

## SUNUŞ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 45. Çalışma Dönemini geride bırakıyor. Örgütümüz 45. Genel Kurul'da önüne koyduğu ve dönem içerisinde ülke gündeminde yaşanan değişimler ve meslek alanlarımızdaki gelişmelerle güncellediği çalışma programını kararlı bir şekilde hayata geçirmiştir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, Anayasa'nın 135. maddesinde tanımlanan 66 ve 85 sayılı KHK ve 7303 sayılı Yasa ile değişik, 6235 sayılı Türk Mühendis ve Mimmar Odaları Birliği Kanunu'na göre 1954 yılında kurulmuş kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşudur.

Odamız, 1954 yılından bugüne 18 Şube, 57 İl Temsilciği, 41 İlçe Temsilciliği, 5 Mesleki Denetim Bürosu, Asansör Onaylanmış Kuruluşu, Akredite Muayene Kuruluşu (AKM), Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu (PBK), Akredite Deney Laboratuvarı (MERLAB), Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı (KALMEM), Meslek İçi Eğitim Merkezi (MiEM), 5 Uygulamalı Eğitim Merkezi (UEM) ve Araç Tespit, LPG/CNG Sızdırmazlık Merkezleri ile ülke genelinde yaygın bir örgütlenme düzeyine ulaşmıştır. 1954'te 902 olan üye sayısı Şubat 2016'da 99.155'e ulaşmıştır.

45. Dönemin başladığı Mayıs 2014'ten bugüne MMO olarak;

- Üyelerimizin sorunlarının ülke sorunlarından ayırlamayacağı gerçeğinden hareketle tüm çalışmalarımızda toplum ve kamu yararını meslek ve meslektaş çıkarlarıyla birlikte ve gerektiğinde bunun da önünde düşündük.
- Yaratılan özgür platformlarla meslek alanlarımıza yönelik konularda ilgili tarafları bir araya getiren, yeni bilimsel ve teknolojik gelişmelerin aktarıldığı, sorunların tespit edilerek çözüm yollarının önerildiği 7 Kongre, 4 Kurultay, 2 Sempozyum gerçekleştirdik.
- Bilimsel gerçeklikler ışığında, mühendislik uygulamalarının önemini ortaya koyan dergi ve kitaplar; toplumu bilinçlendirmeye yönelik bülten ve broşürler yayımlamayı sürdürdük.

- Piyasaya açılan mühendislik uygulama alanlarını düzenlemek ve yok edilen denetim mekanizmalarını yeniden yaratmak amacıyla teknik hizmetlerimizi; bilgiyi güncel tutarak üyelerimize yeni iş olanakları yaratmak amacıyla da eğitimlerimizi arttırdık.
- Sosyal devlet ilkesine aykırı olduğunu dile getirdiğimiz kamusal hizmetlerin özelleştirilmesine karşı hukuksal mücadelemizi sürdürdük.
- İktidarın kamusal denetimi geriletken yasal düzenlemelerinden savaş ve katliamlara, iş cinayetlerinden şaibeli özelleştirmelere, çalışma alanlarımızın daraltılmasından sanayinin ve üretimin yok edilmesine kadar çeşitli konularda basın açıklamaları yaptık, alanlara çıkarak tepki gösterdik.

Oda tarihimizin en büyük acısını da yine bu dönemde yaşadık. DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin çağrısı ile 10 Ekim 2015 Cumartesi günü Ankara'da yapılacak olan *Savaşa İnat Barış Hemen Şimdi! Emek, Barış ve Demokrasi Mitingi* için toplanma esnasında Türkiye tarihinin en büyük katliamlarından biri yaşandı. Ankara Tren Garı önünde miting kortejinde iki canlı bombanın patlatılması sonucu 102 kardeşimiz katledildi, yüzlerce kardeşimiz yaralandı. Olayda yaralananlar arasında Oda Merkezi çalışanı bir arkadaşımız ve kızı ile İzmir Şube çalışanı ve eski çalışanı iki arkadaşımız vardı.

7 Haziran seçimleri sonrası Güneydoğu'da her gün kan dökülmesine yol açan iktidar, bu kan gölünü ülkemizin tam ortasına, başkente taşıdı. Ankara'da patlatılan bombalar bir bütün olarak emeğe, emekçilere; barışa, bir arada yaşam istemine; demokrasiye, siyasete, temel haklara ve özgürlüklere yöneliktir. Miting yapılabilseydi, parlamenter muhalefetin 1 Kasım seçimlerine kilitlendiği bir ortamda halk muhalefetinin kürsüsü Ankara Sıhhiye'de kurulacak; toplumsal muhalefetin hemen bütün renkleri, tepki ve istemlerini gerçek bir demokrasi ortamında dile getireceklerdi. Miting, AKP-Saray iktidarının şiddete dayalı bütün uygulamalarına karşın halk muhalefetinin varlığını göstereceği için tarihi öneme sahip olacaktı.

Katliamın ardından DİSK, KESK, TMMOB VE TTB, yas ve 12-13 Ekim günleri için grev ilan ettiler. Kardeşlerimizin cenazelerini karşıladık, defnettik; olay yerine karanfiller bıraktık, ülke çapında eylemliliklerde bütün emek, barış, demokrasi güçleri ile birlikte alanları boşaltmayacağımızı gösterdik. Olay günü yaptığımız açıklamada belirttiğimiz üzere, "Hiçbir güç ve hiçbir zorbalık, bizi emeğin, barışın, demokrasinin savunusundan ve bu uğurda mücadeleden alıkoyamayacaktır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, TMMOB çatısı altında zalimlere, zorbalara, kan sevicilere, emek, barış, demokrasi düşmanlarına karşı mücadeleye ve toplumsal muhalefetin birlikte mücadelesini savunmaya devam edecektir."

Uludere, Reyhanlı, Diyarbakır, Suruç, Ankara, İstanbul Sultanahmet katliamlarının acıları sürerken bu kez yine Ankara'da bombalı bir aracın patlatılması sonucu, çoğu askeri ve sivil personel olmak üzere 28 yurttaşımız yaşamını kaybetti, 61 yurttaşımız yaralandı. TMMOB Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğü olarak yaşamlarını kaybeden yurttaşlarımızın aileleri ve yakınlarına baş sağlığı; yaralılara acil şifalar diliyor, acılarını paylaşıyoruz. Bu katliam, ülkemizin her köşesinin açık bir şiddet-terör alanı haline getirildiğini bir kez daha göstermiştir.

\* \* \*

45. Dönem Çalışma Raporu'nda: Üye durumu, Oda yapısı, Oda toplantıları, komisyon çalışmaları, kongre-kurultay ve sempozyum etkinlikleri, eğitim, belgelendirme ve SMM çalışmaları, mesleki denetim, teknik hizmetler ve akreditasyon çalışmaları, yayın, basın, hukuk ve OBYS çalışmaları, öğrenci üye çalışmaları, kurum/kuruluşlarla ilişkiler, TMMOB çalışmalarında ve demokrasi mücadelesinde Odamız, Oda Denetleme ve Onur Kurulu çalışmaları konularına yer verilmiştir.

46. Olağan Genel Kurulumuz 5 Mart 2016 tarihinde Ankara'da Kocatepe Kültür Merkezi'nde; seçimlerimiz ise 6 Mart 2016 tarihinde Oda Merkezi'nde gerçekleştirilecektir.

Geçmiş dönemlerden 46. Döneme taşıyacağımız siyasi anlayışımız; ülkemizin demokratikleşmesi, bilim, teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam ve refah politikalarını oluşturması, üyelerimizin ve kamuoyunun duyarlılığının geliştirilmesi amacıyla; "birlikte üretme, birlikte karar alma ve birlikte yönetme" anlayışıyla, ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için daha güçlü daha etkin bir "Makina Mühendisleri Odası" yaratmaktır.

Demokrasi geleneğimizle ve çalışma anlayışımızla, örgütlülüğümüzün, kurumsallığın ve teknik altyapının geliştirilmesinde, "Çalışma İlkelerimiz" yol göstericimiz olacaktır. Geçmişte olduğu gibi bu dönemde de "Oda çalışmalarımız halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülecektir. Gün, demokratik mevzileri korumak için birlik olma gündür. Delegelerimizi, Genel Kurul ve Seçimlerimize katılmaya ve söz üstüne söz katmaya çağırıyoruz.

Emeğimiz üzerindeki sermaye sömürsü son buluncaya, halkımıza bilim ve teknikle işlenen sağlıklı, kaliteli, güvenli yaşam koşulları sağlanıncaya, ülkemizde dinci gericiğin, ırkçılığın, çağ dışı dogmaların değil, aydınlanmanın, demokrasinin, barışın sesi yükselineye kadar; savaşa karşı barışın, otoriter rejimlere karşı demokrasinin, özelleştirmelere karşı kamu ve toplum yararının, gericiliğe karşı bilimin ve aklın egemen kılınması için mücadele etmekten vazgeçmeyeceğiz.

45. Çalışma Döneminde hep yanımızda olan, TMMOB kurullarında yer alan Oda temsilcilerimize, Oda Onur Kurulu, Oda Denetleme Kurulu, Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, Oda ve şube komisyonları ile çalışma gruplarında, etkinliklerimiz ve eğitimlerimizde görev alarak katkı sağlayan üyelerimize ve bu Raporda yer alan bütün çalışmalarını hayata geçirmek için özveriyle çalışan bütün Oda çalışanlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**45. Dönem Yönetim Kurulu**

## 45. OLAĞAN GENEL KURUL TUTANAĞI

1. TMMOB Makina Mühendisleri Odası 45. Olağan Genel Kurulu, çoğunluksuz olarak ilan edilen 26 Nisan 2014 tarihinde Mithatpaşa Cad. No.76 Ankara adresindeki Kocatepe Kültür Merkezi'nde saat 09:45'de Oda Başkanı Ali Ekber ÇAKAR tarafından açıldı. TMMOB Gözlemcisi Ali Fahri ÖZTEN'in salonda hazır olduğu görüldü.
2. Başkanlık Divanı seçimine geçildi.  
**Divan Başkanlığına** Özcan Kaya GÜVENÇ oy birliği ile seçildi.  
**Divan Başkan Yardımcılıklarına** Metin YÜCEL ve Münür AYDIN oy birliği ile seçildiler.  
**Yazmanlıklara** Can ÖZTÜRK, Ceren YILMAZ, Ali GÖKTAŞ ve Bülent GÖKSÜLÜK oy birliği ile seçildiler. (EK-1)  
Divan Başkanı Özcan Kaya GÜVENÇ açılış konuşmasını yaptı ve Genel Kurula başarılar diledi.
3. Saygı duruşunda bulunuldu. İstiklal Marşı okundu.
4. MMO Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR'a açılış konuşması için söz verildi.
5. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet SOĞANCI' ya söz verildi.
6. Konuk konuşmacı olarak KTMMOB'ye bağlı Makina Mühendisleri Odası Başkanı Emir TAŞÇIOĞLU konuştu. (EK-2)
7. Başkanlık Divanı saat 10:00 itibariyle 489 delegenin Genel Kurul'da hazır bulunduğunu belirtti. Divan Başkanı Genel Kurul gündemini okudu. Gündem maddelerine ekleme olup olmadığı soruldu, gündeme ekleme olmadı. Seçime Katılacak Adayların Belirlenmesi gündem maddesinin Aklama gündem maddesinden sonra, Komisyonların Görüşülmesi gündem maddesinden önce yapılması kararlaştırıldı. Gündem Genel Kurulca Oy birliği ile kabul edildi. (EK-3)
8. Komisyon seçimleri gündem maddesine geçil-

di. Komisyon önerileri okundu. Aşağıda adları belirtilen 3 komisyonun kurulması oyları ve oy birliğiyle kabul edildi. TMMOB Genel Kurul Yönetmeliğinde 3 kişi olan komisyon üye sayılarının komisyon üyeliğine olan talepler kadar artırılması oylanarak kabul edildi.

### 8.1 Bütçe Uygulama Esasları Yönetmeliği

#### Komisyonuna:

Tayfun ÇAYLAN, Zafer GÜZEY, Sait BAHÇE, Ümit Galip UNCU, Mahmut KÖSE, Fikret ÇARAL, İbrahim ÖZÇAKIR, Mehmet SARICA, Alaaddin EKSİN, Ali ŞAHİNOĞLU yazılı önerge ile aday gösterildi (EK-4.1). Başka aday olmadığı belirlendi.

Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oyları ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.

### 8.2 Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler

#### Komisyonuna:

Turgay ŞİRVAN, Cenk CİHANGİR, Süleyman AYDIN, Burhan DAMAR, Hasan Emir KAVİ, Hasan YİTİM, Fikri DÜŞÜNCELİ, Simavi BAKIR, M. Kurtuluş SARIKAYA, Cenk LİŞESİVDİN, Ali DAYAKLI yazılı önerge ile, Orhan SAĞLAM, Kenan YAKUT sözlü olarak aday gösterildi. (EK-4.2). Başka aday olmadığı belirlendi.

Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oyları ve komisyon oybirliğiyle kabul edildi.

### 8.3 Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar

#### Komisyonuna:

Yüksel YAŞARTEKİN, Süleyman NOYAN, Ahmet Bülent TETİK, Süleyman SOLMAZ, Hüseyin KALANTAR, Nedim KARA, İbrahim MART, Mehmet SARICA, Ahmet ENİŞ, Çağdaş AKAR, Selçuk SOYLU yazılı önerge ile, Mehmet Akif ERMAN sözlü önerge ile aday gösterildi. (EK-4.3). Başka aday olmadığı belirlendi.

Aday gösterilenlerin tamamının isimleri okunarak oyları ve komisyon oy birliğiyle kabul edildi.

9. Çalışma ve Denetleme Raporlarının Okunması ve Görüşülmesi gündem maddesine geçildi.

- 9.1** Çalışma Raporunun daha önce web ortamında yayınlanmış olmasından dolayı özet olarak Genel Kurul'a sunulmasına oy birliği ile karar verildi.
- 9.2** Çalışma Raporunu ve Mali Raporu Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU özetledi.
- 9.3** Denetleme Kurulu Raporunu, Denetleme Kurulu Üyesi Haydar ŞAHİN okudu.
- 9.4** Onur Kurulu çalışmaları hakkında Ahmet Turan DÖRTDEMİR bilgi verdi.
- 9.5** Endüstri / İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu Başkan Vekili Orhan DEMİR 44.Dönem Komisyon çalışmaları hakkında bilgi verdi.
- 9.6** Çalışma ve Denetleme Raporlarının görüşülmesine geçildi.
- 9.6.1** Çalışma ve Denetleme Raporları hakkında adları EK-5'te belirtilen üyeler söz aldı. Konuşma süresinin zaman darlığı nedeniyle 5 dakika ile sınırlandırılması kararlaştırıldı. Altıncı konuşmacıdan sonra yeni eklenen isimlerle 48 delegenin söz istediği belirtilerek konuşmacı sayısının 48 ile sınırlandırılması oylandı ve oy çokluğu ile kabul edildi. Konuşmalar sırasında 4 konuşmacı konuşmaktan vazgeçtiğini divana bildirdi, 1 delege komisyon çalışmasında bulunduğu için toplam 43 delege konuştu.
- 9.6.2** Çalışma Raporu hakkındaki konuşmalardan sonra Yönetim Kurulu adına Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR söz aldı.
- 9.7** Son söz üyenin kuralı uyarınca Serap ÖZPOLAT ÇETE söz aldı.
- 10.** Aklama gündem maddesine geçildi.
- 10.1** Yönetim Kurulunun aklanması oylamaya sunuldu ve Yönetim Kurulu oy birliği ile aklandı.
- 10.2** Denetleme Kurulunun aklanması oylamaya sunuldu ve Denetleme Kurulu oy birliği ile aklandı.
- 10.3** Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR Genel Kurul üyelerine teşekkür etti.
- 10.4** Divana verilen yazılı bir önerge uyarınca Genel Kurula katılan tüm üyeler adına Başkanlık Divanı tarafından tüm Oda çalışanlarına teşekkür edildi. (Ek-6)
- 11.** Seçime Katılacak Adayların Belirlenmesi gündem maddesine geçildi. Başkanlık Divanına liste halinde sunulan MMO ve TMMOB kurullarına (Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Onur Kurulu üyelikleri ile, TMMOB Yüksek Onur Kurulu, TMMOB Denetleme Kurulu, TMMOB Yönetim Kurulu adaylıkları) asıl ve yedek adayları ve TMMOB Delege listesi asıl adayları tek tek okundu. TMMOB delegeliği yedek adaylığı için Genel Kurul'un onayıyla, listeden 5 kişi baştan 5 kişi sonndan okundu. Divan Başkanı tarafından kurullar ve TMMOB Delegeliği için başka aday olup olmadığı, ayrıca okunan listelere itiraz olup olmadığı soruldu. Bir üye daha TMMOB asıl delegeliğine aday oldu. Başka aday ve itiraz olmadığı görüldü. Böylece Seçim Kuruluna gönderilecek aday listesi kesinleşti. (EK-10)
- 12.** Komisyon Raporlarının Görüşülmesi gündem maddesine geçildi.
- 12.1** Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyon Raporu görüşüldü. (EK-7)
- 12.1.1** Komisyonun olumlu görüş bildirdiği yönetmelik değişiklikleri tek tek oylanarak 1 nolu yönetmelik değişikliği oy çokluğu ile, 2, 3, 4 ve 5 nolu yönetmelik değişiklikleri oy birliği ile kabul edildi.
- 12.1.2** Komisyonun olumlu görüş bildirerek yeni seçilecek MMO Yönetim Kurulu'nun incelemesi ve değerlendirmesine sunulması için Genel Kurulda görüşülmesini istediği TMMOB Makina Mühendisleri Odası Mesleki Davranış İlkeleri Yönetmeliğinin (Komisyon raporunun 24 sıra sayılı belgesi) gündeme alınması tartışıldı. Görüşmelerin ardından yönetmeliğin hazırlanması ve yürürlüğe konması için yeni seçilecek 45. Dönem MMO Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesi oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.1.3** Komisyonun olumlu görüş bildirerek sonuçlandırması için yeni seçilecek Yönetim

## 45. Olağan Genel Kurul Tutanağı

- Kurulu'na görev ve yetki verilmesini önerdiği 7, 8, 9, 10, 11,12, 16 ve 21 nolu önergeler tek tek oylanarak oy birliği ile, 20 nolu önerge oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.1.4** Komisyonun olumsuz görüş bildirdiği 6 nolu önerge hakkındaki komisyon kararı oylanarak oy birliği ile, 14,15,17,18 ve 19 nolu önergeler hakkındaki komisyon kararları tek tek oylanarak oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.1.5** Komisyonun oy çokluğu ile olumsuz görüş bildirdiği 13 nolu önergenin reddedilmesi yönündeki komisyon kararı oylanarak oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.1.6** Komisyonun oy çokluğu ile olumsuz görüş bildirdiği 22 nolu önerge hakkında görüşme açıldı. Konuşmaların ardından Erzurum İl Temsilciliğinin Şube olma başvuru dosyasının dikkate alınması hakkındaki önerge oylanarak oy çokluğu ile reddedildi.
- 12.1.7** Komisyonun TMMOB Kanununda değişiklik gerektirdiğini belirterek oy çokluğu ile olumsuz görüş bildirdiği Yönetim ve Yürütme kurullarında eş başkanlığın uygulanması konulu 23 nolu önergenin gündeme alınıp alınmaması tartışmaya açıldı. Görüşmelerin ardından önergenin gündeme alınması oy çokluğu ile reddedildi.
- 12.2** 45. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Önerisi görüşüldü. (EK-8)
- 12.2.1** 45. Dönem Bütçe Uygulama Esasları Komisyonu Raporu'nun 1. ve 2. maddeleri tek tek oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.2.2** 3.1 nolu maddede yer alan tablonun 4. Satırındaki (üye ödentisi) TL ifadesi yerine TL/ay ifadesinin yazılması önerisi kabul edildi. Aynı tablodaki Üyelik Belgesi Ücretinin 0 TL olması yönündeki öneri oylanarak reddedildi. 3.1 nolu madde oy birliği ile kabul edildi.
- 12.2.3** 3.2 nolu madde oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.2.4** 3 nolu maddenin tamamı oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.2.5** Komisyon Raporunun 4.1, 4.3, 4.4 ve 4.5 nolu maddeleri tek tek oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.2.6** Komisyon kararının 4.2 nolu maddesinde değişiklik yapılması önerisi oy çokluğu ile reddedildi. 4.2 nolu madde mevcut hali ile oylanarak oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.2.7** 4 nolu maddenin tamamı oylanarak kabul edildi.
- 12.2.8** Komisyon kararının 5.1 nolu maddesinin kaldırılması önerisi oy çokluğu ile reddedildi. 5.1 nolu madde mevcut hali ile oylanarak oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.2.9** Komisyon Raporunun 6, 7, 8, 9 ve 10 nolu maddeleri tek tek oylanarak oy birliği ile kabul edildi.
- 12.2.10** Komisyon Raporunun tamamı oylanarak oy çokluğu ile kabul edildi.
- 12.3** Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyonuna gelen önergeler görüşüldü. (EK-9)
- 12.3.1** Komisyonun olumlu bularak yeni seçilecek MMO Yönetim Kurulu'na görev ve yetki verilmesine karar verdiği 1, 2 ve 3 nolu önergeler oy birliği ile kabul edildi.
- 12.3.2** Komisyonun olumsuz görüş bildirdiği TMMOB 3. Kadın Kurultayında alınan kadın üyelerin eşit temsiliyeti konulu 4 nolu önergenin gündeme alınıp alınmaması görüşmeye açıldı. Önergenin gündeme alınması oylanarak, 96'ya karşı 64 oyla kabul edildi. Önerge görüşmeye açıldı. Lehte ve aleyhte yapılan görüşmelerden sonra yapılan oylama sonucunda önerge 108'e karşı 103 oyla kabul edildi.
- 12.3.3** 45. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirisi okundu ve görüşmeye açıldı. Gündeme getirilen önerilerin Başkanlık Divanı ve komisyon tarafından değerlendirilmesi ve Sonuç Bildirisine son şeklinin verilmesi için Başkanlık Divanına ve komisyona görev ve yetki verilmesine oy birliği ile karar verildi
- 13.** Dilek ve Öneriler gündem maddesinde Alper Turna söz aldı.

14. Başkanlık Divanı seçim tarihini ve yerini delegelere hatırlattı. TMMOB Genel Kurul Delege listesinin Seçim Kurulunca onaylı matbu listeler ile yapılması Genel Kurul onayına sundu; öneri oy birliği ile kabul edildi.
15. Komisyon Raporları görüşülürken divana verilen bir adet TMMOB delegeliğinden istifa dilekçesi divan tarafından değerlendirilerek; ilgili gündem maddesi görüşmelere kapatıldığı için dilekçe işleme alınmadı, dilekçenin İlçe Seçim Kuruluna iletilmesine karar verildi. (EK-11)
16. Divan Başkanı TMMOB MMO 45. Olağan Genel Kurulu'nu saat 22:30'da kapattı.

### **EKLER:**

- EK 1: Başkanlık Divanı için önergeler
- EK 2: Konuk Konuşmacı KTMMOB Başkanı Emir TAŞÇIOĞLU'nun konuşması
- EK 3: Gündem
- EK 4: Kurulacak Komisyonlara üye önerileri
- EK 5: Çalışma ve Denetleme Raporları hakkında söz isteyen üyelerin listesi
- EK 6: Oda çalışanlarına teşekkür önergesi
- EK 7: Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Komisyonu Raporu ve ilgili önergeler
- EK 8: Bütçe Uygulama Esasları Komisyon Raporu ve İlgili Önergeler
- EK 9: Genel Kurul Sonuç Bildirgesi ve Kararlar Komisyonu raporu ve ilgili önergeler
- EK 10: Oda ve TMMOB kurullarına adaylık dilekçeleri (7 adet Oda Yönetim kurulu asıl ve 7 adet Oda Yönetim Kurulu yedek, 15 adet Denetleme Kurulu asıl ve 15 adet Denetleme Kurulu yedek, 5 adet TMMOB Onur Kurulu asıl ve 5 adet TMMOB Onur Kurulu yedek, 3 adet TMMOB Yönetim Kurulu, 1 adet TMMOB Denetleme Kurulu, 1 adet TMMOB Yüksek Onur Kurulu adaylıkları için toplam 32 adet dilekçe) ve TMMOB Genel Kurul delegeliğine asıl ve yedek aday listeleri (100 kişi asıl, 100 kişi yedek Demokrat Mühendisler'in TMMOB Genel Kurul delegeliğine aday listesi ve bağımsız aday Ahmet Ağaoğlu'nun TMMOB Genel Kurul delegeliği için adaylık dilekçesi)
- EK 11: Ümit Ülgen'in Divana verdiği dilekçe
- EK 12: Genel Kurul katılım listesi

# 45. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO) 45. Olağan Genel Kurulu, 26 Nisan 2014 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 712 delegenin katılımıyla toplanmıştır. 91 bin üyesi, 19 bin öğrenci üyesi, 18 Şube, 99 il-ilçe temsilciliği, 7 mesleki denetim bürosu, işyeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 45. Olağan Genel Kurulu, aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

2008 Ekim ayında başlayan küresel ekonomik kriz, dünya çapında tüm ekonomik, sosyal yaşamı sarsıntıya uğratmıştır. Bugün bu krizin ekonomik, siyasi, sosyal sonuçları derinleşmektedir. Adaletsiz gelir dağılımı politikaları tüm dünyada emekçi halkları daha fazla yoksullaştırmaktadır. Kriz, "küreselleşme" kavramı ve gerçeklerine uygun bir coğrafi yayılım göstermektedir. ABD'den başlayan kriz Avro bölgesine de sıçramıştır ve ekonomik durgunluğun süreceği belirgindir. Krizin, silahlanmanın, kapitalizmin uluslararası soygununun faturası sömürülen emekçi sınıflara, emekçi halklara çıkarılmaktadır. Bu durumun halk kesimlerinin yaşamına etkileri sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, yeni vergi paketleri, zamlar, yoksullaşma, kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

Genel kurulumuz, dünyada yaşanan bu gelişmeleri kapitalizmin krizi ve sonuçları olarak değerlendirmiş; gelir, hukuk ve yaşamın hemen her alanına dair adaletsizliklerin egemen sınıf lehine genişletilmesinden başka bir amacı olmayan bu sistemin gerçekte çözülüş sürecinin yaşandığını ifade etmiştir. Bu düzeni restore etme çabaları birçok açmazla yüz yüzedir. Aradan geçen beş buçuk yılda, dünya genelinde "büyüme"nin düşmesi, işsizliğin artması, yoksullaşma, kamu borçlarının tırmanması ve dünya ekonomisinin durgunluğa girmesi, başat göstergeler arasındadır. Yaşanan gelişmeler, önümüzdeki dönemde ekonomik, siyasi, sosyal çok boyutlu sorunların kızışacağını işaretidir. Ancak dünyanın mevcut sorunlarına kalıcı çözümün, iktidarların sınıfsal yapısının değişimi ve bir düzen değişikliği ile sağlanabileceği yönündeki tezlerin güçlendiği bir tarihsel döneme girmekte olduğumuz açıktır.

Türkiye, son 34 yılda iç pazara yönelik sanayileşmeye dayalı sermaye birikimi rejiminden küresel rekabete endekli serbest mal, hizmet ve sermaye hareketlerine dayalı yeni liberal bir sermaye birikimi rejimine geçmiş ve sanayisizleşme ile yüz yüze kalmıştır. İmalat sanayinin GSYH içindeki payı dünya liginde küme düşmüş durumdadır. Sanayinin istihdam içindeki payı yüzde 19,2'ye gerilemiştir.

Bu hükümet döneminde yeni liberal programlar doğrultusunda, ülke, halk, emek, mühendislik, aleyhine olan ekonomi, sanayi, istihdam politikaları hız kazanmıştır. Orta Vadeli Programlar, yıllık programlar, stratejik planlar, torba yasalarla yapılan düzenlemeler hep sermaye ve rant çevrelerini gözetmektedir. Serbestleştirme ve özelleştirmeler hemen her alanı sarmıştır. Sermayenin kâr oranları azamilemiştir. Sendikaları zayıflatıcı girişimler, güvencesiz, taşeron çalışma biçimleri ile sefalet ücretleri yaygınlaşmıştır. İşsizlik ve yoksulluk yapısal boyutlarıyla artmaktadır. İşsizlikte gerçek rakam yüzde 17 dolayındadır. Kamu yönetimini, ülke imarını, otoriter rant düzenlemeleri sarmıştır. Bunlara paralel olarak mühendisliğin işlev ve iradesi minimize edilmiştir.

Dünyanın oransal olarak en yüksek cari açığını Türkiye vermektir. AKP döneminde cari açık 104 kat artmıştır. Dış borçlar, gerçekte şişirilmiş olan ve halka yansımayan ulusal gelir artışından daha hızlı seyretmiştir. Büyüme söylemlerinin ardında, sermaye hareketleri, inşaat-hizmet sektörleri ve borçlanmaya dayalı tüketim artışı bulunmaktadır. Tüketime finansmanı dış borçlanmaya dayalıdır. Hükümet IMF'ye 22 milyar dolar borç ödemekle övünürken toplam brüt dış borç tutarının 372 milyar dolar olduğunu göz ardı etmektedir. AKP döneminin faiz ödemesi 367 milyar dolara ulaşmıştır. AKP hükümetinin 11 yılda kullandığı 1 trilyon 697 milyar dolar, önceki 56 yılın 42 iktidarının kullandığı paranın iki katından fazladır.

Türkiye, yabancı sermaye hareketlerinin manevralarıyla her an kırılganlık ve kaos tehlikesi ile karşı karşıyadır. Türkiye ekonomisi istihdam, yatırım, üretim, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile

bir hayli örselenmiş ve kırılğan bir durumdadır.

Bilindiği üzere AKP iktidarı, Türkiye'nin yeni liberal dönüşümünü kendi muhafazakâr ve İslami kurgularıyla tepe noktalara çıkararak uygulama yanında bölgesel bir rol de üstlenmişti. BOP-GOP macerası, Libya, Suriye, İran'a yönelik politikalar ve NATO'nun Kürecik füze kalkışı projesinde görüldüğü üzere AKP iktidarı Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da emperyalizmin taşıyıcı olarak önemli roller üstlendi. Ancak AKP, iç ve dış politikada sınırları hep zorladı. Bölgedeki uluslararası aktörler arasında sürekli olarak oluşan yeni, çelişkili, dinamik süreçleri gözetmedi. Ülke iç politikasında parlamenter sistemi neredeyse dışlayan tarzda bir otoriterleşmeye yöneldi. Bölgede, Mısır'daki yeni kaotik kaynaşma durumunu, Suriye, İran ve Rusya'nın direncini hesaba katmaksızın kraldan çok kralcı bir politika izledi ama iç ve dış politikada ummadığı gelişmeler üzerine belirli ölçülerde ABD ve AB'nin gözünden düştü. Emperyalizmin bizzat desteklediği, "ılımlı İslamcı-uyumlu İslamcı" da denilen güçlerin Mısır ve Suriye başta olmak üzere bölgede aşırı radikal uçlar vermesi; AKP iktidarının ülkede ve bölgede üstlendiği rollerde aşırılıklara yönelmesi; ülkedeki mevcut düzeni ve toplumsal dengeleri sarsacak denli dizginsiz politikalar izlemesi, belirli odaklar nezdinde gözden düşmesine yol açtı.

Bir cemaatler koalisyonu olan AKP iktidarının en güçlü bileşenlerinden Fethullah Gülen cemaatiyle başlayan kriz, Haziran halk hareketi sürecinde derinleşmiş ve bütün iktidar aygıtları açık bir çatışmanın alanı olmuştur. "Yeni Türkiye" ve yeni rejim oluşumu sürecinin sancılarının yansımaları ile birlikte bu iki güç arasındaki çatışmanın toplam etkisi bir "yönetim krizi", "devlet krizi", "hukuk krizi", "parlamenter temsili düzenin krizi" olarak somutlandı. Bu kriz, şu anda yürütmenin başında bulunması itibarıyla AKP'nin etkinliğinde sürüyor. Ancak bu krizin hem düzen içi hem de düzeni sarsarak aşabilecek sınıfsal, siyasal, toplumsal yönlerinin bulunduğunu da tespit etmek gerekir. Burada tespit edilmesi gereken, "AKP iktidarı" diye özetlediğimiz yönetsel durum yani yasama-yargı-yürütme güçlerinin otoriter birliği/teklifi durumunun, bizzat bu iktidar koalisyonunun iki tarafının güç birliği ile oluşturulmuş olmasıdır. Emperyalizm tarafından desteklenen bu iki gücü, İslami köklerinin yanı sıra birleştiren bir husus olan, rejimin yeni liberal, yeni sağ bir çerçevede dönüştürül-

mesi süreci, 24 Ocak 1980'de başlamıştı ve sürüyordu. İktidarın her iki kanadı, kamu idari yapısını dönüştürme, yeni liberal bir anayasanın benimsenmesi; serbestleştirme, özelleştirme, her şeyi piyasaya açma ve yerli-yabancı sermaye hareketlerinin serbestisinin sağlanması sürecinin gereklerini her düzeyde yerine getirmede tek bir iktidar gibiydiler. Ta ki, önlerinde engel olarak gördükleri devlet-siyaset erklerini tasfiye edip, "yeni Türkiye'nin egemeni kim olacak", "yeni egemen sermaye bileşimini kimler oluşturacak" rekabeti ortaya çıkıncaya kadar. Şimdi her iki kesim de bu kapsamda yeni ittifaklar, kendilerini yeni güçler ekleme çabası içindedir.

Konu aslında, ülkemizin kaynaklarının, halkımızın alın teri ile ürettiklerinin paylaşımı kavgasıdır; sömürü ve rant düzeninin kimlerin elinde sürdürüleceği çatışmasıdır. Dolayısıyla bu güçlerin her biri, sömürücüdür, halk düşmanıdır, gericidir, kirlidir, bilim ve aydınlanma düşmanıdır. Her iki kanadı ile bu iktidar, gücünü toplumu kuralısızca şekillendirmek için kullanmıştır. Meslek alanlarımızı ilgilendiren birçok düzenlemeyi, bizleri yok sayarak hayata geçirmiştir. Kendisine biat etmeyen demokratik kitle örgütleri gibi TMMOB'ye de, üstelik özel saldırılar düzenlemiştir. Ama yakın zamanda gördüğümüz gibi AKP iktidarı doludizgin giderken önemli bir örgütlenme ve mücadele geleneğinin ürünü olan TMMOB ve halkımız önemli bir direnç göstermiştir. Bu direnç sayesinde tarihsel bir başarı sağlanmıştır. Hatta yeni bir dönemin başlangıcına imza atılmıştır. Bunu sağlayan Haziran isyanı ülkemize yeni bir yön çizmiştir. Bunu anlamak, anlatmak, düzen güçleri tarafından istismarını önlemek gerekir.

Halk, seçim dışı önemli bir tarihsel anda sandık dışındaki siyasetin birçok kanalını keşfetmiştir. Sandığa sığmayacak, sınırsız, yaygın bir demokrasi arayışının ifadesi olan Haziran Direnişi kitlelerinin iradesi, bugün düzen içi kanallarda soğurulma tehlikesine maruz kalmıştır. Sosyalist sol da, Haziran Direnişinin gerektirdiği, AKP iktidarına karşı daha güçlü bir karşı çıkış açısından elzem olan birleşik bir muhalefet gerekliliğini ete kemiğe büründürememiştir. Bu toplu durumun sunduğu avantajlı koşullarda AKP iktidarı, seçim öncesi devreye soktuğu HSYK ve internet yasalarında yeniden somutlanan otoriter-faşist yönelimi, twitter, youtube yasakları ve yeni MİT yasası ile sürdürmüştür. Bundan sonra birçok yeni düzenleme de yapılacaktır.



“Dar veya daraltılmış 550 bölgeli seçim sistemi” önerisi de bu amaca yöneliktir. Bu sisteme göre her bölgeden bir milletvekili çıkacak ve seçilemeyen adaya verilen oylar temsil edilemeyecektir. Bu durum temsili daraltacak, parlamentarizmin krizini artıracaktır.

Ülkemizdeki en önemli sorunlardan biri Kürt sorunudur. İçinde bulunduğumuz coğrafyadaki gelişmelerle Kürt sorununun ölçeği büyümüş, daha fazla uluslararası bir sorun haline gelmiştir. Irak, İran Suriye ve ülkemizdeki Kürt sorununun, emperyalistlerin ve bölgesel statükocu güçlerin ilgi alanında olduğu açıktır. AKP iktidarının bölge ülkelerinin işçilerine karışması ve Kürt sorununda oyalayıcı politikalar izlemesi, sorunu daha da karmaşıklaştırmaktadır. Kürt sorununa dair bakışı yeni liberal ve fetihçi geleneğin bir türevi olan AKP, aradan geçen zamanda sorunu eski karmaşıklığına yakın bir nokta ile “açılımcılığın” ilginç bir bileşimine döndürmüştür. İktidarın vizyonunda Kürt feodalleri, sermayedarlarının desteklenmesi ile muhafazakâr-liberal, Kürt-İslam sentezci, Barzanici bir güç yaratılması ve konunun “Büyük Türkiye” gibi ulusalcı kesimlerin yaklaşımlarıyla da çakışan bir amaç bulunmaktadır. Diğer yandan izlenen ekonomik politikalar bölgeyi sermaye çıkarlarına daha fazla açmayı hedeflemektedir. Teşvik politikalarında Doğu ve Güneydoğu’yu kapsayan 5. ve 6. bölgeler pratikte en düşük payı almaktadır. Esnek yönetim ve serbest yerel dinamikler anlayışına dayandırılan sözel “bölgesel kalkınma” yaklaşımı, kamu öncülüğündeki merkezi-bölgesel kalkınma perspektifini dışlamakta, dahası, bu bölgeler ucuz işgücü itibarıyla “Türkiye’nin Çin’i” yapılmak istenmektedir. Piyasacı ve İslamcı yaklaşımların bu yarayı kanıtacağı açıktır. Konu, oyalayıcı, yedeleyici yaklaşımlarla çözülemeyecek kadar boyutludur. Gerçekte bir arada kardeşçe yaşam yönünde demokratik hassasiyetlerin egemen olması gerekmektedir. Bölgedeki her ülkenin bağımsızlığının ön koşulsuz bir şekilde tanınması, işçilerine hiçbir şekilde müdahale edilmemesi, Kürt sorununun eşitlikçi, demokratik koşullarda, bir arada yaşam çerçevesi içine yerleşmesi, Türkiye özgülünde sınıf mücadelesinin, emek ve demokrasi güçlerinin hem genelde hem de bu sorun özgülünde ağırlığının artması gerekmektedir. Genel Kurulumuz, savaşırsız sömürsüz barıştan, halkların kardeşliğinden, emekten ve halktan yana güçlerin kararlılığını, mücadele azmini, birlik ve dayanış-

ma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 45. Olağan Genel Kurulu,

- Kapitalizme, onun neoliberal dönem uygulamalarına, AKP diktatörlüğüne, sömürü-rant, yolsuzluk-rüşvet, baskı, zulüm düzenine karşı direnenlere,
- Kütahya Seyitömer Termik Santrali’nde direnen; Muğla Yatağan ve Milas’taki üç termik santral ile kömür sahalarının özelleştirme kapsamına alınmasına karşı greve giden, işyerlerini işgal eden (ve şu anda Ankara’da bulunan) Yatağan’daki enerji ve maden işçilerine,
- Greif’te 44 ayrı taşeron firma üzerinden çalıştırılan, taşeron sistemi ve sefalet ücretine karşı direnişteki işçilere,
- Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları için mücadele eden bütün emekçilere,
- Toprağına, suyuna, deresine, ormanına, ülkemizin doğal kaynaklarına sahip çıkan köylülere,
- Kentsel-kırsal bütün kamusal alanlara sahip çıkan, “kentsel dönüşüm” görünümündeki rant yağmasına direnen herkese,
- Sağlığın herkes için eşit ve ücretsiz olması için mücadele eden sağlık emekçilerine,
- Halkın haber alma hakkının ve bağımsız haberciliğin sesi olan basın emekçilerine,
- Sömürü, şiddet ve ayrımcılığa karşı mücadeleyi yükselten kadınlara,
- Gerici, piyasacı eğitim sistemine karşı direnen kamu çalışanları, akademisyenler, liseli ve üniversiteli öğrencilere,
- Eşit yurttaşlar olarak tanınmak isteyerek direnen Kürt halkına,
- Sömürüye karşı sınıf kardeşleriyle birlikte mücadele eden Türk ve Kürt emekçilerine,
- Türkiye’nin ve dünyanın geleceğini düşünen ve mücadele eden bütün aydınlık insanlara,
- İktidarın Taksim’de yapmak istediği düzenlemeyi durduran davaları açan ve Haziran Direnişinin meşru organı olan Taksim Dayanışması’nın temellerini atan Odalarımıza; bizleri Taksim Dayanışması içinde temsil eden bütün arkadaşlarımıza; Taksim Dayanışması’nı oluşturmaları nedeniyle haklarında dava açılan, aralarında Odamızın İstanbul Şube Başkanvekili ve

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Süleyman Solmaz arkadaşımızın da bulunduğu 26 arkadaşımıza, dayanışma selamlarını iletme ve kurumsal destek sunma kararı almıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 45. Olağan Genel Kurulu, aşağıda belirtilen çalışma ilkeleri eşliğinde ülkemiz sanayisi ve toplumsal sorunlarına dair çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

- ▶ Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de ana yönetmelik ve yönetmelikleri, çalışma anlayış ve ilkeleri ile üyelerinden aldığı güçle, emekten, barıştan, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden yana; her türlü gericiliğe, nefret suçlarına, ırkçılığa ve ayrımcılığa karşı “bir arada yaşamı” savunacak, örgütsüzlüğe, tüm baskı ve dayatmalara karşı direnmesini sürdürecektir.
- ▶ Odamız çalışma program ve ilkeleri doğrultusunda gerçekleştirdiği etkinliklerle oluşturulan platformlarda, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından bağımsız olamayacağı anlayışıyla, katılımcılığın temel alınarak yürütüldüğü çalışmalarına ve ülkemizin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin ortaya konulmasına devam edecektir.
- ▶ Hep daha fazla üretim ve aşırı tüketim odaklı ekonomi anlayışının insanca yaşamın sürdürülebilirliği üzerindeki olumsuz etkileri görülmektedir. İnsanca bir yaşam ve hakça paylaşım odaklı yeni bir anlayışa olan ihtiyaç kendisini bütün yakıcılığıyla hissettirmektedir. Odamız planlı bir kalkınma ve istihdam odaklı sanayileşmeden, etkin ve yatırım kararları ile bütünleşmiş; mühendisten, bilim, AR-GE ve teknolojik gelişmeden yana bir ülke ile kendi kaynaklarına, birikimlerine dayalı bir ekonominin mümkün olduğu inancını taşımaya kararlılıkla devam edecektir.
- ▶ Küreselleşme süreç ve politikalarının, ekonomik, toplumsal, politik ve kültürel v.b. tüm alanlardaki yıkım ve tahribatlarına karşı, öncelikle stratejik öneme haiz tüm sektörlerde emekten yana politikalar oluşturulmalıdır.
- ▶ Dünya Bankası, IMF ve benzeri kuruluşların dayattıkları ekonomik ve sosyal politikalarla üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilim ve teknolojiyi saptıran, mühendisi ve çalışanı ile halkı dışlayan uygulamalar terk edilmeli, kamu yararı ve toplumu gözetilen bir planlama esas alınmalıdır.
- ▶ Tam üyelik müzakere süreçleri tamamlanincaya kadar Gümrük Birliği anlaşması mutlaka askıya alınmalı, aynı yanlış politikalar AB’ye üyelik müzakere süreçlerinde sürdürülmemelidir. İçinde bulunduğumuz bilgi kirliliği ve yönlendirme ortamına ivedilikle son verilerek, tarama konusu olan başlıklarda müktesebat değişikliklerinin ülkemiz geleceğine etkileri tüm alanlarda ve tüm sektörlerde tartışmaya açılmalı ve bağımsız politikalar oluşturulmalıdır.
- ▶ Halktan yana bilim ve teknoloji politikalarının gerçekleştirilmesi için ilgili tüm kurumların eşgüdümünü sağlayacak çalışmalar yapılmalı, sanayide AR-GE ve inovasyona ilişkin altyapının kurulması bu çerçevede ele alınmalıdır.
- ▶ Kayıt dışı ekonomi, ulaştığı boyutları, ekonomik, sosyal yaşamda yol açtığı büyük kayıplar ve sorunlar dikkate alınarak sınırlanmalı, kayıt içine çekilmeli, bu yönde denetim mekanizmaları işletilmelidir.
- ▶ Rüşvet ve yolsuzluğa dayalı ilişkiler açığa çıkarılarak cezalandırılmalı, bu ilişkileri engelleyecek netlikle düzenlemeler yapılmalıdır.
- ▶ İşsizliği, yoksulluğu ve borçlarımızı artıran, ülkemizin talanına yol açan IMF, Dünya Bankası patentli ekonomi yerine, sanayinin öncelikle toplum yararını hedeflemesini sağlayacak şekilde, planlı olarak kalkınma ve refahı sağlayacak biçimde geliştirilmesi, istihdam odaklı olması, yatırımların özellikle imalat sanayinde ve yüksek katma değerli üretim alanlarında yoğunlaştırılması teşvik edilmelidir.
- ▶ Toplumsal işbölümü herkese iş verilmesini sağlamalı, iş verilemeyeceği asgari bir yaşam ücreti iş verilene kadar garanti edilmelidir.
- ▶ Dış ticaret açığı ve dışa bağımlılığı artıran ithalat politikasını önleyecek, özellikle ara malı ve yatırım mallarını üretecek yatırımlara öncelik verecek bir planlama yapılmalı ve teşvik edilmelidir.
- ▶ Kamu planlamasına, kamu yatırım, üretim ve kaynak kullanımına karşı çıkan, yatırımların gecikmesine, akşammasına ve kamusal hizmetlerde gerileme ve ticarileşmeye neden olan özelleştirme ve taşeronlaştırma uygulamalarından vazgeçilmeli, özelleştirilen yerler tekrar kamulaştırılmalıdır.

- ▶ “Kentsel dönüşüm” adı altında kentlerimizin, kamu varlıkları ve halkın mülk ve yaşam alanlarının talan edilmesi, denetimsizliğin yaygınlaşması, merkezi yönetim kararlarıyla kent dinamikleri ve potansiyellerinin sömürülmesi halkın barınma hakkının elinden alınmasına yönelik uygulamalardan derhal vazgeçilmelidir.
- ▶ Sağlık ve eğitimin temel insan hakları olduğu esas alınarak, her türlü özelleştirmeye son verilmelidir. Sağlıkta piyasalaştırma ve özelleştirme projesinden, eğitimin metalaştırılmasından vazgeçilmelidir.
- ▶ Standart dışı, enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesi önlenmeli, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak modernizasyonlar yapılmalı; bu bağlamda çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanmalıdır.
- ▶ Ülkemize dayatılan ve fosil kaynak yakıtları esas alan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, yenilenebilir kaynaklara, yerli enerji santrallerine öncelik verilmelidir. Yeniden gündeme gelen nükleer enerji santral ihaleleri durdurulmalı, enerjide dışa bağımlılığı pekiştirecek bu uygulamadan vazgeçilmelidir.
- ▶ Doğada varlığı sınırsız olmayan kaynakların aşırı kâr hırsıyla tüketilmesi, insanlığın geleceğini ciddi boyutlarda tehdit etmekte ve dünya küresel felakete doğru hızla sürüklenmektedir. Daha fazla üretim ve tüketim odaklı, ekolojik dengeyi bozan, doğayı tahrip eden ve yöre halklarının rızası olmayan HES, termik santral, nükleer santral vb. uygulamalar yerine yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırımlar teşvik edilmeli, temiz ve güvenilir enerji kaynakları kamu politikası haline getirilmelidir.
- ▶ Ülkemizin tarihi, kültürel ve doğal varlıklarını yok etme pahasına yapılmak istenen maden ve enerji tesislerine dur denilmelidir. Kazdağları, Bergama, Fırtına Vadisi, Alianoi, Munzur, Hasankeyf, Karadeniz Bölgesi ve diğer bütün değerlerimiz korunmalıdır.
- ▶ Planlama politikalarını merkezine oturtan bir Ulusal Ulaşım Master Planı hazırlanmalı, karayolu yerine demiryolu ve denizyolu taşımacılığının geliştirilmesi için çaba gösterilmeli, ulaşım modları arasında bir denge kurulmalı; toplu taşımacılık benimsenmelidir.
- ▶ İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri kamusal bir hizmet olarak algılanmalı, bu alanda çalışma koşulları

arasındaki nedensel ilişkileri bilimsel tarzda araştıracak kurumlar oluşturulmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine gereken önem verilmeli ve eğitimlerde ilgili meslek örgütleri yetkilendirilmelidir. Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli meslek hastalıkları hastaneleri işlevlerine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır.

- ▶ 12 Eylül anayasası ve AKP'nin tekelci otoriter bir rejim oluşturma yönünde sunduğu bütün öneriler reddedilmeli, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü, toplumcu ve demokratik yeni bir Anayasa yapılmalıdır. Seçim barajı kaldırılmalı; antidemokratik siyasi partiler ve seçim yasaları değiştirilmeli, dokunulmazlıklar kaldırılmalıdır. Tüm çalışanların örgütlenme ve sendikalaşma hakları yeniden düzenlenmelidir.
- ▶ Etnik kökenlerine göre insanları ayırıp birbirine kırdıracak her türlü uygulamaya, şiddete yönelik faaliyetlere, tüm şoven yaklaşımlara, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini sabote edecek davranışlara karşı çıkılmalıdır. Ülkemizin etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, etnik ayırım ve düşmanlıklara prim vermeyerek bir arada kardeşçe ve eşit yurttaşlar olarak yaşamı savunmak, her türlü şiddeti ve provokasyonu lanetlemek, operasyonların durdurulmasını ve silahların bırakılmasını isteyerek, sağduyulu demokratik yaklaşımları egemen kılmak sorumluluğuyla davranılmalıdır.
- ▶ Komşumuz Suriye başta olmak üzere Ortadoğu'da yaşanan gelişmeler kaygı verici boyutlardadır. AKP hükümeti komşumuz Suriye ve Ortadoğu'da uyguladığı dış politikadaki savaş, din, mezhep kışkırtıcılığından vazgeçmelidir. Suriye'de barış; Suriye'de yaşayan halkların kendi çözümleriyle sağlanacağı bilinciyle, barışın sesinin yükseltilmesi için mücadele edilmelidir.
- ▶ 12 Eylül askeri faşizminin ürünü olan YÖK bütün kurumlarıyla kaldırılmalı, ilköğretimden üniversiteye kadar eğitim herkese anadilinde, parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine uygun olmalıdır. Mühendislik eğitim ve öğretim programları çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak yeniden düzenlenmelidir. Teknoloji fakülteleri, “uzaktan mü-

hendislik eğitimleri” gibi bilimsel olmayan düzenlemelere derhal son verilmeli, yeni mühendislik fakültelerinin oluşturulmasından daha çok mevcutların fiziki ve akademik yapıları iyileştirilmeli, mezun mühendislerin istihdamı planlanmalıdır.

- ▶ 12 Eylül anayasası ile uygulamaya konulan ve meslektaşlar arasında ayrımcılığa yol açan, kamuda çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarının meslek odalarına üyelik zorunluluğunu kaldıran düzenleme sona erdirilmelidir.
- ▶ Meslek yaşamında kadın mühendislere ve bütün kadınlara yönelik her türlü cinsiyet ayrımcılığına karşı çıkılmalıdır. Kadın istihdamının ve eğitiminin artırılması sağlanmalıdır. Kadına yönelik din, töre ve feodal kültürden kaynaklanan her türlü maddi ve manevi şiddetin son bulması için etkin çalışmalar yapılmalıdır. Kadın üyelerin oda çalışmalarına daha aktif katılımı sağlanmalı ve kadın mühendisler komisyonlarının etkinleştirilmesi görev edinilmelidir.
- ▶ Birçok kurum çalışanlarına yönelik uygulamalarla yayılan kamu personel rejimi düzenlemelerine ve bütün çalışma yaşamında güvencesiz, sendikasız ve taşeron çalışma sistemine son verilmelidir. Kamu çalışanlarının özlük hakları korunarak geliştirilmeli, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkının önündeki bütün engeller kaldırılmalıdır. Kriz bahane edilerek yaygınlaştırılan mühendis, mimar ve şehir plancıları dâhil bütün emek-

çilerin düşük ücretlerle, esnek, güvencesiz istihdam modeli/biçimleri kapsamında çalıştırılmasına karşı çıkılmalıdır.

Yukarıda sıralanan sorunlara ilişkin gerekliliklerin gerçekleşmesi için Odamız kararlı tavrını sürdürecektir; örgüt birimlerimizle gerekli çalışmaları yapacak; emek ve demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimiz bu yönde geliştirilecektir. Amacımız çağdaş, eşitlikçi, özgür, demokratik, laik, sanayileşmiş, kalkınmış, tam bağımsız bir Türkiye’ye ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası olmaktadır.

Haziran’da milyonlar olarak “bu daha başlangıç mücadeleye devam” demiştik, şimdi mücadelemizin yeni bir evresine başlayacağız.

Gün, birlik, mücadele ve dayanışma azmi ile hareket etmenin ve halkımıza, emeğimize, mesleğimize, meslek örgütlerimize; emekçilere, kadınlara, gençlere, çocuklara, yaşlılara yönelik bütün saldırılara karşı hazırlıklı olma günüdür. Gün safları sıklaştırıp, örgütlülüğümüzü güçlendirerek öfkemizi özgür, eşit, demokratik Türkiye mücadelemizde umuda dönüştürmenin günüdür.

Yaşasın MMO Örgütlülüğü!

Yaşasın TMMOB Örgütlülüğü!

***TMMOB Makina Mühendisleri Odası***  
***45. Olağan Genel Kurulu***

## 45. DÖNEM ODA ORGANLARI

### 1. TMMOB Temsilcilerimiz

#### TMMOB Yönetim Kurulu

Mehmet SOĞANCI  
S. Melih ŞAHİN  
Tevfik PEKER

#### TMMOB Yüksek Onur Kurulu

İlter ÇELİK

#### TMMOB Denetleme Kurulu

Ahmet Kirami KILINÇ

### 2. Oda Organları

#### Oda Yönetim Kurulu

Başkan  
Başkan Vekili  
Sekreter Üye  
Sayman Üye  
Üye  
Üye

#### Asil Üyeler

Ali Ekber ÇAKAR  
Yunus YENER (24.02.2015 tarihine kadar)  
Abdullah Selçuk SOYLU (24.02.2015 tarihinden sonra)  
Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU (24.02.2015 tarihine kadar)  
Yunus YENER (24.02.2015 tarihinden sonra)  
Tahsin AKBABA  
Abdullah Selçuk SOYLU (24.02.2015 tarihine kadar)  
Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU (24.02.2015 tarihinden sonra)  
Osman TEZGİDEN  
Bedri TEKİN

#### Yedek Üyeler

Çağdaş AKAR  
Banu AKIN  
Elif ÖZTÜRK  
Şayende YILMAZ  
Barış LEVENT  
Harun ERPOLAT  
Satılmış GÖKTAŞ

#### Oda Denetleme Kurulu

#### Asil Üyeler

Haydar ŞAHİN  
Ali ÖZDEMİR  
Osman ÇAKIL  
Semiha ÖZBEY  
Murat KORKUT  
Kahraman DAĞDEVİREN  
Abdullah TEKİN  
Mehmet Simavi BAKIR  
Osman SERTER  
Seyfettin AVCI  
Remzi ÇAKMAKLI  
Necdet KAHRAMAN  
Selda ÜNVER  
Hasan YİTİM  
Gürsel YAYLA

#### Yedek Üyeler

Hüseyin KAYA  
Hüseyin DİNÇER  
Tarık AKMANLAR  
Erkut YAVUZ  
Özcan ALTINAY  
Muharrem Tanju SARICA  
M. Emin TÜMÜR  
Oğuz KEPEZ  
İsmail ŞAHİN  
Fikret PALABIYIK  
Leyla BAHÇECİ  
Haluk ALTAY  
Ali Doğan COŞGUN  
Levent TANRISEVER  
Mustafa Ferruh NEMUT

#### Oda Onur Kurulu

#### Asil Üyeler

Ahmet Turan DÖRTDEMİR  
Mehmet Selçuk GÖNDERMEZ  
Rıza Erhan KUTLU  
Turgut BOZKURT  
Nüsret Doğan ALBAYRAK

#### Yedek Üyeler

Mustafa YAZICI  
Serhat TEMEL  
Cumhur PEKDEMİR  
Ali Haydar KARAÇAM  
Nedim KARA

## 3. Şube Yönetim Kurulları

ADANA ŞUBE	ASIL	YEDEK
Şube Başkanı	Hüseyin ATICI	Cem BOĞA
Şube BaşkanVekili	Hüseyin KALANTAR	Özgür Habib TUŞTAŞ
Şube Sekreteri	Erdal TAŞ	Arzu PEKDUR
Şube Saymanı	Ümit Galip UNCU	Erol ZORLU
Üye	Hasan Emir KAVİ	Mehmet Kerim FETULLAHOĞLU
Üye	Berrin ATAŞER	Onur Sami YALAKİ
Üye	Mustafa DEMİRYÜREK	Uğur ÖZEL
ANKARA ŞUBE	ASIL	YEDEK
Şube Başkanı	Sadettin ÖZKALENDER	Selim ULUKAN
Şube BaşkanVekili	Ahmet ENİŞ	Murat ASLAN
Şube Sekreteri	Ö. Varlık ÖZERCİYES	Hülya Yıldız GÜLER
Şube Saymanı	Alaaddin EKSİN	Nihat ERCANLI
Üye	Emre AYDIN	Seyit Ali KORKMAZ
Üye	Egemen CEYLAN	Ünal KARAKOYUNLU
Üye	Vedat İRŞİ	İsa Caner EREN
ANTALYA ŞUBE	ASIL	YEDEK
Şube Başkanı	Ümit BÜYÜKEŞMELİ	Cemil ŞAŞMAZ (06.01.2015 tarihine kadar tarihinin kadar)
Şube Başkan Vekili	Ali ÇENGEL	Esra GÜNAYDIN (06.01.2015 tarihine kadar)
Şube Sekreteri	Süleyman Buğra BARIN	Çağdaş ÇARKICI ( 06.01.2015 tarihine kadar)
Şube Saymanı	Murat TÜRKMENOĞLU (22.07.2014 tarihine kadar) Erdem PAK (22.07.2014 tarihinden sonra)	Ufuk PEKER (06.01.2015 tarihine kadar)
Üye	Ergin SARI (06.01.2015 tarihine kadar)	Bekir GÜNDÜZ (26.05.2015 tarihine kadar)
Üye	Erdem PAK (22.07.2014 tarihine kadar) Murat TÜRKMENOĞLU (06.01.2015 tarihine kadar) Cemil ŞAŞMAZ (26.05.2015 tarihine kadar) Barış NAYIR (26.05.2015 tarihinden sonra)	Barış NAYIR (26.05.2015 tarihine kadar)
Üye	Emre ÇAKAN	Mahmut AKKOL
Üye	Esra GÜNAYDIN (26.05.2015 tarihine kadar) Bekir GÜNDÜZ (26.05.2015 tarihinden sonra)	
BURSA ŞUBE	ASIL	YEDEK
Şube Başkanı	İbrahim MART	Durmuş Alparslan GÜRBÜZER
Şube Başkan Vekili	Ferudun TETİK (07.11.2015 tarihine kadar) Devrim Tutku ATEŞ (07.11.2015 tarihinden sonra)	Ahmet İhsan TAŞKINSEL
Şube Sekreteri	Fikri DÜŞÜNCELİ	Maksut MAKARÇ
Şube Saymanı	Fikret ÇARAL (07.11.2015 tarihine kadar) Ferudun TETİK (07.11.2015 tarihinden sonra)	Dilek ÖNERGE (14.04.2015 tarihine kadar)
Üye	Devrim Tutku ATEŞ (07.11.2015 tarihine kadar)	Yasemin YEŞİL
Üye	Yaşar Muratcan TEK (14.04.2015 tarihine kadar) Dilek ÖNELGE (14.04.2015 tarihinden sonra)	Esengül BASUT
Üye	Özgür Cihan BERK	Ercan MASTAR

## 45. Dönem Oda Organları

<b>DENİZLİŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Tefik DEMİRÇALI	Eylem YILMAZ
Şube BaşkanVekili	Harun Kemal ÖZTÜRK	İbrahim Emre ŞENYER
Şube Sekreteri	Mustafa Kurtuluş SARIKAYA	Ali Harun İMREK
Şube Saymanı	Mehmet SARICA	Kutlay ERKAN
Üye	Fatih DİLBAZ	Umut Cüneyt İYİOL
Üye	Nuri KURUN	Ali TETİK
Üye	Mustafa YILMAZ	Tarık GÜRBÜZ
<b>DİYARBAKIR ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Gurbet ÖRÇEN	Ruşen YILMAZ (07.04.2015 tarihine kadar)
Şube Başkan Vekili	Haydar SANCAR	Sonnur GÖNENÇ
Şube Sekreteri	Süleyman AYDIN (07.04.2015 tarihine kadar) Sait BAHÇE (07.04.2015 tarihinden sonra)	Serhat KAYA
Şube Saymanı	Sait BAHÇE(07.04.2015 tarihine kadar) Abdülkadir YILMAZ (07.04.2015 tarihinden sonra)	Mehmet Hamza AKIN
Üye	İsmail KURT	Hamza BORA
Üye	Nejla ÇETİNKAYA AKKUM	Veysi ÖZER
Üye	Abdülkadir YILMAZ (07.04.2015 tarihine kadar) Ruşen YILMAZ (07.04.2015 tarihinden sonra)	Fırat TOPAL
<b>EDİRNE ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Yaver TETİK	Füsun KOÇAK (23.09.2014 tarihine kadar)
Şube BaşkanVekili	Ümit Sadık ALTINOLUK	Gülseren KANT
Şube Sekreteri	Mehmet EFE	Erdal DİZ
Şube Saymanı	Aziz AVUKATOĞLU	Yusuf Feramiz BEYLİKÇİ
Üye	Kenan KARAÇAVUŞ	İsmail KINALI
Üye	Mehmet Murat ILICAK (23.09.2014 tarihine kadar) Füsun KOÇAK (23.09.2014 tarihinden sonra)	Kaan ÖZEL
Üye	Erkan DOĞAN	Mustafa GÜL
<b>ESKİŞEHİR ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Hakan ÜNAL	Deniz ÖZCAN
Şube BaşkanVekili	İsmail SAÇKESEN	Aysun ALTINAY
Şube Sekreteri	Atıla TOMSUK	Hakan ÖZTÜRK
Şube Saymanı	Neşet AYKANAT	Bekir ÖZKIR
Üye	Ahmet SARAL	Bülent ATAK
Üye	Suat BALCI	Emrah YİĞİT
Üye	Metin UÇKUN	Nezih TOK

<b>GAZİANTEP ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Başar KÜÇÜKPARMAK	Özge RENKLİDAĞ
Şube Başkan Vekili	Gürcan ÜLGEY	Kerem CİRO
Şube Sekreteri	Orhan Tefik OKUDUCU	İlker DEMİRER
Şube Saymanı	Hasan Fehmi BELPINAR	Ekrem NacarKAHYA
Üye	Hüseyin OVAYOLU	Yaşar EDE
Üye	Hamit ÖZTÜRKMEN	Aydın KALEOĞLU
Üye	Esra ÇELİK ELİTAŞ	Özgür Metin BEKTAŞ
<b>İSTANBUL ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Zeki ARSLAN	Ali BİLGİNER (20.01.2015 tarihine kadar)
Şube BaşkanVekili	Süleyman SOLMAZ	Bilgen ŞİMŞEK AKMAN (02.12.2014 tarihine kadar)
Şube Sekreteri	N.Cenk CİHANGİR (20.01.2015 tarihine kadar) Zafer GÜZEY (20.01.2015 tarihinden sonra)	Cemal Ahmet AKÇAKAYA (02.06.2015 tarihine kadar)
Şube Saymanı	Zafer GÜZEY (20.01.2015 tarihine kadar) Aydın GÜÇKIRAN (20.01.2015 tarihinden sonra)	Kamber KORKMAZ
Üye	Aydın GÜÇKIRAN (20.01.2015 tarihine kadar) Ali BİLGİNER (20.01.2015 tarihinden sonra)	Çetin KARTAL
Üye	Ahmet BATMAZ (02.06.2015 tarihine kadar) Cemal Ahmet AKÇAKAYA (02.06.2015 tarihinden sonra)	Mete BAY
Üye	Yusuf ÖZTÜRK	Cafer YILDIZ
<b>İZMİR ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Güniz GACANER ERMİN	Derya ALKAN
Şube BaşkanVekili	Yüksel YAŞARTEKİN	Mustafa ÇAKIR
Şube Sekreteri	Melih YALÇIN	Mehmet EYİ
Şube Saymanı	Tayfun ÇAYLAN	Dilek Ferda YAMANLAR
Üye	Amaç SARIGÜLÜ	Erdal ARPACI
Üye	Gürkan DURGUN	İskender KÖKEY
Üye	Ali Sinan ERTÜRK	Ahmet Ümit SELÇUK
<b>KAYSERİ ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Ersin FENER	Şükrü TOYGAR
Şube Başkan Vekili	Tolga KARAKUŞ	Mehmet ÖZLÜ
Şube Sekreteri	Akif AKSOY	Ziya Murat ÖZTÜRK
Şube Saymanı	Mehmet KOLDAŞGİL	Cem MURAT
Üye	Nuh TOMBAK	Murat KARASAKAL
Üye	Reha ÜNAL	Buğrahan ALABAŞ
Üye	Cengiz LEBLEBİCİ	Halil İbrahim CINGİLİOĞLU



## 45. Dönem Oda Organları

<b>KOCAELİŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Ünal ÖZMURAL	Yıldız YULUĞKURAL
Şube Başkan Vekili	Vedat DEDEOĞLU	İlbey KILAVUZ
Şube Sekreteri	Emrah AYDEMİR	Ebru TAŞ BARDAK
Şube Saymanı	Mahmut KÖSE	İhsan DOĞAN
Üye	Soner BİÇER	Hakan YOĞUNGAN
Üye	Mehmet BABAĞLU	Saim GÜRAY
Üye	Abdullah Fahri ALOĞLU	Mustafa GÜNDÜZ
<b>KONYA ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Ömer ERDOĞAN DURANSOY	Barış AKER
Şube Başkan Vekili	Adnan KUNTOĞLU	Cengiz ÖZFİLİZ (18.02.2014 Saygıyla Anıyoruz)
Şube Sekreteri	Kerim DEMİR	Eyüp CANLI
Şube Saymanı	Ümit KARAÇOR	Mehmet Çağatay BUKSUR
Üye	İsmail Hakkı KARACA	Oğuzhan PAMUKÇU
Üye	Mustafa GÜREL	Erdal TOZOĞLU
Üye	Aziz Hakan ALTUN	İbrahim KILIÇ
<b>MERSİN ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Alper TURNA (03.03.2015 tarihine kadar) Mehmet Akif ERMAN (03.03.2015 tarihinden sonra)	Soner ÇAMAK (03.03.2015 tarihine kadar)
Şube Başkan Vekili	Mehmet Akif ERMAN (03.03.2015 tarihine kadar) Serpil GÜNEŞ KOCAMAN (03.03.2015 tarihinden sonra)	Serpil GÜNEŞ KOCAMAN (03.03.2015 tarihine kadar)
Şube Sekreteri	Hüseyin AYDIN (03.03.2015 tarihine kadar) Soner ÇAMAK(03.03.2015 tarihinden sonra)	Hasan KESKİN(23.03.2015 tarihine kadar)
Şube Saymanı	Burak BOZAĞAÇ (23.03.2015 tarihine kadar) Gökdeniz KAYA (06.05.2015 tarihine kadar) Ümit SÖNMEZ(06.05.2015 tarihinden sonra)	Kader METİN (06.05.2015 tarihine kadar)
Üye	Hüseyin MUTLU	Gökdeniz KAYA (23.03.2015 tarihine kadar)
Üye	Ali YILMAZ (23.03.2015 tarihine kadar) Hasan KESKİN (23.03.2015 tarihinden sonra)	Fatih ALTIPARMAK (06.05.2015 tarihine kadar)
Üye	Orhan SAĞLAM	Ümit SÖNMEZ (06.05.2015 tarihine kadar)

<b>SAMSUN ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Kadir GÜRKAN	Özgür KAYA
Şube Başkan Vekili	Özkan ER	Alptekin ŞAHİNOĞLU
Şube Sekreteri	Semra KOLBAKIR	Nail YOLAYDIN (08.09.2015 tarihine kadar)
Şube Saymanı	Aycan TÜRKEK	Osman Nuri UZUN (10.12.2014 tarihine kadar)
Üye	Cevdet SAĞLAM	Mehmet SARAÇOĞLU
Üye	Cavit ÇAKAR	Erdinç AYDIN (20.01.2015 tarihine kadar)
Üye	Mehmet Aytaç TAYGAL (10.12.2014 tarihine kadar) Osman Nuri UZUN (10.12.2014/08.09.2015 tarihlerinde) Nail YOLAYDIN (08.09.2015 tarihinden sonra)	Erdinç ŞİMŞEK
<b>TRABZON ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Şaban BÜLBÜL	Zafer TELLİOĞLU
Şube Başkan Vekili	Hasan AÇICI	Mustafa Sabri DUMAN
Şube Sekreteri	Fulya BANKOĞLU	Hakan ÖNEL
Şube Saymanı	Orhan GÜRSOY	Emre KARAHAN
Üye	İsmail ÖZSALİH	Önder DURMUŞ
Üye	Hamdullah ÇUVALCI	Enis DEĞİRMENCI
Üye	Ufuk DOĞRU	Necmiye Pınar ŞEN
<b>ZONGULDAK ŞUBE</b>	<b>ASIL</b>	<b>YEDEK</b>
Şube Başkanı	Birhan ŞAHİN	Seren ATÇEL (08.07.2014 tarihine kadar)
Şube Başkan Vekili	Necati AKKAŞ	Hasan Andaç ACAR
Şube Sekreteri	Ahmet ZOROĞLU	Halil Bayram BALIKÇI
Şube Saymanı	Melih BAŞÖREN	Deniz KÜÇÜKALİ
Üye	Sebahat MANGALTEPE	Ozan KARAKULAK
Üye	Soner SİNOPLU	Burak Hamdi TAŞKIRAN
Üye	Fatma ÖZTÜRK	Doğa Can GEMİCİ

# 45. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Makina Mühendisleri Odası 45. Dönem Yönetim Kurulu çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek meslektaşlarımızın, halkımızın, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini, Oda üyeleri ile birlikte oluşturup paylaşmayı ve kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

### **Bizler;**

- Mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamızda yapılan tüm çalışmaları kolektif bir şekilde üretme, karar alma ve yönetme anlayışıyla yürütmeyi,
- Üreten, sanayileşen, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için emekten, halktan yana politikaların hayata geçirilmesini ve kamu çıkarlarının korunmasını,
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını

temel ilke olarak kabul etmekteyiz.

Bizler, bu temel ilkeler ışığındaki tüm çalışmaları siyasal iktidarlardan, devletten ve sermayeden bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğe ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmeyi benimsiyoruz.

### **DÜNYA**

19. yüzyılın işçi-emekçi-halk hareketlerinin mücadele birikimleri 1871 Paris Komünü ile birlikte yeni bir dünya için mücadele evresine girmişti. Paris Komünü, emekçilerin sömürücülere alt ederek yeni bir dünya kuruluşuna yönelik olarak iktidarı ele geçirdikleri ilk deneyim idi. Paris Komünü yenildi ancak, emekçilerin sonraki siyasal-toplumsal kurtuluş mücadelelerine önemli bir miras da bıraktı. Paris Komünü'nden çıkarsanan teorik ve pratik miras, sonrasını da aydınlattı. Onu, Avrupa, Amerika ve Rusya'daki diğer işçi hareketleri izledi. Rusya'da gerçekleşen 1917 Ekim/Bolşevik Devrimi ile dünyanın altıda biri; sonraki devrimler ve ilerici-devrimci ulusal kurtuluş hareketlerinin başarısı ile dünyanın üçte biri sosyalizmin etkisi altına girdi. İkinci Paylaşım Savaşı'nın bitiminden sonra

dünya iki kutuplu bir yapıya dönüştü. İkinci Dünya Paylaşım Savaşı sonrasında Sovyetler Birliği ve ABD'nin başını çektiği uluslararası kamplaşma ortamında Bağılantısızlar Bloku gibi platformlar da oluştu. 1990'ların başında sosyalist ülkelerin çözülüşü ile birlikte emperyalistler lehine tek kutuplu bir "yeni dünya düzeni" oluştu. Bu dönemde kapitalizm, neoliberal politikaları dünyanın her yerinde hayata geçirmeye başladı. Bugün ise aşağıda değineceğimiz üzere yeni güçlü kutupların oluştuğu, her sorunun yeni pazarlıklara konu olduğu, uluslararası boyut kazanabilecek bölgesel gerilimlerin yaşandığı, kapitalist dünya ekonomisinin yayılmacı karakterine uygun, çelişki ve çatışmalı, halk hareketlerinin tarih sahnesine tekrar çıktığı yeni bir dönem söz konusudur.

### **Küreselleşme ve Emperyalist Politikalar**

Emperyalist politikaların belirlediği ve küreselleşme olarak da tanımlanan sürecin temel özelliklerini; uluslararası tekellerin kârını artırmak için ulus devletleri zayıflatmak, yeni sömürge ve bağımlı duruma getirilen ülkelerin değer ve zenginliklerine el koymak; ucuz iş gücü sömürsünü yoğunlaştırmak; sermaye hareketlerinin tam serbestisini sağlamak; serbestleştirme/liberalizasyon çerçevesinde kamu sanayi işletmelerini ve kamusal hizmet alanlarını özelleştirmek, bağımlı olarak kamu idari yapısını dönüştürmek; yeni liberal sermaye birikimi ve rant politikalarını egemen kılmak; bu temelde demokrasiyi, temel insan haklarını, özgürlükleri, bir bütün olarak siyasal yaşamı bu doğrultuda yeniden tanımlamak ve piyasayı yeniden yapılandırmak olarak açıklayabiliriz.

1990 sonrasında dünyaya bu çerçevedeki küresel çıkar politikalarının neden olduğu savaşlar, işgaller, katliamlar; daha yoğun sömür, işsizlik, açlık, yoksulluk ve yolsuzluk düzeni damgasını vurmuştur. Başını ABD'nin çektiği emperyalizm, hiçbir ulusal kural, düzenleme ve sınırlama ile karşılaşmayacağı küresel bir sömürü ortamı yaratmak için dünyayı ve ulus devletleri yeniden şekillendirmek için yoğun çaba sarf etmiştir.

Bu politika, özellikle 2001 sonrasında daha etkili olarak uygulanmıştır. 11 Eylül 2001; emperyalistlerin, ekonomik yayılmacılığı askeri işgallerle daha da derinleştirme yönündeki tercihlerini meşru kılmak için kullandığı ilginç

bir operasyon olmuştur. Zira 11 Eylül "saldırıları" bahane edilerek yoksul halklara daha fazla yoksulluk dayatılmıştır. Emperyalist sistem, hegemonyasını herkese kabul ettirmek için Afganistan, Irak, Libya'da görüldüğü gibi işgallere başvurmuştur. Emperyalist yayılcılık, içinde bulunduğumuz dönemde yeni hedeflere yönelmiştir. Başlangıcında yoksul halk kesimlerinin haklı ve özünde sınıfsal tepkilerinden üreyen isyan hareketleri, kitlelerin ve sol güçlerin bu isyanlara yön verebilecek düzeyde örgütlü olmamaları sonucu, ABD emperyalizminin bölgedeki yerleşikliği ve işbirlikçi devletlerin çabalarıyla manipüle edilerek yön değişikliğine uğratılmıştır. Ancak tarihin akışı ve mücadeleler sürmektedir.

Emperyalist tekeller, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devleti tasfiye edip, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Bu uygulamalar, küresel ekonomik kriz ikliminde daha da şiddetlenmiştir. Emek piyasalarını kuralızsızlaştırma, esnekleştirme, taşeronlaştırma, sendikasızsızlaştırma ve güvencesiz çalışma uygulamaları ile insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar yok edilmeye, emek örgütleri dağıtılmaya ve emekçilerin dirençleri kırılmaya çalışılmıştır.

Emperyalizmin sömürü ve yağması sonucu geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin içinde buldukları borç yükü, onları, sık sık yaşanan krizlerden çıkış için yeniden borçlanma yoluyla IMF (Uluslararası Para Fonu) ve Dünya Bankası'nın ya da Avrupa Birliği'nde görüldüğü gibi Almanya'nın mali cenderesine sıkıştırmaktadır. Küresel sermayenin finans kuruluşları yeniden borç vermek için ülke politikalarının kendi istedikleri gibi şekillendirilmesini yapısal uyum programları ve istikrar paketleri ile zorunlu tutmaktadır. OECD (Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü), DTÖ (Dünya Ticret Örgütü), AB (Avrupa Birliği) gibi örgütlenmeler kanalıyla temel çerçevesi çizilen bu programlarda; ücretlerin azaltılması, devletin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kısıtlamaların emperyalist ülkeler lehine kaldırılması, gelişmekte olan ve yoksul ülkelerin ekonomilerinin yüksek ithal girdi bağımlısı bir üretim ve ihracat politikasına tabi kılınarak fason üretime yönlendirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilmesi, yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması dayatılmıştır.

Yine Dünya Ticaret Örgütü anlaşmaları ile mühendislik hizmetleri dahil; enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikden ulaşıma kadar tüm toplumsal hizmetler emperyalist sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda uluslararası ticarete açılmaktadır. IMF ve Dünya Bankası etkisiz kaldığında ise programlarına entegre olmayan ülkeler, dünya ticaretinden dışlanmakta, ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik ve din-mezhep farklılıklarının kışkırtılması üzerinden dünya halkları birbirine kırıdırılmaktadır. Küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen, onun stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeler terörist ilan edilmektedir. ABD, tüm uluslararası anlaşmaları ve en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte, milyonlarca insanı katletmektedir.

Son dönemde dikkati çeken olgu, Asya, Asya Pasifik, Ortadoğu ve Afrika'nın doğal kaynakları ve önemli ham madde kaynaklarına el koymak için emperyalist yayılcılığının artışıdır. ABD'nin başını çektiği emperyalizmin bu hırsları, uluslararası hukuku da büyük oranda ortadan kaldırmış ve tartışmalı kılmıştır.

### Kriz ve Derinleşen Çelişkiler

Dünya kapitalizmi, 1970'lerde başlayan krizini, yeni bir sermaye birikimi evresi olan neoliberal uygulamalarla atlattırmaya çalışmış, ancak bu politikalar, 2008'de uç veren yeni ve büyük bir krize yol açmıştır. Kriz faktörleri dünyada ve Türkiye'de, gerçekte kriz öncesinde ve kapitalizmin sürekli krizler üreten yapısı sonucu birikmeye başlamıştır. Bu kriz, azalan kâr oranları, aşırı tüketimi koşullayan üretim fazlalığı gibi yapısal sorun ve ekonomik döngüler ile şımarık bir şekilde uygulanan tam serbestleşme, finansallaşma politikalarının açık bir sonucudur. Nihayetinde dünya ekonomisi beş buçuk yıldır büyük bir bunalım ile sarsılmaktadır. Dünyada, kapitalizmin birçok ülkeyi iflasa götüren büyük ekonomik bunalımı ve onun ürünü olan durgunluk eğilimi bugün artarak sürmektedir. Bu bunalımdan ve durgunluktan çıkışın görünmediği, hem emperyalist devletlerin politika üreticileri hem de toplumcu iktisatçılar tarafından dile getirilmektedir.

2008 Ekim ayında başlayan küresel ekonomik krizin dünya çapında tüm ekonomik, sosyal yaşamı sarsıntıya uğrattığı bilinmektedir. Odamız, dünyada yaşanan bu gelişmeleri, kapitalizmin krizi ve sonuçları olarak değerlendirmiştir. Yine Odamız, gelir, hukuk ve yaşamın hemen

her alanına dair adaletsizliklerin egemen bir sınıf lehine genişletilmesinden başka bir amacı olmayan bu sistemin gerçekte iflas sürecinin yaşandığını ifade etmiştir.

Neoliberalizmce belirlenen kapitalizmin son 45 yıllık dönemi, sektörel ve finansal yapı özellikleriyle bir uzun dönemin, 300 yıllık bir dönemin sonunu göstermiştir.

1970'lerden beri kapitalizm, esasen üretken sermayeden çok krediye dayanmıştır. Eskiden üretken sermayeye dayanan düzen, özellikle son 45 yıldır daha çok krediye ve salt finansal mekanizma ve hareketlere dayanmış ve "finansallaşma", ekonomileri belirler hale gelmiştir. Gerçekleşen üretimin parasal karşılığının yetmiş kat fazlasını akışkan piyasalarda balon gibi oluşturan finansal politikalar, o fazlaların oluşturduğu balonların patlamasıyla söz konusu büyük krize yol açmıştır. Kapitalizmin insanlığa dayattığı, finansal hareket şişkinliği ile oluşan bir balon ve halklara yönelik sömürü zinciridir.

Amerikan finans piyasalarındaki altüst oluşla başlayan ekonomik kriz, bilindiği üzere dalga dalga tüm dünyaya yayılmıştır. Emperyalist kapitalist sistem, her kriz ve bunalım döneminde olduğu gibi, bu krizin maliyetini de emekçi kesimlere, geri bırakılmış ve gelişmekte olan ülke halklarına yüklemiştir. Düne kadar serbest piyasa ekonomisini kutsayanlar, devletlerin ekonomik ve sosyal alandan elini çekmesi gerektiğini söyleyenler, krizin sorumlusu olan dev tekelleri, çok uluslu şirketleri ve bankaları kurtarmak için kamu kaynaklarını seferber etmişlerdir. Yıllardır serbestleştirme ve özelleştirmeden bahsedenler, sistemin bekası için, sarsılan finans kuruluşlarını devletleştirilmiş ve onların borçlarını sahiplenmiştir.

2001 krizinde, Türkiye'de, 60 milyar dolar civarında para asalak, rantiyeci bankaları kurtarmaya nasıl harcandı ise bu krizde dünya çapında trilyonlarca dolarlık kurtarma paketleri gündeme gelmiştir.

Kısacası, dünyanın ve ülkelerin mali kaynakları, kapitalist sistem içindeki küçük bir zümrenin kurtarılması için harcanmaktadır. Her kriz, sermayenin yenilenmesi, yeni sermaye birikim süreçleri, yeni sermaye güçlerinin ortaya çıkışı, bazı büyük sermaye sahiplerinin çöküşü ve bazı büyük sermaye sahiplerinin ise daha da büyümesi gibi sonuçlar yaratmaktadır.

Ancak bu durum, kapitalist sistemin sorunlarına nihai çözüm olmadığı gibi, dünya ölçeğinde işsizliği ve yoksulluğu

daha da artırmıştır. Bugün, bu krizin ekonomik, siyasi, sosyal sonuçları derinleşmektedir. Adaletsiz gelir dağılımı politikaları tüm dünyada emekçi halkları daha fazla yoksullaştırmaktadır.

Kapitalizmin krizi, "küreselleşme" süreçlerinin doğası uyarınca dünya ölçeğine yayılmaktadır. ABD'de başlayan, Avro Bölgesi'ne de sıçrayan kriz, ekonomik ve sosyal daralmanın süreceğini açıkça göstermektedir.

Krizin, silahlanmanın, uluslararası çelişkilerin faturası sömürülen emekçi sınıflara ve halklara çıkarılmaktadır. Bu durumun halk kesimlerinin yaşamına etkileri sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması, yeni vergi paketleri, zamlar, yoksullaşma, kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

Bu bunalım, az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde, özellikle sanayi sektörünü etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi olabildiğince küçülmüştür. "Tüketim kalıpları" ve "tüketim düzeyi" sorgulanmaya başlanmış, "başka bir dünya" oluşturma düşüncesi "ütopya" olmaktan çıkıp kitlelerin zihnine yerleşmeye başlamıştır.

Birkaç yıl önce, Davos-Dünya Ekonomik Forumu sonrasında hazırlanan "Küresel Riskler 2012 Raporu"nda, yoğun gelir dağılımı adaletsizliği, riskler arasında birinci sıraya oturtulmuştur. Durumun aldığı boyut o kadar çarpıcıdır ki aynı raporda, "orta sınıfın" çöküşü, "Nesillerdir ilk kez, çoğu insan, çocuklarının kendilerinden daha yüksek bir yaşam standardına ulaşacağına inanmıyor" sözleriyle itiraf edilmiştir.

Bu düzeni restore etme çabaları birçok açmazla yüz yüzedir. Aradan geçen beş buçuk yılda, dünya genelinde "büyüme"nin düşmesi, işsizliğin artması, yoksullaşma, kamu borçlarının tırmanması ve dünya ekonomisinin durgunluğa girmesi başat göstergeler arasında yer almaktadır.

Gelişmeler, önümüzdeki dönemde ekonomik, siyasi, sosyal çok boyutlu sorunların kızışacağını göstermektedir. Dünyanın mevcut sorunlarına kalıcı çözümün, iktidarın sınıfsal yapısının değişimi ve bir düzen değişikliği ile sağlanabileceği yönündeki tezlerin güçlendiği tarihsel bir döneme girmektedir.

### Çok Kutuplu Dünya

Dünyadaki dengeler de değişmektedir. 2008 yılında başlayan ekonomik krizin dünyada yansımalarının ve uluslararası ilişkilerin arttığı, ekonomik durgunluğun kendini gösterdiği, ABD-Rusya-Çin arası ilişki ve ilişkilerin belirleyici olduğu, sınıf mücadelelerinin yanı sıra, son Avrupa Birliği parlamentosu seçimlerinde görüldüğü üzere, faşist partilerin de yükselişe geçtiği bir dönemin içindeyiz.

Bugün, 3,95 trilyon dolar ile dünyanın en büyük dolar rezervine sahip olan Çin'in, gerek finansal ve gerekse tüketim düzeyi itibarıyla neredeyse ABD'yi finanse etmesi söz konusudur.

Kapitalizmin 1970'lerdeki krizinin ürettiği G-7 ve sonra Rusya'nın katılımıyla oluşan G-8, G-20 oluşumu ile önemini kaybetmiş ve şimdi de G-20'nin IMF'deki etkinliği, özel olarak da BRICS ülkeleri denilen Brezilya, Rusya, Hindistan, Çin ve Güney Afrika'nın etkinliği artmıştır. Son olarak, Rusya ve Ukrayna arasındaki daha önce var olan ilişkiler yüzeye çıkmış ve Kırım sorunundan dolayı Rusya G-8'den çıkarılmıştır. Böylece, Rusya ile Batı arasında ilişkilerin derinleştiği bir döneme girilmiştir.

Başını ABD'nin çektiği emperyalist ülkeler ile diğer küresel aktörler olan BRICS ülkeleri ve Şanghay İşbirliği Örgütü arasındaki ilişkiler derinleşmektedir. Avrupa Birliği'nde önemli çatlaklar oluşmaktadır. ABD önderliğindeki emperyalizm ile yeni bir uluslararası güç olma yolunda ilerleyen BRICS ülkeleri ve Şanghay İşbirliği Örgütü arasındaki ilişkiler dünyanın gelecek siyasi atmosferini belirleyecek boyuttadır. BRICS veya Şanghay İşbirliği Örgütü ülkeleri arasında en büyük ekonomiye sahip olan Çin'dir. Dünyanın yeni ağırlık merkezi olacağı söylenen Çin'in yeni konumu ve uluslararası güçler arasındaki yeni diziliş, önümüzdeki yıllarda uluslararası hukukun şekillenmesi sürecinde önemli bir rol oynayacaktır. Önümüzdeki yılların gerilim odakları olacağı belli olan Asya, Asya-Pasifik, Ortadoğu ve Kuzeyi dâhil Afrika'daki gerilimler, bu uluslararası boyutla doğrudan bağlantılıdır.

BRICS ülkelerinin ekonomik büyüklüklerinin kısa zamanda G-7 ülkelerini aşacağı artık, açıkça görülür olmuştur. 2050 yılında, dünyanın beş büyük ülkesinden dördünün BRICS ülkesi olması söz konusudur. Bugün ise Çin, Asya'nın birinci, dünyanın ikinci büyük ekonomisi konumuna ulaşmıştır. Ayrıca Doğu Asya'nın toplam ekonomik

büyüklüğü Batı Avrupa'nın ekonomik büyüklüğünü geçmiş durumdadır.

Asya Pasifik bölgesi, özellikle Çin ve Hindistan, ABD ve Avrupa'dan çok daha hızlı büyümekte ve bu iki ülkenin dünya gayri safi hasılasındaki payının 2014'te %40'a çıkacağı tahmin edilmektedir. Yine, iktisatçılara göre Asya Pasifik, toplam ticaret hacminde ABD'yi geçmiştir ve yakında Avrupa'yı da geride bırakacaktır. Bu gerçeklerden ötürü ABD, 2007 yılında, gelecekte G-2 diye yeni bir oluşum olasılığının bile sözünü etmiştir.

Bu durumun süreç içinde uluslararası ticarete kullanılacak yeni döviz cinsinin belirlenmesine, o döviz cinsinin iktisadi-finansal egemenliğini oluşturacak yeni bir uluslararası finans sistemine ve Birleşmiş Milletler dâhil yeni bir dünya hukuk sistemine yol açacağı açıktır. Bu süreçte büyük güçler arası çelişki ve çatışmaların yoğunlaşacağı, çeşitli alt bölgelerde savaşların gündeme gelebileceği, günümüz dünyasının ilişkilerinin işaret ettiği gerçeklikler arasındadır.

Diğer yandan, ABD merkez bankasının tahvil alımlarını azaltmaya başlamasının etkileri de dünyada görülmeye başlanmıştır. ABD korumacı finansal önlemlerle, özellikle bizim gibi yabancı sıcak para akımına bağımlı ülkelerin iktisadi-mali dengesizliklerini artıracak bir uygulamaya geçmiştir. Finans hareketlerine dayalı birikim rejimi sarsılmaktadır. Bu konunun ve yabancı sermaye ile finans çevrelerinin serbest hareketlerinin ülkemiz aleyhine etkileri, özellikle Mayıs ayının son iki haftasından bu yana sürmektedir. Bu etkilerin ve Türkiye ekonomisinin kırılganlıklarının giderek belirginleşeceği bir döneme girmiş bulunuyoruz.

Emperyalizm her ne kadar dünyanın egemeni konumunda ise de dünya, tek kutuplu olmaktan çıkmıştır. Çok kutuplu bir dünya söz konusudur. Dünya büyük uluslararası güçlerin aralarındaki ilişkiler ve halk hareketleriyle belirlenecek bir sürece girmiştir. Burada üzerinde durulması gereken nokta, halk hareketlerinin, egemen kutuplar dışında, sınıfsal, siyasal, toplumsal kurtuluş açısından kendilerine yön belirleyebilecek durumda olup olmadıklarıdır. Bu açıdan kitlelerin bizzat kendi pratikleri içindeki kavrayış ve eylemliliklerinin gelişme düzeyleri ve yol açıcılığının önemine de işaret etmek gerekir. Şimdi, soru şudur: Dünya, Amerika'yı finanse etmeye devam edecek midir? Yeni uluslararası işbölümü nasıl olacaktır? Küresel borç stoku

nasıl çevrilecektir? Dünyanın enerji, önemli ham madde ve su kaynakları ne şekilde bölüşülecektir? Bu paylaşımın hukuku nasıl oluşturulacaktır? Yoksulluk, yoksunluk ve derinleşen eşitsizlik sınıf mücadelelerine ne şekilde yan-sıyacaktır? Bu sürecin gelişim seyri ve soruların yaşamda bulunduğu karşılık, ülkemizdeki ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeleri de derinden etkileyecektir.

### **İktisadi Krizin İlk Sonuçları: Parlamenter Temsili Düzenin Krizi ve Yeni Bir Dünya Ufku**

Dünyadaki mevcut çelişkili durum, sınıfsal, sosyal, siyasi çalkantılar yaratmaktadır. Dünyanın farklı yerlerinde kapitalizm dışı arayışlar gücünü göstermektedir. Kapitalistler açısından Avro Bölgesi'nde tam bir kâbusa dönüşen süreç sonunda Yunanistan ve İtalya'da seçilmiş hükümetler devrilirken, yerini önce teknokrat hükümetler almış, seçimler düşük katılımlarla daha sonra yapılabiliştir. Birçok ülkede parlamenter düzen, krize girmiş ve önümüzdeki dönemde otoriter, faşizan arayışların devreye girmesi de söz konusu olabilecektir. Bilindiği gibi Türkiye, bu konuda başı çekmektedir.

Tunus ve Mısır'ın ardından İspanya, Yunanistan, Portekiz, İtalya, İngiltere, ABD başta olmak üzere birçok ülkede krizin ve sosyal hakların budanmasının yarattığı tahribata karşı grevler, emek eksenli toplumsal hareketler gelişmeye başlamıştır. Emekçiler, dünya genelinde kemer sıkma politikalarına karşı alanlara akmaktadır. İşçiler, çiftçiler, gençler, kadınlar, emekliler, eylemlilik içinde alternatif aramaya yönelmiştir. On yıllardır, eleştirel düşüncelere, politikalara ve politik eylemlere açık olmayan Amerika, İngiltere gibi birçok toplumda, Akdeniz ve Avrupa ülkelerinin neredeyse tamamında görülen, "occupy/işgal et-diren" sloganı çerçevesinde örgütlenen kitle hareketlerinin, kapitalizmin alternatifini düşünme ve üretme konusunda siyasi hareketleri, aydınları, kitleleri cesaretlendirdiği tarihsel bir dönem içindeyiz.

### **Ortadoğu'da Durum**

Emperyalizm, yakın dönemde Yugoslavya'nın parçalanmasında, Afganistan ve Irak'ın işgalinden sonra Libya'da başarılı olmuş gibi görünmekle birlikte, kendisine karşı dinamiklerin varlığını görmek de önem taşımaktadır. Daha öncesi de var, ancak özellikle Mısır, Suriye ve Türkiye'deki gelişmeler sonucu Büyük Ortadoğu veya Genişletilmiş

Ortadoğu Projesinin tamamen çözüldüğünü söylemek olanaklıdır. Yine Mısır, Suriye ve Türkiye'deki gelişmelerle birlikte, "ılımlı İslam" modellemesinin örselendiğini, siyasi İslamcı güçlerin önünün eskisi gibi açık olmadığını söylemek de olanaklıdır. Bununla birlikte, Ortadoğu'nun demografik açıdan İslami yoğunluğu ve emperyalizmin manipülasyon alanında bulunması vb. nedenlerin, Müslüman Kardeşler, El Kaide, Nusra Cephesi, Irak Şam İslam Devleti, Özgür Suriye Ordusu gibi örgütlerin bölgedeki mevcudiyetine belli bir hareket serbestliği sağladığını da söyleyebiliriz. Her biri farklı süreçler yaşamakla ve farklı düzeylerde olmakla birlikte, Afganistan, Irak, Suriye, Mısır, Lübnan ve daha birçok ülkenin, iktisadi, etnik/ulusal, dinsel-mezhepsel etkenleri de içeren çatışmalarla, yeni süreçlere de kapı aralayacak şekilde toplumsal tahribat, yıkım veya iç savaş süreçleri yaşadıkları açıktır.

Diğer yandan, Tunus ve Mısır'da gerçekleşen rejim değişikliklerini zorlayan kitle hareketlerinin, hatta Suriye'deki ilk hareketlenmelerin ortaya çıkışında bile görülebilen iktisadi faktörlerin, manevra olanaklarını ellerinde tutan egemen güçlerce geri plana itilebildiğini; mücadele içinde yaratılan enerjinin yeterince değerlendirilemediğini de belirtmek gerekir. Kitlelerin sonuç alıcı örgütlülükten ve programlardan, karşı çıktıkları iktidarları ve onlardan sonra gelecek olan iktidarları da aşacak siyasi hedeflerden yoksun olmaları sonucu, bugünkü kaos ortamları birçok farklı yöne doğru uç verebilecek durumdadır. Diğer yandan, her alanda azami kâr yasasına dayanan kapitalizm, üretim olgusunu, uzunca bir süreden beri ucuz iş gücü bulunan bölgelere kaydırıyor. Dünyanın yeni ucuz iş gücü cenneti Uzakdoğu'dur ve ayrıca dünya serbest piyasa ekonomisine daha fazla bağlanması arzu edilen Ortadoğu ve Sahra Altı Afrika ülkeleri de hedeftedir. Enerji, petrol, doğal gaz, su, tarım, gıda, maden kaynaklarına yönelik yayılmacı emperyalist çıkarlar, ucuz iş gücü sömürsünün yayılmasını, gelişen büyük bir gücü, Çin'i müttefikleriyle birlikte sınırlamayı ve yeni ülkelerin sömürü ağlarına daha fazla dâhil edilmesini gerektiriyor.

ABD, içinde bulunduğumuz bölgede daha az riskli, küresel ve bölgesel düzen ve dizilişi fazla sarsmayacak yeni dengeler peşindedir. ABD bu bölgeden elini çekmeksiz Pasifik'e yoğunlaşmak istemektedir. Bu yeni durum, Türkiye'nin yönetimini de etkileyecek yeni, çelişkili dinamiklere ve süreçlere gebecektir.

## ÜLKEMİZ

Türkiye'nin egemen uluslararası sistem ve çelişkiler içindeki yeri, yukarıda değinilen çelişkili uluslararası durum ve gelişmelerle birlikte karmaşık bir süreç içinde yeniden yapılanacaktır. Türkiye'deki gelişmeler de nüve olarak bu yöndedir. İç ve dış dinamikler ilişkisi, çelişkisi, çatışması veya uyumu en genelde bu bağlama oturacaktır.

Yarım asrı aşan bir süreden beri uluslararası sermaye güçlerinin denetimine sokulan ülkemizde, "küreselleştirme" ve "yeni sömürgeleştirme" süreci başarıyla uygulanmış, dış karar merkezlerinin Türkiye'nin ekonomik ve siyasal yaşamına daha fazla içselleşmesi sağlanmış durumdadır.

1920 ve 1930'larda yabancı sermaye egemenliğine son verilerek yapılan devletleştirmeler ve sanayileşme yönündeki hamleler ile 1960'larda gerçekleştirilen kalkınma-sanayileşme hamleleri, 24 Ocak 1980'den sonra tedrici bir süreç içinde durdurulmuştur. AKP iktidarı ile doruğa ulaşan yeni liberal değişim sürecinde, sanayi ve tarımdaki tahribatın yanı sıra, enerji, ulaşım, sağlık, eğitim, yerel yönetim hizmetleri, su vb. kamusal hizmetler serbestleştirme, özelleştirme, ticarileştirme operasyonlarına tabi kılınmış, yerli ve yabancı sermayenin halkı sömürme kanalları geliştirilmiştir. AKP iktidarı, yeni liberal dönüşümler kapsamında kentlerin ve bütün ülkenin rant yağmasına açık hale getirilmesini sağlamıştır. 2011 yılında çıkarılan otuz beş kanun hükmünde kararname aracılığıyla, iki yüze yakın yasada yapılan yüzlerce değişiklik ile bütün ülkenin imarı, kültür ve koruma alanları, hatta meralar, yaylalar ve kışlaklar dahi rant talanına açılmıştır.

2008 krizi öncesinde veya sonrasında, yabancı sermayeye verilen yüksek faiz aracılığıyla gerçekleşen sıcak para akımı ile ucuz dövizle bağlı ithalat politikaları ve ucuz iş gücü maliyeti sayesinde aldatıcı "büyüme" rakam ve yorumlarının artık sonuna gelinmiştir. Sözü edilen "büyüme" olgusu, ekonominin sinai-tarımsal üretime ve yatırımlara değil, yabancı sıcak para akımına bağlı mali aracılık hizmetleri, ulaştırma, depolama, haberleşme ile toptan-perakende ticarete dayalıdır.

Büyüme-verimlilik-istihdam-gelir ilişkisi kopukluğu söz konusudur. Cari işlemler açığı, yüksek oranlı borçlar ve faiz giderleri halktan karşılanmaktadır. Eğitim, sağlık ve sabit sermaye yatırımlarına ayrılan paylar çok düşüktür. Yatırımlar özelleştirmelere yöneliktir. Gelir vergisi artışları

çalışanlara yüklenmiştir. KDV (Katma Değer Vergisi), ÖTV (Özel Tüketim Vergisi) dâhil dolaylı vergilerin yüksekliği ve vergi artışlarının yansıdığı zamlar sürekli hale gelmiştir. AKP iktidarı, halka her gün daha fazla vergi, zam ve zulüm olarak yansımaktadır.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, ulaşım, eğitim, sağlık, tarım, enerji, maden, su, çevre ve koruma alanları ile TMMOB mevzuatını yeniden düzenlemeye yönelik adımlar, bildiğimiz gibi son iki yılda yoğunlaştı. Bu çabalar ile sendikal alanın zayıflatılması, ulusal istihdam stratejisi ile güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, kıdem tazminatlarına el atılması girişimi, kamunun elindeki son işletmelerin serbestleştirme ve özelleştirmelerle tasfiyesi, neoliberal, rantçı, kapkaççı, usulsüzlük ve yolsuzluklara fazlasıyla açık bir ekonomi politika bütünlüğü söz konusudur. İktidar kanatları arasındaki çatışmada ortaya dökülen çok küçük şeyler bile, söylediklerimizi doğrulamaktadır. Bu bağlamda sanayi üretiminin fason ve taşeron niteliği, kendini Soma katliamında çok acı bir biçimde göstermiştir. Soma katliamı; taşeron çalışma, aşırı üretim, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin bulunmaması ve kamu denetiminin gerçekte ortadan kaldırılmasının sonucu olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla, işçi sağlığı ve iş güvenliğini, halk yararına kalkınmacı planlı üretimi ve sanayiyi, güvenceli istihdamı ve sosyal refahı dışlayan yeni liberal politikalar, AKP iktidarında yoğunlaşmış, aynı zamanda sömürü düzeni ve sınıfsal gerçeklikler daha görünür olmuştur.

Bugün Türkiye'de kentsel, kırsal, doğal kaynak yağması revaçtadır. Sermaye birikimi süreci bu alanlardan ve özellikle kentlerdeki dönüşüm programından beslenmektedir. Yakınlarda benimsenen Onuncu Plan, "Öncelikli Dönüşüm Programı" ana başlığı altında yirmi beş alanda neoliberal programı doruğuna vardırın düzenlemeleri de içeriyor. Bunların arasında İstanbul uluslararası finans merkezi programı, iş ve yatırım ortamı, iş gücü piyasası, öncelikli teknoloji alanlarında ticarileştirme, sağlık endüstrileri, sağlık turizmi, aile ve nüfus yapısı, rekabetçiliği geliştiren kentsel dönüşüm programları da bulunuyor.

Gerçekte, kalkınma paradigması terk edilmiştir. Yıllardır emperyalizmin güdümünde uygulanan politikalarla, üretimi, yatırımı, sanayileşmeyi, bilimi, teknolojiyi, mühendisliği, insanı dışlayan uygulamalar sürmekte, kamu yararını gözetmeyen planlama yönelimi dışlanmaktadır. "Kanal



İstanbul” vb. tüm projelerin oturduğu nesnellik ve rant arzusu buralarda kök buluyor. Türkiye gibi spekülâtif kredi kullanımının revaçta olduğu ülkelerde döviz kurunun aşırı ucuzlaması ve bunun yol açtığı çarpık kaynak tahsisi ve ithalata bağımlılık olguları; aşırı borçlanma ve yüksek işsizlik ile sonuçlanan sanayisizleşme sorunlarını beraberinde getiriyor. Artan dış borç yükü, iş gücü piyasalarında derinleşen yapısal işsizlik, düşük ücretli ve nitelsiz bir istihdam yapısı ve ithalatın finansmana indirgenmiş aşırı oynak üretim dalgalanmaları söz konusudur.

Ülkemizin diğer bir yakıcı sorunu olan Kürt sorununda iktidarın takındığı tutum, oyalama ve iktidarının ömrünü seçimlerle uzatma oyunlarından ibarettir. Erdoğan iktidarı, Kürt sorununu oyalama taktikleri, kalekollar yapımı, Türk-Kürt İslam sentezi, Barzanileştirme, Lice’de iki yurttaşın öldürülmesi ve daha önce bir partinin kongresinde ve Mersin’de, son olarak da Lice’de tekrarlandığı üzere, bayrak provokasyonlarının tekrarlanması üzerinden yine çıkmaza sokmaktadır. Bu iktidarın içerdeki mezhepçi politikalarıyla İŞİD’in mezhepçi terörü çakışmaktadır. Gerek Kürt sorunu, gerekse genel demokratik ve siyasal özgürlükler sorunu ile AKP’nin muhafazakâr gerici doğası arasında büyük bir açığı bulunmaktadır. Bu açığı, Türkiye’nin sanayileşme, demokratikleşme, kalkınma gerekleriyle AKP arasındaki açığı kapatamaz boyutlara sahiptir. İşsiz, aşsız, ekmezsiz, sanayisiz, demokrasisiz bir ortamda, Kürtçenin yaygınlaşmasıyla “karın doyurun” diyen bir AKP iktidarı, sorunun çözümünde Kürt-İslam sentezinin devreye girmesini istemekte, Doğu ve Güneydoğu Anadolu’yu ucuz işgücü itibarıyla “Türkiye’nin Çin’i” yapmak istemekte, bu yönde teşvik düzenlemeleri yapmaktadır.

AKP iktidarı hem Türkiye içinde hem de Suriye iç savaşında mezhep çelişkilerini derinleştiren, “Sünni Devlet-Sünni toplum egemenliği” gibi tehlikeli yönelimler içindedir. Erdoğan’ın diktatörlük özlemi ve iktidarın İran, Irak, Suriye, Libya ve Mısır’a yönelik ilk politikalarından farklı olarak, bu ülkelerin halklarıyla düşmanlık oluşturan mezhepçi politikaların ülkeyi hem içerde hem de bölgede kaosa götüreceği tarzda bir boyut kazanarak çevresindeki her ülke ile düşmanca bir zemine oturmuştur. İŞİD isimli örgütün Türkiye’nin Musul Konsolosluğundaki görevlileri ve başka yurttaşlarımızı rehin tutar konuma gelmesi, AKP iktidarının Türkiye’nin bölgede içine sürüklendiği kaos ortamının açık bir göstergesi olmuştur.

AKP iktidarı, bütün muhalefet güçlerini, öğrencileri, demokratik kitle örgütlerini, TMMOB’yi, TTB, SMMM, Barolar Birliği gibi meslek örgütlerini ve sendikaları otoriter önlemler ve siyasal baskı ile sindirmeye çalışmaktadır.

Çok önemli diğer bir konu da milliyetçilik ile İslamcılığın Türk-İslam sentezi içinde kaynaşması ve siyasal İslam’ın kendine daha fazla alan bulmasıdır. Saçılma, muhafazakârlaşma, laikliğe aykırı dinsel yaşam motifleri ile cemaat-tarikat ilişkileri, liberal bir sentez içinde toplumsal atmosfere yayılmıştır. Modern toplumsal ilişkiler ağını zedeleyen gerici belirlenim bir yer edinmiş durumdadır. Piyasa ekonomisinden kaynaklanan eşitsizlik, işsizlik ve yoksulluktan yararlanan siyasal iktidar, yoksulların dini duygularını sömürmekte, onları cemaat-tarikat ağlarına doğru itmektir. AKP, sosyal devlet ve toplumcu yaklaşımlara karşı, liberal gerici tezlere dayanarak açık, ideolojik bir mücadele de yürütmektedir. Toplumumuz sürekli gelişen bilimin ve teknolojinin gereklerinden uzaklaşarak hücrelerine dinci gericiğin şırınga edildiği, demokrasi dışı, demokrasi düşmanı bir düzleme itilmekte, geleceği karartılmaktadır.

AKP iktidarında toplumsal cinsiyet eşitsizlikleri artmış, kadınlara yönelik cinsel-fiziksel şiddet aklanmış, kadın emeği ve bedeni üzerindeki sömürü mekanizmaları çeşitlenmiştir. AKP, kadınlar ve çocuklar dahil insanları ucuz iş gücü deposu, gericiğin baskı ve şiddetinin nesnesi yapmak istemektedir.

Eğitimde kesintili uygulamaya geçişi başlatan, çocuk işçilik yoluyla sömürü düzeninin enformel ucuz iş gücü deposu gereksinimine hizmet eden, “çocuk gelinlik” gibi kadın-çocuk sömürsünü yaygınlaştırıp gericiği pekiştiren, hurafeli eğitimi yerleştiren, mezhep ayrımlarını kalıplaştıracak olan 4+4+4 eğitim modeli, AKP iktidarının Türkiye’yi nerelere götürmek istediğinin açık bir göstergesidir.

AKP iktidarı, bütün bu değişim-dönüşüm sürecine muhalefet edenleri ve TMMOB’imizi, yasa/mevzuat düzenlemeleri ve polis zoru ile bastırmaya çalışan bir iktidardır.

AKP iktidarının yeni bir sermaye birikim alanı olarak gördüğü kentlerimiz ve özellikle İstanbul’da yapmak istediği rant talanı, gerici eğitim sistemi, sınav usulsüzlükleri, insanların yaşam biçimleri ve tercihlerine ait düzenlemeler, “iki ayyaşın yaptığı yasa” göndermeleri, kaç çocuk yapı-

lacağından 1 Mayıs'ın nasıl kutlanacağına varana kadar hayatın her alanını tekelci-otoriter bir tarzda şekillendirme isteği, toplumda birikmiş tepkileri harekete geçirmiştir. AKP iktidarının güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştırması, sömürü ve rant talanı alanlarını genişletmesi, kamusal alanları gasp ederek talana açması, demokrasi ve özgürlük düşmanı tutumları, Cumhuriyet değerleri ve laikliğe yönelik sürekli saldırı ve hakaretleri, halkın "artık durun" demesine yol açmıştır. Halkın itirazının sadece "Gezi Parkı" kapsamında olmadığı, yaşamın her alanına yayılan sömürü, rant ve dayatmalara karşı olduğu, Taksim Gezi Parkı'nda başlayıp hızla bir halk hareketine dönüşen direnişle görülmüştür.

Gördüğümüz gibi AKP iktidarı doludizgin giderken hem TMMOB hem de halkımız önemli bir direnç göstermiş, tarihsel bir başarı sağlanmış, hatta yeni bir dönemin başlangıcına imza atılmıştır. Yani, olumsuzluklar tepe noktaya varmış olsa da bir mücadele süreci içinde olumluluklar da bulunmakta, yaratılabilmekte, olumsuz bir sürecin içinde eskisinden daha güçlü karşıtlık ve olumluluklar yaşatabilmektedir. Bu açıdan Haziran Direnişinin ülkemize yeni bir yön çizdiğini anlamamız, hep birlikte bunu işlememiz ve düzen güçlerince istismarını önlememiz gerekiyor.

Bilindiği üzere AKP iktidarı, Türkiye'nin yeni liberal dönüşümünü kendi muhafazakâr ve İslami kurgularıyla tepe noktalara çıkararak uygulama yanında bölgesel bir rol de üstlenmişti. BOP (Büyük Ortadoğu Projesi) ve GOP (Genişletilmiş Ortadoğu ve Kuzey Afrika Projesi) macerası, Libya, Suriye, İran'a yönelik politikalar ve NATO'nun Kürecik füze kalkını projesinde görüldüğü üzere AKP iktidarı Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da emperyalizmin taşeronu olarak önemli roller üstlendi. Ancak AKP, iç ve dış politikada aşılması gereken sınırları hep zorladı. Bölgedeki uluslararası aktörler arasında sürekli olarak oluşan yeni, çelişkili, dinamik süreçleri gözetmedi. Ülke iç politikasında parlamenter sistemi neredeyse dışlayan tarzda bir otoriterleşmeye yöneldi. Bölgede, Mısır'daki yeni kaotik kaynaşma durumunu, Suriye, İran ve Rusya'nın direncini hesaba katmaksızın kraldan çok kralcı bir politika izledi, ama iç ve dış politikada ummadığı gelişmeler üzerine, belirli ölçülerde ABD ve AB'nin gözünden düştü.

Emperyalizmin bizzat desteklediği, "ılımlı İslamcı-uyumlu İslamcı" da denilen güçlerin Mısır ve Suriye başta olmak üzere bölgede aşırı radikal uçlar vermesi; AKP iktidarının

ülkede ve bölgede üstlendiği rollerde aşırılıklara yönelmesi; ülkedeki mevcut düzeni ve toplumsal dengeleri sarsacak denli dizginsiz politikalar izlemesi, belirli odaklar nezdinde gözden düşmesine yol açtı.

AKP-Cemaat koalisyonu ise egemen uluslararası güçleri daha fazla gözetken taraf olan Cemaatin mevzilerini genişletme çabası ve Haziran halk hareketi üzerine iyice çatladı. Bütün iktidar aygıtları açık bir çatışmanın alanı oldu. "Yeni Türkiye" ve yeni rejim oluşumu sürecinin sancılarının devlet aygıtına yansımaları ile birlikte, bu iki güç arasındaki çatışmanın toplam etkisi bir "yönetim krizi", "devlet krizi", "hukuk krizi", "parlamenter temsili düzenin krizi" olarak somutlandı. Bu kriz, şu anda yürütmenin başında bulunması itibarıyla AKP'nin etkinliğinde sürüyor. Ancak bu krizin hem düzen içi hem de düzeni sarsarak aşabilecek sınıfsal, siyasal, toplumsal yönlerinin de bulunduğunu da tespit etmek gerekir.

Burada unutmamamız gereken, "AKP iktidarı" diye özetlediğimiz yönetsel durum, yani yasama-yargı-yürütme güçlerinin otoriter birliği/teklifi durumunun, bizzat bu iktidar koalisyonunun iki tarafının güç birliği ile oluşturulmuş olmasıdır.

Emperyalizm tarafından desteklenen bu iki gücü, İslami köklerinin yanı sıra, birleştiren bir husus olan, rejimin yeni liberal, yeni sağ bir çerçevede dönüştürülmesi süreci, 24 Ocak 1980'de başlamıştır. Bu süreç, halen devam etmektedir. İktidarın her iki kanadı, kamu idari yapısını dönüştürme, yeni liberal bir anayasanın benimsenmesi; serbestleştirme, özelleştirme, her şeyi piyasaya açma ve yerli-yabancı sermaye hareketlerinin serbestisinin sağlanması sürecinin gereklerini her düzeyde yerine getirmede tek bir iktidar gibiydiler. Ta ki, önlerinde engel olarak gördükleri devlet-siyaset erklerini tasfiye edip, "yeni Türkiye'nin egemeni kim olacak", "yeni egemen sermaye bileşimini kimler oluşturacak" rekabeti ortaya çıkıncaya kadar. Şimdi her iki kesim de bu kapsamda yeni ittifaklar, kendilerine yeni güçler ekleme çabası içindedir.

Bu çatışma tek boyutlu değildir ve iktisadi boyutu da bulunmaktadır. Bu boyutta başlıca üç sermaye kesimi söz konusudur. Bu yönü ile çatışma, en genel anlamda sermayenin sermaye ile, daha özel anlamda yeni sermaye güçlerinin bir kesiminin eski büyük sermaye güçleri ile, daha dar anlamda ise görece yeni palazlanan sermaye güçlerinin kendi aralarındaki bir rekabet ve çatışmadır. Bu

iktisadi paylaşım kavgasının daha önce değinilen siyasi yönünün yanı sıra uluslararası boyutları da bulunmaktadır.

Konu aslında, ülkemizin kaynaklarının, halkımızın alın teri ile ürettiklerinin paylaşımı kavgasıdır; sömürü ve rant düzeninin kimlerin elinde sürdürüleceği çatışmasıdır. Dolayısıyla bu güçlerin her biri, sömürücüdür, halk düşmanıdır, gericidir, kirlidir, bilim ve aydınlanma düşmanıdır.

17 Aralık rüşvet-yolsuzluk operasyonu ve sonrasında sızdırılan bant kayıtlarının, aslında, Haziran Direnişi ile halkın önemli bir kesimi nezdinde meşruiyetini yitiren AKP'nin geriletilmesi üzerinden ABD ve Cemaatin bir rant elde etmeyi ve iktidar değişimini amaçladığı açıklıkla görülebilmektedir. Düzen içi egemenlik çatışması, gerçekte bu düzeni de sorgulayan Haziran kalkışmasını, yalnızca AKP'nin ve esasen Erdoğan'ın geriletilmesi üzerinden istismar etmektedir. Cemaatin yapmaya çalıştığı imaj değişikliklerine karşın bugünkü çatışma, aynı zamanda yeni liberal dönüşüm programını önümüzdeki dönemde kimin sürdüreceği çatışmasıdır.

Haziran isyanı ve bugün iktidar kanatları arasında yaşanan çatışma ile, uluslararası güçlerin bu çatışmada yer alışı biçimleri ve yeni oluşan örtülü ya da nispeten açık ittifak ilişkileri de göstermektedir ki, AKP'nin tek başına iktidar döneminin biteceği bir sürece girilmiştir. Ancak AKP'nin tepesindeki, mutlakiyet veya faşist rejimlere özgü bir kişilik sergileyen Erdoğan, her şeyi iktidar ömrünü uzatmaya endekslemiştir ve yapacağı daha birçok manevra da bulunmaktadır. "Dar veya daraltılmış 550 bölgeli seçim sistemi" önerisi de bu amaca yöneliktir. Bu sisteme göre, her bölgeden bir milletvekili çıkacak ve seçilemeyen adaya verilen oylar temsil edilemeyecektir. Bu durum, temsili daraltacak, parlamentarizmin krizini artıracaktır.

Bütün bu vb. gerçeklerin yanında, AKP'nin karşısında iktisadi-sosyal-kültürel politikalar bütünlüğü sergileyen ciddi bir sol seçenek bulunmadığı tespit edilmelidir. Yalnızca rüşvet ve yolsuzlukların olası etkilerine, yani ahlaki-moral etkilere itibar eden, bant kayıtlarıyla idare eden, sağ adaylara bel bağlayan, sağ çevrelerle açık ya da örtük ittifaklarla yetinen, ABD-Cemaat operasyonlarına açık bir "sol" söz konusu olmuştur.

Diğer yandan, seçim sandığını önemseyen halkın, seçim dışı önemli bir tarihsel anda, sandık dışındaki siyasetin

birçok kanalını keşfettiğini görmemiz ve bu kanallara daha çok itibar edeceği süreçlerin yaşanacağını gözetmemiz gerekiyor. Sandığa sığmayacak, sınırsız, yaygın bir demokrasi ararışının ifadesi olan Haziran Direnişi kitlelerinin iradesi, çeşitli kanallara etkisizce akmış, düzen içi kanallarda soğurulma tehlikesine maruz kalmıştır. Sosyalist sol da, Haziran Direnişinin gerektirdiği, AKP iktidarına karşı daha güçlü bir karşı çıkış açısından elzem olan birleşik bir muhalefet gerekliliğini ete kemiğe büründürememiştir. Bu toplu durumun sunduğu avantajlı koşullarda Erdoğan-AKP iktidarı, seçim öncesi devreye soktuğu HSYK ve internet yasalarında yeniden somutlanan otoriter-faşist yönelimi, twitter, youtube yasakları ve yeni çıkan MİT yasası ile sürdürmüştür. Bundan sonra birçok yeni düzenleme de yapılacaktır. Yapılacak bazı düzenlemelerin "demokratikleşme" aldatmacaları eşliğinde sunulması da söz konusu olabilecektir.

Mevcut durum, ülkenin demokratikleşmesi için mücadele edenlere, işçilere, emekçilere, Haziran Direnişi boyunca alanları dolduranlara, yıllardır bedel ödeyerek kazanımlar elde etmeye çalışan Kürt halkına, daha dikkatli, uyanık ve kararlı bir şekilde mücadele sürdürme sorumluluğu yüklemiştir.

Diğer yandan, iki partinin açıkladığı yeni Cumhurbaşkanı adayı, laiklik sorununun önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Türkiye AKP'li veya AKP'siz ama AKP ile oluşturulan "yeni Türkiye'ye" mahkum kılınmak istenmektedir. Türkiye, kapitalizmin yeni liberal politikalarına, onun dinci-mezhepçi ürünü olan AKP'nin politikalarını sürdürmek zorunda bırakılmaktadır.

Ancak sınıf mücadelesi ve Türkiye'nin demokratikleşmesi özlemlerinin geliştiği de gözlenmektedir. Tekel direnişi, Haziran halk hareketi ve Soma, ülkemize yeni bir yön çizmiştir. Bu yeni yön içinde kamulaştırma ve kamuculuk ile kamusal alan ve mekânların korunması ile kamusal denetimin gerekliliği belirgin bir yere sahiptir. Bu bağlam, TMMOB'nin ve diğer dost çevrelerin yıllardır yürüttüğü mücadeleyi doğrulamakta, toplumsallaştırmaktadır. Bu gerçekliği görmemiz ve buna göre davranmamız gerekmektedir.

Mevcut durum ve gidişattan rahatsız olanlar, Cemaatin kuyruğuna takılmayı, liberaller veya eski-yeni MHP'lilerden medet ummayı içine sindiremeyenler ciddi adımlar atmak zorundadır. Cemaatin koluna takılarak sol-

culuğu liberaller ve MHP'liler ile harmanlayanlar geleceğin Türkiye'sinin mimarı olamazlar.

Bütün bu gelişmeler karşısında Odamızın pasif bir izleyici konumda olması düşünülemez. Odamızın 2010 anayasa referandumu dolayısıyla örgütümüze ilettiği metin, TMMOB'nin 2011 seçimleri dolayısıyla yayımladığı Seçim Bildirgesi ve birçok metnimiz, bu açıdan bizlere önümüzdeki dönemde de yol göstericidir. Hiçbir siyasi gücün arka bahçesi olmayan, Haziran halk hareketi ile çakışan ve her kritik uğrakta doğrulanmış bağımsız tutumumuzu güçlendirmemiz, gücümüzün farkında olmamız ve onu geliştirmemiz oldukça önem taşımaktadır.

Biz, olumsuzluklar ile olumlulukların birlikte var olduklarını, eğer ciddi bir direnç oluşuyor ve gösteriliyorsa, olumsuzlukların içinden veya yanı başından olumlulukların yeşerebildiğini biliyoruz, yaşıyoruz. Her ne kadar seçim sonuçlarına yansımıyor ise de ülkemiz toplumsal muhalefetinin önemli bir gelişme gösterdiği ve belirli anlarda yeni kitlelerle buluşma olanaklarına kavuştuğu açıktır. Bu noktada direncimizi diri ve güçlü kılmamız; örgütlü emek ve demokrasi güçleriyle ilişkilerimizi yoğunlaştırmamız; birleşik bir sol muhalefet gerekliliğini öne çıkarmamız; eylem ve etkinliklerin yaygınlığını, Haziran sonrasının sunduğu veri ve koşulları göz ederek sağlamamız ve merkezileştirmemiz gerekmektedir.

Önümüzdeki sürecin örgütümüze önemli yansımaları olabileceği için hazırlıklı olmamız gerektiği de açıktır. İktidarın rant aşkı ile TMMOB'nin yalnızca varlığının bile ne denli uyumsuz olduğu ve üzerimize doğrudan ve dolaylı olarak nasıl geldiklerini biliyoruz. Bu doğrudan ve dolaylı biçimlerin özellikle 2014–2015 yıllarında gelişebileceğini öngörmemiz gerekiyor. Bu nedenle örgütlülüğümüz, direncimiz, birliğimiz, iç uyumumuz, Oda çalışmalarını disiplinle yürütmemiz ve olası durumlar karşısında geliştireceğimiz refleksler oldukça önem taşıyor.

Yeni çalışma dönemimizin bütün yönetim kurulları, bütün örgütlü üyelerimiz ve çalışanlarımızla birlikte, içinde bulunduğumuz süreci paylaşarak, tartışarak, Oda çalışma programı ve ilkelerini önümüze koyarak, birliğimizi ve çalışmalarımızı daha disiplinli kılmak, mesleki uygulama ve kamusal hizmet niteliğimizi yükseltmek ve siyasi açıdan uyanık ve diri olmak durumundayız. Genel kurul sorumluluklarımızı, Oda çalışmalarımızı, önlemlerimizi bu çerçevede değerlendirmemiz, önerilerimizi bu çerçeveye uygun

olarak geliştirmemiz ve uygulamamız gerekiyor.

Ülkemizde siyasal-toplumsal yaşamın demokratikleşme gereksinimi hepimizce bilinmektedir. Ancak demokratikleşme süreci, ekonomik ve onunla bütünlenen toplumsal, siyasal, kültürel boyutlarla birlikte bir bütün olarak ele alınmalıdır. Ülkemizin siyasal yaşamına dair gerçekler, halkımızın ekonomik toplumsal gereksinimleri, Kürt sorununun gerektirdikleri, Taksim Gezi Parkından başlayıp ülke geneline yayılan halk hareketinin istemleri göstermiştir ki; toplumsal refah, özgürlük ve barış ancak kapsamlı bir demokratikleşme ile gerçekleşecektir. Haziran direnişi, gereksinimini duyduğumuz demokratikleşmenin içeriğini ve yönünü, sınırsız, yaygın bir demokrasi istemi ufkuna işaret ederek göstermiştir. Cumhuriyet tarihinde halk, ilk kez bu denli büyük bir halk hareketi ile eşit, özgür, demokratik, barış içinde bir Türkiye istemini dile getirmiştir.

Odamızda yarattığımız aydınlanmacı, ilerici, kardeşliği temel alan yaklaşımını korumaya önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.

Bilimden, teknikten, üretimden, sanayileşmeden, kalkınma ve aydınlanmadan yana tutumumuzun korunması temel felsefemiz olmaya devam edecektir.

Türkiye'de insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik-toplumsal yaşamı hedefleyen ve onunla bütünleşmiş bağımsızlıkçı, demokratikleşmeci, laik ve toplumcu çerçevemiz hassasiyetle korunacak, bizlerin rehberi olacaktır.

## MÜHENDİSLİKTE DURUM

Bilindiği gibi emeğiyle geçinen, küçük işletmeler dahil toplumun çoğunluğunu derinden etkileyen ekonomik ve sosyal bunalımın ağırlığının her geçen gün arttığı bir dönemin içinde bulunuyoruz. İşsizlik dalgaları, çalışma saatlerinde ve ücretlerde kesintiler, işletmelerin kapanması, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği bunalımın, ekonomi, toplum ve dolayısıyla mühendislik nezdindeki etkilerinin arttığı ve artacağı bir dönem söz konusudur.

Bu sürece nasıl gelindiğini kısaca irdelersek, sanayimizin IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından belirlenen politikalara bağlı olarak gerilediğini ve sürekli olarak kriz üreten bir yapıya evrildiğini saptamak olanaklıdır.

1960–1980 yıllarını kapsayan ithal ikameci sanayileşme

döneminde bir şekilde planlama, kalkınma bütünlüğü oluşturulmaya çalışılırken, sanayinin teşviki, korunması, finansmanı, kalkınma hızı ve istihdam parametrelerinin gözetildiğinden söz etmek olanaklıydı. Ancak kalkınma ve merkezi planlama parametrelerinin adım adım yok edildiği, serbestleştirmenin önünün açıldığı 24 Ocak 1980 kararları sonrası dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, büyük ölçekli sanayi kuruluşları özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanmıştır. Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz ve aleyhte koşullarda küresel rekabete açılmıştır. Bu süreçte, öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümü ile fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece iç ve dış piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir.

Ara malı ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dış bağımlılığı esas alan bu modelle sanayi KOBİ'leşmeye yönlendirilmiş; iş gücü sömürsü, ucuz iş gücü kullanımıyla yoğunlaşmış; düşük maliyet, düşük katma değer ve düşük teknoloji üretim ve ihracat yapılaşmış, ihracat yapısal olarak ithalata bağımlı kılınmıştır.

Bugün Türkiye, yem, gübre, et balık, süt ve süt mamülleri, gıda, çay, çimento, kağıt, orman ürünleri, demir çelik, petro kimya, tütün, enerji, imalat, makine imalat, tekstil, bakır sanayilerinde kamu işletmeciliği ve Türkiye Cumhuriyetinin kuruluşundan bu yana yaratılmış olan bütün iktisadi kazanımlardan yoksun kalmış durumdadır. Sermaye lehine serbestleştirmelerle bu temel sanayiler talan edilmiş durumdadır.

Görülebileceği gibi bu politika demetinde bir "sanayileşme stratejisi" bulunmamaktadır. Sanayi tesislerinin yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilmesi ile sanayisizleşme süreci yaşanmaktadır. Bu gelişmeler sonucunda sanayideki istihdam %19,2'ye gerilemiştir.

Türkiye, son 34 yılda iç pazara yönelik sanayileşmeye dayalı sermaye birikimi rejiminden küresel rekabete endekli serbest mal, hizmet ve sermaye hareketlerine dayalı yeni liberal bir sermaye birikimi rejimine geçmiş ve sanayisizleşme ile yüz yüze kalmıştır.

### Serbestleştirmeler Mühendislik Meslek Alanlarını Daraltıyor

Türkiye sanayisindeki olumsuz gelişmeler ile bilimsel-tek-nik gerekliliklerin kamusal yaşamdan dışlanması mühendislik uygulamalarına ilişkin olumsuz sonuçlar yaratmakta, mühendisliğin korunması gerekmektedir.

Çalışma yaşamı ve toplumsal yaşamın gereken standartlardan uzak olması birçok sorunu beraberinde getirmektedir. Tuzla'da, Davutpaşa'da, Kemalpaşa'da, Ostim'de, Elbistan'da, Adana'da, Esenyurt'ta, Karasu'da, Eskişehir'de, Bursa'da, Zonguldak'ta, Samsun'da, Kuşadası'nda ve birçok kentteki toplu iş cinayetleri, hastanelerdeki bebek ölümleri, baca gazı zehirlenmeleri, kazan patlamaları ve benzeri birçok olgu, meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamın belirli standartlara kavuşturulması gereği ve bu yöndeki çabalarımızın ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.

Ancak, gerek kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürücü karakteri, gerekse ekonomi, sanayi, istihdam, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin örgütleniş tarzından dolayı mühendislik uygulamaları had safhada etkilenmektedir. Sanayisizleşme, fason-esnek-taşeron üretim ile esnek istihdam ve rant eksenli sermaye birikimi düzenlemeleri eşzamanlı olarak yaşanmakta ve bu değişim meslek alanlarımızı, mühendislik sanayilerini, mühendislik hizmetlerini, uygulamalarını, mevzuatını ve meslek örgütlerimizi doğrudan ve dolaylı biçimlerde kapsamaktadır. Bu yönelim, sanayileşmenin, kalkınmanın, kentleşmenin, tarımdaki gelişmenin, kısaca bütün toplumsal yaşam ve temel sektörlerin ana güçlerinden biri olan mühendisliğin, eğitimden uygulamaya dek değişim sürecini belirlemektedir.

Mühendislik açısından mevcut durumu sanayiden hareketle kısaca incelediğimizde, mesleki düzlemde bilim, teknoloji, AR-GE, inovasyon, sanayi, enerji, çevre ve kentleşme politikalarının dinamik gücü olması gereken mühendis ve mimarların, serbestleştirme ve özelleştirme politikalarını uygulayan siyasi iktidarlar tarafından ikinci plana itildiğini görmekteyiz. Bazı alanlarda yetkiler uluslararası sermaye kuruluşlarına devredilmiş, bazı alanlar ise neredeyse ortadan kaldırılmıştır. AR-GE faaliyetleri ile mühendislik arasındaki bağ unutulmuş, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin ana sektörleri kamusal fayda anlayışından çıkarılıp serbestleştirme, özelleştirme, ticarileş-

tirmenin arpalıkları haline getirilmiş; kentler rantlara göre şekillendirilmiş ve plansızlık egemen kılınmıştır.

Sanayide küresel rekabeti ön plana çıkaran yöntem ve modeller, yeni uygulamaları da gündeme getirmiştir. Esnek üretim ve benzeri kavramlar ile rekabeti körükleyen bir ortam yaratılmakta ve kârın azamileştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, iş gücü istihdamının azaltılması ve buna koşut olarak mühendisin işlev ve iradesi minimize edilmektedir. Bu politikalarla sanayide ve kamuda nitelikli personel yetersizliği yaygınlaşmaktadır.

Bu politikaların bir yansıması olarak KOBİ'lerde çalışan mühendis sayısının oldukça düşük olduğunu görüyoruz. Kriz öncesine kadar, sermaye çevreleri ve siyasal iktidarlara yıllarca hep dile getirilen "verimlilik" adı altında nitelikli iş gücü istihdamı azaltılmıştır. Sanayide mühendis istihdam geleneği oluşturulamamıştır.

Sanayideki genel durum, mühendis istihdamındaki yetersizliğe ve talep düşüklüğü yanı sıra, üniversiteleri eğitim, bilim, teknoloji, AR-GE gibi alanlarda teşvik edici olmaktan uzaktır. Üniversite eğitiminin temel unsuru olan teori ve pratiğin uyumunun eğitim sürecinde kavranabilmesi için gerekli olan alt yapının sağlıklı olmamasının yanı sıra, "uzaktan eğitim" gibi yeni esnek eğitim modellerinin mühendislik, mimarlık, şehir planlama disiplinlerine sokulmaya çalışıldığı görülmektedir. Teknik yüksekokullar kapatılıp Teknoloji Fakülteleri haline getirilerek bilimsel gerçeklerden uzak, kaos yaratacak düzenlemelere imza atılmakta ve teknik öğretmenlere mühendis unvanı verilmektedir.

Bilindiği gibi Odamız bu genel duruma, Türkiye sanayisindeki olumsuz gelişmeler ile bilimsel-teknik gerekliliklerin kamusal yaşamdan dışlanmasıyla mühendislik uygulamalarına ilişkin sonuçlarını hemen her platformda dile getirmekte, mühendisliğin korunması için çaba sarf etmektedir.

Bugün Türkiye'de çalışma yaşamı ve toplumsal yaşamın gereken standartlardan uzak olması yukarıda dile getirilen gerçeklerle bütünlenmektedir. İş cinayetleri halini alan iş kazaları, hastanelerdeki bebek ölümleri, baca gazı zehirlenmeleri, kazan patlamaları ve benzeri binlerce olgu, Oda olarak bizim meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamın belirli standartlara kavuşturulması yönündeki çabalarımızın ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.

Ancak, gerek kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürücü karakteri, gerekse ekonomi, sanayi, istihdam, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin örgütleniş tarzından dolayı mühendislik uygulamaları had safhada etkilenmektedir. İşsizlik dalgaları, çalışma saatlerinde ve ücretlerde kesintiler, işletmelerin kapanması, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği bunalımın, ekonomi, toplum ve dolayısıyla mühendislik nezdindeki etkilerinin arttığı ve artacağı bir dönem söz konusudur.

Serbestleştirme, kuralsızlaştırma politikaları, mühendislik uygulamaları ve toplumsal yaşamın görünür görünmez bütün yönlerine dek uzanmıştır. Örneğin;

- İş güvenliği kapsamındaki periyodik denetimlerin piyasaya açılması,
- İş makineleri eğitimlerinin serbestleştirilmesi,
- Araçların imal tadilat montajı yönetmeliğinde benzer değişiklikler yapılması,
- Asansör denetimlerinin benzer değişiklikler aracılığıyla piyasaya açılması,
- LPG'li araç yönetmeliklerinde yapılan değişiklikler,
- Mesleki denetimlerimizin engellenmek istenmesi,
- Uzaktan eğitim, teknoloji fakülteleri ve teknik öğretmenlerin işsizlik sorununu zamana yayarak onları mühendis yapmaya yönelik programlarla işsizliği artıracak, mühendislik eğitimini yeni biçimlere dönüştürerek tasfiye edecek yönelimler,
- Mühendisliği teknik elemanlık düzeyine indiren uygulamalar söz konusudur.

Ayrıca iktidarların imzaladığı Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır. Birçok AB ülkesi mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımına çekince ve özel hükümler koyarken Türkiye anlaşmayı koşulsuz olarak imzalamıştır. Siyasal iktidarın kamu kuruluşları ve yerel yönetimler üzerinde oluşturduğu aşırı politizasyon ve rant amaçlı beklentileri, bizler nezdinde de yeni baskı biçimlerine yol açıyor. Bu sistematik içinde mühendislik adeta gereksizleştirilmekte ve aynı anda piyasa işleyişinin serbestisine ve denetimsizliğine tabi yeni ticari oluşumlara yol açılmaktadır. Planlı sanayileşmeden, kamusal hizmet-denetim perspektifinden düzen içi anlamda da olsa uzaklaşıncaya, adeta bir sanayisizleşme süreci yaşanınca, hemen her konuda olduğu gibi yeni bir "mühendislik"

ve yeni bir emek rejimi karşımıza çıkmıştır. Üyelerimiz; düşük ücret ve SGK primlerinin düşük ücretler üzerinden ödenmesi, iş güvencesinin olmaması, kadın mühendislerde cinsiyete göre ücret ve iş pozisyonu farklılığı, mesleki yetersizlik sorunları, siyasi baskı ile kadro atamaları ile kamudaki tayin ve sürgünler, fazla çalıştırma ve fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi, iş saatleri ihlali, sosyal hak ihlalleri ve özlük haklarına yönelik sorunlarla karşı karşıyadırlar.

Gerçekleşen yeni liberal dönüşümün görünür ürünleri-sonuçları dahi, bizim en temel yaklaşımlarımızdan birini, meslek-meslektaş sorunları ile ülke sorunları arasında sıkı bağlar bulunduğu yönündeki görüşümüzü doğrulamıştır. Söz konusu toplumsal-ekonomik-ideolojik-kültürel-siyasi dönüşümler ile TMMOB'nin dönüştürülmesi arasındaki yapısal bağlantılar, bugün daha net bir şekilde görülmüştür.

### TMMOB ve Odalarımız AKP İktidarının Hedefinde

İktidarların karar ve tasarruflarını toplumsal ve mesleki yarar süzgecinden geçiren, mesleki-bilimsel doğruları dayanak alarak muhalif tavrını sürdüren, ülkenin en karanlık dönemlerinde bile bu tavrını sergilemekten geri durmayan TMMOB ve bağlı Odalarına yönelik AKP iktidarının yaptığı bütün düzenlemeler; ülkemizde yaşanan serbestleştirme, özelleştirme, kuralsızlaştırma, rant süreçleriyle bire bir bağlantılıdır.

AKP iktidarı neoliberal dönüşüm programları uyarınca TMMOB'yi yıllardan beri hedefine koymuştu. AKP iktidarının son beş yılında, Anayasa'nın kamu kurum ve kuruluşu niteliğindeki meslek kuruluşlarını tanımlayan 135. maddesinin bizzat kendisi ile TMMOB Yasası'nı esastan değiştirmeye, TMMOB'yi tasfiye etmeye yönelik girişimler ivme kazanmıştır. Bizzat Başbakan, 2008'in Aralık ayında, 2009 Mart ayındaki yerel seçim kampanyasını başlattığı bir konuşmasında, TMMOB'ye bağlı Odaların yürüttüğü yargı mücadelelerini halka şöyle şikayet ediyordu: *"Danıştay'a dava açarlar, bilmem nereye dava açarlar. Bunlar yapılmasın derler. Bir de belediyelerimiz bunlarla uğraşır. Yapılacak olan birçok şeyi şu anda yapamıyorsak inanın bu Odalar sebebiyle yapamıyoruz..."* Bunun ardından 2009 yılı Eylül ayında Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun, "Meslek Kuruluşları Üzerine Araştırma ve İnceleme Raporu"nda, "kamu kurumu

niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135 inci maddesinin yeniden düzenlenmesi" değerlendirmesi eşliğinde ilgili meslek kuruluşlarının idari, örgütsel, mali yapı ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi gerektiği dile getirildi ve rapor, gereği yapılmak üzere Başbakanlığa iletildi.

TMMOB'nin kamusal birikim ve hizmetleri sermayeye devrederek bu kesimler lehine haksız kazanç sağlayan, usulsüzlük ve hukuka aykırı uygulamalar karşısında yıllardan bu yana sürdürdüğü mücadelenin, iktidarın özellikle serbestleştirme ve özelleştirmeler ile rant eksenli kentsel-kırsal dönüşüm politikalarına engel oluşturduğu bilinmektedir. TMMOB örgütlülüğü, bu nedenle bizzat Başbakan ve Bakanların ağızından birçok kez hedef alınmıştır.

Söz konusu raporun öngördüğü yapısal değişiklikler doğrultusundaki ilk adım, 2011 yılında çıkarılan kanun hükmünde kararnamelerle (KHK) atılmıştır. Kamu yönetimi baştan aşağı yeniden şekillendirilirken TMMOB mevzuatının, Anayasa ve yasalara aykırılık oluşturacak bir şekilde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından düzenlenmesi öngörüldü. KHK'lerin meslek odalarıyla ilgili düzenlemeleri, Anayasa ve İdare Hukuku çerçevesinde merkezi idare ile kamu tüzelkişiliğine sahip yerinden yönetim kuruluşları arasında olması gereken genel vesayet denetimini aşmakta, yeni kurulan bir Bakanlıkla meslek odaları arasında otoriter tarzda hiyerarşik bir ilişki yaratmaktadır.

Bu KHK'ler ile İmar Yasası ve Yapı Denetimi Hakkında Yasası'nda değişiklikler yapılmıştır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini de üstlenmiş olup, bütün ülke imara açılmış ve ilgili imalatlarda yapı denetim süreçlerinde mühendis, mimar, şehir plancılığı disiplinleri dışlanmıştır. Milli parklar, koruma alanları, doğal sit alanları vb. talana açılmış, kentsel dönüşüm merkezileştirilmiş, kırsal alan İmar Yasası kapsamının dışına çıkarılmış, Yapı Denetimi Yasası'nda yapılan değişikliklerle yasanın denetim kapsamı daraltılmış, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmiştir.

İktidar aynı yönde düzenlemelere 2012'de devam etmiş ve Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile Meslek Odalarına kayıtlı üyelerin Sicil Durum Belgelerinin Meslek Odaları tarafından düzenlenmesi ve yaptıkları projelerin Odalar tarafından onaylanması zorunluluğunu

kaldırılmıştır. Böylece, hem üye-oda ilişkilerini gevşetici hem de Odaların gelirlerini büyük oranda azaltacak bir düzenleme yapılmıştır. Bu değişiklikler ile belediyelerin ve meslek odalarının yapı üretim sürecindeki kamusal denetim fonksiyonu ortadan kaldırılmıştır. Bu yönetmeliklerin uygulanmasına yönelik İçişleri Bakanlığı'nın 2012/12 nolu genelgesi ile de 81 ilin valilikleri ve büyükşehir belediye başkanlıklarına "mühendis ve mimarların odalarına denetim yaptırılmaları yasaklanmış, üye kayıt belgesi ve sicil durum belgesi sunan meslek mensuplarının projelerinin alınmaması, alınır ise hem belediye hem de oda yöneticileri hakkında doğrudan yargı yoluna başvurulması" bildirimi yapılmıştır.

2012 Kasım ayında ise TMMOB Yasası'nın bu kez köklü bir şekilde değiştirilmesi hazırlıkları gündeme geldi. Bu hazırlık, Yapı Denetimi Hakkındaki Kanun ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Taslağı içinde idi. Bu hazırlıkları öğrenmemiz üzerine Aralık ayında ülke genelinde bir imza kampanyası ve eylemlilikler başlattık. Bu torba yasa içinde çok sayıda yasa ile birlikte TMMOB Yasası'nın 1, 13, 17, 21, 26, 32 ve 33. maddelerinin değiştirilmesi öngörülüyordu. Yasamızda yapılmak istenen değişikliklerin tamamı, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun 2009 yılındaki raporu çerçevesindeydi. Taslak ile mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri ve ilgili meslek örgütlerini etkisizleştirme (böl-parçala-küçült-yönet) yaklaşımıyla demokratik ve merkezi yapılardan rekabetçi yerel yapılara dönüştürerek il odacılığını egemen kılmak hedefleniyordu. Bu taslak, TMMOB'nin ülke genelinde yürüttüğü kampanya üzerine 2013'ün Ocak ayında geri çekildi.

Ancak Gezi Parkı-Haziran Direnişinin özellikle yargı boyutu ve Taksim Dayanışması'nın temellerinde TMMOB'nin de bulunması nedeniyle, şimdi üzerimize yeni biçimlerde gelmeleri söz konusu. Bu nedenle, 12 Temmuz 2013 tarihinde TBMM'de yine bir akşam operasyonu ile benimsenen, 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile İmar Yasası'nın 8. maddesine bendler eklenerek mesleki denetim yetkimize dolaylı bir şekilde de olsa yine el atıldı. Bu değişiklik ile "*Harita, plan, etüt ve projeler; idare ve ilgili kanunlarında açıkça belirtilen yetkili kuruluşlar dışında meslek odaları dahil başka bir kurum veya kuruluşun vize veya onayına tabi tutulamaz, tutulması istenemez. Vize veya onay yaptırılmaması ve benzeri nedenlerle müellifler*

*veya bunlara ait kuruluşların büro tescilleri iptal edilemez veya yenilenmesi hiçbir şekilde geciktirilemez. Müelliflerden bu hükmü ortadan kaldıracak şekilde taahhütname talep edilemez"* hükmü getirildi. Mesleki denetim uygulaması, meslek odası ile üyesi arasındaki bir ilişkidir; diğer kamu kurum ve kuruluşları dahil üçüncü kişileri bağlayan bir yönü yoktur. Mesleki denetim, kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olan TMMOB ve bağlı Odalarının, üyeleri üzerindeki gözetim ve denetim yükümlülüğünün yerine getirilmesinin gereği olarak yürütülmektedir. Bu düzenlemenin gerçekte mesleki denetimi ortadan kaldırılması olanağı bulunmamakta ancak, söz konusu denetimin fiilen geriletilmesi sürecinde önemli bir yer tuttuğu belirtilmelidir.

Son olarak iktidar, 1983 tarihli, 12 Eylül döneminde, yine TMMOB'yi sınırlama amacıyla yapılan bir KHK düzenlemesini bulup işletmeye karar verdi. 7 Kasım 2013 tarihinde 5484 sayılı Orman Mühendisleri Odası'nın İdari ve Mali Denetiminin Orman ve Su İşleri Bakanlığınca Yapılması Hakkındaki Bakanlar Kurulu Kararı yayımlandı. Aynı tarihte Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre, Elektrik, Harita ve Kadastro Mühendisleri Odaları, İç Mimarlar Odası, İnşaat, Jeofizik, Jeoloji, Makina Mühendisleri Odaları, Mimarlar, Peyzaj Mimarları, Şehir Plancıları Odalarının Bakanlık ile ilişkilendirilmesi ve idari ve mali denetimlerinin bakanlık tarafından yapılması istemini içeren kararname taslağı yazısını Başbakanlığa gönderdi. 17 Aralık 2013 tarihinde bu yöndeki Bakanlar Kurulu kararı Resmi Gazete'de yayımlandı.

11 Aralık 2013 tarihinde de, Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı'nın Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'ne sunduğu kararname taslağına göre, diğer 12 Odamızın idari-mali denetimini yapacak Bakanlıklar belirlendi. Buna göre Bilgisayar, Fizik, Kimya ve Tekstil Mühendisleri Odaları Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın; Gemi Makineleri İşletme ve Gemi Mühendisleri Odaları Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın; Gıda ve Ziraat Mühendisleri Odaları Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nın; Maden, Metalurji ve Petrol Mühendisleri Odaları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın; Meteoroloji Mühendisleri Odası da Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın idari ve mali denetimine tabi olacak!

Bu düzenlemenin dayandırıldığı TMMOB Yasası'nda-



ki ilgili hüküm, 1983 yılında, 12 Eylül faşizminin ruhuna uygun olarak eklenmiş ancak, ne o dönemde ne de otuz yılın on yedi ayrı hükümetince uygulanmıştır. Bu hükmün işletilmesi, mühendis, mimar ve şehir plancılarının örgütü üzerinde 12 Eylül düzenlemesini esas alan otoriter bir vesayet ilişkisini tesis etme anlamına gelmektedir.

Siyasi iktidarın, üzerimizde oluşturmaya çalıştığı baskı, TMMOB'nin ve bizlerin, gericiğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan; özelleştirmelerin karşısında sanayinin korunması, kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımımızın AKP'ye verdiği rahatsızlıktan kaynaklandığı açıktır. Ama hiçbir baskı ve tedbirin ne TMMOB ne de halkımızın mücadelesini durduramayacağı açıktır.

Üyelerimizden maliyeye dek birçok denetim mekanizmasına tabi ve şeffaf işleyişleri bulunan Birliğimiz TMMOB ve bağlı Odalarının idari ve mali denetiminin çeşitli bakanlıklarca yapılmasına yönelik çaba gösteren iktidarın kendisinin mali denetimden kaçması oldukça anlamlıdır. TMMOB ve on bir Odamızın idari ve mali denetimini yapması istenen Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın son usulsüzlük-rüşvet-yolsuzluk operasyonlarının içinde yer

alması da oldukça anlamlıdır. Kentsel-kırsal bütün dönüşüm süreçlerinin talan ve rant eksenli olarak belirlendiği günümüzde kamu denetiminin artırılması gerektiği ancak iktidarın bundan kaçtığı çeşitli vesilelerle açıklık kazanmıştır.

Önümüzdeki dönemde "kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarına ilişkin Anayasa'nın 135'inci maddesinin yeniden düzenlenmesi" arzusunun yeni anayasa girişiminin ruhunda bulunduğunu unutmamalıyız. Mevzuatımızı değiştirmeye yönelik girişimler, TMMOB Yasası'na dek uzansa bile, o da Anayasa'ya aykırılık oluşturacak ve bu kez Anayasa'nın 123, 124 ve 135. maddelerinin değiştirilmesi gerekecektir. Bu hususu, yeni liberal anayasa söz konusu olduğunda, diğer hususlarla birlikte özel olarak gözeteceğimizi ve bir mücadele başlığı olarak gördüğümüzü buradan ilan ediyoruz.

Bizler, işte bu genel ortamda, yalnızca örgütlü üyeler olarak oluşturduğumuz güç ile direniyor, meslek alanlarını koruma ve genişletme mücadelesi veriyoruz.

### ODAMIZ

Odamız, mesleki demokratik kitle örgütü<sup>1</sup> olarak, bağımsızlık, demokrasi, eşitlik, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir. Demokratik

#### <sup>1</sup> Meslek Örgütleri ve Mesleki Demokratik Kitle Örgütleri

Anayasanın kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları başlıklı 135. maddesinde, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları; belli bir mesleğe mensup olanların ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak amacıyla kanunla kurulan kamu tüzel kişilikleridir.

TMMOB ve bağlı meslek örgütlerimizin birçoğunun elli yılı aşkın bir geçmişi bulunmaktadır. Mühendis mimar mücadelesinin tarihi daha eskilere uzanmaktadır. Dönem dönem çok özel örnekler de olsa sınıf mücadelesinin paralelinde yer almıştır. Bizim gibi az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ekonomik ve sosyal yaşam, en küçük, beklenmedik olaylarda bile olumsuz etkilenebilmektedir. Mühendis ve mimar örgütlenmesi ile demokrasi ilişkisini, örgüt içi demokrasi ve TMMOB'nin ülkenin demokratikleşmesinde sahip olması gereken işlevler olarak iki ana başlık altında toplamak mümkündür. Bu ayrımı yaparken unutulmaması gereken önemli bir nokta, her iki alan arasındaki etkileşimdir. Demokrasinin ülke çapındaki gelişmişlik düzeyi, o ortamda yaşayan örgütün iç ilişkilerini ve demokratik gelişimini etkiler. Örgüt, kendi iç demokratik işleyişinin gelişimi için de ülke demokrasisinin gelişmesi için verilen mücadeleye katkıda bulunmak zorundadır.

Mesleki demokratik kitle örgütleri ekonomik mücadeleyi temel, politik mücadeleyi ise tamamlayıcı unsur olarak göyerek çalışmalarını yürütür. Mesleki örgütler, takındıkları politik tutumun karakterine bağlı olarak devrimci, demokrat, ilerici vb. biçimlerde tanımlanırlar.

Demokratik Kitle Örgütlerini (dernek, sendika, kooperatif vb.) demokratik yapan, bu örgütlerin demokrasi kavgasında tuttukları yerdur. Mesleki örgütler, mesleki sorunların çözümünü için mücadele ederken, kaçınılmaz bir biçimde sorunların kaynağında yatan ekonomik, toplumsal ve politik istemle; sistemin, devlet örgüt ve kurumlarının politik baskı ve saldırılarıyla karşılaşır. Bu nesnel durum, doğası gereği mesleki kitle örgütlerini politik tutum takınmaya ve politik mücadeleye katılmaya zorlar. Böylece, mesleki kitle örgütleri, temsil ettikleri kitlelerin mesleki çıkarları için mücadele ederken, diğer yandan da politik mücadelede yer alırlar. Meslek ve meslektaş sorunlarının emekçi halkın sorunlarından ayrılmayacağı bilincinde olan meslek örgütleri, bu düşünce doğrultusunda mücadele ederler. Çalışmaların tamamı halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür. Kamu çıkarlarını korumak, halkın yanında, halkın yararına olmak anlamına gelir. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarla mücadele etmek mesleki demokratik kitle örgütlerinin vazgeçilmez görevi olmalıdır. Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur

Teoman Öztürk'ün ifadesini bir kez daha burada anımsamak mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini ortaya koyacaktır.

kitle örgütleri<sup>2</sup>, yapıları gereği dinamik yapılardır. Kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretime, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve

halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi, ancak örgütsel bağımsızlığını koruması ve bunu sürdürebilmesi ile olanaklıdır.

“Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hâkimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağı ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emeğimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdeelenmesi ve geleceğin tasarlanmasıyla mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”

## <sup>2</sup> Demokratik Kitle Örgütleri (DKÖ)

Tarih, sınıflar mücadelesi tarihidir. Bu mücadele tarihi içinde oluşturulan partiler ve örgütler, ulaşılmak istenen amaç için birer araç rolü oynamışlar ve oynamaktadırlar. Bu örgütlenmeler; sınıfsal, örgütsel konum ve kapsamına göre siyasal partiler, sendikalar, meslek örgütleri, vakıflar ve Demokratik Kitle Örgütleri (tüzükleri mücadele alanlarına, sınıfsal konumlarına göre değişebilen) vb. gibi çeşitlidir.

Her baskı ve sömürü sisteminin kendi karşıtlarını yarattığı gibi kapitalist sistem de kendi karşıtlarını yaratmaktadır. Herhangi bir dernek ya da meslek örgütünün demokratik kitle örgütü olabilmesi için; belirli bir kitleye dayanması, baskı ve sömürüye karşı verilen mücadelede yerini alması, örgüt içi demokrasiyi uygulaması (azınlığın çoğunluğa, alt kademelerin üste tabi olması ve tüm organlarının seçim yoluyla belirlenmesi) gerekir. Ancak yapısı ve işleyişi demokratik olan bir örgütlenme, dünya görüşleri ve siyasal inançları farklı olan insanları birleştirip örgütleyerek mücadeleye seferber edebilir.

Demokratik kitle örgütleri, belirli bir sınıf temelindeki sınıf karakterine ait olan ve toplumun değişik katmanlarından gelen (aynı meslek mensupları, toplumsal olarak aynı özelliğe sahip olan unsurlar vb.) kişi ve toplulukları içinde barındıran ve onların ekonomik, demokratik hak ve çıkarlarını savunan ve bu hak ve çıkarların korunması için mücadele eden iradi bir birliktir.

Demokratik kitle örgütü, kapsadığı ve hitap ettiği kiteselliğin, amaçlarının gerçekleştirilmesinde çıkarı, görüş birliği vb. olan, anti-faşist, anti-emperyalist ve antikapitalist güçlerin bir araya gelerek demokratik yöntemlerle bir arada olduğu, yönetildiği, yönlendirildiği bir mücadele aracıdır. Demokratik kitle örgütleri (DKÖ) adı üstünde kitle örgütleridir ve “demokratiklik” özelliğini koruyabilmeleri için yapılarının ve işleyişlerinin de demokratik olması gerekmektedir. Demokratik Kitle Örgütleri, toplumsal sorunların bir kısmını veya tamamını temel alırlar ve çözümü için mücadele ederler. Mücadelenin ana ekseninde yer alan bu sorunlar genellikle parça/parçalı istemlerdir. DKÖ’lerin en önemli özelliklerinden biri de programlarının bir düzeyde “reformcu” olmasıdır. Demokratik Kitle Örgütleri, ekonomik, demokratik, akademik vb. mücadele temelinde ortaya çıkan örgütlerdir ve çalışmalarını, mücadelelerini genelde böylesi bir çerçeveye oturtmak, aynı zamanda bu reformlarla gelecek toplumsal düzeni kurmak durumundadırlar.

Kendisini var eden koşulları ve çalışmalarının ana eksenini göz ardı eden yapılar, süreç içinde demokratik kitle örgütü olma özelliğini yitirir ve çok dar bir çevrenin örgütü haline gelir. Oysa demokratik kitle örgütleri alabildiğine geniş ve açık yapılardır, böyle olunmadığı takdirde bir DKÖ’den söz edilemez.

Diğer yandan, şurası da açıktır ki, ekonomik-demokratik bir mücadele, gerçekte siyasi mücadelenin bir parçasıdır ve birbirinden ayrılmamalıdır. Bunun en açık örneklerinden biri de meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayıramayacağı gerçeği yönündeki doğru belirlemelerimizdir. Bu bağın ötesinde bu mücadeleler arasında bir ayrımın kurgulanması durumunda, toplumsal mücadelelerden kopuk, sınıftan, sınıfsal sorunlardan uzaklaşan bir biçimde ekonomizm, dar meslekçilik ya da “sivil toplum” örgütüne dönüşme tehlikesi başlar. Diğer bir yanlış da DKÖ’lere doğrudan siyasi misyon yüklenerek gerçek içeriğinin yadsınması yoluyla sektör bir yaklaşımın benimsenmesidir. Her iki yaklaşım da Odalarımızda kimileri tarafından bilinçli olarak benimsenmekte, kimilerince de doğru bir yaklaşım yöntemi olmadığı için savunulmamaktadır.

Demokratik kitle örgütü temsil ettiği kitlelerin ekonomik, demokratik, politik ve mesleki sorunlarını gerek ayrı ayrı ve kendi özgüllükleri içinde, gerekse de, ama mutlaka bir bütün olarak da dile getiren yapılar olmalıdır. Bu doğrultuda mücadele veren diğer kurum ve kuruluşlarla birlikte mücadele etmeli, gerçek ve dostça ilişkiler kurulmalıdır. Bu yaklaşımlara sahip bir DKÖ, verdiği mücadeleyi, kapsadığı ve temsil ettiği kitesinin en geniş kesimlerini bu mücadele içinde aktifleştirerek kitesiyile olan bağlarını canlı tutmakla yükümlüdür.

Demokratik kitle örgütlerinin işleyiş biçimleri ve tüzükleri bazı farklılıklar içerse de şu veya bu biçimiyle birbirlerine benzemektedir. DKÖ’lerin tüm organlarının seçimlerle oluşturulması, tabanın söz ve karar sahibi olması, eleştiri ve tartışma özgürlüğünün olması, yapılarının demokratik niteliği gereğidir. Burada gözden kaçırılmaması gereken önemli bir nokta, tüm üyelerin kendilerini her türlü organa önerme hakları olmasıdır. Demokratik Kitle Örgütlerinde, tüm üyelerin yapılan çalışmalar hakkında düşünce ve eleştiri yapma hakları vardır. Üyelerin düşünce ve eleştirileri yönetim kurulu tarafından değerlendirilerek üyeye cevap verme zorunluluğuyla birlikte değerlendirilmelidir.

Demokratik kitle örgütü bünyesinde bulunan tüm üyeler, alınacak olan kararlar konusunda kendi düşüncelerini özgürce ifade etme hakkına sahip oldukları gibi, çoğunluğun almış olduğu kararlara düşünce olarak katılmıyor bile olsa uymak zorundadırlar ve o görevi ya da eylemi sonuna kadar desteklemekle yükümlüdürler. Katılmadıkları bir görüş veya düşünce çoğunluk tarafından onaylandığı halde, bunu tartışmaya devam etmeleri ve uygulanmasını engellemeye çalışmalarının, o kurumun ve üyelerinin iradesini yok sayacağı ve dolayısıyla örgütsel birliği zedeleyeceği açıktır.

Yönetim kurulumuzun temel görevleri, yönetmeliklerimiz ile çalışma ilkeleri<sup>3</sup> ışığında; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde

gerçekleştirilmesi, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesi, üretimin ve kalitenin artırılması, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulması, mesleğin

Demokratik Kitle Örgütleri, üye ve taraftarlarının oy çoğunluğuyla seçmiş oldukları yönetim kurulları tarafından yönetilir. Seçilmiş olan yönetim kurulu, kendi arasında görev dağılımı yaparak seçilmiş olan kişileri belirli (Başkan, Sekreter, Sayman vb.) görevlerde yetkin kılabilir. Fakat seçilmiş iradeyi bir bütün olarak temsil eden, yönetim kurulunun kendisi ve/veya çoğunluğudur. Yönetim kurulları kendisini seçen üyelerinin üzerinde olmadığı gibi, yapılması gereken görevlerin salt yönetim kurulu tarafından yapılması diye bir zorunluluk oluşturulması da yanlıştır. Yönetim kurulları, üyelerin kendilerini ve ilgili DKÖ'nün benimsediği çizgiyi temsil etmek için seçmiş/belirlemiş oldukları kendi iradeleridir ve gerekli görüldüğü takdirde yönetim kurulunun tümü veya içinden bir kaç kişinin değiştirilmesini talep edebilir ve yerine yenilerini seçebilirler. Bu değişiklik, rastgele birkaç kişinin istekleri doğrultusunda değil, o kurum kongresinin onaylamış olduğu kurum tüzüğü gereğince yapılmak durumundadır. Görev almış tüm kişi ve komisyonlar, hem kendi kurul ve komisyonlarına vb. hem de yönetim kurullarına yürütmekte oldukları çalışmalar ve almış oldukları kararları rapor etmek zorundadır.

### Sivil Toplum Örgütü ve NGO (Hükümet Dışı Organizasyonlar/Non Governmental Organizations)

Sivil toplum örgütleri ile demokratik kitle örgütleri birbirinden farklı örgütlenmelerdir. Türkiye'de farklı dönemlerde egemen sınıf çıkarlarını korumak ve bu çıkarları emekçi halka ve muhalif kesimlere benimsetebilmek, bir meşruiyet alanı oluşturabilmek için doğrudan ve dolaylı sermaye yandaşı sivil toplum örgütleri oluşturulmaya başlanmıştır. Bu sivil toplum örgütleri, özellikle Sovyetler Birliği'nin yıkımının ardından emperyalist/kapitalist ideoloji ve pratiğin ülkelere hâkim kılınması için daha da geliştirilen, beslenen örgütlenmelerdir. Ayrıca bu örgütler, ilerici, devrimci, toplumcu demokratik kitle örgütlerinin işlevlerini ortadan kaldırmak için de kullanılmış ve teşvik edilmişlerdir. Sınıfların var olduğu bir dünyada, her örgütlenme biçimi, gerçekte bir sınıfın damgasını taşır. Sivil toplum örgütleri ile demokratik kitle örgütleri arasında böylesi ciddi bir içerik ve nitelik farkı söz konusudur.

Sivil toplum deyişi, gerçekte, kapitalizmin oluşum dönemlerinde, kapitalizmin liberal bir çerçevede, toplum bağrındaki özgür gelişimini ifade etmiştir. Liberalizmin oluşum dönemi görece devlet dışındadır ve bu nedenle kapitalizmin ekonomi politisinin bizzat içinde olduğu toplumun bağrında gelişmiştir. Sivil toplum deyişinin gerçekte böylesi bir tarihsel, sınıfsal temeli bulunmaktadır. Dolayısıyla, kapitalizm koşullarında ama farklı bir sınıfsal içerikle işçilerin, emekçilerin çıkarlarını savunan örgütler (meslek örgütleri, sendikalar, bazı dernekler), sivil toplum örgütü olarak nitelendirilemez. Bu örgütlerin sivil toplum örgütleri olarak nitelenmesi, öncelikle toplumsal muhalefeti geriletilici, gerçek içeriğini boşaltıcı bir amacı vardır. Sivil toplum örgütleri, kendi mensuplarının çıkarlarını savunurken sistemle doğaları gereği devamlı bir anlaşma köprüsü kurarlar.

Sivil toplumsuluk, ABD ve Avrupa emperyalizmi etiketli küreselleşme projesinin ana örgütlenmelerindedir. Yenidünya düzeni politikalarıyla dayatılan sivil toplumsuluk anlayışla kavramlar karışıyor, toplumsal çelişkiler birbirine geçiyor, ülke çıkarlarının ne olup olmadığı bulanıklaşıyor; sağ siyasetler "solun"; sol siyasetler de sağın içinde renk değiştirmeye başlıyor ve emekçi sınıflar için farklılıkları kalmıyor. Bu projenin hedefi, dünyadaki tüm ulusal pazarları, kapitalist dünya pazarına bağlamaktır, küreselleşmenin ekonomik programının egemenliğidir. Sivil toplumsuluk bu emperyalist ekonomik ve siyasal programın ideolojik silahıdır. Emperyalizmin ana karakteri olan askeri müdahalelerle işgali sürdürmenin ve sömürüyü sürekli kılmanın, işgal edilen bölgede tutunmanın, kalıcı olmanın, o ülkeyi emperyalist zincire bağlamanın en sağlam yolu, ülkenin öncelikle aydınları başta olmak üzere geniş kitlelerini emperyalist bağımlılık ideolojisinin etkisi altına almaktır. Sivil Toplumsular, işte bunun aracıdır.

Son yıllarda toplumun gerçek gelişme dinamiğini oluşturan sınıf mücadelesi yerine, "sivil toplumsuluk" anlayışı yaygınlaştırılmaktadır. Devletle toplum arasındaki bir mücadele kurgusuyla devlet dışı bir egemen sınıf varmış ya da egemen sınıflar dışında bir devlet olabilirmiş yanılsaması yaratıp, halkı egemen sınıflara ve egemenler içi siyasetin çeşitli kanallarına yedekleyen yaklaşımın bizim yapılarımıza sızması çok sakıncalıdır. Moda tabirle "devletin vesayetinden uzaklaşmak" ile egemen sınıflar, egemen ideolojiler ve egemen siyasetlerin etki alanının dışında olmak gerekliliği, son yılların pratiğinin gösterdiği üzere bütünlük arz eden güncel ve önemli bir sorundur.

Tarihsel olarak sivil toplum, "ekonomi politığın kurulduğu yer" anlamına gelmektedir. Ancak egemen sınıfın, sınıfsal farklılıkları belirsizleştirmeye yönelik sosyoloji anlayışıyla ona soldan destek verenlerin sosyoloji ve siyaset yaklaşımları bu gerçeğin üzerini örtmeye çalışmaktadır. Böylece, toplumun gerçekte farklı kesimleri, bir sınıf örgütü olan devletin sınıfsallıktan arındırılması eşliğinde egemen sınıf ve siyasetlerin çıkarlarına veya iktidar mücadelelerine yedeklenebilmektedir.

Batı'da yer yer kullanılan Hükümet Dışı Kuruluşlar (NGO'lar) deyişi ise meslek örgütleri, sendikalar, insan haklarıyla ilgili vb. yapıların bazılarının sınıfsal içeriğini örtmekle birlikte, sivil toplum ve sivil toplum örgütleri kavramlarına göre, görece daha az sorunlu olduğunu bu arada belirtmek gerekir.

Sivil toplum örgütleri de reformlar için mücadele edebilir, ancak onların reformları ile emekçi sınıfların gereksindiği reformlar taban tabana zıttır. Dolayısıyla her reform için mücadele eden örgüt, sivil toplum örgütü ya da bir DKÖ değildir. Demokratik kitle örgütleri (yani meslek örgütlenmeleri, işçi sendikaları, çok bileşenli ise öğrenci örgütlenmeleri vb.) reformlar için mücadele ederken, reformlarla sınırlı kalamazlar/kalmamalıdır. Reformlarla nihai hedefler arasında bağlar kurmak ve gerçekten insanca bir düzen hedefini, düzen değişikliği hedefine de işaret etmek durum undadırlar.

<sup>3</sup> ODA ÇALIŞMA İLKELERİ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

Oda çalışmaları haktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.

geliştirilmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme/araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmaktır.

Odamız; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demok-

ratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle, örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan ana yönetmelik, yönetmelik, ge-

Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.

“Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.

“Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.

Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

## 2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.

Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur.

Her örgüt biriminin gerek bölgesel, gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır. Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.

Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.

Mesleğimiz ve Odamız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.

Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.

Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile iş birliği yapılır.

## 3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

Odanın temel görevlerinin başında, meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.

Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.

Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.

Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

## 4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.

Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.

Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın üyelerce “üye olunması gerekli” bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.

Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.

Odamız, özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

## 5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

Odanın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.

Oda örgütünün en küçük biriminin iş yeri temsilciliği olduğu kabul edilir.

Oda Merkezinde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.

İşyeri Temsilcileri, İl-İlçe Temsilcileri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.

Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

lenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışılması, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması eksikliğini çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

AKP iktidarının 12 Eylül 2010 referandumunu ile birlikte tüm alanları otoriter bir tarzda denetim altına alma ve devlet yapısını yeniden düzenlemesiyle birlikte, özellikle Odamıza ve meslek alanlarımıza başlayan saldırılar artarak sürmektedir. Örgütsel yapımız ve ekonomik yapımıza yö-

nelik bu saldırılar, çıkarılan yönetmeliklerle yasal statüye kavuşturulmaya başlanmıştır.

Tüm bu saldırılara karşın, öncelikle merkezi olarak gerçekleştirilen tüm etkinliklerde ve çalışmalarda şubelerimizin katılımının sağlanması birinci dereceden önem taşımaktadır. Bu kapsamda, tüm uygulamalarda kolektif üretim yaklaşımı ile birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışının demokratik bir biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Mesleki demokratik kitle örgütü olan Makina Mühendisleri Odası çalışmalarını demokratik merkezîyetçilik<sup>4</sup> ilkesi ile yürütecektir. Demokratik merkezîyetçilik,

### 6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.

Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.

Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

### 7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.

Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezine aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.

Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

### 8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.

Oda Merkezinin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında, örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.

Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.

Odanın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezinin görevi kabul edilir.

Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.

Oda Merkezi "örgüt içi sürekli eğitimin" gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.

Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

### <sup>4</sup> Demokratik Merkezîyetçilik

Demokratik merkezîyetçilik, devrimci, toplumcu, demokrat güçlerin örgütlenme ilkelerinden en önemlisidir. Sağlıklı ve tutarlı bir anlayışla kullanıldığında, bir örgütün demokratik işleyişinin, gelişiminin ve taze güçler kazanmasının belirleyicilerindedir.

Demokratik merkezîyetçilik, siyasi hareketler yanı sıra, demokratik kitle örgütlerinde, sendikalarda ve meslek örgütlerinde düzenli bir çalışma,

ne salt demokratiklik ne de salt merkezîyetçilik ögesine indirgenmeyecek, bir bütün olarak uygulanacaktır. Demokrasi aşağıdan yukarı üyelerin ve örgüt birimlerinin en geniş anlamıyla doğrudan karar süreçlerine katılımı, merkezîyetçilik ise örgüt birimlerinden süzülerek gelen ve merkezi karara dönüşen görüşlerin tüm örgüt birimlerinde hayata geçirilme iradesini ifade eder. Demokratik merkezîyetçilik ilkesi bu çerçevede içinde ve aynı zamanda samimi, dinamik eleştiri-özeleştiri yöntemini hayata geçirmeyi de içerir.

Mesleki demokratik kitle örgütü olan odamızın ana yönetmelik ve yönetmelikleri kapsamında örgütsel gelişimin sağlanması için çaba harcanacaktır. Örgütümüzün işleyişinde çok önemli olan birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışının tüm yönetim kurulu üyelerimizin (asıl yedek ayrımı yapılmadan) oda organlarında görev alan arkadaşlarımızın, çalışanlarımızın, işyeri temsilcilerimizin, komisyon üyelerimizin, kısacası örgütlü üyelerimizin katılımı sağlanacaktır. Bu amaçla, örgüt ana yönetmelik ve

yönetmeliklerimizde tanımlı olan görev tanımları kapsamında kolektif üretim süreci işletilecek, bireylerin etkinliği ve öne çıkışı değil, yönetim kurullarının aktifleştirilmesi için çaba harcanacaktır.

45. Dönem Oda Yönetim Kurulumuz meslek ve meslektaş sorunlarının halkımızın sorunlarından ayırlamayacağı bilinciyle dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik olarak yukarıda ifade etmeye çalıştığımız değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında bilimi ve tekniği emperyalistlerin ve onun işbirlikçilerinin hizmetine değil, emekçi halkımızın hizmetine sunmak amacıyla aşağıdaki konularda çalışmalar yürütecektir.

Bilinmelidir ki tüm programların yaşamda karşılığı ve gerçekleşebilmesi ancak önerilen politikaların üyelerde karşılık bulması ile, yani üye insiyatifinin yönetimlere doğrudan katılımı ve yansması ile olanaklıdır. Bizler, üyelerimizin görüş ve önerilerinin Oda yönetimlerinde yatacağı etkinin ancak üyelerimizin doğrudan katılımı ile

işleyiş ve yönetim biçiminin vazgeçilmez ilkelerinin başında gelmelidir. Demokratik merkezîyetçilik, yukarıdan aşağıya ve aşağıdan yukarıya yönelen işleyişin bütünü kapsar ve öneri, muhalefet ve eleştirilere açık olmayı da gerektirir. Demokratik merkezîyetçilikte aşağıdan yukarıya doğru demokratik yükseliş, eleştiri ve öneride bulunma, kararlara katılım sürecinde yer alma, yukarıdan aşağı merkezi yönlendirme ve demokratik tartışmayla veya oylamayla alınan kararlara uymak esaslar arasında yer alır. Demokratik merkezîyetçilik, aynı zamanda toplumsal bir potansiyelin bir yapı içinde yer alması sonucunda kinetik hale dönüşümünün örgütsel ifadesidir.

Açıkır ki merkezîyetçilik olmadığında "demokrasi" kargaşayı, dağınıklığı ve düzensizliği doğurur, birimler arasında eşitsizleşmeye ve yerel güç odaklarının oluşmasına sebep olur. Demokrasizis merkezîyetçilik ise totaliter bir anlayışın oluşmasını, bürokratismi, keyfiliği, tasfiyeciliği, durgunluğu, kendini sürekli tekrarlamayı, kurullar, organlar ve üye insiyatifinin yok edilmesini, üyelerinin çalışmalara ve işlere yabancılaşmasını üretir.

Demokratiklikle merkezîyetçiliğin uygulanış yöntemi ve orantısı, koşullara, örgütün niteliğine vb. farklı durumlara göre değişmekle birlikte ana çizgisi demokrasinin, yani katılım öğelerinin gelişmesi ve örgütsel bütünün hareket niteliğinin artması yönünde olmalıdır. Kısacası iç işleyişte açıklık, merkezîlik, esneklik, katılımcılık, gelişim ve değişime açık olma, çok seslilik içinde birlik ve yaratıcılık önemlidir.

Demokrasi, demokratik merkezîyetçilikten daha geniş bir kavram olmakla birlikte, aynı zamanda bir yönetim biçimidir. Bir örgütsel yapı içindeki en önemli göstergesi, üyelerin örgüt politikalarının belirlenmesinde ve karar alma süreçlerine katılımları ve aktif görev almalarıdır. Başka bir nokta ise tartışma, eleştiri, muhalefet özgürlüğü ve bu özgürlüğün, Odamız özelinde Çalışma Programı ve İlkeleri doğrultusunda uygulanmasıdır.

Demokratik merkezîyetçilikten, bir örgüt içinde iktidarda olanların yalnızca merkezîyetçi yanı anlamaları, yönetim kademeleri dışındakiler ya da muhalefette bulunanların yalnızca demokratik yanı görmeleri sık sık rastlanan yanlış bir tartışma ortamının doğmasına neden olmaktadır. Her iki tarafta birbirlerini eleştirecek argümanlar geliştirmekte ve kendi duruş noktasında haklılıklarını gerekçelendirmeye çalışmaktadır. Bu nedenle, konunun ve işleyişin doğru tanımlanması önem taşımaktadır.

Demokrasiyle merkezîyetçilik, özgürlükle disiplin karşılıklı ilişki halindedir. Bunlar, bir tek varlığın iki karşıt halidir; birbiriyle hem gelişki hem de birleşik bir ilişki içindedir. Bunlardan birisini vurgulayıp diğeri reddetmek doğru değildir. Diyalektik materyalizm, bir bütünün gelişimini ve değişimini, kendi içinde yer alan karşıtların birliğinin ve mücadelesinin, yani o bütün içindeki gelişmelerin sağladığını öğretir. Demokrasi ve merkezîyetçiliğin özgürlük ve disiplinin bu çerçevedeki birliği bizim demokratik merkezîyetçiliğimizi oluşturur.

Geniş bir demokrasi ilkesinin iki açık şartı olmalıdır. Bunların birincisi tam bir açıklığın varlığı, ikincisi bütün görevlere seçimle gelinmesidir.

Demokratik merkezîyetçilik anlayışında;

- Örgütün bütün kademelerindeki bütün yönetici kurullar seçim yoluyla iş başına gelmeli,
- Örgüt kurulları kendi birim örgütlerine faaliyetleri hakkında düzenli aralarla bilgi vermeli,
- Azınlığın düşünceleri ve önerileri dikkate alınarak sıkı bir örgüt disiplini oluşturulmalı, azınlığın çoğunluğa uyması, çoğunluğun azınlığı ezmemesi sağlanmalı,
- Aşağıdan yukarıya doğru örgütlenerek oluşturulan tüm üst kurulların kararları, alt kurulları ve bütün örgüt üyelerini bağlamalıdır.

sağlanabileceğinin bilincindeyiz. Bu nedenle, iç işleyişimizde katılımcılık zeminine tamamen sahip çıkacağız. Katılımcılığın üye faaliyetlerine doğrudan ve en verimli yansıması ancak ve ancak işyeri birimleri-temsilciliklerinde, komisyon, kurul, çalışma grubu vb. birimlerde yer alış ve çalışma programında yer alan “demokratik merkezîyetçi” çalışma anlayışı ile olanaklı olabilecektir. Bu nedenle katılımcılık ile “demokratik merkezîyetçilik” arasında doğru bağlar kurmak durumundayız. Bu noktada oda yönetim kurulu, gerek katılımcılığı, gerekse demokratik merkezîyetçiliği, ortak paydalara sahip farklı güçlerin bulunduğu ortamlarda çok daha işlevsel görmüştür. Katılımcılık yoluyla kararların oluşum süreçlerinin demokratik kılınması ve demokratik merkezîyetçilik yoluyla da ortak paydalara sahip farklı eğilimlerin tek bir merkez halinde hareketini savunma yaklaşımını terk etmeyecek ve her zaman olduğu gibi bu dönemde de sahip çıkacağız.

Ülkemizde ve dünyada olumsuz koşulları yaşadığı bu süreçte, mesleki bilgi birikimimizi kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi için seferber etmeyi ön koşul olarak kabul eden yönetim kurulumuz;

- Yüreği ülkemiz ve halkımızdan yana atan tüm demokratik oluşumlarla birlikte ABD, IMF, DB, DTÖ, AB gibi uluslararası sömürü politikalarının seçeneksiz olmadığını, başka bir Türkiye ve dünyanın mümkün olduğunu her platformda dile getireceğini,
- Bu doğrultuda düzenlenen tüm etkinliklerde aktif görev üstleneceğini,
- Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışı ile mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve güveni içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışacağını,
- Emperyalist işgallere ve savaşlara karşı halkların kardeşliğini savunacağını,
- 1982 Anayasasının yürürlükten kaldırılması ve yerine, demokratik, katılımcı, çağdaş, laik, halkımızın çıkarlarını gözetken, sermayeyi değil emekçileri, emeğin hak ve örgütlenmelerini ve insanı öne çıkaran, planlama, sanayileşme, kalkınma, istihdam, refah bütünlüğünde, insan hakları ve temel hak ve özgürlükleri içeren eşitlikçi bir anayasanın oluşturulması için üzerine düşen tüm sorumlulukları üstleneceğini,

- Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılması, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların ve güvenceli çalışmanın yasal güvenceye alınması için mücadeleler içerisinde yer alacağını,
- İktidarların gerici, yasakçı ve özgürlük karşıtı uygulamalarına karşı üyesiyle birlikte emekçi halkın yanında mücadele edeceğini ifade etmektedir.

Bu düşünceler ve görüşler doğrultusunda;

- Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisi benimsenmesini,
- Rant ekonomisinin yerine; planlı üretim ve istihdam, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomi ve sanayileşme stratejisinin benimsenmesini,
- Mühendislik, AR-GE, inovasyon destekleri ve öz kaynak kullanımı yoluyla yerli üretimin, bölgesel ve sektörel kalkınma önceliklerinin belirlenmesi ve katma değeri yüksek üretimin teşvik edilmesini,
- Özelleştirmelerin durdurulmasını, özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılmasını, özelleştirme sürecinde parçalanmış kurumların yeniden birleştirilmesini, kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesini, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesini ve kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılmasını,
- Bütün sektörlerde ulusal politikalar ve stratejik planların belirlenmesini,
- İnsandan, emekten ve yaşama çevresinden yana bir üretim ve sanayileşme politikası, toplumsal bir proje çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- Tarımda destekleme kurumlarının korunmasını, kırsal alanın ve tarımın kalkınması için, en önemli çözüm yolunun üreticinin örgütlenmesinden geçtiğinin göz ardı edilmemesini, topraklarımızın kullanım planlamasının yapılmasını, bütün alanlarda olduğu gibi tarımda da araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
- Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda olması ve bu kaynakların halkımızın ve insanlığın hizmetine nasıl sunulacağına karar verme yetkisinin korunmasını,

- Enerji sektöründeki tüm imtiyazların iptal edilmesi- ni, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını,
- Kentlerimizin ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki plan- lamalarla bilime ve tekniğe dayalı, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,
- Kamu arazilerinin bütçe açıklarını kapatmak için kaynak paketi adı altında satılmamasını, yurttaşları- mızın eşit yararlandırılacağı düzenlemeler için kamu elinde tutulmasını,
- Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendiril- mesini, demir yolu ve deniz yolu ağırlıklı bir yapılan- manın ivedilikle sağlanmasını,
- Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçi- rilmesini, parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
- Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden dü- zenlenmesini, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanmasını, eğitimin her kademedede eşit ve parasız olmasını,
- Kürt sorununun demokratik çözüme kavuşturularak barış ortamının tesis edilmesini, barış ve dostluğun pekiştirilmesini, eski yerleşim yerlerine dönüşün sağlanmasını,
- Ülkemizde yaratılmaya çalışılan linç kültürüne karşı bir arada yaşamın savunulmasını, halkların daya- nışma ve kardeşliği temelindeki taleplerinin hayata geçirilmesini,
- IMF, Dünya Bankası vb. tarafından dayatılan dışa bağımlı, ABD/AB destekli politikaların uygulanma- sından zaman yitirmeksizin vazgeçilmesini savuna- rak, bugüne kadar kararlı bir şekilde inatla sürdür- düğü mücadelesini yükselterek devam ettirecektir. Makina Mühendisleri Odası 45. Dönem Yönetim Kurulu olarak; Odamızın emekten, bağımsızlıktan, demokrasiden, barıştan, laiklikten, sosyal hukuk devletinden, kamu yararından yana görüşleri, öne- rileri, uyarıları ve eleştirileri ile üyelerinin ve genel olarak çalışanların hak arama ve insanca bir yaşam elde etme mücadelesinin gereğini yerine getirme amacıyla, çalışmalarını bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da sürdürecektir.

## NEDEN BİR ARADAYIZ ve NELER YAPACAĞIZ?

Bizler, geçmişte olduğu gibi 45. Dönem de;

- 36. Çalışma Döneminde, Odamız Danışma Kurulla- rında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını kararlılıkla sürdüreceğiz.
- Meslek alanlarımızın güçlendirilmesini demokratik- leşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerek- tiğini her ortamda savunacağız.
- Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı ref- leksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demok- ratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmaya çaba göstereceğiz.
- Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik talep- lerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bi- linci ile Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.
- Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasını savunacağız.
- Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmasını her ortamda talep edeceğiz.
- Esnek, güvencesiz istihdam biçimlerine, kiralık işçi büroları, ödünç işçi vb. uygulamalara karşı mücade- le edeceğiz.
- Herkesin parasız, çağdaş, eşit eğitim ve sağlık hak- kını savunmayı sürdüreceğiz.
- Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesinde etkin olarak yer ala- cağız.
- Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hâkim olduğu bir toplum talebini savunacağız.
- Öncelikle ülkemizdeki insan hakları ihlalleri, düşünce ve ifade özgürlüğü, ekonomik, sosyal, siyasal birli- ğimizin korunması, yurdumuzun çetelerden, kaçak- çılardan, savaş tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılmaya mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza hareket etmeye devam edeceğiz.



- Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının tarafsız kurumların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi, bütün sanayi ve çalışma yaşamını kapsaması, İş Güvenliği Mühendisliği için yürüttüğümüz çabaları sürdürüp geliştireceğiz.
- Akademik kadroların, iktisatçı ve sosyal bilimcilerin bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- Özelleştirmelere ve işten çıkarmalara karşı kamu yararı gözetilerek çalışmalar yürütecek, "kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki KİT'leri satmayı hedefleyen politikalara karşı duracağız. Özelleştirme karşıtı platformlardaki aktif görevimize devam edeceğiz.
- Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracacağız.
- Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- Oda komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme komisyonları olarak çalıştıracacağız.
- Uzmanlık alanlarımızla ilgili mevzuata yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformları ve ortak çalışma kurullarını özendirilmeye ve politikaları yönlendirmeye çalışacağız.
- Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.
- Mesleki çalışmaları arttırmayı ve meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak geliştireceğiz.
- Kendi meslek disiplinlerine yönelik teknik yayın kazandırılması çalışmalarını geçmiş çalışma dönemlerde olduğu gibi geliştirerek sürdüreceğiz.
- Oda teknik hizmetlerinin akreditasyonu çalışmalarının geliştirilerek yaygınlaştırılması için çalışacağız.
- TMMOB'yi 25. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında duracağız ve TMMOB'nin gerçekleştireceği projelere ve bütün etkinliklere aktif destek vereceğiz.
- Oda'nın Çalışma İlkelerine sahip çıkacak ve geliştireceğiz. Kurumsallaşma yönünde çalışmalarımızı kararlı bir şekilde sürdüreceğiz.

## YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

### 1. Oda Toplantıları

Oda çalışmalarının aktif ve etkin yürütülebilmesi, şubelerimizin çalışmalarının hızlı olması ve üyelerimize zamanında ulaşabilmesi amacıyla Oda yönetim kurulumuz, haftalık olarak bir araya gelecek ve kolektif üretimi hayata geçirecektir. Ayrıca Oda onur kurulu ve Oda denetleme kurulu çalışmalarının en iyi şekilde yürütülebilmesi amacıyla sekreteryalık görevi yürütülecektir.

Dönem içerisinde Oda Danışma Kurulu toplantılarının yanı sıra, örgütsel çalışmalarımızın değerlendirilmesi, yeni alanlardaki kamusal denetim çalışmalarımızla birlikte yürütmekte olduğumuz çalışmaların daha iyi koordine edilebilmesi amacıyla, ihtiyaç olduğunda, sekreter-sayman üyelerin katılacağı toplantılar gerçekleştirilecektir. Tüm bu toplantıların yanı sıra, ihtiyaç olunması durumunda gündemli örgüt toplantılarının gerçekleştirilmesi sağlanarak karar alma süreçlerimiz demokratik bir şekilde işletelecektir.

Tüm çalışanlarımızın örgüt içi eğitime tabi tutulması; bu kapsamda öncelikle teknik görevliler toplantısının gerçekleştirilmesi; teknik görevlilerin örgüt içi eğitimlerinin

şubelerinde yapılması; büro, yayın ve muhasebe eğitimlerinin merkezi olarak gerçekleştirilmesi; ayrıca sekreterler- saymanlar toplantılarıyla yeni yöneticilerin Oda'nın perspektif ve işleyişine daha fazla katılımını sağlamak hedeflenmektedir.

45. Dönemde çalışanlarımızla birlikte ortak toplantılar gerçekleştirilerek gerek oda yönetim kurulumuzun, gerek şube yönetim kurullarımızın üretmiş oldukları politikaların zenginleştirilmesi ve en uygun biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.

## 2. Üye Çalışmaları

Odamıza üye olan Meslektaşlarımızın işlemlerinin daha hızlı ve teknolojik gelişmelere uygun bir biçimde gerçekleştirilmesi için, evraklarının bir kısmının elektronik ortamda ulaştırılması ve arşivlenmesi sağlanacaktır. Üyelerimizin kimlik belgelerinin Oda Merkezimizden onaylandıktan sonra elektronik ortamda şubelerimizde basılması ve böylelikle üye olma sırasındaki işlem zamanının kısaltılması hedeflenmektedir.

Üyelerimizin iletişim bilgilerinin güncellenmesi amacıyla, şubelerimizin aktif olarak çalışmalar yürütmesi sağlanacak, üye aidatlarının tahsilatı konusunda ülke genelinde aktif bir yöntem geliştirilebilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Üniversite sayısının ve odamıza bağlı meslek disiplinleri kapsamında açılan bölüm sayılarının her geçen gün artması yeni mezun sayılarının sürekli olarak artmasını sağlamaktadır. Odamıza üye olma oranının % 68 olduğu düşünüldüğünde (Odaya üye olma zorunluluğu var iken), Odamızın hedeflerinden biri, en önemlisi de şubelerimiz öncülüğünde merkezi koordinasyon sağlanarak meslektaşlarımızın Odaya üye olmalarının özendirilmesi olacaktır.

Yaklaşık 100.000 üyemizin var olduğu düşünüldüğünde, üye ilişkileri kapsamında, üyelerimizin çıkarlarını korumak ve üyelerimizin Odasına sahip çıkmasını sağlamak amacıyla: Aidat borcu bulunmayan üyelerimize ferdi kaza sigortası uygulamasının geliştirilerek sürdürülmesi,

Üyelerimize;

- Özel hastaneler veya üst birlikleriyle genel anlaşmalar yapılarak ülke genelinde tüm özel hastanelerde kendileri ve ailelerinin yararlanabilecekleri indirimlerin sağlanması,

- Tatil amaçlı olarak tatil bölgelerinden turizm merkezleri veya TURSAB'la görüşmeler yapılarak genel indirimlerin sağlanması,
- Kara, hava, demir ve deniz yolu ulaşımları konusunda genel anlaşmalar yapılarak indirimlerin sağlanması,
- Yakıt firmalarıyla genel anlaşmalar yapılarak araç yakıtları konusunda genel indirimlerin alınması,
- Özel eğitim kurumlarıyla görüşülerek özel indirimlerin alınması,
- Sinema, tiyatro, konser vb. kültürel etkinlikler için indirimlerin sağlanması,
- Tüm operatörlerle görüşmeler gerçekleştirilerek ucuz iletişim veya indirimli iletişim sağlanması,
- Halen yaptığımız ferdi kaza sigortasına ek olarak araçları için kasko, evleri için bina, yangın vb. sigortalarında indirimlerin sağlanması çalışmaları yapılacaktır.

## 3. Komisyon, Çalışma Grubu ve Kurul Çalışmaları

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması gerçekleştirilecektir. Komisyon çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporuyla üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç olduğunda süreli komisyonlar kurulup oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yönetilmesi amacıyla, şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır.

Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin örgütlenmelerinin, Oda çalışmalarına katılımlarının ve meslek disiplinlerini ilgilendiren konulardaki gelişmelere müdahil olabilmelerinin bir aracı olarak kurulan Meslek Dalı Ana Komisyonları EİM MEDAK ve UHUM MEDAK'ın daha etkin çalışması sağlanacaktır.

Ayrıca örgütümüzün bugünü ve geleceği olan genç meslektaşlarımıza yönelik olarak, öğrenci üye komisyonu ile meslektaşlarımızın özlük hakları konusunun tüm birimlerde ve çalışma alanlarında korumak ve örgütlülüklerine destek vermek amacıyla ücretli mühendisler ve işsizlik komisyonu kurularak çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

## 45. Dönem Çalışma Programı

Kadın üyelerimizin çalışma yaşamında karşılaştıkları sorunların araştırılması, oda organlarında aktif rol alabilmesinin sağlanması amacıyla komisyon oluşturulacak ve sürekliliği sağlanacaktır.

Oluşturulacak olan yayın komisyonlarımızın geçmiş dönem birikimleri ile birlikte sürekliliği sağlayarak yayınlarımız üyelerimize zamanında ve periyodunda ulaştırılması için çalışmalarını yürütecektir.

Oda görüş ve önerilerinin yanı sıra, uzmanlık alanlarımızı yönelik olarak oda raporlarının hazırlanması amacıyla süreli çalışma gurupları oluşturularak oda çalışmalarımızın kamuoyu ile buluşması sağlanacaktır.

Üyelerimizin uzmanlık alanlarına ilişkin olarak gelişmeleri izlemek, sorunlarına çözüm bulmak, gelişmeler ışığında yeni düzenlemeleri hayat geçirebilmek amacıyla kurullar oluşturulacaktır.

Tüm oluşturulan komisyonlar, çalışma gurupları ve kurulların zamana ve mekâna sıkışmadan, güncel teknolojik olanaklar kullanarak karar üretmesi ve oda yönetim kurulu çalışmalarına katkıda bulunması için alt yapılar hazırlanacaktır.

Bu çerçevede, 45. Dönemde, aşağıdaki komisyon, çalışma gurupları ve kurullar oluşturulacaktır.

### a. Süreli Komisyonlar

- Öğrenci Üye Komisyonu
- Ücretli Mühendisler ve İşsizlik Komisyonu
- Kadın Komisyonu
- SMM Komisyonu
- AİTM Komisyonu
- Mekanik Tesisat Komisyonu
- Doğalgaz Komisyonu
- Asansör Komisyonu
- LPG-CNG Komisyonu
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
- Yapı Denetim Komisyonu

### b. Sürekli Komisyonlar:

- Endüstri - İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK)
- Uçak - Havacılık ve Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM MEDAK)

- Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu
- Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- Kitap Değerlendirme Komisyonu

### c. Kurullar

- MİEM Belgelendirme Kurulları (MİEM Kapsamındaki her eğitim için oluşturulacak)
- Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Üst Kurulu
- Meslek Disiplinlerini Değerlendirme Kurulu

### d. Çalışma Gurupları

- Enerji Çalışma Grubu
- Sanayi Çalışma Grubu
- Bilgi İşlem ve TOYS (TMMOB Otomasyon Yönetim Sistemi) Çalışma Grubu

Bunlar dışında, dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyon, çalışma gurupları ve kurullar oluşturulabilecektir.

## 4. Etkinlikler

### a. Kongre, Kurultay, Sempozyumlar

Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin oluşturulması, bilginin erişilebilirliği ve yaygınlaştırılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla, periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca kongre, kurultay, sempozyumun gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir.

Etkinliklerimizin, uzmanlık alanlarımızla ilgili ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi, oda-üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenecektir. Yerel etkinlikler, amaç, kapsam ve bütçesi hazırlanarak merkez onayı alınmak suretiyle, süresi bir gün ile sınırlandırılarak -zorunlu hallerde ise iki günü aşmayacak şekilde- planlanacaktır. Ayrıca, merkezi olarak gerçekleştirilip benzer konuları içeren kongre, kurultay, sempozyumların birleştirilmesi, yerel bazda ilgi alanı oluşturan etkinliklerin de yerelerde ayrıca gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

TMMOB örgütlülüğünün vazgeçilmezi olan ve Odamız tarafından gerçekleştirilen TMMOB Sanayi Kongresi bu dönem, TMMOB adına, yine Odamız sekreteryasında düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Eşit, özgür bir ülkenin, mesleğimizin ve örgütümüzün geleceği olan öğrenci üyelerimize yönelik 1996 yılından günümüze değin düzenlemekte olduğumuz Öğrenci Üye Kurultayını, meslek dalı ana komisyonlarımız tarafından yürütülen EİM ve UHUM Kurultaylarını daha etkin ve katılımlı olarak düzenleyeceğiz.

Bu etkinliklerimiz ile şubeler arası işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi, örgütsel deneyimlerin karşılıklı paylaşılması ve aktarılması hedeflenecektir. Bu kapsamda, bazı etkinliklerimizin ortak organizasyon olarak planlanmasına çaba harcanacaktır. Belirlenen bu esaslar doğrultusunda gerçekleştirilmesi planlanan kongre, kurultay ve sempozyumlarımız aşağıda gruplandırılmıştır.

1. Asansör Sempozyumu
2. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi
3. SMM Kurultayı
4. Öğrenci Üye Kurultayı
5. Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi
6. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi
7. UHUM Kurultayı
8. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi
9. Kaynak ve Tahratsız Muayene Kongresi
10. Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongresi
11. EM Kongresi / EİM Kurultayı
12. Makina İmalat Teknolojileri Kongresi
13. Otomotiv Sempozyumu
14. TMMOB Sanayi Kongresi
15. Mekatronik Sempozyumu

Şubelerimizin yerel düzeyde gerçekleştireceği etkinliklerde, odamızın oluşturduğu bilgi birikiminin ve uzmanlık komisyonlarımızın oluşturduğu görüşlerin her platformda kamuoyu ile paylaşılması sağlanacaktır.

#### b. Çalıştaylar

Dönem içerisinde, odamızın gelecek yıllarını planlamak, siyasi iktidarların saldırılarına karşı örgütümüzü hazırlıklı kılmak, oda örgütlülüğü ile yapısını değerlendirmek, ülke ve dünyadaki değişiklikleri de gözönüne alarak olası du-

rumlar karşısında geliştirilmesi gereken tavrı belirlemek, gelecekte nasıl bir oda istediğimizi belirlemek amacıyla Örgütlülük Çalıştayı düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Teknik görevlilerimizin çalışma koşulları ve odamızın hizmet ürettiği alanlar göz önünde bulundurularak örgüt genelinde çalışmaların ortaklaştırılması amacı ile örgütlülüğümüzün değerlendirildiği Teknik Görevliler Çalıştayı'nın gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Üyelerimizin bir kısmının ağır sorumluluk altında, düşük ücretler karşılığında ve denetimden tamamen uzak bir biçimde çalıştığı yapı denetim sektörünün değerlendirileceği, üye ile oda ilişkilerinin sağlanması yönünde çalışmaların yürütüleceği Yapı Denetim Çalıştayı'nın yapılması hedeflenmektedir.

Çalıştaylarımızda hedeflenen bütün bu çalışmalar doğrultusunda şubelerimizde gerçekleştirilecek yerel toplantıların yanı sıra, çalıştaya ilişkin forum, blog, sosyal medya gibi platformlar kullanılarak üye katılımını çok yönlü olarak sağlamak, onların talep, eğilim ve düşüncelerinin alınması hedeflenmektedir.

#### c. Diğer Etkinlikler

45. Dönemde de Odamızın yaptığı etkinliklerin yanı sıra, TMMOB'nin ve bağlı odalarının, meslek örgütlerinin, sendikaların, kamu kurum ve kuruluşların, demokratik kitle örgütlerinin yaptıkları etkinliklere aktif katılım ve destek sağlanacaktır. Özellikle şubelerimiz etkinlik alanlarında düzenlenen Kent Sempozyumları'na aktif katılım sağlanarak Oda görüşlerimiz kamuoyu ile paylaşılacaktır. Meslek alanlarımızı içeren konularda gerçekleştirilecek atölye çalışmalarına, çalıştaylara, sempozyumlara, panellere katılım sağlanarak Odamızın görüşleri aktarılacak ve güncel gelişmelerle ilgili ortak açıklamalar yapılacaktır.

Şubelerimizin öğrenci üyeye yönelik olarak düzenlemekte oldukları proje yarışmalarının ülke genelinde, merkezi olarak, Makina Mühendisleri Odası Bitirme Projesi Yarışması'na dönüştürülerek sürdürülmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Ayrıca, Odamız adına İstanbul Şube'de gerçekleştirilen Necdet Eraslan Proje Yarışmasının sürdürülmesi sağlanacaktır.

Örgütümüzün 60. kuruluş yıldönümü olan 2014 yılında, oda çalışmalarımızın 60 yıllık birikimini gerek üyelerimiz,

gerekse kamuoyu ile paylaşmak amacıyla 60. yıl kuruluş etkinlikleri planlanacaktır. Bu kapsamda, Oda belgeseli, Türkiye sanayi belgeseli veya Odamızı meslektaşlarımız ve kamuoyuna tanıtacak belgesel bir film hazırlanması, ayrıca, hem tanıtım amaçlı hem de gelecek nesillere Odamızın geçmişten bugüne kadar olan sürecini anlatan yazılı tarih çalışmaları yürütülecektir.

### 5. Eğitim ve Belgelendirme Çalışmaları

Bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında yaşanan hızlı değişim süreci, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitimin zaman içerisinde atıl bilgi haline gelerek mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacına yol açmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması hem de üretim sürecinde aktif bir rol olarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Ülke ve toplum yararları doğrultusunda meslek alanlarıyla ilgili denetimin yapılabilmesi için, uzman üyelerin tanımlanması, üyelerin mesleki ve bilimsel çalışmalarına, yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlıklarının Makina Mühendisleri Odası tarafından belirlenmesi, belgelendirilmesi ve uzman üyelerin kamuoyuna önerilmesinin sağlanması amacıyla eğitimlere Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) bünyesinde, devam edilecektir.

#### a. Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM)

MİEM kapsamında gerçekleştirilen kurslar ve sınavların niteliksel olarak geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir. Yetersiz olan kurs süreleri artırılarak, görsel kurs materyalleri oluşturularak, eğitim materyali yenilenerek MİEM kurs ve sınavları geliştirilecektir. Ayrıca, teorik eğitim ve ara değerlendirmelerin elektronik ortamda yapılabilmesine, uygulamalı eğitimlerin ve son değerlendirmelerin yüz yüze gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalara hız verilecektir.

MİEM eğitimlerinin zenginleştirilmesi, niteliğinin artırılması amacıyla teknik altyapı sorunları giderilerek yeni modellerin uygulanması sağlanacak, üniversite eğitimi sonrasında üyelerimize teorik ve pratik güncel bilgileri aktarmak için, web tabanlı eğitimler planlanacaktır. Hem mevcut eğitimlerin iyileştirilmesi için hem de yeni eğitimlerin müfredatı oluşturulurken bu olanaklar göz önünde bulundurulacaktır.

Odamızda, üyelerin meslek alanlarındaki gereksinim ve talepleri dikkate alınarak, uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen Meslek İçi Eğitim Programları'na devam edilecektir. MİEM kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi ve yeni alanların oluşturulması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Bakım Mühendisliği eğitimi için, geçmiş dönemlerde yapılan çalışmalar gözden geçirilerek web tabanlı eğitimin altyapısı ile birlikte uygulamalı eğitim olarak gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

Ayrıca MİEM yapısının enstitüleşmesi konusunda çalışmalar yapılması ve gerekli alt yapı çalışmalarının dönem içinde tamamlanması planlanmaktadır. Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamındaki eğitim ve sınav programları ve eğitim kitaplarının Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

Geçmiş dönemlerde MİEM kapsamında verilen;

- Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme,
- Asansör Mühendis Yetkilendirme,
- Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme (Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı),
- Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme,
- Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Belgelendirme,
- Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Arıtma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,

- Basınçlı Hava Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- LPG Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- Otomatik Kontrol Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme,
- Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme,
- Bilirkişilik (Temel Bilirkişilik, Makina Değerleme, Mekanik Tesisat, Kamulaştırma, İş Kazaları, Hasar Tespitleri, Yangın, Doğal Afet),
- Şantiye Şefliği,
- Enerji Yöneticisi,
- Etüt-Proje (Bina),
- Etüt-Proje (Sanayi),
- Enerji Kimlik Belgesi

eğitimlerine devam edilecektir.

Altyapı çalışmaları süren ve tamamlanması durumunda talebe göre;

- Bakım Mühendisliği Yetkilendirme,
- Tıbbi Cihazlar Mühendis Yetkilendirme,

eğitimlerinin düzenlenmesi planlanmaktadır.

Ayrıca Meslek İçi Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;

- 41. Dönemde yürürlüğe alınan "MİEM Uygulamalarında Dikkat Edilecek Konulara İlişkin Genelge"nin gözden geçirilerek yeniden düzenlenmesi sağlanarak, örgütün tüm birimlerinde doğru ve eksiksiz olarak uygulanmasının sağlanması,
- MİEM kapsamında verilecek eğitimlerde görev alan eğitici sayısının artırılması,
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının zenginleştirilmesi,
- MİEM eğiticileri ve çalışanlarına yönelik örgüt içi eğitimlerin düzenli olarak sürdürülmesi çalışmaları,
- MİEM eğiticilerinin pedagojik formasyonlarının planlanması yapılacaktır.

## b. Uygulamalı Eğitim Merkezleri

Teknolojik gereksinimlerin ve yenilenmenin, özellikle imalat sanayinde 3-5 yıllık periyotlara indirgenmesi mü-

hendislerin ve ara teknik elemanların bu değişime paralel sürekli eğitimlerini zorunlu kılmaktadır. Dünyada ve ülkemizdeki teknolojik yeniliklere ve gelişmelere mühendis ve ara teknik elemanların daha iyi uyum sağlamaları için, mesleki yeterliliklerini geliştirmek, sanayi kuruluşlarının nitelikli işgücü gereksiniminin karşılanmasını sağlamak, ülkemizde ardı ardına yaşanan krizler sonrası işsiz kalan veya iş bulmada zorlanan mühendis ve teknik elemanların iş bulmalarını kolaylaştırmak amacıyla şube etkinlik alanlarında uygulamalı eğitim merkezlerinin kurulması sağlanacaktır.

Geçmiş çalışma dönemlerinde;

- Bursa (Kaynak, Hidrolik - Pnömatik),
- Kocaeli (Enerji),
- İzmir (Enerji),
- İzmir (Asansör, Kaynak, Hidrolik - Pnömatik, Soğutma, CNC Programlama),
- Eskişehir (Bilgisayar Destekli Tasarım ve Prototip atölyesi)

Şubelerinde belirli konularda oluşturulan Uygulamalı Eğitim Merkezlerini şube etkinlik alanındaki sanayi kuruluşlarının yapısına uygun olarak, sanayinin gereksinim duyduğu nitelikte mühendislere ve ara teknik elemanlara eğitim vermek ve belgelendirmek üzere Hidrolik Pnömatik, Kaynak Teknolojisi, CAD/CAM, Bakım Mühendisliği, Asansör Mühendisliği, Mekatronik vb. konularda uygulamalı eğitim merkezleri oluşturulması için şubelerde çalışmalar yürütülecektir.

## c. Enerji Alanında Yapılacak Çalışmalar

Odamız, "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına ve Eğitici Kuruluşlara Verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ" in yayımlanmasının ardından, Eğitici Kurum olarak faaliyet göstermek üzere Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca yetkilendirilmiştir.

60 civarında eğitimcimiz, BEP-TR programına ilişkin eğitimi almıştır. Odamıza bağlı tüm şubelerimizde, Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği kapsamında Enerji Kimlik Belgesi (EKB) Uzmanı Yetiştirme Eğitimlerine devam edilecektir.

Enerji sektöründe, ülkenin kendi ihtiyacının karşılanması-na yönelik yatırımların yanı sıra, Türkiye üzerinden diğer ülkelere ulaşacak doğal gaz ve petrol boru hatlarından ve Türkiye'de tesis edilecek terminallerden ötürü önümüz-

deki yıllarda ülkemizde büyük ölçekli enerji yatırımları yapılacaktır.

Bilindiği üzere enerji sektörü yeniden yapılandırılmakta, kamu varlığı ve denetimi küçültülmekte, enerji üretim ve dağıtım tesisleri özelleştirilmektedir. Böylece, enerji sektörü uluslararası sermayenin faal olduğu bir alan haline gelmektedir. Bu açıdan, enerji sektöründeki stratejilerin ve programların, sektördeki gelişmelerin sürekli olarak izlenmesi ve irdelenmesi gerekmektedir. Bu alanlarda, ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda öneri ve programların geliştirilmesi amacıyla Oda Merkezinde oluşturulan "Enerji Çalışma Grubu" güçlendirilecektir. Bu çalışma grubu kanalıyla, doğal gaz ve LPG uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler, enerji alanına ilişkin teknik ve hukuki düzenlemeler şeklinde izlenecek, merkezi olarak dokümanite edilecek, konuya ilişkin Odamızda yürütülen çalışmalar daha etkin kılınacaktır.

Odamız, 15 Ağustos 2011 tarihinde "A Sınıfı Yetki Belgesi" (YB / A -01) almıştır. A sınıfı yetki belgeli kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olma sorumluluğumuz nedeniyle, Enerji Yönetimi Eğitimlerini İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ve Makina Mühendisleri Odası işbirliğiyle "Enerji Verimliliği Eğitim ve Uygulama Merkezi" ve ardından "TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uygulamalı Eğitim Merkezi (UEM)" hizmete açılmıştır. Bu dönem, Uygulamalı Eğitim Merkezi'nin (UEM); enerji verimliliği hizmet sektörünün bilgi düzeyinin yükseltilmesine katkı sağlaması ve eğitim-etüt-proje vb. eğitimlere devam edilecektir.

Enerji sektörüyle ilgili olarak, öncelikle MMO üyeleri olmak üzere, ilgili her kesime yönelik temel bir bilgi ve başvuru kaynağı olması amacıyla enerji web sitesinin geliştirilmesi planlanmaktadır. Yayımlanmış olan Oda görüşleri ve etkinlik sonuç bildirgelerinden hareketle, enerji sektörüyle ilgili olarak belgelerin ve Oda raporlarının hazırlanmasına çalışılacaktır. Şubelerimizce yerlerde düzenlenecek enerjiyle ilgili etkinlikler teşvik edilecek ve merkezi destek verilecektir. Odamızca görüş bildirilen ve müdahil olunan her konuda makale, sunum, bildiri vb. dokümanlar hazırlanacaktır.

### d. Örgüt İçi Eğitimler

Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indiril-

mesi amacıyla, yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir. Şube ihtiyaçları da göz önüne alınarak, Oda Merkezince belirlenecek takvim ve müfredatlar çerçevesinde;

- Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine,
- Oda/Şube Yönetim Kurulu Üyelerine ve Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerine,
- Teknik Görevlilerimize,
- Büro Görevlilerimize,
- Muhasebe Görevlilerimize,
- MİEM Eğitimcilerimize,
- MİEM Sorumlularımıza,
- PBK Kurullarına,
- OBYS Kullanıcılarına

yönelik kurs ve seminerler düzenlenecektir.

Teknik Görevlilerin çalıştıkları alanlara yönelik MİEM eğitimlerine ve şubelerce düzenlenen kongre ve sempozyumlara katılımlarının sağlanması hedeflenmektedir. Tüm teknik görevlilerimizin çalıştıkları alanlarda belgelendirilmesi amacıyla şubelerimiz bünyesinde uzmanlık eğitimleri gerçekleştirilecektir.

Muayene Kuruluşu Kapsamında, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından yapılacak Odamız Muayene Kuruluşlarının birleşme denetimi ve Asansör Kontrol Merkezi'nin (AKM) 2014 yılı ara denetimi nedeniyle, bazı şubelerin asansör ve LPG kontrol istasyonlarında çalışacak olan personelimize yönelik eğitimler düzenlenecektir.

### e. Diğer Personel Eğitimleri

Ara teknik eleman ve diğer personele (tekniker/teknisyen/operatör vb.) yönelik eğitimlerin standartlaştırılması için merkezi çalışma yapılacaktır. Başta Kaynakçı eğitimleri olmak üzere, teknik eleman ve diğer personele yönelik eğitimlerin yaygınlaştırılması için yapılan çalışmalar sürdürülecektir.

Bu eğitimlerin bir kısmı aşağıda belirtilmiştir.

- LPG Teknik Personeli Kursu
- LPG Taşıma Personeli Kursu
- Tüplü LPG Dağıtım Personeli Kursu
- LPG Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu
- Dökme LPG Kullanımında Teknik Personel Eğitimi

- LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolu Personeli (Pompacı) Kursu
- LPG Taşıma (Tanker Şoförü) Personeli Kursu
- LPG Dolu Tesisleri Boşaltım Personeli Kursu
- Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu
- Sanayide Doğalgaz Kullanımında Teknik Personel Kursu
- Soğutma Teknisyeni Yetiştirme Kursu
- Teknisyenler İçin Kaynak Teknolojisi Kursları
- İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları
- Asansör Montaj ve Bakım Uygulamalı Eğitimi
- CNC Programlama Eğitimi
- Temel Hidrolik Eğitimi
- Temel Pnömatik Eğitimi
- Bilgisayar Destekli Tasarım Eğitimi
- Teknik Resim Eğitimi

#### f. Uzmanlık ve Belgelendirme

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği kapsamında yürütülmekte olan çalışmalarımız, günümüz koşulları göz önüne alınarak genişletilecek ve yeni alanların eklenmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Üyelerimizin uzmanlıklarının tanımlanmasına yönelik yürütülmekte olan belgelendirme çalışmalarına hız verilecek, uzmanlık ve belgelendirme alanlarına ilişkin yeni düzenlemelerin yapılması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

#### g. Belgelendirme Kuruluşu

MİEM tarafından verilen eğitimler sonrasında yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetinin Teknik Mevzuata uyumlu, tarafsızlığı ve bağımsızlığı üçüncü taraflarca da onaylanmış bir şekilde yürütülmesi için, TS EN ISO/IEC 17024 "Personel Belgelendirmesi Yapan Kuruluşlar İçin Genel Şartlar" Standardı kapsamında kurulan Personel Belgelendirme Kuruluşumuz (PBK) 19 Ocak 2007 tarihinde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiştir.

Mühendislik hizmetlerinin kaliteli ve güvenilir olması için, üniversite eğitimini aşan bir mesleki yeterlilik gereği söz

konusudur. Mühendislik lisans eğitiminin, bilimin ve teknolojinin günümüzde ulaştığı düzeyde meslek yaşamı boyunca sürecektir, meslek içi eğitime olanak sağlayacak temel bilimsel eğitim olduğu gerçeğinden hareketle, üyelerimiz, Odamız tarafından ek eğitimlere tabi tutulmakta, bu eğitimler sonrasında yasa ve yönetmeliklerle tanımlanmış uzmanlık ve yetki belgeleri üyelerimize verilmektedir.

Odamız, mühendis yetki ve sorumluluklarını geliştirmenin yanı sıra, mühendislik hizmetlerini denetlenebilir ve güvenilir kılmaya, toplumun can ve mal güvenliğini sağlamaya ve uluslararası standartlar doğrultusunda kurumsallaşma yolunda önemli bir adım olan PBK Akreditasyonunun kapsamını genişletmeye ve verilen hizmeti tüm ülkeye yaymaya devam edecektir.

MMO Personel Belgelendirme Kuruluşu, 12 kapsamda Mühendis Yeterlilik Belgesi vermektedir. Bunlar; Mekanik Tesisat, Havalandırma Tesisatı, Soğutma Tesisatı, Klima Tesisatı, Yangın Tesisatı, Doğalgaz İç Tesisatı, Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü, Asansör Avan Proje Hazırlama, Asansör, Araç Projelendirme, Araçların LPG'ye Dönüşümü ve Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yeterlilik Belgelendirme'dir.

Ayrıca, geçtiğimiz dönem kapsama eklenen TS EN 287-1 ve ISO 9606-1 Çelik Kaynakçısı Belgelendirme ve TS EN 13067 Plastik Kaynakçısı (alt grup 3.6 ve 3.8) Belgelendirme faaliyetleri sürdürülecektir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun yayımladığı Ulusal Meslek Standartlarına göre, doğalgaz ile ilgili alanlar ve iş makinaları operatörlerinin belgelendirilmesi başta olmak üzere, ara teknik elemanlara yönelik belgelendirme programlarının hazırlanması çalışmaları sürdürülecektir.

Belgelendirme süreçlerinin etkin işletildiği yönetim sistemi ve nitelikli personel katılımıyla sistemin işleyişine yönelik oluşturulan kurallar sayesinde PBK, mühendislik hizmetleri ve ara teknik eleman yeterlilik belgelendirmesinde, süreci daha ileriye götüren bir yapı olma hedefindedir.

Dönem içerisinde, Doğalgaz Belgelendirme Program Kurullarına (BPK), Sınav Değerlendirme Kurullarına (SDK) ve teknik görevlilere yönelik eğitimler gerçekleştirilecektir. PBK sınav yapımcılarının ve PBK çalışanlarının katılımıyla PBK Uygulamaları ve Yönetim Sistemi Eğitimleri yapılmaya



ya devam edilecektir. MİEM Sorumluları, PBK Temsilcileri ve Gözetim Kriterlerinden Sorumlu Şube çalışanlarına, yönelik eğitimler yapılacaktır. Eğitimlerde MMO PBK süreçlerinde yaşanan sorunlara ilişkin, şube görüşleri de alınarak PBK sınavlarına yönelik uygulamalar ve yenilenen TS EN ISO/IEC 17024 Standardı, PBK Temsilcilerinin görev tanımları, uygulanan prosedür ve talimatlar, kullanılan formlar, veri analizleri ve istatistiki çalışmalar hakkında bilgiler verilecektir..

### 6. SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Uygulamaları

Siyasal iktidarın tüm alanları kurlsuz bir şekilde ticarileştirmesi ve serbestleştirmesinin etkisi son zamanlarda mühendislik mimarlık alanlarında da hissedilmeye başlandı. Mevcut AKP iktidarının ilk dönemlerinde, öncelikli hedefi olmayan meslek örgütleri, yeni Cumhurbaşkanı'nın ilk görev haftasında hazırlıklarına başlanan DDK (Devlet Denetleme Kurulu) raporu ile birlikte, müdahale edilecek kurumlar arasına girmiştir. Yaşamın tüm alanlarına müdahale etmeye çalışan, emperyalist güçlerin sözcüsü olan siyasi iktidar; kendi kurumlarını oluşturmak, muhalif yapıları destek yapılar haline getirmek ve özellikle piyasalaştırmak, yeni rant alanlarının önündeki engelleri kaldırmak için çalışmaya başlamıştır.

Avrupa Birliği direktiflerinin ve uluslararası tekeller ile işbirliği içinde olan IMF, Dünya Bankası ve DTÖ gibi kurumların isteklerini hayata geçirmek amacıyla, tüm engellerin kaldırılması ve muhalefetin sindirilmesi hedeflenmektedir. AKP iktidarı tam da bunu yapmakta, dünyada yaşanan ekonomik krizin bize ulaşmadığı yalanlarıyla, ülkemizde her zaman ekonomik alanın bel kemiği olarak görülen yapı üretim sürecinin her aşamasını denetimsizleştirmekte ve piyasanın vahşi koşullarına bırakmaktadır.

Bu kapsamda yapı üretim süreçlerini düzenlemek amacıyla, kentsel dönüşüm söylemleri altında rantal dönüşüm hayata geçirilmektedir. Yönetmeliklerle yapılan düzenlemelerde, mesleki denetim kaldırılmakta ve piyasa koşullarına bırakılmaktadır.

Bu uygulamalar sonucunda, en çok etkilenen, öncelikle halkın tamamı olmakla birlikte, SMM üyelerimizin taşeronlaşması, hatta köleşmesinin önü açılmıştır.

Odamız, yönetmelikleri kapsamında tanımlanan mühendislik hizmetlerini, öncelikle kamu ve toplum yararını gözeterek yerine getirmektedir.

Belgelendirme faaliyeti kapsamında; Serbest Mühendislik Müşavirlik Büro Tescil Belgesi, Uzman Mühendis ve Yetki Belgeleri, LPG Dolum Tesisleri ve LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Belgeleri, Şantiye Şefliği Belgesi verilmektedir.

SMM ve proje mesleki denetim hizmetleri dört ana başlıkta gerçekleştirilmektedir:

- Mekanik Tesisat Uygulamaları
- Asansör Uygulamaları
- Doğal Gaz Uygulamaları
- Araç (AİTM Yönetmeliği kapsamındaki) Uygulamaları

Dönem içerisinde şubelerimizde yapılan SMM başvurularının yerinde değerlendirilmesi ve SMM belgelerinin elektronik ortamda merkezi onayla şubelerimizde düzenlenmesi konusunda alt yapı çalışmalarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Şubelerimizde SMM denetimlerinin aktif ve etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Yine, dönem içerisinde SMM sorunlarının tespit edilerek çözüm yollarının oluşturulması, SMM uygulamalarının ülke genelinde ortaklaştırılması amacıyla SMM Kurultayı düzenlenecektir.

Proje Mesleki Denetim hizmetleri; konusunda uzman ve meslek içi eğitimler ile gelişimleri desteklenen Odamız teknik görevlileri tarafından yapılmasına devam edilecektir. Mesleki denetimlerin teknolojik gelişmelerle birlikte elektronik ortamda yapılabilmesi için gerekli alt yapılar tamamlanacak ve en kısa sürede elektronik mesleki denetim uygulamasına geçilecektir.

Tüm bu olumsuzlukları aşmak için (SMM üyelerimizle ekonomik değil, karşılıklı ilişkiler, Odaya aidiyet geliştirecek);

- SMM üyelerimizin hak ve çıkarlarını koruyacak ve geliştirecek çalışmalar yürütülecek,
- SMM üyelerinin mesleki yetkinliklerini artırıcı, mesleki konularda sektör dernekleriyle birlikte yerelerde ortak eğitim, seminer çalışmaları planlanacak,
- SMM üyelerimizle AKP'nin mühendislik müşavirlik hizmetlerini piyasalaştırma düzenlemelerine karşı, süreci nasıl örgütlememiz gerektiğine dair ortak çalışmalar yapılacak,
- SMM üyelerimizin yeni mezun mühendisleri çalış-

tirmalarını teşvik etmek, destek sağlamak amacıyla (SGK destek primi ve primlerin devlet tarafından ödenmesi, yeni mezun mühendislerin maaşlarının odamızın belirlediği asgari ücretten devlet tarafından ödenmesi vb.), KOSGEB'le görüşmeler yapılacaktır.

Odamızın mesleki denetim konusundaki yaklaşımı, tüm yönetici ve çalışanlarımıza bu dönemde de anlatılacaktır. Ayrıca kamusal anlayışımız kamuoyu ile paylaşılacaktır. LPG sızdırmazlık denetimlerinin, periyodik kontrollerin, iş makineleri operatör eğitimlerinin, işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarının piyasalaştırılması Odamızı gelir kayıplarına uğratsa bile, bu alanlardaki yaklaşımlarımızın halkın çıkarlarını ve sağlığını önemseme ve koruma yönünde olduğu kamuoyuna anlatılacaktır.

Bu piyasalaştırma sürecini örgütümüzün en az zararlı (siyasal, ekonomik ve örgütsel olarak) atlatılabilmesinin yolları aranacaktır. Bu kapsamda;

- Teknik hizmetlerimiz konusunda yürütmekte olduğumuz çalışmaların daha profesyonel bir anlayışla ve organize bir şekilde yürütülebilmesi için her türlü alt yapı çalışmalarının yürütülmesi,
- Akreditasyon vb. süreçlerin daha da etkin hale getirilmesi,
- Eğitim içeriklerimizin geliştirilmesi vb.

çalışmalar gerçekleştirilecektir.

## 7. Teknik Hizmetler

Makina Mühendisleri Odası, TMMOB Kanunu, Makina Mühendisleri Odası Ana Yönetmeliği ve bağlı yönetmelikler doğrultusunda, il ve ilçelerde yer alan şube ve temsilcilikleri ile tüm yurt düzeyinde örgütlenmiştir. Şube ve temsilciliklerde oluşturulan birimlerde; deneyimli, bilgili ve uzman teknik görevlileri, uzman üyeleri ile modern araç gereç ve cihazları kullanarak teknik kontrol ve periyodik testleri gerçekleştirmektedir.

Teknik hizmetler kapsamında tarafsız ve bağımsız bir kuruluş olarak çalışmalarını sürdüren Makina Mühendisleri Odası, konusunda uzman makina mühendisleri aracılığıyla yürüttüğü periyodik kontrol ve teknik ölçüm hizmetlerinde, kalitenin yükseltilmesi, uluslararası standartların gözetilmesi, kaliteye uygun yapılması ve bu standartların yaygınlaştırılması amacıyla; Periyodik Kontrol, Bacagazı Emisyon Ölçümleri ve Kalibrasyon konularında başlattığı

akreditasyon süreçlerini sonuçlandırarak A Tipi Muayene Kuruluşunu 2004 yılında, Deney Laboratuvarını 2007 yılında, Kalibrasyon Laboratuvarını ise 2010 yılında Türk Akreditasyon Kurumu'na akredite ettirmiştir.

Teknik Hizmetlerin çeşitlendirilerek merkezleştirilmesi ve tüm örgüt geneline yaygınlaştırılması amacıyla;

- Örgüt genelinde, Teknik Hizmetler kapsamında yürütülmekte olan Silindirik Hacmi ve Motor - Şase tespiti uygulanması,
- Deniz yoluyla taşınan araçların ÖTV'siz yakıt alımı kapsamında "Motor Gücü, Hacmi ve Devir Tespiti" kapsamında "Uygunluk Raporu" düzenlenmesi,
- Servis araçlarının kara yolunda güvenli seyri ile ilgili olarak "Taşıt Uygunluk Belgesi" düzenlenmesi,
- Tıbbi Atık Taşıma Araçları, Kara Tankerlerinin Sızdırmazlık Kontrolü, Treyler Kontrolü, Her türlü İş Makinasının (Greyder, Dozer vb.) İSG kapsamında Periyodik kontrolü ve Uygunluk raporu düzenlenmesi,
- Presleme işlerindeki iş kazalarının en aza indirilmesi amacıyla, Çalışma Bakanlığı'nca istenen, "Preslerde Risk Analizi" çalışması kapsamında, Şubelerimizce "Operatör Belgelendirme", "Risk Değerlendirilmesi", "Periyodik Kontrol Uygulamaları",
- Gayri Sıhhi Müesseseler Ruhsatına esas "Mutfak Havalandırması, Baca ve Filtre sistemlerinin kontrolleri" ile ilgili Bilirkişilik hizmeti,
- Yangın Merdivenlerinin basınçlandırılması ile ilgili olarak istem performansının ölçülmesi, Devreye alınmış Yangın sisteminin işletme sonrası (sistemin çalışıp çalışmadığının kontrolü) periyodik kontrolleri,
- Termal Kamera ile Çekim ve Bina izolasyon (Mantolama) uygulamaları konularında başlatılan çalışmaların 45. dönemde sürdürülmesi gerçekleştirilecek ve yeni alanların belirlenmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Teknik mevzuata uyum ve akreditasyon çalışmaları, kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda yürütülecektir. AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde, meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müdahil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve kuruluşlara aktarılacaktır.

Odamız, 45. dönemde de uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesini, sanayimizin

ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması ile işçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında Odamızca emisyon ölçümünden basınçlı kap ve ekipmanların periyodik kontrolüne, motor şase tespitlerine, asansör denetimlerine, bilirkişilik ve ekspertizlik hizmetlerine, kalibrasyon ve metroloji eğitimleri ile kalite konusunda kurs ve eğitimlere kadar birçok konuda sanayiye ve halkımıza yönelik yürüttüğü teknik hizmet çalışmalarını yeni alanlarla çeşitlendirerek kesintisiz olarak devam ettirecektir.

45. dönemde, Odamızca yürütülen teknik hizmetler ile ara teknik elemanlara yönelik eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmaları akreditasyon çalışmalarıyla birlikte iç içe yürütülecektir. Bu çalışmalar çerçevesinde, Odamızca yürütülmekte olan teknik hizmetlerin tüm şube ve birimlerinde aynı yetkinlik ve kalitede yürütülmesi yönünde çalışmalar devam ettirilecektir.

Ayrıca 8 konuda teknik hizmet çalışması yürüten Oda birimlerinin, özellikle bu hizmetler kapsamında birden fazla talepte bulunacak ya da bulunması olanaklı kurum ve kuruluşların tespit edilmesi ve teknik alt yapı çalışmalarının sonuçlandırılması hedeflenmektedir.

45. dönemde kullanılmak üzere başlatılan ve tüm örgüt birimlerinde kullanılacak olan "TMMOB Makina Mühendisleri Odası Endüstriye Yönelik Teknik Hizmetler ve Eğitimler" başlıklı broşür çalışması yenilenerek şube etkinlik alanlarında kullanılması sağlanacaktır.

### a. Onaylanmış Kuruluş Çalışmaları

39. Dönemde, 6 alanda onaylanmış kuruluş olmak için başlatılan çalışmalarla ilgili ilk sonuç, Asansör Yönetmeliği alanında alınmıştır. Asansör Kontrol Merkezimiz; Modül B (Asansör AT Tip İncelemesi), Modül F (Asansör Son Muayene), Modül G (Birim Doğrulaması) ve Modül H'de (Tam Kalite Güvence) asansörlere CE işaretlemesi yapmak üzere Avrupa Birliği ve Türkiye'de "Onaylanmış Kuruluş" olarak atanmıştır. Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği (PED), Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği (SPED) kapsamında da TÜRKAK denetimi başarı ile tamamlanmıştır, şimdi Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Onaylanmış Kuruluş atama kararı beklenmektedir.

Asansör Kontrol Merkezi (AKM) tarafından Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı adına yürütülen "Piyasa Gözetim

Denetim" faaliyetlerinin tüm örgüt birimlerinde yaygınlaştırılması amacıyla, AKM tarafından şube personellerine yönelik "son muayene" eğitimi düzenlenmesi, şube etkinlik alanlarında hizmetin eğitilmiş personelle yürütülmesi ve muayenelerden elde edilen gelirin şubeye aktarılması gerçekleştirilecektir.

### b. Muayene Kuruluşu ve Asansör Kontrol Merkezi

TS EN ISO/IEC 17020 "Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları için Genel Kriterler" Standardına göre, 2004 yılında akredite olan Muayene Kuruluşu, "basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinelerinin periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri" kapsamına, 2009 yılında "Gaz Yakma Tesisleri Muayene ve Testleri"ni eklemiştir.

MMO, AKM, 2011 yılında Asansör ve Kaldırma ve İletme makinelerinin periyodik kontrolleri konusunda 2011 yılının Kasım ayında akredite olmuş, 2013 yılında kapsamını kazanlar ve basınçlı kapların imalat ve periyodik kontrolleri, kaldırma ve iletme makinelerinin imalat kontrolleri, kaynaklı imalat ve çelik konstrüksiyonların imalat kontrolleri, boru hatları, depolama tankları, metalden yapılmış parçaların imalat kontrolleri, Yürüyen merdiven ve bantların periyodik kontrol ve son muayeneleri, tahribatsız muayeneler ve araçların LPG/CNG yakıt sistemi uygunluk kontrollerini de kapsamına ilave etmiştir.

Oda Yönetim Kurulumuz, Asansör Kontrol Merkezi (AKM) ve Muayene Kuruluşu çalışmalarının tek bir çatı altında toplamaya karar vermiş, bu karar doğrultusunda AKM çatısı altında birleştirilen muayene kuruluşları, birleşme sonrasında TÜRKAK denetimlerini başarıyla tamamlamıştır.

AKM tarafından, ülke genelinde belediyelerle imzalanan protokoller uyarınca asansörlerin periyodik kontrollerinin yapılması çalışması sürdürülecektir. AKM tarafından asansör firmalarına Kalite Yönetim Sistemi belgesinin verilmesi çalışmaları devam ettirilecektir.

AKM çatısı altında yürütülmekte olan akredite muayene kuruluşu faaliyetinin yaygınlaştırılması ve 2015 yılında 18 şubeli bir yapıya dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

### c. Akredite Deney Laboratuvarı Çalışmaları

"Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında faaliyet yürüten ve 2007 yılında hem TS EN

ISO/IEC 17025 standardı kapsamında Akreditasyon Sertifikası hem de Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi alan Bağcağı Emisyon ve Toz Ölçüm Laboratuvarımız, çalışmalarını bu dönemde daha yoğun bir şekilde sürdürecektir.

TS EN ISO/IEC 17025 "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliği İçin Genel Şartlar" standardı kapsamında 08.01.2007 tarihinde akredite olan Merkez Laboratuvarı aşağıdaki kapsamlarda test ve ölçümler gerçekleştirmektedir:

- Gravimetrik Metod ile Toz (Partikül Madde) Tayini
- Renk Karşılaştırma Metodu ile Islilik Tayini
- Elektrokimyasal Hücre Metodu ile O<sub>2</sub> Tayini
- Elektrokimyasal Hücre Metodu ile CO Tayini
- Elektrokimyasal Hücre Metodu ile NO, NO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> Tayini
- Elektrokimyasal Hücre Metodu ile SO<sub>2</sub> Tayini
- Infrared Absorbisyon Metodu ile CO<sub>2</sub> Tayini
- Pitot Tüpü Yoluyla Hız ve Debi Tayini
- Gravimetrik Metod ile Nem Tayini
- Sabit Kaynak Emisyonları – Gaz Derişimlerinin Otomatik Tayini İçin Numune Alma
- Uçucu Organik ve Buhar (VOC) Numune Alma
- El Tipi Gürültü Ölçme Cihazı ile Gürültü Tayini ve Mühendislik Metodu, İnorganik Flor ve Klor ölçümleri

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çalışma ortamındaki kişisel maruziyetler (maruz kalma) veya çalışma ortamının fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerin tespiti ile ilgili iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapacak özel veya kamuya ait kurum ve kuruluş laboratuvarlarının yetkilendirilmesine ilişkin usul ve esasların tariflendiği "İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik" gereğince, hali hazırda İSG mevzuatı kapsamında şubelerimizce yürütülen bazı ölçümlerin gerçekleştirilebilmesi için "Akreditasyon Kapsam Genişletme" çalışmaları tamamlanacaktır. Türkak'tan genişletilmiş kapsamlı akreditasyon belgesi alındığında işyerlerinde; Kişisel Toz Maruziyeti, Ortam Tozu, Kişisel Gürültü Maruziyeti, Ortam Gürültüsü, Kişisel Titreşim Maruziyeti, Aydınlatma ve Termal Konfor ölçümleri yapılabilecektir.

#### d. Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı Çalışmaları

1998 yılında kurulan Odamız Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi, (MMO KALMEM) elektrik,

basınç, kütle, hacim, tork, kuvvet boyut ve sıcaklık laboratuvarlarında ölçüm ve kalibrasyon hizmetlerinin yanı sıra, çeşitli konularda da eğitimler gerçekleştirmektedir.

Akredite olan MMO Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi'nin akreditasyon kapsamında "Basınç, Boyut, Kütle, Terazi, Tork, Kuvvet, Zaman, Sıcaklık, Bağlı Nem ve Elektrik" kalibrasyonları yer almaktadır.

TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında, 2010 yılında akredite olan MMO KALMEM, Boyut, Terazi, Kütle, Basınç ve Tork olan akreditasyon kapsamını sanayinin ihtiyaçları göz önüne alınarak genişletme çalışmaları dönem içerisinde tamamlayacaktır.

Teknik Hizmetlerin yaygınlaştırılması kapsamında AKM, Muayene Kuruluşu, Deney Laboratuvarı ve MMO KALMEM çalışmalarına yönelik taleplerin artırılması için, Şubelerce Teknik Birim sorumlularının görevlendirilmesi ve çalışmaların belli periyotlarla değerlendirilerek hazırlanacak "faaliyet raporunun" yazılı olarak sunulması sağlanacaktır.

Odaca yürütülmekte olan tüm teknik hizmetlerin aynı program üzerinden yürütülmesi ve bu amaçla kullanılmakta olan Periyodik Kontrol ve Asansör Kontrol Modüllerinin diğer hizmetleri de kapsayacak şekilde tek bir modül ve veri tabanına dönüştürülmesi çalışması sonuçlandırılacaktır.

MMO KALMEM'in sanayi kuruluşlarına hizmet vermesi konusunda ülke geneline yaygınlaştırılması amacıyla şubelerimizin teknik hizmetler kapsamında yürüttükleri çalışmalarla birlikte tanıtılması sağlanacaktır.

#### 8. Yayın Çalışmaları

Odamız, 45. çalışma döneminde de bilimin ve tekniğin toplum yararına sunulmasını, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sürekli gelişimlerinin sağlanmasını, üreten, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülkenin yaratılmasını temel hedef olarak yayın faaliyetlerini geliştirerek sürdürecektir. Odamız, kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yine onlarca yayını üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır. Meslek alanlarımıza ilişkin bilimsel araştırmaları, üyelerimizin mesleki birikimlerini, güncel konulara ve mesleki kavramlara ilişkin tartışmaları ve önerileri yazılı belge haline getirmek amacıyla

yürütülen yayın çalışmalarımız, 45. çalışma döneminde de kitaplar ve süreli yayınlar olarak sürdürülecektir.

Bu kapsamda Odamızın yayın çalışmaları, elektronik yayınları da içerecek şekilde, kitaplar, süreli yayınlar, kütüphane ve arşiv olarak üç daldaki sürdürülecektir. Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

Üyelerimiz için önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı olan Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin, Oda bültenimizin yanı sıra, ayrıca Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik olarak Endüstri-İşletme Mühendisliği Bülteninin basılması ve üyelerimizle paylaşılmasına devam edilecektir. Ayrıca Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerine yönelik olarak Uçak havacılık uzay Mühendisliği Bülteninin basılması ve üyelerimizle paylaşılması sağlanacaktır.

Odamızın süreli yayınları dışında, kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin etkinleştirilmesi; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezimizin zenginleştirilerek işlevsel hale getirilmesi, şube kütüphanelerinin kurumsallaştırılması sağlanacaktır.

Ayrıca üyelerimiz ve sektör için her yıl aranan ve faydalanan bir yayın olan Oda ajandasının 2015 ve 2016 yılları için geliştirilerek basımı sağlanacaktır. Şubelerimizden reklam katkısı sağlanacak, fuarlar ve iş yerleri ziyaret edecek ve reklam görüşmeleri yapılacaktır.

### a. Kitaplar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra, komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda ve bir kitap komisyonu aracılığıyla yayımlanmasına önem verilecektir.

Dönem içerisinde, bilgi işlem altyapısı ile birlikte tüm yayınlarımızın elektronik ortama aktarılması sağlanacak, elektronik ortamda kolay ve hızlı ulaşılabilir olması için çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca elektronik kitap uygulaması hayata geçirilerek gerek üyelerimizin, gerekse ka-

muoyunun yayınlarımıza daha hızlı ulaşılması sağlanmış olacaktır.

Dönem içerisinde, ülke sanayisi ve Oda tarihçesinin hazırlanması amacıyla bir çalışma grubu oluşturulması sağlanarak gerek belgesel, gerekse konuyla ilgili bir yayının hazırlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

### a.1 Mesleki ve Eğitim Amaçlı Teknik Kitaplar

Şubelerimizce önerilecek teknik kitaplarımız, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de talep ve ihtiyaçlar doğrultusunda, Oda Merkezince uzman görüşleri alınarak hazırlanacaktır.

45. dönemde basılacak mesleki ve eğitim amaçlı kitap, şubelerimizin önerileri alınarak basımı gerçekleştirilecektir.

Şubelerimizce çalışmaları yürütülecek kitapların verilen zaman içerisinde basımı sağlanacaktır.

Kitapların gider kalemlerinin karşılanması için yapılan reklam çalışmasına bütün Şubelerimizce katkı sağlanmasına dikkat edilecektir.

Şubelerce basılan kitaplardan 10'ar adet Oda Merkezine gönderilmesine, kitapların basılmadan önceki son kopyalarının elektronik ortamda Oda Merkezine gönderilmesi sağlanacaktır.

Kitap basım kararlarının verilmesi ve yeni kitap önerileri oluşturulması konularında çalışma yürütecek kitap komisyonunun şubelerden gelecek önerileri de kapsayacak şekilde oluşturulması gerçekleştirilecektir.

### a.2 Etkinlik Kitapları

Odamızın düzenleyeceği etkinliklere yönelik basılan kitaplarda belirlenen standartlara uyulması sağlanacaktır. Bildiri kitaplarının etkinlik öncesinde basımının gerçekleştirilmesi, etkinlikte sunulan bildiri ve/veya panellerin kitap olarak basımı ve elektronik ortamda sunulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. Etkinliklerin hemen ardından panellere/etkinliklere ait kitap/ların bir aylık süre içinde basımının sağlanması, bildiri ve panel kitaplarının basılı kopyaları ve etkinlik CD'sinin elektronik ortamda oluşturulan arşive taşınması hedeflenmektedir.

Planlanan kitapların dışında, gelen kitap taslaklarını değerlendirmek ve bir sonraki dönemin planlamasını yapmak üzere kitap komisyonu kurulacaktır.

Kitap stoklarının takibinin merkezi olarak yapılabilmesi için, şubelerin muhasebe ve yayın birimlerince kitap giriş ve çıkışlarının düzenli olarak güncellenmesi sağlanacaktır.

### b. Oda Periyodikleri

Oda periyodik yayınlarının düzenli olarak çıkarılması amacıyla OYK temsilcisinin de yer aldığı yayın komisyonlarının aktif çalışma yürütmesi sağlanacak, elektronik ortamda hızlı ve etkin görüşmeler oluşturulabilmesi için (konferans, görüşme vb.) tüm alt yapılar tamamlanarak hayata geçirilecektir.

Meslek dalı ana komisyonumuzla birlikte şubelerimizde oluşturduğumuz meslek dalı komisyonlarımızın katkı ve katılımları alınarak Meslek Dalı Komisyon bültenlerimizin daha etkin hazırlanması gerçekleştirilecektir.

45. dönem içerisinde öğrenci üyelerimize yönelik olarak şubelerimizde çıkarılan öğrenci bültenlerinin yanı sıra, merkezi olarak öğrenci üye bülteninin hazırlanması ve en az yılda iki sayı yayınlanabilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

Oda Bülteni	Aylık
Mühendis ve Makina	Aylık
Endüstri Mühendisliği	3 aylık
Tesisat Mühendisliği	2 aylık
EİM MEDAK Bülteni	6 Aylık

### b.1 Oda Bülteni

TMMOB ve Odamız çalışmalarını, eylem ve etkinlik haberleri, eğitim ve toplantılar, yayın çalışmaları, Oda görüş ve basın açıklamaları, MİEM duyuruları, hukuki çalışmalar, basın açıklamalarımızı ve Oda gündesi bölümlerinden oluşan Oda bültenimizin, aylık olarak ve zamanında basılması sağlanacaktır. Oda Bülteni web sitemizden düzenli bir şekilde yayımlanacak, e-posta listeleri aracılığıyla üyelerimize elektronik olarak gönderilecektir.

2007 yılında endüstri ve işletme mühendislerine yönelik olarak yayınlanmaya başlanan EİM MEDAK Bülteni yayınlanmaya devam edecektir. UHUM MEDAK Bülteni yılda iki kez yayınlanması için çalışmalar yürütülecektir. Öğrenci Üye Bülteninin hazırlanarak yayınlanması için çalışmalar yürütülecektir. Yine Şubelerimizin belli periyotlarla yayımladığı bültenler; hem örgüt içi iletişimin hem de şube - üye ilişkisinin sağlanması ve geliştirilmesine yönelik önemli bir işlev görmeyi sürdürecektir.

### b.2 Mühendis ve Makina Dergisi

Mühendis ve Makina, ülke sanayisinin, toplumun, Odamıza üye meslek disiplinlerinin ve meslektaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak üzere Makina Mühendisleri Odası tarafından 1957'den bugüne değin yayınlanan mesleki teknik bir dergidir. 25.000 baskı sayısı ve aylık periyoduyla ülkemizin konusunda önde gelen dergilerinden biri olan Mühendis ve Makina, yeni teknolojileri, bilimsel araştırma ve inceleme konularını ve mühendisliğe ilişkin birikimleri sayfalarına taşıyarak Oda üyelerine ve ilgili kesimlere bu birikimlerini ulaştırma çabasıdadır. Dergimizde, üniversiteler ile bilim ve araştırma kurumlarından gelen yazıların yanı sıra, sanayiden ve tasarım bürolarından gelen uygulamaya yönelik yazılara da yer verilmektedir. Bu dönemde, Odanın ekonomik durumuna göre derginin baskı sayısının azaltılması ve yalnızca cari yıla ait airt borcu olan üyelere gönderilmesi hedeflenmektedir. Dergimiz, tercih eden üyelerimize postayla ulaştırılırken [www.mmo.org.tr/muhendismakina](http://www.mmo.org.tr/muhendismakina) adresinden de ihtiyacı olan herkesin erişimine sunulmaktadır. 45. Dönemde öncelikli hedeflerimizden birisi de dergimize yakışan yeni bir web sayfası tasarımıdır. Web sayfamızdan eski sayılarımıza ve yeni sayılarımıza yer alacak makale ve yazılara daha hızlı, görsellere ise daha kolay erişim sağlanacaktır. Web sayfasının hayata geçmesi sonucunda, talep eden üyelerimize derginin postayla gönderimi uygulamasından vazgeçebilecektir.

### b.3 Endüstri Mühendisliği Dergisi

1989 yılında yayın hayatına başlayan ve 3 ayda bir 5000 baskı sayısı ile yayınlanan Dergimiz, TÜBİTAK'ın Mühendislik ve Temel Bilimler Veri Tabanında ve EBSCO Veri Tabanında yer almakta, International Abstracts in Operations Research tarafından taranmaktadır. 45. Dönemde Dergimizin daha fazla sayıda veri tabanında taranması ve tanınırlığının artırılması için çeşitli ülkelerde faaliyet yürüten indekslere başvurularla bulunulacaktır. Dergi Yayın Kurulu'na yeni isimler eklenecek, dergimizin ISI Web of Science (WoS)'da İndekslenen Türkçe Bilimsel Dergiler arasına girmesi için çalışmalara hız verilecektir.

### b.4 Tesisat Mühendisliği Dergisi

Odamız adına İstanbul Şubemiz tarafından iki aylık periyotlarla basımı gerçekleştirilen Dergimiz, TÜBİTAK "Mühendislik ve Temel Bilimler Veri Tabanı"nda taranmak-

tadır. Dergimiz, İstanbul Şube sekretaryalığında düzenli olarak çıkmaya devam edecektir.

### c. Oda Raporları

Her ay bir raporun yayımlanmasını sağlayacak uzmanlık birimleri oluşturulacak (mevcut süreli ve sürekli komisyonlarımızın gözden geçirilerek işlevlerinin artırılması sağlanacak), yıllık olarak, toplamda 12 adet rapor yayımlanacak ve bu raporların periyodik olarak (yıllık, iki yıllık, üç yıllık vb. aralıklarla) yayımlanmasının altyapısı hazırlanacaktır.

- Uzmanlık alanımıza giren konularda, ülke politikalarına yönelik olarak yılda veya iki yılda bir kez yenilenen Oda yayınlarının yanı sıra, belirlenecek özel konularda da raporlar hazırlanıp kamuoyuyla paylaşılacaktır.
- Oda raporlarına paralel olarak, özellikle vatandaş bilgilendirmeyi hedefleyen broşürler (Doğalgazın Konutlarda Güvenli Kullanımı, LPG sistemli araçların güvenli kullanımı vb.) hazırlanması ve var olanlar gözden geçirilerek en etkin biçimlerde dağıtımını sağlanacaktır.
- Uzmanlık alanlarımıza ilişkin yayına hazırladığımız konularla ilgili olarak halkımızı bilinçlendirmek amacıyla kamu spotu hazırlanarak yayımlanması sağlanacaktır.
- Sosyal paylaşım sitelerinden halkımızın bilgilenebilmesi sağlanacaktır.

### d. Diğer Yayınlar

#### Broşür ve Kılavuzlar

Geçmiş dönemlerde basılan broşür ve kılavuzlar, gereksinimler doğrultusunda güncellenerek yeniden basılacaktır. Güncellenecek broşür ve kılavuzlar:

#### Oda Tanıtım Broşürü

- Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant Güvenli Kullanım Kılavuzu
- Günlük Yaşamımızda Enerji Verimliliği ve Tasarrufu Kılavuzu
- Soba ve Şofben Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlar Broşürü
- LPG Sistemli Araçların Güvenli Kullanım Kılavuzu

- Doğal Gazın Konutlarda Güvenli ve Verimli Kullanımı Broşürü
- Meslek İçi Eğitim Merkezi Broşürü
- Personel Belgelendirme Kuruluşu Broşürü
- Teknik Kitaplarımız Broşürü
- Endüstriye Yönelik Teknik Hizmetler ve Eğitimler Broşürü

### e. Kütüphane/ Arşiv Dokümantasyon Çalışmaları

Şubelerin kitap stoklarını Oda kütüphanesine bildirmesi çalışmaları tamamlanacak, şubelerde (üye ve diğer şubelere) ve Oda Merkezinden (şubelere) satılan kitapların stoklardan düşülmesi için, Muhasebe ve Yayın birimlerince ortak çalışma yürütülmesi gerçekleştirilecektir.

Kütüphanelerimizin daha sağlıklı mekânlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacak, yayınlarımızın dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesine devam edilecektir. Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışması geliştirilecektir.

Kütüphane, üyelerimizin, öğrencilerin ve ilgilenen herkesin kullanımında olmayı sürdürecektir. Kütüphane ve e-arşiv'imizin (sanal kütüphane) birlikte bir program aracılığıyla internette daha etkin bir kullanıma sunulan çalışma geliştirilecektir. Bu programın tüm Oda örgütlülüğümüz tarafından kullanılması yaygınlaştırılacaktır.

Kütüphanesi olan şubelerimizin bu programı kullanması sağlanarak daha işlevsel ve kurumsal bir kütüphaneciliğin adımları atılacaktır. Kütüphanesi olmayan şubeler özendirilecektir.

### 9. Bilgi İşlem ve TOYS Çalışmaları

Kullanılmakta olan Oda Otomasyon yazılımlarının kaynak kodlarının kapalı olmasından ve daha modüler bir yazılım kurgusu olması için Oda Bilgi Yönetim Sistemi altında yürütülen çalışmaların tamamının açık kodlu yazılım ile birlikte Oda bünyesinde istihdam edilen uzmanlar tarafından TMMOB Otomasyon Yönetim Sistemi (TOYS) başlığında yürütülmesi gerçekleştirilmektedir. 44. Dönem içerisinde başlatılan çalışmaların, 2014 yılı içerisinde tamamlanması ve uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmalarla birlikte, MMO'nun dünyaya açılan kapısının da kontrolü kolay, daha işlevli elektronik ortamda taleplerde

bulunabilecekleri bir web portalı olması yönünde hedefler belirlenmiştir. Web Portalı çalışmalarının bitirilmesi 2014 yılı sonu olarak öngörülmüştür.

Bilgi işlem birimi bünyesinde yürütülmekte olan çalışmalarda, üye modülü ile teknik hizmetler modülü ayrı ayrı modüller olarak düşünülmüştür. Teknik hizmetler modülü ile ilgili çalışmalar, yaz sonuna kadar kademeli olarak devreye alınacaktır.

Odamız bünyesinde tüm birimlerimizde kullanılmakta olan donanım ve yazılım için yüklü miktarlarda yatırımlar yapılmaktadır. Dönem içerisinde gerek yazılım, gerekse donanım konusunda merkezi planlamalarla örgütümüzü ekonomik kazanç sağlayacak ve örgüt genelindeki uygulamaların, iletişimin daha sağlıklı hale gelmesi sağlanacaktır.

#### a. Üye Uygulaması

OBYS'nin, temsilciliklerimizin tamamında kullanılabilmesi, kullanan birimlerde etkinliğinin artırılması ve Odamızda sağladığı standart ve merkezi çalışma sistemini daha ileriye götüreceği ve yaygınlaştıracak, Odamızın ihtiyaç duyduğu ek modülleri de içerecek biçimde yeniden kurularak hizmet etmesi hedeflenmektedir. Üye, ihtiyaç duyduğu birçok bilgiyi ve belgeyi online alabilecek şekilde bir yapı üzerinde çalışmalar yapılacaktır.

#### b. Muhasebe Uygulaması

Odamızın "merkezi muhasebe" programı, Oda muhasebecileri genelinde benimsenmiş ve tüm modülleri kavranmıştır. TOYS projesi ile entegre olabilecek ön muhasebesi olan bir yapı kurgulanmaya çalışılmaktadır. Bu entegrasyon ile, mükerrer ve tekrarlı yapıları kontrol altına alma işlemi sağlanacaktır. Bunun için, farklı muhasebe programları ile testler ve çalışmalar yapılmaktadır.

#### c. Web Sayfası

Oda ve şubelerin web sayfalarının görsel zenginlikleri olması hedeflenmiştir. Kolay ulaşılabilir olan, detaylarla boğulmamış bir web sayfası üzerinde çalışılmaktadır. Şube web sayfalarının daha standart hale getirilmesi ve bütün şubelerin ihtiyaçları doğrultusunda yapılacak eklemeler konusunda teknik desteğin sunulması hedeflenmektedir. Web sayfamızdan yapılabilecek olan online hizmetler konusunda çalışmalar yürütülecektir. Üyelerimizin kendi

yetkileri ile birçok işlemi daha kolay gerçekleştirmeleri hedeflenmektedir.

#### d. Online Hizmetler

2014 yılında oluşturulan internet üzerinden taksitli aidat ödemesi ile birlikte, farklı alanlarda da bu yönde çalışmalar bulunmaktadır. Asansör Kontrolleri, Periyodik Kontroller, Bilirkişilik ve bazı belgelendirmelerde de online ödemelerle ilgili çalışmalar yapılacaktır. Elektronik imza ile birlikte bunların daha işlevli hale getirilmesi sağlanacaktır.

#### e. TOYS Çalışmaları

TOYS'da yer alacak modüllerin bir kısmı tamamlanmıştır. Testleri yapılan bu modüller şunlardır:

- Üyelik Yönetim Paketi
- Kişi ve Kurum Yönetim Paketi
- Evrak/Doküman Yönetim Paketi
- Raporlama Paketi
- Oda Operasyonları Paketi
- İletişim Yönetimi Paketi (Geliştirme Aşaması)
- Etkinlik Yönetimi Paketi
- Eğitim İşlemleri Yönetim Paketi
- Sistem Yönetimi Paketi
- MİEM (Analiz ve Kodlama aşamasında)
- SMM (Analiz Aşaması)
- Belgelendirme Paketi (Analiz Aşamasında)
- Asansör Kontrol Merkezi (Test Aşaması)
- Periyodik Kontrol (Analiz Aşaması)
- Bacagazı (Analiz Aşaması)
- Test ve uyarlamalar (devam etmekte)

Verilen bu paketler kademeli olarak, 2014 yılı sonuna kadar devreye alınacaktır. 2015 yılında kullanılacak bu modüllerin iyileştirilmesi, detaylarda zenginleştirilmesi çalışmaları yapılacaktır. Bunların içinde tablet uygulamaları, kredi kartı tahsilatları, elektronik imza ile belge alınması gibi uygulamalar sıralanabilir.

#### 10. Basın Birimi Çalışmaları

Basın Birimi, Odamızın etkinlik ve görüşlerinin basın ve kamuoyuna sunumu görevini yürütecektir. Basın birimi, Şubelerimizdeki basın görevlileriyle koordineli bir şekilde



çalışarak bu alanla ilgili merkezi koordinasyonu sağlayacaktır.

Bu kapsamda;

- Oda/Şube basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.
- Ulusal/yaygın, yerel/bölgesel ve sektörel basın yayın kuruluşları ve mensuplarıyla sürekli, kalıcı ilişkiler geliştirmek hedeflenecektir.
- Odanın kamuoyu nezdinde kurumsal saygınlığının korunması ve görünürlüğünün devamlılığı sağlanacaktır.
- Odanın düzenlediği etkinlikler, Oda raporları, meslek alanlarımıza ilişkin konular ve güncel gelişmelere ilişkin basın ve kamuoyu etkin bir şekilde bilgilendirilecektir.
- Kurumsal sosyal medya stratejisinin geliştirilmesi ve Oda merkezinden şubelere doğru bu stratejinin uygulanmasına yönelik çalışmaların yapılması sağlanacaktır.

### 11. Hukuk Birimi Çalışmaları

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkinliğinin sağlanması, Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde bu dönemde de çalışmalar ivmelenilerek sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza karşı açılan ve kamu geneline ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının web ortamına aktarılmasına devam edilmesi,
- Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematiğine göre dosyalanması ve şubelerimizde sonuçlanmış davaların karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,
- Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahillliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması,
- Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları konusunda Şube

hukuk birimlerimizce hukuki destek verilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir.

### 12. Öğrenci Üye Çalışmaları

Bugünümüz ve geleceğimiz olan öğrenci üyelerimizin örgütsel ve siyasi olarak gelişimi konusunda özel çalışmalar yürütülmesi gerekmektedir. Öğrenci üyelerin, mezuniyet öncesi ve sonrasında kapsamak üzere odanın yakın dönem geleceğinde daha entegre bir şekilde yer almaları için oda kültürü ve genel yaşamsal kültürü objektif ve derinlikli bir şekilde almalarını sağlamak yararlı olacaktır. Bu nedenle öğrenci üyelerimizin eğitimini gerçekleştirmek üzere mesleki, teknik (uzmanlık alanlarımızda yer alan MİEM eğitimleri ile bilgisayar uygulamaları vb. gibi eğitimler), örgütsel ve politik derinliği olan eğitimlerin planlandığı Öğrenci Okulu oluşturularak;

- Oda rapor ve etkinlik konuları arasında seçmeler yapılarak, ilgili konularda temel perspektiflerin sunulması (sanayi, mühendislik, işçi sağlığı ve güvenliği, ulaşım, kültür, sanat, müzik, tiyatro veya mesleki-bilimsel - ülke bağıntısı içindeki diğer konular),
- Meslek örgütü ve örgütlülük, oda ve TMMOB tarihi ile toplumsal mücadeledeki yeri, ekonomi ve yansımaları, diyalektik, tarihsel materyalizm, yöntem alanında eğitim,
- Şubelerimizde öğrenci üyelerimize yönelik olarak (özellikle mezun durumunda olan öğrenci üyelerimize) uzmanlık alanlarında MİEM eğitimleri düzenlemek ve mezuniyet sonrasında belgelendirilmesini sağlamak,
- Öğrenci üye kurultayı yerel hazırlıkları ya da merkezi etkinliği kapsamında yapılabileceklerin düşünülmesi, gerekmektedir.

Öğrenci üye örgütlülüğündeki çalışmaların aşağıdan yukarıya demokratik, yukarıdan aşağıya merkezi bir çalışmayla yürütülmesine devam edilecektir. Şubelerimizde ve il/ilçe temsilciliklerimizdeki öğrenci üyelerimiz kendi bünyelerinde komisyon oluşturacak ve yerel çalışmalar yapacaklardır. Merkez öğrenci üye komisyonu, komisyonlar arası koordinasyonun sağlanması ve yerelerde yapılan çalışmaların merkezileşmesi amacıyla sürekli komisyon olarak yine kurulacaktır.

Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci

üye sayısının artırılması, staj imkânlarının artırılması, teknik gezilerin organize edilmesi sağlanacaktır. Öğrenci üye çalışmalarının koordinasyonu sağlanarak paylaşılan, tartışan ve üreten bir ilişki geliştirilerek çalışmalar yürütülecektir. OBYS'ye öğrenci üye bölümünün aktif kullanılması hedeflenerek mezun üyelerimizin üye olması ve çalışmalarımıza aktif olarak katılması sağlanacaktır. Odamız öğrenci üye komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla 1999 yılından bu yana düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayının düzenlenmesi sağlanacaktır.

44. dönem içerisinde 2012 ve 2013 yıllarında gerçekleştirdiğimiz Öğrenci Üye Kampının bu dönem içerisinde de her yıl gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır. Bu dönem içerisinde gerçekleştirilecek kampların yanında, bu güne kadar gerçekleştirilen kamplara katılan öğrenci üyelerimiz ile (mezun olanlar dâhil) birlikte öğrenci okulu oluşturup bir haftalık bir eğitim çalışması gerçekleştirilebilmesi konusunda alt yapı hazırlanacaktır.

### 13. Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, kamu kurum ve kuruluşları ve üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

- Sektör dernekleri ile meslek alanlarımızın gelişimi doğrultusunda işbirlikleri geliştirilerek ortak çalışmaların yürütülmesi için çalışmalar yapılması, ortak toplantılar ve etkinliklerin yapılması,
- Meslek alanlarımıza bağlı bölüm başkanları ile bir araya gelinmesi, özellikle kongre, kurultay, sempozyum etkinlikleri konusunda ortak çalışmaların yürütülebilmesinin altyapısının oluşturulması,
- Basın kuruluşları ve temsilcileriyle bir araya gelinmesi planlanacak ve bu doğrultuda adım atılacaktır.

#### a. Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda bakanlık, kurum ve kuruluşlarıyla ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir. Bu amaçla;

- Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlara ziyaretlerin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

lecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,

- Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınması sağlanacaktır.

#### b. TBMM'deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler

- Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda periyodiklerinin ve basın duyurularının Odamız meslek disiplinlerinde yer alan ve TBMM'de milletvekili olarak görev yapan meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi,
- Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM Kütüphanesi'ne gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması,
- Mühendis mimar kökenli milletvekilleriyle bir araya gelinmesi,
- Meslektaşımız olan Belediye başkanları ve meclis üyeleriyle bölgesel bazda bir araya gelişlerin sağlanması, bu ilişkilerde Oda çizgisinin esas alınması

sağlanacaktır.

#### c. Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları ile İlişkiler

Sektör kuruluşlarıyla Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında gerçekleştirilen toplantılara devam edilecektir. Oda-Sektör Dernekleri buluşması gerçekleştirilecek, buluşmanın ardından yerel düzeyde toplantılar devam edecektir. Toplantılardan çıkan sonuçlar merkezi olarak birleştirilerek sorunlar ve çözüm önerileri şeklinde örgüte ve sektör derneklerine duyurulacaktır.

### d. Üniversitelerle İlişkiler

Oda-üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Oda-üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılan çalışma, yerelden merkeze doğru gerçekleştirilecek, Oda-üniversite buluşması hayata geçirilecektir. Ayrıca üniversite iletişim bilgilerinin güncelliği sağlanacak, web sitesinde yayınlanacak ve her konuda bölüm sekreterleriyle ilişki kurulacaktır. Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır. Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

### e. Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi'nin Genel Kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak, bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yürütülecektir.

### f. Ülke Genelinde ve Yerelerde Oluşturulan Platformlar

Demokrasi ve özgürlükler mücadelesi içerisinde ülke genelinde ve birimlerimizin etkinlik alanlarında oluşturulacak olan platformlarda mesleki birikimlerimizle birlikte yer alacağız. Başta meslek alanlarımıza yönelik, yer altı ve yer üstü kaynaklarımızın yok edilmesine karşı, Nükleer enerji santrallerinin ve HES projelerine karşı halkımızın yanında yer alarak çalışmalara katkıda bulunacağız.

Şubelerimizin etkinlik alanlarında oluşturulmakta olan Akademik Meslek Odaları Platformunda yer alacak kent ve kentli haklarının savunulması çalışmalarında aktif yer alınacaktır.

Ülkemizin sanayisinin taşeronlaştırılmasına ve yok edilmesine, ormanlarının yok edilmesine yer üstü ve yer altı sularının kirlenmesine, tarım arazilerinin yapılaşmaya açılmasına, akarsularımızın halka halka hapsedilmesine ve suyun ticarileştirilmesine, doğal parklarımızın sermayeye peşkeş çekilmesine, kentsel rant yaratıcılara karşı oluşturulacak olan çalışmalarda oda merkezi veya şubelerimiz aracılığıyla yer alacağız.

Makina Mühendisleri Odası Dünya kültürel ve doğal mirasının korunması için, ekolojik ve kültürel yapıyı bozacak,

toprağı, suyu ve havayı rant uğruna sınırsızca kirleten, yaşamın tüm kaynaklarını metaya dönüştüren yaklaşım ve uygulamalara karşı çıkacak ve toplumsal muhalefetin bir bileşeni olacaktır.

Her bir Odamızın birikiminden güç alarak ve tam bir dayanışma içinde tüm meslek odaları, emek örgütleri ve gönüllü kuruluşlarla birlikte sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı için mücadele edeceğiz. Nükleer çetelere karşı yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarını savunan NKP (Nükleer Karşıtı Platform) çalışmalarını aktif bir bileşeni olacağız.

### g. Yerel Yönetimler İle İlişkiler

Yerel yönetimlerin, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkısı ve katılımına açık, halkı müşteri değil, kamu hizmetlerinin gerçek sahibi olarak gören anlayışı benimseyen "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli ve Demokratik Bir Kent Yaşamı" için görüş ve öneriler oluşturulacak, kamuoyu bilgilendirilecektir.

Kentlerimiz çağdaş, planlı, katılımcı, güvenli bir yaşam ortamına kavuşması amacıyla yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimlerle ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir. Bu doğrultuda Odaların ve üyelerimizin bu çalışmaların içinde olması ve sürekliliğini sağlaması yönünde ısrarcı tavrını sürdürecektir.

Kentlerimizin bugünü ve geleceğini ilgilendiren projelerin gerçekleştirilmesinde kentin örgütlü tüm kesimlerinin görüşlerinin alınması ve şeffaflığın sağlanmasına ilişkin girişimlerde bulunulacak, ilgili konularda görüş oluşturularak kamuoyu bilgilendirilecektir.

Yerel yönetimlerle kentimizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının zenginleştirilmesi ve niteliğinin yükseltilmesi yönünde ortak çalışmalar gerçekleştirmeye dönük projeler oluşturulacak ve sunulacaktır.

Yerel Yönetimlerde katılımcı demokrasinin yaşama geçtiği Kent Konseylerine Odamız temsilcilerinin aktif olarak katılımı sağlanacak, Odamız bilgi, birikim ve deneyimlerinin çalışmalara aktarılması, kentimize dair doğru politikaların oluşturulması için katkı koyulacaktır.

### h. Uluslararası İlişkiler

Dönem içerisinde Oda merkezinde uluslararası ilişkilerin

güçlendirilmesi, yurt dışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Oda merkezinde bir birim oluşturulacaktır. ASME, JASME, ASHRAE ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla geliştirilen ilişkilerin başta AB ülkeleri olmak üzere yaygınlaştırılması hedeflenecektir.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir. Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır. Bu amaçla;

- Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- Emek ve Demokrasi Platformlarında
- Emperyalizm/küreselleşme karşıtı platformlarda
- Savaş karşıtı platformlarda,
- Özelleştirme karşıtı platformlarda, Nükleer Karşıtı Platformlarda yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında, gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercək altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (kongre, kurultay, sempozyum, panel vb.) düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir. Gerek ülke gündemine ilişkin, gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündemlere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

#### 14. TMMOB Çalışmaları

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 45. Dönemde de TMMOB çalışma guruplarında ve İKK çalışmalarında Odamız etkin bir şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicisi olunacaktır.

TMMOB İKK çalışmalarının gündem yaratan ve projeler üreten bir anlayışta yürütülmesi konusunda aktif olunacak, kent sorunlarına ilişkin ilgili Odalar tarafından izleme komiteleri ve alt komisyonlar oluşturulması konusunda çabalar harcanacaktır. Yerelerde düzenlenmekte olan Kent Sempozyumunda aktif yer alınacak, benzer etkinliklerin kalıcı hale getirilmesi için çalışılacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Sanayi Kongresi 45. Dönemde de gerçekleştirilecektir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

#### SONUÇ

Bizler; ülkemizin demokratikleşme, bilim teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam, refah politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için "daha güçlü, daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Örgütsel, mesleki, sosyal sorumluluklarımız günümüz koşullarında her geçen gün artmaktadır. Gün, birlik ve diri olma zamanıdır. Bugün aslolan, demokratik mevzileri korumak ve bu yönde sağlıklı davranmaktır.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır.

Bu program, her dönem geliştirilip zenginleştirilerek geleceğe taşınacaktır.