



TMMOB

YIL: 24 SAYI 136 MART-NİSAN 2016

MAKİNA

MÜHENDİSLERİ ODASI

ESKİŞEHİR ŞUBESİ BÜLTENİ



MMO HATIRA ORMANI OLUŞTURDUK



SOMA

YANAN BİZDİK SİZ KÖMÜR SANDINIZ...

Canı cehenneme rahat uyuyanın
Kapısını örtenin perdesini çekenin
Yüreği yalnız kendiyile dolu olanın
Duvarları ancak çarpınca görenin
Canı cehenneme başkasının yangınıyla
Evini ısıtıp yemeğini pişirenin.

Şükrü ERBAŞ

301 canımızı saygıyla anıyoruz...



SAYISAL BAŞARI
Başarının Sayısal Adı

ODTÜ KALİTESİNDE EĞİTİM

Ortaöğretim (5, 6, 7 ve 8. Sınıflar)

- Fen ve Teknoloji
- Matematik
- İngilizce
- Türkçe

Lise

- Fizik • Kimya • Matematik
- Geometri • Türkçe ve Edebiyat

SAYISAL BAŞARI;
Başarıyı arayanların adresi...



BAŞARI,



SAYISAL BAŞARI

İLE GELECEK!

AKTİF TEKRAR SİSTEMİ NEDİR?

- “*Son öğrenilen ilk unutulur ve zor öğrenilen kolay unutulur.*” bilgisinden yola çıkarak eski konular periyodik olarak tekrar edilir, tekrar edilebilmesi için ödevler verilir.
- Bu amaca uygun konu tekrarlı denemeler yapılır.
- Koyulan ek derslerde konu özetiyle konu tekrarları sağlanarak soru çözümü yapılır.

İstiklal Mh. Başarılı Sk. Merkez Apt. No: 1 Daire: 3 Odunpazarı / Eskişehir
(Ast Subay Orduevi Karşısı, Urfalı Kardeşler Üstü) • T: 0222 240 3333 • G: 0530 873 1393

www.sayisalbasari.com



ODAMIZ BİR TUŞ KADAR UZAKTA

Dergimizin Tümüne Web
Sitemizden Ulaşabilirsiniz

**61 Yıllık Mühendis ve Makina
31 Yıllık Endüstri Mühendisliği
25 Yıllık Tesisat Mühendisliği**



tmmob makina mühendisleri odası eskışehir şubesi bülteni

Yıl: 24 Sayı 136
MART-NİSAN 2016

**tmmob
makina mühendisleri odası
eskışehir şubesi adına sahibi**
Hakan ÜNAL

Yönetim Kurulu

Hakan ÜNAL - Başkan
Metin UÇKUN- Başkan Vekili
Atıla TOMSUK - Sekreter
Neşet AYKANAT - Sayman
Hakan ÖZTÜRK - Üye
Deniz ÖZCAN DEMİRBAŞ- Üye
Bülent ATAĞ - Üye

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Atıla TOMSUK

Yayına Hazırlayanlar

Deniz ÖZCAN DEMİRBAŞ
K. Levent GÜLER

Grafik Tasarım

Şenay BİLİK YILDIRIM

Baskı

MRK Baskı ve Tanıtım
Hizmetleri Ltd. Şti.
Batı Sitesi Mah. Gersan Sanayi Sitesi 2310 Sk.
No: 15 Yeni Mahalle /ANKARA
Tel: (0312) 354 54 57
Fax: (0312) 385 79 05
E-mail: mrk@reprus.com.tr

Yönetim Yeri

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Eskışehir Şubesi
Hoşnudiye Mh. Kızılcıklı M. Pehlivan Cd.
Altın Sk. No: 1 Kat: 2-3-4 - Eskışehir
Tel: (0222) 230 93 60
Fax: (0222) 231 38 54
E-mail: eskisehir@mno.org.tr
Web: www.eskisehir.mno.org.tr

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskışehir Şubesi üyelerine bedelsiz olarak gönderilir. Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskışehir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk, yazarlarına, ilan ve reklamdaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmez.

Afyonkarahisar İl Temsilciliği

Hattat Karahisar Mh. Atatürk Cd.
Kervansaray Sitesi B Blok No: 145/1B
AFYONKARAHİSAR
Tel : (0272) 215 20 02
Faks : (0272) 215 91 70

Kütahya İl Temsilciliği

Balıklı Mh. Karakol Sk. Ethem
Saygılı İşhanı Kat: 1
KÜTAHYA
Tel & Faks : (0274) 224 09 38

Bilecik İl Temsilciliği

Gazipaşa Mh. Tevfikbey Cd.
No: 36 D: 2
BİLECİK
Tel : (0228) 212 68 18
Faks : (0228) 212 67 81

Tavşanlı İlçe Temsilciliği

Yeni Mh. Akseven Sk. Özyuvam
Pasajı No: 17
TAVŞANLI / KÜTAHYA
Tel : (0274) 600 00 51
Faks : (0274) 600 00 41



Bu bahar 23 Nisan ve 19 Mayıs çok daha sönük geçti.

Beraberinde ise; Mülteci sayısındaki artışta bir azalma görüldü, savaşlar bittiğinden değil çünkü artık farklı yollar aranmaya başladı.

Hukuka meydan okuyanlar kazandı, güçler ayrılığı diye bir şey kalmadı.

Anayasal düzene meydan okuyanlar, anayasaya aykırı kararlar almayı, çoğunluğun desteklediği düşünceleri anayasanın üzerinde göstermeyi sürdürdüler.

İnsanlarımızın yaşama hakkına meydan okuyanlar her gün kadınları, askerleri, polisleri, köylüleri, yolda yürüyen her hangi birini öldürmeye devam ettiler.

Dürüstlüğe, adalete meydan okuyanlar yolsuzlukların üstünü örtmeye devam ettiler. Artık ülkemizin devlet kurumlarının başındaki insanların para transferleri bir başka ülkenin mahkemesinde rüşvet ve yolsuzluk soruşturmalarında delil olarak gösterilmeye başlandı.

Bilime meydan okuyanlar Tübitak gibi bir kurumda akıl dışı projelere destek vermeye başladılar. Hesapsızca ve akıl almaz bir hızla gecekondu üniversiteleri açmaya devam ettiler.

Basın özgürlüğüne meydan okuyanlar bağımsız haber yapan muhabirlere, köşe yazarlarına saldırıya, özgürlüklerini elinden almaya devam ettiler.

Barişe, komşularına meydan okuyanlar Kilis'te evlere düşen bombaların ardından bir kez olsun vatandaşlarının yanına gidip problemlerine çözüm aramadılar.

Dindar nesiller yetiştirmek niyetiyle yönetilen ülkemizde, mülteci kamplarında, yurtlarda, otobüslerde, sokaklarda kadınlara ve çocuklara yönelik cinsel saldırılar sürekli gündemdeydi.

O halde 23 Nisan ve 19 Mayıs bu yıl bayram olarak kutlanamazdı, kutlanamadı. Ancak kutlanmamasının sebebi tüm bu acıların yaşanıyor olması değildi.

Çünkü artık Laikliğe meydan okuyanlar iş başına geldiler. Bir Meclis başkanı Türkiye Cumhuriyetini kuranların dinsizler olduğunu ima eden sözler söyleyerek –çoğunlukla görüldüğü üzere, sonrasında lafı çevirip inkar etse de- bu meydan okumayı bir üst seviyeye çıkartmış oldu.

Bu polemiği sürdürmek nafîle görünse de ilk meclis tutanaklarını <https://www.tbmm.gov.tr/tutanaklar/> adresinden dikkatlice okumak ve bugün gelinen noktayla karşılaştırmak gerekir.

Ünlü bir tarihçinin sözleriyle; yakın tarihe baktığımda geleceği görüyorum...

Bugünkü tablonun özeti kısaca; rejim değiştirilmek isteniyor.

Saygılarımızla

MMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Adına
HAKAN ÜNAL
Yönetim Kurulu Başkanı

İÇİNDEKİLER



17

8 ŞUBE ÖRGÜTLENMEMİZİ
TAMAMLADIK

17 MMO HATIRA ORMANI
OLUŞTURDUK

20 BİR YAŞAM ŞEKLİ OLARAK
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



24

24 SANAYİ TİPİ MUTFAK
TESİSATI & SANAYİ TİPİ
ÇAMAŞIRHANE TESİSATI



25

25 ODAMIZIN 46. OLAĞAN
GENEL KURUL VE SEÇİMLERİ
YAPILDI



26

26 8 MART ULUSLARARASI
EMEKCİ KADINLAR GÜNÜ
KUTLU OLSUN!

30 TMMOB`YE BAĞLI
ODALARDAN YALANLARA
KARŞI ORTAK AÇIKLAMA

34 MESLEĞE ADANMIŞ BİR
ÖMÜR



34

36 FARK YARATMAK
ZORUNDAYIZ



36

39 21. YÜZYILDA ENERJİNİN
KANLI TARİHİ

MESLEK İÇİ EĞİTİMLERİMİZ

Üyelerimizin mesleki ve bilimsel çalışmalarını kapsamında yaptıkları işlere ve tamamlayıcı eğitimlerine dayanan uzmanlık alanlarını belgelemek amacıyla düzenlenen meslek içi eğitimlerimize devam edildi. Mart-Nisan döneminde eğitime katılan 99 üyemizin uzmanlıkları belgelendirildi.



**Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi/
24-26 Mart 2016/ESKİŞEHİR**



**Erhan İNAN
(Makina Mühendisi)**



**Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu/
04-05 Nisan 2016/ESKİŞEHİR**



**LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu/
14-16 Mart 2016/ESKİŞEHİR**



**Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
Kursu / 06-07 Nisan 2016/ESKİŞEHİR**



**Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu /
17-20 Mart 2016 / ESKİŞEHİR**

EĞİTİMİN ADI	EĞİTİMCİ	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİMİN YERİ	KATILIMCI SAYISI
Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu	Tayfun PINAR (Makina Mühendisi)	10-13 Mart 2016	Eskişehir	7
LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu	M. Simavi BAKIR (Makina Mühendisi)	14-16 Mart 2016	Eskişehir	9
Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu	Tayfun PINAR (Makina Mühendisi)	17-20 Mart 2016	Eskişehir	10
Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı (Yeni Tasarlanan Bina) Eğitimi	Erhan İNAN (Makina Mühendisi)	24-26 Mart 2016	Eskişehir	13
Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu	Ali İnce (Makina Mühendisi)	04-05 Nisan 2016	Eskişehir	14
Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu	Ali İnce (Makina Mühendisi)	06-07 Nisan 2016	Eskişehir	14
Makina Değerleme Bilirkişilik Kursu	Şerif ÖZSAKARYA (Makina Mühendisi)	27 Nisan 2016	Eskişehir	6
Mekanik Tesisat Bilirkişilik Kursu	Şerif ÖZSAKARYA (Makina Mühendisi)	28 Nisan 2016	Eskişehir	3
Yangın Doğal Afet Bilirkişilik Kursu	Şerif ÖZSAKARYA (Makina Mühendisi)	29 Nisan 2016	Eskişehir	2
Otomotiv, Trafik Kazaları Bilirkişilik Kursu	Şerif ÖZSAKARYA (Makina Mühendisi)	30 Nisan 2016	Eskişehir	5
İş Kazaları Bilirkişilik Kursu	Şerif ÖZSAKARYA (Makina Mühendisi)	01 Mayıs 2016	Eskişehir	6

LPG YETKİLİ PERSONEL EĞİTİMLERİMİZ

Lpg piyasasında görev yapan personelin bilgilendirilerek iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun çalışmasını sağlamak, can ve mal kaybının önlenmesine katkıda bulunmak amacıyla düzenlediğimiz LPG Dolu ve Boşaltım Personeli Kursu'na katılan pompacılara belgeleri verildi.



LPG Dolu ve Boşaltım Personeli Kursu/ 07-08 Mart 2016 / ESKİŞEHİR

EĞİTİMİN ADI	EĞİTİMCİ	EĞİTİM TARİHİ	EĞİTİMİN YERİ	KATILIMCI SAYISI
LPG Dolu ve Boşaltım Personeli Kursu (Pompacı)	Erhan İNAN (Makina Mühendisi)	07-08 Mart 2016	Eskişehir	11







ŞUBE ÖRGÜTLENMEMİZİ TAMAMLADIK

Şubemizin 2016-2018 Çalışma Döneminde Şube çalışmalarını şekillendirerek, faaliyet gösterecek olan Temsilcilik Yürütme Kurulları, Uzmanlık ve Meslek Dalı Komisyonlarının, İşyeri Temsilcilerinin ataması yapıldı.

TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULLARI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Örgüt Görev Ve Yetki Yönetmeliğinin 35.maddesi gereğince Yönetim Kurulumuzca ataması yapılan Afyonkarahisar, Kütahya, Bilecik ve Tavşanlı Temsilciliklerinin Yürütme Kurullarının yapmış oldukları görev dağılımlarının uygunlukları onaylandı.

AFYONKARAHİSAR İL TEMSİLCİLİĞİ	
ADI-SOYADI	GÖREVİ
Yıldırım GÖBEL (20604 Oda sicil nolu)	BAŞKAN
Yüksel Mahir BURHAN (51721 Oda sicil nolu)	SEKRETER
Ramazan TOKGÖZ (34824 Oda sicil nolu)	SAYMAN
Ahmet ŞENKABAK (48110 Oda sicil nolu)	ÜYE
Ünal KARTAL (91076 Oda sicil nolu)	ÜYE
KÜTAHYA İL TEMSİLCİLİĞİ	
ADI-SOYADI	GÖREVİ
MEHMET ALPER DEMİRAL (83449 Oda sicil nolu)	BAŞKAN
ARİF İZZET AKIN (56422 Oda sicil nolu)	SEKRETER
ÖZGÜR MUSLU(63867 Oda sicil nolu)	SAYMAN
MUSTAFA GÜLEŞEN(54634 Oda sicil nolu)	ÜYE
ALPER HOROZOĞLU(58177 Oda sicil nolu)	ÜYE
BİLECİK İL TEMSİLCİLİĞİ	
ADI-SOYADI	GÖREVİ
ÖZER YILMAZ(32560 Oda sicil nolu)	BAŞKAN
MEHMET YENER AKDOĞAN(88330 Oda sicil nolu)	SEKRETER
COŞKUN YILDIZ(83444 Oda sicil nolu)	SAYMAN
TAVŞANLI İLÇE TEMSİLCİLİĞİ	
ADI-SOYADI	GÖREVİ
ŞÜKRÜ KOYUNCU(45018 Oda sicil nolu)	BAŞKAN
HÜSEYİN KAPLAN(86115 Oda sicil nolu)	SEKRETER
MÜGE GÜLEÇ(71811 Oda sicil nolu)	SAYMAN
NADİR SARGIN(24539 Oda sicil nolu)	ÜYE
MEHMET ORDU(83594 Oda sicil nolu)	ÜYE



KOMİSYONLARIMIZ

Şube Yönetim Kurulumuzun yaptığı duyurular sonunda 2016-2018 Çalışma Döneminde komisyonlarda görev almak isteyen üyelerimizin başvurularını değerlendirerek uzmanlık komisyonlarını ve meslek dalı komisyonlarını atadı.

SERBEST MÜŞAVİRLİK MÜHENDİSLİK (SMM) KOMİSYONU			DOĞALGAZ KOMİSYONU		
SIRA-NO	SİCİL NO	AD SOYAD	SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	6325	RAMAZAN YAZGAN	1	12381	HALİT DEMET
2	7397	ÖZCAN TÜRK BAY	2	50861	BÜLENT ÖZBUNAR
3	25623	HAMİYET OLKE	3	55265	ENGİN YÜCEL
4	29352	ERDOĞAN ZEYBEK	4	59816	SİNAN ÇETİNKÖPRÜLÜ
5	29829	YAŞAR ÖZDEMİR	5	64315	SELİM ALICI
6	30727	NACİ SÜLOĞLU	6	67253	REHA BALIK
7	32483	ÖZER KÜRÜMOĞLU	7	74741	NİLGÜN BAĞÇECİ
8	32565	MEHMET GÜNDOĞAN	8	78112	GÖKMEN ÜMİT BAĞATIR
9	43209	HALİT DÜZCAN	9	90497	AYKUT YILMAZ
10	44111	FERHAT GÜL	10	101678	KEMAL AYDIN
11	71503	MELİH KIRIMLIOĞLU	11	102020	KEMAL KAZAN
12	75192	NEJLA KILIÇ	12	102808	MEHMET BİLEN
13	80428	MESUT BIYIK	13	103022	ANIL KÜRÜMOĞLU
14	82877	MELİS ARICIOĞLU	Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Neşet AYKANAT, Esra TURAN		
15	87557	ERDAL CENGİZ DURMAZ			
16	89906	ZAFER ÖZKAN			
17	94884	TAYFUN KOCA			
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Atıla TOMSUK, Esra TURAN					

ASANSÖR KOMİSYONU			ARAÇ İMAL TADİL MONTAJ (AİTM) KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD	SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	27600	İBRAHİM ÖZÇAKIR	1	29829	YAŞAR ÖZDEMİR
2	55081	HALİL EVGİ	2	29958	MUSTAFA ÖZDEMİR
3	100219	KÜBRA DURUSU	3	44111	FERHAT GÜL
4	103396	YUSUF KESKİN	4	67715	SİNAN KARAKAYA
5	105141	CAN KIRAÇ	5	70325	TOLGA UMUT
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Atıla TOMSUK			6	71503	MELİH KIRIMLIOĞLU
			7	84389	FAİK DURDU
			Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Atıla TOMSUK, Metin UÇKUN		



BAKIM KOMİSYONU			KALİTE KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD	SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	15173	MEHMET ORHAN ÖZEN	1	25426	AYÇA AÇILOĞLU
2	29903	MUSTAFA HAYDAR TİFTİKÇİ	2	62559	PINAR TÜRKMEN
3	44725	NABİ ÖZÇELİK	3	64005	ÖZCAN ŞAHAN
4	60432	İSMAİL AYTAÇ	4	79187	ALPER YATKIN
5	74732	OKTAY YÜCEL	5	89445	HÜSEYİN MERT UYAR
6	80083	MEHMET ALİ YILGÖR	6	95395	DORUK KOÇ
7	84389	FAİK DURDU	7	95877	GÖKAN AKIN
8	99285	MEHMET KILIÇ	8	97144	HÜSEYİN GAZNEPOĞLU
9	101263	ARDA ZAİM	Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Nezih TOK		
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi S. Serkan VAROĞLU			ÇEVRE VE ENERJİ KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD	SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	11547	SÜLEYMAN SIRRI EROĞLU	1	11462	AHMET ÖNGÜ
2	26484	ALİ BORUCU	2	20095	TAYYİP TAYFUN YILDIRIM
3	47885	MUSTAFA ÖZESEN	3	30723	AYSUN ALPER
4	50593	HASAN ATAK	4	39104	RIFAT ÖZKAN
5	54195	NURCAN YILMAZLAR	5	47000	SEMA GÜVEN
6	55081	HALİL EVGİ	6	47571	ÖZGE ALTUN
7	84322	UMUT ÇAĞRI TAPICI	7	48616	SERKAN ÇETİN
8	84389	FAİK DURDU	8	55045	ABDULLAH ER
9	91890	YADİGAR KAPICIOĞLU	9	61026	TOLGA ÜNALIR
10	99285	MEHMET KILIÇ	10	70325	TOLGA UMUT
11	103022	ANIL KÜRÜMOĞLU	11	74737	GÖZDE YENİLMEZ
12	105028	EMEL ÇİLEK ŞAHAN	12	78437	SEYFULLAH EMRE KOCAGÖZ
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Nezihe HANECİOĞLU			13	82795	YILMAZ YÖRÜ
			14	85986	UYGUR KINAY
			15	100219	KÜBRA DURUSU
			16	102058	DİLEK BAYRAÇ
			17	102808	MEHMET BİLEN
			18	104688	EMİN KIZILOĞLU
			Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Hakan ÜNAL, S. Serkan VAROĞLU		

SOSYAL ETKİNLİKLER KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	11547	SÜLEYMAN SIRRI EROĞLU
2	15173	MEHMET ORHAN ÖZEN
3	17489	MESUT SADIK YURTMAN
4	42668	YÜKSEL SÜLÜK
5	44727	UĞUR EVRENSEL YILMAZ
6	64247	SAMİCAN ÇABUK
7	82877	MELİS ARICIOĞLU
8	83446	YAVUZ BAŞKAN
9	84950	SEVGİN GÖKEL
10	85993	HÜLYA PAMUK
11	86869	UFUK GÜVEN
12	97460	MERVE ARICIOĞLU
13	103396	YUSUF KESKİN
14	105141	CAN KIRAÇ
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Metin UÇKUN		

LPG-CNG KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	17489	MESUT SADIK YURTMAN
2	25379	MUSTAFA ÖZSANAĞ
3	25877	BEKİR KÖKEN
4	45966	AHMET SARAL
5	46582	MEHMET MUTLU ÖZTÜRK
6	54892	SABAHATTİN KOLATA
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin YÜKSEL		

KADIN KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	20822	GÜNGÖR YOLGEÇEN
2	25623	HAMİYET ÖLKE
3	31329	AYSUN ALTINAY
4	32603	ELÇİN AKSOYLU
5	33010	FİKRİYE SÖĞÜTLÜ
6	43890	ÖZLEM KARA
7	47000	SEMA GÜVEN
8	47487	SİNEM ŞEN
9	48930	BELGA ZEYNEP ULUTAN
10	52988	ZEYNEP ÜNAL
11	54195	NURCAN YILMAZLAR
12	57490	CEYLA AKIN
13	64001	SERPİL ÇAYDERE
14	67714	SİBEL İŞLER
15	74737	GÖZDE YENİLMEZ
16	75192	NECLA KILIÇ
17	78603	BURCU ÖNER
18	82877	MELİS ARICIOĞLU
19	85990	ELİF KARABULUT
20	85993	HÜLYA PAMUK
21	86071	NİGAR ER
22	97460	MERVE ARICIOĞLU
23	100219	KÜBRA DURUSU
24	104377	ŞEÇİL HANDE ÖNGÜL
25	105028	EMEL ÇİLEK ŞAHAN
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Esra TURAN, Nezihe HANECİOĞLU		

HAVACILIK FAALİYETLERİ KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	30723	AYSUN ALPER
2	42747	MÜNİR ÜSTÜNDAĞ
3	42780	FARUK TURAN
4	46324	EMİNE GÜLİN DİMİTOKA
5	46845	CİHAN ALTUN
6	47690	İSMAİL SAÇKESEN
7	47725	GÖKHAN KUZGUN
8	74660	KUBİLAY KARABULUT
9	86106	ÖZGEÇAN YILDIZ
10	87334	ONUR AYDÖRE
11	105694	FİĞEN TAŞCAN
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hakan ÖZTÜRK		



BİLİM VE MÜHENDİSLİK EĞİTİMİ KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	8167	EMİN EROL
2	31537	MELİH CEMAL KUŞHAN
3	20994	MÜMTAZ SALİH ERDEM
4	40415	ÜMİT ER
5	42747	MÜNİR ÜSTÜNDAĞ
6	55158	EMRE ÜSTÜNBAŞ
7	85993	HÜLYA PAMUK
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hakan ÜNAL		

UÇAK HAVACILIK VE UZAY MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU (UHUM-MDK)		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	42747	MÜNİR ÜSTÜNDAĞ
2	47690	İSMAİL SAÇKESEN
3	64653	OSMAN AYSAN ÖZCAN
4	66192	YUNUS KÜLLÜ
5	66195	AKIN EKİNCİ
6	66198	KORCAN ÖZYURT
7	82437	AYKUT ÇİFTÇİ
8	85769	FATİH İNCE
9	95268	ESER CÖMERT
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Hakan ÖZTÜRK		

RAYLI SİSTEMLER KOMİSYONU		
SIRA NO	SİCİL NO	ADI SOYAD
1	40415	ÜMİT ER
2	58597	ÖMÜR AKBAYIR
3	58779	CEM TUZCUOĞLU
4	58990	İBRAHİM ERŞAHİN
5	68850	SERTAN DOĞAN
6	78602	SERDAR AYDIN
7	79134	NEVZAT ERGİÇAY
8	99285	MEHMET KILIÇ
9	105141	CAN KIRIÇ
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyesi Metin UÇKUN		

ENDÜSTRİ - İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU (EİM-MDK)		
SIRA NO	SİCİL NO	AD SOYAD
1	31329	AYSUN ALTINAY
2	32679	NİHAL ERGİNEL
3	50169	HÜSEYİN UMUT ÖZEN
4	71659	BATTAL DURU
5	77809	YELİZ ALGÜR
6	82629	HALDUN AYDINGÖR
7	83447	BAYRAM ÖZGÜR ALTINPULLUK
8	88880	UĞUR ERTOY
9	89972	ŞADAN AKINCI
10	95624	ONUR AKMEŞE
11	104377	ŞEÇİL HANDE ÖNGÜL
Komisyondan Sorumlu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Bülent ATAĞ, Güneş TÜRKMEN		



İŞYERİ TEMSİLCİLERİMİZ

O da üye ilişkilerinin, iletişiminin canlılığını ve sürekliliğini sağlamak, üyelerimizin odamızdan beklenti ve isteklerini yönetim kurulumuza ileterek oda etkinliklerine yön vermek amacıyla kurulan işyeri temsilciliklerimiz 2016-2018 Çalışma Dönemi'nde şöyle atandı:

İŞYERİ ADI	SİCİL NO	ADI SOYADI
I.HAVA İKMAL BAKIM MERKEZ KOMUTANLIĞI	50593	HASAN ATAK
	35144	ÖZLEM BAYER
	35638	AHMET UYUMAZ
	43890	ÖZLEM KARA
	44725	NABİ ÖZÇELİK
	47689	FERHAT ÖZKAN ÖZER
	86106	ÖZGECAN YILDIZ
ANADOLU ÜNİV.HAVACILIK VE UZAY BİL.FAK.	65166	MÜGE ARMATLI KAY- RAK
ARÇELİK A.Ş. KOMPRESÖR İŞLETMESİ	47609	SARPER MARAŞLI
	78874	İSMAİL YEŞİLAYDIN
ARÇELİK A.Ş.BUZDOLABI İŞLETMESİ	71502	ÖZGÜN ATAÇ GÜLTEKİN
	42975	GÖKŞİN SAYER
ARIKAN KRİKO VE MAK. A.Ş.	68593	ÖZGÜR ÜNSAL
ALP HAVACILIK SAN.TİC.A.Ş.	87334	ONUR AYDÖRE
DORUK EV GEREÇLERİ SAN.TİC.LTD.ŞTİ.	84664	ONURCAN ATILGAN
DSİ 3.BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ	23800	YUSUF ERDAL ÖZDİL
ESGAZ A.Ş.	59816	SİNAN ÇETİNKÖPRÜLÜ
ESKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	51321	NERGİS UYGUN BAŞ
ESKİŞEHİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	45550	MURAT TANRIVERDİ
	39345	GÜROL KANAY
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜH.BÖLÜMÜ	85251	FERİŞTAH ÖZÇELİK
ESKİŞEHİR OSMANGAZİ ÜNİVERSİTESİ MAKİNA MÜH.BÖLÜMÜ	40415	ÜMİT ER



ESKİŞEHİR ODUNPAZARI BELEDİYESİ	86072	BEKTAŞ ÇAM
ESTRAN ESKİŞEHİR HAFİF RAYLI SİSTEM İŞLETMESİ	58779	CEM TUZCUOĞLU
ETİBOR A.Ş.	47330	HASAN ALİ UZUN
ETİ MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	86139	ONUR AKICI
	49071	REYHAN KUŞKU
	66510	ENGİN ARIKAN
ECZACIBAŞI YAPI GEREÇLERİ SAN.TİC.A.Ş. VİTRA SERAMİK - ARTEMA ARMATÜR GRUBU	52988	ZEYNEP ÜNAL
FORD OTOSAN A.Ş.	62515	MURAT YALAMAN
	50369	CENK OSKAY
JMS MAKİNA SAN.TİC.A.Ş.	88737	FEVZİ YAHYA ARSOY
KOREL ELEKTRONİK SAN.TİC.A.Ş.	62559	PINAR TÜRKMEN
MSB ESKİŞEHİR İNŞAAT EMLAK BÖLGE BAŞKANLIĞI	47231	NURETTİN KİREMİTÇİ
ÖNAYSAN METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	62714	BÜLENT CANAZ
PAŞABAHÇE ESKİŞEHİR CAM SAN.TİC.A.Ş.	41375	HÜSEYİN KAYA
	42385	EMEL GÜLEÇ
PINAR SÜT MAMÜLLERİ SAN.A.Ş.	44878	İŞİN SAYER
	28240	FATİH TEMİZSOY
SAVRONİK ELEKTRONİK SAN. VE TİC. A.Ş.	55924	FATİH KARABACAK
TCDD	78602	SERDAR AYDIN
	42193	ERDAL YILMAZ
TEI TUSAŞ MOTOR SANAYİ A.Ş.	69412	MAHMUT MİRAÇ ÜNLÜER
	64653	OSMAN AYSAN ÖZCAN
	81346	ÖVÜNÇ ÇELİKER
TOMRİS MAKİNA SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	79016	SERKAN TOMRİS
TÜLOMSAŞ	68850	SERTAN DOĞAN
	78190	OĞUZHAN HOŞGÖR
	79134	NEVZAT ERGİÇAY
TÜRK DEMİR DÖKÜM FABRİKALARI A.Ş.	88880	UĞUR ERTOY
YURTBAY SERAMİK	Yeni Üye	ALPTEKİN AKSAN

13. ULUSLARARASI ODTÜ ROBOT GÜNLERİ'NE KATILDIK

05-06 Mart 2016 tarihlerinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen 13. Uluslararası ODTÜ Robot Günleri 'nde yedi farklı kategoride dereceye giren robotlar ödüllendirildi.

Robot teknolojilerini topluma tanıtmayı ve bu alana ilgi duyan insanları bir araya getirerek robot teknolojilerini geliştirmeyi amaçlayan, ODTÜ Robot Günleri'ne 30 öğrenci üyemiz ile 06 Mart 2016 tarihinde katıldık. Etkinlikte, öğrenci üyelerimiz; arama ve kurtarma, sumo, çoklu mini sumo, labirent çözen, çöp toplayan, çizgi izleyen ve serbest kategori olmak üzere 7 farklı kategoride yapılan yarışmaları izledi.



MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GENEL KURUL VE SEÇİMLERİNE KATILDIK

Makina Mühendisleri Odası, 46'ncı Olağan Genel Kurulu ve Seçimlerine katıldık. Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi, 17 Ocak'ta yapılan seçimler sonrası belirlenen yönetim kurulu üyeleri ve merkez delegeleri Ankara'da yapılan Genel Kurul ve Merkez Yönetim Kurulu, Denetleme ve Onur Kurulu Üyelikleri ve TMMOB adayları, TMMOB delege seçimlerine katıldı. 5 Mart 2016'da Ankara Kocatepe Kültür

Merkezi'nde yapılan Genel Kurul'da Şube Başkanı Hakan Ünal seçilerek göreve gelenlerin uzun süre görevde kalmalarının, bir kanıksanmışlık ve çözümsüzlük noktasına geldiğini ve bu tür kurullarda bir süre sonra değişimin mutlak gerekliliğini vurguladı. Ünal, değişim ihtiyaçlarının gerekliliğini ve gerekçelerinin altını çizdi. Ülkenin her tarafından gelen yaklaşık 900 delegenin katıldığı Genel Kurul gününden sonra 6 Mart 2016'da oda merkezinde yapılan seçimlere geçildi.

BAHARI BAHAR ŞARKILARIYLA KARŞILADIK

Eskişehir Orman Bölge Müdürlüğü ve Makina Mühendisleri Odası Müzik Korosu'nun organizasyonu ile Orman Haftası etkinlikleri çerçevesinde konser düzenlendi.

21 Mart Dünya Ormancılık Günü ve baharın gelişini bahar şarkılarıyla karşılandı. 21 Mart 2016 akşamı Yunus Emre Kültür ve Sanat Merkezi'nde gerçekleştirilen Türk Sanat Müziği Konseri'nde salon tamamen doldu. Şef Dr. Pınar Uzundemir yönetimindeki 36 kişilik koro 25 eser seslendirdi. Eserlere 5 sanatçı da solist olarak eşlik etti. TSM Korosu'nda, orman mühendisle-



ri Akın Akman ve Ahmet Çiçek de yer aldı. Konserin sonunda sahneye çıkan Orman Bölge Müdürü Recep Ateş kısa bir konuşma yaparak bu gecenin hazırlanmasında emeği geçenlere teşekkür etti. Ateş, Makina Mühendisleri Odası Başkan vekili Metin Uçkun'a bir teşekkür plaketi verdi. Koro Şefi Dr. Pınar Uzundemir ve Sunucu Mete Ayaz'a plakettekinin verilmesinin ardından sanatçılara ve katılımcılara fidan hediye edildi.



AĞIR ROMAN GÖSTERİSİNE KATILDIK

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Sanat ve Kültür Sarayı (Opera Binası)'nda Metin Kaçan'ın ünlü romanından oyunlaştırılan, Barış Erdenk'in yönetmenliğini üstlendiği çoğunlukla Romanların yaşadığı Kolera mahallesinde geçen ve kentin ortasında sıra dışı bir yaşam süren Koleraların, yalnızlıklarını, acılarını ve aşklarını anlattığı. "Ağır Roman" oyuna, 02 Nisan 2016 tarihinde 105 üyemiz ile katıldık.





MMO HATIRA ORMANI OLUŞTURDUK

Yurdumuzun orman varlığının artırılmasında halkın katılımını sağlamak, vatandaşlarımıza ağaç ve orman sevgisini aşılamak, fidan dikme alışkanlığını kazandırmak amacıyla Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nca başlatılan "Hatıra Ormanları" oluşturma çalışmalarına şubemiz 1996 yılından beri katılmaktadır.



Doğanın korunması ve dengeli bir yaşam için Şubemizin geleneksel hale getirdiği Makina Mühendisleri Odası (MMO) Hatıra Ormanlarının yedincisi için fidan dikim töreni gerçekleştirildi. 03 Nisan 2016 Pazar günü Kocakır Mevkii'nde oluşturulan hatıra ormanı fidan dikim törenine doğa dostu üyelerimiz katıldı.



ESOGÜ KARIYER GÜNÜ 2016 ETKİNLİĞİNE KATILDIK



28 Nisan 2016 tarihinde Eskışehir Osmangazi Üniversitesi (ESOGÜ) Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanlığı'nın düzenlediği "Kariyer Günü 2016" etkinliğine şubemiz stant açarak katıldı.

Öğrencilerin büyük ilgisiyle ve 34 ulusal ve uluslararası firmanın üst düzey yöneticilerinin katılımı ile gerçekleşen etkinliğin açılış töreninde konuşan Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Emin Kahya, Kariyer Günü 2016 kapsamında katılımcı firmaların gün boyu kendileri, stajlar ve işe alım süreçleri hakkında bilgiler vereceğini, ayrıca arzu eden bölümlerin de alanlarında yetkin meslektaşlarını davet ederek seminerler düzenleyeceğini söyledi. Prof. Dr. Kahya, 46 yıllık geçmişe sahip Mühendislik-Mimarlık Fakültesi'nin öğrencilerine güvendiğini belirtirken, etkinliğe katılan 34 işletme ile 25 genel müdür veya insan kaynakları müdürünün de bu güvenin bir göstergesi olduğunu ifade etti ve tüm katılımcı kurum ve kuruluşlara, sponsorlara ve etkinliğin düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür etti.

SEKTÖRÜN SORUNLARINI ÜNİVERSİTELERDE YETİŞEN GENÇLER ÇÖZECEK

ESOGÜ Rektör Vekili Prof. Dr. M. Bahaddin Acat ise; üniversitelerin toplumu geleceğe taşıyacak kurumlar olduğunu belirtirken, yetkin bir biçimde yetişen gençlerin üniversitelerin topluma sunduğu en büyük hizmet olduğunu ifade etti ve ekledi: "Üniversite olarak ürettiğimiz bilginin kitaplarda kalmayıp sek-

töre ve topluma taşınmasını istiyoruz, Kariyer Günü 2016 gibi etkinlikler söz konusu birikimin sektörle buluşması açısından çok önemli." Üniversiteye girişin gençlerin kariyerinde ilk önemli nokta olduğunu belirten ESOĞÜ Rektör Vekili, mezuniyetin yaklaşmasıyla birlikte üniversitenin, sektörde varlığını hissettirmesinin ise diğer bir önemli nokta olduğunu söyledi.

Prof. Dr. Acat sözlerini şöyle sürdürdü: "Bu noktada sektörün, gençlerden etkili iletişim ve teknolojiyi kullanma gibi artık sıradanlaşmış beklentilerin yanında; inovatif ve eleştirel düşünme; spor, sanat, hobiler gibi alan dışı sosyal becerilerin yüksekliği gibi beklentileri de var. Özellikle sosyal ağın geliştirilmesi kariyer planının en önemli belirleyicileri arasında yer alıyor. Kariyer Günü 2016 etkinliği söz konusu sosyal ağın geliştirilmesi açısından iyi bir zemin oluşturdu. Sektörün sorunlarının çözümünün de üniversitelerde yetişen gençler olduğunun altını çizmek istiyorum. İşletmelere üniversitelerle işbirliğini güçlendirmeleri çağrısında bulunuyorum. Etkinliğin düzenlenmesine emeği geçenlere, destek verenlere ve tüm katılımcı firmalara teşekkür ediyorum."

Açılış oturumu, Kariyer Günü 2016'ya destek veren kuruluşlardan TÜLOMSAŞ, Ford ve Eczacıbaşı yetkililerinin bilgilendirici sunumlarıyla sona erdi. Açılışın ardından firmaların stant açtığı etkinlik alanına geçildi. Burada öğrenciler gün boyu sektör temsilcileriyle yüz yüze görüşmeler yaparak bilgi alma, sektör temsilcileri ise firmalarını tanıtmaya imkanı buldu. Etkinliğin sonunda sektör temsilcilerine ve meslek odalarının yöneticilerine plaket verildi.

LPG SIZDIRMAZLIK İSTASYONUMUZ YENİ YERİNDE FAALİYETE BAŞLADI

LPG Sızdırmazlık İstasyonumuz 02 Mayıs 2016 tarihinden itibaren taşındığı Teksan Sanayi Sitesi Çarşısı Grubu B Blok No: 13 Eskişehir adresinde faaliyetini sürdürmeye devam edecek.



Eski istasyonumuzun bir arka sokağına taşınan ve randevulu sistemle hizmet verilen istasyonumuzda günlük ortalama 35 aracın LPG sızdırmazlık kontrolü yapılmaktadır. Geçen yıl istasyonumuzda 9619 araca LPG sızdırmazlık raporu verilmiş olup, bu yıl Nisan ayı sonu itibarıyla 2429 aracın LPG yakıt sisteminin sızdırmazlık kontrolü yapılarak uygunluğu raporlanmıştır.

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİMİZ TAŞINDI

Organize Sanayi Bölgesi Teknoloji Bulvarı Cnc Eğitim Merkezi'nde faaliyet gösteren Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulamalı Eğitim Merkezimiz Sanayi Odası ile yapılan protokolümüzün sona ermesi sebebiyle geçtiğimiz Nisan ayından itibaren Şube binamızın 2. katında hizmet vermeye başladı.



BİR YAŞAM ŞEKLİ OLARAK:

Bölüm 1:

Genel Değerlendirme

Yeni milenyumla birlikte tüm dünya da olduğu gibi, ülkemizde de iş sağlığı ve güvenliği algısı ön plana çıkmaya başlamıştır. İş kazası ve meslek hastalıklarının dünyada ki seviyenin çok üzerinde olması yıllarca iş hayatının gelişmesini, sağlık ve güvenlik anlamında ilerlememizi olumsuz etkiledi. Sanayimiz, gelişmiş ülkelerde ki örneklerle nazaran, bilim ve teknoloji alanında istenen düzeylere ulaşamadı.

Bununla birlikte toplumsal huzur ve yaşam kalitesi azaldı. **Çalışan, işveren, devlet** üçlüsü arasındaki ilişki ve birbirini anlayabilme yetisi çok büyük hasarlara uğradı. Çalışma barışı sağlanamadı. Tüm bunlar aile yapılarını ve toplumun en temel çekirdeği ve dinamiği olan bireyi olumsuz etkiledi. Şimdilerde iş kazası ve meslek hastalıklarını azaltmak için, iş sağlığı ve güvenliği yönünden mevzuat şartlarının işletmeler tarafından ne kadar karşılanıp karşılanmadığı ve işletme faaliyetleri ile bütünleştirilmesinin ölçüsü konuşulmaktadır.

Gelişmiş Avrupa ülkelerinde yüz bin işçi-de ölüm oranı 1-2 seviyesinde iken, ülkemiz de 12-13 mertebelerindedir. Artık gündemimiz öldürülen bu insanların sayısının gelişmiş ülkeler seviyesine gerilemesi ve çalışma alanlarımızın tüm tehlikelerden arındırılması ve risklerin kabul edilebilir düzeye çekilmesidir.

Bunu başarmak için; çalışan – işveren – devlet üçlüsünün el ele vererek çalışması ve birbirine güvenmesi gerekmektedir. Bireysel bazda, kafa yapımızı ve anlayış tarzımızı gözden geçirerek, çok kazanç elde etme hırsından sıyrılıp, güvenli, sağlıklı ve ahlaklı çalışma mantığını önce kendimize, sırayla ailemize ve yakın çevremize, sonra da iş hayatımıza ve çalışanlarımıza anlatabilmemiz ve uygulayabilmemiz gerekmektedir. Egolarımız ve eskimiş alışkanlıklarımızdan sıyrılarak, sürekli iyileşme ve gelişme algısını ve mantığını tüm hayatımıza uyarlamamız çok büyük önem arz etmektedir.

Bana bir şey olmaz, bir kez kullanmazsam ne olur ki, bu defa da böyle olsun, iş güvenliğine ayıracak zamanımız yok, adam sende gibi söylemleri tarihin karanlık dehlizlerine bir daha çıkmamak üzere kapatmamız gerekmektedir. Nitelikli ve işletme faaliyetleri ile bütünleştirilebilen eğitimi hayatın tüm aşamala-

rında kullanmamız ve desteklememiz gerekmektedir. Öncelikle yetkinlik seviyelerinin tespit edilerek zayıf olan yönlerin geliştirilmesi için gerekli olan eğitimlere öncelik verilip uygulanması doğru bir yaklaşım tarzı olacaktır. Özellikle iş sağlığı ve güvenliği kapsamında çalışanlara, çalışan temsilcilerine, iş sağlığı ve güvenliği kurulu üyelerine ve destek elemanlarına verilmesi gereken zorunlu eğitimleri, işyeri tehlike sınıfına göre, en az, yılda bir, iki yılda bir veya üç yılda bir tekrarlamak gereklidir.

6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanununun ele aldığı ana fikirlerden biri olan multidisipliner çalışma yaklaşımı gereği çalışanların katılımının sağlanması önem arz etmektedir. İSG konusunu sadece iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine ait gibi göstermek çok yanlış bir uygulamadır, aslında bu yanlış mantık iş kazası ve meslek hastalıklarının kök sebeplerinden birisidir. Çalışan temsilcisinin ve üst düzey yönetimin desteğinin alınması sorunların çözümü ve kazaların önlenmesinde etkili olacaktır.

Bölüm 2

İş kazası ve meslek hastalığı analizleri

Ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıklarına ait istatistiklerin derlenip yayınlanması Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) görevidir. 6331 sayılı iş sağlığı ve güvenliği kanunu ve 5110 sayılı sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanunlarına göre sigorta kapsamındaki çalışanların başına gelen iş kazalarının SGK'ya bildirim sorumluluğu işverene aittir. Bu bildirimler SGK tarafından Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Avrupa Birliği istatistik metodolojisi baz alınarak yıllık olarak derlenip sınıflandırılmakta ve ilgili taraflarla paylaşılmaktadır. 2014 yılına ait veriler SGK tarafından 2015 yılı Kasım ayında yayınlanmıştır. Aşağıdaki analiz ve değerlendirmeler bu verilere dayanmaktadır.



İl Nüfusu	826.716
İşyeri Sayısı	19.225
Aktif Sigortalı Sayısı	236.528
Aylık Alan Kişi Sayısı	172.643
Bakmakla Yükümlü Sayısı	350.697

(Tablo: Ocak 2016 verilerini içermektedir)

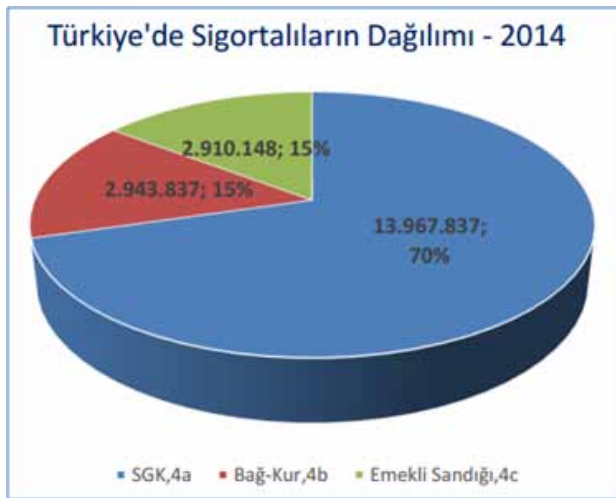
“İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ”

En son yayınlanan SGK verilerine göre (2014 yılı), ilimizde (Eskişehir) gerçekleşen sisteme kayıtlı iş kazası sayıları, erkek çalışanlarda 4292, kadın çalışanlarda 671 olarak gerçekleşti, meslek hastalığı ile ilgili kayıt bulunmamaktadır. Türkiye geneli kayıtlı iş kazası sayıları erkek çalışanlarda 193192, kadın çalışanlarda 28174 olarak gerçekleşmiştir. Meslek hastalığı sayısı toplamda 494 olarak görülmektedir.

Türkiye geneli gerçekleşen iş kazalarının büyükşehirlerin bazlarına oranları; % 2,24'ü Eskişehir , % 2,25'i Denizli, % 7,29'u Bursa, % 1,15'i Gaziantep, % 1,87'si Konya illerinde gerçekleşmiştir. Eskişehir iş kazası oranlarında, bu iller arasında nüfus ve sigortalı sayıları da dikkate alındığında ortalamanın üzerinde görülmektedir.

B. Türkiye için

2014 SGK istatistiklerine göre ülkemizde sigortalı çalışan sayısı, bir önceki yıla göre %5 artışla 19.821.822 kişiye ulaşmıştır. Sigortalı çalışanların işçi (4a), esnaf (4b) ve memur (4c) olarak dağılımı aşağıda gösterilmiştir.



Türkiye'de 2014 yılı itibarıyla bir kişi veya daha fazla sigortalı işçi çalıştıran işyeri sayısı 1.679.990 adettir. Bu işyerlerinin %85'ine karşılık gelen 1.434.262 adedinde 10 kişinin altında çalışan bulunmaktadır.



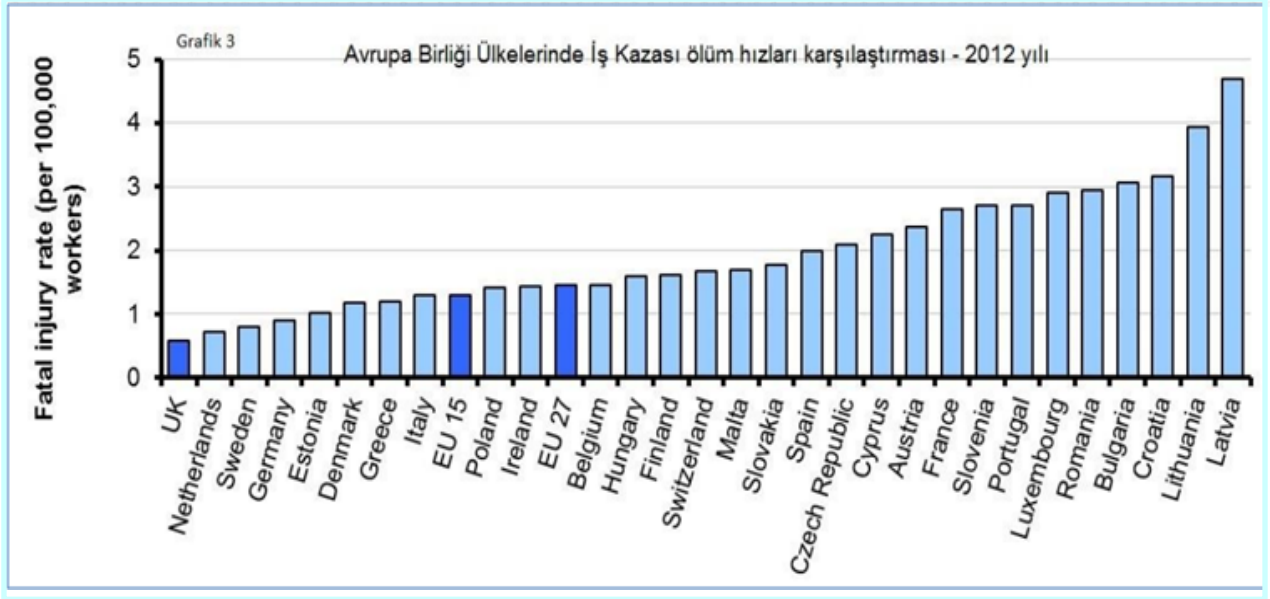
İş kazalarının bildirim süreci

Türkiye'de 2014 yılında 221.366 adet iş kazası bildirimi yapılmış, bunlardan 1626 adedi ölümlü, 1421 adedi ise sürekli iş göremezlik ile (vücutta %10 un üzerinde işlev kaybı) sonuçlanmıştır. İş kazalarının sıklık ve ağırlık derecelerine göre gelişimi aşağıda gösterilmiştir. İş kazası sayılarında 2012 ile 2013 yılları arasında yaklaşık 2,5 kat artış gözlenmektedir. 2012 ve öncesi yıllarda iş kazası geçiren sigortalı sayılarına ait istatistikler verilirken ödemesi yapıлып kapatılan iş kazası vaka sayıları esas alınmaktaydı.

2013 yılından itibaren iş kazası bildirim forumunun elektronik ortamda alınmaya başlanması ile iş kazası geçiren tüm sigortalı sayılarına ait veriler Avrupa Birliği standartları (ESAW) dikkate alınarak verilmeye başlanmıştır. 2013 yılında 191.389 olan iş kazası bildirim sayısı yaklaşık %15 artışla 2014 yılında 221.366'ya yükselmiştir.

Oranlardaki bu artışın sebebi işyerlerinde görev yapan iş güvenliği uzmanlarının sağladığı farkındalık ile bildirimlerin artması olabilir. İş kazası ve sürekli iş göremezlik hızlarında son on yılda küçük bir azalış trendi (yeşil çizgi) görülmektedir. 2014 yılında Soma'da meydana gelen kazada 301 maden çalışanı yaşamını yitirmiştir. Bu facia gerçekleşmeseydi iş kazası ölüm hızı 10,0'a düşecekti.

Avrupa Birliği ülkelerinde iş kazası ölüm hızlarıyla ilgili olarak en son yayınlanan veriler 2012 yılına ait olup aşağıda gösterilmiştir. Avrupa Birliği ülkeleri için iş kazası ölüm hızının 100.000 çalışanda 5 kişinin altında olduğu dikkate alınır iş kazalarını önlemek için alınacak çok yolumuz olduğu görülmektedir.



İşyeri Büyüklüğüne Göre İş Kazaları

Aşağıda işyerindeki çalışan sayısına göre ölüm hızları yer almaktadır. Ölüm sıklığının en fazla 10-199 arası çalışmanı olan küçük ve orta ölçekli işyerlerinde olduğu görülmektedir.

Bu işyerlerinin yaklaşık %15'ini inşaat faaliyetleri oluşturmaktadır. 1000 ve üzeri çalışmanı olan işyerlerindeki ölüm hızı Soma faciası sebebiyle artmıştır.

İşyerinde çalışan sigortalı sayısı	İşyeri Sayısı	Kaza Sayısı	İş kazası sonucu ölüm	Sigortalı sayısı	Ölüm Hızı 100.000 kişide
1-3 Çalışan	1.046.372	5.513	110	1.674.626	6,6
4-9 Çalışan	387.890	12.226	189	2.225.951	8,5
10-20 Çalışan	133.752	17.491	230	1.784.954	12,9
21-49 Çalışan	78.272	35.241	301	2.348.567	12,8
50-99 Çalışan	18.753	26.947	160	1.291.354	12,4
100-199 Çalışan	9.033	33.337	165	1.242.956	13,3
200-249 Çalışan	1.726	11.235	33	383.301	8,6
250-499 Çalışan	2.913	28.451	63	993.160	6,3
500-999 Çalışan	951	23.471	48	638.796	7,5
1000 + Çalışan	328	27.454	327	656.457	49,8
Toplam	1.679.990	221.366	1626	13.240.122	12,3

Kaza geçirenlerin meslek gruplarına göre dağılımı

En çok iş kazası ve ölüm olan meslek gruplarının nitelik gerektirmeyen işler ve makine operatörleri olduğu aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Nitelik gerektirmeyen işlerin genellikle çok tehlikeli sınıfa girmesi iş kazalarında eğitimin rolünü ön plana çıkarmaktadır.



Meslek Gruplarına Göre İş Kazası Sonucu Ölümler	Ölüm Sayısı	%
9-Nitelik gerektirmeyen meslekler	987	60,7%
8-Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar	265	16,3%
7-Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar (İnşaat ustaları=77)	143	8,8%
5-Hizmet ve satış elemanları	100	6,2%
3-Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mens.	55	3,4%
4-Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar	33	2,0%
1-Yöneticiler	24	1,5%
2-Profesyonel meslek mensupları	14	0,9%
6-Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları	3	0,2%
0-Silahlı kuvvetler	1	0,1%
Bilinmeyen	1	0,1%
Toplam	1626	100%

SONUÇ VE ÖNERİLER

İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili ülkemizdeki en önemli veriler SGK'nın her yıl açıkladığı istatistiklerdir. Bu verilerin doğru oluşturulmasında devlet, işveren, çalışanlar ve İSG profesyonellerinin ayrı ayrı sorumlulukları bulunmaktadır. İş kazası verileri üniversitelerimiz, meslek odalarımız, sivil toplum kuruluşlarımız tarafından da analiz edilmeli, saha araştırmaları, tezler ve projelerle desteklenmelidir.

İş kazalarının bildirim şekli gözden geçirilmelidir. Olayın oluş şekli hakkında detay sorular eklenmeli, olay yeri fotoğrafı ve krokisi istenmelidir. Ciddi kazalar 48 saat içinde bağımsız taraflarca araştırılmalıdır. Olay araştırması uzmanlığı kavramı getirilerek, uzmanlar yetiştirilip işyerlerinde görev alması sağlanmalıdır. Tüm kazaların yarısının ger-

çekleştiği 4 önemli sektördeki olaylar daha detaylı analiz edilmelidir. Bu işkollarında çalışanlara ve iş güvenliği profesyonellerine yönelik nitelikli eğitim ve sertifikasyon programları düzenlenmelidir. İşyeri teftişlerinde iş kazası verileri ve kaza sebepleri mutlaka sahada araştırılmalıdır.

SGK yıllık istatistiklerine genel durumu özetleyen ve yorumlayan bir başlık sayfası eklenmelidir. İş güvenliği ile ilgili hukuksal veriler açıklanmalıdır. (Kesilen cezalar, açılan ve sonuçlanan davalar, yargılanan kişi sayıları vb.). MMO Eskişehir şube iş sağlığı ve güvenliği komisyonu, tüm bu veriler ışığında, iş kazalarının sayı ve oranlarının düşürülmesi, hukuksal boyutlarının analiz edilmesi için, sektörel bazda tavsiyeler, seminerler ve konferanslar düzenleyerek katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Not: Faydalanılan kaynaklar:

[SGK İstatistik Yıllığı, 2014, HSE European Comparisons Summary of UK Performance ve Kemal ÜÇÜNCÜ (2014 Yılı SGK İş Kazası İstatistiklerinin Analizi)]



SANAYİ TİPİ MUTFAK TESİSATI & SANAYİ TİPİ ÇAMAŞIRHANE TESİSATI

MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSLARI

Odamızın, makina mühendisliği meslek disiplininin ülke ve toplum yararları doğrultusunda kullanılması, faaliyet göstermesi için gerekli koşulları oluşturma çalışmalarının sonuçlarından birisi olan Meslek İçi Eğitim Merkezimizin (MİEM) eğitim programları kapsamında kaliteli, sağlıklı, konforlu, güvenli ve ekonomik yapıların gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu bağlamda Sanayi Tipi Mutfak TesiSATı Mühendis Yetkilendirme Kursu ve Sanayi Tipi Çamaşırhane TesiSATı Mühendis yetkilendirme Kursu , konuyla ilgili hizmetlerinin üretilmesinde ve denetlenmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamak amacıyla düzenlenmektedir.

SANAYİ TİPİ MUTFAK TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

Sanayi Tipi Mutfak TesiSATı Mühendis Yetkilendirme Kursunda;MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği , Sağlık Bakanlığı Gıda Kodeksi, Sanayi Tipi Mutfak TesiSATının Tanımı, Sanayi Tipi Mutfak TesiSATı Proje Tasarımı, Yerleşim Planı, TesiSAT Hesapları ve Detayları, Sanayi Tipi Mutfakta Hijyen, Sanayi Tipi Mutfak TesiSATı Ekipmanlarının Tanıtımı konuları işlenmektedir. Üç gün 18 saat süren kursumuza katılan üyelerimiz kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olmaları halinde “Sanayi Tipi Mutfak TesiSATı Mühendis Yetki Belgesi”ne sahip olmakta ve Mekanik TesiSAT Uzman Mühendis Yetki Belgesine “Sanayi Tipi Mutfak TesiSATı Mühendis Yetkisi” uzmanlık alanı olarak eklenmektedir.



SANAYİ TİPİ ÇAMAŞIRHANE TESİSATI MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

Sanayi Tipi Çamaşırhane TesiSATı Mühendis Yetkilendirme Kursunda; MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği, Sanayi Tipi Çamaşırhane TesiSATının Genel Tanımı, Sanayi Tipi Çamaşırhane TesiSATı Projesi Tasarımı, Yerleşim Plan, TesiSAT Hesapları ve Detayları, Sanayi Tipi Çamaşırhane TesiSATı Genel Kuralları, Sanayi Tipi Çamaşırhanede Hijyen, Sanayi Tipi Çamaşırhane TesiSAT Ekipmanlarının TanıtımıTanıtımı konuları ele alınmaktadır.

Üç gün 18 saat süren kursumuza katılan üyelerimiz kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olmaları halinde “Sanayi Tipi Çamaşırhane TesiSATı Mühendis Yetki Belgesi”ne sahip olmakta ve Mekanik TesiSAT Uzman Mühendis Yetki Belgesine “Sanayi Tipi Çamaşırhane TesiSATı Mühendis Yetkisi” uzmanlık alanı olarak eklenmektedir.

K. Levent GÜLER
Makina Mühendisi
MMO Eskişehir Şube Müdürü

ODAMIZIN 46. OLAĞAN GENEL KURUL VE SEÇİMLERİ YAPILDI

TMMOB'nin en büyük Odası olan Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 46. Olağan Genel Kurulu 05-06 Mart 2016 tarihinde Ankara'da Kocatepe Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.

GÖREV DAĞILIMI YAPILDI

Seçimler sonucu yapılan ilk yönetim kurulu toplantısında görev dağılımı şöyle gerçekleşti.

- ✓ **Başkan:** A.Ekber ÇAKAR
- ✓ **Başkan Vekili:** Nergiz BİLGİN
- ✓ **Sekreter:** Yunus YENER
- ✓ **Sayman:** Tahsin AKBA-BA
- ✓ **Üye:** S.Melih ŞAHİN
- ✓ **Üye:** Bedri TEKİN
- ✓ **Üye:** Ercüment CERVATOĞLU



Genel kurul divan başkanlığına TMMOB'nin önceki başkanı Kaya Güvenç oy birliğiyle seçildi. 99 bin 155 üyeyi temsilen 1.014 delege üzerinden toplanan genel kurulda yönetim kurulunun çalışma raporu değerlendirilip, yeni dönem çalışma programının ana hatları belirlendi. Pazar günü MMO merkez hizmet binasında yapılacak seçimlerde ise oda yönetimi, onur ve denetleme kurulları ile MMO'yu TMMOB genel kurulu, yö-

netim kurulu, yüksek onur ve denetim kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi.

Genel kurulda delegelere, asansörlerde durum, işçi sağlığı ve iş güvenliği, ulaşım ve trafik politikalarında planlama gerekliliği, ulaşımda demiryolu gerçeği, üretim zincirlerinde mühendislerin yeri ve yaşam koşulları/Gebze havzası örneği, Türkiye'nin enerji görünümü başlıklı MMO'nun meslek alanlarıyla bağlantılı altı oda raporu sunuldu.



8 MART ULUSLARARASI EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN!

MMO OLARAK KADINLARIN HAKLI İSYANININ YANINDAYIZ, 8 MART ETKİNLİKLERİNİN YASAKLANMASINI PROTESTO EDİYORUZ

Bütün kadınların 8 Mart'ı kutlu olsun, hepimizin mücadele günü olsun diyor, her türlü istismar, baskı ve şiddet sonucu yaşamlarını kaybeden kadınları ve bütün Özgecan'larımızı saygıyla anıyoruz.

8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun!

MMO olarak kadınların haklı isyanının yanındayız, 8 Mart etkinliklerinin yasaklanmasını protesto ediyoruz. 8 Mart'ın Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü olarak ilan edilmesi, 1857 yılında New York'ta tekstil işkolundaki kadın işçilerin düşük ücretlere ve insanlık dışı çalışma koşullarına karşı yaptıkları grevde 129 kadın işçinin katledilmesine dayanıyor. Ancak o tarihten bugünlere dek eşit oy hakkı vb. bütün gelişmelere karşın, bugün tarihin hem en ilkel hem de en gelişkin sömürü ve baskı biçimleri sürüyor. Kadınların her alandaki gerçek eşitlik istem ve mücadeleleri bu nedenle sürüyor, sürecek.

A nayasa'da "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" denmesine karşın gerçeğin farklı olduğunu, kadınlar üzerindeki baskı ve sömürünün,

düzenin ve gericiliğin temel dayanakları arasında olduğunu biliyoruz. Aile, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam, kısaca bütün toplumsal yaşamda açıkça görülebilen olumsuzluklar, AKP iktidarında giderek artmıştır. Cinsel saldırılar, kadınların maruz kaldıkları aşağılanmalar, günlük yaşamda her yerde ve mevzuatlarda sürmektedir. AKP iktidarında kadın cinayetlerinde 14 kat artış olması tesadüfi değildir. Zira bugün ülkemizi yöneten iktidar, laiklik karşıtıdır, dinsel bir toplum kurgusuna sahiptir, kadın-erkek eşitliğine inanmamaktadır. Hemen her vesileyle kadınların bedenleri ve varlıkları üzerinde baskı ve "sahiplik" mekanizmaları oluşturmaya çalışmaktadır. Önce "3 çocuk" sonra "5 çocuk" söylemi, 4+4+4 gericiliği eğitimi sistemi, "kürtajın vatana ihanet olduğu" vb. söylemler ve uygulamalar, sermaye çıkarları ile gericiliğin ideolojik-kültürel, siyasal dünyasının nasıl uyduğunu göstermektedir.

Odamız, bu sorunların köktenci bir tarzda aşılması gerektiğine inanmaktadır. Dünyayı, yaşamı ve aklı erkekler ile birlikte anlamlandıran kadınların yaşadığı çok yönlü sorunları tarihselliği ve güncelliği içinde toplum bilincine çıkararak özenli davranmak ve gerçek çözümlerine yönelmek gerekiyor. Mevcut

koşullarda hem reformlar/iyileştirmeler yapılmasını sağlamak hem de nihai çözümlere yönelik toplumsal bilinç oluşturmak durumundayız. İş yasaları, ceza yasaları ve işyerlerine, ilköğretimden yüksek öğrenime, siyasal yaşama, toplumsal yaşam ve törelere dek kök-

tenci, bütünlüklü adımlar atılması gerekiyor. Çabalarımızın böylesi bir bütünsellik içinde anlamlandırılması için, kadın-erkek hep birlikte mücadele etmek durumundayız. Biz bu tarihsel gerekliliğe ve kadın-erkek eşitliğine inanıyoruz. Kadınlara yönelik artan sömürü, baskı ve şiddeti kınıyor, lanetliyoruz. Bu vesileyle 6 Mart Pazar günü birçok kentte kadınların demokratik eylemlerini engelleyen antidemokratik yasaklamaları protesto ediyoruz.

Kapitalizme, erkek egemenliğine, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerine, kadınlar üzerindeki bütün şiddet biçimlerine, gericiliğe, sömürüye, güvencesizliğe karşı kadınların haklı isyanını destekliyoruz, selamlıyoruz. Başta kadın üyelerimiz olmak üzere bütün kadınların 8 Mart'ı kutlu olsun, hepimizin mücadele günü olsun diyor, her türlü istismar, baskı ve şiddet sonucu yaşamlarını kaybeden kadınları ve bütün Özgecan'larımızı saygıyla anıyoruz.



Yunus YENER

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Sekreteri**

bülten

tmmob
makina mühendisleri odası

Şubat 2016, Sayı 212 İkinci

Sanayinin Sorunları ve Analizleri (XV)

Sanayide maliyetler ve
fiyatlar artıyor...

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin on beşincisini "Sanayide maliyetlerin artışı ve fiyatlara yansımaları" konusuna ayırdı.

SANAYİDE MALİYETLER VE FİYATLAR ARTIYOR

Makina Mühendisleri

Odası araştırmasına göre dolarla girdi ithali artışı ile 2015'te başlayan maliyet ve fiyat artışları sürecektir. Dayanıklı tüketim mallarındaki 2015 fiyat artışları ortalama yüzde 15'i buldu. Maliyetlerin fiyatlara yansıtılmasıyla 2016 enflasyonunun çift haneye sıçraması güçlü olasılıklar arasında. TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), her ay iktisatçı-yazar Mustafa Sönmez'in katkısıyla hazırladığı sanayinin sorunları bülteninin on beşincisini "Sanayide maliyetlerin artışı ve fiyatlara yansımaları" konusuna ayırdı. TÜİK, TCMB ve Hazine Müsteşarlığı verileri kullanılarak yapılan araştırmada 2015'teki üretici fiyatlarının ayrıntısı incelendi ve enflasyona yol açan döviz fiyatları ile diğer maliyet kalemleri üstünde duruldu. Araştırmanın bulguları şu başlıklarla ifade edildi:

- ⇒ 2014'te belirginlik kazanan ve 2015'te hızlanan TL'nin dolar karşısındaki değer kaybı, ithal girdiyi yoğunlukla kullanan birçok sanayi dalında maliyet artışlarına yol açtı. 2015'te çeşitli ev elektroniği, elektrikli cihazlar, beyaz eşya ve otomobil fiyatlarında, ortalama 13-15 dolayında fiyat artışları kaydedildi.
- ⇒ 2015'te mobilya, tekstil, elektrikli teçhizat, makine, metal ürünler, bilgisayar-elektronik sanayilerinde fiyatlar yüzde 10-14 arasında arttı. Bu sektörlerin çoğu ithal girdi kullanımı yüksek sektörlerdir ve kurlardaki yükselişin sürmesi ile fiyat artışları da sürebilecektir.
- ⇒ 2015'te en yüksek zam gören sanayi ürünü, elektrikli süpürge oldu ve yüzde 66 artış gördü. Bunu cep telefonlarının yüzde 58 ile izlediği gözlemlendi. TV setleri, bilgisayarlar, fırın, klima gibi beyaz eşya kategorisindeki ürünler de en çok zamlanan sanayi ürünleri oldu. Buzdolabı ve çamaşır makinesinin de fiyatları 2015'te yüzde 15-16 dolayında artırıldı.
- ⇒ Dizelli otomobillerin 2015'te yüzde 17, benzincilerin yüzde 14 zam gördükleri ve önceki 6 yılın fiyat artış ortalamasını 8 puan geçtikleri anlaşılıyor.

⇒ Konutta 2011-2015 dönemi ortalama yıllık fiyat artışları yüzde 12,7'yi bulmaktadır. Aynı dönemde sanayi ürünlerinin ortalama yıllık artışı yüzde 7'dir. Bu da konuttaki fiyat artışlarının, sanayi ürünlerinin ortalama fiyat artışını 6 puana yakın geride bırakması demektir.

⇒ Konut satışlarının dörtte birinin gerçekleştiği İstanbul'da 2015'te fiyatların yüzde 23'e yakın arttığı anımsandığında, sanayi fiyatlarıyla farkın 18 puana yakın, devasa bir boyuta çıktığını ayrıca hatırlatmak gerekir. Bu da özellikle son 10 yılda konuta, özellikle İstanbul'da yatırımın neden öncelik aldığı sorusuna bir başka yanıt sayılabilir.

⇒ Özellikle dövizin ucuz olduğu zamanlarda üretim kurgusunu ithal girdiye bina etmiş sanayi dalları, işyerleri, kurdaki sıçramalar karşısında artan maliyetlerini fiyatlara yansıtmaya mecbur hissediyorlar. Hammaddenin, girdilerin, toplam maliyette yüzde 60'a yakın payının olduğu imalat sanayiinde, bu yansıtmamanın sürme ihtimali yüksektir.

⇒ Bunun yanı sıra, imalat sanayii maliyetlerinde yüzde 16 ağırlığı olduğu bildirilen işçi ücretlerinde de 2015'ten başlayan ve özellikle 2016'da hissedilecek bir artış söz konusudur. Asgari ücrete yapılan yüzde 30 dolayındaki artışın bir kısmı Hazine'ce karşılanmakla beraber, zamlara bahane gösterilmektedir.

⇒ Enerjide dünya fiyatlarında yaşanan düşüş ise ürünlerin maliyet azalışlarına yol açacak bir enerji ucuzlamasıyla sonuçlanmamıştır. Enerji kaleminin toplam maliyetlerde payı yüzde 5 dolayındadır. Bu nedenle bu kalemden fiyat düşüşleri yaşansa bile, toplam maliyet artışlarını telafi edecek boyutta olmayacaktır.

⇒ Maliyet artışlarının fiyatlara yansıtılması ile artacak fiyatların talep tarafında nasıl bir etki yapacağı ise merak konusudur. Bu fiyatların hem iç hem de dış talebi düşürmesi birçok sanayi firmasına zor zamanlar yaşatabilecektir.

ASANSÖR KONTROL MERKEZİ'NİN YENİDEN BELGELENDİRME SÜRECİ TAMAMLANDI



Odamızın akredite muayene kuruluşu Asansör Kontrol Merkezinin TS EN ISO/IEC 17020 standardına göre TÜRKAK tarafından 2-12.11.2015 tarihleri arasında yapılan yeniden belgelendirme denetimlerinin başarıyla sonuçlanması akabinde AB-0130-M numaralı akreditasyon sertifikamızın geçerlilik süresinin 26.03.2020 tarihi ne kadar uzatıldığı TÜRKAK'ın web sayfasında duyuruldu.

Subelerimizin de ayrı ayrı kapsamlarının olduğu yeniden belgelendirme sonucu AKM'nin kapsamında bulunan tahribatsız muayene, asansörler, kaynaklı imalat ve çelik konstrüksiyonlar, boru hatları, metalden işlenmiş parçalar, kazanlar ve basınçlı kaplar, kaldırma ve iletme makinaları, teleferik, teleski ve telesiyer, iş makinaları, depolama tankları, araçların (LPG/CNG/LNG) yakıt sistemi, yürüyen merdiven / bantlar, gaz yakan cihazlar, basınçlı ekipmanlar, basit basınçlı kaplara yönelik periyodik kontrol ve imalat süreci kontrolleri ile proje onayı ve uygunluk değerlendirmelerinin yanı sıra doğalgaz iç tesisatı, baca kontrolleri, yangın önleme ve söndürme sistemlerinin periyodik kontrolleri de kapsama ilave edildi.

**Üyelerimizle ilgili;
Evlilik, doğum, vefat, terfi
işyeri değişikliği haberlerini
odamıza bildirmenizi
bekliyoruz.**

**Komisyonlarımızın
Şube çalışmalarına
daha aktif
katılımlarını
bekliyoruz.**

Üyelerimize yönelik:

- Solidworks 2009
- Autocad 2008
- Catia VS
- Invertor 2008

KURSLARIMIZ DEVAM EDİYOR

Cumhurbaşkanı, bir açılış töreninde yaptığı konuşmada yine TMMOB'yi hedef alarak, TMMOB'yi adına "paralel" dediği eski yol arkadaşlarıyla çalışmakla suçlamıştır.

PARALEL İLE ÇALIŞMIYORUZ AMA KAFAMIZIN DİKİNE GİDİYORUZ

Cumhurbaşkanı açıklamasında "Bizim yaptıklarımıza bunların hayali bile ulaşamaz" demiştir. Bu cümleye tamamıyla katılıyoruz. Çünkü, yalnızca biz değil, bu ülkede yaşayan hiç kimsenin hayal edemeyeceği bir dönüşüm yaşanmıştır 14 yılda. Mesela kamunun elinde tek fabrika, tek kamu hizmeti kalmamıştır. Sağlıktan, güvenliğe ve eğitime kadar her şey özelleştirilmiştir. Vatandaşın bütün kişisel verileri telekomünikasyon, elektrik ve doğalgaz şirketlerine verilmiştir; genetik yapısı dahi özel hastane acillerinde depolanmaktadır.

Vatandaş her satış işlemi ile yeniden ve yeniden özel şirketlerin metası haline getirilmektedir. Kamunun ortak varlığı olan kıyılar, ormanlar, limanlar, dereler ve meralar Bakanlar Kurulu kararlarıyla şirketlere ve kişilere peşkeş çekilmektedir. Bununla da yetinilmekte; kentlerimize, konutlarımıza ve yaşam alanlarımıza dönüşüm gerekçeleriyle el konulmaktadır. Özel mülkiyet de teminat altında değildir. Vatandaş koruyacak hiçbir hukuki güvence kalmamıştır.

Ülkemiz mezhep ve etnik aidiyet temelinde kamplaştırılmış, küçük bir kıvılcım ile kopacak bir iç savaşın eşiğine gelmiştir. AKP'nin yerlere göklere sığdıramadığı dış politikası bölge coğrafyamızı ve denizlerimizi artık bir mezarlık haline getirmiştir. NATO ülkemizde her yere yerleşmiştir. Güvencesiz, işsiz, geleceği iktidarın iki dudağı arasında insanların yaşadığı, dokunsan dağılacak bir ülkeyi hayal etmek kolay mıydı sayın Cumhurbaşkanı?

AP'ye gelince; Irak, Yugoslavya, Afganistan, Libya, Suriye, Ukrayna'yı kan gölüne çevirip, göçmenleri yollarda, denizlerde öldürenlerle, "geri alım" anlaşmasını TMMOB'nin

yaptığını düşünen olmasa gerek! Ayrıca, şu anda her Bakanlık hangi hizmeti sunacaksa AB projesi adı altında hizmetleri ihale etmektedir. İş Kurma ve Hizmetlerin Serbest Dolaşımı adı altında müzakere edip, Türkiye vatandaşlarına iş alanı bırakmayan projelere karşı çıkmak suçsa, evet bu konuda biz suçluyuz. Uluslararası sermayenin ve işbirlikçilerinin ülkeyi yağmalamalarına seyirci kalamayız çünkü biz bu ülkenin evlatlarıyız ve ülkemizle bağlarımızı kimsenin koparmasına izin veremeyiz. Biliyoruz ki, bu ülke yoksa biz de yokuz, hak da hukuk da...

Bizler kendi ülkesinde sömürge mühendis, mimar ve şehir plancısı olmaya razı olamayız. "Paralel"le hiç kesişme noktamız olmadı. Kesişenler düşünsün. Ülkenin kurumlarını, toprağını-suyunu, ormanını-merasını, kıyısını-kumunu, parsel parsel yağmalamadık. Hep yağmanın karşısında olduk, teşhir ettik.

Paralel ile çalışmıyoruz ama kafamızın dikine gidiyoruz. Ülkemiz, halkımız, mesleğimiz ve geleceğimiz için büyük bir aşkla çabalyoruz.

Bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgecilerin değil emekçi halkımızın hizmetine sunmakta kararlıyız!

Tarih yargılayacaksa böyle yargılasın...

Mehmet SOĞANCI
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB'YE BAĞLI ODALARDAN YALANLARA KARŞI ORTAK AÇIKLAMA!

TMMOB'ye bağlı odalar, Cumhurbaşkanı'nın açıklamaları, iktidarın TMMOB Yasası'nı değiştirme girişimleri ve Yeni Akit gazetesinin yalanları üzerine 16 Nisan 2016 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

TMMOB'ye Bağlı Odaların Ortak Açıklaması:

İktidarın Mevzuatımızı Değiştirme Girişimleri ve Yeni Akit Gazetesinin Yalanları, Bizleri Ülkemizden, Halkımızdan Yana, Rant Karşısı Mücadelemizden Alıkoyamayacak

Hiç Kimse Odalarımızı Mesleki Kamusal, Toplumsal, Mesleki Yararları Savunmaktan Alıkoyamaz

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 5 Nisan Avukatlar Günü dolayısıyla yaptığı konuşmada, "Barolar başta olmak üzere, meslek kuruluşlarının seçim yöntemlerinin değiştirilmesine ihtiyaç olduğuna inandığımı ve bunu zaman zaman ilgili kişilerle değerlendirdiklerinde bu konuya ilişkin bir mutabakatın da sağlandığını" belirtmişti. Erdoğan, "Barolarda ve diğer meslek kuruluşlarında, tüm farklı görüşlerin, düşüncelerin ifade edilebilmesine, farklı seslerin kendilerini duyurabilmelerine imkân sağlayacak çoğulcu bir yapıyı tesis etmeliyiz" demiş ve "Hükümetin ve Meclis'in de üzerine düşenleri süratle yerine getirmesiyle, bu meselenin, içinde bulunduğumuz yıl bitmeden çözüme kavuşturulması mümkündür" şeklinde görüş açıklamıştır. Bu açıklama, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun 2007 yılında başlayıp 2009 yılında tamamladığı, meslek kuruluşları üzerine raporun devamı niteliğindedir. Söz konusu rapora göre, Anayasa'nın 135. maddesi uyarınca kamu hizmeti veren kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının kamusal hizmet, denetim vb. fonksiyonları ortadan kaldırılmalı; se-

çim sistemleri, idari ve mali, bütün yapıları değiştirilmeli ve piyasaya açılmalıdır. Kısaca, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının dönüştürülmesiyle neoliberal dönüşümün kurumsallaşmasının tamamlanması öngörülmüştür. Söz konusu rapor 2009 yılında gereği yapılmak üzere Başbakanlığa gönderilmiş, öncelikle üst birliğimiz Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) ile Türk Tabipleri Birliği (TTB) mevzuatında değişiklik girişimleri gündeme gelmiştir.

Siyasal iktidar, özel olarak TMMOB ve bağlı Odalarını etkisizleştirmeye; kamusal hizmet, kamusal denetim, yani kamusal-toplumsal yarar fonksiyonlarından arındırmaya ve rant yağmasının önünde oluşturduğumuz engelleri yıkmaya yönelik mevzuat değişikliği girişimlerini sürekli olarak gündemde tutmaktadır. Bu kapsamda TMMOB Yasası'nın değiştirilmesine yönelik iki kez girişimde bulunulmuş, ilkinde direnişimiz üzerine geri adım atılmış, ikinci girişim ise 7 Haziran ve 1 Kasım seçimleri dolayısıyla Meclis'te ele almamamıştır.

Erdoğan'ın 5 Nisan'da yaptığı konuşma, Türkiye Barolar Birliği (TBB), TMMOB, TTB ve diğer meslek kuruluşlarının mevzuatını değiştirme çalışmalarının bu yıl içinde gündeme geleceğini göstermektedir. İktidarın militan gazetesi Yeni Akit de Erdoğan'ın 5 Nisan'daki sözlerinden hareketle yandaş camialarında kamuoyu oluşturmak amacıyla 9 Nisan'dan itibaren akla hayale sığmayacak karalamaları içeren bir yazı dizisi başlattı. "Darbe ürünü ihanet odaları", "Odalar adeta Ali kıran, baş kesen", "Hedefleri milli irade", "Odalarda çözüm nisbî temsilde" vb. manşetler atıldı. 1954 yılında, Demokrat Parti döneminde kurulan TMMOB'yi, "27 Mayıs darbesinin ürünü" olarak gösterebilecek denli tarih bilgisi yoksunu ya da okurlarını kasıtlı yanlış bilgilerle cehalete ve kör düşmanlığa sürükleyen bu tür yandaş yayınlar, ülkemizdeki egemen siyasetin ve yandaşlarının zavallı düzeyini göstermektedir.

TMMOB ve bağlı 24 Meslek Odası'na yalan, iftira, hakaret ve suçlamalarda bulunulmasının



nedeni, TMMOB ve bağlı Odalar olarak tarih, kültür, doğa, kent, kır, enerji, maden, tarım, gıda rantları önünde engel oluşturmamızdır. Sanayisizleştirme sürecine, serbestleştirmelere, özelleştirmelere, yeraltı-yerüstü zenginliklerinin talanına dur dememizdir.

Kurulduğu günden bu yana iktidarların tasarruflarını kamusal-toplumsal-mesleki yarar süzgecinden geçiren, mesleki-bilimsel teknik doğrulara dayanarak ülkenin en karanlık dönemlerinde bile gerçekleri açıklamaktan geri durmayan TMMOB ve bağlı Meslek Odaları, yıllardan beri mevcut siyasal iktidarın ve yandaş medyasının önde gelen hedeflerinden biridir.

Yeni Akit'in bu yayını ilk değildir, öncesi de vardır. Yalnızca imzalar değişmekte, yalan, iftira, hakaret ve hedef göstermelerse sürekli. Ancak bilinmesini isteriz ki, rant politikalarına karşı çıkan TMMOB ve bağlı Odaları, Anayasa, hukuk ve örgütlü üyelerinden aldığı güçle kamusal-toplumsal yarar ilkesinden asla taviz vermemiş, her zaman özgücüne

dayanmış ve bilimsel-mesleki kabullerin taşıyıcısı olmuştur.

TMMOB ve bağlı Odaları olarak, 12 Mart ve 12 Eylül gibi baskı dönemlerine direnmeyi bildik; şimdi de yıllardır yaptığımız gibi, siyasal iktidarın baskılarına onurlu bir şekilde direniyoruz, direneceğiz.

AKP iktidarının TMMOB ve Odaları üzerinde vesayet kurmak üzere yaptığı tüm düzenlemelerin geri alınması, yeni girişimlerin teşhiri; Odaların özerk ve bağımsız yapılarının güçlendirilmesi; kamu-toplum yararı, kamusal hizmet, kamusal denetim için mücadelemize kararlılıkla devam edeceğiz.

Ne iktidarın baskıları ne de yandaş medyasının yalan ve tehditleri bizleri kamusal, toplumsal, mesleki yararları savunmaktan ve gerçekleri teşhir etmekten alıkoyamayacaktır. Meslek Odaları susmadı, susmaz; güneş balçıkla sıvanamaz.

Bilgisayar Mühendisleri Odası
Çevre Mühendisleri Odası
Elektrik Mühendisleri Odası
Fizik Mühendisleri Odası
Gemi Makinaları İşletme Mühendisleri Odası
Gıda Mühendisleri Odası
Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
İçmimarlar Odası
İnşaat Mühendisleri Odası
Jeofizik Mühendisleri Odası
Jeoloji Mühendisleri Odası
Kimya Mühendisleri Odası
Maden Mühendisleri Odası
Makina Mühendisleri Odası
Metalurji ve Malzeme Mühendisleri Odası
Meteoroloji Mühendisleri Odası
Mimarlar Odası
Orman Mühendisleri Odası
Petrol Mühendisleri Odası
Peyzaj Mimarları Odası
Şehir Plancıları Odası
Tekstil Mühendisleri Odası
Ziraat Mühendisleri Odası

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİNİ BAĞIMSIZ ENSTİTÜ DENETLEMELİ

İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü nedeniyle, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu adına İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Neşet Aykanat 3 Mart 2016 tarihinde açıklama yaptı.

Neşet Aykanat, İş Sağlığı ve iş güvenliğinin düzenleme ve denetlemesini bağımsız bir enstitünün yapması gerektiğini vurguladı.

3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği faciannın yıldönümü olduğunu hatırlatarak iş cinayetlerine dikkat çeken Neşet Aykanat, kiralık işçi yasasına değindi.

Taşeron düzeni, güvensiz çalıştırmanın son bulmasını isteyen Aykanat, "Çalışma yaşamındaki anti-demokratik düzenlemeler yetmezmiş gibi AKP iktidarı şimdi de kamuoyunda 'kiralık işçi yasası' olarak bilinen, 'İş Kanunu ile Türkiye İş Kurumu Kanunu'nda Değişiklikler Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı'nı yasalaştırmaya çalışmaktadır. Bu tasarı yasalaştığında, çalışanın ücret alma güvencesi

olmayacaktır, kiralık işçi sendikalı olmayacaktır, iş güvencesi olmayacaktır, kıdem, ihbar tazminatlarında, yıllık izin kullanımında problem yaşanacaktır, meslek hastalığı tespitinde sıkıntı daha da artacaktır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri kiralık işçiler tarafından yerine getirilebilecektir" dedi. İş cinayetlerinin sorumlusunun siyasi iktidar ve işverenler olmasına rağmen, gözaltına alınan, tutuklananların iş yerlerinde 'iş güvenliği' uzmanı olarak görevlendiren mühendisler, mimarlar ve teknik elemanlar olduğunu vurgulayan kurul sekreteri Neşet Aykanat Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği olarak belirtilen taleplerin yerine getirilmesini istedi.

Aykanat taleplerin bazısına şöyle dile getirdi: "İş sağlığı ve iş güvenliğinin sağlan-

ması öncelikle devletin ve işverenin görevidir. İşyerlerine verilecek işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bir kamu hizmeti olarak ele alınmalı, işçi sağlığı ve iş güvenliği ticari kuruluşların kar alanı olmaktan çıkartılmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği alanına ilişkin düzenleme ve denetleme; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yanında, Sağlık Bakanlığı, üniversiteler, sendikalar, TTB ve TMMOB'den oluşan idari ve mali yönden bağımsız bir enstitü tarafından yerine getirilmelidir. Sendikalaşma, toplu sözleşme ve grev hakkının kullanımını zorlaştıran düzenlemeler, çalışanların işçi sağlığı ve iş güvenliğine doğrudan müdahalesini engelleyen düzenlemeler ortadan kaldırılmalı, 'kiralık işçi yasa tasarısı' geri çekilmelidir."





NASA (National Aeronautics and Space Administration) tarafından geliştirilen ve Amerikalı astronom Edwin P. Hubble'dan (1889-1953) adını alan "Hubble Teleskopu" dünyada ilk defa geliştirilen optik uzay teleskopudur. Hubble Teleskopu 24 Nisan 1990 yılında uzaya Discovery uzay aracı ile Büyük Patlama Teorisine (Big Bang Theory) esas olan ve evrenin genişlediğini kanıtlayacak veriler elde etmek ve gözlemlemek amacıyla uzaya gönderilmiştir.

HUBBLE TELESKOPU 26 YAŞINDA

Dünyadan yaklaşık 547 km yükseklikte ekvator'a 28,5 derecelik bir açıyla ve 27300 km/saatlik hız ile dünya etrafındaki bir dönüşünü 95 dakikada tamamlamaktadır. Enerji kaynağı olarak güneşi kullanmakta ve güneş panelleri sayesinde 5500 watt enerji sağlayabilmektedir. Optik aynanın çapı 2.4 metredir ve ışık algılama hassasiyeti ultraviyole ışıktan infrared ışığa kadar dalga boyu 115-2500 nanometre (metrenin milyarda biri) aralığında değişmektedir.

Hubble Teleskopu

Çok uzak mesafelerden ve net olmayan nesnelere görebilmesi için tasarlanan teleskopun çok kararlı ve doğru gözlem yapabilmesi gerekmektedir. Böyle bir teleskopun hedefe kilitlendiğindeki hassasiyeti 7/1000 arcsecond yani, insan saç telinin 1600 metreden görülebilmesi anlamına gelmektedir. 1990 yılından bu yana Hubble Uzay Teleskopu 1.3 milyondan fazla gözlem yapmış ve 40.000'den fazla uzay cisimini gözlemiştir. 26 yıl boyunca dünya etrafındaki yörüngesinde 142.000 defa dönmüştür. Her ay ortalama 860 gigabyte veriyi arşivlemektedir. Bu gözlemlerden, yeni araştırmacılar için 119 terabyte veri hazırlanmıştır. Astronomlar Hubble teleskop verilerini kullanarak 140.000'den fazla bilimsel makale yayımlamışlardır. Hubble Teleskopu 24 Nisan'da Hubble'ın doğum günü kutlaması olarak adeta dev bir balonu andıran NGC 7635 veya Bubble Nebula olarak isimlendirilen yıldızın oluşumunu gözlemiştir. Nebula veya Bulutsu olarak ifade edilen; uzayda bulunan ve geniş alanlara yayılmış olan gazlar, toz, Hidrojen, helyum ve diğer iyonize gazlardan oluşan bulutsu yapı olarak tanımlanmaktadır.)

Bubble Nebula veya NGC 7635

Teleskop büyük hacimli yıldızın uzay boşluğuna doğru adeta patlarcasına yayılan çok sıcak gazların fotoğrafını çekmiştir. Astronomların bu teleskop sayesinde öğrendiği renk cümbüşüne Bubble Nebula veya NGC 7635 ismini vermişlerdir. Bubble dünyamızı

zın güneşe olan mesafesinden yaklaşık birbuçuk kat daha uzakta güneş sistemi sınırındaki Alpha Centauri yıldızı yakınlarındadır. Dünyaya uzaklığı 7 ışık yılıdır.



Bu fotoğraf yörüngedeki STS-31 uzay mekiği ekibi tarafından çekilmiştir ve bizim güneşimizin oluşumu gibi heyecan verici yeni genç bir yıldızın oluşumunu adeta ön sıradan film izler gibi gözleri-

mizin önüne sermektedir. Yeni oluşan nebula, güneşimizden 45 defadaha büyük bir kütleyle sahiptir. Oluşan yıldızdaki gazlar o kadar sıcaktır ki, sanki kaçarcasına saatte 4 milyon mil hızla uzaya doğru yıldız yağmuru gibi yayılmaktadır. Sıcak gazlar soğuk olan dış çepere ulaştığında kar yastığı gibi görünmekte ve yıldızın dış ceperini oluşturmaktadır.

Bubble Nebula ilk defa 1787 de İngiliz astronom William Herschel tarafından keşfedilmiş ve çok parlak olan yıldız oluşumuna devam ederken dış çeperindeki Hidrojenin çoğunu kaybetmiştir. Yıldızın yaşının 4 milyar yıl olduğu tahmin edilmektedir. Önümüzdeki 10-20 milyar yıl içerisinde supernova (enerjisi biten büyük yıldızların şiddetli patlaması) oluşumunu tetikleyeceği tahmin edilmektedir.

Referans ve Linkler: www.Hubblesite.org, Hubble Heritage Release, Hubble-Europe Release, NASA's Hubble Portal

**Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
Havacılık Faaliyetleri Komisyonu**

MESLEĞE ADANMIŞ BİR ÖMÜR...

38 yılını makina mühendisliği mesleğine adanmış, öğrenmekten, çalışmaktan, üretmekten hiçbir zaman vazgeçmemiş olan Süleyman Nafiz Yürük dergimizin bu sayısının “Bizden Biri” köşesinin konuğu oldu.

Süleyman Nafiz Yürük

Mesleğin her kademesinde bulunmuş, müdürlük yaparken işçi tulumlarını giyerek tamirat yapan, disiplinli yaklaşımı ile idareciliği büyük titizlikle yürüten Yürük, emekliliğinde de boş durmuyor ve üniversitede öğrencileri ile tecrübelerini paylaşıyor. Meslek hayatını dolu dolu geçiren Yürük, demiryollarında, ESTRAM ve ESKİ’de imza attığı önemli işleri bizimle paylaştı. Yürük ayrıca genç mühendislere altın değerinde önerilerde bulundu.

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Mesleki geçmişinizden söz edebilir misiniz?

Ben 1950 doğumluyum. Gurbeti sevmediğim için Eskişehir dışına çıkmadım. Tüm tahsilimi Eskişehir’de yaptım. Eskişehir’de Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldum. İstanbul’da Denizcilik Bankasında işe başladım. Pendik tersanesinde çalıştım. Daha sonra askere gittim. Askerlik dönüşünde Eskişehir’de demiryollarında işe girdim. Demiryollarında uzun süre Lokomotif Depo Müdürlüğü’nde çalıştım. Afyon’a Demiryolları 7. Bölge Müdürlüğü kurulacaktı. Oranın kuruluşuna katıldım. Sonrasında tekrar Eskişehir’e demiryollarına işletme müdürü olarak döndüm. 2004 senesine kadar da demiryollarında çalıştım. 2004’te Büyükşehir Belediyesi’ne geçtim ve ESKİ’de Daire Başkanı oldum. 4- 5 ay sonra da ESTRAM çalışmaları başladı. Yılmaz Hoca, “Oraya geçeceksin” dedi. Hem ESKİ’de daire başkanlığı yaptım hem de ESTRAM’da genel müdür yardımcılığı yaptım. 2014 yılında ise emekli oldum.

HAYALİM HEP İDARECİLİKTİ

Mühendisliği isteyerek mi seçtiniz? O yıllardaki hayalleriniz neydi?

Ben aslında mühendisliği istemedim. İdareci olmak istiyordum, mülkiyeye girmek istiyordum. Bir gün bir büyüğüme söyledim bunu. O da bana, “Mühendisten her şey olur, idareci de olur. Memleketi şu anda idare eden Demirel de mühendis. Mühendislik muhakemeyi geliştirir. Gene mühendis olunca da idareci olursun” dedi. Söylediği de çıktı. Ben İstanbul’da işe ilk başladığımda 2 yıl mühendis olarak görev yaptım. Sonra hemen şef oldum. İçimde de olunca hep idarecilikle devam ettim. Türkiye’de idarecilik hem zor hem de kolaydır. İnsanları çok iyi tanımanız ve işi iyi bilmeniz idareciliği kolay kılar.

ESTRAM’daki görevinizde neler yaptınız? Eskişehir’e tramvay sisteminin kurulmasında hangi aşamalarda görev aldınız?



Raylı sistem olduğu için yapım aşamasında, tramvayların alımı aşamasında hep ilgililere soruyordum, bilgi alıyordum. Raylı sistem ile uğraşmak farklı bir şey. BVatandaşın tramvaya karşı tepkisi önceleri çok farklı oldu. Toplu taşıma araçları, otobüslerin, dolmuşların bir anda kalkması tepki yarattı. Türk toplumunu alışkanlıklarından vazgeçirmek çok zordur. Benim demiryollarındaki tecrübem, genç arkadaşlara katkı sağladı. Örneğin demiryollarında psikoteknik muayenesi vardır. Bu testte sizin reflekslerinizi, hafızanızı ve dikkatinizi ölçer. Estram’da çalışan her kademedeki personel için görev yetki ve sorumluluklar yönetmeliği personel ve disiplin yönetmeliği hazırlandı. Tramvay güzergahları farklı şekilde düşünülebilirdi. Espark’ın oradan gelen yol istasyona gidecek, oradan Doktorlar Caddesine bağlanacaktı. Otogar ile istasyonu tramvay ile birleştirilecekti. Ancak Gar yer altına alınmayınca bu proje de gerçekleşmedi.

ESKİ’de de uzun süre görev yaptınız. Burada ne gibi önemli işlere imza attınız?

ESKİ’deki görevimde elektronik kartlı sayaçların imalatında ve kullanılmasında görev aldım. O dönem

yüzde 40 olan su kaybımız yüzde 20'lere indi. Okulların tamamını, konutları elektronik sayaç sistemine bağladık. Elektronik kartlı su sayacı tüm şehrimizde tasarrufu da beraberinde getirdi. En çarpıcı bir örnek olarak da, okullarda su harcaması yüzde 50 düştü.

Sizce başarı nasıl geliyor? Başarılı mesleki kariyerinizdeki püf noktaları neler oldu?

Çok disiplinli bir kişiyim. Personeliniz disiplinli olduğunuzda önce çok kızıyorlar. Sonra da seviyorlar. Çünkü o disiplin ve kontrolle iyi ile kötüyü, çalışan ile çalışmayamı ayırt ediyorum. Disiplin baskı unsuru değildir. Kurulan sistemin bozulmadan devam ettirilmesidir. 38 yıl boyunca, işe hiçbir zaman geç kalmadım. Her zaman çalışanlarımdan önce işe gittim. Böylece saygınız artıyor, otoriteniz sarsılmıyor. Demiryollarında işletme müdürüyken, memurlara sicil notu verirdi, derecesi yükseldi. Bir iş yeri amiri geldi, "Müdürüm, sicilleri doldurdum, bütün personele 90 verdim" dedi. Bir memur çok çalışkan 90 vermiş, bir diğer memur çok çalışmaz e ona da 90 vermiş, "Şimdi sen iş mi yaptın. Herkesin hakkını yedin" dedim. ESKİ'deyken bir gün bir abone geldi, şantiyede kaçak su kullanılmış yakalanmış. Ceza'yı görmezden gelmemizi istiyor. Dedim ki, "Yapalım da ben kiminle helalleşeceğim? Ben su parası veriyorum tüm Eskişehir veriyor. 700 bin nüfusun hepsiyle nasıl helalleşeceğim" dedim, arkasını döndü gitti. Ne hak yedim ne hak yedirdim.

"BEN MÜHENDİSİM BU İŞİ YAPMAM DEMESİNLER"

Gençlere ne gibi tavsiyeleriniz olacak? Genç mühendisler başarılı bir meslek hayatı için ne yapmalılar? Mühendislik, insan hayatını kolaylaştıran kutsal bir meslektir. Her kullandığımız alet, insan hayatının daha iyi olması ve daha rahat yaşaması içindir. Dolayısıyla, makine mühendisleri bu konuda daha hassas olmalılar. Bir tıp doktoru gibi insan hayatına hizmet ediyorlar. İşlerini çok sevmeliler. İşlerini sevmezlerse başarılı



olamazlar. Titiz ve dikkatli olsunlar, muhakemelerini mutlaka çalıştırsınlar. İş hayatında, "Ben mühendisim bu işi yapmam, bu mühendisin işi mi" demesinler. Her işi yapınlar. En alt kademededen başlasınlar. Mühendi-

sim diye oturmasınlar. En ince noktaları, detayları bil-sinler. Muhalif olmasınlar. Bir iş için hemen "Olmaz" demesinler. Oldurmak için ellerinden geleni yapınlar. Mutlaka bir oluru vardır, çare vardır. "Olmaz" diyerek kolaya kaçmasınlar. Çalıştıkları her kademedeki personele ve yaptığı işe değer verip saygı gösterebilirler. Herhangi bir işte veya problemde her kademedeki personelin görüşlerini alsınlar. Ancak kararı bu görüşler ışığında kendileri versin ve kararında bir daha dönmesin.



Meslek hayatınızla ilgili unuttuğumuz özel bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?

Ben hep çok şık giyinirim, kravatım, mendilim, takım elbisemle işe giderim. İş yerinde, iş kıyafetleri giyerim. Demiryollarında işletme müdürü iken bir gün trenin birisinin ısıtma sistemi arızalanmış. Üzerimde iş elbisesi, başımda işçi şapkası, ayağımda postal ile Gara gidip trenin gelmesini bekliyordum. Liseden bir arkadaşımla karşılaştım. Kendisi Eczacıdır. Sarıldık, öpüştük. Beni öyle tulumlarla görünce, "Sen mühendisliği bitiremedin mi" dedi. "Bitirdim" desem inanmayacak, "Yazık benim yanımda ezildi de bitirdim dedi" diye düşünecek. Ben de "Yok bitiremedim" dedim, "Hayırlısı olsun" dedi. O gün kendimle çok gurur duymuştum.

Şu anda neler yapıyorsunuz? Emekliliğinizi nasıl geçiriyorsunuz?

38 yıl çalıştıktan sonra emekli oldum. 1998'den beri Porsuk Meslek Yüksek Okulu'nda Raylı Sistemler Teknolojisi bölümünde derse giriyorum. İnsan hayatı bir daire gibi. O dairenin yarısında insan alıyor, yarısında ise o aldıklarını veriyor. İş hayatınızdaki, sosyal hayattaki tecrübelerinizi vereceksiniz, eşe dosta hizmet edeceksiniz. Devletimin, milletimin, ailemin bana verdiği her şeyi ben de etrafıma vermeye çalıştım. Bilgi paylaşıldıkça güzelleşir. Emeklilik hayatımda ise şimdi torunum ile ilgileniyorum. Her dosta her konuda halen yardımcı olmaya çalışıyorum. Kitap okuyorum. Bunun yanında en büyük hobim yağlı boya resim yapmak. Resim yapmayı babamdan öğrendim. Babam, herkesin resim yapabileceğini söyler, "Ben resim yapamıyorum, resimden anlamıyorum" ifadesini kabul etmezdi. Uzun yıllardır ben de resimle ilgileniyorum. Yağlıboya tablolar yapıyorum. Şu ana kadar pek çok eserim oldu ancak sergi açmayı hiç düşünmedim. Yaptığım resimleri aileme, dostlarıma hediye ediyorum. Evimde sergiliyorum.

FARK YARATMAK ZORUNDAYIZ

Hayatının 30 yılını mesleğine vermiş bir kadın Makina Mühendisi Neşe Aşıcıoğlu, bu ayki “Bizden Biri” köşemizin konuğu oldu.

Neşe Aşıcıoğlu

Bir kadın mühendis olarak fark yaratmak için meslek hayatı boyunca verdiği çabayı, deneyimlerini dinlediğimiz Aşıcıoğlu, genç meslektaşlarına da altın değerinde önerilerde bulundu. Aşıcıoğlu, bir kadın olarak başarıyı yakalamasındaki formülü, “Aynı şartlarda çalışan bir erkek meslektaşınıza göre daha çok çalışmanız ve fark yaratmanız gerekiyor” diyerek açıkladı.

Öncelikle sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

25 Kasım 1964 Eskişehir doğumluyum. Babamın asker olması nedeniyle ilkokulu çeşitli illerde, orta ve lise eğitimimi de Bursa Kız Lisesi’nde tamamladım.

1985 yılında Anadolu Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldum.

Mezuniyetinizle birlikte mesleki hayatınız da başladı. Mesleki geçişinizden söz edebilir misiniz?

Mezuniyetimden 2 hafta sonra, yaş olarak da daha 20 yaşındaydım; Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde faaliyet gösteren, Hidrolik pres, makas ve saç işleme makineleri imal eden ve alanında büyük bir firma olan Baykal Makine Sanayi’nde Proje Bölümünde göreve başladım. Burada çalıştığım bir buçuk yıl, benim okul hayatımda edindiğim bilgilerle üretim ve proje bilgilerini harmanlamamı sağladı. Çalışma koşullarının ağır olmasını fark etmeme rağmen, Özel Sektörün dinamik ortamı çok hoşuma gitmişti. Benim çalışma alanımı ve hedefimi belirlememe sebep olmuştu. Daha sonra evlilik dolayısıyla Eskişehir’e geldim. Burada bir Zeytinöğlü Holding kuruluşu olan Esen A.Ş.’de göreve başladım. Burada İnşaat Sanayiine makine ve ekipman temini, sanayi kuruluşlarına tesis kurmak, makine imalatı yapmak ve çalışan tesislerin tevsi türünde işlerde ve ISO Kargo Konteyneri üretimi konularında proje üretiminde çalıştım. Çelik konstrüksiyon bina ve çeşitli taşıyıcı platformlar imalatı konusunda firmamızın



çeşitli dönemlerde yaptığı yatırımlarını projelendirdim. Birbirini takip eden değişik işlerin proje ve imalat sürecini yaşayarak geçen yıllar birbirini takip etti. 2000’li yılların başında ülkemizin ekonomisinde yaşanan büyük çalkantılardan Holdingimizin etkilenebilmesi ile öz kaynak- yatırım maliyetleri ve finansal destek denklemlerinde bazı bozulmalar yaşandı. Şirketimiz kapatılan bir Bankanın iştiraki olması sebebiyle Devlet Bankacılık Denetleme Kuruluna geçti ve faaliyetleri azaltılarak durma noktasına geldi. Bu beni çok üzmüştü. Güzel ve koşuşturmayla geçen enerjik bir yapıdan, böyle durağan bir hale geçiş ve şirketimizin uğradığı bu haksız durum, benim çalışma konusundaki tatminimi azalttı ve emekli oldum.

Peki, emekli olduktan sonra ne yaptınız?

2006 yılında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan Proje ve Uygulama Denetçisi belgesi aldım. O tarihten beri İki Eylül Yapı Denetim şirketinde Proje ve Yapı Denetçisi olarak görev yapmaktayım. Meslek hayatımda 30 yılımı doldurdum. Yapı Denetçisi olarak çalışmaya başladığımda çalış-

ma temposu eskiye göre biraz yavaşladı. Kendime ve aileme vakit ayırabilecek tarzda bir iş planı yaptım. Bu da benim hayatı biraz daha iyi fark etmeme, kaçır- dığım şeyleri gözlemlememe, daha çok okumama, sosyal projelerde yer almama neden dolu. Fabrika hayatındayken de kendimi kötü hissetmeden, mesleğimi severek, tecrübeler ve anılar biriktirerek güzel yıllar geçirdim. Erken emekli olma şansına erişen bir mühendis olarak hayatın diğer farklı renkteki dallarını da yakalama fırsatını yakalamış oldum.

KADIN OLARAK DAHA ÇOK ÇALIŞTIM

Bir kadın mühendis olmanın dezavantajlarını yaşadınız mı?

Öğrenim hayatım boyunca bir kadın olma konusunda

bir ayrımcılığın olduğunun farkında değilim. Bunu öğrencilik hayatınızda fark etmiyorsunuz. İş hayatına başladığınız zaman ise yavaş yavaş toplumsal gerçeklikler her alanda önünüze çıkmaya başlıyor. Çünkü hayat erkeklerin domine ettiği bir çalışma ortamı yaratıyor. Bu ortamda kadın olarak başarılı olabilmenin



kuralları çok net.” Çok Çalışmak ve Fark Yaratmak” zorundasınız. Fiziksel ve sosyal kadın kimliğinizin size yüklediği dezavantajları işinize yansıtılmamak, bunun için de aynı şartlarda çalışan bir erkek meslektaşımıza göre daha çok çalışmanız gerekiyor. Bu durumda da dinleme ve hobi zamanlarınızı çok azaltıyorsunuz. Kadının yaradılışından gelen bir özelliği fedakârlığıdır. İşte bu fedakârlık içgüdüleri size çok yardımcı oluyor. Bence kadın hangi meslek dalında olursa olsun iş hayatında aktif rol almalı. Hayatın dinamikleri içinde kadının yer alması, süreçlerin gelişimine hep olumlu katkıda bulunuyor, buna yürekten inanıyorum.

TEK HOBİM AİLEMDİ

İşiniz dışındaki vakitlerinizi nasıl değerlendirirsiniz? Hobileriniz nelerdir?

Bizim işkolumuz ihale ile iş alma ve bunu belli bir süre içerisinde yetiştirip teslim etme şeklinde bir süreçle ilerliyordu. Şöyle bir gözden geçirdiğim zaman, ne kadar yoğun çalıştığımı, çoğu hafta sonlarında da çalıştığımı, pek çok zaman akşam geç vakitlere kadar fabrikada kaldığımı hatırlıyorum. Benim hobim sadece ailemdi. Çocuklarımı yetiştirebilmek ve aileme zaman ayırabilmek benim hobimdi. Bunun dışında ülkedeki, gündemdeki konuları takip etmeye çalışıyordum. Basını ve medyayı takip ediyordum.

Mühendislik sizin için ne ifade ediyor?

Bilim ve teknoloji bana göre hayatın, doğanın gerçekliklerini keşfetme ve bundan en iyi şekilde yararlanarak insan hayatını kolaylaştırıcı düzenlemeler yapma sanatıdır. Bence bilim hep var olan gerçekliği keşfeder ve bunu insanlığın hizmetine sunacak hale getirmeye

çalışır. Mühendislik de bu çabaları en iyi analiz eden ve bilimsel verileri kullanarak ilgili alanda işleyici makinelere, ürünlere, sistemlere ve süreçlere dönüştürme mesleğidir. Bütün bilim dallarını temel almak zorundasınız. Bu temellerle kendi alanınızı bağdaştırarak çalışmalar yapmak zorundasınız. Mühendislik çok geniş açıdan hayata bakabilme ve farklı bilim çalışmalarını bir arada koordine edebilme mesleğidir. Bir mühendisin günlük hayata bakışında da bu analitik gözlemlenin, gerçekçi yaklaşımlara sebep olduğunu düşünüyorum.

YENİ MÜHENDİSLERE TAVSİYELER

Mesleğe yeni başlayan mühendisler sizin tavsiyeleriniz neler olur?

Mühendis adayı öncelikle okulda öğrenimini gördüğü süreyi çok iyi değerlendirmeli. Mesleği ile ilgili donanımları edinmede çok istekli olmalı. Notlarını yüksek tutarak iyi işletmelerde staj yapma imkânları yakalamalıdır. Stajın mesleki vizyon oluşturmada etkisinin büyük olduğunu düşünüyorum. Ben imalat stajımı Bursa’da TOFAŞ Otomobil Fabrikası’nda, işletme stajımı da TULÖMSAŞ’da hakkını vererek yapmıştım. Buradaki gözlemlerimin iş hayatına girdiğimde ne kadar katkı verdiğini gördüm. Genç mühendisler, iş hayatına bir yerlerden başlama konusunda çok cesur davranınsınlar. Başlangıçta az para kazanmayı göze almanız gerekiyor. İş hayatındaki ilk yıllarını kendini ye-



tiştirme, tecrübe kazanma çabası içinde geçirmelerini tavsiye ediyorum. Meslek hayatlarında sürekli değişim ve gelişim içinde olmaları gerekiyor. Benim çalışmaya başladığım yıllarda henüz PC bilgisayarlar yoktu. Projelerimizi elle çiziyorduk. Zamanla AutoCad Programı ve plotterdan çıktı alma sürecine geçtik. Bilgi edinme yöntemleri ve iletişim araçlarında olağanüstü sıçramalar oldu. Genç meslektaşlarımız süregelen değişim hızını kavrasınlar ve kendilerini nelerin bekleyebileceği konusunda hazırlıklı olsunlar....

SOMA RAPORU

SOMA MADEN FACIASI TMMOB RAPORU

Eylül 2014

tmmob

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, meslek örgütü olmanın sorumluluğu içerisinde ülkemizin ve halkımızın geleceğini etkileyen kamuyu ilgilendiren enerji, kentleşme, çevre gibi konular üzerine uygulanan politikalar ve yaşanan sorunlarla ilgili olarak tespitlerini ve çözüm önerilerini dönem dönem yayımladığı teknik raporlarla kamuoyuyla paylaşmaktadır. Birliğimiz bugüne kadar madencilik konularında hazırladığı değişik raporlarda kuralsız madencilige ilişkin yaklaşımını açıkça ortaya koymuştur. Soma Maden Faciası TMMOB Raporu ise, Soma'da 13 Mayıs 2014 tarihinde yaşanan ve 301 maden emekçisinin ölümüne yol açan faciaya ilişkin tespitleri, madencilik sektöründeki sorunları ve çözüm önerilerini içermektedir.

Soma'da 13 Mayıs günü yaşanan ve 301 maden emekçisinin ölümüne yol açan faciyanın sebebi, uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaştırma, rödovans, örgütsüzleştirme, sendikasılaştırma, köleci çalışma sistemi, kamu madenciliğinin yok edilmesi ve kamu kurumlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve birikiminin dağıtılması gibi neoliberal politikalaradır.

Türkiye'de özellikle AKP iktidarı döneminde uygulanan politikalarla üretim; teknik bilgi ve alt yapı olarak yetersiz, deneyimi ve deneyimli uzmanı bulunmayan kişi ve şirketlere bırakılmıştır. Kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması iş cinayetlerinin Soma'da olduğu gibi katliama dönüşmesine neden olmuştur.

İşçi sağlığı ve güvenliğinden uzak koşullarda, düşük ücretle, günde 10 saate kadar çalıştırılan 301 maden işçisinin hayatına mal olan Soma faciası, hileli taşeronluk düzenlemesi rödovans (kiralama) sisteminin gerçek yüzünü ortaya çıkarmıştır.

Burada yaşanan faciyanın sebebi, madenciligi, mühendisliğin bilim ve tekniğinden uzaklaştıran ve mühendisi işverenin insafına bırakan yanlış madencilik politikalarıdır.

Bugüne kadar uyarılarımızın hiçbirini dikkate almayan hükümet; "Bu işin fitratında var" diyerek bilim ve tekniğin karşısında olduğunu ilan etmiştir. Bu rapor ise, bilimin ve tekniğin sözüdür; Soma benzeri faciaların bir daha yaşanmaması için tüm sorumlularca, siyasi iktidarca ciddiye alınmalıdır.

YANAN BİZDİK SİZ KÖMÜR SANDINIZ

Canı cehenneme rahat uyuyanın
Kapısını örtenin perdesini çekenin
Yüreği yalnız kendiyse dolu olanın
Duvarları ancak çarpınca görenin

Canı cehenneme başkasının yangınıyla
Evini ısıtıp yemeğini pişirenin.

Şükrü ERBAŞ

301 canımızı saygıyla anıyoruz...



21. YÜZYILDA ENERJİNİN KANLI TARİHİ

Türkiye'nin onarı gelen enerji uzmanlarından Necdet Pamir'in "Enerjinin İktidarı" adlı kitabı Hayykitap'tan çıktı. Kitabında Pamir, enerjinin her şey olduğunu, enerji kaynaklarını, transfer olanaklarını elinde tutanların dünyayı elinde tutacağını anlatıyor.



Enerji Uzmanı Necdet Pamir

Bugün Ortadoğu'da yaşananları hatırlatan Pamir, yüz binlerce insanın ölümüne, milyonlarcasının ise evlerini terk etmesine neden olan ve "3. Dünya Savaşı" olarak adlandırılan sürecin enerji kaynakları için yapılan savaş olduğunu ifade ediyor. Pamir kitabında, "Dünyanın öküzün boynuzları üzerinde olduğu bir hurafedir ama dünyanın, bir kuyudan fışkıran petrolün üzerinde durduğunu söylemek yanlış olmaz. 21. yüzyılda enerjinin kanlı tarihi yazılmaya devam ediliyor" diye anlatıyor.

ENERJİ GÜVENLİĞİ

Enerjinin hayatımızın merkezinde olduğuna dikkat çekilen kitapta, enerji kaynaklarına erişebilmek, enerjiyi kesintisiz kullanabilmek, enerjide bağımlı olmamak da dile getiriliyor, ülkelerin ekonomik ve ulusal güvenliklerinin, enerji güvenliğine bağlı olduğu belirtiliyor. Ayrıca ekosisteme verilen zarar açısından da enerjinin insanlığın ve dünyanın geleceğini doğrudan ilgilendirdiğine dikkat çekiliyor.

Kitapta, "Enerji nedir? Günlük yaşamımızdaki önemi nedir? Ülkelerin gelişimlerinde, hatta var olmalarındaki rolü nedir? Enerji güvenliği ne demektir? ABD, AB, Rusya'nın enerji politikalarının temel unsurları nelerdir? Enerji kaynakları bakımından zengin olan ülkelere yönelik işgallerin, sivil katliamlarının ardında büyük güçlerin ne gibi ihtirasları, kirli planları var? Türkiye'nin bir enerji politikası var mı? Enerji alanındaki sorunlarımız çözümsüz mü? Dışa bağımlılığımız kader mi? Ne yapmalı?" gibi sorulara yanıt aranıyor.

BİZDE NASIL OLMAZ

Pamir kitapta, "Çevremizdeki ülkelerde çok zengin petrol rezervleri var da bizde nasıl olmaz? Petrol denizi üzerinde yüzüyoruz ama yabancılar engelliyor. Petrol bulunuyor ama üzerini cıva ya da çimento ile kapatıyorlar" gibi yorumlara da teknik ve jeopolitik açılardan açıklık getiriyor. Kitapta Rusya ile yaşanan son enerji kriziyle ilgili de özel bir bölüm bulunuyor.

EVLİLİK



- » Üyemiz Cengizhan ER, Emine DURANSOY ile 02.04.2016 tarihinde,
- » Üyemiz Adnan BAYDOĞAN, Aslıhan Ayten AKSOY ile 22.04.2016 tarihinde, Evlendiler. Çiftelere Mutluluklar Dileriz...

DOĞUM



- » Üyelerimiz Fadime Menekşe İKBAL ve Süleyman Mete İKBAL'in bir erkek bebekleri dünyaya gelmiştir. Hakan'a mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.

ATAMA



- » Üyemiz Prof. Dr. Nihal ERGİNEL, Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanlığı'na atanmıştır. Yeni görevinde de başarılarının devamını dileriz.

VEFAT

- » Üyemiz Metin Yüksel KAPTAN'ın babası 14.03.2016 tarihinde,
- » Üyemiz Musa ÇALIŞKAN'ın annesi 18.04.2016 tarihinde,
- » Üyemiz Hüseyin KAVUNCU, 24.04.2016 tarihinde, vefat etmişlerdir.

Üyelerimizin ve yakınlarının acılarını tüm MMO ailesi olarak paylaşıyor, başsağlığı ve sabır diliyoruz.



TEKNİK HİZMETLERİMİZ

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN BASINÇLI EKİPMANLAR

- » Buhar Kazanları «
- » Kalorifer Kazanları «
- » Kızgın Yağ Kazanları «
- » Kızgın Su Kazanları «
- » Buhar Jeneratörleri «
- » Otoklavlar «
- » Sıvılaştırılmış Gaz Tankları «
[LPG ve Benzeri] [Yerüstü]
- » Sıvılaştırılmış Gaz Tankları «
[LPG ve Benzeri] [Yeraltı]
- » Basınçlı Hava Tankları «
- » Kompresörler «
- » Hidroforlar «
- » Boyler ve Genleşme Tankları «
- » Tehlikeli Sıvıların Bulunduğu Tank ve Depolar «

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN KALDIRMA VE İLETME EKİPMANLARI

- » Vinç «
[Monoray Vinç, Köprülü Vinç, Portal Vinç,
Pergel Vinç, Kule Vinç]
- » Caraskal «
- » Forklift «
- » Transpalet «
- » Atelye Tipi Lift ve Krikolar «
- » İnsan ve Yük Asansörleri «
- » Yürüyen Merdiven / Bant «
- » Cephe Asansörü «
- » Platform «
- » Sapan, Mapa «
- » İş Makinaları «
[Çekici, Dozer, Yükleyici, Kazıcı Yükleyici, Skreyper, Greyder,
Silindir, Silobas, Beton Pompası, Fore Kazık]
- » Teleski Telesiyej Teleferik
Periyodik Kontrol ve Ruhsatlandırma «
- » Çeşitli Konveyör ve Bantlı İletme Makinaları «

ODAMIZ TARAFINDAN PERİYODİK KONTROLÜ YAPILAN MAKİNA VE TEZGAHLAR

- » Dişli Çarklar «
- » Dişli Açmalar «
- » CNC İşleme Tezgahları «
- » Torna Tezgahları «
- » Freze Tezgahları «
- » Planya Tezgahları «
- » Taşlama Tezgahları «
- » Bohrwerk Tezgahları «
- » Erozyon Tezgahları «
- » Matkap Tezgahları «
- » Kaynak Makinaları «
- » Ölçme Kontrol Tezgahları «
- » Presler «
- » Saç İşleme Makina ve Tezgahları «
- » Ağaç İşleme Makina ve Tezgahları «

ODAMIZ TARAFINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN İŞ HİJYENİ ÖLÇÜMLERİ

- » Aydınlatma «
- » Kişisel Gürültü Maruziyeti «
- » İşyeri Ortamı Gürültü Ölçümleri «
- » Kişisel Titreşim Maruziyeti Ölçümleri «
- » Termal Konfor «
- » Kişisel Solunabilir Tozların Konsantrasyonu «
- » İşyeri Ortamı Solunabilir Tozların Konsantrasyonu «



CETEMENLER® GRUP

Kırtasiye - Dijital Baskı - Reklam
Bayrak Baskı - Matbaa Hizmetleri

Hızlı ve Kaliteli Çıktı Almak Artık Daha Kolay

TEPEBAŞI ŞUBEMİZ AÇILDI

Hoşnudiye Mah. 732 Sk. (Başak Künkçü Plaza Altı)

330 11 11

GRAFİK TASARIM · KIRTASIYE VE OFİS ÜRÜNLERİ · PROMOSYON VE TRANSFER BASKI
TARAMA · CILTEME · MULTİMEDYA TANITIM ARAÇLARI · İÇ MEKAN UYGULAMALAR · RENKLİ BASKI
DIŞ MEKAN UYGULAMALAR · SİYAH BEYAZ FOTOKOPİ · PVC LAMİNASYON/KARTLAR · OZALİT
DOĞUM GÜNÜ KONSEPT ÇALIŞMALARI · BAYRAK BASKI · SÜBLİMASYON BASKI · KAŞE · PROMOSYON

www.cetemenler.com

Merkez : 📍 Hoşnudiye Mahallesi Cengiz Topel Caddesi No:3 I/B ☎ 0 222 221 91 59
Şube : 📍 Hoşnudiye Mh. 732. Sk. Başak Künkçü Plaza İsmet İnönü 1-CD 26130 ☎ 0 222 330 11 11

✉ info@cetemenler.com 📘 Cetemenler Dijital 🐦 Cetemenler Grup 📷 Cetemenler Grup