubemiz; Enerji Verimliliği Komisyonu, enerjiyi verimli kullanma bilincini geliştirmek ve enerji verimliliği kavramının günlük yaşamımızda, sanayide ve hizmet sektörlerinde vazgeçilmez bir ilke haline gelmesine katkıda bulunmak amacıyla lise öğrencileri arasında "**ENERJİ VERİMLİLİĞİ POSTER YARIŞMASI**" düzenlemiştir.

Sayın Eğitimcilerimiz,

Öğrencilerinizi Poster Yarışmasına katılmaya özendirerek ve destekleyerek, yarışmamızın amacının gerçekleşmesine katkıda bulunmanızı diliyoruz, ilgi ve duyarlılığınıza şimdiden teşekkür ediyoruz.

Sevgili Gençlerimiz,

Yarışmamıza poster çalışmalarınızı bekliyor, hepimize başarılar diliyoruz. Saygı ve sevgilerimizle.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Adına
Başkan Mehmet Özsakarya**

Şubemizde uygulamalı eğitimler ve çalıştaylar başlıyor

Şubemiz, 100'ü aşkın konu başlığında yürüttüğü yıllık eğitim programına uygulamalı eğitimleri ve çalıştayları da dahil etti.

Şubemiz i uzmanlık alanına giren 100'ü aşkın konu başlığında düzenlediği eğitimlere 2007 yılında uygulamalı eğitimleri ve çalıştayları da dahil etti. Üyelerimizin, sanayinin ve hizmet sektörünün ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda düzenlenen eğitimler Ocak ayından itibaren başlıyor.

Çalıştay programlarının amacı; belli bir konuda aktif olarak çalışıp uzmanlaşmış eğitimcileri, o alanda çalışan katılımcılarla bir araya getirerek uygulamalı olarak yeni bilgi ve deneyimlerin paylaşılmasına olanak sağlamak şeklinde belirtildi. Uygulamalı eğitimlerde ise katılımcılar genel olarak önce teorik bilgilerle beslendikten sonra, öğrendiklerini yaşama geçirirken yalnız bırakmamak ve karşılaşılabilecekleri zorlukları, uzmanlarımızın yardımları ile aşabilmelerini sağlamaktır. Çalıştay ve uygulamalı eğitimlerin süreleri genellikle bir veya iki gün olarak belirlendi.

Uygulamalı eğitimlerde "istatistiksel süreç kontrol", "Hata türleri ve etkileri analizi", "Ölçüm sistemleri analizi", "55 temel bilgilendirme" başlıkları yer alıyor. Çalıştay eğitim başlıkları ise şöyle; "İstatistiksel süreç kontrol", "Ölçüm sistemleri analizi MSA", "Süreç hata türleri etkileri analizi", "Bütünleşik yönetim sistemlerinde risk değerlendirme-ISO 14001 ve OHSAS 18001", "Zaman etüdü", "Üretimde kısıt kaynak Yönetimi-Davul Tampon- İp", "Üretimde israfı görmeyi öğrenmek, değer akış haritalama", "Hat dengeleme", "SMED Kalıp değişim sürelerinin 10 dakikanın altına indirilmesi", "Kanban- Çekme sistemlerinin tasarımı", "Stratejiden uygulamaya geçin- CRM", "ERP proje yöneticiliğine hazırlık".

eğiterek uzmanlık belgesi verdi. Odanın iş yerlerinde ve Tepekule'deki eğitim salonlarında genel katılıma açık olarak düzenlediği yönetim, sistem geliştirme, ISO 9000 belgelendirme ve kalite kurslarına ise 593 mühendis, yönetici ve ilgili eleman katılarak belge aldı.

Makina Mühendisleri Odası ara teknik elemanlar için de kurslar düzenliyor. 2006 yılında iş makineleri operatör yetiştirme kurslarına 2100 kişi katılarak operatör belgesi aldı. Kazancı kursuna 166, kaynak kursuna 23, sanayide doğal gaz işletmeciliği kursuna 84 ve LPG yetkili personel eğitimi kurslarına 599 kişi katıldı. Böylece Şubemiz 2006 yılında toplam 4440 mühendis, yönetici ve ara teknik elemana eğitim vererek mesleki niteliklerinin artmasına katkıda bulundu.

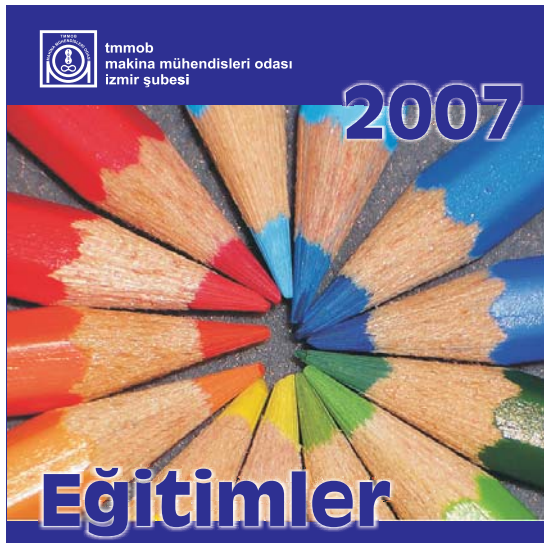
MMO İzmir Şube Başkanı Mehmet

Özsakarya, mesleki eğitimin iş yaşamının ayrılmaz bir parçası olduğunu belirterek, "mühendislerin uzmanlaşmaları ancak iş yaşamı içinde alacakları nitelikli eğitimle mümkün olabilir. Ciddi bir eğitimle birleşmeyen iş tecrübesi, uzmanlaşma için yetersiz kalmaktadır. Odamız, üyelerimizin iş yaşamında yeni teknoloji ve uygulama bilgileri ile donanmış birer uzman olarak çalışmalarını sürdürmesine katkıda bulunmak amacıyla bu eğitimleri düzenlemekte ve üyelerini belgelendirmektedir. Eğitim çalışmalarımız, TBMM ve Bakanlıklar düzeyinde sürdürdüğümüz girişimler doğrultusunda gerçekleşecek yasal düzenlemelere bağlı olarak önümüzdeki yıl da artarak devam edecektir." dedi.

Özsakarya ara teknik eleman eğitimleriyle ilgili olarak da şunları söyledi; "Ülkemizde ne yazık ki ara teknik eleman eğitimi nitelik açısından her geçen gün kan kaybetmektedir. Eğitim sistemindeki yap-boz uygulamalar gençlerimizi mesleki teknik eğitimden uzaklaştırmaktadır. Üstelik bu alan politika malzemesi yapılarak içinden çıkılmaz hale getirilmektedir. Oysa nitelikli ara teknik eleman sanayinin olmazsa olmaz koşuludur. Odamız bu önemli ihtiyaca bir ölçüde de olsa yanıt vermek amacıyla uzmanlık alanımızdan hareketle ve uzman üyelerimizin katkılarıyla ara teknik eleman eğitimleri düzenlemektedir. Yaşamın içinde sürekli karşımıza çıkan kazan işletimleri, LPG kullanımı, doğal gaz, makine imalatı, kaynak teknolojisi gibi konularda çalışan işgücünün nitelikli bir eğitim alması halkımızın can güvenliği ve güvenli bir kentleşme için de olmazsa olmaz koşuldur."

Yıllık eğitim kataloğumuz çıktı.

Toplam 4440 mühendis ve ara teknik elemana eğitim



MMO İzmir Şubesi, 2006 yılında mühendislere yönelik olarak doğal gaz iç tesisat, sıhhi tesisat, asansör avan proje, araç projelendirme, LPG sorumlu müdür, araçların LPG'ye dönüşüm projelendirme konularında açtığı meslek içi eğitimlerde 875 mühendis

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi yeni yılda etkinliklerle doluyor



Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi yeni yılda tiyatro, konser ve gösterilere ev sahipliği yapacak.

İzmir'in kültür sanat yaşamına yepyeni bir kapı açan Tepekule'ye tiyatro grupları büyük ilgi göstermeye başladı. Aralık ayında Tepekule Anadolu Salonunda oyunlarını sergileyen Cihan Ünal, Berna Laçın, Zuhâl Olcay ve Tilbe Saran Tepekule sahnesinin İzmir için büyük bir kazanım olduğunu belirterek Tepekule'yi İzmir'e kazandıran Makina Mühendisleri Odasını kutlayarak teşekkür ettiler.

Tepekule 2007 yılında da kültürel ve sanatsal etkinliklerle üyelerimizin ve İzmirliilerin hizmetinde olmaya devam edecek. 27 Ocak'da Engin Günaydın'ın "O

Hikayedeki Mal Benim" adlı gösterisi ile başlayacak olan etkinlikler, 30 Ocak'ta Şubemiz Türk Sanat Müziği Korusu konseri, Şubat ayında Oyun Atölyesi Haluk Bilginer ve Tülay Bursa'nın oynadığı "Atinalı Timon", Nisan ayında Mavişehir Korusu konseri ile devam edecek.

İzmir Şizofreni Dayanışma Derneğinden Odamıza teşekkür plaketi

Tıp biliminin de henüz tüm yönleri ile aydınlatamadığı şizofreni onu yaşayanların ve yakınlarının hayatını tümüyle değiştiren bir hastalık olarak biliniyor. Son yıllarda Şizofreni Dayanışma Dernekleri etkinliklerini artırarak şizofreni hasta ve yakınlarının toplumla bağlarını güçlendirme yönünde ciddi girişimlerde bulunuyorlar. İzmir Şizofreni Dayanışma derneğince Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonunda gerçekleştirilen konsere 400'e yakın davetli katıldı. Sergileri, film gösterimi, konseri ve Ege zeybekleri ile coşkulu bir atmosferde geçen gecenin açılışında Dernek tarafından destekleri için Şubemiz Yönetim Kuruluna teşekkür plaketi sunuldu.

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

Tel: 0232. 444 86 66 / 123

I. Dostluk Futbol Turnuvası şampiyonu Termodinamik oldu

Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu tarafından organize edilen I. Dostluk Turnuvası Termodinamik ile Enerji Team arasında oynanan final maçı ile sona erdi.



24 Aralık 2006 tarihinde oynanan **I. Dostluk Futbol Turnuvası** final maçı sonunda Termodinamik-Enerji Team'i 9-6 yenerken. Yek Spor ile Einzich Mainschaft arasında oynanan üçüncülük maçını ise YEK Spor kazandı.

Bu sonuçlara göre **Termodinamik** takımı şampiyon olurken İpragaz sponsorluğundaki **Enerji Team** ikinci Yenilenebilir Enerji Komisyonu tarafından oluşturulan **YEK Spor** üçüncü oldu.

Final maçı sonunda düzenlenen kokteyilde Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya**, Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi **Selda Ünver** ile Yönetim Kurulu YÜ **Sinem Çalışkaner** Turnuvada dereceye giren takımlara kupalarını ve ödülleri verdi. Enerji Team takımından **Mesut Ergün** 29 gol ile turnuvanın en golcü futbolcusu oldu.

Turnuvaya katılan takımlar önümüzdeki yıllarda da turnuvanın devam etmesi yönünde dileklerini ifade ettiler.

Prof. Dr. Zafer İlken İYTE'nin yeni Rektörü oldu

“Eğitimde ve araştırmada insanı ve toplumu esas alan öncü bir kurum yaratacağız”

Prof. Dr. Zafer İlken ile İYTE için hedefleri ve projeleri hakkında bir söyleşi yaptık.

Prof. Dr. İlken, öncelikli hedeflerinin Demokratik Cumhuriyet gerekleri doğrultusunda, bilimi ve teknolojiyi etkin ve yetkin şekilde kullanarak ürün ve sistem üretme yeteneğine, birlikte üretme anlayışına sahip nesillerin yetişmesini sağlamak olduğunu vurgulayarak, “demokratik, üreten, sanayileşen bir Türkiye” ve “planlı, sağlıklı, güvenli bir kentleşme için” Enstitünün kimliğini geliştirmek istediklerini söyledi.



İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde 9 Ekim 2006'da yapılan ve 6 adayın katıldığı Rektörlük seçimlerinde 127 oyun 60'ını alarak büyük başarı gösteren üyemiz Prof. Dr. Zafer İlken YÖK'ün bildirim ve Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'in onaylamasının ardından Kasım ayında Rektörlük görevine başladı.

Soru: İYTE Rektörü olarak yeni dönem hedeflerinizi ve projelerinizi ana hatlarıyla anlatır mısınız? Öncelikleriniz neler olacak?

Prof. Dr. Zafer İlken: İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü 1992 yılında çıkarılan bir yasa ile kurulmuş, özellikle teknolojik alanda eğitim, araştırma ve üretim yapma temel amaçlarını edinmiş bir Üniversitedir.

Enstitümüzün kaliteli bir lisans ve lisansüstü eğitimi sağlayabilmesi, değişik alanlarda özgün ve nitelikli araştırma projeleri gerçekleştirebilmesi, sanayiye ve dolayısıyla ekonomiye katkı sağlaması, teknolojik gelişime yönelik, toplumsal ve çevresel etkiler sağlayacak projeleri hayata geçirmesi temel hedefimiz olacaktır.

Enstitümüzün yeniden yapılanması ve gelişimini sağlayabilmesi için en önemli koşullardan birinin kurumsallaşma olduğunu düşünüyorum. Belirli bir gelenek yaratılarak kurumsal çatının sağlam bir şekilde kurulması için en uygun modelin

Toplam Kalite Yönetimi (TKY) olduğu kanısındayım. TKY, eğitimi akredite etmenin ötesinde hem akademik hem de idari yapılanma açısından standardizasyon getirecek ve ayrıca ileride gerçekleştirilebilecek akreditasyon çalışmaları için sağlıklı bir altyapının oluşmasını sağlayacaktır. Yönetim kadromuzun liderliğinde, **paylaşımçı ve katılımcı bir yönetim süreci içerisinde** sürekli iyileştirmeye dayalı bir kurum kültüründe insanı en önemli kaynak kabul ederek çalışacağız. Kurumsallaşma politikamızı, başta eğitim olmak üzere, araştırma, idari

yapı, bütçe ve gelirler, sosyal yaşam ve kampus altyapısının geliştirilmesine ilişkin konularda, yönetim kalitesinin sağlanması anlayışı çerçevesinde çalışmalarımızı yürüteceğiz.

Soru: İYTE'de eğitim ve araştırma çalışmalarının geliştirilmesi için neler yapmayı düşünüyorsunuz?

Prof. Dr. Zafer İlken: Akademik yapının en temel birimi olarak Bölümleri görüyorum. Bir Bölümün verdiği eğitim konusunda sürekli kendini sorgulaması, eleştirmesi ve yenilemesi gerektiği düşüncesindeyim. Enstitünün stratejik planlamasına uygun olacak şekilde, Bölümler planlamalarını ve yönelimlerini belirlerken kendi yapılarına uygun şekilde ve özerk hareket edebilmeliler. Ancak eğitim programlarının oluşturulmasında veya değiştirilmesinde bölgesel talepleri ve ülke gereksinimlerini de gözetmeleri gerekir.

Enstitümüze lisans öğrencisi almaya başladığımız ilk yıllarda ayrıcalığımızı vurgulamaya konularından birisini oluşturan, ancak zaman içerisinde giderek yok olan **Çift Ana Dal ve Yan Dal Programları** konusunu yeniden ve etkin bir şekilde gündeme getirmeyi düşünüyoruz.

Enstitümüzün **“Yaz Okulu Yönetmeliği”**nde eğitim-öğretim olanaklarının yaz aylarında da değerlendirilmesi, normal dönemde alınıp başarısız olunan derslerin yeniden alınmasına olanak sağlanması ve yığılmaların önlenmesi hedeflerinin yanı sıra bir amacımız daha var: Lisansüstü programlarda yaz döneminde yurt dışından gelecek öğretim üyelerinin istihdamı suretiyle seçmeli derslerin açılması, yan dal-çift dal programlarına kayıtlı öğrencilere bu programları izlemeye kolaylık sağlanması ve üstün başarılı öğrencilerin daha kısa sürede mezun olabilmelerine olanak tanınması.

Uluslararası öğrenci ve öğretim üyesi değişim programlarından olabildiğince yararlanmayı ve akademisyenlerimizi teşvik etmeyi hedefliyoruz. 1990'lı yılların başından bugüne bazı köklü Üniversitelerimizin Mühendislik Fakülteleri **ABET** (Accreditation Board for Engineering and Technology, USA) değerlendirme sürecinden geçerek akredite olmuş ve uluslararası kalite güvencesi sağlamışlardır. YÖK'ün son Stratejik Rapor taslağında belirtildiği üzere 7 Üniversitemiz bu kurumsal değerlendirme sürecinden geçmiştir. Benzer bir **akreditasyon** işleminden geçmemiz, hatta bunu yalnızca eğitim için

değil yönetsel anlamda da gerçekleş-tirmemiz gerektiğini düşünüyorum.

Türkiye'nin bilim politikası olarak saptanmış geliştirme öncelikli alanları; Bilgi ve İletişim Teknolojileri; Biyoteknoloji ve Gen Teknolojileri; Malzeme Teknolojileri; Nanoteknoloji; Tasarım Teknolojileri; Mekatronik; Üretim Süreç ve Teknolojileri ve Enerji ve Çevre Teknolojilerinden bazılarında araştırmacı potansiyeli ve donanım Enstitümüzde mevcuttur. Bu konularda derinleşmek bölge ve ülke sanayisi ile üretken bir ilişki ortamı oluşturarak bilimsel arenada iddialı bir noktaya ulaşmak için çalışacağız.

Doktora programlarının önemine inanıyorum. Ülkemizde üniversitelerin yayın üretimine ağırlık verirken dok-tora derecesi üretimini artıramadıkları saptanmıştır. Bir Yüksek Teknoloji Enstitüsü olarak bu konuya özel önem vermemiz ve **mükemmeliyet merkezlerinde** oluşturacağımız öncelikli alanlarda doktora dereceleri vermeye ve doktora programları açmaya özel çaba sarf edeceğiz.

Soru: Bir eğitim kurumunda eğitim ve araştırma kalitesinin gelişebilmesi için yalnızca altyapı ve programlama yeterli midir?

Prof. Dr. Zafer İlken: Eğitim kalitesi ve araştırmaların nicelik ve nitelikleri altyapı olanaklarıyla doğrudan ilişkilidir. Ancak burada kastettiğim yalnızca makina, teçhizat, ofis, bilgisayar, internet erişimi değil en az bunlar kadar önemli olan **moral altyapı** bileşenleridir. Bunları, yönetim kadrosu ile araştırmacılar arasında karşılıklı güven; projelerin değerlendirilmesi ve tasnifinde kriterlere uygunluk ve objektiflik; çeşitli teşvikler; değişik fikirlere, proje önerilerine önyargısız yaklaşım; yönetsel şeffaflık, tarafsızlık, hesap verebilme ve sosyal, kültürel ve sportif olanaklar şeklinde özetleyebilirim.

Soru: İYTE'de sözünü ettiğiniz bu ortamı nasıl oluşturmayı düşünüyorsunuz?

Prof. Dr. Zafer İlken: Yola çıkarken deklare ettiğimiz hedeflerimiz doğrultusunda yapacağımız çalışmalarla İYTE'nin sayılı eğitim ve araştırma üniversitelerinden biri olacağına inanıyorum. İdari İşlerimizi, bütçemizi ve kampus sosyal yaşamımızı bu yönde geliştirmeyi hedefliyoruz. **Üni-**



Prof. Dr. Zafer İlken Eşi ve ailesiyle birlikte

versiteyi önce kendi içinde, sonra da onu çevreleyen tüm üretim ve toplum yaşamıyla bir bütün olarak görüyorum. Çalışmalarımız bu perspektifte gelişecektir.

Öncelikle katılımcı, ortak aklı yaratma ve birlikte üretmeye dayalı bir yönetim anlayışının yaşama geçirilmesini sağlayacağız.

Yükseköğretim bütçesinin 2005 yılı itibarıyla ülkemizin toplam bütçesi içerisindeki payı % 3.4 dür. Bu rakamın OECD ortalamasının dörtte biri olması eğitime ayrılan pay bakımından ne kadar gerilerde olduğumuzu göstermektedir. 1990'ların başlarında Üniversite gelirlerinde bütçe payı %80, diğer gelirler % 20 civarında iken 2005 yılında bütçe payı % 57'ye düşmüş, diğer gelirler %43'e yükselmiştir. Bu, Devletin Üniversiteleri kendi ürettiği / yarattığı kaynaklarla baş başa bırakması anlamına gelmektedir. Bu durum bu politikalarının değiştirilmesine yönelik çok yönlü çalışmaların yanı sıra mevcut kaynakların etkin ve verimli kullanımının önemini çok artırmaktadır.

Enstitümüze gelir ve statü kazandırabilecek doğal kaynaklarımızı değerlendirecek projeleri yaşama geçireceğiz. Bulduğumuz bölge **rüzgar potansiyeli** açısından ülkemizin en önemli bölgelerinden birisidir. 34°C sıcaklıkta su bulunan ve atıl durumda olan **bir jeotermal kaynağımız** var. Sıcak sudan ısıtmada yararlanabilecek seralar oluşturabileceğimiz tarıma elverişli geniş bir bölgemiz mevcuttur. Kampus alanında **binlerce aşısız zeytin**

ağacı vardır. Bütün bu kaynaklar ilgi ve çaba beklemektedirler.

Ayrıca, kampus yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik olarak öğrencilerin boş zamanlarını değerlendirebileceği ve ders çalışabilecekleri mekanların artırılmasını, öğrenci kulüplerinin aktifleştirilmesi, öğrenci ve personelin servis saatleri dışında ve hafta sonlarında şehre ulaşımını sağlayıcı karayolu olanakların artırılması, denizyolu ulaşımının araştırılması, öğrencilerin bazı birimlerimizde veya organizasyonlarımızda saat ücreti karşılığında çalışabilecekleri yapıların oluşturulması, çalışanların çocukları için kampus içerisinde bir kreş - anaokulu açılması ve yaz aylarında çeşitli aktiviteleri içeren yaz okulları düzenlenmesi, çeşitli su sporlarına ve dinlenceye olanak sağlayan tesislerin ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi gündemimizdedir. Ayrıca kampusun su problemi ve tüm mekansal düzenleme, altyapı gereksinimleri başlı başına bir çalışma konusu olarak karşımızda durmaktadır.

Soru: Oda çalışmalarında sürekli savunduğunuz ve yaşama geçirilmesine katkıda bulunmaya çalıştığınız üniversite- sanayi- meslek odası- toplum etkileşimini İYTE'de nasıl yaşama geçirmeyi düşünüyorsunuz?

Prof. Dr. Zafer İlken: İYTE'nin kapılarını küçük işletmeleri de gözeterek sanayiciye açmak, onlarla barışık olmak, EBSO, İESOB, OSB'lerle yakın ilişkiler kurmak, araştırma geliştirme faaliyetlerinin gerçekte nasıl

olması gerektiğini bıkmadan anlatmak ve bu barışık-uzlaşmacı düzlemde kendi ilkelerimizden ödün vermeden işbirliği yollarımızı hep açık tutacağız.

Sanayi ile ilişkilerimizi düzenlemeye “**Teknoloji Geliştirme Bölgesi**” olarak değerlendirilmiş olmamız büyük önem kazanmakta ve bize büyük sorumluluklar yüklemektedir. Teknoloji Geliştirme Bölgesi yönetiminin daha profesyonelce oluşturulmasına çalışacağız.

Toplumla buluşmada sivil toplum ve meslek örgütlerimizin birikimlerinden yararlanarak güçlü bir işbirliği geliştirmeyi öngörüyorum. Enstitümüzde kurulu bulunan ancak bugüne kadar etkin çalışmalar ortaya koyamamış olan Bilgisayar Uygulama ve Araştırma Merkezi, Malzeme Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi, Proje Yönetim Merkezi, Jeotermal Enerji Uygulama ve Araştırma Merkezinin etkinleştirilmesiyle ve yeni merkezlerin kurularak üretime başlamalarıyla sanayi- üniversite- toplum meslek

örgütü ilişkilerimizin bir sinerji ortamında sürekli gelişeceğine inanıyorum.

Bu noktada üyesi olmaktan onur duyduğum **Makina Mühendisleri Odamızın** uzmanlık alanından gelen bilgi ve deneyimlerini, ortak projelerde kurumlarımızın, üyelerimizin ve halkımızın hizmetine sunacağımıza inanıyorum. Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin altyapı olanakları bu projelerimizin en geniş kitlelere ulaşmasını sağlayacaktır.



Prof. Dr. Zafer İlken

1960 yılında Ankara'da doğan Zafer İlken, ilk ve orta öğrenimini Ankara'da tamamladı. 1981 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümünü bitirdi. DEÜ, FBE Makina-Termodinamik Anabilim Dalında yüksek lisansını ve doktorasını tamamladı. Teba Şirketler Grubunda Araştırma Mühendisi olarak çalıştı. 1985 yılında DEÜ, Makina Mühendisliği Bölümünde Araştırma Görevlisi, aynı bölümde 1991 yılında Yardımcı Doçent, 1993 yılında Doçent olan İlken, 1997 yılına kadar buradaki görevine devam etti. 1998 yılında Prof. unvanını alan Zafer İlken, İYTE Makina Mühendisliği Bölümünde Bölüm Başkanlığı ve Mühendislik Fak. Dekanlığı görevlerini yürüttü. İzmir İli Jeotermal Yüksek Danışma Kurulu Üyeliğinde bulunan İlken, Şubemizde 1998- 2001 yıllarında Yönetim Kurulu Üyeliği, 2004- 2005 yıllarında Oda Onur Kurulu üyeliği görevlerinde bulundu. Prof. İlken “Isı Taşınımı” isimli kitabıyla İTÜ Makina Fakültesi “Keskin Keser” Kitap Ödülünü (1996),

Türk Isı Bilimi ve Tekniği Derneği “Başarılı Asistan Ödülü” 1989 aldı. Prof. Dr. Zafer İlken'in ulusal ve uluslar arası hakemli yayınlarda yayınlanmış çok sayıda makalesi, ulusal ve uluslararası sempozyum bildirileri, araştırma raporları, eğitim amaçlı yayınları, popüler yayınları, editörlük çalışmaları, proje çalışmaları ve düzenlenmesinde aktif görev aldığı kongre ve sempozyumlar bulunmaktadır. Yazışmalı Satranç Milli Takım Oyuncusu ve amatör denizci olan Zafer İlken evli ve bir kız çocuk babasıdır.

Öğrenci Üye Komisyonumuzdan teknik geziler



MMO İzmir Şubesi Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 22 Aralık 2007 tarihinde BMC San.Tic.A.Ş. ve 27 Aralık 2006 tarihinde Coca Cola İçecek A.Ş.'ne düzenlediği teknik geziler, Makina Mühendisliği ve Endüstri Mühendisliği Bölümlerinden 40'ı aşkın öğrenci üyenin katılımıyla gerçekleşti. BMC Fabrikasına yapılan gezide ilk olarak Çukurova Holding bünyesinde bulunan işletmenin kısa tarihçesi ve faaliyet alanları anlatıldı. Tamamı yerli sermaye olan, çekici, ağır, orta ve hafif kamyon, kamyonet,

minibüs, panel van, askeri araç, otobüs ve özel kullanıma yönelik komple araç, yedek parça, motor ve döküm parçaları üretimi yapılmakta olduğu ve yılda 21 bin 500 adet araç, 22 bin adet motor üretim kapasitesine sahip olan **BMC** tesislerinin üretim tesisleri gezildi. Gezi üretim hatları hakkında bilgi verilmesi ve soruların yanıtlanmasıyla sona erdi.

Coca Cola İçecek A.Ş.'ye yapılan gezide kısa bir tanıtım sunumu yapıldıktan sonra üretim alanının gezilmesine başlandı. Ürünün hazırlanma sürecinde geçirdiği işlemleri yerinde gören öğrenci üyelerimiz meraklarını büyük ölçüde giderirken işletme yetkilileri hem fabrika işleyişi hem de kişisel gelişim hakkında üyelerimize bilgi verdiler.

Öğrenci Üye Komisyonumuz tarafından düzenlenen bu tür teknik geziler, öğrencilere iş yaşamı ve üretim süreçleri hakkında yerinde gözlem yapma ve bilgi edinme olanağı sunması açısından yararlı bulunuyor ve oldukça ilgi görüyor.

KOBİ'lerde sistem yaklaşımı

MMO İzmir Şube
KOBİ Komisyonu

Ülkemizde KOBİlerin büyük çoğunlunu aile şirketleri oluşturmaktadır. Organizasyon süreçlerini tamamlamış şirketlerin şu anki konumlarına geldiklerinde dahi geçmişteki alışkanlıklarından kopamayıp devam ettirme çabaları ve bununla beraber büyüme istekleri tezat oluşturmaktadır. Sistemli büyüme için geçmişten gelen alışkanlıkların değişim ve sistem yaklaşımıyla entegrasyonu gerekmektedir.

Kobi'lerde sistem yaklaşımını ele aldığımızda, firmanın dolayısı ile firma sahibinin kendisini nerede gördüğü ve nerede görmek istemesi ilk göze çarpan noktadır. Eğer üst yönetim kendini son noktaya gelmiş görüyor, benim ürünüm budur kalitesi de budur ve bu kadar bana yeter düşüncesindeyse o firmanın gelişimi çok zordur. Değişime açık ise gelişimi çok daha kolaydır. Bu değişim Toplam Kalite Yaklaşımı ile sağlanabilir. Unutmamak gerekir ki "Değişim Kaçınılmazdır ve Tepki Mutlaka olacaktır."

Değişimin birinci aşaması **reddetme** aşamasıdır. Bu aşama ancak ve ancak üst yönetimin ikna olması ve inanması ile aşılabılır. Bu ikna gönüllü olarak, yakın çevresinden görerek, rekabet koşulları, herhangi bir kriz ortamı veya müşteri baskısıyla da olabilir. Sonrasında firma çalışanlarının reddetme aşaması, üst yönetimin misyonunu ve stratejik hedeflerini belirleyip gerekli alt yapıyı sağlaması ile aşıılır. Bu aşamada tepkiler genellikle "Eski köye yeni adet mi gelecek", "Biz böyle iyiyiz" tarzında olacaktır. Bu aşama üst yönetimin liderliği ve kararlılığı ile aşılabılır.

Değişimde ikinci aşaman **direnme** aşamasıdır. Bu aşama genellikle "Eğitim" süreçleri ile aşıılır. Buradaki direnç "Çok zaman alır", "Çok masraflı olur, bütçemiz imkan vermez", "Nasıl olsa işimize yaramayacak" şeklinde olacaktır. Planlı ve etkin bir eğitimle aşılabilecek bir durumdur.

Değişimin üçüncü aşaması **boşverme** aşamasıdır. Bu aşamada çalışanlardan "o iş benim işim değil", "boş vakti olanlar ilgilenin" gibi yaklaşımlarla Toplam Kalite



Yaklaşımlarına ilgisiz kalabilir. Bu aşama iyi bir iletişim ve etkin eğitimlerle aşılabılır.

Dördüncü ve son aşama da **katılım** aşamasıdır. Etkili bir iletişimle ve eğitimlerle katılım sağlanmış sonuçlar alınmaya, başlanmıştır. Ölçülebilir sonuçlar ortaya çıktıkça Toplam Kaliteye yönelik projeler hedefine ulaşmış ve verimli çalışmaya doğru adımlar atılmıştır. Çalışanların ve müşterilerin önerileri ile, süreçlerin gelişimi için çok yönlü kalite geliştirme uygulamalarından faydalanmaya başlanmış, sürekli geliştirme döngüsü kurulmuştur. Bu değişimin getirdiği sistem yaklaşımı ile Kurum-sallaşma yolunda büyük bir adım atılmıştır.

"Değişim rüzgarları esmeye başlayınca, bazıları duvar örer, akıllılar ise yelken açar"

"Kendini yenilemeyen şirketler patronunu yeniler"

"Değişmeyen tek şey değişimdir"

Şubemiz Türk Halk Müziği Korosu Kuruyor

Üyelerimizden öneri ve istekleri doğrultusunda Şubemiz bünyesinde bir Türk Halk Müziği Korosu kurulmasına karar verilmiştir. Kurulacak koroda sesiyle veya enstrümanıya yer almak isteyen üyelerimizin ve yakınlarının Şubemizden Özcan Avcı'ya başvurmaları önemle duyurulur.
Tel: 0232. 444 86 66 / 146

Halk Oyunları eğitimleri başlıyor

Şubemiz bünyesinde yeterli başvuru olması durumunda Halk Oyunları çalışmaları başlatılacaktır. Çalışmalara katılmak isteyenlerin isimlerini bildirmeleri rica olunur.
Kurs bedeli aylık (8 saat): 40.00 YTL'dir.
Tel: 0 232 444 8 666-121/Önder Sözen

Ücretli Çalışan SMM Üyelerimize DUYURU

SMM Bürolarında çalışan Makina Mühendisleri'nin Asgari Ücreti **1 Ocak 2007** tarihinden itibaren **1.150.00 YTL** olarak değiştirilmiştir. SSK prim ödemelerinin 1.150.00 YTL üzerinden ödenmesi gerekmektedir.

Üyelerimize duyurulur.

Şube Yönetim Kurulu

Odamızın 52. yaşını kutladık



Makina Mühendisleri Odası Kuruluşunun 52. yıldönümünü Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde 800'den fazla üye ve davetlinin katıldığı geceyle kutladık. Meslekte 25., 40. ve 50. yılını dolduran 102 üyeye onur plaketteği verilen gecede Şubemiz Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı Ekrem Bulgun da 50. onur yılı plaketteği aldı

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde düzenlenen Kuruluş Yıldönümü Yemeğinde Şube Başkanı Mehmet Özsakarya Şube çalışmalarını hakkında bilgi verdi.

Şubemiz, Odamızın kuruluşunun 52. yılını 800'ü aşkın üyesi ve davetlilerle kutladı. Şube Başkanı **Mehmet Özsakarya**, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde ilk kez yıldönümü kutladıklarını belirterek, hoş bir tesadüf olarak Tepekule projesine büyük emek veren Şube Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı **Ekrem Bulgun**'un da meslekte 50. onur yılını da bu gece doldurduğunu söyledi.

Geceye İYTE Rektörü **Prof. Dr. Zafer İlken**, İzmir Milletvekilleri **Kemal Anadol**, **Vezir Akdemir**, **Abdürrezak Erten**, **Enver Öktem**, **Ali Rıza Bodur**, Oda Genel Sekreteri **Ali Ekber Çakar**, Şube eski başkanları, TMMOB Meslek Odalarının İzmir Şube Başkanları, Üniversite Bölüm Başkanları ve yöneticileri, İZBETON Genel Müdürü **Tufan Eker** ve basın temsilcileri katıldılar.

Şube Başkanı Mehmet Özsakarya konuşmasında özetle şunları vurguladı; "Makina Mühendisleri Odası bu yıl kuruluşunun 52. yıldönümünü kutlamaktadır. Odamız 60 bini aşkın üyesi ve yarım yüzyıllı aşkın tarihiyle ülkemizin en büyük meslek örgütlerinden biridir.

Her yıl Odamızın kuruluş yıldönümü olan 16 Aralık tarihinde düzenlediğimiz Geleneksel gecemizi bu yıl ilk kez Tepekule Kongre ve Sergi merkezinde kutluyoruz.

Geçtiğimiz Mayıs ayında hizmete açtığımız Tepekule'de ilk etkinlikler hızla geride kalmış, açılışından bu yana merkezimiz 80 etkinlikte 15 bini aşkın katılımcıyı ağırlamıştır. Buna

Şubemizce gerçekleştirilen eğitim etkinliklerine katılan 4400 kişi de eklenince yedi ay boyunca Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinden 20 bini'e yakın kişinin yararlandığı ortaya çıkmaktadır. Yedi aylık zaman diliminde ulaştığımız bu başarı, projemizin şimdiden yaşamla buluştuğunu ve çok kısa bir süre sonra İzmir'in kongre, kültür ve sanat merkezi olacağını göstermektedir.

Şube Yönetim Kurulumuz, birlikte üreten, birlikte yöneten, çağdaş, bilimsel, kamu yararını esas alan üretken bir anlayışla; "meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayıramayacağı" ilkesiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Asansörlerde Onaylanmış Kuruluş olma yönünde Odamız adına Şubemizce yürütülen çalışmalar Haziran ayında tamamlanmış ve son



Şubemiz Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı Ekrem Bulgun'a plaketteği İzmir Milletvekili Kemal Anadol tarafından verildi.

denetimden başarıyla geçmiştir. Diğer yandan Personel Belgelendirme Kuruluşu olma yönünde çalışmalar tamamlanmış, Baca Gazı Emisyon Ölçümleri Merkez Laboratuvarı, Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Yeterliliği İçin Genel Şartlar Standardında TURKAK tarafından akredite olmuştur.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığının yetkilendirmesiyle iki yıldır araçlarda LPG gaz sızdırmazlık ve montaj tespit raporlarını düzenleyen Odamız, bu çalışmasıyla ülkemizde kaçak kullanımın ve standart dışı uygulamaların önemli ölçüde azalmasını sağlamıştır.

Şubemiz her yıl 5 bin üyemize ve teknik elemana mesleki eğitim vermektedir. Odamız ise MIEM kapsamında her yıl 19 bine yakın üyemize meslek içi eğitim vermekte ve belgelendirmektedir.

2006 yılında LPG sektöründe çalışanların eğitilmesi sorumluluğunu üstlenerek, tüketiciyi koruyacak ve ekonomimize katkıda bulunacak ölçü ve tartı aletlerinin periyodik kontrollerinin uzman üyelerimizce yapılması projesinin sonuçlanma aşamasına getirerek uzmanlığımızı kamu yararına halkımızın hizmetine sunma çalışmalarına yeni yılda önemli bir boyut daha eklemeyi hedefliyoruz.

Odamız tüm bu çalışmalarını ve daha burada sayamadığımız yüzlerce etkinliğini, kuruluşundan bugüne titizlikle yaşama geçirdiği çalışma



Oda Kuruluş Yıldönümü Yemeğine 800'ün üzerinde üye ve davetliler katıldı.

ilkelerinden ve üyelerinden aldığı güçle gerçekleştirmektedir.”

Özsakarya, ülkemizin siyasi, ekonomik, sosyal tablolarındaki olumsuzluklara da dikkat çektiği konuşmasında, ülkemizde yıllardır rant ekonomisine dayalı politikalar sonucunda borç, faiz, kayıt dışılık ve yolsuzluk batağına sapanan mali sistemin yaratıcısı siyasi iktidarın, kendi yarattığı açmazın çözümünü yine çalışanlar ve emeklilerin açık sınırındaki gelirlerinde aradığını söyledi. Özsakarya, sosyal güvenlik ve sağlık sistemindeki değişikliklerin çalışanların yaşamlarını karartacağını, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli ara teknik eleman eğitiminin kısır çekişmelere kurban edildiğini, özelleştirme politikalarının tıkandığını,

özelleşen kuruluşların yeniden devlet eliyle kurtarılması ya da satın alınması gerekir hale geldiğini, ülkemizin stratejik madeni BOR üzerinde son derece çirkin ve tehlikeli oyunların oynanmak istendiğini vurguladı.

Oda Genel Sekreteri **Ali Ekber Çakar** ise Meslekte 40. Yılına dolduran üyelerimize plaketlerini verdi. Çakar kısa konuşmasında İzmir'de bu güzel gecede üyelerimizle birlikte olmaktan mutluluk duyduğunu belirterek, Odamızın, halktan, emekten yana, kamu yararını gözeterek çalışmalarını sürdüreceğini vurguladı. Meslekte onur yıllarını dolduran tüm üyelerimizi kutlayan Ali Ekber Çakar, Tepekule projesinin tamamlanmasına emek veren tüm üyelerimize bir kez daha teşekkür etti.



Meslekte 40 yılını dolduran üyelerimize plaketleri MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar tarafından verildi.

“Yılın kişisi SİZsiniz”

Orhan Özcan
Makina Mühendisi
orhan.ozcan@mmo.org.tr

Time Dergisi, her yıl verdiği “Yılın Kişisi” ödülünün sahibini açıkladı. **Yılın kişisi SİZsiniz.** Evet SİZ! Peki siz sevgili okuyucumuz, siz, **SİZ** kategorisinde misiniz?

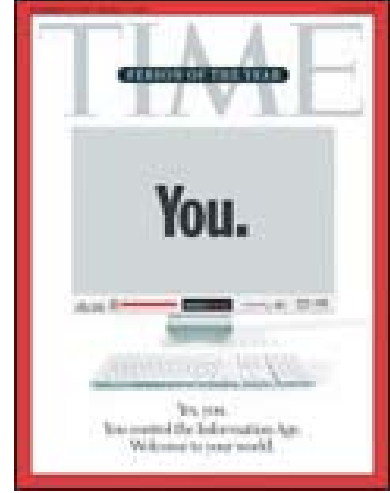
Time Dergisi, “Yılın Kişisi” ödülünü bu yıl, bilgilerini, düşüncelerini, zevklerini, sevdiklerini ve sevmediklerini, haber vermek istediği, paylaşılması gerektiğine inandığı şeyleri diğer insanlarla paylaşan, paylaştıklarıyla farkında olarak ya da olmayarak dünyayı ve olayları şekillendiren, değiştiren hatta dünyanın değişimini değiştiren tüm internet kullanıcılarına verdi.

1982 yılında da “Bilgisayar”ı seçen Time Dergisi bu yıl İnternet kullanıcılarını “Yılın Kişisi” seçerken 26 kişiyi de “Yılın Önemli isimleri” olarak belirledi.

“Bilişim çağının kontrolü sizin elinizde. Kendi dünyanıza hoş geldiniz” diye yazan dergi, “sizi” yılın kişisi seçme gerekçesini açıklarken, internette kullanıcıların kurup geliştirdiği sitelerin çoğalmasını örnek gösterdi ve **YouTube, Wikipedia...** gibi paylaşım sitelerinin, internet devriminin son halkası olduğuna işaret etti.

Time Genel Yayın Yönetmeni Richard Stengel, "Bir kişiyi seçerseniz, bu kişinin milyonlarca insanın yaşamını nasıl etkilediğini haklı göstermelisiniz. Ama, milyonlarca kişiyi seçerseniz buna gerek yok" diyor ve ekliyor; "Gazetecilerin bir zamanlar insanları daha önce hiç gitmedikleri yerlere götürmek gibi kendilerine özgün ayrıcalıklı uzmanlıkları vardı. Fakat şimdi Bağdat'ta bir anne, bir video-telefon aracılığıyla sizin bir yol kenarı bombalamasını izlemenizi sağlayabiliyor. Yada bir gece kulübündeki patron, ünlü bir komedyen sayesinde size ırkçı bir rantı sunabiliyor"

Time teknoloji yazarı ve kitap eleştirmeni Lev Grossman da "Hiçbir şey için çalıştığınız ve kendi oyununuzdaki lehte noktaları devirdiğiniz için Time Dergisi'nin 2006 yılın Adamı sizsiniz" diyor. Amacın iyi yada kötü, bir şekilde haberleri ve yaşamlarımızı etkileyen kişi ya da kişileri seçmek olduğunu ifade eden Grossman; "Amacımız aynı zamanda yıl içerisinde kötü ya da iyi, neyin önemli olduğunu şekillendirenlerdir. Kullanıcı tabanlı internet sitelerinin yaratıcıları ya da tüketicileri, daha önce görülmemiş bir biçimde bir topluluk ya da başka bir deyişle bir iş birliği yarattılar.



Konunun özünde, azınlıktan çıkan gürleşen güçler, bu azınlığın bir değerine her hangi bir şey karşılığı olmadan yardım etmesi ve yalnızca dünyayı nasıl değiştirecekleri değil, aynı zamanda dünyanın değişeceği yolu değiştirmeleri bulunuyor. Bu, milyonlarca insanın ufak katkılarını bir araya getiren ve onları bir konu haline dönüştüren bir araç" diye devam ediyor.

Peki siz, SİZ kategorisine giriyor musunuz?

İnterneti sadece e-postalarınızı alıp göndermek için ya da boş vakitlerinizde sörf yapmak için kullanıyorsanız elbetteki sorunun yanıtını düşünmenize bile gerek yok.

Peki siz, SİZ olmak ister misiniz?

Ulaşılamayacak hiçbir bilginin olmadığı internet dünyasına sizin de ekleyebileceğiniz özgün düşünceleriniz, fikirleriniz, çalışmalarınız ve elbetteki haber ve görüntüleriniz varsa ve bunlar birileri için önem arz edebileceyse siz, SİZ olmaya adaysınız demektir. Hemen kendinize bir blog hesabı açın ve sizdekilerin sadece sizde kalmasını engelleyin. Paylaşımın yeni adı olan internet aşında sizin de bir parça tuzunuz biberiniz olsun.

Paylaşın ki bizim de haberimiz olsun.

En basit ifadeyle, yaptığınız ve paylaştığınız bir karikatür, dünyanın öbür ucunda birinin intiharını önleyen bir hayat gülümsemesi olabilir.

Doğru algılandığı ve uygulandığı taktirde “Vatandaş Gazeteciliği”, bu ödülün verilış amacına hizmet edebilecek en önemli paylaşım şekli olacaktır. **Bir sonraki sayıda konumuz bloglar olacak.**

Tekrar görüşmek dileğiyle. :-)

Birarada yaşamın olanaklarını güçlendirelim...

Devrim Cem Erturan
Makina Mühendisi

KKK Yürütme Konseyi tarafından 1 Ekim 2006 tarihinde kamuoyuna duyurulan **'koşulsuz ve süresiz ateşkes'** kararının üzerinden 2 ay geçti...

Kürt sorununun eşitlik temelinde demokratik, barışçıl çözümü yanlısı çevreler için bir umudun ve fırsatın ortaya çıkması anlamını taşıyan **silahlı eylemsizlik** kararının ardından gelişen süreç umuttan çok kaygıların artmasına sebep olmaktadır. Bunun en önemli nedenini de, daha önceki değişik fırsatların yeterli duyarlılık ve sorumlulukla değerlendirilememiş olması, daha sonraki süreçlerde yaşanan silahlı çatışmaların her seferinde toplumda daha fazla tahribata yol açmış olduğu gerçeğidir.

Geçmiştekilerle benzer sonuçlarla karşılaşma tehlikesini ortadan kaldıracak olan, PKK'nin silahlı eylemlerini durdurmasının nedenlerinin ne olduğu üzerine yapılacak tartışma ve yorumlardan çok, bütün silahların susmasını ve PKK'nin silahsızlandırılmasını sağlayacak adımların atılmasıdır.

Bu adımların atılmasının sağlanması yönünde demokratik ve özgürlükçü sol güçlere, demokrat aydınlarla ve her insanın onuruyla yaşamasını savunanlara önemli görevler ve sorumluluklar düşmektedir.

Kürt sorununda kritik bir eşiğe gelinmiştir. Kürt meselesinin uluslararasılaşması ve Kuzey Irak faktörü bu eşiğin önemli parametrelerini oluşturmaktadır. Emperyalist güçlerin bölgedeki stratejik hedefleri uyarınca benimsedikleri savaş ve müdahale siyasetleri etnik-dinsel çatışma ve gerilimleri arttırmaktadır. Irak'ın, işgal sonucu içine girdiği etnik-dinsel/mezhepsel parçalanma ortamında Kuzey Irak hızla devlet olma noktasına doğru ilerlemektedir. Bu durum da, Türkiye'deki Kürt hareketi ve Kürtler açısından yeni bir cazibe merkezi olmaya adaydır.

Mevcut konjonktür ve gelinen aşama, Türkiye'nin bu sorunu daha fazla eskisi gibi sürdürmesinin mümkün olmadığını göstermektedir.

20 yıldan uzun süredir yaşananlar herkese neyin mümkün olmadığını göstermektedir. Görülmesi için yeteri kadar deney sunmaktadır. Geleneksel devlet tutumu olan

muhatap almama dönemi kapanmıştır. Artık 'aracısız konuşmanın' koşullarını yaratmanın zorunluluğunu görmek gerekiyor. Aksi halde Türkiye, ABD ile Lübnan, İran ya da başka bir dizi konu üzerine pazarlık yaparak Ortadoğu'da ve dünyada itibarlı, halkların saygı duyduğu bir ülke olamaz. Kürt sorununda çatışmalı dönemin kapanması, silahların susması Türkiye'nin başta Ortadoğu'da olmak üzere uluslararası çevrede elini gereğinden fazla güçlendirecektir.

Böylesi bir süreçte, militarist politikalar karşısında sivil çözümün önünün açılması için 21 Aralık 2006 tarihinde 320 imzalı **"Savaşın Değil, Barışın Dilini Konuşalım"** başlıklı bildiriye dile getirilenler üzerinde düşünmek ve taleplerin savunucusu, takipçisi olmak önemlidir:

- Herkesin toplumsal ve siyasal yaşama katılmasının sağlanması.
- Temsilde adaletin sağlanması ve sorunun demokratik siyasal zeminde tartışılıp çözüm yolunun bulunması için yüzde 10 seçim barajının indirilmesi.
- Çok kültürlü, çok dilli ve çok kimlikli toplumsal mozağin geliştirilmesi için Kürt kimliğinin, dilinin, kültürünün tanınması, ifade ve örgütlenme özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırılması.
- Derin yoksulluk ve yoksunlukla gelen umutsuzluk kaskacının kırılması, bölgeler arası ekonomik ve sosyal eşitsizliklerin aşılmasına yönelik yeni bir hamlenin başlatılması.

Birarada yaşama olanaklarını güçleştiren ve toplumsal parçalanma, ayrışma, kopuş sürecini geliştiren politikaların destekleyicisi, onaylayıcısı ve uygulayıcısı olmamak, gelişmeler ve yaşananlar karşısında sessiz kalmak anlamını taşımamaktadır. Aksine güven sorununun aşılması (ki bu sorun karşılıklı olarak bulunmaktadır) da dahil olmak üzere birarada yaşama olanaklarının geliştirilmesi için Mahsun Kırmızıgül'ün popüler türküsü "Kardeşlik Türküsü"nü sözlerindeki 'Hepimiz Kardeşiz' nakaratını söylemekten ziyade birarada yaşama olanaklarını tahrip eden gelişmeler karşısında eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik bir tutum alma sorumluluğunu daha fazla taşıyanlardan olduğumuz bilinciyle davranmalıyız. Çünkü biz, **"başka türlü birşey" isteyenleriz...**



Dünyada ve Türkiye’de enerji üretimi, kullanımı ve verimliliği

MMO İzmir Şubesi
Enerji Verimliliği
Komisyonu

1. Giriş

İş yapabilme yeteneği olarak tanımlanan enerji insanoğlunun yaşam konforunu devam ettirmesindeki temel kaynaklardan biridir. Daha geniş açıyla düşünüldüğünde enerjinin ülkelerin ekonomik ve sosyal gelişmelerinin de bir göstergesi olduğu ve rekabet üstünlüğü sağlamalarında önemli rol oynadığı rahatlıkla söylenebilir. Bilindiği üzere, nüfus artışına, sanayileşme hızına, uluslararası sınırların geçirgenliğinin artmasına, iletişim alanındaki gelişmelere ve teknolojik ilerlemelere paralel olarak, dünya enerji tüketimi de baş döndürücü bir hızla artmaktadır. Enerji kaynakları fosil yakıtlar, yeni kaynaklar ve yenilenebilir kaynaklar olmak üzere üç grupta toplanabilir. Fosil yakıt denildiğinde akla gelen ilk enerji kaynakları petrol, kömür ve doğal gaz'dır. Fosil yakıtlar yerin altında kalan bitkilerin ve canlıların bataklik alanlarda birikmesi sonucu oluşan tabakaların değişime uğramasıyla meydana gelir. Bu yakıtlar kaynağından çıktığı gibi tüketildiği için birincil enerji kaynağı olarak da tanımlanırlar. Birincil enerji kaynağının dönüşümünden elde edilen elektrik, kok, havagazı gibi enerji kaynakları ise ikincil enerji kaynağı olarak adlandırılır.

Enerji tüketim hesaplamaları, tüketilen yakıt ve elektrik miktarlarına göre yapılmaktadır. Enerji türleri farklı ölçü birimlerinden oluştuğundan bunların aynı ölçü birimine çevrilerek toplanması gerekmektedir. Bu sebeple, enerji konusunda yapılan çalışmalarda ölçü birimi olarak ton petrol eşdeğeri (TEP) kullanılmaktadır. Bir ton ham petrole göre ısı eşdeğerleri yakıtların TEP'ini vermektedir. Yakıtların ısı değerleri farklı olduğundan TEP eşdeğerleri de farklıdır.

2-Dünyada Enerji Tüketimi

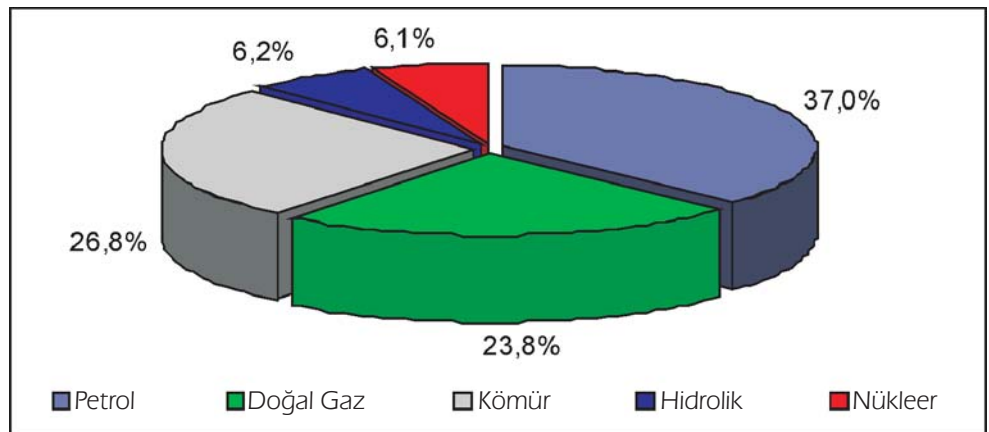
2004 yılına bakıldığında dünyada, 10.2 milyar ton petrol eşdeğeri enerji tüketilmiştir. Bu tüketimin enerji kaynaklarına göre dağılımı Şekil 1'de gösterilmiştir. Rakamlara bakıldığında fosil yakıtların toplam dünya tüketimi içindeki payının yaklaşık %87 olduğu göze çarpmaktadır.

Fosil enerji kaynaklarından petrol rezervlerinin 40-45 yıl, doğal gaz rezervlerinin 60-67 yıl, kömür rezervlerinin ise 225-240 yıl yetecek düzeyde olduğu bilim adamlarınca dile getirilmektedir. Dolayısıyla 21. yüzyılın ikinci yarısında petrol ve doğalgaz gibi bazı fosil yakıtların rezervlerinin sonuna gelineceği tahmin edilebilir.

Uluslararası enerji ajansının hazırladığı rapora göre küresel enerji talebinin 2030 yılına kadar %60 artacağı öngörülmektedir. Bu talep artışı özellikle Asya ülkelerinden (Çin,Hindistan) kaynaklanacaktır. OECD ülkelerinde ise enerji tüketimi sabit kalacak veya kısmen düşecektir.

Tespitlere göre enerjinin en çok artışı taşımacılık sektöründe olacaktır. Raporda petrol ve doğalgaz talebi artarken, yenilenebilir enerjide, birincil enerji kaynakları arasında giderek artan bir rol üstlenecektir.

Konvansiyonel enerji kaynaklarının karşı karşıya kaldığı sorunlar ile birlikte güneş, jeotermal, rüzgâr, biyokütle ve biyogaz, gelgit, dalga, okyanus ısı, hidrojen gibi yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımında son yıllarda büyük gelişmeler yaşanmıştır. Bu kaynakların kullanımının artmasında teknolojilerindeki gelişmeler, yatırım maliyetlerindeki düşüşler ve eğitilmiş



Şekil 1. Enerji tüketiminin enerji kaynaklarına göre dağılımı

insan gücü büyük rol oynamaktadır. Ülkelerin enerji taleplerinin karşılanmasında, yerli/ithal kaynak oranı, enerji güvenliği, dünya enerji piyasalarındaki arz gelişmeleri ve ekonomikliği göz önüne alınmaktadır. Yatırımlarında hangi enerji kaynağının kullanılacağını seçmelerinde enerji üretim maliyetleri büyük rol oynamaktadır.

3. Dünyada ve Türkiye'de Elektrik Enerjisi Üretimi ve Tüketimi

Özellikle hidrojen enerjisinin teknolojik ve ekonomik sorunların giderilmesiyle birlikte 21. yüzyılın ikinci yarısından itibaren yoğun bir şekilde kullanılacağı öngörülmektedir. Kullanımı birçok ülkenin gündeminde olsa da nükleer tesislerdeki atık sorununun halen çözülmemiş olması nedeni ile gelişmiş ülkelerin bile mevcut teknolojilerle yeni nükleer santraller tesis etmediği, hatta ekonomik ömürlerini tamamlayan santralleri bile devre dışı bıraktığı göze çarpmaktadır.

Isı üretim amaçlı kullanımı giderek yaygınlaşmasına rağmen güneş enerjisi, ilk yatırım maliyetinin yüksek olması sebebiyle, Türkiye'de henüz elektrik üretim amaçlı kullanılan bir enerji kaynağı değildir. Üniversitelerde ve sanayide güneş pillerinin üretim çalışmaları devam etmekte yakın bir gelecekte ilk yatırım maliyetlerinin düşeceği tahmin edilmektedir. Rüzgâr enerjisi, sayıları artan rüzgâr çiftlikleriyle, gelişme aşamasında olmasına rağmen ümit vermektedir.

Türkiye'de elektrik enerjisi üretimi incelendiğinde toplam kurulu gücün yaklaşık 38000 MW olduğu görülmektedir. 2006 yılının II. dönemini oluşturan Nisan Mayıs ve Haziran aylarında; elektriğin %71,3'ü termik (katı- sıvı- gaz yakıtlardan elde edilen), %28,7'si hidrolik ve %0,1'i de rüzgâr enerjisi ile üretildiği görülmektedir. Aynı yıl aynı dönemdeki elektrik tüketiminin ise bir önceki yılın aynı dönemine göre % 9,21 artarak 30.875 GWh olarak gerçekleştiği açıklanmıştır. 2005 yılının Nisan Mayıs ve Haziran aylarında elektrik enerjisi üretiminin %43,73'ü doğal gazdan, %27,91'i su

(hidrolikten), %17,11'i linyitten gerçekleşirken; 2006 yılı Nisan Mayıs ve Haziran aylarına bakıldığında elektrik üretiminin %44,36'sı doğal gaz, %28,68'i su ve %17,01'i linyitle çalışan santrallerden elde edildiği görülmüştür.

Elektrik enerjisinin %42,79'u sanayide, %25,34'ü meskenlerde, %14,26'sı ticarethanelerde, %3,34'ü resmi dairelerde, %2,07'si sokak aydınlatmasında, %1,69'u şantiyelerde %1,66'sı tarımsal sulamada ve %7,85'i ise diğer ve doğrudan satışlar olarak tüketildiği bildirilmiştir. 2005 yılının aynı dönemine göre termik elektrik enerjisi üretiminde %7,82, hidrolik elektrik enerjisi üretiminde ise %12 oranında üretim artışı olduğu tespit edilmiştir.

Ülkemizde elektrik üreten kömür santralleri, genel yanma verimliliğinin düşüklüğü ve teknolojik olarak uygun seçilmeyen santral ekipmanları ve çevresel etkiler nedeniyle, oldukça düşük verimde çalışmaktadır. Türkiye'de üretilen elektriğin ortalama dörtte biri taşkömürü ve linyitten sağlanmaktadır. Ülkemizde, daha uzun yıllar elektrik üretiminde kömürün kullanılacağı düşünüldüğünde, kömürle çalışan termik santrallerde, akışkan yatakta yanma esasına dayanan yüksek verimli yeni teknolojilerin seçilmesi gereklidir. Elektrik üreten termik santraller üretim yapabilmek için bir miktar enerji kullanmak zorundadırlar. Santral, üretilmiş olduğu enerjinin yaklaşık yüzde 8'ini iç enerji olarak tüketir. Kül çıkarma, kömür taşıma konveyörleri, su soğutma kuleleri, baca gazı arıtma tesisleri gibi sistemler, elektrik üreten termik santralleri iç enerji tüketimini artıran sistemlerdir.

4. Dünyada ve Türkiye'de Kişi Başına Enerji Tüketimi, Elektrik Tüketimi ve Bir Ülkedeki Enerji Yoğunluğunun Önemi.

Gelişmiş ülkelere bakıldığında kişi başına enerji tüketimlerinin dünya ortalamasının epey üzerinde olduğu Tablo 2'den görülmektedir. Türkiye'ye bakıldığında kişi başına düşen net

enerji tüketiminin 1,06 TEP civarında olduğu görülmektedir. Yani kişi başına düşen net enerji tüketimimiz dünya ortalamasının altındadır.

Ülke	Tüketim (MTEP)	Kişi başına enerji tüketimi (TEP/nüfus)
Japonya	520,7	4,09
OECD	8.970	4,68
Yunanistan	28,7	2,62
ABD	2.281,5	7,98
Dünya	10.029	1,64
Türkiye	83,8	1,06

Tablo 2: Toplam enerji tüketimleri ve kişi başına elektrik tüketimi

Ülkelerin gelişmişlik düzeyinin ve sanayileşmiş olmasının en önemli göstergesinin kişi başına enerji tüketimidir. Kişi başına enerji tüketimi Tablo 2'de gösterilmiştir.

Bir ülkenin gelişmişliğinin ve kalkınmışlığının en önemli göstergesi sadece kişi başına tüketilen enerji miktarının yüksek olması değildir. Gelişmiş bir ülkede aynı zamanda enerji yoğunluğunun düşük olması da gerekmektedir. Dolayısıyla bir ülkenin enerji verimliliğinin göstergesinin o ülkenin enerji yoğunluğu olduğunu söyleyebiliriz. Enerji yoğunluğu gayri safi milli hasıla başına tüketilen enerji olarak tanımlanabilir. Tablo 3'de Türkiye'nin enerji yoğunluğu ile birkaç ülkenin enerji yoğunluğu ile karşılaştırılmıştır.

Ülke	Enerji Yoğunluğu (TEP/GSMH)
Japonya	0,09
OECD	0,19
Yunanistan	0,20
ABD	0,25
Dünya	0,29
Türkiye	0,38

Tablo 3: Enerji yoğunlukları (TEP/GSMH)

(Devam Edecek)

Ülkemizin “Sosyal Sigortalar ve Sağlık Sistemi” ne olacak?

Asuman Memen

Anayasa Mahkemesi, Cumhurbaşkanlığı Ahmet Necdet Sezer'in ve CHP'nin başvurularıyla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun bazı maddelerini iptal etti, bazı maddelerinin ise yürütmesini 01.01.2007 tarihinden itibaren durdurdu.

“Adil bir sistem için başta sendikalar ve halkımız sağlık çalışanlarıyla birlikte etkili muhalefet için göreve...”

Şimdi ne olacak? 5510 sayılı Yasanın Anayasa Mahkemesi'nden dönerek Hükümetçe 6 ay yürütmesinin ertelenmesiyle IMF'nin Stand By anlaşmalarının en önemli maddelerinden biri olan “Sosyal güvenlik reformu” adı altında bu alanın tamamen özel sektöre ve kar mantığına dayalı piyasa koşullarına teslim edilme şartı ortadan kalkacak mı? Hayır aksine IMF baskısı daha da artarak devam edecek.

5510 sayılı kanunun bir benzerinin 6 ay sonra topluma yeniden dayatılmasını önlemek için toplumsal muhalefetin hızla ve daha güçlü bir şekilde örgütlenmesi gerekmektedir. Sağlık çalışanları, 5510 sayılı yasaya karşı verdikleri mücadelede yalnız bırakılmamalıdır. Sendikalar, özellikle ülkemizin en büyük sendikası **Türk-İş**, temsilcisi olduğu binlerce çalışanın ve yakınlarının kazanılmış tüm sosyal güvenlik ve sağlık sigortası hizmetlerini ellerinden alacak böylesi bir kıyım yasasına sessiz kalmamalıdır.

Sistemde bir reform ihtiyacı kaçınılmaz hale

gelmişse bile, ki bugün geline nokta sistem spekülasyonlar, kasıtlı yanlış yönetim politikaları, yolsuzluk ve suiistimallerle imaj ve güç kaybetmiştir; daha sağlıklı, adil bir sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası sistemi yaratmak için sendikalar ve siyasi partiler seferber olmalıdır. Bu süreçte sağlık meslek odalarının, derneklerinin, SSK ve sağlık sistemindeki deneyimli uzman çalışanların raporları dikkate alınmalıdır.

SSGSS Kanununun 6 aylık yürütme durdurmasını daha iyi bir sistem kurulmasında bir fırsat olarak değerlendirmek gerektiğini vurgulayan **Pratisyen Hekimlik Derneği İzmir Şube Başkanı Dr. Hasan Değirmenci**, diğer yandan “Sağlıkta Dönüşüm Programı” çerçevesinde başlatılan uygulamaların devam ettiğini söyledi. “Bu çalışmalar yasadan bağımsız olsa da yasayla aynı mantıkta ve IMF direktifleri doğrultusunda yürüyor.” diyen **Değirmenci**, kazanılmış hak kayıplarına ve halk sağlığı açısından birçok olumsuzluklara neden olacak uygulamaları barındıran başta **aile hekimliği** olmak üzere sağlıkta dönüşüm programına güçlü bir toplumsal muhalefet oluşturmak gerektiğini vurguladı. Dr. Hasan Değirmenci'nin aile hekimliği sitemini incelediği “**Sağlık haktır, Sağlık Ocakları halkındır**” başlıklı yazısını Bültenimizde yayınlıyoruz.

Sağlık haktır, “Sağlık Ocakları” halkındır!

Dr. Hasan Değirmenci
Pratisyen Hekimlik
Derneği
İzmir Şube Başkanı

Son 58. ve 59. AKP hükümetlerinin “Sağlıkta Dönüşüm Programı” olarak kamuoyuna sunduğu ve sağlık alanında yaşanan sorunların çözümü olacağını iddia ettiği projenin, aslında bir **YIKIM PROJESİ** olduğunu, biz İzmirli sağlık çalışanları ve İzmirli bir süredir çok iyi biliyoruz. Çünkü, Sağlıkta Dönüşüm'ün Sağlık Bakanlığı tarafından en önemli bileşeni olarak görülen Aile Hekimliği uygulamasının pilot olarak Düzce'de başlatılmasının ardından açıklanan 10 pilot il adayı içinde ilimizin de yer alması sonrası İzmir'de yürütülen hazırlık çalışmalarının sonuçlarını hep birlikte yaşadık. Bunlardan bazılarını hatırlatmak gerekirse; Pratisyen Hekimlerden, tüm yaşamlarını etkileyecek aile hekimi olup olmama kararını bir gecede vermeleri istendi.

Ülkemizin ekonomik sıkıntılar yaşadığı böyle bir dönemde, 5 yıldızlı otellerde göz boyamaya yönelik göstermelik aile hekimliği

uyum eğitimlerinde zamanımız çalındı. Bu kadar israfa karşın bu eğitimlerde hiçbir sorumuza cevap verilmedi/verilemedi. Sağlık ocaklarımızda tüm halkımızın düzenli Ev Halkı Tespit Fişleri yani kimlik ve sağlığı etkileyen hane bilgileri varken, aile hekimliği sistemi sırasında, aile hekimlerine bilgisayar ortamında halkımızı paylaşırabilmek amacıyla ve sadece kimlik bilgileri ile excell programına geçmemiz istendi. Bu da yeterli gelmeyerek nüfus memuru gibi herkesin TC kimlik numaralarını toplayarak bu bilgilere eklememiz emredildi. Bu sırada aşular, aile planlaması ve saha çalışmaları başta olmak üzere koruyucu sağlık hizmetlerinin aksaması yani halk sağlığının tehlikeye girmesi umurlarında olmadı.

Bu hukuksuz, görev tanımımız ve kamu görevimiz ile bağdaşmayan uygulamalara karşı, bazen yağmur altında 1300 kişilik tek bir yürek olup yürüdük, bazen basın

açıklamaları ile tepkimizi halkımızla paylaştık. Demokratik hakkımızı kullanmamıza bile tahammül edemediler, buna rağmen bir günde İzmir'de 2632 sağlık çalışanına ulaşarak gerçekleştirdiğimiz referandumda %94,8 oranında **aile hekimliğine** hayır dedik. Ama sadece biz sağlık hizmeti sunanların değil, bu hizmeti alan halkımızın da aile hekimliğine nasıl baktığını sağlık yöneticilerine göstermemiz gerekiyordu. Bu amaçla tüm ülkede yapılan referandumda 2.266.598 kişi oy kullandı ve %99,4 oranında, Aile Hekimliğini istemediklerini, Sağlık Ocaklarını kapatırmayacaklarını haykırdılar. Bu referandumda İzmirliiler 509.026 oy kullandı ve aile hekimliğine hayır oranı %99,9 oldu. İzmir halkının telefonlarıyla, 184 Sağlık Bakanlığı Bilgi Hattı'nı günlerce bloke eden sağlık ocağımı kapatamazsınız aramaları, Sağlık Bakanlığını karıştırdı ve bu günden sonra sağlık ocaklarının kapatılacağı gerçeği inkar edilerek tepki azaltılmaya çalışıldı.

İşte bu İzmir'in kararlı karşı koyuşları ile, tüm ülkede aile hekimliğine geçiş süreci uzamıştır. Çünkü, Sağlık Bakan'ının İzmir ziyaretinde bizzat ifade ettiği gibi aile hekimliğini İzmir'de başardıkları gün tüm ülkede uygulamaya geçeceklerini ifade etmişler ve bize tarihi misyonumuzu hatırlatmışlardır. O misyon da bu ülkeye yöneltilen her tür emperyalist saldırının İzmir'den denize dökülmesi geleneğidir ve İzmir aile hekimliği adı verilen bu son saldırıya karşı şu ana kadar iyi bir sınav vermiştir. Bu şekilde geçiş süreci uzadıkça, Dünya Bankası'ndan alınan kredinin bitmesi ile gerçek aile hekimliği sistemi ile uzaktan yakından ilgisi olmayan Düzce pilot uygulamasının makyajı akmış ve altındaki gerçekler gün ışığına çıkmıştır. Artık Düzce'de aile hekimlerine devlet bütçesinde olmayan ödeneklerin dışındaki kaynaklardan verilen bol keseden ödemeler yapılamamakta, bu çalışma şartlarına isyan ederek istifa eden sağlık çalışanlarının adı bile anılmamakta ve Düzce'de çöken acil hizmetler ve saha çalışmalarından tek söz edilmemektedir. Eskiden 80 pratisyen hekim ile yürütülen ve Düzce ilini sağlık göstergelerinde en iyi iller arasında tutan hizmet sunumu, şimdi 180 hekim ile yürütülememekte ve Sağlık Bakanlığı

2006 yılı sonuna geldiğimiz bu günlerde bile hala 2005 Düzce sağlık göstergelerini yayınlamamaktadır.

Ancak bizler bu yıkım projesinin yarattığı tehdidin gerçek kapsamını kavrayabilmek için sadece Düzce yapay uygulaması ya da İzmir'deki hazırlık çalışmalarının yarattığı sarsıntılar ile yetinemeyiz. Bu amaçla, Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın Aile Hekimliği dışındaki diğer 2 ayağı olan **Genel Sağlık Sigortası** ve **kamu sağlık kurumlarının işletmeleştirilerek özelleştirilmesi/ özelleştirilmesini** de çok iyi anlamak zorundayız. İşte bunu başardığımızda sağlık çalışanlarını bekleyen **iş güvencesizliği, kimliksizleştirme, ekip hizmetini bölerek yalnızlaştırma, sosyal ve etik sorunlar, baskılar, daha fazla çalışma, daha az kazanma ve işsizlik yani ESNEK ÇALIŞMA** tehdidini kavrayabiliriz.

Halkımız için de bu program önemli hak kaybı ve tehlikelerle doludur. **Sağlık hakkının kaybı, artan prim ödemeleri, artan katkı payları ile cepten ödemeler, Standart Teminat Paketi kavramı ile hizmetin kısıtlanması, tamamlayıcı özel sigortacılık hizmetlerine mahkumiyet, sağlıkta eşitsizliklerin artması, sağlık hizmetlerine ulaşmada güçlükler** bunlardan bir kısmıdır.

Son ve en önemli değerlendirme olarak ülkemiz ve geleceğimiz açısından tüm bunların ne anlam taşıdığını tartışmalıyız. Bu amaçla da sadece Sağlıkta Dönüşüm Programı değil daha geniş perspektife yani, **Kamu Yönetimi Temel Kanunu** ve **Sosyal Güvenlik Reformunu** bilmeye ihtiyacımız var. Çünkü bu düzenlemelerle **DEVLETİN YENİDEN YAPILANMASI** programı yürütülmekte ve maalesef bu yapılanma ülkemiz çıkarları yerine uluslar arası sermaye ve onun ulusal işbirlikçilerinin çıkarlarına hizmet etmektedir. Bu şekilde sosyal devletin en temel görevleri olan eğitim ve sağlık artık bir temel insan hakkı olmaktan çıkarak ticari bir meta olmaktadır. Bu ertelenemez ve vazgeçilemez hizmet ihtiyacı, büyük bir ticari pasta haline dönüştürülmekte ve ticaretin bilinen en kirlili uygulaması olarak ulus ötesi

sermayeye peşkeş çekilmektedir. Paran kadar eğitim ve sağlık, parası olmayana geleceğinin olmaması ve ölüm olarak özetleyebileceğimiz bu süreci durdurabiliriz. Henüz geç değildir, sadece bazı kararlılıklara ihtiyaç vardır. Bu da örgütlü olmak, yılmamak, artan ivme ile itirazımıza devam etmektir. Ancak bu şekilde, sadece, AKP hükümetine endeksli olmayan, 1980'li yıllardan beri her hükümetin önüne konan, bundan sonrakilere de dayatılacak olan bu **IMF** ve **Dünya Bankası'nın** sömürü metnini sonsuza dek yırtıp atabiliriz.

Bugün bizi çaresiz gösterenlere, sağlık alanındaki sorunlarının bizzat kendilerinin yönetim hataları ile oluştuğu gerçeğine rağmen bu programı çözüm olarak yutturmaya çalışanlara, **224 sayılı Sağlık Hizmetlerini Sosyalleştirilmesi Yasası** ışığında yıllardır savunduğumuz **herkese, eşit, sürekli, ulaşılabilir, entegre, ekibe dayalı, sevk zincirinin uygulandığı, toplum yönelimli** sağlık hizmet sunumu modelimizle yanıt vermeliyiz. Sağlıkta temel sorun şu anki idarecilerin öne sürdüğü gibi bir finans sorunu olmadığını ve GSS'nin de bu sorunu çözemeyeceğini herkese anlatmalıyız. Türkiye'deki gelir dağılımı düzeltilmeden, kayıt dışı ekonomi kayda alınmadan ve vergi adaleti sağlanmadan GSS'nin bir finans modeli olamayacağını onların da bilmesine rağmen ısrarlarının nedeninin **SAĞLIĞIN ÖZELLEŞTİRİLMESİ**'nin önünü açmak olduğunu haykırmalıyız.

"Asıl sorun sağlığa ayrılan payın Temel Sağlık Hizmetleri yerine tedavi edici hizmetlere harcanması, bu şekilde ilaç-teknoloji ve hizmet alımı ile özele aktarılması/hortumlanmasıdır" demeliyiz. Yöneticilere de son olarak, gizli gündemlerinizi kaldırın, sadece bu halka ve ülke çıkarlarına hizmeti düşünün, IMF, Dünya Bankası yerine bize, halkımıza ve örgütlerimize kulak verin uyarısını yapmalıyız.

Bunları hatırlatmak ve oyunu bozmak için tüm örgütlü kesimler olarak birlikte davranmak zamanıdır ve bu konuda Türkiye Mimar ve Mühendis Odaları ve Birliği her zaman öncü olmuştur. Bu gün de kendisinden beklediğimiz budur.

LPG eğitimlerine önem verilmeli !

Makina Mühendisleri Odası Y.K. Sekreteri Ali Ekber Çakar, "LPG Piyasası Kanunu'nun Eğitim Yönetmeliği Uyarınca LPG piyasasında görev yapan personelin eğitimlerinin yaptırılmamasının acı bir sonucu olarak Ankara Sarayköy'de İpragaz Tüp Dolum Tesisindeki patlamada bir işçi ölmüştür." dedi.

MMO Merkezinden yapılan basın açıklamasında şöyle denildi; "Yaptırılması gereken personel eğitimlerine karşı firmalarca gösterilen direnç ve yapılan süre uzatımları LPG dolumundan taşınmasına, trafikteki araçlara ve mutfaklarımıza dek uzanan can ve mal güvenliğine kayıtsızlık anlamına gelmektedir.

4 Ocak 2007 akşamı Ankara'ya 28. km uzaklıktaki Sarayköy Kazan'da bulunan Ankara İpragaz Tüp Dolum Tesisinde yaşanan patlamada bir işçi ölmüştür. LPG piyasasında görev yapan personelin eğitimlerinde TMMOB'ye bağlı yetkili Odalardan biri olan Odamız kayıtlarında yapılan araştırmada, Ankara İpragaz Dolum Tesisinde eğitimden geçmiş görevli bir "Sorumlu Müdür" bulunmadığı gibi "diğer personel" in de eğitim almadığı tespit edilmiştir.

Oda Merkezi ve Şubelerimiz, ilgili Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği kapsamında tarafımıza verilen yetki ile bu eğitimleri yürütmeye hazır olduğunu kamuoyuna birçok kez duyurmuştur. Odamıza müracaat eden firma/kuruluş ve kişilerin eğitim başvuruları değerlendirilerek gerekli eğitimler yapılmıştır.

Ancak üzülerek belirtmek gerekir ki, söz konusu eğitimler LPG piyasasındaki yüz binlerce personeli kapsamı gerekirken, konuyla ilgili bütün duyurularımıza rağmen, ilgili firma/kuruluş ve kişiler, bu piyasadaki personelin eğitimleri konusunda gereken

duyarlılığı göstermemişlerdir.

Ankara Sarayköy Kazan'da gerçekleşen patlama, sektördeki firmaların toplumun can ve mal güvenliğine ilişkin gereken duyarlılığı göstermediklerine bir kanıt oluşturmaktadır. Bu olaydan hareketle yaşamsal önemi bulunan şu konulara kamuoyunun dikkatini çekmek isteriz:

- Söz konusu istasyonda, ilgili mevzuatla görevlendirilen kurum ve kuruluşlar tarafından denetimin yapıp yapılmadığı kamuoyuna açıklanmalıdır.
- Tüp dolum istasyonlarında, eğitimden geçerek yetki belgesi almış "Sorumlu Müdür" bulunup bulunmadığı ve eğitimden geçerek belgelendirilmiş "diğer personel" bulunup bulunmadığı açıklanmalıdır.

Eğitim taleplerini karşılama yönünde Oda ve Şubelerimizin alt yapı, donanım ve eğitmen açısından yeterli ve hazır olduğunu kamuoyuna bir kez daha önemle duyururuz. İlgili firma, kuruluş ve şahısları, ilgili personelin yasal süresi içinde eğitimleri için Türkiye sathında 110 noktadaki Şube ve İl/İlçe Temsilciliklerimize başvurmaya çağırıyoruz.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunu Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanununca kendisine verilen görevleri yapmaya davet ediyor, süre uzatımları ile personel eğitimlerini geciktirerek halkın can ve mal güvenliğiyle oynanmaması için uyarıyoruz.

Doğal gazla bağlı enerji politikaları tehlike sinyali veriyor!

Oda Başkanı Emin Koramaz; "İran'ın doğal gaz sevkiyatını kesmesi, enerji politikalarında dışa bağımlılığın yarattığı sonuçları değerlendirmek ve hatalı politikaları gözden geçirmek için bir imkan olmalıdır." dedi

Oda Merkezinden yapılan basın açıklamasında şöyle denildi; "İran'ın Türkiye'ye gaz sevkiyatını durdurması, yine geçen Ocak ayında, Rusya ve İran'ın ülkemize sattığı doğalgazı azaltması nedeniyle birçok sanayi kuruluşunun gazı kesildiği, kentlerde doğalgazla ısınan milyonlarca konut soğuk tehdidiyle karşı karşıya kaldığı günleri hatırlatmıştır.

Sorun, yoğun kış şartları nedeniyle bugün İran'ın, yarın arz sıkıntısı, fiyat sorunu veya başka bir nedenle Rusya'nın Türkiye'ye sattığı gazı azaltmasıyla açıklanamayacak ve iddiaların aksine "üç gün içinde, beş gün içinde" çözümlenmeyecek kadar ciddi bir sorundur.

Sorunun temelinde yıllardır çeşitli siyasal iktidarlarca enerji sektöründe izlenen çarpık, yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının

kullanımına ağırlık vermeyen dışa bağımlı politikalar bulunmaktadır. Bu çarpık politikalar nedeniyle:

- Zengin linyit ve taş kömürü kaynaklarımız yeterli bir şekilde değerlendirilmemiş, bugünkü elektrik üretim kapasitesinin dörtte biri oranında 10.000 MW kapasiteli kömür yakıtlı santraller kurulmamış,
- Özelleştirileceği gerekçesiyle mevcut linyit yakıtlı santrallerde gerekli iyileştirme, kapasite artırımı, bakım ve onarım çalışmaları yapılmamış,
- Zengin hidrolik kaynaklarımızın yalnızca 1/4'i değerlendirilmiş ve yapımı süren santrallerin süresi içinde bitirilmesi için DSI'ye yeterli kaynak aktarılmamış,
- Yerli ve yenilenebilir rüzgar ve jeotermal kaynaklarımız yeterince değerlendirilmemiş,

- Toplam elektrik enerjisi üretiminin beşte biri "doğalgaz temin ve üretilen elektriğin satın alma" garantisi verilen 4 adet özel sektör santralinden satın alınmış, elektrik üretiminin %45'i doğalgaza dayandırılmış,
- Doğalgaz temininde tek bir kaynağa Rusya'ya (% 65 oranında) bağımlı kılınmış ve doğalgaz temin anlaşmalarına Türkiye aleyhine hükümler konulmuş,
- Yeterli kapasitede doğalgaz depolama tesislerinin zamanında inşa edilmemiş,

olması bulunmaktadır

Gaz temin programlarının bir dizi teknik öge yanı sıra, politik parametre içerdiği görülmelidir. Gaz temin anlaşma ve programlarının ilgili tüm tarafların, uzmanların ve akademisyenlerin de katılacağı çok ciddi bir stratejik çalışma olarak ele alınması gerekmektedir. Zira ülkemiz uluslararası arenada enerji kozunu elinden çıkarmakta, vanaları başkalarınca açılıp kapanabilecek bir küresel enerji savaşında "enerji koridoru" olmakla avunmaktadır.

Bu ortamda, ülkemizin bir enerji krizi ile karşılaşmaması ve yaşanan bu tür uluslararası sorunlardan etkilenmemesi için her zaman yinelediğimiz kapsamlı önerilerimizi güncelleştirerek kamuoyuna sunuyoruz.

1. Elektrik enerjisi üretiminde ulusal ve kamusal kaynaklar ile yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmelidir. Özel olarak elektrik enerjisi üretiminde genel olarak tüm enerji kaynaklarının temin ve kullanımında, ülke ve kamu çıkarlarını gözetilen bir strateji esas alınmalı ve ülke ölçeğinde geçerli olacak bir "Master Plan" uygulamasına geçilmelidir. Ülkemizin enerji politikalarında temel kıstas kamusal planlamaya dayalı temiz, ucuz, bol ve yerli enerji olmalıdır.
2. Doğalgazda Rusya'ya bağımlılığımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmeli, bu alandaki "al ya da öde" koşullarını içeren abartılı projeksiyonlara dayalı anlaşmalar gözden geçirilmeli, kaynak çeşitlenmesine gidilmeli, Azeri gazının gelişini geciktirilmemeli, Türkmen, Mısır,

Irak gaz temin projelerinin uygulanmasına başlanmalıdır.

3. Yerli doğal gaz arama ve üretim faaliyetleri ve TPAO'nun bu doğrultudaki çalışmaları desteklenmelidir.
4. Doğalgaz ithalatı ile ülke ihtiyaçları arasında bir açık söz konusu olduğunda, kentlerin ve sanayinin gazı kesilmemeli, doğalgaz yakıtlı elektrik üretim santrallerine verilen gazda kesinti yapılmalıdır.
5. Silivri Yeraltı Doğalgaz Depolama Tesis yatırımları bir an önce işletmeye alınmalı; 2000 yılından beri sürüncemede kalan, Tuz Gölü Depolama Tesislerinin projesi tamamlanarak yatırımına ivedilikle başlanmalıdır.
6. Doğalgaza bağımlı enerji politikalarından bir an önce vazgeçilerek yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımıza yatırımlar yapılmalıdır. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarımız ülke ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayacak potansiyelindedir. Bugün ülkemizdeki mevcut hidrolik kaynağımızın dörtte biri, 10.000 MW rüzgar enerjisi kaynağının yalnızca 50 MW'si kullanılmaktadır. 10.000 MW kapasitede santral tesis etmeye yeterli linyet yatakları değerlendirmeyi beklemektedir.
7. Termik santrallerimizde gerekli bakım, onarım, iyileştirme, kapasite artırımı çalışmaları hızla



sonuçlandırılmalı çevre kirliliğini önleyecek önlemler alınmalı, bu santraller tam kapasitede çalıştırılmalıdır.

8. Mevcut hidrolik santraller, tam kapasitede çalıştırılmalı, yapım sürecinde gerekli kaynaklar aktararak hızla sonuçlandırılması sağlanmalıdır. EPDK lisans verdiği santrallerin yapım çalışmalarının öngörülen süre içinde sonuçlanıp sonuçlanmadığını denetlemelidir.
9. BOTAŞ'ın mevcut doğalgaz sözleşmelerinin özel kuruluşlara devrine son verilmelidir.
10. Yap-İşlet alım garantisi verilen doğalgaz yakıtlı Yap-İşlet santrallerinin sözleşmeleri tekrar gözden geçirilmeli, bu santrallere verilen gaz temin ve elektrik alım garantileri ile ayrıcalıklar iptal edilmelidir.

Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden, bu alandaki yatırımların aksama, gerileme ve gecikmesinin temel nedenini oluşturan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmeli, enerji sektöründe kamusal çıkarları gözetilen planlama ve uygulamalar esas olmalıdır.

ÜCRETSİZ DOĞAL GAZ SEMİNERİ

"Eysel ve Küçük Tüketimli Ticari Tesislerin Doğal Gaz İç Tesisat Projesi Hazırlama Esasları Semineri"

Tarih: 27 Ocak 2007, Cumartesi **Saat:** 09.30 - 14.00

Yer: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Marmara Salonu
Anadolu Cad. No:40 Bayraklı İzmir

Katılım için lütfen telefonla kayıt yaptırınız.

Bilgi ve Başvuru: 0232. 444 86 66 / 146 - Özcan Avcı

Katılım ücretsizdir

Sonuçta her 5 kişiden 1'i, bazı bölgelerde ise 4 kişiden 1'i işsiz kalmıştır; kayıt dışı ekonomi % 45 ile %70'ler arasında tahmin edilmektedir. Bu durum ekonomideki serbestleşme ile esnek üretim ve esnek istihdam politikalarından beslenmektedir.

Türkiye'ye hakim olan ekonomik politika anlayışı, sürekli borç çevirmeyi benimsemiştir. Yatırım eksenli büyüme dışlanmıştır. Yüksek faiz uygulaması ile büyük sermaye gruplarının ve yabancı sıcak para spekülâtorlerinin çıkarlarına endekslenmiş bir ekonomik politika gündemdedir. Bu durum Türkiye'nin yatırım ve

sanayileşme politikalarından vazgeçtiğini göstermektedir. Türkiye sermaye hareketleri yönetememekte, sermaye hareketleri ülkemizi kısıncasına almaktadır.

Oysaki emekten, sanayileşmeden yana bir bütçe mümkündür. Böyle bir **bütçe için IMF, DB, DTÖ v.b. uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir.** Kamuyu küçültün özelleştirmeler durdurulmalı; devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı; planlama, kalkınma, sanayileşme ve istihdam yönelimi benimsenmelidir.

Ülkemizin zengin kaynaklarını ülke, kamu ve toplum lehine değerlendirecek orta ve uzun vadeli ulusal stratejiler benimsenmeli, bütçeler de bu çerçevede yatırım, sosyal devlet gereklilikleri ve toplumsal gereksinimler esas alınarak düzenlenmelidir. Yüksek gelir gruplarının lehine vergi afları son bulmalı; finansal işlemler ve faiz gelirleri üzerindeki vergiler artırılmalı; çalışanlar ve KOBİ'lerin vergi yükleri azaltılmalı; halkı bunaltan dolaylı vergiler düşürülmelidir.

"Sanayileşme, kalkınma ve halk için bütçe"; işte doğru politika budur.

KESK'e "insanca yaşam" için destek verdik



TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, TMMOB'nin aldığı karar doğrultusunda KESK'in **14 Aralık 2006**'da yaptığı bir günlük iş bırakma eylemine destek verdi. KESK'in "İnsanca Yaşam" talebiyle gerçekleştirdiği eylemde binlerce kamu çalışanından oluşan kalabalık bir grup Basmane'den Konak Meydanına kadar yürüyüş yaptı. Büyükşehir Belediyesi'nin önünde yapılan basın açıklamasıyla sona eren yürüyüşe Şubemiz üye ve yöneticileri ile TMMOB'ne bağlı Odaların üyeleri destek verdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı**, "İnsanca yaşam" talebiyle 14 Aralık'ta iş bırakarak meydanlara çıkacak olan KESK'i desteklerini belirterek şunları söyledi;

"KESK, TMMOB ve TTB'nin işyerlerinde yaptığı "Bütçe Referandumu"nda, bütçeye yüzde 92.1 oyla "hayır" denildi. Bu iradenin Hükümetçe dikkate alınmasını da talep ediyor ve IMF-Dünya Bankası'nın "Yapısal Uyum ve İstikrar Programları" protesto ediyoruz. Ülke ekonomisiyle ilgili tüm kararlarda başta emek örgütleri olmak üzere toplumun örgütlü kesimlerinin görüşlerinin alınmasını istiyorum" dedi.

VEFAT

Odamızın **252** sicil no'lu üyemiz **Ayhan Badar**'ın vefatını üzüntüyle öğrenmiş bulunmaktayız. Badar ailesine, dostlarımıza ve üyelerimize başsağlığı dileriz.

Şube Yönetim Kurulu

BAŞSAĞLIĞI MESAJI

09.01.2006 tarihinde Irak'ta Bağdat yakınlarında düşen uçaktaki 34 kişinin ölümünü büyük üzüntü ile öğrendik. Ölen yurttaşlarımız arasında bulunan **Hüseyin Şahin, Sabahattin Kesten, İsmail Kulak ve Serhat Gayik** Odamız üyesidir.

Oda üyelerimiz, kazada ölen diğer yurttaşlarımız gibi işgal ve savaş koşullarındaki bir ülkede görev yapmak zorunda kalmışlardır. Yurt dışında çalışan vatandaşlarının ulaşım dahil bütün sorunlarına sahip çıkılması, çalışma ve yaşam koşullarının düzeltilmesi ve her şeyden önce can güvenliklerinin sağlanması

bir sosyal devletin en önemli görevlerindedir. Yetkilileri ve kamuoyunu bu konuda duyarlı olmaya çağırıyor, yeni acıların yaşanmaması için gerekli önlemleri almaya davet ediyoruz.

Üyelerimiz ve kazada yaşamını yitiren bütün yurttaşlarımızın yakınları ve dostlarının derin acılarını paylaşıyor, TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına başsağlığı diliyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin Koramaz

“Denetimsiz Kalorifer Kazanlarında tehlike”

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın Diyarbakır Kurdoğlu Askeri Lojmanında meydana gelen Kalorifer kazanı patlamasının ardından yaptığı basın açıklamasını yayınlıyoruz.

11.12.2006 tarihinde Diyarbakır Kurdoğlu Askeri Lojmanlarında meydana gelen ve 3'ü çocuk 6 kişinin öldüğü, 8 kişinin yaralandığı olayın nedeninin kazan dairesindeki patlama olduğu Diyarbakır Valiliği tarafından açıklanmıştır.

Diyarbakır Şubemiz, olayla ilgili mesleki tespitlerin yapılabilmesi için gerekli başvuruları yapmış bulunmaktadır. Ancak bu olaydan hareketle, binalarda ve sanayi tesislerindeki kazanların/kalorifer tesisatlarının yasa ve yönetmelikler uyarınca projelendirilmesi ve periyodik kontrollerinin düzenli olarak yaptırılmasının, toplumu can ve mal güvenliği açısından birinci derecede ilgilendirdiğini kamuoyunun dikkatine sunmak istiyoruz.

Kamuoyuna yansıyan ve yansımayan bu tür kazaların önüne geçilebilmesi için şu hususlar birinci derecede önem taşımaktadır:

- Yapıların bütün denetim süreçlerinde, kamu adına denetim kurumu işlevi gören mesleki kuruluşlara yer verilmelidir. TMMOB ve bağlı Odalar sahip oldukları bilgi birikimleri ve uzmanlık alanlarına ilişkin kamu çıkarlarının korunması misyonuyla bu süreçlerde öncelikli olarak muhatap alınmalıdırlar.
- Yerel yönetimlerce, mekanik tesisat konusunda proje üreten ve uygulayan firmaların Odamızca yetkilendirilmiş firmalar olmasına özen göstermesi ve bu firmaların bünyelerinde uzmanlık belgesi almış yetkili mühendisler bulundurması ve yine bu firmalarca yapılan projelerin Odamız mesleki denetiminden geçirilmesi sağlanmalıdır.
- Kapalı sistem, sıcak su, kızgın su veya buhar kazanlarının her yıl periyodik testlerinin yapılması gerektiği halde genellikle bu kontroller yapılmamaktadır. Emniyet sistemleri çalışmadığı zaman veya kazanlarda eskime, çürüme veya diğer işletme hatalarından dolayı kazan patlamaları meydana gelmektedir. Mevcut yönetmelikler doğrultusunda kalorifer kazanı ve basınçlı kapların yılda bir kez hidrostatik testleri yapılmalıdır. Bu testlerin, A Tipi Muayene kuruluşu niteliğindeki Makina Mühendisleri Odası gibi akredite olmuş kuruluşlara periyodik olarak yaptırılması sağlanmalıdır.
- Son zamanlarda sıvı yakıt fiyatlarının artması nedeniyle bazı bina sahiplerinin sıvı yakıtlı kazanları kömürlü sisteme çevirdikleri görülmektedir. Ancak bu işlemi yaparken makina mühendisleri tarafından tadilat projeleri yapılması gerekirken buna dikkat



edilmemektedir. Sonuçta sıvı yakıtlı sistemden katı yakıtlı sisteme yapılan dönüşümde hem kazan hem de tesisatta patlama meydana gelmesi riski oluşmaktadır.

- Odamızdan Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Yetki Belgesi almış ve SMM (Serbest Müşavirlik Mühendislik) Belgesi olan makina mühendisleri tarafından hazırlanan projeler sonucunda kazan ve ısıtma sistemlerinin montajlarının yapılması gerekmektedir. İş bitiminde Projenin Teknik Uygulama Sorumlusu Makina Mühendisi tarafından projede belirtilen özellikle kazan montajının yapıldığına dair uygunluk raporu vermesi ve kazanların bundan sonra işletmeye alınması gerekmektedir.
- Kalorifer kazanı ve benzeri kazanları kullananlar ve işletmeye alanlar mutlaka eğitimden geçirilmeli ve belgelendirilmelidir. Konutlarda ve işletmelerde kazancılının, “Sanayi Tipi Kazanlar Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu”ndan geçerek “Kazan İşletme Sertifikası” almış olmaları gerekmektedir.

ÜYELERİMİZE DUYURU

Belediyelerle yapılan protokoller ile yüksek katlı binalardaki Asansör kontrollerinde görev almak isteyen Makina Mühendisi üyelerimiz **16 Şubat 2007** tarihine kadar **0 232 444 8 666 - 119** nolu telefondan **Halim Akışın'a** başvuruda bulunabilirler.

Eğitim şart mıdır?

Tansel Türkmen
Endüstri Mühendisi

Ünlü Pink Floyd grubunun "eğitim istemiyoruz" temalı hit olmuş bir şarkısı vardır. O zamanlar anarşist duygularımıza hitap ettiği için çok hoşumuza giden bu şarkı önemli iktisadi gerçeklere işaret etmektedir. İşin derinliğine inince, bizim hükümetlerin de eğitim sistemini yap boza çevirmelerini daha iyi anlayabilmekteyiz. Şimdi bu adam gene neler zirvalıyor dediğinizi duyar gibiyim. Unutmayın ki arkamda rakamlar var. Benim işim rakamları soyut dünyalarından koparıp hayatın gerçeklerine uyarlamak.

Gelelim rakamlarımızın şaşırtıcı dünyasına. TÜİK'in geçtiğimiz günlerde yayınladığı işsizlik raporunda çarpıcı rakamlar bulunmakta

Rapora göre işsizlik oranları 2001 krizinden sonra ilk defa % 10'un altına düşmüş. Bu raporu yazının ilerleyen bölümlerinde ayrıntılı olarak ele alacağız. Öncelikle eğitim şart diyenlerin taleplerinde ne kadar haklı olduklarına bir bakalım. İşsizlik tablosunda eğitilmiş insanların durumunu araştırdığımızda karşımıza şöyle bir manzara çıkıyor.

Okuryazar olmayanlarda işsizlik oranı %4.5
İlk ve ortaokul mezunlarında işsizlik oranı %9.6

Lise ve dengi okul mezunlarında işsizlik oranı %13.6

Görüldüğü gibi eğitim düzeyi ile işsizlik arasında ters bir orantı var. İnsanların okuyup adam olmak için yapmış oldukları onca masraf işsiz kalabilmek içinmiş meğer. Hükümetlerin bu bağlamda eğitimsizleştirme çabalarını takdirle karşılamak gerekiyor.

İstatistiksel Olarak İşsizlik

Öncelikle işsiz olarak istatistiklere girebilmek için aşağıdaki şartları yerine getirmeniz gerekiyor.

1. Onbeş yaşın üstündesiniz
2. Öğrenci değilseniz
3. Ev kadını değilseniz
4. Emekli değilseniz
5. Özürlü, yaşlı veya hasta değilseniz
6. Kişisel ya da ailevi nedenlerle işbaşı yapmaya engel bir durumunuz yoksa
7. Başka nedenlerden dolayı iş aramazlık (bu ne ise?) yapmıyorsanız
8. Benim yeteri kadar param var veya irat gelirim var demiyorsanız
9. Mevsimlik işlerde çalışmıyorsanız



10. Bulunduğunuz coğrafyada iş olmadığını veya size uygun iş olmadığını düşünmeyip ısrarla iş peşinde koşuyorsanız

11. Ne iş olsa yaparım diyorsanız

Ve bir işte çalışmıyorsanız siz istatistiksel olarak **İŞSİZSİNİZ.**

Bütün bunların benim veya TÜİK'in uydurduğu kurallar olarak düşünüyorsanız bir kere daha yanıldığınızı belirtmek zorundayım. Zira bu kurallar uluslar arası kabul görmüş olan kurallardır.

Yukarıda belirtilen işsizlik tanımı ışığında Türkiye'deki işsizlik rakamları kriz öncesi Türkiye genelinde %6.5 iken, 2006 Aralık ayında % 10 olarak gerçekleşmiştir. Köy ,kent perspektifinden baktığımızda ki bu aynı anda çarpık kentleşmeyi de gözler önüne sermektedir- kriz öncesi kentlerde % 7.9 olan işsizlik oranı 2006 Aralık ayında %11.1 olmuştur.

Rakamlara genç kentliler olarak baktığımızda nasıl bir sosyal patlamanın eşiğine geldiğimiz daha iyi anlaşılmaktadır. Kriz öncesi %17.7 olan genç kentli işsiz oranı 2006 Aralık ayında %21.6'ya çıkmıştır.

Tüm bu rakamlar istatistiksel olarak işsiz kabul edilen kesim için geçerlidir. Bu tanıma eksik istihdam, mevsimlik işçi ve iş arayıp ümitlerini kaybedenleri de eklersek; Türkiye genelinde işsizlik oranı 2006 Aralık itibari %17.5, kentlerdeki işsizlik %18'e ve genç kentlilerdeki işsizlik (lütfen şaşırmayın) %28.7 oranına çıkmaktadır.

Kısa dönemde işsizlik nasıl önlenir.

Aslında hükümetlerimiz işsizliği azaltmak için önlemler almakta, bu doğrultuda kanun ve kararname çıkarmakta ve değişik platformlarda tavsiyelerde bulunmaktadır. Aşağıda belirtilen hususlarda önemli çalışmalar yapılmış ve yapılmaya devam

etmektedir.

Eğitim süresini olabildiğince uzatarak gençlerin işsizlikten korunmaları sağlanır. Bu bağlamda Liselerin dört yıla çıkarılmış olması iyi bir önlemdir.

Emeklilerin üzerine vergi salınarak oturdukları yerde oturmaları sağlanır ve bir iş sahibi olmalarının veya bir işte çalışmalarının önüne geçilir. Anayasa Mahkemesinden dönen sosyal güvenlik yasasının içinde bu konu işlenmiştir.

Part time iş kanunu ile insanların ara sıra çalışmaları özendirilir

Mevsimlik işler özendirilerek bir yandan gençlerin tatil gereksinimleri karşılanırken öte yandan yabancı dil öğrenmeleri sağlanır

Sağlık sistemi körleştirilerek insanların çalışmayacak kadar hasta olmaları sağlanır.

Reel sektörün üzerine gidilerek

istihdam kaynakları kurutulur.

Böylelikle çalışmak isteyenlere, iş yok ki, olsaydı arardık demeleri için ortam hazırlanır

Rant ekonomisi teşvik edilerek insanların kira ve faiz gelirleri ile çalışmadan yaşaması sağlanır.

Dört kadınla evlenmenin sevabı dillendirilerek ev kadını sayısının artırılması sağlanır.

İstihdam yaratamayan büyüme

Ülkemiz son beş yıldır yaşamakta olduğu hızlı büyümeye rağmen işsizlik bir türlü önlenememiştir. Gelirin yarısından fazlası kar, faiz ve ranta akmaktadır. Hazır bekleyen bir işsiz ordusunun karları daha da arttıracığı kesindir. Öte yandan büyük ölçüde Çin ve Hindistan'dan kaynaklanan global baskı da iş çevrelerine istihdam ve ücretler

konusunda büyük bir koz vermektedir.

Türkiye'de işsizlik sorunu geçiş ekonomisinin sorunlarından ve iş gücü piyasasının katılıklarından kaynaklanmaktadır. Türkiye'de büyük miktarlarda iş yaratmanın tek yolu, yeni üretim kapasitelerini geliştirmekten ve hızlı büyümeyi geçmektedir. Türkiye'de istihdam yaratmayan bir büyüme yaşanmaktadır. Türkiye ekonomisinde büyüme, istihdam dostu bir büyümeye dönüştürülmediği takdirde işsizliğin yükselmesi kaçınılmaz olacaktır. İstihdam dostu büyüme yaratabilmek için de mutlaka iş gücü piyasasının istihdam ve artışını sınırlayan yapısal özelliklerin belirlenmesi ve bu tür engellerin aşılmasına yardımcı olacak iktisat politikalarının tasarlanması gerekmektedir



GİTAR KURSU

Özel gitar dersi almak isteyenlerin gitar-k@hotmail.com adresine e-mail yazmaları rica olunur.

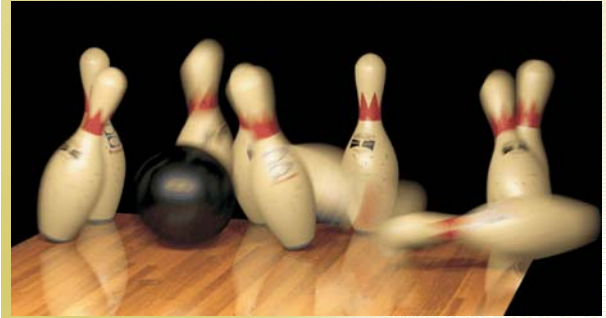
1.5 saatlik özel ders ücreti **30.00 YTL**'dir. 2 ya da 3 kişi grup dersi olarak ücret bölüşülebilir.

Yoğun katılım halinde MMO İzmir Şube Binasında toplu ders düzenlenebilir.



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

Akşam Yemeği ve BOWLING Turnuvası



Tarih: 09 Şubat 2007, Cuma

Saat: 19.30

Yer: Ege Park - Mavişehir Planet Bowling

Katılım Ücreti: 9.00 YTL/Kişi

* Takımlar 4 kişiliktir, 12 takım ile sınırlıdır.

** Tek oyun oynanacaktır. Dereceye giren 4 takım ikinci oyunlarıyla final yapılacaktır.

Bilgi ve Başvuru:

Tel: 444 8 666 / 121 - Önder SÖZEN

Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu etkinliği.

İZMİR'de Geçen Ay En Çok Okunan KİTAPLAR

- | | |
|---|---|
| 1. Eksik Şiir
Sezen Aksu
Metis | 6. Belleğin Kış Uykusu
Mehmet Eroğlu
Agora |
| 2. Küçük Şeyler 2
Üstün Dökmen
Sistem | 7. Atatürk'ün Yaveri
Cevat Abbas Gürer
Turgut Gürer
Yapım C |
| 3. İsmet Paşa
Can Dündar
İmge | 8. Tarihimize Yüzleşmek
Emre Kongar
Remzi |
| 4. Son İmparatorluk
Osmanlı
İlber Ortaylı
Timaş | 9. Yerim Seni ÖSS
Erdal Demirkıran
Kashna |
| 5. Yüreğinin Sesini Dinle
Susanna Tamaro
Can | 10. Başın Öne Eğilmesin
Hıfzı Topuz
Remzi |

Yakın, Pan, Remzi, Sel ve Kabile Kitapevlerinden alınan listelerle düzenlenmiştir.

Dündem

2006'yı atlattık

M. Berkay Eriş

Karaların 12 bin yılda en yüksek sıcaklığa ulaşması, uyumayan kutup ayları, sera gazlarını azaltmaya yanaşmayan ABD, derken son olarak Türkiye büyüklüğünde kopan buzul ile Küresel ısınma tehdidi artık halka indi.

Savaşlardan yine gözünü açamayan dünyamızda Ortadoğu bu yılı da **"toz duman"** şeklinde geçirdi. İsrail'in Hizbullah için Lübnan'a saldırması, Filistin saldırıları, Irak'da süren işgal ve içsavaşa giden ülke ile diğer kirli savaşlar... Dünyadaki savaşlarda en çok çocukların öldüğü açıklandı.

geçerek 1 milyar'a ulaştı.

Fransa'da varoşlar terör olayları ile ülkeyi alt üst etti. Yine Fransa **"ermeni soykırımı yoktur"** demeyi suç sayan yasa ile demokrasi özürü olarak tarihe geçti.

Salman Rüşdü'nün Şeytan Ayetleri kitabıyla 20 yıl önce yarattığı gerginlikten beri, Danimarka'da yayınlanan Hz. Muhammed karikatürleri krizi, daha sonra Papa'nın İslam karşıtı konuşması ile tekrar dinler arası bir kriz yaşandı. Afrika da din savaşlarına katıldı. Somalili radikaller din devletini yaymak için Etiyopya'ya saldırdı.

Ülkemiz ise 2006'ya kuş gribi ile

endişesiyle seçimleri öne alalım, Cumhurbaşkanı bu parlamento seçmesin diyerek Cumhurbaşkanlığı ve erken genel seçim heyecanı ile 2007'ye girdik. Enflasyon tek haneye düştü ama fiyatlar sanki daha çok arttı. Dar gelirli alım gücü iyice düşerken, esnaf ve küçük sanayici hiç iyimser değil. Dış açık rekor kırdı, kriz beklentisi akıllardan gitmiyor. İşsizlik ise ürkütücü boyutlara sıçradı. Maliye Bakanı ise hakkında verilen üç gensorudan kendisini kurtarmakla geçirdi yılı.

Bütün yıl en çok kafa yordığımız diğer bir konu da Ekim'de başlayan AB oldu. Müzakereler geçtiğimiz ay liman krizi çözülene kadar 8 başlıkta donduruldu. AB treni kaçtı mı devrildi mi, yavaşladı mı henüz anlayamadık. Geçtiğimiz yıl toplumsal olaylarda da hafif cinnet yaşadık. Seri cinayetler, çocuk tecavüzleri, çocuk pornosu gibi birçok vakadan başka birçok infial ve linç girişimi ile kendimizi korkuttuk.

2006, uzun dönem siyasetçi Ecevit ve birçok sanatçı, bilim insanı ve politikacıyı kaybettiğimiz bir yıl oldu. Orhan Pamuk'un ülkemize getirdiği Nobel Edebiyat Ödülünün gururunu yaşarken bir yandan Pamuk'un Türkiye aleyhine ifade ettiği görüşleri tartıştık.

Bu yıl da Dünyada ve ülkemizde geçen bir yıla bakınca, iç açıcı haberleri diğerlerinin yanında pek fazla göremedik. İyimserlik için artık önümüzdeki yeni yıllara bakacağız. Bu yılın bayramla başlaması bir mesajdır belki. Yeni yıllar güzel yıllar olacak diye umut ediyoruz ve hep birlikte umudumuzu hiç kaybetmemeyi diliyoruz.



ABD'nin Irak bilançosu iyice kabardı. Savaşın maliyeti trilyon dolara dayanarak rekor kırdı, 3000 asker kaybı ile Bush artık iyice zorlanıyor. Irakta sivil ölenlerin sayısı 655 bin. İşgal altındaki ülkesinin mahkemelerinde yargılanan Saddam ise, darağacında biten bir diktatör öyküsü olarak yılın son gününde yerini aldı. Zamanının bir başka kanlı diktatörü Pinochet de Şili'de öldü ve askeri törenle gömüldü. 100 bin kişinin öldüğü iç savaşın sorumlusu Miloseviç ise hücresinde ölü bulundu. Zehirlendiği konusundaki iddialar ise hala netleşmedi.

İran ve Kuzey Kore nükleer denemeler gerçekleştirerek bu yıl da bizi nükleer tehditte yeni aktörlerle tanıştırdı.

Aç-tok dengesizliği iyice bozuldu. Dünyada yetersiz beslenenler 800 milyon iken, obezlerin sayısı açları

girdi. Kongo kenesi insanları öldürmeye devam ederken trafik canavarı da bu yıl tekrar uyanarak 3 binden fazla can aldı. Bu kez tezkere takılmadı ve Lübnan'a asker gönderdik. İstanbul'da bulunan zehirli variller, tehlikeli atıkların %90'ının uygun yöntemlerle yok edilmediğini ortaya çıkardı. Birçok kesimin muhalefetine rağmen Sinop'a nükleer santral kurulmasına karar verildi.

Yıl boyunca laiklik tartışmaları ile gerildik, Bir avukat türban sorunu yüzünden Danıştay'ı basarak yargıcı öldürdü. Cumhurbaşkanlığı seçimleri yaklaşırken, Tayyip Erdoğan veya aynı takımdan biri Çankaya'ya talip olursa laiklik hepten elden gider mi



dündem

Hazırlayan: M.Berkay Eriş

YER HİZMETLERİ

O kafalar yine sahneden inmedi. 17 yaşındaki gencin testislerinden birinin alınmasıyla sonuçlanan 'türbanlı kadın radyologların ultrason çekmeme skandalı ve trenlere mescit konulmasını isteyen profesör ve kendini peygamber ilan eden Doçentin eşinden sonra, THY mekanik bakım müdürü apronda deve kestirdi.

YUKARISI GENE ESTİ

Cumhurbaşkanı Sezer'in "erken seçim olmalı, Cumhurbaşkanını yeni meclis seçmeli" sözlerini kasteden Erdoğan "aç tavuk kendini buğday ambarında sanırmış. Hayatında, affedersin, iki koyun gütmemiş olanlar, artık diyorlar ki erken seçim" dedi.

SİNE-İ SİYASET

Cumhurbaşkanlığı seçiminden önce erken seçim yapılması için çeşitli çevrelerden muhalefet vekillerinin istifası gündeme getirildi fakat Meclisdeki partiler yanaşmayınca sine-i millete dönüş bir başka tarihe kaldı.

OLMASIN ARTIK

Diyarbakır-Şanlıurfa karayolu üzerinde bulunan Piriçlik Köyü'nde jandarma karakoluna giden telefon hatlarındaki kablolar çalınınca çoğu çocuk 7 kişi gözaltına alındı. Gözaltına alınanlardan Piriçlik Köyü İlköğretim Okulu son sınıf öğrencisi 16 yaşındaki Şemsettin Yavuzkaplan, kalp krizi geçirerek öldü.

YİNE KATLİAM BAYRAMI

Kurban bayramında yine sokaklarda katliam görüntüleri yaşandı. Tepecik Belediyesi İstanbul'a su sağlayan B. Çekmece Gölünün kenarına kurban pazarı kurarak pisliklerin göle akmasına neden oldu.

GÜNDE 75 KURUŞ ZAM

Asgari ücret 403 YTL oldu.

HÜKÜMETTEN SES YOK



F Tipi tecrit uygulamasını protesto eden Avukat Behiç Aşçı ölüm orucunun 270 gününü geride bıraktı. Daha önce 122 kişi ölüm oruçlarında ölmüştü.

TARİHİ TEKLİF HAVADA KALDI

AB'nin baskıları artınca Limanlardan birini bir süreliğine açmayı teklif ettik. Genel Kurmay Başkanı konuyu TV'den öğrendiğini söyledi. Zaten öneri yazılı olmadığından dikkate alınmadı. AB Dışişleri Bakanları toplantısından sonra 8 başlıkta müzakereler askıya alındı.

ALELACELE ASTILAR

Irak mahkemeleri Saddam'ı idama mahkum ettikten sonra infaz kısa zamanda gerçekleştirildi. İdamın ardından terör olayları iyice arttı. Ülkenin geleceği belirsizliğini korurken, TTB ve Barolar Birliği yargılamanın adil olmadığı açıklamasını yaptı.

SÜRÇ-İ LISAN

İsrail Başbakanı, Alman televizyonunda ülkesinin nükleer silaha sahip olduğunu ima edince ülkesinde tepki gören Ehud Olmert'in istifası istendi. İsrail'in nükleer sırlarını açıklamak suçundan 18 yıl hapis yatan Mordechai Vanunu ise Başbakan'ın sözlerinin bir dil sürçmesi olmadığını ifade etti. Vanunu, "Dünya artık nükleer silahlara sahip ülkeler konusunda sadece İran'ı değil İsrail'i de konuşmalı" dedi.

SOSYAL GÜVENLİK KARIŞTI

Anayasa mahkemesi yeni sosyal güvenlik yasasının kamu çalışanlarını ilgilendiren birçok maddesini reddetti. Yasa 1 Ocak'ta yürürlüğe girmeden ertelendi.

İNGİLİZLER HAK YOLUNU BULDU

Britanya'da Müslüman gençler arasında yaygınlaşan orduya katılmama eğiliminin önüne geçmeye çalışan hükümet, gençleri "ordudayken ölürseniz şehit olursunuz" diyerek ikna etmeye çalışıyor.

İRAN GENE GAZ KESTİ

İran bu kış da iç tüketimi bahane ederek Türkiye'ye verdiği doğal gazı kesti. Botaş çözüm arıyor

KALORİFER KAZANINI PATLATMAYI BECERDİK

Diyarbakır'da askeri lojmanda kazan patladı 6 kişi öldü.

ÖLDÜREN MERDİVENLER

İstanbul'da Cevahir iş merkezinde yürüyen merdiven kazaları 1 hafta arayla 2 çocuğun ölümüne yol açtı.

MÜMİN ASLAN



İzmir hayvanat bahçesinde bir aslanın "Allah" şeklinde kükrediği ve diğer aslanların zikir çektiği söylentisi ziyaretçi akını yarattı.

ÜRETİM KURUDU

Gebze'de barajda su bitince organize sanayi bölgesindeki firmalarda üretim durma noktasına geldi.

TÜRKMEN BAŞI ÖLDÜ

Saçı, sakalı, altın dişi yasaklayan, göktaşına ve aydaki kraterine adını veren Türkmenistan lideri Niyazov hayatını kaybetti. Petrol ve doğalgaz zengini ülkenin başına kimin geçeceği belirsiz. Enerji dengelerinin değişmesi ve entresan iktidar savaşları mümkün. Kalp krizinden öldüğü açıklanan Niyazov'un zehirlenmiş olabileceği iddia edildi.

I FEEL NO GOOD

Ünlü Caz ustası James Brown öldü.

Karikatürler Leman, Penguin.

