

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi Haber Bülteni

Yerel Süreli Yayın Ayda Bir Yayınlanır.
Basım Tarihi : 5 Şubat 2011

Ocak 2011 Sayı : 126

MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi
İbrahim MART

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ercüment Ş.ÇERVATOĞLU

Yayına Hazırlayan Nevriye GÜNGÖR

Baskı
Kardelen Ofset
İncesu Cd. Doktanaltılar Apt. 6/4 İncesu/ANKARA
Tel: 0-312 4353790

Yönetim Yeri
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi
BAOB Yerleşkesi Odunluk Mh. Kale Cd. No:20 A:1
K:2/3 16130 Nilüfer/BURSA
Tel: 0-224-4536200 - 4448666 Faks: 4536212
elektronik posta: bursa@mmo.org.tr

Baskı Sayısı : 5250 Adet
ayda bir yayımlanır.
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına,
ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi
ve/veya kuruluşlara aittir.

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şube Yönetim Kurulu

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Balıkesir İl Temsilciliği
Tel: 0-266-239 19 70 /4448666– Faks: 241 75 10

Çanakkale İl Temsilciliği
Tel: 0-286-212 56 90 /4448666– Faks: 212 84 45

Yalova İl Temsilciliği
Tel: 0-226-812 50 74/4448666 – Faks: 812 84 40

Bandırma İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-713 77 81 / – Faks: 714 86 38

Edremit İlçe Temsilciliği
Tel: 0-266-373 62 00 – Faks: 373 78 06

İnegöl İlçe Temsilciliği
Tel: 0-224-715 17 11 – Faks: 715 18 22

2011 yılının ilk Bülteninde, sizlere yeni yılın emek, barış ve demokrasi yolunda başarısının yanısıra yeni umutlarla sağlık mutluluk ve esenlikler getirmesini diliyoruz.

Ocak ayında da yoğun olarak gerçekleştirdiğimiz basın açıklaması, miting, teknik ve sosyal etkinliklerimizi bu bültenimizde bulabilirsiniz.

Şubemiz 12. Çalışma Döneminin 3. Danışma Kurulu Toplantısını, TMMOB ve Oda Üst Organlarında görev yapan üyelerimiz, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, İşyeri Temsilcileri, Şube Uzmanlık Komisyonu Üyeleri, Şube ve Temsilcilik Teknik Görevlilerinin katılımıyla gerçekleştirdik. Bu toplantı da katılan 75 üyemiz; 12. çalışma döneminin 1 yıllık **“Çalışma Raporu”** hakkında görüş, öneri ve eleştirilerini belirttiler. Şubemizin 1 yıllık **“Çalışma Raporu”**nu Şubemiz web sayfasında da inceleyebilirsiniz. Görüş, eleştiri ve önerilerinizi bekliyoruz.

TBMM gündeminde bulunan **“Torba Yasa Tasarısı”** ile ilgili olarak bu ay üyelerimizi yoğun olarak bilgilendiren basın açıklamaları, paneller ve mitinglerle **“Emekçilerin Torbaya Girmeyeceklerini”** belirttik. Bu etkinliklerimizde yaşanacakları; **“İşsizlik Fonunun Yağmalanacağını”**, **“Sürgünlerin Yasallaşacağını”**, **“Ödünç Memurluğun Geleceğini”**, **“Çalışma Yaşamının Esnekleşeceğini”**, **“Gençlerin ve Çocukların Geleceğinin Çalınacağını”**, **“Denetimsizliğin Arttırılacağını”** haykırdık. 2011 Bütçesi ve 2011 – 2013 orta vadeli programını kamuoyuyla paylaştık.

24 Ocak'ta Uğur Mumcu'yu katledilişinin 18.yılında hep beraber andık. TMMOB İKK birlikteliği içinde Enerji Verimliliği haftasında Panelimizi; Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı Hakkında basın açıklamasını gerçekleştirdik.

Şube olarak Enerji Kimlik Belgesi eğitimlerimiz Şube ve Temsilciliklerimizde, sürekli devam ediyor. TMMOB Bursa İKK olarak **“Bursa'da Mermer – Taş ve Kum Ocakları Durumu Çalıştayı”** yoğun katılımı ve yaptığı tespitlerle, kamuoyunda çok dikkat çekti. Şubemizin 2011 yılı içinde gerçekleştireceği, **“12. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu”**, **“VIII. Endüstri ve İşletme Mühendisliği Kurultayı”**, TMMOB düzeyinde ilk kez İlçe Temsilciliği düzeyinde Bandırma ve Gönen'de düzenlenecek **“Rüzgar Enerjisi ve Türbinleri Yerel Sempozyumu”** ile TMMOB Bursa İKK olarak düzenlenecek **“Bursa Kent Sempozyumu”** hazırlıkları sürüyor.

Ülke düzeyinde yolda, fabrikada, evde yaşanan kazalar, ciddi şekilde insanlarımızı öldürüyor, sakat bırakıyor. Geçtiğimiz ay bölgemizde yaşanan kazaları ve çıkarılması gereken dersleri, yorumları bültenimizde bulabilirsiniz. Ayrıca TMMOB düzeyinde, Şubemiz önerisiyle gerçekleştirilecek **“Engelli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Çalıştayı”**na alt yapı oluşturmak üzere hazırlanan Anketi, varsa çevremizdeki engelli meslektaşlarımıza doldurarak iletmenizi rica ediyoruz. Engelli meslektaşlarımızın sorunlarının çözümü boyutunda, öncelikle engelli mühendis sayısının ortaya çıkması gerekiyor. Ne yazık ki bu konuda da ülkemizde bilgiye, istatistiklere ulaşmak çok güç. İlginiz ve katkılarınız için şimdiden teşekkür ediyoruz.

Sosyal etkinliklerimizi ocak ayında da sürdürdük. **“Bir Bilet Alıp, Onların da Tiyatroya Gitmesini Sağla Kampanyası”** kapsamında, hayatlarında tiyatroya hiç gitmemiş Kemerçeşme ve Emek mahallesindeki 450'ye yakın İlköğretim öğrencisine, Ankara Ekin Tiyatro kapsamındaki Karınca Çocuk Tiyatrosu tarafından sergilenen **“Şarkıcı”** adlı oyunu sergiledik. Akşamında da küçüklerin biletlerini alan üye ve yakınları **“Heccav”** adlı oyunu izlediler. Bowling Turnuvasında üyelerimiz yarıştılar. Çanakkale'de üyelerimize ve halkımıza yönelik hizmet kalitesini artırma boyutunda yeni hizmet yerimize taşındık.

Tüm bu çalışmalarda sizlerin vermiş olduğu katkı ve desteklere teşekkür ederken, tüm etkinliklerimizde sizleri aramızda görmek istediğimizi bir kez daha belirtiyoruz.

Saygılarımızla Şube Yönetim Kurulu

2011 Yılı Bütçesi ile 2011-2013 Orta Vadeli Programı Değerlendirmesi Yapıldı



Şubemizce düzenlenen basın toplantısında 2011 yılı bütçesi ile 2011-2013 orta vadeli programı değerlendirildi. ŞYK Başkanı İbrahim Mart merkezi bütçenin genel amaçlarını sıraladı. Bütçelerin amaçları arasında **“kalkınmayı desteklemek, dışsal şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmak; kamu harcamalarının kalitesinin artırılması; Halkımızın hayat standardının yükseltilmesi; eğitim, sağlık ve sosyal nitelikli, büyümeyi ve istihdamı destekleyen harcamalar ile bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması, orta ve uzun vadede ekonominin verimliliğini ve üretken yapısını destekleyen altyapı yatırımlarına ağırlık verilmesi”** gibi hususlar olduğunu, 2011 merkezi yönetim bütçesinin bu özelliklerden yoksun olduğunu belirtti.

2011 Bütçesi ve 2011–2013 Orta Vadeli Programı, büyüme istihdam ilişkisinin koptuğunu, yatırımlar ve sosyal harcamalardaki gerilemeyi, bütçe açığı, borç ve faiz giderleri ile vergi artışlarının kronikleştirdiğini gösteriyor.

2011 Merkezi bütçesinin genel amaçları arasında şunlar bulunuyor:

Kalkınmayı desteklemek;

Dışsal şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmak;

Kamu harcamalarının kalitesinin artırılması;

Halkımızın hayat standardının yükseltilmesi;

Eğitim, sağlık ve sosyal nitelikli, büyümeyi ve istihdamı destekleyen harcamalar ile bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması;

Orta ve uzun vadede ekonominin

verimliliğini ve üretken yapısını destekleyen altyapı yatırımlarına ağırlık vermek, vb. hususlar,

Ancak, 2011 Merkezi yönetim bütçesi gerçekte bu özelliklerden yoksundur.

2011 Bütçesinin yapısını büyüme istihdam ilişkisi kopukluğu, yüksek oranlı bütçe açığı, cari işlemler açığı ve yine yüksek oranlı borç ve faiz giderleri belirlemekte.

Bu durum 2011–2013 dönemi Orta Vadeli Program (OVP) için de geçerlidir. Aynı şekilde eğitim, sağlık ve yatırımlara ayrılan payların düşüklüğü, gelir vergisi artışlarının esasen çalışanlara yüklenmesi, KDV, ÖTV dahil dolaylı vergilerin yüksekliği ve vergi artışlarının yansıdığı zamların sürekliliği, genel bütçe uygulamaları ve 2011 bütçesinin karakteristiğidir. Bu parametreler, bütçenin, toplumun çoğunluğunun ihtiyaçlarına

göre hazırlanmadığını gösteriyor.

Bütçe gerekçelerinde sözü edilen “büyümeye istikrar kazandırmak” konusu, iktidarın uzunca bir süredir başvurduğu bir aldatmacadan başka bir şey değil!

Kriz öncesinde veya sonrasında, yabancı sermayeye verilen yüksek faiz yoluyla gerçekleşen “sıcak para akımı” ile ucuz dövizle bağlı ithalat politikaları ve ucuz işgücü maliyeti sayesinde aldatıcı “büyüme” rakam ve yorumlarına ulaşıyor.

Ancak **1924–2008 arası 85 yılda yüzde 4,9 ortalama büyüme** oranına ulaşılırken, İkinci Dünya Savaşı yılları hariç en düşük büyüme oranı, AKP iktidarı yıllarını da kapsayan **IMF güdümlü 1998–2008 döneminde yüzde 3,8** oldu.

1998–2008 büyümesi, 1980–1989 liberalleşme döneminin yüzde 4,8 ve 1990–1997 serbest sermaye ha

reketleri döneminin yüzde 4,4 oranındaki büyüme oranlarının bile gerisinde kaldı.

Diğer yandan OVP'ye göre büyüme oranları **2010–2013** yılları için sırasıyla yüzde 6,8, yüzde 4,5, yüzde 5,0 ve yüzde 5,5 olarak öngörülmüştü. Kısaca **2010–2013 dönemi ortalama yıllık büyüme oranı yüzde 2,4** olacaktır.

Bu nedenle **2011 bütçesi ve 2011–2013 dönemi OVP'si, gerçekte ülke çıkarları ve istihdamdan kopuk bir büyüme spekülasyonunu** yansıtıyor.

2002–2010 döneminde tüm büyüme ve verimlilik artışına karşın **istihdam yalnızca yüzde 0,2** oranında arttı.

Özetle, **büyüme ve istihdam, verimlilik ve istihdam arasındaki bağlar kopmuş** durumda.

Bu nedenle **gerçekte yüzde 20 dolaylarında olan işsizliğin** resmi telaffuzu olan yüzde 12 oranı, OVP döneminde de değişmesi söz konusu edilmiyor.

2011 yılı merkezi yönetim bütçesinin net gelirleri 272 milyar 750 milyon lira, giderleri 312 milyar 519 milyon lira, **bütçe açığı** ise 39 milyar 700 milyon lira olarak öngörülmüştür.

OVP 2011–2013'e göre **cari işlemler açığı** 2012'de yüzde 45,1'e, 2013'te 47,8'e ulaşacaktır.

Yine 2011–2013 döneminde **dış ticaret açığı** –72 milyar 500 milyon, –79 milyar, –85, milyar lira olacak.

2011 yılı **borç ve faiz giderleri** ise 55 milyar lira ile bütçenin yüzde 20'sine, GSYH'nin yüzde 4,5'ine tekabül ediyor. **Genel yönetim nominal borç stoku** ise GSYH'nin

yüzde 40,6'sı oluyor.

2011 bütçesi, yatırımlara ilişkin neo liberal dönemin temel yaklaşımları uyarınca yatırımlardaki düşüşü de yansıtıyor.

Sabit sermaye yatırımları 2008'de GSYH'nin yüzde 20'si iken 2011'de yüzde 19'a düşmekte; bu oranın içindeki **kamu sabit sermaye yatırımlarının** GSYH içindeki payı da aynı yıllar itibarıyla yüzde 4,1 ve 4,3 ile durağanlık arz etmekte, özel yatırımlarda ise yüzde 16,1'den 14,7'ye gerileme görülmekte.

Toplam yatırımların GSYH içindeki payı ise 2008'den 2011'e yüzde 22,1 oranından yüzde 18,6'ya geriledi. Toplam yatırımların merkezi bütçe içindeki payı ise 2000'de yüzde 16, 2010'da yüzde 7,8 ve 2011'de yüzde 7,2 olarak belirlenmekte.

Eğitim ve sağlık giderlerinin durumu da iç açıcı değil! **Eğitime** bütçeden ayrılan 34 milyar 100 milyon lira, GSYH içinde yüzde 2,8 oranına tekabül ediyor; 2010 bütçesindeki payı 9,8; 2011'de ise yüzde 10,9 ile yetersiz bir düzeyde.

Sağlık harcamalarının GSYH içindeki payı yüzde 1,4 olurken bütçe içindeki payı da 2010'daki yüzde 5,4 oranından 2011'de yüzde 4,8'e düşmekte (17 milyar 200 milyon lira).

Önceki yıla göre yüzde 10,5 artış ile 250,769 milyar TL olan ve toplam bütçe gelirlerinin yüzde 92'sini oluşturan **vergi gelirlerinin** yüzde **30'u doğrudan emekçilerden**, yüzde **40'ı da yalnızca ÖTV-KDV gelirlerinden** oluşmakta ve OVP politikaları gereğince sürekli olarak artacaktır.

Çalışan emekçilerden toplanan **gelir vergisi** 2009'da 46 milyar 500

milyon lira iken 2010'da 52 milyar 200 milyon liraya yükselmiş; önümüzdeki üç yıl boyunca da, **2011'de** yüzde **14,76 artış** ile 74 milyar 300 milyon liraya; 2012-2013'te 84 ve 94 milyar 900 milyon liraya çıkması öngörülmüştür.

Çalışanlardan alınan gelir vergisi gelirlerinde olduğu gibi **KDV, ÖTV ve diğer dolaylı vergiler de önümüzdeki üç yıl boyunca** sürekli olarak artacaktır...

2011'de ise motorlu taşıtlar yüzde 11,97, dahilde alınan mal ve hizmet vergileri yüzde 7,35, beyana dayanan KDV yüzde 5,45, tevkifen KDV yüzde 3,17, dahilde alınan mal ve hizmet vergileri yüzde 7,35, petrol ve doğalgaz ürünleri yüzde 8, alkollü içkiler yüzde 32,81, tütün mamulleri yüzde 1, 31, dayanıklı tüketim ve diğer mallar yüzde 10,56, kolalı gazozlar yüzde 10, 56, harçlar yüzde 11,09, ÖV yüzde 10,57 artacaktır.

Kısacası gıda, enerji, ulaşım vd. zamlarla birlikte **Türkiye sürekli zam rejimi** içindedir.

Bu arada dikkat çeken bir nokta, **kamu hizmet gelirleri ve kamu kurumları kârlarında** sırasıyla yüzde 69 ve yüzde 10,2 oranında azalma yaşanacak olmasıdır. Çünkü kamusal üretim ve hizmetler hızla tasfiye ediliyor.

2011 bütçesinde kamu çalışanlarının ücret ve maaşlarına yapılacak zammın ise yüzde 4 + 4 + 80 TL "denge tazminatı"ndan ibaret olması, yanlış ekonomi politikaları ve bütçe yüklerinin çalışanların sırtına nasıl yıkıldığını göstermektedir. 31.12.12010

TMMOB

**Makina Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi Yönetim Kurulu**

**ENERJİ
HAFTASINDA
BİR ARAYA
GELEN TMMOB
MMO ve
EMO BURSA
ŞUBELERİ
ENERJİDE DİŞA
BAĞIMLILIĞIN
AZALTILMASI
GEREKTEĞİNİ
VURGULADILAR**



Değerli basın mensupları...

Bugün sizlerle aslında iki ana başlığı paylaşmak istiyoruz. İlgili geniş metinler sizlere sunulacaktır. Değerli vakitlerinizi almamak için özetledik...

İlki **Enerji Verimliliği Haftası** gündemiyle ilgili.

Diğeri de ilk konuyla doğrudan alakalı; hükümetin yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik enerjisi üretimi amaçlı kullanımına dair yasada yaptığı değişikliği içeriyor.

Birbiriyle iç içe geçmiş olan her iki ana başlığı da çok önemsiyoruz.

Enerji Verimliliği Haftası, enerjide dışa bağımlılığı azaltmanın yanı sıra sanayi, bina ve ulaşımda tasarruf bilinci oluşturmak için değerlendirilmiştir.

Ülkemizde ithal enerji miktarı yüzde 70'i aşıyor. Türkiye dünyanın en pahalı elektriğini kullanıyor. Bu yoksul vatandaşlar için yaşamı zorlaştırdığı gibi sanayici için de üretim faaliyetini olumsuz etkileyen bir unsur demektir. Yüksek enerji maliyeti, yerli sanayicinin dünya piyasalarında rekabet etmesini zorlaştırmaktadır.

Enerji tüketen her türlü teknolojik yapılanmalar, insan nüfusunun artışına paralel olarak gelişmekte, artmakta ve büyümektedir. Bu nedenle de enerjinin üretim ve tüketim ihtiyacına olan talep her geçen gün yükselmeye devam etmektedir. Gelinek noktada, küresel olarak, iklim bozulmaları başta olmak üzere, doğamızın dengesinde olumsuzluklar ortaya çıkmıştır. Özellikle

enerji kaynaklarından doğaya zarar veren, fosil enerji kaynakları kullanılarak, enerjinin üretilmesi ve tüketilmesine devam edilmesi halinde, insanlığın geleceği için, olumsuz etkiler kesinlik kazanacak, bu gün için kötü senaryolar gerçek olabilecektir.

Enerji verimliliği uygulamalarının etkinleştirilmesi ve enerji tasarrufu sağlanması için şunlar gerektiğini düşünüyoruz.

- Yeterince değerlendirilmeyen linyit, hidrolik, rüzgar enerjisi, jeotermal ve güneşe dayalı elektrik üretim potansiyelinin harekete geçirilmeli;
- Birincil enerji tüketimi ve elektrik üretiminde dışa bağımlılığın azaltılması, serbestleştirme ve özelleştirmelerden vazgeçilmeli;
- Kaynaklar esas olarak kamusal çıkarlar gözetilerek değerlendirilmeli;
- Kamusal planlama, kamusal üretim ve denetim öncelikli enerji politikası olmalıdır...

Öte yandan yine Makina ve Elektrik Mühendisleri Odaları olarak "Enerji Verimliliği çalışmalarında Yetkili Kuruluşlar olarak Enerji Kimlik Belgesi Uzmanları'nın eğitim ve belgelendirme çalışmalarını başarıyla sürdürüyoruz. Bina ve Sanayi Enerji Yöneticisi yetiştirme kursları düzenlemekteyiz, bunun yanında Odalarımız Eğitim ve Uygulama Merkezi Laboratuvarları kurmuş ve kurulumlarına devam etmektedir.

Enerji Kimlik Belgesi uzmanları 5 bin Sanayi ve Bina

Enerji Yöneticisi'nin ve ülkemizdeki 8 milyon mevcut bina stokunun yanı sıra yeni yapılacak olanlar için de "Enerji Kimlik Belgesi"ni düzenleyeceklerdir...

Bu kapsamda, Odalarımız bağlı tüm şubelerimizde Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimleri de başlamıştır.

Özel olarak, Makina ve Elektrik mühendisleri, enerji üzerine mesleki çalışmalar yapan meslek insanları olarak "**enerji verimliliği ve Tasarrufu etkinliğine**" Enerji konusunda çözüm arayışının birinci adımını, enerji üretim şekilleri ve artışlarında aramakla birlikte, **enerjiyi VERİMLİ ve TASARRUFLU tüketmenin**, insanlık geleceğine **zaman kazandıracağına ve ayrıca elde edilecek kazancın yenilenebilir enerji kaynağı** şeklinde kazanç olacağına inanmaktayız.

Biz TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odaları olarak Enerji Verimliliğini çok önemsiyor ve bu alanda kongre ve sempozyumlar düzenliyoruz. Odalarımız Enerji Verimliliği konularda eğitimden, denetim ve belgelendirmeye kadar çeşitli faaliyetleri yürütüyor. MMO ve EMO, halkımızın ve kamu kuruluşlarının bu konularda bilirkişi olarak ilk müracaat noktasıdır. Bu yönü ile Odalarımız, enerji verimliliği sektörünün temel bileşenlerindedir.

Enerji Verimliliği Haftası dolayısıyla sanayide % 35 civarında, ulaşımda % 20 binalarda % 30-35 arasında bulunan nihai enerji tüketiminin, verimlilik önlemleri ile sanayide % 20, ulaşımda % 25, binalarda ise % 30 ile 50'lere varan tasarruf potansiyelinin geri kazanılmasının olanaklı olduğunu belirtmek isteriz.

Sıra diğer konuda...

"Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" iki yıl sonra tamamen yeniden düzenlenerek 8 Ocak 2011 tarihinde resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Bu kanun acilen ülke, halk ve kamu çıkarları doğrultusunda değiştirilmelidir.

Bu yasa değişikliği konuyla ilgili kesimlerin görüşleri alınmadan hazırlanmıştır.

Ayrıca, yasa yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı stratejik bir yaklaşım içermediği gibi destek de öngörülmemiştir. Bu yasa, iktidarın oluşturduğu, Enerji Strateji Belgeleri, Yıllık Programlar ve ETKB Stratejik

Planında yer alan bildirimlerine uygun bir içerikte değildir.

Yenilenebilir Enerji Stratejisi ve Faaliyet Planı katılımcı bir model eşliğinde hazırlanmalı ve Faaliyet Planı ile buna uygun bütünsel, genel bir çerçeve yasası oluşturulmalı.

Çerçeve yasaya bağlı olarak da hidrolik, termik, rüzgâr, güneş, jeotermal, gibi her bir yenilenebilir enerji kaynağı için teşvik unsurlarını da kapsayan bütün strateji belgeleri ve ikincil mevzuat ayrı ayrı hazırlanmalı ve yine her bir kaynak için 2020-2030-2050 hedefleri belirlenmelidir.

Ayrıca yerli sanayinin desteklenmesi için Enerji ekipmanlarının yurt içinde üretimi desteklenmelidir.

Yasada bulunan ve ormanların, doğal ve tarihi SİT ile koruma alanlarının, vasıflı tarım arazilerinin yok olmasına yol açacak hükümler içermesi Toprak Koruma Yasası'na aykırıdır ve yeni bir doğa, çevre ve tarım alanları katliamına yol açacağı yönündeki endişeler yığındır.

Söz konusu alanlara GES, RES; HES santrali kurmaya kalkanlar mutlaka olacaktır.

Bir diğer çekincemiz de, enerji üretim ve dağıtım denetimini özel şirketlere devredilmesidir ki; bu da hukuka aykırıdır. Yasada dünyada en çok kabul gören güneş enerjisine dayalı elektrik üretimine destek verilmemektedir. Ülkemizdeki doğa koşulları buna çok uygun olmasına karşın, 2010'daki toplam elektrik üretiminin sadece binde 47'si güneş enerjisinden sağlanmaktadır.

Son olarak şunu söylemek istiyoruz, Elektrik sektöründeki faaliyetlerde planlama şart. Bu planlama da, birincil enerji kaynağı kullanımında dışa bağımlılığın azaltılması, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi, sürdürülebilirlik, maliyet, arz güvenirliliği, çevre duyarlılığı, çevreye verilen zararın asgari düzeyde olması gibi unsurları içermelidir.

Arz güvenliği dikkate alınarak elektrik üretim yatırımları kamu eliyle de yapılmalı; kamunun yatırım yapabilmesi için özelleştirmeler durdurulmalı, kamunun elektrikten elde ettiği/edeceği gelirler elinden alınmamalıdır. 13.01.2011

İbrahim MART

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa ŞYK Başkanı

Remzi ÇINAR

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa ŞYK Başkanı

Bir Bilet Alıp, Onların da Tiyatroya Gitmesini Sağla Kampanyası düzenlendi

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu, Bursa Tabip Odası, KESK ve DİSK'in organizasyonu ve Nilüfer Kent Konseyi'nin katılımıyla "Bir Bilet Alıp, Onların da Tiyatroya Gitmesini Sağla" kampanyası düzenledi. Tiyatroya gitmemiş olan 600 ilköğretim öğrencisini tiyatro sanatıyla buluşturulması hedeflendi. Böylece 15 liralık bilet alanlar 19 Ocak Çarşamba Günü saat 20.30'da Uğur Mumcu Sahnesi'nde Ankara Ekin Tiyatrosu tarafından sahnelenen Şair Eşref'in yazmış olduğu, günümüze göndermelerin yer aldığı hiciv içerikli Heccav adlı oyununu izlediler. Ayrıca aynı gün içerisinde yine Uğur Mumcu Sahne 14.00 ve 15.00'de yüzlerce ilköğretim öğrencisi ücretsiz olarak, Ankara Ekin Tiyatrosu kapsamındaki Karınca Çocuk Tiyatrosu tarafından sahnelenen "Şarkıcı" adlı çocuk oyununu izleme fırsatı buldular. Haluk Işık Yazan tarafından yazılan, Bülent Yıldırım tarafından yönetilen ve oyuncu Halil İbrahim Ünal'ın sorumlu olduğu Şarkıcı, Karden Kasaplar Çelik, İlkey Kayku, Harun Güzeloğlu, Kamil Erselgin, Selim Kalış adlı oyuncular tarafından sahnelendi.



Şubemiz tarafından Oyunun 14.00'deki seansına Kemerçeşme ve Emek Mahallesi'ndeki öğrencileri getirildi ve salonu doldurdu. Büyük bir sevinç ve heyecan içerisinde oldukları gözlenen ilköğretim öğrencileri oyunu coşkuyla izlediler ve oyunu ayakta alkışladılar. Yaşamlarında ilk kez tiyatro oyunu izlediklerini söyleyen bazı öğrenciler ise "Okulda

da müsamereler oluyordu, ama gerçek tiyatro başkaymış, çok beğendiklerini, yine izlemek istediklerini" belirttiler.



ŞYK Başkanı İbrahim Mart böyle bir sosyal sorumluluk projesine katkı koymaktan dolayı çok mutlu olduklarını, Bu etkinliğin bir imece olduğunu, katılımı olan tüm kurum ve kuruluşlara teşekkürlerini ilettiler. Tiyatro sanatıyla çocukları buluşturmak için düzenlenen bu kampanyada, sadece çocuklar değil, biz de iyi vakit geçirdik. Onları mutlu görmek, bizi de mutlu etti.



Öte yandan Ankara Ekin Tiyatrosu'nun sahnelediği Heccav adlı oyunu da çok beğendiğimizi belirtmeliyim. Oyunda gördük ki, yüz yıl önce yaşananlar, ne yazık ki bugüne uyarlanabilecek kadar güncel. Bu tür sosyal sorumluluk gerektiren projelerde, özellikle de çocuklara yönelik olanlarda işbirliğine sonuna kadar açgözlü, hatta bunu bir görev olarak görüyoruz. Bu bizim kamusal hizmet anlayışımızın bir ürünüdür diye konuştu.



TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından 1997 yılından itibaren iki yılda bir gerçekleşen Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı'nın sekizincisi 24 - 26 Kasım 2011 tarihleri arasında MMO Bursa Şubesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilecek.

Bu kapsamda çalışmalarını sürdüren VIII Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 2. toplantısı 22 Ocak 2011 tarihinde MMO Bursa Şubesi, konferans salonunda gerçekleşti. MMO Yönetim Kurulu üyesi Selçuk Soylu'nun Başkanlık ettiği toplantıda "Kurultay kapsamında gerçekleştirilecek olan çalıştaylar, uzmanlık oturumları ve öğrenci üyelere yönelik yapılması planlanan proje yarışması görüşüldü. **"Planlama Süreçlerinde Endüstri İşletme Mühendislerinin Rolü"** temasıyla düzenlenecek olan Kurultay'ın

- Planlama,
- İş ve Süreç Planlama,
- Stratejik Planlama,
- Üretim ve Planlama,
- Kariyer Planlama

konulu alt başlıklarda hazırlanacak olan bildiri özetlerinin 1 Nisan 2011 tarihine kadar Kurultay Sekreteryası'na iletilmesi kararlaştırıldı. Toplantı karşılıklı görüş alışverişleri ve önerilerin alınmasından sonra sona erdi.

VIII Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 2.Toplantısı ve MEDAK Toplantısı Gerçekleştirildi

MEDAK TOPLANTISI

Öte yandan TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) Endüstri İşletme Mühendisliği (EİM) (Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) 43. Dönem, 4. Toplantısına MMO Bursa Şubesi ev sahipliği yaptı.

Toplantıya EİM MEDAK Yönetim Kurulu Başkanı Kocaeli Şubesi'nden Emrah Aydemir Başkanlık yaparken;

Güzin Özdağoğlu	İzmir
Gökşen Gök	Ankara
Halit Akçal	Bursa
Ece Gültekin	Denizli
Erdem Özgün	İstanbul
Ufuk Peker	Antalya
Murat Çamdal	Bursa
Sibel Atar	İzmir
Orhan Demir	Kocaeli
Mustafa Beyazıt	Samsun

katıldığı MEDAK toplantısında yapılan çalışmalar gözden geçirildi.

MEDAK tarafından 3 ayda bir yayımlanması planlanan derginin ilk sayısının gündeme getirildi. Toplantıda görüşülen konulardan biri

de endüstri mühendisliği lisans eğitiminde uzaktan eğitime geçilmesi oldu. 43. Dönem Endüstri ve İşletme Mühendisleri MEDAK Toplantısı'nda, 3. MEDAK toplantı kararlarının hayata geçirilip geçirilmediğinin yanı sıra; 6. Bahar Konferansları, Endüstri Mühendisliği Yazılımları Sempozyumu ve Sergisi, 8. Endüstri Mühendisleri Kurultay çalışmaları, kamuda endüstri ve işletme mühendisi istihdamı konuları görüşüldü.

EİM MEDAK Başkanı Emrah Aydemir endüstri işletme mühendisliği alanında iki üniversitenin 16 saati yüz yüze, kalanı ise web üzerinden ve internet ortamında eğitime geçtiğini belirterek bu durumun meslek açısından kaygı verici olduğunu bildirdi.

Fakültelerdeki eğitimde en büyük sorunun uygulama olduğuna dikkat çeken Aydemir **"Mühendislik gibi bir meslek disiplininde uygulama çok önemlidir, uzaktan eğitimle mühendislik öğrenimi olamaz"** diye konuştu.



12.Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu Çalışmaları devam ediyor

13-14 Mayıs 2011 tarihlerinde düzenlenecek olan 12. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu'na hazırlıkları Şubemizde devam ediyor.

22 Ocak 2011 tarihinde Şube konferans salonunda yapılan Sempozyum Düzenleme ve Danışma Kurulu toplantısında yapılan çalışmalar gözden geçirildi.

Toplantıya MMO Yönetim Kurulu üyesi Bünyamin Aydın ile Bursa ŞYK Başkanı İbrahim Mart başkanlık etti. Sempozyuma sunulan bildiri özetlerinin gözden geçirildiği toplantıda, katılımın ve desteklerin daha da genişletilmesi gündeme geldi.



Yerli üretim araç sergisinin de düzenleneceği 12. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu'na sunulan 50 civarındaki bildiri özeti değerlendirildi. Oda Genel Merkezi'nden Bünyamin Aydın ise sempozyumun hem MMO açısından hem de Türkiye açısından önemli olduğunu belirtti. Aydın, TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, sektörde bilgi ve deneyimli üye, uzman, yönetici ve bilim adamlarına ulaşarak, onların katılım ve katkılarıyla 13-14 Mayıs 2011 tarihlerinde Bursa'da gerçekleşecek olan 12. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu'nu çok önemsediklerini dile getirdi. ŞYK Başkanı İbrahim Mart ise; **"Kriz etkilerinin tartışıldığı bir dönemde 12.si Düzenlenecek olan sempozyumun başlığının Otomotiv ve Üretim Teknolojileri olarak belirlendiğini, bu çerçevede ülkemizdeki var olan durum yansıtılarak, otomotiv sanayindeki gelişim dinamikleri, sektörün ve sektörde çalışan mühendislerin sorunları, olası çözüm önerilerinin ortaya konulduğu bir tartışma ortamı hedeflenmektedir"** dedi.

13-14 Mayıs 2011 tarihinde TÜYAP Fuar Merkezi'nde düzenlenecek olan 12. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu'nda yer alacak bildiri konuları ana başlıkları

- Otomotiv Sektörünün Bugünü ve Geleceği
- Üretim Teknolojileri ve Uygulamaları
- Otomotiv Sektöründe Yenilikçilik (İnovasyon)
- Otomotiv ve Mühendislik
- Otomotiv, Çevre ve Ekoloji olacak.



İLETİŞİM

Tel: 224- 4536200-1212

Faks : 224- 4536212

E-posta
otomotiv@mno.org.tr

ŞUBEMİZ 12.ÇALIŞMA DÖNEMİ DANIŞMA KURULU 3.TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemiz 12. Çalışma Dönemi, Danışma Kurulu 3.Toplantısı, 75 üyemizin katılımıyla, Şube Konferans Salonunda 23 Ocak 2011 tarihinde gerçekleştirildi.

Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri, Şubemiz Uzmanlık Komisyonu Üyeleri, İşyeri Temsilcileri, Şube Müdürü ile Şube ve Temsilcilik Teknik Görevlileri, TMMOB -Oda organlarında görev yapan üyelerle, geçmiş dönem yönetim kurulu üyelerinin katıldığı Danışma Kurulu toplantısına, ŞYK Başkanı İbrahim Mart başkanlık ederken Şubemizin 12.Çalışma Döneminin bir yıllık süreci olan 2010 yılına ait yayınlanan Çalışma Raporu'nu özetledi. ŞYK Sayman Üyesi Fikret Çaral'da Şube bütçesini açıkladı.

ŞYK Başkanı İbrahim Mart çok yoğun bir dönem geçirdiğimizi ve 2011 yılında çok daha yoğun bir sürece girildiğini belirtti. Göreve gelirken altını çizdiğimiz TMMOB örgütlülüğü ve ilkeleri doğrultusunda oluşturduğumuz çalışma programını hayata geçirdiğimizi belirterek, TMMOB Bursa İKK tarafından 29-30 Nisan 2011 tarihlerinde düzenlenecek olan Bursa Kent Sempozyumu; Rüzgar Enerjisi ve Rüzgar Tribünleri Yerel Sempozyumu, 12. Otomotiv ve

Üretim Teknolojileri Sempozyumu, VIII Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı hakkında bilgi verdi. Ayrıca Şubemiz tarafından düzenlenen panel, seminer, konferans, eğitim çalışmaları ile sosyal etkinliklerden de söz etti.

Balıkesir İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Bilal Barsbey, Çanakkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Nazif Bıçakçı, Yalova İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Sekreter Üyesi Yalçın Oral, Bandırma İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Oktay Uydaş, Edremit İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Akal, İnegöl İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Erkan Öztürk temsilcilik çalışmaları ve yürüttükleri faaliyetleri aktardılar.

Üye ilişkilerinin geliştirildiği, kent ve kamuoyu ile iyi ilişkilerin kurulduğunu MMO Bursa Şubesi olarak İl ve ilçe temsilcilikleri bazında da yoğun ve verimli bir dönem içerisine girildiğine dikkat çeken ŞYK Başkanı İbrahim Mart il ve ilçe temsilcilikleri yürütme kurulu başkanlarına tek tek teşekkür ederek kutladı.

Ardından da MMO Bursa Şubesi'nin TMMOB Bursa İKK sekreterliğini ve sekretaryasını üstlendiğini belirterek, sözü, MMO Bursa ŞYK

Başkan Vekili ve TMMOB Bursa İKK Sekreteri Fikri Düşünceli'ye bıraktı.

Fikri Düşünceli 10 Mayıs 2010 tarihinde yapılan seçimlerde 19 odadan 17 odanın oybirliği ile seçildiğini ve atamasının da 15 Mayıs'ta yapıldığını belirtti. O tarihten bugüne çok yoğun bir çalışma içerisine girdiklerini belirten Düşünceli, kenti, toplumu, TMMOB'a bağlı odaları ve üyeleri ilgilendiren pek çok konuda basın açıklaması yaptıklarını, kamuoyunu bilgilendirdiklerini anlattı. Depremden hastane yangınlarına dek pek çok konuya müdahil olduklarını belirten Düşünceli, TMMOB ve üniversite buluşmasına imza attıklarını, son olarak Taş, Kum, Mermer Ocakları Çalıştayını hayata geçirdiklerini ve Kent Sempozyumu için hazırlıkları sürdürdüklerini söyledi.

Ardından Danışma Kurulu üyeleri Geçmiş dönem başkanları Ömer Atalay, Nedret Yayla, Üyelerimiz Süleyman Ekdik, Ali Berkan Geçen, Necati Sevgin söz alarak yapılan çalışmalarla ilgili öneri ve eleştirilerini belirttiler.

Geçmiş dönem başkanı Ömer Atalay; Danışma Kurulu toplantısına katılım sayısının her geçen gün azaldığını, bunun sorgulanması gerektiğini, Belediyelerle



yapılan asansör protokollerinin verimsiz olduğunu, Şube bütçesine bakıldığında kendi binası olmayan Temsilciliklere yer alınmasını, Bursa'da benzer konuda yapılan bir sempozyuma, Temsilcilik Sempozyum Yürütme Kurulunun katılması gerektiğini, Balıkesir'de yapılan Kent Sempozyumunun Sonuç Bildirgesinin 2 ay geçmesine rağmen yayınlanmamasını doğru bulmadığını, Temsilciliğin İnegöl'ün İl yapılması konusunda yaptığı basın açıklamasının mesleğimizle ilgisinin olmadığını, Üniversite-Oda buluşması yapılmasının sonuçlarının ne olduğunu sordu.

Şubemiz geçmiş dönem başkanı Nedret Yayla'da; Bugün Şubemiz bu mekanlarda asansör denetimlerini yapıyorsa geçmiş dönem çalışmalarının yadsınamayacağını, kurumsal hafızanın yitirilmemesi gerektiğini, geçmiş dönemlerde bulunan Tanıtım Komisyonu'nun tekrar işlevsel hale getirilmesi gerektiğini, geçmiş dönemlerde otomotiv sempozyumlarında aktif görevli olmasına rağmen, bu dönem davet edilmediğini Oda etkinliklerine daha geniş katılım olması gerektiğini belirtti.

Üyemiz Süleyman Ekdik de; Üyelerin etkinliklere daha

fazla katılımlarının sağlanması boyutunda çalışmalar yapılması gerektiğini belirtti.

Üyemiz Ali Berkan Geçen ise "Oda'da çok çeşitli etkinlikler olduğunu gerek teknik gerek sosyal konulardaki bu etkinliklere katıldığını ancak pek çoğu ücretsiz olmasına rağmen katılım sorununun hep olduğunu belirtti.

Üyemiz Necati Sevgin ise; Konferans Salonunun çok aydınlık olduğunu, salonun perdelerinin uygun seçilmemesi nedeniyle yansılardan net olarak görülemediğini söylenen her önerinin şube tarafından değerlendirilmesi gerektiğini, etkinliklerden çıkıldığında BAOB ve Odamızda ibadet edecek yerin olmadığını bu konu ile ilgili önlem alınması gerektiğini, sorumlu müdürlüğün herkes tarafından yapıldığını, komisyon kararlarının sonuçlarının ne olduğunu belirtti.

ŞYK Üyesi Semiha Özbey, ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Şahin Çervatoğlu ve ŞYK Başkanı İbrahim Mart eleştirisi ve önerilere yanıt vererek, tüm katılımcılara katkılarından dolayı teşekkür etti.



657 SAYILI KANUN DEĞİŞİKLİĞİ “GÜVENCELİ ÇALIŞMANIN SON KALESİ DE DÜŞÜYOR” PANELİ DÜZENLENDİ



657 sayılı kanunda yapılan değişiklik Şubemiz tarafından MMO Konferans Salonu'nda 27 Ocak 2011 tarihinde düzenlenen panelde masaya yatırıldı. Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart, 657 sayılı kanunun çok fazla anlamının kalmadığı yönünde bir düşünce hakim olduğunu belirterek,



MMO Bursa ŞYK Başkanı
İbrahim Mart

“657 sayılı kanunun serbestleştirme, ticaretleştirme ve özelleştirme furyasına doğru götürülmektedir. 657 sayılı kanunda yapılacak son değişiklikle memurun güvenceli çalışmanın son kalesi de düşüyor. 17-18 yıldır Türkiye’de kamuya 657 sayılı kanun kapsamında, bir tek mühendis istihdam edilmiş değil. Bugün 657

kanundaki değişiklikleri MMO Bursa Şubesi olarak bu panelde görüşülmesi uzmanların konuyla ilgili değerlendirmelerinin alınması amacıyla masaya yatırdık” dedi.

TORBA DEĞİL ÇORBA YASASI

Panelin konuşmacılarından SES Bursa Şube yöneticisi Candan Coşkun ise, 657 sayılı kanunda yapılan değişiklikle torba değil çorba yasası haline getirildiğini vurgulayarak,
“ Bu çorbadan bize de koklatmamakta kararlılar. Bu çorba yasası içerisinde vergi affı var, bu afla ciddi bir sermaye kaybı meydana gelmektedir. GSS’ye dair hak kayıpları var genç işsizlerin hakları bu yasayla elinden alınmaktadır. Çalışanların sosyal hakları elinden alınmaktadır. Bu yasayla birilerinin 10 yıldır ödemediği fabrikalarının elektrik borcuna af getirilmektedir. Diğer taraftan ev elektrik borcunu tek dönem faturasıyla ödeyemeyen vatandaşın elektriği anında kesilmektedir. Gelir vergisinin 38 milyarını normal vatandaş ödüyor. 2 milyar lirasını ise fabrika sahipleri ödemektedir. 1.000 TL maaş alan bir memur maaşının yüzde 22’sini devlete vergi olarak veriyor. 2.000 TL maaş alan bir memur ise yüzde 27, 10. Ayda ise maaşının yüzde 30’ unu vergi olarak devlete ödüyor. Fotoğraf çok net. Vatandaş içtiği sigaradan içkiye, ekmekten doğalgaza kadar vergi ödüyor. Ama birileri trilyonları kazanırken vergi ödememesi ya da vergi borçlarına böyle yasalarla af getirilmesi düşündürücüdür” diye konuştu.



SES Bursa Şube Yöneticisi
Candan Coşkun

BU YASAYLA KÖLELİK SİSTEMİ GELİYOR

657 sayılı kanun değişikliğinde yer alan en önemli maddenin ise memura yönelik kölelik maddesi olduğuna dikkat çeken Coşkun, sözlerini şöyle sürdürdü: **“Sadece kamu çalışanlarının vergi ödemesiyle sınırlı kalmıyor. İlgili maddede, sermaye ye ucuz iş gücü için yollar getiriliyor. Devlet memuru verilen işi zamana ve mekâna bağlı olmaksızın yapar diyor. Bu tamamen kölelik işidir. Bu yasa meclisten geçerse hiçbir güvence tanımadan memurun tüm sosyal hakları elinden alınacaktır. Bu kanun yasası tamamen kamunun tasfiyesine yönelik bir yasadır. Ben hekim olarak hastaların sağlığına değil, kurumun kar etmesini göz etmediğim takdirde bir cezai uyarı alıyorum. Aynı uyarıyı 3 defa aldığım takdirde memurluktan atılıyorum. Bu yasa doğrudan tüm memurları tekel işçileri konumuna getirmeye yöneliktir.”**

KADEME İLERLEMESİNDE

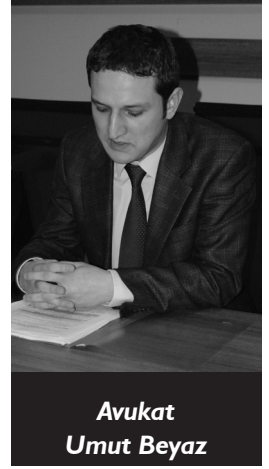
YETKİ AMİRDE

Çağdaş Hukukçular Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Avukat Umut Beyaz da, 657 sayılı kanuna yapılması planlanan değişiklikle ilgili hukuki ayrıntılarını anlatarak, **“Değişikliğin ilk maddesi kademe ve kademe ilerlemeleriyle ilgilidir. Bu 8 yıllık iktidarı boyunca AKP 'ye hiç karşı çıkmadıysanız kademe ilerlemesi olacak, karşı çıktırıysanız kademe ilerlemesi vermeyeceğiz denilmek isteniyor. Bununla birlikte kademe ilerlemesinde yetkinin tamamen amirde olduğu işaret ediliyor.**

64' üncü madde de ise kademe ilerlemesinde hak kazanamayanlar bunu hak etmediğinizi anladığımız anda alabiliriz diyor. Anayasaya aykırılık açısından değerlendirilmesi gereken bir maddedir” dedi.

MEMURLAR TASNİF EDİLMEMEYE ÇALIŞILACAK

Kanun değişikliğinde ki 102. Madde de ek mesailerle ilgili önemli bir ayrıntı olduğunu belirten Av. Beyaz, **“Memurları kendi mitinglerine katılmaları için ek mesailerle herhangi bir yerde çalışabileceği söyleniyor. 104. Madde de ise doğum sonrası sağlık sorunu olan bir kadının rapor alması mümkün olmuyor. 109. Madde de memurun özlük dosyasının tutulacağı belirtiliyor. Burada kişisel bilgilerinin yer aldığı özlük dosyasında kasıt ne olabilir. Burada içki içenler, içmeyenler ve hayat tarzı ile memurlar tasnif edilmeye çalışılacak. 657 sayılı kanun değişikliğinde hukuki açıdan baktığımız da cezalar nasıl veriliyorsa mükafat ve primler de o şekilde verilmesi gerekirken, idarenin taktirine bırakılması düşündürücüdür”** şeklinde konuştu. Panelin son bölümünde konuşmacılar, panele katılanların sorularını yanıtladı.



Avukat
Umut Beyaz



ENERJİ VERİMLİLİĞİ PANELİ YAPILDI



TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin ortaklaşa düzenlediği **'Enerji Verimliliği'** paneli BAOB Yerleşkesi Ortak Toplantı Salonunda 27 Ocak 2011 tarihinde yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.



**MMO Bursa ŞYK
Sekreter Üyesi
Ercüment Şahin Çervatoğlu**

TMMOB EMO Bursa ŞYK Başkanı Remzi Çınar, MMO Bursa ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Şahin Çervatoğlu, TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil ve Bayındırlık ve İskan Bakanlığında Mustafa Akın'ın konuşmacı olarak katıldığı panelde, açılış konuşmasını yapan

TMMOB EMO ŞYK Başkanı Remzi Çınar, dünya nüfusunun gittikçe arttığı ve bunun karşılığında enerji tüketiminin, büyük bir enerji sorunu meydana getireceğini belirtti.

TMMOB MMO Bursa ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Şahin Çervatoğlu ise, az enerji kullanmayı

ve küresel ısınmanın azaltılması gerektiğini dile getirirken, 2009 yılında 3.480 milyon kömür üretimi olduğunu, 2010 yılında ise 85 milyon petrol varilinin tüketildiğini söyledi.

Enerji tüketiminde doğalgazın ilk sırada olduğunu, elektrik tüketiminin herkesin tahmin ettiği gibi çok yüksek olmadığını kaydeden Çervatoğlu, Türkiye'de enerji üretiminin yeni ve yenilenebilir olmasına bu konuda özen gösterilmesini, Türkiye'nin birincil enerjisi 1990'dan 2008 yılına yüzde 100 arttığını, 2008 yılı enerji ithalatı için 48.2 milyon dolar harcadığını, Türkiye'de kişi başı elektrik tüketiminin ise 2.791 kwh seviyesinde olduğu belirtti.

TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Yeşil de konuşmasında, kobicilerin bireysel ısınmayla ön plana çıktığını, enerji kurulunun yılda 4 kez toplantı düzenlediğini ve bu toplantılar sonucunda kararların verildiğini belirtti.



**TMMOB
Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Yeşil**

Enerji Yöneticiliği Belgesi verilebilmesi için A sınıfı yetkiye sahip olması gerektiğini dile getiren Yeşil, MMO'nun A sınıfı belgesi olduğunu bu yetki belgesinin verilebileceğini belirterek, **“EMO B sınıfı belgesi bulunuyor, ancak en kısa zamanda A sınıfı yetkisine geçecek.**

MMO kendi üyelerine ve aynı zamanda sanayideki çalışanlarına da yetki verebilecek. Bu belgeye sahip olanların enerji faturalarına enerji tasarrufu yapılmasında yardımcı olmasına, enerji verimliliği projelerinde oluşturulmasına yetki sahibidir. Enerji üretimi stratejik belgesiyle ilgili bakanlıktan izin çıktı ama böyle bir çözüm enerji verimliliğini arttırmayacaktır. Bu belgeyi verme yetkisi şirketlere ait değildir. Yetkinin her zaman TMMOB'da olması gerekiyor” dedi.

“ ENERJİ VERİMLİLİĞİ ”
PANEL

Oturum Başkanı
Remzi ÇINAR
EMO Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı

• Enerji Verimliliği Mevzuatı ve Enerji Verimliliği Faaliyetleri
Yensel ÇEVİKAN
Elektrik İşleri Etüt İdaresi

• Bina Enerji Performans Yönetmeliği
Mustafa AKIN
Bayındırlık ve İskan Bakanlığı

• Enerji Verimliliği ve TMMOB
Hüseyin YEŞİL
TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi,
Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu Üyesi

• Türkiye'de Enerji Verimliliği
Erdoğan ÇERVAOĞLU
MMO Bursa Şube Sekreteri

İnsoob
makine mühendisleri odası
bursa şubesi

TMMOB
Elektrik Mühendisleri Odası
Bursa Şubesi

Tarih: 27.01.2011 Perşembe
Saat : 17:00-20:00
Yer :BAOB Yerleşkesi Ortak toplantı Salonu

PANEL



Bayındırlık ve İskan Bakanlığı
Mustafa Akın

Bayındırlık ve İskan Bakanlığında konuşmacı olarak katılan Mustafa Akın ise, kullanım alanı 50 metrekare altında olan enerji performansı yönetmeliği verilmediğini belirtirken, 10 katlı bir binanın ferdi ısıtmadan merkezi ısıtmaya geçilmesi için bina sakinlerinin oy çokluğuyla karar verildiğini dile getirdi.

1 milyonluk bir binanın 250 bin liralık tadilatında enerji performansı yönetmeliğine ait yapılması mecbur olduğunu vurgulayan Akın, binanın enerji kimlik belgesi olması için A,B,C olmadığı taktirde yetkinin verilmeyeceğini, enerji kimlik belgesi uzmanı olmak için MMO ve EMO'dan belge alınması gerektiğini söyledi.



BOWLING TURNUVASI DÜZENLENDİ

Şubemiz Sosyal Etkinlikler Komisyonu tarafından üyelerimize yönelik düzenlenen Bowling turnuvası büyük ilgi gördü. 4'er kişilik 12 takımın yarıştığı turnuvada birinciliği Sezai Üçyol, Nahit Akpınar, Mustafa Gürbulak, Adem Çalışkan'dan oluşan takım kazandı.

Üyelerimizi gündelik yaşamın stresinden uzaklaştırmak için düzenlenen Bowling turnuvasında Şubemiz üyeleri ve ailelerinin katıldığı 4'er kişilik 12 takım yarıştı. Büyük bir çekişme içerisinde geçen turnuvada, oyuncular en yüksek sayıyı yaparak ilk 4'e girmek için büyük gayret gösterdiler.

Final maçlarının çok çekişmeli geçtiği turnuvada, birinciliği Sezai Üçyol, Nahit Akpınar, Mustafa Gürbulak, Adem Çalışkan; İkinciliği Behçet Şahin, Aykut Çatal, Ender Vapur, Nail Canpolat'ın takımı, üçüncülüğü ise Veli Kaynar, Sedat Çetin, Ercüment Köksal, Mustafa Güler'in takımı paylaştı.

İlk üçe giren takımların madalyalarını MMO Bursa ŞYK Başkanı İbrahim Mart verdi. Ödül töreninde kısa bir konuşma yapan Mart; eğlenceli geçen turnuvanın şampiyonlarını kutladı.

"Son dönemde Hem odamızda çok yoğun olarak çalışıyoruz, hem de yaşamımızı idame etmek için yaptığımız işlerde. Meslektaşlarımızı gündelik yaşamın stresinden kısa bir zaman dilimi de olsa uzaklaştırabilmek, birbirlerini tanımalarını sağlamak ve dayanışmayı artırmak için çeşitli sosyal ve sportif etkinlikler düzenliyoruz. Gezi, tavla turnuvası, folklor çalışması, halı saha maçları bunlardan sadece birkaçıdır. Bu kapsamda düzenlediğimiz Bowling Turnuvası'nda meslektaşlarımız hem yarıştılar, hem de eğlendiler. Dereceye giren arkadaşlarımızı kutluyoruz" diye konuştu.



NOSAB ENDÜSTRİYEL ATIK SU ARITMA TESİSİNE ŞUBEMİZ SU KOMİSYONU, TEKNİK GEZİ YAPTI

27 Ocak 2011 tarihinde saat 13:30'da NOSAB Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisine Şube Başkanımız İbrahim Mart ve Su Komisyonu Başkanı ve Üyeleri Ramazan Gülsay, Vuray Tezcan, Yılmaz Ulusemre, Mümin Alkaya ile Teknik Görevli Gündoğdu Mutlu'nun katılımıyla gerçekleşti. NOSAB'da görevli mimar Ebru Başoğlu, halkla ilişkiler görevlisi Afşin Selim ile kimyager Banu Güner bizlere tesisi tanıtmaya başladı.

2007 yılında faaliyete başlayan tesis NOSAB'da bulunan 257 fabrikadan 34 tanesinin atıklarını üç ayrı hat-tan cazibeli akış ile terfi ünitelerine almaktadır.

- 1. hattan Konsantre asit / Alkali atık sular
- 2. hattan Konsantre yağlı atık sular,
- 3. hattan'da sürekli yıkama suları olarak kaynakta ayrılarak gelmektedir.

Arıtma tesisine atık göndermeyen fabrikalar evsel atık ürettikleri için normal kanalizasyon vasıtasıyla BUSKİ Özlüce Arıtma Tesislerine atıklarını göndermektedirler.

Terfi ünitelerinde bulunan sürekli yıkama suları havuzu, konsantre asit/alkali atık sular havuzu, konsantre yağlı atık sular havuzuna ilgili sular kaba ızgaradan geçtikten sonra terfi istasyonlarına alınmaktadır.

Havuzlardaki atık su seviyesi yükseldikçe otomatik olarak terfi pompaları çalışarak tesisteki ilgili ön dengeleme havuzlarına basmaktadır. Sürekli yıkama suları ve konsantre yağlı atık sular bant filtreden geçtikten sonra ön dengeleme havuzlarına gelmektedir.

Sürekli Arıtma Üniteleri:

Sürekli yıkama suları ve konsantre asit/alkali Sula-



rı belli oranlarda karışarak koagülasyon (askıda katı madde oluşturma) tankına gelmektedir. Ağır metaller tanka eklenen $FeCl_3$ ile koagülasyon işlemine tabi tutulmaktadır. Koagülasyon tankından sonra sular Nötralizasyon-I ve Nötralizasyon-II Tankına gelerek pH'ı yükseltilmektedir. Nötralizasyon-I'de kireç $Ca(OH)_2$ eklenerek pH'ı 8'e yükseltiyor.

Nötralizasyon-II'de kostik (NaOH) Sodyum hidroksit eklenerek pH'ı 8,4'e yükseltiyor. (Çinko'nun Çöktürülmesi ancak yüksek pH seviyelerinde olmaktadır.) Flokülasyon tankında flokülasyon işleminin gerçekleşmesi için anyonik polielektrolit dozlaması yapılmaktadır.

Flokülasyon tankını terk eden atık su iki paralel ön çöktürücü tankına gelmektedir. Çamurun büyük bir kısmı ön çöktürücülerde birikir. Ön çöktürme tankında çöktürme işlemi tamamlanan atık sular lamelli çöktürme tankına geçerler.

Lamelli çöktürmeden sonra arıtılan suyun pH kontrolü yapıldıktan sonra Kum Filtresi ve Aktif Karbon Ünitesinden geçirilmektedir. Arıtılmış su alıcı ortam olan Ayafatma Deresine Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Tablo.19 şartlarında deşarj edilmektedir. Arıtılan su İl Çevre Müdürlüğü tarafından belli aralıklarla kontrol edilmektedir.

PARAMETRELER	ORTALAMA		Deşarj sınır değerleri
	Giriş suyu	Çıkış suyu	
KOİ (mg/lt)	1325	329	400
İLETKENLİK (mS/cm)	-	7-10	-
TOP. FOSFOR (mg/lt)	25,16	0,26	2
TOPLAM KROM (mg/lt)	4,19	0,03	2
KROM +6 (mg/lt)	0,156	0,04	0,5
KURŞUN (mg/lt)	1,56	0,54	2
SIYANÜR (mg/lt)	0,543	0,01	1
KADMİNYUM (mg/lt)	0	0	0,1
DEMİR (mg/lt)	8,25	0,41	10
FLORÜR (mg/lt)	1,64	2,31	15
BAKİR (mg/lt)	2,126	1,18	3
ÇİNKO (mg/lt)	179,6	3,21	5
SÜLFAT (mg/lt)	893	551	1.500
TOP. KJELDAHL AZOTU	91,7	40-50	20

Konsantre Yağlı Atıksular ve Kesme Sıvılarının Arıtımı:

Terfi havuzlarında depolanan Konsantre yağlı atıksular terfi pompaları ile konsantre yağlı atıksular ön dengeleme havuzunun ilk bölümüne gelirler. Burada depolanan atıksular konsantre yağlı atıksular bant filtre besleme pompası ile konsantre yağlı atıksular bant filtresine gönderilirler. Bant filtreden çıkan atık su konsantre yağlı atıksular ön dengeleme havuzunun ikinci bölümüne alınır. Bu havuzdan da konsantre yağlı atıksular yağ ayırma tankına alınır.

Yağ ayırma tankı içerisinde yüzeyde biriken yağ, aralıklarla kontrol edilerek tank içerisinde bulunan yağ alma aparatı ile yağ variline boşaltılmaktadır. Yağ ayırma tankından geçen atık su konsantre yağlı atıksular ön dengeleme havuzunun üçüncü bölümüne alınır, buradan da konsantre yağlı atıksular ön dengeleme havuzu terfi pompası ile emülsiyon parçalama tankına gönderilir.

Emülsiyon parçalama işlemi ile atık su içerisindeki çözünmüş yağların çözünmemiş hale getirilerek atık sudan ayrılması sağlanır. Bunun yapılabilmesi için uygun sıcaklık, uygun pH ve karıştırma sağlanmaktadır. Çözünmüş yağların çözünmemiş yağlara dönüşerek atık su yüzeyinde toplanması için gerekli olan bir reaksi-

yon süresi vardır. Reaksiyon süresi dolduğunda atık su yüzeyinde bulunan yağ atık sudan ayrılmak için hazırdır. Ayrılan yağ ilgili lisanlı firmalara verilmek üzere kaplara alınmaktadır. Su ise Konsantre Asit/Alkali Atık su Ön Dengeleme Havuzuna gönderilmektedir.

Arıtma tesisine taşıma yolu ile gelen konsantre kesme sıvıları ön depolama havuzuna boşaltılır. Konsantre kesme sıvıları ön depolama havuzunda bulunan seviye ölçüm cihazından H seviye sinyali alındığında konsantre kesme sıvıları bant filtre besleme pompası ile konsantre kesme sıvıları

bant filtresine gönderilir. Bant filtreden geçen atık su buharlaştırma ünitesine alınır. Buharlaştırıcı içerisinde bulunan vakum pompası ile konsantre kesme sıvıları ön dengeleme havuzunda bulunan atık su buharlaştırıcı (Evaporatör) içerisine alınır. Buharlaştırıcı içerisinde kesme sıvıları içerisinde bulunan su buharlaştırılıp daha sonra yoğunlaştırılarak yağdan ayrılır. Yağdan ayrılan su Konsantre Asit/Alkali Ön Dengeleme gitmektedir. Atık suyun yağlı kısmı ise her döngü sonunda yağ variline boşaltılır.

Çamur Üniteleri:

Sürekli arıtmada oluşan çamurun büyük bir kısmı ön çöktürücülerde birikir ve düzgün aralıklarla sistemde mevcut bulunan Ön Çöktürme Çamur Terfi Pompaları ile Çamur Yoğunlaştırma Havuzuna terfi edilir.

Ön çöktürme tankında çöktürme işlemi tamamlanan atık sular lamelli çöktürme tankına geçerler. Lamelli çöktürme tankı üzerinde tank boyunca hareket edebilen ve tank dibinde biriken çamurun Çamur Yoğunlaştırma Havuzuna terfi ettirilmesine yarayan sıyrıcı düzeneği bulunmaktadır.

Ön çöktürme havuzları, lamelli çöktürme havuzları, dekantör süzüntü suyu ve filtrelerin geri yıkama su

rı çamur yoğunlaştırma havuzuna gelmektedir. Çamur yoğunlaştırma havuzunda çamurun merkezde toplanarak dekantör terfi pompalarınca emilmesini sağlamak için sıyırıcı bulunmaktadır. Sıyırıcı sürekli çalışmaktadır.

Çamur yoğunlaştırma havuzu tabanında yoğunlaştırılan çamur, dekantör terfi pompaları vasıtası ile dekantöre gönderilmektedir. Katyonik polielektrolit dekantöre otomatik olarak dozlanmaktadır.

Tesisin Ürettikleri:

1–Arıtılan Su: Prose suyu olarak NOSAB fabrikalarında değerlendirilmektedir.

2–Atık Boryağı: Evaporatörden çıkan sususlaştırılmış bor yağı izaşdaş tesislerinde bertaraf edilmektedir. (Tehlikeli Atık).

3–Çamur : Ortalam günde 4 – 5 ton arasında çıkan çamur tuğla fabrikalarında hammadde olarak değerlendirilmektedir.

4–Konsantre Yağlı Sularından elde edilen Atık Yağ : Bu yağda tehlikeli atık sınıfından olup izaydaş tesislerinde bertaraf edilmektedir.

5–Besfilitreler Tıkanıklıça Toplanarak Çimento Fabrikalarına gönderilmekte olup ek yakıt olarak kullanılmaktadır.

Gazlar :

Sistemde oluşan gazlar gaz yıkama ünitesinde toplanıyor bu haliyle pH'ı yaklaşık iki olduğundan doğa ve insan sağlığı için tehlike teşkil etmektedir. Yıkılarak pH'ı yediye getirilmekte atmosfere bırakılmaktadır.

Arıtma Kapasitesi:

	bugün	gelecekte
Sürekli yıkama atık sular	26.000 lt/saat	39.000 lt/saat
Konsantre asit/alkali sular	6.500 lt/saat	9.750 lt/saat
Konsantre yağlı sular	650 lt/saat	975 lt/saat
Konsantre kesme sıvıları	10 lt/saat	lt/saat
Toplam	33.160 lt/saat	49.740 lt/saat

NOSAB ENDÜSTRİYEL ATIK SU ARITMA TESİSİNDE KULLANILAN KİMYASAL LİSTESİ

KATI KİMYASALLAR:

- Anyonik Polielektrolit
- Katyonik Polielektrolit
- Kireç [Ca(OH)₂]
- Sodyum Karbonat (Na₂CO₃)
- Sodyum Sülfür (Na₂S)
- Demir Sülfat Fe(SO₄)

SIVI KİMYASALLAR:

- Demir 3 Klorür (FeCl₃)
- Sodyum Hidroksit (NaOH)
- Sodyum Hipoklorit (NaOCl)
- Hidroklorik Asit (Hcl)

Tesisler gezilip görüldükten sonra NOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Aras ve Bölge Müdürü Adnan Gerez ziyaret edildi.

2007 yılında faaliyete başlayan NOSAB Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisi; yer altı ve yer üstü sularına kalıcı zarar verecek ağır metal, asit, yağ gibi tehlikeli maddeleri sudan arıtarak çevre kirlenmelerinin önlenmesi konusunda öncülük yapmış bir tesis olarak görüldü.

Bu işleyle ülkemizde konusunda birinci olarak göstermektedir. Özel sektör olarak öncü kuruluşu maalesef tehlikeli atık bertaraf edilmesi konusunda Büyükşehir Belediyemiz destekleyemediği için tehlikeli atıklar İzmit İZAYDAŞ'a gönderilmekte ve maliyetleri artmakta olduğu yetkililer tarafından ifade edilmiştir.

MMO Bursa Şube Su Komisyonu

Çanakkale İl Temsilciliğimiz Yeni Hizmet Binasına Taşındı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa ŞYK Başkanı İbrahim Mart'ın katılımıyla gerçekleşen açılışa, Çanakkale Belediye Başkan Vekili Oğuz Teoman, Makina Mühendisleri Odası Bursa ŞYK Sayman Üyesi Fikret Çaral, Makina Mühendisleri Odası Çanakkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Nazif Bıçakçı ve çok sayıda davetli katıldı.



Törende bir konuşma yapan ŞYK Başkanı İbrahim Mart, yeni binada eğitim hizmetlerinin daha iyi şartlarda verileceğini belirterek; **“Zor bir yılı geride bıraktık ve önemli işlere imza attık. Hizmet binalarımızın iyileştirilmesi için örgütümüzle beraber çalışıyoruz. Bu çalışmalar kapsamında Çanakkale’de yeni binamızı hizmete açıyoruz.**



Bursa şubesi olarak Marmara Bölge’sini kapsayan geniş bir yelpazedeyiz. 6 bine yaklaşan üye sayımız var. Bu binada eğitim hizmetlerimizi daha iyi şartlarda vereceğiz. Hizmetlerimizi aynı binada vermenin rahatlığı da yaşanacak. Önümüzdeki günlerde temennimiz, Çanakkale’de kendi binamıza kavuşabilmektir” dedi.

Çanakkale İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Nazif Bıçakçı ise; **“Odamız kuruluşundan bu güne ülkemizin sanayileşmesi için çabalarını sürdürmüş ve sürdürmeye devam edecektir.**

Bizler devir aldığımız görevi demokratik ve katılımcı anlayışla sürdürüyoruz. Amacımız Odamızın örgütlülüğünü daha da yükseltmek, mesleğimiz ve meslektaşlarımız için yararlı işleri hayata geçirmektir. Bizler göreve geldiğimizden bu yana Oda çalışmalarımızı katılımcı bir anlayışla ve ilkelerimiz doğrultusunda birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışı içerisinde çalışıyoruz. İlimizde odamızın önemi her zamankinden daha fazla öne çıkmıştır. Bu anlamda bizlere daha çok görev düşmektedir. Yeni binamız Çanakkale’imize ve üyelerimize hayırlı olsun” diye konuştu.



Açılışın ardından protokol üyeleri yeni hizmet binasını gezdi.

Yeni hizmet binası açılışının ardından TMMOB Makina Mühendisleri Odası 56. kuruluş yıldönümü nedeniyle Çanakkale İl Temsilciliği’nde düzenlenen gecede konuşan Başkan Nazif Bıçakçı, **“TMMOB, bağlı 23 Oda ve 400 bine varan üyesiyle ve yaptığı çalışmalarla ülkemizin en önemli örgütlerinden birisidir. MMO üye sayısı ve etkinliğiyle, TMMOB’ye bağlı Odaların en güçlülere arasında yer almaktadır. Odamız, kuruluşundan bugüne ülkemizin sanayileşmesi ve demokratikleşmesi için çabalarını sürdürmüş ve sürdürmektedir”** dedi. Yapılan konuşmanın ardından meslekte 25, 40 ve 50. yılını dolduran üyelere de plaketleri takdim edildi.

BEP (BİNALARDA ENERJİ PERFORMANSI) YÖNETMELİĞİ

Mak.Müh.Sevim ŞAHİN

Enerji alanındaki araştırmalar 1973 yılında ortaya çıkan petrol krizinden sonra hızlanmıştır. Bu tarihten sonra fosil yakıtların çevreye verdiği zararın boyutları ve küresel ısınma problemleri ile birlikte fosil yakıtların yakın gelecekte tükeneceği konuları üzerine yoğunlaşmıştır. Bu kapsamda alternatif enerji kaynaklarından elektrik enerjisi üretimi için çeşitli teknolojiler üzerine araştırma ve geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Artan dünya nüfusu beraberinde enerji tüketimini de artırmıştır. Bu durum ise küresel ısınmayı hızlandırmakta birlikte insanlığı da kaosa doğru sürüklemektedir.

Bina Enerji Kimlik Belgesi ve Merkezi Isıtma sistemini zorunlu kılan “Binalarda Enerji Performansı (BEP) Yönetmeliği” Enerji Verimliliği Kanunu çerçevesinde Bayındırlık Bakanlığı tarafından hazırlanarak, 5 Aralık 2009 Cumartesi günü yürürlüğe girerken 01.04.2010 tarihinde ise yapılan değişikliklerle yönetmeliğin son hali yayınlanmıştır.

Bu Yönetmeliğin amacı, binalarda enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılmasına, enerji israfının önlenmesine ve çevrenin korunmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir. Belli kriterler doğrultusunda mevcut ve yeni yapılacak konut, ticari ve hizmet amaçlı binalarda ısıtma, soğutma, elektrik, sıhhi sıcak su, aydınlatma konularında enerjiyi verimli kullanmayı ve yenilenebilir enerji kaynaklarından yararlanmayı içeren BEP Yönetmeliği ile uzun vadede binalarda enerji savurganlığının önlenmesi hedeflenmektedir.

Bu yönetmelik merkezi sistemlerde Isı Pay Ölçer cihazları ile “*Isındığın kadar öde*” sistemi getirmektedir; böylece kim ne kadar ısı kullanıyorsa o kadar ödeme yapacaktır. Merkezi sistem cihaz ve ekipmanları olarak, dış hava sıcaklık kontrollü otomatik sistem kullanılırken, bu sistemlerle ısı üretimi daha verimli hale gelecektir.

Ülkemizde yalıtımı yapılmamış binalar ve yanlış uygulanmış ısıtma sistemleri nedeniyle enerji savurganlığı yaşanmaktadır. Uygulanacak bu yönetmelik ile, mevcut ve yeni yapılacak konutların yanı sıra otel, hastane, alışveriş merkezleri gibi tüm ticari ve hizmet amaçlı binalarda enerji tüketiminin azaltılması da hedeflenmektedir. Karbondioksit salımının (sera gazı emisyonunun) da azalması, çevreye olumlu katkısı açısından büyük önem taşımaktadır.

YÖNETMELİKTE KİMLERE NE GİBİ SORUMLULUKLAR VERİLMİŞTİR.

Yönetmelik hükümlerine göre inşaa edilmemiş binalardan;

*Projenin eksik veya hatalı olması veya Standartlara uygun olmaması hâlinde proje müellifleri;

*Yapımın eksik veya hatalı olması veya Standartlara uygun olmaması hâlinde ise varsa yapı denetim kuruluşu ve müteahhit firma sorumludur.

*Sistemin uygun çalışmaması, işletmeden kaynaklanıyor ise; bina sahibi, bina yöneticisi, bina yönetim kurulu, enerji yöneticisi, yetkilendirilmiş ölçüm şirketleri ve bölgesel ısı dağıtım ve satış şirketleri doğrudan sorumlu olmaktadır.

*Yapı ruhsatı vermeye yetkili idareler, projelerin ve uygulamaların bu yönetmelik hükümlerine uygun olup olmadığını denetleyecektir.

*Bakanlık, ölçüm ve gider paylaşım belgesi düzenleyecek şirketlere yetki belgesi verir ve bu yetkilendirilmiş şirketleri denetleyecektir.

*Ölçüm ve gider paylaşım belgesi düzenleyecek şirketlere yetki belgesi verilmesi ve yetkilendirilen ölçüm şirketlerinin denetlenmesine ait usul ve esaslar Bakanlık tarafından yürürlüğe konulacak tebliğ ile düzenlenecektir.

YÖNETMELİĞİN UYGULAMASI İLE İLGİLİ HÜKÜMLERİ NELERDİR?

*Gider Paylaşımı ile ilgili uygulama:

a) Merkezi ısıtma sistemlerinin işletme giderleri, (%30) ortak kullanım mahallerinden, sistem kayıplarından ve işletme giderlerinden kaynaklı ısı giderleri, bağımsız bölüm kullanıcılarına kapalı kullanım alanları oranında paylaşılacaktır.

b) Isının ve sıhhi sıcak suyun bağımsız bölümlerce kullanım giderleri. (%70) Tüketim ölçümlerinde ısı ölçerlerin veya ısı sayaçlarının kullanılması halinde; bağımsız bölümlerdeki ısı tüketimlerinin ölçülmesi suretiyle bulunur.

*Isıtma ve sıhhi sıcak su tüketimlerini ölçmek için mahaller ölçüm ekipmanları ile donatılır. Kimse buna aykırı hareket edemez veya ölçüm ekipmanlarına müdahale edemez.

*Isı veya sıhhi sıcak suya ilişkin tüketimleri aylık veya belirli dönemlerde ölçülür.

*Merdiven sahanlığı, giriş holü, ısıtma merkezleri ve benzeri ortak kullanım mahallerinde, tüketim ölçülmez.

*Termostatik radyatör vanası kullanılır.

*Merkezi sistemlerle ısıtma yapılan bağımsız bölümlerdeki mahal sıcaklıklarının asgari 15°C olacak şekilde ayarlanır.

*Aylık veya belirli dönemlerde hazırlanan ısıtma veya sıhhi sıcak su giderlerine ait bağımsız bölüm paylaşım bildirimleri icmalı, bina sahibi, bina yöneticisi, bina yönetim kurulu, enerji yöneticisi veya yetkilendirilmiş ölçüm şirketleri tarafından bina girişindeki ilan panosundan asgari üç gün süre ile liste halinde ilan edilir.

*Bölgesel ısıtma sistemlerinde toplam ısıtma giderlerinin %20'si asgari ısınma, ortak kullanım mahalleri, sistem kayıpları ve işletme giderlerinden kaynaklı ısı giderleri olarak bağımsız bölümlerin kullanım alanlarına göre paylaşılır.

BEP HESAPLAMA YÖNTEMİ (BEP-HY) ve BEP-TR NEDİR?

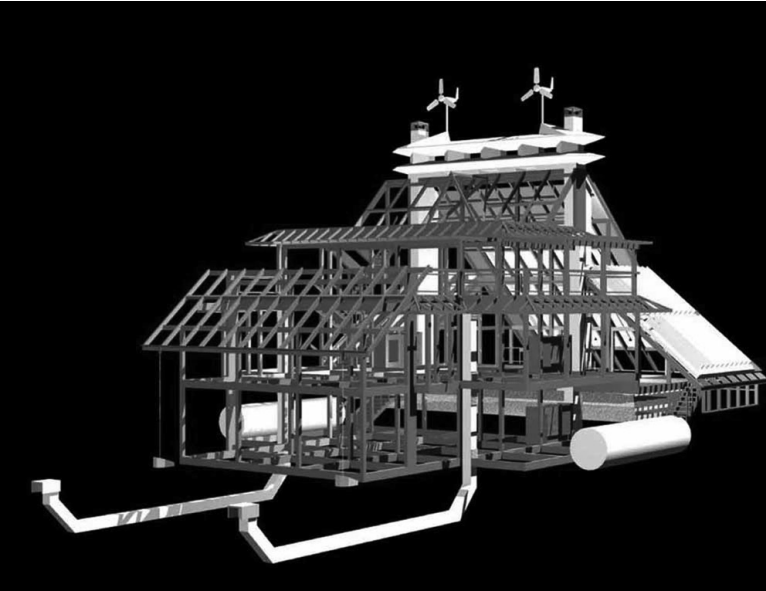
1.BEP Hesaplama Yöntemi, BEP Yönetmeliği kapsamına giren binaların yıllık m² başına düşen enerji tüketim miktarını ve buna bağlı olarak CO²

salımını nasıl hesaplanacağını yol haritasıdır.

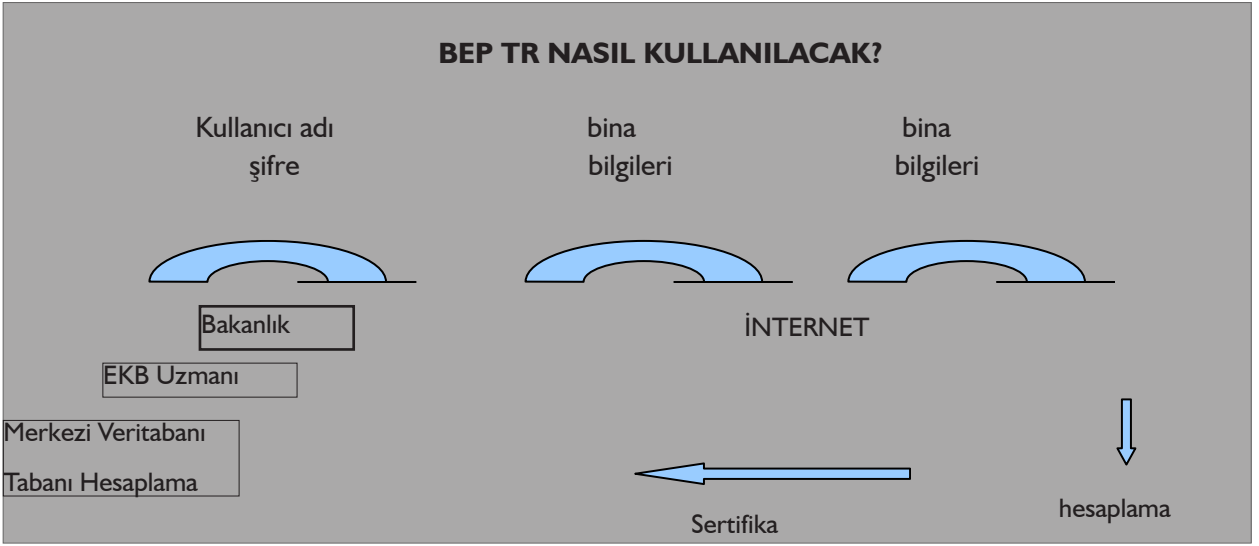
2.BEP-TR, internet tabanlı bir yazılımdır. BEP Yönetmeliği kapsamına giren binaların yıllık m² başına düşen enerji tüketim miktarını ve buna bağlı olarak CO² salımını hesaplar.

3.BEP Hesaplama Yönetmeliği sonuçlarına göre binanın enerji performansı ve emisyon salım sınıfı belirlenecektir.

4.BEP-TR, BEP HesaplamaYöntemini kullanılarak ilgili binaya uygun enerji kimlik belgesini üretir.

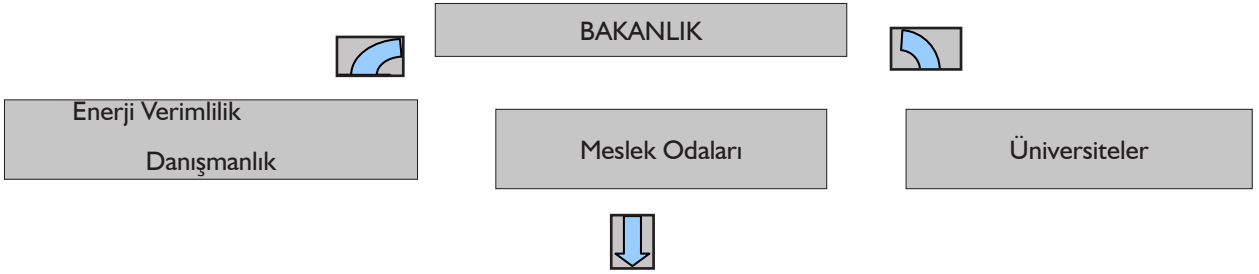


BEP TR NASIL KULLANILACAK?



NASIL EKB (ENERJİ KİMLİK BELGESİ) UZMANI OLUNUR?

Bakanlık, "eğitici kurum"ları eğitir



Eğitici kurumlar, EKB uzmanı eğitimlerine başlar



Mevcut binalarda; Enerji Verimlilik Danışmanlık (EVD) Firmaları, Yeni Binalarda;

Serbest Müşavir Mühendislik SMM Firmaları

NASIL EKB UZMANI OLUNUR? EKB uzmanları, eğitimlerini tamamladıktan sonra merkezi sınava girer. Sınavda başarılı olanlara Bakanlık tarafından, yetkilendirildiklerine dair; sertifika, internet üzerindeki yazılıma ulaşabilmek için kullanıcı adı ve şifre verilir.



19 Aralık 2010 tarihinde, Bursa merkez Özlüce Kavşağında meydana gelen ve yol çalışması olan bölgede, emniyet şeritlerinin içinde park edilmiş halde duran iş makinasına çarparak alev alan otomobil yangınında, üç kişi kaza sonrası meydana gelen yangın sonrası hayatını kaybetmiştir.

17 KK 110 plakalı 2001 model Volvo Marka, S 80 tipi, LPG dönüşümü yapılmış özel araç, Şubemiz teknik heyeti tarafından, 20 Aralık 2010 Pazartesi günü, çekilmiş olduğu otoparkta incelemiştir.

A. YAPILAN TESPİTLER

- 1) Aracın iç aksam ve donanımları tamamen yanmıştır.
- 2) Araç, sağ ön tarafı ile iş makinasına çarpmış; çarpmanın şiddetiyle motor bloğu, aracın ön göğüsüne kadar sıkışmıştır.
- 3) LPG dönüşümü yapılmış aracın, "LPG Sızdırmazlık Test Raporu" ve/veya ilk montajdan sonra yapılması gereken "Montaj Tespit Raporu", gerek Şubemiz gerekse Odamızın ülke düzeyindeki elektronik kayıtlarında bulunamamıştır.
- 4) Aracın, LPG dönüşümlü olarak son tescili 09.12.2010 tarihinde yapılmıştır.
- 5) LPG tankı yatık silindirik olup, 315 mm çapında, 60 Lt ve üretim yılı 08.2009'dur.
- 6) LPG tankı, aracın arka koltuk arkasında, bagaj içinde montajlı halde

LPG'li BİR ARAÇTA KAZA SONRASI MEYDANA GELEN YANGIN, HER ZAMAN LPG'DEN MİDİR?

olup, herhangi bir patlama olmamıştır.

7) LPG tankı üzerinde montajlı bulunan çoklu valf (şamandra), yapısında bulunan sıcaklık valfinin yangın sırasında çalıştığı ve tankın içinde bulunan LPG'yi herhangi bir patlamaya neden olmadan tahliye ettiği görülmüştür.

8) Aracın şoför mahalline göre motor bloğunun solunda yer alan ve LPG'nin sıvı fazından, gaz fazına geçmesini sağlayan regülatörün, gaz yakıt hatları ile gaz enjeksiyon sisteminin, yangından zarar görmediği görülmüştür.

9) LPG dağıtım hattını oluşturan bakır borularda, herhangi bir kopma ve kırılma görülmemektedir

10) Aracın ön tarafında, motor bloğunun sağında yer alan gaz ve benzin selenoid valflerinin, plastik aksamaları erimmiştir.

11) Yangının, çarpmanın şiddetiyle aracın ön göğüslük sacının arkasında, direksiyon alt kısmındaki noktada başladığı, bu bölgedeki ısının etkisinden anlaşılmaktadır.

B. DEĞERLENDİRME:

Araç bilgileri, Oda elektronik kayıtlarında bulunmadığından; aracın kesin LPG tadilat/montaj tarihi bilinmemektedir. Bununla birlikte; araç üzerinde bulunan LPG dönüşüm sisteminin, şu an yürürlükte olan TSE-ECE R67 Rev 01'e uygun olduğu gözlenmiştir.

Bu regülasyona göre, araçta elektrik kesildiğinde veya kontak kapatıldığında, aracın motoruna LPG geçişi, motor kısmında ve tank üzerinde

bulunan selenoid valfler tarafından otomatik olarak durdurulmakta, yine aynı regülasyona göre aracın bakır borularında kopma, yarıma vb. meydana geldiğinde; tanktan sisteme LPG geçişi, çoklu valf (şamandra) içinde bulunan aşırı akım valfi tarafından otomatik olarak kesilmektedir. Araçta yapılan incelemede, LPG dağıtım hatları olarak kullanılan bakır borularda kopma, yarıma vb. görülmemiştir.

Yangının başlangıç noktası olan yerde bulunan aracın elektrik tesisatının yangını başlattığı, yine yanma sıcaklığı daha düşük olan benzin nedeni ile yangının büyüyen aracın büyük ölçüde yanmasına neden olduğu düşünülmektedir. Ancak aracın tankının üzerinde bulunan çoklu valfin görevini yaptığı; yani aşırı akışı algılayıp LPG akışını kestiği; ancak yangın sırasında tank dış sıcaklığının artması nedeni ile sıcaklık valfinin açtığı; bu durumda LPG tahliyesi nedeniyle yangının ikinci evresinde yangını bagaj tarafına doğru yayılmayı arttırdığı, bulunduğu durumdan anlaşılmaktadır.

C. SONUÇ

- 1) Araçta Odamız tarafından onaylanmış "LPG Sızdırmazlık Test Raporu" ve "Montaj Tespit Raporu" bulunmamaktadır.
- 2) Çarpışmanın şiddeti, fotoğraflardan da görülmektedir. Bu yüksek çarpışma hızında, çıkan kıvılcımların, benzini ve ilk aşamada, bakır boru hattındaki LPG'yi tutuşturarak, aracın tamamen yanmasına neden olduğu kanaatine varılmıştır.

BANDIRMA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİNDE ÇELİK KONSTRÜKSİYON ÇATISINDA MEYDANA GELEN KAZADAN DERS ALINMALIDIR

22 Ocak 2011 tarihinde Bandırma Organize Sanayi Bölgesinde yapılmakta olan bir fabrika inşaatının çatı konstrüksiyonu ve örtü çalışmaları sırasında yaralanmalı iş kazası meydana gelmiştir. Odamız tarafından yapılan incelemede, iş güvenliği ile ilgili gerekli önlemlerin alınmadığı, kuralsız ve plansız bir çalışmanın yapıldığı görülmüştür. İnşaat firması açısından işin bir an önce yetiştirilmesi amacı ile hızlı çalışarak çatı makaslarının basit puntalama ve **“üzerini örtükten sonra sağlamlaştırırız”** mantığı ile çalışma yapıldığı, üzerine koyulan sandviç çatı örtü malzemesinin ağır gelmesi ya da vinç operatörünün çarptırarak üzerine koyması nedeniyle bağlantı yerlerinden koptuğu, bu esnada iki işçi ile birlikte konstrüksiyon sisteminin yüksekten düştüğü; Çatının civatalı monte edilebilir yapıda olmasına rağmen kaynak punta ile tutturulması sonucu kazanın meydana geldiği görülmüştür. Çalışan işçilerinde çelik burunlu ayakkabı dışında kişisel koruyucu malzemenin (baret) bulunmadığı da tespit edilmiştir.

Kazanın olmaması veya kaza riskinin en aza indirilebilmesi için işletmelerde yapılmayan, aşağıda belirtilenlerin yapılması gerekmektedir.

- Projenin başında proje uygulama koordinatörü tarafından **“önce iş güvenliği”** göz önüne alınarak planlama yapılmalı.
- Şantiye sahasında gözlemci, iş güvenliği sorumlusu, yapılan çalışmaları kontrol etmelidir.
- Çalışanlara, yaptıkları işin risklerini ve alınması gereken güvenlik önlemlerini, doğru çalışma yöntemlerini içeren iş güvenliği eğitimleri verilmesi gerekmektedir.



- Şantiye dahilinde iş güvenliği ile ilgili uyarı levhaları takılmalıdır.
- Yüksekte çalışmayla ilgili bütün yasal güvenlik önlemleri alınmalıdır.
- Çalışan işçilere kişisel koruyucu malzemelerinin verilerek mutlaka kullanmaları sağlanmalıdır.
- Çalışmaya mola verilme zamanında (öğle yemeğinde) vinçlerin bomlarının açık ve yukarıda bırakılmaması sağlanmalıdır.
- Makina montaj çukuru etrafında önce takılıp sonra sökülen koruma bandı mutlaka takılmalı ve uyarı levhaları ile donatılmalıdır.

Tüm bu kazaların önlenmesi boyutunda Şubemiz, kaza risklerinin belirlenmesi ve en aza indirilmesi boyutunda **“Risk Analizlerini”** yapmakta işletmedeki mavi ve beyaz yakalılara yönelik **“İş Güvenliği Eğitimlerini”** gerçekleştirmektedir.

Tüm işletmeleri; işletmelerindeki **“Risk Analizleri”**ni Şubemize yaptırarak, tüm çalışanlara yönelik **“İş Güvenliği Eğitimleri”**ni yaptırılmaları konusunda bir kez daha uyarıyoruz.

Neden MMO?

- Çünkü; 1954 yılında kurulan Makina Mühendisleri Odası 1954 yılından bugüne 18 Şube, 55 İl Temsilciliği, 41 İlçe Temsilciliği, 10 Mesleki Denetim Bürosu, Asansör Onaylanmış Kuruluşu, Akredite Muayene Kuruluşu, Akredite Deneysel Laboratuvarı, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Meslek İçi Eğitim Merkezi ile Türkiye'de faaliyet gösteren **"Bağımsız Denetim Kurumu"** özelliğini kanıtlamış bir kurumdur.

- Periyodik kontrol hizmetleri ticari yapıdan uzak bir anlayışla; kamusal sorumlulukla; maaşlı ve ücretli kadroda; işi yalnızca **"denetim"** olan Makina Mühendislerince yapılır. Bu alanda **"uzmanlaşarak"** hizmet vermek; deneyimi korumak esastır. Ayrıca bu alanda yayınlarla işgüvenliğine katkıda bulunan Makina Mühendisleri Odası, sanayide çeşitli kurslarla da bu alanda kapsamlı bir faaliyet içindedir.

Örneğin bu konuda;

- Sanayi Kazanları İşletmesi Operatör Yetiştirme Kursu,
- İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu v.b kurslarla sanayileşme sürecinde profesyonel düzeyde katkıda bulunmaktadırlar.

Amacımız çalışanların, üretkenlerin güvenli ortamlarda çalışması ve üretmesidir. Ayrıca yaşanan tüm bu kazaların sanayide paylaşılarak, eksikler ortaya çıkarılmalı ve gereken iyileşmelerin her firmada yapılmasının bu tür kazaları azaltacağına, gereken derslerin çıkarılacağına inanıyoruz.

Sonuç olarak; bağımsız denetimin ve eğitimin her noktada ve her aşamada bu tür kazaların önlenmesi boyutunda, önemini bir kez daha ortaya koymaktadır. Bu nedenle firmalarda bulunan tüm basınçlı kap ve kaldırma makinalarının denetimleri, bağımsız denetim kurumu işleviyle Odamıza yaptırılmalı; tüm iş makinalarının kullanıcıları yine Odamızın açtığı kurslara katılarak, belgelendirilmeleri sağlanmalıdır.

TMMOB tarafından 2011 yılında **"Engelli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarını Çalıştayı"** yapılması kararlaştırılmıştır.

Çalıştayı düzenleme kurul toplantısında;

Engelli Mühendis Mimar ve Şehir Plancılarının sayısının belirlenmesi için Odaların çalışma yapması istenmiştir.

Bu kapsamda, engelli üyelerimizin aşağıda belirtilen soruları yanıtlayarak ve çözüm önerilerini Şubemize iletmelerini bekliyoruz.

Diğer üyelerimizin de, çevrelerindeki engelli meslektaşlarımıza, anketi iletmelerini rica ediyoruz.

Engellilerin sorunlarının ortaya konulması hedefiyle gerçekleştireceğimiz Çalıştaya vereceğiniz katkı ve destek için teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Ad Soyad :

Cinsiyet :

Sicil No (Üye iseniz) :

Engelin Ne Olduğu :

Engel Oranı % :

Engel Doğuştan mı, Sonaradan mı? :

Yaşanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri :

Not: Arzu edilen sorular yanıtlanabilir. :

Bursa Kent Sempozyumu 29-30 Nisan 2011'de gerçekleştirilecek

Bursa Kent Sempozyumu Danışmanlar Bilim Yürütme Kurulu ortak toplantısı 14 Ocak 2011'de gerçekleştirildi.

TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu (İKK) tarafından bu yıl üçüncüsü düzenlenecek olan Bursa Kent Sempozyumu'nun düzenlenme tarihi, teması ve konu başlıkları belirlendi.

TMMOB Bursa Kent Sempozyumu 29-30 Nisan 2011 tarihlerinde Bursa Akademik Odalar Birliği (BAOB) Yerleşkesi'nde gerçekleştirilecek. TMMOB Bursa İKK tarafından düzenlenecek sempozyumun ana teması **"Yaşanabilir Dirençli Bir Kent Bursa"** olarak belirlendi.

TMMOB Bursa İKK Sekreteri Fikri Düşünceli, Bursa 3. Kent Sempozyumu'nun neden düzenlendiği konusunda şu bilgileri verdi: "TMMOB Bileşenleri, Bursa Akademik Odaları, Üniversiteler, bilim çevreleri, kent yöneticileri ve hemşerilerin kent ile ilgili öngörülerini ve çözüm önerilerinin tartışılacağı sempozyumda, Bursa kentinin tarihsel, kentsel ve çevre bilimiyle ilgili kimliği ile mevcut kentsel uygulamalar ve hizmetlerin kapasitesi; hemşerilerin bu kapasite içerisindeki pozisyonu ile kent yönetimlerinin yeterliliği ele alınacak. Sempozyumla, 2011 genel seçimlerinden önce ülke, kent ve insan için tespitlerin ve sorunların masaya yatırılması hedefleniyor."

"Yaşanabilir Dirençli Bir Kent Bursa" temalı 3. Bursa Kent Sempozyumunda Bildiri konuları da saptandı.

- **Kent Planlaması ve Kent İnsan İlişkileri**
- **Bursa'da Ulaşım ve Trafik**
- **Bursa'da Tarım ve Gıda**
- **Bursa'da Enerji ve Sanayi**
- **Bursa'da Doğal Kaynaklar ve Çevre Sorunları**
- **Bursa'da Turizm Bursa Kentinin Geleceği**
- **Bursa Kentinin Afet Riski ve Afet Planlaması**
- **Yaşanabilir, Sürdürülebilir Dirençli Bir Kent Bursa**

başlıklarından oluşan konuların altında ise kent ve insan ilişkisinden gürültü kirliliğine dek çok sayıda alt başlık yer alıyor.



TMMOB Bursa İKK Sekreterliği'ne sempozyum bildiri özetlerinin 15 Şubat 2011 tarihine kadar; bildirilerin ise 31 Mart 2011 günü akşamına kadar gönderilmesi gerekiyor.

Sempozyum ile ilgili detaylı bilgilere TMMOB'a bağlı Odaların Bursa Şubelerinden ya da internet sitelerinden ulaşılabilmektedir.

TABIATI VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA KANUNU TASARISI BU HALİYLE KABUL EDİLEMEZ

TBMM gündemine taşınmış olan Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı bir bütün olarak değerlendirildiğinde, doğayı koruma açısından sistematik bir gerilemeye karşılık gelmektedir.

TMMOB konuya ilişkin değerlendirmelerini bugün (11 Ocak 2010) TBMM Çevre Komisyonu'na sunmuştur.

Kanun Tasarısı, var olan bir eksikliği gidermekten çok, koruma çabalarının “yatırım” adı altında sürdürülen “talan” anlayışına terk edilmesinden başka bir şey değildir.

Söz konusu tasarıyla, kanunlarda yaratılan istisnalar, sağlanan imtiyazlar, görmezden gelinen işgallerle yetinilmeyip ülke yüzölçümünün %2'si bile olmayan “doğal korunan alanlar” özel kanun kapsamında çıkarılmaktadır.

Yasa tasarısı ile bilimsel çalışmayı zorunlu kılan, ulusal ve uluslararası nitelikte değer taşıyan alanlara ilişkin karar alma yetkisi **14'ü bürokratlardan oluşan 20 kişilik kurula** verilmekte, ülkemizin en önemli doğal değerleri, görevleri koruma kararlarıyla çoğunlukla çelişen “yönetici bürokratlara” emanet edilmektedir. Yasalaşması halinde böylesi bir düzenleme, **87 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde alınmış en koruma karşıtı karar olarak tarihe geçecektir.**

“Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı”, Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (BÇS) de dahil olmak üzere Türkiye'nin de taraf çok sayıda uluslararası anlaşmanın yanı sıra Anayasa'nın “Tarih, Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması” başlığı altında yer verilen 63. maddesindeki; **“Devlet,**



tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunmasını sağlar, bu amaçla destekleyici ve teşvik edici tedbirleri alır” ilkesine de açıkça aykırıdır.

Kanun Tasarısı, amaç maddesinden başlayarak “yatırım” adı altında bu alanlara göz dikmiş olan “talan” örgütleyicilerine karşı teslim bayrağını çekmektedir. Gerekçesinde mevcut mevzuatı ve uygulamaları “Kuralcı ve yasağcı mantık” olarak nitelendirerek, “katılım” ve “danışma” organları dışlanmakta, Çevre ve Orman Bakanlığı her durumda tek başına “son sözü” söyleyebilecek bir konuma getirilmektedir. **“Koruma-kullanma dengesi”** ifadesi kisvesi altında “kullanmayı” amaç içine sokan düzenlemeler, ülkemizin en önemli doğal değerlerinin gözden çıkarıldığının kanıtıdır.

Bu alanlar sürdürülebilirlik içerisinde ekonomik faaliyete açılacak demektir. Tasarı ile mevcut ÇED süreçleri sayesinde korunan alanlarda gerçekleşen tahribat bu sefer Ekolojik Etki Değerlendirmesi (EED) adı altında hazırlanacak raporlarla yürütülecektir. ÇED raporları benzeri bir süreçle korunan alanlar yatırımlara açılmış olacaktır.

Tasarının; tesis edilecek izinler, intifa ve irtifak hakları

ile ilgili bölümünde ülkemizin neredeyse tüm korunan alanları özel kişi ve şirketlere tahsis edilebilir hale getirilmekte, "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" tarifi ile izin, intifa ve irtifak hakkı verme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verilmektedir.

Bunun meali şudur: Munzur, İkizdere, İlisu vadisi vb.'de yapılmak istenen HES'ler; Kuşadası, Küre Milli Parkı vb.'ne yapılmak istenen otoyollar, sanayi tesisleri, maden işletmeleri "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" olarak tarif edilebilir ve Bakanlar Kurulu bu yatırımlara izin verebilir.

Kanun tasarısıyla, "Milli Parklar Kanunu" ve "Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu" gibi "özel kanun" niteliğine sahip yasalar tarafından korunan alanlar, "genel kanun" niteliğindeki bir düzenleme içine sokularak, "Maden Kanunu", "Turizmi Teşvik Kanunu", "Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu" gibi "özel kanun" niteliğini koruyan yasalar karşısında koruma kararları üstünlüğünü yitirmektedir.

Tasarının dayandırıldığı doğa koruma stratejisi yanlış, gerçekçi değildir. Doğa korumanın temel araçlarından biri olan planlama, siyasal iktidarların her türlü keyfi uygulamasına açık bırakılmıştır. Tasarıdaki kavramsal boşluklar, belirsizlikler ve anlam kaymaları, uygulamaları kargaşaya dönüştürebilecek, ilgili kuruluşlar arasında çatışmalara yol açabilecek, doğa koruma alanında şimdiye kadar elde edilebilen kazanımları da geçersizleştirebilecektir! Tasarıyla, siyasal iktidarlara daha önce çeşitli koruma yapılarına kavuşturulmuş alanları bu yapılarından çıkarma olanağı getirilmektedir.

Tasarıda tanımlanan **Mahalli Biyolojik Çeşitlilik Kurulu**, halkın çok zayıf bir şekilde temsil edildiği, il bazında yapılan bir örgütlenmeyi tanımlamaktadır. Bu değerlendirme, Anayasa'nın katılımçılık ilkesine zıt olmasının yanı sıra, 1996 yılında taraf olduğumuz Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'nin "ekosistem yaklaşımı prensibine" aykırıdır.

Doğaya ve biyolojik çeşitliliğe karşı işlenen fiillerin kabahat kapsamında çıkıp, suç kapsamına girmesi beklenirken, tasarıyla bu beklenti boşa çıkmıştır. Tasarıda, "Mutlak koruma bölgesinin ha-

bitat kaybına yol açacak ölçüde" ciddi tahribatlar bile komik denebilecek bir üst sınırdan cezalandırılmaktadır. Tüm dünyada önemli gündem maddelerinden birini oluşturan **yabancı ve yayılımcı tür girişinin önlenmesi** konusu muğlâk bir biçimde geçiştirilerek, doğa ve biyolojik çeşitlilik bakımından çok sakıncalı bir durum meydana getirilmektedir.

Sonuç olarak, "Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", içerdiği yanlışlıklar ve yaptırımların eksikliği/yanlışlığı nedeniyle ülkemizin doğal zenginliklerinin ve doğa koruma alanındaki kazanımlarının onarılamayacak biçimde zarar görmesine yol açabilecektir.

Bu nedenle Tasarı; bu içeriği ve düzeniyle TBMM'ye sunulmamalıdır. Hazırlık sürecinde dile getirilen ve katılımçılar tarafından da benimsenen görüş ve öneriler dikkate alınarak yukarıda örneklenen eksiklik ve yanlışlıkları giderecek biçimde yeniden düzenlenmelidir. Yeniden düzenlenen Tasarının, TBMM'deki ilgili komisyonlarda görüşülmesi sürecine "taraf" konumundakiler öncelikli olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütlerinin dengeli katılımları sağlanmalıdır.

Korunan alanları istisna-özel kanun kapsamından çıkararak,

İç içe geçen doğal ve kültürel değerleri birbirinden ayırıştırarak,

Sürdürülebilirlik adı altında kullanımı amaç edinen,

Ulusal değerleri yerel çıkarılara devreden,

Doğal değerleri piyasa malına dönüştüren,

Korunan alanlarda imar mevzuatı ile yapılaşma yolu açarak,

Bu tasarıya "HAYIR" diyoruz.

Meslek örgütlerini, bilim insanlarını görmezden gelecek hazırlanan bu tasarı bir an evvel geri çekilmelidir. Tasarı bu haliyle kesinlikle kabul edilemez. 14.01.2011

Fikri DÜŞÜNCELİ

TMMOB

Bursa İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri

TORBA YASA TASARISI ÇALIŞANLARIN ALEYHİNE, SERMAYENİN LEHİNE DÜZENLEMELER İÇERİYOR

TBMM gündeminde bulunan *Torba Yasa Tasarısı* ile "Genel Sağlık Sigortası kapsamının genişletilmesi", "esnafa kolaylıklar getirilmesi" vb. görünümü altında; **işgücü piyasası, ucuz işgücü sömürüsü geliştirilerek sermayenin istekleri doğrultusunda yapılandırılmakta** ve yıllardır gündemde olan **kamu personel rejimi** doğrultusunda adımlar atılmaktadır. Esnek istihdam ve güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştıracak ve aralarında meslektaşlarımızın da bulunduğu kamu çalışanlarını siyasi otoriteye bağımlı kılacak düzenlemeler önemli hak kayıplarına da yol açacaktır. Odamızın tasarının bazı yönleri üzerine yaptığı özet değerlendirmeler aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Genç işçi ve çırak sömürüsü yaygınlaştırılıyor: En son 20 ve üstü işçi çalıştıran işyerleri için geçerli olan staj uygulaması, 10 ve (Bakanlar Kurulu kararı ile) *beş işçi çalıştıran işyerlerine* genişletilmekte; *eğitim süresince her ay 18 yaşını bitirenlere ödenen asgari ücretin 2/3'ü oranında* belirlenen ücret, *asgari ücretin net tutarının 1/3'i oranına* indirilmekte, *yirmi ve daha fazla personel çalıştırılması halinde 2/3'ü nispetinde* ödeme öngörülmektedir. Bu uygulamalar ucuz genç işgücü sömürüsünü yaygınlaştıracaktır.

Slikozis işçilerinin sorunları devam ediyor: Slikozis nedeniyle çalışma gücünü en az % 40 kaybeden işçilere, 65 yaş üstü *muhtaç*,



güçsüz ve kimsesizlere bağlanan aylık oranında ödeme yapılması öngörülmekte ve bu mesleki hastalık meslek hastalığı statüsüne alınmaktadır.

İşsizlik Fonundan Hükümetin kullanacağı oran artıyor, kriz faktörü ve sermayeye teşvik sürüyor: Hükümete, sermayeye kısa süreli esnek çalışma yöntemiyle kısa çalışma ödeneği verebilmek için İşsizlik Fonunun bir önceki yıl prim gelirlerinin % 30'unu kullanma ve % 50'ye çıkarma yetkisi verilerek ilgili yasadaki tanım ve kapsam ihlal edilmekte; *genel ekonomik krizler, zorlayıcı sebepler ve sektörel ve bölgesel kriz saptaması ile krizin sürekliliği* teyit edilmektedir.

İşverenler sigorta prim gecikme zammından kurtulduğu gibi genç işçi istihdamı yoluyla sigorta primi ödemesinden muaf tutuluyor: İşverenlerin ödemediği primler için uygulanan *gecikme zammının affı* yanında 2015 yılı so-

nuna kadar özel sektörde istihdam edilecek *18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınların* sigorta primlerinin işveren payının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması desteği 29 yaş üstü işçilerin işe alınmaması ya da çıkarılmasına da yol açacaktır. *İlk defa işe girenlerin deneme süresinin 4 aya çıkarılması* vb. işsizliğe açık genç işçi piyasası oluşumunu teşvik etmektedir.

Kayıt dışı ekonomi ve istihdam teşvik ediliyor: *Çağrı üzerine çalışma, evden çalışma ve uzaktan çalışma* biçimlerine yönelik *kısmi süreli iş sözleşmesi* ile birlikte *sözleşmesiz çalışma biçimleri* de yasallaşmakta ve *haftalık çalışma süresi 20 saat* olarak belirlenmektedir.

Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlara prim ödeme yükümlülüğü getiriliyor: Esnek istihdamın en görünür kesimine yönelik 2012 yılı başında yürürlüğe girecek olan *kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan*

lar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalıların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini kendilerinin 30 güne tamamlama yükümlülüğü, kamu ve özel sektör işverenlerini gözetten bir düzenlemedir.

“Denkleştirme” turizm işletme belgeli işyerlerinde 4 aya çıkıyor: Fazla mesai ücreti ödemeyerek ücretsiz izne çıkarma uygulamasıyla ilgili olan denkleştirme işlemi, turizm işletme belgeli işyerlerinde dört aya çıkarılarak kuralsız çalıştırma yaygınlaştırılıyor.

İş Mahkemelerini ilgilendiren işçi şikâyetlerinde müfettişlik/ uzmanlık dışlanıyor: İş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin bireysel alacaklarına ilişkin şikâyetlerini incelemede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölge müdürlüğü memurlarını devreye sokacak olan uygulama, mesleki yeterliliği bulunan iş müfettişleri nezdinde uzmanlığı dışlamaktadır.

Kamuda “görev yerine bağlı olmaksızın çalışma” ve geçici görevlendirme” ile sürgün vb. politikaların önü açılıyor: Bu görevlendirme biçimleriyle kamuda siyasi ve idari istismara açık, sürgünleri teşvik edecek bir uygulamaya geçilmektedir.

Kadın kamu çalışanlarının doğum öncesi ve sonrası “ayıklı” izinleri “analık” iznine dönüştürülüyor: Kamu çalışanı kadınlara doğumdan önce ve sonra 8'er hafta aylıklı izin verilmesine ilişkin hüküm, analık iznine çevrilerek ücretli izin dışı tutulmaktadır.

Kamu çalışanlarına piyasacı “performans” ölçütleri geliyor:

Emsallerine göre başarılı görev yoluyla teşvik, başarı, verimlilik vb. ölçmek üzere değerlendirme ölçütleri belirleme yönelimi, liyakat yaklaşımına aykırı bir biçimde piyasacı ölçütleri kamuya taşıyacaktır.

Kamuda “disiplin” olgusu, sicil'in önüne geçiriliyor: Kamuda sicil notu, sicil amirlerinin teklifi, sıralı sicil amiri, sicil dosyası vb. belirlemeler, disiplin notu, disiplin amirinin teklifi, üst disiplin amiri, özlük dosyası vb. ile değiştirilmekte; Vali ve Kaymakamların üst disiplin amiri olması ile kamu gelenekleri bozulmaktadır.

Kamu çalışanlarının sendika aidatları kamu tarafından ödenecek: Kamu çalışanları sendikalarına üye olanların ücretlerinden kesilen sendika aidatlarına karşılık olarak devlet tarafından yılda dört kez 45 TL toplu sözleşme primi ödenmesi kamu çalışanlarını ve sendikacılığını siyasi iktidara bağlama çabası olarak gündeme gelmektedir.

“Aile yardımı ödeneği” kamuda kısmi zamanlı çalışanları kapsamıyor: Aile yardımı ödeneği vb. ödemenin, kısa zamanlı çalışan sözleşmeli personeli kapsamaması, Anayasal eşitlik yaklaşımı ile devletin sosyal niteliğinin nasıl aşındırıldığını göstermektedir.

Kamu çalışanlarına grev yasağı sürüyor: Sendika kurma ve sendikalara üye olma hakkı tanınan sözleşmeli personelin, grev kararı vermesi, propaganda yapması, herhangi bir greve veya teşebbüsüne katılması, desteklemesi yahut teşvik etmesi yasağı ise sürmektedir.

Mahalli idarelerde “ihtiyaç fazlası” işçiler başka kurumlara aktarılarak hak kaybına uğra-

ılacak, taşeronlaştırma yayılacak: İşçilere başka kurumlarda görev başı yapmaları için tanınan 5 günlük süre içtihatlarla aykırı olduğu gibi; işçilerin devirden önce doğmuş ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devralan kurumun sorumlu tutulamayacağı, hükmü ciddi bir adaletsizlik durumu oluşturacaktır. Diğer yandan başka kurumlara işçi nakleden mahalli idarelerin nakil sonrasında oluşan işçi sayısında beş yıl süreyle artış yapamayacağı belirtilmekte ama hizmet alımı için harcama yapılabilir hükmü ile dışarıdan taşeron hizmeti alımına ve kamu hizmetlerinin niteliğinin düşmesine zemin oluşturulmaktadır.

Mevcut Yasa Tasarısı, yap-işlet-devret projelerini yürüten şirketlere kamu kaynaklarının tahsisi; KİT'lerin atıl kapasite ve varlıklarının bedelsiz veya rayiç bedel altında devri; özelleştirme sürecindeki kamu bankalarının gayrimenkul yatırım ortaklıkları ile enerji, su, ulaştırma ve telekomünikasyon sektörlerinde faaliyet gösteren teşebbüs, işletme ve şirketleri ile TKİ'nin özel sektöre devredilmiş kömür sahalarından yapacağı alımları Kamu İhale Yasası kapsamı dışında tutması yönleriyle de kamu çıkarlarına aykırılık taşımaktadır.

Vakıflar Bankası, Kalkınma Bankası ve BDDK merkezlerinin İstanbul'a taşınması yönündeki düzenleme de uluslararası sermaye çevrelerinin, finans sektörünün merkezini İstanbul olarak yeniden yapılandırılması yönündeki istemleri doğrultusunda gerçekleşmektedir.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB

**Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı**

MMO'DAN BÜTÇE AÇIKLAMASI

2011 Bütçesi ve 2011-2013 Orta Vadeli Programı, büyüme-istihdam ilişkisinin koptuğunu, yatırımlar ve sosyal harcamalardaki gerilemeyi, bütçe açığı, borç ve faiz giderleri ile vergi artışlarının kronikleştiğini göstermektedir.

Genel amaçları arasında *kalkınmayı desteklemek, dışsal şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmak, kamu harcamalarının kalitesinin artırılması, halkımızın hayat standardının yükseltilmesi, eğitim, sağlık ve sosyal nitelikli, büyümeyi ve istihdamı destekleyen harcamalar ile bölgesel gelişmişlik farklarının azaltılması, orta ve uzun vadede ekonominin verimliliğini ve üretken yapısını destekleyen altyapı yatırımlarına ağırlık vermek, vb. hususlar bulunan 2011 merkezi yönetim bütçesi, gerçekte bu özelliklerden yoksundur.*

Büyüme-istihdam ilişkisi kopukluğu, yüksek oranlı bütçe açığı, cari işlemler açığı ve yine yüksek oranlı borç ve faiz giderleri, 2011 bütçesinin yapısını belirlemektedir. Bu durum 2011-2013 dönemi Orta Vadeli Program (OVP) için de geçerlidir. Aynı şekilde eğitim, sağlık ve yatırımlara ayrılan payların düşüklüğü, gelir vergisi artışlarının esasen çalışanlara yüklenmesi, KDV, ÖTV dahil dolaylı vergilerin yüksekliği ve vergi artışlarının yansıdığı zamların sürekliliği, genel bütçe uygulamaları ve 2011 bütçesinin karakteristiğidir. Bu parametreler, bütçenin, toplumun çoğunluğunun ihtiyaçlarına göre hazırlanmadığını göstermektedir.

Bütçe gerekçelerinde sözü edilen "büyümeye istikrar kazandırmak" konusu, iktidarın uzunca bir süredir başvurduğu bir aldatmacadır. Kriz öncesinde veya sonrasında, yabancı sermayeye verilen yüksek faiz yoluyla gerçekleşen "sıcak para akımı" ile ucuz dövizle bağlı ithalat politikaları ve ucuz iş gücü maliyeti sayesinde aldatıcı "büyüme" rakam ve yorumlarına ulaşılmaktadır. Ancak **1924-2008 arası 85 yılda % 4,9 ortalama büyüme** oranına ulaşılrken, İkinci Dünya Savaşı yılları hariç en düşük büyüme oranı, AKP iktidarı yıllarını da kapsayan **IMF güdümlü 1998-2008 döneminde % 3,8** olmuştur. 1998-2008 büyümesi, 1980-1989 liberalleşme döneminin % 4,8 ve 1990-1997 serbest sermaye hareketleri döneminin % 4,4 oranındaki büyüme oranlarının bile gerisinde kalmıştır. Diğer yandan OVP'ye göre büyüme oranları 2010-2013 yılları için sırasıyla % 6,8, % 4,5, % 5,0 ve % 5,5 olarak öngörülmüştür.

Kısaca 2010-2013 dönemi ortalama yıllık büyüme oranı % 2,4 olacaktır. Bu nedenle 2011 bütçesi ve 2011-2013 dönemi OVP'si, gerçekte ülke çıkarları ve istihdamdan kopuk bir büyüme spekülasyonunu yansıtmaktadır.

2002-2010 döneminde tüm büyüme ve verimlilik artışına karşın istihdam yalnızca % 0,2 oranında artmıştır.

Özetle, büyüme ve istihdam, verimlilik ve istihdam arasındaki bağlar kopmuş durumdadır. Bu nedenle gerçekte % 20 dolaylarında olan işsizliğin resmi telaffuzu olan % 12 oranı, OVP döneminde de değişmesi söz konusu edilmemektedir.

2011 yılı merkezi yönetim bütçesinin net gelirleri 272,750 milyar TL, giderleri 312,519 milyar TL, bütçe açığı ise 39,7 milyar TL olarak öngörülmüştür. OVP 2011-2013'e göre cari işlemler açığı 2012'de % 45,1'e, 2013'te 47,8'e ulaşacaktır.

Yine 2011-2013 döneminde dış ticaret açığı -72,5, -79,0, -85,0 milyar TL olacaktır.

2011 yılı borç ve faiz giderleri ise 55 milyar TL ile bütçenin % 20'sine, GSYH'nin % 4,5'ine tekabül etmektedir. Genel yönetim nominal borç stoku ise GSYH'nin % 40,6'sı olmaktadır.

2011 bütçesi, yatırımlara ilişkin neo liberal dönemin temel yaklaşımları uyarınca yatırımlardaki düşüşü de yansıtmaktadır. Sabit sermaye yatırımları 2008'de GSYH'nin % 20'si iken 2011'de % 19'a düşmekte; bu oranın içindeki kamu sabit sermaye yatırımlarının GSYH içindeki payı da aynı yıllar itibarıyla % 4,1 ve 4,3 ile durağanlık arz etmekte, özel yatırımlarda ise % 16,1'den 14,7'ye gerileme görülmektedir. Toplam yatırımların GSYH içindeki payı ise 2008'den 2011'e % 22,1 oranından % 18,6'ya gerilemiştir. Toplam yatırımların merkezi bütçe içindeki payı ise 2000'de % 16, 2010'da % 7,8 ve 2011'de % 7,2 olarak belirlenmektedir.

Eğitim ve sağlık giderlerinin durumu da iç açıcı değildir. Eğitime bütçeden ayrılan 34,1 milyar TL GSYH içinde % 2,8 oranına tekabül etmekte; 2010 bütçesindeki payı 9,8; 2011'de ise % 10,9 ile yetersiz bir düzeydedir. Sağlık harcamalarının GSYH içindeki payı % 1,4 olurken bütçe içindeki payı da 2010'daki % 5,4 oranından 2011'de % 4,8'e düşmektedir (17,2 milyar TL).

Önceki yıla göre % 10,5 artış ile 250,769 milyar TL olan ve toplam bütçe gelirlerinin % 92'sini oluşturan vergi gelirlerinin % 30'u doğrudan emekçilerden, % 40'ı da yalnızca ÖTV-KDV gelirlerinden oluşmakta ve OVP politikaları gereğince sürekli olarak artacaktır.

Çalışan emekçilerden toplanan gelir vergisi 2009'da 46,5 milyar TL iken 2010'da 52,2 milyar TL'ye artmış; önümüzdeki üç yıl boyunca da, 2011'de % 14,76 artış ile 74,3 milyara, 2012-2013'te 84 ve 94,9 milyar TL'ye artması öngörülmüştür.

Çalışanlardan alınan gelir vergisi gelirlerinde olduğu gibi KDV, ÖTV ve diğer dolaylı vergiler de önümüzdeki üç yıl boyunca sürekli olarak artacaktır. 2011'de ise motorlu taşıtlar % 11,97, dahilde alınan mal ve hizmet vergileri % 7,35, beyana dayanan KDV % 5,45, tevkifen KDV % 3,17, dahilde alınan mal ve hizmet vergileri % 7,35, petrol ve doğalgaz ürünleri % 8, alkollü içkiler % 32,81, tütün mamulleri % 1,31, dayanıklı tüketim ve



diğer mallar % 10,56, kolalı gazozlar % 10,56, harçlar % 11,09, ÖİV % 10,57 artacaktır. Kısacası gıda, enerji, ulaşım vd. zamlarla birlikte Türkiye sürekli zam rejimi içindedir.

Bu arada dikkat çeken bir nokta, kamu hizmet gelirleri ve kamu kurumları kârlarında sırasıyla % 69 ve % 10,2 oranında azalma yaşanacak olmasıdır. Çünkü kamusal üretim ve hizmetler hızla tasfiye edilmektedir.

2011 bütçesinde kamu çalışanlarının ücret ve maaşlarına yapılacak zammın ise % 4 + 4 + 80 TL "denge tazminatı"ndan ibaret olması, yanlış ekonomi politikaları ve bütçe yüklerinin çalışanların sırtına nasıl yıkıldığını göstermektedir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

ÜNİVERSİTEYE, ÖĞRENCİLERE YÖNELİK SALDIRILARA VE DEMAGOJİYE İTİRAZ EDİYORUZ!

Üniversite öğrencilerine yönelik saldırılar üzerine TMMOB ve TTB'nin de aralarında yer aldığı çeşitli örgüt ve partiler 14 Aralık 2010 tarihinde Siyasal Bilgiler Fakültesi önünde ortak bir basın açıklaması yaptı. TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi H. Gürel Demirel'in de katıldığı açıklamada ortak metni TTB Genel Sekreteri Feride Aksu Tanık okudu.

Bir haftadır üniversite öğrencilerine ve üniversiteye dönük bir saldırı kampanyası yürütülüyor.

Başbakan'ın Dolmabahçe'de yaptığı rektörler toplantısını protesto etmek isteyen öğrencilere uygulanan acımasız polis saldırısının ardından, SBF'de Burhan Kuzu'yu protesto eden öğrencileri bahane eden AKP Hükümeti; yandaş medyası, yandaş bürokratları, YÖK'ü ve tüm kuvvetleriyle üniversiteye ve üniversite öğrencilerine yönelik bir saldırı kampanyası başlatmıştır.

Demokratik bir hak olan protestoların beğenmedikleri zamanda, zeminde ve biçimde yapılmasını hazmedememek, "demokratlık" veya "özgürlük" anlayışıyla değil ancak diktatörlük hevesiyle açıklanabilir. AKP iktidarı, öğrencilerin, işçilerin, köylülerin, kadınların, emeklilerin kısacası haklarını arayan tüm kesimlerin muhalefet eylemlerine karşı sadece saldırgan bir dil kullanmıyor, aynı zamanda saldırgan bir politika izliyor.

Üniversite öğrencilerinin, üniversite ve ülke sorunlarına duyarlılık göstermeleri, hele Mekteb-i Mülkiye'de bu duyarlılığın gösterilmesi patolojik

değil sağlıklı bir davranıştır. Unutulmamalıdır ki, bu bilimsel ahlakın olduğu kadar siyasal etiğin de bir gereğidir: yanlışa karşı çıkılmasıdır.

Öğrencilerin çoğunluğunun işçi, köylü, emekli, dar gelirli çocukları oldukları, halkımız arasından geldikleri unutulmamalıdır. Halkın sorunlarını aynı zamanda kendi sorunları olarak kabul eden öğrencilerin duyarlı davranışlarının iktidar ve yanlıları tarafından suç sayılması kabul edilemez. Daha önce katıldıkları eylemler sayılarak bu çocukların suçlu ilan edilmeye çalışılması, hukuk dışı olmanın ötesinde faşizan bir yaklaşımdır. Başbakan, bakanları, AKP yetkilileri ve yandaşlarının dedektiflik yapmalarına gerek yok. Bizler bu öğrencilerin daha önce TEKEL işçilerinin eylemlerine destek verdiklerinin, işten atılan işçilerle dayanıştıklarının, ülkemize füze kalkanı kurulmasına karşı eylem yaptıklarının, parasız eğitim, parasız sağlık eylemleri yaptıklarının, nehirlerimizin, sularımızın sermayeye peşkeş çekilmesine karşı çıktıklarının, yaz aylarında tatillerini yoksul mahallelerde çocuklara eğitim vererek geçirdiklerinin tanığıyız.

Üniversite öğrencilerinin düşünmelerine, düşündüklerini eyleme geçirmelerine tahammül edemeyenlerin, onlara hakaret edip terörist ilan edenlerin daha önce 12 Eylül darbesini yapanlar olduğunu biliyoruz. Bu anlayış ve yöntemleri bugün de uygulayanların aynı ideolojinin mensubu oldukları açık seçik ortadadır. Bu anlayışın ülkemizi nasıl bir karanlığa sürüklediğini unutmadık. Bugün

de aynı manzaraları ibretle izliyoruz. Yumurta üzerine kurulmaya çalışılan terör örgütleri, yumurta alacak paranın nereden bulunduğu, yumurtaların üniversiteye nasıl sokulduğu, yumurtanın kişiye verebileceği ciddi zararlar gibi akıl dışı birçok yorumu, sıfatı Başbakan, bakan, gazeteci, köşe yazarı, sosyolog, siyaset bilimcisi olan koca koca insanlardan dinlemek bizleri sadece hayret içinde bırakmıyor, acı da veriyor.

Yumurta üzerine yürütülen bu tartışmalara katılmayacağız ancak, bu çocukların arkasında örgüt arıyorsanız, bizler de aynı örgütteniz. Üniversitede yumurtalı protestoyla karşılaşmanızı üniversite yönetiminin de içinde olduğu büyük komploların bir parçası olarak niteliyorsanız, bizler de aynı komploların parçasıyız. Öğrencilerin özgür üniversite ve parasız eğitim taleplerini yıkıcılık olarak görüyorsanız, aşağıda imzası olan bizler de bu taleplerin savunucusuyuz.

Başbakan'a, Bakanlarına, AKP'lilere ve yandaşlarına duyurulur; ellerinizi çocuklarımızın ve üniversitelerimizin üzerinden çekin! AKP'nin değil, bu çocuklar, bu üniversiteler bizimdir!

TMMOB, TTB, ABF,

Mülkiyeliler Birliği,

**ODTÜ Mezunları Derneği,
Halkevleri,**

**Türk- İş/ Petrol İş Ankara
Şubeleri, Aydın Sanatçı Girişimi,**

EMEP, ÖDP, TKP

19 ARALIK KATLIAMININ ÜZERİNDEN 10 YIL GEÇTİ, SORUMLULARI HÂLÂ CEZALANDIRILMADI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 19 Aralık katliamının 10. yılı dolayısıyla 17 Aralık 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

2000 yılının 19 Aralık sabahı, hava henüz ağarırken devletin gözetimindeki cezaevlerine silahlarla, bombalarla, kimyasal gazlarla müdahale edildi. **“Hayata Dönüş”** adıyla düzenlenen operasyonda 32 insanımız hayatını kaybetti.

Binlerce askerin ve polisin katıldığı, 20 cezaevinde aynı anda başlatılan operasyonlarda, devletin gözetiminde bulunan tutuklulara devletin kolluk güçleri tarafından binlerce kurşun sıkkıldı. Üzerinde **“İnsanların bulunduğu yerlerde kullanılmaz”** ibaresi bulunan kimyasal bombalar kullanıldı, insanlar yakıldı. Katliamın üzerinden 10 yıl geçti. Sorumluları ise hâlâ cezalandırılmadı.

19 Aralık operasyonunun onuncu yılında, katliamın gerçek sorumlularının açığa çıkarılmasını ve cezalandırılmalarını istiyoruz.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu
Başkanı

AKP ÜLKEYİ “TORBA”YA SOKARAK YÖNETME GAYRETİ İÇİNDE

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TBMM'ye sunulan **“Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”** üzerine 4 Aralık 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

AKP Hükümeti, toplumun büyük kesimini ilgilendirmesine karşın, toplumdan gizlediği politikaları yürütmeye yönelik yasa yapma biçimini bir kez daha tekrarlayarak, 29 Kasım 2010 tarihinde **“Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”**nı TBMM Başkanlığına sundu. Basında, **“büyük vergi affı”** olarak duyurulan torba yasaya, esnafın vergi borcuna af getirileceği gerekçesinin arkasına saklanarak ilgili ilgisiz birçok düzenleme sokulmuştur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndan 4857 sayılı İş Yasası'na, özelleştirmelere ilişkin mahkemelerin verdiği yürütmeyi durdurma ve iptal kararlarının uygulanmamasından kamu kurumlarının İstanbul'a taşınmasına kadar, AKP'nin devleti yeniden şekillendirme projesi söz konusu **“torba yasa”** içerisine yerleştirilerek; hepsi tek tek tartışılması gereken düzenlemeler kamuoyunun dikkatinden kaçırılmak istenmektedir.

Daha önce, **“Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”** adı altında TBMM'ye sunulan ve Plan ve Bütçe Komisyonu'nda bekleyen düzenleme de bu yeni torba yasa içerisine sokularak, oldubittiye getirilmektedir.

Devlet personel istihdamına ilişkin temel yasa değişikliği niteliğinde değişiklik öngören ve emek örgütlerinin pek çok itirazını barındıran bir tasarının özellikle **“vergi affı”** gibi bir konu ile birleştirilerek yasalaştırılmaya çalışılmasındaki temel amacın, bu tür bir aftan yararlanacakların desteğinin alınması olduğu açıktır. Bu durum, çalışanların hak kayıpları ve sosyal devletin tasfiyesi ile toplumun tüm emekçi kesimleri üzerinde oluşacak olumsuz etkilere karşı gelişen haklı ve meşru muhalefeti yürütenlerle, salt **“vergi affı”** üzerinden tasarıyı destekleyenler arasında toplumsal parçalanma ve çatışmalara neden olacak bir nitelik taşımaktadır.

“Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” içerisindeki düzenlemeler toplumun tüm kesimlerini ilgilendirmektedir. Bu nedenle, toplumu temsil eden demokratik yapıların görüşünün alınması da zorunludur.

AKP, torba yasa adı altında ilgili ilgisiz konularda yasa değişikliği yapmaktan, ülkeyi torba yasalarla yönetme anlayışından bir an önce vazgeçmelidir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



03 Ocak 2011 Pazartesi

Şubemiz eğitim salonunda düzenlenen forklift kursuna 18 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonunda başladı.



04 Ocak 2011 Salı

Genişletilmiş Şube Yönetim Kurulu Toplantısı yapıldı



05 Ocak 2011 Salı

LPG Dolum Boşaltım Personel Yetiştirme Kursu 11 kişinin katılımıyla Şube Eğitim Salonunda başladı.

06 Ocak 2011 Perşembe

Bursa Valiliği İl Yangın Denetim Heyeti olarak, ilki 24 Temmuz 2009 tarihinde yapılan, "**Bursa Anadolu Hastanesi**"nin ikinci yangın denetimi, heyet üyesi Şube Müdürü C.Serdar Sönmez'in de katılımıyla gerçekleştirildi. İlk denetimde saptanan eksikliklerin giderilmesi boyutunda yapılan çalışmalar, ikinci denetim raporu ile Valilik makamına iletildi.

07 Ocak 2011 Cuma

Asil Çelik A.Ş.'de Sapancı Eğitimi 35 kişinin katılımıyla iki grup olarak başladı.



08 Ocak 2011 Cumartesi

Eskapet A.Ş.'de düzenlenen Tavan Vinci eğitimi 10 kişinin katılımıyla başladı.



08 Ocak 2011 Cumartesi

Odamızın 56. Kuruluş yıl dönümü Geleneksel Gece-si Yalova İl Temsilçimizde kutlandı. 187 kişinin katıldığı Sandal Balık'ta yapılan geleneksel gecemiz, ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Ş.Çervatoğlu, ŞYK Sayman Üyesi Fikret Çaral, İnegöl İlçe Temsilciliği Yalova İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri, Temsilcilik çalışanlarımız ve Yalova Temsilciliğimize kayıtlı üyelerimizle gerçekleştirildi.

09 Ocak 2011 Pazar

Yalova İl Temsilçimizde Yürüyen Köşk'te gerçekleştirilen sabah kahvaltısı etkinliğine ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Ş. Çervatoğlu, ŞYK Sayman Üyesi Fikret Çaral, İnegöl İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Erkan Öztürk, Temsilcilik Sekreteri Tuna Ezim, Yalova İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyeleri, Teknik görevliler ve eşleri katıldı.



10 Ocak 2011 Pazartesi

- ✓ Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kursu, 31 kişinin katılımıyla, Şube Eğitim Salonu'nda başladı.
- ✓ Sapancı Eğitimi Tofaş A.Ş.'de 26 kişinin katılımıyla başladı.

11 Ocak 2011 Salı

- ✓ Sapancı Eğitimi, Tofaş A.Ş.'de 20 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ SMM üyelerimize yönelik **“Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi”** Şube Teknik Görevlisi Emine Kaya eğitimliğinde, 10 SMM üyemizin katılımıyla, Şube Eğitim Salonu'nda başladı.
- ✓ SMM üyelerimize yönelik **“Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi”** Şube Teknik Görevlisi Kaan Özten eğitimliğinde 10 SMM üyemizin katılımıyla Yalova İl Temsilciliği Eğitim Salonunda başladı.
- ✓ Bursa Valiliği **“İl Koruma Kurulu”**nun Cumhuriyet Savcılığı'nda yapılan aylık toplantısına, kurul üyesi ŞYK Sayman Üyesi Fikret Çaral katıldı.

12 Ocak 2011 Çarşamba

- ✓ Şubemizce Oda merkezi adına 13-14 Mayıs 2011 tarihlerinde, TÜYAP Bursa'da gerçekleştirilecek 12.Otomotiv Sempozyumu Yürütme Kurulu Toplantısı, Şubemizde gerçekleştirildi.
- ✓ Sapancı eğitimi Tofaş A.Ş. 21 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası Bursa Şubesi tarafından, Tıp Fakültesi Polikliniklerinde sağlık emekçilerine karşı yapılan fiziksel saldırıları kınamak amacıyla, **“Sağlıkta Dönüşüm Programı Emekçileri Vurmaya Devam Ediyor”** başlıklı basın açıklamasına, ŞYK üyesi Şencan Kurt katıldı.

- ✓ İnegöl İlçe Temsilciliğimizde Forklift Kursu 21 kişinin katılımıyla başladı.

13 Ocak 2011 Perşembe

- ✓ Bursa Valiliği İl Yangın Denetim Heyeti olarak ilki 13.05.2010 tarihinde yapılan T.C. Sağlık Bakanlığı **“Bursa Devlet Hastanesi Türk Kızılayı Polikliniği”**nin ikinci yangın denetimi, Heyet Üyesi Şube Müdürü C.Serdar Sönmez'in katılımıyla gerçekleştirildi. Denetimde, ilk denetim sonrası saptanan eksikliklerin, süreç içinde yapılan iyileştirme çalışmaları ve yapılması gereken çalışmalar rapor olarak Valilik Makamına sunuldu.
- ✓ Şubemiz **“Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu”** tarafından düzenlenen **“Bowling Turnuvası”**, 12 adet takımında 48 üye ve yakınlarının katılımıyla gerçekleştirildi.
- ✓ **“Enerji Verimliliği Haftası”** nedeniyle Şubemiz ve TMMOB EMO Bursa Şubesi'nin birlikte düzenlediği **“Ülkemizdeki Enerji Sorunlarını ve Çözümlerinin Yanı Sıra Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına Dair Yapılan Düzenlemelere Yönelik”** basın açıklaması, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.



- ✓ Temsilciliğimiz, Bandırma Belediyesi ve Doğalgaz Dağıtım Şirketinin birlikte düzenlediği **“Güvenli Doğalgaz Kullanımı Paneli”**ne konuşmacı olarak üyelerimiz Alaeddin Küçükgüler ve Nezih Karabiyik, konuşmacı olarak katıldı.



✓ Şubemiz **“Su Komisyonu”** tarafından Şube Konferans Salonu’nda gerçekleştirilen, Serhat Utku, Gülümser Çakır, Pınar Bakar’ın konuşmacı olarak katıldığı **“Ozon ile Dezenfeksiyon Semineri”** Şube Konferans Salonunda 60 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

✓ Sapancı Eğitimi Tofaş A.Ş.’de 10 kişinin katılımıyla başladı

14 Ocak 2011 Cuma

✓ Bursa Kent Sempozyumu Danışmanlar, Bilim Yürütme kurulu toplantısı yapıldı.

✓ TMMOB Bursa İl Koordinasyon Kurulu tarafından BAOB ortak toplantı salonunda düzenlenen **“Biyolojik Çeşitlilik Yasa Tasarısı”** hakkında yapılan basın açıklamasına, TMMOB Bursa İKK Sekreteri Fikri Düşünceli, ŞYK.Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Sayman Üyesi Fikret Çaral ve çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirildi.

✓ Tofaş A.Ş.’de düzenlenen sapancı eğitimi 11 kişinin katılımıyla başladı.



14 Ocak 2011 Cuma

SMM üyelerimize yönelik **“Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi”** Şube Teknik Görevlisi Kaan Özten eğitmenliğinde Bandırma İlçe Temsilciliği’nde 20 üyemizin katılımıyla başladı.



15 Ocak 2011 Perşembe

✓ Eğitimliğini Erdal Çınar ve Cem Türkmen’in yaptığı Araç Tip Onayı 2007/46 Başvuru şartları bilgilendirmesi konulu seminer Şube Konferans Salonunda 64 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

✓ Çanakkale İl Temsilciliği Yeni Hizmet Binası Açılışı’nın ardından kutlanan Geleneksel Gece, 144 üye ve yakınlarının katılımıyla gerçekleştirildi. Geceye ŞYK Başkanı İbrahim Mart ve ŞYK Sayman Üyesi Fikret Çaral katıldı.



✓ TMMOB Bursa İKK ve Doğader tarafından birlikte düzenlenen **“Bursa’da Mermer – Taş ve Kum Ocaklarının Durumu Çalıştayı”** BAOB toplantı salonunda 3 oturumda 12 konuşmacının katılımıyla gerçekleştirildi. Çok renkli tartışmaların da geçtiği çalıştaya, 250 kişi katıldı.

✓ Tavan Vinci eğitimi Feka A.Ş.’de 15 kişinin katılımıyla başladı.

17 Ocak 2011 Pazartesi

- ✓ Forklift eğitimi Tofaş A.Ş.'de 15 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ Forklift Eğitimi Metro Gros'da 15 kişinin katılımıyla başladı.



18 Ocak 2011 Salı

“Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi” Balıkesir İl Temsilciliği Eğitim Salonunda, Şube Teknik Görevlisi Kaan Özten eğitmenliğinde, 21 SMM üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

19 Ocak 2010 Çarşamba

- ✓ “Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi” Şubemiz Eğitim Salonunda Şube Teknik Görevlileri Emine Kaya ve Burak Bayraktaroğlu eğitmenliğinde, 7 SMM üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.
- ✓ “Asansör Periyodik Kontrolü ve Muayene Yöntemleri” Gözetim Kriterleri etkinliği, Mustafa Kurt ve Niyazi Tolga Özdemir eğitmenliğinde, 16 üyemizin katılımıyla, Çanakkale İl Temsilciliğinde düzenlendi.
- ✓ Şubemizin organize ettiği Ankara Ekin Tiyatrosu tarafından ilköğretim öğrencilerine yönelik “Şarkıcı” adlı oyun, Nilüfer Belediyesi Uğur Mumcu Sahnesinde sergilendi. Aynı tiyatronun akşam seansındaki oyuna her bilet alanın; durumu uygun olmayan ve tiyatroya gitmemiş, iki ilköğretim öğrencisinin bilet bedelini karşıladığı oyun, iki seans halinde gerçekleştirildi.
- ✓ Ankara Ekin Tiyatrosu tarafından sahnelenen “Hecav – Şair Eşref’in Esrarengiz Macerası” adlı iki perdelik tarihsel güldürü, Nilüfer Uğur Mumcu Sahnesinde 45 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. ŞYK Başkanı İbrahim Mart’ın açılış konuşmasını yaptığı etkinliğe katılan üyelerimiz ve yakınları mutlu bir akşam geçirdiler.

20 Ocak 2011 Perşembe

“Bilgisayar Destekli Bakım Eğitimi” Zekeriya Aksoy eğitmenliğinde 19 üyemizin katılımıyla, Şube Konferans Salonunda, gerçekleştirildi.

20 Ocak 2011 Perşembe

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlığınca düzenlenen, “Enerji Kimlik Belgesi” toplantısına, ŞYK Başkan Vekili Fikri Düşünceli, Şube Teknik Görevlisi Emine Kaya katılarak, MMO'nun süreçte yaptığı ve yapacağı çalışmalar hakkında bilgi verdiler. Toplantıda, belediyenin ilgili teknik elemanlarına, Şubemizde bilgilendirme eğitimi verilmesi kararlaştırıldı.



21 Ocak 2011 Cuma

- ✓ Şehit Selim Koçdemir Lisesi son sınıf öğrencilerine yönelik Makina Mühendisliği Meslek Tanıtımı, ŞYK Üyesi Muratcan Tek ve Şube Müdürü C.Serdar Sönmez tarafından gerçekleştirildi.
- ✓ Beyçelik A.Ş.'de düzenlenen Tavan Vinci eğitimi 28 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ “LPG Sorumlu Müdürlük” MİEM eğitimi, Mehmet Dağ eğitmenliğinde 21 üyemizin katılımıyla, Şube Eğitim Salonunda gerçekleştirildi
- ✓ “İş Makinaları Tescili” Eğitimi, Muharrem Önder eğitmenliğinde, 46 üyemizin katılımıyla, Şubemiz Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

22 Ocak 2011 Cumartesi

- ✓ TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin düzenlediği Geleneksel Gece'ye ŞYK Başkanı İbrahim Mart katıldı.
- ✓ Koceli'de gerçekleştirilen TMMOB İl Koordinasyon Kurulları Bölge Toplantısına TMMOB Bursa İKK Sekreteri Fikri Düşünceli katıldı.

22 Ocak 2011 Cumartesi

- ✓ EİM – MEDAK 5. Toplantısı, Şube Konferans Salonunda gerçekleştirildi.
- ✓ Şubemiz Hidrolik – Pnömatik Komisyonu tarafından düzenlenen **“Temel Pnömatik Eğitimi”** Mak.Müh. Mustafa Dağdelen eğitmenliğinde, 27 kişinin katılımıyla, Şube Eğitim Salonunda gerçekleştirildi.
- ✓ Şubemizce Oda Merkezi adına, 13–14 Mayıs 2011 tarihlerinde düzenlenecek 12. Otomotiv Sempozyumu'nun Düzenleme Kurulu Toplantısı, Danışmanlar Kurulu üyelerinin de katılımıyla, Şube Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.
- ✓ **“Enerji Performans Yönetmeliği”** bilgilendirme eğitimi, Mustafa Nafiz Üstüner eğitmenliğinde 71 kişinin katılımıyla BAOB Seminer Salonu'nda gerçekleştirildi.



- ✓ 22.01.2011 tarihinde İnegöl'de yapılan **“Serbest Çalışan Mimar, Mühendis ve Şehir Plancılarının Çalışma Yaşamı”** konulu panelde konuşmacı olarak TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi İnegöl İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Erkan Öztürk katıldı. 43 kişinin katıldığı panelde serbest çalışan mühendislerin sorunları ve bu sorunların çözüm yolları ile ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi verildi.

23 Ocak Pazar

- ✓ Şubemiz 12. Çalışma Dönemi, Danışma Kurulu 3. Toplantısı 75 kişinin bir katılımıyla Şube Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.
- ✓ TMMOB Bursa İKK tarafından 29-30 Nisan 2011 tarihlerinde yapılacak **“Bursa Kent Sempozyumu”**nun Yürütme Kurulu Toplantısı, Şubemizde gerçekleştirildi.

- ✓ Şubemiz “Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu” tarafından organize edilen, **“Av Mevsimi”** Filminin Konak Kültürevindeki gösterimine 50 üye ve yakınlarının birlikte katılımı sağlandı.



- ✓ DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Şube Yönetim Kurulumuzu ziyaret etti.

24 Ocak 2011 Pazartesi

- ✓ Şubemizde düzenlenen forklift eğitimi 27 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ Tavan vinci eğitimi Tofaş A.Ş.'de 15 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ Sapancı eğitimi Tofaş A.Ş.'de 15 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ Bandırma İlçe Temsilciliğimizde düzenlenen Forklift Eğitimi 15 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ **“Enerji Kimlik Belgesi”** eğitimi Şube Teknik Görevlisi Emine Kaya eğitmenliğinde Şubemiz eğitim salonunda 12 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ Mekanik Tesisat Tesisat Yetiştirme Kursu üyemiz Tarık Demiray eğitmenliğinde, 16 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ **“Enerji Kimlik Belgesi Eğitimi”** Şube Teknik Görevlisi Kaan Özten eğitmenliğinde, Çanakkale İl Temsilciliğinde, 20 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.
- ✓ Uğur Mumcu'nun katledilişinin 18.yılında yapılan anma yürüyüşüne, TMMOB Bursa İKK Sekreteri ve ŞYK Başkan Vekili Fikri Düşünceli, ŞYK Sekreter Üye Ercüment Ş.Çervatoğlu, üyelerimiz ve Şube Teknik Görevlileri katıldı.

25 Ocak 2011 Salı

Bursa Valiliği Kadının Statüsü Biriminin, Tayyare Kültür Merkezi'nde düzenlediği etkinliğe Şube Müdürü C.Serdar Sönmez katıldı.

- ✓ Sapancı eğitimi Asil Çelik A.Ş.'de 36 kişinin katılımıyla başladı.

26 Ocak 2011 Çarşamba

11-12 Mart 2011 tarihlerinde Bandırma ve Gönen'de gerçekleştirilecek **"Rüzgar Enerjisi ve Türbinleri Yerel Sempozyumu"**nun tanıtımı ve katkı istenmesi boyutunda, Bursa'daki Siemens, Türk Watt, Ermaksan, ve Gesbey firmalarına yapılan ziyarete; Bandırma İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Üyesi Gülsün Antalyalı, Sempozyum Sekreteri ve Temsilcilik Teknik Görevlisi Hakan Tıknaz, ŞYK Başkanı İbrahim Mart, ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Ş.Çervatoğlu ve Şube Müdürü C.Serdar Sönmez katıldı.

- ✓ Gebze-Orhangazi-Bursa İzmir otoyolu Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi kapsamında, Çördük Köyü'nde yapılan Halkı Bilgilendirme toplantısına; TMMOB Bursa İKK Sekreteri Fikri Düşünceli, katıldı.
- ✓ Başbakanlık Dış Ticaret Müsteşarlığı Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği tarafından düzenlenen ve Bursa'da yerleşik makina ihracatçısı üye firmaların katılımıyla, Almira'da gerçekleştirilen, makina sektör toplantısına, ŞYK Başkanı İbrahim Mart katıldı.
- ✓ Elektrikli Çekici Kursu Tofaş A.Ş.'de 11 kişinin katılımıyla başladı.

27 Ocak 2011 Perşembe

- ✓ TMMOB Makina Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubelerinin ortaklaşa düzenlediği **"Enerji Verimliliği Paneli"** BAOB Yerleşkesi ortak toplantı salonunda gerçekleştirildi.
- ✓ Hidrolik platform eğitimi Tofaş A.Ş.'de 13 kişinin katılımıyla başladı.
- ✓ Yöneticiliğini ŞYK Başkanı İbrahim Mart'ın yaptığı 657 Sayılı Yasalarda yapılacak değişikliklerle ilgili olarak **"Güvenli Yaşamın Son Kalesi'de Düşüyor Paneli"** SES Bursa Şube Yöneticisi Candan Coş-

kun ve Avukat Umut Beyaz'ın konuşmacı olarak katılımıyla gerçekleştirildi.

- ✓ Bursa Valiliği İl Yangın Denetim Heyeti olarak, ilki 28.08.2010 tarihinde yapılan **"Bursa Büyükşehir Belediyesi Fethiye Dörtçelik Huzurevi"**nin yapılan ikinci yangın denetimine Şube Müdürü C.Serdar Sönmez katıldı. Hazırlanan ikinci rapor Valilik Makamına iletildi.

27-29 Ocak 2011

- **"Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Yeni Tasarlanan Bina Eğitimi"** Şube Teknik Görevlisi Emine Kaya eğitmenliğinde 10 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.
- **"Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Yeni Tasarlanan Bina Eğitimi"**, Şube Teknik Görevlisi Kaan Özten eğitmenliğinde Edremit İlçe Temsilciliğinde 10 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

28 Ocak 2011 Cuma

- ✓ 11-12 Mart 2011 tarihlerinde Bandırma ve Gönen'de düzenlenecek **"Rüzgar Enerjisi ve Türbinleri Yerel Sempozyumu"**nun basına ve üyelerimize tanıtımını yapmak üzere tanıtım kokteyli düzenlendi.
- ✓ Tavan Vinci eğitimi Beyçelik A.Ş.'de 26 kişinin katılımıyla başladı.

29 Ocak 2011 Cumartesi

Şubemizde düzenlenen tavan vinci eğitimi 27 kişinin katılımıyla başladı.



31 Ocak 2011 Pazartesi

Setbaşı Mahfel önünde yapılan **"Torba Yasası'na hayır!"** konulu basın açıklamasına, Bursa İKK Sekreteri ve ŞYK Başkan Vekili Fikri Düşünceli, ŞYK Sekreter Üyesi Ercüment Ş.Çervatoğlu, Şube Teknik Görevlileri ve Şube çalışanları katıldı.