



tmmob
makina mühendisleri odası
istanbul şubesi



tmmob
makina mühendisleri odası
istanbul şubesi

28.DÖNEM

2008-2009

ÇALIŞMA RAPORU

OCAK 2010

İÇİNDEKİLER

29.DÖNEM GENEL KURUL PROGRAMI

SUNUŞ

28.DÖNEM ŞUBE ÇALIŞMA PROGRAMI

1. ŞUBE YAPISI

1.1 Şube ve Temsilcilikler

1.2 Üye Durumu

1.3 Şube ve Temsilcilik Personeli

1.4 Sayılarla Oda Çalışmaları

1.5 Şube Yönetim Kurulu Toplantıları

1.6 TMMOB VE ODA KURULLARINA KATILIM

1.7 TMMOB, MMO VE İKK'DAKİ KOMİSYON VE ÇALIŞMA GRUPLARINA KATILIM

1.8 Şube Danışma Kurulu

2. ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÜYE İLİŞKİLERİNİ GELİŞTİRME

2.1 ÜYE İLİŞKİLERİ

2.2 ÜYE İLİŞKİLERİNİ GELİŞTİRME / İŞYERİ ZİYARETLERİ:

2.3 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

2.4 KATILDIĞIMIZ FUARLAR

2.5 ŞUBE KÜTÜPHANESİ

2.6 İŞ – MÜHENDİS

2.7 HUKUK BÜROSU

2.7 İSTANBUL ŞUBE ETKİNLİKLERİ

3. ÖĞRENCİ ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

3.1 ÖĞRENCİLER İÇİN STAJ YERİ TEMİNİ ÇALIŞMALARI

4. KOMİSYON ÇALIŞMALARI

4.1. Uçak-Havacılık-Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu (UHUM MDK)

4.2. Endüstri-İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu (EİM MDK)

4.3. İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Komisyonu

4.4. Kentleşme, Yerel Yönetimler Ve Ulaştırma Komisyonu

4.5. Ücretli İşsiz Mühendisler Komisyonu

4.6. Kaldırma İletme Makinaları Komisyonu

4.7. KOBİ Komisyonu

4.8. LPG/CNG, Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Komisyonu

4.9. AİTM Komisyonu

4.10. Enerji Komisyonu

4.11. Mekanik Tesisat Komisyonu

4.12. SMM Komisyonu

4.13. Sosyal Etkinlikler Komisyonu

4.14. Kadın Mühendisler Komisyonu



- 4.15. Doğalgaz Komisyonu
- 4.16. Asansör Komisyonu
- 4.17. Kalite ve Tüketici hakları
- 4.18. Hidrojen Enerjisi Komisyonu

5. KURULTAYLAR, SEMPOZYUMLAR

- 5.1 İSTANBUL SMM YEREL KURULTAYI
- 5.2 TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı
- 5.3 TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı
- 5.4 TMMOB İstanbul Kent Sempozyumu

6. EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ

- 6.1 MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM)
- 6.2 SEMİNERLERİMİZ
- 6.3 DİĞER EĞİTİMLER

7. TEKNİK MESLEKİ DENETİMLER

- 7.1 SMM, Proje Denetimi
- 7.2 Akredite Muayene Kuruluşu
- 7.3 İDOSB MESLEKİ DENETİM ÇALIŞMALARIMIZ
- 7.4 YEREL YÖNETİMLERLE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİ
- 7.5 ARAÇ KONTROLLERİ

8. BASIN YAYIN İLETİŞİM ÇALIŞMALARIMIZ

- 8.1 BASIN AÇIKLAMALARI
- 8.2 WEB SİTEMİZ
- 8.3 YAYINLAR
- 8.4. BASINDA ODAMIZ

9. Mesleki Demokratik Kitle Örgütleri ile Birlikte Katıldığımız Eylem ve Etkinlikler

10. TEMSİLCİLİK ETKİNLİKLERİ

- 10.1 Bakırköy
- 10.2 Beylikdüzü
- 10.3 Şişli
- 10.4 Kadıköy
- 10.5 Kartal
- 10.6 Ümraniye

11. MALİ RAPOR

12. ŞUBE GÜNLÜKLERİ

29. DÖNEM GENEL KURUL PROGRAMI

GÜNDEM

1. GÜN: GÖRÜŞMELER (Saat: 09.00 – 17.00)

1. Açılış
2. Başkanlık Divan Seçimi
3. Saygı Duruşu
4. Yönetim Kurulu Başkanının Konuşması
5. Konukların Konuşması
6. Çalışma Raporunun Okunması ve Değerlendirilmesi
7. Ülke, Kent, Meslek ve Meslektaş Sorunları
8. Oda Genel Kuruluna Götürülecek Önerilerin Görüşülmesi
9. Adayların Belirlenmesi
 - a. Şube Yönetim Kurulu Adayları
 - b. Oda Genel Kurul Delege Adayları
10. Adayların Tutanağa Bağlı Olarak İlanı
11. Dilekler

2. GÜN: SEÇİMLER (Saat: 09.00 – 17.00)

12. Seçimler
13. Kapanış

ÇOĞUNLUK ARANMAK KOŞULUYLA YAPILACAK GENEL KURUL TOPLANTISI

1. GÜN: 09 Ocak 2010 Cumartesi, Saat: 09.00 – 17.00
2. GÜN: 10 Ocak 2010 Pazar, Saat: 09.00 – 17.00

YER : MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ

Katip Mustafa Çelebi Mah. İpek Sok. No:9 Beyoğlu – İstanbul

ÇOĞUNLUK ARANMAKSIZIN YAPILACAK GENEL KURUL TOPLANTISI

1. GÜN: 16 Ocak 2010 Cumartesi, Saat: 09.00 – 17.00
2. GÜN: 17 Ocak 2010 Pazar, Saat: 09.00 – 17.00

YER : YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ODİTORYUMU Yıldız/Beşiktaş/İSTANBUL

SUNUŞ

28. Dönem Yönetim Kurulu olarak, komisyonlarımızla, temsilciliklerimizle, şube birimleri ve çalışanlarımızla verimli ve üretken bir dönemi tamamlamış bulunmaktayız. Şube çalışmalarımıza verdiğiniz desteğe 28.Dönem Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz.

Öncelikle 2010 yılının emeğin en yüce değer olduğu, bilimin insanlık yararına sunulduğu, barışın ve kardeşliğin savunulduğu mutluluk ve gönenc dolu bir yıl olmasını dileriz.

İki yıl önce siz üyelerimizin tercihi doğrultusunda bu görevi üstlendik. Bugüne kadar demokrat, laik, yurtsever, anti-emperyalist bir anlayışla şube faaliyetlerimizi gerçekleştirdik.

Genel ilkelerimize ve anlayışımıza hep bağlı kaldık. Odamız mesleki demokratik kitle örgütüdür. Meslek ve meslektaşlarımızın yanı sıra ülkemize, kentimize, toplumumuza ve çevreye karşı sorumluluklarımız vardır. Tüm bu sorumluluklarımızı yerine getirirken mesleğimizin evrensel, meslektaşlarımızın kişisel ve Odamızın örgütsel birikimlerinden güç aldık. Birlikte üretme, birlikte karar alma birlikte yönetme anlayışını hedefledik.

Bu anlayış emekten ve halktan yanadır. antiemperyalisttir. Demokrat ve yurtsever karakterdedir. Nükleer çetelere, özelleştirmelere, savaşlara, yenedünya düzeni teorilerine, şeriat özlemcilerine ve ırkçı politikalara karşıdır.

Bu anlayış örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur. Kararlarını demokratik merkezîyetçi bir yöntemle alır. Oda çalışma ilkeleri yol haritamızdır.

28. dönemin sonuna geldiğimiz bugünde sizlerle birlikte üretmenin mutluluğu içindeyiz.

Etkinliklerle dolu bir dönem geçirdik.

Şubemizin üye sayısı 20.489'a ulaşmış bulunuyor. Şube Merkezimiz, 6 İlçe Temsilciliğimiz, 3 LPG Sızdırmazlık İstasyonumuz, akredite olmuş A Tipi Muayene Kuruluşumuz, Personel Belgelendirme Kuruluşumuz, Anadolu Yakası Meslek İçi Eğitim Merkezimiz, çok sayıda kurul ve komisyonlarımızla güçlü ve yaygın bir örgütlenme ağına sahip bulunuyoruz. Odamız ellibeş yıllık birikimiyle şekillendirdiği faaliyetlerini; şube merkezi, temsilcilikler, iş yeri temsilcileri ve iş yeri ziyaretleri aracılığı ile "üyenin olduğu her yere" ulaştırmaktadır.

Odamızın düzenlediği kongre, kurultay, sempozyum, meslek içi eğitimler, teknik mevzuat, onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmaları, mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik, teknik ölçüm hizmetleri, uzmanlık alanlarımızla ilgili raporlar ve zengin yayın çalışmaları çok yönlü bir şekilde sürdürülmektedir.

Eğitimlerimizi, meslektaşlarımızın ihtiyaçları ve gelişimleri doğrultusunda çeşitlendirerek sürüyoruz. Bu alanda Meslek örgütleri açısından örnek sayılabilecek Anadolu Yakası Meslek İçi Eğitim merkezimizi faaliyete geçirdik.

Meslek ve meslektaş sorunlarının yanı sıra ülkede ve dünyada yaşanan gelişmeler ve sorunlara karşı da sözümüzü söyledik, gerektiğinde meydanlarda taleplerimizi halkla birlikte haykırdık.

Ülke ve halkımıza karşı sorumluluklarımız doğrultusunda ortaya koyduğumuz her söylemimizde ve eylemimizde halkın yanında yer alan bizler; üreten, ürettiğini eşit paylaşan bir ülkede yaşamak için mücadele verirken; ülkeyi yönetenler bunun tam tersine işleri planlamakta ve halkın aleyhine olan faaliyetleri ile karşımıza çıkmaktadırlar.

12 Eylül darbesinin üzerinden 29 yıl geçmesine karşın, 12 Eylül'ün sürdüğünü söylemek pekâlâ mümkündür. Türkiye karanlık günlerin ertesinde Türk-İslam sentezinin

kurumsallaştığı, her alanda varlığını hissettirdiği bir dönemi yaşıyor. Öte yandan hak ve özgürlüklerin teminatı olan anayasanın demokratik ve özgürlükçü bir anayasaya dönüştürülmesi için demokrasi güçlerinin mücadelesi sürüyor. Bu anlamda TMMOB, DİSK, KESK, TTB, TÜRMOB tarafından "Özgür ve Demokratik Bir Türkiye Yolunda Yeni Anayasa" çalışması bu yolda atılmış en önemli adımlardan birisidir.

Mesleki birikimlerden yola çıkarak ülke ve toplum sorunlarına da çözüm arayan biz mühendislerin çalışma yaşamında önemli sorunları bulunmaktadır. İş güvencesine sahip olmamak, çalışma koşullarının giderek ağırlaşması, yetersiz ücret, işsizlik tehlikesi, sigortasız çalıştırılma, insan onuruna yaraşır emeklilik sürecini yaşayamama ve cinsiyet ayrımcılığı bunlardan bazılarıdır.

MMO İstanbul Şube tarafından 28.Dönemde düzenlenen 286 Miting, Söyleşi, Gezi, Stand vb etkinliğimize 24124 katılım gerçekleşti.

3194 işyeri üye birimi tarafından ziyaret edildi. Bu ziyaretlerde 4401 üye ile görüşüldü. 934 İşyeri Organize Sanayi Bölgesi kapsamında ziyaret edildi. OSB'de görüşülen üye sayısı 147 oldu.

Bu dönemde başlattığımız Hukuk Bürosu çalışması kapsamında 664 üyeye hukuksal destek verildi.

İşsiz Mühendis Büromuza 1535 firma mühendis talebi ile başvuruda bulundu, İş Arayan Mühendis Başvurusu ise kriz nedeni ile yaklaşık 2 kat fazlası ile 2427 olarak gerçekleşti. Bütün bu başvurular şubemiz WEB sayfasında yayınlandı. Şube web sayfamız dönem boyunca yaklaşık 900 bin kez tıklandı.

16 fuara katıldık. Necdet Eraslan Proje yarışmasınının 4.sünü gerçekleştirdik.

Eğitim birimimizin organize ettiği 869 kursta 15656 kişi eğitim gördü. Bu kurslarda eğitim gören üye sayımız 8844 oldu. 1737 üyemiz ve 861 öğrenci üyemiz seminerlerimize ücretsiz katıldı. Ara teknik eleman kurslarımızda ise 4475 kişiye eğitim verildi.

İki yılda toplam 17561 üyemiz ferdi kaza sigortamızdan bedelsiz olarak yararlandı.

72 adet dergi, bülten, broşür, kitap vb. yayının basılmasını sağladık. Şube olarak 28 adet basın açıklaması yayınladık. 42 adet basın açıklamasını diğer kurumlarla birlikte gerçekleştirdik. Bu basın açıklamalarında meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçekleri ile ilgili görüşlerimizi kamuoyuna ilettik. MMO İstanbul Şube faaliyetleri, 334 defa ulusal basında haber olarak yer aldı.

26.371 adet mekanik tesisat projesi, 35.742 adet araç tadilat projesi, 224.831 adet LPG sızdırmazlık denetimi, 8928 adet periyodik kontrol yaptık.

Üyelerimize daha etkin hizmet sunabilmek ve iletişim kurabilmek için 3 olan ilçe temsilciliklerimizin sayısını 6'ya çıkardık. Şişli, Beylikdüzü ve Ümraniye'de yeni temsilcilikler açtık. LPG istasyonlarımızın sayısını 1 artırdık, Kumburgaz LPG istasyonunu açtık.

Şube Yönetim Kurulu olarak anlayışımızla, örgütümüzle, bilincimizle, duyarlılığımızla, ülkemize, mesleğimize ve meslektaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bilinciyle yürüttüğümüz çalışmalarımızı siz üyelerimizden aldığımız güç ve destekle sürdürüyoruz. Önümüzde daha çok yürüyeceğimiz yol, yapacağımız iş var. Birlikte üretmeye, birlikte yönetmeye devam...

Esen kalın.

Saygılarımızla.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İSTANBUL ŞUBESİ 28. DÖNEM (2008-2009) ÇALIŞMA PROGRAMI

1. GİRİŞ

2. GÖRÜŞLERİMİZ

2.1 NASIL BİR DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞIYORUZ

2.2 KENT ve ÇEVRE SORUNLARI

2.3 EĞİTİM ve ÜNİVERSİTELER

3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ

3.1 KONGRE SEMPOZYUMLAR

3.2 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER

3.3 MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME, ENSTİTÜLEŞME

3.4 İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

3.5 BASIN –YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

4. KURUMSAL İLİŞKİLER

5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

5.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK

5.2 ULUSLAR ARASI FONLAR, AB FONLARI

5.3 DEMOKRAT DANIŞMA KURULU

5.4 İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

5.5 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

5.6 KOMİSYONLAR

5.7 BİLİM KURULU

6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

6.1 HUKUK BÜROSU, HUKUKİ DESTEK

6.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ

6.3 KADIN ÜYELERİMİZ

6.4 ÜCRETLİ MÜHENDİS ÜYELERİMİZ - MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ

6.5 İŞSİZ ÜYELERİMİZ

6.6 ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ

6.7 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ

6.8 SMM ÜYELERİMİZ

6.9 KOBİ ÜYELERİMİZ

6.10 ŞUBE ÇALIŞANI ÜYELERİMİZ

6.11 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

7. SONUÇ

SUNUŞ:

Odalarda hayata geçirdiğimiz emekten ve bilimden yana politikalarımızla, demokrasi düşmanı, dinci/şeriatçı, emek karşıtı tüm güçlere karşı devrimci, demokrat, yurtsever ve laik kimliklerimizle hayat verdiğimiz mesleki demokratik kitle örgütümüzde, bağımsız, özgür, demokratik ve laik bir Türkiye için mücadele eden demokrat geleneğin devamıyız.

Çalışmalarımıza; TMMOB ve MMO ve şubenin demokrat geleneğinin yol göstericiliğinde devam edeceğiz. Geçmiş dönemlerde ve bu çalışma döneminde TMMOB, Oda ve Şube çalışmalarımıza katkı koyan herkesin emeği önünde saygıyla eğiliyoruz.

Bizler dün olduğu gibi bugün de; birlikte üretme, karar süreçlerinde yer alma ve birlikte yönetme anlayışı ile şubemizde katılımcı, demokratik bir işleyişi çalışmalarımızın temel eksenini yapmayı son derece önemsiyor; mesleğimizin, üyelerimizin ve odamızın birikimlerini hayatımızın ve çalışmalarımızın içine katmayı ve aynı zamanda üyenin olduğu her yere Oda ve Şube çalışmalarını ulaştırmayı hedefliyoruz.

Ülkemizin karşı karşıya olduğu, emperyalist saldırı, neo liberal talan ve gericilik ortamında, bu saldırılara, talana ve gericiliğe karşı çıkan -başta emek ve meslek örgütleri olmak üzere - tüm örgütlerle bir arada olmaya, birlikte mücadele etmeye devam edeceğiz.

1. GİRİŞ

TMMOB, MMO ve İstanbul Şubesi Mesleki demokratik kitle örgütüdür, Demokrat ve yurtsever karakterdedir, Emekten ve halktan yanadır, Anti-emperyalisttir, Yeni Dünya Düzeni teorilerinin, ırkçılığın ve gericiliğin karşısındadır. Siyasetin dar anlamını aşar, yaşamın her olayını siyasetle ilişkili görür. Barıştan yanadır. İnsan hakları ihlallerine karşıdır, insanlık onurunun korunmasından yanadır. Örgütsel bağımsızlığını her koşulda korur, gücünü sadece üyesinden ve bilimsel çalışmalardan alır. Meslek ve meslektaş sorunlarının, ülkenin ve halkın sorunlarından ayrılamayacağını kabul eder.

Politikaların oluşturulmasında ve uygulanmasında demokratik merkezîyetçi yöntemleri uygular. Karar alma süreçlerinde demokratik ve katılımcıdır. TMMOB'ne bağlı Odalar ile birlikte mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek alanlarını düzenler, üyesinin ve halkın çıkarlarını korur. Sanayileşme ve demokratikleşme alanlarında durum tespitleri yapar, politikalar ve çözüm önerileri üretir. Ülkenin demokratikleşmesi için çaba sarf eder. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çalışmalar içinde tartışmasız yer alır. Demokratik kitle örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile ilkeli ve demokratik işbirliği içerisinde.

Odalarımız,

- Toplumdan soyutlanmış seçkin mühendis ve mimarların örgütü değildir, aksine toplumun içinde yer alan, onun bir parçası olarak toplumla etkileşim içinde bulunan bir kurumdur.

- Temsili demokrasi alanının daraltılması ve biçimsel uygulamalar yerine, birlikte düşünme, birlikte üretme ve birlikte yönetme mekanizmalarını güçlendirici çabalara yönelir.
- Rant gruplarının otoriter, sınınamayan, hesap vermeyen yönetimlerinin aksine, örgüt içi demokrasisi güçlendirilmiş, seçim dışında da katılım mekanizmalarını yaşama geçiren bir yönetim anlayışına sahiptir.
- Profesyonellerin ve uzmanların örgütü anlayışını reddeder; kitle örgütü niteliği ile organlarına dayalı çalışmayı yürütür,
- Üye ile ilişkilerini, devlet ve egemen kesimlerle olan ilişkilerinin önüne koyar, resmi otorite ile her türlü diyaloga ve işbirliğine açıktır, ama işbirlikçi yaklaşımların dışında kalır.
- Örgüt işleyişinin deforme edilmesi anlamındaki hizmet üretimini reddeder, üyelerinin hizmetlerinin niteliğini yükseltecek düzenlemeler yapar, norm ve standartları oluşturur ve denetler.
- Egemen kesim ve egemen kesim söylemleri ile ters düşmeme anlayışlarını reddeder; aksine, üyesinin söz ve kararlarda yetki sahibi olmasını sağlar,
- Kamu hiyerarşisi içinde yer edinme ve örgüt etkinliklerini buna bağlama anlayışlarının yerine, örgütün kamuoyu önünde saygın yerini korumayı ve geliştirmeyi hedefler, örgüt etkinliklerini kendi iç dinamikleri ve kendi kararları ile belirler.
- Mesleki-demokratik kitle örgütü anlayışını yaşama geçirir.
- Her türlü yapılanma ve örgütlerle olan ilişkisinde, anlamsız hiyerarşik eşitlik anlayışları yerine, bu yapıların toplum içindeki işlevselliğini ölçü olarak alır.
- Hiçbir üyesinin sorununu dışlamaz, ancak üyesinin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli çalışan mühendis ve mimarların konumları gereği, ücretli çalışan kesimlerle ve onların örgütleri ile ilişkilerini güçlü hale getirir.
- Örgütün uluslararası ilişkilerini güçlendirir.
- Dünyayı, ülkeyi ve yaşamı tanıyan, anlayan ve ona göre politikalar üretmek yaşama geçiren, bir çalışma anlayışı içerisindedir.

2. GÖRÜŞLERİMİZ

2.1 NASIL BİR DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE YAŞIYORUZ

TMMOB'nin ve Makina Mühendisleri Odası'nın yaptığı onlarca etkinlikte vurgulandığı gibi; ülkemiz bugün:

- Neo-liberalizm ya da küreselleşme olarak adlandırılan küresel kapitalizmin ekonomik, siyasal, sosyal politikalarının hiçbir kısıt ya da koşul olmaksızın uygulanmaya çalışıldığı bir talan alanı,

- Emperyalizmin Ortadoğu politikalarının bir sonucu olarak bir yangın yeri
- Ve kendisine bu politikaları uygulama görevi yüklenmiş, kendisi de bu görevi seve seve üstlenmiş bir siyasal iktidar aracılığıyla yürütülen siyasal İslam esastı gerıcılık programının uygulama alanıdır.

Kapitalizm'in 1970'li yıllarda petrol fiyatlarının yükselmesiyle girdiği krizin ardından ABD ve İngiltere'de yeni iktidarlar neoliberal bir stratejiyi tüm dünya ölçeğinde devreye soktular. ABD'nin yönlendirmesiyle uluslar arası ticaret ve sermaye hareketlerinin önündeki engeller kaldırılmaya, piyasa süreçlerine daha fazla ağırlık verilmeye başlandı.

Küreselleşme döneminin az gelişmiş ya da gelişmekte olan ülkelerde yol açtığı sonuçlar ise birkaç görece başarılı örnek dışında, büyümenin yavaşlaması, kişi başına millî gelirlerde gerileme, gelişmiş ülkeler ile az gelişmiş ülkeler arasındaki farkın daha da açılması oldu.

Yaratılan gelirin ülke içindeki bölüşümü ve sosyal haklar açısından ise hemen hemen tüm ülkelerde uçurum daha da derinleşti, emekçi sınıf ve tabakaların kazanılan hakları yok edildi ya da tırpanlandı.

Türkiye'nin kapitalizmin bu yeni küreselleşme dönemine entegrasyonu projesi 24 Ocak 1980 kararları ile ilan edildi. 24 Ocak 1980 kararlarının uygulanması, dönemin Türkiye'sinin kendine özgü koşullarında ancak ve ancak emekçi sınıf ve tabakaları zapt u rapt altına almak, tüm örgütlenmelerini dağıtmak ile olanaklı idi.

12 Eylül 1980 müdahalesi bu görevi yerine getirdi: Ülkede emek adına davranmak, emeğin haklarını savunmak ve geliştirmek iddiası taşıyan tüm örgütler ezildi, sendikalar dağıtıldı. Emekçi sınıf ve tabakaların süreç içinde kazandıkları tüm siyasal hakları ellerinden alan, sosyal haklarını gerileten, örgütlenme, birlikte davranma ve siyaset yapma haklarını yok eden bir Anayasa topluma kabul ettirildi.

Siyasal alandaki bu baskılara, sosyal alanda atomizasyon ve yabancılaştırma stratejileri eşlik etti. Tüm araç ve yöntemlerle toplumun tüm dokularına politikadan uzaklaşma, bireycilik, tek başınacılık, köşe dönmeçilik yaklaşımları pompalandı.

Ülke içinde; politikanın, maddi hayatın üretimi ve yeniden üretiminin sorunlarından, ekonomiden koparıldığı koşullarda, politikanın ilgi alanında etnik ve dinsel kimlik sorunları kaldı. Politika, farklı kimliklerin ilişkileri, demokrasi ise bu kimliklerin arasındaki ilişkilerin tanınması ya da geliştirilmesi problemine dönüştü. Parçalayıcı ve doğası gereği bölücü olan bu politik alanda, yine doğası gereği bütünleyici ve birleştirici olan dinci ideolojiler ve akımlar, ülkenin tarihsel koşullarından gelen birikimleri ve önlerinin açılması sonrasında, yürütülen ekonomik/sosyal politikalarından da güç olarak giderek büyüdüler ve siyasal yaşamda bir

iktidar odağı haline geldiler.

1980'ler ile birlikte Türkiye bu toplumsal ve siyasal koşullarda ithal ikameci bir ekonomi politikasından ihracata dayalı bir ekonomi politikasına yöneldi. İhracatta önceki dönemlere göre artışlar gerçekleşmesine ve sanayileşme sürecinin Anadolu'daki belirli kent merkezlerine de yayılıp, dönemsel atılım yapan Gaziantep, Denizli, Kayseri v.b. kent merkezleri ortaya çıkmasına karşın 1980'lerin ikinci yarısından itibaren ülkedeki iktidarlar, uyguladıkları ekonomi politikaları sonucu, giderek büyüyen bir borç yükünü ve yolsuzluk ekonomisini yarattılar. Ekonominin liberalizasyonu adı altında uyguladıkları bu politikalarla, hiçbir önlem almaksızın sermaye hareketlerinin önündeki tüm engelleri kaldırdılar.

Aynı dönemde, Avrupa Birliği için 1987 yılında yaptığı tam üyelik başvurusu sonrasında, 1996 yılında uygulamaya giren Gümrük Birliği Kararları ile ülkede, tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirildi, Avrupa Birliği ülkeleri ile eşitsiz koşullarda ticareti esas alan politikalar uygulanmaya başlandı.

1989 yılında olduğu gibi istisnalar bir yana bırakılacak olursa, emekten yana ciddi bir karşı çıkışın olamadığı bu koşullarda ülkede (iç ve dış kaynaklı) dört büyük kriz (1994, 1999, 2000, 2001) yaşandı. Ülke ekonomisi, başta IMF ve Dünya Bankası olmak üzere küresel kapitalizmin küresel kuruluşlarının talimatlarına göre yönetilmeye başlandı. Bu talimatlar doğrultusunda başta tarım sektörü olmak üzere sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırıldı, kamu (KİT) yatırımları durduruldu.

Özellikle AKP'nin iktidara gelmesi ile birlikte, 1980'lerden beri programın bir parçası olan kamu kuruluşlarının Özelleştirilmesi gerçekleştirildi. Ülkenin 1923'lerden bu yana kurmayı ve işletmeyi bağırdığı, büyük ölçekli sanayi kuruluşları, stratejik kuruluşlar özelleştirildi.

2001 krizinin hemen ardından yaşanan 15 günde 15 yasa dayatmaları ile başlayan günlerden bugüne, çıkarılan ya da çıkarılma hazırlıkları sürdürülen Petrol, Doğalgaz, Enerji Piyasaları, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Serbest Bölgeler, Doğrudan Yabancı Yatırımlar Yasası, İhale, Maden, Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler ile Personel Rejimi Yasası v.b. yasalarla, ülke ekonomisi, varlıkları ve kaynakları küresel kapitalizmin emperyalist iştihasına sunuldu.

Tüm bu süreç sonrasında gelinen noktada ülke ekonomisini niteleyen sıfatlar rant, yolsuzluk, üretimsizlik oldu. Sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşandı. Üretimin yapıldığı ve ihracatın gerçekleştirildiği sektörler ve genel olarak sanayi ise, öz kaynaklardan çok, ithalata dayalı girdilere dayanan, küresel pazarlarda taşeronlaştırılmış bir yola girdi. Böylece üretme bile, ürettiği ölçüde dış ticaret açığını, borcunu ve dolayısıyla küresel bağımlılığını arttıran bir sanayileşme modeli kurulmuş oldu.

Bugün ülke ekonomisinde yagynlık ve nicelik

açısından çok büyük bir paya sahip olan küçük ve orta büyüklükteki işletmeler (KOBİ'ler), ağırlıklı olarak aile işletmeleridir. Düşük ücretli, önemli bir bölümü sosyal güvenlik kapsamında dışında kalan iş güclerine dayanmaları sayesinde tekstil, gıda ve diğer emek yoğun dallarda ihracatta önemli pay sahibi olmalarına karşın, ülkemizde yaşanan kriz dönemlerinde birçoğu faaliyetini askıya almak zorunda kalmakta, geri teknoloji ile çalışan, ana şirkete veya ihracat yapılan dış firmaya bağımlı, taşeronlaştırılmış ve fason üretime ağırlık veren firma olma özelliklerinden kurtulamamaktadırlar. Özellikle Çin ve Hindistan gibi ülkelerin küresel rekabete entegre olmaları ile bu firmaların ayakta kalmaları daha da zorlaşmaktadır.

Küresel – emperyalist kapitalizmin talep ve dayatmalarıyla gerçekleşen bu ekonomik yapının, yaşamlarını sürdürmek için işgücünü satmaktan başka hiçbir olanağı olmayan emekçi sınıf ve tabakalara getirdiği ise en başta işsizlik, giderek aşağı çekilen ücretler ve artan çalışma süreleri oldu. Resmi rakamlarla yüzde 10 mertebesinde olan, özellikle genç kent nüfusu içinde yüzde 20'yi geçen, mühendisler için ise, toplam mühendis nüfusunuzun yüzde 25 mertebesindeki bir sayıyı, başka bir deyişle her dördümüzden birini, “boş” gezmeye ya da başka bir işte çalışmaya mahkûm eden işsizlik; çalışmak zorunda olan kesimler ve aynı zamanda özellikle genç mühendislerimiz için bir kâbusa dönüştü. Giderek, ne olursa olsun bir iş sahibi olmak, ayrıcalıklı bir durum olarak görülmeye başlandı. İşsizliğin yarattığı bu baskı, iş saatlerinin uzatılması ve ücretlerin düşürülmesi için ortamı daha da uygun kıldı.

Avrupa Birliği'ne uyum programlarınca dayatılan tarım politikaları sonucunda, tarımdan kopan fakat sanayi tarafından da emilemeyen milyonlarca köylü nüfusun kentlere akması sonrasında, işsizlik ve kent sorunlarının derinleşmesinin yanı sıra, artan yoksulluk ve sefalet, AKP iktidarınca seçimlerde bir oy aracına dönüştürüldü. Yoksul kesimlere, devlet organları üzerinden fakat AKP adına yapılan kömür yardımları, yiyecek paketleri hediyeleri, seçimlerden sonra çoğunluğu iptal edilse de yeşil kart uygulamaları ile yoksulluk ve sefalet aynı zamanda seçim kazanmanın bir güvencesi olarak görüldü. Böylece ülke ekonomisini niteleyen sözcüklere bir yenisi daha eklendi: Sadaka Ekonomisi.

TMMOB, MMO ve MMO İstanbul şubesi olarak karşı çıktığımız, küresel kapitalizme eklenmiş bir avuç işbirlikçinin çıkarları dışında ülkenin, emeğin ve halkın çıkarlarına yönelik hiçbir amacı taşımadığını söylediğimiz, Rant, Yolsuzluk, Sadaka Ekonomisi olarak adlandırılan, Türkiye'yi İthalat ve ucuz işgücü cennetine dönüştüren işte bu ekonomi politikalarıdır.

Küresel rekabetin dünyanın gelişmiş ülkeleri arasında tüm hızıyla yaşandığı bu süreçte, dünyanın paylaşılması daha da kızıştı. II. Dünya savaşı sonrasında, savaştan ekonomisi tahrip olmadan, tersine büyüyerek çıkan ABD dünya ekonomik üretiminin yarısından fazlasını gerçekleştiriyordu ve açık farkla dünyanın en önemli ekonomik gücü idi. Soğuk savaş dönemi boyunca

kapalist dünyanın tartışmasız liderliğini yapan ABD 1990'lara gelindiğinde bu tartışmasız ve açık ara üstünlüğünü, ekonomik belirleyiciliğini yitirmişti.

Clinton yönetimi sırasında NATO, Doğu Avrupa ülkelerini de içine alacak biçimde genişletildi. Füze savunma sistemi araştırmaları başlatıldı. Balkanlar geniş çaplı bir savaşın ilk alanlarından biri oldu. Bosna Hersek'e askeri müdahalede bulunuldu, Sırbistan'a savaş açıldı.

1997 yılında açıklanan Yeni Amerikan Yüzyılı projesi, Roma İmparatorluğu düşünö bir hedefe dönüştürdü. ABD askeri harcamalarını arttırdı, teknolojik olarak en gelişmiş silah sistemlerine yatırım yaptı ve böylece istediği her yere hızla ve az kayıp vererek müdahale etmeye başladı.

11 Eylül 2001'de yapılan saldırılar, Yeni Amerikan Yüzyılı projesinin tüm hedefleriyle devreye alınmasının yolunu açtı. Bush ve ekibi, ABD Kongresinin 1957'de kabul ettiği Ortadoğu'da Barış ve İstikrarı Koruma başlığını taşıyan ve Eisenhower Doktrini olarak anılan kararın günümüz ortamına uyarlanması olarak nitelendirilebilecek olan Büyük Ortadoğu Projesini (BOP) geliştirdi.

Afganistan, Irak işgalleri, İsrail – Filistin çatışmaları, İsrail'in Lübnan'a saldırısı başta olmak üzere, Ortadoğu'da oluşan kan gölünde 3 milyon kişi öldü. Tüm coğrafya bir savaş, terör, karmaşa ve belirsizlik ortamına sürüklendi.

Dünyada yaşanan bu sürece paralel olarak Türkiye'de ise aşağıdaki gelişmeler oldu:

2002 seçimleri sonrasında büyük bir milletvekili sayısı ile iktidara gelen AKP, gerek kuruluş döneminde, iktidarda olduğu tüm dönem boyunca, kendi geleceğini ve politikalarını ABD'nin geleceği ve politikaları ile birleştirdi. Gündem ne ise masada o gündemle ABD'nin yanı başında olmak ve masanın üzerindeki kilerden pay kapmak, temel politik argümanları olarak sunuldu.

Irak işgali sonrasında yaşananlar, Yeni Amerikan Yüzyılı projesini de, bu projeyi üreten ekibi de darmadağın etti. Fakat ABD emperyalizmi, Ortadoğu'yu ve tüm dünyayı yangın yerine çevirmeye devam ediyor. ABD'nin işgalci emperyalist politikalarına karşı tüm Savaş Karşıtı Güçlerle birlikte mücadelemize devam edeceğiz.

TMMOB, MMO ve MMO İstanbul şubesi olarak karşı çıktığımız, emperyalizmin ve geleceğini emperyalizm ile birleştiren AKP iktidarının siyasal İslamcı politikaları ve hedefleridir.

Bu nedenle dün olduğu gibi önümüzdeki dönemde de

- Irak işgaline,
- ABD'nin ve tüm emperyalistlerin halkları birbirine kırdırma politikalarına,
- ABD'nin BOP kapsamındaki tüm uygulamalarına,
- ABD'nin Suriye, İran başta olmak üzere bölge ülkeleri ve halkları üzerinde

uyguladığı tüm baskılara ve savurduğu tehditlere

- İsrail'in Filistin ve Lübnan'a yönelik saldırılarına karşı çıkacağız.
- 1919'da Kurtuluş Savaşı ile başlayan ve Cumhuriyetimizin kurulması ile sonuçlanan, 68'lerde yeniden alevlenen, 78'lerde devam eden Emperyalizme karşı Bağımsız Demokratik Türkiye mücadelesine meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerini sorgulayan tavrimizle, katkı ve destek vereceğiz.
- Ülkemizde Kürt sorununun barışçı ve demokratik yöntemlerle çözülmesi için diğer Emek; meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte ortak çaba harcayacağız
- Gerek Türkiye'de gerekse diğer ülkelerde, ABD'nin ve tüm emperyalistlerin politikalarının bir parçası, bileşeni, uygulayıcısı olan girişimlere karşı çıkacak; yurttan barışı dünyada barışı, dünya halklarının kardeşliğini savunacağız.

Bu projenin uygulayıcısı olan AKP hükümeti, iktidarda olduğu tüm dönem boyunca, ülkede din esaslı bir siyasal, sosyal sistemin kurulabilmesi için gerilimli bir stratejiyi esas aldı. Bireysel hak ve özgürlükler kapsamında masumane bir talep olarak formüle ettiği türban ve yüksek eğitim hakları elinden alınan İmam Hatip Liseleri'nin sorunlarını çözmek olarak sunduğu sorunlardan başlayarak din esaslı bir siyasal, sosyal sistem tartışmalarını her zaman gündemde tuttu. Bu tartışmalar ya yasa ve yönetmeliklerle uygulamaya geçirilme ya da tartışmayı daha sonra tekrar canlandırmak üzere geri çekme biçiminde yürütüldü. Kamu kurumlarında yoğun bir kadrolaşma yaşandı.

2007 yılında gündeme gelen Cumhurbaşkanlığı seçimi sırasında, AKP, Türkiye Cumhuriyeti'nin ilk üç sırasını; Cumhurbaşkanlığı, T.B.M.M Başkanlığı, Başbakanlık makamlarını, hiçbir uzlaşma aramaksızın, partisinin İslamcı geçmişten gelen üç lideri arasında paylaşılma planı, toplumun çağdaşlık, modernizm ve laiklik ilkelerine göre bir yaşam sürmeyi hedefleyen kentli / aydın kesimleri arasında büyük bir tepki yarattı. Bu tepki, çağrıcılarının amaç ve kapsamlarını da aşarak, ülkenin en büyük şehirlerinde çağdaşlık, laiklik yanlısı kitlesel Cumhuriyet mitinglerinin gerçekleştirilmesini sağladı.

AKP tüm bu sancılı süreçte ve seçimler sırasında, hakkı yenmiş "mazlum" iktidar tavrını takındı. Dinci tarikat ve örgütleri ile medyanın desteğinde, tüm hükümet, devlet ve yerel yönetim olanaklarını kullanarak sadaka ekonomisi uyguladı.

İçinde yaşadığımız bu süreçte ülke gündemimizin birinci sırasını yeni Anayasa tartışmaları alıyor. AKP, hazırladığı ve bütünlüklü olarak henüz açıklamadığı Anayasa metninde; laiklik tanımını değiştirmenin, türban sorunu gibi sorunları Anayasa üzerinden çözerek, günlük toplumsal yaşamı İslami esaslara göre düzenlemenin yolunu açmaya çalışıyor. Aynı zamanda, neo liberalizmin istemleri doğrultusunda şimdiye dek kazanılmış, 12 Eylül

Anayasasının dahi yok saymaya cesaret edemediği tüm sosyal hakları tasfiye etmenin hazırlıklarını yapıyor.

TMMOB, MMO ve MMO İstanbul şubesi olarak, AKP'nin hazırlıklarını sürdürdüğü İslamcı – neo liberal anayasaya karşı, meslek odaları, sendikalar, siyasi partiler, aydınlar ve gönüllü kuruluşların işbirliği ile şekillendirilecek Eşitlikçi, Özgür, Demokratik, Laik bir Anayasayı savunduk, önümüzdeki dönemde de savunmaya devam edeceğiz.

Anayasaya ek olarak önümüzdeki günlerde, yine neo liberal içerikli birçok yasa emperyalizm tarafından ülkemize dayatılacaktır. Sosyal Güvenlik Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu bunlardan biridir. Meslek odaları, sendikalar, partiler, gönüllü kuruluşların tepkisini çeken ve bu kuruluşlarca Sosyal Güven(siz)lik Ve Genel Sağlık(sız)lık yasası olarak adlandırılan bu yasaya karşı oluşturulan Herkese Sağlık ve Güvenli Gelecek Platformuna aktif destek vererek bu tasarının yasalaşma sürecine ve yasalaşırsa uygulamalarına karşı mücadele edeceğiz.

Nükleer santral yapılmasının önünü açan nükleer yasasının uygulanmasına karşı da bir üyesi olduğumuz Nükleer Karşıtı Platform üzerinden mücadele etmeye devam edeceğiz. Neoliberal yaklaşımların ürünü olan Kamu Yönetimi Temel Yasası, Yerel Yönetimler yasası da karşısında örgütlü gücümüzü bulacaktır.

Tüm bu gelişmeler ülkemizde;

- Bağımsızlıktan yana,
- Emekten yana,
- Toplumsal ve siyasal olarak eşit, özgür ve dayanışma içinde,
- Çağdaş ve laik,
- Sanayileşmiş ve üretken,
- Tarımsal potansiyelini kullanan ve tarımını geliştiren,
- Dünya ülkeleri arasında onurlu yerini almış

Bir ülkede yaşamak isteyenlerin, bu sürece karşı birleşmesini, tavır almasını, bunun için aralarındaki farklılıkları değil, birlik noktalarını ön plana çıkarmasını gerektirmektedir. Biz bu bilinçle ve bu amaç doğrultusunda hareket edeceğiz.

Son olarak belirtmek istiyoruz: ülkemizin sorunları içinde kapitalizmin, neo-liberalizmin, İslamcı yükselişin ve emperyalist saldırganlığın paylarını saptamak doğrudur ama yeterli değildir. Bu ülkenin var olan temel sorunlarından biri de demokrasi sorunudur.

TMMOB, MMO ve MMO İstanbul Şubesi olarak, ülkemizde:

- Ekonomi ile siyasetin bağıni koparmayan,
- Ülkedeki farklı sınıf, katman ve tabakaların toplumsal yaşamdaki örgütlü mücadelesinin yolunu açan,
- Sadece seçimlerde bir oy verme düzeyine indirgenmemiş,
- Katılımcı,

- Saydam,

Bir demokrasinin geliştirilmesi için mücadele edeceğiz.

Sonuç olarak:

BAĞIMSIZ, DEMOKRATİK, ÇAĞDAŞ ve LAİK bir Türkiye'de Eşit ve Özgür, Eğitim, Sağlık, İş ve Emeklilik haklarına sahip yurttaş-bireyler olarak yaşamak istiyor ve aynı talepleri yükselten kesim ve örgütlerle dayanışma içinde mücadele edeceğimizi belirtiyoruz.

2.2 KENT ve ÇEVRE SORUNLARI

İnsanlık mücadelesinin tarihi, aynı zamanda doğaya uyum çabalarının bir tarihidir. Binlerce yıllık bu çabalar sırasında, doğayı inceleyerek, gözlemleyerek, doğanın yasalarını hayata uygulamanın yol ve yöntemlerini sürekli geliştirdi. Süreç içinde doğanın yasalarını incelemenin gözlemlemenin ve anlamının adına BİLİM, bilimin sonuçlarını günlük yaşama uygulamaya ise TEKNOLOJİ dendi.

Yaklaşık 500 yıl önce gelişmeye başlayan ve bugün egemen üretim tarzı olan kapitalizm, maddi üretimi doğanın kendi yöntemlerine göre çok daha hızlı ve çok daha fazla üretmenin yollarını buldu. Bu hızı ve miktarı sağlayan en temel etken makina idi. Bilim ve teknoloji bu hızı ve yeteneği arttırmak için elinden geleni yapıyor ve her geçen gün artırıyordu.

Egemen üretim tarzı olarak kapitalizm kâr güdüsü ve hırsı ile insanların doğa ile ilişkisinde hiçbir sınır tanımadı. Doğanın en temel bileşenleri olarak toprak, su ve hava, sömürgeci bir tavırla sınırsız kullanıldı, hoyratça tüketildi.

Doğal kaynakların bu hoyratça kullanımı, tüm ekolojik dengeleri bozmaktadır. Doğanın kaldıracabileceği kirlilik yüklerinin sınırına geldiği her geçen gün daha fazla açığa çıkmaktadır.

Eko sistemin uzun dönemli dengesini hedefleyen, insan ve doğanın birlikte var oluşuna dayalı bir yaklaşımla çevre, doğa ve toplumsal ilerleme - gelişme ve refah arasında uyumu temel alan bir sanayileşme, büyüme, kalkınma politikası geliştirmek olanaklıdır. Böyle bir politika, gelecek kuşaklar açısından da zorunludur.

Bu politikanın temel araçlarından biri tarım, mera, orman, sanayi ve konut alanlarının; ekolojik denge – kalkınma – refah ilke ve hedeflerine göre kullanım planlamasının yapılmasıdır.

Türkiye'deki sanayileşmenin son 50 yıllık geçmişi göz önüne alındığında, başta İstanbul ve İzmir olmak üzere sermayenin yoğunlaştığı, toplandığı merkezlerin, aynı zamanda sanayinin yoğunlaştığı merkezler olduğu, sanayinin hiçbir kısıt ve kural tanımaksızın yer seçtiği saptanabilmektedir.

Ülke düzeyindeki bir kalkınma planının parçası olarak şekillenmiş, bölge planları ile uyumlu havza bazlı çevre planlarının yapılması, katılımcı bir çevre örgütlenmesine yaslanan çevre yönetimi ve tüm bu sürecin uygulanmasını güvence altına alacak çevre

mevzuatı ile olanaklıdır.

Küresel ısınma ile mücadelenin en doğal aracı olarak bilinen ormanların korunması ve artırılması yerine 2B ve 2A olarak bilinen, orman alanlarının tahribi yönündeki yasaların ve "resmi girişimler" in karşısında olunacaktır.

Ek olarak, İstanbul'un artık katlanılmaz olan ulaşım / trafik sorununa bir "çözüm" olarak ileri sürülen ama çözüm olmayacağı istatistiksel verilerle sabit olan, İstanbul'un kalan son orman alanlarını da yok ederek, tüm bölgeyi imara açacağı bilinen 3. Boğaz Köprüsü projesine karşı çıkılacaktır. Toplu ulaşım sistemlerinin bir an önce hayata geçirilmesi savunulacaktır.

Sanayi ve ürünlerinin girdi olarak en temel ihtiyacı madenler ve enerjidir. Enerji olarak kullanılan fosil yakıtların yol açtığı küresel ısınma olgusu artık bir projeksiyon değil, yaşanmaya başlayan bir tehdittir. Küresel ısınmanın sonuçları bugün ilköğretim ders kitaplarına dahi girmiş durumdadır: Dünyayı iklim değişikliği, bir bölüm toprakların sular altında kalması, başka bir bölümü ise çölleşme olgusu beklemektedir.

Enerji üretiminde verimliliği arttıran, tasarrufu teşvik eden dolayısıyla fosil yakıt tüketimini azaltan teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına (güneş, rüzgar, jeotermal v.b) yönelmesi kaçınılmazdır. Ülke ve kamu çıkarlarını koruyan ve ön plana çıkaran, dışa bağımlılığı azaltan, enerji üretiminde ülke kaynaklarına yaslanan, yaşamın tüm alanlarında enerji tasarrufunu ve verimliliğini gözetilen bir enerji politikası için mücadele etmenin yanı sıra:

Sanayide, konutlarda ve taşıtlarda kullanılan yakıtların yol açtığı kirlenici gaz emisyonlarını azaltan teknolojileri teşvik etmenin ve geliştirilmesinin yanı sıra, bu kirlilikleri ölçen ve denetleyen mekanizmaların kurulması ve çalıştırılması son derece önemlidir. Bugün İstanbul'da egzoz gazı ölçümü dışında herhangi bir emisyon ölçümünün göstermelik olarak bile yapıldığını söylemek çok zordur. Egzoz gazı emisyon ölçümü de özel firmalar tarafından tamamen ticari olarak yapılmaktadır.

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi olarak, bu alanda üzerimize düşen tüm görevleri yerine getirmek için sistemli, kalıcı bir çalışma programını uygulayacağız.

Dün Bergama'da bugün Kaz dağları'nda oluşan tepki, halkın yaşam alanlarının, doğanın ve tarihlerinin yok edilmesine duyulan tepkidir. Bu biçimiyle madencilik çalışmaları, ormanları yok eden, yer üstü ve yeraltı sularını kirlen, tüm bölgeyi sürekli bir hafriyat alanına ve kimyasal çöplüğe dönüştüren bir çalışmaya dönüşmektedir. Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi, bu açıdan da toplumsal muhalefetin bir bileşeni olacaktır.

Sanayinin sıvı, katı atıklarındaki ve gaz emisyonlarındaki kirlenitçilerin azaltılması ve kabul

edilebilir seviyelere indirilmesi için arıtma tesisleri, filtreler v.b. çözümlerin geliştirilmesi ve uygulanması, ölçüm ve denetimlerinin yapılması gerekir. Evsel atıkların toplanması, arıtılması ve deşarjı da aynı sorunun bir parçasıdır ve ilgi alanımızda olacaktır.

Doğadaki canlıları öldüren, toprağın vasfını bozan, içme sularına karışarak sağlık sorunları oluşturan genetiği değiştirilmiş tohum ve gıdalar, aşırı kâr amacıyla bilinçsiz kullanımı teşvik edilen sentetik gübrelerin çevre sorunlarının temel kaynaklarından olduğunun bilincinde olarak;

Toprağı, suyu ve havayı kâr ya da rant uğruna sınırsızca kirleten, yaşamın tüm kaynaklarını metaya dönüştüren yaklaşım ve uygulamalara karşı çıkacağız. Her bir odamızın birikiminden güç alarak ve tam bir dayanışma içinde tüm meslek odaları, emek örgütleri ve gönüllü kuruluşlarla birlikte sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevrede yaşama hakkı için mücadele edeceğiz.

2.3 EĞİTİM ve ÜNİVERSİTELER

Eğitim sistemimizin ve üniversitelerimizin birçok sorun yaşadığı tüm kesimlerce saptanmış bir gerçektir. Ülkemiz insanların toplam eğitim yılı ortalaması 4 yılı bulmamaktadır. Eğitime ayırdığımız kaynakların düşüklüğü bu durumun temel nedenlerinden biridir. Yaşadığımız dönemin "Bilgi Çağı" olarak nitelendirildiği göz önüne alındığında, bu durumun aynı zamanda geleceğimizin yok edilmesi anlamına geldiği açıktır.

Eğitim bir hak olmaktan çıkarılmış, parayla alınan bir hizmete, eğitim kurumları ise bir ticarethaneye dönüştürülmüştür.

Çağın evrensel bilgisi ile donanmamış eğitimsiz kesimlerin, işsizliğin ve yoksulluğun hızla yaygınlaştığı bu ortamda hem din esaslı bir yaşama yönelmeleri hem de sadaka ekonomisinin cazibesine kapılmaları ülkenin bugünkü sosyo – ekonomik ortamında neredeyse kaçınılmazdır.

Sağlanan eğitim olanaklarının kısıtlılığı, eğitim sürecini tam bir rekabet/yarış sürecine dönüştürmüştür. Çocuklarımız ilköğretim yıllarından başlayarak, tam bir yarışın içine sokulmaktadır, çocuklarının iyi bir okulda (ilköğretim ve lise) eğitim almasını sağlamak, ailelerin temel problemlerinden biridir.

Herhangi bir üniversiteyi kazanmak ve herhangi bir üniversiteye kayıt yaptırmak ise gençliğin en büyük amaç ve hayallerinden biri olarak görülmektedir.

Diğer yandan, herhangi bir yüksek öğrenim kurumundan mezun olmak iş güvencesine sahip olmak anlamına gelmemektedir. Öğrenciler mezuniyetlerinin ardından işsizlikle karşı karşıya kalmakta, iş bulabilenler ise kualsız esnek çalışma koşullarında düşük ücretlerle çalışmaktadırlar.

Bu ortamda, ne, nasıl, niçin gibi bilginin gerçek yaşamla ilişkilerini kurmayı sağlayacak sorularla hiçbir biçimde ilgilenmeyen, sadece ve sadece

girilen yarışta diğer öğrencilerin önüne geçmeyi sağlamayı amaçlayan devasa bir özel ders kurumları ve sektörü doğmuştur.

Yüksek Öğrenim Kurulu Yasası ile devletin ideolojik kurumlarına dönüştürülen, süreç içerisinde, bir yandan uluslar arası düzeydeki eğilimlere bağlı olarak serbest pazar ekonomisine eklenirken, diğer yandan bir bilgi fabrikasına dönüşmeleri teşvik edilen üniversitelerimiz ise aynı zamanda bilimin taşıyıcısı ve üreticisi merkezler olarak dinci ideolojilerin saldırısı altındadır.

Ayrıca, kaliteli öğretim elemanı sayısının azlığı, eğitimin kalitesini düşürmekte ve ekonomik koşullar öğretim elemanlarının ek işlerle uğraşmasına neden olmaktadır.

Toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı, yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji altyapısının güçlendirilmesini temel alan ulusal eğitim politikalarının yaşama geçirilmesini istemeye devam edeceğiz.

Bu tespitlerimiz çerçevesinde;

- o Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu gibi paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.
- o Üniversite eğitimi bilimsel, özerk ve demokratik ortamlarda sürdürülmelidir.
- o Öğrenmek, araştırma yeteneğini geliştirmek, teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak, sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi amaç olmalıdır.
- o Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi istihdam edilmelidir.
- o Öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunmaması için, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmelidir.
- o Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.
- o YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, Üniversitelerarası Kurul ve üniversiteler, özerk ve demokratik bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin bütün bileşenlerinin yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır.
- o Üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyeleri, öğrenciler ve üniversite çalışanlarının üniversite yönetimine katılmaları sağlanmalıdır.
- o Çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülke ihtiyaçlarını gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. altyapısı tamamlanmış kuruluşlar



- oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, alt yapıları tamamlanmalıdır.
- Mühendislik ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında yeni fakülte ve bölümlerin açılmasında, eğitim programlarının oluşturulmasında TMMOB ve bağlı Odaların öneri ve onayı alınmalıdır.
- Eğitimde kalite standartları oluşturulmalı mühendislik bölümlerinin kalitesi bu kriterlere göre denetlenmelidir.
- Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır.
- Meslek Odalarının denetimi ve üniversitelerin yürütücülüğünde öğrencilere staj imkânları sağlanmalıdır.
- Öğrenciler için sağlık sigortası uygulamasına geçilmelidir.

3. MESLEKİ ÇALIŞMALARIMIZ:

Odamızın örgütsel birikimi, üyelerimizin mesleki birikimlerine dayanmakta ve bu birikimlerin üzerinde yükselmektedir. Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 28.dönemde de yaptığımız tüm çalışmalarda üyelerimizin mesleki birikimlerini genç meslektaşlarımızın ve halkın yararına sunmaya devam edeceğiz.

Meslektaşlarımızın ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki etkinlikleri kolaylaştırmak, mesleğin kamu yararına uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplinini ve ahlakını korumak; kamunun ve ülkenin çıkarlarının korunmasında, yurdun doğal kaynaklarının, çevre ve tarihi değerlerin ve kültürel mirasın korunmasında, tarımsal ve sınai üretimin artırılmasında, ülkenin sanatsal ve teknik kalkınmasında gerekli gördüğü tüm girişim ve etkinliklerde bulunmak temel amaçlarımızdandır.

Bu amaçlarımızı bağlı olarak:

- Meslek alanlarımızın düzenlenmesi ile ilintili tüm yasal süreçlere bilimsel ilkeler, mesleki birikimlerimiz ve kamu çıkarları temelinde müdahil olacağız ve kamuoyu yaratmak için uğraş vereceğiz.
- Meslek alanlarımızda standartların yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yürüteceğiz.
- Sektörel çalışmalara aktif katılım sağlayacak ve Oda görüşlerinin bu alanlarda etkinliğini sürdüreceğiz. Meslek alanlarımızla ilgili olan sektörlerdeki dernek, vakıf vb. kurum ve kuruluşlarla kalıcı ilişkiler sağlamaya devam edeceğiz.
- Mühendislik faaliyetinin doğru ve nitelikli bir tarzda uygulanmasını savunurken, meslek alanlarımızdaki her türlü sahtecilikle mücadele etmeye devam edeceğiz.

- İleri düzeyde tecrübe ve bilgi sahibi olan üyelerimizle sürekli ilişki kurarak, bu birikimlerimizden Oda çalışmalarında etkin bir şekilde yararlanacağız.
- Kongre ve sempozyumlarımızın niteliklerinin artırılması için çaba göstereceğiz. Üyelerimizin mesleki ihtiyaçlarını göz önüne alarak yeni sempozyum konuları belirleyeceğiz. Sempozyumlarda oluşturduğumuz Oda görüşlerini üyelerimizin ve kamuoyunun bilgisine sunacağız.
- Yeni mezun üyelerimizin mesleki gelişmelerine katkı sağlayacak çalışmalar yürüteceğiz, iş bulmaları konusunda aktif destek vereceğiz.
- Ücretli çalışan üyelerimizin mesleklerini uygulamada yaşadıkları zorluklara karşı etkin mücadele yürüteceğiz.

3.1 KONGRE SEMPOZYUMLAR

Ülkemizin ve üyelerimizin gündeminde bulunan teknik konularda üyelerimize ve kamuoyuna katkı sunacak çalışmalarımızı, sempozyum, konferans, kongre ve söyleşilerimizi, geçmiş dönemlerde Oda ve şubenin yapmış olduğu diğer etkinlikleri geliştirerek sürdüreceğiz.

Şube olarak 28. dönemde yapacağımız kongre-sempozyum faaliyetlerimize güncel konuları içeren alanlarda devam edeceğiz. Kongre ve sempozyumlarımızı uluslararası düzeylere çıkaracak, diğer ülkelerin Mühendislik örgütleri ile işbirliğine gidecek, mesleki bilgi alışverişi için konuşmacılar davet edecek veya göndereceğiz.

3.2 TEKNİK VE MESLEKİ DENETİMLER

Teknik ve mesleki denetimlerimizin daha ileri düzeyde yapılabilmesi için çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yeni kamusal denetim alanları oluşturacağız.

Teknik ve mesleki denetimlerimizin yerine getirilmesinde; proje, uygulama ve üretim konularında üyelerimizin denetlenmesi ve kontrolünü sağlayacağız, kamu yararı ilkesi ana politikamız olacak.

Kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren konularda; üyelerimizin eğitilmesini, kamuoyunun bilgilendirilmesini, kamu kuruluşları ile ortak çalışmaların yürütülmesini sağlayacağız.

3.3 MÜHENDİS YETKİLENDİRME, BELGELENDİRME, ENSTİTÜLEŞME

Odamız mühendislerin bilgi birikimlerinin artırılması, gelişen teknolojiye uyum sağlanması için meslek içi eğitimi savunmakta ve uygulamaktadır. Belgelendirme ise, bu çalışmanın kurumsal hale getirilerek, sahteciliğin ve mühendis olmayanların hizmet sunmasının engellenmesi çabasıdır. Ayrıca belgelendirme çalışmalarımız sonucunda Kamu güvenliği ve sağlığını yakından ilgilendiren pek çok alanda (Doğal gaz, Araçlarda LPG dönüşümü, Asansör, Mekanik tesisat, LPG istasyonları, Gıda güvenliği vb.) meslektaşlarımızın kaliteli hizmet vermesi ve mühendislik hizmetinin yaygınlaşması sağlanmıştır.

Sürdürülmekte olan Mühendis Yetkilendirme Kursları kamu sağlığı ve güvenliğini ilgilendiren alanlarda çalışan mühendislerin meslek içi eğitim ihtiyaçlarını giderme süreci olarak devam ettirilecektir. Yapılan eğitim ve seminerler mühendislerin bilgilerinin tazelenmesini, yeni teknolojilerden haberdar edilmesini, toplumsal duyarlılıklarının artırılmasını hedefleyecektir.

Eğitim ücretleri üyelerimizin maddi olanakları göz önünde bulundurularak tespit edilecektir. Öğrenci üyelerimize ve işsiz üyelerimize ücretsiz eğitim sağlanacaktır.

Odamızın bu noktada önünde duran görev, öncelikle yeni mezun üyelerimizin bilgi birikimlerini artırmak ve 'Sürekli Eğitim' kavramını hayata geçirmektir. Kısa vadede seminerlerin açılması, bunların paket programlara dönüştürülmesi, uzun vadede ise Enstitüleşmek hedefimizdir. Bu kapsamda geçmiş dönemlerde başlatılan Enstitüleşme çalışmasının 28. dönemde hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Enstitü taslak yönetmeliği, Enstitü kuruluşu için gerekli dokümanlar ve taslak bütçe Oda Genel Kurulu'na sunulacaktır.

Enstitü aracılığı ile mühendislik eğitimi veren kurumların yeterlilikleri konusunda görüş bildirilmesi, yararlı yeni teknolojilerin ülkeye kazandırılması, eğitim alanında kamusal denetim hedeflenmektedir.

MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirmeler, daha etkin ve yaygın olarak sürdürülecek; bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesi sağlanacaktır.

Yapılması planlanan faaliyetler:

- MİEM kapsamında yürütülen kurslar ve belgelendirme çalışmaları etkin ve yaygın olarak sürdürülecek,
- MİEM seminer ve yetkilendirme kursları temsilciliklerde daha yaygın yapılacak,
- Eğitim konularının belirlenmesinde Üye talepleri dikkate alınacak, seminerlerde güncel mesleki bilgiler verilecek.
- Üyelerin mesleki alanda belgelendirme süreci daha etkin bir şekilde yürütülecek, mesleki bilgi (teori) ve deneyimlerin (pratik) güncel ve sürekliliği sağlanacak, kurumsallaşma çalışmaları daha aktif olarak yürütülecek,
- Eğitim çalışmalarının uzun vadede Enstitüleşmesi için alt yapı oluşturması sağlanacak,
- Ara teknik elemanlara yönelik eğitimler çeşitlendirilerek sürdürülecek.

TMMOB düzleminde tartışılan bir konu olan Yetkin Mühendislik ile ilgili görüşlerimizi de kısaca özetleyelim. Yetkin Mühendislik bir unvandır. Yetkin mühendislik uygulaması, mühendislerin hiyerarşik bir ilişkiye sokulmasına ve özellikle genç mühendislerimiz arasında tedirginliğe yol açmaktadır. Odamız yetkin mühendisliği savunmamakta ve uygulamamaktadır.

3.4 İŞÇİ SAĞLIĞI ve İŞ GÜVENLİĞİ

Dünyada her yıl yaklaşık 270 milyon iş kazası meydana gelmektedir. Bu kazalar sonucunda her yıl 22 bini çocuk olmak üzere, 1 milyon 800 bin kişi iş kazalarında yaşamını yitirmekte, 160 milyon kişi meslek hastalığı geçirmektedir.

Ülkemizin iş kazalarında Avrupa şampiyonu ve dünya üçüncüsü olduğu göz önüne alındığında, devletin sosyal boyutundan arındırılması sürecindeki bu gelişmelerle iş kazalarının ve kayıpların azalması mümkün değildir.

Riskin yüksek olduğu üretim ve hizmet alanlarında, çalışan sayısına bakılmaksızın iş güvenliğinden sorumlu mühendis çalıştırılması zorunlu olmalıdır. Sorumlu iş güvenliği mühendislerinin ilgili meslek odalarına kayıtlı olmaları ve odalarca mesleki denetim ve meslek içi eğitime tabi olmaları zorunlu tutulmalıdır.

Tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli eğitim verilerek bilinçlendirilmesi sağlanmalıdır. Meslek Hastalıkları Hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. İş güvenliği ile ilgili yasa ve mevzuatları, sosyal hukuk devleti gereklerine uygun olarak yeniden oluşturulmalıdır.

İş kazalarının ve ölümlerin yoğun olarak yaşandığı tersanelerde ve tüm işyerlerinde iş güvenliği önlemlerinin alınması, işçi sağlığının korunması, taşeronlaşmanın önüne geçilmesi için diğer emek örgütleriyle birlikte mücadele yürüteceğiz.

3.5 BASIN –YAYIN VE İLETİŞİM ÇALIŞMALARI

Üye, kent ve ülke sorunları konusundaki görüşlerimizin, üye ve toplumla paylaşılması için medya ve kitle iletişim araçlarını etkin olarak kullanacağız.

Mesleki uzmanlık alanları ile ilgili her türlü araştırma, inceleme, demeç verme, bilgilendirme, kamuoyu oluşturma çalışmalarını yürüteceğiz. Bu sayede şube faaliyetlerimizi ve gündeme ilişkin şube görüşümüzü üye ile paylaşarak güncel konularda yürüttüğümüz politikanın ortaklaştırılmasını sağlayacağız.

Oda adına yayınladığımız Tesisat Mühendisliği Dergisi ile Şube Bültenini üyenin ilgi ile takip ettiği yayınlar olarak geliştireceğiz. Faks Bülten ve Elektronik Bülteni; şube etkinlik ve duyurularının üyeye iki haftalık periyotlarla duyurulması amacı ile ulaştırmaya devam edeceğiz.

Teknik Kitaplar; Mesleki uzmanlık alanlarımız ile ilgili kitap çalışmalarımızı daha etkin ve içerik olarak bilginin güncel hale getirildiği bir tarzda sürdüreceğiz. Üyenin mesleki gelişmesine katkı koyacak, sürekli yenilenen ve gelişen teknolojik bilgilerin üyeye en hızlı, en ucuz ve sürekli sağlanması yönündeki çalışmalarımızı daha etkin bir şekilde sürecek.

Kongre, Sempozyum, Panel Kitapları; Kongre-sempozyum faaliyetlerini güncel konuları içeren alanlarda, bilimsel araştırmalara dayalı, yeni bilimsel

verileri ve incelemeleri içeren bir biçimde sürdürecektir, bu faaliyetlerde sunulan bildirimleri ve yapılan panelleri kitap olarak üyemizin ve toplumun hizmetine sunacağız.

4. KURUMSAL İLİŞKİLER

Odamız bütün siyasal yapılara eşit mesafededir. Haktan ve emekten yana örgütlere pozitif ayrımcılık uygulamaktadır.

Üyelerinin çıkarlarını korumak amacıyla kurulan emek örgütleri; sermayeden, devletten ve siyasi partilerden bağımsız olmalıdırlar. Üyelerinin hak ve çıkarları için mücadele ederken bu hak ve çıkarların toplumun genelinden bağımsız olmadığını, toplumsal değişim ve gelişme ile doğrudan ilişkili olduğunu gözden çıkarmamalıdırlar.

Emek örgütleri, emeğin politikalarından yana olan siyasi parti ve siyasi yapılardan etkilenecek, mücadele birlikteliği içinde olacak, karşılıklı olarak diğer emek örgütleri ve bu siyasi partilerle ideolojik-politik etkileşim içinde olabileceklerdir. Emek örgütünün, herhangi bir partinin kontrolünde olması onun kitleselleşmesinin önündeki en büyük engellerdendir.

Siyasi partilerden bağımsızlığı; onların, ülkenin ekonomik, demokratik, sosyal ve siyasal sorunlarıyla mücadelede ve çözüm önerileri üretmede birlikte olamayacağı anlamına gelmez. Emeğin çıkarlarını savunmak amacıyla kurulan örgütler, kuruluş amaçları gereği emekten yana tavır almak ve karşıtı sınıftan bağımsız olmak durumundadır.

Kurum ve kuruluşlarla ilişkilerimizde ana eksenimiz örgütsel bağımsızlık, iş temelinde ilkeli birliktelik anlayışı olacaktır. Mesleğimizle ilgili kurum ve kuruluşlarla mesleğin ve meslektaşın gelişimi konusunda işbirliği yapılacaktır.

Özellikle mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesinde ve mühendis adaylarının nitelikli yetiştirilmesinde temel unsur olan üniversitelerin ilgili bölümleri ile kurumsal ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir. Diğer ülkelerin benzeri meslek örgütleri ile ilişkiye geçilerek mühendislik mesleğinin geliştirilmesi için bilgi transferi ve ortaklaşa eğitim programlarının düzenlenmesi sağlanacaktır.

Emperyalist işgallere ve savaşlara karşı ülke genelinde ve kentimizde yürütülen eylemlere Oda Genel Kurulu Kararları ve Oda ilkelerimiz ışığında destek olunacaktır.

İMOK (İstanbul Meslek Odaları Koordinasyonu)

Ülke ve kent sorunlarının toplum çıkarları doğrultusunda çözümünde, insan hakları ve demokratikleşme mücadelesinde katkıda bulunması amacı ile oluşturulan meslek odaları koordinasyonu sürdürülecek, ortak düşünceler kamuoyuna duyurulacaktır.

İMOK'un ülke ve kent sorunlarının çözümü ile ilgili görevlerini daha etkin ve örgütlü olarak sürdürmesi

için katkı sunulacaktır.

TMMOB İKK (TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu)

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu; şubelerin ortak faaliyetlerinin sürdürülmesinin ve birlikte üretim yapılabilmesinin olanaklarının yaratıldığı bir kuruldur. Bu kurul aracılığı ile bugüne kadar yürütülen faaliyetler, halk yararına çalışmalar ve mühendislik mimarlık alanlarında ortak çalışmalar yürütmek için sonuna kadar kullanılacaktır.

TMMOB İstanbul İl Koordinasyon Kurulu'nun çalışmalarına toplumun çıkarları doğrultusunda katkı sunulacak ve yaşanan sorunlar için kamuoyu oluşturulmasında aktif görev alınacaktır.

TSF (Türkiye Sosyal Forumu)

TMMOB'nin sözcülüğünü yaptığı, emekten, haktan yana örgütlerin bir araya geldiği Türkiye Sosyal Forumu'nun çalışmalarına aktif katkı sağlayacağız.

NKP (Nükleer Karşıtı Platform)

TMMOB'nin sözcülüğünü yaptığı, nükleer çetelere karşı yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarını savunan NKP (Nükleer Karşıtı Platform) çalışmalarına aktif katkı sağlayacağız.

Herkese Sağlık ve Güvenli Gelecek Platformu

TMMOB İKK'nın sekreteryasında bulunduğu Sosyal Güven(sız)lık Ve Genel Sağlık(sız)lık yasası olarak adlandırılan yasaya karşı oluşturulan Herkese Sağlık ve Güvenli Gelecek Platformuna aktif katkı sağlayacağız.

Sektör Dernekleri ile ilişkiler

İstanbul şubesi etkinlik alanında örgütlü bulunan sektör dernekleri ile oda ihtisas alanları kapsamında ortak çalışmalara girilecektir. Dönem başında toplantıya çağrılacak Sektör temsilcileri ile ortak çalışmalar programlanıp dönem içinde hayata geçirilecektir.

Üniversite ilişkileri

Odamızın her yıl gerçekleştirdiği, Makina Mühendisliği eğitimi veren Üniversitelerin dekanları ve Bölüm başkanları toplantısında çıkan sonuçlar doğrultusunda Şube etkinlik alanı içinde bulunan Üniversiteler ile var olan ilişkiler daha da geliştirilerek kurumsallaştırılacaktır.

Kent Konseyleri

İlçelerde kurulmakta olan Kent Konseylerine Şubemizi temsilen katılım sağlayacak, yerel yönetimlerin halk yararına çalışması için kamusal denetim ve yönlendirme işlevini yerine getireceğiz.

5. ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ve bağlı odalar "MESLEKİ DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜDÜR". Makina Mühendisleri Odası (MMO) örgütlenmesi merkezi bir yapılanmadır. Değişik mühendislik ve mimarlık alanlarını bir çatı altında toplayan TMMOB ve TMMOB'ye bağlı olan MMO; şube ve temsilcilik örgütlenmeleri ile üyelerini bu

merkezi yapıya bağlar. Demokratik Merkezîyetçilik, örgütsel yapılanma ve çalışma anlayışımızda önemle sahip çıktığımız bir ilkedir.

Odamız, bundan önce olduğu gibi, bundan sonra da; üyeleriyle; birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme, birlikte uygulama ilkesiyle hareket ederek ülkemizdeki ve dünyadaki emek ve demokrasi güçleriyle dayanışma içinde; bağımsızlıkçı, eşitlik ve özgürlükçü, barış ve dayanışmacı, laik bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

Bilimi ve tekniği emekçi halkımızın yararına sunmayı hedefleyen mesleki demokratik kitle örgütü kimliğimizle emekçilerin yanında yer alacağız. Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke gerçeklerimizi sorgulayacak ve çözümler üreteceğiz.

Yönetim Kurulu çalışmalarında, komisyonlarda ve her alanda üyelerimizin görüşlerine önem verir, hayata geçirilmesi için çaba gösteririz. Birlikte üretme anlayışımızı etkin bir şekilde devam ettireceğiz.

Üyelerimizin haklarını savunurken, ülkedeki gelişmelerle ilgili diğer emek örgütleriyle birlikte emekçilerin yanında yer almaktayız. Küreselleşme masallarıyla emekçilerin örgütlenmesinin yok edilmeye çalışıldığı bir ortamda, emekten yana duruşunu, onurlu mücadelesini geçmişten bugüne sürdüren Odamızın demokratik kitle örgütü niteliğini yaşatmak bizlerin asıl görevidir.

Karar alma süreçlerinde en küçük Oda birimi olan işyeri temsilciliğinden başlayarak mesleki denetim büroları, temsilcilikler, komisyonlar, danışma kurulu ve yönetim kurulu çalışmalarında kolektif iradenin esas alınmasını sağlamaya devam edeceğiz. Kurumsal işleyişin her alanında demokratik merkezîyetçilik ilkesini hayata geçireceğiz.

5.1 ÖRGÜTSEL BAĞIMSIZLIK

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- Siyasi yapılarla ve diğer kurumlarla ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

5.2 ULUSLAR ARASI FONLAR, AB FONLARI

Her koşulda TMMOB ve MMO'nun örgütsel bağımsızlığını savunmaktayız. Oda olarak, geçmişte olduğu gibi bundan sonra da bağımsızlığımızı zedeleyecek hiçbir kişi veya kurumla çıkar ilişkisine girilmeyecek ve bu nedenle örgüt yükümlülüğü altına sokulmayacaktır.

Odamız ve TMMOB, Genel Kurullarında aldığı kararlar doğrultusunda **AB Fonlarından yararlanmamaktadır**. TMMOB tarafından bu konuda hatalı girişimlerde bulunan Odalara yönelik uyarılar yapılmakta, varsa alınan fonların iadesi sağlanmaktadır. TMMOB'nin ve MMO'nun bu anlayışı desteklenecektir.

5.3 DEMOKRAT DANIŞMA KURULU

Demokrat Danışma Kurulumuzun şube çalışmalarını değerlendirebilmesi ve yönlendirebilmesi hususunda daha dinamik ve üretken bir yapıya kavuşturulması için bugüne kadar yapılan çalışmalar, yeni dönemde de sürdürülecektir.

- Demokrat Danışma Kurulunun, DEMOKRAT ların birliğinin, geliştirilmesi ve genişletilmesi için öncelikli görevli olması konusunda istekli ve yoğun çaba sarf edilecektir.
- Demokrat Danışma Kurulumuz tüm işlevselliği ve demokratik yapısı ile çalışmalarını sürdürecektir.
- Demokrat Danışma Kurulu ile ilgili tüm görüşleri yine bu kurulun çatısı altında, demokratik bir ortamda dile getirmek her zaman mümkün olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nu geliştirmek yine Kurul Üyeleri'nin inisiyatifinde olacaktır.
- Demokrat Danışma Kurulu'nun, katılan tüm demokrat meslektaşlarımızın farklı görüşlerini dile getirebileceği ve anlayışlarını ortaya koyabileceği bir zemin olma özelliği her zaman korunacaktır.

5.4 İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ, MESLEKİ DENETİM BÜROLARI

Büyük bir alana yayılan İstanbul gibi bir yerleşim biriminde üyeye ulaşmanın bir aracı olarak mesleki denetim büroları (MDB) ve ilçe temsilcilikleri açmaya ve var olanları etkinleştirmeye devam edeceğiz.

Bu amaçla;

- Mesleki denetim bürolarından koşulları uygun olanları temsilcilik haline getireceğiz.
- İlçe temsilciliklerinde çalışmaları kolaylaştıracak çalışma grupları oluşturacağız.
- İlçe temsilcilikleri kendi bölgelerindeki üniversitelerle ve öğrenci üyelerle ilişki halinde olacaktır.
- İlçe temsilcilikleri, üyelerin sosyal, mesleki gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemeye devam edecektir.
- Temsilcilikler tarafından geçmiş dönemlerde yürütülen çalışmaların sürekliliğini sağlayacağız.
- İlçe temsilciliklerinin kurumsal temsil yetkisini güçlendireceğiz.
- Mesleki, teknik ve eğitim çalışmalarını temsilciliklere artan oranda aktaracağız.
- İlçe temsilcilikleri kendi sorumluluk alanlarındaki işyeri temsilcilikleri ile irtibat halinde olacak, çalışmaları koordine edecektir.

5.5 İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

- Üyenin yoğun olduğu özel ve kamu işyerlerinde işyeri temsilcilikleri oluşturmaya devam edeceğiz.
- İşyeri temsilcilerinin Oda ile üye arasında iletişimin sağlanmasında, sorunların odaya iletilmesinde ve çözümünde etkin olmasını sağlayacağız.
- İşyeri temsilciliklerinin işyeri ziyaretlerini örgütlemesi ve Oda faaliyetlerini üyelere aktarımında öncü olması sağlanacaktır.

5.6 KOMİSYONLAR

Şubemizin bilgi birikiminin ortaya çıkarılmasında, üyeye ulaştırılmasında komisyon çalışması esastır. Komisyonlarda gönüllü çalışma kuralı uygulanır. Kolektif üretimin ortaya çıkması için yapılacak bu çalışmalara şube organizasyonu içinde destek vereceğiz.

Yapılan çalışmaların kalıcı olmasını sağlayacak, komisyon üyelerinin üretkenliklerini destekleyecek ve yapılan üretimleri yayınlar aracılığı ile örgüte duyuracağız.

Komisyonları oluştururken; ülke gündemini, toplum yararına yönelik çalışmaların organize edilmesini ve üye taleplerini göz önüne alacağız.

Ayrıca ihtiyaç duyulan konularda; profesyonel bir kurul niteliğinde, içinde akademisyenlerin, şube çalışanlarının, aktif üyelerin yer aldığı çalışma grupları kuracağız. Merkezi düzeyde oluşturulan komisyonlara şubenin katılımı devam edecek.

5.7 BİLİM KURULU

Bilim Kurulu çalışmalarını etkin olarak sürdüreceğiz ve hayata geçireceğiz. Gelişen mühendislik bilimi ve teknolojilerinin, Oda çalışmalarına daha etkin katkısını sağlamak amacı ile Bilim Kurulumuzu meslekte ihtisas sahibi üyelerimizden oluşturacağız. Bu üyelerimizin katkılarının ilgili alanlarda yol gösterici olmasını sağlayacağız.

6. ÜYELERE YÖNELİK ÇALIŞMALAR:

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi faaliyetlerini üyenin olduğu her yerde yaygınlaştırmaya devam edeceğiz. "Mesleki Demokratik Kitle Örgütü" olma gereğinden hareketle, birlikte üretime yönelik, kolektif, katılımcı, paylaşımcı bir anlayışı gerçekleştirmek için çaba göstereceğiz.

Üyelerimiz hakkında en geniş anlamda bilgi sahibi olmak için; mesleki faaliyetleri, ekonomik ve sosyal durumları, iş alanları ve bu iş alanlarındaki konuları, odaya bakış açıları ve beklentileri gibi birçok konuda veri çalışması yapmaya ve üye ilişkilerini bu çalışma sonucu elde edilecek bilgiler üzerinden yürütmeye devam edeceğiz.

Şubemizde etkin olarak yapmakta olduğumuz kurs, seminer ve belgelendirme çalışmalarını devam ettireceğiz. Bilginin, teknolojik değişimlerin bağımsız, tarafsız ve kaliteli verilmesini sağlayacağız.

Meslek içi eğitim çalışmalarını, şubenin bu faaliyet için kullandığı maddi kaynak ve üyelerin ortalama gelir düzeylerini göz önünde bulundurarak en az ücretle gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Hedefimiz, üyenin bulunduğu her yere oda faaliyetlerini götürmek, oda çalışmalarını aktarmaktır. 27. dönemde üyelerimizin işyerlerinde ziyareti hedeflenmiş ve bir bölümü gerçekleştirilmiştir. Üyelerin talep ve eleştirilerini doğru yorumlayıp bu talep ve eleştiriler doğrultusunda oda çalışmalarını şekillendireceğiz.

İşyeri ziyaretlerinde, üye talepleri doğrultusunda eğitimler düzenlemeye, üyelik yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimize, bu eğitimleri ücretsiz vermeye devam edeceğiz. Üyelerin yoğun olduğu bölgelerde Mesleki Denetim Büroları (MDB) açacak ve üyelerimizle birlikte etkinlikler düzenleyeceğiz.

İşyeri ziyaretleri sonucunda, mühendis ihtiyacı olan firmaların taleplerini üye ilişkileri biriminde bulunan İş-mühendis büromuz aracılığıyla karşılayacağız.

27.dönemde üye ziyaretleri sonucunda İstanbul'un ulaşım sorununu göz önüne aldığımızda, üyelerin, temsilcilik ve MDB'lerde düzenlenen eğitimlere katılamaması, kalabalık işyerlerinde, yerinde eğitim modelini hayata geçirmemizi gerekli kılmıştır. Önümüzdeki dönemde yerinde eğitim çalışmasını yaygınlaştırmak hedeflerimiz arasındadır.

27.dönemde Temsilcilik ve MDB'lerde sosyal etkinlikler, müze gezileri, piknikler, sinema söyleşileri, halk oyunları, tiyatro vb. bu etkinlikleri düzenledik, bu etkinliklerimizi zenginleştirerek devam ettireceğiz.

27.Dönemde başlattığımız FERDİ KAZA SIGORTASI uygulamasının kapsamını genişleterek devam ettireceğiz. Yükümlülüklerini yerine getiren üyelerimizle, işsiz ve emekli üyelerimizin yararlandığı bu uygulamanın tüm üyelerimizi kapsamaması için çabalarımızı sürdüreceğiz.

6.1 HUKUK BÜROSU, HUKUKİ DESTEK

Meslektaşlarımızın sorunları; kamu ve özel sektör olarak farklı nitelikler taşımaktadır. Kamuda çalışan üyelerimizin mesleki görevlerini yerine getirme ve özlük hakları açısından önemli sorunları bulunmaktadır. Öte yandan özel sektörde ücretli çalışan meslektaşlarımızın çoğunun sendikası ve iş güvencesi bulunmamaktadır. Şubemizde meslek alanlarımızda karşılaşılan sorunların çözülmesinde üyelerimize yardımcı olmak için, mevcut hukuk danışmanı hizmetimize ek olarak hukuk bürosu oluşturacağız.

Özel sektörde ve kamuda çalışan meslektaşlarımızın haklarının korunması amacıyla şube olarak her türlü çalışmayı yürütecek ve yapılacak çalışmalara, demokratik ve hukuki girişimlere destek olmaya devam edeceğiz.

6.2 EMEKLİ ÜYELERİMİZ

Emekli olan ve çalışmayan meslektaşlarımızın oda ile bağlarını korumak ve deneyimlerinin topluma ve diğer meslektaşlarımıza aktarılmasını sağlamak hedefimizdir. Emekli üyelerimizin şube çalışmalarına daha fazla katılımı için uğraş vereceğiz. İhtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak bilgisayar kursları, sosyal etkinlikler, sağlık danışmanlığı vb. çalışmalar yürüteceğiz. Emekli üyelerimizin, ülkemizdeki emeklilerin sendikalaşma çalışmalarına katılımlarını destekleyeceğiz.

6.3 KADIN ÜYELERİMİZ

Ülkemizin tutucu yapısı, kadının ezilmesine neden olmakta, bunun sonucunda da kadının çalışma yaşamındaki konumu gelişmemektedir. IMF ve Dünya Bankası'nın yapısal uyarılama programlarının getirdiği özelleştirmeler ve yoksulluğun yaygınlaşması ve derinleşmesi sonucunda ilk önce işten atılanlar kadınlar olmaktadır.

Düşük ücretli meslek grupları, kadınların yoğun çalıştığı sektörler haline gelmektedir. Kayıt dışı çalışanların büyük çoğunluğunu yine kadınlar oluştururken, yoksulluk ve işsizlik ilk önce kadınları vurmaktadır.

Cinsiyet ayrımcılığı, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayatın içinde her düzeyde yaşanmaya devam etmektedir. İstihdamda cins ayrımcılığı en geniş biçimde yaşanmakta, mühendis kadınlar için çalışmak önemli bir sorun olmaya devam etmektedir.

İşyerlerinde daha fazla kadın mühendis çalıştırılması, kreş vb. kadınların çalışmasını kolaylaştıran uygulamaların yaygınlaştırılması için çaba göstereceğiz. Her alanda kadına yönelik pozitif ayrımcılığı savunacağız.

Oda çalışmalarımızda ve Oda yönetimlerinde kadın mühendislerin daha etkin olması için hep birlikte mücadele edeceğiz.

6.4 ÜCRETLİ MÜHENDİS ÜYELERİMİZ

Ücretli mühendisler diğer tüm emekçiler gibi düşük ücretler, işsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, düzensiz ve yoğun çalışma, yasal hakların verilmemesi sorunlarını yaşamaktadırlar.

Mühendislerin bunların yanı sıra statü kaybı, haklarını koruyacak bir örgütlenmenin olmayışı mesleklerini geliştirememek, meslek alanlarının dışındaki işleri yapmak, mesleki bilgi ve etiğe ters uygulamalara zorlanmak gibi sorunları da bulunmaktadır.

Bu tespitlerimiz doğrultusunda;

- Mesleklerini yürütürken karşılaştıkları haksız uygulamalarda, üyemizin yanında yer alacağız.
- Üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan ücretli mühendislere yönelik olarak geçmişten bugüne artarak sürdürdüğümüz komisyon çalışmalarını, hukuki çalışmaları ve sempozyum çalışmalarını devam ettireceğiz.
- Üyelerimizin işyerlerinde yürütecekleri her türlü hak arama, sendikalaşma vb. çalışmalarına destek vereceğiz. Bu konuda özellikle TMMOB,

KESK ve DİSK'in ortak çalışma yapmasını talep edeceğiz.

- İşçi sınıfının bir parçası olan ücretli çalışan mühendislerin sendikalaşmasına ve sendikalarda aktif görev almalarına destek vereceğiz.
- Çalışma sürelerinin düşürülmesi, işsizlik sigortasının daha kapsamlı ve işlevli hale getirilmesi için çaba göstereceğiz.
- Esnek üretim ve esnek istihdam modellerine karşı çıkıp, iş güvenceli tam istihdama dayalı politikaların uygulanması için çaba göstereceğiz.
- Sendikal hak ve yasalar, İş Yasası, Devlet Memurları Yasası ve diğer ilgili yasaları uluslararası sözleşmelere uygun hale getirecek düzenlemelerin yapılması için çaba göstereceğiz.
- **MÜHENDİS ASGARİ ÜCRETİ**

Ülkemizde mühendislik 4 yıllık lisans eğitimi ile kazanılan bir ünvandır. Aileler çocuklarını tümüyle paralı hale gelmiş eğitim sistemi içinde büyük zorluklarla okutmaktadırlar. Genç mühendis adayları ailelerinin ve kendilerinin yaşadığı zorlukların biteceği umuduyla birçok sıkıntıya katlanarak okullarını bitirmektedirler. Ancak sıkıntılar mezuniyet sonrası da devam etmektedirler. Üniversitelerimizin eşitsiz yapısı, ülkemizdeki işsizliğe yol açıcı politikalar sonucunda genç mezunlar uzun süre işsiz kalmakta ya mühendislik dışı işlere yönelmekte, ya da çok düşük ücretlerle işe girmeye zorlanmaktadır. Doğru düzgün bir yaşam umudu ileriye ertelenmektedir.

İster kendi işini kursun, ister ücretli çalışsın onca emeğin, yaşanan sıkıntıların sonunda ulaşılan konum bu sıkıntıları karşılamalıdır. Aksi halde bilimsel ve teknik bilgiyi üretim süreçlerine ve toplumsal yaşama taşıyan mühendisler yoğun bir sömürü altında kalmakta ve mesleklerinden soğumaktadırlar.

Diğer yandan mühendislik bilgiye dayalı bir meslektir. Sürekli kendini yenilemeyi, bilimsel ve teknolojik alandaki yenilikleri takip etmeyi zorunlu kılar. Bu takip yapılamadığında zarar gören, sadece giderek güncel bilgiden uzak kalan ve yaratıcılığını yitiren mühendis değil, genel olarak toplumdur.

Bu gerçeklerden yola çıktığımızda mühendislerin kendi alanlarında bir asgari ücrete ihtiyaç duydukları görülmektedir. Mühendisler için ülkemiz koşullarındaki asgari ücret 4 yıllık eğitimi, mühendisliğin sürekliliği için gerekli harcamaları da göz önünde bulundurulmalıdır.

Halen MMO tarafından uygulanmakta olan Mühendis Asgari Ücretinin, yasallaştırılması, tüm mühendislere uygulanması ve yoksulluk sınırının üstüne çıkarılması için çaba göstereceğiz.

6.5 İŞSİZ ÜYELERİMİZ

MMO'ya bağlı üye sayısı 70.000 olmuştur. MMO üyelerinin %25'i işsiz ya da mesleklerinin dışındaki bir alanda çalışmaktadır. Son beş yılın ortalamasına baktığımızda yılda ortalama 5.000 yeni meslektaşımız üniversitelerden mezun olarak

aramıza katılıyor. Mühendislerin toplumun diğer bireyleri gibi giderek yoksullaştığı ülkemiz gerçeğidir. İşsizlik ya da meslek dışı bir işte çalışma da bunun üzerine gelmektedir.

İşsizliğin doğal olduğu, işsizliğin kader olduğu yalanlarına karşı çıkmak için, IMF'nin, çokuluslu tekellerin ve yerli tekeli sermayenin, emek düşmanı ekonomik, sosyal ve siyasal dayatmalarına karşı çıkmak için, ülkemizin kaynaklarının yağmalanmasına, insanımızın yoksullaştırılmasına karşı çıkmak için çabalarımızı sürdüreceğiz.

- Şubemizde işsiz üyelere yönelik çalışmalarımıza devam edeceğiz. Üyelerimize iş bulma çabalarımızı, Oda ile üye arasında sağlam bir örgütlülük bağı kurulması anlamında da değerlendireceğiz.
- İşsiz üyelerimizin, kurslara ve seminerlere ücretsiz katılımları yönündeki çabalarımız devam edecek.

6.6 ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ ÜYELERİMİZ

Makina Mühendisleri Odası, çok disiplinli bir odadır. Odamıza, makina mühendisliğinin yanı sıra endüstri mühendisleri, işletme mühendisleri, uçak, havacılık ve uzay mühendisleri de üyedirler.

Şubemizde 900'e yakın endüstri ve işletme mühendisi üyedir. Bu gerçekten hareketle; Özellikle Endüstri İşletme Mühendislerine yönelik çalışmaların daha nitelikli bir düzeye ulaştırılması için katılımcı bir perspektif izleyeceğiz.

Şubemizde kurulu olan Makina Mühendisliği Bilim Kuruluna ek olarak Endüstri Mühendisliği Bilim Kurulu'nun kurulmasını sağlayacağız.

Endüstri-İşletme Mühendisliği disiplininin meslek alanının doğru ve gerçekçi biçimde düzenlenmesi, en önemli problem olarak karşımızda durmaktadır. Bu anlamda, meslek alanımıza ilişkin kongre ve sempozyumların düzenlenmesi için özel çaba harcayacağız. Bu çalışmalar yürütülürken ilgili disiplinlerdeki üyelerimizin aktif olmasını sağlayacak ve her türlü etkinliklerin ve taleplerin gerçekleştirilmesi için çaba harcayacağız.

Oda Merkezi tarafından gerçekleştirilecek etkinliklerde etkin katkı ve katılım sağlayacağız. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı ve Öğrenci Üye Kurultayı gibi birincil amacı örgütlenme olan etkinliklere endüstri mühendislerinin aktif katılımlarını sağlayacak, yapılacak çalışmalara destek vereceğiz.

Endüstri Mühendisliği'ne ilişkin sanayi, üniversiteler ve sektörel kuruluşlar ile kurumsal ilişkileri süreklileştireceğiz. Endüstri mühendisliği alanlarında, meslek içi eğitimler ile meslektaşın gelişimine katkı sağlayacak alanlarda yeni eğitimler gerçekleştirilmesi için çalışma yapacağız.

Şube çalışmalarımızda Odamız bünyesindeki farklı disiplinlerden meslektaşlarımızla birlikte üretmeye özen göstereceğiz. Üye ilişkileri çalışmalarını, meslek dalları göz önünde bulundurarak şekillendireceğiz.

Oda ve şubemizin gücü oranında ve döneme ilişkin çalışmalara bağlı ihtiyaçlar doğrultusunda endüstri mühendisi istihdamını sağlayacağız.

Şube yönetim kurullarında, ilgili komisyonlarda ve tüm çalışmalarımızda meslek dalı temsiliyetine özen göstereceğiz.

6.7 AKADEMİSYEN ÜYELERİMİZ

- Üniversitelerde görev yapan meslektaşlarımızla ilişkilerimizi geliştirecek ve süreklileştireceğiz
- Üniversitelerle İlişkiler Komisyonu kuracağız. Üniversitelerde çalışan üyelerimizle ortak, kalıcı bir örgütlenme ve ilişki sağlayacağız.
- Oda olanakları çerçevesinde akademisyen üyelerimizin bilimsel çalışmalarına destek vereceğiz.
- Asistanlar Derneği, Öğretim Elemanları Derneği vb. akademisyenlerin üyesi olduğu derneklerle sürekli ilişki sağlayacak ve ortak çalışmalar yürüteceğiz.

6.8 SMM ÜYELERİMİZ

Serbest mühendislik ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler arasında haksız rekabetin önlemeye devam edeceğiz. Tüketicinin korunmasını sağlamak üzere, mesleki denetimin kamusal bir görev olarak Odamızın temel amaçlarından biri olduğu saptamasından hareketle; toplumun güvenliği, sağlığı ve gönenci bakımından gerekli olan yasal düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerin oluşturulması, bu görüş ve önerilerin hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları SMM üyelerimizle birlikte yürüteceğiz.

28.dönemde SMM üyelerimizle etkin ve sürekli ilişkiler sağlanması, ilişkilerin daha ileri noktaya taşınması hedeflerimizdendir.

6.9 KOBİ ÜYELERİMİZ

Uluslar arası sermayenin ülkemize yönelik saldırıları ve işbirlikçi tekeli sermayenin bu saldırının bir parçası olması karşısında yerli küçük işletmeler yok olmaya devam etmektedir. Odamızın işveren üyelerinin birçoğunun sahibi olduğu KOBİ'ler ayakta durmakta zorlanmakta, acımasız bir rekabetin ortasında kalmaktadırlar.

Türkiye sanayi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. KOBİ'ler yatırım yapmakta zorlanmakta, verimli sanayi işletmesi haline gelenler ise çok uluslu tekellerin eline geçmektedir. Türkiye'nin sanayileşememesi mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte, ekonomik olarak gücünü düşürmektedir.

Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı azalmaktadır. Mühendisler meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcısı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden ve yapısal

dönüşümlere yol açacak politikalar köklü olarak uygulanmadan, mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden mühendislerin bu konularının değiştirilmesi mümkün değildir.

Uluslararası kuruluşların dayattığı yeni liberal politikalar, Avrupa Birliği'ne adaylık sürecinin de baskısıyla tek seçenek olarak sunulmaya devam edilmektedir. Bugüne kadar izlenen ve büyük sermaye kesimlerinin kollanıp geliştirilmesine yönelik politikaların yerine, ekonominin ve sanayinin halkımızın çıkarları doğrultusunda planlanmasını savunan, mevcut politikaların gerçek yüzünü sergilemeyi bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Ülke kaynakları emperyalistler ve işbirlikçileri tarafından heba edilmeden, KOBİ'lerin üretimdeki fonksiyonları sürdürülmeli, yeterli teşvikle küçük yerli işletmeler korunmalıdır.

6.10 ŞUBE ÇALIŞANI ÜYELERİMİZ

Şubemizin her yönden gelişmesinin asli unsurlarından birisi de çalışanlarımız yani birlikte ürettiğimiz yol arkadaşlarımızdır. Şube çalışmalarımızda, birlikte karar alma ve üretme ilkemizi hayata geçirme doğrultusunda çalışan üyelerimizin etkin katkı ve çaba koymasını sağlayacağız.

6.11 ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

27.Dönemde yürüttüğümüz her Üniversitede ve bölümde bir öğrenci komisyonu oluşturulmasını öngören örgütlenme modelini sürdüreceğiz. Öğrencilere öncelikli olarak öğrenci komisyonları aracılığı ile Oda çalışmalarını tanıtacak, staj olanakları sunacak ve sorunlarına sahip çıkacağız.

27.Dönemde ziyaret ettiğimiz işyerlerinde, öğrenci üyelerimize yönelik staj olanakları sağlamıştık. Staj sağlama çalışmamız, 28. Dönemde de artarak devam edecektir. Ayrıca öğrenci üyelerimizin kalabileceği bir yurt oluşturmayı hedefliyoruz.

Öğrenci üye yapma çalışmalarımızı sürdüreceğiz, Öğrenci Üye Komisyonumuzun Bülten, stand açma vb. çalışmalarını destekleyeceğiz. Öğrencilerin akademik, demokratik üniversite mücadelesini destekleyeceğiz.

7. SONUÇ OLARAK;

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Bizler Demokrat Makina Mühendisleri;

Ülkemizin içinde bulunduğu böylesi bir süreçte TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi'ne, benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düştüğünün bilincindeyiz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası; bir mesleki

demokratik kitle örgütü olup bağımsız, demokratik, laik bir Türkiye için demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir.

Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmakla görevlidir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulduğu, katılımcılığın sağlandığı çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönemlerde olduğu gibi gelecekte de;

- ✓ Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üreten çalışma tarzımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- ✓ Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin diğer Şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli çabayı göstereceğiz.
- ✓ Şube çalışmalarında tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- ✓ Şube Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık komisyonları olarak çalıştıracacağız.
- ✓ Meslek alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz.
- ✓ Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan Meslek Odalarıncı yapılmasını savunmaya devam edeceğiz.
- ✓ Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğünün günümüz koşullarına uygun olarak, TMMOB ve bağlı Odaların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için çaba göstereceğiz.



- ✓ Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- ✓ Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı çalışmalar yürüteceğiz. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki liberal politikalara karşı duracağız.
- ✓ Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi

doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.

- ✓ TMMOB'nin ve İstanbul İKK'nın gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.
- ✓ İstanbul Şubesinin TMMOB örgütlülüğü içindeki yerinin önemini bilerek, DEMOKRAT yapısını koruma ve geliştirme konusunda yoğun çaba sarf edeceğiz.

SON SÖZ, HER ZAMAN ÖRGÜTLÜ ÜYENİDİR.

*** **

"... Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hâkimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emegimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz, üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişi iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir." Teoman ÖZTÜRK.

1. ŞUBE YAPISI

Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi her yıl artan üye sayısı ve faaliyetleriyle bugün MMO örgütlülüğü içinde en geniş ve en aktif üye tabanına sahip şubedir. Günümüzün değişen koşullarına ve ihtiyaçlarına göre kendisini sürekli yenileyen Şubemiz, bugün İstanbul'da önemli bir örgütlü güç haline gelmiştir.

1.1. Şube ve İlçe Temsilcilikleri

Şubemiz, Ekim 2009 itibarıyla, 6 İlçe Temsilciliği, 2 Eğitim Merkezi ve 3 LPG Sızdırmazlık İstasyonu ile birlikte üyelerimize ve halkımıza, kamu ve toplum yararı temelinde hizmet vermeye devam etmektedir.

28.DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU

İlter ÇELİK	(BAŞKAN)
Dinçer METE	(BAŞKAN VEKİLİ)
Erol Alkım ERDÖNMEZ	(SEKRETER)
İbrahim KAHRAMAN	(SAYMAN)
Gürel ÇELİKEL	(ÜYE)
Cemal AKKOÇ	(ÜYE)
Metin ŞEN	(ÜYE)
Mustafa ŞİMŞEK	(YEDEK ÜYE)
Orhan ATİLLA	(YEDEK ÜYE)
Turgut BOZKURT	(YEDEK ÜYE)
Hüsnü EMRAH KAYMAK	(YEDEK ÜYE)
Ersin BÜYÜKTAŞ	(YEDEK ÜYE)
İsmail KURT	(YEDEK ÜYE)
Volkan HÜNER	(YEDEK ÜYE)

İLÇE TEMSİLCİLİKLERİMİZ

ANADOLU YAKASI

1. KADIKÖY TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

Tülay ÖZENİR	(Başkan)
Atilla SUBAŞI	(Sekreter)
Sani GÜROCAK	(Sayman)
Uygar KARATAŞ	(Üye)
Serkan EROL	(Üye)
Oğuzhan GÜNGÖR	(Yedek Üye)
Barış ŞEVKETBEYOĞLU	(Yedek Üye)
Barış TERKOĞLU	(Yedek Üye)
Umut ULUÇAY	(Yedek Üye)
Ufuk ÖZTOPALOĞLU	(Yedek Üye)

2. KARTAL TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

Ali ALUÇ	(Başkan)
Erdem PAYDAŞ	(Sekreter)
Fatma Zeynep ÖZDEMİR	(Sayman)
Hüsnü TATLİSES	(Üye)
Giyaseddin SACAN	(Üye)
Nilüfer YELOĞLU	(Yedek Üye)
Alev BİLGİLİ	(Yedek Üye)
Hasan ACÜL	(Yedek Üye)
Zafer DÜZAĞAÇ	(Yedek Üye)

3. ÜMRANIYE TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

Zeynel A.ÇELEBİ	(Başkan)
Sevgi BİNGÖLTEKİN	(Sekreter)
Ali ÖZDEMİR	(Sayman)
Cihangir AYDEMİR	(Üye)
İlker KARAMEŞE	(Üye)
Deniz SÖNMEZ	(Yedek Üye)
Metin OKUMUŞ	(Yedek Üye)
Barış YILDIRIM	(Yedek Üye)
Sadık KARAYEL	(Yedek Üye)
Kazım ÖNER	(Yedek Üye)



AVRUPA YAKASI

4. BAKIRKÖY TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

Seyfettin AVCI	(Başkan)
Kamber KORKMAZ	(Sekreter)
Cihan DOĞANYILMAZ	(Sayman)
Orhan SERTTAŞ	(Üye)
Şefika ADIGÜZEL	(Üye)
Deniz ÇİFÇİ	(Yedek Üye)
Enver AYKUT	(Yedek Üye)
C.Ahmet AKÇAKAYA	(Yedek Üye)
Suat ÇITAK	(Yedek Üye)

5. ŞİŞLİ TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

Süleyman SOLMAZ	(Başkan)
Yusuf ÖZTÜRK	(Sekreter)
Neşe GÜNDOĞDU	(Sayman)
Şenol GÖREN	(Üye)
Deniz ALKAN	(Üye)
Remzi ÇAKMAKLI	(Yedek Üye)
Mustafa Salim DİNÇAĞ	(Yedek Üye)
Özkan ADALI	(Yedek Üye)
Rıdvan RIDVANOĞLU	(Yedek Üye)
Erdem YILMAZ	(Yedek Üye)

6. BEYLİKDÜZÜ TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU

İsmail TÜRKMEN	(Başkan)
Cafer YILDIZ	(Sekreter)
Yavuz DOĞAN	(Sayman)
Özgür DOĞAN	(Üye)
Aydın GÜÇKIRAN	(Üye)
Orhan TÜRKER	(Yedek Üye)
Yasin DALAKLI	(Yedek Üye)
Ali Haydar PEKESEN	(Yedek Üye)
Ömer Lütfi ÇAMSOY	(Yedek Üye)

EĞİTİM MERKEZLERİ

1. SUAT SEZAI GÜRÜ EĞİTİM MERKEZİ - Beyoğlu
2. ANADOLU YAKASI EĞİTİM MERKEZİ - Kadıköy

LPG İSTASYONLARIMIZ

1. HADIMKÖY
2. KUMBURGAZ
3. KARTAL

1.2 Üye Durumu

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesine Ocak 2008 - Aralık 2009 tarihleri arasında 1711 yeni üye kaydı yapılmış olup üye sayımız, 14 Aralık 2009 tarihi itibarıyla 20.489'a ulaşmıştır.

	2006	2007	2008	2009
ÜYE SAYILARI	17.971	18.819	19.717	20.489

BRANŞLARA GÖRE ÜYE SAYILARI				
	2006	2007	2008	2009
MAKİNA MÜHENDİSİ	16.630	17.445	18.208	18.838
ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ	816	891	965	1078
SANAYİ MÜH.	61	61	61	61
İŞLETME MÜH.	79	84	84	89
UÇAK UZAY HAVACILIK	320	327	329	340
DİĞER	65	69	70	83
TOPLAM	17.971	18.877	19.717	20.489

1.3. Şube ve Temsilcilik Personeli

Oda Merkezi ve tüm birimlerimizde 31 Aralık 2009 tarihi itibarıyla toplam 88 personelimiz çeşitli görevlerde hizmet vermektedir. 88 personelimizin 12'si temsilciliklerimizde, 37'si teknik ve mesleki denetimlerde, 12'si eğitim biriminde, 4'ü basın yayın bölümünde, 3'ü muhasebede, 13'ü üye ilişkileri bölümünde 7'si ise diğer birimlerde çalışmaktadır.

88 çalışmamızın 47'si mühendis, 1'i hukukçu, 1'i bilişim teknisyeni, 10'u ara teknik eleman, 2'si basın yayın görevlisi, 2'si reklam görevlisi, 3'ü muhasebe görevlisi, 22'si büro elemanıdır. Ayrıca 3 danışmamız şube çalışmalarımızda bizlere destek olmaktadır.

	Birimi	Görevi	
1.	MEHMET FARUK SEVİM	Şube Müdürü	
2.	AKIN ALTUNAY	Koordinatör	
3.	DİLEK İYİDOĞAN- KANTAR	ŞYK Sekreteryaya Hizmetleri	
4.	ADEM COŞKUN	Bilgi İşlem Hizmetleri	
5.	ERGİN GÜL	Santral-Danışma Hizmetleri	
6.	ABDURRAHMAN ÖZDEMİR - Emekli oldu.	Şube Hizmetleri	
7.	HÜSEYİN BİLGİN	Şube Depo Hizmetleri - Fuarlar	
8.	İSLAM UĞUR	Şube Binası	
9.	ÇETİN KARTAL	İş Mühendis Birimi	Birim Sorumlusu
10.	EYÜPHAN BAŞAR	Hukuk Birimi	Birim Sorumlusu
11.	SEVİM GÖKÇE	Üye İlişkileri Birimi	Birim Sorumlusu
12.	BİRGÜL ÜRE	Üye İlişkileri Birimi	Şişli Bölgesi Üye İlişkileri Geliştirme Sorumlusu
13.	ÖZGÜR ERDOĞAN	Üye İlişkileri Birimi	Kartal Bölgesi Üye İlişkileri Geliştirme Sorumlusu
14.	SERKAN ÇİTELİ	Üye İlişkileri Birimi	Ümraniye Bölgesi Üye İlişkileri Geliştirme Sorumlusu
15.	CAHİT PEKTAŞ	Üye İlişkileri Birimi	Bakırköy Bölgesi Üye İlişkileri Geliştirme Sorumlusu
16.	ÖZGÜR ARSLAN	Üye İlişkileri Birimi	Kadıköy Bölgesi Üye İlişkileri Geliştirme Sorumlusu
17.	SALMAN YÜKSEL	Üye İlişkileri Birimi	Beylikdüzü Bölgesi Üye İlişkileri Geliştirme Sorumlusu
18.	SEVİLCAN DİLBER	Üye İlişkileri Birimi	Temel Üye Hizmetleri
19.	EMİNE GÜVEN	Üye İlişkileri Birimi	Temel Üye Hizmetleri
20.	GÖKHAN SEZKİN	Üye İlişkileri Birimi	Bilgisayar Destek - WEB Sitesi - Duyurular - Fuarlar
21.	ZELİHA ERTUNÇ	Üye İlişkileri Birimi	Kütüphane ve Kitap Satış
22.	SÜREYYA YILMAZ-ARTIK	SMM Birimi	Büro Tescil İşlemleri
23.	İBRAHİM KILIÇ	SMM Birimi	Büro Tescil İşlemleri, Bilgisayar Destek
24.	HÜLYA İÇCİOĞLU	Eğitim Birimi	Birim Sorumlusu
25.	SEMA KEBAN	Eğitim Birimi	PBK Sorumlusu
26.	DEVİRİM KARTAL	Eğitim Birimi	Araştırma Geliştirme Sorumlusu
27.	NAFİ BARAN	Eğitim Birimi	Eğitmen
28.	BUMİN TORUN	Eğitim Birimi	Eğitmen
29.	ESEN YÜCEL	Eğitim Birimi	MİEM Eğitimleri
30.	ASUMAN SALTIKÇIOĞLU	Eğitim Birimi	Seminerler
31.	ESEN GÖNENÇ-ÖNTAŞ	Eğitim Birimi	LPG - Gözetim - Seminerler
32.	İSMET YALÇINKAYA	Eğitim Birimi	Ara Teknik Eleman eğitimleri
33.	TAMER ASLAN	Eğitim Birimi	Şube Eğitim Hizmetleri
34.	DENİZ ÖZTÜRK	Eğitim Birimi	AYEM Eğitim Hizmetleri
35.	İBRAHİM TUĞRAL	Eğitim Birimi	AYEM Eğitim Hizmetleri
36.	NİHAT UÇUKOĞLU	Basın Yayın ve Reklam Birimi	Birim Sorumlusu
37.	GÜNAY POLAT GÖKE	Basın Yayın ve Reklam Birimi	Dizgi Baskı İşlemleri
38.	NURAY ERHAN YAĞCI	Basın Yayın ve Reklam Birimi	Reklam
39.	AYSEL KAÇAR YALÇINKAYA	Basın Yayın ve Reklam Birimi	Reklam



40.	HASAN YILMAZ ÖZGER	MMO Muayene Kuruluşu	Teknik Sorumlu
41.	ŞERAFETTİN İLKER ÖZGEN	MMO Muayene Kuruluşu	Kalite Sorumlusu
42.	FATİH AYDINLI	Şube Muayene Kuruluşu	Birim Sorumlusu
43.	MURAT KEMAL YEŞİLKANAT	Şube Muayene Kuruluşu	Birim Sorumlusu Yardımcısı
44.	SEDAT GÜMÜŞKAYA	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
45.	ÖNDER ÖZKAN	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
46.	SERDAR CEM YALÇIN	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
47.	İSMAİL IŞIK	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
48.	TUNCAY TÖNGEL	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
49.	NURİ EGEMEN YILMAZ	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
50.	TUNCAY MERAL	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
51.	ERKAN DENİZ	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
52.	GÖKHAN ÖZTÜRK	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
53.	DOĞAN EROL	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
54.	DOĞAN ÖZDEMİR	Şube Muayene Kuruluşu	Kontrol Mühendisi
55.	DEMET PEKTAŞ - Ayrıldı.	Şube Muayene Kuruluşu	Şube Muayene Kuruluşu Büro Hizmetleri
56.	DENİZ BULDUM	Şube Muayene Kuruluşu	Şube Muayene Kuruluşu Büro Hizmetleri
57.	ŞEREF AKSOY	Araç LPG Kontrol Birimi	Birim Sorumlusu
58.	SİNAN AKBABA	Araç LPG Kontrol Birimi	Hadımköy Kontrol İstasyonu Sorumlusu
59.	KADİR SAFİ	Araç LPG Kontrol Birimi	Hadımköy Kontrol Mühendisi
60.	SELÇUK ESİGENÇ	Araç LPG Kontrol Birimi	Hadımköy Kontrol Mühendisi
61.	TURGAY ÇAM	Araç LPG Kontrol Birimi	Hadımköy Kontrol Mühendisi
62.	EREN KARA	Araç LPG Kontrol Birimi	Hadımköy İstasyonu
63.	YÜCEL ÖZTÜRK	Araç LPG Kontrol Birimi	Hadımköy İstasyonu
64.	MUSTAFA HALUK YETKİN	Araç LPG Kontrol Birimi	Hadımköy İstasyonu
65.	İLKER DURMAZ	Araç LPG Kontrol Birimi	Kumburgaz Kontrol İstasyonu Sorumlusu
66.	KAZIM SERDAR GÖRAL	Araç LPG Kontrol Birimi	Kumburgaz Kontrol Mühendisi
67.	EREN DENİZ	Araç LPG Kontrol Birimi	Kumburgaz Kontrol Mühendisi
68.	MURAT DOK	Araç LPG Kontrol Birimi	Kumburgaz İstasyonu
69.	İSMAİL YILDIRIM	Araç LPG Kontrol Birimi	Kumburgaz İstasyonu
70.	ZAFER TUĞCU	Araç LPG Kontrol Birimi	Kartal Kontrol İstasyonu Sorumlusu
71.	MÜMİN BARUK	Araç LPG Kontrol Birimi	Kartal Kontrol Mühendisi
72.	ÖMER KOÇAĞ - Ayrıldı.	Araç LPG Kontrol Birimi	Kartal Kontrol Mühendisi
73.	SONER ÖZTÜRK	Araç LPG Kontrol Birimi	Kartal Kontrol Mühendisi
74.	ERDİNÇ KAYA - Ayrıldı.	Araç LPG Kontrol Birimi	Kartal Kontrol Mühendisi
75.	METİN ARSLAN	Araç LPG Kontrol Birimi	Kartal İstasyonu
76.	SEZGİN DEMİRAL	Araç LPG Kontrol Birimi	Kartal İstasyonu
77.	ÖZGÜR ÖZER	Araç LPG Kontrol Birimi	Kartal İstasyonu
78.	AHMET OĞUR	Muhasebe Birimi	Birim Sorumlusu
79.	HACER YETER ÇELİK	Muhasebe Birimi	Muhasebe İşlemleri
80.	AYSEL DEMİRCİ	Muhasebe Birimi	Vezne
81.	BARİŞ ATAÇ	Bakırköy Temsilcilik	Temsilcilik Sorumlusu
82.	SAADET ÖZEL ÖZDEMİR	Bakırköy Temsilcilik	Temsilcilik Hizmetleri
83.	GÜLDEREN YAVUZBAŞ	Beylikdüzü Temsilcilik	Temsilcilik Sorumlusu
84.	ELİF ATAÇ	Beylikdüzü Temsilcilik	Temsilcilik Hizmetleri
85.	NİLGÜN EREN	Kadıköy Temsilcilik	Temsilcilik Sorumlusu
86.	KENAN KARADAŞ	Kadıköy Temsilcilik	Temsilcilik Hizmetleri
87.	İLKNUR GÜNDOĞDU TUNCAY	Kartal Temsilcilik	Temsilcilik Sorumlusu
88.	ŞENAY YILDIZ	Kartal Temsilcilik	Temsilcilik Hizmetleri



89.	EMRE KIRAL	Şişli Temsilcilik	Temsilcilik Sorumlusu
90.	ÇİÇEK ÇATALKAYA	Şişli Temsilcilik	Temsilcilik Hizmetleri
91.	AHMET GÜRBÜZ	Ümraniye Temsilcilik	Temsilcilik Sorumlusu
92.	HÜSEYİN KAYMAZ	Ümraniye Temsilcilik	Temsilcilik Hizmetleri

DANIŞMANLARIMIZ:

1.	NERMİN KAPLAN	Hukuk Danışmanı
2.	ABDURRAHMAN ATALAY	Bilgi İşlem Danışmanı
3.	FİKRET ÖZGEN	Teknik Danışman

1.4 Sayılarla Oda Çalışmaları

2 yıllık dönemde yapılan çalışmaların özet sonuçları aşağıdadır:

ŞUBE ÇALIŞMALARI ÖZET SONUÇLARI	26.DÖNEM		27.DÖNEM		28.DÖNEM	
	2004	2005	2006	2007	2008	2009
KONULAR						
PERSONEL SAYISI	46	64	73	84	90	88
ADRESİ GÜNCEL ÜYE SAYISI	12155	12952	13630	14502	15298	16211
ADRES GÜNCELLEME	5777	6939	6288	9623	7945	8923
ÜYE (YENİ KAYIT)	975	888	823	1085	826	885
ÖĞRENCİ ÜYE (YENİ KAYIT)	541	499	517	837	629	921
STAJ YERİ SAYISI	366	382	274	592	331	390
AİDAT ÖDEYEN ÜYE SAYISI	4496	4247	3902	4546	4346	3607
ZİYARET EDİLEN İŞYERİ SAYISI			1067	2383	1603	1371
ZİYARET EDİLEN ÜYE SAYISI			1685	3548	2221	1788
OSB-ZİYARET EDİLEN İŞYERİ SAYISI						934
OSB-ZİYARET EDİLEN ÜYE SAYISI						147
STAND, SÖYLEŞİ, GEZİ, MİTİNG vb.	78	101	126	108	116	170
STAND, SÖYLEŞİ, GEZİ, MİTİNG vb. KATILIM	4304	5965	6041	5482	10828	13296
HUKUKSAL DESTEK BAŞVURUSU					263	401
ÜYEYE FAKS VE E-MESAJ GÖNDERME	137	270	282	534	752	1060
SATILAN KİTAP			5409	6609	6888	3685
ÖDÜNÇ VERİLEN KİTAP			1590	1438	1552	1162
KATILDIĞIMIZ FUAR SAYISI	9	10	12	6	9	7
Ferdi Kaza Sigortası				7035	8651	8920
MÜHENDİS ARAYAN FİRMA BAŞVURUSU	1640	1698	868	2221	1090	445
İŞ ARAYAN MÜHENDİS BAŞVURUSU	2024	2677	1354	1377	1411	1016
İŞTEN ÇIKAN-ÇIKARILAN MÜHENDİS SAYISI					84	116
İŞ MAKİNALARI KULLANMA KURSU KATILIMI	1258	862	1415	1356	1513	698
KAZANCI YETİŞTİRME KURSLARINA KATILIM	267	243	242	342	408	479
BİLGİSAYAR KURSU KATILIMI (AutoCAD)	115	112	68	54	75	68
BİLGİSAYAR KURSU KATILIMI (Catia, Ansys)			46	71	161	159
ASANSÖR ARA TEKNİK ELEMAN						43
EĞİTİM SEMİNERLERİ (BAHAR VE GÜZ)	507	678	1090	2624	3036	4742
MÜH. YETKİLENDİRME KURSLARINA KATILIM	1195	1655	1532	1941	2221	1752
LPG YETKİLİ PERSONEL KURSLARI			551	507	660	930
WEB SİTESİNİ ZİYARET	90142	125498	206103	400434	421607	467022
REKLAM VEREN FİRMA SAYISI	136	162	188	190	297	151
YAYIN ÇALIŞMALARI	37	51	35	18	27	45
RADYO TV GAZETE HABERİ	198	1083	607	126	176	158
BASIN AÇIKLAMALARI (ŞUBE)	19	31	19	6	11	17
BASIN AÇIKLAMALARI (ORTAK)	9	14	10	9	19	23
SMM(Aktif Büro Sayısı)	300	293	298	563	601	630
SMM (İLK TESCİL)	64	103	101	206	157	98
DENETİMİ YAPILAN TESİSAT PRO. SAYISI	5906	11335	15177	16165	14751	11620



AİTM PROJE DENETİMİ	30809	22634	22558	22663	21991	13751
LPG SIZDIRMAZLIK	22840	98010	83898	100751	110858	113973
PERİYODİK KONTROL	1529	1956	2602	3213	3969	3916
MOTOR ŞASE BİLİRKİŞİLİĞİ	37	41	71	70	43	100
BİLİRKİŞİLİK	74	111	326	370	418	344
GÜRÜLTÜ - TİTREŞİM	30	28	38	68	43	49
BACAGAZI	23	16	30	19	26	20

1.5. Şube Yönetim Kurulu Toplantıları

ŞYK toplantılarına Şube Yönetim Kurulu asıl ve yedek üyeleri ile birlikte; temsilcilik YK üyeleri, teknik görevliler katılmışlar, birlikte karar alma süreçlerinde yer almışlardır. Karar oluşturulma süreçlerinde özellikle aşağıdan yukarıya bilgilendirilme ve katılım süreci işletilmiştir.

MMO ve İstanbul TMMOB İKK tarafından oluşturulan komisyonların ve çalışma gruplarının tümünde Şubemiz temsil edilmiştir.

Yönetim Kurulumuz her hafta salı günü olağan, gerektiğinde olağan üstü toplantısını yaparak örgütsel işleyişi sürekli kılmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantıları katılım cetveli:

TOPLANTI NO	TARİH	İLTER ÇELİK	DİNÇER METE	EROL ALKİM ERDÖNMEZ	GÜREL ÇELİKEL	İBRAHİM KAHRAMAN	CEMAL AKKOÇ	METİN ŞEN	MUSTAFA ŞİMŞEK	ORHAN ATILLA	TURGUT BOZKURT	HUSNU EMRAH KAYMAK	ERSİN BÜYÜKTAŞ	İSMAIL KURT	VOLKAN HÜNER
1.	31.01.2008	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1
2.	05.02.2008	1	1	1	1	1		1	1	1	1		1	1	1
3.	12.02.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1
4.	19.02.2008	1	1	1	1	1	1	1	1		1				
5.	26.02.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
6.	04.03.2008	1	1	1	1			1	1	1			1		1
7.	11.03.2008		1	1	1	1	1		1	1	1		1		
8.	18.03.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
9.	25.03.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		
10.	01.04.2008	1	1	1	1			1	1						
11.	08.04.2008	1	1	1	1	1	1	1			1		1		1
12.	15.04.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1
13.	22.04.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1
14.	29.04.2008	1	1	1	1		1	1	1	1	1		1		1
15.	06.05.2008	1	1	1		1	1			1	1		1		
16.	13.05.2008	1	1	1	1	1			1	1			1		1
17.	18.03.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
18.	25.03.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		
19.	01.04.2008	1	1	1	1			1	1				1		
20.	08.04.2008	1	1	1	1	1	1	1			1		1		1
21.	15.04.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1
22.	22.04.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1
23.	29.04.2008	1	1	1	1		1	1	1	1	1		1		1
24.	06.05.2008	1	1	1		1	1			1	1		1		
25.	13.05.2008	1	1	1	1	1			1	1			1		1
26.	20.05.2008	1	1	1		1	1	1	1	1	1		1		
27.	27.05.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1
28.	03.06.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1
29.	10.06.2008	1	1		1	1		1	1	1	1		1		
30.	17.06.2008	1	1		1	1		1	1	1	1		1		
31.	01.07.2008	1	1		1	1	1	1	1	1			1		
32.	15.07.2008	1	1	1				1	1	1	1		1		1
33.	29.07.2008		1	1		1	1	1	1	1			1		
34.	12.08.2008	1			1		1	1	1	1	1		1		



35.	26.08.2008	1	1	1		1		1		1		1		1
36.	09.09.2008		1	1	1		1	1	1		1		1	1
37.	16.09.2008	1	1	1	1	1	1	1	1				1	
38.	23.09.2008	1	1	1	1	1	1	1	1				1	1
39.	07.10.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
40.	14.10.2008	1	1	1	1			1	1	1	1		1	1
41.	21.10.2008	1	1	1	1	1	1	1		1				
42.	28.10.2008	1	1		1	1	1	1	1	1	1		1	
43.	04.11.2008	1	1	1	1			1	1	1			1	
44.	11.11.2008	1	1	1	1	1	1	1		1	1		1	1
45.	18.11.2008	1	1	1	1			1	1	1	1			
46.	25.11.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
47.	02.12.2008	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1
48.	16.12.2008	1	1	1	1		1	1	1		1		1	
49.	23.12.2008	1	1	1	1		1	1		1				
50.	06.01.2009	1	1	1	1		1	1					1	
51.	13.01.2009	1	1		1	1	1	1	1	1	1		1	
52.	20.01.2009	1	1	1	1		1	1	1	1	1		1	
53.	27.01.2009	1	1	1	1	1	1	1	1		1			
54.	03.02.2009	1	1		1		1	1	1	1	1		1	
55.	10.02.2009	1	1	1			1	1	1	1			1	
56.	17.02.2009	1	1	1	1		1	1	1	1			1	
57.	24.02.2009	1	1	1				1		1	1			
58.	03.03.2009	1	1	1	1		1	1	1	1	1		1	
59.	10.03.2009	1	1	1	1		1	1	1					
60.	17.03.2009	1	1		1			1	1	1				
61.	24.03.2009	1	1	1			1	1	1	1	1		1	
62.	31.03.2009	1	1	1	1		1	1	1	1				
63.	14.04.2009	1	1	1	1		1	1	1	1	1			
64.	21.04.2009	1	1	1	1	1	1	1	1		1			
65.	28.04.2009	1	1	1	1	1	1	1		1			1	
66.	05.05.2009	1	1		1		1	1	1	1			1	
67.	12.05.2009	1	1	1				1	1		1			
68.	20.05.2009	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
69.	26.05.2009	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
70.	02.06.2009	1	1	1	1	1	1		1	1	1			
71.	09.06.2009	1	1	1	1	1	1	1		1				
72.	23.06.2009	1	1	1	1	1			1	1	1			
73.	07.07.2009	1	1		1	1	1	1	1	1				
74.	21.07.2009	1	1	1		1	1	1	1	1	1			
75.	04.08.2009	1	1		1	1		1	1					
76.	18.08.2009	1	1	1			1	1	1	1	1			
77.	01.09.2009	1	1	1		1		1		1				
78.	08.09.2009	1	1	1		1		1		1				
79.	15.09.2009	1	1		1	1	1	1	1		1			
80.	29.09.2009	1	1		1	1		1	1	1	1		1	
81.	06.10.2009	1	1	1	1	1		1	1	1	1		1	
82.	13.10.2009	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
83.	20.10.2009	1	1			1	1	1	1	1	1			
84.	27.10.2009	1	1	1	1	1	1	1		1				
85.	03.11.2009	1	1	1	1		1	1	1	1	1			
86.	10.11.2009	1	1				1	1	1	1	1		1	

87.	17.11.2009	1	1			1	1	1		1			1		
88.	24.11.2009	1	1	1	1		1	1	1						
89.	01.12.2009	1	1	1	1			1	1	1					
90.	08.12.2009	1	1		1	1		1	1	1	1				
91.	15.12.2009	1	1	1	1	1	1	1		1	1				
92.	22.12.2009														
		88	90	74	74	59	66	84	74	74	59	0	53	1	23

18–19 Ocak 2008 tarihinde yapılan Genel kurulumuz sonrasında seçilen Yönetim Kurulumuz, 24.01.2006 tarihinde ilk toplantısını yaparak görev bölümünü gerçekleştirmiştir.

- 2008 Yılı Gelen Evrak Sayısı :1920
- 2008 Yılı Giden Evrak Sayısı :6571
- 2009 Yılı Gelen Evrak Sayısı :1439
- 2009 Yılı Giden Evrak Sayısı :7995
- Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı : 82
- Yönetim Kurulu Karar Sayısı : 883

Şube Görüşleri

Şubemiz ülke ve kent sorunlarına yönelik olarak, meslek alanlarımızı düzenleyen yasa ve mevzuatlar Hakkında konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanarak şube görüşü oluşturmakta ve Oda merkezine, TMMOB'ye ve kamuoyuna iletmektedir.

Görüş iletilen konular:

- “Doğal Gaz - Bina İç Tesisatı Projelendirme ve Uygulama Kuralları ” ile ilgili TSE standardı TS 7363'ünTürk Standartları Enstitüsü'nce hazırlanan “tst EN 14799 Genel hava temizlenmesinde kullanılan hava filtreleri-Terminoloji” standart tasarısı.
- “Doğal Gaz - Bina İç Tesisatı Projelendirme Ve Uygulama Kuralları ” İle İlgili TSE Standardı TS 7363'üntürk Standartları Enstitüsü'nce Hazırlanan “Tst EN 14799 Genel Hava Temizlenmesinde Kullanılan Hava Filtreleri-Terminoloji” Standart Tasarısı Hakkında
- “Isıtıcılar-Sıvılaştırılmış Petrol Gazı (LPG) ile çalışan- Konutlarda kullanılan bacasız mekân ısıtıcılar (difüz katalitik ısıtıcılar dâhil)” standart tasarısı.
- “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik” Hakkında
- “Kamuhale Kanunu ile Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Yönetmeliği Taslağı”
- “Önü Açık Gaz Yakan Müstakil Mekân Isıtıcıları” standart tasarısı
- “Sıvı pompaları ve pompa üniteleri- Gürültü deney kodu- Doğruluk sınıfı 2 ve doğruluk sınıfı 3” standart tasarısı
- “Su Yapıları Denetim Hizmetleri Yönetmeliği” Hakkında
- “TS IEC 60077-2 Demiryolu Uygulamaları – Demiryolu Taşıtları İçin Elektrik Donanımı – Bölüm 2: Elektroteknik Bileşenler - Genel Kurallar” Standart Tasarısı
- 02.05.2001 Resmi Gazetede Yayınlanan 4646 Sayılı Doğalgaz Piyasası Kanunu.
- 1. Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)' İN 24.06.2009 Tarih ve DK/2580 Sayılı Taslak Meslek Standardı Hakkında.
- 200974453 Yetkili Servisler- Yaylı Yataklar İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında
- 2009750031 Yetkili Servisler-Metal Dedektörleri İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında
- 200975005 İşyerleri-Doğal Gaz Tesisatlarının Dönüşümünü Yapan Yerler İçin-Kurallar Standart Tasarısı Hakkında
- 200975033 Yetkili Servisler-Ploşaj Makinaları İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında200974456 Yetkili Servisler- Akvaryum Filtreleri İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında
- 200975034 Yetkili Servisler- Tüfek Ve Tabancalar İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında
- 200975035 Yetkili Servisler-Sütten Krema Ayırıştırma Makinaları İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında
- 200975378 Yetkili Servisler-Gaz Armatürleri İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında.
- 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu uyarınca Bayındırlık ve İskân Bakanlığı'nca 5 Aralık 2008 tarih ve 27075 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren “Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği
- Araçların İmal Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelik Taslağı.
- Bayındırlık ve İskân bakanlığınca yayınlanan yapı denetim uygulama yönetmeliği kapsamında karşılaşılan sorunlar.



- Bayındırlık ve İskân Bakanlığınca yayınlanan yapı denetim uygulama yönetmeliği kapsamında karşılaşılan sorunlar.
- Binaların Yangından Korunması Hk.Yön.Değ.Yap.Dair Yönetmelik Hakkında
- Çevre Kanununca Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında
- Çevre ölçüm ve analiz laboratuvarları yeterlilik yönetmeliği taslağına ilişkin görüş.
- Çevre ölçüm ve analiz laboratuvarları yeterlilik yönetmeliği taslağına ilişkin.
- Doğalgaz Piyasası Sertifika Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik.
- E-Devlet ve Bilgi Toplumu Kanun Tasarısı Hakkında
- Hastane Hijyenik Alanlarının Klima Ve Havalandırma. Proje Hazırlama ve Uygulama Esasları Taslağı.
- HVF Kanunu Marka Minibüs Kamyonet Panelvan Araçlarda LPG Tank Montajları Uygulamaları Hakkında.
- İmar Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Konun Tasarısı taslağı Hakkında
- İntes Meslek Standardı Görüş Talebi Hakkında
- Milan Gaz LPG Dağıtım Ticaret ve Sanayi Firması Milan Gaz Türkiye'nin en kaliteli gazı ifadedi televizyon reklamı.
- Mimarlık ve mühendislik hizmetleri şartnamesi için görüş.
- Mimarlık ve mühendislik hizmetleri şartnamesi.
- Motorlu kara taşıtları için palet sistemleri genel kurallar konulu standart tasarısı
- Motorlu kara taşıtları için palet sistemleri genel kurallar konulu standart tasarısı
- Plastik Makinaları-İki Merdaneli Haddeler-Güvenlik Kuralları” standart tasarısı Hakkında
- Sanayi Ticaret Bakanlığının İnsan Taşıma Üzere Tasarımlanan Kablo Taşıma Tesisatının Bakım Ve İşletilmesine Dahil Tebliği.
- Sanayi Ve Ticaret Bakanlığı Sanayi Genel Müdürlüğünün Gaz Yakan Cihazlar Teknik Komitesinin Oluşumu Ve Görevlerine Dair Tebliği Yazısı.
- Sanayi Ve Ticaret Bakanlığı'nca Petrol Ofisi AŞ'ye ait Maxima Akıllı Yağ Teknolojisi reklamlarında kullanılan ifadeler.
- Sanayi Ve Ticaret Bakanlığının Yazısıyla Arçelik Aş Ye Ait Çamaşır Kurutma Makinası Reklamları Hakkında
- Silindir Operatörü” Taslak Meslek Standardı Hakkında
- TC. Çevre Orman Bakanlığı Ömrünü Tamamlamış Taşıtların Kontrolü Yönetmeliği Taslağı.
- TC. İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğünün Karayolları Trafik Kanunu Tasarısı.
- TC. Sanayi Bakanlığının Boron CIs Band Motor Yağ Katkısı Adlı Ürünün Reklamı Hakkında
- TC. Sanayi Ve Ticaret Bakanlığı Tüketici Ve Rekabetin Korunması Genel Müdürlüğü'nün ticari reklam ve ilanlar konulu yazısı Hakkında
- TC. Sanayi Ve Ticaret Bakanlığınca 2Airfel Isıtma Ve Soğutma Sistemleri San. Tic. Aş.'Ye Air Mitsubishi İnverter Klima Reklamları Hakkında.
- Teknik Eğitim Fakültesinin Kapatılması Hakkında
- TS 825 Isı Yalıtım Programı Hakkında.
- TSE (2007-69935) yetkili servisler-yük taşıma bantları için genel kurallar konulu standart tasarısı.
- TSE (2007-69935) yetkili servisler-yük taşıma bantları için genel kurallar konulu standart tasarısı.
- TSE 12654-1 karayolu taşıtları yakıt sistemlerinin sıvılaştırılmış petrol gazı kullanımı için dönüşümünü yapan yerler.
- TSE 12654-1 karayolu taşıtları yakıt sistemlerinin sıvılaştırılmış petrol gazı kullanımı için dönüşümünü yapan yerler.
- TSE 13771-1 soğutma için kompresörler ve yoğuşurucu üniteler performans deney metotları genel kurallar konulu standart tasarısı.
- TSE 13771-1 soğutma için kompresörler ve yoğuşurucu üniteler performans deney metotları genel kurallar konulu standart tasarısı.
- TSE 9110-2hidrolik akışkan gücü ölçme teknikleri standart tasarısı.
- TSE 9110-2hidrolik akışkan gücü ölçme teknikleri standart tasarısı.
- TSE Binalarda Isı Yalıtım Kurallar.
- TSE Elle Tutulan Motorla Çalışan Elektrikli Aletler Dış Açıcılar İçin Özel Kurallar Taslağı.
- TSE İşyerleri Fuar Düzenleme Hizmeti veren genel kurallar.
- TSE tst ISO 16656 hidrolik akışkan gücü — 10 mpa'da (100 bar) kullanılan 32 mm ila 100 mm boru çaplı, tek piston kollu, kısa stroklu silindirler — montaj boyutları standart tasarısı.
- TSE tst ISO 21287 pnömatik akışkan gücü - silindirler - 1000 kpa (10 bar) serisi, boru çapı 20 mm ila 100 mm olan kompakt silindirler standart tasarısı
- TSE Yetkili Servisler Anahtar Sanayi Makinaları için kurallar.
- TSE Yetkili Servisler Mıknatıslı veya Filtrasyon Yönetimi ile araştırma yapan Makinalar için kurallar.
- Tst 12498 Standart Tasarısı Hk. Bilgisayar Ve Çevre Birimleri İçin-Kurallar Standart Tasarısı Hakkında
- TST 12844 Yetkili Servisler-Vanalar İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında



- Tst 13100 Standart Tasarısı Hk. Telsiz Cihazları İçin-Kurallar” Standart Tasarısı Hakkında
- Tst 13231 Standart Tasarısı Hk”İş Yerleri-Sabit Egzoz Emisyon Ölçme İstasyonları-Genel Kurallar” Standart Tasarısı Hakkında
- TST ISO 2944-Akışkan Gücü Sistemleri ve Elemanları – Anma Basınçlar Standart Tasarısı
- TST ISO 6358 Pnömatik Akışkan Gücü – Sıkıştırılabilir Akışkan Kullanan Bileşenler – Debi Karakteristiklerinin Belirlenmesi ” Standart Tasarısı
- TST ISO 6358 Pnömatik Akışkan Gücü – Sıkıştırılabilir Akışkan Kullanan Bileşenler – Debi Karakteristiklerinin Belirlenmesi ” Standart Tasarısı
- TST ISO 8778 Pnömatik Akışkan Gücü - Standard Referans Atmosfer Standart Tasarısı
- Tüketicinin korunması Hakkında kanunda değişiklik yapılması Hakkında kanun tasarısı
- Tüketicinin korunması Hakkında kanunda değişiklik yapılması Hakkında kanun tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü (TSE)’ nün “Rüzgâr Türbinleri – Uygunluk Deneyi ve Belgelendirilmesi” standardı (TSE K 62) tasarısı metni.
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 12927–1 İnsan Taşımak İçin Tasarımlanan Havai Hat Tesisleri İçin Güvenlik Kuralları-Halatlar-Bölüm 1:Halatların ve uç bağlantılarının seçim kriterleri” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 12927–2: İnsan Taşımak İçin Tasarımlanan Havai Hat Tesisleri İçin Güvenlik Kuralları – Halatlar – Bölüm 2: Güvenlik Faktörleri ” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 12927–3 İnsan Taşımak için Tasarımlanan Havai Hat Tesisleri İçin Güvenlik Kuralları-Halatlar-Bölüm 3:Demetli uzun, taşıma, taşıma çekme, çekme halatları” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 12927–5 İnsan Taşımak için Tasarımlanmış Havai Hat Tesisleri İçin Güvenlik Kuralları-Halatlar-Bölüm 5:Depolama, nakliye, kurma ve germe” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 12927–6 İnsan Taşımak için Tasarımlanmış Havai Hat Tesisleri İçin Güvenlik Kuralları-Halatlar-Bölüm 6:Hurdaya ayırma kriteri” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 12927–7 İnsan Taşımak için Tasarımlanan Havai Hat Tesisleri İçin Güvenlik Kuralları-Halatlar-Bölüm 7:Muayene, Tamir ve Bakım” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 12927–8: İnsan Taşımak İçin Tasarımlanmış Havai Hat Tesisleri İçin Güvenlik Kuralları - Halatlar - Bölüm 8: Halatın Manyetik Muayenesi (HMM)” standart tasarısı Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst ISO 4020: Karayolu Taşıtları - Dizel Motorlar İçin Yakıt Filtreleri - Deney Metotları” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 13411–6 Çelik tel halatlar için sonlandırıcılar- Güvenlik-Bölüm 6:Asimetrik kamalı soket” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 14543 + A1 (Öncelikli 2) Şemsiye tipi teras ısıtıcıları – LPG yakan cihazlar-Bacasız-Konut dışı veya yeterince havalandırılan alanlarda kullanımlar için radyant ısıtıcılar-Genel özellikler” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst ISO 6196–6 Mikrografikler – Terimler Ve Tarifler Bölüm 06: Malzeme” standart tasarısı
- Türk Standartları Enstitüsü’nce hazırlanan “tst EN 12927–4 İnsan Taşımak için Tasarımlanan Havai Hat Tesisleri İçin Güvenlik Kuralları-Halatlar-Bölüm 4:Uç bağlantıları” standart tasarısı
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Tarafından Hazırlanan Taslak Meslek Standartları Hakkında.
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)’ nin TMMOB’ a gönderdiği, 02.03.2009 tarih ve 486-EB sayılı yazıda; sendikanın Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)’ na ilettiği olduğu otomotiv sektöründe meslek standardı.
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası’ nin (MESS) Endüstriyel Taşımacı, Otomotiv Kaportacı ve Prototipçi meslekleri standart tasarısı Hakkında
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası’ nin (MESS) Haddeciler ve Sınâî Fırın İşçisi meslekleri standart tasarısı Hakkında
- Ulaşım da enerji verimliliğinin artırılmasında ilişkin usul ve esaslar.
- Ulaşım da enerji verimliliğinin artırılmasında ilişkin usul ve esaslar.
- Yapı Malzemeleri Yönetmeliği Kapsamında CE İşareti Taşınması Mecburi Olmayan Yapı Malzemeleri Hakkındaki Tebliği Yönetmeliği.
- Yetkili Servisler – Isıl işlem fırın ve sistemleri için kurallar-2008/74009- I. Mütalâa Standart Tasarısı Hakkında
- Yetkili servisler çelik para kasaları için kurallar” standart tasarısı Hakkında
- Yetkili Servisler- Takım tezgâhları için kurallar” standart tasarısı Hakkında
- Yetkili Servisler-Metal Dedektörleri İçin Kurallar Standart Tasarısı Hakkında
- Yüksek titreşimli parçaların balansını yapan genel kurallar konulu standart tasarısı
- Yüksek titreşimli parçaların balansını yapan genel kurallar konulu standart tasarısı

1.6. TMMOB VE ODA KURULLARINA KATILIM

28.Dönem Şube Yönetim Kurulumuz, 41. ve 42.Dönem MMO Onur ve Denetleme Kurulu üyelerimiz ve 39. Ve 40.Dönem TMMOB Yüksek Onur ve Denetleme Kurulu üyelerimiz Oda örgütlülüğünü esas alan bir anlayış ile Oda çalışmalarına her düzeyde etkin katılım sağlamaya devam etmektedir.

42. DÖNEM (NİSAN 2008) MMO GENEL KURULU'NDA YAPILAN GÖREVLENDİRMELER

Battal Kılıç	(MMO Onur Kurulu)
Meftun Gürdallar	(MMO Onur Kurulu - Yedek)
Osman Serter	(MMO Denetleme Kurulu)
İbrahim Eryılmaz	(MMO Denetleme Kurulu)
Gafur Onur	(MMO Denetleme Kurulu)
Ahmet Özmen	(MMO Denetleme Kurulu - Yedek)

40. DÖNEM (MAYIS 2008) TMMOB GENEL KURULU'NDA YAPILAN GÖREVLENDİRME

Tevfik Peker	(TMMOB Yüksek Onur Kurulu)
--------------	----------------------------

1.7. TMMOB, MMO VE İSTANBUL İKK'DAKİ KOMİSYON VE ÇALIŞMA GRUPLARINA KATILIM

Odamızın hedeflerinin gerçekleştirilmesi, Şube dinamiklerinden merkezi düzeyde yararlanılması için merkez komisyon ve çalışma gruplarına etkin katılım sağlanmaktadır.

Oda merkezimizde oluşturulan 18 komisyon ve çalışma grubunda 45 üyemiz görev almıştır.

İKK tarafından oluşturulan 16 komisyon ve çalışma grubunda 27 üyemiz görev almıştır.

Odamızın hedeflerinin gerçekleştirilmesi, Şube dinamiklerinden merkezi düzeyde yararlanılması için merkez komisyon ve çalışma gruplarına etkin katılım sağlanmaktadır.

- 29 Mart 2008 EİM-MEDAK toplantısına Devrim YILDIM, Gürel ÇELİKEL, Ersin BÜYÜKTAŞ, Eren SEVİM, Salman YÜKSEL katıldı.
- 5 Mart 2008 TMMOB 39. Dönem Danışma Kurulu Toplantısına İter ÇELİK, E.Alkım ERDÖNMEZ, Gürel ÇELİKEL, Orhan ATİLLA, Mustafa ŞİMŞEK, Metin ŞEN ve İbrahim KAHRAMAN katıldı.
- 6 Haziran 2008 MİEM sorumluları toplantısına Cenk CİHANGİR, Hülya İĞCİOĞLU, Sema KEBAN katıldı.
- 17-18 Mayıs Sekreter Saymanlar Toplantısına Osman SERTER, İbrahim ERYILMAZ, Gafur ONUR, Ahmet ÖZMEN, Battal KILIÇ, Meftun GÜRDALLAR, Faruk SEVİM, Mustafa ŞİMŞEK, Metin ŞEN, Gürel ÇELİKEL, Dinçer METE, İter ÇELİK katıldı.
- 29-30-31 Mayıs TMMOB Genel Kurul'una Gafur ONUR, Metin ŞEN, Faruk SEVİM, Meftun GÜRDALLAR, Battal KILIÇ, Dinçer METE, İter ÇELİK, Gürel ÇELİKEL katıldı.
- 10 Ekim 2008 tarihinde Öğrenci Üye Kurultayı Düzenleme Kurulu Ankara'da yapıldı. E.Büyüktaş ve S.Gökçe katıldı
- 15 Ekim 2008 Maden Makinaları Sempozyumu 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı, Zeynel Abidin ÇELEBİ katıldı.
- 18 Ekim 2008 tarihinde Enerji Verimliliği Sempozyumu 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı, Orhan ATİLLA katıldı.
- 23-26 Ekim 2008 tarihinde 5. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongre Ve Sergisi MMO İzmir Şubede yapıldı, Tevfik PEKER katıldı.
- 25 Ekim 2008 tarihinde Uçak Havacılık Uzay Mühendisliği Kongresi 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı, Faruk SEVİM katıldı.
- 25 Ekim 2008 tarihinde yenilenebilir Enerji Kaynakları Kongresi 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı, Süleyman SOLMAZ katıldı.
- 25 Ekim 2008 tarihinde 4 Bakım Teknolojileri Kongresi 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı, Cemal AKKOÇ katıldı.
- 30 Ekim 1 Kasım 2008 tarihleri arasında 7. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi yapıldı, Alkım ERDÖNMEZ katıldı.
- 1 Kasım 2008 tarihinde Bahar Konferansları Kongresi 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı, Fatma ÖZDEMİR katıldı.
- 1 Kasım 2008 tarihinde 9. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı yapıldı. İbrahim KAHRAMAN, Turgut BOZKURT katıldı.
- 8 Kasım 2008 tarihinde LPG-CNG Merkez Komisyon Toplantısı yapıldı, Volkan HÜNER katıldı.
- 8 Kasım 2008 tarihinde 7.Ulusal Kaynak Teknolojisi Kongresi 1 Düzenleme Kurulu Toplantısı gerçekleşti, Seyfettin AVCI katıldı.
- 8 Kasım 2008 tarihinde Güneş Enerjisi Sempozyumu 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı gerçekleşti, Orhan ATİLLA katıldı.
- 30 Kasım 2008 tarihinde İstanbul Şube-Oda Yönetim Kurulu ortak toplantısı Ankara'da yapıldı. İ.Çelik, D.Mete, A.Erdönmez, G.Çelikel, M.Şimşek katıldı
- 30 Kasım 2008 tarihinde Merkez öğrenci üye komisyonu toplantısı Ankara'da yapıldı. Öğrenci komisyonumuz katıldı
- 29 Kasım 2008 tarihinde Sekreter Sayman Merkez Toplantısı gerçekleşti, Alkım ERDÖNMEZ, Gürel ÇELİKEL, Faruk SEVİM katıldı.
- 30 Kasım 2008 tarihinde Oda Danışma Kurulu Toplantısı gerçekleşti, İbrahim ERYILMAZ, , Battal KILIÇ, Meftun GÜRDALLAR, Faruk SEVİM, Mustafa ŞİMŞEK, , Gürel ÇELİKEL, Dinçer METE, İter ÇELİK, Tevfik PEKER katıldı.
- 22 KASIM 2008 tarihinde EİM MDK tarafından Endüstri İşletme Mühendisleri Genel Üye toplantısı yapıldı, G:çelikel katıldı.
- 1 Aralık 2008 tarihinde TMMOB İstanbul Birimleri Yönetim Kurulları Ortak Toplantısı MO'da yapıldı, İ.Çelik, D.Mete, M.Şen katıldı.
- 30 Kasım 2008 tarihinde Maden Makinaları Sempozyumu 2. Düzenleme kurulu Toplantısı yapıldı, Zeynel Abidin ÇELEBİ katıldı.



- 20 Aralık 2008 tarihinde 7.endüstri işletme mühendisliği kurultayı 1 düzenleme kurulu toplantısı gerçekleşti. Neşe GÜNDOĞDU Faik BAŞARAN katıldı.
- 1.Ücretli İşsiz Mühendisler Kurultayı 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı 17 Ocak 2009 tarihinde EMO İstanbul Şube'de gerçekleşti. Mustafa Şimşek katıldı.
- TMMOB Sanayi Kongresi 1. Düzenleme Kurulu toplantısı 24 Ocak 2009 tarihinde Makina Mühendisleri Odası'nda gerçekleşti. Turgut Bozkurt katıldı.
- SMM Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısı 24 Ocak 2009 tarihinde Oda Merkezinde yapıldı. Turgut Bozkurt katıldı.
- Merkez Öğrenci Üye Komisyonu 4. Toplantısı 14 Şubat 2009 tarihinde Oda Merkezi Toplantı Salonunda gerçekleşti.
- V. Ulusal İş Sağlığı Ve Güvenliği Kongresi Düzenleme Kurulu – Danışmanlar Kurulu Toplantısı 15 Şubat 2009 MMO Adana Şubesi Eğitim Salonunda yapıldı Metin Şen katıldı.
- TMMOB Kadın Mühendis, Mimar, Şehir Plancılar Kurultayı Yürütme Kurulu Toplantısı 23 Şubat 2009 tarihinde gerçekleşti. Sevim Gökçe katıldı.
- SMM Yerel Kurultayı 1. Toplantısı 14 Şubat 2009 tarihinde, 2. Toplantısı ise 07.03.2009 tarihinde yapıldı.
- 42. Dönem EİM MEDAK 3. toplantısı 28 Şubat 2009 tarihinde Kocaeli Şube'de gerçekleşti. Neşe Gündoğdu katıldı.
- "TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a Doğru, Kriz ve Sanayi Sektörlerinin Durumu Sempozyumu" 28 Şubat 2009 tarihinde Ankara Milli Kütüphane Konferans Salonunda yapıldı. İlater ÇELİK, Dinçer METE, Battal KILIÇ, Yavuz Bayülken katıldı.
- Odamız Bacagazi Laboratuvarının 2.Gözetim Denetimi 4 Mart 2009 tarihinde Ankara'da gerçekleşti. Erkan DENİZ,Sedat GÜMÜŞKAYA katıldı.
- Öğrenci Üye Yerel Kurultayı 7 Mart 2009 tarihinde İTÜ'de düzenlendi. Faruk Sevim, Sevim Gökçe ve Öğrenci Üyeler katıldı.
- Öğrenci Üye Kurultayı 14–15 Mart 2009 tarihinde Makina Mühendisleri Odası'nda düzenlendi. Faruk Sevim, İlater Çelik, Sevim Gökçe ve Öğrenci Üyeler katıldı.
- V.Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 2.toplantısı, Kurultay Yürütme Kurulu Üyelerinin de katılımıyla 01 Mart 2009 tarihinde Eskişehir gerçekleşti. Faruk Sevim katıldı.
- A Tipi Muayene Kuruluşu Toplantısı 09 Mart 2009 tarihinde Ankara'da gerçekleşti. Faruk SEVİM, Fikret ÖZGEN, İlker ÖZGEN, Hasan katıldı.
- 11. Otomotiv Sempozyumu 2. Düzenleme Kurulu Toplantısı 14 Mart 2009 'da MMO Bursa Şube'de gerçekleşti. Oğuzhan GÜNGÖR katıldı.
- TMMOB Kadın Mühendisler Mimarlar ve Şehir Plancıları Kurultayı 2. Düzenleme Kurulu Toplantısı 21 Mart 2009 tarihinde EMO'da gerçekleşti. Sevim GÖKÇE katıldı.
- 42. Dönem Asansör Komisyonu 1. toplantısı 21 Mart 2009 tarihinde Oda Merkezi'nde gerçekleşti. Nafi BARAN katıldı.
- TMMOB 40. Dönem 2. Danışma Kurulu Toplantısı 4 Nisan 2009 Cumartesi günü Ankara'da gerçekleşti. Faruk SEVİM İlater ÇELİK, Alkım ERDÖNMEZ, Gürel ÇELİKEL, Metin ŞEN, İbrahim ERYILMAZ, Osman SERTER, Gafur ONUR, Battal KILIÇ katıldı.
- Merkez Öğrenci Üye Komisyonu 5. Toplantısı 4 Nisan 2009 tarihinde saat: 10.00'da Oda Merkezi Toplantı Salonunda gerçekleşti. Öğrenci Üyeler katıldı.
- OBYS MİEM, PBK ve Gözetim Modülü Eğitimi 8 Nisan 2009 tarihinde Ankara'da yapıldı. Sema Keban, Hülya İÇCİOĞLU katıldı.
- Oda Sekreterleri Saymanları ve Müdürleri toplantısı 5 Nisan 2009 tarihinde Oda Merkezinde gerçekleşti. Faruk SEVİM, Alkım ERDÖNMEZ katıldı.
- 2. Enerji Verimliliği Kongresi 10–11 Nisan 2009 tarihinde Kocaeli'nde gerçekleşti. İlater ÇELİK, Alkım ERDÖNMEZ, Faruk SEVİM Battal KILIÇ, Orhan ATİLLA katıldı.
- Endüstri İşletme Mühendisliği Bahar Konferansları 10–11 Nisan 2009 MMO İzmir Şubede gerçekleşecekti. Fatma Zeynep Özdemir Alptekin ERKOLLAR, Alkım ERDÖNMEZ katıldı.
- Ulusal İş Sağlığı Ve Güvenliği Kongresi 16–18 Nisan tarihlerinde Adana'da gerçekleşti. Metin ŞEN, Bilgin CANDEMİR katıldı.
- Enerji Verimliliği Kongresi 16–18 Nisan 2009 tarihlerinde Kocaeli'nde gerçekleşti. İlater ÇELİK, Faruk SEVİM, Orhan ATİLLA katıldı.
- V.Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı 3. Düzenleme Kurulu 3. toplantısı, Kurultay 18 Nisan 2009 tarihinde Eskişehir 'de gerçekleşti. Faruk SEVİM katıldı.
- 7. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi 6–7 Kasım 2009 Tarihinde MMO İzmir Şubede gerçekleşti.
- 11. Otomotiv Sempozyumu "Kalıpcılık Ve Tasarım" Sempozyumu 8–9 Mayıs 2009 tarihlerinde MMO Bursa Şube 'de gerçekleşti. Oğuzhan GÜNGÖR katıldı.
- 5. Ulusal Uçak Havacılık Ve Uzay Mühendisliği Kurultayı 22–23 Mayıs 2009 tarihleri arasında MMO Eskişehir Şubede gerçekleşti. Faruk SEVİM KATILDI.
- MMO Yayın/Kütüphane Görevlileri Örgüt içi Eğitimi 8 Mayıs 2009 tarihinde Ankara'da yapıldı. Gökhan Sezkin katıldı.



- V.Makina Tasarım ve İmalat Teknolojileri Kongresi” Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı 03 Mayıs.2009 tarihinde Konya’da gerçekleşti. Metin ŞEN katıldı.
- III. Tıbbi Cihazlar İmalatı Sanayi Kongre ve Sergisi (TİSKON 2009) Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı 09 Mayıs 2009 tarihinde İzmir’de gerçekleşti.
- 2.Serbest Müşavirlik, Mühendislik Hizmetleri ve Mesleki Denetim Kurultayı Düzenleme ve Yürütme Kurulu Toplantısı 23 Mayıs 2009 tarihinde Ankara’da gerçekleşti. Gülderen YAVUZBAŞ ve Turgut BOZKURT katıldı.
- Proje Mesleki Denetim Eğitimi 15 Mayıs 2009 tarihinde Ankara’da gerçekleşti. Gülderen YAVUZ BAŞ, Nilgün ILIK EREN, Ilknur GÜNDOĞDU, Barış ATAÇ, Turgay ÇAM, Ahmet GÜRBÜZ’ün katıldı.
- 1.Ücretli İşsiz Mühendisler Kurultayı 1. Düzenleme Kurulu Toplantısı 17 Ocak 2009 tarihinde EMO İstanbul Şube’de gerçekleşti. Mustafa Şimşek katıldı.
- 16 Haziran 2009 Tarihinde Ankara’da Merkez Öğrenci Üye Komisyonu 6. Toplantısı Yapılacaktır.
- Kaynak Teknolojisi VII. Ulusal Kongre ve Sergisi 2.Düzenleme Kurulu ve 1.Danışmanlar Kurulu ortak Toplantısı 06.06.2009 tarihinde Ankara’da gerçekleşti. Seyfettin AVCI katıldı.
- 42. Dönem 3.Danışma Kurulu Toplantısı 27.06.2009 tarihinde Ankara’da gerçekleşti. Osman SERTER, İbrahim ERYILMAZ, Gafur ONUR, Ahmet ÖZMEN, Battal KILIÇ, İter ÇELİK, Gürel ÇELİKEL, İbrahim KAHRAMAN, Cemal AKKOÇ, Metin ŞEN ve Orhan ATILLA katıldı.
- TMMOB İKK İstanbul Kent Sempozyumu Danışman Kurulu üyeliği için Makina Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi adına Mefun GÜRDALLAR ve Serkan EROL, Münür AYDIN görevlendirildi.
- VII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu 2. toplantısı 06.06.2009 tarihinde Kocaeli’de gerçekleşti. Mehmet Ömürden SEZGİN, Neşe GÜNDOĞDU katıldı.
- TMMOB Sanayi Kongresi 2009’un 2. Düzenleme Kurulu Toplantısı 27.06.2009 tarihinde Ankara’da gerçekleşti. İter ÇELİK katıldı.
- Ücretli Ve İşsiz Mühendis Mimar Ve Şehir Plancıları Kurultayı 14-15 Kasım 2009 tarihinde İTÜ Maçka Kampüsü Mustafa Kemal Anfisi’nde gerçekleşti. Mustafa ŞİMŞEK, Metin ŞEN katıldı.
- Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (UHUM/MDK) üyeleri toplantısı 25 Temmuz 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı. Özgür Arslan katıldı.
- “V. YENİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU” Düzenleme Kurulu 2. Toplantısı 11 Temmuz 2009, Kayseri Şube’de yapıldı. Süleyman SOLMAZ katıldı.
- Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Akdeniz Bölge Çalıştay Toplantısı’na 27 Eylül 2009 tarihinde Adana’da yapıldı. Sevim GÖKÇE ‘nin katıldı.
- Makina Mühendisleri Odası Muayene Kuruluşu 2009 yılı Yönetimin Gözden Geçirme toplantısı 8 Ekim 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı. Dinçer METE, İbrahim KAHRAMAN, Faruk SEVİM, Fikret ÖZGEN, Hasan Yılmaz ÖZGER, Ş. İker ÖZGEN, Fatih AYDINLI katıldı.
- Oda kurumsal yapısını geliştirme çalışma grubu toplantısı 8 Ekim 2009 tarihinde ankara’da yapıldı. Alkım Erdönmez ve faruk sevim katıldı
- Sekreter Sayman Toplantısı 9 Ekim 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı. Alkım ERDÖNMEZ ve İbrahim KAHRAMAN katıldı
- TMMOB 40. Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısı 10 Ekim 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı. Osman SERTER, İbrahim ERYILMAZ, Gafur ONUR, Battal KILIÇ, Tevfik PEKER, Dinçer METE, Erol Alkim ERDÖNMEZ, Cemal AKKOÇ, Metin ŞEN, Orhan ATILLA, Ersin BÜYÜKTAŞ katıldı.
- Odamız 42. Dönem 4. Danışma Kurulu Toplantısı 11 Ekim 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı. Osman SERTER, İbrahim ERYILMAZ, Gafur ONUR Battal KILIÇ, Tevfik PEKER, Dinçer METE, Cemal AKKOÇ, Metin ŞEN, Orhan ATILLA, Ersin BÜYÜKTAŞ katıldı.
- Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu Toplantısı 9 Ekim 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı Erol Alkim Erdönmez ve Faruk SEVİM katıldı.
- MMO Muayene Kuruluşu – TÜRKAK toplantısı 28 Eylül 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı. Fikret ÖZGEN, Ş. İker ÖZGEN ve Hasan Yılmaz ÖZGER katıldı.
- MİEM Eğiticileri ve Belgelendirme Kurulları Toplantısı 16-17 Ekim 2009 tarihinde MMO. İstanbul Şube’de yapıldı. İ. Cem PARMAKSIZOĞLU, Galip TEMİR, Nafi BARAN, Nuri Alpay KÜREKÇ, Mustafa Kemal SEVİNDİR, Derya Burcu ÖZKAN, Serpil KURT, C.Erdem İMRAK, Ali SEZER, KAZIM BECEREN, Serhat GÖKE katıldı
- Motor-Şasi Numaraları, Kabin Ve Silindir Hacmi İnceleme Ve Rapor Hazırlama Esasları Toplantısı 8 Ekim 2009 Tarihinde Ankara’da Yapıldı. Fatih Aydınli Katıldı
- OBYS periyodik kontrol modülündeki problemler toplantısı 07 Ekim 2009 tarihinde Ankara’da yapıldı. Fatih AYDINLI katıldı.
- 5. MAKİNA TASARIM ve İMALAT TEKNOLOJİLERİ KONGRESİ 17-18 EKİM 2009 TARİHİNDE Konya’da yapıldı. Ali ALUÇ ve Osman SERTER katıldı.
- 5.YENİ ve YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARI SEMPOZYUMU 16-17 EKİM 2009 tarihinde Kayseri’de yapıldı.
- VII. ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ 24 Ekim 2009 tarihinde Kocaeli’de yapıldı. Neşe GÜNDOĞDU ve Mehmet Ömürden SEZGİN katıldı.
- ASANSÖR SEMPOZYUMU’nun Düzenleme Kurulu Toplantısı 31 EKİM 2009 tarihinde İzmir’de yapıldı Orhan ATILLA katıldı.
- 42. Dönem EİM MEDAK 5. toplantısı 24 Ekim 2009 Kocaeli’nde yapıldı. Mehmet Ömürden SEZGİN katıldı.

- 4.Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi 22-24 EKİM 2009 Denizli'de yapıldı. Ömer YÜCESOY ve Cemal AKKOÇ katıldı
- TMMOB 3.Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisi 6-7 Kasım 2009 Samsun'da yapıldı. Erol Alkım ERDÖNMEZ katıldı.
- TMMOB Kaynak Teknolojisi 7.Ulusal Kongresi 13-14 Kasım 2009 Ankara'da yapıldı. Seyfettin AVCI katıldı
- Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı Akdeniz Bölge Çalıştayı Toplantısı 01 Kasım 2009 Diyarbakır'da yapıldı. Sevim GÖKÇE katıldı
- Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi 4-6 Kasım 2009 tarihinde Zonguldak'da yapıldı.
- 4.Güneş Enerji Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi 6-7 Kasım 2009 tarihinde Mersin'de yapıldı.
- Sanayi Kongresi Yürütme Kurulu Toplantısı 12 Kasım tarihinde Ankara'da yapıldı. Yavuz BAYÜLKEN katıldı.
- VII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı 20-21 Kasım 2009 tarihinde yapıldı. Neşe GÜNDOĞDU, Alptekin ERKOLLAR, Ahmet Fahri ÖZOK katıldı.
- Bacagazi Emisyon Ölçümü 02-04 Aralık 2009 tarihinde Edirne'de yapıldı. Teknik Görevlimiz Erkan DENİZ katıldı.
- LPG/CNG Sızdırmazlık programı eğitimi 24.11.2009 tarihinde Ankarada yapıldı. Teknik Görevlimiz Şeref AKSOY katıldı.
- 07 Kasım 2009 tarihinde Geleneksel Plaket Töreni Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda yapıldı.
- 05 Aralık 2009 tarihinde Enerjide Bilim Ve Teknoloji Konulu 4.Necdet Eraslan Proje Yarışması Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda yapıldı.
- TMMOB Sanayi Kongresi Toplantısı 11-12 Aralık 2009 tarihinde Ankara'da yapıldı. İter ÇELİK, Osman SERTER, Yavuz BAYÜLKEN, Ali ALUÇ, Hüsnü TATLİSES, Dinçer METE, Metin ŞEN, Ahmet AKÇAKAYA, Orhan SERTTAŞ katıldı.
- Merkez Öğrenci Üye Komisyonu 7. Toplantısı 12 Aralık 2009 tarihinde Ankara da yapıldı.
- Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Toplantısı 4 Aralık 2009 tarihinde Anakara'da yapıldı. Faruk SEVİM, Erol Alkım ERDÖNMEZ katıldı.
- TMMOB 40. Dönem 3. Danışma Kurulu Toplantısı 06 Aralık 2009 tarihinde Ankara'da yapıldı. Osman SERTER, İbrahim ERYILMAZ, Battal KILIÇ, Tevfik PEKER, Dinçer METE, Metin ŞEN, Mustafa ŞİMŞEK, Orhan ATILLA, Remzi ÇAKMAKLI, Oğuzhan GÜNGÖR, Ali ALUÇ, Seyfettin AVCI, Aydın GÜÇKİRAN katıldı.
- 42. Dönem EİM MEDAK 6.Toplantısı 05 Aralık 2009 tarihinde Ankara'da yapıldı. Mehmet Ömürden SEZGİN katıldı.
- Merkez Denetleme Laboratuvarı Toplantısı 12 Aralık 2009 tarihinde Ankara'da yapıldı. Erkan DENİZ katıldı.

MMO SÜREKLİ KOMİSYONLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ:

- Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM-MEDAK)
 - o Mehmet Ömürden SEZGİN
- Uçak – Havacılık ve Uzay Mühendisliği Meslek Dalı Ana komisyonu (UHUM-MEDAK)
 - o Faruk Sevim
 - o Sema Keban
- Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Kurulu
 - o Erdem İmrak
- Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Kurulu
 - o Meftun Gürdallar
 - o Cafer Ünlü
 - o Zeki Aksu
 - o Metin Duruk
 - o Üzeyir Uludağ
 - o Galip Temir

MMO SÜRELİ KOMİSYONLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ:

- SMM Komisyonu
 - Turgut BOZKURT, Gülderem Yavuzbaş
- AİTM Komisyonu
 - Cemal AKKOÇ, Birgül ÜRE



- Mekanik Tesisat Komisyonu
 - Turgut BOZKURT, Nilgün İLİK EREN
- Doğalgaz Komisyonu
 - Cemal AKKOÇ, İlnur GÜNDOĞDU
- Asansör Komisyonu
 - Turgut BOZKURT, Nafi BARAN
- LPG/CNG Komisyonu
 - Volkan HÜNER, İker ÖZGEN
- İş Güvenliği Komisyonu
 - Metin ŞEN, Fatih AYDINLI
- Yapı Denetim Komisyonu
 - İbrahim KAHRAMAN, G.YAVUZBAŞ
- Ek. Dem. Özlük Hakları ve İşsiz Mühendisleri Komisyonu
 - Mustafa ŞİMŞEK, Serkan ÇİTELİ
- Öğrenci Üye Komisyonu
 - Mete Bay
 - Burak Ergene
 - Cihan Uyanık
 - Şafak Başaraner
 - Can Tekin
 - Can Ozan Gülcihan
 - Ergün Demirpençe
- Laboratuvar Komisyonu
 - Haydar BOYALI

MMO ÇALIŞMA GRUPLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ:

- Enerji Çalışma Grubu
 - Orhan ATILLA
 - Barış ŞEVKETBEYOĞLU
 - Azmi BAKDUR
 - Haydar BOYALI
- Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu
 - Alkım ERDÖNMEZ, Faruk SEVİM

MMO İstanbul Şube Sığınak Çalışma Grubu

- Meftun GÜRDALLAR
- Tülay ÖZENİR
- Coşkun ÖZBAŞ
- Ömer KÖSELİ
- Nilgün İLİK EREN

MMO Muayene Kuruluşu Yönetim Kurulu Üyeliği

- İbrahim KAHRAMAN
- Dinçer METE
- Faruk SEVİM

İSTANBUL'DA DÜZENLENEN SEMPOZYUM, KURULTAY VE KONGRELERDEKİ TEMSİLCİLERİMİZ

- TMMOB İstanbul 2. Kent Sempozyumu Düzenleme Kurulu
 - Dinçer METE
- TMMOB İstanbul 2. Kent Sempozyumu Danışmanlar Kurulu
 - Erol Alkım ERDÖNMEZ
- TMMOB Ücretli İşsiz Mühendisler Kurultayı Sempozyumu Düzenleme Kurulu
 - Mustafa Şimşek
- TMMOB Kadın Mühendisler Mimarlar Ve Şehir Plancıları Kurultayı Sempozyumu Düzenleme Kurulu
 - Sevim Gökçe

İSTANBUL İKK KOMİSYONLARINDA VE ÇALIŞMA GRUPLARINDAKİ ŞUBE TEMSİLCİLERİMİZ

- İstanbul Nükleer Karşıtı Platform
 - E.Alkım ERDÖNMEZ.
- Alternatif Dünya Su Forumu
 - İbrahim KAHRAMAN
 - Mustafa ŞİMŞEK.
- 3.Köprüye Hayır Platformu
 - Çetin KARTAL.
- ÖLÇÜ DERGİSİ Yayın Kurulu
 - Metin ŞEN
 - Münür AYDIN
 - Güler AYYILDIZ
- İstanbul İKK Öğrenci Komisyonları Ortak çalışma grubu
 - Burak Ergene
 - Şafak Başaraner
 - Uğur Şahinkaya.
- İstanbul İKK Kent Çalışma Grubu
 - İbrahim KAHRAMAN
 - Ali ALUÇ
 - Remzi ÇAKMAKLI
 - Uygur KARATAŞ
 - Deniz ÇİFTÇİ
 - Zeynel Abidin ÇELEBİ
- İstanbul İKK Kadın Komisyonu
 - Zübeyde EKAL
 - Sevim GÖKÇE
- İstanbul İKK Mühendislerin Sendikalaşması Çalışma Grubu
 - Mustafa ŞİMŞEK
 - Ertuğrul BİLİR
- İstanbul İKK İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
 - METİN ŞEN
- İstanbul İKK Camialtı tersanesi plato olmasın çalışma grubu
 - Faruk SEVİM
- İstanbul İKK Yönetmelik Çalışma Grubu
 - Dinçer METE

TMMOB, MMO ve ŞUBEMİZ TARAFINDAN DÜZENLENEN SEMPOZYUM, KONGRE VE KURULTAY DÜZENLEME KURULLARINDAKİ TEMSİLCİLERİMİZ

1.	Hidrolik Pnömatik Kongresi (HİPKON)	İzmir	Tevfik PEKER	23-26 EKİM 2008
2.	7.Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi	İzmir	Alkım ERDÖNMEZ	30 Ek-1 Kas 2008
3.	SMM Yerel Kurultayı I	İstanbul	Cemal Akkoç	14 Şubat 2009
4.	Öğrenci Üye Yerel Kurultayı	İstanbul	Ersin Büyüктаş	7 Mart 2009
5.	SMM Yerel Kurultayı II	İstanbul	Cemal Akkoç	7 Mart 2009
6.	Öğrenci Üye Kurultayı	Ankara	Ersin Büyüктаş	14-15 Mart 2009
7.	Enerji Verimliliği Kongresi	Kocaeli, Bursa, İstanbul	Orhan ATİLLA	10-11 NİSAN 2009
8.	Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları	İzmir	Fatma ÖZDEMİR	10-11 NİSAN 2009



9.	5.İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi ve Sergisi	Adana	Metin ŞEN	16-18NİSAN 2009
10.	9.Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	İzmir	T.BOZKURT, I.KAHRAMAN	6-9 MAYIS 2009
11.	Otomotiv Sempozyumu	Bursa	Oğuzhan Güngör	8-9 Mayıs 2009
12.	5.Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Müh. Kurultayı	Eskişehir	Faruk SEVİM	22-23 MAYIS 2009
13.	SMM Kurultayı	Ankara	Turgut BOZKURT	29-30 Mayıs 2009
14.	5. Yeni Ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu	Kayseri	Süleyman SOLMAZ	16-17 EKİM 2009
15.	5. Makina Tasarım ve İmalat Teknolojileri Kongresi	Konya	Metin ŞEN	17-18 EKİM 2009
16.	4. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Denizli	Cemal AKKOÇ	22-25 Ekim 2009
17.	Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi	Zonguldak	Zeynel Abidin ÇELEBİ	4-6 KASIM 2009
18.	3.Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongre ve Sergisi	Samsun	Alkım ERDÖNMEZ	6-7 KASIM 2009
19.	4.Güneş Enerji Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi	Mersin	Orhan ATİLLA	6-7 KASIM 2009
20.	7. Kaynak Teknolojisi Ulusal Kongre ve Sergisi	Ankara	Seyfettin AVCI	13-14 KASIM 2009
21.	TMMOB Ücretli ve İşsiz Mühendisler Kurultayı	İstanbul	M.Şimşek	14-15 Kasım 2009
22.	Endüstri İşletme Mühendisliği Müh. Kurultayı	Kocaeli	Neşe Gündoğdu	20-21 KASIM 2009
23.	TMMOB Kadın Mühendisler Kurultayı	İstanbul	Sevim Gökçe	21-22 Kasım 2009
24.	5.Demir Çelik Kongre ve Sergisi	Zonguldak	Battal KILIÇ	Ekim 2010
25.	TMMOB Sanayi Kongresi	Ankara	İlter ÇELİK	11-12 ARALIK 2009

1.8. Şube Danışma Kurulu

Birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışını çalışma ilkelerinin en önemli maddesi olarak gören 28. Dönem Şube Yönetim Kurulu, meslek ve meslektaş sorunlarına, ülke gündemine ve TMMOB çalışmalarına ilişkin politikaların belirlenebilmesi örgütün öneri ve eleştirilerinin alınması doğrultusunda son Genel Kurul'dan sonraki süreç içerisinde 29 kez Şube Danışma Kurulu toplantısı düzenlemiştir.

Danışma kurulumuz aylık toplantılarına devam etmekte olup, Şube Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına ışık tutacak görüş ve önerilerini oluşturmaya ve sunmaya devam etmektedir.

DANIŞMA KURULU TARİHİ	DANIŞMA KURULU GÜNDEMLERİ		
07.02.2008	1. Bilgilendirme	2. Seçim Değerlendirmesi	3. Ülke ve Dünya Gündemi
06.03.2008	1. Bilgilendirme	2. Oda Genel Kurul Hazırlık Çalışmaları	3. Ülke ve Dünya Gündemi
03.04.2008	1. Bilgilendirme	2. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri	3. Ülke ve Dünya Gündemi
08.05.2008	1. Bilgilendirme	2. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri	3. Ülke ve Dünya Gündemi
22.05.2008	1. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri		
05.06.2008	1. Bilgilendirme	2. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri	3. Ülke ve Dünya Gündemi
03.07.2008	1. Bilgilendirme	2. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri	3. Ülke ve Dünya Gündemi
17.07.2008	1. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri		
07.08.2008	1. Bilgilendirme	2. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri	3. Ülke ve Dünya Gündemi
04.09.2008	1. Bilgilendirme	2. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri	3. Ülke ve Dünya Gündemi
09.10.2008	1. Bilgilendirme	2. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri	3. Ülke ve Dünya Gündemi
06.11.2008	1. Danışma Kurulu Çalışma İlkeleri	2. Bilgilendirme	3. Ülke ve Dünya Gündemi
20.11.2008	1. Ekonomik Kriz ve MMO Basın Açıklaması		
08.01.2009	1. Bilgilendirme	2. Ülke ve Dünya Gündemi	
05.02.2009	1. Bilgilendirme	2. Ülke ve Dünya Gündemi	
05.03.2009	1. Bilgilendirme	2. Ülke ve Dünya Gündemi	
02.04.2009	1. Bilgilendirme	2. 1 Mayıs	3. Yerel Seçimlerin Değerlendirilmesi
07.05.2009	1. Bilgilendirme	2. Ülke ve Dünya Gündemi	
04.06.2009	1. Bilgilendirme	2. Ülke ve Dünya Gündemi	
02.07.2009	1. Bilgilendirme	2. Ülke ve Dünya Gündemi	
06.08.2009	1. Bilgilendirme	2. Ülke ve Dünya Gündemi	
03.09.2009	1. Bilgilendirme	2. Şube Genel Kurulu	3. Ülke ve Dünya Gündemi
01.10.2009	1. Bilgilendirme, Ülke ve Dünya Gündemi	2. Şube Genel Kurulu, Seçim Takvimi ve Gündemlerinin Görüşülmesi	
15.10.2009	1. Nasıl Bir Dünya-Türkiye	2. 29. Dönem Şube Genel Kurul Hazırlıkları	
05.11.2009	1. Bilgilendirme	2. Şube Çalışma Raporu Sunumu	3. Şube Çalışma Raporu Değerlendirilmesi
19.11.2009	1. Nasıl Bir TMMOB-MMO-Şube		
03.12.2009	1. Bilgilendirme, Ülke ve Dünya Gündemi	2. Nasıl Bir TMMOB-MMO-Şube	
10.12.2009	1. 29. Dönem Çalışma Programı Üzerine Görüşmeler		
17.12.2009	1. 29. Dönem Çalışma Programının Kesinleştirilmesi		