

SANAYİDE KADIN OLMAK

Günümüzde toplumumuzun sosyokültürel yapısı, kadının toplumdaki ve meslek hayatındaki yerinin, kalıplaşmış olgulara oturmasına neden olmuştur. Yıllardır alışıl gelmiş mesleklerle sınırlandırılan kadınlar, artık erkek egemenliğinde yürütülen işlerde de başarıyla var olmaktadır. Bu önyargıların belki de en güçlü olanı "kadından makine mühendisi olmaz" şeklindeki tabudur ve kadınlar bu yanlış düşünceye karşı büyük bir azimle verdikleri mücadeleye ile bu mesleği evrensel boyutlarda katkı sağlayacak bir şekilde sürdürebileceklerini göstermektedirler.

fiziksel açıdan zorlayıcı mesleklere daha kolay uyum sağlayacağı fikri bilinçaltımıza yerleşmiş ve ne yazık ki silinmesi zaman alacak bir önyargı ortaya çıkarmıştır. Bunun iki nedeni vardır. Birincisi; erkeklerin, kadınların fiziksel açıdan, kendilerinden daha zayıf yaradılışlı olduklarına dair inançları; ikincisi kadınların erkeklerin bu inançlarını doğrulayacak şekilde, zorlayıcı olmayan mesleklere yönelmeleridir. Makina mühendisliğinin kadınlar tarafından nadiren tercih edilmesinde ikinci etmen başrolü oynar.



Doğduğundan itibaren kadının sorumlulukları ev ile sınırlandırılmış, dış dünyayla bağları ya tamamen, ya da kısmen koparılmış, çoğu zaman kadın buna boyun eğmek zorunda kalmıştır. Neticede dış etmenler ortadan kalktığında bile kadın yine aynı iç güdü ve bilinç altındaki koşullanma ile mesleki tercihini yine erkeklerin öngördüğü doğrultuda yapmıştır.

Ama artık bu zincir dönüşmesiyle kırılmaktadır ve makina mühendisliği mesleği kadınlar tarafından da başarıyla yürütülmektedir. Bunu başaran kadınların kişisel özelliklerine bakılacak olursa ortaya özgüveni olan, mesleğini her koşulda severek yapan, güçlüklerden yılmayan bir kadın portresi çıkar. Bunda teknolojinin gelişmesi, otomasyon sistemine geçilmesi ve bedensel yüklerin azalması en önemli sebeptir.

Elbette makina mühendisliğinin her meslekte olduğu gibi kendine özgü zorlukları vardır. Çalışma koşullarının zorluğu, çalışma saatlerinin düzensizliği ve alınan sorumlulukların ciddiyeti makina mühendisliğinin zorlayıcı noktalarıdır. Önemli olan kadınların bu zorluklara göğüs gerebilmesidir.

Türkiye'de savunma, otomotiv, demir çelik gibi ağır sanayide çalışan kadınların sayısı hızla artmaktadır. Bunun nedeni Türk kadınının cesareti ve kendine güvenidir. Buna karşın kendini bu konuda yetersiz hisseden kadınlarımız yok mudur? Elbette vardır. Ancak bu sorunun çözümü yine kadınlarda bitmektedir.

Kadınların makina mühendisliği mesleğini cesurca seçerek çıktıkları yolda mesleklerini de hiçbir zorluktan yılmadan devam ettirmeleri yine kendi azim, sabır ve özgüvenlerine bağlıdır.

Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuna adını altın harflerle yazdıran Türk kadını, sanayide de aynı başarıyı göstermektedir ve bu başarı katlanarak artacaktır. Sanayide kadın olmanın zorlukları işimize duyduğumuz inanç, saygı ve sevgi ile aşılabacaktır.

Işıl Ünal
Makina Mühendisi
Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş

TMMOB ve MMO BASIN AÇIKLAMALARI

5 Haziran Dünya Çevre Günü Yanlış Sanayi, Kent, Ulaşım, Enerji ve Çevre Politikaları Hakkında Uyarıcı Olmalıdır!

Atmosferdeki karbondioksit oranının artışı, ozon tabakasındaki delik, iklim değişiklikleri, kuraklık, seller, cilt kanseri artışı, nükleer ve endüstriyel kirlilik, sulardaki yaşamın zarar görmesi, su kaynaklarının aşırı kullanımı ve kirlenmesi, ormansızlaşma, tarım alanlarındaki verimliliğin azalması, sağlıksız kentleşme, ranta dayalı plansız yapılaşma su ve kanalizasyon ve kentlerin çöp sorunu günümüzün başlıca sorunları arasındadır.

Yeryüzü ve evrenin evrimine özgü sorunlarla birlikte dünyanın ekolojik dengeleri sarsılmakta, izlenen yanlış sanayileşme, kentleşme, ulaşım ve enerji politikaları bu olgularla birleşmektedir. Bu noktada sermaye egemenliği ve dizginsiz azami kâr güdüsü, çevre-doğa-insan ilişkilerinin karşısına çıkan en önemli engeli oluşturmaktadır.



Doğal kaynaklarımız sermayenin yağmasına bırakılırken, çevre sorunlarına ilişkin denetim ve yaptırım eksikliği ülke zenginlikleri olan ormanlar, hazine arazileri ve kıyıların talana açılmasına, yağışların sel felaketlerine, depremlerin katliama, çöp yığınlarının patlamalara dönüşmesine neden olmaktadır. Aynı nedenlerle ülkemizin tatlı su kaynakları korunamamakta, yeraltı ve yerüstü su kaynakları kirlenmekte, nüfusun ancak üçte birine artılmış su verilebilmektedir.

Yurtiçi linyit ve hidrolik (suya dayalı) kaynaklar ile yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarından yüksek verimle yararlanılmasına yönelik kamusal politikalar yetersiz kalmakta, kamu bu alandan tümüyle çekilmekte, enerji üretim tesisleri artık özel şirketler tarafından kurulmaktadır.

Oysa sanayileşme ve kalkınma, çevre politikalarıyla doğrudan ilişkilendirilmiş bir uğraş ve amaçtır. Sanayileşme ve kalkınmayı "sosyal kalkınma" anlayışı içinde, planlı bir yaklaşımla, tarım, çevre, enerji, ulaşım, teknoloji, sağlık, eğitim ve tüm diğer alanlara yönelik politikalarla bir bütünlük içinde tanımlamak gerekmektedir. Başka türlü insanca bir yaşam geliştirmek olanaklı değildir. Ancak böylece, teknoloji-sanayileşme ve çevre politikaları arasında bir uyum kurulabilecektir.

Bu bağlamda çevre politikaları: Doğru sanayi, enerji, ulaşım politikalarıyla birlikte su kirliliği ve kontrolü, katı ve tehlikeli atıkların kontrolü, toprak kirliliği ve kontrolü, erozyon kontrolü, sera gazı salınımının kontrolü, deniz kirliliğinin kontrolü, biyolojik çeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi, temiz üretim teknolojilerinin kullanılması, doğal kaynakların korunması, çevre dostu yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı eşliğinde tanımlanmalıdır.

Ülkemiz sanayisinin enerji yoğunluğunu sektörel yapılanma değişikliği ile azaltmak üzere çalışmaların yapılması gereklidir. Enerji verimliliğinin artırılmasının yanı sıra sanayinin enerji, emek ve kaynak yoğun üretimden ileri/yüksek teknoloji yoğunluklu ve enerji yoğunluğu düşük olan bir üretim ve sanayi yapısına geçmesi gerekmektedir. Örneğin çok yüksek girdili ithal hammadde ile çalışan, yüksek oranda enerji harcayan, çevreyi çok kirleten ve istihdam katkısı az olan bir sanayi dalı ihracat kapasitesi yüksek de olsa ülkemiz için uygun değildir.

Sektörlerde bugün ve gelecekte beklenen kapasite ihtiyacı, sanayi dalının katma değer katkısı, istihdam katkısı, çevre kirliliği, enerji tüketim yapısı gibi kriterler göz önüne alınarak öncelik göstergeleri belirlenmeli, sanayi tesislerinin buna göre kurulması ve kapasite artırımı konusunda bir sanayi planlaması yapılmalı ve plana uygun izin ve teşvikler verilmelidir.

Enerji Verimliliği Yasası ile getirilen "proje destekleri" ve "gönüllü anlaşma" uygulamalarının yaratacağı ortamdaki maksimum düzeyde faydalanılmalı ve sanayi ile verimliliği artırıcı, enerji yoğunluğunu ve emisyonları düşürücü ortak çalışmalar yapılmalıdır.

Sanayi kuruluşları tarafından eşgüdümsüz ve bütüncül bir yönetim modeline bağlı olmaksızın gerçekleştirilen deniz dolguları ve tehlikeli madde transferine yönelik özel iskeleler; bunların yakın çevresinde yer alan yerleşim alanları ve doğal alanlar açısından çevre kirliliği, can güvenliği ve insan ve diğer yaşam türleri için pek çok risk oluşturmaktadır.

Tarım alanlarına sanayi tesisleri kurulmamalı, çarpık kentleşme ve kıyı yağmalanmasının önüne geçilmeli, sanayi atıkları kontrol altında tutulmalı, arıtma tesisleri şart koşulmalı ve denetlenmeli, atıklar için geri dönüşüm proje ve teknolojileri kullanılmalıdır.

Türkiye'deki sanayi kuruluşlarının yakın ve orta vadede enerji verimliliği ve çevresel etkiler açısından tercih etmeleri gereken teknolojiler tespit edilmelidir.

Ulaşımında enerji verimliliği çalışmalarının, çevresel etkiler de dikkate alınarak, ilgili tüm alanlarla bir arada ve bir bütün olarak değerlendirilmesi gerekmektedir. Ulaşım politikaları, toplum yararını gözeterek, tüm ulaşım alternatiflerini (Kara, Deniz, Hava ve Demiryolu) değerlendiren Kombine Taşımacılığı (seri, ekonomik, çevreci, güvenli ve hızlı taşımacılık) esas alınmalıdır. Yatırım maliyetleri, enerji tüketimi ve emisyon değerleri dikkate alındığında, geleceğe dönük artan talepleri karşılamak için demiryolu hatlarına öncelik verilmelidir.

Araçların birim yakıt tüketimlerinin düşürülmesi, araçlarda verimlilik standartlarının yükseltilmesi, toplu taşımacılığın yaygınlaştırılması, yüklerin karayolu dışındaki ulaştırma tipleri ile taşınmasının özendirilmesi gerekmektedir. Büyük kentlerde etkin bir toplu taşıma sistemi kurulurken, kent merkezlerinde küçük taşıt kullanılmasını zorlaştıracak önlemler alınmalıdır.

Belediyelerin son yıllarda özellikle şehir içi ulaşımında yakıt tüketimini artıran savurgan yatırımlarına son verilmelidir. Ulaşım sektöründe yüksek yakıt tüketimine sahip taşıtlar ile eski araçlar kullanımdan çekilmelidir. Taşıt emisyonlarının kontrolü sağlanmalı, araç alım ve satımında "emisyon vergileri" uygulanmasına geçilmelidir.

Enerji verimli ve çevre uyumlu taşıtlar yaygınlaştırılmalı, daha az yakıt tüketen yeni yakıt, motor ve araç teknolojileri geliştirilmeli, teknolojilerin biyodizel, hibrid, CNG ve elektrik motoru gibi uygulamalarla iyileştirilmesi için yasal düzenlemeler yapılmalı; bu teknolojilere uygun araçların üretim ve ithali sağlanmalıdır.

Enerjide petrol ve doğal gazda dışa bağımlılığın azaltılması; yerli üretim ve teknolojileri geliştirici, enerji verimliliği ve tasarrufunu geliştiren, çevreyle uyumlu, kamusal planlama esaslı, ulusal kaynaklara dayalı bir teknolojik yapılanmayla yerli, yeni ve yenilebilir enerji kaynaklarının hızlı bir şekilde devreye girmesi gerekmektedir.

Termik santrallerimizde gerekli bakım, onarım, iyileştirme, kapasite artırımı çalışmaları hızla sonuçlandırılmalı çevre kirliliğini önleyecek önlemler alınmalıdır.

Yerli kömür kaynaklarımızın ileri teknolojilerle çevreye olumsuz etki yaratmadan elektrik üretimi için kullanılması sağlanmalıdır.

Baca gazı arıtma tesisi, desülfirizasyon ünitesi ve elektro filtreleri olmayan termik santrallerin çalışmasına izin verilmemelidir.

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
Yönetim Kurulu Başkanı
Emin KORAMAZ

TMMOB 40.OLAĞAN GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 29 Mayıs - 1 Haziran 2008 tarihlerinde Ankara'da yapılan Genel Kurulu ile 40. Dönem organları belirlendi.

40. Olağan Genel Kurulu'na 1600 delegeden 1093'ü katıldı. Seçimlerde ise 1113 delege oy kullandı. Seçimlere katılım oranı yüzde 70 olarak gerçekleşti.

TMMOB Genel Kurulu, Divan'ın oluşturulmasıyla başladı. Divan Başkanlığı'na Makina Mühendisleri Odası'ndan Oğuz Türkyılmaz seçilirken, Maden Mühendisleri Odası'ndan Erdal Kaymakçı ve İnşaat Mühendisleri Odası'ndan Murat Gökdemir Başkan Yardımcısı oldular. Divan'ın oluşumu Elektrik Mühendisleri Odası'ndan Mehmet Atay, Makina Mühendisleri Odası'ndan Satılmış Göktaş, Maden Mühendisleri Odası'ndan Muharrem Toraloğlu ile Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası'ndan Nihal Erdoğan'ın yazmanlıklara seçilmesiyle tamamlandı.

Saygı duruşu, Anıtkabir Çelenk Komisyonu'nun oluşturulması ve gündemin karara bağlanmasının ardından TMMOB 39. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı açılış konuşmasını yaptı. TMMOB'nin onurlu, dik duruşunu; emekten, barıştan ve özgürlükten yana yürüyüşünü 39. Dönemde de sürdürdüğünü ifade eden Soğancı, TMMOB'nin 2006-2008 dönemindeki çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Açılış konuşmasının ardından TMMOB adına sekreteryası Oda ve İl Koordinasyon Kurulları tarafından yürütülen etkinlikler için teşekkür plaketi Oda ve İKK temsilcilerine verildi.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nun açılışında konuşan Siyasi Parti ve sendika konfederasyon temsilcileri emperyalist, kapitalist, neoliberal, gerici zihniyete karşı güç birliği çağrısında bulundular.

Genel Kurul'da iki yıllık TMMOB çalışmaları ile birlikte Türkiye'de ve dünyada yaşanan sosyal, kültürel, ekonomik, politik ve toplumsal gelişmeler değerlendirildi. Üç gün süren Genel Kurul'da görüşmeler ve tartışmalar dinamikti ve burada söylenenler sonuç bildirgesiyle kamuoyuna duyuruldu. Son gün yapılan seçimler sonrası TMMOB organları şöyle oluştu;

TMMOB 40. Dönem Yönetim Kurulu

Ethem Torunoğlu	: Çevre Mühendisleri Odası
Emir Birgün	: Elektrik Mühendisleri Odası
Ekrem Poyraz	: Fizik Mühendisleri Odası
Tuncay Şenyurt	: Gemi Mühendisleri Odası
Muammer Yağız	: Gemi Makina İşletme Mühendisleri Odası
Kadir Dağhan	: Gıda Mühendisleri Odası
Nail Güler	: Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
Feyyaz Ataç	: İç Mimarlar Odası
Selçuk Uluata	: İnşaat Mühendisleri Odası
Oğuz Gündoğdu	: Jeofizik Mühendisleri Odası
Ö. Ersin Gırbalar	: Jeoloji Mühendisleri Odası
Alaeddin Aras	: Kimya Mühendisleri Odası
İlker Ertem	: Maden Mühendisleri Odası
Mehmet Soğancı	: Makina Mühendisleri Odası
Cemalettin Küçük	: Metalurji Mühendisleri Odası
A. Deniz Özdemir	: Meteoroloji Mühendisleri Odası
M. Sabri Orcan	: Mimarlar Odası
Mehmet Çelik	: Petrol Mühendisleri Odası
Gülay Odabaş	: Peyzaj Mimarları Odası
Yaser Gündüz	: Şehir Plancıları Odası
Güngör Durur	: Tekstil Mühendisleri Odası
Ergin Özügür	: Ziraat Mühendisleri Odası

TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Sırdaş Karaboğa	: Elektrik Mühendisleri Odası
Taner Yüzgeç	: İnşaat Mühendisleri Odası
Ertuğrul Işık	: Maden Mühendisleri Odası
Tevfik Peker	: Makina Mühendisleri Odası
Aytemur Güpgüpoğlu	: Mimarlar Odası

TMMOB Denetleme Kurulu

M. Macit Mutaf	: Elektrik Mühendisleri Odası
Yusuf Ziya Demir	: Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
Köksal Şahin	: İnşaat Mühendisleri Odası
Nadir Avşaroğlu	: Maden Mühendisleri Odası
A. Kirami Kılınc	: Makina Mühendisleri Odası



TMMOB Yönetim Kurulu Görev Dağılımını Yaptı

14 Haziran 2008 tarihinde gerçekleştirilen ilk Yönetim Kurulu toplantısında da görev dağılımı şöyle oluştu. 38. ve 39. Dönem'de Yönetim Kurulu Başkanlığını yürüten **Makina Mühendisleri Odası Temsilcisi Mehmet Soğancı** yeniden başkanlığa seçildi. Yönetim Kurulu II. Başkanı Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Temsilcisi Nail Güler, Sayman İnşaat Mühendisleri Odası Temsilcisi Selçuk Uluata olurken, Yürütme Kurulu Üyeleri İlker Ertem (Maden Mühendisleri Odası), Sabri Orcan (Mimarlar Odası), Yaser Gündüz (Şehir Plancıları Odası)'den oluştu.

TMMOB 40. OLAĞAN GENEL KURUL SONUÇ BİLDİRGESİ (29 Mayıs - 1 Haziran 2008 ANKARA)

Halkımıza;

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 40.Genel Kurulu, küresel sermayenin yeni bir dünya krizine girmekte olduğu, kapitalizmin kural tanımaz uygulamaları sonucu dünyamızın hızla doğal dengesini kaybettiği, küresel ısınmanın tüm canlıları yok edebilecek düzeylere yükselme eğilimi taşıdığı günlerde yapıldı.

1980'li yıllardan bu yana dünyamız küreselleşme adı altında yeniden yapılandırılmaktadır. Küresel sermaye, dünyadaki tüm ekonomik yapıları hegemonyası altına almakta, IMF ve Dünya Bankası gibi kurumlar aracılığı ile kendi programlarını geliştirmekte olan ülkelere dayatmaktadır. Küresel gelirin %55'i nüfusun sadece %5'i tarafından gasp edilmektedir. Bu durum gelir dağılımı uçurumunu daha da derinleştirmektedir.

Sermaye, yeni yatırımlar yapmak yerine, özelleştirmeler sonucu hazır bir pazar olan kamu işletmelerine ve kamu tarafından sağlanan hizmetlere el koymakta, ancak uygulanan bu politikalar pazarın daralmasını önüne geçememekte ve yeni bir dünya krizinin başladığı artık herkes tarafından kabul edilmektedir. Geçtiğimiz aylarda ABD'de konut kredilerinde başlayan kriz, petrol ve gıda krizi ile birlikte yayılmaktadır.

Tek kutuplu dünyamızda jandarmalığa soyunan ABD, özellikle enerji kaynakları üzerinde hegemonya sağlamak için dünya halklarına saldırılarını artırarak sürdürmektedir. Bu emperyalist politikalar, Afganistan ve Irak'ta işgaller, Lübnan ve İran'da ise askeri saldırı politikaları olarak sergilenmektedir. Her ekonomik bunalım ABD ve AB güçlerini pervasızlaştırmakta, saldırganlaştırmaktadır. Emperyalizm sadece finansman ve ekonomik gücü ile değil, askeri gücü ile de egemenlik alanlarını genişletmektedir.

ABD'nin Büyük Ortadoğu Projesiyle gündeme getirdiği kendine bağlı kukla ve ılımlı İslam'ın iktidar olduğu devletler oluşturma çabaları ülkemizi de büyük bir çatışmanın içine yuvarlamaktadır.



Türkiye kapitalist küreselleşmeye eklenme doğrultusunda bir değişim süreci yaşamaktadır. Ekonomiden siyasete ve gündelik hayata kadar her şey sermayenin yeni düzenine uygun olarak yeniden düzenlenmektedir. 12 Eylül ve ANAP ile başlayan ve bugüne kesintisiz süren bu değişimin son ve en güçlü aktörü ise AKP'dir. AKP, emperyalist odaklardan aldığı güçle, "üsttekilere han hamam, alttakilere din iman" politikaları ile iktidarını kamusal alanda ve gündelik hayat içerisinde giderek yerleştirmektedir.

Türkiye'de emperyalizmin ve egemen sınıfların taşeronu AKP Hükümeti, kapitalist küreselleşme ve neo-liberal politikalar ekseninde, her alanda özelleştirme, kuralsızlaştırma ve piyasalaştırmayı uygulamakta, dışa bağımlı yapıyı pekiştirmektedir.

Ülkemizde sınai yatırımlar durmuş, KOBİ'lerin önemli bir kısmı pazardan çekilmiş, işsizlik kronik bir sorun haline gelmiştir. Ülkemizi IMF'ye teslim edenler, meslektaşlarımızı işsizliğe, düşük ücrete, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne zorlamaktadırlar.

İstihdam verileri büyük olumsuzluklar taşımaktadır. İşsizlik oranı gayri resmi rakamlara göre %20'leri bulmuştur. Özellikle sanayi yatırımları çok sınırlı kaldığından yeni istihdam alanları açılmamaktadır. Verimlilik artışı senaryosu ile işgücü sömürüsü katmerleşmiştir. Genç işsizliğinin tırmandığı ülkemizde, nüfusun yarısını oluşturan kadınlar, sınırlı ölçüde katıldıkları istihdam alanından uzaklaştırılarak evlerine kapatılmaktadır. Yeni yayınlanan istihdam paketi ile gençlere iş bulma adı altında yaş grupları arasında yer değiştirme yapılacak, 30 yaş üstü işsizlik artırılacak, böylece sermayeye ucuz iş gücü temin edilmiş olacaktır.

Yıllardan beri izlenen ekonomik politikalar ülkemizi ucuz işgücü deposuna çevirmekte, her türlü sağlıksız ve güvenliksiz koşullarda işçilerin çalıştırılmasına yol açmaktadır. Son yıllarda bu koşullarda çalışan tersanelerde, maden işletmelerinde ve benzeri pek çok işyerinde iş cinayetleri meydana gelmektedir.

Ülkemizde esnek üretime, doğal kaynakların kuralsız tüketimine, kamu varlıklarının satışına, katma değeri düşük üretime dayalı bir büyüme masalı halkımıza anlatılmaktadır. Ayrıca söz konusu büyüme oranları ile bugünkü Avrupa Birliği kişi başına gelir ortalamasının yarısına, ancak 2050 yılında varılabilecektir.

Suni anayasa tartışmaları ile laik, demokratik, sosyal hukuk devletine dayalı, eşitlikçi bir anayasa yerine, toplumsal uzlaşma aranmaksızın türbanla örtülmüş piyasa usulü bir anayasa halkımıza dayatılmaktadır.

Toplumumuz bugün cemaat ve tarikat yapıları eliyle gerici düşüncelerin etkisi altına alınmaktadır. 12 Eylül ile başlayan bu gericileşme dalgası AKP iktidarına yaslanarak güç kazanmakta, etkinliğini arttırmaktadır. Bu siyasetin simgesi haline gelen türban, toplumun muhafazakâr bir yaşam biçiminin baskısı altına alınmasının, özgürlüklerin tehdit edilmesinin, özellikle kadınların toplumsal yaşamdan tecrit edilmesinin bir unsuru haline gelmiştir.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası yasaları ile çalışanların kazanılmış hakları budanmakta, Sağlık ve eğitim piyasasının insafına terk edilmektedir.

Sıcak paraya dayanan ekonomimiz gittikçe büyüyen cari açığı, dışa bağımlılığı ve 500 milyar dolara yaklaşan iç ve dış borçları ile toplumu hızlı bir çöküşe sürüklemektedir.

AKP iktidarı toplam yatırımlar içinde bütçeden GAP'a ancak %7 kaynak ayırmış, tarımın yatırımlar içindeki payını %33'ten %8'e, sulama yatırımlarının tarım içindeki payını ise %29'dan %7'ye indirmiştir. Şu anda büyük bir kuraklığın hüküm sürmekte olduğu Güneydoğu Bölgesinde, GAP'a adeta bir çivi bile çakmayan AKP iktidarının bugün eylem planı açıklıyor olması, bölge halkına yönelik bir siyasi manüplasyondur. Siyasi iktidar köylümüzü çok uluslu şirketlerin marabası haline indirgemiş, üreticinin alınterinin karşılığını almasını, aracı ve tefeciye zenginleştirerek tüketicinin uygun fiyatla gıdaya erişimini engellemiştir.

Ülkemizin su kaynakları hızlı nüfus artışı, çarpık sanayileşme ve endüstriyel tarım ile kirlilik unsurlarının baskıları altındadır. Havzalarımız kurumsal, yasal, yönetsel ve sosyo-ekonomik unsurlar ile birlikte, planlama/karar verme sürecinden uzak bir anlayış ile piyasalaştırılmaya çalışılmaktadır. Esas olarak bugün çoğu ülkede olduğu gibi Türkiye'de de yaşanan su sorunlarının temelinde yanlış ve eksik, yönetim ve politikalar yatmaktadır.

Türkiye'nin en temel sorunlarından biri olan Kürt sorunu ekonomik, toplumsal, kültürel, tarihsel, siyasal ve sosyal boyutları olan bir sorundur. Bu sorunun demokratik yollarla çözülmemesi, askeri yöntemlerin sürdürülmesi, demokrasinin Türkiye'de tüm kurum ve kurullarıyla köklü bir şekilde yerleşmesinin önünde engeldir. Siyasi erkin yaygınlaştırdığı çözümsüzlük ülke kaynaklarını tüketmekte, ülkenin gelecekteki ekonomik, siyasal, sosyal ve kültürel gelişimini ipotek altına almaktadır.



1980 öncesi ve sonrası dönemde gerçekleşen faşist saldırı ve katliamların derin acısını yaşamış olan halkımız, yakın dönemde gerçekleşen bombalı, silahlı, bıçaklı saldırı, suikast ve katliamlar ile bir kez daha sarsılmıştır. Özellikle Hrant Dink'e sıkılan kurşun Türkiye'de eşit ve özgür yaşamak isteyen, tek tip olmayı reddeden, buna karşı mücadele eden bütün insanları hedef almıştır.

1 Mayıs Birlik, Mücadele ve Dayanışma Gününde İstanbul'u sıkıyönetim alanına çeviren, vatandaşlarına polis terörü uygulatan siyasal iktidar; emek meslek örgütlerine ve toplumsal muhalefet güçlerine saldırılarını sürdürmektedir.

TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu, emperyalizme karşı başka bir dünya kurma mücadelesinin içinde olduğunu vurgulamaya kararlıdır.

Genel Kurulumuz, ülkemizin emekten ve halktan yana güçlerinin kararlılığını, mücadele azmini, birlik ve dayanışma bayrağını yükseltme iradesinin önemini bir kez daha dile getirmektedir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği;

- Ülkemizin tüm varlıklarının özel sermaye istismarından kurtararak özelleştirmelerin durdurulması, özelleştirilen halka ait varlıkların kamulaştırılması ve kamu kuruluşlarının yeniden güçlendirilmesi için,

- Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) ile kamu hizmeti alanlarının piyasalaştırılarak yabancı sermayenin istilasına açılmasına karşı çıkmak için,

- Toplumsal gönencimizin artırılmasına yönelik ulusal, bölgesel ve kentsel düzeyde planlı ve kamusal bir ekonomi politikası doğrultusunda, kamusal kaynaklara dayalı ve planlı modeli esas alan istihdam odaklı sanayileşme ve kalkınma için,

- Dünya Bankası, IMF, AB ve benzeri kuruluşların dayattıkları, yerli işbirlikçilerin uyguladıkları "yapısal uyum ve istikrar programları"nı reddederek, emeğin iradesini egemen kılan ekonomik ve toplumsal politikaların üretilmesi için,

- Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikalarının terk edilmesi, yenilenebilir, yerli enerji kaynaklarına ve hidroelektrik esaslı santrallere öncelik veren tüm yatırım ve düzenlemelerin kamu tarafından yapılması için,

- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasında sürdürülebilir enerji ve kalkınma modeli izlenmesi ve "kirlen bedelini öde" politikasının tamamen terk edilmesi için,

- Standart dışı ve enerji yoğun teknolojilerin ithal edilmesinin önlenmesi, mevcut tesislerde enerji verimliliğini artıracak, çevreyi koruyacak, çevre dostu teknolojiler uygulanması için,

- Nükleer enerji santralleri ile yabancılara imtiyaz tanıyan maden aramalarından vazgeçilmesi ve ulusal kaynaklara dayalı, maden arama, işletme ve enerji politikası izlenmesi için,

- Madenlerimizin, jeotermal kaynaklarımızın, kıyı ve ormanlarımızın yerli ve yabancı sermaye tarafından yağmalanmasına karşı çıkmak için,

- Üniversitelerde özerk ve katılımcı bir eğitim ortamı sağlanması için,

- Eğitimde öğrencileri müşteri olarak gören girişimlere ve eğitim hizmetlerini bütünüyle bir pazar haline getirme çalışmalarına karşı durarak; ilköğretimden üniversiteye parasız, eşit, bilimsel, demokratik ve fırsat eşitliğine dayalı anadilde eğitim için,

- Mimarlık, mühendislik, şehir planlamacılığı eğitim ve öğretim programlarının çağdaş teknolojiye ve bilim politikalarına uygun olarak emekten ve halktan yana yeniden düzenlenmesi için,

- Sağlık ve eğitimin temel insan hakları olduğunu esas alarak, her türlü özelleştirmeye son verilmesi, yeni sağlık ve güvenlik yasasının çalışan lehine ve kamu yararına düzenlenmesi için,



- 12 Eylül Anayasası ile gasp edilen grevli, toplu sözleşmeli sendikalaşma hakkının bütün çalışanlara yeniden tanınması için,

- Kapitalizmin emeği baskı altına alan stratejilerine karşı, istihdamın bir hak olarak tanınması, artırılması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için,

- İş sağlığı ve güvenliği konusunda acilen yasal ve idari önlemlerin alınması için,

- Başta düşünce ve örgütlenme özgürlüğü olmak üzere tüm demokratik hak ve özgürlüklerin, demokrasinin önündeki engellerin kaldırılması için,

- Meslek alanlarımızı yakından ilgilendiren Yabancılar Yasa tasarısına ve mesleki düzenlemeler adı altında TMMOB'nin yetkilerine yapılacak her türlü saldırıya karşı çıkmak için,

- 1 Mayıs'ı özgürce 1 Mayıs alanlarında tüm emek ve meslek örgütleri ile birlikte kutlamak için,

- Saldırı ve katliamların ardındaki gerici-faşist çete tipi örgütlenmelerin her türlü bağlantıları ile ortaya çıkarılması ve sorumlularının adalete hesap vermesinin ve hukukun üstünlüğünün sağlanması için,

- Toplumsal ilişkilerde tehlikeli bir şekilde gelişmekte olan "linç kültürü" ve "darbe çığırkanlığı"nın önlenmesi için,

- 12 Eylül Faşist Cuntasının hazırladığı mevcut Anayasa ve AKP tarafından hazırlanan yeni Anayasa Taslağı yerine, tüm toplumsal ve siyasi oluşumların katılımının sağlandığı, eşitlikçi, özgürlükçü ve demokratik yeni bir Anayasa yapılması için,

- Yeniden düzenlenen ihale yasasının giderek yozlaştırılmasına, rant ve talana açılmasına karşı çıkmak için,

- Özel sektöre tahsis belgesi ile verilen hidroelektrik santral projelerinin çoğunluğu doğanın tahribatına yönelik unsurlar içerdiğinden bunların iptal edilmesi için,

- Karayollarına ağır bir yatırım gerektiren duble yolların ulaşım politikasında tek çözüm olarak sunulmasına karşı çıkmak için,

- Bir deprem ülkesi olan ülkemizde deprem gerçeği siyasi iktidarlarca umursanmamakta ve kabul edilmemektedir, Ulusal Deprem Konseyi dağıtılmıştır. Deprem gerçeğini sürekli gündemde tutmaya yönelik çalışmaları etkin olarak yapmak için,

- Siyasi iktidarın TOKİ öncülüğünde halka konut yapma adı altında sunduğu projelerin, zamanla rant sağlamaya dönüşmesine karşı çıkmak için,

- Kentsel mekanın, toplumsal yarar ve kullanım değeri ilkesi etrafında üretilmesi-paylaşılması, ve doğal-kültürel varlıkların koruma-kullanma dengesi içerisinde yaşatılması için,

- Kentsel dönüşüm projeleri ile rant çevrelerine çıkar alanları açılmasına karşı çıkmak için,

- Kadına yönelik şiddeti ve toplumsal hayatın her noktasında cinsiyet ayrımcılığını önlemek, politik, ekonomik ve kültürel alanda pozitif ayrımcılığı desteklemek, TMMOB örgütlülüğü içinde kadın örgütlenmesini geliştirmek, tüm emekçi kadınların mücadelelerinin yanında olmak-birlikte mücadele etmek için,

- Tarım arazilerinin yok olmasına, kirlenmesine, genetik tohum ve gıdaların ülkemize sokulmasına, çiftçimizi üretimden, tarlasından koparan işsiz, yoksul bırakan politikalara karşı durmak için,

- GAP Projesi kapsamındaki sulama projelerinin IMF ve Dünya Bankası dayatmalarına karşı çıkılarak hızla bitirilmesi ve bölgedeki halkın yararına gerçek bir toprak reformuna gidilmesi için,

- Yabancılarla karşılıklılık ilkesi gözetilmeksizin yapılacak toprak satışlarına karşı çıkmak için,

- Dünya Bankası'nın baskıları ile suyun özelleştirilmesine karşı çıkmak, suyun, özellikle temiz suyun bir hak olduğunu vurgulamak için,

- Bir yandan küresel ısınma, diğer yandan suyun sanayide hatalı kullanımı ve çarpık kentleşme olmak üzere, su kaynaklarının kirlenmesine ve yok edilmesine karşı çıkmak için,

- Su ve suya bağlı hizmetlerde çevre ve insan esas alınarak suyun mülkiyeti ve hizmetlerinin kamuda kalmasının sağlanması amacı ile 2009 yılında yapılacak Alternatif Dünya Su Forumu çalışmalarına katkı sağlamak için,

- Ülkemizin ırkçı şoven yaklaşımlar temelinde kamplaştırılmasına karşı çıkmak, Kürt sorununu çözmek için; bir arada kardeşçe yaşamı, barış, demokrasi ve halkların kardeşliğini savunmak ve demokratik yaklaşımları egemen kılmak için,

- Emperyalizmin savaş ve işgal politikalarına hayır demek, ABD'nin, İncirlik başta olmak üzere savaşa lojistik destek olan üsleri, limanları ve nükleer başlıkları ile ülkemizi derhal terk etmesi için,

- AB müzakere sürecinde, AB yetkililerinin ülkemize yaptıkları hukuk dışı müdahalelerine karşı çıkmak için,

- Emegün Avrupa'sı için mücadele eden emek ve meslek örgütlerinin, siyasi ve toplumsal hareketlerin katıldığı 2010 yılında ülkemizde yapılacak olan Avrupa Sosyal Forumuna katkı sağlamak için,

- Hasankeyfte, Bergama'da, Eşme'de, Belek'te, Kazdağları'nda, Fırtına Vadisi'nde, Munzur'da, Sinop'ta, Aloinoi'de, Efem çukurunda ülkemizin tarihi, kültürel, doğal ve tarımsal varlıklarını yok edenlere, doğanın tahribine zemin hazırlayanlara dur demek için,

- **Gençlik geleceğimizdir** ; şiarını her zaman her alanda daha güçlü haykırmak ve gençliğe pozitif ayrımcılığı yaşama geçirmek için,

- Eşitlikçi bir toplum yaratma mücadelemizde, özgürlüklerimizi savunmak, gündelik hayatın her alanını kuşatmaya çalışan gerici ablukaya karşı mücadele etmek için,

- Kendi örgütlü özcümümüze dayanarak, bütün emek ve demokrasi güçlerinin birlikte mücadelesi ile küresel kapitalizmin ve onun temsilcisi AKP'nin saldırılarına karşı durabilmek için,

- Üretmek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede insanca ve barış içinde yaşamak için,

- Birlikte karar alma, birlikte üretme, birlikte yönetme ilkesini yaşama geçirmek için,

Önümüzdeki dönemde de, Odaları ve üyeleriyle birlikte çalışma, birlikte uygulama ilkesiyle ülkemizdeki ve dünyadaki emek güçleriyle dayanışma içinde, bağımsızlıkçı, eşitlikçi ve özgürlükçü bir Türkiye ve Dünya için çalışmalarını sürdürecektir.

Kapitalizmin ve emperyalizmin askeri, ekonomik, politik ve kültürel tüm örgütlerinden bağımsız, "Bir Başka Dünya, Bir Başka Türkiye Mümkün dür.

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ



TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN 31.12.2007 TARİHİ İTİBARI İLE ÜYE SAYISI 315.684 OLDU

ODALAR	ÜYE SAYISI
ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI	5.767
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI	32.000
FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI	1.582
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI	2.313
GEMİ MAKİNALARI İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI	1.578
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI	8.844
HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI	9.511
İÇ MİMARLAR ODASI	1.516
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI	69.066
JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI	3.354
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	11.461
KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI	11.921
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI	9.977
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI	68.909
METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	4.407
METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	496
MİMARLAR ODASI	33.606
ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI	8.792
PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI	953
PEYZAJ MİMARLARI ODASI	3.188
ŞEHİR PLANCILARI ODASI	4.117
TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI	1.648
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI	21.678
TOPLAM	315.684

TMMOB'YE BAĞLI ODALARIN 2008 YILI BİRLİK HİSSELERİ TMMOB 40. OLAĞAN GENEL KURULUNDA BELİRLENDİ

ODALAR	2008 YILI BİRLİK HİSSELERİ
ÇEVRE MÜHENDİSLERİ ODASI	19.630
ELEKTRİK MÜHENDİSLERİ ODASI	191.845
FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI	5.127
GEMİ MÜHENDİSLERİ ODASI	11.881
GEMİ MAKİNALARI İŞLETME MÜHENDİSLERİ ODASI	4.115
GIDA MÜHENDİSLERİ ODASI	27.818
HARİTA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI	48.883
İÇ MİMARLAR ODASI	5.372
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI	341.195
JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI	15.640
JEOLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	58.163
KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI	46.811
MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI	38.139
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI	626.605
METALURJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	10.476
METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI	1.331
MİMARLAR ODASI	302.382
ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI	27.452
PETROL MÜHENDİSLERİ ODASI	2.770
PEYZAJ MİMARLARI ODASI	12.159
ŞEHİR PLANCILARI ODASI	20.399
TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI	7.036
ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI	74.771
TOPLAM	1.900.000

42. DÖNEM I. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

42. Dönem Çalışma Programı'nın temel çerçevesinin çizildiği Danışma Kurulu toplantısında, yeni dönemde de Odayı önemli görevlerin beklediğinin altı çizildi...

YENİ DÖNEMDE DE ÖNEMLİ GÖREVLER BİZİ BEKLİYOR

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 42. Dönem I. Danışma Kurulu toplantısı, 17 Mayıs 2008 tarihinde Ankara'da tüm şubelerimizden toplam 141 kişinin katılımı ile yapıldı. Birlikte karar alma, üretme ve yönetme anlayışının en önemli aygıtlarından olan Danışma Kurulu toplantısında, 42. Dönem Çalışma Programı'nın temel çerçevesi çizildi.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, öncelikle Genel Kurulda verilen destek için teşekkür etmek istediğini dile getirerek, "*Öncelikle Genel Kurulda Oda çizgisi ve Yönetim Kuruluna çok yüksek bir oranla verdiğiniz destek ve katkılarınız için içten teşekkürlerimizi sunuyorum. Yönetim Kurulumuza, size, Şubelerimize, hepimize yüklenen görev ve sorumlulukların bilincinde olduğumuzu öncelikle belirtmek istiyorum*" dedi.



Emin Koramaz: "YENİ DÖNEMDE NELER YAPACAĞIMIZI HEP BİRLİKTE PLANLAYACAĞIZ"

Genel Kurulun diğer birçok Oda Genel Kurulundan farklı bir şekilde "çoğunluklu" olarak toplandığına dikkat çeken Koramaz, bunun hep böyle gerçekleştiğini kaydetti. "*Genel Kurulumuz yüksek bir katılımı ve yapıcı eleştirilerden aldığı kararlara dek, bir demokrasi şöleni atmosferinde yapılmıştır*" diyen Koramaz, Genel Kurulun oldukça doyurucu bir Sonuç Bildirisi hazırladığını ifade ederek, Sonuç Bildirisinin kamuoyu ile paylaşılmasıyla yeni bir çalışma dönemine başlandığını bildirerek şöyle konuştu: "*TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, bir döneme daha, Oda genelinde birlik, sorumluluk ve ortak çalışma azmi ile girdik. Bütün bunları son derece önemseyeceğimi belirtmek istiyorum. Yeni çalışma dönemine esasen bugünkü çalışmamız ve yarınki (18 Mayıs 2008) Oda Sekreter-Sayman toplantısından sonra başlayacağız. Yönetim Kurulumuz ve ilgili arkadaşlarımız bu toplantılar için titiz hazırlıklar yaptılar. Bugün bunları ve sizlerin dile getireceği görüş ve önerileri görüşüp, 'birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme' anlayışıyla yeni dönemde neler yapmamız gerektiğini hep birlikte planlayacağız.*"

"Sorunlar Tamamen Birbirine Bağlantılı"

Türkiye'nin içinde bulunduğu konjonktür ile mesleki, sosyal, örgütsel sorumlulukların ve birliğin samimi olarak geliştirilmesi arasındaki bağların bugün özel bir önem taşıdığını vurgulayan Emin Koramaz, ülkenin ve meslek alanlarının lehine bağımsız yürüyüşün etkin bir şekilde sürdürülmesi için ülkenin içinde bulunduğu konjonktür ile Odanın ulaştığı düzeye kısaca değinme isteğini dile getirdi. Bu değerlendirmelerde dönem çalışmaları açısından yapılması gerekenlerin, yönlendirici unsurlar olduğuna dair inancını ifade eden Koramaz, konuşmalarında özellikle 1980 sonrasında uluslararası ortamda ve Türkiye'de yeni bir liberal değişim ve dönüşüm süreci yaşadığını özel olarak belirttiğini söyledi. Bunun nedenini IMF, Dünya Bankası, ABD, AB gibi ekonomik ve siyasal odaklara bağımlılığın nedenlerinin ve sonuçlarının; ekonomik, siyasal, toplumsal, kültürel alanlar ile meslek ve yaşam alanlarına dek çok boyutlu etkilerde bulunması olarak açıklayan Koramaz şöyle konuştu: "*Sanayide üretimin teşvik edilmemesinin, ara malı ve yatırım malı üreten sektörlerin taşeronlaşmaya ve fason üretime teşvik edilmesinin ve kaynakların üretken yatırımlar yerine hizmet ve finans sektörleri ile borç faizlerine aktarılmasının; Türkiye'yi yönetenlerin benimsediği yeni liberal yönelimler ile altına imzalar attıkları ekonomik anlaşma ve taahhütlerden bağımsız değildir.*"

Türkiye'nin sıcak para akımları, iç ve dış borç, ithalat ve ithalata bağımlı ihracat kısıncasına alındığı bilinmektedir. Özelleştirme ve serbestleştirme adı altında tarım alanları, ormanlar, araziler entegre sanayi tesisleri, su ve enerji kaynaklarımızın elden çıkarılması ile bu yeni liberal politikalar arasındaki ilişkiyi herhalde aklı başında hiç kimse görmezden gelemeyecektir. Sanayi ve ekonominin genelindeki bu durum ile işsizlik, çalışma yaşamı, gelir adaletsizlikleri, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yaşamsal sorunlar da tamamen birbirleriyle bağlantılıdır."

Oda Kişilikli Bir Karşı Duruş Sergiledi

Bu olgularla Odanın neredeyse tüm etkinliklerde vurguladığı mühendisliğin içinde bulunduğu durum arasındaki zincirleme bağları açıklamaya gerek görmediğini bildiren Emin Koramaz; herkesin bu gerçekleri, uluslararası ekonomik kriz dinamiklerini ve Türkiye'nin 50 yılı aşkın süredir dışa bağımlılık ile şekillenen yoğun dış ve iç politika sorunlarını göz önünde bulundurarak bu çalışma döneminde olabilecek ekonomik, siyasal, sosyal ve mesleki sorunları pekâlâ tespit edebileceğini vurguladı. Koramaz, ABD'nin 'ılımlı İslam' projeksiyonlarının birebir etkisi altında bulunan ve 1980 sonrası yaşanan neo-liberal dönüşümün ürünü olan AKP veya benzer ekonomik programı benimseyen herhangi bir siyasi gücün bu iç ve dış kriz faktörlerini yönetemeyeceğinin ve Türkiye'yi daha da güçsüz kılacağına açık olduğunu altını çizdi. Odanın bütün bu olgu ve süreçlere çok kişilikli bir şekilde, meslek alanlarındanve ülke çıkarlarından hareketle karşı çıktığını işaret eden Koramaz, "Diğer yandan Odamız emperyalist çevrelerin çıkarları doğrultusunda şiddet ve linç kültürünün egemen olduğu bir toplumsal psikolojinin oluşturulmasına, toplumu şoven yaklaşımlarla etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye, sosyal yaşamın türban ve etnik milliyetçilik temelinde zehirlenmesi ile terör ve provokasyon eylemlerine karşı da sağlam bir duruş sergilemiştir" diye konuştu.



Temel Çizgi Önümüzdeki Dönem De Korunmalı

Koramaz, tüm bunların temel sosyal, ekonomik değer ve birikimlere, Türkiye'nin 84 yıllık kazanımlarına sahip çıkma adına, özellikle de 1970-1980 sonrasında demokratikleşme gerekliliklerini bir an için bile olsun unutmaksızın gerçekleştirdiklerini vurguladı. "Sanayileşme, planlama, kalkınma, demokratikleşme ve sosyal adaleti dışlayan liberalizm-muhafazakârlık-gericilik-faşizan eğilimler ve otoriter seçeneklere karşı bütünlüklü bir bağlamda karşı duruş eşliğinde; Odamızı büyütme, meslek ve meslektaş çıkarları ile ülke çıkarlarını korumak, samimi konuşmak gerekirse, bizler için en doğru yol olmuştur" diyen Koramaz, Türkiye'nin içinde bulunduğu konjonktürün bir kriz konjonktürü olduğuna dikkat çekti. Rejim bunalımı ögeleri yanında yapılaşmış ekonomik-sosyal bunalım unsurları bulunduğunu, ancak bunların en azından kendileri nezdinde, eşitlikçi-demokratik gereksinimlerin üzerini örtmemesi gerektiğine birkaç kez değindiğini hatırlattı. Koramaz, "Bu temel çizginin önümüzdeki dönemde hepimiz açısından korunması gerekmektedir" dedi.

"Çalışmalarımızla Kamuoyunda Saygın ve Sevilir Bir Konum Tuttuk"

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bugün 69 bini aşan üyesi, 7.500 öğrenci üyesi; sayısı 30'a ulaşan yönetmelikleri, 51 il, ilçe temsilciliği, 16 mesleki denetim bürosu, 1.500'ü aşan iş yeri temsilciliği ile TMMOB'nin en büyük iki Odasından biri, gerçekte en büyük Odası olduğunu dile getiren Emin Koramaz, çok az sayıdaki çalışanın ücretini ödeyemez bir durumdan bugün 500'e yakın çalışanı ve tamamı kendi mülkiyetlerinde bulunan Oda ve Şube hizmet binaları olan bir Oda yapısına ulaştıklarını anımsattı. "Yalnızca bu durum bile bizi çalışma koşulları, sosyal ve ahlaki açıdan bağımsız ve güçlü kılmaktadır" diyen Koramaz Odanın durumu ile ilgili şu bilgileri verdi: "Durumumuzu tekrar ve kısaca özetlersem; 37 bini aşan üyemizin eğitim ve kurslarından geçtiği Meslek İçi Eğitim Merkezleri; iki yılda sayısı bine yakın konferans, panel, söyleşi etkinliği, basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri kapsamlarında 'A' Tipi Muayene Kuruluşu

olmamız; Bacağazı Merkez Laboratuvarı Akreditasyonu; Personel Belgelendirme Kuruluşt Akreditasyonu; Asansör Kontrol Merkezimizin Onaylanmış Kuruluş Akreditasyonu, SMM hizmetleri ve mesleki denetim, bilirkişilik-ekspertizlik ve teknik ölçüm hizmet çalışmalarında milyonlarca işlem; on binlerce asansör ve 2 buçuk milyonu aşan LPG'li araç denetimi, yalnızca bir dönemde 87 kitap basımı, toplamda 35 civarındaki kongre, kurultay, sempozyum etkinliği, meslek alanlarımızla bağlantılı yasa/yasama ve yönetmelik süreçlerine müdahil oluş, özelleştirmelere karşı açtığımız davalar, vergi davalarındaki başarılar, meslek alanlarımızla ilgili raporlar, Oda çalışmalarının basın ve kamuoyuna sunumu ve bütün bu çalışmalarda benimsediğimiz yönelim olan kurumsallaşma, Odamızın etkin mesleki ve toplumsal hizmet sunumunda ulaştığı düzeyi göstermektedir. Bütün bunlar bize kamuoyunda, meslek ve kitle örgütleri arasında saygın ve sevilir bir konum tutturmamızı sağlamıştır."



işsizliğin yüzde 20'yi aştığı bir ülkede bugün gazete ilanlarında meslek alanları ile ilgili mühendis arayan ilanların çıkmasında Odanın payının az olmadığına işaret etti. Koramaz, Oda içi yönetmeliklerin; diğer bazı yasaların, kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte hazırlanan yönetmelik ve ikincil mevzuatların; eğitim ve belgelendirmelerle üyelerin birer uzman olarak faaliyet göstermesinin sağlanmasının, mesleki denetimin gerekliliğinin sürekli olarak ve çoğu kez mücadeleyle kamu kuruluşlarına benimsenilmeye çalışarak yeni iş olanakları yaratılmasının, mesleki denetimin ulusal ve uluslararası tanınırlığı doğrultusunda önemli adımlar atılmasının hep gündemlerinde kalması gerektiğini vurguladı.

"Hedefimiz 'Yabancılaşmanın' En Alt Düzeyde Seyretmesini Sağlamak"

En son 69 bin Oda üyesinin tamamı için geçerli olan ve borcu olmayan üyelere herhangi bir ücret talep etmeden Ferdi Kaza Sigortası yapılmasına başlandığını anımsatan Koramaz, bu çalışmanın üyelere doğrudan bireysel hizmet ve katkı sunumu çalışmalarının sosyal bağlamı ilk örneği olarak çok önemli olduğunu vurgulayarak şöyle konuştu: "İnce eleyip sık dokuyarak, bu tür doğrudan üyeye yönelik ya da mesleki bağlamı sosyal projelere yönelimi de aklımızın bir kenarında tutarak; ama mutlaka yeri ve zamanı geldiğinde, en güçlü ve merkezi şekilde uygulamaya yönelmeyi de düşünmeliyiz, derim. Çoğunuzun bildiği bu çalışmaları aktarmamın önemli bir nedeni bulunmaktadır. Önümüzdeki dönem ve sonraki dönemlerin çalışma programları açısından programlı, kurumsallaşarak çalışma ve eksiklikleri kurumsal olarak giderecek yönelimleri benimserken, bu düzeyin korunması bazen en asgari, bazen de azami hedefimiz olmalıdır. Birçok arkadaşımız ulaştığımız örgütsel güçten hareketle kaygılarını kimi toplantılarda dile getirmişlerdir. Haklıdırlar. Bu kaygıları gidermenin öncelikli yolu, bütün bu çalışmalarda yine etik, mesleki ve sosyal bütünlüğün kurulması; kurumsal bir düzeye ulaştırılması veya kurumsal düzey ve yapılarının geliştirilmesi ile olanaklıdır. Bir diğer konu: Çalışanlarımızda, üyelerimizde hatta bazı yöneticilerimizde Oda'ya yabancılaşma gözlenebilir. Bu her zaman için olasıdır ve çeşitli nedenlerle bir aile içinde de olasıdır, yaşanmaktadır. Bizim hedefimiz bunun en alt düzeyde seyretmesini sağlamaktır. Kısaca çalışmalarımızda insani, mesleki, sosyal sıcaklık ve kaynaşma boyutunu ihmal etmememiz gerekiyor."

"Süreklilik, Örgütlenme ve Yenilenme Arasındaki İlişkiyi Doğru Kurmalıyız"

Mesleki ve sosyal sorumluluk boyutu olan ciddi bir Oda çalışması ile Odanın büyütülmesinin olanaklı olduğunu altını çizen Oda Başkanı Emin Koramaz, bunun en önemli üç bileşeni olduğunu belirterek, bu bileşenleri şöyle tanımladı: "İlki örgütlü aktif üyeyi çoğaltmak; ikincisi, aktif örgütlü üyelik temelinde bir şube yöneticisinin Genel Merkez yöneticisi, bir Genel Merkez yöneticisinin bir şube yöneticisi ve üye, hatta bir üyenin kendini Genel Merkez yerine koyarak düşünebilme; yani bütüne bakabilme özelliğinin geliştirilmesi; üçüncü olarak da bütün mesleki çalışmalarımızın hedefinin insani-sosyal özünün korunması ve biçimlerine de bu özün yansıtılmasıdır. Bir başka konu ise bugün Odamızı 50 yaş civarındaki insanlar yönetmekte ve dinamizmini bu insanlardan almaktadır. Bunda hiçbir