

mayıs - haziran 2012



100

# bülten

Yıl:2012 Sayı:100

tmmob makina mühendisleri odası adana şubesi yayın organıdır



sayımız

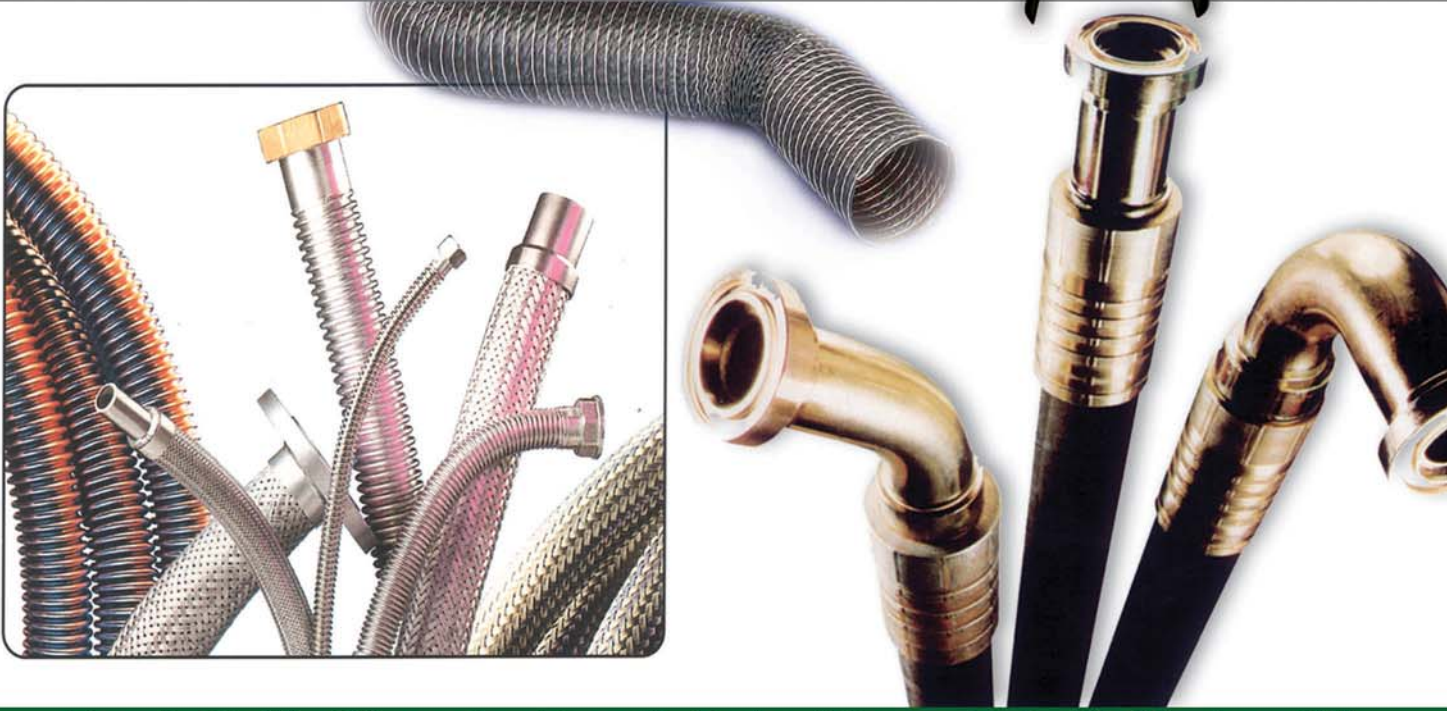


# ÖZÜNVEREN

RAKOR-TEKSTİL-YEDEK PARÇA&BAĞLANTI ELEMANLARI  
SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.



tuv  
CERT  
TS EN ISO 9001:2000



Demir Çelik, Çimento, Enerji, Gıda, Kimya, Tekstil, Madencilik ve LPG sektörlerinde kullanılan makina yedek parça imalatlarında ve hortumla ilgili tüm ihtiyaçlarınızda güneydeki adresiniz



ÖZÜNVEREN  
RAKOR-TEKSTİL-YEDEK PARÇA&BAĞLANTI ELEMANLARI  
SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.

Merkez : Kızılay Cad. Yapı Kredi Bankası Karşısı No.: 71 Seyhan / ADANA  
Tel. : (0322) 352 92 03 - 04 - 351 25 86 Fax.: (0322) 359 61 13  
Fabrika: Yeşiloba Mh. Yeni Sanayi Sitesi girişi 11. Sk. No:43 Seyhan / ADANA  
Tel. : (0322) 429 24 68  
e-mail. : info@ozunveren.com • www.ozunveren.com



konfor

koruma



gölgeleme

rahatlık



hepsi için çözüm ortağınız : **tunatentesistemleri**



[www.tunatente.com](http://www.tunatente.com)

**İSTANBUL BÖLGE** : Atatürk Bul. İ.M.Ç. Çarşısı 1.Blok  
No:1531 34134 Unkapanı / İSTANBUL  
Tel : +90.212.528 55 00 (Pbx)

**GÜNEY BÖLGE** : Ali Münif Caddesi No:154  
01020 Seyhan / ADANA  
Tel: +90.322.351 33 63 (Pbx)

**FABRİKA** : Tel: +90.322.351 35 09  
e-posta : info@tunatente.com





# DOĞAN VİNÇ

*"güvenin ve kalitenin birleştiği adres"*

44  
yıllık tecrübe...



MERKEZ

Tel.: (0322) 421 56 06 - 421 18 48 - 421 52 87 - 421 54 71  
421 28 48 Fax: (0322) 421 52 83

Adres: Turhan Cemal Beriker Blv. No: 360 Seyhan / ADANA  
info@adanadoganvinc.com www.adanadoganvinc.com

İSKENDERUN ŞUBE

Tel.: (0326) 755 21 34 - 35 - Fax: (0326) 755 21 36

Adres: Karacamii Mahallesi Varyant Yolu No: 91 Dörtöyol / HATAY  
info@iskenderundoganvinc.com www.iskenderundoganvinc.com

# SUNUŞ

Bu bültenimizle 100. kez dünyadan, ülkemizden, odamızdan, şubemizden ve üyelerimizden oluşan haberleri sizlerle paylaşıyoruz.

Değerli Meslektaşlarımız,

Demokrasiyi halkın iktidarından, iktidarın halkına sağlanan ayrıcalıklara dönüştüren zihniyet kendini üniversitelerimizde de göstermeye devam ediyor. Mustafa Kemal Üniversitesi öğrencileri, öğrenci üyelerimizin de içinde olduğu bir grup ile 'banka kartı' uygulamasını protesto etmek ve yaşanan bazı olayların ardından can güvenliklerinin sağlanması için basın açıklaması gerçekleştirmişlerdir. Bu öğrencilerin bir kısmı okuldan atılmış bir kısmı ise uzaklaştırma cezası almıştır. Bu konuda geleceğimiz olan öğrencilerin yanında olduğumuzu gösterdik ve bu uygulamaların son bulması gerektiğini görüşmelerimizde dile getirdik.

Dünyamız, yalnızca kar amacı güden politikalar ve emperyalist ülkelerin büyüme hırsı ile her geçen gün kirlenmekte, tahrip edilmektedir. İşte bu politikalar, biz mühendislerin de içinde bulunduğu üretim süreçleri ile doğa ve insan tahribatını hiçe sayarak yönetilmektedir. Bizler teknolojik gelişmeleri takip ederek üyelerimizle buluştururken, daha güzel ve temiz, yaşanabilir bir dünyadan yana tavrımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

15-16 Haziran işçi direnişleri ile dönemin iktidarının sendikal hakları budamasına karşı verilen mücadelenin kazanılmasından 38 yıl sonra, grev ve lokavt haklarının THY ve İMKB'de çalışan işçilerin elinden alınması ülkemizin "demokratikleşme" anlamında nerede olduğunun önemli bir göstergesi olmuştur.

Şubemiz tüm etkinliklere ve eğitimlere hızla devam ederken tüm şube çalışanları ile merkez yöneticilerini buluşturmuştur. Birlikte karar alma süreçlerinde tüm bileşenlerimiz ile çalışmaya devam etmekteyiz.

Türk Mimar ve Mühendis Odaları Birliği Mayıs ayında 42. Olağan Genel Kurulunu Türkiye'nin dört bir yanından gelen delegeleri ile gerçekleştirmiştir. Meslek alanlarının tahrip edilmesine, meslek odalarının işlevsizleştirilmesine ve toplumun birçok alanda özgürlüklerini kısıtlayan KHK'lara karşı; ilerici, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülke için mücadele vermeye devam edecek olan 42. Dönem Birlik Yönetim Kurulu Üyeleri görev paylaşımını gerçekleştirdi. 100. Sayımızda 1974 yılında yitirdiğimiz TMMOB eski başkanlarından toplumdansa, halka birlikte mücadele veren Teoman Öztürk'ü de saygıyla ve sevgiyle andık.

2 Temmuz 1993'te yitirdiğimiz değerli insanların anısına, yine değerli bir şairimizin Rıfat Ilgaz'ın şiirini paylaştık sizlerle. Ölüm ve savaşlar üzerinden rant elde eden sömürgeci zihniyetler dini, dili ve ırkı kullanarak insanlar arasında düşmanlık yaratmaya o gün olduğu gibi bugün de devam ediyorlar. Yanıbaşımızdaki ülkede savaş çığırıklığı yapanlar, hem sebep ve hem de sonuç olmayı planlıyorlar. Irak ve Afganistan'daki operasyonlarından zararlı ayrılan fakat bölgelerin kontrolünü ele geçiren ABD yağurdu üfleyerek yiyor. Etrafta demokratikleşmeyen tek ülke Suriye kalmış gibi tüm gözler o bölgeye çevrilmiş durumda. Krallıkla yönetilen Suudi Arabistan'da yaşananlar ise haber bile yapılmıyor. Nijerya'da 100'e yakın insan kaza yapan tankerden sızan benzini toplamaya çalışırken yanarak ölüyor ve bir iş makinası yardımı ile açılan çukura öylece istifleniyorlar. Dünyadaki güçlü ve zengin azınlık ise açlığı, yoksulluğu ve acıyı işine geldiği ölçüde seyretmekten ve yeri geldikçe kendi gücüne güç katacak şekilde kullanmaktan çekinmiyor. Bizler ise her zaman söylediğimiz gibi insanca yaşanabilir bir dünyanın mümkün olduğunu biliyor ve inanıyoruz.

Birlikte ve kararlı yürüyerek

Nice 100. Sayılara...

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Adana Şube Yönetim Kurulu**



## BÜLTEN

Yıl : 2012 Sayı : 100

### Yönetim Yeri

MMO Adana Şubesi  
Güzelyalı Mah.  
A. Kahveci Bul. No: 37/A  
01170 Çukurova / ADANA  
Tel: 0.322. 232 64 20  
Fax: 0.322. 232 64 19

### Sahibi

TMMOB  
Makina Mühendisleri Odası  
Adana Şubesi Adına  
Hüseyin ATICI

**Sorumlu  
Yazı İşleri Müdürü**  
Özgür ÇELEBİ

Yapım  
Artı Tanıtım  
Tel: 0.322. 453 56 97

Baskı Adedi : 3500  
Baskı Tarihi : Temmuz 2012

**Hatay İl Temsilciliği**  
Tel: 0.326. 212 69 99

**Niğde İl Temsilciliği**  
Tel: 0.388. 233 57 85

**Osmaniye İl Temsilciliği**  
Tel: 0.328. 826 04 17

**İskenderun İlçe Temsilciliği**  
Tel: 0.326. 614 21 94

Yerel Süreli Yayın BÜLTEN 2 Ayda Bir Yayınlanır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Üyelerine ve Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

web: <http://adana.mmo.org.tr>

e-posta : [adana@mno.org.tr](mailto:adana@mno.org.tr)



## **Mustafa Kemal Üniversitesi Yönetiminin, Can Güvenliklerinin Sağlanması İçin Basın Açıklaması Yapan Öğrenci Üyelerimize Verdiği Cezalar Kabul Edilemez.**

**12 EYLÜL VE ONUN ÜRÜNÜ YÖK'ÜN FAŞIZAN UYGULAMALARINI BUGÜN DAHA DA KÖKLEŞTİREN ANTİDEMOKRATİK UYGULAMA VE BASKILARI KINIYORUZ.**

Mustafa Kemal Üniversitesi'nde son aylarda öğrenci üyelerimiz üzerinde giderek artan baskılar ve geçen hafta öğrenci üyelerimize verilen okuldan atılma ve uzaklaştırma cezalarına karşı Makina Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Hüseyin Atıcı, Elektrik Mühendisleri Odası Adana Şube Başkanı Mehmet Mak ile MMO ve EMO İskenderun Temsilcileri, okuldan atılan ve uzaklaştırılan oda öğrenci komisyonu üyeleri ile görüşerek sorunlarını dinlemiştir.

Mustafa Kemal Üniversitesi (MKÜ) yönetimi, öğrencilerinin üniversite yemekhanesinden yararlanması için zorunlu tuttuğu öğrenci kimliği ile birleştirilmiş bir "banka kartı" uygulamasına başlamıştır. Bu kartlar öğrencilere her yıl 10 TL karşılığında verilmekte ve banka her üç ayda bir "işletim ücreti" adı altında 11 TL ek para almaktadır. Bu uygulama öğrencilerin bu konudaki fikrini ve onayını almadan başlatılmış, öğrencilerle banka arasında minimum 5 yıl sürecek bir sözleşme imzalaması dayatılmıştır.

Öğrencileri "soyulacak müşteri" durumuna sokan bu uygulamaya karşı içlerinde öğrenci üyelerimizin de bulunduğu Mustafa Kemal Üniversitesi öğrencileri bir bildiri yayımlamış, üniversite yönetimi bunun üzerine 2 öğrenciye okuldan atılma, 2 öğrenciye de uzaklaştırma cezası vermiştir.

Bu ilk cezaların ardından 09 Mart 2012 tarihinde öğrenci üyelerimizden biri poşu taktığı gerekçesi ile sözlü saldırıya uğramış ardından silah gösterilerek tehdit edilmiştir.

Ertesi gün Mustafa Kemal Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Kampusunda basın açıklaması yaparak okulda can güvenliklerinin sağlanmasını isteyen öğrencilere üniversite yönetimi tarafından soruşturma açılmıştır. Aralarında çok sayıda öğrenci üyemizin de bulunduğu 65 öğrenciden 7'si okuldan atılmış, 22 öğrenciye iki yarıyıl, 34 öğrenciye de 1 ay ile bir yarıyıl arasında değişen uzaklaştırma cezaları verilirken öğrencileri silah göstererek tehdit eden öğrenci hakkında herhangi bir işlem yapılmamıştır.

Son dönemde üniversite öğrencilerine yönelik artan baskı, gözaltı ve okuldan uzaklaştırma gibi uygulamaları kabul edilemez buluyor, mezun olmasına ramak kala üniversiteden atılma cezası alan İskenderun Öğrenci Komisyonu üyelerimize ve diğer mağdur Mustafa Kemal Üniversitesi öğrencilerine yönelik bu kıyıcı kararı kınıyor, öğrenci üyelerimizin yanında olduğumuzu açıklıyoruz.

Şube Yönetim Kurullarımız, Türkiye'nin aydınlık geleceği olan öğrenci gençlik ve gelecekte Oda ve Şube yönetimlerinde yer alacak öğrenci üyeleri ile dayanışma içindedir. Şube Yönetim Kurullarımız, 12 Eylül ve onun ürünü olan YÖK'ün faşizan uygulamalarını bugün daha da kökleştiren, üniversiteleri ticarethaneye, öğrencileri soyulacak müşteri konumuna sokan, öğrenim hakkını engelleyen, akademik, demokratik özgürlükleri hiçe sayan, öğrenci gençlik üzerindeki bütün antidemokratik uygulama ve baskıları kınamaktadır.

**TMMOB MMO Adana Şube Yönetim Kurulu  
TMMOB EMO Adana Şube Yönetim Kurulu**

# **Kentsel ve Kırsal Çevre, Sanayi, Ulaşım, Enerji Politikaları Rant ve Talandan Arındırılmalıdır.**

5 Haziran Dünya Çevre Günü dolayısıyla Türkiye'yi ve dünyayı kuşatan çevre ve onunla bağıntılı önemli sorunlara, aralarındaki ilişkileri kurarak eğilmek durumundayız.

Azami kâr güdüsü ve neo liberal dönemin politikaları, toplumsal üretim gerekliliklerini, insanı ve çevreyi bir bütün olarak tahrip ederek sürmektedir.

Emperyalizme bağımlılıkla belirlenen politikalar sonucu sanayi, tarım, kent, ulaşım, enerji, madenler, doğal kaynaklar, ormanlar, hazine arazileri, kıyılar, dereler birer rant alanı haline dönüşmüş, yeraltı ve yerüstü su kaynakları kirletilmiş, çevre sorunları artmış durumdadır.

Sanayi, tarım, çevre, enerji, ulaşım, teknoloji, sağlık, işçi sağlığı-iş güvenliği, eğitim ve diğer alanlara yönelik politikalar birbirleriyle ilişkileri içinde; bağımsız, planlı bir sosyal kalkınma yaklaşımı temelinde belirlenmemektedir.

AKP iktidarı döneminde çıkarılan onlarca yeni yasa, yüzlerce yasa değişikliği ve son bir yıl içinde yayımlanan Kanun Hükmünde Kararnameler ile en son 31 Mayıs'ta yayımlanan Afet Riski Altındaki Alanların Dönüştürülmesi Hakkında Kanun, söz konusu kararnameler ve kanun rant alanlarının nasıl genişletildiğinin birer örneği olmuştur. Öyle ki bütün ülke, kentsel ve kırsal alanlar, toplu konut alanları, tabiat varlıkları, bütün koruma alanları, tüm çevre, milli parklar, doğal sit alanları, meralar, yaylalar, kışlaklar rant alanları haline getirilmiştir.

Ülkemiz ve halkımıza çok yönlü zararlar veren bu politikaların içinde yanlış hidroelektrik santralleri (HES'ler) ve yanlış termik santral projeleri de bulunmaktadır. Enerji üretim ve dağıtımının serbestleştirilmesi ve özelleştirilmesinin birer ürünü olan bu proje ve girişimler, halkın üretim ve yaşam alanlarını tahrip eden, yöresini, tarımsal üretimini, doğal çevresini korumak isteyen halktan binlerce insan aleyhine davalar açılmasına dek varmıştır.





Yargı kararlarına aykırı HES inşaatları sürmektedir. Son yirmi ayda yalnızca HES`lerde 53 işçi işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin yokluğundan dolayı yaşamlarını kaybetmiş, 65 işçi yaralanmıştır. Hayatını kaybeden 53 işçiden 10'u bölgemizdeki Kozan Gökdere Köprü barajındaki 24 Şubat 2012'de meydana gelen iş kazasında hayatını kaybetmiştir.

Almanya nükleer santrallerden vazgeçerken, Japonya'da Fukuşima santralinde yaşananlar tüm dünyaya bir ders olmuş ve Japonyadaki tüm nükleer santraller kapatılmışken iktidarın başta Akkuyu olmak üzere ülkemizde yapmak istediği nükleer santraller yanı sıra ısrar politikalarının bir sonucudur. Hükümet uzman kuruluşların ve halkın sesine kulak verip bu inattan vazgeçmelidir.

Yapılması gereken çalışmalar çok yönlüdür. Sanayinin enerji yoğunluğunu sektörel yapılanma değişikliği ile azaltmak üzere çalışmalar yapılması; emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluklu, enerji yoğunluğu düşük bir üretim yapısına geçilmesi gerekmektedir.

Sanayi dallarının katma değer ve istihdam katkısı, çevre kirliliği, enerji tüketim yapısı gibi kriterler eşliğinde öncelik göstergeleri ve tercih edilmesi gereken teknolojiler belirlenmeli, tesislerin bu kriterlere göre kurulması ve kapasite artırımını da kapsayan ivedi bir sanayi planlaması yapılmalıdır.

Teknoloji, sanayileşme ve çevre politikaları arasında uyum esas alınarak tarım alanlarına sanayi tesisleri kurulmamalı, çarpık kentleşme ve kıyı yağmasının önüne geçilmeli, sanayi atıkları kontrol altında tutulmalı, arıtma tesisleri şart olmalı ve denetlenmeli, geri dönüşüm proje ve teknolojileri kullanılmalıdır.

Doğru sanayi, enerji, ulaşım ve kentleşme politikalarıyla birlikte su israfı ve kirliliğinin, katı ve tehlikeli atıkların, toprak kirliliğinin, erozyonun, sera gazı salımının, deniz kirliliğinin kontrolü; biyolojik çeşitliliğin ve doğal kaynakların korunması ve geliştirilmesi, temiz üretim teknolojilerinin kullanılması, çevre dostu yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı, sermaye talanının kâr güdüsünün önüne geçirilmelidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, ülkenin, sanayi ve tarımın, kentsel-kırsal çevre talanının karşısında durmaya, bilim ve tekniği halkın yararına sunmaya, sanayileşme ve çevre uyumu sağlanmış planlı toplumsal kalkınma politikalarını savunmaya devam edecek, halk direnişlerinin yanında olacaktır.

**TMMOB**  
**MMO Adana Şube Yönetim Kurulu**



# Güneş ülkesiyiz ama...



## Güneş Ülkesi Türkiye'nin Potansiyeli Değerlendirilmeyi Bekliyor

*21 Haziran Dünya Güneş Günü dolayısıyla Türkiye'nin Enerji Görünümü Oda Raporumuzda yer alan önerilerimizin özetini aşağıda kamuoyuna sunuyoruz.*

• Güneş enerjisi potansiyelinin tam olarak değerlendirilebilmesi için kamu, üniversite, meslek odaları, uzmanlık dernekleri ve platformları vb. temsilcilerinin katılımıyla Güneş Enerjisi Stratejisi ve Planı hazırlanmalıdır.

• Güneş enerjisi kullanımının geliştirilmesi tartışmalarının sadece elektrik açısından ele alınması doğru değildir. Yenilebilir Enerji Kaynakları Yasasındaki yatırımların özendirilmesi için teşvik yönetmeliği, elektrik üretiminin dışındaki ısı uygulama alanları kapsayacak şekilde düzenlenmelidir.

• Yeni yapılmakta olan binalarda, şehir ve imar planlarında binaların güneş mimarisine uygun şekilde tasarımı ve yapımı ile yalıtıma büyük önem verilmelidir. Güneş enerjisinin bina ısıtılması-soğutulması ve endüstriyel proseslerde kullanılması ithal enerjinin azaltılması için de önem taşımaktadır.

• Endüstriyel tesislerde, nüfusun ve enerji tüketiminin yoğun olduğu büyük kentlerde, çok katlı binalarda yerel yönetimlerle işbirliği içinde güneş kolektörlerinin yaygın kullanımı için çalışmalar yapılmalı, kolektörler ve aksesuarlarında KDV yüzde 1'e düşürülmelidir.

• Düşük gelir gruplarına güneş enerjisi sistemi yoluyla sıcak su ve ısıtmaya yönelik olarak kamu tarafından doğrudan maddi destek sağlanmalıdır.

• Güneşe, doğal enerjilere ve yerel ekolojik sistemlere uygun kent planları yapılmalı, mevcut planlar dönüştürülmeli ve kamu tarafından denetlenmelidir.

• Nisan 2010 tarihli "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği," güneş ve yenilebilir enerjilerden daha fazla faydalanılacak şekilde revize edilmeli; yönetmeliğin ilişkili olduğu kat mülkiyeti gibi yasalarla olan çelişkileri giderilmelidir.

• Konutlarda doğal enerji üreten sistemlere geçilmeli, çatılarda güneş pili uygulamaları başlatılmalı, yeni binalarda güneş ısı sistemleri zorunlu hale getirilmeli, bu sistemlerin eski yapılarda uygulanabilmesi özendirilmeli, uygulamalar tüm toplu konutlar ve kooperatifler için zorunlu hale getirilmelidir.

• Güneş enerjisi sistemlerinin testlerinin yapıldığı akredite laboratuvarların ulusal düzeyde oluşturulması ve yaygınlaştırılması için gerekli girişimler yapılmalıdır.

• Pompalı güneş enerjisi sistemlerinin kurulmasının yaygınlaşmasına yönelik düşük KDV uygulanmalıdır.

• Türkiye`de güneş enerjisinden su ısıtma sistemleri Çin kaynaklı ithal ürünlerin baskısı altındadır. Yerli üretimi özendirerek, koruyacak, geliştirecek tedbirler alınmalı, güneş enerjisinin ısı olarak kullanımını teşvik eden özel mevzuat düzenlemeleri yapılmalıdır.

• Eğitim kurumlarında ısıtma, soğutma, sıcak su, elektrik gibi enerji tüketimini etkileyen faktörlerde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına başlanmalıdır.

• "Güneşkent" uygulamaları başlatılmalı ve teşvikler sağlanmalıdır.

• ORKÖY projesinin benzeri ova köyleri, kasabalar, ilçeler ve şehirlerin kenar mahalleri için de uygulanmalıdır. Kırsal alanlarda pişirme amaçlı kullanılan güneş ocaklarının yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılmalıdır.

• Jeotermal ve rüzgar enerjisinin mevcut olduğu bölgelerde güneş enerjisiyle entegre sistemler oluşturulmalıdır. • Kamusal kullanıma açık ve kamu idareleri tarafından düzenlenip, işletilen tüm açık alanlar, parklar caddeler ve sokaklar güneş enerjisiyle aydınlatılarak tanıtıma yer verilmeli, kamu binaları ve okullarda güneş sistemlerine geçilmelidir.

• Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanım bilincinin gelişmesi amacıyla meslek odaları, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimlerin katkı ve destekleriyle tüm il ve ilçelerimizde örnek proje ve uygulamaların gerçekleştirilmesi sağlanmalıdır.

• Güneşten elektrik enerjisi elde edilmesi hususunda uzun vadede başarılı sonuçlar alınabilmesi için öncelikle ülkemizdeki teknolojinin geldiği seviye tespit edilmeli, aşamalı olarak Ar-Ge faaliyetlerinin kapsamı ve yöntemi belirlenmeli, pilot tesis, üretim tesisleri ve imalat montaj aşamaları planlanmalıdır.

• Fotovoltaik panellerin Ar-Ge faaliyetleri desteklenmeli, çeşitli üniversitelerdeki merkezlerin çalışmaları koordine edilmeli, kaynak israfının önüne geçilmelidir.

• Güneş santrallerinin kurulması için kullanılacak arazilerin özellikleri tanımlanmalı, arazilerin envanteri ETKB tarafından öncelikle belirlenmeli, bu sahalara iletim ve dağıtım sistemlerine bağlantı için imkânların önceden hazırlanması sağlanmalıdır.

• Yasada 31.05.2015 tarihine kadar işletmeye girecek güneş santrallerinin yurtiçinde imalatına ödenecek yerli katkı ilavesi için öngörülen beş yıllık süre oldukça kısadır. Sanayinin gelişmesi ve belli bir olgunluğa ulaşabilmesi için yerli üretime yönelik desteğin hem bileşen üretimi hem de özgün tasarım yerli ürünü için belirlenmiş hedeflere yönelik ve uzun vadeli olarak planlanması gerekmektedir.

• Yerli güneş enerjisi endüstrisinin (pv/odaklayıcı sistem) gelişimini doğrudan destekleyecek ve imalat endüstrisi için uygun bir ortam yaratacak (yerli iş gücüne ödenen ücretlere vergi kredisi veya muafiyetleri, güneş teknolojisi alıcı ve satıcılarına uygulanacak KDV veya gelir vergisi indirimleri, Ar-Ge destekleri, yerli üretimi yapılan türbinlerin kalite ve güvenilirliğini teşvik edecek test ve sertifikasyon programları vb.) ilave destekler sağlanmalıdır.

• Tarım arazileri ve güneş santrallerinin ortak özelliği, her ikisinin de büyük, eğimi az ve güneş alan arazilere ihtiyaç duyulmasıdır. Güneş enerjisi maliyetlerinde son yıllarda hızla düşen maliyetler nedeniyle bu tesisler hızla yaygınlaşmaktadır. Benzer bir büyüme ülkemizde de yaşanırsa tarım alanları hızla tehdit altında olabilecektir. Bu nedenle bu tesislerin planlanması konusunda azami dikkat gösterilmeli; tarım arazilerinin, ormanlık alanların, meraların, SİT ve ören alanlarının yok olmamasına dikkat edilmeli, bu alanların tehdit edilmemesine azami önem verilerek planlama yapılmalıdır.

**Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**

**Yönetim Kurulu Sekreteri**



# 19 Yıl Önce 2 Temmuz 1993 Tarihinde Sivas'ta Madımak Otelinde Yakılarak Katledilen 35 İlerici, Toplumcu, Yurtsever Yazar, Aydın ve Ozanımızı

## UNUTMADIK, UNUTTURMAYACAĞIZ

Sivas'ta katledilen aydınlarımız, aydınlık bir Türkiye'nin temsilcisi idiler. Sömürü ve baskının her biçimine karşıydılar. Onlar, barışın, kardeşliğin, insan sevgisinin, dayanışmanın temsilcisi idiler.

Onlar, gericiliğin, karanlığın karşısında oldukları için hedef seçildiler, bu nedenle diri diri yakıldılar. Onları yakan, yaktıran gerici güruh ise insanın insan üzerindeki sömürsünü sürdürmek isteyen güçler ve onların maşalarıdır. Onları yakan ve yaktıranlar, aydınlanma ve bilim düşmanı karanlığın sürmesini isteyenlerdir.

Sivas katliamı, Kanlı Pazar, 1 Mayıs, Çorum ve Maraş katliamlarıyla tescillenmiş yapının, katliamcı geleneğin vahşi icraatlarından biridir. İlerici, aydın, yurtsever kesimlere karşı duyulan tahammülsüzlüğü, yok etme güdüsü üzerinden gerçekleştiren faşizm, Sivas katliamında görüldüğü gibi dinci gericiliği kucaklamakta, mezhep ayrımcılığını düşmanlığa varıracak yöntemlerle körüklemekte ve siyasetin bir unsuru haline getirmektedir.

Nazilerin Yahudi mekanlarının üzerlerine koydukları işaretlerin benzerlerinin bugün Türkiye'nin değişik yerlerinde Alevi veya Kürt yurttaşlarımızın yaşadıkları mekanlara yapılması, tehlikenin büyüklüğünün bir işaretidir. Emperyalizm ve yerli işbirlikçileri, Türkiye'yi her açıdan karanlık oyunlara sürüklemektedir.

Nazilerin Yahudi mekanlarının üzerlerine koydukları işaretlerin benzerlerinin bugün Türkiye'nin değişik yerlerinde Alevi veya Kürt yurttaşlarımızın yaşadıkları mekanlara yapılması, tehlikenin büyüklüğünün bir işaretidir. Emperyalizm ve yerli işbirlikçileri, Türkiye'yi her açıdan karanlık oyunlara sürüklemektedir.



Dini ibadet mekanlarının sayısının okul sayısını geçtiği, 4+4+4 ve imam hatip okullarının yaygınlaştırıldığı bir eğitim sistemi ile çocuklarımızın gerici bir eğitime teslim edilmek istendiği, dindar/kindar nesiller yetiştirmeye başlandığı, çocuk-ergen tüm kadınların evlere ve ucuz işgücü depolarına hapsedilmek istendiği, kadın bedeninin bir mülkiyet/sahiplik alanı olarak görüldüğü, dinsel gerici ideolojiler ile nüfus planlamasının kürtaç politikalarında bulunduğu bugünkü Türkiye'de laiklik, toplumcu bir aydınlanma savunusu, demokrasi, eşitlik ve özgürlük istemleri her zamankinden daha fazla önem taşımaktadır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi Sivas katliamının 19. yıldönümünde gericiliği ve faşizmi lanetlemek ve bağımsız, eşit, özgür, demokratik bir Türkiye istemini bulunduğu her yerde, her alanda ve her zaman haykırmaya devam edecektir.

TMMOB

MMO Adana Şube Yönetim Kurulu

# kararlı ve bilinçli yürüyüş 15-16 Haziran direnışı



## 15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişinin 42. Yıldönümünde Emeğe Yönelik Saldırıları Yapısallaştı

**1970** yılında, çalışma yaşamı ve sendikal mevzuatı düzenleyen 274 sayılı İş Yasası ve 275 sayılı Sendikalar Yasasında değişiklik öngören yasa tasarısı ile DISK ve temel işçi hakları tasfiye edilmeye çalışılmış, buna karşı büyük bir işçi direnişi yaşanmıştır.

15-16 Haziran 1970 tarihlerinde 168 fabrikadan 150 bin işçinin gerçekleştirdiği direnişe şiddetle müdahale edilmesi sonucu 3 işçi ölmüş, 200`den fazla işçi yaralanmış, sıkıyönetim ilan edilmiş, yüzlerce sendikacı 12 Mart mahkemelerinde yargılanmış, olayların ardından 5 bini aşkın işçi işten atılmıştı. İki yıl sonra Anayasa Mahkemesi söz konusu değişiklikleri iptal etmişti.

12 Mart döneminde sermaye çıkarları doğrultusunda yeterince düzenlenemeyen çalışma yaşamı, 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının gerektirdiği sert 12 Eylül düzeni ile çalışanların aleyhine biçimlendirilmiştir. 12 Eylül`ün devamı niteliğindeki AKP iktidarı döneminde de, 2003 yılındaki İş Yasası değişikliği ile başlayan ve "torba yasa"larla süren birçok değişiklik yapılmıştır. Böylece taşeronlaştırma ve esnek, güvencesiz istihdam biçimleri yaygınlaşmış, işçi sağlığı, iş güvenliği hizmetleri piyasaya açılmış, serbestleştirme, kuralsızlaştırma doğrultusunda önemli düzenlemeler yapılmıştır. Son günlerde THY`deki HAVA-İŞ grevinin, anında yapılan bir yasa değişikliği ile yasaklanması iktidar uygulamalarının bir özeti niteliğindedir.

Emeğe yönelik saldırılar TBMM`de bulunan "Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı"nda yapılandırılmaktadır. "Ulusal İstihdam Stratejisi"nde benimsenen yaklaşımlar uyarınca da esnek, güvencesiz çalışma biçimleri çeşitli yasalara parça parça

sızdırılarak daha fazla yaygınlaştırılacak, geçici-kiralık işçilik uygulamasına geçilecek, özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak, kıdem tazminatları budanacak, "bölgesel asgari ücret" uygulamasıyla asgari ücret düşürülecek, 25 yaş altı yeni genç işçiler güvencesiz ve daha ucuz emek sömürüsüne tabi tutulacaktır.

İstihdam yaratmayan dışa bağımlı sanayi politikaları, meslektaşlarımızı da kapsayan esnek üretim ve esnek istihdam politikaları ile birlikte tüm çalışanların üzerinde ciddi bir tehdit oluşturmakta, çalışanları en alt düzeylerdeki ücretlere ve işsizliğe mahkum etmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), 15-16 Haziran`dan bugünlere, sermayenin emek sömürüsü ve azami kâr hirsinin yol açtığı sonuçlara karşı mücadelenin toplumsal meşruiyetine inanmaktadır. Çalışma yaşamının insanı ve emeği esas alır tarzda, iş güvenceli, örgütlü, toplu sözleşme ve grev haklarının tanındığı, tam istihdamın hedeflendiği ve iş cinayetlerine dönüşen iş kazalarını en aza indirecek şekilde örgütlenmesi pekâlâ olanaklıdır. Bunun için Türkiye`nin neo liberal politikaların tamamen dışında bağımsız, eşitlikçi, kalkınmacı, sanayileşmeci, üretim ve istihdamdan yana bir yönelime girmesi gerekmektedir. MMO, mesleki toplumsal sorumlulukları, ülke ve halk çıkarları gereği her zaman bu seçeneğin yanında olacaktır.

**Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU**  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Yönetim Kurulu Sekreteri

# 15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi

Dünyada geleneksel olarak işçi hareketinin öncü kesimini oluşturan metal sanayi işçilerinin bu yoğunlaşması, 1960'ların sonlarında DISK'in öncü gücünü oluşturan Maden-İş sendikasının ve 15-16 Haziran direnişinin gelişiminde etkili olacaktır.

15-16 Haziran 1970'te fabrikalarından çıkarak sokaklarda yürümeye başlayan işçilerin üç ana güzergâhta yoğunlaştıkları görülür. İstanbul Anadolu yakasındaki işçiler, Ankara yolu olarak isimlendirilen bugünkü E-5 karayolu üzerinden Pendik, Kartal, Maltepe hattını izleyerek Kadıköy'e yönelirler. İkinci güzergâhta, Haliç havzasındaki Kâğıthane ve Eyüp'ten gelenlerle Topkapı bölgesi işçilerinin yürüdüğü gözlenir. Üçüncü kol ise Levent-Mecidiyeköy yönünden gelen işçilerden oluşmaktadır. Madeni eşya sanayinin o sıralardaki dağılımına bakıldığında: büyük ölçekli işyerlerinin Topkapı, Eyüp, Kâğıthane, Alibeyköy ile Anadolu tarafında Kartal, Maltepe, Pendik ve Çayırova hattında toplandıkları görülür. Metal sektörü işyerlerinin bu coğrafi dağılımı ile işçilerin toplanma ve yürüyüş güzergâhları çakışmaktadır. Nitekim iki gün boyunca yürüyüşlere katılan işçilerin çalıştıkları fabrikalara dair verilen listelerde metal işkolundakilerin büyük bir çoğunluğu oluşturdukları görülür. İki gün süren gösterilerin ardından gelen sıkıyönetime rağmen direnişin sürdürüldüğü fabrikaların çoğu da yine bu işkolundadır.

Gösterilerin en özgün yanlarından birisi, öncü yürüyüşçülerin güzergâhlarındaki fabrikaların önlerinde yaptıkları çağrılarla buralardaki işçileri de kendilerine katmalarıdır. Coğrafi yoğunlaşma ve ana yollara ya da merkezlere yakınlık belirleyici bir etken olarak görülür. 1950'lerde oluşmaya başlayan ve özellikle Kâğıthane yönündeki gelişimini o sıralarda da sürdüren Haliç havzası ve 60'lı yıllarda giderek yoğunluk kazanan Kartal-Gebze-Kocaeli hattı, birbirlerine çok yakın onlarca büyük fabrikanın işçilerinin kolaylıkla bir araya

gelebildikleri iki ana eylem yatağını oluşturur. Ana güzergâhlara ve tarihi merkeze uzak bir bölge olan Beykoz'daki fabrikalardan direnişe hiçbir katılımın olmaması bu noktada dikkate değer bir durumdur. Tabii bölgede DISK'in güçlü bir örgütlülüğünün olmaması bu durumun başlıca nedenidir. Ama yukarıda saydığımız bölgelerde Türk-İş'e bağlı işyerlerinden ciddi katılımların olduğu da unutulmamalıdır. Bölgedeki Paşabahçe fabrikası, hem 15-16 Haziran'ın öncesindeki ünlü 1966 greviyle hem de direnişten hemen bir yıl sonra yaşadığı sert grevle işçi hareketinin odaklarından biri olmuştur. Bu yerel örüntüler içinde gelişmiş dinamizmin dönemin işçi hareketiyle eklenememesi, mekânsal dinamiğin ve örgütsel sınıf kapasitesinin işçi hareketinin gelişimindeki önemini gösterir.

İki gün boyunca kentin hemen tüm ana arterlerinde süren yürüyüşler ve bunları durdurmak için güvenlik güçleri tarafından oluşturulan barikatlarda yaşananlar David Harvey'in bu konuda söylediklerini doğrular niteliktedir: "İşçi sınıfı hareketleri ile burjuvazinin mekanı denetim altında tutma konusunda görece güçleri, iki sınıf arasındaki güç ilişkilerinin çok uzun süredir kurucu unsuru olmuştur". İşçiler önce mekânsal yakınlığı kullanarak güçlerini artırmışlar, ardından mekânı işgal ederek adeta sınıfsal bir sezgi ya da işgüdüyle kentin merkezlerine yönelmişlerdir. İktidar, barikatlar kurarak, köprüleri açarak ve en sonunda sıkıyönetim ilan ederek kentsel mekânın denetimini yeniden elde edebilmiştir. Derin vadilere ve kentin sınırlarına itilmiş işçi kitleleri bu kalkışmayla kendileri için yasaklı olan alanlara girmiş; kentin tarihi merkezlerinden, Bağdat Caddesi gibi üst sınıf semtlerinden geçen yürüyüş kollarının ürkütücü görüntüsü, iktidardakiler için kentsel alandaki sınıfsal denetimin yitirilmesinin sembolik bir resmini oluşturmuştur.





# Asansör Kazaları Kader Değildir!



Asansörler, tasarım aşamasından imalatına, imalatından montajına, montajından bakım aşamasına, bakımından periyodik kontrol aşamasına kadar bütün süreçleri kontrol altında tutulması gereken düşey taşıma araçlarıdır. Bu aşamalar sağlıklı ilerlediğinde asansör kazaları ve asansör arızalarıyla karşılaşma riski en aza inecektir. İnsan hayatına konfor ve kolaylık sağlayan bir taşıma aracı olan asansörde standart dışı ürün kullanılması veya bakımın yetkisiz ve ehil olmayan kişi ve firmalarca yapılması sonucunda kazalar oluşabilmektedir.

Günlük yaşamımızda sıklıkla kullandığımız ama her nedense güvenliğini hep göz ardı ettiğimiz asansörler, belki de dünyanın hiçbir ülkesinde görülmeyecek şekilde ülkemizde ciddi yaralanmalar hata ölümle sonuçlanabilecek kazalara neden olmaktadır.

05.04.2011 günü Mahfesiğmaz mahallesinde kabin kapısı olmayan bir asansörde apartman görevlisinin asansöre sıkışma neticesinde meydana gelen kazada görevli uzun süre yoğun bakımda kaldıktan sonra hayatını kaybetmiştir. Yine 04.04.2012 günü Güzelyalı Mahallesinde kabin kapısı çalışmayan bir asansörde dengesiz yüklenen yükün kabindeki yolcuyu sıkıştırması sonucu oluşan kazada bir vatandaşımız genç yaşında hayatını kaybetmiştir. Odamızca yapılan incelemede asansör periyodik kontrolünün yönetici tarafından yaptırılmadığı ve asansör bakımlarının ilgili yönetmeliğe göre yapılmadığının yanı sıra benzer kazalara sebebiyet verebilecek birçok eksikliğinin de var olduğu tespit edilmiştir.

Bölgemizde yaşanan kazalar ne yazık ki bunlarla sınırlı olmayıp hafif ve ciddi yaralanmayla sonuçlanan daha birçok kaza yaşanmıştır.

18 Kasım 2008 yılında yayımlanan "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" 5 Kasım 2011 de revize edilerek 1 Ocak 2012 de yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelik gereği bina sorumlusu; asansörün bu yönetmelik kurallarına uygun olarak güvenli bir şekilde çalışmasını sağlamak amacıyla ayda en az bir defa düzenli olarak bakımını yetkili firmalara yaptırmaktan ve kullanıcıların can ve mal güvenliğinin tam olarak sağlanması amacı ile gerek kullanım hatalarından, gerekse ehil olmayan kişilerce yapılan müdahalelerden meydana gelebilecek tehlikelerin önlenmesi için yılda en az bir kere periyodik kontrolünü yaptırmaktan sorumlu kılınmıştır.

Yine anılan yönetmelik daha önce, ilgili idarece (belediye, valilik vb.) yapılan asansör yıllık periyodik kontrollerinin Akredite A Tipi Muayene Kuruluşlar tarafından yapılması zorunluluğunu getirmiştir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Akredite A Tipi Muayene Kuruluşudur. Bu kapsamda odamızca hali hazırda Çukurova, Karataş, İskenderun, Kadirli ve Düziçi Belediyeleriyle asansör protokolleri imzalanmış ve kontroller başlatılmış bulunmaktadır. Ayrıca Çukurova, Yüreğir ve Sarıçam belediye sınırları içerisinde işletmeye yeni açılacak asansörlerin ruhsat kontrolleri de 2010 yılından bu yana odamız tarafından yapılmaktadır.

Asansör kazaları kader değildir; önlenbilir. Tüm bina yöneticilerini gıyabında bina sakinlerini bir kez daha, daha güvenli bir yaşam için yasal sorumlulukları olan asansör periyodik kontrollerini yaptırmaya davet ediyoruz.

**MMO Adana Şube  
Asansör Kontrol Merkezi**

# Şubemizden haberler



## TAVAN VİNCİ KURSU ADANA ORGANİZE SANAYİ'DE YAPILDI

02-04 Mayıs 2012 tarihleri arasında, Adana Organize Sanayi'de devam eden "TavanVinci Kursu" Makina Mühendisi Okan ERDENİZ'in eğitmenliği ve 33 çalışanın katılımıyla yapıldı.

## DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



02-05 Mayıs 2012 tarihleri arasında, MMO Adana Şubede devam eden "Doğalgaz İç Tesiilat Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açılış konuşması, Makina Mühendisi Ünal YILMAZ'ın eğitmenliği ve 22 üyemizin katılımıyla yapıldı.

## DÜZİÇİ BELEDİYESİ İLE ASANSÖR PROTOKOLÜ İMZALANDI



02 Mayıs 2012 tarihinde, Düziçi Belediyesi ile Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi arasında Düziçi Belediyesi sınırları içindeki asansörlü binaların asansörlerinin yıllık kontrolü hakkında işbirliği protokolü imzalandı. Protokol imza töreninde Düziçi Belediye İmar ve Şehircilik Müdürü Ali KOÇAK, MMO Adana Şube Sekreteri Hasan Emir KAVI ve Osmaniye İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Celal Bayar ÖZTÜRK hazır bulundular.

## NİĞDE ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ'NİN DÜZENLEMİŞ OLDUĞU "TANITIM GÜNLERİ" ETKİNLİĞİNE KATILDIK



03-04 Mayıs 2012 tarihleri arası devam eden, Niğde Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nin düzenlemiş olduğu "Tanıtım Günleri" etkinliğine stand açarak katıldık.

## KURT ANAHTAR SANAYİ'DE İŞLETME YÖNETİMİ EĞİTİMİ YAPILDI



04 Mayıs 2012 tarihinde, Kurt Anahtar Sanayi'de "İşletme Yönetimi Eğitimi" Makina Yüksek Mühendisi Hamit ARSLAN'ın eğitmenliği ve 12 çalışanın katılımıyla yapıldı.

## GÖZETİM ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA "MERKEZİ SİSTEM KAZANLAR VE DOĞALGAZ DÖNÜŞÜMÜ" SEMİNERİ YAPILDI



04 Mayıs 2012 tarihinde, Gözetim Kriterleri Kapsamında "Merkezi Sistem Kazanlar ve Doğalgaz Dönüşümü" semineri, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI'nın açılış konuşması, Makine Mühendisi Ünal YILMAZ'ın sunumu ve 58 üyemiz katılımıyla gerçekleştirildi.

## KURT ANAHTAR SANAYİ DE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ YAPILDI



05 Mayıs 2012 tarihinde, Kurt Anahtar Sanayi`de "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" Makina Yüksek Mühendisi Hamit ARSLAN`nın eğitmenliği ve 12 çalışanın katılımıyla yapıldı.

## TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE YAPILDI



06 Mayıs 2012 tarihinde, Iskenderun İlçe Temsilciliğinde "Tüplü LPG Dağıtım Personeli Kursu" Ahmet POLAT`ın eğitmenliği ve 10 personelin katılımıyla gerçekleştirildi.

## ŞANTİYE ŞEFLİĞİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



14-16 Mayıs 2012 tarihleri arasında MMO Adana Şube Eğitim Salonu`nda devam eden "Şantiye Şefliği Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Hasan Emir KAVI`nin açılış konuşması, Makina Mühendisi Ahmet Turan DÖRTDEMİR`in eğitmenliği ve 24 üyemizin katılımı ile yapıldı.



## İMO HATAY ŞUBE DE ENERJİ KİMLİK BELGESİ UZMANI EĞİTİMİ YAPILDI

16-18 Mayıs 2012 tarihleri arasında, İMO Hatay Şube`de devam eden "Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi" Makina Mühendisi Halil BULUCU`nun eğitmenliği ve 19 İnşaat Mühendisinin katılımıyla yapıldı.

## TEKNİK HİZMET DEĞERLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI



16 Mayıs 2012 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetimi ve Şube Teknik Görevlilerin katıldığı "Teknik Hizmet Değerlendirme" toplantısı yapıldı.

## OSMANİYE KOSGEB`İ ZİYARET ETTİK



18 Mayıs 2012 tarihinde, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Hasan Emir KAVI ve MMO Teknik Görevlisi Özgür ÇELEBİ Osmaniye KOSGEB Müdür Vekili Dalyan PEKER`i makamında ziyaret etti.

## İŞ MAKİNALARI FORKLİFT OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU OSMANİYE CROWN BEVCAN`DA YAPILDI



21-25 Mayıs 2012 tarihleri arasında, Osmaniye Crown Bevcan`da devam eden "İş Makinaları Forklift Operatörü Yetiştirme Kursu" Makina Mühendisi İlker ALTIOK`un eğitmenliği ve 15 çalışanın katılımıyla yapıldı.



## ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİNDE YAPILDI



23-26 Mayıs 2012 tarihleri arasında, MMO Niğde İl Temsilciliğinde devam eden "Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu" Makina Mühendisi Ünal YILMAZ'ın eğitmenliği ve 22 üyemizin katılımıyla yapıldı.

## LPG DOLUM-BOŞALTIM PERSONELİ KURSU NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİNDE YAPILDI



23-24 Mayıs 2012 tarihleri arasında, Niğde İl Temsilciliğinde devam eden "LPG Dolum-Boşaltım Personeli kursu" Makine Mühendisi Songül ÇUBUKÇU'nun eğitmenliği ve 27 çalışanın katılımıyla yapıldı.

## LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU YAPILDI



24-25 Mayıs 2012 tarihleri arasında, MMO Adana Şubede devam eden "LPG Taşıma Personeli Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açılış konuşması, Makina Mühendisi Ferhat GEZİRGEN'in eğitmenliği ve 21 personelin katılımıyla yapıldı.

## GÖZETİM ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA NİĞDE İL TEMSİLCİLİĞİNDE "MERKEZİ SİSTEMLERDE DOĞALGAZ" SEMİNERİ YAPILDI



24 Mayıs 2012 tarihinde, Gözetim Kriterleri Kapsamında Niğde İl Temsilciliğinde "Merkezi Sistemlerde Doğalgaz" semineri, Ünal YILMAZ'ın sunumu ve 26 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

## OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİNDE KOSGEB'İN ÇALIŞMALARI HAKKINDA ÜYELERİMİZİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI



25 Mayıs 2012 tarihinde, Osmaniye İl Temsilciliğinde KOSGEB'in çalışmaları hakkında yapılan bilgilendirme toplantısı, Osmaniye KOSGEB Müdür Vekili Danyal PEKER'in sunumu ve üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirildi.

## "CV HAZIRLAMA VE MÜLAKAT TEKNİKLERİ" KONULU SEMİNER GERÇEKLEŞTİRİLDİ



26 Mayıs 2012 tarihinde, MMO Adana Şube Eğitim Salonunda "Cv Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" konulu seminer düzenlendi. Seminer, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Saymanı Nuşin UNCU'nun açılış konuşması, Vodafone Güney Bölge İnsan Kaynakları Müdürü Dilara KOÇ'un sunumu ve 47 üyemizin katılımıyla gerçekleştirildi.

## ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU İSKENDERUN İLÇE TEMSİLCİLİĞİNDE YAPILDI



28-31 Mayıs 2012 tarihleri arasında, MMO İskenderun İlçe Temsilciliğinde devam eden "Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu" Makina Mühendisi Ünal YILMAZ'ın eğitmenliği ve 27 üyemizin katılımıyla yapıldı.

## LPG DOLUM-BOŞALTIM PERSONELİ KURSU YAPILDI



29-30 Mayıs 2012 tarihleri arasında, MMO Adana Şubede devam eden "LPG Dolu-Boşaltım Personeli Kursu" MMO Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açılış konuşması, Makine Mühendisi Ferhat GEZİRGEN'in eğitmenliği ve 37 personelin katılımıyla yapıldı.

## ADANA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ SANAT DANIŞMANI Dr.HALUK UYGUR ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ



29 Mayıs 2012 tarihinde, Adana Büyükşehir Belediyesi Sanat Danışmanı Dr. Haluk UYGUR Şubemize iyi niyet ziyaretinde bulundu. Ziyarete, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Yönetim Kurulu Saymanı Nuşin UNCU, MMO Onur Kurulu Üyesi M.Selçuk GÖNDERMEZ ev sahipliği yaptı.

## GÖZETİM ETKİNLİKLERİ KAPSAMINDA 2007/46/AT YÖNETMELİĞİNE GÖRE ARAÇ TİP ONAYI SEMİNERİ YAPILDI



29 Mayıs 2012 tarihinde, MMO Adana Şube`de Gözetim Kriterleri Kapsamında "2007/46/AT Yönetmeliğine Göre Araç Tip Onayı" Semineri yapıldı. Seminer, MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Hasan Emir KAVI'nin açılış konuşması, Makina Mühendisi Murat UĞURLAR'ın sunumu ve 40 üyemiz katılımıyla gerçekleştirildi.

## ENDÜSTRİYEL VE BÜYÜK TÜKETİMLİ TESİSLERİN DOĞALGAZA DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILDI



04-07 Haziran 2012 tarihleri arasında, MMO Adana Şubede devam eden "Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu" MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL'un açılış konuşması, Makina Mühendisi Ünal YILMAZ'ın eğitmenliği ve 28 üyemizin katılımıyla yapıldı.



## KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU İSKENDERUN TOŞÇELİK FABRİKASINDA YAPILDI

04-08 Haziran 2012 tarihleri arasında, İskenderun Toşçelik Fabrikasında devam eden "Kazan Operatörü Yetiştirme Kursu" Makina Mühendisi Behçet KAYA'nın eğitmenliği ve 15 çalışanın katılımıyla yapıldı.