

7 MMO ÖĞRENCİ ÜYE KAMPINDAN İZLENİMLER

İzmir'de yapılan MMO Öğrenci Üye kampına şubemiz adına katılan öğrenci üyelerimiz, kamp izlenimlerini sizlerle paylaştı

11 KAYAPINAR BELEDİYESİ'NDE ASANSÖR KONULU TOPLANTI

Kayapınar Belediyesi'ni ziyaret eden Şube Başkan Vekili Gurbet Örcen, devam eden asansör periyodik kontrollerinde şimdiye kadar ortaya çıkan sonuçlar hakkında bilgi vererek, işbirliğinin artırılmasını istedi.

14 KARAKÖPRÜ BELEDİYESİ İLE ASANSÖR PROTOKOLÜ İMZALADIK

Şanlıurfa Karaköprü Belediyesi ile asansör protokolü imzaladık. Karaköprü Belediye Başkanı Av. Nihat Çiftçi Makina Mühendisleri Odası'na bu konuda güvenciklerini belirtti.

15 YENİ ATANAN FIRAT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜNÜ ZİYARET ETTİK

Firat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kudbettin Demirdağ'ı makamında ziyaret eden Elazığ Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri, Demirdağ'a yeni görevinde başarı diledi

16 ÜNİVERSİTE DOSYASI

Şubemize bağlı illerde bulunan üniversitelerin makina mühendisliği bölüm başkanları ile, bölümlerinde verilen eğitimlerin içeriği ve mühendislik öğrencilerine sundukları imkanları konuştuk.

29 YILLIK ASANSÖR KONTROLLERİNDE SON DURUM

Diyarbakır Şubemiz ve bağlı temsilciliklerimizde asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yapılması konusunda çalışmalar Nisan ayından itibaren başlatıldı. Asansör çalışmasının uzun süreçli bir çalışma olduğunu bilerek başladık.

32 KÜRT SİNEMASI

1926 yılında Zare filmiyle başlayan Kürt sinemasının günümüzde geldiği noktaya değinmek istiyorum.

36 ÖZGÜRLÜK VE ADALET ÜZERİNE

Kendi sularımızda yediğimiz vurgunun zalimlerini din ile tarif edenlere rastlıyoruz. Zalimin dindarını dinsizini tanıtmıyoruz. Özgürlüğü işkence ile yok edenlerin ibadet terimi ile buluşmalarını konuşuyoruz. Oysa zalimin dini olmaz, mazluma da dini sorulmaz.

38 ROJEV

Niha jî bi hezaran siyasetmedarên Kurd di girtîgehên de ne. Mafê parastinê jî ji wan re nayê dayîn. Dîsa rojnemevanên çapemeniya azad yê bêsûç di girtîgehê de ne. Dixwazîn bi zimanê dayika xwe parastinê bikin lê ev maf jî nayê qebûl kirin.

MMO DİYARBAKIR ŞUBE BÜLTENİ

Yerel-Sürelî Yayın

Yıl:12

Sayı: 40 Temmuz-Ağustos-Eylül 2012

MMO Diyarbakır Şube Adına Sahibi

Mesut ÇELİK

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Mesut ÇELİK

Yayına Hazırlayan

Nurhak YILMAZ

Yönetim Yeri

TMMOB-MMO Diyarbakır Şubesi

Aliemiri 1. Sk. Yılmaz 2004 Apt.

Kat:2 No:8

Yenişehir / DİYARBAKIR

Tel: 0 412 224 64 47

444 8 666-0 412 228 61 38

Faks: 0 412 224 58 64

e-mail: diyarbakir@mimo.org.tr

Bülten Yayın Kurulu

Gurbet ÖRCEN

Ali Rıza ÇİRKİN

İlyas ÇOBAN

Ahmet ÇET

İsmail KURT

M. Emin TÜMÜR

Suat YAVUZ

Murat TABAN

Ahmet Bülent TEKİK

İdris ELÇEOĞLU

Bekir KIRAN

Mustafa İLHAN

Enver İŞİK

Esin ERHAN

Nuriye GÖÇER

Yekta Kemal AKBULUT

Ruşen YILMAZ

Meryem Kahraman



Baskı: Gün Matbaacılık

Beşyol Mah. Akasya Sok. No. 23/A

Küçükçekmece İSTANBUL

Tel: 0212 580 63 81

Not: Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına Bülten Yayın Komisyonu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk, ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülteneye gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.

Merhaba



Değerli meslektaşlarımız, bültenimizin 40. sayısı ile sizlerle. Gerek meslek örgütümüz, gerekse ülke gündemi açısından oldukça yoğun ve sancılı bir yaz mevsimini geride bırakmış bulunuyoruz. Meslek örgütümüz TMMOB açısından geride bıraktığımız aylara baktığımızda, yetki kısıtlamaları ve bunun beraberinde getirdiği yoğun bir mücadelenin, gündemimizin ana başlıklarından birini oluşturduğunu belirtebiliriz. Ancak MMO Diyarbakır Şubesi Yönetim Kurulu olarak, örgütümüzün karşılaştığı müdahaleleri, ülkenin genel gündemi ve mevcut iktidarın ülke meselelerine genel bakışından ayrı tutmuyoruz ve her ne şart altında olursa olsun, demokrasi mücadelesinin sorunun kilit noktası olduğunu biliyoruz. Bu sebeple kendi cephemizden bu mücadeleye omuz vermenin ahlaki ve temel bir sorumluluk olduğu bilinci ile hareket ediyoruz.

Bültenimizin siz değerli meslektaşlarımıza ulaşmanın önemli kanallarından biri olduğu bilinci ile her sayımızda, mesleğimiz ve ülke gündeminin yanı sıra, kültür-sanat ve yaşamın diğer alanlarına dair haber, makale ve dosyalar sunmaya çalışıyoruz. Her sayıda daha fazla üye ve çalışanımızın katkı sunması ile birlikte bültenimizin daha nitelikli hale geldiğini belirtmek istiyoruz ve bunun devamını diliyoruz.

Siz üyelerimizin de katkıları ile hazırladığımız 40. sayımızda, 2012-2013 öğretim yılı başlangıcı sebebiyle üniversiteler dosyası hazırladık. Gerek makina mühendisliği bölümüne bu yıl adım atacak olan öğrenci üyelerimizi bilgilendirmek, gerekse halihazırda devam eden üyelerimizin bölümleri ile ilgili merak ettiklerini yetkililerden duyurmak amacıyla, bölgemizdeki 5 üniversitenin makina mühendisliği bölüm başkanları ile röportajlar yaptık.

Bildiğiniz üzere şubemiz yılbaşı itibarıyla yasal zorunluluk haline gelen asansör periyodik kontrollerini gerçekleştirmek üzere Diyarbakır ve bağlı illerdeki belediyeler ile protokoller imzaladı. Halihazırda Diyarbakır Kayapınar Belediyesi, Bingöl Belediyesi, Batman Belediyesi, Şanlıurfa Belediyesi ve Şanlıurfa Karaköprü Belediyesi ile imzaladığı asansör protokolleri ardından çalışmalarına başladı. Bültenimizde, bu çalışmaların gidişatına dair haber ve makalelere yer verdik.

40. sayımızda ayrıca üye ve çalışanlarımızın kültür-sanat içerikli makaleleri, Kürtçe-Türkçe sözlük ve Kürtçe makalelerini de bulacaksınız.

Yeni ve siz üyelerimizin beklentilerini daha fazla karşılayacak bültenlerde buluşmayı diliyor, çalışmalarınızda kolaylıklar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu



Oda Yönetim Kurulu Şubemizi ziyaret etti

ŞUBEMİZİ ziyaret eden Oda Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Yönetim Kurulumuz ve şube çalışanları ile toplantı yaptı

Şube toplantı salonunda 14 Temmuz günü gerçekleşen toplantıya, oda merkezinden OYK Sekreter Üyesi Ercüment Çervatoğlu, OYK Üyesi Bünyamin Aydın ve Oda Müdürü Arife Kurtoğlu katılırken, şubemizden Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik, Şube Başkan Vekilimiz Gurbet Örçen, Şube Sekreterimiz İlyas Çoban katıldı.

Toplantının açılışını yapan Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Çelik, Oda Yönetim Kurulu'nun seçimler ardından tüm şubelerde çalışanlar ile gerçekleştirdiği toplantıların olumlu sonuçlar doğuracağına inandığını belirtti.

Daha sonra konuşan OYK Sekreter Üyesi Ercüment Çervatoğlu, 44. Dönem çalışmaları, ülke gündemi, meslek alanımıza dair güncel gelişmelerin odaya yansımalarına değindi. Ardından söz alan şube teknik ve büro görevlileri, kendi çalışma alanları ve odaya dair öneri ve eleştirilerini ifade ettiler.



Yönetim Kurulumuzdan 'asansörlerinizi kontrol ettirin' çağrısı

Şube Yönetim Kurulu, asansör kazalarına dikkat çekmek amacıyla basın toplantısı düzenledi. Şube Başkanı Mesut Çelik, can ve mal güvenliği için periyodik kontrollerin yapılmasının önemine dikkat çekti

Şube Yönetim Kurulu, asansör kazaları ve alınması gereken tedbirler konusunda kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla basın toplantısı düzenledi. Şube eğitim salonunda 13 Temmuz tarihinde gerçekleşen basın açıklamasını Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Mesut Çelik, Şube Başkan Vekilimiz Gurbet Örçen ve Şube Sekreterimiz İlyas Çoban yaptı. Yönetim Kurulumuz adına basın açıklamasını yapan Mesut Çelik, 2 Temmuz tarihinde Diyarbakır'da bir kamu hastanesinde meydana gelen asansör kazasına dikkat çekerek başladığı konuşmasında, asansörlerin gerekli denetimlerden geçirilmemesi nedeniyle ciddi kazaların meydana geldiğini söyledi.

Kentte son yıllarda meydana gelen ölümlü asansör kazalarını hatırlatan Çelik, "Bu acı tablodan da anlaşılacağı üzere, günlük yaşamımızın bir parçası haline gelen ve çoğunlukla farkında olmadığımız asansörler, ihmale gelmiyor ve denetimsiz asansör can alıyor. Güvenli, sağlıklı, çağdaş ve planlı

kontrollerin oluşumunda asansör sistemlerinin güvenliği vazgeçilmez bir konu olmakla birlikte, bu güvenliğin sağlanması ancak ve ancak yıllık periyodik kontrollerin uzman kişilerce yapılması ile mümkün olmaktadır. Nitekim, Makina Mühendisleri Odası, Türkiye'nin çeşitli illerinde uzun yıllardır uzman mühendisler eliyle gerçekleştirdiği on binlerce kontrole, olası kazalar ve dolayısıyla can kayıplarının önüne geçmeye çalışmaktadır" diye belirtti.

Yeni yasal düzenlemeler ile birlikte asansör kontrolleri konusunda bina yöneticilerinin sorumlu tutulduğunu kaydeden Mesut Çelik, şubemizin Kayapınar Belediyesi ile imzaladığı protokol kapsamında periyodik kontrollere başladığını aktardı. Yaklaşık 1300 asansörün bulunduğu Kayapınar'da şimdiye kadar sadece 145 kontrol başvurusunun yapıldığını dile getiren Çelik bu durumu "düşündürücü ve kaygı verici" olarak nitelendirdi. Kayapınar'da şimdiye kadar yapılan asansör kontrollerinin tümünde asansörler için "kullanılmaz" raporu verildiğine dikkat çeken Mesut Çelik, "Bu asansörlere uzman makina mühendislerince kırmızı renkte 'kullanılmaz' etiketi yapıştırılmış olmasının, riskin büyüklüğüne dair ciddi bir emare olduğunu düşünüyoruz" dedi.

Yıllık periyodik kontrol yaptırılmasının önemine bir kez daha vurgu yapan Çelik, konuşmasını şöyle tamamladı; "Tüm bu sebeplerle, Makina Mühendisleri Odası Diyarbakır Şubesi olarak, günlük yaşamımızın ayrılmaz bir parçası olan asansörlerin yıllık periyodik kontrolünün yasal bir zorunluluk olduğunu hatırlatıyor ve geri getirilemez kayıpların yaşanmaması için, kontrollerin yaptırılması konusunda herkesi duyarlılığa davet ediyoruz."





Bağlar Belediyesi ile **kazan uygunluk protokolü** imzaladık

Diyarbakır Bağlar Belediyesi ile şubemiz, Bağlar İlçesi'nde yeni yapıların kazan dairelerini denetleme konusunda protokol imzaladı. Protokole göre, binaların iskan ruhsatı alabilmeleri için, şubemizden ısıtma sistemleri ile ilgili 'uygunluk raporu' almaları gerekiyor

Bağlar Belediyesi ve şubemiz, Bağlar İlçesi'nde bundan sonra yapılacak yeni yapıların sıcak su, kalorifer kazanı, buhar kazanı, kızgın su kazanı, kızgın yağ kazanı gibi ısıtma sistemleri ile gazlı merkezi yakma sistemlerini ihtiva eden kazan dairelerinin denetimlerinin yapılması konusunda protokol imzaladı. 2 Temmuz günü Bağlar Belediyesi'nde gerçekleştirilen protokol imza törenine Bağlar Belediye Başkanı Yüksel Baran, Şube Başkan Vekilimiz Gurbet Örçen ve Bağlar Belediye Başkan Yardımcısı Nimet Taş katıldı.

Protokole göre, Bağlar Belediyesi sınırları içerisinde yapı ruhsatı gerektiren tüm yapılardaki; sıcak su, kalorifer kazanı, buhar kazanı, kızgın su

kazanı, kızgın yağ kazanı gibi ısıtma sistemleri ve gazlı merkezi yakma sistemlerinin ve kazan dairelerinin denetimi şubemiz tarafından kontrol edilerek uygunluk raporu verilecek.

Belediye, yapı/bina yetkilisinden, toplu beyanname vermeden önce şubemizden "Bina Merkezi Isıtma Sistemleri Uygunluk Raporu" almasını isteyecek. Belediye, uygunluk raporu alan ve raporunda olumsuz ve eksik hususlar bulunmayan binanın toplu beyanını kabul ederek, binaya iskan ruhsatını verecek. Uygunluk raporu bulunmayan veya raporda eksiklerin olması durumunda söz konusu eksikler giderilmeden iskan ruhsatı verilmeyecek.



MMO ilk öğrenci üye kampı gerçekleştirildi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası, 1-9 Eylül tarihleri arasında ilk öğrenci üye kampını geniş bir katılım ve yoğun bir programla gerçekleştirdi. Çeşitli konularda sunumlar ve gezilerin yapıldığı kampta kolektif bir ortam yaratılırken, renkli kültürel etkinlikler de kampı zenginleştirdi

İzmir'in Selçuk İlçesi'ne bağlı Pamucak sahilinde 80'in üzerinde öğrenci üyenin katıldığı kamp, 1 Eylül 2012 tarihinde başladı. Kampa TMMOB ve MMO Yönetim kurullarının yanı sıra çeşitli şubelerden yönetici ve öğrenci komisyonu üyeleri katıldı.

Kampın açılış konuşmalarını Merkez Öğrenci Üye Komisyonu adına Uğur Akdoğan ve Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar yaptı. Uğur Akdoğan, özellikle TMMOB'nin saldırıya uğradığı bir dönemde öğrenci üyelerin faaliyetlerinin çok önemli olduğunu belirtti. Oda Başkanı Ali Ekber Çakar kampın öğrenci üyelerin oda kültür ve perspektiflerini kavramaları, meslek alanlarındaki durumu, mühendislik eğitimi ve sorunları ile ülke ve dünya analizini birlikte yapabilmeye yönelik katkı sağlamanı, verimli, üretken, eğlenceli ve dostça bir ortamda geçmesini diledi.

Kamp boyunca Türkiye demokrasi mücadelesinde

meslek odalarının yeri; çalışma yaşamı, mühendisler, işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları; mühendislik eğitiminde felsefi çözümlenmeler; yerel yönetimler ve demokrasi; yaşam, kolektif etkinlik ve diyalektik düşünce üzerine; 10 başlıkta Türkiye ve dünya analizi; enerji politikaları ve HES karşıtı mücadeleler; Türkiye'de spor kültürü; TMMOB ve oda örgütlülüğü; öğrenci üye örgütlülüğü ve gençlik mücadeleleri konulu sunumlar yapıldı.

Kamp yaşamında yemek, bulaşık, temizlik gibi işler öğrenci üyeler tarafından ortaklaşa ve nöbet sistemiyle yapıldı. Film gösterimi, bilgi yarışması, yüzme, satranç, tavla, voleybol, futbol, uzun atlatma, koşu, ağızda yumurta ile yürüme, ayaklarda çuval ile yürüme yarışmalarının "MMO Olimpiyatları 2012" adı altında düzenlendiği kamp 9 Eylül Pazar günü sona erdi.

Kamp İzlenimleri



Makina Mühendisleri Odası'nın 1-9 Eylül 2012 tarihleri arasında İzmir Selçuk-Pamucak'ta düzenlenen yaz kampı başarıyla tamamlandı. Kampa başladığımız ilk günden itibaren kolektif yaşamın içerisine girdik. Görev dağılımları yapıldı (bulaşık, temizlik vs.). Oturumlara konuşmacı olarak 22 kişi davet edilmişti. Bunlardan 18'i TMMOB ve MMO çalışanıydı. Oturumların teması örgütlülüktü. Konuşmacılar da örgütlülüğün geliştirilmesi, hayata uygulanması konusu üzerinde durdular. Bugün neredeyse tüm kurumları boyunduruğu altına almış mevcut yönetime karşı en çok ihtiyaç duyduğumuz şey de örgütlülüktür. MMO örgütlülüğünün eşitsizliğe, insan hakları ihlaline, adaletsizliğe karşı duruşu hakkında daha detaylı bilgi aldık.

Oturum konuları seçilirken toplumsal olaylara karşı örgütlülük hedeflenmişti. Örneğin, HES'lerin Karadeniz halkının canını nasıl yaktığını anlatmak üzerine bölgede yaşayan buna karşı mücadele eden bir MMO çalışanı davet edilmişti bu sayede birinci ağızdan HES'lerin iç yüzünü öğrenme şansımız oldu. Ama ne yazık ki Türkiye'nin kanayan yarası Kürt Sorunu konusunda bir oturum yapılmadı. Bu büyük bir eksiklikti bence. HES'ler ve Kürt Sorununu karşılaştırma amacıyla söyleyemiyorum bunu. Eğer MMO toplumsal olaylara karşı örgütlenmeyi hedef alan ve bu yönde çalışmalar, basın açıklamaları, eylemler düzenliyse bu kamp süresi içerisinde oturumlara özerklik konusunu da dahil etmesi gerekirdi bence. Sonuçta kampa çeşitli şubelerden katılan arkadaşlar gelmişti ve bunlardan hepsi olmasa dahi herkesi yakından ilgilendiren özerklik konusunda yeteri kadar bilgiye sahip olmayanlar vardı. Hem katılan arkadaşların empati kurmalarını sağlamak, hem de Kürt halkının asimile politikalarına karşı verdiği mücadele hakkında bilgi vermek yerinde olurdu diye düşünüyorum.

Düzenlenen etkinliklerle (spor müsabakalar, bilgi yarışması, satranç, tavla vs.) çok güzel vakit geçirdik. Gelecek yıl da böyle bir kampın daha uzun süreli yapılmasını temenni ediyorum bu sayede birçok konu da tartışılmış olur. Kamp süresince büyük bir özveri ve fedakârlık gösteren MMO çalışanlarına çok teşekkür ediyorum.

Saygılarımla...

Mesut YILMAZ / İnönü Üniv. Öğrenci Komisyonu Üyesi



"Örgütsüz birey, birey olmaz." gerçekten de örgütlülüğünün temel anlamlarını ve birey olmanın toplumsal kazançlarını MMO öğrenci üye kampında sergiledik. İlk olması, hiç kimsenin birbirini tanımaması ve ayrıca Diyarbakır'dan gitmenin verdiği sorumluluk bizi çok düşündürdü açıkçası. Ancak kamp katılımcısı olan Ercüment abi başta olmak üzere, tüm teknik sorumlular ve emekçilerin sıcakkanlılığı, herkese eşit değer verdiğinden olsa gerek, bizleri birbirimize çok çabuk yakınlaştırdı. Ufak tefek sorunlar dışında kamp her anıyla verimli geçti ve tüm arkadaşlarla çok sıcak, samimi dostluklar kurduk. Oturumlarda ele alınan konuların içerikleri her ne kadar üzerinde günlerce tartışılması gereken konularla doldurulmuş olsa da, tüm oturumlara tam katılım sağladık ve çok yararlı geçtiğine inanıyorum. Fakat bir Kürt olarak benim veya 'biz'e yapılanları ayrı bir oturumda tartışmak ve konuşmak isterdim. Bunun kamptaki en büyük eksiklik olduğunu düşünüyorum. Oturumlarda MMO öğrenci örgütlülüğü konuşuldu tartışıldı, kolektif yaşamdan bahsedildi ancak belirtmek isterim ki, kolektif yaşamak örgütlü yaşamı sağlamıyor keza örgütlü yaşam da kolektifliği. Örgütlülük; yaşamın her alanında mücadeleyi benimsemis, gasp edilen haklara, yok edilen dillere karşı bireylerin toplumdaki kolektif örgütlülüğüdür. Ve bunu sadece ortak yaşam alanlarında değil, toplumun yaşadığı her alanda yapmamız gerekiyordu. Bu kamp, bir tatil kampı değil, her şeyin en demokratik şekilde konuşulduğu tartışıldığı, fikirlerin özgürce beyan edildiği, zıtlıkların ortak paydada birleştiği zengin ve renkli bir kamptı. Tüm görüşlerin birleştirilmesinde ve kültürel zenginliklerin aynı atmosferde olmasında emeği geçen tüm görevli, yönetici, sorumlu, aşçı, bekçi ve değerli katılımcılara canı gönülden teşekkür ediyorum ve bu kamp ateşi etrafında geçireceğimiz nice buluşmalar diliyorum.

Devran TURĞUT / D.Ü Öğrenci Komisyonu Üyesi

Kamp İzlenimleri



Makina Mühendisleri Odası'nın öğrenci üyeleri, 1-9 Eylül tarihleri arasında İzmir'in Selçuk İlçesi'ne bağlı Pamucak sahillerinde öğrenci kampı gerçekleştirdi. Kampa Türkiye'nin çeşitli illerinden gelen öğrenci üyeler katıldı. 11 tane oturumun gerçekleştirildiği kampa öğrenciler sadece oturum moderatörlüğünü yaptı.

Oldukça güzel ve yoğun bir programı olan kampa, ülkenin en önemli sorunlarından Kürt sorununun tartışılmaması, üstelik tartışanlara müdahale edilmesi, en önemli eksiklerdendi. Sık sık işçi sınıfını yücelten ona dair sözler söyleyenlerin, Kürt sorununu işçi sınıfı hareketinden bağımsız düşündüklerini kampa katılan konuşmalarından ve hareketlerinden anlayabilmek mümkün. Bölgeden gelen öğrencilerin oturumlarda söz alması ve bölgedeki savaşa dikkat çekmesi de bazı yöneticiler tarafından 'hoş' karşılanmadı. 'Kürt sorununu burada çözemezsiniz' diyerek kampa katılımcılarına müdahale edenler bile oldu. Hemen hemen toplumun her kesiminin Kürt sorununu tartıştığı, sistem partilerinin bile bu sorunun çözülmesine yönelik söylemlerde bulunduğu bir zamanda, geniş bir kesime seslenen bir örgütün bu hususta bir şey söylememesi kampın eleştirilmesi gereken tarafıydı. Ayrıca kampa değerlendirmelerinde bölgeden gelen öğrenciler bu konuyu dile getirdi ve gelecek senelerde yapılacak olan kamplarda Kürt Sorununun ayrı bir oturumda tartışılmasını istedi.

Oturumlarda tartışılmayan bir diğer konu ise Türkiye'nin dış politikasıydı. AKP hükümeti ileri demokrasi naraları atarken değiştiği komşularla 'sıfır sorun' söylemi ve devamında Suriye ile gırtlak gırtlaklaşma gelmesi, Suriye'de Kürtlerin özyönetimlerini oluşturmaları ve AKP hükümetinin gelişmelere ilişkin tutumu gibi konuların konuşulmaması da kampın eleştirilmesi gereken diğer bir yanıydı. Hele hele AKP'nin 'zayıf karnı' olan dış politika meselesi mutlaka tartışılmalıydı ve bundan sonraki süreçte öğrencilerin, MMO gençliğinin nasıl bir yol izlemesi gerektiği orada konuşulmalıydı. Yine her gün 5 kadının öldürüldüğü bir ülkede bu konuyu konuşmamak, kampın eksik kalan diğer bir yönüydü.

Sonuç Olarak; bütün günleriyle eğlenceli olan bu kampa katılımcılara elbette birçok şey öğretti. Fakat ülkenin bence en önemli sorunları olan Kürt sorunu, kadın sorunu ve özelde Suriye genelinde dış politikadaki durum bu kampa katılanların belki de her gün tartışılması gereken meseleleriydi. Her ne kadar böyle olması gerektiğini söylesek de kısmen müdahale etsek de kampa komitesinin MMO yönetiminin böyle karar almaması elbette ki bir eksiklik. Kampa katılması gereken en önemli şeyin yerellerdeki oda örgütlülüğünü güçlendirmek olduğu pek çok öğrenci ve katılımcılar tarafından söylendi. Kolektif bir yaşamın hakim olduğu kampa, bir dahaki kampa öğrencilerin daha fazla inisiyatif alması ve müdahil olmasını artık bütün katılımcılar tartışıyor.

Erhan KURUL / F.Ü. Öğrenci Komisyonu Üyesi



"Sorunu sorunsuzca çözmek sakın ve yaratıcı fikirler"

İşte bu, MMO 2012 kampı sloganı... Ben,

çantam ve yoldaşım Muhammed'in kampa girişteki sıcak ve samimi

karşılansam, başta bizi etkilemişti. Yoldaş Muhammed ile çadırlara geçtiğimizde ikimizin de ağızından çıkan ilk sözler, "Bu kampa çok güzel olacak"tı. Ve nihayetinde öyle oldu. Çıkışta da çok güzel öğretici ve yaratıcı olduğunu söyledik.

Her şey çok güzel programlanmıştı; söyleşiler ve çok değerli konuşmacıların bana ve yoldaşlara çok şey kattığından eminim. Popülist siyasetten uzak oda yöneticileri belki de en hümanist topluluktu. Ercüment abinin kızından ve eşinden uzak olması, Osman abinin 40 günlük bebeğini geride bırakması ve diğer oda yöneticisi arkadaşların fedakarlıkları 9 gün boyunca bizim yanımda bizimle bilgi paylaşımında bulunmaları onların ne kadar değerli insanlar olduklarını gösterdi.

Gelecek kampların da çok daha iyi ve besleyici olacağından eminim. Bizim açımızdan sorunsuz bir kampa, sadece sabah sporuna daha fazla zaman ayrılıp, ilk gün serbest kürsü tarzında bir oturum yapılsa ve kişiler kendilerini ayrıntılı bir şekilde tanıtsa çok daha iyi olacaktı.

Son olarak emeği geçen tüm yoldaşlara teşekkür ediyorum. Bir yoldaşla geldiğim kampa, daha çok yoldaşla geri dönüyorum. 24 saatlik yolculuğun ve kampa bitiminin çok yorucu ve üzücü olduğunu belirtmek istiyorum. Kampa ateşinin içimizde sönmemesini umut ediyorum.

Cüneyt TAŞ / BÜ. Öğrenci Komisyonu üyesi

Kamp İzlenimleri



Makina Mühendisleri Odası'nın düzenlediği Öğrenci Üye Kampı yoğun bir programla geçti. Kamp, tüm katılımcılar açısından olduğu gibi benim açımdan da farklı ve eğlenceli geçti. Kamp ortamında farklı bölgelerden gelen katılımcılarla paylaşımlarımız, samimi bir ortam yarattı. Bunun gerçekleşmesinde yöneticilerimizin büyük etkisi oldu. 9 günlük kampta 12 oturum yapıldı. Bu oturumları şu şekilde sıralayabiliriz;

- Özgürlük ve demokrasi
- Çalışma yaşamı üzerine
- Eğitim üzerine
- Yerel yönetimler üzerine
- Yaşam ve diyalektik üzerine
- Neoliberalizm- iktisat-sanayileşme üzerine
- Enerji politikaları ve mücadelesi üzerine
- Spor üzerine
- Örgütlülük üzerine
- Gençlik mücadelesi ve öğrenci üye örgütlülüğü üzerine

Bu oturumlarda başta TMMOB Başkanı Mehmet Soğan-çı olmak üzere, MMO Başkanı Ali Ekber Çakar, Ege Üniversitesi öğretim üyeleri, MMO yöneticileri ve gazetecilerin verimli katkıları oldu. Kamp programı yoğun olsa da, denize girme, film izleme, dinletiler ve turnuvalar (futbol, tavlâ , satranç, voleybol), tüm yorgunluğumuzu aldı diyebilirim. Kampımızda ayrıca bilgi yarışması ve geziler de yapıldı.

Sonuç ve değerlendirme

Kampımız 9 gündü ve bir gününün Kürt sorununa ayrılmasını isterdim. Bu isteğimi de kamp sorumlularına ilettim. Bir sonraki yıl aynı program gerçekleşirse, en az bir gününün Kürt sorununun değerlendirilmesine ayrılmasını talep ettim. Neden Kürt sorunu diyorum? 12 oturum yapıldı ve genelde her oturumda Kürt sorunu havada kalacak şekilde konuşuldu. Biz Kürt sorununa değinmek istemediğimiz zaman konuşmacılar değiniyordu. Biz bu konuya değindiğimiz zaman konuşmacılar konuya katılım sağlamıyorlardı. Böyle bir karmaşa yaşıyordu. Sonuçta Kürt sorunu Türkiye'nin kanayan yarası. Bu soruna tepeden bakmaktansa, görmemezlikten gelmekten ve uzak durmaktansa, en azından bir günümüzü bu soruna ayırmak gerektiğini düşünüyorum.

Sonuç olarak çok şey konuşuldu, tartışıldı çözüm arandı; paneller, konferanslar, turnuvalar geziler yapıldı. Farklı kültürde arkadaşlar edinmek, kolektif yaşam içinde olmak, en önemlisi çadır hayatı yaşamak beni son derece mutlu etti. Böyle kampların devam etmesini, örgütlülük ve sosyal paylaşım açısından son derece önemli görüyorum. Kampın düzenlenmesinde emeği geçen tüm çalışanlar ve kamp sorumlularına teşekkür ederim. (gelek spas)

Muhammed CALP / B.Ü. Öğrenci Komisyonu Üyesi

Kamp İzlenimleri



Bu yıl ilki düzenlenen öğrenci üye yaz kampı 1-9 Eylül tarihleri arasında İzmir Pamucak'ta düzenlendi. Biz de Diyarbakır şube olarak 10 arkadaşla katıldık. Kampın ilk günü İzmir otoparkında karşılandık ve bizi bekleyen araçlarla Pamucak'a doğru yol aldık. Burada bizi bekleyen kamp yöneticileriyle ve öğrenci arkadaşlarla tanışıp Pamucak'ın temiz havası, dalga sesleri eşliğinde kahvaltı yaptık. Kampın ilk günü ile ilgili duygularımı paylaşmadan edemeyeceğim; ilk gün, henüz saatler ve günler geçmemişken, kamp sonuna kadar ve elbette kamp bittikten sonra da devam edecek olan sıkı dostluk bağları oluşturmuş olacaktık. Bunun başlıca sebeplerinden biri hayata aynı pencerelerden bakmamızın yanı sıra, Diyarbakır Şube'ye duyulan sempatiyi gözardı etmek gerekir. Kampın ilk günü diyorum, umarım bundan dolayı yadigarlanmam, çünkü ilk gün bir başkaydı ve bir o kadar da anlamlı. Kamp boyunca barınağımız olan çadırın kuruluşu sırasında tüm arkadaşların ve oda yöneticilerinin tek vücut olarak, kaytarma yapmadan, istekli ve mutlu bir şekilde emek harcamaları, yaşayacakları ortamı elleri ile inşa etmeleri, örgütlü toplumların komünal olarak yaşayabilecekleri umudunu bir kez daha yeşertti. Zaten amaç da buydu; geleceğin mühendisleri olan bizleri bir arada uyum, birlik ve dirlik içerisinde mesleki kitle örgütümüz olan Makine Mühendisleri Odası çatısı altında örgütlü bir oda ile örgütlü bir geleceğe hazırlama... Evet, amaç ve hedef buydu; örgütlü gelecek, bu sayede öğrenci üyeler TMMOB ve MMO'nun çalışma anlayışını ve ilkelerini daha yakından tanıma fırsatı bulacak, bu ilkeleri daha öğrenci sıralarındayken MMO çatısı altında yaşatma olanağı bulacaktı. Kampın bu bağlamda başarılı olduğu kanaatindeyim, zaten önümüzdeki dönemlerde yurt genelinde öğrenci arkadaşların çalışmalarınıyla bunu göreceğiz.

Kampın biz öğrencilere bir başka katkısı da, yapılan sunumlardı. Meslek hayatımızda sermayeden yana değil sermayeye karşı, toplumcu, çevreci ve emekçi mühendis profili ile ilgili yapılan sunumlar bu açıdan çok faydalıydı. Oturumların çok başarılı ve zevkli olduğunu söylemeliyim, her oturumda şu kelimeler dökülüyordu dillerimizden "Geleceğin toplumcu mühendisleri olacaksak, daha çok başarı, daha çok özveri ve daha çok örgütlülük.."

Tüm bunların yanında Diyarbakır Şube olarak oturumlarda veya sohbetlerde, ülke sorunlarının yanında, bölgedeki öğrenci sorunları, anadilde eğitim, Kürt sorunu ve kimlik ayrımcılığı gibi ülkenin kanayan yarası olan sorunları konuşma fırsatı bulduk. Nasıl olması gerektiğini, neler yapabileceğimizi biz anlattık onlar dinlediler, onlar anlattı biz dinledik. İlk yaz kampı, bu şekilde anlayışlı, seviyeli ve dopdoluydu.

Kamp boyunca spor turnuvaları yaptık, tavla-satranç oynadık. Halaylar çekip, horonlar teptik. Bilgi yarışması düzenledik. Kamp gazetemiz ve kamp TV'miz vardı. Öğrenci arkadaşlar düşüncelerini gazetede hergün düzenli olarak paylaşıyordu. Kamp TV'de kampta gün boyunca ne yapıldıysa videoya kaydedilip, kısa filmler hazırlanıyordu. Akşamları bir günümüzü izleyip gülümsüyorduk. Efes ve Şirince Köyü'ne gezilerimiz oldu, Efes'in tarihinin, Şirince'nin şaraplarının tadına baktık. Kamp sonunda kamp değerlendirmesi vardı, tüm arkadaşlar kampın eksiklerinin ve güzelliklerinin bize katkılarını anlattık. Genel olarak şu sonuçlar çıktı;

→ MMO'nun geleceği olan bizlerin oda ve öğrenci örgütüllüğü için daha özverili çalışması gerektiği,

→ Ülkedeki rejim demokrasi açılımı, Kürt açılımı, halkların, emekçilerin, yoksulların ezilenlerin hayatını nasıl tehdit ediyorsa, öğrencilerin hayatını da tehdit etmekte ve bizim de bu gidişata dur demek için mücadele etmemiz gerektiği,

→ "Parasız, bilimsel demokratik eğitim" "eşit ana dilde eğitim" taleplerinin demokratik-özzerk üniversite temelinde kazanılması için mücadele edilmesi gerektiği,

→ Bir sonraki kampın öğrenci çalışmalarının, çalıştayların ve kurultayların hazırlıklarına önceden başlanıp, yerellere daha fazla önem ve zaman ayrılması gerektiği; örgütlü duruşumuzu korumak ve güçlendirmenin yolunun yerelleri güçlendirmekten geçtiği, bunu için çalışılması gerektiği yönünde düşünceler ağır bastı.

Son olarak, kamp programını hazırlayan, 9 gün boyunca bizimle ilgilenen, yeri geldiğinde nazımızı kahrımızı çeken, bu işi gönüllülük temelinde yapan oda yöneticilerine, bu işi boşuna yapmıyorsunuz, emeğiniz, zahmetiniz boşa değildir demek istiyorum. Yaşadığımız güzel günler, kazandığımız dostluklar ve bize katkılarından dolayı yöneticilere teşekkür ederim.

Fatih ESİCİ / H.Ü Öğrenci Komisyonu Üyesi

Kayapınar Belediyesi'ni asansör kontrolleri hakkında bilgilendirdik



Şube Başkan Vekili Gurbet Örçen, asansör periyodik kontrolleri ile ilgili olarak Kayapınar Belediyesi ile imzalanan protokol ardından gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bilgilendirmede bulunmak üzere Kayapınar Belediyesi'ni ziyaret etti. Şimdiye kadar yapılan başvuru sayıları ve kontrollerde elde edilen sonuçları değerlendiren Örçen, başvuru sayısının yetersizliğine dikkat çekti

Diyarbakır Kayapınar Belediyesi ile şubemizin 28 Mart 2012 tarihinde imzaladığı asansör protokolü ardından asansör periyodik kontrollerinin gidişatına ilişkin Kayapınar Belediyesi'nde bir bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya Kayapınar Belediye Başkan Vekili Mahmut Dağ, Şube Başkan Vekili Gurbet Örçen, Kayapınar Belediyesi Başkan vekilleri ve Şube Asansör Komisyonu Üyesi Teknik Görevli Burhan Damar katıldı. Belediye Başkan Vekili Mahmut Dağ'ın makamında 6 Eylül günü gerçekleşen toplantıda ilk sözü alan Gurbet Örçen, Kayapınar Belediyesi ile odamızın imzaladığı protokol ardından şubemiz teknik görevlilerince yapılan asansör periyodik kontrollerine ilişkin bilgilendirmede bulundu. Çalışmalara dair yapılan çeşitli raporlama ve dökümantasyon çalışmalarını da dosya halinde Mahmut Dağ'a sunan Örçen, şimdiye kadar gerçekleşen kontrollerin yüzde 99'unda asansörlere kırmızı etiket yapıştırıldığı bilgisini verdi. İnsan can ve mal güvenliğini ciddi tehlikeye sokan bu asansörlerin teknik sorunlarının acil olarak çözülmesi gerektiğini ifade eden Örçen, bu sorunların giderilmesi için bina sakinlerine verilen 3 aylık sürenin de dolmak üzere olduğunu söyledi. Bu sürenin tamamlanması ardından sorunlarını gidermeyen asansörlerin mühürlenmesi gerektiğini ifade eden Örçen, yaklaşık 1500 asansörün bulunduğu Kayapınar İlçesi'nden şimdiye kadar 200 küsur başvuru yapılmasının da endişe verici olduğunu belirtti. Örçen, Kayapınar İlçesi sınırları içerisindeki asansörleri insan yaşamını tehdit etmeyecek bir noktaya getirebilmek için, belediye ve odanın bundan sonra koordineli bir şekilde çalışmasının önemine dikkat çekti.

Ardından konuşan Kayapınar Belediye Başkan Vekili Mahmut Dağ, Kayapınar İlçesi'nde mevcut olan asansör sayısı ile şimdiye kadar odamıza yapılan başvuru sayısı arasındaki uçurumun, ciddi bir sorunu ortaya koyduğunu belirterek, konu üzerinde üzerlerine düşen çabayı göstereceklerini ifade etti. Dağ, şimdiye kadar kontrolü yapılarak ciddi teknik sorunlar tespit edilen asansörlerin bu sorunlarını gidermemeleri durumunda mühürlenmelerinin, belediyenin insani ve hukuki sorumluluğu olduğunu söyledi. Mahmut Dağ, vatandaşların konuyla ilgili bilinçlendirilmesi ve konunun hayatiyetinin ortaya konulabilmesi için gerek yazılı metinlerin hazırlanması, gerekse bina yöneticilerini bilgilendirmeye yönelik toplantıların gerçekleştirilmesi için çalışma yürüteceklerini sözlerine ekledi.



Şube Asansör Komisyonu toplantısı yapıldı

Şubemizin çeşitli belediyeler ile imzaladığı asansör protokolleri kapsamında çalışmalarını sürdüren Şube Asansör Komisyonu üyeleri biraraya gelerek çalışmaların gidişatını değerlendiriyor

Şube Asansör Komisyonumuz geçtiğimiz aylarda çalışmalarını devam ettirdi. 3 Eylül 2012 ve 30 Temmuz 2012 tarihlerinde şube toplantı salonunda gerçekleşen toplantılara, Şube Başkan Vekili Gurbet Örcen, Şube Asansör Komisyonu üyeleri ve şube teknik görevlileri Burhan Damar, Süleyman Aydın, Zülküf Tanrıverdi, İlyas Batbay ve Abdülkadir Yılmaz katıldı. Toplantıda ağırlıklı olarak asansör yıllık periyodik kontrollerinin gidişatı değerlendirilirken, bir sonraki toplantıya kadar yapılacak çalışmalar planlandı.

Toplantılarda ayrıca, periyodik kontroller sonrası kırmızı etiket yapıştırılan kimi asansörlerin, can güvenliği açısından ciddi riskler taşı-

dığı belirtilirken, bu asansörlerin eksikleri giderilmeden kullanılmaması yönünde belediye ile daha güçlü bir iletişimin sağlanması gerektiği üzerinde duruldu.



Şube teknik görevlilerinin Kayapınar İlçesi sınırları içerisinde günlük ortalama 6 asansörün periyodik kontrolünü gerçekleştirdiği bilgisi de verilen toplantılarda, başvuruların giderek artacak olması dolayısıyla ihtiyacı karşılamak üzere eğitimlerin yapılması gerektiği ifade edildi. Komisyon bu kapsamda, periyodik kontrollerin yapıldığı Diyarbakır, Şanlıurfa ve Batman'da

periyodik kontrol eğitimlerinin düzenlenmesi yönünde planlama yaptı.

Binlerce kişi barış için alanlardaydı



1 Eylül Dünya Barış Günü'nde binlerce kişi "barış" için alanlara çıktı. Suriye'deki gelişmeler ve hükümetin Suriye politikası üzerine her yıldan daha geniş katılımlı olan mitinglerde "İçeride, dışarıda savaşa hayır" sloganlarıyla AKP iktidarının Suriye politikası eleştirildi. Ankara, İstanbul, İzmir gibi kentlerin yanı sıra Suriye'de yaşananlardan en çok etkilenen Hatay'da da bir miting düzenlendi. TMMOB yöneticileri ve üyeleri de mitinglerde TMMOB pankartı arkasında yer aldılar.

Hatay'da düzenlenen mitinge TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Züber Akgöl, DİSK Genel Başkanı Erol Ekici, TTB Merkez Konseyi Başkanı Özdemir Aktan, demokratik kitle örgütleri, emek-meslek örgütleri temsilcilerinin yanın sıra Hataylılar da geniş katılımla destek verdiler.

Ankara'da Toros Soka'ta toplanarak "Savaşa hayır, barış hemen şimdi", "Yaşasın halkların kardeşliği", "Ülkede, bölgede, dünyada barış" sloganlarıyla Kolej Kavşağı'na yüründü. Burada barış, demokrasi ve özgürlük mücadelelerinde hayatını kaybedenler anısına bir dakikalık saygı duruşunun ardından örgütler adına ortak açıklama Ankara Tabip Odası Genel Sekreteri Selçuk Atalay tarafından yapıldı. Ankara'daki mitinge TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ve Yönetim Kurulu üyeleri de katıldı.

İstanbul'da ise savaş karşıtları Kadıköy Meydanı'nda toplandı. "Suriye'de emperyalist müdahaleye hayır" pankartının taşındığı mitingde kürsüden barış ve adalet talepleri dile getirildi.

Şubemizde şantiye şefliği kursları düzenlendi

Şubemiz bünyesinde geçtiğimiz 3 ay içerisinde 2 şantiye şefliği kursu düzenlendi. 09-11.07.2012 ve 10-12.09.2012 tarihlerinde düzenlenen kursları, Şube Teknik Görevlisi Süleyman Aydın verdi. Şube eğitim salonumuzda gerçekleşen kursların ilkinde 22, ikincisine ise 15 üyemiz katılım sağladı.



TEMSİLCİLİK
ŞANLIURFAEmanet Namus
Namus Mukadder.

Karaköprü Belediyesi ile asansör protokolü imzaladık

Asansörlerin periyodik kontrolünün 01.01.2012 tarihi itibarıyla zorunlu hale gelmesi sebebiyle Şanlıurfa Temsilçimiz Şanlıurfa Karaköprü Belediyesi ile protokol imzaladı. 24 Temmuz tarihinde Karaköprü Belediyesi'nde gerçekleşen imza törenine Karaköprü Belediye Başkanı Av. Nihat Çiftçi, Belediye Başkan Yardımcıları Ömer Göçebeler, Mehmet Gök, belediye teknik personelleri, Şanlıurfa Temsilçiliğimiz Sekreteri Atilla Meral ve Temsilcilik Teknik Görevlisi Nuriye Göçer Aytar katıldı.

Temsilcilik Sekreterimiz Atilla Meral ve Karaköprü Belediye Başkanı Av. Nihat Çiftçi'nin karşılıklı olarak protokolü imzalaması ardından, Çiftçi bir açıklama yaptı. Karaköprü Beldesi'nde yapılaşmayı teşvik ettiklerini dile getiren Çiftçi, devamla şunları söyledi;

"Karaköprü yeni bir şehir, asansörlerimiz yepyeni, bunu biliyoruz ama sonuçta bir demirbaş, bir teknoloji ürünü bunların yıllık bakımı gerekiyor. Hem yerel anlamda hem de teknik özelliklerine güvendiğimiz Makina Mühendisler Odasıyla bir protokol imzaladık."

Ardından söz alan Şanlıurfa Temsilçiliğimiz Sekreteri Atilla Meral ise, periyodik kontrollerin yasal zorunluluk haline geldiğini hatırlatarak, "Daha önce Şanlıurfa Belediyesi ile bir protokol imzaladık. Bunu daha önce Şanlıurfa Belediyesi'ne de söyledik, şimdi Başkanımız Nihat Çiftçi'ye de söz veriyoruz, kesinlikle sizi mahcup etmeyeceğiz. Bu protokolün iki tarafa da hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

Şantiye şefliği kursu düzenlendi

Şanlıurfa İl Temsilciliği'nde şantiye şefliği mühendis yetkilendirme kursu düzenlendi. 06-08.08.2012 tarihleri arasında temsilcilik eğitim salonunda gerçekleşen kursu, Şube Teknik Görevlisi Süleyman Aydın verdi. Kursa 15 üyemiz katılım gösterdi.

TEMSİLCİLİK
BATMAN

Batman Temsilciliği'nde doğalgaz kursu düzenlendi

Batman Temsilciliğimiz "Doğalgaz mühendis yetkilendirme kursu" düzenledi. Batman Temsilciliği'nde 23.07.2012 tarihinde başlayan kursa, 21 üyemiz katılım gösterdi. Malatya Temsilciliği Teknik Görevlisi Yasin Nacar'ın eğitmenlik yaptığı kurs, 27.07.2012 tarihinde Diyarbakır Şube'de yapılan sınavla sona erdi.

Yeni atanan Fırat Üniversitesi Rektörü'nü ziyaret ettik



TMMOB Elazığ bileşenleri, Fırat Üniversitesi (F.Ü) yeni Rektörü Prof. Dr. Kudbettin Demirdağ'ı

makamında ziyaret etti. 23 Ağustos tarihinde gerçekleşen ziyarete, Elazığ Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Gür, Temsilcilik Sekreteri Ayhan Öztür ve temsilcilik yönetiminden Hakan Yener'in yanı sıra, İnşaat Mühendisleri Odası Elazığ Şube Başkanı Hıdır Kaya ve Mimarlar Odası Elazığ Şube Başkanı Kazım Sanaç katıldı. TMMOB heyeti 'e yeni görevinde başarılar dilerken, ziyarette kent sorunları, üniversite hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Rektör ise, yeni dönemde TMMOB bileşenleri ile üniversitenin dayanışma içerisinde olması ve sık sık bir araya gelmesi gerektiğini ifade etti.

Doğalgaz İç Tesisat Kursu Düzenlendi

Elazığ Temsilciliğimiz, 27.08.2012 tarihinde Doğalgaz İç Tesisat Kursu düzenledi. Eğitim salonunda gerçekleşen kursu, Malatya İl Temsilciliği Teknik Görevlisi Yasin Nacar verdi. 28 üyemizin katıldığı kurs sonunda başarılı olan üyelerimiz belgelerini temsilciliğimizden alabilecekler.



Karayolları Bölge Müdürlüğü'ne TMMOB ziyareti

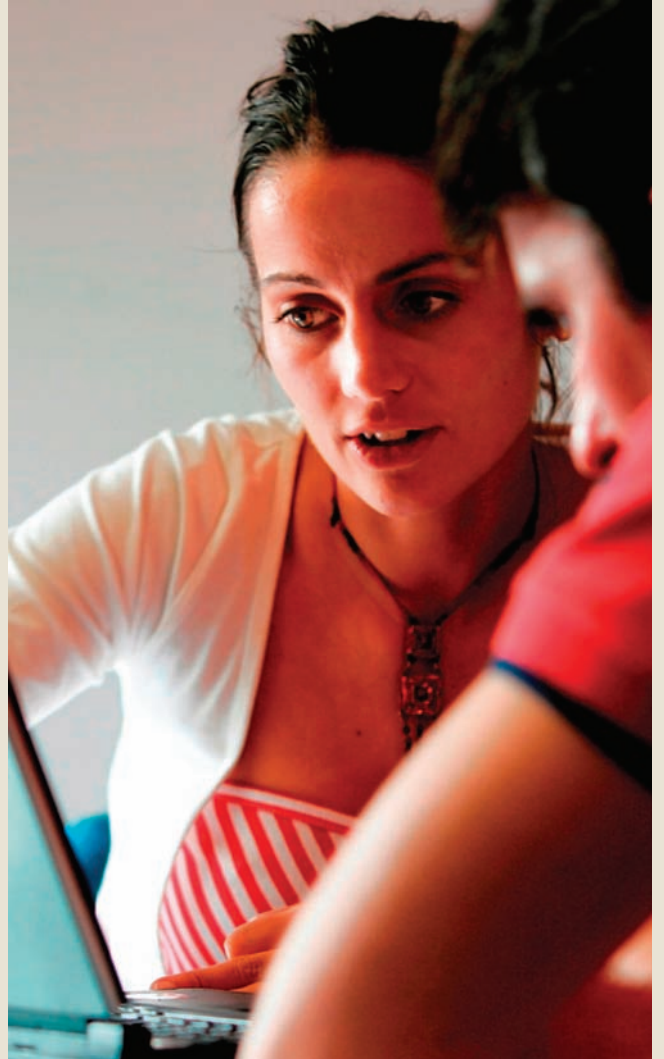
Karayolları 8. Bölge Müdürlüğü'ne atanan Hüsamettin Özendi'yi ziyaret etti. 23 Ağustos tarihinde gerçekleşen ziyarete Elazığ Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Gür, Temsilcilik Sekreteri Ayhan Öztür ve temsilcilik yönetiminden Hakan Yener'in yanı sıra, İnşaat Mühendisleri Odası Elazığ Şube Başkanı Hıdır Kaya ve Mimarlar Odası Elazığ Şube Başkanı Kazım Sanaç katıldı. Ziyarette TMMOB heyeti Özendi'ye yeni görevinde başarı diledi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Hüsamettin Özendi, ilk kez böylesi bir ziyaretle karşılaşacağını ve bundan onur duyduğunu ifade etti.

Yeni rektör yardımcılarını ziyaret ettik

TMMOB Elazığ bileşenleri, yeni atanan Fırat Üniversitesi (F.Ü.) Rektör Yardımcısı aynı zamanda Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Hasan Allı ile F.Ü. Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nuri Orhan'ı ziyaret ederek, yeni görevlerinde başarı dilediler. 23 Ağustos tarihinde gerçekleşen ziyarete Elazığ Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Mustafa Gür, Temsilcilik Sekreteri Ayhan Öztür ve temsilcilik yönetiminden Hakan Yener'in yanı sıra, İnşaat Mühendisleri Odası Elazığ Şube Başkanı Hıdır Kaya ve Mimarlar Odası Elazığ Şube Başkanı Kazım Sanaç katıldı. Allı ve Orhan ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirirken, üniversite-oda ilişkilerinin önemine dikkat çektiler.

röportaj

Değerli meslektaşlarımız, 2012-2013 eğitim öğretim yılının başlamasına az bir süre kala, bültenimizin bu sayısında bölgemizde makina mühendisliği bölümü bulunan üniversitelerin bölüm başkanları ile bölümleri hakkında röportajlar yaptık. Gerek bölümde halihazırda eğitimlerini sürdüren öğrenci üyelerimiz, gerekse bu bölümde okumaya hak kazanmış yeni öğrenci üyelerimize bölümleri hakkında yetkili kişilerden bilgi vermeyi hedeflediğimiz röportajlarımızda, Dicle Üniversitesi, Fırat Üniversitesi, Harran Üniversitesi, İnönü Üniversitesi ve Batman Üniversitesi'nin değerli bölüm başkanlarının görüşlerine yer verdik.





Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı **Doç. Dr. Orhan Çakır**



Bölümümüz ülkemizde ve dünyada saygın bir mühendislik dalının eğitimini vermektedir. Bu konuda en iyisini sunmak için tüm çabalar öğrencilerimize sunulmaktadır

Ülkemizde verilen mühendislik eğitimi değerlendirilebilir misiniz? Sayıları hızla artan üniversiteleri ele aldığımızda, verilen mühendislik eğitim düzeyini nasıl değerlendirirsiniz?

Ülkemizde verilen mühendislik eğitimi belli bir kaliteye ulaşmıştı. Özellikle merkez üniversitelerde sağlanan bu kalitenin diğer üniversitelere taşınmasında gerekli alt yapı oluşturulmadığı için tüm üniversiteler için benzer durumu belirtmek zor. Son yıllarda gelişmiş ülkelerdeki mühendislik eğitimi konusunda karşılaşılan problemler ve ders programlarının yetersizliği, gelişmekte olan ülkelerin mühendislik eğitimlerini de olumsuz yönde etkilemektedir.

Bölümünüzde I. Öğretimde (varsa II. Öğretimde) kaç öğrenci mevcut? Her yıl kaç öğrenci mezun ediyorsunuz?

Bölümümüzde ikinci öğretim yok. Mezun sayımız değişiklikler göstermekte, bazı yıllar 10 civarında iken geçen yıl 30 öğrencimiz mezun olmuştur. Bu durum öğrenci kontenjanı ile ilişkilidir ve kontenjan artışları bu sayının daha da artmasına yol açacaktır.

Bölümünüzde verilen makine mühendisliği eğitimi alt yapı (Laboratuvar vb.) açısından nasıl değerlendirirsiniz? Diğer üniversitelerin maki-

ne mühendisliği eğitimi ile karşılaştırdığınızda elde ettiğiniz tespitler/eksiklikler nelerdir?

Laboratuvar olanaklarımızın yeterli olduğunu söylememiz mümkün değil. Bu konuda çalışmalarımız söz konusu. Bununla birlikte, talaşlı imalat laboratuvarımız ülkedeki sayılı laboratuvarlar durumuna gelmiştir. Benzer durum motor laboratuvarı için de aynıdır.

Bölümünüz; öğrencilerin staj yeri bulma konusunda imkânlar sağlıyor mu?

Bölümümüz öğrenciler için sınırlı sayıda staj olanağı sağlamaktadır ve bu durum kesinlikle yetersizdir. Şehrimizin endüstriyel konumu en büyük problemdir. Staj probleminin çözümünün zaman alacağı ortadadır. Bu konuda özellikle öğrencilerimizi başka şehirlere yönlendirmekle problemin çözümünde bazı adımlar atılmıştır. MMO'nun bu konuda daha aktif olması staj konusundaki problemlerin çözümünde yararlı olacaktır.

Okumakta veya mezun olan öğrencileriniz için kariyer/istihdam takip sisteminiz var mı? İstihdamları konusunda neler söyleyebilirsiniz?

Mezun öğrencilerimiz için takip sistemi var. Fakat bu konuda mezun öğrencilerimizin yeterli desteğini göremiyoruz. Mezun olan her öğrenci-

mizin üniversitemiz internet sitesindeki formu doldurması konusunda yeterli çabayı göstermediğini görüyoruz.

Ülkemizde mühendislik çalışma alanları ve istihdam durumu hakkında bilgi verir misiniz?

Ülkemizde mühendislik çalışma alanlarının uygun olduğu görüşündeyim. Bu noktada, özellikle bilinçli öğrencinin daha fazla şansa sahip olduğuna inanıyorum. Yabancı dil ve bilgisayar konusunda kişisel beceriler ile birçok problemin aşılabacağına inanıyorum. Yeterli eğitim ve kişisel gelişim ile her üniversite mezununun istihdam konusunda problem yaşamayacağı düşüncesindeyim.

Bölümünüz-Sanayi ilişkisi ne düzeydedir? Bölümünüzün yerel ve bölgesel Sanayinin gelişimine katkısı hakkında bilgi verir misiniz?

Bölümümüz ile sanayi arasındaki ilişkilerimiz yeterli değil. Burada şehrimizin ve bölgemizin olanaklarının bu konudaki en büyük sorun olduğu görüşündeyim.

Anabilim Dalı'nız bünyesinde Lisansüstü eğitim yapılmakta mıdır? Bu konuda görüşleriniz nedir?

Yüksek lisans programına ise 2011-2012 öğretim yılında başlandı ve şu anda ikinci yılını doldur-

maktadır. Hedeflerimiz büyük ve bunlara ulaşmak için her türlü özveriye göstereceğimizi belirtmek isterim.

Oda- üniversite- bölüm ilişkilerini değerlendirir misiniz? MMO Diyarbakır Şubesi'nden beklentileriniz nelerdir?

Bölümümüzün MMO ile ilişkileri her zaman güzel olmuştur. Oda yönetiminin bu konudaki uğraşları bölüm olarak bizleri mutlu etmektedir. Ancak, MMO-Üniversitesi-Bölüm ilişkilerinin kişisel ilişkiler yerine kurumsal bir yapıya dönüştürülmesi gerçekleştirilmelidir.

Son olarak Bölümünüzde okuyan veya tercih edecek öğrencilere neler söylemek istersiniz?

Bölümümüz ülkemizde ve dünyada saygın bir mühendislik dalının eğitimini vermektedir. Bu konuda en iyisini sunmak için tüm çabalar öğrencilerimize sunulmaktadır. Bu saygın mesleğin eğitiminde öğrencilerimizden gerekli hassasiyeti göstermelerini beklemekteyiz. Tercih edecek öğrencilere ise hem şehrimizin olanaklarının, hem de bölümümüzün olanaklarının iyi olduğunu ve tercih etmeleri durumunda güzel ve kaliteli bir eğitim zamanı geçireceklerini belirtmek isterim.





Yrd. Doç. Dr. Mustafa GÜR Fırat Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölüm Başkan Vekili



Bölümümüzde verilen eğitimi ister öğretim elemanı sayı ve yeterliği açısından, ister laboratuvar imkanları ve alt yapısı açısından ve isterse verilen eğitim açısından, birçok üniversiteden daha iyi olduğunu rahatlıkla söyleyebilirim

Ülkemizde verilen mühendislik eğitimi değerlendirilebilir misiniz? Sayıları hızla artan üniversiteleri ele aldığımızda, verilen mühendislik eğitim düzeyini nasıl değerlendirirsiniz?

Ülkemizde mühendislik eğitimi veren eski ve köklü fakülteler, verdikleri eğitimin kalitesini belgelemek adına MÜDEK ya da ABET gibi kuruluşlardan akreditasyon belgesi almakta ve belirli sürelerde denetlenmektedir. Fırat üniversitesi Mühendislik Fakültesi bölümleri de Müdek'ten akredite belgesi almıştır. Bu bağlamda eğitimin kalitesini artırmak için öğrenci anketleri, mezunlar anketleri, işveren anketleri, ders değerlendirmeleri vs. yapılmakta ve bunlar eğitim komisyonlarınca incelenmektedir. Bu incelemeler sonucunda gerekli görüldüğünde ders programları ve içerikleri de yenilenmektedir. Dolayısıyla günün şartlarına uygun dinamik bir eğitim söz konusudur.

Yeni açılan fakülte ya da bölümlerde ise yeterli sayıda ve yetişmiş öğretim üyesi yoktur. Ayrıca fiziki şartlar da (bina, derslik, laboratuvar vs. gibi) yeterli değildir. Buna rağmen bölümler sadece birkaç öğretim üyesi ile kurulup yeterli gelişimi göstermeden öğrenci almaktadır. Bu ise eğitim kalitesini düşürmektedir.

Son yıllarda öğrenci sayılarındaki hızlı artış da başlıca sorunlardan biridir. Bir sınıfta 80-90 öğrenciye aynı anda ders anlatmak, özellikle ikinci öğretimi bulunan bölümlerde 200 öğrenciyi aynı anda sınava tabi tutmak ve bu öğrencilerden başarı beklemek mümkün müdür?...

Bölümünüzde I. Öğretimde (varsa II. Öğretimde) kaç öğrenci mevcut? Her yıl kaç öğrenci mezun ediyorsunuz?

Birinci ve ikinci öğretime yılda 85+85, dikey geçişlerle birlikte olmak üzere yaklaşık 180 civarında öğrenci alınmakta bunlardan ortalama yüz ila yüzeli civarında her yıl mezun verilmektedir.

Bölümünüzde verilen makine mühendisliği eğitimi alt yapı (Laboratuvar vb.) açısından nasıl değerlendirirsiniz? Diğer üniversitelerin makine mühendisliği eğitimi ile karşılaştığınızda elde ettiğiniz tespitler/eksiklikler nelerdir?

Bölümümüzde verilen eğitimi ister öğretim elemanı sayı ve yeterliği açısından, ister laboratuvar imkanları ve alt yapısı açısından ve isterse verilen eğitim açısından, birçok üniversiteden daha iyi olduğunu rahatlıkla söyleyebilirim.

Bölgenin imkansızlıkları başkente uzaklık, yeterli sanayi olmaması maalesef şehirlerin gelişmesinde ve eğitimdeki uygulamalarda olumsuzluk doğuran etken olarak değerlendirilebilir. Yine de Batı Bölgelerimizdeki üniversiteler ve birkaç büyük il dışındaki üniversitelerden alt yapı ve öğretim kadrosu açısından iyi bir yerde olduğumuzu ifade etmek isterim.

Bölümünüz; öğrencilerin staj yeri bulma konusunda imkânlar sağlıyor mu?

Bu konuda staj için yeterli olabilecek işyerleri konusunda gerekli girişimlerde bulunulmaktadır. Ancak son yıllarda öğrenci sayımızın artma-

sı nedeniyle tam donanımlı staj yerleri bulmada, özellikle ilimiz dışındaki işyerlerinin de tam bilinememesinden kaynaklanan nedenlerden dolayı yeterli imkanları sağlamakta eksiklerimiz olabilmektedir. Bu konuda özellikle Makine Mühendislerinin çalıştığı veya sahibi ise işyerlerinde öğrencilerimize staj imkanı sunmalarını talep ediyorum. Oda olarak bu konuda yardımcı olmanız elbette memnuniyet verir.

Ülkemizde mühendislik çalışma alanları ve istihdam durumu hakkında bilgi verir misiniz?

Makine mühendisliği mekanik ve enerji dönüşüm sistemlerinin analizi, tasarlanması, üretimi, işletmesi gibi oldukça geniş bir kapsama sahiptir. Makine mühendisi; tasarım, üretim yöntemleri geliştirme, üretim planlama ve uygulama işlevlerini üstlenir. Fabrikalarda üretim veya satış mühendisi olarak çalışabileceği gibi bakım ve onarım mühendisi, kalite kontrol mühendisi olarak da çalışabilir. Soğutma, ısıtma ve havalandırma sistemlerinin tasarımı, üretimi ve geliştirilmesi konularında projeler üretir ve bu alanlarda istihdam edilirler. Makine mühendislerine şantiyelerde, köprü baraj yapımı, enerji santralleri gibi büyük projelerde oldukça ihtiyaç duyulmaktadır. Makine mühendisi araştırma merkezlerinde de çalışmaktadır.

Bölümümüzden mezun olan makine mühendisleri yukarıda saydığımız iş imkânlarının yanı sıra özellikle son yıllarda popüler olan doğal gaz sistemleri proje ve uygulama alanlarında geniş ölçüde iş imkanı bulmaktadır.

Bölümünüz-Sanayi ilişkisi ne düzeydedir? Bölümünüzün yerel ve bölgesel Sanayinin gelişimine katkısı hakkında bilgi verir misiniz?

Üniversite öğretim üyelerinin sanayici ile ortaklaşa projeler üretmesi (SAN-TEZ, TEYDEP gibi) hem sanayicinin problemlerinin çözülmesi hem de bu projelerden öğretim üyesinin makale yazması anlamını taşır. Bu konuda bölümümüzde çalışmalar gittikçe artmaktadır. Ancak Elazığ'da sanayinin henüz yeterince gelişmemiş olması büyük bir problemdir.

Anabilim Dalı'nız bünyesinde Lisansüstü eğitim yapılmakta mıdır? Bu konuda görüşleriniz nedir?

Makine Mühendisliği Anabilim Dalında Yüksek Lisans ve Doktora çalışmaları yapılmaktadır. Hem Fırat üniversitesinde ve hem de bölge üniversitelerindeki öğretim elemanlarının yetiştirilmesine büyük ölçüde katkı sağlamaktadır.

Oda- üniversite- bölüm ilişkilerini değerlendirir misiniz? MMO Diyarbakır Şubesi'nden beklentileriniz nelerdir?

Oda bölüm ilişkileri öğrencilerimiz odaya öğrenci üye olarak katılmakta, birinci sınıflarla tanışma toplantısı düzenlemekte odanın tanıtımı ve faaliyetleri tanıtılmakta. Öğrencilerimizin Belirli konularda seminerler yapılması, kurs talepleri, proje destektalepleri, teknik gezi talepleri olmasına rağmen bu taleplerine olumlu cevap verilememekte. Bölüm bu konuda büyük eleştiri almakla birlikte öğrenci üyeliklerinin amacının ne olduğu konusunda odanın gereken katkı ve hassasiyeti göstermediği doğrultusunda izlenim ortaya çıkmakta.

Oda Üniversite işbirliği çerçevesinde genellikle düzenlenen kongre-sempozyum-panel gibi toplantılara katılımlarda ister bildirili, konuşmacı isterse katılımcı olarak üniversite tarafından düzenlenen etkinliklerde maalesef yerini alamamakta. Odanın almış olduğu ortak program yapma konusu pratik uygulaması olabilecek sempozyumlar için bir ölçüde kabul görebilmekte ancak birçok kongreler ve sempozyumlar özellikle ilgili bilim dalı tarafından organize edilmekte ve düzenlenmektedir. Odaların bu tür etkinliklerde katılımcılara az da olsa destek sağlamasını ve konuyla ilgili görüş ve önerilerini sonuç bildirgelerinde yer alacak şekilde katılımını gerçekleştirecek girişimlerde bulunmasını arzu etmekteyiz.

Son olarak Bölümünüzde okuyan veya tercih edecek öğrencilere neler söylemek istersiniz?

Bölümümüz Türkiye'deki Makine Mühendisliği Bölümleri içerisinde İster Öğretim Üye ve Yardımcıları sayı ve yeterlik bakımından isterse bina ve laboratuvar imkanları açısından yeterli donanım ve saygın bir yere sahiptir.

Bölümümüzde 2012-2013 öğretim yılından itibaren İngilizce Hazırlık sınıfının başlaması bölümümüzün tercih edilmesi açısından değerlendirilmelidir.

Üniversitemizin il merkezinde olması nedeniyle öğrencilerimiz ulaşım, yemek, barınma gibi ihtiyaçlarını çok rahat bir şekilde sağlayabilmektedir. Güzel bir şehir, kampus ve huzurlu bir ortamda, ayrıca iyi bir eğitim almalarını sağlayacak yeterli donanım ve imkanlarının olması nedeniyle Makine Mühendisi olmaya gönüllü genç mühendis adaylarının gönül rahatlığı içerisinde tercihte bulunabilecekleri bir bölüm olduğunu ifade edebilirim.

Teşekkür ederim



İnönü Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Başkanı Prof. Dr. Suat CANBAZOĞLU



Uluslararası düzeyde eğitim veren, araştırmalar yapıp bilgi üreten, bunları yayımlayarak topluma ve insanlığa hizmet eden ve ulusal ihtiyaçlara uygun teknolojik gelişmeyi vurgulayan, benzeri kurumlar arasında öncü bir eğitim ve araştırma kurumu olma özelliğini sürdürmek eğitim amaçlarımızdır

Ülkemizde verilen mühendislik eğitimi değerlendirilebilir misiniz? Sayıları hızla artan üniversiteleri ele aldığımızda, verilen mühendislik eğitim düzeyini nasıl değerlendirirsiniz?

Ülkemizde mühendislik eğitimi esas olarak 1800'lü yılların ilk çeyreğinden itibaren başlamıştır. Başlangıçta eğitim çok ağır olarak gelişmiş, açılan okul ve yerleştirilen kişi sayısı bakımından sınırlı kalmıştır. 1940'lı yıllarla birlikte bir ivme söz konusu olmuş, 1960'lı yıllardan itibaren yeni okulların açılması ve mevcutların geliştirilmesi ile birlikte bir atılım gerçekleştirilmiştir. Bu gelişim 1970'li yıllarda bir ara tamamen kontrolden çıkmış, daha sonra kamuoyunun da baskısı ile tekrar belirli bir düzene oturmaya başlamıştır.

Ülkemizde çok iyi eğitim veren ve uluslararası kalitede mühendis yetiştiren köklü fakülteler bulunmakla beraber çok zayıf bir yapı ile mühendislik eğitimi vermeye çalışan fakülteler de vardır. Türkiye'de herhangi bir mühendislik bölümü sadece kadrolu bir öğretim üyesi ile kurularak öğrenci alıp öğretime başlarken; diğer bir bölüm ise uluslararası ABET'in (The Accreditation Board for Engineering and Technology) ülkemizdeki eşdeğeri olan MÜDEK'e (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) başvurarak akreditasyon almaktadır.

Ülkemizde mühendislik eğitimi, genel mühendislik eğitimi veya genellikle 5. yarıyıldan başlamak üzere mühendislik alanının opsiyonlar şek-

linde alt dallara ayrılarak temel derslere ilave olarak ilgili opsiyon (dal) ile ilgili seçmeli derslerin de verildiği uzmanlaşmaya önem veren iki farklı şekilde eğitim uygulanmaktadır. Eğitim planlarının ilk iki yılı temel fen ve mühendislik bilimleri dersleri ağırlıklı olarak verilmekte, 3. ve 4. yılda ise ilgili alana yönelik olarak temel ve uygulamalı dersler genel veya dallara ayrılma esasına dayanarak verilmektedir. Bununla birlikte gelişen teknolojiye paralel olarak gittikçe önemi daha da artmakta olan mühendislik alanında ülkemizde verilen mühendislik eğitimi bölüm bazında, MÜDEK'in ölçütlerine göre eğitim verilenler, verilmeyenler ve verilme yönünde hazırlık yapılanlar olmak üzere 3 gruba da ayrılabilir.

Sayıları hızla artan üniversiteler ele alındığında, verilen mühendislik eğitiminin düzeyi bakımından akademik (öğretim elemanı ve yardımcıları'nın sayısı), laboratuvar, kütüphane ve fiziki altyapısı yeterli düzeye ulaşmış olanlarda günümüzün gereği bir eğitimin verildiğini söyleyebiliriz. Ancak gelen öğrenci kalitesinin gün geçtikçe düşmesi ve en azından her anabilim dalında bir öğretim üyesi olmadan bölümlere öğrenci alınması önemli bir problem olarak ortadadır.

Bölümünüzde I. öğretimde (varsa II. öğretimde) kaç öğrenci mevcut? Her yıl kaç öğrenci mezun ediyorsunuz?

Bölümümüzde I. öğretimde 225 ve II. öğretimde ise 140 öğrenci mevcut olup, her yıl yaklaşık 30 civarında öğrenci mezun olmaktadır.

Bölümünüzde verilen makine mühendisliği eğitimi alt yapı (Laboratuvar vb.) açısından nasıl değerlendirirsiniz? Diğer üniversitelerin makine mühendisliği eğitimi ile karşılaştığınızda elde ettiğiniz tespitler/eksiklikler nelerdir?

Bölümümüzdeki 530 m²'lik mekanik atölye, 34 m²'lik malzeme test ve metalürji laboratuvarı, 119 m²'lik ısı tekniği laboratuvar, 119 m²'lik akışkanlar mekaniği laboratuvarı, 17 m²'lik hidrolik makineler laboratuvarı, 17 m²'lik makine dinamiği laboratuvarı, 51 m²'lik motorlar laboratuvarlarında; CNC ve konvansiyonel takım tezgâhları yanında eğitim ve araştırma amaçlı makine-teçhizat ve deney sistemleriyle atölye ve laboratuvar altyapımızın verimli bir biçimde eğitim-öğretim uygulamalarını yapabilecek düzeyde olduğunu memnuniyetle belirtmek isterim. Bu deney sistemlerinin bir kısmı ile bilimsel araştırmalar yapılabilmekte ve yapılan çeşitli testlerle endüstriye de hizmet verilebilmektedir.

Bunun yanında fakültenin mevcut bilgisayar laboratuvarında eğitim-öğretim amaçlı kullanılabilen 98 adet Pentium bilgisayar mevcuttur. Bunlar eğitim (bilgisayar, programlama temel bilgi teknolojileri, tasarım, çizim ve nümerik analiz dersleri uygulamaları ile bitirme ödevi ve proje derslerinde) ve araştırma (internet ve veri tabanları bağlantıları mevcut olduğundan literatür taramasında) maksatlı kullanılabilir. Teknik resim çizimlerinde kullanılan AutoCAD, SolidWorks, CAD ve MatLab yazılım programları mevcuttur. Sahibi Malatyalı bir hemşerimiz olan YenaSoft Firması tarafından bölümümüze hibe olarak kurulma sözü verilen 20 kişilik bir CAD/CAM laboratuvarının 2012-2013 güz yarıyılı başında hizmete gireceğini umuyoruz.

Diğer üniversitelerin makine mühendisliği eğitimi ile karşılaştığınızda laboratuvar, kütüphane ve fiziki altyapı olarak iyi bir konumda olduğumuzu söyleyebilirim. Ancak akademik altyapı (özellikle öğretim elemanı ve yardımcılarının sayısı) bakımından bazı anabilim (konstrüksiyon ve imalat ile makine teorisi ve dinamiği) dallarında bir miktar eksiklerimizin olduğunu ifade etmek isterim.

Bölümünüz; öğrencilerin staj yeri bulma konusunda imkânlar sağlıyor mu?

Kısmen MEB ve YÖK'ten gelen kamu kurumlarına ait resmi staj kontenjanları ve sanayici ve iş adamları dernekleri gibi sivil toplum kuruluşlarının desteklerinin yanında, bölüm öğretim elemanları ve yardımcılarının kişisel gayretleri sonucunda

öğrencilerimize staj yerleri ayarlanabilmektedir. Odamızın da bu konuda yardımlarını bekliyoruz.

Okumakta veya mezun olan öğrencileriniz için kariyer/istihdam takip sisteminiz var mı? İstihdamları konusunda neler söyleyebilirsiniz?

Okumakta veya mezun olan öğrencileriniz için kariyer/istihdam takip sistemimiz olmamakla birlikte, bölüm web sayfamız aracılığıyla böyle bir sistemi kurmayı planlıyoruz. Mezunlarımızın % 90'ın üzerinde bir oranda istihdam edildiğini biliyoruz.

Ülkemizde mühendislik çalışma alanları ve istihdam durumu hakkında bilgi verir misiniz?

Ülkemizde Makine, Elektrik-Elektronik ve İnşaat Müh. gibi temel mühendislik alanlarında oldukça geniş bir çalışma alanı olduğu ve bu alanlarda kendini yetiştirmiş iyi donanımlı (özellikle İngilizce başta olmak üzere en az bir yabancı dili bilen ve bilgisayar bilgisi iyi durumda olan) mühendislerin istihdam edilme şanslarının oldukça yüksek olduğunu ifade etmek isterim. Diğer mühendislik alanlarında ise iş imkânları kısıtlı olup bu alanlarda üniversite kontenjanlarında bir kısıtlamaya gidilebileceği kanaatindeyim.

Bölümünüz-sanayi ilişkisi ne düzeydedir? Bölümünüzün yerel ve bölgesel sanayinin gelişimine katkısı hakkında bilgi verir misiniz?

Bölümümüz-sanayi ilişkisi vasat bir düzeyde olmakla birlikte, üniversitemiz bünyesinde kurulma işlemleri tamamlanmak üzere olan Teknokent'in faaliyete geçmesiyle birlikte bu ilişkinin çok daha iyi düzeylere geleceğine inanıyorum. Firmalara çeşitli konularda TÜBİTAK TEYDEB projelerinde danışmanlık hizmetleri verilmektedir. Sanayi kuruluşlarının ihtiyaç duydukları çeşitli konulardaki bazı analizler ve teknik bilirkişi raporları da bölümümüzde verilebilmektedir. Bölümümüzde yapılan bilimsel araştırmalar ile yerel ve bölgesel sanayinin gelişimine katkı sağlamaktadır. Sanayi kuruluşlarına yönelik Rüzgâr Türbini Pervanesi ve Hamur Kesme Makinesi imalatları bölümümüz öğretim üyelerinin destekleriyle gerçekleştirilmiştir. CNC Torna ve CNC Freze Tezgâhlarımız sanayiye hizmet verebilecek kapasitedir.

Anabilim dalınız bünyesinde lisansüstü eğitim yapılmakta mıdır? Bu konuda görüşleriniz nedir?

Anabilim dalımız bünyesinde hem yüksek lisans hem de doktora düzeyinde lisansüstü eğitim yapılmakta olup, yüksek lisans programımızda 20, doktora programımızda ise 5 öğrencimiz mevcuttur.

Bu programlarımız gerek bölümümüze, gerekse bölge üniversitelerine makine mühendisliği alanında öğretim üyesi yetiştirilmesi yanında üniversite dışında piyasada çalışan mühendislerin ihtisas yapmaları bakımından önemli bir misyonu yerine getirmektedirler.

Oda-üniversite-bölüm ilişkilerini değerlendir misiniz? MMO Diyarbakır Şubesi'nden beklentileriniz nelerdir?

Oda-üniversite-bölüm ilişkilerimiz iyi durumda olmakla birlikte, çok daha iyi seviyelere gelmesini gönülünden arzu etmekteyiz. Bölüm öğrencilerimize tanışma çayı, mezuniyet yemeği, proje eğitimleri, kitap-doküman desteği, söyleşi programları vb. başlıklarında yapılan etkinliklerin daha sıklıkla yapılmasını temenni ediyoruz. MMO Diyarbakır Şubesi'nden; Malatya Temsilciliği'ne daha fazla yetki ve sorumluluk vermesini ve yukarıda belirtilen faaliyetlere desteklerin aratarak devam etmesinin yanında, özellikle staj yeri temini ve yeterli sayıda staj kontenjanı ayarlanmasını konularında desteklerini bekliyoruz.

Son olarak bölümünüzde okuyan veya tercih edecek öğrencilere neler söylemek istersiniz?

Uluslararası düzeyde eğitim veren, araştırmalar

yapıp bilgi üreten, bunları yayımlayarak topluma ve insanlığa hizmet eden ve ulusal ihtiyaçlara uygun teknolojik gelişmeyi vurgulayan, benzeri kurumlar arasında öncü bir eğitim ve araştırma kurumu olma özelliğini sürdürmek eğitim amaçlarımızdır (vizyonumuz) .

Uluslararası düzeyde lisans, yüksek lisans ve meslek içi eğitim vererek, sanayi ve araştırma kurumlarında tasarım, üretim, uygulama ve Ar-Ge çalışmalarında başarı ile görev alabilecek, üretken, problem çözmede sistematik yaklaşıma sahip, takım çalışmasına yatkın, çevreye duyarlı, sosyal, ekonomi ve meslekî etik bilincine, sorumluluğuna ve lider özelliklerine sahip Makine Müh., Makine Yük. Müh. ve Dr. Makine Yük. unvanlarına sahip mühendislerini yetiştirmek; uluslararası düzeyde bilgi ve teknoloji üretimini sağlayan araştırmalar yaparak, ulusal sanayinin problemlerine çözümler üretmek özgörevimizdir (misyonumuz).

Gelişen teknolojiye paralel olarak gittikçe önemi artmakta olan Makine Mühendisliği alanında, yukarıda belirtilen vizyonumuz ve misyonumuz doğrultusunda 21. yüzyılın gerektirdiği bir eğitim-öğretimi vermedeki gayretlerimiz imkânlarımız ölçüsünde artarak devam edecektir.





Harran Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Hüsamettin Bulut



Mühendislik ciddi eğitim gerektiren ve gerek teorik gerek deneysel anlamda altyapısı sağlam alınması gereken bir eğitimidir. Ülkemizde teorik anlamda birçok üniversitede benzer eğitimin verildiğini söyleyebiliriz

Ülkemizde verilen mühendislik eğitimini değerlendirebilir misiniz? Sayıları hızla artan üniversiteleri ele aldığımızda, verilen mühendislik eğitim düzeyini nasıl değerlendirirsiniz?

Mühendislik ciddi eğitim gerektiren ve gerek teorik gerek deneysel anlamda altyapısı sağlam alınması gereken bir eğitimidir. Ülkemizde teorik anlamda birçok üniversitede benzer eğitimin verildiğini söyleyebiliriz. Özellikle son yıllarda açılan üniversitelere gerek yurt dışından doktorasını tamamlamış öğretim üyelerinin, gerek yurt içinden köklü üniversitelerden doktorasını yapmış olan öğretim üyelerinin gelmesi ile birlikte verilen mühendislik eğitiminin hemen hemen tüm üniversitelerde benzer olduğunu söyleyebiliriz. Elbette eğitim düzeyinde bir eşitlik olduğunu söyleyemiyoruz ama benzer olduğunu söyleyebiliriz. Bölümlerin web sayfasına girerek verilen mühendislik eğitimini çok rahat görebiliyoruz. Bu noktada mühendislik eğitiminin teorik anlamda Türkiye’de çok iyi olduğunu söyleyebiliriz ama deneysel anlamda doğrudan piyasanın istediği düzeyde olduğunu söyleyemiyoruz. Pratik uygulamalar açısından eğitim düzeyi maalesef istenen düzeyde değil. Belki bu verilen eğitim ile de ilgili, yani eğitimin daha çok teorik alt yapı üzerine kurulmuş olması da bunu doğurmuş olabilir.

Bölümünüzde I. öğretimde (varsa II. öğretimde) kaç öğrenci mevcut? Her yıl kaç öğrenci mezun ediyorsunuz?

Bölümümüzde hem birinci hem de ikinci öğretim

var. Geçen sene ikinci öğretimde ilk mezunlarımızı verdik. Birinci öğretime ilk olarak 1993 yılında öğrenci aldık. Toplam öğrenci sayımız birinci öğretim için şu anda 286. Bunların 23’ü kız, 263’ü erkek. İkinci öğretimde ise 11 kız öğrencimiz, 211 de erkek öğrencimiz olmak üzere toplam 222 öğrenci var. Toplamda da 500’ün üzerinde öğrenci var. Makina mühendisliği zor bir eğitim, her yıl 72 öğrenci alıyoruz ama bunun az bir kısmı mezun oluyor. Dönemlik mezun veriyoruz, ikinci dönem yaklaşık 20 mezun veriyoruz. Dönem içerisinde de 10’a yakın oluyor.

Bölümünüzde verilen makine mühendisliği eğitimini alt yapı (laboratuvar vb.) açısından nasıl değerlendirirsiniz? Diğer üniversitelerin makine mühendisliği eğitimi ile karşılaştırdığınızda elde ettiğiniz tespitler/eksiklikler nelerdir?

Bölümümüzde makine mühendisliği eğitim için altyapı laboratuvarlarımız var. Biz daha çok öğrenciye yönelik laboratuvarlar oluşturmaya çalışıyoruz. Yine zirai aletler fabrikasındaki makine altyapısı, konstrüksiyon ve imalat laboratuvarı olarak kullanmak üzere bölümümüzün hizmetinde bulunmaktadır. Bunun yanında bölümümüzün özellikle enerji ağırlıklı olması sebebiyle iklimlendirme-soğutma laboratuvarımız, enerji laboratuvarımız, yine bölgenin yenilenebilir enerji kaynakları içerisinde güneş açısından potansiyeli yüksek olduğundan, güneş enerjisi laboratuvarlarımız mevcut. Laboratuvarı öğrencilerimize ders uygulamalarında gösterdiğimiz gibi, üçüncü sınıfta öğrencilerimize her hafta bir laboratuvarı gezdiriyoruz, kendilerinin pratik yap-



malarını sağlıyoruz. Bölümümüzde olmayan bazı laboratuvarları da dışarıda sanayide kendilerine gösteriyoruz veya meslek yüksek okuluna Dünya Bankası tarafından alınan deney setleri üzerinde gösteriyoruz. Örneğin motor laboratuvarı bizde de olmasına rağmen öğrencileri saniyeye götürerek motor laboratuvarını sanayide de gösteriyoruz. Diğer üniversiteler ile karşılaştığımızda tabii ki alt yapısını tamamlamaya çalışan bir bölümdür ve bu zamanla tamamlanır. Bu noktada aldığımız deney cihazları ve laboratuvarlar en son ve en güncel cihazlardır. Eski üniversiteler ile karşılaştığımızda bu noktada cihazlarımız daha yeni, daha güncel cihazlardır. Eksikler elbette var çünkü bir laboratuvar kurmak istediğinizde üniversite yönetiminin sizi desteklemesi lazım, fakat ayrılan bütçe de az olduğu zaman istediğiniz laboratuvar cihazını alamıyorsunuz. Bunun dışında laboratuvar açısından bizim akademik personel olarak veya yüksek lisans öğrencileri ile yürüttüğümüz projelerde aldığımız cihazlar var. Ölçüm cihazları ve deney setlerimiz var. Bunlar da yine öğrencilerimizin hizmetinde bulunmaktadır.

Bölümünüz, öğrencilere staj yeri bulma konusunda imkanlar sağlıyor mu?

Doğrudan bir imkan sağlamıyoruz fakat resmi olarak bize gelen staj yeri duyurularını öğrencilerimiz ile paylaşıyoruz. Bunun yanında, makina fabrikasında da geçen senelerde öğrencilerimize staj yeri bulduk.

Okumakta veya mezun olan öğrencileriniz için kariyer/istihdam takip sisteminiz var mı? İstihdamları konusunda neler söyleyebilirsiniz?

Doğrudan bir takip sistemimiz yok fakat bölüm web sayfasında eski öğrencilerimizin bizimle iletişim kurabileceği bir adresimiz var. Eski öğrencilerimiz buradan bizimle iletişime geçebiliyorlar. Ve mezun olan öğrencilerimizi kaybetmek için, isim, okula giriş-çıkış tarihlerini web sayfamızda yayınlıyoruz. Genelde öğrencilerimizin mezun olduktan sonra istihdam konusunda sorunla karşılaştıklarını görmedik. Tabii yerindeyse, buharlaşıp gidiyorlar. Bölgemizde kalanlar ile belki görüşebiliyoruz, çoğu zaman istihdam ile ilgili talepler olmasına rağmen buna cevap veremiyoruz.

Ülkemizde mühendislik çalışma alanları ve istihdam durumu hakkında bilgi verir misiniz?

Mühendislik disiplinleri içerisinde istihdam alanı en geniş olanlar temel mühendislik alanlarıdır. Bunlar makine mühendisliği, inşaat mühendisliği ve elektrik elektronik mühendisliğidir. Bunların piyasada doğrudan karşılığı olduğu için istihdam sorunu yaşanmamakta. Çünkü bunların hem imza yetkisi var hem de piyasa tarafından temel mühendislikler çok iyi bilinmekte. Diğer mühendislik alanları olan endüstri mühendisliği, tekstil mühendisliği veya bilgisayar mühendisliği gibi bölümlerin bölgemizde piyasada direkt karşılığı olmadığı için ve sanayi de çok gelişmediği için istihdam sorunu yaşanmakta. Bölümümüz açılırken de bölgenin ihtiyacı göz önünde bulunduruldu ama özellikle endüstri mühendisliğinde yeterince öğretim görevlisi bulunmadığından açılmadı. Fakat biliyoruz ki bölgede ihtiyaç ve direkt karşılığı olmadığı için endüstri mühendisliği bölümünden mezun olanlar istihdam sorunu yaşıyor.

Bölümünüz-sanayi ilişkisi ne düzeydedir? Bölümünüzün yerel ve bölgesel sanayinin gelişimine katkısı hakkında bilgi verir misiniz?

Ticaret Sanayi Odası ile ilişkilerimiz mevcut, yine KOSGEP üzerinden sanayi ile bir ilişkimiz mevcut. Bu anlamda ilişkilerimizin iyi düzeyde olduğunu söyleyebiliriz, fakat bunun daha ileri düzeylere getirilmesini ümit ediyoruz. Sanayi Şanlıur-

fa'da yeni yeni geliyor, sanayi geliştikçe bölümlerle olan ilişkisi de daha ileri düzeye gelecektir. Şu an DPT'nin desteklediği, Ticaret Sanayi Odası ve Şanlıurfa Belediyesi ile ortak yürüttüğümüz bölgedeki yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile ilgili devam eden bir proje var. Bunun yanında bölümümüz sanayide değişik kurumlarca desteklenen projelerde danışmanlık hizmeti sunmakta. Ve sanayicilere AR-GE projelerinde destek vermekteyiz. Ve bölümümüzün yerel ve bölgesel sanayinin gelişimine katkısı, verdiği mezunlardır.

Anabilim dalınız bünyesinde lisansüstü eğitim yapılmakta mıdır?

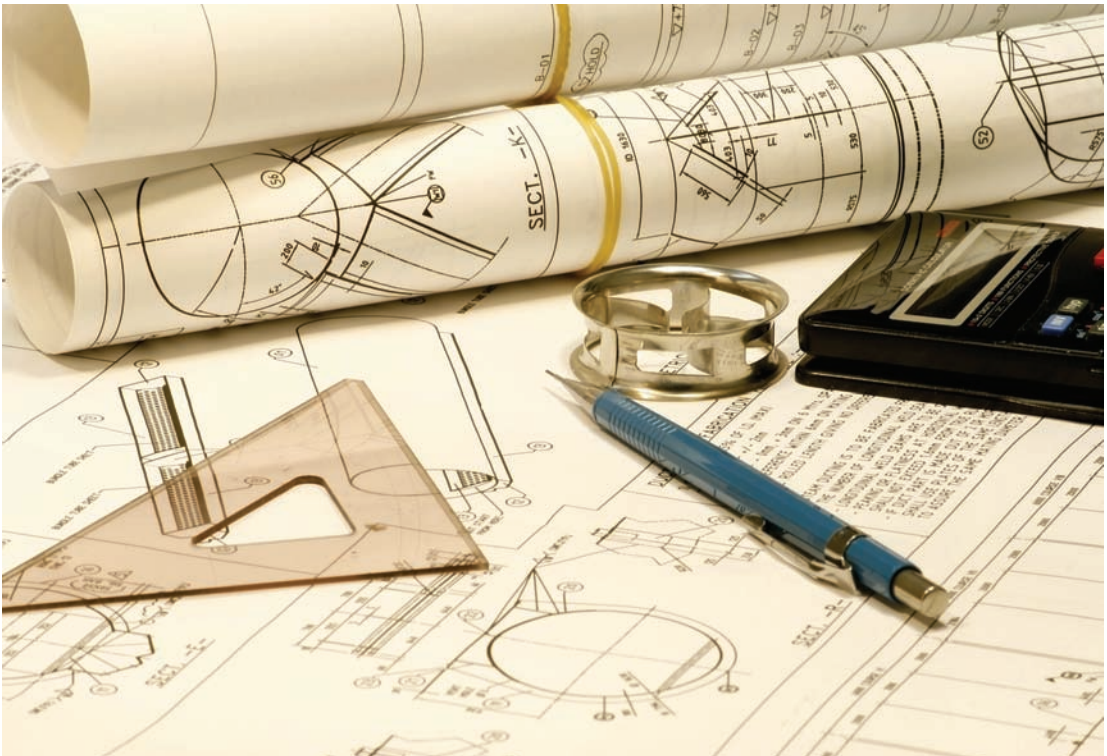
Bölümümüz, mühendislik fakültesinde hem yüksek lisans, hem de doktora olan tek bölümdür. Gerek öğretim üyesi anlamında, gerekse araştırma olanakları açısından iyi bir konumdayız. Şu anda 31 yüksek lisans öğrencimiz, 8 tane de doktora öğrencimiz mevcut. Yüksek lisansa genelde bölgedeki mezunlar başvurmakta. Doktora eğitimine ise daha çok akademik olarak ilerlemek isteyen mezunlar başvurmakta. Bu da bölümümüz açısından önemlidir.

Oda-üniversite-bölüm ilişkilerini değerlendirir misiniz? MMO Diyarbakır Şubesi'nden beklentileriniz nelerdir?

Oda ile ilişkilerimizin her zaman iyi olmuştur. Gerek okuyan öğrencilerimiz ile ilgili gerekse mezun olan öğrencilerimiz ile ilgili sürekli fikir alışverişindeyiz. Beklentimiz, öğrencilerimize daha fazla teknik ve sosyal destek sağlanması. Bu noktada geçen yıl öğrenciler ile yaptığımız teknik gezi oda tarafından desteklendi. Yine her sene özellikle yeni gelen öğrencilerimizin meslekle tanıştırılması konusunda oda ile görüş alışverişinde bulunuyoruz.

Son olarak bölümünüzde okuyan veya tercih edecek öğrencilere neler söylemek istersiniz?

Burada bölümün tüm imkanlarından azami derecede faydalanmalarını istiyoruz. Makina mühendisliği piyasada karşılığı olan bir bölüm. Siz kendinizi geliştirdiğiniz sürece değeriniz artar. Bölümümüzde okuyan öğrencilerimiz AutoCAD ve SolidWorks programlarını öğrenerek mezun olurlar. Buraya gelen öğrencinin son yıla bırakmadan hatta ilk yıldan yabancı dil sorununu çözmesi gerekiyor. Bölüm güzel bir bölüm, nitelikli bir bölüm, ama zor bir bölüm. Ancak bu zorluk öğrencinin bu bölümü sevmesi ile aşılabılır. Severe ve ileride kendini iyi geliştirmiş bir öğrenci olarak görerek bu bölümü tercih ederlerse daha başarılı olurlar.





Batman Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Yrd. Doç. Dr. Hamit ADİN



Fakültemiz tarihinin başlangıcı olan 2008-2009 eğitim-öğretim döneminde açılan makine mühendisliği bölümünde, uluslararası standartlarda lisans ve Fırat Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü ile ortak lisansüstü eğitim programıyla verilen eğitim-öğretimin amacı, mühendis, araştırmacı ve bilim insanı yetiştirmeye yönelik gereken katkıyı sağlamaktır

Ülkemizde verilen mühendislik eğitimi değerlendirilebilir misiniz? Sayıları hızla artan üniversiteleri ele aldığımızda, verilen mühendislik eğitim düzeyini nasıl değerlendirirsiniz?

Ülkemizde verilen mühendislik eğitimi gelişmiş ülkelerden farklı olarak, endüstriden kaynaklanan gereksinimler ve endüstrinin karşılaştığı mühendislik sorunları göz önüne alınmadan düzenlenmektedir. Bu durum endüstrinin gereksinimlerine uygun mühendislerin yetiştirilmemesine yol açmaktadır. Ayrıca bölümlerin yıllık kontenjan sayılarının belirlenmesi konusunda arz-talebe göre ülke ihtiyaçları çerçevesinde yapılmadığından ne yazık ki birçok üniversite mezunu işsiz kalmakta veya meslekleri dışındaki işlerde çalışmaktadırlar. Sayıları hızla artan üniversiteler ile ilgili olarak; bireysel, toplumsal ve ülke gelişimini temel alan bir yaklaşımla açılan her eğitim kurumu bir gelişme ölçütü olarak değerlendirilebilir. Bu durumu üniversite bazında ele aldığımızda nitelikli akademik eğitim, uzmanlaşma kavramlarına dikkat edildiği takdirde üniversite sayısındaki artış elbette son derece iyi bir gelişmedir.

Bölümünüzde I. öğretimde (varsa II. öğretimde) kaç öğrenci mevcut? Her yıl kaç öğrenci mezun ediyorsunuz?

Bölümümüzde lisans I. öğretimde 185, II. öğretimde 183 olmak üzere toplam 368 öğrenci, yüksek lisansta ise 39 öğrenci öğrenim görmektedir. İlk olarak 2011-2012 eğitim öğretim yılında lisanstan 19 öğrencimizi mezun ettik.

Bölümünüzde verilen makine mühendisliği eğitimi alt yapı (laboratuvar vb.) açısından nasıl değerlendirirsiniz? Diğer üniversitelerin makine mühendisliği eğitimi ile karşılaştığınızda elde ettiğiniz tespitler/eksiklikler nelerdir?

Kısa bir geçmişi olmasına rağmen bölümümüzün alt yapı çalışmaları hızlı bir şekilde ilerlemiş durumdadır. Mevcut merkez yerleşkede yeterli derslik, laboratuvar vb. alt yapı sağlanmış olmakla beraber, fakültenin yeni kampüs alanındaki yerleşkesinde öğrencilerin tüm ihtiyaçları göz önüne alınarak kalitenin daha da yükseltilmesi planlanmıştır. Üniversite eğitimi ve öğretiminin önemi ve zorluğu nedeniyle köklü üniversitelerde dahi eksiklikler söz konusuysa, bölümümüzü diğer üniversitelerle kıyaslamaktan ziyade, gelişimin hızının yüksek olduğunu vurgulamak gerekir.

Bölümünüz; öğrencilere staj yeri bulma konusunda imkânlar sağlıyor mu?

Bölümümüz, öğrencilerimize gerek ilimizde gerek diğer illerde bulunan çeşitli resmi veya özel kurum ve kuruluşlarda (TPAO, TÜPRAŞ, All Alçı fabrikası, Öz Yılmaz Makine vb.) staj yeri bulma konusunda imkânlar sağlamakta ve yol göstermektedir.

Okumakta veya mezun olan öğrencileriniz için kariyer/istihdam takip sisteminiz var mı? İstihdamları konusunda neler söyleyebilirsiniz?

Bu konu ile ilgili herhangi bir takip sistemimiz henüz mevcut değil. Ancak mezun sayımız art-

tıkça önemimizdeki yıldan itibaren böyle bir sistem kurulması düşünülmektedir.

Ülkemizde mühendislik çalışma alanları ve istihdam durumu hakkında bilgi verir misiniz?

En geniş mühendislik alanlarından biri olan makine mühendisliği bölümü mezunları fabrikalarda, şantiyelerde, santrallerde, araştırma merkezlerinde; köprü, baraj gibi büyük projelerden, en küçük bir aracın üretildiği yerlere kadar uzanan geniş bir alanda çalışma olanağına sahiptirler. Makine mühendisleri, kendi adına işyeri açma olanağına da sahiptirler. Özellikle mekanik tesisat sistemlerinin projelendirilmesi ve uygulanması alanlarında makine mühendislerine ihtiyaç duyulmaktadır. Ayrıca ilimizde yeni kullanılmaya başlanılan doğal gaz ile ilgili şirketlerde çalışma imkânı bulunmaktadır.

Bölümünüz-Sanayi ilişkisi ne düzeydedir? Bölümünüzün yerel ve bölgesel Sanayinin gelişimine katkısı hakkında bilgi verir misiniz?

Bölümümüzün içeriği gereği sanayiden uzak olması söz konusu değildir. Gerek ilimiz gerekse bölgemiz sanayinin kısıtlı olmasına karşın hızla gelişim göstermekte olduğu tarafımızca dikkate alınmaktadır. Yapılacak çalışmalarda sanayi ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik birtelikteliklerin sağlanması hedeflenmektedir. Üniversitemizin gelişimi bölge sanayinin kalitesini ve girişimciliğini olumlu olarak etkileyecektir.

Anabilim dalınız bünyesinde lisansüstü eğitim yapılmakta mıdır?

Bölümümüz 2011-2012 eğitim öğretim yılı bahar dönemi itibarıyla Fırat Üniversitesi ile ortak lisansüstü eğitime başlamış olup, şu anda kayıtlı 40 lisans üstü öğrencisi bulunmaktadır.

Oda-üniversite-bölüm ilişkilerini değerlendirir misiniz? MMO Diyarbakır Şubesi'nden beklentileriniz nelerdir?

Bölüm olarak odanın üniversitemiz ve bölümümüz açısından yeri ve önemi iyi bilinmekte olup, imkânlar çerçevesinde işbirliği sağlanmaktadır. Oda temsilciliği destek ve faaliyetleriyle mühendis adaylarımızın geleceğe yönelik planlamalarında yol gösterici olmaktadır. Bölüm olarak biz de, öğrencileri odaya öğrenci üyeliği ile adım atarak sıcak ilişkiler kurmalarını konusunda yönlendirmekteyiz. Odanın yeni kurulmuş bir üniversite olduğumuzu dikkate alarak desteklerini arttırması önem arz etmektedir.

Son olarak bölümünüzde okuyan veya tercih edecek öğrencilere neler söylemek istersiniz?

Bilim ve teknolojiye paralel olarak ülkeler arasındaki sınırların adeta sembolik hale gelmesiyle; ulusal kültürün, ekonominin, bilimin ve sosyal yaşamın etkilenmesi, dolayısıyla değişime uğraması kaçınılmaz hale gelmiştir. Bu etkileşimin doğal sonucu olarak özellikle yüksek öğretimde rekabet; araştırma-geliştirme etkinliklerinde ve beklenen çıktı olarak ileri teknoloji düzeyinde atılımı zorunlu hale getiren başlıca unsur konumundadır.

Fakültemiz tarihinin başlangıcı olan 2008-2009 eğitim-öğretim döneminde açılan makine mühendisliği bölümünde, uluslararası standartlarda lisans ve Fırat Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü ile ortak lisansüstü eğitim programıyla verilen eğitim-öğretimin amacı, mühendis, araştırmacı ve bilim insanı yetiştirmeye yönelik gereken katkıyı sağlamaktır.

Uygarlığın gelişiminde başlıca paya sahip olan makine mühendisliği geniş bir ilgi alanına sahip olup, geçmişte ve günümüzde olduğu gibi gelecekte de bu önemini koruyacak mesleklerden biridir.

Ulusal ve uluslar arası düzeyde gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarla bilimsel yetkinliğini kanıtlanmış akademik kadronun temel amacı; ülkemiz bilim ve teknolojisine katkı yapması beklenen öğrencilere mevcut birikimini yansıtarak, üretime dönüşen özgün bilimin ve teknolojinin esasını oluşturacak altyapıyı kurmaktır.

Üniversitemizin ve fakültemizin gelişmiş eğitim-öğretim, araştırma ve uygulama imkânlarını kullanarak, yetkin akademik kadronun teorik ve uygulama esaslı bilimsel katkısıyla, etik değerlere sahip, bilgi çağını yakalayan mühendis ve araştırmacıların kaynağı olan makine mühendisliği bölümü olmak dileği ile...



Yıllık asansör kontrollerinde son durum



Gurbet ÖRÇEN
Mak. Yük. Müh.

Bilindiği gibi asansörlerin piyasaya arzından sonraki süreci ele alan ve bütün kullanım ömrü boyunca uyulması gereken asgari kriterleri getiren "Asansör Bakım ve İşletme Yönetmeliği" 18.11.2008 tarih ve 27058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, 18/05/2009 tarihinde zorunlu uygulamaya girmiştir. Bu yönetmelik gereğince, güvenli ve işletme yönünden uygun şekilde çalıştığı'nın tespiti için, hizmete alınmasını müteakip iki yıl sonra, devamında yılda en az bir kere bina sorumlusu tarafından her asansörün yıllık kontrolünün yapılması gerekmektedir. A tipi bir muayene kuruluşu olan odamız bu görevi şubelerimiz vasıtasıyla yapmaktadır.

Bu yetki ile Diyarbakır Şubemiz ve bağlı temsilciliklerimizde asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yapılması konusunda çalışmalar Nisan ayından itibaren başlatıldı. Asansör çalışmasının uzun süreli bir çalışma olduğunu bilerek başladık. Bu konuda halen yaşadığımız sıkıntılar mevcut olmasına rağmen, yapmış olduğumuz çalışmaların sonuçlarını yavaş yavaş almaktayız ve bu sonuçları sizlerle paylaşmak istedik.

Şubemiz ve il temsilciliklerimizde belediyelerle yapılan görüşme sonucunda; Diyarbakır'da Kayapınar Belediyesi, Bingöl Belediyesi, Batman Belediyesi, Şanlıurfa Belediyesi ve Şanlıurfa Karaköprü Belediyesi ile protokoller imzalandı. Ancak Malatya ve Elazığ belediyeleri ile yapılan görüşmeler olumsuz sonuçlanmış olup, Bismil, Adıyaman belediyeleri ile görüşmeler halen devam etmektedir. Bu çalışmalar devam ederken şube ve temsilcilik bünyesindeki toplam 10 personelin eğitim süreçleri tamamlandı.

Yapılan protokol çalışmaları sonucu, yıllık kontrollerin yapılması için ekipler oluşturuldu ve kontrol için gerekli altyapı çalışmaları tamamlanmaya çalışıldı. Ancak Bingöl ve Batman belediyeleri ile protokol imzalanmasına rağmen halen kontrollere başlan-

madı; bu illerdeki asansörlü bina adreslerinin tespiti konusunda çalışmaların bitmesi beklenmektedir.

Diyarbakır ve Şanlıurfa'da ise ilan, reklam çalışmaları ile halkın bu konuda bilgilendirilmesi sağlanılmaya çalışıldı. Ayrıca asansör derneği ile yapılan görüşmelerle de bu kontroller hakkında bilgilendirilmeler yapıldı. Amacımız özellikle randevu sistemi ile bu kontrollerin yapılmaya çalışılmasıdır.

Şanlıurfa'da toplamda 27 başvuru yapılmış ve bu başvurulardan 16'sının kontrolü eğitilmiş personellerimiz aracılığıyla gerçekleştirildi. Bu kontrollerin tümünde (%100) asansörlere yapıştırılan etiket kırmızı renkli. Yani bu asansörler can güvenliği açısından tehlikeli.

Diyarbakır'da bu alandaki kontroller daha hızlı gerçekleştirildi. Kayapınar Belediyesi sınırları içerisinde kontrollere 25.06.2012 tarihinde başlandı. Randevu sistemi ile alınan başvuruların ardından kontroller eğitilmiş personeller tarafından sistemli bir şekilde sürdürülüyor. Şubemize toplamda 01.09.2012 tarihi itibarıyla 231 bina yöneticisi başvuruda bulundu. Bu başvurulardan 204 bina asansörü kontrol edildi. Bu kontrollerden 2. kontrolü yapılan asansör sayısı ise 2. Bu asansörlerin 200 tanesi kırmızı etiketli olup, 2 tanesi de sarı etiketli. Bu sonuçlar, yapılan kontrol sayısı ve ortaya çıkan gerçeğin nasıl vahim olduğunun bir kanıtı. Yapılan kontroller sonucu asansörlerin %98'i can güvenliği riskini gösteren kırmızı etikete sahip. Bu durum, yapılanmanın yeni olduğu, en eski yapının 10 yıllık olduğu düşünülen Kayapınar İlçesi'ndeki asansörlerin teknik olarak kullanılamaz durumda olduğunu gösteriyor.

Bizler 2. kontrollerde bu asansörlerin can güvenliği açısından uygun hale getirilmesini umut ediyoruz ve bu konuda bilgilendirme çalışmalarımız devam etmektedir.

12 Eylül faşizmi AKP iktidarı ile sürüyor

Üzerinden 32 yıl geçmesine rağmen 12 Eylül 1980 askeri darbesi, anayasası, kurumları ve zihniyeti ile hala ayakta duruyor ve 12 Eylül rejimi, bugün de AKP eliyle sürüyor



12 Eylül darbesi sonrası yüz binlerce insan akılalmaz işkenceler görmüş, gözaltında kaybedilmiş, cezaevlerinde ölüme terk edilmiş ve gencecik insanların aralarında olduğu 50 kişi darağacına gönderilmişti. Ancak, emek ve demokrasi güçleri için 12 Eylül sadece baskı, şiddet, işkence değil, aynı zamanda emekçilerin kazanılmış tüm haklarının üzerinden silindir gibi geçildiği, özelleştirmelerin, dışa bağımlılığın arttığı, "gülme sırasının" sermayeye geldiği yıllardı.

ABD emperyalizminin desteği ve denetiminde gerçekleşen 12 Eylül darbesi, "demokrasilerde uygulanamaz" denilen 24 Ocak 1980 kararlarının önünü açmış, sonraki yıllarda izlenecek neo-liberal politikalara bir anlamda yol temizliği yapmıştır. İşbirlikçi hükümetlerin oluşturduğu programlarla ülke ekonomisi yeniden yapılandırılmaya başlanmış, bu amaçla yerli sanayi yabancı sermayeye peşkeş çekilmiş, kamusal hizmetler piyasaya açılarak ticarileştirilmiş, ülke ekonomisi başta tarım ve sanayide olmak üzere her sektörde dışa bağımlı hale getirilmiştir. Uygulanan politikalar aynı zamanda mühendislik hizmetlerini de etkilemiş, mühendisliğin sanayi, tarım, kent ve toplum yaşamına yönelik, bilimsel teknik temellerdeki kamusal, toplumsal hizmet niteliği gün geçtikçe aşındırılmıştır.

Kendisi bizzat 12 Eylül askeri darbesi ve 28 Şubat sürecinin ürünü olan AKP iktidarının, darbeye hiçbir sorunu yoktur ve elbette darbeye hesaplaşmak ya da darbecileri yargılamak gibi bir derdi de bulunmamaktadır. Anayasa referandumunda 15. Maddeyi bir yem olarak ortaya atan AKP iktidarı, bu sayede anti-demokratik maddelerle dolu referandum paketini kolaylıkla geçirmeyi başarmıştır.

Darbeye hesaplaşmak, 12 Eylül'ün bütün düzenlemelerinin ve sonuçlarının ortadan kaldırılmasıyla mümkündür. Gerçek bir hesaplaşmanın yolu, 12 Eylül'ü tüm kurum ve kişileriyle yargılamaktan, emekten ve halktan yana, eşitlikçi, özgürlükçü, demokratik bir anayasaya sahip olmaktan geçmektedir.

Bu gerçekleri her fırsatta dile getiren Makina Mühendisleri Odası, darbe ortamında ve bugün mesleğimize ve ülkeye yapılan saldırılara karşı eşit, özgür, demokratik, tam bağımsız ve barış içinde bir Türkiye'yi savunmaya devam edecektir.

Ali Ekber ÇAKAR

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı

Nameya Dawiyê

(Li kêleka termê helbestvan hatiye dîtin)



Ji we hemûyan re!..

Va ye ez dimirim. Ji bo na vê yekê kesekî sūcdar nekin.
Hele ji fesadiyê, ji bîr nekin ku, rehmetî hez nedikir.

Dayika min, xwişkên min, rêhevalên min! Min bibaxşinin.
Ev ne hal e, ez dizanim (ji kesekî re jî pêşniyar nakim),
lê ji bo min tu rê nemabû.

Lîlî, ji min hez bike.

Rêhevalê Hikumat! Malbata min:
Lîlî Brîk, diya min, xwişkên min û Veronika
Vitoldovna Polonkaya ne. Li wan xwedî derkevî,
ez ê kêfxweş bibim..

Helbestên neqediyayî bidin Brîk'an, çi pêwîst be ew dikin.

Tedî dibêjin ya :

“Hebû tunebû”

Ma keştiya evînê ya biçûk

dikare li hember herikandina çemê jiyane
li ber xwe bide!

Dawiya dawî li ber xwe ne da û parçe bû...

Êş

Neşadî

Neheqiyên beranber
Ne hewceyê bi bîrxistinê ne:

Ez û feleka qehpe fit bû ne.

Û hûn kêfxweş bin

bes e.



Wergera Kurdî: Suat YAVUZ
Helbest: Vladimir Mayakovski
zuhatyavuz@mynet.com
Not: Vladimir Mayakovski'nin
“Son Mektup”adlı şiirinden çeviri yapılmıştır.

Kürt Sineması

1926 yılında Zare filmiyle başlayan Kürt sinemasının günümüzde geldiği noktaya değinmek istiyorum. 1926'da Rus sinemacıları tarafından çekilen, oyuncularını ve senaristlerini Rus ama, Ağrı Dağı eteklerinde yaşayan Kürtlerin yaşantılarını konu alan bir film. İlk defa 2 yıl önce Ermenistan arşivlerinden

çıkarılan ve İstanbul'dan sonra Diyarbakır'da gösteriminin yapılmasıyla Zare'yi izleme imkanı buldum. Filmin gösterileceği salona gittiğimizde yer bulamamıştık ama ikinci günde ayakta da olsa izleme imkanı buldum, filmin her karesi bende büyük bir heyecan yarattı. Filmden çıktığımda büyük bir mutlulu-

Salih ÇELİK
Cegerxwin Kültür Merkezi
sinema birimi öğrencisi

lukla eve dönmüştüm. Film; Kürtlerin göçebe yaşantısını, misafirperverliklerini ve Rus hükümetinin tüm uğraşlarına rağmen Kürtleri savaşta taraf yapamaması, Kürtlerin asker olmamak için direnmelerini anlatıyor. Belki filmi Kürtler çekmemiştir ama Kürtleri konu almıştır.

Kürt sinemasını Türkiye’de başlatan şüphesiz Yılmaz Güney’dir. Yol, Sürü, Endişe, Duvar ve diğer filmleri Türkiye sinemasına damga vuran filmlerdir. Yol filminde hem Kürt gelenek-göreneklerine hem de Kürtler üzerindeki baskılara büyük bir eleştiri getirilmekte ve Türkiye’de yaşanan darbe döneminin insanlar üzerindeki etkisini yansıtmaktadır. İmrallı Adası’nda tutuklu bulunan 6 arkadaşın bayram iznine çıkmasıyla başlayan film, 6 kişinin apayrı öykülerini ele almakta, yolculuk boyunca kişilerin iç hesaplaşmasına tanıklık etmemizi sağlamakta. Bunun yanında hapishanenin dört duvar arası olmadığını, insanların kendi beyninde duvarlar oluşturduğunu gözler önüne sermektedir.

Bahman Gobadi de Yılmaz Güney gibi Kürt Sinemasından dünyada söz ettiren yönetmenlerdendir. Bahman Gobadi Kaplumbağalar Da Uçar, Sarhoş Atlar Zamanı ve Anemin Ülkesinin Şarkıları gibi filmleriyle Kürt sinemasını dünya sinemasına taşımaya başarmıştır. Sarhoş Atlar Zamanı filmi ile büyük bir başarı yakalamıştır. Tümü amatör olan oyuncuların gerçek yaşamdaki rollerini oynamaları bu başarıyı getirmiştir. Film; Kürtler arasında İran, Irak ve Türkiye tarafından çekilmiş sınırlarda, zorlu dağlık coğrafyada at sırtında kaçakçılık yapan Kürtlerin yaşamına ayna tutmaktadır.

Türkiye’de 90 sonrası çekilen Mem û Zin, Işıklar Sönmesin, Güneşe Yolculuk ve Büyük Adam Küçük Aşk gibi filmler de heyecan yaratmıştır.

Navenda Çanda Mezopotamya’nın (NÇM) İstanbul’da kurulması ardından Türkiye’de Kürtlerin demokrasi mücadelesi ve yaşadıkları sorunlara daha fazla değinilmeye başlanmıştır. NÇM bünyesinde çekilen Ax , Fotoğraf ve Bahoz, yine yakın zamanda çekilen Gitmek gibi filmlerde Kürtçe çok etkin bir şekilde kullanılmıştır. Ax filminde köy yakmalar; Fotoğraf filminde askere giden bir Türk genci ile gerillaya giden bir Kürt gencin aynı otobüste yolculuğu; Bahoz filminde ise üniversitede okuyan Kürt ve sol görüşlü gençlerin karşılaştığı zorluklar konu edinilmiştir. NÇM ayrıca sinemaya, Kazım Öz, Hüseyin Karabey, Özkan Küçük ve Özcan Alper gibi önemli isimler

kazandırmış, bu yönetmelerin yaptığı filmler Türkiye sinemasına önemli katkılar sunmuştur.

Sinema üzerindeki sansürün azalması ve bölge illerinde sinema atölye ve kurslarının başlamasıyla birlikte, amatör sinemacılarının yetişme koşulları da oluşmuş ve genç sinemacılar yaptıkları filmlerle festivallerin gündemine oturmayı başarmıştır. Bu da Kürtlerde, yaşadıkları acı



Babamın Sesi filminden bir kare

ve sevinçleri en iyi kendilerinin sinemaya aktarabilecekleri düşüncesine yol açmıştır. Fotoğraf, İki Dil Bir Bavul, Bahoz, Min Dit, Meş, Sen Uçtun Ben Kaldım, Babamın Sesi , İz gibi filmlerin yanında Dersim 38, Kara Vagon, 5 Nolu Ceza Evi ve daha bir çok belgesel ve filmler yurt içi ve yurtdışı festivallerde ön sıralarda izleyiciyle buluşurken, olumlu eleştiriler almış ve Kürt sinemasının heyecan yaratmasını sağlamıştır.

Bu yıl düzenlenen İstanbul Film Festivali’nde yaklaşık 30 Kürt film ve belgeseli yer aldı. Gösterilerde filmlere ilgi hayli yüksekti. Bir belgeselin söyleşi bittikten sonra bir kadın izleyici bana şunları söyledi; “Bu festivalde 10’a yakın Kürt film ve belgeseli izledim, bunlar beni o kadar etkiledi ki, Kürtlere bakış açımı değiştirdi. Eskiden Kürtler bizden ne istiyor diyordum, şimdi ise biz Kürtlerden ne istiyoruz diyorum ve Kürtler hakkında şimdiye kadarki düşüncelerimden dolayı sizden özür diliyorum.” Bu sözler beni çok duygulandırmıştı.

Günümüzde Diyarbakır, Batman, Mardin, Dersim, Erbil, Duhok gibi Kürt kentlerinin yanı sıra, Avrupa’nın birçok ülkesinde de büyük film festivalleri düzenlenmektedir. Gün geçtikçe çekilen film sayısını artması Kürt sinemasının gelişimi ve tanıtımına büyük katkılar sağlamaktadır. Bu da Kürtlerin yaşantıları ve demokrasi mücadelelerini dünyaya daha iyi anlatma imkanı yaratmaktadır.



Osman Sebrî

Bir siyaset ve edebiyat ustası



Mustafa İLHAN
Teknik Görevli

07.01.1905'te Adıyaman'ın Kahta İlçesi'ne bağlı Narince Köyü'nde doğdu. Mirdésan aşireti liderinin oğludur. 1915 yılında babasını kaybetti. Bunun üzerine aşiretin başına geçen amcaları tarafından yetiştirildi. 1926 yılında Şéx Séid İsyânı'ndan sonra Şukrı ve Nuri amcaları ile birlikte tutuklandı. Amcaları, Diyarbakır Cezaevi'nde idam edildi; kendisi de Denizli Cezaevi'nde 2 yıl kaldıktan sonra 1928'de bir genel afla salıverildi. 1929 yılında, 26 Kürt aşiret lideriyle birlikte tutuklandıysa da az bir cezayla kurtuldu.

Devletin baskıcı yönetimi sebebiyle 24 Aralık 1929'da Suriye'ye kaçmak zorunda kaldı. Orada, Xoybun Partisi'ne üye oldu Hawar Dergisi'nde pek çok şiir, fabl, hikaye, makale, deneme, tanıtım ve değerlendirme yazısı yayımlandı. Kürt edebiyatının önde gelen şair ve yazarlarından olan Apé/Amca Osman Sebrî 1954 yılında Latin harfli Kürt Alfabe-si'ni oluşturarak Fırtına, Dertlerimiz, Dört Kahra-man gibi kitaplarını bu alfabeyle yayınladı. Bunların yanı sıra henüz basılmamış pek çok şiiri vardır.

1957 yılında bazı Kürt yurtseverleriyle Suriye Kürt Demokrat Partisi'nin kuruluşunda yer aldı ve partinin genel sekreterliğine seçildi. 11 Ekim 1993'te vefat eden Osman Sebrî'nin kabri Suriye'deki Ber-keviré Köyü'ndedir.

Mamoste Osman Sebrî, daha önce Kürtçe olarak yayımlanan hatıratında Dîyarbekir'in Eğil-Gêl İlçesi'nden Mirdasê Emirliğinin bir parçası olduklarını ve 3 parçaya ayrılıp 3 ayrı bölgeye dağıldıklarını anlatır. Bir bölümünün Ankara-Konya arasındaki Haymana Ovası'na yerleşerek adına "Evdil-Hey Beg Mirdesileri", İkinci bölümünün Dîyarbekir dağlarına yerleşerek, "Terrikan Mirdesileri", Üçüncü bölümünün de Adıyaman'a yakın Nemrut Dağı'nın doğusundaki Gerger İlçesi çevresindeki 3 köye yerleşen "Gawestî Mirdesileri" olduğunu an-

latır. Yabani doğa koşulları ile iç içe yaşayan Gawestî Mirdesilerinin bir ferdi olduğunu ve aile olarak her daim ayrı düştükleri Dîyarbekir'in Eğil çoğ-rafyasına dönüp yeniden yerleşmek istediklerini anı kitabının girizgâhında heyecanla anlatır.

Êşîr bir Mîr ailesinin erken doğmuş çocuğu olarak akranlarından daha çelimsiz ve zayıftır Osman. Ama babası hep okumasını ister. Hatta Mekteb-i Mülkiye-yi Şahane'yi okuyup da diploma almaz ise mirasından mahrum bırakacağı kelamını bile eder.

İşte daha çocuk yaştaki Osman Sebrî'nin hayatı bu denli yüksek beklentilerin ve 1915 cihan harbi ve sonrasındaki Kürt hareketlenmelerinin yaşattıkları içinde geçer. Şéx Séid kıyamının ayak seslerinin Adıyaman Mirdesilerine ulaşması üzerine kendi cephelerinden isyancılara destek olmak için hazırlıklarına tanıklık eder. Adıyaman Mirdesilerinin "kıyam"a verdiği desteğin ve isyancıların "Diyarbakır kuşatması"nın zaafalarını bir siyasal analist gibi anılarında irdeler. İsyân'ın "tez elden" bastırılması ve "kıyamcılar"ın derdest edilip Şark İstiklâl Mahkemeleri'nde yargılanmalarının derin izleri, mahkeme heyetinin hatırı sayılır rüşvetlerle kayırmaları ve de zalimliği bir yaşam boyu "genç" Osman'ın hafızasından asla silinmez. Hatta sonraki hayatındaki Kürdi siyasal kimliğine ve tavır alışına o tanıklıklar yön verir.

Amcası Şukrî yargılanan ve idam edilecekler arasındadır. Amcası sonunun geldiğini görünce kendilerine ihanet edenlerden Bedir Ağa'yı öldürmesini son arzusu olarak yeğenine söyleyip der ki; "İntikamımızı alıp Bedir Ağayı öldürdüğünde, bir tepenin üzerine çık ve nerede olursan ol yüzünü Dîyarbekir'e doğru dönüp 'Amca intikamını aldım' diye bağır" der. Amcası bu vasiyetine başka şeyler de ekler: "Yiğit ol, dürüst ol, olgun ol ki yolun sonuna vardığında özgür ve muzaffer olasın."

Tabi amcasının bu vakur vasiyeti ve idamından sonra yaşamından süzülerek kurduğu dostluklar üzerinden "hayat bilgisi"ni pekiştirir.

Önce Adana mahpusunda Hüseyin Hilmi Atik Beg'den Kürtlük bilincini alır. Sonra bir tren yolculuğu esnasında önceden adını duyduğu ve trende kendi gayretiyle tanıştığı Diyarbakirli Cemilpaşazade Kadri Beyden Kürtlük bilincini pekiştiren yeni şeyler öğrenir.

İsyan sonrasında birlikte 7 yıl süreyle doğudan batıya mahpusluklar, kaçak ve sürgünlükler, çatışmalar, tanışmalar Osman Sebrî'nin yoğun ve sıkı yaşanmışlıklarına yol verir.

Amca vasiyeti üzerine Bedir Ağayı öldürdükten sonra yüzünü Diyarbakir'e dönüp "Amca intikamını aldım" der ve meşakkatli çabalarla Suriye'ye geçer. 1930'lu yılların Hoybun önderleri ile arkadaşlıklar, dostluklar, ülkeye siyaseten giriş çıkışlar ve hep asi ve hep başının dikine mücadele ve hep isyankâr bir profil çizer Osman Sebrî. Sözün kantarı, kantarın topuzu kime değerse değsin gözünün yaşına bakmadan sertçe vuran bir üslubun anı yazıcısı olur. Kimi ifadeleri başkalarının ağzından aktararak, kimilerini de kendi gözlemlerine dayanarak aktarır. Hak teslimiyeti de yapar. Hırpalayıcı, imleyici ifadeler de kullanır!

Kürt ulusal hareketinin önde gelen kültür ve aksiyon adamlarından biridir Osman Sebrî. Bu coğrafyada güç dengelerinin değiştiği bir dönemde yaşamış, rejimle işbirliği yaparak keyif sürmek yerine kişisel çıkarlarını bir yana bırakıp tarihin ve talihinin önüne çıkardığı ağır toplumsal sorumlulukları yerine getirmekten kaçınmamıştır. Bu sebeple defalarca tutuklanıp yargılanmış, idamdan dönmüş, hapsedilmiş, sürgüne gönderilerek susturulup sindirilmeye çalışılmıştır. Varlıklı bir feodal ailenin lideri olduğu halde bireysel ve ailevi rahatını bozma pahasına yapılan haksızlık ve zulme baş eğmeyen Sebrî, mücadelesini hem siyasi hem de kültürel ve yazınsal alanda devam ettirerek modern Kürt siyasetinin ve edebiyatının temel taşlarından biri olmuştur.

Anılar: Nuri ve Şükrü ağaların idam edilişi

"Jandarmaların ayak seslerini duyup toparlandık. Saat akşamın dokuzuydu. Aceleyle amcalarımın ellerini öptüm. Onları idama götürürlerken

arkalarından baktım. Amcamın sesini bir kez daha duydum:

"Yiğit ol, dürüst ol, olgun ol ki yolun sonuna vardığında hür ve muzaffer olasın."

Oradan çıkıp doğruca yatağıma gittim. Küçümsemeyecek bir yük almıştım üstüme. Devlet tüm mal varlığımıza el koymuş, sonra da amcalarımı öldürmüştü. Yol gösterecek bir büyüğümden mahrum kaldığım gibi, bakıma muhtaç 16 çocuğun sorumluluğu da bana bırakılmıştı. 10 yıl evvel babamı kaybettiğimde Şukrî amcam, onun yokluğunu hissettirmemişti bana. Ben bu çocuklara onlar kadar iyi bakabilecek miydim? Düşüncelerimin ağırlığı altında kendimden geçmişim.

Ertesi sabah uyandığında güneş doğmuştu..."

"Aşiret hayatında ağa her şey olduğu için onun yokluğuyla pek çok şey de yok olur. Şükrü amcamın

idamından sonra ailemizin durumu çok kötüye gitmişti. Hangimiz ağa olmak istese, her şeye baştan başlaması, yeni yardımcıları edinmesi ve devletin desteğini de alması gerekiyordu. Zira devlet destek vermedikçe lider olmak mümkün değildi artık.

Ailemizde eskiden beri ikilik vardı. Doğduğum gündün bu yana ağa olmak isteyenler arasındaki çekişmeler bitmezdi. Amcalarım idam edildikten, ben de 2 yıl sürgünde kaldıktan sonra aile içerisindeki rakiplerimiz yeniden harekete geçmiş, etraflarına adam toplamışlardı. Tabi ağalığı ellerine almaları için devlet tarafından desteklenmeleri de gerekiyordu; bu da mümkün değildi. Zira devletin idarî memurları ağalara yardım etmek yerine bizzat ağa olmaya karar vermişlerdi. Böyle olunca da rakiplerimiz amaçlarına ulaşamamıştı."

Li sere te ye berz hat xemilandin

Ba taceke gewr

Ji we roje da tu xoşewisti

Li nik me kurdan

Hinge tu bu qiblegah ji bo mirov

Di nava cihanda

KAYNAK

- "Osman Sebrî, Hatıralarım". Kürtceden çeviren Abdullah Koçal. Lis Yayınevi. Mayıs 2012, Diyarbakır.
- Şeyhmus DİKEN Diyarbakır - BIA Haber Merkezi
- 30 Haziran 2012, Bianet internet sitesi
- "Agiri" 1982



Özgürlük ve adalet üzerine

Kendi sularımızda yediğimiz vurgunun zalimlerini din ile tarif edenlere rastlıyoruz. Zalimin dindarını dinsizini tanımlıyoruz. Özgürlüğü işkence ile yok edenlerin ibadet terimi ile buluşmalarını konuşuyoruz. Oysa zalimin dini olmaz, mazluma da dini sorulmaz



Necip CENGİL
Makina
Mühendisi

Özgürlük ve adalet adına çok acılar çektik, hala özgürlüğü ve adaleti arıyoruz. Bir yandan da kölelik ruhlara sinmiş, köleleşmeyi özgürlük, taraftarına iltiması adalet sayanlar var. Onlar böyle davrandı diye ne özgürlük ne de adalet elbette aslından vazgeçecek değil, zira aslını inkâr soysuzluktur ve ne özgürlük ne de adalet soysuz kelimeler değildir.

“Allah adaleti emreder”

İnsanın işi budur yani adaleti yürürlükte tutmak ve beslemek zira emr iştir. Allah insana “senin işin adalet olmalı” der. Adalet yoksa özgürlük de olmaz. Özgürlüğü suda balığı rahat bırakmak olarak alırsanız, suyu kirletenlerin ortaya koyduğu adaletsizliği göremezsiniz.

İçimdeki ses “insanın en insani arayışını yaz” dediğinde daldım. İşkenceleri, haksızlıkları, insanın hayra yönelen enerjisini engelleme çalışmaları, varlık içinde insana açlık çektirenleri, başka hayatlara kast etmeyi hükümlerle sayanları, feriyatları, gözyaşlarını, solmuş bedenlerin karşısına geçip ruhlarını şeytana satanları düşündüm.

Özgürlük yürüyüşleri... Adalet arayışları geldi aklıma.

“iyi olanı kötü olandan ayırma bilgisi, yönelimi, fiiliyatı olarak adaleti... İnsanın içinde “tanrısal bir ses” olarak adaleti ve merhameti... Ve insana düşen bu sese kulak vermektir” diyenlerin üzerinden yüzyıllar geçtiği halde, içlerindeki “tanrısal sese değil şeytani sese” kulak verip hayatı canlı ve cansız varlıklara zehir edenleri düşündüm. Ben bunları düşünürken belki Sokrat veya onun talebesi Platon oturmuştu karşıma.

Platon bir insan olarak “dört ana erdem

var diyordu: bilgelik, cesaret, kendine hâkim olma ve adalet!”

Bilge olmayanın cesareti, kendine hâkim olmayanın insanı ve hayatı ihya edecek adaleti mümkün değildi. Erdemli bir örgütlülük adaleti, merhameti besler ve doğru bir cesaret üretirdi. Bir örgütlülük ki, adaleti beslemiyor, merhametten yoksun ve bilgelik üretmiyorsa, o örgütlülük erdemli olamazdı. Bir örgütlenme ki, yalnızca iktidara niyetlenmiş ve erdemi sözde bırakmışsa, hayata ve insana katkısı lafta kalırdı.

Bana dediler ki; adaleti anlamak istiyorsan adaletsizliğe bak! Çevrene bak, ne adalet veya ne adaletsizlik olarak algılanıyor. Adaleti ilk olarak arayacağın yer yöneticilerin anlayışı ve uygulamalarıdır. Adalet yöneticinin olmazsa olmaz erdemidir. Ve haksızlık-zulüm adaletin karşıtıdır. Yönetici haksızlık ve zulüm irtikâp ettiği, bunlara müsamaha gösterdiği anda erdemini yitirmiş veya üzerini küllemiş olur. Adaletini yitiren bir yönetici ya erdeme dönmeli ve döndürülmelidir veya bulunduğu yeri terk etmelidir. Böylece erdem yaşamaya devam etmelidir.

Bana dediler ki; insanın devredilemez hakları vardır. Yönetici bu hakları kişide yaşatır. Bu hakları yaşamak için insanın ihtiyacı olan ise özgürlüktür. Kişi özgür olmalı, adil olmalı, yönetici ve yönetim kadroları, toplumsal ortak aklın merkezi olarak devlet kişinin özgürlüğünü yaşatmalı, haksızlıkları önlemeli, önleyici düzenlemeler yapmalı, zulme mani olmalı ve adaleti tesis etmelidir. Hakkı ayakta tutma adaletin oluşabilme şartıdır. Hakkın yaşam özgürlüğü yoksa adalet de yok demektir. Özgürlüğün olmadığı yerde adalet de olmaz. Özgürlüğü yaşatmak



aslında adaleti yaşatmaktır. Özgürlükleri yaşama ve yaşatma dengesidir adalet.

İyi olanı kötü olandan ayırma erdemi olarak adaleti tekrar ele alırsak, iyi olanı kötü olandan ayırabilme kişinin özgürlüğüne bağlıdır. Özgür değilseniz iyi ve kötüyü birbirinden ayıramazsınız, o cesareti ortaya koyamazsınız. Özgür değilseniz denetleyemezsiniz, öneri oluşturamazsınız, seçim hakkınız olmaz, seçme hakkını insanlığın faydasına fiiliyata geçiremezsiniz. Başkalarının cebren onaylattığı iyiler ve kötüler olur hayatınızda, onlar üzerinden zelil bir hayat yaşarsınız. Despot yapılar böyledir. Despot yapılar köle ruhlar yetiştirir. Köle ruhlar sayfalar ve satırlar üzerinden adaleti ve özgürlüğü okur ancak bunları kendi realitelerine uydururlar.

Sonra Çiçero'nun kanun ve adaleti tarifini okudum...

“Eğer cahil ve yeteneksiz insanlar ilaçlarla şifa vermek yerine ölümcül zehirleri salık verilerse buna, muhtemelen, doktorların tedavisi denemez. Yıkıcı bir düzenleme olmasına rağmen bir ülke onu kabul etse bile bir ülkedeki bu tip bir kural kanun olarak adlandırılmaz. Bu nedenle, kanun, her şeyin en kadimi ve aslı olan doğa ile ve iyiyi savunan ve kötüyü cezalandıran doğanın standartlarıyla uyum içinde olmak koşuluyla, adil olanla adaletsiz olan arasındaki ayırmadır.”

Kanun adaleti esas almalı, üstünlerin oyununa figüranlık yapmamalıdır. Diktatörlerin ve zalimlerin ülkesinde kanun, üstünlerin oyununda figürandır. Onların istediklerini söyler. Özgürlük mü getirmek istiyorsunuz? Kanunları hazırlayanlar

her şeyden önce makamlara kul olmamalıdır. Makamlara kul olanlar, kendi tutsak beyinleriyle adaleti tesis edemez, özgürlüğü besleyecek bir işlevsellik gerçekleştiremez.

Şu gün olmuş, insana tanınan hayat hakkının üzerinden kim bilir kaç bin yıl geçmiş, biz hala adaleti ve özgürlüğü arıyoruz. Demek ki bulamamışız. Elbette bulamadığımız şeyi arayacağız. Arayış sürecektir. Bu aynı zamanda bir trajedi, çünkü arayan biziz, yok eden biziz. Kendi nankörlüğümüz içinde debeleniyoruz. Bir yandan “adil dediklerimizin tarihi reklamını” yapıyoruz. Diğer taraftan zalim dediklerimizin öğretilerinden devlet anlayışları devşiriyoruz. Vurgunu kendi sularımızda yediğimiz için kurtaracak kim var dediğimizde, alay eden yüzlerle karşılaşılıyor. Emevi vurgunu, Abbasi vurgunu ve diğerleri... Zindanda işkence gören imamlar ve asırlar sonra insan yetiştirmek için yola çıkıp, kendi çocuğunu öpmek için bile az zaman bulanlara yapılan işkenceler... Vurgunu kendi sularımızda yerken, zalimin dini olmaz sözünün tefsirini yaşıyoruz. Bu bilgiye rağmen, kendi sularımızda yediğimiz vurgunun zalimlerini din ile tarif edenlere rastlıyoruz. Zalimin dindarını dinsizini tanımlıyoruz. Özgürlüğü işkence ile yok edenlerin ibadet terimi ile buluşmalarını konuşuyoruz. Oysa zalimin dini olmaz, mazluma da dini sorulmaz.

İnsan doğmak bir armağan, bu armağanı kirletecek hiçbir şey kabulüm değildir, diyebilmek gerekir. Sınırların bölmediği, sınır arzularının insan kanından beslenmediği, insanı yaşatmanın ortak akıl ve talep olduğu, adil ve adaleti uygulayan özgürlük anlayışında buluşmak dileklerimle...



ROJEV

Niha jî bi hezaran siyasetmedarên Kurd di girtîgehan de ne. Mafê parastinê jî ji wan re nayê dayîn. Dîsa rojnemevanên çapemeniya azad yê bêsûç di girtîgehê de ne. Dixwazin bi zimanê dayika xwe parastinê bikin lê ev maf jî nayê qebûl kirin



M. Emin TUMÜR
Makina
Mühendisi

Dema ku em li rojeva welatê me dinihêrin tevliheviyek bêser û bin tê dîtin. Desthilatdarî mafê pelçikandina gelan, olan û kêmaran di xwe de dibîne û yê ku wekî wî nafikirin û wekî wî tevnagerin li hemberî wan bi hovane tevdigere. Wekî tê zanîn wekilên Kurd di hilbijartinê de bi dengên bijare hatibûn hilbijartin. Lê niha serokwezîr bi fermanî (ku mafekî wî yê wiha tune ye) jî darazê re dibêje fezlekeyên wekilên Kurd amade bikin û bişînin meclîsê çî pêwîst be em ê bikin.

Tê gotin ku di Komara Tirkiyê de demokrasî heye, lê bi gotina serokwezîr em fêhm dikin ku Komara Tirkiyê ber bi diktatoriyê ve diçe. Di damezirandina komarê de ji xeynî Tirkan mafê tu kes û kusan nehatiyê dayîn û ji aliyê wezîrê dadê yê wê demê Mahmût Esat Bozkurt ve ji bo gelên din piştî têkçûyina serhildana agirî mafek tenê hatiye diyar kirin, ew maf jî xizmetkarî û koletî bû. Tu kes, tu kom û tu gelî ev bindestî, bêrûmetî û bêxîretî nepejirandiyê. Ji ber vî ferasetî em li dîroka komarê dinihêrin her tim alozî, gengeşî, pevçûn, serhîldan û raperîn çebûne.

Di destpêka damezirandina komarê de kurd hatine xapandin; ji ber nerazibûnan, Kurdan wekî berê serhildane û nixên xwe yê hêja Şex Saîd û Seyîd Riza di pelên dîrokê de bi cî kirine. Hîna jî raperîna Kurdan didome. Di damezirandina komarê de ne tenê kurd hemû alîgirên mirovahiyê hatine pelçikandin. Civakparêz û helbestvanên navdar Nazim Hîkmet ji ber zext û zorên desthilatdarên komarê ji welat rewiya û bi hesreta welêt jiyana xwe ji dest da. Wekî Nazim Hîkmet, Yılmaz Guney û Ehmed Kaya jî li derveyî welat bi hesret jiyana xwe ji dest dan.

Ji aliyê artêşa komarê ji sala 1960 'an vir ve deh sala carekê derbe hatiye çêkirin. Û derbeya dawîn ya ku di 12 îlona 1980'an de çêbibû hîna jî bandora wê di sala 2012'an de jî didome. Ji ber ku ev zagonên makeqanûna derbeyê hêzek pir xurt dide desthilatdariyê ji bo bin pê kirinên mafên mirovan, desthilatdar jî naxwazin ev hêz ji destên wan derkevin. Di dîroka komarê de li Dersîmê bi hezaran mirovên bêsûç hatine qetilkirin, li Ozalpa Wanê sî û sê gulle, li Mereşê, li Çorûmê û li Sêvazê, bi piştgiriya desthilatdaran dîsa gel hatine kuştin. Û herî dawî li Roboskiyê sî û çar can . Û bi temenê komarê ve girêdayî bi sedan ciwanên vî welatî hatine kuştin û kuştin niha jî didome. Ji xeynî mirovên birûmet kes nabêje edî bes e.



Bi derbeya 12 îlona 1980'an de bi sedan kes di girtîgehan de hat kuştin û bi sedhezaran kes jî di girtîgehan de hatin rizandin. Bi taybetî li girtîgeha (zîdana) Amêdê îşkenceyên ku hatine kirin mirov nikare bi lêv bike. Ji ber zext û zorên dihatin kirin girtiyên ku bedena xwe dan ber êgir, ên ku di greva birçîbûnê de û ên îşkenceyan de hatin kuştin gelek in. Ev kirinên komarê ji bo mirovahiyê eyb, fedî û şermek pir mezin bûn û di pelên dîrokê de jî bi cih bûne, nayê ji bîr kirin.

Niha jî bi hezaran siyasetmedarên Kurd di girtîgehan de ne. Mafê parastinê jî ji wan re nayê dayîn. Dîsa rojnamevanên çapemeniya azad yê bêsûc di girtîgehê de ne. Dixwazin bi zimanê dayika xwe parastinê bikin lê ev maf jî nayê qebûl kirin.

Dema ku siyasetmedarên Kurd dizî bikirana, bi tenê ji bo berjewendiyên xwe tevbigeriyana, guh nedane mafê gelan û cîvakan, li kirinên dij mirovahiyê re dengê xwe dernexistana, rojnamevanên girtî jî li gorî dilê desthilatdaran nûçeyên vir û tewş çêkirana, rastî nenivîsandibana ne di girtîgehê de diman û ne jî gef li wan dihat xwarin. Ew jî dê di nav kêf û şahiyê de jiyaneke bêxiret bidomandana. Desthilatdarî ji bo kes û gelan jiyaneke bi rûmet pir dibîne, çawa ku bixwe li ber hêzên navnetewî yê mezin serî xwar

dike, dixwaze heman bêxîretiyê bine serê herkesî jî. Lê em dibînin ku mirovên birûmet vê bêxîretiyê napejirînin û li ber xwe didin. Bi gotina camerên hêja yê nod û yek salî Vedat Turkalî "heke zimanê dayika min bi dersên hîlbijartî bê dayîn ez ê dîn û har bibim." Ev gotin rastiya kirinên desthilatdarên vî welatî bi hevokê radixe ber çavan.

Desthilatdarên komarê di demeke kin de ji bo her mijarê digotin sifir pirsgirek. Lê niha em dibînin ku her mijar bû pirsgirek. Li derve bi cîranên xwe, li hundir bi gelê xwe re di nav pirs-girêkan de ne. Û ji bona ku Kurd di nava hemû netewan de bindest bimînin çî xerabî ji destên wan tê dikin. Ji ber van tîştan em her roj di rojname û nûçeyan de kuştina ciwanên vî welatî dixwînin û temaşe dikin.

Bi kurtasî ji ber tirsonek û bêxîretan ji dema damezirandina komarê û heta roja me pirs-girek neguherîne û çareser nebûne, her dem û roj;

Kuştin, kuştin, mirin, mirin, koçberî, koçberî, berjewendî, berjewendî, neheqî, neheqî û hwd. bûye rojeva welatê me.

Dîvê bê zanîn ku gelên vî welatî aşitî, wekhevî û biratî dixwaze. Gelên vî welatî dev ji qirîka yê ku li dijî van tevdigerin dê berne-de. Kesên dijberên gelan dê hesap bidin dîrokê û gelan.



FERHENG A ZARAVÊN TEKNÎKÎ YA BI TIRKÎ-KURDÎ

TÛRKÇE-KÛRTÇE TEKNİK TERİMLER SÖZLÜĞÜ

O

Obje	Tište, camid, tişt
Objektif	Tiştêyî, camidî, objektîf
Ocak	Tifik, kuçik, argun, ocax
Ofis	Kargeh, nivîsgeh, ofis
Ok	Tîr, tîrik
Olağan bütçe	Budçeya asayî
Olağan harcamalar	Lêçûnên asayî, xerckirinên asayî
Olağanüstü bütçe	Budçeya awarte, budçeya ne asayî
Olanak	Derfet, îmkan
Olası	Dibeyîti, dibetiyî, belkiyî
Olasılık	Dibetî, gumanî, dibeyî
Oluk	Çiraneke, çirtonek, çirik, şirînek
Olumsuzlamak	Erêyandin, erenî kirin
Olumsuzlamak	Neyînandin, neyînî kirin
Onarım	Veher, selih, tamîrat
Onarmak	Veherandin, selihandin, tamîr kirin, saz kirin
Onay	Pejir, pesend, tasvîb
Ondalık kesir	Lefa dehane, lefa dehekî
Operatör	Operator
Optimum	Baştirîn, çêtirîn
Orak	Das, dasok
Oran	Rêje, nîspet
Orantılı	Rêjedar, birêje
Organizasyon	Sazûman
Orijinal	Resen, xwedar, xwemalî
Orta vadeli kredi	Perka maweya navîn, qerza dema navîn
Ortak pazar	Bazara hevpar
Ortaklık	Hevparî, pardarî, hevbeşî, parmendî
Ortalama	Nîvekî, kêmuêde, navekî, nivînkirin
Ortalama kar	Kara kêmuêde, qezenca têkra
Otoban	Şahrê, otoban
Otomatik	Xwegerî, xwedkar, xwebar, otomatîk
Otomobil	Otomobil, trimbêl
Oynak	Lîstok, livok, miqlîk, leqok

Ö

Ödeme emri	Fermana peredayîne
Ödenek	Pêdanî, diravdanî
Öğe	Regez, hêman
Öğrenim programı	Bername fêrbûnê/hînbûnê
Öğütmek	Hêran, hêrandin, hêrtin
Ölçek	Pîvek, pîvang, ölçek
Ölçü, ölçmek	Pîvan, pîvandin, peyiftin
Ölçüt	Pîvik, pîver, krîter
Ölüm tehlikesi	Xetera mirinê
Ön tekerlek	Tekerê pêşî-yê
Öncelik	Pêşanî, pêşik, pêşikî
Önerge	Pêşniyarname, pêşniyazname
Önlük	Pêşmal, pêşmal, bervang, berdîlk-berkoş(jibo zarokan)
Örgü	Honan, mûnîn(karê honandinê)
Örnek	Mînak, nîmûne, wekok, embaz
Örs	Sindan
Övendere	Misan
Özdeş	Jihev, heman, wekhev, hevyeke
Özel anlaşma	Peymana taybet
Özel girişim(sektör)	Beşexweyî, rahîjmendiya serbest, pengava taybetî
Özel mülkiyet	Xwedaniya taybetî, samanê xweyî
Özel sigorta	Bîma taybet, dabînkirina xweyî
Özelleştirme	Xwemalîkirin, arizîkirin
Özellik	Taybetî, taybetmendî
Özerk kuruluş	Saziya xweser
Özet	Puxte, kurte
Özgüç	Xwehêz
Özgül ağırlık	Teqil, teql
Özgün	Nûser, xwemal, resen

Suat YAVUZ

ENDEZYARÊ MAKÎNEYÊ

zuhatyavuz@myynet.com

ÜYELERDEN HABERLER

DOĞUM



Mahmut DEMİR'in bebeği oldu
 Hasan Basri DOĞAN'ın bebeği oldu
 Yasin EROĞLU'nun bebeği oldu
 Oktay AVCI'nın bebeği oldu
 Mustafa Baloğlu'nun bebeği oldu
 Nur ERTEKİN EMER'in bebeği oldu

Mutlu ve sağlıklı bir ömür dileriz

DÜĞÜN NİŞAN



Duysal TAN evlendi
 Ali ÇAPAR evlendi
 Saim ORHANOĞLU evlendi
 Cem BAŞTÜRK evlendi
 Mehmet Ali BEYOĞLU evlendi
 Fırat YILDIZ evlendi
 Hasan ÖZKAY evlendi
 Zeynep ÖZER evlendi

Mutluluklar dileriz

VEFAT



Hüseyin ALAGÖZ'ün annesi vefat etti
 Evren SİLİER'in annesi vefat etti
 Refik ORHAN'ın kardeşi ve dayısı vefat etti
 Mustafa GÜR'ün annesi vefat etti
 Mehmet Hamza AKIN'ın kayınpederi vefat etti
 Sedat AYDIN'ın babası vefat etti

Yakınlarına sabır ve başsağlığı dileriz



şube günlüğü

Temmuz-2012

02.07.2012 Şubemiz, Bağlar Belediyesi ile sıcak su, kalorifer kazanı, buhar kazanı, kızgın su kazanı, kızgın yağ kazanı gibi ısıtma sistemleri ile gazlı merkezi yakma sistemlerini ihtiva eden kazan dairelerinin denetimlerinin yapılması konusunda protokol imzaladı. Protokolü Bağlar Belediye Başkanı Yüksel Baran ile Şube Başkan Vekili Gurbet Örcen imzaladı.

03.07.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

10.07.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

13.07.2012 Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Çelik, Şube Başkan Vekili Gurbet Örcen ve Şube Sekreteri İlyas Çoban, Diyarbakır'da yaşanan asansör kazalarına dikkat çekmek amacıyla şube konferans salonunda basın toplantısı düzenledi. Açıklamada, asansörlerin periyodik kontrollerinin düzenli olarak yapılması çağrısında bulunuldu.

14.07.2012 OYK Sekreter Üyesi Ercüment Çervatoğlu, OYK Üyesi Bünyamin Aydın ve Oda Müdürü Arife Kurtoğlu şubemizi ziyaret etti. OYK üyeleri Şube Yönetim Kurulu ve tüm şube çalışanları ile 2 ayrı toplantı gerçekleştirdi.

17.07.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

21-21.07.2012 Adıyaman İl Temsilciliğinde LPG Dolum Boşaltım (pompacı) Kursu düzenlendi

23.07.2012 Batman İl Temsilciliğinde Doğalgaz Mühendis Yetkilendirme Kursu düzenlendi.

24.07.2012 Şanlıurfa İl Temsilciliği, Şanlıurfa Karaköprü Belediyesi ile asansör periyodik kontrol protokolü imzaladı. Protokolü, Karaköprü Belediye Başkanı Av. Nihat Çiftçi ile Şanlıurfa İl Temsilciliği Sekreteri Atilla Maral imzaladı.

26.07.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

30.07.2012 Şube Asansör Komisyonu toplandı.

31.07.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

Ağustos-2012

07.08.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

11-12.08.2012 Bingöl İl Temsilciliğinde LPG Dolum Boşaltım (pompacı) Kursu düzenlendi

14.08.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

23.08.2012 Elazığ Temsilciliği Yürütme Kurulu

üyeleri yeni seçilen Fırat Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kudbettin Demirdağ'ı ziyaret ederek, başarı diledi.

23.08.2012 Elazığ Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri, yeni seçilen Fırat Üniversitesi rektör yardımcıları Prof. Dr. Nuri Orhan ve Prof. Dr. Hasan Alli'yi ziyaret ederek başarı diledi.

23.08.2012 Elazığ Temsilciliği Yürütme Kurulu üyeleri, yeni atanan Karayolları 8. Bölge Müdürü Hüsamettin Özendi'yi ziyaret ederek başarı dilediler.

24-25.08.2012 Şanlıurfa İl Temsilciliğinde LPG Dolum Boşaltım (pompacı) Kursu düzenlendi

27-30.08.2012 Elazığ İl Temsilciliği'nde Doğalgaz İç Tesisat Kursu düzenlendi.

28.08.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

Eylül-2012

01-09.09.2012 İzmir'in Pamucak İlçesi'nde ilki düzenlenen MMO Öğrenci Üye Kampı'na Şube Başkan Vekili Gurbet Örcen ile şube ve temsilciliklerden toplam 10 öğrenci üyemiz katıldı.

01-02.09.2012 Malatya İl Temsilciliği'nde LPG taşıma personeli eğitimi düzenlendi.

03.09.2012 Şube Asansör Komisyonu toplandı.

04.09.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

06.09.2012 Şube Başkan Vekili Gurbet Örcen ve Şube Teknik Görevlisi Burhan Damar, Kayapınar Belediye Başkan Vekili Mahmut Dağ'ı makamında ziyaret ederek, şubemizin yürüttüğü asansör yıllık periyodik kontrolleri hakkında bilgilendirmede bulundu.

10-12.09.2012 Diyarbakır Şube'de şantiye şefliği kursu düzenlendi.

11.09.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

18.08.2012 Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

19-21.09.2012 İş güvenliği kapsamında Adıyaman İl Temsilciliği'nde vinç eğitimi verildi.

22.09.2012 tarihinde Eskişehir'de yapılan Endüstri Mühendisleri Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısına, Endüstri Mühendisi İlhami Birkan katıldı.

24-26.09.2012 Diyarbakır Şube'de LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür kursu düzenlendi.

24-27.09.2012 Malatya İl Temsilciliği'nde Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme kursu düzenlendi.

ARAMIZA YENİ KATILAN ÜYELER



Abdulsamet GÜNEŞ
Elazığ



A. İlker TANDOĞAN
Adıyaman



Adnan DOĞAN
Batman



Adnan ŞIKGENÇ
Diyarbakır



Ahmet Okan KESKİN
Şanlıurfa



Ali ÇAM
Malatya



Baran TOPRAKCI
Diyarbakır



Burak HELVACI
Elazığ



Burak ŞAHİN
Malatya



Burhan GEZER
Batman



Bütel TAŞ
Elazığ



Cihan BAĞDU
Batman



Deniz SAKCI
Muş



Elif ÖZKAPLAN
Şanlıurfa



Emrah Ali KAMBUR
Batman



Emrah SÜNKÜR
Şanlıurfa



Engin KOYUN
Diyarbakır



Eren EMRE
Malatya



Ersin YALÇIN
Elazığ



Feridun HAKAN
Van



Fırat EKMEK
Batman



Fuat ERTAŞ
Elazığ



Gonca KARAÇİL
Elazığ



Göksel DOĞAN
Elazığ



Hakan BELET
Van



Hakan ERDEM
Batman



Hakan ŞAHİN
Malatya



Haldun HASAR
Bingöl



Hamdi TAÇGÜN
Malatya



Hamza BORA
Diyarbakır

ARAMIZA YENİ KATILAN ÜYELER



H.Harun ARSLAN
Adıyaman



Hasan ÖZEROL
Adıyaman



Hüseyin ÇERİ
Diyarbakır



Hüseyin ÇOBAN
Batman



Hüseyin ÖZPOLAT
Elazığ



İ.Halil TÜRKER
Şanlıurfa



İbrahim LEBLEBİCİ
Malatya



İdris ALAN
Batman



İlyas GÖRGÜLÜ
Bingöl



İsmail KAYIŞLI
Elazığ



Mahmut ARSLAN
Adıyaman



Mehmet AL
Batman



Mehmet ARIĞTEKİN
Diyarbakır



Mehmet ÇERMAN
Şanlıurfa



Mehmet KÜÇÜKAVCU
Elazığ



Mehmet Mesut CAN
Diyarbakır



M.Siddık AYDIN
Diyarbakır



M.Şirin EREN
Diyarbakır



Mesut BİÇEN
Diyarbakır



Mete ŞEKERDEN
Adıyaman



M.Bariş YILMAZ
Malatya



Muhammed KARA
Malatya



M.Mustafa UYAR
Elazığ



Muhittin ÖZERGİN
Mardin



Murat ARSLAN
Adıyaman



Murat TURHAN
Malatya



Mustafa AYBAR
Malatya



M.Berat GÖRDÜK
Diyarbakır



M.Ercan GÜNDÜZ
Malatya



Mustafa GÜNDÜZ
Şanlıurfa

ARAMIZA YENİ KATILAN ÜYELER



Mustafa KOYUN
Diyarbakır



Müge YILMAZ
Elazığ



Naman GÖRDEGİR
Batman



Nebahat AKBAŞ
Van



Necla AĞDUK
Batman



Nedim BAŞARAN
Batman



Nigar RAMAZANOĞLU
Batman



Nurgül KAYA
Diyarbakır



Ömer AÇAR
Diyarbakır



Ö.Faruk DOLMAZ
Malatya



Ömer KAVUR
Adıyaman



Özkan ASLAN
Diyarbakır



Pelin ULUÇAY
Adıyaman



P.Selvi ERDOĞAN
Adıyaman



R.Alper BUĞRATEKİN
Malatya



S. Ufuk KARAASLAN
Adıyaman



Sedat AYDIN
Diyarbakır



Sedat OKUR
Şanlıurfa



Selahattin YILDIRIM
Elazığ



Sevil ORHAN
Elazığ



S.Saydam TEKİN
Elazığ



Siddık AKMAN
Diyarbakır



Sinan ÖZTEMELE
Şanlıurfa



Sipan Süleyman
Mardin



Şuayip GÜNBATTI
Diyarbakır



Tahir BAYAT
Elazığ



V.Gürkan ARSLAN
Diyarbakır



Veysi SÜMEN
Van



Yunus AYDIN
Batman



Yücel İŞEN
Batman



Zeki AKSON
Mardin

TEMMUZ AĞUSTOS EYLÜL 2012 TEKNİK HİZMETLERİMİZ

DİYARBAKIR ŞUBE	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
MEKANİK TESİSAT	43	30	17
ARAÇ PROJELENDİRME	15	43	45
LPG SIZDIRMAZLIK	317	204	146
LPG MONTAJ	342	331	288
MOTOR ŞASE	6	4	5
ASANSÖR AVAN	32	13	7
ASANSÖR UYGULAMA	5	6	6
GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMÜ			4
BİLİRKİŞİLK		1	3
KAZAN UYGUNLUK PROJESİ	8	5	7
BACA GAZI ÖLÇÜMÜ			13
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL	129	48	52
ASANSÖR KONTROL	10	2	4

ADIYAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
MEKANİK TESİSAT	4	4	3
ARAÇ PROJELENDİRME	1	3	5
LPG SIZDIRMAZLIK	89	70	52
LPG MONTAJ	195	125	136
MOTOR ŞASE	3	8	4
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA	17	1	20

AĞRI İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
LPG SIZDIRMAZLIK	22	26	29
LPG MONTAJ	53	30	29

BATMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	18	14	
ASANSÖR PROJESİ AVAN	18	15	
ASANSÖR PROJESİ UYGULAMA		8	
ARAÇ PROJE SAYISI	32	16	
MOTOR ŞASE	1	2	
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	45	5	8
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	109	90	116

TEMMUZ AĞUSTOS EYLÜL 2012 TEKNİK HİZMETLERİMİZ

BİNGÖL İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	60	39	42
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU			1

BİTLİS MESLEKİ DENETİM BÜROSU	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
LPG MONTAJ	59	49	50
LPG SIZDIRMAZLIK	5	3	8

CİZRE İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
ASANSÖR AVAN VE UYGULAMA			
LPG SIZDIRMAZLIK	1	2	3
LPG MONTAJ	12	2	7

ELAZIĞ İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
MEKANİK TESİSAT PROJE SAYISI		1	
ASANSÖR AVAN PROJE SAYISI		1	
ASANSÖR UYGULAMA PROJE SAYISI		4	
DOĞALGAZ PROJE SAYISI	252		268
MOTOR-ŞASE		1	4
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	195	198	185
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	347	312	374
BİLİRKİŞİLİK	1		
ARAÇ PROJE SAYISI	35	11	26

HAKKARİ MESLEKİ DENETİM BÜROSU	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	4	3	

MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	42	43	38
ASANSÖR AVAN PROJESİ	22	50	25
ASANSÖR UYGULAMA PROJESİ	6	45	21
DOĞALGAZ PROJESİ	1		
ARAÇ PROJELENDİRME	13	15	10
ÇEŞİTLİ KONULARDA	2		1
GERÇEKLEŞTİRİLEN BİLİRKİŞİLİK SAYISI			
LPG SIZDIRMAZLIK	380	311	264
LPG YENİ MONTAJ	267	239	191

TEMMUZ AĞUSTOS EYLÜL 2012 TEKNİK HİZMETLERİMİZ

MARDİN İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
ARAÇ PROJE SAYISI (A.İ.T.M)	1	4	
ASANSÖR AVAN PROJE	26	14	15
ASANSÖR UYGULAMA			
LPG MONTAJ			
LPG SIZDIRMAZLIK	29	23	14
MEKANİK TESİSAT	34	16	20
MOTOR ŞASE	1	2	2
TRAFİK BİLİRKİŞİLİK	1		

MUŞ İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
LPG MONTAJ	35	30	30
LPG SIZDIRMAZLIK	7	3	9

SIİRT MESLEKİ DENETİM BÜROSU	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	5	2	1
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	28	17	26

ŞANLIURFA İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
ARAÇ PROJE SAYISI	7	9	1
ASANSÖR UYGULAMA	45	24	37
GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMÜ			
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	629	532	489
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	21	13	41
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	2	1	1
MOTOR ŞASE	7	5	2
ASANSÖR PERİYODİK KONTROL	3	7	5
DOĞALGAZ PROJE VİDE	3		
ASANSÖR KONTROL	1	1	4

VAN İL TEMSİLCİLİĞİ	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL
MEKANİK TESİSAT PROJESİ	25	17	17
ASANSÖR PROJESİ (AVAN + UYGULAMA)	21	14	18
ARAÇ PROJE SAYISI	17	31	25
MOTOR ŞASE	4	2	1
LPG SIZDIRMAZLIK RAPORU	26	12	8
LPG MONTAJ TESPİT RAPORU	249	216	179
BİLİRKİŞİLİK EKSPERTİZLİK	2		