



# Bülten

<http://kayseri.mmo.org.tr>

Makina Mühendisleri Odası Kayseri Şubesi Yayınıdır.

Sayı 77 / Mart - Nisan 2012



**KURSLAR**



**SEMİNERLER**



**ZİYARETLER**



**TOPLANTILAR**



**ERCİYES GEZİSİ 2012**





360° Manuel Varil Çevirme Ataşmanı  
360° drum clamps



180° Sepet Devirme Ataşmanı  
180° box clamps



180° Varil Devirme Ataşmanı  
180° drum clamps



Mekanik Varil Ataşmanı  
Drum clamps



Sepet Devirme Ataşmanı  
Box clamps



Motorlu Arazi Transpaleti  
Terrain engine transpalet



Manuel Arazi Transpaleti  
Manuel terrain transpalet



Bobin Taşıma Ataşman Kolu  
Roll clamps arms



Pistonlu Bims Ataşmanı  
Block bims clamps



Vinç Ataşmanı  
Crane clamps



Makaslı Yük Platformu  
Scissor load platforms



Makaslı Yük Platformu  
Scissor load platforms



Çatal Uzatma Kolu  
Fork extension arms



Halı ve Rula Sac Taşıma Ataşmanı  
Carpet stell clamp handling



Tır Rampa Ataşmanı  
Truck ramp



Çalışma Platformu  
Working platform

HAZİRAN - TEMMUZ  
Yıl: 18 Sayı : 77

**MMO Kayseri Şubesi Adına Sahibi**  
Hakan ÖZCAN  
hakan.ozcan@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Başkanı)

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Atilla YILDIRIM  
atilla.yildirim@mmo.org.tr  
(Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üye)

**Bülten Yayın Komisyonu**  
Atilla YILDIRIM  
İlyas ÇÜRÜTTÜ  
Ersin FENER  
Nuh TOMBAK  
Akif AKSOY  
Tolga KARAKUŞ  
Ömer BAKAN  
Bekir Sıtkı TAHTASAKAL  
Ömer KUŞOĞLU

**Yayına Hazırlayan**  
Süleyman VAROL  
suleyman.varol@mmo.org.tr

**Yönetim Yeri**  
Cumhuriyet Mah. Kızılay Cad.  
Sultanhamam Sk. No:10-11 Melikgazi  
KAYSERİ  
Tel: 0352 444 8 666  
Faks: 0 352 221 29 19  
web: <http://kayseri.mmo.org.tr>  
e-mail: [kayseri@mmo.org.tr](mailto:kayseri@mmo.org.tr)

**Yayın Tarihi**  
15 Mayıs 2012

**Baskı Adedi**  
2200

MMO Kayseri Şube Yayın Organıdır.  
MMO Üyelerine ve öğrenci üyelere ücret-  
sizdir.

Yerel Süreli Yayın

**TASARIM BASKI**

**canofset®**

Yenidoğan Mah. Matbaacılar Sitesi. 1. Blok No:10  
38050 • KAYSERİ  
Tel: 0.352 332 01 00 • Faks: 0.352 322 08 77  
[www.canofset.com.tr](http://www.canofset.com.tr)  
[kaysericanofset@gmail.com](mailto:kaysericanofset@gmail.com)



# odamız **BİR TİK** UZAĞINIZDA

<http://kayseri.mmo.org.tr>

<http://kayseri.mmo.org.tr>

**Erzincan İl Temsilciliği**

Fevşipaşa Cad. No:14 Kat:2 D:7 ERZİNCAN  
Tel : 0446 223 5 975  
Faks : 0446 217 6 775  
e-mail : [erzincan@mmo.org.tr](mailto:erzincan@mmo.org.tr)

**Kırşehir İl Temsilciliği**

Ahievran Mah. 725. Sk. İpek Apt. No:1  
KIRŞEHİR  
Tel : 0386 212 58 11  
Faks : 0386 212 58 11  
e-mail : [kirsehir@mmo.org.tr](mailto:kirsehir@mmo.org.tr)

**Neveşehir İl Temsilciliği**

Camicedit Mah. Gazhane Cad. No:6/1  
NEVŞEHİR  
Tel : 0384 213 52 98  
Faks : 0384 212 87 80  
e-mail : [nevsehir@mmo.org.tr](mailto:nevsehir@mmo.org.tr)

**Sivas İl Temsilciliği**

Bankalar Cad. 3. Sk. Uğur İş Mrk.  
Kat: 3/5 SİVAS  
Tel : 0346 225 39 36  
Faks : 0346 224 66 06  
e-mail : [sivas@mmo.org.tr](mailto:sivas@mmo.org.tr)

**Yozgat İl Temsilciliği**

Medrese Mah. Üzüm Pazarı Çıkmazı  
Alpak Apt. K:1 YOZGAT  
Tel : 0354 212 22 54  
Faks : 0354 217 67 75  
e-mail : [yozgat@mmo.org.tr](mailto:yozgat@mmo.org.tr)

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren ve/veya kuruluşa aittir. Yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek kısmen veya tamamen iktibas edebilir. Gönderilen yazılar yayınlansın yada yayınlanmasın iade edilemez.



# İÇİNDEKİLER

## 3 Başkanın



## 4 Şube Faliyetleri

## 13 Kurslarımız



## 16 Temsilciliklerimiz



## 20 Yeni Üyelerimiz

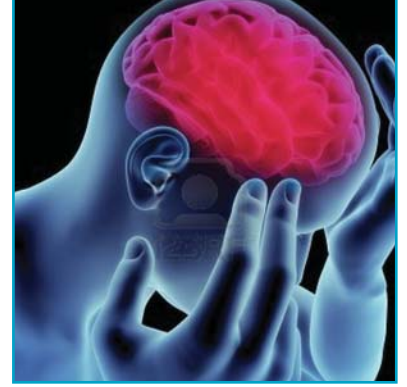
## 21 Üyelerden Haber

## 22 Firmalar

## 25 Firmalar



## 27 İş Hukuku



## 30 Kişisel Gelişim



## 39 MMO Genel Merkezinden Haberler

## 32 TMMOB den Haberler



# Başkandan

Hakan ÖZCAN  
MMO Kayseri Şube Başkanı



Değerli meslektaşlarım;

Son zamanlarda meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren kanun, yönetmelik, kanun hükmünde kararname ve genelgelerle odaların varlık nedenleri ortadan kaldırılmaya, üye ile ilişkileri koparılmaya, yetkileri yok edilerek bir dernek statüsüne dönüştürülmeye, maddi gücüne el atılarak güçsüzleştirilmeye çalışılmaktadır. Yabancıların çalışma izinleri hakkında ki kanun ile bazı kanunlarda yapılan değişiklikler, arka arkaya çıkarılan torba yasa, KHK'lar, LPG sızdırmazlık hizmetlerine ve proje mesleki denetim hizmetlerine yönelik çalışmalar mühendis ve mimarları bekleyen sıkıntılı durumlardır. Bu gibi durumlar sadece mühendis ve mimarları sıkıntıya düşürmeyecek aynı zamanda vatandaşın can güvenliğini de tehdit edecektir. "Ben yaptım oldu" mantığı yıllardır ülkemize zarar vermekten başka bir işe yaramamıştır ve yaramayacaktır da. Bu yüzdendir ki ülkemizin teknik konularını ilgilendiren tüm konularda teknik elemanların görüşlerinin alınması, ortak akıl ve istişarelerle kanun hazırlanmasının daha faydalı olacağı düşüncesindeyiz.

MMO Kayseri Şubesi olarak hiçbir zaman değişiklikler yapılmasına karşı olmadık. Bizler değişen dünya düzenine ayak uydurabilmek, daha demokratik ve daha hızlı gelişen bir Türkiye için gereken tüm desteği vermeye hazır olduğumuzu her fırsatta ve her ortamda söyledik. Niyeti halis olan ve çalıştıkları alanda uzman, akil insanların bir araya gelerek hazırlayacağı, ülkemizin ve milletimizin faydasına olacak her değişikliğe destek vereceğimizden kimsenin şüphesi olmamalıdır. Ama amaç eğer üzüm yemek değil de bağı dövmekse, burada dayağı yiyen sadece bağıcı değil tüm mimar, mühendis camiası ve hatta vatandaşımız olacaktır ki bu da bizim için kabul edilemez bir durumdur.

Gerekli yer altı ve yerüstü zenginliklerine sahip olan güzel Türkiye'mizin genç nüfus bakımından da dünya sıralamasında saygı değer bir yere sahip olması sanayi ülkelerini kıskandırırken bizlerin bu değerler üzerinden inatla hiçbir şey yapamaması çok manidardır. Üretim sorununun hat safhada olduğu ülkemizde bu sorunu çözecek kişiler olan mühendislerin popülist ve siyasal olaylarla harcanması gelecek açısından kaygı verici bir durumdur.

Sonuç olarak bizler bir sivil toplum kuruluşu olarak, yolumuzdan sapmadan ülkemizi ve şehrimizi ilgilendiren tüm sorunların tespiti, çözümü ve bunları kamuoyuna sunma görevimizi yerine getirirken, mesleki alanımızla ilgili faaliyetleri de en sağlıklı şekilde yürütmeye çalışıyoruz. Geleceğe kaygıyla bakmadığımız bu dönemde de her zamankinden daha duyarlı olmamız gerektiğinin farkındayız. MMO Kayseri Şube olarak duyarlı ve ilkeli duruşumuz sürdüreceğimizi tüm meslektaşlarımıza bildiriyoruz.

## KOSGEB KAYSERİ MERKEZ MÜDÜRÜ ERDAL ÇINAR'DAN ŞUBEMİZE ZİYARET



KOSGEB Kayseri Merkez Müdürü Erdal ÇINAR Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundu.

## TSE GENEL SEKRETERİ ÜZEYİR KARAGÖZ'DEN ŞUBEMİZE ZİYARET



16 Mart 2012 tarihinde TSE Genel Sekreteri Üzeyir KARAGÖZ Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundu.

## TMMOB MİMARLAR ODASINDAN ŞUBEMİZE ZİYARET



20 Mart 2012 tarihinde TMMOB Mimarlar Odası Kayseri Şube Yönetim Kurulu Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundu.

## MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



02-08 Nisan 2012 tarihleri arasında Şube eğitim salonunda Mak. Müh. Ali İNCE'nin vermiş olduğu "Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme" kursu düzenledik.



## ATEŞÇİ KURSLARI DÜZENLENDİ



Odamız bünyesinde periyodik olarak açtığımız kurslardan olan “Sıcak Su Kazanı Operatörü” yetiştirme kursları 12 - 14 Mart ve 24 - 26 Nisan 2012 tarihlerinde düzenlendi. Kurslar Şubemiz teknik görevlilerinden Süleyman VAROL tarafından verildi.

## 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KAHVALTISI DÜZENLEDİK



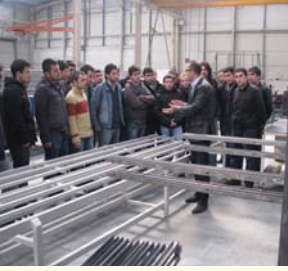
8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kadın üyelerimizle birlikte Kanisti Restorant'ta kutladık. Kadın Üye Komisyon Başkanı Berrin EYİDEMİR kadın üyelerimize oda çalışmalarını ve hedefleri hakkında detaylı bilgi verip fikir alışverişinde bulundu.

## ERCİYES GEZİSİ DÜZENLEDİK



25 Mart 2012 tarihinde erciyes gezisi düzenledik. Yaklaşık 600 civarında üyemiz ve ailesi şubemizin anlaşığı tesislerde dinlenerek buralarda verilen ikramlardan faydalandılar. üyelerimiz erciyes dağının sunduğu kış sporlarından aile fertleri ile birlikte yararlanmanın keyfini çıkardılar.

### ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONUMUZ TEKNİK GEZİSİ DÜZENLEDİ



Öğrenci Üye Komisyonu 29 Mart 2012 tarihinde Komisyon Başkanı Tolga KARAKUŞ ve Şube Başkan Vekili İlyas ÇÜRÜTTÜ Kayseri Organize Sanayi Bölgesinde bulunan Emek Çelik Kapı, Makro Makina ve Güven Çelik firmalarını ziyaret ettiler.

### SANTRANÇ VE İNGİLİZCE KURSLARI DÜZENLENDİ



Üyelerimizin çocuklarına yönelik SATRANÇ ve İNGİLİZCE kurslarımız yabancı hocalar ve Milli Sporcular eğiticiğinde 30.03.2012 tarihinde başladı.



## ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ 'NDEN ŞUBEMİZE ZİYARET



30 Mart 2012 tarihinde Abdullah Gül Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr İrfan ALAN, Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundu.

## MEKANİK TESİSAT KOMİSYON TOPLANTISI



Şubemiz Mekanik Tesisat komisyonu 4 Nisan 2012 tarihinde Ersin FENER başkanlığında toplantı yaptı. Toplantıda 3 Nisan 2012 Salı günü 28253 sayılı resmi gazetede yayınlanan "Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Planlı Alanlar TİP İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" hakkında genel değerlendirme yapıldı.

## LPG KOMİSYON TOPLANTISI



Şubemiz LPG komisyonu 5 Nisan 2012 tarihinde Reha ÜNAL başkanlığında toplantı yaptı. Yapılan toplantıda LPG sektörünün genel durumu ele alındı.

## KOSB VE ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ ORTAK SEMİNERİNE DESTEK VERDİK



Şubemiz, Abdullah Gül Üniversitesi ve KOSB Müdürlüğü beraberliğinde Malzeme ve İmalat Teknolojilerinde yeni Trendler konulu seminer düzenledik. 10 Nisan 2012 tarihinde KOSB konferans salonunda Dünyaca Ünlü Dr.Müh.Atakan PEKER' in konuşmacı olduğu seminerde yeni teknolojiler hakkında detaylı bilgiler verildi.

### ÇATI KAZAN DAİRELERİ SEMİNERİ



11 Nisan 2012 tarihinde Mak. Müh. Ali İNCE tarafından verilen Çatı kazan daireleri konulu seminer düzenledik.

### MEKANİK UZMANLIK ALANINDA SMM'Lİ ÜYELERLE TOPLANTI



11 Nisan 2012 tarihinde şube konferans salonunda Mekanik Tesisat Projesi üreten SMM'li üyelerimiz ile sektörün sorunlarını değerlendirmek üzere toplantı yaptık. Toplantıya Şube Başkanı Hakan ÖZCAN, Mekanik Tesisat Komisyon Başkanı Ersin FENER ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.

### ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI BAŞMÜFETTİŞİNDEN ŞUBEMİZE ZİYARET.



12 Nisan 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Baş Müfettişi Muzaffer KURTÇUOĞLU Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundu.

### DOĞALGAZ AKREDİTE SINAVI YAPILDI



10 Nisan 2012 tarihinde Doğalgaz yetki belgesi eski olan üyelerimize yönelik belgelerini akredite etmek amacı ile şube eğitim salonunda doğalgaz akredite sınavı düzenledik.



### ASANSÖR AVAN MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



16-17 Nisan 2012 tarihleri arasında şube eğitim salonunda Mak. Müh. İbrahim ÖZÇAKIR'ın vermiş olduğu Asansör Avan Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenledik.

### ASANSÖR UYGULAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU



19-20-21 Nisan 2012 tarihleri arasında şube eğitim salonunda Mak.Müh.İbrahim ÖZÇAKIR'ın vermiş olduğu Asansör Avan Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenledik.

### 6 NOKTA KÖRLER DERNEĞİNDEN ŞUBEMİZE ZİYARET



15 Nisan 2012 tarihinde 6 Nokta Körler Derneği Yönetim Kurulu Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundu.

### YEREL YÖNETİMLER VE KENTLEŞME KOMİSYONU TOPLANTISI



Şubemiz Yerel Yönetimler Ve Kentleşme Komisyonu 18 Nisan 2012 tarihinde Ömer BAKAN Başkanlığında toplantı yaptı. Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ında bir süre katıldığı toplantıda komisyona yeni katılan üyelerimizin birbirleriyle tanışarak, güncel konuların değerlendirilmesi yapıldı.

## ASANSÖR SEMİNERİ DÜZENLENDİ



19 Nisan 2012 tarihinde Mak. Müh. İbrahim ÖZÇAKIR tarafından verilen Özürlü Asansörleri konulu seminer düzenledik.

## TÜRK OCAKLARI ZİYARETİ



19 Nisan 2012 tarihinde Türk Ocakları Kayseri Şubesi Başkanı Satılmış BAŞARAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN'ı makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulundular.

## EĞİTİM KOMİSYONU TOPLANTISI



Şubemiz Eğitim Komisyonu 20 Nisan 2012 Atilla YILDIRIM Başkanlığında toplantı yaptı. Komisyona yeni katılan üyelerimizin birbirleriyle tanıştığı toplantıda, güncel konular değerlendirilerek önümüzde ki ayların eğitim planı görüşüldü.

## KALİTE KOMİSYONU TOPLANTISI



Şubemiz Kalite Komisyonu Osman YILMAZ Başkanlığında toplantı yaptı. Komisyona yeni katılan üyelerimiz birbirleriyle tanıştı. Anket formlarının tekrardan gözden geçirilmesi ve yeni çalışmalar yapılması konuları görüşüldü. Toplantının daha aktif ve verimli olması için bir sonraki toplantının mayıs ayının son haftası olması kararlaştırıldı.



## MMO 44. OLAĞAN GENEL KURULUNA KATILDIK



28-29 Nisan 2012 tarihlerinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezinde yapılan TMMOB Makina Mühendisleri Odası 44. Olağan Genel Kuruluna, MMO Kayseri Şube Yönetim Kurulu ve Şube Üst Kurul Delegeleri katıldı.

## MHP İL BAŞKANI METE EKE'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ



30 Nisan 2012 tarihinde MMO Kayseri Şube Başkanı Hakan ÖZCAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri MHP İl Başkanı Mete EKE'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulundular. Yeni görevlerinde Mete EKE ve Yönetimine başarılar dileyen Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN, Sivil toplum örgütleri ve siyasi partilerin çalışmalarında koordine içerisinde olmaları gerektiğini belirtti.

## TMMOB MİMARLAR ODASINA ZİYARET



30 Nisan 2012 tarihinde Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan ÖZCAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri, TMMOB Mimarlar Odası Kayseri Şube Başkanı İsmail RUHLUKÜRKÜ'ü ziyaret ederek yeni dönemlerinde başarılar dilediler.

### TMMOB JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASINI ZİYARET ETTİ



30 Nisan 2012 tarihinde Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan ÖZCAN ve Yönetim Kurulu Üyeleri TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Kayseri İl Temsilciğini ziyaret ettiler. Son dönemde çıkartılan KHK'lar hakkında görüş alışverişi yapıldı. Şube Başkanımız Hakan ÖZCAN, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Kayseri İl Temsilciliği Adnan EVSEN'e yapacakları genel kurulda başarılar diledi.

### LPG BOŞALTIM KURSU DÜZENLENDİ



LPG DOLUM BOŞALTIM KURSLARI  
Tarih: 14-15 Nisan 2012  
Eğitici : Kemal ŞENDİL

### TÜPLÜ DAĞITIM KURSU DÜZENLENDİ



TÜPLÜ DAĞITIM KURSLARI  
Tarih: 15 Nisan 2012  
Eğitici : Onur IŞÇI



## BASINÇLI KAPLARIN PERİYODİK KONTROLÜ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkartılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği” iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükmüne bağlamıştır. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’nün 207. Maddesi BUHAR ve SICAK SU KAZANLARININ , 223. Maddesi BASINÇLI KAPLARIN ehliyetli hükümet veya mahalli idarelerce kabul edilen teknik bir eleman tarafından yılda bir kez kontrol edilmesi, kontrol ve deney sonuçlarının raporlanması ve İş Yerinde saklanması zorunlu kılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Basınçlı Kapların Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan BASINÇLI KAPLARIN periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

### BASINÇLI KAPLAR

- Buhar Kazanı
  - Buhar Kazanları
  - Kızgın Yağ Kazanları Kızgın Su Kazanları
  - Buhar Jeneratörleri
- Kalorifer Kazanı
  - SıcakSu Kazanları
- Kompresör, Hava Tankları ve Hidroforlar
  - Hidrofor Tankları
  - Membranlı (Diyaframlı)
  - Membransız (Diyaframsız)
  - Denge Tankları Genleşme Depoları
- Otoklav ve Boyler
  - Otoklavlar
  - Boylerler
- Sanayi Gazları Dolum Tankları
  - LPG Tankları
- Kimyasal Madde Tankları (Azot, hidrojen tankı vb.)
  - Sanayi Gaz Tankerleri
  - Kara Tankerleri

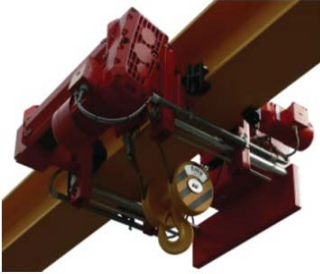
Firmanız bünyesindeki basınçlı kapların periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

**TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %60 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**





Muayene  
TS EN ISO/IEC 17020  
AB-0006-M



## KALDIRMA MAKİNALARI VE EKİPMANLARININ PERİYODİK KONTROLLERİ

4857 sayılı İş Kanunu uyarınca çıkarılan “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği”nce iş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği açısından periyodik test ve deneylerinin uzman kişilerce yapılmasını ve deney sonuçlarının kuruluşlarda saklanması hükme bağlanmıştır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü’nün 378. maddesi, kaldırma makinalarının ve araçlarının yetkili teknik bir eleman tarafından üç ayda bir bütünüyle kontrol edilmesi, kontrol belgesi düzenlenmesi ve iş yerindeki özel dosyada saklanmasını zorunlu kılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası ulusal ve uluslararası tanınırlığı sağlamak, hizmetlerinin güvenilirliğini ve yeterliliğini onaylatmak ve teknik hizmetlerini kurumsallaştırmak amacıyla 2004 yılında TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre “Kaldırma ve İletme Makinaları ve Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri” konusunda “A Tipi Muayene Kuruluşu” olarak TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Makina Mühendisleri Odası ülkemiz genelinde tarafsızlık, bağımsızlık, güvenilirlik kriterlerine uygun, uzman kadrosuyla akredite bir kuruluş olarak aşağıda sıralanan KALDIRMA MAKİNA VE EKİPMANLARININ periyodik kontrol kapsamındaki test ve muayenelerini gerçekleştirmektedir.

### KALDIRMA VE İLETME MAKİNALARI

- Vinç, Caraskal  
Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Kule Vinç, Portal Vinç, Pergel Vinç  
Caraskal
- Mobil Vinç
- Asansörler  
İnsan Asansörü  
Yük Asansörü  
Servis Asansörü
- Forklift  
Elektrikli, LPG’li ve Dizel Forkliftler  
İstif Makinaları  
Transpaletler
- Araç Kaldırma Lifti  
Araç Kaldırma Lifti  
Hidrolik Krikolar  
Hidrolik Platformlar
- Platform  
Asılı Erişim Donanımlar  
Yükseltilebilen Seyyar İş Platformu  
Sütunlu Çalışma Platformu  
Hidrolik İnsan Sepeti

Firmanız bünyesindeki kaldırma makinalarının ve ekipmanlarının periyodik kontroller kapsamındaki test ve muayenelerini yapan kişilerin; bağımsızlık, tarafsızlık ve güvenilirlik açısından muayene ettikleri makinanın ve ekipmanın tasarımcısı, tedarikçisi, montajcısı, satıcısı, sahibi, kullanıcısı, bakımıcısı veya bu kesimlerin yetkili temsilcisi olmamasına ve muayeneyi yapan kuruluşların akredite olmasına dikkat ediniz.

**TÜM PERİYODİK KONTROLLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-TEST, ANALİZ ve KALİBRASYON DESTEĞİ KAPSAMINDA %60 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**



## MESLEKİ EĞİTİMLER

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI, Ağır ve Tehlikeli İşlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitime tabi tutulmasını zorunlu kılmaktadır. Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ 31 Mayıs 2009 Tarihli Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu tebliğ kapsamındaki işlerde ve güvenlik riski taşıyan sektörlerde uygulanacak mesleki eğitimin usul ve esasları düzenlenmiştir. Bu düzenlemenin amacı, işçi ve iş yeri güvenliğinin en üst düzeye ulaştırılması ve yapılan işin önemini kavramış işçilerin verimliliği azami ölçüde arttırmasıdır.

Tebliğde belirlenen işyerlerinde çalışacak işçilerin aldıkları eğitimlerini belgelendirmeleri gerekmektedir. Denetim ve kontrollerde çalışanların aldıkları eğitimlerin belgeleri istenmektedir. İş Kanunu, 01.01.2009 tarihinden itibaren mesleki eğitim almamış işçilerin ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmasını yasaklamıştır. Yasağa uymayan işverenlere çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için idari para cezası uygulanacaktır.

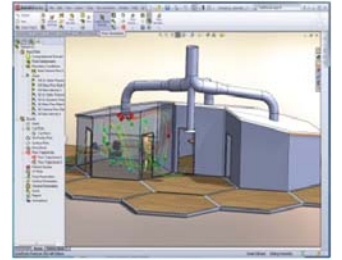
Mesleki Eğitim, işletmelerin iş ve işçi güvenliği yanı sıra sağlıklı üretim ve verimlilik için bir gerekliliktir. Mesleki Eğitim hizmetleri olarak 01.01.2009 tarihinden önce Ağır ve Tehlikeli İşler yönetmeliği kapsamına giren işlerde çalışmaya başlayan çalışanlara Odamız tarafından onaylı eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu eğitimlere tabi tutulmayan işçilerin işverenlerine 4857 sayılı kanun ve tebliğler gereği idari para cezası uygulanmaktadır.

Ağır ve Tehlikeli İşlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimlerine dair tebliğin 6. Maddesi Mesleki eğitim belgelendirilmesi , d bendine göre Makine Mühendisleri Odası tarafından düzenlenen mesleki eğitimler bu tebliğ kapsamındadır. Odamız kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşudur ve düzenlediği eğitimlerde Mesleki Eğitim ve Sertifikalandırma konusunda yetkili bir kurumdur. Bu kapsamda Mesleki Eğitimlerimiz genel katılıma açık olarak düzenlendiği gibi; İşletmelerden gelecek talepler doğrultusunda işletmelerin ihtiyaçlarına göre tüm branşlarda özel mesleki eğitim programları düzenlenecektir.

Odamız, kuruluş amaçları arasında da yer aldığı gibi, ülkemiz sanayisinin gerksinim duyduğu iş gücünün yetiştirilmesi, bilim ve teknolojide yaşanan hızlı gelişimin takip edilerek bilgilerinin güncellenmesi amacıyla çeşitli eğitimler düzenlemektedir. Mesleki alanlarımız ve birikimleriniz doğrultusunda eğitimlerimiz çeşitli sektörleri, konuları ve yöntemleri kapsamakta; her geçen gün işletmelerin beklenti ve talepleri ile zenginleştirilmektedir. Odamız, teknolojik gelişmeleri takip eden, sürekli kendini yenileyen, farklı sektör ve iş yeri pratiklerini bilen uzman eğitimci kadrosuna sahiptir.

Eğitimlerimiz işletmelerde ve fabrikalarda görsel cihazlarla iş, zaman ve üretim kaybı olmadan çalışanların anlayabileceği düzeyde konusunda uzman eğitimci tarafından verilmektedir. Eğitim faaliyetleri sonunda katılımcılara, onaylı sertifika verilecektir.

**TÜM MESLEKİ EĞİTİMLERİMİZ KOSGEB GENEL DESTEK PROGRAMI-EĞİTİM DESTEĞİ KAPSAMINDA %60 ORANINDA DESTEKLENMEKTEDİR.**



## ERZİNCAN İL TEMSİLCİLİĞİ



- MİEM Gözetim Kriterleri kapsamında; 04.04.2012 tarihinde, Falli Boya-Capatect firmasının katkılarıyla Erzincan Grand Simay Otel toplantı salonunda “Enerji Verimliliği ve Isı Yalıtım Çözümleri” konularında seminer düzenlendi.

## NEVŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ



- 05 Nisan 2012 Tarihinde ilimizde LPG dönüşümü yapan SMM’li firmalar ile toplantı düzenledik.



- 05 Nisan 2012 Tarihinde Nevşehir Belediye Başkanı Sayın Hasan ÜNVER’i makamında ziyaret ettik.



## KIRŞEHİR İL TEMSİLCİLİĞİ

- 10 Mart 2012 tarihinde Temsilcilik Yürütme Kurulu TÜV-TÜRK araç muayene istasyonunu ziyaret ederek, LPG'li araçların sızdırmazlık kontrolü hakkında istişare toplantısı düzenledi.



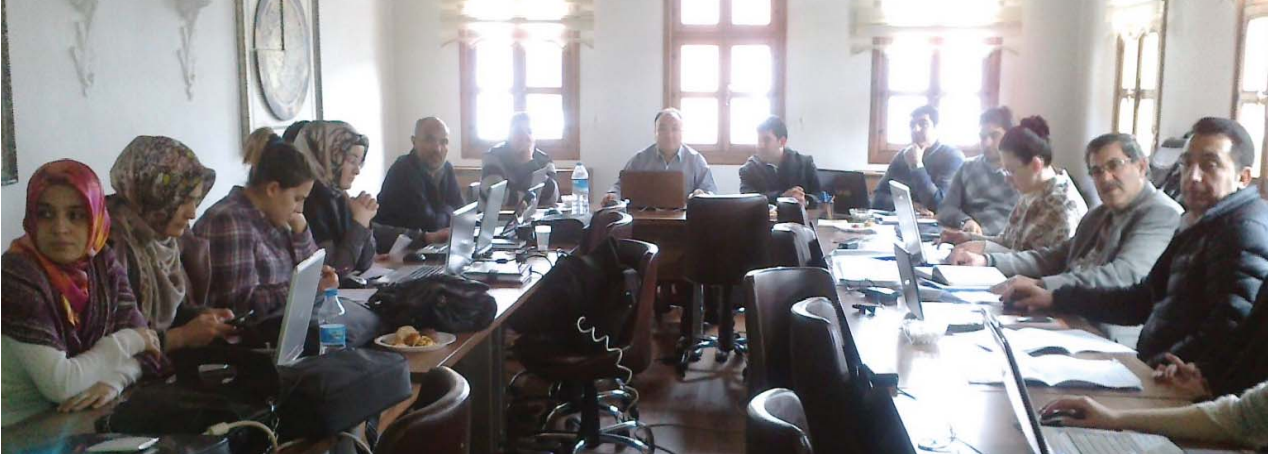
- 22 Mart 2012 tarihinde Kırşehir Belediyesi Sosyal Tesislerinde Belediye Başkanı Sn. Yaşar BAHÇECİ başkanlığında oda temsilcileri ve banka müdürleri ile istişare toplantısı düzenlendi. Düzenlenen bu toplantıya temsilcilik yürütme kurulu olarak katılım sağlandı.



- 25 Mart 2012 tarihinde ilimizde bulunan Smm 'li üyelerimiz ile yapı denetim uygulama yönetmeliğinde yapılan değişiklik hakkında istişare toplantısı düzenlendi.
- 29 Mart 2012 tarihinde Kayseri Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Hakan ÖZCAN ve yönetim kurulu temsilciliğimizi ziyaret etmişlerdir.

## SİVAS İL TEMSİLCİLİĞİ

### ENERJİ KİMLİĞİ BELGESİ KURSU DÜZENLEDİK



- 05–06–07 Mart 2012 tarihlerinde Sivas İl Temsilciliğimiz tarafından Sivas da hizmet veren Mimarlar, İnşaat ve Makina Mühendislerine yönelik Enerji Kimlik Belgesi Kursu açılmıştır. Mimarlar Odası ev sahipliğinde düzenlenen kursa ilgi yoğun olmuştur.
- 29 Nisan 2012 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimiz tarafından Aygaz Firması personeli için LPG Tüplü Dağıtım Personel Kursu açılmıştır.
- 26 Nisan 2012 tarihinde Sivas İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat hizmeti sunan SMM' li üyelerimizle toplantı yapıldı.
- Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerimiz Sivas TÜVTÜRK Muayene İstasyonuna ziyarette bulundular.
- Sivas İl Temsilciliği Başkan Vekilimiz Sebahattin DAĞÜSTÜ Anadolu Ajansı' na "Araçlarda Yakıt Tasarrufu" konulu basın bildirisi düzenlenmiştir.
- 28–29 Nisan 2012 tarihinde Ankara' da düzenlenen MMO 44. Olağan Genel Kurulu' na Sivas İl Temsilciliği Üst Kurul Delegeleri Mustafa YAZICILAR ve Hamdi YILDIRIM katılım sağlamışlardır.



## YOZGAT İL TEMSİLCİLİĞİ

### İL TEMSİLCİLİĞİMİZ YOZGAT BELEDİYESİ İLE ASANSÖR PROTOKOLÜ İMZALADI.



- Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz Yozgat Belediyesi ile Belediye sınırları içindeki Asansörlerin Periyodik kontrollerinin yapılması hakkında protokol imzaladı. Kayseri Şube Başkanı Hakan ÖZCAN ve yönetim kurulunun katılmış olduğu imza töreninde Asansörlerin kontrol edilmesinin önemine değinildi.

### İL TEMSİLCİLİĞİMİZ LPG SIZDIRMAZLIK KONTROLLERİ SIRASINDA TRT İLE RÖPORTAJ DÜZENLEDİ.



- Makina Mühendisleri Odası Yozgat İl Temsilciliğimiz tarafından LPG Sızdırmazlık Kontrolleri sırasında TRT 'ye röportaj verdi. Kontroller sırasında yapılması gerekenler ve AİTM yönetmeliği hakkında, montaj yapılırken nelere dikkat edilmesi gerektiği yetkili firmalar tarafından dönüşümlerinin yapılması gerektiği anlatıldı.

# Yeni Üyelerimiz



Emrah OKUMUŞ



Erkan ÖZGÜLER



Ersin GÖK



Levent FİDANCI



Mustafa ASLAN



Muharrem TÜNEL



Mahmut KARACA



M.Selim KORAMAZ



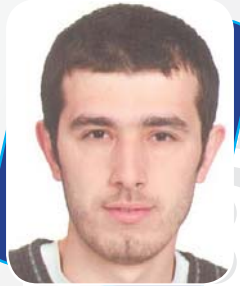
Mustafa BAYRAKTAR



Osman ÇAKIR



Ramazan TOPRAK



Semih KAYA



Yunus Emre KINIK



Vedat KARA



Süleyman FIKIRKOCA



## SEVİNDİKLERİMİZ

78947 sicil numaralı üyemiz Cem MURAT'IN Recep Emir MURAT isimli bir oğlu olmuştur. MURAT ailesini tebrik eder, küçük Recep Emir' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

52880 sicil numaralı üyemiz Çiğdem KARAGÖZ'ÜN Tufan Emre KARAGÖZ isimli bir oğlu olmuştur. KARAGÖZ ailesini tebrik eder, küçük Tufan Emre' ye sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

70430 sicil numaralı üyemiz Bora MUSLULAR' IN Eymen Emin isimli bir oğlu olmuştur. MUSLULAR ailesini tebrik eder, küçük Eymen Emin' e sağlıklı ve mutlu uzun ömürler dileriz.

54559 sicil numaralı üyemiz Gamze GENÇ Doçent unvanı almıştır. Doç. Dr. Gamze GENÇ'İ tebrik eder, başarılarının devamını dileriz.

## ÜZÜLDÜKLERİMİZ

26069 sicil numaralı üyemiz Fettah KARAAĞAÇ'IN babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

33021 sicil numaralı üyemiz Turan TAĞRAF'IN annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Şubemiz personellerinden Tamin DİRİM'İN babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

48564 sicil numaralı üyemiz ve Nevşehir Temsilciliğimiz personellerinden Şendoğan SAYKILI'nın babaannesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

14017 Sicil numaralı üyemiz Yalçın ATAMAN'ın annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

16257 sicil numaralı üyemiz Necla YÜKSEL'in annesi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

42492 sicil numaralı üyemiz Ahmet Cengiz KÜÇÜKKATIRCI'nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

33030 sicil numaralı üyemiz Kazım BURAT'ın kayınbabası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

80212 sicil no' lu üyemiz Mustafa Burhan GARİPOĞLU'nun dayısı vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

33051 sicil no' lu üyemiz Hacı Ali UYGUN' un babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

33751 sicil no' lu üyemiz Muammer ÇELİK'in kız kardeşi vefat etmiştir. Merhumeye Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.



53948 sicil numaralı üyemiz Erdoğan TAŞPINAR vefat etmiştir. Genç yaşta kaybettiğimiz meslektaşımıza Allah'tan Rahmet Acılı ailesine ve tüm sevenlerine sabır ve metanet diliyoruz.

Değerli üyelerimiz; Acılar paylaştıkça azalır, Mutluluklar paylaştıkça büyür sözünden yola çıkarak...

Sizler de sevinçlerinizi ve üzüntülerinizi bu sayfada paylaşmak isterseniz

444 8 666 numaralı telefonumuzu arayarak bize bilgi verebilirsiniz.



GÜVENÇELİK Ltd. Şti. 1999 yılında Murat ERGÜVEN ve Mustafa AHİ ortaklığı ile kurulmuştur. 2002 yılında Kayseri Organize Sanayi Bölgesinde kendi yerini alarak 10.000 m<sup>2</sup> ara-zı oturumunda 1.450 m<sup>2</sup> si idari ve sosyal alanlar olmak üzere 6.500 m<sup>2</sup> ka-palı alanda yüksek teknoloji ve uzman kadrosuyla imalatlarına devam etmekte-dir. Elektrostatik toz boya tesis imalatı konusunda KAYSERİ' de tek olan fir-mamız 1999 yılından beri Yurt içi ve Yurt dı-şında çok sayıda tesisler kurmuş-tur. Sektöründe birçok ilke imza atan GÜVENÇELİK firması, boyanacak mamule ve tesisin kurulacağı alana göre firmalara özel tasarımlar geliştirmektedir. Kurulan tesislerin tamamı mühendislerimiz tarafından projelendirilmektedir. Üstün kaliteli hammadde kullanarak, titiz işçilikle üretilen makinelerde standart ve opsiyonel aksesuarlar ile kullanılan tüm ekipmanlar, dünyaca kabul görmüş markalardır. Kullanıcının en yüksek verimle üstün performans alması en temel prensip kabul edilmiştir. GÜVENÇELİK firması ürünlerini marka tescilli olarak GÜVENÇELİK® ve EUROSTATİK® markaları ile tüketiciye ulaştırılmaktadır. Firmamız 2009 yılında ISO 9001 belgesini almıştır. Ürünlerinin pek çoğunu CE belgeli olarak üretmektedir. Firmamız bulunduğu BÖLGE içerisinde GAZ-MER belgesini almaya layık ilk firma olmuştur



GÜVENÇELİK, güvenilir ve tecrübeli çalışma kadrosu ve sürekli üretim gücü ile sektörde kendini kanıtlamış bağımsız bir teşebbüstür. Teknolojik gelişme ve otomasyon tekniklerini yönlendirmek amacıyla, bizzat pazarın içindedir. Endüstriyel boya tekniklerinin öncüsü ve anahtarı konumundadır.



AR - GE ye büyük önem vermekle birlikte, titiz pa-zar bilgisi ve müşteri istekleri, GÜVENÇELİK' in yeni ürünler tasarlamasını sağlamaktadır. GÜVENÇELİK, bugün müşterilerine; 13 yıllık tecrübesiyle ; "Toz Boya, Yaş Boya, Otomasyon, Endüstriyel Fırınlar, Boyama Kabinleri, Termik Fırınlar ve Ön Temizlik Hatları" alanlarında hizmet vermeye ve var olan pazar pa-yını artırmaya devam etmektedir.

TÜRKİYE' nin ve KAYSERİ' nin önde gelen kuruluşlarına özel çözümler üreten GÜVENÇELİK 7/24 servisiyle müşterilerine çözüm sunmaya ve servis desteği vermeye devam etmektedir.

Caterpillar (A.B.D.-Nijerya), Luk group (Hollanda-Belçika), Axesyst (Fransa), Fresh (Mısır), Sultan Gaz (Fas) yurt dışı; İstikbal A.Ş. , Doğtaş mobilya, Termikel A.Ş., Femaş A.Ş., Kumtel A.Ş., Silver A.Ş., Simfer A.Ş., İtimat A.Ş., Kaysu A.Ş. yurt içi referanslarımızdan bazılarıdır.





SIZİN DE HABERİNİZ OLSUN!

**Kayseri** GÜNE

KAYSERİ'NİN EN İYİ GAZETESİ



**MMO'DAN ERCİYES ŞENLİĞİ**

Makine Mühendisleri Odası tarafından, oda personeli ve üyelerine yönelik olarak Erciyes Şenliği düzenlendi. Şenlik hakkında bilgi veren Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, "Personelimiz, yönetim kurulu üyelerimiz, üyelerimiz ve ailelerinin katıldığı etkinlikte güzel bir hafta sonu geçirdi" dedi.

Özcan, yoğun çalışma ve stresten mühendislerin oldukça fazla etkilendiğini altını çizerek, "Bu etkinlikte amacımız üyelerimizin aileleri ile birlikte hoş vakit geçirmeleri ve üyelerimizin bir birleri ile kaynaşmalarını sağlamaktır" diye konuştu.

(İHA)



**Mühendisler Erciyes'teydi**

● Makine Mühendisleri Odası tarafından, oda personeli ve üyelerine yönelik olarak Erciyes Şenliği düzenlendi. (Ayrıntılı Haberi Sayfa 4'te)

KAYSERİ 2000 www.kayserekimiyet.com

**Hakimiyet**

**Mühendisler Odasından Kutlu Doğum Mesajı**



Makine Mühendisleri Odası (MMO) Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, Kutlu Doğum Haftası dolayısıyla bir mesaj yayımladı.

Hakan Özcan mesajında, Peygamber Hazreti Muhammed'in (S.A.V) dünyaya gelişinin 1441'nci yılının kutlandığını anımsattı. Hazreti Muhammed'in Allah tarafından insanlığa rahmet elçisi olarak gönderildiğini belirten Özcan, mesajında çeşitli Hadis-i Şeriflere yer vererek şu ifadeleri kullandı: "Daha Peygamberlik makamına ulaşmadan 'El Emin' sıfatını alan, iyiliği, doğruluğu ve güvenirliliği ile insanlığa örnek olan yüce Peygamberimiz, hikmetli sözleriyle de ümmetini yanlıştan ve sapıklıktan korumaya çalışmıştır.

Peygamberimiz'in (S.A.V) doğumunu anmaktan maksat O'nu anlamaya çalışmaktır. Eğer bizler gerçekten başkalarını sevgi ve şefkatle kucaklamıyorsak, yarattıkları yarardan oturu sevmiyorsak, İslam kardeşliğini tam anlamıyla hissedemiyorsak Peygamberimizi anlamamışız demektir."

**Kayseri Havadis** GÜNLÜK SİYASİ GAZETE

2012 PERSEMBE *Havadisini bizden alın!* 25 KURUS

**Binalarda Kalorimetre zorunluluğu**

■ Makine Mühendisleri Odası Başkanı Hakan Özcan, enerji verimliliği konusunda yapılan ve resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmeliğe göre binalarda kalorimetre kullanımının zorunlu hale getirildiğini hatırlattı. Hakan Özcan konuyla ilgili yazılı bir açıklama yaparak yeni uygulama hakkında bilgiler verdi. Özcan 'Hükümleri gereğince sürenin 5 yıl doldurduğu 02. 05. 2012 tarihi itibarıyla 'Isı paylaşım sistemi' kullanmayan binalara ceza uygulanacaktır. vatandaşlar bu cezalara maruz kalmamak adına bina yöneticilerinin yetkili firmalarla görüşerek bu sistemi binalarında uygulamaları gerekmektedir. dedi. ● 7'de



**Binalarda Kalorimetre zorunluluğu**

02.05.2007 tarihli 26510 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "enerji verimliliği kanununda" yer alan "Merkezi ısıtma sistemine sahip binalarda, merkezi veya lokal ısı veya sıcaklık kontrol cihazları ile ısıtma maliyetlerinin ısı kullanım miktarına bağlı olarak paylaşımını sağlayan sistemler kullanılır. Buna aykırı olarak hazırlanan projeler ilgili mercilerce onaylanmaz." ve "Bu Yönetmelik hükümlerinin merkezi ısıtma veya sıhhi sıcak su sistemine sahip mevcut binalar, inşaatı devam edip henüz yapı kullanım izni almamış binalar ve proje değişikliği gerektiren esaslı onarımlar ile mekanik tesisat değişikliği gerektiren binalar için uygulanabilir olan maddeleri uyarınca yapılması gereken iş ve işlemler, bina sahibi veya yöneticisi, bina yönetim kurulu, enerji yöneticisi ile işletmecisi tarafından, 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ve geçici 6 ncı maddesi gereğince 2/5/2007 tarihi itibarı ile beş yıl içinde yerine getirilir." Hükümleri gereğince sürenin 5 yılı doldurduğu 02.05.2012 tarihi itibarıyla "ısı paylaşım sistemi" kullanmayan binalara ceza uygulanacaktır. Vatandaşlarımızın bu cezalara maruz kalmaması adına bina yöneticilerinin yetkili firmalarla görüşerek bu sistemi binalarında uygulamaları gerekmektedir."



Haksızın Karşısında, Haklinın Yanında

# KAYSERİ

## ANA HABER

### Özcan: 23 Nisan Türk birliğinin göstergesidir

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramının millî devlet ve millî birliğin sürekliliğinin önemini ortaya koyduğunu ifade etti. Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı münasebetiyle yazdığı bir açıklamada...



YSERİ 2000

# Hakimiyet

## İslam toplumları peygamberimizi yeterince anlamıyor

### Özcan: 23 Nisan Türk Milletinin sürekliliğinin göstergesidir

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı münasebetiyle yazdığı mesajında...



GÜNLÜK SİYASİ GAZETE

# KAYSERİ SABAH

### MMO Kayseri Şubesi Başkanı Hakan Özcan, "İslam toplumları Hz. Peygamber'i anlamadığı için sıkıntılı"

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan, günümüzde İslam toplumlarının yaşadığı ekonomik ve sosyal sıkıntılarının nedenini, Hz. Peygamber'i yeterince anlamamasına bağlı olarak açıkladı. Özcan, "Bu gün İslam toplumlarının içinde yaşadıkları Sosyal, siyasal ve ekonomik açmazlar ve kargaşalar, Peygamberimiz(sav)'i hâla yeterince anlamadığımızı hepimizden göstermektedir. Bir zamanlar İnsanlığı aydınlatan İslam coğrafyasının, Bu gün ne yazık ki kan, gözyaşı ve terör belasıyla anılır olması. Müslümanların hiç hak etmediği bir manzaranın resmini çizmektedir." diye konuştu. İHA

# eHaber

## MMO'dan Eke'ye "Hayırlı Olsun" ziyareti

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan ve Yönetim Kurulu Üyesi MHP İl Başkanı Mete Eke'ye hayırlı olsun ziyareti yaptılar.



MMO'dan Eke'ye "Hayırlı Olsun" ziyareti

Makine Mühendisleri Odası Kayseri Şube Başkanı Hakan Özcan ve Yönetim Kurulu Üyesi MHP İl Başkanı Mete Eke'ye hayırlı olsun ziyareti yaptılar.

# KAYSERİ Havadis

GÜNLÜK SİYASİ GAZETE

## Mühendislerden 23 Nisan mesajı!

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla bazı kurum ve kuruluşlar mesaj yayınladı.

Makine Mühendisleri Odası Başkanı Hakan Özcan, mesajında, Türk milletinin zor zamanlarda neler başardığını bildirdiğini emsalsiz bir örneği olan Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin (TBMM) açılışının 92. yıl dönümünü haklı bir gurur ve büyük bir coşkuyla kutladıklarını kaydetti.

23 Nisan 1920'de Hacı Bıyıklı Camii'nde alınan Cumanezamandan sonra dualarla, hatimlerle ve kurbanlarla açılan meclisin, her fırsatta ülkemiz üzerinde haince e-mellerin saklamadık söyleyen küresel güçlere karşı yazılan destana nâhranlık ettiğini belirten Özcan, "TBMM çok ağır tarihi sorumlulukları olduğu o dönemlerde nasıl ki çözümün ilk kaynağı olmuşsa, bugün de her türlü bunalım ve dar boğazdan çıkışın, üyanışın ve yükselişin yegane kaynağı olmalıdır." dedi. Kayseri Sanayici ve İşadamları Derneği (KAYSİAD) Başkanı İbrahim Yılmaz da 23 Nisan 1920'nin Büyük Önder Atatürk ve arkadaşları tarafından TBMM'nin kurulduğu ve bağımsızlığımızın tesellilen tarihe geçtiği gün olduğunu ifade ederek, şunları anlattı: "Kazanılan bağımsızlık; en batıdan en doğuya kadar ülkemizin ulaşılabileceği refah, güven, büyüme ve başarının anahtarıdır. Bugün çağdas medeniyetlere girmek için, dış ticaret rekortörlerinin peşinde koşabiliyor, krizleri aşabiliyoruz bu, ancak ve ancak bağımsız bir ülke olmamızın yaratıcı sonuçtur. KAYSİAD olarak, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurtarıcısı ve kurucusu olan Atatürk'e şükran ve saygılarımızı bir kez daha ifade ediyor, 23 Nisan'ın tüm ulusumuzda, iş dünyamızda ve yurtta sulh, cihadında sulh'i hedef doğrultusunda dünyada barışın sağlanması için uğraşan tüm insanlara kutlu olmasını diliyoruz." (AA)








**Uzm. Dr. Duran GÜNDÜZ**  
Nöroloji Uzmanı

## ALZHEİMER (DEMANS) HASTALIğI

Kişinin gençlik yıllarından itibaren sahip olduğu bazı zihinsel özelliklerini yaşlılığında koruyabilmesi herkesin arzu ettiği bir durumdur. Gençlikte ne kadar doğru düşünebiliyor, yolunu bulabiliyorsa, hatırlayabiliyorsa yaşlılıkta da benzer bir performansı sürdürmesi arzu edilen bir durumdur.

Yaşlanınca kafasının karışık olması unutkanlık, becerilerini yitirme normal değildir. Bu durumda ciddi hastalıkların belirtisi ya da sonucu olabilir. Özellikle ileri yaşlarda ortaya çıkan ve giderek artan unutkanlık pek çok hastalığın belirtisi olabilir. Örneğin depresyon, beyin tümörü, beyin damar tıkanıkları gibi hastalıkları sayabiliriz.

Bunama (Demans) hastalıkları arasında en sık görüleni Alzheimer hastalığıdır. 65 yaşından sonra her 100 kişinin 5 i Alzheimer hastalığına yakalanabilir. 90 yaşında ise her 2-3 yaşının 1 tanesi bu hastalığa yakalanabilir.

Bu hastalık sinsi ve yavaş başlar. Unutkanlıkla başlar. Kişinin yakınları bu kadar unutmak bu yaşta normal zannederler fakat beyin hücrelerindeki sinsi kayıp ilerleyip kişiyi işini gücünü yapamaz, günlük hayatını sürdüremez ve hasta yatalak haline getirir.

ALZHEİMER HASTALIğI nörodejeneratif bir hastalık olup beyin hücrelerinde kayıpla giden beyin Atrofisi (küçülme) ile kendini gösteren ilerleyici bir hastalıktır. Alzheimer hastalığında Asetilkolin maddesinin azalması bir neden olarak bilinmektedir. Yapılan bilimsel çalışmalarda Alzheimer hastalığının beyinde nedeni bilinmeyen "Anormal protein" birikimi olduğunu ve buna bağlı olduğu düşünölen hücre ölümü ile hücreler arası bağlantının kaybolduğu görölmüştür.

Ailede bu hastalığa yakalanmış birey olması bir risk faktörü olarak kabul edilir. Hastaların yaklaşık %25 i genetik özellikler taşıır.

## HASTALIğIN BELİRTİLERİ

**UNUTKANLIK:** Eşyaların yerlerini (gözlük, cüzdan gibi) tanıdığı insanların isimlerini veya yüzlerini unutar. Alzheimer hastaları eşyaların uygunsuz yerlere koyarak yada uygun yerlerde aramayarak hiç bulamaz. Yeni tanıştığı insanları hatırlayamaz. Sorulara cevaplarını aldığını unutarak tekrar sorar. Yada söylediklerini unutarak aynı cümleyi tekrarlar. Günlük yaşam aktivitelerini etkileyen hafıza kaybı vardır.

**KAZANILMIŞ BECERİLERİN KAYBI:** Sık sık yemeği ocakta unutarak yakmak, araba kullanırken tehlike doğuracak beceri kaybı, market de para üstü hesaplayamamak gibi, bunun yanında hasta yeni becerileride öğrenemez hale gelir. Örneğin cep telefonu veya bankamatik kartını kullanmayı öğrenme gibi

**İLETİŞİM:** Kelime bulmakta güçlük çekebilir. Kişi cevabını aldığı bir soruyu tekrar sorabilir.

**ZAMAN VE MEKAN YETENEğİNDE KAYIP:** Alzheimer hastaları yıl, ay, gün gibi zamansal bilgileri kaybeder. Kişi bulunduğu yeri karıştırabilir. Yada nerede olduğunu bilemez hale gelir. Kişi doğum tarihini, yaşını bilemeyebilir.



**MUHAKEME GÜCÜ:** Karşılaştığı herhangi bir durumu mantık çerçevesinde yargılayamayabilir. Karar vermekte güçlük çekebilir. Neyin doğru neyin yanlış olduğunu ayırt edemeyebilir. Bu nedenle kandırılmaya yada dolandırılmaya açıktır. Soyut düşünme yeteneği kaybolmuştur.



**DAVRANIŞ VE KİŞİLİK DEĞİŞİKLİĞİ:** Alzheimer hastalığında ani davranış değişiklikleri görülebilir. Mevcut duruma uygun olmayabilir. Nedensiz ani sinirlenmeler görülebilir. Şüpheli, sinirli, huzursuz yada tamamen ilgisiz bir kişilik haline gelebilir.



**ALZHEİMER HASTALIĞINDA TEŞHİS:** Kişinin (Nörolog yada psikiyatrist) muayenesi ve değerlendirilmesi, bazı özel Nöropsikolojik testler yapılması, EEG, Beyin Tomografisi, Beyin MR, tetkikleri sonucunda tanısı konulabilir. Takip ve tedavisi yapılabilir.

şyal olarak tamamen bağımlıdır. Günlük yaşam aktivitelerini sürdüremez. En yakınlarının yüzünü tanıyamaz. Amaçsız şiddet uygulayabilir. Vurur, küfrediyor ya da bağırır yatağa bağımlı hale gelebilir. Yedirilip içirilmesi altının bağlanması gerekebilir.

## HASTALIĞIN EVRELERİ

Alzheimer hastalık sürecini daha iyi değerlendirmek için hastalığın üç döneme ayırmak uygun olur.

### 1. ERKEN EVRE

Hafızaya kısa süreli bilgiler kaydetme güçlüğü, hasta çalışıyorsa iş performansı düşer ev işlerini idare edebilir. Sosyal aktivitelere katılabilir. Kelime bulma güçlüğü yaşar eşyalarını kaybeder, karmaşık aktiviteleri sürdürmez. Yeni becerileri öğrenememe; hastalara tek ve kısa cümlelerle anlatın istediklerini sıralayın hepsini bir arada söylemeyin hüznü bir hali vardır. Hastalığını inkar eder. Unutkanlıkla ilgili tartışılmaması uygun olur. Sinirli ve stresli olur.

### 2. ORTA EVRE

Yeni yaşantıları tamamen unutabilir. Geçmişteki yaşananlar ve öğrenilmiş bilgilerde yavaş yavaş kaybolmaya başlar. Anlama güçlüğü başlar yakın çevrede kaybolmaya başlar. Öğrenilmiş becerilerini kaybeder. Daha az aşına olduğu yüzleri tanıyamaz, gazete ve dergileri takip edemez, okuduğunu anlayamaz, olmayan şeylerin var olduğuna, eşinin kendisine sadakatsizlik ettiğini düşünür. Halüsinasyon ve nezeyanlan vardır.

### 3. İLERİ EVRE

Sadece anı parçacıklarını hatırlar bu anı parçacıklarının onun için çok değerli olduğu unutulmamalı sizinle paylaşılmasını teşvik etmelisiniz. Konuşma sadece birkaç kelime ile sınırlı kalır. Kendi evinde odaları karıştırır. So-

## TEDAVİ VE İLAÇLAR

Demanslı hastanın tedavisi için gerek karar verici nörolog hastaya bakım veren kişi ile birlikte tedaviyi sürdürür. İlaç tedavilerinin devam ve olası sağlık sorunlarında hasta yakını ile doktorun işbirliği önemlidir. Alzheimer hastalığında tedavide 2 türlü yardımcı olabilir. İlaç tedavileri ve sosyal destek ile aktivitelerin sürdürülmesi, yeteneklerinin korunmasına yönelik psikososyal ilaçsız yardımlardır.

### 1. İLAÇ TEDAVİLERİ

Alzheimer hastalığını tamamen iyileştiren bir tedavi henüz bulunmamıştır. İlaç tedavileri düzenli ve uzun süre kullanmak önemli olup ilaç tedavileri hastalığın kötüleşme sürecini yavaşlatılması hasta aynı durumda kalmasını sağlaması bile hastanın yararına.

### 2. DESTEK TEDAVİLERİ

Hastalarımıza ilaç vermek kadara onları hayatla bağlantılı tutmak, keyifli ve hoş vakit geçirmelerini sağlamak, çeşitli becerilerini aktif tutmak için, zihinsel aktiviteler, spor aktivitelerine ve el becerilerini koruyan çalışmalara gerek vardır.





Av. Ramazan BEDİR

## İŞÇİNİN ÜCRETİNİN EKSİK ÖDENMESİ VEYA ZAMANINDA ÖDENMEMESİ NEDENİYLE İŞÇİ TARAFINDAN HAKLI NEDENLE FESİH

### A.GENEL OLARAK ÜCRET:

İş akdi, iki taraflı bir sözleşmedir. İşçi, işverene karşı iş görme borcu ile yükümlü iken; işveren işçinin yaptığı iş karşılığında ücret ödeme ile yükümlüdür. Ücret, iş akdinin temel unsurudur; ücret olmadan sözleşmenin varlığından söz edilemez. Ücret sadece kişisel bir alacak değildir, aynı zamanda 'sosyal' bir kavramdır. İş Kanunu'na göre kural işçinin çalışması karşılığında ücret almasıdır. Ancak gelişen çağımızın gereklerinde iş sendikalarının da katkılarıyla İş Kanunu'ndaki bu kurala bir takım istisnalar getirilmiştir. Bu istisnalar; hafta tatili, ulusal bayram tatili, yıllık ücretli izindir. İşçiye, bir iş karşılığı olmaksızın ödenen bu ücrete 'sosyal ücret' denilmektedir. İş Kanunu'na göre işçiye ödenen temel ücret, para ile ödenir. Çalışılan zamana göre aylık, haftalık, günlük, saatlik olarak hesaplanabilir. Bundan başka, yapılan işe göre parça-başına veya iş tutarı üzerinden yüzdelik olarak da ödenebilir. "Çıplak ücret"e, eğer işyerinde veriliyor ise, prim, ikramiye, yeme - içme, giyim, yakacak gibi çeşitli ödemelerin de eklenmesi ile oluşan ücrete "giydirilmiş ücret" denir. Sigorta primi, vergi gibi yasal kesintilerin dâhil olduğu toplam tutara "brüt ücret" denir. Bu kesintiler yapıldıktan sonra işçiye ödenen miktar ise "net ücret"i oluşturur.

Ücretin ödenmediğinden söz edebilmek için işçinin yasa ya da sözleşme ile belirlenen ücret ödenme döneminin gelmiş olması ve işçinin bu ücrete hak kazanmış olması gerekir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24/

II-e bendinde sözü edilen ücret, geniş anlamda ücret olarak değerlendirilmelidir. İkramiye, primi, yakacak yardımı, giyecek yardımı, fazla mesai, hafta tatili, genel tatil gibi alacakların da ödenmemesi işçiye haklı fesih imkanı verir. Yıllık ücretli izin alacağı geniş anlamda ücret kapsamında değerlendirilmez. Bu nedenle yıllık ücretli izin alacağı bulunan işçinin İş Kanunu'nun 24/II-e bendine göre haklı nedenle fesih hakkı bulunmamaktadır.

İşçinin ücretinin işverenin içine düştüğü ödeme güclüğü nedeniyle ödenememiş olmasının sonuca bir etkisi yoktur. İşçinin ücretinin bir kısmını İş Kanununun 33. maddesinde öngörülen ücret garanti fonundan alabilecek olması da işçinin fesih hakkını ortadan kaldırmaz.

Bireysel iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesinden kaynaklanan aynı yardımların yerine getirilmemesi de (erzak yardımı, kömür yardımı gibi) bu madde kapsamında değerlendirilmeli ve işçinin haklı fesih imkanı kabul edilmelidir.

### B.İŞVEREN İŞÇİNİN ÜCRETİNİ NE ZAMAN VE NASIL ÖDEMEK ZORUNDADIR?



4857 sayılı İş Kanununun 32/4. maddesinde ücretin en geç ayda bir ödeneceği kurala bağlanmıştır. Yine İş Kanunu'nda, 5953 sayılı Basın İş Kanununun 14. maddesinde öngörüldüğü gibi ücretin peşin ödeneceği öngörülmemiştir. Buna göre, aksi bireysel ya da toplu iş sözleşmesinde kararlaştırılmadığı sürece işçinin ücreti bir ay çalışıldıktan sonra ödenmelidir. Taraflar

aralarında anlaşarak, ödeme süresini, iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesiyle bir haftaya kadar indirebilirler. İş sözleşmesi herhangi bir nedenle sona ererse; örneğin, ayın ortasında işçi işten çıkarılır veya çıkarsa o ana kadar işlemiş ücretinin, ayrıca kanundan ve sözleşmeden



doğan para ile ölçülebilen tüm hak ve alacaklarının tam olarak ödenmesi zorunludur. Ücret, Türk parasıyla işyerinde veya işçinin banka hesabına yatırılarak ödenir. Yabancı para cinsinden ödenmesi de kararlaştırılmış olabilir; bu durumda ödeme günündeki rayice göre TL ile ödenir. Senetle, çekle, kuponla, üretilen mallardan verilmesi yoluyla veya başka herhangi bir şekilde ücret ödemesi yapılamaz.

## C.ÜCRETİ ZAMANINDA ÖDENMEYEN VEYA EKSİK ÖDENEN İŞÇİNİN HAKLARI NELERDİR?

İşçinin ücretinin kanun veya sözleşme hükümlerine göre ödenmemesi işçiye haklı nedenle fesih imkanı verir. Ücretin hiç ya da bir kısmının ödenmemiş olması bu konuda önemsizdir.

Öncelikle işçi ücretinin ne zaman muaccel(ödenebilir) hale geldiği konusu önem arz etmektedir. Her ne kadar İş Kanunu'nda ücretin en geç ayda bir ödeneceği düzenlemekte ise de bunu ayın son günü olarak algılamamak gerekmektedir. Bu durumu bir örnekle açıklamak gerekirse; 15.01.2012 tarihinde işe başlayan ve aynı gün sigortası yapılan işçinin 2012 Ocak ayı ücreti 15.02.2012 tarihinde muaccel hale gelir. Bu durumda ücreti eksik yatırılan ve hiç ödenmeyen işçinin 16.02.2012 tarihinden itibaren haklı nedenle fesih hakkı doğmaktadır. İşveren tarafından en geç ayın 15'ine kadar ödenmesi gereken ücret, teamül haline gelmiş ve son yıllarda iki gün, üç gün veya on gün geçtikten sonra ödenmesine işçinin sessiz kalması, işçinin bu durumu kabul ettiği ve geç yatırıldığı için haklı nedenle fesih imkanını ortadan kaldırmaz.

Ücreti ödenmeyen işçinin bu ücretini işverenden dava ya da icra takibi gibi yasal yollardan talep etmesi mümkündür. Ücreti ödenmeyen işçinin alacağı konusunda takibe geçmesi ya da ücreti ödeninceye kadar iş görme edimini yerine getirmekten kaçınması, iş ilişkisinin devamında bazı sorunlara yol açabilir. Bu bakımdan, işverenle bir çekişme içine girmek istemeyen işçinin, haklı nedene dayanarak iş sözleşmesini feshetme hakkı da tanınmıştır.

Ücreti ödeme gününden itibaren 20 gün içinde zorlayıcı bir neden(yani deprem, yangın, sel felaketi, işyerinin sürekli kapatılması gibi bir neden) dışında ödenmeyen işçi, çalışmaktan kaçınabilir. Buradaki yirmi gün, iş günü olarak hesap edilmez. İşyerinde çalışılmayan tatil günleri de hesaba katılır. Örneğin; ücretlerin her ayın 5'inde ödendiği bir işyerinde işçi, ayın 26'sından, yani 21. günden başlayarak ücreti ödenmemeye devam edildiği sürece iş bırakma hakkını kullanabilir. Bu hakkı kullanan işçilerin son derece dikkatli davranmaları ve işverene sözleşmeyi feshetme hakkını verecek davranışlardan kaçınmaları gerekir. Örneğin; iş bıraktıkları süreler içinde de işyerine gelerek mesai saatleri boyunca çalışmaksızın işyerinde bulunmaları yerinde olacaktır. Bunun dışında, iş bırakma hakkını kullanan işçilerin, kendilerine yöneltilebilecek gerçek dışı iddialara karşı iş bırakma süresince hep bir arada ve birbirlerinin tanıklığında olmaları son derece önemlidir. Yasayla işçiye yalnızca çalışmaktan kaçınma hakkı tanınmıştır. Diğer işçilerin çalışmasına engel olunmamalıdır. Ücretleri ödenmeyen işçiler iş bırakmaları, çalışmaktan kaçınmaları halinde işten çıkarılamaz. İş bırakan işçilerin yerine yeni işçi alınamaz ve bu işler başkalarına yaptırılmaz. Ücretleri ödenmeyen işçiler, iş bırakmanın yanı sıra ödenmeyen ücretleriyle ilgili olarak işverene karşı icra takibi de başlatabilir.



Ayrıca, İş Yasası'na göre işçi, "işveren tarafından... ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse" sözleşmeyi haklı olarak feshedebilir. İşçi, bu durumda işlemiş ücretlerini, kıdem tazminatını ve diğer alacaklarını işverenden isteyebilir.

## YARGITAY KARARI

"... Davacı, ücretinin ödeme gününden itibaren 20 gün içinde ödenmemesi sebebiyle iş görme borcunu yerine getirmekten 60 gün süreyle kaçındığını çalışmadığı bu sürenin ücretinin davalıdan tahsiline karar verilmesini talep etmiştir. İşçinin ücretinin ödeme gününden itibaren 20 gün içinde mücbir bir neden dışında ödenmemesi halinde işçi iş görme borcunun yerine getirmekten kaçınabilir. Bu süre içinde ücret ödemesi uygulaması yapılacağı yasa tasarısında düzenlendiği halde Türkiye Büyük Millet Meclisi'ndeki görüşmeler sırasında bu düzenleme yasa metninden çıkarılmış ve bu suretle Yasama organı boşa geçen bu sürede ücret istenemeyeceğine dair iradesini açık olarak ortaya koymuştur. 34. maddenin bu düzenlemesine göre işçinin iş görme borcunu yerine getirmekten kaçındığı bu sürenin ücretini işverenden talep etmesi mümkün değildir. Zira, işçinin çalışmaması kendi iradesi ile oluşmuştur. Açıklanan bu nedenlerle davanın reddi gerekirken yazılı şekilde kabulü hatalıdır..."

## D.ÜCRETTE ADALET SAĞLANMAMASININ EŞİT DAVRANMA İLKESİNE AYKIRILIK OLUŞTURMASI:

Eşit davranma ilkesi tüm hukuk alanında geçerli olup, İş Hukuku bakımından işverene, işyerinde çalışan işçiler arasında haklı ve objektif bir neden olmadıkça farklı davranmama borcu yüklemektedir. Bu bakımdan işverenin yönetim hakkı sınırlandırılmış durumdadır. Başka bir ifadeyle işverenin ayırım yapma yasağı, işyerinde çalışan işçiler arasında keyfi biçimde ayırım yapılmasını yasaklamaktadır. Bununla birlikte, eşit davranma borcu, tüm işçilerin hiçbir farklılık gözetilmeksizin aynı duruma getirilmesini gerektirmemektedir. Bahsi geçen ilke, eşit durumdaki işçilerin farklı işleme tabi tutulmasını önlemeyi amaç edinmiştir. Öte yandan anılan ilke, hakların sınırlandırılmasına değil tesisine hizmet eder.

Eşitlik İlkesi ise en temel anlamda Anayasanın 10. ve 55. maddelerinde de ifade edilmiş, 10. maddede <Herkes, dil, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir> kuralına yer verilmiştir. Anayasanın 55. maddesinin kenar başlığı ise <Ücrette Adalet Sağlanması> şeklindedir.

Eşit davranma ilkesinin uygulanabilmesi için aynı işyerinin işçileri olma, işyerinde topluluk bulunması, kolektif uygulamanın varlığı, zamanda birlik ve iş sözleşmesiyle çalışmak koşulları gerekmektedir.

4857 sayılı İş Kanununun 5. maddesinin 4 ve 5. fıkralarında, işverenin ücret ödeme borcunun ifası sırasında ayırım yasağından söz edilmektedir. Maddede sözü edilen ücretin genel anlamda ücret olduğu ve ücretin dışında kalan ikramiye, prim vb. ödemeleri de kapsadığı açıktır.

İşverenin eşit davranma borcuna aykırı davranmasının yaptırımı yine 4857 sayılı İş Kanununun 5. maddesinin 6. fıkrasında düzenlenmiştir. Anılan hükme göre işçinin dört aya kadar ücreti tutarında bir ücretten başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep imkanı bulunmaktadır.

Eşit davranma borcuna aykırılığı ispat yükü işçide olmakla birlikte anılan maddenin son fıkrasında yer alan düzenlemeye göre, işçi ihlalin varlığını güçlü biçimde gösteren bir delil ileri sürdüğünde aksi işveren tarafından ispatlanmalıdır.

## SONUÇ OLARAK;

4857 sayılı İş Kanunu'nun 24/II-e bendine göre ücreti(fazla çalışma alacağı, hafta tatili alacağı, ulusal bayram ve genel tatil ücret alacağı da dahil) eksik ödenen veya zamanında ödenmeyen işçinin haklı nedenle fesih hakkı bulunmaktadır. Bu durumda iş akdini haklı nedenle fesheden işçinin dava yoluyla ihbar tazminatı hariç ücret, kıdem tazminatı, yıllık ücretli izin alacağı, ulusal bayram ve genel tatil alacağı, fazla mesai alacağına hak kazanabileceği unutulmamalıdır.

Uygulamada işçinin ücretinin eksik ödenmesi veya zamanında ödenmemesi durumunda işverenler tarafından devamsızlık tutanağı düzenlenmekte, işçinin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24/II-e bendi gereğince iş akdini haklı nedenle fesih hakkı bertaraf edilmeye çalışılmaktadır. Kanaatimce, işçinin ücretinin eksik ödenmesi veya zamanında ödenmemesi durumunda zaman kaybetmeden noterden ihtarname göndererek iş akdini haklı nedenle feshettiğini işverene bildirmelidir. Bu durumda işveren tarafından tutulan devamsızlık tutanaklarının artık hiçbir önemi olmayacaktır.



## Sunum Yapmanın İncelikleri

İş dünyasında bulunan insanların %99'u, bir noktada sunum yapmak zorunda kalacaktır.

İş dünyasında bulunan insanların %99'u, bir noktada sunum yapmak zorunda kalacaktır. Kötü ya da sıkıcı bir sunum yapmak, olağan sayılır ve dürüstçe söylemek gerekirse beklenendir. Gerçekten iyi bir sunum ise, herkesin hatırlayacağı ve sizin de sunmaktan keyif alacağınız bir sunumdur!

### Sunum Yapmaya Hazırlanmak

İyi bir sunum yapmak için mutlaka sunumunuza önceden hazırlanmanız gerekir. İşte size sunumunuza en iyi şekilde hazırlanmanız için bazı tavsiyeler:

#### 1.Hedefinizi belirleyin

Sunum hazırlarken, istediğiniz noktaya ulaşmak ve atacağınız adımlara karar vermeniz için, önce hedefinizi belirlemeniz gerekir. Müşterinizin beğenmesini istediğiniz yeni bir kampanya mı başlatıyorsunuz? İşvereninizin kabul etmesini istediğiniz yeni şirket politikalarını mı açıklayacaksınız? Bir grup insana iş yeri vergilerini nasıl hesaplayacaklarını mı anlatacaksınız? Her şeyden önce, sunumunuzla neyi başarmak istediğinizi belirlemeniz, çok daha etkili bir sunum yapmanızı sağlayacaktır.

#### 2.Ana hatları hazırlayın

Hedefinizi belirledikten sonra, o noktaya ulaşmak için gereken adımların ana hatlarını hazırlamalısınız. Ana hatlar bir giriş, ortaya koymanız gereken birkaç önemli noktayı ve bir de sonuç içermelidir.

#### 3.Alt başlıklar bulun

Bahsetmeniz gereken önemli noktaları belirledikten sonra, her nokta için onu destekleyecek alt başlıklar bulun. Bu alt başlıklar, kısa ama öz olmalı ve bilgi ya da tavsiyeler içermelidir.

#### 4.Ana hatlar = Slaytlar

Sunumunuzun, dinleyicilerinize okuyacağınız metnini asla çok fazla PowerPoint slaytına koymayın. Slaytlarınız en fazla 10-15 tane olmalıdır. Slaytlarınız için, daha önceden belirlediğiniz ana hatları kullanabilirsiniz.

#### 5.Resim kullanın

Anlatmak istediğiniz konuları temsil edecek resimler bulun. Bu resimlerin fazla karmaşık değil, basit ve uygun olmasına özen gösterin. İnsanlar satırlar ya da metin yerine, resim görmekten hoşlanırlar.

#### 6.Etkili bir giriş

Dinleyicilerinizi etkiniz altına almak için, sunumunuzun giriş bölümünden en iyi şekilde faydalanın. Bir resim gösterin, ilgili bir hikaye anlatın ya da etkili olmanızı sağlayacak herhangi bir şey bulun.

#### 7.Erken gidin

Hazırlanmak için sunum yapacağınız yere erken gidin ve kullanacağınız materyallerin hepsinin yanınızda olduğundan emin olun. Projektörünüzü dinleyicileriniz gelmeden kurmuş olun.

### Sunum Yapmak

Sunumunuza en iyi şekilde hazırlandınız, şimdi sıra geldi sunumu yapmaya. Çok daha etkili ve ilgi çekici bir sunum yapmak için, aşağıdaki taktiklerden yararlanabilirsiniz.

#### 1.Metni slaytlardan okumayın

Daha öncede söylediğimiz gibi slaytlarınız, sunumunuzun ana hatlarının görsel bir sunumu olmalıdır. Siz okurken, dinleyicilerinizin sizi dinlemesi için metni slaytlara eklemeyin. Resimleri sözlü bir şekilde ifade etmeli ve detaylandırmalısınız.

#### 2.Dinleyicilerinizle olacak etkileşiminizi planlayın



Dinleyicilerle etkileşim, planlanmasına gerek olmayan, kolay bir şey gibi görünebilir, ancak bazen bu iş gerçekten de zor olabilir. Bu yüzden, nasıl etkileşim kuracağınızı önceden planlamanız sizin için faydalı olacaktır. Sunumunuzdan önce, eğer fırsatınız varsa, dinleyicilerle sohbet etmeye çalışın. Sunumunuz sırasında onlara sorular yöneltin. Bu, insanları düşüncelerinden uzaklaştırıp sunuma dönmelerine neden olur. Bunu 10 dakikada bir yapmaya çalışın.

### **3.Sunumunuzun sonuna kadar geri-bildirim (cevap almak istediğiniz) sorularından kaçın**

Sunumunuzun ortasında sorular sormanız, dinleyicilerin yeniden sunuma dönmelerini ve yaşadıkları bir şeyi düşünmelerini sağlar. Yeni şirket politikaları hakkında bir sunum yapıyorsanız, şöyle bir soru yöneltebilirsiniz: “Kaçınız dinlenme odasına girip, mikrodalga fırının kirli olduğuna şahit oldu. Yeni temizlik politikamızla birlikte, böyle bir şey bir daha asla yaşanmayacak!”

### **4.Dinleyicilerinize bakın**

Sunum yaparken mümkün olduğunca çok insanla göz teması kurmanız oldukça önemlidir. Bakışlarınız odada, duvarlarda ya da projektörde değil, dinleyicilerinizin üzerinde olsun.

### **5.Espri yapın**

İnsanları güldürmeyi başardığınız anda, onları ikna etmişsiniz demektir. Sunumunuza olabildiğince espri katmaya çalışın ve bunu başkalarının değil, kendi üzerinizden uygun bir biçimde yapın.

### **6.Ellerinizi kullanın**

Rahat hissetmeniz ve görünmeniz çok önemlidir. Ellerinizi bağlarsanız ya da ceplerinize sokarsanız, dinleyicileriniz, sizin rahatsız olduğunuz hissine kapılırlar.

İşte bu kadar, bu taktikleri uygulayarak ve kendinize güvenerek, dinleyicilerinizin dikkatini üzerinize çekebilecek ve istediğiniz gibi ilgi çekici bir sunum yapabileceksiniz.





### **TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

TMMOB üyelerinin önemli bir kısmını oluşturan ücretli çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarının sorunları ile işsizlik konusu “TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı”nda masaya yatırıldı. Ankara Kocatepe Kültür Merkezi’nde 25

Şubat 2012 tarihinde, 399 delegenin katılımıyla düzenlenen kurultayda 12 yerel kurultaydan gelen önergeler görüşülerek oylandı.

Divanın oluşturulmasıyla başlayan kurultayda, divan başkanlığına Bedri Tekin (MMO), divan başkan yardımcılıklarına Berdan Dinçyürek (İMO), Bekir Erdem Öztürk (MADENMO), yazman üyeliklere de Şebnem Gürses (HKMO) ve Haluk Fıçıncı (İMO) seçildi.

Divanın oluşumu sonrası açılış konuşmasını yapan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, neoliberal politikaların toplumun tüm kesimlerini olduğu gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarını da olumsuz yönde etkilediğini belirterek, mücadelenin ortaklaştırılmasına vurgu yaptı.

Neoliberal politikaların en iyi uygulayıcısı olan AKP iktidarı döneminde, enerjiden haberleşmeye, eğitimden sağlığa, tarımdan sosyal güvenliğe kadar tüm alanlarda yapısal bir dönüşüm gerçekleştirildiğini kaydeden Soğancı, bu dönüşümden kentlerin, köylerin, tüm yaşam alanlarının yanı sıra mühendislik uygulamaları, mühendislerin sosyal konum ve koşullarının da doğrudan olumsuz biçimde etkilendiğini ifade etti. İnsan yaşamının her aşamasından sorumlu olan mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığının hızla işlevsizleştirildiği söyleyen Soğancı, “Gelecek hem ülkemiz mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetleri açısından hem de mühendis, mimar ve şehir plancıları açısından kaygı vericidir. Güncel gereklere uygun ciddi bir istihdam politikası oluşturulması gerekirken; bu yapılmamakta, ülkemiz kaynaklarının sömürüsüne dayanan politikalarla, yalnızca nitelikli iş gücünün ihracı teşvik edilmektedir. Ancak kendi işsizlik krizini çözmeye çalışan gelişmiş ülkelerin yönlendirdiği uluslararası nitelikli emek pazarı, giderek ülkemiz meslek insanlarına daha kapalı hale gelmektedir. Bu nedenle bir yandan bu sürece ciddi bir direniş göstermek, diğer yandan da ülkemiz insan kaynaklarının heba olmamasını sağlayacak politikaların meslek alanlarında örülmesini sağlayacak adımları hızla atmak gerekiyor” dedi.



Mehmet Soğancı, mesleği işlevsizleştirmeye yönelik olarak özellikle eğitim alanındaki politikalara dikkat çekerek şöyle devam etti: “Sadece ülkedeki üniversite mezunu sayısını artırmak amacıyla istihdam imkânı bulunmayan alanlarda, ülke gereksinimleri ve çağdaş bir mühendislik eğitiminin en düşük standartları dahi dikkate alınmadan ardı ardına asparagas üniversitelerin, fakültelerin ve bölümlerin açılmasının ilerleyen yıllarda çok daha büyük sorunlara yol açacağı aşikâr. Ülkemizde farklı adlar altında 150’nin üzerinde fakültede mühendislik eğitimi veriliyor. Her yıl mühendislik fakültelerine 60 binin üzerinde yeni öğrenci kaydoluyor. Her yıl alınan öğrenci kadar mezun verildiğini varsayarsak yılda ortalama 60.000 yeni mühendis iş hayatına atılıyor demektir. Oysa meslek alanında var olan işsizlik çok yüksek boyutlarda. Üniversite diplomasına sahip kişilerin birçoğunun ya iş bulamadığını ya da eğitimini aldığı dalda çalışmadığını görüyoruz. Hal böyleyken bilimsel gereklere ve ülke gerçeklerine göre değil, sadece subjektif nedenlerle üniversite, fakülte ve bölümler açılması, sonuçları itibarıyla kolay çözülemeyecek sorunlar ve tahribatlar yaratacak. Mühendislik eğitimiyle ilgili sorunlar ortadayken karşımıza bu dönem bir de teknoloji fakülteleri çıktı.

TMMOB’ye kayıtlı üye sayısı 2011 sonu itibarıyla 400.000’i aştı. Üye sayımızda son beş yıldaki artış 100.000’i geçti. Ülkemizde, mezun olan her mühendisin istihdamına yönelik bir olanak bulunmamaktadır. Bugün mühendislerin yüzde 25’i işsizdir ya da kendi mesleği dışında alanlarda çalışmaktadır. Yatırım planlamasına bakılmaksızın öğrenci alım sayılarının artırılmasının işsiz mühendislerin içine yeni işsizlerin katılmasına yol açacağını söylemek için kâhin olmak gerekmiyor.

Öte yandan çalışan üyelerimizin üçte birlik bir oranı, yani önemli bir kısmı kamuda çalışmaktadır. Ancak bu önemli kesimin, toplu sözleşme ve grevi de içeren sendikal hakları, uluslararası normlara uygun olmayan bir biçimde engellenmektedir. Kamuda çalışan mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları açlık ile yoksulluk sınırları arasına sıkışan ücretleriyle yaşam mücadelesi vermek zorunda kalmaktadır. Kamuda çalışan mühendis, mimar ve plancıların ücretleri diğer tüm kamu çalışanları da dahil derhal insanca yaşanabilecek bir düzeye çıkarılmalıdır.

Özel sektörde ise parçalı bir biçimde istihdam edilen ücretli çalışan mühendis, mimar ve şehir plancıların çok az bir kısmı, ancak büyük iş yerlerinde sendikal örgütlenmeler içinde yer alabilmektedir. Kamuda ve özel sektörde çalışan mühendis, mimar ve plancıların uluslararası hukuka uygun grevli- toplu sözleşmeli sendikal haklarının kullanımı mutlaka sağlanmalıdır.”

Mehmet Soğancı’nın açılış konuşması sonrası Divan’a verilen bir önergeyle, yerel kurultaylardan gelen önergelerin birleştirilmesi için bir kolaylaştırıcı kurul oluşturuldu. Neriman Usta (EMO), Gülüm Sönmez (İMO), Murat Türüdü (HKMO), Cemalettin Sağtekin (MADENMO), Ercüment Çervatoğlu (MMO), Ersoy Bey (MMO), Metin Şen (MMO) ve Çiğdem Camkıran (PEYZAJMO)’dan oluşan Kolaylaştırıcı Kurul, önergeleri ortaklaştıracak bir çalışma yaparak kurultaya sundu. Önergelerin oylanarak karara bağlanması sonrası Hasan Tuzcu (HKMO), Haluk Ekinci (İMO), Necmi Ergin (MADENMO), Selçuk Soylu (MMO) ve Redife Kolçak (PEYZAJMO)’ın oluşturduğu Sonuç Bildirgesi Komisyonu tarafından hazırlanan sonuç bildirgesi okunarak kurultay delegelerince oylandı.

### TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI DÜZENLENDİ

TMMOB Demokrasi Kurultayı, 17 Mart 2012 tarihinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. 20 yerde düzenlenen yerel kurultaylarla hazırlanan Demokrasi Kurultayı'nda Divan'a verilen bir önergeyle, yerel kurultaylardan gelen önergelerin görüşülmesi yerine konu başlıklarında genel görüşme yapılması kabul edildi. Yerel kurultaylardan gelen önergeler ise, Kurultay tarafından seçilen Redaksiyon Kurulu tarafından "1998 Demokrasi Kurultayı" referans alınarak metin haline getirilecek.

500'e yakın delegenin katılımıyla gerçekleştirilen Demokrasi Kurultayı, Düzenleme Kurulu adına TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Selçuk Uluata'nın kurultaya ilişkin bilgilendirme konuşmasıyla başladı. Daha sonra Kurultay Divanı oluşturuldu. Divanda; Başkanlığa Tevfik Peker (MMO), Başkan Yardımcılıklarına Turan Kapan (İMO), Niyazi Karadeniz (MADENMO), Yazmanlıklara Şebnem Gürses (HKMO) ve Çiğdem Camkıran (PEYZAJMO) seçildi. Divanın oluşumunun ardından TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, açış konuşmasını yaptı.

Soğancı'nın konuşmasından sonra, Düzenleme Kurulu tarafından belirlenen Kurultay Çalışma İlkeleri salona okundu. Bu sırada verilen bir önergeyle, yerel kurultaylardan gelen önergelerin oylanması yerine, belirlenen 11 başlıkta genel görüşme yapılması kabul edildi.

Kurultay çalışma ilkelerinin kabulünün ardından Sonuç Bildirgesi Komisyonu ve Redaksiyon Kurulu oluşturuldu. Sonuç Bildirgesi Komisyonu'na Beyza Metin (EMO), Erdal Apaçık (EMO), Selami Yılmaz (EMO), Hasan Tuzcu (HKMO), Ayşegül Bildirici (İMO), Tansel Önal (İMO), Nadir Avşaroğlu (MADENMO), Deniz Alkan (MMO), Selçuk Soylu (MMO), Veli Koca (PEYZAJMO), Ümit Özcan (ŞPO); Redaksiyon Kuruluna da Hasan Tuzcu (HKMO), Gülsüm Sönmez (İMO), Ercüment Çervatoğlu (MMO), Kaya Güvenç (MMO) ve Redife Kolçak (PEYZAJMO) seçildi.

Bir günde tamamlanan Kurultayda, delegeler "Demokrasi ve Demokrasi Kavramının Gelişimi", "Temel İlkeler", "İnsan Hakları", "Demokrasinin İşleyişi", "Çalışma Yaşamı", "Demokrasinin Ekonomisi", "Doğal Kaynaklar, Madenler, Orman, Tarım, Gıda ve Çevre", "Örgütlü Toplum", "TMMOB ve Demokrasi", "Kürt Sorunu" ve "Kadın Hakları" konularında görüşlerini dile getirdiler. Kurultay, sonuç bildirgesinin okunmasıyla sona erdi.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın açılış konuşması şöyle:

"Sevgili Arkadaşlar,  
Değerli Meslektaşlarım,

Hepinizi Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu ve şahsım adına sevgiyle, saygıyla ve dostlukla selamlıyorum.

Bugün, TMMOB tarihinde ve demokrasi mücadelesinde önemli bir yeri bulunan TMMOB Demokrasi Kurultayı'nı 2012 Türkiye'sinde yeniden gerçekleştirmek için bir araya geldik. 1998



yılında gerçekleştirdiğimiz ilk TMMOB Demokrasi Kurultayı'ndan 14 yıl sonra "demokrasi şölenu" olarak tarif ettiğimiz Genel Kurullar sürecimiz içerisinde kuşkusuz en önemli yere sahip olan kurultaylarımızdan birini bugün gerçekleştireceğiz. Bu kurultayımızın temeli; TMMOB'nin en önemlilerinden ve yüz akı bir siyaset belgesi olan 98 Demokrasi Kurultayı'dır. Ben o dönem bu belgenin hazırlanmasını sağlayan herkese çok teşekkür ediyorum.

41. Genel Kurulumuzda kararını aldığımız "TMMOB Demokrasi Kurultayı"na 20 yerde, Adana, Ankara, Antalya, Balıkesir, Batman, Bodrum, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Eskişehir, Gaziantep, Hatay, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Mersin, Muğla, Şanlıurfa, Van ve Zonguldak'ta gerçekleştirdiğimiz yerel kurultaylarla hazırlandık. Ortaya çıkan, elimizde olan bu iki kitap aslında bir meydan okumadır, TMMOB'nin manifestosudur. Bunu hazırlayan tüm arkadaşlarımla da beyinlerine ve yüreklerine sağlıklar diliyorum. 20 ilde düzenlediğimiz yerel kurultaylar boyunca tartıştığımız ve kabul ettiğimiz önerileri burada harmanlayarak birleştireceğiz ve AKP diktasının karanlığı karşısında en önemli cevaplarımızdan birini burada vereceğiz. 2012 TMMOB Demokrasi Kurultayı Düzenleme Kuruluna, Kurultay Sekreterimize, yerel kurultaylarımızın gerçekleşmesinde emeği geçenlere, TMMOB çalışanlara, hepimize Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlar,

Hemen Kurultayın başında, tartışmalara önsöz olması düşüncesiyle, TMMOB'nin konuya ilişkin düşüncelerini de sizlerle paylaşmak istedim: Kurultay başlığımız olan demokrasi, bugün dünyada ve ülkemizde en önemli tartışma başlıklarından biri haline gelmiştir. Orta Doğu ve Kuzey Afrika ülkelerinden Avrupa'ya ve ülkemizde yaşanan dönüşüme, yeniden yapılanmaya bakıldığında bu süreçlerin "demokrasiye geçiş" olarak tarif edildiğini, özellikle de ülkemizde yaşananlara bakıldığında, tırnak içinde büyük bir "demokrasi" bulutunun tepemizde durduğunu ve her yere bu ablukanın gölgesinin düştüğünü görmekteyiz.

Darbe, demokrasi, askeri vesayet, diktatörlük ve faşizm kavramları gündelik yaşamda geniş yer buluyor bugünlerde. Demokrasi ve demokrasi mücadelesi de gittikçe önem kazanıyor.

AKP eliyle yaratılmış olan yeni Türkiye'nin oluşum sürecinde önemli bir yeri bulunan demokrasi söylemi, bu sürecin emperyalizmin ve sermayenin yönelimleri doğrultusunda rahatça gelişmesi için bir araç olarak kullanılıyor. Bu süreç içerisinde, soğuk savaş döneminin özelliklerine göre yapılandırılmış olan devletin, emperyalizmin yeni yönelimleri doğrultusunda dönüştürülmesi sağlanıyor. Füze kalkanı, Libya işgali ve Suriye'ye müdahale konusunda ABD'nin bir dediğini iki etmeyen AKP-Cemaat Koalisyonu, bu noktada önemli bir rol oynuyor ve demokratikleşmenin sağlandığı yönünde güçlü bir hegemonya oluşturarak siyasal alanı kontrol altına alıyor. AKP'nin demokrasi havarisi rolünü oynadığı bu tiyatroya bazı "aydın ve demokratlar" da dahil olmuş, böylece toplumda ciddi bir kafa karışıklığı yaratılarak gelişen tepkiler yönetilmiştir. Emekçi sınıflar açısından baskı ve sömürü koşullarının perçinlendiği ve derinleştiği bu yapılanma süreci ciddi toplumsal tepkilerle karşılaşmadan sürdürülmüş ve AKP'nin oluşturduğu hegemonya bugün itibarıyla ne yazık ki kırılmamıştır.

TMMOB Demokrasi Kurultayı'nda Türkiye'nin, emperyalizmin Orta Doğu'daki yönelimleri açısından da "Piyasacılıkla bütünleşmiş demokratik İslamcı" bir model ülke haline getirilmesinin sağlandığı, tırnak içindeki "demokratikleşme" sürecinin gerçekte emekçi sınıflar açısından neye tekabül ettiğini ortaya koyacağız. Bu kurultayda AKP'nin demokrasi maskesini düşürecek, özgür ve demokratik bir Türkiye için önerilerimizi hep birlikte sıralayacağız.

Sevgili Arkadaşlar,

Sosyalizmin tartışıldığı bir dönemden, küresel kapitalizmin merkezinde meydana gelen krizle birlikte kapitalizmin kendisinin tartışıldığı bir döneme geçtik. Krizi aşmaya dönük olarak uygulanan politikalar kapitalizm ve demokrasi arasındaki sahte ilişkiyi de açığa çıkardı. İtalya ve Yunanistan'da AB, IMF ve Avrupa Merkez Bankası Troyka'sının seçimle gelmiş hükümetleri yerle bir ederek yönetimi teknokratlara devretmesi kapitalizmin demokrasi maskesinin düşmesine vesile oldu. Türkiye'de de AKP'nin demokrasi maskesinin düşmesini sağlayan örnekler çoğalmaya başladı. İnsanlarımızın diri diri yakıldığı Sivas katliamındaki insanlık suçunun geçtiğimiz gün zaman aşımından düşürüldüğü dava bu örneklerden biridir. Devlet, zaman aşımı kararıyla adeta insanlık suçunu işleyenleri korumaya almıştır. Uludere katliamından Hrant Dink davasına, Metin Lokumcu'nun katledilmesine, Hopa davasına, tutuklu bulunan öğrencilere, avukatlara, gazetecilere, seçilmiş yöneticilere kadar uzanan gelişmeler AKP'nin "demokratlığının" ne anlama geldiğini açıkça göstermeye devam etmektedir.

Sevgili Arkadaşlar,

AKP iktidarı kendinden önce başlayan altyapı ve üstyapı dönüşümlerinin bütünlüğünü sağlamıştır. Serbestleştirme-özelleştirme-yerelleştirme-yönetişim yaklaşımı her alanı sarmıştır. Kamusal üretim, kamu işletmeciliği ve kamusal hizmetler bitirilmiş, kamu idari yapısı ve personel rejimi liberal-otoriter bir doğrultuda değiştirilmiş, yerel yönetim alanlarının kaynak ve hizmetleri yerli-yabancı sermaye güçlerinin çıkarlarına açılmıştır. Üretim ve istihdam esnekleştirilmiştir. Sermaye lehine güvencesiz esnek çalışma biçimleri yaygınlaşmıştır. Sanayi üretimi ithal girdiye bağımlı fason üretime dönüştürülmüştür. Cari açık oranları katlanarak büyümüş, sıcak para hareketleri ekonomiyi esir almıştır. İşsizlik ve yoksulluk katlanarak artmıştır.

Kürt sorununun çözümsüzlüğü de yine tırnak içerisinde "demokrasi" kavramı etrafında sağlanmaktadır. "Demokratik açılım" adı altında şiddetin ve çatışmanın körüklendiği, askeri yöntemlerin benimsendiği, tutuklama ve operasyonların dışarıda kimse bırakmayacak şekilde sürdürüldüğü görülmektedir. Kendi önerdiği konularda "halk böyle düşünüyor" diyerek "çoğunluk demokrasisine" saygı gösterilmesi gerektiğini sıkça dile getiren AKP, ne hikmetse Kürt halkının ne düşündüğünü ve ne istediğini umursamamakta ve demokratlık maskesini kendi eliyle düşürmektedir. Kürt halkının ve seçilmiş meşru temsilcilerinin özelemlerini ve istemlerini görmeyenlere Türkiye demokrasi mücadelesi gerektiği yanıtı verecek, kardeşçe barış içinde bir arada yaşamı da eninde sonunda bu ülkede kuracaktır. AKP'nin siyasi organları haline getirilen yargı kurumları, milis gücü gibi faaliyet gösteren polis gücü, kurulan yeni statükonun, yani "ileri demokrasinin" korunması için adeta savaşmaktadır. Terörle Mücadele Yasası ve DGM'lerin yerini alan özel yetkili mahkemeler



aracılığıyla tüm toplum “ileri demokrasi” tarafından teslim alınmıştır. AKP’ye muhalefet eden, hatta bu potansiyeli taşıyan tüm kesimlere karşı polis şiddeti, gözaltı ve tutuklamalarla gelişen baskı dalgasıyla bir korku imparatorluğu kurulmuştur. AKP’li olmak ya da tutuklu olmak arasındaki tercihte saklı olan “ileri demokrasi” elbette seçme hakkı da sunmaktadır! Vaziyet aslında ya bendensin ya bana karşısın durumundadır.



Burada belirtmeliyim ki; İslami, piyasacı despotizme doğru yönelimin üzerini örten “demokrasi” hamleleri o kadar ileri gitmiştir ki, AKP’ye biat etmiş olan yetmez ama evetçi liberal kesimler

dahi bu durumdan rahatsızlık duymaya başlamışlardır. Onlara da geçmiş olsun diyoruz.

Sevgili Arkadaşlar,

Ülkemiz siyasal, toplumsal ve ekonomik açıdan yeniden şekillendirilirken meslek alanlarımız üzerinde yaşanan dönüşümü “AKP Tahribatı Raporu” kitabımızda detaylı bir biçimde gözler önüne sermiştik. Ekonomiden enerjiye, çevreden eğitime, sağlıktan yargıya ve insan haklarına kadar nereye bakarsanız bakın AKP’nin demokrasi balonu patlamaktadır. AKP’nin demokrasi balonlarından biri de TMMOB’nin ele geçirilme ya da etkisizleştirilme çabalarının içinde patlamıştır. Kasım 2011’de yayımladığımız “AKP’nin KHK’leri ve TMMOB” kitabında, KHK’lerle Türkiye’nin yeni dünya düzenine eklenip, emperyalizme bağımlı hale getirilmesi için kamu yönetiminin yeniden düzenlendiği hususunu tarihe not olarak düşmüştük. Özelleştirmeler ve piyasalaştırma yoluyla kamu yönetimini bir şirket yönetimine dönüştüren AKP iktidarı, ardı ardına Meclis’i baypas ederek KHK’ler çıkardı ve TMMOB’yi de bu arada kendi “demokratik” yöntemiyle tasfiye etmeye girişti. AKP’lileşmeyen bir kurum olan TMMOB elbette “ileri demokrasi” adına fethedilmesi gereken bir mevzidir. Şüphe duymuyoruz ki, AKP’nin dindar neslinin mimar ve mühendisleri demokratlıklarını ispatlamak için Devlet Denetleme Kurulu ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Mesleki Hizmetler Müdürlüğü aracılığıyla bu görevi yerine getirmek için savaşacaklardır. Ancak bilinmelidir ki, ne AKP “ileri demokrasisi” ne de başka “demokrasiler” TMMOB’nin 12 Eylül faşizmine karşı ve sonrasında mevcut sömürü düzenine karşı verdiği mücadelenin içerisinde gelişmiş olan gerçek demokrasi anlayışıyla baş edemez. TMMOB kadrolarının inancı ve onların insan sevgisi bunun en büyük garantisidir.

Sevgili Arkadaşlar,

Yüzde 10 barajının ve Siyasi Partiler Yasası'nın hakim olduğu, seçilmiş vekillerin Meclis'e giremediği şekli demokrasilerini kendileri dahi işletme ihtiyacı duymamaktadırlar. AKP'nin demokrasi anlayışı kendi demokrasicilik oyunlarının kurallarına dahi tahammül edememektedir. Sermaye vesayetinin biçimin değiştirildiği yeni Türkiye'nin dönüşümü doğrultusunda altyapıda neoliberal politikalarla gerçekleşen değişime üstyapıda da eşlik edecek adımlar atılmaktadır. Toplum cemaat ağlarıyla kuşatan dinsel gericilik, devlet eliyle yeni bir nesil yaratmaya yönelmiştir. Dindar nesil yetiştirme stratejisi bu anlamda gündeme gelmiş ve yeni statükonun sürdürülmesini sağlayacak bir toplum yapısı, devlet eliyle faşizan bir yöntemle oluşturulmaya çalışılmaktadır. 4+4+4 zorunlu kesintili eğitim sistemiyle sermayenin iş gücü ihtiyacının karşılanması ve yeni sömürü düzenine rıza gösterecek olan dindar bir neslin yaratılması hedeflenmektedir. Eğitim sistemindeki değişim, Diyanet İşleri Başkanlığı'ndaki yönelim, öğrencilerimizi umreye götürme projesi, mele açılımı, Fatih projesi ve 4+4+4 sistemi toplumu dinci gericilik ekseninde biçimlendirecek olan dindar nesil stratejisiyle bütünlüklü ilerlemektedir. Süreç adeta soğuk suya konup altı yavaşça ısıtılan kurbağa hikayesindeki gibi ilerlemektedir. Toplumun içine konulduğu kap AKP'nin "kendine demokrasi" ateşiyle ısıtılmaktadır.

Evet, Sevgili Arkadaşlar,

Neoliberal politikalarla altyapıda gerçekleştirilen dönüşüm sürecinin üstyapıda tamamlanması yeni Anayasa ile sağlanacak, böylece "ileri demokrasi" AKP ideolojisi doğrultusunda tesis edilecektir. 12 Haziran 2011 seçimleri öncesinde açıkladığımız "TMMOB Seçim Bildirgesi"nde de söylediğimiz gibi "TMMOB, 12 Eylül düzeniyle gerçekten hesaplaşmayan, iktidarı kutsayan, sosyal hukuk devletini reddeden veya işlevsiz kılan, temel hak ve özgürlüklere müdahalede yasama organı dahil hiçbir gücü yetkili görmeyen hiçbir anayasa değişikliğiyle uzlaşmayacak, böylesi değişikliklerin yandaşı olmayacaktır." Bundan sonraki anayasa tartışmalarında da TMMOB'nin tavrı nettir: Biz bu işte yokuz. TMMOB anayasa tartışmalarında AKP'nin arka bahçesi olmayacaktır.

Sevgili Arkadaşlar,

AKP gericiliği, demokrasi söylemi etrafında geleceğimizi bugünle birlikte sermayenin sınırsız sömürüsüne ve bu düzene biat etmeye göre şekillendirmektedir. AKP-Cemaat Koalisyonunun 12 Eylül ile hesaplaşamayacağını, ancak ve ancak 12 Eylül'ü derinleştirebileceğini göstermemiz gerekmektedir. 12 Eylül faşist darbesiyle hesaplaşma adına kurulan ve aslında bir tiyatrodan ibaret olan 4 Nisan'daki mahkemeyi bir turnusol olarak gördüğümüz için bu anlamda önemsiyoruz. 12 Eylül'ün bir ürünü olan AKP'nin darbelerle hesaplaşarak demokratikleşmeyi sağlayacağı yönündeki yalan rüzgârının bozulması gerekmektedir. 12 Eylülcülerini, ancak biz yargılarız.

Sevgili Arkadaşlar,

AKP'nin demokrasi balonları, yalanları, gözlere mil çekildiği, kulakların sağır edildiği, konuşanın dilinin kesildiği bir ülkede bozulamaz. Bu yüzden, bu ülkede gören göze, duyan kulağa, daha da önemlisi konuşan ağızlara ihtiyaç var. Dolayısıyla bu ülkede TMMOB'ye, hem de daha güçlü ve daha örgütlü bir TMMOB'ye ihtiyaç var. TMMOB'nin de hepimize ihtiyacı var. İyi ki de TMMOB'nin bu ihtiyaçların yerine getirilmesinde inançlı kadroları var. Sizler varsınız. Hepinizin beynine ve yüreklerinize sağlıklar diliyorum."





## MMO 44. GENEL KURULUNDA DEMOKRAT MÜHENDİSLER GÜVEN TAZELEDİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 44. Olağan Genel Kurulu, 28-29 Nisan 2012 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Yapılan seçimleri Ali Ekber Çakar Başkanlığındaki Demokrat Mühendisler listesi kazandı.

28 Nisan'da Kocatepe Kültür Merkezinde yapılan Genel Kurulun seçimler kısmı 29 Nisan'da Oda merkez binasında yapıldı. 83 bin 183 üye içinde her 100 üyeyi bir delegeenin temsil ettiği genel kurul seçimleri, 854 delegeenin 729'unun katılımıyla yapıldı. Oda Başkanı Ali Ekber Çakar tarafından açılan Genel Kurulda komisyon seçimlerinin ardından Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu çalışma raporları

görüşülüp oybirliğiyle aklandı.

Genel Kurulun ikinci gününde Oda Yönetim, Onur ve Denetleme kurulu üyeleri, Odayı TMMOB Yönetim, Yüksek Onur ve Denetleme Kurullarında temsil edecek kurul üyeleri ile TMMOB Genel Kurulunda temsil edecek delegeler seçildi. MMO'da 1994 yılından beri yönetimde bulunan Demokrat Mühendisler Ali Ekber Çakar başkanlığındaki listeye seçimi büyük farkla kazanırken, TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, Elif Öztürk ve Tevfik Peker'le birlikte Odayı TMMOB Yönetim Kurulu'nda temsil etmek üzere yeniden seçildi. Demokrat Mühendisler delege listesinin en yüksek oyu 627, yönetim kurulu listesinin en yüksek oyu 633; seçimlere katılan diğer listenin en yüksek delege oyu 67, en yüksek yönetim kurulu üyesi oyu 84 olarak gerçekleşti.

"Kanun Hükmünde Kararnamelerle Meslek Kuruluşları Etkisizleştirilmekte, Yeni Sömürü ve Rant Alanları Açılmaktadır" Genel Kurulun Divan Başkanlığına oybirliğiyle Oda Yönetim Kurulu önceki dönem Başkanlarından Emin Koramaz getirildi. Emin Koramaz, delegasyona şöyle hitap etti: "Genel Kurulumuz dünyada emperyalizmin saldırganlaştığı, emperyalizmin ülkemizi bölgedeki diğer halklara düşman edecek senaryolara dahil ettiği; iç planda ise emeğin ve halkın aleyhine ekonomi politikalarının doruğa ulaştığı bir konjonktürde toplanmıştır. Emperyalizm ve işbirlikçileri Türkiye'nin yeraltı kaynaklarından sanayisine, tarımına, dek tam bir talan politikası izlemekte; bu durum bütün halkımızı ve mühendislik meslek alanlarımızı doğrudan etkilemektedir. Kanun Hükmünde Kararnameler ve ilgili mevzuat düzenlemeleriyle TMMOB ile birlikte TÜRMOB, TTB gibi meslek kuruluşlarını etkisizleştirme ve bu meslek alanlarını serbestleştirme ve kuralsızlaştırma yoluyla yeni sömürü ve rant alanları oluşturulmaktadır. Bildiğimiz gibi mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetleri kamusal boyuttan çıkarılmaktadır. İçerideki otoriter yönetim ve siyaset tarzı ile dış politikadaki taşeron rolünün gerekleri arasında neredeyse birebir uyum söz konusudur. TMMOB'nin en etkin Odası olan Odamızın genel kurulu, olağan periyodunun yüklediği görevlerle birlikte bu politikalara karşı birlik, mücadele, dayanışma ruhu içinde önemli kararlar almak ve zeminini pekiştirmek durumundadır.

Genel kurulumuzun, emperyalizme, kapitalizme, faşizme ve her tür gericiliğe karşı emekten, halktan, toplumcu bir zeminde sanayileşme, kalkınma, toplumsal refah ve halkların kardeşliğinden yana zeminini güçlendirmesi dileğiyle genel kurulumuzu başlatıyorum.” “İnanç, Kararlılık ve Emek İle TMMOB’yi Geçmişin Ayak İzlerinden Geleceğe Doğru Omuzlarımızda Taşıyacağız” TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, MMO Genel Kurulunda yaptığı konuşmada iktidar politikalarının mühendislerin sosyal konum ve koşullarını doğrudan olumsuz bir biçimde etkilediğini ifade ettikten sonra özetle şunlara değindi:

“Neo-liberalizmin uygulayıcısı AKP iktidarının tüm ülkeyi kuşatan olumsuzluk cenderesinden meslek alanlarımız ve örgütümüz TMMOB de nasibini fazlasıyla aldı. Kamu idari yapısında gerçekleştirilen dönüşümün bir alt başlığı olarak örgütümüz TMMOB`ye de bir ‘ayar` verilmek istendi. Birbiri ardına kontrolsüzce ve Meclis baypas edilerek çıkarılan KHK`lar ile TMMOB`nin işlevsizleşmesi için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde kurulan Meslek Hizmetleri Genel Müdürlüğü`ne yetkiler verildi.



TMMOB`yi TMMOB yapan, şimdiye kadar ayakta tutan, savrulmasına ve diz çökmesine asla izin vermeyen arkadaşlarımızın çalışma tarzına, inançlarına ve kararlılıklarına şimdi bir kez daha ve yeniden ihtiyaç var. Önümüzdeki dönem örgütümüzün bu ihtiyacı karşılayacağına çok inanıyorum.

Genel Kurullar sürecimiz ülkemizin geleceğini de değiştirecek bir güce sahiptir. Çünkü emeğin, eşitliğin, özgürlüğün, barışın, adaletin yani insandan yana olan her fikrin ve fiilin içinde ve özünde olan bir TMMOB; ülkemiz, halkımız ve mesleğimiz için çölde bulunan ve hayat taşıyan bir nehir gibidir. “Karanlıkların Aydınlıklara Çıkmasında,

Haksızlıkların, Adaletsizliklerin, Sömürü ve Baskıların Son Bulmasında, Odamıza ve TMMOB’ye Sonsuz İhtiyaç Vardır” oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber ÇAKAR`ın Genel Kurul`da yaptığı konuşma şöyledir:

“Sayın Birlik Başkanım,

Sayın Konuklar, Sayın Divan, Sayın Delegeleler, Sayın Basın Mensupları,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası`nın 44. Genel Kuruluna hoş geldiniz. Oda Yönetim Kurulu ve şahsım adına hepinizi saygıyla selamlıyorum. Aramızda olan-olmayan, eşitlik, bağımsızlık, demokrasi, özgürlük ve kardeşlik mücadelesinde omuz omuza yürüdüğümüz bütün dostlarımıza Oda Yönetim Kurulumuzun saygılarını sunuyorum. Odamızın bugünlere gelmesinde büyük emeği bulunan, Oda ve TMMOB çalışmalarında sonsuzluğa uğurladığımız bütün değerlerimizin; sevgili Teoman Öztürk`ün, Ali Dinçer`in, Sezai`nin, Haluk`un, Ali Rıza`nın, Nedim`in, Ali Karahan`ın, Hulusi`nin, Hüseyin`in, Osman`ın, Şerafettin`in, Hasan Cebiroğlu`nun, Mustafa Aydoğan`ın, Ali Karademir`in, Galip Akalın`ın, Tuncer Özkan`ın, Nişan Sönmez`in, Nurettin Yalçın`ın, Nermin Süleymanoğlu`nun, Mustafa Macit`in ve tüm kaybettiklerimizin anıları ve mücadeleleri, “üreten, sanayileşen, hakça bölüşen, demokratik bir Türkiye” yürüyüşümüzde her zaman bizimle olacaktır.



Konuşmama başlarken,

- Türkiye'nin dört bir yanında siyasi iktidarın yürüttüğü zam, zulüm, baskı düzenine karşı direnenlere,
- Savranoglu'nda, Bosch'ta, Hey Tekstil'de insanca yaşam için greve giden işçilere,
- Grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları için mücadele eden kamu çalışanlarına,
- Toprağına, suyunu, deresine, ülkemizin kaynaklarına sahip çıkan köylülere,
- Gerici ve piyasacı eğitim saldırılarına karşı direnen kamu çalışanlarına ve öğrencilere,
- Sağlığın herkes için eşit ve ücretsiz olması için mücadele eden sağlık emekçilerine,
- Halkın haber alma hakkının ve bağımsız haberciliğin neferi olan onurlu gazetecilere, izninizle, Genel Kurulumuzun dayanışma selamlarını göndermek istiyorum.

Yine izninizle,

- Bugünün, 28 Nisan Dünya İşçi Sağlığı ve Güvenliği Günü olması dolayısıyla, ülkemizde son yıllarda artış gösterip toplu ölümlere de yol açan iş cinayetlerini,
- Düşünce, basın özgürlükleri ve siyaset yapma hakkını engelleyen uygulamaları,
- Barış istemlerinin devlet zoruyla bastırılma girişimlerini,
- Halka, işçilere, kamu çalışanlarına, öğrencilere yönelik gazlı-coplu polis terörünü,
- Yargı hukuksuzluklarını, tutukluluk üzerindeki hukuksuzlukları, cezaevi zulümlerini,
- Kadın cinayetlerini,
- Çocuk gelinliği rezaletini, çocuk işçilik sömürsünü, eğitimdeki gerici öğeleri yasallaştıran uygulamaları ve her türlü gerici uygulamaları, Makina Mühendisleri Odası 44. Genel Kurulu olarak protesto ettiğimizi, kınadığımızı buradan hep birlikte, güçlü bir şekilde ilan edelim.

Değerli Meslektaşlarım,

Yoğun bir çalışma dönemini daha geride bırakmış bulunuyoruz. Biriktirdiğimiz demokratik toplumcu değerler doğrultusunda geleceğe bir adım daha atıyoruz. Dünyada ve ülkemizdeki gelişmeleri ve bu gelişmelerin ülkemiz, halkımız, mesleğimiz ve meslektaşlarımız üzerindeki etkilerini hep birlikte değerlendireceğiz. Şube genel kurullarıyla başlayan süreçte pek çok değerlendirme yapıldı. Odamızın en üst karar organı olan genel kurulumuzda, şube genel kurulları ve bütün Oda çalışmalarında dile getirilen görüşleri harmanlayacağız.

Daha güçlü bir Oda, üreten, sanayileşen, hakça bölüşen bir Türkiye için, söz üstüne söz koyacak, önümüzdeki iki yıllık dönemin çalışmalarının çerçevesini belirleyeceğiz. Oda ve üst birliğimiz TMMOB organlarında görev alacak yönetici kadrolarımızı seçeceğiz. Örgütlü üye gücümüz ve geleneklerimiz doğrultusunda önümüzdeki zor süreci en doğru şekilde planlayacağımıza; bütünlüğümüzü koruyarak, çalışmalarımızı ve hedeflerimizi genişleteceğimize inancımız tamdır, bu noktayı özellikle paylaşmak istiyorum.

Değerli Arkadaşlar,

2010'daki genel kurulumuz küresel ekonomik krizin tüm ekonomik yaşamı sarsıntıya uğrattığı bir dönemde gerçekleşmişti. Dünyada yaşanan gelişmeleri kapitalizmin krizi olarak değerlendirmiş; gelir adaletsizliğinin bir sınıf lehine genişletilmesinden başka bir amacı olmayan bu sistemin gerçekte iflasının yaşandığını ifade etmiştik. Bugün bu krizin siyasi, sosyal sonuçları da ortaya çıkmakta ve derinleşmektedir. Bu düzeni restore etme çabaları birçok açmazla yüz yüzedir. Aradan geçen üç buçuk yılda, tatminkar bir büyüme temposunun yakalanamaması, işsizliğin artması, özellikle OECD üyesi kapitalist ekonomilerde kamu borçlarının tırmanması ve dünya ekonomisinin bir durgunluğa girmesi söz konusudur.

Emperyalizm; dünya kaynaklarının paylaşımı için bölgemize müdahale etmektedir. Ülkemiz ise; özellikle Libya, Suriye, İran`a yönelik politikaları ve NATO`nun Kürecik füze kalkanı projesinde görüldüğü üzere, emperyalizmin taşeronu olma ve ABD`nin bölgeye yönelik jeo stratejisinde önemli bir rol üstlenmektedir. Yaşanan bütün gelişmeler, önümüzdeki dönemde bu sorun alanlarının daha da kızışacağını göstermekte; dünyanın mevcut sorunlarına kalıcı çözümün, iktidarların sınıfsal yapısının değişimi ve bir düzen değişikliği gerektiği yönündeki tezlerini güçlendirmektedir.

Değerli Arkadaşlar,

Adaletsiz gelir dağılımı politikaları tüm dünyada emekçi halkları kasıp kavurmaktadır. Kriz, küreselleşme deyişine uygun bir coğrafi yayılım ile dünyaya yayıldı. Avro bölgesi açısından tam bir kaba dönuşen süreç sonunda Yunanistan ve İtalya`da seçilmiş hükümetler devrildi, yerlerini teknokratlar aldı. Avrupa`ya ilişkin tüm beklentiler önümüzdeki dönemde ekonomik, sosyal daralmanın süreceği yönündedir. ABD önderliğindeki emperyalizm ile yeni bir uluslararası güç olan BRICS ülkeleri arasındaki çelişkiler dünyanın geleceğini belirleyecek boyuttadır. BRICS ülkeleri arasında, en büyük ekonomiye sahip olan ve dünyanın yeni ağırlık merkezi olarak tartışılan Çin`in konumunun, önümüzdeki yıllarda dünyanın yeniden şekillenmesinde oynayabileceği çelişkili roller gözlenmesi gereken bir konudur. Ortadoğu ve Kuzey Afrika`daki gerilimler bir yanılla bu uluslararası boyutla da bağlantılıdır. Krizin, silahlanmanın, uluslararası çelişkilerin faturası sömürülen emekçi sınıflara ve halklara çıkarılmaktadır. Bu durumun alt ve orta gelir grubundaki halk kesimlerinin yaşamına sosyal hak kayıpları, ücret düşüşleri, işten çıkarmalar, güvencesiz çalışma biçimleri, yeni vergi paketleri, zamlar; kısaca insanlık dışı yaşam koşulları olarak yansımaktadır.

Değerli Arkadaşlarım,

Mevcut durum siyasi çalkantılar da yaratmaktadır. İspanya, Yunanistan, Portekiz, İtalya, İngiltere başta olmak üzere birçok Avrupa ülkesinde krizin ve sosyal hakların budanmasının yarattığı tahribata karşı grevler, emek eksenli toplumsal hareketler gelişmektedir. Öğrenciler harçlara ve geleceksizliğe, emekçiler kemer sıkma politikalarına karşı alanları doldurmaktadır. ABD`de ortaya çıkan “Wall Street`i İşgal Et” hareketinin finans kapitalin kalbinde gerçekleşmiş olması anlamlıdır. On yıllardır kendisini eleştirel-eylemli tarza kapatmış bir toplumda bu hareketin ortaya çıkması ve bazı Akdeniz ve Avrupa ülkelerinde görülen büyük kitle hareketleri, dünyada kapitalizmin alternatifini düşünme ve üretme konusunda siyasi hareketleri, aydınları ve kitleleri cesaretlendirmektedir. İşçiler, gençler, kadınlar, emekliler, eylemlilik içinde alternatif aramaya çalışırken emperyalist yayımlacılık da hız kazanmış durumdadır. Bugün emperyalizm, özellikle Yugoslavya`nın parçalanması, Afganistan ve Irak`ın işgalinden sonra, Libya örneğinde de görüldüğü üzere, ABD`nin askeri liderliğinde, açık bir yayımlacılık yöntemini uygulamaktadır. ABD`nin Ortadoğu`daki askeri-siyasi hegemonyasının sınırlarının genişletilmesi bu çerçevede gündeme gelmekte, Türkiye`ye bu genişleme içinde bölgesel taşeron rolü verilmektedir. Burada ülkemizi yakından ilgilendiren Arap coğrafyasındaki gelişmelere değinmek istiyorum: Tunus`ta genç, eğitilmiş ama işsiz bir işportacının kendini yakması, bölgede uzun zamandan beri biriken çok yönlü çelişkilerin isyana dönüşmesinin kıvılcımını oluşturmuş; başta Tunus ve Mısır olmak üzere bazı Arap ülkelerinde rejim değişiklikleri gerçekleşmiştir. Ortaya çıkışında görülebilen ekonomik saikler ve işsizlik sorunu, bölgede yaşanan sömürüye işaret ediyordu. Tahrir meydanındaki eylemlerle simgelenen halk ayaklanmaları sonucu eski yönetimlerden bazıları arka arkaya devrildi. Ancak mücadele içinde yaratılan enerji değerlendirilemedi ve dağıntık kitlelerin gerçek bir örgütlülüğten yoksun olmaları, emperyalist güçlerin yönlendirmelerine açık bir ortam yarattı. Sonunda, her ülkenin kendi tarihsel koşulları ve özgün kültürel dinamikleri emperyalistlerce istismar edilerek, ılımlı İslam öncülüğünde, ABD/Batı emperyalizmi ittifakına dayanan hükümetlerin önü açıldı.

Bu durum, özellikle Libya ve bugün Suriye`de yaşanan sürecin siyasi yönünü göstermektedir. Bölgede bugün ABD ve piyasacılıkla uzlaşan İslami hareketler üzerinden yürütülen siyaset, bu ülkeleri kendi içinden dinsel, mezhepsel ve ulusal çelişkileri körükleyerek çözmeyi hedeflemektedir. Suriye`de bugün benzer ve daha karmaşık bir süreç izlenerek iç savaş yaratılmaya çalışılmakta; Amerikancı olmayan İran-Suriye-Lübnan hattının çökertilmesi, bölgenin emperyalizmin tam kontrolüne girmesi hedeflenmektedir.

Değerli Meslektaşlarım,

Siyasi iktidarın bölgesel rolü burada devreye girmektedir. Ekonomi politikalarında 24 Ocak 1980 ekonomi kararları ile 1998`de IMF ile imzalanan “10 Yıllık Takip Anlaşması”nın gereklerini hızla uygulayan AKP`nin önü, gerçekte, 28 Şubat`ın Refah Partisi`ni çözmesi ile açılmıştır. Bu operasyondan sonra emperyalizm tarafından AKP`ye büyük destekler sunulmuştur.

Türkiye`de yeni liberal politikaları tereddütsüz uygulayan AKP, piyasacılıkla uzlaşmış ılımlı İslamcı bir model olarak bugün dünyaya sunulmakta ve bölge ülkeleri bu çerçevede ABD ve Batı`ya yedeklenmektedir. Bu hükümet döneminde yeni liberal programlar doğrultusunda, emek, mühendislik ve halkımız aleyhine olan ekonomi, sanayi, istihdam politikaları hız kazanmıştır. Orta Vadeli Programlar, yıllık programlar, torba yasalarla yapılan düzenlemeler hep sermayeyi gözetmektedir. Sendikaları zayıflatıcı girişimler, güvencesiz çalışma biçimleri; serbestleştirme ve özelleştirmeler hemen her alanı sarmakta; işsizlik ve yoksulluk yapısal boyutlarıyla artmakta; kamu yönetimini, ülke imarını, sosyal politika alanlarını ve TMMOB mevzuatını düzenlemeye yönelik Kanun Hükümünde Kararnameler, Hükümetin “ustalık” dönemine damgasını vurmaktadır. Bugün sermayenin kâr oranları azamilemiş; ücretler düşürülmüş, işgücü istihdamı azalmış; bunlara paralel olarak mühendisliğin işlev ve iradesi minimize edilmiştir.



Hükümet dünyanın en yüksek büyüme oranlı ülkesi olmakla övüne dursun, büyüme rakamları sürekli olarak revize edilmektedir. IMF`ye göre krize en yakın ülke Türkiye`dir. Dünya Bankası`na göre de dış kaynak gereksinmesinin milli gelire oranının % 10`u aşmasına dayalı kırılma ölçütü açısından Lübnan, Nikaragua, Arnavutluk, Jamaika ve Gürcistan`dan sonra, en kırılma ekonomisi Türkiye ekonomisidir. Dünyanın oransal olarak en yüksek cari açığını Türkiye vermektedir. 2011 yılı cari açığı, hükümetin 2010`da hedeflediğinin iki katı düzeyinde, 77 milyar dolar olmuştur. Dış ticaret açığı 2002`de 22 milyar dolardan 2011 yılında 106 milyar dolara çıkarak % 360 oranında artmıştır. Türkiye yabancı sermaye hareketlerinin manevralarıyla her an daralma ve kaos tehlikesi ile karşı karşıyadır. Türkiye ekonomisi istihdam, yatırım, üretim, ihracat ve ithalatın yapısı, teknoloji düzeyi, dış talep bağımlılığı, sermaye hareketlerinin serbest giriş-çıkışı ve aşırı borçlanma ile bir hayli örselenmiş durumdadır. Esasen çalışanlardan toplanan ve bütün halkı soyma derecesine varan



vergiler, harçlar, zamlar ve borca dayalı tüketim kamçısı halkı kısıkaç altına almıştır. Vergiler, özelleştirme gelirleri, yoğun emek sömürüsü ve her alana yayılan rantlar bugünün ekonomi politliğini özetlemektedir. İşsizlikte gerçek rakamlar yüzde 20 dolayındadır. İşsizlik oranını istatistiki oyunlarla düşüren AKP'nin, Türkiye'nin; İspanya ve Yunanistan'dan sonra en yüksek işsizlik oranına sahip ülke olduğu gerçeğini gizleyemeyeceği açıktır. Bu gerçekler emperyalist kuruluşların raporlarında mevcuttur ve ataması yapılmayan öğretmenlerden iş bulma umudu kırılanlara dek yaşam, bu ve benzeri gerçekleri haykırmaktadır.

Öyle ki, özelleştirmeler sonrası % 68,2 oranında çalışan işten çıkarılmış; sendikasılaştırma oranı % 89'a ulaşmıştır. Kamuda gerçek sendikaların içinde yer almadığı bir toplu sözleşme düzeni yaratılmaya çalışılmaktadır. Sendikalaşma oranı % 11'e gerilemiştir. Eşitsiz koşullardaki toplu iş sözleşmeleri sendikalıların % 20'sini ancak kapsamaktadır. TBMM gündeminde bulunan "Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı" bu sorunları çözmek yerine daha da derinleştirecektir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı" da işçi sağlığı ve iş güvenliğini piyasaya açarak bu alandaki sorunları derinleştirecek, yeni "iş cinayetleri"nin önünü açacaktır. Emek-gücü piyasasının yeniden yapılandırılmasını hedefleyen "Ulusal İstihdam Stratejisi" bu doğrultudaki düzenlemeleri çeşitli

yasalara parça parça yedirme yöntemiyle uygulanmaktadır. Esnek çalışma modelleri, mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi, özel istihdam büroları-geçici iş ilişkisi ve bölgesel asgari ücret, çalışanların aleyhine olarak yeniden düzenlenecektir. Kısacası Türkiye, uluslararası dalgalanmalar dışında, yapısal olarak ciddi bir ekonomik, sosyal bunalım ve kırılma içindedir. 30 yılın neo liberal dönüşümünün doruğu olan ve eski biçimlerle ciddi geçişleri bulunan yeni kapitalist sömürü ve devlet formu, bugünkü iktidar elinde Türkiye'yi tam bir bataklığa sürüklemektedir. Mevcut durumda Türkiye ekonomisi, yabancı sermaye girişleri, sömürü ve rant alanlarının yaygınlaştırılmasına bağlı olarak ömrünü uzatmaktadır. IMF,



DB, Dünya Ticaret Örgütü, AB anlaşmalarıyla başlayan; büyük sanayi üretimi, tarımsal üretim ve yerli kaynak kullanımının büyük orandaki tasfiyesiyle ülkemize ithalat cenderesi altında diz çöktürülmüştür.

Değerli Arkadaşlar,

AKP, kendisiyle çelişki içinde olan kesimleri, ABD desteğiyle etkisizleştirmiş durumdadır. Sermaye, bürokrasi, ordu, emniyet, yargı, medya, bilim kurumları ve üniversiteleri kendi etrafında bloklayan AKP'nin gelişimi, altyapıda sınırsız piyasacılığa, üstyapıda ise dini muhafazakârlığa ve faşizan yöntemlere dayalı yeni bir rejimin inşasıyla sonuçlanmıştır. Bu durum, Türkiye'nin yeni liberal gericilik eksenindeki gelişiminin bir evresi olarak değerlendirilmelidir. Eski Devlet Güvenlik Mahkemeleri'nin yerini alan Özel Yetkili Mahkemelerde gazeteciler, öğrenciler, aydınlar, akademisyenler, hak arayan toplum kesimleri, milletvekilleri hükümsüz şekilde yargılanmaktadır. İktidar, her toplumsal muhalefet dinamiğini hem aynı hem de farklı bir çuvala sokuyor. Uzun süreli tutukluluklar bunlardan biridir. Yasal alanda siyaset yürüten insanların KCK operasyonlarıyla tutuklanması, Hopa v.b. davalarda görüldüğü gibi bütün muhalefet kesimlerinin pasifize edilmesine

yönelik çabalar söz konusudur. Yalan yanlış her türlü kirli bilginin uçtuğu, iktidarın baskıcı karakteriyle halkın bilincinin adeta esir alındığı, iktidar olanaklarının sonuna dek kullanıldığı 2010 yılı referandumu ve geçtiğimiz yıl gerçekleşen genel seçimler, iktidarın daha da özgüven kazanmasına yol açmıştır. Odamız ve TMMOB`nin de karşı çıktığı pek çok dönüşümün referandumda kabul edilmesiyle birlikte, yargı başta olmak üzere, devlet içerisinde AKP ile çelişkili hiçbir yapı kalmamıştır. TSK`nin komuta kademesindeki tasfiyeler ve üst düzey generallerin tutuklanması da yeni rejimin artık herkesin anlayacağı ölçüde kuruluş ilanı olmuştur. Türkiye`de yeni kurulan rejim tamamen sermaye sınıfının çıkarları doğrultusunda yapılandırılan ve toplumsal alanı dini muhafazakârlıkla kuşatan bir öze dayanmaktadır. Ülke içinde ve dışında biriktirdiği devasa sermaye gücü, dayandığı cemaat-tarikat kitleliliği ve ABD politikalarına tabiyetiyle düzen içi unsurların en güçlü dinamikleri arasında yer alan Cemaat, bugün gölge bir iktidar aygıtı olarak çalışmaktadır. Cemaat, etkinliğinin olduğu emniyet ve yargı aracılığıyla söz konusu ittifaka muhalif olan tüm kesimler baskı altına alınmaya çalışılmaktadır. Polis ve özel yetkili mahkemeler bu yeni rejimin kuruluşunda en önemli rolü üstlenmiştir.

Değerli Meslektaşlarım,

AKP iktidarıyla Türkiye`nin, yüzünü AB`ye döndüğü ölçüde demokratikleşeceğine yönelik görüşlerin yanlışlığı, zaten yanlış olan AB değerlendirmelerinin yanı sıra, AKP`nin gerçek yöneliminin ortaya çıkmasıyla daha net bir şekilde görülmüştür. Kürt sorununa dair bakışı yeni liberal ve fetihçi geleneğin bir türevi olan AKP, aradan geçen zamanda sorunu eski karmaşıklığına döndürmüştür. İktidarın vizyonunda Kürt feodalleri, sermayedarları ve dindarlarının desteklenmesi ile muhafazakâr-liberal, Kürt-İslam sentezci bir güç yaratılması bulunmaktadır. Bu durum emperyalist güçlerin politik hedefleriyle de örtüşmektedir. Fakat, arkasındaki destek ne derece güçlü olursa olsun, AKP`nin, önceki egemen siyaset klişelerinin yeniden üretilmesine dayanan tarzı, Kürt siyasi hareketine takılmıştır. Bugün şiddet ortamı milliyetçi tepkilerin zemini diri tutulmaktadır. Piyasacı, muhafazakâr bir yaklaşımın toplumun bu kanayan yarasına merhem olamayacağı açıktır. Kürt sorununda 90`ların savaş çizgisine dönülmesi, Uludere`de 34 köylünün katledilmesi olayıyla bir kez daha görülmüştür. Konu, oyalayıcı, yedekleyici yaklaşımlarla çözülemeyecek kadar derindir ve gerçekte bir arada kardeşçe yaşam yönünde demokratik hassasiyetlerin egemen olmasını gerektirmektedir.

Değerli Arkadaşlar,

12 Eylül yargılaması da iktidarın genel siyasi eğilimleri doğrultusunda istismar edilerek gündeme getirilmiştir. Türkiye`deki devlet yapısının ABD emperyalizmine bağımlılığının bir aşaması olarak gündeme gelen darbelerle hesaplaşma, esasen görüntü düzeyinde ve sadece iki generalin yargı karşısına çıkarılmasına indirgenmiştir. Kendisi ABD politikalarına uyum sözü vererek teslimiyetini ilan etmiş bir iktidarın, yüzde yüz ABD yapımı olan 12 Eylül`le hesaplaşma görüntüsü yaratması, yalnızca bir iktidar oyunudur. Darbenin ekonomik altyapısını oluşturan 24 Ocak kararlarıyla başlayan, Özal`la, Çiller`le, Derviş`le süren özeleştirme-ci-serbest piyasacı sömürü çarkının Erdoğan`la doruğa çıktığı ortadadır.

12 Eylül`ün Siyasi Partiler Yasası, YÖK Yasası, anti demokratik seçim yasası, terörle mücadele, toplantı ve gösteri yasası, diğer yüzlerce yasası, cemaat-tarikat ağları ve diğer anti demokratik kurumları olduğu yerde durmakta, iktidar bunların sağladığı olanakları sonuna kadar kullanmaktadır. Bu koşullar altında, 12 Eylül`ün sürmediğini kim söyleyebilir? İçinden yalnızca 12 Eylül zihniyetini özümseyenlerin çıkmasına izin veren katı ve faşist 12 Eylül yasalarının kanatları altında iktidar

olanların, bu darbe ile hesaplaşması gerçekte olanaklı değildir. Yaratılan yalnızca yanılsamalı bir görüntüdür ve bu tiyatro 12 Eylül'ü yaratan sömürü ve siyaset ilişkilerinin büsbütün tarihin çöplüğüne atılmasıyla dağıtılabilecektir.

Değerli Arkadaşlarım,

12 Eylül'de yaygınlaştırılan imam hatip liseleri, zorunlu din dersleri ve Türk-İslam sentezinin ardından şimdi gündeme gelen yeni uygulamalar laik toplumsal kazanımları yok etmektedir. Dini muhafazakârlık temelindeki uygulamalar, toplumsal yaşamı karanlıkla sarmaktadır. En son 4+4+4 eğitim yasası bu içeriktedir. Bu yasa, serbest piyasanın en acımasız uygulamalarından birini,

çocuk işçi sömürsünü yaygınlaştıracaktır. Temel eğitimi almadan meslek eğitimine yöneltilecek çoğunluğu yoksul öğrenciler, kayıt dışı istihdama ucuz işgücü olarak pazarlanacak, kız çocukları çocuk yaşlarda evlendirilme ve ev hapsi dramına terk edilecektir. Bu durum "liberal demokrasi" vaazlarıyla bazı aydın eskilerinin, bazı sanatçıların, medya şakşakçılarının ve gerçekte toplumsal tabanları olmayan "yetmez ama evet" aymazlığındaki marjinal liberal sol çevrelerin 12 Eylül 2010 tarihindeki referandumda ne kadar yanıldığını, bizim, TMMOB'nin tutumunun ne kadar doğru olduğunu göstermiştir. Biz, bu "yeni anayasa" bahsinde, egemen siyaset alanındaki bütün "uzlaşma" arayışlarının tamamen dışında kalarak, meslek alanlarımızı ve ülkemizi kemiren ve Cumhuriyet dönemi kamu yönetimi yaklaşımı içindeki görece olumlu bütün öğeleri tasfiye eden liberal İslamcı zihniyete güçlü bir şekilde "dur" demeliyiz. Yeni anayasa girişiminin demokrasi ve özgürlüklerle hiç bir ilgisi yoktur.

Sevgili Meslektaşlarım,

TMMOB ve diğer meslek örgütlerinin kamusal-toplumsal hizmet sunumu fonksiyonlarının ortadan kaldırılmasına yönelik mevzuat değişiklikleri ile fiziki baskı süreci ve zamanlamasını dikkatle gözlememiz gerekmektedir. Hükümet genel seçimler öncesinden başlayarak çıkardığı Kanun Hükmünde Kararnemelerle kamu yönetimini ve toplumsal yaşamı partizanca yeniden yapılandırma yolundaki düzenlemelerle kamuda güvencesiz çalışma biçimlerini yaygınlaştırmak, sosyal haklarda gerileme, eğitimde ve bütün toplumsal yaşamda gericiliği yaygınlaştırmak, ülkenin bütün imarını ve koruma alanlarını ranta açmak amaçlanmaktadır. Bu gelişmeler, aynı zamanda, meslek ve uygulama alanlarımızı daraltıyor, mühendislik disiplinlerini yok sayıyor.

Sevgili Meslektaşlarım,

İktidar bürokrasisinin, KHK'lere paralel olarak TMMOB ve Odaların mevzuatını düzenleme çalışmalarının son günlerde hızlandığını özellikle belirtmeliyim. Mesleki denetim ve birçok hizmet sunumunun Odamızın elinden gitmesi, önemli gelir kaybı yaşanması söz konusudur. Bütün bu v.b. konular önümüzdeki yeni dönem için birer mücadele başlığı oluşturmaktadır. Yeni durum ve yeni dönem, herşeyi yeni baştan planlamamızı gerektiriyor. İktidar kanatlarının yayılmacı özelliklerini gözeterek, bir-iki seçim sonra bu mevzileri kaybetmemek için ciddi bir iç tahkimat yapmamız





gerekiyor. Örgütlü üye ilişkilerimizi yeni yöntemler de ekleyerek geliştirmemiz, daha fazla üye ile temas kurmamız ve onları örgütlü üye ağına dahil etmemiz gerekiyor. Meslek alanlarımızdaki daralmaya karşı yeni hizmet alanları bulmamız, gerek Odanın mevcut gücünün korunması, daralma yaşamamak ve gerekse meslektaşlarımızın istihdam sorunu, diğer yandan Oda personel yapısının korunması açısından çok yönlü bir önem taşımaktadır. Kamuoyunda takdir edilen etkinlik ve çalışma düzeyi ile meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çalışmalarımızın, yalnızca örgütlü üyelerimize dayanarak gerçekleştirildiğini belirterek, bu özelliğimizin birlik içinde geliştirilmesinin, önümüzdeki dönem açısından taşıdığı öneme vurgu yapmak istiyorum.

Şimdi zaman; mesleğimiz, onurumuz, bağımsızlığımız için; sanayileşmeyi, planlı, tam istihdamı ve toplumsal refahı hedefleyen bir kalkınma için; gerçek bir siyasal ve toplumsal demokratikleşmeyi, bir arada kardeşçe yaşamayı hedefleyen bir toplumsal düzen için; yeni kuşaklara güzel bir gelecek bırakmak için daha fazla çaba sarf etme zamanıdır.

Şimdi zaman; yüreği ülkemiz ve halkımızdan yana atan demokratik oluşumlarla birlikte emperyalist politikaların seçeneksiz olmadığını, yaşanabilir bir ülke ve dünyanın olanaklı olduğunu, tüm hak arama mücadelelerinde emek ve meslek örgütleriyle birlikte mücadele etme zamanıdır.

Şimdi zaman; TMMOB`nin gericiliğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği, sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan çizgisine sahip çıkma zamanıdır. Şimdi zaman; ülkemizden, halkımızdan, emekten, meslek-meslektaş çıkarları ile demokrasi ve demokratikleşme gereklerinin bütünlüğünden yana ilkeli tutumumuzu, önümüzdeki dönemde de titizlikle sürdürme zamanıdır.

Bu nedenle önümüzdeki süreçte, Odamız ve TMMOB`de yaratılan birlik esprisi en üst düzeyde korunmalı ve geliştirilmelidir. Disiplinimizi, dayanışmamızı ve örgütlülüğümüzü her koşulda geliştirmek, Odamız ve TMMOB`ye yönelik olası ani saldırılara karşı hazırlıklı olmalıyız.

TMMOB tarihi; bu ve benzeri türde baskı ve yıldırma politikalarına karşı verilen mücadelelerle doludur. Yıllar içinde oluşturduğumuz hukuku ve örgütlü gücümüzü pekiştirerek bu saldırıları da püskürteceğimize yürekten inanıyorum.

Yılların birikimine dayanan; çok sayıda meslektaşımızın, hepimizin emeği ve özverisiyle oluşturulan demokratik, emekten ve halktan yana TMMOB örgütlülüğünün korunarak sürdürülmesi, bu dönemin bize yüklediği en kritik sorumluluktur. Mesleki sorumluluklar ile toplumsal sorumluluklarımızı, meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çabalarıyla kaynaştırıp bütünleyerek, yolumuza direngen bir tarzda devam etmeliyiz.

Değerli Arkadaşlarım,

Oda olarak bu dönem düzenlediğimiz yüzlerce etkinlikle meslek çıkarları ve ülkemizin demokratikleşmesi ve kalkınması için somut çalışmalar yaptık. Barışa, umuda, emeğe, sanayileşmeye ve bilime inandık. Biraz sonra sunulacak olan Çalışma Raporunda bunları ayrıntılı olarak görebileceğiz. Bu nedenle yalnızca satır başlarıyla bazı konulara değineceğim.

Arkadaşlarımız Mehmet Soğancı, Emin Koramaz, Elif Öztürk, Nergiz Bilgin, Melih Şahin ve bizler, 1996`da Oda yönetimine geldiğimizden bu yana Odamız ve TMMOB, her açıdan çok önemli mesafeler kat etti.

Üye sayımız 83 bin 183'e ulaştı. 18 Şube, 98 İl-İlçe Temsilciliği, 11 Mesleki Denetim Bürosu, 1.500 İşyeri Temsilciliğimiz bulunmaktadır. Yayınları, laboratuvarları, eğitim tesisleri, hukuk,



basın, yayın birimleri, 574 çalışanı, çağdaş ve donanımlı hizmet binaları ve mali alt yapısıyla Odamızı gerçekten güçlü, etkin ve prestijli bir konuma hep birlikte taşıdık.

Toplamda 40'a ulaşan kongre, kurultay, sempozyum etkinliklerimizden süzülen görüşler; komisyonlarımız, çalışma gruplarımız ve birikimlerimizden hareketle hazırladığımız Oda raporlarımızın sayısı 42'ye ulaşmıştır. Bu raporlar ve bütün etkinliklerimizde; mühendislik, bilim, teknoloji, sanayi, yapı denetimi, ulaşım, enerji, eğitim, istihdam ve daha birçok konuda izlenmesi gereken politikalara dair Oda görüşlerimizi kamuoyu ile paylaştık. Bu alanlarda yıllardır izlenen ranta dayalı, mühendisliği dışlayan, dışa bağımlı politikaların ülkemiz ekonomisi, sanayisi ve halkımız üzerinde yarattığı derin tahribatı

gözler önüne serdik.

Teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmaları ile ulusal ve uluslararası tanınırlıkta önemli mesafeler kat ettik. Yaşamın birçok alanına uzanan mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik, teknik ölçüm hizmetlerini başarıyla yürütüyoruz.

Zengin yayın faaliyetlerimiz üniversiteler ve kamuoyunda kaynak olarak değerlendiriliyor.

Meslek alanlarımızla ilgili hukuki düzenlemelere, tasarı aşamasından yasallaşma süreçlerine kadar müdahale etmemiz sonucu, geçmiş dönemlerde uygulamaya sokulan meslek uygulama alanlarına yenilerini kattık. Bilirkişilik yanı sıra enerji verimliliği kapsamında hizmet sunan firmalarda Odamızdan yetki belgesi almış mühendis çalıştırılmasının zorunlu tutulmasını sağladık. Böylece toplamda yaklaşık 20 bin üyemize yeni iş alanları yarattık.

Yüz binlerce aracın, asansörün, işletmenin, ekipmanların test ve ölçümlerini gerçekleştirdik.

Sadece son iki yıl içerisinde 16'sı yeni, 11'i güncelleme, 14'ü Oda Raporu, 27'si etkinlik kitabı olmak üzere 68 adet kitap basımı gerçekleştirdik. Mühendis Makina, Tesisat ve Endüstri Mühendisliği dergilerimiz, periyodik olarak yayımlanmaktadır.

Enerjinin verimli kullanımı, asansörler, ısıtma ve soğutma ekipmanları, LPG'li araçlar, doğalgazın konutlarda güvenli kullanımı, soba-şofben baca kullanımı v.b. konularda milyonlarca broşür basarak bu konularda toplumsal bir bilinç yaratmaya çalıştık.

- Asansör Onaylanmış Kuruluşu, Akredite Muayene Kuruluşu, Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu, Akredite Deney Laboratuvarı, Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı, Meslek İçi Eğitim Merkezi ve Belgelendirme Hizmetleri, SMM Hizmetleri, Mesleki Denetim, Bilirkişilik-Ekspertizlik ve Teknik Hizmet Kontrol ve Ölçüm çalışmalarımız başarıyla sürmektedir.
- Asansör Kontrol Merkezimiz, "TS EN ISO/IEC 17020-Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşların Çalıştırılmaları İçin Genel Kriterler" standardına göre "A Tipi Muayene Kuruluşu" özelliğini de

kazanmıştır. Bu sayede Odamız, ülke genelinde Asansör Periyodik Kontrollerini yapabilecektir. Şubelerimiz bu yönde belediyelerle protokoller yapmaya başlamıştır.

- İstanbul ve İzmir`deki iki muayene kuruluşumuzun tek bir çatı altında toplanması için çalışmalara hız verilmiştir.
- Basınçlı Ekipmanlar, Basit Basınçlı Kaplar ve Taşınabilir Basınçlı Ekipmanlar Direktifi (TPED) ile ilgili Onaylanmış Kuruluş akreditasyonu çalışmalarının ADR sürecini de kapsamı için çalışmalar sürmektedir.
- Kaynak gözetim personelinin eğitimi ve belgelendirilmesine yönelik altyapı hazırlamak; akredite PBK kapsamına çelik kaynakçı, plastik kaynakçı v.b. alanları eklemek üzere yapılacak çalışmalar sürmektedir.
- Enerji, kaynak ve hidrolik pnömatik eğitimlerinin uygulamalı olarak gerçekleştirilmesi için İzmir, Kocaeli ve Bursa`da Uygulamalı Eğitim Merkezleri açtık.
- MİEM kapsamında Bakım Mühendisi ve Tıbbi Cihazlar Mühendis Yetkilendirme Kurslarının düzenlenmesi için altyapı çalışmalarını hızlandırdık.

Sevgili Dostlar,

Bütün bu mesleki faaliyetlerin yanı sıra ülkemiz ve halkımızdan yana bir meslek örgütü olarak, Odamızın tüm olanaklarını, bütün mesleki birikimimizi ülkemizin gelişmesi, sanayileşmesi, kalkınması ve demokratikleşmesi için seferber etmeye çalıştık. Ülke kaynaklarının talan edilmesine, savaş ve işgallere, etnik düşmanlıklara, sosyal devletin tasfiye edilmesine, her tür gericiliğe, meslek alanlarımızı da saran işsizliğe, gelir bölüşümündeki adaletsizliğe, meslek uygulama alanlarımızın daraltılmasına, tüm anti-demokratik uygulamalara, halkımız ve ülkemiz aleyhine geliştirilen politikalara karşı, ülkemizin aydınlık güçleriyle birlikte bağımsızlık ve demokrasi mücadelesinde bağımsız çizgimizle yerimizi aldık.

TMMOB`nin son anayasa referandumundaki duruşu, genel seçimler öncesi düzenlediği 15 Mayıs Mitingi; yayımladığı seçim bildirgesi, AKP`nin meslek alanlarımızdaki tahribatı ve KHK`lere ilişkin hazırladığı raporlar ve emek-meslek örgütleriyle örnek dayanışmasıyla ülkemizin nadide bir örgütü olduğunu bir kez daha göstermiştir. TMMOB`nin başarılı çalışmalarında Odamızı TMMOB`de temsil eden Birlik Başkanımız Mehmet Soğancı ve Oda örgütlülüğümüzün katkısı çok büyüktür, bunu da bu arada önemle belirtmek isterim.

Değerli Arkadaşlarım,

Bu dönemki çalışmalarımız arasında, bugün size özeti sunulan, bir ay sonra da tamamı yayımlanacak olan, örgütümüz genelinde yapılmış üye profili anketi de bulunmaktadır. Bu araştırmada, üye profili yanı sıra, birçok konu başlığı altında Oda çalışmaları da farklı açılardan değerlendirilmekte; kendimizi tanımamıza yardımcı olacak önemli bulgu ve sonuçlar içermektedir. Yayımlandığında, Şube Yönetim Kurulları, Danışma Kurulları, diğer birim ve organlarımızda, bu bulgu ve sonuçların, önümüzdeki dönem çalışmalarımız açısından kolektif ve bize yön verici bir biçimde değerlendirilmesi gerekmektedir. Kendimizi, bileşimimizi, yeni ve farklı açılardan tanıyarak, çözümlenerek, üyelerle daha aktif ve çok yönlü bir ilişki geliştirebileceğiz. Bu noktayı da önemle dikkatinize sunmak istiyorum.

Odamız yine bu çalışma döneminde, anayasa değişikliklerine, iktidarın serbestleştirmeci liberal ekonomik zihniyete dayalı rant ve talan politikalarına ve dikta niyetlerine karşı net tavır belirlemiştir.



Örgütlediğimiz veya katıldığımız bir dizi platformda sanayiden enerjiye, yapı denetimine, torba yasalara, özelleştirmelere, KHK`lere kadar birçok alanda Oda görüşleri oluşturarak net tutumlar sergiledik. Ayrıca; İşçi Sağlığı ve Güvenliği, Ulaşım ve Trafik Politikalarında Planlama Gerekliliği, Demiryolu Gerçeği, Türkiye`de Deprem Gerçeği, Mühendislik Tasarımında Meslek Odalarının Yeri ve Oda Çalışmaları, LPG`ye Dönüştürülen Araçlarda Denetim Uygulamaları, Asansörlerde Durum, Uygulamalar ve Yapılması Gerekenler, Orta Vadeli Program (2012-2014) ve Hükümet Programının Değerlendirilmesi, Makina İmalat Sanayi Sektör Araştırması, KOBİ`ler, Organize Sanayi Bölgeleri, Küçük Sanayi Siteleri ve Teknoparklar, Türkiye`nin Enerji Görünümü, Enerji Verimliliği Oda raporlarımız, genel kurulumuz için güncellenmiş olarak, bugün örgütümüzün ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Bütün bu çalışmalarını birlikte ördüğümüz Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, il, ilçe temsilcilerimize, komisyon üyelerimize, işyeri temsilcilerimize; Danışma, Denetleme ve Onur Kurulu üyelerimize; TMMOB ve Odamızın üst kurullarında görev alan yöneticilerimize; Oda çalışmalarına özveriyle katkı koyan tüm bilinçli ve örgütlü üyelerimize; görevlerinden ayrılan Oda ve Şubelerimizin kurullarındaki mesai arkadaşlarımıza; çalışma grubu başkanlarımız Yavuz Bayülken ve Oğuz Türkyılmaz`ın şahsında, pek çok Oda raporumuzun hazırlanmasında emeği geçen enerji, sanayi, işçi sağlığı ve güvenliği, ulaşım ve trafik çalışma gruplarımız ve komisyon üyelerine; her şeyimiz ve Odamızın görünmez kahramanları olan teknik görevlilerimiz ve Oda çalışanlarına; mesleki demokratik mücadelemizde bizlerle omuz omuza-kol kola yürüyen dost örgütlere ve sevgili basın emekçilerine Oda Yönetim Kurulu adına içtenlikle teşekkür ediyorum.

Sevgili Arkadaşlarım,

Karanlıkların aydınlıklara çıkmasında, haksızlıkların, adaletsizliklerin, sömürü ve baskıların son bulmasında, tüm emek ve demokrasi güçlerine ve bu gücün içinde örgütlü duruşuyla güven veren Odamıza ve TMMOB`ye sonsuz ihtiyaç vardır. Son olarak 1 Mayıs`ımızı, emeğin birlik, mücadele, dayanışma bayramını şimdiden kutluyorum. Bu düşünce ve duygularla, geleceğin bizim olduğu bilinciyle sözlerimi tamamlıyor, öneri, görüş ve katkılarınızla genel kurulumuzun verimli ve üretken geçmesini diliyor, hepimizi dostlukla selamlıyorum.”

Seçimler sonucu oluşan yeni Oda Kurulları ve Odayı TMMOB’de temsil edecek olan isimler şöyle belirlendi:

#### **ODA YÖNETİM KURULU**

##### **Asıl Üyeler**

Ali Ekber ÇAKAR  
Yunus YENER  
Ercüment ř. ÇERVATOĞLU  
Tahsin AKBABA  
Osman TEZGİDEN  
Bünyamin AYDIN  
A. Selçuk SOYLU

##### **Yedek Üyeler**

Bedri TEKİN  
Harun ERPOLAT  
Çağdaş AKAR  
Barış LEVENT  
şayende YILMAZ  
Serap Özpolat ÇETE  
Banu AKIN

#### **ODA DENETLEME KURULU**

##### **Asıl Üyeler**

Haydar şAHİN  
Ahmet ENİş  
Osman ÇAKIL  
Ali ÖZDEMİR  
Semiha ÖZBEY  
Oğuz Ali AVCI  
Yahya BULAT  
Simavi BAKIR  
İbrahim ERYILMAZ  
Eşref Rahmi NARİN  
Halil KÖYBAşI  
Nizamettin DURAKOĞLU  
Necdet KAHRAMAN  
Günay BİRTÜRK  
Abdullah TEKİN

##### **Yedek Üyeler**

Hüseyin KAYA  
Tarık AKMANLAR  
Murat KORKUT  
Özcan ALTINAY  
Muharrem Tanju SARICA  
Oğuz KEPEZ  
Seyfettin AVCI  
İsmail şAHİN  
Fatma ÖZDEMİR  
Selda ÜNVER  
Levent TANRISEVER  
Mustafa Ferruh NEMUT  
Gürsel YAYLA  
Ahmet ET  
Adil KESTEN

#### **ODA ONUR KURULU**

##### **Asıl Üyeler**

Ahmet Turan DÖRTDEMİR  
Erhan KUTLU  
Mehmet Selçuk GÖNDERMEZ  
Ali PERİ  
Turgut BOZKURT

##### **Yedek Üyeler**

Mustafa YAZICI  
ınar ULUSOY  
Cumhur PEKDEMİR  
İbrahim KAHRAMAN  
Erdal YAVAş

#### **TMMOB YÖNETİM KURULU**

Mehmet SOĞANCI  
Elif ÖZTÜRK  
Tevfik PEKER

#### **TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU**

Battal KILIÇ

#### **TMMOB DENETLEME KURULU**

Ahmet Kirami KILINÇ



## MERAKLI DEVE

Meraklı DeveGenç deve annesine sormuş

-“Anne niye bizim ayaklarımız bu kadar büyük?”

Anne cevap vermiş: -“Çölde kuma batmamak için.”

Genç deve tekrar sormuş: -“Peki kirpiklerimiz niye bu kadar gür.”

Anne tekrar cevap vermiş: -“Çölde kum fırtınalarında kum kaçmasın diye.”

Meraklı yatışmamış olan genç deve bir soru daha sormuş: -“Bizim niye hörgüçlerimiz var.”

Anne deve sabırla yanıtlamış : -“Çölde çok uzun süre susuz idare edebilmek için suyu hörgüçlerimizde depolarız.”

Sonunda dayanamayan genç deve sormuş : -“Peki biz bu hayvanat bahçesinde ne işimiz var?”





# Makro Makina Güvencesiyle... PET Şişirme Makineleri

→ **BM510-2 / 5-10 Lt. PET Şişirme Makinası**

\* 5 Lt. 2200 adet/saat - 10 Lt. 1600 adet/saat



**blowmaster** Maksimum verimlilikte ürün kapasitesi

→ **BM1519-1 / 19 Lt. PET Şişirme Makinası**

\*600 adet/saat



→ **BM1519-2**

**19 Lt. PET Şişirme Makinası**

\*1200 adet/saat



# Postalli

TURİZM SEYAHAT ACENTASI

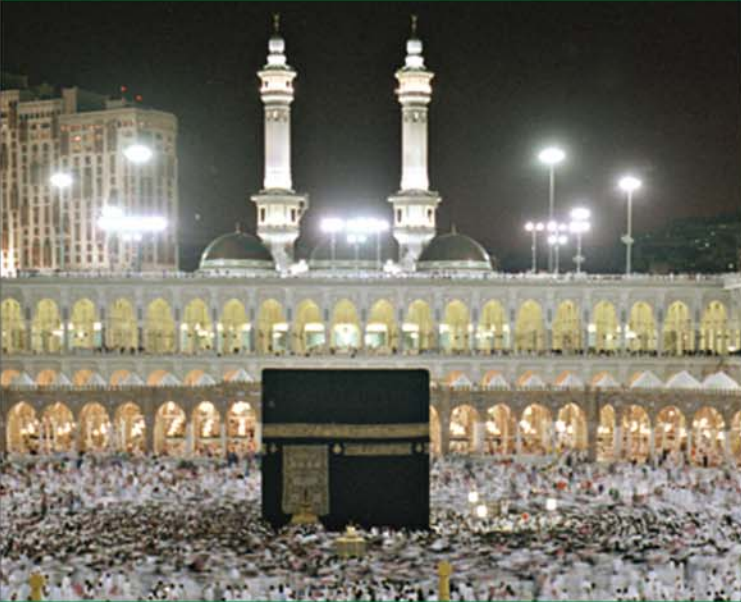


ALO BİLET: 0.352 222 11 00

Rent A Car / Araç Kiralama



Hac ve Umre Organizasyonu



Tel: 0352 **223 03 03** Faks: **222 11 01**

Camikebir Mah. Burç Cad. No: 1/1 KAYSERİ

[www.postalli.com.tr](http://www.postalli.com.tr)

