

POZİTİF Akademi

KAZANDIRIYOR



İş Güvenliği Uzmanlığı Sertifika Eğitimine Katılın



Ayrıcalığı Yaşayın

www.pozitifsguvenligi.com



Adres: Sağlık Mah. Aksu Cad. No: 9/9 (Yenişehir Pazarı Yanı) Sıhhiye/ANKARA
Tel: 0 312 472 13 00 Faks: 0 312 472 04 20 e-posta: info@pozitifsguvenligi.com

ÜYELERİMİZİN DİKKATİNE!

“Milli Kütüphane Hizmetlerinden Yararlanılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” gereğince, üyelerimiz aşağıda belirtilen madde gereğince, “Süresiz Giriş Kartı” alabilmektedir.



Madde 7 - (1) Giriş kartlarının türleri ve geçerlilik süreleri aşağıda belirtilmektedir.

Süresiz giriş kartı: Akademisyenler, kamu çalışanları ve emeklileri, bir meslek odası veya Baroya kayıtlı meslek sahipleri, yazılı veya görsel basın mensupları ile görme engellilerine verilir.



OSTİM MESLEKİ DENETİM BÜROSU LPG SIZDIRMAZLIK KONTROL MERKEZİNDE ONLINE RANDEVU SİSTEMİNE GEÇİLDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi'ne bağlı “Ostim Mesleki Denetim Bürosu LPG Sızdırmazlık Kontrol Merkezi”nde, halkımıza daha iyi hizmet verebilmek amacıyla, 12 Eylül 2011 tarihinden itibaren telefonla ve online randevu sistemine geçilmiştir.

Randevu almak için:

385 88 80 - 81 no.lu telefonlardan ya da

<http://lpgrandevu.mmo.org.tr/> adresine girerek online başvuru yapılabilecektir.

**OSTİM MESLEKİ DENETİM BÜROSU
LPG SIZDIRMAZLIK KONTROL
MERKEZİNDE
12 /09/ 2011
TARİHİNDEN İTİBAREN
RANDEVU SİSTEMİNE
GEÇİLMİŞTİR.**

**Vatandaşlarımızın aşağıdaki numaradan
randevu almaları rica olunur.**

**RANDEVU İÇİN: 385 88 80-81
http://lpgrandevu.mmo.org.tr
Randevu alma saatleri: 08³⁰ – 17⁰⁰**



Kastaş WEB3D 3 Boyutlu Çözümler

Sizin için zamanın ne kadar değerli olduğunu biliyoruz. En kısa sürede en uygun sızdırmazlık elemanının seçimi ve tasarımınıza yerleştirilmesi Kastaş Web3D ile artık çok kolay. Tek yapmanız gereken www.kastash.com'a üye olmak.



KASTAŞ KAUÇUK SAN. VE TİC. A.Ş. İzmir ADSB 10001 Sok. No:19 35620 Çiğli İZMİR Tel. 0 232 376 88 25 (pbx) • Faks: 0 232 376 87 57

**KASTAŞ KAUÇUK
EUROPE**
Schleswiger Damm
179a, 22457
Hamburg / GERMANY
Tel: +49 40 181 2060 50

İSTANBUL MAĞAZA
Perpa Tic. Mik. 8 Blok
K:11 D:16/16
Okmeydanı - İSTANBUL
Tel: 0 212 320 44 50
Faks: 0 212 320 44 60

İZMİR MAĞAZA
Fahri Caddesi
No:105/14
Çamdözü - İZMİR
Tel: 0 232 458 72 33
Faks: 0 232 458 04 34

ANKARA MAĞAZA
Uzay Çarşı Blok: 78/1 Sek.
No:8/A Ata İş Merkezi
Düzün - ANKARA
Tel: 0 312 554 59 25
Faks: 0 312 354 52 90

BURSA MAĞAZA
Nispetiye Tic. Merkez
635 Sok. No: 35
Olcu Meydanı Plaza BURSA
Tel: 0 224 443 77 40-6-9
Faks: 0 224 443 77 50

KONYA MAĞAZA
Koray Sokak NO:5
Oto Parçacılar Sitesi
Selçuklu - KONYA
Tel: 0 352 233 25 92
Faks: 0 352 233 28 48

info@kastash.com.tr • Europe@kastash.com.tr • www.kastash.com

Detaylı Tanıtım Broşürüne ulaşmak için qrcode'ü okutabilirsiniz.





tmmob makina mühendisleri odası ankara şubesi eğitim merkezi

LPG TEKNİK PERSONEL KURSLARI

- ✓ LPG Teknik personeli
Kurs Süresi: 2 Gün (16 Saat)
- ✓ Tüplü LPG Dağıtım Personeli
Kurs Süresi: 1 Gün (8 Saat)
- ✓ LPG Taşıma Personeli
Kurs Süresi: 2 Gün (16 Saat)
- ✓ LPG Dolum ve Boşaltım Personeli
Kurs Süresi: 2 Gün (16 Saat)



Amaç:

Sivilleştirilmiş petrol gazları (LPG) piyasasında görev yapan personelin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirmesini sağlamaktır.

Kurslarımız 5307 sayılı "Sivilleştirilmiş Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" un 15. maddesi ve 25 Mart 2006 tarih ve 26119 sayılı resmi gazetedeki yayımlanan "LPG Piyasası Eğitim Yönetmeliği" kapsamında düzenlenmektedir.

KAZANCI KURSLARI

Odamız, Sanayi kazanları (alçak ve yüksek basınçlı buhar, kızgın su ve kızgın yağ) için "Sanayi Tipi Kazanlar Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu" düzenlemektedir.

Kursumuz, İşçi sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 210. maddesinin "Kazanların ehliyetli kişilerce işletilmesini zorunlu kılması" gereği düzenlenmekte ve uzman üyelerimiz tarafından verilmektedir.

Kuruluşunuzda bulunan sanayi tipi kazanları işletmekle görevli usta ve işçilerinizin kursa katılımı; bilgilerinin artması ile birlikte kuruluşunuzdaki kazanların güvenlik içinde çalışmasını, enerji tasarrufu ve ekonomikliğini sağlayacaktır.

Kurs Süresi : 35 Saat

Kurs İçeriği :

- Yanma Olayı ve Yakıtlar
- Isı Üretimi, Isı Üreteçleri
- Katı Yakıtlı Kazanların Yakılması
- Sıvı ve Gaz Yakıt Brülörleri
- Kazan Donanımları
- Kazan Ek Donanımları
- Kazanların İşletilmesi
- Kazanların Bakımı
- Kazanlarda İş Güvenliği
- Pratik Eğitim



İŞ MAKİNALARI KULLANMA (OPERATÖRLÜK) KURSLARI

İş makinaları çağdaş, planlı ve sağlıklı kentlerin oluşumunda; imar, inşaat ve sanayi işlerinde yaygın kullanımı ile yaşantımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Yaygın ve önemli olan iş makinalarının kullanımından sorumlu olan operatörlerin bilgi donanımlarının artması, iş makinalarının güvenli çalıştırılması, enerji ve zaman tasarrufu açısından son derece önemlidir. Ayrıca, " meslek alanları ile ilgili konularda sanayinin gereksinimi olan her kademedeki teknik personelin yetiştirilmesi için gerekirse ilgili kuruluşlarca işbirliği yaparak eğitimler düzenlemek ve belgelendirmek" Odamız amaç maddelerinden biridir.

İş makinası kullanıcılarının (operatörlerinin) eğitimleri ve eğitimde başarılı olanların "Operatör Belgesi" ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler gereğince işyerinde kullanılmak üzere Odamız tarafından verilmektedir.



Alınan operatörlük belgeleri "G SINIFI" sürücü belgesi başvurusunda kullanılmamaktadır.

Başvurularınız için işletmenizde kullanılan iş makinası türünü ve katılımcı sayınızı belirleyip, faks ya da e-posta gönderebilirsiniz.

TEKNİK PERSONEL EĞİTİMLERİ

Günümüzde gelişen teknoloji ile birlikte sanayileşmenin en önemli koşullarından birini nitelikli ve yetmiş insan gücü oluşturmaktadır. Bunu sağlayacak en önemli etken ise eğitimidir. Mesleki aşamanın ilk adımı olan üniversite eğitimi sırasında kazanılmış bilgi, meslek yaşamı süresince yeni bilgilerle desteklenmedikçe, mühendislerin gelişen teknolojilere uyum sağlamaları çok güçtür. Bu bağlamda Şubemiz, eğitim çalışmalarını üyelerimizin ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda planlanan seminerlerle daha da geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Şubemiz bünyesinde sayıları her geçen gün artan seminerlerle; üyelerimize mesleki faaliyetlerinde ihtiyaç duyabilecekleri teknik bilgilere ulaşmaları konusunda yardımcı olmanın yanı sıra, geleceğin mühendisleri olan öğrencilerle, yeni mezun ve işsiz üyelerimizi iş hayatına hazırlanmaları konusunda kendilerine faydalı olabilecek bilgilerle buluşturmak, eğitim faaliyetlerindeki öncelikli amaçlarımızdandır.

Eğitim Birimimiz son dönemde sadece seminer sayılarını arttırmakla kalmamış; seminer konularını, hedef kitesini, seminer salonlarını ve eğitmen sayılarını da arttırmıştır.

Tüm katılımcılara açık olan mesleki ve kişisel gelişime yönelik seminerlerimiz meslektaşlarımızın tüm eğitim taleplerine çözüm olacak şekilde çeşitli konu başlıkları altında toplanmış pek çok farklı seminerden oluşmaktadır. Seminer konuları, mesleki ve ekonomik gelişmelere göre, meslektaşlarımızın ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda her geçen gün artmakta, seminer içerikleri güncellenmektedir.

İmalat Mühendisliği

İş Makinaları

Asansör

Bakım ve Onarım Teknolojileri

Kalıp Teknolojileri

Kalite Kontrol Mühendisliği

Kaynak Teknolojisi

Enerji Verimliliği

Güneş Enerjisi Sistemleri

Optik Ölçüm Teknikleri

Rüzgar Enerjisi

Savunma ve Uçak Sanayi

Tahribatsız Muayene

Tesisat Mühendisliği

Kişisel Koruyucu Ekipmanlar

İş Güvenliği ve Emniyetli Çalışma Kuralları

OHSAS 18001 Temel Bilgilendirme

Risk Analizi

Şantiye Mühendisliği

Tedarik Zinciri Yönetimi

Ergonomi ve Çalışma Ortamı

Üretim Kaynak Planlaması

Satın Alma Yönetimi

Stok Yönetimi

Eşzamanlı Mühendislik

Maliyetleri Düşürme ve Etkin Çalışma Yöntemleri

Verimlilik Artırma Teknikleri

İletişim ve Davranış Geliştirme

Hidrolik Sistemlerde Hata ve Bakım Arama

Geometrik Boyutlandırma ve Toleranslandırma

İş Etüdü Eğitimi

Toplam Kalite Yönetimi

Proje Yönetimi

Poka-Yoke (Kusur Önleme)

Süreç Yönetimi ve Süreç İyileştirme

Kaldırma İletme Makinaları

Doğalgaz Tesisatı ve Güvenlik

Üretimde Maliyet Analizi

Ayrıca sanayide faaliyet gösteren pek çok firmadan gelen talepler doğrultusunda, bu firmalarda görev yapan teknik personelin bilgi birikimini artırmaya yönelik "Yerinde Eğitim Programları" oluşturulmakta ve bu amaçla kurum içi uygulamalı/Teorik eğitimler gerçekleştirilmektedir.

tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

Meşrutiyet Caddesi No:19 Kat:4-5 Kızılay/ANKARA
Telefon : (0312) 444 8 666
Faks : (0312) 417 87 81



tmmob
makina mühendisleri odası
genel merkezi

Meşrutiyet Caddesi No:19 Kat:6-7-8 Kızılay/ANKARA
Telefon: (0312) 444 8 666
Faks: (0312) 417 86 21

tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi
eğitim merkezi

Sümer 2 Sokak 36/1-A Demirtepe/ANKARA
Telefon: (0312) 231 31 59
Faks: (0312) 231 31 65
e-posta: eğitim-ankara@mmo.org.tr

MÜHENDİS YETKİLENDİRME EĞİTİMLERİ

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla Oda Yönetim Kurulu'nun 06.07.1998 tarih ve 195-3 nolu Kararı ile Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kurulmuş, meslek alanlarımıza yönelik eğitim ve belgelendirme faaliyetleriyle üyelerimizin eğitilmesi ve yetkilendirilmesi sağlanmıştır.

MEKANİK TESİSAT HİZMETLERİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Sihhi Tesisat } Mekanik Tesisat
Isıtma Tesisatı }
Isı Yalıtımı }
Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu
Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Otomatik Kontrol Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
LPG Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Basıncılı Hava Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Arıtma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu
Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı
ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme Kursu
Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu

ARAÇLAR KONULU MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu
Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu
Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu

ASANSÖR KONULU MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu
Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİNE YÖNELİK YETKİLENDİRME KURSLARI

Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Kursu
Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Kursu

BİLİRKİŞİLİK MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Kamulaştırma Davaları Bilirkişilik Kursu
İş Kazaları Bilirkişilik Kursu
Makina Değerleme Bilirkişilik Kursu
Otomotiv, Trafik Kazaları Bilirkişilik Kursu
Yangın, Doğal Afet Bilirkişilik Kursu

İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme Kursu

Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Semineri

LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu

Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma Kursu

BİLGİSAYAR EĞİTİMLERİ

Subemiz 1997 yılından beri Yetkili Eğitim Merkezi olarak düzenlemekte olduğu bilgisayar destekli eğitimlerine, bugün de AutoCAD, Inventor Professional, EdgeCAM, ANSYS ve CATIA programlarının uygulamalı eğitimleriyle devam etmektedir.

Ayrıca pek çok mühendislik uygulamasında da faydalı olabilecek "Excel için VBA ve Makro Eğitim" de artık kurumumuzca düzenlenmektedir.

AutoCAD

Eğitim Süresi: 120 Saat (13 Hafta)

Eğitim İçeriği:

Bilgisayara Giriş
Bilgisayar Destekli Tasarım Teknikleri
İki Boyutlu Modelleme
Üç Boyutlu Modelleme
Katı Modelleme



ANSYS

Eğitim Süresi: 80 Saat (10 Hafta)

Eğitim İçeriği:

Sonlu Elemanlar Analizi ile İlgili Temel Bilgiler
ANSYS Workbench Simulation Modülünün Tanıtımı
ANSYS Workbench ile Statik Yapısal Analiz
ANSYS Workbench ile Doğrusal Burkulma Analizi
ANSYS Workbench ile Serbest Titreşim Analizi
ANSYS Workbench ile Isı Transferi Analizi
ANSYS Workbench ile Harmonik Analiz
ANSYS Workbench ile Yorulma Analizi
ANSYS Workbench ile Uygulamalar

Autodesk
Inventor

Eğitim Süresi: 80 Saat (10 Hafta)

Eğitim İçeriği:

Inventor Yapısı
Eskiz Mantığı, Ölçüsel ve Geometrik Kısıtlar
Unsurlar ve Üç Boyutlu Parça ve Sac Metal Modelleme
Teknik Resim Görüntüsü Elde Etme
Montaj Modelleme, Montaj Sunumları (Animasyonları)
Çelik Profil Modelleme
Kaynak Montaj Modelleme
Montaj Modelleri ve Sunumlardan Teknik Resim Elde Etme
Mühendislik Hesapları (Sonlu Elemanlar Analizi)



Eğitim Süresi: 80 Saat (10 Hafta)

Eğitim İçeriği:

Eskiz Mantığı, Ölçüsel ve Geometrik Kısıtlar
Unsurlar ve Üç Boyutlu Parça Modelleme
Sac Metal Modelleme
Parça ve Sac Metal Modellerinden Teknik Resim Hazırlama
Montaj Modelleme
Montaj Kısıtlamaları ve Standart Parça Kütüphanesi
Montajlarda Patlamış Görüntüler Oluşturma (Sahneler)
Kaynak Montaj Modelleme
Montaj Modelleri ve Sahnelerden Teknik Resim Hazırlama
Yüzey ve Tel Kafes Modelleme

8 | ŞUBE GÜNCEŚİ

9 | SUNUŞ

10 | BASINDA ŞUBEMİZ

ŞUBEDEN HABERLER

- 12 • “Uçuş Simülasyonu” Konulu Seminer
- 13 • “Sürücü Kursu Araçlarının Tadilatında Dikkat Edilecek Hususlar” Konulu Seminer
- 14 • “Havacılık Yapılarında Kırılma ve Yorulma” Konulu Seminer
- 15 • “Uçak Üretimi ve Modernizasyonu Süreçleri” Konulu Seminer
- 16 • “Karbon Kompozit Malzemelerin İşlenmesi” Konulu Seminer
- 17 • Mevcut Merkezi Isıtma Sistemli Binalarda Isı Pay Ölçer veya Kalorimetre Cihazı Kullanmak Artık Zorunlu

MİEM

- 19 • MİEM Gözetim Kriterleri
- 20 • Mesleki Etkinlik / Uygulama Tablosu
- 21 • MİEM Eğitimleri



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

Makina Mühendisleri Odası Ankara Şubesi Yayın Organı
2 ayda bir yayımlanır • Yerel Süreli Yayın

Yönetim Yeri

MMO Ankara Şubesi
Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5 06650
Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41 (pbx)
Faks: (0 312) 417 87 81
e-posta: ankara@mmo.org.tr
http://ankara.mmo.org.tr

MMO Ankara Şubesi Adına Sahibi
Müfit GÜLGEÇ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ö. Varlık ÖZERCİYES

Basın Yayın Halkla İlişkiler
Ali Rıza FALCIOĞLU

Baskı Tarihi: 10.09.2012
Baskı Adedi: 10.000 Adet basılmıştır.

Tasarım - Baskı: Kardelen Ofset Ltd. Şti.
İncesu Caddesi 96'lar Apt. No: 6/ Y
Kolej - Ankara
Tel/Faks: (0312) 432 1 378
kardelen@kardelenofset.com.tr

Bülten;

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara şubesi sorumluluk alanı içindeki üyelerine, üniversitelerin makina, endüstri-işletme, sanayi, uçak-havacılık ve uzay bilimleri, mekatronik, imalat sistemleri, üretim tekniği, otomotiv, makina ve üretim mühendisliği bölümlerindeki son sınıf öğrencilerine, ilgili kamu, özel kurum ve kuruluşlara bedelsiz olarak gönderilir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

ODA'DAN HABERLER

- 22 • “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yasası” İş Kazaları, İş Cinayetleri ve Meslek Hastalarına Çözüm Getirici Bir İçerik Değildir
- 26 • Ulaşımında Demiryolu Gerçeği Oda Raporu Açıklandı
- 28 • Sivas Katliamını Gerçekleştiren Gericilik Türkiye’de İş Başındadır
- 29 • Merkez Laboratuvarı Toplantısı Yapıldı
- Enerji Çalışma Grubu Toplantısı Yapıldı
- 30 • MMO: “Beklemeden Barış İçinde Bir Dünya ve Türkiye Mümkündür

TMMOB'DAN HABERLER

- 31 • İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, İş Kazalarını ve Meslek Hastalıklarını Görmezden Gelerek Yasalaştı
- 33 • Bugün 76 KESK’li Sadece Muhalif Sendikacılık Yaptıkları İçin Cezaevlerinde!
- 36 • Suriye’ye Emperyalist Müdahaleye HAYIR... Yaşasın Ortadoğu Kardeşliği!
- 40 • Onüçüncü Yılında da Söylüyoruz: Depremlerin Felakete Dönüşmesi Takdir-i İlahi Değildir!
- 42 • Şimdi Savaş Karşıtlarının Sesini Birleştirme Zamanıdır
- 44 • Sivas Katliamı Unutulmayacak
- 45 • DİSK, KESK, TMMOB ve TTB Cumhurbaşkanını Ziyaret Etti
- 46 • TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerinin Temeli Törenle Atıldı

48 | ANMA

49 | DUYURULAR

50 | PROTOKOLLER

Ankara Şubesi

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 4-5 06650
Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41
Faks: (0 312) 417 87 81

Ostim Mesleki Denetim Bürosu

Organize Sanayi Bölgesi Ahi Evran Caddesi
36. Sokak No: 1/E-F-N-M
Ostim / ANKARA
Tel: (0 312) 385 88 80 - 81
Faks: (0 312) 385 88 82

Eğitim Merkezi

Sümer 2 Sokak No: 36/1-A
Demirtepe / ANKARA
Tel: (0 312) 231 31 59 • Faks: (0 312) 231 31 65

Merkez Laboratuvarı

Ahi Evran Cad. 36. Sokak No:1/K
Ostim / ANKARA
Tel: (0 312) 385 60 39
Faks: (0 312) 385 61 92
www.merkezlab.mmo.org.tr

Asansör Kontrol Koordinatörlüğü

Necatibey Caddesi No: 88/7
Demirtepe / ANKARA
Tel: (0 312) 229 00 53
Faks: (0 312) 229 00 50

Kırıkkale İl Temsilciliği

Yaylacık Mah. Ulubatlı Hasan Caddesi
Sözdinler Apt. No: 10/1
KIRIKKALE
Tel/Faks: (0 318) 224 50 01 • 444 8 666

Çankırı İl Temsilciliği

Buğday Pazarı Mah. Zerafet Sokak
İkizler Apt. No: 9/5A
ÇANKIRI
Tel/Faks: (0 376) 213 72 78 • 444 8 666

Polatlı İlçe Temsilciliği

Zafer Mah. Bıyıktay Cad.
Cihanşah Apt. No: 20/7
POLATLI
Tel/Faks: (0 312) 622 67 30 • 622 57 51

Genel Merkez

Meşrutiyet Caddesi No: 19 Kat: 6-7-8
Kızılay / ANKARA
Tel: (0 312) 444 8 666 • 425 21 41
Faks: (0 312) 417 86 21

Tarih	Konu
02.07.2012	2 Temmuz 1993 tarihinde Sivas Madımak Otel’de 33 aydının yakılarak öldürüldüğü katliamın 19. Yıldönümü, Ankara Kolej Meydanı’nda binlerce kişinin katılımı ile düzenlenen etkinlikte, katliamın sorumluları kınandı ve yaşamını yitirenler anıldı.
05.07.2012	“Uçuş Simülasyonu” konulu seminer, Mehmet Arda Mevlütoğlu’nun sunumu ve 23 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi.
11.07.2012	TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, KESK Genel Başkanı Lami Özgen, TTB Merkez Konseyi Başkanı Ahmet Özdemir Aktan ve DİSK Temsilcisi Kani Beko ile birlikte Cumhurbaşkanı Abdullah Gül’ü ziyaret etti.
11.07.2012	Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği’nin 1973-1980 yılları arasında başkanlığını yapan, TMMOB’nin bugünkü toplumcu çizgisine sahip olmasında önemli payı bulunan Teoman Öztürk, ölümünün 18. yılında etkinliklerle anıldı.
11.07.2012	TMMOB’nin son yıllardaki en önemli projelerinden biri olan, “TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri”nin temel atma töreni yapıldı.
12.07.2012	“Sürücü Kursu Araçlarının Tadilatında Dikkat Edilecek Hususlar” konulu seminer, Hakan Havancılar’ın sunumu ve 51 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi.
17.07.2012	“Havacılık Yapılarında Kırılma ve Yorulma” konulu seminer, Yrd.Doç.Dr. Demirkan Çöker’in sunumu ve 30 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi.
26.07.2012	“Uçak Üretimi ve Modernizasyonu Süreçleri” konulu seminer, Necmi Kara’nın sunumu ve 19 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi.
27.07.2012	Odamızın emektarı, mesai arkadaşımız Nermin Süleymanoğlu’nu, aramızdan ayrılışının 4. yıldönümünde andık.
31.07.2012	T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ile TMMOB arasında, “İşbirliği Protokolü” imzalandı.
02.08.2012	“Karbon Kompozit Malzemelerin İşlenmesi” konulu seminer, Onur Bahtiyar’ın sunumu ve 15 kişinin katılımı ile MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi.
17.08.2012	DİSK, KESK, TMMOB ve TTB 1 Eylül Dünya Barış Günü dolayısıyla ortak bir basın açıklaması yaptı.
22.08.2012	TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 20 Ağustos 2012 tarihinde Gaziantep’te gerçekleşen saldırı üzerine basın açıklaması yaptı.
31.08.2012	Makina Mühendisleri Odası Başkanı Ali Ekber Çakar, 1 Eylül Dünya Barış Günü ile ilgili basın açıklaması yaptı.

Merhaba

Bu sayımızla beraber, Temmuz ve Ağustos aylarında düzenlemiş olduğumuz meslek alanlarımızla ilgili seminer ve söyleşilerimiz, MİEM eğitimleri kapsamında düzenlediğimiz seminer ve kurslarımızın yanı sıra, meslek ve ülke gündemiyle eş güdümlü yeni bir periyodu daha tamamlamış bulunuyoruz.

Değerli meslektaşlarımız; sanayi istihdamında nitelsiz iş gücü oranının çok yüksek olduğu ülkemizde, sektör içindeki mühendislerin oranının yüzde 50'den fazlası, 1.500 lira ya da daha altında ücretle çalıştırılmaktadır. Bu durum, sanayi sektörü içinde çalışan mühendisler için kabul edilecek bir durum değildir. Bugün makina imalatında, toplam istihdam içinde mühendis oranı yüzde 1,7'dir. TÜİK verilerine bakıldığında, KOBİ'lerin yüzde 70'inde ise mühendis istihdam edilmemektedir.

Ardı ardına açılan üniversitelerin, yakında mezun etmeye başlayacakları mühendisler ve 150'nin üzerinde mühendislik eğitimi veren fakültelerden mezun olan meslektaşlarımızla birlikte, ortaya işsiz mühendisler ordusu çıkacaktır. Hiçbir yatırım planlaması yapmadan açılan yeni mühendislik fakülteleri ile şu anda yüzde 25'in üzerinde olan işsiz mühendislere yeni mühendisler eklenecektir. Bu durumda mühendisliğin yoğun olması gereken sanayi işletmelerinin var olan yapısal sorunların, altından kalkamaz hale geleceği aşikârdır.

Değerli meslektaşlarımız; sıcak yaz günlerini yaşadığımız bu aylarda, kış mevsimiyle başlayacak olan ısınma sorunları, özellikle bu yıl uygulamaya geçen yasalarla merkezî sistem ile ısınan binalarda yaşayan vatandaşlarımız için yeni sorunları da beraberinde getirmektedir.

"Enerji Verimliliği Kanununun" 6. maddesi gereği, 02.05.2012 tarihinden itibaren, ısıpayı ölçer kullanılması zorunluluğu getirilmiştir. Isıpayı ölçerlerin yanı sıra, yönetmelik gereği bütün radyatörlerde termostatik vana takılması da zorunlu hale getirilmiştir. Enerji kaynaklarının ekonomik kullanımı, çevreye olan olumsuz etkilerinin asgari seviyeye indirilmesi elbette ki önemlidir. Ancak; binalarda yüksek verimli kazan ve mantolama gibi ısı yalıtım süreçleri tamamlanmadan, ısı pay ölçer sisteminin enerji verimliliği açısından ne kadar tasarruf sağlayacağı tartışmalı bir konudur.

Ayrıca; ısıpayı ölçer ve kalorimetre gibi cihazları satan firmaların, Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş firmalar olması, bu cihazların alımı ve takılması sırasında oluşacak maliyetlerin karşılanması sırasında finansal destek gibi konuların, mutlaka bir yasa ile düzenlenmesi de gerekmektedir. Unutulmamalıdır ki uygulamaya geçişteki sıkıntıları cezai işlemlerle değil, vatandaşları destekleyerek çözmek sosyal devletin temel görevidir.

Değerli meslektaşlarımız; tüm üyelerimizi ve vatandaşlarımızı ilgilendiren diğer bir konu ise, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün 19.12.2011 tarihli genelgeyle, LPG'li araçlar için "Gaz Sızdırmazlık Raporu" aranma zorunluluğunu ortadan kaldırmıştır. Bu uygulama ile 2005 yılından sonra oluşturulan sistemli, disiplinli ve yaygın güvenilir ortamını ortadan kalkmış ve sokaklarımızda, yollarımızda tehlike çanları yeniden çalmaya başlamıştır. Zorunluluğun kalkmasıyla birlikte, sızdırmazlık raporu alanların yarı yarıya düşmesi ve ortaya çıkan boşluk ve denetimsizlik sonucunda, LPG'li araçlar yine tehlike saçmaya başlamış, son günlerde sıkça LPG'li araç patlamaları meydana gelmeye başlamıştır. Bu uygulamayla, uzman mühendislerin istihdam edildiği ve standartlara uygun dönüşüm yapan firmaların yerlerini, 2005 öncesinde olduğu gibi uzman olmayan kişilerin çalıştırıldığı, kontrolsüz ve denetimsiz merdiven altı denilen firmalar piyasaya hakim olacaktır. Bu nedenle bu uygulamadan bir an önce vazgeçilmeli, kamusal denetim tekrar devreye sokulmalıdır.

Değerli meslektaşlarımız; yoğun ülke gündemini oluşturan en önemli konulardan biri de, Sivas Madımak Otel'de yakılarak katledilen 33 insanımızın katillerinin, aradan geçen 19 yıla rağmen, yargılanarak cezalandırılmamasıdır. Bu katliamı gerçekleştirenlerin sözde zaman aşımına uğratılarak ellerini kollarını sallayarak aramızda dolaşmasına göz yumulması kabul edilemez bir durumdur.

Sadece ülkemizde değil, yakın coğrafyamızda savaş söylemlerinin yükseltildiği, kardeş halklar arasında ırkçı söylemin artırıldığı, kin ve nefret tohumlarının ekildiği bu dönemde, soru ve sorunlarla dolu 4+4+4 Eğitim sistemi, ucuz iş gücü elde etme çabaları, kürtaj politikaları gibi gerici yapılanmalara ve savaş çığırtkılığine karşılık; laik, toplumsal, demokratik, eşitlik ve özgürlükçü bir sistemin yanı sıra, bugünlerde en çok ihtiyacını duyduğumuz barışın hakim olduğu, tam bağımsız bir Türkiye dileğiyle, 1 Eylül Dünya Barış Gününü kutluyor ve hepimize saygılarımızı sunuyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Ankara Şubesi
23. Dönem Yönetim Kurulu



tmmob
makina mühendisleri odası
ankara şubesi

23. Dönem
Yönetim Kurulu

Üyeler

Yönetim Kurulu Başkanı
Müfit GÜLGEÇ

Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sadettin ÖZKALENDER

Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi
Ömer Varlık ÖZERCİYES

Yönetim Kurulu Sayman Üyesi
Alaaddin EKSİN

Üye
Goncagül KARAKOÇ

Üye
İzzet SEFERBEYOĞLU

Üye
Egemen CEYLAN

Yedek Üyeler

Fırat ÖZER

Vedat İRŞİ

Haydar DİRİK

Kenan KUVVET

Tunç APATAY

Haluk DİRESKENELİ

Nihat ERCANLI

MMMO: Mühendisler işsiz

Prof. Dr. Müfit Gülgeç, ülkedeki üniversite mezunu sayısını artırmak amacıyla ardı ardına açılan üniversitelerin, fakültelerin ve bölümlerin ilerleyen yıllarda çok daha büyük sorunlara yol açacağına dikkati çekti

Niteliksiz iş gücü oranı yüksek

MMMO Makina Mühendisleri Odası (MMMO) Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit Gülgeç, makina imalatında toplam istihdam içinde mühendis oranının yüzde 1,7 olduğunu ve niteliksiz iş gücü oranının yüksek olduğunu bildirdi. TÜİK verilerine göre, sanayiye KOBİ niteliğindeki firmaların yüzde 70'inde mühendis istihdam edilmediğine dikkati çeken Gülgeç şunları kaydetti: "KOBİ'lerde 15 bin 130 makina mühendisi istihdam ediliyor. Makina imalatında toplam istihdam içinde mühendis oranı yüzde 1,7'dir."



"Kabul edilebilir bir durum değil"

İstihdamında niteliksiz iş gücü oranının çok yüksek olduğunu dikkat çeken Prof. Dr. Müfit Gülgeç, "Sektör içindeki makinaların yüzde 55,6'sı bin 500 liraya kadar ücret almaktadır. Bu durum bir sanayi için kolay kabul edilebilir bir durum değildir."

Değişen yoğun olması gereken sanayi işletmelerinin yapısal ve güncel sorunların altından kalkamadığını kaydeden Gülgeç, bu koşullarda sanayide teknoloji-katma değer ilişkisinin kurulmadığını ve geleceklere yatırım yapmaktan yoksun kaldığını bildirdi.



Isı pay ölçerlerin tasarrufu tartışmalı

MMMO Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Varlık Özerciyes, binalarda yüksek verimli kazan ve mantolama gibi ısı yalıtımı süreçleri tamamlanmadan, ısı pay ölçer veya kalorimetre kullanımının enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamasının tartışmalı bir konu olduğunu söyledi. Toplam ısıtma giderlerinin hesaplanmasında bina bazında merkezi ısıtma yapılıyorsa, yüzde 70'i bağımsız bölümlerin ölçülen ısı tüketimlerine göre paylaşılacağını vurgulayan Özerciyes, "Toplam ısıtma giderlerinin yüzde 20'si ortak kullanım mahalleri, sistem kayıpları, asgari ısıtma ve işletme giderlerinden kaynaklı ısı giderleri, olarak bağımsız bölümlerin kullanım alanlarına göre paylaşılacak" diye konuştu. Çoklu kolon ile merkezi ısıtma sistemine sahip eski binalarda dönüşüm için verilen 5 yıllık süre 2 Mayıs'ta doldu.

'Devlet ceza vereceğine destek versin'

Enerji Verimliliği Kanunu'yla birlikte "ısıtma maliyetlerinin ısı kullanım miktarına bağlı olarak paylaşımını sağlayan sistem" kurulmadığı takdirde cezai yaptırım uygulanacak. Özerciyes'e göre ise ceza sorunu çözmez, vatandaşa devletin desteği gerekiyor



Enerji Verimliliği Kanunu'yla birlikte merkezi ısıtma sistemine sahip binalarda, "ısıtma maliyetlerinin ısı kullanım miktarına bağlı olarak paylaşımını sağlayan sistemlerin kurulması" zorunlu hale geldi. Buna göre sistem kurmayanlara cezai yaptırım uygulanacak. Yasaya göre, çoklu kolon ile merkezi ısıtma sistemine sahip eski binalarda dönüşüm için verilen beş yıllık süre doldu ve 2.05.2012 tarihinden itibaren ısı pay ölçer kullanılması zorunlu oldu. Bu binalarda radyatörün daire içerisinde birden fazla olan kolon borularından beslenmesi halinde, tüpüne tek tek ısı pay ölçer takılması gerekiyor. Mevcut ısıtma sisteminin, daire içi ağın kolektörlü olması halinde ise, giriş-dönüş su sıcaklığı ile okunan debi üzerinden daire bazında ölçüm yapan kalorimetrenin (ısı sayacı), ana hatla kolektör arasında, yani daire girişine takılması gerekiyor.

ANALARI KAPATMAK YASAK'

Özerciyes'in ilgili açıklama yapan ve yasanın uygulaması hakkında bilgi veren MMO Ankara Şubesi Yönetim Kurulu Sekreteri Varlık Özerciyes, "Isı pay ölçerler yakıt tüketiminin paylaşılmasını sağlarken, ka-

lorimetreler tüketimi aritmetik olarak ölçme özelliğine sahiptir. Dolayısıyla ısı pay ölçer kullanıldığında kullanım mahallerine ilişkin bilgilerin doğru girilmesi sağlıklı paylaşım için çok önemli. Daha doğru paylaşım için, yeni binalarda çok sayıda ısı pay ölçer kullanımı yerine, tek kolonlu ve kalorimetrelili uygulamalar en doğru uygulamadır. Bu konuda vatandaşlarımızın bilgilendirilmesi ve konunun öneminin anlatılması gerekmektedir. Yasa gereği dairesini kullanmayanların, radyatör vanalarını tamamen kapatmaları ya da ödeme yapmalarını mümkün değil. Kullanılmayan dairelerde, mahal sıcaklığının 15 derecenin altına düşürülmemesi zorunlu tutuluyor. Kullanılmayan daire sahiplerinin, ortak alanların ısı gideri ile sabit 15 derece ortam sıcaklığının karşılayacak fatura tutarını ödemesi zorunlu hale geliyor" dedi.

kazan ve mantolama gibi ısı yalıtımı süreçleri tamamlanmadan, ısı pay ölçer veya kalorimetre kullanımının enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlanması, tartışmalı bir konudur. Ayrıca ısı pay ölçer ve kalorimetre cihazları üreten ve satan firmaların, yasaya göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş firmalar olması gerekmektedir. Ancak, piyasada bu yetkiyle üretim ve satış yapan firmaların sayısal azlığından dolayı maliyetlerin yüksek oluşu, yasayla binaların ısıtılmak zorunda bırakılan vatandaşın aleyhine bir durum yaratmaktadır" dedi.

CEZA DEĞİL, DESTEK GEREKİYOR

"Sistem kurulumu ve işletme giderleri maliyetleri azımsanamayacak rakamlarda olan, bu nedenle toplam enerji ödemelerinin azalmayacağını düşünen vatandaşın, bu tür yatırımları desteksiz yapması beklenmemelidir" diyen Özerciyes, ısı yalıtımı ve enerji verimliliği uygulamalarında bütünlüklü politikaların izlenmesinin, cihazların alınması ve takılması esnasında oluşacak maliyetlerin karşılanmasında yurttaşın finansman desteği, taksitlendirme gibi seçeneklerin sunulmasının gerekliliğini belirtti. Özerciyes, "Uygulamaya geçişteki sıkıntılı cezai işlemlerle değil, vatandaşın destekleyerek çözmek, sosyal devletin temel görevidir" diye konuştu. **BİR GÜN ANKARA**

'Isı yalıtımı yapılmazsa beklenen tasarruf olmaz'

Pay ölçer tek başına olmaz

MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Özerciyes, binalarda kazan ve mantolama gibi ısı yalıtımı tamamlanmadan, ısı pay ölçer veya kalorimetre kullanılarak beklenen tasarruf sağlanamaz.

MMO: Isı yalıtım süreci tamamlanmalı

MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Varlık Özerciyes, binalarda ısı yalıtım süreçleri tamamlanmadan, ısı pay ölçer veya kalorimetre kullanımının enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamasının tartışılabilir bir konu olduğunu belirtti.



Merkezi sistemli binalarda kalorimetre veya ısı pay ölçer uygulamaları için rakam üzerinden yıldırımlaştırma yapılmamalıdır.

Isı yalıtımı olmadan binalarda ısı pay ölçer kullanılmamalı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Ankara Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Varlık Özerciyes, binalarda ısı yalıtım süreçleri tamamlanmadan, ısı pay ölçer veya kalorimetre kullanımının enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamasının tartışılabilir bir konu olduğunu belirtti. Özerciyes, "Isı yalıtım süreci tamamlanmadan, ısı pay ölçer veya kalorimetre kullanımının enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamasının tartışılabilir bir konu olduğunu belirtti."



Isı yalıtımının yapılmadığı binalarda ısı pay ölçer kullanılması, beklenen tasarrufu sağlamaz. Isı yalıtımının tamamlanmadan ısı pay ölçer kullanılması, enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamaz. Isı yalıtımının tamamlanmadan ısı pay ölçer kullanılması, enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamaz.



Yatırımcıların ısı yalıtımını tamamlamadan ısı pay ölçer kullanmaları, beklenen tasarrufu sağlamaz. Isı yalıtımının tamamlanmadan ısı pay ölçer kullanılması, enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamaz.

Başkentte tehlike çanları çalıyor



Bakanlık 'zorunlu değil' dedi; sızdırmazlık raporu alanlar yarı yarıya düştü. Başkentte tehlike çanları çalıyor. İklim Öngel...

Yakmasanız da ödeyeceksiniz!

Hilal Yağız

MERKEZİ ısıtma sistemli apartmanlar için kalorimetre kullanmak artık zorunlu. Her dairenin ne kadar yakıt kullandığının ölçüldüğü bu sistemde, dairenin sıcaklığı 15 derecenin altına inemeyecek. Herkes evde olsa da olmasa da yakıt parası ödeyeceksiniz.

Yüce Varlık Özerciyes sistemin uygulamaya geçiş sürecindeki sıkıntıları şöyle değerlendirdi: "Binalarda yüksek verimli kazan ve mantolama gibi ısı yalıtımı süreçleri tamamlanmadan, ısı pay ölçer veya kalorimetre kullanımının enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlanması, tartışılabilir bir konudur. Ayrıca ısı pay ölçer ve kalorimetre cihazları üreten ve satan firmaların, yasaya göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş firmalar olması gerekmektedir. Ancak, piyasada bu yetkiyle üretim ve satış yapan firmaların sayısal azlığından dolayı maliyetlerin yüksek oluşu, yasaya bunları kullanmak zorunda bırakılan vatandaşın aleyhine bir durum yaratmaktadır" dedi. Vatandaş bu konuda finansman desteği de gerektiğine dikkat çeken Özerciyes, "Uygulamaya geçişteki sıkıntıları cezalî işlemlerle değil, vatandaş destekleriyle çözmek sosyal devletin temel görevidir" dedi. (ANKARA/EVRENSEL)



artık ısıtma sistemlerinin ısı kullanımına bağlı olarak sınımlanması zorunlu

Yatırımcıların ısı yalıtımını tamamlamadan ısı pay ölçer kullanmaları, beklenen tasarrufu sağlamaz. Isı yalıtımının tamamlanmadan ısı pay ölçer kullanılması, enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamaz.

Yatırımcıların ısı yalıtımını tamamlamadan ısı pay ölçer kullanmaları, beklenen tasarrufu sağlamaz. Isı yalıtımının tamamlanmadan ısı pay ölçer kullanılması, enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlamaz.

“UÇUŞ SİMÜLASYONU” KONULU SEMİNER GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Sunumunu Mehmet Arda Mevlutoğlu'nun yaptığı “Uçuş Simülasyonu” konulu seminer, 5 Temmuz 2012 tarihinde MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi.



Açılış konuşmasını MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Goncagül Karakoç'un yaptığı seminere 23 kişi katıldı.

Mevlutoğlu sunumunda; simülasyon teknolojileri ve simülatörler hakkında genel bir bilgi verdikten sonra simülatörlerin havacılıktaki kullanımlarını ve son gelişmeleri aktardı.

Seminer sonunda sunumu gerçekleştiren Mehmet Arda Mevlutoğlu'na katkılarından dolayı teşekkür plaketi verildi.



“SÜRÜCÜ KURSU ARAÇLARININ TADİLATINDA DİKKAT EDİLECEK HUSUSLAR” KONULU SEMİNER GERÇEKLEŞTİRİLDİ

12 Temmuz 2012 tarihinde MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda sunumunu Hakan HAVANCILAR'ın yaptığı seminer 51 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



Açılış konuşmasını MMO Ankara Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin Eksin'in yaptığı seminerin sunumu Hakan Havancılar tarafından yapıldı.

Havancılar sunumunda; sürücü kursu araçlarında, tadilat yapılırken yönetmeliğe göre ne gibi değişikliklerin yapılması gerektiğini katılımcılara anlattı.

Havancılar ayrıca; motor değişikliği, aktarma organları tadilatı, direksiyon sistemleri tadilatı ve şasi tadilatının yanı sıra dingil, fren sistemi ve elektrik sistem tadilatı hakkında yönetmelikte ne gibi değişikliklerin yapıldığını geniş biçimde katılımcılara aktardı.

Hakan Havancılar seminer sonunda; katılımcıların konuyla ilgili görüş ve önerilerini aldıktan sonra merak edilen soruları yanıtladı.



“HAVACILIK YAPILARINDA KIRILMA VE YORULMA” KONULU SEMİNER GERÇEKLEŞTİRİLDİ

17 Temmuz 2012 tarihinde MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu`nda sunumunu Yrd.Doç.Dr. Demirkan Çöker`in yaptığı seminer 30 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Açılış konuşmasını Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Fırat Özer'in yaptığı seminerde; Havacılık ve Uzay yapılarının tasarlanması ve analizinde yorulma ve kırılma metotlarının önemine dikkat çekildi. Tüm yapılarda çatlak olabileceği kabul edilip tasarım yapılması gerektiğine değinilen sunumda, havacılık yapılarında yeni kullanılmaya başlanan plastik-kompozit malzemeler için yerde tetkik yöntemlerinden ve son gelişmelerden bahsedildi.

ÇÖKER sunumunda ayrıca, değişik etkenlerin rol oynadığı bu karışık olayı yakından tanımlamakla, yorulma kırılmalarını önlemenin mümkün olduğunu belirtti.



Seminer sonunda katılımcılar çeşitli soru ve görüşleriyle sunumu yapan Yrd. Doç. Dr. Demirkan ÇÖKER ile bilgi alışverişinde bulundu.



“UÇAK ÜRETİMİ VE MODERNİZASYONU SÜREÇLERİ” KONULU SEMİNER

26 Temmuz 2012 tarihinde MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda, sunumunu Necmi Kara'nın yaptığı seminer 19 kişinin katılımı ile gerçekleştirildi.

Seminerde; Yeni (özgün) tasarım, minör modifikasyon, majör modifikasyon ve modernizasyon projelerinde farklar olmakla birlikte bir hava aracının geliştirilmesi ve gerçekleştirilmesi aşamaları; fizibilite fazı, ürün geliştirme fazı ve ürün gerçekleştirme fazı gibi konuların yanısıra, teslimat sonrasında sağlanan lojistik destek gibi konulara da değinildi.

“Talaşlı imalat, sac metal şekillendirme, kaynak, boru bükme, elektriksel kablolar hazırlama, metalürjik ve kimyasal prosesler uygulama gibi bir çok karmaşık işlem sonucunda temin edilen binlerce parçanın yanında satın alınan bağlayıcı, kimyasal malzeme, ekipman gibi hazır parça ve malzemeler uygun sıralama ve takım kullanımı ile yapısal, elektriksel ve aviyonik montaj aşamaları” hakkında bilgilendirmenin de yapıldığı seminerde, Necmi Kara ayrıca aşağıda belirtilen konuları da katılımcılarla paylaştı:

“Tasarımın üretime aktarılmasında dizayn, satın alma, üretim gibi değişik birimlerin kullandığı sistemlerinin birbirleriyle eşgüdümlü çalışmasını sağlayacak altyapı oluşturularak üretim/modernizasyon faaliyetleri başlatılır. Hava aracı üretimi/modernizasyonu binlerce parça, ekipman, alt montaj ve montajı kapsadığından ve çok hassas bir imalat olduğundan, yapılan işlerin kayıt altına alınması gerekmekte olup, bu ihtiyaçtan dolayı mühendislik datası operasyon planlamaları aracılığı ile imalat birimlerinin kullanabileceği formata dönüştürülür.

Bundan sonraki aşama yeni (özgün) tasarım projelerinde imalatın başlaması, modernizasyon projelerinde ise uçağın, işlemin uygulanacağı tesislere kabulüdür. Modernizasyon için gelen uçağın kabul kontrolü yapılır (gövde, motor, yakıt, hidrolik, oksijen, elektrik ve aviyonik gibi sistemlerin genel kontrolleri), envanter sayımı yapılır ve bulgular kaydedilir (Receiving Inspection); yakıttan arındırılarak uygulamanın yapılacağı hangara çekilir, tartılır, motoru/motorları sökülür. Daha sonra uçak güvenli bir şekilde yer destek ekipmanlarının üzerinde kaldırılarak sabitlenir ve sökümler için hazır duruma getirilir. Uçağı tadilata hazırlamak için etrafına gerekli platformlar kurularak sökümlere başlanır. Uçağın tesislerde kaldığı süre boyunca sistemlerinin gerekli bakımları yapılır.

Akabinde yer testleri başlar. Bu testlerin bir kısmı kapalı hangarda yapılırken (elektrik verme, hidrolik sistem, iniş takımı, kontrol yüzeyleri, kaçak testleri vb.), bir kısmı da emniyet, insan faktörü gibi sebeplerle açık havada yapılır (yakıt sistemi testleri, motor çalıştırma testleri, pervane kontrol testleri, radar testi, EMI/EMC testi vb.).

Bütün sistemler doğrulandıktan sonra uçak uçuşa verilir. Uçuş testleri sonucunda da uçak doğrulanarak teslimat veya seri üretim aşamasına gelmiş olur.”

Seminer sonunda, katkılarından dolayı Necmi Kara'ya teşekkür plaketi verildi.



“KARBON KOMPOZİT MALZEMELERİN İŞLENMESİ” KONULU SEMİNER GERÇEKLEŞTİRİLDİ

2 Ağustos 2012 tarihinde MMO Suat Sezai Gürü Toplantı Salonu'nda sunumunu Onur Bahtiyar'ın yaptığı seminer 15 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.



Açılış konuşmasını Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin Eksin'in yaptığı seminerde; farklı malzemelerin bir araya getirilmesiyle oluşturulan “Karbon Kompozit Malzemelerin” işlenmesi konusunda bilgilendirme yapıldı.

Kompozit malzemelerin temel işleme problemleri, avantajları, delik delme işleminde karşılaşılan sorunlar, takım aşınması gibi konuların anlatıldığı seminerde kompozit teknolojilerinin gelişimi, hangi alanlarda kullanıldığı ve nelere alternatif olduğu hakkında geniş bilgiler verildi.

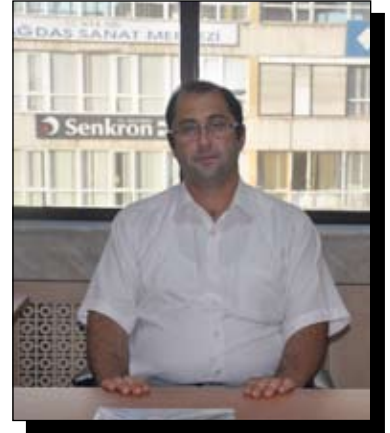
Seminer sonunda, sunumu gerçekleştiren Onur Bahtiyar'a katkılarının dolayısı ile, Şube Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Alaaddin Eksin tarafından teşekkür plaketi verildi.



MEVCUT MERKEZİ ISITMA SİSTEMLİ BİNALARDA ISI PAY ÖLÇER VEYA KALORİMETRE CİHAZI KULLANMAK ARTIK ZORUNLU

Yasa gereği dairesini kullanmayanların, radyatör vanalarını tamamen kapatmaları ya da ödeme yapmamaları mümkün değil. Kullanılmayan dairelerde, mahal sıcaklığının 15 derecenin altına düşürülmemesi zorunlu tutuluyor.

Bilindiği üzere 02.05.2007'de yürürlüğe giren 5627 sayılı "Enerji Verimliliği Kanununun" 7. Maddesinin C bendi ve geçici 6. Maddesi gereği; 02.05.2012 tarihinden itibaren, 14.04.2008 tarih ve 26847 sayılı "Merkezi Isıtma ve Sıhhi Sıcak Su Sistemlerinde Isınma ve Sıhhi Sıcak Su Giderlerinin Paylaştırılmasına İlişkin Yönetmelik" in yayımı öncesinde ruhsat alan, mevcut merkezi ısıtma sistemine sahip binalarda; "Isınma maliyetlerinin ısı kullanım miktarına bağlı olarak paylaşımını sağlayan sistemlerin kurulması" artık zorunlu. Sistemin uygulanmasını sağlamayan bina yöneticileri ve kişiler hakkında Kabahatler Kanunu'na muhalefet suçundan cezai işlem uygulanabilecek.



Yasaya göre; çoklu kolon ile merkezi ısıtma sistemine sahip eski binalarda dönüşüm için verilen beş yıllık süre doldu ve 02.05.2012 tarihinden itibaren, ısı pay ölçer kullanılması zorunluluğu başladı. Bu binalarda radyatörlerin daire içerisinde birden fazla kolon borularından beslenmesi halinde, tümüne tek tek ısı pay ölçer takılması gerekiyor. Mevcut ısıtma sisteminin, daire içi dağıtım kolektörlü olması halinde ise; gidiş-dönüş su sıcaklığı ile okunan debi üzerinden daire bazında ölçüm yapan kalorimetrenin (ısı sayacı), ana hatla kolektör arasına, yani daire girişine takılması gerekiyor.

Isı pay ölçerlerin yanı sıra yönetmelik gereği bütün radyatörlere termostatik vana takılması zorunluluğu var. Ayrıca termostatik vanaların oluşturacağı hidrolik dengesizlikten dolayı basınca ve debiye göre kendini ayarlayabilen sirkülasyon pompalarının tesis edilmesi gerekiyor ve böylece her bir konutun bireysel ısı harcaması hesaplanabiliyor. Yasanın çıktığı 02.05.2007 tarihinden sonra yapılan merkezi ısıtmaya sahip yeni binalarda ise ruhsat alabilmek için, "Isınma maliyetlerinin ısı kullanım miktarına bağlı olarak paylaşımını sağlayan sistemler" in kurulması şartı beş yıldır aranıyor.

DAİRE SICAKLIĞI 15 DERECENİN ALTINA DÜŞÜRÜLEMİYECİK

Toplam ısıtma giderlerinin hesaplanmasında; bina bazında merkezi ısıtma yapılıyorsa, yüzde 70'i bağımsız bölümlerin ölçülen ısı tüketimlerine göre paylaştırılacak. Toplam ısıtma giderlerinin yüzde 30'u ise, ortak kullanım mahalleri, sistem kayıpları, asgari ısınma ve işletme giderlerinden kaynaklı ısı giderleri olarak, bağımsız bölümlerin kullanım alanlarına göre paylaştırılacak.

Eğer birden fazla bina da tek merkezden ısıtma (bölgesel ısıtma) yapılıyorsa; yüzde 80'i bağımsız bölümlerin ölçülen ısı tüketimlerine göre paylaştırılacak. Bu durumda toplam ısıtma giderlerinin yüzde 20'si ise; ortak kullanım mahalleri, sistem kayıpları, asgari ısınma ve işletme giderlerinden kaynaklı ısı giderleri, olarak bağımsız bölümlerin kullanım alanlarına göre paylaştırılacak.

Isı pay ölçerler yakıt tüketiminin paylaştırılmasını sağlarken, kalorimetreler tüketimi aritmetik olarak ölçme özelliğine sahiptir. Dolayısıyla ısı pay ölçer kullanıldığında kullanım mahallerine ilişkin bilgilerin doğru girilmesi sağlıklı paylaşım için çok önemli. Daha doğru paylaşım için, yeni binalarda çok sayıda ısı pay ölçer



kullanımı yerine, tek kolonlu ve kalorimetrelı uygulamalar yapılması en doğru uygulamadır. Bu konuda vatandaşlarımızın bilgilendirilmesi ve konunun önemini anlatılması gerekmektedir.

Yasa gereği dairesini kullanmayanların, radyatör vanalarını tamamen kapatmaları ya da ödeme yapmamaları mümkün değil. Kullanılmayan dairelerde, mahal sıcaklığının 15 derecenin altına düşürülmemesi zorunlu tutuluyor. Kullanılmayan daire sahiplerinin, ortak alanların ısı gideri ile sabit 15 derece ortam sıcaklığını karşılayacak fatura tutarını ödemesi zorunlu hale geliyor.

CEZA UYGULAMASI DEĞİL DESTEK GEREKİYOR

Ülkemiz ve dünya enerji kaynaklarının daha ekonomik kullanımı, bunların çevreye olan olumsuz etkilerinin asgari seviyeye indirilmesi, insanlığın geleceği açısından hayati öneme sahiptir. Enerji konusunda dışa bağımlı bir ülke olan Türkiye`de, dışarıdan aldığımız petrol ve doğalgazdan elde ettiğimiz enerjinin yüzde 20'sini ulaşımda, yüzde 42'sini sanayide, yüzde 38'ini bina ısıtmasında kullanıyoruz. Merkezi sistemli binalarda kalorimetre veya ısı pay ölçer uygulamasına tam olarak geçildiğinde bu rakam üzerinden yılda yaklaşık yüzde 40 tasarruf yapılması hedefleniyor.

Binalarda yüksek verimli kazan ve mantolama gibi ısı yalıtımı süreçleri tamamlanmadan, ısı pay ölçer veya kalorimetre kullanımının enerji verimliliği açısından beklenen tasarrufu sağlaması, tartışmalı bir konudur. Ayrıca ısı pay ölçer ve kalorimetre cihazları üreten ve satan firmaların, yasaya göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş firmalar olması gerekmektedir. Ancak, piyasada bu yetkiyle üretim ve satış yapan firmaların sayısal azlığından dolayı maliyetlerin yüksek oluşu, yasayla bunları kullanmak zorunda bırakılan vatandaşın aleyhine bir durum yaratmaktadır.

Sistem kurulumu ve işletme giderleri maliyetleri azımsanamayacak rakamlarda olan, bu nedenle toplam enerji ödemelerinin azalmayacağını düşünen vatandaşın, bu tür yatırımları desteksiz yapması beklenmemelidir. Isı yalıtımı ve enerji verimliliği uygulamalarında bütünlüklü politikalar izlenmesi, cihazların alınması ve takılması esnasında oluşacak maliyetlerin karşılanmasında vatandaşa finansman desteği, taksitlendirme gibi seçenekler sunulması gerekmektedir. Uygulamaya geçişteki sıkıntıları cezai işlemlerle değil, vatandaş destekleyerek çözmek, sosyal devletin temel görevidir.

Ö. Varlık ÖZERCİYES
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Ankara Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi

ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU...

MIEM GÖZETİM KRİTERLERİ

Sayın Üyemiz,

Özelikle son yıllarda, bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında hızlı bir değişim süreci yaşanmaktadır. Bu süreç nedeniyle, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içerisinde atıl bilgi haline gelmekte, mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacı doğmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol alarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi, yapılan işin güvenli ve sağlıklı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Odamızın yapmış olduğu, mesleki, teknik ve sosyal konuları içeren Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda; meslektaşlarımız tartışmalara katılmış, son teknolojik gelişmeler üzerine bilgilerini paylaşarak birçok konuda meslek alanlarımıza yönelik sürekli mesleki-teknik eğitimin gerekliliğini vurgulamışlardır.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için ön koşul olan uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi,

belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla 1998 yılında Meslek İçi Eğitim Merkezi (MIEM) kurulmuş, 2001 yılından itibaren ise TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği ve ona bağlı Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliklerinin Resmi Gazete’de yayımlanması sağlanmıştır.

Odadan uzmanlık/yetki belgesi alan üyelerimizin, belgelendirme programıyla ilgili teknolojik gelişmelerden ve mevzuat değişikliklerinden haberdar olmaları, mesleki gelişimlerinin sürekliliğini sağlamaları ve mesleki bilgilerini güncel tutmaları gerekliliğinden hareketle, gerçekleştirdiği mühendislik uygulamalarının gözetimini yapmak amacıyla “Gözetim ve Yeniden Belgelendirme Kriterleri” oluşturulmuştur.

Gözetim faaliyeti sonrasında belgenin vizenmesi için yapılması gereken mesleki etkinlikler ve mesleki uygulama alanları hakkındaki bilgileri Şubemizden edinebilir, mesleki etkinliklere ilişkin yıl içerisinde yapılacak değişiklikleri ise Oda web sayfasının MIEM bölümünden takip edebilirsiniz.

MESLEKİ ETKİNLİK / UYGULAMA PUANLARI TABLOSU

YAPILAN FAALİYET	PUANI
Mesleki Etkinlikler	
BEK tarafından listelenen 1. Grup Etkinliklerde (Kongre, Sempozyum ve Konferanslarda) Bildiri yayımlanması / Panelist olma (her bir etkinlik)	40 Puan*
BEK tarafından listelenen 1. Grup Etkinliklere (Kongre, Sempozyum ve Konferanslara) katılım (her bir etkinlik)	30 Puan
BEK tarafından listelenen 2. Grup Etkinliklerde (Kongre, Sempozyum ve Konferanslarda) Bildiri yayımlanması / Panelist olma (her bir etkinlik)	20 Puan*
BEK tarafından listelenen 2. Grup Etkinliklere (Kongre, Sempozyum ve Konferanslara) katılım (her bir etkinlik)	10 Puan
Şube etkinlik alanında düzenlenen, ilgili alandaki Seminer, Eğitim veya Söyleşilerini sunan (her bir etkinlik) (3.Grup Etkinlik)	30 Puan *
Şube etkinlik alanında düzenlenen, ilgili alandaki Seminer, Eğitim veya Söyleşilere katılım (her bir etkinlik) (3.Grup Etkinlik) **	20 Puan
Oda Periyodiklerinde Makale Yayımlanması (her bir makale)	40 Puan
BEK tarafından listelenen Ulusal, Hakemli Periyodikler ile Sektör Demeklerinin Periyodiklerinde Makale Yayımlanması (her bir makale)	10 Puan
İlgili Alanda Kitap Yayımlanması (Hakem incelemesi sonucunda)	40 Puan
İlgili alandaki Oda / Şube Uzmanlık Komisyon ve Kurullarında görev alma	10 Puan

* Aynı içerikteki etkinlik sunumundan bir kez puan alınabilir.

** Şube Yönetim Kurulu kararı alınarak Oda Merkezi'ne bildirilmesi şartı ile yerel bazda yapılan TMMOB ve bağlı Odaları ile Odaların Şubeleri, Üniversiteler ve Sektör Demekleri'nin konuyla ilgili etkinlikleri bu grupta kabul edilecektir. Bu gruptaki etkinlikler ücretsiz olacaktır. Ücretli etkinliklere puan verilebilmesi için üyenin yazılı talebi alınması gerekmektedir olup, BEK tarafından etkinlikle ilgili inceleme sonucuna göre karar verilecektir.

Yetkilendirme Alanları	YAPILAN FAALİYET	PUANI *****
	Mesleki Uygulamalar ***	
Mekanik Tesisat ve dar kapsamlı alanlar	<ul style="list-style-type: none"> Mekanik Tesisat alanlarında (dar kapsamlı alanlar dâhil) Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar **** 4708 sayılı yapı denetimi kanunun kapsamında faaliyet yürüten yapı denetim firmalarında çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında dar kapsamlı alanlar dâhil mekanik tesisat projelerinin tasarımı, uygulaması ve kontrolörülüğünde çalışanlar Dar kapsamlı alanlar dâhil Mekanik Tesisat hizmetleri konularında faaliyet yürüten (yüklenici, taşeron vb.) firmalarda çalışanlar Alışveriş merkezleri, hastaneler, oteller vb. büyük yapılarda Mekanik Tesisat hizmetleri alanında çalışanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MIEM eğiticiği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan
Asansör	<ul style="list-style-type: none"> Asansör alanlarında Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında asansör projelerinin kontrolörülüğünde çalışanlar Asansör alanında firma yetkili mühendisi olanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MIEM eğiticiği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan
Araçlar	<ul style="list-style-type: none"> Araç Projelendirme ve Araçların LPG ve CNG'ye Dönüşü alanlarında Serbest Mühendis ve Müşavirlik (SMM) Büro Tescil Belgesi sahibi olan firmalarda çalışanlar Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarında araç projelerinin kontrolörülüğünde çalışanlar AİTM (Araç İmal Tadil Montaj) alanında firma yetkili mühendisi olanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MIEM eğiticiği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan
İş Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör kuruluşlarında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışanlar, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi verenler, İş Sağlığı ve Güvenliği kurullarında görev alanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MIEM eğiticiği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan
Planlama ve Yatırım Hizmetleri	<ul style="list-style-type: none"> Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör kuruluşlarında Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri alanında çalışanlar ile bu alanda yapılan çalışmalarda görev alanlar İlgili alanda Üniversite öğretim görevliliği, MIEM eğiticiği, Periyodik yayın hakemliği, yayın kurulu üyeliği 	40 Puan

*** Belge sahibinin ilgili alanda puan alabilmesi için Oda'ya ilişkin yükümlülüklerini yerine getiriyor olması zorunludur. (SMM Bürosu'nun projelerini Oda'ya onaylatıyor olması, üyenin aidatlarını yatırmış olması vb.)

**** **Mekanik Tesisat alanında 1 yıl süreli tasarım / uygulama deneyimini sağlama için üye çalıştıran SMM bürolarının sahip / ortak / çalışanlarına 10 puan eklenir.**

***** **Birden fazla alanda uygulama yapanlar sadece 1 uygulama alanı için puan alabilirler.**

MIEM EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR!

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için üyelerin mesleki çalışmalarına dayanan uzmanlıklarının belirlenmesi ve belgelendirilmesi amacıyla yürütülen Meslek İçi Eğitim Merkezi (MiEM) eğitimleri sürüyor.

Temmuz-Ağustos aylarında MiEM eğitimleri kapsamında aşağıda belirtilen kurslar düzenlenmiştir.

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
09-12.07.2012	YÜKSEL YAŞARTEKİN	ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ	10
12-15.07.2012	HAKAN HAVANCILAR	ARAÇ PROJELENDİRME	10

LPG TEKNİK PERSONEL

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
13-14.07.2012	METİN YÜCEL	LPG DOLUM VE BOŞALTIK PERSONELİ	11
28-29.08.2012	CEMAL GEDİKOĞLU	LPG TAŞIMA PERSONELİ	11

İŞ MAKİNASI

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
09-11.07.2012	ABDULLAH ÖZCAN BAYRAKCI	FORKLİFT (TÜRK TRAKTÖR)	13
16-25.07.2012	MEHMET TANSU	FORKLİFT (MED-MAR TUZ FABRİKASI)	13
01-10.08.2012	ABDULLAH ÖZCAN BAYRAKCI	FORKLİFT (TÜRK TRAKTÖR)	17

KAZANCI

TARİH	EĞİTMEN	KURS ADI	KATILIMCI
02-13.07.2012	ERHAK GÜNEŞ	KAZANCI	14



“İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI” İŞ KAZALARI, İŞ CİNAYETLERİ VE MESLEK HASTALIKLARINA ÇÖZÜM GETİRİCİ BİR İÇERİKTE DEĞİLDİR



Yıllardan beri hazırlıkları yapılan “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu”, önceki hafta TBMM’de kabul edilerek Cumhurbaşkanının onayına sunulmuş, onayın ardından 30.06.2012 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği üzerine on bir yıldan beri kongreler düzenleyen, eğitim, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve yayın faaliyetlerinde bulunan TMMOB Makina Mühendisleri Odası’nın (MMO), yasa üzerine bazı ön tespitleri aşağıda kamuoyuna sunulmaktadır.

Amacı “işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek” olarak açıklanan yasanın öncelikle yürürlüğe giriş tarihleri birazdan değineceğimiz üzere sorunludur.

Yasanın kapsamı da “kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve işyerleri” olarak belirlenmiştir ancak bu kapsam kamu uygulamaları için iki yıl sonraya, küçük işyerleri için bir ve iki yıl sonraya

ertelenerek daha baştan sınırlanmaktadır. Zira yasa “Kamu kurumları ile 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren iki yıl sonra”, yine 50’den az çalışanı olan “tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra” yürürlüğe girecektir. Yasanın diğer işyerleri için uygulama tarihi yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra başlayacak, 7 maddesi ile 6 geçici maddesi de yayımı tarihinde yürürlüğe girecektir.

Oysa Odamızca yayımlanan “İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Raporu”nda belirtildiği üzere resmi verileri açıklanmış bulunan 2010 yılındaki iş kazalarının yüzde 56’sı, aktif sigortalıların yüzde 62’sini, işyerlerinin de yüzde 68’sini oluşturan, 1-49 arası çalışanı bulunan ve işyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi ile işyeri hekimi, iş güvenliği mühendisi, işyeri hemşiresi veya sağlık memuru istihdam zorunluluğu bulunmayan işyerlerinde gerçekleşmektedir. Yasa hazırlayıcısı ve onaylayıcıları, ne yazık ki daha en baştan, 50’nin altında çalışanı bulunan işyerlerinde yaşanan (yüzde 56 oranının-

daki) iş kazalarının bir ve iki yıl için sürmesini göze almıştır. Bu durum işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin seri ve operasyonel bir şekilde yaşama geçirilmeyeceği, iş kazası ve cinayetlerinin süreceğini göstermektedir.

Ayrıca yasanın "işverenin genel yükümlülüğü" kısmında "işyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz" denilmekle birlikte iki madde sonra (madde 6) söz konusu hizmet alımının işveren lehine sınırlanma olanağı yaratılmaktadır: "(...) belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması halinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir" hükmü ile işverenlere "iş sağlığı ve güvenliği uzmanı" olma olanağı tanınmaktadır. Bu konunun pratikte ne gibi sorunlar yaratacağı yasa da gözetilmemiştir. Bu durum uluslararası etik kurallara göre mesleki bağımsızlık kuralına aykırıdır. işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinde kusurlu bir işveren acaba kendini Bakanlığa şikayet edecek midir? V.b. v.b.

Yasanın "iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi" ile ilgili olan 7. maddesinde yer verilen Bakanlıkça sağlanabilecek olan destek "ondan az çalışanı bulunanlardan, çok tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri" ile sınırlanmakta ve "ondan az çalışanı bulunanlardan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinin de faydalanmasına" Bakanlar Kurulunun karar verebileceği belirtilmektedir. Oysa bilinmektedir ki, tehlike sınıfından bağımsız olarak iş kazaları işyeri ölçeği küçüldükçe artmaktadır ve en küçük ölçekli işletmeler ile çalışanlarının tamamı desteğe muhtaçtır.

Yasanın "işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanları" ile ilgili 8. maddesinin 1. fıkrasında "mesleki bağımsızlık" konusuna yalnızca değinilmekte ancak bu bağımsızlığın nasıl tesis edileceğine, mesleki bağımsızlık ile uzmanın ücretinin kim tarafından ödendiği arasındaki ilişki sorununa dair hiçbir şey söylenmemektedir. 8. maddenin 2. fıkrasında belirtilen "işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları; görevlendirildikleri işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili alınması gereken tedbirleri işverene yazılı olarak bildirir; bildirilen hususlardan hayati tehlike arz edenlerin işveren tarafından yerine getirilmemesi halinde, bu hususu Bakanlığın yetkili birimine bildirir" hükmü, bu nedenle sorun savma yaklaşımıyla belirlen-

miştir. işvereni şikayet eden iş sağlığı ve güvenliği uzmanının veya bu hizmeti dışarıdan belirli bir ücretle sağlayan kuruluşun sözleşmesine işverence son vermesi olasılığına karşı işverene uygulanacak yaptırımlar belirlenmemiştir. Bu ve benzeri güvenceler sağlanmaksızın işvereni Bakanlığa şikayet yolunun açık tutulması, gerçekte bu yolun daha baştan kapatılması ve önemli bir sorunu savma anlamına gelmektedir. Zira birçok iş güvenliği mühendisi/uzmanı meslektaşımız iş güvencesi olmaksızın ağır piyasa koşullarında çalışmaktadır. Mesleki bağımsızlık ve iş güvencesi koşulları oluşturulmaksızın söz konusu maddenin işletilmesi, konunun, azami kâr amaçlı piyasanın insafsız işleyişine terk edilmesi anlamına gelmektedir.

8. maddenin 3. fıkrasında ise konunun başka bir yönüne değinilerek "Hizmet sunan kuruluşlar ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanları, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesindeki ihmallerinden dolayı, hizmet sundukları işverene karşı sorumludur" denilmektedir. Yasanın 4. maddesinin 2. fıkrası ise "işyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki sorumluluğunu ortadan kaldırmaz" hükmü ile asıl sorumluluğu işverene yükler gibi görünmekle birlikte 8. maddenin 3. fıkrası ile bu sorumluluk işverenlerin lehine yumuşatılmaktadır.

8. maddenin 4. fıkrasında ise "Çalışanın ölümü veya maluliyetiyle sonuçlanacak şekilde vücut bütünlüğünün bozulmasına neden olan iş kazası veya meslek hastalığının meydana gelmesinde ihmali tespit edilen işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının yetki belgesi askıya alınır" hükmü getirilmektedir. Doğal ve gerekli gibi görünen bu yaptırım da gerçekte işveren kesimini kayırmakta ve iş güvenliği uzmanlarının içinde buldukları ağır koşulları gözetmemektedir. Zira iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimlerinin çalışma koşulları ve işyerilerindeki statüleri oldukça zayıf ve korunmasızdır. iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri işyerlerinde tam süreli olarak çalışmamaktadır. Adına ne denilirse denilsin, iş güvenliği uzmanlarının işyerlerinde yaptıkları iş, aslında bir danışmanlık hizmetidir. Çünkü uzmanların tespitlerinin işyerlerinde mutlaka yerine getirilmesi için bir yaptırım gücü bulunmamaktadır. Bilinir ki, işyeri yönetimi her anlamda işverene aittir; işçi alımından gerekli malzeme alımına kadar her konuda son söz işverenler söyler.

Söz konusu fıkra gereği, yetkiler askıya alınabilir ama iş kazaları ve meslek hastalıkları önlenemeyecektir. Çünkü her zaman asıl belirleyen işveren kesimidir. Bu koşullarda çalışan ve işverene sundukları tespitleri, gereklilik ve önerileri yerine getirilmeyen ancak iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulan iş güvenliği uzmanları ile hekimlerin belgelerini askıya almakla gerçeğe bağdaşmamakta, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin olmazsa olmazlarından olan mühendislik ve tıp bilimlerini dikkate almamak anlamına gelmektedir.

8. maddenin 7. fıkrasında ise "Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir" denilmektedir. Kamu kurum ve kuruluşlarındaki işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının asli görevlerinin yanında aynı kurum içinde veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilmeleri, hekim ve uzmanların uzmanlıklarını belirli bir yetkinlikle uygulamalarını ek iş yükü ile ortadan kaldırıcı bir uygulama olacaktır.

İş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri böylece "kiralık işçi" durumuna düşürülecektir. Bu durumun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında istihdam edilen uzmanlar için geçerli olması durumunda ise bu Bakanlıkta zaten az sayıda uzman istihdam edildiği için kendi asıl işlerini (işyeri denetimi v.b.) aksatıcı olacaktır. Yasa uzman/nitelikli emek gücünü yükseltme yerine var olanı esnek bir biçimde kullanmayı öngöreyerek uzman hizmetini niteliksizleştirme, yapılacak işlerde eksiklik ve kaos yaratıcı bir uygulamaya kapı aralamaktadır.

Yasanın "iş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirim" ile ilgili 14. maddesinin 2. fıkrasında işverenin belirtilen hallerde ve sürelerde "Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimde bulunmasını" düzenlemektedir. Burada sadece SGK'ya bildirimden bahsedilmekte, Çalışma Bölge Müdürlüklerine iki işgünü içerisinde yapılan bildirimler kaldırılmaktadır. Kısaca müfettişler kazaları incelemeyecek, devlet denetimden çekilecektir. Tüm sorumluluk iş güvenliği uzmanlarına yüklenmektedir.

Yasanın "Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması" üzerine olan 18. maddesinin 1. fıkrasının a) bendinde, çalışanların "iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanması"ndan söz edilmektedir. Ancak çalışanların/temsilcilerin katılımının sağlanması ve bu konunun takibi nasıl yapılacaktır, bu konuda açık ve pratik argümanlar olmalıdır. Daha önce de var olan bu maddenin pratikte hiç uygulanmadığı bilinmektedir. Çalışanların söz hakkı yoktur, işinden olma, güvencesizlik v.b. kaygılar ile çalışma yaşamının emek aleyhine örgütlenmiş olması bu konunun önündeki başlıca engelleri oluşturmakta, yasa bu konuda da zayıf belirlemeler ile geçiştirme yoluna başvurmaktadır.

Yasanın "Çalışan temsilcisi" üzerine olan 20. maddesinin 5. fıkrasında belirtilen "işyerinde yetkili sendika bulunması halinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar" belirlemesi sabit ve büyük işyerleri için geçerlidir. Oysa günümüzde sendikasızlaştırma yaygın bir durumdur ve alt işverenler ile çalışma yoluyla işin ve çalışan sayısının parçalanarak küçültülmesi çok yaygın bir uygulamadır. Dolayısıyla bir işin asıl işveren ile alt işveren arasında bölündüğü durumlarda her bir alt işverene ait çalışanların da temsil edilmesi gerekir. Aksi takdirde ilgili işyerlerinde, örneğin bir inşaatta işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri tam anlamıyla uygulanamayacaktır.

Yasanın "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" üzerine olan 21. maddesinde "Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere Konsey kurulmuştur" denilmektedir. Ancak sadece tavsiyelerin yeterli olmadığı ve bu kurulun daha fonksiyonel ve yönlendirici kararlar alabilmesi gerekmektedir.

Yasanın "iş sağlığı ve güvenliği kurulu" üzerine olan 22. maddesinin 1. fıkrasında "Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur" denilmektedir. Bu durumda 50'den az çalışanı bulunan ya da yapılacak iş ve çalışan sayısının taşeron yöntemiyle 50'den az çalışanı gerektirecek biçimde parçalandığı durumlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Kuru-

lu kurulmayacaktır. Aynı maddenin 3. fıkrasında belirtilen "Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması halinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirir" hükmü bu durumda 50'nin üzerinde çalışanı bulunan işyerleri için geçerli olacaktır.

Yasanın 30. maddesinde belirlenen birçok önemli husus ise yasa kapsamına alınmamış ve "Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenir" denilerek geçiştirilmiştir. Mevzuat hiyerarşisinde yer alan yasa, tüzük, yönetmelik, genelge, tebliğ zincirinde bu kez tüzük bulunmamaktadır.

Yasa, bütünlüklü bir işçi sağlığı ve iş güvenliği ulusal politikasından yoksun bir içerikle hazırlanmıştır. Yasa yine tüm çalışanları kapsamaktadır. Bakanlık yönetmelik düzenleme, para cezası tahsilatı ve birkaç konu dışında işlev üstlenmemiş, anayasal ve mutlaka gerekli olan kamusal denetim görevinden muaf tutulmuş; bütün sorumluluk iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve çalışanlara yüklenmiştir. Yasanın ruhu, sermaye kesimini kollamak ve devletin kamusal denetim yükümlülüklerinden uzaklaşmasıyla belirlenmiştir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği mevzuatını artık sermaye çıkarları ve neo liberal politikalar belirlemektedir.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sorunu, sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından dolayı önemini artırarak sürecektir. Küreselleşme ve neo liberal serbestleştirme, özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istih-

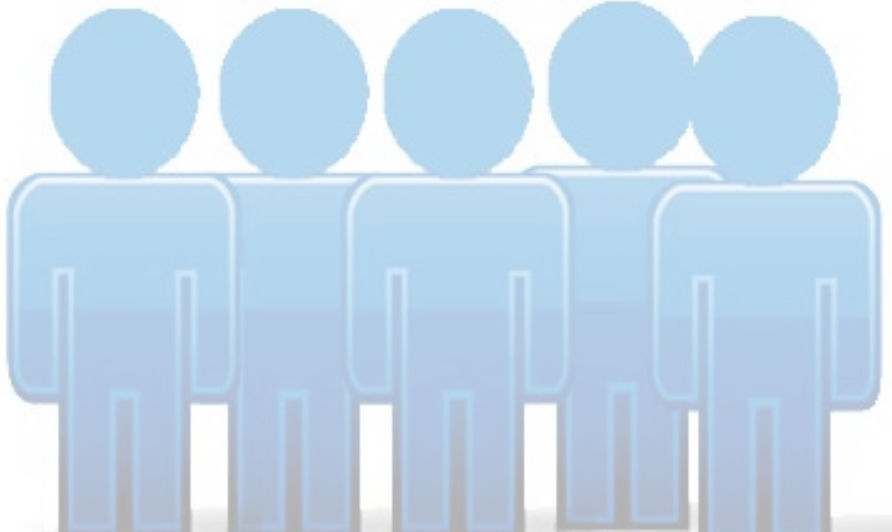
dam politikaları ile kamu idari yapısı, personel rejimi ve kamusal denetim alanlarında gerçekleşen dönüşüm ve tasfiye sonucu bu alanda sayısız olumsuz gelişme ve olay yaşanacaktır.

Yasanın iş kazaları, iş cinayetleri ve meslek hastalıklarını önleyici bir yönü bulunmamaktadır. Yine de tek dileğimiz, tüzük, yönetmelik v.b. mevzuat çalışmalarında ilgili emek ve meslek kuruluşlarının görüşlerinin dikkate alınması ve tüm çalışanlar için sağlık ve güvenlik politikalarının oluşturulmasıdır.

Son olarak belirtmek isteriz ki bu Yasa ile iş Yasasının birçok hükmü yürürlükten kaldırılmıştır. Bunlar arasında "Ağır ve Tehlikeli işler" kavramı ve işyerlerine işletme belgesi alınması zorunluluğu da bulunmaktadır. Ağır ve tehlikeli iş kavramının ortadan kaldırılması, çocukların, gençlerin, kadınların, korumasız olarak çalıştırılması anlamına gelecektir. İşletme belgesinin kaldırılması da, işyerlerinin daha az denetimi anlamına gelecektir. Daha az denetlemenin sonucu daha fazla kaza olacaktır.

Yasa, Bakanlığı ve işverenleri sorumluluktan kurtarmakta, iş kazalarının sadece iş güvenliği uzmanları ile önleneyeği gibi bir yaklaşım sergilemektedir. Bu doğru değildir, işverenler önlem almadıkça, işverenlerin önlem almadığı denetlenmedikçe kazalar önlenemeyecektir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



ULAŞIMDA DEMİRYOLU GERÇEĞİ ODA RAPORU AÇIKLANDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu tarafından açıklanan "Ulaşımında Demiryolu Gerçeği Raporu"nda ulaştırmanın önemi, Osmanlı Dönemi, Cumhuriyet'in ilk dönemi, 1950'den günümüze kadar istatistiklerle ülkemiz demiryollarındaki mevcut durum, "hızlandırılmış tren" in öyküsü, sorunlar ve doğru bir demiryolu politikası için öneriler kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Bildiğimiz gibi Haydarpaşa-Ankara seferini yapmakta olan hızlandırılmış trenin, 22 Temmuz 2004'te Sakarya'nın Pamukova ilçesinde raydan çıkarak devrilmesi sonucu, 41 kişi ölmüş, 81 kişi de yaralanmıştı. Pamukova faciası, "hızlandırılmış tren" in, bilim insanlarının, sorumluluk sahibi sendika ve meslek örgütlerinin uyarılarına rağmen, alt yapı sorunu göz ardı edilerek jet hızıyla faaliyete geçirilmesi sonucunda gerçekleşmiştir. Facia, ülkemizde hız ve imaj tutkusunun, bilimsel-teknik değerlendirmelerin ve alt yapı problemlerinin görmezden gelinmesine yol açacak derecede, baş döndürücü bir hal aldığı göstermektedir. Pamukova faciasından sonra, "hızlandırılmış tren" ve demiryolu politikaları kamuoyu nezdinde daha sık tartışılır olmuştur.

1950'li yıllardan sonra, ülkemizde karayolu ağırlıklı bir ulaşım politikasının uygulanması sonucu, demiryolu yük ve yolcu taşımacılığında olağandışı gerilemeler yaşanmış, demiryolu yapımı durma noktasına gelmiştir. 1950 yılında demiryolu taşıma oranları yolcuda yüzde 42, yükte yüzde 78 iken, bugün yolcuda yüzde 1,80'e, yükte 4,80'e gerilemiş; karayolu taşımacılığı ise aynı dönemde yükte yüzde 19'dan yüzde 82,84'e, yolcuda ise yüzde 90'a yükselmiştir. Uluslararası istatistiklere göre Türkiye, 21 Avrupa ülkesi arasında demiryolu ile yolcu taşımada yüzde 2,3 ile, yük taşımada yüzde 4,4 ile sondan ikinci sıradadır. Bu durumun başlıca nedeni kaynaklarını karayolları üzerinden uluslararası petrol ve otomotiv tekellerine akıtarak demiryolu ve denizyolu taşımacılığını gerileyen ulaşım politikalarıdır.

Son günlerde ise TCDD (Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları) nin özelleştirilmesi konusu yeniden gündemdedir ve yine aceleci kararlarla bu süreç tamamlanmak üzeredir. Bugüne kadar

devlet denetiminde olan ve tek elden yürütülen demiryolu işletmeciliği, altyapı çalışmaları tamamlanan 655 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kabulüyle, özel şirketlerin ve taşeron şirketlerin eline teslim edilmeye çalışılmakta ve TCDD'nin tasfiyesi amaçlanmaktadır. Böylece demiryolu hizmeti, kamu hizmeti vasfından çıkartılarak sadece parası olanın kullanabileceği daha pahalı bir "meta" haline dönüşecek ve kamusal denetim ortadan kaldırılacaktır.

Bu süreç kuşkusuz kamusal bir hak olan ulaşım hakkımızın elimizden alınma sürecinin son halkasıdır. Karayolu ve havayolundan sonra bu kez demiryolunun ticarileştirilmesi ve piyasaya açılması ile bu süreç tamamlanmak istenmektedir. Karayolu ulaşımı dışında, güvenli, konforlu, hızlı, çevre dostu olan, dışa bağımlılık yaratmayan, enerji savurganlığına neden olmayan, çağdaş ve hızlı, altyapı problemleri ve sorunları çözümlenmiş demiryolu, havayolu ve denizyolu ulaşımının hak ettiği düzeye ulaşması ve ulaşımında toplu taşımanın yaygınlaşması temel hedef olmalıdır.

Türkiye'nin artan nüfusuna paralel olarak oluşan ulaşım talebi, en ekonomik biçimde demiryolu taşımacılığının kamu hizmeti olarak ve kamu eliyle geliştirilmesiyle karşılanabilecektir. "Ulaşımında Demiryolu Gerçeği Raporu"nda detaylarıyla açıkladığımız ve aşağıda kısaca özetlediğimiz görüş ve öneriler bu açıdan değerlendirilmelidir.

- Mutlaka ciddi bir "Ulaştırma Ana Planı" yapılmalı, geçmişte yapılan çalışmalar bu amaçla değerlendirilmelidir. Bu planın uzun, orta ve kısa erimli hedefleri ve stratejisi olmalıdır. Bu plan kapsamında, demiryolu, denizyolu, havayolu ve karayolu için ayrı ayrı "Ana Plan"lar hazırlanmalıdır.
- Bütün ulaşım türlerinin tek bir taşıma zinciri oluşturacak şekilde entegre edilmesine yönelik yeterli fiziki kapasiteye ve olanaklara sahip yükleme, boşaltma ve aktarma terminallerinin oluşturulması gereklidir.

- Gerekli olan altyapı, bakım, yenileme çalışmaları eşliğinde, eski hatlarda "sürat demiryolu" projelerine yönelinmeli; yeni altyapı ve yüksek standartlı yeni hat yapımına dayanmayan "hızlı/hızlandırılmış tren" projeleri durdurulmalı; bu konuda meslek odaları, sendikalar, uzmanlar, bilim insanları ve üniversitelerin görüş ve uyarıları mutlaka dikkate alınmalıdır.
- Ulaşımda enerji verimliliği çalışmalarının, çevresel etkiler de dikkate alınarak, ilgili tüm alanlarla bir arada ve bir bütün olarak değerlendirilmesini sağlayan ulusal bir politika içinde sürdürülmesi esas alınmalıdır.
- Ulaştırma master planlarında, birim enerji tüketimi daha düşük olan sistemlere (demiryolu ve denizyolu) öncelik verilmesi, mevcut sistemlerin kapasitelerinin tam olarak ve verimlilikleri geliştirilerek kullanılması ve ulaşım sektöründeki petrol bağımlılığının azaltılması hedeflenmelidir.
- Ulaşım, taşıma ve otomotiv sektörüne ilişkin mevcut yasalar, bu esaslar doğrultusunda gözden geçirilmelidir.
- Demiryoluna göre 2 misli, hızlı su yoluna göre neredeyse 3 misli daha fazla enerji tüketen karayoluna yapılmakta olan bütün yeni yatırımlar durdurulmalı, özellikle can ve mal güvenliğini tehdit eden ve "Duble Yol" denilen standart dışı bölünmüş yollar yatırımları ivedilikle gözden geçirilmeli, ağırlık demiryollarına verilmelidir.
- Yatırım maliyetleri, enerji tüketimi ve emisyon değerleri dikkate alındığında, geleceğe dönük artan talepleri karşılamak için demiryolu hatlarına öncelik verilmeli, bunların süratle çoğaltılması, yenilenmesi ve etkin kullanılmasına yönelik yatırım hamleleri başlatılmalıdır.
- TCDD'nin parçalanarak işlevsizleştirilmesi, siyasi kadro atamaları ve her düzeydeki uzman kadro kıyımına son verilmelidir.
- Dünya Bankası ve uluslararası sermayenin istemleri doğrultusunda hazırlanan Demiryolu ve TCDD Kanun Taslakları geri çekilmelidir.
- Uluslararası güçlerin dayatmalarıyla uygulanan "TCDD'nin yeniden yapılandırılması programı"nın yerine kamu, ülke ve toplum çıkarlarını gözeterek yeni bir yeniden yapılandırma programı uygulanmalı, bu yapılandırma da çalışanların da söz ve karar sahibi olması sağlanmalıdır.
- TCDD'nin personel açığı siyasi değil mesleki ve teknik ölçütler içinde giderilmeli; "performansa göre ücret", "toplam kalite yönetimi" vb. uygulamalar kaldırılmalıdır.
- TCDD nitelikli personel yetiştirilmesi için üniversiteler ve meslek odalarıyla işbirliği yapılmalı, meslek içi eğitim geliştirilmeli, daha önce TCDD bünyesinde olup kapatılan Meslek Liseleri yeniden açılmalıdır.
- Demiryolu hatları ciddi ve bütünlüklü bir tarzda onararak yeniden yapılandırılmalı; ulaşım güvenliğini etkileyen hatlar en kısa sürede onarılmalı, elektrifikasyon ve sinyalizasyon gereksinimleri karşılanmalıdır.
- Ulaşımda güvenlik problemlerini azaltmak ve artan trafik talebini daraltmak için kentler arası ulaşım ile kent içi ulaşımın entegrasyonu sağlanmalı, kentsel ve kentler arası ulaşım da toplu taşımacılık projeleri hayata geçirilmeli, kentlerde özellikle tramvay ve metro yaygınlaştırılmalıdır.
- Ülkenin ve kentlerin kaderini etkileyecek büyük projeler tartışmaya açılmalı, meslek odaları, bilim insanları ve üniversiteler ile bu konularda faaliyet gösteren meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı ve karar süreçlerine katılmaları sağlanmalıdır. Kasıtlı ve yanlış uygulama yapanlar hakkında verilen Yargı kararları mutlaka uygulanmalıdır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

SİVAS KATLIAMINI GERÇEKLEŞTİREN GERİCİLİK TÜRKİYE'DE İŞBAŞINDADIR

Oda Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Çervatoğlu 2 Temmuz Sivas katliamının unutulmadığına ve aydınlık bir Türkiye mücadelesinin her zamankinden daha önemli hale geldiğine dikkat çekmek üzere bir basın açıklaması yaptı.

19 yıl önce 2 Temmuz 1993 tarihinde Sivas'ta Madımak Otelinde yakılarak katledilen 35 ilerici, toplumcu, yurtsever yazar, aydın ve özannımızı unutmadık, unutmayacağız.

Sivas'ta katledilen aydınlarımız, aydınlık bir Türkiye'nin temsilcisi idiler. Sömürü ve baskının her biçimine karşıydılar. Farklı dinsel inançlar, mezhep farklılıkları, dinsel inanç olmaması ya da farklı etnik kökenlerin varlığı, onlar için var olan ve birinin diğeri üzerinde baskı kurmadan yaşanması gereken bir gerçeklik idi. Onlar, barışın, kardeşliğin, insan sevgisinin, dayanışmanın temsilcisi idiler.

Onlar kapitalizmin, gericiliğin, faşizmin, karanlığın karşısında idiler, bu nedenle hedef seçildiler, bu nedenle diri diri yakıldılar. Onları yakan, yaktıran gerici faşist güruh ise insanın insan üzerindeki sömürü ve egemenliğini sürdürmek isteyen güçler ve onların maşalarıdır. Onları yakan ve yaktıranlar, aydınlanma ve bilim düşmanı dogmatizmin karanlığının sürmesini isteyenlerdir.

Sivas katliamı, Kanlı Pazar, 1 Mayıs, Çorum ve Maraş katliamlarıyla tescillenmiş anti demokratik yapının, katliamcı geleneğin vahşi bir icraatıdır. ilerici, aydın, yurtsever kesimlere karşı duyulan tahammülsüzlüğü yok etme güdüsü üzerinden gerçekleştiren faşizm, Sivas katliamında görüldüğü gibi dinci gericiliği kucaklamakta, mezhep ayrımlarını düşmanlığa vardıracak yöntemlerle körüklemekte ve siyasetin bir unsuru haline getirmektedir.

Nazilerin Yahudi mekanlarının üzerlerine koydukları işaretlerin benzerlerinin bugün Türkiye'nin değişik yerlerinde Alevi veya Kürt yurttaşlarımızın yaşadıkları mekanlara yapılması, tehlikenin büyüklüğünün bir işaretidir. Emperyalizm ve yerli işbirlikçileri, Türkiye'yi her açıdan karanlık oyunlara sürüklemektedir.

Dini ibadet mekanlarının sayısının okul sayısını geçtiği, 4+4+4 ve imam hatip okullarının yaygınlaştırıldığı bir eğitim sistemi ile çocuklarımızın gerici bir eğitim sistemine teslim edilmek istendiği, dindar/kindar nesiller yetiştirmeye başlandığı, çocuk-ergen tüm kadınların evlere ve ucuz işgücü depolarına hapsedilmek istendiği, kadın bedeninin bir mülkiyet/sahiplik alanı olarak görüldüğü, dinsel gerici ideolojiler ile nüfus planlamasının kürtaj politikalarında bulunduğu bugünkü Türkiye'de laiklik, toplumcu bir aydınlanma savunusu, demokrasi, eşitlik ve özgürlük istemleri her zamankinden daha fazla ivedi önem taşımaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Sivas katliamının 19. yıldönümünde gericiliği ve faşizmi lanetlemek ve bağımsız, eşit, özgür, demokratik bir Türkiye istemini haykırmak için alanlarda olacaktır.

Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Sekreteri

MERKEZ LABORATUVARI TOPLANTISI YAPILDI

Akredite Deney Laboratuvarı toplantısı 18 Temmuz 2012 tarihinde Oda Merkezinde yapıldı.

"Mevcut durumun değerlendirilmesi, Şubelerden gelen kapsam genişletme taleplerinin analizi ve bu talebe yönelik rapor hazırlanması" gündemiyle gerçekleştirilen toplantıda Akredite Deney

Laboratuvarının mevcut uygulamaları değerlendirildikten sonra önümüzdeki döneme ilişkin çalışmaların planlanması yapıldı.

Toplantıya katılanlar:

Ercüment Çervatoğlu (Merkez)
Arife Kurtoğlu (Merkez)
Cenk Lişesivdin (Merkez)
Derya Baran (Merkez)
Gökşen Gök (Merkez)
Mahir Ulaş Akcan (Merkez)
Hüseyin Dinçer (Ankara Şube)
Barış Ayyıldız (Ankara Şube)
Berk Lişesivdin (Ankara Şube)
Erhan İnan (Eskişehir Şube)
Yavuz Tütünoğlu (Kocaeli Şube)
Ergun Şengör (İzmir Şube)



ENERJİ ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI YAPILDI

Enerji Çalışma Grubu Toplantısı 3 Ağustos 2012 tarihinde Oda Merkezinde yapıldı

3 Ağustos 2012 tarihinde Oda Merkezinde yapılan Enerji Çalışma Grubu Toplantısında; enerji konularındaki çalışmalarını ile bilinen Kocaeli'deki Uygulamalı Eğitim Merkezi (UEM) Faaliyetleri ve mevcut enerji eğitimleri masaya yatırıldı. Maki-

na Mühendisleri Odası'nın A Sınıfı Yetkileri kapsamındaki yeni eylem planları geliştirildi. Toplantı kararları rapor edilerek Oda Yönetim Kurulu onayına sunuldu.

Toplantıya Katınlarlar:

Oğuz TÜRKYILMAZ
Ali Ekber ÇAKAR
Yunus YENER
Ercüment ÇERVATOĞLU
Harun ERPOLAT
Şayende YILMAZ
Osman TEZGİDEN
Barış LEVENT
Şuayip YALMAN
Hasan YİTİM
Mustafa NEMUT
Gültekin KESKİN
Tülin KESKİN
Alpaslan GÜVEN
Yavuz TÜTÜNOĞLU
Derya BARAN





MMO: BEKLEMEDEN BARIŞ İÇİNDE BİR DÜNYA VE TÜRKİYE MÜMKÜNDÜR

1 Eylül Dünya Barış Günü dolayısıyla belirtmek isteriz ki, AKP iktidarının izlediği emek karşıtı politikaların yanı sıra Ortadoğu'da ve ülkemizde uyguladığı barış karşıtı politikalar nedeniyle Türkiye ciddi sorunlar yumağının içine itilmiş durumdadır.

Başını ABD'nin çektiği emperyalist güçler ve onların bölgedeki taşeronları, Irak ve Libya'dan sonra Suriye üzerindeki emperyalist hesapları meşrulaştırmak ve İran'a uzanan bir müdahaleyi gerçekleştirmek için gün sayıyor. Türkiye'nin Ortadoğu ve Arap ülkelerinin model ülkesi olma hevesiyle yanıp tutuşan AKP iktidarı, bu kirli oyunda kendisine verilen rolleri büyük bir hevesle oynamaktadır. Hükümet, Ortadoğu halklarını birbirine düşüren politikalarından ve ülkemizi kardeş halklarla savaşın eşğine getirmekten çekinmemektedir.

Suriye'de fitili ateşlenen iç savaş ve askeri müdahalenin, bölgesel bir savaşın habercisi olduğu unutulmamalıdır. Tüm Ortadoğu savaşa, etnik, dini, mezhepsel çatışmalara, tam bir kaosa sürüklenirken AKP iktidarı ne yazık ki Türkiye'yi bu ateş topunun içine çekmektedir.

30 yılı aşkın bir süreden beri on binlerce insanımızın ölümüne yol açan Kürt sorununda da demokratik çözüm yollarından gün geçtikçe uzaklaşıyor ve barış umutları yok ediliyor. Askeri ve siyasi operasyonlarla sürdürülen savaş çizgisiyle, yeni ve daha da derinleşmiş bir çatışma ortamı yaratılıyor. Yıllardır sürdürülen bu çatışma ortamında bunca acı ve gözyaşına rağmen, denemeyen tek yolun barış ve silahların susması olduğu gerçeği göz ardı edilerek, çözüm yine savaş ve dökülen kanda aranıyor.

Savaşı tüm sıcaklığı ile hissettiğimiz bu günlerde, barış talebi ülkemiz için hiç bu kadar yakıcı ve acil olmamıştı. Sadece ülkemizde değil, yakın coğrafyamızda savaş söylemlerinin yükseltildiği, kardeş halklar arasında ırkçı, dinci, mezhepçi söylemin arttırıldığı, kin ve nefret tohumlarının ekildiği bu dönemde, emekten ve demokrasiden yana tüm kesimler, yüksek sesle ve hep bir ağızdan "Ülkede, Bölgede ve Dünyada Barış" istemini yükseltmelidir.

Şimdi, kardeş ve komşu halklar arasında kirli emperyalist hesaplarla körüklenmeye çalışılan kin ve nefret söylemlerine, ırkçı - şoven, dinci - mezhepçi kışkırtmalara karşı inatla bir arada ve yan yana durmanın, savaş çığırtkanlarına anti emperyalist dayanışmayla dur demenin, barış, özgürlük ve adalet çığılıklarını en gür sesimizle haykırarak, her zamankinden daha çok "Yaşasın Halkların Kardeşliği" demenin zamanıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, toplumsal sorumlulukları doğrultusunda sanayileşmiş, kalkınmış, demokratikleşmiş bir Türkiye için, karanlığa, ayrımcılığa, savaşa, emperyalist çıkarlara karşı ülkemizde, bölgede ve dünyada barışı savunmaya devam edecektir.

"Barış içinde bir dünya ve Türkiye mümkündür" diyor, meslektaşlarımızı ve tüm halkımızı barıştan yana duyarlı olmaya çağırıyoruz.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI, İŞ KAZALARINI VE MESLEK HASTALIKLARINI GÖRMEZDEN GELEREK YASALAŞTI

“ DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 30 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazete`de yayımlanarak yürürlüğe giren “İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası” üzerine 5 Temmuz 2012 tarihinde bir basın açıklaması yaptı. ”

2003 yılında 4857 sayılı yasa ile hazırlıkları başlayan, çeşitli yönetmelik, tüzük girişimleri ve nihayet 2006'da “müstakil bir iş yasası” adıyla devam eden, son bir yılda hız kazanan yasa tasarısı Nisan 2012'de Meclis'e sunuldu. 30 Haziran 2012 itibariyle Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Öncelikle vurgulanması gereken Yasa'nın sahiplerince sürekli yeni ve özgün olduğu ifade edilmesine karşın aslında hammaddesinin, neredeyse tamamının geçmiş yönetmelik ve tüzükler olduğu; kimi noktalarda o düzenlemelerden de geriye gidildiğidir. AB ve ILO'nun normlarına “uyum”un gereği ‘müstakil’ hale getirilmesinden başka bir “yeniliği” olmayan yasa, bu anlayış ve bu içerikle onar onar gerçekleşen işçi ölümlerini engelleyebilecek dinamiklerin önünü açmamaktadır. Yasa, çalışan sağlık ve güvenliği hizmetlerinin 50 ve daha az işçi çalışan işyerlerini ve kamu çalışanlarını kapsamaması dışında ülkemizin ihtiyaçlarını karşılayacak düzenlemenin çok uzağındadır.

Bu uzun süreçte alandaki tüm yapılarla birlikte emekten yana örgütler, DiSK, KESK, TMMOB ve TTB olarak bütün toplantılara katıldık. Bütün olumsuz koşullara, eleştirilerimizin hiçbirinin dikkate alınmadığı sayısız toplantıya rağmen bu çalışmalardan uzak durmadık, yazılar yazdık, değerlendirdik, değişiklik önerilerimizi sunduk. Ülkemize, çalışanlarımızın sağlığına-güvenliğine olan sorumluluğumuzu gerçek anlamda olumlu bir sonuca dönüştürme umudunu sürekli diri tutmaya özen gösterdik. Yasa'nın hazırlanma sürecinde görüşlerimizi kimi zaman yazıyla kimi zaman eylemle, defalarca, Hükümet kanadına belirtmemize rağmen, öze ilişkin değerlendirme ve önerilerimizin hiçbirini dikkate alınmamıştır.

Bilindiği üzere, insanlık tarihinin geçirdiği evreler sonucu çalışma hakkı, temel insan hakkı olarak kabul edilmiştir. Ancak, bu hakkın tek başına soyut olarak kabulünün bir anlam ifade etmediğini de yaşanan deneyimler göstermiştir. Bu hakkın kullanımı ancak diğer temel haklardan olan yaşama hakkının özünü ihlal etmeyecek bir ortamın sağlanmasıyla olanaklıdır. Sağlıklı ve güvenli ortamda yaşama hakkı temel insan hakkı olduğuna göre çalışma hakkının kullanılmasında, çalışanın beden bütünlüğünü ve sağlığını bozacak etkilerden işyerinin arındırılması esastır. Bu hakkın korunmasında ve kullanılmasında Devlet asli sorumludur.

Bizlerin çabası ve mücadelesi, çalışanların işyerindeki tehlikelerle karşılaşma ve onlara maruz kalma olasılığını en aza indirmek için oluşturulacak örgütlenme, normlar ve sürekli gözetimi mümkün kılan bir yapıyı ortaya çıkarmaktır. Bu yapının gerçek ihtiyaca uygun sonuç alıcı dinamiği çalışanlar ve sendikaları, iş güvenliği mühendisleri ve işyeri hekimleridir. Bu dinamiğin önünün açılması ve taleplerinin karşılanması, güvenlik kültürünün gelişimine ve yapının tesisine güçlü bir temel sağlayacaktır. Bu nedenle, sendikaları, iş güvenliği mühendisi ve işyeri hekimini Yasa'nın içine işlevine uygun ana unsurlar olarak doğru koymak gerekirdi.

Sonuç olarak;

işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yeterli ve kalıcı sonuçlara ulaşabilmek için, işten kaynaklanan ya da işle bağlantılı olarak meydana gelen kazaları, hastalıkları ya da sağlıkla ilgili diğer sorunları önlemeye dönük ulusal düzeyde, sistematik bir politikanın yaşama geçirilmesi zorunludur. Tehlike ve riskleri minimum düzeye indirmeye çaba sarf edecek bu yaklaşım, kaza ve hastalıkların neden olduğu yıkımları azaltacak, iş ile ilgili ortam ve koşulları iyileştirecektir.

Yasa, sorunlu bir sistem üzerinden, çalışanların sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunları çözebilmesi ve arzu edilen normlara ulaşabilmesi hedefinden oldukça uzak olduğu gibi, var olan sorunların daha da derinleşmesine neden olacağıni düşündürmektedir.

Çalışanların sağlığı ve güvenliği konusunda piyasa koşullarına bağlı ekonomik ve faydacı yaklaşım terk edilerek, çalışanların sağlığı ve güvenliği yasası, sendikaların, üniversitelerin, TTB ve TMMOB'nin katılımının sağlandığı ve görüşlerinin yansıtıldığı bir çerçevede yeni bir düzenleme yapılmalıdır.

Çalışanların ve toplumun sağlık ve güvenliği merkeze konulmalı, sistemin en önemli ayaklarını oluşturan işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının meslek kuruluşlarıyla bağları da güçlendirilerek, işlerini mesleki bağımsızlıklarını koruyarak yapabilecekleri bir güvenceye kavuşturulmaları sağlanmalıdır. Ayrıca, bütün bu önerileri somut olarak hayata geçirecek yeni bir sistem çabası içine girilmeli ve tarafların etkin katılımına olanak sağlayacak şekilde düzenlenecek Ulusal Konsey, bu konuda etkin bir rol üstlenmelidir.

Ayrıca, hiçbir net çerçeve belirtilmeksizin pek çok temel alanın yönetmeliklere bırakılması yasama yetkisinin devri olduğu gibi çalışanların Çalışma Bakanlığı'nın insafına terk edilmiştir.

Görülen o ki, kaybettiğimiz onca cana ve yitirilen sağlığımıza rağmen çalışanların sağlığı ve güvenliği, sermayenin baskısına ve taşeron firmaların kâr hırsına kurban edilmiştir. DiSK, KESK, TMMOB ve TTB, insana, emeğe verdiği değer, emekçilere olan güveni, bu alandaki geçmişten bugüne çabaları ve mücadelesiyle emekçilerin sağlığı ve güvenliğinde "önce insan" diyen bir yarın için iş kazalarının bir cinayet olduğunu anlatmaya devam edecektir.

DiSK - KESK- TMMOB - TTB

ODAMIZA ÜYE OLMAK İÇİN GEREKLİ BELGELER

- Diploma / Çıkış Belgesi (aslı ve fotokopisi)
- Nüfus cüzdanı (aslı ve fotokopisi)
 - 4 adet fotoğraf
 - Kayıt Ücreti (35 TL)

BUGÜN 76 KESK'Lİ, SADECE MUHALİF SENDİKACILIK YAPTIKLARI İÇİN CEZAEVLERİNDE!

“ Aalarında DİSK, TMMOB ve TTB`nin de yer aldığı emek-demokrasi güçleri KESK`e yönelik tutuklamalar ve baskı politikaları üzerine 6 Temmuz 2012 tarihinde KESK Genel Merkezi önünde bir basın açıklaması yaptı. ”

Siyasi iktidarın bu saldırısı sadece KESK'e yönelik değil, bütün emek ve demokrasi güçlerine yöneliktir!



AKP iktidarı aracılığıyla Türkiye`de emperyalizmin ve uluslararası sermayenin desteklediği ve asıl olarak ABD'nin küresel çıkarlarına bağlı yeni bir düzen kurulmuş durumda.

AKP'nin kurucu parti misyonunu üstlendiği bu yeni düzen, sınırsız bir sermaye egemenliğiyle, işsizliği, güvencesiz ve düşük ücretli çalışmayı, neredeyse nefes aldığımız oksijenin dahi paralı hale getirilmesini, doğanın ve yaşamın talan edilmesini esas alıyor.

Yani bugün ülkemiz, piyasanın vahşi döngüsüne daha fazla mahkûm edilirken, sosyal devlet de piyasanın çarkları arasında yok edilmiştir. AKP iktidarı eliyle yaratılan 'yeni' rejimin karakterini üç şeyle tanımlayabiliriz: Piyasacılık, gericilik ve bağımlılık.

Bu durum emekçiler açısından ise güvencesizlik, yoksulluk ve geleceksizlik demektir!

Bu denklem daha baskıcı ve otoriter bir yönetimle sağlanmaktadır.

YÖK'ten RTÜK'e, HSYK'dan Emniyet'e, DGM'lerden MGK'lara kadar bütün antidemokratik kurumlar yeni düzene entegre edilmiştir.

"Devletleşmesini" hızlandıran AKP iktidarı, bu yeni düzenin önünde engel olarak gördüğü emek ve demokrasi güçlerine, siyasi muhaliflerine karşı bir nevi toplama kamplarına dönüşen saldırılarının çerçevesini de genişletmiştir.

Gizli bir ajandaya tabi olduğu görülen bu saldırılardan toplumun her kesimi payına düşeni almaktadır. Kürt halkı yeni savaş konseptiyle, baskı, katliam ve tutuklamalarla yıldırılmaya, Kürt hareketinin demokratik alandaki güçleri ise AKP'nin dayattığı politikalara tabi kılınmaya çalışılıyor. işçiler sendikasılaştırılıyor. Kamu emekçileri, iktidar yandaşı-sarı sendikalara katılmaya zorlanıyor. Devrimci/muhafız öğrenciler cezaevlerine dolduruluyor. Kadın cinayetleri bu dönemde yüzde bin beş yüz artış gösterdi, kadınlara yönelik şiddet, taciz ve tecavüz olaylarında büyük artışlar oldu.

Baskıcı ve otoriter dönemlerin simgelerinden olan DGM'lerin yerini "Özel Yetkili Mahkemeler" aldı, şimdi de yine bir gece yarısı operasyonla Terörle Mücadele Mahkemeleri'ne dönüştürüldü. Hak ve özgürlükler, hukuk ve adalet yok sayılarak, muhalif siyasi çevrelerden gazetecilere, aydınlardan öğretim üyelerine, çevre örgütlerinden öğrencilere ve sendikacılara kadar uzanan geniş bir yelpazede baskı ve gözaltılarla süren operasyonlarla toplum sindirildi.

Ergenekon tutuklamaları, Balyoz davası, Devrimci Karargâh, muhalif belediyelere düzenlenen operasyonlar ve KCK operasyonları, AKP'nin sistem muhaliflerini ekarte ettiği bir nitelikte sürdürüldü.

Toplumun farklı kesimlerince ifade edilen özgürlük ve eşitlik idealleri AKP tarafından elinin tersiyle itilerek, 12 Eylül Anayasası yine bir 12 Eylül referandumuyla yeniden vaftiz edildi.

Siyasi iktidarın uygulamaya koyduğu politikalar kısa sürede gösterdi ki AKP özgürlüklere dayanan katılımcı bir demokrasiyi değil, tek parti/tek adam egemenliğine dayanan bir tür "totaliter" rejim biçimini hedeflemektedir.

Diğer taraftan AKP, tüm zorbalıklarıyla birlikte toplumu ve gündelik hayatı yukarıdan aşağıya dini muhafazakârlıkla baskı altına almaktadır. Özgürlük alanlarını kısıtlayan bir gerici hâkim kılınmaya çalışılıyor.

On yıldır devam eden AKP iktidarının Türkiye'yi getirdiği yer kısaca budur.

Ülkemiz her kesimin zorbalıkla baskı altına alınmaya çalışıldığı, kentlerin, derelerin yağmalandığı, öğrencilerin, gazetecilerin, avukatların, öğretim üyelerinin, sosyalistlerin, demokratların cezaevlerine doldurulduğu, dinsel gericiğin güçlendiği bir ülke haline geldi.



AKP, yandaş yapamadığını işlevsizleştirmek, işlevsizleştiremediğini izole etmek, izole edemediğini susturmak, susturamadığını ise yok etmek istemektedir!.. Onlar için artık, kendisinden olmayan herkes potansiyel "terörist"tir..

işte Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu KESK'e yönelik 12 Eylül nitelikli baskı ve operasyonlarının nedeni budur. Sorgulara ve açılan davalara da yansıdığı gibi sendika kurmak, emeğin hakkını aramak, demokratik gösteri düzenlemek bunların gözünde tamamen suçtur.

13 Ocak ve 13 Şubat 2012 tarihlerinde düzenlenen operasyonların ardından 25 Haziran sabahı erken saatlerden itibaren yine KESK'e ve KESK'e bağlı sendikaların genel merkezlerine, kimi şubelerine ve kamu emekçilerinin evlerine baskınlar düzenledi.

KESK'i yeniden hedef alan bu operasyon kapsamında KESK Genel Başkanı Lami Özgen'in de bulunduğu onlarca sendikacı gözaltına alındı. Gözaltına alınanlardan 29 kişi tutuklandı ve bugüne kadar yapılan operasyonlarla tutuklu KESK'li sayısı 76'ya çıktı.

KESK'e yapılan bu saldırı ve engellemeleri bir kez daha şiddetle kınıyor; Emek ve Demokrasi güçleri olarak, ülkemizin karanlığa hapsedilmesine emekçilerin asla izin vermeyeceğini ve KESK'in yanında olduğumuzu bir kez daha ilan ediyoruz.

Bu baskı ve operasyonların önemli iki boyutu var: Birincisi, sendikal hak ve özgürlükler için çabalayan, demokrasi mücadelesinde etkin olan kitle örgütlerinin her an ve her durumda basılıp yöneticilerinin gözaltına alınmaları meşrulaştırılmak istenmektedir. Topluma ve sendika üyelerine "Ayağınızı denk alın, sizin de başınıza her an bu gelebilir!" denilerek, muhalif mücadeleye katılmamaları konusunda gözdağı verilmektedir.

ikinci boyut ise, "Suçlu olmasalar da potansiyel taşıyorlardı" denilerek muhalif sendikalar toplumdan yalıtılmaya ve marjinalleştirilmeye çalışılmaktadır.

Görüldüğü gibi siyasi iktidarın bu saldırısı sadece KESK'e yönelik değil, bütün emek ve demokrasi güçlerine yöneliktir.

AKP'nin ekonomide liberal, siyasette faşizan politikalarına karşı direten tüm demokratik dinamikler AKP'nin hedefindedir. Nitekim aralarında TTB Tıp Öğrencileri Kolu üyelerinin de bulunduğu değişik sağlık mesleklerinden 13 öğrenci geçtiğimiz günlerde tutuklanarak Sincan Cezaevi'ne gönderilmiştir.

AKP olmadık yöntemler deneyerek tek tek üzerimize yürümeyi sürdürecektir. Geçtiğimiz dönem TMMOB ve bağlı odaların siyasal iktidar tarafından yeniden düzenlenen mevzuatlar ve peş peşe çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnamelerle baskı altına alınmaya, etkisizleştirilmeye çalışılması; 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Yasası'ndan "hekimliğin kamu ve kişi yararına yapılmasını sağlamak" ifadesinin çıkarılması diğer örneklerdir.

Bu nedenle de, içinde bulunduğumuz dönemde bütün demokrasi güçlerinin tepkilerini ortak bir mücadele zemininde birleştirmesi bir zorunluluktur. Ülkemizin sürüklendiği bu karanlık gidişata artık dur demek için, bu acımasız soygun ve zulüm düzenine karşı birleşik bir mücadele hattını kurmak tarihsel bir görevdir. Bugün demokratlığın, ilerililiğin, devrimciliğin temel kriterlerinden birisi budur!

Emekçilerin sefaletle mahkûm edilmeye çalışılmasına, halkımızın yeni savaş konseptleriyle yeni acı ve gözyaşlarına sürüklenmesine, Kürt halkının siyasi temsilcilerinin tasfiye edilmesine, kadınların bedenleri üzerinde kurulmaya çalışılan tahakküme, gazetecileri, öğrencileri teslim almaya çalışan zorbalığa, kentlerin, derelerin yağmalanmasına, 1 Mayıs 2012 ruhuyla hep birlikte ve daha gür bir sesle dur diyeceğiz!

ZALİMİN ZULMÜNE KARŞI EMEĞİN BİRLEŞİK MÜCADELESİNİ YÜKSELTECEĞİZ!

EMEK VE DEMOKRASİ GÜÇLERİ

SURİYE'YE EMPERYALİST MÜDAHALEYE HAYIR!... YAŞASIN ORTADOĞU HALKLARININ KARDEŞLİĞİ!

“ KESK Başkanı Lami Özgen, DİSK Başkanı Erol Ekici, TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı ve TTB Genel Sekreteri Bayazıt İlhan, 19 Temmuz 2012 tarihinde TTB Genel Merkezi'nde bir basın toplantısı düzenleyerek, Suriye konusunda yaşanan gelişmeleri, görüş ve beklentilerini kamuoyuyla paylaştılar. ”



Değerli Basın Emekçileri,

AKP hükümetinin emperyalizmin Ortadoğu'daki taşeronluğuna soyunarak, Türkiye'yi saldırgan politikaların bir parçası yapan yaklaşımlarını kaygıyla izlemekteyiz.

Suriye halkını ve Ortadoğu'daki sınıf kardeşlerimizi de yakından ilgilendiren bir basın toplantısını yapma ihtiyacı hisseden biz emek ve meslek örgütlerini, gerek demokratik hak ve özgürlükler mücadelesinden ve gerekse topluma karşı sorumluluğunun da bir ifadesi olan anti-emperyalist ve enternasyonalist çizgisinden dolayı kamuoyu yakından tanımaktadır.

Irak'ta olduğu gibi, hemen yanibaşımızdaki komşumuz Suriye üzerinde de oynanmak istenen emperyalist oyunlara sessiz kalmamız düşünülemez.

Değerli Dostlar,

Kendisi muhalefetin en küçük demokratik bir hakkını bile kullanmasını yasaklayarak, muhaliflerine karşı alabildiğine baskıcı, demokratik hak ve özgürlükleri kendi halkına çok gören dikta özelemleri içinde olan AKP'nin, komşu ülkelerin yönetimlerini, halklarına uyguladıkları baskılardan dolayı yüksek tonda eleştirmesi ilginç bir tezat oluşturmaktadır.

Irak'ta iki milyona yakın insanın katledilmesine sesini çıkartmayan; ülkesinde yaptığı katliamlar ve insanlık suçları nedeniyle Uluslararası Ceza Mahkemesi'nce hakkında yakalama kararı çıkarılan Sudan Devlet Başkanı Ömer El Beşir'i Türkiye'de ağırlayan Başbakan Erdoğan'ın Kaddafi'ye ya da Esat'a karşı esip gürlemesi, taşeron psikolojisiyle asıl patrona yaranmasına yetse de, kendi özrünü kapatmasına asla yetmeyecektir.

Çünkü halkın ve vekillerin sokakta kendilerini demokratik siyasi yollardan ifade etme kanallarını kapatan, özellikle Kürt halkını demokratik siyaset yapma zemini dışına iten AKP, sendikaları ve meslek örgütlerini dışlayarak çalışma hayatını, üniversite bileşenlerini dışlayarak yüksek eğitimi, kadınları dışlayarak toplumsal hayatı, Alevileri ve azınlıkları dışlayarak tek mezhepli bir dini yapıyı, toplumsal kesimleri dışlayarak yeni bir anayasayı, adaleti ve hukukçuları dışlayarak hukuksuzluğu, gazetecileri ve basın ahlakını dışlayarak medyayı, sosyalliği dışlayarak otoriter devleti yeniden inşaa etmektedir.

AKP'nin bu tutumunun arka planında Başbakan Tayyip Erdoğan'ın da "eşbaşkanı" olduğunu ilan ettiği emperyalist Büyük Ortadoğu Projesi yatmaktadır. izin verirsiniz, Türkiye'nin ve Suriye'nin bugünkü durumunu açıklamak için kısaca bu projeyi hatırlatmak istiyoruz.

Büyük Ortadoğu Projesi, ABD'nin batıda Fas, Moritanya, doğuda Orta Asya ve Moğolistan, kuzeyde Kafkasya ve Türkiye, güneyde Arap Dünyası'ndan Somali'ye kadar uzanan bir coğrafyada yer alan ülkelere yönelik siyasi, hukuki, bilgi/eğitim, ekonomi, sosyal ve güvenlik boyutlarını içeren kapsamlı bir "islam coğrafyası" dönüşüm stratejisidir ve bu alanlarda uzun vadeli ekonomik/politik bir coğrafi değişimi hedeflemektedir.

ABD'de yapılan G-8 toplantısında çerçevesi genişletilerek "Kuzey Afrika ve Genişletilmiş Ortadoğu Girişimi" adıyla sunulan proje esas olarak, ABD'nin 1997'de oluşturduğu 'Yeni Amerikan Yüzyılı Projesi'nin bir alt unsurudur.

G-8'de tartışılan, Avrupa Birliği ülkelerinin de hoşuna giden yeni liberal motiflerle renklendirilen bu projenin 12 maddelik sonuç bildirgesinde "projenin bölgeye dışarıdan empoze edilmeyeceğine" dair ifade bulunmasına rağmen, BOP öz itibarıyla emperyalist müdahalelerle uygulamaya konulmuştur.

BOP'un uygulanacağı bölge, emperyalistlerin beklediği istikrara sahip gözükmemektedir ve hükümetler değil, bölge halkları genelde ABD karşıtıdır.

Bu durumda sürekli askeri güç bulunduranın yanında yöredeki ülkelerin siyasal ve ekonomik olarak emperyalistler tarafından yeniden yapılandırılmaları stratejik olarak da gerekli gözükmektedir.

Petrol başta olmak üzere doğal kaynakları yakından denetleme stratejisi ve politikaları, çokuluslu petrol şirketleri ve ABD yönetimi arasındaki ilişkilerin ele alınmasını gerektirmektedir. 70 ve 80'li yıllarda ABD'nin çıkarları silah üreticisi büyük şirketler, petrol şirketleri ile finansal şirketler arasında yapılan bir işbirliğine dayanmıştı. Yani silah satıcıları ve petrol satıcıları koalisyonu yapılmış, finansal şirketler de bu koalisyonda yer bulmuşlardır.

Dünya hâkimiyeti için Avrasya'yı, Avrasya hâkimiyeti için de Büyük Ortadoğu'yu kontrol etmenin zorunluluğunu hisseden ABD, bu yolda stratejik bir madde olan petrol ve ona ulaşım yolları üzerinde egemenlik tesis ederek, rakipleri karşısında stratejik üstünlük sağlamayı amaçlamaktadır.

Bölgeyi denetim altına almak istemesinde, kendi ihtiyacını garanti altına almak amacıyla ilgili hesaplar olmasıyla birlikte, esas amaç, dünya üzerindeki rakiplerinin çok büyük ölçüde bu kaynaklara bağımlı olmasıdır.

Bir yandan hâkim olmayı planladığı yörelerdeki doğal kaynakları emniyete almak, diğer yandan IMF ve Dünya Bankası'nın desteğiyle ilgili ülkelerin ekonomilerini çokuluslu ABD şirketlerine açmayı hedefleyen ABD'nin bu projesini ekonomik düzeyde "neoliberalizm", ideolojik düzeyde "ılımlı islam" ve askeri olarak da "işgal" ile ifade etmek doğru olacaktır.

BOP, Avrasya coğrafyasında "mekânın özelleştirilmesi" seferidir. Avrasya jeopolitiğinin omurgasını oluşturan Fas'tan Çin sınırına kadar uzanan geniş coğrafi alan, BOP'un "özelleştirme harekâtı" için tek pazar haline gelmelidir, ama parçaları küçük olmalıdır.

Buna göre; federatif yapılar, küçük devletçikler yaratılmalı ve onların pazarlık güçleri kırılmalı, doğal kaynakları üzerinde daha zahmetsizce egemenlik kurulabilmelidir. Taşeron rolünü benimsemiş Türkiye'nin, bu süreçten olumlu etkilenmesi mümkün değildir.

İşte Türkiye'nin geleneksel dış politikasında öncelikle komşuları için olmazsa olmaz koşul saydığı ve varlığına büyük özen gösterdiği "toprak bütünlüğünden yana olma" çizgisinin geçerliliğini yitirmesi ve komşularla sıfır problemden, neredeyse tüm komşularla çatışma noktasına taşınmasının arka planı budur.

Soğuk Savaş döneminde ABD'nin "yeşil kuşak" projesinin parçası olarak bir "ABD üssü" haline getirilen Türkiye bugün de adı konulmamış "yeni paylaşım savaşı"nda emperyalizmin cephe ülkesi olarak konumlandırılmaktadır.

AKP, ABD tarafından "model ülke ve model ortak" olarak Ortadoğu'nun yeniden düzenlenmesinde çok yönlü işbirlikçi bir rol üstlenmektedir. Bunun tam adı şudur: İlimli islam ideolojik harcıyla tutturulmuş bir taşeron cumhuriyet!..

Değerli Dostlar,

Yıllardan beri bölgede oynanan bu "büyük oyunun" 21. yüzyıldaki kritik noktası Suriye'dir. Suriye'ye dönük bir askeri müdahale bölgesel bir savaşın da tetikleyicisi olacaktır. Ortadoğu bu şekilde iç savaşlarla, etnik ve dini boğazlaşmalarla kaosu sürüklenirken, Türkiye de bu kaosun parçası olacak ve bölge halkları büyük acılarla yüz yüze kalacaktır.

Bütün bu yaptıklarını "insan haklarını koruma", "demokrasiyi yerleştirme" kılıfıyla yapıyorlar. Suriye için özgürlük ve demokrasi istemek ne dünya halklarına kan kusturan ABD'ye, ne Suudi Prens'i'ne kalmıştır ne de kendi halkını baskı ve şiddet operasyonlarıyla sindirmeye çalışan Başbakan Erdoğan'a..

Suriye'ye dönük bir askeri müdahalenin gerçekleştirilmesinin açık çağrıcılığını üstlenen, Suriye'de iç savaşın geliştirilmesi amacıyla sınırları açan AKP iktidarı, bu politikalarıyla Türkiye'yi bölgedeki etnik-dini boğazlaşmanın ve bölgesel bir savaşın tam ortasına sürüklüyor.

Suriye'ye dönük müdahaleler giderek bölgesel bir çatışmaya dönüşecektir. Çünkü bu savaş Suriye'yle savaş değil, esasen İran'la ve hatta dolaylı olarak Rusya ve Çin'le yapılacak bir savaş olacaktır. Suriye savaşı büyük bir bölgesel savaşa dönüşecektir. Bu durum aynı zamanda bölgede sınırın her iki tarafında kalarak bölünen ailelerin bile karşı karşıya kalmalarına neden olacaktır.

Dün Başkent Şam'da düzenlenen intihar saldırısı emperyalistlerin planladığı savaşı açıkça ortaya koymuştur. Bu saldırıda Savunma Bakanı Davud Racha, Devlet Başkan Yardımcısı Hasan Türkmeni ve Genel Kurmay Başkan Yardımcısı Asif Şevkey öldürülmüştür. Suikast için seçilen gün de oldukça dikkat çekicidir. Tam BM Güvenlik Konseyi'nde 7'nci maddenin de görüşülmesinin gündemde olduğu toplantıya saatler kala Suriye'de intihar saldırısı gerçekleştirilmiştir. Aynı gün de Başbakan Tayyip Erdoğan'ın Moskova'da Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin ve BM Genel Sekreteri Ban Ki-moon'un, Çin Devlet Başkanı Hu ile görüşmesi vardı. Bu iki ülke de biliyorsunuzki Suriye'de askeri müdahaleye karşıydı. Çeşitli saldırı ve savaş politikaları ile Suriye halkı savaşa sürüklendiği bir gerçektir.

Değerli Dostlar,

AKP iktidarı bugün Kürt sorununun demokratik çözümünü sağlamak yerine, Kürtleri sadece kendi dayattığı politikalara tabi kılmaya çalışıyor, bunu reddeden Kürtleri de etkisizleştirmeye yöneliyor. Açıkça görülüyor ki bu politikanın bir yanı yine askeri yöntem ve şiddete dayanıyor. Bölgede cemaat-tarikat ağlarının güçlendirilmesi, Hizbullah'ın tekrar aktif hale getirilmesi ve Kürt hareketinin demokratik alandaki güçlerinin KCK operasyonlarıyla etkisizleştirilmeye çalışılması işte bu stratejinin gereği olarak uygulanıyor. Kürt sorununda şiddete dayalı politikalar, Uludere' dekine benzer katliamcı sonuçlarla birlikte sürerken, bütün bunlar bir arada yaşam zeminlerini de tahrip ediyor. Özellikle batıda Kürt ve Türk halkının birlikte yaşadığı yerler, etnik bir çatışmanın zeminlerine dönüşüyor.

Bu nedenle Türkiye halklarının özgürlük, eşitlik, demokrasi ve bağımsızlık taleplerinin Kürt halkının özgürlük ve eşitlik talepleriyle birleştirilmesi bölge halklarının kardeşliği ve enternasyonalizmi açısından canalıcı öneme sahip bir aşamadır.

Değerli Dostlar,

Bizler, anti-emperyalist ve enternasyonalist emek ve meslek örgütleri olarak; bölge ülkelerinin demokratik farklı mezhepsel ve etnik kimliklerin bir arada yaşadığı demokratik ve laik bir yapıya kavuşabilmesi için emek örgütlerinin ortak mücadelesinin gerekli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle Suriye'deki emek ve meslek örgütleriyle dayanışma ilişkilerimizi güçlendireceğimiz buradan duyuruyoruz. Özgürlükçü, sosyal, bağımsız ve laik bir Türkiye isteyen güçler olarak demokratik, laik ve bağımsız Suriye isteyenlerle dayanışmayı ertelenemeyecek bir görev olarak görüyoruz.

Komşumuz Suriye'ye karşı herhangi bir dış müdahaleyi asla kabul etmiyor, bütün emperyalist güçlerin ve işbirlikçi devletlerin ellerini Suriye'den derhal çekmesini istiyoruz!

Bölgesel güç olma hevesiyle Suriye'yi rüştünü ispat edeceği bir sınav olarak gören AKP Hükümeti'ne sesleniyoruz: Ateşle oynamayın! ABD emperyalizminin çıkarlarına odaklanmış dış politika anlayışınızdan vazgeçin!

Gerçekten tam laik, çok kültürlü, çok inançlı, herkesin eşit yurttaşlık haklarına sahip olduğu, eşit, özgür, sosyal bir Suriye, Suriye emekçi ve ezilenlerinin mücadelesinin ürünü olacaktır. Biz bu mücadele ile dayanışma içerisinde olacağız.

Şimdi, AKP'nin, emperyalizmin aktif taşeronluğunu üstlenerek Suriye'de iç savaşın geliştirilmesine yönelik hamlelerinden vazgeçmesini sağlama zamanıdır.

Şimdi, savaş çılgınlıkları atanlara karşı, halkların kardeşliği için sorumluluk alma zamanıdır.

Bizler dün olduğu gibi bugün de tüm savaş karşıtlarıyla birlikte

"Suriye'ye Emperyalist Müdahaleye Hayır" diyeceğiz, meydanlarda olacağız.

ONÜÇÜNCÜ YILINDA DA SÖYLÜYORUZ: DEPREMLERİN FELAKETE DÖNÜŞMESİ TAKDİR-İ İLAHİ DEĞİLDİR!

“ TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı 17 Ağustos depreminin yıldönümü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı. ”



Bugün büyük Marmara yıkımının onüçüncü yılı. Dünyanın en etkin deprem kuşaklarından birinin üzerinde bulunan ülkemiz, Marmara depremi ile etkileri uzun yıllar boyunca sürecektir büyük bir acı ve yıkım yaşadı.

Aradan geçen onca yıldan sonra, gerekli derslerin alınarak depreme dayanıklı yapılarda güvenli yaşamların sürüldüğü, depreme yaşamaya alışmış bir ülkeyi görmek isterdik. Ancak durum bunun tam tersi oldu. Ülkemizi o günden bu yana yöneten iktidarların tamamının “deprem ülkesi” olma gerçekliğinin dışında adım atması ile 99 sonrasında olan her deprem bir felakete dönüştü ve yaşanan acılar süreklilik halini aldı.

Ülkemizin %92'si deprem bölgesi, nüfusumuzun %95'i deprem tehlikesi altında, büyük sanayi merkezlerinin %98'i, barajların %93'ü deprem bölgesi içerisinde. “Deprem ülkesi” olma gerçeğimiz sürekli ve güncel bir olgu. Bunlar bu ülkenin gerçeği.

Bir gerçek daha var ki o da; ülkemizi yönetenler, üzerinde yaşadığımız zeminin doğası gereği üreteceği depremleri anlamaktan çok uzaktadırlar. Daha da ötesi depremin sonuçlarının insanımızın aleyhine

oluşacak sonuçlarını engellemeye yönelik iş yapma anlayışından da oldukça uzaklar. Bu gerçeklik de bu ülkede adına deprem denilen bir doğa olayının afete, afetin de felakete dönüşmesine ve yaşanan büyük acı ve kayıpların bir süreklilik hali almasına yol açıyor.

Depremlerin felakete dönüşmesinin nedenleri; bilinçsizce verilen yer seçimi kararları, mühendislik hizmetlerinin yeteri düzeyde kullanılmaması, ranta dayalı imar planları, kamusal denetim dışında gerçekleşen yapılaşma ve niteliksiz plansız kentleşmedir. Güncel örnekleri ile açıklanacak olursa; doğa olaylarının felakete dönüşmesinin temel nedeni Samsun'da dere yataklarına konut yapan, "Ölüm Ovası" olarak nam kazanan ve ikibin yurttaşımızın hayatını kaybettiği, alüvyon zeminli Yalova Hacımehtmet Ovasını yapılaşmaya açan siyasi iktidarın kısaca "TOKi zihniyeti" olarak adlandırılan uygulamalarıdır.

AKP iktidarı deprem olgusunu sadece karlı bir pazar alanı olarak görmektedir. Deprem sonrası oluşan acılar ve korkular suistimal edilerek deprem sözü bu ülkede artık rant sözüyle eş anlamlı hale gelmiştir.

Yıllardır TMMOB ve konu ile ilgili bağlı odaları bilimin gözüyle gerçeğe ışık tutmaya çalıştı, deprem sorununa ilişkin çözümler üreterek kamuoyu ve yetkililer ile paylaştı. Paylaşmaya devam ediyor. Ancak, bilim gözüyle görülen gerçek AKP iktidarını rahatsız ediyor olsa gerekir ki; konu ile ilgili her yasa oluşturma sürecinde, her ikincil mevzuat hazırlama sürecinde TMMOB ve bağlı odalarının yetkileri budanarak yapı oluşturma sürecinde "denetimsizlik" olayın öznesi haline getirilmeye çalışılmakta. Bu gün ülkemizde; deprem konusunda mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığının kamusal fonksiyonu yok edilerek, yerine sermayenin vahşi sömürüsü ikame edilmektedir.

"Ulusal Deprem Stratejisi ve Eylem Planı" 17 Ağustos 1999 Depreminden anca tam 12 yıl sonra 2011'de yayınlanmıştır. 12 yıl sonra atılan adım da ölü doğmuş, aksine depremin bir sektör haline gelmesine, devletin yükümlülükleri piyasanın eline terk edilmesine zemin hazırlamıştır. Nihayetinde deprem riskini ranta çeviren adımlar atılmış, yasalar çıkarılmış Kentsel Dönüşüm adı altında "kentsel rant alanları yaratılması" ülke çapında başlamıştır.

Oysa tüm dünyada depremin doğası bilim ve teknik tarafından çözülmüş, olası yıkıcı sonuçların minimuma ya da sıfıra indiren çözümler üretilmiştir. Japonya'da yaşanan depremlere ve sonuçlarına bakıldığında dokuz büyüklüğündeki bir depremde dahi yapıların yıkılmadığı ve can kayıplarının yaşanmadığı görülmektedir.

Ülkemizde ise sorunun ana kaynağı, halkın can ve mal güvenliğinin sağlandığı bir ortamın yaratılması konusunda devletin üzerine düşen maliyetin bir yük olarak görülmesi ve bu alanın piyasaya devredilmesidir. Aslında sorun insan hayatı ve kar arasındaki tercihtir. Siyasi iktidarın tercihi kar olmuştur.

Aklın ve bilimin gösterdiği yol deprem karşısında çaresiz olunmadığı ve devlet eliyle güvenli bir yaşamın sağlanabileceğini göstermektedir. Devlet üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeli, ranta ve kara dayalı politikaları terk etmeli, depremlerin afete, afetin de büyük felaketlere dönüşmesinin önüne geçmelidir.

99 Büyük Marmara Depremi, unutmadık, unutmayacağız, unutturmayacağız.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

ŞİMDİ SAVAŞ KARŞITLARININ SESİNİ BİRLEŞTİRME ZAMANIDIR

“ DİSK, KESK, TMMOB ve TTB, 1 Eylül Dünya Barış Günü dolayısıyla ortak bir basın açıklaması yaptı. ”

Alman faşizminin Polonya'yı işgal etmesi ile başlayan, ardında milyonlarca ölü, milyonlarca yaralı, acı ve gözyaşı bırakan insanlık tarihinin en acımasız, en kanlı ve en kirlili savaşlarından biri olan ikinci Büyük Emperyalist Paylaşım Savaşı'nın başladığı günü unutmamak, barış çılgılığımızı en yüksek sesimiz ile haykırmak için, 1 Eylül Dünya Barış Günü'nde alanlara çıkıyoruz.

Paylaşım savaşlarının kirlili tarihi bugün de ne yazık ki aynı vahşeti ile devam etmektedir. ABD emperyalizminin başını çektiği dünyanın egemenleri, enerji kaynaklarına ve yollarına hakim olma hırslarını ve saldırganlıklarını, “özgürlük ve demokrasi” sözcüklerinin ardına gizleyerek, Ortadoğu'yu kan gölüne çevirmeye devam etmektedirler. Emperyalizmin hegemonya savaşının parçası olarak gelişen bu saldırılar Irak, Libya ve Afganistan'dan sonra bugün Suriye üzerinden devam etmekte, etnik ve dini farklılıklar körüklenerek halklar birbirine düşman edilmekte, ülkelerin ve halkların tarihi, gelecekleri ve bir arada yaşama umutları yok edilmektedir.

Suriye'nin kaderinin Suriye halklarının elinden alınmaya çalışıldığı bu süreçte AKP ise, emperyalist müdahalenin taşeronluğuna soyunup Suriye için demokrasi nutukları çekmeye devam etmektedir. Suriye'ye demokrasi getirilmesini bu kadar önemseydiğini söyleyen AKP'nin Suudi Arabistan, Ürdün ve Katar gibi krallık-şeyhlikle yönetilen ülkelerle hangi zeminde yan yana gelerek Suriye'ye karşı yürütülen operasyonların merkezinde yer aldığını bu halka anlatması gerekmektedir.

Türkiye'yi emperyalist müdahalelerin maşası değil, barışın ve kardeşliğin savunucusu ve mücadelecisi haline getirmek hepimizin görevidir. Bölgede ve dünyada barış, kardeşlik ve özgürce bir arada yaşamı savunmak için, şimdi her zamankinden daha fazla mücadeleye ihtiyaç vardır. Daha güçlü bir barış çağrısını seslendirmek, emperyalizme karşı halkların birlikte mücadelesini büyütebilmek için, her türlü emperyalist ilişkilerin tasfiye edildiği, tam bağımsız ve özgür bir Türkiye çılgılığımızı yükseltmenin şimdi tam zamanıdır.

Otuz yılı aşkın bir süredir on binlerce insanımızın ölümüne sebep olan Kürt sorununda girilen yeni evre, kaygılarımızı her gün artırmaktadır. Ülkemizde yıllardır devam ettirilen otoriter, baskıcı, tekleştirici, anti-demokratik devlet anlayış, bugün AKP'nin sivil otoritesi eşliğinde Kürt halkının özgürlük alanının gittikçe daralmasına neden olmaktadır. Kürtlerin demokratik hak taleplerini yok sayan AKP, askeri ve siyasi operasyonlarla çatışma zeminlerini güçlendirmekte, barış umutlarını her geçen gün biraz daha tüketmektedir. Barışçıl ve demokratik çözüm için somut adımların atılmaması şiddet ve ölümlerin sürmesine neden olmaktadır. Ölümler barış umudunu tüketmekte, halkların kalbinde onarılmaz yaraları derinleştirmektedir. Şimdi bu yaraları barış çılgılığına dönüştürme zamanıdır.

Kürt halkının temel taleplerini karşılayarak toplumsal bir barışı kurmak yerine çatışmayı ve şiddeti esas kılan yaklaşımın çıkmaz sokak olduğu görülmelidir. Özlemimiz, kimliği, kültürü, dili, dini, mezhebi, görüşü ne olursa olsun, üzerinde eşit haklara sahip yurttaşlar olarak yaşayacağımız, demokratikleşmeye yönelik çözümlerin benimsendiği, eşitlikçi ve özgürlükçü bir Türkiye özlemidir. Bugün Kürtlere karşı dayatılan baskı ve sindirme politikaları ile barışın önüne kurulan engeller, halkların arasındaki barış ve kardeşliğe kurulmuş barikatlardır. Şimdi diyalog ve çözüm zamanıdır. Artık sözler değil, ölümler son bulmalıdır.

Bugün gerçek bir barış iradesi, ancak nefret tohumları yerine kardeşlik duygularını pekiştirerek, ırkçı-şoven kışkırtmalara karşı anti-emperyalist dayanışmayı ve bir arada yaşam zeminlerini güçlendirerek sağlanabilecektir. Bu topraklarda gerçek bir barışı tesis etmek, demokratik, laik, sosyal bir hukuk devletinin yeniden inşası ile mümkündür. Gericici güçlerin farklı etnik ve mezheplere yönelik tehditlerini arttırmasına

göz yuman, nefret siyasetini yeniden ve yeniden üreten, insanlık suçlarını görmezden gelen, katliamlara izin veren bir iktidar, ardında acı ve gözyaşından başka bir eser bırakamayacaktır. Unutulmamalıdır ki, toplumsal yaşamın içerisinde, halkların arasında kurulamayan barış hiçbir yerde kurulamaz.

12 Eylül zihniyetinin pençesinde, mesnetsiz iddialarla milletvekillerini, belediye başkanlarını, parti başkanlarını, sendikacıları, gazetecileri, aydınları ve öğrencileri, kendi kurduğu rejime muhalefet eden herkesi cezaevlerine mahkum eden AKP hükümetine sesleniyoruz:

Bu çılgın özgürlük ve adalet isteyenlerin çılgılığıdır. Artık Yeter! "Demokrasi" adı altında dayatılan baskı düzenini değil, demokratik hak ve özgürlüklerimizi istiyoruz. Artık ifade vermek değil, ifade etmek istiyoruz.

Bizler, "barış içinde bir dünya ve Türkiye mümkündür" diyoruz. Mücadele ruhumuzun bizlere kattığı güvenle bu inanca sahip çıkıyoruz. Artık kimsenin ölmediği, bombalardan ve silahlardan temizlenmiş bir ülke, bir dünya istiyoruz. Çağrımız, toplumsal hayatın tüm noktalarında ülkemizde ve Ortadoğu bölgesinde barışı mümkün kılacak, bir arada yaşam duygularını güçlendirecek somut adımların artık derhal hayata geçirilmesi sorumluluğunu üzerinde taşıyan örgütlü, örgütsüz tüm insanlardır.

Evet, şimdi daha güçlü bir barış çağrısını seslendirme zamanıdır. Ülkede, bölgede ve dünyada barış için, kardeşlik ve özgürce bir arada yaşamak için, şimdi her zamankinden daha fazla mücadele zamanıdır.

1 Eylül'de Türkiye'de tüm savaş karşıtlarının seslerini birleştirme zamanıdır!

1 Eylül'de Suriye'ye emperyalist müdahaleye ve savaş tamtamlarına hayır deme, halkların kardeşliğini yüksek sesle hep birlikte haykırma zamanıdır!

Bizler emek ve meslek örgütleri olarak, yapılabilen tüm kentlerde, alanlarda ve meydanlarda savaş karşıtlarını birlikte mücadele etmeye davet ediyoruz.

DiSK-KESK-TMMOB-TTB



SİVAS KATLIAMI UNUTULMAYACAK

“ Sivas katliamını 19. yıldönümünde Ankara`da Kolej Meydanı`nda düzenlenen mitingle lanetlendi. Mitinge TMMOB ve bağlı odaların yöneticileri ve çok sayıda üye katıldı. ”

Miting için saat 16.30`dan itibaren Toros Sokak`ta toplanılmaya başlandı. Buradan kortejler oluşturularak Kolej Meydanı`na yürüdü. En önde “Madımak hala yanıyor! Zamanaşımı kararını tanımıyoruz!” yazılı pankartın arkasında Sivas`ta hayatını kaybedenlerin aileleri ve yakınları yürüdü, Sivas`ta katledilen 33 aydının fotoğrafları taşıdı.

Miting, Sivas`ta katledilenler anısına saygı duruşuyla başladı. Saygı duruşunun ardından mitingi düzenleyen kurumlar adına PSAKD Genel Sekreteri Hasan Cem Yılmaz ve Sivas`ta katledilenlerin yakınlarından Hikmet Özkan bir konuşma yaptı. Miting, Sivas`ta katledilen Gülsüm Karababa`nın ablası sanatçı Zeynep Karababa`nın seslendirdiği ezgilerin ardından sona erdi.



DİSK, KESK, TMMOB VE TTB CUMHURBAŞKANI'NI ZİYARET ETTİ



KESK Genel Başkanı Lami Özgen, Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi Başkanı Ahmet Özdemir Aktan, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve DiSK Temsilcisi Kani Beko 11 Temmuz 2012 tarihinde Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ü ziyaret ederek, KESK'e yönelik baskılar konusundaki görüşlerini iletiler.

Sayın Üyelerimiz, şubemizle ilgili tüm bilgileri sürekli güncellenen web sayfamızdan alabilirsiniz...

TMMOB ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİNİN TEMELİ TÖRENLE ATILDI

“ TMMOB'nin son yıllardaki en önemli projelerinden biri olan TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin temel atma töreni TMMOB'nin efsanevi Başkanı Teoman Öztürk'ün 18. ölüm yıldönümü olan 11 Temmuz 2012 tarihinde gerçekleştirildi ”



Yenimahalle Belediyesi'nin tahsis ettiği arsa üzerinde TMMOB'nin imkanları ile gerçekleştirilecek ve 300 öğrenciye konaklama imkanı sağlayacak “TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri”nin temel atma törenine TMMOB ve Odaların yöneticileri, DiSK ve KESK yöneticileri, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu katıldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı törende yaptığı konuşmada, TMMOB'nin toplumcu çizgisinin ana hatlarını belirleyen Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde temel atılmasının ayrı bir önemi olduğunu belirterek şunları söyledi:

“Burada hepimiz önemli bir tanıklığa geldik. Bir meslek örgünün yolu aydınlık yüzlü bir belediye başkanının yoluyla bugün burada kesişti. Aslında temel atma törenini değil, kat atma töreni yaptığımız bugün TMMOB tarihinde önemli bir gün. Adı TMMOB ile özdeşleşmiş, TMMOB'nin bugünkü toplumcu çizgisinin ana hatlarını mücadele arkadaşları ile belirlemiş Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümü bugün. TMMOB, insandan, emekten, halktan, hukuktan, adaletten yana bir mimarlık-mühendislik hareketinin örgütüdür. TMMOB, bugün sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede, gözlere mil çekilen, kulakların sağır edildiği, dillerin kesildiği bir ülkede, ‘Hayır biz padişahım çok yaşa diyenlerle saf tutmuyoruz, kral çıplak diyenlerle alanlarda omuz omuza duruyoruz’ diyebiliyorsa, yani Türkiye emek ve demokrasi mücadelesinin ön saflarında yer alabiliyorsa Teoman Öztürk ve arkadaşlarına çok şey borçludur. Huzurunuzda onu saygıyla bir kez daha anıyorum.”

TMMOB'nin Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin yapılması konusundaki inancı ve kararlılığına vurgu yapan Soğancı, “Türkiye'nin gazetecisinden aydınına, KESK'ten DiSK'e tutuklularla yarı açık cezaevine çevrildiğini bir

ortamda, dik duran bir örgüt, Yenimahalle Belediye Başkanı ve onun kadrolarıyla birlikte yollarının kesiştiği bir noktada bu eseri buraya dikmeye azmetmiştir. TMMOB yöneticileri ve kadroları böylesine inançlıdır, böylesine bir karşı duruş içindedir. Sevgili Belediye Başkanımız Fethi Yaşar'a çok teşekkür ediyorum. Böylesine bir araziye ranta peşkeş çekebilirdi ama 'hayır' dedi. 'Gençlik geleceğimizdir' sözünden yola çıkan TMMOB'nin de bir meslek örgütü olarak öğrenci üye örgütlenmesinin geldiği boyutları göstermek gibi bir niyeti vardı, işte yollarımız keşişti. Sayın Başkanla 18 ay diye sözleşmiştik ama ben tam bir yıl sonra yine Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde buranın açılışı yapacağımıza adım gibi eminim. TMMOB böylesine bir kararlılık içerisindedir" diye konuştu.

Soğancı, Teoman Öztürk'ün "Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği; baskı, zulüm ve engelleme yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde; bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeçlerin değil, halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız" sözlerini hatırlatarak, Teoman Öztürk ve arkadaşlarına ve bugün aynı mücadeleyi yürüten TMMOB yöneticilerine, kadrolarına teşekkür ederek sözlerini tamamladı.

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar da, Ankara'da 16 üniversite ve 210 bin öğrenci bulunduğunu belirterek, bölgede yapılabilecek daha rantsal bir proje yerine, sorumlu belediyeçilik anlayışı ile öğrencilerin barınma sorunlarını çözecek bir işbirliğine imza attıklarını söyledi. Fethi Yaşar, yurdun 13 ay sonra hizmete açılacağını ifade ederek, "Burada kalacak gençlerin Teoman Öztürk gibi yurtseverler olarak yetişmesini temenni ediyorum" dedi.

CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu ise 80 yıllık Türkiye Cumhuriyeti'nde hala gençlerin yurt sorunlarının çözemediğini belirterek, "Samsun'da dere yatağına konut yaparsınız. Ucuz konut diye yola çıkar, pahalı konutlar yaparsınız ama öğrenci yurdu yapmazsınız" diye konuştu. Türkiye'nin iyi yönetilemediğini, baskı ve tutuklamalarla yarı açık cezaevine dönüştürüldüğünü söyleyen Kılıçdaroğlu, "Baskının bu kadar yoğun olduğu bir dönemde TMMOB'nin böylesine bir eserin altına imza atması daha büyük bir önem taşıyor. TMMOB yöneticilerini tebrik ediyorum. Umuyorum bu yurda Teoman Öztürk'ün adı verilecektir" dedi.

Açılış konuşmalarının ardından, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı hep beraber butona basarak TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nin temelini attı.



TEOMAN ÖZTÜRK ÖLÜMÜNÜN 18. YILINDA ETKİNLİKLERLE ANILDI



Teoman Öztürk için Karşıyaka'daki anıt mezarı başında yapılan anmaya; Teoman Öztürk'ün ailesi, mücadele arkadaşları TMMOB ve Oda yöneticileri ile çok sayıda TMMOB üyesi katıldı.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, anıt mezar başında Teoman Öztürk'ün TMMOB Genel Kurullarındaki konuşmalarından alıntılar yaparak, TMMOB'ye yönelik artan saldırılara karşı dik duruşta Teoman Öztürk zamanından gelen mücadele geleneğinin önemini vurguladı.

Anıt Mezardaki anma töreninin ardından, Yenimahalle ilçesi Mehmet Akif Ersoy Mahallesindeki TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal tesisleri Temel Atma Töreni için tüm TMMOB ve bağlı odaların Üye ve çalışanları, Teoman Öztürk'ün 18. ölüm yıldönümüne denk gelen bu günde, onun anısını yarınlara taşıyabilmek amacıyla bir araya geldi.

NERMİN SÜLEYMANOĞLU ÖLÜMÜNÜN 4. YILINDA ANILDI

27 Temmuz 2008 tarihinde aramızdan ayrılan Odamızın emektarı, mesai arkadaşımız Nermin SÜLEYMANOĞLU'nu aramızdan ayrılışının 4. yıldönümünde mezarı başında yapılan törenle andık.

Anmada konuşan Oda Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yunus Yener ve Oda Müdürü Arife Kurtoğlu Nermin'e olan özlemi dile getirdiler.



GÜNEŞ KORKMAZ VE ARKADAŞLARI ARAMIZDAN AYRILIŞLARININ 6. YILINDA ANILDI



22 Temmuz 2006 tarihinde Sinop'ta düzenlenen "Nükleersiz Yaşam Şenliği"nde destek amacıyla Sinop'a giden ve Akliman Limanında Karadeniz dalgalarına yenik düşen Odamız öğrenci örgütlülüğü üyesi Güneş Korkmaz ve arkadaşları Soner Balta ile Öner Balta, aramızdan ayrılışlarının 6. yılında 21 Temmuz Cumartesi günü mezarları başında yapılan törenle anıldı. Törende yapılan konuşmalarda kaybettiğimiz arkadaşlarımızın yaşama dair düşlerine vurgu yapıldı. Onların "sınıfsız sömürsüz

savaşız bir dünya" ütopyelerine bugün her zamankinden daha fazla ihtiyaç olduğu, yokluklarının daima hissedildiği ifade edildi. Tören sonrası Güneş Korkmaz ve arkadaşlarının mezarları karanfillerle donatıldı. Ayrıca Sinop'ta da, Sinop Çevre Platformu tarafından düzenlenen ve anılarına yapılan etkinlikte de, Sinop'ta kurulması düşünülen Nükleer Santral protesto edilerek, denize karanfiller bırakıldı.



MUTLULUKLAR

- 60255 Sicil nolu Şube Yönetim Kurulu Üyemiz Egemen CEYLAN ile idil SOYSEÇKİN 25.08.2012 tarihinde Vedat Dalokay Nikah Salonunda;
- 50943 Sicil nolu üyemiz Özgür PEKİNCİ ile Elif YERSEL 28.08.2012 tarihinde;

evlendiler. Genç çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

VEFAT

- 25903 sicil nolu üyemiz Şölen ŞEN'in babası İ. Şevket ŞEN 09.08.2012 tarihinde;
- 12251 sicil nolu üyemiz Hüseyin YILDIRIM 09.08.2012 tarihinde;
- 6363 nolu üyemiz Rasim KARADAĞ;
- Odamız Denetleme Kurulu üyesi Haydar ŞAHİN'in kayınvalidesi 30.08.2012 tarihinde;

vefat etmiştir. Ailelerine, yakınlarına ve tüm dostlarına baş sağlığı dileriz.

YILLIK ÜYE AİDATLARIMIZI ÖDEYELİM

Makina Mühendisleri Odası'na bağlı sizin de üyesi olduğunuz Ankara Şubesi'nin üye sayısı 11.500'ü geçmiştir. Bu üye potansiyeli ile Şubemiz, önemli bir mesleki, demokratik kurumdur. Yasa ile kurulmuş olması kurumumuza bir güç sağlamaktadır. Ancak kurumumuzun asıl güç kaynağı üyeleridir. Hepimizin kabul edeceği gibi, kurumlar üyelerin gücü ve katkısı ölçüsünde güçlü olurlar.

Üyelerimiz bize iki yoldan güç sağlamaktadır.

1. Etkinliklerimize katılarak, mesleki ve sosyal katkı sağlayarak, fikir vererek,
2. Üyeliğin, yani bir kuruma aidiyetin göstergesi olan aidat borcunu ödeyerek.

Şubemiz tüm adımlarını, üyelerimizin yukarıda belirtilen iki alandaki katkısına güvenerek atmaktadır. Bu katkılar ne kadar yüksek olursa, Şubemiz ve Odamız da o denli güçlenmektedir.

Banka Hesap Numaramız: T. İş Bankası Kızılay Şubesi - 13386

Aidat borcunuzu ödeyeceğinize ve diğer katkılarınızla şubemizin güçlenmesini sağlayacağınıza inanıyor, çalışmalarınızda başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Protokoller

	FİRMA-KURUM ADI	ADRESİ	TELEFON	İNDİRİM ORANI
OTEL / TURİZM	HOTEL BEST	Atatürk Bulvarı No: 195 Kavaklıdere-ANKARA	467 08 80	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	GÜR KENT HOTEL	Mithatpaşa Cad. No: 4-6 Sıhhiye-ANKARA	435 50 50	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ÖRNEK HOTEL 2000	Gülseren Sok. No: 4 Maltepe-ANKARA	231 81 70	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	HOTEL İÇKALE	GMK Bulvarı No: 89 Maltepe-ANKARA	231 77 10	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	BEST WESTERN OTEL 2000	Bestekar Sok No: 29 Kavaklıdere-ANKARA	419 90 01	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	BÜYÜK ANADOLU HOTEL	Esenboğa Havaalanı Yolu 27.Km. Akyurt-ANKARA	841 64 64	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ANKARA ROYAL HOTEL	Büklüm Sok. No: 37 Kavaklıdere-ANKARA	425 41 51	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	HOTEL KEYKAN	Fevzi Çakmak 1 Sok. No:12 Kızılay-ANKARA	231 80 70	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ELİT PALAS	Bestekar Sokak No: 26 Kavaklıdere - ANKARA	424 05 71	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	BUTİK OTEL YARGITAY EVİ	Zühtü Türel Cad. No: 3 Oran - ANKARA	491 77 88	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	PARK OTEL	Simon Bover Cad. No: 32 Çankaya - ANKARA	441 56 00	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	CENNET KUŞU BUTİK HOTEL	Çiftlikköy 18. Sokak No: 23 Çeşme - İZMİR	0232 722 12 10	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	CITY HOTEL	Turan Güneş Bulvarı No: 19 Çankaya - ANKARA	438 02 03	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	DOĞA RESIDENCE	Gülseren Sokak No: 4 Maltepe - ANKARA	231 81 70	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	SECONT LIFE TURİZİM VE SEYAHAT AÇENTASI	Filistin Sokak NO: 8/4 G.O.P. - ANKARA	437 15 15	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	SİYAV OTEL	Konur Sokak No: 56 Kavaklıdere - ANKARA	418 05 33	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	YAMAÇ TOUR	Atatürk Bulvarı No: 109/4 Kızılay - ANKARA	417 15 25	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
BOHEME TURİZM	Cinnah Cad. 34/7 Çankaya - ANKARA	418 44 42	% 10 - % 20	
SAĞLIK	GERÇEK ORTOPEDİ	Bülbülderesi Cad. No: 8 K.Esaf-ANKARA	435 04 72	% 15
	ÖZEL TOBB ETÜ HASTANESİ	Yaşam Caddesi No: 5 Söğütözü 06510 ANKARA	292 99 00	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	FARMACHECKLINE	Çankaya Cad. No:17/9 G.O.P-ANKARA	418 76 80	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	YÜZÜNCÜ YIL HASTANESİ	İşçi Blokları Mah. 33. Cad. No:12 Yüzüncüyıl-ANKARA	284 08 08	% 30 - % 20
	ÖZEL KEÇİÖREN HASTANESİ	Anavatan Cad. No:20 Keçiören - ANKARA	381 99 99	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	SPORTHILL	Ahlatlibel Mah. 52. Cad. No:5/A Çankaya - ANKARA	489 14 58	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ALKİM OPTİK	Dikmen Cad. No: 303/B Dikmen-ANKARA	480 15 12	% 20
	ÖZEL KORU HASTANESİ	Oğuzlar Mah. 1377 Sok. No:21 Balgat - ANKARA	287 97 97	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	METAKOPIK SAĞLIK HİZMETLERİ	Bülbülderesi Cad. No:46/A ANKARA	417 21 11	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	BODY SPOR MERKEZİ	Özveren Sokak No:16/2 Maltepe - ANKARA	229 51 40	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ADA KLİNİK	Mithatpaşa Cad. No:56/12 Kızılay - ANKARA	432 24 44	% 15
LOKANTA-CAFE	MİLLİ PİYANGO İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ GÖLBAŞI EĞİTİM VE SPOR TESİSLERİ	Milli Piyango İdaresi Sosyal Tesisleri Konya Yolu 25.Km. Gölbaşı-ANKARA	484 44 90	Kamu Personeli İndirimi
	TARİHİ GAR RESTAURANT	Ülkü Mah.Tren Garı İçi ANKARA	311 62 41	% 15
	ART CAFE - GALERİ Z	Atpazarı Sok. No:13 Samanpazarı-ANKARA	309 58 07	% 20
	KINACIZADE KONAĞI	Kalekapısı Sokak No: 28 Ulus - ANKARA	324 57 14	% 25
	İSKELE BALIK EVİ	Reşit Galip Caddesi No: 18 G.O.P - ANKARA	446 40 50	% 15
	TEKİR BALIK RESTORANTİ	Turan Güneş Bulvarı 708. Sok. No: 10 Yıldız - Çankaya - ANK	440 49 07	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
SPİCA - PLAZA	Erler Mah. Dumlupınar Bulvarı No:118/1 Etimesgut - ANK	235 81 81	% 15	

NOT: Protokol yapılan firmaların hizmetleri ile ilgili detaylı bilgi almak için şubemize başvurabilirsiniz.

EĞİTİM	KUTUPYILDIZI DERSHANEŞİ	Kumrular Cad. No:2 Kat:3-4 Kızılay-ANKARA	419 70 20	% 30
	TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ MERKEZ	Cinnah Cad. No: 20 Kavaklıdere-ANKARA	426 26 44	% 15
	ÖZEL BAHÇELİEVLER TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ YABANCI DİL KURSLARI	Bahçelievler Mah. Azerbaycan Cad. No: 35/3 Bahçelievler-ANKARA	213 07 87	% 15
	ÖZEL ÇAYYOLU TÜRK-AMERİKAN DERNEĞİ YABANCI DİL KURSLARI	Hekimköy Sitesi 10. Cad. 58. Sok. No: 6 Çayyolu-ANKARA	236 44 40	% 15
	TÜRK-İNGİLİZ KÜLTÜR DERNEĞİ	Bestekar Sok. No: 32 Kavaklıdere-ANKARA	419 18 44	% 20
	ANADOLU DERSANESİ	Meşrutiyet Cad. No:18 Kat: 2-3 Bakanlıklar-ANKARA	419 97 77	% 20
	ANKARA SED DERSHANEŞİ	Meşrutiyet Cad. Karanfil 2 Sok. No:51 Kat:2-3 Kızılay - ANK	417 00 00	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	ÇAĞDAŞ SANATLAR MERKEZİ	Selanik Cad. 41/13-14 Kat:6 Kızılay - ANKARA	425 17 51	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
DAĞITIM- KARGO	B&B LOJİSTİK PROMOSYON	Esat Cad. No: 57/A Bakanlıklar-ANKARA	419 88 82	% 20
BİLİŞİM	İLKE BİLİŞİM MERKEZİ	Necatibey Cad. No: 74/14 Çankaya-ANKARA	231 45 30	% 20
SİGORTA- KASKO	ÇANKAYA SİGORTA ACENTELİĞİ TİC.LTD.ŞTİ.	Merkez: Cinnah Cad. No: 29/10 Çankaya-ANKARA Şube: Şehit Adem Yavuz Sok. No: 4/7 Kızılay-ANKARA	467 31 43 425 19 13	% 15 Kasko Sigortalarında
OTOMOTİV	NEZİROĞLU HYUNDAI	Eskişehir Yolu Plaza - Konya Yolu Plaza - ANKARA	220 30 50 - 286 88 66	Mekanik Bakım - Onarımlarda %10 Yedek Parça ve İşçilikte %15
SİNEMA TİYATRO	METROPOL KÜLTÜR - SANAT MERKEZİ	Selanik Cad. No: 76 Kızılay - ANKARA		Öğrenci İndirimi
DİĞER	CANLAR TİYATROSU	Hacı Bektaş Vakfı Binası Dikmen - ANKARA	419 52 52	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	BURCU MODA EVİ VE GELİNLİK	Atatürk Bulvarı Bulvar İş Merkezi No:71 Kat:5/22 Kızılay - ANK	431 98 25	Şubemizden ayrıntı bilgi alabilirsiniz
	MADERRA OFİS MOBİLYALARI	Reşit Galip Cad. No:59/3 G.O.P. - ANKARA	437 83 93	% 30

**Protokol Kartlarında görülen tüm firmaların web siteleri kartlarında,
20 Haziran 2012 tarihinden itibaren internet adreslerinden ulaşılabilecektir.**

ÖRNEK PROTOKOL KARTLARI





Sizi kütüphanemize bekliyoruz...

*Temel mühendislik kitaplarını,
TMMOB kitaplarını
ve 1954'ten bugüne
Odamız yayınlarını inceleyebilir,
ödünç alabilirsiniz.
Ferah, sessiz bir ortamda
ders çalışabilir,
internet salonumuzdan
ücretsiz faydalanabilirsiniz.
Bütün bunlar için
anlaşılmaz koşullarımız yok,
ücret istemiyoruz.
Bunlar yalnızca
sizin bilgiye kolayca
ulaşabilmeniz için...*



t m m o b
m a k i n a
m ü h e n d i s l e r i
o d a s ı

Makina Mühendisleri Odası Kütüphanesi **Tekniğin bilgisine ulaşmak için**

Sümer 2 Sok. No:36/1-A Demirtepe-Ankara

Tel: (312) 231 31 59 / 112 Faks: (312) 231 31 65

e-posta: kutuphane@mmo.org.tr <http://kutuphane.mmo.org.tr>

Çalışma Saatleri (Pazartesi-Cuma) 09.30 - 12.30 / 13.30 - 18.30