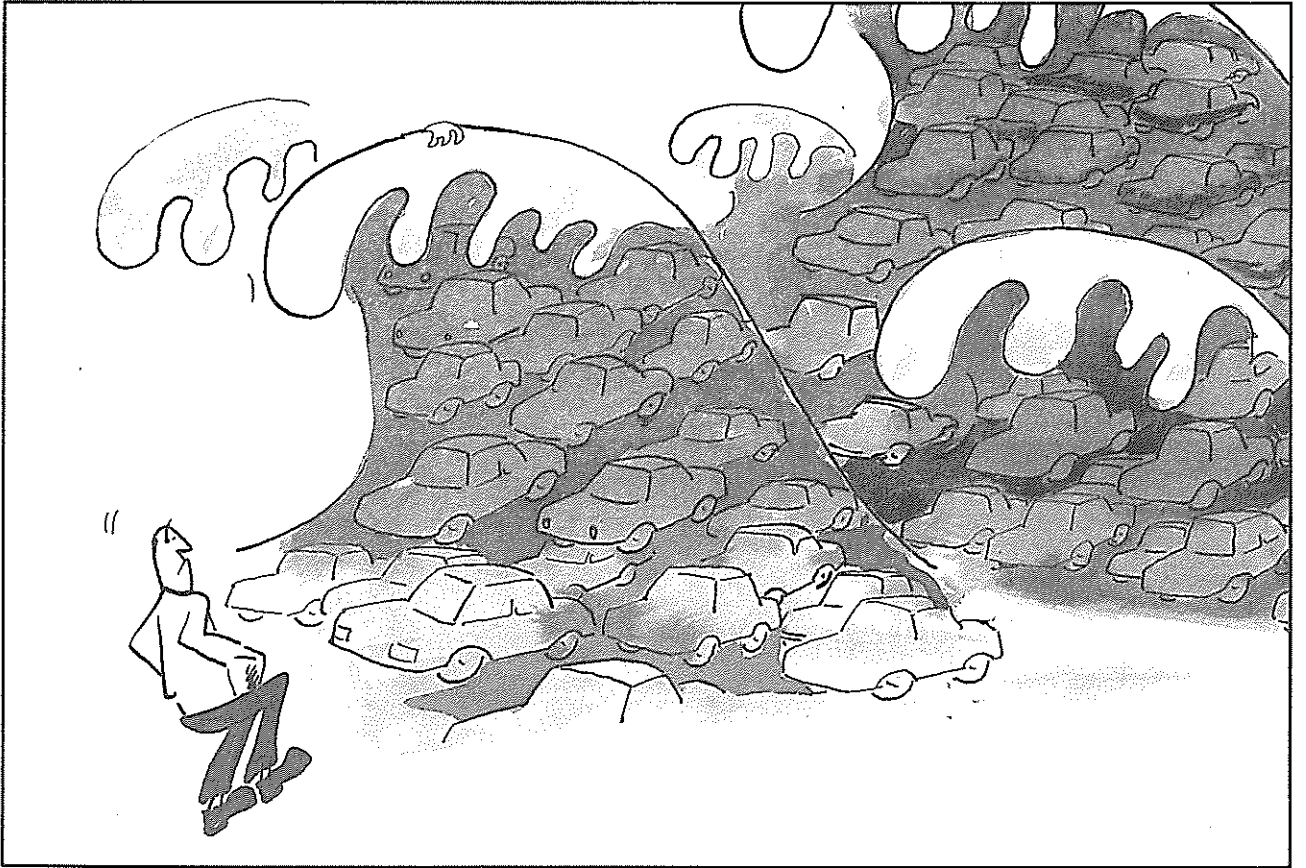


# bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

Şubemizden 2918 Sayılı Karayolları Trafik Kanun Tasarısına Öneri:

**"Trafik Güvenliği Koordinasyon Kurulu" oluşturulmalıdır!**



❑ ŞUBEMİZDEN 2918 SAYILI KARAYOLLARI TRAFİK KANUN TASARISINA ÖNERİLER.

❑ BEDAVA YETKİ YÖNETMELİĞİNE ÜNİVERSİTEDEN VE ÜYELERİMİZDEN TEPKİLER.

❑ ÇAKMAKLI'DA LİMAN KAPASİTELERİ, PLANLAMA, KIYI YÖNETİMİ VE ÇEVRE MEVZUATI İNCELEMESİ

❑ ODAMIZIN GELENEKSEL YEMEĞİ 16 ARALIK 1994'DE TERMAL OTELDE.

❑ OLGUN ÇELİK A.Ş. TS-ISO 9002 KALİTE BELGESİNİ ALDI.

❑ ÖĞRETİM ELEMANLARI DEMOKRATİK VE ÖZERK BİR ÜNİVERSİTE İSTİYOR.

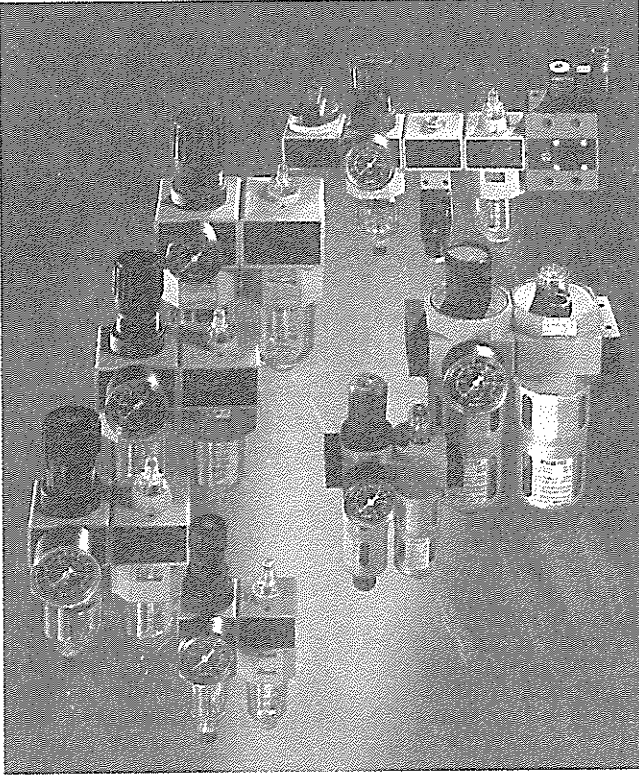
❑ "BİLİMSEL ARAŞTIRMALARDA NEDEN GERİYİZ?" DOÇ. DR. ZAFER İLKEN YAZDI.

❑ ODA MERKEZİNİN PANELİNDE MESLEK ÖRGÜTLERİ TARTIŞILDI.

❑ E.Ü. MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİNDE MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ AÇILDI.

# FESTO PNEUMATIC

## OTOMASYON TEKNOLOJİSİNDE YARDIMCINIZ



### "MAVİ SERİ" İLE OPTİMUM BASINÇLI HAVA

PNömatik sistemlerin işletme emniyeti ve ömrü büyük oranda basınçlı havanın doğru hazırlanmasına bağlıdır. Festo "Mavi Seri" daha ekonomik, güvenilir ve uzun çalışma ömrü sunar.

- Blok yapısı nedeniyle basit montaj imkanı
  - Özellikle modüler tasarımı sayesinde esneklik.
  - Hava bağlantısı sağdan veya soldan yapılabilir.
  - Çeşitli boylardaki filtre elemanı kolaylıkla değiştirilebilir.
  - Mikro filtre elemanları ile hassas filtreleme yapılabilir.
  - Bayonet ve dişli bağlantı sayesinde filtre ve yağlayıcı kolayca sökülebilir.
  - Filtre ve yağlayıcı kavanozları metal koruması ve darbeye dayanıklı malzemesi sayesinde yüksek derecede emniyet sağlar.
  - Düşük hava debilerinde bile oransal yağlayıcı sayesinde homojen yağlama yapar.
- ⇒ Yeni düşük maliyetli D serisi hava hazırlayıcılar  
⇒ Her ölçüye uygun otomatik su tahliye elemanı

### "QUICK STAR" MODERN BAĞLANTI TEKNİĞİ

Festo'dan yeni çabuk bağlantı elemanları serisi

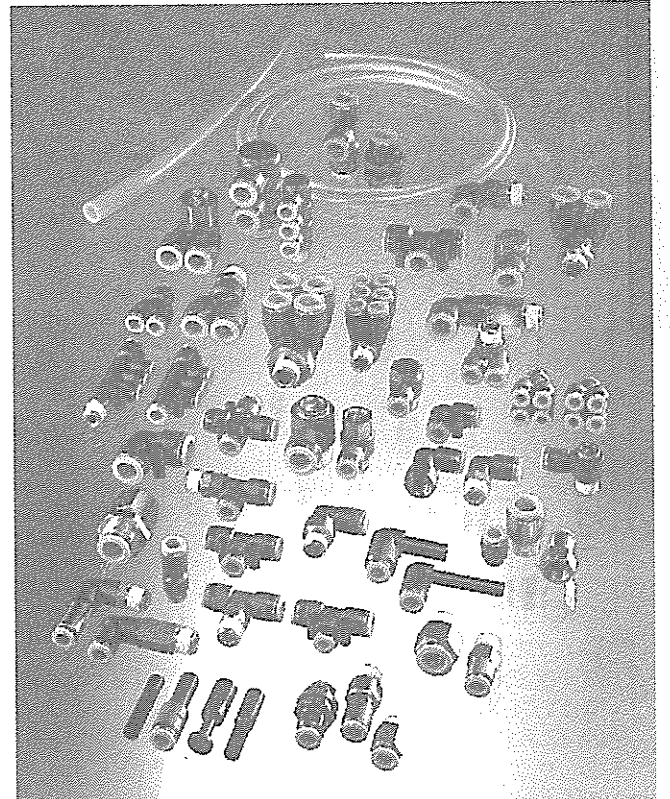
- Florin lastik sızdırmazlık halkası hortum dış çapı ile fitting gövdesi arasında mükemmel bir sızdırmazlık sağlar. Standard hortumlar basınçlı hava veya vakum için uygundur. Festo poliamid ve poliüretan malzemeden standart hortum sunar.
- Fitting içindeki paslanmaz çelik klip hortumu hasar vermeden emniyetli bir şekilde tutar. Hortum mavi halkalara basılarak kolayca çıkarılabilir.
- Bütün pirinç yüzeyler nikel ile kaplanmıştır ve korozyona dayanıklıdır. ISO normuna uygun konik dişler teflon kaplıdır.
- M3'den R1/2'ye kadar dış ölçülerindedir.

#### YENİ HORTUMLAR

- Normlara uygun dıştan tolereli hortumlar 3, 4, 6, 8, 10, 12, 16 mm çaplarında.
- İsteğe göre poliamid ve poliüretan malzemeden.
- Poliüretan tipi özellikle küçük kıvrıma çaplarında esnek.
- Poliamid tipi özellikle yüksek basınç ve sıcaklıklara uygun.

**FESTO**  
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.

Fahrettin Kerim Gökay Cad.  
No. 281 Özçeklik İşhanı  
SAHRA-I CEDİD / KADIKÖY / İSTANBUL  
Tel : (0.216) 411 44 66 (8 hat)  
Fax : (0.216) 411 44 74 (2 hat)



KASIM 1994

Yıl: 8 Sayı:66

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi  
Fasih KUTLUAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü  
Kazım UMDULAR

Yayına Hazırlayan  
Asuman KAYIRICI

Bülten Yayın Komisyonu:

Oğuz İNCEOĞLU

Fikret EKİCİ

Ali Doğan COŞGUN

Nilgün BAYDAN

Nilgün ATALAY

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir.

Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:

AKAR TANITIM Tel: 441 69 47

Teknik Hazırlık ve Baskı:

Altındağ Matbaası Tel: 421 54 75

Yönetim Yeri:

Atatürk Cad. No:422 K: 5

35210 Alsancak / İZMİR

Tel: (232) 422 08 11-463 55 54

Fax: (232) 422 60 39

Baskı sayısı: 3800

## 1994 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak 5.000.000.-TL.

İç Kapaklar 3.500.000.-TL.

İç Sayfalar

Tam Sayfa 2.500.000.-TL.

1/2 Sayfa 1.300.000.- TL.

1/4 Sayfa 700.000.- TL.

Fiyatlara KDV eklenir

## BEDAVA YETKİ YÖNETMELİĞİNE KARŞI TEPKİLER YÜKSELİYOR

Bültenimizin Ekim sayısında 3795 sayılı yasanın 6. Maddesi gereğince Milli Eğitim Bakanlığı tarafından hazırlanan; Teknisyen, Tekniker ve Teknik Öğretmenlerin Her Meslek Alanındaki Yetki ve Sorumluluklarına Ait Esas ve Usuller Yönetmeliği'ne karşı başlattığımız imza kampanyası, duyarlı üyelerimizin katkılarıyla ve işyeri temsilcilerimizin desteğiyle sürüyor.

Ekim sonuna dek Şubemizden, Milli Eğitim Bakanlığı'na 350'yi aşkın dilekçe gönderildi. Ayrıca bu süreçte TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu olarak ziyaret edilen Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanlığı'nın ilgili tüm bölüm başkanlıklarından Yönetmeliğe ilişkin görüş ve önerileri içeren raporlar Şubemize ulaştı. Bu raporlar Oda Merkezimiz kanalıyla ilgili Bakanlığa iletildi. Ayrıca Cumhurbaşkanı ve Bayındırlık Bakanı da TMMOB Yöneticilerince ziyaret edilerek hazırlanan dosyalar sunuldu ve yönetmeliğe ilişkin görüşler dile getirildi.

Şube Başkanımız Bayındırlık Bakanlığıyla yapılan görüşmede hazır bulundu. Bayındırlık Bakanına Odaların İzmir Şubelerinin Yöneticileriyle birlikte toplantı talebinde bulunan Şube Başkanımızın bu talebi Bakan tarafından olumlu karşılandı.

Konuyla ilgili detaylı bilgileri Bültenimizin ilgili sayfalarında bulabilirsiniz

Tüm üyelerimizi, bir kez daha konuyla ilgili çalışmalara katkıda bulunmaya ve duyarlı olmaya çağırıyoruz.

## KAMU ÇALIŞANLARININ HAKLI BEKLENTİLERİNE YANIT YOK!

Hükümetin onaylayarak TBMM'ne sunduğu, Kamu Görevlileri Sendikaları Toplu Sözleşme ve Grev Yasa Tasarısı TBMM Adalet Komisyonunca Meclis Genel Kurulu yerine engelleyici bir yaklaşımla önce Anayasa Komisyonu ve daha sonra Anayasa Alt Komisyonuna gönderilmiştir. Oysa Kamu Çalışanları Sendikalarının Anayasaya aykırı olmadığı ve Anayasada bu sendikaların kurulmasına ilişkin karşı bir hüküm bulunmadığı Danıştay görüşü olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına daha önceden iletmişti.

Yasa Taslağını engellemeye çalışan Anayasa Komisyonu ve Alt Komisyonun görevi, Hükümetin sunduğu tasarının Anayasaya uygun olup olmadığını belirlemektir. Alt Komisyon kendi yetki ve görevlerini aşarak 5 Ekim 1994 tarihinde yeni bir metin sunmuştur.

Bu yaklaşımlarla ortaya konan tasarısı, ülkemizin Şubat 1993 tarihinde imzaladığı 87 ve 115 sayılı İLO sözleşmelerine uygun içerikte değildir. Anayasanın 90. maddesine göre bağlayıcı olan uluslararası sözleşmelerin tasarıya yansıtılmaması nedeniyle tasarının Anayasaya aykırılığı doğmaktadır. Sonuçta anılan metin kamu çalışanlarının örgütlenme ve hak arama özgürlüğünü budamaktadır.

Ülkemizin yatırım, üretim-sanayileşme ve kalkınmasının en temel unsuru olan üyelerimizin önemli bir bölümünün kamuda çalışanların arasında yer aldığı bu kesimin içinde bulunduğları olumsuz ekonomik ve sosyal durumun iyileştirilmesi öncelikle; grevli, toplu sözleşmeli sendikal haklarını içeren yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesine bağlıdır. Aksi durumda yıllardır yaşanan kamu çalışanlarının Temmuz ve Ocak bekleyişleri ve bu bekleyişin ardından gelen düş kırıklığı sürecektir.

Bugün bölgemizde öğretim üyelerinin; haklı ekonomik ve özlük haklarının yanısıra demokratik ve özerk üniversite istemini dile getirerek YÖK'ün kaldırılmasını talep etmelerine yürekten katılıyor, sevinçle karşılıyoruz. Bölgemizden başlayarak ülkemiz geneline yayılacak etkinlikleri desteklediğimizi ve Şubemizin her sürecinde katkı ve katılıma hazır olduğunu birkez daha bildiriyoruz.

## TRAFİK GÜVENLİĞİ KOORDİNASYON KURULU OLUŞTURULMALIDIR

Ülkemizde Trafik Terörünün karayollarını "can pazarına" motorlu taşıtları da "ölüm aracına" dönüştürmesiyle ortaya çıkan can ve mal kayıpları her geçen gün daha da artmaktadır.

Bugün ülkemizdeki karayollarındaki güvenilir yol uygulamalarının yetersizliğine karşın ne yazık ki toplu insan taşımacılığının % 92'si, yük taşımacılığının ise % 76'sı karayolu ile gerçekleştirilmektedir. Bu olumsuz verilere, siyasi iktidarların yanlış politik tercihleri nedeniyle karayolu taşımacılığına yönelmesi sonucu ulaşılmıştır.

Öncelikle ülkemizdeki ulaşım politikalarındaki bu çarpıklığın giderilmesi gerekmektedir. Bu çarpıklığın giderilme sürecinin uzun olacağı kesindir. Ancak bu süreçte 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanununda ivedilikle ele alınıp uygulamada karşılaşılan eksikliklerin giderilmesi, hizmetlerin süratli, verimli ve ekonomik olarak koordineli bir şekilde yürütülmesinin sağlanması gerekmektedir. Ve nihayet bu doğrultuda Kanun Tasarısı hazırlanmış ve TBMM Alt Komisyonunda son şekli verilerek üzeredir.

Şubemiz de kendi uzmanlık alanından hareketle konuya ilişkin detaylarını Bültenimizin ilgili sayfalarında bulabileceğiniz görüş ve önerileri hazırlayarak TBMM Alt Komisyonuna iletmiştir.

Şubemiz önerileri arasında trafik güvenliği konusunda çalışma yapan tüm kurum ve kuruluşları, sivil toplum örgütlerini ve meslek odalarının koordinasyonunu gerçekleştirecek "Trafik Güvenliği Koordinasyon Kurulu"na yer vererek konunun kurumsal bir nitelikte ele alınmasını sağlayacak yasal düzenlemeyi vurgulamıştır.

Yetkililerden istemimiz, üyelerimizin bilgi ve deney birikimleriyle hazırlanan kanuna ilişkin 23 maddeden oluşan öneri paketimizin dikkate alınmasıdır.

# Geleneksel Oda Gecesi 16 Aralık'ta Odamızın 40. yılını birlikte kutlayalım

Odamızın kuruluşunun 40. yıldönümü 16 Aralık 1994 Cuma günü Balçova Termal Ilıca Otel'de yapılacak Geleneksel Oda Gecesiyle kutlanacaktır.

Üyelerimizin ve yakınlarının biraraya gelerek coşkulu saatleri paylaşacakları bu gecede, Şubemiz Türk Sanat Müziği Korosu da bir konser verecektir. Ayrıca bu gecede meslek yaşamında 25., 40., ve 50. yılını dol-

duran üyelerimizi kutlayarak meslekte onur plaketteği törenle verilecektir.

Bu güzel ve anlamlı geceye dostluğu ve birlikteliği paylaşmak üzere tüm üyelerimizi davet ediyoruz.

Kayıtlarımızdan edinilen 25, 40 ve 50. yılını dolduran üye listemizde görülebilecek olası eksiklikler için Şubemizden Deniz GÜRBÜZ'ü aramanızı rica ederiz.

## Geleneksel Yemeğimizde Buluşalım

Tarih : 16 Aralık 1994 Cuma

Saat : 20.00 - 24.00

Yer : Termal Otel Tesisleri Balçova - İZMİR

Not : Davetiye bedeli 450.000 TL/Kişi'dir

Davetiyeler Şubemiz ve İşyeri Temsilciliklerimizden temin edilebilir.

## İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Birimi çalışmalarını sürdürüyor

Şubemiz, uzmanlık alanlarından hareketle iş kazalarının en aza indirilmesi amacıyla İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğünde yapılması gereken düzenlemelere ilişkin görüş ve önerilerini İzmir İş Teftiş Grup Başkanlığı'na iletti.

Şubemiz İşçi ve İş Güvenliği Birimi, çalışma yaşamının çalışanlar açısından daha güvenli ve sağlıklı koşullara kavuşturulması ve iş kazalarının en aza indirilmesi amacıyla yürüttüğü çalışmalarına devam ediyor.

Birimimiz geçtiğimiz ay, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün Kazanlar'da, Basınçlı Kapılarda ve Kompresörlerde Alınacak Güvenlik Tedbirlerine İlişkin değişiklik ve ek madde önerilerini gerekçeleriyle birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İzmir İş Teftiş Grup Başkanlığı'na sundu.

Üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinden hareketle hazırlanan Tüzüğü'nün, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 210, 212, 213, 215, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 225, 228, 229'uncu maddelerine ilişkin değişiklik önerilerinin iş kazalarının en aza indirilmesi ve iş güvenliğinin sağlan-

ması yönündeki çalışmalara katkıda bulunacağına inanıyoruz.

Özellikle periyodik kontrol çalışmalarının sistematik yeterli teknik donanım ile bilgi ve deneyim sahibi uzmanlarca kurumsal bir nitelikte yapılmasını içeren önermelerin yasal düzenlemelere dönüştürülmesi, periyodik kontrol çalışmalarının bilimsel bir nitelikte gelişmesini sağlayacaktır.

Bu arada tüzüğün tamamına ilişkin değişiklik önerileri üzerine de Şubemizde başlatılan çalışmalar devam etmektedir. Çalışmanın tamamlanmasıyla bakanlığa sunulacak olan öneri ve görüşlerin oluşmasına katkıda bulunan üyelerimiz Sken-der ELELE, Melih GÜRİSOY, İbrahim İŞ-BİLEN, Selçuk AYHAN ve görüşleriyle katkıda bulunan diğer üyelerimize teşekkür ediyoruz. Ayrıca bu konuda çalışmaları olan tüm üyelerimizi İş Güvenliği Birimi ile iletişime geçmeye çağırıyoruz.

## Meslekte 50 Yılıni Dolduran Üyelerimiz

80 Mustafa İNSEL  
1576 Hidayet YÖNEY

## Meslekte 40 Yılıni Dolduran Üyelerimiz

252 Ayhan BADAR  
591 Erdal KUNT  
824 Selçuk SAMURKAŞ  
849 Hayati TAÇOĞLU  
947 Hayrettin  
YORGANCIOĞLU  
1184 Nazım YAVUZ  
1905 Turan BERKSUN  
1960 Nejat ÖZAKAT

## Meslekte 25 Yılıni Dolduran Üyelerimiz

3802 Saim DÖNERTAŞ  
3842 Sermet TUNA  
3885 Akın TÜRKEŞ  
3955 Ersun BEĞEN  
3958 İsmail H. CEYLAN  
3968 Süleyman HORASAN  
3987 A. Fehmi DAĞGEÇEN  
4003 İlhan GENÇ  
4034 Süleyman ÇİMEN  
4035 M. Erbil AKSEKİLİ  
4084 İsmail AKYOL  
4103 Kayhan ERSAYIN  
4259 A. Özcan AYDIN  
4275 H. Baki ÇETİNYÜREK  
4310 Mustafa GÜRBÜZ  
4433 Süleyman YILMAZ  
4620 F. İbrahim DİPÇİN  
4662 Salıp BOZ  
4727 Atakan ÖKTEM  
4905 Sedat ÖZGÜVEN  
4916 A. İsmet GÜNEŞ  
5088 M. Haluk ÖZSARUHAN  
5410 Özcan BOLAKÇI  
5437 Kerim Ertan GÜLGEZE  
6831 Ünal ÖZCAN

*Kendilerini kutluyor, nice  
başarılı yıllar diliyoruz.*

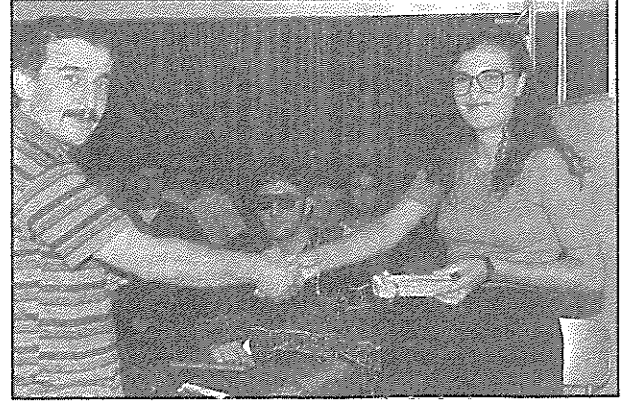
# Dinamik Sürücü Kursumuz 4000. Sertifikasını verdi...

Şubemiz Dinamik Sürücü Kursu, 1987 yılının Aralık ayından bu yana eğitim etkinliklerini başarıyla sürdürmektedir.

Bilimsel ve çağdaş bir sürücü eğitimi vermek ve örnek bir kurs olmak hedefiyle kurulan Dinamik Sürücü Kursu, ilkelerinden ödün vermeksizin çalışmalarını sürdürürken, Şubemizin Trafik sorunuyla ilgili çalışma ve araştırmalarına da aktif katkıda bulunmaktadır.

Trafik sorununun çözümünde sürücü eğitiminin büyük rol oynadığı gerçeğinden hareketle verdiği teorik ve pratik eğitimin niteliğini sürekli yüksek tutan Dinamik Sürücü Kursunda aday başarı ortalaması % 90'ın altına düşmemektedir. Kurs Müdürü Niyazi OĞUZ, adaylardan istedikleri en önemli niteliğin, "ciddiyet" olduğunu belirterek, "Sürücü Kursu, sürücü belgesi alabilmek için gidilmesi gereken formalite bir yer değil, uzun yıllar güvenli bir şekilde trafiğe çıkabilmek ve kendi sağlığı ile birlikte başkalarının canını da koruyabilmenin anahtarını veren önemli bir eğitim öğretim kurumudur" dedi.

4000. sertifikayı alan Özlem ÖZCAN'ı kutlayarak küçük bir armağan veren Niyazi OĞUZ, 7 yılda 4000 adaya sertifika verdiklerini belirterek, "Bu belki çok büyük bir rakam ifade etmemektedir. Ancak başarı ortalamamız ve adaylarımızın kursumuzdan memnuniyeti bizim için asıl başarıdır. Ayrıca şubemizin trafik sorununun çözümüne yönelik yaptığı her araştırma, sempozyum ve panelde kursumuz aktif görev almakta ve bu çalışmalarını toplumsal bir sorumluluk olarak gör-

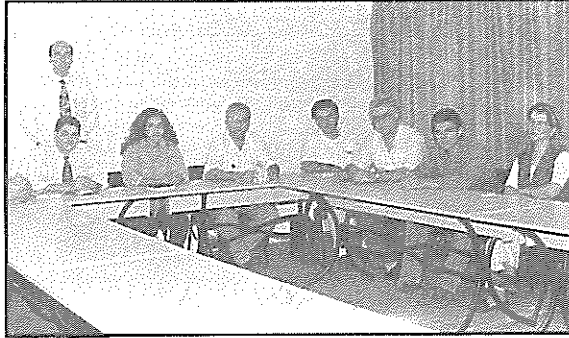


Özlem ÖZCAN, Dinamik Sürücü Kursunun 4000. sertifikasını ve küçük armağanını Kurs Müdürü Niyazi OĞUZ'dan aldı

mektedir. Bundan sonra da çalışmalarımızı aynı anlayışla sürdüreceğiz" dedi.

Kursumuzu başarıyla tamamlayan adaylarımızdan Özlem ÖZCAN ise, Dinamik Sürücü Kursu'nun verdiği 4000. sertifikanın sahibi olmaktan mutluluk duyduğunu belirtti.

## Kalite Seminerlerimiz başladı



Katılımcılar Toplantı Kalite Seminerini oldukça yararlı buldular.

Şubemiz Kalite Danışma Merkezince düzenlenen Kalite Seminerlerimiz, Şube Eğitim Merkezi'nde başladı. Ekim 1994'de 12 saatlik Toplam Kalite Semineri, Şubemiz Kalite Danışmanı Doç. Dr. Ali ŞEN tarafından verildi. Endüstride çalışan bir grup üyemizin katıldığı seminer başarıyla sonuçlandırıldı. Özellikle Endüstride çalışan üyelerimizin "sürekli eğitim" gereksinimlerinin karşılanmasına yönelik düzenlenen seminerimiz, katılımcılar tarafından nitelik açısından doyurucu ve yararlı bulundu.

Toplam Kalite Seminerlerimiz hakkında ayrıntılı bilgiyi Bültenimizin 6. sayfasında bulabilirsiniz. Ayrıca Şubemiz Teknik Görevlilerinden Turgay ŞİRVAN ve Niyazi OĞUZ'u 463 55 54 - 422 08 11 numaralı telefonlardan arayarak bilgi alabilirsiniz.



Tesisat konusunda serbest çalışan üyelerimiz, Yönetim Kurulu üyelerimiz ve İZSU'da çalışan üyeler Kokteyl'de bir araya geldiler.

## Serbest Çalışan Üyelerin Tanışma Kokteyli

Şube Komisyonları, zaman zaman üyelerle tanışmak ve mesleki konularda görüş alışverişinde bulunmak amacıyla Lokalimizde biraraya geliyorlar. 13 Ekim 1994'de Serbest Çalışan Üyelerin Sorunlarını İzleme Komisyonu ve Asansör Komisyonu, Lokalimizde ortak bir kokteyl düzenlediler. Serbest çalışan üyelerimizin, tesisat konusunda Belediyelerde, Bayındırlık İl Müdürlüğünde, İZSU'da çalışan üyelerimizin katıldığı kokteylde mesleki açıdan verimli bir tartışma ortamı yaratıldı. Toplantıyı yöneten Şube Yönetim Kurulu üyemiz Hakan BULGUN, bu tip toplantılarla üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinden hareketle ürettiği görüş ve önerilerin doğrudan Şube Yönetim Kurulu'na ulaştığını ve böylece Odamızın yaşama müdahale şansının daha da arttığını dile getirdi.

# Atelye sahibi üyelerimize önemle duyurulur.

Şubemiz Atelye Sahibi Üyelerin Sorunlarını İzleme Komisyonu'nca hazırlanan ve Eylül Bültenimizle tüm üyelerimize ulaştırılan Bilgi İstek Formlarının yanıtlanarak Şubemize ulaştırılması veya en yakın komisyon üyemize elden teslim edilmesi, bu çalışmanın verimli ve kapsamlı şekilde tamamlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Bu formlarda ulaştırılan bilgilerle Komisyonumuz, İzmir'deki küçük ve orta ölçekli sanayiye yönelik bir katalogun hazırlığını yapacak ve bu katalog kısa sürede yayınlanacaktır.

Atelye sahibi üyelerimizin bu çalışmaya sahip çıkmalarını ve formlarını aşağıda telefon ve adreslerini yayınladığımız komisyon üyelerimize ulaştırmalarını önemle duyururuz.

## Atelye Sahibi Üyelerin Sorunlarını İzleme Komisyonu Üyeleri ve Bölgeleri

### Halit KAZMA

(1. San. Sit. Sorumlusu)

Kalimaksan 615/4 Sk. No: 13 Çamdibi  
Tel: 4338275

### İsmet İSKENDERLER

(4. San. Sit. Çiğli Org. Böl. Sorumlusu)

Beşer Balataçılık San. Tic. A. Ş.  
Yeni Ankara Asfaltı No 309 Bornova  
Tel: 3882458

### Mehmet ÖZSAKARYA

(Gaziemir Kısıkköy Bölge Sorumlusu)

Özemek Müh. Ltd. Şti.  
4017 Sk. No: 9 Karabağlar Tel: 2371746

### Ahmet KURT

(2., 3. Sanayi Sit. Sorumlusu)  
628 Sk. No: 3 Çamdibi Tel: 4337209

### Mehmet KAYALI

(1. San. Sitesi Sorumlusu)  
Refik Tulga Cad. 1/E Çamdibi  
Tel: 4863182

### Saruhan TAMCI

(4. Sanayi Sitesi Sorumlusu)  
Tamcı Makina Kaz. San. ve Tic.  
129/3 Sk. No: 25 4. San. Sit. Bornova  
Tel: 3742755

### İbrahim ERDEM

(Karabağlar Bölgesi Sorumlusu)  
4311 Sk. No: 5 E/C Karabağlar  
Tel: 2533302

## KALİTE DANIŞMA MERKEZİ

### KALİTE SEMİNERLERİ

#### KASIM-ARALIK 1994

#### ISO 9000 Kalite Güvence Sistemi ve Dökümantasyonu Semineri

14-25 Kasım 1994

#### Ölçüm Sistemlerinin Analizi Semineri

16 Kasım 1994

#### Kalite Geliştirme Teknikleri Semineri

29-30 Kasım 1994

#### Kalite Ekonomisi ve Maliyetleri Semineri

06-07 Aralık 1994

#### Kalite Çemberi Semineri

12-16 Aralık 1994

#### Taguchi ve Deney Semineri

20-21 Aralık 1994

#### Ölçüm Sistemlerinin Analizi Semineri

22 Aralık 1994

- Seminerlere katılım için başvurular yazılı olarak (fax veya mektup) MMO İzmir Şubesi Atatürk Cad. No:422 Kat:5 Adresine yapılmalıdır. Aşağıdaki telefonlardan öğrenilebilecek seminer ücretleri T.C. Ziraat Bankası Alsancak Şubesi 20051 veya T.C. Etilbank Alsancak Şubesi 21045 nolu Şube hesaplarına yatırılmalıdır. Dekontların bir fotokopisi Şube adresine gönderilmelidir. Katılım her kurs için 20 kişi ile sınırlanmıştır. Gerekli görülen durumlarda (yeterli başvuru olmaması) seminer tarihleri ertelenebilir. Eğitim saatleri ayrıca bildirilir.
- 3-4 kişilik toplu başvurularda %10, 5 kişi ve daha üstü grupların başvurularında %20 indirim uygulanır.
- Başvuru: MMO İzmir Şubesi Telefon: 4220811-4634198 Fax: 4226039
- Bilgi için Turgay ŞİRVAN ve Niyazi OĞUZ'u arayabilirsiniz.
- Eğitim Yeri: MMO İzmir Şubesi Eğitim Merkezi Atatürk Cad. No: 422 Kat: 4 Alsancak-İZMİR

## Dünya Kalite Haftası

### Kutlanıyor

Şubemiz Kalite Danışma Merkezi; üç yıldır kurumsallaşmasına yönelik çalışmalarını başarı ile devam ettirerek bölgemizdeki etkinliğini artırırken Dünya Kalite Haftasını söyleşi ve kokteyle kutluyor.

### SÖYLEŞİ

## Gümrük Birliği Sürecinde Rekabet ve Kalite

### Konuşmacılar

— Prof. Dr. Mehmet ŞAHİNOĞLU

— Doç. Dr. Ali ŞEN

— Doç. Dr. Levent ŞENYAY

Tarih : 9 Kasım 1994 Çarşamba

Saat : 19.00 - 21.00

Kokteyl : 21.00 - 22.00

Yer : Şubemiz Lokali

Not: Katılım ücretsizdir. Katılım konusundaki isteminizi 8 Kasım 1994 Salı Saat: 18.00'e kadar şubemize iletmeniz gerekmektedir.

# KOSGEB'TEN BİLGİLER

1994 yılında 5 büyük fuar için % 75'lik bir sübvansiyon desteği veren KOSGEB, EUROPARTENARIAT, MEDPARTENARIAT gibi bir çok uluslararası pazar ve işbirliği sağlama programlarında aktif rol almaya devam ediyor.

BİLGİ BANKALARI kanalı ile de karşılıklı firma işbirliklerini süratle sağlayan KOSGEB, bu hizmetleri ulusal temsilcisi olduğu BC-NET- BRE ve EIC's bilgi bankaları kanalı ile yürütmektedir. BC-NET dışında çoğu ücretsiz olan bilgi bankalarından İzmir KOSGEB Merkez Müdürlüğü'ne başvurarak yararlanmak mümkün.

1994 yılı için Tel-Aviv'94, Şam'94, Tahran'94 uluslararası fuarları ile Frankfurt Otomotiv'94 ihtisas fuarına % 75'lik stand bedeli sübvansiyonu ile, uçak ücretlerinin yarısını ödenmesi gibi büyük bir destek veren KOSGEB, Tel-Aviv'e 6, Şam'a 27, Tahran'a 23, Frankfurt'a 35 ve İzmir 63. İEF'na 29 olmak üzere toplam 120 firmayı aynı oranda destekleyerek iştirak ettirmiş ve yeni pazarlara girebilmesini sağlamıştır.

Bunun yanısıra, İKV tarafından organize edilen ve KOSGEB'in de içinde yer aldığı, 21-22 Kasım 1994 tarihleri arasında, İspanya-BILBAO'da yapılacak olan 11. EUROPARTENARIAT programı için İzmir'den toplam 113 firmanın ön talepleri KOSGEB tarafından kabul edilmiştir.

Söz konusu programda 479 İspanyol firması ile, ön talepleri alınan firmalarımızdan istekli olanların yüzyüze görüşmeleri sağlanarak kesinleşmeye çok yakın ortamları yaratılacaktır. 2 gün sürecek olan görüşmeler sırasında, İspanyol firmalar ürünlerini standlarında sergileyecek ve Türk firmaları da birlikte, bir çok ülke firmasını da ağırlayacaklardır. Dünya çapında yaklaşık 50.000 adet firmanın haberdar olacağı programda, sadece İspanyol firmalarla değil, diğer ülke firmaları ile de görüşme olanakları sağlanabilecektir.

Tüm bu hizmetlerin daha da yaygınlaşacağını vurgulayan KOSGEB yetkilileri, firmaların KOSGEB hizmetlerinden yararlanabilmesi için, sürekli yakın ilişki içinde olunmasını ve takiplerini belirten bir yazı ile mutlaka KOSGEB firma portföyünde yer almalarını tavsiye etmektedirler.

**Başvuru için:**

Adres: KOSGEB İzmir DKGM Müdürlüğü  
Kısıkköy Sanayi Sitesi Metal İşleri Kooperatifi Sosyal Bina  
Kısıkköy/İZMİR

Tel: (232) 257 53 56 - 257 53 57

Fax: 257 59 95

## Karagöz ve Hacivat

### 2. kez lokalimizde

Üyelerimizin çocuklarına  
ve yakınlarına ücretsiz  
gölge ve ortaoyunu  
gösterisi

Tarih : 12 Kasım 1994 Cumartesi

Saat : 14.00 - 16.00

Yer : MMO Şube Lokali

Ali Çetinkaya Bulv. No: 12/1

Alsancak-İzmir

**Katılım ücretsizdir.**

## Elektropnömatik Temel Seviye ve Pnömatik Sistemlerin Bakımı ve Hata Aranması Semineri

**FESTO**  
San. ve Tic. A.Ş.

**Seminer Tarihi:** 14 - 19 Kasım 1994

Pazartesi - Cumartesi 09.00 - 17.00 saatleri arasında

**Seminer Yeri:** TMMOB Makina Müh. Odası Eğitim Merkezi  
Atatürk Bulvarı No. 422 Kat. 4 Alsancak - İZMİR

**Seminer Yöneticisi:** Dr. Hayrettin KARCI

**Gerekli Ön Bilgi:** Genel Teknik Bilgi

**Seminerin Amacı:** Katılımcıya, pnömatik ve elektrik cihaz tekniği ile ilgili kavramlar öğretilir. Devre şemasına göre pnömatik ve elektropnömatik kontrol devresini kurabilecek ve devrenin bakımını yapabilecek duruma getirilir.

### SEMİNERİN KAPSAMI

- Genel olarak otomasyon teknolojilerinin tanıtımı
- Sıralı kontrol sistemlerinin yapısı ve gösterilişi
- Devre elemanlarının sembolleri
- Pnömatik ve elektrik cihaz tekniği, elektropnömatik temel kontrol devreleri
- Güvenlik önlemleri, Pratik alıştırmalar
- Güç bölümünün pnömatik, kontrol bölümünün elektrikselsel olarak gerçekleştirilmesi
- Elemanların yapısı ve işlevleri, aşınmaya maruz kalan parçalar
- Devre şemalarının okunması, değişik kontrol devrelerinin pratik olarak kurulması
- Sıralı kontrol devreleri, devre sistematiği
- Hata arama ve bulma, koruyucu bakım, pratik çalışmalar
- Tamir işlerinde maliyetin dikkate alınması

**Seminer Dökümanları:** Elektropnömatik Temel Seviye ve Pnömatik Sistemlerin Bakımı ve Hata Aranması kitapları, sembol şablonu, çizim kalemi, bloknot tarafımızdan verilecektir.

**Sertifika:** Katılımcılara, seminer sonunda semineri başarı ile tamamladıklarına dair, her iki seminer için ayrı ayrı olmak üzere sertifikaya verilecektir.

**Amaç Grupları:** Mühendisler, konstrüktörler, planamacılar, montaj ve bakım personeli, ustabaşılar için tavsiye edilir.

**Seminer Fiyatı:** 10.000.000 TL. + KDV olup, seminer süresince öğle yemekleri tarafımızdan karşılanacaktır.

**Başvuru:** FESTO A.Ş.

Tel: (0-216) 411 44 66/8 hat (Ebru Nigiz)

Faks: (0-216) 411 44 75/75

**GENMA MÜHENDİSLİK**

Tel: (0-232) 441 84 89 - 441 83 22 (Erda Duran)

Faks: (0-232) 441 83 32

**Not:** Seminer, eğitim sırasında kullanılacak deney setlerinin ve öğretim materyallerinin İstanbul'daki eğitim merkezinden taşınması suretiyle 2'şerli veya 3'erli gruplar halinde ve pratik uygulamalı olarak yapılacaktır. Bu hem katılımcının el becerisinin artırılması, hem de bilginin pekiştirilmesi açısından önemlidir.

# 2918 Sayılı Karayolları Trafik Kanununa Şubemizden Öneri: Trafik Güvenliği Koordinasyon Kurulu oluşturulmalıdır!

✓ Şubemiz, ülkemizin yaşadığı en önemli sorunlardan olan trafik kazalarının azaltılması amacıyla yaptığı çalışmaları, yeni Trafik Kanunu'nun hazırlama sürecine yansıtarak, toplumsal sorumluluğunu yerine getirdi.

2918 Sayılı Trafik Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi, bu kanuna ek maddeler ilave edilmesi ve trafik suçu işleyenlere verilecek cezaların gösterge puanı esas alınarak hesaplanmasına ilişkin değişiklik ve ek madde önerileri ile madde gerekçeleri, Şubemiz tarafından hazırlanarak Kanun Tasarısının görüşüldüğü TBMM Alt Komisyon Başkanlığı'na sunuldu.

Odamız, ülkemizin yaşadığı trafik sorununa duyarlı yaklaşımını bugüne kadar çeşitli etkinlikler ve çalışmalar ile ortaya koymuş, konunun takipçisi olmayı "toplumsal bir sorumluluk" olarak kabul etmiştir. Geçtiğimiz yıl 26-28 Kasım tarihlerinde, Şubemizin Odamız adına düzenlediği "Trafikte güvenlik ve çağdaş uygulamalar sempozyumu" trafik sorununu ulusal düzeyde ele alan ve çözüm önerileri üretmeyi hedefleyen ilk büyük sempozyum şeklinde gerçekleştirilmiştir.

31 bildiri ve 2 panelleri trafik sorununun tüm boyutları tartışmaya açılmış ve sempozyum sonrası oluşturulan "sonuç bildirgesi" ilgili kurum ve kuruluşlara sempozyum kitabıyla birlikte ulaştırılmıştır. Basın aracılığıyla kamuoyuna da yansıyan ve olumlu yankılar getiren sempozyumu takip eden süreçte Karayolları Trafik Kanunu'nda ilgili maddelerin değiştirilmesi çalışması TBMM gündemine girmiştir. Tasarımı görüşen Alt Komisyon Başkanlığına Şubemizden talep edilen Kanuna ilişkin görüş ve öneriler ayrıntılı bir şekilde hazırlanarak sunulmuştur.

Dileğimiz 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanununun, yeni şeklinin ivedilikle ve ülkemizde çağdaş güvenli bir trafik anlayışını eksiksiz uygulamaya geçirecek şekilde Meclisten çıkarılmasıdır.

✓ TBMM "2918 Sayılı Karayolları Trafik Kanun Tasarısı" Alt Komisyon Başkanlığı'nca yeni tasarı hakkında Şubemizden istenen görüş ve öneriler, 24.10.1994 tarihli yazı ile Komisyon Başkanlığı'na iletildi.

**Şubemiz tarafından  
"Trafik Güvenliği  
Koordinasyon Kurulu"  
oluşturulması ve  
"Sürücü Belgesi Vizesi"  
getirilmesi gibi  
köktenci bir  
yaklaşımla 23  
değişiklik ve ek madde  
önerisi getirilmiştir.**

**Şubemizin 2918 Sayılı  
Karayolları Trafik Kanunu'na  
ilişkin değişiklik önerileri**

Şubemiz 2918 Sayılı yasaya toplam 23 ek madde önerisinde bulunmaktadır. Bu maddeler içinde en önemlilerini; Trafik Güvenliği Koordinasyon Kurulu kurulması, Sürücü Belgelerinin vizeye tabi tutulması, araç tadilat projelerinde Oda vizesi aranması ve araçlarda bulunması gereken zorunlu gereçler maddeleri şeklinde belirtebiliriz.

Şubemizin kurulmasını önerdiği "Trafik Güvenliği Koordinasyon Kurulu'nun" madde gerekçesinde şöyle denildi:

**Öneri 2 (Madde Gerekçesi):** *Trafik konusunda, ilgili alanlarda çalışma yapmak üzere Karayolları Kanununda 6 Bakanlık belirlenmiştir. Ayrıca ülkemizde bu konuda çalışan birçok kamu ve kamu kurumu niteliğinde kuruluş ve sivil toplum örgütü (Dernek vb.) vardır. "Trafik Güvenliği" gibi ülkemiz ve toplumun bütününe ilgilendiren bir konuda bilimsel ve teknik gelişmelerin gecikmeksizin uygulamaya yansıtılabilmesi gerekmektedir. Bu nedenle yetkili bakanlıklar ve ilgili diğer kurum ve kuruluşların işlevlerinin ve işlerliğinin artırılması için koordinasyona gerek vardır. Bu amaçla ilgili kurumların temsilcile-*

*rinin yer alacağı bir "Trafik Güvenliği Koordinasyon Kurulu" oluşturulması öngörülmüştür. Koordinasyon Kurulu ile, şuanda birçok alanda sürdürülen çalışmaların organizasyonunun tek bir elde toplanması ve çalışmaların daha etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Ayrıca toplumun ilgili kesimlerinin de karar süreçlerine aktif olarak katılımının sağlanmasıyla "toplumsal mutabakat" sağlanacaktır. Böylece kararların uygulanabilirliği artacaktır."*

Şubemizce KTK'nın 29. maddesinin 2. paragrafının aşağıdaki şekilde değiştirilmesi önerilmiştir:

**Öneri 9: Yapım safhasında araçların imal, tadil ve montaj projelerinin ön kontrolü ve ön izni TMMOB Makina Mühendisleri Odasınınca yapılarak tetkik ve tastiki ile İmalat Yeterlilik Belgesinin Teknik Yönetmeliğe uygun olarak verilmesine Sanayi ve Ticaret Bakanlığı yetkilidir.**

**İthal edilecek araçlara önce "Karayolu Uygunluk Belgesi", sanayi ve Ticaret Bakanlığı veya bu bakanlığın yetki vereceği kamu veya kamu kurumu niteliğindeki kuruluşlar tarafından verilir.**

**Öneri 9 (Madde Gerekçesi):** *Araçların imal, tadilat ve montajı makina mühendislerinin uzmanlık alanı içerisinde yer almakta ve hesap çizim, proje ile uygulama sorumlulukları makina mühendisleri tarafından yerine getirilmektedir. Makina Mühendislerinin bağlı olduğu kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu Makina Mühendisleri Odası'nın projelerin ön kontrolü ve mesleki denetimini yapmasıyla proje kalitesinin yükselmesi ve uygulamada çıkacak sorunların başlangıçta önüne ge-*



çilmesi sağlanacaktır. Ayrıca proje asgari ücretlerini yayınlayan odanın bu denetim sırasında KDV yasa-sı gereğince fatura kontrollerini de sağlamasıyla mesleki denetimin yanısıra vergilendirmeye de iliş-kin denetim mekanizması yaratılacaktır. Ülkemizde "Karayolu Uygunluk Belgesi" verebilecek nitelikte ve sayıda yeterince kamu kurumu ve kamu kurumu niteliğindeki kuruluşlar bulunmaktadır. (Sanayi ve Ticaret Bölge İl Müdürlükleri, Üniversite, Makina Mühendisleri Odası vb.) Bu durum göz önüne alınarak istisnalara neden olunmaması için karayolu uygunluk belgesinde yetkilendirilebilecek kuruluşlar arasından özel kuruluşlar çıkarılmıştır.

**Öneri 10:** Karayolları Trafik Kanununun 31. maddesi-ne (c) bendi eklenmiştir.

(c): Trafığe yeni çıkacak olan ülkemizde üretilen veya ithal edilen araçların özelliklerine ve cins-lerine göre, yönetmelikte nitelik ve nicelikleri belirtilen gereçlerin üretici firma ve ithalatçı fir-ma tarafından araçlara konması zorunludur.

**Öneri 10 (Madde Gereğesi):** Karayolları Trafik kanu-nu gereği araçlarda bulunması gereken gereçlerin piyasada çeşitli standartlar ve yönetmeliğe uygun olmayan şekilde bulunması, amaçlarına yönelik iş-levsel bir şekilde kullanılmamasına neden olmakta-dır. Ayrıca trafiğe yeni çıkan araçların sahipleri, ya-kınlarından edindikleri araçta bulunması gereken gereçlerle araç muayenesinden geçmektedir. Mua-yene sonrasında kullanım sürecinde araçta gereç bulunmamaktadır. Buna istinaden, üretici veya ithal edici firma tarafından bulunması gereken gereçlerin araca konulması olumlu bir gelişme olacaktır.

**Öneri 19:** Karayolları Trafik Kanunu'na aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

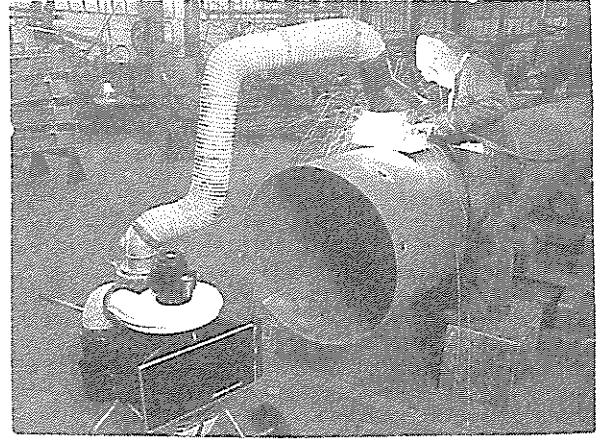
**Ek Madde 1: "Sürücü Belgesi Vizesi"**

Sürücü belgesi vize işlemi 5 yılda bir yapılır. Bu işlem sırasında sağlık kontrolünde araç kul-lanılmasında sakınca görülmeyen sürücüler kı-sa süreli eğitimden geçirilirler. Kısa süreli eğiti-mi ilgilendiren esaslar Millî Eğitim Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Sürücü bel-gelerini vize yaptırmayan sürücülere 2400 gös-terge puanı karşılığı para cezası verilir. Ceza bil-diriminden 1 ay sonra vize koşulunu yerine getirmeyenlerin sürücü belgesi iptal edilir.

**Öneri 19 (Madde Gereğesi):** Bilimsel ve teknolojik gelişmelerin çok hızlı bir şekilde yaşandığı gün-ümüzde bu gelişmeye paralel olarak, trafik altyapı araç ve eğitim uygulamaları gelişmekte de-ğişmektedir. Günümüzde "sürekli eğitim" yaşamın her ala-nında olmazsa olmaz nitelik taşımaktadır. 5 yılda bir sürücü belgelerine vize işlemi getirilmesiyle, vize iş-lemi sırasında yapılacak psiko-teknik ve fizyolojik sağlık kontrolünde sürücünün araç kullanmasında sakınca olup olmadığı tesbit edilebilecektir. Sağlık kontrolünden geçenlerin kısa süreli eğitimi sağlana-rak sürücülerin bilgileri yenilenecektir.

Ayrıca bu uygulamanın yaşama geçirilmesiyle sü-rücülerin adreslerinin güncelleştirilmesi sağlanarak trafik cezalarının bütünü'nün tahsil edilmesi gerçek-leştirilecektir.

2918 Sayılı KTK'nu hakkında görüş ve düşüncelerin üretil-mesi sürecinde katkıda bulunan Ulaşım ve Trafik Güvenliği Komisyonumuz üyelerine, Karayolları 2. Bölge Müdürlüğünde çalışan ve Üniversitede öğretim üyeleri olarak görev yapan üyelerimize teşekkür ederiz.



## Nederman®

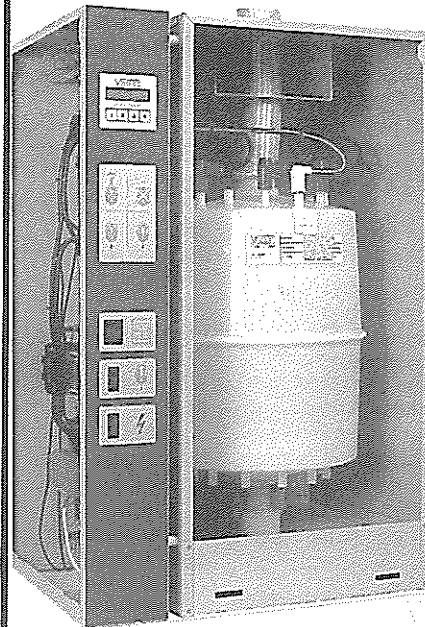
KAYNAK, KİMYASAL, OTO EKSOZ GAZLARI VE TOZ İÇİN; ROBOT EKSOZ KOLLARI, ELEKTROSTATİK VE KARTUŞLU FİLTRELER.

## GENERAL FILTER®

- SENTETİK VE CAM ELYAF
- POLİÜRETAN, POLYESTER
- HEPA VE TORBA
- AKTİF KARBON Hava Filtreleri

## SHEARVEIL® & THERMOSCREEN®

Endüstriyel ve Genel Maksatlı Hava Perdeleri



## VAPAC®

ODA TİPİ  
KANAL TİPİ  
BUHARLI  
NEMLENDİRİCİ

## IMCO LTD.

Ege Tic. Mrk.1203/7  
Sok No:2-M  
Yenişehir-İZMİR  
Tel(Fax):457 46 41  
& 449 48 09

# "Meslek Örgütlerinin Amaçları, İşlevleri ve Beklentiler" tartışıldı

● 15 Ekim 1994 günü Ankara'da Oda Merkezimiz tarafından "Meslek Örgütlerinin Amaçları, İşlevleri ve Beklentiler" konulu bir panel düzenlendi.

Meslek örgütlerinin kendi içlerinde bugün olarak tartıştıkları konular bu kez Odamızca Ankara'da düzenlenen bir panelde ele alındı. TMMOB Onur Kurulu Üyesi Kaya GÜVENÇ'in yönettiği panale konuşmacı olarak TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz ÖNEN, MMO Üyesi, Aykut GÖKER ve MMO Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet SOĞANCI katıldılar. Oda Başkanı Murat ÖNDER'in açılışını yaptığı panelde; Panel Yöneticisi Kaya GÜVENÇ, 1954'lerde kurulan meslek örgütlerini birer canlı varlığa benzeterek, o günden bugüne amaçlarının, işlevlerinin ve beklentilerin değiştiğini dile getirdi.

## "Toplumdaki tek sesliliği kırmalıyız!"

Yavuz ÖNEN (TMMOB BAŞKANI), konuşmasında meslek örgütlerinin kapsamını işlerken konuyu; 1- Devletin amacı, 2-TMMOB'nin amacı olarak ayırdı. Bu örgütlerin gönüllülük esasına dayanmaması nedeniyle "Devletin amacı" başlığını açmasının zorunlu olduğunu vurgulayan ÖNEN, özette şunları ifade etti:

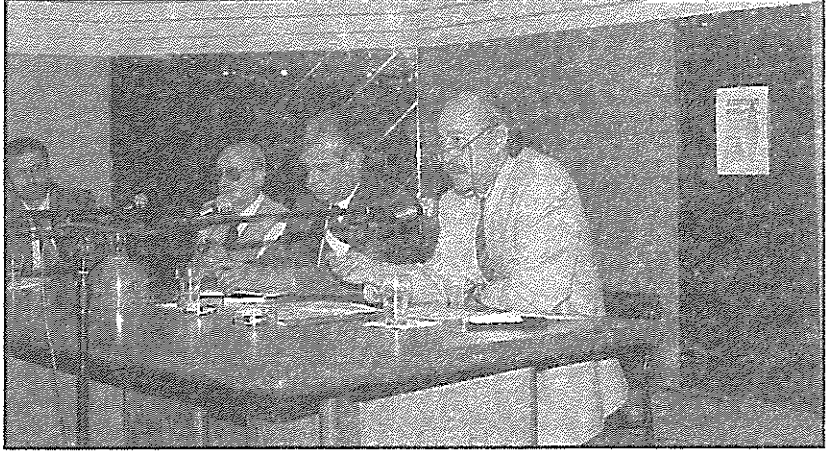
"Meslek örgütlerine ilişkin en önemli karar 1954'de alınıyor. "TMMOB Kanunu" gündeme geliyor. 1954'den sonra ikinci önemli adım 1961 Anayasası'nın 123. Maddesi ile, gündeme giriyor. Bu madde devletin kamu kurumu niteliğinde gördüğü meslek örgütlerini güvence altına alıyor. 12 Mart'ın olumsuz etkilerinin üzerine son noktayı ise 12 Eylül 1980 darbesi koymuştur. 1982 Anayasası toplumun bütün örgütlü kesimlerine olduğu gibi meslek örgütlerine de siyaset yasağı getirmiştir.

TMMOB 1980'e kadar, MPM'nin TSE'nin ve DPT'nin çalışmalarına, hatta yasama süreçlerine katılmıştır.

1980'den sonra ise TMMOB Odaları ve birimleriyle sadece KOSGEB ile ilgili konularda, il meclisleri ile ve ayrıca yerel yönetimlerle yapılan protokollerde var. Devlet bize her zaman konjoktüre göre davranmıştır.

Devletin, kendi denetiminde ve kendi aygıtı olarak görme anlayışına rağmen TMMOB, 1980 sürecinde de üretimine devam etmiştir. Ancak "Medyatik toplum" dediğimiz toplumda; sanayileşme kavramı geriye itildiğinden, mühendis ve mimarlar da arka planda kalmışlardır.

Toplumun ihtiyacına dair bilgi üreten bizlerin ve kurumlarımızın aşması gereken bu-



Kaya GÜVENÇ'in yönettiği panale Aykut GÖKER, Mehmet SOĞANCI ve Yavuz ÖNEN konuşmacı olarak katıldılar

dur. Üretimsel Sorunumuz ise toplumdaki "tek sesliliği" kırmaktır. Tek sesliliği kırmak için önce kendi zeminimizde çok sesliliği yakalamalıyız. En genel yaklaşımımız, Türkiye'deki demokratikleşme sürecinden kopmamaktır. Barışın, insan haklarının sağlanması süreci de bizim temel sorunumuzdur. Bu anlamda mühendis ve mimar kavramı, kültür ve insan hakları kavramlarıyla yan yana getirilmiştir."

## Toplumsal ve mesleki sorumluluk ayrılmamalı

Aykut GÖKER; (MMO Üyesi);

"TMMOB, zamanla, kanun koyucunun belirlediği amacı aşarak belirli bir misyon kazanmıştır. Bu misyon toplumsal sorumluluktur. Bu toplumsal sorumluluğun en önemli eksen, demokrasi, insan hakları, adil ve kalıcı barıştır.

Benim değişeceğim nokta, bu toplumsal sorumluluğun yerine getirilmesinde "meslek kategorisi"dir. TMMOB'nin meslek sorunlarını da aynı derecede ele alması gerektiğine inanıyorum.

Her meslek kendisini doğuran toplumsal gereksinim var olduğu sürece devam eder. O halde her meslek örgütünde toplumsal gereksinimi doğuran bilim, sanayi ve teknoloji aktivitesinden oluşan bir üçleme vardır. Mühendis ve Mimar Odalarının da Bilim - Teknoloji - Sanayideki gelişim ve değişimi önceden görüp çözülmesi ve üyelerine aktarması gerekir.

İkinci yaklaşım "mesleğin kalitesidir". Her meslek örgütünün, kapsadığı meslektaşlarının mesleğin mükemmelleştirilmesi gibi bir sorunu olduğunu düşünüyorum. Meslek kalitesinin yükseltilmesi için mühendislik dersleri, eğitim sistemi vb. konularda TMMOB'nin, söz söyleme hakkı olmalıdır.

Üçüncü konu "Mesleğin akreditasyonudur." Diplomayı cebimize koyduğumuzda

mesleğin yüklenilebileceği her türlü imtiyaza sahibiz. Yeni denetimlerden ve sınavlardan geçmeyiz. Ancak bu zannediyorum böyle gitmeyecek. Dünyadaki gelişmelere paralel belirli otoritelerin akreditasyonu olmadan mühendis işe alınmayacaktır. Bu konuda TMMOB kapalı kapılar ardında yapılan yasal düzenlemelerle yakın bir gelecekte karşı karşıya kalacaktır. TMMOB, ya bu akreditasyonu verme yetkisine sahip olmalı, ya da sahip olacağını belirlemelidir. TMMOB Türkiye'nin özgün koşulları nedeniyle ne yazık ki biraz önce sözünü ettiğim "toplumsal sorumlulukları" üstlenmiştir. Bunu yaparken doğru da yapmıştır. Ancak mesleki alanda sağlayacağı gelişmeler birinci görevini yerine getirmekte önünü daha da açacaktır."

## TMMOB düzenle bütünleşmeyi reddetmelidir!

Mehmet SOĞANCI (MMO Yönetim Kurulu Üyesi); TMMOB'nin adı 1975-80 arası üniversite olaylarıyla birlikte anıldı. 1980'le birlikte üyeler Odaların dışında düşürüldü. 55-65 arası muhalif olan TMMOB, 1965-1975 arası elit kadrolarla yönetildi.

12 Eylül ile birlikte yaşanan depolitizasyon sürecinden TMMOB ve bağlı örgütler de etkilendi. Bugün toplumsal bir güç olmayı hedefleyen Odalar kendi meşruiyet zemininden koparılmıştır.

TMMOB düzenle bütünleşmeyen, bütünleşmeyi reddeden bir anlayışta olmalıdır. Güçlü bir muhalefet odayı olabilmeyiz. Ulusal bağımsızlığı ve demokratikleşmeyi savunmak vezgeçilmezdir.

Geniş bir izleyici grubunun katılımıyla 4 saat süren panel, katılımcıların sorularıyla ve yanıtlarıyla devam etti. TMMOB ve Meslek örgütlerinin daha böylesi bir çok toplantıya ve tartışmaya konu olacağını ve bu sürecin sağlıklı işlemeyle daha etkin ve güçlü bir örgütlülük yapısına ulaşacağına inanıyoruz.

**TMMOB, Çakmaklı Limanı için; Merkezi Planlamayı ve ÇED Raporu'nu önerdi**

# Çakmaklı'ya TMMOB'nden görüş;

□ TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Çakmaklı'ya yapılması düşünülen liman hakkında, Aliğa Belediyesi'nin başvurusu üzerine bir inceleme yaparak, raporunu kamuoyuna açıkladı.

Çakmaklı Köyü, Horozgediği Körfezi, Kızılburun Mevkiinde yapımı planlanan sanayi limanı iskelesinin etkilerinin değerlendirilmesi amacıyla Aliğa Belediye Başkanlığı'nın istemi üzerine TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu'nca bir komisyon oluşturulmuştur. Komisyonun uzmanlık alanları doğrultusunda Mimarlar Odası İzmir Şubesi, Şehir Plancıları Odası İzmir Şubesi, Gemi Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ve Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi uzman üye ve temsilcileri yer almıştır.

Yerinde ve dosyalar üzerinde yapılan inceleme doğrultusunda raporda öncelikle mevcut alanın analizi yapılmıştır.

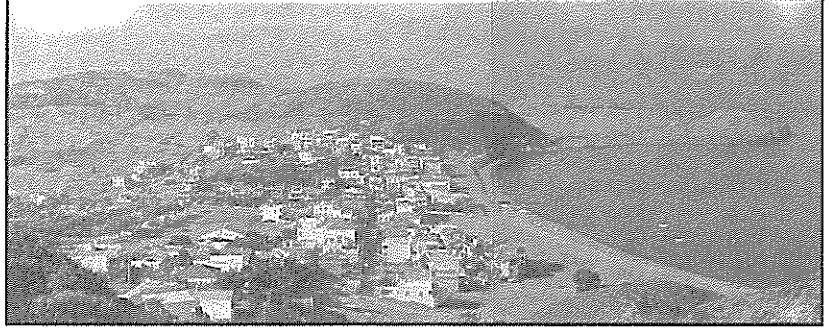
Bu anlamda;

**Demir-çelik tesislerinin liman kapasiteleri değerlendirilmiş, D/Ç limanların toplam kapasitesini ancak mevcut bulunan tesisin kapasitelerini karşıladığı, yeni kurulması planlanan tesislerle birlikte mevcut limanlarda kapasite artırılmasının zorunlu hale geldiği tespit edilmiştir.**

Konu; endüstriyel gelişme talepleri kıyı bölgesi yönetimi açısından değerlendirilmiş ve "Endüstri iskelesi problemi özelinde, böyle bir kıyı kullanımı talebinden ticari ve amatör avcılık için balık stoklarının, deniz ulaşımının, kum ve çakıl yataklarının, estetik kalitenin, temiz suyun, doğal park alanlarının, denizsel ortamlar, topluluklar ve ekosistemlerin, arkeolojik ve tarihsel kalıntıların doğrudan etkileyeceği" saptaması yapılmıştır.

Planlama açısından yapılan incelemede ise; "Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca koşullu onaylanmış bulunan 1/1000 ölçekli mevzii İmar Planının, onaylı 1/5000 ölçekli Nazım Planı ile arazi kullanışı ve ulaşım ilişkisi bakımından uyumadığı görülmektedir."

□ 13 Ekim 1994'de açıklanan raporda konu planlama, çevre mevzuatı kıyı bölgesi yönetimi ve D/Ç kapasiteleri açılarından ele alındı.



Çakmaklı Köyü, Horozgediği Körfezi, Kızılburun Mevkiinin liman çalışması sırasındaki görünümü.

"Bayındırlık ve İskan Bakanlığınca, 1/1000 ölçekli İskele Mevzii İmar Planı, fabrika tesisi alanının 1/1000 ölçekli uygulama imar planının onanmış olması ve bu iskele ile sanayi bölgesi arası ulaşımın sağlanacağı yol bağlantısının yapılması koşulları ile onaylanmıştır. Bu iki plan kararının getirdiği koşullar tamamlanmadan Mevzii İmar Planına göre inşaat (liman-iskele inşaatı) yapılamaz."

"Nazım Planda görülen mevcut limanlarda liman gerisi hizmet alanlarının, onaylı 1/1000 ölçekli Mevzii İmar Planından ayrılmamış olduğu, bu liman için gerekli "Liman Gerisi Hizmet Alanı"nın ancak ağaçlandırma alanlarından sağlanabileceği görülmektedir. Bu da Nazım arazi kullanımı kararlarına aykırı bir uygulama olacaktır."

tesbitinde bulunmuştur.

Ayrıca Çevre Mevzuatı açısından yapılan incelemede;

"Tesisin faaliyete geçmesinden sonra hurda getiren gemilerin yükleme-boşaltma esnasında deniz yüzeyinde yaratacağı toz ve gres kirliliğinden ayrıca gemilerin sintine, balast vb. atıklarını denize bırakarak yörede kirlenme yaratma tehlikeleri olasıdır. Bunun yanısıra yükleme-boşaltma ve araç trafiğinin

den de yoğun hava kirliliği de oluşacaktır." saptaması yapılmıştır.

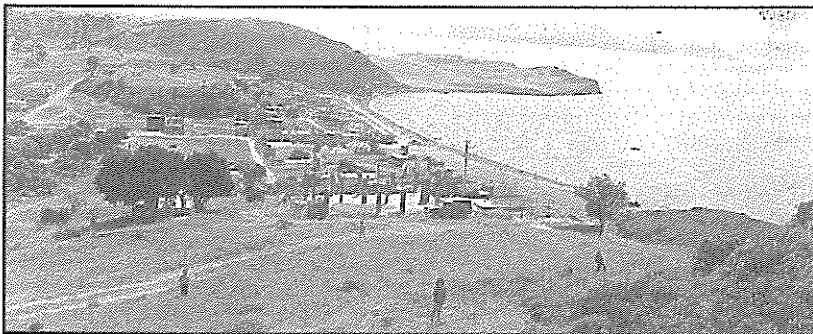
Tüm bu mevcut durum değerlendirmeleri ışığında ise; kurulu bulunan veya kurulması planlanan D/Ç tesislerinin denizyoluyla girdi-çıkıtı talebinin karşılanması amacıyla; "Aliğa Nemrut Sanayi Bölgesi" mevcut D/Ç tesisleri ve limanlarının bir bütün olarak değerlendirilmesi koşuluyla Organize Sanayi Bölgesi olarak düzenlenmeli ve yönetilmelidir."

"Mevcut limanların hepsi bir bütün olarak değerlendirilmeli ve mevcut kıyı alanlarını korumaları koşuluyla kapasitelerinin optimum kullanımı amacıyla çağdaş liman işletmeciliği anlayışıyla merkezi bir planlama ve uygulamaya gidilmelidir." görüşlerine yer verilmiştir.

Ayrıca konu özelinde liman ve iskele yapılmasına ilişkin;

"Genellikle ülkemizde, Nazım Planlar gözönüne alınmadan Mevzii İmar Planları yapılarak onaylanmaktadır. Bu şekilde meydana gelen kentsel büyümeler, Nazım Plan hedeflerinin dışında rastgele büyümelere yol açmaktadır. Daha sonra, mevzii planlar Nazım Plana tadilat olarak işlenmekte, Nazım Planlar hedeflerinden uzaklaşarak Mevzii Planlarla oluşmuş kentlerin mevcut arazi kullanışlarını gösteren haritalara dönüşmektedir. Bu yanlış uygulama şekli burada da karşımıza çıkmaktadır. Merkezi ve mahalli idarelerin bu tür yanlışlıklardan kaçınması gerekmektedir."

"Bölgenin ağır sanayi bölgesi olması, mevcut endüstrilerin deniz ve hava ortamında yoğun kirlilik oluşturmaması, hiçbir önlem alınmamış olması ve sözkonusu liman ve iskele yapımı öngörülen bölgenin çevresinin kamuya açık ortak kullanım alanı olması nedenleri de gözönünde alındığında ÇED Raporunun hazırlanması şarttır." denilmiştir.



Çakmaklı Köyü, Horozgediği Körfezi, Kızılburun Mevkiinin 1980 yılında çekilmiş bir fotoğrafı.

# Bedava Yetki Yönetmeliğine tepkiler yükseliyor!

● Bültenimizin bir önceki sayısında ayrıntılı olarak ele aldığımız "Bedava Yetki Yönetmeliği" taslağına üyelerimizden ve üniversitelerin ilgili bölümlerinden yoğun tepkiler geldi.

3795 Sayılı "Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına Ünvan Verilmesi Hakkındaki Kanun'un 6. maddesi gereğince Millî Eğitim Bakanlığı tarafından hazırlanan "Teknisyen, tekniker, yüksek tekniker ve teknik öğretmenlerin her meslek alanındaki yetki ve sorumluluklarına ait esas ve usuller yönetmeliği taslağı" TMMOB tarafından ve Şubemize de incelenmesi sonucu birçok tutarsızlık ve olumsuzluğu barındırdığı tespit edilmiş ve bu noktaları Ekim 1994 Bülten sayımızda sizlere duyurmuştuk.

Sonuç olarak; yasal aykırılıkları da içinde barındıran taslağın, yapılacak teknik hizmeti tanımlamaktan çok, yetkileri ön plana çıkarmaya çalışan ve yalnızca ilgili meslek gruplarına piyasada imtiyaz sağlamayı hedefleyen şekilde kabul edilemez olduğunu vurgulamıştık.

"Bedava Yetki yönetmeliği" konusunda görüşleri istediğimiz Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nden gelen yanıtı titiz bir inceleme ve çalışmanın ürünü olarak elimize ulaştı. Fakülte ve bölümleri adına Dekan Sayın Prof. Dr. Kutlu ZORAL'a gösterdikleri ilgi ve hassasiyete için teşekkür ediyoruz.

Yetki yönetmeliği tasarısı üzerine bölümlerin görüşlerini içeren 21 sayfalık raporun çarpıcı bazı bölümlerini bu sayımızda sizlere ulaştırmayı istedik;

## Üniversitelerin görüşleri yargımızı doğruluyor!

D. E. Ü. Mühendislik Fakültesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü görüşünden bir bölümde;

"Türkiye'nin teknolojik olarak atılım sancuları yaşadığı bu kritik günlerde en önemli veri olan verimliliği doğrudan etkileyecek olan çalışma disiplinlerinin yetki ve sorumluluklarının saptanarak yönlendirilmesi konusu, üzerinde bir kere ve hatta bir kere daha düşünülerek belirlenmesi gereken bir konudur. Gittikçe kişiliğini yitiren bu politik ortamda Türkiye için yaşamsal öneme sahip bu tür konuları politik, grupsal ya da kişisel çıkarların dışında değerlendirmek gerekliliği açıktır." denmektedir.

Elektrik, Elektronik Mühendisliği Bölümünün yönetmelikle ilgili 6 maddede saptadığı hatalı ve çelişkili noktalardan 1. şöyle:

"Teknik öğretmen tanımında bu kişiye atfedilen yüksek teknoloji ve sanayi gereksinimleri entegrasyonu işi bir eğitmenin tanımında değil, bir araştırma grup ya da kurumunun tanımında yer almalıdır."

Görüşün 6. maddesinde ise; "Elektrik tesislerinin plan, proje ve hesaplama görev ve sorumluluğunun mühendislik eğitimi almamış olan kişilere verilmesi çok sakıncalı sonuçlar doğurabilir" denmektedir.

Elektrik Mühendisliği Bölümü görüşünde

● Mesleğin onuruna sahip çıkan yüzlerce üyemiz imzalı dilekçelerini Şubemize ulaştırırken, Üniversiteden bildirilen görüşler tepkimizin haklılığına bir kez daha ortaya koydu.

"Sonuç olarak bu çalışmanın, a) Yeterli düzeyde teknik bilgisi ve yeteneği olmayan kişilerce hazırlandığı, b) Kişisel çıkarlar için düzenlenmiş bir taslak olduğu anlaşılmaktadır." denerek, yeniden ve uzmanlarca konunun ele alınması önerilmektedir.

Maden Mühendisliği Bölümü'nün görüşünde ise; böylesi bir yönetmelikte görevler yetkiler ve sorumluluklar farklı yorumlanmayacak şekilde ifade edilmelidir. Kanaatimizce, tekniker ve teknisyenler, işçi ile mühendis ve yüksek mühendis arasındaki primadal boşluğu doldurmak amacıyla yetiştirilmektedir" görüşü ifade ediliyor.

## Dünya profesyonelliği, biz teknisyenliğe

Makina Mühendisliği Bölümü'nün taslağına ilişkin 8 sayfalık görüş ve önerilerinde ise. Yönetmelik taslağına bütünsellik içermediği Sıhhi Tesisat Teknikerine imza yetkisi verilirken başka bir alandaki teknikere imza yetkisi verilmediğinin altı çiziliyor. Görüşte sıhhi tesisat ana başlığı altında her düzeydeki elemana yetki verilirken sınır olarak belirlenen seviyelerin yüksekliği (10 kat, 10 bin m<sup>2</sup> gibi) de ülke gerçekleri ile bağdaşmamaktadır" deniyor.

Gelişmiş ülkelerde "Profesyonel Mühendislik" kavramının yerleştiğini ve bir mühendise imza yetkisinin belirli deneyim ve sınavlardan geçtikten sonra verildiğini belirten Makina Mühendisliği Bölümü, "Kalitenin yükseltilmesini amaçlayan bu uygulamaya, bazı branşlarda ülkemizde de geçilebilmesi konusunda çalışmaların yapıldığı bir dönemde bu tür bir yönetmeliğin uygulamaya geçirilmesi tam tersi bir etki yaratacak ve bazı meslek gruplarının imtiyaz kazanması adına kaliteli tasarımı, üretimi ve uygulamadan iyice vazgeçme sonucunu doğuracaktır" denildi.

Makina Mühendisliği Bölümünün Yönetmelik taslağına ilişkin bazı görüşlerin özeti şöyle sıralanıyor:

Görüş Madde 4: Taslak mühendislik mesleğiyle sınırlanan birçok alana müdahale etme eğilimi taşımaktadır.

Görüş Madde 5: Tasarıda gerek yüksek tekniker ve gerekse teknik öğretmene verilen yetkiler, ülkemizde mühendisin yapabileceği işlerin tamamını kapsamaktadır. Bu durumda "mühendise neden ihtiyaç var?" sorusunu sormak gereklidir. Tamamen birbirinden farklı eğitimle yetiştirilerek, farklı ünvanlar verilen insanların aynı yetkilerle donatılması iş dünyasında kaosa yol açacaktır. Bilgi seviyesi yetersiz insanların kurduğu tesisatlar büyük kazaların ortaya çıkmasına da neden olabilir.

Görüş Madde 6 ve 8: Sıhhi Tesisat Isıtma Havalandırma Teknik Öğretmeni bir eğiticiidir. Daha açık deyiimi ile bilgi talep edene o konuyla ilgili genel bilgiyi karşı tarafın anlayacağı şekilde vermek aslı isidir. İşte burada görevli bir mühendisin görevinden ayrılmaktadır. Bir mühendis, almış olduğu eğitim gereği bir konu ile ilgili bir

problemi gerektiği şekilde inceleme, araştırma ve en uygun şekilde çözebilme özelliğine sahiptir.

Teknik öğretmen, yüksek tekniker ve teknikerler aldıkları eğitimle birşeyi kopya ederek yapabilirler ancak bilinçli, teorik araştırmaya ve geliştirmeye dayanan çalışmalar için bu düzey yeterli değildir.

Makina Mühendisliği Bölümü kendi alanına giren Teknik Öğretmen, Metal İşleri Teknikeri, Döküm Teknikeri, Makina Teknik Öğretmeni, Döküm Teknik Öğretmeni, Makina Yüksek Teknikeri, Makina Teknikeri, Makina Teknisyeni, Sıhhi Tesisat Havalandırma Isıtma Teknik Öğretmeni, Sıhhi Tesisat Yüksek Teknikeri, Makina Ressamlığı Teknisyeni, Motor Yüksek Teknikeri, Motor Teknikeri Ve Otomotiv Teknikeri görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin görüş ve önerilerini somut bir şekilde raporunda kaleme aldı.

Yönetmelik Taslağı hakkında görüş bildiren Jeoloji Mühendisliği Bölümü ise, Sondaj Teknikerinin Yetki ve Sorumlulukları bölümüne tamamen alternatif bir metin hazırlayarak sundu.

## Taslak 3458 sayılı kanunu çığnıyor

İnşaat Mühendisliği Bölümünün görüşleri de diğer bölümlerle paralellik gösteriyor. Bölüm, yönetmelik maddelerinin halen yürürlükte bulunan 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hizmetleri Hakkındaki Kanuna aykırılığını tespit ederken, "Depremsellik açısından önemli bir kuşakta yer alan ülkemizde, en küçük bir yapı bile taşıyıcı sisteminin hesaplanması açısından mühendislik uzmanlığı gerektirecek önemdedir" dendi.

İnşaat Mühendisliği Bölümünün bildirdiği görüşlerden bazıları şöyle;

1. Yönetmelik taslağında inşaat teknik öğretmeni, inşaat yüksek teknikeri ve inşaat teknisyeninin görev ve yetkilerinin 1. ve 2. maddelerinde, toplam inşaat alanı 10.000 m<sup>2</sup>'ye kadar, kat adedi 10 kata kadar, kırış açıklığı 6 metreye kadar ve hareketli yük 500 kg'a kadar gibi kriterlere bakarak, halen verilen mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin çok büyük bir bölümünü kapsayan alanda mimari, statik, plan, proje ve hesapları yapmaya, fenni mesuliyetlerini deruhete etme, uygulama ve kontrol hizmetlerini yapma, sözü edilen limitleri aşan yapılarda ise, Belediye sınırları içinde görevi yerine getiren mimar ve mühendisin bütün görevlerini yerine getirme görev ve yetkisi verilmektedir. Bu durum 3458 Sayılı Mühendislik ve Mimarlık hizmetleri hakkındaki kanuna aykırıdır.

Sonuç olarak "Teknisyen, Tekniker, Teknik Öğretmen ve Yüksek Teknikerlerin Meslek Alanlarındaki Yetki ve Sorumluluklarına Ait Esas ve Usuller" Yönetmelik Taslağı'nın, ilgili bakanlıklar, üniversitelerin ilgili birimleri ve Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nden alınacak görüş ve öneriler doğrultusunda yeniden hazırlanması önerilmektedir.

# Temiz siyaset ve bürokrasi istiyoruz!

**Şubemizin 12.10.1994 günü yaptığı basın açıklaması:**

Son günlerde Emlak Bankası eski Genel Müdürü'ne yapılan silahlı saldırının ardından ortaya çıkan yolsuzluk savları ile gelişen skandal bir dönemin "icraatlarının" çok yönlü sorgulanmasını gündeme getirmektedir.

Siyasal iktidarların çevrelerinde yoğunlaşan yolsuzluk ve rüşvet olayları çürümenin, kokuşmanın hızlandığı bir süreci tanımlarken, toplumda azalan

"güven" duygularının yokolmasına neden olacaktır.

Demokratikleşme paketinin hızla açılıp uygulamaya konulması; insan hakları, barış, demokrasi ve hukukun üstünlüğünü yaşama geçirecek yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Ancak böylelikle toplumumuza "temiz toplum", ülkemize de "çağdaş demokratik hukuk

devleti" niteliği kazandırılması sürecine girilebilecektir. Temiz Bir Toplum yaratmanın ön koşulunun; "kurum ve kuralarıyla yerli yerine oturmış şeffaf bir şekilde çalışan demokratik yapıların" olduğu unutulmamalıdır. Ancak böyle bir demokratikleşme sürecine girildiğinde dünyada benzeri olayların yaşandığı ülkelerde de gözlenen sonuç getiren hukuksal çözümlere ulaşılabilecektir.

Bu anlamda ülkemizde yükselen "temiz bir toplum" talebinin siyasal iktidarca önünün açılması gerekmektedir. Yine bugün sadece "zarar ediyor" gerekçesiyle kamu açıklarının kapatılması hedefiyle KİT'lerin özelleştirilmesinin gündemin birinci sırasını almış olması doğru değildir.

Öncelikle bu zararın nereden kaynaklandığının sorgulanması gerektiğine inanıyoruz. Bu sorgulamada KİT'lerin; çağdaş, üretim ve yönetim anlayışı gözetilmeksizin, ihracat hedefi öngörülmeden çalıştırıldığı, kaliteyi ve verimliliği gözardı ederek istihdamın, bilimsel kriterler dışında siyasi kaygılar çerçevesinde sağlanıp yapılarının "arपाल" dönüşürüldüğü ortaya çıkmaktadır. Ayrıca kamu bankalarının kaynaklarının yine siyasi ve kişisel çıkar amacıyla harcadığı gözlenmekte basında sadece bir bankada suistimallerin boyutunun 200 milyon Dolar'a ulaştığı ifade edilmektedir.

Tüm bu yanlış uygulamalar sonucunda zamanında yapılması gereken yatırımların başka alanlara (!) yapılmasıyla KİT'ler zarar eden duruma gelmiş ve şimdi de "toptancı" bir anlayışla özelleştirmek istenmektedir. Bu anlayışların terk edilmesi ve kaynakların doğru ve yerinde kullanılmasını durumunda ülkemizde bir çok sorunun çözümlenebileceğine inanıyoruz.

Örneğin;

- Sadece 42 milyon Dolarlık bir yatırımla zarar eden KARDEMİR kad eden bir KİT haline dönüştürülebilecek demir-çelikte dışa bağımlılık yolu kapanacaktır.

- 5 Adet çimento fabrikası kar ederken özelleştirilmiştir. Bu fabrikaların modernizasyonu için gerekli yatırım bedeli 20 milyon Doların tesisler satılmış ve tesisleri alanlar şu anda yılda 50 milyon Dolar kar etmektedir. Bu özelleştirme ile devletin çimento üretimindeki payı % 5'e düşmüş ve çimento fiyatları tükellerin eline bırakılmıştır.

- Alağa Petkim tesislerini 100 milyon Dolarlık yatırım planı, özelleştirme nedeniyle uygulanmamaktadır. Bu yatırımla Petkim kar eden bir tesis haline gelebilecektir.

- İskenderun Demir-Çelik'te yapılacak 300 milyon Dolarlık yatırımla tesisin uluslararası piyasada değeri 4 milyar Dolar olacak ve bu yatırımla değer artışıının yanısıra uluslararası rekabet koşullarında rekabet edebilecek bir niteliğe kavuşabilecektir.

- Sanayinin lokomotif niteliğindeki küçük ve orta ölçekli sanayimizin gelişmesinin önünü açacak yatırımları yapmak üzere meslektaşlarımız 10 bin Dolar kredi bulamamaktadır. Oysa kamu bankalarından verilen kredilerin % 95'i toplamda % 2'lik bir yerli alan kesime ulaşmaktadır. Bu anlayışın terk edilmesiyle küçük ve orta ölçekli sanayimiz uluslararası düzeyde kaliteli üretim yapabilir kapasitelere ulaşabilecektir.

Sadece yukarıda belirtilen birkaç örnek bile özelleştirmenin "toptancı" bir anlayışla her KİT'i kendine özgü üretim alanında ele almadan yapılmasının doğru olmayacağını göstermektedir.

Bugün ülkemizin; çağdaş, demokratik gelişmiş ülkeler arasında özlünen yerini alabilmesi için; demokratikleşmenin sağlanması, özelleştirme konusunun; ülke ekonomisine katkı sağlayacak ve toplumsal yapımıza onarılmaz yaralar açmayacak biçimde ele alınması gerekmektedir. Bu da öncelikle siyasetin ve bürokrasinin yargı yoluyla temizlenmesiyle mümkündür.

## Yolsuzluk ve Rüşvet kurumsal yapılarla önlenebilir

**Doğan ALBAYRAK**

D.S.İ. 2. Bölge Bilgi İşlem Baş.müh.

Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi için Kurumsal yapıların oluşması gereklidir. Son günlerde ortaya çıkan yolsuzluk iddialarının aydınlanması için yürütmenin denetim organları dışında, yargı ve yasama tarafından ayrı ayrı kurulacak ve özerk çalışacak yeni iki ihtisas kurumu oluşturulmalıdır. Katılımcı bir yönetim için T.M.M.O.B. ve diğer meslek odaları, sendikalar, dernekler v. b. demokratik kitle örgütleri ile işbirliğine gidilmelidir.

Kamu kaynaklarının rüşvet ve yolsuzluklarla talan edilmesinin önlenmesinde en etkili kurumlardan birisi kamu çalışanlarının aydınlanması için yürütmenin denetim organları dışında, yargı ve yasama tarafından ayrı ayrı kurulacak ve özerk çalışacak yeni iki ihtisas kurumu oluşturulmalıdır. Katılımcı bir yönetim için T.M.M.O.B. ve diğer meslek odaları, sendikalar, dernekler v. b. demokratik kitle örgütleri ile işbirliğine gidilmelidir.

Cumhuriyetle birlikte yargı, yasama ve yürütmenin ayrı kurumlarla güçler ayrılığını oluşturması olumlu olmakla birlikte, demokrasinin çağdaş kurum ve geleneklerinin yeterince gelişmemesi günümüzün en önemli sorunu olarak toplumumuza damgasını vurmuştur. Demokrasinin askıya alındığı ya da geçiş dönemlerindeki kapalı rejimlerde yolsuzluk, talan ve rüşvet artmıştır. 1980 yılından sonra yolsuzluk, talan ve rüşvet, işbirliği-ışılben diye tanımlanan bir kısım siyasiler, bu siyasilerle ortak çalışan işadamları ve onların işbirlikçi üst düzey memurlarının yaşam biçimi olmuştur. Ülkeyi idare eden hükümetler bu kişileri koruyucu yasa, yönetmelik ve kararnamele çıkararak kendi yaşam biçimlerini güvence altına alırken, talan ve yolsuzlukların taturası öncelikle memur ve işçi gibi sabit gelirli olmak üzere, esnaf, tüccar, sanayici, çiftçi ve toplumun diğer kesimlerine çıkarılmıştır. İşte 12 Eylül rejiminin yarattığı tablodan bir kesit budur. Bu tablodan rahatsız oluyorsak 12 Eylül hukukunu hemen, hiç vakit kaybetmeden demokratik yollarla değiştirmeliyiz. Demokratikleşme paketindeki yasalara yaşama geçirmeliyiz ki; ekonomik kararlar yerli yerine otursun, ekonomik kararların kaideleri oluşsun. Almış olduğunuz ekonomik kararların neticeleri yeniden talan edilmesin, Yeniden talan, rüşvet ve yolsuzluklar istemiyorsak demokratik saydam ve katılımcı bir yönetim; demokratik, saydam ve katılımcı bir yönetim için de kamu çalışanları sendikalarının yasal düzenlemelerini vakit kaybetmeden yapmalıyız.

Kamu çalışanları daha yaşanabilir, daha varlıklı, daha mutlu, daha bilgili, daha özgür, sanayisi ve ekonomisi gelişmiş, çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının güvence altına alındığı, rüşvet ve yolsuzlukların olmadığı demokrasi ve barış içinde yaşayan Çağdaş bir Türkiye arzu ettikleri için sendikalarını kurmuştu ve yönetime katılmak istemektedir. Yöneticiler de ortak arzular içindeyse Kamu Çalışanları Sendikaları ile işbirliğini artırmalı, bu işbirliğiyle oluşacak demokratik, saydam ve katılımcı bir yönetim anlayışı geliştirmelidir.

# Mühendislik Bilimleri Araştırmalarında neden geriyiz?" Sorusuna Karşılaştırmalı ve Tarafli bir Yanıt Arayışı

Bir ülkenin bilimsel alandaki yeri, büyük ölçüde o ülkede yapılan araştırmalar ve bunların sonucunda saygın dergilerde yayınlanan makalelerle belirlenmektedir. Saygın dergi; uluslararası hakemler tarafından incelenen, güncel ve orijinal çalışmaların yer aldığı yayınlar olarak tanımlanabilir. Bu çerçevede, gelişmiş ülkelerin bilim insanları ile gelişmemiş ülkelerin gelişmiş ülkelere yerleşmiş veya kendi ülkesinde kalmış bilim insanları, bu dergilerde yayınlanmaya değer çalışmalar yapabilmek için yoğun bir uğraş verirler. Üstelik hemen her ülkede -ölçüleri ve objektifliği tartışılır olmakla birlikte- bir öğretim üyesinin akademik ünvan olarak yükselebilmesi de yayınlarının niceliğine ve niteliğine bağlıdır. Bu nedenle birçok alanda olduğu gibi bu alanda da bir yarış sözkonusudur. Yarışın sonunda ise doğal olarak bir sıralama olacaktır; kazanımları ve kaybedenleri gösteren. Bu tablo içerisinde hep kaybeden safta yer alan bir ülkenin bilim adamı aday olarak, yarışı sorgulamak ve ön saflarda yer alan ülkelerle aramızdaki farkları gözler önüne sermek doğru olur diye düşündüm. Biraz daha önde yer alabilmek için neler yapmamız gerektiğini de bu farklardan çıkartabiliriz kanısındayım.

Yarış hep böyle önde bitiren ülkenin üniversitesindeki her bir öğretim üyesi, bir işadama veya bir şirketin yöneticisi gibi davranmak durumundadır. Dolayısıyla kapitalizmin kuralları geçerlidir. İş alanları yaratılabilmek ve üretimi arttırmak için sanayiden ve destek sağlayan diğer kuruluşlardan projeler almak gereklidir. Öğretim üyesi bunun için devamlı teklifler üretmek ve bunları pazarlamak durumundadır. Konumunu koruyabilmesi, çalıştığı kuruma para getirmesine ve yaptığı yayınlara bağlıdır. Proje için yatırım yapan kuruluşlar ise doğal olarak sabırsızdır. Bir an önce kendi yararlarına olacak sonuçlara ulaşmayı, destekledikleri projelerin ürünlerini görmeyi arzularlar. Peki projelerde çalışacak kişiler kimlerdir? Bunun için öğretim üyesi pek sıkıntı çekmez. Çünkü az gelişmiş ülkelerin çalışkan ve kendini kanıtama çabası içerisindeki zeki bireyleri sırada beklemektedir. Öğretim üyesinin bunlar arasından seçim yapma şansı vardır. Parasını kendi vereceği ve lisansüstü öğrenciler veya araştırmacılar ile arasında bir işçi-işveren ilişkisi söz konusu olacaktır. Fiziksel olanakları sağladığı ve maaşını verdiği bu kişiler de elinden gelen çabayı gösterecektir elbette. Hele bu araştırmacılar gelişmekte olan bir ülkeden, örneğin Türkiye'den geliyor ise ve eğitim masraflarını da o ülkenin kuruluşları sağlıyorsa (Milli Eğitim Bakanlığı, YOK gibi), bundan iyisi can sağlığıdır. O öğretim üyesi için, bu kişinin döndüğü zaman ülkesine yararlı olacak bir konuda çalışma yapması gibi bir kaygı elbette söz konusu değildir. Hatta bu kişi oldukça riskli, ucu görülmeyen konulara da itilebilir. Nasıl olsa masraflarını ülkesi karşılamaktadır. Aslında bu kaygı öğrencide de yoktur. Çünkü bulunduğu konum ve o aşamadaki istekleri, geleceğe dönük plan-

**Doç. Dr. Zafer İLKEN**

Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fak.

ları, bu tür bir kaygı bilincinin oluşmasına uygun değildir. Kendisini yönlendirecek bir kurum veya kuruluş da olmamıştır. Çevresinde danıştığı kişilerden aldığı veya oradan buradan bulunduğu adreslere başvurmuş ve kabul belgesi aldığı belki de ilk yere gelmiştir.

Malzemeyi ve parayı bulan öğretim üyesi artık koordinatör pozisyonundadır. Proje içerisinde çalışanları (öğrenci ve araştırmacıları) yönlendirir ve üretkenlik bekler. Bunu yaparken aşırı bir eğitim yükünün altına girmez. Haftada beş altı saat derse girmek onun için üst sınırdır. Araştırmacı da -eğer ek bir eğitim asistanlığı statüsüne sahip değilse- yoğun olarak konuyla ilgilenir. Her bir dönem 30-40 sınavda gözetmenlik yapmak, eğitimi ve sınav programlarını hazırlamak, ödev ve sınav kağıtlarını okumak, uygulamalara katılmak gibi bir zorunluluğu yoktur. Eğitim asistanlığı da yapıyor ise, bunun için ek bir ücret alır ve sadece o dersin veya derslerin ilgili sorumluluklarını üstlenir. Bu koşullar altında olgunlaşan ürün, yayınlar şeklinde ortaya çıkar. Gelişmiş ülkeye ait sorunların çözümlerini içeren bu yayınlar, saygın dergilerde yayınlanmaya çalışılır.

Bu arada Türkiye'deki bir öğretim üyesi ne yapmaktadır, ondan ne yapması beklenmektedir? Bir de olayın bu boyutuna bakalım. Öğretim üyesinin ünvanını yükseltebilmesinin koşullarından birisi, saygın bilimsel dergilerde yayınlar yapmaktır. Bilimin evrenselliği elbette tartışılmaz. Bu evrensel boyutta üretilen çalışmaların yayın yeri de elbette saygın dergilerdir. Ancak bu dergilerde çoğunlukla, gelişmiş ülkelerin sorunlarının çözümlerine yönelik yayınlar yer alır. Gelişmekte olan bir ülkenin sorunlarından da üst düzey yayınlar çıkacak çalışmalar üretilebilir. Ancak bunların söz konusu dergilerde yer bulabilmesi -salt çıkış noktası farklı olduğu için- biraz daha zordur.

Öğretim üyesi kendinden beklenileni gerçekleştirmek için kolları sıvar. Bilimsel dergilerde yayın olarak somutlaşacak çalışmalar yürütmesi lazımdır (Burada, araştırma yapma konusunda kendini sorumlu gören ve kaygı duyan öğretim üyelerini kastedtiğimi özellikle vurgulamak isterim). Bunun için önünde iki yol vardır. Gelişmiş ülkelerin güncel sorunlarıyla ilgilenmelidir. Literatürü izleyerek kendine uygun bir konu yakalamaya çalışır. Bu konunun ülke sorunlarıyla direkt ilgisinin bulunması bu aşamada önemli değildir. Belki ileride kendisi veya bir başkası ilgi kurabilir! Eğitimini yurt dışında tamamlamış ise, orada ilgilendiği konunun devamı niteliğinde bir soruna uğraşması daha uygundur, çünkü alt yapısı vardır.

İkinci yol biraz daha zahmetlidir. Sanayinin sorunları ile ilgilenmek, onlarla temas kurmak, projeler üretmek ve çalışmanın yapılabilmesine onları ikna etmek gerekmektedir. Bütün bu badireler atlattılsa bile işin zor tarafı yeni başla-

maktır. Projede çalışacak kişilerin seçimi konusunda gelişmiş ülke öğretim üyesinin olanakları ne yazık ki bizim öğretim üyemizde yoktur. Hem çalışıp hem okumaya uğraşan lisansüstü öğrenciden pek yarar gelmez. Araştırma görevlileri ise, genelde ünvanları ile pek uyumsuz işleri yapmaya memur edilmekte, artan zamanlarında veya ancak geceleri tezleri ile uğraşmaya vakit bulabilmektedirler. Gelişmiş ülkelerdeki arkadaşlarından çok geride başlamışlardır yarışa. Üstelik üç paraya üniversitede çalışacak adam bulmak zordur. Bu nedenle malzemenin kalitesi gitgide düşmektedir. Lisansüstü giriş sınavlarında tam notun %20'sini 30'unu alanlar iteleme yöntemiyle sınavları kazanmaya başlamışlardır, eleman bulmanın yolları gitgide tıkanmaktadır çünkü. Öğretim üyesi; projeyi alsa, desteği ve uygun elemanları bulsa bile kendinden beklenen yönetici ve yönlendirici görevini gerektiğince yapamaz. Herşeyden önce aşırı bir ders yükünün altındadır. Kimileri, gelişmiş ülkedeki meslektaşının dört-beş katı derse girer? Bazen bunu isteyerek yapar, çünkü geçinebilmesi için ek ders ücreti almak zordur, bazen de eleman yetersizliği buna neden olur.

Yukarıda kıyaslamalı ve biraz da tarafli olarak anlatmaya çalıştığım, kimi yerlerinde kara mizahı da barındıran bir üslupla ele aldığım konu, ülkemiz üniversitelerinin önemli sorunlarından bir kısmına parmak basmaktadır. Çözümün nasıl bulunabileceği yolundaki önerilerime gelince: Öncelikle, ülkede bir bilim politikası saptanmadan ve bölgelerin veya kurumların ihtiyacı olan konular belirlenip, kişilerin bu konularda lisansüstü çalışma yapma koşulları oluşturulmadan yurt dışında ülke olanaklarıyla eğitim yaptırılma lüksünden vazgeçilmelidir. Ülkemizin gerek ekonomik gerekse beynsel gücü, bu bilimsiz israf politikasına uygun değildir. Bu iş için harcanan paranın çok daha azı ile ülkemizde de nitelikli çalışmalar üretilebilir ve alınan donanım da laboratuvarlarımıza kazandırılmış olur. İkincisi, gelişmiş ülkenin araştırmacıları ile benzer çabayı ülkemizde gösterenleri aynı referansa göre kıyaslamak büyük haksızlıktır. Sorun bir sistem sorunudur. Bir ülkenin kurumlarındaki sistemler bileşik kaplar prensibi gereği birbirlerine benzerler ve ülkenin genel yönetim sistemiyle de uyumludurlar. Bu nedenle, farklı sistemlerin geçerli olduğu ülkelerin insanlarını da farklı referanslara göre değerlendirmek ve ona göre başarılı veya başarısız diye nitelenmek gerekir.

Mevcut sistemi, belirlenen sınırlar çerçevesinde değiştirmeye çalışmak bir yana, bu sistem içerisinde ve bilimin evrensel olduğu gerçeği gözardı edilmeden de yapılabilecek şeyler olduğu kanısındayım. Ama bunun için araştırmacının seçmesi gerekli yol, zahmetli ikinci yol olmalı; hayali veya gelişmiş ülke problemleriyle uğraşmak yerine, ülke gerçeklerinden kaynaklanan sorunlarla ilgilenmek yeğ tutulmalıdır.

# OLGUN ÇELİK'te ISO 9002 sevinci

Şubemizin Kalite Danışmanlık Hizmeti verdiği firmalardan Olgun Çelik A.Ş., TS-ISO 9002 Belgesini 21 Ekim 1994'de, düzenlenen bir törenle TSE Başkanı Yılmaz ARİYÖRÜK'ten aldı.

Fabrikada yapılan törene Vali Vekili Nurdoğan KAYA, Belediye Başkanı Adil AYGÜL, Celal Bayar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Tuna TANER ve çok sayıda sanayici katıldı. Törende bir konuşma yapan TSE Başkanı Yılmaz ARİYÖRÜK, kalitenin önemini vurguladı ve tekstilde Türkiye'nin kaliteyi yakaladığı için, tüm kotalara rağmen dünya pazarlarına girdiğini söyledi.

Olgun Çelik Genel Müdürü Toros YÜKSEL ise 1992 yılında TS-ISO 9002 Standartı doğrultusunda Kalite Güvence Sistemi kurma çalışmalarına başladıklarını ve Ağustos 1993'ten bu yana Kalite Güvence



Olgun Çelik Genel Müdürü Toros YÜKSEL fabrikada düzenlenen törende, ISO 9002 Kalite Belgesini TSE Başkanı Yılmaz ARİYÖRÜK'ten aldı.

Sistem Dökümanlarını yürürlüğe koyduklarını belirterek, bu uzun maraton sonucunda Türkiye'de bu belgeye sahip ilk ve tek makas fabrikası olmayı başardıklarını kaydetti. Olgun Çelik A. Ş., yılda

Şubemiz Kalite Danışmanlık Merkezi'nin danışmanlığını yürüttüğü Olgun Çelik A.Ş., 21 Ekim 1994 Cuma günü bir törenle TS-ISO 9002 Kalite Belgesini aldı.

9500 Ton kapasite ile, ticari araç makas ve yaprak yayları, reaksiyon yayı, viraj çubuğu ve grayder bıçağı üretmekte ve bu üretimini Alman teknolojisiyle gerçekleştirmektedir.

Geçen yıl 2.5 milyon dolarlık ihracat gerçekleştiren Olgun Çelik A. Ş.'nin 1995 yılı ihracat hedefi 5 milyon dolar olarak belirlenmiştir.



**GÜVENÇ METAL ENDÜSTRİ**  
Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi

**ÇELİK KONSTRÜKSİYON**  
**TANK, SİLO, BUNKER**  
**MAKİNA**  
**PASLANMAZ ÇELİK İMALATLAR**  
**PROSES BORU HATLARI**  
**POMPA TESİSLERİ**  
**İMALAT - MONTAJ - TAAHHÜT**

BÜRO: Gazi Bulvarı 1364 Sokak No: 14/405  
Sema Han 35350 İZMİR  
Tel & Faks: (232) 484 53 75

İMALAT: Metal İşleri Sanayi Sitesi 4. Sokak No. 38  
35470 Kısıkköy - İZMİR  
Tel: (232) 257 52 68

## Çocuklar Geleceğimizdir

**Kaşifler Çocuk Kulübü**  
**Açık Pencere Çocuk Kulübü**

**Makina ve Endüstri**  
**Mühendislerinin Çocuklarına**  
**%10 İndirimli**

Adres: 1408 Sok. No: 5/A  
(Hocazade Camii Karşısı) Alsancak/İzmir  
Tel: (232) 421 45 15

# Üniversite, Demokrasi Ve Özerklik istiyor!

● Geçtiğimiz ay öğretim üyeleri Demokratik ve Özerk bir üniversite için seslerini yükselttiler. D.E.Ü. Mühendislik Fakültesi öğretim elemanları da "Ulusa Açıklama" başlığıyla yayınladıkları bildiride bu taleplere katılarak görüşlerini açıkladılar.

Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğretim üye ve yardımcılarının ulusa açıklamasında şöyle denildi:

"Bir süredir üniversiteler kamuoyunun gündeminde ilk sıralardaki yerini koruyor. Öğretim üyeleri olarak bizler televizyonlarda ve yazılı basında yer alan kimi açıklamalar nedeniyle yanlış bir izlenim doğmasından tedirginlik duyuyoruz. Çünkü bazıları üniversiteye ve yüksek öğretime ilişkin tüm sorunları sanki öğretim üyelerinin çok düşük olan ücretleri konusuna indirgemek ister gibidir.

Hiçbirimiz bu konunun ciddiyetini ve önemini yadsımıyoruz. Ancak ülkemiz ve ulusumuzun geleceği için kendisinden çok şeyler beklenen üniversitelerimizin nice sorunu bizler için en az ücretlerimizin iyileştirilmesi kadar önem taşımaktadır. Bu anlayışla özlük haklarımız iyileştirilse bile bizler üniversite için yaşamsal saydığımız sorunların bu güne değin olduğu gibi bundan böyle de sürekli takipçisi olacağımızı kamuoyuna duyurmak istiyoruz.

On yılı aşkın bir süre düzen sürecinin ardından öğretim üyeleri özellikle 1992 başlarından itibaren gerek yüksek öğretim yasa taslağına gerekse üniversite sorunlarına ilişkin olarak yoğun bir tartışma ortamı açıp görüşlerini eleştiri ve önerilerini çok net biçimde hem kamuoyuna duyurmuşlar hem de ilgililere ve kanun koyucunun dikkatine sunmuşlardır. Ancak, o tarihten bu yana demokratikleşme, katılım ve özerklik gibi üniversiteler için çok önemli saydığımız konularda ciddi bir mesafe alındığını söylemek olanaksızdır.

Oysa yine son iki yıl içinde fiziki mekan, kadrolu öğretim üyesi, laboratuvarlar gibi gerekli koşulları dahi gözetmeksizin çoğu siyasi yatırım amacıyla açıldığı izlenimini veren 28 yeni üniversite kurularak sayı şimdilik 57'ye çıkarılmıştır. Öte yandan amacı özgün araştırma ve yükseköğretim olması gereken kimi üniversitelerde gılcice ya da ağıktan laik Cumhuriyet ve Atatürk düşmanlığı yapan kadroların giderek egemen olmaya başladıklarını ibretle izliyor ve bu oluşumu, ivedilikle önü alınmazsa, her türlü çarpık yapılaşmanın yol açacağı sorunların çok ötesinde ülkemizin geleceğini tehdit eden ciddi bir tehlike olarak görüyoruz.

Üniversiteler ideolojilerin ve inançların sergilendiği, şu ya da bu dünya görüşünün egemen kılınmaya çalışıldığı bir arena değildir ve olmamalıdır. Tersine hiçbir şeyin mutlak olarak doğru olmadığı bilinen ve sınırsız koşulsuz bir öğrenme-araştırma coşkusunun başkaca hiçbir şeye feda edilmediği yerlerdir ve böyle olmalıdır. Ne varki gerekli karar ve önlemlerin zamanında alınmaması nedeniyle üniversitenin ve yükseköğretimin sorunları adeta içinden çıkılmaz bir hal almış ve bu noktaya Yokle geçen 12 yıl sonunda gelinmiştir.

Bizler Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğretim elemanları olarak yeni bir çağı yakalama özlemi içindeki ülkemiz ve ulusumuza yaşarış, demokratik ve çağdaş bir üniversitenin asgari koşullarını aşağıda önemle belirtiriz:

- YÖK kaldırılmalıdır.
- Yönetim, atama ve tercih yoluyla ge-

len yöneticilerin anlayış ve insiyatifleri doğrultusunda değil her düzeyde katılımcı bir anlayışla seçilmiş kişi ve kurullar eliyle olmalıdır. Seçilmişlerin kendilerini seçenlere karşı sorumlu olduğu ve genelde kişilerin değil kurulların yönetimde egemen olduğu demokratik yapı kurumsallaştırılmalıdır.

- İdari ve mali açıdan özerkleşme sağlanmalı üniversite hem siyasal iktidarların hem de ticari zihniyeti neredeyse üniversite yönetiminin temel felsefesi haline getirmek isteyenlerin etkisinden arındırılmalıdır.

- Uluslararası bilimsel platformlardaki düzeyimizi yükseltmek için bilimsel araştırma ve yüksek düzeyde eğitim ortamının geliştirilmesine yönelik olarak yeterli mali kaynak sağlanmalıdır.

Üniversiteler kendi içlerinde oluşturacakları özdenetim mekanizmaları eliyle öğretim elemanlarının görevlerini gereği gibi yapıp yapmadıklarını, üretkenliklerini, eğitim ve araştırmaların kalitesini izleyip denetlemeli ve bu konularda yaptırım uygulayabilmelidir.

- Senatolar ve üniversitelerarası Kurul Anayasamızın temel ilkelerine, laik Cumhuriyete bilimin ve bilim adamının tarafsızlığına ters düşen her tür dogma ve ideolojilerin etkisinden üniversitelerimizi arındırmayı en önemli, vazgeçilmez ve devredilmez görevleri sayarak hareket etmelidirler.

- Öğretim üye ve yardımcıların ücretli ve özlük hakları günümüz koşulları gözönüne alınarak gerçekçi bir biçimde yeniden düzenlenerek iyileştirilmelidir.

- Vurdumduymazlıkların sabrımızın sınırlarını zorladığını, üniversitelerin ve öğretim üyelerinin yukarıda sıraladığımız sorunlarına ivedi olarak çözümler getirilmediği taktirde değişik eylem türleriyle sesimizi kamuoyuna duyurmaya devam edeceğimizi belirtiriz."

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ

- ✓ Eğitim Merkezimizde sürdürülmekte olan Bilgisayar Kurslarında 5 adet 80486 DX 33 1 Adet 80386 DX33, 1 adet 80386Sx16 bilgisayarımız ile yeni sınıflar oluşturulmaktadır.
- ✓ Kursları başarıyla tamamlayanlara "MMO Kurs Katılım Belgesi" verilmektedir.
- ✓ Üniversite öğrencileri ve yükümlülüklerini yerine getiren TMMOB ve meslek odaları üyelerine indirim uygulanmaktadır.
- ✓ Kontenjanlar sınırlıdır.

# bilgisayar

## KURSLARI

Bilgisayar Kurs	Toplam Ders Saati	İndirimli	Diğer
DOS-LOTUS-D BASE	40	2.250.000.- TL.	2.750.000.- TL.
DOS-QUATTROPRO-DBASE	40	2.250.000.- TL.	2.750.000.- TL.
WINDOWS- Excel Super Base	45	2.750.000.- TL.	3.250.000.- TL.
WINDOWS- Excel WINWORD	50	2.750.000.- TL.	3.250.000.- TL.
AUTOCAD R 11	45	2.500.000.- TL.	3.000.000.- TL.
C	40	2.250.000.- TL.	2.750.000.- TL.
PASCAL	40	2.250.000.- TL.	2.750.000.- TL.

Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak - İZMİR (Alsancak Garı Karşısı) Tel: 422 57 56 - 463 55 54



# E.Ü. Mühendislik Fakültesinde Makina Mühendisliği Bölümü açıldı

□ Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde, İnşaat, Elektrik ve Makina Mühendisliği Bölümleri 1994-1995 eğitim döneminde ilk öğrencilerini alarak öğretime başladılar.

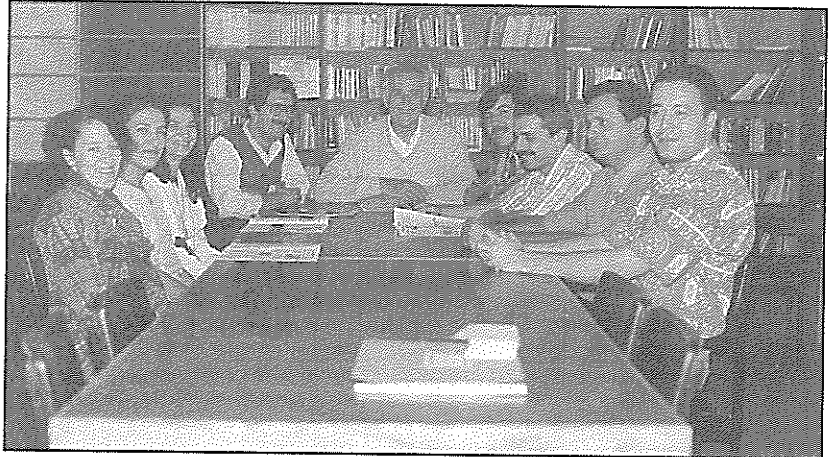
E. Ü. Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü 33 öğrencisiyle bu yıl ilk kez eğitim ve öğretime başladı. Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet AYDIN ile yeni bölüm hakkında bir söyleşi yaptık.

**Bülten-** E. Ü. bünyesinde yeni mühendislik bölümleri açılmasına neden gerek duyuldu?

**Prof. Dr. Mehmet AYDIN-** E. Ü. Mühendislik Fakültesi kuruluş aşamasında Makina, İnşaat ve Elektrik Mühendisliği bölümünün bulunmaması bir eksiklikti. Biz bunun bilincinde idik. Ancak bugüne kadar yeni bölümlerin açılışını yaşama geçiremedik. Geçen yıl tamamen rektörlüğün ve bizlerin isteği doğrultusunda yeni bölümlerin açılmasına karar verildi ve çalışmalar yapıldı. YÖK bize teşekkür etti. Sonuçta bu 3 bölümlü 120 kişilik öğrenci kontenjanı yaratılmış oldu.

**Bülten-** Yeni bölüm açmak için hazırlık dönemi yeterli oldu mu?

**Prof. Dr. Mehmet AYDIN-** Çok kısa bir sürede hazırlık yapmak durumunda kaldık. Makina Mühendisliği Bölümü ve İnşaat Mühendisliği Bölümü, Güneş Enerjisi Enstitüsü'nün binasını birlikte kullanıyoruz. İlk bir



E.Ü. Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet AYDIN, Öğretim üyeleri ve Şube temsilcilerimiz birarada.

veya iki yıl için bu bina yeterli. Daha sonra Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi bölümlerinin Buca'ya taşınmasıyla, kampusteki binalara geçileceğini düşünüyorum. İlk yıl için müfredat hazırladık. Anfimiz, bilgisayar ve teknik resim sınıflarımız hazır. Laboratuvarımız bu yıla yetişmedi. Ancak onuda, özel ve kurumsal tüm koşullarımızı zorlayarak gelecek yıla yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Öğretim üyesi kadrosu açısından da diğer yeni bölümlere bakarak çok iyi durumda olduğumuzu söyleyebilirim. Prof. Dr. Gürbüz ATAGÜNDÜZ, Doç. Dr. Ali GÜNGÖR, Doç. Dr. Necdet ÖZBALTA, Yrd. Doç. Dr. Muhammed ELTEZ, Yrd. Doç. Dr. Galip OTURANÇ ve ben Makina Mühendisliği Bölümünün öğretim üyeliği kadrosunda görev aldık. Yalnızca bilgisayar dersi için dışarıdan öğretim elemanı alıyoruz.

**Bülten-** YÖK'nun son açıklamalarıyla üniversitelerde yabancı dille eğitime sınırlama getirildi. Bölümünüz de eğitim dilini Türkçe olarak belirledi. Üniversitelerde yabancı dille eğitim konusunda ne düşünüyorsunuz?

**Prof. Dr. Mehmet AYDIN-** Yüksek öğrenimde yabancı dille eğitimin olması gerektiğine inanıyorum ve bunu çok yararlı buluyorum. Ben 10.5 yıl ODTÜ'de hocalık yaptım. Matematik ve fizik derslerini İngilizce olarak okuttum. Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesinde de İngilizce eğitimi ilk ben başlattım. Bilgisayar, Kimya ve Gıda Mühendisliği bölümlerinde haftada 30 saat İngilizce ders verdim.

YÖK'ün kararı yeni açılan bölümler için geçerli. Yabancı dille eğitime çok yoğun bir talep var. Bölümler de öğrenciler de, veliler de bunu istiyor. YÖK ise, yabancı dille eğitimin koşulları gerçekten sağlanabiliyorsa bu eğitimi verilsin, sağlayamıyorsa vermeye zorlanmasının amacıyla böylesi bir karar aldı sanıyorum. Bölümümüzün İngilizce olarak açılmasını isterdim. O zaman ben de diğer bölümleri bırakır, tamamıyla kendi bölümümdede yoğunlaşırım. Ve iddialı bir eğitim de verebiliriz.

**Bülten-** Bu yıl Makina Mühendisliği bölümüne kaç öğrenci girdi ve ÖSYM puanları ne düzeyde oldu?

**Prof. Dr. Mehmet AYDIN-** 33 öğrencimiz var. Bu öğrenciler 491 ve 530 MF Puanı olarak bölüme girmeye hak kazandılar. Öğrencilerimiz daha çok Ege'den ve İzmir'den.

**Bülten-** Bize zaman ayırdığınız için teşekkür ediyoruz. Size ve bölümünüze başarılı bir eğitim-öğretim dönemi diliyoruz.

**Prof. Dr. Mehmet AYDIN-** Ben de teşekkür ederim. Ayrıca Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi olarak bölümümüze gösterdiğiniz ilgiye ve desteğe teşekkür etmek istiyorum. Bu ilginin ve desteğin devam etmesi bize moral ve güç katacaktır.

## Mühendisliğe Girişte ilk ders

E. Ü. Mühendislik Fakültesi bünyesinde bu yıl açılan ve 33 öğrencisi ile eğitim ve öğretime başlayan Makina Mühendisliği Bölümünde, Şube Sekreterimiz Kazım UMDULAR, Mühendisliğe Giriş dersini anlattı. Mühendislik tanımını, bilgi çağında mühendisin işlevini ve önemini anlatan Kazım UMDULAR, Odamız hakkında öğrencilere geniş bilgi verdi. Şubemizin çalışmalarından örnekler veren ve hedeflerinden sözeden UMDULAR, öğrenciler her konuda yardımcı olmaya açık olduklarını belirterek, "Şubemiz Oda Genel Kuruluna öğrenci üyeliği önerisini götürdü ve bu öneri Genel Kurulda kabul gördü. Yakında yaşama geçecek bu uygulama ile, her bir Makina ve Endüstri Mühendisliği öğrencisi üyemizi uygulaması görecek ve Oda etkinliklerinden daha geniş anlamda yararlanma olanağı bulacaktır." dedi. UMDULAR, öğrencilerin sorularını yanıtladı ve Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet AYDIN'ı Şubemiz adına ziyaret ederek, yeni dönemde başarılar diledi.

