

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

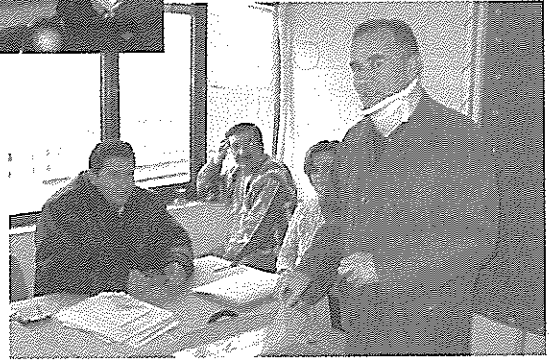
İzmir Posta İşletmesi Baş Müdürlüğü'nün 14.07.1999 tarih ve 2613 sayılı izni ile ağız kapatılmıştır

## Şubemizin XXII. Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri yapıldı



**DAHA  
ETKİN VE  
GÜÇLÜ  
BİR ODA  
İÇİN**

**"Çağdaş, Planlı, Sağlıklı,  
Güvenli Kentleşme;  
Çağdaş, Demokratik,  
Sanayileşen bir Türkiye"  
hedefini yaşama  
geçirmek için...**



**İş ve Sosyal Hizmet  
Binamızın I. Etap  
Açılışı Üyelerimiz ve  
İzmirliilerin coşkulu  
katılımıyla  
gerçekleşti.**

## SEMİNERLER

"ISO 9001 : 2000 Kalite Yönetim Sistemleri ve Süreç Yönetimi"

Tarih: 17-18-19.03.2004

Ücret: 260.000.000 TL

"Proje Yönetimi"

Tarih: 05.05.2004

Ücret: 120.000.000 TL

Bilgi İçin: Mazan SAYAR

463 41 98 / 127

• Üyelerimize ve 3 ve daha fazla kişiden oluşan gruplara %20 indirim uygulanır. İşsiz ve İnsan Kaynakları Merkezi'nde başvurusu olan üyelere ve öğrenci üyelere % 50 indirim uygulanır.

• Firma içinde yapılan eğitimlerde günlük ücret 600.000.000 TL'dir. 20 kişiye kadar katılım olabilir.

• Hafta sonları ve akşamları da eğitim yapılır.

## MİEM (MESLEK İÇİ EĞİTİM) KURSLARI

MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS  
YETKİLENDİRME KURSU

TARİH: 5 - 11 Nisan 2004

ÜCRET: 110.000.000.- TL / Kişi

DOĞAL GAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS  
YETKİLENDİRME KURSU

TARİHİ: 30 Nisan - 2 Mayıs 2004

ÜCRET: 110.000.000.- TL / Kişi

Bilgi ve Başvuru: Niyazi OĞUZ 463 41 98/139

## BİLGİSAYAR KURSLARI

AutoCAD 2000

50 Ders Saati  
200.000.000 TL3 Boyutlu  
Çizim ACAD35 Ders Saati  
200.000.000 TLWindows 98,  
Excel, Winword60 Ders Saati  
200.000.000 TLMechanical  
Desktop85 Ders Saati  
400.000.000 TL

Thinkdesign

50 Ders Saati  
400.000.000 TLMachining  
Strategist30 Ders Saati  
350.000.000 TL

Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi ne başvuran, iş aramakta olan üyeler için %50 indirimde bilgisayar kursları açılacaktır.

Bilgi ve Başvuru Sıngu KÖKSALÖZKAN  
463 41 98 / 145

EGE KALMEM  
EĞİTİMLERİ

Genel Metroloji ve Kalibrasyon

Tarih: 17.03.2004

Ücret: 120.000.000 TL

Bilgi ve Başvuru: Berkay ERİŞ

0 232 348 40 50 - 348 63 98

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü Uyarınca  
PERİYODİK KONTROLLER

## KAZANLAR

- Buhar Kazanları
- Sıcak Sulu Kazanlar
- Kızgın Yağ Kazanları
- Buhar Jeneratörleri

Bu Cihazların test ve kontrollerinin yılda bir kez yapılması ve sonucun kontrol föylerine işlenmesi zorunludur.  
(Madde 207, 208, 209)

## BASINÇLI KAPLAR

- Hava Tankları
- Hidroforlar
- Kompresörler

Bu Cihazların test ve kontrollerinin yılda bir kez yapılması ve sonucun kontrol föylerine işlenmesi zorunludur.  
(Madde 223)

## KALDIRMA ARAÇLARI

- Caraskallar
- Vinçler
- Forkliftler
- Asansörler
- v.b.

Bu Cihazların test ve kontrollerinin yılda dört kez yapılması ve sonucun kontrol föylerine işlenmesi zorunludur.  
(Madde 378)

BİLİRKİŞİLİK / TEKNİK DANIŞMANLIK /  
EKSPERLİK / HAKEMLİK

BİLGİ BAŞVURU Tel: 0.232.463 41 98 / 146 Faks:0.232.421 12 80

EGE  
KALİBRASYON VE  
METROLOJİ  
MERKEZİMİZİN  
TELEFONLARI  
DEĞİŞTİYENİ TELEFON  
NUMARALARI:

0.232 348 40 50

0.232 348 63 98

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi  
**Doğan ALBAYRAK**

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
**Kazım UMDULAR**

Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu

Yönetim Kurulu Üyesi  
**Seçkin ŞİŞMANOĞLU**

**Nuray BOZOKALFA**

Yayına Hazırlayan  
**Asuman MEMEN**

Bülten Yayın Komisyonu

• **Sungu KÖKSALÖZKAN** • **Abdullah AYDEMİR** • **Yalçın ERYİĞİT** • **Devrim Cem ERTURAN** • **Barış BALLIKAYA**

Sayfa Düzenleme  
**Önder SÖZEN**

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

**Baskı**

Altındağ Matbaası  
Tel: 0(232) 457 58 33

**YÖNETİM YERİ**

Atatürk Cad. No: 422 Kat: 5

35220 Alsancak - İZMİR

Tel : 0 (232) 463 41 98 (PBX)

Faks: 0 (232) 422 60 39

**Baskı adedi: 6000**

**Ayda bir yayınlanır.**

**MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.**

Web: <http://www.mmo.org.tr/izmir>

**MMO İzmir Şubesi**

**e-posta adresleri:**

[MMO\\_izmir\\_izmir@mno.org.tr](mailto:MMO_izmir_izmir@mno.org.tr)

[teskon\\_izmir@mno.org.tr](mailto:teskon_izmir@mno.org.tr)

[hpkon\\_izmir@mno.org.tr](mailto:hpkon_izmir@mno.org.tr)

[insan\\_kaynaklari\\_izmir@mno.org.tr](mailto:insan_kaynaklari_izmir@mno.org.tr)

[kalmem\\_kalibrasyon-izmir@mno.org.tr](mailto:kalmem_kalibrasyon-izmir@mno.org.tr)

[basin\\_yayin\\_basin-izmir@mno.org.tr](mailto:basin_yayin_basin-izmir@mno.org.tr)

(Bülten her ayın 10'unda yayınlanır)

**YENİ BİR DÖNEME BAŞLARKEN**

Şubemizin XXII. Dönem Olağan Genel Kurul Toplantısı ve Seçimleri 24- 25 Ocak 2004 tarihlerinde yapıldı.

Şube Koordinasyon Kurulumuzun Genel Kurul Toplantısı öncesi son iki aylık süreçte oluşturduğu çalışma gruplarında ve uzmanlık komisyonlarında yer alan duyarlı ve üretken üyelerimizin yoğun çalışmaları ile hazırlanan ve sunulan raporlar Bültenimizin iç sayfalarında bulacağınız XXII. Dönem Çalışma Programına yansıtılmıştır.

Şube Koordinasyon Kurulunda yapılan değerlendirmeler sonucunda seçimlere "**Çağdaş, Demokrat Makina Mühendisleri**" adıyla tek liste ile giren Yönetim Kurulumuz, seçimlere katılan üyelerimizin tümünün desteğini alarak 2004-2005 Çalışma Dönemine başlamıştır. Öncelikle Genel Kurul Toplantısına ve Seçimlerine katılan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz.

Geçen dönemden bugüne sürdürdüğümüz yönetim anlayışına destekle, ortak özlemimiz olduğuna inandığımız "**Çağdaş, Planlı, Sağlıklı, Güvenli Kentleşme; Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen bir Türkiye**" hedefinde "Daha Etkin ve Güçlü bir Makina Mühendisleri Odası" için sizlerle birlikte üretme anlayışıyla bu alanda birçok yeni projeyi yaşama geçirmeye devam edeceğiz.

Bu inancın somutlanması için öncelikle üyelerimizin, İl/ilçe Temsilciliklerinde, Mesleki Denetim Bürolarında, Sanayi Sitesi/İşyeri Temsilciliklerinde, Uzmanlık Komisyonu ve Çalışma Gruplarında yer alarak katkı ve katılımında bulunmalarına gereksinim vardır. Her bireyin, bulunduğu noktadan yaşamı tek başına dönüştürme şansı olmadığı bilinciyle tüm üyelerimizi "**örgütlenme**" ve "**birlikte üretme**" zeminlerinde yer almaya davet ediyoruz.

Bültenimizde duyurusuna yer verdiğimiz komisyonlara katılmak isteyen üyelerimizin, komisyon çalışma programlarının oluşumuna ilişkin görüş ve öneri özellerini içeren bir yazı ile Şubemize başvurmalarını diliyoruz.

Gerek ülkemizin, gerek meslek alanımızın içinde bulunduğu süreçte, Meslek Odalarına, Sivil Toplum Kuruluşlarına, Sendikalara her zamankinden fazla görev ve sorumluluk düştüğü bilinci ile çalışmalarımıza yön ve hız verirken, en büyük gücü siz üyelerimizden aldığımızı bir kez daha vurgulamak istiyoruz. XXII. Dönem Çalışmalarımıza katkı ve katılımında bulunacak üyelerimize şimdiden teşekkür ediyoruz.

**İŞ MERKEZİ BÖLÜMÜ AÇILDI**

Şubemizin bu dönem beş yıldır büyük bir çaba ve özveri ile yapımını sürdürdüğü İş ve Kongre Merkezi Projesinin Şube Hizmet Bürolarının da bulunduğu **İŞ MERKEZİ** bölümü tamamlanmıştır. **24 Ocak 2004 Cumartesi** günü üyelerimizden ve protokolden 500'e yakın kişinin katıldığı açılış töreninde zoru başarmanın heyecanı ve mutluluğu ortak duyguya dönüşmüştür.

Şubemiz 2004 Nisan ayından itibaren bu merkezde yer alan yeni bürolarında hizmet vermeye başlayacaktır. Şubemize kazandırılan bu çağdaş altyapının Şube ve Oda çalışmalarına olumlu ve verimliliği yükseltecek şekilde yansıtılması önümüzdeki dönem çalışmalarında önemli bir hedef olacaktır.

Biz, Odamız ve Şubemiz için büyük anlam ve önem taşıyan İş ve Sosyal Hizmet Merkezi projesine bu güne kadar destek veren başta Oda Merkezi ve birimleri olmak üzere tüm üyelerimize, büro satın alan kişi, kurum ve kuruluşlara bir kez daha teşekkür ediyoruz.

**Yönetim Kurulu**

## ÜYELERİMİZİ ŞUBE UZMANLIK KOMİSYONLARINDA GÖREV ALMAYA ÇAĞIRIYORUZ

✓ 2004 - 2005 yıllarını kapsayan XXII. Çalışma Döneminde Şubemizde oluşturulması planlanan Uzmanlık Komisyonları aşağıda belirtilmiştir. Üyelerimizi ilgi ve uzmanlıklarına göre bu komisyonlarda görev alarak, meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümlenmesine, Şube çalışmalarının geliştirilmesine aktif katkı ve katılımda bulunmaya çağırıyoruz.

### XXII. Dönem Şube Uzmanlık Komisyonları

1. Enerji Kaynakları ve Yönetimi Komisyonu
2. Doğalgaz Komisyonu
3. Tesisat Mühendisliği Komisyonu
4. Jeotermal Enerji Komisyonu
5. Asansör Komisyonu
6. Araç Projelendirme Komisyonu
7. Kamuda Çalışan Üyeler Komisyonu
8. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
9. Bülten Yayın Komisyonu
10. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonu
11. Kent ve Çevre Komisyonu
12. KOBİ Komisyonu
13. Soğutma Sistemleri Komisyonu
14. Bina Kazandırma Komisyonu
15. Kadın Mühendisler Komisyonu
16. Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Komisyonu
17. Ulaşım ve Trafik Komisyonu
18. Endüstri/İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu

### BİLGİ

KOMİSYONLARIN ÜYE SAYISI (Teknik Görevli ve Yönetim Kurulu Üyesi hariç) YEDİ (7) ÜYE İLE SINIRLANDIRILMIŞTIR. KOMİSYONLARDA GÖREV ALMAK İSTEYEN ÜYELERİMİZİN 26 MART 2004 TARİHİNE KADAR ŞUBEMİZE BİR DİLEKÇE ve KOMİSYON ÇALIŞMA PROGRAMININ OLUŞTURULMASI AMACIYLA ÇALIŞMA ANABAŞLIKLARINA-HEDEFLERİNE İLİŞKİN ÖZET GÖRÜŞLERİNİ İÇEREN BİR YAZI İLE BAŞVURMALARINI GEREKMEKTEDİR.  
(Bilgi ve Başvuru: Elif AYDOĞDU 463 41 98 / 124)

**ÖNEMLİ NOT:** Geçmiş dönemlerde kurulan İş ve Sosyal Hizmet Binası Kazandırma Komisyonu ve Öğrenci Üye Komisyonu bu dönem de aynı katılım ile görevine devam edecektir.

Ayrıca üyelerimizin önerileri doğrultusunda yeni komisyonlar da oluşturulabilecektir.

Yönetim Kurulu

## ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSLERİNE DUYURU

Şubemizin 22. Dönemde Endüstri - İşletme Mühendislerine yönelik yapılacak çalışmalar hakkında önerileri almak ve 22. Dönemde görev yapacak Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonunu belirlemek amacıyla aşağıda belirtilen tarih, yer ve saatte Endüstri - İşletme Mühendisleri Genel Üye Toplantısı yapılacaktır.  
Üyelerimize önemle duyurulur.

Yönetim Kurulu

Toplantı Tarihi: 22 Mart 2004 Pazartesi

Saat: 19.00

Yer: Mimarlar Odası İzmir Şubesi Toplantı Salonu  
1456 Sk. No: 8/4 Berrin Aksoy İş Hanı Alsancak - İzmir

## PETKİM'DE SANCI BÜYÜYOR

Özelleştirme kapsamına alınan PETKİM'de işçilerden sonra sözleşmeli personelin de hak kayıpları gündeme geldi. Aliğa Petkim Tesislerinde çalışan üst düzey yöneticiler ve aralarında çok sayıda mühendis üyemizin de olduğu kapsam dışı personelin maaşlarının % 25'ini oluşturan özel hizmet tazminatlarının kesilmesi işyerinde büyük huzursuzluk yarattı. Uygulamadan etkilenen 570 kişi, "ücretlerinin yüzde 25 oranında düşürüldüğü" gerekçesiyle eyleme başladı.

"Özel hizmet tazminatı" olarak ödenen ve toplam maaşın yüzde 25'ini oluşturan ödemelerin, Başbakanlık denetçileri tarafından kurumda yapılan incelemelerden sonra, hazırlanan rapor doğrultusunda, Yönetim Kurulu kararıyla kesildiği bildirildi.

PETKİM Petro Kimya Holding A.Ş.'de yaşanan yönetici eyleminin, kurumdan ya da Başbakanlıktan resmi bir açıklama yapılncaya kadar süreceği kaydedildi. Aralarında TÜPRAŞ'ın da bulunduğu 19 ayrı kurumda süren uygulama, TÜPRAŞ'da ücretlerin artırılmasına karşın devam ederken, Petkim Yönetim Kurulu'nun kararıyla kaldırıldı. Yöneticilerden herhangi bir açıklama yapılncaya kadar Petkim brifing salonunda toplanmaya devam edeceklerini belirten çalışanlar, "Petkim'de tüm sorumluluğu biz üstlenmemize karşın ne yazık ki kapsam dışı personel, müteahhit elemanı kadar maaş alamamaktadır. Üst düzey yöneticiler de On Call adı altında ek ücret aldıklarından, bu sorun kendilerini etkilemediği için duyarsız kalmaktadırlar." diye konuştular.

Petkim Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Gökhan Yazıcı'nın sorunu çözeceğine inandıklarını belirten çalışanlar, ücretlerin kesilmesinin ardından Petkim Yönetim Kurulu'na dilekçe vererek, bir formül bulunuluncaya kadar kararın uygulamaya konulmasını istedi.



# Koromuz klasikleri başarıyla seslendirdi

✓ **Türk Sanat Müziği**  
Koromuzun 11 Şubat günü  
AKM'nde verdiği konserde,  
klasik eserlerin ağırlıkta olduğu  
repertuar ayakta alkışlandı.



**Şubemiz Türk Sanat Müziği Korosunun 11 Şubat'ta verdiği "Klasik Türk Müziği Konseri" İzmirlilerden büyük beğeni topladı.**

Şubemiz bünyesinde dokuz yıldır çalışmalarını sürdüren Türk Sanat Müziği Koromuz 11 Şubat'ta ilk kez oluşturduğu klasik eserler repertuarını İzmirli sanatseverlere sundu. Şef Ömer Faruk Gültaşlı yönetiminde bütün eserleri başarıyla seslendiren koro ve solistler ayakta alkışlandı. Koromuzun kurulmasına da katkılarda bulunan Şube Başkan Vekili Mehmet Özsakarya konuşmasında bilim ve sanatın insan yaşamı için vazgeçilmez olduğunu belirterek Şube çalışmalarında bu bilinç içinde toplumsal sorumluluğun yerine getirilmeye çalışıldığını söyledi.

Her yıl iki büyük konserle sanatseverlerin karşısına çıkan koronun ayrıca her ay fasıl programlarıyla da üyelerimize geleneksel müziğimizin keyfini yaşattığını belirten Özsakarya, koronun elde ettiği başarıyı disiplinli çalışmasına borç olduğunu söyledi.

Amatör seslerden koroya büyük ilgi doğduğunu kaydeden

Mehmet Özsakarya, korist sayısının 70'e ulaştığını belirterek; "Bu durumda bir süre yeni ses katılım taleplerini yanıtlayamıyoruz. Ancak korumuzda saz sanatçısı olarak sanatını icra etmek isteyen gençlere ihtiyaç var. Çaldığı enstrümanı ilerletmek isteyen genç müzisyenler, koromuzun eğitici ortamında bu olanağı rahatlıkla bulabilirler.

Bu akşam eserlerini dinleyeceğimiz bestecilerden Ekrem Güyer, Cevdet Çağla, Saadetin Kaynak, Nuri Halil Poyraz'ı çeşitli tarihlerde ama bir tesadüf olarak hep Şubat aylarında kaybetmiş bulunuyoruz. Koromuz bu sanatçılarımızı ve aramızdan ayrılan tüm bestekarlarımızı bu konserle bir kez daha sevgi ve saygıyla anmaktadır." dedi.

## KAMU REFORMU YASA TASARISINA TOPLUMSAL TEPKİ BÜYÜYOR

Ülkemizde "Kamu İdaresini" dolayısıyla kamusal alanı yeniden yapılandırılacak Kamu Yönetimi Temel Yasası Tasarısı toplumun tüm kesimlerinden büyük tepki görüyor. Sosyal devletin temel görevleri içinde yer alan eğitim, sağlık, denetim gibi alanları özel sektöre devredecek, doğal, tarihi ve kültürel tüm varlıklarımızın özelleştirilmesine zemin hazırlayacak bu yasanın kapsamı toplum tarafından ne yazık ki yeterince bilinmiyor. Çünkü yasa bu yönleriyle yaygın medyada yeterince yer almıyor. Yasaya muhalefetin ise yalnızca kamu çalışanlarından geldiği, dolayısıyla yalnızca kamu çalışanlarını etkileyeceği sanılıyor. Zaten yıllardır sürdürüle gelen yanlış ve amaçlı Kamu Yönetimi Politikaları ile kamu sektörü ve kamu çalışanlarının kamuoyu gözündeki imajı son derece yıpratılmıştır.

Bugüne kadar yapılan yoğun propaganda ile KİT'ler (Kamu İktisadi Teşekkülleri) halkın gözünde siyasilerin "arपालığı" olarak görülmekte, kamu çalışanları ise sayısının fazlalığı, çalışmadan maaş aldıkları veya rüşvet yedikleri gibi haberlerle sürekli itibar kaybına uğratılmaktadır. Bu eleştirilerde haklılık payı olsa da çözümü kamu hizmetlerinin tasfiye edilmesi ve tamamen özelleştirilmesi olmamalı. Zira özelleştirmelerden doğan yolsuzluklar ve özelleştirmenin bizzat kendisi toplumun sırtına milyarlarca dolarlık borç yükü bindirmektedir. Ülkemizde son örnek; özelleştirmeden elde ettiği servetiyle sultanat kuran Uzan ailesinin yol açtığı

ekonomik ve ahlaki yıkımdır. Bu yıkım hiçbir ölçüğe kıyaslanamayacak kadar büyüktür. Üstelik Uzan vak'ası bu konuda yaşanan tek örnek de değildir.

Şimdi ise daha büyük kamusal değerler satışa çıkarılmıştır. Telekomünikasyon, TÜPRAŞ, PETKİM, LİMANLAR, HAVA YOLLARI, DEMİRYOLLARI... Arkasından tüm sağlık, eğitim hizmetleri, turizm ve kültür varlıklarının satılması hedefleniyor. Bu çerçevede Ayasofya dahil tüm müzelerin bile "işletmecisi" mantığıyla daha karlı çalıştırılması amacıyla özelleştirilmesi öngörülmekte.

Evet, kamu yönetiminde KÖKLÜ BİR REFORMA İHTİYAÇ VARDIR. Ama bu reform hazırlanan taslaktaki gibi "sat ve kurtul" mantığına indirgenemez. Sosyal devlet anlayışının tamamen ortadan kaldırılması; açık sınırında milyonlarca insanın yaşadığı ülkemizi gerçek bir yıkıma sürükleyecektir.

Yukarıda yalnızca küçük bir bölümü aktarılabilen nedenlerden dolayı KESK, TMMOB, TABİP ODASI, TÜRK-İŞ ve DİSK gibi ülkemizin demokratik kitle örgütleri yasa tasarısının geri çekilmesi talebiyle ülke çapında bir dizi eylemlilik başlattı. 18 Şubat Çarşamba günü bu örgütlerin İzmir yöneticileri ve üyeleri Cumhuriyet meydanında bir basın açıklaması ve Meclise mektup gönderme eylemi gerçekleştirdiler. Eylemlerin Şubat ve Mart aylarında devam edeceğini açıklayan temsilciler, tüm halkı Kamu Yönetimi Yasası Tasarısının doğuracağı sakıncalara karşı duyarlı olmaları çağırıyor.



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

## 21. YÜZYILDA KADIN OLMAK

"Küreselleşme ve Kadın"

Prof. Dr. Meryem KORAY

"Çalışma Yaşamında Kadın"

End. Müh. Nergiz Savran OVACIK

Kısa Film Gösterisi "ÖTEKİ"

Senarist ve Yönetmen: Hande ERTİNAS

"Kadın" Konulu Karikatür Sergisi

(E.Ü. Karikatür Topluluğu)

Tarih: 08 Mart 2004, Pazartesi

Karikatür Sergisi Açılışı: 18.30

Program: 19.00-21.00

Yer: DESEM (D.E.Ü. Sürekli Eğitim Merkezi)

Bordo Salon Alsancak/İZMİR

İletişim: (0232) 463 41 98/147

## ISKAV / Isıtma Soğutma Klima Araştırma ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu belirlendi

Türkiye'de klima sektörünü ve Üniversite - Sanayi işbirliğini geliştirmek, Türk klima sektörünün Avrupa Birliğine uyumunu sağlamak ve Sektörün ihtiyacı olan kaliteli teknik elemanlar yetiştirmek ve sertifikaya vermek amacıyla kurulan ISKAV 17 Kasım 2003 tarihinde Genel Kurulu'nu gerçekleştirdi. Yeni vakıf yönetim kurulu aşağıdaki isimlerden oluştu.

**Başkan:** Selman ÖLMEZ

**Başkan Yardı.:** Mustafa ARSLANCAN

**Genel Sekreter:** Murat DEMİRTAŞ

**Genel Sayman:** İsmet GENCER

**Üyeler:** Dr. Seher KİNİKOĞLU,

Prof. Dr. Hasan HEPERKAN,

Doç.Dr. İbrahim ŞENOL,

Cemal YILMAZ, Zeki AKSU

## DOSİDER YENİ DÖNEM YÖNETİM KURULU BELİRLENDİ.

DOSİDER 5. Olağan Genel Kurul toplantısı 26 Aralık 2003 tarihinde gerçekleşti. Görev dağılımı da yapan yeni dönem Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki şekilde belirlendi.

**Başkan:** Önder KIRATLILAR

**Başkan Vekili:** Uğur PASİNER

**Genel Sekreter:** Süleyman BULAK

**Sayman Üye:** Celalettin ÇELİK

**Üyeler:** Melih BATILI, H. Önder

ŞAHİN, Ali EREN, Duran ÖNDER,

Levent TAŞKIN

## ŞUBEMİZ FUTBOL TAKIMI İMOP FUTBOL TURNUVASINA KATILDI

Şubemiz İzmir Meslek Odaları Platformu'nun düzenlediği futbol turnuvasına duyurularla oluşturduğu futbol takımıyla katıldı. Dostluk havasında geçen turnuva sonunda play-off'lara kalarak İzmir Barosu Takımıyla eşleşti.

Futbol takımımız bundan sonra Meslek Odaları arasında düzenlenecek turnuvalara daha fazla üyemize ulaşarak oluşturacağı takımla katılmayı hedeflemektedir. Bu nedenle futbol oynayan üyelerimiz 0.232.463 41 98 - 121 no'lu telefondan Önder SÖZEN'e başvuruda bulunabilirler.



**MÜHENDİSLİK GÜNLERİ 2004  
PROGRAMI**

**MÜHENDİSLİK YOLUNDA  
BAŞARIYA ADIM ADIM...**

**9 MART '04 SALI**

- 13.00-13.30 Açılış Konuşmaları  
13.30-14.30 "Zihni Sınır ile Projeler"  
İrfan SAYAR  
14.45-16.00 "İş Sağlığı ve İş  
Güvenliği Yönetim  
Sistemi Uygulamaları"  
Serdar ANLAŞ  
Ege End. Kalite Dan.  
16.15-17.30 "Kişisel Gelişim"  
Ziya BARAN  
(NLP Uzmanı)  
Bilgi-Vizyon Dan.  
17.30-18.30 Kokteyl

**10 MART '04 ÇARŞAMBA**

- 13.00-14.15 "Özgeçmiş Hazırlama  
ve Mülakat Teknikleri"  
Mine UYGUR  
Mine UYGUR Dan.  
14.30-15.45 "Proje Yönetimi ve Tür-  
kiye'deki Uygulamaları"  
Murat GÜNAYDIN  
İYTE Öğretim Gör.  
16.00-17.15 "Geleceğin Liderleri ve  
Girişimcilik"  
Barbaros TUNÇ  
Danışman-Program Yön.  
Avrupa Birliği İş  
Geliştirme Merkezi  
17.15 - 18.30 Kokteyl

**11 MART '04 PERŞEMBE**

- 13.00-14.15 "Sanayinin Yeni Mezun-  
lardan Beklentileri"  
Şener MÜTER  
Teknoloji ve Kalite  
Koordinatörü  
CMS Jant ve Mak.  
San. A.Ş.  
14.30-16.30 SÖYLEŞİ :  
"Türkiye'de Mühendis  
Olmak"  
Prof. Dr. Emre KONGAR  
16.30-18.00 Kokteyl & İmza  
Prof. Dr. Emre Kongar

YER: MÖTBE ANFİSİ



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

Katılım: Bütün Mühendislik Öğrencilerine Açık ve Ücretsizdir

Dişokasyon Uzmanları

Deniz Akçınar



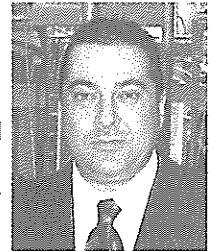
Ekonomist

ORGANİZASYON  
MOMO İzmir Şubesi Öğrenci Bire Komitesi

**AKDER Yönetim Kurulu Başkanlığı'na  
Steven Young seçildi**

AKDER Akışkan Gücü Derneği'nin Genel Kurul Toplantısı 27 Ocak 2004 tarihinde gerçekleştirildi.

26AKDER üyesinin katılımıyla gerçekleşen Genel Kurul'da V. Dönem Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu, Balotaj Kurulu ve Disiplin Kurulları oy birliği ile seçildi. Daha sonra gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantısında ise AKDER Yönetim Kurulu Başkanlığına Bosch Rexroth A.Ş. Genel Müdürü Steven YOUNG, Genel Sekreterliğe Teknomatik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Moiz VARON ve Sayman olarak O-Pak Ltd. Şti. Yönetim Kurulu Başkanı Arden AREVYAN, Abdullah PARLAR, Ahmet CERANOĞLU, Hakkı AKÇALAR, Selçuk ÖZKUL ise Yönetim Kurulu üyeliğine oy birliği ile seçildi.



Steven YOUNG

# Makina Mühendisleri Odası İş ve Kongre Merkezinin İŞ MERKEZİ BÖLÜMÜ AÇILDI

✓ *Şubemizin Oda Merkez ve birimlerinin katkıları ve oto-finans yöntemiyle İzmir'de yapımını sürdürdüğü İş ve Kongre Merkezinin İş Merkezi bölümü 24 Ocak 2004 tarihinde Şube Genel Kurulunun yapıldığı gün düzenlenen törenle açıldı.*

Odamıza ve İzmir'e çağdaş bir sosyal, kültürel etkinlik, kongre ve iş merkezi kazandırmak amacıyla projelendirilen ve 1998 yılından bugüne yapımı devam eden İş ve Kongre Merkezinin İş Merkezi bölümü açılış töreninde sevincimizi İzmir protokolü ve 300'e yakın üyemizle paylaştık.

Açılış töreninde MMO İzmir Şubesi Başkanı **Doğan Albayrak**, MMO İzmir Şubesi Eski Başkanı **Fasih Kutluay**, MMO İzmir Şubesi Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı **Ekrem Bulgun**, MMO eski Genel Başkanı **Mehmet Soğancı**, MMO Başkanı **Emin Koramaz** ve TMMOB Başkanı **Kaya Güvenç** söz aldılar.

MMO İzmir Şube Başkanı **Doğan Albayrak** konuşmasında özetle şunları söyledi;

"1997 yılında arsa alımı ile başlayan bir büyük düşün önemli bir bölümünün gerçekleşmesini kutlamak amacıyla bugün buradayız. Ege'nin imbatına karşı körfezin merkezinde yükselen binamız, geleceğin İzmir'ine ve nesiller boyu üyelerimize Odamızın bir armağanı olacaktır. Ülkemiz 1999 ve 2001 yıllarında iki büyük ekonomik kriz yaşadı ve tüm kuruluşlar gibi bizi de derinden etkiledi. Bu büyük proje de krizlerden olumsuz etkilendi. Makina Mühendisleri Odası örgütü tüm üye ve birimleriyle bize destek verdi, moral verdi ve projeye sahip çıktı. Başta Oda Genel Merkezi olmak üzere, Şubelerimizin ve Odamızın tüm birimlerinin moral destekleri ve katkılarıyla bu günlere geldik ve bu desteklerle, bu moralle projeyi tamamlayacağız.

Odamıza ve gelecekte kongreler ve fuarlar kenti olmasını özlediğimiz İzmir'imize bu önemli altyapıyı kazandırmaktan onur duyuyoruz. İnşaat çalışmalarımız hızla sürmektedir. 18 Ocak 2003 itibarıyla betonarme kısmı tamamlandı. 68.0 metre çatı kotuna ulaşıldı. Asansör, Mekanik Tesisat ve Elektrik Tesisatı ihaleleri tamamlandı ve imalat çalışmaları sürüyor. Bu süreçte projeye katkı koyan proje müellifleri, teknik danışmanlar ve yükleniciliği üstlenen başta GENTA A.Ş. ve ekibine olmak üzere MAR A.Ş., KONE A.Ş. firmalarına ve tüm emeği geçenlere özverili çalışmalarından dolayı teşekkür ediyorum."

Binanın arsa alımının gerçekleştirildiği 1994- 1996 döneminde MMO İzmir Şubesi Başkanı olan **Fasih Kutluay** ise yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi;



*İş Merkezi açılışını TMMOB Başkanı **Kaya Güvenç**, MMO Başkanı **Emin KORAMAZ**, Şube Başkanı **Doğan ALBAYRAK**, Şube Kurucu Üyesi **Ekrem BULGUN**, Vali Yardımcısı **Fethi ÖZDEMİR**, İTO Başkan Vekili **Akın KAZANÇOĞLU** ve Oda Eski Başkanı **Mehmet SOĞANCI** yaptı.*

"Bugün içinde bulunduğumuz bina 10 yıl önce bir hayal olarak doğdu. Bu hayali adım adım gerçekleştirebileceğimizi hissetmiştik. Çalışmalara başladığımızda hayalimizin bu kadar büyük olduğunun farkında değildik. Biz hayal ettik ve başlattık, bizden sonraki yönetimler onu gerçeğe dönüştürdü. Ben bu hayalin gerçekleşmesinde katkıda bulunan tüm kişi ve kuruluşlara, TMMOB'ne, Oda Genel Merkezine ve birimlerine ciddi katkıları için teşekkür ediyorum. Hem İzmir'in hem de Odamızın böylesi bir altyapıya ihtiyacı vardı."

MMO İzmir Şubesi Kurucu Yönetim Kurulu Başkanı ve Bina Kazandırma Komisyonu Üyesi **Ekrem Bulgun** açılışa katılanlara teşekkür ederek başladığı konuşmasında özetle şunları dile getirdi;

"İnsanın hayatında gurur duyduğu olaylar vardır. Eşiyle, ailesiyle gurur duyar. Benim üçüncü olarak gurur duyduğum Makina Mühendisleri Odası çalışmalarımızdır. MMO yıllardır gurur duyduğum Türkiye'deki ilk çalışmalarını yapıyor. Odamızın böyle bir komplekse sahip olması dünyada enderdir. Bilemediğiniz kadar zor bir iştir. Bunu İzmir Şubesi ve MMO Merkezi başarmıştır. İzmir'de 1969'da 160 bin liraya bina satın aldık. O zaman Ege'de 180 civarında üye vardı. Şimdi yalnızca İzmir'de 5.000'i aşkın üyemiz var. İşte bugün beni gururlandıran tablo budur."

Makina Mühendisleri Odasında 4 dönem başkanlık yapan **Mehmet Soğancı** ise özetle şunları ifade etti;

"Yaşamımın duygu yüklü olan günlerinden birini bugün burada yaşıyorum. Buraya bu anı yaşamaya ve geçmiş sorumluluklarım nedeni ile Odanın tarihi bir gününe tanıklık yapmaya geldim. Bu bina ile ilgili karar alma süreçlerini birlikte yaşadığım arkadaşlarım adına, Oda yönetiminde bulunan anlayışın içinde yer alan arkadaşlarım adına tanıklık





yapmaya geldim.

Bu bina ne anlama gelir? Bu binanın esas anlamı "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışının hayata geçirilmesidir. 1996'da örgütün iç dinamiklerini ortak paydada buluşturarak birlikte kabul ettiğimiz ve yaşama geçirilmesinde çok titiz davrandığımız Oda Çalışma İlkelerinde örgütümüzü özelle şöyle tanımlamıştık; "Bu örgüt kararlarını demokratik, merkezîyetçi yöntemlerle alır. Bir yandan meslek alanları üzerinden ülke gerçeklerini sorgularken, diğer yandan mesleki denetimin ön koşulu olan üyelerin uzmanlaştırılmasına yönelik çalışmaları ön planda tutar. Üye sorunlarının, toplum sorunlarından ayrı tutulamayacağını her çalışmanın eksenine koyar. Her çalışma döneminde gerçekleştirilen 30'a yakın ulusal büyüklükte etkinlik, MİEM ve on binlere ulaşan eğitime katılım, her dönem elliye yakın çeşitte 50 bini aşkın kitap, özveri ile çıkarılan periyodikler, Şubelerin özverili çalışmaları ve esas olarak bir meslek odası olan yapının "ben çağımdan ve demokrasiden yanayım" diyerek genelde veya yerelde



Türkiye demokrasi mücadelesinde yer alışı. İşte bu bina bu anlayışın ürünüdür, bu anlayışın projelerinden biridir."

Makina Mühendisleri Odası Başkanı **Emin Koramaz** ise kısa konuşmasında özette şunları vurguladı;

"Bugün **Uğur Mumcu**'nun hain bir pusuyla aramızdan koparılışının yıl dönümü. Başta **Uğur Mumcu** olmak üzere demokrasi ve aydınlık bir dünya yolunda tüm kaybettiklerimizi sevgi ve dostlukla anıyorum.

Sayın **Mehmet Soğancı** bana söyleyecek söz bırakmadı. Makina Mühendisleri Odası bu bina ile örgütlülükle neler yapılabileceğinin çok güzel bir örneğini sergilemiştir. Bundan sonra görev İzmirliere düşmektedir. Satışa sunulan büro ve show-room'lardan İzmirliğin ihtiyaçlarını karşılayarak Kongre Merkezinin de hızla tamamlanmasına destek vermelerini diliyoruz. Ben binanın Odamıza ve İzmir'e kazandırılmasında emek veren, destek veren tüm kişi, kurum ve kuruluşlara bir kez daha Odamız adına teşekkür ediyorum."

Kamu Yönetimi Temel Yasası Tasarısını protesto amacıyla sendikaların ve Oda örgütlerinin düzenlediği mitingten gelerek açılışa katılan **TMMOB Başkanı Kaya Güvenç** ise özette şunları söyledi;

"24 Ocak yakın tarihimizde iki önemli olayla anılıyor. İlki 24 Ocak kararları. Bildiğiniz gibi bu kararlar ülkemizin tekelci sermayeye sınırsız, koşulsuz teslimini ifade etmektedir. Diğer ise **Uğur Mumcu**'nun katli. **Uğur Mumcu** yine hepimizin bildiği gibi 24 Ocak kararlarına ve ülkemizdeki karanlığa karşı mücadele veren bir dost, bir aydıdı.

Bugün ise İzmir'de bu güzel açılışın yıldönümü olarak da anılacak. Daha aydınlık, demokratik, adil bir dünyanın kurulmasını isteyenlerin birlikte İzmir'de gerçekleştirdikleri bu yapının anlamı bu tarih itibarıyla daha da büyüktür. İzmir'in aydınları, emekçileri, İzmir'in ve ülkemizin düşün, bilim, sanat ve kültür dünyasına böylesi bir yapının kazandırıldığı gün olarak da anacaklar 24 Ocak'ı. Ben bu yapıda emeği geçen herkesi sizlerle birlikte alkışlıyorum."

#### **İş ve Kongre Merkezinde yer alan bölünler;**

- 850 kişilik çağdaş kongre merkezi. Bu merkezin kapasitesi yapılacak düzenlemelerle 1300 kişiye çıkarılabilir.
- 4 adet 200 ve 100 kişilik çok amaçlı (tiyatro, sinema vb.) toplantı salonları,
- Her türlü fuar - sergi organizasyonunda kullanılacak 4.500 metrekare kapalı sergi alanı,
- Kapalı ve açık alanda projelendirilmiş 750 kişilik teras restoran,
- 240 araç kapasiteli kapalı otopark,
- MMO İzmir Şubesi'nin kullanımına yönelik 2 bin metrekare alanda projelendirilmiş dört teknik laboratuvar, eğitim salonları ve idari büroları yer almaktadır.

Mühendislik mimarlık alanında ürün ve hizmet üreten kişi kurum ve kuruluşlarla, meslek odaları ve sivil toplum kuruluşlarına satışa sunulan 50 ve 100 metrekarelik 110 adet büronun ve ayrıca show-room'ların satışına devam edilmektedir. Bina Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı - İzmir adresinde bulunuyor.

# İş Merkezinden büro satışları devam ediyor

Şubemizin İş ve Sosyal Hizmet Binasından büro satışları devam ediyor. 24 Ocak'ta İş Merkezi bölümünün tamamlanarak açılışının yapılması ile bu bölümde yer alan bürolardan edinmek üzere Şubemize başvuranların sayısı artarken büro satışları da ivme kazandı.



Geçtiğimiz ay iş merkezinden büro almak üzere başvuran üç üyemizle satış sözleşmesi imzalandı.

Şubemizde düzenlenen II. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi Yürütme Kurulu Üyesi, CELKA A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve EMİ A.Ş. Genel Müdürü Üyemiz Mak. Müh. Ali Kavur bir adet 50 metrekarelik büro satın alırken, Şubemizin uzun yıllardır taşımacılık konusunda hizmet aldığı EMAY A.Ş.'nin sahibi üyemiz End. Müh. Muzaffer Yıldırım 100 metrekare büro edindi. Ayrıca DOST Tekstil



San. ve Tic. Ltd. Şti. firmasının sahibi, üyemiz Mak. Müh. M. Nejat Günaydın İş Merkezimizden 50 metrekarelik büro alımını gerçekleştirdi.



## ÖĞRENCİ ÜYE KOCAELİ TEKNİK GEZİSİ

18-19-20 Mart 2004

Kontenjan: 40 kişi Katılım Ücreti: 80.000.000. TL./Kişi  
Katılım Koşulu: 2003 - 2004 dönemi MMO Öğrenci Üyesi olmak ya da üyelliğini yenilemiş olmak;  
Öğrenci Komisyonu Toplantılarına katılmak ve öğrenci üyelik yenileme tarihi öncelik sırasını etkileyecektir.  
Başvuru : 463 41 98 / 113/ 131

## TIYATROEVİ SİZİ BEKLİYOR

İzmir'in özel profesyonel tiyatrosu **TIYATROEVİ**, yeni dönemde "Newton Bilgisayardan Ne Anlar" adlı oyunla perdelerini açıyor. İzmir Sanat'ta sahnelenen oyun tiyatro severleri bekliyor. Ayrıca Tiyatroevi;

- Yaratıcı Drama
- Beden Dili
- Etkili ve Güzel Konuşma
- Yazarlık
- Yaratıcı Dans konularında eğitim programı düzenlemektedir.

Tel: 482 09 00 - 483 78 27

e-posta: h.demir@tiyatroevevi.com

## HYDRAULIC & PNEUMATIC'04 Akışkan Gücü Teknolojileri Fuarı 11-14 Mart 2004

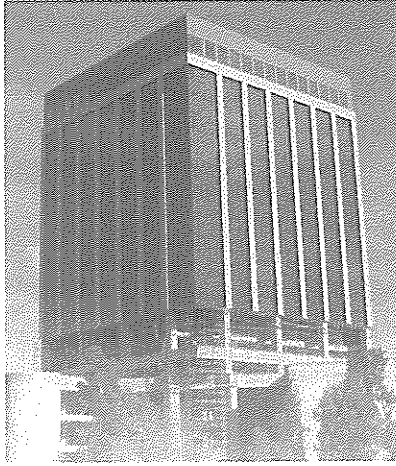
AKDER ve Bilişim Fuarcılık işbirliği 11-14 Mart 2004 tarihinde Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi'nde Akışkan Gücü Teknolojileri Fuar WIN fuarları kapsamında düzenlenecek.

Fuar Kapsamında Hidrolik bölümünde; Dişli Pompalar, Paletli Pompalar, Pistonlu Pompalar, Dişli Motorlar, Paletli Motorlar, Pistonlu Motorlar, Hidrolik Silindirler, Hidrolik Aktüatörler, Hidrolik Yön Kontrol Valfleri, Şok Emiciler, Akümülatörler, Yağ Filtreleri, Yağ Soğutucuları, Hidrolik Üniteler, Diğer Hidrolik Ekipmanlar, Sızdırmazlık Elemanları, Honlanmış Borular, Krom Kaplı Miller, Hortum ve Hortum Rakorları, Tesisat Boruları ve Rakorları.

Pnömatik bölümünde ise Silindirler, Motorlar, Aktüatörler, Basınç Kontrol Valfleri, Akış Kontrol Valfleri, Yön Kontrol Valfleri, Filtreler, Yağlayıcılar, Şartlandırıcılar, Kompresörler, Kurutucular, Vakum Ekipmanları, Hortum ve Hortum Rakorları, Sızdırmazlık Elemanları, Yağlar, Yağlama Elemanları sergilenecek.

# "MMO İŞ VE SOSYAL HİZMET MERKEZİ"NE İSİM YARIŞMASI

✓ *Şubemizce Odamıza ve İzmir'e kazandırılan İş ve Sosyal Hizmet Binası inşaatında son aşamaya gelindi. 110 adet bürodan oluşan İş Merkezi ile "Kongre ve Sergi Merkezi"nden oluşan projeye en uygun ismin bulunması amacıyla bir yarışma açıldı.*



önerisi için **250.000.000 TL**'lik ödül verilecektir. Aynı yarışmacının iki önerisinin de birinci gelmesi halinde yarışmacıya **500.000.000 TL**'lik ödül verilecektir. Jürinin tek bir ismi her iki merkez için de (iş merkezi ve kongre- sergi merkezi) kullanıma uygun görmesi durumunda bu tek ismin ödülü **500.000.000 TL** olacaktır. Kabul edilen ismi veya isimleri birden fazla yarışmacının önermesi durumunda ödül yarışmacılar arasında eşit olarak paylaşılacaktır.

6. Seçici Kurul yeterli sayıda öneri gelmemesi veya gelenler arasında uygun isim bulunmaması halinde

## ADINI SİZ BELİRLEYİN

İş ve Sosyal Hizmet Binası İsim Yarışmasına Katılım Koşulları:

1. Yarışmaya 18 yaşından büyük herkes katılabilir.
2. Yarışmacı katılım formunda belirtilen bölümlerin hepsine, ikisine ya da en az birine isim önerisinde bulunabilir. Birinci isim projenin "Kongre ve Sergi Merkezi" bölümü için ikinci isim projenin "İş Merkezi" bölümü için üçüncü isim ise projenin tamamı için önerilecektir.
3. Önerilen isimler anlam ve yazılış olarak Türkçe olacaktır.
4. Önerilen isimler özgün olacaktır. Başka bir yerde kullanılmış olduğu belirlenen isimler kabul görmeyecektir. Bu durumun sonrada tespiti halinde yasal sorumluluk öneri sahibine ait olacaktır.
5. Yarışmada Jüri tarafından binaya uygun görülen isim

ödülü vermemekte ve seçim yapmamakta ve ismi belirlemekte serbesttir.

7. Yarışmaya son başvuru tarihi **26 Mart 2004 Cuma 18.00'e** kadardır.

8. Yarışmaya katılmak için formun doldurularak MMO İzmir Şubesi'ne faksla ve/ veya posta ile iletilmesi gerekmektedir. Postadaki gecikmelerden MMO sorumlu değildir.

9. Yarışmaya Bina Kazandırma ve Bina Çalışma Grubu Üyeleri, MMO çalışanları ve yakınları katılamaz.

10. Seçici Kurul: MMO İş ve Sosyal Etkinlik Binası Kazandırma Komisyonu ve Bina Çalışma Grubu Üyelerinden oluşur.

## "ADINI SİZ BELİRLEYİN" KATILIM FORMU:

Kongre ve Sergi Merkezi Bölümü İsim Önerisi : .....

İş Merkezi Bölümü İsim Önerisi : .....

Her İki Merkeze Tek İsim Önerisi : .....

Öneri Sahibinin Adı Soyadı : .....

MMO Üye ise sicil no : ..... İş Yeri : .....

Yazışma Adresi : .....

Tel : ..... GSM : .....

e-posta : ..... İMZA : .....

MMO İş ve Sosyal Hizmet Binası "Adını Siz Belirleyin" isim yarışmasına katılım koşullarını kabul ediyorum. Tarih: .... / ..... / 2004

Tel: 0232 463 41 98/120 Faks: 0232 422 12 80 E-posta: basin-izmir@mno.org.tr web: mno.org.tr/izmir Adres: Atatürk Cd. No:422 K:5 Alsancak-İzmir

## ŞUBEMİZİN XXII. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI VE SEÇİMLERİ YAPILDI

**Daha etkin, güçlü bir Oda; çağdaş, demokratik sanayileşen bir Türkiye hedefinde yola devam**

✓ **Şubemizin Olağan Genel Kurulu ve Seçimleri 24- 25 Ocak 2004 tarihlerinde DESEM 75 yıl anfisinde gerçekleştirildi.**

✓ **22. Çalışma Dönemi Yönetim Kurulunu belirlemek üzere yapılan seçimlere tek liste giren Çağdaş, Demokrat Makina Mühendisleri grubu 416 üyenin oyunu alarak yeni dönem Yönetim Kurulunu oluşturdu.**

Saat 10.00'da başlayan XXII. Şube Genel Kurulu Divan Başkanlığına Prof. Dr. Ali Güngör, Başkan Yardımcılığına Özan Parlar, Yazmanlıklara Erol Gürgen ve Ülker Aksoylu seçildiler.

Şube Başkanı Doğan Albayrak açılış konuşmasında Şubemizin 10 yıllık hedeflerini tamamlayarak kurumsal yapısını daha ileriye götürebileceği yeni bir sıçrama noktasına geldiğini belirtti. Albayrak özetle şunları söyledi:

"Şube Yönetim Kurulumuz, 21. Dönemde, Odamızın kurumsal gelişimini esas olarak "birlikte üretme" anlayışıyla katılımçılık ilkesini çağdaş yönetimin gereği olarak yaşama geçirmiştir. Dönem başından bugüne Yönetim Kurulumuz, ülkemizde karar ve uygulama süreçlerinde toplumun ilgili tüm kesimlerine yer verilmesi, köklü demokratik açılımlar yaratılarak demokrasinin kurum ve kurallarının yerli yerine oturması, özgürlüklerin, bağımsızlığın, hukukun üstünlüğünün ve rant ekonomisi yerine üretim ekonomisinin esas alınması talebiyle; ülkemizin aydınlık geleceği için bu süreçte meslek odalarına, sivil toplum kuruluşlarına, sendikalara her zamankinden daha fazla sorumluluk düştüğü bilinciyle çalışmalarını sürdürmüştür. Bu sorumluluğun yerine getirilmesinde; üyeleri ile iletişimin geliştirildiği, katılımçılık ilkesiyle kurumsal yapımıza işler ve işlevsel bir nitelik kazandırarak "daha etkin ve güçlü bir meslek odası" yaratmak temel ilkimiz olmuştur.

Şubemiz yaşama müdahil olmanın daha da etkinleştirilmesinin "Güçlü ve Etkin Meslek Örgütünden" geçtiği bilinciyle ulusal ve yerel ölçekte, mesleki sosyal, kültürel etkinliklerin geliştirilerek sürekliliğini sağlamak amacıyla Karşıyaka Salhane mevkiinde İş ve Sosyal Kültürel Etkinlik ve Kongre Merkezi yapım çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu çalışmalar Oda Merkezimizin koordinasyonunda, tüm Oda birimlerimizin maddi ve moral desteği sağlanarak yapılmıştır. Bugün saat 16.00'da hep birlikte İş Merkezi bölümünün açılışını gerçekleştireceğimiz Makina Mühendisleri Odası İş Sosyal Kültürel Etkinlik ve Kongre



Merkezinin bu aşamaya ulaşmasında tüm örgütümüzün katkısı çok büyüktür. Sürecin tüm örgütümüz adına bu olumlu noktaya ulaşmasında 36., 37. dönemde desteklerini sunan 35., 36., 37. ve 38. dönem Oda Başkanımız Sayın Mehmet Soğancı'ya, bu dönemde bu destekleri artırarak sürdüren Oda Başkanımız Sayın Emin Koramaz'a ve açılışından bugüne bizlere moral desteği sunan TMMOB Başkanı Sayın Kaya Güvenç'e ve bu dönemde görev yapan tüm Oda Birim Yönetimlerine Şube Başkanları nezdinde teşekkürlerimi sunuyorum.

Şubemiz özelinde olumlu çalışmaların yaşandığı bu dönemde 57., 58. ve 59. Hükümetlerin icraatları ne yazık ki üyelerimizin ve toplumun ülkemizde "demokratikleşme ve sanayileşme yönündeki haklı beklentilerine" yanıt verememiştir.

Biz mühendisler ülkenin kalkınmasındaki rollerimizi sanayide ve hizmette sağlıklı büyüyen ekonomik-sosyal yapı içinde tanımlıyoruz. İstihdam yaratmayan ve "istikrar" adı altında borç ödemeye odaklanmış çalışana, emekçiye, üretene ağır faturalara ödeten politikaların yürümediği, "istikrar"ın kalıcı olmadığı görülmüştür. Rant ekonomisinden sağlıklı büyüyen üretim ekonomisine geçiş için bilim ve teknolojinin sanayi ve hizmet üretim alanlarına uygulanmasında Meslek odalarına önemli görevler düşmektedir. Toplumsal refahı artıracak katma değeri yüksek ve kaliteli üretim için özellikle Mühendis Mimar Odaları bilimin sanayi ile buluşmasında katalizör, teknolojinin sanayi ile buluşmasında aktif yol gösterici olmalıdır.

Şubemizin bu dönem boyunca gerçekleştirdiği etkinliklerinden 15.000'i aşkın mühendis, teknik eleman ve İzmirlili yararlanmıştı. Bu tablo, çalışmalarımızın yaşamın her alanına yayıldığıнын somut göstergesidir. Bölgemizdeki üniversitelerimiz, ulusal kongrelerimizin sürekli destekleyici kuruluşları arasında yer aldılar. Bu destekleri nedeniyle Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, ve Celal Bayar Üniversitesi Rektörlerine, Dekanlarına ve Endüstri, Makina Mühendisliği Bölüm





Başkanlarına teşekkür ediyorum.

Bu dönemde şu anda aramızda Başkan düzeyinde temsilcisi bulunan İhtisas Dernekleriyle kurumsal ilişkimizi geliştirdik **ESSİAD**, **AKDER** gibi Sektör Derneği 28 kuruluş Ulusal düzeydeki kongrelerimizin destekçisi, katılımcısı oldular. Asansör Kontrol Çalışmaları ve ruhsat verme çalışmalarımızda duyarlılık göstererek asansör yönetmeliğinin uygulanmasını sağlayan ve toplum yararına hizmet üretmemize ortam yaratan Karşıyaka, Bornova, Gaziemir, Buca, Balçova, Bergama, Aliğa, Konak, Ulukent Belediye Başkanlarımıza bir kez daha teşekkür ediyorum.

Trafik kazasında kaybettiğimiz Şube Başkanımız **Haluk Silay**, Oda Genel Sekreterimiz **Suat Sezai Gürü**, Komisyon üyemiz **Ali Rıza Kat** ve diğer meslektaşlarımızı burada saygıyla anıyorum. **Uğur MUMCU**'yu ve ülkemizin aydınlık geleceği yolunda yaşamlarını yitiren tüm insanlarımızı bir kez daha saygıyla anıyorum."



**ESSİAD** adına söz alan Dernek Sekreteri **Hüseyin Vatanserver** ise derneklerin kar amaçsız yapılar olduğunu belirterek, ortak uzmanlık alanında yer almaları nedeniyle Oda ile yakın iki kurum olduklarını söyledi. Önümüzdeki süreçte işbirliği ve ortak çalışmaların daha da geliştirilmesini isteyen

**Vatanserver**, Odanın çağrısına kulak vererek İş ve Sosyal Hizmet binasından büro satın aldıklarını kaydetti. Tüm üyeleri Oda çalışmalarına duyarlı olmaya çağırarak **Hüseyin Vatanserver**, "bizler yalnız problemleri ortaya koyan değil, çözümleri üretener de olmalıyız. Bunu da ancak **MMO çatısı altında gerçekleştirebiliriz.**" dedi.

Genel Kurula gönderilen kutlama mesajlarının ardından **MMO** Ankara Şube Başkanı **Prof. Dr. Kahraman Albayrak** söz aldı. **Albayrak**, Ankara Şube seçimlerini 17 Ocak'ta gerçekleştirdiklerini ve yeni Yönetim Kurulunu belirlediklerini belirterek, İzmir Şubeyi tanımak ve etkinlikleri hakkında bilgi sahibi olmak üzere Genel Kurula katıldığını söyledi. Şube Başkanı **Doğan Albayrak**'ın ve konuk konuşmacının söylediğinden etkilendiğini ve gurur duyduğunu belirten **Kahraman Albayrak**, söylenenlerin hepsine katıldığını ifade etti. Ankara Şube Yönetim Kurulu adına İzmir Şubeye çalışmalarında başarılar dilediğini belirten **Albayrak**, konuşmasının sonunda **Uğur Mumcu**'yu andı.



**İzmir Tabip Odası Başkanı Fatih Sürenkök** ise 11 yıl önce hain bir saldırıda yaşamını kaybeden gazeteci - yazar **Uğur Mumcu**'yu anarak başladığı konuşmasında İzmir'de yoğun bir gündem yaşandığını, dört Odanın Genel Kurulunun yapıldığını ve ayrıca Kamu Yönetimi Temel Yasası Tasarısını protesto mitinginin de Bornova'da başlamak üzere olduğunu belirterek bu yoğun



program içinde İzmir Şube Genel Kuruluna katılmanın kendileri için önem taşıdığını vurguladı. **Sürenkök**, dört yıldır **MMO** İzmir Şubesi ile Meslek Odaları Platformunda keyifli bir işbirliği ve dayanışma içinde olduklarını ifade etti. **Sürenkök**, Odanın bugün açılışı yapılacak binasının İş merkezi bölümünden 200 metrekare büro alanı satın aldıklarını buna da ancak İzmir Şubenin destek ve ısrarları ile başarabildikleri kaydetti. **Sürenkök** "Odalara ve Makina Mühendisleri Odası ile aynı çatı altında olmanın yararlı olacağına inanıyoruz. Binanın tamamlanması ile kent yaşamına büyük katkısı olacağına inanıyoruz. İzmir Barosunu ve Eczacılar Odasını da bu ortak çatıya çekmeye çalışıyoruz. İzmir Şubesi kente çok güzel bir bina kazandırdı. **MMO** İzmir Şubeye teşekkür ediyorum, kutluyorum. Bir önceki Yönetim Kuruluna, İzmir Meslek Odaları Platformuna yaptıkları maddi manevi değerli katkılar için teşekkür ediyorum. Önümüzdeki sürecin daha iyi olacağına inanıyorum." dedi.

Makina Mühendisleri Odası Genel Başkanı **Emin Koramaz** ise, "**Uğur Mumcu**'yu ve barış dolu aydınlık bir dünya yolunda tüm kaybettiğimizi saygıyla anıyorum" diyerek başladığı konuşmasında özetle şunları söyledi:



"Genel Kurulumuzda geçtiğimiz iki yılı değerlendireceğiz, geleceği hep birlikte planlayacağız. Oda Yönetim Kurulu adına, bu platforma katkıda bulunacaklara şimdiden teşekkür ediyorum. Bu çok güzel ve anlamlı bir gün. Odamızın İzmir'de gerçekleştirdiği büyük projenin önemli bir bölümü tamamlandı. İş Merkezi bölümünün açılışını bugün hep birlikte yapacağız. Biz görevimizi yaptık. Bundan sonra görev İzmir Şubenindir, İzmir'deki tüm meslek örgütlerinin, sivil toplum kuruluşlarının, kurumların, üyelerimizin ve İzmirilerindir.

Geçtiğimiz iki yıla "**küreselleşme**" damgasını vurdu. Latin Amerika'dan Afrika'ya dünya yeniden paylaşıyor. Küresel sermaye, para, mal ve hizmetlerinin dolaşımının önündeki tüm engelleri kaldırıyor. Özelleştirme ile "**sosyal devletin**" temelleri kazılıyor. Hazine arazilerinin satışı, ormanlarımız, madenlerimiz, şeker, tütün ve daha birçok sektör ve alanda yapılan yeni düzenlemelerle ülkemizin bu süreçte entegrasyonu tamamlanmış durumda.

Gündemde olan ve bugün protesto mitingi yapacağımız

Kamu Yönetimi ve Yerel Yönetimler Yasa Tasarısı ile kamu alanı yeniden yapılandırılıyor. Bu yasalarla eğitim, sağlık, ulaşım gibi birçok temel hizmet özelleştirilmeye çalışılıyor. İşte bu politikalarla ülkemizde krizler birbirini izlemektedir. 1980'de 13.65 milyar dolar olan iç ve dış borç toplamı bugün Merkez Bankası borçları hariç 200 milyar doların üzerindedir. DPT verilerine göre 1980'de toplam yatırımlardan % 22.5 pay alan sanayi yatırımları, 2002'de % 17.8'e düşmüştür. Aynı yıllar için sanayi yatırım yoğunluğu % 32'den % 11'e gerilemiştir. Bu iki rakam bile, biz makina mühendislerinin varlık nedeni olan sanayileşmeden vazgeçtiğinin en temel göstergesidir. İşsizlik çığ gibi büyümektedir. Meslek alanlarının dışında çalışan üyelerimizin oranı % 22'lere yükselmiştir.

DPT verilerine göre bugüne değin gerçekleştirilen 478 özelleştirme için yapılan gider 4 milyar 574 milyon dolar, gelir ise 4 milyar 470 milyon dolardır. Yani iddia edildiği gibi özelleştirmelerle gelir elde edilmemekte, kamusal alanlarımız çok uluslu şirketlere, yağmacılara, vurgunculara peşkeş çekilmektedir.

Bir yandan bu gelişmeler yaşanırken diğer yandan hizmet ticareti genel anlaşması ile mühendislik mimarlık hizmetleri de serbest dolaşıma açılmıştır. Türkiye şu ana değin hizmet ticareti alanına giren 172 sektörden 72 sektör için serbest hizmet ticareti taahhüdünde bulunmuştur. Gelişmiş ülkeler bile mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımına çekince koyarken, ülkemiz anlaşmayı koşulsuz imzalamıştır.

Gümrük Birliği anlaşmasından itibaren yapılması gereken teknik mevzuat uyum çalışmaları ve CE uygunluk belgesi verilmesi işlemleri bir türlü tamamlanamamıştır. Üreticilerimiz uygunluk belgelendirme hizmetlerini yabancı kuruluşlardan çok yüksek bedeller karşılığında almak durumunda kalmaktadırlar.

Odamız tüm bu olumsuz gelişmeleri olumluya çevirmeye için üyelerinden aldığı güçle sorumluluğu yerine getirmeye çalışmıştır. İki yıl boyunca tüm hak arama çalışmalarının içinde olduk. Mesleğimizin meslektaşlarımızın sorunlarının çözülmesine çalıştık. Ülke genelinde ve yerel ölçekte binlerce etkinlik düzenledik. Önümüzdeki süreçte de aynı anlayışla çalışmalarımıza devam edeceğiz."

Oda Başkanı **Emin Koramaz**'ın ardından Şube Sekreteri **Kazım Umdular** 21. Dönem Şube Çalışma Raporunu Genel Kurula sundu. **Umdular**, bu dönem Şubemizin üyelerine, topluma yönelik hizmetlerinde, kriz ve durgunluk yılları olmasına rağmen gelişme kaydedildiğini söyledi. (Şube Çalışma Raporu Bültenimiz 176. sayısında yayınlanmıştır.)



Yönetim Kurulu Sayman Üyesi **Mehmet Özsakarya** Genel Kurul'da ifade edilen tüm görüşlere katıldığını belirterek, XXI. Dönem Mali Raporunu ve İş ve Sosyal Hizmet Binası çalışma raporunu Genel Kurula sundu.

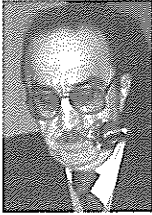
Kısa aradan sonra Genel Kurul'da Çalışma Grup Raporlarının sunumuna

geçildi. **Hüseyin Güzelaydın** Endüstri Mühendisliği Çalışma Grubu raporunu sundu. Endüstri Mühendislerinin Oda çalışmalarına daha aktif katılımlarının sağlanabilmesi için Komisyon Çalışmalarının etkinleştirilmesi gerektiğini ifade ederek, Bahar Konferansları organizasyonlarının önümüzdeki dönemde devam etmesini istedi.



Tesisat Mühendisliği Çalışma Grubu Raporunu sunan **Dr. Hüseyin Günerhan**; "Komisyonumuz Binaların Yangından Korunma Yönetmeliğine ve yeni İhale Kanunu hakkındaki görüşlerini Yönetim Kuruluna sunmuştur. Tesisat Mühendisliği kitaplarının bir kısmı gözden geçirilerek düzeltme çizelgeleri ve öneriler oluşturulmuştur" dedi. **Günerhan** yeni dönem önerilerini de Genel Kurula sundu.

Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Çalışma Grubu raporunu sunan **Atilla Dinçer** ise dönem içinde yapılan çalışmaları özetleyerek Yapı Denetimi Hakkındaki Kanuna, Isı Yalıtımına, Yangın Tesisatı Uygulamalarına ve Tesisat Mühendisliği Kongresine ilişkin önerilerini sundu.



Bu arada söz alan **Atılay Arsan**, Odamızda ağır protokol dili yerine "sayın baylar, bayanlar" ya da "sevgili konuklar" hitaplarının kullanılmasının uygun olacağını ifade etti. Genel Kurullarda veya dört ayda bir yapılan Şube Koordinasyon Kurullarında zaman darlığı nedeniyle yeterince görüş alışverişi ortamı sağlanmadığını, bu nedenle Şube çalışmalarına katkıda bulunmak amacıyla üç ayda bir konferanslar düzenlenmesinin yararlı olacağını dile getirdi. Çalışma grup raporlarının okunmasının fazla zaman alması nedeniyle, seçimler yapılırken diğer yandan da Genel Kurula devam edilebileceğini belirten Arsan özette şunları söyledi;

"Toplumda genel bir 'düşünme' hastalığı var. Eğer günde yarım saat düşünürseniz, herkesi, her şeyi eleştirebilirsiniz. Voltaire, 'sağduyu herkesin eşit paylaştığı tek şeydir' der. Mustafa Kemal ise 'ben güzellikleri sıralamam, engelleri ortadan kaldırım' diyor. Bir başka düşünür ise 'tarih hiçbir zaman çözülemeyecek sorunları önümüze koymaz' demiş. Ben her gün bir şiir yazarım, sonra yırtarım. Disiplin önemlidir. Toplumumuz bir çok açıdan eleştirilebilir olsa da aynı zamanda insanlarımızın büyük çoğunluğu iyimser ve her zaman iletişim kurabilen bireylerden oluşuyor. Batı toplumlarında 'gönül' diye bir kavram yok. Bu ve buna benzer örnekler bizi diğer toplumlardan ayıran zenginliklerimizdir. Makina mühendisliği ise doğası gereği ilerici olmak durumunda olan bir meslektir.



O nedenle bir araya gelelim, birbirimizi kıskırtalım, eleştirelim, daha iyiyi daha güzeli yaratalım."



**Atilla Türköz** ise "Bizim evrensel çekim kanununu bulan Newton'a karşı da bir sorumluluğumuz var. 1700'lerde füzeyi tasarlamak, matematiksel formülünü yapmak müthiş bir şey" diyerek başladığı konuşmasında özetle şunlara dikkat çekti;

"Bugün çıkarılan yasalara baktığımızda Türkiye'ye 'robot' olun baskısı yapıldığını görüyoruz. Ülkemizde birçok sektör büyük teşvikler aldı. Tekstil, turizm vb. Elbette alınır. Bunlar da ülkemiz için önemli sektörler ancak bunların arasında makine imalat sektörünü göremiyoruz. Makine imalat, tasarım teşvikine hiç yer verilmiyor. Bugün bu sektörlerde üretim yapan insanlar idealist insanlar. Dershaneler bile kira teşviki alıyor. Bir sürü dershane türedi. Çocuklarımız yarış atına çevrildi. Diğer yandan serbest bölgeler ihracat için kuruldu. Bugün buralardan ithalat yapılıyor. Oysa ihmal edilen KOBİ'ler ve makine imalat, tasarım sektörü Türkiye'yi kurtaracak sektörlerden biridir."

**Özan Parlar**, Genel Kurulun çok yoğun ve anlamlı bir günde gerçekleştirildiğini belirterek şunları dile getirdi:

"Önümüzde yerel yönetim seçimleri var. Odalar olarak bu süreçte asıl görevimiz toplumsal muhalefetin sesi olmaktır. Doğru yere durmalıyız. Makina Mühendisleri Odası bugüne kadar doğru yerde durmuştur. 10 yıllık MMO başarısının arkasında kolektif çalışma ve bu çalışmaya katkıda bulunan meslektaşlarımızın sorumluluğu, görev bilinci vardır. Bundan sonra da bu sorumluluk devam etmeli.

Komisyonlarımızı daha etkin, üretken hale getirmeliyiz. Komisyon çalışmalarımız, daha önceki çalışmalarla kıyaslandığında kan kaybetmektedir. Tüm komisyonların belirlenmesi atamayla değil seçimle olmalı. Yapı sektöründe çok ciddi yasal düzenlemeler yapılmıştır. Odamız 24- 25 konuda uzmanlık belgesi vermektedir. Yangın tesisatı konusu bir düzenlemedir. Biz Yangın Tesisatı Uzmanlık Belgesi vermeye başladık. Acaba yangın tesisatı gerçekten bir uzmanlık konusu mudur yoksa mekanik tesisat konusunda çalışan bir arkadaşımız bir - iki dersten sonra yangın tesisatı yapabilir mi?

Şube aktivitelerinin devam etmesi doğrudur. İşyeri temsilcilerimizi seçimle belirlemeli ve çalışmalarını etkinleştirilerek izlenmelidir. Danışma Kurulu ve Koordinasyon Kurulu yapıları çok üretken olamıyor. Bizler yönetim kurulunu seçiyoruz ve ondan sonra yalnız bırakıyoruz. Düşünce zenginliğinin ve katılımcılığın artmasına dönük modeller oluşturmalıyız. Atılay Arsan'ın söylediği gibi aylık veya üç aylık toplantılar yapılabilir mi? Üyelerimizle daha etkili iletişim kurabilmek için Bülten dışında başka kanallar da açabilir miyiz diye araştırmalıyız."

Asansör Çalışma Grubu Raporunu sunan **Ünsal**



**Solmazoğlu**, İzmir'de asansör kontrol çalışmalarının sürdürülmesi gerektiğini belirterek, önümüzdeki süreçte ülkemizde ilk kez Nisan 2004'te gerçekleştirilecek **ELEVCON 2004 (Dünya Asansör Kongresi)** platformuna Odamızın katılmasının yararlı olacağını dile getirdi.

Ayrıca AB uyum yasaları çerçevesinde yayınlanan yeni asansör yönetmeliği uyarınca asansörlere CE işareti zorunluluğu getirildiği ve sektörde çalışan üyelerimizin bu konuda bilgilendirilmeleri gerektiğini ifade etti.

Şube Başkanı **Doğan Albayrak** görüş ve önerilere cevap vermek amacıyla söz aldı ve özetle şunları söyledi;

"Geride bıraktığımız dönemde Yönetim Kurulundaki tüm arkadaşlar çok gayretli ve uyumlu çalıştılar. Hepsine teşekkür ediyorum. Makine imalat sektörü ve KOBİ'ler konusuna değinen **Atilla Türköz**'ün yaklaşımları bizim görüş ve çalışmalarımızla da bütünleşiyor. **Türköz**'ün değindiği konularda Odamızın da birçok çalışmaları var. Sayın **Atılay Arsan**'ın değindiği konuda ise protokolde bir alışkanlık ve sıralama bulunuyor. Biz de zaman zaman bu alışkanlığa uyuyoruz.

İşyeri temsilcileri uygulamasından memnunuz. İşyeri temsilcilerimizi her işyerinde üyelerimizin genel eğilimleri ile gerektiğinde sandık kurarak seçimle belirliyoruz. Bu uygulama başından beri bu şekilde yaşama geçirilmektedir. Bunun da doğru ve demokratik olduğunu düşünüyorum.

Komisyonlarımızın nasıl oluştuğunu ise biliyorsunuz. Bültenimizde duyuruyoruz. Gönüllü başvurular oluyor. Bütün başvuruları bir araya topluyoruz ve kendi aralarında gerekli sayıda bir komisyon oluşumunu gerçekleştiriyorlar. Bu oluşumda bir atama söz konusu olmamaktadır. Komisyonlarımızda esnek ve gönüllülük esasına dayalı bir çalışma yürütülmektedir. Ancak süreli kurulan komisyonlarda uzman üyelerimiz bir konu üzerinde yoğunlaştırılmış çalışma yapıyorlar ve hazırladıkları raporları Yönetim Kurulumuza sunuyorlar. Bu bir yasa tasarısı için görüş olabilir ya da uzmanlık alanımızdaki bir düzenlemeye ilişkin çalışma olabiliyor.

Şube çalışmalarımız TV ve yerel basında bir çok yönden yer alıyor. İlgili birimlerimiz de bu yönde gayretli çalışmaları var. Bu çalışmalar daha da geliştirilebilir. İstanbul TMMOB İKK bir radyo programında sürekli yer alıyor. İzmir'de de İMOP bünyesinde yerel TV ve radyolarla bir çalışma yapılması düşünülebilir.

Ben Genel Kurulumuza katılan üyelerimize, görüş ve önerileri ile katkıda bulunanlara bir kez daha teşekkür ediyorum."

Kadın Komisyonu adına söz alan **Selda Ünver** iki yıl boyunca Kadın Komisyonu olarak gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bilgi verdi ve önümüzdeki dönemde bu çalışmaların geliştirilerek devam etmesini önerdi.





**Prof. Dr. Macit Toksoy** ise MMO İzmir Şubesi bünyesinde bir Araştırma, Bilgi ve Teknoloji Transfer Merkezi kurulmasını önerdi. Mühendislik mesleğinin temelini gelişim olduğunu vurgulayan **Toksoy**, böylesi bir merkezin mesleğimizi olduğu kadar sivil toplumun da gelişmesine katkıda bulunacağını kaydederek, merkezin yapısı

hakkında hazırladığı raporu data-show ile Genel Kurul'a sundu. İzmir'de jeotermal uygulamalarına da değinen **Toksoy** özelle şunları söyledi;

"İzmir'de jeotermalle 1,5 milyon metrekarelik alan ısıtılmaktadır. Jeotermal kaynağı bakımından ısı konfor götürülebilecek alan bu rakamın çok üzerindedir. Ulusal politikaların belirlenmesi her zaman öncelikli olmalıdır. Jeotermal konfor devletin sağlaması gereken hizmetlerden biridir. Bu alana devletin yatırım yapması gerekir. Yatırılacak

para heba olmayacak, toplum tarafından geriye verilecektir."

**Cem Tuna** Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi sayesinde aradığı en uygun işi bulunduğunu belirterek, "Oda çalışmalarına katkıda bulunmak amacıyla bu iş yerinde İşyeri Temsilciliğini gönüllü olarak üstlendim. Odamıza verdiği destekten dolayı teşekkür ediyorum" dedi.



**İbrahim Gök** Endüstri Mühendisliği

Dergisinin geliştirilmesini ve içeriğinde daha pratik, daha güncel konulara yer verilmesini istedi.



Öğrenci Üye Komisyonu adına söz alan **Sinan Ertürk** ise Öğrenci Üye Çalışma Grubu raporunu sundu ve önümüzdeki süreçte bu çalışmaların geliştirilerek sürdürülmesini istedi.

## XXII. Dönem Yönetim Kurulu çalışmalarına başladı

Şubemizin 25 Ocak 2004 tarihinde yapılan seçimleri sonucunda oluşan yeni Yönetim Kurulu, ilk toplantısında görev dağılımını gerçekleştirdi. Doğan Albayrak Şube Başkanlığı görevini yeniden üstlenirken, Başkan Vekilliğine Mehmet Özsakarya, Şube Sekreterliğine Kazım Umdular, Sayman Üyeliğe Doç. Dr. M. Barış Özerdem seçildi. Seçkin Şişmanoğlu, Zekiye Aydemir ve Metin Akdaş bu dönem üye

olarak yönetim kurulunda görev aldılar.

ÇAĞDAŞ DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ grubunun tek liste olarak aday olduğu seçimlere 418 üyemiz katıldı 416 geçerli oy kullanıldı. Şube yeni Yönetim Kurulu geçmiş dönemlerde başlatılan çalışmaların sonuçlandırılacağını, yerel, ulusal ve uluslar arası ölçekte yeni projelerin üyelerin bilgi, deneyim ve katılımları ile gerçekleştirileceğini bildirdi.

## XXII. DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ve GÖREV DAĞILIMI



### ASIL ÜYELER

### YEDEK ÜYELER

Başkan	: N. Doğan ALBAYRAK
Başkan Vekili	: Mehmet ÖZSAKARYA
Sekreter Üye	: Kazım UMDULAR
Sayman Üye	: Doç. Dr. M. Barış ÖZERDEM
Üye	: Seçkin ŞİŞMANOĞLU
Üye	: Metin AKDAŞ
Üye	: Zekiye AYDEMİR

Üye	: Nuray BOZOKALFA
Üye	: Hüseyin GÜZELAYDIN
Üye	: Günay YABAŞ
Üye	: Aydın YALÇIN
Üye	: Selda ÜNVER
Üye	: Özgür YALÇINKAYA
Üye	: İlhami TEZGELEN



# MMO İZMİR ŞUBESİ 2004 - 2005 YILLARI XXII. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

## SUNUŞ

Dünyada bir yandan ekonomik ve siyasi çıkarları uğruna baskıcı yöntemlerle az gelişmiş bölgeleri boyunduruğu altına almak isteyen ülkelerin saldırıları sürerken, diğer yandan bu saldırıların dolaylı beslediği uluslararası terörizm ülkemizi de içine alarak yaygınlaşmaya başlamıştır. Bu sürecin baş oyuncusu olan uluslararası tekelin IMF, Dünya Bankası, WTO gibi kurumların desteği ile uyguladığı "Yeni Dünya Düzeni" az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeleri ekonomik ve sosyal anlamda da sıkıştırılmaya devam etmektedir. Bu nedenle "İnsan"ı merkezine alan, barışı ve adaleti ulusal ve uluslararası alanda içselleştirecek demokratik açılımların her alanda geliştirilmesi acil hale gelmiştir.

Bugün TMMOB'ne bağlı meslek odaları, mühendis, mimar ve şehir planlamacı üyeleri ile birlikte varoluşlarını öncelikle ülkemizin kalkınmasındaki rolleri ile sanayide ve hizmette sağlıklı büyüyen ekonomik-sosyal yapı içinde tanımlıyorlar. İstihdam yaratmayan ve "istikrar" adı altında borç ödemeye odaklanmış çalışana, emekçiye, üretene ağır faturalar ödeten politikaların yürümediği, "istikrar"ın kalıcı olmadığı görülmüştür. Rant ekonomisinden sağlıklı büyüyen üretim ekonomisine geçiş için bilim ve teknolojinin sanayi ve hizmet üretim alanlarına uygulanmasında Meslek Odalarına önemli görevler düşmektedir. Toplumsal refahı arttıracak, katma değeri yüksek ve kaliteli üretim için özellikle Mühendis-Mimar Odaları bilimin sanayi ile buluşmasında katalizör, teknolojinin sanayi ile buluşmasında aktif yol gösterici olmalıdır.

Kurumların gücü yaşamın tüm alanlarında yarattığı etki ve dönüştürme potansiyeli ile ölçülür. "Yaşama müdahil olma" olgusu; söylenenin ne olduğu kadar, söylemin toplumsal alana ulaşmasını ve iş/eyleme dönüşebilmesini ölçüt alır.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak ülkemizin demokratikleşme, bilim teknoloji, sanayi politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için birlikte üretme birlikte yaratma anlayışıyla ortak özlemimiz olan "Çağdaş, Demokratik, Sanayileşen bir Türkiye, Planlı, Sağlıklı, Güvenli Bir Kentleşme için daha güçlü daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atık. Gelenekte, anlayışta, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğün geliştirilmesinde 2. TMMOB Mühendislik-Mimarlık Kurultayı kararları yol göstericimiz olacaktır.

2004 - 2005 yıllarını kapsayan çalışma döneminde de bu anlayışı devam ettirerek, yeni projelerin üretilerek yaşama

geçirilmesinde, dün olduğu gibi bugün de üyelerimizin, İl- İlçe Temsilciliklerinde, Mesleki Denetim Bürolarında, İşyeri Temsilciliklerinde, süreli, ve veya sürekli Uzmanlık Komisyonlarında / Çalışma Gruplarında yer alıp katkıda bulunmalarına gereksinim vardır.

Şubemiz bu dönem beş yıldır büyük bir çaba ile yapımını sürdürdüğü İş ve Kongre Merkezi Projesinin Şube Hizmet Bürolarının da bulunduğu İŞ MERKEZİ bölümünü tamamlamıştır. Şubemiz 2004 Nisan ayından itibaren yeni bürolarında hizmet vermeye başlayacaktır. Şubemize ve Odamıza kazandırılan bu çağdaş altyapının Şube ve Oda çalışmalarına olumlu ve verimliliği yükseltecek şekilde yansıtılması esas olacaktır. Kongre merkezinin tamamlanmasıyla Şubemizin çalışma alanında önemli bir genişleme yaşanacaktır. Alan genişlemesinin Odamızın daha etkin, çağdaş; üyeleriyle, toplumla çok yönlü, etkileşimli iletişimini sürekli geliştiren bir çalışmanın ivmelendirici faktörü olarak değerlendirilmek esas olacaktır. Şubemiz bu dönemi bugüne kadar getirdiği gelişme sürecinde bir sıçrama noktası, önemli bir basamak olarak görmektedir. Bu dönem Şube çalışmalarında başta Oda- Üye ilişkilerinin özlenen noktaya ulaştırılması, ardından Oda - Toplum ilişkisinin Odamızın kamuoyu ve merkezi yerel idareler gözünde etkinliğinin, tanınırlığının ve saygınlığının artırılması; bu ilişkilerin uzmanlık ve toplumsal sorumluluk alanımız çerçevesinde dönüştürücü, ilerletici yönde geliştirilmesi ve son olarak da Şube hizmet organizasyonunun ve insan kaynağının bu yeni dönemi başarıyla ileriye taşıyacak şekilde yapılandırılarak güçlendirilmesi hedefleri sürekli göz önünde bulundurulacaktır.

Tüm bu hedeflerin iki yıllık çalışma dönemi içinde tamamlanmasının olası olmadığı gerçeğinden hareketle, bu dönemde yapılacak tüm çalışmaların yukarıda sözü edilen hedefler perspektifi doğrultusunda ve özenle gerçekleştirilmesi esas alınacaktır.

Şube Yönetim Kurulumuz, yukarıda özetlemeye çalıştığımız verili koşullar ışığında; tüm üyelerimizin katkı ve katılımlarını alarak, demokrasi anlayışımız gereği "birlikte üretme, birlikte yönetme" ve "yerinden yönetim, etkin merkezi koordinasyon" ilkelerini gözeterek projelerini yaşama geçirme çabası içinde olacaktır.

Tüm üyelerimizi Şubemizin çalışmalarına katılmaya ve katkıda bulunmaya çağırıyor. Çalışma Programını bilgilerinize sunuyoruz.

MMO İzmir Şubesi XXII. Dönem Yönetim Kurulu

## ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE İLKELERİMİZ

- Meslek Odamızın, uzmanlık alanımızdan hareketle, ülkemizin, bölgemizin, kentimizin, toplumumuzun sorunlarının çözümünde etkin, katılımcı bir organizasyon ortamı olarak değerlendirilmesi,
- Meslektaşlarımızın mesleki, ekonomik, demokratik, özlük hak ve çıkarlarının her düzlemde korunması ve geliştirilmesi doğrultusunda çalışmalar yapılması,
- Mesleki uzmanlık alanlarımızın düzenlenmesi, uygulama alanlarının geliştirilmesi yönünde merkezi ve yerel yasal

düzenleme süreçlerine müdahil olunması,

- Ülkemizde hukuk temelinde kamu yararı esas alınarak demokrasinin kurumlarının yerli yerine oturmasında meslek odamıza etkin ve işlevsel bir konum kazandırılması
- Ülkemizde sanayileşme, enerji, bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasında çevreyi koruyucu ve alternatif enerji kaynaklarının kullanımını özendirici çalışmaların yapılması
- Bilim ve teknolojiye ilişkin gelişmelerin zaman geçirmeksizin ülke sanayisinde uygulanabilirliğinin sağlanması için meslektaşlarımıza, sürekli meslek içi eğitim yoluyla geliştirici ortamların

hazırlanması,

● TMMOB 2. Mühendislik Mimarlık Kurultayında karar altına alınan Mesleki Davranış İlkelerinin yaşama geçirilmesi ve toplumun bütün kesimlerinde yaygınlaştırılması doğrultusunda çalışmaların yapılması,

● Mühendislik eğitiminde; eğitimde bütünselliğin ve gelişimin sağlanması yönünde çağdaş eğitime yönelik köklü çözüm önerilerinin üretilmesi, öğrenci üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimleri için Odamızda ortamlar yaratılması,

● Üyelerimizin sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayacak, gelişimlerini sağlayacak ortamların oluşturulması,

● Daha güçlü daha etkin bir örgüt için üyelerimiz arasında ve Oda - üye ilişkilerinde bulunması gereken dayanışma ruhunu güçlendirecek katılım ve paylaşım mekanizmalarının geliştirilmesi,

● İlgili kurumlarla da ilişkiye geçilerek ortak eğitim, danışmanlık, test, laboratuvar ve onaylanmış kuruluş hizmetlerinin kamu yararı gözetilerek hayata geçirilmesi,

● Ülkemizin sanayisinde ve istihdamında en büyük paya sahip KOBİ'lerin kalite ve teknolojik alt yapısının gelişimine katkıda bulunacak projelerin geliştirilmesi,

● Daha Etkin ve Güçlü Bir Oda yaratılması yönünde örgüt içi demokrasi anlayışımızın gereği "**Yerinden Yönetim ve Etkin Merkezi Koordinasyon**" ilkesi doğrultusunda "birlikte üretme" anlayışıyla katılım mekanizmalarının artırılarak uygulamaya geçirilmesi,

● Odamızın bağımsız, özerk, halktan yana olan kurumsal yapısıyla ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla, diğer meslek odaları, sivil toplum kuruluşları ve uzmanlık dernekleriyle başlatılan ilişkilerin geliştirilmesi,

● Meslektaşlarımızı doğrudan ilgilendiren "**AB Teknik Mevzuatının**" ülkemizin şartları da göz önüne alınarak daha sağlıklı yaşama geçmesinde Odamızın kendi uzmanlık alanlarında müdahil olması, kamu yararına bağımsız konumu ile sağlıklı değerlendirme ve denetlemeyi sağlayacak projeler oluşturması,

● "**Birlikte Üretmek Birlikte Yönetmek**" anlayışı gereği uzmanlık alanımıza ilişkin tüm süreçlere müdahil olma ve Oda görüşlerinin hayata geçmesi noktasında üyelerimizin siyasette, sivil toplum kuruluşlarında, sektör dernek ve odalarında aktif olmasını özendirilmesi.

### **ÜYE İLİŞKİLERİ VE ÖRGÜTLENME**

Fabrikalarda, küçük ve orta ölçekli işletmelerde, atölyelerde, kamu kuruluşlarında, üniversitelerde, proje taahhüt bürolarında çalışan, üreten üyelerimizin Oda çalışmalarına ilgisinin artırılması, Şube Çalışmalarına katkı ve katılımlarının sağlanması amacıyla, Odamızın örgütsel bütünlüğü içinde katılım mekanizmalarının artırılmasına, işlevselliğinin geliştirilmesine çalışılacaktır.

● Örgütlenmede önemli bir kurumsal kimlik olan İşyeri Temsilciliğini özendirici ve saygınlığını artırıcı çalışmalar yapılacaktır. Yılda en az bir kez geniş katımlı toplantı yapılarak görüş ve öneriler değerlendirilecektir.

● Kamuda çalışan üyelerimizin özlük, ekonomik ve demokratik istemlerinin gerçekleştirilmesi yolunda gerçekleştirdikleri mücadeleye verilen destek sürdürülecektir.

● Yönetim Kurulu işyerlerinde kongre ve sempozyumlarda kültürel ve sosyal faaliyetlerde birbir ilişkileri güçlendirecektir.

● Şubemizde mevcut insan kaynağının sürekli eğitimlerle geliştirilerek, daha profesyonel ve üretken kılınması yönünde motive edilmesine ve etkili, işler ve işlevsel bir organizasyonla hizmet kalitesinin artırılmasına çalışılacaktır.

● Odamız görüş ve etkinliklerinin kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır.

● İletişim ve bilgilendirmeyi sağlayacak tüm teknolojik olanaklar kullanılacaktır. Şubemiz internet sitesi üyelerimizle iletişimde ve bilgilendirmede etkin bir araç olarak kullanılacaktır.

● Üyelerle ilişkilerimizde ve Şube çalışmalarımızın duyurulmasında önemli bir unsur olan Şube Bülteni içerik ve nitelik olarak geliştirilecektir.

● İşsiz Üyelere uygun iş bulmada danışmanlık hizmeti veren "**İnsan Kaynakları Merkezi**" üyelerimizle ilişkilerimizi sürekli kılacak şekilde etkinleştirilecektir. İşsiz üyelerin Oda etkinliği ve çalışmalarına katılımlarını sağlayan destek süreçtir. Üye ilişkileri ve insan kaynakları birimi üyelerin, işyeri temsilcilerinin, mevcutta ve mezuniyetten sonra öğrenci üyelerin daha aktif, etkin, paylaşımcı olmalarını sağlayacak, geri beslemeli mekanizmaları kurup planlayacak, ilgili sosyal bilimlerden de yararlanacak şekilde geliştirilecektir. Sorumluluk tüm yönetimde olmakla birlikte en az bir Yönetim Kurulu Üyesi bu birimin çalışmalarını izleyecek ve gözden geçirecektir.

● Üyelerimizin sosyal, kültürel ve mesleki konularını ortaya çıkartacak, üye eğilimlerini belirleyecek "Mühendis Profili" anketi geniş katımlı tekrarlanacak, anketin değerlendirmesi yayın haline getirilecektir.

● Üye kazanma konusunda özendirici, tanıtıcı olmanın yanı sıra üyelik sorumluluğunu yerine getirmeyen üyeler için hukuki süreçler başlatılacaktır.

● Kadın üyelerimizin meslek yaşamındaki sorunlarına ve meslek alanında etkisinin artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülecek, kadın üyelerin oda çalışmalarına aktif katılımı özendirilecektir.

### **1. YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI**

Yönetim Kurulumuz, çalışma anlayışımız ve ilkelerimiz doğrultusunda, tüm üyelerinin mesleki, ekonomik, özlük haklarının her düzeyde savunulmasının yanı sıra, kentimiz, bölgemiz, ülkemiz sorunlarının çözümüne ilişkin öneriler üreterek uygulanmasının takipçiliğini amaç edinecektir.

Odamızın kurumsal mekanizmaları aracılığıyla üyelerimizin bilgi ve deneyim birikimlerinden elde edilecek görüş ve önerilerin Yönetim Kurulu toplantılarında ele alınarak hızla değerlendirilip yaşama geçirilmesi sağlanacaktır. Böylece karar alma süreçlerinde üyelerimizin her düzeyde örgütlü biçimde katılımının sağlanarak katkısının alınabilmesi olanaklı olacaktır.

#### **1.1. Uzmanlık Komisyonları - Yürütme Kurulları**

Yönetim Kurulu çalışmalarına yardımcı olmak, üyelerimizin bilgi ve deney birikimlerini Odamız organizasyonu ile yine üyelerimize, topluma, sanayiye kazandırmak, Şube çalışma programının yaşama geçirilmesini sağlamak amacıyla süreli/süreksiz komisyonlar, çalışma grupları oluşturulacaktır.

Komisyon üye görevlendirilmesinde üyenin ilgi ve çalışma alanı doğrultusunda bilgi ve deney birikimi esas alınacaktır. Yönetim Kurulumuz bu dönem 16 süreli komisyon / çalışma grubu oluşturmayı öngörmüştür. Ancak üyelerimizin görüş ve önerileri dikkate alınarak yeni komisyon ve çalışma grubu

taleplerine de çalışma programında yer verilebilecektir.

### 1.2. Şube Koordinasyon Kurulu ve Danışma Kurulu Çalışmaları

Şube Koordinasyon Kurulu çalışmaları sistematik, tanımlı, belirli bir katılım mekanizması olarak geçmiş dönemlerde olduğu gibi sürdürülecektir. Şube örgütünün çalışmalarının tüm yönleriyle ete alınıp değerlendirilmesi, çalışma platformlarının oluşturulması, Oda örgütülüğünün geliştirilmesi ve üyelerin Oda çalışmalarına katılımlarının sağlandığı bir platform olarak değerlendirilecektir.

Çalışmalarımızda etkin merkezi koordinasyonu ve Üyelerimizin karar ve uygulama süreçlerine katılımını sağlamak doğrultusunda Yönetim Kurulu, Oda Delegeleri, İl -İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyeleri Meslek Dalı ve Uzmanlık Komisyonları, Çalışma Grupları, İş Yeri Temsilci ve Yardımcıları, Mesleki Denetim Bürosu Sorumlu ve Yardımcıları ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşturulan **ŞUBE KOORDİNASYON KURULU** birlikte üretme anlayışıyla etkinleştirilerek çalışmalarını sürdürecektir.

### 1.3. İşyeri Temsilcilik Çalışmaları

"Yerinden Yönetim" ilkesi doğrultusunda işyerlerinde ve sanayi bölgelerinde, küçük ve orta ölçekli işletmelerde çalışan üyelerimizin Odamızla sürekli kurumsal iletişiminin sağlanması ve Şubemiz etkinliklerinin birimlere taşınması amacıyla geçen dönem oluşturulan işyeri / sanayi sitesi temsilciliklerinin sayısının artırılması yönünde çalışmalarda bulunulacaktır. İşyeri temsilci ve yardımcılarının belirlenmesinde üyelerinin seçimi esas alınacaktır.

Oda- üye bağlantılarının kurulup geliştirilmesinde etkin araçlardan biri olarak değerlendirdiğimiz işyeri temsilcilikleri ile üyelerimizin mesleki, özlük ve sosyal gereksinimlerinin şube örgütüne hızlı biçimde ulaşmasına ve karşılanmasına çalışılacaktır.

İşyeri temsilcilerimiz aracılığıyla eğitim etkinliklerinin işyerlerinde gerçekleştirilmesine çalışılacaktır.

Bölge düzeyinde düzenli olarak işyeri ziyaretleri yapılacaktır. İşyerilerindeki üyelerimize oda çalışmalarının hızla yaygın olarak ulaşması için sürekli yazışma ve elektronik ortamda iletişimde bulunulacaktır.

### 1.4. İL -İLÇE TEMSİLCİLİK ÇALIŞMALARI

Bölgemizdeki üyelerimizin Odamızdan çok yönlü beklentilerinin karşılanması, Oda - Üye bağlantılarının geliştirilmesi, İl - İlçe Temsilciliklerinin kurumsal yapısının daha da güçlendirilmesiyle mümkündür.

Bu amaç doğrultusunda İl - İlçe Temsilcilik çalışmalarında "Yerinden Yönetim" ilkesi uygulanacaktır. Temsilcilik yürütme kurulları, temsilcilik etkinlik alanında görev yapan üyelerin eğilimleri alınarak, seçim yöntemiyle belirlenecektir.

Beldelerdeki üyelerimizin meslek içi eğitime katkıda bulunmak üzere temsilciliklerde eğitim etkinlikleri düzenlenmesi için çalışmalarda bulunulacaktır.

İl - İlçe Temsilciliklerinin teknik hizmet gereksinimleri hızlı biçimde karşılanacaktır. Temsilcilik çalışmalarının sağlıklı yürütülmesi amacıyla periyodik koordinasyon toplantıları yapılacaktır.

### 1.5. MESLEKİ DENETİM BÜROLARI ÇALIŞMALARI

Şubemize bağlı temsilcilik örgütüllük düzeyine henüz ulaşamamış ancak Oda hizmetlerinin yerine getirildiği ilçelerde

MDB (Mesleki Denetim Büroları) kurulacaktır. MDB oluşumlarında o ilçenin bağlı olduğu İl Temsilcilik Yürütme Kurulu'nun ilçedeki üyelerinin görüş ve önerileri dikkate alınacaktır.

### 2. ODA ÖRGÜTÜNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Üyelerin talep ve gereksinimlerinin karşılanmasında etkin demokratik mekanizmaların yaratılması, bu mekanizmaların koordinasyonu elde edilecek verilerin meslek- meslektaş, ülke ve toplum sorunlarının çözümüne yönelik politikalar üretilmesi ve uygulanabilir kılınmasını sağlayacak bir yöntem olarak gördüğümüzü "Yerinden Yönetim -Etkin Merkezi Koordinasyon" anlayışının sürdürülmesine özen gösterilecektir. Özellikle "Uzman Mühendislik", "Mühendislikte Etik" kavramlarının yasal düzenlemelerle yaşama geçirilmesi çalışmaları sürdürülecektir.

Diğer Oda- Örgüt Birimleri ile ilişkilerde yukarıda belirtilen ilke ve anlayış doğrultusunda ülke genelinde Oda örgütsel yapısının bütünselliğinin korunarak, hizmet standardizasyonu ve eşit gelişimin artırılarak sağlanması hedefi göz önünde bulundurulacak, diğer Oda örgüt birimlerine çok yönlü katkımız sürdürülecektir. Ayrıca Odamız adına işbirliği içinde ulusal düzeyde ortak etkinlikler gerçekleştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülecektir.

AB Teknik Mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde yasal düzenlemelere, uzmanlık alanından hareketle Odamızın müdahil olması yönünde çok yönlü girişimlerde bulunulacaktır.

### 3. MESLEKİ TEKNİK HİZMETLER

Şubemiz, bölgemizde 6.000'e yakın üyenin sahip olduğu bilgi ve deney birikimlerinin üyelere, sanayiye ve topluma kazandırılması doğrultusunda "sürekli eğitim ve hizmet" anlayışıyla çok yönlü çalışmalarda bulunulacaktır.

Ülkemizde yıllardır uygulanan, üretim ekonomisi yerine rant ekonomisini esas alan politikalar temelinde kamu kaynaklarının kamu yararı dışında siyasi ve ekonomik rant amacıyla kullanımını sonucunda sanayi sektörü daralmış, başta KOBİ'ler olmak üzere birçok işletme kapanma veya durma noktasına gelmiştir. Bunun sonucu olarak işsizlik katlanarak artmış ve gelir dağılımındaki uçurum derinleşmiştir. Ulusal bilim - teknoloji ve sanayi politikalarının eşitlikçi, demokratik ve katılımcı bir toplum yapısı hedeflenerek bütünlüklü bir anlayışla ve ülkemizin "rant ekonomisinden üretim ekonomisine geçişini sağlama hedefiyle" oluşturulması amacıyla çalışmalarımız sürecektir.

Bu temel anlayış doğrultusunda;

● Ülkemizde bilim ve teknoloji üretilebilir bir toplum yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler, işlevsel ve üretken kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör dernekleri, Sanayi Odaları ve bölgemizde dört üniversite ile belirtilen amaç ve hedefler doğrultusunda birlikte üretme zeminleri yaratılmaya çalışılacaktır.

● Odamızın sürekli eğitim anlayışıyla bilgi ve deneyimleri paylaşmak, yeni teknolojik gelişmeleri üyelerimize, ilgili kişilere ulaştırmak ve kullanılabilir kılmak amacıyla geçen dönem düzenlenen bölgesel, ulusal ve uluslararası etkinlikler artırılarak sürdürülecektir.

● Ülkemizin kalite alt yapısını geliştirmek için kurulmuş olan EGE KALMEM geliştirilecek ve yaygınlaştırılacaktır.

● Asansör konusunda uzmanlaşmayı sağlayacak ve asansör güvenliği için yönetmelik gereği şart koşulan Onaylanmış Kuruluş hizmetini yerine getirecek "**Asansör Kontrol Merkezi**" (ASKOM) kurulacaktır.

● Uzmanlık komisyonları birleştirilecek, günün ihtiyaç ve gereksinimlerine göre veya proje bazında süreli komisyonlar / çalışma grupları oluşturulacaktır.

● Oluşturulan İş Güvenliği birimizin bölgemizde konuyla ilgili etkin bir DANIŞMA MERKEZİ'ne dönüştürülmesi çalışmaları sürdürülecektir.

● Şubemizde kurumsallaşan Sürekli Eğitim Merkezi yıllık, üç aylık, aylık eğitim programları ile üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin ve ara teknik elemanların mesleki gelişimine katkıda bulunacaktır.

#### **4. EĞİTİM ÇALIŞMALARI**

Şubemizde kurumsallaşan Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) yıllık eğitimleri, teknisyen ve ara teknik elemanlara yönelik kurslar ve yıllık ve 3'er aylık eğitim programları oluşturularak üyelerimizin, öğrenci üyelerimizin, ara teknik elemanların mesleki gelişimine sürekli katkıda bulunacaktır. Uzmanlık alanımızdan hareketle halka yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirilecektir.

##### **4.1. ÜYELERE YÖNELİK EĞİTİM ÇALIŞMALARI**

Bilim ve teknolojinin hızla gelişimine bağlı olarak sanayide yüksek teknoloji gereksiniminin/uygulamaların arttığı günümüzde üyelerimizin "**sürekli eğitim**" istemleri her geçen gün artmaktadır.

Uluslararası rekabet ortamında ülkemizin kalkınmasının temeli olan, sanayimizin özlenen yerini alması için, bu haklı istemlerin karşılanmasında Odamıza düşen görev daha da artmıştır.

● Oda Merkezinde oluşturulan Meslek İçi Eğitim Merkezi Sertifikalandırma Programlarının gerçekleştirilmesinde Şube desteğimiz sürdürülecektir. Ayrıca Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezi bünyesinde uzmanlık alanına giren yüze yakın konu başlığında seminer ve kursların yıllık ve üç aylık programlar halinde gerçekleştirilmesine devam edilecektir. Geçen dönem ekonomik kriz koşullarına rağmen Şubemiz Meslek İçi Eğitim Merkezinde düzenlenen eğitimlere toplam 4862 mühendis, öğrenci üye ve teknisyen katılmıştır. Sadece bölgemiz yönüyle değil ülke genelinde tam bir kurumsallaşma örneği veren Şubemiz eğitim merkezinin bu yapısının geliştirilerek korunması hedeflenmektedir.

● Odamız yapısında Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Disiplininin gelişimine ve örgütülüğüne katkıda bulunmak amacıyla Şubemiz EİMDK Koordinasyonunda önceki dönem başlatılan ve yoğun ilgi gören "**Bahar Konferanslarının**" kurumsallaştırılması yönünde çalışmalar sürdürülecektir. Odamız adına düzenlenen Endüstri İşletme Mühendisliği Kurluhtaylarının gerçekleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

Üyelerimizin uluslararası bilgi merkezlerine ulaşması doğrultusunda İnternet uygulamalarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmaların yanı sıra, uzmanlık alanlarına giren konularda ulusal, uluslararası yayınların toplanacağı referans kitaplığı oluşturma çalışmaları sürdürülecektir.

Üyelerimiz ve öğrencilerin "**sürekli eğitim**" anlayışıyla mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla ücretsiz bilgilendirme toplantıları, söyleşi ve paneller

düzenlenecek, bilgiyi paylaşmak ve yeni teknolojik gelişmeleri zamanında üyelerimize ulaştırmak ve kullanılabilir kılmak amacıyla geçen dönem düzenlenen ve yenileri eklenen bölgesel - ulusal etkinliklerin uluslararası katılımı artırılarak geliştirilmesine çalışılacaktır.

İş Güvenliği Birimi bölgemiz etkinlik alanında konuyla ilgili etkin bir Danışma Merkezine dönüştürülerek, kurumsallaştırılması ve "**İş Güvenliği Mühendisliği**" kavramının sanayimizin her alanında yerleştirilmesi yönünde çalışmalar sürdürülecektir.

Üyelerimizin teknoloji kullanımını arttıracak projeler ve eğitim programları için KOSGEB, MPM, TÜRKAK, UME, TÜBİTAK gibi kurumlarla ortak çalışmalara başlanacaktır.

AB Teknik Mevzuatına uyum çalışmalarında Odamızın etkinliği artırılacak, asansör kontrolleri için "**Onaylanmış Kuruluş**" başvurusunun sonuçlandırılmasının yanında kendi uzmanlık alanındaki diğer ürünler içinde "**Onaylanmış Kuruluş**" başvurularının tamamlanması ve ürün uygunluk değerlendirmelerini yapmak üzere "**Ürün Güvenliği Merkezi**" ile sanayimizin, üyelerimizin hizmetine sunulacaktır.

Dış ülkelerde gerçekleştirilen uluslararası nitelikteki uzmanlık alanımıza giren konulardaki etkinliklere üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar yapılacaktır.

Bu dönemde üyelerimize yönelik Bilgisayar Kursları, Şube Merkezi ve İl / İlçe Temsilcilerimizde gerçekleştirilecektir. Ayrıca hafta sonlarında da periyodik olarak üyelerimizin çocuklarına ücretsiz bilgisayar kursları düzenlenecektir.

##### **4.2. TEKNİSYENLERE YÖNELİK KURSLAR**

Sanayinin gereksinimi olan her kademede teknik personelin eğitimine yönelik çalışmalar geliştirilerek sürdürülecektir. Aşağıda belirtilen konuların yanı sıra işletmelerden gelen talepler doğrultusunda yeni eğitim programları oluşturulacaktır.

Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kursları sürdürülecektir.

İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursları bölgemiz düzeyinde yaygınlaştırılarak sürdürülecektir. Ayrıca teknisyenlere "G" sınıfı sürücü belgesi verilmesi çalışmaları yaygınlaştırılacaktır.

Soğutma Tesislerinin İşletilmesinde Yardımcı personel yetiştirme Kursu düzenlenecektir.

Teknisyenlere yönelik Isıtma, Soğutma, Klima ve Havalandırma kursu düzenlenecek ve bu kursların sürekliliğini sağlamak üzere çalışma yapılacaktır.

LPG, CNC, PLC, Malzeme Seçimi, ısı İşlemler, İmalat Teknikleri, Hidrolik, Pnömatik, Kaynak vb. konularda sürekli eğitim etkinlikleri düzenlenecektir.

Üniversiteler ve bağlı yüksek okullarla başlatılan kurumsal ilişkiler geliştirilerek eğitimlerin çeşitliliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

##### **4.3. HALKA YÖNELİK EĞİTİM ÇALIŞMALAR**

Halkımızın yaşamını birinci derecede ilgilendiren "**Planlı, sağlıklı, güvenli, sürdürülebilir bir kentleşme**" hedefinde uzmanlık alanımıza giren tüm konularda kamuoyuna yönelik çalışmalarımıza etkinlik kazandırılacaktır. "**Isı Yalıtımı**", "**Enerji Tasarrufu**", "**Asansör Kontrolleri**", "**Ateşçi Kursları**", alternatif enerjiler ve çevre korunması bilincinin geliştirilmesi amacıyla kampanyalar, seminer programları ve broşür dağıtımı çalışmaları gerçekleştirilecektir.



Toplumsal sorumluluk ilkimiz çerçevesinde kentimizin ve ülkemizin sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamının gelişmesine katkıda bulunacak çalışmalarımızın daha organize ve etkin kılınması hedeflenecektir.

Bu çalışmaların gerçekleştirilmesinde ilgili meslek odaları, sektör dernekleri ve Şubemiz öncülüğünde kurulan Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı ile işbirliği yapılacaktır.

#### **4.4. KONGRE, SEMPOZYUM, PANEL ETKİNLİKLERİ**

Mesleğimizin uzmanlık alanına giren bölgesel ve ülke ölçeğinde çeşitli konularda gündem oluşturabilmek amacıyla doğrudan veya diğer ilgili kuruluşlarla birlikte Kongre, Sempozyum ve Panel etkinlikleri düzenlenecektir.

Bu amaçla;

● IV Ulusal Hidrolik - Pnömatik Kongresi ve Sergisi ile VII Ulusal Tesizat Mühendisliği Kongresi ve Sergisinin uluslararası katılımlı ve yeniliklerle Odamız adına İzmir'de gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca diğer Oda birimleri ile Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi ve İletim Teknolojileri Kongresi ve Sergisi düzenlenmesi yönünde başlatılan çalışmalar sürdürülecektir.

● Odamız yapısı içerisinde Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Disiplininin gelişimine ve örgütülüğüne katkıda bulunmak amacıyla Şubemiz EİMDK Koordinasyonunda geçen dönem başlatılan ve yoğun ilgi gören "Bahar Konferanslarının" kurumsallaştırılması yönünde çalışmalar sürdürülecektir. Odamız adına düzenlenen Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultaylarının gerçekleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

Dünya Çevre Günü, Kalite Günü, Güneş Günü, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası vb. çerçevesinde çeşitli etkinlikler düzenlenecektir.

Odamız adına Şubelerce gerçekleştirilecek ulusal düzeydeki kongre, sempozyum ve kurultaylara Şubemiz etkinlik alanından elde edilen bilgi ve deney birikimlerinin yansıtılması amacıyla çok yönlü katkılar gerçekleştirilecektir.

#### **5. BÜRO VE TEKNİK HİZMETLER**

Bölgemiz düzeyinde Odamızca verilen büro ve teknik hizmetlerin üyelerimize ve toplum yararına daha etkili sunulur hale getirilmesine çalışılacaktır. Bu çalışmaların Şubemiz insan kaynağının geliştirilerek ve uzman üyelerimizin katkılarıyla yerine getirilmesine özen gösterilecektir.

Şubemiz bu dönem İş ve Kongre Merkezinin tamamlanmasıyla, büro hizmetlerimizi, sosyal kültürel etkinliklerimizi ve kongre sergi organizasyonlarımızı daha çağdaş bir altyapıya taşıma olanağına kavuşmuştur. Bu altyapının Odamız çalışma ilke ve anlayışlarına uygun şekilde en verimli düzeyde üye ve toplum hizmetine sunulması amacıyla Şube organizasyon yapısının geliştirilmesi hedeflenecektir.

Bölgemizdeki üniversiteler, meslek odaları, kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirilerek laboratuvar ve bilgi birikimlerinden yararlanılması yönünde çalışmalarda bulunulacaktır. Öncelikle CE Danışma Merkezinin Odamızın "Onaylanmış Kuruluş" olması çalışmalarının tamamlanmasıyla "Ürün Güvenliği Merkezi" yapısına dönüştürülmesi amacıyla başlatılan çalışmalar devam edecektir.

Kalorifer Kazanı Periyodik Test ve Kontrolleri ile Baca Gazı Analiz Çalışmalarının bölge düzeyine yaygınlaştırılması ve bu alanda Odamız etkinliğinin artırılması amacıyla protokol çalışmaları sürdürülecektir.

#### **5.1. MESLEKİ DENETİM ÇALIŞMALARI**

Mühendislik hizmetlerini serbest olarak yerine getirmekte olan üyelerimizin çalışma alanlarının genişletilmesi, haksız rekabet koşullarının engellenmesi ve yapılan hizmetlerin teknik şartnamelere, standartlara uygun olarak gerçekleştirilmesi doğrultusunda Odamız mesleki denetim etkinliğinin artırılmasına çalışılacaktır.

Yapı Denetim Kanununun bu amaçla yeniden düzenlenmesi yönünde başlatılan çalışmalara katkı ve katılımımız sürdürülecektir. Ayrıca yerel ve merkezi tüm yasal düzenleme süreçlerine Odamız müdahil olacaktır.

LPG'li araçlarda mesleki denetim sağlanması, etkin kılınması amacıyla Bakanlık düzeyinde girişimler sürdürülecektir. AB Teknik Mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde yasal düzenlemelere, uzmanlık alanından hareketle Odamızın müdahil olması yönünde çok yönlü girişimlerde bulunulacaktır.

#### **6. TMMOB'NE BAĞLI ODALAR, DİĞER MESLEK ODALARI, BELEDİYELER, KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER**

##### **6.1. TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU ÇALIŞMALARI**

TMMOB'nin örgütsel bütünlüğü içerisinde TMMOB'ne bağlı Odaların İzmir birimleri ile karşılıklı işbirliği ve yardımlaşma artırılarak sürdürülecektir. Kentimiz, bölgemiz ve ülkemize ilişkin sorunların çözümüne yönelik ortak çalışmalarda bulunulacaktır. Bu çerçevede oluşturulacak çalışma gruplarında aktif rol alınacaktır.

İzmir Meslek Odaları ve TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu bazında birlikte üretme anlayışıyla meslek, meslektaş, kent ve toplum sorunlarının çözümüne ilişkin diğer platformlarda aktif katkı ve katılımında bulunulacaktır.

Uluslararası meslek örgütleriyle ilişkilerin gelişmesine çalışılacaktır.

##### **6.2. YEREL YÖNETİMLERLE İLİŞKİLER**

● Yerelleşmenin kendiliğinden demokratikleşmeyi sağlama gücünde olamayacağı bir gerçektir. TBMM gündeminde bulunan Kamu Yönetimi Temel Yasası ve Yerel Yönetimler Yasasının halkın yararına, demokratik kitle ve meslek örgütlerinin katkı ve katılımına açık, halkı müşteri gibi değil kamu hizmetinin gerçek sahibi gibi gören anlayışlara sahip olmasını sağlayacak yönde önerilerimiz kamuyu oluşturacak şekilde etkili duyurumu yönünde çalışmalar yapılacak ve bu yönde oluşan platformlara katkı ve katılımında bulunulacaktır. "Çağdaş, Planlı, Sağlıklı ve Demokratik Bir Kent Yaşamı" için görüş ve öneriler oluşturularak, kamuyu ve tüm ilgililer bilgilendirilecektir.

● Kentimizin güvenli, verimli ve sağlıklı ve sürdürülebilir bir yaşam ortamına kavuşması amacına yönelik olarak uzmanlık alanımıza giren konularda yerel yönetimler ile ilişkiye geçilerek mesleki denetim çalışmaları sürdürülecektir.

● Çağdaş, planlı, sağlıklı ve güvenli bir kentleşme için Şubemiz, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve İzmir Meslek Odaları Platformu bünyesinde yerel yönetim çalışmalarına ilişkin görüş, eleştiri ve öneri oluşturup, kamuyu ve yerel yönetimlere sunacaktır.

● Yeterince tanıtılmadan yürürlüğe giren "Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmeliğinin" aksayan ve eksik yönlerinin giderilmesi doğrultusunda ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri de alınarak çalışmalar yapılacak, bu yönetmeliğin yaygınlaştırılarak uygulanması konusunda

girişimlerde bulunulacaktır.

- Bölgemizde zengin bir potansiyele sahip jeotermal kaynaklarının kullanımının artırılmasının özendirilmesi ve kamu yararına yaygın olarak kullanılması konusunda yerel yönetimlerle çalışma zeminleri yaratılmasına devam edilecektir.
- Doğal gazın kentimizde kullanımına ilişkin dağıtım ve uygulama politikalarının, bölgemizde var olan diğer enerji kaynakları (Jeotermal, rüzgar vb.) öncelikleri dikkate alarak belirlenmesi konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla ortak platform oluşturmayı da içerecek çalışmalar yapılacaktır.
- Asansör Yönetmeliği doğrultusunda İzmir'de asansörlü binalarda Asansörlerin Yıllık Periyodik Denetimlerinin sağlanması yönünde EMO İzmir Şubesi ile birlikte yerel yönetimler ile protokol gerçekleştirilmesi çalışmaları sürdürülecektir.

### 6.3. ÜNİVERSİTELERLE İLİŞKİLER

Mühendislik eğitiminin niteliğinin yükseltilmesinde, mühendis adaylarının iyi yetiştirilmesinin sağlanması ön koşulu oluşturmaktadır. Bunun için üniversitelerle ilgili mühendislik bölümleriyle kurumsal ilişkiler daha da geliştirilecektir. Mühendis adaylarıyla üniversitelerde yerinde ilişki kurulup geliştirilmesi sağlanacaktır.

Ülkemizde bilim ve teknoloji üretebilir bir toplumsal yapı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler ve işlevsel kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çok yönlü çalışmalar gerçekleştirilecektir.

● Üniversitelerin günümüz gereksinimlerine ve geleceğin öngörülerine yanıt verecek bilimsel çalışmaları yapabilmeleri için özerk, demokratik ve katılımcı yönetim modellerine sahip olmalarını sağlayacak çalışmalara destek verilecektir. Öğretim üyelerinin hak ettikleri ekonomik koşullara ulaşmak, yeterli bilimsel ve teknik donanımlara sahip olmak amacıyla yürüttükleri mücadelelerine destek olunacaktır.

● Üniversitelerdeki eğitim programlarının, sanayi ve toplumun gereksinimlerini karşılayacak şekilde kalitesinin artırılması amacıyla ülkemizdeki üniversitelerin öğretim elemanlarını bir araya getirecek platformların oluşturulmasına destek olunacaktır. Üniversitelerde geliştirilen bilimsel teknik çalışmaların sanayide uygulama alanları bulabilmesi için ilgili kurumlarla ilişkiye geçilecektir.

● Mesleki davranış ilkelerinin mühendisler tarafından yaşamın her alanında uygulanabilmesi amacıyla konunun üniversite eğitim programlarına girmesi için çalışmalar yapılacaktır.

● Bölgemizde geleneksel hale getirdiğimiz, öğrencilerin üniversite sonrası yaşamlarına hazırlanmasını destekleyen Mühendislik Günleri etkinlikleri sürdürülecektir.

● Ülkemizde bilim ve teknoloji üretebilir bir toplum yapısı yaratılması hedefinde üniversite, sanayi, toplum üçgeninde iletişimin işler işlevsel, etkin kılınması için Oda etkinliğinin daha da artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Sektör Dernekleri , Sanayi Odaları ve bölgemizdeki üniversiteler ile "birlikte üretme" zeminleri yaratılacaktır.

Şubemizin önerisi ile yaşama geçirilen "**öğrenci üyeliği**" sayısının artırılmasına çalışılacaktır. Öğrenci Üye Komisyonumuzun etkinliğinin artırılması yönünde çalışmalar yapılacaktır. Üniversitelerde "**Mühendisliğe Giriş**" derslerinin organizasyonuna katkıda bulunulacaktır. Öğrencilerin ders kitabı gereksinimlerinin karşılanması doğrultusunda öğretim üyesi üyelerimizin hazırladığı yayınların basım çalışmaları gerçekleştirilecektir.

### 7. ULUSLAR ARASI İLİŞKİLER

Örgütsel ve üye düzeyinde uluslararası meslek örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesine çalışılacaktır. Bu noktada öncelikli ASME, ASHRAE, FEANI ve Yunanistan Teknik Meslek Odası ile başlatılan ilişkilere önem verilecektir.

Dış ülkelerde uzmanlık alanımıza giren konularda gerçekleştirilen uluslar arası nitelikteki etkinliklere üyelerimizin katılımının sağlanmasına yönelik organizasyonlar (teknik gezi, fuar turu vb.) gerçekleştirilecektir.

### 8. HALKLA İLİŞKİLER VE BASIN YAYIN BİRİMİ ÇALIŞMALARI

Odamız görüş ve etkinliklerinin kamuoyuna duyurulmasında önemli görevler üstlenen Halkla İlişkiler ve Basın Yayın Biriminin etkinliğinin artırılması doğrultusunda çalışmalar yapılacaktır. Gerek üye ilişkilerinde gerek Odamızın kurumsal kimliğinin ve tüm etkinliklerinin tanınırlığının ve dönüştürücü gücünün artırılması yönünde halkla ilişkilerin bilimsel yöntem ve araçları etkin olarak kullanılacaktır.

Şubemizin tüm basılı yayın ve dokümanlarının içerik ve kalitesinin geliştirilmesine ve Şube Bülteninin bu yönde zenginleştirilerek aylık periyotlarla yayınlanmasına devam edilecektir. Ayrıca VII. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve IV. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi sürecinde Kongre Bülteni yayınlanmasına devam edilecektir.

Üyelerinin bilgi ve deney birikimlerinin yayına dönüştürülerek üyelerimize, mühendislik öğrencilerine taşınması amacıyla Şube - Oda yayını olarak başlatılan kitap basım çalışmaları sürdürülecektir. Oda Merkezi tarafından yayınlanan süreli veya süresiz yayınların içeriğinin zenginleştirilmesine katkıda bulunulacaktır.

### 9. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER

İş ve Kongre Merkezimizin tüm altyapı olanakları ile faaliyete geçmesiyle birlikte üyeye ve topluma dönük sosyal kültürel etkinliklerimize; oluşturulacak organizasyon ve program çerçevesinde yeni ve daha etkili bir perspektif kazandırılacaktır.

Bölgemizde kurumsallaşan ve talep edilir hale gelen MMO Tiyatro Topluluğunun ve Türk Sanat Müziği Korosunun çalışmaları sürecektir.

Odamızın kuruluş yıldönümlerinde Aralık ayı içerisinde düzenlenen "**Geleneksel Oda Kuruluş Yıldönümü Gecesi**" etkinliği sürdürülecektir.

Çeşitli kurum ve kuruluşlarla ilişkiye geçilerek, hizmetlerinden üyelerimizin indirimli olarak yararlanmasını olanakları sağlanacaktır.

Üyelerimizin tanışma ve kaynaşmalarını, dayanışma duygularını geliştirici hobi turlar, hobi kurslar düzenlenecektir.

Yeni mezun meslektaşlarımıza "**Mesleğe Hoş Geldiniz Kokteyli**" düzenlenecektir. İl - İlçe Temsilciliklerimizde "**Yıl Sonu Kokteylleri**" düzenlenecektir.

Dünya Kadınlar Gününde ve diğer özel gün ve haftalarda etkinlikler düzenlenecektir.

Üyelerimizin mesleki, sosyal, kültürel gelişimine katkıda bulunmak amacıyla aylık periyotlarla ücretsiz söyleşi, konferans ve bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir.

Üyelerimiz ve yakınlarının dinlenme ve eğlenme gereksinimlerini karşılamak üzere tarihi ve turistik geziler düzenlenecektir.

Üyelerimizin teknik bilgi ve görgülerini artırmak üzere yurtiçi ve yurtdışı işyerlerine, fuarlara teknik gezi düzenlenecektir.

# TMMOB'NİN ASGARI ÜCRET YÖNETMELİĞİ'NİN İPTALİ İÇİN REKABET KURULU TARAFINDAN ALINAN KARARA İLİŞKİN DANIŞTAY YÜRÜTMİYİ DÜRDÜRME KARARI VERDİ

Rekabet Kurulu, 22.01.2003 tarih ve 02-04/40 21 sayılı kararı ile TMMOB Asgari Ücret Yönetmeliği ile Odaların asgari ücret uygulamasını 4054 sayılı Yasa'ya aykırı bularak uygulamanın sona erdirilmesi için karar almıştı.

Anılan kararın iptali, yürütmenin durdurulması istemiyle açmış olduğumuz davada, Danıştay 10. Dairesi Rekabet Kurulu'nun kararı hakkında yürütmenin durdurulmasına karar vermiştir.

Bilindiği gibi Rekabet Kurulu, kendisine yapılan başvurular üzerine TMMOB'ne bağlı Odaların belirlediği asgari ücret uygulamasının rekabeti yok ettiği ve bu nedenle Rekabet Yasası'na aykırı olduğu iddiasını soruşturma konusu yapmış ve soruşturma sonunda :

- TMMOB Mimarlık-Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret-Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği'nin,
- TMMOB Asgari Ücret ve Çizim Standartları Tespit Komisyonu ve Kontrol Bürolarının Kurulmasına İlişkin Yönetmeliği'nin,
- TMMOB Serbest Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Asgari Ücret Yönetmeliği'nin,
- TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nin

rekabet hukukuna aykırı olduğuna ve TMMOB ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında Rekabetin Korunması Hakkındaki Yasa'ya aykırı davranılmasından dolayı toplam 8.578.754.000 TL para cezasına ve uygulamanın sürmesi durumunda günlük 1.454.027.328 TL süreli para cezasına karar vermiştir.

Bu kararın iptali ve yürütmenin durdurulması istemiyle Birliğimiz tarafından Danıştay'da dava açılmıştır. Danıştay 10. Dairesi'nin 17.11.2003 günlü (2003-2705 Esas Sayılı) kararında Rekabet Kurulunca verilen karar hakkında yürütmenin durdurulmasına karar verilmiştir.

Danıştay 10. Dairesi'nin kararı şöyledir:

"Anayasanın 135. maddesi kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşlarını belli bir mesleğe mensup olanların müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak maksadı ile kanunla kurulan ve organları kendi üyeleri tarafından kanunda gösterilen usullere göre yargı gözetimi altında gizli oyla seçilen kamu tüzel kişilikleridir" şeklinde tanımlanmıştır.

Yine Anayasanın 124. maddesi uyarınca, Başbakanlık, bakanlıklar ve kamu tüzel kişileri kendi görev alanlarını ilgilendiren kanunların ve tüzüklerin uygulanmasını sağlamak üzere ve bunlara aykırı olmamak şartıyla yönetmelik çıkarma yetkisine sahiptirler.

Bu kapsamda, kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarının üst kuruluşu olan ve kamu tüzel kişiliği bulunan davacı Birliğin kendi görev alanı ile ilgili yönetmelikler çıkarma yetkisi bulunduğu kuşkusuzdur.

Davacı Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği tarafından çıkarılan; Resmi Gazete'de yayımlanmak suretiyle yürürlüğe konulan ve o tarihten itibaren de uygulanması süregelen TMMOB Asgari Ücret ve Çizim Standartları Tespit Komisyonu ve Kontrol Bürolarının Kurulmasına İlişkin Yönetmelik, TMMOB Mimarlık Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücret Asgari Çizim ve Düzenleme Esasları Yönetmeliği, TMMOB Serbest Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Asgari Ücret Yönetmeliği ve TMMOB Disiplin Yönetmeliği hakkında tesis edilen ve anılan Yönetmeliklerin uygulanıyor olması nedeniyle davacı Birliğe para cezası verilmesine ilişkin bulunan Rekabet Kurulunun dava konusu 22.1.2002 tarih ve 02.04-40-21 sayılı kararı yönünden, Yönetmeliklerin hukuksal niteliği dikkate alındığında, 2577 sayılı Kanunun 27. maddesinde yer alan koşulların gerçekleştiği görüldüğünden, yürütülmesinin durdurulması istemi yerinde görülmüştür."

Birliğimiz kuruluşundan bu yana, mühendislik, mimarlık ve şehir plancılığı hizmetlerinin öncelikle kamu yararı gözetilerek yerine getirilmesini sağlamak için çaba harcamaktadır. Mesleki etkinliklerde toplumun güvenliğinin, sağlığının ve refahının en temel ölçütler olması için yapılan düzenlemelerden birisi de, Rekabet Kurulunun soruşturmasına konu olan düzenlemelerdir. Asgari standart ve asgari ücret uygulaması, hem meslek mensupları arasındaki haksız rekabetin önlenmesi hem meslek mensubunun nitelikli ve belirli bir standartta hizmet üretebilmesi için yürürlüğe konulmuştur. Rekabet Kurulunun kararı, kısa bir süre yürürlükte kalmış olsa da, kamu yararı açısından olumsuzluklara neden olmuş, bu arada KDV kayıplarına da zemin hazırlamıştır. Yargının bu kararı ile söz konusu olumsuzlukları ortadan kaldırmak olanağı doğmuştur.

TMMOB ve Odaları, bilimi ve teknolojiyi halkın hizmetine sunmak konusundaki anlayışını kararlılıkla sürdürecektir.

## SEL YAYINLARINDAN İNDİRİM

*İzmir'de faaliyetlerine yeni başlayan SEL KİTABEVİ,  
Sel Yayınlarından çıkan kitaplarda üyelerimize % 30  
indirim yapıyor.*

Adres: Mahmut Esat Bozkurt Cd. No: 1/ A  
(Alsancak Yapı Kredi Yanı) Alsancak - İzmir

Tel: 463 99 68

www.selyayincilik.com

## BERGAMA'DA SORULARA CEVAP YOK !

Bergama Ovacık Altın Madeni İşletmesi ile ilgili son gelişmeleri değerlendiren TMMOB, işletmeye "Açılma Ruhsatı" verilmesi işlemlerinin ve hukuksal dayanağı bulunmayan işletme etkinliklerinin durdurulmasını, yetkililere yöneltilen soruların yanıtlanmasını talep ediyor. TMMOB Başkanı **Kaya Güvenç** tarafından yapılan açıklamada özetle şöyle denildi;

"Bergama köylüsünün işletmenin çevresel riskler taşıdığı yönündeki tepkileri ve kendi topraklarına sahip çıkma bilinci, dünyaya örnek gösterilen bir çevre hareketini yaratmıştır. 10 yıllık direnişle birlikte verilen hukuksal mücadele, TTB, Barolar Birliği, TMMOB ve bağlı Odaların sunduğu bilimsel katkılar konunun ayrıntıları ile bilinmesi ve incelenmesi yönünde ortamlar yaratmıştır.

Sonuç olarak, Danıştay; Bergama Ovacık Altın Madeni'nin işletilmesinde kamu yararı bulunmadığı ve projenin çevresel riskler taşıdığı yönünde bir karar vermiştir. Kararın gereği yürütmenin durdurulması, yani uluslararası altın tekele Newmont Normandy Madencilik A.Ş. faaliyetlerini sonlandırarak bölgeyi terk etmesi olmalıydı. Ancak gelişmeler böyle olmamış Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 01.04.2002 tarih ve B.02.0KKG/196-225/1767 sayılı yazısı ile 29.03.2002 tarihli ve P.2002/4 sayılı Bakanlar

Kurulu Prensipl Kararı alınarak kararda belirtilen gerekçelerde tesisin faaliyetine devam etmesi kararlaştırılmıştır.

Bu noktada, şirket tesis inşaatına usulsüz bir şekilde devam etmiş, bir yıllık deneme üretimi adı altında başlayan üretim çalışmaları, uluslararası altın tekellerinin ve yerli ortaklarının hukuk dışı bir dizi işlem ve çabaları sonucu olarak bugün için kaçak üretim yapma iznine dönüştürülmüştür.

Bergama'da; bu güne kadar mahkeme kararlarına uyulmamış, hukuk devleti kuralları işletilmemiş, hukuksal güvenlik yok edilmiştir. Şirket İdarece sağlanan kolaylıklar ve hukuka rağmen yapılan ayrıcalıklı uygulamalardan cesaret alarak, açılma ruhsatı almak için başvuruda bulunmuştur. 2004 Ocak ayı içinde İzmir İl Sağlık Müdürlüğü komisyon kurarak şirkete izin verilmesi için, işletmede incelemeye başlamıştır. Siyasi iktidarın yargı kararlarını uygulamama tutumu, açılma ruhsatının hukuku, halkı ve bilimi hiçe sayarak en kısa zamanda şirkete sunulacağı kanısını uyandırmaktadır. Odalarımızın basın açıklamasında ilgililere 22 başlık altında 112 soru yöneltildi. Bu soruların büyük bölümüne hala yanıt verilmedi. Az sayıda soruya alınabilen yanıtların bir bölümü yanıt niteliğinde değildir; diğer bir bölümü ise, karşı karşıya bulunduğumuz durumun ciddiyetini ortaya koymaktadır. Ayrıca Hükümetin bu işle ilgili birimlerinin konuya ne derece de vakif oldukları, verilen yanıtlarda açıkça görülmektedir. Bilgi Edinme Kanununu çıkarmakla övünen siyasi iktidarı, şimdi bu kanunun gereği olarak sorularımızı hemen yanıtlamaya çağırıyoruz."

## ABD ziyaretinde CARGILL konuşuldu mu?

Başbakanın ABD ziyareti öncesinde, ziyaretin gündeminde yargı kararlarına karşın İznik Gölü kıyısında çalışmasını sürdüren Cargill tesisinin yasal bir statüye kavuşturulması ve bu firmanın da üretimini yaptığı nişasta bazlı şeker için belirlenen kotanın yükseltilmesi konularının bulunması üzerine TMMOB Başkanı **Kaya Güvenç** bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada şöyle denildi;

"Dünya tatlandırıcı ve genetik tohum tekele olan Cargill'in İznik Gölü kıyısındaki fabrikası çevre kurallarına uymadığı için Danıştay kararıyla inşaatı durdurulmuştu. Danıştay kararına rağmen inşaatını sürdüren Cargill, 17 Ağustos 1999 depreminin tozu dumanı içinde onaylanan uluslararası tahkim yasasını da arkasına alarak 1999 yılının Kasım ayında üretime başlamıştı.

Siyasi iktidar bir yandan da, Cargill gibi firmaların pazarını genişletmek üzere şeker fabrikalarını özelleştirip kapatılmasını amaçlayan hazırlıklarını sürdürmektedir. 27 şeker fabrikasının özelleştirilmesinin 2004 yılı ortalarına kadar bitirmeyi hedefleyen AKP Hükümeti, beş milyonu aşkın kişinin geleceğini karartmaktadır. Bunun yanında Cargill firmasının, ülkemizdeki nişasta bazlı şeker kotasının arttırılması yönündeki talepleri de AKP Hükümeti tarafından desteklenmektedir. ABD ve AB ülkelerinde nişasta bazlı şekerler için toplam şeker üretiminin yüzde 2'si kadar bir kota uygulanırken, Şeker Yasası ile bu kota önce yüzde 10

olarak belirlenmiş ve kotanın %50'ye kadar arttırılma ya da azaltılma yetkisi ise Bakanlar Kurulu'na verilmişti. Bugüne kadar Bakanlar Kurulu bu yetkiyi arttırma yönünde kullandı ve kota %15 olarak uygulandı. Ama bu bile Cargill ve diğer firmaları tatmin etmemiştir. Bu konuda yeni düzenlemeler yapılacağı yönünde duyumlar alınmakta ve Sayın Başbakan'ın ABD'de firma yetkilileriyle görüşmeler yaptığı basından izlenmektedir. Yapılan bu görüşmelerin tutanakları kamuoyuna açıklanmalıdır.

TMMOB olarak, ülkemizin tarım politikalarının, ABD, AB, IMF politikalarından bağımsız, üreticilerin ve halkımızın ihtiyaçları göz önünde bulundurularak oluşturulmasından yana olduğumuzu bir kez daha vurguluyor, bu konuya ilişkin ABD'de yapılan tüm görüşmelerin bilgilerini tutanaklarıyla birlikte kamuoyuna açıklanmasını istiyoruz."

### HERMİYAS RESTORANDAN ÜYELERİMİZE İNDİRİM

Hermiyas Restoran üyelerimize ve konuklarına Oda kartlarını göstermeleri halinde nakit veya kredi kartı üzerinden % 10 indirim yapmaktadır.

Adres: 1444 Sk. No:6 (Dönerciler Sokağı) Alsancak - İzmir  
Tel: 464 79 96



# Koşmak; "yalnızca sen ve tüm evren"

✓ *Üyelerimizi, hobileriyle tanıtmak için açtığımız sayfanın bu ayki konuğu yurt içinde ve dışında ödülleri olan bir "master atlet"; Murat Akmen.*

□ **Asuman MEMEN**

Gençlik yıllarında ne kadar geniş ve yüksektir gökyüzü, ne kadar büyüktür Dünya. Yılların ve sorumlulukların üst üste yığılmasıyla bu genişlik yerini daralan bir ufka bırakır gibi olur. İstmeden vazgeçilen düşlerin bahanesi de boldur. Ancak hiçbir zaman geç olmadığını söyleşimizi okuyunca siz de düşüneceksiniz. İçimizdeki gençliği günlük hayatımızın bir parçası olarak yaşatabilmek imkansız değil belki de. İşte üyemiz **Murat Akmen** gençliğini her yaşında yaşamaktan yana tercih kullanıyor.

BMC'de Araştırma Müdür Yardımcısı olarak görev yapan **Murat Akmen**, 1960 yılında İstanbul'da doğmuş. Makina Mühendisliği ve yüksek lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesinde yaparken atletizmle uğraşmaya başlamış. Millî atlet unvanı almış ve 1980 yılında 200 metrede 21.5 sn. ile ve 400 metrede 48.09 sn. ile Türkiye rekorlarına imza atmış. 1986'ya kadar 25'ten fazla millî takım forması giymiş. Askerlik ve iş yaşamının temposu derken çok sevdiği atletizmden uzak kalmış.

Ta ki iki yıl öncesine kadar. **Murat Akmen**'le bir öğle tatilinde yaptığımız kısa söyleşiyi aktarıyoruz.

- **Atletizme yeniden başlamanız nasıl oldu?**

**M. Akmen;** Altı yıl profesyonel olarak koşuttuktan sonra atletizmden kopmak gerçekten zor gelmişti. İş yerinde bir grup arkadaşım Masterlar Atletizm Kulübünde çalışmalar yapıyordu. Benim de bir zamanlar millî atlet olduğumu öğrenince, "sen de gelmelisin, kulübü bir tanı" dediler. İsrarlı ve kararlı tekliflerini kıramadım. Birlikte gittik. İyi ki de gitmişim, 15 - 20 yıl önce birlikte yarıştığım arkadaşlarımın bir kısmı oradaydı. Dostluk bağı yeniden kuruldu, ortam güzeldi ve ben o günden sonra sürekli devam ettim.

- **Masterlar Atletizm Kulübü hakkında biraz bilgi verir misiniz?**

**M. Akmen;** 40 yaş üstü erkekler ve 35 yaş üstü kadınlar "master atlet" olarak anılıyorlar. Kişinin bir zamanlar bu sporu yapmış veya hiç yapmamış olması fark etmiyor. Bu yaşlarda olup atletizm yapmak isteyen ve sağlık durumu uygun olan herkes kulüpte atletizm yapabiliyor. Kulüp Aısancak'ta. Başvurduğunuzda size 4-5 belge veriyorlar. Tam teşekküllü hastaneden rapor getirmeniz gerekiyor. Bu aşamadan sonra kulübe ilk adımı atmış oluyorsunuz. Kulüp iki ayda bir yayınladığı bültenle üyelerine ulaşıyor. Masterlar Atletizm Kulübü hakkında bilgi almak isteyen meslektaşlarımız 446 01 35 numaralı telefonu arayabilirler.



*Murat Akmen 2003 yılını 4 madalya ile kapatmış.*

Antrenmanlarınızı yeterli bilginiz varsa kendi başınıza yoksa bir antrenör gözetiminde çalışabiliyorsunuz. Ben haftada 4 gün 1,5 saat kendim çalışıyorum. Kulüp yurt içinde veya yurt dışında "masterlar" yarışmalarına katılımı organize ediyor. Bu yarışlarda "master atlet" olarak yarışabiliyorsunuz.

- **Siz de yarıştınız ve dereceler aldınız sanırım.**

**M. Akmen;** Evet, bu yarışlara ben de katıldım. Geçen yıl Ağustos ayında Eskişehir'de 40-44 yaş grubunda Masterlar Türkiye Atletizm Şampiyonasında 200 metrede birincilik aldım. Eylül 2003'te Yunanistan'ın Katerini kentinde yapılan masterlar yarışmasında 100 metrede üçüncü oldum. Son olarak Ocak ayında Türkiye Salon Masterlar Şampiyonasında 40-44 yaş grubunda 50 ve 200 metrede birincilik ödüllerini aldım. Bu yarışlar hem spor hem de dostluk yönünden çok motive edici şekilde yaşıyoruz.

- **Spor yapmanın yaşamınıza nasıl bir etkisi oluyor?**

**M. Akmen;** Günü ve haftayı bitirdiğiniz zaman kendiniz için de bir şeyler yapmanın mutluluğunu duyuyorsunuz. Sporla gelen mutluluk işinize ve tüm yaşamınıza yansıyor. Yorgunluk oluyor ama artıları daha fazla. Her şeye olumlu bakıyorsunuz. Yaşamınız boyunca sağlıklı kalmanın yolu spor, en kolay yolu da atletizm.

- **Spora zaman ayırmakta zorlanıyor musunuz? Aileniz nasıl karşılıyor?**

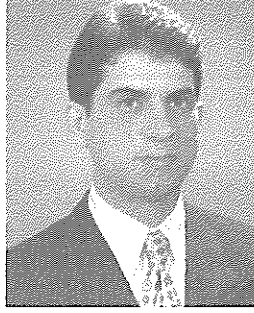
**M. Akmen;** Tabii biraz disiplinli davranmak zorundasınız. Ailem destekliyor. 19 yaşında bir kızım var, ODTÜ sosyolojide okuyor ve yüzmeyle ilgileniyor. Eşim EÜ'de Doçent olarak görev yapıyor. Tabii spora ya da hobilere zaman ayırabilmek için önce bunu istemek sonra da zamanınızı planlamak zorundasınız. Bu haftada dört gün olmaz, iki gün olur. Ancak spor ve özellikle de atletizmle uğraşmak mutluluk verici. Koşarken sınırlarınızı zorluyorsunuz ve yalnızca kendinizle yaşıyorsunuz.

Biz de **Murat Akmen**'e söyleşi için teşekkür ediyoruz ve başarılarla dolu sağlıklı bir yaşam diliyoruz.

## 3' NCÜ İZMİR ÖYKÜ GÜNLERİ

### Özden GÜNAY

Uçakların havalanamadığı, tipi halinde yağın karın yolları kapattığı, dondurucu soğukların hüküm sürdüğü günlerdi 13, 14, 15 Şubat günleri. Bu coğrafyayı paylaşan herkes gibi, çetin kış şartlarının yarattığı olumsuzluklardan İzmirli de almışlardı nasiplerini. Kış mevsimini genellikle yağmurlu ve ılık havalarla geçirmeye alışkın olan İzmirli, bu soğuklar karşısında şaşka kalmışlardı. Onlar alışık değildi böylesi havalara. Ama ne var ki, her geçen yıl biraz daha kurumsallaşan ve bu yıl üçüncüsü düzenlenen bir etkinlik vardı İzmir'de, İzmirli alışıverdiği... O alışkanlığın adı, 'İzmir Öykü Günleri'ydi...



Etkinliğin açılış konuşmasını yapan Edebiyatçılar Derneği Genel Başkanı Gökhan Cengizhan, PEN Yazarlar Derneğinin girişimiyle 14 Şubat'ların UNESCO tarafından Dünya Öykü günü olarak kutlanması kabul gördüğünü ve 14 Şubat'ta tüm dünyada benzer etkinliklerin düzenlendiğini vurguladı. 2004 yılı, Şubat ayının 13, 14, 15'nci günlerinde yapılan 3'ncü İzmir Öykü Günleri'nin, 14 Şubat Dünya Öykü Günü'yle bilinçli olarak karşılaştırıldığını altını çizdi.

Her geçen yıl biraz daha derinlere kök salan bu etkinliklerin gerçekleşmesi adına gösterilen çabaların hiç de boşa gitmediğinin kanıtı, hava koşullarının olumsuzluğuna rağmen Konak Belediyesi, Alsancak Kültür Merkezinin salonunu hınca hınç dolduran ve ilgiyle takip eden, sanata ve edebiyata meraklı insanlardı.

'İzmir Öykü Günleri'nde her yıl başka başka ustalar anılıyor; o ustaların öykücülüğü üzerine söyleşiler yapılıyor, eserleri oyunlaştırılıp sahneleniyor, öyküleri okunuyor. Bu yılki Öykü Günleri'nin anılan ustaları Orhan Kemal ve Oktay Akbal'dı.

Etkinliklerin ilk günü, Hayri K. Yetik ile Özcan Karabulut'un konuşmacı olarak katıldıkları, herkesi kavrayan bir panel vardı ki, o panel sırasında salonda bulunan neredeyse bütün dinleyiciler söz alıp, düşünce belirtmek için birbirleriyle yarıştılar, hatta bağıştılar. Herkesin iyi-kötü, acı-tatlı bir söz söyleyebileceği bu panelde işlenen konu aşkı, 'Aşk Öyküleri'ydi.

Ardından, öykü okumalarına geçildi. Elif Aydoğdu ve Vicdan Efe'nin yaptıkları okumalardan sonra; Dilek Tunali, Prof. Oğuz Adanır ve Şebnem Doğruer'in konuşmacı olarak katıldığı başka bir panel başladı. O panelin konusu da 'Öyküden Senaryoya' başlığını taşıyordu.

Dilek Tunali, öyküleri en çok sinemaya uyarlanan kişi olarak bilinen öykücü Osman Şahin'in öykülerinin senaryolaştırılma macerasını anlattı dinleyicilere. Sonra, Aziz Nesin'in bazı öykülerinin sinemaya uyarlandığını, fakat

çekilen hiçbir filmin Aziz Nesin'in öykülerinde anlatıldığı dünyayı kuramadığını vurguladı.

Prof. Oğuz Adanır ise, sinemaya uyarlamada, öyküsü (ya da romanı) kullanılan yazarların yapılan filmlerden genellikle hoşnut olmadıklarına değindi. Edebi ürünü sinema filmi haline getirilen yazarların, ortaya çıkan bu uyarlama eser karşısında hoşnut olmamalarının normal olduğunu; çünkü o öyküyü (ya da romanı) yazan kişiyle, o öyküyü senaryolaştıran ve filmin yönetmenliğini yapan kişinin algı ve yorum farklılıklarının olabileceğini anlattı.

Amerika'da yapılan sinemacılığın ticari girişimcilikten öte bir anlam taşımadığını, bilgisayar teknolojisinin kullanımıyla da, bu ülkedeki çalışmaların sanattan çok 'zanaat'a kaydığını belirten Prof. Oğuz Adanır, sosyo-ekonomik durumu bizimki gibi olan ülkelerde sinema diline anlatım zenginliği katabilecek, sanat değeri olan filmler yapılabileceğinin altını çizmesi, yüreğimize su serpen açıklamalardı.

'İzmir Öykü Günleri' nin ikinci gününde 'Yazın Dergilerinde Öykünün Yeri' adlı paneli izliyordum. Bir dinleyicinin "İyi de, dünyadaki öykücüler gibi, bizim iyi öykücülerimiz niye yok?" sorusu etkinlikte tansiyonun en çok yükseldiği anlardan biri idi.. İkili sohbetimiz sırasında edebiyat eleştirmeni M. Sadık Aslankara "Nerde Amerika'nın, Avrupa'nın bizim gibi iyi öykücüler? Eğer bizimkiler gibi öykücüler dünyada varsa, ben şu bileği keserim." dedi. Aslankara'nın bu tavrı beni heyecanlandırmıştı.

Dokuz Eylül Üniversitesi Sinema, Televizyon Bölüm Başkanı Prof. Oğuz Adanır ve edebiyatımızın sayılı eleştirmenlerinden biri olan M. Sadık Aslankara'nın, üretilen, ya da üretilebilecek sanatımız konusunda böylesi saptamalar yapması, insanı heyecanlandırmaz da, ne yapar?

Son gün benim ilgiyle dinlediğim söyleşilerden birinin konusu, 'Homeros'tan Günümüze İzmir'in Öykücülerini' adını taşıyordu. Bu söyleşiyi Nedim Atilla yaptı.

Etkinlikte birlikte, fotoğraf sanatçısı Berkant Çolak'ın "Mübadele" isimli, birbirinden ilginç fotoğraflarının sergilendiği salonda oturmuş, elimde fotoğraf makinesi, "Hangi fotoğrafın fotoğrafını çekeyim" diye düşünüyordum. Yaşadığımız topraklardaki mübadil öyküleri şairlerin dizelerinden ve Berkant Çolak'ın objektifinden hüznü seslerini bize kadar ulaştırıyorlardı.

Televizyonlarda, evlerde ya da kahvelerde bir araya gelmiş kişiler, 'pop star' kahramanları, veya 'biz evleniyoruz' sapkınları üzerine öyle hararetle tartışmalar yapıyorlar ki, onların bu harareti karşısında insan şaşkınlıktan küçük dilini yutacak gibi oluyor. Bu programların neredeyse ülke gündeminin merkezine oturmaya çalıştığı son dönemlerde, sanata kafa yormuş, sanatı üretmeye çalışmış insanlarla geçirilen o üç gün, ilaç niyetine geçen bir üç gündü.

Böyle yaşanılacak daha nice üç günlere, nice 'Öykü Günleri'ne...

## İZMİR'DE KÜLTÜR SANAT ETKİNLİKLERİ

## SÖYLEŞİ

**"Türk edebiyatında kadın yazarlar I"**

Sevim Burak, Aslihan Ünlü

Tarih: 10 Mart 2004, Çarşamba, 18.30

Yer: İletişim Kitabevi

**"Türk edebiyatında kadın yazarlar II"**

Tezer Özlü, Güney Ulutaş

Tarih: 17 Mart 2004, Çarşamba, 18.30

Yer: İletişim Kitabevi

**"Türk edebiyatında kadın yazarlar III"**

Tomris Uyar, Ebru Dolunay

Tarih: 31 Mart 2004, Çarşamba, 18.30

Yer: İletişim Kitabevi

## BAROK MÜZİK KONSERİ

İzmir Devlet Opera ve Balesi işbirliğiyle

Alman Kültür Merkezi etkinliği

Tarih: 13 Mart 2004, C. tesi, 20.00

Yer: Elhamra Salonu

## KONSER

**"Devlet Senfoni Orkestrası"**

Şef: Marek Pijarowski

Solist: Hakkı Çoban " Çello"

Program: Haydn, Lutoslawski

Tarih: 19 Mart 2004, Cuma, 20.00

Yer: İsmet İnönü Kültür Merkezi

**"Devlet Senfoni Orkestrası"**

Şef: Tadeusz Strugala

Solist: Gülsin Onay

Program: Saygun, Dvorak

Tarih: 26 Mart 2004, Cuma, 20.00

Yer: İsmet İnönü Kültür Merkezi

## GEZİ

**"Haydi fotoğraf çekmeye..."**

Ödemiş Pazarı- Birgi Evleri

Nergis Ovacık Savran rehberliğinde

Tarih: 20 Mart 2004, C. tesi

Ebruli Tur Kültür Gezileri, 463 60 43

**EGE SAĞLIK'TAN  
ÜYELERİMİZE  
İNDİRİM**

Ege Sağlık Hastanesi; tahliller, tomografi, MR, EEG, fizik tedavi, yatak, ameliyathane ve muayene ücretlerinde üyelerimize değişen oranlarda indirim uygulamaktadır.

Tel: 462 77 00

web: www.egesaglik.com.tr

## FİLM

**Karanlık Sular** (Japonya, 2002)

Tarih: 5-11 Mart 2004, 19.00 / 21.00

Yer: DESEM Sineması

**"Kadın Hakları İnsan Haklarıdır"**

Tarih: 09 Mart 2004, Salı, 18.30

Yer: İletişim Kitabevi

## CAZ KONSERİ

**"Café du Sport Quartett"**

Tarih: 20 Mart 2004, C. tesi, 20.30

Yer: İsmet İnönü Kültür Merkezi

## ÖZLÜ SÖZLER

Akıl susunca düşünce durur.

Düşünce durunca hareket durur,

hareketsizlik çürümenin eşigidir.

(Gazali)

Kendine hayran olanlara kimse

hayran olmaz

(Confucius)

Gerçek öğrenci, bilinenin

bilinmeyenden çıktığını öğrenir.

(Goethe)

Dünyada hiçbir yol, kalp ile beyin

arasındaki kadar uzun değildir.

(Selma Lagerlöf)

## ENSTELASYON SERGİSİ

**"Çocuklar savaşlarda ölmesin, büyüsün!"**

Yasemin Sözer

Tarih: 24 Mart - 04 Nisan 2004

Yer: İletişim Kitabevi

## PERFORMANS SERGİSİ

**"14 günde iç yöneliş"**

Merih Tekin Bender

Tarih: 24 Mart- 12 Nisan 2004

Yer: İletişim Kitabevi

## KUĞULAR

Dingin ve derin gölde öyle göğüs göğüse

Boyunduruk tanımaz iki boyun ak tözde

Kar beyazı o büklüm sanki kenger kıvrımı

Masmavi çizdiği kalp yarımı

Eşinin ak boynuyla tamamlanan o yürek

Çemberinde göl ve gök mavisi çiftlenerek

Kunt bir gevren yaratır tek alınla kenetli

Uçmak bulan uçmaz ki, oysa sonsuz kanatlı

Mehmet Mümtaz Tuzcu

(Tüm sevgililer için)

## İZMİR'de Geçen Ay En Çok Okunan KİTAPLAR

## 1. Da Vinci Şifresi

Dan BROWN

Altın Kitaplar

## 2. Onbir Dakika

Paul COELHO

Can Yayınları

## 3. Da Vinci Şifresi

Dan Brown

Altın Kitaplar

## 4. Yalnız Seninle

Hidayet KARAKUŞ

Bilgi Yayınevi

## 5. İstanbul

Orhan Pamuk

YKY

## 6. CADOR

Murathan MUNGAN

Metis Yayınevi

## 7. Kusma Kulübü

Mehmet EROĞLU

Agora Yayınevi

8. Teneke Üzerinde Midye-  
den Sosyeteyle Şuşiye

Biol Güven

Alfa Yayıncılık

## 9. Kehanet Gecesi

Paul AUSTER

Can Yayınları

## 10. Felsefenin Tesellisi

Alain De BOTTON

Sel Yayınları