

YIL: 23 SAYI: 236 MAYIS 2009



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

“ERGONOMİ” Temasıyla Düzenlenen V. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları başarıyla gerçekleştirildi



EĞİTİM

Seminerler

ISO 9001:2008 Kuruluş İçi Kalite Denetimi Semineri
Tarih: 26-28 Mayıs 2009
Ücret: 260 / 208 TL

ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme
Tarih: 09 – 10 Haziran 2009
Ücret: 200 / 160 TL

16949: 2002 Otomotiv Spesifikasyonu Temel Bilgilendirme
Tarih: 11 - 12 Haziran 2009
Ücret: 200 / 160 TL

Bütünleşik Yönetim Sistemleri Temel Bilgilendirme (ISO9001&14001, OHSAS 18001)
Tarih: 16-18 Haziran 2009
Ücret: 260 / 208 TL

Süreç – Hata Türleri ve Etkileri Analizi
Tarih: 25 Haziran 2009
Ücret: 200 / 160 TL

Bilgi ve Başvuru:
0 232 444 8 666 / 147
Dr. Deniz DİNÇ YILMAZ

Ege KALMEM Eğitim Programı

Genel Metroloji ve Kalibrasyon
Ücret: 120.00 TL

Basınç Kalibrasyonu
Ücret: 200.00 TL

Terazi Kalibrasyonu
Ücret: 120.00 TL

Boyut Kalibrasyonu
Ücret: 200.00 TL

Bilgi ve Başvuru:
0.232 348 40 50 -
Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

Autocad 2010 Kursu (İKİ BOYUTLU)
Üye-öğrenci: 200 TL Diğer: 300.00 TL

Autocad 2010 Kursu (ÜÇ BOYUTLU)
Üye-öğrenci: 250 TL Diğer: 350.00 TL

INVENTOR 2010 Kursu
Üye-öğrenci: 300 TL Diğer: 400.00 TL

Solidworks 2009 Kursu
Üye-öğrenci: 300 TL Diğer: 400.00 TL

MASTER/CAM(MILL)KURSU
Üye-öğrenci: 500 TL Diğer: 600.00 TL

Bilgi ve Başvuru:
0.232.444 8 666/133-139-132
İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Operatör ve Teknisyenler için Kurslar

Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu
Tarih:15-19 Haziran 2009 Ücret:400.00 TL

Lpg Taşıma Personeli Kursu
Tarih:25-26 Mayıs 2009 Ücret:135.00 TL

Lpg Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu
Tarih:27-28 Mayıs 2009 Ücret:135.00 TL

Tüplü Lpg Dağıtım Personeli Kursu
Tarih:31 Mayıs 2009 Ücret:75.00 TL

Bilgi ve Başvuru:
0.232.444 8 666/133-139-132
İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

MİEM (Meslek İçi Eğitim Merkezi) Mühendis Yetkilendirme Kursları

Araçların Lpg'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu
Tarih: 20-22 Mayıs 2009 Ücret:165.00 TL

Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu
Tarih: 27-29 Mayıs 2009 Ücret:165.00 TL

Bilgi ve Başvuru:
0.232.444 8 666/133-139-132
İpek Metinoğlu - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

İçindekiler

Eğitimler.....4	AKP, yerel seçim sonuçlarını doğru okuyacak mı, okuyabilir mi?.....21
Bülten'den.....7	TMMOB Makina Mühendisleri Odası Öğrenci Üye Kurultayı 2009 Sonuç Bildirgesi (Özet).....23
Kriz döneminde, İnsan Kaynakları Merkezimizin çalışmaları8	ERM XRAD hızlı yazılım geliştirme platformu ile iş süreçlerine uygun bilgi yönetim sistemlerinin geliştirilmesi.....25
Manisa İl Temsilciliği seminerleri devam ediyor.....9	ESSİAD'tan Şubemize ziyaret..... 27
Tepekule Açık Hava Sinemasında Gösterimler Başlıyor10	İlkokullara enerji verimliliği eğitimleri başladı.27
V. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları büyük ilgi gördü.....11	Yaratıcı Drama Kursu 3. dönemi tamamladı.....27
Duyurular.....15	Erdemir'de işten çıkarmalar durdurulsun, işletme kamuya devredilsin!.....28
Odamız, ÇYDD Başkanı Prof. Dr. Türkan Saylan'ın evinde arama yapılmasını ve demokrasi karşıtı operasyonları kınadı16	"Kriz ve Etkileri" paneli Tepekule'de gerçekleştirildi.....29
1 Mayıs kutladık.....17	AKM Asansör Fuarına katıldı.....30
Çaldağ'da 300 bin ağaç kesilecek, milyonlarca metreküp su ve toprak kirlenecek.....18	Dağdaki "Efes" Şirince'de unutulmaz bir gün.....32
Klasik Türk Müziği Koromuz 15. Yaşını kutladı.....20	

BÜLTEN
Mayıs 2009
Yıl: 23 Sayı: 236

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Selda Ünver

Yayına Hazırlayan
Asuman Memen

Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu
Bahar Göçer, Abdullah Aydemir, Orhan Özcan, Ali Doğan Coşğun, Devrim Cem Erturan, Berkay Eriş, Tanşel Türkmen, Sungu Köksalözkan

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Didem Uyar

Baskı
Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

Yayın Tarihi: 15 Mayıs 2009

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR
Tel: 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60
web: <http://izmir.mmo.org.tr>
Baskı adedi: 7600

Yerel Süreli Yayın
MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

e-posta adresleri

MMO İzmir: izmir@mno.org.tr
basın yayın: izmir.basin@mno.org.tr
asansör kontrol merkezi: akm@mno.org.tr
insan kaynakları: ikm-izmir@mno.org.tr
kalmem: kalibrasyon-izmir@mno.org.tr
teskon: teskon@mno.org.tr
hpkon: hpkon@mno.org.tr

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilemez.

bülten'den

Kabinede seçim sonrası beklenen revizyon

Önceki bültenimizde seçim sonrası hükümetin oy kaybını telafi edebilmek için kabinede revizyona bile gideceğini belirtmiştik. Revizyon gecikmedi. 1 Mayıs günü açıklanan kabinede önemli bir değişiklik ve yenilenme göze çarptı. Yapılan revizyona bakıldığında seçimlerde kaybedilen illerin hesabının, sorumlusu olan bakanlardan kesilmiş olduğunu görmek mümkün, ama yapılan müdahaleyi sadece bununla açıklamak yarılsama olur. Yeni kabinede dikkat çeken bir özellikte; AKP nin siyasi çekirdeğini simgeleyen bazı isimlerin son koz mahiyetinde kabineye sürülmüş olmasıdır. Buradan AKP'nin yükseliş sinyali veren Refah Partisine karşı da bir önlem almış olduğu düşünülebilir. AKP'nin yapmış olduğu revizyonun erimeye meyilli oylarını ne derece etkileyeceğini önümüzdeki dönemde hep birlikte göreceğiz.

Seçim sonrası garipsenerek izlenen bir diğer konu ise DTP'ye yönelik operasyonlar oldu. Gerçekleştirilen operasyonların emniyet içindeki cemaatin işi olduğu her yerde dile getirildi. Ordu bile yapılan operasyonların bilgileri dahilinde olmadığını belirtmek zorunda kaldı. Bir yandan Kürt meselesinin çözümünden yana olduğunu dile getiren, diğer yandan bu konuda mediste grubu olan partiyi bile muhatap almayan siyasi iktidarın sorunu hangi yöntem ve yol haritasıyla çözeceğine ilişkin bir veri ortada görünmemektedir. Ancak bu ülkedeki insanların da dökülen kana tahammülü kalmamıştır.

Geçen Bülten'den bu yana yaşanan gelişmelerin içerisinde Ergenekon davası kapsamında yapılan kazılardan çıkan silahlarla, **Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Genel Başkanı Türkan Saylan'ın** evinin aranması dikkat çekti. Dezenformasyon çöplüğü biçiminde basında yerini almış soruşturmanın darbe karşıtı olduğu tüm demokrat çevreler tarafından bilinen Türkan Saylan'a kadar uzanmasını kimse tam olarak anlayamadı. Hükümet yetkililerinin ağızından kaçırıldıkları ile basında yer alan bazı haberlere bakılırsa, bu konuda herkesin vakif olmadığı bazı

bilgiler birileri tarafından biliniyor ve bu nedenle bize garip gelen bazı bağlantılar o birilerini hiç şaşırtmıyor. Bu soruşturma yaratılan bilgi kirliliği ve hukuksal usulsüzlüklerle birlikte anıldığı sürece hiçbir zaman halkın vicdanında gerçek adaletin sağlandığı hissini uyandırmayacaktır. Tüm bu hengamede önemli bir ayrıntı basında çok fazla yer almadı. O da Danıştay saldırısı davasının Ergenekon davasıyla birleştirilmesiydi. Şimdiye kadar AKP hükümetini devirmeye yönelik **"masum"** bir hareket olarak gösterilmeye çalışılan ilişkiler zincirinin Danıştay saldırısını planladığı kesinleşirse o zaman o masumiyet yerini başka bir şeye bırakacaktır.

Seçim sonrası anayasa değişikliği tekrar gündeme geldi. Anayasa tartışması söz konusu olduğunda söz söylemesi gereken bazı çevrelerin suskun kalması hatta değişikliğin yapılmaması yönündeki tavırları AKP iktidar döneminde anayasada herhangi bir değişikliğin yapılmasını istememelerinden kaynaklandığı şeklinde yorumlanabilir. Ancak kim başlatırsa başlatsın yeni bir anayasa tartışmasına baştan karşı çıkmak **12 Eylül Anayasası'nı** savunmak anlamına gelecektir. Bu nedenle, meydana siyasi iktidara bırakmadan, tüm halkımızın, siyasi partilerin, meslek odalarının ve sivil toplum örgütlerinin, **eşitlikçi, özgürlükçü demokratik bir anayasa** taleplerini her platformda dile getirmeleri gerekir.

1 Mayıs kabus olmaktan çıktı

Yıllardır yılan hikayesine döndürülmeye çalışılan **1 Mayıs kutlamalarının Taksim Meydanında** yapılıp yapılmayacağı tartışmaları kısmen de olsa bu dönem sonuçlandı. İzin almaksızın her türlü kutlamaya açık olan Taksim Meydanının işçilere, emekçilere kapalı tutulmasını anlamak mümkün değil. Bu tutum olsa olsa siyasi iktidarın 12 Eylül darbecilerine, çetelere ve onların miraslarına sahip çıkma çabası olarak algılanabilir, başka da bir yorum aklımıza gelmiyor ne yazık ki...

Şube Yönetim Kurulu

Kriz döneminde, İnsan Kaynakları Merkezimizin çalışmaları



Şubemizin insan kaynakları merkezi, ekonomik krize bağlı olarak işini kaybeden üyelerimize ve yeni mezunlara işe yerleştirme hizmeti vermeye devam ediyor. Çalışma yaşamından uzak kaldıkları bu dönemde üyelerimizin genel mesleki gelişmeleri takip edebilmeleri, yönelmek istedikleri mühendislik alanlarına göre yeni bilgi ve beceriler kazanabilmeleri için Mart ayında başlayan ücretsiz eğitimlerimiz sürüyor. Bu eğitimlerin düzenlenmesinde başta deneyimli eğitmen üyelerimiz olmak üzere çeşitli kurum ve kuruluşlardan da büyük destek alınmaktadır.

Kısa süreli ücretsiz eğitimler kapsamında geçtiğimiz ay iş sağlığı ve güvenliği, üretim planlama, yalın üretim ve ISO 9001:2000 kalite yönetim sistemlerine yönelik seminerler düzenlenmiştir. Bu seminerlerde eğitmen olarak görev alan ve kendi meslektaşlarının gelişimine katkıda bulunan makina mühendisi **İkram Taşdemir**, **Halit Menemenlioğlu** ve endüstri mühendisi **Mahmut Gökçe** ile **Filiz Güler'e** buradan bir kez daha teşekkür ederiz.

Uzun süreli ücretsiz eğitimler kapsamında, nisan ayında ise makina mühendisi **Cem Sarman** tarafından SolidWorks kursu gerçekleştirilmiştir.

Yürütülen bu eğitim programına **Elginkan Vakfı Manisa Ümmehan Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi** de büyük destek veriyor. Merkezimize kayıtlı çalışmayan üyelerimizin katılımı ile oluşan gruplar için kurslar düzenlenmektedir. Hafta içi 18.00-22.00 saatleri arasında düzenlenen bu ücretsiz, uygulamalı kurslar için Şubemiz binası önünden servis kaldırılmaktadır. Bu projemizin yaşama geçirilmesindeki büyük katkılarından dolayı Eğitim Merkezi Müdürü **Vehbi Dömekeli**'ye bir kez daha teşekkür ederiz.

Düzenlediğimiz bu eğitim etkinliklerimiz için kurum ve kuruluşlardan da destek almaktayız. Mayıs-Haziran aylarında Elginkan Vakfı ile "Elektrik kumanda ve otomasyon ile saç metal kalıplığı kursları" organize edilirken, 27-28 Mayıs tarihlerinde satış – pazarlama alanında kendilerini geliştirmek isteyen üyelerimiz için Alarko Carrier San. Tic. AŞ. desteğinde "Müşteri Odaklı Satış Teknikleri Eğitimi" düzenlenecektir. Ayrıca kısa süreli seminerlerin düzenlenmesinde devam edilecektir.

Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi Ücretsiz Eğitim Etkinlikleri

Mayıs	İKM Eğitimleri Elektrik Kumanda ve Otomasyon Kursu Manisa Ümmehan Elginkan Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi Saat:18.00-22.00 Kayıt için: 444 8 666/147	21	İKM Eğitimleri Saç Metal Kalıplığı Kursu Manisa Ümmehan Elginkan Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi Saat:18.00-22.00 Kayıt için: 444 8 666/147	21
	MMO İzmir Şubesi İKM Salı Toplantısı Makinalarda CE İşaretlemesi ile İlgili Yeni Düzenlemeler ve Yeni Makine Direktifi (AB Teknik Mevzuatı Komisyonu) Mak. Müh. Abdullah AYDEMİR Saat:19.00-21.00 Kayıt için: 444 8 666/132-133	26	İKM Eğitimi Müşteri Odaklı Satış Teknikleri Eğitimi Alarko Carrier Sanayi Ticaret A.Ş. Katkılarıyla Saat:09.30-16.30 Tel: 0 232 444 8 666 / 147	26-27
Haziran	MMO İzmir Şubesi İKM Salı Toplantısı Vaka Analizi ve Yasal Sorumluluklar Cezai ve Hukuki Uygulamalar Mak.Yük. Müh. Metin AVCI (İSİG Komisyonu) Saat:19.00-21.00 Kayıt için: 444 8 666/132-133	02	MMO İzmir Şubesi İKM Salı Toplantısı EN Standardlarına Göre Kaynak Sembollerinin Gösterimi Mak. Müh. Cesim DURUK (İmalat Yöntemleri Komisyonu) Saat:19.00-21.00 Kayıt için: 444 8 666/132-133	09
	İKM Eğitimi Genel Metroloji ve Kalibrasyon Mak. Müh. Mustafa B. ERİŞ Saat:09.30-17.00 Kayıt için: 444 8 666/147	17-18	İKM Eğitimi Mühendisler için İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları End. Müh. Özgür TEMİZ Saat:09.30-17.00 Kayıt için: 444 8 666/132-133	24-25

İKM eğitimlerine İnsan Kaynakları Merkezimize kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler.

Manisa Ümmehan Elginkan Eğitim Merkezine eğitim günlerinde araç kaldırılmaktadır.

İKM Eğitimlerinde kontenjan sınırlı olup başvuruda öncelik esastır.

**Bilgi ve başvuru :Deniz Dinç YILMAZ
0232 444 8 666/ 147**

Manisa İl Temsilciliğimizin etkinlikleri sürüyor

Celal Bayar Üniversitesinde Kariyer Günleri



Şubemiz Manisa İl Temsilciliği CBÜ Makina Mühendisliği Bölümü öğrencilerine yönelik olarak 5 Mayıs 2009 tarihinde **Kariyer Günleri** düzenledi.

CbÜ Makina Mühendisliği Bölümü anfisinde düzenlenen Kariyer Günlerine Temsilcilik Yürütme Kurulu Başkanı Hakkı Bayraktar ve Sarıgözüoğlu A.Ş.'den Levent Sarıgözüoğlu, CBÜ Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet Pakdemirli, bölümden öğretim ve araştırma görevlileri katıldılar. Makina

Mühendisliği Bölümünde okuyan 200'e yakın öğrencinin katıldığı etkinlikte konuşan Hakkı Bayraktar, makina mühendisinin hedeflerinin olması gerektiğini, mesleki gelişimin çok önemli olduğunu söyledi. Meslek ve iş hayatında mevcudiyeti korumanın sürekli çalışma ve emek gerektirdiğini belirten Bayraktar, kendi yaşamından örnekler verdi. Öğrencilerden mezun olur olmaz ilk olarak Makina Mühendisleri Odasına üyelik kayıtlarını yaptırmalarını isteyen Hakkı Bayraktar, sosyal ilişkiler, mesleki gelişme, iş bulma konularında Odanın çok yönlü hizmetleri olduğunu belirterek bu hizmetlerden yararlanmalarını önerdi. Levent Sarıgözüoğlu ise konuşmasında öğrencilere iş yaşamında karşılaşılabilecekleri püf noktaları hakkında bilgi verdi. Sarıgözüoğlu öğrencilere zamanlarını iyi değerlendirmelerini ve kendilerini sürekli geliştirmeye çalışmalarını önerdi. Konuşmaların ve öğrencilerin sorularının ardından CBÜ bahçesinde bir kokteyl düzenlendi. Bahçede Makina Mühendisleri Odası yayınlarının yer aldığı kitap standı açıldı.

Manisa Temsilciliği eğitim etkinlikleri



Manisa İl Temsilciliğimiz 12 Mayıs 2009 tarihinde "Enerjide Çözüm, Enerjinin Etkin Kullanımı ve Yenilenebilir Enerji" konulu bir seminer düzenledi. Seminare konuşmacı olarak Marmara Üniversitesi Yeni Teknolojiler Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü ve Temiz Enerji Platformu Koordinatörü Prof. Dr. Tanay Sıdkı Uyar katıldı. Manisa Organize Sanayi Bölgesi Konferans Salonunda düzenlenen eğitime Makina mühendisi ve teknik elemanlardan oluşan 60 kişilik bir grup katıldı. Seminer sonunda Hakkı Bayraktar Uyar'a plaket verdi ve katılım sertifikaları dağıtıldı.

Manisa İl Temsilciliği Bilgilendirme Toplantısı "Verimlilik Artışında REFA Uygulamalarının Önemi"

- Verimlilik Nedir?
- İşletmeler İçin Verimliliğin Önemi
- REFA Nedir?
- Verimlilik ve REFA Uygulamaları
- Veri Yönetimi ve Verimlilik
- İsraf ve Kaçakların Kontrolü ve Önlenmesi
- REFA Süreç Odaklılık Yaklaşımı

Konuşmacı :
Nevzat ALPAY
MEV Eğitim Müdürü

Tarih : 02.06.2009

Saat : 14.00

Yer: Organize Sanayi Bölgesi Manisa

Bilgi: 0236 444 86 66

TEPEKULE AÇIK HAVA SİNEMASINDA GÖSTERİMLER BAŞLIYOR

Yaz aylarında sanatsız kalmayın

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin 5 yıldır tüm İzmirliyle açık ve **ücretsiz** olarak hizmet veren Açık Hava Sineması bu yıl da birbirinden güzel filmlerle sezona başlıyor. Tepekule'nin beyaz perdesinde 16 Haziran'dan itibaren, geçtiğimiz sezonun en iyi yerli ve yabancı yapımları seyirciyle buluşacak. Körfezin doyumsuz manzarasına karşı içeceklerinizi yudumlayarak, çiğdemlerinizi çitleyerek İzmir'in ünlü Açık hava sineması geleneğini yaşamak için Tepekule Açık hava Sineması kaçınılmaz bir fırsat sunuyor.

Tüm üyelerimizi ve İzmirlileri Tepekule Açık Hava Sinemasına davet ediyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

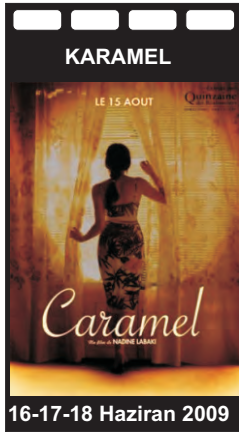
**Filmler haftada üç gün
(Salı- Çarşamba- Perşembe) akşam
21.15 seansında gösterilmektedir.**

Katılım halka açık ve ücretsizdir.

Bilgi Tel: 0232 444 86 66 / 123- 150

Adres: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cd. No: 40 Bayraklı – İzmir

Programın tamamı için : <http://izmir.mmo.org.tr>



16-17-18 Haziran 2009

Yönetmen : Nadine Labaki
Yapım : 2007, Fransa / Lübnan
Oyuncular : Nadine Labaki (Layale) , Yasmine Elmasri (Nisrine) , Joanna Moukartzel (Rima) , Gisèle Aouad (Jamale Tarabay) , Adel Karam (Youssef) , Sihame Haddad (Rose) , Aziza Semaan (Lili) , Dimitri Staneofski (Charles)
Tür : Dram / Komedi
Süre: 95 dk.

Beyrut'ta bir güzellik salonunu işleten beş kadının sıradan, çarpıcı, sıcak ve insanca öyküsü. Güzellik salonu birkaç neslin bir araya gelip dertleştiği ve birbiri ile sırlarını paylaştığı renkli bir mekandır. Arka planında Beyrut kokan ve Beyrut'ta yaşayan renkli mozaiğin bir parçasını önümüze serveren bu filmde kadınların yaşamlarını, annelik, aşk ve seks hakkındaki düşüncelerini ve bitmek bilmeyen güzelleşme çabalarını izleyebilirsiniz.



23-24-25 Haziran 2009

Yönetmen : Yeşim Ustaoglu
Yapım : 2008, Türkiye / Fransa / Belçika / Almanya
Oyuncular : Osman Sonant (Mehmet) , Onur Ünsal (Murat) , Derya Alabora (Nesrin) , Tsilla Chelton (Nusret) , Nazmi Kırık (Hırsız) , Tayfun Bademsoy (Faruk) , Övül Avrıkın (Güzin)
Tür : Dram / Gizem / Yol
Süre: 112 dk.

Karadeniz'de yaşayan annelerinin kaybolduğu haberini alan üç kardeş, annelerini bulmak için apar topar yola düşerler. Bu yolculuk sırasında birbirlerini aslında hiç tanımadıklarını fark eden kardeşler, aralarında çıkan ciddi problemlerle de baş etmek zorunda kalacaklardır. Ve tüm gerçekler Pandora'nın kutusu açılmışçasına ortaya çıkacaktır.



30 Haziran-1-2 Temmuz 2009

Yönetmen : Phyllida Lloyd
Yapım : 2008, ABD/İngiltere / Almanya
Oyuncular: Amanda Seyfried (Sophie) , Stellan Skarsgård (Bill) , Pierce Brosnan (Sam Carmichael) , Colin Firth (Harry Bright) , Meryl Streep (Donna) , Julie Walters (Rosie) , Christine Baranski (Tanya)
Süre: 108 dk.
Tür : Müzikal / Komedi

Romantik Babasının kimliğini keşfetmeyi ümit eden genç bir kız olan Sophie Sheridan'ın öyküsü, ünlü pop grubu ABBA'nın hit şarkıları eşliğinde anlatılır. Sophie Sheridan evlenme aşamasına gelmiş genç bir kızdır. Nikahtan bir gün öncesinde annesi Donna'nın 20 yıl önce ziyaret ettiği Yunan adalarında yaşadığı geçimşinden üç erkek birden getirir. Başrolünde 14 kez Oscar adaylığı elde eden ve iki kez Oscar kazanan efsanevi oyuncu Meryl Streep'in oynadığı "Mamma Mia!", İsveçli müzik grubu ABBA'nın şarkılarını temel alan aynı adlı Broadway müzikalinin sinema film uyarlaması.



7-8-9 Temmuz 2009

Yönetmen : Ken Loach
Yapım : 2007, İspanya / İtalya / İngiltere / Almanya
Oyuncular : Kierston Wareing, Juliet Ellis, Leslaw Zurek, David Doyle, Joe Siffleet, Johnny Palmiero, Eddie Webber, Frank Gilhooley, Sheera Kavousian, Shadah Kavousian, Mahin Aminnia, Davoud Rastagou, Raymond Mearns, Maggie Russell, Colin Caughlin
Tür : Dram
Süre: 96 dk

İngiltere'de yabancı işçilere istihdam sağlayan bir kurumunda çalışan Angie, iş arkadaşlarıyla yaşadığı bir tartışmanın ardından işten çıkarılır. Dul olduğu ve çok yoğun çalıştığı için ilkokulda okumakta olan sorunlu oğlu Jamie'yi anne-babasına emanet etmiştir. Yine de hırslı ve girişken kişiliği sayesinde ev arkadaşı ve en iyi dostu Rose ile birlikte kendi istihdam ajansını kurmak için harekete geçer. Ama korsan olarak çalışacağı için vergi manevraları yapmak, bu iş ile uğraşan istihdam mafyasıyla ve iş sağladığı göçmen işçilerin sorunlarıyla uğraşmak sanıldığı kadar kolay olmayacaktır.



14-15-16 Temmuz 2009

Yönetmen : Sergei Bodrov
Yapım : 2007, Moğolistan-Rusya-Kazakistan-Almanya
Oyuncular / Seslendiriler : Tadanobu Asano, Aliya , Tegen Ao, Ying Bai, Khulan Chuluun, Bao Di, Bayretsetseg Erdenebat, Deng Ba Te Er
Tür : Drama/ Tarih
Süre : 120 dakika

İMoğol" üçlemesinin ilk filmi olan CENGİZ HAN, genç Timuçin'in savaşarak esaretten kurtuluşunu ve dünyanın yarısını ele geçiren uçsuz bucaksız Moğol İmparatorluğu'nun kurucusu olan Cengiz Han ünvanına sahip oluşunu konu alıyor. Esugei Kağan dokuz yaşındaki oğlu Timuçin ile Moğol bozkırlarında Merkit boyuna gelin seçmeye giderler. Böylece Esugei Kağan Merkitlerle yıllarca süren düşmanlığa bir son verip barış sağlayabilecekler. Ancak Timuçin yolda dinlenmek için durdukları bir kabileden eşini seçer. Bu durum Merkitler ile yapılacak barışa engel olur. Geri dönerken düşmanları tarafından zehirlenen Esugei ölür ve dokuz yaşındaki Timuçin kabilenin başına geçer. Timuçin ve ailesi geniş bozkırlarda göçebe hayatı yaşarlar, avlanarak yaşamlarını sürdürürler.

V. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları büyük ilgi gördü

V. Endüstri
Mühendisliği
Bahar
Konferansları
Ergonomi
teması ile
10-11 Nisan
2009 tarihinde
Tepekule
Kongre ve Sergi
Merkezinde
gerçekleştirildi.



Konferansların açılışında konuşan Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, ekonomik krizin doğru politikalarla yönetilmediğini, sanayi sektöründeki daralmanın % 35'lere ulaştığını ve bu durumdan mühendislerin ağır şekilde etkilendiklerini söyledi.



MMO İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya ise, krizde işsiz kalan üyeler için ücretsiz eğitimler düzenlediklerini belirterek "Üyelerimize, iş arama süreçlerinde bilgi ve becerilerini geliştirerek yeni iş olanakları ve moral kazandırmayı amaçlıyoruz" dedi.

Makina Mühendisleri Odası'nın İzmir'de düzenlediği V. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları "ERGONOMİ" temasıyla 10- 11 Nisan 2009 tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde gerçekleştirildi.

İlk gün düzenlenen ve her biri 30 kişiyle sınırlı olan 5 atölye çalışmalarına katılım %100 doluluk oranıyla gerçekleşti. Atölye çalışmalarında "Ofis Ergonomisi", "İşyerlerinden Kaynaklanan Stresle Başa Çıkma Yolları", "Hayat Dengesi; İş, Aile ve Özel Hayat Dengeleme Sanatı", "Revize NIOSH Kaldırma Denklemi" ve "İşletmelerde Verimlilik Artışı İçin

Ergonominin Rolü" konuları ele alındı. İkinci gün ise konferansları 470 kayıtlı delege katıldı. Konferansların açılış oturumunda, Türkiye'yi 1968 yılında "ergonomi" kavramıyla tanıştıran Prof. Dr. Ahmet Fahri Özok ve bu alanda önemli çalışmalar gerçekleştiren Prof. Dr. Çaçatay Güler'in sunumları büyük ilgi gördü. Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz açılışta yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi;

"Odamız bünyesinde, Makina mühendislerinin yanı sıra Endüstri, İşletme, Uçak, Uçak Makinaları, Havaçılık, Uzay, İmalat Sistem, Kağıt, Makina Teknik Metot, Matbaa, Sanayi, Sistem, Üretim Tekniği ve Mekatronik Mühendisliği disiplinleri de yer almaktadır.

70 bini aşan üye sayımız içinde endüstri-ışletme mühendislerinin sayısı 4.818'e ulaşmıştır. Endüstri İşletme Mühendisliği alanındaki çalışmalar Endüstri İşletme Mühendisi Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) ve şube meslek dalı komisyonları aracılığıyla yürütülmektedir.

Endüstri İşletme Mühendisi Yetki ve Sorumlulukları alanında yapılan çalışmalar geçen yıl sonuçlandırılmış ve Yatırım Hizmetleri Yönetimi ile Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmelikleri Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Endüstri Mühendisliği Sözlüğü kitaplaştırılmış yeni yayın çalışmalarımız ise sürmektedir ve 9-11 Mayıs 2008 tarihlerinde İzmir Şube yürütücülüğünde "6 Sigma-Yalın Konferansları" düzenlenmiştir. Endüstri Mühendisliği Dergisi TÜBİTAK Mühendislik ve Temel Bilimler Veri

Tabanına kabul edilmiş olup, çeşitli üniversitelerde "A Grubu" yayın kategorisinde yer almaktadır.

Türkiye'de ergonomi alanındaki ilk bilimsel sunuş, 21 Şubat 1968 tarihinde, ergonominin Türkiye'deki öncüsü ve Türk Ergonomi Derneği Kurucu Başkanı olan Prof. Dr. Sayın Ahmet Fahri ÖZOK tarafından Ankara'da Odamızda düzenlenen konferansta yapılmıştır.

Ergonominin müfredata girmesi yine Sayın ÖZOK'un 1969 yılında İTÜ Makina Fakültesindeki "**Fabrika Organizasyonu**" dersi ile gerçekleşmiştir.

"Ergonomi; insanın yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla işin ve işyerinin daha insanca olmasını sağlayarak çalışanın sağlığının korunması ve iş veriminin artırılmasına yönelik olarak günlük hayatta ve çalışma hayatında kullanılan her türlü araç ve gerecin insana uydurulmasına yönelik faaliyetler bütünüdür."

Dolayısıyla ergonomi, insancılık, insan ilişkisinde insanın temel alınması, psiko ve sosyal süreçler, ekonomiklik, sağlık, işin sosyal uygunluğu, teknik-ekonomik rasyonalite v.b. parametrelerle birlikte tanımlanmaktadır.

Çalışma ortamının insanca koşullarla donatılması ve giderek her alanda yaşam kalitesinin iyileştirilmesinin sağlanması, ergonominin "olmazsa olmaz"dır. Bu noktada ergonomi; insani ezen, üretici potansiyel ve yeteneklerinden uzaklaştırır, ikincilleştiren ve yalnızca piyasanın bir unsuru olarak gören yaklaşımlara karşı temel bir bilimsel direnç oluşturmaktadır.

Ergonomi, İş Yasalarından, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatlarına kadar çalışma ve sosyal yaşamımızın bütününde etkin kılınmak durumundadır.

Etkinliğimiz bir ekonomik kriz ortamında toplanmaktadır. Dünya ticareti son 80 yılın en düşük düzeyine inmiştir. Ekonomideki genel daralmanın imalat sanayine, vergi gelirlerine, istihdama, tüketim ve yatırım harcamalarına yansması devasa boyutlardadır.

Türkiye krizle birlikte, son altı ayda ekonominin küçülme/daralmasında **dünya ikincilliği** sırasına yerleşmiştir. İmalat sanayi toplam üretiminde %30'lara varan bir düşüş söz konusudur. Toplam sanayi üretiminde

ise bu rakam %35'lere çıkmaktadır. Sanayide işsizlik oranı %20'lere ulaşmış olup bu durum üyelerimizi çok olumsuz etkilemektedir.

Ülkemizde son 30 yıldır uygulanan neo liberal politikalarla kaynaklarımız ağırlıklı olarak hizmet ve finans sektörlerine aktarılmıştır. Özelleştirmeler ve yatırımsızlık ile sanayi alt yapımız dağıtılmıştır. Sanayide üretimin teşvik edilmemesi sonucunda özellikle ara mali ve yatırım mali üreten sektörler taşeronlaşmaya yönelmiş, ülke sanayisi ithalata bağımlı fason bir yapıya büründürülmüştür.

Öncelikle uluslararası finans kuruluşlarının güdümünde uygulanan; üretimi, yatırımı, sanayiyi, teknolojiyi,



mühendisi ve toplumu dışlayan ekonomik sosyal politikalar derhal terk edilmelidir."

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Mehmet Özsakarya ise konuşmasında şunları dile getirdi;

"Sanayimiz yalnızca Şubat ayında toplamda %23.7 küçülmüş ve tarihi bir düşüşe imza atmıştır. Reel sektörümüzde Ağustos ayından bu yana hızlanarak devam eden daralma, hiçbir parlak demecin kapatamayacağı kadar açık olumsuz sonuçlarıyla yaşamımıza yansımaya başlamıştır. Odamız bu kriz sürecinin, üretime dayalı doğru ekonomik politikalarla yönetilmesini talep etmektedir. Yıllardır söylediğimiz, raporlarla ortaya koyduğumuz "**Rant ekonomisinden üretim ekonomisine geçme**" zorunluluğuna ve bu yöndeki tüm



taleplerimize siyasi iktidar kulaklarını tıkamıştır. Geldiğimiz noktada ise, hala konunun ciddiyetinin kavranmadığını ve köklü, uzun vadeli önlemlerin alınmadığını görmekteyiz. Odamız, bir yandan uyarılarını yapmaya devam ederken, diğer yandan üretim sektörlerine uzmanlık alanından yapabileceği her türlü katkıyı ve desteği sağlamaya çalışmaktadır.

Şubemiz bu süreçte, krizden etkilenerek işlerini kaybeden üyelerimizin yararlanabileceği ücretsiz eğitimler düzenlemektedir.

Üyelerimize; iş arama süreçlerinde mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmelerini sağlayarak hem yeni iş olanakları hem de moral kazandırmayı istiyoruz.

Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları, Şubemiz Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından ilk kez 2001 yılında "REKABET ÜSTÜNLÜĞÜ YARATMADA MALİYETLER" başlığıyla İzmir'de düzenlenmiştir.

Sonraki yıllarda dört kez İzmir ölçeğinde başarıyla gerçekleştirilen konferanslarımızda sırasıyla "Endüstri Mühendisliğinde Yeni Ufuklar; Hizmet Sektörünün Farklı Alanlarındaki Uygulamaları", "Kurumsal Verimlilik ve Sistem yaklaşımı" ve "Proje yönetimi - Süreç İyileştirme" ana konuları ele alınmıştır.

Odamızın aldığı karar doğrultusunda konferanslarımızı **bu yıl ilk kez ulusal ölçekte düzenlemekteyiz.**

Organizasyonun yürütücülüğünü yine şubemiz üstlenmiştir. Oldukça yoğun geçen hazırlık dönemi boyunca sekreteramız ve Yürütme Kurulumuz tüm Türkiye'de konuyla ilgili çok sayıda kişi, kurum ve kuruluşa etkin şekilde ulaşmıştır. Organizasyonun duyurusu sağlanmış, katılım ve destek istenmiştir. Dün atölye çalışmalarımız %100 dolulukla gerçekleşmiştir. Bu yoğun ilgide seçilen "Ergonomi" konusunun etkisinin büyük olduğunu düşünüyorum. Endüstri Mühendisliği uzmanlık alanının ana çalışma konularından biri olan ergonomi'de henüz endüstri mühendisliği uzmanlığından yeterince yararlanılmamaktadır. İşletmelerde yaşanan ve üretilen her alanda ERGONOMİ konusunda Endüstri Mühendislerinin yapabilecekleri çok kapsamlı çalışmalar vardır. Ancak bunlar henüz uygulama alanı bulamamaktadır.

Genel tanımı ile “Ergonomi; “iş” ile “insan” arasındaki uyumun sağlanması üzerine çalışan disiplinlerarası bir bilimdir. İnsanın değişken koşullar altında hangi zorlamalara maruz kaldığını ve özel yeteneklerini en iyi nasıl kullanabileceğini bulmak ve araştırmak ergonominin görevidir. Günümüzde giderek karmaşıklaşan üretim biçimlerinde **insan-iş ilişkisini** sadece fiziksel uyum boyutunda değerlendirmenin yeterli olmadığı fark edilmiştir. Bu yüzden ergonominin amaç ve kapsamı için yapılan tanımlamalarda güvenlik, sağlık, konfor, performans, motivasyon, verimlilik terimleri yanında **“insan yaşam kalitesini ve refahını artırmayı amaçlama”** gibi insan odağını öne çıkaran yeni ifadeler yer almaya başlamıştır.

Bu bağlamda, konferanslarımızın amaçlarını buradan bir kez daha vurgulamak istiyorum;

Öncelikle sanayileşen ve üreten bir toplum olma yolunda çalışanların çalışma koşullarını geliştirmeye yönelik ERGONOMİ'nin önemine dikkat çekmeyi hedeflemekteyiz.

ERGONOMİ'nin disiplinler arası bir alan olduğunun altını çizerek; endüstri mühendisliği meslek dalının bu alandaki uzmanlığından sanayi ve hizmet sektörlerinin etkin şekilde yararlanması bilincini uyandırmayı istiyoruz. Ayrıca bu çalışmayı; önümüzdeki süreçte **“ergonomi”** alanında yapılabilecek yasal düzenlemelere sağlıklı görüş oluşturacak bilgi ve deneyimi Odamız çatısı altında biriktirmenin de önemli bir adımı olarak görüyoruz.

Etkinliğimizde, akademik bildiriler, atölye çalışmaları ve firma deneyim paylaşımları ve bir söyleşi yer almaktadır. Ayrıca sosyal etkinlikler kapsamında bir film gösterimi, **“ergo-risk tüneli”** ve bir

Tan Oral'in çizgileriyle ergonomi konulu karikatür sergisi düzenlenmiştir. Üreten, sanayileşen ve aydınlık bir Türkiye'nin yaratılmasında bilgi ve samimiyetle ortaya konulan her emeğin değerli olduğuna yürekten inanıyor; etkinliğimize katkıda bulunan tüm kişi ve kuruluşlara teşekkür ediyorum.”

Açılış oturumu Türkiye’de “ergonominin durumuna” ayna tuttu

Konferansların açılış oturumuna Kültür Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Ahmet Fahri Özok ve Hacettepe Üniversitesi Halk Sağlığı A.B.D. Öğretim Üyesi ve Halk Sağlığı Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Çağatay Güler konuşmacı olarak katıldılar.

Oturumu, MMO Endüstri Mühendisliği Komisyonlarında görev yapan ve bahar konferanslarının ilk düzenleyicilerinden **Seçkin Şişmanoğlu** yönetti. İlk kez 1968 yılında İTÜ’de “Fabrika organizasyonu” dersi konulmasını sağlayarak ülkemizi “ergonomi” kavramıyla tanıştıran **Prof. Dr. Ahmet Fahri Özok**, konuşmasında, geçen 40 yılda ülkemizin ergonomi alanında kat ettiği yolu özetledi.



Özok konuşmasında özetle şunları dile getirdi;

“Ergonomi, yapılan işteki bedeli en aza indiren bilim dalıdır. İnsanca yaşamın temel koşullardan bir tanesidir. Ergonomi kapı kolunda, oturduğumuz masada, aydınlatma-mızda her alanda ve her anımızda vardır. Ergonomi meslek etiği açısından da çok önemlidir. Her insan, insanca çalışma onuruna layıktır. Ergonomi verimlilik için vazgeçilmez bir öğedir. Türkiye, 1980’lerde üniversitelerde yapılan bilimsel yayın düzeyi açısından dünyada 40. sıralardaydı. Bugün bilimsel yayın sayısı bakımından 19. sıraya yükselmiştir, ancak rekabet düzeyi açısından 80’lere gerilemiştir. Demek ki üniversitelerde yaptığımız bilimsel çalışmalar sanayi ve hizmet sektörümüzün küresel rekabet gücüne yansımamaktadır. Bu bağlamda ergonominin doğrudan etkisi vardır. Ergonomi olmadan kalite olamaz.

Türkiye büyük firmaları aracılığıyla benim görüşüme göre kalite konusunu yakalamıştır. KALDER bu konuda yoğun çalışmalar yapıyor. Fakat KALDER bugüne kadar ergonomi konusunda bir alt grup kurmamıştır. Makina Mühendisleri Odasını bu konuda somut bir çalışma yaptığı için kutluyorum.

Bir başka önemli konu ergonominin iş sağlığı ve güvenliğiyle olan sıkı ilişkisidir. Performans düşüklüğü işten çıkarma nedenidir. Peki performansı hangi koşullarda ve kim ölçüyor? Bunun bilimsel bir temeli var mı? Ne yazık ki böyle kriterlerimiz yok. Bunları uygulayacak olanlar öncelikle endüstri mühendisleridir.

Yalın üretimde verilen örneklerin %90’ı ergonomik örneklerdir. “Üretimde değer yaratmayan hiçbir eylemde bulunma” diyor. Bu ancak ergonomi sayesinde mümkündür. Ergonomiyi bir tasnifsiz ayırımla, fiziksel, bilişsel ve yönetsel organizasyonel ergonomi dallarına ayırırsak, bu üç temel alanda da insan, onun kullandığı araç gereç ve sosyal ortam olarak yapılabilecek çok şey olduğunu düşünüyorum.

İnsanı anatomik, fizyolojik, psikolojik açıdan incelemeyen, antropometrik açıdan değerlendirmeden hatta son zamanlarda gündeme gelen makro ekonomi açısından, organizasyon ve yönetim ergonomisi açısından değerlendirmeden bir çalışma yapmak mümkün değildir. Türk insanının antropometrik ölçülerine uygun bir oturma yeri bile olmadan o insanın çalışırken, kalite kontrol yaparken hatalar yapmasına engel olamayız.

Ancak yaparken de “miş” gibi yapmamalıyız.

Ülkemizde herhangi bir konu ele alındığında genellikle “ne” yapılması gerektiği anlatılır. Kimse “nasıl” yapılacağını üzerinde durmaz. Oysa nasıl yapılacağı çok önemlidir. Ergonomi konusunda da bu yanlış yapıyoruz. Bir işletmede ergonomi çalışması yapılmak isteniyorsa, önce mavi ve beyaz yakallıların hepsi genel çerçevede bilgilendirilmelidir. Daha sonra ara kademe, ustabaşı ve posta başları daha detaylı bilgiyle donatılmalıdır. Ardından en problemlerli iş istasyonlarından biri pilot uygulama bölgesi seçilip bu bölgenin ergonomik düzenleme çalışması yapılmalıdır. Pilot istasyondaki uygulamaların yararlı

sonuçları yaşanmaya başlanınca işletmenin diğer birimlerinde ve giderek tamamında bu felsefe uygulamaya konulmalıdır. Daha sonra da somut çıktıları alıp doğruluğunu test edersiniz. Bu toplantıdan da somut sonuçlar çıkmasını, katılanların “nasıl yapmalısınız” yanıtlarını da bulabilecekleri bir toplantı olmasını diliyorum.”



Prof. Dr. Çağatay Güler ise “**ergonominin ateşinden ısınmadık ama, hakikaten dumanından gözümüz kör oldu**”

diyerek başladığı konuşmasında özetle şunları dile getirdi; “Ergonomiyle uğraştığım bu 35 yıl içinde Ahmet Fahri Özok hocamla ilk kez bu yıl bir araya geldik. Hepimiz kendi alanımızda feryat ederken, sanki bizleri bir araya getirmemek için negatif bir ergonomi, negatif işleyen bir sistem var. Ergonomist olmak çok zor; değişik disiplinlerde çalışan kişiler olarak **ergonomi ekibinin** üyeleri olabiliriz. Ancak, Dünyada iki “uç disiplin” var. Birisi **ekoloji**, diğer uç ise **ergonomidir**. Ekolojist, son solucanı öldüren insanı öldürür. Ergonomi, dört köşe bir dünya daha iyi olur dersiniz onu yapmaya çalışır. Oysa bu iki ucun dengeleri var. Ama daha biz ergonomiye gerçek anlamda başlayabildiğimizi söylemek çok zor. “İnsani işe uydurmak” anlayışı çok

korkunç bir anlayıştır. İnsan hiçbir şeye uydurulmaz. Ancak çevre insanca bir yaşama uydurulur. Daha ülkemizde kaç solak olduğunu bile araştırmış değiliz. Ben bir solağım fakat 'sağ'lakların dünyasında yaşıyorum. Bir insanın solak olduğunu anlamak için yazı yazmasını beklemeyin, sağ elinin işaret parmağına bakın. Oradaki kesik, çizik ve tahrişten onun solak olduğunu anlayabilirsiniz. Çünkü sağ ellerini kullananlar için üretilmiş aletlerle iş yapmaya çalışmaktadır. Solakların dünyasını bırakın, sizleri de görenler yok. Ergonomide sağ elini kullananları da hesaba katan pek olmadı.

Ergonomide bütün disiplinlerin sentezini yapmak için güçlü bir lise kültürü gerekiyor. Ve lisede yetişenler çok kolay bu ekibin üyesi olabiliyorlar. Uzmanlık değil, lise genel kültür bilgisi gerekiyor ve bu ortadan kalktı. Artık liseden gelenler bu temel ayrımı yapacak durumda değiller. İlkokul öğretmenleri için temel ergonomi eğitimi vermek ve temel ergonomi kitabı hazırlanması gerekiyor. Eski öğretmen raporlarını okursanız; öğretmenler çocukların sıralarda kamburunu çıkararak oturduklarını yazıyorlar. Milli Eğitim Bakanlığı bunu değerlendirmiş. Niye çocuklar kambur oturuyorlar diye. Ve sıradaki mekanizma hatasını bulmuşlar. Halk sağlığına başlamamız gereken nokta ilkokuldur.

Çoğunuz bugün kambur değilseniz ya da göz bozukluklarınıza zamanında müdahale edilmişse Köy Enstitülerinde yetişen Cumhuriyet öğretmenleri sayesinde olmuştur. O “dik otur” uyarıları, çocuğun her durumuyla ilgilenen öğretmen bakışları çok önemliydi. O gençlere enstitü öğrenimleri boyunca “**sen bir öğretmen olacaksın**” diyerek

öğretmen olmanın bütün gereklerini ve bilincini veriyorlardı. Şimdi hızlandırılmış formasyonlarla öğretmen yapılıyor insanlar. O zaman öğretmen olamıyorlar. Bugün öğretmenler çocuklara dik otur, dik yürü uyarısı yapıyor mu? Oysa duruş, sağlığın ve ergonominin temelidir.

Ankara'da her iki yılda gürültü haritasını bir İngiliz firmasına yaptırırlar. Her seferinde Meclisin köşedeki kavşak gürültülü çıkar. Her seferinde de beni çağırıp gösterirler. Sonuçta, biz de ev kadınlara gittik sorduk; çocuğuna aldığını ilk hediye ne? Davul. Gürültü nedir? Benim asla yapmadığım, komşumun yaptığı bir şey. Aynı fiyata cadde üzerinde trafik gürültüsü olan bir evimi yoksa arka sokaktaki evi mi tercih edersiniz? Cadde üzerindeki evi. Sabahın beşinde simit satıp seni uyandıran adama ceza verelim? Hayır vermeyin, ekmeğini kazanıyor. Aldığımız yanıtlar bunlar. Bir gürültüsüzlük talebi yok demek ki. Talep yoksa, her iki senede bir avuç dolusu para verip gürültü tespit ettirmenin alemi nedir? Önce ülkemizde ergonomi alanında ciddi bir bilinç ve bir talep yaratılmalıdır. Bunun için de Odalarımızın işbirliği yapmaları gerekir. Tıpkı çocukluğumuzda olduğu gibi; fakir bir öğretmen çocuğuyken sınıfla birlikte kıra gittiğimizde götürdüğümüz azık torbalarımızı bir yaygın üzerinde birleştirdik. O zaman benim diyen zengin kuramayacağı mükellef bir sofraya çıkardı. Bugün de fakir görünen çıkınlarımızı birleştirip çok güzel bir sofraya kurabiliriz. Yeter ki bizleri bir araya getirmeyen mekanizmayı aşıp bir araya gelebiliriz.”

ayrıntılı bilgi için:
<http://embk.mmo.org.tr>



Fotoğrafta:

(Soldan Sağa)

Prof. Dr. Çağatay Güler,

MMO İzmir Şube Başkanı

Mehmet Özsakarya,

MMO Başkanı Emin Koramaz,

End. Müh. Seçkin Şişmanoğlu,

Prof. Dr. Ahmet Fahri Özok

Birlikte görülüyor.

**Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi
Halk Oyunları Topluluğu**

**“Ege'de Düğün”
Gösterisi**

Tarih: 13 Haziran 2009, Cumartesi

Saat: 20.30

Yer: MMO Tepekule Kongre ve Sergi
Merkezi Anadolu Cad. No: 40
Bayraklı-İzmir

(Anadolu Salonu)

Davetiyeleri Şubemizden edinebilirsiniz.

Ayrıntılı bilgi için: 0 232 444 8 666 - 121

**MMO İzmir Şubesi
İKM Salı Toplantıları**

**Makinalarda CE İşaretlemesi ile İlgili Yeni
Düzenlemeler ve Yeni Makine Direktifi
(2006/42/EC)**

Konuşmacı: Mak. Müh. Abdullah AYDEMİR

Tarih: 26 Mayıs 2009

Saat: 19.00 21.00

(AB Teknik Mevzuatı ve Mesleki Alanımızın
Düzenlenmesi Komisyonu etkinliğidir)

**İş Sağlığı ve Güvenliğinde Vaka Analizi ve
Vaka Sonrası Yasal Sorumluluklar Cezai ve
Hukuki Uygulamalar**

Konuşmacı: Mak. Yük. Müh. Metin AVCI

Tarih: 02 Haziran 2009

Saat: 19.00 21.00

(İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu etkinliğidir.)

**EN Standardlarına Göre Kaynak Sembollerinin
Gösterimi**

Konuşmacı: Mak. Müh. CESİM DURUK

Tarih: 09 Haziran 2009

Saat: 19.00 -21.00

(İmalat Yöntemleri Komisyonu Etkinliğidir.)

Katılım için kayıt yaptırılması gereklidir.

Kayıt için: 0 232 444 8 666 / 147

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ
Türk Halk Müziği Korusu**

**Anadolu'nun Renkli Taşları
Konseri**



Şef: Vildan Turan

Anadolu dile geldi

Şubemiz Türk Halk Müziği Korusu “Anadolu'nun Renkli Taşları” konserinde, Anadolu'da yüzyıllar süren birliktelik ve paylaşım sonunda oluşan renkli bir mozağıyi sunacak. Zengin kültürümüzü duyguların en güzel anlatıldığı dilde, şarkılarımızla, türkülerimizle bir kez daha yaşayacağız. Bu konserimizde sizlere dokuz ayrı dilde söylenen ve bilinen türkülerimizle sesleneceğiz.

Tarih: 25 Mayıs 2009, Pazartesi

Saat: 20.00

YER: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Salonu Anadolu Cad. No:40
Bayraklı / İZMİR



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

Tel : 0232 444 8 666 / 146

Davetiyeleri Şubemizden
edinebilirsiniz

**MİEM EĞİTİMLERİNİN GEÇERLİLİK
SÜRESİ HAKKINDA
ÜYELERİMİZE
ÖNEMLİ DUYURU**

MİEM Kurslarına katılıp sınavda başarısız olmuş ya da sınava girememiş üyelere yönelik olarak 01.05.2007 tarihinden itibaren Odamızca tanınan 2 yıllık süre **30 Haziran 2009 tarihine kadar** uzatılmıştır. Sınavlarda başarısız olmuş üyelerimiz, 30 Haziran 2009 tarihine kadar sınavlara katılmamaları durumunda yeniden eğitim almak zorunda kalacaklardır. Üyelerimize önemle duyurulur.

Şube Yönetim Kurulu

Odamız, ÇYDD Başkanı Prof. Dr. Türkan Saylan'ın evinde arama yapılmasını ve demokrasi karşıtı operasyonları kınadı



Prof. Dr. Türkan Saylan

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı **Emin Koramaz** 14 Nisan 2009 günü Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Genel Başkanı Prof. Dr. Türkan Saylan'ın evinde yapılan aramalar ve Ergenekon operasyonlarının geldiği son noktaya ilişkin bir

basın açıklaması yaptı. Açıklamada şöyle denildi;

“Gerçekte bir iktidar mücadelesinin emniyet ve yargı ayağını oluşturan Ergenekon operasyonu, düşünce ve siyaset alanı ile karmaşık eylemci/terörist öğeleri aynı kefeye doldurarak siyasal mücadele alanını terörize edici bir içerikle sürdürülmektedir.

Sözde “devlet içinde yuvalanmış çeteleri temizleme” iddiasıyla yola çıkılan ancak yaratılan yaygın dezenformasyon ortamı ve aşırı parçalı operasyonlarla yoğun bir bilgi kirliliği yaratılan bu davada, gerçek derin devlet yapısının üzeri örtülmektedir.

Operasyon sosyal hukuk devleti gerekliliklerinden uzak bir şekilde yürütülmekte, neredeyse birbirine selam veren ve görüşlerini paylaşan herkesi kapsar bir genişlikte sürdürülmektedir.

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Başkanı Türkan Saylan'ın evinde arama yapılması da bu çerçevededir. Oysa Türkan Saylan bir demokrasi yandaşı ve operasyonun gerekçesi olan “darbe” karşıtı bir insandır. Soruşturma konusu olan çetelerin aşırı karmaşık ilişkileri, bazı terör eylemleri ve parçalı yapıları gerçekte çözümlenebilir bir ilişki ağı olmakla birlikte operasyon, iktidara muhalefet eden aydınları, siyaset kurumlarını ve toplumu ürkütürerek pasifize etmeyi amaçlayan yöntemlerle sürdürülmektedir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bu hukuk garabeti durumun, otoriter bir zihniyetin ürünü olduğuna inanmakta, Türkiye'nin gereksindiği demokratik sosyal hukuk devleti kriterlerinden tamamen uzaklaştığını saptamakta ve bu durumu kınamaktadır.”

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu da yaptığı basın açıklaması ile Ergenekon soruşturması kapsamının, şeriat ve darbe özelemlerine karşı çağdaş ve

demokratik Türkiye'nin savunucusu olan ve Eğitim ve sağlık alanında yaptığı öncü çalışmalarla tanınan Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Kurucusu ve Genel Başkanı Prof. Dr. Türkan Saylan'a kadar uzanmasını kınadı. Açıklamada şöyle denildi; “Yaşamını demokrasiye, bilime ve eğitime adanmış bilim insanı Prof. Dr. Türkan Saylan'ın evinin basılarak hukuk devleti ile bağdaşmayan bir şekilde arama yapılmasını ve demokrasi karşıtı operasyonları reddediyor ve kınıyoruz.

Gerçekte bir iktidar mücadelesinin emniyet ve yargı ayağını oluşturan Ergenekon operasyonu, düşünce ve siyaset alanı ile karmaşık eylemci / terörist öğeleri aynı kefeye doldurarak siyasal mücadele alanını terörize edici bir içerikle sürdürülmektedir.

"Devlet içinde yuvalanmış çeteleri

temizleme" iddiasıyla yola çıkılan ancak yaratılan dezenformasyon ortamı ve aşırı parçalı operasyonlarla yoğun bir bilgi kirliliği ile süren davada, gerçek derin devlet yapısının üzeri örtülmektedir. Operasyonlar hukuk devleti gerekliliklerinden uzak bir şekilde yürütülmekte, neredeyse birbirine selam veren ve görüşlerini paylaşan herkesi kapsar hale gelmektedir.

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Başkanı Prof. Dr. Türkan Saylan'ın evinde arama yapılması da bu çerçevededir. Oysa Türkan Saylan bir demokrasi yandaşı ve operasyonun gerekçesi olan **"darbe" karşıtı bir insandır.**

Saylan ismiyle özdeşleşen eğitim çalışmalarına ilişkin olarak bugüne kadar hiçbir şaibe oluşmamışken operasyonlar düzenlenmesi, çağdaş eğitim önceliğiyle yürütülen faaliyetlerin sektöre uğratılmasının amaçlandığı kuşkusunu doğurmuştur. Ülkemizin nadir yetiştirdiği değerlerden olan Prof. Dr. Türkan Saylan'a yapılan muamele toplum vicdanını rahatsız etmiştir.

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, şeriat ve darbe özelemlerine karşı çağdaş, demokratik bir Türkiye'yi savunmakta, hukukun ve barışın egemen olduğu bir Türkiye'nin mümkün olduğuna inanmakta ve iktidara muhalif aydınları, siyaset kurumlarını ve tüm toplumu pasifize etmeyi amaçlayan uygulamaları reddetmektedir.

1 MAYIS'I KUTLADIK

İzmir
(Gündoğdu Meydanı)



1 Mayıs İşçi Bayramı tüm Türkiye'de alanlarda kutlandı. Krize, işsizliğe, ekonomik politikalara karşı protestoların öne çıktığı 1 Mayıs kutlamalarına TMMOB üyeleri de geniş katılım sağladı.

Emeğin birlik, mücadele ve dayanışma günü 1 Mayıs büyük kentlerimizde düzenlenen mitinglerle kutlandı. İlk kez resmi tatil ilan edilen 1 Mayıs'ta kutlamalara katılım artarak gerçekleşti.

İZMİR'de Alsancak Gündoğdu Meydanı'nda KESK, Türk-İş ve TMMOB İzmir İKK tarafından düzenlenen mitinge sendikalar, meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve partiler destek verdi. On binlerce emekçinin katılımıyla gerçekleşen yürüyüş ve mitinge Şubemiz üyeleri de TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu pankartı altında katıldı.

Mitingde Türk-İş Bölge Temsilcisi Mustafa Kundakçı, Belediye-İş 2 No'lu Şube Başkanı Ahmet Mutoğlu, KESK İzmir Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Ergün Demir, TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Ferdan Çiftçi ve Genel İş 3 No'lu Şube Başkanı Cafer Konca birer konuşma yaptı.

ANKARA'daki 1 Mayıs kutlamaları için

sabah saatlerinden itibaren Gar Binası önünde toplanmaya başlayan emekçiler saat 13.30'da miting yapılacağı Sıhhiye Meydanı'na yürüyüşe geçti. Yol boyunca, "Her yer Taksim, her gün 1 Mayıs", "Gün gelecek devran dönecek, AKP halka hesap verecek", "Krizin bedelini emekçiler ödemeyecek" sloganları atıldı.

On binin üzerinde emekçinin katılımıyla başlayan mitingde önce devrim şehitleri için bir dakikalık saygı duruşunda bulundu. Tertip Komitesi adına KESK Ankara Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü Satı Burunucu Çalı, Türk-İş'e bağlı Yol-İş Teşkilatlandırma Sekreteri Fahri Yıldırım, KESK MYK Üyesi Adnan Gölpunar, TMMOB Ankara İKK Sekreteri Ramazan Pektaş'ın konuşmaları ile devam eden miting, Grup Günyüzü Konseri ile son buldu.

İSTANBUL'da günlerce süren tartışmalar sonrası, 1 Mayıs Taksim'de kitlesel katılımı kutlandı. DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin yaklaşık 5 bin kişiden oluşan korteji Taksim Meydanı'na çıkmayı başardı. Güvenlik güçlerinin korteje katılımı engellemek için ara sokaklara yağdırdığı gaz bombalarına karşın 5.000 bin kişi DİSK Genel Merkezi'nin önünden yürüyerek Taksim Meydanı'na ulaştı. Emekçiler, "İşte Taksim, işte 1 Mayıs" ve "Direne direne kazandık" sloganlarıyla, büyük bir coşkuyla Taksim Meydanı'na girdiler.

Yabancı sendika temsilcilerinin de yer aldığı Taksim kutlamalarında DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve KESK Genel Başkanı Sami Evren birer konuşma yaptılar.

Çaldağ'da 300 bin ağaç kesilecek, milyonlarca metreküp su ve toprak kirlenecek!

Asuman Memen

Bölge halkı madeni istemiyor. Madenin işletilmemesi için büyük bir kampanya başlatan TEMA Vakfına Turgutlu'da bulunan tüm Meslek Odaları, sivil toplum kuruluşları, esnaf, köylü, genç, yaşlı ve kadınlar, tüm Turgutlu halkı destek veriyor. İzmir çevre örgütleri de direnişi destekleyerek geniş bir imza kampanyası başlatıldı.

Manisa'nın Turgutlu İlçesi Çaldağ'da işletmeye alınmak üzere olan "Nikel Maden Ocağının" faaliyetinin bölge tarımına, ekolojik dengeye ve İzmir'de içine alan çok geniş bir alanda tüm canlı yaşamına yapacağı olumsuz etkiler Ziraat Mühendisleri Odasının ve E.Ü. Ziraat Fakültesi Toprak Bölümünün hazırladığı iki ayrı raporla ortaya konuldu.

Çölleşme tehlikesi yaşayan ormansız ülkemizin son ağaçları da ufuksuz maden işletmeciliği politikalarına kurban edilmek üzere. Tüm dünyada canlı yaşamının sürmesi için vazgeçilmez olan suyun, ağacın ve toprağın geri döndüremez şekilde kirlenmesi İNSANLIK için tehlike çanlarını çalıyor. Ülkemizde yabancı maden lobilerinin giderek artan baskısı ve ranta dayalı gününbirlik politikalarla son ormanlarımız, temiz suyumuz ve toprağımız yok olma tehlikesi altında.

Bir yandan **2B yasası**, diğer yandan "turizme tahsis" adı altında süren kıyı yağması ile ormanlarımız yok edilirken diğer yandan en değerli tarım havzalarımız yeni **maden yasası** eliyle bir daha kullanılamaz hale gelmek üzere. Bu duruma karşı çıkan bilim insanları, aydınlar ve tehlikenin farkına varan bölge halkı sesini duyurmaya çalışıyor. Bu felaketin önlenmesi için tek çare ise halkın bizzat örgütlenerek suyunu, ormanlarını, toprağını ve havasını koruması, kararlılıkla sahip çıkmasında görünüyor.

İzmir'in 50 km. yakınındaki Çaldağ'da işletmeye alınmak istenen nikel madenciliğinin çalışmaya başlamasıyla tüm bölgenin karşı karşıya kalacağı çevre felaketi uzman kurumların raporlarında tüm çiplaklığıyla ortaya konuldu. Bölgede TEMA Vakfı önderliğinde ve çağrıcılığında bir araya gelen büyük sivil hareket hükümete sesini duyurmaya ve bu felaketi önleme çalışıyor.

TEMA Vakfının başlattığı imza kampanyasının önsözünde şöyle denildi;

"1 Kasım 2007 tarih 26687 sayılı resmi gazetede, Başbakanlıktan: Konusu Ağaçlandırma Seferberliği olan 2007/28 sayılı Genelge yayınlanmıştır. Bu Genelgenin başında, topraklarının büyük bir kısmı çölleşme ve erozyon tehdidi altında bulunan ülkemizde ağaçlandırma ve erozyon kontrolü çalışmalarının öneminin herkes tarafından bilindiği ve bu maksatla 1995 yılında kamu kurum ve kuruluşları ile gerçek ve tüzel kişiler tarafından yapılacak ağaçlandırma ve erozyon kontrolü çalışmalarına ait esas ve usulleri düzenleyen **4122 sayılı Milli Ağaçlandırma ve Erozyon Kontrolü Seferberlik Kanunu yürürlüğe konulmuştur** denmektedir. Bu bağlamda TEMA Turgutlu Temsilciliği olarak erozyon kontrolünün sadece yeni ağaçlandırmayla değil mevcut ağaçlandırılmış orman vasfı kazanmış (30 yıllık) alanları da korumamızla mümkündür.

Turgutlu'muzun İzmir K19C1 ve K19C4 üzerindeki Çaldağı Mevkiinde Nikel Madencilik faaliyetinin yeniden başlamak üzere olduğunu öğrenmiş bulunmaktayız.

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Ana Bilim Dalı Başkanlığının hazırladığı rapora göre; 1- Eko Sistemin bozulması ve 2-Hava Kirliliği buna bağlı olarak;

A-Tozluğun oluşturduğu sağlık etkileri, b-Asit Yağmuru, c-Kükürt Oksitlerin oluşturduğu sağlık etkileri, d-Azot Oksitlerin oluşturduğu sağlık etkileri, h-Eko Sistemin bozulmasına etkileri; 3- Gürültü Kirliliği; 4- Toprak, Su ve Gıdalarda Ağır Metal Kirliliği; 5- Temiz su kaynaklarının aşırı tüketimi tehlikelerinin olduğu;

Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi Toprak Bölümü Başkanlığından alınan rapora göre; aşırı su tüketimi ile ilgili su, toprak ve atmosfer kirliliği açısından risk oluşturduğu ayrıca havzanın su varlığı havza içi su gereksinimini karşılamaktan uzak olduğu Maden İşletmesinin yüksek miktarda sürekli su kullanımına ihtiyacı bulunduğundan, mevcut su yetersizliğinin artmasına neden olarak çevre tarımsal üretiminde önemli miktarlarda verim kaybının olacağı asit özellikli liç sularının buharlaşması ve sülfürik asit fabrikası baca gazlarının çevrede asit yağmurları oluşturması durumunda yöredeki tarımsal üretim büyük zarar göreceği belirtilmektedir.

TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesinden alınan raporun sonuç bölümüne göre Nikel Madenciliği faaliyetinin gerek çevresel gerekse tarımsal üretim açısından doğrudan olumsuz etkiler yaratacağı ayrıca bölge eko sistemindeki dengeleri bozarak sürdürülebilir yaşam üzerinde önemli bir tehdit oluşturduğu belirtilmektedir.

Yazımız ekinde gönderilen raporların incelenmesini gereğinde yeniden araştırılmasını her platformda yeraltı zenginliklerimizin ekonomimize kazandırılması konusunda desteklerimizin sürdüğünü ancak havzamız üzerindeki tarımsal varlıklarımızın çevre ve insan sağlığımızın korunarak yer altı Zenginliklerimizin bilimin son sistemleri uygulanarak ekonomiye kazandırılması gerektiğini bilgilerinize arz ederiz."

Ege Üniversitesi Ziraat Fakültesi Toprak Bölümünün hazırladığı kapsamlı raporda (*) ise şu bilgilere yer veriliyor;

Manisa ili Turgutlu ilçe sınırlarında yer alan Çaldağ

nikel maden işletmesi bir açık ocak maden işletmeciliği olup, faaliyetin temel işletme aşamaları kısaca şöyledir; açık maden ocağından cevhere ulaşıma kadar hafriyat ve çıkan ekonomik değeri olmayan malzemenin ocak sahasının kuzey ve güney yönündeki alanlara depolanması, cevher katmanının çıkartılması, kırılarak nikel ekstraktı için (liç) hazırlanması, basınçsız ortam yani açık alanda liç için yığınlar oluşturulması, sülfürik asitle liç işlemi, sülfürik asit ile zenginleştirme, kireç-soda külü ile çöktürme sonucu nikel-kobalt elde edilmesi, demir ve mangan çöktürmesi, elde edilen zenginleştirilmiş Ni-Co cevherinin rafine edilmek üzere yurt

Yakuplar, Akköy, Büyükbelen köyleri yer almaktadır.

Gerek ocak hafriyatı alanı ve gerek çıkan ekonomik olmayan kayaçların depolanma alanları yaklaşık 20 yaşlarında çam ormanı üzerinde yer almaktadır. Ocak ve işletme sahasının çevresi, Gediz havzasına ulaşılarak bölgedeki yağış sularını batıya (körfeze) taşıyan yan dere ve ırmaklar ile çevrelenmiştir. İşletmenin güneyinde yer alan Gediz Irmağı, Batısında yer alan Kum çayı belli başlı ırmakları oluşturmaktadır. Gediz ırmağının çevresindeki alüvyal düzlükler I ve II sınıf verimli sulu tarım arazilerinden oluşmaktadır. Bu bölgedeki temel üretim, pamuk, buğday, mısır ve bağ ürün deseninden oluşur. İşletme alanı ve yakın çevresindeki kaynak suları, içme ve sulama suyu olarak kullanılmakta ve ayrıca Gediz ırmağını beslemektedir. Gediz ırmağı, Turgutlu İlçesi bölgesine ulaşmadan önce olduğu gibi, sonrasında da çevresindeki verimli arazilerin sularınmasında temel kaynak olarak kullanılmaktadır. Gediz ırmağının bu önemli işlevi, Menemen ovasından sonra Ege denizine ulaşıma kadar devam etmektedir.

TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası İzmir Şubesinin raporunda (*) ise bölgenin tarımsal potansiyeli kapsamlı rakamlarla belgelendikten sonra şöyle deniliyor;**

"Maden alanıyla ilgili 30.12.2005 tarihli Nihai ÇED Raporunda yer alan veriler **2005 yılı Aralık ayına kadarki veriler olması nedeniyle 2006 ve özellikle de 2007 ve 2008 yılı Kuraklık verileri bu kapsamda değerlendirme dışında kalmıştır.** Oysa bilindiği gibi, Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü (DMI)'nin Türkiye geneli için 2007 Kuraklık Değerlendirme raporuna göre; ülkemiz bulunduğu coğrafi konum itibarıyla yarı-kurak bir iklim kuşağında bulunduğundan ve topografyası gereği düzensiz yağış rejimine sahip olması nedeniyle **sürekli kuraklık riski altında yaşayan bir ülkedir.** Rapor, 2007 yılı içerisinde yağışlarda normale göre Ege Bölgesi'nde %43 azalma olduğunu vurgulamakta ve sıcak ve kurak dönemin etkisini sürdüreceğini bildirmektedir. İzmir, Akhisar, Manisa, Muğla, Aydın, Kütahya ve Ege Bölgesi'nde yer alan daha bir çok yöremizin kuraklık sınıflandırmasında en şiddetlisi olan **"Çok Şiddetli Kurak"** olduğu da DMI'nin ilgili raporunda bildirilmektedir. **Bu nedenle, madende yeraltı suyu vb. kullanılması doğru**

sonuçlar üretemeyecektir. Aynı şekilde proje alanı ve yakın çevresinin jeolojik ve hidrojeolojik özellikleri, yeraltı ve yüzey suyu özelliklerine dair bilgilerin de aynı nedenle geçerliliği ortadan kalkmaktadır. Maden şirketi tarafından talep edilen ve Ek B. 17'de bildirilen DSİ tarafından verilen resmi yazı uyarınca Gediz nehrinden yılda 4.5 milyon m³ su çekim izni alınmış bulunmaktadır. Söz konusu su talebi kapsamında iletim ve kullanım esnasında oluşacak buharlaşma kayıpları dikkate alınmış mıdır yoksa yaklaşık %50'ye varacak olan buharlaşma kayıpları için ek talepler söz konusu mudur ?Madencilik faaliyetlerinde günlük 486.8 m³/h (135.2 Litre/saniye) su tüketileceği bildirilmektedir. 3.256.536 kişi nüfusa sahip İzmir'in toplam su tüketiminin 6500 Litre/saniye olduğu düşünülürse, 135 Litre/saniye su tüketimi Turgutlu ilçesinin nüfusunun 2/3'lük kısmı olan yaklaşık 75.000 kişinin günlük su tüketimine eşdeğer bir büyüklüktür. Böylesi büyük bir hacimdeki suyun Çok Şiddetli Kuraklık tehdidi altında olan bir bölgede sadece ve sadece söz konusu madencilik faaliyetinin ihtiyaçlarına karşılık gelmesi kamunun malı olan "su"yun ne derece kamu yararına kullanılacağı sorusunu getirmektedir. Ayrıca, önceki bölümde bildirilen tarımsal üretimin en temel karakteristiğinin polikültür tarım olması, büyük miktarda sulama suyu gereksinimi duyulan meyve, sebze ve hayvancılık tarımının yaygın olması Gediz nehrinden veya işletme tarafından DSİ'den izin alınan kuyudan çekilecek yıllık 4.5 milyon m³ su nedeniyle tarımsal üretimin önemli düzeyde kuraklık riski altına gireceği düşünülmektedir."

(*) ve (): Raporların tam metnini Şubemiz web sitesinde bulabilirsiniz.**



Klasik Türk Müziği Koromuz 15. Yaşını kutladı



Koromuzun Kurucuları (soldan sağa)
Prof. Dr. Muhammet Eltez, Mehmet Özsakarya,
Nedret Altuğ, Ali Karan, Ufuk Birol ve
Yrd. Doç. Dr. Asude Eltez görülüyor.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Klasik Türk Müziği Korosu 15. kuruluş yıldönümünü coşkulu bir konserle kutladı. Koroda görev yapan şeflere, kurucu üyelere, ses ve saz sanatçılarına teşekkür plaketi verildi.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Klasik Türk Müziği Korosu kuruluşunun 15. yıldönümü nedeniyle Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde özel bir konser verdi. Ağırlıkla İzmir şarkılarının okunduğu konserde koronun kuruluşunda görev alan **Prof. Dr. Muhammet Eltez'e, Yrd. Doç. Dr. Asude Eltez'e, Makina Mühendisleri Ali Karan, Ufuk Birol ve Nedret Altuğ'a** ve koromuzda bugüne kadar şef olarak görev yapan **Dr. Rahime Altınçağ'a, Murat Bal'a ve Jeo. Y. Mühendisi Ömer Faruk Gültaşlı'ya** teşekkür plaketi verildi. Ayrıca koromuzda uzun yıllar emek veren ses ve saz sanatçılarında teşekkür belgeleri sunuldu.

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, konser açılışında şunları söyledi;

"Koromuz, 15 yılda yüzlerce fasıl, binlerce çalışma, 40'ye yakın konser gerçekleştirilmiştir. Müzikle amatör ya da profesyonel olarak uğraşan yüzlerce ses ve saz sanatçısı koromuzda görev almıştır. Yüzlerce gencimiz koromuzda kendini geliştirmiş ve müzik dünyasına atılma olanağı bulmuştur.

Koromuz bu yapısıyla adeta sivil bir halk konservatuvarı gibi çalışmıştır. Klasik Türk Müziği geleneğini doğru şekilde yaşatan, gençlerimize tanıtan ve sevdiren işleviyle koromuz sorumluluğunu başarıyla yerine getirmiş ve getirmeye devam edecektir.

Bugün tüm dünya ve ülkemiz çılgın bir tüketim kültürü içinde kendini kaybetmiş ve üretmeden tüketmenin bedelini derin bir krizle ödemeye başlamış bulunuyoruz. Her şeyi büyük bir hızla tüketiyoruz; Kültürümüzü, doğayı, çevreyi, insanı, tarihi ve geleceğimizi tüketiyoruz. Ülkemizin köklü ekonomik kurumlarını tükettik. Tarımı, sanayiye tükettik. Kültür ve bilim kurumlarımızı tüketiyoruz. Hukuk'u, adaleti, insan haklarını ve özgürlükleri kemirmeye başladık.

Bu süreçte "**üretmenin**" önemini bir kez daha hep birlikte düşünmemiz gerekiyor. Eğer bu "tüketim kültürünü", "üretim kültürüne" çeviremezsek; eğer bu toplumumuzu her alanda üreten, çalışan ve adil paylaşan bir toplum haline dönüştüremezsek korkarım ki bizleri çok karanlık bir gelecek beklemektedir.

Odamız, tüketim kültürüne alternatif olarak yaşamın her alanında "üretim kültürünü" oluşturmak için tüm üyeleriyle ve yöneticileriyle çalışma kararlılığındadır."

AKP, yerel seçim sonuçlarını doğru okuyacak mı, okuyabilir mi?"



Gazeteci Ruşen Çakır 25 Nisan 2009 tarihinde Ezber Dışı Söyleşilerimizin konuğu oldu. Söyleşide, sonuçları hala tartışılan **"2009 yerel seçimlerini"** değerlendiren Ruşen Çakır'ın tespitleri ilgiyle dinlendi. Yaklaşık 100 üyemizin ve İzmirliilerin katıldığı söyleşinin bir saate yakın bölümü de dinleyicilerden gelen sorular ve yanıtlara ayrıldı.

Şubemizde düzenlenen Ezber Dışı Söyleşilerin 17. konuğu Gazeteci Ruşen Çakır oldu. Çakır, 25 Nisan 2009 tarihinde Tepekule'de katıldığı söyleşide "Yerel Yönetim Seçimleri Sonuçları ve Sonrası"nı değerlendirdi.

NTV Siyaset Yorumcusu gazeteci Ruşen Çakır konuşmasında özetle şunları söyledi; "En son İzmir'de AKP'yi izlemeye gelmiştim. Yoğun olarak çalışıyorlardı, fakat bana göre kazanma ihtimalleri hiç yoktu. Bu yerel seçimlerde hiçbir parti laiklik konusunu seçime taşımadı. İzmir'de seçmen bu konuyu kendiliğinden gündem yapmıştır. AKP'nin mağdur olarak girmediği tek seçim bu oldu. AKP bu seçimlerden ciddi kayıpla çıkmıştır. Edirne'yi almayı beklerken Tekirdağ'ı kaybetti. Batıda yeni yer kazanamadı. Mersin'de üçüncü olabildi. İzmir ilçelerini kaybetti. Batı Karadeniz'de beklediğini bulamadı. AKP Antalya'yı kaybettiği gibi Diyarbakır'ı almak isterken Iğdır ve Van'ı da kaybetti.

AKP'nin bu seçimde ne yaptığından çok neleri yapmadığı önem kazanmıştır.

Genel seçimlerde AKP'li olmamasına karşın AKP'ye kerhen oy veren önemli bir kesim vardı. Bunlar AKP'nin merkeze kayma iddiasını destekleyerek avans vermişlerdi. AKP bunu yanlış okudu. Merkeze kaymada ısrar etmediler. Alevi açılımları ölü doğdu. Kürt sorununun çözümünün, yerel seçimi AKP'nin alınmasına bağlıymış gibi bir hava yarattılar.

Diyarbakır, Batman, Tunceli'yi bile hayal edebildiler, alamadılar. Van ve Siirt'i kaybettiler. Öyle ki AKP, DTP'ye "malum parti" diyecek ve ellerini sıkmayacak noktaya gelebildi. Bu durum AKP'nin Kürt siyasetinin tamamen iflas etmesi anlamındadır. AKP'nin DTP'yi meşru görmemesi çok önemli sorun yaratır.

"Yerel seçimlerde AKP'ye verilen kredi geri alınmıştır."

Önümüzdeki dönemde bu konularda ikna edici adım atamazlarsa partideki kan kaybı sürecektir. Eğer yerel seçim sonuçlarını kendilerine yönelik bir saldırı olarak niteleyip radikallesirlerse daha da geriye giderler. Seçmen laikliğin geri planda kalacağı kaygısına daha fazla sahip çıkacaktır.

Doğu ve Güneydoğu'daki seçmenin mesajını doğru okuyup DTP ve DTP'lileri muhatap almak çok önemli. Oysa seçimlerin hemen ardından DTP'ye 12 ilde operasyon gerçekleştirerek 53 tutuklu ile DTP'nin meşruluğunu zan altında bırakıcı bir operasyon yapıldı. PKK ile ilintili olabilir, olmayabilir. DTP'nin bazı unsurlarının PKK ile ilişkisi olduğu hep bilinir fakat bugüne kadar bu iddiayla ilk kez bu kadar büyük operasyon yapılıyor. Bu operasyon seçimlerden önce de yapılabilirdi, neden seçimden hemen sonra? Son DTP operasyonunda, Emniyetteki Gülen örgütlenmesinin rolü ve cemaat etkisi vardır.

Kriz faktörünü de ele almamız gerekir;

Türkiye küçüldü, daha da küçülecek. Hükümet krize zamanında müdahale edemedi, şimdi bocalıyor. Bu durum genel seçimleri de etkileyecek.

Türkiye'deki partiler çıkar ve inerler. Tarihte hep böyle olduğunu gördük. Partiler silinde ve bir daha siyaset sahnesine çıkamadılar. Bir düşen ise bir daha zor toparlanıyor. Bu süreçte farklı seyir izleyen partinin ise MHP olduğunu görüyoruz. AKP'nin % 38 alarak birinci parti olması bu seçimlerde başarılı olduğunu göstermez. Aksine büyük bir malubiyettir. AKP dışında herkes kazandı. Ve bunların ayrı ayrı başarılı olması AKP'nin birçok cephede savaşmak zorunda olduğu cepheler açtı. Kürt meselesinde DTP'yle, yolsuzluklar cephesinde CHP'yle, din cephesinde SP'yle ve milliyetçilik cephesinde MHP'yle mücadele edecek. Bu partiler önümüzdeki seçimlerde daha başarılı olabilirler.

AKP kendini tekrar eden ve iktidarın nimetlerini paylaştıran bir parti oldu.

Yeniden reformcu çizgiye gelme ihtimali var ama ben bunu yapabileceklerini görmüyorum. AKP bir Tayip Erdoğan hareketi oldu. Tekrar bir kolektif liderlik çıkarabilmesi mümkün görünmüyor. Başlangıçta Abdullah Gül, Abdüllatif Şener, Bülent Arınç ve ikinci halkadaki önemli isimleriyle bir kadro hareketi olan AKP güçlüydü. Daha sonra Tayyip'in gücü mutlak hale geldi ve Tayyip'in de sınırlarının olduğunu çok net olarak gördük.

Yerel seçim mitinglerinin hepsi Tayyip'le başlayıp Tayyip'le bitti. Tayyip yıprandı ve kendini bitirmeye başladı. Yeniden kolektif liderlik yapabilmesi mümkün görünmüyor. Erdoğan önümüzdeki süreçte gönül almak yerine daha iyi iş yapabilecek bir kabine oluşturmaya yönelecek ve elindeki bütün kozları oynayacak. Fakat ben, bunun belli bir süre gidip sonra Ermeni sorunu, ekonomik kriz, Kıbrıs sorunu gibi dev sorunlar karşısında bu kabinenin yıpranacağını düşünüyorum.

Ergenekon'a gelince; 12. dalgayla birlikte tam bir infial yaşandı. Daha önce de itirazlar vardı ama ilk defa mesafeli duran insanlar da çok ciddi tepki gösterdi. Bu tepkide **Türkan**

Saylan ve diğerlerinin darbeyle ilgisi olmadığını çok açık olması rol oynadı. Fakat seçim sonuçları da etkili oldu. AKP'nin yenilebilir bir parti olduğu ortaya çıktı. Ve birçok insan AKP ile arasına mesafe koymaya başladı. **Haşim Kılıç'ın** sözlerini de düşünürsek bu tamamen bir alarmdır, haklıdır. Ergenekon'daki çizgi sonuna kadar götürülecek mi, yoksa revize mi edilecek? **Beşir Atalay** Emniyetteki Fetullah kadrosuna ses etmemiştir. Bundan sonra edilecek mi?

DTP operasyonu siyasi bir operasyondur. 53 kişiden tek bir silah çıkmadı, "almasaydık terör eylemi yapacaklardı" da diyemiyorlar. Bu operasyon ortamı daha da germiştir. **"Baba beni okula gönder"** operasyonu da aynı şekilde oldu. Cemaatlerin önündeki "eğitim engelini" bu vesile ile ortadan kaldıralım demiş gibi görünüyorlar. Bu hareketlerin faturasını ise Hükümet ödüyor.

"Hükümet asker ve cemaat arasında büyük bir iktidar mücadelesi var."

Hükümet asker ve cemaat arasında büyük bir iktidar mücadelesi var. Hepsinin ayrı hesapları var ve birbirlerine güvenmiyorlar. Kökleri de çok eskilere dayanıyor. Önümüzdeki

günlerde bu çok ciddi şekilde kendini gösterecek."

Ruşen Çakır, kendisine yöneltilen "Fetullah Gülen Türkiye'ye gelir mi?" sorusu üzerine şunları söyledi; "Cemaat, Hükümetle ve Askerle kavgalı. Yalnızca eğitimde kalsaydılar kimse ses çıkarmaz, germezdi. Gerilimi kendileri tırmandırdığı ve ne kadar ciddi bir gerilim olduğunu bildiği için gelmez. Cemaat kendi kendini durduruyor. Bir zamanlar Refah Partisinin olduğu gibi hormonlu bir büyüme içine girdiler. Cemaati cemaat yapan özü kayboldu. Birçok yerden "ne oluyoruz, bu kadarı fazla" denmeye başladı. Şu an bir garip durum var. **İlker Başbuğ'un** konuşması önemli bir uyarıydı. Kendi kendilerini sınırlayabilirler. Cemaat olmanın çok avantajları var. Ben cemaat hakkında bilgi istiyorum dediğimde "ne hakla" deniyor, cemaatin ne hesapları, ne hareketleri hiçbir şeyi bilinmiyor, bilinmiyor. Eskiden "Asker tabuydu", şimdi cemaatler yerini almaya başladı. Asker şeffaflaşmaya çalışıyor, cemaat kapanıyor, Cemaat askerleşiyor. TSK vesayetçi çizgiden çıkmaya çalışıyor. Cemaatin şu an gittiği yer ise vesayetçi bir çizgi. Eğer bu çizgide kalınsaydı, Asker kalırdı. TSK'nın vesayetçiliğinin sonunu gördük."

MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİMİ KAPSAMINDA PUANLANDIRMAYA ESAS OLARAK ŞUBEMİZ ETKİNLİK ALANINDA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EĞİTİMLERİN HAZİRAN 2009 PROGRAMI

5 Haziran 2009	Asansörlerde risk değerlendirme kursu (Ünsal Solmazoğlu / Halim Akışın) Katılım Ücreti: 100 TL (*Bilgi : Halim Akışın	16 Haziran 2009	AİTM Tip Onay Yönetmeliği ve Yeni AİTM Yönetmeliği Uygulamaları (Mehmet Özsakarya /Şerif Özsakarya/ Karel Depolo) *Katılım Ücretsizdir. Bilgi: Özcan Avcı
9 Haziran 2009	Doğal gaz yakıcı cihazlar / Bireysel cihazlar (Kombi, soba vb.) / Kazanlar (Gökhan Akkaya) *Katılım Ücretsizdir. Bilgi: Mustafa Akışın	22 Haziran 2009	Yüksek katlı yapılarda tesisat uygulamaları (Atıla Özgenalp) *Katılım Ücretsizdir. Bilgi: Gürkan Durgun

Bu kapsamda önümüzdeki aylarda düzenlenecek eğitimler Şube bültenimiz ve web sayfamızda duyurulacaktır.

(*) Eğitimlere katılım için yanda isimleri verilen Şubemiz teknik görevlilerini arayarak kayıt yaptırılması gerekmektedir.

Katılım başvuru için:

AİTM ve LPG ile ilgili eğitimler için
ÖZCAN AVCI
Tel: 444 86 66 / 146

Mekanik Tesisat ile ilgili eğitimler için
GÜRKAN DURGUN
Tel: 444 86 44 / 137

Doğal Gazla ilgili eğitimler için
MUSTAFA AKIŞIN
Tel: 444 86 66 / 118

Asansör ile ilgili eğitimler için
HALİM AKIŞIN
Tel: 444 86 66 / 119

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI 2009 SONUÇ BİLDİRGESİ (Özet)

Bu dönem altıncısını düzenlediğimiz **ÖĞRENCİ ÜYE KURULTAYI** daha katılımcı ve üretken olması için ülke bazında 23 Şubat 2009-7 Mart 2009 tarihleri arasında yerel kurultaylar gerçekleştirilmiştir. Oda-Öğrenci ilişkisi ve Öğrenci Örgütlülüğü, Üniversitelerde Neo-Liberal Dönüşüm ve Piyasalaşma, Üniversite-Sanayi-Toplum ilişkisi ve Mühendislik Eğitimi, Kriz-İstihdam-İşsizlik ve Mühendislikte Kadının Yeri alt başlıklarında; Adana, Ankara, Bursa, Denizli, Diyarbakır, Edirne, Eskişehir, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Mersin ve Zonguldak Şubelerinde yapılan yerel kurultaylarda tartışılarak oluşturulan görüşler Ankara'da yapılan Kurultayımızda ortaklaştırılmıştır.

14-15 Mart 2009 tarihlerinde 18 şube, 45 üniversiteden 500 öğrenci üyenin katılımıyla "Mühendis: Toplumun Öznesi mi? Sermayenin Nesnesi mi?" ana teması ile gerçekleştirdiğimiz **Öğrenci Üye Kurultayı 2009** sonucu bildirgesini aşağıda kamuoyuna sunuyoruz.

Yakın geçmişe baktığımızda ülkemizde uygulamaya konulan ve 12 Eylül askeri darbesiyle birlikte yaygınlaşan politikalar tüm toplumu ciddi bir biçimde etkilemiş, demokratik değerlerin, üretme, paylaşma ve dayanışma duygularının aşındığı bir süreç yaşanmıştır. Bu durum çeşitli toplumsal kesimleri bireyselleştirerek yalnızlaşmaya yöneltmiş, örgütlenme ve örgütlü mücadele olgusunu da zayıflatmıştır.

İnsanlar düşünmekten ve sorgulamaktan uzaklaştırılarak kalıplara sokulup birbirinden yalıtılmakta, vahşi rekabet ortamı içinde insanlara birbirlerinin omzuna basarak yükselmenin tek geçerli yol olduğu öğretilmektedir. Bu durum insanları toplumsal sınıfları göremeyen bir biçimde, apolitik ve örgütsüz bir şekilde sermayenin sömürsüyle yüz yüze bırakmaktadır.

Bunun sonucu olarak mühendislik mesleği de ciddi bir deformasyona uğramakta, bu koşullarda yetişen bireyci ve kariyerist genç mühendisler, yaşadıkları topluma yabancılaşarak, toplumdan ve mühendisliğin etik değerlerinden koparak elit bir sınıf oluşturma çabası içerisinde girmektedirler.

Ancak bu yaşamın alternatifi mümkündür. Örgütlenmiş bir toplum yapısı içerisinde sorgulayan, düşünen, düşündüklerini eyleme dönüştürebilen, birlikte üretebilen, bunların yanında özgürlüğü doğru tanımlayan, toplumsal özgürleşmeyi savunan bir gençlik mümkündür. Bu gençlik özerk, demokratik, bilimsel



bir üniversite eğitiminin savunucusu ve aynı zamanda başka bir dünya yaklaşımının da taşıyıcısı olacaktır.

Üniversitelerde yaşanan neo-liberal dönüşüm ve piyasalaşmanın bir üst belirleyeni vardır. Türkiye kapitalizminin 24 Ocak 1980 sonrası yaşadığı neo-liberal değişim, dönüşüm üniversiteleri de doğrudan etkilemiştir. 12 Eylül'ün kurumu YÖK eliyle üniversiteler baskı altına alınmış ve ticarileştirilmiştir. Emperyalist yapılanmaların dayatmaları ve TÜSİAD gibi yerli aktörlerin katılımıyla oluşturulan ekonomik programlara uygun bir biçimde dizayn edilen üniversiteler gerçek birer

ticarethaneye çevrilmiştir. Artık harçlardan üniversite içi temel hizmetlere, ulaşımdan barınmaya tüm unsurlar ticarileştirilmiş, piyasanın kâr amacına ve hırsına terk edilmiş durumdadır.

Diğer yandan bugüne kadar üniversite-sanayi işbirliği üzerine önerilen modellerin büyük bir kısmı meseleyi bir işbirliği olarak değil, toplumdan yalıtılmış özel sermaye gelirlerinin büyütülmesi ve üniversitelerin de bu anlayışla kuşatarak özel sermayenin işgücü deposu konumuna yaklaştırmıştır. TÜSİAD ve diğer sermaye örgütlerinin üniversiteye müdahalesi hep bu yönde olmuştur;

"toplum kalite yönetimi, yönetim" v.b. modeller üniversiteye de sızmıştır. Bu müdahalelerle eğitim ve öğretim kurumlarında üretilen bilgi, eğitilmiş insan gücü ve niteliği, toplumsal gereksinimler doğrultusunda değil, sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda belirlendiği piyasacı anlayışı egemen kılmıştır.

Üniversitelerin her biriminde kademeli olarak hayata geçirilen özelleştirmeler, üniversitelerin bilimsel araştırmalar için kullanması gereken tüm kaynaklarının sermayenin hizmet ve güdümüne sokulma çabası kapitalizm koşullarında üniversiteye yüklenen misyonu bize göstermektedir.

Sermayenin üniversitelere yüklediği misyon karşısında bizler; insan, bilim, teknik ve toplumsal gereksinimler odaklı bir eğitim anlayışına ve kamu yararını gözetten bir kalkınma planı gereksinimine sahip çıkmaya devam edeceğiz. Sanayileşmiş ve demokratikleşmiş bir toplum yaratmanın ana arterlerinden birisi olarak üniversite, Odamızın öncelikli ilişki içerisinde olduğu bir odak ve disiplindir.

"Mühendislik" denince akla ilk gelen "erkek mesleği" tanımlaması ve erkeklere yakıştırılması, diğer çalışma alanlarında olduğu gibi mühendislikte de kadınları geri plana itmiştir.

Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların iş saatlerinin % 66'sını doldurduklarını, buna karşılık toplam gelirin % 10'una, özel mülklerin ise ancak % 1'ine sahip oldukları bir gerçektir.

Mesleğin icrasında işverenler tarafından gerekli olduğu varsayılan niteliklerin (tarafsızlık, mantıksallık, rekabetçilik) sadece erkeklere yönelik nitelikler olduğu yönündeki önyargılar nedeniyle, kadın mühendisler erkek meslektaşlarından daha az tercih edilmektedir. Öğrencilik hayatında çok başarılı olan kadın mühendislerin iş yaşamında tercih edilmemeleri önyargı ve cinsiyet ayrımcılığıdır. Örneğin: "askerliğini yapmış mühendisler aranmaktadır" tarzı ilanlara çok fazla rastlanmaktadır. **TMMOB'nin temel değerlerinden birisi de kadın erkek eşitliğidir. Buna yönelik politikalar artırılarak devam edilmelidir.**

Taleplerimiz

Küreselleşme ve sermaye isteklerine göre üniversitelerin yapılandırılması uygulamalarından vazgeçilmelidir.

Baskıcı yaklaşımlara son verilmeli, düşünce özgürlüğünü kısıtlayan, toplumu tek tipleştiren ve dışlayan 301. madde vb. düzenlemeler kaldırılmalı, aydın kıyımının derhal önüne geçilmeli, sorumlular yargılanmalıdır. Yükselen milliyetçilik ve linç kültürü reddedilmeli, farklı görüş ve halkların bir arada yaşama hakkı güvence altına alınmalıdır.

Başta eğitim sistemi olmak üzere toplumu muhafazakârlaştırmaya yönelik tüm gerici uygulamalara son verilmelidir.

Planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan eğitim politikaları yaşama geçirilmelidir.

Kürt sorununun çözümü için demokratik yöntemler

benimsenmeli, savaşa, silahlanmaya ayrılan bütçe eğitime, bilime ve teknolojiye ayrılmalı ve anadilde eğitim olmalıdır.

Eğitim her kademede eşit ve parasız olmalıdır. Genel bütçeden eğitime aktarılan pay yeterli seviyeye getirilmeli ve üniversite bütçelerinde bilimsel araştırmalara ayrılan pay artırılmalıdır. Harç, ikinci öğretim, yaz okulu, transkript, zorunlu başış ve öğrenci belgesi vb. her türlü paralı uygulamalar kaldırılmalıdır.

Ezberci eğitim yerine öğrenmek, verileri kabul etmek yerine araştırma yeteneğini geliştirmek; teknik eğitim yanında sosyal ve kültürel eğitimleri de tamamlamak; eğitimde sorgulayan, düşünen, dayanışma duygusuna sahip, bilimsel kriterleri önemseyen, aydınlanmış öğrencilerin yetişmesi en temel amaç olmalıdır.

Kadınların çalışma yaşamında karşılaştığı cinsiyet ayrımcılığına ve tacize karşı yasal yaptırımlar artırılmalıdır. Kreş, gündüz bakımevi, emzirme ve doğum izni gibi hakları hukuken garanti altına alınmalıdır.

Herhangi bir maddi geliri olmayan öğrencilerin üniversite hayatlarını daha iyi idame ettirebilmeleri için belediyeler tarafından verilen burslar kesilmiştir. Bu bursların KYK tarafından verilmesi ve bu durumu öğrenci lehine çevirecek bir yasa düzenlemesi yapılmalıdır.

Uygulama, mühendislik eğitiminin vazgeçilmez bir parçasıdır. Teorik bilgiler laboratuvar uygulamaları ile desteklenmelidir.

Stajyer alan firmalar üniversiteler tarafından denetlenmeli ve stajyerlere mesleki bilgilerin aktarılması sağlanmalıdır. Stajyerlerin emeğinin karşılığı olan ücret güvence altına alınmalıdır.

Tüm sağlık hizmetleri yaygınlaştırılmalı ve öğrencilerin bu hizmetlerden ücretsiz faydalanmaları sağlanmalıdır. Üniversite bünyelerinde bulunan medikolar kapatılmamalıdır.

Çok sayıda niteliksiz mühendis

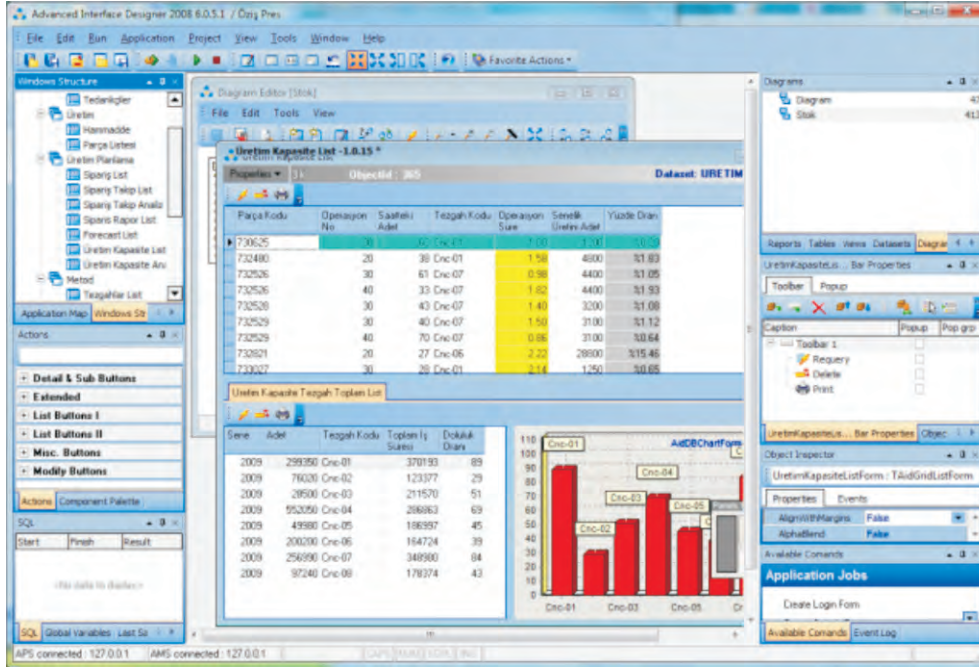
yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülkenin gereksinim duyduğu elemanlar yetiştirilmeli; yine gereksinim doğrultusunda yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt v.b. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturulmalı; şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin eğitim düzeyi artırılmalı, nitelik eşitsizliği ortadan kaldırılmalı ve denetimler yapılmalıdır.

Uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi yetiştirilmeli, öğretim üyelerinin eğitim dışında ticari faaliyette bulunması engellenmeli, eğitim hizmetini üreten öğretim üyelerinin ekonomik, sosyal ve mesleki sorunları çözümlenmeli, öğretim üyeliği mesleği saygın ve çekici hale getirilmelidir. 50/d maddesi derhal geri çekilmelidir. Öğretim üyelerinin düşüncelerinden, sendikal eylemlerinden ve demokratik taleplerinden dolayı karşılaştıkları her türlü ceza ve sürgün uygulamalarına son verilmelidir.

YÖK tüm kurumlarıyla kaldırılmalı, üniversiteler özerk, demokratik ve bilimsel bir anlayış temelinde yeniden düzenlenmeli, üniversitenin üç temel bileşeni olan öğretim üyelerinin, öğrencilerin ve üniversite çalışanlarının yönetim ve karar sürecine katılmaları güvenceye alınmalıdır. Polis ve jandarma üniversitelerden çıkarılmalı; baskıcı ve cins ayrımcı uygulamalarla dolu eğitim programları terk edilmelidir. TMMOB ve bağlı Odalar, üniversitelerde yeni mühendislik, mimarlık ve şehir planlama ile ilgili yüksek öğrenimin planlanmasında, yeni fakülte ve bölümlerinin açılması, eğitim programlarının oluşturulması, kontenjanlarının belirlenmesi süreçlerinde yer alarak öneri ve onayı alınmalıdır.

Mesleklerini icra ederken mühendisleri izleyen ve sicillerini tutan tek kurum olan TMMOB ve bağlı Odaları, mühendislere yönelik tüm tasarrufların odağında olmalıdır.

ERM XRAD hızlı yazılım geliştirme platformu ile iş süreçlerine uygun bilgi yönetim sistemlerinin geliştirilmesi



Aslı Tamtürk
Endüstri Y. Müh.
ENFOEK A.Ş.
Pazarlama
Koordinatörü

Ekonomik açıdan değişen pazar koşulları, firmaları daha rekabetçi bir ortama itmekte, maliyetleri yükseltmekte ve kaynak yönetimini zorlaştırmaktadır. Bu aşamada firmalar mevcut maliyet, zaman ve kaynak kısıtlarıyla doğru bir yönetim ve karar destek modeli geliştirmek durumundadırlar. ERP sistemleri bu noktada iş süreçlerinin yönetimi ve kontrolünde ciddi avantajlar sağlar.

Firmanın iş süreçlerine uygun olarak geliştirilmiş doğru bir bilgi yönetim sistemi, tüm iş süreçlerinde bilgi entegrasyonunu sağlayarak işletmeye yönetim ve karar desteği açısından önemli avantajlar sağlar;

- Pazar ve müşteri beklentilerinin analizi ve buna göre ürün portföyünü oluşturma imkanı,
- İş süreçlerinin detaylı planlanması ve analizi ile süreçlerden anlık bilginin alınması ve kontrolü,
- Makine, teçhizat, işgücü gibi kaynakların kapasitelerinin belirlenmesi ve verimliliğinin artırılması,
- Maliyet analizlerinin zamanında yapılarak doğru bütçe planları ile maliyetlerde tasarruf sağlanması maliyet ve karlılık analizleri ile tüm fiyat kriterlerinin doğru tespiti.

Şu an bir çok bilgi yönetim çözümü piyasada mevcut iken, özellikle KOBİ düzeyindeki

firmalarda bilgi yönetim sistemleri konusunda yeterli fayda elde edilemediği görülmüştür. Bunun nedenleri;

- Bilgi sistemlerinin yatırım ve kurulum maliyetlerinin yüksek olması,
- Proje sürelerinin uzun olması, proje kurulumu sırasında çalışanların işlerinin artması ve daha fazla kullanıcıya ihtiyaç duyulacağı,
- Özellikle paket yazılımlarda bilgi sistemlerinin iş

süreçlerine göre özelleştirilememeleri, sistem kullanımlarının lokal uygulamalarla sınırlı kaldığı gerekçe olarak gösterilmektedir.

Bu nedenle firmalar bilgi entegrasyonu sağlama konusunda eksikliklerine rağmen Excel gibi tablolama yazılımları üzerinde veri takibi yapmaktadırlar. Bu da güvenliksiz veri yönetimine, pahalı işletim maliyetleri ve yetersiz raporlama sıkıntılarına neden olmaktadır.

Enfotek A.Ş 1998 yılından beri sektörel uzmanlığa sahip mühendislik kadrosuyla, 40'ı aşkın firmanın MRP II, ERP gibi bilgi yönetim sistemlerini geliştirmekte ve danışmanlığını yapmaktadır. Son 4 yıldır yürüttüğü arge çalışmasıyla, özellikle KOBİ firmalarının bilgi yönetim sistemleri yatırımlarına yönelik çekincelerini dikkate de alarak, aynı zamanda firmalara özel yazılımların geliştirilmesi sırasında genel yazılım araçlarının kullanımından kaynaklı proje geliştirme ve revizyonundaki zaman, maliyet ve uyarlamada esneklik problemlerini de dikkate alarak ERM XRAD Hızlı Yazılım Geliştirme Platformunu geliştirmiştir.

ERM XRAD, iş süreçlerine odaklı, hızlı yazılım geliştirme araçlarından oluşur. Genel yazılım araçlarında sürecin ağırlıklı kısmı kodlamadan oluşmaktadır. Klasik programlamada iş

mantığından çok altyapının oluşturulması (veri bağlantıları, ekranlar ve diğer arayüz nesnelere) için kod yazımı gerekmektedir. Kod yazımı için uzun zaman harcanmakta, sık sık hatalar oluşmakta ve yazılım geliştirme ve kurulumlarda problemlere neden olmaktadır.

ERM XRAD ile yapılan yazılımda altyapı ve kullanıcı arayüzleri ile ilgili kod yazımı ihtiyacı tamamen ortadan kalkmaktadır. ERM XRAD Platformu; veritabanı tasarımı, veri ile ekran bağlantılarının oluşturulması, Sql scriptlerin yazılması ve genel uygulama işlevlerinin otomatik olarak gerçekleştirilmesini sağlayarak uygulamanın ileri derecede programlama bilgisine gerek kalmadan kolaylıkla geliştirilmesini sağlamaktadır. Yine nesne tabanlı mimariye destek veren script kod yazma imkanı bulunmak ile birlikte, kod yazımı sadece iş kural ve mantığının yazılıma aktarılması için kullanılır. Standart ve hatasız çalışan arayüz nesnelere sayesinde proje kurulum sırasında hata oranını en aza indirmekte ve kullanıcı tatminini en üst seviyeye çıkarmaktadır. ERM Kod yazılımını 1/10 oranına düşürerek, proje uygulamasında proje süre ve maliyetlerini beşte birine kadar düşürmesi ve proje tasarım kalitesini arttırması açısından ERM XRAD platformu yeni MRP, ERP, CRM iş yönetim uygulamalarında etkili bir şekilde kullanılabilir. Bu alanda yapılan yatırımların milyar dolar mertebesinde olduğu düşünülecek olursa, elde edilecek tasarruf çok ciddi boyutlarda olacağı açıktır. ERM XRAD platformunda program kodları ve nesnelere

XML formatında müşteri ortamında (şifreli olarak) saklanır. Açık kaynak kod mimarisi sayesinde Uzaktan erişim ile veri taşımaya gerek olmaksızın hata tespit edilip, anlık olarak düzeltilir. Bu aşamada kullanıcılar ERM uygulamasını kullanmaya devam ederler.

Ayrıca platformda yetkilendirme, mesaj ve proje yönetimi dördüncü seviye dil altyapısı ile esnek ve güçlü bir şekilde desteklenmektedir.

ERM XRAD , sektörel iş süreçleri konusunda uzmanlığa sahip bilgi yönetim sistemlerine ilgi duyan fakat yazılım konusunda uzman olmayan teknik çalışan ve yöneticilere de bu konuda yeni olanaklar sağlamaktadır. Gerek kodlamaya gereksinimin minimize edilmesi, gerekse is modelinin oluşturulma sürecinin kısılması nedeniyle yazılımın tasarım sürecinde iş süreçlerine hakim uzmanlar daha etkin olurlar. Küçük proje ekipleri oluşturularak , profesyonel ERP uygulamaları geliştirilebilir. İş süreçlerine hakim uzmanların direkt katkısı sayesinde doğru tasarım ile başlama ve prototip sürecinin kısa olması nedeni ile daha erken düzeltici faaliyetlerde bulunma imkanı elde edilmiş olur.

Sonuç

ERM XRAD'nin ergonomik olarak ortaya koyduğu yaklaşım, iş zekası ile yazılım tasarımı arasındaki boşluğu azaltmaktadır. Daha küçük tasarım grupları ile daha kapsamlı yazılım projelerinin kısa sürede yapılması mümkündür.

ÜYELERİMİZE ÖNEMLİ DUYURU

Değerli Üyemiz,

Şubemiz veri tabanında yer alan üye bilgilerinin güncellenmesi ve Odamızın ücretsiz Ferdi Kaza Sigortası vb. hizmetlerinden üyelerimizin faydalanabilmesi için Vatandaşlık No (TC Kimlik Numarası) bulunan Nüfus Kağıdınızın Şubemize faks ya da e-posta yoluyla ulaştırılması gerekmektedir.

Konuyu üyelerimizin bilgisine önemle sunarız.

Saygılarımızla
Şube Yönetim Kurulu

NOT: Sürücü belgesi ve diğer kimlik belgeleri kabul edilmemektedir.

Faks: 0232 486 20 60

E- posta : uyeiliskileri-izmir@mno.org.tr

Bilgi Tel: 0232 444 86 66 / 111- 122

ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ İÇİN STAJ YERİ ARIYORUZ

Bölgemiz üniversitelerinin makina ve endüstri mühendisliği bölümlerinde okuyan öğrenci üyelerimizin **zorunlu stajlarını** yapabilmeleri amacıyla Şubemizce her yıl yürütülen staj yeri bulma çalışmalarına bu yıl üyelerimizden destek beklemekteyiz.

Sanayi kuruluşlarında ve KOBİ'lerde çalışan veya işletmeci durumunda bulunan üyelerimizin kurumlarına stajyer mühendis alınması konusundaki taleplerini Şubemize iletmelerini rica ediyoruz.

Saygılarımızla.
Şube Yönetim Kurulu

İletişim Tel:

0232 444 86 66 / 137- 145 /

Deniz Dinç Yılmaz, Gürkan Durgun

ESSİAD'tan Şubemize ziyaret

**Ege Soğutma
Sanayicileri ve
İşadamları
Derneği
(ESSİAD)
Yönetim Kurulu
Üyeleri 21
Nisan'da Şube
Başkanı
Mehmet
Özsakarya'yı
ziyaret ettiler**



Ziyarete ESSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Tekan, YK Başkanvekili Osman Nuri Kaya, Sayman Murat Ünlü, Yönetim Kurulu Üyeleri Kerim Gümrükçüler ve Murat Cem Özdemir, katıldılar. Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya ile birlikte YK Sekreter Üyesi Melih Yalçın ve YK Üyesi Necmettin Çetinköprülü tarafından ağırlanan

ESSİAD Temsilcileri, Oda ve Dernek arasındaki iletişimin ve işbirliğinin güçlendirilmesi yönünde yapılabilecek çalışmalarını ele aldılar. Erdal Tekan ESSİAD'ın son dönem çalışmaları ve gaz geri dönüşüm laboratuvarı hakkında bilgi verdi. Oda çalışmalarına katkı ve katılımında bulunmaya devam edeceklerini belirten Tekan, Odamızın desteklerine de teşekkür etti. Şube YK Başkanı Mehmet Özsakarya ise sektör derneklerini "kardeş kuruluşlar" olarak gördüklerini ve üyelerini bu derneklerde görev almaya aktif katkıda bulunmaya yönlendirdiklerini söyledi. ESSİAD'ın da pek çok etkinliğinde Tepekule salonlarından yararlandığını belirten Özsakarya, meslek alanının gelişmesine yönelik çalışmalara destek vermeye devam edeceklerini kaydetti.

İlkokullara enerji verimliliği eğitimleri başladı



Şube Enerji Verimliliği Komisyonumuz, liselerde gerçekleştirdiği enerji verimliliği sunumlarının ardından ilköğretim okullarına da eğitim programladı.

Bakanlığın "Geleceğe enerji kalsın" projesi kapsamında Komisyon üyelerimiz **Ali Dönmez** ve **Berkay Eriş**, Bornova- Reşat Nuri Güntekin İlköğretim Okulu ve Karabağlar Remzi Oğuz Anık İlköğretim Okulunda öğrencilere enerji verimliliği konusunda bilgi verdiler. Her iki okulda toplam 160 öğrenci eğitimi ilgiyle dinlediler. Ayrıca komisyonumuzdan talepte bulunan iki okul velileri için benzer eğitimlerin Şubemizce tekrarlanmasını istediler.

Yaratıcı Drama Kursu 3. dönemi tamamladı

**Tepekule'de
aileleriyle
birlikte
katıldıkları
tören de
çocuklara
katılım
belgelerini
Şube Müdürü
Turgay Şirvan
verdi.**



Bu dönem Yaratıcı Drama Kursuna 8-10 yaş grubundan 16 çocuk katıldı. Katılım belgesi töreninde Şube Müdürü Turgay Şirvan, Odamızın 3. dönemdir düzenlediği Yaratıcı Drama Kursunun çocuk gelişiminde çok olumlu etkisi olduğunu söyledi. Ailelere gösterdikleri duyarlılık için teşekkür eden Şirvan, çocukları tek tek kutlayarak belgelerini verdi. Kurs Yöneticisi Günay Toprak ise oyunun çocukların yaşamında çok önemli bir ihtiyaç olduğunu söyledi. Yaratıcı dramada çocukların kendilerini ve çevrelerini keşfettiklerini, sosyal iletişimlerini güçlendirdiklerini belirten Toprak, kursa katılan çocukların özgüvenleri güçlenerek kendilerini daha rahat ifade edebildiklerini vurguladı. Ailelerle sohbet eden Günay Toprak, onlara çocukları hakkında gözlemlerini ve önerilerini aktardı.

Erdemir'de işten çıkarmalar durdurulsun, işletme kamuya devredilsin !

“ERDEMİR'de “Kriz Fırsatçılığı” ile başlayan işten çıkarmalar durdurulmalı, yargı kararlarına karşın özelleştirilen ve zarar etmeye başlayan işletme kamuya devredilmelidir.”

Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz imzasıyla 20 Mart 2009 tarihinde Oda adına yapılan basın açıklamasında Erdemir'de yaşanan işten çıkarmalara ve kurumsal zarara dikkat çekildi. Açıklamada şöyle denildi; dönülmelidir.

ERDEMİR Zarar Etmeye Başladı

ERDEMİR 2008 yılının ilk dokuz ayında 1,5 milyar dolar kâr etmişken, son üç ayında 1,3 milyar dolar zarar etmiş ve yıllık kâr toplamda 211 milyon TL'ye düşmüştür. Türkiye'nin en güçlü stratejik kuruluşu "talep daralması" ve "piyasa hareketleri" karşısında yenik düşmek üzeredir.

"Kriz Fırsatçılığı" ile İşten Çıkarmalar Başladı

ERDEMİR yöneticilerinin uzun süredir işten çıkarmaya ortam hazırlama planları "kriz fırsatçılığı" eşliğinde yürürlüğe konulmuştur. "Fabrika durur, kapısına kilit vururuz" diyenler, sözde "ERDEMİR'i zarardan kurtaracak" senaryolarla "gönüllü emeklilik" görünümü altında 3-5 yıllık çalışanları bile işten atmaya çalışmaktadırlar. İşletmenin devasa zararı ve kötü yönetimin faturası emeğiyle çalışanlara çıkarılmaktadır. Şubat ayı başında aralarında Odamızın Ereğli İlçe Temsilcisi Sıtkı Kuloğlu'nun da bulunduğu bir grup çalışanın işten atılması ve emekli edilmesinin ardından ERDEMİR yönetimi, 16 Mart tarihinde tüm müdürleri çağırarak 250 kişilik işten atılacakların listesini vermiş ve "personel gönüllü olarak işten ayrılmaz ise işten atacaklarını ve bundan sonra hiçbir OYAK şirketine işe giremeyecekleri" tehdidini dile getirmiştir. Ayrıca askerliğini yapmamış olan personele ek tazminat talebinde bulunmadan işten ayrılmak için dilekçe vermeleri yönünde telkinde bulunulmuştur. Personele tanınan süre bugün dolmaktadır.

Özelleştirmeler İstihdamı Geriletiyor

Neoliberal ekonomi politikaları doğrultusunda gerçekleştirilen özelleştirmelerin ulusal ekonominin ve çalışanların aleyhine olduğu pratikte doğrulanmaktadır. TMMOB ve Odamızın yıllardır ileri sürdüğü, özelleştirmelerin kamusal üretim, mülkiyet ve hizmetlerin sermayeye peşkeş çekilmesi olduğu, aynı zamanda işsizliğin artması ve iş güvencesinin yok edilmesi anlamına geldiği, ekonomik, sosyal yaşamdaki gelişmelerle kanıtlanmıştır. Örneğin özelleştirmeler sonucunda istihdam hacmi yüzde 13,8 gerilemiş; özelleştirilen işletmelerde işten atılma oranı yüzde 68,2, sendikasılaştırma oranı ise yüzde 72 olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla işten atmaların, 15 bin çalışana bulunan ERDEMİR'de 250 kişiyle sınırlı kalmayacağı çok açıktır.

Soruyoruz: Üç ayda bir yıllık zarara uğrayan ERDEMİR, kriz koşullarında nasıl yönetilecek, nasıl korunacaktır? ERDEMİR çalışan kıyımıyla mı krizi alt edecektir?

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tarihsel Olarak Haklı Çıktı

Odamızın Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları TAŞ'nin (ERDEMİR) özelleştirilmesinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için yürüttüğü hukuki mücadelenin haklılığı gün geçtikçe daha çok ortaya çıkmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "ERDEMİR 3 yıllık kâr karşılığında satıldı" demiştik. Gerçekte de OYAK Grubu ERDEMİR'i aldığı 27 Şubat 2006 yılından bu yana verdiği 2,7 milyar doların tamamını 3 yılda geri almış ve 2006 yılında planlanan "yeniden yapılanma" doğrultusunda "kriz" bahane edilerek işten çıkartmalara başlanmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "OYAK, ERDEMİR'in ARCELOR'a devrini gerçekleştirmeye çalışacaktır" demiştik. OYAK ihaleden çok kısa bir süre sonra ERDEMİR hisselerini satın almak amacıyla kurduğu Ataer Holding AŞ'nin yüzde 41 oranındaki hissesini, özelleştirme ihalesine çıkılmasından çok önce ERDEMİR'i istediği bilinen ve ihaleye katılıp sonradan çekilmek zorunda kalan ARCELOR'a devretmişti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak diyoruz ki: Yargı kararlarına karşın gerçekleştirilen ERDEMİR özelleştirmesi, ülkemiz sanayi çöküş sürecinde iken durdurulmalı, kamu yönetimine devredilmeli ve işten çıkarmalara son verilmelidir.

Özelleştirmelerin yarattığı sanayisizleştirme ve işsizleştirmeye karşı tek seçenek bulunmaktadır: Özelleştirmelere karşı kamusal mülkiyet, kamusal üretim ve hizmetlerin korunarak geliştirilmesi ve çalışanların söz, yetki ve karar sahibi olduğu yeni bir kamusal yaklaşımın hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik, sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalınacak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönülmelidir.”

“Kriz ve Etkileri” paneli Tepekule'de gerçekleştirildi

TMMOB tarafından düzenlenen Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendis-Mimar-Şehir Plancıları Kurultayı İzmir Yerel Hazırlık çalışmaları kapsamında TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen “Kriz ve Etkileri” paneli 18 Nisan 2009 tarihinde Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirildi.

14- 15 Kasım 2009 tarihinde düzenlenecek olan TMMOB **Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendis-Mimar-Şehir Plancıları Kurultayı'na ön hazırlık çalışmaları kapsamında düzenlenen panele konuşmacı olacak İzmir Barosu'ndan Av. İbrahim Bahçivanlar ve Prof. Dr. Yüksel Akaya katıldı.** Panelde TMMOB'ya bağlı oda üyeleri açısından ekonomik krizin etkilerini irdelenerek çalışma mevzuatı açısından bu süreçte gereksinim duyulabilecek konular ele alındı ve üyelerin önerileri değerlendirildi.

Av. İbrahim Bahçivanlar, konuşmasında çalışma hukukuna göre mühendislerin işyerinde statüsü, sözleşmenin feshi, geçersiz fesih, mahkeme süreci ve iş güvencesi konularında bilgi verdi. Gazi Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Yüksel Akaya ise konuşmasında, her kriz döneminden sermayenin daha da güçlenerek çıkarken, emeğin her seferinde daha yoksullaştığını, çalışma ve yaşam koşullarının daha kötüleştiğini belirtti. Kapitalizmin doğasının krizlere uygun olduğunu ve kapitalizmin krizsiz yapamayacağını vurgulayan Akkaya, 1873 yılından bu yana yaşanan beş büyük ekonomik krizin sermaye ve emek üzerindeki sonuçlarını konuşmasında ortaya koydu. Yaşanan ekonomik bunalımların toplumsal düzeni ve

ilişkilerini de kökten değiştirdiğini anlatan Akkaya, işyerlerinde dünya bankası raporlarına göre 55'e varan ortalama haftalık ve hatta kesintisiz 72 saatlere çıkabilen çalışma sürelerinin TMMOB üyelerince karşı çıkılmaksızın nasıl kabullenildiğinin ve insanca yaşamaya nasıl sırt çevrilebildiklerinin sorgulanması gerektiğini sözlerine ekledi. Moderatör makine mühendisi Ertuğrul Bilir, TMMOB **Ücretli Çalışan ve İşsiz Mühendis-Mimar-Şehir Plancıları Kurultayı'na ilişkin bilgilendirme yaptı.**

Dinleyicilerden İnşaat Mühendisi Gürkan Erdoğan, Recep Tayyip Erdoğan'ın “İşsizlik konusunda, kriz konusunda bir öneriniz varsa çıkın söyleyin, yoksa susun.” ifadesi karşısında çok öfkelenildiğini ama aynaya baktığında suçlu olarak sadece kendini gördüğünü söyledi. Erdoğan aslında bir anlamda bu konuda bireysel ya da örgüt olarak “yoksunuz çünkü üretmiyorsunuz” demek istediğini vurguladı. Toplantıda, üyelerimiz İmdat Köksal, Hasan Ali Arıkuşu, Kemal Gür ve Deniz Önder sorularını ve görüşlerini paylaştılar. TMMOB İKK İzmir'de konuyla ilgili olarak bir yerel kurultay düzenlenmesi çalışmalarını sürdürmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları gözden geçirilmelidir

Makina Mühendisleri Odasından 8-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası dolayısıyla yapılan açıklamada, iş sağlığı ve güvenliği politikalarının ivedilikle ve kapsamlı biçimde gözden geçirilmesi istendi. Açıklamada şu görüşlere yer verildi;

“Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarıyla ilgili sorunlar; 4857 sayılı İş Yasası, çalışma yaşamı mevzuatının bütün çalışma alanlarını kapsamaması, işveren kesiminin konuya gereken özeni göstermemesi, iş güvencesinin azalması, çalışma koşullarının ağır olması, özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, sosyal güvenceden yoksun kayıt dışı işçilikten kaynaklanmaktadır.

Danıştay kararlarına karşın “İş Güvenliği Mühendisliği” ile teknik elemanlar aynı düzeyde değerlendirilmekte, İş Yasası başlıca “sanayi ve ticaret” işlerini kapsamına almakta, tarım sektörünün tamamı, hizmet sektörünün bir bölümü ile KOBİ'lerin büyük bir bölümü kapsam dışında bırakılmaktadır.

İş sağlığı ile ilgili yasal düzenlemelere göre 50'den az sayıda işçinin bulunduğu işyerlerinde sağlık birimi oluşturulması zorunlu değildir. “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı işyerleri için öngörülmüştür. Yani Türkiye'deki toplam işyerlerinin ancak % 1,5'inde

iş sağlığı ve güvenliği politikaları uygulanmakta; müfettiş kadrolarının sayısal yetersizliğinden dolayı işyerleri yeterince denetlenememektedir.

Bu nedenlerden ötürü her yıl 80 bin civarında iş kazası gerçekleşmekte, işyerlerinin her yıl ancak yüzde 5'e yakını denetlenebilmekte, iş kazalarının yüzde 61'i 1-50 işçi çalıştıran işletmelerde yaşanmaktadır. Ayrıca kayıtlara giremeyen meslek hastalıklarının üzerine gidilememektedir.

Yapılan son düzenlemelerle işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin dışardan satın alınması yoluyla bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmekte, iş sağlığı ve güvenliği alanının piyasalaşmasının önü açılmaktadır.

Bu gerçeklerden hareketle, 4857 sayılı İş Yasası ve iş mevzuatı, **ekseni insan olan** çağdaş bir yapıya kavuşturulmalı; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alarak yenilenmeli; **“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı”** Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği, Türkiye Barolar Birliği, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmelidir.”

MMO; “İş Güvenliği Mühendisliği” ve “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları” sanayinin bütününde uygulanmalı, gerekli yasal düzenlemeler bir an önce gerçekleştirilmelidir.”

AKM Asansör Fuarına katıldı

Makina Mühendisleri Odası Asansör Kontrol Merkezi (AKM), 9-12 Nisan 2009 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen 11. Uluslararası Asansör Fuarına bir standla katıldı.



AKM'de görev yapan yönetici ve mühendislerin görev aldığı standımız katılımcılardan yoğun ilgi gördü. Asansör firmalarıyla görüşmeler gerçekleştiren AKM yetkilileri; asansör komponent üreticileri, montaj ve taahhüt firmaları, müteahhitler, mimarlar, mühendisler, kamu yöneticileri, yerel yöneticiler, bina yöneticileri ve

akademisyenlerden oluşan katılımcı ve ziyaretçilere merkezimizin 95/16/AT Asansör Yönetmeliği kapsamında yürütmekte olduğu belgelendirme hizmetleri ve diğer eğitim çalışmalarını hakkında bilgi verdiler. Odamızın sektörel faaliyetleri hakkında tanıtım yapma olanağı bulan AKM yetkilileri fuar sürecini tanıtım açısından başarıyla tamamladılar. Ayrıca fuar etkinlikleri kapsamında "Yeni Bir

Çağın Başlangıcı- Standartlara Küresel Yaklaşım, Binalarda Yatay ve Düşey Enerji Verimliliği ve Asansör ve Yeni Makine Direktifleri ile İlgili Çalışmalar" konulu konferans ve panellere katılan yetkililerimiz bu platformlarda damızın görüş ve önerilerini dile getirdiler.

SEKTÖREL BİLGİ ANKETİ HAKKINDA DUYURU

Şubemizin AB Teknik Mevzuatı ve Meslek Alanımızın Düzenlenmesi Komisyonu, AB mevzuatına uyum çalışmaları çerçevesinde bölgemizdeki KOBİ'lerin ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla üyelerimize yönelik bir "Sektörel Bilgi Anketi" anketi düzenlemiştir. Üyelerimize e-posta aracılığıyla ulaştırılacak bu anketi doldurarak en geç **30 Haziran 2009 tarihine kadar** Şubemize ulaştırılması gerekmektedir.

Anket sonuçlarına göre Şube etkinliklerimizin üyelerimize daha yararlı kılınması yönünde çalışmalar yapılması planlanmaktadır.

Üyelerimizin e-posta yoluyla gönderilen anketimizi doldurarak 30 Haziran 2009 tarihine kadar aşağıdaki adrese göndermelerini rica ediyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

e-posta : bim-izmir@mimo.org.tr

Tel : 0232 444 86 66 / 120 Ferda Yamanlar

BAŞSAĞLIĞI



İlkyay KARAYALÇIN

Şubemizin çalışmalarında görev alan, Odamızın 33779 sicil numaralı endüstri mühendisi üyesi, 1964 doğumlu İlkyay Karayalçın'ı 6 Mayıs'ta acı bir trafik kazası sonucunda zamansız yitirmenin acısını yaşıyoruz. Ailesinin ve dostlarının acısını paylaşıyor, Karayalçın ailesine, dostlarına ve tüm üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu