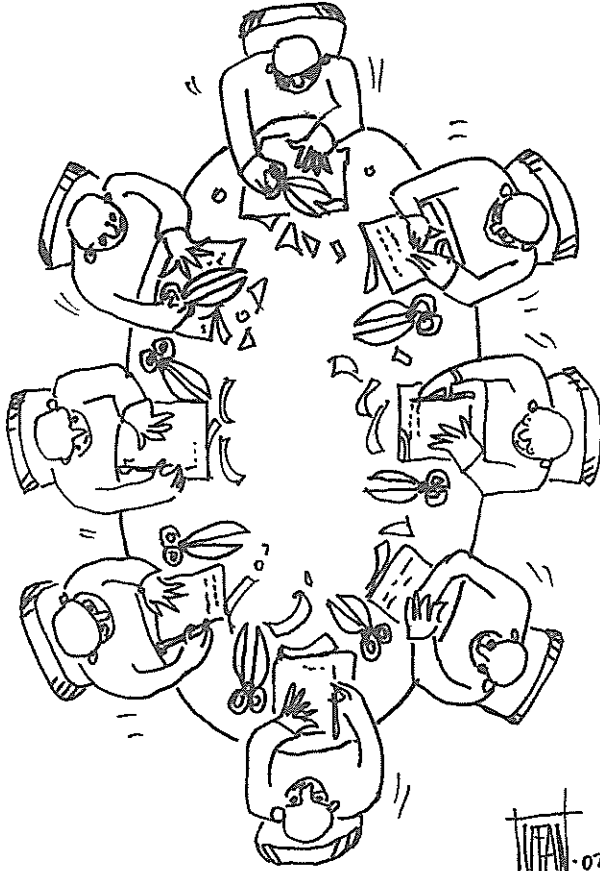


TMMOB MAKINA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

İzmir Posta İşletmesi Baş Müdürlüğü'nün 14.07.1999 tarih ve 2613 sayılı izni ile ağız kapatılmıştır

- Kamu çalışanları rant ekonomisinin yükünü taşımak istemiyor
- KOBİ Komisyonumuz öneri ve isteklerinizi bekliyor
- Sağlıklı bir çevrede yaşama ve çevremizde olanı bilme hakkımızı istiyoruz
- TMMOB Genel Kurulun'dan bir konuşma; "AB-CE ve Odalarımız"

YENİ İŞ YASASI HAZIRLANIYOR!



TUFAN-02

AVRUPA İNSAN HAKLARI MAHKEMESİ KAMU ÇALIŞANINI HAKLI BULDU

Hasan BALIKÇI'nın 1994'te kamu çalışanı eylemine katıldığı için aldığı "uyarı cezası" AİHM'den döndü.



TCMEB
ÖZEL

dinamik

SÜRÜCÜ KURSU

- ✓ 15 yıllık deneyimi
- ✓ Uzman eğitici kadrosu ile
- ✓ Şimdi Sürücü belgenizi

Güvenli ve daha ekonomik alabilirsiniz.

MMO üye ve yakınlarına %40 indirimli ve taksitli ödeme olanağı sağlanacaktır

Adres : Atatürk Cad. No : 422 K : 3 ALSANCAK - İZMİR Tel 422 57 56 / 421 27 87

DOĞAL GAZDA 15 YILLIK TECRÜBE

GEO

M Ü H E N D İ S L İ K

- BOTAŞ MÜŞAVİRLİK Hizmetleriyle de Sınanmış, deneyimli ve uzman kadromuz ile
- BOTAŞ'dan MÜTEAHHİT lik yetki belgesiyle,
- Kazan, brülör, radyant ısıtıcılar, Balstasyonları, fakirleştirme üniteleri, gaz yolu armatürleri ve alarm cihazları ile anahtar teslim çözümleri
- İzmir'li bir firma olarak Türkiye'de ki sayısız referanslarımızı ve tecrübemizi EGE de SANAYİ ve KONUT Sektörünün Hizmetline sunuyoruz

Tamsa Serami k'de Fabrika Doğalgaz Dönüşüm de GEO'yu seçti

Doğalgaz da Teknolojik Çözümler ve Ayrıntılı Bilgi İçin Arayınız:

ADRES : 1204/6 Sokak No:40/L Yener İş Merkezi Yenışehir/İZMİR

Tel : 0232- 459 49 09 459 49 10 Faks: 459 49 10

E-Posta : geomuhendislik@ttnet.net.tr

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Doğan ALBAYRAK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu
Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz İNCEOĞLU

Yayına Hazırlayan
Asuman MEMEN

Bülten Yayın Komisyonu

• Sungu KÖKSALÖZKAN • Muzaffer

ÇELİK • Abdullah AYDEMİR • Yalçın

ERYİĞİT • Devrim Cem ERTURAN •

Leyla ÖZGENER • Barış BALLIKAYA

Sayfa Düzenleme:
Önder SÖZEN

Gönderilen yazıların yayınlanıp
yayınlanmamasına, TMMOB Makina
Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim
Kurululu karar verir. Yayınlanan yazılardaki
sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki
sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir.
Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı
mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar,
Yazarlarına geri verilmez.

Baskı

Altındağ Matbaası
Tel: 0(232) 457 58 33

YÖNETİM YERİ

Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5
35220 Alsancak - İZMİR
Tel : 0 (232) 463 41 98 (PBX)
Faks: 0 (232) 422 60 39
Baskı adedi: 5500

Ayda bir yayınlanır.

MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Web: <http://www.mmo.org.tr/izmir>

MMO İzmir Şubesi

e-posta adresleri:

MMO İzmir izmir@mno.org.tr

teskon@teskon.mno.org.tr

hpkon@hpkon.mno.org.tr

İnsan kaynakları ikm-izmir@mno.org.tr

ogrenci ogrenci@mno.org.tr

bahar konferansları embk@mno.org.tr

kalmem kalibrasyon kalmem@mno.org.tr

(Bülten her ayın 10'unda yayınlanır)

KAMU ÇALIŞANLARI İÇİN AİHM'DEN TARİHİ KARAR

Kamu çalışanlarının 12 yıldır "Grevli Toplu Sözleşmeli Sendikal Haklarını" kazanmak yönünde yürüttükleri mücadelenin hukuka uygunluğunu belgeleyen ilk uluslararası karar AVRUPA İNSAN HAKLARI MAHKEMESİ'nden geldi. 20 Temmuz 1994'te bir günlük iş bırakma eylemine katılan TEK Elektrik Mühendisi Hasan BALIKÇI'ya verilen uyarı cezası; iç hukuk yollarının kapalı olması gerekçesiyle; 1995 yılında TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu desteğinde Av. Güney Dinç tarafından Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine taşınmıştı. Mahkeme, Bültenimizde tamamını bulacağınız tarihi kararı geçtiğimiz Mayıs ayında açıklayarak, Türk Hükümetine bildirdi.

Hasan BALIKÇI'nın dilekçesinin AİHM tarafından kabul edilmesi; Türkiye'nin çalışma yaşamını ve kamu çalışanlarının örgütlenme haklarını, imzaladığı uluslararası sözleşmeler doğrultusunda, ivedilikle düzenlemesi gerektiğine işaret eden önemli bir uyarı niteliğini taşıyor.

Ülkemizdeki çalışma yaşamını ve örgütlenme haklarını düzenleyen mevzuatın yetersizliği Uluslararası mahkemelerce belgelenirken, Hükümet, çalışanların beklediği "iş güvencesi yasası"nı bir türlü çıkarmazken; "iş güvencesi yasası"; "iş yasası reformu" adı altındaki başka bir çalışmayla birleştirilmeye çalışılmaktadır. Yasa ön taslağı, Hükümetin, 1475 Sayılı İş Yasasının göreceli haklarına bile göz dikmeye hazırlandığını ele vermektedir. Şubemiz bu ön taslak için bakanlığa görüş bildirmeye hazırlanan TMMOB'nin çalışmalarına görüş ve önerileriyle katkı ve katılımında bulunmaktadır.

Diğer yandan içinde bulunduğumuz Temmuz ayında kamu çalışanlarının 2. altı aylık ücret zamları belirlenecek. Bu yıl ilk kez Toplu Görüşmelerle ücret belirlemesine gidilmeye hazırlanan kamu çalışanlarının iyileştirme yönünde fazla bir beklentisi yok ne yazık ki. Çünkü talep edilen sendikal haklar çerçevesini doldurmaktan çok uzak olan "Kamu Çalışanları Sendikaları Yasası"; kamu sektöründeki yetersiz ve dengesiz ücret politikalarının düzeltilmesine zemin oluşturmaktan çok uzaktır.

Oysa 10 yıldır hazine kasasına giren her 100 liralık verginin 48 lirası işçi ve memurların cebinden çıkmıştır. Böylece işçi ve memurlar her yıl devlet bütçesine 5 Milyar 938 milyon dolar, katkı sağlamış bulunmaktadır. Türk -iş'in araştırmasına göre ise bugün dört kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı 1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Asgari Ücret'in yalnızca 20 milyon TL. artırılarak 184 milyon TL olması; Temmuz'da kamu çalışanlarını da benzer bir sonucun beklediği sinyali vermektedir. Ülkedeki rant ekonomisine dayalı politikaların, kayıt dışı ekonominin, vergi adaletsizliklerinin, kamu kaynaklarının yağmalanmasının faturasının bir kez daha çalışan kesimlere çıkarılmasını istemiyoruz.

İZMİR, DOĞAL GAZ VE ODAMIZ

Haziran ayından itibaren İzmir sanayisi doğal gaz kullanmaya başladı. Şubemiz Doğal Gaz Komisyonu, uzmanlık alanımıza giren bu konuda toplumu ve sanayiye bilgilendirmeye dönük çalışmalarına hız vermiştir. 10 Temmuz 2002'de Atatürk Organize Sanayi Bölgesi Konferans Salonunda "Sanayide Doğal Gaz Yatırımlarına İlişkin İdari ve Teknik Mevzuat" konulu seminer programı düzenleyen komisyonumuz, Kasım veya Aralık aylarında bir sempozyumun hazırlıklarına da başlamıştır. Doğal gazın kamu yararına ve standartlara uygun verimli kullanımı yönünde çabalarını sürekli kılmayı hedefleyen Şubemizin etkinliklerine tüm üyelerimizi ve sanayicileri davet ediyoruz.

Yönetim Kurulu

"ECTI" Bilgilendirme Toplantısı Yapıldı

✓ **Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Organizasyonunda Uluslararası Danışmanlar Derneği "ECTI" bilgilendirme toplantısı 06 Haziran 2002 tarihinde Mimarlar Odası Toplantı Salonunda yapıldı. ECTI Türkiye sorumlularından Mr. Paul Louis BAZANNERY'in sunum yaptığı toplantı katılımcılar tarafından ilgiyle izlendi.**

ECTI'nın bağımsız, kar amacı gütmeyen ve Fransa Hükümeti tarafından tanınan bir dernek olduğunu belirten BAZANNERY ECTI bünyesinde 3000 dolayında deneyimli ve belli uzmanlıklara sahip emekli mühendis ve üst düzey yöneticilerin danışman olarak görev aldığını ifade etti.

Finans, pazarlama, yönetim, muhasebe, insan kaynakları, üretim, AR-GE gibi alanlarda uzman kişilerin tarım, gıda işleri, ormancılık, uçak endüstrisi, ulaşım, kamu, oto, çevre, elektrik, makina, plastik, telekomünikasyon, elektronik, tekstil, hizmet, turizm konularında çalıştıklarını söyleyen BAZANNERY başvuru prosedürü hakkında şu bilgileri verdi:

"Talepte bulunan firma danışmanlık ihtiyacı duyduğu konuyu ve yaşadığı sorunları ayrıntılı olarak belirttiği yazısıyla ECTI'ye başvuruda bulunur. ECTI belirtilen konuyla ilgili uzmanlar arasından seçim yaparak oluşan



listeyi başvuruda bulunan kuruluşa gönderir. Bu listeden uygun görülen kişi firma tarafından bize bildirilerek firmanın, danışmanın ve ECTI'nin oluşturduğu 3 taraflı bir protokol imzalar. Bu hizmetin bedeli olarak başvuruda bulunan kurum danışmanın yol, konaklama, ulaşım ve yemek masraflarını karşılar ve ECTI'ye genel giderler için belirli bir katkı payı ödeme yapar" dedi.

BAZANNERY firmaların danışmanlık için yaptıkları başvurulara şu örnekleri verdi:

- Şirket içinde üretim düşüşü, fire verme yaşanıyor fakat işletme körüğü nedeniyle bunların sebepleri bulunamıyorsa;
- Yöneticilerin veya çalışanların eğitim eksiklikleri problem yaratıyorsa;
- Kalite konusunda problem gözleniyorsa;
- Kalite Sistemi kurulması
- Üretim teknolojisinde yaşanan sorunların çözümü;
- Yeni üretim hatlarının kurulması gibi konularda firmalar ECTI'den

yardım isteyebilir.

Danışmanların önerilerinden sonra projenin uygulamasını şirket yapıyor diyen BAZANNERY eğer proje uzun bir süreyi kapsıyorsa belirli dönemlerde danışmanın gelerek projenin kontrolünü yaptığını belirtti.

Ayrıntılı Bilgi ve İletişim İçin:

ECTI Türkiye Sorumlusu Yıldırım ATIL (0 232 339 11 30)

KOBİ KOMİSYONUMUZ ÇALIŞMALARINA BAŞLAMIŞTIR

Komisyonumuz KOBİ Sahibi ve Çalışanı Üyelerimizin İstekleri ve İhtiyaçları doğrultusunda çalışmalarına yön verecektir. Bu nedenle isteklerinizi tarafımıza en kısa sürede iletmenizi rica ederiz.

Ad, Soyad:

Tel: **Faks:**

e-mail :

Adres:

Öneri ve İstekler:

.....

Adres : Atatürk Cad. No:422 K:5 Alsancak / İZMİR **Tel :** (0.232) 463 41 98 / 111-112 **Faks :** (0.232) 422 60 39

Web : www.mmo.org.tr/izmir **e-mail :** izmir@mno.org.tr

YAPI KULLANMA İZİN BELGELERİ

✓ Şubemiz, Yapı Kullanma İzni ve Yapı Ruhsatı sırasında yapılacak işlemler hakkında belediyelere ayrıntılı bilgilendirmede bulundu. Şubemizden belediyelere gönderilen yazıda aşağıdaki bilgilere yer verildi.

"TSE tarafından hazırlanan Yapı Kullanma İzin Belgeleri, İçişleri Bakanlığının 06.09.2001 gün ve 24515 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan tebliği ile mecburi standart olarak 06.10.2001 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. TS 10970 Yapı Kullanma İzin belgesinin bir örneğinin verildiği tarihten itibaren bir ay içinde ilgili Meslek Odalarına gönderilmeleri gerekmektedir.

Yine TSE tarafından düzenlenen Yapı Ruhsatı, İçişleri Bakanlığının 24.10.2001 gün 24563 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan tebliği ile mecburi standart olarak 01.01.2002

tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. TS 8737 sayılı Yapı Ruhsatının bir örneğinin ruhsat tarihinden itibaren bir ay içinde ilgili Meslek odalarına gönderilmesi gerekmektedir.

Bu nedenle herhangi bir usulsüzlüğe neden olunmasını engellemek açısından belediyeniz ilgili birimin TS 8737 sayılı Yapı Ruhsatı Formunu düzenlerken formun 37, 77 ve 83. bölümlerine, ruhsatta konu iş için meslek odalarınca düzenlenen işin adı ve nitelikleri de yazılı meslek adamının cezasının olup olmadığını belirten Sicil Durum Belgesi'nin Oda tarafından verilen sayı numarasını yazmak, Sicil Durum Belgesi'ni ruhsat dosyasında saklamak zorundadır.

Bu açıklamalar ışığında;

1. Yapı Ruhsatı verilirken Odamızca verilmiş mekanik Tesisat Proje Müellifi Sicil Durumu istenmesi,
2. Yapı Ruhsatının bir örneğinin ruhsat tarihinden itibaren bir ay içinde; Yapı Kullanma İzin belgesinin ise bir örneğinin verildiği tarihten itibaren bir ay içinde Odamıza gönderilmesi gerekmektedir.

FOÇA'ya Tekne Gezisine GİDİYORUZ

*BİR PAZAR GÜNÜNÜ FOÇA'NIN SERİN MAVİ SULARINDA
GEÇİRMEK İÇİN TEKNE TURUNA ÇIKIYORUZ*

Tarih : 28 Temmuz 2002 Pazar

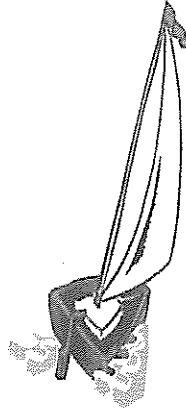
Ücret : 18.000.000. TL.

(Yol, Tekne Gezisi ve Öğlen Yemeği ücrete dahildir.)

PROGRAM

- 08.00. Konak İskeleyi Hareket
- 08.15. Karşıyaka Anıtlar Hareket
- 09.00. Kahvaltı
- 10.00. Tekne Turu
- 12.00. Öğle Yemeği (Balık, Salata, Meyva)
- 18.00. Foça Serbest Gezi
- 20.00. Foça'dan İzmir'e Hareket

Ayrıntılı Bilgi ve Rezervasyon: 463 41 98 -120/121



ADALAND AQUAPARK'tan

Üyelerimize Girişte 4.000.000. TL İndirim

Tel:0 232 463 22 27

www.adaland.com

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI AJANDASINDA YERİNİZİ ŞİMDİDEN ALIN

TÜRKİYE'NİN DÖRT YANINDA
BİR YIL BOYUNCA
TANININ

Tel: 232. 463 41 98 / 120

Asuman Memen

Faks: 232. 422 60 39

Adres: MMO İzmir Şubesi Atatürk
Cd. No:422 K: 5
Alsancak - İZMİR

Teoman Öztürk'ü anıyoruz

11 Temmuz 1994 tarihinde
kaybettığımız 1974 - 1980
yıllarının TMMOB Başkanı
demokrasi ve bağımsızlık
mücadelesinin onurlu insanı

Teoman ÖZTÜRK'ü

Saygı, sevgi ve özlemle anıyoruz.

Yönetim Kurulu

BİLGİSAYAR KURSLARI

Windows 98,
Excel, Winword

60 Ders Saati
180.000.000 TL

AutoCAD 2000

50 Ders Saati
180.000.000 TL

AutoDesk
Mechanical
Desktop

85 Ders Saati
360.000.000 TL

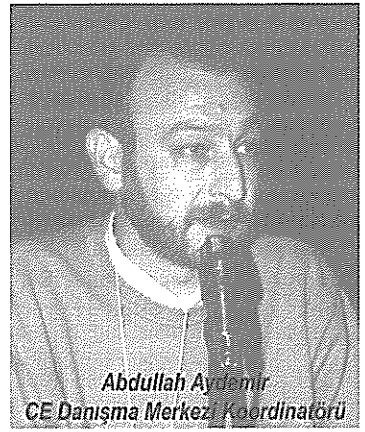
Bilgi ve Başvuru
Sungu
KÖKSALÖZKAN
463 41 98 / 145
(Hafta içi 13.30-21.30
arası)

Şubemiz İnsan
Kaynakları Mer-
kezi'ne başvuran, iş
aramakta olan üyeler
için %50 indirimle,
bilgisayar kursları
açılacaktır.

MMO İzmir
Şubesi
Bilgi İşlem
Merkezi

NOT : Bilgisayar
Kursları konten-
janlar dolduktan
sonra açılır.

AB-ÇE VE ODALARIMIZ



Abdullah Aydemir
CE Danışma Merkezi Koordinatörü

✓ 31 Mayıs 2002 tarihinde yapılan TMMOB 37. Olağan Genel Kurulu'na Şubemizi temsilen katılan üyelerimizden Abdullah Aydemir Delejelere hitaben aşağıdaki konuşmayı yapmıştır

□ Mak. Müh. Abdullah Aydemir

Öncelikle 36. dönem Yönetim Kuruluna ve yapılan değerli çalışmalarda yer alan arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Genel Kurul başlangıcından beri Türkiye'nin siyasi ve ekonomik durumu hakkında konuşuldu. Ben biraz da buz dağının görünmeyen kısmı diye düşündüğüm teknik alanda başımıza gelenler ve gelecek olanlardan bahsetmek istiyorum.

Bildiğiniz gibi 1995 yılında Gümrük Birliği anlaşması imzalandı ve 1996 yılı başında yürürlüğe girdi. Yapılan anlaşma nedeniyle Türkiye, Avrupa Birliği (AB) Teknik Mevzuatını kendi iç mevzuatına uyumlaştırmakla yükümlüdür. Alınan Ortaklık Konseyi Kararlarıyla (OKK) 30 kalem üzerinde ürün ve ürün grubu hakkında AB'de ne uygulanıyorsa Türkiye'de de uygulanması kararlaştırıldı.

Otuz kalem ürün grubu (Tablo) sayı olarak az görülebilir. Bunlardan birisinin makinalar diğerlerinin gıda maddeleri, tekstil ürünleri, inşaat malzemeleri, kültürel mallar gibi ürün grupları olduğu bilinirse, kapsamın hiç de küçük olmadığı, Türkiye üretiminin %70 belki de %80 ini kapsadığı söylenebilir. Ayrıca bu kapsam sürekli artmaktadır.

Bu kadar önemli olan bu konuda Türkiye'de yapılanlar: Uyum çalışmalarıyla görevlendirilmiş olan yetkili kuruluşlar (bakanlıklar), AB-Direktiflerini;

- uygulanabilmesi için gerekli teknolojik alt yapıyı oluşturmadan,
- üreticinin ihtiyacı olan gerekli lojistik desteği

sağlamadan,

- genelde AB-Direktifinde ne yazıyorsa aynen tercüme ederek,
- ve kısıtlı bir kadroyla kanun, yönetmelik ve tebliğ olarak yayımlamaktalar.

Bunlar kamuoyunda CE-İşareti

yönetmelikleri olarak bilinmekte. Aslında CE-İşaretiyle ilgili direktifler ABTeknik mevzuatının sadece bir kısmını oluşturuyor.

Uyumlaştırma çalışmaları yapılan bu direktifler TMMOB'ne bağlı tüm odaların, yani biz Türkiyeli Mühendis ve Mimarların uzmanlık alanına girmektedir!

Yaptığım araştırmaya göre sadece Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından yüzün üzerinde AB-Direktifi yönetmelik olarak yayımlanmış. Bunların çoğu yürürlüğe girmiş olup bir kısmı da yakın gelecekte yürürlüğe girecektir.

Ben bunları neden anlatıyorum?

Türkiye AB'ne girsin ya da girmesin, bir mucize olmazsa GB anlaşması nedeniyle yönetmelikler yürürlüğe girecek ve uygulanacak. Bunları uygulamakla uğraşacak olan Mühendis ve Mimarlar, bizleriz.

Ürünlerini bu yönetmeliklerin gereklerine uygun olarak üretmek zorunda kalacak olan üreticiler yeterli teknolojik alt yapı ve bilgiye sahip değiller!

CE-İşareti uygulamalarında yüksek rizikolu ürünler için bir Onaylanmış Kuruluş ihtiyacı var. Yani ürün pazara sunulmadan önce güvenli olduğuna dair bu kuruluşlardan onay almak (test veya belgelendirme) gerekiyor. Türkiye'nin henüz AB tarafından onaylanmış bir onaylanmış kuruluşu yok!

Tablo AB Teknik Mevzuatı ile ilgili uyumlaştırma Çalışmaları Yapılacak Ürün ve Ürün Grupları (29 Nisan 1997 - 97/9196 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı)

- | | | |
|---|---|---------------------|
| ● Makinalar | ● Gezi Amaçlı Tekneler | ● Motorlu Taşıtlar |
| ● Enerji | ● Sivil Kullanım İçin Patlayıcılar | ● Gıda Maddeleri |
| ● Kaldırma ve Mekanik Taşıma Araçları | ● Alkollü İçecekler | ● Tekstil Ürünleri |
| ● Ev Aletleri | ● Kültürel Mallar | ● Gaz Yakan Aletler |
| ● Diğer Makinalar | ● Tütün | ● Basınçlı Kaplar |
| ● Ölçü Aletleri | ● Gübreler | ● Kozmetikler |
| ● Elektrikli Materyaller | ● Tehlikeli Maddeler | ● Tıbbi Cihazlar |
| ● Kişisel Korunma Donanımları | ● Oyuncaklar | ● Çevre Koruması |
| ● İnşaat Malzemeleri | ● Muhtelif | |
| ● Tarım veya Ormancılıkta Kullanılan Tekerlekli Traktörler | ● İnşaatlarda Kullanılan İş Makinaları ve Ekipmanları | |
| ● Tıbbi Ürünler - a) Beşeri ilaçlar; b) Veterinerlik Ürünleri | ● İletişim Teknolojisi, Telekomünikasyon ve Veri İşleme | |

Bu işlemler için sadece AB Onaylanmış Kurumlarına başvurulması gerekiyor. Yani yakın bir gelecekte kendi iç pazarımız için üretilen ürünler için bile AB Onaylanmış Kurumlarından onay almak zorunda kalacağız!

Bağımsızlık!

Türkiye'nin siyasi ve ekonomik bağımsızlığı ortadadır. Bu konuda kongre başladığından beri yeterince konuşuldu.

Gerekli çalışmalar yapılmazsa; Çok yakında teknik bağımsızlığımız da kalmayacak!

TMMOB ve odaları konuyla ilgili çalışmalara katılmalı, yapılan uyumlaştırma çalışmalarının Türkiye teknolojik alt yapısına yararlı olması ve Türkiye şartlarına uygun şekilde yapılması konusunda elinden geleni yapmalıdır!

TMMOB ve odalarının teorik bilgi potansiyeli düşünüldüğünde; bu alandaki çalışmaları yapabilecek veya koordine edebilecek başka bir kurum tanımıyorum! On dört bildirinin sunuğu, 22 Aralık 2001 de İzmir'de yapılan Mühendislik Mimarlık Kurultayı sonuç bildirgesinde

açıklanan görüşler de bu doğrultudadır.

22 Aralık 2001, Mühendislik Mimarlık Kurultayı-İzmir, Sonuç bildirgesi; madde 4 - Oda Birimlerinin Hizmet Üretimi:

"Kamu çıkarılarının korunması, Meslek Odalarının uzmanlık alanlarında toplumun ve ülkenin yararını savunan birer örgüt olmalarını zorunlu kılar. Bu tanım gereği, Meslek Odaları mesleki çalışmalar yürütürken, halkı bilgilendirmek, bilinçlendirmek; çevreden, emekten, üretimden ve tüketicinin korunmasından yana olmak; topluma dayatılan politikaları sorgulamak ve bu süreçlere müdahil olmakla yükümlüdürler. ..."

Arkadaşlarım!

Bazen yerinde sayanların ayak sesleri, yürüyenlerin ayak seslerinden fazla olabilir.

TMMOB ve bağılı odalarının yerinde sayanlar değil, yürüyenler safında olmaya devam etmesi dileği ile,

Hepinize saygılarımı sunarım!

Makina üreticileri ve mühendislerinin DİKKATİNE!

Bilindiği gibi Gümrük Birliği (GB) anlaşması nedeniyle Türkiye, Avrupa Birliği (AB) teknik mevzuatını kendi iç mevzuatına dahil etmek (uyumlaştırmak) ile yükümlüdür. Yetkili kuruluşlar tarafında uyumlaştırma çalışmaları devam etmektedir.

Bu çalışmalardan birisi AB 98/37/EC Makinaların emniyeti direktifi ile ilgili çalışma yapan Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından hazırlanan yönetmelik 05 Haziran 2002 tarihli resmi gazetede yayımlandı. "Makina Emniyeti Yönetmeliği" adıyla yayımlanan bu yönetmelik, yayımlandığı tarihte yürürlüğe girmiş olup 05 Aralık 2003 tarihine kadar geçiş süresi tanımaktadır. Bu tarihten itibaren üretilen Makina ve Makinaların Emniyet komponentleri ilgili direktife uygun üretilmek zorundadır. Yani CE işareti taşımak zorundadır!

AB'ne ihracat yapan firmaların yakından bildiği CE-İşareti uygulamaları, yayımlanan yönetmeliğin geçiş süresi sonunda, Türkiye'de iç pazar için üretilen ürünler için de geçerli olacak, CE işareti taşımayan ürünler artık pazara sunulamayacaktır.

Konuyla ilgili detaylı bilgi Şubemiz AB Teknik Mevzuatı-CE Danışma Merkezinden alınabilir.

Mak. Müh. Abdullah Aydemir
CE Danışma Merkezi Koordinatörü

TMMOB YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI

✓ TMMOB 37. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Yönetim Kurulunun 14.06.2002 tarihinde yapılan ilk toplantısıyla görev dağılımı aşağıdaki şekilde olmuştur.

Başkan	Makina Müh. O.	Kaya Güvenç
II. Başkan	Jeofizik Müh. O.	Oğuz Gündoğdu
Sayman Üye	Peyzaj Mim. O.	A. Betül Uyar
Yürütme K.Ü.	Elektrik Müh. O.	Hüseyin Yeşil
Yürütme K.Ü.	Fizik Müh. O.	Ekrem Poyraz
Yürütme K.Ü.	Kimya Müh. O.	Aladdin Aras
Yürütme K.Ü.	Maden Müh. O.	Necmi Ergin
Yönetim K.Ü.	İç Mim. O.	Nilgün Çarkacı
Yönetim K.Ü.	Çevre Müh. O.	Mutlu Erdem
Yönetim K.Ü.	Gemi Müh. O.	Hakan Aydoğdu
Yönetim K.Ü.	Gemi Mak.İş.Müh.O.	Arif Atilla
Yönetim K.Ü.	Gıda Müh. O.	Kadir Dağhan
Yönetim K.Ü.	Har.ve Kad.Müh.O.	Celal Beşiktepe
Yönetim K.Ü.	İnşaat Müh.O.	Ali Ergin Açıkan
Yönetim K.Ü.	Jeoloji Müh.O.	Hakkı Atıl
Yönetim K.Ü.	Meteoroloji Müh.O.	Sıtkı Erduran
Yönetim K.Ü.	Metalurji Müh.O.	Mahmut Kiper
Yönetim K.Ü.	Mimarlar O.	H. Ali Ulusoy
Yönetim K.Ü.	Orman Müh.O.	Mehmet Göçebe
Yönetim K.Ü.	Petrol Müh.O.	Ali Rıza Tanrıverdi
Yönetim K.Ü.	Şehir Pla. O.	M. Remzi Sönmez
Yönetim K.Ü.	Tekstil Müh. O.	Gökmen Kılıçoğlu
Yönetim K.Ü.	Ziraat Müh. O.	Ali Nazmi Ozan

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası Üzerine

□ **Mak. Müh. Devrim Cem ERTURAN**
(Bülten Yayın Komisyonu Üyesi)

Yaklaşık 12 yıl önce 90'lı yılların başında "Hak Verilmez Alınır". "Haklar Yasalardan Önce Gelir" şiarıyla başlatılan kamu emekçileri hareketi büyük özverilerle bugüne taşınmış sendikal hak ve özgürlükler mücadelesinde karşılaşılan baskı, yasak, engellere rağmen önemli mesafeler alınmıştır. Bu mücadele 25 Haziran 2001 tarihinde TBMM'de kabul edilen 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasıyla yeni bir boyut kazanmıştır. Bu yasaya göre, belirlenen 11 hizmet kolunda 31 mayıs tarihine kadar her sendika, yetki almak için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na üye sayısını bildirmiştir.

Sahte Sendikaların, Sahte Üyelikleri!

Birçok engellemeye rağmen yıllarca sürdürülen kamu emekçilerinin sendikal mücadelesi karşısında, adeta hükümet sözcüsü gibi "memur sendika kuramaz anayasal engel var" diye ortaya çıkan kurdukları vakfı bir gecede sendikaya dönüştüren siyasal iktidarların "böl-parçala-yönet" taktiğinin en sadık uygulayıcısı olan devlet güdümlü sahte sendikalar bugün de aynı amaçla faaliyetlerine devam etmektedirler. Grevli, toplu sözleşmeli, özgürlükçü, demokratik bir sendika yasası talebiyle alanlarda copa, gaz bombasına direnen kamu emekçileri karşısında, onlar meclis kulislerinde "bu yasayı ne yapar da çıkarız" derindeydiler. Sahte sendikalar, bugünse gerçek dışı rakamlar beyan ederek suyu bulandırıp, bulanık suda balık avlamak istemektedirler. Bir çok kurumda mükerrer üyelikler, haberi olmadan sendikalara üye yapılanlar idari baskıyla üye olanlar vb. çeşitli olaylarla karşılaşmıştırlar.

Toplu Görüşme Değil, Toplu Sözleşme!

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasasına göre; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, her yıl 31 Mayıs itibarıyla sendikaların üye sayılarını tespit ederek her hizmet kolundaki yetkili kamu görevlileri sendikaları ile en çok üyeye sahip konfederasyonu belirleyecek ve sonuçları Temmuz ayının ilk haftasında Resmi Gazetede yayımlayacaktır. Hizmet kollarına göre belirlenen yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bağlı oldukları konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu, çağrı yapılmasına gerek kalmaksızın Ağustos ayının on beşinci günün toplanarak toplu görüşmeler başlatılacaktır. Toplu görüşme; kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm, ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımlarını kapsayacaktır. Yasa metni incelendiğinde, toplu görüşme sürecinin etkili, yaptırım gücü olan bir süreç olarak tanımlanmadığı görülmektedir. Bu süreç içinde, çeşitli aşamalarda hükümet yetkilileri ile karşılıklı görüşmeler

yapılmakta ve görüşmeler sonucunda anlaşma sağlansa da, sağlanmasa da buradaki sonuçlar Bakanlar Kurulu'na getirilmektedir. Bakanlar Kurulu bu talepleri değerlendirecek ve kendi uygun gördüğü biçimiyle bir kanun tasarısı haline getirerek TBMM'ne sunacaktır. Yani son söz Bakanlar Kurulu aracılığıyla Meclisin olacaktır. Burada açıkça denilen şudur, "ben sizi dinlerim, önerilerinizi alırım ama son kararı ben veririm. Sizin bana sunduğunuz önerileri işime gelmezse uygulamam". Toplu Sözleşme; çalışanları temsil eden sendika ile işveren veya temsilcinin masaya oturarak, çalışma koşullarını karşılıklı hak ve yükümlülükleri çalışanların işgücünün hangi koşullarda satılacağını belirleyerek imza altına almasıdır. Çalışanlarla çalıştıranlar arasında birlikte bağittanan ve imza altına alınan sözleşmedir. Toplu sözleşmeyi toplu görüşmeden ayıran temel unsur, masada imzalanan metnin her iki taraf için bağlayıcı olmasıdır. Toplu sözleşmede, taraflar herhangi bir aşamada anlaşma sağlanan maddeleri tek taraflı olarak değiştiremezler.

Grev Hakkı Kullanılmalıdır

Yasaya dair önemli bir tartışma da, yasada grev hakkında yer verilmemesi nedeniyle yapılmaktadır. Anayasada "bir hak açıkça yasaklanmadığı sürece vardır" ilkesi temel bir hukuk ilkesidir. Ayrıca TBMM tarafından onaylanarak yürürlüğe giren ve Anayasanın 90. Maddesi gereği iç hukukta kendiliğinden uygulanabilir hale gelen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 87,98 ve 151 sayılı sözleşmelerde de grev ve toplu sözleşme hakkı tanınmaktadır. Grev; çalışanların, çalışma koşullarını kendi lehlerine değiştirmek, yeni hak ve menfaatler sağlamak amacıyla, kendi aralarında karar vermek suretiyle bir işyerinde, iş kolunda ya da ülke çapında belirli ya da belirsiz bir süre için çalışmaya ara vererek taleplerinin kabul edilmesini sağlamalarıdır. Genel olarak grev, çalışanların işverene isteklerini kabul ettirmek ve onlara bu yönde baskı yapmak için topluca iş bırakmalarıdır. Grev, bir hoşnutsuzluğun ifadesi, baskı kurmanın bir aracıdır. Grevin özelliği tek tek bireylerin hakları için topluca yapılmasıdır. Bir üretim yapılıyorsa üretim durdurulur. Bir hizmet sürdürülüyorsa, hizmet artık sunulmaz. Çalışanların, isteklerini işverene kabul ettirmesinde önemli bir silah olan grev hakkı kullanılmalıdır. 4688 sayılı yasa, kamu emekçilerinin 12 yıllık mücadelesi açısından yasakçı, sınırlayıcı bir özellik taşımaktadır. Bugüne kadar fiilen kullanılan hakların gerisinde, bu hakkı yok sayan bir içerik söz konusudur. Ancak bütün bunlara rağmen kamu emekçileri, bir taraftan yasanın öngördüğü düzenlemeleri yaparken diğer taraftan da özgürlükçü, demokratik sendika hakkı için filli-meşru mücadele sürdürmelidir.

HÜKÜMET SÖZLERİNİ TUTMADI ! KAMU ÇALIŞANI ADALET ARIYOR

✓ **Kamu sektörü çalışanları, atamalardan ücret adaletsizliğine, üretimsizliğe uzanan birçok konuda sorunlarına acil çözüm istiyor.**

□ **Kamu Çalışanları Komisyonu**

A. ATAMALAR, TAYİNLER, TERFİLER

Maliye Bakanlığı Türk Mali İdaresi Sisteminin yeniden yapılandırılması konusunda Teftiş Kurulu tarafından hazırlanan raporda bürokrat atamalarındaki çarpıklığı ortaya koydu. Rapora göre;

1. Atamalarda "particilik, hemşehricilik, tarikatçılık, mezhepçilik, aşiretçilik, arkadaşçılık ve dernekçilik" kıstasları etkili oluyor. Bürokrat atamaları kamu görevlilerinin politizasyonu ve yönetim kurulu üyeliklerine yapılan atamalar konusunda geniş teşpitlere yer verilerek "Siyasi unsurların ekonomi yönetimine olan olumsuz etkilerinin asgari düzeye indirilmesi için seçim sistemi ve siyasi partiler yasasının değiştirilmesi zorunlu görülmektedir" denilmiştir.

2. KİT'lerin yönetim kurullarına atanacaklarda istenen vasıflar belli iken bu kriterlere aykırı olarak politik atamalar yapılmaktadır. Seçim kazanamayanlar ve aday olamayanlar arasında seçilen yönetim kurulu üyeleri, atandıkları kuruluşlara yarar yerine zarar getirmişlerdir. Atamaların siyasi olması nedeniyle kuruluşlara dışarıdan müdahaleler çoğalmıştır. Her gelen yeni yönetim alt kadrolarını baştan sona değiştirmiş, bu da işin verimliliğini düşürdüğü gibi kalitesiz, bilgisiz ve yetersiz personelin üst görevlere gelmesine neden olmuştur. Bütün bu sorunlar nedeniyle KİT'lerin çoğunluğu zarar eden işletmeler haline dönüşmüştür.

3. Kamuda yapılan atamalarda personelin uygunluğu ve verimliliği gözardı edilmekte, eleman alımı çoğu zaman gereksinimlere dayanmamakta ve kadrolar hizmetten çok kişiler için istenmektedir.

B. ÜCRET ADALETSİZLİĞİ :

1. Memur maaşları arasındaki ücret dengesizliğini gidereceğine ve maaşlarda adalet sağlayacağına söz veren Hükümet, 4039 sayılı yetki Yasasına göre çıkartılan 631 sayılı KHK'yi 13 temmuz 2001 tarihinde Resmi Gazetede yayınlarak yürürlüğe sokmuştu. Bu

iş için 200 trilyonluk da bir ek bütçe konmuştu. Bu para 30 bin civarında üst düzey, yani maaşı nispeten daha iyi olanlara aktarılmıştı. Kıdemli albay, profesör, daire başkanı, genel müdür gibi üst düzey kamu görevlilerinin maaşları bu sayede 250 - 450 milyon TL civarında artarken küçük memur kaderine terk edildi. Ve böylece ücret dengesizliğini gidermek için çıkartılan kararname bu dengesizliğin iyice derinleşmesine neden oldu.

2. Yüksek öğrenim mezunu olan ama genel idare sınıfında unvansız çalışan bir memur ayda 300 milyon TL alırken, aynı okuldan mezun ama üst düzeyde bir makam sahibi olan kamu görevlisi ise aylık 1,5 ile 6 milyar arasında ücret almaya başladı. Nerede kaldı eşit işe eşit ücret adil ücret söylemi? Nerede kaldı ücret dengesizliğini gidereceğiz sözleri?

3. 2002 yılı bütçesine konulan 200 trilyonluk ödenek konulmasının ardından KHK üzerinde çalışmaya başlayan Hükümet; Başbakan Yardımcısı Hüsamettin Özkan Başkanlığında Maliye Bakanı Sümer ORAL ve Devlet Bakanı Faruk BAL'ın yer aldığı bir de komisyon kurmuştu. Bu komisyon ücret adaletini sağlamak üzere geçen yıl çıkartılan Yetki Yasasında , kamuda en az beş yıllık kıdemi olan ve ek göstergesi 7 binin altında bulunan memurlar ile emeklilerin tatminkar bir zam olanağı üzerinde duruyorlardı. Hala verilen sözler yerine getirilemedi. Oysa her şey hazır, ayrılan para ve ödeme emri de. Ama nedense bu işin içinden bir türlü çıkılamıyor. Temmuz ayında hiç olmazsa bunun gerçekleşmesini ve kararnameye uyulmasını bekliyoruz.

4. Sosyal yardım adı altında doğum yardımı ücreti, her çocuğa verilen ve iki çocukla sınırlı olan aylık ücret ile aile yardımı, yabancı dil tazminatı ve utanc verici olarak maaş bordrolarında gözüken 400 - 600 bin lira (yazıyla dört yüz binlira, altı yüz binlira) lojman parasının insan onuruna yakışır düzeye getirilmesini bekliyoruz.

5. Ayrıca uygulanan siyasi programlar ve ekonomik politikalar sonucunda mühendislerin üretim süreçlerinden dışlandıkları, üstlendikleri sorumluluklara ve sahip oldukları eğitime uymayan onur kırıcı ücretlerle çalıştıkları bir ortam yaratılmıştır. Meslek onurunu ayaklar altına alan, meslektaşlarımızı insanca yaşayamayacak hale sokan ücret politikalarının süratle düzeltilmesini bekliyoruz.

AIHM'DEN BİR İLK

✓ 1994'te bir günlük iş bırakma eylemine katılan ve "Uyarı Cezası" alan kamu çalışanı Hasan Balıkçı'nın Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine yaptığı başvuru kabul edildi. Karar Türk Hükümetine uyarı niteliğinde.

BAŞVURUNUN ULUSAL HUKUKA OLASI YANSIMALARI

□ Av. Güney DİNÇ (İzmir Barosu Avukatı)

TEK Adana Müessese Müdürlüğü'nde elektrik mühendisi olarak çalışan Hasan BALIKÇI adına 1995 yılında Avrupa İnsan Hakları Komisyonuna yapılan başvurunun konusu, özelle, devlet ve kamu kuruluşlarında memur ve sözleşmeli personel olarak çalışanların, sendikalara, siyasi partilere üye olma bu kuruluşların barışçıl amaçlı toplantılarına katılabileme hakları ile bağlantılı bulunmaktadır.

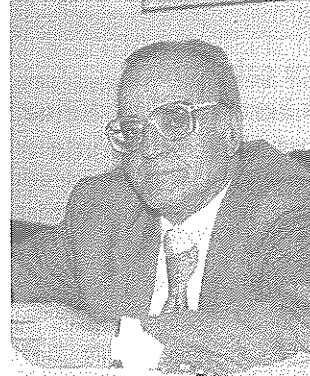
Tartışılan somut olay ise, 20 Temmuz 1994'te sendikal haklarını elde etmek amacıyla memurların ve sözleşmeli kamu personelinin, işçilerin de katılımıyla Türkiye genelinde uyguladıkları bir günlük iş bırakma eyleminde etkin görevler üstlenen Hasan BALIKÇI'ya TEK'çe disiplin yönünden verilen "uyarı" cezasıdır.

Konu iç hukuk yollarına başvurulmadan, doğrudan Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na götürülmüştür. Böyle bir yöntem izlenmesi iki nedene dayandırılmıştır:

a. Başvurucunun temel hakları doğrudan ulusal yasalar eliyle ortadan kaldırılmıştır. İmzaladığı sözleşmede, hukuksal konumunu belirleyen yasaların zorunu kıldığı bir belgedir.

b. Bir disiplin yaptırımı olan "uyarı" cezasına karşı ulusal hukukta etkili iç başvuru ve yargı yolu bulunmamaktadır. Bu yollar, yasa ile kapatılmıştır.

Hukuksal varlıklarını Anayasaya dayandıran kamu personeli sendikaları, kendi konularına uygun bir yasa çıkartılmadığı için, uzun yıllar bir "meşruiyet" savaşı vermek zorunda bırakılmışlardı. Yargıtay Hukuk Genel Kurulu da bir kararında, karşısında devlet memurlarının sendika kurmalarının anayasal bir hak olduğunu benimsemekle birlikte konuyu düzenleyen tasarının henüz yasallaşmamasını, kurulmuş ve etkinliklerini sürdüren bir sendikanın kapatılma nedeni olarak kabul



Av. Güney DİNÇ

etmiştir. Buna karşılık Danıştay ve bazı Ceza Mahkemeleri kararlarında temel hakların özünün ortadan kaldırılamayacağı görüşüyle, kamu personeli sendikalarının hukuksal kimliklerini tanımıştır.

Aradan uzun yıllar geçtikten sonra, ancak 12.08.2001'de,

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Yasası yürürlüğe girebilmiştir.

Günümüzdeki hukuksal yapılanmayı, Hasan BALIKÇI'nın başvurusu önünde değerlendirdiğimiz zaman, çok önemli değişimler gerçekleşmediğini görmekteyiz.

Şöyle ki;

1. Kamu kesiminde, sözleşmeli Personel uygulaması, yaygın bir biçimde sürdürmektedir.

2. Yakınmanın kaynağını oluşturan, 399 sayılı KHK'nin 14., 18, ve 19. Maddelerindeki siyaset yasağı, grev yasağı yürürlüktedir. Benzer türdeki yasalar, devlet memurları için 657 sayılı yasa içerisinde de yer almaktadır.

3. Gerek sendikal gerekse siyasi haklar yönünden memurların ve diğer kamu görevlilerinin, doğrudan kamu gücünün kullanılmasına yönelik görev ve etkinlikleri olup olmadığına bakılmaksızın salt devlete bağlı olarak çalışmaları nedeniyle temel hak ve özgürlükleri yasalarla kısıtlanmıştır. Böylece, kamuda ve özel işyerlerinde aynı görev ve işleri görenler arasında ayrımcılık yapılmış olmaktadır.

4. Devlet memurlarına, sözleşmeli personele disiplin yaptırımı olarak uygulanan "uyarı" ve "kınama" cezalarına karşı yargı yolu kapalı tutulmaktadır.

Üzerinden yedi yıl geçtikten sonra kabul edilirlık kararı verilmesiyle, Hasan BALIKÇI'nın başvurusu kapsamındaki hukuksal yapılanmanın yeniden ele alınması ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne uygun düzenlemelere gidilmesi uluslararası bir yükümlülük olarak ortaya çıkmaktadır.

Elbette bu konularla ilgilenecekler çıkarsa.....

AVRUPA İNSAN HAKLARI MAHKEMESİ İKİNCİ DAİRE KABUL EDİLEBİLİRLİK KARARI

Başvuru No: 26481 / 95
HASAN BALIKÇI / TÜRKİYE

21 Mayıs 2002 günü toplanan Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi İkinci Dairesi, aşağıda adları yazılı yargıçlardan oluşmuştur.

Başkan : J.P. COSTA

Yargıçlar : L. LOUCAIDES, R. TÜRKMEN, C. BİRSAN, K. JUNGWIERT, V. BUTKEYVCH, W. TOMASSEN

Yazman : S. DOLLE

Mahkeme, 27 Ocak 1995 tarihinde Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na gönderilen dilekçeyi, Sözleşme'yi değiştiren 11. numaralı Protokol'un 5/2. maddenin tanıdığı yetkiye dayanarak incelemiştir. Hükümet'in savunmalarını buna karşı başvuruçunun yanıtlarını değerlendiren Mahkeme, aşağıdaki kararı vermiştir.

OLAY : Dilekçi M. Hasan Balıkcı, Adana'da oturan, 1961 doğumlu, Türk uyruklu bir kişidir. Mahkeme önünde İzmir Barosu avukatlarından Güney DİNÇ tarafından temsil edilmiştir.

A. Olayın Öznel Koşulları : Tarafların ortaya koydukları gibi, davanın koşulları aşağıdaki biçimde özetlenebilir.

Başvurucu, 15 Ocak 1990 tarihinde, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında, Türkiye Elektrik Kurumu'nda (İleride TEK diye anılacaktır.) elektrik mühendisi niteliği ile ve sözleşmeli personel olarak çalışmaya başladı.

399 sayılı KHK uyarınca TEK ile dilekçi arasında bağitlanan Sözleşme'de her türlü sendikal ve siyasal çalışma yasaklanmış olup, aksine davranılması durumunda işten çıkarma cezası uygulanacağı belirtilmiştir.

1994 yılında dilekçi, devlet memurları ile sözleşmeli kamu personelinin oluşturdukları bir sendikanın kurucu üyesi oldu.

20 Temmuz 1994'te, sendikal haklarını elde etmek amacıyla devlet memurlarının ve sözleşmeli kamu personelinin kararlaştırdıkları, kamu kesiminde çalışan işçilerin de büyük çoğunluğu ile katıldıkları bir günlük işi durdurma eylemi gerçekleştirildi.

Bu eylem, TÜRK- İŞ, HAK - İŞ ve DİSK gibi birçok işçi sendikası tarafından da desteklendi.

9 Ağustos 1994 günlü bir karar ile, TEK Bölge Müdürlüğü, Dilekçi'ye yönelik bir disiplin soruşturması başlattı. 17 Ağustos 1994 günlü bildirimle, savunma ve yanıtlarını sunmasını istedi. Bölge Müdürlüğünün yazısında, Dilekçi'nin, kamu personelinin çalışmalarını yavaşlatmayı ve durdurmayı amaçlayan ulusal düzeyde genel grev niteliğindeki bir eyleme katıldığı, işini yapmadığı, elindeki pankartları salladığı, TEK binası önünde sloganlar attığı özellikle belirtildi.

Adana Emniyet Müdürlüğü de 21 Temmuz 1994 günlü bir tutanakla dilekçinin genel greve katıldığını belgeleyip Adana Valiliği'ne bildirdi.

Dilekçi, 28 Ağustos 1994 günlü savunmasında, sendikal haklar konusundaki yasaların Anayasa'ya aykırı düşüğünü ileri sürerek, hakkında yürütülen disiplin soruşturmasını durdurulmasını istedi.

10 Ekim 1994 tarihli kararla dilekçiye, disiplin yaptırımını olarak bir "uyarı" cezası verildi.

B. Konuyla İlgili Ulusal Hukuk

1. ANAYASA

91. maddenin 1. paragrafı :

"Türkiye Büyük Millet Meclisi, Bakanlar Kurulu'na Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi verebilir. Ancak sıkıyönetim ve olağanüstü haller saklı kalmak üzere, Anayasa'nın ikinci kısmının birinci ve ikinci bölümlerinde yer alan temel haklar, kişi hakları ve ödevleri ile dördüncü bölümünde yer alan siyasi haklar ve ödevler kanun hükmünde kararnamelerle düzenlenemez."

34. Maddenin II. Ve V. Paragrafı :

"Şehir düzeninin bozulmasını önlemek amacıyla yetkili idari merci, gösteri yürüyüşünün yapılacağı yer ve güzergahı tespit edebilir."

"Dernekler, vakıflar, sendikalar ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları kendi konu ve amaçları dışında toplantı ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler."

68. Madde :

"Vatandaşlar siyasi parti kurma ve usulüne göre partilere girme ve partilerden ayrılma hakkına sahiptir."

"...Kamu kurum ve kuruluşlarının memur statüsündeki görevlileri, yaptıkları hizmet bakımından işçi niteliği taşımayan diğer kamu görevlileri siyasi partilere üye olamazlar."

148. Madde :

"Anayasa Mahkemesi, kanunların, kanun hükmünde kararnamelerin Anayasa'ya şekil ve esas bakımından uygunluğunu denetler."

152. Madde :

Bir davaya bakmakta olan mahkeme, uygulanacak bir kanun veya KHK hükümlerinin Anayasa'ya aykırı görürse, veya taraflardan birinin ileri sürdüğü aykırılık iddiasının ciddi olduğu kanısına varırsa, Anayasa Mahkemesi'nin bu konuda vereceği karara kadar davayı geri bırakır."

2. 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI YASASI :

4. Maddenin (b) bendi Sözleşmeli Personel'i "...geçici olarak çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri..." olarak tanımlamaktadır.

135. Madde, "... uyarma cezalarına karşı itiraz, varsa bir üst disiplin amirine, yoksa disiplin kurullarına yapılabilir." demektedir.

136. Maddeye göre ise:

"... İtiraz üyelerine verilen kararlar kesin olup, bu kararlar aleyhine idari yargı yoluna başvurulamaz."

3. SÖZLEŞMELİ PERSONEL İLE İLGİLİ 399 SAYILI KHK :

6. Madde yeni işe alma koşullarını belirlerken, "Sözleşmeli Personel ile akdedilecek sözleşmeler, Devlet personel Başkanlığı'nca hazırlanacak Yönetmelikte tespit edilecek tip sözleşme çerçevesinde belirlenir." denilmektedir.

14. Madde; "Sendikal Faaliyet ve Grev Yasağı": Sözleşmeli personelin herhangi bir sendikaya üye olması, sendikal faaliyette bulunması, grev kararı vermesi, bu yolda propaganda yapması, herhangi bir greve veya grev teğebbüsüne katılması, desteklemesi veya teşvik etmesi yasaktır."

18. Madde; "Siyasi Faaliyet Yasağı" : Teşebbüs ve bağlı ortaklıklarını bu KHK'ye tabi personeli siyasi faaliyette bulunamaz ve siyasi partilere üye olamazlar."

19.Madde; "Toplu Eylem ve Hareketlerde Bulunma Yasağı": Sözleşmeli personelin teşebbüs veya bağlı ortaklıkta hizmetlerin yavaşlatılması veya aksatılması sonucunu doğuracak eylem ve hareketlerde bulunmaları yasaktır."

ŞİKAYETLER : 1- Dilekçi, Sözleşmenin 11.Maddesini ileri sürerek, kamu hizmetinde çalışan memurların siyasi ve sendikal haklarını yasaklayan ulusal mevzuattan yakınmaktadır. Başvurucu her yıl yenilenmesini benimsemek zorunda bıraktığı iş sözleşmesinin koşullarının uygulanması sonucunda barışçı bir gösteriye katılması nedeniyle disiplin kovuşturması geçirdiğini vurgulamaktadır.

Başvurucu, kendisine verilen disiplin (uyarı) cezası nedeniyle, ulusal hukukta Sözleşme'nin 13.Maddesine uygun "etkili bir hukuk yolu..." bulunmadığını ileri sürmektedir.

2. Dilekçi, 399 sayılı KHK'nin 17. ve 18. Maddelerinin getirdiği yasalara temel oluşturan varsayımın, Sözleşme'nin 11/2. Maddesinin güvencesi altındaki sendikal hakların özgürce kullanılabilme olanağını ortadan kaldırdığını, bunları geçersiz kıldığını belirtmektedir.

Doğrudan kamu gücünün kullanılmasına yönelik bir görevi ve etkinliği bulunmadığını, kendisinin bir mühendis olduğunu vurgulayan yakınmacı, getirilen sınırlamanın ve yürütülen soruşturmanın güdülen amaçlarla orantısız olduğu üzerinde durmaktadır.

3. Başvurucu, Sözleşmenin 11. Maddesinin 14. Madde ile birlikte değerlendirilmesi durumunda özel işverenlerin yanında çalışan işçilerin sendikal ve siyasi haklarının yasalarla güvence altında bulundurulmasına karşın, kendisinin kamu kesiminde çalışması nedeniyle bu olanaktan yoksun bırakılmasını, ayrımcılık olarak nitelendirmektedir.

HUKUK : Başvurucu, örgütlenme özgürlüğünü ortadan kaldırarak, sözleşmeli personelin ve memurların sendikal haklarını yasaklayan ulusal mevzuattan bu konularda oluşabilecek uyumsuzlukların tartışılabileceği etkili bir başvuru yolunun yokluğu ile ayrımcılıktan yakınarak, Sözleşme'nin 14. Maddesi ile birlikte 11. ve 13. Maddelerinin ihlal olduğuna karar verilmesini istemektedir.

Sözleşmenin 11. Maddesine göre :

"1. Herkes, barışçıl nitelikli toplanma özgürlüğü ve çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya girme hakkı dahil,

başkalarıyla birlikte örgütlenme özgürlüğü hakkına sahiptir.

2. Bu hakların kullanımına, ulusal güvenliğinin ya da kamu emniyetinin yararı, düzensizliğinin ya da suçun önlenmesi için, sağlığının ya da ahlakın korunması için yahut başkalarının haklarının ve özgürlüklerinin korunması için, hukukun öngördüğü ve bir demokratik toplumda gerekli olanlardan başka hiçbir kısıtlama getirilemeyecektir. Bu madde, silahlı kuvvetler, polis örgütü ya da Devlet İdaresi mensupları tarafından bu hakların kullanılmasına hukuka uygun kısıtlamalar getirilmesini engellemeyecektir."

Sözleşme'nin 14. Maddesine göre de :

"Bu Sözleşme'de düzenlenen haklardan ve özgürlüklerden yararlanma, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, siyasi ya da başka bir görüş, ulusal ya da toplumsal köken, bir ulusal azınlığa mensup olma, mülkiyet, doğum ya da diğer statüler gibi herhangi bir temelde ayrımcılık yapılmaksızın, güvence altına alınacaktır."

HÜKÜMET, öncelikle disiplin soruşturmalarının Sözleşme'nin uygulama alanına girmedikçe ileri sürmüştür. Hükümet, dilekçinin aylıklardan kesinti yapılması sonucunu getirecek bir para cezası uygulanmadığını, İş Sözleşmesinin fesh edilmediğini bildirmiştir.

Hükümet, dilekçinin bir sendika kurduğu veya yönettiği için cezalandırılmadığını olgusunun kesinlik taşıdığı üzerinde durarak, başvurusunun bir "kurban" (hakları çiğnenen kişi) özelliği göstermediğini savunmuştur. Bu nedenlerle başvuru, Hükümet'e göre "bir actio popularis" olmuştur. Ancak geleceğe yönelik böyle bir tehlike söz konusu değildir. Sendika kurma hakkı Anayasal güvence altına alınmış olduğu gibi, adli yargı ve Danıştay kararlarıyla da tanınmaktadır.

Dilekçi hükümetin savunmalarına karşı çıkarak, önceki görüşlerini yinelemiştir.

Mahkeme, tarafların sunuşlarının ışığında başvurunun bu aşamada çözülemeyecek düzeyde derin inceleme gerektiren olgu ve önemli hukuksal sorunları ortaya koyduğu düşüncesindedir. Bunun sonucu olarak Sözleşme'nin 34/3. Maddesine göre başvurunun açıkça temelsiz olduğu söylenemeyeceği gibi, başkaca hiçbir kabul edilemezlik gerekçesi bulunmamaktadır.

Bu gerekçelerle mahkeme oy birliği ile, dilekçinin öze ilişkin tartışmaları saklı tutarak kabul edilebilir olduğunu duyurur.

**S. Doile
Yazman**

**J.P. Costa
Başkan**

BAŞSAĞLIĞI

27046 Üyemiz Cahit Sıtkı

OKUYUCU'yu 23.06.2002

tarhinde ani bir rahatsızlık

sonucu kaybetmenin derin

üzüntüsü içindeyiz. OKUYUCU

ailesine, dostlarına ve tüm

meslektaşlarımıza başsağlığı

dileriz.

Yönetim Kurulu

BAŞSAĞLIĞI

8567 sicil numaralı Üyemiz

GÜROL GÜNAY'ı

10.06.2002 tarihinde

kaybetmenin derin üzüntüsü

İçindeyiz. GÜNAY ailesine,

dostlarına ve tüm

meslektaşlarımıza başsağlığı

dileriz.

Yönetim Kurulu

DÜZELTME

157 sayılı Haziran ayı Bültenimizde "Atamalar ve Kutlama" başlığıyla yer alan haberimizin doğru şekli aşağıdaki gibidir. Düzeltir, özür dileriz.

"Aliğa İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı 26367 sicil numaralı Üyemiz Ali BİLİCİ, TEK Aliğa Kombine Çevrim Santrali Baş Mühendisliğine atanmıştır. E.Ü.A.Ş. Gas Türbinleri ve Kombine Çevrim Santralinde İşletme Baş Mühendisi olarak görev yapan 21471 sicil numaralı Üyemiz Mustafa DENİZ ise 21 yıldır görev yaptığı kurumda İşletme Müdürlüğü görevine atanmıştır. Sayın DENİZ'i ve Sayın BİLİCİ'yi kutluyor, yeni görevlerinde başarılı çalışmalarının devamını diliyoruz.

İş Yasasında tehlikeli oyun !

✓ İş Güvencesi Yasasının çıkmasını beklerken, yasanın çerçevesinin genişletildiğini, bu kapsama 1475 sayılı İş Yasası'nın da alınarak önemli değişiklikler yapılmaya çalışıldığını basına yansıyan sınırlı sayıda haberden öğrenmiş bulunuyoruz. "İş Yasası Reformu" gibi sunulmak istenen bu tasarının çalışanların aleyhine birçok düzenleme getirdiği görülüyor.

□ Asuman MEMEN

İşçi ve işveren örgütleri ile bakanlığın önerdiği dokuz bilim adamınca hazırlanan İş Yasası Ön Taslağı büyük bir tartışmaya gebe. Kimine göre yalnızca bir rapor, kimine göre de tasarı ön taslağı olan bu çalışma, bugüne kadar iş yaşamında tanışmadığımız birçok kavramı ve uygulamayı da ilk kez "yasa" çerçevesine almayı öngörüyor.

Kamuoyu, işçi ve işveren örgütlerine değerlendirmek üzere gönderilen böyle bir taslağın varlığından birkaç gazete sayesinde haber olabildi.

İncelemek üzere tasarımı elde etmeye çalışırken telefonda görüştüğümüz Türk - İş Bölge Temsilcisi Mustafa KUNDAKÇI, bu çalışmanın dokuz bilim adamınca hazırlanan bir "rapor" olduğunu ve henüz sendikalarından bu rapora ilişkin bir değerlendirmenin yapılmadığını söyledi. Türk-İş'in asit olarak Meclise bir türlü inmeyen İş Güvencesi Yasa Tasarısının yasalasması yönünde talebi olduğunu belirten KUNDAKÇI, bu taleplerini 15 - 16 Mayıs'ta Ankara Güven Parkta yaptıkları kitlesel eylemlerle dile getirdiklerini kaydetti. Bu tarihlerde Meclis'te grubu bulunan parti başkanlarını ziyaret ederek taleplerini ifade ettiklerini belirten KUNDAKÇI şunları söyledi;

"Biz iş güvencesi yasa tasarısının yasalasmasını talep ederken bakanlık iş verenlerin istemleri doğrultusunda iş yasasında reform yapılması yönünde çalışma başlattı. Şu an iki ayrı çalışma oluşmuş bulunmakta. İş güvencesi maddesini iş yasası reformunun içine almaya çalışan ve bilim kurulunca hazırlanan rapor henüz tasarı haline gelmiş değil. Sendikalarımızca incelenmekte. Eğer biz uygun bulmaz, olumlu görüş bildirmezsek ortak bir mutabakat sağlanamamış olacaktır. İlk bakışta, 9 bilim adamının konjüktürel süreçte hazırladığı rapor, esnek çalışmayı getiren, fazla mesaiyi budayan maddeleri içeriyor. Biz iş yasası ile iş güvencesi yasasını ayrı ayrı görüşmek istiyoruz. Biz hayır dediğimiz zaman bu ortak bir metin olmayacaktır."

Ön Taslak'ta neler var?

Cumhuriyet, Dünya ve Evrensel gazetelerinde yer alan haberlere göre İş Yasası Ön Taslak çalışması bugüne kadar iş yaşamında tanımadığımız bir çok terimle çalışanları karşı karşıya getirmeye hazırlanıyor. Bunlar arasında ESNEK ÇALIŞMA (part-time çalışma), TAZMİNAT FONU, YOĞUNLAŞMIŞ ÇALIŞMA, TELAFİ ÇALIŞMASI, ÖZÜRLÜ VE ESKİ HÜKÜMLÜ ÇALIŞTIRMA ZORUNLULUĞUNDA İNDİRİM gibi önemli maddeler yer alıyor. Tüm çalışanları

ilgilendiren bu yasal değişikliğin çalışmasının kamuoyuna açık şekilde yapılmasını beklemekteyiz. İş güvencesi karşılığında, 1475 sayılı yasadaki kazanılmış göreceli haklardan ödün istenmesi ve koşul dayatılması kabul edilemez. Bu nedenle tüm çalışanların ve onların temsilcileri konumundaki sendikaların bu süreçte duyarlı olmaları gerekmektedir.

Tasardan bir örnek verecek olursak;

- Yasa tasarısına göre işveren işçilerini "ödünç" verebilecek.

İşveren(ödünç veren) rızasını almak suretiyle bir işçiyi başka bir işverene(ödünç alan) iş görme eylemini yerine getirmek üzere geçici olarak verdiğinde ödünç ilişkisi kurulmuş olur. Bu halde iş sözleşmesi ödünç veren işverene devam etmekle birlikte, işçi bu sözleşmeye göre üstlendiği işin görülmesini ödünç alan işverene karşı yerine getirmekle yükümlüdür. Ödünç alan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir. Ödünç veren işverenin de işçiye talimat verme hakkı vardır. Ödünç veren işverenin, ücreti ödeme yükümlülüğü devam eder. Ödünç alan işveren, işçinin kendisinde çalıştığı sürede ödenmeyen ücretinden, işçiyi gözetme borcundan ve sosyal sigorta primlerinden ödünç veren işveren ile birlikte sorumludur. Şöyle ki işçinin rızası alınarak, ücret borcu, ödünç alan işveren tarafından üstlenilebilir. İşçi, işyerine ve işe ilişkin olup kusuru ile sebep olduğu zarardan ödünç alan işverene karşı sorumludur. İşçinin ödünç verilme amacından ve şartlarından yahut aralarındaki anlaşmadan aksi anlaşılıyorsa, işçinin diğer hak ve yükümlülüklerine ilişkin bu kanundaki düzenlemeler ödünç alan işverene olan ilişkisine de uygulanır"

Bu maddeye ilişkin akla ilk gelen sorular;

- Belirtilen hükümlere göre, bir işçiden ikiden fazla işveren sorumlu olabilecek mi?
- En az iki işverenin bir işçiden sorumlu olduğu durumlarda, uygulamalar sigorta prim ödemeleri açısından bir karışıklığa neden olmaz mı?
- Ödünç ilişkisinin, "işçinin rızası" ile kurulacağı belirtilmiş olsa da, para kazanarak kendi ve ailesini geçindirmekle yükümlü olan her işçi, işverenin emrivakilerine karşı gelebilecek konum ve güçte midir?
- Aynı işçiden sorumlu olan işverenler arasında, işçinin ücret ve diğer haklarına ilişkin görüş ayrılığının yaşanması durumunda, işçi bu iki işveren arasında çözüm arayışları içinde gidip gelerek, iş mahkemelerinin kapılarını mı aşındırarak?
- Bir işveren, işçisini özellikle öznel yetkinlikleri ve uzmanlıkları bulunanları, piyasada diğer işverene ödünç verip, ticari bir işlem başlatarak rant sağlayabilecek, kazanç elde edebilecek midir? İşverene söz konusu uygulamayla yeni bir ekmek kapısı aralanmakta mıdır?

Ve en son sorumuz;

Bu yasa tasarısı, 1475 sayılı İş Kanunu'nun temel prensiplerinden olan "işçiyi koruma ilkesini", "işvereni koruma ilkesine" mi dönüştürmektedir?

Çevre'mizi Bilme Hakkı

✓ TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu 5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeniyle "Çevre Hakkı" konulu panel düzenledi.

□ Selin ŞENGÜN

5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeniyle TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından gerçekleştirilen Çevre Hakkı konulu panel, 7 Haziran 2002 tarihinde Mimarlar Odası İzmir Şubesi Toplantı Salonunda yapıldı.

Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Başkanı Faruk İŞGENÇ'in yönettiği panele Prof. Dr. Ayşe TÜRKMAN, Prof. Dr. Zerrin TOPRAK, İzmir Barosu Başkanı Noyan ÖZKAN, Greenpeace Türkiye Ofisi temsilcisi Erdem VARDAR konuşmacı olarak katıldılar.

Çevrenin tanımını yaparak konuşmasına başlayan Faruk İŞGENÇ Türkiye'de "Çevre" adının ilk kez 82 anayasasında geçtiğini, Osmanlı döneminde padişah fermanlarında çevrenin korunmasına yönelik yaptırımlardan bahsedildiğini, ayrıca şu anda anayasamızda çevrenin korunmasına yönelik 13 kanun ve 5 tüzük ve 9 tane yönetmeliğin bulunduğunu ve Türkiye'nin 20 kadar uluslararası sözleşmeyi imzaladığını belirtti. Ancak tüm bu uygulamalara rağmen Türkiye'nin çevre kalitesinin iyi olmadığını da sözlerine ekledi.

DEÜ Kamu Yönetimi Başkanı Prof. Dr. Zerrin TOPRAK "bilginin paylaşılması" konusunun çok önemli bir sorun olduğunu, bu konuda çalışmalarının daha organize olarak sürdürülmesi gerektiğini söyledi. TOPRAK "Türkiye sözleşmeleri imzalıyor ama uygulanabilirlikleri ve alt açılımları yok. Neden uygulanmadıklarını araştırmak lazım" dedi.

DEÜ Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ayşe TÜRKMAN "Bilme Hakkı"nın önemine değinerek şunları söyledi: "Çernobil sonrası tüm dünya, komşumuz Yunanistan kanserojen oranları verirken bizde bir şey yok deniyordu. Yetkililer televizyonda çay içiyor, radyasyonlu olduğu iddia edilen ürünü yüzüne sürüyor, "bakın bana bir şey olmuyor" diyordu. Bir çok ülkede "Bilme Hakkı" na ilişkin yönetmelikler var. Tehlikeli madde üreten ülkeler, sektörler halkı bilgilendirmek zorundadırlar. Bize de 10-20 yıl içerisinde bu yönetmelikler gelecek. Kimyasallar üreten bir firma da öncelikle çalışanlar ve yöre halkı bundan etkilenmektedirler ve öncelikle bilme hakkına bu kişilerin sahip olması gerekmektedir. Ayrıca acil durumlarda ise bilgilendirme hakkı medya aracılığı ile daha yaygın olmalı ve her üretici firma, tüm kuruluşlar acil durum planlaması yapmak zorundadır"

İzmir Barosu Başkanı Noyan ÖZKAN ise; Çevreyi korumanın kişilerin vatandaşlık görevleri arasında



olduğunu, vatandaşların doğayı, toprağı, suyu korumakla, doğal güzellikleri gelecek nesillere bırakmakla yükümlü olduğunu ancak bu görevin 3, 5 sivil toplum örgütünün çabalarıyla olamayacağını, bu tür aktivitelerin tüm tabana yayılması gerektiğini söyledi. ÖZKAN, Türkiye'de çevrenin korunmasıyla ilgili kanunların çıkmasında mevzuatların yeterli olduğunu, uygulamada mekanizmaların yetersiz kaldığını belirtti. Çıkar gruplarının engellemeleri, demokratik mekanizmaların tam çalışmaması nedeniyle Türkiye'de hakların kullanılmasının engellemekte olduğunu söyledi. Ayrıca AB'ye giriş süreci yaşayan ülkemizin son iki yılda önemli ilerlemeler kaydettiğini belirtti ve kalkınmada örgütlenmenin önemine dikkat çekti.

Greenpeace Türkiye Ofisi temsilcisi Erdem VARDAR ise; çevreye verilen zararı sifıra indirmede bilgilendirme hakkının ne denli önemli olduğunu vurguladı. VARDAR "Türkiye anlaşmaları imzalıyor: (Barcelona konvensiyosu) ancak uygulamıyor. Bilgilenmek için bilginin oluşması lazım, üretimde ne kadar toksit kullanılıyor, ne kadar kullanılması lazım buna hiç dikkat edilmiyor. Bunun yanı sıra ülkemizde serbest ticareti, patent hakkını, sanayii koruyan haklar ön planda ne ile zehirlendiğimizi bile bilmeden yaşıyoruz" dedi. VARDAR Türkiye'ye kimyasal maddelerin girişinin yasak olduğunu ancak bu konuda bir envanter oluşturulmadığından, kimyasal maddelerin rahat rahat ülkeye girebildiğine dikkat çekti. AB üyeliğine girme yolunda adım atan Türkiye'nin Orbus Konvensiyesi gibi bir anlaşma imzalamasının gerektiğini ve bunu imzalamaktan ziyade uygulamaya koymasının önemine dikkat çekti.

Çevrenin korunmasında bireylerin çabalarının sonuçsuz kaldığını çıkar gruplarının olayları istekleri doğrultusunda yönlendirdiklerini ifade eden VARDAR bu konuda medyanın tutumuna değinerek medyanın olayları örtbas ettiğini, kimi olayları hafife alarak toplumu farklı algılamalara ittiğini söyledi. Konuşmasını sivil toplum örgütlerinin güvenilir olması zorunluluğunu dile getirerek bitiren VARDAR; "Kimi sivil toplum örgütleri gönüllü gönülsüzdür, kalkınmada, beraber hareket etmede sivil toplum örgütlerinin destekleri yadsınamaz. Bu doğrultuda güvenilir, gönüllü gönüllülerin oluşturduğu sivil toplum örgütlerinin oluşumuna destek vermeliyiz" dedi.

ÇEVRE VE İNSAN HAKKI

✓ "Çevre" , her iki yönüyle de yani hem doğal çevre, hem de insan yapısı çevre olarak, insanoğlunun esenliği ve temel insan haklarından yararlanması için ve hatta hayatın kendisi için gereklidir. İnsanın, şerefli ve huzurlu bir hayata izin verecek kalitede bir çevrede, özgürlük, eşitlik ve elverişli hayat şartları içinde yaşaması temel hakkıdır.

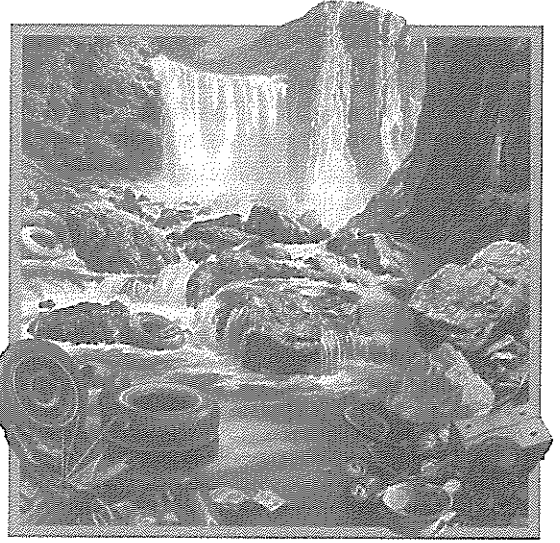
□ **Mak. Müh. Mehmet ARSLAN**
(Kent ve Çevre Komisyonu Üyesi)

Başkalarının ve toplumun çevre hakkına saygılı olmak konusunda, bireylere toplumsal ve etik bir sorumluluk düştüğü, günümüzde genellikle benimsenen bir görüştür. İnsanca bir yaşamın en önemli koşulları arasında yer alan "çevre" nin, toplumdaki duyarlı kesimler arasında bile "marjinal" konumunu sürdürdüğünü görmekteyiz. "Barış hakkı", "yaşama hakkı", "savunma hakkı" gibi "yaşanabilir bir çevre" hakkının da insanın en doğal ve demokratik gereksinimleri arasında yer almaktadır.

"Savaşa hayır" demenin bir tutuklama gerekçesi olabildiği; ceza evlerindeki çağdışı koşullara karşı insanların ancak "açlık grevleriyle" seslerini duyurabildikleri; anadilleriyle konuşmak isteyenlerin hala "bölücü" sayılabildiği bir ortamda, çevre sorunlarına karşı beklenen önemin verilmemesi, göreceli bir haklılık kazanabilir. Ancak "İnsan hakları" dendiğinde ve bu hakları savunmak için bir tek günle yetinilmeyip kapsamlı bir hafta düzenlendiğinde, insanı her yönüyle geliştirecek bir çevrenin de savaşın gündemine alınması gerekir. 1972 Haziran'ında Stockholm'da toplanan Birleşmiş Milletler Konferansı, 1948 İnsan Hakları Bildirgesi'ni tamamlayan ve bu tarihi belgeleyen ünlü "Dünya Çevre Deklerasyonu" yayımlandı.

Şerefli ve huzurlu bir hayata izin verecek kalitede "bir çevrede", "özgürlük, eşitlik ve elverişli hayat şartları içinde yaşamanın da en temel insan hakkı olduğu vurgulandı. Bu hakkın elde edilebilmesi için ise olmazsa olmaz koşul olarak ırk ayrımını, sömürgeciliği ve diğer eziyet çeşitlerini, yabancı tahakkümünü destekleyen ve devamlı kılan politikaların yasak olduğu ve bir an önce terk edilmesi gerektiği ilan edildi. "Yaşanabilir bir çevre" için reddedilen bu politikalar, aynı anda öbür temel insan hak ve özgürlüklerini yok eden uygulamaların da nedeni değil midir?

Spekülatif amaçlarla su havzalarını kaçak yapılaşmayı çığneterler, bir yandan milyarlar kazanırlarken, öbür yandan İstanbul'un susuz kalmasına neden olmuşlar ve



halkın "sağlıklı yaşama hakkı" nı yok etmişlerdir.

Kıyı kentleri çok yıldızlı otellere ve lüks tatil köylerine tutsak edenler, yöre halkını turizme kazandırmak yerine, onları salt turistlere hizmet edenler konumuna getirmişler, bir komi toplum kültürü yaratarak insanın "onurlu yaşama hakkı" nı ortadan kaldırmışlardır.

Yatırımların sürekli iş çevrelerinin istedikleri yörelere yapılması sonucunda geri kalan Doğu ve Güneydoğu Anadolu'nun insanları, iş ve ekmek için batıya doğru akmaya devam etmekte; denetimsiz ve çarpık kentleşmenin girdabı içinde "barınma hakkı" ndan bile yoksun bir yaşamın her türlü işkencesi altında ezilip kalmaktadırlar.

Dünya, savaştan işkenceye kadar her türlü insanlık dışı uygulamanın nedeni ile doğal ve kültürel değerleri yok eden kalkınmış modellerinin gerekçeleri arasında iç içe geçmiş bir koşulluk bulunduğunu 1970'lerde görmeye ve savaşımı birleştirmeye başladı.

İnsanlığın gelişimine bağlı olarak hükümetlere düşen en önemli görev; dünyanın tüm halklarının gereksinimlerini ve amaçları doğrultusunda barışı temel ilke edinmektedir. Hükümetler, kaynaklarını savaş üretmek amacıyla değil, insanlığını gelişimi, yaşam koşullarının iyileştirmesi yolunda kullanmalıdırlar.

"Çevre" , her iki yönüyle de yani hem doğal çevre, hem de insan yapısı çevre olarak, insanoğlunun esenliği ve temel insan haklarından yararlanması için ve hatta hayatın kendisi için gereklidir.

İnsanın, onurlu ve huzurlu bir hayata izin verecek kalitede bir çevrede, özgürlük, eşitlik ve elverişli hayat şartları içinde yaşaması temel hakkıdır.

GÖZ UCUYLA DEĞİL, GÖNÜL GÖZÜYLE

❑ Mak. Y. Müh. Atlay ARSAN

Şube tiyatromuz başarılı oyunlarına bir yenisini katmıştır. **Keşanlı Ali Destanı: Kutlarız.**

Bu oyunun, tiyatromuzda bir baş yapıt olmakla birlikte ayrı bir yeri vardır. Denilebilir ki tiyatromuzdaki ilk epik oyundur. (Epik oyun ne demektir? Neredeyse bütünüyle sosyalizmin büyük düşünür ve sanatçısı Bertolt Brecht tarafından kuramsallaştırılan bu yöntemde; ona kadarki hemen bütün tiyatro yapıtlarında Aristo'nun "catharsis - arınma yöntemi" egemendi.

Kısaca anlatmak gerekirse; tiyatroya gelenler orada kötülerin cezalandırıldığını, zorbaların yenilgiye uğradığını görüp, sanki onlara yengi sağlamışlar gibi rahatlayarak çıkıyorlardı tiyatrodan. Bu hep böyle oluyordu. "Böyle gelmiş, böyle gidiyordu." Ve seyirciler oyunla bütünleşiyordu. Sahnede gülenle gülüyor, ağlayanla ağlanıyordu.

Brecht'in dünya görüşüne uygun çağdaş, ilerici yönteminde ise; zorbalı, kötüler sahnede cezalandırılıp, seyirciler sanal bir yengi ile avutulmuyordu. Böyle gelmişse böyle gitmemeliydi. Sahnede gülüne ağlanmalı, ağlayana gülünmeliydi. 1965'te ülkemizde yükselen sosyalizme eş zamanlı olarak o güne kadar böyle bir öğretiyle ilgisini bilmediğimiz (Bu onun değerini azaltmaz) **Haldun TANER**, bu öğretinin sanattaki billurlanışını, "epik türün" yetkin bir örneğini vermiştir Keşanlı Ali Destanı ile.

"Keşanlı Ali Destanı" insanlığın yüzyıllardır, hatta bin yıllardır en yakıcı konularından birini gündeme getirmiştir; Düzmece destanlar, şişirilmiş kahramanlar...

Bu konu epik tiyatronun başarılı bir uygulaması ile işlenmiştir oyunda. Epik tiyatronun "Entfremdungseffekt; yabancılaştırma efektleri" ustaca kullanılmıştır. Bizce Vasıf ÖNGÖREN'in "Asiye nasıl kurtulur?"daki oldukça kategorik kalmasına zorlama bir çözüm getirmesine rağmen Keşanlı Ali Destanı'nda böylesi zayıflıklar yoktur.

Rejisör **Bülent ARIN** çok başarılı bir rejisi göstermiştir. Bizde bir rejisörün yalnız bir oyunun doğru, özgün yorumunu, sahne trafiğinin ustaca yaptırıp yaptırmadığı üzerinde durulur. Oyuncuyu yönlendirmesi üzerinde pek durulmaz. (Güven KIRIÇ'ın başarılı bir rejisör elinde "Masumiyet"te çok başarılı bir oyun sergilerken, beceriksiz bir rejisör elinde "Salkım Hanımın Taneleri"nde nasıl zayıf bir oyun sergilediğine tanık olmuşuzdur.)

Bülent ARIN Şubemiz görevlilerinden o incelikli, o kırılğan derecede kibar **Özcan AVCI**'yi; sol köşede top bekleyen sol açık tavrında hemen topa koşacakmış gibi öne eğik ve hemen ayaklarının üzerinde yükselivercekmiş gibi duran **Niyazi OĞUZ**'u; gerçek



İzmarit Nuri-Hakan BİNTEPE; Ali-Orhan AKDOĞAN; Temel-Fatih ŞENAKAYLI; Derviş Dayı-Niyazi OĞUZ; Besvakit Niyazi-HAKKI YELOĞLU; Hafize-Ferhan ŞİRVAN; Şerife Abla-Betül DURAN; Hidayet-Volkan ÖZGÜR

yaşamında da zarif bir insan olan **Ufuk BİROL**'u ve yine çağdaş bir sihirbaz gibi, ellerini uzattığı yerden tavşan çıkaracakmış, fareleri peşine takıp götürcekmiş gibi ellerini ve parmaklarını çok güzel kullanan **Yalçın ERYİĞİT**'i nasıl bulup çıkardı, doğrusu hayranlık duymamak elde değil.

Her rolü yapabilecek oyuncu sayısı değil bizde, yeryüzünde bile azdır. Doğrusu benim bilebildiğim, dışarıda **George BRASSEUR, Jack LEMMON**, bir de tabii ki en büyük oyuncu, ulaşılmaz büyüklükteki **Charlie CHAPLİN**; bizde **Şener ŞEN, Müjdat GEZEN, Ahmet UĞURLU, Haluk BİLGİNER, İlyas SALMAN, Perran KUTMAN, Suna PEKUYSAL, Savaş DİNÇER, Ali ŞEN, Uğur YÜCEL, Müşfik KENTER, Ayberk ÇÖLÖK**.

Bilen bilir "Sir" unvanını da almış büyük oyuncu **Laurence OLİVER**'in **Marilyn MONROE** ile çevirdiği bir filmde alışılmış Shakspeare tiplerini dışındaki bir tipi canlandırmakta hiç de başarılı bulunmamıştır.

Büyük oyuncularımız **Yıldırım ÖNAL, Avni DİLLİGİL, Aliye RONA** hep benzer tiplerini ile akıllarda kalmışlardır. **Yılmaz GÜNEY** gibi.

(**Perran KUTMAN** İstanbul'da Laleli'den, **Gazanfer ÖZCAN, Savaş DİNÇEL, Müjdat GEZEN** bitişindeki **Fatih ve Langa**'dan, **Metin AKPINAR** ve **Kemal SUNAL** yakınındaki **Vefa**'dandır. Bunu da hatırlatalım da, bu nedendir diye bir düşünölsün.)

Belki **Özcan AVCI**'yi da acımasız bir patron, **Niyazi OĞUZ**'u bir general rolünde yadırgayabiliriz. Ama bu roller için **Bülent ARIN**'in başka yetenekler bulabileceği de kuşkusuzdur. Aynı zamanda Şubemizin avukatı olan **Hakan BİNTEPE**, olağanüstü sahne sempatisi olan bir oyuncu. Rejisörümüz onu hele epik tiyatrodan çok önemli bir yeri olan "nakılan-ı ahbar" izmarit Nuri rolünde oynatmakla turnayı gözünden vurmuştur. Helacı kadın

Şerife Bacı rolü içinde Av. Betül DURAN çok iyi bir seçimdir. Zilha'daki Yasemin BİNTEPE de...

Ferhan ŞİRVAN'ın hem sahne sempatisi, hem bilinci ile herhangi bir profesyonel tiyatrodan rahatlıkla oynayabilecek bir yetkinlikte olduğunu geçen yıllarda George BÜCHNER'in Leonce ile Lena'sındaki oyunuyla biliyoruz. (Kendisi meteoroloji mühendisidir.)

Bütün bunların yanında Keşanlı Ali'yi oynayan Orhan AKDOĞAN'ın üstün yeteneği yanında bir zamanlar bu oyunla ünlene Engin CEZZAR ve Fikret HAKAN'dan daha üst düzeyde bir oyun sergilediğine, bu rolüyle onun kolay kolay unutulamayacağına inanıyoruz.

Rejisörümüz, kimilerinin yaptığı gibi bir oyuncuyu sahneden seyircilerin arasına indirip onu, onlardan birinin koltuğunun kenarına iliştip oradan sahneye ve seyircilere hatta yanındakilere laf atma türü hafiften "yadırgatıcı" yadırgatmaları da dozunda tutmuştur.

Doğrusu tiyatro seyircimiz utangaç ve naiftir. Kötü bir oyunu yuhalayalım bile yoktur. Sahneden bir oyuncunun inip yanına ya da koltuğunun koluna oturduğu seyirci ezilir, büzülür. Hele bütün bakışlar o yanındaki sahneden düşme oyuncuda iken. Ne onda ne onun yanındaki bu oyuncuya bakakalan seyircilerde bir yabancılaşmadan değil, bir çekingenlikten söz edilebilir. (Öteki seyircilerdeki korku; "Bu oyuncu bizim yanımıza da gelip oturur mu?" duygusu yüzündendir. Aynen TV'lerdeki bazı arsız program yapımcılarının ya da "sanatçıların"; karısının yanında sıradan bir kocanın kucağına oturması

gibi.) Müziği ilk oynanışındaki Yalçın TURA'nın müziği sanmıştık. Oysa Cem İDİZ yeniden besteleme yapmış. Amatör bir tiyatro için pek de gerekli olmayan piyanonun yerine müziklerin bir kısmının banttan bir kısmının alaturka sazlardan canlı olarak verilmesi yerinde bir harekettir.

Doğrusu Şubemizin 4 ayda bir yapılan bizim de katıldığımız Koordinasyon Kurulu toplantılarında Şubemiz çalışanlarının ve hatta bazı yöneticilerinin bir aile çevresi oluşturduğunu, bunun da ileride bir tür dışa kapanma, bir şizofrenin doğacağını, giderek işlerde de bürokratisme eğilimine yol açacağını söylemiş isek de; onların insan ilişkilerinin en yüksek billurlaşması olan güzel sanatlarda, hele izleyenlerle, doğrudan ilişkiye girildiği tiyatro anlamında böylesine bir sıcaklık sergilenmiş olması endişelerimizin pek de haklı olmadığını göstermiştir.

Ne güzeldir amatör tiyatroculuk! Sahnede izlediğiniz AHSEN'i (Özcan AVCI) ve DERVİŞ DAYI'yı (Niyazi OĞUZ) Şubemizde ikinci el bir arabanın motor şasi numarasının sahte olup olmadığını saptamak için mavi iş gömlekleriyle kaputu kaldırılmış arabanın motoru ve şasisi üzerinde numara ararken görebilirsiniz. Sonra işlikler çıkarılır ve yine hayatın içinde bir tiyatro sahnesi...

MERAKLISINA: Ülkemizin sürekli ilk kabare tiyatrosu olarak bildiğimiz Devekuşu Kabare tiyatrosu da biri Vefa'lı ancak ikisi de vefasız öğrencileri Metin AKPINAR ve Zeki ALASYA ile birlikte Haldun TANER kurmuştur. Hatırlatalım istedik.



BİL Öğretim Kurumları'ndan

Fen, Anadolu Liselerine ve Üniversiteye Hazırlık Kurslarında Deneme, Analiz, Bilgi, Ders Başarı Sınavları, Türkiye Geneli ÖSS Deneme Sınavları ve öğrencinin özgüvenini geliştirecek danışmanlık desteği

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi üye ve yakınlarına kurs ücretleri üzerinden %20 İndirim sağlayacaktır.

Ayrıntılı Bilgi ve İletişim için:
Bil Öğretim Kurumları İzmir Şubesi
1372 Sok No: 15 Kat:1 Hürriyet Bulvarı Çankaya (Hilton Arkası)
Tel: 441 35 44

Alaçatı'da

Deniz Sofrası

Balık Restaurantı



Makina Mühendisleri Odası Üyeleri'ne

%15 İNDİRİM uyguluyor

Deniz kıyısında, rüzgarıyla ünlü Alaçatı'da Akdeniz Mutfağı'nın zengin meze ve balık çeşitleri Deniz Sofrası'nda 200 kişilik kapasitesiyle tüm etkinlikler için seçkin bir mekan...

Liman Mevkii, Yat Limanı-Alaçatı/İZMİR

Tel: 719 60 68 Faks: 716 78 52

Diyarbakır Kültür ve Sanat Festivali'nden ...

✓ Bu yıl ikincisi gerçekleştirilen Diyarbakır Kültür ve Sanat Festivali, kentin tüm özelemlerine ve geleceğe dönük yüzüne ayna tutuyor...

□ Asuman MEMEN

Batı illerinde her yıl onlarca yaşanan festivaller Güneydoğu'da yeni boy atmaya başladı. Bunlar arasında en gençlerinden olan Diyarbakır Kültür ve Sanat Festivali 25 Mayıs 2 Haziran 2002 tarihlerinde gerçekleşti. Dokuz gün süren festival, her yaşta Diyarbakır'ının yoğun ilgisiyle yaşanırken, ülkenin dört bir yanından gelen yüzlerce konuğu da ağırladı. Yazar, şair, müzisyen, düşünür, bilim adamı tanınmış birçok isim bizim gibi festival dolayısıyla belki de ilk kez Diyarbakır'ı görüyordu.

Konserler, Diyarbakırlı ve Dicle üniversiteli gençleri coşkuyla bir araya getirirken, paneller son dakikasına kadar eksilmeyen kalabalıklarla izlendi. On yıllardır süren "olağanüstü hayattan" bıkmış olduğu her halinden belli Diyarbakırlılar olağan yaşama geçmenin çabası içindeler. Bin yılların mirasını taşıyan bu kent, ilgi ve bakım istiyor. Surların etrafı biraz temizlenmiş ve belediye ciddi bir altyapı çalışmasını tamamlamak üzere. Fakat "yoksulluğun", "yoksunluğun" gölgesi sokaklardan, insanların yüzlerinden ne zaman silinir, bilinmez.

Sohbet ettiğimiz Diyarbakırlı gençlerde edebiyata, özellikle şiire karşı büyük ilgi olduğunu görüyoruz. Anadil konusundaki gelişmeleri merakla bekleyen bu gençlerin önemli bir bölümü Kürtçe yazın üzerinde çalışırken, aralarında Türkçe yazarlar da azımsanmayacak sayıda. Kısa bir süre sonra bu bölgeden edebiyata yeni ve güçlü seslerin katılması sürpriz olmayacak. Eski DEP Milletvekili Sedat YURTTAŞ gibi bir zamanlar politikanın aktif isimlerini de barındıran bu jenerasyon edebiyatımızın maratoncuları arasına girmeye aday.

İşte bu nedenle olacak ki Latife TEKİN'in katıldığı "Roman Tekniği" konulu atölye çalışması 20'yi aşkın genç tarafından büyük ilgiyle izlendi.

TEKİN, samimi ve son derece anlaşılır bir üslupla konuştu. Yazma eyleminin daha çok burjuva işi olduğunu, hemen bütün büyük romancı ve şairlerin varsıl aile çocuklarından, kitaplarla dolu evlerden çıktığını vurgulayan yazar, kendi yazın yaşamını bu noktada diğerlerinden ayırıyordu. TEKİN, "Roman" tekniğini parçalamaya çalışan bir yazar olarak "Roman Tekniği" konulu atölye çalışmasına davet edilmesini "hoş bir çelişki" diye niteledi. Yazarın konuşmasından küçük bir alıntı özetini sunuyoruz.

"SÖZCÜKLERİ CANLI HEYKELLER GİBİ SEYREDİYORUM"

"Tamamen sezgisel olarak yazmaya başladım. Romanı reddederek yazdım. Böyle yola çıkarak başarılı olmak !..

Demek ki sezgilerim o kadar yanlış değildi. Edebiyat aristokratik bir uğraş. Yoksulların, Kürtlerin falan işi değil. Türkiye'de ancak sol hareket yükselince fakirler de yazabilir olmuş. Bizim evimizde hiç kitap yoktu. Benim kitapla tanışmam çok geç. Yazmaya başladıktan sonra da biraz Kayserili uyanıklığı yaptım. Hiçbir büyük yazara yakın durmadım. Örgütlerin hiçbirine üye olmadım. Aksi halde beni "çırak çıkaracaklarını" sezdim.

Kürtçe, yazın dili olarak henüz rüştünü ispat etmedi. Belki iki üç kuşak sonra Kürtçe'yi daha iyi kullanacak yazarlar çıkacak. Biz ritmik yazıyoruz. Düz yazı yazamıyoruz. Orhan Pamuk da düz yazmıyor, Yaşar Kemal de. Biz kültür olarak sözlü geleneğe bağlıyız. Zaman kavramı çizgisel değil, döngüsel bizde. Bende göçün yarattığı travma, ait olamama tarihi oluşturdu. Orada o kadar çok acı çekiyorsunuz ki, oradan gidemiyorsunuz. İlk yazı her zaman bizim çocukluğumuzla, geçmişimizdeki kırılmayla ilgilidir. Çocukluğumu ve göçü yazmak istiyordum. Evimin diliyle yazmaya karar verdim. Dil üzerine düşünmekle başladım. Evimizdeki dili seyredebilir hale geldim. Sözcükleri hareketli heykeller gibi seyrettim. Yazı yazabilmek için Kürtçe'yi böyle seyredebilmelisiniz. Sizin dille aranızdaki bağ, bir aşk bağı. Oysa dilin uzağında olabilmelisiniz, bunu yapamadığınız sürece iyi yazar çıkamaz. Benim için önemli olan dildir. Yoksa, herkesin hikayesi ilginç, herkes dünyanın merkezi; kimsenin hikayesi daha iyi ya da daha kötü değil. Çünkü ömür bir tanecik ve kimsenin hayatı kimseden önemli değil. Bu nedenle hikaye ikincil oluyor. **O zaman önemli olan dili kullanma becerisi ve yazarın durduğu yerdir.**

Yaşar Kemal dili seyredeyemedi. Dil onlar için bir malzemeydi. Dile felsefi bir mesele olarak bakmak, dili sorgulamak yoktu onlarda. O kulak zenginlikleriyle, o müzikle çok güzel yazdılar. Elinize kalem aldığınız zaman dürüst olmak zorundasınız. Yazar eline kalem aldığı anda **tanrı katındadır.** Şimdiye kadar ikna olmadığım tek bir cümle yazmadım.

Türkçe konuşan insanlar, insanı boş bir şey, boş bir kutu olarak tarif ediyorlar. Her şey dışarıda duruyor. Biz içimizde bir şey tutmaktan hoşlanmayan bir milletiz. "İçini ferah tut" deriz. Bu tamamen kültürle ilgili bir şey. Bu insanları roman malzemesi yapmak aptalca olur. Türkiye'deki köylüden kahraman olur ama "roman kahramanı" olmaz. Çünkü bizde "özeleştirir" yoktur. Batıda, Rusya'da köylü roman kahramanı olmuş; çünkü o günah çıkarıyor, öz eleştirir yapıyor.

İnsanlar okuduklarını nasıl anladıklarını bilmiyorlar. Dilbilimcilerin ve nörologların bu yüzyıldaki en önemli tartışma konusu bu. Yazı yazarken içimizdeki doluluğu, dışımızdaki boşluğa doldururuz. Yazar yalnızca okuyucuya yazmaz; dağların, kuşların yaşamına bir şey koyar; Ağrı dağı kadar bir şey yapar. İçimizden çıkan şey hayatın sonsuzluğuna katılır. Ben onu sonsuzluğun sessizliğine gönderiyorum..."

Sivas ve toplumsal şiddet üzerine

*Ben Musayım Sen Firavun
İkrarsız Şeytanı Lain
Kaçınıcı Ölmem Bu Hayın
Pir Sultan Ölüyor Dirilir*

□ Elif AYDOĞDU

Bu yazı ne kapanmış yaraları deşmek, ne insanların duyarlılıkları üzerinden kolay söylevler üretmek için kaleme alındı. Bu yazı televolle kültürünün "duyarlı" insanları bile etkisi altına almaya başladığı, toplumsal belleğimizin inanılmaz boyutlarda zayıfladığı, yaz rehavesinin başladığı bu günlerde belki içimizdeki sessizliği bozar diye kaleme alındı.

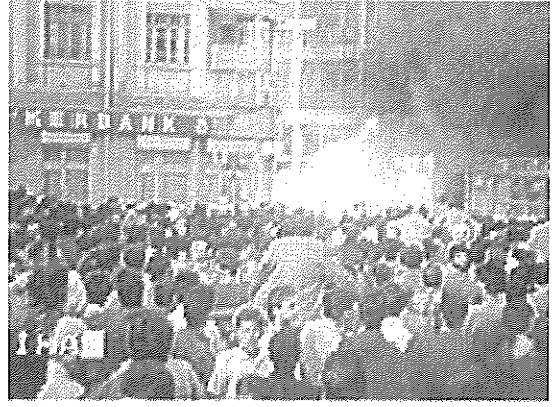
Toplu kıyımlar insanlık tarihine çok da yabancı değil... Çok uzaklara gitmeden Hiroşima, Nagazaki, Somali, Etopya, zehirli hardal gazı ile ölen Kürt ve Türkmen Irak'lı köylüler, Çorum, Kahramanmaraş ve daha da yakın zamanlarda Sivas-Madımak ve Başbağlar katliamları...

Dünyanın pek çok yerinde yaşanan toplu katliamlarla ilişkilendirilen Amerika; 11 Eylül tarihinde uzun yıllardan sonra kendi topraklarında ilk kez toplu ölümleri yaşadı...Kendi beslediği terör örgütlerinin kurbanı oldu ve yüzlerce masum insanını kaybetti...Terörün dini, dili, ırkı olmadığını Amerika halkı anladı mı bilinmez ama az da olsa muhalif sesler orada da yükselmeye başladı.

Toplum ve şiddet üzerine çok şey yazıldı. Felsefede üzerinden en çok konuşulan, yazılan konulardan biri şiddet. "İnsanın insana, insanın doğaya, egemen ulusların tabi uluslarla, toplumsal katmanların birbirleriyle, toplumun bireyle ilişkisinde kaçınılmaz bir biçimde yaşadığı şiddet olgusu ya verili iktidarın sürdürülmeye çalışılması, ya da kalıcı hale getirilmesi girişiminden doğmaktadır."⁽¹⁾

Ve hazin öykülerle dolu şiddetin tarihi... "Yüz binleri öldürüp, milyonları sakat bırakan atom bombasını uçağıyla taşıyan meş'um asker uçağına annesinin adını -Anola Gay- adını vermiş. Hangi anne böylesi bir dehşeti karnında taşır? Sonra "trinity" anlamı: teslis yani Baba, Oğul ve Kutsal Ruh olan Hıristiyan itikadı, bu feci bombaya niçin isim olabilir? Ama ve maalesef bu hep böyledir. Silahları sevdirebilmek için onlara hep bir kutsal isim takılır."⁽²⁾

Cogito Dergisi'nin "Şiddet" konusunu işlediği sayısında Ümit KIVANÇ ülkemizdeki şiddet kavramı ile



2 Temmuz 1993 tarihinde Sivas'ta yaşananlar toplumsal şiddetin varabildiği en üst noktalardan birini gösteriyor

ilgili ilginç saptamalarda bulunuyor:

"Türk toplumunda şiddet; "Üç Korku Sendromu" ile tanımlanabilir. İrtica, bölücülük, komünizm...Şiddetin ana cevherinin devlet-toplum ilişkisinde yuvalanması açısından bu "Üç Korku Sendromu"nun önemi şuradadır: bu, toplumun en küçük kıpırtısı karşısındaki devlet refleksinin daha baştan paranoya sınıfına sokulabileceği halet-i ruhiyeyi yaratmıştır. Bu ruh haline "düşmanla çevrili etrafımız"ın katkısını da unutmamak gerek tabii. Devlet kendine yanaşmaya çalışması "tesirsiz hale" getirilmeden onunla ilişki kuramayan bir yabancı yaratık gibi davranmaktadır. Her an oturduğu yerde dinamitlenmekten korkmaktadır.

Düşük yoğunluklu denilen savaşların pek çoğu, uzun süren muharebelerdir. Ve tüm bu bölgeyi ya da ülkeyi bir savaş sahnesine çevirir: Yalnızca sivil halkı yok etmekle kalmaz bu savaşlar; yasa ve düzenin, iktidarın kamu denetiminde olmasının sona ermiş olmasından kar etmek için alabildiğine çabalayan suç örgütlerinin de yardımıyla uzun dönemli ekolojik zararlara da yol açarlar"⁽³⁾

2 Temmuz 1993 ülkemiz şiddet tarihinin en taze yaralarından biri olarak "yok saymaya" çalışsak da belleklerimizde...Ülkemizde yargıya, laik devlete olan inancın büyük darbe aldığı, ülkemizde kalan son azınlıkların ve farklı inançların derin bir "korku" yaşadığı bir tarih olarak kayıtlara geçti...**Toplumsal belleğimizin zayıflığı bir gün, içinde bizim sevdiğimiz de olduğu bir şiddet olayı ile bir bumerang gibi bize dönebilir.**

(1) Celal İNAL -Şiddetin Doğası Üzerine

(2) Medyakronik-Sibel ERASLAN-"Ateşin Besmelesi Yoktur"

(3) Cogito "şiddet" üç aylık düşünce dergisi / Ümit Kıvanç / "Türkiye'de Şiddet Kaynağı Olarak Devlet-Toplum İlişkisi"

İZMİR'de Bu Ay En Çok Okunan KİTAPLAR

- | | |
|---|--|
| 1. Yüksek Topuklar
Murathan MÜNGAN
Metis Yayınları | 6. Shannara'nın İlk Kralı
Tery BROOKS
İthaki Yayınları |
| 2. Karıncanın Su İçtiği
Yaşar KEMAL
Adam Yayınları | 7. Fikir Kulüpleri Federasyonu
Turhan FEVZİĞLU
Ozan Yayınları |
| 3. İki Genç Kızın Romanı
Perihan MAĞDEN
Everest Yayınları | 8. Ada Ya da Azu
Vladimir NABOKOV
İletişim Yayınevi |
| 4. Oburcuğun Edebiyat Kitabı
Selim İLERİ
Doğan Kitap | 9. Reiki Esasları
Diana STEİN
Arıtan Yayınevi |
| 5. Kristal Denizaltı
Ahmet ALTAN
Can Yayınları | 10. Ege Kıyılarından
Eski Zaman Masalları
Ahmet ÜNVER
Güneşiği Yayınevi |

ÖNEMLİ İNTERNET SİTELERİ

Resmi Gazete'de yayımlanmış yasa, yönetmelik ve tüm bilgilere ulaşmak için;

<http://van.basbakanlik.gov.tr>

Artık yapacağınız tüm resmi işlemlerde Kimlik Numaranız sorulacak...Hazırlanın...

<http://tckimlik.nvi.gov.tr>

Tüm sektörel dernek ve birliklere ulaşmak için;

www.sektorel.com

Bağımsız sosyal bilimcilerin oluşturduğu, güncel gelişmelere, ekonomik programlara farklı bir noktadan bakabilmek için,

www.bagimsizsosyalbilimciler.org

Devlet İstatistik Enstitüsü

www.die.gov.tr

Türk Telekom bilinmeyen numaralar

<http://www.ttrehber.gov.tr>

hastanelere ulaşmak için sağlıkla ilgili bilgiler

www.saglik-rehberi.com

KOBİ'LER Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı sitesinde fuarlara katılım, destekler, imkan kaynakları gibi dokuz farklı konuda bilgiye ulaşabiliriz.

www.kosgeb.gov.tr

İhracat ve ithalat yapan firmaların bilmek zorunda oldukları mevzuatın ve yapılan değişiklikleri bulabilecekleri site.

www.gumrukmevzuat.com

Peşin Alışverişte Üyelerimize %15 İndirimli Kitap

KABİLE KİTABEVİ

Adres :

859 Sk. No : 3/D-E-105 Konak / İZMİR

Tel : 483 32 99

e-mail : kabile@ixir.com

KONAK KİTABEVİ

Adres :

Belediye Pasajı P:16 (Tansaj Kafe Altı) Konak /

İZMİR

Tel : 425 93 95

VİNCİ ADI İLE İSTEYİN

CESAN®



Elektrikli
vinçler

Gezer
köprüllü
vinçler

ISO
9001



Vinc Merkezi

Makina Mühendislik San. ve Tic. Ltd. Şti.

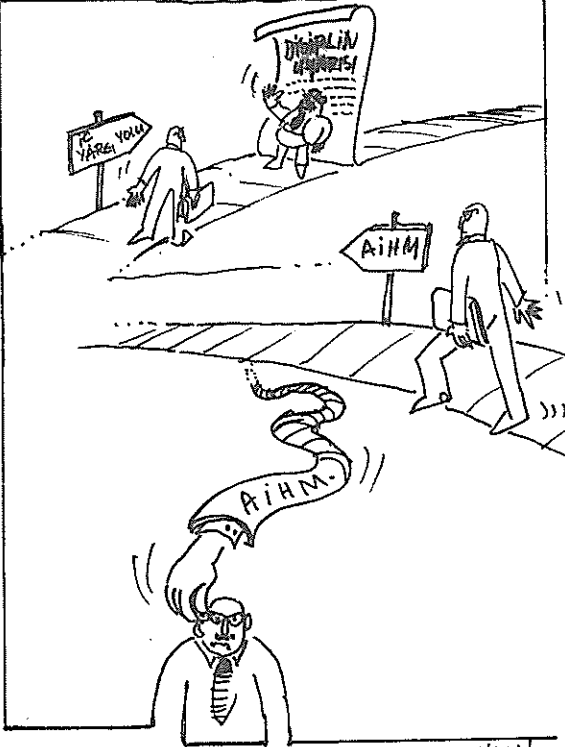
Ankara Cad. No: 231 A Blok Doktorlar Sitesi Daire: 1 35030 Bornova-İZMİR

Tel: 0.232.308 42 15 - 388 47 77 Faks: 0.232.308 97 28

e-posta: ego@vincmerkezi.com.tr

web: www.vincmerkezi.com.tr

KÜÇÜK BİR HUKUK DÜKÜSÜ !!



Tufan ARKAYIN

TUFAN 02

KONSERVATUVARA HAZIRLIK

Tiyatro Topluluğumuzun sahnelediği
KEŞANLI ALİ DESTANI'nin
müziklerini besteleyen

müziyen **CEM İDİZ**'den
Kompozisyon, Piyano, Müzik Teorisi
Solfej dersleri
Tel : 364 28 08

Tesisat Mühendisliği

Dergisi

Abone Kampanyası

Odamız adına İstanbul Şubesi tarafından yayınlanan
TESİSAT MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ geliştirilmiş
içerikle ve düzenli periyotlarla yayın yaşamına
devam ediyor. İki ayda bir yayınlanan Tesisat
Mühendisliği Dergisi bu alanda çalışan üyelerimizin
mesleki bilgi ve donanımlarını artırma yönünde
zengin bir başvuru kaynağı.

Abonelik Bilgi ve Başvusu İçin:

Tel: 0 232 463 41 98 / 124 Tel: 0212 252 95 00 - 01

GİTAR KURSU

Üyelerimiz ve yakınlarına

özel gitar kursu

Saati: 12.000.000 TL.

(Ders 90 dakika)

Bilgi için: 463 41 98 / 120

SATILIK YAZLIK

Gümüldür Ürkmez'de Karayolları
Kampının karşısında, DSİ mensuplarının
kurmuş olduğu, her evde özel termal su
bağlantısı olan 40 konutluk sitede; 3 oda 1
salon, dubleks ev. Siteye ait büyük yüzme
havuzu mevcuttur.

Müracaat : 0 532 363 12 05