



B Ü L T E N

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI ANTALYA ŞUBESİ • OCAK - ŞUBAT 2011 SAYI:59

İHMAL, YANLIŞ POLİTİKALAR = İŞ CİNAYETLERİ!



ENERJİ YÖNETİCİSİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR...

Şubemizde, Mayıs ayında yapılması düşünülen Bina Enerji Yöneticisi ve Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitimlerine katılımlarınız için 31 Mart 2011 tarihine kadar şubemize başvurmanız önemle rica olunur.

Bina Enerji Yöneticisi Eğitimi için:

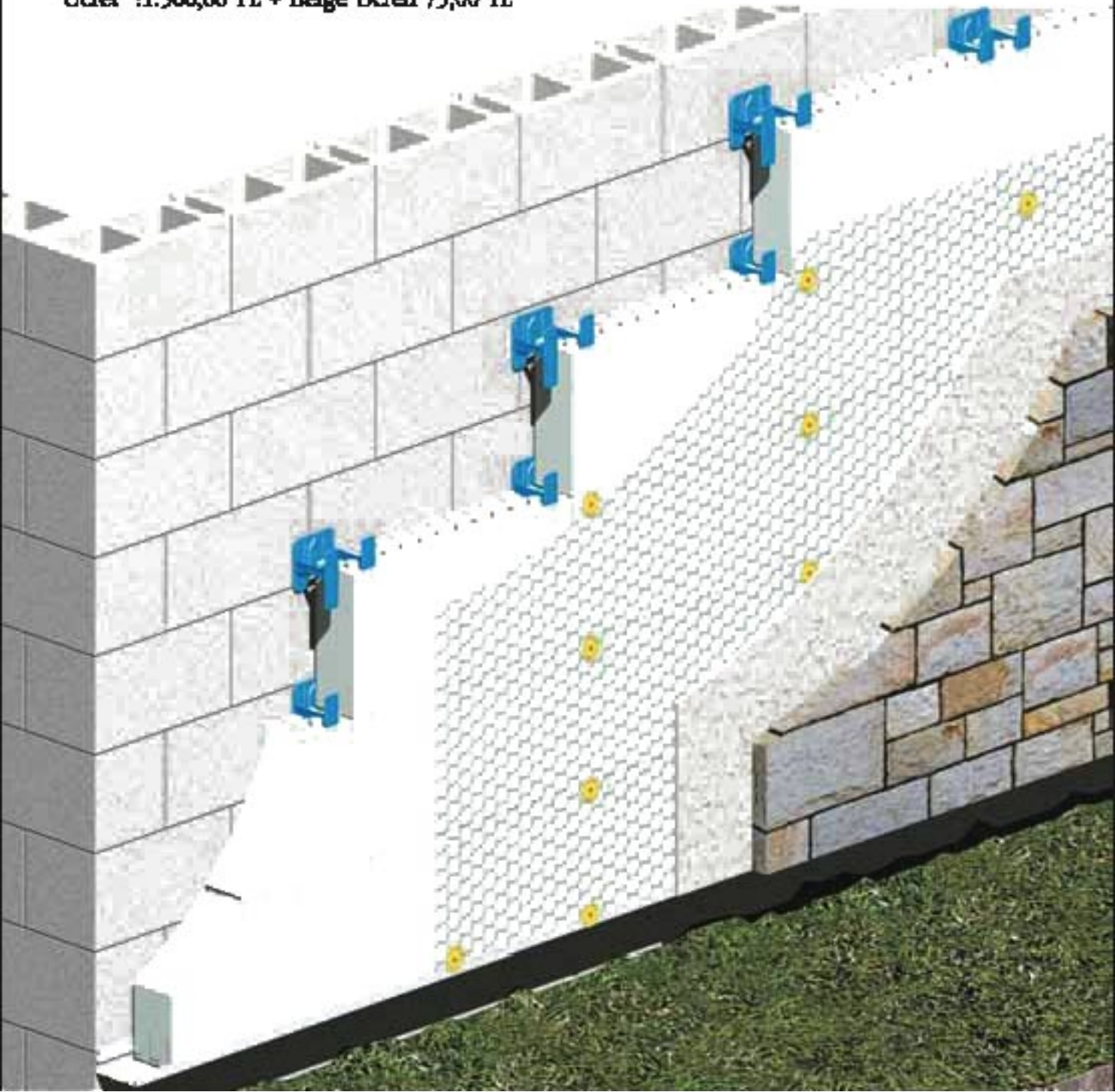
8 Günü Antalya Şubede Eğitim + 2 Günü İzmir'de Laboratuvar Eğitimi

Ücret :1.500,00 TL + Belge Ücreti 75,00 TL

Sanayi Yöneticisi Eğitimi için:

7 Günü Antalya Şubede Eğitim + 3 Günü İzmir'de Laboratuvar Eğitimi

Ücret :1.500,00 TL + Belge Ücreti 75,00 TL



Atatürk Sayfası	04
Sunuş	05
Şube Güncesi	06
Şube'den	08 - 13
Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı Gerçekleşti	
Danışma Kurulu'na Katılım Yüksek	
Ozon Hava ve Su Sağlık Sistemleri	
Muratpaşa Belediyesi'nde Enerji Verimliliği Semineri Düzenledik	
Güven, Verimlilik ve Estetik için, Güvenli Baca...	
Bina Enerji Yöneticisi Eğitimlerine Başladık...	
MMO'dan	14 - 17
"Enerji Verimliliği Haftası Tasarruf Bilinci İçin Değerlendirilmeli"	
"Torba Yasa Çalışanların Aleyhine, Düzenlemeler İçeriyor"	
TMMOB'dan Basın Açıklamaları	18 - 20
"Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı Bu Haliyle Kabul Edilemez"	
İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliklerini Bir Kez Daha Yargıya Taşındık	
Şube'den Basın Açıklamaları	21 - 24
"Binalarda Yapılacak Yalıtım Tasarrufa Öncülük Edecek"	
"İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarındaki Yapısal Sorunlar Çözülmediği Sürece İş Cinayetleri Yaşanabilir"	
"Havamız Gittikçe Kirleniyor"	
Endüstri Mühendislerimiz'den	25 - 26
Pranik Enerji Şifası	
Öğrenci Üyelerimiz'den	27
Dilleri Düğümlenmiş Kahramanlar	
Seçki	28
Klavve ve Hayat	
Raftakiler	29
Basında Şubemiz	30



BÜLTEN

Ocak-Şubat 2011
Basım Tarihi: 10 Mart 2011

Makina Mühendisleri Odası
Antalya Şubesi
Adına

Sahibi
Hüseyin BARUT

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
S. Buğra BARIN

Yayına Hazırlayan Işık TUNCEL

Yayın Kurulu Aysu GÜRELİ, Emre ÇAKAN, Hüseyin ÖĞÜNLÜ, İbrahim ATMACA, M. Murat TEMİZ, Mustafa KARABAĞIR, Serdar İLKEMEN, Ümit BÜYÜKEŞMELİ

İletişim Şirinyalı Mah. Sinanoğlu Cad. No:74 Antalya
Tel : 0242 444 8 666 Faks : 0242 316 20 02
e-posta : antalya@mmo.org.tr
www.antalya.mmo.org.tr

Grafik & Baskı Siyah Grafik Matbaacılık Ltd. Şti.
Tel. : 0 242 247 55 26 - 248 63 70
Fax : 0 242 247 45 85
siyah@siyahgrafik.com.tr



Kadınlarımız için acil mücadele alanı, acil zafer kazanılması gereken alan, biçim ve kılıfta başarıdan çok, ışıkla, bilgi ve kültürle, gerçek faziletle süslenip donanmaktır. Ben muhterem hanımlarımızın Avrupa kadınlarının aşağısında kalmayacak, aksine pek çok yönden onların üstüne çıkacak şekilde ışıkla, bilgi ve kültürle donanacaklarından asla şüphe etmeyen ve buna kesinlikle emin olanlardanım.

*(Mustafa Kemal, 21.3.1923'te
Kampa Kocaeli Subesi'nde)*

M. Kemal

Değerli Meslektaşlarımız,

Şubemiz'in verdiği hizmetleri, gerçekleştirdiği etkinlik ve eğitimleri sizlerle paylaştığımız Bülten Dergimiz'in, 2011 yılı ilk sayısında beraberiz.

Antalya Şube olarak yeni yılı hep birlikte ve umutla karşılıyoruz. Yeni yılda yeni hedeflerimizi belirlemek için öncelikle Şube ve temsilcilik yönetim kurulu üyeleri ve personelimiz ile birlikte koordinasyon toplantımızı gerçekleştirdik. Üyelerimize daha iyi hizmet verebilmek, Şube çalışma sistemini daha kurumsal hale getirebilmek adına yapılması gerekenleri tartışarak fikir alışverişinde bulunduk.

Kentimizde maalesef meslektaşlarımızın çalışma alanlarını ve koşullarını da yakından ilgilendiren kötü bir olay ile ülkemizin ilk sıra gündemleri arasında yer aldı. 7 Şubat 2011 tarihinde Antalya Petrol Ofisi Dolum Tesisleri'nde yaklaşık 75 m³'lük etanol tankında meydana gelen korkunç patlamada 2 kişi hayatını kaybetti. Aynı dönemlerde, Ankara Ostim ve İvedik'te de yaşanan üst üste patlamalar ile Kütahya-Afyon karayolunda meydana gelen tanker patlaması da çok sayıda işçi ve mühendisin hayatını kaybetmesine yol açtı. Bu üzücü olayları Makina Mühendisleri Odası olarak yakından mercek altına aldık. Uzman bilirkişilerimizin hazırladığı çalışmalar ışığında bu üzücü olayların nedenlerini değerlendirdik. Ve meydana gelen bu iş cinayetlerinin temel sebepleri olarak; ucuz iş gücüne dayalı güvencesiz çalışmanın artması, özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, kamusal denetimlerin yapılmamasının altını çizdik. Önlemlerin alınması adına kamuoyu ile tüm görüşlerimizi paylaştık.

MMO Antalya Şube olarak TMMOB bünyesinde Antalya'da diğer meslek örgütleriyle beraber, iktidarın önümüze getirdiği Torba Yasa ile ilgili sayısız basın açıklaması ve eyleme katıldık. Torba Yasası kapsamında içerisinde değiştirilen iş yasası ile bu tür iş cinayetlerinin daha da artması maalesef kaçınılmazdır.

MMO Antalya Şube danışma kurulu üyeleriyle birlikte, geniş katılımlı şube danışma kurulu toplantımızı da Şubemiz'de gerçekleştirdik. 2010 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz etkinlikler hakkında hazırlamış olduğumuz faaliyet raporumuzu danışmanlar kurulumuza sunduk, daha ileriye, daha iyiye beraber nasıl gideceğimiz konusunda fikirler aldık, yol haritamızı çizdik.

Sizlerin mesleki etkinliklerinin artması, hizmet verdiğiniz sektörlerde yetkilendirilmeniz adına seminer ve sosyal etkinliklerimize de aynı hızla devam ediyoruz. Özellikle konusunda uzman mühendisleri, mesleğimizi ve yaşamı ilgilendiren konularda seminerler vermek için misafir ederek üyelerimizin bilgilenmesini sağlıyoruz.

İçerisinde bulunduğumuz 2011 yılının ülkemizin geleceği açısından son derece önemli olayların gerçekleşeceği bir yıl olacağı şüphesizdir. Bu bağlamda biz mühendislere düşen görev, örgütlü bir toplum oluşturma çalışmalarını içerisinde bulunmak, laik, demokratik, bağımsız bir Türkiye için mücadele etmektir.

MMO Antalya Şube Yönetim Kurulu

Şubemizden Haberler

- 4 Ocak 2011** Muratpaşa Belediyesi Konferans Salonu'nda Makine Mühendisi Yrd.Doç.Dr. İbrahim Atmaca tarafından "Enerji Kimlik Belgesi ve Isı Yalıtımı" konulu seminer verildi.
- 4-6 Ocak 2011** Isparta Temsilciliğimizde Şube personelimiz Makine Mühendisi Nezih Kayahan tarafından 25 kursiyerin katılımıyla Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi gerçekleştirildi.
- 4 Ocak 2011** Şube Başkanı Hüseyin Barut, TRT Antalya Radyosu'nda hava kirliliği hakkında kamuoyuna bilgiler verdi.
- 5 Ocak 2011** Şube toplantı salonunda Makine Mühendisi Tunç Korun tarafından "Fotovoltaik Sistemlerin Türkiye'deki Güncel Durumu-Isı Pompaları Su-Hava Kaynaklı" konulu seminer verildi.
- 6 Ocak 2011** Şube Başkanı Hüseyin Barut, hava kirliliği ve Asansör Denetim Merkezi ile ilgili Ulusal Kanal 'a bilgiler verdi.
- 10-12 Ocak 2011** Şube'de Şube personelimiz Makine Mühendisi Nezih Kayahan tarafından 14 kursiyerin katılımıyla Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi gerçekleştirildi.
- 17-19 Ocak 2011** Burdur temsilciliğimizde Şube personelimiz Makine Mühendisi Nezih Kayahan tarafından 20 kursiyerin katılımıyla Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi gerçekleştirildi.
- 21 Ocak 2011** Sosyal etkinlik kapsamında Haşim İşcan Kültür Merkezi'nde "Yedi Kadın" adlı tiyatro oyunu izlendi.
- 22-23 Ocak 2011** Sosyal etkinlik kapsamında Concorde Hotel konaklamalı gezi gerçekleştirildi.
- 25 Ocak 2011** Şube Başkanı Hüseyin Barut, VTV'de yayınlanan Gündem Programı'na konuk olarak Ali Buldu'nun iş sağlığı ve iş güvenliği ile hava kirliliği konularında sorularını yanıtladı.
- 26 Ocak 2011** Şube toplantı salonunda İnşaat Mühendisi Barış Say tarafından "Günümüz Modern Yapıların Sağlıklı Baca Çözümleri" konulu seminer verildi.
- 28 Ocak 2011** Şube toplantı salonunda Makine Mühendisi Ali Mert Alta tarafından 'Mühendislik (Arge&Urge) Faaliyetleri İle İlgili Devlet Destekleri' konulu seminer verildi.
- 29 Ocak 2011** Şube Başkanı Hüseyin Barut ve Yapı Denetim Komisyon Başkanı Murtaza Ergen Akdeniz TV'de Ermeydanı isimli televizyon programında bilgilendirme yaptı.
- 31 Ocak** Son 2 günü günü İzmir'de olmak üzere ilk 'Bina Enerji Yöneticisi' eğitimimiz 15 kursiyerin katılımıyla başarıyla gerçekleştirildi.
- 11 Şubat 2011** Şube toplantı salonunda Makine Mühendisi Ceyhun Yeşilşerit tarafından "Turizm, Tarım ve Gıda Sektöründe Ozon, Su ve Hava Sağlık Sistemlerinin Kullanımı" konulu seminer verildi.
- 2 Şubat 2011** Şube toplantı salonunda Avukat Ayşegül Dörtepe tarafından 'Mühendislerin Yapı Faaliyetleri Nedeniyle Yüklendikleri Hukuki Sorumluluklar' konulu seminer verildi.
- 3 Şubat 2011** Şube toplantı salonunda Avukat Ayşegül Dörtepe tarafından 'Mühendislerin Yapı Faaliyetleri Nedeniyle Yüklendikleri Hukuki Sorumluluklar' konulu seminer verildi.
- 5 Şubat** Havaş'ta Makine Mühendisi Eyüp Saydam tarafından 17 kursiyerin katılımıyla 'İş Makinaları Operatör Kursu' gerçekleştirildi.
- 9 Mart 2011** Şube Koordinasyon toplantısı Sherwood Resort Oteli'nde il ve ilçe temsilciliklerimizin de katılımıyla gerçekleştirildi.
- 12-13 Şubat 2011** Şube Koordinasyon toplantısı Sherwood Resort Oteli'nde il ve ilçe temsilciliklerimizin de katılımıyla gerçekleştirildi.

Şubemizden Haberler

- 18-20 Şubat 2011** Şube sosyal etkinlikleri kapsamında Denizli'nin Sarayköy İlçesi'nde Unut Termal Otel'de konaklamalı kâphca gezisi yapıldı.
- 21 Şubat 6 Mart 2011** Metro Gross Market'te Makine Mühendisi Mustafa Top tarafından 16 kursiyerin katılımıyla '14 Makinelerin Operatör Kursu' gerçekleştirildi.
- 21-27 Şubat 2011** Şube eğitimleri çerçevesinde Makine Mühendisi Murat Türkmenoğlu tarafından 11 kursiyerin katılımıyla 'Kazanıcı Kursu' gerçekleştirildi.
- 23 Şubat 2011** Şube etkinlikleri çerçevesinde Şub eğitim salonunda Baştaşı Mühendisi Nilüfer Balaban tarafından 'Pratik Enerji İşleri' konulu seminer verildi.
- 23-24 Şubat 2011** Şube eğitimleri kapsamında Makine Mühendisi Ömer Başak tarafından 18 kursiyerin katılımıyla 'LPG Dolum Boşaltım Kursu' gerçekleştirildi.
- 25 Şubat 2011** Şube toplantı salonunda Makine Mühendisi Hızret Kalıncı tarafından 'Yeni Bir Konseptlerde Mimar-Mekân' konulu seminer verildi.
- 26 Şubat 2011** Şube Danışman Kurulu Toplantısı Şube toplantı salonunda il ve ilçe temsilcilerimizin de katılımıyla gerçekleştirildi.
- 28 Şubat 6 Mart 2011** Manavgat İlçe Temsilciliğimizde Makine Mühendisi Murat Türkmenoğlu tarafından 13 kursiyerin katılımıyla 'Kazanıcı Kursu' gerçekleştirildi.

Hoşgâkal Gömül Abla



Şube Personeli Gömül Yılmaz, emekli oldu. Şube Başkanı Hüseyin Barut, Şube'ye verdiği hizmetlerinden dolayı Yılmaz'a teşekkür plaketi sundu.

Sarayköy Gezisi



Şube sosyal etkinlikleri çerçevesinde düzenlenen Denizli Sarayköy Termal Gezisi'ne çok sayıda üyemiz katılım gösterdi.

Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı Gerçekleşti.

Şube Koordinasyon Kurulu Toplantısı'nda, MMO Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ile personeli, İl ve İlçe temsilcilerinde görevli yönetim kurulu üyeleri ile personeli bir araya geldi. Şube Başkanı Hüseyin Barut'un açılış konuşmasını yaptığı toplantıda, tüm temsilcilikler görüş ve önerilerini belirttiler.



Bir Yıkıla 80 Seminer

Şube olarak her dönem meslek ve meslektaş sorunlarına sahip çıkan, üyelerine değer veren, bir anlayışla hep beraber çalışmalarını sürdürdüklerini açıklayan Hüseyin Barut, "Göreve geldiğimiz bir yıllık dönemde üyelerimizin mesleki sorunlarını ilgilendiren, yeni teknolojileri tanımalarını sağlayan, aylık düzenli periyotlarda seminer ve kurslar düzenledik. Üyelerimiz arasında kaynaşmayı sağlamak için, sosyal geziler, sportif ve kültürel aktiviteler organize ettik. 2010 yılı içerisinde 80 seminer, 1 sempozyum, 18 sosyal etkinlik, 31 adet kurs düzenledik" diye konuştu.

"Üye Sayımız Arttı"

Üyelerin görüşlerini almak adına düzenledikleri zikret ile kurulan 21 meslek komisyonunun faaliyetleri hakkında da bilgiler veren Barut, sözlerine şunları ekledi: "Antalya Şube'mizde kurduğumuz bu 21 komisyonumuzda toplam 243 meslektaşımız görev almaktadır. Bütün bu etkinliklere devam ederken geçtiğimiz sene içerisinde üye sayımız da 1815'ten 1979'e çıktı. Her geçen gün büyüyen örgütümüz aynı zamanda Akdeniz ve Süleyman Demirel Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümleri ile Süleyman Demirel Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümleri'nde eğitim gören öğrenci arkadaşlarımızla yakından ilgilenecek, oda-üniversite işbirliği çerçevesinde birçok ortak projeye imza atık. Öğrenci üye sayımız da 153'e yüksekti".

Çalışma Koşulları İyileşti

Göreve geldikleri dönem içerisinde; Isparta İl Temsilciliği'ne yeni hizmet binası satın aldıkları da ekleyen Barut,

"Finike Temsilciliğimizi de faal duruma geçirdik. Bucak Temsilciliğimize yeni bir hizmet binası kiralamak için karar aldık. Önceki günlerde Bucak Temsilciliğimiz'de daha iyi bir mekanda daha etkin çalışmalarını devam ettirecek" dedi.

Şube'nin en büyük gelir kaynakları arasında bulunan auzdirmazlık hizmetini veren personelin daha iyi çalışma ortamına sahip olması adına ihtiyaçların giderildiğini de vurgulayan Şube Başkanı Barut, sözlerin şöyle tamamladı: "Bölgemizde bulunan endüstri mühendislerinin de Odamızda daha etkili temsili açısından, Şubemiz bünyesinde çalışmak üzere endüstri mühendisleri bir arkadaşımızı istihdam ettik. Kurumsallaşma adına attığımız bu adımları sizlere ve çalışan arkadaşlarımıza daha iyi anlatılmak üzere, şubemiz ve temsilcilerimiz arasındaki iletişimi daha standart hale getirmek için önceki günlerde şube müdürümüz, muhasebe sorumlusu arkadaşlarımız bütün temsilcileri yerlerinde ziyaret ederek, bütün temsilcilerimizde ve şubemizde aynı iletişimi olması adına gerekli bilgileri verecek".



"Eğitimler Fayda Sağlanmaktadır"

İl ve İlçe temsilcilerinde yönetim kurulu başkanları da anlayışla söz alarak hizmet verdikleri bölge ile ilgili çalışmalarını anlattı. Temsilcilik yöneticilerinin talep ve görüşlerini de paylaştığı toplantıda Şube Müdürü Hüseyin Ögünlü de söz alarak, özellikle şube personelinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi adına yapılması gerekenler hakkında görüşlerini açıkladı. Şubenin verdiği eğitimlerin teknik görevliler için çok büyük fayda sağladığına da değinen Ögünlü, "Teknik görevli arkadaşlarımız mesleki anlamda her geçen gün kendilerini geliştirerek, gerçekleşen eğitimlere katılarak uzman yetki belgelerine sahip olmaktadır" dedi.

Şube Onursal Başkanı Mustafa Kızıman da toplantıda söz alarak, Şube'nin 21 kolda oluşturulan komisyonlarının çalışmalarını ilgilili bilgiler paylaştı.

Danışma Kurulu'na Katılım Yükseldi

Şube danışma kurulu, şube yönetim kurulu üyeleri, il ve ilçe temsilciliklerinde görev alan yönetim kurulu üyeleri ile personeli ve mesleki komisyonların üyelerinin katılımıyla gerçekleşti.



Şube Toplantı Salonu'nda düzenlenen danışma kurulunun açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Hüseyin Barut, "Antalya Şubemiz, Burdur, Isparta İl Temsilcilikleri ile Alanya, Manavgat, Bucak, Fındıklı İlçe Temsilcilikleri ile 1970'1 aşan üye sayısıyla her geçen gün büyümektedir. Şube olarak göreve geldiğimiz günden bu yana üyelerimizin mesleki eksikliklerini tamamlamak, alanlarına göre uzmanlaşmalarını sağlamak adına çok sayıda eğitim programına imza attık. Sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek üyelerimiz ve yakınlarının keyifli ve doyurucu programlara katılmalarını sağladık. Birlik ve beraberliğimizi her ortamda her fırsatta artırmak için yönetim kurulu olarak çalıştık" dedi.

"200 Meslektaşımıza Sertifikayı Aldık"

Meslek içi eğitimlere ağırlık vererek 10 ayrı alanda yetkilendirmeye kursu açtıklarını kaydeden Barut, bir yıl içerisinde 200 mühendisin düzenlenen kurslarla sertifikayı aldığını söyledi.

Şube olarak turizm sektöründe görev yapan personellere yönelik eğitimlerin de süreklilik arz ettiğini atfelerine ekleyen Hüseyin Barut, "Şubemizde ve diğer il temsilciliklerimizde düzenlediğimiz başarı kapılarının bakım ile ilgili kurslara çok sayıda turizm personeli katılım gösterdi. Öte yandan üyelerimizin ve yakınlarının kendilerini geliştirmelerine ve özel zevklerine yönelik kurs taleplerine de yanıt verdik. Üyelerimizin istekleri doğrultusunda oluşturulan Türk sanat müziği korumuz, temel bilgisayar eğitimimiz, web tasarımı eğitimimiz, autoCAD kursumuz, temel fotoğrafçılık kursumuz ile Antalya'da eğitime ve öğrenmeye önem veren bir meslek odası olarak hizmetlerimizi sürdüreceğiz" diye konuştu.

"Enerji Verimliliği Eğitimleri Düzenledik"

Üniversitelerden mezun olan meslektaşlarımız iş bulmalarında interaktif olarak onlara destek verdiklerini söyleyen Barut, "İnsan İssızlıklarını Alanında görevli teknik görevli arkadaşlarımız iş arayan tüm meslektaşlarımızın iş bulmaları konusunda önemli sonuçlar gerçekleştirdi. Üyelerimizin ülke sanayisine ve halkımıza yönelik hizmetler vermesinden kıvanç duyuyoruz. Şube olarak enerjimizi üretmeye, toplum yararına harcıyacağımız enerjiyi yöneterek hizmet vermeyi pusula ettirdik. Enerjide dışa bağımlılığın önüne geçmek ve enerji verimliliği bilincini tüm yurdumuza yerleştirmek amacıyla Odamız çok sayıda çalışma yapmaktadır. Şube olarak bu pusula doğrultusunda tüm il ve ilçe temsilciliklerimizde enerji verimliliği eğitimleri düzenleyerek önce meslektaşlarımıza enerjimizi doğru kullanma konusunda bilgilerimizi aktardık, onların görüşlerini aldık ve yapmamız gerekenleri tartıştık" dedi.

"Kent ve Ülke Sorunlarının Takipçisi Olacağız"

MMO Antalya Şubesi'nin kentte yaşanan olayları yakından takip eden, projeler üretmek için çözüm yolları sunan bir meslek örgütü olduğunu da vurgulayan Şube Başkanı, sözlerini şöyle sürdürdü: "Yaşadığımız kentin meseleleriyle ilgili sorunların tespiti ediyor, gerekli kurumlara bu çözümleri önerilerimizi sunuyoruz. Yerel yönetimlerin oluşturdukları projelerde olumlu bulduklarımızı destekliyoruz, olumsuz yani kentin çıkarlarına uygun bulmadıklarımıza da proje üretmek, konu ile ilgili uzmanlara, bilim adamlarına, ilgili tarafların görüşlerini almak için paneller, sempozyumlar düzenleyerek çıkan ortak sonucu da kamu oyuna ve ilgili kurumlara duyuruyoruz ve bu sonuçların takipçisi oluyoruz, olmaya devam edeceğiz".



Danışma kurulu toplantısında Şube Sekreteri Bağrı Barın da şube etkinlikleri ile ilgili kısa bilgiler verdi. İl ve ilçe temsilciliklerinde görev alan yöneticilerin ve meslek komisyonlarının temsilcilerinin de görüşlerini paylaştığı danışma kurulu toplantısında gelecek dönemlerde yapılacak çalışmalarla ilgili de önerilerde bulunuldu.

Ozon Hava ve Su Sağlık Sistemleri

Şube meslek içi eğitimleri çerçevesinde, Makina Mühendisi Ceyhan Yeşilçelt, ozon üretimi ve ozonun sektörlerde kullanımı ile ilgili bilgiler verdi. Şube Toplantı Salonu'nda düzenlenen seminerde, ozonun kullanım alanları ; içme ve kullanma suları, havuzlar, tıp, tophu yaşam alanları, tarım, gıda sektörü, kozmetik sektörü ana başlıkları altında ayrıntıyla incelendi.

Ozon cihazıyla uygulamalı ozon üretiminin de gösterildiği sunumda farklı mesleklerden misafir katılımcıların da karşılıklı sorularıyla ve fikir paylaşımlarıyla interaktif şekilde geçen seminerin faydalı geçtiği ifade edildi. Seminerde ilgili özeti aşağıdaki verilmiştir.

Ozon Nereelerde Kullanılır ?

- Ozon en etkili olarak Avrupa ve Amerika da su temizleme ve içme suyu temizleme kullanılmaktadır. Çoğu işlenmiş su ve bunlara ait cihazlar ve kuyu suları ozonla arındırılmaktadır.
- Bunun dışında ozon ;
- Atık su ve toksin atıkları temizlemede,
- ÖKO, kontaminegöller ve havuzlara hayat vermede,
- Bütün dünyada binlerce ticari-şahsi havuzlar ve kaplıcalarda,
- Otel odalarında, gemilerde, arabalarda sigara veya yangından hasar görmüş yapıları temizleme ,kokuları giderme ve dezenfekte etmekte,
- Tarım sulama sistemlerinde ve seralarda su ve hava dezenfeksiyonu amacıyla,
- Tohum ve fide yetiştiriciliğinde,
- Et kombinelerinde oluşan bakteride de-aktivasyonunda,
- Hayvan çiftliklerinde, mantar çiftliklerinde, kırmes hayvanı yetiştiriciliğinde,
- Sağlık ve kozmetik sektöründe terapi ve dezenfektan olarak,
- Tıbbi amaçlı (kan temizliği, dokuların yenilenmesi),

Ozonun Güvenli Kullanım Alanları

- İçme ve kullanma sularında,
- Havuzlarda,
- Tıpta,
- Toplu yaşam alanlarında,
- Tarım sektöründe,
- Gıda sektöründe,
- Kozmetik sektöründe,

İçme ve Kullanma Sularında

İçme ve damacana sularının mikroplardan arıtılma uygulaması ozonlama ile yapılmaktadır. Muzluklardan alınan içme ve kullanma sularının ozonlama ile arındırılması uygulaması da tüm gelişmiş ülkelerde zorunlu kılınmış ve geçişin tamamlanmasına devam edilmektedir.



Havuzlarda

Turistik tesislerde ve yazlık sitelerde kullanılan havuzlar, iyi temizlenemediği ve mikroplardan arındırılmadığı için hastalık kaynağı olmaktadır. Böylece insanların tophu olarak kullandıkları havuzlarda bulaşıcı hastalıklara yakalanma riski çok yükselmektedir. Bunun engellenmek için başta klor olmak üzere birçok kimyasal kullanılmaktadır.

Son yıllarda havuz sularındaki klorun, kanserojen olması yanında, özellikle çocuklarda, sigara için büyüklerde olduğu gibi akciğer "kayıflamasına" sebep olduğu, astım ve alerji gibi sorunlara yol açtığı yapılan bilimsel çalışmalarda kesinlik kazanmıştır.

Klorun, havuz sularının dezenfekte edilmesinde kullanılmasının sakıncalı olması, salt kanserojen etki göstermesi değildir. Ayrıca, suda kalıntı bırakması, havuzda kullanılan mayo, havlu vs. giysileri soldurması ve yıpratması, cildi ve gözü tahriş etmesi ve yosunlanmayı önlemek için farklı ilaçlar kullanmak gerektiği ve yıllık maliyetinin yüksek olması nedeniyle tüm gelişmiş ülkelerde kullanıma sınırlama getirilmiştir.

1980 yılında ABD'de klorun kanserojen olan kloform ürettiği ve havuz suyunda idrar ya da terle karışığında da kloramin ürettiği açıklanmış ve EPA (Çevre Koruma Örgütü) içme suları, havuzlar ve atık sularında kloru alternatif olarak kalıntı bırakmayan ve doğal dezenfektan olan ozon gazını kabul etmesinden sonra havuzlarda ozon kullanımının en güvenli yöntem olduğu kabul görmüştür.

Ayrıca, havuzlarda ozon kullanımını bir çok avantaj getirmektedir:

- Havuzların bakım ve işletme maliyetini düşürür,
- Suyu oksijen açısından zenginleştirir,
- Havuzun kullanılmadığı günlerdeki bakım ve temizleme maliyetlerini ortadan kaldırır,
- Suya kristal berraklığı verir,
- Kalıntı, atık bırakmaz,

Muratpaşa Belediyesi'nde Enerji Verimliliği Semineri Düzenledik

Makine Mühendisleri Odası (MMO) enerji verimliliği çalışmalarını kapsamında Enerji Kimlik Belgesi ve Binalarda Isı Yalıtımı konulu seminer düzenledi. Muratpaşa Belediyesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen semineri MMO Antalya Şube Yönetim Kurulu Üyesi Yrd. Doç. Dr. İbrahim Atmaca sundu.

Makine mühendisleri, mimarlar, inşaat mühendisleri, yapı denetimciler ve uygulamacıların yoğun ilgi gösterdiği seminerde, Türkiye'nin 2003 yılından beri enerjide dışa bağımlık olduğu ve bu bağımlılığın %70'i aşığı vurgulandı. Seminerde ayrıca 2008 yılında enerji ithalatına harcanan miktarda yaklaşık 49,25 milyar dolar mertebelerinde olduğunu da anı çizildi.



1 Ocak 2011 tarihli itibarıyla yeni binalarda ruhsat aşamasında mutlaka bulundurulması gereken "enerji kimlik belgesi"nin detaylı bir şekilde anlatıldığı seminerde, bina enerji sınıfının A tipi olması için önemli bir etken olan ısı yalıtımı hakkında da bilgi verildi.

Binalara yapılacak yalıtımın Antalya şartlarındaki maliyetleri, yalıtımın testler maliyetleri ve yıllık yakıt tasarrufu üzerindeki etkileri ile geri ödeme süreleri de seminerde örneklemeli olarak sunuldu.

Mühendislikte Devlet Destekleri Semineri

Şube melek içi eğitimleri çerçevesinde Makine Mühendisleri İçin Devlet Destekleri Semineri komisi seminere üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi. Şube Toplantı Salonu'nda düzenlenen semineri Mak.Y.Müh.A.Mest Alta sundu.

Seminerde mühendislik faaliyetleri ile ilgili, TÜBİTAK, Sanayi Bakanlığı ve KOSGEB gibi devlet destekleri hakkında bilgiler paylaşıldı.

Yenilik içeren mühendislik çalışmalarının, doğru şekilde projelendirilmesi halinde devlet tarafından verilen teşvik ve desteklerden yararlanabileceğini hatırlatan Alta, "Makine mühendisliği standart ürünlerin dışında, sürekli yenilik çalışmalarının yapıldığı temel mühendislik alanlarından. O nedenle makine mühendislerinin yenilik içeren çalışmalarını doğru yöntemler ile projeler haline getirmesi önemlidir. Mühendislik çalışmalarının hedef sonuç ilişkisi içinde, zaman planlaması yapılarak projelendirilmesi ve yürütülmesi, mühendislik çalışmalarında da dikkat edilmesi gereken noktalardan. %75'e varan hibe desteklerinden faydalanılmaması sağlayacaktır. Reel sektörün çoğunluğunu oluşturan kOBler için mühendis istihdamı maliyet kaygıları teşvik için, devlet destekleri istihdamı artıracak önemli bir kaynak da teşkil edecektir" dedi. Seminerde ayrıca bu bakış açısı ile devlet destekleri ve faaliyetlerin projelendirilmesi katılımcılara aktarıldı.



Güven, Verimlilik ve Estetik için, Güvenli Baca...

Şube meslek içi eğitimleri çerçevesinde, İnşaat Mühendisi Barış Say tarafından "Günümüzde Modern Yapıların Sağlıklı Baca Çözümleri" konulu seminer verildi. Seminerde, konutlarda meydana gelen yangınlara 9610 ının baca sistemlerinin yanlış seçimi ve uygulamalarından meydana geldiğine dikkat çekildi.

Say, Sağlık Bakanlığı verilerine göre; ülkemizde her yıl 10 bin kişinin duman zehirlenmesiyle karşı karşıya kaldığını söyleyerek, "Bu sonuçlar ülkemizde her yıl 100 kişinin öldüğünü göstermektedir. Konutlarda baca seçimlerinin, baca güvenliğinin ne kadar önemli olduğunu bu rakamlar ortaya koymaktadır" dedi. Seminer kapsamında; baca çapı hesaplama yöntemi, baca malzemeleri, baca uygulamaları detayları ile meslektaşlarımızla paylaşılmış, verimli bir seminer gerçekleşti.



Seminerin bazı konu başlıkları da şunlardır:

Doğru Baca;

- Doğru Planlama
- Doğru çap tespiti, doğru Projelendirme
- Doğru Malzeme
- Standartlara Uygun
- Doğru Uygulama
- Uzman baca uygulayıcıları

Bileşenlerin birlikte uygulanması ile olmaktadır.

Photovoltaik (PV) Sistemler ve Uygulamaları Tartışıldı

Şube meslek içi eğitimleri çerçevesinde TTMD ile ortaklaşa düzenlenen "Su-Hava Kaynaklı Isı Pompaları ve Photovoltaik (PV) Sistemler ve Uygulamaları Semineri"ne üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

Makina Mühendisi Tunç Korun'un sunumunu gerçekleştirdiği seminerde üyelerimiz, photovoltaik sistemler ve su-hava kaynaklı ısı pompaları konularında detaylı bilgi sahibi olma imkânı buldular.

Korun, ısı pompası cihazlarının çok değişik kapasite aralıklarında ve tiplerde mevcut olduğunu söyledi. Günümüzde Dünyada gittikçe daha fazla ısı pompası kullanıldığını da belirten Tunç Korun, "AB'nin yaptırdığı çalışmalarda 2020 ye kadar ısıtma için kazanların yerini büyük miktarda ısı pompalarının alması beklenmektedir. Gelişen teknoloji ile limitler gittikçe genişlemektedir; -20 °C dış havada çalışma, 60°C üstünde sıcak su üretebilme, 1.000 kw kapasitelere kadar üniteler, vs. uygulamalar olmaktadır. Tek bir ünite ile binanın ısıtma, soğutma ve sıcak suyunun karşılanabilmesi, cihazların bunu yaparken kendi içinde ısı geri kazanım imkanı,

bu sistemlerin verimini 9 mertebelerine kadar yükseltebilmektedir. Isı pompa sistemlerinde de her konuda olduğu gibi, ihtiyaca uygun ünitenin seçilerek dizayn edilmesi en önemli unsurdur" diye konuştu.

Türkiye'nin güneş imkanı konusunda en çok potansiyeli olan ülkelerden biri olduğunu da vurgulayan Korun, sözlerini şöyle sürdürdü: "Buna rağmen PV sistem kapasitesi sadece 3 Mw boyutundadır. Bugün itibarı ile PV kullanımını desteklemek amacıyla 500 kw altı ve üstündeki Korum tasarıma çıkış ve kullanım kuralları olmaktadır. PV sistemleri 10 wattan 10 Megawatt'a kadar her boyutta kurulabilen, ekime yapılabilen çok esnek kurulumlardır. Dizayn yaklaşımının binanın tüm ihtiyaçları şeklinde kurgulanmaması gerekir. Antalya PV konusunda Türkiye'nin en çok potansiyeli sahip bölgesidir. Bu potansiyel kullanılmayı beklemektedir".

Bina Enerji Yöneticisi Eğitimlerine Başladık...

Enerji verimliliği, makine mühendisliği meslek disiplini çerçevesinde Odamızın önemli çalışmalar yürüttüğü ve deneyim sahibi olduğu alanların başında gelmektedir.

Binaların daha iyi yönetilmesi, binaların enerji performansı açısından değerlendirilmesi, yüksek verimli kazanların ve ısı tesisatının, soğutma ekipmanlarının üretimi ve kullanılması, açık sıcak ve soğuk yüzeylerin yalıtılması ve atık ısıyı geri kazanımı, kojenereasyon teknolojilerinin kullanımı, bölgesel ısıtma tesislerinin kuruluşu ve enerji verimliliği ve çevre uyumlu taşınır enerji verimliliği anlamında önem taşıyan konulardan bahsalar. Bu konularda Odamız eğitim ve belgelendirme faaliyetleri yürütmektedir.

Odamızca enerji yöneticisi eğitimlerinin düzenlenmesi konusunda özel bir önem verilmiş, yoğun bir hazırlık sürecinin ardından yaptığımız müzakerat, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu (EVEK) toplantısında alınan kararla onaylanmıştır. Böylelikle Odamız sanayiye ve binalara yönelik olarak enerji yöneticisi eğitimleri düzenlemek üzere 28 Ekim 2009 tarihinde "B Sınıfı Yetki Belgesi" ile yetkilendirilmiştir.



Bu doğrultuda Antalya Şube olarak, İstanbul, Ankara, İzmir ve Kocaeli' den sonra bina enerji yöneticisi eğitimleri vermeye başladık. Bu eğitimler sonunda başarılı olan meslektaşlarımız, bina enerji yöneticisi belgesi almaya hak kazandı.

İlk eğitim 31 Ocak- 4 Şubat tarihleri arasında Şubemiz'de gerçekleşti. Önümüzdeki aylarda gerek bina enerji yöneticisi, gerekse sanayi enerji yöneticisi eğitimlerine devam edeceğiz. Bu eğitimlere katılmak isteyen meslektaşlarımız Şube sekreteryasına başvurup, gerekli bilgileri alabilirler.

Yapı Denetimle İlgili Hukuki Değerlendirme

Şube meslekli etkinlikleri çerçevesinde Mühendislerin Yapı Faaliyetleri Nedeniyle Yüklendikleri Hukuki Sorumluluklar başlıklı bilgilendirme toplantısını yaptı. Şube toplantısı sonrasında dışarıdanca toplantıya Özdenin Avukatlık Bürosu adına Ayşegül Dörttepe yaptı. Yapı denetim sektöründe çalışan üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği toplantıya Şube Başkanı Hüseyin Barut, Şube Sekreteri S.Buğra Barın ve Şube Yapı Denetim Komisyonu Başkanı Murtaza Ergen katılmayı gösterdi.

Toplantının son bölümünde MMO Onur Kurulu üyesi Mustafa Karaman da, meslektaşlarımızın karşılaştıkları ortak problemler hakkında bilgi verdi.



Hesgeldiniz

Asuman - Süleyman Dohman Kızıl Arzuhan

Nuse - Ferhat Yurtbazar Kızıl Öykü Meyra

Çiğdem - Ahmet Murat Kaya Kızıl Nil Berli

Jülide - Murtu Palatur Kızıl Lila

Milgün - İbrahim Dilber Kızıl Ecrin

Müjgan - Hüseyin Coşkun Oğulları Tunay

Enerji Verimliliği Haftası Tasarruf Bilinci İçin Değerlendirilmeli

Enerji Verimliliği Haftası, enerji alanındaki dışa bağımlılığa azaltma ve sanayi, bina ve ulaşım sektörlerindeki tasarruf potansiyeli bilinci oluşturmak için değerlendirilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 5 bin "Sanayi ve Bina Enerji Yöneticisi"nin ve 9 milyon mevcut bina ile tüm yeni yapılacak binalara "Enerji Kimlik Belgesi"ni düzenleyecek olan "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanları"nın eğitim ve belgelendirilmesine yönelik katkı ve çalışmalarını başarıyla sürdürüyor.



Türkiye'nin yüzde 70'i aşkın enerji tüketim bağımlılığını, ülke ekonomisi ve halk üzerinde enerji fiyatlarının önemli bir baskı unsuru haline getirdiği bilinmektedir. Enerji üzerinden alınan dünyadaki en yüksek vergiler ve hane halkı gelirinin gittikçe düşmesi nedeniyle enerji harcamalarımız; halkımız ve dünya piyasalarında rekabet etmeye çalışan sanayici üzerindeki en ağır yük haline gelmiştir.

Enerji verimliliği uygulamalarının etkinleştirilmesi ve enerji tasarrufu sağlanması; yeterince değerlendirilmeyen linyit, hidrolik, rüzgâr enerjisi, jeotermal ve güneşe dayalı elektrik üretim potansiyelinin harekete geçirilmesi; birincil enerji tüketimi ve elektrik üretiminde dışa bağımlılığın azaltılması, serbestleştirme ve özelleştirmelerden vazgeçilerek kaynaklarımız esas olarak kamusal çıkarlar gözetilerek değerlendirilmesi, kamusal planlama, kamusal üretim ve denetim öncelikli enerji politikası olmalıdır.

Özel olarak enerji verimliliği alanında Türkiye'nin enerji politikasının temel hedeflerinden birisi, enerji verimliliğinin artırılması ve enerji yoğunluğunda düzenli bir düşme eğiliminin yakalanması olmalıdır. Bu kapsamda, içinde bulunduğumuz Enerji Verimliliği Haftası dolayısıyla sanayide yüzde 35 civarında, ulaşımda yüzde 20, binalarda yüzde 30-35 arasında bulunan nihai enerji tüketimini, verimlilik önlemleri ile sanayide yüzde 20, ulaşımda yüzde 25, binalarda ise yüzde 30 ile 50'lere varan tasarruf potansiyelinin geri kazanılmasının olanaklı olduğunu belirtmek isteriz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), Enerji Verimliliği Kongreleri düzenlemekte ve bu alanda önemli çalışmalar yürütmektedir.

Binaların ısı yalıtımı ve enerji performansı açısından değerlendirilmesi; yüksek verimli kazanlar, ısı testası, soğutma ekipmanları, sıcak ve soğuk boru ve yüzeylerin yalıtılması, atık ısı geri kazanımı; kojenasyon; bölgesel ısıtma tesisleri; enerji verimli ve çevre uyumlu taşıtlar, enerji verimliliği açısından önem taşıyan konulardan bazılarıdır. Odamız bu konularda eğitimden denetim ve belgelendirmeye kadar çeşitli faaliyetleri yürütmektedir. MMO, halkımızın ve kamu kuruluşlarının bu konularda bilirdiği olarak ilk müracaat noktasıdır.

Odamız enerji verimliliği konusunda hazırlanmakta olan tüm yönetmelik ve politika dokümanlarına bu alandaki deneyimleri ve tiryakilerinin bilgi birikimine dayanarak kamu yararı da göz önünde bulundurularak çok kapsamlı görüşler hazırlayarak sunmakta, önerilerinin uygulanıp uygulanmadığını yasal süreçler de dahil olarak takip etmektedir. Bu yönü ile Odamız, enerji verimliliği sektörünün temel bir bileşeni olmuştur.

Ülsemtekteki Laboratuvar Sayısını Üçe Yükselttik

BİE'nin hedefinde bulunan 5 bin Enerji Yöneticisinin yetiştirilmesine Türkiye'nin ilk "Enerji Verimliliği Yetkili" kuruluşu olarak Odamız aktif katkı sunmaktadır. BİE ve enerji verimliliği danışmanlık şirketleri dışında Odamızca yürütülen çalışmalar

sonucu, sanayi ve bina sektörlerine yönelik düzenlediğimiz Enerji Yöneticisi Kurslarında, bir yıllık bir süre içinde meslektaşlarımızdan 700'ü başarı göstererek belge almıştır.

Bu eğitimlere yönelik kamunun Ankara'da bulunan tek uygulama tesisinin talebe yanıt vermemesi nedeniyle Odamız, sanayinin yoğun olduğu Kocaeli ve İzmir'de iki ayrı uygulama laboratuvarı kurmuştur. İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile Odamızın ortaklaşa yaşama geçirdiği Enerji Verimliliği Eğitim ve Uygulama Merkezi'nden sonra, Kocaeli'nde kurduğumuz laboratuvar, Oda öz kaynaklarından 1,65 milyon TL harcanarak devreye sokulmuştur. Bu ilk Enerji Verimliliği Uygulama Merkezleri Enerji Yöneticisi eğitimlerinin düzenlenmesinde kullanılacağı gibi; enerji verimliliği alanında birçok eğitim ihtiyacına yanıt verecek; ayrıca mühendislik öğrencileri laboratuvar ve uygulamalı eğitim olanaklarından yararlanabilecektir.

Bu eğitim merkezleri ile birlikte, "B Sınıfı" olan yetkimiz, Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu'nun 22 Aralık 2010 tarihli toplantısında alınan kararlar "A Sınıfı Yetki Belgesi"ne yükseltilmiştir. Böylece enerji verimliliği hizmet sektörünün bilgi düzeyini yükseltmek ve yönetmelik şartlarını yerine getirmesi için etüt-proje eğitimlerine de başlanabilecektir.

Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Yetiştirme Eğitimlerine Başladık

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın 2008 yılında yayımladığı yönetmelik uyarınca tüm yeni ve eski binalara Enerji Kimlik Belgesi düzenlenmesi zorunlu kılınmıştır. Bu belgenin, 2017 yılına kadar yaklaşık 9 milyon mevcut binaya (bağımsız bölümlerine de ayrı ayrı düzenlenmek kaydı ile) ve her yıl inşa edilen ortalama 100 bin binaya düzenlenecektir. Bu kadar büyük hacimli bir işin layıkıyla yerine getirilebilmesi için ülkemizde binlerce uzmanın çok kısa sürede yetiştirilmesi ve belgelendirilmesine ihtiyaç duyulacaktır.

Bu kapsamda Odamız, 10 Haziran 2010 tarihinde yayımlanan "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitici Kuruluşlara Verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ" in yayımlanmasının ardından eğitici kurum olarak faaliyet göstermek üzere Bayındırlık ve İskân Bakanlığı'nca yetkilendirilmiştir.

Böylelikle Odamız, Enerji Kimlik Belgesi düzenleyecek olan Serbest Müşavirlik ve Mühendislik hizmet büroları ve şirketler için bu konuda eğitimler düzenleyebilecektir. Bu kapsamda, 20 Aralık 2010 tarihi itibarıyla Odamıza bağlı tüm şubelerimizde Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimleri başlamıştır.

Enerji Verimliliği Haftası dolayısıyla kamuoyuna saygı ile duyururuz.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı
11 Ocak 2011



"Torba Yasa Çalışanların Aleyhine, Düzenlemeler İçeriyor"

TBMM gündeminde bulunan Torba Yasa Tasarısı ile "Genel Sağlık Sigortası kapsamının genişletilmesi", "esnafa kolaylıklar getirilmesi" vb. görüntüsü altında; iş gücü piyasası, ucuz işgücü sınırsız geliştirilerek sermayenin istekleri doğrultusunda yapılandırılmakta ve yıllardır gündemde olan kamu personel rejimi doğrultusunda adımlar atılmaktadır. Esnek istihdam ve güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştıracak ve alanlarda meslektaşlarımızın da bulunduğu kamu çalışanlarını siyasi otoriteye bağımlı kılacak düzenlemeler önemli hak kayıplarına da yol açacaktır. Ocakımız tasarıma bazı yönerge üzerine yaptığı özet değerlendirmeler aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Genç işçi ve çanak sınırsız yaygınlaştırılıyor: En son 20 ve üstü işçi çalıştıran iş yerleri için geçerli olan staj uygulaması, 10 ve (Bakanlar Kurulu karar ile) beş işçi çalıştıran iş yerlerine genişletilmekte; eğitim süresince her ay 18 yaşını bitirenlere ödenecek asgari ücretin 2/3'ü oranında belirlenen ücret, asgari ücretin net tutarının 1/3'ü oranında indirilmekte, yirmi ve daha fazla personel çalıştırılması halinde 2/3'ü nispetinde ödeme öngörülmektedir. Bu uygulamalar ucuz genç iş gücü sınırsız yaygınlaştırmaktadır.

Silikozis işçilerinin sorunları devam ediyor: Silikozis nedeniyle çalışma gücünü en az yüzde 40 kaybeden işçilere, 65 yaş üstü muhtaç, güçsüz ve kimsesizlere bağlanan aylık oranında ödeme yapılması öngörülmekte ve bu mesleki hastalık meslek hastalığı statüsüne alınmamaktadır.

İşsizlik Fonundan Hükümetin kullanacağı oran artıyor, kriz faktörü ve sermayeye teşvik sürüyor: Hükümete, sermayeye kısa süreli esnek çalışma yöntemiyle kısa çalışma ödeneği verilebilmek için İşsizlik Fonunun bir önceki yıl prim gelirlerinin yüzde 30'unu kullanma ve yüzde 50'ye çıkarma yetkisi verilecek ilgili yasadaki tanım ve kapsam ihlal edilmekte; genel ekonomik krizler, zorlayıcı sebepler ve sektörel ve bölgesel kriz saptaması ile krizin sürekliliği teyit edilmektedir. İşverenler sigorta prim gecikme zammından kurtulduğu gibi genç işçi istihdamı yoluyla sigorta primi ödemesizden muaf tutuluyor: İşverenlerin ödemediği primler için uygulanan gecikme zammının affı yanında 2015 yılı sonuna kadar özel sektörde

istihdam edilecek 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınların sigorta primlerinin işveren payının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması desteği 29 yaş üstü işçilerin işe alınmaması ya da çıkarılmasına da yol açacaktır. İlk defa işe girenlerin deneme süresinin 4 aya çıkarılması vb. işsizliğe açık genç işçi piyasası oluşumunu teşvik etmektedir.

Kayıt dışı ekonomi ve istihdam teşvik ediliyor: Çığır üzerine çalışma, evden çalışma ve utaktan çalışma biçimlerine yönelik kısmi süreli iş sözleşmesi ile birlikte sözleşmesiz çalışma biçimleri de yaygınlaşmakta ve haftalık çalışma süresi 20 saat olarak belirlenmektedir.



Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlara prim ödeme yükümlülüğü getiriliyor: Esnek istihdamın en görünür kesimine yönelik 2012 yılı başında yürürlüğe girecek olan kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışan sigortalıların eltek günlerinde alt genel sağlık sigortası primlerini kendilerinin 30 güne tamamlama yükümlülüğü, kamu ve özel sektör işverenlerini gözeten bir düzenlemedir.

"Denkleştirme" turizm işletme belgeli iş yerlerinde 4 aya çıkıyor: Fazla mesai ücreti ödenmeyecek ücretsiz izne çıkarma uygulamasıyla ilgili olan denkleştirme işlemi, turizm işletme belgeli işyerlerinde dört aya çıkarılarak kuralan çalıştırma yaygınlaştırılıyor.

İş mahkemelerini ilgilendiren işçi şikâyetlerinde müfettişlik/uzmanlık dışlanıyor: İş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin bireysel alacaklarına ilişkin şikâyetlerini incelemede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölge müdürlüğü memurlarını devreye sokacak olan uygulama, mesleki yeterliliği bulunan iş müfettişleri nezdinde uzmanlığı dışlamaktadır. Kamuda “görev yerine bağlı olmaksızın çalışma ve geçici görevlendirme” ile sürgün vb. politikaların önü açılıyor: Bu görevlendirme biçimleriyle kamuda siyasi ve idari istismara açık, sürgünleri teşvik edecek bir uygulamaya geçilmektedir.

Kadın kamu çalışanlarının doğum öncesi ve sonrası “aylıklı” izinleri “analık” iznine dönüştürülüyor: Kamu çalışanı kadınlara doğumdan önce ve sonra 8'er hafta aylıklı izin verilmesine ilişkin hüküm, analık iznine çevrilerek ücretli izin dışı tutulmaktadır. Kamu çalışanlarına piyasacı “performans” ölçütleri geliyor: Emsallerine göre başarılı görev yoluyla teşvik, başarı, verimlilik vb. ölçmek üzere değerlendirme ölçütleri belirleme yönelimi, liyakat yaklaşımına aykırı bir biçimde piyasacı ölçütleri kamuya taşıyacaktır.

Kamuda “disiplin” olgusu, sicil'in önüne geçiriliyor: Kamuda sicil notu, sicil amirlerinin teklifi, sıralı sicil amiri, sicil dosyası vb. belirlemeler, disiplin notu, disiplin amirinin teklifi, üst disiplin amiri, özlük dosyası vb. ile değiştirilmekte; vali ve kaymakamların üst disiplin amiri olması ile kamu gelenekleri bozulmaktadır.

Kamu çalışanlarının sendika aidatları kamu tarafından ödenecek: Kamu çalışanları sendikalarına üye olanların ücretlerinden kesilen sendika aidatlarına karşılık olarak devlet tarafından yılda dört kez 45 TL toplu sözleşme primi ödenmesi kamu çalışanlarını ve sendikacılığını siyasi iktidara bağlama çabası olarak gündeme gelmektedir.

“Aile yardımı ödeneği” kamuda kısmi zamanlı çalışanları kapsamıyor: Aile yardımı ödeneği vb. ödemenin, kısa zamanlı çalışan sözleşmeli personeli kapsamaması, Anayasal eşitlik yaklaşımı ile devletin sosyal niteliğinin nasıl aşındırıldığını göstermektedir.

Kamu çalışanlarına grev yasağı sürüyor: Sendika kurma ve sendikalara üye olma hakkı tanınan sözleşmeli personelin, grev kararı vermesi, propaganda yapması, herhangi bir greve veya teşebbüsüne katılması, desteklemesi yahut teşvik etmesi yasağı ise sürmektedir.

Mahalli idarelerde “ihtiyaç fazlası” işçiler başka kurumlara aktarılarak hak kaybına uğrıtılacak, taşeronlaştırma yayılacak: İşçilere başka kurumlarda görev başı yapmaları için tanınan 5 günlük süre içtihatlarla aykırı olduğu gibi; işçilerin devirden önce doğmuş ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlardan devralan kurumun sorumlu tutulamayacağı, hükmü ciddi bir adaletsizlik durumu oluşturacaktır. Diğer yandan başka kurumlara işçi nakleden mahalli idarelerin nakil sonrasında oluşan işçi sayısında beş yıl süreyle artış yapamayacağı belirtilmekte; ama hizmet alımı için harcama yapılabilir hükmü ile dışarıdan taşeron hizmeti alımına ve kamu hizmetlerinin niteliğinin düşmesine zemin oluşturulmaktadır.

Mevcut Yasa Tasarısı, yap-işlet-devret projelerini yürüten şirketlere kamu kaynaklarının tahsisi; KİT'lerin atıl kapasite ve varlıklarının bedelsiz veya rayiç bedel altında devri; özelleştirme sürecindeki kamu bankalarının gayrimenkul yatırım ortaklıkları ile enerji, su, ulaştırma ve telekomünikasyon sektörlerinde faaliyet gösteren teşebbüs, işletme ve şirketleri ile TKİ'nin özel sektöre devredilmiş kömür sahalarından yapacağı alımları Kamu İhale Yasası kapsamı dışında tutması yönleriyle de kamu çıkarlarına aykırılık taşımaktadır.

Vakıflar Bankası, Kalkınma Bankası ve BDDK merkezlerinin İstanbul'a taşınması yönündeki düzenleme de uluslararası sermaye çevrelerinin, finans sektörünün merkezini İstanbul olarak yeniden yapılandırılması yönündeki istemleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Ali Ekber ÇAKAR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Yönetim Kurulu Başkanı

26 Ocak 2011

Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı Bu Haliyle Kabul Edilemez

TBMM gündemine taşınmış olan Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı bir bütün olarak değerlendirildiğinde, doğayı koruma açısından sistematik bir gerilemeye karşılık gelmektedir.

TMMOB konuya ilişkin değerlendirmelerini bugün (11 Ocak 2010) TBMM Çevre Komisyonu'na sunmuştur.

Kanun Tasarısı, var olan bir eksikliği gidermekten çok, koruma çabalarının "yatırım" adı altında sürdürülen "talan" anlayışına terk edilmesinden başka bir şey değildir.

Söz konusu tasarıyla, kamusalarda yaratılan istisnalar, sağlanan imtiyazlar, görmezden gelinen işgallerde yetinilmeyip ülke yitilçümününün yüzde 2'si bile olmayan "doğal korunan alanlar" özel kanun kapsamından çıkarılmaktadır.

Yasa tasarısı ile bilimsel çalışmayı zorunlu kılan, ulusal ve uluslararası nitelikte değer taşıyan alanlara ilişkin karar alma yetkisi 14'ü bürokratlardan oluşan 20 kişilik kurula verilmekte, ülkenin en önemli doğal değerleri, görevleri koruma kararlarıyla çoğunlukla çelişen "yönetici bürokratlara" emanet edilmektedir. Yasalaşması halinde böylece bir düzenleme, 87 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde alınan en koruma karşıtı karar olarak tarihe geçecektir.

"Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı", Birleşmiş Milletler Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi (BÇS) de dahil olmak üzere Türkiye'nin de taraf olduğu çok sayıda uluslararası anlaşmanın yanı sıra Anayasa'nın "Tarih, Kültür ve Tabiat Varlıklarının Korunması" başlığı altında yer verilen 63. maddesindeki; "Devlet, tarih, kültür ve tabiat varlıklarının ve değerlerinin korunmasını sağlar, bu amaçla destekleyici ve teşvik edici tedbirleri alır" ilkesine de açıkça aykırıdır.

Kanun Tasarısı, amaç maddesinden başlayarak "yatırım" adı altında bu alanlara göz dikmiş olan "talan" örgütleyicilerine karşı teslim bayrağını çekmektedir.

Gereğesinde mevcut mevzuatı ve uygulamaları "Kuralcı ve yasakçı mantık" olarak nitelendirerek, "kanun" ve "denetim" organları dışlanmakta, Çevre ve Orman Bakanlığı her durumda tek başına "son sözü" söyleyebilecek bir konuma getirilmektedir. "Koruma-kullanma dengesi" ifadesi kivesi altında "kullanmayı" amaç içine sokan düzenlemeler, ülkenin en önemli doğal değerlerini gözden çıkarıldığının kanıtıdır.

Bu alanlar sürdürülebilirlik içerisinde ekonomik faaliyete açılacak demektir. Tasarı ile mevcut ÇED süreçleri sayesinde korunan alanlarda gerçekleşen tabiat bu sefer Ekolojik Risk Değerlendirmesi (ERD) adı altında hazırlanacak raporlarda yürütülecektir. ÇED raporları benzeri bir süreçle korunan alanlar yatırımlara açılmış olacaktır.



Tasarının; tesis edilecek izinler, imtiza ve irtifak hakları ile ilgili bölümünde ülkenin neredeyse tüm korunan alanları özel kişi ve şirketlere tahsis edilebilir hale getirilmekte, "Üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" tarifi ile izin, imtiza ve irtifak hakkı verme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verilmektedir.

Bunun meali şudur: Muzurur, İktidare, İhtu vadisi vb.de yapılmak istenen HES'ler; Kuşadası, Kire Milli Parkı vb.ne yapılmak istenen otayollar, sanayi tesisleri, maden işletmeleri "üstün kamu yararı ve stratejik kullanım" olarak tarif edilebilir ve Bakanlar Kurulu bu yatırımlara izin verebilir.

Kanun tasarısıyla, “Milli Parklar Kanunu” ve “Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu” gibi “özel kanun” niteliğine sahip yasalar tarafından korunan alanlar, “genel kanun” niteliğindeki bir düzenleme içine sokularak, “Maden Kanunu”, “Turizmi Teşvik Kanunu”, “Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu” gibi “özel kanun” niteliğini koruyan yasalar karşısında koruma kararları üstünlüğünü yitirmektedir.

Tasarının dayandırıldığı doğa koruma stratejisi yanlıştır, gerçekçi değildir. Doğa korumanın temel araçlarından biri olan planlama, siyasal iktidarların her türlü keyfi uygulamasına açık bırakılmıştır. Tasarıdaki kavramsal boşluklar, belirsizlikler ve anlam kaymaları, uygulamaları kargaşaya dönüştürebilecek, ilgili kuruluşlar arasında çatışmalara yol açabilecek, doğa koruma alanında şimdiye kadar elde edilebilen kazanımları da geçersizleştirebilecektir! Tasarıyla, siyasal iktidarlara daha önce çeşitli koruma yapılarına kavuşturulmuş alanları bu yapılarından çıkarma olanağı getirilmektedir.

Tasarıda tanımlanan Mahalli Biyolojik Çeşitlilik Kurulu, halkın çok zayıf bir şekilde temsil edildiği, il bazında yapılan bir örgütlenmeyi tanımlamaktadır. Bu değerlendirme, Anayasa'nın katılımçılık ilkesine zıt olmasının yanı sıra 1996 yılında taraf olduğumuz Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi'nin “ekosistem yaklaşımı prensibine” aykırıdır.

Doğaya ve biyolojik çeşitliliğe karşı işlenen fiillerin kabahat kapsamında çıkıp, suç kapsamına girmesi beklenirken, tasarıyla bu beklenti boşa çıkmıştır. Tasarıda, “Mutlak koruma bölgesinin habitat kaybına yol açacak ölçüde” ciddi tahribatlar bile komik denebilecek bir üst sınırdan cezalandırılmaktadır. Tüm dünyada önemli gündem maddelerinden birini oluşturan yabancı ve yayılmacı tür girişinin önlenmesi konusu muğlâk bir biçimde geçirtilerek, doğa ve biyolojik çeşitlilik bakımından çok sakıncalı bir durum meydana getirilmektedir.

Sonuç olarak, “Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı”, içerdiği yanlışlıklar ve yaptırımların eksikliği/yanlışlığı nedeniyle ülkemizin doğal zenginliklerinin ve doğa koruma alanındaki kazanımlarının onarılamayacak biçimde zarar görmesine yol açabilecektir.

Bu nedenle Tasarı; bu içeriği ve düzeniyle TBMM'ye sunulmamalıdır. Hazırlık sürecinde dile getirilen ve katılımcılar tarafından da benimsenen görüş ve öneriler dikkate alınarak yukarıda örneklenen eksiklik ve yanlışlıkları giderecek biçimde yeniden düzenlenmelidir. Yeniden düzenlenen Tasarının, TBMM'deki ilgili komisyonlarda görüşülmesi sürecine “taraf” konumundakiler öncelikli olmak üzere ilgili demokratik kitle örgütlerinin dengeli katılımları sağlanmalıdır.

Korunan alanları istisna-özel kanun kapsamından çıkararak,

İç içe geçen doğal ve kültürel değerleri birbirinden ayırıştıran,Sürdürülebilirlik adı altında kullanımı amaç edinen,

Ulusal değerleri yerel çıkarılara devreden, Doğal değerleri piyasa malına dönüştüren, Korunan alanlarda imar mevzuatı ile yapılaşma yolu açan,

Bu tasarıya “HAYIR” diyoruz.

Meslek örgütlerini, bilim insanlarını görmezden gelerek hazırlanan bu tasarı bir an evvel geri çekilmelidir. Tasarı bu haliyle kesinlikle kabul edilemez.

Mehmet SOĞANCI

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

(TMMOB'nin Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı'na ilişkin görüşü 11 Ocak 2011 tarihinde TBMM Çevre Komisyonu'na gönderildi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, konuya ilişkin olarak bir basın açıklaması yaptı.)

İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliklerini Bir Kez Daha Yargıya Taşдық

TMMOB İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurdu. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanacı, konuya ilişkin olarak 27 Ocak 2011 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının iş güvenliği alanını piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini tasarrufların düzenlemelerine karşı hukuk mücadelesini sürdüren TMMOB, konuya ilişkin yayımlanan son iki yönetmeliği de yargıya taşımıştır. TMMOB, 27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'nin iptali istemiyle Danıştay'a başvurmuştur.

Söz konusu yönetmelikler, eğitimden ortak sağlık ve güvenlik birimine kadar tüm süreçleri piyasa aktörlerine teslim eden, iş güvenliği hizmetini tasarrufların düzenlemeler içermektedir. Mühendis ve mimarlık hizmetlerinin sunumunda, lisans eğitimi sonrasında kazanılan mühendis ve mimar unvanını değil, özel şirketlerce verilen eğitim ve Bakanlıkça verilen sertifikayı esas almaktadır. Özel sektörde çalışanları 7 yıl boyunca iş güvenliği mühendisi hizmeti alana sokmamakta ve bu süre içinde iş güvenliği alanına Bakanlık çalışanlarına hasretmektedir.

Çalışma hayatındaki en önemli konulardan biri olan işçi sağlığı ve güvenliği alanındaki sorunların, iktidarı ele alışıyla yönetme çözüme kavuşturulması olan görülmektedir. Kamu düzeni, güvenliği ve sağlığına ilgilendiren bu konu kamusal hizmet anlayışı ile ele alınmadığı sürece çözümü olanaklı değildir. Her şeyden önce bireye, ailesine, toplumsal iygüçlü kaybına, işletmeye ve ülke ekonomisine ağır fatura çıkaran bu konu piyasalaştırılmaz.

TMMOB, konunun takipçisi olacak ve işçi sağlığı- iş güvenliği alanındaki piyasalaştırma çabalarına karşı mücadelesini sürdürecektir.

Mehmet Soğanacı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı



“Binalarda Yapılacak Yalıtım Tasarrufla Öncelik Edecek”

5 Aralık 2008'de yayınlanan Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği gereğince her binanın "Enerji Kimlik Belgesi" düzenlenecektir.

Yönetmelikte tanımlanan Enerji Kimlik Belgesi: Asgari olarak binanın enerji ihtiyacı ve enerji tüketim sınıflandırması, yalıtım özellikleri ve ısıtma ve/veya soğutma sistemlerinin verimi ile ilgili bilgileri içeren belgedir.



Enerji kimlik belgesi düzenlemeye yetkili kuruluşlar ise: "Yeni tasarlanan binalar için; binanın ısıtma ve/veya soğutma ve/veya ısı yalıtım projesini hazırlayan gerçek veya tüzel kişiler, mevcut binalar için enerji verimliliği danışmanlık şirketleri olarak tanımlanmaktadır."

Enerji kimlik belgesi ile birlikte binalarda beyaz çyvalarda olduğu gibi; A, B, C, D, E, F veya G sınıfı enerji verimli bina olarak nitelendirilecektir. Yeni binalar için 1 Ocak 2011 tarihi itibarıyla ruhsat aşamasından, mevcut binalar ve inşaatı devam edip henüz yapı kullanım izni almamış binalar için ise; 5 Mayıs 2007 tarihli Enerji Verimliliği Kanununun yayımı tarihinden itibaren 10 yıl içinde enerji kimlik belgesi düzenleme zorunluluğu getirilmiştir.

Bahal geçen yönetmelikte belirtildiği üzere;

- Sanayi alanlarında üretim faaliyetleri yürüten binalar,
- Planlanan kullanım süresi 2 yıldan az olan binalar,
- Toplam kullanım alanı 50 m²'nin altında olan binalar,
- Seralar ve atölyeler,
- Depo, ardiye, cephanecilik gibi ısıtılmasına veya soğutulmasına gerek duyulmayan yapılar. dışında kalan tüm yapılar yönetmeliğin kapsamındadır ve Enerji Kimlik Belgesi düzenlenmek zorundadır.

Binalar için düzenlenen enerji kimlik belgesi 10 yıl geçerlidir. Binanın tamamı için hazırlanan enerji kimlik belgesi binada rahatsızlık görülebilecek bir yere asılmak zorundadır.

Enerji kimlik belgesinde binanın sahip olacağı enerji sınıfı, binada ısıtma, soğutma, havalandırma, sıhhi sıcak su ihtiyacı ve aydınlatma amacıyla harcanan enerjiye göre belirlenmektedir.

Binanın enerji kullanımının minimumluğunu gösteren A sınıfına yaklaşması için mutlaka ısıtma, soğutma ve havalandırma kullanılan enerjinin sınırlandırılması gereklidir. Bu sınırlandırma için en iyi yöntem binalara uygulanacak doğru yalıtımdır. Hız ve meslektaşlarımız "Doğru yalıtım" ifadesini özellikle kullanıyoruz. Çünkü yalıtım projeleri makine mühendisleri tarafından dikkat ve özenle hazırlanmaktadır.

Binalarda özellikle kolon, kiriş gibi dış ortama bakan betonarme elemanların yalıtımı oldukça önemlidir. Betonarme elemanlardan olan enerji geçişi doğru duvar alanına göre yaklaşık 5 kat daha fazladır. Bu nedenle binanın sadece tavanını ya da sadece doğru duvarlarını değil kolon, kiriş, zemin gibi tüm elemanların uygun şekilde yalıtım gereklidir. Yalıtım için gerekli standartlar ülkemizde uzun yıllardır zorunlu olmasına rağmen, uygulamasının ülke genelinde %20'ler mertebesinde kaldığını üzülererek ifade etmek isteriz. Artık konut sahibi olmak isteyen vatandaşlarımız, sadece binanın konumuna, estetik görünümüne, kullanılan alanına değil enerji kimlik belgesine de dikkat etmelidir. Enerjinin öneminin her geçen gün arttığı dünyamızda, hepimiz var olan enerjiyi korumak için yalıtıma önem vermeliyiz. Yalıtımı çok iyi olan, A sınıfı belgeye sahip bir binada ikamet edenler, bu durumun getirdiği her ay ellertize geçecek olan elektrik faturasındaki azalma veya azalmak için harcadıkları yalıtıma dikkatle bakarak enerji tasarrufları için binaların yalıtımını tamamlanmış bina sakinleri, hem konforu bir ortam elde edecek, hem enerji tasarrufu sağlayacak hem de binasının değerini yükseltecektir. Lütfen ülkemizin "enerjiyi satın alan bir ülke" olduğumu unutmayalım.

Ülkemizde kullanılan enerji talebinin yerli üretimle karşılanma oranı 2003 yılından itibaren %30 seviyesinde almaktadır. Aynı uzun bir süreçtir kullandığımız enerjinin %70' inden fazlasını ithal etmekteyiz. Türkiye 2008 yılında tüm ihracat tutarının yaklaşık %24' ü olan 48,25 milyar doların enerji hammadde ithalatı için ödemiştir. Tüketimdeki payı %60'larına üzerinde olan doğalgaz ve petrol gibi kaynakları ancak %10'lar seviyesinde yerli olarak üretmekteyiz. Enerjiyi ucuzda elde etmek en akıllıca yoldur.

Unutulmamalıdır ki en ucuz enerji verimli kullanım ile tasarruf edilen enerjidir. Ülkemizde %31 ile en çok enerji sanayiden sonra konutlarda tüketilmektedir. Binalarda tüketilen bu enerjinin %73'ü ısıtma ve soğutma amaçlıdır. Yapılan çalışmalar sadece enerjiyi verimli kullanarak yıllık ortalama enerji tüketiminin %30'u kadar tasarruf sağlanabileceğini göstermektedir. Binalara yapılacak yalıtım bu tasarrufla öncelikli olacak, satın alınan enerjinin azalmasına veya üretime odaklanmasına olumlu katkı sağlayacaktır.

Hüseyin BARUT
MEMO Antalya Şube Başkanı
6 Ocak 2011

"İş Sağlığı ve Güvenliği Politikalarındaki Yapısal Sorunlar Çözülmediği Sürece İş Cinayetleri Yaşanabilir"

7 Şubat 2011 tarihinde Antalya Petrol Ofisi Dohum Tesisi'nde 23'ncü ve yaklaşık 75 m³ etanol bir tankta saat 14.45 anlarında meydana gelen korkunç patlamada, 2 kişi hayatını kaybetti. Hayatını kaybeden vatandaşlarımız için derin üzüntü duyuyor, ailelerine sabır diliyorum.

Ankara Ostim'de meydana gelen patlama ve bugün Antalya'da yaşanan patlamanın ardından yine gündeme bu "iş cinayetleri", iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınmaması ve yeterli denetimlerin yapılmamasının kaynaklandığını söylemek istiyorum.



MMO olarak, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yıllardan beri ciddi uyarılarda bulunmaktayız, sürekli olarak çalışma yaşamı ile ilgili yapısal sorunlar ve yanlış uygulamalara işaret etmekteyiz.

2001 yılında Büyükşehir Belediye Meclisi'nde Petrol Ofisi Dohum Tesisi'nin yer değişikliğinin yanlış olduğunu basın aracılığıyla paylaşmıştık. Bu tesise ait sızdıran bantında iki kilometre ileti götürülmesi uygun değilken, ÇED raporu hazırlanmadan, yangın standartları değerlendirilmeden, terminal santralleri dikkate alınmadan yeri değiştirilmiştir.

Sadece maliyeti baz alarak yangından mal kaçırma gibi dohum tesilerinin Antalya Limanı'na taşınmasının talihsiz bir karar olduğunu tam 10 yıl önce söylemiştik. İşte bu talihsizliği bugün yaşamını yitiren vatandaşlarımız ve aileleri yaşamaktadır. Buna benzer patlamalar, hava kirliliği ve kırılcı bir araya geldiğinde sıcak meydana gelebilir. Patlama konusundaki siloları yayılsaydı o bölge bir facia yaşayabilirdi.

Bu anlamda petrol dohum tesislerinin yerinin ne kadar yanlış bir yer olduğunu da ancak böyle üzüntü verici olaylarla görüyoruz. Buna benzer olaylar yaşanmadan yer seçimi konusunda uyarılardan dikkate alınması bugünkü kayıpların yaşanmasını engelleyebilirdi.

İşyeri denetimleri ve dolayısıyla iş sağlığı ve güvenliği önlemleri Türkiye'deki sanayi işletmelerinin ancak yüzde 1,6'sında geçerlidir. 700-800 civarındaki iş müfettişlerinin sayı çok yetersizdir. Çalışma yaşamıyla ilgili mevzuat yalnızca başlıca "sanayi ve ticaret" işlerini kapsamakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ'lerin çok büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır.

Özetle, 10 milyon kişiyi bulan kayıt dışı istihdamı teşvik eden tarafa bir "iş sağlığı ve güvenliği" politikası söz konusudur. Ankara'da ve dün Antalya'da yaşanan patlamalar mevzuat ve denetim yetersizliğini göstermektedir.

İş Yasası'nın 78. maddesinde işyerlerinin kurulması aşamasında işyeri koşullarının iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uygun olmasını teşvik eden uygulama, 2008 yılında 5763 sayılı, "Torba Yasası" ile değiştirilmiş ve 04.12.2009 tarihli "İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelik"le ortadan kaldırılmıştır.

Böylece 50'den az işçi çalıştıran işyerlerinin İşletme Belgesi alma zorunluluğu ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın (ÇŞGB) işyerlerine yönelik denetimi ve yol göstericiliği yok edilmiştir.





15.08.2009 tarihli "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" ise 50 ve üzerinde işçinin çalıştığı işyerlerinde geçerlidir. Ancak 09.12.2009 tarihli "İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin Uygulanmasına Dair Tebliğ" ile ana işverenleri, işyerlerini küçük parçalara ayırarak yükümlülüklerinden kurtarmaya yönelik bir düzenleme yapılmıştır.

Ödemiz uzmanlık alanlarına giren konulardan biri olan basınçlı kaplar ve bu kapsamdaki endüstriyel oksijen tüpleri ile ilgili sorunlar, insan yaşamını hiçe sayan montaj yaklaşımları, yasal boşluklar ve ilgili meslek odaları tarafından yapılması gereken mesleki denetimlere engel oluşturulmasından kaynaklanmaktadır.

Kir gödüsüyle hareket edildiği için ilk tasarruf edilen konu periyodik denetimler olmaktadır. Bu tip yoğun risk barındıran işletmeler kamu kurum ve kuruluşları ile ilgili meslek odaları tarafından mutlaka denetime tabi tutulmalıdır.

İşletme belgesi olmaması, yapılan işe uygun ruhsat olmaması, bodrum katta ağır ve tehlikeli işler yapılması, acil çıkışı bulunmayan imalathanelerin sağlıklı bir şekilde yan yana olması, işyerlerine yönelik "risk analizleri" yapılmaması ve denetlenmemesi, işyerlerinde çalışmaya koşulların iş sağlığı ve güvenliği hükümlerine uygun olmaması, Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği ile Yanıcı Patlayıcı, Patlayıcı Madde İmal Edilmesi ve Depolanması ile ilgili Yönetmeliğe aykırı bir biçimde üretim, montaj, nakil ve depolama yapılması denetime ilişkin birçok kamu kurum ve kuruluşunun denetim görevlerini yerine getiremediğini göstermektedir.

Küçük ve orta ölçekli işletmeler ile çalışanları koruyan bu sorunları aşmak; çalışma yaşamının insanca, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev hakları ve işçi ve iş sağlığı ve güvenliğine dayalı bir istihdamı esas alan, iş kazalarını en aza indirecek şekilde örgütlenmesi pektili olacaktır.

Ucuz işgücü ve ucuz maliyete dayalı esnek, güvencesiz çalışmanın artması, özelleştirme, sendikalaştırma, tasarruflaştırmanın yaygınlaşması, denetimlerin yetersizliği ve/veya yitildiği görülmüştür. Müddetçe ne yazık ki benzeri olaylar sürecektir. Oda olarak komşumuzda uzman makine mühendisi arkadaşlarımız olay yerinde gereken incelemeleri yapmaktadır. Buluşmalarımızı sunacağı rapor ile sizlerde pathama ile ilgili ayrıntılı bilgileri paylaşacağız.

Efşeyin BARUT
MMO Antalya Şube Başkanı
8 Şubat 2011



"Havamız Gittikçe Kirleniyor"

Türkiye İstatistik Kurumu'nun 2010 yılı Ekim ayı hava kalitesi verilerine göre; kükürt dioksit (SO₂) ortalamalarının en yüksek bulunduğu il ve ilçe merkezleri arasında ilk üçte Antalya yer almaktadır. Tekirdağ ve Hakkari'den sonra Türkiye'nin kükürt dioksit oranında en yüksek değerlerine sahip olan havamız, kendisini sağlığın ciddi olarak tehdit altına almaktadır.

Makina Mühendisleri Odası olarak 2004 yılından bugüne kadar hava kirliliğinin azaltılması konusunda çok sayıda çalışma yaptık. 2004 yılında Çevre ve Orman Bakanlığı'nın konu ile ilgili genelgesinde Antalya; hava kirliliği olan iller arasında yokken, 2010 yılında aynı genelgede hava kirlilik oranı ve havada bulunan kükürt dioksit oranı en yüksek üçüncü il olmuştur. Kentimizin havasının yıllar geçtikçe temiz olacağına giderek kirlendiğini üzüntüyle izliyoruz. Bu kaygı verici tablo karşısında kentte yakılan kömür ve diğer yanıcı maddelerin denetiminin ilgili kurumlar tarafından yapılması gerekmektedir.

Antalya'da hava kirliliğinin geçen seneler içerisinde bu kadar artmasının sebebi; kükürt ve partikül oranı yüksek, alt sınıf değeri düşük kömürdür.



Antalya'da hava kirliliğinin 600mc geçilebilirliği için partikül oranı düşük, kükürt oranı düşük, alt sınıf değeri yüksek (ortalama: 7.000 kcal/kg) kömür kullanılması gerektiğini, bu kömürlerin kullanılmasının sonucunda hava kirliliğinde %70 oranında azalma meydana geleceğini açıklamıştık.

Bilindiği üzere yakılan ve kentimize kaçak yollarla giren kalitesiz kömürlerden dolayı havadaki kükürt dioksit oranlarının fazlalığı sağlığı tehdit edici boyutlara ulaşmıştır. Bu konuda yetkililerdenivedilikle çözüm bulmalarını bekliyoruz.

(Sakal Başbakan Filiz'inin Kararının 21 Ocak 2011 tarihinde Ulusal Kanal ve Hürriyet Akademi Gazetesi'nde yayınlanmıştır.)



Nilüfer BALABAN

Endüstri Mühendisi
Pranik Enerji Uygulayıcısı ve Eğitmeni

Pranik Enerji Şifası

Yaşamın var olması için orada yaşam enerjisinin olması gerekir. Bu yaşam enerjisi farklı kültürlerde farklı isimlerle anılmıştır. Japonca "ki" veya Çince "chi" bu kavramı ifade eder. Sanskritçe "prana" kelimesi yine aynı anlamdadır. Bizi canlı ve hayatta tutan, sahip olduğumuz yaşam kuvveti veya hayati kuvvettir. "Tibbin Kanunu" eseri batıda ders kitabı olarak okutulan ünlü filozof, hekim ve bilim adamı İbn-i Sina, insan ve hayvanların etrafındaki "el Kuvvetü-l Vehmiyye", yani "Vahim Kuvvet"ten bahseder. Yaşam enerjisi ya da "prana"yı güneş, hava ve toprak olmak üzere üç ana kaynaktan alırız.



Semyon Kirlian ve Eşi

Durugörü ile bakıldığında, fiziksel bedeni içine alan bir ışık bedeni veya enerji bedeni olduğu görülmektedir. Bu enerji bedenine biyoplazmik beden de denir. "Biyo", "yaşayan" anlamına gelir. "Plazma" da maddenin dördüncü halidir; iyonize olmuş gaz veya pozitif veya negatif yüklü gaz parçacıklarıdır. "Esir" veya "eter" kavramları da aynı manadadır. Enerji bedeni, "eterik beden" veya "eterik ikiz" olarak da anılır.

1939'da Rus Bilim Adamı Semyon Kirlian ve eşi tarafından tesadüfen yapılan bir keşif, yüzyıllardır ifade edilen bu gerçeği bilimsel olarak göstermiştir. Yüksek frekanslı elektrik alanı kullanarak yapraklar, parmaklar gibi küçük biyoplazmik parçaların etrafındaki enerji alanının fotoğraflarını çekmişler ve bu konuda gözlemlerde bulunabilmişlerdir. Kirlian fotoğrafçılığı ile bir bitkinin bir yaprağı kesilse bile, yaprağın enerji alanının orada kaldığı tespit edilmiştir. Ayrıca hastalıkların fiziksel bedende görülmeden önce enerji bedeninde görüldüğü gözlemlenmiştir. Prana veya yaşam enerjisi, enerji bedeni aracılığıyla toplanır ve fiziksel bedene dağıtılır. Enerji bedeni, fiziksel beden için bir kalıp ya da model görevi görür. Birini etkileyen, diğerini de etkiler. Birisi hasta olursa, diğeri de hasta olur. Enerji bedeni, aynı zamanda mikroplara ve hastalıklı enerjilere karşı bir koruyucu kalkan görevi görür.

Yapılan araştırmalar, duygu ve düşüncelerin biyoplazmik bedeni etkilediğini göstermiştir. Ani bir sıkıntı ya da üzüntüyle kalp krizi geçiren birini ele aldığımızda, o duygunun enerji bedenini etkilediğini ve enerji bedeninin de fiziksel bedeni etkilediğini düşünebiliriz. Sağlıklı bir enerji bedeni, fiziksel bedenimizi de sağlıklı kılacaktır. Enerji bedeni, enerji merkezleri veya çakralar vasıtasıyla, fiziksel bedenin bütününe ve farklı bölümlerinin ve organlarının düzgün çalışmasından sorumludur.

Enerji merkezleri, akupunktur noktalarıdır. California Irvine Üniversitesi Radyoloji Bilimleri Bölümü'nden Dr. Joie P. Jones'un yaptığı araştırmaya göre, akupunktur noktaları üst ve alt kısım olmak üzere iki bölümden oluşurlar. Bu iki bölüm, sürekli olarak birbirine zıt yönde döner. Bu dönme hareketi saat yönünde ve tersine doğru olmak üzere devamlı değişir. Ana akupunktur noktalarını ifade eden "çarka" kelimesi de Sanskritçe'de "dönme" veya "tekerlek" anlamına gelmektedir.

Bedenimiz ve sağlığımızla ilgili bazı basit ama önemli gerçekleri günlük hayatımızda genelde unuturuz. Bedenin doğal eğilimi kendini iyileştirmek yönündedir. Örneğin, parmağımız kesildiğinde, hiçbir tedavi uygulanmasa bile, beden kendi kendini iyileştirir. Ameliyatlar bu bilgiye dayanarak yapılmaktadır. Böylece hastanın hayatını tehdit eden bir tümör, örneğin, ameliyatla alınmakta ve sonrasında beden iyileşmektedir.

Pranik Enerji Şifası'nın dayandığı temel prensiplerden biri, burada ifade edilen Kendini İyileştirme Prensibidir. Diğeri de Yaşam Kuvveti Prensibidir. Yaşamın var olması için Yaşam Kuvvetine sahip olması gerekir. Hastalığın görüldüğü bölgelerde ve bedenin tamamında Yaşam kuvveti artırılarak, iyileşme süreci hızlandırılır.

Pranik Enerji Şifası'nda en temelde ilgili çakra ve organdan kirli veya hastalıklı enerji uzaklaştırılır, bu işleme temizleme denir. Bu bölgelere yeterli miktarda prana veya yaşam enerjisi aktarılır, bu işleme de enerjilendirme denir. Yaşam bu iki temel prensiple yürümektedir. Nefes buna bir örnektir. Beden, nefes verirken kullanılmış hava veya karbondioksiti atarak temizlenir, nefes alırken temiz hava veya oksijeni çekerek enerjilenir.

Pranik Enerji Şifası, herhangi bir ilaç içermeyen, doğal bir yöntemdir. Basit ve oldukça etkilidir. Enerji bedenini dengeleyerek ve güçlendirerek, fiziksel bedenin doğal döngüsü içinde kendini iyileştirmesine hizmet eder. Enerji bedenine uygulandığı için fiziksel bir temas içermez.

Gelişen teknolojiyle birlikte, Pranik Enerji Şifası uygulamalarında enerji bedeni ve enerji merkezleri üzerine eller aracılığıyla yapılan taramalar, Kirliyan fotoğrafçılığı gibi GDV (Gas Discharge Visualization/Gaz Boşalım Görüntüleme) kameralarıyla da tespit edilebilir. Rusya'da tıp alanında sertifikalı bir araç olarak belgelenen bu kamera, hastanelerde ve tıp merkezlerinde ve de son yıllarda batıda birçok ülkede kullanılmaktadır.

Enerji şifası bilgisi tarih boyunca birçok kültürde doğuştan mistik bir yetenek şeklinde veya gizli okullarda az sayıda kişiye öğretilen bir bilgi olarak karşımıza çıkar. Pranik Enerji Şifası, Master Choa Kok Sui tarafından bilimsel bir anlayışla 20 yıldan fazla süren araştırmalar ve titizlikle yürütülen deneyler sonucu oluşturulmuş bir sistemdir. Bu bilgilere açık fikirlilikle ve objektif bir anlayışla yaklaşan herkes, Pranik Enerji Şifası'nı öğrenebilir. Bunun için doğuştan bir yeteneğe sahip olmak gerekmez. Master Choa Kok Sui, Çin kökenli Filipinli bir kimya mühendisi, iş adamı ve uluslar arası yazardır. 1987 yılında yayınlanan "Pranik Şifa ile Mucizeler" kitabı 30'dan fazla dile çevrilmiştir. Pranik Enerji Şifası ve ruhsal konular üzerine sade bir dille aktardığı 27 kitabı bulunmaktadır.

Pranik Enerji Şifası, bugün 100'den fazla ülkede öğretilmekte ve uygulanmaktadır. İki gün süren temel eğitimde, kişi kendine ve başkalarına bu uygulamayı nasıl yapacağını öğrenir. Pranik Enerji Şifası eğitimi, yaşam enerjisi ve fiziksel bedenin enerji sistemi üzerine daha derin bir anlayış verir. Bu bilgiyle tanışanlar, sadece sağlıklarını ile ilgili değil, işleri, aile hayatları, kısacası hayatlarının her alanında bu bilgidan faydalanırlar.

Enerji bedeni bilgisine dayanan oldukça etkili bir diğer uygulama, Beyin Gücünü Artırma Tekniği'dir. Bedenimiz çok karmaşık bir elektronik aygıttır. Bu teknikle doğru enerji bağlantılarını kurarak, beynin daha çok enerji almasını sağlayabiliriz.



Bunu yaparken de bedenin alt enerji merkezlerindeki enerjiler, üst enerji merkezlerine ve beyne doğru giderken döndürür. Düzenli uygulandığında bu dönüşüm, bizi daha zeki, daha yaratıcı ve aynı zamanda daha sakin kılar. Günlük hayattaki performansımızı arttırmanın yanında stres seviyemizi de düşürür.

Pranik Enerji Şifası, kas ve iskelet sistemi rahatsızlıkları, solunum yolları rahatsızlıkları, kalp ve damar rahatsızlıkları, mide-bağırsak problemleri, beyin ve sinir sistemi rahatsızlıkları gibi fiziksel rahatsızlıklarda etkilidir. Aynı zamanda stres, korku, endişe, travmalar, bağımlılıklar ve depresyon gibi psikolojik sıkıntılarda etkilidir. Rahatsızlığa bağlı olarak bir veya daha çok seans uygulanır.

Pranik Şifa, geleneksel tıbbın yerini almak niyetinde değildir, tıbbi tedaviyi tamamlamak ve desteklemek niyetindedir. Belirtiler devam ederse veya rahatsızlık ciddiye, lütfen hemen bir doktora başvurunuz.

Pranik Enerji Uygulayıcıları tıbbi teşhis koymazlar, ilaç veya tıbbi tedavi tavsiye etmezler ve verilmiş ilaçlara ve/veya tıbbi tedaviye karışmazlar. Pranik Enerji Şifası'nda bedenin doğal enerji dengesi sağlanarak sağlıklı olması hedeflenir. Güvenli, hızlı ve etkilidir. Sistemattir, her rahatsızlık için belirli bir protokol kullanılır. Bu şekilde uygulamalar dünyanın her yerinde belli bir sistem içinde yürütülür. Tıbbi tedavi fiziksel bedenle, Pranik Enerji Şifası enerji bedeni ile ilgilenir. İnsanların daha sağlıklı yaşaması olan ortak hedefle yöntemler birleştirildiğinde daha etkili sonuçlar alınır. Eski den elektrik, özellikleri veya kullanım alanları bilinmiyordu, ama bu elektriğin var olmadığı anlamına gelmiyordu. Herhangi bir konudaki bilgi eksikliği gerçeği değiştirmez, sadece gerçeğin algılanışını değiştirir. Geçmişte prana veya yaşam enerjisinin bilimsel olarak tespit edilmemiş olması, "prana"nın varlığını veya yaşamlarımıza ve sağlığımıza olan etkisini değiştirmedi.

Bugün gelen noktada bilim de bu bilgiyi teyit etmiştir ve bu konuda giderek artan sayıda bilimsel çalışma yapılmaktadır. Bilimin bugünkü bu eğilimi, kuantum fiziği, akupunktur, chi kung, titreşim tıbbi, homeopati ve enerji şifası gibi birçok dalda belirgindir.

Enerji şifası konusunun bilimsel çalışmalarla desteklenerek bilgi kirliliğinden ve önyargılardan arındırılması ve bilimsel bir anlayışla uygulanması çok önemlidir. Giderek yaygınlaşan bu dalın, gelişen teknoloji ile birlikte eğitilmiş ve sertifikalı uzmanlar tarafından yürütülen bir sisteme dönüşmesi en sağlıklı yoldur. Bu gelişmeler, hepimizin sağlıklı ve mutlu yaşamlar sürmemize yadsınamaz ölçekte katkıda bulunacaktır.

Dilleri Düğünlenmiş Kahramanlar

Gülşin Kaya

Abdülaziz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Mekine Mühendisliği Bölümü 1. Sınıf Öğrencisi

Susmanın öğretildiği, tiraz etmenin düğünmenin saygısızlık kabul edildiği bir toplum mu olduk ne ?

Gülelimmm, eğlenelim, karımız doyuyor biz ne günler geçirdik diye başlayan cümleleri ilke edinelim hep birlikte!

Toprak kavgaları bile namussuzca olsun, namus davaları yürökelice, göçlü olan yürüsün yolunda ve yürüsün biz yığılırl.

Kavgamızı gözlerimizle bile anlatmaya yeltenmeyelim; çışış öğrenci kardeşlerin hele de siz ekmeğimizi elinize almadan aman diyim ha bize susmak diğer büyüklükünüzün yanında!

Mücadeleleri isyancı hareketler, devrimci yoldaşlarımızı eşkıya ilan edelim hep birlikte!

"Vurulduk Ey Halkım Unutma Biz!" diyen vatanseverlerimizin hatırlatma bu kadar böyle.

Yaşadığımız toprakların mirasçısını biz gençler ilan eden, bize kurtuluşumuzu hedıye eden Yüce Atamız'a aman diyim saygı göstermek değil, minnet duyarken bile gizliden dıyalım, aman diyim Kemalistler saklanm!



Kadın hakları da ne feminizm ile zaten yürür güderiz ne gerek var kavgalara tek bilek yürütmelelere, paça böhük savunulm davamızı hana trin almadan sokakça çıkmayalım, dağdan inenler değil biz yetiz sonra copları!

Fikrin ne söyleme sakın sım arkadaşım. Brak yanlış bilânliler sevaba geçmez dediğin doğru, başın yazar okulun uzar benden demesi.

Anne verdiğin süt helal mi evladına?

Anne bu vatan helal mi bana?

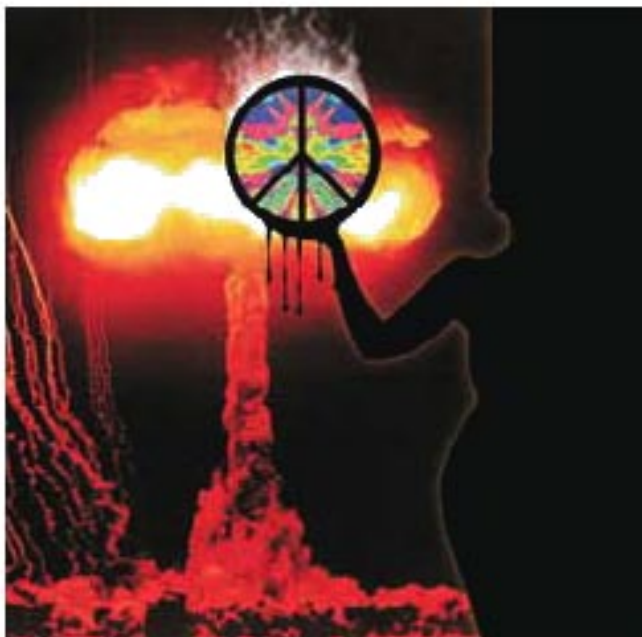
Anne peki bu uyku?

Yok annem yok helal deme sakın helal değil! Birlikte olmayı beğaramadığımız hiçbir gün ne bu uyku helal bana ne verdiğin süt ne bu benim dediğim vatan...

KİMLER ANLADI BİRLİLİĞİ, KİMLER ÇÖKDÜ DÜĞÜNLERİNİ, KİMLER ÇÖRDÜ HAKIN SORULARINI...

PEKİ BİR?

SARAY GİLA HAYRULAI



Hiç dikkat ettiniz mi bildiğim kullandığımız klavyedeki tuşlara. İsterseniz çınlıktır tam burasında durun ve bakın. Hatta şöyle biraz yan yatırarak bir ışık kaynağından yansıyan ışığı parlatarak şekilde. Bazı harflerin üstü çok parlak ışık yansıtırken bazıları hiç ışık yansıtmayacaktır. Hatta bazı harfleri sürekli basılmaktan ya silinmiş ya da daha da kötüleşmiş tuş bozulmuştur. Bazı harfler ise kullanılmamanın yalıncağı içinde sessizliğe terk etmiştir kendini.

Elbet Türkçe harfleri kullanılmayan klavyelerindeki "q,w,x" gibi harfler Türkçe metinler yazarken için kullanılmayacaktır. 29 harfin olduğu Türkçede her harfin tekrarlama sayısı birbirleriyle aynı olmadığı için harflerin yazım sırasındaki tekrar frekansı, klavyedeki basım frekansı ile tekrarlanacağı için klavyede tuşlara bir o kadar çok ya da az basılacaktır. Çok basılanlar ve az basılanlar arasındaki fark da yansıyan ışık belirleyecektir.

"A" harfinin yorgunluğunda yaşar Türkçemiz, "S" harfi, "M" harfi arda sıra kırış alfabein kendine yüklediği görevlerin yorgunluğunda, "J" en az yorgundur tekrardan. Çok zor gelir kendine sıra.

Aynen hayatlarımızda olduğu gibi.

Bazı kişiler, olaylar, mekanlar, ilişkiler hatta organlar çok kullanılmaktan işi işi parlatırken hatat basılanın aynı kullanılmaktan dolayı yıpranmışlaktan bazıları hiç kullanılmamışlığın içinde tazelikini korurlar.

Her mekan bize yaşamamış bir tarafımızı sunar. Her ilişki, her yeni insan bize başkalarının göstermediği bir tarafımızı görmemizde yardımcı olur. Diğer bir deyişle onlar bizim birer ayrımcıdır. Bizi bize gösterirler.

Her gün aynı tür ilişkilerin içindeyken kendimizin hep aynı yüzünü görürüz. Aynen aynı her zaman aynı yüzünü gördüğümüz gibi.

Her insan kendi öyküsüyle var. Aynen klavyedeki harflerin her basılışta yazıldıkları gibi tek tek oluşan öyküler gibi. Çok tekrarlanan öyküler içindeki kendimiz ve hiç yaşamamışlığın fukaralığında elverişliyiz.

Zenginlik yaşamışlıklarla dolu bir metin(hayat) değil midir? Aynı öykünün her gün(paragrafı) tekrarlanacağı bir öyküyü okumak(yaşamak) oldukça sıkıcı olsa gerek.

Fonksiyon tuşlarımızı bir bakın bakalım. En çok hangisine basmışsınız, aynen bedeninizdeki fonksiyonlardan en çok hangisini kullandığınız gibi.

Hiç kullanmadığınız fonksiyon tuşunuz var mı klavyenizde(bedeninizde, yaşamınızda)? Çok geç olmadan belki başka dillerde öyküler yazmak ve kullanılmayan harflerimizi de yaşamamızda kullanmaya başlamak lazım yoksa öykü(yaşam) elstik kalacaktır.

Saklama kendini aynadan, Öteki yanın ortada Nasıl bulurum yoksa seni yıkıntılarında İçinde nar besleyen ağustos Fırat'ın ekiminde serer tuzlara

Bulunmaz olmuş adlarımız başaklarında, Anadolu taşınmaz karaç bakışlarında

Kaderin değişmesi elimizde değil mi? Klavyenizdeki her harfin, her fonksiyon tuşunun yeterince kullanılmaması dileğiyle.

Hiçbir harfi yormadan yaşamak.
Hiçbir işi yormadan yaşamak.
Hiçbir dostu yormadan yaşamak.





Okuyalım İzleyelim Dinleyelim

Kıtap



Tepeden Tırnağa Yolsuzluk

Kitabın Yazarı : Nedim Şener
Kitabın Yayınevi : Metis Yayıncılık
Basım Tarihi : Haziran 2011

Kitabın Konusu: Kaçırğa, Paraşüt, Buffalo, Hayal, Birinci Perde, Matador... Bütün bu operasyonlar neden peş peşe geldi? Niye toplumun geniş kesimi bu operasyonlarda umutlanırken birtakım etkili güçler iktidarın kelepçelenmesinden rahatsızlık duyuyor? Jandarmanın yolsuzlukla ne ilgisi var? Gazeteci Nedim Şener bu ve benzeri soruların cevaplarını veriyor Tepeden Tırnağa Yolsuzluk ta. "O şunu dedi, şunu yaptı" şeklindeki dedikodulara iltifat etmeden, işin aslına ve derinlerine inerek yapıyor bunu.

Önce yolsuzluğu tanımlıyor, çeşitlerini anlatıyor, yolsuzlukta yolsuzluk ilişkisini inceliyor, sonra da Türkiye'nin dünya yolsuzluk ligindeki yerini sorguluyor. Kitapta ayrıca, ileride daha da iyi anlaşılacak bir belge olan Beyaz Enerji Davası İddianamesi'nin tam metni de ek olarak yer alıyor.

Film

Zoraki Kral

Tür : Dram / Tarihi
Gösterim Tarihi : 18 Şubat 2011
Yönetmen : Tom Hooper
Senaryo : David Seidler
Yapım : 2010, ABD , 118 dk

Oyuncular

Colin Firth (6. George), Helena Bonham Carter (Kraliçe Elizabeth), Derek Jacobi , Robert Portal, Geoffrey Rush, Paul Trussell, Andrew Havill, Charles Armstrong, Guy Pearce

Filmin Konusu: Babası 5. George'un ölümü ardından, Bertie lakaplı Albert Frederick Anfur George, tahtın biddiği adıyla Kral George VI, meçhuren Kraliçe Elizabeth'i devralır. Zira, ajabeyi Edward, Amerikalık Wallis Simpson ile beraber olmak için tahttan feragat etmiştir. Fakat yeni kralın aşması gereken ciddi bir hitabet problemi vardır. Albert, İngiliz halkına konuşmak yapmak için çocukluğundan beri başına dert olan kekemeliği yenmek zorundadır.



Nilüfer / 12 Düet

Disk Sayısı: 1
Yayıncı: DMC

12 düet albümünün en büyük özelliği, Nilüfer'in 12 hit parçasının yeniden düzenlenerek Rock grup/solistleriyle birlikte söylenmesi.

Düzenlemesini Atilla Öndemiroğlu'nun yaptığı "Sensiz olmaz" dışında, diğer tüm şarkıların düzenlemelerini gruplar kendileri yaptılar.

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| 1. Erkekler Ağlamaz | 7. İntihar |
| 2. Göreceksin Kendini | 8. Ağk Kitabı |
| 3. Ara Sıra Bazı Bazı | 9. Umut Günün |
| 4. Sensiz Olmaz | 10. Uzak Dur Ateşinden |
| 5. Haram Geceler | 11. Selam Söyle |
| 6. Hey Gidi Günler | 12. Kim Arar Seni |

Müzik



Tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TMMOB
ücretli
mühendis, mimar,
şehir plancıları
ve
işsizlik
KURULTAYI

Antalya Yerel Kurultayı

Tarih : 22 Nisan 2011
Saat : 14.00
Yer : Makina Mühendisleri Odası Antalya Şubesi

BAHAR
KURULTAYLARINA
TÜM
UYELERİMİZ

DAVETLİDİR!

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

kadın kurultayı

Antalya Yerel Kurultayı

Tarih : 06 Mayıs 2011
Saat : 14.00
Yer : Makina Mühendisleri Odası Antalya Şubesi

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

**demokrasi
kurultayı**

Antalya Yerel Kurultayı

Tarih : 13 Mayıs 2011
Saat : 14.00
Yer : Makina Mühendisleri Odası Antalya Şubesi



OPTİKCE

Gözlerinizi Zorlamaktan Yorulmadınız mı?



Prograssive (uzak,orta,yakın bir arada)
gözlük camları, yorulmuş gözler için
en rahat çözüm



ZEISS

HOYA

ESSILOR

Metin Kasapoğlu Cad. No:25/1 (Çilek Mobilya Yanı) Antalya / Türkiye
Tel: 0 242 322 90 60 ▪ Fax: 0 242 322 90 40 ▪ info@optikce.com ▪ www.optikce.com