

YIL: 27 SAYI: 282 Mart 2013



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

KADINA ŞİDDETE HAYIR

**8 Mart
Dünya Emekçi
Kadınlar
Günü**



DUYURULAR



tmmob
makina mühendisleri odası



VII. Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi

Kongre Tarihi : 18 - 20 Nisan 2013
Kongre Adresi : Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisi Balcalı - ADANA
Düzenleyen Şube : TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi ve İstanbul Şubesi
İletişim : Tel: 0.322. 232 64 20 (Pbx) Fax: 0.322. 232 64 19
GSM : 0.530. 640 91 75 (Pbx)
e-posta: isgadana@mno.org.tr http://adana.mno.org.tr

tmmob
TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

İMZA KAMPANYASI

“AKP'nin kapalı kapılar ardında hazırladığı, TMMOB'yi bölmeye, parçalamaya, etkisizleştirmeye yönelik yasa değişikliğini kabul etmiyor, Örgütüme sahip çıkıyorum” diyorsanız, başlatılan imza kampanyasına www.tmmob.org.tr adresinden katılabiliyorsunuz.

ŞUBEMİZ ÜYELERİNE AKARYAKIT İNDİRİMİ

Şubemiz ile Total Oil Türkiye A.Ş. arasında imzalanan protokol gereği **üye aidat borcu olmayan** üyelerimiz için (2012 yılı aidatını ödeyen üyeler) Türkiye'deki tüm Total Akaryakıt istasyonlarında geçerli olmak üzere Total Oil A.Ş.'den indirim uygulaması amaçlı kurumsal kart verilecektir.



- Kartların kullanım süresi 1 yıl olup üye kart alımı sırasında dolduracak formda belirtilecek tek bir plakalı araç için kullanılabilir.
- Her yakıt alımında alınan **yakıt bedelinin %6'sı** tutarında puan karta yüklenecektir.
- Kart almak isteyen üyelerimizin Şubemize gelerek yazı almaları, aldıkları yazı ile Damla Akaryakıt'a giderek Kurumsal Kart edinmeleri gerekmektedir.

Damla Akaryakıt Otomotiv Ltd. | Ankara Asfaltı No:1 Sirgeli Kavşağı Bornova / İZMİR

EĞİTİMLER

BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE ÜRETİM EĞİTİM PROGRAMLARI

> Autocad (2d) 2012 Kursu

Süre: 40 ders

Salı - Perş (18.30 - 21.40) C.tesi - Pazar (09.30-13.30)

Ücret: 450.00 TL/kişi (350.00 TL üye/kişi)

> Ansys Workbench'e Giriş

Süre: 2 gün / 16 ders

Ücret: 400.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

> Ansys CFX'e Giriş

Süre: 3 gün / 24 ders

Ücret: 600.00 TL/kişi (450.00 TL üye/kişi)

> Inventor 2012 Kursu

Süre: 5 hafta / 50 ders

C.tesi - Pazar (14.00-18.00)

Ücret: 500.00 TL/kişi (400.00 TL üye/kişi)

> Solidworks 2012 Kursu

Süre: 50 ders

P.tesi - Çarş. - Cuma (18.30-21.40)

C.tesi - Pazar (09.30-13.30)

Ücret: 500.00 TL/kişi (400.00 TL üye/kişi)

> Catia Kursu

Süre: 7 hafta / 70 ders

Cumartesi - Pazar (09.30-18.00)

Ücret: 750.00 TL/kişi (650.00 TL üye/kişi)

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

Bilgisayar kurslarında başvurulara göre tarih belirlenecektir.

OPERATÖR VE TEKNİSYENLER İÇİN KURSLAR

> İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 16.Mart.2013 - 21.Nisan.2013 (08.30-13.20)

13.Nisan.2013 - 19.Mayıs.2013

Ücret: 450.00 TL/kişi

> Sanayi Tipi Kazanlar Operatör Yetiştirme Kursu

Tarih: 25.Mart.2013 - 29.Mart.2013 (13.00-18.00)

22.Nisan.2013 - 26.Nisan.2013

Ücret: 500.00 TL/kişi

> Doğalgaz Kullanımında Teknik Personel Kursu

Tarih: 28.Mart.2013 (09.30-16.30)

Ücret: 200.00 TL/kişi

> LPG Taşıma Personeli Kursu

Tarih: 26 - 27.Mart.2013 (09.30-16.30)

Ücret: 175.00 TL/kişi

> LPG Dolu ve Boşaltım Personeli Kursu

Tarih: 20 - 21.Mart.2013 (09.30-16.30)

Ücret: 175.00 TL/kişi

> LPG Tüplü Dağıtım Personeli Kursu

Ücret: 100.00 TL/kişi (09.30-16.30)

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 133 - 139 - 132

Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

SEMİNERLER

> ISO/IEC 17025

Laboratuvar Akreditasyonu

Temel Bilgilendirme Eğitimi

Tarih: 11-12.Mart.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> AS 9100: 2009

Havacılık Serileri - Kalite Yönetim Sistemleri - Şartlar Standart Temel Bilgilendirme Eğitimi

Tarih: 11-12.Mart.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> AS 9100: 2009

Havacılık Serileri - Kalite Yönetim Sistemleri - Şartlar Standart Temel Bilgilendirme Eğitimi

Tarih: 11-12.Mart.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> 8D Sorun Çözme Metodolojisi Eğitimi

Tarih: 15.Mart.2013

Ücret: 150.00 TL/kişi (120.00 TL üye/kişi)

> Elektronik Hesap Tablolarında İleri Uygulamalar

Tarih: 15.Mart.2013 - 23.Mart.2013 (Cuma-Cumartesi)

Ücret: 350.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

> ISO 10002

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi Standardı

Tarih: 18.Mart.2013

Ücret: 150.00 TL/kişi (120.00 TL üye/kişi)

> Süreç-Hata Türleri ve Etkileri Analizi (FMEA)

Tarih: 18.Mart.2013

Ücret: 150.00 TL/kişi (120.00 TL üye/kişi)

> Bütünleşik Yönetim Sistemleri

İç Denetçi Semineri

(ISO 9001 & 14001 ve OHSAS 18001)

Tarih: 18-21.Mart.2013

Ücret: 350.00 TL/kişi (300.00 TL üye/kişi)

> İstatistiksel Süreç Kontrol Eğitimi

Tarih: 19-20.Mart.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> Ürün Kalite Planlaması (APQP ve PPAP)

Tarih: 19.Mart.2013

Ücret: 250.00 TL/kişi (200.00 TL üye/kişi)

> Toplam Üretken Bakım-Koruyucu Bakım Eğitimi

Tarih: 25.Mart.2013

Ücret: 150.00 TL/kişi (120.00 TL üye/kişi)

TMMOB'a bağlı Oda üyelerine, bir işletmeden katılan

3 kişilik ve üzeri gruplara indirimli ücret uygulanır.

Ödümüz seminer ücretleri için KDV ödemesinden muaftır.

Bilgi ve Başvuru: (232) 462 33 33 / 147 - 170

Dr. Deniz Dinç Yılmaz - Sibel Atar

İÇİNDEKİLER

• Eğitimler	4
• Bülten'den	7
• Duyurular	8
• Korumuz, Neşet Ertaş'ı Kendi Eserleriyle Andı	9
• Yenilenebilir Enerji Komisyonumuzdan Res Gezisi	9
• TESKON 2013 Hakkında Görüşler	10
• TESKON 2013'te Gerçekleştirilecek Kurslara Kayıt Yaptırmakta Geç Kalmayın	12
• Şube Koordinasyon Kurulu, 26. Dönemin Üçüncü Toplantısını Gerçekleştirdi	16
• BMC Çalışanlarının Eylemleri Sürüyor	17
• TMMOB İZMİR İKK: Radyoaktif Kirlilik Toprak İle Örtülemez	18
• EPDK Görevini ve Yetkisini Aşıp Mühendislerin Uzmanlık Alanlarına Müdahale Ediyor!	19
• Mekanik Tesisat Komisyonumuzdan Seminer	19
• EMO-JMO-MADENMO-MMO: Afşin - Elbistan Kömür Ocağındaki Faciadan Bu Yana İki Yıl Geçti. Yetkililer Hâlâ Neden Susmaktadır?	20
• Şubemizden Suriye'deki İç Savaş Üzerine Söyleşi	21
• TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri Protokolünün 1. Yılı	22
• Çevre ve Şehircilik Bakanı İle Yapılan Toplantının Ardından Mehmet Soğancı'dan Mesaj	23
• Her Yönüyle 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Paneli	24
• İşkur'dan Üyelerimize Bilgilendirme	25
• 14 Şubat, 8 Mart ve "One Billion Rising"	26
• İki Kitabın Daha Çalışması Tamamlandı	27
• 6331 Sayılı Kanun İşveren ve Çalışana Neler Getiriyor?	28
• Müzik Kurdu	30
• Dündem	31



tmmob
makina mühendisleri odası
izmir şubesi

BÜLTEN **MART 2013** **YIL: 27** **SAYI: 282**

Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi
Anadolu Cad. No: 40 K: M2
Bayraklı - İZMİR
Tel: (0232) 462 33 33
Faks: (0232) 486 20 60
Web: www.izmir.mmo.org.tr

Yerel Süreli Yayın

MMO İzmir Şube yayın organı
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

Makina Mühendisleri Odası
İzmir Şubesi Adına Sahibi
Mehmet Özsakarya

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Melih Yalçın

Bülten Yayın Komisyonundan
Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi
Cesim Duruk

Yayına Hazırlayan
Erkan Çınar

Tasarım ve Teknik Hazırlık
Nurcan Durmaz

Yayın Tarihi ve Baskı Adedi
1 Mart 2013 / 8200

Bülten Yayın Kurulu

Ali Doğan Coşgun
Aydın Doğan
Berkay Eriş
Deniz Dinç Yılmaz
Devrim Cem Erturan
Emin Uysal
Fatih Efe Çiçek
Önder Sözen
Selin Şengün
Sungu Köksalözkan

Baskı

Altındağ Matbaası
Tel: (0232) 457 58 33
Adres: 2839 Sok. No:28
1. Sanayi Sitesi
Mersinli - İZMİR

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

bülten'den

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun

8 Mart 1857 tarihinde ABD'nin New York kentinde 40.000 dokuma işçisinin daha iyi çalışma koşulları istemiyle bir tekstil fabrikasında greve başlaması ve ardından polisin işçilere saldırması sonucunda çoğu kadın 129 işçi can verdi. Bu olay sonrası 1910 tarihinde Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı'nda, 1921'de 3. Uluslararası Kadınlar Konferansı'nda "**Dünya Emekçi kadınlar Günü**" ilan edilmiştir. Uzun yıllar sonra, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 16 Aralık 1977 tarihinde 8 Mart'ın "**Dünya Kadınlar Günü**" olarak anılmasını kabul etmiştir. Gün, ülkemizde her kesimde gün geçtikçe artan çok çeşitli etkinliklerle kutlanmaktadır.

Ancak Dünya Emekçi Kadınlar Günü kutlanırken, ülkemizde ve dünyada kadına yönelik şiddetin bu duyarlılığa paralel bir şekilde azalmadığını, hatta arttığını görüyoruz. Basına yansıyan ölüm, şiddet, taciz haberleri bile dehşet verici boyutlarda; basına yansımaları da dikkate aldığımızda kadınlarımızı koruyamadığımız gerçeğini dile getirmeliyiz. Her ne kadar "**Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesi**" yasası 2012 Mart ayında çıkmış olsa da, kadına yönelik şiddetin yasanın çıktığı tarihten sonra azalması bir yana, daha da arttığı gözlenmektedir.

Sorun, kadını toplumun bir bireyi değil erkeğin hizmetçisi gibi gören zihniyetten kaynaklanmaktadır. Devletin en üst yetkililerinden tutun,

Hükümetin aileden sorumlu "**kadın**" bakanlarının bile aynı zihniyete sahip olması sorunun sadece yasayla çözülemeyeceğinin en büyük kanıtıdır.

Sorun, siyasi iktidarın inisiyatifine bırakılmayacak kadar vahimdir. Toplumun tüm kesimleri tarafından özellikle 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde dile getirilerek duyarlıklar artırılmalı, kamuoyu oluşturulmalıdır.

Teskon, 20. yılını kutlamaya hazırlanıyor

İlkini 1993 yılında gerçekleştirdiğimiz, Odamız adına Şubemiz yürütücülünde düzenlenen Tesisat Mühendisliği Kongresi bu yıl 20. yılını kutlamaya hazırlanıyor. Ülkemizdeki en önemli ve kapsamlı kongrelerden biri olan Teskon'a bu yıl 200'ü aşkın bildiri başvurusu gelmiştir. Bültenimizin yayımlandığı günlerde son şekli verilmesi konusunda yoğun bir çalışma yürütülen kongre programında; 8 sempozyum, 4 seminer, 16 kurs, 10 bilimsel teknolojik oturum ve 4 çalıştayın yer alması öngörülüyor.

Programda yer alan kurslara ait duyurular bültenimizde yer almaktadır. Üyelerimize, katılım sayıları sınırlı olan kurslara kayıt için geç kalmamalarını öneririz.

Şube Yönetim Kurulu

İKİM SALI BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

→ TS EN İSO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ

Konuşmacı: Ahmet Namalı (TSE İzmir Sistem Belgelendirme Müdürü, Elektrik-Elektronik Mühendisi)
Muhammet Topçu (TSE İzmir Sistem Belgelendirme Müdürlüğü, Elektrik-Elektronik Mühendisi)
Erhan Şen (Coca Cola İçecek A.Ş. İzmir Fabrikası – Üretim Şefi ve Enerji Yöneticisi)

Tarih: 12 Mart 2013, Salı / **14:00 - 17:00**
Toplantıda; TSE tarafından TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin amacının özetlenmesi, ilgili mevzuat, sistemin kurulmasına yönelik bilgiler ve uygulanması ile elde edilecek kazanımlara yönelik bilgiler ele alınacaktır. Söyleşinin ikinci bölümünde ise bu standardı ülkemizde ilk alan kuruluş olan Coca-Cola İçecek A.Ş. İzmir Fabrikası'ndan Erhan Şen konuşmasında, işletmelerinde sisteme geçiş aşamalarını, uygulamaları ve sonuçlarını ele alacaktır.

(Şubemiz Otomotiv Komisyonu etkinliğidir.)

Katılım: caglar.cimen@mmo.org.tr - ikm-izmir@mmo.org.tr

Toplantılara katılım ücretsizdir.

→ BİLGİSAYAR KULLANAN OFİS ÇALIŞANLARINDA KAS-İSKELET SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Konuşmacı: Hakan Baydur

Tarih: 26 Mart 2013, Salı / 19:00 - 21:00

Toplantıda "Ergonomi nedir, bilgisayar kullanımı neden önemlidir, bilgisayar kullanımı ve işle ilgili kas-iskelet sorunları (KİS), bilgisayar kullananlarda KİS'i etkileyen etmenler, bilgisayar kullananlarda nasıl bir ergonomik düzenleme gerekli, bilgisayar kullanan çalışanlarının dikkat etmesi gerekli noktalar, bir yöntem önerisi:

Katılımcı ergonomi yaklaşımı" üzerine konuşulacak.

(Şubemiz iş sağlığı ve güvenliği komisyonu etkinliğidir.)

Katılım: halim.akisin@mmo.org.tr - ikm-izmir@mmo.org.tr

→ ISIL- İŞLEM UYGULAMALARI

Konuşmacı: İlker Seymen (Batı Isıl İşlem)

Tarih: 2 Nisan 2013, Salı / 19:00 - 21:00

Toplantıda ısıtma işleminin genel mantığı, ısıtma işleminin tipleri, ısıtma işleminin faydaları ve malzeme üzerindeki etkileri ele alınacaktır.

(Şubemiz İmalat Yöntemleri Komisyonu etkinliğidir.)

Katılım: volkan.kazanc@mmo.org.tr - ikm-izmir@mmo.org.tr

Ocak - Temmuz 2013 eğitim programımıza web sayfamızdan ulaşabilirsiniz.

http://www.mmo.org.tr/diger_egitimler/takvim.php?sube=11

MİEM EĞİTİM PROGRAMLARI (OCAK 2013)

EĞİTİM	TARİH	SINAV TARİHİ
Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme Kursu	11 - 13.03.2013	13.03.2013
Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme Kursu	18 - 24.03.2013	25.03.2013
Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu	29 - 31.03.2013	01.04.2013
Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme Kursu	03 - 04.04.2013	05.04.2013
Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu	08 - 11.04.2013	12.04.2013
Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğ. Dön. Müh. Yet.Kursu	11 - 14.04.2013	15.04.2013

Bilgi ve Başvuru: 0 232 462 33 33 / 133 - 139 - 132 / Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 2013 YILI ETKİNLİK TAKVİMİ

ETKİNLİK	YER	TARİH
Öğrenci Üye Kurultayı 2013	Ankara	30 Mart 2013
7. Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir	3 - 4 Mayıs 2013
11. Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	İzmir	17 - 20 Nisan 2013
7. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi	Adana	18 - 20 Nisan 2013
6. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Sakarya	30 Mayıs - 1 Haziran 2013
8. Ulusal Ölçüm Bilim Kongresi	Kocaeli	26 - 28 Eylül 2013
6. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları	İzmir	4 - 6 Ekim 2013
9. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir	6 - 7 Aralık 2013
7. Makina İmalat Teknolojileri Kongresi	Bursa	6 - 7 Aralık 2013
TMMOB Sanayi Kongresi 2013	Ankara	20 - 21 Aralık 2013

KOROMUZ, NEŞET ERTAŞ'I KENDİ ESERLERİYLE ANDI

Şubemiz Türk Halk Müziği Korosu, 19 Şubat 2013 tarihinde Neşet Ertaş'ın eserlerinden oluşan bir konserle dinleyicilerle buluştu.



Şubemiz Türk Halk Müziği Korosu, geçtiğimiz aylarda kaybettiğimiz Neşet Ertaş'ı kendi eserleriyle andı. Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Salonu'ndaki konsere müzikseverler büyük ilgi gösterirken, Şubemiz Yönetim Kurulu Başkan Vekili **Güniz Gacaner** konser öncesinde bir konuşma yaptı. Gacaner konuşmasında, Neşet Ertaş'ın değerinin hayattayken yeterince anlaşılmadığını, fakat kaybının ardından ortaya çıkan boşluğun doldurulamayacağını belirtirken, *"Son derece üretken bir ömür geçiren Ertaş, üretimleriyle sadece içinde yetiştiği Orta Anadolu halkının değil, tüm Anadolu'nun duygularına tercüman olmayı başarmış ve bu özelliğiyle tarihteki yerini almış, sanatın kapsayıcılığını gözler önüne sermiştir"* ifadelerini

kullandı. Gacaner, Şubemizin bu tür etkinliklere her zaman önem verdiğini ve yurttaşların da ilgisiyle böylesi faaliyetlerin artarak devam edeceğini vurguladı. Konuşmasında, TMMOB'nin yasal dayanaklarını elinden almayı planlayan siyasi iktidarın, TMMOB bileşenlerinin örgütlü duruşunun ardından bu konuda geri adım attığına dikkat çeken Gacaner, *"Ancak geniş kitlelerin katılımından uzak, demokratik kitle örgütlerinin ve meslek örgütlerinin görüşlerine başvurulmadan yürüyeceği öngörülebilir yeni anayasa yazım sürecini de göz önünde bulundurduğumuzda, iktidarın TMMOB'ye yönelik girişimlerin devam etme olasılığının her an için varlığını koruduğunu söyleyebiliriz. Sizlerin de, meslek örgütümüzü etkisizleştirme girişimlerine karşı bizim yanımızda olacağınıza inanıyoruz"* diye konuştu.

Gacaner'in konuşmasının ardından **Şef Vildan Turan Akıncı** yönetimindeki koronun konseri başlarken, konser boyunca her eserin arasında Neşet Ertaş'ın hayatını anlatan kısa görüntüler yayımlandı. Yaklaşık 2 saat süren konserde koro, Ertaş'ın 'Suda Balık Oynuyor', 'Köprüden Geçti Gelin', 'Hep Sen mi Ağladın' gibi eserlerini seslendirdi.

YENİLENEBİLİR ENERJİ KOMİSYONUMUZDAN RES GEZİSİ

Şubemiz Yenilenebilir Enerji Kaynakları Uzmanlık Komisyonu, Aliğa'daki Bozyaka Rüzgâr Enerji Santrali'ne teknik gezi düzenledi.

11 kişilik katılımla gerçekleşen teknik gezide, komisyon üyelerimiz bir rüzgâr enerji santralini yakından inceleme fırsatı buldular. Teknik gezi boyunca komisyonumuza eşlik eden **Kar-demir Bozyaka Rüzgâr Enerji Santrali Koordinatörü, Elektrik-Elektronik Mühendisi Cihan İlker**, komisyonumuzun rüzgâr enerji santrali işletimi ve sektör hakkındaki sorularını yanıtladı. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Komisyonu olarak, teknik gezi boyunca rüzgâr türbin kuleleri ve kurulumları hakkındaki sorularımızı yanıtlayan ve bu teknik gezinin gerçekleşmesine büyük



katkıda bulunan komisyon üyemiz **ALKE Fabrika Müdürü Ali Emre Demirel**'e ve **Cihan İlker**'e yardımlarından dolayı teşekkürlerimizi sunarız.

TESKON 2013 HAKKINDA GÖRÜŞLER

Makina Mühendisleri Odası adına İzmir Şubesi yürütücülüğünde 17-20 Nisan 2013 tarihinde İzmir'de düzenlenecek 11. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi'nin oluşumuna çeşitli şekillerde katkı koyan katılımcılarımızın görüşlerini sizlerle paylaşıyoruz.

ABDURRAHMAN SATMAN
İstanbul Teknik Üniversitesi



Tesisat mühendisliğinin bu önemli kongresinin çok iyi organize edilen, başarılı bir kongre olduğunu düşünüyorum.

Yöneticisi olduğum Jeotermal Enerji Seminerleri, Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi kapsamında 2001 yılından

bu yana düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Jeotermal Enerji Semineri; jeotermalcilerin çalışmalarının tanıtıldığı, bilgi alışverişinin yapıldığı, en yeni uygulamaların tartışıldığı, çok sayıda meslek disiplininin bulunduğu bir platformdur.

Türkiye'de jeotermal enerji arama-araştırma ve kullanımındaki hızlı gelişmeler sürerken, teknolojik, ekonomik, çevresel ve yasal sorunlar ve konular gündeme girmekte, çözüm yolları araştırılmakta ve geliştirilmektedir. Önümüzdeki dönemde sektörün büyürken olgunlaşacağı, arama-araştırmadan üretim-geliştirmeye yönelik hareketlerin izleneceği bir süreç beklenmektedir. Jeotermal Enerji Semineri'nin, mevcut durumu ve geleceğe yönelik projelerle birlikte gelişmeleri tanıtmak, tartışmaya olanak sağlamak ve seminer katılımcılarını bilgilendirmek konularında başarılı olacağına inanılmaktadır.

NİLÜFER EĞRİCAN
Suntek International



Tesisat Mühendisliği Kongresi, TESKON'un 11.si SODEX FUARI ile birlikte 17-20 Nisan 2013'te gerçekleşecektir. TESKON Kongrelerinin birincisinden itibaren katılmaya, bildiri sunmaya, panellerde ve çalıştaylarda yer almaya özen göstermekteyim. Zira,

tesisat mühendisliğinin ülkemizdeki gelişimine (eğitim, araştırma, yasal mevzuat, yönetim, profesyonel gelişme v.b.) katkı sağlamak amacıyla

düzenlenen kongre, gerek TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, gerekse birlikte yer alan üniversitelerimizin başarılı, örnek organizasyonlarıdır.

TESKON, bilimsel ve teknolojik gelişmeleri sunması, teknolojinin paylaşılması, yaygınlaştırılması ve etkin tartışma ortamı yaratması nedeniyle sektörün ilgisini çekmiş ve yoğun bir katılım sağlamıştır. Özellikle Kongre'ye Fuar'ın dahil edilmesi ayrı bir değer katmıştır. Organizasyondaki düzen, konuların seçimi ve işlenişi, çeşitliliğin sağlanması, sosyal faaliyetler kongreyi sürdürülebilir kılmıştır. Başlangıçtan günümüze emeği geçen tüm meslektaşlarımı kutluyor ve başarılarının devamını diliyorum. Hazırlıkları süren çalıştayda, "**Yenilenebilir Enerji ve Yerli Sanayi**" ana teması içinde "**Güneş Enerjisi**" işlenecektir.

Tüm yeni gelişmeler ve sistemler dikkate alındığında, dünyanın küresel enerji sistemini daha sürdürülebilir bir yola sokmakta hâlâ zorlandığı görülüyor.

Stratejik olarak düşünüldüğünde; Enerji kaynaklarında çeşitlilik sağlanması, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının en üst düzeyde değerlendirilmesi, enerji verimliliğinin artırılması, enerji piyasasının rekabetçi bir hale getirilmesi, yerli teknolojilerin kullanılması önem arz etmektedir.

Ülkemiz güneş enerjisi potansiyeli bakımından Avrupa'nın önde gelen ülkelerinden biridir. Yıllık 380 milyar kWh enerji potansiyeli mevcuttur. Türkiye'nin yıllık ortalama güneş ışınımı 1311 kWh/m²yıl, ortalama yıllık güneşlenme süresi ise 2640 saattir. Bu rakam günlük 3,6 kWh/m² güce, günde yaklaşık 7,2 saat, toplamda ise 110 günlük güneşlenme süresine denk gelmektedir.

Türkiye ısı güneş enerjisi uygulamalarında dünya liderlerinden biridir. Aynı başarıyı güneşten elektrik enerjisi elde etme konusunda da gösterebilir.

Bu çalıştayda Ülkemizde gerçekleşen gerek fotovoltaik, gerekse ısı sistem uygulamalarına ve hibrid sistemlere ve bu sistemlerde yer alan panel, parabolik oluklu orta ve yüksek sıcaklık kolektörleri, düz kolektörler, inverterler, kuleler,

pompalar, şarj kontrolörleri, konnektör v.b. üretimlerine yer verilecektir.

Ayrıca özgün parabolik kollektör sistemleri, güneş kulesi sistem çalışmaları ve bunlarla ilgili araştırma ve geliştirme faaliyetleri, pazarlama ve satış prosedürleri anlatılacaktır.

Ülkemizdeki politikalar, destek mekanizmaları, mevzuat, regülasyonlar, lisanssız üretim üzerinde durulacak ve tartışma ortamı yaratılacaktır.

TESKON, üniversite-sektör-sivil toplum örgütü birlikteliğinin başarılı bir örneğidir. Akademisyen, üretici, uygulamacı, müteahhit, politikacı v.b.'nin heyecanla katıldığı bir buluşma platformudur. Kongre ve fuardan sadece yeni bilgi ve teknolojik gelişmeler kazanılmamakta, bir bilgi alışverişi, sosyal dayanışma ve güç birliği ortamı yaratılmaktadır.

ALİ GÜNGÖR Ege Üniversitesi



“Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi”, şimdilerdeki kullanımıyla TESKON'un ilkinden beri içinde yer alan bir akademisyen olarak, TESKON'un sektörün vazgeçilmezi, buluşma noktası, eğitim ve öğretim işlevini tam olarak yerine

getirmesi, sektörün bilgi gereksinimini sürekli sağlayan bir etkinlik olması, her bir bildiriler kitabının adeta yeni teknolojilerin aktarıldığı el kitapları olması gibi talepleri karşılayan bir platforma dönüşmesini görmek beni de fazlasıyla sevindiriyor. Sektörümüzün sahiplenmesiyle TESKON daha uzun yıllar bu işlevini göstermeye ve taşımaya devam edecektir.

TESKON kapsamında ilk kongrelerde fazla ağırlıkları olmayan konular, son kongrelerde özel konu başlıklarıyla *“sempozyumlara”* dönüştürülmüştür. Bu sempozyumlardan biri de *“Soğutma Teknolojileri Sempozyumu”*dur. Bu sempozyum da özellikle soğutma alanındaki uygulama ve gelişmeleri ilgililere aktarmak amaçlı olarak düzenlenmektedir. 2011 kongresindeki gibi yoğun bir bildiri başvurusu alınmış olup, mükemmel bir bilgi paylaşım platformu oluşturabileceğimiz kanısındayım. ESSİAD ile birlikte gerçekleştirilen bu sempozyumda;

- Soğutma teknolojileri ve yeni gelişmeler
- Sürdürülebilir soğutma teknolojileri
- Yeni soğutkanlar

- Yeni ürünler
- Soğuk depolama sistemleri
- Soğuk depo teknolojileri
- Gıda teknolojisi ile ilgili uygulamalar
- Üretimden tüketiciye gıda kalite ve güvenliği teknolojileri
- Soğutma teknolojilerinde enerji verimliliği konularında bilgi paylaşımları gerçekleştirilecektir.

Bildiri katılımındaki yoğunluk, kongre esnasında sunum salonlarında da olacaktır. Soğutma teknolojileri sektörde ilgi duyulan önemli alanlardan biridir.

ASHRAE toplantıları ve kongreleri, dünya genelinde sektör çalışanları için nasıl önemliyse, TESKON, ulusal anlamda bu gereksinimi karşılayan en önemli etkinliktir. Sektörümüzün kongreye sahip çıkmasını ve sürekli gelişimini katkı ve katılımlarla desteklemeleri gereklidir. Sektörümüzün, firmalarında, kurum ve kuruluşlarında çalışan personelinin gelişimi için, bu etkinliği eğitimlerinin, gelişmelerinin bir parçası olarak görmeleri ve yoğun katılımlarının sağlanması gereklidir.

Ayrıca sektörümüzdeki birikimlerin paylaşımında da aynı katılımın gerçekleştirilmesi gerekir. TESKON birlikte katkı ve katılımla ulaştığı çıtayı koruyarak ve geliştirerek işlevini sürdürebilir; unutulmamalıdır ki her katkıya ve katılıma gereksinim vardır.

Birlikte TESKON daha iyi işlevlere ulaştırılabilecektir...

BİROL KILKIŞ Başkent Üniversitesi



TESKON, enerji ve yapı sektöründe en önemli etkinliklerden birisi olup son yıllarda çevre bilincine de çok önemli katkılarda bulunmakta, akademisyen, uygulayıcı ve sanayicileri, öğrencileri, mühendisleri ve karar verme düzeyindeki bürokratları, sivil toplum

kuruluşlarını çok güzel ve etkin bir biçimde bir araya getirmede özel bir yeri bulunmaktadır. Ülkemizde akıllı binalar, yüksek performanslı binalar, yeşil binalar derken tanım ve kavram karışıklığı da o denli sürmekte. Özellikle müşteri veya kiracı durumundaki kişi ve kuruluşların *‘akıllı bina nedir’*, *‘yüksek performans nedir’* gibi soruların sadece kavramsal içeriklerini değil, ölçülebilir, sınanabilir, karşılaştırılabilir metriklerini de bilmeleri, öğrenmeleri gerekir.

ASHRAE Teknik Komite 6.1 Terminoloji'de yüksek performanslı bina tarifini en çok bir paragrafta bitiririz demiştik, üzerinden on yıl geçti tarif uzadı, 10 sayfaya yaklaştı ve hâlâ bitmedi. Her gün yeni bir kavram, yeni bir metrik ortaya çıkıyor. İşte TESKON 2013'teki Yüksek Performanslı Binalar Sempozyumu'nda bu konuda yeterli bilgileri vermeyi planlıyoruz.

M. EMRE İLAL

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü



Kongre çok iyi düzenlenmiş ve çok geniş kapsamlı olmasına rağmen iyi organize olunmuş durumda. Sempozyum yöneticisi olarak organizasyonun şu ana kadar mükemmel olduğuna inanıyorum.

Bina Fiziği

Sempozyumu'nu yönetmekteyim. Mimarlık alanında yapıların fiziksel çevre koşulları altında nasıl davrandıklarını, kullanıcı memnuniyetini arttırmak amacıyla inceleyen çalışmaları bir araya getiriyoruz. Teskon bünyesinde mimarlara tasarım sürecinde destek olacak yeni bilgileri bir araya getirmeyi hedefledik. Sürdürülebilir bir yapıyı çevreye sahip olabilmemiz için özellikle tasarımın erken evrelerinde tasarımcılar bütünsel bir bakış içerisinde geniş bir çerçeveden tasarım kararlarını değerlendirmek zorundadır. Bu nedenle konfor kriterleri, yapıların ısısal, aydınlatma ve akustik başarımı, ekolojik etki, yeni teknolojiler, kontrol stratejileri, yönetmelikler ve tasarım yaklaşımları başlıklarını bir arada kapsamaktayız.

C. SAİT SOFUOĞLU

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü



Gerek bildiri, gerekse dinleyici olarak yüksek katılımcı sayısı ile ülkemizde gördüğüm diğer kongrelerden çok farklı bir yerde bulunan TESKON katılmaya başladığım 2007 yılından beri beni hep etkilemiştir. Kongre şemsiyesi altında çok

çeşitli sempozyum, seminer, çalıştay ve kurslar gibi çok çeşitli formasyonlarda, çok çeşitli ilgili alandan bilgi sunulması TESKON'u çok zengin kılmakta ve bu durumun, katılımcıların her kongre bittiği andan itibaren gelecek kongreye katılım planları yapmaya başlamalarına sebep olduğunu hissediyorum. Beni TESKON ve tesisat mühendisleri ile tanıştırdığı için Prof. Dr. Macit Toksoy'a minnet duyuyorum.

İç Hava Kalitesi Sempozyumu'nu, 8. kongreden itibaren düzenlemeye başladık. Bana göre sempozyumun iki önemli işlevi vardır. Bir tanesi, ülkemizde henüz gelişmekte olan bina-içi hava kalitesi alanındaki çalışmalarını paylaşmak için ihtiyaç duyulan platformu oluşturmasıdır. Diğeriyse, tesisat mühendislerine tasarladıkları ve işlettikleri sistemlerin hizmet ettiği insanlar, çevre, vb. bileşenler penceresinden çevre mühendisleri, fen bilimcileri, tıp doktorları, mimarlar gibi farklı mesleklerden bakış açıları sunmasıdır. Böylece, zamanımızın büyük çoğunluğunu geçirdiğimiz bina-içi ortamların önemi konusunda gerek mesleki, gerekse halk bilincinin ve hassasiyetinin bina edilmesine katkıda bulunacaktır.

TESKON 2013'TE GERÇEKLEŞTİRİLECEK KURSLARA KAYIT YAPTIRMAKTA GEÇ KALMAYIN

17-20 Nisan 2013 tarihlerinde düzenlenecek 11. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi'nde bu yıl 16 ayrı konuda kurs gerçekleştirilecek. Özet ve bilgilerine yer verdiğimiz kursların salon tespiti ve yeterli katılım olmaması halinde iptali göz önünde bulundurularak kayıtların erken yaptırılması önemlidir. Ayrıca kurslara başvurunun kapasiteyi aşması durumunda kesin kayıta başvuruda öncelik göz önünde bulundurulacaktır.



1- İKLİMLENDİRMEİN TEMEL PRENSİPLERİ, İÇ HAVA KALİTESİ STANDARTLARI

Kurs Yöneticisi: Ali Çetin Gürses

Tarih: 17 Nisan 2013, Çarşamba

Saat: 14.30-18.30

Bu çalışmada önce insanın fiziksel çevre ile uyumu, konfor koşulları, bioiklimsel diyagram ve konfor iklimlendirmesinin temel parametreleri incelenecektir. Kursun bir sonraki aşamasında psikrometrinin temel prensipleri açıklanacak, bu bağlamda psikrometrik büyüklükler, psikrometrik diagram ile yaz ve kış iklimlendirmesinin genel çevrimleri tanıtılacaktır. Kursun bir sonraki bölümünün konusu iç hava kalitesi ile havayı kirleten unsurlar ve kontrollü ortamda kabul edilebilir kirletici konsantrasyonları olacaktır. Kursun son bölümünde ise iç havanın temizlenmesi - filtreleme teknik ve uygulamalarına değinilecek, gaz ve partikül temizleme yöntemleri anlatılacaktır.

2- SU ŞARTLANDIRMA

Kurs Yöneticisi: Enis Burkut

Tarih: 17 Nisan 2013 Çarşamba

Saat: 11.00-18.30

Kurs Eğitmenleri: Alper Tunga Dost, Asu Önen, Hakan Kır, Oya Cumalioğlu

Tesisat Mühendisliği içinde "su ile ısı taşımak" önemli konulardan biridir. Dolayısı ile ısıyı su ile taşıırken, suyun tesisata vereceği tıkanma, aşındırma, korozyon gibi zararların ve ısı taşıyan suyun insanda oluşturacağı "lejiyonella" gibi sağlık sorunlarının önlenmesinin de bir tesisat mühendisinin bilgileri içinde bulunmasında yarar vardır. Su şartlandırma kursu, su tekniğinin detaylarına girmeden, özet olarak verilecektir.

3- MUTFAK HAVALANDIRMASI

Kurs Yöneticisi: Ş. Akın Kayacan

Tarih: 17 Nisan 2013 Çarşamba

Saat: 11.00-18.30

Kurs Eğitmeni: Bekir Cansevdi

Bu kursta mutfak havalandırması nedir, nasıl olmalıdır gibi konulara ilişkin bilgi verilecektir. Mutfak havalandırmasında kullanılan ekipmanlar (*aspiratör, kanal, davlumbaz, ısıtıcı, soğutucu v.b.*), bunların özellikleri, seçimleri, uygulama kuralları hakkında bilgi sunulacak, kurs esnasında sunulacak örnekler ile mutfak havalandırmasında havalandırma debileri, ihtiyaç duyulan ısıtma-soğutma ekipmanlarının büyüklüklerinin tespiti ve yapılacak mukayeseler ile enerji tasarruf yöntemleri öğretilenecektir.

4- ISI KAYBI/KAZANCI HESABINDA EKSERJİ BAZLI YENİ YAKLAŞIMLAR: YARININ BİNALARININ EKSERJETİK VE EKSERGOEKONOMİK BAKIMDAN OPTİMUM TASARIMI

Kurs Yöneticisi: Arif Hepbaşlı

Tarih: 17 Nisan 2013 Çarşamba

Saat: 11.00-18.30

Kurs Eğitmenleri: Cem Yücer, Hakan Çalışkan, Mustafa Tolga Balta, Yıldız Kalıncı, Zafer Utlu

Bu kursun ana amacı; çok yaygın olarak bilinmeyen ekserjiye dayalı optimum bina tasarımlarını, uygulanabilir örnekler ve bazı basit yazılımlarla vererek, öncelikle bu çekinceyi ortadan kaldırmaktır. Bir bakıma, "Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (Leadership in Energy & Environmental Design: LEED)" sertifikasyonunun, şu ana kadar sözü bile edilmeyen ve ilerleyen süreçte gündeme gelebilecek "Enerji, Ekserji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (Leadership in Energy, Exergy & Environmental Design: LEExED)" sertifikasyon programına bir basamak hazırlamaktır.

Binanın performansı; enerjinin dönüşümü, üretimi, depolanması, dağıtımı, ısıtıcılar, mahal havası ve bina kabuğuna kadar her aşamada değerlendirilecek, enerji ve ekserji verimleriyle de bir bütün olarak kıyaslanabilecek, olası iyileştirme potansiyelleri ortaya konulacaktır.

5- BİNALARDA VE SANAYİDE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Kurs Yöneticisi: Mehmet Kanoğlu

Tarih: 18 Nisan 2013 Perşembe

Saat: 09.00-17.00

Bu kursta, binalar ve sanayi tesisleri için belli başlı enerji tasarrufu yöntemleri basit ve anlaşılır bir şekilde örnekler yardımıyla anlatılacaktır. Her bir metodun bilimsel (*termodinamik ve ısı transferi bilimi açısından*) temelleri, hesap prosedürleri, formülasyonu anlatılacak ve gerçek sanayi verileri kullanılarak örnek uygulamalar gösterilecektir. Örnek uygulama kapsamında elde edilecek enerji ve para tasarrufu miktarları hesaplanacaktır.

6- MEDİKAL GAZ TESİSATI

Kurs Yöneticisi: Ekrem Evren

Tarih: 18 Nisan 2013 Perşembe

Saat: 09.00-12.30

Bu çalışmada oksijen tesisatı, azot protoksit tesisatı, 4 bar basınçlı medikal hava tesisatı, 7 bar cerrahi hava tesisatı, saf azot tesisatı, vakum tesisatı, anestezi gaz tesisatı ve sistem elemanlarının özellikleri ve uygulama örnekleri, Avrupa'daki EN ISO 7396-1 (2007) standardı, ülkemizde bire bir aynı olarak kabul edilmiş TS EN ISO 7396-1 (2009) standardı

ve kapasite özellikleri için atıfta bulunduğu diğer standartların nasıl kullanılması gerektiği anlatılacaktır.

7- SİSTEM SEÇİMİ

Kurs Yöneticisi: Sarven Çilingiroğlu

Tarih: 18 Nisan 2013 Perşembe

Saat: 14.30-18.30

Günümüzde çeşitli fonksiyonları barındıran binalarda en uygun mekanik tesisat sistemlerinin seçimidir. Kursun konusu, seçime etki eden faktörlerin tartışılması ve bu faktörlere göre sistem tanıtımları, bunlara ait psikometrik tablolarda davranışlar ve uygulanan otomasyon sistemleri, seçim kriterleri, ayrıca bunlara ait örnek seçim uygulamalarıdır.

8- HAP (HOURLY ANALYSIS PROGRAM)

Kurs Yöneticisi: Güniz Gacaner

Tarih: 18-19 Nisan 2013

Saat: 09.00-18.30

Kurs Eğitmenleri: Levent Acar,
Mustafa Kemal Sevindir

HAP, seçilen tasarımın yıllık enerji kullanımını ve enerji maliyetini HVAC ve HVAC harici sistemler için verir. Enerji analizi raporları ise alternatif HVAC sistemlerinin enerji tüketimleri ve enerji maliyetleri açısından kıyaslanıp en iyi tasarımın seçilmesinde kullanılır. Tasarım mühendislerine yönelik olarak, HAP programının 1. aşamasını kapsayan bölümlerle ilgili 11. TESKON'da iki günlük bir kurs planlanmaktadır. Katılımcılara kurs süresince kullanım için HAP Programı ve şifresi verilecektir.

9- AKUSTİK TASARIM

Kurs Yöneticisi: Numan Şahin

Tarih: 18 Nisan 2013 Perşembe

Saat: 09.00-18.30

Kurs Eğitmenleri: Mehmet Çalışkan,

Orhan Murat Gürson, Özgün Gözmen
Ses, frekans, gürültü, akustik kavramları, kullanılan tablolar nelerdir? Kullanılabilir yazılım programları ve kullanım amaçları, kolaylıkları nelerdir? Klima santralinden başlayarak hava ile taşınan ses seviyesi; kanallar ve sistem ekipmanlarından geçişi sırasında ses kaybına veya kazancına neden olur. Odalardaki difüzörlerden hava üflerken, temin ettiğimiz iklimlendirilmiş havanın yanında acaba hangi seviyede ses gönderiyoruz? Bunu susturucular ile veya doğru ekipman seçimi ile nasıl engelleriz? Sistemin "Akustik Tasarım"ı nasıl yapılır ve olası hatalardan nasıl sakınılırız? Teoriden projeye ve uygulamaya kadar olan süreçte Akustik Tasarım konusu ve doğru ekipman seçimi, yazılım programını da kapsayacak şekilde işlenecektir.

10- HASTANE HİJYENİK ALANLAR PROJE HAZIRLAMA ESASLARI

Kurs Yöneticisi: Güniz Gacaner

Tarih: 19 Nisan 2013 Cuma

Saat: 09.00-18.30

Kurs Eğitmenleri: Ekrem Evren,
Gamze Özyoğurtçu, Moghtada Mobedi,
Mutlu Nakipoğlu

Hastanelerde hijyenik ortamın sağlanması büyük önem taşıdığından, havalandırma sistemlerinin tasarımlarına, uygulamalarına, denetimlerine, işletim ve bakımına dikkat edilmesi gerekir.

Bu nedenle hastane hijyenik alanlarının tasarımında, projelendirmesinde ve yapımında, konuya ilişkin daha özel bilgi ve tecrübeye sahip kişilerin görev alması gerektiği düşünülerek, 11. TESKON'da bir günlük "Hastane Hijyenik Alanlar Proje Hazırlama Kursu" düzenlenecektir.

11- TEMEL VE UYGULAMALI PSİKROMETRİ

Kurs Yöneticisi: A. Müjdat Şahan

Tarih: 19 Nisan 2013 Cuma

Saat: 09.00-18.30

Kurs Eğitmeni: Serkan Doğanay

Psikrometrik diyagram üzerinde çizilen her çizgi; bir termodinamik eylemi, kapasitesini veya kullanılan enerjiyi de belirterek tanımlar. Konuya hâkim bir kişi, bir psikrometrik diyagram üzerine yerleştirilmiş noktalara ve çizgilere bakarak, planlanmış veya uygulanmış bir iklimlendirme sistemini, kullanılmış veya gerekli kapasiteler ve enerji miktarları ile birlikte anında okuyabilir. Bu sayede iklimlendirme hesaplarının doğruluğundan taviz vermeden çok kısa sürelerde yapılabilmesi mümkün olur. Bu kursta üzerinde durulacak olan psikrometri, özellikle iklimlendirme ve soğutma sektöründe çalışan meslektaşların olmazsa olmaz bilmesi ve kullanması gereken bir alt bilim koludur.

12- SOĞUTMA SİSTEMLERİ, HESAPLARI VE MODELLEMESİ

Kurs Yöneticisi: Erol Ertaş

Tarih: 19 Nisan 2013 Cuma

Saat: 09.00-18.30

Kurs Eğitmeni: Turhan Çoban

Kursta; soğutkanların modellenmesi, gerçek gaz hal denklemleri; soğutkan ve ikincil soğutkanların termofiziksel özelliklerinin modellenmesi; tek ve iki fazlı ısı transferi, kaynama, yoğuşma, denklemler, modeller; tek ve iki fazlı basınç düşümü, denklemler, modeller; tek fazlı ısı değiştiriciler ve modellenmesi (gövde-boru, iç içe iki boru, kanatlı boru, levha tipi); buharlaştırıcılar (evaporatörler) ve modellenmesi; yoğuşturucular (kondenserler) ve modellenmesi;

kompresörler ve modellenmesi; genleşme vanaları, aygıtları ve modellenmesi; soğutma kuleleri ve modellenmesi; standart soğutma çevrimi ve modellenmesi; iki kademeli kaskat soğutma çevrimi ve modellenmesi; gaz sıvılaştırma sistemleri ve modellenmesi; havalı soğutma sistemleri, brayton çevrimi ve modellenmesi; absorpsiyonlu soğutma çevrimi ve modellenmesi; termoelektrik soğutucular ve modellenmesi; ses sıkıştırımlı (*sonik*) soğutma sistemleri ve modellenmesi konuları ele alınacaktır.

13- VAV SİSTEMLERİNİN SEÇİMİ VE BİNA OTOMASYON SİSTEMLERİNDE KONTROLÜ

Kurs Yöneticisi: Selçuk Bayer

Tarih: 20 Nisan 2013 Cumartesi

Saat: 09.00-12.30

Kurs Eğitmenleri: M. Haluk Sevel, Osman Tunalı

Konfora bağlı olarak soğutma ihtiyacının artması enerji maliyetlerinde de artmalara neden olmuştur. Soğutma yüklerini düşürmek ve özellikle çok zonlu uygulamalarda değişken yüklü hacimlerin ihtiyaçlarını karşılamak için Değişken Debili Hava Ayar Üniteleri geliştirilmiştir. VAV sistemleri, belirli bir büyüklüğün üzerinde her türlü yapıda ve uygulamada kullanılabilir. Ayarlanan hava debisini sabit tutmaya çalışan sistemlere de CAV "*Sabit Debili Hava Ayar Üniteleri*" denmektedir. Eğer sabit bir soğutma yükü varsa, VAV sistemlerinden beklenen enerji tasarrufu gerçekleşmez. VAV esas olarak bir soğutma sistemi olduğundan, sadece soğutma yapılan iç zon (*çekirdek zonu*) uygulamalarında başarıyla kullanılabilir. Ağırlıklı olarak soğutma işlemi için geliştirilmiş bu sistemlerin ısıtmada da kullanılması gerektiğinde ek önlemler alınması gerekir. Dış zonlarda (*perimetrede*) ise herhangi bir formda ısıtmaya ihtiyaç vardır. Bu durumda ısı genelde zonda bulunan ilave ısıtıcılarla sağlanır. Kursta, bu sistemlerin kontrolüne ilişkin bilgilendirmede bulunulacaktır.

14- ŞANTIYE KURULUŞU, TEST YIKAMA VE DEVREYE ALMA İŞLEMLERİ

Kurs Yöneticisi: Tufan Tunç, Hasan Heperkan

Tarih: 20 Nisan 2013 Cumartesi

Saat: 09.00-18.30

Kurs Eğitmeni: Mustafa Bilge

Üç bölümden oluşacak kursta, birinci bölümde; yapının özelliğine göre mekanik tesisat şantiyesinin kurulması ile ilgili detaylar ve belgelendirme esasları, ikinci bölümde; satın alma, montaj ve devreye alma safhalarında yapılacak test çalışmaları ve belgelendirme esasları, üçüncü bölümde de; devreye alma çalışmaları ile işletme koşullarında yapılacak bakım kuralları örneklerle sunulacaktır.

15- SOĞUK DEPO İŞLETMESİ

Kurs Yöneticisi: Erol Ertaş

Tarih: 20 Nisan 2013 Cumartesi

Saat: 09.00-18.30

Kurs Eğitmenleri: Derya İkat, Mehmet Akbayoğlu, Turhan Çoban, Turan Erkan, Umut Torbalı

Kursta genel anlamda; Türkiye'de ve dünyada soğuk depo yerleşimleri ve mimari planları hakkında genel bilgiler, soğuk depo tesisatı sistem elemanları hakkında genel bilgiler, merkezi soğutma ve sistemli ve ayrıık (*desantralize*) soğuk depolar konuları ele alınırken; soğuk depo İşletmesi üst başlığında, üretim bölgesindeki soğuk muhafaza depoları işletmesi, tüketim bölgesindeki soğuk ve donmuş muhafaza depoları işletmesi, büyük hacimli donmuş ürün üretilen ve saklanan depolar işletmesi konuları; sorunlar ve hedefler üst başlığında ise depolanan malların muhafaza şartlarının yerine getirilmesi, kalitenin korunması ve işletmenin kesintisiz sürdürülmesi, soğutma tesisatının problemsiz çalışması için gereken çalışmalar, soğuk depo işletmesinde enerji giderlerinin kontrolü ve alınabilecek tedbirler konuları ele alınacaktır.

16- SOĞUTMA-KLİMA SİSTEMLERİNDE BAKIM VE ARIZA BULMA TEKNİKLERİ

Kurs Yöneticisi: Hüseyin Bulgurcu

Tarih: 20 Nisan 2013 Cumartesi

Saat: 09.00-18.30

Kurs Eğitmenleri: Kadir İsa, Tahsin Uslu

Bakım ve arıza bulma işlemleri, iklimlendirme ve soğutma mesleğinde çok önemli bir konudur. Kuşkusuz, bir sistemde arızayı bulabilmek için o sistemi çok iyi tanımak ve işleyişini bilmek gerekmektedir. Ancak ortaya konulan genel arıza yaklaşımları, bu işlemleri mantıksal bir değerlendirme sürecinden geçirerek, sonuca hızlı şekilde ulaşılmasını sağlayacaktır.

Başarılı bir arıza bulmanın anahtarı, iklimlendirme - soğutma sistemlerinin (İKS) nasıl çalıştığını ve her elemanın bu sistemlerde nasıl bir işleve sahip olduğunu bilmektir. Çünkü soğutma sistemleri borularla birleştirilen en az dört elemana sahip olduğundan bir elemanda oluşan arızanın diğer elemanları nasıl etkileyeceğini tahmin etmek gerekir. Bir elemandaki arıza diğer elemanlarda da arızalara neden olabilir. Soğutma sisteminin termodinamik çevriminin iyi bilinmesi, başarılı arıza tanısı için zorunluluktur. Soğutma sistem arızalarının yaklaşık %70'i ve yine hermetik kompresör arızalarının %29'u elektrikten kaynaklandığı için sadece termodinamik çevrimin bilinmesi yeterli değildir, bunun yanında elektriksel kontrol devrelerinin de iyi derecede bilinmesi gerekmektedir.

ŞUBE KOORDİNASYON KURULU, 26. DÖNEMİN ÜÇÜNCÜ TOPLANTISINI GERÇEKLEŞTİRDİ

Dört ayda bir toplanarak Şube çalışmalarının değerlendirildiği ve gelecek dört aylık sürecin çalışma plan hedeflerinin oluşturulduğu Şube Koordinasyon Kurulu Toplantılarının 26. Dönem içerisindeki üçüncüsü 47 üyemizin katılımıyla 20 Şubat 2013 tarihinde gerçekleştirildi.



Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl-İlçe, İşyeri Temsilcileri, MDB Sorumluları, Oda organlarında ve uzmanlık komisyonlarında görev alan üyeler, Oda Delegeleri ile Şube Teknik Görevlilerinden oluşan Şube Koordinasyon Kurulu toplantısını **A. Kirami Kılınç, Nizamettin Durakoğlu** ve **Aydın Doğan**'dan oluşan divan yönetti.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili **Güniz Gacaner**, iktidarın, TMMOB Yasası'nda değişiklik yapma planlarında geri adım attığını, fakat Anayasa yazım sürecinde TMMOB'ye yönelik yeni planları olabileceğini belirtti. Gacaner, toplantı katılımcılarını, TMMOB İzmir İKK tarafından düzenlenecek 8 Mart dünya Emekçi Kadınlar Günü etkinliğine katılmaya davet etti.

Gacaner'in ardından söz alan Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın**, konuşmasında, iktidarın başkanlık sistemini devreye sokmak istediğini ve başbakanın öncelikli hedefinin devlet başkanlığı olduğunu ifade ederken, *"Bir diğer hedef ise yerel seçimlerde İzmir'i kazanmak. Mevcut belediye ise uygulamalarıyla kent bütününde desteğini yitiriyor"* şeklinde konuştu.

Yalçın'ın konuşmasının ardından söz alan **Murat Akkalender**, belediyenin yaptığı çalışmalar üzerine tartışma yapılmadığına dikkat çekerek, *"Hatırlarsanız ABD'de bir petrol şirketi büyük bir çevre felaketine neden oldu. Ancak şirket müdürü, tüm olumsuzluklara rağmen kaza sonrası yaptıklarını anlattı ve başarısızlıklarını dile getirdi.*

Bu, kurumun kendisi ile barışık olmasına iyi bir örnek. Bizde bunun zıddını uygulayan tek örnek belediye değil" dedi. Akkalender'in ardından konuşan **Ali Yeniay**, meslek odalarının siyasete uzak olduğuna dair kendi aralarında konuşmalar yaptıklarını belirterek, *"Belediye başkanlarını kaç mühendis, mimar, buradaki arkadaşlarımızdan kaç bir siyasi partiye üye; bunu sorgulamamız lazım. Bizim mühendisler olarak partilere kayıt yaptırmamız, bunların içinde siyaset yapmamız gerekiyor. Aksi halde kimse bize 'gelin partilerde çalışın' demez"* ifadelerini kullandı.

Daha sonra söz alan **Emin Gürtan Uysal**, siyasi iktidarın yerel seçimler öncesinde ülkede ve bölgede yeni bir düzen kurmaya çalıştığını dile getirerek, *"Bunu her türlü baskıcı uygulamada; KCK operasyonlarında, KESK operasyonlarında görüyoruz. Ergenekon operasyonunda tutuklanan generallere yönelik atılan iade-i itibar adımlarının ve Kürt sorununda atılan adımın bu çabanın bir parçası olduğunu düşünüyorum. Cilvegözü'ndeki patlama da Suriye'deki iç savaşın içine doğru çekildiğimizi gösteriyor"* dedi. Uysal, başkanlık sistemine odaklanan iktidarın, her gelişmeyi bunun manivelası olarak kullanacağını sözlerine ekledi. **Abdullah Aydemir** ise yaptığı konuşmada *"Gerçekten siyasi çalışmalardan şikâyetçiysek içine girip değiştirmemiz gerekiyor. Bugünkü durumumuz sürpriz değil, 10 yıl öncesinden belliydi. Gerekli çalışmaları daha önce yapsaydık bugün daha iyi durumda olacaktık"* ifadelerini kullandı.

Aydemir'in ardından söz alan **Ali Dağ**, iktidarın siyasi olarak çok da iyi durumda olmadığını belirtirken, "Ancak bizler demokrasi güçleri olarak demokrasiye yeterince sahip çıkamıyoruz. Siyasi partilerde, günlük gazeteleri bile okumayan insanlar var. Oysa başkaları siyasetle ilgilenirse, bu tür insanlar delege, il genel meclisi üyesi, belediye başkanı olamazlar" diye konuştu. Sorunların ancak hep beraber mücadele edilerek çözülebileceğini söyleyen Dağ, "İnsanlar örgütlü oldukları zaman başaramayacakları hiçbir şey yoktur. Umarım ki herkes örgütlü olsun ve ülkenin kaderini gerici, yoz yapıların eline bırakmasın" dedi. **Mehmet Eyi** ise örgüt olarak halkın yaşam biçimini olumsuz etkileyen, meslek odalarından yardım istemeyen yapılarla karşı sessiz kalınması halinde, bunun İzmir halkına kötülük yapmak anlamına geleceğini vurgulayarak, "Biz gücümüzü bilimden alıyorsak, karşımızdaki yapının hangi siyasi fikirden olduğu önemli olmamalı. İzmir'de yanlış her kim tarafından yapılırsa yapılsın bayrak etmeliyiz. Bunu yapanların, siyasi fikirlerimize yakın ya da uzak olması bizim söyleyeceklerimizi değiştirmemeli" şeklinde konuştu. Eyi'nin ardından konuşan **Özcan Avcı**, 'partilere göre nasıl şekillenileceği' üzerine bir tartışmayı anlamlı bulmadığını belirterek, "Meslek örgütü olarak bugüne kadar ne yaptysak bundan sonra da aynısını yapmamız gerektiğine inanıyorum. 20 yıldır hiçbir yerel yönetimle ilişkimizin iyi olmadığını düşünüyorum. Ama biz hep bilimden yana, akıldan yana çözümlerimizi getirdik. Bunu kongrelerimizle, sempozyumlarımızla yaptık. Bu dönem de bunları yapmamız, Kent Sempozyumu düzenleyerek oradan çıkacak sonuçları yerel yönetimlere ifade etmemiz

gerektiyor" dedi. **Haluk Altay** ise konuşmasında, Çin lideri Mao'nun 'bin çiçek açsın, bin fikir yeşersin' sözünü hatırlatarak, "Bu kürsüde herkes her şeyi, herkes birbirini eleştirebilmeli. Eskiden partiler, 'gidin odaları alın' derlerdi, bugün ise odalarda 'gidin partileri alın' deniyor. Her şey tersine dönmüş durumda. Bizim, siyasi partilere yönetici olmamız değil, örgütün tabanını daha fazla genişletebilmemiz gerekiyor" diye konuştu.

Altay'ın ardından söz alan **Ali Doğan Coşgun**, örgütlülüğün geliştirilmesi için eldeki verilerle çeşitli çalışmalar yapılması gerektiğini söyleyerek, "Odamız şimdiye kadar daha çok serbest çalışanlarla ilişkilendirilmiş durumda. Sanayide çalışanlar ile, işyeri temsilcileri ile daha çok ilişkilendirilmeli" dedi. **Seçkin Şişmanoğlu** ise, "Bizim yapmamız gereken, iletişim kanallarımızı kapatmadan mesleki doğrularımızı her zaman söylemek. Bazı yanlışları görmezden gelmek mümkün değil" şeklinde konuştu. Şişmanoğlu'nun ardından konuşan **Mehmet Aygün**, siyasi iktidarın insanlara 'hem bu dünyayı, hem öte dünyayı vaat ettiğini' ifade ederek, "İzmir'de, iktidarın sokaktaki insanın yaşam tarzına zarar vereceği korkusu var. Oysa iktidarın, insanların yaşam tarzının değişmesinden hiçbir çıkarı yok. Asıl amacı, benim yerime kendine yakın ismi koymak. Yani esas amaç tamamen ekonomiye dayalı" dedi.

Toplantıda son sözü alan Şubemiz Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın**, üyelerin sorularına yanıt verirken, siyasetin hayatın her alanına ait olduğunu belirtti ve "Her noktada siyaset yapılmalıdır. Partilerde siyaset yapmak gibi bir zorunluluğumuz yok. Olduğumuz her yerde siyaset yapabiliriz" diye konuştu. Toplantı, Yalçın'ın konuşmasının ardından sona erdi.

BMC ÇALIŞANLARININ EYLEMLERİ SÜRÜYOR

İzmir'deki BMC fabrikasında yaklaşık 10 aydan bu yana maaşlarını alamayan ve aralarında üyelerimizin de bulunduğu çalışanların eylemleri devam ediyor.

BMC çalışanları, fabrikada üretimin durmasını ve maaşlarını alamamalarını, yaptıkları eylemlerle protesto etmeye devam ediyor. Çalışanlar, 22 Şubat günü Ankara'da bir eylem yaparken, eylemlerini İstanbul'a da taşıdılar. İstanbul Levent'te bulunan Çukurova Holding binası önünde tepkilerini sloganlarla dile getiren ve maaşlarının ödenerek fabrikada üretimin başlamasını talep eden yüzlerce işçi, haklarını almadan İstanbul'dan dönmeyeceklerini belirttiler.



Geçtiğimiz aylarda Kirpi araçlarının üretimindeki gecikmeden dolayı Savunma Sanayii Müsteşarlığı tarafından firmaya 7 milyon Euro ceza kesilmişti.

TMMOB İZMİR İKK: RADYOAKTİF KİRLİLİK TOPRAK İLE ÖRTÜLEMEZ

TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu, Gaziemir’de radyoaktif atıkları üzerinde kurulu olduğu araziye gömdüğü tespit edilen fabrikanın önünde bir basın açıklaması yaptı.

Gaziemir’de bulunan fabrika önünde bir araya gelen TMMOB İKK bileşenlerinin temsilcileri adına açıklamayı TMMOB İzmir İKK Sekreteri **Ferdan Çiftçi** yaptı. Çiftçi açıklamasında, 2012 yılının Aralık ayında ortaya çıkan olaya ilişkin yapılan resmi başvurulara rağmen süreç ile ilgili tatmin edici bir gelişme yaşanmadığını, aksine olayın kapatılmaya ve zamanaşımına uğratılmaya çalışıldığını belirtti. Duruma ilişkin TAEK tarafından yapılan açıklamada sorumluluğun kabul edilmediğini, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından ise TAEK’in sorumlu gösterildiğini söyleyen Çiftçi, “Söz konusu atıkların içeriğinde tespit edilen nükleer reaksiyon sırasında kullanılan kontrol çubuklarının varlığının TAEK raporlarında yer almasına rağmen siyasi iktidar tarafından ‘kimyasal atık’ olarak tanımlanması ve kentimizde yaşanmakta olan felaketin ölçeğinin küçültülmeye çalışılması girişimleri ortadadır” şeklinde konuştu.

Çiftçi, yapılan incelemelerde, malzeme ve cüruflara Europium-152 ve EU-154 bulaşmış olduğunun ve bu maddelerin nükleer reaktörlerde kullanıldığının anlaşıldığını ifade ederek, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Bu maddenin ülkemize nasıl girdiği ve radyoaktif malzeme bulaşmış atıkların külçe kurşun haline getirilerek nerelere satılmış olduğu belirsizdir. Ülkemize girişi yasak olan bu atığın kentimizin ortasında bir tesiste ortaya çıkması, yasal olmayan yollarla yürütülen atık ticareti gerçeğini gündemimize getirmektedir.

Bu konu hakkında Valilik, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Gaziemir Kaymakamlığı ve ilgili kamu kurumları bilgilendirilmiştir. Ancak hiçbir kamu kurumu bu konuda çözüm için herhangi bir adım atmamış, yetkili TAEK de dahil, atıkların güvenli bir şekilde bertarafına ilişkin bir önlem aldırılmamıştır.

İlgili firmanın 2007 yılından beri TAEK dahil, Çevre ve Orman Bakanlığı, İzmir Valiliği, İzmir Büyükşehir Belediyesi ve Gaziemir Kaymakamlığı, Çekmece Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi ile Sarayköy Nükleer Araştırma ve Eğitim Merkezi ile iletişimde olduğu anlaşılmaktadır. Firmanın arazisinin taşıdığı tehlike bilinmesine rağmen bilgiler kamu ile paylaşılmamış ve halk sağlığı açısından tutarlı bir politika yürütülememiştir. Tüm dünyaya sağlık vaat etme gayretindeki anlayış İzmir halkının EXPO yarışında sessiz kalmasını isteyebilmiştir.



Alanda kirlilik tespitine yönelik yapılması gereken çalışmalar ile ilgili bir veri bulunmadığı gibi var olan kirlilik toprak örtülerek kapatılmaya çalışılmakta ve kamuoyu yanıltılmaktadır.

2007 yılından beri yapılması gereken çalışmaların 2012 Aralık Ayı itibari ile bir gazete haberi sonucu başlamış olması, olayın vahametine rağmen 2012 Aralık ayından bugüne kadar geçen sürede ilgili makamların alan ile ilgili kirlilik tespitine yönelik çalışmaların ne aşamada olduğu, alanın rehabilitasyonu ile ilgili ne gibi çalışmalar yapılacağı, atığın nasıl bertaraf edileceği, bölge halkı ve tesiste çalışmış olan personel ile ilgili yapılan çalışmalar, radyoaktif atığın firmaya ve ülkemize ne şekilde giriş yaptığı gibi ana sorunlar ortada iken son günlerde basında yer alan arazinin satış talebi ile ilgili süreçler kaygılarımızı arttırmaktadır.”

Çiftçi, ilgili kurum ve kuruluşların sorumluluklarını yerine getirmemelerinin Türkiye’deki çevre politikalarıyla, atık sorununun yönetilemediği gerçeğini bir kez daha ortaya çıkardığını vurgularken, “Halkımızın, uluslararası anlaşmalara, ülkemizdeki ilgili tüm yasalara aykırı olarak ticareti yapılan yasadışı nükleer atık malzemelerin gizlenmesi işlemlerinde kimlerin yer aldığını bilmeye hakkı vardır. Yasak olmasına rağmen nükleer atıkların ülkemize girişini kontrol edemeyen, yasadışı bir ticaretin kirli oyunlarına ortak olmuş bir anlayışın, kontrolü tamamen yabancı firmanın elinde olan ve tüm riski ülkemize bırakan sözleşmelerle Nükleer Santral kurdurma macerası durdurulmalıdır. Tüm bu yaşananlar sırasında kamu kuruluşlarının konunun gerektirdiği ciddiyetten uzak, bilime aykırı girişimleri herkesin malumdur” dedi.

Çiftçi, TMMOB İzmir İKK olarak konunun takipçisi olunacağını sözlerine ekledi.

EPDK GÖREVİNİ VE YETKİSİNİ AŞIP MÜHENDİSLERİN UZMANLIK ALANLARINA MÜDAHALE EDİYOR!

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı 18 Şubat 2013 tarihinde EPDK tarafından yayımlanan “Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği” hakkında TMMOB tarafından dava açılmasına ilişkin bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, enerji alanını tamamen serbest piyasaya terk edip üzerine düşen düzenleme görevinden vazgeçmiş olmalı ki, kendini mühendislik alanlarını düzenlemeye vermiştir. EPDK'nın 16 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği” ile bugüne kadar yürütülmüş ve kurala bağlanmış uygulama görmezden gelinerek, LPG alanı mühendis olsun olmasın deyim yerinde ise herkese açılmıştır.

5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu'nun “Eğitim” başlığını taşıyan 15. maddesinde “LPG piyasasında görev yapacak sorumlu müdürler, tanker şoförleri, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otogaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personelin TMMOB (Türk Mühendis ve Mimarlar Odaları Birliği)'ye bağlı ilgili meslek odası tarafından eğitime tâbi tutulacağı” belirlenmiştir. Eğitime ilişkin esas ve usullerin yer aldığı “Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği” de 25.03.2006 tarih ve 26119 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu yönetmelikte sorumlu müdür olabilecek kişilerde makina, kimya, çevre ve petrol mühendisliği dallarından birinin eğitimini almış olmak şartı koşulmuştur.

Ancak, 16 Aralık 2012 tarihli Resmi Gazete'de EPDK tarafından yayımlanan “Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim ve Sorumlu Müdür Yönetmeliği” ile sorumlu müdür olabilecek kişilerin kapsamı genişletilmiştir.

Bu düzenleme ile EPDK, enerji alanındaki görevini bir tarafa bırakıp, mühendislerin uzmanlık alanına müdahale etmiş, mühendislik alanını mühendis olmayan meslek gruplarına açtığı gibi yüksek lisans yapmış kişilere de mühendislik ünvanı vermiştir. EPDK bu müdahale ile bugüne kadar yürütülmüş ve kurala bağlanmış alanı herkese açarak kaotik bir süreci tetiklemiştir.

EPDK mühendislik alanlarının uzmanlıklarını belirleyen kurumun 6235 sayılı yasaya göre TMMOB olduğunun farkında bile değildir. EPDK Yönetmelik değişikliği ile ayrıca otogaz ve dolum tesislerinde görev alacak sorumlu müdürlük görevini herkese açmakla kalmamış aynı zamanda mühendislik mesleği dışında görev alacak sorumlu müdürlerin eğitimlerini de TMMOB'ye bağlı meslek odalarına görev olarak yüklemiştir. Yönetmelik değişikliği ile mühendislik formasyonuna sahip olmayan kişileri mühendis gibi eğitime görevi TMMOB'ye verilerek garip bir durum yaratılmıştır.

Birliğimiz, mühendislik hizmetinin herkes tarafından ifa edilebilir bir şekilde düzenlemeye konu edilmesine olanak veren bu yönetmeliğin ilgili maddelerinin iptali istemiyle dava açmıştır.

MEKANİK TESİSAT KOMİSYONUMUZDAN SEMİNER

Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Ege Salonu'nda Şubemiz Mekanik Tesisat Mühendisliği Komisyonu'nun düzenlemiş olduğu ‘**Jet Fan Uygulamaları**’ başlıklı seminerde konuşmacı olarak Makina Mühendisi **Taner Yönet**'i ağırladık. Yaklaşık 100 kişinin katılım gösterdiği seminerde, otopark havalandırma ve duman egzoz sistemlerinde kullanılan jet fan sistemlerinin özellikleri, avantajları, dezavantajları ve uygulanabilirliği konularında bilgi aktarıldı. Seminerde ayrıca katılımcılara,



CFD sistem analiz görüntüleri de kullanılarak çeşitli jet fan uygulamaları ve yangın anında dakika dakika duman akışı da gösterildi.

EMO-JMO-MADENMO-MMO: AFŞİN - ELBİSTAN KÖMÜR OCAĞINDAKİ FACİADAN BU YANA İKİ YIL GEÇTİ. YETKİLİLER HÂLÂ NEDEN SUSMAKTADIR?

Elektrik Mühendisleri Odası, Jeoloji Mühendisleri Odası, Maden Mühendisleri Odası ve Makina Mühendisleri Odası, Afşin Elbistan kömür ocağında iki yıl önce meydana gelen kazada hayatını kaybeden 9 kişinin halen çıkartılmamış olması üzerine 9 Şubat 2013 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Yapılan açıklamada, ilçedeki kömür sahasında, 6 Şubat 2011 ve 10 Şubat 2011 tarihlerinde meydana gelen iki ayrı şev kayması sonucunda hayatını kaybeden işçilerden birinin cenazesi çıkarılırken, 9 kişiye ise hâlâ ulaşamadığı hatırlatılarak, meslek odalarının 'Elbistan havzasında bu güne kadar yapılan planlama hatalarından ve sorunlu işletme anlayışından vazgeçilmelidir. İnsanı merkezine almayan, maksimum üretim ve kâra odaklanmış, bilimsel ve teknolojik altyapıdan uzak, eğitilmiş işgücünün ve sendikalaşmanın olmadığı, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin yeterince alınmadığı taşeronlaştırma uygulamaları ve işletme hakkı devri gibi özelleştirme politikaları terk edilmelidir' şeklindeki uyarı ve tespitlerine yetkililerin kulak tıkadıkları ve yanlış uygulamalara devam edildiği belirtildi.

İşletmede, özelleştirmenin yol açtığı olumsuzlukların yanı sıra denetim görevinin yeterince yerine getirilmediğinin ve yaşanan iş kazasının da bunların sonucu olduğunun vurgulandığı açıklama şu şekilde devam etti:

"Bir kamu kuruluşu olan Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin (EÜAŞ) ana statüsünün amaç başlığı; 'Kamu yararını gözeterek, kârlılık ve verimlilik ilkeleri çerçevesinde; güvenli, sürekli, kaliteli, verimli, düşük maliyetli, çevreyi gözetir elektrik enerjisi üretimi ve satışı faaliyetinde bulunan Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin çalışma usul ve esaslarının belirlenmesidir' şeklinde düzenlenmiştir. Yani kurumun asıl amacı elektrik üretmektir. Ancak kurum, kömür sahalarının ruhsat hukukunu alarak işletmek ve işletirmek gibi bir görevi de üstlenmiştir. EÜAŞ'ın, çok riskli bir alan olan kömür madenciliği üretimi konusunda geçmişten gelen hiçbir deneyimi, birikimi ve yeterli kadrosu bulunmamaktadır. Hal böyleyken, toplam kömür rezervlerimizin yarıya yakınının ruhsatı bu kuruma devredilmiştir. Bu devrin asıl amacı, kömür sahalarının elektrik santralleriyle birlikte yok pahasına daha kolay özelleştirilmesidir. Nitekim, iki yıl önce şev kaymalarının meydana geldiği Çöllolar kömür sahası 2007 yılında EÜAŞ tarafından,

işletilmek üzere 25 yıllığına Park Holding'e devredilmiştir.

Özellikle 80'li yılların başından itibaren uygulamaya konulan özelleştirme, taşeronlaşma, rodövens (kiralama) vb. gibi yanlış uygulamalar; kamu madenciliğini küçültmüş, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve birikimini dağıtmıştır. Yoğun birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine üretimin, teknik ve alt yapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı kişi ve şirketlere bırakılması, buna ek olarak kamusal denetimin de yeterli ve etkin bir biçimde yapılamaması cinayetlere dönüşen iş kazalarını artırmıştır.

Diğer taraftan, Afşin-Elbistan kömür sahası için; 03 Ocak 2013 tarihinde Türkiye ve Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) arasında, 12 milyar dolar yatırımla 8 bin MW'lik elektrik santrali yapımını içeren bir anlaşma imzalanmıştır. Bu anlaşmayla, havzadan toplam 85 milyon ton/yıl kömür üretilerek karşılığında da 45 milyar kWh/yıl enerji üretileceği açıklanmıştır.

Aşağıda imzası bulunan meslek odaları, enerjide dışa bağımlılığı azaltmak için yerli kaynaklarımızın ulus ötesi şirketler eliyle değil, kamu kuruluşlarımız tarafından kamu yararına kullanımına öncelik verilmesini talep etmekte, madenlerimizin kaynak kaybına neden olmadan rasyonel olarak değerlendirilmesi için havza madenciliğini savunmaktadır. Bu sayede; dışa bağımlılık azalacak, mevcut kaynağın tamamı değerlendirilecek ve tüketildiğinde yerine tekrar konulamayan madenlerimizden maksimum toplumsal fayda sağlanacaktır.

Ancak, kaynaklarımız üzerinde uzun yıllarla bağitlanan anlaşmaların içeriğinin neler olduğunun ve kömür havzasının hangi şartlarda yabancı sermayeye verildiği konusunda kamuoyunun bilgilendirilmesi bir zorunluluktur."

Odaların açıklaması, 2 yıldan beri göçük altında olan 9 kişinin akıbetinin yanı sıra, facianın sorumlularına yönelik herhangi bir yaptırım uygulanıp uygulanmadığı, meslek odasına 'ticari sır' denilerek verilmeyen olay öncesi ve sonrasını gösteren teknik raporların odalarla ve kamuoyuyla paylaşılıp paylaşılmayacağı, havzada gelecekte benzer iş kazalarının yaşanmaması için neler planlandığı, Afşin-Elbistan linyit sahasının hangi şartlarla Birleşik Arap Emirlikleri'ne verildiği gibi sorularla sona erdi.

ŞUBEMİZDEN SURİYE'DEKİ İÇ SAVAŞ ÜZERİNE SÖYLEŞİ

Şubemiz, Ezber Dışı Söyleşiler'in "Suriye'de Neler Oluyor" başlıklı 25.sinde Araştırmacı Yazar Faik Bulut'u ağırladı.

Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Ege Salonu'nda düzenlenen ve kolaylaştırıcılığını **Prof. Dr. Nilgün Toker Kılınç**'ın yaptığı söyleşide, **Faik Bulut** Suriye'de yaşanan iç savaşın dinamikleri ve olasılıklar üzerine değerlendirmelerde bulundu. Bulut, konuşmasında Suriye'de yıllar boyunca izlenen ekonomik politikaların sonucunda 'orta sınıf'ın ortadan kalktığını belirtirken, "Arap ülkelerinde olan bütün bozukluklar, çürümüşlükler, yolsuzluklar, Suriye'de de var" dedi. Ayaklanmanın özünde bu duruma tepki olarak ortaya çıktığını ve halkın ekonomik ve demokratik reform taleplerini içerdiğini ifade eden Bulut, "Ancak yaklaşık 4 milyon kişinin barışçıl gösterilerle sokaklarda olduğu ayaklanmanın ilk 6 ayının ardından, ABD'nin dışarıdan müdahalesi ile bu gösterilerin yerini bir iç savaş aldı" şeklinde konuştu. Faik Bulut, kökenleri dışarıda olan muhalefetin, Suriye halkı için belli bir programı olmadığını ve 'post kavgası' içinde olduklarından ABD ve Türkiye'nin çabalarına rağmen birleşemediklerini dile getirirken, içerideki muhalefetin de çok parçalı olduğunu söyledi. Bulut, "ABD ve Türkiye'den destek alan Özgür Suriye Ordusu bir disipline sahip değil ve halka karşı Suriye ordusu ile istihbaratından aşağı kalmayan işler yapıyorlar" diye konuştu. Suriye'de, Kürtleri temsil eden PYD'nin, dış ülkelerce desteklenen muhalefeti 'kirli' olarak tanımlayıp bunlarla hareket etmeyi reddettiğini vurgulayan Bulut, "Suriye'deki durum tek bir şekilde tanımlanamaz. Ülkede bir yandan yıpratma savaşı, bir yandan mezhep çatışması var. Suriye'de, 14 ayrı ülkeden gelen militanlarla iç muhalefetin çatışması var. 'Hıristiyanlar Beyrut'a, Aleviler mezara' denecek kadar özünden saptırılan, mezhepsel hale gelen bir isyan mevcut" dedi. Suriye yönetiminin 'Alevi' olarak tanımlanmasının yanlış olduğuna dikkat çeken Faik Bulut, "Suriye'de iktidarın Alevilerden oluştuğu iddia ediliyor. Ancak Suriye yönetimini oluşturan 24 bakandan 3'ü Alevi, 2'si Hıristiyan, geri kalanları ise Sünni'dir. Şam ve Halep'te rejimi destekleyenlerin başında Sünni tüccarlar gelmektedir" ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin Suriye'ye topla tankla girmese de aktif olarak müdahalenin içinde yer aldığının altını çizen Bulut sözlerini şöyle sürdürdü:



"Son Katar toplantısı sonrasında inisiyatifin tamamı ABD ve Rusya'nın eline geçmiş durumda. Suriye'de 85 milyar dolarlık bir savaş tahribatı var. Hükümetin Suriye'de yaşananlara dair yaklaşımlarını değerlendirirken, AKP çevresinin Sezai Karakoç'un tedrisatından geçtiğini göz önünde bulundurmak gerek. Karakoç'un tahayyülü bir Arap-İslam konfederasyonudur.

Türkiye adına Suriye meselesi, sadece Suriye meselesi olmaktan çıkmıştır. Artık mesele aynı zamanda Irak meselesidir, Kürt meselesidir, mezhep meselesidir. Orada rejim devrilse bile oradaki bütün problemler Türkiye'ye yansyacaktır. Ülkenin yöneticileri olayı basite indiriyor ve bölgeyi analiz edemiyor.

İktidar, ABD ile Kürtler üzerinden pazarlık yapıyor. Muhtemelen ABD'ye, Kürtlerin kellesi karşılığında Suriye'ye girme sözü verildi. Çatışmaların ilk aylarında, Türkiye'nin Suriye'ye müdahalesine verilen halk desteği yüzde 5 civarlarındaydı. İktidar bu oranı Kürt düşmanlığı üzerinden arttırdı. Basında, 'Sınır PKK bayrağı astılar' gibi haberler yer almaya başladı. Müdahaleye verilen destek yüzde 30'a kadar çıktı, fakat bunu aşamadı. Başbakan Erdoğan'ın Suriye meselesi üzerine kullandığı mezhepçi dil, Akdeniz Bölgesi Alevilerine hem Aleviliklerini, hem de Araplıklarını hatırlattı.

Suriye'ye müdahaleye ve savaşa karşı mücadele, Irak işgalinde olduğu gibi sadece sokakta yürüyerek yapılamaz. Savaşa karşı mücadelenin ancak AKP'ye alternatif ve AKP karşıtı bir programda güç birliği ile başarılı olacağını düşünüyorum."

Bulut'un konuşmasının ardından söyleşi soru cevap bölümüyle tamamlandı.

TMMOB ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİ PROTOKOLÜNÜN 1. YILI

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerine ilişkin Yenimahalle Belediyesi'yle protokol imzalanmasının birinci yılı dolayısıyla 13 Şubat 2013 Çarşamba günü Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar, Belediye Başkan Yardımcıları ve yetkilileri ile TMMOB Yönetim Kurulu üyeleri ve Oda Başkanları TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nde bir araya geldi.



TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri inşaatında yapılan inceleme sonrası TMMOB Öğrenci Evi Çalışma Komisyonu Üyesi Mimar **İmran Karaman** projeye ilgili bilgi verdi. 14 bin metrekarelik binanın kız ve erkek öğrenciler için toplam 350 yatak kapasitesine sahip olacağını belirten Karaman, ayrıca binada 350 kişilik konferans salonu, yemekhane, okuma ve spor salonlarının yapıldığını kaydetti.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı** konuşmasına, Belediyelerin ve merkezi idarenin rantsal dönüşüm projeleriyle Türkiye'nin her yerinin talan edildiği bir dönemde böylesi önemli bir projenin hayata geçirilmesini sağladığı için Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve ekibine teşekkür ederek başladı. Bir yıl önce 13 Şubat 2012'de imzalanan protokol sonrası 1 Haziran 2012'de başlanan çalışmaların 8 ayda geldiği noktayı anlatan Soğancı, *“Gençlik geleceğimizdir” diye çıktığımız bu yolda, bu proje bizim için, örgütümüzün geleceği açısından çok önemli. Burada aydınlık yürekli, aydınlık beyinli bizim çocuklarımız bir dayanışma yaratacaklar. Her kattan seçilecek bir temsilciyle oluşturacağımız yurt temsilcileri konseyiyle yönetilecek burası. Burada kalacak öğrenciler dünyanın en güzel halaylarını çekecek, en güzel arkadaşlıklarını kuracak, en güzel sözlerini birlikte söyleyecekler. Aşağıdaki salonlarda ülkemizin ve örgütümüzün bugününe ve geleceğine dair en aydınlık görüşleri*

üretecekler. TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisinin açılışını 11 Temmuz 2013'de Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde birlikte yapacağız” diye konuştu.

Yenimahalle Belediye Başkanı **Fethi Yaşar** da, TMMOB yönetimi ve Yenimahalle Belediye yönetimi olarak böyle bir projeyi hayata geçiriyor olmanın onurunu yaşadıklarını belirterek, *“Çocuklarımızın daha iyi okuyabilmeleri, daha iyi koşullara sahip olabilmeleri için böyle bir yeri Yenimahalle'ye kazandırmanın gururunu yaşıyoruz. Umarım bu çalışma diğer demokratik kitle örgütleri ve belediyelere de örnek olur”* dedi.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Odamızın
18289 sicil numaralı **Botan Üstüntaş'ı**,
73290 sicil numaralı
Muhammet Lutfullah Mimaroglu'nu ve
73497 sicil numaralı **Hasan Emrah Pınar'ı**
kaybettik.

Ailesine, dostlarına ve
üyelerimize başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANI İLE YAPILAN TOPLANTININ ARDINDAN MEHMET SOĞANCI'DAN MESAJ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile yapılan görüşme üzerine TMMOB Örgütlülüğüne yönelik olarak 31 Ocak 2013 tarihinde bir mesaj yayımladı.

Soğancı, mesajında, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın "sürdürülebilir çevre, yaşanabilir şehirler, güvenli ve nitelikli yapılar inşa edebilmek hedefine varabilmek amacıyla afet riski taşıyan yapıların tasfiye edilerek can ve mal güvenliğinin sağlanmasına, çevreye duyarlı teknik altyapısını tamamlamış, nitelikli yaşam alanlarının oluşturulmasına ve sağlıklı bir imar düzeninin kurulmasına yönelik görüş alışverişinde bulunmak ve birlikte çalışılabilmesine ilişkin yol haritası oluşturmak üzere" cümleleri ile yaptığı toplantı çağrısı üzerine çağrılı TMMOB'ye bağlı 10 Oda başkanı ile 30 Ocak 2013 tarihinde Bakanın ve Bakanlık heyetinin katılımıyla bir toplantı gerçekleştirildiğini belirtti. Toplantıda, yerel idarelerin etkisizleştirilmesi, kalkınma planlarının hazırlanması süreçlerine TMMOB'nin dahil edilmemesi sonucu Kamu İhale Yasası'na aykırı yayımlanan yönetmeliklerden yapım işlerinde mesleki ve teknik yeterlilik kriterinin aranmamasının görmezden gelinmesi, mühendis, mimar ve şehir plancılarının meslek odaları yapı denetim süreçlerinden yönetmelikler ve genelgeler yoluyla dışlanması, Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliği ve Tıp İmar Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklerle oda üyeliği, sicil durum belgesi istenmez hale gelmesi ve oda denetiminin ortadan kaldırılması gibi sorunlara işaret ettiklerini belirten Soğancı, tüm bu olumsuz uygulamalara son verilmesi çağrısı yaptıklarını ifade ederek mesajını şöyle sürdürdü:

"Toplantıda Çevre ve Şehircilik Bakanı



Sayın Erdoğan Bayraktar; Bakanlık yapısı ile ilgili bir sunum gerçekleştirdikten sonra özette; görüşlerimizi dikkatle dinlediğini, TMMOB Yasası değişikliği üzerine bir çalışma yapıldığını, ancak bu çalışmanın durdurulduğunu, şimdi TMMOB Yasası ile ilgili bir gündemlerinin olmadığını, mühendislik mimarlık şehir planlama alanlarında TMMOB ve ilgili odaları ile birlikte çalışmak istediklerini, TMMOB ile gündemli toplantıları sürdürme niyetlerinin olduğunu, kısa süre içerisinde bunu gerçekleştireceklerini ifade etti.

TMMOB, kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerini bundan önce olduğu gibi bundan böyle de şüphesiz "işbirlikçilik" yapmadan sürdürecektir. Şimdi beklentimiz görüşlerimizi almak, sözlerimizi dinlemek üzere meslek alanlarımızla ilgili diğer bakanlıkların da bizleri davet etmeleridir.

Ayrıca bu toplantı sonrasında vurgulanması gerekir ki; TMMOB Yasa değişikliğinin gündemden kaldırılmış olmasının söylenmesindeki en önemli etki bağlı odalarımız, İKK'larımız ve örgütlü üyelerimizle birlikte inançla yürüttüğümüz mücadeledir."

ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ

Şubemize 01 Aralık - 31 Aralık 2012 tarihlerinde kayıt yaptırarak üye olan meslektaşlarımıza **ARAMIZA HOŞ GELDİNİZ** diyoruz. Oda ve mesleki çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

Ahmet Batuhan Ellez
Arif Hakan Yıldız
Barış Özaşkınlı
Cem Bayır
Cem Samgan
Cem Yasin Demirci

Çetin Uğur Ünlü
Erdem Arslan
Eren Bilen
Eren Bozkurt
Hatice Doğramacı
Mehmet Akif Gökçen

Mehmet Şah Yumuşaklar
Musa Umut Çavuşgil
Ozan Sayın
Özdemir Cenk Boduroğlu
Özgür Kutlu Duran
Sercan Sabancı

Sinan Mert
Tuğçe Malgöz
Tuğçe Selin Keskin
Tunç Bozkurt
Yasin Can

HER YÖNÜYLE 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU PANELİ

TMMOB İzmir İKK, İzmir Barosu, İzmir Tabip Odası, KESK İzmir Şubeler Platformu, DİSK Ege Bölge Temsilciliği ve Türk-İş 3. Bölge Temsilciliği tarafından 16 Şubat 2013 tarihinde düzenlenen "Her Yönüyle 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" başlıklı bir panel düzenlendi.



Odamız Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleşen panelde TMMOB adına sunum yapan Maden Mühendisi ve A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı **Alpaslan Ertürk**, 6331 Sayılı kanunun 'işçi' yerine çalışan tanımını getirerek tüm çalışanları kapsam içine aldığını belirterek, "Düzenlemeyle, kendi evinde çalışan kadınlar ve kendi nam ve hesabına tek başına çalışanlar kapsam dışında kalmıştır. Yasayla birlikte hem yeni iş olanakları hem de yeni problemler getirecek bir süreç başladı" dedi. Ertürk, yasayla uyumlu biçimde birçok yönetmeliğin yayımlandığını, ancak henüz yayımlanmayan yönetmeliklerin de olduğunu ifade ederken, sözlerini şöyle sürdürdü:

"İşyeri hekimliği ve 10'dan az çalışanı olanlara devlet desteği ile ilgili yönetmelikler henüz yayımlanmadı. İş durdurma yetkisi yeni mevzuatta durdurmaya yönelik uyarıya dönüştürülmüş. İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi, sivil toplum kuruluşlarından ya da meslek odalarından çok hükümet organlarından oluşturuldu. Mevzuat, iş kazalarını önlemeden çok sorumluları saptayan, para cezaları ile caydırmayı amaçlayan bir mantıkla hazırlanmış.

Kanun ve alt mevzuat ne kadar iyi yapılırsa yapılsın doğru bir uygulama ancak yeterli bir kamusal denetimle sağlanabilir. Yasa kazayı önlemekten çok kaza olduğunda sorumluyu bulmaya yönelik hazırlanmış. Eskiden iş kazalarında işyeri sahibi savcılığa çağırılırdı, artık güvenlik uzmanları çağırılıyor.

İşletmeler kazaların gerçek maliyetini belirleyemediği veya bu bilince sahip olmadıkları

sürece kazaları azaltmak veya önüne geçmek mümkün değildir. Kazalarda görünen maliyetler tazminatlar, sigorta ödemeleri ve sağlık giderleriyle, görünmeyen maliyetler ise iş günü ve iş gücü kaybı, işin durması, bina, ekipman, ürünün zarar görmesi, çevresel zararlar, verimin düşmesi, mahkeme masrafları, çalışanlar üzerindeki olumsuz etki, kötü imaj, yeni işçinin eğitimi şeklinde sıralanabilir. Yapılan araştırmalar, dolaylı maliyetlerin doğrudan maliyetlere oranının en az 4 kat olduğunu ortaya koymaktadır.

Ağır yaralanma, ya da ölümle sonuçlanan her bir kazanın temelinde, 300 adet yaralanmasız ve 29 adet hafif yaralanma ile sonuçlanan benzer kaza olayı vardır."

Panelde İzmir Tabip Odası adına bir sunum yapan **Dr. Hakan Tokgöz** ise bir yandan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yasa taslağını meslek odaları ve sendikalarla tartışırken, diğer yandan kapalı kapılar ardında hazırlanan taslağın beş milletvekili tarafından meclis genel kuruluna sunulduğunu vurguladı. Hazırlanan yasanın aslen bir 'istihdam yasası' olduğunu dile getiren Tokgöz, "Yapılan düzenlemelerle, meslek odalarının işyeri hekimlerine ve iş güvenliği uzmanlarına eğitim vermeleri engellendi. Üyelerin meslek odalarıyla ilişkileri engellendi. Eğitimleri özel eğitim kuruluşları veriyor. Bunların meslek odaları tarafından verilmesi gerekir" şeklinde konuştu. Tokgöz, işyeri hekimleri ile ilgili yönetmeliğin henüz çıkmadığını, ancak taslak yönetmelikte işyeri hekimlerinin işyerinde reçete yazmalarının ve poliklinik hizmeti vermelerinin engellendiğini

söylerken, “İşçiler, işyerlerinden çıkıp oturdukları mahallerindeki aile hekimlerine yönlendiriliyor. Yönetmelik, reçete yazım yetkisi nedeniyle çıkamıyor. Yasa, iş güvenliği ve işçi sağlığını piyasalaştırıldı. İşverenlerin devamlı olarak işyeri hekimi, iş güvenliği mühendisi, işyeri hemşiresi çalıştırma zorunluluğu esnetilip piyasalaştırılma yolu açılıyor” dedi.

Şu anda İzmir’de 447 işyeri hekiminin hizmet verdiği ve bu hekimlerin hizmet verdiği yerlerde yaklaşık 110 bin işçi çalıştığına dikkat çeken Tokgöz, sözlerine şu şekilde devam etti:

“İzmir’deki mevcut işyerlerinde işyeri hekimleri günde yaklaşık 6 bin işçiye- çalışana reçete yazıyor. Bu uygulama ile işyeri hekimleri reçete yazamayacak ve her gün işyerlerinde yaklaşık 6 bin hasta işçi-çalışan reçete yazdırmak için işyeri dışına çıkıp yollara düşecek.

Eskişehir’de bulunan Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayi A.Ş. ilginç bir ihale açtı. Şirket, kurumda tam zamanlı çalışacak iki işyeri hekiminin alımı için ihale ilanı yayımladı. Şirketin web sitesinde ‘yapılacak ihaleler’ başlığı altında rulman, lokomotif malzemesi, pompa, montaj işi, boya gibi ihale ilanlarının yanı sıra ‘İşyeri hekimliği’ ihalesi de yer aldı. En uygun fiyatı öneren hekim işe alınacak.

Sadece hekimler değil, hiçbir insan böyle bir yöntemle işe alınmamalı. Pompa, motor ihalesiyle birlikte insan ihalesi yapılıyor. Böyle bir uygulama Türkiye’de ilk oluyor ancak bunun devamı gelecek. Çünkü 63331 Sayılı Kanun buna imkân veriyor. Hekimler artık taşeron şirketler aracılığıyla ihale yöntemiyle işe alınacak. Ancak bu şartlarda çalıştıran bir işyeri hekimi, işyerinde işçi sağlığını nasıl koruyabilir.”

İŞKUR'DAN ÜYELERİMİZE BİLGİLENDİRME

Öncelikle “iş ve meslek danışmanları ne yapar” sorusuna cevap bulalım. İş ve meslek danışmanlığı; kişilerin özellikleri ile mesleklerin gerektirdiği nitelik ve şartları karşılaştırarak, bireyin istek ve durumuna en uygun iş ve mesleği seçmesi, bu meslekle ilgili eğitim imkânlarından yararlanması, işe uyumunun sağlanması ve işe yerleştirilmesiyle ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmesi sürecidir. Bu kapsamda özellikle meslek seçme aşamasında bulunan gençler; meslek edinmek, meslek değiştirmek ve mesleğinde ilerlemek isteyen veya mesleki uyum problemleri yaşayan yetişkinler hedef kitleyi oluşturmaktadır.

İş ve meslek danışmanları, kendilerine danışan bireylere; iş arama becerileri, iş arama kanalları, iş görüşmesine hazırlık, işveren ve iş arayan tarafından sorulabilecek sorular, mülakat esnasında işveren tarafından beğenilmeyen davranışlar, özgeçmiş/CV hazırlama teknikleri, işveren talep ve beklentileri konularında bilgi vermektedir. Ayrıca iş araştırması ve mesleki kurslara yönlendirme yapılmakta, iş deneyimi az olan danışanlarımızı İŞKUR’un finanse ettiği 6 aylık işbaşında eğitim programlarına yönlendirmekteyiz.

İzmir’de İŞKUR hizmetleri Konak merkez olmak üzere Bornova, Karabağlar, Çiğli ve Torbalı Hizmet merkezlerinden yürütülmektedir. Örneğin İŞKUR Torbalı Hizmet Merkezi Ödemiş, Kiraz,



Beydağ, Selçuk, Bayındır, Tire ve Torbalı’ya hizmet vermektedir. İŞKUR’un iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden doğrudan kendinize en yakın hizmet merkezine giderek yararlanabilir veya 7 gün 24 saat aktif olan www.iskur.gov.tr internet adresinden İŞKUR’a üye olabilirsiniz. Bu sayede kendiniz de iş araştırması, özgeçmiş düzenlemesi ve mesleki kursları takip edebilirsiniz.

İş ve meslek danışmanları, işyeri ziyaretlerinden aldıkları işgücü istemlerini Türkiye genelinde yayımlamakta, uygun adayların cep telefonlarına mesaj gönderilmekte ve uygun adaylarla ön görüşme yapıp resmi bir form ile iş görüşmesine danışanlar gönderilmektedir.

Son zamanlarda İŞKUR, beyaz yaka taleplerini firmalardan yoğun şekilde almaktadır. Bu bağlamda makine mühendisi talep eden firma sayısı her geçen gün artmakta, ancak makine mühendislerinden İŞKUR’a üye olanların sayısı az olduğu için onlara ulaşılamamaktadır. Bu nedenle elinde CV ile bekleyen makine mühendislerine, Odalar vesilesi ile ulaşmayı hedefliyoruz.

* Sadık BOL
İş ve Meslek Danışmanı Torbalı Hizmet Merkezi
sadik.bol@iskur.gov.tr

14 ŞUBAT, 8 MART VE "ONE BILLION RISING"

> Kadın Mühendisler Komisyonu

Yıllardır, herhangi bir derneğin veya demokratik meslek kuruluşunun ya da sendikanın erkek üyelerinden şu cümleyi duymuşuzdur: **"Biz yönetim kurulunda en az 2- 3- 5 vb. bayan üyenin bulunmasını istiyoruz. Yönetimde bayan arkadaşların olmasına çok önem veriyoruz"**. Sonra bu erkek yönetim kurulu adayları başlarlar yönetime alabilecekleri niteliklere uygun kadın aday aramaya. Göze kestirilen birkaç uygun adaya teklif götürülür. Bunlar içinden ev işlerinden, çocuğundan, eşinden, akraba sorumluluklarından ve tabii ki işinden zaman artırıp bu görevi kabul eden kadınlar, erkekler tarafından listeye aday olarak yazılır ve kazanan ekiple birlikte o kadın üye veya üyeler de **"yönetim kurulu üyesi"** olarak görev yapmaya başlarlar. Kendilerini önererek onurlandıran, kendilerini seçtiren ve o koltukta oturmalarını sağlayan erkek üyelerin bir anlamda **"takdir, lütuf"** ve **"yüksek demokrasi"** anlayışlarıyla orada olduklarını düşünen kadın yöneticilerin psikolojilerini bu şükran duygusu belirler. Böylece masada önce erkekler konuşur ve kadınlar da genellikle onları destekler, öne sürecekleri görüşlerin hiçbir erkek üyeyi rahatsız etmemesine büyük özen ve otokontrol gösterirler ya da susarlar. İşte bizim avam tabiriyle **"vitrin süsü bayan yönetim kurulu üyelerimiz"** böyle seçildiler yıllarca o masalara.

Bugün ise işler biraz değişiyor. Kadınlar bu durumlarını görmeye başladılar. O yüzden karma örgütlerde (yani kadın-erkek kişilerin üyelikleriyle oluşmuş yapılarda), sendikalarda, derneklerde, meslek odalarında kadınlar hızla kadın komisyonları kurmaya başladılar. Örgütler tarafından bu komisyonların meşruiyetlerinin tanınması yönetmelik ve tüzüklerde görev ve yetkilerine yer verilmesi için çetin mücadele verilmekte ve son derece zorlu bir süreç yaşanmaktadır.

Kadınlar yönetimlerde erkekler tarafından kendilerine **görev tevdi ve takdir** edilen kişiler değil, eşit ve özgür bireyler olarak diledikleri görevi talep etmeleri gerektiğini fark ettiler. Kadınlar, hiçbir erkek yöneticinin vesayetine ihtiyaç duymadan, kendi özgür sözlerini söyleyebilmek için kendi örgütlenmelerini, iletişim ağlarını oluşturmaları gerektiğini gördüler. **"Demokratik örgütler"** olarak tanımlanan yapılarda **"gerçek katılımcı demokrasinin"** işler ve işlevsel olabilmesi için kadın katılımının nitelik ve niceliğinin ne olması gerektiğini kendileri tartışmaya ve görüşler üretmeye başladılar. Böylece kadın üyeler kurullarda, toplantılarda erkek görüşlerinin destekleyicisi ve onlar tarafından yazılan metinlerin okuyucusu olmaktan çıkıp kendi sözlerini söyleme cesaretine yöneldiler. Tüm toplumda, başta partiler olmak üzere **"vesayet demokrasisi"**nin ve **"lider sultası"**nın kırılmasına gidecek tek yolun açılışında kadınların bu uyanışı tarihsel bir önem taşımaktadır. Ve her köklü dönüşüm gibi bu dönüşüm de zor olmaktadır.

İşbu dönüşümde söz konusu örgütlerde ciddi gerilimler oluşmaya başladı. Yıllardır usluca erkekler tarafından önlerine konulan görevleri titizlikle, sadakatle yerine getiren, oturdukları koltukları onlara borçlu olduklarını sanan, şükran duygularıyla dolu, kendilerine verilen role razı olan kadınların yerine yepyeni bir kadın gelmekteydi. At gözlüklerini çıkarmış bu kadınlar örgütlerde geleneksel siyaset anlayışının sürdürülmesini artık zorlayan bir güç olmaya başladılar. Söylenen ile yapılanın uygunluğunu talep eden, uyanışın verdiği enerjiyle her şeye yepyeni gözlerle, gerçek devrimci tavırla yeniden bakan bu kadınların yükselen enerjisi, aslında bu örgütler için gerçek bir şanstır. Bu şansın,



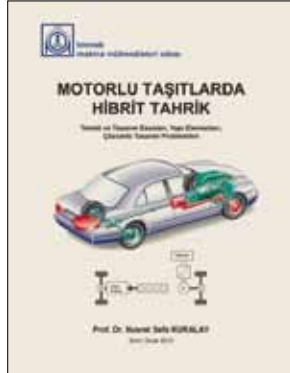
bu örgütler tarafından çok iyi değerlendirilmesi gerekmektedir. Kadınların uyanışı başlamıştır ve artarak devam edecektir. Onların istediği sözde değil özde bir yaşamdır. Sağdan-soldan birçok iktidar erkeğinin nitelediği gibi, amaçları; **“erkeklerle yarışmak” değil, kurulacak yeni dünyanın yolunda mutlak eşit söz, karar ve irade haklarını kullanmaktır.** Demokratik olduğunu iddia eden örgütlerde kadınların bu uyanışının önüne ne kadar engel konursa, bu örgütler bindiği dalı kesmeye ve yalnızca kendilerinin değil toplumun da karanlık sonunun yapıcısı olmaya gönüllüler demektir.

Aslında bu yazıda 8 Mart’tan ve 14 Şubat Sevgililer Günü’nde dünya kadınlarının **“şiddete karşı dans ediyoruz”** eyleminden söz edecektik. Kadına yönelik şiddetin akıl almaz

boyutlara ulaştığı günümüzde **“sevginin”** ölümcül hale gelmesine isyandır kadınlarınki. **“Erkeğine hizmet ve itaat”** öğretisiyle büyütülmüş kız çocukları uyanmakta ve yaşamı talep etmektedirler dünyanın her yerinde. **“Bize yaşatılan ne bu böyle”** diye sormaktadırlar. İşte bu dönüşüm de tıpkı demokratik kitle örgütlerindeki dönüşüm gibi kolay olmamaktadır. Bin yılların ezberini bozmak kadınlara düşmüştür. **Sevgi ve aşkın ölümcül değil, acısıyla tatlısıyla insanı büyütüp olgunlaştıran bir armağan olduğunu, birini öldürmenin hiçbir haklı gerekçesi olamayacağını kabul eden, barış içinde özgür, eşit ve aydınlık bir dünya kurulacaksa kadınları anlamak, anlamak, anlamak zorundayız.**

İKİ KİTABIN DAHA ÇALIŞMASI TAMAMLANDI

Prof. Dr. Sefa Kuralay tarafından hazırlanan “Motorlu Taşıtlarda Hibrit Tahrik” kitabı ile 7. baskısı yapılan “Asansör Avan Uygulama Projeleri Hazırlama Teknik Esasları” kitabının baskıları tamamlanarak Odamız yayınları arasındaki yerini aldı.



Odamız üyeleri **Ahmet Öz, Bekir Tiken, Sebahaddin Osmanlar, Amaç Sarıgülü, Zafer Günerş, Mehmet Ay ve Halim Akışın** tarafından yayına hazırlanan ve daha önce 6 baskı yapan **“Asansör Avan Uygulama Projeleri Hazırlama Teknik Esasları”** kitabı, 7. baskısı ile yeniden meslektaşlarımızın ilgisine sunulurken, **Prof. Dr. Sefa Kuralay** tarafından yazılan **“Motorlu Taşıtlarda Hibrit Tahrik”** kitabı da Şubemiz tarafından basıma hazırlanarak Odamız yayınları arasındaki yerini aldı. Söz konusu kitapları Şubemizden temin edebilirsiniz.

BİR ŞAİR, BİR ŞİİR > ALİ DOĞAN COŞGUN

Özdemir Asaf'a Saygıyla...



Asıl adı Halit Özdemir Arun'dur. 1923 yılında Ankara'da doğdu, 29 Ocak 1981 tarihinde İstanbul'da öldü. Galatasaray ve Kabataş liselerinde tamamladığı ortaöğreniminin ardından İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde, İktisat Fakültesi'nde, Gazetecilik Enstitüsü'nde yüksek öğrenim gördü. Gazetecilik, çevirmenlik, matbaacılık yaptı.

Kısa, özlü söyleyişlerin yer aldığı, humor içeren düşündürücü özgün şiirleriyle tanındı. Karşıtlıkları, benzerlikleri, çağrışımları kullanarak söz ve sözcük oyunlarına dayalı şiirlerinde yaşam görüntülerini, eşyayı, izlenimleri soyutlaştırır; dokunaklılık yüklü şiirlerinde sevgi, anılar, yalnızlık, ölüm başlıca konulardır.

AŞK

Sen kocaman çöllerde bir kalabalık gibisin,
Kocaman denizlerde ender bir balık gibisin.
Bir ısıtır, bir üşütür, bir ağlatır, bir güldürür;
Sen hem bir hastalık hem de sağlık gibisin.

Özdemir Asaf

6331 SAYILI KANUN İŞVEREN VE ÇALIŞANA NELER GETİRİYOR?

> Dr. DENİZ DİNÇ YILMAZ

Üyemiz İş Güvenliği Uzmanı İkram Taşdemir ile "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" hakkında gerçekleştirdiğimiz ve bir önceki sayımızda ilk bölümünü yayımladığımız söyleşinin ikinci bölümünü aşağıda bulabilirsiniz.

İşverenin gerekli önlemleri almaması durumunda, çalışanın iş akdini haklı ve geçerli nedenle feshi söz konusu mudur?

Evet. Çalışanlar kanunun ilgili maddesinde aşağıda tanımlanan hallerde çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilir. Çalışan, gerekli önlem ve tedbirler alınmadığı zaman iş akdini fesh edebilir.

(1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya işverenin çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde çalışan, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilir. Toplu sözleşme veya toplu iş sözleşmesi ile çalışan kamu personeli, bu maddeye göre çalışmadığı dönemde fiilen çalışmış sayılır.

Sizce, endüstriyel demokrasiyi sağlamaya yönelik çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği alanında görüşlerinin ve katkılarının alınabileceği maddelere yer verilmiş midir?

Çalışanların görüşlerini alma ve katılımlarını sağlama yükümlülüğüne uymamak, işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek, işveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir

alınmasını isteme hakkını ihlal etmek, çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkânları sağlamamak, İş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmamak, alt işverenin bulunduğu hallerde uygun kurulu oluşturmamak, kurullar arasında koordinasyonu sağlamamak, iş güvenliği uzmanlarının ve işyeri hekimlerinin hak ve yetkilerini kısıtlamak v.b. idari para cezalarına bağlanarak, yasada ayrıntılı olarak tanımlanmıştır.

İdari para cezaları nasıl olacak?

Kanuna göre, kanun hükümlerine aykırı hareket edilmesi halinde işverenlere 1.000 TL ile 80.000 TL arasında idari para cezası uygulanacak. Kanunda yer alan bazı idari cezalar şu şekilde: İşyerinde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirmeyen işveren veya işveren vekiline, görevlendirmede her kişi için beş bin Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde; görevlendirmede her kişi ve takip eden her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır. Risk değerlendirmesi yapmayan veya yaptırmayan işveren veya işveren vekiline üç bin Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde risk değerlendirmesi yapılmayan her ay için ceza bir buçuk katı olarak uygulanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu'nun yapısında ve görevlerinde yasa ile gelen temel değişiklikler var mı?

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işveren, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturur. İşveren, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun kurul kararlarını uygular.

Yeni yasa geçmiş mevzuattan farklı olarak işyeri acil eylem planlarının hazırlanmasında farklılıklar getiriyor mu?

Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri

konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar. **Yeni yasa, geçmiş mevzuattan farklı olarak işyeri risk belirlene ve değerlendirme çalışmalarında farklılıklar getiriyor mu?**

Çalışma ortamında bulunan tehlikelerin tanımlanması, tehlikelerden kaynaklanan risklerin tanımlanması ve risklerin minimize edilmesi çalışmalarının yapılması kanunun en önemli özelliklerinden biridir.

İşveren işyeri risk değerlendirmesini, bir iş güvenliği uzmanı ile çalışmadan kendisi gerçekleştirebilir mi?

Evet yapılabilir. Ancak bir ekip tarafından yapılması ve ekip üyelerinin risk analizleri konusunda kapsamlı bir eğitim alması yararlı olacaktır. Bu konuda 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmeliğin 5. maddesinde işveren; çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır. 6. maddesinde ise “Risk değerlendirmesi, işverenin oluşturduğu bir ekip tarafından gerçekleştirilir. Risk değerlendirmesi ekibinin kimlerden oluştuğunu tanımlamaktadır.

İş güvenliği uzmanları part-time (kısmi süreli) ve SGK’lı olarak çalışabilir mi?

29 Aralık 2012 tarihinde yayımlanan İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik’e göre çalışabilir. Çalışacağı işletme ile yönetmelik gereği çalışacağı süre, işçi sayısı baz alınarak hesap edilir. Hesapta çıkan süre kadar kısmi süreli sözleşme yapabilirler.

Şantiye şefi olarak çalışan ya da LPG otogaz istasyonlarında sorumlu müdür olarak görev yapan Oda tarafından yetkilendirilmiş mühendislerin iş sağlığı ve güvenli belgesi alması zorunlu mudur ya da alması zorunlu olacak mı? Bu yönde hazırlanmalarını önerir misiniz?

16.12.2010 tarihli 27787 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları İle Şantiye Şefleri Ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik’in 10. maddesinin 9. fıkrasına göre “Şantiye şefi görev aldığı yapımda işyeri sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklik ve kusurları, öneri ve önlemleri belirlemek, yapı müteahhidine rapor etmek ve şantiyede görev alan

ilgili kişilere bildirmekle yükümlüdür. Raporunda yer alan hususların yerine getirilmemesinden yapı müteahhidi sorumludur”. Yasaya göre ise **“Mühendis, mimar ve teknik öğretmen unvanlı teknik personelin şantiye şefi olarak görev yaptığı 4857 sayılı İş Kanunu’nun 81. maddesi kapsamında yer alan inşaat ve tesisat işlerinde, şantiye şeflerinin iş güvenliği uzmanlığı belgesine haiz olması zorunludur”** denmektedir. Durumu LPG istasyonları açısından değerlendirdiğimizde, “Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda motorlu kara taşıtı ve motosiklet yakıtının (benzin, mazot, dizel, biodizel, LPG, CNG vb.) perakende ticareti” NACE koduna göre çok tehlikeli sınıfta yer almaktadır. Burada iş güvenliği uzmanlığı hizmeti sunabilmek için yine A veya B sınıfı uzman ya da C sınıfı sertifikalı iş güvenliği uzmanı olunması ve ayrıca bu alanda en az 750 gün prim ödendiğini gösterir biçimde SGK’lı olması gerekmektedir. Özellikle sorumlu müdür olarak üç yılı aşkın bir süre çalışan arkadaşlara C sınıfı uzmanlık belgelerini almalarını tavsiye ederim.

Yönetmeliklerden takip ettiğimiz kadarı ile 1-9 kişinin çalıştığı işyerlerinde devlet desteği sağlanacağı belirtilmiştir.

Doğrudur. Ancak bu maddenin uygulama esaslarına yönelik bir tebliğ henüz yayımlanmamıştır.

Çalışanların eğitimine ilişkin yeni kanunda da hükümler bulunuyor mu?

İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır. Bu konuda yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, her bir çalışan için 1078 Türk Lirası idari para cezası öngörülmektedir.

Bildiğiniz gibi işletmelere iş sağlığı ve güvenliği alanına yönelik basınçlı kapların, kaldırma makinelerinin, asansörlerin ve yürüyen merdivenlerin periyodik kontrolleri, tahribatsız muayeneler konularında hizmetler vermekteyiz. Ayrıca Odamız; Çevre Analizleri (Baca gazı emisyonları ve VOC) konularında TÜRKAK’tan akrediteli yetkili kuruluştur. 6331 sayılı kanunda bu konuda zorunluluklar getirilmekte midir?

İşverenin genel yükümlülükleri arasında “Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar” maddesi yer almaktadır. İşverenin bu yükümlülükleri yerine getirmemesi durumunda 2.156 TL. idari para cezası öngörülmektedir.

İşletmelerin ihtiyacını karşılayacak yeter sayıda uzman var mı? Yoksa çözüm nasıl olacak?

Geçici süreyle, B sınıfı uzmanlar çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde, C sınıfı sertifikaya sahip uzmanlar ise tehlikeli sınıftaki işyerlerinde görev yapabilecek. Ancak B ve A sınıfı uzman sıkıntısı devam etmektedir.

Kanuna göre; “çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren dört yıl süreyle (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi, tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, bu işyerlerinde Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yıl süreyle (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılır.”

Daha önce alınmış olan iş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimliği belgeleri geçerli hâle geldi mi?

Evet, geçerli hale geldi. Kanuna göre; “Kanunun yayımı tarihinden önce Bakanlıkça verilen işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı sertifikası veya belgesi ile Türk Tabipleri Birliği tarafından verilen işyeri hekimliği sertifikası sahiplerinden belgeleri geçersiz sayılanlar, mevcut belge veya sertifikalarını Kanunun yayımından itibaren bir yıl içinde 6. maddeye göre düzenlenecek belge ile değiştirmeleri şartıyla bu Kanunla verilen bütün hak ve yetkileri kullanabilirler. Aynı tarihten önce eğitim kurumlarınca verilen işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini tamamlayanlardan eğitimleri geçersiz sayılanlar, ilgili mevzuata göre sınava girmeye hak kazanırlar. Hak sahipliğinin tespitinde Bakanlık kayıtları esas alınır.”

SON SÖZÜNÜZ...

İşveren ve çalışanları, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri konusunda yasal zorunlulukları yerine getirme anlayışından öte bir anlayışı benimsemelidirler. “Önlemek ödemekten daha ucuz ve daha insancıldır.” Bu ilke herkesçe benimsenmelidir. 2013 yılının, kazaların minimum seviyede olduğu ve iş kazalarından ölümlerin olmadığı bir yıl olmasını temenni ediyorum.

Biz de bir kez daha değerli üyemiz ve eğitimlerimizden uzman **İkram Taşdemir**'e teşekkür ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği mühendislerinin temel görevi, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak işlerin sürdürülüp sürdürülmediğini denetleyip gerekli prosedürleri tamamlayarak, tedbirlerin alınmasını sağlamaktır. İş güvenliği uzmanları, kamu adına denetim görevini üstlenmektedir. İzmir’de bugün yaklaşık 70 baş iş müfettişi ve müfettiş ile 50-60 yardımcı personel olmak üzere 120-130 kişi Bölge Müdürlüğü’nde görev yaptığını duymaktayız. Bölgedeki işletme sayısı gözetilince, bu sayıların son derece yetersiz kaldığı birçok ortamda dile getirilmektedir. Mevzuata uygun düşmeyen durumlarda işi durdurmadan, işveren davranışlarını bölge müdürlüğüne bildirmeye kadar yetkisi bulunan mühendisler, işlerini kaybetme riski ile vicdanları arasında kalacakları birçok olayla karşılaşacaktır. Açılan üniversite ve yeni bölümlerle birlikte, işsiz sayısının katlandığını görmekteyiz. Beş sene öncesinde sadece genç işsizlik konuşulurken; ekonomik krizlere bağlı olarak artık evli-barklı, eğitiminden sorumlu olduğu çocukları bulunan, sosyal güvencesini kaybeden, yaşam standardı bir anda işten çıkarılarak dibe vuran orta yaş işsizliği de artmaktadır. Sistemi bu boyutları ile ele aldığımızda; gerçekte getirilmek istenen düzenin, Anayasa’nın temel ilkelerinden olan sosyal devlet ilkesiyle tam anlamıyla örtüştüğü söylenemez. “İşsiz mühendise iş kapısı - İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun tümüyle yürürlüğe girmesi ile ihtiyaç duyulan iş güvenliği uzmanı sayısı yaklaşık 10.000’e çıkacak” demek, iş güvenliğinin yanı sıra öncelikle başka sorunlara da çözüm arandığının göstergesidir. İş güvenliği yalnızca istihdam değil, mühendisler açısından işlevlerine uygun yetkilerle donatıldıkları yaşamsal bir uzmanlık alanıdır.

Yasanın amacına uygun işletilebilmesini, iş kazalarının, yaralanmaların ve ölümlerin önüne geçilebilmesini dileriz.

* MMO İnsan Kaynakları Birimi



20. İzmir Caz Festivali



İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı'nın İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin katkılarıyla düzenlediği **20. İzmir Avrupa Caz Festivali**, 4-20 Mart 2013 tarihleri arasında gerçekleşiyor. Katılımcılar, festival boyunca AASSM Alt Fuaye Salonu'nda **"11. Caz Festivali Afiş Yarışması"** sergisini, AASM Doğu-Batı Sanat Galerileri'nde Aykut Uslutekin'in **"Cazın Büyüsü"** fotoğraf sergisini gezebilecekler.

FESTİVAL PROGRAMI

4 Mart Pazartesi / 20:30

AASSM, Kerem Görsev
Therapy Project & Festival Yaylıları

6 Mart Çarşamba / 20:30

AASSM, Yuri Honing Acoustic Quartet

7 Mart Perşembe / 20:30

AASSM, David Helbocktrio

9 Mart Cumartesi / 20:30

AASSM, Edmar Castaneda Trio
(Konuk Solist: Andrea Tierra)

12 Mart Salı / 20:30

AASSM, Marcin Wasilewski Trio

13 Mart Çarşamba / 20:30

AASSM, Pablo Held Trio

14 Mart Perşembe / 20:30

AASSM, François Corneloup Trio

18 Mart Pazartesi / 20:30

AASSM, Açık Sahne Konseri

19 Mart Salı / 20:30

AASSM, Açık Caz Orkestrası Final Konseri

20 Mart Çarşamba / 20:30

AASSM, Mauro Grossi Quintet
Kapanış Konseri

SEMİNERLER

18 Mart Pazartesi / 14:00

İKSEV Salonu

Seminer: *"Kontrbas: Hazine Sandığı"*

Konuşmacı: Francesco Martinelli - Caz tarihçisi
(*ücretsizdir, tercüme yapılacaktır*)

20 Mart Çarşamba / 14:00

İKSEV Salonu

Seminer: *"İspanyol rengi: Caz ve Latin-Amerikan müziği"*

Konuşmacı: Francesco Martinelli - Caz tarihçisi
(*ücretsizdir, tercüme yapılacaktır*)

ATÖLYE ÇALIŞMALARI

(Tüm atölyeler İKSEV Binası'nda gerçekleşecektir)

4 Mart / Kerem Görsev

5 Mart / Yuri Honing Acoustic Quartet

7 Mart / David Helbock

9 Mart / Edmar Castaneda

12 Mart / 11.00-13.00 / Marcin Wasilewski Trio

14 Mart / 11.00-13.00 / Pablo Held Trio

17-18-19 Mart / Açık Caz Orkestrası Atölyesi
"Mauro Grossi Quintet"

İzmir Konser Ajandası...

AHMED ADNAN SAYGUN SANAT MERKEZİ

15 Mart Cuma / 20.30

İZDSO ve İZDOB Çanakkale
Şehitlerini Anma Haftası Konseri

16-23 Mart Cumartesi / 20.00

İZDOB Otello Operası

22 Mart Cuma / 20.30

İZDSO Hindemith'in Ölümünün
50. Yılı Anısına

İZMİR SANAT

13 Mart Çarşamba / 20.00

Rusya'nın Beyaz Geceleri Konseri

20 Mart Çarşamba / 20.00

Geleneksel ve Modern

İspanyol Ezgileri Konseri

İSMET İNÖNÜ SANAT MERKEZİ

19 Mart Salı / 20.00

Türk Halk Müziği Korosu
(Şef: Yolcu Bilginç) Konseri

20 Mart Çarşamba / 20.00

Kent Orkestrası

Yaşlılar Haftası Özel Konseri

İZMİR ATATÜRK KÜLTÜR MERKEZİ

15 Mart Cuma / 20.30

İncesaz Konseri

16 Mart Cumartesi / 20.30

Birsen Tezer Konseri

17 Mart Pazar / 18.00

Erkan Oğur ve

İbrahim Hakkı Demircioğlu Konseri

NARLIDERE AKM SALONU

16 Mart Pazar / 20.30

Erkan Oğur ve İbrahim Hakkı
Demircioğlu Konseri

> Mak. Y. Müh. M. BERKAY ERİŞ



PROVOKASYONA GEÇİT YOK

Samsun'da BDP milletvekillerinin ziyareti sırasında bina kuşatılarak saatlerce taş yağmuruna tutuldu. Şikayet üzerine saldırganlara "mala zarar vermek" suçundan soruşturma

açıldı, zanlılar serbest bırakıldı.

GLOBALLY YOURS

THY'nin kabin memurları için hazırlattığı Osmanlı motiflerine sahip, kapalı kıyafetleri tepki toplamıştı. Bazı hatlarda alkollü içkiler kaldırıldı. Orta Doğu seferlerinde bilgi ekranlarında dua okunmaya başladı.

HADDİNİ BİLDİRDİKİ

ABD Elçisi'nin mahkemeler ile ilgili eleştirisine Hüseyin Çelik "haddini bil" şeklinde tepki gösterdi. Daha sonra Başbakan Erdoğan da "Türkiye şamar oğlanı değildir. Yasama, yargı ve yürütme sistemine burun sokulacak bir ülke hiç değildir" dedi.



DIŞARIYA AÇILDI

Kadına şiddette ulusal sınırlar aşıldı. ABD'li turist Sarai Sierra İstanbul'da Surdibi'nde öldürüldü. Katiller halen aranıyor.

NASIL BİLİRDİNİZ

Niğde Milli Eğitim Müdürü Celalettin Ekinci, camide veli toplantısı düzenledi.

NERELERE VERMİYORUZ

Milli Savunma Bakanı İsmet Yılmaz, Suriye'den gelebilecek tehdit ihtimalinin düşük olduğunu söyledi. Tehdide karşı getirilen patriot füzeleri Türkiye'ye yılda 15 milyon dolara malolacak.

MASA DA MASAYMIŞ HA

Gözüne alındıktan sonra 52 cm'lik masaya kemerini takıp intihar ettiği öne sürülen Hasan Latif Kaplan'ın dosyası kapandı.

OĞLUNU BULAMADAN

12 Eylül döneminde kaybolan Cemil Kırbayır'ın annesi Berfo Ana öldü. Vasiyeti üzerine iki mezar kazıldı. İkinci mezara Cemil Kırbayır'ın fotoğrafı konuldu.



İNSAN HAKLARI!?

Yargılamamın iptali için Anayasa Mahkemesi'ne başvuran Kenan Evren'in avukatı, talebin reddedilmesi halinde Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne başvuracaklarını söyledi.



TAZMİNATI YAKTI

Katolik Kilisesi'nin ruhani lideri Papa 16. Benedikt istifa edeceğini açıkladı. Kararı Latince olarak yaptığı konuşmasında açıklayan Alman Papa, gerekçe olarak ilerleyen yaşından dolayı güçsüz kalmasını gösterdi.

Papa'nın istifa etmesi Katolik Kilisesi'nde sık karşılaşılan bir durum değil. Vatikan kayıtlarına göre 16. Benedikt'ten önce istifa eden son Papa 1415 yılında 12. Gregory.

ŞİİR GİBİ EĞİTİM

Milli Eğitim Bakanlığı'nın ders kitabı olarak okuttuğu kitapta Edip Cansever'in "Masa da masaymış ha" isimli şiirinde yer alan "bir bira içmek istiyordu kaç gündür / masaya biranın dökülüşünü koydu" dizeleri sansürlendi. 9. sınıfta okutulan edebiyat kitabında da Cahit Külebi'nin Hikâye şiirinde "benim doğduğum köylerde / kuzey rüzgarları eserd / ve bu yüzden dudaklarım çataktır / öp biraz" dizelerindeki "öp biraz" silinerek yerine "... kondu.

NEYİN TESPİTİ

İzmir'de İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün okul müdürlüklerine 'Roman öğrenci sayısını tespit edin' yazısı gönderdiği ortaya çıktı.

Milli Eğitim Müdürlüğü'nün okullara '2011-2012 eğitim öğretim yılında 8. sınıftan mezun olup öğrenci sayılan ve ilimiz ortaöğretim kurumlarında öğrenim görmekte olan öğrencilerden, 9. sınıfa devam etmeyen Roman öğrenci sayısı ... tespit edilmeli' diye yazı gönderdiği açıklandı. Öğrenci Velileri Dayanışma Derneği Başkanı işlemin fişlemeye yönelik olduğunu iddia etti.

BİLİNÇALTINA ÇALIŞ

Sabah Gazetesi, geçtiğimiz ay 'Masalcı ayı' kampanyası düzenledi. Gazete, kupon karşılığında çocuklar için masal anlatan ve ninni söyleyen peluş ayı verdi. 39 kupon biriktirilerek sahip olunan Peluş ayının sağ ayağında AKP logosunun yer aldığı görüldü.

Karikatürler: Leman, Penguen, Uykusuz