



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

Şubemizin 17. Genel Kurulu ve Seçimleri yapıldı **HEDEF; ÇAĞDAŞ, ETKİN VE GÜÇLÜ BİR ODA**

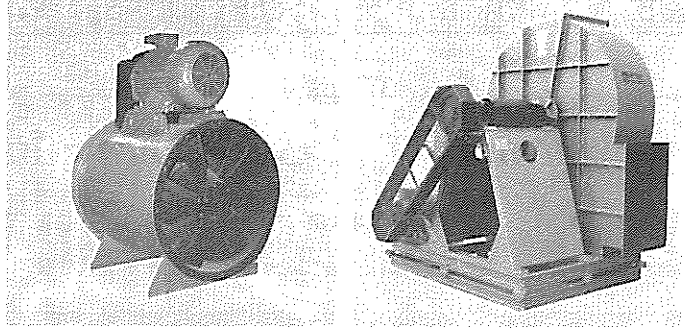


- YENİ ŞUBE YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI YAPTI.
- ALAYBEY TERSANESİ KAPATILAMAZ
- PANEL: ÖZELLEŞTİRME KAPSAMINDA ALAYBEY TERSANESİ
- TÜBİTAK NEDİR, NE İŞ YAPAR ?
- SUAT SEZAI GÜRÜ'YÜ ANIYORUZ
- MEMUR EYLEMLERİ SES GETİRDİ.
- MAKİNA İMALAT SEKTÖRÜ NASIL GELİŞİR
- ODA TÜZÜK VE YÖNETMELİKLERİ
- ÜÇ AYLIK ŞUBE ÇALIŞMA PLANI
- HOBİ KURSLARIMIZ BAŞLIYOR: DALGIÇ KURSLARI
- GÖLCÜK GEZİMİZİ KAÇIRMAYIN
- TEKNİSYENLER İÇİN KAYNAK TEKNOLOJİSİ KURSLARI
- BİR SERGİ BİR RESSAM; ZERRİN TULUĞ



**Kalite Belgesine Sahip,
100 m³/h den 250.000 m³/h. Debiye,
10 mmss dan 2200 mmss
BASINCA KADAR.**

- Alçak, orta ve yüksek basınçlı klima ve sanayi tipi aspiratörler,
- Körük tipi vantilatörler,
- Pnömatik nakliye vantilatörleri,
- Baca gazı aspiratörleri,
- Çatı tipi aspiratörler,
- Aksiyal aspiratörler,
- Özel vantilatör ve aspiratörler.



VANTİLATÖR SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.

Merkez: 2829 Sok. No: 24 1.Sanayi Sitesi 35110 İZMİR Tel:(232) 433 78 33 - 457 37 05 Fax:(232) 433 78 28
İstanbul Büro: Perpa İş Merkezi Kat. 5 No: 249 Okmeydanı 80270 İSTANBUL Tel:(212) 222 13 23 Fax:(212) 222 13 24
Fabrika: Çikrikçi Köyü 10303 EDREMIT Tel:(266) 373 18 25 Fax:(266) 373 16 99

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ



***"Trafikte güven
ciddi eğitimle olur"***

- ★ **UYGUN ÖDEME PLANI**
- ★ **UZMAN EĞİTİCİ KADRO**
- ★ **DİREKSİYON EĞİTİMİNDE TEK ADAY-TEK EĞİTİMEN**
- ★ **MODERN LABORATUAR**

**GÜNDÜZ - GECE
HAFTA SONU KURSLARI**

Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 (Alsancak Garı Karşısı)

TEL: 22 57 56 - 63 27 25



**GÜVENÇ METAL ENDÜSTRİ
Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi**

- ÇELİK KONSTRÜKSİYON
- TANK, SİLO, BUNKER
- MAKİNA
- PASLANMAZ ÇELİK İMALATLAR
- PROSES BORU HATLARI
- POMPA TESİSLERİ
- İMALAT - MONTAJ - TAAHHÜT

BÜRO: Gazi Bulvarı 1364 sokak. No.14/405 Sema Han 35 350 İZMİR

TEL ve FAKS: (232) 484 53 75

İMALAT: Metal İşleri Sanayi Sitesi 4. sokak No.38 35 470 Kısıkköy - İZMİR

Tel: (232) 257 52 68

ŞUBAT 1994
Yıl: 8 Sayı:57

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Fasih KUTLUAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Yayına Hazırlayan
Asuman KAYIRICI

Bülten Yayın Komisyonu:
Ali Doğan COŞKUN
Oğuz İNCEOĞLU
Tansel TÜRKMEN
Nilgün BAYDAN
Nilgün ATALAY

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:
MERTCAN Grafik
Tel: 421 87 18

Teknik Hazırlık ve Baskı:
Altındağ Matbaası
Tel: 421 54 75

Yönetim Yeri:
Ali Çetinkaya Bulvarı No:12/1
Alsancak/İZMİR

Tel:(232) 422 08 11-463 55 54
Fax: (232) 422 60 39

Baskı sayısı: 3800

1994 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak 5.000.000.-TL.
İç Kapaklar 3.500.000.-TL.

İç Sayfalar

Tam Sayfa 2.500.000.-TL.
1/2 Sayfa 1.300.000.-TL.
1/4 Sayfa 700.000.TL.

Fiyatlara KDV eklenir.

YENİ DÖNEME BAŞLARKEN !

Şube Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri 8-9 Ocak 1994 tarihinde yapıldı.

Genel Kurul ve seçimler, iki yıllık Şube çalışmalarının değerlendirilmesinin yanısıra Odamıza çağdaş, etkin, işlevsel ve güçlü bir kurumsal yapı kazandırılmasına yönelik Şubemizde 1992 - 1994 çalışma döneminde başlatılan çağdaş demokrat anlayışın çalışmalarını da onayladı.

Oda kurumsal yapısı içerisinde çalışma dönemi boyunca katkı ve katılımlarıyla Odamızı her düzeyde kavrayan üyelerimizin önermeleriyle Şube genel kurul toplantısında adaylıklarını koyan **Çağdaş Demokrat Makina Mühendislerinin** oluşturduğu Yönetim Kurulu listesi, iki grubun yarıştığı seçimlerde % 100'ü aşan bir farkla seçimleri kazanarak bu onayı somutlamıştır.

Odamızın 40. Şubemizin 25. yıla girdiği bu günlerde üyelerimizin ortak özlemi olan yaşamın her alanında etkin çağdaş bir meslek örgütünün yaratılması yolunda geçen dönem başlatılan sürecin derinleştirilmesi, yönetim kurulumuzun birinci gündem maddesi olacaktır.

Bunun gerçekleştirilmesinde siz değerli üyelerimizin çalışmalarımıza katkılarınızın gerekli olduğuna inanıyor ve sizleri her düzeyde Şubemizin kurumsal yapısı içerisinde başlatılacak çalışmalara katılmaya çağırıyoruz.

KAMU ÇALIŞANLARI;

OCAK AYI GÜNDEMİNİN İLK SIRALARINDA

Kamu çalışanları Ocak ve Temmuz aylarında ücretlerine yapılan yaşam standardını gerileten, enflasyon oranının çok altındaki ücret artış oranlarına yıllarca mahkum edilmektedir.

Bu dönem, siyasal iktidarcı yasal bir statü kazandırılmamasına karşın sendikalarını kuran kamu çalışanları bu mahkûmiyete karşı çeşitli eylemler gerçekleştirmişlerdir.

Bu çerçevede Ankara'da 13 Ocak 1994 tarihinde kamu çalışanları platformunca gerçekleştirilen protesto gösterileri siyasal iktidarcı zorla engellenmeye çalışılmış, güvenlik güçleri tarafından kamu çalışanları toplanmıştır.

Sendikal hakların verileceği sözü ile toplumun geniş kesiminin desteğini alarak iktidara gelen DYP - SHP koalisyon hükümetinin bu hakların verilmesi yerine hak arayışlarını şiddet yoluyla bastırmayı seçmesi kaygı verici bir gelişmedir.

Bu durum ülkemizin gelişmiş çağdaş demokratik ülkeler arasındaki yerini alma yoluna set çekmekte ve toplumda siyasal iktidara ve siyasetçilere karşı güvensizliğin artmasına neden olmaktadır.

Artık, siyasal iktidarın ivedilikle oluşan bu toplumsal güvensizliği görerek, tepkilerini sönümlemek için geliştirdiği "ek zam" gibi günübürlük çözümler yerine, kamu çalışanlarının "grevli toplu sözleşmeli sendikal haklar" konusundaki haklı taleplerini yasal düzenlemelerle yerine getirmesi gerekmektedir.

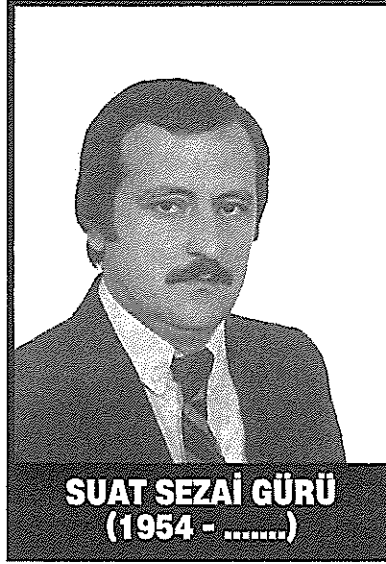
Ocak ayında ayrıca, kamu çalışanlarının ücret artışlarına yönelik tepkilerinin beraberinde özelleştirme adı altında bölgemizde bulunan ve İstanbul'dan İskenderun'a kadar uzanan kıyı şeridindeki tek sivil tersane olan **Alaybey Tersanesinin** kapatılmasına ilişkin haklı tepkiler yaygınlaşmıştır. Bu süreçte Şubemizin Gemi Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile birlikte TMMOB İl Koordinasyon Kurulu platformunda sürdürdüğü eylemleri ve sonuçlarını Bültenimizin ilgili sayfalarında bulabilirsiniz.

Tüm bu gelişmeler, ülkemiz demokrasisinde kurumların yerli yerine oturtulması, kuralların eksiksiz uygulanması ve toplumun örgütlü biçimde karar süreçlerine katılımı yönündeki taleplerimizin haklılığını bir kez daha kanıtlamıştır.

Genel Sekreterimiz Sezai Gürü'yü anıyoruz

29 Ocak 1993 Cuma günü acı bir trafik kazasında yitirdiğimiz, Odamız Genel Sekreteri **Suat GÜRÜ**'yu aramızdan ayrılışının birinci yılında saygı ve özlemle anıyoruz.

29 Şubat - 1 Mart 1992 tarihinde yapılan Oda Genel Kurulu Seçimlerinde Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen **Suat Sezai GÜRÜ**, üstlendiği Oda Genel Sekreterliği görevinde büyük başarı göstermiş ve üyelerimizin yoğun sevgisini kazanmıştır. Oniki yıllık bir aradan sonra seçildiği aynı görevde verimli çalışmalarına başladığı bir sırada Trafik Terörünün aramızdan ayırdığı **Suat Sezai GÜRÜ**, özverili, üretken ve sevgi dolu aydın kişiliği ile her zaman yolumuzu aydınlatmaya devam edecek.



SUAT SEZAI GÜRÜ
(1954 -)

Suat Sezai GÜRÜ

1954 yılında doğan **Suat Sezai GÜRÜ**- 1978'de ODTU Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1979 yılında Afşin - Elbistan Termik Santralin'de Planlama Mühendisi olarak çalıştı. 1980'de MMO Genel Merkez Yönetim Kurulu Sekreterliği'ni yapan **GÜRÜ**, 12 Eylül sonrasında, 1981 yılında Asil Çelik'te İmalat Kontrol Mühendisi olarak çalıştı. Aynı yıl Boğaziçi Üniversitesi Nükleer Mühendislik Bölümünde Lisansüstü çalışma yapmaya başlayan **Suat Sezai GÜRÜ**- 1983 - 1991 yıllarında Yardımcı Müh. Ltd. Şti'inde Teknik Müdürlük görevinde bulundu.

İngilizce Kurslarımız başlıyor

Üyelerimize yönelik İngilizce Kurslarımız 31 Ocak 1994 tarihinde başlıyor. Pratik konuşmaya yönelik ve iki kurda düzenlenen kursların seviye sınavı 11 Ocak 1994'de şubemizde yapıldı. Sonraki kurslar için Şubemizden Necmi Varlık'a başvurularak bilgi alınabilir.
Tel: 422 08 11 - 463 58 54

Bilgisayar Kurslarımız devam ediyor

Eğitim Merkezimiz Bünyesinde Bilgisayar Kurs programları yeni çalışma döneminde de devam ediyor.

1994 Ocak ayının ilk haftasında 2 adet **DOS LOTUS-D BASE** ve 2 adet de **AUTO CAD R 11** kursumuz açıldı. Bu kurslarda toplam 35 üyemiz bilgisayar eğitimi almaya başladılar.

Ayrıca bu dönem, üyelerimizden gelen talep doğrultusunda **DOS LOTUS-D BASE** kurslarının **DOS QUATRO D BASE** kurslarına dönüştürülmesi düşünülüyor.

Bilgisayar Kurslarımız için Şubemizden Necmi VARLIK'a 422 08 11 - 422 57 56 numaralı telefonla başvurarak bilgi alabilir ve kayıt yaptırabilirsiniz.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ

bilgisayar

KURSLARI

- ✓ Eğitim Merkezimizde sürdürülmekte olan Bilgisayar Kurslarında 2 adet 80486 DX 33 1 Adet 80386 DX33, 2 adet 8036Sx16 bilgisayarımız ile yeni sınıflar oluşturulmaktadır.
- ✓ Kursları başarıyla tamamlayanlara "MMO Kurs Katılım Belgesi" verilmektedir.
- ✓ Üniversite öğrencileri ve yükümlülükleri yerine getiren TMMOB ve meslek odaları üyelerine indirim uygulanmaktadır.
- ✓ Kontenjanlar sınırlıdır.

Bilgisayar Kurs	Toplam Ders Saati	İndirimli	Diğer
DOS-LOTUS-D BASE	50	750.000.- TL.	1.000.000.- TL.
WINDOWS- EXL Super base	50	750.000.- TL.	1.000.000.- TL.
DOC-C	50	750.000.- TL.	1.000.000.- TL.
DOS-PASCAL	50	750.000.- TL.	1.000.000.- TL.
AUTO CAD R 11	40	900.000.- TL.	1.200.000.- TL.

Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak - İZMİR (Alsancak Garı Karşısı) Tel: 422 57 56 - 43 27 25

TEKNİSYENLER İÇİN KAYNAK TEKNOLOJİSİ KURSLARI

ÖRTÜLÜ ELEKTROD KAYNAĞI

14 / 18.02.1994

- 1- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 , 14.00-18.00
- * Kursun açılışı
 - * Kayıt işlemleri ve tanışma
 - * Kaynak işleminin tanıtılması
 - * Kaynak yöntemlerinin sınıflandırılması.
 - * Kaynak makinalarının tanıtılması
 - * Kaynak makinalarının sınıflandırılması
 - * Transformatörler
- 2- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 , 14.00-18.00
- * Redresörler
 - * Doğru akım generatörleri
 - * Kaynak makinalarının karşılaştırılması
 - * Kaynak makinalarının seçimi
 - * Kaynak makinalarının görsel olarak incelenmesi ve makinalarla uygulama
- 3- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 , 14.00-18.00
- * Ark fiziği
 - * Kaynak arkına etkiyen kuvvetler
 - * Kaynak arkı - kaynak makinası ilişkisi
 - * Ark stabilitesi
 - * Elektrik ark kaynağı
 - * Elektrodların sınıflandırılması ve tanıtımı
 - * Örtülü elektrodlar
 - * Elektrod seçimi
- 4- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 , 14.00-18.00
- * Çeşitli metal ve alaşımların örtülü elektrodlar ile kaynağı
- 5- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 , 14.00-18.00
- * Kaynak hataları ve hataların önlenmesi
 - * Elektrodların incelenmesi ve yakılması
 - * Kaynak dikişlerinin muayenesi
 - * Tahrifatlı muayene
 - * Tahribatsız muayene
 - * Kaynak dikişlerinin uygulanmalı olarak muayeneleri
 - * Panel
 - * Belgelerin dağıtılması ve Kokteyl

GAZALTI ve TOZALTI KAYNAĞI

21 / 25.02.94

- 1- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 , 14.00-18.00
- * Kursun açılışı
 - * Kayıt işlemleri ve tanışma
 - * Kaynak işleminin tanıtılması
 - * Kaynak yöntemlerinin sınıflandırılması.
 - * Kaynak makinalarının tanıtılması
 - * Kaynak makinalarının sınıflandırılması
 - * Transformatörler
- 2- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 , 14.00-18.00
- * Redresörleri
 - * Doğru akım generatörleri
 - * Kaynak makinalarının karşılaştırılması
 - * Kaynak makinalarının seçimi
 - * Kaynak makinalarının görsel olarak incelenmesi ve makinalarla uygulama
- 3- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 , 14.00-18.00
- * Ark fiziği
 - * Kaynak arkına etkiyen kuvvetler
 - * Kaynak arkı - kaynak makinası ilişkisi
 - * Ark stabilitesi
 - * Tozaltı kaynak yönteminin tanıtımı
 - * Tozaltı kaynak yönteminde kullanılan toz ve tellerin tanımı
 - * Tozaltı yönteminin avantaj ve dezavantajları, uygulama alanları
 - * Koruyucu gaz kaynağı ve tozaltı kaynağının atölyede uygulaması
- 4- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 - 14.00,18.00
- * Koruyucu gazaltı kaynağının tanıtılması
 - * TIG kaynak yönteminin tanıtımı
 - * TIG kaynak yönteminin kullanım alanları
 - * TIG/MAG kaynak yönteminin tanıtımı
 - * MIG/MAG yönteminin kullanım alanları ve avantajları
- 5- Gün** Saat: 09.30 - 12.30 - 14.00,18.00
- * Kaynak hataları
 - * Kaynak dikişlerinin muayenesi
 - * Tahrifatlı muayene
 - * Tahribatsız muayene
 - * Kaynak dikişlerinin uygulamalı olarak muayenesi
 - * Panel
 - * Belgelerin dağıtımı ve kokteyl

KAYIT SÜRESİ: Kurslara başvuru; Örtülü Elektrod Kaynağı kursu için 12 Şubat 1994, Gazaltı ve Tozaltı Kaynağı kursu için 18 Şubat 1994 saat 18.00'e kadar, MMO İzmir Şubesi'ne yapılmalıdır. Kurslara katılım 30 kişi ile sınırlandırılmış olup, başvurularda öncelik sırası esas alınacaktır.

Kurs Yöneticileri: Prof.Dr. Kutsal TÜLBENTÇİ
Prof.Dr. Süleyman KARADENİZ

ÜCRET :

Örtülü Elektrod kaynağı
kursu katılım ücreti : 2.500.000 TL/Kişi
Gazaltı ve Tozaltı kaynağı
kursu ücreti : 2.500.000 TL/Kişi
Her iki kursun birlikte
katılım için ücret : 4.000.000 TL/Kişi

ÖDEME : Kurslara katılabilmek için kurs ücretinin tamamının : 12 ve 18 Şubat 1994 tarihleri saat 18.00'e kadar MMO İzmir Şubesi Veznesine Katılım İstek Formu ile birlikte yatırılması veya T.C. Etibank Alsancak Şubesi 21045 nolu şube hesabına yatırıp, dekont fotokopisinin ve Katılım İstek Formu'nun birlikte şube adresine veya fax numarasına gönderilmesi gerekmektedir.

NOT: Tüm katılımcılara seminer sonunda katılım belgesi verilecektir.

YER: Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Eğitim Merkezi Atatürk Caddesi No: 422 Kat:4
Alsancak - İZMİR

BAŞVURU: Tel: 422 08 11 - 463 41 98 - 463 55 54

DUYURU

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ GENEL ÜYE TOPLANTISI
12 ŞUBAT 1994 CUMARTESİ GÜNÜ SAAT 14.00 - 17.00
ARASI MAKİNA MÜHENDİSİ ODASI İZMİR ŞUBE LOKALİNDE AŞAĞIDAKİ GÜNDEM ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞECEKTİR.
KATILIM TÜM ENDÜSTRİ ve İŞLETME MÜHENDİSLERİNE AÇIKTIR.

MMO İzmir Şube
Endüstri - İşletme Mühendisleri
Meslek Dalı Komisyonu

GÜNDEM

- * Açılış
- * Divan seçimi
- * EİMDK Başkanının Konuşması
- * EİMDK çalışmalarının okunması ve değerlendirilmesi
- * Endüstri Mühendislerinin odalaşmasının değerlendirilmesi
- * EİMDK'da görev alacak üyelerin saptanması ve seçimi
- * Dilek ve Öneriler
- * Kapanış

YER: MMO İzmir Şube Lokali
Ali Çetinkaya Bulvarı No:12/1
Alsancak / İZMİR

GEZİ

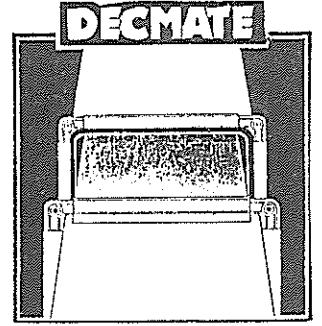
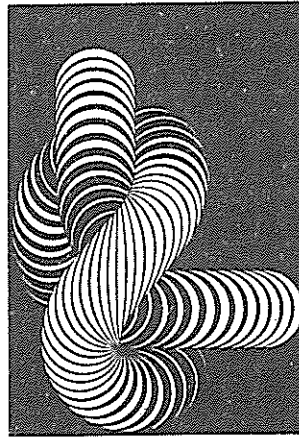
ÜYELERİMİZE GÖLCÜK MOTELDE BİR HAFTA SONU

GEZİ PROGRAMI

- Tarih** : 26 - 27 Şubat 1994 (Cumartesi - Pazar)
Gidiş : 26 Şubat 1994 Saat 09.00
Şube Lokali Önünden hareket
(Ali Çetinkaya Bul. No:12/1 Alsancak - İZMİR)
Dönüş : 27 Şubat 1994 Saat 16.00
Ücret : 425.000 TL / Kişi (Yol - Konaklama ve 4 öğün yemek)
Koşullar : Rezervasyon 60 kişilik olup, kontenjana başvuru da öncelik sırası esas alınacaktır.
Başvuru : Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Tel: 422 08 11 - 463 55 54
Son Başvuru : 23 Şubat 1994 Çarşamba
Ödeme : Gezi Ücreti 23 Şubat 1994'e kadar Şubeye tamamı peşin olarak ödenecektir.

PROFESYONEL DALGIÇLIK KURSU

- Kurs Yöneticisi** : Necat COŞKUN
Toplam Süre : 10 Hafta
Başlangıç Tarihi : 2 Mart 1994
Yer : Teorik Dersler MMO Eğitim Merkezi
Havuz Çalışması : Fatih Koleji Yüzme Havuzu
Deniz Çalışması : Seferihisar - Çeşme - Gümüldür
Ücret : 1.650.000 TL./Kişi
Başvuru : Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
Tel: 463 55 54 - 422 08 11
Not: Kurs bitiminde katılımcılara PADI sertifikası verilecektir.



FLANŞLI KANAL SİSTEMLERİ

DEC

*ALÜMİNYUM FLEXİBLE KANALLAR

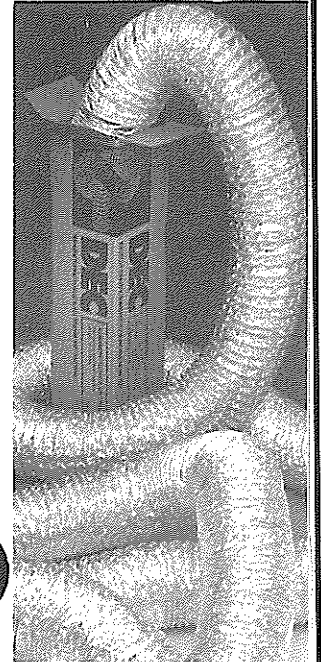
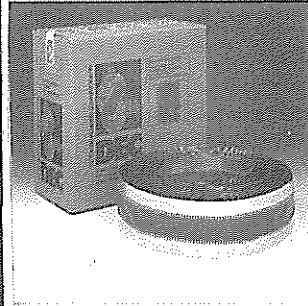
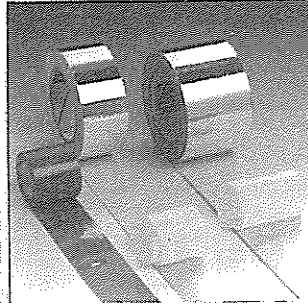
*PVC FLEXİBLE KANALLAR

*ALÜMİNYUM, PVC BANTLAR

*ANTİVİBRATÖRLER

*KLAPE MEKANİZMALARI

*KONTROL KAPAKLARI



imco
ENDÜSTRİYEL MALZEME &
TAAHHÜT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sokak No: 2-M
Yenişehir - İZMİR
Tel (Fax) : 457 46 41 - 449 48 09

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin 17. Olağan Genel Kurulu yapıldı

Daha etkin bir oda için yola devam

● Şubemizin 17. Genel Kurulu ve seçimleri 8-9 Ocak 1994 tarihlerinde yapıldı. 167 üyenin katıldığı Genel Kurul, olgun bir havada geçerken, verilen önergeler üyelerin daha etkin ve güçlü bir Odanın özlemini duyduklarını ortaya koydu.

● 1994-96 dönemi için 767 üyenin oy kullandığı şube seçimlerinde ise, 531 oy alan **ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ** listesi yeniden yönetime geldi.



Genel Kurulda Yönetim Kurulu Üyesi Kazım UMDULAR 1992 - 1994 Dönemi Çalışma Raporunu dia gösterisi ile sundu.

Şubemizin 17. Genel Kurulu, 8 Ocak 1994 tarihinde Fuar Belediye Meclis Salonunda yapıldı. 167 üyenin katılımı ile saat 10.00'dan 20.00'ye kadar süren Genel Kurul, Şube Başkanı Doç. Dr. Ali Güngör'ün yaptığı konuşma ile açıldı. Güngör, İzmir Şubesi'nin Oda'ya birçok "İlk"leri yaşattığını söyledi ve katkıda bulunan tüm üyelere teşekkür etti. Denizli, Burdur ve Muğla gibi illerin ayrılmasına rağmen katılım ve ilginin düşmediğini belirten Ali Güngör, yönetime birçok üyenin aday olmak istemesi de, Oda'ya ilginin her geçen gün arttığını göstermektedir" dedi.

Daha sonra Divan Başkanı, Başkan yardımcıları ve yazmanların seçimi yapıldı. Divan başkanlığına Prof. Dr. Macit TOKSOY, Başkan Yardımcılıklarına Tufan EKER ve Ali ÇOBAN, Yazmanlıklara, Nilgün BAYDAN, Ali Doğan COŞKUN, Ahmet KURT ve Bahattin VARDAR seçildi. Genel Kurula katılan konuklardan Aliağa Belediye Başkanı Hakkı ÜLKÜ söz aldı. Yerel Yönetimler ile Oda'ların işbirliğinin geliştirilmesi gerektiğine değinen Ülkü, Aliağa'da açılan ilk meslek örgütünün Makina Mühendisleri Odası temsilciliğinin olduğunu söyledi. Bunu sevindirici bir gelişme olarak niteleyen ÜLKÜ, Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesinin Aliağa Belediyesine ve Bölge Sanayisine önemli katkıları olduğunu vurguladı.

Yönetim Kurulu Üyesi Kazım UMDULAR'ın Şube Çalışma Raporunu okumasının ardından, raporun değerlendirilmesine geçildi.

ŞUBE ÇALIŞMA RAPORUNUN DEĞERLENDİRİLMESİ

Şube Çalışma Raporuna eleştirilerini

sunmak üzere ilk sözü Muzaffer OVALIER aldı. Ovalier konuşmasında, Odanın mesleki çalışmalarının yetersiz olduğunu ve 1993 yılında yapılan en güzel çalışmanın Tesisat Mühendisliği Sempozyumu olduğunu söyledi. Yönetim Kurulunun, Danışma Kurulunu işletmeyerek tüzük suçu işlediğini ve eski üyeleri kucaklamadığını belirten OVALIER, Genel Kurulda mesleğin gereğinin tartışılmasını istedi.

Atılay ARSAN, Genel Kurula katılımın az olduğunu, Tesisat kongresinden sonra bir izleme kurulu oluşturularak, çalışmaların takip edilmesi gerektiğini belirtti ve lokalın daha da geliştirilmesi gerektiğini söyledi.

Atilla TÜRKÖZ, konuşmasında Araştırma, geliştirme çalışmalarının enflasyondan daha önemli bir konu olduğunu belirtti ve ithal edilen her makinaya % 2-3 kadar fon konularak, bu gelirin AR-GE çalışmalarına kaydırılmasını istedi. Çevre konusunda çelik ve çimento fabrikalarının yatırım yapmasını isteyen Türköz, serbest çalışan mühendislerin vergi yükünün de hafifletilmesi gerektiğini belirtti.

Şerif ÖZSAKARYA, Şubede katılımcı demokrasinin mekanizmalarının daha iyi işletilmesi gerektiğini söyledi. Kamuda çalışan mühendislerin sendikal hakları konusundaki çalışmaların yetersiz olduğunu belirten Özsakarya, Odada demokratik tartışma yöntemlerinin geliştirilmesini istedi.

Haydar CEYLAN; "Türkiye'de siyasi iktidar insan hakları konusunda geride kalmıştır. Oda, teknik öğretmenlere mühendislik hakkı verilirken yetersiz kalmış, asansör konusunda, etkimiz sınırlanmıştır. Sürücü kursumuz zarar etmektedir" dedi.

Ferhan HÜRYAŞAR; Şube Danışma Kurulunun daraltıldığını söyleyerek, Odamızın etkinliğinin zayıfladığını belirtti. Hüryaşar, özelleştirme kapsamına alınan işletmelerdeki üyeler konusunda çalışmaların ne durumda olduğunu sordu.

Can ERSOY; "Çağdaş insan örgütlü insandır" diyerek konuşmasına başladı ve "Oda ve Şubemiz üyeleri sokaktaki halktan bir adım önde olmalıdır, siyasi iktidar ve halk arasındaki boşluk bizler tarafından doldurulmalıdır" dedi. Şubedeki Kalite Danışma Merkezinin de amatörcü kurulduğunu savundu.

Ali BİLİCİ; Seçilecek yeni yönetimin Aliağa'da daha aktif bir çalışma yapması gerektiğini söyledi.

N. Doğan ALBAYRAK; Geçen dönem sunulan çalışma programının aynen uygulandığını, daha da fazlasının gerçekleştirildiğini belirtti ve TMMOB'nin 32. Genel Kurulunun sendikalaşma yönünden önemli bir genel kurul olduğunu kaydetti. Kamuda çalışan mühendislerin sendikalaşmasına Şubemizin büyük destek verdiğini söyleyen Albayrak, İzmir'de Kamu çalışanlarının sendikalaşma sürecine yapılan katkıları birer birer anlattı. Özelleştirme konusunun ise her platformda bilimsel olarak tartışıldığını söyledi.

Selçuk AYHAN; Odada yapılan çalışmaların sıcaklığına eleştirilmesi gerektiğini söyledi. TMMOB'nin Muhasebeciler veya Tabip Odası gibi kurumlar kadar ses getirememesinin bir yerde doğal olduğunu vurgulayan Ayhan, "Üyelerimiz çok değişik iş kollarında çalışmaktadırlar" dedi. Katılımcı demokrasinin işleminde Temsil-

ciliklerin ve işyeri temsilcilerinin aktif çalışmasının önemli olduğunu vurguladı.

Hikmet BİLYAY; Üyelerin, genel kurul dahil olmak üzere Sosyal ve Kültürel etkinliklere aktif katılımının ve sanayi işletmelerinin bilgi ihtiyacının sağlanması gerektiğini söyledi. "Oda, tüketiciyi korumada etkin rol almalıdır" diyen Bilyay, kurumsallaşmanın da mutlaka gerçekleştirilmesi gerektiğini vurguladı. Ayrıca Şubemizin Alaybey Tersanesinin kapatılmasına karşı önemli bir çalışma yapmadığını söyledi.

Nazif İNAM, Alaybey Tersanesinin kapatılması ile ilgili olarak Gemi ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesiyle birlikte bir aydır birdizi etkinliği nasıl programladıklarını anlatarak, bugün bu çalışmalar sonucu kararın yeniden gözden geçirilmesi sağlanmıştır diyerek, Şubemizin bu çalışmalarda aktif katkısını belirtti. Gemi Mühendisleri Odası ve MMO İzmir Şubesinin aktif katılımıyla gerçekleştirdiği çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Mehmet MANAV; 1992-93 döneminde atelye ve şantiyelerde çalışanlara yönelik aktif bir çalışma yapılmadığını söyledi. "Yönetimdeki kişilerin çalışan gruplardan oluşması gerekir" dedi.

ELEŞTİRİLERE YANITLAR

Yönetim Kurulu adına söz alan Şube Sekreteri Fasih KUTLUAY, konuşmasına "eleştiriyi yapan bütün arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" diyerek başladı ve şunları söyledi:

"1992 yılı Odamızda belli bir kurumsallaşma ve örgütlenme yapısını yeniden düzenleme yılı olmuştur. Çalışma programımızda da taahhüt ettiğimiz bu konuyu öncelikle gerçekleştirmek için gelmiştik. Gerek örgütlenmede kurumsallaşma yapısına, gerekse diğer çalışmalara ilişkin görüşlerimizi sizlere ulaştırdığımız Çalışma Raporunda bulabilirsiniz. Bütün çalışmalarımız bu raporda da görüleceği gibi, programımız doğrultusunda eksiksiz gerçekleştirilmiştir.

Bütün işyeri temsilcileri tek tek seçilme belirlenmiş, İl ve İlçe temsilcilerinin oluşturulması ve Oda Genel Kurul toplantısında Denizli, Muğla, Uşak, Aydın Bölge Temsilciliği olarak ayrılması ve Tekstil Mühendisleri Odasının kurulması gerçekleştirilmiştir. Seçimle oluşturulmuş bu yapılarla birlikte uzmanlık komisyonlarımızın da yer aldığı Şube Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur. Şubemizin iki yıllık çalışmalarını bu yapı üstlenmiştir. Bunların hepsi ilk yılın Haziran ayına kadar olmuştur Biz aslında altyapıyı oluşturmakla başladık. 1969 yılında aldığımız bina günün koşullarına göre çalışma ortamı ve çalışan kişi sayısına uygun değildi. Bu mekan, gelecekte de kullanıma uygun şekilde yeniden düzenlendi. Açtığımız kampanyaya üyelerimiz de katıldılar aynı ve maddi katkıda bulundular.

İkinci yılımızda birinci yılda oluşturulan çalışmaların meyvelerini almaya başladık.



Şube Sekreteri Fasih KUTLUAY Genel Kurul'da Çalışma Raporuna yöneltilen eleştirileri yanıtladı.

Ayrıca sadece örgütsel yapının yenilenmesi değil, I. Tesisat Mühendisliği Kongresi hazırlıkları da uzun bir süreç gerektirmiştir.

I. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi - bazılarına göre sempozyum - 3 gün 3 gece süren tartışmalar sonucunda amacına ulaştı. Bu odamızın gerçekleştirdiği, Sanayi Kongresi'nden sonraki en büyük etkinliktir ve Tesisat Mühendisliği uzmanlık alanında atılan çok önemli bir adımdır. Bu bizim çağı yakaladığımızın da çok önemli göstergesidir.

Biz bir sistem yaratmaya çalışıyoruz. Bu sistemi hep birlikte yaratacağız. Biraz önce arkadaşlarımızdan biri söz etti, 1200 işyerini dolaşmışlar, ne yapmışlar çay içip sohbet etmişler, peki neden burada yok bu üyelerimiz?. Nasıl bir örgütlenme yapmışlar bizim bilemediğimiz, neden Oda çalışmalarına katılmamışlar, katkı koymamışlar?

Örneğin; küçük atelyeler var. Diyelim biz bunlara ulaşamıyoruz. Onların sorunlarını ele almak için komisyon oluşturulmuş ve bu komisyonda aktif çalışacağım ve gönüllü olacağım diyen olmadı. Hem "Çağdaş İnsan Örgütülü İnsandır" diyeceksiniz, hem de 2.5 yıl önce mezun olup, 6 ay önce Odaya üye olacaksınız. Bu savunulan örgütlenmiş insan anlayışıyla bağdaşmamaktadır. Yine Oda çalışmalarının dışında kalıp çalışmalara katılmayı istemediğini söyleyip, sonra da dışlanmaktan söz etmek yanlıştır. Eğer ciddi isek, ciddiyete uygun işler yapmak zorundayız.

Atilla Türköz arkadaşımızın, özellikle bilim ve teknoloji konusunda önerdikleri ülkemizde bir bilim ve teknoloji politikasının bulunmadığını da ortaya koymaktadır. Sayın Türköz'le birlikte TÜBİTAK Başkanı Prof. Terzioğlu'nu İzmir'e getirmemiz ve onunla bilim ve teknoloji konularında tartışmaya girmemiz bu konuda Şubemizin önemli bir adımdır.

Üye profil anketine ilişkin çalışmaya

meslektaşlarımız katıldılar. Arkadaşlarımız fabrikalara, atelyelere, işyerlerine ve işyeri temsilcilerine bizzat gitti. Toplanan sonuçlar değerlendirildi ve Mühendis Kimliği bu anketler sonucunda kapsamlı bir kitap olarak ortaya çıktı. Buradan profesyonel çalışma anlayışına gelmek istiyorum. Bu işler profesyonellik olmadan amatörcüce nasıl yapılacak? Bir büro görevlisi de bu işleri düzenleyebilir dersiniz, biz bunun bu kadar basit olmadığını söylemek isteriz.

Şube Kalite Danışma Merkezi kuruldu. O kadar basit ki Kalite Danışma Merkezi! Biz yıllardır siyasal iktidardan kalite belgesini verme yetkisini isteriz ve bu yetki bir türlü verilmemez. Bu böyle sürer gider. Oysa Dünyadaki küreselleşme, tek pazara üretim olgusu ve globalleşme sürecindeki gelişmeler bizim dünyadaki diğer ülkelerle rekabet edebilmemiz kalite güvence sistemleri gibi firmalara ISO 9000 Kalite Güvence Belgesi alma zorunluluğunu getiriyor. Bu yönde çalışmalarımızı başlattık. Evet amatörcüce başladık. Ama bugün amatörcüce başlayan bu çalışma, yapı taşlarını yavaş yavaş yerine oturttuk profesyonel bir anlayışla etkinliklerini yürütmektedir. Bir Endüstri Mühendisi tam gün ve Üniversitelerden konuyla ilgili bir Doçent Kalite Danışma Merkezi çalışmalarını yürütmektedirler. Kalite Danışma Merkezimiz bugüne kadar 150 mühendis meslektaşımıza eğitim vermiş ve 8 firmaya halen danışmanlık hizmeti vermektedir. Bu Merkez, Şubemizin son yıllarda attığı en ciddi adımdır.

Üniversite ile ilişkiler geliştirilmiş, bilimsel alanda verimli bir iş ortamı yaratılmıştır. Kamuda çalışan üyelerimize yönelik olarak Kamu Sendikaları çalışmalarının kurumsallaşması yönünde Şubemiz üyelerimize tam destek vermiştir. Alaybey Tersanesi'nin kapatılma kararına karşı Şubemiz ve Gemi Mühendisleri Odası'nın öncülüğündeki girişimler ilk olumlu sonuçlarını vermeye başlamıştır.

Özan PARLAR; Yönetimin üyelere gelen istekler doğrultusunda projeler üretildiğini belirtti ve Şube binasının taşınması ile lokalin oluşmasının da bu anlayışın bir sonucu olduğunu vurguladı.

Seçkin ŞİŞMANOĞLU; "Üye profili için ömekleme ve katılım yeterlidir. Kalite konusunda İzmir bazında bir merkez oluşturmak istedik." dedi.

Şube Başkanı **Doç. Dr. Ali GÜNGÖR** ise 92-93 döneminde yapılan tüm çalışmalar için oda üyelerine ve çalışanlarına teşekkür etti. Yeni dönem için de katkı ve katılımının sürmesi dileğini iletti.

DİLEK VE ÖNERİLER

Mustafa ÖZCAN; Oda tüzük ve yönetmeliklerinde revizyon yapılmalıdır. Günün koşullarına göre gözden geçirilmeli ve Merkez yetkililerinden vazgeçilmelidir. Büro temsilci çalışmaları temsilciliklerle yürütülmelidir. Oda merkez denetleme kurulu 11'e çıkarılmalıdır. Oda ile denetleme kurulu yılda en az 4 kez bir araya gelmelidir. Odanın muhasebe işlemleri müşavirlere teslim edilmelidir.

Hakan BULGUN; "1. Tesistat Mühendisliği kongresinin devamını diliyorum. Bu konuda Oda ve kurumlar arasında iletişim sağlanmasında çalışacağıma söz veriyorum."

Özcan AVCI; "İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda seminerler düzenlenmeli ve üyelerimiz eğitilmelidir. Fakülteelerde konuyla ilgili bilgilendirme yapılmalıdır. İş güvenliği bir mühendislik dalı olmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda bir sempozyum düzenlemeyi hedeflemiştik. Bunun yaşama geçirilmesini yeni yönetimden istiyorum. Odadaki teknik hizmetlerin daha da geliştirilmesi için bir laboratuvar kurulması gereklidir.

Turgay ŞİRVAN; ISO 9000 ve Kalite



Şube Başkanı Doç. Dr. Ali GÜNGÖR, Genel Kurul'da yaptığı konuşmada geçen dönem çalışmalara katkıda bulunan tüm üyelere teşekkür etti.

Güvence Sistemleri konusunda oluşturulan Kalite Danışma Merkezi geliştirilmelidir. Aktif çalışan sayısı artırılmalı, bölgesel düzeyde "Kalite Konseyi" kurulmalıdır.

Niyazi OĞUZ; "Sürücü kursumuz, yalnızca ehliyet dağıtan bir kurum değildir. Örnek bir trafik eğitimi veren, trafik bilincinin yükseltilmesine yönelik çalışmaları organize eden bu anlamda toplumsal sorumluluk üstlenen bir yapı haline gelmiştir. 1993 kasım ayında şubemizce düzenlenen "Trafikte güvenlik ve Çağdaş Uygulamalar Sempozyumunun" organizasyonunda aktif çalışmayla yer alınmış, Manisa'da trafik konulu bir panel gerçekleştirilmesinde görev yapılmış ve ücretsiz trafik eğitimi dersleri verilmiştir. Bu ve benzeri çalışmalarla sürücü kursu daha etkin bir şekilde devam etmelidir."

Necmi VARLIK; "Şubemiz üyelerine

Auto CAD'in en yeni versiyonların eğitimini veren bir kurum durumundadır. Bu konuda daha da ileri çalışmalar yapılmalı, Şubemiz için "yetkili eğitim merkezi" ünvanı alınmalıdır.

Sanayiye hizmet veren bir CAD / CAM merkezi oluşumu sağlanmalıdır. Üyelerimize ve yakınlarına ücretsiz verilen bilgisayar kursları geliştirilerek sürdürülmelidir. Şubemiz büro otomasyonunu sağlamak amacıyla "novel sistemine" geçmiştir. Bu sistem oda merkezine taşınarak tüm birimlerin birbirine telekomünikasyon ağı ile bağlanması sağlanmalıdır."

Vehbi UÇAL; "Şubede komisyon üyeliğini cazip kılacak maddi ve manevi koşullar oluşturulmalıdır. Uzman kadrosu titizlikle seçilmeli, eğitim araçları geliştirilmeli, kalite dergisi çıkarılmalı, Kalite Danışma Merkezi Küçük İşletmelere daha düşük maliyetlerle hizmet vermeli, bu merkez için ödenek ayırmaktan çekinilmemelidir."

Macit TOKSOY; Divan Başkanı Macit Toksoy, Mühendis Kimliği Kitabı ile ilgili eleştirilere değindi ve bu kitabın yazarı olan **Dr. Ünsal YETİM**'den dileyenlerin bilgi alabileceğini söyledi.

Atlay ARSAN; iş güvenliği mühendisliğinin, iş yeri doktoru gibi kurumsal bir yapıya oturtulması gerektiğini söyledi.

Daha sonra oturumda önerilerin okunmasına geçildi.

Adayların saptanması bölümünde yönetim kurulu asıl üyeliği için 15, yedek üyeliği için de 14 üye adaylık dilekçesi verdi. Delegasyon listesi için de 43 asıl 43 yedek iki ayrı liste divan başkanlığına sunuldu. 767 üyenin oy kullandığı seçimler sonucunda 531 oy alan **Çağdaş Demokrat Makina Mühendislerinin** listesi yönetime seçilirken, Üretken Katılımcı Demokrat Mühendislerin listesi 230 oy aldı.



Şubemizin 17. Olağan Genel Kurulu 150'ye yakın delegenin katıldığı olumlu ve düzeyli bir ortamda gerçekleştirildi.

Hedef; bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakalayan, çağdaş bir Meslek Odası.

YÖNETİM KURULU GÖREV BÖLÜMÜ YAPTI

● Şubemizin 8-9 Ocak 1994 tarihlerinde yapılan 17. Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri sonucunda oluşan Yönetim Kurulumuz, 13 Ocak 1994 perşembe günü yaptığı ilk toplantısında görev bölümünü aşağıdaki şekilde gerçekleştirmiştir.



9 Ocak 1994 günü yapılan Şube Yönetim Kurulu Seçimleri, üyelerimizin katılımı ile oldukça hareketli geçti.

ŞUBE YÖNETİM KURULU

Şube Başkanı	:	Fasih KUTLUAY
Şube Başkanvekili	:	Doğan ALBAYRAK
Şube Sekreteri	:	Kazım UMDULAR
Sayman Üye	:	Kirami KILINÇ
Üye	:	Atilla TÜRKÖZ
Üye	:	Hakan BÜLGÜN
Üye	:	Tansel TÜRKMEN

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELERİ

Özgen ÖNGEL
Murat BAŞER
Bilgi AKKAYA
Tahsin BAŞARAN
Haluk ALTAY
Halil AYDEMİR
Nihat KURTULUŞ

1994 - 1996 dönemi Yönetim Kurulumuz görev bölümünden sonra basına bir açıklama yaptı.

"Ülkemizin ve değişen dünyanın yeni koşullarında, çağdaş yöntemleri kavrayan, genç ve dinamik bir kadro yönetimde görev almıştır. Demokratik bir meslek örgütü olarak, yeni dönemde önümüze koyduğumuz ilk hedef, mesleğimizin gelişmesine yönelik bilimsel ve teknik konularda uluslararası normları yakalayan çalışmalarını gerçekleştirmek ve bunlardan üyelerimizin ve tüm toplumun yararlanmasını sağlamaktır.

✓ Demokrasilerde kurumların ve kurulların yerli yerine oturması gereğinden hareketle, ülkemizin sanayileşme ve demokratikleşme sürecinde meslek odamıza işlevsel bir konum ka-

zandırılması ve etkinliğinin artırılması bir başka ana hedefimiz olacaktır.

✓ Ülkemizin Dünyada yaşanan küreselleşme sürecinde her yönüyle onurlu ve saygın bir yer edinmesinde, mesleğimizin uzmanlık alanından hareketle katkı ve katılımlarımız artarak sürecektir. Bu anlamda Şubemiz yerel yönetimler, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile, tüm sanayi kuruluşlarıyla her zaman işbirliğine açık, geliştirici ve destekleyici olma kararlılığındadır.

✓ Şubemiz, endüstrimizin bilimsel ve teknolojik anlamda gelişmesine katkı koyarken, aynı zamanda sanayileşme ve kentleşmenin çevre sağlığı ve ekolojik dengeler gözetilerek gerçekleştirilmesinin de dikkatli bir takipçisi olacaktır.

✓ Ülkemizin Dünyada yaşanan küreselleşme sürecinde her yönüyle onurlu ve saygın bir yer edinmesinde, mesleğimizin uzmanlık alanından hareketle katkı ve katılımlarımız artarak sürecektir. Bu anlamda Şubemiz yerel yönetimler, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ile, tüm sanayi kuruluşlarıyla her zaman işbirliğine açık, geliştirici ve destekleyici olma kararlılığındadır.

✓ Şubemiz, endüstrimizin bilimsel ve teknolojik anlamda gelişmesine katkı koyarken, aynı zamanda sanayileşme ve kentleşmenin çevre sağlığı ve ekolojik dengeler gözetilerek gerçekleştirilmesinin de dikkatli bir takipçisi olacaktır.

✓ Üyelerimize yönelik Sürekli Eğitim Merkezinin oluşturulması doğrultusunda, çalışmaların kurumsallaştırılması sağlanacak, kalite ve işgüvenliği konularında ulusal ve bölgesel düzeyde etkinlikler gerçekleştirilecektir.

✓ 4000'i aşkın üyeyi bünyesinde barındıran Şubemiz, Kamu'da çalışan üyelerinin özlük ve demokratik istemlerinin gerçekleştirilmesi doğrultusunda sürdürdükleri sendikal çalışmaların kurumsallaşması yönünde destek sağlamaya devam edecektir."

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
Yönetim Kurulu

Kalite Çalışma Grubu Şubemizin 17. Genel Kurulu'na bir bildiri sundu

Şubemiz Kalite Çalışma Grubu tarafından Genel Kurula sunulan bildiride "yeni yönetim kalite konusundaki çalışmalara kaynak ayırmaktan kaçınılmamalıdır" denildi.

Yrd. Doç. Dr. Ali ŞEN
Tamer AKDENİZ
Zeki KIVRAK
Vehbi UÇAL
Seçkin ŞİŞMANOĞLU
Turgay ŞİRVAN
Ferhan ŞİRVAN



Genel Kurula katılan üyelerimiz sunulan bildirimleri, öneri ve dilekleri ilgiyle ve dikkatle dinlediler.

Ekonomik ilişkilerin uluslararası hız kazandığı günümüzde, ülkemiz sanayisinin zorlaşan pazar koşullarında başarıya ulaşması için gerekli ve en önemli değişken Kalite'dir ve **Kalite Güvenlik Sistemleri** bu nedenle kalite problemi, stratejik bir öneme sahip olan ülkenin gelişmişlik düzeyini de belirler.

Mesleki demokratik bir kuruluş olan Makina Mühendisleri Odası bir çok alandaki etkinliğini Kalite konusunda da gösterip bu sürece katkı koymalıdır. Bu katkının boyutu uzmanları da kullanarak profesyonelce olmalı ve kaynak ayırmalıdır. Bu nedenle, yeni dönem Şube Yönetim Kuruluna önerilerimiz;

1- Başta ISO 9000 K.G.S.S. olmak üzere Kalite konusunda teorik ve / veya pratik açıdan uzman ve deneyimli üyeleri de içeren Kalite Komisyonu kurulmalıdır. Bu komisyonun asli görevi Şubenin kalite ile ilgili çalışmalarını programlamak, politikalar üretmek ve yönlendirmek olmalıdır.

Komisyon üyeliğini cazip kılabilecek maddi ve manevi tedbirler alınmalı, uygun ortamlar yaratılmalıdır. Üyeler titizlikle seçilmeli ve izlenmelidir.

2- Üyelerimize ve Sanayiye, eğitim / danışmanlık hizmeti vermek amacıyla kurulan Kalite Danışma Merkezi devam etmelidir. Ancak bu merkezin kalite komisyonunun yönlendiriciliğinde uzman portföyü genişletilmeli gerekirse, kadrolu profesyonellik düşünülmelidir.

3- Kalite ile ilgili yapılmış uygulamalı çalışmaların ve düşüncelerin yayınlanacağı kalite dergisi çıkartılmalı, MMO kalite konusundaki etkinliğini dergi aracılığı ile göstermelidir.

4- Kalite Danışma Merkezinin hazırla-

yacağı eğitim programları aracılığıyla eğitim araçları daha da geliştirilmelidir.

5- Kalite ile ilgili ulusal ve uluslararası yayınlar (kitap, dergi) izlenmeli, üyelerin yararlanabilecekleri kütüphaneye ve döküman-tasyon merkezi oluşturulmalıdır.

6- Kalite ile ilgili yapılan teorik ve uygulamalı çalışmaların yayına dönüşmesi teşvik edilmeli, Kalite konusunda oda yayınları hazırlanmalıdır.

7- Sanayinin ihtiyaçlarını gözönüne alan kalite ile ilgili ders programlarının üniversitelerde yerleşmesi için baskı unsuru oluşturulmalı ve üniversitelerde ilişkiye geçilerek örnek program ve eğitici desteği verilmelidir.

8- Kalite konusunda, küçük ve orta ölçekli sanayi ile ilişkiler kurulmalı, ihtiyaçları saptanıp uygun ve ekonomik koşullarda destek verilmelidir.

✓ **KOSGEB ile ilişkiler kurulmalı, gerekirse ortak programlar geliştirilmelidir.**

✓ Kalite Danışma Merkezi küçük işletmelere daha ekonomik koşullarda eğitim ve danışmanlık hizmeti verilmelidir.

✓ Bu firmalara bağımsız ve tarafsız bir kurum olan ODA tarafından yan sanayi denetimine benzer kalite denetimleri (AUDIT) gerçekleştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılmalı, sürekliliği sağlamak amacı ile bu denetimler sonucu örnek firmalar ilan edilmelidir.

✓ Bu firmalara kalitenin ve çevre faktörünün 3 T'si (Temizlik, Tertip, Takip) konusunda uyarı yazıları hazırlanmalı ve bilgilendirmeler yapılmalıdır.

9- Kalibrasyon konusunda hangi ölçü aletlerinin ne kadar sıklıkta, nerede hangi kurum tarafından ve yapıldığını gösteren bil-

gi bankası oluşturulup, sanayinin hizmetine sunulmalıdır. Oda Ulusal Metroloji Enstitüsünün (UME) oluşumunda etkin rol üstlenmelidir.

10- Odamız ve Şubemiz kalite ilgili politika, düşünce ve önerilerimizi basın yoluyla duyurmaya çalışmalıdır.

11- Şubemiz kendi lanındaki konularda sanayideki ara teknik eleman ve işçilere yönelik mesleki eğitimleri geliştirmeli, bu eğitimleri ISO 9000 ile ilişkilendirerek, sertifikasyona gitmelidir.

12- Şubemiz kongre ve sempozyum düzenleme konusunda giderek artan deneyimini kalite konusunda da kullanmalı. Kalite komisyonu ve Kalite Danışma Merkezi yönlendiriciliğinde ulusal / uluslararası düzeyde "KALİTE SEMPOZYUMU" düzenlenmelidir.

13- Kalite konusunda etkin bir konumda olması gereken Odamızın, gerek ülkemizdeki kalite sorunu, gerekse kendi hizmetleri açısından **KALİTE POLİTİKALARI** belirlenmelidir.

14- Bölgesel olarak, ölçü aletleri ve ölçü aletlerini kalibre yapan cihazların envanterinin çıkarılması konusunda, çalışmalar yapılmalıdır.

Bir konuda tekrardan çekinmemek gerekiyor. Kalite konusunda yapılması önerilen tüm bu çalışmalar Kalite Komisyonu ile Kalite Danışma Merkezinin başarısına bağlıdır. Bu çalışmaların odamıza uzun vadede maddi ve manevi (sanayi, kamuoyunda artan saygınlık, üye ilgisi) kazançlar getireceği açıktır. Bu nedenle yeni yönetim kısa vadede bu çalışmalara kaynak ayırmaktan kaçınmamalıdır.

Oda Tüzük ve Yönetmelikleri yeniden düzenlenmeli

Oda Tüzük ve Yönetmelikleri Çalışma Grubu'nun Genel Kurula Sunduğu Raporda, yapılması gereken değişikliklere ilişkin ilkeler ve alt başlıkları belirtildi.

Tüzük ve Yönetmeliklerin yeniden düzenlenmesinde esas alınacak ana ilkeler ve alt başlıkları:

1.1- Oda alt birimlerinin, (Şube ve Bölge Temsilciliklerinin) yönetim erki güçlendirilmelidir. Bunun için öncelikle il/ilçe Temsilciliklerinin Yürütme Kurulları, Şube ve Bölge Temsilcilik yönetimince belirlenmeli, MDB ve İşyeri Temsilcilik kurulma kararını, Şube ve Bölge Temsilcilik Yönetimleri vermelidir.

1.2- Yerinden Yönetim anlayışı doğrultusunda, Mali İşler Yönetmeliği mevcut yeni yasal düzenlemelerde, gözönüne alınarak, Şube ve Bölge Temsilcilik Bütçe ve Muhasebesi bağımsızlaştırılmalıdır.

1.3- Şube ve Bölge Temsilciliklerine be-

lirli limitler kadar personel görevlendirilerinde, demirbaş satın alımlarında yetki tanınmalıdır.

1.4- Şube / Bölge Sekreteri, Saymanları, Teknik Müdür ve Teknik Görevlileri yılda en az 4 kez biraraya gelip, koordinasyon toplantıları yapmalıdır.

1.5- Merkez, Şube, Bölge Temsilciliklerinin denetlenmesinde, Merkez Denetleme Kurulu'na tam yetki sağlanacak, Profesyonel Denetçilerin (Mali Müşavirlerin) görevlendirilmesine yönelik düzenlemeler yapılmalıdır.

2- Tüzük ve yönetmeliklerin, Bilm ve Teknolojinin gelişmesinin meslek odalarına etkileri gözönüne alınarak, uzmanlık alanlarına yönelik durumlarda, günün koşullarına uygun üretken bir yapıya kavuşturulması;

2.1- Uzmanlık alanlarının gelişmesi ve çeşitlenmesi üzerine oda yapılarında uzmanlık kurulları oluşturulmalıdır. Yetki ve sorumlulukların belirlenmesi ve kurumsallaştırılması yönünde çalışmalar yapılmalıdır.

2.2- Beirlenecek konularda çalışma yap-

mak üzere, özel ve tüzel kişilere Profesyonel Danışmanlık görevi verilebilmelidir.

3- Tüzük ve yönetmeliklerin, bilgi ve deneyim sahibi üyelerin Oda çalışmalarına ve karar süreçlerine katılımını düzenli ve sürekli kılabacak bir yapıya kavuşturulması.

3.1- İhtisas komisyonlarında özel ve tüzel kişilerin görev alabilmesini sağlayacak düzenlemeler yapılmalı,

3.2- Tüm komisyonlarda görev alan üyelerin katkı ve katılımının sürekliliğini sağlanması için özendirici düzenlemelerde bulunulmalıdır.

Oda Tüzük ve Yönetmelikleri Çalışma Grubu

Mustafa ÖZCAN
Seçkin ŞİŞMANOĞLU
Kazım ÜMDÜLAR
Fasih KUTLUAY
Nizamettin DURAKOĞLU
Muzaffer OVALIER
Ali Rıza KAT

GENEL KURULUN ARDINDAN;

Genel kurulumuzun ardından üyelerimizden pek çok mesaj ve kutlama aldık. Düzeyli bir genel kurul gerçekleştirilmiş olmasının sevincini paylaşan bu mesajlardan biride Üyemiz Muzaffer OVALIER'in mektubunda bize ulaştı. Bu mektubunu aynen yayınıyoruz.

BİR MEKTUP

Meslek Odamıza küsmeyelim

08.01.1993 Cumartesi günü, Fuar Belediye Meclis Salonu'nda yapılan, genel kurulun, son derece düzeyli meslek onurunu yüceltmeye yönelik, Demokratik bir şekilde geçmesi odamız adına memnuniyet vericidir.

Genel Kurul'larda meslek kuruluşları, sorunlarını topluma aktarırlar. Üyeler düşüncelerini dile getirirler, çözüm önerirler veya meslek ve meslektaşları ile ilgili eleştirilerini yaparlar. Bu demokrasi ve demokratik toplum olmanın gereğidir. Önemli olan düşüncelerin kişi bazına indirmeden kişileri kırmadan, darılmadan ve küstürmeden düzeyli bir şekilde aktarılması ve ifade edilmesidir. Genel kurullar düşüncelerin, söylev yoluyla açılması platformlarıdır. Demokratik toplum, kendini düzeltebilen toplumdur. Toplum hiçbir ses çıkarmıyorsa yöneticilerin doğru yapması mümkün değildir. Ama toplum, doğruya destek veriyorsa, yanlışlıklara sesini yükseltiyorsa, o zaman yöneticilerin işi kolaylaşır. Örgütsüz bir toplumda demokrasi

yürütülemez (Biz yönetim kurulunu seçtik, her işi onlar yapsın) denilemez.

Yönetim kurulları önemlidir. Meslek örgütlerinin ve demokratik kitle örgütlerinin en önemli temel taşıdır. Genel Kurullarda söylenen iyi şeyler yönetim kurullarını gevşetmemelidir. Yada eleştiriler, mesleğimizin içinde bulunan sorunlar, moral bozan ortam oluşturmamalıdır. Yönetim kurulu üyeleri konuşulanlardan kişi olarak alınıyorlarsa, kendilerini düzeltmelidirler yada eleştiri konusunda eleştirenlerden yardım istemelidirler. Meslek örgütümüze veya meslektaşlarımıza küsmemelidirler. Küsmeye hakları da yoktur. Yönetimler demokratik işleyişi korumalıdır. Kişisel davranış ve keyfi uygulamalardan kaçınmalıdır. Çünkü, yönetime aday olanların yapacakları işler var demektir. Getirecekleri yenilikler var demektir.

Yönetime aday olanlar ister yönetimde olsunlar, ister muhalif durumda olsunlar yapmak istediklerini, yapmanın ortamını yakalamalıdır.

Özellikle seçimlerden sonra muhalif durumda olanlar, yönetimde olanlar üzerinde baskı unsuru olarak, projelerinin gerçekleşmesi için görev istemelidirler. (Biz yönetime gelseydik, daha iyi yapacaktık) yerine bizler görev istedik, verilmedi diyebilirdiler. Bu şekilde mevcut yönetimin çalışmalarına katkı koyarak yardım etmiş olacaktırlar. Böylece meslek örgütümüz daha üretken, daha aktif, daha katılımcı, daha demokrat konuma gelecektir.

Seçimler sonrası, heyecanımızı ve şevkimizi kaybetmeden (Biz kazanmadık yada onlar muhalefetti) demeyip, üyemize mesleğimize "MESLEK ODAMIZA" küsmemeliyiz. Haydi, yeni dönemde, hep birlikte, dayanışma içinde, meslek odamızı, toplumda olması gereken saygın yerine taşıyalım.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

15 Ocak - 15 Nisan 1994

tarihleri arası

Üç Aylık Çalışma Planı

SUNUŞ:

8-9 Ocak 1994 tarihlerinde yapılan Genel Kurul Toplantısı ve seçimleriyle seçilen Yeni Dönem Yönetim Kurulumuz, üyelerinden aldığı büyük desteğin de etkisiyle çalışma dönemine coşkuyla başlamaktadır.

Bu dönemin gündeminde, "geçen dönem" başlatılan; "daha etkin bir oda için çağdaş demokrat yönetim anlayışının sürmesi" yer almaktadır.

Bu bilinçten hareketle, Şube Yönetim Kurulumuzun, yeni bir heyecan ve coşkuyla başlayan bu dönemin ilk üç aylık çalışma planında, geniş üye katılımının sağlanması yönünde, katılım mekanizmalarının oluşturulması çalışmalarını ağırlık kazanmaktadır.

Ayrıca ülkemizde demokratikleşme sürecini çok yakından ilgilendiren 27 Mart Yerel Yönetim Seçimleri öncesindeki bu süreçte demokrasilerde kurumların yerli yerine oturması, kurallarının eksiksiz tam olarak uygulanmasında ifadesini bulan; yaşamın "her alanında demokratikleşme ve demokrasinin kurumsallaşması" bilincinin toplumun tüm kesimlerine taşınması yönündeki çalışmalar önemli bir yer tutacaktır.

Bu bilincin yerleştirilmesine yönelik çalışmalar, elbette ki yerel yönetim seçimleriyle sınırlı değildir. Ancak özellikle 27 Mart 1994 tarihine kadar bu yönde yoğunlaştırılacak çalışmalar, özellikle bölgemiz ve kentimize ilişkin konularda "meslek odalarına işlevsellik kazandırılması ortak amacına" önemli katkı sağlayacaktır.

Böylece ülkemizin ekonomik, sosyal ve kültürel yaşamına, toplumumuzun bireylerinin etkin olarak katılımını sağlayacak görüş ve önerilerin örgütlü biçimde siyasal iktidara taşınmasıyla ifadesini bulan "katılımcılık" yaşama geçirilebilecektir.

Üyelerimizin bu süreçte, oda örgütsel bütünlüğü içerisinde oluşturulacak katılım mekanizmalarında yer alarak bilgi ve deney birikimlerini çalışmalarımıza yansıtarak, duyarlılıklarını birlikte üretme alanında sürdüreceklerine inanıyoruz.

A. ÜYELERLE İLİŞKİLER VE ÖRGÜTLENME

A.1. ÜYE İLİŞKİLERİ

Üyelerimizin çok yönlü istek, gereksinim ve sorunlarının belirlendiği "Mühendis Kimliği" kitabında ortaya serilen veriler, çalışmalarımızda yol gösterici olacaktır.

✓ Uzmanlık formları üyelere ulaştırılacak ve en az 750 üyenin formu toplanarak, birliktelik, periyodik kontrol hizmetlerinin yaygınlaştırılması yönünde uzmanlık portföyü geliştirilecektir.

✓ EMDK yeniden oluşturulacak ve çalışma programı hazırlanacaktır.

✓ Kamuda çalışan üyelerimizin ekonomik, özlük ve demokratik istemlerinin gerçekleşmesi yolunda sürdürdükleri sendikal çalışmaların kurumsallaşması yönünde destek sağlanacaktır.

✓ Sosyal ve kültürel etkinlik planı yapılacaktır.

✓ Hafta sonu gezileri düzenlenecektir.

✓ Şube lokalinde, daha geniş üye kesimine ulaşılması amacıyla periyodik etkinlikler düzenlenecektir.

✓ Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak üzere komisyonlar, danışmanlar, uzmanlık kurulları ile (üyelerintalepleri veya herhangi bir etkinliğin düzenlenmesinde çalışma yürütmek üzere) süreli komisyonlar oluşturulacaktır.

Komisyonlar:

- Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu (*)

- Bülten Yayın Komisyonu

- Makina Mühendisliği Eğitim Komisyonu

- Sosyal Kültürel Etkinlikler Komisyonu

- İş Güvenliği Komisyonu

- Kitap Yayın Komisyonu

- Asansör Komisyonu

- Doğal Gaz Komisyonu

- Bilgisayar Komisyonu

- Araç Projesi Yapan Üyelerin Sorunlarını İzleme Komisyonu (*)

- Serbest Çalışan Tesisat Mühendisi Üyelerin Sorunlarını İzleme Komisyonu (*)

- Atelye Sahibi Üyelerinin Sorunlarını İzleme Komisyonu(*)

- Kent Sorunları ve Çevre Komisyonu

- Ulaşım ve Trafik Güvenliği Komisyonu

Komisyonlar en az 5, en fazla 7 üyenin katılımı ile oluşturulacaktır. Çalışmaların bir an önce başlatılarak, etkinlik planlarının oluşturulması amacıyla, katılım için son başvuru tarihi 22 Şubat 1994 Salı saat 18.00'dir.

(*) Üye toplantıları ile belirlenecektir.

☐ Danışmanlar Kurulu:

- Mesleki Eğitim ve Teknik Etkinlikleri Geliştirme Danışmanlar Kurulu

- Oda Etkinliklerini Geliştirme Danışmanlar Kurulu

- Uluslararası İlişkiler Danışmanlar Kurulu

☐ Uzmanlık Kurulları:

Üyelerimizin uzmanlık formlarını doldurması sağlanarak Uzmanlık Kurulları oluşturulacaktır.

☐ Çalışma Grupları:

Oda ve TMMOB Genel Kurul Toplantıları sürecine dek, Şubemiz Genel Kurul Toplantısı öncesinde oluşturulan çalışma grupları geliştirilerek, çalışmalarını sürdürmeleri hedeflenmiştir.

A.2. İŞYERİ TEMSİLCİLİKLERİ

✓ İşyeri temsilcileri ve yardımcıları, üyelerimizin eğilimi alınarak Şubat - Mart aylarında yeniden belirlenecek / belirlenmede seçim yöntemi uygulanacaktır.

✓ Ayrıca yeni işyeri temsilcilikleri ve sanayi sitelerinde temsilcilikler kurulacaktır.

✓ İşyeri ziyaretleri yapılacak ve çalışma raporunun

oluşumunda görüş ve öneriler alınacaktır.

A.3. İL / İLÇE TEMSİLCİLİKLERİ

✓ İl/İlçe Temsilcileri ziyaret edilecektir. Üyelerle işyerlerinde ve temsilcilikte toplantılar yapılacaktır.

✓ Şubemize bağlı temsilcilik oluşumları temsilcilik etkinlik alanında çalışan üyelerin eğilimleri alınarak seçim yöntemiyle gerçekleştirilecektir.

B. EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

B.1. ÜYELERE YÖNELİK OLARAK;

✓ İşgüvenliği Mühendisliği üzerine seminer düzenleme çalışmalarını başlatılacaktır.

✓ İngilizce kursu başlatılacak, ayrıca Almanca yabancı dil kursu düzenlenmesi için çalışmalarında bulunulacaktır.

✓ Bilgisayar kursları sürdürülecek, Auto CAD kursları geliştirilerek devamı yönünde çalışmalar yapılacaktır.

✓ Mesleğimizde yeni gelişmelerle ilgili bilgilendirme toplantıları yapılacaktır.

✓ Kestirimci bakım semineri düzenlenecektir.

✓ Hidrolik ve Pnömatik semineri düzenlenecektir.

B.1.1. MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ EĞİTİM ÜZERİNE;

✓ II. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi düzenleme çalışmaları başlatılacaktır.

✓ Isıtma, havalandırma, klima okulunun açılması yönünde çalışmalar başlatılacaktır.

✓ CAD/CAM Merkezi oluşturulması doğrultusunda çalışmalar başlatılacaktır. Bu çalışmanın sağlıklı biçimde yürütülmesi için düzenleme kurulları oluşturulacaktır.

B.2. KALİTE DANIŞMA MERKEZİ

ÇALIŞMALARI:

✓ Süregiden danışmanlık ve eğitim hizmetlerinin yaygınlaştırılması yanında uzman portföyü genişletilecektir.

✓ Küçük ve orta ölçekli sanayiye yönelik "kalite" konulu çalışmalar başlatılacaktır.

✓ Uzmanlar kurulu toplantıları başlatılacaktır.

B.3. TEKNİSYENLERE YÖNELİK OLARAK:

✓ Sanayi tipi kazanların işletilmesinde yardımcı personel yetiştirme kursu ve iş makinaları operatörü yetiştirme kursu açılacaktır.

✓ Kaynak operatörü yetiştirme kursları açılacaktır.

B.4. Yeni Dönemde Sürücü Kursu Çalışmalarının daha etkin kılınması yönünde çalışmalar yapılacaktır.

C. ODA MERKEZİ İLE İLİŞKİLER

C.1. Oda Genel Kurul Toplantısı Çalışmaları;

✓ Oda Delegeleri ile bu süreçte en az iki toplantı düzenlenecektir.

✓ Şube Genel Kurul Toplantısı hazırlık sürecinde kurula, çalışma gruplarının çalışmalarının, Oda Genel Kurul Toplantısına yansıtılması sağlanacaktır.

C.2. Oda Danışma Kurulu Toplantısına önerilmek üzere, yeni döneme ilişkin çalışma programı önerileri hazırlanacaktır.

✓ Odamızın 40. Şubemizin 25. Kuruluş Yılına kutlama amacına yönelik çalışmalar başlatılacaktır.

D. DİĞER KURUM VE KURULUŞLARLA

İLİŞKİLER;

D.1. Valilik ile geçen dönem başlatılan kurumsal ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla girişimde bulunmaktadır.

D.2-YEREL YÖNETİMLERLE İLİŞKİLER.

✓ Yerel yönetim seçimlerine yönelik olarak, bölge ve kent sorunlarına ilişkin konularda meslek odalarının

işlevselliğinin artırılması amacıyla etkinlikler düzenlenecektir.

✓ 27 Mart 1994 seçimleriyle oluşacak Belediye Başkanlıkları ziyaret edilecek ve birlikte çalışma isteği belirtilerek, meslek odamızın uzmanlık alanına giren konularda protokol önerileri götürülecektir.

✓ Asansör periyodik kontrollerinin daha yaygın bir şekilde gerçekleştirilmesi için başlatılan çalışmaların sonuçlandırılmasına çalışılacaktır.

D.3. TMMOB'NE BAĞLI ODALARLA İLİŞKİLER

✓ "Mühendis ve Mimarlık" gününde düzenlenecek etkinlikler içerisinde tanışma kokteyli düzenlenmesi sağlanacaktır.

✓ TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunda Yerel Yönetim Komisyonunda, Kamu Çalışanları Komisyonlarında aktif olarak görev alınacaktır.

✓ Sağlık Meslek Odaları ve baro ile ortak çalışma platformlarının oluşturulmasına çalışacaktır.

✓ Diğer demokratik kuruluşlar ve siyasi partilerle ilişkiler geliştirilecektir.

D.4. ÜNİVERSİTE İLE İLİŞKİLER:

✓ Dokuz Eylül ve Ege Üniversitesinde ilgili Bölüm Başkanlıkları ziyaret edilecektir.

✓ Dokuz Eylül Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü ile çeşitli konularda çalışma başlatılması ve kurumsallaştırılmasına yönelik çalışmalarda bulunulacaktır.

✓ Öğrencilerle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Üniversite Oda panolarına işlevselliği kazandırılacak ve dönem başlarında yayın standı açılacaktır.

D.5. EBSO- İTO, ESSİAD ziyaret edilerek ilişkilerin gelişmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

D.6. TSE ve KOSGEB ile ortak çalışmaların yaratılması yolunda kurumsal ilişkiler geliştirilecektir.

D.7. Endüstriyel kuruluşların üst düzey yöneticileri ile ilişkiler korulacaktır.

E. MESLEKİ DENETİM VE

TEKNİK HİZMET ÇALIŞMALARI

E.1. Tesisat projelerinde Oda denetiminin sağlanmasına yönelik çevre belediyelerle protokol çalışmaları için girişimlerde bulunulacaktır.

E.2. 5 Ekim 1993 tarihli Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Araç İmal ve Tadilat Yönetmeliğindeki yeni düzenlemelerde Odamızın işlevsel bir yer edinmesi doğrultusunda Merkezi düzeyde çalışmalara katkıda bulunulacaktır.

E.3. Toz Ölçüm Standının kurulması ve kalınlık ölçer alınması yönünde girişimde bulunulacaktır.

F. BASIN YAYIN BİRİMİNİN ÇALIŞMALARI:

✓ Basın ile ilişkiler geliştirilecektir.

✓ Geçen dönem planlanarak basım hazırlıkları tamamlanan teknik kitapların basımı gerçekleştirilecektir.

✓ Geçen dönem basılan kitapların ülke düzeyinde tanıtımı ve dağıtımı gerçekleşmesi amacıyla çalışma başlatılacaktır.

✓ Şube bülteninin aylık periyotlarda zamanında ve içeriğinin zenginleştirilerek çıkarılması sağlanacaktır.

G. ULUSLARARASI İLİŞKİLER

✓ Çeşitli ülkelerin meslek odaları ve sanayi kuruluşları ile ilişkilerin başlatılması amacıyla Danışmanlar Kurulu oluşturularak, çalışma başlatılacaktır.

✓ Yurtdışında yayınlanan süreli ve süresiz yayınların Şubemiz kitaplığına kazandırılması yönünde girişimlerde bulunulacaktır.

Katledilişinin 1. yılında özlemle, sevgiyle, saygıyla UĞUR MUMCU'YU ANDIK

24 Ocak 1993'de hain bir saldırı sonucu yaşamını yitiren Gazeteci Yazar Uğur Mumcu İzmir'de çeşitli etkinliklerle anıldı. TMMOB'ye bağlı odaların da katıldıkları anma etkinlikleri içerisinde Mumcu'nun yazdığı "Sakıncalı Piyade" oyunu halka ücretsiz olarak sergilendi. Cumhuriyet Meydanında yapılan anma törenine, karanfeller ve Mumcu'nun resimleri ile gelen genç, yaşlı, çocuk binlerce kişi demokrasi ve aydınlanma savaşçısı Uğur Mumcu'yu anarken gözyaşlarını tutamadı.

Cumhuriyet Gazetesi İzmir Temsilcisi Serdar Kızık, Mumcu'nun yaşamı boyunca haksızlıklara, teröre, mafyaya, işkenceye karşı savaştığını yasalardaki antidemokratik uygulamalarla mücadele ettiğini söyledi.

Demokrasi güçlerinde ne zaman bir kıpırdama olsa şeriat çılgınlıkların yükseldiğini söyleyen Kızık, "Mumcu gibi düşünen yada düşünmeyen tüm demokrasi güçleri Mumcu'ya sahip çıkmalıdır ve teröre bir çare bulunmalıdır" dedi.

"Yaşamı boyunca direnmeyi ve umudu aşıl原因 Mumcu'nun anısına direnme gücümüzü ve umudumuzu hiç yitirmeyelim. Bugüne kadar susmadık, susmayacağız" diyerek konuşmasını bitiren Kızık'ın ardından kabalık hep bir ağızdan "Ey halkım unutma bizi" dizelerine eşlik etti.



TMMOB'ne bağlı odalar, Cumhuriyet Alanında, Uğur Mumcu'yu anma törenine katıldılar.

"Uğur Mumcu Cinayeti"

24. Ocak 1993'de bir saldırı sonucu öldürülen Gazeteci Yazar Uğur Mumcu'nun cinayelinin incelendiği ve soruşturmanın bugüne kadar nasıl sürdürüldüğünü titiz bir

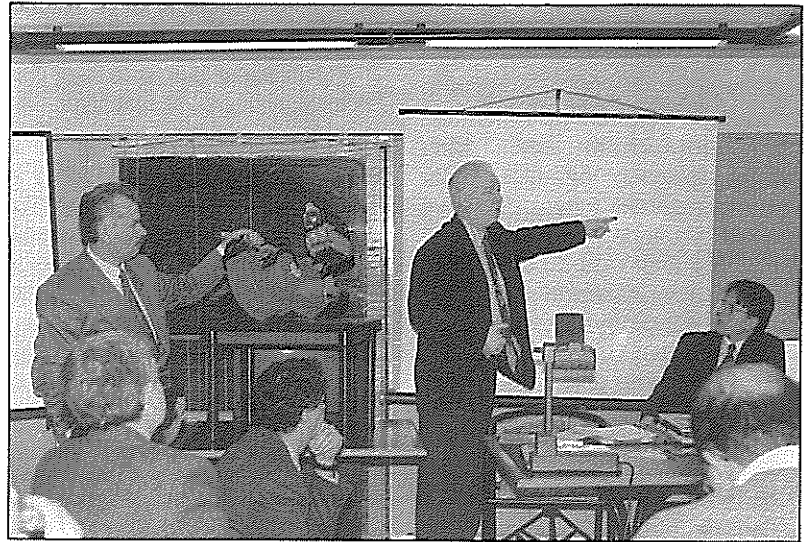
araştırma ile belgeleyen, Yazar Atilla Coşkun'un araştırarak kaleme aldığı "Uğur Mumcu Cinayeti" adlı kitap Cem Yayınevi tarafından yayınlandı.

Lokalizimde etkinlikler başladı !

■ Üyelerimizin ve firmaların yemek kokteyl ve toplantı organizasyonları için haftanın yedi günü hizmet veren Lokalizim, meslektaşlarımızın da vazgeçemedikleri bir uğrak yeri haline geliyor.

Üyelerimizin uzun zamandır özlemini duydukları lokalimiz geçtiğimiz çalışma dönemi sonunda hizmete açıldı. Çeşitli firma ve özel toplantıların, sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenleneceği ve hem üyelerimizin, hem de İzmir'in sosyal yaşamına canlılık getirmesi hedeflenen lokalimizde ilk etkinliklerimiz de gerçekleştirilmeye başlandı.

Şube çalışanlarına yıl sonu kokteyli, Yeni Yönetim Kurulu ile tanışma toplantısı gibi Şube etkinliklerinin yanısıra geçtiğimiz ay Yağmur Teknik firması meslektaşlarımıza yönelik iki bilgilendirme toplantısını da Şube Lokalizimde düzenlendi. 19 ve 20 Ocak 1994 tarihlerinde yapılan toplantıda, Yağmur Teknik, temsilciliğini yeni aldığı BENTONE



Yağmur Teknik Firması Bentone brülörlerinin ilk tanıtımını lokalimizde gerçekleştirdi.

BRÜLÖRLERİ'nin teknik özelliklerini 50 Mühendis meslektaşımıza anlattı.

22 Ocak 1994 Cumartesi günü ise Müzisyen Hüsrev ve Ali Öztürk tarafından Lokalizimde Latin Müziği Dinletisi düzenlendi. Üyelerimizin ve İzmirliğin ücretsiz ol-

arak izledikleri bu dinletiyeye ilgi büyük oldu.

Üyelerimizin özel gün toplantıları, yemek ve kokteylleri için Lokalizim haftanın 7 günü hizmet vermektedir. 421 74 68 numaralı telefonla ulaşarak Lokal sorumlumuz Tanju ARKAYIN'dan bilgi alınabilir.

TÜBİTAK NEDİR, NE İŞ YAPAR ?

● Şubemiz, 1993'ün etkinlikler programını TÜBİTAK konulu bir konferansla kapattı. 24 Aralık 1993 günü EBSO Meclis Salonunda düzenlenen Konferansta TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Tosun TERZİOĞLU, Kuruluşun işlevini, amaçlarını ve yapılması düşünülen yenilikleri anlattı.

● Dokuz Eylül Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü ile ortaklaşa düzenlenen Konferansı, Üniversite, Oda ve iş çevresinden çok sayıda ilgili izledi. Konferans sonunda, kurum hakkında yöneltilen soruları yanıtlayan Prof. TERZİOĞLU, akşam da Şubemizce düzenlenen yemeğe katıldı.

Ülkemizin 2000'li yılların dünyasında özlenen yerini alması, bugün de devam eden zorlu yarışta şimdiden önemli ataklar yapmasını gerekli kılıyor. Bilim ve teknoloji alanında yapılması gereken çalışmalar da, bu yarışın önemli aşamalarından biri. TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Tosun TERZİOĞLU, geçmişten bugüne, bugünden geleceğe hedefleri ile TÜBİTAK'ı anlattığı konuşmasında, ülkemizin bilim ve teknoloji yarışında en önemli kozlarından biri olan bu kuruluşun çok iyi değerlendirilmesi gerektiğini de vurguladı. TERZİOĞLU konuşmasında özetle şunları söyledi;

"TÜBİTAK, ülkemizde bilimsel ve teknik araştırmalar yapan veya bu araştırmaları finanse eden 30 yıllık bir kurum. İki kez kanun değişikliğine uğrayan kurumun ilk değişikliğinde **Bilim Kurulu modeli**



TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Tosun TERZİOĞLU, üyelerimizin Üniversite ve sanayi kesimi temsilcilerinin bulunduğu toplantıda TÜBİTAK'ın yapısını ve yeni dönem çalışmalarını anlattı.

terkedilip, bir Yönetim Kurulu modeline geçildi. İkinci değişiklikte ise Bilim Kurulu modelinin yanında bir de Başkanlık oluşturuldu. Bilim Kuruluna sanayiden yada kamudan, TÜBİTAK'ın konularına yakın kişiler 4 yıl için seçiliyorlar ve iki yılda bir değişebiliyorlar.

TÜBİTAK'ın araştırmaları desteklemesi iki şekilde olabiliyor:

1. Kendi araştırma merkezlerini ve enstitülerini açarak ve finanse ederek.
2. Araştırma grupları aracılığıyla, üniversitelerden, kamu ve özel kesimden gelen araştırma projelerini değerlendirerek.

TÜBİTAK uluslararası alanlarda da Türkiye'yi temsil görevini sürdürmektedir.

Marmara Araştırma Kurumunda Enstitüleşmeyi hedefliyoruz. Ulusal Metroloji Enstitüsü, **PRİMER METROLOJİ** standartlarını oluşturmada, Türkiye'de birincil kaynak olacak bir enstitü. Tabii Primer Metrolojiyi yapmakla, işin yalnızca tepesini gerçekleştirmiş oluyoruz. Bu yapının altını TSE' gibi başka özel veya kamu kuruluşlarının doldurması gerekiyor.

Kurumda 11 adet araştırma grubu çalışmaktadır. Bu gruplarda sanayiden ve üniversitelerden gelmiş toplam 710 projeye 300 milyarlık bütçe ayırmış durumdayız. Bu sene verdiğimiz proje 210. Bu sayılar güzel ancak bütçeye böldüğümüz zaman iyi bir oran vermiyor. Maddi anlamda yeterli destek veremiyoruz.

Bu yıl gelen proje 800 civarındaydı. Her gruba ortalama 80 proje düşüyor. 80 projeyi danışmanlara yollayıp bir kaç ay içinde hepsinin sağlıklı bir şekilde değerlendirmesini yapıyoruz ve öncelik sırasına koyuyoruz desem bana inanmanız ve haklısınız. İşte bu nedenle projeleri önümüzdeki yıldan itibaren iki türlü ele almayı planladık.

1. Diyelim araştırmalarınız için bir cihaza vb. ihtiyacınız var. Bunu bir üst limiti olacak ve biz gerekli araştırmayı yaptıktan sonra kanaat getirirsek bu cihazı size alacağız ve proje burada bitecek.

2. Diğer projeleri ise bir ön elemenden geçirdikten sonra, proje sahiplerinin bir kısmını Ankara'ya davet ederek konuşup tartışacağız. Zaman zaman proje sahip -

lerinin laboratuvarlarını gezerek daha sağlıklı sonuçlara varmaya çalışacağız.

Bunun yanısıra TÜBİTAK, bu yıldan başlayarak araştırma yapanları, bizimle ilişkisi olsun olmasın "bir tür özendirme faaliyeti yapılabilir mi" çalışmasına girdi. TÜBİTAK'ın araştırma konuları olan;

- Deniz bilimleri
- Elektrik, elektronik ve Enformatik
- İnşaat teknolojileri
- Kimyasal ve çevre teknolojileri
- Modern imalat sistemleri
- Tıp
- Temel bilimler
- Tarımsal biyoloji
- Tarım - orman
- Veteriner - hayvancılık
- Yer bilimleri

dallarında araştırma yapan 566 öğretim elemanına bu yılki yayınları için (1993) 2 milyar lira civarında ödeme yapıldı. 1994'de bu sayı 1500'ü rahatlıkla bulacak ve zannediyorum ödeme miktarı da 7 milyara kadar çıkacak.

Bilgisayar konusunda da TÜBİTAK - ODTÜ işbirliği ile İnternet sisteme bağlandık. Ayrıca bilimadamı yetiştirme grubunun burs ve destek programları çok çeşitli dallara ayrılıyor.

Ülkemizde üst düzey bilimsel toplantılar TÜSED programı kapsamında geliştirilmesi düzenlenen alanlardan biri. Böylece, öğretim üyelerimizin çok sık şikayet ettikleri uluslararası toplantılara katılamama sorunu da bir ölçüde ortadan kalkacaktır.

AT üyesi olmadığımız için, Avrupa Topluluğu kaynaklarından yararlanamıyoruz. TÜBİTAK'ta bu nedenle başka bir strateji oluşturmaya çalıştık. Doğu Programı (DOPRO) dediğimiz program böylece ortaya çıktı. Bu program çerçevesinde üniversitelerimizin öğretim üyesi davetli listelerini gözden geçiriyoruz. Sonra Türkiye Cumhuriyetlerinden bilim adam-



Prof.Dr. Tosun TERZİOĞLU kalabalık bir topluluğa hitap etti.

larını davet ediyoruz. 2-5 ay arasında destekliyoruz. Yol paralarını öduyoruz ve ihtiyacı olan üniversitelerimizde görevlendiriyoruz. Burada asıl amacımız bir köprü oluşturmak. Nitekim KTÜ'ye bu yolla 3 öğretim üyesi çağırılmış. Ancak KTÜ'de çalışan Türki Cumhuriyeti kökenli öğretim üyesi sayısı 28. Diğerleri nasıl geldi, bizden destek istedi de kabul mu edilmedi bilgim yok. Ancak bu köprü bir kez kurulmuş ve işlemeye başlamış durumda.

TÜRKİYE'DE BİLİM VE TEKNOLOJİ POLİTİKALARI

Ülkemizde araştırmaya ne kadar para harcanıyor? 1991'de bu işler diğer ülkelerde nasıl ölçülmüşse Türkiye'de de aynı şekilde ölçülmüş ve şu rakamlar ortaya çıkmış:

Türkiye'de 1991 yılı itibarıyla yapılan inceleme sonucunda araştırma geliştirme harcamalarının tablosu şöyle:

ARGE'nin GSMH içindeki

payı: % 0.33

Çalışan her 10.000 nüfus başına düşen araştırmacı sayısı: 7.0

Uluslararası bilime katkı sıralamasında: 40. sırada

Araştırma harcamalarında özel sektörün payı: % 18.

Gelişmiş ülkelerde ise, çalışan 10.000 nüfus başına düşen araştırmacı sayısı 50'den az değildir. Japonya'da bu sayı 80' i buluyor.

Güney Kore'de özel sektörün ARGE içindeki payı % 80 oranında. Bu durum zaman zaman Akademielerde şikayet konusu bile oluyor.

Yukarıda, ülkemize ve dünyaya ait rakamların karşılaştırması, zannedirim ARGE konusunda hangi düzeyde olduğumuz hakkında bilgi verebilir.

Burada ülkemizin 2003 yılındaki ARGE hedeflerini de belirtmek istiyorum:

2003 yılında;

GSMH içinde ARGE'nin payı: % 10

Çalışan her 10.000 nüfus başına araştırmacı sayısı: 15

Uluslararası bilime katkı

sıralaması: 30. sıra.

ARGE'de özel

sektörün payı: % 30. şeklinde hedeflenmektedir.

Bu hedeflere nasıl ulaşacağız ? Öncelikle aldığımız teknolojiyi özümsememiz lazım. Çünkü teknoloji girdisi yükseliyor. Rekabet gücünü gelecekte, emek ve hammadde değil, kullanılan teknolojinin nereden olduğu belirleyecektir.

Alaybey Tersanesi Kapatılamaz !

● Ulaştırma Bakanının Alaybey Tersanesini kapatma kararı TMMOB'ne bağlı Odalar tarafından tepkiyle karşılandı.

● "Dün İstinye, Bugün Alaybey Yarın;? Ulusal Denizciliğimizin güvencesi olan tersanelerimizin kapatılmasını kabul etmiyoruz" şeklinde yapılan açıklama ile birlikte 5-6 Ocak 1994 tarihlerinde yapılan yürüyüş ve paneller kapatma kararına karşı tepkiler yükseldi.



TMMOB İİ Koordinasyon Kurulu ve Sendika Temsilcileri SHP İzmir İl Başkanı Hilmi DEĞİRMENCİ'yi ziyaret ederek bir mektup verdiler.

TMMOB Makina ve Gemi Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri, 25 Ocak 1994 günü, Alaybey Tersanesi'nin kapatılma kararını protesto etmek amacıyla Cumhuriyet Alanında bir basın açıklaması yaptı. "Ulusal Denizciliğimizin Güvencesi olan tersanelerimizin kapatılmasını kabul etmiyoruz" görüşüne yer verilen açıklamasının ardından DOK Gemi İş Sendikası Başkanı Nazım TUR'un da bulunduğu Tersane işçilerinden oluşan 500 kişilik bir grupta, SHP ve DYP İl Başkanlıklarını "ziyaret" eden Gemi ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şube Yönetim Kurulu Üyeleri burada Alaybey Tersanesinin kapatılması kararının yanlışlığını ve görüşlerini Partilerin İl Yetkililerine aktardılar.

ÖNCE SHP İL BAŞKANLIĞI ZİYARET EDİLDİ

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu adına DYP İzmir İl Başkanvekili METİN TEKİN ÖZKIR'a ve SHP İzmir İl Başkanı HİLMİ DEĞİRMENCİ'ye birer mektup veren ve Kurulun görüşlerini anlatan Gemi Mühendisleri Odası Şube Başkanı Nazif İNAM; Tersanenin ulusal denizciliğimiz ve İzmir Limanı açısından büyük önem taşı-

dığını belirterek, iktidar ortağı parti SHP'den kararın durdurulması konusunda etkili olmasını istedi.

İSTİNYE TERSANESİ DAĞITILDI !

DOK Gemi İş Sendikası Başkanı Nazım TUR, Bakanın Gemi Sanayi Yönetim Kuruluna baskı yaparak kapatma kararını onaylattığını, bunun hiçbir hukukunun bulunmadığını söyledi. "ANAP İstinye'yi kapatmış ve 2 milyar dolarlık malzemeyi çürümeye terketmiştir" diyen TUR, aynı akıbetin Alaybey'in başına da gelmesini istemediklerini söyledi.

SHP İzmir İl Başkanı Hilmi DEĞİRMENCİ ise, daha önce MMO İzmir Şube Sekreteri Fasih KUTLUAY'ın kendisine iletildiği bilgi doğrultusunda Devlet Bakanı İbrahim Tez'den bilgi istendiğini belirtti ve Alaybey konusunda hükümet düzeyinde temaslarının devam edeceği sözünü verdi.

DYP'YE ZİYARET

Daha sonra DYP İzmir İl Başkanlığı'na giden heyet, burada İl Başkanı Turan ARINÇ'ın Ankara'da olması nedeniyle, Başkanvekili Metin Tekin ÖZKIR tarafından kabul edildi. ÖZKIR, heyet temsilcilerini dinledikten sonra yetkili olmadığını belirterek, "hakların zayı olmaması için" aracı olacıkları sözünü verdi.

ALAYBEY ÇALIŞANLARI KAPATMA KARARINA KARŞI

Alaybey Tersanesinde çalışan 350'ye yakın çalışan, işini kaybetme tehlikesi ile karşı karşıya kalmış durumda. Kendilerine bazı kamu kuruluşları gösterilerek seçim yapmaları veya tayin kabul etmeleri gibi seçenekler sunulmuş olsa da bu seçeneklerden gerek limanın gerek PTT gibi kuruluşların hepsinde benzer durumların yaşandığını belirten çalışanlar, Tersanenin kapatılmasına karşı sonuna kadar mücadele edeceklerini söylüyorlar.

BİRLİKTE "SONUÇ" DOĞDU

TMMOB Gemi ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubelerinin öncülüğünde ve Tersane çalışanlarının aktif desteğinde yürütülen "Alaybey Kapatılmasın" kampanyası ilk olumlu sonuçlarını vermeye başladı.

Hükümet ortaklarından SHP ve DYP'nin İl Başkanlarına yapılan ziyarette verilen bilgi ve mektuplara ilk yanıt SHP kanadından geldi. Devlet Bakanı İbrahim TEZ ve Danışmanı Erhan TANNERİ konuyla ilgili yazılı açıklama yaparak "Alaybey Tersanesi'nin ka-

patılmasına göz yumulmayacağını söylediler. Bakan Danışmanı **Erhan TANERİ** imzasıyla Başbakan'a sunulan yazıda, tersanenin iyi bir yönetim planı ve teknolojik yatırım ile oldukça karlı çalışabilecek bir duruma getirilebileceği belirtildi ve "Alaybey'in tasfiyesine göz yummayacağız. İzmirimizin simgelerinden Alaybey Tersanesi, bulunduğu yerde gerekli düzenlemeler yapılarak hizmete devam edecektir" denildi.

Gemi ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şube Yöneticileri ise, Alaybey Tersanesi konusundaki tepkilerimizin yükselmesine katkıda bulunan ve duyarlılık göstererek soruna sahip çıkan tüm üyelerimize teşekkür ederek, birlik içinde davranarak haklı davaların kazanılacağına güzel bir örnek oluşturan bu gelişmelerin daha somut sonuçlarını alıncaya kadar mücadelenin devam edeceğini belirtti.



*DYP İl Başkan Yardımcısı **Metin Tekin ÖZKIR**, heyeti dinledi ve Alaybey Tersanesi için yetkili olmadığını söyledi.*

ALAYBEY TERSANESİ İÇİN TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU BASIN AÇIKLAMASI

Üç tarafı denizlerle çevrili ülkemizde, kamuya ait sadece 4 tersane bulunmasına karşın ve **İstanbul'dan İskenderun'a** kadar uzanan kıyı şeridimizde mevcut tek tersane olan **ALAYBEY TERSANESİ'nin** kapatılmasına yönelik açıklamaları kaygı ile karşılıyoruz.

1950'lerden bugüne, siyasal iktidarların ülkemiz insan ve yük taşımacılığında "karayolu" taşımacılığını özendiren yaklaşımlarının ulaşımında yarattığı trafik ve çevre kirliliği sorunları çözümsüz boyutlara varmıştır. Buna karşın, siyasal iktidarın ulaşımında karayolu taşımacılığı yerine "deniz yolu ve demiryolu" taşımacılığını artırıcı önlemler alması gerekirken, **ALAYBEY TERSANESİ'nin** kapatılması kararı denizyolu taşımacılığına indirilen son darbedir.

Bu karar, 40 yıldır sürdürülen yanlış ulaşım politikalarının siyasal iktidarca hala sürdürüldüğünün ve sürdürülmek istendiğinin bir göstergesidir.

Ülkemizin en büyük ihracat limanı olan ve 20 yıldır yapılan yatırımlarla büyüyen **ALSANCAK LİMANI'na** yakın konumda bir **SİVİL TERSANE**, mevcut deniz trafiğinin de artarak süreceği gözönüne alındığında, **ZORUNLUDUR**.

Siyasal iktidar, **ALAYBEY TERSANESİ'nin** kapatılması kararı ile bu gerçekleri görmediği gibi;

Yılların bilgi ve deney birikimi ile gemi bakım - onarım ve inşasında uzmanlaşmış kadroyu ve üç ay içerisinde tamamlanması öngörülen 60 milyar TL tutarındaki kapasite artırmayı hedefleyen ritim yatırımının da içinde yer aldığı tersane altyapısını bir kalemde harcayabilmektedir.

ALAYBEY TERSANESİ, deniz ticaret folumuz, günümüze kadar 90 adet gemi kazandırarak, her yıl ortalama 50 yerli ve yabancı geminin ha-

vuzda ve kıyıda bakım - onarım hizmetini yerine getirerek ulusal sanayimize ve ülke ekonomimize çok önemli katkılarda bulunmaktadır.

ALAYBEY TERSANESİ ayrıca, Akdeniz ve Ege Denizinin ülkemiz savunmasındaki stratejik önemi gözönüne alındığında bu kıyı şeridinde tek sivil tersane olma niteliği ile gerektiğinde Deniz Kuvvetleri'mize önemli destek sağlayabilecek konumdadır.

Bu durumda tersanenin geliştiri-



*TMMOB İl Koordinasyon Kurulu adına **GMO İzmir Şube Başkanı Nazif İNAM**, Cumhuriyet Alanında basın açıklamasını okudu.*

mesi büyük önem arz ederken 1984 yılında, 1981 yılında başlanmış olan büyük tevsiî yatırımı Bakanlar Kurulu kararıyla iptal edilmiş ve bugün de sürmekte olan rıhtım yatırımına rağmen kapatma kararı alınmış bulunmaktadır.

Tüm bu gerçeklerin bilinmesine karşın kapatma kararını alanlara soruyoruz;

✓ Ülkemiz denizciliğinin gelişmesinden ve tersanelerimizin ulusal sanayimize ve ekonomimize yaptıkları yapacakları katkılardan vaz mı geçilmektedir?

✓ Deniz ticaret filomuza ait gemilerin bakım - onarımı mevcut tersanelerimiz ile yeterince karşılanamazken, tersanelerimizin kapasitelerinin artırılması ve / veya daha yüksek kapasitelerde yenilerinin kurulması yerine, mevcut tersanelerin kapatılması nasıl açıklanmaktadır?

✓ Ülkemiz ekonomisine yaptığı üretim ve hizmetlerle katkıda bulunan, bölgemizde tek sivil tersane olan ALAYBEY TERSANESİ'nin yeni bir tersane açılmaksızın, biran önce kapatılmasının altında yatan gerçek, Tersane'nin üzerinde bulunduğu 85.000 m2'lik Hazine arazisinin, kararı verenlerce en uygun şekilde (!) kullanma isteği midir?

Biz, TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimleri olarak;

Ülkemizin sanayileşme ve kalkınma sürecinde kamu yatırımlarının verimli, üretken kullanımının ve katkısının zorunlu olduğunu bir kez daha belirtiyor, geleceği gözardı eden, günü birlik kararlarla kamu yatırımlarının harcanmasını kabul edemiyoruz.

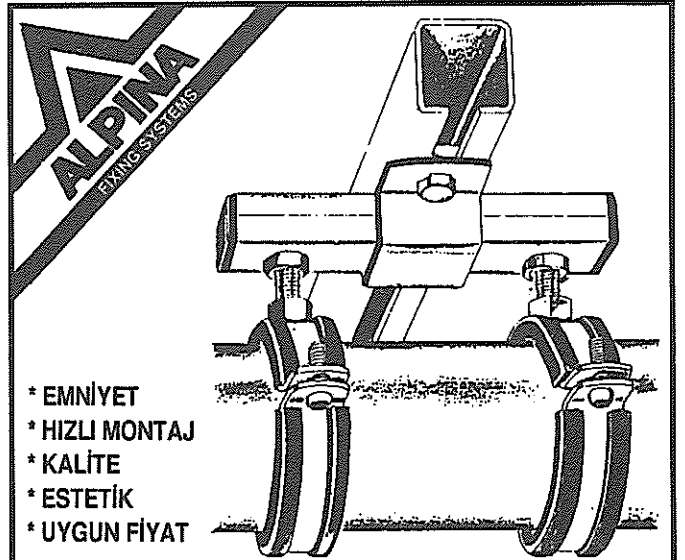
Bu anlayıştan yola çıkarak, siyasal iktidarın, bölgemizde tek sivil tersane olan ALAYBEY TERSANESİ'ni kapatma kararını **KINIYORUZ.**

TMMOB'ne Bağlı Odaların İzmir Birimleri;

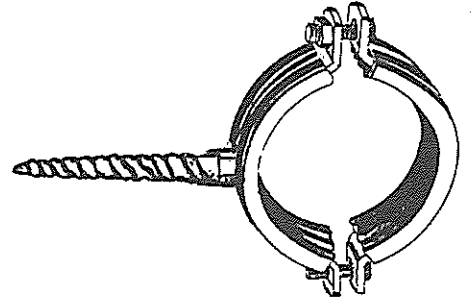
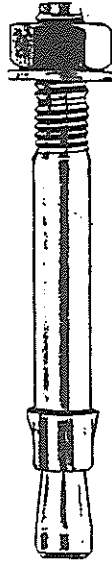
ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR TEMSİLCİLİĞİ
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
JEOLÖJİ MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR TEMSİLCİLİĞİ
JEOPİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR TEMSİLCİLİĞİ
KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI EGE BÖLGE ŞUBESİ
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR TEMSİLCİLİĞİ
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR BÖLGE TEMSİLCİLİĞİ
MİMARLAR ODASI İZMİR ŞUBESİ
ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI EGE ŞUBESİ
ŞEHİR PLANCILARI ODASI EGE ŞUBESİ
TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR BÖLGE ŞUBESİ



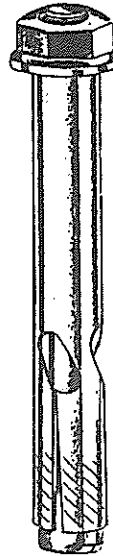
Alaybey Tersanesi çalışanları kapatma kararına karşı pankartlarla yürüdüler.



- * EMNİYET
- * HIZLI MONTAJ
- * KALİTE
- * ESTETİK
- * UYGUN FİYAT



- * LASTİKLİ BORU KELEPÇESİ
- SOMUNLU
- TRIFON VIDALI
- * PİK VE PVC KELEPÇESİ
- * KAYAR MESNET
- * ÇAKMA DÜBEL
- * ASANSÖR DÜBELİ
- * KELEBEK DÜBEL
- * U-BOLT



IMCO
ENDÜSTRİYEL MALZEME &
TAHHÜT SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.

Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sokak No: 2-M
Yenişehir - İZMİR
Tel (Fax) : 457 46 41 - 449 48 09

"Özelleştirme Kapsamında Alaybey Tersanesi'nin önemi ve geleceği"

■ Gemi ve Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Sekreteryasında 6 Ocak 1994'de düzenlenen Panelde Alaybey Tersanesinin kapatılma kararı tartışıldı. Panelistlerin dile getirdiği görüşler, soru - cevap bölümünde hararetli tartışmalara neden olurken EBSO temsilcisi Necati ATILAKKAN'ın konuşması tepki topladı.

Prof. Dr. Yücel ODABAŞI (İTÜ Gemi İnş.Müh.)

Gemi inşaatı bir üretim ve montaj dalıdır. Belli ürünleri biraraya toplar, bir kısmını üretir, bir kısmını bağlar ve ortaya ürün çıkarır yada bu ürünün bakım ve yenilemesini yapar.

"Ürettiği herşeyde döviz ikame eder. Ürettiği herşeyde yan sanayi ürünü kullanır. Devamlı olarak teknoloji yenilemesini gerektirir. Doğrudan ya da dolaylı büyük istihdam sağlar. Millî deniz ticaret filosunu destekler. Ülkenin savunma ihtiyaçlarına büyük katkıda bulunur."

Üç tarafı denizle çevrili bir ülkede Ege ve Akdeniz'de olan tek tük tersanelerin kapatılması intihardır.

Türkiye'de malesef devletin bir planı yok. Alaybey Tersanesi'nde yaşanan çelişkiler bunun en somut örneği. Bir dönem Tersaneye büyük tevsiyat yapılmış, oldukça pahalı bir senkronim sistemi kurulmaya çalışılmış, sonra politik bir kararla durdurulmuştur. Daha sonra başka bir tersanenin kapatılmasıyla (İstinye) bir yüzer havuz getirilmiş ve bir liman inşaatı başlatılmıştır. Ve bu inşaatı para harcanmıştır. Şimdi kapatılacak deniyor. Arkadaşlar bu kararı verenler, - ki özelleştirmeden yana olduklarını söylüyorlar - eğer özel sektörde çalışıyor olsalardı, hissedarın parasını çarçur etmekten dolayı mahkeme mahkeme sürünürlerdi. Ama harcanan para vatandaşın parası ise bunun hesabını hiç kimse sormuyor bu ülkede. Ayrıca eğer tüm tersanelerin kapatılması gibi bir karar varsa biz de Gemi İnşaat Fakültesini kapatalım. Çünkü aynı devlet bize devamlı olarak öğrenci sayımızı % 40 oranında artırmamızı söylüyor. İşte bu da devletin tutarsızlığıdır.

Bu anlayış içinde devletten isteyeceğimiz tek şey şudur; lütfen devlet olmanın ciddiyetini taşıyınız.

■ Panelde konuşmacı olarak, Deniz Ticaret Odası Başkanı Erdoğan YILMAZ, Gemi Mühendisleri Odası Başkanı Tansel TİMUR, Dok Gemi - İş Sendikası Başkanı Nazım TUR, Alaybey Tersanesi Müdürü Ünal ÖZSİR, İTÜ Gemi İnşaat Bölümünden Prof. Dr. Yücel ODABAŞI DEÜ Deniz Bilimleri ve Teknoloji Enstitüsünden Prof. Dr. Nihat TAŞPINAR, EBSO'dan Necati ATILAKKAN ve İzmir Milletvekili Veli AKSOY katıldılar.



Paneli Tersane çalışanları büyük bir ilgiyle izledi.

Prof. Dr. Nihat TAŞPINAR

(D.E.Ü. Deniz Bilimleri ve Teknoloji Enstitüsü):

Özelleştirme kararının ciddi fizibiliteden uzak, nedenleri ve sonuçları araştırılmadan neredeyse "emrivaki" bir şekilde ve hiç bir yöntem gösterilmeksizin yapılmaya çalışıldığını vurgulayan Prof. Dr. Nihat TAŞPINAR şunları söyledi.

"Alaybey Tersanesinde mevcut sorunlar ve darboğazlar nelerdir? Geçen yıl rihim yapımı için 60 milyar lira para ayrılmıştır. Bu yatırım ne olacak? En önemlisi özelleştirmeyi gerektiren nedenler nelerdir. Bakanlığın bu konuda yaptığı yada yaptırdığı bir araştırma yoktur."

Veli AKSOY (İzmir Milletvekili)

1982 yılında hazırlanan 10 yıllık "Ulaşım Master Planı", 1993 yılına geldiğimiz halde ne yazık ki uygulanamamıştır. Bu plan hazırlanırken, karayolu taşımacılığının transit bölümünün demiryolu ve limanlara kaydırılması düşünülmüştür.

Türkiye'de son on yılda uygulanan politikalar sonucunda deniz yolu taşımacılığı kenara itilmiştir. Gemi İnşaat Sanayi üretimi 1992'de 25 adet gerçekleşebilmiştir. 1993'de bu rakam 10'a düşmüş, 1994'de ise 6'ya düşmesi hedefleniyor.

Alaybeyin kapatma kararı çevre açısından bir problem yaratıp yaratmadığını inceledim. Odaların yaptığı basın açıklamasında çevre mühendisleri odasının da imzası var ve bana kirlilik konusunda düşüncelerini anlattılar. Şu anda körfezi kirleten endüstri atıkları, Yeşildere gibi faktörler varlıklarını korurken ve koskoca Gökövayı öldürecek santralin çalışmasına izin verenlerin de imza koyduğu Alaybey Tersanesinin kapatılma kararının "çevresel" kaygılarla alınmadığı ortadadır. Ayrıca yaptığım araştırmalarda tüm gelişmiş ülkelerde tersanelerin, limanların yanında ve kentlerde kurulmuş olduğunu gördüm.

Burada alınmış iki karar var. Biri özelleştirme kararı. diğeri de kapatma kararıdır. **Kapatılması halinde buradaki işçilerin, zarar ettiği söylenen Devlet Demir Yolları vb. gibi işletmelere kaydırılması düşünülüyor.**

Ünsal ÖZSİR

(Tersane Müdürü)

Alaybey Tersanesi, halen Türkiye Gemi Sanayi A.Ş. bünyesinde çalışmalarını sürdürmektedir. **Türkiye Gemi Sanayi A.Ş. ise 4 Eylül 1993 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren kararnameyle özelleştirme kapsamında KOİ (Kamu Ortaklığı İdaresine) bağlanmıştır.** Tersanemiz halen Türkiye'deki dört tersaneden biridir. Diğer üç tersane İstanbul'da bulunmaktadır.

Tersanemiz 65.592 m2 arazi üzerinde bulunmaktadır ve bunun büyük kısmı denizden kazanılan arazidir. Tersanemiz bugüne kadar değişik tip ve boyda 90 adet gemiyi denizcilliğimize kazandırmıştır. 1993 yılında 33 geminin havuzlama ve kızaklaması yapılmış, 77 geminin onarım ve bakımı gerçekleştirilmiştir. **Ege ve Akdenizde sivil amaçlı tek tersane olması nedeniyle genişletme çalışmalarına 1973 yılında başlanmış, 1987'de Bakanlar Kurulu Kararıyla yatırım programından çıkartılmış, 1988 yılında hazırlanan tamamlama projesi ile eksik rıhtımların yapımına başlanmış ve halen devam etmektedir.**

Erdoğan YILMAZ

(Deniz Ticaret Odası Başkanı)

Bu bir özelleştirme olayı değil, tamamen bir yok edilme şeklidir. Oda olarak da biz buna karşıyız. Bütün dünya deniz ticaret filolarını geliştiriyor. Herkes denizin verdiği nimetlerin bilincinde 8.333 km.'lik kıyı şeridine sahip bir ülkede ısrarla denize sırtımızı dönüyoruz. 1978 senesinde hepimizin bildiği **Karşıyaka - İzmir Körfez vapurları 14 milyon kişi taşımış.** 1992 senesinde bu rakam 7.5 milyona



düşmüş. Sürekli artan nüfusa karşı yarı yarıya düşen taşıma kapasitesinin tek bir açıklaması olabilir. O da ulusal bir denizcilik politikamız olmayışıdır. Tersanenin denizi kirlettiğini düşünmüyorum. Çünkü bu bizim işimizdir ve bu konuda hiçbir endişem yok.

Necati ATILAKKAN

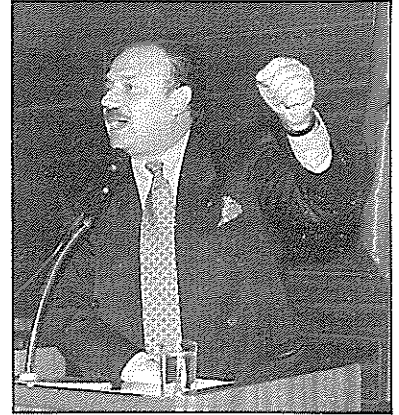
(EBSO Temsilcisi)

Ben olaya konuşan panelist arkadaşlarım gibi bakmıyorum. Dok Gemi İş Sendikası gibi bakmıyorum. **"Tersane Kapatılmaz" diye afiş asmak yanlıştır.** Bir değil 5 tersane, 1 değil 10 liman istiyoruz diye asılmaydı.

Tutumumuz yanlış. **"Kapatılmasın"** demek yerine yeni tersaneler, yeni limanlar istenmeliydi. **"Ve Tersaneyi de kapatırız."**

Alaybey Tersanesi 1925 yılında kuruluyor ve 70 yıl da 90 gemi yapıyor. Bunlara "gemi" demek de doğru değil, bir çoğu römork, Ben inanıyorum ki orada çalışan işçi arkadaşlarım 20'şer kişiyle birer römork üretebilecek güçtedir.

Tersane 1.5 - 2 yıllık bir çalışma ile kapatılabilir. Aliağa'da gemi söküm bölgesinin civarında, hazinenin arazileri üzerinde 1 değil 5-10 montaj tersanesi kurulabilir. Tersanede çalışan ve emekliliği gelmiş işçilerimize uzun vadeli faizsiz kredilerle makina, takım tezgah temin edilebilir. Onlar fason üretim yapar. Kapatalım mı, kapatmayalım mı? İşte bu noktada kapatılır. 60 milyarlık yatırım yapıldığı söyleniyor. Bu işletme



Necati ATILAKKAN

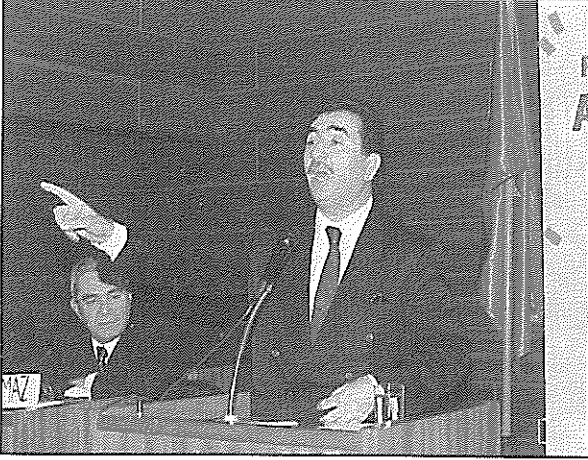
92'de 31 milyara, 93'ün ekim ayına kadar 37 milyar lira zarar etmiştir.

Aliağa'da sözünü ettiğim organize sanayi bölgesi kurulur, Tersane'nin 71 dönümlük arazisi Ataköy'deki marina gibi bir marinayla değerlendirilir.

Nazım TUR

(Dok Gemi İş Sendikası Başkanı)

Osmanlı devletinin elinde 214 tersane vardı. Ama bugün TL'nin elinde 4 tane devlet tersanesi, 3 tane



Nazım TUR

askeri tersane ve 30'un üzerinde de kapısına kilit vurulmuş özel sektör tersanesi var.

Özelleştirmenin amacı şu; gelir ve rant getirmeyen KİT'leri özel sektörün "girişimci" ellerine teslim edip verimli hale getirmek. Fakat özel sektörde bu kuruluşları alıp ıslah edecek bir durum yok.

Dünyada ilişkiler griftleşmiş ve entegrasyon son hızıyla dönüyor. İngiltere'de bir gemi için Türk Özel Sektör Tersanesi 25 milyar mark teklif verirken Hamburg'dan bir tersane 40 milyon mark teklif ediyor ve ihaleyi alıyor. Neden? Çünkü Alman Hükümetinin denizcilik politikası daha güven verici ve özel sektöre büyük teşviklerle koruyucudur. Ülkemizde, devlet bu tür bir desteği özel sektöre verebilecek mi?

Özel Degaj tersanesi vardı ve şimdi bu tersanede civciv yemi üretimi yapılıyor. İstinye tersanesi de yangından mal kaçırır gibi tarihimizde ilk kez devlet töreniyle kapatılma şerefine erişmişti. Ve bu kapatma kararını alan hükümet üç ay içinde yıkıldı gitti. **Eceli gelen hükümet, tersane duvarına takılır.** Bugün "Türkiye'yi düşünüyorum" diyen bir hükümet, bu tersaneyi kapatıp peşkeş çekemez.

Tansel TİMUR

(Gemi Mühendisleri Odası Bşk.)

Biz meslek örgütü olarak konuya tek bir açıdan bakarız. Ülkemizin çıkarları ve mesleğimizin çıkarları. Onun dışında bizim bu konuya başka bir açıdan bakabilme imkanımız yoktur.

Son yıllardaki gelişmelere baktığımızda, gemi inşaa ve yapım sanayi açısından inanılmaz derecede geri adımları biz büyük bir endişe ile izliyoruz. Dünya gemi yapım talebi hızla artarken, bizim tersanelerimiz işsiz. Elimizdeki tersaneleri kapatır hale gelmişiz.

Tarihe baktığımızda, birçok savaşın deniz ve kıyı ekonomik çıkarları çatışması nedeniyle çıktığını görüyoruz. En son örnek Bosna Hersek savaşıdır. Boşnaklara bir deniz koridoru bırakılacak mı, bırakılmayacak mı? Konu burada düğümleniyor.

Ülkemiz 2 yarımadadan oluşuyor. Üç değil, 6 tarafı denizlere çevrili. Ayrıca akarsularımız ve göllerimiz var. Kıyısı olmadığı halde filo çalıştıran ülkeler bulunurken bizler, tersane kapatmayı konuşuyoruz.

Türkiye artık bir kamyonlar diyarı. Türkiye, Dünya deniz filusunun 1/100'i civarında bir filoya sahip. Taşıdığımız yük ise Dünya ölçüsünde binde 5 oranında kalıyor. Deniz filomuzun % 82'si ithal % 18'i yerli yapım gemi ve kosterlerden oluşuyor.

Savaşlarda bile bir ülke işgal ettiği topraklara yerleşmeyi düşünüyorsa, burada yaptığı ilk şey "tersane" inşa etmektir. Eğer orada kendini geçici görüyor ise de yaptığı ilk iş "Tersaneleri yıkmaktır." **Atatürk bile gençliğe hitabesinde şöyle diyor; "...Bütün orduları dağıtılmış, bütün tersanelerine girilmiş ve ülkenin her köşesi bir fiil işgal edilmiş olabilir."** Burada Atatürk, tersanelere girilmiş olmasını, orduların dağıtılması ve ülkenin her köşesinin bilfiil işgal edilmiş olması ile aynı önemde vurguluyor.

ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Prof. Dr. Yücel Odabaşı:

Devlet, düşünerek, çalışarak planlayarak ve gerçekçi hareket etmelidir. Vatandaş devletten hesap sormalı, devlet de bu hesabı vatandaşa vermelidir.

Prof. Dr. Nihat Taşpınar:

Konu uzmanlara bırakılmalıdır. Politik tercihler değil, memleketin potansiyeline ve çıkarlarına uygun davranılmalıdır. Ayrıca tersaneden kaynaklanan bir kirlenme yoktur.

Veli AKSOY:

Alaybey Tersanesinin kapatılması kararı, bir bakanın değil DYP- SHP Koalisyon Hükümetinin verdiği karardır. 1985'li yıllardan buyana KİT'ler neden zarar ediyor? Neden özellikle kar eden kuruluşlar özelleştirilmeye devam ediyor? Öncelikle KİT'leri iktidarın arpalığı olmaktan çıkarmalıyız. Tersaneyi satın alacak bir özel sektör kuruluşu yoktur.

Necati ATILAKKAN

Bundan sonra devletin tersane liman yapacak hali yoktur. Bunları özel sektör yapacak. Devlet yeri gösterecek. Enerjisini, suyunu verecek, kredi sağlayacak özel teşebbüs de bu krediyi kullanacaktır. Tersane için alınan karar özelleştirme değil kapatmadır. Kapatma kararını da (KOİ) Kamu ortaklığı idaresi değil, **Gemi Sanayi A.Ş.** yönetimi almıştır. EBSO olarak yeni tersane kuruluncaya kadar (1-2 yıl) Alaybey'in görevine devam etmesi gerektiğini düşünüyoruz.

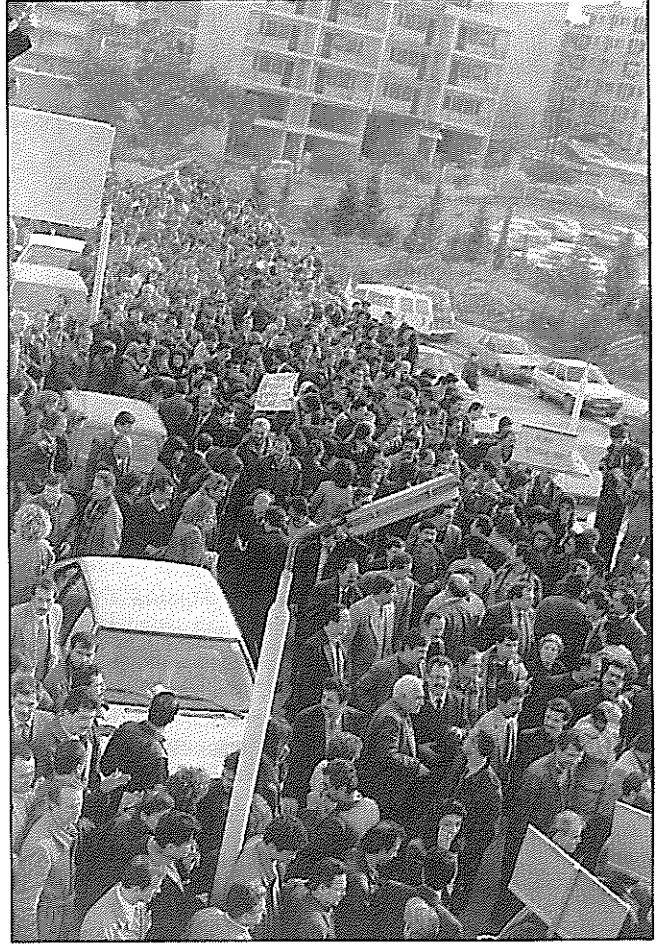
Zamları protesto ettiler, sendikal haklarını istediler....

Memur eylemleri tüm yurttan ses getirdi !

■ 13 Ocak 1994 'de Kamu Sendikaları Ortak Eylem Kararını tüm yurttan yaşama geçirdiler. Başta İstanbul, Ankara ve İzmir gibi iller olmak üzere binlerce memur, zamları protesto etmek ve "grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları" için işi bıraktı, alanları doldurdu.

■ Hükümet, Ankara'da "memurunu copleyan iktidar" durumuna düşerken, TV kanallarından izlenen görüntüler ve ardından yapılan açıklamalar, akıllara durgunluk verecek derecede "talihsiz" kayıtlar olarak tarihe geçtiler.

■ İzmir'de memur eylemlerine katılım sevindirici boyuttaydı. Eylem günü sabahтан otobüslerle işyerlerinden "viziteye" çıkan memurlar, Yeşilyurt Devlet Hastanesinin önünde biraraya gelerek haklı istemlerini dile getirdiler. Davulla zurnayla halay çekerek moral topladılar.



13 Ocak günü 3 bine yakın kamu çalışanı Yeşilyurt Hastanesi önünde vizite eylemi yaptı.

var. Sendikamızı kapatılmayacağımızı ve sendikal mücadelemizin engellenmesine izin vermeyeceğimizi duyuruyoruz.

Sendika tüzüğümüzde bulunan grevle ilgili madde nedeniyle alınan bu karar ilk kez Enersen için uygulanmaya çalışılıyor. Henüz yazılı olarak Sendikamıza ulaşmadı. Bizler, hukuksal ve demokratik anlamda Sendikamızı sonuna kadar savunacağız.

Yeni seçilen MMO Yönetimine başarılar diliyorum. Oda yönetiminde bizim içimizden bir arkadaşın bulunmasının ilişkileri daha da sıcaklaştıracağına inanıyorum.

Halis FINDIK
(MMO ve Yapı Yol Sen. Üyesi)

TMMOB Tüzük ve yönetmeliklerinin en kısa zamanda çağa ayak uyduracak şekilde değiştirilmesini istiyorum. TMMOB sadece mesleki ve demokratik bir örgüt değil, ülkemizdeki ve dünyadaki sosyal patlamalara ve değişimlere de ayak uydurmalıdır. Ülkemizde çığ gibi gelişen ve örgütlenen Kamu Çalışanları Sendikalarının da bu platformda desteklenmesi gerekmektedir.

"Memurlar da OY kullanmasını bilir."

" Memur memur olalı böyle zam görmedi."

" Memurun çilesi Çillerle çoğaldı."

"Yaşasın demokrasi ve Sendikal hak mücadelemiz."

" Sadaka değil toplu sözleşme"

"Yaşasın halkların kardeşliği"

"Toplu sözleşme hakkımız, grev silahımız"

13 Ocak'ta Yeşilyurt Devlet Hastanesinin önünde toplanan yaklaşık 3000 kamu çalışanı, grevli toplu sözleşmeli sendikal hakları için mücadelenin coşkulu bir gününü daha yaşadı.

Hükümetin açıkladığı % 15 memur zammının yetersizliğini de protesto eden kamu çalışanları, tepkilerini sloganlarında ve pankartlarında haykırırken, artık yıllarca susan ve ezilen "kapıkulu" olmadığını da ortaya koydu.

Eylem günü görüştüğümüz Kamu Çalışanları Sendikaları temsilcileri ve üyeleri düşünce ve değerlendirmelerini Bülten'e şöyle aktardılar:

Halil EROL
(ENERSEN Şube Başkanı)

Enersen olarak en iyi katılımı bu eylemde sağladık. Şu anda üye olmayanlar bile burada var. İşçi statüsünde olan çalışanlarla da dayanışma içindeyiz. Enersen'in kapatılmasına ilişkin mahkeme kararı

Makina İmalat Sektörünün Geliştirilmesi İçin Alınması Gereken Tedbirler

Atilla TÜRKÖZ
ASMAŞ A.Ş.
Pazarlama Müdürü

Genel Makina imalat sektörünün geliştirilmesi için kısa ve uzun erimli bazı yeni tedbirler alınması ve bazı yeni organizasyonların teşkili gerekmektedir. Aşağıda sunulan tedbirlerin sonuçları kısa zamanda alınmayacağından ileri safhalarda alınacak başka tedbirler ile sistem kuvvettlendirmelidir.

a) Türkiye'deki uluslararası ihalelerde;

Doğrudan üretime dönük yatırım malı makina üreten yerli firmaların tekliflerinin değerlendirilmesinde bir yerli tercih (Domestic Preference) sağlanmalıdır. Diğer bir tabirle prim vs. yerli makina firmaların tekliflerinin değerlendirme esnasında belli bir oranda düşük kabul edilmesi veya teklif tutarlarının 1'den küçük bir katsayı ile çarpılarak değerlendirilmesi ve yabancı tekliflerle bu şekilde mukayesesi söz konusu olabilmelidir.

Uluslararası ihalelerde değerlendirme esnasında "Yerli Tercih" uygulaması yeni bir uygulama olmayıp; Dünya Bankası kredili uluslararası ihalelerde yerli firmalara % 15 oranında tanınmakta olup; Dünya Bankası'nın kredi koşullarıyla ilgili hitabında bir madde olarak yer almaktadır. Ayrıca ilişki içerisinde olduğumuz tüm uluslararası firmaların bilgilerine göre birçok ülke maksimum yerli imalatı şart koşturmaktadır.

İkinci olarak; IDB - İslam Kalkınma Bankası kredili ihalelerde anka üyesi müslüman ülkelerin üretime doğrudan yönelik makina teslimatları değerlendirme esnasında % 15 oranında düşük telakki edilerek mukayese edilmektedir.

Bu nedenle; Türk Ticaret Kanunundaki vergi mevzuatı da göz önüne alınarak ülkemizdeki uluslararası ihalelerde; doğrudan üretime dönük yatırım malı olan makina ve ekipmanlar için en az KDV hariç % 20-25 oranında bir değerlendirme

avantajı sağlanmalıdır.

b) İhracatta;

Aynı rakebat koşullarının dikkate alınması ile ihracat FOB bedelinin en az % 15 (yüzde onbeş) oranında teşvik primini karşılayacak şekilde bir takım tedbirler alınması yerinde olacaktır. İhracatta demir çelik'te halen uygulanmakta olan nakliye primlerinin bezeri; makina ve tesis ihracatına uygun olarak düzenlenebilir.



Atilla TÜRKÖZ
Şube Yönetim Kurul Üyesi

c) Makina ihracatında EX-IMBANK'ın orta ve uzun vadeli özel ihracat kredisi olanakları getirilmelidir.

"İhracat sayılan satışlar" kapsamına giren teslimatlar için; doğrudan ihracatta sağlanan diğer desteklerin yanı sıra kredi desteğinin aynen uygulanması yerinde olacaktır.

d) Sektörün üretim maliyetlerini düşürmek üzere; yatırım malı makina ithalatında uygulanacak bir kesinti ile özel bir fon oluşturulması ve işçilik maliyetlerinde önemli bir pay tutan vergi ve SSK primlerinin ve kamu kuruluşlarından sağlanan enerji ve hammadde girdilerinin kısmen bu özel fondan karşılanması sektörü destekleyecektir.

e) Teşvikli yatırım malı makina ithalatında uygulanmakta olan KDV istisnasının yerli yatırım malı imalatında kullanılan ve iç piya-

sadan temin edilen girdiler için de uygulanması sektörü destekleyecektir.

f) Makina imalatı ve yatırım malları sanayiinde imalat;

Genelde sipariş ve taahhüt şeklinde yapılır. Burada pazarlık veya ihale sonucu verilen bir sipariş söz konusu olduğundan; maliyet yönünden rekabetin önemli ölçüde var olduğu bir yarış söz konusudur. Ana müşteri genellikle yatırımcı kamu, özel statüde kamu (Erdemir, Sivas Demir Çelik, vs.) ve büyük özel sektör kuruluşlarıdır. Buralardaki ihalelerde maliyetin altında teklifler verilebilmekte dolayısıyla düşük fiyatla ihaleyi alan firmalar kalitesiz imalat yapmaktadırlar. Bu nedenle ihalenin kalite ve gerçek garantili imalat yapan kuruluşlara verilebilmesi için; deneyim, kaliteli imalat, servis, yedek parça vs. gibi hizmetlerdeki başarılarına göre; firmalar için özel siciller oluşturulmalı ve bunlar ihalelerde göz önüne alınmalıdır.

ÖNERİLEN ORGANİZASYONLAR VE HEDEFLER

g) Herşeyden önce Türkiye'nin sektörel bazda detaylı teknik özellikleri itibarı ile makina imalat kapasitesi envanteri çıkarılmalıdır. Makina imalat kapasiteleri belirlenirken kuruluşların;

Mevcut teknolojik birikimleri, kendi dizayn edebileceği makinalar ile mühendislik (hatta sadece ana mühendislik) temin ederek imal edebileceği makinaların bir envanteri çıkarılmalıdır. Bu çalışma sonucunda; şu makinaların şu tipleri; direkt yerli dizayn ile veya sadece ana mühendislik temini ile (detay mühendislik yerli) veya komple mühendislik temini ile sağlanabilir denebilmelidir. Bu tespitin amacı; yerli imal edilebilir makinaları tam bilerek ithal muadillerinin karşısına çıkarabilmek ve eksiklerimizi tam olarak tespit edebilmektir. Buna paralel olarak; Türkiye'nin ithal etmekte olduğu makinalar ele alınarak bunların içinde imal edilmekte olanlar ile edilebilecek

olanlar esaslı bir şekilde tasnif edilmelidir. Türkiye'de imal edilebilir makinalar ile ilgili eksiklikler tespit edilerek; bu konuda yatırım özendirilmesi için öneriler hazırlanmalıdır. Bunun için ilgili Bakanlıklar, TÜBİTAK, Üniversite, TSE - Türk Standartları Enstitüsü, Sanayi Odası, MMO - Makina Mühendisleri Odası, MIB - Makina İmalatçıları Birliği vs.'den oluşan bir komisyon teşkil edilmeli ve bu heyet ileri de bir Enstitüye dönüştürülecek şekilde organize edilmelidir.

h) Tabii ki olayın salt çözümü; ne olursa olsun yapmak, yapmayı başarmak değil. Çözüm bunun prototip imalat karakterini aşması; değerlerin israf edilmemesi, emek-zaman ve paranın verimli kullanılarak değerler yaratılması ve ekonomik karakteri olan bir makina imalatının yapılmasıdır. Bu nedenle ekonomik karakterde makina imalat yönteminin prensipleri de belirlenmelidir. Bu prensipleri müteakip belli tipler için maliyet kavramları hesaplanarak, yurt dışı fiyatlarla mukayese edilmelidir. Çıkan Tablo'ya göre alınması gereken tedbirler belirlenmelidir. Devlet örneğin Demir çelik ihracatında bu metodla ihracat teşvik, uzun yol navlun primi ve elektrik vs. indirimli fiat avantajlarını belirlemektedir. Şüphesiz benzer analiz makina için çok daha zordur. Ama bu yapılamayacak bir şey de değildir. Bu özellikle "Türkiye'de imal edilebilir makinalar için yapılmalı ve uluslararası planda fiyat koordinatlarımız belirlenmelidir."

i) İşin nevi gereği çok önemli olan ve özel bir ihtisas isteyen pazarlama faaliyetleri devletin de yardım ve desteği ile çok daha aktif organizasyonlarla yürütülmelidir.

Bu konuda eski Doğu Bloku ülkelerindeki maliyetlerdeki değişim ve Güney Kore, Portekiz vs. gibi rakip ülkelere dikkatle izlenmeli ve yeni pazarlama stratejileri geliştirilmelidir.

j) Üniversite - sanayi işbirliği ile beraber AR-GE faaliyetleri geliştirilmeli, teknoloji transferi konusunda ilgi pazar araştırmaları titiz bir şekilde yapılmalı bunun için kamu ve özel sektör uzmanlarından oluşan bir denetleme kurulu oluşturularak makina mühendisliğinin başta elektronik, otomasyon olmak üzere metalürji, elektrik vs. gibi disiplinlerle ilişkileri altında modern teknoloji sürekli olarak izlenmelidir.

Teknoloji transferi; yukarıda önerilen heyete bağlı olarak teknoloji envanteri için zaten kurulması zorunlu olan, sektörel bazda herbiri kendi konusunda uzmanlardan oluşan alt komisyonların denetiminde yapılabilir. Burada her bir sektör için konularında uzman, devlet ve özel sektör bünyesinde veya emekli teknik personel bulmak mümkün olacaktır. Özellikle sektörün krizi nedeniyle emekli olduktan sonra kendi alanında hizmet veremiyen kişiler, hizmet verebilir ve bu şekilde mevcut bu birikim değerlendirilmiş olur.

Örneğin; Demir Çelik konu-sunda ERDEMİR ve İSDEMİR'in önderliğinde demir - çelik sektörünün, üniversitenin, TÜBİTAK'ın TMMOB vs'nin de katılacağı bir şirket; teknoloji transferi, yeni yatırım, modernizasyon vs. konularında hizmet verebilir.

Bir öneri olarak; İsdemir'de yassı üretim için gerekli yatırım Erdemir'deki mevcut bilgi birikimi ile gerçekleştirilebilir. 2000 yılında yassı mamul üretimi hedefi 10 milyon ton'dur ve trendler ülkemiz için yassı mamul üretiminin artması gerektiğini söylemektedir. Türkiye bu yatırımı yapacağına göre niçin buna benzer bir yatırımı (KAM 1) henüz yapmış olan ERDEMİR önderliğinde bir kuruluş bunu yapmasın?

Yukarıdaki örnekte verilen yassı mamul üretimde gerekli makinalar - demir çelik teknolojisinde en komple makinalar olarak anılmasına rağmen - ASMAŞ tarafından bir yabancı firma projeleri ile imal edilmişlerdir ve bunlar son derece başarılı olarak ERDEMİR'de hizmet vermektedir. Dolayısıyla olayın "yapılabilirliği" tartışılmayacaktır. Bugün bu makinaları imal eden firmamız böyle bir organizasyon ile en az makinaların değeri kadar tutan ve yabancılara ödenen bir mühendislik bedelinin yurt içinde kalmasını ve aynı zamanda teknolojinin gelişmesini savunmaktadır. Böyle bir organizasyonun başlangıçta AR-GE fonundan desteklenmesi gerekecektir.

k) Makina imalatında rekabet edebilmemiz diğer sektörlerde olduğu gibi ancak rekabet gücünü geliştirmeyi amaç edinen ve müşteri beklentilerini herşeyin üzerinde tutarak kalitenin üretim sırasında oluşturulması düzenine dayanan "toplum kalite yönetimi" sisteminin tam anlamıyla benimsenerek uygulanması ile ger-

çekleştirilir.

Daha iyi ürün için yürütülen çalışmalar; düşük maliyet ve yüksek verimlilik ile sonuçlanarak hedeflenen rekabet gücünü yaratacaktır. Toplam kalite yönetimi müşteriye sistem hakkında kalite güvencesi vermeyi amaçlayan ISO 9000 Kalite Sistemini hem bir araç olarak kullanmakta hem de sistemin itici gücünü (drive force) sağlamaktadır.

Bu konuda Türkiye'de de özellikle uluslararası rekabete açık firmalar çalışmalarına hız vermiş olup, diğer ülkelerin gerisinde kalmamamız için çaba sarf edilmektedir. Kalite yönetimi ve uygulamaları konusunda devlet yıllar önce İngiltere'de olduğu gibi; TSE, Kosgeb, özel danışmanlık firmaları veya odalar aracılığı ile etkin bir eğitim programının yaygın olarak uygulanmasını desteklemelidir.

Kalite geliştirme çabalarına yönelik ekipman, cihaz alımlarında teşvikler daha özendirici nitelikte sürdürülmelidir.

Fiziki sınırların kalkmaya başladığı günümüzde ve gelecekte KALİTE firmalar için pasaport özelliği taşıyacaktır demek fazla abartılı bir benzetme olmaz kanaatindeyiz.

Makina imalat sanayinin en gelişmiş ülkeler dahil, birçok ülkelerde en büyük desteklerle bulunduğu günümüz dünyasında, ülkemiz için hayati önemi nedeniyle; yukarıdaki ana hususların bir MİLLİ hedef bilinerek ivedi olarak ele alınması, 2000'li yıllara doğru kendi kendine YETEK bir Türkiye için gereklidir.

Sadece 2000 yılın hedefi olan 20 milyon ton demir çelik üretimi hedefi için yeni kurulacak tesisler cevherden üretim yapan tesisler olduğunda en az yaklaşık 150.000 ton, tesisin içine konacak makina gerekmektedir. Yedekleri ile yan tesisleri ihtiyacı ile yan malzeme ihtiyacı üreten tesislerin ihtiyacı ile bu rakam çok daha yukarılara çıkar.

2000 yılından gelişmiş olarak geçmek için başta saydığımız tesisler için gerekli makina ihtiyacı herhalde milyonlar mertebesinde tonlar ve on milyarlar mertebesinde USD olacaktır. Esasen bu manzara görülmeli ve hedef tespit edilmelidir. Hedefe doğru gitmek mümkündür. Çünkü bu yolda adımlar atılmıştır. Türkiye buna soyunmuş ve makina yapabilmeyi çoktan aşmıştır.

Bu ölmemeli, geliştirilmeli, desteklenmeli ve yaygınlaştırılmalıdır.

Zamanın karşı konulmaz tükenişi, Zerrin Tuluğ ve Kadınlar

● "Bir kuş uçar uzak iklimlere. Yakalanmaz. Ansızın geçiverir zaman. Yaşamın neresinde olduğunu anlayamazsınız. Bazen o kuş yanı başınızdadır, yine tutulmaz. Sevgi ve sanat buna benzer."

Ressam Zerrin Tuluğ 6. kişisel sergisini Karşıyaka Rotary Kulübü'nün Alsancak'taki Sanat Galerisinde açtı. Şubemiz üyesi Makina Mühendisi Fadıl Tuluğ ile evli olan Zerrin Tuluğ 1960 doğumlu ve 12 yıldır aktif olarak resim sanatıyla uğraşiyor.

Resme olan ilgi ve sevgisinin bu 12 yıldan çok daha gerilere uzandığını söyleyen Zerrin Tuluğ, bugüne kadar 20 karma sergiye katılmış. Sergi açtığı galerinin aynı zamanda yöneticiliğini de yapan Bayan Tuluğ, çalışmalarını evinde sürdürüyor.

Fadıl Tuluğ, Petkim İşyeri Temsilcisi ve şubemizce basıma hazırlanan "Teknik resim ve Proje Okuma esasları" adlı kitabın yazarı. Kendisine, dünyaya rakamlarla, açılar ve integrallerle bakan bir mühendis olarak, sanatçı duyarlılığı taşıyan bir eşle yaşamı paylaşmanın nasıl bir duygu olduğunu sorduk.

Fadıl Tuluğ, herşeyden önce resmi çok sevdiğini söyledi. Eve geldiğinde "sanatı açıp, matematiği kapatıyorum" diyen Fadıl Tuluğ, eşine tuval hazırlanmasından, resmin teknik eleştirisine kadar her konuda yardımcı olmaya çalıştığını ve bundan da büyük zevk aldığını belirtiyor.

Bir mekanikçi için de sanatın gerekli olduğunu kaybeden Fadıl Tuluğ, mühendis olmanın estetikten ve sanattan uzak kalmayı gerektirmediğini, aksine sanata en çok ihtiyacı olanların teknik konularla uğraşan kişiler ve mü-



hendisler olduğunu vurguluyor.

Eşinin yaptığı resimleri beğendiğini söyleyen Fadıl Bey, "ancak Zerrin'in çok sabırsız bir yanı var. Herşeyi çok çabuk yapmak istiyor. Resim yaparken de zamanı yakalamaya çalışıyor" diyor.

Fadıl beyin bu sözlerini, Zerrin Tuluğ'un resimlerini anlatan kataloğun önsözünde yazılanlar da doğruluyor;

"Bir kuş uçar uzak iklimlere, yakalanmaz. Ansızın geçiverir zaman. Yaşamın neresinde olduğunu anlayamazsınız. Bazen o kuş yanı başınızdadır. Yine tutulmaz. Sevgi ve sanat buna benzer." Ve serginin adı "Zamanın Karşı Konulmaz Tükenişi" olarak belirlenirken, Bünyamin Balamir tarafından kaleme alınan kataloğün önsözünde Zerrin Tuluğ için şunlar söyleniyor;

"Yaşama karşı duyarlıdır. Var olmasının sorumluluğunu bilinçle taşır. Resim yapmak ister daha çok ve gönlünce. Sanat Zerrin'in yaşamının bir parçası değil, kendisidir."

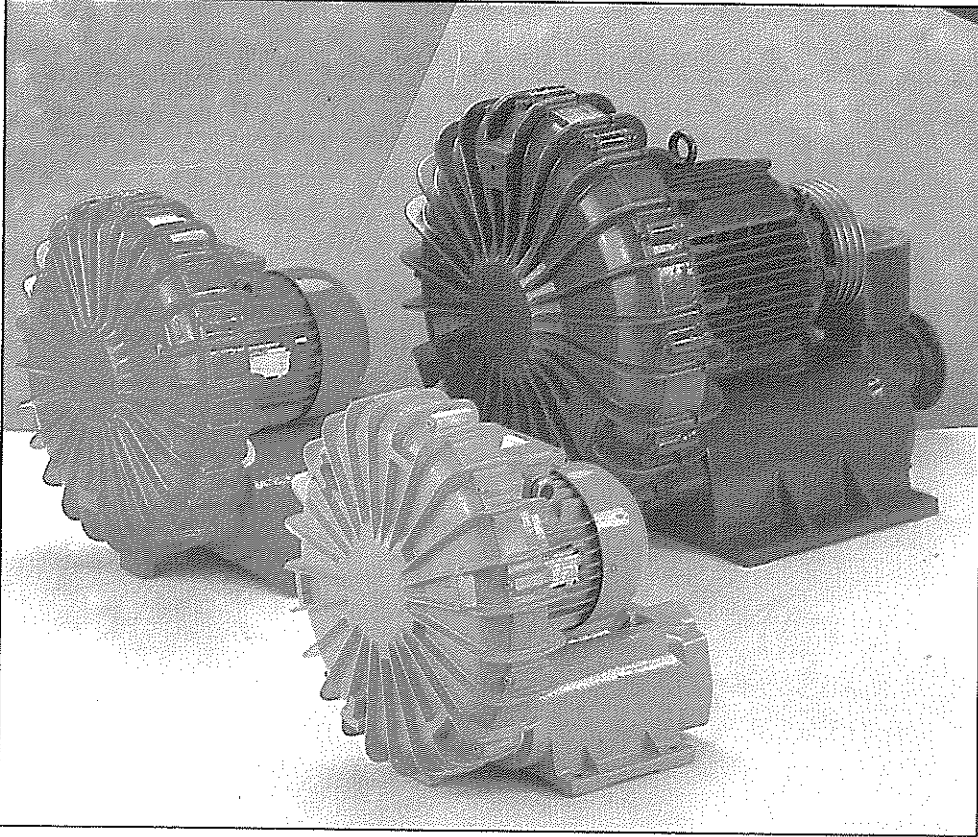
Zerrin Tuluğ'nun tuvallerinde kadın figürleri, dışavurumcu bir anlayışla, beliriyor. Bir kadının heyecanla anlatmak istediği öyküler, özlemler ve "sır" olarak kalacağından emin gerçekleri sessiz birer haykırış gibi fırça vuruşlarında deviniyor.

Zerrin ve Fadıl Tuluğ; mühendis ve sanatçı bir çift. Yaşamı teknolojik anlamda dönüştürenle, yaşamı sanatçı duyarlılığı ile dönüştürenin anlamlı ve uyumlu birlikteliği...

Biz her ikisine de verimlerinin doruklarına ulaşacakları bir yaşam diliyoruz.

KONSAN

makina sanayi ve ticaret a.ş.



YANDAN KANALLI blower

KULLANIM ALANLARI

- ✓ Atıksu arıtma tesisleri
- ✓ Sabit / Seyyar pnömatik transport
- ✓ Balık Çiftlikleri
- ✓ Çuvallama Tesisleri
- ✓ Filtre temizleme
- ✓ Toz toplama
- ✓ Yakma havası sağlanması
- ✓ Havalandırma, Basınçlandırma
- ✓ Vakum Uygulamalarında
- ✓ Gıda sektörü

ÖZELLİKLERİ

- ✓ Azami yükte bile düşük ses seviyesi
- ✓ Yüksek basınç ve vakum uygulamaları için özel Blower serisi
- ✓ Kesinlikte yağsız hava
- ✓ Motor dönüş yönünü değiştirmeden emme ve basma yönünü değiştirme özelliği
- ✓ Kayış / Kasnakla tahrike uygun motorsuz Blower serisi
- ✓ Bakım gerektirmeyen direkt akuple motorlar.

KONSAN A.Ş.

422 Sk. No:1 Bornova - İZMİR

Tel: (232) 435 20 36 - 461 67 84 - 90 Fax: (232) 435 20 36