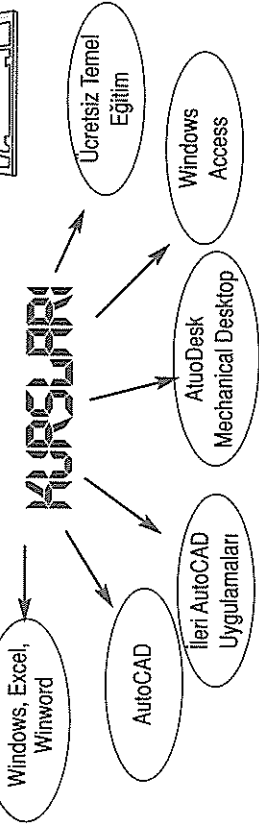




immob
makina mühendisleri odası izmir şubesi
bilgi işlem merkezi

BİLGİSAYAR

KURSLARI



KURSLAR HAKKINDA GENEL BİLGİLER

- DERS SAATI** : 1 ders saati 45 dakikadır.
- ÖDEME** : 1 peşin 1 taksit şeklinde, elden ya da banka havalesi* ile yapılabilir.
- SINIF DÜZENİ** : 12 kişilik kıymalı sınıflarda 2 kişiye bir bilgisayar düşecek şekilde dir.
- BELGE** : Başarılı olanlara "MMO Katılım Belgesi" verilir.
- DERS ŞEKLİ**** : Tüm dersler uygulamalı olarak bilgisayar başında gerçekleştirilir.

KURS SÜRELERİ

GRUP	TOPLAM	HAFTA İÇİ	HAFTA SONU
Windows-Excel-WinWord	(CEW) 60 ders	21 ders günü	11 ders günü
AutoCAD	(ACAD) 50 ders	18 ders günü	11 ders günü
İleri AutoCAD	(A3D) 35 ders	12 ders günü	6 ders günü
Mechanical Desktop**	(MDT) 100 ders	36 ders günü	22 ders günü
Windows-Access***	(WAC) 30 ders	11 ders günü	6 ders günü
ÜCRETSİZ Temel Eğitim****	(BAS) 10 ders	---	---

* Havale gönderilmeden önceki bölüme adayın adı, soyadı, katıldığı katılacağı kursun kodu ve ödemesi yapan kişi ya da kurum yazılmaktadır. Havale dekontu, Bilgi İşlem Sorumlusu adına 0 232 422 60 39'a faksilanmalıdır. Kurslara dahil olmayanların öncelikle telefon ile rezervasyon yaptırılmaları gerekmektedir. Fiyatlar Mart 2001 sonuna kadar açılacak gruplar için geçerlidir. Nisan-Haziran 2001 fiyatları farklıdır.

** Adaylar, sınıfların boş saatlerinde ücretsiz olarak ek uygulama yapabilirler.

*** Kontenjan dolduğunda açılır.

**** İlgötretim 3 (dönem) ve Lise 1 (dönem) arasındaki ÜYE çocukları içindir.

Kontenjan dolduğunda açılır.

WINDOWS98 - EXGEL 97 - WINWORD 97 - İNTERNET KURS TARİHLERİ

KODU	TARİHLER	GÜNLER	SAATLER	ÜCRET	AÇKL
CEW-2001/01	20.03 / 04.05.2001	Salı, Çarş, Cuma	19:30-21:20	105.000.000	
CEW-2001/02	05.05 / 21.07.2001	Cumartesi	10:00-14:20	120.000.000	
CEW-2001/03	07.05 / 16.07.2001	P.tesi, Perşembe	19:00-21:20	120.000.000	

WINDOWS98 - ACCESS KURS TARİHLERİ (30 Ders)

KODU	TARİHLER	GÜNLER	SAATLER	ÜCRET	AÇKL
WAC-2001/01	26.05 / 23.06.2001	Cumartesi	14:30-19:10	120.000.000	

AutoCAD 2000 KURS TARİHLERİ (50 Ders)

KODU	TARİHLER	GÜNLER	SAATLER	ÜCRET	AÇKL
ACAD-2001/03	20.03 / 27.04.2001	Salı, Çarş, Cuma	19:00-21:20	105.000.000	
ACAD-2001/04	26.03 / 28.05.2001	P.tesi, Perşembe	19:00-21:20	105.000.000	
ACAD-2001/05	28.04 / 07.07.2001	Cumartesi	10:00-14:20	120.000.000	

AutoCAD ile 3B ÇİZİM ve KATI MODELLEME KURS TARİHLERİ (35 Ders)

KODU	TARİHLER	GÜNLER	SAATLER	ÜCRET	AÇKL
A3B-2001/01	19.03 / 26.04.2001	P.tesi, Perşembe	19:00-21:20	105.000.000	

AutoDesk Mechanical Desktop KURS TARİHLERİ (100 Ders)

KODU	TARİHLER	GÜNLER	SAATLER	ÜCRET	AÇKL
MDT-2001/01	17.04 / 29.06.2001	Salı, Çarş, Cuma	19:00-21:20	240.000.000.	

MMO İzmir Şubesi Bilgi İşlem Merkezi

Tel : 0 (232) 463 41 98'den 145 (Hafta içi 13:30 - 21:30 arası)

Banka H. No : Ziraat Bank. Als.Şb. 304400-20051-6 Mak.Müh.Od.izmir Şb. Hes.

Sorumlu : Orhan ÖZCAN web: www.mmo.org.tr/izmir

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Doğan ALBAYRAK
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu
Yönetim Kurulu Üyesi
Oğuz İNCEOĞLU

Yayına Hazırlayan
Asuman MEMEN

Bülten Yayın Komisyonu
**Berkay ERİŞ • Ayhan KILIÇ •
Muzaffer ÇELİK • Sungu
KÖKSALÖZKAN • Abdullah
AYDEMİR**

Gönderilen yazıların yayınıncı
yayınlanmamasına, TMMOB Makina
Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim
Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki
sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki
sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir.
Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı
mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar,
Yazarlarına geri verilmaz.

Sayfa Düzenleme:

AYNA Tanıtım & Ofis Hizmetleri
Tel: 0 (232) 464 91 98

Teknik Hazırlık ve Baskı
Altındağ Matbaası
Tel: 0(232) 457 58 33

YÖNETİM YERİ

Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5
35220 Alsancak - İZMİR
Tel : 0 (232) 463 41 98 (PBX)
Faks : 0 (232) 422 60 39
E-posta: izmir@izmir.mmo.org.tr
Web: <http://www.mmo.org.tr/izmir>

Baskı adedi: 5250

Ayda bir yayınlanır.

MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

2001 YILI

REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak	: 370.000.000.-TL.
İç Kapaklar	: 240.000.000.-TL.
İç Sayfalar	
Tam Sayfa	: 175.000.000.-TL.
1/2 Sayfa	: 110.000.000.-TL.
1/4 Sayfa	: 60.000.000.-TL.

KOBİ'ler için

1/4 Sayfa	: 50.000.000.-TL.
-----------	-------------------

Fiyatlara KDV eklenir

KRİZ ! ...

Bültenimizin Ocak sayısında "2001 yılına girerken, ülkemizin kaygılı, karamsar hali" başlığına ve içeriğine yer vermiştik.

Kasım ayında yaşanan krizle birlikte su yüzüne çıkan ithalat ve ihracat arasındaki dengesizlik, iç ve dış borç açıkları ve bunun çözümü olarak görünen günü kurtarmaya yönelik politikalar sonucu 3 ayın ardından ülkemiz yeni bir krizle karşı karşıya bırakıldı.

Siyasi iktidarın IMF ve Dünya Bankası reçetelerine dayanan "İstikrar programı"; % 35'lere varan devalüasyon anlamına gelen "Dalgalı Kura" geçişle birlikte iflas etti. Böylece üç yıl olarak planlanmış istikrar paketi 13 ay içerisinde iki krize neden olarak sona erdi.

Ülkemizi yıllardır "rant ekonomisine" dayalı enflasyonist politikalarla yönetmeye çalışan ve geçmişten hiç ders almayan anlayışlar bir kez daha oluşan tüm yükü emeğiyle geçinen çalışanların üzerine zam yağmuru olarak göndermeye başladı.

Geçmişten gelen kayıpları unutulmuş ve 2001 yılına % 10'u geçmeyen ücret artışlarıyla giren çalışanlar, % 35'lere ulaşan zamlar nedeniyle artık yoksulluk sınırının altına inerek, açlık sınırında yaşamaya mahkum edilmektedir.

Üretim ve yatırım anlayışını, yatırıma dayalı bütçe anlayışını yok sayan siyasi iktidarlar, küçük ve orta boy ölçekli işletmelerin, tarımın, esnafın, kamu ve özel tüm çalışanların eriyip tükenmesine seyirci kalmıştır.

Bu durum zaten en üst düzeyde var olan eşitsizlik ortamını daha da körüklemiş ve her geçen gün işsizliğin katlanarak artmasına neden olmuştur.

Demokrasi güçlerinin; sivil toplum örgütlerinin, meslek odalarının, bilim çevrelerinin görüş ve önerilerini hiçleyen "siyasi iktidarlar" ülkemizi bir kez daha, kaygılı ve karamsar bir atmosferin içine sürüklemiştir.

Salt "düşük enflasyon" hedeflemesi, "döviz kurunun kontrolü" dar baskıları ve kurumsallıktan yoksun günübirlik politik manevralarla yönetilmeye çalışılan ekonomi gemisi karaya oturtulmuştur.

Demokrasinin kurum ve kurallarıyla yerli yerine oturtulmuş işler ve işlevsel kılınmadığı ülkemizde siyasi ve ekonomik düzlemlerde; yolsuzluklar, vurgunlar, en üst düzeye ulaşmıştır. Ülkemizde politika; siyasi ve ekonomik çıkar sağlama ve sunma aracı olarak kullanılmaktadır.

Bu anlayışlardır ki; ülkemizi yıllardır "Demokratik, Sanayileşen, Üreten, Aydınlik Türkiye" hedefinden uzaklaştırmaktadır.

Böylesi bir ortamda daha önce de defalarca yinediğimiz gibi her bireye önemli görevler düşmektedir. Bu görev, özette bu anlayışların karşısında durmak, sivil itaatsizliği ve inisiyatifli geliştirmektir. Bunun için meslek odaları, sivil toplum örgütleri önemli ortamlardır.

Siyasi iktidarın geçmişten ve bugünden ders alarak köklü ekonomik ve demokratik açılımları yaratması için bu ortamların daha da etkin ve güçlü baskısına gereksinim vardır.

Ülkemizin artık öncelikle halkımızı sefalet ve açlığa mahkum eden talancılar, hortumculardan, yolsuzluk çetelerinden kurtarılması gerekmektedir. Siyasi iktidarın toplumun her kesiminden yükselen bu çılgınlığa artık yanıt vermesinin zamanıdır. Bu denli çok sözün söylendiği bir karamsarlık ortamında sözlerimizi Bertolt BRECHT'ten bir şiirle noktalamak istedik. Sağlık ve esenlik dileklerimizle.

YEMEZ İÇMEZ BAŞBAKAN

Dediler ki bana; / Başbakan hiç içki kullanmazmış, / hiç et yemez, sigara içmezmiş, / yaşarmış çok sade bir evde. / Ayrıca dediler ki: / Yoksullar kırılıyormuş açlıktan. / Oysa ne kadar iyi olurdu / insanların şöyle dediği bir ortam olsaydı: / Başbakan bakanlar kurulu toplantılarında hep sarhoş, / birkaç eğitim görmemiş adam / oturup yasaları değiştiriyor / seyrederek pipolarından çıkan dumanı. / Tek yoksul yok.

Yönetim Kurulu

Şube Koordinasyon Kurulu toplandı

✓ Şube çalışmalarımızı daha etkin, güçlü ve katılımcı kılmak için oluşturulan Şube Koordinasyon Kurulu XX. Dönem III. Dört Aylık çalışmaların değerlendirilmesi ve IV. Dört aylık çalışma planının oluşturulması amacıyla 22 Şubat 2001 Perşembe günü Şube Lokalinde toplandı. Toplantıya 50'yi aşkın üyemiz katıldı.

Toplantıyı seçimle belirlenen Özan PARLAR'ın Başkanlığında, Başkan Vekilini Bahattin VARDAR ve Yazmanlığını Öğrenci Üyemiz İlker Ümit YAŞAR'ın üstlendiği DİVAN yönetti.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK, ülkemizin büyük bir deprem gibi yaşadığı krizi "ranta dayalı IMF reçeteli ekonomi politikalarının iflasi" olarak değerlendirdi. Siyasi iktidarın sivil iradeyi taraf olarak görmediğini ve yaşanan krizde bunun da çok önemli bir etken olduğunu belirten ALBAYRAK, "1999'da 1 yıllık süre isteyen ve ekonomiyi düzelterek vadeden iktidarın IMF reçetelerine bağlı kararlarının doğru olmadığı ortaya çıkmış, sistem tamamen çökmüştür. Ekonominin düzelmesi ranttan değil, üretimden geçmektedir. Odalarımız bunu yıllardır söylemektedir." dedi. Bina çalışmaları hakkında da bilgi veren ALBAYRAK, "Oda Denetleme Kurulunun 19 üyesinin yerinde yaptığı inceleme ile binanın çalışmaları ve geldiği nokta tüm örgüte taşınmıştır. Bu bizi sevindirdi, çünkü örgüt binaya sahip çıkmaktadır. Oda Danışma Kurulunda da binanın tüm Odaya kazandırılan bir proje olduğu yönündeki olumlu yaklaşımları gördük" dedi.



Divanın oluşturulmasının ardından Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Kazım UMDULAR, ülkemize çok ağır yaşatılan krizden hızla kurtulmak dileğiyle başladığı konuşmasında Şubemizin EMO İzmir Şubesi ile gerçekleştireceği Rüzgar Enerjisi Sempozyumu ve Sergisi çalışmalarının katılım ve gördüğü ilgiyle çok olumlu olduğunu belirtti. Siyasi iktidarın "Endüstriyel bölgeler yasa tasarısını" meclise getirdiğini, bor madenlerine özelleştirme hedefinde gözünü diktiğini belirten UMDULAR, bu girişimlerin şimdilik geri püskürtülmesinde Şubemizin de destekleriyle TMMOB'nin girişimlerinin etkili olduğunu anlattı.

Atılay ARSAN, Şubemizce yapılan çalışmalarını son derece başarılı ve geleceğe dönük bulunduğunu belirterek, mühendislerin meslek alanları itibarıyla da en ilerici unsurları barındırdıklarını söyledi. Belediyelerle yapılan asansör kontrol protokollerinin de başarılı ve gerekli çalışmalar olduğunu kaydeden ARSAN, doğal gaz çalışmalarını konusuna da dikkat çekti.

Hüseyin GÜZELAYDIN, iş ve sosyal

hizmet binası çalışmaları için Yönetim Kurulu'na teşekkür etti ve üyeleri bu çalışmaya katkı koymaya çağırdı. Ahmet AKTAŞ, krizin O.S.B'ndeki etkilerini anlattı ve 24 bin kişinin işsiz kaldığını söyledi. Ufuk BİROL ıslı yalıtımı konusunda mühendislere yönelik kursların başlatılması gerektiğini söyledi. Özan PARLAR ise doğal gaz konusunda Şubemizin gerekli girişimleri yapması gerektiğini ifade etti. TS 825 konusunda müteahhitlerin de bilgilendirilmesi gerektiğini vurguladı.

Toplantı sonunda UMDULAR söz alarak doğal gaz konusunda Şubemizin yaptığı çalışmalarını anlattı. Belediye Başkanlarının hazır bulunduğu Yerel Gündem 21 toplantısında ayrıntılı bir brifing verildiğini belirten UMDULAR, doğal gaz kent içi dağıtımının, Jeotermal Yüksek Danışma Kurulu modelinde bir koordinasyon kurulunun oluşumuyla ve Büyükşehir Belediyesinin yönetiminde gerçekleşmesinin Şube tarafından önerildiğini kaydetti.

ŞUBEMİZDEN CUMHURBAŞKANI'NA DESTEK

19 Şubat 2001 Pazartesi günü MGK'da gündeme gelen ve krizle sonuçlanan gelişmenin ardından Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğine destek mesajı gönderdi.

Şubemiz adına gönderilen mesajda şöyle denildi: "Sayın Cumhurbaşkanımızın yolsuzluklarla mücadele sürecinde Devlet Denetleme Kurulu'na işlerlik ka-

zandırması tarafımızdan sevinçle karşılanmıştır. Sayın Cumhurbaşkanımızın yolsuzluklarla savaşım ve hukuk devletini yaşama geçirmek yönündeki duyarlılığı ve kararlılığı üyelerimiz tarafından içtenlikle desteklenmektedir. Bilgilerinize arz ederiz."

TMMOB Başkanlığı ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu adına da destek mesajları ve açıklamaları yapıldı.

MMO İZMİR SUBESİ KARIYER GÜNLERİ'Nİ LÜTFEN NOT ALIN



Bu yıl dördüncüsü, Ege Üniversitesi'nin destekleriyle, Şubemiz Öğrenci Üye Komisyonu tarafından düzenlenen KARIYER GÜNLERİ'ne mühendislik öğrencileri ve sanayi kuruluşları davetlidir.

Tarih : 22 - 24 Mart 2001

Saat : 13.00 - 17.00

Yer : Ege Üni. Müh. Fak.

Tekstil Müh. Böl. Konferans Salonu
E.Ü. Kampüsü / Bornova - İZMİR

Koromuzdan görkemli konser

✓ Şubemiz bünyesinde 6 yıldır çalışmalarını sürdüren Türk Sanat Müziği Koromuz, 15 Şubat 2001'de görkemli bir konserle İzmirliilerin karşısına çıktı. 500'den fazla müzikseverin izlediği konser büyük alkış topladı.

Profesyonel gruplarla boy ölçüşecek düzeye ulaşan koromuzun Şef Jeoloji Yüksek Mühendisi Ömer Faruk GÜLTAŞLI yönetiminde verdiği konser Türk müziği severlere eşsiz bir gece yaşattı. Üç bölümden oluşan konserin ilk bölümünde Şehnaz eserlere yer verilirken, Cevdet ÇAĞLA'nın anısına oluşturulan ikinci bölümde bestecinin dört şarkısı seslendirildi. Konserin üçüncü ve son bölümü ise onbir Mahur eserden oluştu.

Konserin açılışında konuşan Şube Başkanı Doğan ALBAYRAK, "Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak kentimizin kültür ve sanat yaşantısına katkıda bulunmayı, üyelerimizin bu yöndeki gereksinimlerine yönelik etkinlikler gerçekleştirmeyi önemli görevlerimizden biri kabul etmekteyiz. Üyelerimizin ve yakınlarının katılımı ile oluşan ve değerli meslektaşımız Sayın GÜLTAŞLI'nın yönettiği koromuzun ulaştığı kalite ve ba-



TAŞ ve Bayan ÖZTAŞ, ünlü besteyi birlikte yorumladılar ve büyük alkış aldılar. Konser bitiminde koro şefini ve Şubemizi kutlayan ÖZTAŞ, "gerçekten çok önemli bir şeyi başarmışsınız. Bugün burada gerçek müziği dinledim. Hoşa gitmek, popüler olmak için kolayı seçmek yerine zor olanı tercih ederek bunu da başarmış olmanızla toplumun kültürel yaşamına gerçek katkıyı yapmış olunuz. Sizi ve Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesini yürekten kutluyorum. Çalışmalarınıza da geleceğim. Sizlerle birlikte olmaktan büyük mutluluk duyduğum" dedi.

Koro Şefi Ömer Faruk GÜLTAŞLI

arı seslendirdiklerini belirten GÜLTAŞLI, "koromuz bu konseri ile kendi başarı çitasını aşmıştır. Şimdi Manisa'da vereceğimiz konserin hazırlık çalışmalarına başlayacağız" dedi.

Konseri sunan koro elemanları ve saz ekibi şu isimlerden oluştu:

Asude ELTEZ, Şennur BİROL, Ayfer PEYNİRCİ, Şefika FAYDALI, Ayten UYSAL, Ali KARAN, Beril İŞÇİOĞLU, Cemel ŞARDAĞ, Emine YENİEV, Cevdet BEŞOK, Eylem NASIRLI, Cüneyt TUNÇAY, Fatma ERGÖREN, Ercan ATAĞER, Fatoş İLDEM, Ercan FEHİMOĞLU, Gülşeren MUNGAN, Emre DOĞER, Gültür GAZEZOĞLU, İ.Oral CÖN, Gülten KIREZCİ, Mehmet ÖZSAKARYA, Hatice BEŞOK, Mustafa ERSOY, Muzaffer SAYGIN, Muhammet ELTEZ, Işık YEŞİL, Necmi ÇETİNKÖPRÜLÜ, Kevser KÖKLÜ, Nedret ALTUĞ, Necla DELİCE, Orhan BATUR, Nesrin GÜZELAYDIN, Faruk DOĞAN, Nezihe İNAN Ömer KURBANOGU, Nuran ÖZBEK, Selami AKINCI, Nuriye BAKIR, Talat CANPOLAT, Özlem ÖZSAKARYA, Tümer SÖNMEZ, Pınar AKDENİZ, Ufuk BİROL, Rabia YAVRUTÜRK, Ünal YAVAS, Seher ÇETİNKAYA, Zekai BERKAY, Sevilay BALANDI, Sevgi ERGÖREN

Saz ekibi: (Viola) Mahmut DİKER, (Keman) Ergin KAYRAN, Emre ŞİMŞEKYAY, Mete SÖZER, (Kanun) Halil ALTUNKÖPRÜ, Alp ATAÇ, (Viyolonsel) Seher ERKAN, (Ud) Kemal KIRAL, Murat BAĞDATLI, (Ney) Kaşif DEMİRÖZ, Mithat KARAGENÇ, (Kemençe) Mehmet YALGIN, Ebru FİDAN, (Tambur) H.İbrahim YÜKSEL, (Bendir) Mustafa ŞEKERLİ, (Tef, Halile) Hayri BULAN.



şarı çizgisi verilen emeklerin boşa gitmediğini göstermektedir. Üyelerimize ve Şefimize bir kez daha teşekkür ediyoruz" dedi.

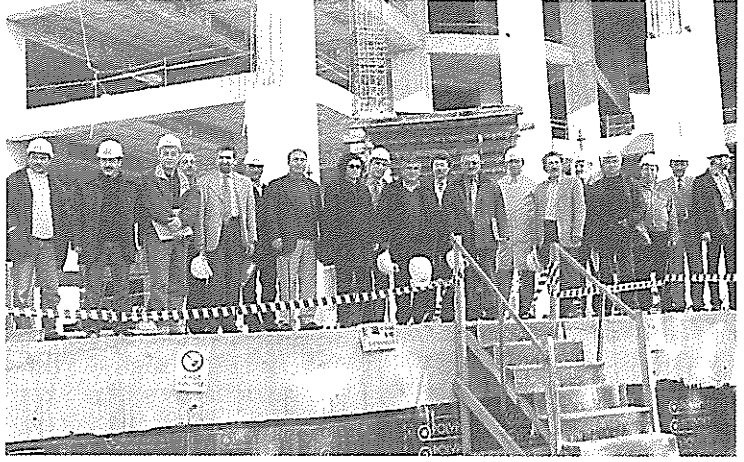
Konseri, son zamanların en çok sevilen şarkısı "Güz Gülleri"nin İzmirli bestekarı, inşaat mühendisi Selim ÖZTAŞ ve eşi Neşe ÖZTAŞ da beğeniyile izlediler. Konser sırasında Şef tarafından sahneye davet edilen Selim ÖZ-

ise haftada bir gün düzenli olarak çalışan ve her ay bir kez fasıl programı sunan koronun başarısını disiplinli çalışmaya ve her üyenin yaptığı işi çok sevmesine bağladı. GÜLTAŞLI, koronun yalnızca İzmir'de değil Türkiye ölçeğinde de iddialı bir koro haline geldiğini belirterek, "gelecek konserlerde de bunu kanıtlamaya devam edeceğiz" dedi. İlk kez klasik eserlerden oluşan bir repertu-

ODA DENETLEME KURULU ÜYELERİ İŞ VE SOSYAL HİZMET BİNASINI İNCELEDİ

Odamız adına Şubemizce, Odamıza, üyelerimize ve İzmir'e kazandırılan İş ve Sosyal Hizmet Binası'nın devam eden çalışmalarını yerinde görmek ve gelinen aşama ve hedeflenen iş programı hakkında bilgi almak amacıyla Oda Denetleme Kurulununun 19 üyesi 10 Şubat 2001 tarihinde Şubemize konuk oldu.

TMMOB ve Odamız tarihinde ilk ve tek örnek olan projenin boyutlarını, teknik ve mali portresi ve üsteleneceği sosyal işlevi, Binadan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi, Şube Başkan Vekili Kirami KILINÇ şantiyede görsel olarak kapsamlı bir dosya ile sundu. Denetleme Kurulu Üyelerinin sorularını da yanıtlayan KILINÇ, daha sonra Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şantiye sorumluları ile birlikte



Oda Denetleme Kurulu Üyeleri, İş ve Sosyal Hizmet binamızı gezerek, çalışmalar hakkında yerinde bilgi aldılar.



Denetim Kurulu Üyelerine şantiyede briefing verildi.

+ 48 kotuna ulaşan inşaatı Denetim Kurulu Üyelerine gezdirdi.

Küçüklü büyüklü krizlerin yaşandığı ekonomik ortamda özveri ile sürdürülen ve hedeflenen süreçte tamamlanması yönünde büyük çaba sarf edilen inşaatın, tüm Oda örgütümüzce desteklenmesi yönünde istemlerin de dile getirildiği inceleme sırasında Denetleme Kurulu Üyeleri, projenin gerçekleşmesinden duydukları heyecan ve mutluluğu ifade ettiler. Denetleme Kurulu, Oda örgütünün projeye verdiği desteğin sürdürülmesi yönünde görüş bildirildi.

Balçova ve Konak Belediyesi ile Asansör Kontrol Protokolü imzalandı

20 Aralık 1995 tarih ve 22499 sayılı resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Asansör Yönetmeliği, her asansörün yılda en az bir kez yapının bağlı olduğu belediyeler tarafından kontrolünün yapılmasını veya yaptırılmasını öngörmektedir. Yönetmelik yıllık kontrolün yapılmasından ve raporun takibinden bina yöneticisini ve bakımı üstlenen firmayı müşte-

reken sorumlu tutmaktadır. Bu yönetmelik uyarınca Balçova Belediyesi ile 8 Şubat 2001, Konak Belediyesi ile 28 Şubat 2001 tarihlerinde Şubemiz, Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi işbirliğinde Asansör Yıllık Kontrol Protokolü imzalandı. Balçova'da çalışmalar 2 Şubat'ta başlarken, Konak ilçesinde kontrol çalışmalarının 1 Mayıs'ta başlaması öngörüldü.

Kaynak Teknolojisinde Yeni Gelişmeler Çalıştayı

27 - 28 Mart 2001

Düzenleyen
**Dokuz Eylül Üniversitesi
Deniz Bilimleri ve Teknolojisi Enstitüsü**

Bilgi: Yardımcı Doç. Dr. Nermin Tekoğul
Tel: (0232) 278 55 65
Faks: (0232) 278 50 82
e-posta: tekogul@imst.deu.edu.tr

Katılım ücretsizdir.

MMO İZMİR ŞUBESİ ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

KAYIT İÇİN GEREKENLER

1. 2 adet fotoğraf.
2. Geçerli Oda kimlik kartının fotokopisi.
3. Üye aidat borcu (2001 yılı dahil) olmadığına ilişkin belge. (Üye kaydının bulunduğu Şubeden alınacaktır.)
4. Kursu katılım ve belge bedelinin ödendiğine ilişkin belge. Ücret, kursu düzenleyen Şube vizesine yatırılacaktır. Şehir dışından katılımlar için: MMO İzmir Şubesi Banka Hesap No: Emlak Bankası Gündoğdu Şb. 1738804 (Dekonta kursun ve katılımcının adı mutlaka yazdırılmalıdır.)

KURS ve BELGE ÜCRETLERİ

Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu
50.000.000 TL.
Belge : 10.000.000 TL.

KURS TARİHİ

15 MART 2001

SON KAYIT TARİHİ

12 MART 2001

Bilgi, başvuru: Ülker AKSOYLU Tel: 463 41 98 / 132

ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

KAYIT İÇİN GEREKENLER

1. 2 adet fotoğraf.
2. Geçerli Oda kimlik kartının fotokopisi.
3. Üye aidat borcu (2001 yılı dahil) olmadığına ilişkin belge. (Üye kaydının bulunduğu Şubeden alınacaktır.)
4. Kursu katılım ve belge bedelinin ödendiğine ilişkin belge. Ücret, kursu düzenleyen Şube vizesine yatırılacaktır. Şehir dışından katılımlar için: MMO İzmir Şubesi Banka Hesap No: Emlak Bankası Gündoğdu Şb. 1738804 (Dekonta kursun ve katılımcının adı mutlaka yazdırılmalıdır.)

KURS ve BELGE ÜCRETLERİ

Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu
100.000.000 TL.
Belge : 10.000.000 TL.

KURS TARİHİ

16-17 MART 2001

SON KAYIT TARİHİ

12 MART 2001

Bilgi, başvuru: Ülker AKSOYLU Tel: 463 41 98 / 132

Öğrenci Üyelerimize Önemli Duyuru

Öğrenci Üye Kayıtlarınızı

yenilemeyi unutmayın.

Öğrenci üyelik kaydı bir yıl için geçerlidir ve her eğitim yılı başında yenilenmesi gerekmektedir. Kaydını yenilemeyen öğrenciler, Odamızın Öğrenci Üyeleri-ne sunduğu hizmetlerden (Ücretsiz ve / veya indirimli eğitimlere katılma, Şube Bülteni gönderimi, staj yeri bulunması, vb.) yararlanamayacaktır.

Öğrenci Üyelik Kaydı için gerekli olanlar;

Öğrenci üyelik belgesi, 2 adet fotoğraf, nüfus cüzdanı fotokopisi ve 1.000.000 TL. (Kimlik ve aidat ederi olarak)

Başvuru:

MMO İzmir Şubesi
Tel: 463 41 98 / 112- 139

ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU

Şubemizin Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve Konak Belediyesi ile gerçekleştirdiği protokol uyarınca Konak ilçesinde Asansör Yıllık Kontrol çalışmaları başlayacaktır.

Kontrol çalışmalarında görev almak isteyen üyelerimizin Şubemize başvurmaları önemle rica olunur.

Başvuru ve Bilgi :

Tel : 0232.463 41 98 / 132
(Ülker AKSOYLU)

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi

Şubat - Mart 2001 Eğitim Programı

Kalite Maliyetleri

Tarih : 12 Mart 2001
Saat : 9:30 - 17:30
Ücret : 70.000.000 TL

Hidrolik Servo Valf Teknolojisi ve

Proportional Valflerle Karşılaştırma Kriterleri
Tarih : 14 Mart 2001
Saat : 9:30 - 17:00
Ücret : 80.000.000 TL

Hidrolik Akış Denetim Teknikleri

Tarih : 15 Mart 2001
Saat : 9:30 - 14:30
Ücret : 50.000.000 TL

Tedarikçi Taşeron İlişkilerinde Kalite

Tarih : 16 Mart 2001
Süre : 9:30 - 17:20
Ücret : 70.000.000 TL

ISO 9000 Kalite

Güvence Sistemleri
2000 Yılı Değişiklikleri
Tarih : 21 Mart 2001
Saat : 9:30 - 17:00
Ücret : 70.000.000 TL

Temel Finansal

Tablolar Analizi
Tarih : 23 Mart 2001
Saat : 9:30 - 17:30
Ücret : 70.000.000 TL

Beden Dili

Tarih : 26 Mart 2001
Saat : 9:30 - 17:00
Ücret : 70.000.000 TL

Güvenli İş Ortamı Yaratmak

Tarih : 28-29 Mart 2001
Saat : 9:30 - 17:30
Ücret : 160.000.000 TL

Yangınla Mücadele Teknikleri ve Uygun Sistem Tasarımı

Tarih : 30 Mart 2001
Saat : 9:30 - 17:00
Ücret : 100.000.000 TL

Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma

Tarih : 13-14-15 Nisan 2001
Saat : 9:30 - 17:30
Ücret : 200.000.000 TL

Bilgi ve Başvuru:

Deniz Dinc 463 41 98- 127

CAD-CAM Kursları

Nisan ayında gerçekleştirilecek bu kursun kesin tarihi, gelen taleplere göre belirlenecektir.
Ücret : 250.000.000 TL

Bilgi ve Başvuru:

Niyazi Oğuz 463 41 98-139

Bilgisayar Kontrollü Takım Tezgahları (CNC) Programlama Kursu

Kurs Tarihi : 17.03.2001 - 13.05.2001
Süre : 64 ders saati
Ücret : Üye ve Öğrenciler için 130.000.000 TL
Diğer Katılımcılar için 150.000.000 TL

İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Kurs Tarihi : 17.03.2001 - 01.04.2001
07.04.2001 - 22.04.2001
Ücret : 100.000.000 TL

Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursu

Kurs Tarihi : 09.04.2001 - 20.04.2001
Süre : 44 ders saati
Ücret : 160.000.000 TL / kişi

Delme, Tornalama, Frezeleme İçin Takımlar ve Kesici Uçlar Kursu

Kurs Tarihi : 07.04.2001 - 13.05.2001
Süre : 40 ders saati
Ücret : Üye ve Öğrenciler için 100.000.000 TL
Diğer Katılımcılar için 120.000.000 TL

Dökme LPG Kullanımında Teknik Personel Eğitimi

Kurs Tarihi : 30 -31.03.2001 / 27 - 28.04.2001
Süre : 9 ders saati
(6 saat teorik, 3 saat pratik eğitim)
Ücret : 75.000.000 TL / Kişi

Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu

Tarih : 02.04.2001 / 13.04.2001
Süre : 46 ders saati
Ücret : 145.000.000 TL
Bilgi ve Başvuru: Niyazi Oğuz 463 41 98- 139

Ege Kalmem Eğitimleri Eğitim Tarihleri

Genel Metroloji ve Kalibrasyon 15 Mart 2001
Sıcaklık Kalibrasyonu 16 Mart 2001
Basınç Kalibrasyonu 27-28 Mart 2001
Bilgi - Başvuru: Berkay ERIŞ Tel: 462 3333

Enerji Yönetimi Kursu (Gıda Sektörü)

Tarih : 30 Nisan - 11 Mayıs 2001
Yer : Otel Kaya Prestij
Katılım Ücreti : 400.000.000.-TL / Kişi
Bilgi - başvuru : Berkay ERIŞ Tel: 462 33 33
Kurs ücretine kurs çantası, ders notları, enerji yönetimi kitap seti, öğle yemekleri, ara ikramlar, uygulamalar için ulaşım, EİE Sertifika Ücreti dahildir.

IZOCAM'dan Ücretsiz Seminer

"TSE 825 Binalarda Isı Yalıtım Kuralları"

Tarih: 6 Nisan 2001, Cuma
Saat: 15.45 - 17.00

Yer: ESBAŞ (EGE Serbest Bölge) Teknoloji Merkezi - İZMİR

IZOCAM A.Ş.'nin, ESBAŞ öncülüğünde 5-6 Nisan 2001 tarihlerinde düzenlenecek Yapı Denetim Sempozyumu çerçevesinde düzenlenecek bu seminerde katılımcılara "TSE 825 Binalarda Isı Yalıtım Kuralları Programı CD'sini" ücretsiz verecektir.

SÖYLEŞİ

İZMİR'İN SÜREGELEN KENT PROJELERİ ve GÖRÜŞLER

Konuşmacı:

Hasan TOPAL

(İzmir Büyükşehir Belediyesi Planlama Müdürü)

● Büyük Kanal Projesi ● Kentiçi Ulaşım ve Trafik
● Kentiçi Yeşillendirme Çalışmaları ● Melez ve Manda
Dereilerinin Denize Döküldüğü Bölümde Yapılan Çalışmalar
ve İzmir'in Devam Eden Diğer Projeleri

Tarih : 29 Mart 2001

Saat : 19.00

Yer : MMO İzmir Şubesi Lokali

Ali Çetinkaya Bl. No: 12/ 1 Alsancak - İZMİR

LCV: Elif AYDOĞDU (463 41 98 / 124-121)

PANEL

Trafik Güvenliğinin ve Trafik Davalarında Adaletin Sağlanması

BİLİRKİŞİLİĞİN YERİ

Düzenleyenler

Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı
İzmir Barosu

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şb.

Tarih : 7 Nisan 2001, Cumartesi

Saat : 13.00

Yer : İzmir Barosu Konferans Salonu

SÖYLEŞİ

CE'de son durum, sorular, yanıtlar...

Konuşmacı

Zekiye AYDEMİR

(TUV - Südwest TGK Auditörü ve
MMO İzmir Şb. Y.K. Yedek Üyesi)

Tarih : 12 Nisan 2001 Perşembe

Saat : 18.30

Yer : MMO İzmir Şubesi Lokali

Ali Çetinkaya Bl. No.12/1 Alsancak - İzmir

LCV: Asuman MEMEN 463 41 98 / 120

TİYATRO

MMO İZMİR ŞUBESİ TİYATRO GRUBUNDAN 2 BÖLÜMLÜK KOMEDİ

"BAHAR NOKTASI"

Yazan : William SHAKESPEARE

Türkçe'si : Can YÜCEL

Yönetmen : Ali Ulvi HÜNKAR

Oynayan : MMO İzmir Şubesi Tiyatro Grubu

Oyunun sergilenmesine destek veren İzmir Büyükşehir
Belediyesi'ne, İzmir Sanat yöneticilerine, İzmir Barosu'na
ve afişimizde yer alan Burhan Uygur'un "Çaresiz
Yakarışın Öyküsü" adlı eserini kullanma izni veren eşi
Vesile Uygur'a ve oğlu Tuna Uygur'a teşekkür ederiz.

OYUN TARİHLERİ:

31 Mart 2001 Cumartesi 20.30

08 Nisan 2001 Pazar 20.30

14 Nisan 2001 Cumartesi 20.30

21 Nisan 2001 Cumartesi 20.30

28 Nisan 2001 Cumartesi 20.30

05 Mayıs 2001 Cumartesi 20.30

Yer: İzmir Sanat Merkezi / Kültürpark - İZMİR

Bilgi ve Bilet Satışı: Özcan AVCI (463 41 98 / 146)

SÖYLEŞİ

ASHRAE 2001 KIŞ KONFERANSI VE FUARI İZLENİMLERİ

Sunan

Prof. Dr. Ali GÜNGÖR

(E.Ü. Müh. Fak. Makina Müh. Bölüm Başkanı)

Tarih : 22 Mart 2001 Perşembe

Saat : 19.00

Yer : MMO İzmir Şubesi Lokali

Ali Çetinkaya Blv. No.12/1 Alsancak - İzmir

LCV: Asuman MEMEN 463 41 98 / 120

TÜRK SANAT MÜZİĞİ KOROMUZ

Fasıllarına devam ediyor

Şubemizin Türk Sanat Müziği Korusu, aylık fasıl
programlarına İTÜ LOKALİNDE devam edecek. Her ayın
ikinci cuması tüm üyelerimiz ve yakınları, fasıl ezgilerinin
dostluğuna ve sıcaklığına davetlidir.

Tarih: 23 Mart 2001 Cuma

Adres: İTÜ'üler Birliği Lokali Cumhuriyet Bl. No: 134 K: 4
Pasaport - İZMİR İTÜ Lokali Tel: 483 35 79

2001 YILINDA OTOMOTİV YAN SANAYİNDE ARAYIŞLAR, HEDEFLER, ULUSLAR ARASI REKABET

✓ **Ege Endüstri Genel Müdürü Orhan ATİKER, 25 Ocak 2001 günü Şube Lokalizimde otomotiv yan sanayi üzerine hazırladığı ayrıntılı incelemesini üyelerimize sundu.**

Üyelerimizin yoğun ilgi gösterdiği söyleşide konuşan **Orhan ATİKER**, 2001 yılının otomotiv yan sanayi açısından karamsar bir tablo ortaya koyduğunu belirterek; "Konuya gerçekçi yaklaşıldığında önemli sorunların yaşandığını görmemek mümkün değil" dedi. ATİKER, ayrıntılı açıklamalara yer verdiği konuşmasında özette şunları ifade etti:

"Otomotiv yan sanayi Türkiye'de 600.000 kişiyi ilgilendirmektedir. Bu alanın dar tanımında istihdamı 150.000 kişidir. Bu sektör yılda 5 ila 6 milyar dolar iç satış (1999-2000), 1.3 milyar dolar ihracat (2000) ve 6.5 milyar dolar yatırım (1985-1999) yapmaktadır. Bu rakamlar 1999-2000 yılında % 40 ila % 50 kapasite kullanımı ile gerçekleştirilmiştir. Sektörün potansiyel üretim değeri 10 milyar doların, katma değer potansiyeli ise 5 milyar doların üzerindedir. Bu rakamlar hükümeti de yakından ilgilendiren verilerdir kuşkusuz. Ve rakamlarla sektörün asıl sahibi ülkedir, devlettir.

Ancak ülke yöneticileri 15 yıldan bu yana otomotivde rekabet gücü nedir, nasıl artar, bu sektörün istikameti nedir, devletin rolü ne olmalıdır sorularına cevap üretmekte son derece ihmalkardır.

Yönetimler diğer konularda da ihmalkar; sanayi politikalarında, zirai politikalarında. Tüm ihmallerin bileşik sonucu olarak ikide birde krize giriyoruz. Fertler de ne yapacaklarını şaşırıyorlar ve sektörümüze dönersek, bugün ana sanayimiz yabancılaşıyor, Otomotiv Ticaret Sektörü yabancılaşıyor, Otomotiv Yan Sanayimiz tükeniyor.

Türkiye'de taşıt araçları imalat sanayisinin genel görünümüne bir göz atacak olursak; büyüyemeyen istikrarsız bir iç Pazar, satın alma gücünde gerileme, vergilerin yüksekliği, ithalatın giderek ar-



tan pazar payı, azalan üretim payının çok sayıda firma tarafından paylaşılması, yanlış teşviklerle oluşturulmuş araç üreticisi sayısı, sayısı artan ancak üretimi azalan modeller, daha az yerli daha çok ithal parça kullanılarak model geliştirme çabalarını görürüz.

Otomotiv yan sanayinin genel görünümünde ise; % 40'lara gerileyen kapasite kullanımı, azalan satış gelirleri, artan birim maliyetler, gerileyen rekabetçi üretim olanakları, ihracat artış oranındaki azalma, azalan karlılık ve istihdam oranları yer almaktadır.

Genel olarak yapılması gerekenler ise, sektörün bir bütün olarak rekabetçi üretim düzeyini artırmak; sını ve ticari faaliyetlerin yurt içinde gerçekleştirilmesini sağlamak; katma değer ve istihdamın yabancılara kaptırılmamasının teminidir.

Devlet otomotiv sektörü için stratejik plan hazırlanmasına önderlik etmelidir. Gümrük Birliği anlaşması ile artık yapılacak hiçbir şeyin kalmadığı zannedilmektedir. Oysa, devletin büyük teşvik ve katkılarıyla meydana getirilen yatırımlar, esas bu şartlarda ve geçmişten daha çok desteklenmelidir. Günlük düzenlemeler yerine, globalleşmenin getirdiği yeni yapısal değişimler de dikkate alınarak, hazırlanacak stratejik planın tavizsiz olarak yerine getirilmesi denetlen-

melidir. Bu konuda KORE örneği incelenebilir.

Üretilen ve üretilecek araçlarda yerli parça oranı en az % 60 - 70 düzeyinde tarif edilmelidir. Devlet bundan böyle yalnızca ülkemiz ekonomisine katma değer sağlayan yatırımları desteklemelidir. Aksi halde yok olmaya giden bu sürecin geri dönüşü olmayacak şekilde başlamasına sanırım birkaç sene kaldı. Bugün sektörde "gemisini kurtaran kapandı". Geminin salimen geçmesi gereken deniz ise "küresel rekabettir".

Orhan ATİKER, otomotiv sanayiinde uluslararası durum hakkında da şu özetlemeyi yaptı:

"Son senelerde; Kuzey Amerika otomotiv sektörü durgunluğa girdi. Güney Amerika otomotiv yan sanayi patlama yaptı. Kore kriz tecrübesini yaşadı ve % 45 artışla krizden çıktı. Çin sanayileşme hamlesi başlattı, yabancı sermaye kanunu çıkarttı. Rusya tekrar süper güç birliği liderliğine soyundu. Avrupalı sanayici, Romanya, Polonya, Macaristan, Bulgaristan'da ve hatta Güney Amerika'da fason işçilik yaptırmayı öğrendi. Meksika fason işçilikte pazardan en büyük pay artışı sağlayan ülke oldu. Afrika ve Güney Afrika ithalatçılığı öğrendi. Orta Doğu petrol zenginliğiyle uluslararası pazara yine hem yatırımcı hem alıcı olarak girdi. Olmayacak gibi görünen Chrysler - Daimler evliliği gerçekleşti. Böylece dünya ana sanayinde diğer ile organik ilişkisi, ortaklığı olmayan marka kalmadı. Ana sanayii - yan sanayii ilişkilerinde Full Account Supplier Tam Sorumlu İmalatçı Konsepti; ve 4 ay ve üzeri ödeme vadeleri hemen her anlaşmada yer aldı."

Söyleşi dinleyicilerin soru ve yanıtlarıyla zenginleşti. **Ege Endüstri Genel Müdürü Orhan ATİKER**, bu söyleşimiz için titiz bir çalışmayla hazırladığı notlarını Şubemize göndermiştir. Notların fotokopilerini edinmek isteyen üyelerimiz Mart ayı sonuna kadar Şubemizden Asuman MEMEN'e başvurabilirler.

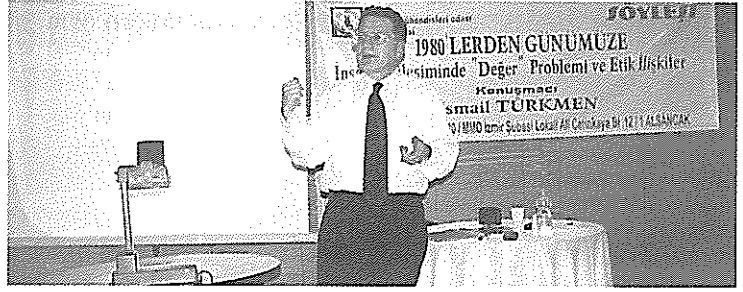
1980'lerden günümüze, değer yargıları ve etik ilişkiler

✓ İsmail TÜRKMEN'in konuşmacı olarak katıldığı "1980'lerden günümüze değer problemi ve etik ilişkiler" konulu söyleşi 2 Şubat 2001'de Şube Lokalizinde gerçekleştirildi.

Özellikle öğrenci üyelerimizin ilgi gösterdiği söyleşide TÜRKMEN, 1980'lerden günümüze yaşanan önemli olayları ve liderlerin toplumsal kimliğimizde ve değer yargılarımızda yarattığı tahribatı anlattı.

1980 yılının yalnızca 12 Eylül darbesi nedeniyle değil, dünya ölçeğinde de önemli bir dönüm noktası olduğunu söyleyen TÜRKMEN, "Dünya 1980'de krizden kurtulmanın çözüm yolunu bulmuş ve ilan etmiştir; Küreselleşme." dedi. TÜRKMEN özetle şu konuların altını çizdi:

"1980 darbesi küreselleşmeye ayak uydurmak yolunda yapılması zorunlu olan yasal düzenlemeler için gerekliydi. Yapılan şey talep enflasyonunu aşağı çekmekti. Ücretler kısıldı, sendikalar haklara darbe vuruldu. Enflasyon % 45'e kadar düştü ama bu maliyet enflasyonuydu. 3 yıl boyunca düşünme ve ifade etmek olgusu or-



tadan kaldırıldı. 80 tahribatı tamamen ideolojik ve sistematik bir çalışmayla gerçekleştirildi. Küreselleşme, transformasyon ve globalleşme popüler terimler oldular. Köşe dönücülük de o zaman çıktı. Zengin sevilmesi de, memurun işini bilmesi de. Liberalizm, ilerlilik olarak sunuldu. Sol söylemin içi boşaltılarak sözcükleri kullanıldı. Kendi kendine hayran insanlar türedi. "-mış" gibi davranmak moda oldu. Demokratmış gibi yapıldı, demokrasmış gibi davranıldı. "Information" toplumu "Bilgi" toplumu denildi. Oysa bilgi bize hiç ulaşmadı. 1990'larda koşeleri dönme bitiremeyenler, köşe dönmekten vazgeçip "götürmeye" başladılar. "Götürmek" deyi-

mi dilimize kazandırıldı. 2000'lere geldiğimizde ise götürmeyle yetinmeyenlerin yeni deyimleriyle tanıştık; "Hortumlamak".

Türk insanının düşünce yapısı üzerine değerlendirmelerini de aktaran İsmail TÜRKMEN, "bizler yalnızca sonuçlarla yaşıyoruz, oysa Hegel, "Sonuç, oluşunun dışında hiç bir şey değildir" diyor. Şimdilerde duygusal zekadan söz ediyorlar. Duygusal zeka, kültürümüzde "arif" olmakla aynı anlamı taşımaktadır. Marx ise, "Dünyayı değiştirecek olanlar, önce kendilerini değiştirsinler" demektedir. Dürüstlüğün "meziyet" kabul edildiği günümüzde, "hoşgörünün" boyutları da "boş vermişliğe ve aldırmazlığa" ulaşmıştır" dedi.

"Sanayide Ar-Ge Yardımı"

■ Selin ŞENGÜN

Ege Üniversitesi Bilim Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 22 Şubat 2001 tarihinde "Sanayide Ar-Ge Yardımı" konulu konferans düzenlendi. Tübitak Başkan Yardımcısı, Teknoloji İzleme ve Değerlendirme Başkanı (TİDEB) Prof. Dr. Nevzat Özgüven'in konuşmacı olarak katıldığı konferans KOBİ'le'in, üyelerimizin ve akademisyenlerin yoğun katılımıyla gerçekleşti.

TÜBİTAK-TİDEB'in faaliyet kapsamındaki Vergi Ertelemesi, Ofset Uygulaması, EURAKA, Proje Pazarları, ÜSAMP, Teknoloji Ödülü ve özellikle Ar-Ge Yardımı konuları Prof. Dr. ÖZGÜVEN tarafından katılımcılara ayrıntılı olarak aktarıldı. Tübitak-Tideb'in misyonunun sanayide Ar-Ge yeteneği kazanmasını sağlayan araçları geliştirmek uygulamak ve bunun içinde yüksek nitelikli kamu hizmeti vermek olduğunu söyleyen Dr. Özgüven, Ar-Ge Yardımının rekabet üstünlüğünün sağlanması için yeni bir yol olarak önem kazandığını belirtti. Özgüven Ar-Ge Yardımının hedeflerini

şöyle özetledi; Burada amaç yeni bir ürün geliştirme ya da mevcut bir ürünün kalitesini ve standardını yükseltici çalışmaların gerçekleştirilmesi, maliyet düşürücü standart yükseltici yeni tekniklerin oluşturulması, yeni üretim teknolojilerinin geliştirilmesine destek olmak olarak ifade edilebilir.

1995'ten buyana yapılan istatistiklere bakalım olursak; Türkiye de son 5 yıldır sürdürülen Ar-Ge projelerine toplam 633 değişik firma 1438 projeye başvurmuş, 988 tanesi desteklenmiş, 180 adedi reddedilmiş, 67 tanesi çeşitli nedenlerden dolayı firma isteğiyle geri çekilmiş ve 988 projenin 461 adedi tamamlanmıştır. Bu rakamlar ülkemiz potansiyeli açısından her ne kadar yetersiz olsa da Ar-Ge çalışmalarını yönden sevindirici. İstatistiklerin bir diğer boyutu da projelerin illere göre dağılımıdır. İstanbul Ar-Ge potansiyelinin yarısını % 42'lik payla almakta, Ankara % 21, Kocaeli % 16 ve İzmir % 8'lik oranlarla takip etmektedir. Tided'in bir başka faaliyeti olan EURAKA, tüm ileri teknoloji alanlarında pazara yönelik Ar-Ge çalışmalarını Avrupa düzeyinde teşvik eden ve

Avrupanın rekabet gücünü artıran ve bu sınırları aşan işbirliği sağlayan bir ağ, bir networktür. Türkiye'nin Euraka'da ki proje sayısı 35 tir ve bu proje sayısıyla Türkiye Avrupa genelinde üçüncü sıradadır."

Dikkatleri ülkemizde yaşanan ekonomik bunalımın bir başka nedenine çeken Prof. Dr. Nevzat Özgüven Türkiye'nin proje ve araştırma alanında pek sıkıntısının olmadığını ülkenin her bölümünde irili ufaklı bir çok projenin oluşturulduğunu, araştırmaların yapılmış olduğunu fakat bu faaliyetlerin çeşitli nedenlerle ekonomik değere dönüştürülemediğini belirtti. Özgüven, "Türkiye'de sanayi ve üniversite kesiminin etkileşimi sağlanamamıştır, yaratılan projeler ya sermayesiz ya da alt yapısız oluşturulmaktadır. Beyin gücünün sanayiye çalışması, sanayi tarafından yönlendirilmesi ve bu aşamalar sonucunda projelerin ekonomik değere dönüştürülmesi gerekmektedir. Bu ihtiyaçtan doğan ÜSAMP (Üniversite Sanayi Araştırma Merkezi Programı) son yıllarda faaliyete geçmiş ülke çapındaki tüm üniversitelerden destek görmeye başlamıştır." dedi.

"Bizleri, yoksulluk sınırı altında yaşamaya mahkum eden ve ülkenin geleceğini gözden çıkaran anlayışa karşı çıkıyoruz"



✓ **Kamu çalışanı mühendis, mimar ve şehir plancılarının 9 Subat 2001'de TMMOB İKK çatısı altında yaptıkları ortak basın açıklamasında özetle şöyle denildi:**

Hükümet, TBMM Genel Kurulunda, 20.12.2000 de kabul edilen yetki yasası ile kamu personelinin, mali, idari ve sosyal haklarında iyileştirme yapmak için Kanun Hükümünde Kararname (KHK) yetkisi almıştır.

KHK'lerde yapılacak düzenlemelerde ülkemizde asgari geçim düzeyinin 590 milyon TL olduğu dikkate alınarak en düşük ücretin bu ücretin altında olmaması hedeflenerek öncelik ve ivedilikle, Mühendis ve Mimarlar arasındaki ücret farklılıklarının düzeltilmesi, bu düzenlemenin günün koşullarına uygun hale getirilmesi ve yardımcı personelden daha az ücret alma haksızlığının giderilmesi gerekmektedir.

Haziran 2000 yılında Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanan Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin, mali ve sosyal hak ve yardımlarına ilişkin kanun tasarisında oluşturulan 20 grup arasında, mühendis ve mimarların, aday meslek memuru, dernek denetçi yardımcısı stajyer kontrolörleri, okutman ve üst çavuşun bulunduğu 12. grupta yer almasını anlamak mümkün değildir. Görev ücretleriyle ilgili

yeniden yapılacak gruplandırma mühendis ve mimarlar hak ettikleri üst grup dilimi içinde yer almalıdır.

Bu grupların tespitiinde "Devlet için taşıdığı önem yetki ve sorumluluk göz önüne alınmıştır." denilmesine rağmen risk ve zorluk içerisinde görev yapan mühendis ve mimarların alt gruplara yerleştirilmelerinin yanında tasarıda, Askeri Personel, Dışişleri Bakanlığı Personeli, Emniyet Personeli, Adalet Personeli vb. gibi bazı kamu görevlilerinin kıdem ve tecrübesi arttıkça görev grupları yükselmesine karşı, mühendis ve mimarların çalışma yaşamları boyunca aynı grupta kalmaları ön görülmektedir. Bu çarpıklığın ve adaletsizliğin giderilmesi için mühendis ve mimarların görev gruplarının dokuzuncu gruptan başlayarak her beş sene bir üst gruba yükseltilmek suretiyle altıncı görev grubunda yer alması gerekmektedir.

TALEPLERİMİZ :

1. Tasarıda öngörülen mevcut idari yapılanma anlayışında kadro ve yıla göre kullanılan yükselme ve ücret artışı gruplandırılması gibi yürütme erklerince kriterleri açıklanmamış, çoğu zaman spekülasyonlara neden olan görev unvanları ve ayrıcalıklı kadrolarla yaratılan ücret dengesizliğinin; mesleği edinmede alınan öğretimin niteliği ve zorluk derecesi dikkate alınarak düzeltilmelidir.

2. Görevi yerine getirirken karşılaşılabilecek olan iş kazası (iş kazası ve meslek hastalığı) oluşma koşulları, işten dolayı taşınan maddi ve manevi sorumluluk dikkate alınmalıdır.

3. Atama ile tevdi edilmiş olan görev unvanlarının akademik bir formasyona dayanmaması, bilgi ve tecrübeyi değerlendirmemesi nedeniyle, herhangi bir görev unvanına sahip olmasalar bile teknik ve mali sorumluluk altında çalışmakta olan Mühendis ve Mimarların görev gruplarının; 9. Görev-ücret grubundan başlayarak her beş yıllık hizmetin sonunda bir üst gruba yükseltilmek suretiyle 6. Görev-ücret grubuna yükseltilmesi sağlanmalıdır.

4. Görev ücretleri içerisindeki en yüksek ve en düşük ücret arasındaki oran 14 kat, 12. Grup içerisinde tanımlanan mühendisler, mimarlar ve şehir plancıları ile en yüksek grup arasındaki 4.5 katlık bir fark ortaya çıkmaktadır. Bu dengesizlik giderilmelidir.

5. Aynı işi yapan ancak farklı kurumlarda çalışan mühendis ve mimarlar arasında üç ile beş kata varan maaş farklılıkları vardır. Bu adaletsiz ve çarpık ücret dengesizliği düzeltilmelidir.

6. Aynı kurumda mühendis ve mimarlar; farklı statüde çalışan yardımcı personelin 1/3'ü kadar maaş almaktadırlar. Çalışma barışını etkileyen ve onur kırıcı olan bu durum, mühendis ve mimarların ücretleri yükseltilerek giderilmelidir.

7. Yirmi adet olarak belirlenen görev grupları sayısının azaltılarak, kamu çalışanları arasında oluşacak ekonomik ve statü farklarının en az indirilmesi gerekmektedir.

8. Sosyal haklarla ilgili, örneğin; kira yardımı, temel ücret katsayısına bağlanmadan en yüksek kamu görevlisinin ücretinin (görev+temel ücreti) yüzdesi üzerinden veya il - bölgesel düzeydeki gerçek kira değerleri baz alınarak düzenlenmelidir.

KURUMLAR ARASI ÜCRET KARŞILAŞTIRILMASI (25-30 Yıllık Mühendis ve Mimar)

KURUM ADI	2001 YILI OCAK AYI ALDIGI NET ÜCRET
Rekabet Kurulu Başkanlığı	982 000 000 TL/AY
Tarım Kredi Kooperatifleri	982 000 000 TL/AY
Hazine Müsteşarlığı, TRT, TAEK, Botaş, OİB	913 000 000 TL/AY
Ziraat, Emlak ve diğer bankalar	750 000 000 TL/AY
Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü	380 000 000 TL/AY
Karayolları Genel Müdürlüğü	380 000 000 TL/AY
Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü	380 000 000 TL/AY
Orman Genel Müdürlüğü	380 000 000 TL/AY

ŞUBAT 2001 EKONOMİK KRİZİ...

■ Prof. Dr. Hüsnü ERKAN

(Dokuz Eylül Üniv. İİBF Öğretim Üyesi)

Türkiye üç ay içinde ikinci ekonomik krizi yaşadı. Sonuçta üç yıl için planlanmış olan ekonomik istikrar paketi, yeni bir paketle ikame ediliyor. Yeni paketin içeriği, bu satırlar kaleme alınırken çok net değildi. Ancak önceki paketten temel olarak farklılığı, döviz kurunun çipa olarak kullanılmasından, döviz kurunun dalgalanmaya bırakılması şeklinde tam tersi bir uygulamaya ekonomiyi taşımasıdır.

Yaşanan bu krizin kökenleri oldukça derinlerdedir. 19 Şubat'ta Cumhurbaşkanı ve Başbakan arasındaki tartışmalar, kırılabilir ortamda benzine ateş aldırarak ilk kıvılcım oldu. Sorunun içeriden ve dışarıdan kaynaklanan değişik nedenleri var...

Bu nedenlerden birisi ve özellikle küreselleşme karşıtlarının tek neden olarak değerlendirdikleri yaklaşım, sermayenin küreselleşmesine dayalıdır.

Uluslar arası arenada yüzer gezer biçimdeki finansal sermaye, sıcağı para olarak geldiği yerlerde kolay kazançları elde etmekte ve alacağını aldıktan sonra en ufak riskte, aniden dışarı kaçmaktadır.

Bu ani çıkışlar, bünyesi ve finans sektörü zayıf ülkelerde ciddi krizler yaratmaktadır. Asya ve Rusya krizleri bu türden olduğu gibi, Kasım - Aralık 2000 krizinde yurt dışına çıkış yapan yabancı sermayenin payı bu açıdan önemlidir. Bu sonuç Şubat krizinde de etkili oldu.

İkinci bir neden ise, bünyesi ve finans kesimi zayıf olan ülkelerin kendi sağlıklı koşullarından kaynaklanıyor.

Örneğin Türkiye 25 yıldan fazla bir süredir, ortalama yüzde 70'in üzerinde bir enflasyon, yüzde 150'nin üzerinde faiz oranları ve sonuçta bütçede faiz yükünün yüzde 45'i aştığı bir kısır döngüye girmiştir.

Borçlanmada deniz bimiş, ülkede üretim ve yatırım iklimi yok olmuş, devlet bütçesinden rant transferiyle yaşanan finansal kesim doğmuştur. Hatta büyük işletmelerin karlarında faaliyet dışı rant kazançları yüzde 30'lara dayanmıştır. Türkiye 30 yıldır politik açıdan iyi

yönetilmediği gibi ekonomik açıdan dünyanın en kötü yönetilen ülkesi oldu.

Orta tabaka yok oldu. Küçük işletmeler erime sürecine girdi. Güçlü ekonomilerin, güçlenen orta tabakaya ve genişleyip yaygınlaşan talep ve üretim bazına oturduğu unutuldu. Üretim ve yatırım kültürü yok oldu.

Politika, ekonomik rant dağıtan bir kurum olarak şekillendi. Türkiye'nin ekonomik sistemi, kuralısız, kurumsuz, ilkel kapitalizm oldu.

Kurum ve sistemler yerine kişilerin egemen olduğu bu ortamda çıkar çeteleri oluştu. Toplum değerlerindeki çözüme bu sürece eşlik etti. Büyük vurgun modeli olarak bankacılık ve kıyı bankacılığına dayalı bir yapılanmadan yararlandı. Mantar gibi bankalar kuruldu.

Bu arada AB üyeliğine heveslenen Türkiye'den ekonomisini düzeltmesi istendi. Çözüm için IMF ve Dünya Bankasından destek arandı. Kaldı ki Türkiye, belli düzeyde bir istikrarı yakalayamaz ise, Dünya Süper Gücünün kendine biçtiği bölgesel rolü yerine getiremezdi. İşte bu nedenle Türkiye'nin istikrar arayışı IMF, Dünya Bankası ve ABD'nin desteğini gördü. Gerçi bu destek hiçbir zaman ABD'nin arka bahçesi olan Meksika ve diğer Güney Amerika ülkeleri düzeyine ulaşmadı.

IMF'nin istikrar modeli, para politikası ağırlıklı mekanik bir modeldir. Bu model yapısal sorunları ve yeniden yapılanma ihtiyacı olan ülkeler için yetersizdir. Ya da IMF'nin yaklaşımında yapısal değişim sadece özelleşme ile sınırlıdır. Oysa Türkiye gibi ülkelerin değişim ve yapılanma ihtiyaçları çok kapsamlı politikalar gerektirir. Toplumda top yekün bir sistemleşme ve kurumlaşmayı gerektirir. Ekonomik ve politik sistemlerin etkinleşmesini sağlayacak reformlar gerektirir. Bu reformların mantığı, para politikasının mantığından farklıdır.

Bu nedenle gelişmekte olan bir ülkedeki istikrar arayışı para ve maliye politikaları ile köklü yapısal dönüşümleri, kısa ve uzun dönemli yaklaşımlar içinde paralel olarak uygulama durumundadır.

Örneğin Türkiye'de uygulanan üç yıllık istikrar politikasının 13 ayda iflas et-

mesini önlemek için ilk 6 aydan sonra, ihracat ve ithalatı yapılandırıcı politikalarla, ekonomide üretimi ve yatırımı hareketlendirici politikaların, orta tabakayı güçlendirici politikaların, yeni kalkınma yaklaşımına dayalı, kalkınmayı kentten başlatan politikaların oluşturulması gerekmektedir.

Ayrıca katılımcı demokrasiye, yenilikçi ekonomik sisteme ve çoğulcu sosyo - kültürel sisteme işlerlik ve etkinlik kazandırıcı politikalar oluşturulmalıydı. Haksız ve yıkıcı rekabet yerine kaliteyi ucuz sunacak yenilikleri teşvik edici başarı rekabeti için politika üretilmeliydi. Yeni teknoloji üretiminin temeli olan Ağ (Network) ekonomisine dayalı yenilik ve AR - GE üretme politikalarının hızlandırılması gerekirdi.

Türkiye'de şu andaki politikalar günü kurtarmaya yöneliktir. "Enflasyon hedeflemesi" olarak lanse edilen yaklaşımın ön koşulları yeterli değildir. Türkiye tek enflasyonla değil, çok çeşitli sorunlarla baş etmek zorunda. Şimdilik piyasada döviz ve TL sıkışıklığını rahatlatıcı bazı önlemlerle gün geçirilmeye çalışılacaktır. Dövizin ve faizin dalgalanmaya bırakılması; girdi maliyetlerindeki artış ve zamlar nedeniyle, Mart ayından itibaren enflasyonda yeniden ırmansı başlatacağıdır. Ekonomide bugünkü koşullar içinde 5 aydan önce bir canlanma yaşanması zor olacaktır.

Ekonomide hareketlenme dış döviz girdisinin artışına bağlıdır. İhracattaki moral bozukluğunun giderilmesi zaman alacaktır. Yaz aylarındaki turizm ile ancak ilk hareketlenme başlayabilir. Ancak turizm tek başına Türkiye'yi taşıyacak bir sektör değildir.

Türkiye dışarıdan ithal edilmiş politikalar yerine, kişisel yaklaşımların keyfililiği yerine, bilim bazı kurumlaşmış sistemler, toplumun tümünü kavrayıcı yeni sağlıklı yapılanma ve herkesin pay aldığı dinamik süreçleri yaratabildiği ölçüde sorunlarını çözebilecektir. (*)

NOT: Bu konularla ilgili daha detaylı bilgi ve değerlendirmeler için Prof. Dr. Hüsnü ERKAN'ın "Bilgi Uygarlığı İçin Yeniden Yapılanma" (İmge Yayınevi) adlı kitabına başvurulabilir.

Toplumsal sorumluluk mu Aile sorumluluğu mu Yoksa annelerin yükümlülükleri mi?

■ **Yazan: Deniz DİNÇ**

(MMO İzmir Şubesi
İnsan Kaynakları Mrk. Sorumlusu)

■ **Çalışma: MMO İzmir
Şubesi Kadın Komisyonu**

Bir toplumda, bireyin kişiliğini biçimlendiren, yönelişlerini ve statüsünü belirleyen; insanın, insana ve kendine verdiği değeri yapılandıran en etkin öğelerden biri yine toplumun kendisi; baskın, kalıplaşmış, gelenekselleşmiş kültürel yapılarıyla örülü işleyiştir. Böylesine bir sistem, toplum içinde farklı gruplara farklı bir yaşam biçimi dayatabilmekte, herkese varolmak istediği gibi yaşama hakkının özgürce ve eşitçe kullanımını tanınamaktadır. Bir grubun varlığı, diğeri açısından bu hakkın kullanımını zorlaştırabilmekte hatta daha baştan yok edebilmektedir. Dünyanın hemen her köşesinde, kadınlar da, çeşitli konularda, ayrımcı uygulamalarla karşı karşıya kalarak, haklarından özgür biçimde yararlanamamaktadırlar.

Ataerkil toplum düzeninin hakim olduğu ülkemizde de, aile kurumuna ve kadının toplumdaki konumuna ilişkin genel bakış açısını, kısaca, "yuvayı dışı kuş yapar" atasözümüzle tanımlamak yanlış olmayacaktır. Ailenin hatta kadının ekonomik gücünü belirlemede, erkeğin kazancı gösterge olarak genel kabul görürken, kadına, evin ve çocuğun bakımını üstlenir hatta tek başına üstlenir rolü yükümlüdür. Kadınlar, çocukluk dönemlerinden başlayarak, bu göreve hazırlanarak yetiştirilmektedir. Daha yaşamı tanımadan, gidecekleri yol onlar için çizilmiştir. Erkelere sunulan bir çok olanaktan yararlanamazlar, yararlandırılmazlar.

Kadınlar, erkeklerle aynı olanakları paylaşarak, çalışma yaşamında kendilerine yer açabilseler de, bir çok sorunla karşılaşmaktadırlar. Bu sorunların başlıcaları şunlardır:

- Bir işletme ekonomik koşullar nedeniyle küçülmeye gidiyorsa, evli kadınlar, genellikle işten öncelikle çıkarılanlar olmaktadır.

♀ **Kadınlar, erkeklere oranla daha düşük ücretle, daha az sorumluluk gerektiren düşük statülü işlerde çalıştırılmaktadırlar.**

- Kadınlar, gebelik, doğum, çocuk bakımı gibi nedenlere bağlı olarak daha az süreli çalışmalarından dolayı aynı işi yapan erkelere göre daha düşük ücret almaktadırlar.

- Kadınlar, erkeklere oranla daha düşük ücretle, daha az sorumluluk gerektiren düşük statülü işlerde çalıştırılmaktadırlar. (2)

Ancak günümüzde, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda yürütülen çalışmalar, hizmet sektörünün önem kazanması, bilgisayar teknolojisinde yaşanan gelişmeler gibi çeşitli etkenlere bağlı olarak, kadınlar giderek iş yaşamında erkekler gibi üst düzey görevlere hakları ile yükselmektedirler. Ancak aile kurumunda üstlenmeleri gereken geleneksel rol değişmemektedir. Bu duruma koşut olarak, kadınların yaşamda taşımaları gereken sorumluluklar giderek ağırlaşmaktadır.

Dengelerin, kadının aleyhine böylesine eşitsiz biçimde işlenmesini aşabilmek amacıyla; onlar için özel hukuksal düzenlemeler hazırlanmaktadır. Kadınlara yönelik ulusal ve uluslararası hukuksal düzenlemeler, bu uzanıda "kadınların erkeklerle eşitliğini sağlamaya yönelik haklar" ve "kadın kimliğine özgü haklar" olmak üzere iki grupta ele alınmaktadır. (3)

"Kadınlara erkeklerle eşitliğini sağlamaya yönelik haklar", olumsuz bir yaklaşımla hangi alanlarda ayrımcılık yapılamayacağını anlatmaktadır. Diğer bir deyişle yasa önünde eşitlik, bireye tanınan bir hak olarak ele alınmaktadır. Böyle bir anlayışın savunucularına göre, "fırsat ve davranış eşitliğinin sağlanması", çalışan kadınlara yönelik yasal düzenlemelerin temel ivmesi olmalıdır. (4)

"Kadınlara özgü haklar", kadınların kadın olma durumlarından kaynaklanan, ka-

♀ **Çocuklar yalnız annenin değil, tüm toplumun sorumluluğudur. İşletmelerde, kreş için, genel işçi sayısı temel alınmalıdır.**

dın-erkek eşitliğini kadınlar yararına bozan, kadınların kadın kimliğini kolaylaştırmayı amaçlayan haklardır. Böyle bir anlayış, evdeki görevlerine ilişkin rol dağılımının bozulmaması için, çalışan kadının iş yaşamında "çok yönlü korunması" gerektiği düşüncesinden kaynaklanmaktadır ki; kimi araştırmacılara göre bu yaklaşım, gerçekte çalışan kadını korumakta, onların işgücü piyasasından dışlanmasına neden olmaktadır. (5) Örneğin, çocukların emzirme dönemlerinde olan kadınların yasal nedenlerle işyerinden bir veya iki saat önce ayrılmasını yukarıda belirttiğimiz sorunlara bir çözüm getirmemekte, işverenleri kadınları istihdam etmemek kaçınmaya, çalışmakta olanlara da sorumluluk vermeyerek yükselmelerini engellemeye itmektedir.

Anayasanın 41. Maddesi, aileyi, Türk toplumunun temeli olarak tanımlayarak; devletin, bu kurumun "huzur ve refahını sağlamak", "özellikle de ananın ve çocukların korunması için" gerekli önlemleri almakla yükümlü kılmaktadır. Türk Çalışma Hukuku'nu incelediğimizde, kadınlar için özel bir korumanın sağlanmaya çalışıldığını, düzenlemelerin ağırlıklı olarak kadın kimliğine özgü haklardan oluştuğunu görmekteyiz.

Örneğin, İş Kanununun "Analık halinde çalıştırma yasağı" başlıklı 70. Maddesinde, kadınların doğumdan önce 6 ve sonra 6 hafta olmak üzere toplam 12 hafta çalıştırılması yasaklamıştır. Bu süreler, çalışılmış gibi kabul edilmekte, kadınlara ücretleri ödenmektedir. Ancak, doğum sonrası bebeğin bakımı için, babalara böyle bir hak tanınamamaktadır. Oysa İngiltere, İsveç gibi bir çok Avrupa ülkesinde doğum sonrası izin hakkı, babalara da tanınmaktadır. Örneğin geçen yıl, İngiltere Başbakanı Blair'in, baba olduktan sonra kullandığı ebeveyn izni, kamuoyunda oldukça ses getirmiş;

çocuğun bakımının yalnız annenin sorumluluğunda olmadığına çarpıcı bir göstergesi olarak kabul edilmişti. Üstelik, bebeğinin dünya ile tanışarak, yaşama alışması sürecinde, çocuklarının yanında olmak erkeklerin de hakkı olmalıdır.

İş Kanununun 81. Maddesi uyarınca çıkarılan "Kreş Tüzüğü"nü'nün 7. Maddesi, "yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun" 150 kişiden fazla kadın iş görenin istihdam edildiği işletmelerde, 0-6 yaşında çocuklarını bırakılması ve bakılması için kreş kurulması yükümlülüğünü getirmektedir. Orta ölçekli işletmelerin, bu yükümlülüğün dışında kalmak için, zaman zaman çalıştırdıkları kadın iş gören sayısını belirlenen sayıların altında tutmaya yöneldikleri gözlemlenmektedir. Örneğin, kadın işçilerin 149'da kalması, işletmeleri yukarıda değindiğimiz yükümlülüklerin dışında bırakabilmektedir. Yalnızca kadın çalışanların sayıları ile bu yükümlülüklerin belirlenmesi, "toplumumuzda egemen olan ev ve aile sorumluluklarının kadında toplandığı görüşünden kaynaklanmaktadır." (6)

Yine bu görüşün uzantısı olarak, erkek çalışanların çocuklarının, yurtlardan kadın işçilerin çocuklarıyla birlikte yararlanabilmeleri için, ya bu çocukların annelerinin ölmeleri ya da anne ve babalarının boşanma durumunda velayetlerinin babaya verilmiş koşulları aranmaktadır. Böyle bir düzenleme, Anayasada "Ailenin Korunması" başlığı altında yer alan 41. madde ile çelişmektedir. Çalışan çiftlerden, kadının ve çocuklarının, işyerinde yararlanabilecekleri tesisler bulunmayabilir. Oysa eşlerinin işyerlerinin de böyle bir uygulama varken, onların bu olanaklarda yoksun bırakılmaları, hem eşitlik ilkesine ters düşerek kadınları çalışma yaşamından uzaklaştırmaya iten bir etken olmakta hem de Anayasada güvence altına alınan

"ailenin korunması" yönündeki devlet politikalarıyla bağdaşmamaktadır. (7)

"Küçük yaştaki çocuklarının, kadınların işgücüne katılmaları üzerindeki etkisi", oldukça sık ve geniş kapsamlı olarak araştırılan konulardan birisidir. Araştırmaların hemen hemen hepsinde vurgulanan nokta, çocuk bakım hizmetlerinin pahalılığının (kreş, anaokulu, dadı...v.b.), kadınların işgücüne katılımını olumsuz yönde etkilemesidir. Çalışan kadınların, çocuklarının bakımı için ödemek zorunda kalacağı harcamalar, gelirlerinin ne kadar azını oluşturursa, anneler bu giderlerle ters orantılı olarak daha çok çalışmaya yönelmektedirler. (8)

Çocuklar yalnız annenin değil, tüm toplumun sorumluluğudur. Kanımızca, işletmelere getirilen bu ve benzer türden sosyal yükümlülükler için yalnız kadın iş görenlerin sayısı ölçü olmamalı, genel işçi sayısı temel alınmalıdır.

Ailenin korunması, küçük ve orta boy işletmelerde çalışanların da hakkıdır. Ancak, gerek yüksek kalitede sağlıklı tesisleri gerek eğitimli uzman çalışanları gerektiren bu uygulamalar, işletmelere oldukça yüksek maliyetler getirmektedir. Bu nedenle, devlet, Anayasada belirttiği kadıyla sınırlı olsa da gereken sorumluluğu üstlenerek, çeşitli etkinlikler yürütmelidir. "0-6 yaş grubu çocukların bakımı sosyal devlet anlayışı ile ele alınmalı, yerel ve merkezi yönetimler bu amaca yönelik tesislerin kurulmasını, işletilmesini ve aile sahibi işçilerin hizmetlerine sunulmasını sağlanmalıdır". (9)

Gözetilen amaç, işe alınmada ve işe alındıktan sonraki aşamalarda, cinsiyete dayalı ayrımcılığın önlenmesi olmaktadır. Kadınların işgücü piyasasına erkeklerle birlikte katılması, istihdam sürecinde de eşitlik ilkesinin egemen olmasını, ülke ekonomisinin kadın işgücü potansiyelin-

den azami ölçüde yararlanmasını sağlayacaktır. Günümüzde, kadınlar, "özel bir koruma" yerine, "kadın-erkek eşitliği"nin sağlanmasını istemektedirler. Nasıl ki çocuk yetiştirme, erkeklere çalışma yaşamları bakımından sorun olmuyorsa, kadınlar için de olmalıdır. Bu konuya ilişkin hukuksal düzenlemeler, "fırsat ve davranış eşitliği" ilkesine uygun olarak hazırlanmalıdır. Sağlıklı çocuklar yetiştirmek, sadece annenin değil babanın hatta tüm toplumun sorumluluğundadır. Bu görevin sadece annenin sorumluluğunda olduğu görüşündeki hukuki düzenlemelerde de değişikliğe gidilmelidir.

Sosyal Devlet olmak, kolay bir iş değildir. Hukuk kitaplarının yazdıklarının, bizi yöneten ünlülerin söylediklerinin, gerçekten var olduklarını günlük yaşamda görmek istiyoruz.

KAYNAKÇA:

1 "Dinç; Deniz; "İşletmelerin Sosyal Mevzuattan Kaynaklanan Yükümlülükleri", Yayınlanmamış Tez Çalışması, Dokuz Eylül Üniversitesi, 1999" dan derlenerek hazırlanmıştır.

2 Yıldız; Sema, Kadınların İstihdamına Yönelik Mesleki Eğitim Uygulamaları - İzmir İl Örneğinde Bir Araştırma, Yayınlanmamış Tez Çalışması, İzmir, 1995, 30.

3 Bkz. Sürat; Nurhan, "Çalışan Kadınların Koruma Hakkı ve Türkiye" Avrupa Şartları ve Türkiye Kolokyumu, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi, Enstitüsü Yayınları, No:250, Ankara 1993, 75" den, İLO Women Workers - Protection or Equality, Conditions of Work, Digest, Cilt:6.2, Cenevre, 1987, 1.

4 Tekeli; Ayten, Akas; Münnever, Kadın Hakları İzmir Barosu İnsan Hakları Hukuku ve Hukuk, Merkezi Araştırmalar Yayını, İzmir, 1996, 8.

5 Sürat, 75

6 Sürat 85.

7 Kalan; İlknur, Kadın ve Adalet, Kaynak Yayınları, no: 247, İstanbul, 1998, 105 - 106.

8 Caputo; Richard K, Dolinsky; Arthur, "Women's Choice to Pursue Self Employment", Journal of Small Business Management, Vol:36, No:3, 1998, 9.

9 Türk İş Yılığ: '97, 96'dan 97'ye Değişimin Dinamikleri, Cilt: 1, Ankara, 1998, 337.

İZMİR TÜRK KOLEJİ MEZUNLARI DERNEĞİNDEN

DUYURU

İzmir Özel Türk Koleji mezunları bir araya gelmek için çağrı yapıyor.

İletişim bilgileri:

Dernek Tel: 0232.232 63 89

Dernek Faks: 0232. 243 70 93

Dernek e-posta: mezun@efes.net.tr

Web sitesi: www.itk.k12.tr

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN

SÖYLEŞİ:

"Medeni Kanunu tartışıyoruz"

Konuşmacı

Av. Ayşen ERDOĞAN

Tarih : 28.03.2001, Çarşamba

Saat : 18.30

Yer : MMO İzmir Şubesi Lokali

All Çetinkaya Bl. No.12/1 Alsancak - İzmir

LCV : Deniz DİNÇ 463 41 98 / 127

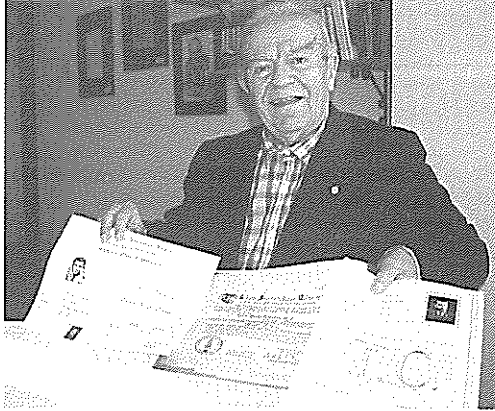
Bir Üye, Bir Öykü HALİL AKDEMİR; Evvel zaman olur ki...

Üyemiz Halil AKDEMİR, meslek yaşamını onurla geride bırakmış emekli bir mühendis. Hala heyecan duyarak anlattığı anılarını bizlerle paylaşırken, mühendis ve mimarların bugün düşürüldükleri konumu bir türlü içine sindiremediğini konuşmasının başında ifade ediyor.

Sayın AKDEMİR, yaptığımız küçük söyleşide meslek yaşamıyla ilgili şunları anlattı:

"Kuleli Askeri Lisesi'ni 1938'de bitirdikten sonra açılan sınavı kazanan 9 kişiyle birlikte Almanya'ya eğitime gönderildik. O zamanlar 100 liranın karşılığı 400 Mark'tı. Ancak savaş patlak verdi ve Almanya'dan geri dönmek zorunda kaldık. Biz yine yurt dışı eğitim hakkımızı kullanmakta ısrar ettik. Sürekli stajlarla ve Amerika'dan Robert Koleje getirilen hocalarla hiç tatil yapmadan kesintisiz 4 yılda ülkemizde mühendislik eğitimimizi tamamladık ve 1943'te Robert Kolej Teknik Okul Diplomasını aldık.

Daha sonra Hava Kuvvetleri adına yüksek eğitim için Amerika'ya gönderildik. Bizi Amerika'da Askeri Ataşe karşıladı. Fakat gidişimiz çok maceralıydı. Şam'a kadar Trenle, Hayfa'ya kadar taksiyle, sonra yine trenle Mısır Kahire'ye kadar yol aldık. Kahire'de 15 gün ABD üssünde kaldık. Sonra uçakla Kazablanka'ya gitmek istedik. O sıralarda Çöl Tilkisi Rommel Mısır civarına geldiği için tehlike vardı. Ertesi gün Büyük Sahranın merkezi Marakeş'e gittik. Gece 8 battaniyenin altında donduk, gündüz incecik gömleklelerle yandık. Şubat ayının dev



Amerika'da aldığı eğitimin ardından 1945 yılında yüksek mühendis olarak mesleğe başlayan üyemiz Halil AKDEMİR, 1960'lı ve 1970'li yıllarda mühendislerin "mebus" maaşlarından fazla ücret aldığını ama şimdi 130.000.000 TL olan emekli aylığı ile geçinmeye çalıştığını söylüyor ve ekliyor; Mühendislere memleketimizde hiç değer verilmiyor!

dalgalarıyla boğuşarak Atlas okyanusunu 8 günde geçip Amerika'ya vardık. Ama okyanustaki tek tehlike dalgalar değildi. Alman denizaltılar da ava çıkmışlardı.

Amerikanın en iyi mühendislik mekteplerinden biri olan CIT'ye gittim. Ancak sınıf açmak için gerekli olan asgari beş kişilik kontenjanı dolduramadığımız için sınıf açılmadı ve Stanford Üniversitesine devam ettim. Fakat burası da olağanüstü bir kampüse yerleşmiş ABD'nin en pahalı okuluymdu. 1945'te mezun oldum. Çok güzel yerlerde staj yaptım.

Yurda dönünce Eskişehir'de jet motorlarının revizyonlarını yaptım. Benden

önce bu motorları Kazablanka'ya gönderip revizyondan geçiriyorlardı. Ülkeme verdiğim en büyük hizmetlerden biri budur, jet motorlarımızı Kazablanka'ya gitmekten kurtardım ve jet motor deneme tesisini mücadele vererek başarabildim. Yine de meslek yaşamımda en özgür çalışmayı Hava Kuvvetlerinde gerçekleştirme olanağı buldum.

Mühendis Halil AKDEMİR'in 1955 - 71 yılları arasında aylık kazancı:

1955'te Hava Kuvvetlerinden Binbaşıyken istifa ettim. İstifa ettiğimde 475 lira maaş alıyordum. 1955'te Demirköprü barajı yapımında işe başladım. Orada günlük 100 lira (83+ 17 arazi zammı = 100 TL.) alıyordum. Ayda 3000 TL. Oradan 1961'de azot fabrikasına geçtim. Yevmiyem 125 TL/Gün oldu. 1965-66 yıllarında kadrom MKE'de olmak üzere Sanayi Ba-

kanlığı bünyesinde 144 TL/ gün yevmiye ile çalıştım. 1966-1969 yıllarında Selnikel'de 5000 TL. aylık ve 1000 TL. özel zam ile toplam 6000 TL/ay maaş aldım. İzmit'te Petkim fabrikasını kuran şirkete geçtiğim zaman (1969) maaşım 6500 TL. oldu. 1969- 1971 yıllarında çalıştığım Samsun Bakır işletmelerini yapan Mc Gee firmasında üstün verim zammı ile birlikte 7.300 TL/ay maaş aldım. Çimentaş Teknik Müdürlüğü görevinde ise yine 7000 TL/ay ve 1971- 72 de Viking kağıtta 9000 TL /ay maaş aldım. Burada bir de lojman vermişlerdi. 1971'e kadar en yüksek derece memur maaşı 1000 TL/ay idi ve milletvekilleri 875 TL alıyorlardı. Bu sırada ben 7000 TL/ay maaş alıyordum.

33 yıllık meslek yaşamım ve hizmetimin sonunda geldiğim bugün ise asgari geçim standardı aylık 590.000.000 TL /ay olmuş, ben ise 130.000.000 TL /ay emekli maaşıyla geçinmeye çalışıyorum. Mühendis ve mimarların bugün düşürüldükleri durum ne yazık ki içler acıdır. Mesleğinde en yüksek mertebeye gelmiş bir mühendis geçim sıkıntısı içinde yaşamaya çalışırken, milletvekilleri her türlü yetkiyi yalnızca kendi menfaatleri için kullanmaya devam ediyorlar. Bu duruma isyan etmemek elde değil.

Üyelerimize özel indirimden

Teleferik eteklerinde, dağ havası ve deniz manzarasıyla
**Yeşil Tepe Restaurant
Cafe& Bar**

Kimlik kartlarını gösteren üye ve yakınlarına % 10 indirim yapmaktadır.

Rez. Tel: 277 36 02 - 277 35 07
Adres: Sakarya Cd. No: 127 Balçova
İZMİR (Teleferik tesisleri girişi)

Meyhane ENDÜLÜS'TE

Her akşam fasıl programı,
lezzet ve kalite bulacaksınız

Kimlik kartlarını gösteren üye ve yakınlarına % 20 indirim

Rez. Tel: 422 56 90
Adres: Kıbrıs Şehitleri Cd. 1435 Sk.
No:4/B Alsancak - İZMİR

TİYATRO HAFTASINA BİR USTAYLA MERHABA; Bülent ARIN

■ Asuman MEMEN

Mart ayında kutlanan Dünya Tiyatro Günü ve Haftası, tiyatronun görkemini bir kez daha insanlara iletme çabalarının yoğunlaştığı neredeyse kutsal bir haftadır bana göre. Tiyatronun yaşadığımız süreçle bağlantılı önemini anlatma çabasındaki ortak mesajın okunması, kutsal bir ayının titreşimleriyle heyecanlandırır beni.

Oysa böyle mi olmalı?

Tiyatro bin yıllar öncesinden insanlara bahşedilmiş bir dinin kurtuluş vadeden vaizleriyle ve uzaklığıyla değil, yaşamın içinden her an bizimle yaşayan bir gerçeklik olarak duyumsanmamalı mı?

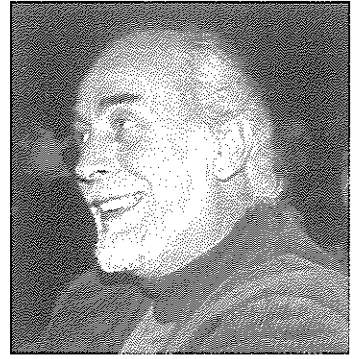
İzmir Devlet Tiyatrosu sanatçı ve yönetmeni Bülent ARIN'la Tiyatro Haftası nedeniyle yaptığımız söyleşide, tiyatronun ülkemizde kitlelerle buluşma özleminin

denli yoğun olduğunu bir kez daha fark ettim. Binlerce kişilik anfi tiyatrolardan küçükük salonlara sıkışmış bu sanat dalı, eleştiren, sorgulatan, uyarıcı özünü kitlelerle paylaşamamanın sessiz hüznünü yaşıyor.

Tiyatroya 35 yılını vermiş oyuncu, yönetmen İzmir Devlet Tiyatrosu sanatçısı Bülent ARIN'la yaptığımız söyleşinin tamamını Bültenimize sığdırabilmemiz olanaksız. Ancak tiyatroya gönül vermiş bu büyük ve mütevazı sanatçıyı yönettiği iki oyunun izdüşümleriyle yansıtmak istiyoruz sizlere.

Bülent ARIN tiyatrodan başka bir şey

yapamayacağına karar vererek 1970 yılında iktisat eğitimini yarıda bırakıp Ankara Devlet Konservatuarı Tiyatro Bölümüne kayıt olmuş. 1976'da Konservatuarın yüksek devresinden mezun olan ARIN, Devlet Tiyatrosu sanatçısı unvanıyla İzmir'e gelmiş. İzmir'de bir yıllık stajının ardından Ege Üniversitesine bağlı Tiyatro Bölümünde kadrolu öğretim üyesi olarak çalışan sanatçı, "doktoranın" sanat alanında karşılığı olan "sanatta ye-



mizde önemli tiyatro sanatçıları bu denli tanınmayacaklardı."

İçinde bulunduğumuz sezonda "Terzi" ve "Carmela ve Paolina" adlı iki oyunu yöneten Bülent ARIN, "Tiyatro, yaşamda imkansız olanı gerçekleştirir. Yalnızca bir kez yaşanabilecek olanı tekrar tekrar yaşatır. Bu da o yaşantı üzerinde yeniden düşünme, yorum yapma ve sorgulama olanağını sunar. Seyirci oyundan çıktuktan sonra eğer soru sorabiliyorsa, yanıt arıyorsa "tiyatro" işlevini yerine getirmiş demektir. Yok eğer rahatlamış, yalnızca hoş vakit geçirmiş, sorusuz ve yanıtız ise o "tiyatro" olmamıştır bana göre" diyor.

ARIN'ın yönettiği

"Carmela ve Paolina"nın öyküsü İkinci Dünya Savaşı sırasında İtalya'da geçiyor. Bir kumpanyanın oyuncuları yanlışlıkla sınırı geçip faşist İtalyan ve Alman askerlerinin eline düşüyorlar. Alman Kumandan, bir gün sonra kurşuna dizilecek esir askerlere gösteri yapmalarını ve bu eğlenmede "faşizmi" övmelerini istiyor. Paolina, hayatta kalmak isteği ile kumandana boyun eğerken Carmela bu isteğe "kadın ve anaç" yanının beslediği duygusallıkla direniyor. Olaylar bu çatışma çerçevesinde geliyor ve Carmela için hazin bir sona varıyor.

► Devamı 18. Sayıda



"TERZİ" KONAK SAHNESİNDE-" Bülent ARIN'ın yönettiği "Terzi" oyunu Mart ayında Devlet Tiyatroları Konak sahnesinde sergilenecek. 13 Mart Salı 20.30 da başlayacak oyun, 31 Mart Cumartesi akşamına kadar devam edecek. Bu süre içinde yalnızca 19 ve 26 Mart Pazartesi akşamları sahnelenmeyecek.

terlilik" unvanını alarak 8 yıl bu görevini sürdürmüş. Ancak YÖK düzenlemeleri ile uyuşmayan ARIN 1984'de öğretim üyeliği görevinden ayrılmış.

Bu yıl D.E.Ü. Güzel Sanatlar Fakültesi tiyatro bölümünde öğretim görevlisi olarak yeniden ders vermeye başlayan Bülent ARIN, 16 yıl sonra öğrencileriyle tekrar buluşmanın heyecanını yaşıyor. Tiyatro uğraşının eğitimci yanını çok özlemiş olduğunu söyleyen ARIN, ekliyor; "Fakat tiyatro gerçekten en nankör sanat. Geriye sizden hiç bir şey kalmıyor. Adınız da yaşadığınız kuşağın hafızası ile sınırlı. Sinema ve TV olmasaydı ülke-

II. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi Danışmanlar Kurulu Ankara'da toplandı

Makina Mühendisleri Odası adına İzmir ve İstanbul Şubesinin yürütücülüğünde, 8-11 Kasım 2001 tarihlerinde İzmir Efes Convention Center'da düzenlenecek olan II. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi hazırlık çalışmaları kapsamında Ankara ve çevre illerinden gelen Danışmanlar Kurulu Üyeleriyle 17 Şubat 2001 tarihinde toplantı gerçekleştirildi.

Kongre danışmanları Oda yayını olan Mühendis ve Makina DerGISi'nin "hidrolik pnömatik" özel sayı çıkarmasının yararlı olacağını önerdiler.

Toplantıda Kongrenin en önemli işlevlerinden birinin bugüne kadar kopuk olan akademisyen - sektör çalışması ilişkisinin kurul-

ması olduğu belirtildi. Kongre ortamında, sektörde kaliteli rekabeti yaratmak yönünde neler yapılabileceğinin sorgulanmasının yararlı olacağını ifade eden Danışmanlar, hidrolik pnömatik ekipman ve makina üreticilerinin de kongreye katılmalarının sağlanması gerektiği üzerinde önemle durdular. Özellikle üreticilerin Ar-Ge, Kalite, Yönetim ve Organizasyon konularındaki sorunlarının çözümüne yönelik bildirilere yer verilmesi önerildi.

Kongre Yürütme Kurulu Başkanı Ertan SOYDAN; İzmir, İstanbul ve Ankara'da düzenlenen bölgesel Danışmanlar Kurulu Toplantılarında; bildiri konuları, panel, kurs ve seminerler hakkında Danışmanlara bilgi verildiğini ve çok değerli önerilerin alındığını söyledi. Kongre Sekreteri Turgay ŞİRVAN ise Danışmanlar Kurulu toplantılarını takiben sanayi bölgelerinde Kongrenin tanıtımına yönelik toplantılar düzenleneceğini söyledi. "Bu toplantılar birlikte üretme zeminleri olarak çok önemli bir işlev görmektedir." diyen ŞİRVAN toplantılara katılarak görüş ve önerilerini paylaşan Danışmanlara bir kez daha teşekkür etti.



17. sayıdan devam

TIYATRO HAFTASINA BİR USTAYLA MERHABA; Bülent ARIN

Oyundan çıktığınızda büyük bir huzursuzluğun size eşlik ettiğini hissediyorsunuz. Ne Karmela'nın "kahramanlığını" alkışlayabilmiş ne de Paulina'dan "nefret" edebilmiş olduğunuzu fark ediyorsunuz. Huzursuzluğun sorgulamasını Oyunun Yönetmeni Bülent ARIN'la birlikte yapınca gerçek ortaya çıkıyor. Önce yönetmenin "ben de bunu yapmak istemişim zaten" demesiyle başlayan söyleşi, bilim, düşünce ve analiz gücüyle ortaya konamayan muhalefet ve eleştirinin hiç bir işe yaramadan, kendi sonunu hazırlayabileceğinden; yaşamda duygusal tepkilerin değil aklın eşliğinde yaşam kadar incelikli politikalar üretmek ve asla tek başına değil, örgütlü biçimde dönüşüm yaratılabileceğine kadar geliyor. Bizim anladığımız ARIN'ın "çağdaş bir nasıl yapmalı"nın peşinde olduğu. Bu soru, yaşadığımız süreçte tüm toplumca ihtiyaç duyduğumuz dönüşümün de ana sorusu değil mi?

Yine ARIN'ın yönettiği "Terzi" de tiyatral tadının yanı sıra felsefi yönüyle seyirciyi peşine takan, üzerinde ko-

nuşturup tartıştırmadan yakasını bırakmayan bir oyun. Doğal olarak konuşuyorsunuz. "Terzi" kim ve ne? Kral kim, ne? Barbarlar kim? Üzerimize hangi kostüm giydirilmeye çalışılıyor, bizi giydirmeye çalışan kim? Neden onu değil de bunu giydirmeye çalışıyor? Giyinmezsek ne olur? Üzerimizdeki mi, içindeki mi önemli? Kral neden bir yudum nefret için valyarıyor? Parmağının ucunu göstermeyen kadının peşine takılmış yüzlerce hayran neyin simgesi? Parmağının ucunu göstermeyen kadın kim? Ve özgürlük nedir?

"Terzi" üzerine sohbet; Avrupa Birliği-Türkiye ilişkilerinden, Doğu - Batı Felsefesi karşılaştırmasına kadar uzanabiliyor. "Terzi"nin gösterimi Mart ayında Devlet Tiyatroları Konak Sahnesinde sürecek. Mutlaka izleyin. Üstelik mutlaka bir arkadaşınızla izleyin ve sonra bir bardak çay sıcaklığında sohbet edin? Soru sormaktan korkmayarak. Bizim önerimiz bu. Değerli sanatçı Bülent ARIN'a ise bir teşekkür borcumuz var. Bizi düşünme, sorgulama erdemine doğru ittiği için.

RÜZGAR ENERJİSİ SEMPOZYUMU PROGRAMI

5-6-7 Nisan 2001
Süzer Paradise Otel Alaçatı - İZMİR

5 NİSAN 2001 Perşembe

09.00 - 11.00 SERGİ AÇILIŞI VE ARA
11.00 - 12.30 "Rüzgar Enerjisinin Dünü, Bugünü, Yarını"
14.00 - 15.30 "Ölçüm Yöntemlerinin Esasları"
16.00 - 18.00 PANEL - "Rüzgar Enerjisi Üzerine Ülke Politikaları"
18.30 AÇILIŞ KOKTEYLİ

6 NİSAN 2001 Cuma

09.00 - 10.30 "Rüzgar Ölçümlerinin Analizi ve Değerlendirilmesi"
11.00 - 12.30 "Türbin Yerleşim Optimizasyonu"

14.00 - 15.30 "Rüzgar Çiftlikleri İşletme ve Bakımı"
16.00 - 18.00 "Şebeke Bağlantı Uygulamaları"
18.30 KOKTEYL

7 NİSAN 2001 Cumartesi

09.00-10.30 "Türbin Teknolojisindeki Gelişmeler"
11.00 - 12.30 "Şebeke Bağlantı Yöntemleri"
14.00 - 15.30 RÜZGAR SANTRALI GEZİSİ
16.00 - 18.00 KAPANIŞ FORUMU
18.30 KAPANIŞ YEMEĞİ

Katılım için bilgi ve başvuru:
Berkay ERİŞ (0232.462 33 33)
Elif AYDOĞDU (0232.463 41 98 / 124)

Sanayi sektöründe iş kazaları

■ Mehmet ERGÜN

Dönmez Debriyaj A.Ş. Ar-Ge Müdürü

Gerek yaşamsal ve manevi yönü, gerekse maddi kayıpları nedeniyle iş kazalarının önemi tartışılmaz boyuttadır. 1999 yılında 148 işyerinde MESS tarafından yapılan iş kazaları ile ilgili araştırmanın ilginç sonuçlarından yararlanarak bu önemli konuya dikkat çekmek istedim. Araştırmanın yapıldığı 148 işyerinde toplam 71.141 çalışanın 61.132 adedi erkek, 10.009 adedi kadın işçidir.

Bu işyerlerinde 1999 yılında toplam 4.848 kişi kaza yapmış ve kazalar nedeniyle 80.594 işgünü kaybı olmuştur. İş dallarına göre kayıp işgünü sayısında demir çelik sanayi ilk sırada (49.359 gün), otomotiv sanayi ikinci sırada (9.290 gün), otomotiv yan sanayi üçüncü sıradadır (6.580 gün). Bu işyerlerinde toplam 6 kişi hayatını kaybetmiştir.

Yaralanma nedenine göre en çok ezilmeler (% 26.4), daha sonra kesilmeler (% 19.5) kaza nedenidir.

Kazalarda organlara göre sıralamada en önce el parmakları (% 21.5), sonra el bilekleri ve eller (% 17.5) daha sonra gözler (% 14.3) yaralanmaktadır.

İş kazaları ne zaman olmaktadır?

İş kazaları en çok Pazartesi günleri (% 21) olmaktadır. Neden olarak hafta sonu rahatlığından kurtulamama ve çalışmaya adapte olamama düşünülebilir. 2. olarak Perşembe (% 16.9), üçüncü olarak Çarşamba günleri (% 16.4) kaza olmaktadır.

En çok kaza olan saat 1. Çalışma saatidir. (% 14.1). Bu saatte işe konsantrasyonun tam olarak sağlanmadığı düşünülebilir. Daha sonra % 12.8 ile 3. Saatte iş kazası olduğu saptanmıştır.

İş kazası etkenlerine göre iş kazası oranlarında ise 1. Sırada dikkatsiz çalışma (% 67.8), ikinci sırada Kişisel koruyucuları kullanmama (% 19.5) bulunmaktadır.

Kazaların vardiyalara göre dağılımı: Kazalar en çok 1. Vardiya (% 51.6) olmaktadır. Daha sonra 2. vardiya gelmektedir. (% 28.2)

Toplam kazalı sayısının yaşlara göre dağılımı: % 53'ü 26 - 35 yaş grubunda, % 25.2'si 18 - 25 yaş grubunda, % 19.8'i 36 - 45 yaş grubunda olduğu tespit edilmiştir. Çalışan nüfus en çok bu yaş grubunda olduğu için sonuç normaldir.

Öğrenim durumuna göre kazalı oranları şöyledir: Kaza geçirenlerin % 36.5'i lise ve dengi meslek lisesi mezunu, % 32.6'sı ilkököl, % 14.6'sı orta okul me-

zunudur.

Kazalar en çok hangi iş kollarında olmaktadır? 1. Sırada % 15.4 ile demir çelik sanayi, 2. Sırada % 10.5 ile metal döküm sanayi, 3. Sırada % 9 ile otomotiv yan sanayinde kaza olduğu görülmektedir.

İş dallarına göre iş kazalarını sınıflandırırsak aşağıdaki sonuçları görürüz;

I. Demir - çelik sanayinde yaralanma türlerinde; birinci sırada ezilmeler (% 20), ikinci sırada burkulma ve gerilerek zorlanma, (% 19.6), üçüncü sırada ise yanıklar (% 15.3) gelmektedir. Yine bu sektörde hasar gören organlara göre iş kazaları oranları şöyledir; birinci sırada el bilekleri ve eller (% 16.9), ikinci sırada beden (% 16.7), daha sonra ayak parmakları (% 13.7) gelmektedir.

Nedenlerine göre iş kazaları oranları ise şöyledir: demir çelik sektöründe kaza nedeni olarak birinci sırada bir nesnenin kesmesi, delmesi veya batması (% 15), sonra parça düşmesi (% 13.5) daha sonra çapak sıçraması (% 11) gelmektedir.

II. Metal döküm sanayinde yaralanma türlerinde ilk sırada % 31.7 ile ezilme, sonra % 17.9 ile çapak batması veya kaçması, daha sonra % 11.4 ile burkulma ve zorlanma gelmektedir. Bu sektörde de organlara göre kazaları sınıflandırırsak, % 20.8 ile ilk sırada el parmakları, ikinci sırada % 19.1 ile gözler, üçüncü sırada ise % 14 ile el bilekleri ve eller olduğunu görürüz. Nedenlerine göre iş kazaları oranları ise bu sektörde şöyledir; birinci sırada % 20.5 ile bir nesnenin kesmesi, delmesi veya batması, ikinci sırada % 17.7 ile çapak sıçraması ve yine % 17.7 ile iki nesne arasında sıkışma olduğu tespit edilmiştir.

III. Otomotiv sanayinde yaralanma türüne göre iş kazaları oranları şöyledir; Birinci sırada % 25.8 ile ezilme, sonra % 23.4 ile kesikler, daha sonra % 20.1 ile göze çapak kaçması veya batması gelmektedir. Otomotiv sektöründe organlara göre iş kazası oranları ise; ilk sırada % 19 ile gözler, sonra % 17.6 ile el parmakları, daha sonra % 16.6 ile el bilekleri ve eller bulunmaktadır.

IV. Otomotiv yan sanayinde yaralanma türlerine göre iş kazalarında ise ilk sırada % 25.8 ile ezilme, ikinci sırada % 23.7 ile kesikler, üçüncü sırada % 15.6 ile göze çapak kaçması veya batması bulunmaktadır. Bu sektörde kazaları organlara göre incelediğimizde ilk sırada % 22.5 ile el parmakları, ikinci sırada % 22.2 ile el bi-

lekleri ve eller, üçüncü sırada ise % 18.1 ile gözlerin bulunduğunu görmekteyiz. Otomotiv yan sanayinde nedenlerine göre iş kazaları oranlarını inceleyince, ilk sırada % 21.5 ile bir nesnenin kesmesi, delmesi veya batması, ikinci sırada % 15 ile göze çapak sıçraması, üçüncü sırada ise % 15.2 ile parça düşmesi olduğunu görürüz.

KAYIP İŞGÜCÜNE İLİŞKİN SONUÇLAR:

İş dallarına göre kayıp işgücü oranlarını incelediğimizde, % 16.2 ile demir çelik sanayinin ilk sırada, % 11.5 ile otomotiv sanayinin ikinci sırada, % 8.2 ile otomotiv yan sanayinin üçüncü sırada bulunduğunu görürüz. İş dallarına göre kayıp işgünü sayıları ise şöyledir; 6 ölüm nedeniyle 45.000 kayıp işgünü de eklendiğinden en fazla kayıp işgününün 49.359 gün ile demir-çelik sanayinde olduğu görülmektedir. Daha sonra 9.290 işgünü ile otomotiv sanayi ve 6.580 işgünü ile otomotiv yan sanayi gelmektedir.

Kaza sıklık ve ağırlık oranları; işkolunun özelliğinden ve riskliliğinden dolayı demir-çelik sanayinde en yüksektir.

Kaza sıklık oranı= (Kaza sayısı x 1.000.000) / Çalışma saatleri toplamı

Formülü ile hesaplanmaktadır.

Kaza sıklık oranlarını sektörlerle göre incelediğimizde; ilk sırada 68.04 oranıyla demir - çelik sanayi, ikinci sırada 51.3 oranıyla metal döküm sanayi, üçüncü sırada 47.23 oranıyla otomotiv yan sanayi olduğunu görüyoruz.

Kaza ağırlık oranı = (Kayıp işgünü x 1.000) / Çalışma saatleri toplamı

Formülü ile hesaplanmaktadır.

Kaza ağırlık oranlarını iş dallarına göre inceleyince; araştırma yapıldığında 6 ölümlü kazanın da bu sektörde olması nedeniyle ilk sırada 3.76 oranıyla demir-çelik sanayinin olduğunu görüyoruz. İkinci sırada 0.63 oranıyla metal döküm sanayi, üçüncü sırada 0.44 oranıyla mobilya imalat sanayi bulunmaktadır. Mobilya sanayinde el işçiliğinin fazla olması el aletlerinin doğru ve uygun kullanılmaması kaza oranının artmasına etken olduğu düşünülebilir.

Meslek hastalıkları oranları:

İş kazalarına göre meslek hastalıkları oranlarında ilk sırada % 0.93 ile aydınlatma cihazları sanayi, ikinci sırada % 0.21 ile demir - çelik sanayi, üçüncü sırada 0.2 ile otomotiv yan sanayi gelmektedir.

Bu kadar önemli bir konuda acaba herkes üzerine düşün görevi yeteri kadar yapıyor mu?

HİDROLİK PNÖMATİK SEKTÖRÜNÜN İKİNCİ BÜYÜK BULUŞMASINDA DELEGE KAYITLARI BAŞLADI...



II. ULUSAL HİDROLİK PNÖMATİK KONGRESİ ve SERGİSİ



tmmob
makina
mühendisleri
odası

KONGRE KATILIM KOŞULLARI

KONGRE KATILIM BEDELİ	29 Mart 2001'e kadar		29 Temmuz 2001'e kadar		29 Temmuz 2001'den sonra	
	Yemekli	Yemeksiz	Yemekli	Yemeksiz	Yemekli	Yemeksiz
INDIRIMLI KATILIM BEDELİ*	65.000.000.-TL	50.000.000.-TL	70.000.000.-TL	55.000.000.-TL	75.000.000.-TL	60.000.000.-TL
INDIRIMLI KATILIM BEDELİ*	50.000.000.-TL	35.000.000.-TL	55.000.000.-TL	40.000.000.-TL	60.000.000.-TL	45.000.000.-TL

* Katkıda bulunan kuruluşlardan, Kamu kurumlarında çalışan TMMOB üyelerinden, MMO birliklerinden ve aynı firmadan 5 veya daha fazla delegenin kabulü durumunda uygulanır.

(Bu grupta ödemeler, belirtilen tarihleri geçmemek ve son ödeme tarihi 8 Kasım 2001 olmak üzere iki eşit taksitle yapılabilir.)

Bu gruplarda katılım bedellerine kongre çantası, kongre bildiriler kitabı, sergi kataloğu, öğle yemekleri, kahve-çay ikramları dahildir. Yemeksiz katılım ücreti ödeyenler öğle yemeklerinden yararlanamazlar.

ÖĞRENCİ KATILIM BEDELİ	29 Mart 2001'e kadar		29 Temmuz 2001'e kadar		29 Temmuz 2001'den sonra	
	Üye Öğrenci	Üye Dışı Öğrenci	Üye Öğrenci	Üye Dışı Öğrenci	Üye Öğrenci	Üye Dışı Öğrenci
ÖĞRENCİ KATILIM BEDELİ	17.500.000.-TL	20.000.000.-TL	20.000.000.-TL	22.500.000.-TL	22.500.000.-TL	25.000.000.-TL

Bu gruplarda katılım bedellerine kongre çantası, kongre bildiriler kitabı, sergi kataloğu dahildir.

KONGRE KATILIM BAŞVURU FORMU

Adı, Soyadı :

Çalıştığı Kuruluş :

Görev ve Ünvan :

Yazışma Adresi :

Tel. : Faks..... E-posta.....

Katılım Şekli

NORMAL

Yemekli
 Yemeksiz

İNDİRİMLİ

Yemekli
 Yemeksiz

ÖĞRENCİ

Üye
 Üye Dışı

Ödemeler için Banka Hesap No.: Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi-Emlak Bankası Gündoğdu Şubesi 1738804

NOT: Banka dekontunun fotokopisi başvuru formu ile birlikte gönderilmelidir. Kredi Kartı ile yapılan ödemelerde Tahsilat Makbuzu verilmemektedir.

Kredi Kartı Ödemelerinde: Aşağıda kart numarası belirtilen kredi kartı hesabımdan.....TL'nin Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum. Tarih:/...../2001

VİSA MASTER CARD AMERICAN EXPRESS

İMZA

Kredi Kartı Numarası: Kredi Kartı S. Kullanma Tarihi :/...../.....

Yazışma Adresi: TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi-Atatürk Caddesi No. 422 Kat: 5 35220 Alsancak / İZMİR

Tel: 0232. 463 41 98/140-124-113 Faks: 0232. 421 12 80/422 60 39 E-posta: hpkon@izmir.mmo.org.tr web site: www.mmo.org.tr/izmir/hpkon

MART AYI KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİ

■ Derleyen: Yalçın ERYİĞİT

Oyunlar

● Ayak takımı arasında (Maksim Gorki)

Her cuma, 20.30

Yönetmen : Varlam Nikoladze
DEÜ GSF Deneme Topluluğu
GSF Suat Taşer Salonu (Alsancak)

● Hayvan Çiftliği (George Orwell)

Mart 2001, her salı, 20.30

Yönetmen : Barış Erdenk
DEÜ GSF Deneme topluluğu
GSF Suat Taşer Salonu (Alsancak)

● Terzi - Devlet Tiyatrosu Konak Sahnesi
13 Mart'tan itibaren Saat: 20.30

● 19 Mart 2001, Pazartesi, 20.40

Comedia dell'arte
Alaaddin ya da Binbir gece masalları
Fransız Kültür Merkezi etkinliği
Yedi yüzyıldır anlatılan, sahnelerde oynanan, dilden düşmeyen masallardan başlayıp, maskeli bir oyun, gizemli bir atmosfer, serüvenden serüvene atılma, akrobasi, dalavere ve kurnazlık, aşk dansları,

trajik ya da komik durumlar, şiir ve gösterme. Bunların hepsi bu gösteride.

Fransız Kültür Merkezi Salonu
Bilgi: 0 232 463 69 79

Konserler

● 12 Mart 2001, Pazartesi, 20.30

Carlo Benedetti (Piyano)
İtalyan Kültür Merkezi etkinliği
Programda Liszt, Schubert, Ravel ve Casella'dan yapıtlar seslendirilecek.
Amerikan Kültür Merkezi Salonu
Ücretsiz izlenebilir

● 14 Mart 2001, Çarşamba, 20.30

Laurent de Wilde
8. İzmir Avrupa Caz Günleri kapsamında
Piyanist Laurent de Wilde'e kontrbasta Jules Bikoko, trompette Alexandre Tassel, saksafonda Gaci Horrelou, bateride Stephane Huchard ve vurmali sazlarda Mini-no Garrel eşlik ediyorlar.
İsmet İnönü Kültür Merkezi, Kültürpark

● 15 Mart 2001, Perşembe, 21.00

Christian von der Goltz Trio
8. İzmir Avrupa Caz Günleri kapsamında

yano)

İsmet İnönü Sanat Merkezi

● 21 Mart 2001, Çarşamba, 20.30

Brooklyn Funk Essentials Laço Tayfa
8. İzmir Avrupa Caz Günleri kapsamında
Guerrino Alliffranchini, Giancarlo Buratti, Giorgio Rondi (sax ve klarinet) ve Flippo Rodolfi (piyano)
İsmet İnönü Sanat Merkezi

Fotoğraf Sergileri

● 20 - 30 Mart 2001

Yannis Karanikolas
1947 yılında doğduğu Lesbos adası Marnados'ta yaşamaktadır. Mühendislik eğitimi aldığı Fransa'da 24 yıl yaşamıştır. 1990'da tekrar köyüne dönmüş ve kendini fotoğrafa, şiire, zeytinlere adanmıştır. Kendi kendini yetiştirmiş bir fotoğrafçı olan Karanikolas, fotoğrafçılığı ışıkla karanlık arasında gezen bir tür şiir olarak algılamaktadır. Sanatçı, 1994 yılından beri her yıl düzenli olarak Yunanistan ve Türkiye'de sergi açmaktadır.
Fransız Kültür Merkezi

● 14 Mart 2001-02 Nisan 2001

Karma Fotoğraf Sergisi / İletişim Cafe
(Kıbrıs Şehitleri, 48, Alsancak)

Gezi

● 25 Mart 2001, Pazar

"İzmir'de dini yapılar ve cemaatler"
Tarih ve Toplum dergisi kültür gezileri
Arkeolog Şükrü Tül rehberliğinde
Bilgi: Ebruli Tur, 0 232 464 07 18

Söyleşi

● 26 Mart 2001, Pazartesi

"İzmir'de Amatör Tiyatro"
Barış ÖZDENER(EÜTT)
İbrahim TURFANDA (ETO)
Orhan ÇETİNBİLEK (MMOTT)
Çelik Can BAŞ (DEÜİO)
Metin TULU (Duvara Karşı Tiyatro)
İletişim Kafe (Kıbrıs Şehitleri Cd. 48 Alsancak)

Christian von der Goltz (piyano),
Michael Griener (davul),
Stefan Wiege (bas)
Sabancı Kültür Merkezi, Konak

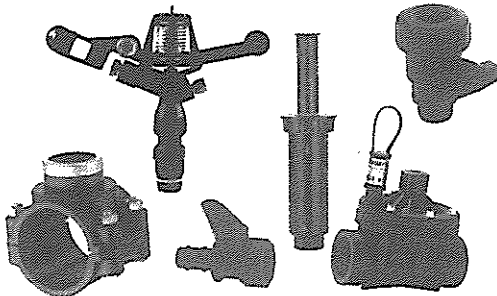
● 19 Mart 2001,
Pazartesi, 20.30
Quartetto Denner
Dörtlüsü

8. İzmir Avrupa
Caz Günleri kapsamında
Guerrino Alliffranchini,
Giancarlo Buratti,
Giorgio Rondi (sax
ve klarinet) ve
Flippo Rodolfi (pi-

ARPAZ

TARIM & BAHÇE
SULAMA EKİPMANLARI

- Peyzaj Sulama Ekipmanları,
- Damlama Sulama Ekipmanları,
- Yağmurlama Sulama Ekipmanları,
- PVC-PE Boru Ek Parçaları,
- Priz Kolyeler, Pop-Up, Elektrovaneler,
- PVC-PE Vanalar, Çekvalfler,
- Mikro Sulama-Sera Ekipmanları,



- Ücretsiz Proje ve Danışmanlık,
- Satış, Montaj, Taahhüt

Karacaoğlan Mah. 160 Sok. Işıkkent / İZMİR
Tel: 0 232 472 17 81 (6 hat) Pbx

KLASİK GİTAR KURSU

HER HAFTA PAZARTESİ GÜNLERİ

Saat: 18.00- 19.30 / 19.30 - 21.00

Aylık Katılım Ücreti: 10.000.000 TL.

Bilgi ve Başvuru :

Elif AYDOĞDU (4634198 / 124-121)

GECEYARISI SAYIKLAMALARI

M.K.S.

"...**BEN** toplantıya daha yeni gelmiştim. Herkes oturmuş, sakın sakın benim gelmemi bekliyordu. Dönerli koltuğuma yaklaştım, sağolsun, Hüsamet'in koltuğumu hazır hale getirmişti, bayağı da yorulmuşum, herkese gülen yüzümü göstererek oturmak üzereydim ki, O;

- *Çamurun üzerine neden oturuyorsunuz?*

diye bağırır mı! Zaten geldiğimden beri gözcüyle beni izliyordu. Uyarısı üzerine, minderi ters-yüz edip, koltuğuma oturabildim. Oturmamla, önümdeki masaya kalın kaplı bir kitabın uçarak gelmesi bir oldu... Baktım, bildiğimiz '82 Anayasası. Anayasa da artık yerlerde mi sürünüyor, diye çeşitli düşünceler üretmeye başlamıştım ki yine O ses,

- *Anayasayı okuyun da öğrenin biraz. Benim Devlet Denetleme Kurulu'nu işletme hakkım var, neden engellemeye çalışıyorsunuz?... diye çıkıştı.*

Gözlerim kararmaya başlamış ya da göz kırpm hareketlerim yoğunlaşmıştı, su bardağına doğru uzanmaya çalıştım. Kolej yıllarımı anımsamıştım, acıci Türkçe ve İngilizceyi, bu tür hırçın hocalar sayesinde öğrenmişti, ne günlerdi. Dalıp, gitmişim. Güzel günlerdi, beyaz günler, beyaz güvercinler, umutlar... Gözlerimden akan birkaç yaş damlasına engel olamadım, danışmanlarım artık bu söylemleri onaylamıyor. Enflasyonu düşürmek için, eskileri bir yana bırakmamız gerekiyor. Şoka girdim sanıyorum, yanıt vermek istiyorum ama, sesim çıkmıyor, hiç olmazsa şu bardağı havaya fırlatabilseydim.

Bereket, Hüsamet'in imdadına yetişti. Anayasayı, gerisin geri ona gönderdi ve,

- *Nankör kedi, o benim babam, seni oraya onlar oturttu, onlar olmasaydı, sen çoktan emekli olmuştun...* dedi. Halk Bankası denetiminden bu yana Hüsamet'in'i hiç bu kadar kızgın görmemişim. Su bardağına ona doğru uzatmayı uygun gördüm. Ardından kiraclarına %25 zam yaptığını duymaz mıyım! Hükümete güvenseydi, kiraclarından enflasyon hedefimizin üstünde zam istemezdi, bir kere. Bu IMF

politikasına ihanet değil mi? Kendime gelmişim, piyasalardaki kuşku ve güvensizlik bundan kaynaklanıyordu demek ki...

Kararımı verdim, artık onun yanında bir dakika bile duramazdım. Son bir çabayla koltuğumdan kalktım, yavaş ve dikkatli adımlarla merdivenlerden inmeye başladım. Kapıda bekleyen medyatör arkadaşlarım erken çıkmamdan şaşkın olmalılar, bana bir garip bakıyorlardı. Mikrofona yaklaştım, ortağım ve manevi oğlum da yanımdaydı, kendime güvenim tamdı. Onlara gözümü kırıştırdım, sesimi kontrol ettim ve dedim ki;

- *O adam nezaketsiz davranmıştır. Toplantı başlangıcında bana yapmadığını bırakmamıştır. Hem hükümetimize güvenmemiş, hem de enflasyonu düşürecekimize inanç göstermemiştir... Onunla nasıl çalışabiliriz, artık bilemiyorum. Toplantıyı terkettim, ulusumuza duyuruyorum.*

Ne gündü, bayağı yoruldu ama, şimdi rahatlamıştım, artık biraz dinlenebilirdim..."

MURPHY YASALARI

TUSSMAN YASASI

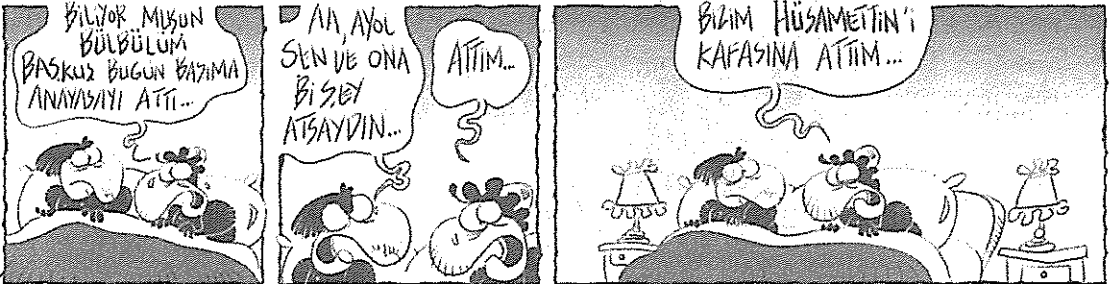
- Zamanı gelen bir hata kadar kaçınılmaz bir şey yoktur.

MENCKEN KURALI

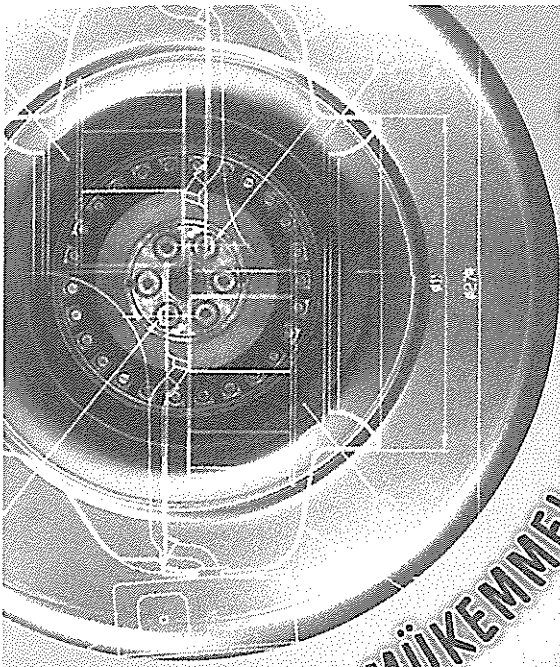
- Bir yanlışlık kendiliğinden düzelir düzelmez, hemen bir başkası ilk yanlıştan çok daha kötüsünü yapacaktır.

BAHÇECİLİK KONUSUNDA 3 No'lu İLKE

- Çimler sararabilir, çiçekler kuruyabilir ancak, zararlı otlar her zaman yemyeşildir... (aynı kaynak)



- KARİKATÜR: Cumhuriyet, 23.02.2001 - İ. GÜLGEÇ / Hayvanlar çizgi bantı.



DOĞRU FAN MÜKEMMEL HAVALANDIRMA

FANLINE
ÖSTBERG TLT ELTA ÖERRE SGL

Aksiyal, Radyal,
Kanal Tipi,
Çatı Tipi,
Plastik kanat ve
gövdeli,
Domestik,
Duman egzost,
Patlamaya
karşı korumalı
Fanlar

www.imco.com.tr

Yuvarlak,
Dikdörtgen Hava
Kanalları ve
Flanş Sistemleri

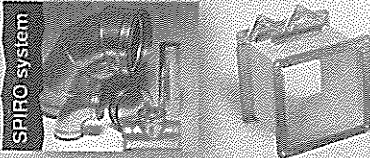
Flexible
hava kanalları
ve
aksesuarları

VANCO

VEAB

AIRFLUX®

Kanal Tipi,
Duvar Tipi
elektrikli, sıcak sulu
ısıtıcılar



IMCO®
HAVALANDIRMA SİSTEMLERİ

IMCO ENDÜSTRİYEL MALZEME & TAAHHÜT SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ

1201/1 Sokak No.4 P.41
35110, Yenisehir - İZMİR
Tel: 0.232.449.03.04 • Fax: 0.232.457.46.41
E-posta: imco@imco.com.tr

İstanbul
İnönü Caddesi Ozan Sokak No: 5/1
81090, Kozyatağı - İSTANBUL
Tel: 0.216.411.45.95 • Fax: 0.216.411.24.21
E-posta: mail@imco.com.tr