

# BURSA HAVA KİRLİLİĞİ MÜCADELE BİRİMİ'nden AÇIK MEKTUP

**HAVA KİRLİLİĞİ KENTLERİMİZİ HALA TEHDİT EDİYOR!  
AKCİĞER KANSERİ, ASTİM, KALP HASTALIKLARI BAŞTA  
OLMAK ÜZERE; SAĞLIĞIMIZ RİSK ALTINDA...**



Hava kirliliğinin önlenmesi için, her yıl yayımlanan İl Mahalli Çevre Kurulu kararlarına uyalım.

Aracımızın bakımını ve egzoz testini düzenli olarak yaptıralım.

Kalorifer kazanımızın periyodik kontrollerini her yıl TMMOB Makina Mühendisleri Odası'na yaptıralım.

Kazanlarımızın baca gazı analizlerini yaptıralım.

Binalarımızın ısı izolasyonunu yaptıralım. Gereksiz yakıt tüketmeyelim.

Özel araçlar yerine, toplu taşıma araçlarını tercih edelim.

Kullandığımız sobalarımızın TSE belgeli olmasına özen gösterelim ve linyit kömürünü üstten yakalım. Lodoslu havalarda sobalarımızı söndürelim.

Bacalarımızın temizliğini her yıl ilgili firmalara başvurarak yaptıralım.

Valilikten satış izin belgesi olan kömürleri, Mahrukatçılardan alalım.

Kalorifer kazanlarımızı yakan ateşçilerimizi Halk Eğitim Merkezleri ve TMMOB Makina Mühendisleri Odasında açılan kurslara gönderelim.

Fosil yakıtlar yerine alternatif temiz enerji (elektrik, güneş, jeotermal, rüzgar vb.) kaynaklarının kullanılmasını tercih etmeye çalışalım.

Sıvı yakıtlı kalorifer kazanlarımızda % 1,5 kükürt içeriği olan kalorifer yakıtı kullanalım.

Görünür kirlilik yaratan araçları, izin belgesi olmayan veya kalitesiz yakıt satan ve kullananları lütfen aşağıdaki telefonlara bildirelim:

Alo Belediye	153 (ücretsiz)
İl Çevre Müdürlüğü	241 72 00 - 01
Büyükşehir Belediyesi Zabıtası	225 48 17 - 225 18 09-4500
Osmangazi Belediyesi Hizmet Masası	220 83 30- 223 26 94
Yıldırım Belediyesi Hizmet Masası	363 55 00 - 295 veya 296
Nilüfer Belediyesi Hizmet Masası	451 66 33 - 451 65 65

**İL MAHALLİ ÇEVRE KURULU KARARLARINA UYALIM, HAVAMIZ GÜZEL OLSUN...**

## HAVA KİRLİLİĞİ MÜCADELE BİRİMİ;

Aşağıdaki kurum ve kuruluşların bir araya gelmesiyle, Bursa'daki hava kirliliği sorunlarının çözülmesi amacıyla güden bir çalışma grubudur.

İl Çevre Müdürlüğü (241 72 00-01); İl Sağlık Müdürlüğü (220 87 72); Büyükşehir Belediyesi Zabıta Müdürlüğü (225 48 17); Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma Daire Başkanlığı (234 40 00-1514); Yerel Gündem 21 (241 61 72); Uludağ Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü (442 81 77-193); TMMOB Çevre Mühendisleri Odası (442 81 77-195), Kimya Mühendisleri Odası (220 99 93), Maden Mühendisleri Odası (241 74 30), Makina Mühendisleri Odası (252 11 90); Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (243 15 00); T.K.İ. Bölge Müdürlüğü (827 64 71); BARO Başkanlığı (224 92 36); Bursa Tabipler Odası (256 08 38); Mahrukatçılar Odası (360 03 73)

\*Odamızın da çalışmalarına katıldığı ve Bursa'da da halka dağıtılmak üzere Bursa Valiliğine sunulan

Hava Kirliliği Mücadele Birimi" çalışmasıdır.

**NİSAN 2002**

Yıl:13 Sayı:69

**MMO Bursa Şubesi Adına Sahibi**  
**Ömer ATALAY**  
**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
**Remzi ERİŞLER**

Yayın Teknik Sekreteri:Nevriye GÜNGÖR

Baskı:Kardelen Ofset-ANKARA  
Tel:(0-312) 4353790

**Yönetim Yeri**  
TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi  
Baskı Sayısı  
3400 Adet (2 ayda bir yayımlanır)  
Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına,  
İlan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi  
ve/veya kuruluşa aittir.

**YAYIN KURULU**

İhsan DİRİCAN

Nazım YILMAZ Zafer ÖZKELEŞ Numan AYDEMİR  
İlker KAYAR Mustafa ASLAN Abdullah KURTUL  
Tekin YILMAZ Burak OYGUCU Umut Onur ŞAHİN

MERKEZ:Sümer Sk.36/1-A Demirtepe 06440/ANKARA  
Tel:(0-312) 2313159-2313164-2318023 Fax:2313165

BURSA ŞUBESİ:Elmasbahçeler Mh:Sabunevi Sk.  
Mühendisler İşh. No:19/1 16230—BURSA  
Tel:(0-224) 2521190-4 Hat Fax: 2521194  
e-mail:bursa@mmo.org.tr.

**İÇİNDEKİLER**

SUNUŞ	4
İL -İLÇE TEMSİLCİLİĞİ ÜYE EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTILARI	5-6
TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ BELİRLENDİ	7-11
ENDÜSTRİ ve İŞLETME MÜHENDİSLERİ MESLEK DALI KOMİSYONU BELİRLENDİ	12
UÇAK HAVACILIK UZAY MÜHENDİSLERİ MESLEK DALI KOMİSYONU BELİRLENDİ	13
İŞYERİ TEMSİLCİLERİ BELİRLENDİ	14
KOMİSYON ÜYELERİ BELİRLENDİ	15-16
SU VARLIĞIMIZ VE SUYUN DEĞERLENDİRİLMESİ PANELİ YAPILDI	17-18
ŞUBEDEN BASIN AÇIKLAMALARI -Denetimsiz Basınçlı Kaplar Potansiyel Tehlikedir. -Teknik Elemanların Çalışma Koşulları -Bursa'da Asansör Denetimleri Kurumsal Birlikliliklerle Gerçekleştirilecektir	19-23
KISA...KISA...KISA...KISA	24-25
1 NİSAN TARİHİ İTİBARIYLA SMM ÜYELERİMİZİN LİSTESİ	28-31
TEMSİLCİLİKLERDEN	32-35
ODA'DAN	36-41
TMMOB'DAN	42-43
BASINDAN—YENİ DÜZENİN 3 BOYUTU	44
BASINDAN-MUTLU İŞÇİ GREV YAPAR MI?	45
2002 YILI TOPLANTI TAKVİMİ	46

**BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ**

Eskihisarıcı Mh. Gözen Sk.  
Orhan İş Merkezi No:4 Kat:2  
10100 -BALIKESİR  
Tel:(0-266) 2391970  
Fax:(0-266) 2417510

**ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ**

İsmetpaşa Mh. Aynalı  
Çeşme Sk. Gürel Apt. No:8/7  
17100- ÇANAKKALE  
Tel: (0-286) 212 56 90  
Fax: (0-286) 212 84 45

**YALOVA İL  
TEMSİLCİLİĞİ**

Mimar Sinan Cd.  
No:26/1  
77100 -YALOVA  
Tel:(0-226) 8125074  
Fax: (0-226) 8128440

**BANDIRMA İLÇE  
TEMSİLCİLİĞİ**

Aşağı İstasyon Mah.  
Mehmet Akif Ersoy Cd.  
No:31- 10200 BANDIRMA  
Tel:(0-266) 7137781  
Fax:(0-266) 7148636

**EDREMIT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ**

Camivasat Mh. İnönü Cd.1.Sk.  
27/1 Kat:1  
10300 -EDREMIT  
Tel:(0-266) 3736347  
Fax: (0-266) 3737806

**ÇAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ**

Belediye Sarayı B.Blok  
No:414  
17100-ÇAN  
ÇANAKKALE  
Tel-Fax:(0-286) 4163653

**İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ**

Cuma Mh.Sarraflar Çarş. Hakkı Acar İşh.No:36/2 İNEGÖL  
Tel: (0-224) 715 17 11 - Fax : (0-224) 715 18 22

## SUNUŞ

16- 17 Martta Oda Genel Kurulu ve Seçimleri gerçekleştirildi. Şube olarak sürece katkı koyduk. Mart ayında Şubemize bağlı il/ilçe Temsilciliklerinde üye eğilim belirleme toplantıları yapıldı. Şube anketine gelen yanıtlar ve Şubemize yapılan başvurularla 2002-2003 dönemi işyeri temsilcileri ile uzmanlık komisyonları belirlendi.

EİM-MDK oluşumu için Endüstri, Sanayi ve İşletme Mühendislerine dönük çalışma yapılırken, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisi (UHUM MDK) örgütlenme çalışmaları Şubemizde de başlatıldı.

Sonuç olarak Şube Yönetim Kurulu seçimi ardından örgütün yenilenmesi sürecinde atamaların yapılması ve TMMOB Genel Kuruluna hazırlık aşamasındayız.

Ayrıca Nisan 2002 tarihinde düzenlenen Oda Danışma Kuruluna katılarak iki yıllık Oda Çalışma Programı ve Şube Çalışma programlarına gelecek yansımalara ilişkin görüşlerimizi aktardık.

39. Oda Genel Kurulunda ifade ettiğimiz MMO Performans Verimlilik Yönetmeliği çalışmasını Şubemiz yürütüyor. Yine üyelerimizin çalışma koşulları kapsamında otuziki milyon insanımıza hizmet veren SSK'nın bütün boyutlarıyla incelenmesi yönünde önerilerimiz ve çalışmalarımız sürüyor. Asansör firmalarında çalışan üyelerimizin ücret ve çalışma koşullarına ilişkin sorunlarını ısrarla takip ediyoruz.

Kurumlarla ilişkiler boyutunda Botaş Bursa Bölge Müdürlüğü, TSE Bursa Bölge Müdürlüğü, Sanayi İl Müdürlüğü ve Belediyelerle ortak çalışmalar yürütüyoruz. Asansör sektöründe mühendis çalıştırmayan firmaların denetimine fiilen katılıyoruz. Bu konuda ilk kez tüm kurumlar ile birlikte etkin bir mücadeleyi başlatmış oluyoruz. Bu mücadelenin daha farklı alanlarda da uygulanabilmesini oldukça önemli buluyoruz.

22 Mart Dünya Su gününde TMMOB'ne bağlı altı Oda ile güzel bir işbirliği sonucu oluşturulan panel Bursa'da sorulmayan/sorulmaması bir çok sorunun sorulduğu bir etkinlik oldu. Basına da yansıyan bu etkinlikte aynı zamanda kamuya ait yeraltı suyu kullananlarla ilgili olarak suç duyurusunda bulunuldu ve yeraltı suyunu kullananların bedelini ödemeleri önerisi gündeme getirildi. Bursa'daki termal su rezervinin bilimsel yöntemlerle değerlendirilmesi ve tıp turizmi ile halka açık tesislerin hedeflenmesi dile getirildi.

Kent konseyinde Bursa Çevre Yolu, Engellilerin Kent mimarisinde karşılaştığı sorunlar tartışılırken, demiryolu taşımacılığı, Bursaray, hava kirliliği ve kent konseyinin kendi işleyişine karşı eleştirel görüşlerimiz iletildi. Önerilerimiz dile getirildi. Yine Bursaray BAOB gündemine taşındı.

İl Çevre Müdürlüğü ile birlikte yapılan çalışmalar düzenli sürdürülürken kentsel hava kirliliği ölçüm istasyonlarına inceleme gezisi yapıldı.

Öğrenci üyelerimize dönük çalışmalar da sürüyor. İstekleri doğrultusunda Ovaakça Termik Santraline bir Teknik Gezi düzenlenirken; staj sorunlarının çözümüne dönük olarak firmalara yazı yazıldı ve görüşmeler yapılıyor.

Filistin katliamlarıyla ilgili olarak Şube Yönetim Kurulu basın açıklamalarına katılarak; TMMOB'dan gelen çağrılara üyelerine e-mail ile ivedi şekilde ulaştırarak Filistin'deki İsrail vahşetini kınıyor, Sabra ve Satila Kamplarında Filistinlilerin tescilli katili Şaron'un savaş suçlusu ilan edilmesini istiyoruz.

Bundan başka Şubemizin mali durumunu geliştirmeyi, Oda Merkezine aktarımları zamanında ve düzenli yapmayı, Oda Danışma Kurullarında inandığımız doğruları savunmayı sürdürüyoruz.

Bu anlamda gerek üye, gerek yönetici, gerekse çalışanlarımız açısından MMO idealine ve MMO Çalışma İlkelerine uygun Şube anlayışıyla faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Hiç kimse bu anlayışın üzerinde olamaz. Şube seçimlerinin bittiğini geçen sayıda anımsattık. MMO ideali'nin yerine kendi idealini koyma eğilimlerini etkisiz kılmalıyız. Bunun için Şube çalışmalarında ortak katılımı yükseltmeliyiz. Herkes önce çalışmalarda kendi katkısının ne olduğunu sorgulamalıdır. "MMO bana ne veriyor?" anlayışının da oldukça yaygın olduğunu bilerek katılımı ve katkıyı arttırmanın; bunu komisyonlardan, temsilciliklerden şubeye, şubeden MMO'ya MMO'dan TMMOB'ye taşımının kararlığı içinde olmalıyız.

Bugün ülkemiz 1920'lerdekinden çok daha sinsi bir emperyalist baskı altında giderek yoksullaşmaktadır. Bu dönemde SANAYİLEŞME ve DEMOKRATİKLEŞME şartlarını her yerde gündeme getirerek; Ulusal politikaları her alanda geliştirmeliyiz. Avrupa Birliği sürecinde mesleğimizi ilgilendiren belgelendirme süreçleri yanında, ürünlerde CE işareti, teknik mevzuatta uyum ile özellikle DENETİM alanında MMO'nun ve TMMOB'nin yerini alması, bunun koşullarını belirlemesi, mekanizmasını yaratması anlamında çok kapsamlı bir çalışma geciktirilmeden ivedi olarak yapılmalı "bağımsız denetimin önemi kavranarak" ve MMO'nun yaygın örgüt potansiyeli değerlendirilmelidir.

İşsiz üyelerimizin iş bulabilme sorunlarına yardımcı olabilmek; emekli üyelerimizle ilgili çalışmalar yapmak; çalışan ancak koşulları yetersiz olan üyelerimize yardımcı olmak anlamında hayalci davranmak değil ama; üye dayanışması yaratabilirmiyiz? İşte bunu tartışmaya açmak istiyoruz. İşletmelerin personel ve insan kaynakları bölümleriyle daha sistemli bir iletişim gerçekleştirilmeyi düşünüyoruz. Ortak çabalarla bu bağlamda bir ölçüde istihdam yaratabileceğimizi ümit ediyoruz. Her üyemizi Şubemize böylesi bir perspektifle katkı vermeye çağırıyoruz.

Saygılarımızla  
Şube Yönetim Kurulu

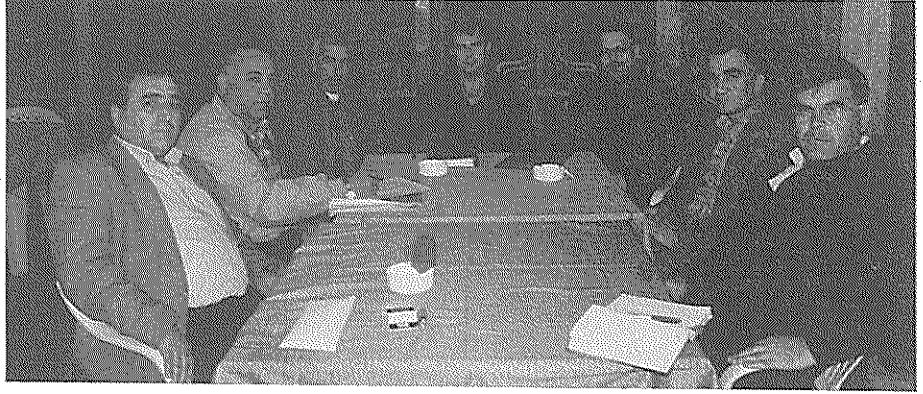
## İL/İLÇE TEMSİLCİLİKLERİNDE ÜYE EĞİLİM BELİRLEME TOPLANTILARI YAPILDI

Şube Yönetim Kurulu'nun oluşumunun ardından 2002-2003 dönemi için Temsilcilik Yürütme Kurullarının oluşturulması ve üyelerin görüş, öneri ve eleştirilerinin alınması amacıyla üyelere duyuru yapılarak eğilim belirleme toplantıları düzenlenmiştir.



\*İnegöl Üye Eğilim belirleme toplantısı, temsilcilik hizmet binasında, 26 üyemizin katılımıyla 6 Mart 2002'de gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkanı Ömer ATALAY, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Yönetim Kurulu Üyesi Reyhan ÇAKIR, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Doğan USTAER ve Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldılar.

\*7 Mart 2002 tarihinde düzenlenen Çan Üye Eğilim belirleme toplantısı, 5 üyemizin katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Hasan ANLAŞ ve Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı.



\* 2002-2003 dönemi için Temsilcilik Yürütme Kurullarının oluşturulması amacıyla Tüzük gereği Yalova Üye Eğilim belirleme toplantısı, 19 üyemizin katılımıyla 07 Mart 2002 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkan Vekili Yüksel ERDİ Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Yönetim Kurulu Üyesi Nedret YAYLA, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Tamer DURMAZ ve İbrahim SERTTAŞ katıldılar.



• 2002-2003 dönemi için Temsilcilik Yürütme Kurullarının oluşturulması amacıyla Tüzük gereği Balıkesir Üye Eğilim belirleme toplantısı, 13 üyemizin katılımıyla 9 Mart 2002 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkanı Ömer ATALAY, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Reyhan ÇAKIR, Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Hasan ANLAŞ ve Tamer DURMAZ katıldılar.





- 2002-2003 dönemi için Temsilcilik Yürütme Kurullarının oluşturulması amacıyla Tüzük gereği Edremit Üye Eğilim belirleme toplantısı, 20 üyemizin katılımıyla 9 Mart 2002 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkanı Ömer ATALAY, Şube Başkan Vekili Yüksel ERDİ, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Yönetim Kurulu Üyesi Reyhan ÇAKIR, Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Hasan ANLAŞ ve Tamer DURMAZ katıldılar.



- 2002-2003 dönemi için Temsilcilik Yürütme Kurullarının oluşturulması amacıyla Tüzük gereği Çanakkale Üye Eğilim belirleme toplantısı, 15 üyemizin katılımıyla 10 Mart 2002 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkanı Ömer ATALAY, Şube Başkan Vekili Yüksel ERDİ, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Yönetim Kurulu Üyesi Reyhan ÇAKIR ve Nedret YAYLA Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Tamer DURMAZ ve Hasan ANLAŞ katıldılar.



- 2002-2003 dönemi için Temsilcilik Yürütme Kurullarının oluşturulması amacıyla Tüzük gereği Bandırma Üye Eğilim belirleme toplantısı, 10 üyemizin katılımıyla 10 Mart 2002 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkanı Ömer ATALAY, Şube Başkan Vekili Yüksel ERDİ, Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER Yönetim Kurulu Üyeleri Reyhan ÇAKIR ve Nedret YAYLA, Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri Tamer DURMAZ ve Hasan ANLAŞ katıldılar.

# TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ BELİRLENDİ

## BALIKESİR İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



**Bilal BARSBEY ( Başkan)**

1961 yılında Balıkesir'de doğdu. İlk ve orta öğrenimini Balıkesir'de tamamladı. 1983 yılında Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1983-1987 yılları arasında Bursa'da İdeal Pompa ve Makina Sanayi A.Ş.'nde çalıştı. 1987'den bu yana ise kendisine ait olan Balıkesir Kazan Makina A.Ş.'de imalat ve tesisat taahhüt işleri yapmaktadır. 1987'den bu yana Balıkesir İl Temsilciliği'nde komisyon üyeliği, başkanlığı, yürütme kurulu sekreterliği ve başkanlığı yaptı. İki dönemden bu yana TMMOB İKK Sekreterliği görevini yürütmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



**Fatma Gül TOLUN (Sekreter)**

03 Aralık 1967'de Balya'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini sırasıyla; Atatürk İlkokulu, Karesi Ortaokulu ve Balıkesir Lisesi'nde tamamladı. 1992 yılında Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesi Makina Bölümü'nden mezun oldu. 1994 yılında Makina Mühendisleri Odasına kayıt oldu. 1995 yılında Tolun Mühendislik Bürosu'nu açtı ve o zamandan bu yana serbest mühendis müşavir makina mühendisi olarak çalışmaktadır. Daha önceki dönemlerde komisyonlarda görev aldı. Yürütme Kurulu üyeliği yaptı. Evli ve bir çocuk annesidir.



**Emir Ali BAŞ (Sayman)**

1953 yılında Pertek Tunceli'de doğdu. Fırat Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1977 yılında mezun oldu. 1978 yılından itibaren Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı, yol yapım şantiyeleri ile bakım şube şeflikleri atölyelerinde yol yapım ve onarım makinalarının periyodik bakım ve onarımları konularında görev yaptı. Halen Karayolları 141. Bakım Şube Şefliği Balıkesir'de çalışmaktadır.



**Nusret ERGÜN (Üye)**

20 Ekim 1952'de Elazığ Fatmalı'da doğdu. 17.03.1978 yılında Elazığ Devlet Mimarlık Mühendislik Akademisi Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. 1978 yılında Aktaş Isı Kazan Ltd.Şti. çalıştı. Rasih İhsan Maden Ltd.Şti'nde 6 ay çalıştıktan sonra, 1980 yılında Etibank Bigadiç Müessese Müdürlüğü görevini sürdürdü. Burada, mühendis, şef mühendis olarak çalıştı halen aynı işletmede elektro mekanik baş mühendisi olarak bu görevini sürdürmektedir.

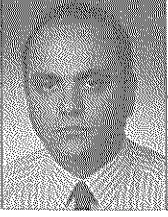


**Zuhale OKTAY (Üye)**

5.01.1970'te Ankara'da doğdu. 1991 yılında Uludağ Üniversitesi Balıkesir Mühendislik Fakültesi Makina Bölümünden mezun oldu. Daha sonra aynı fakültede yüksek lisans ve doktora öğrenimini tamamladı ve araştırma görevlisi olarak çalıştı. 1999 yılında yardımcı doçentlik kadrosuna atanarak öğretim üyesi olarak çalışmaya başladı. Halen aynı Üniversitede öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Bekardır. İngilizce bilmektedir.

**TÜM TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU ÜYELERİMİZE  
GÖREVLERİNDE BAŞARILAR DİLERİZ** Şube Yönetim Kurulu

## YALOVA İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



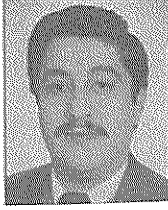
**M. Halim ERKINAY (Başkan)**

09 Aralık 1965 tarihinde Ankara'da doğdu. Yıldız Üniversitesi KMF Mühendisliğinden 1988 yılında mezun oldu. 1995 yılında askerliğini yaptı. 1988-1990 yılları arasında Mert Kaya A.Ş.'de 1990-1992 Batkaç Ltd.Şti.'nde çalıştı. 1992 yılından beri Akso Akrilik Kimya Sanayi A.Ş.'de çalışmaktadır. 1998-2000 döneminde temsilcilik sekreteri, 2000-2002 döneminde temsilcilik başkanlığı görevlerinde bulundu.



**İsmail Öcal ALTINBULAK (Sekreter)**

25.03 1970 Ankara Ş.Koçhisar'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Yalova'da tamamladı. 1992 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu ve aynı yıl Akso Akrilik Kimya San.A.Ş.'nde çalışmaya başladı. Saha mühendisliği, bakım mühendisliği, tasarım ve planlama uzmanlığı görevlerinde bulunarak yatırım ve mühendislik görevlerinde çalıştı. 2001 yılından itibaren Asil Çelik A.Ş.'nde yatırım mühendisi olarak yatırımlar ve mühendislik hizmetleri bölümünde görev aldı. Evli ve 1 kız babasıdır



**Tayfun ÖZDEN (Sayman)**

17 Mayıs 1967 tarihinde Yalova'da doğdu. İlk orta lise öğrenimini Yalova'da tamamladı. İTÜ Sakarya Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünü 1966 yılında bitirdi. Aktif Asansör Sanayinde 1997-2000 tarihlerinde çalıştı. 2001 yılından itibaren Yalova Belediyesi Su İşleri Müdürlüğü'nde görev yapmaktadır. Evlidir.



**Durmuş Alpaslan GÜRBÜZER (Üye)**

1959 Mersin doğumlu, 1981 senesinde EİTİA Endüstri Mühendisliğinden mezun oldu. 1983-1984 yıllarında Bozüyük Artema'da, 1985 yılında Bursa İnoksan'da ve 1986 yılından itibaren Yalova Akso Akrilik Kimya Sanayi'nde çalışmakta olup, üretim müdür yardımcısı olarak görevini sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



**Serkan ŞENSOY (Üye)**

30 Temmuz 1975 yılında Giresun'da doğdu. Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden 1996 yılında mezun oldu. 1998 yılında askerliğini yaptı. 1988-1999 yılları arasında Tabosan İmalat ve Mühendislik A.Ş.'de çalıştı. 1999 yılından itibaren İpek Kağıt A.Ş.'de Mekanik Bakım Uzmanı olarak çalışmaktadır.

### 15 Mart 2002 Tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan ve 2002 FUAR TAKVİMİNDEN ÇIKARILAN veya TARİHİ ve YERLERİ DEĞİŞTİRİLEN FUARLAR

Fuarın Adı	Tarih	Düzenleneceği Yerin Adresi
Depolama İstif Nakliye Lojistik ve Garaj Ekipmanları	15-19 Mayıs	TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi Beylikdüzü/İSTANBUL
FOODTEC'2002	17-20 Ekim	Anfa Altınpark Expo Center Aydınlıkevler /ANKARA
Ağaç İşleme Makinesi '2002	18-22 Ekim	TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi
Otomotiv' 2002-1	12-15 Aralık	CNR Uluslararası Fuar Merkezi Yeşilköy/İSTANBUL

#### 2002 YILI FUAR TAKVİMİNE İLAVE EDİLEN FUARLAR

Kojenerasyon ve Çevre	Mayıs	İstanbul Swiss Otel Beşiktaş/İSTANBUL
Ekoloji İstanbul'2002	Haziran	Feshane Fuar ve Kongre Merkezi Eyüp/İSTANBUL
2002 /ISWA Çevre	Temmuz	Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Merkezi Harbiye / İSTANBUL

• Ayrıntılı bilgiyi Şubemizden veya ilgili R.Gazete'den alabilirsiniz.

## BANDIRMA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



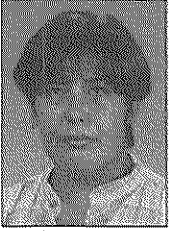
**Ali UYAR (Başkan)**

1955 Gönen Buğdaylı'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Bandırma'da yaptı. 1978 yılında Eskişehir DMM Akademisi Makina Bölümü'nden mezun oldu. Mezuniyet yılından bu yana serbest olarak çalışmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bandırma İlçe Temsilciliği'nin kuruluş ve iki dönem yöneticiliğini yaptı.



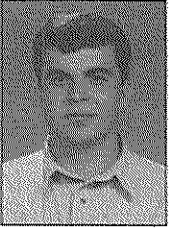
**Lütfü TOZLU (Sekreter)**

03.06.1950'de Bandırma Çalışanlar köyünde doğdu. İlkokulu Bandırma'da, orta ve lise tahsilini Bandırma Endüstri Meslek Lisesi'nde 1967-1968 döneminde bitirdi. 1968-1969 öğretim dönemine Vatan Mühendislik Yüksek Okulu Makina Mühendisliği bölümünde başladı. 1975 yılında mezun oldu. 1976-1977 yıllarında askerliğini yaptı. 1977 yılından bu yana Bandırma'da sıhhi tesisat, kalorifer tesisatı, asansör avan proje ve ısı yalıtımı konusunda serbest proje ve taahhüt işlerinin yanı sıra 1989-1994 yıllarında Bandırma Belediyesi Meclis üyeliği ve Marmara Boğazlar Birliği Meclis üyeliği yaptı.



**Derya ÖZ (Sayman)**

1973 yılında Balıkesir'de doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Bandırma'da tamamladı. 1996 yılında Yıldız Üniversitesi Kocaeli Mühendislik Fakültesinden Makina Mühendisi olarak mezun oldu. 1996-1997 yılları arasında ŞRK Oto Yan Sanayi Tic.A.Ş.'de kalite metot şefi olarak çalıştı. 1997-1998 yıllarında Mert Teknik A.Ş. Bursa Şubesinde satış sorumlusu olarak görev yaptı.



**Seyfiddin KARAÇAY (Üye)**

1961 yılında Antakya'da doğdu. İlk ve Orta Öğrenimini Antakya'da tamamladı. 1985 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Sırasıyla Desa A.Ş., Akdağ A.Ş., Gamma A.Ş. ve Tekfen Holding'e bağlı Mis Süt Sanayinde toplam 12 yıl özel sektörde çalıştıktan sonra, kuruculuğunu yaptığı Vektör Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.'nde 5 yıldır tesisat taahhüt işleri yapmaktadır.

1990-1992 döneminde Soma İlçe Temsilciliği Sayman Üyeliği, Bandırma İlçe Temsilciliği Sayman Üyeliği ve Başkanlığı görevinde bulundu. Evli olan KARAÇAY, İngilizce ve Arapça bilmektedir.



**Önder SARIBAŞ (Üye)**

09.09.1975 Bandırmada doğdu. Öğrenim hayatına Bandırma Atatürk İlkokulu'nda başladı. Daha sonra Şehit Süleyman Bey Ortaokulu'nu bitirdi. Lise eğitimini Bandırma Teknik Lisesi'nde tamamladı. Daha sonra Kıbrıs Doğu Akdeniz Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünü kazandı. 1998-1999 yılında mezun oldu. 1999 yılı Temmuz 2000 yılı Mart tarihlerinde askerliğini yaptı.

2000 yılında Banvit A.Ş.'de göreve başladı. 2001 yılı mart ayında ileri işlem fabrikasında teknik asistan olarak atandı. Halen bu görevinde çalışmaktadır.

### RESMİ GAZETE'DEN

\*TMMOB İş Makinaları Kullanıcısı (Operatör) Kurs Yönetmeliği

\*TMMOB MMO Araç-İmal -Tadill-Montaj Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği

\*TMMOB MMO Asansör Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği 12 Ocak 2002 tarih ve 24638

Sayıtlı Resmi Gazete'de:

\*TMMOB MMO Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Hizmetleri ve Asgari Ücretleri Yönetmeliği

\*TMMOB MMO Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği

\*TMMOB MMO Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği

22 Kasım 2001 tarih ve 24591 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlandı.



## ÇANAKKALE İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



**Nazif BIÇAKÇI (Başkan)**

1968 Çanakkale doğumlu, ilk, orta ve lise öğrenimini Çanakkale'de tamamladı. 1992 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1993 yılında Dardanel Önentaş Gıda A.Ş.'de işe başladı. 2000 yılına kadar değişik birimlerde işgücü planlama, ücret sistemi, organizasyon, süreç iyileştirme, verimlilik, kalite sistem çalışmaları, veri toplama raporlama konularında çalıştı. 2000 yılından itibaren aynı işyerinde fabrika direktörü olarak çalışmaktadır. Son üç dönemde Çanakkale İl Temsilciliği yürütme kurulunda olup, son dönemde yürütme kurulu başkanlığı yapmıştır. Evli ve bir kız çocuğu babasıdır.



**Ali ÖZTÜRK (Sekreter)**

1966 Eskişehir İnönü ilçesinde doğdu. İlk öğrenimini İstanbul'da orta ve lise öğrenimini Çanakkale'de, yüksek okul öğrenimini 9 Eylül Üniversitesi Denizli Mühendislik Fakültesinde 1990 yılında tamamladı. Denizli'de özel sektörde 2 sene plan, proje ve montaj işlerinde çalıştıktan sonra 1994 yılında kendi işyeri olan FANA Mühendislik şirketini kurdu. Daha önce İl Temsilciliği'nde sekreterlik ve başkanlık görevinde bulundu. Evli ve 1 çocuk babasıdır.



**Nagihan TAYLAN (Sayman)**

15.01.1970 yılında Çanakkale'de doğdu. İlk, orta ve lise tahsilini Çanakkale'de tamamladı. 1988 yılında Trakya Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünü kazandı. 1993 yılında mezun oldu. 1994 yılına kadar proje ve montaj işleri yapan özel bir şirkette çalıştı. 1994 yılında İlke Mühendislik bürosunu açarak serbest çalışmaya başladı. Çanakkale Makina Mühendisleri Odası İl Temsilciliği Yürütme Kurulu'nda saymanlık görevini yaptı.

## EDREMIT İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



**Mustafa AKAL**

1961 yılında Edremit'te doğdu. İlk orta ve liseyi Edremit'te okuduktan sonra 1982 yılında İDM-MA Makina bölümünden mezun oldu. 1984-1985 yılları arasında yedek subaylığını MSB İzmir İnşaat Emlak Başkanlığında yaptı. 1986-1981 yılları arasında Edremit'te SMM bürosu olarak sıhhi tesisat, kalorifer, güneş enerjisi, hidrofor projeleri yaptı. 1991 yılında güneş enerjisi, kalorifer, hidrofor klima alanlarında taahhüt işlerine başladı. 1992 yılında Edremit İlçe Yürütme Kurulu başkanlığına getirildi, 8 yıl bu görevi sürdürdü. 1997 yılından bu yana Demirdöküm yetkili satıcısı ve uygulamacı olarak tesisat sektöründe çalışmaktadır.



**Cemal GENCER**

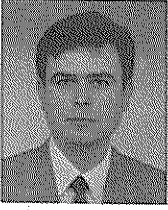
1948 Burhaniye /Karaağaç beldesinde doğdu, ilkokulu 1959 yılında Karaağaç'ta bitirdi. 1967 yılında Edremit Erkek Sanat Enstitüsü tesviye bölümünden mezun oldu. 1972 yılında AİTİA Makina Yüksek Okulundan Makina Mühendisi olarak mezun oldu. 1973 Yılında EGO Genel Müdürlüğü Otobüs Dairesi Başkanlığında mühendis, şef, müdür yrd. görevlerinden sonra 20 yıl 4. Bölge Müdürlüğü yaptı. MMO Ankara Şubesi'nde 1973 yılından bu yana çeşitli komisyonlarda görev aldı. 1997-1999 döneminde Ankara Şube Yönetim Kurulu Yedek üyeliği, aynı zamanda Ulaşım ve Trafik Kongresi Sekreterliği, Komisyon Başkanlığı, Mersin, Denizli, Bursa Şubelerindeki Sempozyum ve Kongre Düzenleme Kurullarında görev aldı. 2000 yılında EGO'dan Makina Mühendisi olarak emekli oldu. Halen Akçay'da ikamet etmektedir.



**Selçuk KOÇ**

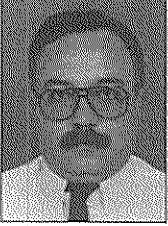
1960 yılında Ortaköy'de doğdu. 1983 yılında Gazi Üniversitesi Mimarlık – Mühendislik Fakültesi Makina Bölümü'nden mezun oldu. 1983-1987 yıllarında Maykal A.Ş.'de şantiye mühendisi olarak çalıştı. 1987 yılından sonra serbest mühendis-müşavir olarak çalışmaktadır. 1994-1998 dönemlerinde Bandırma Temsilciliği'nde, son dönemde Edremit İlçe Temsilciliğinde Yürütme Kurulu Sekreterliği yaptı. Halen TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliğini yürütmektedir. 3 çocuk babasıdır.

## ÇAN İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



**Fikret GÖRÜR (Başkan)**

1958 yılında Çanakkale'nin Çan İlçesi'nde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Biga'da tamamladı. 1991 yılında Hacettepe Üniversitesi Zonguldak Mühendislik Fakültesi'ni bitirdi. Halen Çanakkale Seramik Fabrikasında çalışmaktadır. Evlidir.



**Ufuk SAMANYOLU (Sekreter)**

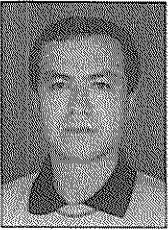
1957 yılı Torbalı-İzmir'de doğdu ilk öğrenimini Torbalı'da, orta ve lise öğrenimini Devlet Parasız Yatılı olarak İzmir'de sürdürdü. 1980 yılında Ankara Gazi Üniversitesi Makina bölümünden mezun oldu. TKİ Çan Linyitleri İşletmesinde Makina İkmal Şube Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk babasıdır.



**Hikmet ARSLAN (Sayman)**

01.10.1954 yılında Çanakkale'de doğdu. İlk-orta-lise eğitimini Çanakkale'de tamamladı. 1989 yılında Anadolu Üniversitesi'nden makina mühendisi olarak mezun oldu. 1990 yılından beri Türkiye Kömür İşletmeleri Çan Linyitleri İşletmesinde Atölye Mühendisi olarak çalışmaktadır. Evlidir.

## İNEGÖL İLÇE TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU



**Hatay AKIN (Başkan)**

1963 Yılında Afyon'da doğdu. Anadolu Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Bölümünden 1985 yılında mezun oldu. 1987-1988 M.S.B. Kontrol Mühendisi , 1988-1995 İnegöl Demirdöküm Fabrikası Üretim, Planlama, Proses mühendislik ve şeflik görevlerini yaptı. 1996'dan itibaren konstrüksiyon imalat, tesisat konularında serbest mühendis, müşavir olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocukludur.



**Erhan SERPEN (Sekreter)**

1963 Yılında Afyon'da doğdu. Anadolu Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Bölümünden 1985 yılında mezun oldu. 1987-1988 M.S.B. Kontrol Mühendisi, 1988-1995 İnegöl Demirdöküm Fabrikası Üretim, Planlama, proses mühendislik ve şeflik görevleri 1996'dan itibaren konstrüksiyon imalat, tesisat konularında serbest olarak çalışmaktadır. Evli ve bir çocuk sahibidir.



**Abdurrahman İLAĞA (Sayman)**

1.5.1965 yılında İnegöl'de doğdu. İnegöl Lisesi'ni bitirdi. 1988 yılında 9 Eylül Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Endüstri Bölümünü bitirdi. 1990-1995 yılları arasında İNKON İnegöl Konfeksiyonda, 1995-1997 yılları arasında Marteks A.Ş.'de görev yaptı. 1997 yılından itibaren TDDF Türk Demir Döküm Fabrikasında görev yapmaktadır. İngilizce bilmektedir.

## Endüstri ve İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu Belirlendi



### Devrim Tutku ATEŞ (Başkan)

1973 Göle/Ardahan 'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Bursa'da tamamladı. 1990 yılında başladığı Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği'nden 1995 yılında mezun oldu. 1994 yılında Uçge A.Ş.'de Üretim Mühendisi olarak çalışmaya başladı. 1997 yılından beri aynı şirkette Kalite Güvence Yönetimi olarak çalışmaktadır. Kalite sistemlerinin kurulması, uygulanması ve sürdürülmesi, insan kaynakları yönetimi, problem çözme teknikleri konularında deneyimli olup evli ve bir çocuk annesidir.



### Halil İbrahim GÜRÜN (Başkan Yardımcısı)

1975 yılında Kırıkkale'de doğdu. Kırıkkale Anadolu Lisesi'ni bitirdi. Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden 1997 yılında mezun oldu. 1997-98 yılında Acar Kaporta ve Plastik A.Ş., 1998-99 yılında Delphi Teknik A.Ş.'de, 1999 Yılında Schöllmer A.Ş.'de çalıştı. Halen Coşkunöz A.Ş. Kalite Güvence Mühendisi olarak çalışmaktadır.



### Özgül GÜRCÜ (Sekreter)

1976 Uşak'ta doğdu. Uludağ Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Endüstri Bölümünden 2000 yılında mezun oldu. Öyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş. ve Sönmez Filament Sentetik İplik ve Elyaf San.A.Ş.'de staj yaptı. İyi derecede İngilizce bilmektedir.



### Canan GÜNAYDIN

14.08.1954 yılında Eskişehir'de doğdu. İlk ve orta öğrenimini sırasıyla Sakarya İlköğretim Okulu, Devrim Ortaokulu, Ahmet Kanatlı Lisesinde tamamladı. 1980 yılında Anadolu Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1986 yılında mezun oldu. 21.07.1987 yılında Halk Bankasında göreve başladı. Evli ve iki erkek çocuk sahibi olup, orta derecede İngilizce bilmektedir.



### İskender GÜVEN

1969 yılında Bulgaristan'da doğdu. 1978 yılında Türkiye'ye göç etti. İlk-Orta ve Lise öğrenimini Bursa'da tamamladı. 1991 yılında Yıldız Üniversitesi Kocaeli Mühendislik Fakültesi Endüstri Bölümünden mezun olduktan sonra Burçelik A.Ş.'de Kalite Güvence Sorumlusu olarak mesleğe başladı. Türkay Tekstil ve Yazıcılar Tekstil Kalite Müdürlüğü görevi yaptı. Halen Aktaş Grup bünyesinde Akkaçuk Üretim Müdürü olarak görev yapmaktadır.



### Murat KORKUT

1970 Keles'te doğdu. Yıldız Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümü mezunu.(1991) Internorm-Campen AŞ., Teknik Malzeme AŞ. ve Akpres firmalarında Kalite, Satınalma ve Proje Yönetimi konularında çalıştı. Halen Coşkunöz AŞ. de Satınalma Mühendisi olarak çalışmakta. Evli ve bir çocuk babası.



### Doğan MAHALLELİ

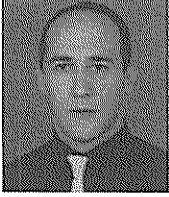
1962 yılında Kırklareli'nde doğdu. İlk ve orta öğrenimini Yalova'da bitirdi. 1986 yılında 9 Eylül Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. 1986 yılından itibaren Sümerbank Holding A.Ş.'de çalıştı. 1992 yılında SAGEM'de mamul geliştirme mühendisi olarak çalıştı. 1996 yılında Sümerbank'tan ayrılarak Sanayi Bakanlığı, Bursa Ticaret ve Sanayi İl Müdürlüğünde, Seger A.Ş. Ve OE/Etemoda A.Ş.'de çalıştı. Evli ve bir çocuk olup İngilizce bilmektedir.

## Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonu Belirlendi



### Metin KARTAL (Başkan)

1966 yılında Sivas'ta doğdu. ODTÜ Mühendislik Fakültesi Havacılık Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1990-1992 yılları arasında CASA Nakliye Uçakları Projesi Kayseri'de proje montaj şefi olarak, 1992-1994 yıllarında Proje Mühendislik Hizmetleri ve Konfigürasyon Kontrol Müdürü olarak çalıştı. 1994 yılından beri Bosch Fren Sistemleri A.Ş.'de çalışmaktadır.



### Orkun Burak AKKAYA (Başkan Yardımcısı)

1973 yılında Zonguldak'ta doğdu. 1984-1991 yılları arasında TED Zonguldak Koleji'nde öğrenim gördü. 1991-1998 yılları arasında İTÜ Uçak Mühendisliği Bölümünde eğitimini tamamladı. İnoksan A.Ş.'de görev yaptı. Halen Beltan A.Ş.'de çalışmaktadır. Çok iyi derecede İngilizce bilmektedir.



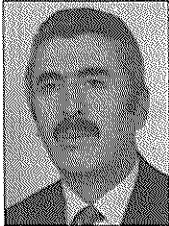
### Volkan Nuray ÇETİN (Sekreter)

1971 Razgrat Bulgaristan'da doğdu. Ortaokulu Bursa Anadolu Lisesinde, Liseyi Ankara Fen Lisesinde tamamladı. 1994 yılında ODTÜ Havacılık Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Askerlik görevi sonrası BOSCH Fren Sistemleri AR-GE bölümünde çalıştı. Haziran 1996'dan itibaren TOFAŞ A.Ş.'de AR-GE Müdürlüğünde teknik kanunlar ve tip onayları konularında çalışmakta olup, TOFAŞ'ın Otomotiv Sanayii Derneği Teknik Komitesi temsilcisidir. İngilizce ve İtalyanca bilmektedir.



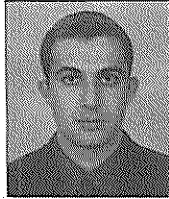
### Şaban AKMAN

1961 Eskişehir'de doğdu. İlk ve orta öğrenimini Eskişehir'de tamamladı. İTÜ Makina Fakültesi Uçak Mühendisliği'nden 1982 yılında mezun oldu. Eskişehir Hava İkmal Bakım Merkezi'nde 2 yıl çalıştı. Eskişehir Anadolu Üniversitesi Sivil Havacılık Meslek Yüksek Okulu'nda 1991 yılı sonuna kadar öğretim görevliliği yaptı. 1988-1990 yılları arasında ENSICA (Ecole Nationale Supérieure Inge'nieur de la Construction Aéronautique) Toulouse-Fransa'da Uçak bakımı konusunda master yaptı. 1992 yılından itibaren Oyak Renault Oto Fab.A.Ş.'de, Sistem Kalite Güvence Koordinatörü olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babası olup Fransızca bilmektedir.



### Selçuk YILDIRIM

10.11.1946'da Artvin Erenler Köyü'nde doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Artvin'de tamamladı. 1967 yılında Bursa Eğitim Fakültesi'ni bitirdi. Matematik, Fizik Öğretmeni ve Müdür Muavini olarak görev yaptı. 1975'de İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak Mühendisliğine girdi, 1980 yılında mezun oldu. Öğrencilik yılları süresince aynı zamanda dershanelerde Fizik ve Genel Yetenek öğretmeni olarak çalıştı. 1980-1996 yıllarında Bursa Karayolları 14.Bölge Müdürlüğü'nde Makina Mühendisi olarak çeşitli görevlerde bulundu. 1997 yılında emekli oldu. Namsan, Gintem, Türkar firmalarında makina imalat müdürü olarak çalıştı. 1999 yılında Selçuk Mühendislik ve Makina adında kendi firmasını kurarak serbest çalışmaya başladı. Evli ve iki erkek bir kız babasıdır.



### Özgür YILMAZ

31.05.1973 yılında Ardanuç-Artvin'de doğdu. Sakarya İlkokulu'nu, Cumhuriyet Lisesi'ni bitirdi. İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak ve Uzay Bilimleri Fakültesi Uçak Mühendisliği bölümünü bitirdi. Asil Çelik San. ve Tic.A.Ş.'de iki sene kontrol mühendisi olarak çalıştı. Halen Bosch Fren Sistemleri, Ar-Ge Mühendisi olarak çalışmaktadır.



### Gürkan Yalçın YALÇINER

19.06.1978 yılında Silvan Diyarbakır'da doğdu. İzmir Atatürk Anadolu Teknik Lisesi Elektrik Bölümünü bitirdi. Daha sonra 2001 yılında İTÜ Uçak Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Kasım 2001'den Revsan A.Ş.'de metod mühendisi olarak çalışmaktadır. İngilizce bilmektedir. Bekardır.



## 2002YILI BURSA ŞUBESİ İŞYERİ TEMSİLCİLERİ BELİRLENDİ

Sicil No	ADI	SOYADI	FİRMA ADI
38345	İLHAN	KOZ	Akkor Müh.Ltd.Şti.
36476	HAMİT	MUTLU	Akkor Müh.Ltd.Şti.
22266	REMZİ	KOCAKUSAĞLI	Akpres A.Ş.
35069	OKAN	CANDIR	Aktaş Hava Süsp.San.A.Ş.
11010	ALİ	SINIKSARAN	Aroma A.Ş.
43883	ERDİNC	PEHLİVAN	Asemat Otomotiv A.Ş.
31940	RÜSTÜ	SÜSLÜ	Atom Ticaret A.Ş.
32131	SEVCAN	GÜRLER	Atom Ticaret A.Ş.
51822	ÖZGÜR	ATALAY	Aunde Teknik
27737	MUSTAFA	ASLAN	Bplas A.Ş.
35066	CAN	ÖZPEHLİVAN	BPO Omnium San.A.Ş.
48793	TURGUT	KIRIŞ	BPO Omnium San.A.Ş.
17008	ÖMER	MEKİK	Bayındırlık ve İskan İl Md.İüğü
14811	ALAEDDİN	SİPAHI	Bayındırlık ve İskan İl Md.İüğü
41350	KURTUL	YEŞİL	Baykal Makina A.Ş.
43170	ÖMER	USLUER	Baykal Makina A.Ş.
45014	ONUR	KARABÜBER	Bayraktarlar A.Ş.
37186	ENGİN	CETİNER	Bekamak Makina San.A.Ş.
41296	HAKAN	GÜLTAN	Beltan A.Ş.
21618	İNVER	ERÇEL	Beşevler Küçük Sanayi Sitesi
21501	NİHAT	UÇAR	Beşevler Küçük Sanayi Sitesi
23286	MUSTAFA	AKSEKİ	Beşevler Küçük Sanayi Sitesi
25647	HÜSEYİN	ÖZTÜRK	Beşevler Küçük Sanayi Sitesi
34009	MUJADAD	HELİYACI	Bemsa A.Ş.
39239	RUHAN	KESKİN	Beyçelik A.Ş.
41859	EMRAH	ERDOĞDU	Beyçelik A.Ş.
25758	SUAT	GÜLCİMEN	Biytaş A.Ş.
41859	SİNASI	ÜZÜLMEZ	Biytaş A.Ş.
31528	M.RIFAT	GÜNEY	Borçelik A.Ş.
34955	YASAR	ÖZDEN	Borçelik A.Ş.
30630	GÖKHAN	DÖNMEZ	Borusan Birleşik Boru A.Ş.
30950	MEHTAP	OĞUZ TÜRKER	Bosch Fren Sis.A.Ş.
48540	ERDEM	YOLDAS	Bosch Fren Sis.A.Ş.
28318	EMRE	BAYER	Bosch Sanayi Tic.A.Ş.
48280	MURAT	KURUKAFA	Bosch Sanayi Tic.A.Ş.
25257	NURİ	BİLİR	Botaş Bursa Proje Md.
38355	MEHMET	DERVİŞOĞLU	Burçelik A.Ş.
36352	MESUT	EMİR	Bursa Büyükşehir Belediyesi
41754	M.ASLAN	GÜRİSOY	Bursa Büyükşehir Belediyesi
46897	AHMET	BEŞİKTEPE	Bursa Büyükşehir Belediyesi
29659	TAMER	AKINTÜRK	Bursa Çimento A.Ş.
40485	TURHAN ALİ	ÜNAL	Bursa Çimento A.Ş.
30708	SERHAT	ÖZDEMİR	Bursa O.S.B.Md.İüğü
13570	SALİM	MENGÜC	Buski Genel Md.İüğü
36295	ERHAN	TOY	Buski Genel Md.İüğü
35639	SELİM	SELİMOĞLU	Bürosit A.Ş.
49355	LEVENT	KİMSÖĞEN	Burterm Müh.Ltd.Şti.
29233	ADNAN	KINACIOĞLU	Coats/Türkiye San.A.Ş.
28448	GÜNAY	METİN	Coats/Türkiye San.A.Ş.
34676	İBRAHİM	MART	Coşkunöz Mak.Fab.A.Ş.
53560	İBRAHİM	GÜRÜN	Coşkunöz/Metal Form A.Ş.
34268	ULVİ	TATALLAR	Coşkunöz/Meksan A.Ş.
40788	YÜCEL	RENDA	Coşkunöz/Radyatör A.Ş.
27434	BASTUĞ	ÇAKIRCALI	Çakırcalı Müh.Ltd.Şti.
47028	ŞÜKRÜ	KÜÇÜKYOLDAŞ	Çakırcalı Müh.Ltd.Şti.
14680	NEBİ	ÖZHAN	Çimtaş A.Ş.
20990	ERCAN	KAPLAN	Çimtaş A.Ş.
45012	K.METİN	DURMUŞ	Çimtaş A.Ş.
41880	CELAL	AYDINLI	Delphi Packard Elk.Ltd.Şti.
38688	ABDURRAHMAN	KAPLAN	Despa Otomotiv A.Ş.
39317	HALİT	TURHAN	Despa Otomotiv A.Ş.
53240	EMRE	DEMİRKOL	Dörtel MGI Counter A.Ş.
18659	RECEP	ERDİM	DSİ 1.Bölge Md.İüğü
38987	ERSİN ESER	KORKMAZ	Durak Tekstil A.Ş.
28831	ABİDİN	ÖGE	Durmazlar Makine A.Ş.
44670	İ. MESUT	BAS	Durmazlar Makine A.Ş.
32952	ALİ RIZA	GÜLMEZ	Dynacast Ltd.Şti.
39569	NADİDE	ÜNLÜKAL	Erkalp A.Ş.
23218	REMZİ	USTA	Erkut Tekstil A.Ş.
23987	NECDET	KOCA	Erkut Tekstil A.Ş.
43672	EMİN	KURTULUS	Ermetal A.Ş.
47820	ARIF	KARAMAN	Ermetal A.Ş.
40286	İLKER	KAYAR	Ficaso Int.
Y.K.	ENVER	YAGCI	Formfleks A.Ş.
28833	MUSTAFA	GENCER	Grammer A.Ş.
44394	ÖNDER	ÖZFİDAN	Grammer A.Ş.
25789	NIYAZI	BALTACI	İdeal Isısan Ltd.Şti.

Sicil No	ADI	SOYADI	FİRMA ADI
13498	MUSTAFA	YILMAZ	İller Bankası Z.Bi.Md.İüğü
31017	CAN	BASKURT	İnoksan A.Ş.
36500	İ.SINAN	DAL	Karacabey San.Bölgesi
40674	FİKRET	ÇELİK	Karacabey San.Bölgesi
39568	ŞENOL	YÜKSEL	Karsan A.Ş.
52126	M.EMİN	YILDIZ	Karsan A.Ş.
48923	BORA	KIRAZLILAR	Korteks A.Ş.
44349	ERDAL	ÇOŞKUNDENİZ	Korteks A.Ş.
28610	HAKAN	UYGAN	Korteks Dokuma A.Ş.
19576	ÜZEYİR	ERÇİK	Köy Hizmetleri Bölge Md.
12637	İBRAHİM	İŞİK	Majör SKT San.A.Ş.
18689	SAMİ	BAŞARAN	Mako Elektrik A.Ş.
33419	ERDOĞAN	TEKİN	Mako Elektrik A.Ş.
35530	UMİT	DİKEN	Mako Elektrik A.Ş.
38111	ERTUĞRUL	GÜNER	Martur Sünger A.Ş.
40821	HÜSEYİN	DÖLEN	Martur Sünger A.Ş.
28510	YAKUP	TAŞDEMİR	Matay
51815	ERTUĞRUL	TURGAY	Matay
49833	YILMAZ	ÖZTÜRK	Maysan Halia San.Tic.A.Ş.
29473	HÜSEYİN	GENCER	Mistaş A.Ş.
9104	H.BÜLENT	DÖNMEZ	M.Kemalpaşa San.Bölgesi
24407	NURTEN	SARGIN	M.Kemalpaşa San.Bölgesi
19404	KAMURAN	ÖLMEZ	M.K.paşa San.Bölg. Tat Kon.
46610	AHMET	EFE	NBR Yedek Parça San.
33419	AYBERK	EREKİN	Nergis Tekstil A.Ş.
43376	MURAT	CÖMERT	Nergis Tekstil A.Ş.
34509	A.RIFAT	KASNAK	Nergis Tekstil A.Ş.
26933	SELÇUK	YILDIRIM	Otosansit Sanayi Bölgesi
48474	YILMAZ	ADANA	Otosansit Sanayi Bölgesi
31901	VAHİT	ÇİNKO	Ototrim Panel Ltd.Şti.
52120	NECMİ	ERBİL	Oyak Renalut A.Ş.
32179	EROL	GÜNGÖR	Oyak Renalut A.Ş.
40986	MESUT	SEVİM	Oyak Renalut A.Ş.
49843	Y.EMRE	AK	Oyak Renalut A.Ş.
39752	NÜKET	TUNALI	Oyak Renalut A.Ş.
31296	MAKSUT	MAKARÇ	Oyak Renalut A.Ş.
41936	SERKAN	ŞENSEL	Oyak Renalut A.Ş.
44011	MUZAFFER	ŞAHİNBAY	Özdilek A.Ş.
41521	MÜNEVVER	GENCER	Podim A.Ş.
30149	SINAN	YILDIRIM	Power Train Oto Ltd.Şti.
29011	ERDİNÇ	ERGÜL	Power Train Oto Ltd.Şti.
40761	MECNUR	KARAGÖZ	Power Train Oto Ltd.Şti.
16066	M.ALİ	SEVİNGÜL	T.C.Sağlık Bakanlığı
29912	SINAN	AKIN	Siemens Otomotiv A.Ş.
44704	AHMET	YAĞCI	Siemens Otomotiv A.Ş.
28387	Ü.GÜRKAN	BİRİÇİK	Sıla Teknik Ltd.Şti.
29956	RAFET	SENDAL	Sifaş A.Ş.
51622	EMRAH	ÇOKÇAĞLAYAN	Sifaş A.Ş.
8876	AHMET	DİDİM	Simge A.Ş.
26827	ÇİHAZ	DOYRAN	SKT A.Ş.
30200	K.MEHMET	OĞUZ	Sönmez ASF A.Ş.
35408	GÜNDOĞDU	MUTLU	Sönmez Filament A.Ş.
20429	NABİ	İNCE	Sönmez SpA A.Ş.
11672	M.YAKUP	GÜLTEKİN	TC.Karayolları 14.Bölge Md.
9434	HÜSEYİN	SEVİNÇ	TC.Karayolları 14.Bölge Md.
17322	SERVET	AKSOY	TC.Karayolları 14.Bölge Md.
18073	A.ŞENSAL	SÖNMEZ	TEDAŞ Bursa E.D.M.M.
30382	HASAN	YILDIRIM	Tofaş A.Ş.
34681	BÜLENT	ŞAN	Tofaş A.Ş.
30848	A.İHSAN	TAŞKINSEL	Tofaş A.Ş.
46889	FATİH	ÇAĞLIYAN	Tofaş A.Ş.
41298	AKIN	ERGÜR	Tofaş A.Ş.
24808	ESAT	TEK	Teknik Malzeme A.Ş.
20617	ALİ	ÇOLAK	Tügsaş Gemlik Gübre A.Ş.
41754	İSMAIL	GÜRİSOY	Tügsaş Gemlik Gübre A.Ş.
31629	HAYDAR	EMRE	Tügsaş Gemlik Gübre A.Ş.
31624	ERCAN	TÜRKBEYLER	Türk Pirelli A.Ş.
40456	A.BURAK	ETEMOĞLU	Uludağ Üniversitesi
46250	SEMA	ÖZKAN	Üç-Ge Mağaza A.Ş.
53048	D.TUTKU	ATEŞ	Üç-Ge Mağaza A.Ş.
26909	HASAN	TAŞKUT	Valeo Otomotiv A.Ş.
30639	TUNA	ARINCI	Valeo Otomotiv A.Ş.
18043	İBRAHİM	KUTLU	Yaysan Teknik A.Ş.
34345	TUNÇ	AYDOĞAN	Yeşim Tekstil A.Ş.
47579	ERSEL	ÇEBECİ	YPS A.Ş.
52447	MERYEM	ÇAYLAK	YPS A.Ş.
44141	ŞENOL	ALTINOK	Zimaş A.Ş.

## 2002 YILI BURSA ŞUBESİ UZMANLIK KOMİSYONLARI BELİRLENDİ

### AİTM-LPG KOMİSYONU

14664 ABDULLAH	DİNÇER
17099 NECATİ	SEVGİN
19576 ÜZEYİR	ERÇİK
20873 MEHMET	DEMİRTAŞ
23986 HİKMET	AYDOĞDU
29178 KADİR	UYAR
41755 SEVİM	ŞAHİN
43067 SİBEL	AKIN
49721 SEVGİ	TURHAN
51330 Ü.GÜVEN	BAGCI

### ÇEVRE VE ENERJİ KOMİSYONU

3644 MEHMET	BURSA
19184 BEYTULLAH	UZUN
37612 M.ARSLAN	GÜRSOY
41754 İSMAİL	GÜRSOY
43997 CEM	ESMER
43999 SÜLEYMAN	ŞEN
44471 BÜLENT	CINDİL
52704 MUSTAFA	YALÇIN
53114 FUNDA	ÇİMSÖKEN
53116 KEVSER	BİRİNCİ
53802 MAHMUT	KÖROĞLU

### ASANSÖR KOMİSYONU

10776 İBRAHİM	TAN
12997 İ.YAŞAR	ÖZTÜRK
30510 AYDIN	RODOPLU
34904 SABAHATTİN	SAVAŞ
43068 BÜLENT	İYİHUYLU
48284 BARIŞ	ERTEM

### İNSAN KAYNAKLARI KOMS.

26903 C.SERDAR	SÖNMEZ
30848 A.İHSAN	TAŞKINSEL
40027 MUSTAFA	YAVUZ
44234 MURAT	KARAKAŞ
46899 FATİH	ÇAĞLIYAN
49355 LEVENT	ÇİMSÖKEN
50683 HASAN	CAMBAZ
51983 REŞAT	İNCE

### KOBİ KOMİSYONU

22698 İLKER	ÖZASLAN
22701 E.GÜRSEL	GÖKER
24314 MUSTAFA	SERDAR
28387 Ü.GÜRKAN	BİRİCİK
28530 HAYRİ	AYDEMİR
34621 SEZAI	ÜÇYOL
37518 ÖZKAN	ÖZER
38766 KEMAL	YAVUZ
42842 İLKER	KIZILKUŞAK
42848 SERDAR	ALAT
45100 KENAN	SARSILMAZ
Y.K. SELİM	ERTAN

### BÜLTEN KOMİSYONU

20800 NAZIM	YILMAZ
28390 İHSAN	DİRİCAN
29044 NUMAN	AYDEMİR
32241 ŞADAN	TAŞ
32741 DOĞAN	MAHALLELİ
35748 H.İBRAHİM	SERTTAŞ
40286 İLKER	KAYAR
45841 TEKİN	YILMAZ
49456 ERKUT	YAVUZ
51815 ERTUĞRUL	TURGAY
53605 AHMET	ORHAN

### DOĞALGAZ KOMİSYONU

19184 BEYTULLAH	UZUN
19360 NEZİH	KARABIYIK
20617 ALİ	ÇOLAK
25257 NURİ	BİLİR
30346 ÇETİN	ARIK
32635 HALİS	YAVUZ
37896 C.AYKUT	TANER
40255 SELÇUK	ÖZLÜ
41808 RAMADAN	KORKMAZ
42781 DURSUN	SEÇKİN
48792 METİN	AYDIN

### EĞİTİM KOMİSYONU

3644 MEHMET	BURSA
10539 RASİM	TELLİ
14175 M.RAGİP	EMİR
15288 MUZAFFER	OVALIER
22214 TAHİR	DENGİZMEN
24611 İ.TUNCER	ŞENER
30382 HASAN	YILDIRIM
32110 ERKİN	GÜLER
34676 İBRAHİM	MART
36181 NİZAMİ	MOLLA
40036 CÜNEYT	KOÇAK
40256 ERTAN	KOÇ
44704 AHMET	YAĞCI
48790 BÜLENT	COŞKUN
51981 SINAN	SEFERTAŞ

### ULAŞIM KOMİSYONU

6327 MUAMMER	BERBER
8714 VURAY	TEZCAN
14834 SEFER	ÖZCAN
17102 AHMET	BAHAR
26933 SELÇUK	YILDIRIM
29473 HÜSEYİN	GENCER
31969 TURGAY	KUTLU
32642 ALİ İHSAN	UZUN
36352 MESUT	EMİR
48474 YILMAZ	ADANA
52919 MEHMET	SOLAKLAR

### AKDERİTASYON ve AB İLE UYUM KOMİSYONU

8714 VURAY	TEZCAN
22684 VURAL	DOĞAR
22701 E.GÜRSEL	GÖKER
29193 TUĞRAN	KÜLAHOĞLU
31903 ŞABAN	BOZDEMİR
33254 METİN	KARTAL
35721 MEHMET	B.YANBÖLÜ
42842 İLKER	KIZILKUŞAK
44704 AHMET	YAĞCI

### İŞ MAKİNALARI KOMİSYONU

6327 MUAMMER	BERBER
9434 HÜSEYİN	SEVİNÇ
10357 ABDÜLAZİZ	ÖZEL
11672 M.YAKUP	GÜLTEKİN
13700 CELAL	YILDIRIR
18004 NECATİ	İLHAN
18659 RECEP	ERDİM
23988 E. SABRİ	ATLIOĞLU
26933 SELÇUK	YILDIRIM
48474 YILMAZ	ADANA
50376 SALİH	YÜRÜKOĞLU

### SANAYİ KAZANLARI KOMS.

5006 NECMİ	SÜLÜN
6894 ALAETTİN	KUÇUKGÜLER
7612 MUSTAFA	PAÇACI
8225 HALİL	AYDINDAĞ
20871 SEYFİ	EROL
25336 RAHİM	SAYACA
30346 ÇETİN	ARIK
32892 MUHİTTİN	GÖRAL
35689 HÜSEYİN	KÖKEN
38647 H.İBRAHİM	ÜNSAL

### KALİTE KOMİSYONU

17527 REFIK	YEŞİL
20593 Ö.FARUK	TOKAÇ
21618 ENVER	ERÇEL
30950 M. MEHTAP	OĞUZ
41933 DİDEM	TIRYAKI
42701 İLHAN	KIRBAŞ
44981 ALİ	GÜMÜŞ
46721 HİLMİ	ŞEN
49675 AYDIN	AKTEN
49909 OKAY	GÜLER
50040 SEMİHA	ÖZBEY
50299 TUNCAY	KOÇ
52241 ÖZGÜL	GÜRCÜ
52537 İNCİ	YILMAZ
52619 ASLIHAN	YÜCE
53114 FUNDA	ÇİMSÖKEN
32741 DOĞAN	MAHALLELİ

**KAYNAK KOMİSYONU**

14680 NEBİ	OZHAN
20691 BAYRAM	KARA
20990 ERCAN	KAPLAN
24943 FIKRET	ÇARAL
29834 HASAN	ÖZİŞ
40485 TURAN ALİ	ÜNAL
42120 TEVFIK	FIRAT
43826 ZEKİ	YAZICI
44238 OSMAN	AÇICI
45012 K.METİN	DURMUŞ
45207 GÖKHAN	YILMAZ
46251 ÖZGÜR	YAŞAR
46253 İLHAMİ	DENGİN
48050 SERVET	AYDEMİR
48233 ALİ VOLKAN	UYGUN
48923 BORA	KIRAZLILAR
51011 YASİN	YAVUZ

**KENT VE HALKLA İLİŞKİLER  
KOMİSYONU**

10357 ABDÜLAZİZ	ÖZEL
11010 ALİ	SINIKSARAN
22546 GÜRHAN	AKDOĞAN
22698 İLKER	ÖZASLAN
24668 SERDAR	ÇETİN
26909 HASAN	TAŞKUT
27562 M.SALİH	DEMİR
33254 METİN	KARTAL
34621 SEZAL	ÜÇYOL
40221 İSMAİL	TOKAÇ
45100 KENAN	SARSILMAZ
48474 YILMAZ	ADANA
53328 ÖZGÜR	ŞİMŞEK
53463 G.YILDIRIM	EĞRİBEL
53801 SİNEM	TEKİN
53044 AHMET	ÇOŞKUN

**İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU**

1977 KANI	BAŞER
18067 TEKİN	KILINÇARSLAN
20617 ALİ	ÇOLAK
24409 REMZİ	ERİŞLER
26903 C.SERDAR	SÖNMEZ
30510 AYDIN	RODOPLU
32642 ALİ İHSAN	UZUN
34009 MÜJDDAD	HELVACI
34955 YAŞAR	ÖZDEN
40788 YÜCEL	RENDA
44234 MURAT	KARAKAŞ
47488 ZAFER	PEHLİVAN

**KLİMA TESİSAT  
KOMİSYONU**

8610 MAHMUT	KÖKBİYİK
15618 RAMAZAN	TUNCER
17008 ÖMER	MEKİK
22684 VURAL	DOĞAR
22702 ERDAL	ALTINTAŞ
22988 FIKRİ	DÜŞÜNCELİ
24510 İSMAİL	YILDIRIM
25758 SUAT	GÜLÇİMEN
26908 M.EMİN	DİNSEL
30438 CAN	AYDINLI
35068 MEHMET	ÇELİK
35721 MEHMET	BÜYÜKYANBOLU
35826 ATILLA	AKGÜN
36476 HAMİT	MUTLU
37615 KEMAL	ARSLAN
38647 H.İBRAHİM	ÜNSAL
38689 EMİNE	KAYA ÜNSAL
40221 İSMAİL	TOKAÇ
40788 YÜCEL	RENDA
41766 SAKİN	AKBAY
41921 YUSUF	YAVUZ
43373 E.YEKDA	GEDİK
44283 YILMAZ	ŞANLI
47102 MURAT	İSPA
47326 AYÇA	AKBAY
49355 LEVENT	ÇİMSÖKEN

**TANITIM KOMİSYONU**

3052 SAVAŞ	ÇİNGİR
2256 İLKER	YEĞİN
4897 MÜRSEL	ÖZTÜRK
7438 İSMET	APAK
8636 SELİM	ÖKTEM
16394 İRFAN	İLHAN
18858 ÖZCAN	ŞENİŞLER
18947 ŞERAFETTİN	ŞAHİN
19748 ÖMER ZİYA	TOPSAKAL
20046 MUSTAFA	KÖKLÜ
20269 AHMET	ATALAY
21209 ÖMER	ATALAY
21213 YUNUS	PITIRLI
23239 ÖZCAN	ALTINAY
26803 METE	YAYOĞLU
27156 YÜKSEL	ERDİ
27508 ADEM	SAKARYA
32228 ERDAL	EMEL
33248 G.GÜNDÜZ	ANDIÇ
33998 ENGİN	MEYDAN
38301 ERCAN	MUTİ

**SOSYAL ETKİNLİKLER  
KOMİSYONU**

16394 İRFAN	İLHAN
21572 ERKAN	SEPER
24368 GÜNER	MUTLU
24612 EYVAZ	YILMAZ
26036 Ö. LÜTFİ	AKSU
27206 SALİH	KILINÇ
30510 AYDIN	RODOPLU
34719 HALİL	KUTLU
41099 NERMİN	KARAOĞLU
42781 DURSUN	SEÇKİN
44396 AYHAN	ÖZKÖK
44490 CEM	BOLAMAT
45311 KADİR	EGEL
46439 O.BURAK	AKKAYA
47934 FİLİZ	FURUNCUOĞLU
48610 CANAY	İŞIKMAN
50040 SEMİHA	ÖZBEY
51471 OZAN	ERYILMAZ
53116 KEVSER	BİRİNCİ
53798 G.OSMAN	İŞIKMAN
Y.K. ENVER	YAĞCI

**ÖĞRENCİ KOMİSYONU**

30491 EROL	DOĞAN
44234 MURAT	KARAKAŞ
48280 MURAT	KURUKAFA
48793 TURGUT	KIRIŞ
50683 HASAN	CAMBAZ
53801 SİNEM	TEKİN
53803 ARİF	DEMİRİZ

**İŞYERİ  
TEMSİLCİLERİMİZ  
ve KOMİSYON  
ÜYELERİMİZE  
2002-2003  
DÖNEMİNDE  
BAŞARILAR  
DİLERİZ  
ŞUBE YÖNETİM  
KURULU**

# SU VARLIĞIMIZ ve SUYUN DEĞERLENDİRİLMESİ

TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası . Kimya Mühendisleri Odası . Maden Mühendisleri Odası, Makina Mühendisleri Odası, Meteoroloji Mühendisleri Odası ve Ziraat Mühendisleri Odası'nca 22 Mart Dünya Su Günü nedeniyle TÜBİTAK-BUTAL'da "Su Varlığımız ve Suyun Değerlendirilmesi" konulu ortak bir panel düzenlendi. Yöneticiliğini TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi İsmail KÜÇÜK'ün yaptığı panelde:

Bölgemizdeki Su Kaynakları ve Su Gereksinimi Bugünü ve Geleceği Konusunda DSİ 1. Bölge Müdürlüğü'nden İsmail URAL; Bursa Kentiçi Su Dağıtım Şebekesi ve BUSKİ İşletmesi konusunda BUSKİ Genel Müdürlüğü'nden Mehmet

Ali MERİÇ; Tarımda Su Yönetimi ve Önemi konusunda TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nden Bülent ZOROĞLU; Bursa'daki Yeraltı ve Jeotermal Su Varlığı konusunda MTA Genel Müdürlüğü Endüstriyel Hammadeler Daire Başkanlığı'ndan Hasan BATIK; Endüstriyel Su Kullanımı konusunda Üniversal Mühendislik A.Ş.'den Erol YAŞA konuşmacı olarak katıldılar. 80 kişinin katıldığı panelde Bursa'da içilebilir su kaynaklarının kısa dönem için alarm vermediği, 2040 yılına kadar yeterli olduğu, ancak son yıllardaki başarılı çalışmalara rağmen kaybin % 37 olduğu vurgulandı.

Kişi başına düşen kullanılabilir su varlığının, Asya ülkeleri için 3 bin m<sup>3</sup>; Batı Avrupa ülkeleri için 5 bin m<sup>3</sup>; Amerika için 18 bin m<sup>3</sup>; Türkiye için ise bin 1450 m<sup>3</sup> olduğu belirtilirken Türkiye'nin su zengini olmadığı "Bir ülkenin su zengini olabilmesi için kişi başına düşen yıllık su miktarının en az 10 bin m<sup>3</sup> olması gerektiği" kabul edildiğinde, Türkiye'nin su zengini bir ülke olmadığı gibi yakın bir gelecekte "su yoksulu" ülkeler arasına gireceğinin kaçınılmaz bir gerçek olduğu konusunda bilgiler sunuldu.

Ayrıca Konutlarda da bilinçsiz su kullanım oranının yüksek olduğu belirtilirken, Bursa'da bulunan jeotermal enerjiden ise çok az yararlanılabildiği belirtildi.





## “BURSA’DA SU VARLIĞI VE SUYUN DEĞERLENDİRMESİ” PANELİ SONUÇ BİLDİRGESİ

Ülkemiz su potansiyeli yıllık 186 milyar m<sup>3</sup> kullanılabilir su miktarı ise yıllık 95 milyar m<sup>3</sup>’tür.

Kişi başına yıllık 10.000 m<sup>3</sup> su düşen ülkeler su zengini sayılmaktadır. Ülkemizde kişi başına düşen kullanılabilir su miktarı yıllık 1450 m<sup>3</sup>’tür. Su, ülkemizde coğrafi koşullara bağlı olarak değişmektedir. Toplam suyun % 17’si Fırat, % 12’si Dicle, % 9’u Doğu Karadeniz havzalarında bulunurken Marmara Bölgesi suları toplam suyun ancak % 3.6’sını oluşturmaktadır. Ülkemiz nüfusunun yaklaşık olarak % 23’ü ise bu bölgede yaşamaktadır. Nüfusa bağlı değerlendirme ile Marmara bölgesinde kişi başına yıllık düşen su miktarı yaklaşık 350 m<sup>3</sup> civarında olmaktadır.

Marmara bölgesindeki su havzaları, çarpık kentleşme ve sanayileşme ile büyük baskı altındadır. Su havzaları üzerindeki baskılar, her geçen gün daha da artmaktadır. Yeni çıkarılan endüstri bölgeleri yasası ve çıkarılması düşünülen nitelikli endüstri bölgeleri yasaları, bu baskıları daha da artıracaktır.

Bölgemizdeki su kaynakları bu şekilde yok edilirken, Dünya Bankası su dağıtımlarının özelleştirilmesi ve imtiyaz sözleşmeleri yapılması konusunda baskılarına devam etmektedir.

Dünyada yeniden güçlendirilen düzen ticaret önündeki engelleri kaldırırken doğal yapının korunması konusunda bir standart oluşturulmaması için de gayret göstermektedir.

Her yıl dünyada 25 milyon insanın içecek suyu olmadığı için öldüğü bir milyardan fazla insanın sağlıklı kullanma suyundan yoksun olduğu gerçeğini görerek ülkemizin bu duruma düşmemesi ve su kaynaklarımızı korumak için daha aceleci davranmalıyız.

Bölgemiz, yüzeysel su varlığına ek olarak yeraltı su kaynakları bakımından da şanslı bir bölgedir. Ancak yeraltı su kaynaklarımızın yasa dışı, kontrolsüz ve bilinçsiz olarak kullanılması, yeraltı sularının tüketilmesine ve kirlenmesine neden olmaktadır. Yeraltı su akiferleri kirlenildikten sonra, bir daha geri dönüşümü olmayan bir hal alacaktır. Temizlenmesi çok zor hatta mümkün olmadığından yeraltı su varlığımız tamamen yok olacaktır.

Su fiyatları, ilden ile farklılıklar göstermektedir. En pahalı su İstanbul’dan sonra Bursa ilimizde tüketilmektedir.

Su kaynaklarımızın bu hızla yok edilmesi sonucunda, başka bölgelerden ilimize su getirilmesi kaçınılmaz olacak gündeme gelecektir. Bu durumda çok pahalı yatırımları gerektireceği için su, uluslararası şirketlere imtiyaz sözleşmeleri yapılarak devredilecektir. Gelirimizin her geçen gün azaldığı ülkemizde suya ödeyeceğimiz paranın daha da artacağı gerçeğini imtiyaz sözleşmeleri ile yaşayacağımızı gözardı etmemeliyiz.

Bu gerçeklikle su havzalarımızın üzerindeki baskıların durdurularak su kaynaklarımızın yok olmasını engellemeliyiz.

Genel ifade ile SU:

- Toplumsal bir değerdir.
- Kamu mülkiyetinde ve kamu işletmeciliğinde kalmak zorundadır.
- Piyasa mali haline getirilmemelidir.
- Küresel ticaret konusu yapılmamalıdır.

Bursa’ya ilişkin irdelemelerde bulunacak olursak; Evliya Çelebi’nin deyişiyle: “SULAR ŞEHRİ BURSA’DA ÇANLAR ÇALMAKTADIR”

➤ Yeraltı suları yasa dışı yollarla kaçak sondajlarla yağmalanmaktadır. Hiçbir bedel ödemedi yeraltı suları kullanılmakta, üstelik kirletilerek deşarj edilmekte, ancak hiçbir kamu kurumu bu konuda denetim yapmamaktadır. Sonuçta yeraltı sularında yağma vardır.

➤ Termal kaynak konusunda yeterli araştırma ve toplumsal amaçlı bir değerlendirme yapılmadığından; örneğin tıbbi amaçları içeren turizme dönük faaliyetlerin yanı sıra bölgesel ısıtma anlamında da faydalar sağlanabileceken, bu konuda bir israf söz konusudur. Ayrıca jeotermal kaynağın ancak % 3’ü kullanılabilir.

➤ Bursa’nın gölleri titizlikle korunmalıdır. Ancak şu anda göl havzalarında da yapılaşma hızla sürmektedir.

➤ Bursa’nın su rezervuarı Uludağ’da da yapılaşma ve su kaynaklarını kirlenme devam etmektedir.

➤ Bursa’nın su varlığı uluslararası şirketlerin sömürüne açılmak istenmektedir.

➤ Su sektöründe ambalajlama ve üretim yapan firmaların faaliyetleri çağdaş teknolojiler bakımından denetlenmek zorundadır. Ayrıca su kullanan ve atığa dönüştüren firmaların denetimi söz konusu değildir. Su kullanan işletmelerde bu konuyla ilgili mutlaka sorumlular oluşturulmalıdır.

**SONUÇ OLARAK;** Biz TMMOB’ye bağlı Odaların Bursa birimleri olarak su konusunda geçmişte gerçekleştirdiğimiz etkinliklerimizi sürdüreceğimizi; Bursa’nın su varlığına sahip çıkacağımızı, bunu TMMOB Platformlarına taşıyarak aynı zamanda ülkemizin diğer kentlerinde de yaşanan su sorununun takipçisi olacağımızı burada bir kez daha belirtiyoruz. Ancak bu konuda yetkili olan başka kamu kurumları olmak üzere yerel yönetimleri de işbirliğine su kaynaklarını korumaya ve kaçak kullanımlara karşı ivedilikle denetim sağlayamaya çağırıyoruz. 22/03/2002

TMMOB HARITA VE KADASTRO MÜHENDİSLERİ ODASI  
BURSA ŞUBESİ

TMMOB KİMYA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB MADEN MÜHENDİSLERİ ODASI  
BURSA İL TEMSİLCİLİĞİ

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

TMMOB METEOROLOJİ MÜHENDİSLERİ ODASI  
BURSA İL TEMSİLCİLİĞİ

TMMOB ZİRAAT MÜHENDİSLERİ ODASI BURSA ŞUBESİ

# DENETİMSİZ BASINÇLI KAPLAR POTANSİYEL TEHLİKEDİR

Özellikle kamu ve özel sektör işletmelerinde çok sayıda ve çok değişik alanlarda kullanılan denetimsiz basınçlı kaplar, büyük tehlikelerin kaynağı olarak dikkate alınmalıdır. En son örneği İstanbul'da Kale Oto Radyatör A.Ş. firmasında yaşanan LPG tankı patlaması üzerinde dikkatle durulmalıdır.

Bu noktada, bizler meslek odaları olarak üzerimize düşen sorumlulukların bilinciyle çözüm önerilerini sunuyor; bir kez daha tüm

yetkilileri uyarıyoruz. 10 Kasım 2000 tarihinde ve 24226 sayılı resmi gazete de yayımlanan "**Basınçlı Kaplar ve Bu Kapların Muayene Yöntemlerinin Ortak Hükmüne Dair Yönetmelik**" kapsamında, 0.5 Bar'dan yüksek basınçta madde depolayan tüm kaplar **BASINÇLI KAP** tanımı altında toplandı; dan; bölgemizde 0.5 bar ve üzerinde basınçlı kap kullanan işletmelerin sorumlularını, denetim yaptırmaya gerekli önlemleri zaman geçirmeden uygulamaya koymaya çağırıyoruz.

Bir basınçlı kap işletmede kullanıma alınmadan önce üretim aşamasında projelendirilmeli, kullanım amacı ve yerine göre dizayn edilmeli, uygun malzeme seçimiyle, gerekli üretim teknikleri kullanılmalı, gerekli muayene ve test işlemlerinden geçirilerek belgelendirilmeli, üretimde belgelendirilmiş personel kullanılmalı ve bağımsız denetim kuruluşu da son kontrolü yaparak onay vermelidir. Cihazların üzerine takılan tüm ekipman ve donanımlar, standartlara ve direktiflere uygun seçilmiş olmalı, tank işletmeye alınırken tüm bu özelliklerin belirtildiği kimlik dosyası ile teslim edilmelidir.

İşletme aşamasında ise tank hacmine bağlı olarak; 23 Mayıs 1996 tarih ve 22644 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "**Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Depolama Kuralları**"na uygun olarak yer seçimi, mesafelerin belirlenmesi, tank topraklamaların yapılması ve diğer güvenlik önlemleri alınması zorunludur.

Ayrıca çalışan ve sorumlu personelin düzenli olarak eğitilmesi, "**acil durum senaryoları**" tasarlanarak

tatbikatlar yapılması; yerleşim birimleri yerel yönetim itfaiyeleri ile "**ortak eylem planları**" hazırlanması; otomatik yangın güvenlik, ihbar ve müdahale sistemlerinin oluşturulması gereklidir.

Son deprem felaketleri de dikkate alınarak basınçlı kapların özel konumu üzerinde titizlikle durulmalı, zincirleme yangın, patlama ve kimyasal reaksiyon tehlikesi analiz edilmelidir.



Her işletme kendi yerleşim birimlerinde risk analizleri yapmalı, riskleri yerleşim planlarına, işaretlemeli tüm birimlerinin de riskleri kaldırmaya yönelik çözümleri istemesi ve yılda bir kez elektrik güvenlik topraklaması, malzeme aşınma ve yorulma tespitlerinde kalınlık ölçümleri ile çevre-

sel etkiler nedeniyle oluşabilecek yangın risklerinin de değerlendirildiği test ve denetimleri bağımsız denetim kuruluşlarına yaptırmaları gereklidir.

Özellikle gaz ve sıvı halde basınç altında duran maddelerin herhangi bir kaçak durumda hacimsel büyümeye bağlı olarak; örneğin bir kaynak kıvılcımı, statik elektrik, çarpma vb. basit mekanik etkilerle dahi, şiddetli patlamalar yaratacağı, ayrıca bazı maddelerden kaynaklanan toksik etkilerin çevre felaketlerine yol açacağı bilinmelidir.

1999 yılı depremini yeniden bu bakış açısı ile irdelememiz halinde, Kocaeli'nde TÜPRAŞ rafinerisinde ve Yalova'da AKSA'da yaşanan kimyasal sızıntı buna tipik örnek olarak verilebilir.

Dolayısıyla istenmeyen felaketler yaşanmadan basınçlı kap kullanan tüm işletmeleri kullandıkları basınçlı kapları incelemeye ve gerekli önlemleri almaya davet ediyoruz. 08/03/2002

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi  
Yönetim Kurulu Başkanı Ömer ATALAY

TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şubesi  
Yönetim Kurulu Başkanı Ayşe DOLAR

# TEKNİK ELEMANLARIN ÇALIŞMA KOŞULLARI İVEDİLİKLE DÜZELTİLMELİDİR



İnsanca yaşam için, mesleki yetkinliğin ve meslek onurunun korunması için, kamuda çalışan teknik elemanların durumunu gerçekçi biçimde irdelemek artık kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Cumhuriyetin yaşamasına yıllardır ekonomik ve sosyal bakımdan katkıda bulunmuş; toplumla bütünleşmiş köklü sanayi işletmelerini, bankaları, "ÖZELLEŞTİRME" dalgasıyla; kamu mülkünü yağmalayan politikalarla bir kalemde silen iktidarlar Türkiye Cumhuriyetini üretmez bir konuma götürmektedir.

Ülkemizin bugün varolan sanayi, tarım, ticaret, turizm vb. potansiyellerini oluşturan ve yıllardır büyük özveriyle yaratılan üretim mekanizmaları ve üretim gücü sabote edilmektedir.

Ülkemizin böylesi bir durumda üretim gücünü yitireceğinden haklı politikalarını ve ulusal çıkarlarını savunamaz hale geleceği açıktır.

Dünyanın her yerinde kamu ve özel sektörde teknik elemanların çalışma koşullarına önem verilmekte; ülkenin kalkınma stratejisinde teknik eleman politikası belirleyici olmaktadır. Çünkü bilgi ve teknoloji üretimi stratejik bir hedef, stratejik bir programdır. Bu kapsamda asıl güç teknik eleman potansiyelidir. Türkiye'de şu anda uygulanan ücret ve sosyal haklar politikası, bu stratejik açıdan bakıldığında tamamen

hatalıdır. Bugün ülkemizde 1.derece 4. kademedeki mühendis ve mimarlara verilen ücret 456 dolar, 8.derecedekilere verilen 350 dolar seviyesindedir.

Oysa bu rakamlar Fransa'da 2580 dolar, İsrail'de 1000 dolar iken, bir Güney Amerika ülkesi olan Bolivya'da da 600-800 dolar arasındadır.

Kamuda görev yapan yeni mezun mühendis ve mimarların ülkelere göre aylık ortalama ücretleri şöyledir.

ÜLKE	AYLIK
FRANSA	2580 \$
İNGİLTERE	2060 \$
JAPONYA	1900 \$
AVUSTURYA	1680 \$
İSRAİL	1000 \$
İTALYA	900 \$
YUNANİSTAN	800 \$
BULGARİSTAN	750 \$
BOLİVYA	600-800 \$
BREZİLYA	420 \$
TÜRKİYE	350 \$
SLOVENYA	250 \$
TANZANYA	200—400 \$

Halen 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna tabi çalışan, birinci derecedeki 20 yıllık mesleki deneyime sahip bir mühendis ya da mimarın 2002 yılı Ocak'ı aylık net ücreti 600 milyon TL düzeyindedir.

Bu ücret 1993 yılındaki ücret düzeyine göre % 70 daha düşüktür.

Dolayısıyla 1993 yılından 2002'ye kadar kamuda çalışan mühendis ve mimarların ücretlerinin bilinçli biçimde düşürüldüğü, ülkemizin tasarım, uygulama, bilim ve teknoloji üretme potansiyelinin yok edilmek istendiği ortadadır.

On yıllık sürede TMMOB olarak her siyasi iktidara tüm kamu çalışanlarıyla birlikte teknik elemanlarının durumlarına ilişkin önerilerimizi somut şekilde iletтік. Mühendis ve mimarlarla tüm teknik elemanların içinde bulunduğu KAMU ÇALIŞANLARI'nın mücadelesine destek verdik.

İlk olarak ücretlerin son 10 yılda en yüksek düzey olan, 730 doların üzerine çıkartılmasını, bunun sağlanabilmesi için de mühendislere ve mimarlara uygulanan ek gösterge rakamlarının 10.000 düzeyine çıkartılmasını; Özel Hizmet Tazminat oranlarının % 300 düzeyine yükseltilmesini istedik.

Ülkemizin kaynaklarını hayali ihracatçılara, batık bankalara, geri dönüşü olmayan kredilerle belirli çevrelere IMF ve Dünya Bankasına peşkeş çekenler; her ülkede üretimin asıl gücü olan teknik elemanları açlık ve sefalet sınırında yaşamaya zorluyorlar. Bu bilinçli bir politikadır. Bu ülkede halen üretimi sürdüren ve henüz özelleştirilmemiş işletmelerini de batırmaya dönük kasıtlı bir politikadır. Ancak tüm toplum ve ülke bundan büyük zararlar görmektedir, bundan sonra da görecektir.

Bu kapsamda hükümet kamu çalışanlarının mali ve sosyal haklarında düzenlemeler yapmak amacıyla çıkartılan 631 sayılı KHK ile aldığı yetkiyi kullanarak "Eşit işe eşit ücret" olarak adlandırdığı kararnameyi yürürlüğe koyuyor. Hazırlanan kararnameden temsil göstergesi 1000 ile 6000 arasında olan ancak bugüne kadar temsil ödeneği alamayan personelin yararlanacağı belirtiliyor.

Dolayısıyla KHK'nin yürürlüğe girmesiyle İl Müdürü ile İl Müdür Yardımcıları arasında idari personelin, doçentlerin, hakimlerin, savcılarının, daire başkanlarının, kaymakamların, APK Başkanı ve kurul üyelerinin; yüksek yargı organlarının daire başkanı ve üyelerinin, başsavcı yardımcılarının, kıdemli albayların ve eşdeğer personelin maaşlarında 250 ile 450 milyon lira arasında artış sağlanması öngörülüyor.

Hükümet diğer personelin maaşlarının da 5 yıl içinde düzenleneceğini açıklıyor.

Bu durumda kararnameden yaklaşık 30 bin kamu çalışanı yararlanacağı gibi kamuda farklı kurumlarda çalışanlar ile aynı kurumda idari ve teknik anlamda farklı statüde çalışan çeşitli meslek mensupları arasında ücret farklılıkları daha da derinleşecektir. Kararname kapsamı dışında kalan mühendis ve mimarların da dahil olduğu yaklaşık 2 milyon kamu çalışanı açlık ve sefalet içinde bir yaşamla karşı karşıya bırakılmaktadır.

Genel olarak kamu çalışanlarının özel olarak da mühendislerin ve mimarların mali ve sosyal haklarında, yaşanan gerileme, bu ülkenin sorunlarını arttıracak çözümsüzlük ve kaos ortamını getirecektir.

Yıllardır uygulanan IMF politikaları kapsamında ülkemizin borçlandırılması yoluyla üretim potansiyelinin geriletilmesine dönük uygulamalar, ülkemizi hızla çözümsüzlüğe ve yıkıma götürmektedir.

"Sosyal patlama olmaz" diyen yöneticiler, ülkemizin üretim gücünü ve üretimde asıl olan yetişmiş insan gücünü yok ederek daha büyük bir felaketi hazırlamaktadırlar.

Sonuçta kamu sektöründe teknik elemanlara dönük belirlenen düşük ücretler, özel sektörde de baz alınmakta özel sektörde de ücretler gerilemektedir.

Bu durumda biz mühendislerin ve mimarların tüm kamu çalışanlarıyla dayanışma içinde sendikal mücadeleyle haklarımızı almak için daha etkin bir mücadele vereceğiz. Kamu sektörü olsun, özel sektör olsun mühendis ve mimarların ve ülkemizdeki tüm teknik elemanları ilgili varolan sendikalara üye olmaya ve özlük haklarını savunmak için mücadeleye davet ediyoruz. Emek platformu bileşenleriyle dayanışmayı daha etkin şekilde sürdürmeye haklarımızı kamuoyuna iletmeye çağırıyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi 13 Mart 2002 Çarşamba günü saat 19.00 da Şubemizde bir forum düzenleyecek bu konuda üyeleriyle konuyu irdeleyecek; çıkacak önerileri 16 Mart 2002 tarihinde Ankara'da yapılacak TMMOB Makina Mühendisleri Odası Genel Kuruluna taşıyacaktır. Kamuoyuna duyurulur. 11.03.2002

**TMMOB Makina Mühendisleri  
Odası Bursa Şubesi  
Yönetim Kurulu**



# “BURSA’DA ASANSÖR DENETİMLERİ KURUMSAL BİRLİKTELİKLERLE GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR”

20/12/1995 tarih ve 22499 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Asansör Yönetmeliği, üretimi yapılacak asansörlerin; projelendirme aşamasından, üretimine, aylık bakımlarından yıllık denetimlerine kadar tüm süreci denetlemeyi zorunlu kılmakta; projecisi, üreticisi, bakımıcısı ve bina yöneticisi ile Belediyelere ve Valiliklere ayrı ayrı sorumluluklar yüklemektedir.

Yönetmeliğin İkinci Bölüm 4. Maddesinde; asansörün avan ve tatbikat projelerinin, elektrik-elektronik ve makina mühendisleri tarafından müştereken hazırlanmasını, proje hazırlanmasında Türk Standartlarının esas alınmasını zorunlu kılmaktadır.

Yönetmeliğin Üçüncü Bölüm “Asansör Aksamının Üretimi” ile ilgili 11. ve 12. Maddelerinde;

- Firmaların kendi bünyelerinde daimi çalışan Elektrik ve/veya Makina Mühendisi çalıştırmalarını,
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’ndan İmalat Sanayi Yönetmeliği dahilinde “İmalat Belgesi” alınmasını,
- Yine Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’ndan “Garanti Belgesi” alınmasını,
- TSE’den “TSE Belgesi” veya “TSEK Belgesi” alınmasını zorunlu kılmaktadır.

Yönetmeliğin Üçüncü Bölüm “Asansör Tesisi Yapan Firmalar” ile ilgili 17. ve 18. Maddelerinde;

- Firmaların kendi bünyelerinde daimi çalışan Elektrik ve/veya Makina Mühendisi çalıştırmalarını,
- Mühendislerin ilgili Meslek Odalarından “Serbest Mühendislik ve Müşavirlik Belgesi” ve “Büro Tescil Belgesi” alınmasını,
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’ndan asansör tesisini yapabileceğini tevsik eden her tip asansör için “İmalat Belgesi” alınmasını,
- Yine Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’ndan “Garanti Belgesi” alınmasını,
- “İmalat Belgesi” alan firmaların TSE’den “TSE Belgesi” veya “TSEK Belgesi” alınmasını zorunlu kılmaktadır.

Yönetmeliğin Dördüncü Bölüm “İşletme Ruhsatı” ile ilgili 23. Maddesinde asansör firmasının yaptığı her asansör için Belediyelerden veya Belediye hudutları dışında Valiliklerden “İşletme Ruhsatı” alınmasını zorunlu kılmaktadır. Belediye veya Valilik “İşletme Ruhsatı” aşamasında;

- Yukarıda belirtilen evrakların varlığını,
- Hesap ve projelerin, muayene

nesi yapılan asansöre uygunluğunu,

- Asansörle ilgili boyut, tolerans, muayene ve deneyleri, kullanılan standartlara göre uygunluğunu,
- Bakım sözleşmesinin varlığını kontrol etmeyi zorunlu kılmaktadır.

Yönetmeliğin Dördüncü Bölüm “Bakım” ile ilgili 24. Maddesinde;

- Firmaların kendi bünyelerinde daimi çalışan yetki belgesi sahibi Elektrik ve Makina Mühendisi çalıştırmalarını,
- Mühendislerin ilgili Meslek Odalarından “Serbest Mühendislik ve Müşavirlik Belgesi” ile “Büro Tescil Belgesi” alınmasını,
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’ndan “Asansör Bakım Firması Belgesi” alınmasını zorunlu kılmaktadır.

Yönetmeliğin Dördüncü Bölüm “Yıllık Kontrol” ile ilgili 25. Maddesi; her asansörün yılda en az bir kez yapının bağlı olduğu Belediyeler tarafından kontrolünün yapılmasını veya yaptırılmasını” öngörürken yıllık kontrollerle ilgili raporun düzenlenmesinden asansörün bulunduğu binanın yöneticisini, asansörün bakım ve işletme sorumluluğunu üstlenen firma ile müştereken sorumlu tutmaktadır.

Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü, TSE Bursa Bölge Müdürlüğü, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası ve TMMOB Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubeleri olarak; her kademesiyle denetlenen bir Bursa yaratmak amacıyla, kurumsal birlikteliği asansör denetimleri ile başlatmak istiyoruz. Kentimizde meydana gelen üzücü kazaların bir kez daha tekrarlanmaması için, Belediyelerimizi de bizimle birlikte çalışmaya ve denetlenen bir kent için güç birliğine çağırıyoruz. Ayrıca yukarıda belirtilen koşulları sağlamayan firmaları bir kez daha uyarıyoruz. Bizler bu kurumsal birliktelikle projelendirme aşamasından, üretim aşamasına; montaj aşamasından, bakım aşamasına tüm firmaları denetleyeceğiz ve görevini yapacağız.

Asansörlerde meydana gelen sorun ve kazaların; tesisatın imalat ve montajından sorumlu imalatçı firmanın, asansör güvenlik parçalarını ilgili standartlara uygun olarak yapmamasından; kullanım aşamasında da bakım firmalarının düzenli bakımlarını yapmamasından kaynaklandığı, Odalarımız tarafından yapılan denetimlerde görülmüştür. Nisan 1998-Mart 2002 tarihleri arasında Belediyelerimizle Odalarımız arasında yapılan protokoller sonrasında, Odalarımıza başvuran bina yöneticilerimiz, 143 adet asansörün denetimlerini yaptırmışlardır. Ancak denetlenen asansör sayısının, Bursa'daki toplam asansör sayısının yanında çok küçük bir sayı olduğu görülmektedir. Burada bina yöneticilerini de, binalarında kurulu bulunan asansörlerin yıllık denetimlerini yaptırmaları konusunda bir kez daha uyararak istiyoruz.

Sonuç olarak asansör üreticisinden, bakımıcısına ve bina yöneticisine kadar tüm sorumluları, daha sonra çok üzücü sonuçlarla karşılaşmamak için yasal prosedürleri yerine getirmeye davet ediyor, kurumlar olarak tüm yasal uygulamaların kararlılıkla uygulanacağını bir kez daha yineliyoruz.  
14/03/2002

Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü, TSE, TMMOB Elektrik ve Makina Mühendisleri Odası Bursa Şubesi

## APARTMAN YÖNETİCİLERİNİN DİKKATİNE!

20 Aralık 1995 tarih ve 22499 sayılı  
Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Asansör Yönetmeliği  
"her asansörün yılda en az bir kez yapının bağlı olduğu belediyeler  
tarafından kontrolünün yapılmasını  
veya yaptırılmasını" öngörürken;

yıllık kontrolleri ile raporun düzenlenmesinden,

asansörün bakım ve işletme

sorumluluğunu üstlenen firma ile asansörün bulunduğu

BİNANIN YÖNETİCİSİNİ müştereken

SORUMLU TUTMAKTADIR

**BAKIM FİRMASI TARAFINDAN HER AY YAPILAN BAKIM;**

**KONTROL DEĞİLDİR!**

...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...

\*Asansör Denetimleri ile ilgili olarak 13 Şubat –20 Şubat– 6 Mart ve 11 Mart 2002 tarihinde Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Yönetim Kurulu Üyesi Doğan USTAER, Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ; TSE, TMMOB Elektrik ve Makina Mühendisleri Odasının da katıldığı, Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü'nde yapılan toplantılara katıldılar.

\*14 Şubat ve 28 Şubat 2002 tarihlerinde Bursa Çevre Müdürlüğünde gerçekleştirilen ve Şubemiz tarafından oluşturulan "Hava Kirliliği Mücadele Birimi'nden Mektup" başlığı ile gönderilecek broşür taslağının görüşüldüğü ayrıca Bursa kent girişlerinde bulunan 4 adet kömür izleme istasyonlarının gidilerek incelendiği. Hava Kirliliği Mücadele Birimi toplantısına Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ katıldı.

\*7 Mart 2002'de Bursa'da, 2002-2003 döneminde seçilerek göreve gelen TMMOB'a bağlı Oda Yönetim Kurulu Üye Temsilcileriyle, tanışma ve yeni dönem yapılacak etkinliklerle ilgili yemekli değerlendirme toplantısı, TMMOB Lokalinde, 23 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Başkanı Ömer ATALAY, Başkan Vekili Yüksel Erdi ve Sayman Üye Serbay CEYLAN katıldılar.

\*TÜYAP tarafından Beylikdüzü Fuar ve Kongre Merkezinde düzenlenen: Otomasyon, Enerji, Makina İmalatı, Kimya, Taşıma Lojistik Kaynak ve Yüzey İşleme Teknolojileri Fuarına, otobüs bedeli TÜYAP tarafından karşılanarak 34 üyemizin katılımı sağlandı.

\*Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER ve Şube Müdürü C.Serdar SÖNMEZ 18 Mart 2002 tarihinde "Çevre Yolu ve Bursa'ya Etkileri II" ve 5 Nisan 2002 tarihinde "Engellilerin Kent Mimarisinde Karşılaştığı Sorunlar" başlıkları altında yapılan Kent Konseyi toplantılarına katıldılar.

Üyemiz, Yusuf YAVUZ  
ve Onur YAVUZ'un  
BERKE adını verdikleri oğulları oldu.

Üyemiz, Levent SİNAN DAL  
ve Aysin DAL'ın BORAN  
adını verdikleri oğulları  
dünyaya geldi.  
Minik bebeklere aramızda hoşgeldiniz  
diyor  
YAVUZ ve BORAN  
Ailelerine mutluluklar diliyoruz.

Şubemiz Teknik Görevlilerinden  
**Murat KARAKAŞ**'in  
Annesi

**SEVİM KARAKAŞ**

Vefat etmiştir.  
Üzüntüsünü yürekten paylaşır, kendisine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Üyemiz **Sedat AFŞAR**'in  
Babası

**HÜSEYİN AFŞAR**

Vefat etmiştir.  
Acısını paylaşır kendisine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Üyemiz **Bekir TOPSEVER**'in  
Babası

**SEYFİ TOPSEVER**

Vefat etmiştir.  
Acısını paylaşır kendisine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Şubemiz Teknik Görevlilerinden

**A.Kenan ÇETİN**'in

ve Şubemiz Üyesi

**Cihan ÇETİN**'in

Anneanneleri

Üyemiz **Tansu ÇETİN**'in

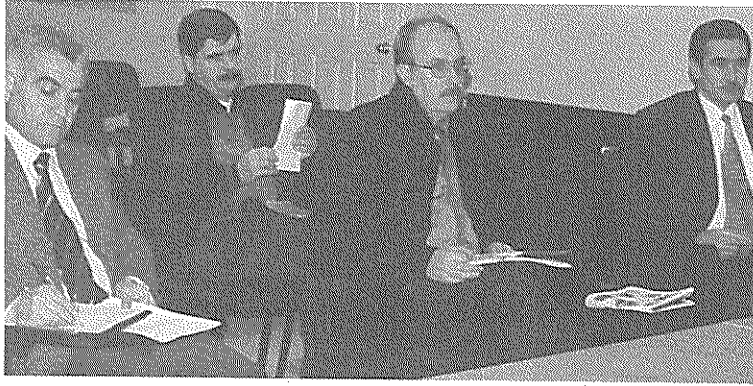
Kayınvalidesi

**RAİFE AKAL**

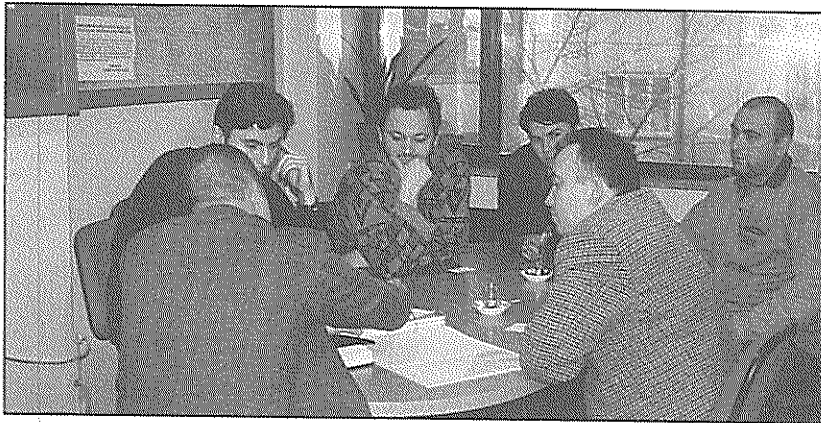
Vefat etmiştir.  
Acısını paylaşır kendilerine ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...KISA...

Şubemiz Teknik Görevlileri Erol DOĞAN (Bursa), Zeki ÖNCÜ (Balıkesir), Metin SENGÜN (Yalova), Tolga YILMAZ (Çanakkale), Turhan YILDIZ (Bandırma), Kadir KARAPINAR (Edremit), N. Kemal SAPMAZ (İnegöl) İNTERVALF tarafından düzenlenen "BUHAR TESİSATLARI, BUHAR CİHAZLARI ve ENERJİ TASARRUFU" konulu Eğitim Seminerine katıldılar. Eğitimi olarak Mak. Müh. Cafer ÜNLÜ, Mak. Müh. Ebram MİZRAHI ve Mak. Müh. Metin BİLGİÇ'in katıldığı seminerde, Sanayi ve Endüstriyel tesislerde görev yapan 100 civarında mühendis ve teknik eleman katıldı. Buhar tesisatları, cihazları ve enerji tasarrufu konusunda ayrıntılı bilgi veren İntervalf eğitimcileri aynı eğitimi Nisan 2002 tarihinde yenilediler.



13 Şubat 2002 ve 14 Mart 2002'de Kamuda çalışan mühendislerin sorunlarıyla ilgili olarak, MİMO Genel Kuruluna taşınmak üzere, kamuda çalışan mühendislerin katılımıyla, görüşlerin alındığı forum, 12 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Toplantıya Şube Sekreteri Remzi ERİŞLER, Başkan Vekili Yüksel ERDİ, Yönetim Kurulu Üyesi Hasan ANLAŞ ve Şube Müdürü C. Serdar SÖNMEZ katıldılar.



GBM Makina tarafından Şube Teknik Görevlilerine Kondensatörler konusunda eğitimi verildi.

M. Hakan  
KARAATLI ve  
Semra  
KARAATLI'nın  
14 Şubat 2002  
tarihinde  
Aslı adını verdikleri  
kızları oldu  
KARAATLI ailesine  
sağlıklı,  
mutlu günler dileriz

Şubemiz Üyesi  
Ersin Eser  
KORKMAZ ile  
Sibel KORKMAZ  
evlendiler genç  
çifte mutluluklar  
dileriz



## İŞ MAKİNALARI ve VİNÇ OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSLARI DEVAM EDİYOR

Subemizce yapılan kişisel başarılar ve firmaların başarıları değerlendirilerek belirli periyodlarla iş makineleri operatörü yetiştirme kursları düzenlenmektedir.

### 2002 YILI İÇİNDE DÜZENLENEN KURSLAR

İşbir Elektrik A.Ş.'de	07-19 Ocak 2002
Real A.Ş.	07-24 Ocak 2002
Bosch A.Ş.	29 Ocak—9 Şubat 2002
Beltan A.Ş.	07 Şubat—1 Mart 2002
Bosch A.Ş.	04—15 Mart 2002
Subemizde	04-15 Mart 2002
İnegöl Hıç Temsilciğimizde	11-22 Mart 2002
Bandırma Gübre Fabrikası	30 Mart -14 Nisan 2002
İnegöl Hıç Temsilciligi	01 Nisan -11 Nisan 2002

### Vine Kursu

Siirt A.Ş.	14-15 Mart 2002
Bandırma Gübre	1-2 Nisan 2002



## DOĞALGAZ KONUT İÇ TESİSATÇI YETİŞTİRME KURSU DÜZENLENDİ

29 Mart 3 Nisan 2002 tarihleri arasında Şubemizce Doğalgaz Konut İç Tesisatçı Yetiştirme Kursu düzenlendi.



## TMMOB BURSA İL KOORDİNAYON KURULU

14.GELENEKSEL HALI SAHA  
FUTBOL TURNUVASINDA,  
MÜCADELE EDEN

## MAKİNA-MATKAP

## MAKİNA DİNAMO

TAKIMLARIMIZ İÇİN ÜYELERİMİZİN  
DESTEĞİNİ BEKLİYORUZ

### FİKSTÜR

17 Nisan Çarşamba  
Saat 22.00 Harita -- Makina Dinamo  
Saat 23.00 Makina Matkap—Kimya

24 Nisan Çarşamba  
Saat 18.00 Makina Matkap—İnşaat Çelik  
Saat 23.00 Şehir Plançları - Makina Dinamo

1 Mayıs Çarşamba  
Saat 19.00 Elektrik Delta- Makina Matkap  
Saat 20.00 Elektrik Star—Makina Dinamo

8 Mayıs Çarşamba  
Saat 20.00 Tekstil - Makina Matkap  
Saat 21.00 Makina Dinamo—Metalurji

15 Mayıs Çarşamba  
Saat 22.00 Makina Dinamo—İnşaat Beton  
Bay Makina Matkap

22 Mayıs Çarşamba  
Saat 18.00 Mimarlık Doğa— Makina Matkap  
Saat 21.00 Makina Dinamo-Mimarlık Çevre

29 Mayıs Çarşamba  
Saat 21.00 Makina Matkap— Ziraat  
Bay Makina Dinamo

### YARI FİNAL

5 Haziran Çarşamba

### FİNAL

12 Haziran Çarşamba

YER: BUTİTAŞ HALI SAHA  
TESİSLERİ  
ÖZLÜCE YOLU

## TOPRAK KİRLİLİĞİNİN KONTROLÜ YÖNETMELİĞİ YAYINLANDI

Toprak Kirliliği Kontrol Yönetmeliği 10 Aralık 2001 tarih ve 24609 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Alıcı ortam olarak toprakların kirlenmesinin önlenmesi ve kirliliğin giderilmesi için gerekli tedbirlerin alınması esaslarını sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde ortaya koymak amacıyla hazırlanan yönetmelikte:

\* Toprakta kullanılabilen arıtma çamurunda müsaade edilecek maksimum ağır metal muhtevaları

\* Toprakta on yıllık dönem esas alınarak bir yılda verilmesine müsaade edilecek ağır metal yükü sınırları de belirlendi.

## LPG İKMAL İSTASYONLARINDA SORUMLU MÜDÜR TAYİNİ ZORUNLULUĞU GETİRİLDİ

LPG İkmal İstasyonlarında, sorumlu müdür tayini yapılmaya zorunluluğu 12 Şubat 2002 tarih ve 24669 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre: Yönetmeliğin 19. Maddesinde “LPG ikmal istasyonlarında işlerin yetkili bir uzmanın gözetiminde yürütülmesi için, sorumlu müdür bulundurulması zorunlu olduğu:

Sorumlu müdürün kimya, makina, petrol veya çevre mühendisliği dallarından herhangi birinin eğitimini almış bir mühendis olması gerektiği; bir mühendis aynı il sınırları içerisinde faaliyet gösteren ve en fazla beş LPG ikmal istasyonundan sorumlu olabileceği” belirtilmektedir.

### SMM ÜYELERİMİZE DUYURU

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı (Teknik Araştırma ve Uygulama Genel Müdürlüğü)nün 28.02.2002 tarih ve B.09.0.TAV.0.15.00.00.000093155/361 sayılı yazısı, Yıldırım Belediyesi tarafından SMM üyelerimize duyurulmak üzere Şubemize gönderilmiştir.

*Bakanlığın, yapılan binalarda standartlara uygunluğunun sağlanması, ileride doğacak bir takım maddî ve manevî zararların önlenmesi açısından standartlara uygun yapı malzemesi kullanılması ve binaların tüm teknik şartnamelere uygun yapılması, her türlü uygulamanın yürürlükteki plan ve mevzuat hükümlerine uygun olmasına ilişkin genelgesini Şubemizden edinebilirsiniz.*

## TÜBİTAK MARMARA ARAŞTIRMA MERKEZİ MALZEME ve KİMYA TEKNOLOJİLERİ ARAŞTIRMA ENSTİTÜSÜ TEKNOLOJİ TANITIM KONFERANSLARI 2002 YILINDA DA DEVAM EDİYOR

Türk Sanayii'nin teknolojik yeteneğini yükselterek rekabet gücünü artırmak için, ar-ge ve teknoloji kurumu oluşturmak amacıyla kurulan TÜBİTAK Malzeme ve Kimya Teknolojileri Araştırma Enstitüsü Teknoloji Araştırma Enstitüsünün 2002 Yılı:

- \* Teknoloji Tanıtım Konferansları
- \* Teknolojik Eğitim Programları
- \* Tahribatsız Muayene Eğitimleri

Programı yayımlandı. Türk Sanayii'nin teknolojik sorunlarının çözümüne yönelik başvuru odağı olmak ve birlikte sözleşmeli ar-ge projeleri gerçekleştirmek hedefiyle etkinliklerini yürüten Enstitü, bedelsiz olarak düzenlenen bu konferanslarla ar-ge çalışmaları yürüten ve uygulamaya yönelik bilgi birikimi sağlanan teknolojilerden yararlanmak ve kullanmak isteyen sanayicilere ve teknik elemanları bilgilendirmeyi hedefliyor.

### 09 Mayıs 2002 Perşembe

Doğal Zeolitler ve Uygulamaları Alanları  
(Sıdıka KOCAKUŞAK, Doç.Dr.Ö.Tunç Savaşçı, Turhan A-YOK)

### 30 Mayıs 2002

Yarı İletken Sensörler—Prof.Dr. Kerim ALLAHVERDİ

### 13 Haziran 2002 Perşembe

Düşük Sıcaklık Yakıt Pilleri ve Potansiyel Uygulama Alanları  
Dr.Sibel Sain ÖZDEMİR

### 12 Eylül 2002

Kimya Endüstrisinde Model Tabanlı İleri Proses Kontrol Teknikleri (Dr.Tahsin BAHAR)

### 26 Eylül 2002

MKTAE Test Analiz ve Tanımlama Çalışmaları  
(Dr.Esin GÜNAY)

### 17 Ekim 2002

Polimerik Jeller ve Uygulama Alanları (Selda DURMAZ)

Başvuru adresi: Tübitak MAM Gebze  
Tel:0-262-6412300/3412 - Fax: 0-262-6412309

# 1 NİSAN 2002 TARİH İTİBARIYLA YETKİLİ SMM ÜYELERİMİZİN LİSTESİ

SMM ADI	SOYADI	FİRMA ADI	A	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N	O	P	R	S	T	U	V
ŞEREF	YAMAN	3M İNŞAAT TAAH.	X																			X
CUNEYT	KESAT	AKIN LIFT ASANSÖR SANAYİ TİC.LTD.ŞTİ.																	X	X		
AYHAN	GURGAN	AYHAN GÜRGAN	X																			
METİN	ŞÜKEOĞLU	BALOBA İNŞ.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X		X	X																
EKREM ENUR	GÜRLEN	ERHA MÜHENDİSLİK BÜROSU	X																			X
İLHAN	ERDİNÇ	ERTES İSİ SANAYİ VE TİC.LTD.ŞTİ.	X						X													
MUALLA	KAYAĞLU	İSİDEK MİM. MUH.İNŞ.LTD.ŞTİ.	X																			X
RABIYE	KARASUİL	KARASUİL İNŞ.YAPI MAL.SAN.TİC.LTD.Tİ.	X																			X
MEDAT	ÇİTAK	KARESİ ASANSÖR SAN.TİC.LTD.ŞTİ.																	X	X		
BARBAROS	KÖRELEOĞLU	KÖRELER İNŞ.MAK.TİC.VE SAN.LTD.ŞTİ.	X																			
FERAH	KÖSE	KÖSEBEY İNŞAAT SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X																			
MUSTAFA	KAYNAKOĞLU	MUSTAFA KAYNAKOĞLU	X																			
OSMAN	KAYA	OSMAN KAYA	X																			
SMAIL	ATİK	ÖZSAN ASANSÖRLERİ																	X	X		
ERTUGRUL	SAVAŞ	SAVAŞLAR TES.TAAH.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X															X				
ESİN	DONDUOĞLU	TEES MÜHENDİSLİK LTD.ŞTİ.	X																			X
FATMA GÜL	TOLUN	TOLUN MÜHENDİSLİK	X																			X
TULAY	BÜYÜKİŞİK	TULAY BÜYÜKİŞİK MÜHENDİSLİK	X																			X
UMİT	KUÇUKÇAKMAK	UMİT KUÇUKÇAKMAK	X																			X
VELİ	KÖPRÜLÜ	VMG MUH.MAK.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X																			X
İRFAN	YARCI	YARCI MÜHENDİSLİK BÜROSU	X																	X		X
ABDULKADİR	AÇIKGÖZ	ABDULKADİR AÇIKGÖZ PROSET OTOGAZ																				X
KEMALETTİN	GÜNERİ	GÜNERİ MÜHENDİSLİK	X																	X		X
GÜRBÜZ	GOZCULER	GÜRTES MÜHENDİSLİK LTD.ŞTİ.	X		X		X			X					X	X		X	X			
ZUHAL	GOZCULER	GÜRTES MÜHENDİSLİK LTD.ŞTİ.	X		X	X	X			X					X			X	X			
MECİT	BEKTAŞ	HUZUR İSİ MUH.LTD.ŞTİ.	X																			X
AYKUT	İMER	İMER TESİSAT	X																			
HASAN	YAPAKÇI	İNTEŞ MÜHENDİSLİK	X																	X		
SEÇKİN	BALCI	LOKAL ASANSÖR ELEKTRİK MAK.LTD.																		X	X	
TURGAY	DELİKANLI	ÖZGÜN MAK.TEKST.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X		X										X					X		
ALİ	UYAR	STARTEK MUH.HİZ.LTD.ŞTİ.	X		X	X			X	X		X			X					X		X
FAİK	ŞENİŞİK	ŞENİŞİK MÜHENDİSLİK	X			X														X		X
OKTAY	UYDAŞ	UYDAŞ MUH.TES.TAH.LTD.ŞTİ.	X		X	X			X										X	X		
UMİT	YERĞAL	UMİT YERĞAL	X																	X		X
ALAADDİN	GÜL	ALAADDİN GÜL (GÜLMAK MAKİNA)	X								X	X				X				X		X
VAHİT	ŞEN	3D DEMİRDÖĞEN MAKİNA ELK.ASAN.TİC.																		X	X	
SEDAT	AFŞAR	AFŞA MUH.İNŞ.TAAH.TİC.VE SAN.LTD	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X				X	X		
SMAIL	DOĞRU	AKSER MUH.MİM.MAK.İNŞ.SAN.TİC.LTD			X																	
RECEP	ALTEPE	ALAR TESİSAT TAAH.SAN.VE TİC.LTD.	X	X																	X	X
BÜLENT	ALP	ALPAŞ MÜHENDİSLİK LTD.ŞTİ.			X																	
ABDULLAH	DİNÇER	ALPER MÜHENDİSLİK VE PROJE OFİSİ	X	X																X	X	X
FİKRİ	DUŞUNCELİ	ARTES MÜHENDİSLİK	X	X	X	X			X	X	X	X								X		
HALİDE	GÜÇLÜ	AS-BURAS ASANSÖR SAN.TİC.	X																	X	X	
AZİZE	BİRGÜN	AS-MON ASANSÖR TİC.VE SAN.LTD.ŞTİ.																		X	X	
FUŞTÜ	SUSLU	ATOM MAKİNA TESİSAT SAN.VE TİC.A.Ş.			X																	
KEVCAN	GÜRLER	ATOM MAKİNA TESİSAT SAN.VE TİC.A.Ş.			X																	
İNÇİ	YILMAZ	AYÇA MÜHENDİSLİK			X																	
HİKMET	AYDOĞDU	AYDOĞDU MUH.MAK.SAN.VE TİC.LTD.Tİ.	X																			X

SMM ADI	SOYADI	FİRMA ADI	A	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N	O	P	R	S	T	U	V
SEMRA	TURHAN	AYER DOĞALGAZ İNŞ.LTD.ŞTİ.		X																		
RASİM	ŞEN	AYPI PROJE VE HARİTA LTD.ŞTİ.	X	X	X	X		X	X			X						X				
YILMAZ	DURAK	AYSAN ASANSÖR İNŞ.KONF.LTD.ŞTİ.																	X	X		
MEHMET	TOKERLER	BAŞAR ASANSÖR SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.	X	X															X	X		
ZAFER	BALCI	BAZTAŞ MUH.LTD.ŞTİ.		X																		
HAKAN	DAYLAN	BAZTAŞ MUH.LTD.ŞTİ.		X																		
SABRİ	BERBEROĞLU	BERBEROĞLU İNŞ.TIC.VE SAN.LTD.ŞTİ.		X																		
YILMAZ	ŞANLI	B-İKİYÜZYİRMİDÖRT DOĞALGAZ İNŞ.		X																		
ŞEHMUZ M.	MANAS	BİLBERK İSİ SIS.İNŞ.MALZ.TIC.LTD.ŞTİ.	X	X																		
HASAN	ÖZÇUBUKÇU	BİLKEN MUH.İNŞ.SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.		X																		
METİN	AYDIN	BİRMERT MUHENDİSLİK		X																		
SUAT	GULÇİMEN	BYTAŞ İNŞ.TIC.VE SAN.A.Ş.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X		X	X			
GOKHAN Y.	EGRİBEL	BİZİM ULUDAĞ ASANSÖR LTD.ŞTİ.																	X	X		
SAYIM	YAMAN	BURSAY DOĞALGAZ LTD.ŞTİ.	X	X	X	X	X		X	X		X				X		X				
KUBRA	AKSU	C.K.AKSU MUHENDİSLİK LTD.ŞTİ.	X	X																		
NAZLI	AYDOĞDU	CANER-TAŞ GIDA ve DOĞALGAZ TES.	X	X																		
M.BAŞTUĞ	ÇAKIRCALI	ÇAKIRCALI MUH.İSİ SIS.İNŞ.SAN.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X		X			X	X			
CANAN	KARAKAŞ	ÇAPACILAR MAK.SAN.İTH.İHR.LTD.ŞTİ.		X																		
RESUL	AKAR	ÇEBAŞ ASANSÖR SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.																		X	X	
MESUT	EYÜPOĞLU	ÇELTAŞ SERAMİK PAZARLAMA AŞ.		X																		
ÇETİN	ÖNAL	ÇETİN ÖNAL		X																		X
MEHMET	BUYUKYANBOLU	D.G.D.MUH.İNŞ.SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X			X	X		X			X		X					
HÜSEYİN	KÖKEN	D.G.D.MUH.İNŞ.SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X			X	X		X			X		X					
SAHİN	DANIŞ	DANIŞ MUHENDİSLİK TAAH.TIC.SAN.	X																	X		
MEHMET	DEMİRTAŞ	DEMTAŞ MUHENDİSLİK BÜROSU																				X
OLCAY	YALÇINER	DİASANSÖR ASANSÖR SAN.TIC.LTD.ŞTİ.																		X	X	
İSMET K.	KARADELİ	DOĞAN TESİSAT TEMEL DOĞANCI		X																		
AHMET	KARA	DÖNE İNŞ. TES.SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.	X	X																X		X
İRFAN	İLHAN	EKİNTES MUH.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X			X	X	X		X							X		
ŞİKRET	ŞENGÜLLÜ	ELEKTROTERM MAK.İNŞ.SAN.DİŞ TIC.	X	X																		
BARİŞ	ERTEM	ELITELİFT ASANSÖR																		X	X	
LYAŞAR	ÖZTÜRK	ENSA ENDÜSTRİYEL TES. İNŞ.PRJ. SAN.	X				X								X					X		
HARUN	SENEMAN	ENSER BULUT		X																		
NIHAT	ALPAY	ERKSAN İSİ SİST.ELEK.ELKTR.SAN.TIC.		X																		
MUHAMMET	ALTUNKAYA	ERMUSAN ASANSÖR MUH.PRJ. İNŞ.LTD																		X	X	
İBRAHİM F.	MANAS	ER-SER İNŞ.SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.	X	X																		
YUSUF	AYDIN	ESTET YAPI MUH.TAAH.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X	X						X						X	X		
FARUK	KUŞ	FS.İLKE MUHENDİSLİK LTD.ŞTİ.	X	X		X														X		X
MEHMET	ÇELİK	G.M.C.GAZ TESİSAT SAN.TIC.LTD.ŞTİ.		X																		
İSMET	VARGELCI	GEMSAN ASANSÖR ALİ OSMAN YAVUZ																		X	X	
MUZAFFER	ÇAĞLIER	GÜLERYUZ KAROSERİ SAN.A.Ş.																				X
TAMER	DURMAZ	GÜNEY MUH.İTH.İHR.TAAH.TIC.LTD.ŞTİ.	X	X								X										
NACI	AKA	GÜŞAR ASANSÖR ELEK.TIC.LTD.ŞTİ.																		X	X	
ENÜRİ GURHAN	ACAR	GURAS ASANSÖR SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.																		X	X	
HALİM NİHAT	ŞANLI	H.N.ŞANLI MUHENDİSLİK		X																		
HASAN BASRİ	RAVUL	HAS DEMİR MUHENDİSLİK LTD.ŞTİ.		X																		X
ŞABAN	BOZDEMİR	HİDROMAS ASANSÖR SAN.VE TIC.LTD.																		X	X	
SİBEL	AKIN	HİDRO-SAN DAMPER ARAZÖZ MAK.İMA.																				X
ERHAN	KARA	HİD-TEK SAN.VE TIC.LTD.ŞTİ.		X																		
KADİR	UYAR	HİMAK HARİTA İNŞ.MAK.TAAH.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X			X		X	X			X					X		X
HÜSEYİN	KAHYAOĞLU	HMK MAKİNA SAN.VE TIC.A.Ş.	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X									
AYHAN	HURKUŞ	HURTES MUHENDİSLİK İNŞ.SAN.TIC.LTD	X	X					X			X			X					X		
CEMİL	ŞENELİ	İKLİM MUHENDİSLİK LTD.ŞTİ.	X	X																X		



SMM ADI	SOYADI	FIRMA ADI	A	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N	O	P	R	S	T	U	V
METİN	İLBAY	İLAS YAPI VE İSİ MALZ.İNŞ.OTO.LTD.ŞTİ.		X																		
RÜLENT	YAŞAR	İNTAÇ İSİ GEREÇLERİ SAN.İTH.TİC.LTD	X	X	X	X						X										
NE DAT	ÇAĞLI	SİBİL DOĞALGAZ LTD.ŞTİ.		X																		
MÜLYA	BOZDEMİR	İSİ-FER MUH.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X	X															X			
M. MAİL	KANDEMİR	İSİ-GAZ TES.TAAH.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X	X		X									X			X	
M. MUSTAFA	YAHYA OĞLU	İSİ-NUR MUH.TES.İNŞ.SAN.VE TİC.LTD.	X	X				X	X									X	X		X	X
M. HALİS	YAVUZ	İSİ-TAŞ MUH.TAAH.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X		X	X						X				X			
M. İSMAN	BEYTEKİN	İSİ-TAŞ MUH.TAAH.SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	X																X			
M. AHMET	KOŞAR	SİVİZYON DOĞALGAZ SIS.MUH.SAN.TİC.		X																		
M. MAİL	YILDIRIM	İSİ-İSİTMA SOĞ.DOGALGAZ İNŞ.SAN.	X	X	X	X					X	X			X				X			
M. FATİH	DAĞKIRAN	İSİ-İSİTMA SOĞ.DOGALGAZ İNŞ.SAN.	X	X		X			X													
M. ERSAN	İNCE	KALORİ MUHENDİSLİK	X	X											X				X			
M. BRAHİM	TAN	KAYA ASANSÖRLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	X			X						X							X	X		
M. BRAHİM	OZAD	KAYIRAN ASANSÖR																	X	X		
M. FEVDET A.	TANER	MEG İNŞ.SAN.VE TİC.A.Ş.	X	X				X	X						X							
M. EZAZI	GURHAN	MEHMET HAYRİ CİHAN İNŞ. TES.AŞ.	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
M. MURAT	DOĞAR	MERTSAN İSİTMA HAV.KLİMA TİC.LTD.	X	X	X	X		X	X			X										
M. MUSTAFA	SELÇUK	İSİ-İSİTMA SOĞ.DOGALGAZ İNŞ.SAN.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
M. METİN	UZATICI	METİN UZATICI LPG OTOGAZ MONTAJ																				X
M. KAVİT	MİRASYEDİ	MİRASCI MUHENDİSLİK	X																X			
M. TAHMUT	KOKBİYİK	MİZAN MUHENDİSLİK SAN.VE TİC.	X																X			
M. MURAT	ERGÜN	MURAT ERGÜN MUHENDİSLİK	X	X															X			
M. MURAT	İPÇİ	MURAT İPÇİ	X			X													X			
M. MUSTAFA	KOKSAL	OFLAZ LTD.ŞTİ.		X																		
M. SELAMİ	AKBAŞ	OKYANUS LTD.ŞTİ.																				X
M. MEHMET	ENGÜN	OLTES İNŞ.TES.TEKS.KONF.TİC.LTD.		X																		
M. CAFAK	GUZEY	ONURKA İSİTMA SOĞUTMA DOĞALGAZ		X																		
M. NECDET	ELMAS	ONDERGAZ GAZ VE ELK.SİS.OTO																			X	X
M. RUŞTU	ELMAS	PER YAPI D.GAZ İNŞ.TAAH.SAN.TİC.		X																		
M. BÜNYAMİN	KILINC	POLİFEN MUHENDİSLİK LTD.ŞTİ.		X																		
M. HALİL İBRAHİM	DEMİREL	RAVZA MUH.TAAH.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X	X															X			
M. M.TAHA	AYDIN	RONTGENSAN MUHENDİSLİK HİZ.LTD.																				
M. DURSUN	SEÇKİN	SARICI İSİ TİCARET		X																		
M. ERHAN	SERPEN	SERPEN MUHENDİSLİK	X																X		X	X
M. ECATİ	SEVGİN	SEVGİN MUH. MAK.İNŞ.SAN.VE TİC.LTD.	X	X	X				X						X	X		X	X		X	
M. ADIR	KOKEN	ŞEHİRİOĞLU İNŞ.MADENCİLİK SAN.TİC.		X																		
M. ANĞOR	SARP	TANTES MUH.TAAH.SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
M. MİNE	UNŞAL	TEKGAZ DOĞALGAZ İSİ SIS.LTD.ŞTİ.		X																		
M. TRUK	ÖZMEN	TEKNİK MOTOR (NEJDET GURÇOCUK)		X																		X
M. GABRİ C.	ÇİVİCİ	TEKNİK MOTOR (NEJDET GURÇOCUK)		X																		
M. ROL	SEVİNÇ	TEKNİKEL MUHENDİSLİK MUŞ.OTO.SAN.																				X
M. MAİL	TOKAÇ	TEKNOTES LTD.ŞTİ.		X																		
M. TERGİZE	ARI	TERMOMED MAK.ELK.ELKT.TES.		X																		
M. İNAL	KARADUMAN	TERMOSAN İSİ SIS.PROJE TAAH.TİC.ŞTİ.	X	X	X				X	X					X			X				
M. İLHAN	YILMAZ	TEZELLER KAROSERİ OTOM.SN.TİC.LTD.																				X
M. SAHRİ	KAYA	TİMEG D.GAZ DONUŞUM SIS.LTD.ŞTİ.		X																		
M. BERHAN	AKSU	TİMSAN TEKNOLÖJİK İSİTMA SOĞ.SAN.		X																		
M. ALİ	TEMEL	TURAS İSİ SIS.VE YAPI MALZ.LTD.ŞTİ.		X																		
M. MURAT	GUVEN	TURKUN A.Ş.	X	X	X	X		X	X	X		X			X			X				
M. HASAN	ÖZTURK	UÇAK ASANSÖR SAN.TİC.LTD.ŞTİ.																		X	X	
M. UĞUR	KUMUK	UGUR KUMUK		X	X														X	X		
M. EVENT	AKBABA	ULUDAG MUHENDİSLİK		X															X			X
M. ANSU	ÇETİN	ULUVER ASANSÖR İNŞ.TAAH.LTD.ŞTİ.																			X	

SMM ADI	SOYADI	FİRMA ADI	A	B	C	D	E	F	G	H	J	K	L	M	N	O	P	R	S	T	U	V
HALİL	BEZİCİ	ÖZÜNÖĞLU MUH. D. GAZ TES. LTD. ŞTİ.	X	X																		
CEM	ELİS	AC EL SAN VE TIC. LTD. ŞTİ.	X	X															X			
MURHAN	HOŞKARÖZ	ANKER SAN ALUMINYUM ve TIC. LTD.		X																		
YETKİN R.	BAĞCI	YETKİN GÜVEN BAĞCI		X																	X	
REZİCİK	ERGİN	REZİCİK MUH. TES. TAAH. TIC. LTD. ŞTİ.		X																		
HAŞAN	KAZİR	KAZİR MÜHENDİSLİK	X	X															X		X	
İLİT	YILGIN	YILGINLAR İNŞ. LTD. ŞTİ.	X	X																		X
MUSTAFA	YUNICACILAR	YUNICACILAR MUH. D. GAZ TES. TAAH.		X																		
YUSUF	YURTSEVER	YUSUF MÜHENDİSLİK		X																		
RECEP	YARALI	RECEP ASANSÖR YUKSEL TENEKECİ																	X	X		
PHAN	ERDİN	ERDİN MÜHENDİSLİK LTD. ŞTİ.																				X
YHAN	YELKENDİ	YELKENDİ MÜHENDİSLİK İNŞ. TUR. TIC. LTD.	X	X															X		X	X
ERAHİM	BUN	ANADOLU MAK. TEKNİK MAL. İNŞ. SAN.	X		X	X				X												X
ALPER	KYER	BAYER MÜHENDİSLİK	X																X		X	
ERK.	ÇAKIROĞLU	ÇAKSAN MUH. LTD. ŞTİ.	X		X	X			X	X						X			X			
MEHMET Y.	DEMİRCAN	DEMİRCAN MAKİNA MÜHENDİSLİK	X																X		X	
MEHMET	KOYUNCU	DİNES İSİ SİSTEMLERİ İSMET KOYUNCU	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	X				
YAZI TOLGA	ÖZDEMİR	EVBA MÜHENDİSLİK LTD. ŞTİ.	X		X	X			X	X	X	X			X			X	X	X		
İLİ	ÖZTÜRK	FANA TESİSAT TİCARET MUH. MUŞ. LTD.	X																X	X		
HİKMET	ÖZGEN	HİKMET ÖZGEN	X		X	X			X										X			
KALPAZAN	İŞ	İSİMER MÜHENDİSLİK LTD. ŞTİ.	X																			
İSMAIL	AL	İSMAIL AL	X		X	X			X						X				X		X	X
HÜSEYİN	KOÇ	KOÇ İSİ LTD. ŞTİ.	X																X			
NAGİHAN	TAYLAN	NAGİHAN TAYLAN	X																X			
ALİ AYHAN	ÇELİKKOL	TAŞÇILAR LTD. ŞTİ.	X			X													X			X
ALİ	PEHLİVAN	ALİ PEHLİVAN MAKİNA MUH. BÜROSU	X																			
MUSTAFA	SALABAN	ÇORUKLU MÜHENDİSLİK LTD. ŞTİ.	X																			X
RECEP	GÖKŞİN	EKİN MÜHENDİSLİK (RECEP GÖKŞİN)	X						X	X												
HAŞAN BASRİ	ERDEN	ERDEN MÜHENDİSLİK MİM. TURİZM İNŞ.	X									X										
FATİH	DARICI	FATİH DARICI TEKNİK MÜHENDİSLİK	X																			
KADRIYE	KIRMIZIOĞLU	KADRIYE KIRMIZIOĞLU MÜHENDİSLİK	X																			
FATMA AYTEN	ÖZNAL	ÖZ AY MİMARLIK İNŞ. LTD. ŞTİ.	X																			
ENGİN	ÖZGÜN	ÖZDEMİR MERT MİM. MUH. İNŞ. TAHAH.	X	X																		
AHMET HİLMİ	TUNA	AHMET HİLMİ TUNA	X																X		X	
RASİT	ŞENER	RASİT ŞENER VEVA MÜHENDİSLİK	X																			
TEOMAN	RODOPLU	TEOMAN RODOPLU MÜHENDİSLİK	X																X			

\*SMM Hizmeti veren büroların yapabildiği proje hizmetleri

- A = Sıhhi Tesiilat Isı Yalıtımı, Isıtma Tesisatı
- B = Doğalgaz İç Tesisatı
- C = Klima Tesisatı
- D = Havalandırma Tesisatı
- E = Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı
- F = Kızgın Su Tesisatı
- G = Buhar Tesisatı
- H = Otomatik Kontrol
- I = Arıtma Tesisatı
- K = Basınçlı Hava Tesisatı

- L = Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı
- M = Hava Gazı Tesisatı
- N = LPG Tesisatı
- O = Havuz Tesisatı
- P = Medikal Gaz Tesisatı
- R = Soğutma Tesisatı
- S = Asansör - Avan Proje
- T = Asansör Montaj Proje Hazırlama
- U = Araç İmal Tadil Montaj
- V = Araçlarda LPG Tesisatı

## MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI UYARDI

## ASANSÖRLERDE BÜYÜK TEHLİKE

*Denetim yetersizliğine dikkat çeken Bilal Barsbey, Belediye'nin de görevini ihmal ederek halkın sağlığıyla oynadığını ileri sürdü, yardımcı olmak istediklerini, ancak Belediye'nin buna yanaşmadığını söyledi.*

Makina Mühendisleri Odası Balıkesir İl Temsilcisi Bilal Barsbey, günlük hayatın bir parçası olan asansörlerin ancak kaza halinde gündeme geldiğini, sakatlanmalar ile ölüme neden olan asansörlerin her an gözönünde bulundurulması ve denetim görevinin yerine getirilmesi gerektiğini söyledi. Barsbey Belediyelerin "çevre sağlığını koruma görevi ve yetkisini" gözardı ederek suçlu duruma düştiklerini savundu, firmaların ise garanti bitiminde bakım yapmadıklarına dikkat çekti. Makina Mühendisleri Odası olarak Balıkesir'de asansör denetiminin sağlıklı koşullarda yapılması konusunda Belediye'ye her yıl protokol taslağı sunduklarını açıklayan Barsbey, bunun sürüncemede bırakılmasını da eleştirdi. Barsbey "Asansörler ile ilgili talebimizin maddi değil, hayati bir konu olduğu da asla unutulmamalıdır" dedi. Hayati önem taşıyan birçok asansörlerde teknik detayları yanında vatandaşın gözüne takılan bir çok tehlikeli hatalar bulunduğu dikkat çeken Barsbey, şunları söyledi: "Örneğin, kapı aralarının sıvalı ve boyalı olmaması, kabin kapı arası mesafelerin tehlikeli genişlikte olması, kapı camlarının kırık olması, kabin havalandırmasının olmaması, kapı kilitlerinin tutmaması, kabinin sürtünmesi gibi yüzeysel detaylar bile yerine getirilmemektedir.

Oysa kullanıcının bilmediği ve görmediği ana taşıyıcıların frenlemele- rin, otomatik kesicilerin, makinaların, kasnakların durumu çok daha önemlidir. Daha detaya girersek 25 ana başlık altında 85 detayın ayrıntılı bir şekilde kontrol edilmesi gerekmektedir.

Burada TSE belgeli asansör firmaları garanti müddeti süresince aylık bakımlarını zaten yapmaktadırlar. Ancak sorun garanti bitiminden sonra başlamaktadır. Asansörlü bina yöneticilerinin bir çoğu daire sayısına bölündüğünde çok küçük bir miktar dahi olsa, bu parayı vermemek için firmayla bakım sözleşmelerini yenilememektedirler. Belediye ise yalnızca açılışta harcırahını alıp, bir daha o asansörü görmemektedir.

Oysa, 1580 Sayılı Kanun, Umumi Hıfzısıha Kanunu, 20 Aralık 1995 tarih ve 24495 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Asansör Yönetmeliği vesair mevzuat gereği Belediye'ye verilen Çevre Sağlığını Koruma Görevi ve Yetkisini Belediyeler göz ardı etmektedirler ve maalesef suçlu duruma düşmektedirler.

Makina Mühendisleri Odası yıllardır şehrimizde bu işin bir düzen ve kurumsar bir nitelikte yapılmasını sağlamak için mücadele etmektedir. Yaklaşık her yıl Belediye'ye proto-

kol taslağı sunulmaktadır. Ancak konu hep sürüncemede kalmaktadır.

Oysa yönetmeliklere göre, "Asansör firması her ay asansörün kontrol ve bakımını yapmalı, Belediyeler ise yılda bir kez kontrol ederek asansörün günün teknolojik koşullarına uygun hale getirilmesini sağlamalıdır."

Belediye'nin bu işle ilgilenecek tek personeli vardır. Bu mühendis meslektaşımız asansörleri, proje kontrollerini, açılışta binalarını kalorifer ve sıhhi tesisatlarını ve kendisine bağlı olan otobüs kısmını aynı anda yürütmek zorundadır. Bu kadar işin bir kişi ile yürütülmesi imkansızdır.

Makina Mühendisleri Odası olarak, Anayasanın 135.maddesinde tanımlanarak, 66 ve 85 sayılı KHK'lar ile 7303 sayılı yasa ile değiştirilmiş 6235 sayılı kanunun 2.maddesine göre TMMOB'ye bağlıodalara verilen görev ve yetkiye dayanarak bu kamu hizmetinin yerine getirilmesine yardımcı olmak istiyoruz. Ayrıca bu konunun maddi değil, hayati bir konu olduğu asla unutulmamalıdır. Makina Mühendisleri Odası daima bu konunun takipçisi olacaktır."

**Balıkesir**

**Marmara Birlik 6 Şubat 2002**

## Endüstri Bölgesi'ne Mühendis eleştirisi

Makina Mühendisleri Odası Balıkesir Şubesi, "Endüstri Bölgesi Yasası"nın çok büyük eksiklikleri bulunduğunu, yabancılarla tanıyacağı haklarla sakıncalar doğuracak nitelikte olduğu belirtildi. Açıklamada bu yasa ile yabancı girişimcilere yerli girişimcilere göre çok daha fazla haklar tanındığı vurgulandı. Makina Mühendisleri Odası Şube Başkanı Bilal Barsbey'in, maddeler halinde sıraladığı sakıncalar arasında yasanın; kamusal yarardan, ulusal kazançtan söz etmediği, girişim için izinlerde yerel yönetimler ve odaların dışında bırakıldığı, Sayıştay Kanunu, Çevre Kanunu, Devlet İhale Kanunu gibi kanunların devre dışı bırakıldığı, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporuna gerek kalmayacağı, arazi istisnalarının önünde engel kalmayacağı, Eurogold, Cargill gibi firmaların sadece yabancı sermaye getirdikleri için affedileceğine dikkat çekti. Bütün bunların demokrasiye ve Türkiye'nin ulusal çıkarlarına ters düşeceği vurgulandı.

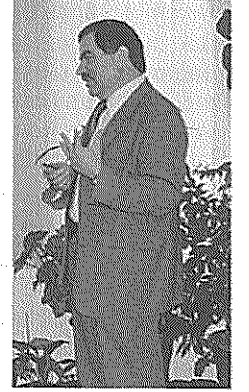
**Yeni Haber Şubat 2002-Balıkesir**

## “DÜNYA’DA VE TÜRKİYE’DE JEOTERMAL, RÜZGAR VE DİĞER YENİLENEBİLİR ENERJİ’NİN KULLANIMI” SEMİNERİ DÜZENLENDİ

09 Nisan 2002 Salı günü Temsilcilik Eğitim Salonu’nda Balıkesir Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi ve Balıkesir İl Temsilciliği’nce ortaklaşa düzenlenen seminere Amerika Birleşik Devletleri Nevada Üniversitesi’nden Prof.Dr.Yunus ÇENGEL katıldı.

Prof.Dr. Yunus ÇENGEL, son yıllarda önemli gelişme kaydeden sektörün, enerji olduğunu ifade ederek, “Dünyaya baktığımızda özellikle son 20 yıl içinde muazzam bir şekilde büyüyen sektörün Rüzgar enerjisi olduğunu, Türkiye’nin ise bu konuda yerinde saydığını, sadece İzmir ve Bozcaada’da rüzgar santrallerinin olduğunu belirtti.

Dünya da rüzgar enerjisinde gelinen noktanın, tahminlerin çok ötesinde olduğunu, “Danimarka kullandığı elektriğin yüzde 10’nu rüzgar enerjisinden karşıladığını, Almanya, 8.800 megawattlık santral kurduğunu. ABD’de sadece California’da 15 bin türbin olduğunu, dünyadaki santrallerin kapasitesinin 23 bin megawatt’a çıktığını 5 bin megawattlık bir rüzgar santralinin 5-6 nükleer santrale eşdeğer olduğunu söyledi.



Yapılan hesaplara göre rüzgar enerjisinden üretilecek elektriğin, ABD’nin tüm ihtiyacını karşılayabileceğini, Türkiye’nin de bunu yapabileceğini ancak Türkiye’de maliyetin yüksek olduğunu, rüzgar enerjisiyle üretilen elektrik kilowat saatinin 10,12, 18 cente geldiğini dile getirdi.

## Onur Üyesi Arafat’a TMMOB’dan destek

Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği Balıkesir İl Sekreterliği, Onur Üyesi Yaser Arafat’a destek verdi. İsrail’in vahşeti durdurması istendi.

TMMOB İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Bilal Barsbey açıklamasında “ABD’nin desteğinde İsrail’in giriştiği kuşatma ve saldırı, insanlığın binlerce yılda kazandığı temel haklara karşı açık bir savaştır. Emperyalizmin Afganistan’dan sonra bölgemizdeki bu yeni vahşetini İsrail askeri güçlerinin başta Filistin halkı olmak üzere birliğimizin Onur Üyesi, Filistin Devlet Başkanı Yaser Arafat ile Filistin Devletinin yetkililerine karşı uyguladığı baskıyı ve kuşatmayı kınıyoruz. Filistin halkıyla ve Filistin Devlet Başkanı ile dayanışma içinde olduğumuzu söylüyoruz” dedi.

Açıklamada Ariel Şaron’un başlattığı saldırının İsrail devlet terörünün simgesi haline geldiği, saldırının doruğa ulaştığı ve insanlık için utanç verici ol-

duğu kadar, uluslararası hukuk açısından da suç olduğu vurgulandı. Bilal Barsbey, “TMMOB Filistin sorusunda çözümün BM kararlarının uygulamasından, egemen Filistin devletinin tanınmasından, topraklarından atılmış Filistinlilere dönüş hakkı verilmesinden ve Filistin halkı üzerinde uygulanan kuşatmanın kaldırılmasından geçen bir barış sürecinin yeniden başlatılmasıyla sağlanabileceğini görmekteyiz” dedi.

Barsbey, Filistin lideri Arafat’a TMMOB Genel Başkanı Kaya Güvenç’in 1.5 ay önce Filistin’e ziyareti sırasında Onur Üyeliği önerildiğini ve Arafat’ın da kabul ettiğini söyledi.

4 Nisan 2002 Perşembe Yeni Haber Balıkesir



## BALIKESİR EMEK PLATFORMU KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI İMF DİREKTİFLERİ DOĞRULTUSUNDA DSI, ORMAN, MTA BÖLGE MÜDÜRLÜKLERİNİN KAPATILMASI VE SEKA'NIN SATILMASI

Ülkemiz, tarihinin en büyük ekonomik krizini yaşamaktadır. Ülkemiz, bağımsızlık, ulusal egemenlik ve demokrasi açısından, tarihinin en büyük tehdidiyle karşı karşıyadır. Uygulanan politikalarla, umutlarımız yok edilmekte, geleceğimiz ipotek altına alınmaktadır.

Hükümetler, uyguladıkları yanlış politikalarla kamu açıklarını büyümüşler, IMF'nin talimatlarını yerine getiren araçları durumuna düşmüşlerdir. IMF politikaları Türkiye'yi iflasa götürmektedir.

Küreselleşme kavramı ile amaçlarını hoş göstermeye çalışan emperyalizm, Türkiye'nin bağımsızlığını, ulusal egemenliği ve demokrasiyi yok etmek istemektedir. İşsizlik, yoksulluk, gelir dağılımındaki adaletsizlik her geçen gün artmakta, devletin vergi gelirleri, bir avuç yerli ve yabancı sermayedara ödenen faizlere bile yetmemektedir. Sorunlarımızın çözüm yeri olan TBMM ve siyasi partiler, ülkemizin ve halkımızın yaşadığı bu sıkıntılar karşısında tam bir vurdumduymazlık içindedir.

Siyasal iktidarın IMF'ye verdiği son niyet mektubunda, borç almak uğruna ülkemiz halkının Cumhuriyet tarihindeki tüm birikimlerini ve yeraltı yerüstü zenginliklerimizi uluslararası sermayenin talepleri doğrultusunda yabancılara peşkeş çekilmektedir. Bu kapsamda, devleti küçültme adı altında yatırımcı kuruluşlarımızın bölge müdürlükleri DSI, MTA, Orman kapatılmak istenmekte, ilimizin en büyük sanayi kuruluşlarından olan SEKA özelleştirilmek istenmektedir. İlimizdeki bu kuruluşlardan DSI 25, Bölge Müdürlüğünde toplam bin 46 işçi ve memur çalışmaktadır. Çalışanlarımızın Balıkesir ekonomisine direk katkısı 19 trilyonu bulmakta, il ekonomisine toplam katkısı ise 40 trilyona ulaşmaktadır.

Aileleriyle birlikte 4 bin kişinin ekmek kapısı durumunda olan bu kuruluşumuz, ülke genelinde yatırım açısından 5.sırada bulunmakta, bugüne kadar onlarca baraj ve gölet inşa e-

derek 50 bin hektara yakın alanı sulamaya açmış bulunmaktadır. Henüz ilimizde bölgemiz için gerekli yatırımları yüzde 30'u tamamlanmamış bulunduğundan bu kurumumuzun kapatılması gerek hizmet alan tarım sektörü, gerek çalışanlar, gerekse esnafımız açısından çok olumsuz sonuçlar doğuracaktır.

İlimizdeki 1951 yılında kurulan Orman Bölge Müdürlüğü'nde ise işçi ve memur olarak bin 1789 çalışan bulunmaktadır. Balıkesir ilimizin yüzde 45'i orman alanı olup, 703 orman köylümüşe hizmet verilmekte ve il ekonomimize 18 trilyonluk katkı sağlanmaktadır. Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğü sınırların son on yılda bin 175 orman yangını olmuş Orman Bölge Müdürlüğümüzün etkin müdahaleleri ile bu yangınlar büyümeden önlenebilmiştir.

Yukarıdaki bilgiler dikkate alındığında Orman Bölge Müdürlüğü'nün ne kadar önemli olduğu anlaşılabilir ve kapatılmasının kentimiz için kötü sonuçları ortadadır. MTA Bölge Müdürlüğü ise, MTA Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulan ilk 4 bölgeden birisidir. İlimiz, Türkiye'nin en fazla maden ruhsatına sahip ili olup, bir madencilik kenti durumundadır. Dünyada ticareti yapılan 90 çeşit maden ve mineralin 37 çeşidi ilimizde mevcuttur. Dünya bor madeninin yüzde 70'i Türkiye'de bulunmakta, bunun da yüzde 45'i Bigadiç ilçemizde yer almaktadır. Ayrıca ilimizde araştırmayı ve geliştirmeyi bekleyen çok zengin bor tuzları, seramik madeni, sıcak su kaynakları, aydın yatakları vs. bulunmaktadır.

Bu nedenlerle MTA Bölge Müdürlüğü'nün ilimiz ve komşu illeri madencilik hizmetlerinin bilimsel olarak sürdürülebilmesi ve milyarlarca dolarlık maden yataklarımızın ülke ekonomisine kazandırılabilmesi için varlığını devam ettirmesi kaçınılmaz bir zorunluluktur.

İlimizde kurulu bulunan ve ülkemiz gazete kağıdının yüzde 35'ini karşı-

layan SEKA Balıkesir işletmesi, 1997 yılında özelleştirme idaresine devretilmiş, o tarihten bu yana da kasıtlı ve sistemli bir şekilde çalıştırılmayarak zarar ettirilmiş ve son 5 yıl içerisinde ortalama yılda 165 üretim yapılmayarak, müessese kasıtlı olarak zarar ettirilmiştir. SEKA'da işçi ve memur toplam 640 çalışan bulunmaktadır, dolaylı olarak da 20 bin kişinin ekmek kapısı konumunda bulunmaktadır. Biz SEKA'nın üreterek ülke ekonomisine katkı sağlamasını, üretmek ve alın terimizin karşılığını almak istiyoruz.

SEKA işletmesi Balıkesir ekonomisine aylık 750 milyar katkı sağlamakta, ülke ekonomisine ise yılda 50 milyon dolar katkı sunmaktadır. SEKA bünyesinde bulunan 3 gazete kağıdı işletmesinden biri olan Balıkesir İşletmesi Türkiye'de tekel durumunda ve stratejik bir işletmedir. Bütün bu yukarıda saydığımız olumsuzluklara rağmen yılda 5 bin ton ihracat yapma başarısını göstermiş bir kuruluştur. Diğer özelleştirilen kuruluşlarda olduğu gibi bu işletmede birilerine peşkeş çekilmek istenmektedir. SEKA'nın özelleştirilmesini değil özerkleştirilmesini istemekteyiz.

Biz işimizi, ekmeğimizi, geleceğimizin elimizden alınmasına ulusal bağımsızlığımızın ortadan kaldırılmasına ulusal çıkarlarımızın uluslararası sermayeye peşkeş çekilmesine asla izin vermeyeceğiz. Bizler Balıkesir kamuoyu olarak birlik ve beraberlik içerisinde hareket edecek, Bölge Müdürlüklerimizin kapatılması ve SEKA'nın satılmaması için her türlü mücadeleyi kararlılıkla yürüteceğiz. İşçinin, memurun, işsiz, emeklinin, köylünün, esnaf ve sanatkarın kısıcası tüm halkımızın insanca yaşama kavuşturulması için demokratikleşme süreci hızlandırılmalıdır. Bu hükümet ülkemizin ve halkımızın sorunlarını çözememiştir ve çözememektedir. Bu koşullarda seçim ve siyasi partiler yasasında değişiklikler yapılarak en kısa sürede genel seçimlere gidilmelidir.

**Bilal BARSBEY**

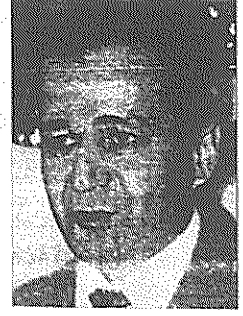
# UYARIYORUZ

**TMMOB İKK Sekreteri Bilal BARSBEY "İktidarı bir kez daha uyarıyor ücretlerde gerekli iyileştirmelerin zaman yitirilmeden ivedilikle yapılmasını talep ediyoruz" dedi.**

İki yıldır üç kez yinelenen yetki yasası doğrultusundaki KHK ile kamuda çalışan mühendis ve mimarların ücretlerinin öncelikle insanca yaşayacak bir seviyeye çıkartılmasını isteyen Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Bilal Barsbey aksi durumda ilgili Bakanları tüm kamu çalışanı mühendis ve mimarlar adına kararnameyi imzalamaya davet etti. Barsbey "Hükümet memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında düzenlemeler amacıyla çıkarttığı 631sayılı KHK ile aldığı yetkiyi kullanarak tüm kamu çalışanlarının yanısıra kamuda çalışan mühendis ve mimarları da yine yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkum etmemeli. Yıllardır uygulanan yeni liberal ekonomik politikalar sonucunda ülkemiz ekonomisinin temel dengeleri yitirilmiş, yatırımlar durma noktasına gelmiş, üretimden uzaklaşmış ve sürekli yaşanan krizlerle yoksullaşma oranı had safhaya ulaşmıştır. Bu ekonomik kötüye gidişten en fazla etkilenenlerin başında da mühendis ve mimarlar gelmektedir. Kamuda çeşitli statülerde çalışan mühendis ve mimarların ekonomik ve sosyal koşulları özellikle son 10 yılda hızla erozyona uğratılarak üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye getirilmiştir. Bu koşullar altında mühendislik mimarlık alanında işgücü verimliliği düşmüş, hizmetlerin niteliği olumsuz yönde etkilenmiş, kalıcı hasarlar ortaya çıkmaya başlamıştır" dedi. Kamuda çalışan mühendis ve mimarların gerek özlük hakları gerek-

se ücretleri açısından içine düştükleri durumun kriz aşamasına geldiğini belirten TMMOB İKK Sekreteri Bilal Barsbey açıklamasını şöyle sürdürdü "Mühendis ve mimarlar meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır. Kamuda farklı kurumlarda çalışan mühendis ve mimarlar ile aynı kurumda çalışan diğer personel arasında mühendis ve mimarlar aleyhine büyük ücret farklılıkları oluşmuştur.

Eşit işe eşit ücret temelinde benzer hizmetler arasında ücret denkleğinin sağlanamamış olması bu alanda yaşanan olumsuzlukları daha da artırmıştır. Kamuda en az 20 yıllık hizmeti olan mühendisler ve mimarlar son 8 yılda ortalama 450 dolarlık bir aylık ücretle yaşamaya mahkum edilmiştir. Bu ücret işe yeni başlayan 8. derecedeki mühendis ve mimarlar için ise ortalama 350 dolar düzeyindedir. Mühendis ve mimarların aylık ücretleri ilk aşamada en az son 10 yıldaki 730 dolarlık en yüksek ücret seviyesinin üzerine çıkartılmalı. Siyasi iktidarı bir kez daha uyarıyor ve gerekli iyileştirmelerin zaman yitirilmeden ivedilikle yapılmasını talep ediyoruz. Hükümeti, tüm ilgilileri ve mühendis ve mimar Milletvekillerini göreve davet ediyoruz."



Haberci 7 Şubat 2002 Perşembe

## Edremit İlçe Temsilciliğimiz II.Uluslararası Kazdağları Sempozyumu'na destek veriyor.

Geçtiğimiz yıl düzenlenen 1.Kazdağları Ulusal Sempozyumu'nun ikincisi Uluslararası hale getirildi. Eylül ayı içerisinde yapılacak olan sempozyum öncesi kurulan 6 kişilik "Kazdağları Sempozyumu Komitesi" dün bir araya geldi. Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Salih Sönmezşık, TMMOB İlçe Koordinasyon Kurulu Temsilcisi Selçuk KOÇ, GÜMÇED Edremit Körfezi Şubesi Başkanı M. Akif Öznal, Orman Mühendisleri Odası Edremit Temsilcisi Hasan Basri Avcı, Orman Mühendisleri Odası Edremit Temsilcisi Hasan Basri Avcı, Orman Mühendisi Orhan Kahya ve Zeytinli Belediyesi Basın ve Halkla İlişkiler Müdürü Gülçin Cömert'ten oluşan 6 kişilik komite çalışmalarına dün saat

15.00'te Altınoluk'ta yapılan toplantıyla birlikte başladı. GÜMÇED Edremit Körfezi Şubesi Başkanı Mehmet Akif Öznal, dün başlayan çalışmaların Kazdağları Uluslararası Sempozyumu'nun yapılacağı tarihe kadar aralıksız olarak süreceğini bildirdi. Öznal; "Geçtiğimiz yıl ilk kez gerçekleştirilen 1.Kazdağları Ulusal Sempozyumu'na 2002 yılının tüm Dünya genelinde dağlar yılı ilan edilmesi nedeniyle uluslararası boyut kazandırdık. Bu sene eylül ayı içerisindeki sempozyuma yurt dışındanda bir çok katılımcı davet edilecek" dedi.

Star Gazetesi 12 Mart 2002 Salı

## TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 39.GENEL KURULU SONUÇ BİLDİRGESİ

*TMMOB'ye bağlı 50000 üyesi, 18 şubesi, 100'den fazla il, ilçe temsilciliği ile örgütlü bulunan Makina Mühendisleri Odası'nın 39. Dönem Genel Kurul Sonuç Bildirgesi'ni kamuoyuna duyuruyoruz.*

Dünya kapitalizminin içinde bulunduğumuz dönemi belirleyen son aşaması olan Küreselleşme sürecini "Emperyalist ülke ve tekel-lerin, kapitalizmin daha büyük sermayelere duyduğu gereksinimle maksimum kara dayalı sömürsünü artırırken, yarı sömürge ve bağımlı ülkelerdeki birikmiş artı değer ve tüm zenginlik kaynaklarına el koyması, bunları tasfiye etmesi; dünya genelinde daha geniş ölçeklerde derinlemesine ve genişlemesine hakim olma anlayışını hayata geçirmesi" olarak tanımlayabiliriz. Emperyalist sistem, IMF, Dünya Bankası vb uluslararası sermaye kuruluşları aracılığıyla kendi yasa, kurumsallaşma ve uygulamalarını dayatmakta, emeğin sömürsüne dayalı politikalarını her geçen gün hızla devreye sokmaktadır.

Ülkemizde de yansısını bulan bu süreç, siyasi iktidarların uygulamaya geldiği IMF ve Dünya Bankası patentli ekonomik ve sosyal politikalarla kendini dayatmaktadır. Yaşam koşulları gittikçe kötüleşen emekçi halkımıza işsizlik, yoksulluk ve örgütsüzlüğün olduğu karanlık bir gelecek sunulmaktadır.

Kamu alan ve hukukunun tasfiye edilip, yerine emperyalist sistemin azami sömürü, yağma ve güç hukukunun (hukuksuzluğunun) geçirilmesi, emekçilerin onlarca yıllık mücadeleleriyle kazanılmış hakların gaspıyla birlikte yürütülmektedir. Özelleştirme politikaları ile devlet tüm toplumsal görev ve sorumluluklarından soyutlanarak, eğitim, sağlık, ulaşım, enerji ve sosyal güvenlik gibi kamu hizmetleri yerli ve yabancı sermayeye bir kazanç alanı olarak sunulmaktadır. Yeraltı ve yerüstü kaynaklarımız, stratejik madenlerimiz, ormanlarımız ve tarım alanlarımız uluslararası tekelere peşkeş çekilmeye çalışılmaktadır.

Emperyalizme karşı, Mustafa Kemal Atatürk önderliğinde verilen Ulusal Kurtuluş Savaşıyla kazanılan değerlerden siyasi iktidarlara ödünler verilerek, ulusal bağımsızlığımız

gözardı edilmiştir.

IMF ve Dünya Bankası direktifleriyle, 15 günde 15 yasa seferberliğiyle çıkarılan Enerji Piyasası, Doğalgaz Piyasası, Petrol Piyasası, Şeker Piyasası, Tütün Piyasası gibi yasalarla devletin bu alanlardan el çekmesi sağlanarak, yetki oluşturulan üst kurullara devredilmekte, halkın daha fazla sömürülmesine dayalı, tekelere bağımlı bir yapıya geçilmektedir.

Sistemin bağrında taşıdığı eşitsiz gelişme ve uzlaşmaz karşıtlıkların doğurduğu krizlerin faturası halkımıza ödetilmeye çalışılmakta, yaşanan her krizle halkımız daha fazla sefalete sürüklenmektedir.

11 Eylül 2001'de ABD'de meydana gelen saldırıların ardından ABD'nin başlattığı savaş, dünya halklarının açlığını, yoksulluğunu artırmaktan öte bir sonuç doğurmamıştır. Emperyalist sistemin kendi krizini çözmek için yarattığı bir fırsat, yeniden yapılandırma yöneliminin bir ifadesi olan bu savaşla yaratılan uluslararası terör rejimiyle hedefe konulan, emekçi halkların tarihsel ve ekonomik kazanımları, hak ve özgürlükleri, toplumsal-siyasal talep, gereksinme ve özlemleridir.

IMF ile son imzalanan, tümüyle savaş ve seferberlik durumuna göre düzenlenmiş olan anlaşmayla, ülkemizden ABD'nin sürdürdüğü emperyalist savaşın destekçisi ve taşeron yürütücüsü olması istenmektedir. Savaşın halkımız için anlamı daha fazla yoksulluk, daha fazla açlık, daha fazla işsizlik, daha fazla hak gaspı, daha fazla engelleme, daha fazla yasaktır.

Üretim ekonomisi yerine rant ekonomisini geçiren, taşeronlaştırmayla, sendikasızlaştırmayla, uluslararası tahkim yasalarıyla, MAI, MIGA vb. anlaşmalarla ve özelleştirme yoluyla ülkenin sanayisini ve geleceğini ipotek altına alan siyasi iktidarlara aynı zamanda mühendis ve mimarların da istihdam alanlarını daraltarak geleceklerini tehlikeye atmaktadır. Kamuda çalışan mühendis ve mimarların ekonomik ve sosyal durumları gün geçtikçe kötüye gitmektedir. Ülkenin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasının temel unsuru olan mühendis ve mimarların ücretleri son on yıl içinde reel olarak yarı yarıya düşmüştür. Özel sektörde ücretli olarak çalışan üyelerimizin çoğunluğu iş güvencesinden yoksun ve yoksulluk sınırının altındaki

ücretlerle istihdam edilmektedirler. Yaratılan krizlerin faturasını işini kaybederek ödeyen üyelerimizin sayısı her geçen gün artmaktadır.

Ülkelerin kalkınmasında sanayileşme en önemli ölçütlerden biridir. Bugün de Türkiye'nin gelişmiş bir ülke olması, sanayileşmede izlenecek doğru politikalarla teknolojiye yenilikçi çalışma ve AR-GE'den geçmekte, kaynakların doğru ve etkin kullanımı ile yatırımların ülke boyutunda gerçekleştirilmesiyle olanaklıdır.

Küreselleşen dünyada emperyalist tekelin istekleri doğrultusunda Dünya Ticaret Örgütü ve OECD ülkeleri arasında yürütülen ve imza altına alınan Hizmetlerin Serbest Dolaşımı (GATS) anlaşmaları, ülkemizde mühendislik hizmetlerinin yabancı tekelere açılması ve işsiz mühendis ve mimar sayısının artması anlamına gelmektedir.

Gümrük Birliği Anlaşması sonrasında sanayide ihracatın ithalatı karşılama oranı azalmış, Türkiye ekonomisinin belli mallardaki rekabet gücü, AB karşısında önemli ölçüde gerilemiştir. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleştirilmeden AB'ye geçişte yetersiz kalınacağı görülmektedir.

Türkiye sanayisi içinde KOBİ'lerin önemli bir yeri bulunmaktadır. Tüm işyerlerinin % 97'sini oluşturan KOBİ'ler istihdamın % 52'sini, sanayi gelirlinin % 46'sını, katma değer % 42'sini sağlamakta, buna karşılık % 26 ihracatta pay almakta, sanayiye verilen kredilerin ise ancak % 4'ünü kullanmaktadırlar. Bu dengesizlik içinde bulunduğumuz krizde daha da kötüleşmiş, KOBİ'ler giderek ekonomik yaşamdan çekilmeye başlamışlardır. Bu Türkiye sanayi için tehlike sinyallerinin belirginleşmesi demektir. Yatırımlar durmakta ve mevcut sanayi işletmelerinden verimli olanları çok uluslu tekelin eline geçmektedir.

Türkiye sanayinin bugünkü yapısı mühendislerin bilgi, beceri ve teknik gelişme düzeyini önemli ölçüde etkilemekte ayrıca ekonomik olarak bu kesimin gücünü de giderek düşürmektedir. Yatırımların azalması, mevcut tesislerin teknolojilerini yenileyememesi, AR-GE çalışmalarının yeterli olmaması, mühendisleri bir teknisyen durumuna düşürmektedir. Ayrıca birçok işletmede mühendis istihdamı da azalmaktadır. Mühendisler

meslek dışı alanlarda çalıştırılmakta veya üretiminde egemen olan teknolojinin basit kullanıcı durumuna düşürülmektedirler. Sanayide yapısal dönüşümler gerçekleşmeden, inovasyon (yenilikçi buluşlar) politikaları kökü olarak uygulanmadan ve mühendislik eğitimi çağdaş düzeye getirilmeden bu konularının değiştirilmesi olanaksızdır.

Yapı denetiminin bir kamu hizmeti olarak görülmeyip, bir rant alanına dönüşmüş olması ülkemizde her yıl yaşanan doğal afetlerdeki can ve mal kaybının artmasına yol açmaktadır. Son yaşanan İçel Sel Felaketi ve Afyon Depremi 17 Ağustos ve 12 Kasım 1999 Depremlerinden sonra tüm uyarılara rağmen gerekli önlemlerin alınmadığını göstermiş, bir kez daha devletin acizliğini ortaya çıkarmıştır.

Kuruluşundan bugüne mesleki-demokratik kitle örgütü olmanın sorumluluğuyla hareket ederek, bağımsız, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye özlemiyle, üyelerimizin sorunlarının toplumun sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle, emekten ve halktan yana tavır alan, bu doğrultuda politikalar üreten ve mücadele veren Makina Mühendisleri Odası olarak aşağıdaki taleplerimizi bir kez daha vurguluyoruz:

1.Küreselleşme doğrultusunda ülkemizde emek ve hammadde sömürsüne izin verilmemeli, ekonomik ve sosyal politikalar oluşturulurken IMF, Dünya Bankası ve tekellerin çıkarları değil, halkın çıkarları gözetilmelidir.

2.Demokratikleşmenin önünde bir engel olarak duran 12 Eylül Anayasası kaldırılmalıdır. Toplumun tüm kesimlerinin karar alma ve uygulama süreçlerinde söz ve karar hakkının olacağı demokratik açılımların oluşturulacağı yeni bir Anayasanın oluşturulması hedeflenmelidir. Demokratikleşmenin en temel koşulu olan örgütlenme hakkı toplumun tüm kesimlerine tanınmalıdır. Çağdaş dünyada yeri olmayan ölüm cezası kaldırılmalıdır.

3.Emperyalist savaşa ve işgallere karşı çıkılmalı, savaşın dünya halklarına açlık ve yoksulluk getireceği bilinciyle halkların kardeşliği vurgusu öne çıkarılmalıdır.

4.En temel insani ihtiyaçlardan biri olan sağlık hizmetlerinin özelleştirilmesi politikaları terk edilerek, bu hizmetler ücretsiz hale getirilmeli, tüm halkın bu hizmetlerden eşitçe yararlanması sağlanmalıdır.

5.Özelleştirme ve onun doğal sonuçlarından olan taşeronlaştırma, sendikasılaştırma uygulamalarına son verilmelidir.

6.Ülkemiz, polis-siyaset-mafya üçgeni gibi karanlık ilişkilerden arındırılarak, hukuk temelinde, çağdaş, demokratik, insan haklarına saygılı bir yapıya kavuşturulmalıdır. Yargı sürecindeki davalarda, yargının bağımsızlığı ilkesi özenle korunulmalıdır.

7.YÖK kaldırılmalı; özgür düşünce ve yaratma ortamının oluşturulması için eğitimde, araştırma ve incelemelerde bilimsellik dışında hiçbir kaygının olmayacağı bir ortam sağlanmalı; halkın yararına bilim üretilmelidir. Eğitim parasız hale getirilmeli, eğitimde varolan fırsat eşitsizliği kaldırılarak, herkesin bu haktan eşitçe yararlanması sağlanmalıdır.

8.Mühendislik eğitimi veren üniversitelerin tek tek akredite edilmesi yerine, tüm eğitim kurumlarının düzeyi dünya standartları düzeyine çıkartılmalı ve bu konuda politika oluşturularak, bir program dahilinde geliştirmek devletin ödevleri arasında olmalıdır.

9.Kamu emekçilerinin özlük-ekonomik ve demokratik haklarının kazanımı için sürdürdükleri grevli-toplu sözleşmeli sendika hakkı önündeki engeller kaldırılmalıdır.Bu anlamda kamu emekçilerinin yıllardır sürdürdükleri meşru mücadele desteklenmelidir.

10.Hükümetin Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında düzenlemeler yapmak amacıyla yürürlüğe koyduğu 'eşit işe eşit ücret' iddiasıyla gündeme gelen fakat iddianın aksine eşit değerde işlere eşit ücret temelinde olması gereken ücret adaletinin sağlanmaması nedeniyle, kamuda istihdam edilen çeşitli meslekten çalışanlar arasındaki eşitsizliği derinleştirecek olan 631 sayılı KHK bütün kamu çalışanlarını kapsamalı, kararname bu çerçevede yeniden düzenlenmelidir.

11.Güneydoğuda yaşanan şiddet politikalarının ortaya çıkardığı tüm olumsuz koşullar ortadan kaldırılmalı, zorla göç ettirilen bölge halkının koşulsuz ve özgürce geri dönüşleri sağlanmalıdır. Olağanüstü Hal uygulamalarına son verilmelidir. Bölgenin ekonomik ve sosyal yönden gelişimini sağlayıcı politikaların ivedilikle yaşama geçirilmesi sağlanmalıdır.

12.Güneydoğu Anadolu Bölgesi kalkınmasında, tarım, hayvancılık, sağlık, sanayileşme ve kültürel alanda gelişmeler kaydedilmesi için GAP uygulamaları hızlandırılmalı, projeye halkın katılımı sağlanmalıdır.

13.Bütçede savaşa değil, sağlığa, eğitime, yatırıma, araştırma ve geliştirmeye kaynak aktarılmalıdır. Rant ekonomisi terk edilerek,

üretim ekonomisine geçilmelidir. Ulusal bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi yalnızca mühendislerin varlık nedenlerinin perçinlenmesi için değil, halkımızın yaşam standartlarının yükseltilebilmesi için de en önemli hedeflerden biri olduğundan AR-GE ve yeni teknolojilere dayalı yatırımlara destek verilmesi devlet politikası haline getirilmelidir.

14.Mimari yapısıyla tutukluların ortak yaşama alanlarını ortadan kaldırarak insanca yaşamlarına engel olan F-tipi cezaevlerinde sürdürülen tecrit uygulamalarına son verilmelidir. TMMOB ve diğer demokratik kitle örgütlerinin bu konuda yaptığı çalışmalar değerlendirilmeli, sorunun çözümüne yönelik önerileri dikkate alınmalıdır.

15.Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, ülkenin doğal kaynaklarından yararlanılarak enerji sorunu çözümlenmelidir. Enerjinin toplumsal bir hizmet olduğu bilinciyle sektördeki tüm özelleştirmeler geri alınmalı, verilen tüm imtiyazlar kaldırılmalıdır.

16.Doğalgazın toplam enerji üretimi içindeki payının artmasının yanı sıra, toplam elektrik enerjisi içinde doğalgazın payının %38'lere yükselmesine yönelik karar ve uygulamalar, olası uluslararası politik gelişmelere bağlı olarak ithalatın kesilmesi riski taşıdığından, bu uygulamalardan vazgeçilmeli; enerji üretiminde ulusal kaynaklara yer verilmeli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynakları acilen gündeme alınarak, yapılacak planlama ile rüzgar, güneş, jeotermal, biyogaz, biyokütle, hidrojen, fotovoltaiik piller vb. enerji projeleri ve AR-GE çalışmaları teşvik edilmelidir. Bu alanda ulusal teknoloji politikaları oluşturulmalıdır.

17.Enerji tüketiminin %34'ünün binalarda olduğu ve bunun %85'inin ısıtmada kullanıldığı değerlendirildiğinde, ülke ekonomisi açısından önemli bir yere sahip olan enerji tasarrufu için, ısı yalıtımı konusunda yapılan bilimsel çalışmalar önemsenmeli, bu konuda Odamızın görüş ve önerileri alınmalıdır.

18.Güvenli, verimli bir iş ortamının oluşturulması için İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine ilişkin tüm yasal mevzuat çağdaş bilgi ve teknolojilere göre düzenlenmeli; çalışma yaşamının düzenlenmesine yönelik imzalanan uluslararası sözleşmelere ve ILO'ya uyulmalıdır. Tüm çalışanlara iş güvencesi ve işsizlik sigortası hakkı tanınmalıdır.

19.AB teknik mevzuatının ülkemizin iç hukukuna yansıtılması sürecinde yasal düzenlemelere, uzmanlık alanlarımızdan hareketle



TMMOB ve ilgili kuruluşların görüşleri alınması yönünde çok yönlü girişimlerde bulunulmalıdır.

20. Altı yıldır uygulanmakta olan Gümrük Birliği Anlaşması, ülkemizin aleyhine 57 milyar \$ dış ticaret açığı yarattığından, askıya alınmalıdır.

21. Şu anda TBMM gündeminde olan "merkezi idareyle mahalli idareler arasında görev bölüşümü ve hizmet ilişkilerinin esasları ile mahalli idarelere ilişkin çeşitli kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanun tasarı"nın yerelleştirme anlayışı halkçı bir karakter taşımamakta, tersine tamamı halka, kamuya ait her şeyi piyasaya açarak ve devrederek halkı mağdur edecek bir karakter taşımakta. çağdaş, demokratik, yerel yönetim yaklaşımını yansıtmayan tasarı reddedilmeli ve ilgili tüm kesimlerin etkin katılımı sağlanarak toplum çıkarlarına uygun bir yasa tasarısı hazırlanmalıdır.

22. Tartışmadan, tartışılmadan dayatmacı bir anlayışla Meclisten geçirilen, sorunlara çözüm getirmek yerine ekonomik ve siyasi istismara zemin yaratan 4708 Sayılı Yapı Denetim Kanunu yerine konuya ilişkin tüm kurum ve kuruluşların katılımına açılacak ortak ve bütünlüklü bir çalışma ile yapı denetiminde evrensel standartları hedefleyen yasal düzenlemeler oluşturulmalıdır.

23. İmar Kanunundan başlanarak, Devlet

İhale Kanunu, Bayındırlık Birim Fiyat Tarifleri, İmara yönelik tüm teknik ve idari mevzuat değişen teknolojiye uygun hale getirilmelidir. Bu teknik mevzuatın temelini oluşturacak yapı kodları hazırlanmalıdır. TMMOB ve ilgili kuruluşların eşgüdümünde, ilgili tüm kesimlerin katılımıyla hazırlanacak bu çalışmalar için ilgili Bakanlıklarca gerekli kaynak yaratılmalıdır.

24. Yaşanan doğal afetlerin de gösterdiği gerçekler doğrultusunda, mesleki denetimler tarafsız, bağımsız, kamu yararını gözeten TMMOB'ye bağlı meslek odaları tarafından yapılmalıdır. Meslek Odalarının kuruluş yasalalarının verdiği görev çerçevesinde kamu yararına, kamu adına sürdürdüğü üretim hizmetlerin kalitesinin yükseltilmesi amacıyla yürüttükleri "mesleki denetim hizmetlerinin" önündeki engel ve sınırlamalar kaldırılmalıdır.

Bizler TMMOB Makina Mühendisleri Odası üyeleri olarak, ülkede ve dünyada varolan güncel ve toplumsal sorunların çözümünün bizim de içinde bulunduğumuz emekçi sınıflarla ortak mücadele etmekten geçtiğini biliyoruz. Yukarıda sıraladığımız taleplerimizin gerçekleşmesi ve "Demokratik Türkiye - İnsanca Yaşam" mücadelesini yükseltebilmek için, tüm birimlerimizde demokratik kitle örgütleriyle ilişkilerimizi geliştirecek, üst birliğimiz TMMOB'nin de bir bileşeni olduğu Emek Platformu gibi yapılanmalara katkıları-

mızı artırarak sürdüreceğiz.

Amacımız çağdaş, demokratik ve sanayileşen bir Türkiye hedefine ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışıyla daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası oluşturmaktır.

48 yıldan bu yana Makina Mühendisleri Odasında görev yapan, MMO'yu bugünlere taşıyan tüm meslektaşlarımızı buradan bir kez daha saygıyla anıyoruz.

**TMMOB Makina Mühendisleri**

**Odası 39. Genel Kurulu Sonuç Bildirgesi Komisyonu**

Güler AYYILDIZ

Yaşar ÇEVİK

Cengiz GÜLEBAY

Şehmus AĞIRMAN

Zeki ADER

Yahya BULAT

Oğuz İNCEOĞLU

B. Naci DEVECİ

Tufan TELETAR

Üzeyir ULUDAĞ

## ODA YÖNETİM KURULU

### ODA YÖNETİM KURULU ASIL

Başkan Emin KORAMAZ  
Başkan Vekili S. Melih ŞAHİN  
Oda Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR  
Oda Saymanı Ahmet ENİŞ  
Üye Elif ÖZTÜRK  
Üye Haydar ŞAHİN  
Üye Tahsin AKBABA

### ODA DENETLEME KURULU ASIL

Yıldırım ÇAKAR  
Metin YÜCEL  
Şimavi BAKIR  
Yahya BULAT  
Zeki ESKİLER  
Erdoğan KIRIŞ  
Murtaza ERGEN  
Servet TETİK  
Süleyman DEMİRCELİK  
Mettun GÜRDALLAR

### TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU

Umut ÜLGEN  
Hasan CEBİROĞLU

### ODA YÖNETİM KURULU YEDEK

Mustafa YAZICI  
Güler AYYILDIZ  
Baki ÇINAR  
Büyüamin AYDIN  
Erkan ABACIOĞLU  
Hünkar KARAMAN  
Mesut ATICI

### ODA DENETLEME KURULU YEDEK

Selahattin ALSANCAK  
Behiç ERTÜRK  
Halil KÖYBAŞI  
Engin MEYDAN  
Ercan MUTİ  
Hüseyin KAYA  
Hüseyin Cahit CENGİZ  
Ömer YÜCESOY  
Galip AKALIN  
Akın BENLİOĞLU

### TMMOB DENETLEME KURULU

Hasan AKALIN

### ODA ONUR KURULU ASIL

Mustafa ASAR  
Ali PERİ  
Ozan PARLAR  
Arife KURTOĞLU  
Yunus PITİRLİ

### ODA ONUR KURULU YEDEK

İ. Ethem ÖZTÜRK  
Hasan DURAK  
İ. Halil ERALP  
F. Ayten ÖZNAL  
M. Selçuk GÖNDERMEZ

### TMMOB YÖNETİM KURULU

Kaya GÜVENÇ  
Elif ÖZTÜRK  
S. Melih ŞAHİN  
Ömer ÇİFTÇİ  
Hayati ŞİMŞEK

Oda Yönetim Kuruluna ve Oda Organlarına seçilen tüm üyelerimizi kutluyor, başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

# ODA BÜTÇESİ UYGULAMA ESASLARI

1. Oda Bütçesi aşağıda yer aldığı biçimiyle 39.Oda Genel Kurulu'nda belirlenmiştir.

Birimler	2002 Tahmini Gelir Bütçesi	2002 Tahmini Gider Bütçesi	2003 Tahmini Gelir Bütçesi	2003 Tahmini Gider Bütçesi
Oda Merkezi	170.000.018	1.071.000.023	213.000.025	1.568.000.032
Istanbul	1.495.000.002	1.346.000.015	2.176.000.001	1.958.000.015
Ankara	724.000.000	647.000.016	1.060.000.000	948.000.017
İzmir	1.363.000.003	1.220.000.019	2.453.000.003	2.191.000.021
Adana	415.000.003	372.000.025	592.000.002	531.000.025
Erişsa	860.000.002	770.000.022	1.320.000.002	1.183.000.023
Kocaeli	471.000.001	423.000.016	672.000.001	602.000.019
Eskişehir	768.000.002	691.000.020	1.074.000.002	965.000.022
Kayseri	278.000.004	240.000.021	374.000.003	335.000.022
Dişarbakır	261.000.004	234.000.015	399.000.004	357.000.016
Denizli	386.000.001	347.000.019	518.000.001	464.000.020
Zonguldak	152.000.000	136.000.015	230.000.000	207.000.016
Konya	235.000.003	210.000.015	385.000.002	345.000.015
Antalya	454.000.001	408.000.010	581.000.000	521.000.011
Trabzon	191.000.004	171.000.021	244.000.004	219.000.022
Samsun	163.000.002	146.000.009	238.000.002	214.000.010
G.Antep	140.000.005	126.000.028	225.000.004	202.000.028
Edirne	246.000.002	221.000.019	327.000.002	294.000.020
İçel	153.000.003	137.000.021	223.000.002	200.000.022
<b>TOPLAM</b>	<b>8.925.000.060</b>	<b>8.925.000.349</b>	<b>13.304.000.060</b>	<b>13.304.000.376</b>

\* Değerler 000 eksiği ile yazılmıştır.

2. Oda Genel Kurulunda onaylanmış olan kadroların artırılmamasına ve aynen korunmasına, bu kadro çizelgelerine uygun olarak Şubelerce gerçekleştirilecek personel taleplerinin, Şubelerin gelir ve gider bütçeleri değerlendirilerek karar altına alınması için Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

3. Üyelik ve Oda Hizmet Bedelleri

3.1. 2002-2003 yılları için üye kayıt ve ödentileri aşağıda verildiği şekilde kabul edildi.

	2002 Yılı	2003 Yılı
Üye Kayıt	4.000.000 TL	6.000.000 TL
Yabancı Üye Kayıt	120.000.000 TL	180.000.000 TL
Kimlik Belgesi	6.000.000 TL	9.000.000 TL
Üye Ödentisi (Aylık)	2.500.000 TL	3.000.000 TL
Yabancı Üye Ödentisi (Aylık)	35.000.000 TL	50.000.000 TL
Üye Belgesi Ücreti	2.500.000 TL	4.000.000 TL

3.2. 2002-2003 yıllarını kapsayan çalışma dönemi için; SMMH Asgari Ücretlerinin, Mühendis Yetki/Uzmanlık Belgesi Ücretlerinin, Mühendis Yetki/Uzmanlık Belgesi vize/yenileme ücretlerinin, MİEM Kurs ücretlerinin, periyodik kontrol ücretlerinin, motor şasi numaralarını saptama ve kabin inceleme ücretlerinin, LPG/CNG Gaz Sızdırmazlık Raporu bedellerinin, Oda yayını ve süreli yayınlarının ücretlerinin ve bütçe kapsamı içerisinde gerçekleştirilecek diğer hizmet bedellerinin Şube görüş ve önerileri alınarak belirlenmesi konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

4. Yönetici ve personel ücretleri

4.1. 38.Oda Genel Kurulunda belirlenerek gelen profesyonel yönetici ve teknik görevli ücret aralıklarına ilişkin artışın ve dönem boyunca altı aylık periyotlardaki ücret artışlarının Şubelerin görüş ve önerileri alınarak saptanması ve MMO Profesyonel Yönetici Sözleşmesi ve MMO Teknik Görevli Süreli Hizmet Sözleşmesi çerçevesinde uygulanması konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

4.2. Kapsam dışı personel statüsünde olan Oda-Şube Teknik danışman ücretlerinin teknik görevli ücret aralıkları dikkate alınarak belirlenmesi ve süreli hizmet sözleşmesi kapsamında uygulanması Oda-Şube Hukuk Danışmanı ve Mali Müşavir ücretlerinin Şube görüş ve önerileri dikkate alınarak belirlenmesi ve uygulanması konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

4.3. 39.dönemde gerçekleştirilecek Toplu İş Sözleşmesinin Şube görüş ve önerileri alınmak suretiyle, Oda gelir-gider bütçesi dikkate alınarak gerçekleştirilmesi konusunda Oda Yönetim Kuruluna görev ve yetki verilmesine karar verildi.

4.4. Teknik Görevli ücretinin belirlenmesinde; Şube Yönetim Kurullarının Teknik Görevli Değerlendirme Formu uyarınca performans değerlendirmesi yapılmasına karar verildi.

4.5. Bazı il ve ilçe temsilciliklerinde istihdam edilecek Teknik Görevlilerin kendi şube ücret aralığından değerlendirilmesi konusunda Oda Yönetim Kurulu kararı ile olmasına karar verildi.

5. Yönetim Kurulu ve Uzmanlık Komisyonlarının brüt oturum ücretlerinin aşağıdaki şekilde belirlenmesine karar verildi.

	2002 Yılı TL/oturum	2003 Yılı TL/oturum
Yönetim Kurulu Yürütme	6.000.000	7.000.000
Yönetim Kurulu	5.500.000	6.500.000
Süreli Komisyon Üyeleri	9.000.000	10.000.000
Uzmanlık Komisyon Üyeleri	3.500.000	4.500.000
İl/ilçe Tems.Ödemeleri	3.500.000	4.500.000
Denetim ve Onur Kurulu	6.000.000	7.000.000

5.1. Profesyonel Yöneticiler, Müdürler, Teknik Görevliler ve ödenek ödenen yöneticilere oturum ücreti ödenmemesine karar verildi.

6. 39. Çalışma döneminde Oda Yönetim Kurulu'nun menkul ve gayrimenkul alım-satımı yapması, ipotek vermesi, yurtiçi ve yurt dışından fon ve bankalardan hibe veya kredi almaya her türlü finansal kullanım (Leasing, factoring, vb.) için yetkilendirilmesine karar verildi.

7. Mali İşler Yönetmeliği gereği Merkez'e yapılması gereken Nakit aktarımları

2002 yılı için; Şubelerin 2001 yılında gerçekleştirmiş olduğu gelir bütçesinin % 10'u oranında olmasına, 2003 yılı için; Şubelerin 2002 yılında gerçekleştirmiş olduğu gelir bütçesinin % 10'u oranında olmasına, Oda Merkezi nakit aktarımlarının aylık eşit taksitlerle yapılmasına karar verildi.

**TMMOB  
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
BURSA ŞUBESİ  
2002-2003 DÖNEMİ TAHMİNİ  
BÜTÇELERİ**

HESAP İSİMLERİ GELİR ÇEŞİTLERİ	2002 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2003 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
UYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİRLERİ	111.000.000.001	161.000.000.001
UYE KAYIT GELİRLERİ	400.000.000	400.000.000
UYE KİMLİK GELİRLERİ	600.000.000	600.000.000
UYE CARİ YIL ÖDENTİ GELİRLERİ	70.000.000.000	100.000.000.000
UYE GEÇMİŞ YIL ÖDENTİ GELİRLERİ	40.000.000.000	50.000.000.000
GEÇİCİ UYE KAYIT VE ÖDENTİ GELİR	1	1
<b>BELGE VE HİZM KARŞILIĞI GELİR</b>	<b>705.000.000.000</b>	<b>1.089.000.000.000</b>
ARAC TESİSAT PROJE DENET GELİR	100.000.000.000	150.000.000.000
TRAFİK BİLİRKİŞİLİK GELİRLERİ	25.000.000.000	40.000.000.000
PERİYODİK KONTROL GELİRLERİ	320.000.000.000	500.000.000.000
EXPERTİZLİK BİLİRKİŞİLİK GELİRLERİ	20.000.000.000	30.000.000.000
KURS VE SEMİNER GELİRLERİ	115.000.000.000	194.000.000.000
KONGRE VE SEMPOZYUM GELİRLERİ	30.000.000.000	45.000.000.000
BELGE GELİRLERİ	10.000.000.000	20.000.000.000
DİĞER HİZMET KARŞILIĞI GELİRLER	75.000.000.000	110.000.000.000
<b>YAYIN SATIŞ GELİRLERİ</b>	<b>4.000.000.000</b>	<b>5.000.000.000</b>
<b>YAYIN İLAN VE REKLAM GELİRLERİ</b>	<b>20.000.000.000</b>	<b>30.000.000.000</b>
<b>KİRA GELİRLERİ HESABI</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>BANKA FAİZ GELİRLERİ</b>	<b>10.000.000.000</b>	<b>20.000.000.000</b>
<b>GELENEKSEL GEÇE GELİRLERİ</b>	<b>8.000.000.000</b>	<b>12.000.000.000</b>
<b>SAYR GELİRLER</b>	<b>2.000.000.000</b>	<b>3.000.000.000</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>860.000.000.002</b>	<b>1.320.000.000.002</b>

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI  
BURSA ŞUBESİ KADRO ÇİZELGESİ**

Profesyonel Yönetici	Remzi	ERİŞLER
Şube Müdürü	C Serdar	SÖNMEZ
Teknik Görevli (Bursa)	Murat	KARAKAŞ
Teknik Görevli (Bursa)	Avdın	RODOPLU
Teknik Görevli (Bursa)	Erol	DOĞAN
Teknik Görevli (Bursa)	A. Kenan	İCETİN
Teknik Görevli (Balıkesir)	Zeki	ONCU
Teknik Görevli (Çanakkale)	M. Tolga	YILMAZ
Teknik Görevli (Yalova)	İzzet	SENGÜN
Teknik Görevli (Bandırma)	Yarhan	YILDIZ
Teknik Görevli (Edirne)	I. Kadir	KARAPINAR
Teknik Görevli (İnegöl)	N. Kemal	SAPMAZ
Muhasebe ve Mali İşler Sorumlusu	Mehmet	KARTAL
Muhasebe Görevlisi	Aysun	SELEK
Yayın Görevlisi	Neziye	GUNGÖR
Büro Görevlisi	Hüseyin	CALIŞAN
Büro Görevlisi (Balıkesir)	Emel	TİRE
Büro Görevlisi (Çanakkale)	Erol	POLAT
Büro Görevlisi (Yalova)	Selma	DURUER
Büro Görevlisi (Bandırma)	Özlem	BAŞIT

**TMMOB 37. OLAGA GENEL KURULU  
ÇOĞUNLUKLAR OLARAK 24-25-26 MAYIS 2002  
ÇOĞUNLUKSUZ OLARAK  
31 MAYIS - 1-2 HAZİRAN 2002  
TARİHLERİNDE YAPILACAKTIR**

**Asıl Delege Listesi**

Ozcan ŞENİŞLER  
F Ayten ÖZNAL  
Bilal BARSBEY  
Yüksel ERDİ  
Serbay T. CEYLAN

**Yedek Delege Listesi**

Tamer DURMAZ  
Hasan ANLAŞ  
H İbrahim SERTTAŞ  
Ercan MUTİ  
Engin MEYDAN

HESAP İSİMLERİ GİDER ÇEŞİTLERİ	2002 YILI TAHMİNİ BÜTÇE	2003 YILI TAHMİNİ BÜTÇE
<b>A-PERSONEL ÜCRET VE GİDERLERİ</b>	<b>375.600.000.016</b>	<b>564.000.000.016</b>
1) Personel Ücret Giderleri	209.250.000.001	314.500.000.001
1- Teknik Pers. Ücr. ve Gider. Hs.	147.750.000.000	221.500.000.000
2- TİSŞ Pers. Ücr. ve Gider. Hs.	61.500.000.000	93.000.000.000
3- Diğ. Pers. Ücr. ve Gider. Hs.	1	1
2) Personel İkramiye Giderleri	75.300.000.001	114.000.000.001
1- Teknik Pers. İkramiye Gider. Hs.	54.800.000.000	82.000.000.000
2- TİSŞ Pers. İkramiye Gider. Hs.	21.000.000.000	32.000.000.000
3- Diğ. Pers. İkramiye Gider. Hs.	1	1
3) Personel Sosy. Yardım Giderleri	32.250.000.001	48.000.000.001
1- Teknik Pers. Sos. Yard. Gider. Hs.	19.750.000.000	29.000.000.000
2- TİSŞ Pers. Sos. Yard. Gider. Hs.	13.500.000.000	20.000.000.000
3- Diğ. Pers. Sos. Yard. Gider. Hs.	1	1
4) Personel Faz. Çalışma Gideri.	4.000.000.002	6.000.000.002
1- Teknik Pers. Faz. Çalış. Gider. Hs.	1	1
2- TİSŞ Pers. Faz. Çalış. Gider. Hs.	4.000.000.000	6.000.000.000
3- Diğ. Pers. Faz. Çalış. Gider. Hs.	1	1
5) Kıdem ve İhbar Tazminatları	3	3
1- Teknik Pers. Kıdem ve İhbar Tazm. Hs.	1	1
2- TİSŞ Pers. Kıdem ve İhbar Tazm. Hs.	1	1
3- Diğ. Pers. Kıdem ve İhbar Tazm. Hs.	1	1
6) SSK İşveren Payı Hesabı	47.000.000.001	71.000.000.001
1- Teknik Pers. SSK İşv. Payı Hesabı	31.500.000.000	47.000.000.000
2- TİSŞ Pers. SSK İşv. Payı Hesabı	15.500.000.000	24.000.000.000
3- Diğ. Pers. SSK İşv. Payı Hesabı	1	1
7) SSK İşsizlik Sigortası İşv. Payı Hs.	7.200.000.001	10.500.000.001
1- Tek. Pers. İşsizlik Sig. İşv. Payı Hs.	4.800.000.000	7.000.000.000
2- TİSŞ Pers. İşsizlik Sig. İşv. Payı Hs.	2.400.000.000	3.500.000.000
3- Diğ. Pers. İşsizlik Sig. İşv. Payı Hs.	1	1
8) Sos. Güv. Des. Primi İşv. Payı Hs.	3	3
1- Teknik Pers. S. G. D. P. İşv. Payı Hs.	1	1
2- TİSŞ Pers. S. G. D. P. İşv. Payı Hs.	1	1
3- Diğ. Pers. S. G. D. P. İşv. Payı Hs.	1	1
9) Personel İşgörmelik Ödenek Hs.	3	3
1- Teknik Pers. İşgörmelik Öden. Hs.	1	1
2- TİSŞ Pers. İşgörmelik Öden. Hs.	1	1
3- Diğ. Pers. İşgörmelik Öden. Hs.	1	1
<b>B-DİŞ SAG. FAYDA VE HİZM GİDERLERİ</b>	<b>63.400.000.000</b>	<b>107.500.000.000</b>
1) Danış. ve Müşavir Hizmet Giderleri	2.500.000.000	4.500.000.000
2) Posta Giderleri Hesabı	35.000.000.000	59.000.000.000
3) Kargo Giderleri Hesabı	6.000.000.000	10.000.000.000
4) Elektrik Giderleri Hesabı	10.000.000.000	17.000.000.000
5) Su Tüketim Giderleri Hesabı	1.200.000.000	2.600.000.000
6) Yakıt Tüketim Giderleri Hesabı	4.000.000.000	7.000.000.000
7) Bakım ve Onarım Giderleri Hesabı	4.700.000.000	8.000.000.000
<b>C-ÇEŞİTLİ GİDERLER HESABI</b>	<b>230.500.000.012</b>	<b>371.500.000.012</b>
1) Araç Tes. Proj. Denetim Giderleri Hesabı	1	1
2) Trafik Bülükçü Giderleri Hesabı	1	1
3) Periyodik Kontrol Giderleri Hesabı	13.000.000.000	23.000.000.000
4) Ekspertiz ve Bülükçü Giderleri Hesabı	5.500.000.000	9.000.000.000
5) Kurs ve Seminer Giderleri Hesabı	35.000.000.000	60.000.000.000
6) Kongre ve Sempozyum Giderleri Hesabı	30.000.000.000	40.000.000.000
7) Belge Giderleri Hesabı	2.600.000.000	3.500.000.000
8) Yayın Giderleri Hesabı	2.000.000.000	3.000.000.000
9) İlan ve Reklam Giderleri Hesabı	20.000.000.000	30.000.000.000
10) Kıra Giderleri Hesabı	50.000.000.000	45.000.000.000
11) Personel Yoluk Giderleri Hesabı	7.000.000.000	12.000.000.000
12) Seyahat ve Ulaşım Giderleri Hs.	3.000.000.000	5.000.000.000
13) Dekontasyon Giderleri Hs.	3.000.000.000	5.000.000.000
14) Bilgisayar Sarf Matz. Giderleri Hesabı	10.000.000.000	18.000.000.000
15) Kutusaj Giderleri Hesabı	9.000.000.000	15.000.000.000
16) Büro Malzeme ve Diğer Giderler Hesabı	20.000.000.000	34.000.000.000
17) Havale ve Tahsilat Giderleri Hesabı	1.200.000.000	1.500.000.000
18) Geleneksel Gece Giderleri Hesabı	8.000.000.000	12.000.000.000
19) Davaj, Mahkeme ve Noter Giderleri Hesabı	1	1
20) Vergi Resim Harç ve Sigorta Gider. Hs.	1.000.000.000	2.000.000.000
21) Finansman Giderleri Hesabı	1	1
22) Ceza ve Para Cezaları Hesabı	1	1
23) Başvı ve Yardımlar Hesabı	1	1
24) Gider Kaydedilen Demirbaşlar Hesabı	5.000.000.000	8.500.000.000
25) Ortak Giderler Katılma Payları Hesabı	1	1
26) Lokal ve Sosyal Tesis Giderleri Hesabı	20.000.000.000	25.000.000.000
27) Faiz ve Komisyon Giderleri Hesabı	1	1
28) Üst Kuruluş Birik. Hissesi ve Diğ. Gider. Hs.	1	1
29) Örgüt. İş. Toplantı Giderleri Hesabı	10.000.000.000	20.000.000.000
30) Eğitim ve Burs Giderleri	1	1
31) Amortisman Giderleri Hesabı	1	1
32) Diğer Çeşitli Giderler Hesabı	1	1
<b>D) GENEL YÖNETİM GİDERLERİ HESABI</b>	<b>180.500.000.000</b>	<b>140.000.000.001</b>
1) Yönetici Ücret ve Giderleri Hesabı	37.000.000.000	55.000.000.000
2) Yön. Krl. Oturum Giderleri Hesabı	7.000.000.000	12.000.000.000
3) Yön. Krl. Yoluk Giderleri Hesabı	5.000.000.000	10.000.000.000
4) Yön. Krl. Temsil Giderleri Hesabı	25.000.000.000	40.000.000.000
5) Yön. Krl. Toplantı Giderleri Hesabı	5.000.000.000	7.000.000.000
6) Yön. Krl. Ağır Matz. Giderleri Hesabı	5.000.000.000	7.000.000.000
7) Genel Kurul Giderleri Hesabı	10.000.000.000	1
8) Genel Kurul Toplantı ve Yoluk Gider. Hs.	1.000.000.000	1.500.000.000
9) Denetimle Krl. Toplantı ve Yoluk Gid. Hs.	2.000.000.000	3.500.000.000
10) Sigorta Giderleri Hesabı	2.000.000.000	3.500.000.000
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>770.000.000.028</b>	<b>1.183.000.000.025</b>

## İSRAİL ASKERLERİ FİLİSTİN HALKINI KATLEDİYOR

İsrail işgal güçlerinin Filistin halkına ve önderi Yaser Arafat'a yönelik başlatmış olduğu insanlık dışı savaşın yüzünü bu günlerde bir kez daha görmekte ve yaşamaktayız. İsrail devleti, ABD'nin de desteğini alarak 1948 yılından itibaren işgal ettiği topraklarda Filistin halkını yok etmeye çalışmakta ancak Filistin halkı buna karşı onurlu bir direniş sergilemektedir. Filistin ve İsrail halklarını şiddet ve terörün kısıpacağı içine alan bugünkü kanlı ve karanlık dönemi kaygıyla izlemekteyiz.

Bundan 6 ay önce Afganistan'ı terörün yuvası bahanesi ile işgal eden ABD ve emperyalist güçler İsrail'in terörist saldırılarını görmezden gelerek kendilerinin Usame Bin Ladin'den farklı olmadıklarını göstermektedirler. Terörün bireysel veya devlet eliyle yapılması arasında hiçbir fark yoktur, terör **TERÖRDÜR**. İşgalci İsrail devletinin Filistin halkına yönelik tüm dünya kamuoyunun gözü önünde yapmış olduğu saldırı **DEVLET TERÖRÜDÜR, KATLIAMDİR**.

İsrail Devlet terörünün simgesi haline gelen Ariel Şaron'un başlattığı ve son günlerde zirveye çıkan saldırganlığı, insanlık için utanç verici olduğu kadar, u-

luslar arası hukuk açısından da bir suçtur.

İşgalci İsrail güçlerinin barış anlaşmasını tek taraflı bozarak Filistin halkına ve önderine yapılan katliam girişimleri bizlere **HİTLER ALMANYA** 'sını anımsatmaktadır.

Filistin sorununda çözümün BM kararlarının uygulanmasından, Filistin devletinin tanınmasından, topraklarından atılmış Filistinlilere dönüş hakkı verilmesinden ve Filistin halkı üzerinde uygulanan kuşatmanın kaldırılmasından geçen bir barış sürecinin yeniden başlatılmasından geçtiğini görmekteyiz.

Bölgemizdeki barışın sağlanması ve Filistin halkının meşru haklarının tanınması için; Hükümetimizi, İsrail kuşatmayı kaldırmaya ve işgal ettiği topraklardan çekilip Filistin'de oluşturduğu tüm maddi ve manevi zararları ödeyinceye kadar, Türkiye ile İsrail devletleri arasındaki ekonomik, siyasi ve askeri tüm ilişkileri askıya almaya çağırıyoruz.

Saygılarımızla,

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası**  
**Oda Sekreteri Ali Ekber ÇAKAR**

TMMOB'dan

### Yargı Kararları Uyarınca kapatılması gündemde olan Normandy Madencilik AŞ'nin Bergama Ovacık Altın Madeni İşletmesi'ne Bakanlar Kurulu Kararıyla işletme izni verileceği haberleri üzerine TMMOB ve TTB ortak basın açıklaması yaptık.

Normandy (Eurogold) Madencilik A.Ş. tarafından siyanür içi yöntemiyle altın çıkarılması amacıyla Bergama Ovacık Altın Madeni İşletmesi için Sağlık Bakanlığı tarafından verilen deneme izni işlemine, kabul edilebilir bir risk unsuru olduğu gerekçesiyle İzmir 3.İdare Mahkemesi'nce 10.01.2002 gün ve Esas No:2001/401 no.lu kararla yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir.

Söz konusu yürütmenin durdurulması kararı 4.3.2002 günü Sağlık Bakanlığı'na tebliğ edilmiş ve Sağlık Bakanlığı'nın İzmir Valiliği İl Sağlık Müdürlüğü'ne gönderdiği yazı ile "deneme izninin ve işletmenin faaliyetinin durdurulması" istenmiştir.

Ancak Bakanlar Kurulu'nun tesisin kapatılmasına 2 gün kala geçmişte Yatağan-Gökova termik santrallerine ilişkin davalarda olduğu gibi mahkeme kararlarına karşın tesisin faaliyetine devam ettirileceği kararını aldığı basında ve medyada yer almıştır.

Danıştay'ın 1997'de Bergama Ovacık Altın Madeni'nin işletilmesinde kamu yararı bulunmadığı ve projenin çevresel riskler taşıdığı yönündeki kararına karşı Hükümetin yargı kararlarını çiğneyerek TÜBİTAK'a rapor hazırlatması, buna dayanarak Sağlık Bakanlığı'nca çalışma izni verilmesi ve Bakanın basında yer alan açıklamaları, bu Kararnamenin henüz yayınlanmamasıyla birlikte Hükümetin bu konudaki niyetini ortaya koymak-

tadır.

Gerek bu kararname, gerekse de "Maden Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Tasarısı" ile madencilik arama ve işletmelerinde yeni bir ÇED düzenleneceği ve ÇED ile ilgili usul ve esasların bir yönetmelikle belirlenmesi, faaliyetleri engelleyici durumlarda karar yetkisinin Bilimsel ve Teknik bir Kurula bırakılması vb. gibi düzenlemelerle kesinleşmiş yargı kararları ve hukuk hiçe sayılacaktır.

Bu kararın doğru olmadığına, değişikliklerin bu yönde yapılmayacağına inanmak istiyoruz. Böyle bir işlem bilimsel raporları göz önünde tutarak karar veren Yargıya karşı bütün erklerin yürütmede toplanması anlamına gelecek ve yargı göstermelik duruma düşecektir. Bilimin ortaya koyduğu çıplak gerçeklere ve yargı kararlarına bu saygısızlıkta ısrarı anlamak mümkün değildir.

Hükümeti ve açıklamalar yapan Sağlık Bakanlığı'nı Anayasamızın 138 inci maddesini açıkça ve ağır biçimde ihlal anlamına gelecek bu kararname ile ilgili haberler ve değişiklikler konusunda açıklama yapmaya davet ediyoruz. **3 Nisan 2002**

**Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği**  
**Türk Tabipleri Birliği**

## ANAYASA MAHKEMESİ'NİN 595 SAYILI KHK'YI İPTAL GEREKÇESİ YAYINLANDI

595 sayılı Yapı Denetimi Hakkında KHK'nin Anayasa Mahkemesi'nce iptalinin gerekçesi yayınlandı. Resmi Gazete'nin 17.01.2002 tarih ve 24643 sayılı nüshasında yayınlanan gerekçeye göre, 595 sayılı KHK Anayasa'nın 191. maddesine aykırı bulundu.

Anayasa'nın 191. maddesi, TBMM'nin Bakanlar Kurulu'na Kanun Hükmünde Kararname çıkarma yetkisi vermesini düzenliyor. 191. maddenin 1. fıkrasına göre, "Anayasa'nın ikinci kısmının birinci ve ikinci bölümlerinde yer alan temel haklar, kişi hakları ve ödevleri ile dördüncü bölümlerinde yer alan siyasi haklar ve ödevler kanun hükmünde kararnamelerle düzenlenmez."

Anayasa Mahkemesi, 595 sayılı KHK'nin düzenlemiş olduğu yapı denetimine ilişkin kuralların, "arazi üzerinde yapılan inşaat ve inşaatın sürecine ilişkin olması nedeniyle mülkiyet hakkıyla doğrudan ilgili" olduğu sonucuna ulaşmış ve Anayasa'nın 35. maddesinde düzenlenen mülkiyet hakkı kapsamında değerlendirilmiştir.

Anayasa'nın 35. maddesinde, "Herkes mülkiyet ve miras haklarına sahiptir. Bu haklar ancak kamu yararı amacıyla kanunla sınırlanabilir. Mülkiyet hakkının kullanılması toplum yararına aykırı olamaz." hükmünü taşımaktadır.

Yapı denetimine ilişkin düzenlemeler Anayasa'nın 35. maddesinde yer alan mülkiyet hakkı kapsamında değerlendirilmekte, bu alana ilişkin düzenlemenin Anayasa'nın 191. maddesinde yer alan KHK ile düzenleme yasağı kapsamına girmiş ve Anayasa Mahkemesi'nce iptal nedeni yapılmıştır.

2595 sayılı Yapı Denetimi Hakkında KHK'nin, Anayasa'nın 127. ve 128. maddelerine aykırı olduğu yönündeki gerekçeler TMMOB ve gerekse hukukçuların ileri sürdüğü iddialar, Anayasa Mahkemesi'nce ele alınmamıştır. Usule ilişkin bir iptal nedeni bulunmadığından, kararda da belirtildiği gibi, ayrıca 127. ve 128. maddeler yönünden inceleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

Bilindiği gibi, 595 sayılı KHK'nin iptali ve yürürlüğü'nün durdurulmasının ardından, aynı konuyu düzenleyen 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun çıkarılmıştır. Bu kanunun iptali ve yürürlüğünün durdurulması istemiyle, Anamuhalefet Partisi tarafından Anayasa Mahkemesi'nde dava açılmıştır.

TMMOB ve bağlı odalarca da iptali istenen bu yasanın anayasaya uygunluk açısından denetimi, Anayasa Mahkemesi'nde sürmektedir.

Aynı konular bu kez TBMM'ce çıkarılmış bir kanunla düzenlenmiş olduğundan, Anayasa Mahkemesi'nce yapılacak incelemede işin esasına da girilecek ve Anayasa'nın 127. 128. maddelerine aykırılığı değerlendirilecektir.

Diğer yandan, 595 sayılı KHK'den farklı olarak, 4708 sayılı yasa, Anayasa'nın 10. maddesindeki eşitlik ilkesine aykırı olduğu gibi, 135. maddesindeki kamu kuruluşu niteliğindeki meslek kuruluşu olan TMMOB'un yetkilerini gasbediyor olması nedeniyle bu maddeye de aykırılık taşımaktadır.

## REKABET KURUMU'NUN TMMOB HAKKINDA AÇMIŞ OLDUĞU SORUŞTURMA SONUÇLANDI REKABET KURUMU

- TMMOB ve Odalarının teşebbüs birliği olduğuna,
- Asgari Ücret yönetmeliklerinin iptal edilmesi gerektiğine,
- TMMOB'ne ve 1996-98 Dönemi Yönetim Kurulu'na para cezasına,

karar verdi.

Rekabet Kurumu, İzmir Ticaret Odası ve Şehir Plancısı Cem Yaşın'ın şikayeti üzerine 11.07.2000 tarih ve 00-26/273-151 Sayılı kararla 24 Haziran 1981 gün ve 174102 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "TMMOB Asgari Ücret ve Çizim Standartları Tesbit Komisyonu ve Kontrol Bürolarının Kurulmasına İlişkin Yönetmelik" ile Şehir Plancıları Odası'nın "Asgari Ücret Yönetmeliği"nin Rekabetin Korunması hakkındaki Yasa'nın 4.maddesini ihlal ettiği iddiasıyla soruşturma açmıştır.

Rekabet Kurulu gerek soruşturma raporlarında gerekse de kurul kararında Serbest Mühendislik Mimarlık Hizmeti veren büroların ve üyelerimizin bu hizmetini "Mühendislik-Mimarlık Hizmetleri Pazarı" olarak niteleyerek serbest faaliyet gösteren mühendis, mimar ve bürolarını "teşebbüs", TMMOB ve bağlı Odalarını da "teşebbüs birliği" olarak değerlendirmiştir. Böylece, TMMOB; 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkındaki Yasa'nın sujesi durumuna gelmiş ve odalarımızın asgari ücret tesbiti de Yasa'nın ihlali olarak değerlendirilmiştir.

Rekabet Kurumu'nca teşebbüs birliği olarak nitelenen ve Rekabetin Korunması Hakkındaki Yasa'ya uymadığı için TMMOB'ne; 4054 Sayılı Yasanın yürürlüğe girmesinden sonra 45 gün içerisinde yasaya aykırı uygulamaları yürürlükten kaldırmadığından dolayı 1.308.624.588 TL'si 1996-98 Dönemi Yönetim Kurulu üyelerine olmak üzere toplam 8.578.761.228 TL para cezası verilmiştir.

TMMOB; soruşturmanın tüm evrelerinde TMMOB'nin Anayasal bir kuruluş olduğunu yine Anayasa'nın kendisine vermiş olduğu yetki çerçevesinde yönetmelik düzenlediğini, Asgari Ücret Tarifesi düzenlemesinin TMMOB Yasası'nca yasaklamadığı aksine kendi alanında düzenleme yapma yetkisini verdiğini ifade etmiştir. Ayrıca, Rekabet Kurumu'nun TMMOB'nin idari işlemini iptal etme, hukuksal olarak geçersiz kılma ya da TMMOB'ne uygulamalarını değiştirme ya da kaldırması yönünde emir ve talimat veremeyeceğini aksi halde Rekabet Kurumu'nun Anayasa ve İdare Hukuku ilkelerini ihlal etmiş olacağı gerek yazılı gerekse sözlü savunmalarda dile getirilmiştir. TMMOB Anayasal bir kuruluş olmasına karşın Rekabet Kurumu Anayasal bir kuruluş değildir. Anayasa'nın 125. maddesi idari işlemlerin denetimini yargısal denetime tabi olduğu yönündeki hükmüne karşın, Rekabet Kurumu, kendisine Anayasa'nın belirlemiş olduğu denetim dışındaki denetim yetkisi belirlemiş/tanı-mıştır. Bu da açıkça Anayasa aykırı olduğu gibi, İdari yargıyı da yönlendirme çabası olarak karşımıza çıkmaktadır.

Serbest mühendislik ve mimarlık büroları sermayeye dayalı bürolar değildir. Bu bürolar, mimar ve mühendisin almış olduğu eğitime bağlı bilgi ve becerisinin ürünü olan proje üretiminin ticari işletme olarak değerlendirilmesi tartışma konularından birisidir. Oda üyelerinin, Ticaret Odası üyeleriyle eş değer tutulması ve diğer meslek mensuplarından (hekim, avukat, mali müşavir vb.) ayrı tutulması da ayrıca Anayasa'nın eşitlik ilkesiyle çelişen bir tutumdur.

Rekabet Kurumu'nun kararı, TMMOB Yasası'nın çeşitli hükümlerini de işlevsizleştiren/hükümsüz hale getiren bir karar olduğundan TMMOB Yasası'na aykırıdır. TMMOB Asgari Ücret Yönetmeliği, TMMOB Genel Kurul'unda karar altına alınmıştır. Anılan Yönetmelik Genel Kurul Kararları ile geri alınmadıkça TMMOB Yasası'nın Yönetim Kurulu'nun görevleriği düzenleyen madde gereğince Yönetim Kurulu bu Yönetmeliği uygulamakla görevlidir. Genel Kurul'ca geri alınmadıkça bu idari işlemi yasal olarak uygulamak zorunda olan Yönetim Kurulu'na para cezası vermek TMMOB Yasası'na aykırıdır.

Sonuç olarak, Rekabet Kurumu yetkisiz olduğu bir alanda karar vermiştir. Anılan karar, başta Anayasa olmak üzere TMMOB Yasası'na Danıştay Yasası'na ve İdari Yargılama Usul Yasası'na aykırı bir karardır. Rekabet Kurumu'nun vermiş olduğu karar, yargısal denetime tabi olduğundan Danıştay nezninde iptal davası açılacaktır. Son sözü yargı söyleyecektir.



## TÜM KAMU ÇALIŞANLARI GİBİ, MÜHENDİSLER ve MİMARLAR DA AYLARDIR OYALANDI. SONUC ESİTSİZLİKLERİN DERİNLEŞTİRİLMESİ OLDU.

Yazılı ve sözlü basında Hükümetin Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında düzenlemeler yapmak amacıyla çıkarttığı 631 sayılı KHK ile aldığı yetkiyi kullanarak, bazı meslek mensuplarının ve idari kademelerde çalışanların ücretlerinde artış yaptığı konusunda haberler yer almaktadır. Aynı haberlerde mühendis ve mimarların mali ve sosyal haklarındaki dengesizliğin ise ikinci aşamada değerlendirmeye alınacağı belirtilmektedir.

Eşit işe eşit ücret amacıyla hazırlandığı öne sürülen bu Kararname, tersine eşit değerde işlere eşit ücret temelinde olması gereken ücret adaletini sağlamayacaktır. Bu nedenle kamu çalışanları arasındaki eşitsizlik derinleşecektir. Çünkü Hükümetin de açıkladığı gibi, kararnameden sadece 30 bin civarında kamu çalışanı yararlanacaktır. Kararname kapsamı dışında tutulan 2 milyon kamu çalışanı ise yine açlık ve sefalet ücretleri ile yaşamlarını sürdürmeye zorlanacaktır. Kamu çalışanlarının ortalama ücretlerinin 4 kişilik bir ailenin gıda giderlerini bile karşılamaktan uzak olduğu bu dönemde, bu düzenlemenin yetersiz, sosyal devlet ve eşitlik ilkelelerine aykırı olduğu apaçık ortadadır.

Bu genel durumun yanı sıra, kamuda çalışan mühendis ve mimarların büyük bir bölümünün mali ve sosyal hakları uzun dönemdir Kararname kapsamında ele alınan diğer meslek mensuplarına göre çok gerilerdedir. Ayrıca, yıllardır uygulanan politikalar sonucunda farklı kamu kurumlarında çalışan ve benzer işleri yapan mühendisler ve mimarlar arasında üç katına kadar çıkan ücret farklılıkları bulunmaktadır. Eşit işe eşit ücret temelinde benzer hizmetler arasında ücret denkliğinin sağlanamamış olması bu alanda yaşanan olumsuzlukları daha da artırmıştır. Halen 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak çalışan birinci derecedeki 20 yıllık mesleki deneyimi olan bir mühendis ya da mimarın net aylık ücreti 2002 yılı Ocak ayı itibarıyla 600 milyon TL düzeyindedir. Bu ücretin, reel olarak 1993 yılındaki düzeyine getirilmesi için bile %70

oranında artırılması gerekmektedir. Kamuda çeşitli statülerde çalışan mühendis ve mimarların ekonomik ve sosyal koşulları özellikle son on yılda hızla erozyona uğratarak üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletilmiştir. Bu koşullar altında mühendislik mimarlık alanında işgücü verimliliği düşmüş, hizmetlerin niteliği olumsuz yönde etkilenmiştir. Kamuda çalışan mühendis ve mimarların ücretleri ve diğer özlük hakları açısından içine düşürüldükleri durum tam bir bunalıma dönüşmüş ve meslek onurlarını koruma sınırlarını zorlamaya başlamıştır.

Kamuda en az 20 yıllık hizmeti olan mühendisler ve mimarlar son 8 yılda ortalama 450 ABD dolarlık bir aylık ücretle yaşamaya mahkum edilmişlerdir. Bu ücret, işe yeni başlayan 8. derecedeki mühendis ve mimarlar için ise ortalama 350 ABD doları düzeyindedir. Dünya örneklerine bakıldığında, işe başlama ücretleri Fransa'da 2.580, İsrail'de 1000 ABD doları düzeyindedir. Ülkemizdeki ücretler ise ancak Tanzanya düzeyinde olup kişi başına milli geliri Türkiye'nin üçte biri olan Bolivya'nın bile gerisindedir.

Bu durumu defalarca siyasi iktidara ilettik. Öneriler sunduk. Dedik ki: mühendis ve mimarların aylık ücretleri ilk aşamada en az son 10 yıldaki 730 dolarlık en yüksek ücret seviyesinin üzerine çıkartılmalıdır. Ücretlerin bu seviyelere ulaşabilmesi için öncelikle mühendis ve mimarlara uygulanan ek gösterge rakamları 10.000 düzeyine, bugün %120-125 arasında uygulanan Özel Hizmet Tazminatı Oranı'nın ise en az %300 seviyesine çıkartılması gerekmektedir. Bu durumda bile, eşit işe eşit ücret anlayışı temelinde, benzer hizmetler ile aynı işyerinde farklı statülerde çalışanlar arasındaki eşitsizliklerin ortadan kalkmayacağı görülmektedir.

Ülkemizin kalkınmasının ve halkımızın refah düzeyinin yükseltilmesinin temel koşullarından birisinin ulusal bilim ve teknoloji politikaları doğrultusunda üretimden ve sanayileşmeden geçtiğine inanıyoruz. Bu alanda mühendislerimize ve mimarları-

mıza önemli sorumluluklar düşmektedir. Bu nedenlerle de ülkemizin mühendislerinin ve mimarlarının mesleklerini uygulayabilme ortamlarının yaratılması ve meslek mensuplarının hak ettikleri ekonomik koşullara kavuşması önem taşımaktadır. Ülkemizdeki kaynakların batık bankalar, hayali ihracat ve denetimsiz fonlara ayrılması konusunda onlarca gerekçe bulunurken, kamu çalışanlarının yoksulluk sınırının üstünde yaşayacak ücretlere kavuşması konusunda kaynak sıkıntısı olduğu bahanesi öne sürülmektedir. Hükümete ve tüm ilgililere bu konularla ilgili olarak yaptığımız başvurular ve somut iyileştirme önerilerimiz yanıtsız kalmıştır. Genel olarak kamu çalışanlarının, özel olarak da mühendislerin ve mimarların mali ve sosyal haklarındaki iyileştirmenin daha sonra ele alınması, sorunu çözmek yerine zamana yayarak geçiştirmek, çalışanları ve üyelerimizi yoksulluk sınırının altında yaşamaya mahkum etmektir. Kararname çalışmasının büyük bir gizlilik içinde ve örgütlerimize danışılmadan yürütülmüş ve sonuçlandırılmış olması, bunun göstergelerinden birisidir.

Söz konusu Kararnamenin onaylanması durumunda, diğer kamu çalışanlarının yanı sıra mühendis ve mimarların sorunlarının çözümünün belirsiz bir süreye ertelenmesi olumsuz sonuçlara neden olacaktır.

Bu düzenlemenin basında yer alması dahi huzursuzluklara yol açmış, tepkilere neden olmuştur. Yıllardır yoksulluk sınırı altında yaşamaya mahkum edilen kamu çalışanlarının yanı sıra mühendis ve mimarların ücretlerinin de insanca yaşanacak bir düzeye çekilmesini bir zorunluluk olarak görüyoruz. Bu bağlamda yapılan ayrımcılıktan vazgeçilmesini ve gerekli iyileştirmelerin ivedilikle yapılmasını hükümetten bir kez daha talep ediyoruz. Eşit işe eşit ücret mücadelesinin önemli bir dönüm noktası 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutluyoruz. 7.3.2002

**Kaya GÜVENÇ**  
Yönetim Kurulu Başkanı

JOSEPH NYE:

ABD İmparatorluğu çökecek

## Yeni düzenin 3 boyutu

- The Economist'e yazan Nye, dünyadaki egemenlik oyununda üç çeşit gücün bulunduğunu belirtiyor.
- 1. ABD'nin elindeki askeri güç.
- 2. Çok kutuplu ekonomik güç
- 3. Hükümetlerin kontrolünü aşan ulus ötesi ilişkiler

Ekonomi Servisi – Harvard Üniversitesi Dekanı ve "Amerikan İktidarı'nın Paradoksu" kitabının yazarı Joseph Nye, Amerikan patentli küresel sistemin baş aktörleri çok uluslu finans hareketi ve bilgi teknolojisine dayalı egemenliğin, ABD için kalıcı olmayacağını öne sürdü.

Bağımsız sermaye hareketinin, ekonomik ve siyasi alanda "kutbu olmayan" kontrolsüz bir güç odağı oluşturduğuna dikkat çeken Nye, bilgi teknolojisinin de yayılmacı özelliği nedeniyle tek bir ülkeye mal edilemeyeceğini kaydetti. Nye, ABD'nin "tek başına iktidarlık döneminin kapandığını" anlaması ve "küstah ve zorba" dış politikasını değiştirmesi gerektiğini belirtti.

İngiltere'de yayımlanan haftalık The Economist dergisinde konuk yazar olarak makalesi yayımlanan Joseph Nye, "Yeni Roma yeni barbarları tanıyor" başlıklı değerlendirmesinde, ABD'yi "Roma İmparatorluğu'ndan bu yana ortaya çıkan en büyük güce sahip" ülke olarak tanımlıyor. Nye ABD'nin, küresel sermaye hareketinin devlet otoritelerinden bağımsız hareket ettiğini ve uluslar üstü bir güç oluşturduğunu artık anlayıp kabullenmesi gerektiğini kaydediyor. Nye, bu hareketin kontrol altına alınması gerektiğini de belirttiği makalesinde, sivil grupların bağımsız hareketinin, ABD'ye yönelik kinle de birleştiğine ve ülkenin önündeki asıl tehlikenin bu olduğuna dikkat çekiyor.

### Üç ayrı çekişme

Nye, Sovyetler Birliği'nin yıkılışının ardından ortaya çıkan "askeri güce dayalı tek kutuplu dünya" ve

"ekonomik güce dayalı çok kutuplu dünya" tanımlarının eksik ve hatalı olduğunu belirtiyor. Dünyadaki egemenlik "oyununu" bir satranç tahtasına benzeten Nye, "tahta üzerinde üç farklı iktidarın bulunduğunu" kaydediyor.

-ABD'nin elindeki askeri güç.

-Avrupa Birliği (AB), Japonya ve ABD'nin paylaştığı, Çin'in gelecek dönemde dahil olacağı çok kutuplu ekonomik güç.

-Hükümetlerin kontrolünü aşan ulus ötesi ilişkiler. Diğer deyişle, bir yanda milli gelirlerden daha büyük para transferi yapan çokuluslu finans sermaye ve bankalar; öbür yanda, silah transferi yapan teröristlerle internet bağlantılarını kıran "hacker'ların" olduğu sivil güç odakları.

Nye, son kategorideki güç odaklarının geniş bir alana yayıldığını belirterek "üç boyutlu bir satranç oyununda, birinci ve ikinci boyutlarda varlık göstermek yetmez. Oyunun bir bölümünü ve parçaların birbirleriyle bağlarını atlamak yenilgiyi getirir" ifadesini kullanıyor.

Terörizmi, küreselleşmenin kontrol dışı gelişmeyle yayılan "özelleştirilmiş bir savaş" olarak tanımlayan Nye, 11 Eylül saldırılarının, dünyadaki değişimin belirtisi olduğunu öne sürerek "Teknoloji gücü hükümetlerden alarak dünya siyasasında etkinliği bireylerin ya da grupların eline veriyor" diyor.

Nye, ABD'ye hala üstünlük sağlamakta olan teknolojik gelişimin tüm dünyaya hızla yayıldığını, bunun ABD için ayrıcalık olmaktan kısa sürede çıkacağını kaydederek özetle şu ifadeyi kullanıyor: "Bugün ABD, Roma İmparatorluğu döneminden beri kurulan en büyük iktidarı idame ettirmek istiyorsa yapması gereken, sermaye hareketine ve sivil gruplara hakim olmaktır. Yalnızca askeri güç ve katı dış politika ABD'ye iktidar sağlamaz. 11 Eylül saldırılarında amaç yalnızca Amerikan egemenliğini zayıflatmak değil, ABD'nin temsil ettiği sistemdi. ABD, bu tür hareketlerin orta katmandaki çoğunluğa etki etmesini sağlayan küstah ve zorba dış politikasını değiştirmemezse, kendisine yönelik nefretin yok olmasını sağlayamayacaktır. ABD, sermayeyi kontrol altına almayı tek başına gerçekleştiremeyeceğini de fark ederek rakip ülke tehdidi politikasını bir kenara bırakmalıdır."

Cumhuriyet 25 Mart 2002 Pazartesi

# MUTLU İŞÇİ GREV YAPAR MI?

*Toplam Kalite Yönetimi mutlu işçiler, verimli işletmeler yaratmak için adeta bir anahtardı ve uzlaşmacı bir yöntemdi. Ama, mutlu işçi (!) grev kararı aldı ve sonrasında "içi kan ağlayarak" iş başı yaptı. "İçi kan ağlayarak" çalışan kişi verimli olabilir mi?*

Serkan ODAMAN  
Dokuz Eylül Üniversitesi

Toplumsal hafızası zayıf ülkemizde yeni bir ekonomik programın uygulanmakta olduğu şu günlerde, bir önceki ekonomik istikrar programı esnasında meydana gelen ilginç bir olayı hatırlatmakta yarar var. Bundan bir buçuk kadar yıl önce, Brisa, Good-Year ve Pirelli lastik fabrikalarında çalışan üç binin üzerinde işçi greve başladı. Henüz birkaç gün olmuştu ki çok satan bazı gazetelerde işverenlerin verdiği boy boy ilanlar yayınlandı ve ertesi gün de "**milli güvenlik**" gerekçe gösterilerek grev Bakanlar Kurulu tarafından ertelendi. Burada grevin neden ertelendiği sorusu üzerinde değil, neden başladığı problemi üzerinde duracağım. Aslında nedeni belli gibi gözüküyordu: Ücretlerde yapılacak artış hususunda işçi talebi ile işverenin teklifi arasındaki fark. Zaten grev genelde bunun için yapılır, üstelik grev bu ülkede ilk kez görülen bir şey de değil. Ne var ki, özellikle Brisa'da başlamış olan grev son derece anlamlıydı. Çünkü Brisa, Türkiye'nin dünya ile rekabetinde sembol haline gelmiş. Avrupa kalite ödülünü kazanmış ve bunu yaparken işçilerin bu başarıda büyük payı olduğu belirtilen ve bu hususu övünç kaynağı yapan bir işletmeydi. Peki, Brisa'da ne olmuştu da, zamanında işçiler ile işverenin birbirini alkışladığı fotoğraflar çekilir olmuştu? Bu sorunun cevabı üç kelimeyle veriliyordu: Toplam kalite yönetimi. Bundan bir süre önce hayatı-

mıza girmiş bulunan, adeta bir devrim gibi sunulan ve yeni bir yönetim anlayışı olarak takdim edilen toplam kalite yönetiminin Brisa'da uygulandığı ve bu sistemin işyerini huzura kavuşturmakla kalmayıp, işçilerin aile yaşantısını dahi etkilediği belirtiliyordu. Nitekim çok değil, beş yıl kadar önce bir işçinin "**Brisa hepimizin hayatını değiştirdi, eskiden işten atılacağım korkusuyla eve hep huzursuz geldim, çocukların hiçbir sorunuyla ilgilenmezdim, şimdi onlara bakışım bile değişti**" dediği gazetelerde yer alıyordu. (Yeni Yüzyıl, 07.11.1996) Toplam kalite gelmiş, sihirli değneğini işletmeye düşürmüş ve işçilerin "**balık kılçığı**", "**Pareto Analizi**" öğrenmiş ve bu bilgiyle evlerindeki sorunları da çözmüşlerdi. Röportaj yapılan işçi, Türkiye'nin grevlerle yoğrulduğu bir dönemde sorunları konuşarak çözmenin mümkün olduğunu gördüklerini, toplam kalitenin seni adam yerine koyan bir sistem olduğunu belirtiyor, hatta daha ileri gidip işçilerin "**kaliteli insan**" haline geldiğini ve bu adamların artık evde karılarını dövmeyeceğini iddia ediyordu.

İtiraf etmeliyim ki o günlerde bu toplam kalite rüzgarı çok ilgimi çekti ve ayrıntılı olarak incelemeye karar verdim. Bu maksatla çok şey okudum. İki defa Ulusal Kalite Kongresi'ne gittim, orada onlarca insanı dinledim. Gazetelerde boy boy çıkan "**bir yönetim gurusunun**" (ne demekse!!!) geldiği ve İstanbul'da beş yıldızlı bir otele konuşacağı haberleri de aynı günlerde ilgimi çekmeye

başladı. Evet, Amerikan isimli bu adamlar geliyorlar, günlüğü "**bir yığın dolar artı KDV**" karşılığında konuşuyorlar, insanlar da çılgınlar gibi bu paraları verip onları dinlemeye gidiyorlardı. Har vurup harman savuracak paraya sahip olmadığım için bunları hiç dinleyemedim ama kongrelerde kendini "**Türk gurusu**" zanneden, hakikaten çok pahalı giyinmiş, dışarıda az konuşarak "**çok biliyormuş**" havası yaratan adamları dinledim. Öyle ya, onlar önemli adamlardı ve sadece para karşılığı konuşurlardı. Hatta bunlara inanan bir arkadaşım 1999 yılında gelen ve bu konularda konuşan bir Japon'un yeterli para alamadığı için çok konuşmadığını bana anlatmaya çalışıyordu. Halbuki, o adam hep öyleydi, zira anlatacak bir şeyi yoktu ve zaten olmadığı için böylesine ciddi paralar kazanıyordu. Çünkü inanılmaz bir pazarlamacıydı ve olmayan şeyi pazarlayarak isim yapmıştı. İnsanlarda avuç dolusu paralar vererek onu dinlemeye gidiyorlardı. Aslında o para kendi ceplerinden çıksa gitmezlerdi, nasıl olsa şirketleri veriyordu o dolarları. Peki şirket bunu neden yapıyordu? Herkes yapıyordu da ondan...

## 1000 dolara, alay

Aynı günlerde bazı Türkler de bunlara çok özeniyor, "**zaman yönetimi**" "**stres yönetimi**" vb. anlatmak için ilanlar veriyor ve gazetedeki fotoğraflarda elleri ve gözleriyle bir takım garip hareketler yapıyorlardı. Halbuki Amerikalı guruların (Allahları var)

karizmatik bir duruşları vardı. Adamın bakışını görüyorsun ve dinlemiş kadar oluyorsun. Aslında buna inanmak istemiyorum ama bu konuşmaları dinleyenler acaba gerçekten bunların bir işe yarayabileceğini düşünüyorlar mı? Örneğin zaman yönetimi. Ne diyorlar? **“Zaman paradır, zamanını iyi kullan, iyi ve doğru yönet”**. Akabinde iki tane fıkraya, iki kahve molası (ki bu molalar esnasında kartvizit alışverişi oluyor ve işin en önemli kısmı burası), birkaç garip uygulama mesela salondaki insanları gruplara ayırıyorlar (kalite çemberi oldular), bir sorun veriyorlar ve bir süre sonra çözmüş olmalarını istiyorlar- ve son. İşin garibi ve komik yanı ise sorunun çözümü için ne söylerseniz söyleyin kocaman bir **“bravo”** alıyorsunuz. Kolay mı, üç-beş saat ve iki fincan kahve için 1000 dolar verdiniz, tatmin olmalısınız.

Oysa, bu satırların yazarı da birçok kişi gibi öylesine iyi biliyor ki zamanın doğru kullanılması gerektiği daha ilkokul sıralarında anlatılmış bir şeydir. Gayet iyi bilinen bir şeyin 1000 dolar verilerek tekrar dinlenmesinin bir tek adı vardır. Bu insanlar kendileriyle alay edilmesine izin veriyorlar.

Üniversitede olmak itibariyle öğrencileri yakından izleme imkanı buluyorum. Kanımca, bu rüzgarın daha da vahim bir sonucu, artık okumayı neredeyse tümüyle bırakmış bir genç kitlesinin en büyük amacının şirketlerin **“insan kaynakları departmanları”**na kapağı atmaya hayal etmesi. Üstelik yabancı sermayeli bir şirkette çalışıyorsanız, alacağınız ücret milyarlarla ölçülüyor. Yapılan iş ise; işe alırken adaylara test uygulamak, nasıl yapıldığını gayet iyi bildiğimiz performans değerlendirme raporları

hazırlamak ve birini işten atınca nasıl tazminat verilmeyeceğini tespit etmek. Yine bu gençler, ne olduğunu bile bilmediklerine emin olduğum Proses Mühendisi, Kalite Güvence Mühendisi gibi sıfatlar edinmek için çırpınıyorlar. Bunların en ilginç olanı da **“Future Specialist”** kavramı, yani **“Gelecek Uzmanı”** (sanırım bununla kastedilen astrolog olmalı).

#### **Balık kılıcı metodu**

Söz konusu işletmelerde uygulandığı söylenen toplam kalite yönetimi ile kalite çemberleri oluşturulduğu ve problemleri çözmek için **“balık kılıcı”** metodu ya da **“Pareto Analizi”** gibi yöntemlerin kullanıldığı belirtiliyordu. Yani bu şekilde işçi, üretimde bir sorun çıktığında nasıl iyileştirilebilirim diye düşünüyor, bunun için önce plan yapıyor, önlemini alıyor ve sorunu çözüyor. Sonuçta da **“kaliteli insan”** oluyor. Her şeyden önce belirtmeliyim ki, bir kişinin sadece bir sembol kavramla kalite kazandığını, dolayısıyla geçmişte **“kalitesiz insan”** olduğunu kabul etmesi son derece üzücü bir gerçek. Diğer yandan, **“kalite çemberi”** başlığıyla yapılması düşünülen her şey sendikalar ile yapılabilir. Sendikaların örgütlü bulunduğu bir işyerinde hiç kimse sendikayı süreç dışında bırakarak işçilerle birlikte çözüm üretme iddiasında olamaz. Ne var ki, toplam kalite yönetiminin de temel maksadı zaten bu noktada: Sendika olmadan da olabileceğini kanıtlamaya yönelik bir sistem. Eğer, mevcut ya da olası sorunları çözme yolunda işçinin fikrine saygı duyuluyorsa öncelikle **“sendikal güvence”**ye ilişkin yasal değişikliklerin yapılmasıyla işe başlanabilir. Ayrıca toplam kalite yönetimi ile birlikte korkusunun da ortadan kalktığını iddia etmek ne derece ciddiye

alınabilir bilmiyorum. Zira iş güvencesi ile ilgili bir uygulama hususunda herkes samimi ise 158 sayılı ILO Sözleşmesi iç hukuka uyarlanmak için bekliyor. Bunları bir **“hukukçu duyarlılığı”** içinde belirtiyor olabilirim ancak bir güvenceyi kağıt üzerinde görmeden onun **“güvence”** olduğuna inanmıyorum. Diğer yandan, İşveren Konfederasyonu Başkanı'nın, iş güvencesi yasa taslağını bir buçuk yıldır Bakanlar Kurulu'nda beklettiğini kendi genel kurulunda **“başarı”** olarak ifade etmesi, samimiyet konusundaki iyi niyetimi de son derece zedeliyor. Eklemeliyim ki, söz konusu güvenceler ve sağlıklı bir sendikal temsil ile ilgili yasal düzenlemeler hayata geçirildikten sonra **“çember oyunları”** oynamakta hiçbir sakınca yok elbette.

Brisa'nın Avrupa Kalite ödülünü aldığı dönemde, işçilerin bu başarıda büyük payı olduğu, gerek işçi gerekse işverenin aynı gemide yer aldığı (bu da örgüt kültürü oluyor) ve geminin yüzmesinde her iki sosyal tarafın menfaati bulunduğu, bu nedenle mutlu işçinin grev gibi yollara gidip, işletmenin Pazar payını kaybetmesine dahi yol açabilecek işgünü kayıplarına sebep olmayacağı ifade ediliyordu. Oysa, o işçi 28 Nisan 2000 sabahı greve çıktı. Daha sonra grev ertelendi ve İşçi Konfederasyonu Genel Başkanı **“içimiz kan ağlayarak iş-başı yapıyoruz”** diye demeç verdi.

Şu halde sormak gerekiyor: Toplam kalite yönetimi verimli işletmeler yaratmak için adeta bir anahtardı ve uzlaşmacı bir yöntemdi. Ama, mutlu işçi (!) grev kararı aldı ve sonrasında **“İçi kan ağlayarak”** iş başı yaptı. **“İçi kan ağlayarak”** çalışan kişi verimli olabilir mi?

Radikal 14 Nisan 2002 Pazar

BURSA ŞUBESİ BÜLTENİ, NİSAN 2002

**TMMOB İMALKİTİVA İMPLANTİSLERİ ULUSAL BÜKSA ŞUBESİ 2004 YILI TOPLANTI TAKVİMİ**

AY	4	5	6	7	8	9	10	11	12	ARALIK
Gün										
Pazar										1. YALOVA
Pazartesi	1									2. 12
Salı	2									
Çarşamba	3									
Perşembe	4									
Cuma	5									
Cumartesi	6									
Pazar	7									
Pazartesi	8									
Salı	9									
Çarşamba	10									
Perşembe	11									
Cuma	12									
Cumartesi	13									
Pazar	14									
Pazartesi	15									
Salı	16									
Çarşamba	17									
Perşembe	18									
Cuma	19									
Cumartesi	20									
Pazar	21									
Pazartesi	22									
Salı	23									
Çarşamba	24									
Perşembe	25									
Cuma	26									
Cumartesi	27									
Pazar	28									
Pazartesi	29									
Salı	30									
Çarşamba										
Perşembe										
Cuma										
Cumartesi										
Pazar										

**KOMİSYONLAR**

1. TANITIM KOMİSYONU
2. KLİMA-TESİSAT KOMİSYONU
3. DOĞALGAZ KOMİSYONU
4. AİTİM - LPG KOMİSYONU
5. EĞİTİM KOMİSYONU
6. ULAŞIM KOMİSYONU
7. BÜLTEN KOMİSYONU
8. İŞ GÜVENLİĞİ KOMİSYONU
9. ASANSÖR KOMİSYONU
10. KENT VE HALKLA İLİŞKİLER KOMİS.
11. KALİTE KOMİSYONU
12. UHUM - MDK
13. KOBİ KOMİSYONU
14. ÇEVRE VE ENERJİ KOMİSYONU
15. ÖĞRENCİ VE ÜNİVERSİTE İLİŞKİLERİ KOMİS.
16. EİM - MDK
17. İŞ MAKİNALARI KOMİSYONU
18. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİKLER KOMİS.
19. AKREDİTASYON VE AB İLE UYUM KOMİS.
20. İNSAN KAYNAKLARI KOMİSYONU
21. KAYNAK KOMİSYONU
22. SANAYİ KAZANLARI KOMİSYONU

I.T.T. İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI  
 Ş.D.K.T. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI  
 Ş.E.K.T. ŞUBE EŞGÜDÜM KURULU TOPLANTISI  
 GEL-GECE GELENEKSEL GECE

5. Şube Yönetim Kurulu önceden duyurmak kaydıyla toplantı tarih ve saatlerini değiştirebilir.
6. Olağanüstü yapılacak Komisyon toplantıları için en az bir hafta önceden Şube Yönetim Kurulundan izin almak gereklidir.
7. Cumartesi günü yapılan Komisyon toplantıları saat 14:00'de gerçekleştirilecektir.

1. Temmuz-Ağustos aylarına Yaz tatili nedeniyle toplantı konulmamıştır.
2. Aksi belirtilmedikçe Komisyon toplantıları Şube'de yapılacaktır.
3. Toplantıya katılmayacak üyelerin durumu en az bir gün önceden Şube'ye bildirmeleri gerekmektedir.
4. Komisyon toplantılarının başlangıç saat 19:00 olup, süresinin 90 dakikayı aşmamasına özen gösterilir.



# ŞUBEMİZ TEKNİK HİZMETLERİ

## PERİYODİK KONTROLLERİMİZ

### KAZANLAR

#### BUHAR KAZANLARI

#### SICAK SULU KAZANLAR

#### KIZGIN YAĞ KAZANLARI

#### BUHAR JENERATÖRLERİ

Bu kontrollerin imalinin bitiminde, monte edilip kullanılmaya başlamadan önce yapılan değişiklik ve büyük onarımlardan sonra en az üç ay kullanılmayıp yeniden servise girmesi halinde ve yılda bir kez yapılması zorunludur.

(İş Güvenliği Tüzüğü Madde 207)

### KALDIRMA MAKİNALARI ve ARAÇLAR

#### CARASKALLAR

#### VİNÇLER, FORKLİFTLER

#### YÜK ASANSÖRLERİ

#### İNSAN ASANSÖRLERİ

#### ARAÇ KALDIRMA LİFTİ

#### KEPÇE VE LODERLER

Kaldırma makinalarında çelik halatların, zincirlerin, kancaların, sapanların, kasnakların, frenlerin ve otomatik durdurucuların üç ayda bir kontrol edilmesi zorunludur.

(İş Güvenliği Tüzüğü Madde 378)

### BASINÇLI KAPLAR

#### HAVA TANKLARI

#### GAZ TANKLARI

#### TÜPLER

#### HİDROFORLAR

#### KOMPRESÖRLER

Bu kontrollerin, monte edilip kullanmaya başlamadan önce yapılan değişiklik ve büyük onarımlardan sonra en az üç ay kullanılmayıp yeniden servise girmesi halinde ve yılda bir kez mutlaka yapılması zorunludur.

(İş Güvenliği Tüzüğü Madde 223)

## ÇEVRE SAĞLIĞI ve ÇEVRE KORUMA AMAÇLI KONTROLLERİMİZ

### BACA GAZI ve ÖLÇÜMLERİ

-Benzinli ve dizel araçların egzoz gazı emisyonları

-Firmalardan gelen talep üzerine forkliftlerin egzoz gazları

2872 Sayılı Çevre Yasası uyarınca "Hava Kalitesinin Korunması Yönetmeliği"ne uygun olarak hertürlü gaz ve toz emisyon ölçümleri yapılmakta. Emisyon Raporu Hazırlanması ve Danışmanlık Hizmeti verilmektedir.

### GÜRÜLTÜ ÖLÇÜMLERİ

- Açık Alanlarda
- Kapalı Alanlarda
- Motorlu Araçlarda
- Diğer Kaynaklarda

Yasanın 14.Maddesi Uyarınca Gürültü Kontrolü Yapılmaktadır.

### KALINLIK ÖLÇÜMLERİ

Hava Tankı, Kompresör vb.basınçlı kapların kalınlık ölçümleri yapılarak rapor hazırlanması

### BİLİRKİŞİLİK

Binalardaki Isınma Problemleri Yakıt Gideri Katılım Payları Hesabı  
Trafik Bilirkişilikleri

### BİNALAR VE İŞYERLERİNDEKİ ASANSÖRLERİN YILLIK DENETİMİ

### EĞİTİMLER

İŞ MAKİNALARI  
OPERATÖRÜ  
YETİŞTİRME KURSLARI

SANAYİ KAZANLARI  
OPERATÖRÜ  
YETİŞTİRME KURSLARI

VİNÇ  
OPERATÖRÜ  
YETİŞTİRME KURSLARI

DOĞALGAZ  
İÇ TESİSAT  
YETİŞTİRME KURSLARI