



# bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

## « TABİAT VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KÖRUMA MA KANUNU »



**İnşaat Mühendisleri Odası  
İzmir Şube Başkanı  
TAHSİN VERGİN'i kaybettik.  
Acımız sonsuzdur...**

# EĞİTİM

## BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

### >Autocad 2010 Kursu

Çar - Cuma (18.30-21.40) C.tesi-Pazar (09.30-13.30)  
Ücret: 300.00 TL (200.00 TL üye)

### >Inventor 2010 Kursu

C.tesi-Pazar (14.00-18.00)  
Ücret: 400.00 TL (300.00TL üye)

### >Solidworks 2009 Kursu

P.tesi-Çarş.-Cuma (18.30-21.40)  
C.tesi-Pazar (09.30-13.30)  
Ücret: 400.00 TL (300.00 TL üye)

### >Pro Engineer Kursu

Ücret: 400.00 TL (300.00 TL üye)

### >Think Desing Kursu

C.tesi-Pazar (13.30-17.30)  
Ücret: 400.00 TL (300.00TL üye)

### >Machining Stratetegist

C.tesi-Pazar (13.30-17.30)  
Ücret: 250.00 TL (200.00 TL üye)

### >Rhino 3D Kursu

Salı - Perş (18.30- 21.40)  
Ücret: 400.00 TL (300.00TL üye)

### >Master Cam (Mill) Kursu

Cumartesi - Pazar (13.30-17.30)  
Ücret: 600.00TL (500.00TL üye)

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

**Bilgi ve Başvuru:** (0 232) 444 86 66 / 133 - 139 - 132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## ASANSÖR KONTROL MERKEZİ (AKM)

### >Elektrikli/Hidrolik Asansör

**Son Muayene Eğitimi**  
Başvurulara göre tarih belirlenecektir.  
Ücret: 300.00 TL (3 Gün)

### >Asansörlerde Risk Değerlendirmesi

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.  
Ücret: 100.00 TL

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 444 86 66 / 119-126-187  
Halim Akışın - Zafer Güneş - Ferda Yamanlar

## EGE KALMEM EĞİTİM PROGRAMI

### >Boyut Kalibrasyonu Semineri

Tarih: 21 - 22.12.2010 Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

**Bilgi ve Başvuru:** (0 232) 348 40 50  
Berkay Eriş - Mustafa Çullu

## SEMİNERLER

### >ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri İç Denetçi Semineri

Tarih: 23-25.12. 2010  
Ücret: 260.00 TL (208.00 TL üye)

### >Toplam Verimli Bakım Semineri

Tarih: 10. 01. 2011  
Ücret: 120.00 TL (96.00 TL üye)

### >Süreç - Hata Türü ve Etkileri Analizi Semineri

Tarih: 17. 01. 2011  
Ücret: 120.00 TL (96.00 TL üye)

### >ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme Semineri

Tarih: 24-25. 01. 2011  
Ücret: 200.00 TL (160.00 TL üye)

### >ISO TS 16949:2009 Temel Bilgilendirme Semineri

Tarih: 04-05. 02. 2011  
Ücret: 120.00 TL (96.00 TL üye)

### Odamız üyeleriyle 3 kişilik ve üzeri gruplara %20 indirim yapılır.

**Bilgi ve Başvuru:** (0232) 444 86 66 /147 - Deniz Dinç Yılmaz

## OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

### >İş Makinaları Kullanıcı Kursu

Tarih: 08.01.2011 - 06.02.2011  
Ücret: 290.00TL

### >Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu

Tarih: 24.01.2011 - 28.01.2011  
Ücret: 400.00TL

### >LPG Taşıma Personeli Kursu

Tarih: 26 - 27.01.2011 Ücret: 135.00 TL

### >Lpg Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

Tarih: 24 - 25.01.2011 Ücret: 135.00 TL

### >Tüplü Lpg Dağıtım Personeli Kursu

Tarih: 31.01.2011 Ücret: 75.00 TL

### >Teknik Resim Eğitimi

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.  
Ücret: 300.00 TL

### >Doğalgaz İşletmeciliği Kursu

Tarih: 16.12.2010  
Ücret: 150.00 TL

**Bilgi ve Başvuru:** (0 232) 444 86 66 / 133 - 139 - 132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

# İÇİNDEKİLER

• Eğitimler .....	4
• Duyurular .....	6
• Bülten'den .....	7
• İnsan Kaynakları Merkezi Programları .....	8
• İşyeri Temsilcilerimizle Toplantı Gerçekleştirildi .....	9
• Mekatronik Kursları Kapsamında İkinci Seminer Gerçekleşti .....	10
• Öğrenci Üye Komisyonu Etkinlikleri .....	10
• Doğalgazlı kazanları işleten görevlilerin eğitilmesine ilişkin protokol imzalandı .....	11
• Arkadaşımız, Ağabeyimiz, Yoldaşımız TAHSİN VERGİN'i Kaybettik .....	12
• 10. Teskon Çalışmalarında Katılım İçin Kayıtlar Başladı .....	13
• Endüstri Mühendisleri Dış Danışmanlık Eğitimi Aldı .....	14
• CBÜ Endüstri Mühendisliği Bölümünde Tanışma Toplantısı .....	14
• HPKON 2011 Yürütme Kurulu Çalışmaları Devam Ediyor .....	15
• Asansör Kontrol Merkezimizden Mersin'de Eğitim .....	15
• Şubemizin Sosyal Etkinliklerinden Haberler .....	16
• Oda Etkinlik Takvimi .....	19
• KOBİ'lere Yönelik AB Destekleri .....	19
• Stratejik Hedefler, Nasıl Çalışanların Hedefleri Olur? .....	20
• Kadının İnsan Hakları Söyleşisi .....	22
• "TABİATI VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA KANUNU TASARISI" Değerlendirmesi .....	24
• TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu Turgutlu Çaldağ Halkına Destek Gezisi .....	29
• Füze Kalkanı Projesi: Emperyalizmin Yeni Bir Yönelimi .....	30
• Mekanik Tesisat Alanında Başvuru Kaynağı Niteliğinde Bir Site; www.irimsever.com .....	31
• Manisa İl Temsilciliğinden Haberler .....	32
• Müzik Kurdu .....	33
• Dündem .....	34



**tmmob**  
**makina mühendisleri odası**  
**izmir şubesi**

## BÜLTEN ARALIK 2010 YIL: 24 SAYI: 255

Yönetim Yeri

**MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi**  
**Anadolu Cad. No: 40 K:M2**  
**Bayraklı-İZMİR**  
**Tel: (0232) 444 8 666**  
**Faks: (0232) 486 20 60**  
**Web: www.izmir.mmo.org.tr**  
**Yerel Süreli Yayın**  
**MMO İzmir Şube yayın organı**  
**MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.**

**Makina Mühendisleri Odası**  
**İzmir Şubesi Adına Sahibi**  
**Mehmet Özsakarya**

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
**Melih Yalçın**

**Bülten Yayın Komisyonundan**  
**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi**  
**Güniz Gacaner**

**Yayına Hazırlayan**  
**Asuman Memen**

**Tasarım ve Teknik Hazırlık**  
**Nurcan Durmaz**

**Kapak Görseli**  
**Tufan Arkaydın**

**Yayın Tarihi 10 Aralık 2010**  
**Baskı adedi 8200**

**Bülten Yayın Kurulu**

**Ali Doğan Coşgun**

**Alper Tortoç**

**Berkay Eriş**

**Deniz Dinç Yılmaz**

**Deniz Fener**

**Devrim Cem Erturan**

**Fatih Efe Çiçek**

**Ferda Yamanlar**

**Mustafa Akışın**

**Orçun Kor**

**Önder Sözen**

**Selin Şengün**

**Sibel Atar**

**Sungu Köksalözkan**

**Baskı**

**Altındağ Matbaası Tel: (0232) 457 58 33**

**Adres: 2839 Sk. No:281.San. Sit. Mersinli - İZMİR**

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

# DUYURULAR

## EGE ARKEOLOJİSİ ATÖLYELERİ

### GEZİLECEK ARKEOLOJİK ALAN:

#### TRALLEİS VE MAGNESİA EPİ MEANDROS

Karia Bölgesi'nin kentlerinin bir kısmı Aydın İli sınırları içerisinde kalmaktadır. Bu iki kent özellikle Hellenistik Dönemde (İ.Ö. 4. ve 1. yy.'lar arası) ön plana çıkmış, mimari ve heykeltıraşlık alanlarında o dönem Doğu Akdeniz dünyasının önemli kentleri arasına girmiş kentleridir.

Bu derste amaç her iki kenti son yapılan araştırmalar ışığında tanıtmaktır.

**Tarih:** 26 Aralık 2010, Pazar Saat: 08.30

Programlara katılmak isteyenler

**444 8 666/121-131** no'lu telefonlardan detaylı bilgi edinerek başvuruda bulunabilirler.

**Katılım Ücreti:** 30.00 TL / Kişidir. Katılım ücretine yol ve rehberlik dahildir. Yemek ve örenyeri girişleri dahil değildir.

#### Hareket Yeri:

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi



## Tüm üyelerimizle Yeni Yıla Merhaba Kokteyli

29 Aralık 2010, Çarşamba / 19.00

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
Bayraklı - İZMİR



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

## DOĞA YÜRÜYÜŞÜ 02

**Parkur: Mahmut Dağı**

**Tarih: 9 Ocak 2011**

Hareket saati: **08:00**

Hareket yeri: **MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi**

Kahvaltılı molası: **Yukarı Kızılca**

Yaklaşık yürüyüş mesafesi: **12 km**

Ücret: **15.00 TL**

## DOĞA YÜRÜYÜŞÜ 03

**Parkur: Bağyurdu/Zeybek Pınarı**

**Tarih: 30 Ocak 2011**

Hareket saati: **08:00**

Hareket yeri: **MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi**

Kahvaltılı molası: **Bağyurdu**

Yaklaşık yürüyüş mesafesi: **10 km**

Ücret: **15.00 TL**

**Not:** Yürüyüşler için, bileği saran doğa yürüyüşüne uygun tabanlı ayakkabı giyiniz. Parkurlar sağlık problemi yaşayan katılımcılar için uygun değildir.

**Bilgi ve Başvuru için: (0232) 444 8 666 / 121 - 131**



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

## ÜYELERİMİZ ARASI I. TAVLA TURNUVASI

**16 Ocak 2011, Pazar**

**Saat: 10.00 - 19.00**

Turnuva tüm üyelerimize ve yakınlarına açıktır.

**Ödüller:** Turnuva Şampiyonuna: Plaket ve Tavla  
2.'lik ve 3.'lük ödülü: Plaket ve Tavla  
En İyi Kadın Oyuncuya: Plaket ve Tavla

**Son Başvuru:** 16 Ocak 2011, Pazar

**Katılım Bedeli:** 5.00 TL / Kişi

**Yer:** MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi

**Başvuru Tel:** (0232) 444 8 666 / 131

Turnuvaya katılım 64 kişi ile sınırlıdır.  
Kesin kayıt için katılım bedelinin ödenmesi gerekmektedir.  
Başvuruda öncelik sırası esas alınacaktır.

MMO İzmir Şubesi Kadın Mühendisler Komisyonu ve  
MMO İzmir Şubesi Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu  
ortak etkinliğidir.



# bülten'den

Geçen sayımızdan bu güne ülke ve dünya gündemine kısaca göz atarsak; Yeni Genel Başkanıyla yakaladığı olumlu rüzgarı referandum yenilgisine rağmen genel seçime kadar korumaya çalışan CHP'deki genel sekreter krizi Kılıçdaroğlu'nun galibiyeti ile sonuçlandı. Bu durum, genel başkanın değişiminden sonra partideki ikinci büyük sarsıntı ve değişim olarak algılandı. Artçıların gelmesi beklenen bu sarsıntı değişim rüzgarında sıranın PM'de olduğu anlaşılıyor. 18 Aralık 2010 olarak açıklanan Genel Kurul'dan CHP'nin nasıl bir tabloyla çıkacağı merak konusu.

## **AKP iktidar olmanın verdiği avantajları da kullanarak adeta köpeksiz köyde değneksiz dolaşiyor.**

Referandum zaferi sonrası yakaladığı rüzgarı genel seçimlere taşımak isteyen AKP, iktidar olmanın verdiği avantajları da kullanarak adeta köpeksiz köyde değneksiz dolaşiyor. Bayram öncesi açıklanan vergi affı Cumhuriyet tarihinin en kapsamlı affı olarak tarihe geçti. Vergi borcu olanlara af kapsamında faiz indirimi ve ödeme kolaylıkları sağlayan paket, vergisini zamanında ödeyen müelliflere herhangi bir kolaylık getirmemesi nedeniyle vergi adaletini zedeledi. Siyasi iktidar yapılan eleştiriler karşısında bu konuda herhangi bir adım atmadı. Vergisini zamanında ödeyenlere bir şey yapmanın mümkün olmadığını açıklayıp konuyu kapattı.

Öte yandan Başbakan'ın Dolmabahçe toplantıları sürerken son yapılan rektörler buluşmasını protesto eden öğrenciler AKP'nin ileri demokrasi anlayışının tadına bakma fırsatını yakalayabildi. Solculara karşı neredeyse yüzyıldır "özel" bir reflekse sahip olan güvenlik güçleri, daha önceki etkinliklerde olduğu gibi, eylemi sona erdirmenin dışında adeta düşman püskürttü. Kürtler, romanlar, tutuklu yakınları linç edilmeye çalışılırken seyreden, siyasi iktidarın uygulamalarını protesto edenlere karşı aslan kesilen bu anlayış diktatörlükten, baskı rejiminden başka şey değildir. Bu baskı rejimini kabul etmiyoruz, etmeyeceğiz...

## **"Enerji mi - çevre mi?" ikilemine sıkıştık kaldık.**

Gündemin önemli bir diğer maddesi ise ülke genelinde kurulmaya, özellikle derelere kurulmaya çalışılan hidro elektrik santralleri (HES)'ler oluşturuyor. Bu alanda muhalefetin kazandığı başarıları hazmedemeyen siyasi iktidar yasal düzenlemelerle kazanılmış hukuki başarıları boşa düşürmeye çalışmaktadır. Çevresini korumaya çalışan halkı dinleyip bir uzlaşma noktası yakalaması beklenen siyasi iktidarın halkın haklı ve mamsun tepkilerine hasmane yaklaşması ve HES'leri bir kan davasına dönüştürmeye çalışması anlaşılır gibi değildir. Bununla ilgili olarak hazırlanan "**Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanun Tasarısı'nın** önümüzdeki günlerde meclis gündemine gelmesi beklenmektedir. **Tabiatı ve biyolojik çeşitliliği nasıl koruduğu anlaşılmayan tasarının adının bu şekilde konması ise ironik bir durum yaratmaktadır.**

## **Nato'nun namusunu kurtardık!**

Geçtiğimiz ay gündemi meşgul eden bir diğer konu ise Türkiye'ye kurulması planlanan füze kalkanı projesinde anlaşma sağlanması oldu. Hangi ülkelerin füzelerine karşı ve kumandası kimde olacak tartışmaları bir süre gündemde yer alan projenin imzalanmasını siyasi iktidar "**Nato'nun namusunu kurtardık**" cümlesi ile açıkladı. Bölge barışını, tabiat ve kültür varlıklarını tehdit eden bu Amerikan projesiyle ilgili bir yazı bültenimiz içinde yer almaktadır.

Bu gelişmelerin ardından, Wikileaks adlı web sitesinden yayımlanan Amerikalı diplomatların gizli ibareli kriptoları tüm dünyada ilgi uyandırdı. Türkiye'yi yakından ilgilendiren yüz binlerce belgenin yayımlanması sürüyor. Siyasi iktidarın dedikodu diye niteleyerek boşa düşürmeye çalıştığı belgelerde Türkiye'ye ilişkin çok ciddi iddialar yer alıyor. Şimdiden bir çok spekülasyon yapılan web sitesi ve belgelerin sızdırılması hakkında, tamamı yayımlandıktan sonra bir değerlendirme yapmanın daha sağlıklı olacağını düşünüyoruz.

## **Şube Yönetim Kurulu**

## İKM ÜCRETSİZ EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

### MAKİNE EMNİYET YÖNETMELİĞİ VE CE TEKNİK DOSYASININ HAZIRLANMASI

**Konuşmacı:** Mak. Müh. Halim Akışın;  
MMO İzmir Şubesi

**Tarihi:** 13-14 Aralık 2010 // 09.30 - 16.30

Bu eğitimde, 3 Mart 2009 yılında yayınlanarak yürürlüğe giren, 2006/42/ AT Makina Emniyeti Yönetmeliği ele alınarak, makina üreticilerinin ürünleri üzerine CE işareti iliştiirebilmeleri için yapmaları gereken kurallar ve yöntemler konusunda bilgilendirme yapılacaktır. CE teknik dosyasının nasıl hazırlanacağı aktarılacaktır.

### DIŞ TİCARET VE ULUSLARARASI PAZARLAMA YÖNETİMİ

**Konuşmacı:** Erdal Demiralay  
HRM İzmir - Eğitim Danışmanı

**Tarihi:** 23 Aralık 2010 // 09.30 - 16.30

Eğitimde, Dış Ticaret ve Uluslararası Pazarlama Yönetim Süreçlerinin, işletme fonksiyonları içerisinde önemi ve bu alanda uzmanlaşmak isteyenlere temel anahtar noktalar aktarılacaktır.

### YALIN ÜRETİM TEMEL BİLGİLENDİRME SEMİNERİ

**Konuşmacı:** Filiz Güler

**Tarihi:** 29-30 Aralık 2010 // 09.30 - 16.30

Eğitimde yalın üretim felsefesi ve kullanılan temel teknikler (*Değer Akış Haritalama, 5S, Ergonomi, Süreç Şemaları, Zaman Etüdü, SMED, Çekme Sistemi*) konularında bilgilendirme yapılacaktır.

### TEMEL HİDROLİK SEMİNERİ

**Konuşmacı:** Lütfü Mumkaya

**Tarihi:** 12-13-14 Ocak 2011 // 09.30 - 16.30

Bu eğitimle amaçlanan katılımcılara hidrolik sistemlere ilişkin temel düzeyde bilgi vermektir. Eğitimde hidrolik devre elemanları tanıtılacak, hidrolik devrelerde arıza, tespit-onarım ve bakımlarına ilişkin bilgilendirme yapılacaktır.

**İKM eğitimlerine; İnsan Kaynakları Merkezimize kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler. Kontenjan sınırlı olup, başvuruda öncelik esastır.**

**Bilgi ve Başvuru:** Deniz Dinç Yılmaz // 0232 444 8 666 / 147

## İKM SALI TOPLANTILARI

### → MESLEK HASTALIKLARININ ÖNLENMESİNDE MÜHENDİS GÖREV VE SORUMLULUKLARI

**Konuşmacı:** Doç Dr. Alp Ergör

DEU Tıp Fakültesi Halk Sağlığı A.B.

**Tarih:** 14.12.2010, Salı / 19:00 - 21:00

Bu toplantıda işyerlerinde meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için mühendislerin izleyeceği koruyucu yöntemler, mühendislerin sorumlulukları ve işyerlerinde yönetimle işbirliği içinde yapılabilecekler ele alınacaktır. (*Şube İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu etkinliğidir.*)

### → ÖFKE VE KONTROL YÖNTEMLERİ

**Konuşmacı:** Burcu Atatür Yüksel

Eflatun Psikolojik Danışmanlık ve Eğitim

**Tarih:** 04.01.2011, Salı / 19:00 - 21:00

Öfke, içerisinde birçok başka duyguyu da barındıran ve çoğunlukla bunlardan biriyle veya birkaçıyla da karıştırılan yıkıcı bir duygudur. Ancak aslında varlığını sürdürmek ve kendimizi koruyabilmek açısından evrimsel olarak gerekli duygulardan biridir. Öfkeyi tanımlamak ve kontrol yöntemlerini öğrenmek kişinin başta özel hayatı olmak üzere, iş hayatı ve verimliliğinde de çok olumlu etkilere sahiptir.

### → YENİLEŞİMİN SEKİZ DALGASI

**Konuşmacı:** Fatin Yücel - Kaldem Eğitim Danışmanlık

**Tarih:** 21.12.2010, Salı / 19:00 - 21:00

Bu toplantıda, yaratıcılık kavramsal modeli, yenileşimin değerlendirilmesi, yenileşim stratejisi ve yaratıcılık hattı konuları ele alınacaktır. Bu konu "KALDER" tarafından üç günlük lisanslı eğitim programı olarak gerçekleştirilmektedir.

### → MAKİNE EMNİYETİ YÖNETMELİĞİ (2006/42/AT)

**Konuşmacı:** Mak. Müh. Abdullah Aydemir

İzmir Şube İş Sağlığı ve Güvenliği

**Tarih:** 11.01.2011, Salı / 19:00 - 21:00

Bu toplantıda, 3 Mart 2009 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren, 2006/42/ AT Makina Emniyeti Yönetmeliği ele alınarak, makina üreticilerinin ürünleri üzerine CE işareti iliştiirebilmeleri için yapmaları gereken kurallar ve yöntemler konusunda bilgilendirme yapılacaktır.

(*Şube İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu etkinliğidir.*)

**Toplantılarımızda kontenjan sınırlı olup, başvuruda öncelik esastır. Bilgi ve Başvuru:** (0232) 444 8 666 / 147-133

## MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİMİ KAPSAMINDA PUANLANDIRMAYA ESAS OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EĞİTİMLER

GRUP	ETKİNLİK	TARİH	EĞİTMEN
Asansör	Ruhsatlandırma	14.12.2010 - 18:30	Ömer Kardelen
Araç	Araçlarda CNG'ye Dönüşüm ve ADR Uygulamaları	28.12.2010 - 18:30	Mehmet Özsakarya
Mekanik Tesisat	Su Şartlandırma	15.01.2010 - 18:00	Erol Yaşa
Mekanik Tesisat	Gaz Yakan Kazanlar	25.01.2011 - 19:00	Mehmet Altıntaş
Mekanik Tesisat	Endüstriyel Mutfak Dönüşümleri	22.02.2011 - 19:00	Övünç Özkaya

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 444 86 66 / 133-139-132 // Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

# İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZLE TOPLANTI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Şubemizin işyeri temsilcileri toplantısı 3 Kasım 2010 tarihinde 90'a yakın işyeri temsilcimizin, Yönetim Kurulu üyelerimizin ve teknik görevlilerimizin katılımıyla Tepekule'de gerçekleştirildi. Toplantıda, Şube Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya**, işyeri temsilcilerimizin çalışmalarına yardımcı olmak amacıyla hazırlanan bir sunum yaptı. Katılan tüm temsilciler ve YK üyeleri söz alarak çalışmalara ilişkin görüş ve önerilerini dile getirdiler. Toplantıda işyeri temsilcilerinden gelen öneriler değerlendirilerek çalışmaların yaygınlaştırılmasına ve işyerlerinde genel üye toplantıları düzenlenmesine karar verildi.

## ODA AJANDANIZI ALABİLRSİNİZ

Üyelerimiz, 2011 Yılı Oda Ajandalarını, 20 Aralık'tan itibaren Şubemizden ve İl- İlçe Temsilciliklerimizden alabilirler. Tüm üyelerimizin yeni yılını kutlar, 2011'in sağlık, başarı ve esenlikler getirmesini dileriz.

**Şube Yönetim Kurulu**

### ENERJİ YÖNETİCİSİ EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Odamız adına Şubemizce geçtiğimiz 4 ay içinde 2 kez **BİNA ENERJİ YÖNETİCİSİ** ve 2 kez de **SANAYİ ENERJİ YÖNETİCİSİ KURSU** olmak üzere 4 kez eğitim düzenlenmiş ve bu eğitimlere yaklaşık 80 üyemiz ve ilgili odalara kayıtlı mühendisler katılmıştır. Teorik ve uygulamalı olarak gerçekleştirilen kurslarımızın uygulama dersleri Türkiye'nin en iyi iki laboratuvarından biri olan Odamızın İYTE'deki laboratuvarında yapılmaktadır.

Kurslarımız başvurulara göre 2011'de de açılmaya devam edecektir. Kurslarımıza katılmak için ön kayıt yaptırılmasını önemle belirtiriz.

**Başvuru Tel:** 0232 444 86 66 / 132-139-133

### MİEM EĞİTİM PROGRAMLARI

EĞİTİM	TARİH	SINAV TARİHİ
Araç Projelendirme	20-23.12.2010	24.12.2010

**Bilgi ve Başvuru:** 0 232 444 86 66 / 133 - 139 - 132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç



İşyeri temsilcileri toplantıları belli periyotlarda tekrarlanarak sürdürülecek. Toplantıya katılarak katkıda bulunan tüm işyeri temsilcilerimize teşekkür ediyoruz.

## 2011 ODA AJANDAMIZA REKLAM VEREREK KATKIDA BULUNAN FİRMALARA TEŞEKKÜR EDİYORUZ

- ASA Asansör
- Asray San. Tic. Ltd. Şti.,
- Celka Boru ve Mil San. Tic. A.Ş.,
- CFM Soğ. ve Otomasyon San. Tic. Ltd. Şti.
- Edvan Ventilator Ltd. Şti.
- Ekrem Evren Tic. İnş. San. Ltd.
- Ekonsat Tek. Pompa Tes. Sis. A.Ş.
- Emay Turizm A.Ş.,
- Entekser Müh. Taah. San. ve Tic. Ltd.
- GEO Isıtma Soğ. Otom. Müh. San. Tic. Ltd. Şti.
- Güralp Vinç ve Mak.
- Hidroproser Pro. Müh. Mak. San. Tic. Ltd. Şti.
- İzmir Hidropar Ltd. Şti.
- İzmirgaz A.Ş.
- Kastaş Kauçuk San. Tic. A.Ş.
- Konut San. Tic. Ltd. Şti.
- Linos Netuluslararası Taş. Mak. Dış Tic. Ltd. Şti.
- Marmara Kazan San. Tic. Ltd.
- MŞB İnş. Turizm San. ve Tic. A.Ş.
- Nippon Thompson Europe
- Özcan Asansörleri San. Tic. Ltd. Şti.
- Proses İnş. Tes. Taah. San. Tic. Ltd. Şti.
- Segü Müh. San. ve Tic. A.Ş.
- Sipil İnş. Müh. Plastik San. Tic. A.Ş.
- Teknoproser Proje Müh. Mak. San. Tic. Ltd. Şti.
- Vansan Mak. San.

**(Sıralama alfabetik sıraya göre yapılmıştır.)**

# MEKATRONİK KURSLARI KAPSAMINDA İKİNCİ SEMİNER GERÇEKLEŞTİ

## **Mekatronik Seminerleri kapsamında düzenlenen “Lineer Yataklar, Hareket Sistemleri ve Gantry Robot Uygulamaları” konulu seminer gerçekleşti.**

Şubemizde öğrenci üyelerimize yönelik olarak başlatılan mekatronik seminerlerinin ikinci döneminde dört seminer olarak planlanan seminerlerden ikincisi ‘**Lineer Yataklar, Hareket Sistemleri ve Gantry Robot Uygulamaları**’ adıyla, 27 Kasım’da 75 öğrenci üyemizin katılımıyla Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi’nde gerçekleştirildi. Festo A.Ş. firmasından Cem Sarman tarafından sunulan seminerde hareket sistemleri ve özellikle lineer yataklar konusunda bilgi verilirken, bu sistemlerin bileşenleri animasyon ve filmlerle örneklenerek anlatıldı.



Mekatronik seminerlerinin üçüncüsü 25 Aralık saat 14.00’te yine üniversite öğrencilerine yönelik olarak “*Otomasyona Giriş (Motorlar, Sensörler, PLC’ler, Temel Elektronik...)*” konulu seminerle devam edecek. Semineri Bindevre Mekatronik Ltd. Şti.’nden Hikmet Gürbüz Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde sunacak.

## ÖĞRENCİ ÜYE KOMİSYONU ETKİNLİKLERİ

### **Ege Endüstri’ye Gezi**

Öğrenci Üye Komisyonumuz 3 Aralık 2010 tarihinde 46 kişilik bir grupla **EGE ENDÜSTRİ** A.Ş.’ye teknik gezi gerçekleştirdi. Öğrenci üye temsilcimiz **Gökhan Kurt** sorumluluğunda gerçekleşen gezide, Ege Endüstri Kalite Müdürü Funda Tarsus ve Üretim Müdürü Mehmet Yıldız öğrencilere Ege Endüstriyi tanıtan bir sunum yaptılar ve üretimde kullanılan makinelerin çalışma esaslarını anlattılar. Biz, teknik gezi için tesislerini açan Ege Endüstriye ve üyelerimiz **Funda Tarsus** ve **Mehmet Yıldız**’a teşekkür ediyoruz.



### **Buca Gölet’te Piknik**

Öğrenci üyelerimizin ilk vizelerin yorgunluğunu atmaları ve üniversiteler arası kaynaşmayı amaçlayan piknik organizasyonu 5 Aralık 2010 tarihinde Buca Gölet’te gerçekleştirildi. Etkinliğimize Dokuz Eylül, Ege, Celal Bayar ve Gediz Üniversitelerinden yaklaşık 35 öğrenci üyemiz katıldı. Teknik Görevlilerimiz **Mustafa Akışın** ve **Alper Tortoç**’un eşliğinde gerçekleşen öğrenci üye komisyonumuzun gezisinde genç üyelerimiz gönüllerince birlikte eğlenme olanağı buldular.





# DOĞALGAZLI KAZANLARI İŞLETEN GÖREVLİLERİN EĞİTİLMESİNE İLİŞKİN PROTOKOL İMZALANDI

**Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile İzmir Doğalgaz Dağıtım A.Ş. (İZMIRGAZ) arasında “Merkezi Isıtma Sistemine Sahip Binalarda Doğalgazlı Kazanları İşleten Görevlilerin Eğitilmesine” ilişkin protokol imzalandı.**

İlimizde merkezi ısıtma sistemine sahip binalarda bulunan doğalgazlı kazanların güvenli ve ekonomik işletilmesi amacıyla, kazan işleticisi olarak görev yapan apartman görevlilerinin eğitilmesi ve belgelendirilmesini öngören protokol Şubemiz ile İzmirgaz arasında 2 Aralık 2010 tarihinde imzalandı.

Protokol kapsamında doğalgazlı kazanların işletilmesinde görevli personel yetiştirmek amacıyla Odamız tarafından teorik ve uygulamalı kurslar düzenlenecek. Merkezi ısıtma sistemli binalarda kazan işleticisi olarak görev yapan elemanlarda bu kursa katılmış olma koşulu aranacak. Bina yöneticilerine gönderilecek bilgilendirme mektuplarının ardından kazan işleticileri eğitimlerine Aralık ayında başlanılacak.

İzmirgaz Genel Müdürü **H. Burçin Yandımata** çalışma hakkında şunları söyledi;

*“Doğalgaz kullanımı konut ve ticarethanelerde bireysel ve merkezi sistem olarak her yıl artan bir eğriyle yükselmektedir. Bu durum doğalgazın daha verimli ve doğru kullanımının zorunluluğunu gündeme getirmektedir. Şirketimiz tarafından bireysel ve merkezi sistem kullanıcılarına yönelik verimli ve güvenli kullanım prosedürleri uygulanmaktadır. Söz konusu uygulamalarımıza ek olarak birçok alanda işbirliği yaptığımız Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile merkezi ısıtma sistemine sahip binalarda bulunan doğalgazlı kazanların güvenli ve ekonomik bir şekilde işletilmesi, kazan işleticisi olarak görev yapan apartman görevlilerinin eğitilmesi konusunda işbirliği kararı aldık. Lisans alanımız içerisinde doğalgazlı kazan kullanan 837 binanın apartman görevlileri uygulanacak bir programla eğitimden geçirilerek sertifikalandırılacaktır. Bundan sonraki uygulamalarımızda, merkezi ısıtma sistemine sahip*



*doğalgaz kullanan binalarda kazan işletilmesi için görevli personelde MMO tarafından verilmiş işletici belgesi aranacaktır. Bu protokolün hayata geçirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.”*

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya** ise şunları söyledi;

*“Odamız, meslek alanımıza giren tüm konularda kamu yararını esas alan çalışmalar yürütmektedir. Sanayide ve binalarda yakıt olarak kullanılan ve üyelerimizin görev aldığı doğalgaz tesisatları da çalışmalarımızda önemli bir yer tutmaktadır. Doğalgaz yakma teknolojisi gelişmiş, kolay ve verimli yakılabilen bir yakıt türüdür. Çevreyi daha az kirletir. Bu avantajlarının yanında gaz yakıt olması nedeniyle güvenli ve verimli kullanımı için tekniğine uygun dikkatli ve bilinçli kurulumu ve yakılması gerekmektedir. Doğalgaz alanında çalışan mühendis ve teknisyenler çeşitli eğitimlerden geçirilmektedir. Ancak merkezi ısıtma sistemine sahip binalarda doğalgazlı kazanları işleten görevlilerin eğitilmesi de yakıtın güvenli ve verimli kullanımı için bir zorunluluktur. Bu protokolle bu alanda önemli bir eksikliği gidereceğimizi düşünüyoruz. İşbirliği çabalarından dolayı İzmirgaz’a ve emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz.”*

# ARKADAŞIMIZ, AĞABEYİMİZ, YOLDAŞIMIZ TAHSİN VERGİN'İ KAYBETTİK



## Tahsin Ağabeyin ardından

Her zaman gülümseyen yüzünle, yaşam her şeyden önce der gibiydin. Önce insan, önce sevgi, önce saygı der gibi. Uzaklık, uzak bir kavramdı senden. Bir merhabayla kuruluverirdi yeni bir dünya. İmkansız yoktu, zor vardı belki ama, o da çok uzak değildi. Böyle inandığın, böyle yaşadığın için sevgin, saygın sonsuz oldu bizde. İnanışın gibi yaşadığın için örnek bir yaşamdın yanı başımızda. Sade, yalın, dürüst, samimi ve insandın her zaman. Unutmayacağız elbette. Yerini doldurmak değil de, ardından bıraktığın boşluğu boş vermemek bir görev gibi düşecek önümüze. Işıklar içinde uyu Tahsin Ağabey.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu**

## TAHSİN VERGİN'İN YAŞAMINDAN...

Tahsin Vergin 30 Haziran 1949 tarihinde Karşıyaka'da doğdu. 1972 yılında İTÜ İnşaat Fakültesinden İnşaat Yüksek Mühendisi olarak mezun oldu. 1972- 1982 yılları arasında Bayındırlık Bakanlığı Yapı İşleri 3. Bölge Müdürlüğünde Mühendislik Hizmetleri Başmühendisliği görevini yürüttü. 24 Ocak kararları ve 12 Eylül darbesinin ardından kamuda yaşanan baskılar 1982 yılında kamudaki görevinden ayrılmasına neden oldu. 1987'de Doç. Dr. Canan Vergin ile evlendi. Çiftin tek çocuğu Alican Vergin de babası gibi inşaat mühendisliğini seçti. 1970 yılından itibaren İMO İzmir Şubesi çalışmalarında aktif olarak yer alan Tahsin Vergin, Oda çalışmalarına üye katılımın

**İnşaat Mühendisleri Odası  
İzmir Şubesi Yönetim Kurulu  
Başkanı Tahsin Vergin'i 6 Kasım  
2010 tarihinde ani bir rahatsızlık  
sonucu kaybettik. Tahsin Vergin'in  
bu ani gidişi hepimizi derinden  
sarstı.**

en üst düzeye çıkarılması ve gençliğin İMO içerisinde dinamizminin artması yönünde etkili çalışmalarda bulundu.

1975- 77 yıllarında İMO İzmir Şb. YK Üyesi, 2002-2008 yıllarında Yayın Kurulu Üyesi, 2006-2008 İMO İzmir Şb. YK Sekreteri 2008-2010 Meslek İçi Eğitim Kurulu Üyesi olan ve 25 Ocak 2010 tarihinden itibaren İMO İzmir Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Tahsin Vergin, Oda, Şube ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunda birçok kongre, sempozyum ve panelin yürütme kurulu üyesi olarak aktif görev yaptı. Meslek Yaşamı boyunca Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, İnşaat Mühendisleri Odası ve 1980 öncesi sendikal örgütlenmesine izin verilmeyen memur mühendisler için kurulan Tüm Teknik Elemanlar Derneği (TÜTED) bünyesinde teknik elemanların örgütlenmeleri ve demokratik hakları için mücadele verdi. Genç İMO öğrenci örgütlenmesinin daha sonra genç mühendisler komisyonunun fikir babalığını üstlendi. Genç İMO'yu ve komisyonu kısa süre içinde üretken ve sürekli hale getirmeyi başardı.

Sevgili dostumuz, yoldaşımız Tahsin Vergin'i 8 Kasım 2010 tarihinde Tepekule Kongre Merkezi Anadolu salonunda yapılan ve yüzlerce dostunun, sevenlerinin, meslektaşlarımızın, kamu kurumu, demokratik kitle ve meslek örgütü, siyasi parti ve belediye temsilcilerinin katıldığı bir törenle sonsuzluğa uğurladık. Duygularımızı oğlu Alican'ın sözleriyle ifade etmek istiyoruz; "*Babam, yıpranmış ve yorulmuş bir kuşaktan geliyordu. Sadece babamı değil, tartışmaktan, fikirlerimi sınamaktan en çok keyif aldığım insanı yitirdim. Bir insanın, en yakın fikir arkadaşının kaybından daha büyük bir kayıp olabilir mi? İnsan öldükten sonra geriye fikirleri ve yaptıkları kalıyor. Beni en çok üzen, babamın hala yapmak istedikleri ve bunları yapacak gücü varken aramızdan ayrılmış olmasıdır. Nazım Hikmet'in deyişiyle babam, insanlığın en büyük davasını sevdi, onun uğruna dövüştü ve "yaşadım" diyebildi."*

# 10. TESKON ÇALIŞMALARINDA KATILIM İÇİN KAYITLAR BAŞLADI

**Makina Mühendisleri Odası  
tarafından İzmir Şubesi  
yürütücülüğünde 13-16 Nisan  
2011 tarihleri arasında, İzmir'de  
MMO Tepekule Kongre ve Sergi  
Merkezi'nde gerçekleştirilecek  
olan Teskon 2011'in program içeriği  
belirlendi.**



**“Enerji: Dünden Daha Az”** ana teması ile düzenlenecek olan Teskon 2011'in sempozyum, seminer, kurs, panel, atölye çalışmalarının konuları belirlendi. Bu yıl 270 bildiri özeti ile bu güne kadar gönderilen en yüksek bildiri özeti sayısına ulaşan kongremizde 5 Sempozyum,

8 Seminer, 15 Kurs, 1 panel ve 4 atölye çalışmasının konuları belirlendi.

Aşağıdaki konu başlıkları ve özetleri çerçevesinde kongre duyurularının daha etkin yapılması amacıyla bir broşür olarak hazırlanarak Kongre başvuru formu ile birlikte sektörde ilgililere gönderilmesi için çalışmalar devam etmektedir. İnternet sayfamızdan (<http://teskon.mmo.org.tr>) kongre etkinliklerinin ayrıntılı bilgilerine ulaşabilirsiniz.

Bu yıl kongreye yurt dışından

**Prof. Dr. Jan Hensen** konuşmacı olarak katılacak. Prof. Dr. Jan Hensen *“Binalarda Enerji Performansı”* konusunda kongrede bir sunum gerçekleştirecek.

Mekanik Tesisat alanında çalışan SMM üyelerimiz Tesisat Mühendisliği Kongresi etkinliklerine katılmaları durumunda gözetim kriterleri kapsamında 2011 yılı için 30 puan alacaklardır.

Kongre etkinliklerinden kurslar, yeterli talep oluşması durumunda açılacağından ilgilenenlerin kayıtlarını erken yaptırmaları gerekmektedir. Kayıtlar, internet sayfamızda yayınlanan Kongre Katılım Formu ile yapılabilmektedir. **(Web adresi: [teskon.mmo.org.tr](http://teskon.mmo.org.tr), Sekreteryaya Tel: (0232) 444 86 66 / 121- 152)**

## KONGREDE YER ALAN KONULAR

### TESKON 2011 SEMPOZYUMLARI

- Binalarda Enerji Performansı
- Bina Fiziyi
- Soğutma Teknolojileri
- İç Hava Kalitesi Sempozyumu
- Termodinamik ve Tesisat

### TESKON 2011 SEMİNERLERİ

- Jeotermal Enerji
- Konfor ve Ekonomi
- Söndürme Sistemlerinde Yeni Gelişmeler
- Bacalar
- Yenilenebilir Enerji Destekli Sistemler, Isı Pompaları
- Vaka Analizi
- Sözlü İletişim - Diyalog Yönetimi
- Etkili ve Verimli Sunum Teknikleri

### TESKON 2011 KURSLARI

- Su Şartlandırma
- Mutfak Havalandırması
- Akustik Tasarım
- Soğutma Sistemleri, Hesapları ve Modellemesi
- Soğuk Depo İşletmesi
- Şantiye Kuruluşu, Test Yıkama ve Devreye Alma İşlemleri
- HAP (Hourly Analysis Program)
- Hastane Hijyenik Alanlar Proje Hazırlama Esasları
- Güneş Enerjisi İle Isıtma/Yardımcı Isıtma
- İklimlendirmenin Temel Prensipleri, İç Hava Kalitesi Standartları
- Sistem Seçimi
- Temel ve Uygulamalı Psikrometri
- Sanayide Enerji Tasarrufu Yöntemleri
- Nemlendirme Tekniği ve Uygulamalar
- Kurutmanın Temelleri

### TESKON 2011 PANELİ

- Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği ve BEP-TR Uygulamaları

### TESKON 2011 ATÖLYE ÇALIŞMALARI

- Tesisat Mühendisliği Eğitimi
- Yapıda Tesisat Denetimi
- Genç Mühendislerin ve Sektörün Sorunları
- Kamu İhale Kanunu

# ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ DIŞ DANIŞMANLIK EĞİTİMİ ALDI

Şubemizin endüstri mühendisi üyelerinden oluşan gönüllü bir grup, DEÜ Endüstri Mühendisliği Öğrencilerine Dış Danışman olmak için “**Koçluk**” eğitimi aldı. Şubemiz, bu yıl DEÜ Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümüyle birlikte, endüstri mühendisliği öğrencilerine yönelik Dış Danışmanlık projesini Endüstri Mühendisi üyelerimizin gönüllü katılımıyla başlatıyor.

DEÜ Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü, MÜDEK (*Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akredite Derneği*) tarafından Eur-Ace (*European Accreditation of Engineering Programmes*)’a göre 2009 yılından itibaren belgelendirilmiştir. Bu sistem gereği bölüm, bir dış danışmana iki öğrenci atamaktadır. Amaç; dış danışmanın bilgi ve deneyimlerini öğrenciyle paylaşarak, endüstri mühendisliği lisans eğitimlerinin etkinleştirilebilmesine ve öğrencinin gerçek mühendislik problemleriyle karşılaştığında etkin karar verme becerilerine sahip endüstri mühendisi olarak yetişmesine katkı vermektir.



Dış danışman olmaya karar veren üyelerimize, **Dr. Pınar Yazır Özgür** yöneticiliğinde 27-28 Kasım 2010 tarihlerinde birer günlük ücretsiz Dış Danışmanlık (*Koçluk-Mentorluk*) eğitimi düzenlendi. Dış danışman olmaya gönüllü üyelerimiz DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümünden detaylı bilgi alabilirler.

DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkan Yardımcıları iletişim bilgileri;  
Gonca Tunçel: gonca.tuncel@deu.edu.tr (412 76 17)  
Hasan Selim :hasan.selim@deu.edu.tr (412 76 18)

## CBÜ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜNDE TANIŞMA TOPLANTISI

C.B.Ü Endüstri Mühendisliği Bölümü 2010-2011 öğretim yılı tanıtım ve tanışma toplantısı gerçekleştirildi. İlk kez bu yıl öğrenci alan Celal Bayar Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü, 2010-2011 öğretim yılına bölüm öğrencilerine yönelik tanıtım ve tanışma toplantısıyla başladı. Toplantıda bölüm başkanı **Yrd. Doç. Dr. Ceyhan Araz**, bölüm öğretim üyelerinden **Yrd. Doç. Dr. Özlem Uzun Araz** ve **Yrd. Doç. Dr. Pınar Mızrak Özfırat**, Makina Mühendisliği Bölümü araştırma görevlisi **Yiğit Erçayhan** öğrencilere endüstri mühendisliğiyle ilgili bilgi ve deneyimlerini aktardı. Şubemiz teknik görevlisi



**Sibel Atar**, Şubemiz çalışmaları ve Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu hakkında bilgiler içeren sunumuyla etkinliğe katıldı.

### DUYURU

12 Kasım 2010 tarih ve 27757 sayılı Resmi Gazetede, Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından Çevre Görevlisi ve Çevre Danışmanlık Firmaları Hakkında Yönetmelik yayınlanmıştır. Yönetmeliğin çevre görevlisinde aranacak nitelikleri açıklayan 5. maddesinin B fıkrasında sayılan meslekler arasında endüstri mühendisliği de yer almaktadır. Yönetmeliğin tamamına <http://rega.basbakanlik.gov.tr/eskiler/2010/11/20101112-10.html> adresinden ulaşabilirsiniz.



# HPKON 2011 YÜRÜTME KURULU ÇALIŞMALARI DEVAM EDİYOR

**VI. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi Yürütme Kurulu dördüncü toplantısı 27 Kasım 2010'da Şubemizde gerçekleştirildi.**

Toplantıya Yürütme Kurulu Üyeleri **Ertan Soydan, Semih Kumbasar, Tuna Balkan, Suat Demirer, Metin Perinçek, Salih Emanet, Ahmet Pınarlı, Şemsettin Işıl, Cem Sarman, Durmuş Kara** ve Kongre Düzenleme Kurulu Üyesi **Lütfü Mumkaya** ile Kongre Sekreteri **Turgay Şirvan** ve **Sungu Köksalözkan** katıldılar.

Toplantıda Kongreye çağırılması düşünülen resmi, sosyal, medya, ekonomik ve teknolojik alanda çalışan tanınmış kişilerin belirlenmesi ve bu isimlerin çağırılması amacıyla görüşler ifade edildi. **VDMA, NFPA, BFPA, JFPA, CFPA, ASSOFLUID, CETOP** uluslararası akışkan gücü dernek ve kuruluş temsilcilerinin kongreye davet edilmesine karar verildi.

Kongre taslak programının oluşturulması amacıyla hidrolik pnömatik alanında ele alınması



düşünülen konu başlıkları belirlenerek o konu başlıkları altında çalışma yapacak isimlere görev ve sorumluluk verildi. İstanbul'da Kongre'nin geliştirilmesine yönelik yapılan toplantı kararları değerlendirilerek bu kararlara ilişkin yapılacak çalışmalar üzerine yol haritası belirlendi.

Kongrenin daha etkin duyurusu amacıyla üniversiteler, endüstri meslek liseleri, AKDER Üyeleri, WİN Fuarları ve firmalara ilişkin yapılacak çalışmalar gözden geçirilerek bu konuda yapılacak çalışmalar belirlendi.

## ASANSÖR KONTROL MERKEZİMİZDEN MERSİN'DE EĞİTİM

Asansör Kontrol Merkezimiz, 2 Kasım 2010 tarihinde Mersin Şubemizin daveti üzerine Mersin'de Yenişehir Belediyesi Konferans Salonunda "*Yangın Yönetmeliğindeki Değişikliklerin Asansörlere Etkisi*" konulu semineri gerçekleştirdi. Makina Mühendisleri Odası ve Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubelerinin ortaklaşa düzenledikleri seminere 100 yakın Makina ve Elektrik Mühendisi ile asansör firmalarından temsilciler katıldılar. Seminer, Asansör Kontrol Merkezimizde görevli Makina Mühendisi **Zafer Güneş** ve **Ferda Yamanlar** tarafından verildi. Seminer gözetim kriterleri kapsamında Mekanik Tesisat Yetki belgeleri için 20 puan olarak değerlendirildi.



# FOTOĞRAFÇILIK KURSUNA YOĞUN TALEP

Şubemiz Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonunca düzenlenen “**Temel Fotoğrafçılık Kursu**” üyelerimizin yoğun isteği üzerine ikinci kez açıldı. 36 üye ve yakınlarının katılımıyla düzenlenen kurs 30 Kasım’da başladı.

Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi öğretim görevlilerinden Alaahattin Kanlıoğlu’nun eğitimliğinde düzenlenen kursta temel fotoğrafçılık bilgileri, fotoğraf makinası teknolojileri, konulu fotoğraf çalışmaları derslerde ele alınıyor. Kurs kapsamında beş teorik ders ve bir uygulama gezisi yer alıyor. Kurs toplam 5 hafta sürecek.



# HALK OYUNLARI ÇALIŞMALARINI BAŞLADI

Şubemizin halk oyunları topluluğu çalışmalarını yeniden başlatıldı. 2010-2011 çalışma döneminde **Trabzon Yöresi Horon Ekibi** adıyla kurulan topluluk üye ve yakınlarından başvuran 19 kişiyle tanışma toplantısını gerçekleştirdi. İlk çalışmayı 6 Aralık 2010 tarihinde Tepekule Kongre Merkezinde gerçekleştiren ekibimizi Onur Kasaburi ve Damla Topaloğlu çalıştırıyor. Ekibe bir süre daha yeni katılımcı alınacaktır. İlgilenen (kadın ve erkek) üyelerimiz ve yakınları Şubemizden **Devrim Cem Erturan’a** (444 86 66 / 136 iç hat) başvurabilirler.



# BOVLİNG TURNUVASI İLGI GÖRDÜ

Üye ve yakınlarının katılımıyla düzenlenen bowling turnuvası 23 Kasım’da Best Buy Bowling salonunda gerçekleşti. Turnuvaya 5’er kişiden oluşan 9 takım katıldı. Yenilen akşam yemeğinden sonra turnuvaya geçildi. İlk turda takım halinde ilk ikiye giren takımlar kendi içlerinde final oynadılar.

**Nafiz Çekmeceli, Arif Naci Gökdemir, Zeki Güner, Fuat Epik, Mustafa Köse**’den oluşan takım finalde de rakibini yenerek şampiyon oldu. Şubemiz Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonunca düzenlenen bowling turnuvasında katılımcılar hoşça vakit geçirdiklerini ifade ederek tekrarının yapılmasını talep ettiler.



# “JAPON KUKLASI” TEPEKULE’DE SAHNELENDİ

Şubemiz Tiyatro Topluluğu Kentin Oyuncuları, “**Japon Kuklası**” adlı oyunlarını 1 Aralık 2010 tarihinde Tepekule’de üyelerimize ve halkla açık olarak ücretsiz sahneledi. Dario Foo’nun yazdığı oyun İtalya’da bir fabrikada emekçilerin yaşamını anlatıyor. Acımasız sömürü düzeninde, patron gözünde yaşamlarının bir anlamı olmayan işçiler, kendi aralarında da acımasız olabiliyorlar. Uzun süre çalışabilmeleri için işçilere içeriğini bilmedikleri ilaçlar içirilmektedir. Bu işçilerden *Armida*, arkadaşlarının kendisiyle kafa bulmak için anlattıkları bir hikayeyi ciddiye alır ve olaylar gelişir... Oyun 5 Aralık’ta Ankara Taksav Tiyatro Festivalinde de sahnelendi ve büyük ilgi gördü.



## ŞAKRAN’DA YAZDAN KALMA BİR GÜN YAŞADIK

> DENİZ YILDIRIM



Şubemiz Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonumuzca 28 Kasım Pazar günü Aliağa-Şakran’a düzenlenen doğa yürüyüşüne üye ve yakınlarından oluşan 34 kişilik bir grup katıldı.

Gezi başlangıcında doğa dostlarını taşıyan araçlarımızdan birinin bozulmasıyla yürüyüş biraz geç başlasa da havanın güzelliği keyfimizi yerine getirdi. Yürüyüş parkuru zeytin ağaçlarının içinden geçiyordu. Belki de bir çoğumuz ilk kez bu kadar çok zeytini dalında gördü. Köylüler zeytin toplarken, bizler de sağa sola sekerek yere düşen zeytinlere basmamaya çalıştık. Yol yukarıya doğru eğimini artırırken güneş de daha fazla ısıtmaya başladı. Sırtımızdan akan terlerle sanki bir yaz yürüyüşü yaptık. Sonbaharın son ayının, son günlerinde çıktığımız yürüyüşün daha yarısından önce mataralarımızdaki sular tükenmişti.

Molada odun ateşinde pişen sucukların ve Türk kahvesinin tadının hala katılımcılarımızın damağında olduğunu sanıyorum. Aşağıdayken yukarıya bakmak ürkütücü olsa da yukarıdayken eşsiz manzaraya bakmak ve derin nefesler almak muhteşemdi. Rehberimizin yürüyüş başlangıcında “*Karşıda bir kayalık var görüyor musunuz ? İşte oraya çıkacağız*” dediğinde inanmamıştım. Ardıma baktığımda bir ay çizerek yürümüş olduğumuzu tam da rehberimizin dediği yerde bulunduğumuzu gördüm.

İnişler, çıkışlar yorucu olsa da çamların, temiz havanın, börtü böceğin, mis gibi otların kokuları ve güzelliği her şeye değerdi. Dönüş yolunda yorgunluktan gözlerimiz kapansa da, bu yorgunluk bir başka doğa yürüyüşünde tekrar buluşmanın heyecanlı dileklerine engel olamadı.



## ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 1-30 Kasım 2010 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

### Şube Yönetim Kurulu

A. Tolgay Tonay  
Barış Doğan  
Cenk Altuner  
Durukan Dere  
Emre Balkan  
Enis Erkoç  
Ersoy Özsoy  
Ertem Özcan

Esra Kiriş  
F. Cemil Öngen  
Gürel Türkkkan  
Harun Bay  
Harun Dağtaoğlu  
K. Seçim Ergül  
Koray Sevinç  
Korcan Fırat

M. Alper Öztürk  
M.Engin Çelik  
Mehmet Karakaş  
Mehmet Toprak  
Mert Esmeray  
Nilay Yüksel  
Onur Aykut  
Ömer Çetinkaya

Pelin Havalan  
Sencer Kiriş  
Sibel Özkara  
Sultan Maral  
T. Kaya Özkeskin  
Yiğit Yurttaşen  
Y. Emre Coşkun

## SMM BÜRO TESCİL VE YETKİ BELGESİ VİZE / ONAY İŞLEMLERİ HAKKINDA DUYURU

Odamız, Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği gereğince; **SMM Büro Tescil Belgeleri ve Mühendis Yetki Belgelerinin 01 Aralık 2010 tarihinden başlamak üzere, en geç 31 Aralık 2010 tarihine kadar vize ve yenileme işlemlerinin yaptırılması gerekmektedir.** 2011 yılı içerisinde SMM'lerce verilen hizmetlerin (Proje mesleki denetimleri, LPG'li araçlara yönelik Sızdırmazlık ve Montaj Tespit Raporu vb.) yürütülebilmesi için belge onayının yapılmış ve Oda Bilgi İşletim Sistemine işlenmiş olması gerekmektedir. Yenileme ve vize işlemi için gerekli belgeler Şubemiz web sayfasında yer almaktadır. Üyelerimizin bilgisine önemle sunarız.

Şube Yönetim Kurulu

## DAHA GÜÇLÜ, ÇAĞDAŞ VE ETKİN BİR ODA İÇİN ÜYELERİMİZİ, ÜYE ÖDENTİLERİNİ ZAMANINDA ÖDEMENE DAVET EDİYORUZ.

### Değerli Üyemiz,

Odamızın; mesleğimizin, meslektaşlarımızın, kentimizin ve ülkemizin sorunlarının çözümü yönündeki çalışmalarına destek olmak üzere üyelik ödenti borcunuzu **31 ARALIK 2010** tarihinden önce ödemenizi önemle rica ederiz. Bildiğiniz üzere **2010 yılı üyelik ödenti miktarı 72.00 TL.'dir ve en geç 31.12.2010** tarihine dek ödenmesi gerekmektedir.

Odamız üye ödentilerini düzenli olarak ödeyen üyelerimize yönelik başlatmış olduğu bedelsiz

**"Ferdî Kaza Sigortası Hizmeti"**ni sürdürmektedir.

Uygulama ile büyük kısmı zor ve riskli koşullarda hizmet üreten üyelerimizin olası kazalarda kalıcı sakatlık riskine karşı 50.000 TL, tedavi masrafları için 5.000 TL, vefat durumunda yakınlarının 50.000 TL.lik güvenceye kavuşturulması amaçlanmıştır.

Uygulamaya ilişkin ayrıntılı bilgiler Odamız web sayfasında ([www.mmo.org.tr](http://www.mmo.org.tr)) yer almaktadır.

Ödenti borcunuzu Şubemiz veznesine, İl/İlçe Temsilciliklerimize, Şubemiz banka hesap numaralarından birine yatırarak veya tarafınıza gönderilen Üye Ödenti Formunu kullanmak suretiyle kredi kartı ile ödeyerek Odamıza güç katacağınız ve çalışmalarımıza destek vereceğiniz inancıyla konuyu bilgilerinize sunar, sağlık ve esenlikler dileriz.

### ŞUBEMİZ BANKA HESAP NUMARALARI

<b>T. İŞ BANKASI YENİ LİMAN ŞUBESİ</b> (IBAN TR 62 0006 4000 0013 4270 2723 78)	3427-272378
<b>YAPI KREDİ BANKASI YENİ LİMAN ŞUBESİ</b> (IBAN TR 71 0006 7010 0000 0070 2439 89)	303-70243989
<b>GARANTİ BANKASI ALSANCAK LİMAN ŞUBESİ</b> (IBAN TR 68 0006 2000 5460 0006 6116 82)	546-6611682

Saygılarımızla  
Şube Yönetim Kurulu

### Ayrıntılı Bilgi için:

(0232) 444 8 666 / 122-134

**Not:** Bilindiği üzere yıl sonuna kadar ödenmeyen aidatlar, bir sonraki yılın aidat bedeli üzerinden tahakkuk etmektedir.



# ODA ETKİNLİK TAKVİMİ

ETKİNLİK ADI	BİRİM	TARİH
Asansör Sempozyumu 2010	İzmir	21-23 Mayıs 2010
Öğrenci Üye Kurultayı 2011	Merkez	19 Mart 2011
3. Enerji Verimliliği Kongresi	Kocaeli	31 Mart-2 Nisan 2011
5. Demir-Çelik Kongresi ve Sergisi	Zonguldak	1-3 Nisan 2011
10. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi, Fuarı ve Sergisi	İzmir	13-16 Nisan 2011
6. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi	Adana	21-23 Nisan 2011
6. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir-Ankara	6-7 Mayıs 2011
12. Otomotiv ve Üretim Teknolojileri Sempozyumu	Bursa	13-14 Mayıs 2011
4. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisi	Samsun	23-24 Eylül 2011
Endüstri Mühendisliği Yazılımları Uygulamaları Kongre ve Sergisi	İzmir	30 Eylül-2 Ekim 2011
5. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Kocaeli-Bursa-Eskişehir	7-9 Ekim 2011
5. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	Mersin	7-8 Ekim 2011
6. Ulusal Hidrolik-Pnömatik Kongresi ve Sergisi	İzmir	12-15 Ekim 2011
Geleceğin Teknolojileri Sempozyumu ve Sergisi	İstanbul	20-21 Ekim 2011
Endüstriyel Otomasyon Sempozyumu ve Sergisi	İstanbul	22-23 Ekim 2011
6. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu	Kayseri	21-22 Ekim 2011
6. Makina Tasarım ve İmalat Teknolojileri Kongresi	Konya	22-23 Ekim 2011
Ulusal İklimlendirme Kongre ve Fuarı- İklim 2011	Antalya	17-20 Kasım 2011
Kaynak Teknolojileri 8. Ulusal Kongresi ve Sergisi	Ankara	18-19 Kasım 2011
8. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Bursa	24-26 Kasım 2011
TMMOB Sanayi Kongresi 2011	Merkez	9-10 Aralık 2011
6. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları	İzmir	Mayıs 2012

## KOBİ'LERE YÖNELİK AB DESTEKLERİ

AB Teknik Mevzuatı Komisyonumuzun Salı Toplantıları kapsamında düzenlediği "Kobilere Yönelik İç ve Dış Kaynaklı Hibe Destekleri" konulu sunum 9 Kasım 2010'da, GPS Danışmanlık firmasından Koordinatör **Yudum Cura** ve Endüstri Mühendisi **Doğan Şekerci** tarafından gerçekleştirildi.

Sunumda Avrupa Birliği destekleri (7. Çerçeve Programı, EURAKA, EUROSTARS), TÜBİTAK, KOSGEB, hangi alanlarda projelerin hibe desteklerinden faydalanabileceği, yardım için başvuru merkezleri, proje çağrılarında nereden ulaşılacağı, başvuruların nereye yapılacağı, desteklerin takip edilebileceği web adresleri gibi konularda bilgi verildi. Ayrıca TÜBİTAK hibe desteğinden faydalanmış KOBİ örneği olarak, İMBAT Soğutma Isıtma Makine San. Ltd. Şti.



Yönetim Kurulu üyesi Nuriye Gümrükçüler, katılımcılarla deneyimlerini paylaştı.

Üyelerimiz ve ilgililerden oluşan 50 kişinin katılımıyla gerçekleştirilen Salı Toplantısı, merak edilen birçok soruya açıklık getirmesi ve somut bir örneğin paylaşılması açısından verimli bulundu.

### DUYURU

## AB TEKNİK MEVZUAT KOMİSYONUMUZA ÜYE ARANIYOR

Şubemizde kurulan AB Teknik Mevzuatı Komisyonumuzdan iki üyemizin uzun süreli bir çalışma dönemi için yurt dışında olmaları nedeniyle, yeni üye başvurusu alınacaktır.

AB Teknik Mevzuatı konusunda komisyon üyesi olarak çalışmak isteyen üyelerimiz Şubemize başvurabilirler.

Bilgi ve Başvuru: **Ferda Yamanlar** (0232) 444 86 66 / 187

# STRATEJİK HEDEFLER, NASIL ÇALIŞANLARIN HEDEFLERİ OLUR?

> **A. BERKER TELEK** / Orsa Yönetim Danışmanlığı Kurucu Ortağı

> **AYŞEN ATADAN** / Yapı Kurumsal Akademi Kurucu Ortağı

**Stratejik yönetim veya stratejik planlama konusundaki mevcut uygulamalar incelendiğinde iki önemli aksaklık göze çarpmaktadır; Kuruluşlar ya vizyonlarıyla ilişkili ölçülebilir amaç ve hedefler belirleyememekte ve dolayısıyla stratejik planlamayı etkin olarak yapamamakta, ya da belirlenen stratejik hedefleri iş süreçlerine ve bölüm hedeflerine indirgeyememektedir. Her iki durumda da stratejik planlar uygulamaya geçememekte ve kağıt üzerinde kalmaktadır. Bu aksaklıkların giderilmesi için stratejik yönetim kavramının ve altındaki temel yapıların iyi anlaşılması gerekmektedir.**

20-30 yıl öncesine baktığımızda kuruluşların hayatı bugünkü kadar zor değildi, ancak dünyanın her tarafından yeni bir rakibin pazara girdiği, aynı alanda her gün yeni bir ürün veya hizmetin ortaya çıktığı, hizmet alanların beklenti ve taleplerinin bu kadar hızlı değiştiği günümüzde sadece belirli kalite seviyesinde hizmeti sürekli sağlamak yeterli olmamaktadır. Şirketlerin artık başarılı olmak için geleceklere ilişkin amaçlarını belirlemesi, bu amaçlara ulaşmak için farklı yollar bulması ve bu farklı yollar içinden en uygununu seçmesi, diğer bir deyişle stratejik düşünmesi, **Stratejik Yönetim** sürecini geliştirmesi gerekmektedir. İster özel sektör, ister kamu kurumu olsun, her kuruluşun yarınını planlaması, vizyonunu oluşturması ve bu doğrultuda uzun ve kısa dönemli hedefleri ile gidecekleri yolu, yani stratejilerini belirlemesi gerekmektedir. Belirlenen hedeflere ulaşılması ise, ancak bu hedeflerin kuruluşun süreçleri ile entegre olması, tüm çalışanlarının bu hedeflerden haberdar olması ve bu hedefler doğrultusunda ortaklaşa çalışması ile mümkündür. Başka bir deyişle, kuruluş vizyonuna doğru dalgalı denizlerde ilerlerken, gemideki tüm çalışanların aynı noktaya doğru kürek çekmeleri sağlanmalıdır.

Stratejik yönetim veya stratejik planlama konusundaki mevcut uygulamalar incelendiğinde **iki önemli aksaklık** göze çarpmaktadır. Kuruluşlar ya vizyonlarıyla ilişkili ölçülebilir amaç ve hedefler belirleyememekte ve dolayısıyla stratejik planlamayı etkin olarak yapamamakta, ya da belirlenen stratejik hedefleri iş süreçlerine ve bölüm hedeflerine indirgeyememektedir. Her iki durumda da stratejik planlar uygulamaya geçememekte ve kağıt üzerinde kalmaktadır. Bu

aksaklıkların giderilmesi için stratejik yönetim kavramının ve altındaki temel yapıların iyi anlaşılması gerekmektedir.

En basit tanımdan yola çıkarsak; **“doğru işleri yapmak, işleri doğru yapmak”** deyişi stratejik yönetimi en basit şekilde ifade eder. Doğru işleri yapmak, yani stratejiyi planlamak; işleri doğru yapmak, yani stratejileri uygulamak.

Stratejik yönetimin içinde birbirleriyle ilişkili iki temel yapı bulunmaktadır; **Stratejik planlama ve uygulama**. Bugün şirketlerin içine düştükleri en büyük açmaz bu iki temel yapı arasındaki ilişkiyi kuramamaları, birbirlerinden kopuk bir şekilde yürütmeye çalışmalarındır. Yapılar arasındaki ilişkiyi iyi kurabilmek için bu yapıları iyi anlamak gerekir.

İlk temel yapımız olan stratejik planlamaya baksak aslında iki sorunun cevabının arandığını görürüz.

1. Şirket olarak nereye varmak istiyoruz?
2. Şirket olarak şu an neredeyiz?

Burada karşımıza misyon ve vizyon olmak üzere iki önemli kavram çıkmaktadır. Bu iki kavram ilk sorunun cevabını oluşturmada önemli rol oynar. **Misyon kavramı** şirketin var oluş nedenini ortaya koyar; ne yapmak istediğimiz, temel amacımızın ne olduğu bu kavramla ifade edilir. Şirketin oyun alanının sınırları misyon kavramı ile çizilir. Misyon geniş zamanlı bir kavramdır, hem bugünü hem de geleceği kapsar. Diğer önemli kavram vizyon gelecekle ilgilidir. **Vizyon** şirketin gelecekte kendini nerede görmek istediğini veya konumlandığını ifade eder. Genel olarak nereye varmak istiyoruz sorusunun cevabı oyun alanının sınırlarını çizen misyon ve

gelecekte bulunulmak istenilen noktayı belirten vizyon kavramları ile tanımlanır. Bu aşamadan sonra devreye şu an nerede olduğumuz sorusu gelir. Bu sorunun cevabını verebilmek için paydaşların beklentilerinin saptanması, şirketin tüm süreçlerinin performansı ile ilgili sonuçlar, şirketin pazardaki ve rakiplerine göre durumu gibi konuları kapsayan bir dizi analizi gerçekleştirmek gerekir. Bu analizleri gerçekleştirmek için müşteri araştırmaları, **çalışan anketleri** gibi uygulamalardan, **SWOT Analizi, BCG matrisi, GE Portföy Analizi, Porter 5 Güç Modeli** gibi pek çok farklı yöntemden yararlanılabilir.

Diğer temel yapı olan uygulamada da karşımıza iki soru çıkmaktadır.

1. Oraya (vizyona) nasıl ulaşacağız?
2. İlerlemeyi nasıl ölçeceğiz?

Stratejilerin uygulanması ve hayata geçirilmesi şirketlerin en çok zorlandıkları alanlardan biridir. Çünkü bunu başarabilmek için şirket çapında topyekun bir çalışma, bir vizyon birliği sağlanması gerekir. Belirlenen stratejik hedeflerin çalışanlara indirgenmesi, onların hedefler ile entegre edilmesi sağlanmalıdır. Aksi halde stratejik plan raflarda tozlanan bir dokümandan öteye gidemez. Öyleyse bu yapıdaki en kritik nokta stratejik hedeflerin nasıl yayılacağı konusudur. Bunun cevabı stratejik hedeflerin süreçler yoluyla yayılması, süreçlerden bölüm hedeflerine ve oradan da çalışanların hedeflerine indirgenmesidir. Şirketlere baktığımızda çoğu zaman çalışanları, çalışanların oluşturduğu bölümleri ve bölümlerin oluşturduğu organizasyonel yapıyı görürüz. Süreçler genelde geride bir yerlerde gizli kalmış durumdadır. Halbuki süreçler müşterilerin beklentilerinin karşılandığı, şirketteki ana faaliyetlerin aktığı doğal yapılardır. Bu nedenle öncelikle stratejik hedefleri üzerinden yayacağımız süreçleri görünür hale getirmek, diğer bir deyişle süreç yönetimi yaklaşımını geliştirmek gerekir. Stratejilerin uygulanmasında bu kadar öneme sahip süreç yönetimi yaklaşımını daha yakından incelemekte fayda bulunmaktadır.

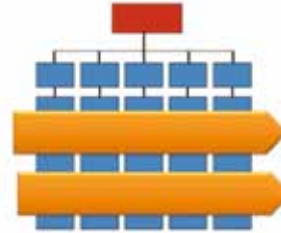
Hemen hemen tüm şirket ve kuruluşlarda organizasyonel yapı uzmanlıklara göre düzenlenmiş birim ve bölümlerden oluşmaktadır. Yani kuruluşlarımızda Muhasebe Birimi, Satın Alma Birimi, Satış Birimi, Personel Birimi gibi yapılar mevcuttur. Bu departman yapısı işlerin uzmanları tarafından gerçekleştirilmesine imkan veren temel unsurdur. En büyük avantajı idari yönetimin sistematik olarak yapılabilmesi, çalışanların yönetilebilmesi ve her işin o konunun uzmanlarınca gerçekleştirilmesidir.

Bu yapı **Fonksiyonel Organizasyon** olarak adlandırılmaktadır.



Fonksiyonel organizasyon yapıları sahip oldukları bütün avantajların yanı sıra bünyelerinde bir takım dezavantajlar da barındırmaktadır. Fonksiyonel yapılardaki görev ve iş bölümü zaman

inde birimlerin var oluş amaçlarını farklı algılamalarına sebep olmaktadır. Birimler zaman içinde şirketin ana amaçlarını göz ardı ederek en önemli faaliyetin kendi uzmanlık alanlarındaki faaliyet olduğunu düşünmeye ve bu şekilde davranmaya başlayabilirler. Buna en somut örnek üretim ile kalite birimleri arasında geçen meşhur **“Yüzyıl Savaşları”**dır. Üretim ve kalite birimlerinin bulunduğu bir yapıda üretim birimi şirketin ana hedefinin üretim sayısı hedefinin tutturulması olduğunu düşünebilir. Benzer şekilde kalite bölümü de ana hedefin hatasız ürün üretme olduğunu düşünecektir. Üretim bölümü çalışanları hatalı-hatasız tüm ürünlerin hızlı bir şekilde üretilip çıkmasını isterken, kalite bölümü çalışanları ise en önemsiz hataları bile ön plana çıkararak fabrikadan ürün çıkmamasına uğraşacaklardır. Aslında şirketin hedefi hem **üretim adedi**, hem de **kalite** olmalıdır.



Müşteriler her zaman süreçlerin bir bütün olarak çıktısı ile ilgilenirler. Birimler ve bölümler arasında işin nasıl gittiği, hangi bölümün yavaş, hangisinin hızlı olduğu müşteriye

ilgilendirmez. İşler planlanırken, kuruluşun hedeflerinden bölümlerin hedeflerine inilirken öncelikle **süreçlere** hedefleri verilmelidir. İşin bir bütün olarak nasıl bir performansla yönetileceği planlanmalı, daha sonra da birimlerin ve çalışanların bu performansa nasıl katkıda bulunacakları belirlenerek **bölüm ve çalışan** hedefleri oluşturulmalıdır.

Bir örnekle açıklamak gerekirse, önce müşteriye sunulacak yemeğin sipariştten kaç dakika sonra sofrada olacağı için hedef belirlenmeli, daha sonra bu hedefe yönelik mutfaktaki yıkayan, doğrayan, pişiren ve servis yapan çalışanların hedefleri belirlenmelidir.

# KADININ İNSAN HAKLARI SÖYLEŞİSİ

**TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslar arası Mücadele gününde KİHEP Eğitimci Ayla Erdoğan'ın katıldığı bir söyleşi düzenledi.**



Söyleşinin açılış konuşmasını yapan TMMOB İzmir İKK Dönem Sözcüsü **Bengi Avun**, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadına karşı her türlü ayrımcılığın giderilmesi yönünde tüm toplum olarak mücadele edilmesi gerektiğini söyledi. Bu mücadelede lokomotif güç olması gereken kadınların öncelikle haklarının bilincine ulaşması ve bu haklarını kullanması gerektiğini vurguladı.

Söyleşinin konuğu **Ayla Erdoğan**, beş yıldır KİHEP eğitimci olarak çalışıyor. Konuşmasına KİHEP'i tanıtarak başlayan Erdoğan, daha sonra uluslar arası CEDAW sözleşmesi hakkında bilgi verdi ve ülkemizde kadına yönelik şiddete ilişkin araştırmaların çarpıcı sonuçlarından bahsetti Ayla Erdoğan özetle şunları söyledi;

*"Kadının İnsan Hakları-Yeni Çözümler Derneği (KİHEP), 1993 yılında bağımsız bir sivil toplum örgütü, kadın ve insan hakları örgütü olarak kurulmuş ve 2005 yılında Birleşmiş Milletler (BM) Ekonomik ve Sosyal Konseyi nezdinde özel istişari statüsü kazanmıştır. KİHEP'in amacı ulusal ve uluslararası alanda, demokratik, eşitlikçi ve barışçı bir toplum düzeninin kurulması ve korunması sürecine kadınların özgür bireyler ve eşit yurttaşlar olarak etkin ve yaygın katılımını desteklemektir."*

## **KİHEP Hangi konular üzerinde çalışıyor?**

KİHEP, kadınların insan hakları konusunda yaşadıkları sorunları ve olası çözümleri araştırmak;

Ulusal ve uluslararası düzeylerdeki karar mekanizmalarını etkilemek; Kadınların insan hakları konusunda ulusal ve uluslararası eğitim programları geliştirmek ve uygulamak; Kadın

girişimlerine yönelik, örgütlenmeyi ve cinsiyet ayrımcılığına karşı çıkabilmeyi destekleyecek yayın ve araçlar hazırlamak; Türkiye'de, bölgesel düzeyde (*Ortadoğu/ Kuzey Afrika ve Güney/ Güneydoğu Asya*) ve tüm dünyada demokrasi, kadın ve insan hakları konusunda çalışan sivil toplum örgütleri arasında etkin dayanışma ağları kurulmasına katkıda bulunmak üzere çalışmalarını yürütmektedir.

1998 yılından beri **Kadının İnsan Hakları - Yeni Çözümler Derneği** ve **Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK)** işbirliği ile SHÇEK'e bağlı Toplum Merkezleri'nde uygulanan Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı, Cumhuriyet'ten sonra kazanılan hakların yaşama geçirilmesine yönelik ilk geniş çaplı çalışma niteliğini taşımaktadır. Aynı zamanda, son yıllarda yaşanan gelişmelere paralel olarak, hem Türkiye'nin imzaladığı kadınlara ilişkin uluslararası sözleşmelerin (*Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Pekin+5 kararları gibi*), hem de Avrupa Birliği Katılım Ortaklığı Belgesi çerçevesinde önemli bir yeri olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında çok etkin bir araçtır. Türkiye'de sürdürülebilir ve başarılı STK- devlet işbirliğinin en iyi örneklerinden biri olan KİHEP, "*İnsan Haklarında Yeni Taktikler*" isimli uluslararası bir proje kapsamında, dünya çapındaki en iyi derneklerden biri olarak seçilmiştir

## **CEDAW Uluslararası Sözleşmesi ve Ek Protokolü**

1993 yılında Birleşmiş Milletler Genel Meclis'inde kabul edilen "*Kadına Yönelik Şiddetin Yok Edilmesi Bildirgesi*"sinde yer alan tanıma göre "*ŞİDDET*" Cinsiyete dayalı ve kadınlarda fiziksel, psikolojik herhangi bir zarar ve üzüntü sonucu doğuran veya bu sonucu doğurmaya yönelik özel ve kamu yaşamında gerçekleşebilen cinsiyete dayalı her türlü davranış, tehdit, baskı veya özgürlüğün keyfi biçimde engellenmesidir tanımı yapılmıştır. Bu tanıma göre "*Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığı*" önlemek, kadın - erkek eşitliğini sağlamak ve kadın haklarını yasalarla korumak amacıyla **CEDAW (Committee on the Elimination of Discrimination Against Women)** sözleşmesi hazırlanmıştır.





CEDAW (*Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi*) 1979 yılından beri önemli bir uluslararası metin olarak kullanılmaktadır. 1981 yılında da son şeklini almıştır. Türkiye, 1985 yılında CEDAW Sözleşmesi'ni imzalamış "*Kadının İnsan Haklarının Korunması ve Tanıtılması*" için uluslararası platformda kabul edilen şartları tanımıştır. Kadınların ekonomik, politik, sosyal ve kültürel hayata katılımlarının gerçekleşebilmesi için gelişme çerçevesi oluşturmuştur. CEDAW komitesi sözleşmeyi imzalayan ülkelerin "*Kadınlara Yönelik Ayrımcılığı*" önleyen bir politika uygulamalarını ve CEDAW komitesine her yıl düzenli olarak bir rapor hazırlamalarını zorunlu kılmıştır. CEDAW sözleşmesinin imzalanmasından bu yana 30 yıl geçmiş olmasına rağmen, bu süre içerisinde çoğu devletin sözleşme çerçevesinde kadınlara verdiği sözleri tam olarak yerine getirmemiş olduğu da bir gerçektir.

### **Türkiye'nin Ayrımcılıkla Mücadele Kanunu Yok!**

İşte bu yüzden Birleşmiş Milletler Genel Kurulu Ekim 1999 da CEDAW sözleşmesine ek bir protokol benimseyip üye ülkelerin onayına sunmuştur. Söz konusu protokol , taraf devletlerin yargılama yetkisi altındaki birey ve gruplara, Sözleşme'de yer alan hakların ihlal edildiği durumlar da "*Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Komitesi*" ne hukuki başvuruda bulunmanın yolunu açan, iç hukuk yollarının tükenmesi veya çok zaman alması durumunda yapılabilen başvurunun , açık ve doğru temellere dayandırılmış olması ve sözleşme hükümlerine uygun olması gerekliliği konulmuştur.

Kadına Karşı Her Türü Ayrımcılığın Önlenmesi Komitesi'ne Yasal başvuru için Protokol 22 Aralık 2000 tarihinde Birleşmiş Milletler nezdinde yürürlüğe girdi. Ancak, Protokol'ün geçerli olabilmesi ve Kadınlar

tarafından kullanılabilmesi için bir ülkelerin CEDAW sözleşmesini imzalamış, CEDAW sözleşmesini onaylamış ve CEDAW Sözleşmesi Komitesi'ne yasal başvuru için ek protokolü imzalamış ve onaylamış olması gerekmektedir. Türkiye 8 Eylül 2000'de ek protokolü imzaladı. TBMM 30 Temmuz 2002'de onayladı ve Türkiye de kadınların hukuki başvuru olanağından yararlanmalarının yolu açılmış oldu.

Bunlara rağmen CEDAW komitesi, 21 Temmuz 2010 tarihli Türkiye oturumunda; yasalarımızda yaşamın her alanında kadına yönelik ayrımcılığı yasaklayan bir madde olmamasını ve devletin kapsamlı bir ayrımcılık mücadele mevzuatının bulunmamasını eleştirerek hükümetten sözleşmeye uymasını istedi. Kadına yönelik ayrımcılığı yasaklamasını tavsiye etti. Ayrıca Türkiye'den kadına yönelik ayrımcılığı açıkça tanımlamasını ve yaşamın her alanında kadına yönelik ayrımcılığın her türünü yasaklayan kapsamlı bir ayrımcılıkla mücadele kanunu hazırlayıp yürürlüğe koymasını istedi.

### **Türkiye her 100 kadından 42'si şiddet görüyor!**

T.C. Başbakanlık Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü Türkiye'de Kadına Yönelik Aile İç Şiddet Araştırması kapsamında, Ağustos-Ekim 2008 tarihleri arasında ülke genelinde 24048 hane ziyaret edilmiştir. 17168'den fazla hane halkıyla ve yaklaşık 12795 kadınla yüz yüze görüşme gerçekleştirilmiştir.

Araştırma, "*Türkiye'de fiziksel ve cinsel şiddet gören kadın oranının yüzde 42 olduğunu ortaya koydu. Araştırmaya göre, her 10 kadından biri hamileliği süresince şiddete maruz kalıyor. Şiddette uğrayan evlenmiş her 4 kadından biri, yaşadığı şiddet sonucunda yaralanıyor. Eşi veya birlikte olduğu kişi tarafından fiziksel veya cinsel şiddete maruz kalan her 3 kadından biri, yaşamına son vermeyi deniyor. Evli ya da bekar her 5 kadından biri, kendi aileleri, eşlerinin aileleri, akrabaları, okuldan veya iş yerinden kişiler tarafından fiziksel şiddete uğruyor.*"

Ayla Erdoğan'ın sunumunda yer alan kadına yönelik şiddet ve cinsel şiddet haritalarında, sanılanın aksine en yüksek oranlar orta Anadolu'da, en düşük oranlar ise İstanbul hariç Marmara bölgesini işaret ediyordu. Bu da muhafazakar kesimin yoğun olduğu bölgelerde kadına yönelik şiddetin daha çok yaşandığı gerçeğini ortaya koymaktadır.

# "TABİATI VE BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİĞİ KORUMA KANUNU TASARISI" DEĞERLENDİRMESİ

**YENİ KANUN TASARISI İLE AMAÇ KORUMA DEĞİL, "TİCARİ KULLANIMIN" ÖNÜNDEKİ KORUMA AMAÇLI ENGELLERİ YOK ETMEKTİR!**

**Bu metin, 25 Ekim 2010 tarihinde Bakanlar Kurulunca imzalanarak TBMM'ye sevk edilen Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanun Tasarısının, gerçek bir "doğa koruma" bakış açısıyla doğuracağı sorunları ortaya koymak amacıyla Tabiat Kanunu İzleme Girişimi tarafından 8 Kasım 2010'da hazırlanmıştır. Değerlendirmenin bir özetini yayınlıyoruz.**

## KANUN TASARISI'NIN GEREKÇELERİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME;

Tasarı'nın gerekçelerinde "*tabiatın ve tabii kaynakların korunması ile ilgili mevcut düzenlemeler, gerçek ihtiyaçlara ve günümüz koşullarına uygun uygulamalara imkan sağlayamamaktadır.*" denilmektedir. Bütün Tasarının ruhunu oluşturan cümle budur. Bu cümleyi başka bir düzlemde okuduğumuzda ülkemizin uzun yıllar sonunda ortaya çıkmış doğa koruma hukuku sonucu belirlenmiş doğal alanların ekonomik, siyasal, sanayi, turizm amaçlı kullanımlar için engel oluşturduğu yasa yazıcıların bu durumun farkında olduğu ve bu "*tehdi*" ortadan kaldırmak üzere davrandıklarının düşünmemek için bir neden yoktur. Yasa hazırlayıcıları yasa gerekçesinde "*sadece kaynak odaklı ve kaynak koruma hedefli bir anlayışla, gerçekte olmamasına rağmen toplumsal kalkınmayı geri planda tutan bir anlayışın sergilenmesi*" diye tarif ettikleri yürürlükte bulunan koruma

mevzuatını ortadan kaldırmayı düşündüklerini göstermektedirler. Benzeri biçimde "*...kalkınma plan ve programları ile uyumlu hale getirilmesi ve aralarında bir koordinasyonun ve entegrasyonun sağlanması ile kaynak koruma plan ve programlarının devlet politikaları ve programları ile ulusal, bölgesel ve yerel düzeyde her ölçekteki planlar ile uyumlu hale getirilmesi zorunluluk arz etmektedir.*" Tespitini yapmakta ve gerekçede sözü edilen koordinasyonun kalkınma planları lehinde yorumlanmasına zemin oluşturmaktadırlar. Tasarı metninin gerekçelerinde "*Tabiatı koruma konusunda farklı kurumların yetkili olması yetki karmaşasına neden olmakta üst üste binen koruma statüleri çok sayıda kanuni düzenlemeler nedeniyle uygulama ve korumada güçlükler yaşanmasına sebep olmaktadır.*" tespitinde bulunmaktadır. Oysa aşağıdaki tablodan da açıkça görülebileceği gibi ülkemizde yerinde koruma alanı olarak tanımlanmış alanların %86'sı bu tasarı ile tüm yetkileri kendi elinde toplamak üzere harekete

Koruma Alanları	Tesis yılı	Sorumlu Kuruluş	Sayısı	Alanı (ha)
Milli Parklar	1958	ÇOB (Çevre ve Orman Bak.)	39	878.801,00
Tabiat Parkları	1983	ÇOB	29	78.868,00
Tabiatı Koruma Alanları	1987	ÇOB	32	63008,00
Tabiat Anıtları	1988	ÇOB	105	5541,6
Yaban Hayatı Geliştirme Sahaları	1966	ÇOB	80	1.205.599,00
Yaban Hayatı Üretim İstasyonu	1966	ÇOB	22	4.551
Muhafaza Ormanları	1950	ÇOB	57	394,853.00
Gen Koruma Ormanları	1994	ÇOB	193	27,735,60
Tohum Meşcereleri	1969	ÇOB	338	46.086,04
Özel Çevre Koruma Bölgeleri	1988	ÇOB	14	1.206.008,00
Ramsar Alanları	1994	ÇOB	12	200.000,00
Doğal Sit Alanları	1973	Turizm ve Kültür Bak.	1003	
Doğal Varlıklar	1973	Turizm ve Kültür Bak.	2370	
Gen Koruma ve Yönetim Alanları	1993	ÇOB/Tarım Bak.	1	
<b>TOPLAM</b>			<b>4295</b>	<b>3.688.462,64</b>

geçen T.C. Çevre ve Orman Bakanlığının zaten kontrolündedir. T.C. Çevre ve Orman Bakanlığının tasarısındaki amacının açıkça T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı yetkisinde bulunan alanların yetkisini ele geçirmek istediği görülmektedir. Bu durum zaten yasa maddelerinde de açıkça görülmektedir.

## **TÜRKİYE'DE YÜRÜRLÜKTE OLAN YERİNDE KORUMA ALANLARI;**

Tasarı gerekçelerinde yer alan diğer bir nokta ise *“korunan alanların belirlenmesi, planlanması ve yönetimi süreçlerinde yöre insanının desteğinin alınmaması”* konusunun ifadelendirilmesine karşın Tasarı'nın hiçbir bölümünde yerel halkın sürece katılımı ile ilgili herhangi bir mekanizma ortaya konulmamıştır.

Tasarı gerekçeleri arasında önemli bir yeri ise Avrupa Birliği müktesebatına uyum ve ülkemizin taraf olduğu Uluslararası Sözleşmelerden doğan yükümlülüklerin yerine getirilmesi ile ilgili olarak bir takım eksikliklerin tamamlanması tutmaktadır. Tasarı metni bir bütün olarak incelendiğinde ülkemizin taraf olduğu söz konusu sözleşmelerin ruhuna ve sahip olduğu korumacı statüye uygun olmayan bir metin oluşturulduğu gözlenmekte ancak ciddi bir kavram ve terminoloji karmaşası görülmektedir.

Özellikle tanımlar incelendiğinde bir kısmının bilimsel nitelik taşımadığı, birbiri içine giren ve muğlaklık oluşturan kimi tanımların bulunduğu açıkça saptanabilecek durumdadır. Bu muğlak durumlar için ise karar yetkisi tamamen Bakanlık inisiyatifine bırakılmıştır. Söz konusu uluslar arası sözleşmelerde yer almayan koruma alanı tanımları getirilmiştir. Örneğin, mutlak koruma bölgesi ile özel koruma alanı arasındaki farkı anlayabilmek olanaklı değildir. Özel Koruma Alanı, Habitat ve Kuş Direktifi üzerinden tarif edilmiş alanlar olduğu için büyük ölçüde direktiften ithal edilmiş ve yerel mevzuatta yer alan hüküm ile uyandırılması yapılmamıştır. Bu örnekte olduğu gibi bir alanın mutlak koruma bölgesi ilanı ile özel koruma alanı olarak belirlenmesinde hangi esasların dikkate alınacağı bilinmemektedir.

Dolayısıyla, yukarıda kısaca özetlendiği gibi Tasarı'nın gerekçe metninde yer alan açıklamalar yasanın ruhunun aslında *“doğa korumacı”* bir yaklaşımı yansıtmadığı, iddia edildiği gibi AB doğa koruma mevzuatını karşılamadığı ve özellikle korunan alanlarla ilgili karar mekanizmalarında *“katılmılık”*tan uzak tamamen kamu iradesinde bir süreç istendiği açıkça görülmektedir.

## **KANUN TASARISI'NIN MADDELERİNE YÖNELİK DEĞERLENDİRME;**

Tasarı'nın 1. Maddesi olan Amaç Maddesi kanunun kendisini açıklamaktadır: *“Bu Kanunun amacı; ülkemizin kara, kıyı, sucul ve deniz alanlarındaki ulusal ve uluslararası öneme sahip tabii değerlerin, biyolojik çeşitliliğin ve peyzajın muhafazası ile koruma kullanma dengesi gözetilerek sürdürülebilirliğine ilişkin usul ve esasların belirlenmesidir.”* Kanunun amacını açıklayan kilit satır *“koruma kullanma dengesi gözetilerek sürdürülebilirliğine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi”* kısmıdır. *“Sürdürülebilir gelişme”* hakkında yapılan tanımlara bakıldığında bir görüş *“çevre değerlerinin ve doğal kaynakların savurganlığa yol açmayacak biçimde akılcı yöntemlerle, bugünkü ve gelecek kuşakların hak ve yararları da göz önünde bulundurularak kullanılması ilkesinden özveride bulunmaksızın, ekonomik gelişmenin sağlanması amaçlayan çevreci dünya”* görüşü olarak açıklanırken bir başka görüşe göre *“yenilenebilir kaynakların tüketilmesine dayanarak sürekli devam eden ve (çevrenin nihai sınırını -taşıma kapasitesini-koruyacak biçimde) çevre üzerinde sınırlı bir tahribatta bulunan ekonomik büyüme olarak tanımlanmaktadır. Söz konusu tanımlardan da anlaşılacağı üzere “sürdürülebilirlik”; temelde gelişme, kalkınma ve yatırımların devamının bu gün ve gelecek kuşakların da sürdürebileceği bir biçimde devam etmesini sağlamak için ortaya konan”* bir kavramdır. Genelde anlaşıldığının aksine temel işlevi doğa koruma değildir. Ekonomik faaliyet devam ederken bir yan çıktı olan çevresel etkinin tümünden kontrolsüz kalmaması durumunu ifade etmektedir. Tasarı'nın amaç maddesinden anlaşılacağı üzere *“koruma kullanma dengesi”* gözetilerek ülkemizin **kara, kıyı, sucul ve deniz alanlarındaki ulusal ve uluslararası öneme sahip doğal değerler üzerinde ekonomik faaliyet amaçlanmaktadır.**

Tasarı'nın Tanımlar başlıklı 3. Maddesi'nin ç fıkrasında; *“Ekolojik Etki Değerlendirmesi: Tabiatı etkileyen faaliyetlerin ekosistem üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesini”* ifadesi yer almaktadır. Mevcut mevzuatımızda *“Ekolojik etki değerlendirilmesi”*, Çevre Etki Değerlendirmesi (ÇED) şeklinde bir süreci ifade etmekte olup, bugünkü ÇED uygulamalarının ne derece sağlıklı, masa başı raporlardan ibaret ve doğa koruma amacı taşımayan süreçler olduğu bilinmektedir. Tasarı ile birlikte sanki yeni bir yaklaşım getiriliyormuş gibi gösterilerek aslında mevcut ÇED süreçleri sayesinde korunan alanlarda gerçekleşen tahribatın bu sefer

Ekolojik Etki Değerlendirmesi (EED) adı altında hazırlanacak raporlarla yürütüleceğinin en yalın ifadesidir. Bugüne kadar olduğu gibi, içi boş kavramlar üzerinden yürütülen ve üstelik yatırımcı açısından korunan alanda sebep olduğu tahribatın yasal savunusu, argümanı olarak işlev gören ÇED Raporları benzeri bir işlev olarak planlanan “ekolojik etki değerlendirme” raporları ile korunan alanlar yatımlara açılmış olacaktır. EED’nin nasıl olacağı, ne şekilde yapılacağı anlaşıldığı üzere yönetmeliklerle belirlenecek olup, her nasıl bir uygulama yönetmeliği hazırlanacak olursa olsun, korunan alanlar bu raporlar ile gün ve gün tahrip edilecektir.

Tasarı’nın “*ilkeler*” başlıklı 4. Maddesi a fıkrasında “*korunan alanların koruma ve kullanım kararlarının uzun devreli gelişme planları veya her tür ve ölçeklerdeki planlarla belirlenmesi esastır.*” biçimindeki ifadesi Bakanlığın “*icracı*” olma tutumunu belirlemesi açısından önemlidir. Gelişme planları ve her ölçekteki planlama kararlarını koruma alanları ve onların statülerinin belirlenmesi gerekirken, tam tersi yönde hüküm tesis edilerek “**kalkınmacı**” bir **retorikle doğa koruma alanları kalkınma planlarına kurban edilmektedir.** Aynı maddenin d fıkrasında bu durum açıkça görülmekte; yasayı hazırlayanlar “*sektörel ve bölgesel ekonomik ve sosyal kalkınma plan, program ve faaliyetlerinde tabiat ve biyolojik çeşitliliğin korunması hususları göz önüne alınır.*” hükmünü kurmakla “*kalkınmacı*” esası açıkça belirtmekte ve “*korumacı*” anlayışı geri plana itmektedir. Devam hükümlerinde

4. Maddenin b fıkrasında her alana “*tek bir statü*” verilmesi esasını kabul eden bir ilke yazılmıştır. Bir örnek vermek gerekirse **Uludağ hem Milli Park hem de Doğal Sit Alanı’dır.** Bu yasal düzenleme ile Doğal Sit vasfı zaten önce kaldırılmakta ve Bakanlık tarafından yapılacak incelemeye göre eğer koşulları uygun ve sağlıyorsa tekrar statü kazanacaktır. Bu durumda Uludağ sadece Milli Park olarak kalacak demektir. Bakanlık tarafından 2634 sayılı Turizm Teşvik Yasası uyarınca Uludağ’da ilan edilen 2. Gelişme Bölgesi’ndeki yapılaşma ile ilgili kararlar Milli Park statüsünü aşmış ve Doğal Sit olması nedeniyle durdurulabilmiştir. Bu durumda bölgedeki düzenlemeleri ve bölgenin tahribini engelleyebilmek mümkün olamayacaktır. Ülkemizde Doğal Sit Alanı ile birlikte farklı koruma statüleri bulunan alanlardaki koruma duvarları yıkılmış olacaktır. Halen kentlerimizde bulunan doğal sit alanlarının önemli bir kısmı da doğal sit alanı olarak ilan edilmiştir. Örneğin

**Atatürk Orman Çiftliği, Velidebağ Korusu, Terkos** bunlardandır. Yasanın yürürlüğe girmesiyle yapılaşma baskısının yüksek olduğu bu alanların elden çıkması kaçınılmaz olacaktır. Öte yandan, taraf olduğumuz uluslararası sözleşmelerden kaynaklı koruma statülerinin ne olacağı da belirli değildir (*örneğin Ramsar Alanı statüsü*). Korumacı bir tutum izlemesi beklenen Bakanlık, bu Tasarı ile koruma statülerini azaltıcı bir ilkesel tutum belirlemiştir. Aynı maddenin g şıkkında “*Korunan alanlarda yerinde koruma ve yönetimin sağlanması için gerektiğinde işbirliği ve yetki devri yapılabilir.*” denilmektedir. Valiliklere bağlı İl Özel İdaresi’ne yapılan yetki devirlerinin onarılması imkansız tahribatlar açtığıının en yakın örneği **Bolu-Abant Tabiat Parkı’nda** görülmüştür. Yerinden koruma ve yönetim ancak yöre halkı ve sivil toplum örgütlerinin ağırlıklı olarak yer aldığı bir yapı ile mümkündür.

Tasarı’nın 6. Maddesi’nde tarif edilen ve Yasa’nın bütün yetkisini kullanması öngörülen “**Ulusal Biyolojik Çeşitlilik Kurulu**” ise hem Bakanlığın kuruluş ile görev ve yetkilerini tanımlayan yasal düzenlemeleri, hem T.C. Anayasası’nın Çevre Hakkı ile ilgili hükümleri ile ve hem de ülkemizin imzaladığı uluslar arası sözleşmelerle çelişen kapalı bir Kurul tarifi olarak karşımıza çıkmaktadır. Türkiye’de bu Kurul ile “*tabiatın ve biyoçeşitliliğin korunması*” olanaklı olmayacağı gibi Çevre Yasası’nın ve bu yasa tasarısının ilkeleri olarak tanımlanan ilkelerle aykırılıklar teşkil etmektedir. Gerçekte yasa kendi içinde bu açıdan çelişmektedir. Tasarı’nın 4. Maddenin ç fıkrasında “*tabiat ve biyolojik çeşitliliğin yönetiminin karar alma süreçlerinde şeffaflık ile yeterli düzeyde katılım sağlanması esastır.*” denilmesine karşın adı geçen Kurul kapalı bir çevrimle oluşturulmuş ve yasa tasarısı kendi ilkesine karşı çıkmıştır. **Yeni Tasarıda yirmi kişiden oluşan, Ulusal Biyolojik Çeşitlilik Kurulu temsilcileri şöyle öngörülmüştür;**

- Üniversite Temsilcileri 4 kişi
- Sivil Toplum Temsilcileri 2 kişi
- Çevre ve Orman Bakanlığı 7 kişi
- Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı 3 kişi
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2 kişi
- Kültür ve Turizm Bakanlığı 1 kişi
- Bayındırlık ve İskan Bakanlığı 1 kişi ;
- Toplam 20 kişi.

Görüldüğü gibi 20 kişilik Kurul’da 14 Bakanlık Bürokrati, 4 akademisyen ve 2 sivil toplum temsilcisi yer almaktadır. Tasarı, üniversite temsilcilerinin nasıl atanacağına ve görev yapacağına dair herhangi bir tarif içermezken, sivil toplum örgütlerinin Bakanlıkça



belirleneceğini ifade etmektedir. Sivil toplum kuruluşları, “katılımcı karar alma mekanizması” görüntüsü vermek üzere Kurul’a sembolik olarak yerleştirilmişlerdir. Kurul’un karar alma süreci ise son derece kritik bir hüküm ile şu şekilde ifade edilmiştir: “Kurul salt çoğunlukla toplanır. Kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır...” Bu demektir ki; ülkemizdeki herhangi bir doğal alanın statüsü ve/veya o alanın kullanım/düzenleme ve koruma konusundaki kararları 11 kişinin katıldığı toplantılarla ve 6 kişinin oyu ile alınabilir. Ülkemizdeki doğal ekosistemlerin ve binlerce canlı türünün varlığının devamlılığına ilişkin kararların böyle bir Kurul’un % 30’unun oyu ile alınabilmesi kabul edilemez. Benzeri bir durum 7. Maddede tarifli yapılan “Mahalli Biyolojik Çeşitlilik Kurulları” için de geçerli olmaktadır.

Öte yandan 8.Maddede tarifli yapılan “Tabiatı Koruma Bilim Heyeti” tamamen süreç içerisinde kamuoyundan ve sivil toplum örgütlerinden gelecek eleştirileri bertaraf etmeye yönelik olarak oluşturulmuş; hiçbir yetkisi ve sorumluluğu bulunmayan bir kuruldur. Bu haliyle 1983 yılında yürürlüğe konan “Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu”nun çok gerisinde kalmıştır. “Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu”nun 51. Maddesi ile kurulan “Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Bölge Kurulları”nın kurulması hükme bağlanmıştır. “Korunması gerekli kültür ve tabiat varlıklarının tespit, tescil ve gruplandırılmasını yapmak, özelliklerini kaybetmiş olanlarının tescil kaydını kaldırmak, sit alanlarıyla ilgili geçiş dönemi yapı şartlarını belirlemek, koruma amaçlı imar planları ile bunların her türlü değişikliklerini inceleyip karar almak, korunması gerekli taşınmaz kültür ve tabiat varlıkları ve koruma alanları ile sit alanlarına ilişkin uygulamaya yönelik kararlar almak” yetkisi Kanunu’nun 58 maddesi ile kurulan “Koruma Bölge Kurulları”na verilmiştir. Bölge Kurullarının asıl üyeleri 7 kişi olup, tamamı konusunda uzman bilim insanlarından oluşmaktadır. Bölge kurulları karar almada bağımsızdır.

Tasarıda yasa ile kurulması öngörülen “Tabiatı Koruma Bilim Heyeti” Danışma organı olarak tanımlanmış; sadece Bakanlığın tabiatı koruma politikasını oluşturmak ve stratejik planlarında önerilen hedeflere ulaşmasına yardımcı olmak üzere, yapılacak bilimsel çalışmaları belirlemek, yönlendirmek ve izlemek gibi bir görev verilmiştir. Tasarıda yer alan ve aşağıda belirtilenlerin tamamı “Tabiatı Koruma Bilim Heyeti”nin yetkisinde olması gerekirken, tümünde Bakanlık karar mercii olarak yetkili kılınmıştır.

- Bir alanın korunan alan niteliğine sahip olup olmadığı (madde-9),
  - Özel korunması gereken yabancı bitki ve hayvan türlerine ilişkin listelerin belirlenmesi (madde-17),
  - Yabancı hayvan ve korunan bitki türlerinin habitatları dışında çoğaltılması, üretilmesi veya yerleştirilmesine (madde-19),
  - Tür ve habitat koruma eylem planlarının hazırlanması ve uygulanmasına ilişkin esas ve usullerin belirlenmesi ile planların onaylanması (madde-21),
  - Biyolojik çeşitlilikle ilgili her türlü veri envanterin oluşturulması (madde-21),
  - Korunan alanlara ait her tür ve ölçekteki planların yapılması ve onaylanması (madde-9),
- Diğer taraftan, sit alanlarını, yatırımlara açabilmek için, bağımsız bir yapı olan Kültür ve Tabiat Varlıkları Koruma Kurulu’nun yetkisinden alıp, Çevre ve Orman Bakanlığına devretmek; tepkiyi azaltmak için de tamamen Bakanlığın kontrolünde, hiç bir yetkisi ve sorumluluğu olmayan bir sözde bir bilim heyetinin kurulması öngörülmüştür.

Tasarı’nın 9. Maddesi’nde yer alan Korunan Alan Statüleri büyük ölçüde uluslar arası sözleşmeler ve AB- Habitat ve Kuş Direktifleri’nden alınmış olmakla birlikte; tanımların bütünlüğü açısından bakıldığında eksiklikler olduğu görülmektedir.

Diğer taraftan , hem Gen Koruma Alanı özelliklerine sahip hem de sulak alan olan ve aynı zamanda AB-Kuş Direktifi’ne göre Özel Korunan Alan olarak ilanı zorunlu olan bölgelerde nasıl tek statü uygulaması gerçekleşeceği belli değildir. Birden fazla koruma statüsü hemen tüm ülkelerde yaygın olarak görülen bir uygulamadır. Yasa hazırlayıcıları 13 farklı koruma statüsü tarif etmişlerdir. Bu statülerin tanımlarında ciddi sorunlar vardır. Örneğin Habitat ve Tür Koruma Alanı ile Tabiat Koruma Alanı büyük ölçüde birbiri ile örtüşmektedir. Keza Habitat ve Tür Koruma Alanı teknik olarak sulak alan tanımını kapsamaktadır. Bu tanımların çoğu IUCN (Dünya Korunan Alanlar Birliği)’nin sınıflandırmasıyla da uyuşmamaktadır, Bu koruma statüleri arasında bir hiyerarşi de tesis edilmemiştir. Yasa yazıcıları, bütünsel koruma alanı tariflerini ayrıştırarak tatat etmekte ve bu ayrım üzerinden hukuksal boşluklar yaratmaktadır. 13 ayrı statünün içinde Doğal Sit tanımı olmadığı gibi herhangi bir alanın korunması gereken bir alan olup olmadığının tek yetkilisini Bakanlık kendisi olarak göstermiştir.

Diğer önemli bir nokta ise 10. Maddede sıradan bir durum olarak geçilen koruma alanlarının iç tasnifi ile ilgili hükümdür.

“Koruma alanları mutlak koruma bölgesi, ekolojik etkilenme bölgesi ve sınırlı kullanım bölgesi olarak ayrılabilir...” denilmekte ancak bu tasnifin neye göre, hangi bilimsel esaslara göre, kimin tarafından yapılacağı muğlaktır. Yasa hazırlayıcılar belki bilerek belki de bilmeyerek Yasa tasarısı içinde bir çok muğlak ve belirsiz alan bırakmışlardır.

Bu Tasarı ile gelen düzenlemeler içinde en çok tartışılması gereken “**İzinler**” başlıklı bölümdür. Kamulaştırma, takas ve tahsis, koruma lehinde tarif eden Tasarı; tesis edilecek izinler, intifa ve irtifak hakları ile ilgili bölümde ülkemizin neredeyse tüm korunan alanları özel kişi ve şirketlere tahsis edilebilir hale getirilmektedir. İçeriği ve anlamı bilinmeyen (Tasarıda da tarifi yapılmayan) “*üstün kamu yararı ve stratejik kullanım*” olarak yapılmış tariflerle Bakanlar Kurulu’na izin, intifa ve irtifak hakkı verilmektedir. Bunun açık anlamı şudur: Örneğin **İkizdere Vadisi’nde** yapılmak istenen **HES’leri, Uluabat Gölü** kıyısından geçecek otoyolu, **Küre Dağları Milli Parkı’na** yapılmak istenen HESleri, “*üstün kamu yararı ve stratejik kullanım*” olarak tarif edebilir ve Bakanlar Kurulu kararı ile bu yatırımlara izin verebilirsiniz. Oysa bu tür kararların Bakanlıktaki siyasi kişiler veya Bakanlık bürokratlarınca değil bilim adamları ve konunun uzmanlarınca verilmesi gerekir.

Mevcut yasa Tasarısına ek olarak, 2010 Anayasa değişikliği ile onaylanan “*Yargı yetkisi, idarî eylem ve işlemlerin hukuka uygunluğunun denetimi ile sınırlı olup, hiçbir surette yerindelik denetimi şeklinde kullanılmaz.*” ifadesi aracılığıyla, İdare’nin üstün kamu yararı kararları tartışmaya açılmayacak hale gelmiştir.

Tasarı’nın 12. Maddesi’nde Korunan Alan Statüleri içinde yer alan Yaban Hayatı Geliştirme Sahası “*av ve yaban hayvanlarının ve yaban hayatının korunduğu, geliştirildiği, av hayvanlarının yerleştirildiği, yaşama ortamını iyileştirici tedbirlerin alındığı ve gerektiğinde özel avlanma plânı çerçevesinde avlanmanın yapılabildiği sahalar*” olarak tanımlanmıştır. Böyle bir Tasarı’da ava konu bir alanın yer alması gerçekten büyük bir talihsizliktir. Bu düzenlemenin temeli, 2003’te yürürlüğe giren Kara Avcılığı Kanunu tarafından tarif edilen yaklaşık 1.8 milyon hektarlık Yaban Hayatı Koruma Sahası’nı ortadan kaldırmaktır.

Tasarı’nın 20.Maddesi’nin üçüncü şıkkında yer alan “*Tabii durumuna uygun hale getirilemeyen alanlar buna en yakın bir yaşama alanına dönüştürülür.*” İfadesi açık bir biçimde bir alandaki tahribatın meşrulaştırılması ve tahribatın

giderilmesi için yapılabilecek rehabilitasyon çalışmalarının zaafa uğratılmasına zemin hazırlamaktadır. Tasarı ile ayrıca, önümüzdeki dönemlerde, kamuoyunda 2-B alanları olarak bilinen, bozulmuş orman alanlarının statülerinin değiştirilmesi ve talanın meşrulaştırılmasının önü açılacaktır.

Tasarı’nın “*Değiştirilen Hükümler*” ve “*Yürürlükten Kaldırılan Hükümler*” başlıklı 36. ve 37.Maddesi’ndeki düzenlemelerle Kültür ve Tabiat Varlıkları Koruma Kanunu sadece “*kültürel varlıkları*” tariflerle sınırlandırılmakta, Doğal Sit’ler ve Doğal Anıtlar’ın yürütmesi T.C. Çevre ve Orman Bakanlığı kontrolüne geçirilmekte ve “*doğal sit ve doğal anıt*” tanımı kaldırılmaktadır. Bir alanın hem kültürel hem de doğal değerlere sahip olması halinde Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın görüşü alınmakla birlikte uygulama yetkisi bu yasa üzerinden Çevre ve Orman Bakanlığı’na geçmektedir.

Tasarı’daki en dramatik hükümlerden birisi de Geçici 1. ve 2. Madde hükümleri olup, bu Tasarı’ya göre mevcut tüm statüler kaldırılmaktadır. Hangi alanlara ne statü verileceği belirlenecek ve diğer alanlar koruma dışı kalacaktır. Oysa ki, uzun yıllar verilen mücadeleler sonucunda koruyabildiğimiz birçok alanın akıbeti büyük bir belirsizlikle karşı karşıyadır. Hangi alanın koruma statüsünün ne olacağı, hangilerinin statülerinin tamamen kaldırılacağı, çalışmasında Tasarıyla Bakanlığın koordinatörlüğünde oluşturulması öngörülen “*Biyolojik Çeşitlilik Bilim Heyeti*”ne dahi görev verilmemiş ve danışılma gereği duyulmamıştır (*Bilim Heyeti için kuruluyor anlamak mümkün değil*). Bakanlık (*siyasi otorite/bürokrasi*) Ulusal Biyolojik Çeşitlilik Kurulundan istediği kararı çıkartabilmek için Kurulun çalışmalarına yardımcı olma işi Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdür Yardımcısı’nın başkanlığında Bakanlık ve Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın eşit sayıda temsilcinin katılımı ile oluşturulacak çalışma grubuna verilmiştir.

Bu Tasarı’ya göre herhangi bir suç işlemenin cezası onu tazmin etmek yani para cezası ödemektir. Tesis edilen para cezaları ise 1.000-TL ile 50.000-TL arasındadır. Günümüzde kırmızı ışıkta geçmenin ya da hız sınırını ihlal etmenin cezası bile 1.000.-TL’ya yaklaşmışken, bu Tasarı hükmüyle korunacak olan bir kuşun, balığın, böceğin, doğal alanın yok olmasını sağlayıcı bir tahribat yaratıp 50.000.-TL ceza ödeyip bundan kurtulabilmek mümkündür. İdari Yaptırımlar arasında hürriyeti bağlayıcı hiçbir ceza yer almamaktadır.

## SONUÇ

Ülkemizdeki doğa koruma mevzuatı yamalı bohça gibi eski, uluslar arası normlara uygun olmayan bir mevzuattır ve türlerin ve yaşam alanı olarak habitatların korunması ve yönetimi ile ilgili yasal düzenlemelere ihtiyaç olduğu açıktır. Ancak **Tabiatı ve Biyolojik Çeşitliliği Koruma Kanunu Tasarısı** eğer bu haliyle yasalaşırsa, ülkemizde bugünlere kadar kalmış doğal alanlarımız ve türlerle ilgili kazanımlarımızda geri dönüşü olmayan tahriplerin önü açılmış olacaktır.

Yukarıdaki açıklamalardan da anlaşılacağı üzere yasa yazıcılar bu Tasarı ile önemli 2 karar almayı istemektedirler:

- 1- Koruma statülerini tadat ederek bütüncül koruma yaklaşımını ve geçmişte elde edilmiş koruma niteliklerini ortadan kaldırmak, yasal boşluklar ve mevzuat eksiklikleri yaratarak karar verici olarak tarif edilen Bakanlık aracılığı ile milyonlarca hektar koruma alanında çeşitli yatırımlar yapılmasının önünü açmak,
- 2-Bu konuda hem uluslar arası sözleşmeler

hem de diğer ilgili yasalarla ortaya çıkabilecek ve yasa tasarısını hazırlayanların gözünden kaçmış koruma nitelikleri mevcut ise bu durumlar için icat ettikleri “*üstün kamu yararı*” tarifi üzerinden Bakanlar Kurulu aracılığı ile bölgede yapılmak istenen yatırımlara izin vermektir.

Tasarı bu iki amaca hizmet edecek bir biçimde kaleme alınmıştır. Her şekilde ülkemizin doğal ekosistemleri tahrip ve yok olmayla karşı karşıyadır. Bu nedenle Tasarı; bu içeriği ve düzeniyle TBMM’den geri çekilmelidir. Şeffaf ve katılımcı bir süreçte, yukarıda örneklenen eksiklik ve yanlışlıkları giderilecek biçimde yeniden düzenlenmelidir;

Yeniden düzenlenecek Tasarı, kitle iletişim araçlarıyla genel kamuoyunun bilgisine sunulmalı, görüş ve önerilerine açılmalıdır. Yeniden düzenlenen Tasarı’nın, TBMM’deki ilgili komisyonlarda görüşülmesi, sürecine “*taraf*” konumundakiler öncelikli olmak üzere ilgili sivil toplum kuruluşlarının dengeli katılımları sağlanmalıdır.

## TMMOB İZMİR İKK KADIN ÇALIŞMA GRUBU

### TURGUTLU ÇALDAĞ HALKINA DESTEK GEZİSİNE TÜM ÜYELERİMİZ DAVETLİDİR

**MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCISI KADINLAR YAŞAM HAKKINA SAHİP ÇIKMAYA ÇAĞIRIYOR...**



Çaldağ’da nikel madeni işletmesi ısrarı sürüyor. Çaldağ’da maden için on binlerce ağaç kesilecek, dağ kazılacak, çıkarılan toprak milyonlarca ton sülfürik asitle yıkanacak, bütün bunlar açık havada yapılacak. Dünyanın en verimli yedinci tarım havzası olan Gediz, açık hava kimya işletmesine dönecek.

Milyonlarca ton su kullanılacak. Temiz su kaynakları tükenecek, milyonlarca ton sülfürik asit suya, toprağa, havaya karışacak, İzmir’in de etkileneceği 70 km yarıçapındaki bölgede insan, hayvan ve bitkilerin yaşamı tehlikeye girecek.

**Sağlıklı bir çevrede yaşam hakkımıza sahip çıkmak için, bugün hayır demezsek, yarın çok geç olacak !**

**25 Aralık 2010, Cumartesi**

#### **PROGRAM**

- 09.30** Çaldağ’a hareket - Davetli basın mensuplarıyla birlikte  
Hareket yeri Konak (09.30) - Tepekule Kongre Merkezi (10.00) - Bornova Üniversite Kavşağı (10.30)
- 11.30** Çaldağ’da basın açıklaması  
TMMOB İzmir İKK Kadın Çalışma Grubu adına konuşma yapılması
- 12.30** Köy kahvesinde bilgilendirme toplantısı (Köy halkıyla söyleşi - öğle yemeği)
- 14.00** İzmir’e dönüş

**Kayıt başvuru: (0232) 444 8 666 / 120 - 173**

**Katılım sayısına göre ulaşım olanağı sağlanacağı için kayıt yaptırılmasını rica ederiz.**

# FÜZE KALKANI PROJESİ: EMPERYALİZMİN YENİ BİR YÖNELİMİ

> EMİN UYSAL

NATO, 19-20 Kasım'daki Lizbon zirvesinde, NATO devlet ve hükümet başkanlarının onayına sunulacak yeni stratejik konsepti tartışmak için toplandı. Yeni konseptin temelini ABD'nin Avrupa'ya yerleştirmek istediği 'Füze Kalkanı' oluşturuyor. NATO Genel Sekreteri Anders Fogh Rasmussen, toplantının başlangıcında yaptığı konuşmada, NATO'nun temel görevinin 28 üye ülkedeki 900 milyon vatandaşı muhtemel saldırılardan korumak olduğunu öne sürerek, bu sorumluluğun değişmeyeceğini fakat modern, değişen tehdit yapısına karşı modern savunmaya ihtiyaç duyulduğunu söyledi.

ABD yeni dönemde de etkinliğini terk etmemek için yeni bir stratejik hegemonyaya yönlenmeye çalışıyor. Lizbon'daki NATO Zirvesi bu yeni stratejik hamlenin parçasıydı. NATO zirvesinde emperyalizmin yeni soğuk savaşına yönelik planlar çerçevesinde, Ortadoğu ve Asya halklarının füze kalkanı ile kuşatılmasına adım atıldı. NATO bir saldırı örgütü olarak kapitalizmin dünyanın her yerindeki çıkarlarını korumaya hazırlanıyor.

Türkiye, 'Füze Kalkan Sistemi'nin parçası olarak yeni soğuk savaşta da emperyalizmin 'ileri karakol ülkesi' olacağını beyan etmiş oldu. Ancak bu durum medyada bir 'zafer havası' ile sunulmaya çalışıldı. AKP, uzunca zamandır 'komşularla sıfır sorun' adı altında yürüttüğü politikayla 'bağımsız bir çizgi' izlediğini ifade ediyordu. 'Füze Kalkanı'na imza, Siyasi İktidarın turnusolu olmuş ve tarihe yeni bir işbirlikçilik belgesi olarak geçmiştir.

Siyasi iktidar, NATO zirvesinde kararlaştırılan, İran'ın "düşman" ilan edilmemesinin ve sistemin bütün NATO üyeleri için "kollektif" bir savunma sistemi olarak lanse edilmesini kendilerinin büyük bir diplomatik başarısı olarak sundu. Öte yandan zirvede NATO göstere göstere Rusya ile işbirliği yapacağını ilan ettiğine göre ve de sistemin menzil alanları göz önünde tutulursa, bu sistemin hedefinin İran olduğu da açıkça görülmektedir.

Mevcut üslerin kaldırılması bir tarafa, "Füze Kalkanı Projesi" ile başta ABD olmak üzere emperyalist devletler, ülkemizden NATO anlaşmaları çerçevesinde yeni üstler talep edecektir.



Lizbon'da yapılan NATO zirvesinde nasıl bir karar alındığı açık olmasa da ülkemizin geleceği için bu kadar önemli olan bir kararda TBMM, muhalefet partileri ve demokratik kitle örgütleri devre dışı kalmıştır.

Halkın bu savaş ve talan senaryolarından haberdar edilmesi önlenmiştir. Aksine kamuoyu yanlış bilgilendirmeyle karşı karşıyadır. Her alanda olduğu gibi, bu konuda da iktidar bilgi kirliliği yaratmıştır. Lizbon'da neler olup bittiği konusunda kamuoyunun doğru ve açık bir biçimde bilgilendirilmesi gerekmektedir.

Füze Kalkanı Sistemi, siyasi iktidar ne kadar aksini iddia etse de emperyalizmin, başta İran, Asya ve Ortadoğu'nun geleceğini yeniden şekillendirmek üzere bugünden atılan önemli projelerinden biridir.

Siyasi iktidarın, komşularımızla "sıfır sorun" sloganı son hamleyle çökmüştür. Durum Türkiye açısından açıktır: "1 Mart Tezkeresi"nden ağzı yanan, Irak ve Afganistan bataklığına saplanan emperyalist güçler bu kez çorbayı yavaş ısıtarak önümüze sürmekte ve aktörleri NATO üzerinden çoğaltmaktadır.

Tüm bu gelişmelere karşı şimdi emperyalizmin yeni stratejik saldırı hamlesi karşısında barışı, kardeşliği, birarada yaşamı, bağımsız ve demokratik bir Türkiye'yi savunma ve tüm askeri üstlerin kapatılması için mücadele etme zamanıdır.



# MEKANİK TESİSAT ALANINDA BAŞVURU KAYNAĞI NİTELİĞİNDE BİR SİTE;

[www.erimsever.com](http://www.erimsever.com)

Üyemiz Erim Sever'in kişisel çabaları ve mesleki araştırma heyecanıyla hazırladığı internet sitesi [www.erimsever.com](http://www.erimsever.com) ayda 11 bine ulaşan ziyaretçi sayısı ile bir başvuru kaynağına dönüştü. 45 dile çevrilebilen ve iç arama yapılabilen sitede 4050'nin üzerinde link bulunuyor. Erim Sever siteyi hazırlarken bütün etik ve telif haklarına saygılı davranıldığını, satışı süren kitapların doküman olarak yer almadığını, her sayfaya ait kaynakçaların ve dosya biçimlerinin sayfa sonunda ayrıntılı olarak yer aldığını söyledi. Üyemiz, siteyi, bilginin paylaştıkça çoğalması ve ülkemizde uzmanlık alanımızla ilgili işlerin daha doğru yapılmasına katkıda bulunmak amacıyla hazırladığını ifade ediyor. Siteden ücretsiz olarak yararlanabilirsiniz.

## Sitede mekanik tesisat alanında yer alan başlıklar şöyle;

- Isıtma Tesisatı
- Klima - Soğutma Tesisatı
- Havalandırma Tesisatı / Hijyenik Klima
- Havalandırma Tesisatı / Medikal Gaz Tesisatı / Hava Perdesi
- Yangından Korunma Tesisatı
- Sıhhi Tesisat - Sulama - Drenaj / Su Şartlandırma & Arıtma Tesisatı / Yüzme Havuzu & Hamam & Sauna / Su Sebili
- Basınçlı Hava Tesisatı
- Yenilenebilir Enerji (*Güneş & Rüzgar Enerjisi*)
- Endüstriyel Mutfak & Çamaşırhane
- Tüm Tesisatla İlgilive ayrıca iş güvenliği alanında da ayrıntılı bilgi bulunmaktadır.

## ÜYELERİMİZE ÖZEL İNGİLİZCE EĞİTİM MERKEZLERİNDEN İNDİRİMLER



**ADDRESS EĞİTİM MERKEZİ**  
Telefon: (0232) 483 93 93  
[www.addressenglish.com](http://www.addressenglish.com)



**DEULCOM INTERNATIONAL**  
Eğitim Merkezi  
Tel:(0232) 483 33 79  
[www.deulcom.com.tr](http://www.deulcom.com.tr)



**THE ENGLISH ACADEMY**  
Tel: (0232) 446 25 20  
[www.theenglishacademy.com.tr](http://www.theenglishacademy.com.tr)

Eğitim Merkezleri'nin üyelerimiz için sunabileceği eğitim programları ve indirimleri Şube web sayfamızdan inceleyebilirsiniz.  
[www.izmir.mmo.org.tr](http://www.izmir.mmo.org.tr)

İndirimlerden yararlanabilmek için, Merkezlere Oda Üye kartınız ile birlikte başvurmanız gerekiyor.

Bu çalışma **Ücretli Çalışan Mühendisler Komisyonu** tarafından gerçekleştirilmiştir.

## VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Manisa CBÜ Makine Mühendisliği Bölümü birinci sınıf öğrencisi **Hüseyin Topselvi**'yi 9 Kasım'da geçirdiği kalp krizi nedeniyle kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşıyoruz. Topselvi ailesine, arkadaşlarına ve öğrenci üyelerimize başsağlığı diliyoruz.  
**Şube Yönetim Kurulu**

## VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

2246 sicil numaralı üyemiz **Üstün Arıkan**'ı, kaybetmiş bulunuyoruz. Arıkan ailesine, dostlarına ve üyelerimize başsağlığı diliyoruz.  
**Şube Yönetim Kurulu**

## ADA EKOL ANAOKULUNDAN ÜYELERİMİZE İNDİRİM

Üyemizin sahibi olduğu **Ada Ekol Anaokulu**, 2010-2011 döneminde üyelerimizin 2-6 yaş grubu çocuklarına % 13 indirim uygulayacaktır.

Adres: 8019/21 Sok. No:15 Çiğli İZMİR  
Tel: (0232) 329 01 00  
Web: [www.adaekolanaokulu.com](http://www.adaekolanaokulu.com)

# MANİSA İL TEMSİLCİLİĞİNDEN HABERLER

## Futbol Takımı Çeyrek Finalde

Manisa İl Temsilciliği üyelerinden oluşan futbol takımımız, İnşaat Mühendisleri Odası Kuruluş Yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde Manisa'da bu yıl 7. kez düzenlenen Odalararası Futbol Turnuvasına katıldı. Manisa'da 11 akademik odanın yer aldığı turnuvada futbol takımımız başarılı bir performans göstererek çeyrek finale yükseldi.

## Triz Seminerine Yoğun İlgi

Temsilciliğimizin sürekli hale getirdiği ücretsiz eğitim etkinlikleri ve bilgilendirme toplantıları kapsamında düzenlenen "Triz" semineri ilgi gördü. Manisa organize Sanayi Bölgesi Toplantı Salonunda 24 Kasım 2010 tarihinde yapılan etkinliğimize çoğunluğu üyelerimizden oluşan 60 kişilik bir dinleyici grubu katıldı. Osman Tığ'ın sunulan seminerde katılımcılar konuyla ilgili sorularını yöneltme olanağı buldular.



## BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI

**KAİZEN - Konuşmacı:** Lemi Güngördü / Yalın Enstitü Derneği  
**Tarihi:** 22.12.2010 // 14.00 - 17.00  
**Yer:** Manisa Organize Sanayi Bölgesi - Konferans Salonu  
Katılımın ücretsiz olduğu seminerlere bütün üyelerimiz davetlidir.  
**Bilgi ve Başvuru İçin:** Behice Dilbaz, (0236) 444 8 666

## YILBAŞI KOKTEYLİ

Manisa İl Temsilciliği Yılbaşı Kokteyline Üyelerimiz Davetlidir Yeni yılı birlikte karşılamak için, tüm üyelerimizi kokteylimize davet ediyoruz.  
**Manisa İl Temsilciliği - Yürütme Kurulu**  
**Tarih:** 28.12.2010, Salı // 18:30 // Saruhan Otel MANİSA

## TEPEKULE A7 Restoran ve Kordelya salonları

yılbaşı özel programında da  
Makina Mühendisleri Odası üyelerine % 20 indirim uyguluyor.  
Mutlu, sağlıklı, huzurlu bir yıla başlamanız dileğiyle...

### 2011 KORDELYA YILBAŞI MENÜSÜ - 110 TL

\*Kansık mevsim otlarından kavurma \*Rozbif  
\*Kaldırma marine edilmiş, güneşte kurutulmuş domates  
\*Sızma zeytinyağı ile soslanmış cibez \*Keçi peyniri \*Ezine peyniri  
\*Tardolatte naturel patlıcan \*Kuru cacık  
\*Zeytinyağı yaprak sarma \*Limon  
\*Nartaneleri ile süslenmiş kuzu kulaklı yeşil salata  
\*Etil lahana sarması \*Peynirli su böreği  
\*Kestaneli pilav eşliğinde hindi tandır  
\*Sütlü kadayıf \*Meyve tabağı  
\*Limitsiz yerli içki  
\*Yemek sonrası sınırsız filtre kahve, lokum, cookies ikramı  
\*Gece sonunda çorba ikramı  
\*Grup ROTA ve DJ BARO eşliğinde sınırsız eğlence -  
\*Çocuklara özel yılbaşı menüsü 50 TL -  
\*Eğitimi animatörler gözetiminde çocuk animasyon odasında  
geçirilecek eğlenceli dakikalar - \*Belirli güzergahlara dönüş servisi -  
\*MMO üyelerine %20 indirim

### 2011 A7 YILBAŞI MENÜSÜ - 130 TL

Başlangıçlar masalara serpmeye olarak atılacaktır  
\*Peynir Tabağı (İzmir tulumu, beyaz peynir, eski kaşar)  
\*Kızarmış patlıcan salatası \*Zeytinyağı enginar  
\*Kabak tarator \*Kansık mevsim otlarından kavurma  
\*Sızma zeytinyağı ile cibez & turp otu  
\*Etil lahana sarması \*Avcı böreği \*Arnavut ciğeri  
\*Kestaneli pilav eşliğinde hindi tandır \*Etil kırde kebabı  
\*Dondurmalsütlü kadayıf \*İncir tatlısı \*Meyve tabağı  
\*Limitsiz yerli içki  
\*Yemek sonrası sınırsız filtre kahve, lokum, cookies ikramı  
\*Gece sonunda çorba ikramı  
\*Aziz ÖZEN'e eşlik edecek Nihat Bey, Elif Hanım ve  
DJ performansı ile sınırsız eğlence  
\*Çocuklara özel yılbaşı menüsü 50 TL  
\*Eğitimi animatörler gözetiminde çocuk animasyon odasında  
geçirilecek eğlenceli dakikalar  
\*Belirli güzergahlara dönüş servisi  
\*MMO üyelerine %20 indirim



TEPEKULE MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TEPEKULE KONGRE VE SEMİNER MERKEZİ  
Anadoluhisari Cad. No: 40 Bayraklı 35100 İZMİR Tel: 0 (232) 444 8 666 - 120  
www.mmo-tepekule.org • info@tepekule.org

# MÜZİK KURDU

> FATİH EFE ÇİÇEK



## Freddie Mercury ve AIDS ile mücadele

1 Aralık tüm dünyada AIDS ile mücadele günü olarak kabul görmekte. Queen'in efsane solisti **Freddie Mercury** ise bu hastalık sebebiyle hayatını kaybeden ilk rock yıldızıydı. İhtişamlı ve renkli yaşamıyla Freddie, grubu taşıyan, enerjik ve sahnede adeta devleşen bir solistti. Mercury, Queen ile *"We Will Rock You"*, *"We Are the Champions"* gibi tüm dünyada adeta marş haline gelmiş şarkılara imza attı. Bugünlerde Freddie Mercury'yi anlatan ve kendisini Sacha Baron Cohen'in canlandıracağı bir filmin çekimleri başlayacak. Henüz ismi açıklanmayan ve Peter Morgan tarafından senaryosu yazılacak olan filmin, grubun 1985'de Etiyopyalı açlık kurbanlarına yardım amacıyla katıldığı Wembley Stadyum'undaki Live Aid konseri zamanlarına odaklanacağı bildiriliyor.

Hayatı uçlarda yaşayan **Freddie**, cüretkâr, egzotik, duygusal bir yapıya sahipti. Özel hayatı ve cinsel kimliğiyle ilgileri üzerinde toplamıştı. Ama o kendi müziğiyle çok mutluymuştu. İnsanlara bir şey vermek gibi bir kaygısı olmadığını, sadece mutlu olmak için müziğini yaptığını ve bu mutluluğu işine yansıttığını hep vurguladı. Freddie Mercury, ölmeden önce çıkardıkları son albümün son şarkısı olan *"Show Must Go On"* ile herkese gösteri devam etmeli diyordu. AIDS olduğunu tüm dünyaya açıklamasından bir gün sonra vefat



etti. Efsane şarkıcının kaybı tüm sevenlerini yasa boğdu. Onun kaybı, bu hastalığa dünya çapında dikkat çekti ve Queen, rock dünyasını bir araya getirerek, 1992'de Wembley Stadyumu'nda *"AIDS'in Farkındalık Konseri"* başlıklı **"Freddie Mercury'yi Anma Konseri"** düzenledi. Bu konsere Metallica, Def Leppard, Extreme, Elton John, U2, Guns'n Roses, George Michael, David Bowie gibi birçok grup ve müzisyen katıldı. Bohemian Rhapsody Single'ı, geliri AIDS araştırma, sağlık ve eğitim kampanyalarına bağışlanmak üzere yeniden yayımlandı. Queen üyeleri, AIDS konusunda toplumsal bilinci arttırmak ve araştırmalara gelir kazandırmak amacıyla **"The Mercury Phoenix Trust Vakfı"**nı kurdu.

Günümüzde AIDS ile mücadelede ciddi yol kat edilmiş durumda. Artık AIDS hastaları bu konudaki araştırmalar ve tıbbi gelişmeler ışığında yaşamlarını daha uzun ve kaliteli bir şekilde sürdürebiliyorlar. Nüfusunun yarısına yakını 25 yaşın altında olan ülkemizde de cinsellik, sıkıştırıldığı tabulardan çıkarılarak ele alınması ve cinsel yolla bulaşan hastalıklar hakkında bilinç yaratılması çok önemlidir. Freddie Mercury'nin AIDS nedeniyle ölümü, bu hastalık hakkında kitlelerde farkındalık yarattı. Pekala siz ve çevrenizdekiler cinsel yolla bulaşan hastalıklar hakkında ne kadar bilinçli?

## MÜZİK DÜNYASINDAN kısa kısa...

- **İZMİR DEVLET OPERA VE BALESİ**'nin, Georges Bizet'nin ünlü *"Carmen"* operasının belli başlı bölümlerinden müzikli oyun formatında düzenlediği *"Carmen, Carmen'dir"* müzikali, 29 Aralık Çarşamba günü Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde sahnelenecek.
- **BLACKMORE'S NIGHT** 8. stüdyo albümü olan *Autumn Sky*'yi yayımladı. Albüme ilham kaynağı ise Ritchie Blackmore ve Candice Night'ın yeni doğan bebekleri *"Autumn Esmeralda"* oldu. Grubun Rönesans esintili folk rock yapısına sadık kalınarak hazırlanan albümde 15 şarkı yer alıyor.

- **MOR VE ÖTESİ**, 10 Aralık Cuma akşamı, Pinhani ise 24 Aralık Cuma akşamı İzmirli seyircileriyle buluşmak üzere Ooze Venue'de olacak.
- **IRON MAIDEN**, mürettebatı, tonlarca ekipmanıyla ve uçakları Ed-Force-1 ile 2011 Şubat'ında tekrar uçmaya hazırlanıyor. *"Final Frontier Dünya Turu"* kapsamında yerküre etrafında 50.000 mil kat ederek 29 konser verecek olan grubun pilotluğunu yine grubun solisti Bruce Dickinson yapacak.





“eteklerinde neler var bir döksünler bakalım” dedi.

## KİME BU DÜŞMANLIK

Yaklaşık bir yıl önce İTÜ’de Başbakan Erdoğan’ı protesto eden 18 öğrenciye 1 yıl, 3’er ay hapis cezası verildi. Geçen hafta Dolmabahçe’deki çalışma ofisinde rektörlerle biraraya geldiğinde bir grup öğrenci yumurtalı protestoda bulundu. Bunun üzerine alınan güvenlik önlemleri de had safhaya ulaştı. Erdoğan’ın ikinci kez rektörlerle bir araya gelişinde Başbakan’ı protesto etmek için 3 otobüsle Ankara’dan gelen öğrencileri polis İstanbul’a sokmadı. Polis nezaretinde geri gönderilen öğrencilerin mola vermesine izin verilmeyince arbede çıktı. Polisin biber gazlı “**vahşi**” müdahalesinde bir çok öğrenci yaralandı, öğrencilerin bir kısmı gözaltına alındı.

## “LE KEDİ”

Nato’nun füze kalkanı Türkiye’ye kuruyor. Toplantıda Türkiye’nin isteği ile İran’ın adının geçmemesi bazı medya tarafından büyük zafer olarak sunuldu. Sarkozy “*biz kediye kedi deriz, tehdit İran’dır*” dedi.

## “BU KOLTUKLAR KİMSENİN BABASININ MALI DEĞİLDİR”

CHP’de Yargıtay’ın istediği tüzük değişikliği yapıldı. Önder Sav yönetim dışı kaldı, koltuk kavgası büyük karışıklığa neden oldu.

## KELLE GİTTİ YETMEDİ

Oktay Ekşi, İkizdere’deki HES için Danıştay’ın durdurma kararına hükümetin gösterdiği tepki üzerine yazdığı yazısında “*bunlar analarını bile satarlar*” ifadesini kullanınca istifa etmek zorunda kaldı. “*Gazetecilik buysa ben bu zihniyetle mücadele etmem, savaşıyorum*” diyen başbakan istifayı yetersiz buldu.

## HER YERE SIZDI

Norveçli haber sitesi VG Nett, WikiLeaks adlı internet sitesinde ABD Dışişleri’ne ait gizli yazışmaları ifşa ederek dünya gündemini değiştirdi. Dünyanın her yerinden tepkiler gelen siteye ABD “**terörist örgüt**” dedi. Özellikle Türkiye ile iddiaların çok olması dikkati çekti. 250 bin belgenin yavaş yavaş yayınlanacağı bildirildi. Başbakan vahim iddialara cevap vermek yerine

## REFERANDUM VARDI

Kenan Evren ve 12 Eylül darbelerinin yargılanması ile ilgili açılan soruşturmada Ankara Cumhuriyet Savcılığı görevsizlik kararı verdi. Büyük olasılıkla zaman aşımından yararlanılacak. Bu arada Kenan Evren’in maaşı 11400 TL’den 12300 TL’ye çıkarıldı.

## ASLINDA ÜNİVERSİTEDE NE İŞİ VAR

Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürü Hasan Albayrak, devlet yurtlarında kız öğrencilerin dışarı çıkma yaşağını savunarak “*Ben o saatte kız çocuğunun başı boş sokakta dolaşmasını doğru bulmuyorum. Kız çocuğunun barda ne ne işi var*” dedi.



## FİŞLEME

Kayseri’de polisin içki satılan yerleri ve içki içen vatandaşları fotoğraflayarak fişlediği ve bu yüzden dükkan sahiplerinin içki satmaktan vazgeçtiği ortaya çıktı.

## TEĞET GEÇTİ

Haydarpaşa Garında yalıtım çalışmaları sırasında çıkan yangında büyük hasar oluştu. Yangında ihmal şüpheleri artıyor.

## ‘KİMSE BU ÜLKEDE ADALET VAR DEMESİN’

Mardin’de 12 yaşında babasıyla birlikte öldürülen Uğur Kaymaz’ın davasında mahkeme 4 polise meşru müdafaa gerekçesiyle beraat kararı vermiş, Yargıtay beraati onamıştı. Uğur Kaymaz’ın 6. ölüm yıldönümünde Anne “*oğlumun katilleri dışarıda, kimse bu ülkede adalet var demesin*” diyerek AİHM’ye dava açıyor.



## AĞÇA SHOW

TRT’de Kozmik Oda programına katılan Ağca showmenleri aratmadı. Programda Abdi İpekçi cinayeti ile ilgili tek soru sorulmadı.

Karikatürler: Leman, Penguen, Uykusuz