

ağustos 2009



85

# bülten

Yıl:2009 Sayı:85

tmmob makina mühendisleri odası adana şubesi yayın organıdır



## Başka bir Türkiye Başka bir hayat



# TMMOB KADIN Mühendis Mimar Şehir Plancı KURULTAYI

21-22 Kasım  
2009

Yıldız Teknik Üniversitesi  
Oditoryumu- BEŞİKTAŞ

KADINLAR ÖRGÜTLÜ - TMMOB DAHA GÜÇLÜ



TMMOB Adına Düzenleyen Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şubesi

Adres: Diliktaş Mah. Emel Sok. No: 30 Beşiktaş / İSTANBUL

Tel: (0212) 259 11 50 - Dahili 171 Faks: (0212) 258 56 53

E-posta: tmmob.kadın.krt@emmo.org.tr - [http://www.emmo.org.tr/etkinlikler/tmmob\\_kadın\\_krt/](http://www.emmo.org.tr/etkinlikler/tmmob_kadın_krt/)



**YIL : 2009**

**Sayı:85**

**Yönetim Yeri**

MMO Adana Şubesi  
Güzelyalı Mah. A. Kahveci Bul. No:37/A  
01170 Çukurova / ADANA  
Tel:(0.322) 444 86 66 Fax:(0.322) 232 64 19

E-Posta: adana@mmo.org.tr

Web:http://adana.mmo.org.tr

**Sahibi**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Adana Şubesi Adına  
Hüseyin ATICI

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**

Halil BULUCU

**Yerel Süreli Yayın**

Bülten 2 Ayda Bir Yayınlanır.  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Adana Şubesi Üyelerine ve  
Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

**Temsilciliklerimiz**

Hatay İl Temsilciliği Tel.: 0(326) 444 86 66  
Niğde İl Temsilciliği Tel.: 0(388) 444 86 66  
Osmaniye İl Temsilciliği Tel.: 0(328) 826 04 17  
İskenderun İl Temsilciliği Tel.: 0(326) 614 21 94

**Baskı ve Mizampaj**

Ulusoy Ofset Matbaacılık  
Rek. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Tel.: 0(322) 432 22 32

Baskı Adeti: 3.000  
Baskı Tarihi : 1 Ekim 2009

## içindekiler

7



9



23



25



28



30



36



SUNUŞ.....	3
12 EYLÜL'LE HESAPLAŞMAK! .....	6
İŞÇİYE ÖLÜM FERMANI! .....	7
KAMU EMEKÇİLERİYLE DAYANIŞMA.....	9
1 EYLÜL DÜNYA BARIŞ GÜNÜ .....	10
ŞUBEMİZDEN HABERLER.....	11
- Doğalgaz iç tesisatı mühendis yetkilendirme kursu	
- Osmaniye genel üye toplantısı	
- MMO Adana Şube'de düzenlenecek eğitim ve kurslar	
- MMO Adana Şubesi "LPG Gaz Sızdırmazlık ve Denetim Noktası" yeni yerinde çalışmaya başladı.	
- Bilirkişilik eğitimleri	
FANATİZM VE ÖTESİ .....	19
ADANA MUSİKİ DERNEĞİ .....	20
TEMİZ TOPLUM, TEMİZ SİYASET.....	21
ŞEHİR.....	22
EŞİT VE PARASIZ EĞİTİM .....	23
YAŞADIĞIMIZ KENTİ TANIYALIM .....	25
KİTAPLARDAN SEÇMELER.....	26
ŞİİR ( Dört Güvercin) N. Hikmet RAN .....	27
TMMOB VE MMO MERKEZİNDEN.....	28
- 15-16 Haziran	
- Ulaşımında demiryolu gerçeği	
- AKP'nin söylediğine değil, yaptığına bak!	
- "Uzaktan eğitim" ile mühendis yetiştirilemez!	
ÜYELERİMİZDEN HABERLER .....	39

Denebilir ki, ülkemizde bir yılda gündeme gelen konular belki bir Kuzey Avrupa ülke vatandaşının on yılda, hatta hayatı boyunca karşılaşabileceği kadardır. Gündemin çok hızla değiştiği böyle bir ülkede yaşıyor olmanın bilinci ve birbirinden önemli konuları hatırlatma sorumluluğuyla; geçtiğimiz yaz aylarında karşı karşıya kaldığımız gündemlere kısaca da olsa değinmek gerekmektedir.

\*\*\*

Bu yıl; 2 Temmuz 1993'de yaşanan, (eyleme geçmiş gericiliğin ülkemizi nasıl bir cehenneme çevirebileceğinin işaretlerini en iyi şekilde gösteren) 35 yurttaşımızı kaybettiğimiz Sivas olaylarının 16. yıldönümüydü. Bugün demokratikleşmeyi dilinden düşürmeyen iktidar sahiplerinin en azından bir kısmının geçmişte bu olayla uzaktan-yakından nasıl bir ilişki içinde olduğunu sizlerin takdirine bırakıyoruz. Dünyanın her yerinde iktidar sahipleri her zaman geçmişini tahrif ederek, unutturarak ve kendi işlerine gelen bir şekilde yeniden yazarak, geleceği belirlerler. Unutmak yok olmaktır. Sivas'ı unutmamak unutmayacağız, unutturmayacağız.

\*\*\*

Temmuz ortasında gündeme gelen konulardan biri de Çin'de Uygurlara yönelik gerçekleştirilen katliam idi. Çin Devleti'nin Uygur halkının dillerini, dinlerini, kültürlerini yaşamalarına dönük tahammülsüzlüğünün açık göstergesi olan yaşananlara karşı tepkimizi bir basın açıklamasıyla duyurduk. Yeni Dünya Düzeni politikaları eşliğinde yaşanan neo-liberal saldırı 1990'lardan itibaren dünyanın her yerinde milliyetçi, mikro milliyetçi akımları

beslemiş ve kıskırtmıştır. Dünyanın hangi coğrafyasında olursa olsun, etnik çatışmalardan beslenen çatışmaların olduğu, kanın aktığı yerlerde, özgürlük, demokrasi ve insan haklarının yaşama şansının bulunmadığı hepimizin bildiği bir gerçektir.

\*\*\*

Her yıl yaz ayları, kamuda çalışan 2 milyon emekçi için ücret artışlarının gündeme geldiği bir dönemdir. Genelde tüm kamu çalışanlarının, özelde kamuda çalışan meslektaşlarımızın açlık/yoksulluk sınırındaki ücretleri, "**toplular görüşme süreci**" adı verilen dünyanın hiçbir yerinde görülmecek bir yöntemle belirlenmeye çalışılıyor. Söz konusu olan "**emekçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme hakları**" olduğunda, AKP kamu emekçilerinin emek ve demokrasi taleplerine bir kez daha kulaklarını tıkamaktadır. Hükümetin özgürlükler ve demokrasi konusundaki anlayışı, bu düzlemde sınanmaktadır. Emek ve demokrasi mücadelesi yürüten kamu emekçilerini mücadelelerinde yalnız bırakmayacağız.

\*\*\*

15 Ağustos 2009 da yayımlanarak yürürlüğe giren "**İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik**" ise, 2001 yılından bu yana İş Sağlığı ve Güvenliği Kongrelerini Odamız adına düzenleyen MMO Adana Şubesi olarak dikkatle izlemekteyiz. Daha önce "**İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" ile ilgili Odamız tarafından açılan dava ile yönetmeliğin 11. maddesi iptal edilmişti. AKP hükümeti,

yargı kararlarına karşı takındığı tavrı bu konuda da göstermiş, dava kararının etrafından dolaşarak yargıyı kandırma yoluna gitmiştir. Yeni yayınlanan yönetmelikle en fazla iş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerleri denetimlerin dışında tutularak, buralarda çalışan işçilerin ölüm fermanı hazırlanmaktadır.

\*\*\*

Marmara'da yaşanan sel felaketi sadece Marmara bölgesini değil tüm ülkeyi, aynı zamanda bölgemizi de ilgilendiren bir Türkiye gerçeğidir. Kentlerimizi çıkar gruplarına teslim eden, kentsel değerleri rantiyeye peşkeş çeken, kentleri, orman arazilerini, akarsuları piyasaya teslim eden, kentleri imarsızlığa ve sağlıksız yapılaşmaya mahkûm eden, kentleşmede mühendislerin bilgi ve birikimine ihtiyaç duymayan, merkezi ve yerel düzeyde krallıklarını ilan eden neo-liberal anlayış kentlerimizi yaşanılır olmaktan çıkarmıştır.

Yaşanan su taşkınlarından sonra bu vurdum-duymaz, sorumsuz, ihmalkâr zihniyet yine ortaya çıkmış, yaşananları "**takdiri ilahi**" olarak yorumlamıştır. Vatandaşlarımızı kaybettiğimiz sel felaketinin olduğu bölge ile ilgili 1997 yılından bu yana TMMOB'ye bağlı Odaların açtığı ve kazandığı davalar ortada dururken ve bunların gereği AKP Hükümeti ve Belediye tarafından yerine getirilmemişken, Başbakan ve İstanbul Belediye Başkanı, TV ekranlarında pişkince boy göstermiş, TMMOB ve bağlı odalarını suçlamışlardır.

\*\*\*

15 Eylül 2009 günü Adana-Karataş yolu üzerinde bir otomobilin LPG tankının bilin-

meyen bir nedenle, araç hareket halindeyken patlaması ve olayda bir yurttaşımızın hayatını kaybetmesi ise vatandaşlarımızın can güvenliği ve trafik güvenliğinin nasıl tehlike altında olduğunun bir diğer göstergesidir.

Söz konusu kazada kullanılan LPG dönüşümlü otomobilin Makina Mühendisleri Odası Adana Şubemizin kontrol noktalarının hiçbirinden geçmediği yapılan ilk inceleme sonucunda anlaşılmıştır. MMO Adana Şubesi etkinlik alanında ve ülke çapında Odamız tarafından kontrolü gerçekleştirilen araçların hiçbirinde benzeri sorunların olmadığı düşünüldüğünde; kamusal denetimin yetersizliği, denetimsizlik, serbestleştirme ve piyasalaştırma girişimlerinin topluma nasıl zarar verdiğini yetkililerin göreceğini umuyoruz. Sıkıntı sadece LPG dönüşümlü araçlarda değil, asansörlerde, basınçlı kaplarda, kaldırma iletim makinaları vb. alanlarda da devam etmektedir. Yetkililer ve ilgililer şunu unutmamalıdır; piyasalaştırma ve denetimsizlik toplumumuza zarar veren, onu içten içe yok eden bir hastalıktır.

\*\*\*

1 Eylül Dünya Barış Gününü ve 12 Eylül Darbesinin 29. Yıldönümünü bu yıl AKP hükümetinin "**demokratik açılım**" adını verdiği paketin etrafında yaşanan tartışmalar eşliğinde geçirdik.

60 yılı aşkın bir süredir dış politikası ABD'nin dış politikalarına bağımlı hale getirilen ülkemizde, bugün "**demokratik açılım**" tartışmalarının ABD'nin ve AB'nin bölge politikaları etrafında gerçekleştirildiği gün gibi aşikârdır.

ABD'nin Irak'tan çekilme planı, işgal askerlerini aşamalı olarak Afganistan'a kaydırma planları ve Kuzey Irak'ta oluşan yapının hem Irak merkezi yönetimine hem de bölge ülkele-

rine karşı korunabilmesi ihtiyacı bugün yaşanan tartışmanın fitilidir.

Aynı zamanda, Irak ve Kuzey Irak'taki doğalgaz ve petrolü hala Dünyanın 1 numaralı imalat üssü olan AB'nin kalbine taşıma planının adı olan **"Nabucco"** projesinin, AB'nin artık kendi enerjisini karşılamaya aday coğrafyada herhangi bir karışıklık ve sorun yaşanmasını istememesinin arkasındaki en önemli neden olduğu görülmelidir.

Bütün bunların bize gösterdiği en önemli gerçek şudur; **"bir planınız yoksa başkasının planının parçası olursun"**.

Türkiye 25 yılda; 50.000'in üzerinde ölümlerle, on binlerce yaralıyla, sayısız dramla karşılaşmış ve ülkenin neredeyse iç - dış borçlarının toplamına eşit olan 400 milyar doların üzerinde ekonomik kayba uğramıştır. Bu süre boyunca özellikle 1990'larda provokasyon ve teröre dayalı bir yaşam ülke halkına dayatılmış, iç politikada toplumsal barışı arzulayanların sesleri savaş naraları atılarak susturulmuştur.

Bu süre boyunca toplumun etnik milliyetçilik temelinde kamplaştırılması özellikle kışkırtılmış, bir arada ve kardeşçe yaşamı savunanların, terörü ve provokasyonları lanetleyenlerin, bu ülkenin sorunları bu ülkenin insanları tarafından özgürce tartışılarak çözülsün diyenlerin, demokratik yaklaşımların önü tıkanmaya çalışılmıştır. Bugünkü tartışmaların bir eksenini de ısrarla yürütülen ve bedeli çok ağır bir şekilde ödenen emek ve demokrasi mücadelesidir.

Onlarca yıldır barış sürecini engellemeye çalışan karanlık güçlerin aynı zamanda 12 Eylül darbesinden beslenerek güçlendikleri açıktır. 12 Eylül'den bağımsızlaşamayan darbe sonrası tüm hükümetler güçlerini ve varlık gerekçelerini 12 Eylül'den almıştır.

Ülkemizin bugün yaşadığı eşitsizliğin, gelir dağılımındaki adaletsizliğin ve yoksulluğun,

dışa bağımlılığın, sanayinin tahrip olmasının ve Kürt sorununun bugün aldığı biçimin en önemli nedeni 12 Eylül düzeniyle ve daha öncesinden bugüne dek süren askeri vesayet ile hesaplaşamamış ve onun aşılammamış olmasıdır.

Ülkemizde artık darbelerin yerinin olmadığını göstermenin yolu, sahte demokratların yaptığı gibi **"sadece başarısız darbecileri yargılama girişimi"** ile değil, 12 Eylül darbesini yargılamaktan ve emekten, halktan yana eşitlikçi ve özgürlükçü bir anayasaya sahip olmaktan geçer.

Türkiye'nin toplumcu, kalkınmacı, bağımsız bir çizgide sanayileşerek ilerlemesi ve halkımızın ülkenin kaderi ve kaynakları üzerinde tek söz sahibi olmasını savunuyor, 12 Eylül 1980'i tarihimize düşen kara bir leke olarak görüyoruz.

**TMMOB MMO**

Adana Şube Yönetim Kurulu

12 Eylül  
darbesinin  
lideri  
Kenan Evren'i  
Çankaya Köşkü'nde  
ağırlayan, 12 Eylül  
darbecilerinin bir  
tanisini bile  
yargılamayan, sahte  
demokrat,  
muhafazakar-neo  
liberaller şu gerçeği  
unutmamalıdır:  
"12 Eylül'le  
hesaplaşamayan  
Ergenekon  
ile hiç hesaplaşamaz".  
Sizin yaptığınıza  
darbecilerle  
hesaplaşma  
değil,  
olsa olsa  
"masada yer kapma"  
kavgası  
denir.

## 12 EYLÜL'LE HESAPLAŞAMAYAN BİR DEMOKRASİ, DEMOKRASİ DEĞİLDİR!

Ülkemizi karanlık bir döneme sokan 12 Eylül 1980 darbesinin üzerinden 29 yıl geçti. Anayasaya koydukları **geçici 15. madde** ile kendilerini güvenceye alan ve **hala yargılanmayan "12 Eylül darbecileri"** ABD'nin bölgemiz üzerindeki politikaları çerçevesinde bir askeri darbe gerçekleştirdi.

12 Eylül'le, her türden **dinci, milliyetçi gerici akımların önü açılırken**, toplumsal muhalefetin her kesiminin üzerinde korkunç bir baskı uygulandı. Solu ve toplumsal muhalefeti ezen egemenler, **toplumu birleştirecek zemini gerici dinci akımlarda buldu**. Her türden **tarikat örgütlenmesine göz yumuldu**, kadrolar gericilerle dolduruldu. İmam hatip liseleri, kuran kursları ile bu gerici akımların **toplumsal zeminleri geliştirildi**.

Ülkemizin emperyalist sisteme **ekonomik bağımlılığı**nı arttıracak, **24 Ocak 1980 kararlarının** demokratik yöntemlerle uygulanamayacağı anlaşılınca tezgâhlanan **12 Eylül darbesinden** bugüne ülkemiz, **Amerikancılık, neo - liberalizm, Türk-İslam sentezi ve ılımlı İslam** ekseninde bütünleşen politikalar silsilesine göre yönetildi, yönetiliyor.

12 Eylül, gerçekte 29 yıla yayılmış bir dönemdir. 1983 sonrasında oluşturulan ve **12 Eylül'den bağımsızlaşamayan hükümetler** ile bugünkü iktidar tarihsel bir süreklilik içinde gücünü ve varlık gerekçesini 12 Eylül'den almakta, 1980'de ilk adımı atılan **liberalizasyon çizgisinin savunuculuğuna** yapmaktadır. "**Emek, hak, halka karşı sorumluluk**" gibi toplumu ayakta tutan değerlerin yerini "**piyasa, döviz, borsa, IMF, DB**" gibi kavramlara bıraktığı son 29 yıl içinde, **12 Eylül'ün ve Kenan Evren'in halâ yargılanamaması ve Anayasal koruma altında olması** bu nedenledir.

12 Eylül darbesinin lideri **Kenan Evren'i Çankaya Köşkü'nde** ağırlayan, 12 Eylül darbecilerinin bir tanisini bile yargılamayan, **sahte demokrat, muhafazakar-neo liberaller** şu gerçeği unutmamalıdır: "**12 Eylül'le hesaplaşamayan Ergenekon ile hiç hesaplaşamaz**". Sizin yaptığınıza "**darbecilerle hesaplaşma**" değil, olsa olsa "**masada yer kapma**" kavgası denir.

Türkiye tarihinde **artık darbelerin yerinin olmadığını kanıtlamanın** ve gerçek bir demokratikleşme yolunda atılacak adımların en önemlisi, **12 Eylül darbesini yargılamak**tan ve **emekten, halktan yana eşitlikçi, özgürlükçü bir anayasaya sahip olmaktan** geçmektedir.

12 Eylül yargılanmalıdır ve tüm sonuçlarıyla ortadan kaldırılmalıdır.

12 Eylül'le hesaplaşamayan bir demokrasi, demokrasi değildir.

**TMMOB MMO**

Adana Şube Yönetim Kurulu



## AKP İKTİDARI İŞÇİYE ÖLÜM FERMANI HAZIRLIYOR!

### AKP İKTİDARI YARGI KARARLARINI HIÇE SAYIYOR,

4857 sayılı İş Kanununun 82. maddesine dayanılarak 2004 yılında "İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" 20 Ocak 2004 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur. Söz konusu yönetmelikle "iş güvenliği uzmanı" kavramı getirilmiş, iş güvenliği uzmanı; "Bakanlık tarafından sertifikalandırılmış, iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman" olarak tanımlanmıştır.

Bunun ardından TMMOB, yönetmelikte belirtilen çeşitli konular nedeniyle, yürütmenin durdurulması ve iptal istemiyle Danıştay'a dava açmıştır. Danıştay 10. Daire'de görülen 2004/6075 Esas No ve 2006/2159 Karar No'lu dava, Danıştay'ın, Yönetmeliğin 4. maddesindeki "iş güvenliği uzmanı" tanımının ve 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 ve 16. maddelerinin iptaline karar vermesiyle sonuçlanmıştır. Yönetmeliğin hayati maddelerinin iptal edilmesi üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı daha önce de birkaç kez uygulamasını ötelediği yönetmeliğin uygulamasını ortadan kaldırmıştır.

Ancak AKP iktidarının yargı kararlarına karşı gösterdiği tavır, bu yönetmeliğin iptali karşısında da sürdürülmüş ve 2008 yılında çıkartılan "5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile Danıştay'ın iptal kararının dayandığı gerekçeler ortadan kaldırılmaya çalışılmıştır.

Bakanlık, 23 Haziran 2006 tarihinde Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin kararıyla Bakanlık bünyesinde kurulan ve o tarihten bu yana TMMOB'nin de içinde bulunduğu 12 kurumun iş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışmalarını ciddiye almadığını, demokratik katılım adı altında kurumları oyaladığını 15 Ağustos'ta yayımladığı yönetmelikle ortaya koymuştur.

### 50'NİN ALTINDA İŞÇİ ÇALIŞTIRAN İŞYERLERİ KAPSAM DIŞINDA TUTULUYOR

Yönetmelik, sanayiden sayılan ve devamlı 50 işçi çalıştıran işyerlerini kapsamaktadır. Oysa SSK 2007 yılı kayıtlarına göre, 50 veya daha fazla işçi çalıştıran işyeri sayısı 21.217 iken, 50'nin altında işçi çalıştıran işyeri sayısı 1.095.421'dir. 2007 yılında SSK istatistiklerinde yer alan 80.602 iş kazasından 49.549'u 50'nin altında işçi çalıştıran işyerlerinde meydana gelmiştir. 50'nin altında işçi çalıştıran işyerlerinin iş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği hizmetlerinden yararlanmaması; iş kazaları ile meslek hastalıklarının engellenmemesi ve işçilerin hayatlarını kaybetmeye devam etmesi anlamına gelmektedir. Bu iş yerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, sanayi bölgelerinde oluşturulacak "ortak sağlık ve güvenlik birimleri" aracılığıyla ulaştırılmalıdır.

Yönetmelikte işyeri sağlık güvenlik biriminin sanayiden sayılan işyerlerinde kurulması hükmü bulunmaktadır. Oysa otel, hastane, hipermarket, katı atık toplama, havaalanı yer hizmetleri gibi işyerlerinde ve faaliyetlerde sağlık ve güvenlik yönünden önemli riskler bulunmakta olup, bu tür işyerlerinde de işyeri sağlık güvenlik birimi olmak zorundadır.

Ortaya çıkan veriler ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine çok

15.08.2009 Tarih ve 27320 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İşyeri Sağlık Ve Güvenlik Birimleri İle Ortak Sağlık Ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" en fazla İş kazası ve meslek hastalığının yaşandığı 50'nin altında işçi çalıştıran iş yerlerini İş sağlığı ve güvenliği denetimlerinin dışında tutarak bu alanlarda çalışan işçilerin ölüm fermanını hazırlamaktadır. Söz konusu yönetmeliğe göre bir mühendislik sahası olan iş güvenliği alanında Meslek Lisesi ve Yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilirken, işyerlerinde uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimi yok sayılmakta, alanın mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırı davranılarak büyük bir hukuksuzluğa imza atılmaktadır.

daha fazla önem verilmesi gerekliliğine işaret ederken, yeni yönetmelik ve yapılan düzenlemeler hizmetin özelleştirilmesinin ya da işverenden ücret alan uzmanlarca yapılmasının çalışanların güvenliğinin sağlanmasına hizmet etmeyeceğini, çözüm getirmekten çok sorun yaratacağını göstermektedir.

### MÜHENDİSLERİN BİLGİ VE BİRİKİMİ YOK SAYILIYOR

Bu yönetmelik, mühendis ve mimarlar yönünden kabul edilemez bir düzenlemedir. İş güvenliği alanı bir mühendislik alanı olmasına karşın, söz konusu yönetmeliğe göre, meslek lisesi ve yüksekokul düzeyinde eğitim görmüş tekniker ve teknisyenler iş güvenliği uzmanı olabilmektedir. Elbette ki tüm mühendislik alanlarında olduğu gibi, iş güvenliği alanında da yürütülecek çalışmaların mühendis ve diğer teknik elemanlardan oluşan bir teknik ekibin işbirliği ile yapılması gerekmektedir. Ancak mühendis ve teknik elemanların eğitimleri de, üretim sürecindeki konumları da birbirlerinden farklıdır. Aynı hizmetin hem mühendis hem de teknik eleman tarafından yerine getirilmesi iş güvenliğinin sağlanmasının bir mühendislik bilgisi gerektirdiği gerçeğine aykırıdır.

Bu bağlamda iş güvenliği uzmanı olabilecek meslek disiplinlerinin geniş tutulması nedeniyle yapılması gereken denetimlerin önünde engeller çıkarılmıştır. Mühendislerin üyesi olduğu meslek odalarından "Serbest Müşavirlik Mühendislik" belgesi alarak iş güvenliği hizmetini gerçekleştirmesi sağlanmalıdır. Bu durumda denetimlerinin de hali hazırda bu alanda yasalarca tanımlanmış yetkisi bulunan Odalarca yapılması sağlanabilir ve bugüne kadar eksik kalan gözetim ve denetim faaliyetlerine gereken önem verilebilir.

### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALANI PİYASALAŞTIRILIYOR

Yeni yönetmelikte, eğitim verme yetkisi yalnızca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Üniversiteler, Kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütleri ile sınırlı kalmamakta, 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun yetkilendirdiği kuruluşlara da iş güvenliği mühendisi yetiştirme yetkisi verilmektedir. Bu durum, iş sağlığı ve güvenliği alanının piyasalaştırılmak istendiğinin açık bir kanıtıdır.

Eski yönetmelikte ilgili Bakanlıkta görev yapmamış olanlara sertifika verilmesi mümkün olmasına rağmen bu kişilere şu an sadece C sınıfı sertifika verilebilecektir. Yeni yönetmelik ile iş müfettişleri ve Genel Müdürlük'te görev yapmış olan iş güvenlik uzmanlarına tanınan eğitime katılmaksızın sertifika alma hakkının sektörde iş güvenliği uzmanı olarak çalışmakta olan mühendislerle tanınmadığı görülmektedir.

Yeni yönetmelik, ilgili Bakanlıkta sadece 3 yıl müfettişlik yapmış olmayı işyerlerinde "iş güvenliği uzmanı" olmak için yeterli görürken, işyerlerinde bundan önce uzun yıllar çalışmış olan mühendislerin bilgi birikimini yok saymakta, bu kişilerin 220 saatlik bir eğitimden sonra "az tehlikeli" işyerlerinden başlayarak hizmet vermeye başlamalarını ve en erken 7 yıl sonra bir iş müfettişinin bilgi seviyesine ulaşacaklarını öngörmektedir. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için, bu alanda görev yapacak mühendislerin bilgi birikimi ve tecrübelerine ilişkin bir ölçüt konulması gereklidir. Ancak Odamızca Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelikler çerçevesinde eğitime tabi tutulmuş ve belgelendirilmiş üyelerimizin bilgi birikimlerinin ve almış oldukları yetki belgelerinin yok sayılması kabul edilemez bir durumdur.



### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANLARI İŞVERENE BAĞIMLI HALE GETİRİLİYOR

Yönetmelik bir uzmanın birden fazla iş yerinde danışmanlık hizmeti vermesini öngörmektedir. Oysa yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıkları, iş yerlerinde tam zamanlı bir iş güvenliği uzmanı ihtiyacını zorunlu kılmaktadır. Bununla birlikte, iş güvenliği uzmanının ücretini işverenden alması, bağımsız davranması konusunda engel oluşturacaktır. Bu konuda, ücretinin işverenlerden kesilecek primlerle karşılanacağı bir mekanizmanın oluşturulması gerekmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda TMMOB ve Odamızın görüş ve uyarıları dikkate alınmalı, "iş güvensizliği"ni daha da arttıracak düzenlemelere bir an önce son verilmelidir.

İşçilerin ve çalışanların ancak iş sağlığı ve güvenliği sürecinin içine doğrudan katılımının sağlanması ile güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ortamının yaratılmasının mümkün olduğu unutulmamalıdır.

"İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik" hükümlerinin iptali için gerekli hukuksal girişimin Odamızca yapılacağını kamuoyunun bilgisine sunarız.

TMMOB MMO

Adana Şube Yönetim Kurulu

20  
AĞUSTOS  
2009

**MMO  
ADANA ŞUBESİ  
TOPLU  
SÖZLEŞME  
HAKKI İÇİN  
MÜCADELE  
EDEN  
KAMU  
EMEKÇİLERİYLE  
DAYANIŞMA  
İÇERİSİNDEDİR**

Hükümetin özgürlükler ve demokrasi konusundaki anlayışı yine emekçilerin örgütlenme ve toplu sözleşme haklarının kısıtlandığı bir düzlemde **sınanmakta**, AKP kamu emekçilerinin emek ve demokrasi taleplerine bir kez daha **kulaklarını tıkamaktadır**.

Yıllardır "**toplu görüşme**" adı altında senaryosunu hükümetin yazdığı tek yanlı bir oyun sahneye konulmakta, kamu emekçilerinin yaşam standardı ise her yıl daha da geriletilmektedir.

Bu yıl da aynı oyun tekrarlanmış ve Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) "**Toplu İş Sözleşmesi'ni içermeyen toplu görüşme meşru değildir.**" diyerek ve sözünü sokakta söyleyeceğini ifade ederek masadan kalkmıştır.

Kamu emekçilerinin öncelikli talebi ve ihtiyacı **insanca yaşama standartlarının** hayata geçirilmesi ve **Toplu İş Sözleşmesi (TİS)** hakkının tanınmasıdır.

Hükümetin bu konuda takındığı tavır **demokrasiye bakış açısını tüm çıplaklığıyla gözler önüne sermektedir**. AİHM'in bu konuda kamu emekçilerinin istemi yönünde kararı olmasına rağmen, AKP hükümeti kendisinden önceki hükümetlerin yaptığı gibi **bu talebin karşısında totaliter bir rejimin sözcülüğünü yapmaktadır**.

AKP iktidarı kamu çalışanlarının anayasal haklarını gasp etmekte ve **uluslar arası hukuk kurallarını ihlal etmektedir**.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi** bundan önce olduğu gibi, şimdi ve bundan sonra da emek ve demokrasi mücadelesini yürüten KESK ve kamu emekçileri ile dayanışma içerisinde olacak, **kamu emekçilerini bu mücadelede yalnız bırakmayacaktır**.

**TMMOB MMO**

Adana Şube Yönetim Kurulu



## "1 Eylül Dünya Barış Günü" dolayısıyla MMO Adana Şubesi bir basın açıklaması yaptı.

**"SANAYİLEŞMİŞ, KALKINMIŞ,  
DEMOKRATİKLEŞMİŞ BİR  
TÜRKİYE İÇİN KARANLIĞA,  
SAVAŞA, EMPERYALİST  
SALDIRGANLIĞA KARŞI  
ÜLKEMİZDE, BÖLGEDE VE  
DÜNYADA BARIŞI SAVUNMAYA  
DEVAM EDİYORUZ."**

emek ve demokrasi mücadelesidir.

Kürt sorununa "çözüm" tartışmalarının yapıldığı günümüzde, Odamızın düzenlediği GAP ve Sanayi Kongreleri'nde yapılan son derece somut saptamalar oldukça önem taşımaktadır. Bu çerçevedeki önerilerimizi aşağıda kamuoyunun dikkatine sunuyoruz.

\*Emperyalist senaryolara karşı ülkemizi güçsüz kılan Kürt sorunu, kapsamlı bir demokratikleşme çerçevesinde çözümlenmelidir.

\*Anayasa emek ve tüm temel demokratik haklar bağlamında değiştirilmeli, toplumdaki bütün eğilimlerin siyaset ve parlamentoda temsili önündeki engeller kaldırılmalı, bölgenin ekonomik, sosyal gelişimini sağlayıcı politikalar ivedilikle yaşama geçirilmelidir.

• Devlet ve sanayi kesimi bölgeye yatırım yapmama tutumunu gözden geçirmeli; bölgenin kalkınması ekonomik ve sosyal açıardan planlanmalı, kamu etkin bir şekilde devreye girmelidir.

\*Bölgeye yönelik kamu harcamaları ciddi bir şekilde artırılmalıdır. Kamu iktisadi işletmeciliği yaşama geçirilmeli, merkezi bir planlama dâhilinde kamu eliyle sanayileşme süreci başlatılmalıdır.

\*Kalkınma projelerinde rol oynayacak emek ve zengin yeraltı kaynaklarının işlenmeden bölge dışına satılması yanlına düşülmeli, bölge emperyalistlerin iştahtını kabartacağı bir pazar alanı olmaktan çıkarılmalıdır.

\*Tarımda ve köylülükte düzen değiştirilmeli, toplumsal kal-

kınma ve adil bölüşüm için toprak mülkiyeti yeniden düzenlenmeli, yeni bir tarım politikası tanımlanmalı, küçük üreticiye destek sağlanmalı, toprak ve tarım reformu yapılmalıdır. Tarımsal sulama için gerekli planlama ve kaynak transferi yapılmalıdır.

\*Tarımdaki mevcut dönüşüm sonucu oluşan işsizliğin önlenmesi için ek önlemler alınmalı, işsizliğin yaygın olduğu bölgede istihdama yönelik özel kamu yatırımları yapılmalıdır.

\*Zorunlu göçlere maruz kalan köylülerin ön koşulsuz olarak köylerine geri dönüşleri ve üretim sürecine dâhil olmaları sağlanmalı, boşaltılmış köyler ve sınır boyunca mayınlanmış bölgeler temizlenerek organik tarıma açılmalı, çayır-mera alanları oluşturulmalı, hayvancılık teşvik edilmelidir.

\*GAP Projesinin ürettiği katma değer, projenin bitirilmesi için kullanılmalıdır.

\*Bölgede yaşayan yurttaşların eğitim hizmetlerinden eşit bir şekilde yararlanması sağlanmalı, okur-yazar oranı yükseltilmeli, cinsiyet ayrımcılığının üstüne gidilmelidir.

\*Toplumsal refah ve huzurun sağlanması ve sosyal yaşamın yeniden düzenlenmesi ancak barışçıl demokratik bir ortamda mümkündür. Ülke demokrasisinin istikrarlı bir zemine oturması için yapısal reformlar gerçekleştirilmeli, silahlar susmalı, PKK silah bırakmalı, koruculuk kaldırılmalı, yaşanan terör ve şiddet politikalarının ortaya çıkardığı tüm olumsuz koşullar ortadan kaldırılmalı, insan hakları ihlalleri durdurulmalı, faili meçhul cinayetler aydınlatılmalıdır.

Bizce emek ve demokrasi güçleri bu kapsamlı sosyo ekonomik görevleri dikkatle inceleyerek değerlendirebilir.

Sanayileşmiş, kalkınmış, demokratikleşmiş bir Türkiye için toplumsal sorumluluklarımız doğrultusunda karanlığa, savaşa, emperyalist saldırganlığa karşı ülkemizde, bölgede ve dünyada barışı savunmaya devam edeceğiz.

**TMMOB MMO**

Adana Şube Yönetim Kurulu

Emperyalizm ve dünya çapındaki büyük güçlerin savaş ve silahlanmaya ayırdıkları çok büyük kaynaklar ile sömürü sonucunda insanlığın eşitlik, özgürlük ve insanca bir yaşam doğrultusunda gelişmesi neredeyse yüzyıllardır durdurulmaktadır. İrili ufaklı ülkelerin gerek maruz kaldıkları emperyalist sömürü gerekse egemen dünya siyasetinin koşulladığı "iç ve dış tehdit" gerekçeleriyle "savunma" (silahlanma ve savaş) için ayırmak zorunda kaldıkları kaynaklar, gerçekte bu ülkelerin sosyo - ekonomik gelişmelerini sekteye uğratmaktadır.

Bu gerçekler eşliğinde emperyalist ABD, enerji kaynakları üzerindeki denetimi sağlamak ve diğer büyük güçlerle rekabet için bölgemizde terör estirerek Ortadoğu'yu kana bulamaya devam etmektedir. Honduras darbesinden Ortadoğu ve Asya'ya dek ABD, tüm insanlık için gerçek bir sorun olduğunu her fırsatta yeniden kanıtlamaktadır.

Her fırsatta ABD ve İsrail ile ortak askeri tatbikatlar düzenleyen Türkiye'nin dış politikası ne yazık ki yarım yüzyılı aşkın bir süreden beri ABD dış politikasına bağımlıdır ve bugünkü "çözüm" tartışmaları ABD'nin Ortadoğu politikaları eksenli olarak gündeme gelmiştir.

Diğer yandan görülmelidir ki Türkiye, 25 yıldır 40 bin civarında ölüm, on binlerce yaralı ve sakat ile birlikte sayısız insani, etnik, sosyal drama maruz kalmış ve 400 milyar doları aşan bir ekonomik kayba uğramıştır. Bu süre boyunca Türkiye, iç politikada arzulan toplumsal barışa karşı yıllarca "savaş" naralarının atıldığı, provokasyonlar ve teröre dayalı bir yaşamı sürdürmüş, Kürt sorunu bu girdapta şekillendirilmeye çalışılmıştır. Toplumun etnik milliyetçilik temelinde kampaştırılmasına yukarıdan olanak tanınması, bir arada ve kardeşçe yaşamı savunan, terörü ve provokasyonları lanetleyen, silahların bırakılmasını isteyen demokratik yaklaşımların önütikanmış ancak her şeye karşın barış ve demokratikleşme umudu hiç zayıflatılamamıştır. Bugünkü "çözüm" tartışmalarının bir ağırlık noktası da bu yönde yürütülen



16  
TEMMUZ  
2009

## ARAÇ PROJELENDİRME MÜHENDİSLERİ İLE TOPLANTI YAPILDI

16 Temmuz 2009 tarihinde MMO Adana Şube'de, Yönetim Kurulu Başkan Vekili İmdat ÇETİNER, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Erdal TAŞ, Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL, Teknik Görevli Halil BULUCU, Teknik Görevli Okan ERDENİZ ve Araç Projelendirme Mühendislerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda; mühendislerin uygulamada yaşadıkları sıkıntılar ve çözüm önerileri görüşüldü.

05 - 06  
EYLÜL 2009

## LPG DOLUM - BOŞALTIM PERSONELİ KURSU YAPILDI

20 kursiyerin katıldığı kursun eğitimliğini Makina Mühendisi Murat AYDIN yaptı.



## ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİ BELGESİ SAHİBİ ÜYELERİMİZLE TOPLANTI YAPILDI

09  
TEMMUZ  
2009

Araçların LPG'ye Dönüşümü konusunda çalışan, yetki belgeli mühendislerimizle 09 Temmuz 2009 tarihinde MMO Adana Şube Toplantı Salonu'nda gerçekleştirdiğimiz toplantıya Şubemiz adına MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Recep NARİN-OĞLU ve MMO Adana Şube Müdürü Elif DOĞRUYOL katıldı.

Gözetim Kriterleri, değişen mevzuatlar, yeni uygulamalar gibi konularda üyelerimizin sorularının yanıtladığı toplantıda uygulama sırasında oluşabilecek sıkıntıların en aza indirgenmesi konusunda üyelerimize ve Odamıza düşen görevler konuşuldu.





## 28 EYLÜL - 01 EKİM 2009 VE 03 - 06 EKİM 2009 TARİHLERİ ARASINDA DOĞALGAZ İÇ TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU YAPILACAKTIR

MMO Adana Şube Eğitim Salonu'nda gerçekleşecek olan doğalgaz iç tesisatı mühendis yetkilendirme kursları ile ilgili ayrıntılar şöyledir:

### İlk Kurs ile İlgili Bilgiler

Eğitmen : Tarık DEMİRAY  
Eğitim Tarihleri : 28.09.2009 - 01.10.2009  
Eğitim Yeri : MMO Adana Şube Eğitim Salonu  
Eğitim Saatleri : 13:00 - 18:00  
Sınav Tarihi : 02.10.2009  
Sınav Saati : 10:00 - 13:00

### İkinci Kurs ile İlgili Bilgiler

Eğitmen : Tarık DEMİRAY  
Eğitim Tarihleri : 03.10.2009 - 06.10.2009  
Eğitim Yeri : MMO Adana Şube Eğitim Salonu  
Eğitim Saatleri : 13:00 - 18:00  
Sınav Tarihi : 07.10.2009  
Sınav Saati : 10:00 - 13:00

Eğitime ve sınava katılmak isteyenlerin Şubemizle iletişime geçmeleri, başvurularını yaptıktan sonra eğitim ve sınava katılmaları rica olunur.

## OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİ GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI, 17 ÜYE KATILDI.

09  
EYLÜL  
2009

09 Eylül 2009 tarihinde MMO Osmaniye İl Temsilcilik Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen, üyelerin sorun, beklenti ve önerilerinin paylaşıldığı Genel Üye Toplantısı'na MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI ve Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Emir KAVİ katıldı.





## YENİ ÇALIŞMA DÖNEMİNDE MMO ADANA ŞUBE'DE (YETERLİ SAYIDA BAŞVURU OLMASI DURUMUNDA) DÜZENLENECEK EĞİTİM VE KURSLAR

### MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

#### MEKANİK TESİSAT HİZMETLERİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

MEKANİK TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

SIHHİ TESİSAT

ISITMA TESİSATI

ISI YALITIMI

DOĞALGAZ İÇ TESİSAT MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

ASANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

HAVUZ TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

SANAYİ TİPİ MUTFAK TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

SANAYİ TİPİ ÇAMAŞIRHANE MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

SOĞUTMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

HAVALANDIRMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

KLİMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

OTOMATİK KONTROL TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

LPG TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

BASINÇLI HAVA VE VAKUM TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

ARITMA TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

KIZGIN SULU, KIZGIN YAĞLI VE BUHARLI ISITMA SİSTEMLERİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

YANGIN TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

#### ASANSÖR MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

#### ARAÇ PROJELENDİRME MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

#### ARAÇLARIN LPG'YE DÖNÜŞÜMÜ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

#### ARAÇLARIN CNG'YE MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

#### GEOMETRİK ÖLÇÜLENDİRME VE TOLERANSLANDIRMA KURSU

#### İŞ GÜVENLİĞİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

#### GIDA AMBALAJI SORUMLU YÖNETİCİ SEMİNERİ

#### LPG DOLUM TESİSLERİ VE OTOGAZ İSTASYONLARI SORUMLU MÜDÜR KURSU

#### STRATEJİK PLANLAMA MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

#### YATIRIM HİZMETLERİ YÖNETİMİ MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

### LPG EĞİTİMLERİ

#### LPG DOLUM BOŞALTIM PERSONELİ KURSU

**KATILIMCILAR** : LPG'NİN DOLDURULMASI VEYA BOŞALTIMI OPERASYONUNU GERÇEKLEŞTİREN BÜTÜN PERSONEL (DOLUM PERSONELİ, TÜP DOLUM PERSONELİ, TANKER DOLUM PERSONELİ, POMPACILAR VB.)

**KURS SÜRESİ** : 12 DERS SAATİ

**KURS ÜCRETİ** : 135,00 TL / Kişi

#### KAYIT İÇİN GEREKLİ EVRAKLAR

2 FOTOĞRAF

DİPLOMA ASLI

NÜFUS CÜZDANI



## LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU

- KATILIMCILAR** : KARAYOLLARINDA LPG'NİN DÖKME OLARAK TAŞINMASINDA GÖREV YAPAN  
KAMYON VEYA ÇEKİCİ ŞOFÖRLERİ
- KURS SÜRESİ** : 12 DERS SAATİ
- KURS ÜCRETİ** : 135,00 TL / KİŞİ

### KAYIT İÇİN GEREKLİ EVRAKLAR

- 2 FOTOĞRAF  
DİPLOMA ASLI  
NÜFUS CÜZDANI

## LPG TEKNİK PERSONEL KURSU

- KATILIMCILAR** : LPG TEST VE MUAYENE ELEMANLARI, TESİSAT, PROJELENDİRME VE İMALATINDA  
GÖREV ALAN DİĞER PERSONEL
- KURS SÜRESİ** : 12 DERS SAATİ
- KURS ÜCRETİ** : 135,00 TL / KİŞİ

### KAYIT İÇİN GEREKLİ EVRAKLAR

- 2 FOTOĞRAF  
DİPLOMA ASLI  
NÜFUS CÜZDANI

## TÜPLÜ LPG DAĞITIM PESONEL KURSU

- KATILIMCILAR** : TÜP DAĞITIM ARAÇLARININ ŞOFÖRLERİ VE TÜP DAĞITIM PERSONELİ
- KURS SÜRESİ** : 6 DERS SAATİ
- KURS ÜCRETİ** : 75,00 TL / KİŞİ

### KAYIT İÇİN GEREKLİ EVRAKLAR

- 2 FOTOĞRAF  
DİPLOMA ASLI  
NÜFUS CÜZDANI  
SÜRÜCÜ BELGESİ (DAĞITIM ARACINI KULLANANLAR İÇİN)

## İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI (60 DERS SAATİ)

- FORKLİFT OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU  
MOBİL VİNÇ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU  
KAZICI (EKSKAVATÖR) OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU  
YÜKLEYİCİ (LOADER) OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU  
KAZICI – YÜKLEYİCİ (BEKO - LOADER) OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU  
YOLDIŞI İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU  
SONDAJ MAKİNALARI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU





## ŞUBEMİZDEN haberler

### KURS KAYIT EVRAKLARI

3 FOTOĞRAF

SABİKA KAYDI

İKAMETGAH İLMÜHABERİ

NÜFUS CÜZDANI ASLI

DİPLOMA ASLI

SAĞLIK RAPORU (G SINIFI SÜRÜCÜ BELGESİ ALABİLİR)

KURS ÜCRETİ :360,00 TL/KİŞİ

### İŞ MAKİNALARI OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI (30 DERS SAATİ)

TAVAN VİNCİ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU

KULE VİNCİ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU

LİMAN VİNCİ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU

İŞARETÇİ – SAPANCI YETİŞTİRME KURSU

### KURS KAYIT EVRAKLARI

2 FOTOĞRAF

NÜFUS CÜZDANI ASLI

DİPLOMA ASLI

KURS ÜCRETİ : 220,00 TL/KİŞİ

### KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU

### KURS KAYIT EVRAKLARI

2 FOTOĞRAF

NÜFUS CÜZDANI ASLI

DİPLOMA ASLI

KURS ÜCRETİ : 275,00 TL/KİŞİ

**AİDAT BORCU OLMAYAN ÜYELERİMİZ  
İÇİN DÜZENLENEN  
“FERDİ KAZA SİGORTASI”  
POLİÇELERİ GELMİŞTİR.  
POLİÇELERİNİ ALMAK ÜZERE  
ÜYELERİMİZİ ŞUBEMİZE  
DAVET EDİYORUZ.**

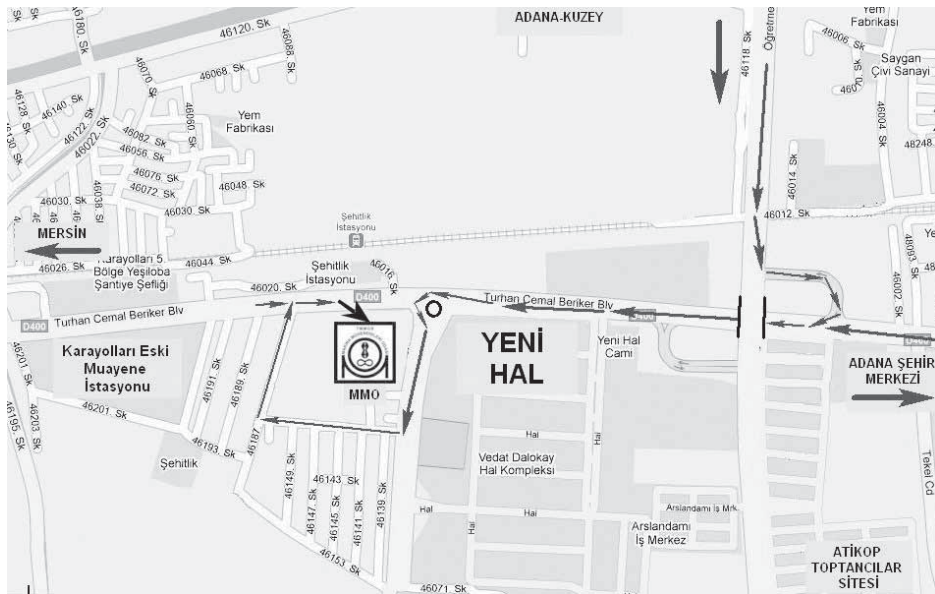


## MMO ADANA ŞUBESİ "LPG GAZ SIZDIRMAZLIK VE DENETİM NOKTASI" YENİ YERİNDE ÇALIŞMAYA BAŞLADI



LPG'li araçlara gaz sızdırmazlık raporunun verildiği, MMO Gaz Sızdırmazlık Kontrol İstasyonu yeni yerine taşındı.

**Turhan Cemal Beriker Bulvarı, Yeni Hal kavşağında, E-5 Karayolu üzerinde "LPG Gaz Sızdırmazlık ve Denetim Noktası" yaz ve kış şartlarına uygun oto park ve muayene alanlarıyla, takviye edilmiş teknik kadrosuyla yeni yerinde çalışmalarını sürdürmektedir.**



## EREN VE ONUR'U UĞURLADIK...

Odamız Öğrenci Üye Komisyonu Üyesi, Çukurova Üniversitesi Makine Mühendisliği Öğrencisi EREN DEMİRCAN ve ikiz kardeşi ODTÜ Kimya Mühendisliği öğrencisi ONUR DEMİRCAN 15 Ağustos 2009 tarihinde motosikletle giderken kendilerine bir aracın çarpması sonucu yaşama veda ettiler.

Eren ve Onur Ankara Karşıyaka Mezarlığı'nda toprağa verildi. Cenaze törenine Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve Oda Merkez Yöneticileri ile Ankara Şube Yöneticileri, Üyeler ve Öğrenci Üyeler katıldı.



Ailesi, Öğrenci Üyelerimiz,  
Oda camiası ve tüm dostlarının  
acılarını paylaşır,  
sabır ve metanet dileriz.



## BİLİRKİŞİLİK EĞİTİMLERİ VE KATILIM KOŞULLARI

*Odamızca Bilirkişilik konularında yetkilendirilecek olan uzman üyeler eğitimler için gerekli kriterleri sağlamak ve 2 günlük "Temel Eğitime" katılmak zorundadır. Temel eğitimi başarı ile tamamlayan Oda üyeleri aşağıda tanımlanan 4 ana konuda yapılacak ek eğitimler sonrasında uzmanlık alanlarına göre "Bilirkişi" olarak yetkilendirilecektir.*

### 1. İş Kazaları Bilirkişilikleri için Gerekli Kriterler

Oda Üyesi Olmak

Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)

MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak

Aşağıda yer alan şartlardan en az birisini sağlamak:

MMO ve Bakanlık tarafından verilen İş Güvenliği Yetki

Belgelerinden birine sahip olmak

Kamu kurum ve kuruluşları veya özel sektör kuruluşlarında

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında en az 1 yıl süre ile çalışmış olmak

İş Güvenliği alanında yüksek lisans veya doktora programını tamamlamış olmak

MMO İş Kazaları Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

### 2. Hasar Tespitleri Bilirkişilikleri için Gerekli Kriterler

#### 2.1. Yangın, Doğal Afet vs. Bilirkişilikleri

Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak

Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)

MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak

Yangın Tesisatı Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak

MMO Yangın, Doğal Afet vs. Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

#### 2.2. Otomotiv, Trafik Kazaları Bilirkişilikleri

Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak

Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)

MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak

Aşağıda yer alan şartlardan en az birisini sağlamak:

Araç Projelendirme Mühendis Yetki Belgesine sahip olmak

Kamu kurum ve kuruluşları veya kamu kurumu niteliğindeki

meslek kuruluşlarında araç projelerinin kontrolörlüğünde en

az 1 yıl süre ile çalışmış olmak

Üniversitelerin Otomotiv, Motor ve Motorlu Taşıtlar

alanlarında öğretim görevlisi olmak

MMO Otomotiv, Trafik Kazaları Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

### 3. Makina Değerleme ( Kıymet Takdiri ) Bilirkişilikleri

Oda Üyesi Makina, Endüstri ya da İşletme Mühendisi Olmak

Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)

MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak

MMO Makina Değerleme (Kıymet Takdiri) Bilirkişilik

Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

### 4. Mekanik Tesisat Bilirkişilikleri

Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak

Asgari kriterlere haiz olmak (Ek1)

MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak

Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Belgesine sahip olmak  
MMO Mekanik Tesisat Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak(1 Gün)

Mekanik Tesisat alanlarında Bilirkişilik yapacak üyelerimizin o alana ilişkin yetki belgesinin olması gerekmektedir. (Doğalgaz İç Tesisatı, Soğutma Tesisatı, Havalandırma Tesisatı, Klima Tesisatı vd.)

### Kamulaştırma Davalarında Bilirkişilik Eğitimine Katılım Koşulları

Odamızca "Kamulaştırma Davaları Bilirkişisi" olarak yetkilendirilecek olan uzman üyeler eğitimler için gerekli kriterleri sağlamak ve Temel Eğitim, Mekanik Tesisat ve Makina Değerleme Bilirkişilik eğitimlerini tamamlamak zorundadır. 4 günlük eğitimi tamamlayan uzman üyeler "Kamulaştırma Davaları Bilirkişisi" olarak Odamızca yetkilendirilecektir.

#### Oda Üyesi Makina Mühendisi Olmak

Asgari kriterlere haiz olmak (EK 1)

MMO Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Belgesine sahip olmak

MMO Temel Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (2 Gün)

MMO Mekanik Tesisat Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

MMO Makina Değerleme (Kıymet Takdiri) Bilirkişilik Eğitimine katılmış olmak (1 Gün)

#### EK - 1

Makina Mühendisleri Odası tarafından Bilirkişi Olarak Yetkilendirileceklerde Aranılan Asgari Kriterler

1. T.C. Vatandaşı olması
2. Başvuru tarihinde yirmibeş yaşından küçük olmaması
3. Medeni haklarını kullanma ehliyetine sahip olması
4. Oda'ya üye olması
5. Oda'ya karşı üyelik sorumluluklarını yerine getirmiş olması
6. En az iki yıl mesleki deneyime sahip olması, ilgili konularda Mühendis Yetki belgelerine sahip olması,
7. Affa uğramış olsalar bile basit ve nitelikli zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflâs gibi bir suç veya kaçakçılık, resmî ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, gerçeğe aykırı bilirkişilik yapma, yalan tanıklık suçlarından biriyle hükümlü bulunmaması,
8. Disiplin yönünden meslekten çıkarılmamış veya meslek icrasından geçici olarak yasaklanmamış olması,
9. Listeye dahil olacağı il sınırları içerisinde ikamet etmesi
10. Bağlı olduğu Şube'nin Yönetim Kurulu veya Oda Yönetim Kurulu tarafından önerilmesi
11. Başvuru ekinde aşağıdaki belgeleri sunması
  - a) Nüfus cüzdanı örneği
  - b) İl çevresinde oturduğu ya da bu ilde meslekî faaliyetlerini yürüttüğüne dair belge
  - c) Adli sicil kaydı
  - d) Uzmanlık alanına ilişkin diploma, ruhsatname, sertifika gibi belgelerin örneği

## Fanatizm ve Ötesi

Bu konuyu daha iyi anlayabilmek için inanç kavramına yakından bakmamız gerekir.

İnanç, bir konuda emin olma duygusudur. Bir fikri destekleyen güçlü referanslar (ayaklar) varsa, o fikir artık inanç haline dönüşmüştür. İnançlar beynin komutanları gibidir. "İnsan, inandığıdır." (Anton Çehov).

**İnançların Gücü.** İnançlar; amacımıza giden yolda haritamız, pusulamız ve amacımıza ulaşabilmeyi garantileyen aracımızdır. İnançlar ve onlardan yararlanma yeteneği olmazsa; insanlar bütünüyle güçsüz kalabilirler. Böyleleri motorsuz ve dümensiz deniz araçlarına benzerler.

İnançlar mükemmelliğin temelidir; kendimize özgü ve algılamaya yönelik tutarlı, organize yaklaşımlardır. Hayatımızı nasıl algıladığımızı ve dolayısıyla hayatımızı nasıl geçireceğimizi belirleyen temel seçimlerdir.

**İnançlar üç sınıfa ayrılır:** Görüşler, inançlar ve iman.

**Görüş,** oldukça emin olduğumuz bir şeydir, ama geçici olarak eminizdir, çünkü bu durum kolay değişebilir.

**İnançları** olan insanların emin olma duygusu çok güçlüdür ki, yeni girdilere kapalı durumlara geldiklerine çok sık rastlanır. Ama onlarla iletişimde bir uyum sağlamışsanız, bu kapanmayı açabilmeniz, referanslarını sorgulamalarını sağlamanız, bunun sayesinde de yeni girdilere kapı açmalarını gerçekleştirmeniz mümkündür.

**İman,** inancı da aşar, bunun da nedeni, kişinin o fikre bağlı olduğu yoğun duygu yüküdür. Bir konuya iman getirmiş olan kişi, yalnız emin olmakla kalmaz, imanı sorgulandığında kızıp öfkeye kapılır, sorgulama işine tümüyle dirençlidir, bir an için bile sorgulatmaz. Yeni girdiye de son derece dirençlidir, bunu hemen hemen bir tutku düzeyine getirmiştir.

**İnançlar Nereden Kaynaklanır?**

**Birinci kaynak çevredir.** Burası başarının başarıyı, başarısızlığın başarısızlığı beslediği bir girdapta, oyunun acımasızca oynandığı yerdir.

**Küçük ya da büyük olaylar inancın gelişmesine yardım edebilir.** Hayatımızda etkileri büyük olan olaylar ve deneyimler vardır. Bunlar, inançlarımızı şekillendiren ve dolayısıyla yaşamımızı değiştirebilen türde deneyimlerdir.

**İnancı geliştirmenin üçüncü yolu bilgidir.** Doğrudan deneyimle veya okuyarak, film vb. şekilde dünyayı izleyerek elde edilir. Çevrenin kısıtlayıcı zincirlerini kırmanın en etkili yolu bilgidir.

**Dördüncü yolu,** sonuçların geçmiş sonuçlarla yaratılmasıdır. Bir şeyi sadece ve sadece bir kez başarırsanız,

tekrar başarma inancınızı oluşturmanız çok daha kolay olacaktır.

**Beşinci yolu,** gelecekte olmasını istediklerinizi sanki şimdi oluyormuş gibi zihninizde denemektir. Gelecekte olmasını istediğiniz şeyleri zihninizde canlandırmak iç temsilinizi, dolayısıyla inançlarınızı değiştirebilir. Buna "sonuçları önceden deneme" denir.

**Sınırlayıcı İnançlar**

İnsanlar, kendilerinin kim olduğu ve neler yapabilecekleri konusunda sınırlayıcı inançları pek sık geliştirirler. Geçmişte başarılı olmadıkları için, gelecekte de başarılı olamayacaklarına inanırlar ve duyacakları acının korkusuyla, sürekli olarak "gerçekçi" davranmaya odaklanırlar.

İkide bir "gerçekçi olalım" diyen insanların çoğu, aslında korku içinde yaşamakta ve yeniden hayal kırıklığına uğramaktan çok korkmaktadırlar. O korkudan dolayı, kendilerini kararsızlığa iten inançlar geliştirirler, tüm güçlerini kullanmaz, ellerinden geleni yapmazlar, sonunda da sınırlı sonuçlar alırlar. Bu karamsarlık ise insanı fanatizme götürür.

**Fanatizm,** olguları ve olayları aklın (bilimin) süzgecinden geçirmeden bir inanca iman düzeyinde bağlanmaktır. Bu inanç, dinsel, ırksal veya siyasal olabilir.

**Fanatik,** kendi görüşünün ve inançlarının dışında her şeyden kuşku duyan kişidir. İnanıklarının dışında pek bir şey bilmez. Bilmediği, tanımadığı şeylere ve kişilere karşı endişe ve kuşkuyla yaklaşır. Kendine güvenmediği için, tek başına olmaktan veya kalmaktan alabildiğine korkar.

Hangi görüşte ve hangi akımın içinde olursa olsun fanatiklerin tutum ve davranışları pek az farklılık gösterir. Tek önemli fark, mensubu olduğu grubun söylemidir. Kendi inancı hayatının odak noktasıdır. Onun dışındakilerin ya değeri yoktur ya da kendi değerlerine göre derecelendirir.

Korkaktır, birey olamamıştır. Kendi yaşamı ancak bir grubun içinde yer aldığı sürece bir anlam kazanır. Kendinde eksik olanı benzerlerinin desteği ve katkısıyla tamamlar.

Kişisel iradesini toplu iradeye katarak ait olma, böylece ayakta kalma duygusunu tatmin eder. Bu duyguyu bir futbol takımında, bir partide, bir fraksiyonda veya bir cemaatte yaşar. Çünkü oralarda grup başarısı vardır, kişisel yetersizlik veya başarısızlıklar görmezlikten gelinir. Orada paylaşım umudu vardır. Partisi iktidara geldiğinde pastadan pay alınacaktır.

Fanatik için kendisinin, halkının ve ülkesinin kurtulu-

şunun bir tek yolu vardır. Diğer görüş ve inançlar tukakadır, ülkeyi felakete sürükleyecektir. Hal böyle olunca da kendi kutsal davasında can almak ve vermek artık bir görev olmuştur.

Ülkemizde geriye dönüp son otuz yıla baktığımızda bu duygu ve düşüncelerin sonuçlarını görmek mümkündür. Kimilerimiz faşizmi, kimilerimiz komünizmi önlemek için, kimilerimiz ise din elden gidiyor diyerek birbirimizi yedik. Sonra dönüp baktığımızda ise "Garp cephesinde değişen bir şeyin olmadığını" gördük. Tek gördüğümüz şey; biz kavga ederken birileri atı alıp Üsküdar' ı geçmişti.

**Sonuç olarak;** fanatizm, ekonomik olarak geri kalmış ülkelerde yaygındır. İş bulmakta zorlanan,

bulduğu işte gelecek güvencesi olmayan, gerekli bilgi ve beceriden yoksun alt gelir grubu insanları endişeli ve güvensizdir. Bu endişe ve güvensizlik birileri tarafından bir yerlere kanalize edildiğinde nefret ve kine dönüşerek çeşitli şekillerde ortaya çıkabilir.

Ülkemizin yaşadığı açmazlardan birisi de budur. Yapılacak şey; bugün devleti yönetenlerin yaptığı gibi tek tek fanatiklerle mücadele edip "sivrisinekleri zehirleyip öldürmek" yerine, fanatizmin ürettiği ve çoğaldığı bataklığı kurutmaktır diye düşünüyorum.

**Mahmut TEBERİK**  
Endüstri Mühendisi

## ADANA MUSİKİ DERNEĞİ ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRÜYOR

Kuruluşu uzun yıllar öncesine dayanan fakat resmî olarak 1974 yılında kurulan Adana Mûsikî Derneği, mûsikî eğitimini sürdürürken disiplin ve mûsikî ahlâkını ön planda tutmaktadır. Derneğin eğitim-öğretim programında mûsikî nazariyatı, usûl, makam, solfej, repertuar dersleri yer almaktadır. Dernek salt mûsikî öğreten bir kurum da değildir. Mûsikînin yanı sıra çalışmalara katılan gençlerin her konudaki eğitimine önem veren, eksikliklerini gidermeye çalışarak onları sosyal yaşama hazırlayan, kardeşlik ve sevgi duygularını geliştiren bir aile yuvasıdır. Bu aile yuvasından bugüne kadar yüzlerce genç yetiştirilmiş ve topluma kazandırılmıştır. Ayrıca dernekten yetişen onlarca genç bugün Kültür Bakanlığı veya TRT sanatçısıdır.

Adana Mûsikî Derneği'nde mûsikî çalışmalarına sınıf sistemi getirilmiştir. Her yıl Ekim ayında yapılan sınavla yeni alınan ses ve saz öğrencileri temel eğitim sınıfı olarak kabûl edilmekte, bu öğrenciler Pazartesi günleri 18:30-20:30 saatleri arası dernek hocaları nezâretinde nazariyat, usûl, makam, solfej derslerinden oluşan bir temel eğitim programına tabi tutulmaktadır. Derslere devam ederek, yapılan ara ve ana sınavlarda başarılı olan öğrenciler İcrâ Heyeti'ne alınmakta ve mûsikî bilgi ve



becerilerini geliştirici diğer derslere katılmaktadır.

İcrâ Heyeti'nin çalışmaları haftanın Salı ve Perşembe günleri 18:30-20:30 saatlerinde Ali İntizam ve Şükrü Birbaş'ın şefliğinde yürütülmekte; bu çalışmalar muhtelif zamanlarda düzenlenen konserlerle halka sunulmaktadır. Bazı konserlere dernekten yetişen sanatçılar da misâfir olarak katılmaktadır.

Ayrıca her Çarşamba günü 18:00 – 20:00 saatlerinde derneğin musiki eğitimcileri nezaretinde saz sınıfı eğitimi de yapılmaktadır.

Adana Musiki Derneğinin değerli hocalarından biri sayın Ali İntizam endüstri mühendisi olup, saz ve icra heyetinde TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi üyeleri olan Bülent Yarpuzlu ( dernek başkanı) , İhsan Pepedil , Umut Pepedil , Meriç Pepedil , Mehmet Aslan, Suha Karataş ve TMMOB'ye bağlı oda üyeleri olarak da orman mühendisleri : Haydar Babür, Kubilay Oğuz, Turhan Erkan, Dursun Göçmen ve İsmet Vursavuş ; ziraat mühendisleri Özcan Kurnaz , Ferda Yarpuzlu ; mimar Sema İntizam gibi teknik elemanlar görev yapmaktadırlar.

İletişim:info@adanamusiki.com  
<http://www.adanamusiki.com/>