

b ü l t e n



tmmob
makina mühendisleri odası

Haziran 2010
Sayı 144 Ekidir

Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu Bülteni



**43. Dönem
EİM MEDAK
Seçimleri Yapıldı**

**VII. Endüstri-İşletme
Mühendisliği
Kurultayı
Gerçekleştirildi**



**MMO
43. Genel Kurulu
Gerçekleştirildi**

TMMOB
Makina Mühendisleri Odası

Haber Bülteni
Ayda bir yayımlanır

Yerel Süreli Yayın

Haziran 2010
Sayı 144 ekidir

MMO Adına Sahibi
Ali Ekber ÇAKAR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Yunus YENER

Endüstri İşletme Mühendisliği
Meslek Dalı Ana Komisyonu adına

Yayına Hazırlayan
Mahir Ulaş AKCAN
Özgür YALÇINKAYA

Yayın Sekreteri
Emin G. UYSAL

Sayfa Tasarımı
Münevver POLAT

Basımevi

Ankamat Matbaacılık San. Limited Şirketi
Gülyüz Sanayi Sitesi 30. Cad. 538. Sokak
No: 60 İvedik / ANKARA
Tel: (0312) 394 54 94-95

Basım Tarihi
28 Haziran 2010

Yönetim Yeri

Meşrutiyet Cad. No: 19/6. Kat
Kızılay - ANKARA
Tel: (0312) 425 21 41 • 444 8 666
Faks : (0312) 417 86 21
e-posta: mmo@mmo.org.tr
<http://www.mmo.org.tr>

içindekiler

- 1 ▶▶ Merhaba
- 2 ▶▶ EİM MEDAK 42.Dönem Çalışma Raporu
- 4 ▶▶ VII. EİM Kurultayı
- 8 ▶▶ VII. EİM Kurultayı Sonuç Bildirgesi
- 10 ▶▶ Endüstri Mühendisliği ve Stratejik Plan
- 11 ▶▶ Kuantum Felsefesi ve Yaşam Kalitesi
Yönetim Sistemi
- 15 ▶▶ Kitap Tanıtımı SeyahatnamEM
- 16 ▶▶ Kitap Tanıtımı Yöneylem Araştırmasında
Benzetim
- 17 ▶▶ Kitap Tanıtımı Küba ve Endüstri
Mühendisliği Kitapçığı
- 18 ▶▶ EİM MEDAK'tan Haberler
- 20 ▶▶ MİEM Eğitimleri
- 22 ▶▶ EM Dergisi YA/EM Özel Sayı Duyurusu
- 23 ▶▶ MMO 43. Genel Kurulu

Sevgili Endüstri ve İşletme Mühendisleri,

EİM MEDAK Bülteni'nin altıncı sayısı ile sizlerle tekrar buluşmanın keyfini yaşıyoruz. Sizlerden ayrı kaldığımız süre içerisinde Odamızda yaşanan gelişmelerden ve mesleğimizle ilgili sürdürülen çalışmalardan bahsetmek isteriz.

VII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayımız 20-21 Kasım 2009 tarihlerinde "Çalışma Alanları ve Toplumsal Sorumluluk Açısından Endüstri-İşletme Mühendisliği'nin Yarını" ana teması ile Kocaeli Şubemiz yürütücülüğünde Sakarya'da düzenlendi. Katkı koyan herkesin eline, emeğine sağlık diyoruz. Kurultayla ilgili bilgilere bültenimiz içerisinde yer verdik, katılmayan meslektaşlarımıza yararlı olmasını dileriz.

2010 yılına Şubelerimizin Genel Kurulları ile başladık. Buna bağlı olarak Şube Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonları (EİM MDK) da yeniden oluşturuldu. Görev alan tüm arkadaşlarımızdan gerek Bültenimize gerekse de EİM MEDAK çalışmalarına katkı beklediğimizi bir kez daha vurgulamakta yarar var.

Bildiğiniz üzere 43. Dönem Olağan Genel Kurulumuzu, 10-11 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da yaptık. 10 Nisan'da İMO Teoman Öztürk Salonunda yapılan genel kurulun seçimler kısmı 11 Nisan'da Oda merkez salonlarında yapıldı.

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığını yapan Emin Koramaz görevinden ayrılırken yeni dönemde MMO Yönetim Kurulu Başkanlığına Ali Ekber Çakar seçildi. Biz de EİM MEDAK olarak Emin Koramaz'ın örgütümüz için yaptıklarının önemini sizlere bir kez daha hatırlatmak ve onun sözleri ile "hep aramızda olacağını, Oda ve Şube çalışmalarında, Odanın 'makina dairesinde' yer almaya devam edeceğini" bildiğimizi vurgulamak istiyoruz. 43.dönem Yönetim Kuruluna da başarılar diliyoruz.

Yeni dönem EİM MEDAK seçimlerini 22 Mayıs 2010 tarihinde Oda Merkezimizde gerçekleştirdik. Komisyonumuzda ciddi bir yenilenme yaşandı, yeni katılan arkadaşlara başarılar diliyoruz ve ayrılan arkadaşlarımıza da bugüne kadar yaptıkları katkılardan dolayı teşekkür ediyoruz. Arkadaşlarımızın sadece komisyon üyeliği görevinden ayrıldığını, çalışmaların içerisinde yer almaya devam edeceklerini bildiğimiz için bu yenilenme hareketinin aslında bir büyüme ve gelişme hareketi olduğunu düşünüyoruz.

Birçok üniversitemizde akademik yıl sona erdi, genç mezun meslektaşları zaman kaybetmeden Oda çalışmalarında yer almak için Şubelerimize davet ediyoruz. Şubelerimizin kendileri için planladığı eğitimleri ve çalışmalarını takip etmeleri meslek hayatlarına başlarken kendilerine büyük katkı sağlayacaktır.

Bir sonraki sayıda buluşmak dileğiyle iyi okumalar!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Endüstri İşletme Mühendisliği
Meslek Dalı Ana Komisyonu

EİM MEDAK (Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu) 42.Dönem Çalışma Raporu

Odamızın 1 Mart 2010 itibarıyla 5307 Endüstri ve İşletme Mühendisi üyesi bulunmaktadır.

Makina Mühendisleri Odasının 33. Dönem Genel Kurulu'nda alınan karar uyarınca "Meslek Dalı Ana Komisyonları (MEDAK) ve Meslek Dalı Komisyonları (MDK) Kuruluş ve Çalışma Yönetmeliği" oluşturularak Oda Yönetim Kurulu (OYK) kararı ile yürürlüğe konulmuştur. Oda'da aynı meslek dalı üyeleri arasında örgütlenme ve dayanışmayı güçlendirmek, ilgili kurullar arasında eşgüdüm sağlamak, meslek dalı ile ilgili konularda OYK'ya danışmanlık yapmak, MDK/MEDAK üyelerinin görev alacağı örgütlenme, yayın, meslek içi eğitim vb. meslek dalı alt komisyonlarını kurmak ve çalışmalarını yaygınlaştırmak, meslek dalı üye toplantıları düzenleyerek üyelerin genel eğilim ve istemlerini belirlemek, katılım sağlamak ve mesleğin gelişmesini sağlayacak araçları oluşturmak görevlerinden hareketle MMO'da Endüstri ve İşletme mühendislerinin (EİM) örgütlenerek mesleğin ve mesleğin sorunlarına müdahil olabilmesini amaç edinen EİM MEDAK, Şube MDK'ları arasındaki merkezi koordinasyonu oluşturma ve yapılması planlanan çalışmalarını yönlendirme faaliyetlerini bu dönemde de sürdürmektedir.

42. Dönem EİM MEDAK seçimleri 6 Temmuz 2008 tarihinde 41. Dönem EİM MEDAK üyeleri ve 42. Dönem Şube EİM MDK üyelerinin katılımı ile Oda Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. OYK Sekreter Üyesi Ali Ekber ÇAKAR ve EİM MEDAK Başkanı Mahir Ulaş AKCAN'ın konuşmaları ile açılan toplantıda katılımcılar söz alarak komisyonun 41.Dönem çalışmalarını üzerine görüşlerini, eleştirilerini ve 42.Dönem için beklentilerini iletmışlerdir. Yapılan seçimde en yüksek oyu alan 14 komisyon üyesi, atamalarının yapılması için Oda Yönetim Kuruluna iletilmek üzere belirlenmiştir. Oda Yönetim Kurulunun 15 Temmuz 2008 tarihli toplantısında 14 kişilik isim listesi üzerinde görüşülerek 42. Dönem EİM MEDAK üyeleri belirlenmiştir. EİM MEDAK aşağıdaki isimlerden oluşmaktadır.

| | |
|------------------|---------------|
| Mahir Ulaş AKCAN | Başkan |
| İlknur ATEŞ | Başkan Vekili |
| A.İlhan DÜZGÜN | Sekreter |
| Emrah AYDEMİR | Üye |
| Halit AKÇAL | Üye |



| | |
|------------------|-----------|
| Ömürden SEZGİN | Üye |
| Özgür ARMANERİ | Üye |
| Nuşin COŞKUN | Yedek Üye |
| Esin ÇAKIROĞLU | Yedek Üye |
| H.Tahsin KAYA | Yedek Üye |
| Özgür YALÇINKAYA | Yedek Üye |
| Güzin ÖZDAĞOĞLU | Yedek Üye |
| Nilay KALELİ | Yedek Üye |
| Ahmet DURSUNOĞLU | Yedek Üye |

EİM MEDAK 42.Dönem 1. Toplantısı, EİM MEDAK yürütmesinin seçimi, komisyon toplantı periyotları ve toplantılara katılım, MEDAK ve MDK çalışma programları, Şube EİM MDK çalışmalarının koordinasyonu, bülten, dergi ve yayın çalışmaları, EİM Danışma Kurulu toplantıları, EİM yetkilendirme yönetmelikleri, EİM Kurultayı ve EM Bahar Konferansları, teknik çalışmalar, görüş ve öneriler gündemleriyle 9 Ağustos 2008 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Çalışma programına göre dönem içerisinde yapılması planlanan etkinliklerin görüşüldüğü toplantıda, MDK'larla koordinasyon, EİM Bülteni 3.sayısına yönelik çalışmalar, yeni dönem Danışma Kurulu toplantısı ön hazırlıkları, Merkezi etkinlikler olan EİM Kurultayı ve EM Bahar Konferansları'nda görev alınacak alanlarla ilgili kararlar alınmıştır.

EİM MEDAK 2. toplantısı 20 Aralık 2008 tarihinde Kocaeli'de gerçekleştirilmiştir. EİM Yetkilendirme Yönetmelikleri ve MİEM Eğitimleri, VII.EİM Kurultayı ve V.Bahar Konferans-

ları, EİM Danışma Kurulu konularında kararlar alınmıştır.

EİM MEDAK 3. toplantısı 28 Şubat 2009 tarihinde gerçekleştirilmiş, bir önceki toplantı kararları üzerinde görüşülerek VII.EİM Kurultayı ve V.Bahar Konferanslarına yönelik kararlar alınmıştır.

EİM MEDAK 4. toplantısı 6 Haziran 2009 tarihinde gerçekleştirilmiş, Stratejik Planlama Eğitimi ve Gözetim Kriterleri ile EİM Bülteni'ne ilişkin kararlar alınmıştır.

EİM MEDAK 5. toplantısı 24 Ekim 2009 tarihinde gerçekleştirilmiş, bir önceki toplantı kararları üzerinde görüşülerek VII.EİM Kurultayına ilişkin kararlar alınmıştır.

EİM MEDAK 6. toplantısı 5 Aralık 2009 tarihinde gerçekleştirilmiş, toplantıda EİM Kurultayı ve Kurultay sonuç bildirgesi değerlendirilmiştir.

Endüstri ve İşletme mühendisleriyle ilgili başarı öyküleri, eğitici ve öğretici tecrübe ve bilgi paylaşımı, fabrika ortamında ve hizmet üretiminde karşılaşılan sorunlara yönelik pratik çözüm önerileri ve yöntemleri, mesleğimizle ilgili ülkemizdeki ve dünyadaki yeni gelişmeler, mesleğimizi ve meslektaşımızı doğrudan ilgilendiren toplumsal sorunlara dair yazıların yer aldığı EİM Bülteni'nin ilk sayısı Ekim 2007'de yayımlanmış, bültenin 6 aylık periyotlarla düzenli olarak yayımlanmaya devam edilmektedir. Bülten'in 5. sayısı Kasım 2009'da çıkmıştır.

EİM MEDAK toplantı kararlarına ve EİM Bülteni'nin tüm sayılarına eim.mmo.org.tr adresinden ulaşılabilir.

42.Dönemin Merkezi düzeydeki ilk etkinliği olan Altı Sigma-Yalın Konferansları, 9-11 Mayıs 2008 tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirilmiştir. 1042'si kayıtlı delege olmak üzere; 1500'e yakın mühendis ve yöneticinin katıldığı konferanslar, 5 paralel salonda 22 kuruluşun altı sigma ve yalın deneyimlerini aktardığı, sergi bölümüne 17 kuruluşun katıldığı ve uygulamalı çalıştayların yer aldığı yoğun bir programla gerçekleştirilmiştir.

V. Endüstri Mühendisliği Bahar Konferansları "Ergonomi" teması ile 10-11 Nisan 2009 tarihinde İzmir'de gerçekleştirilmiştir. Beş çalıştay ile üç paralel salonda yapılan 17 sunumu 470 kayıtlı delege takip etmiştir.

Önceki dönemlerde sırasıyla İzmir, Ankara, Kocaeli, Denizli, Zonguldak ve Bursa şubeleri yürütücülüklerinde yapılan Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı bu dönem 20-21 Kasım 2009 tarihlerinde Kocaeli Şube yürütücülüğünde Sakarya'da "Çalışma Alanları ve Toplumsal Sorumlulukları Açısından Endüstri/İşletme Mühendisliği'nin Yarını" ana teması ile gerçekleştirilmiştir.

539 katılımcı ile gerçekleştirilen Kurultayda; 4 panel, 1 serbest forum, 6 bildiri oturumu ve anket sunumlarından oluşan 12 oturum gerçekleştirilmiştir. Bu oturumlarda çalışma alanlarımız ve bu alanlarda yaşanan sorunlar, endüstri ve işletme mühendisliği eğitimi, endüstri/işletme mühendislerinin toplumsal sorumlulukları, konumlanışı, örgütlülüğü ve endüstri/işletme mühendisliği çalışma alanlarının geleceği konuları ele alınmıştır.

Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik olarak Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kapsamında Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri Yönetimi alanlarında Yetki Belgesi verilmesi esaslarını içeren yetkilendirme yönetmelikleri 21 Şubat 2008 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bundan sonraki süreçte stratejik planlarda ve yatırım hizmetleri projelerinde EİM üyelerimizin imza yetkisinin fiilen yaşama geçirilmesi için bazı yasal düzenlemeler yapılması konusunda Odamız çalışmalarını sürdürecektir.

10-12 Ekim 2008 tarihlerinde Oda Merkezi'nde, "TMMOB Makina Mühendisleri Odası Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" kapsamında düzenlenen yetkilendirme eğitimlerinde ortak dil kullanılması amacıyla Stratejik Planlama MİEM Eğitici Eğitimi düzenlenmiştir. EİM MEDAK tarafından görevlendirilen komisyonca hazırlanan eğitim notları üzerinden yapılan eğitimde, katılımcıların bilgilendirilmelerinin yanı sıra notlar üzerindeki önerilerinin de alınması sağlanmıştır.

"TMMOB MMO Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" doğrultusunda Oda üyesi Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik olarak düzenlenecek olan Yatırım Hizmetleri Yönetimi Kursunun Notları, Müfredatı, Belgelendirme Şartnamesi, Soru Bankası ve Sınav Değerlendirme Kriterlerinin görüşüldüğü MİEM Eğiticileri Çalıştay 9-10 Mayıs 2009 tarihlerinde Oda Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme Kursu'nun başladığı 21.02.2008 tarihinden 1 Mart 2010 tarihine kadar olan süreçte 11 adet kurs düzenlenmiş, bu kurslara 142 üyemiz katılım sağlamış, 120 üyemiz belgelendirilmiştir.

Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme Kursu'nun başladığı 13.07.2009 tarihinden 1 Mart 2010 tarihine kadar olan süreçte 4 adet kurs düzenlenmiş, bu kurslara 47 üyemiz katılım sağlamış, 30 üyemiz belgelendirilmiştir.

VII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Gerçekleştirildi

Makina Mühendisleri Odası tarafından 20–21 Kasım 2009 tarihlerinde “Çalışma Alanları ve Toplumsal Sorumluluk Açısından Endüstri–İşletme Mühendisliği'nin Yarını” temasıyla ve 539 kişinin katılımıyla düzenlenen VII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Sakarya Üniversitesi Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Kurultayda “Endüstri ve İşletme Mühendisliği'nin Gelişimi,” “Endüstri–İşletme Mühendisliği'nin Yeni Çalışma Alanları,” “Endüstri–İşletme Mühendisliği'nin Toplumsal Konumlanışı ve Örgütlülüğü” ile “Endüstri Mühendisliği Eğitimi Nereye Gidiyor” başlıklı dört panel; bir serbest forum, altı bildiri oturumu ve anket sunumlarından oluşan 12 oturum düzenlendi. Bu oturumlarda çalışma alanları ve bu alanlarda yaşanan sorunlar, endüstri ve işletme mühendisliği eğitimi, endüstri ve işletme mühendislerinin toplumsal sorumlulukları, konumlanışı, örgütlülüğü ve endüstri–işletme mühendisliği çalışma alanlarının geleceği ele alındı. Kurultay anketi sonuçlarının değerlendirildiği oturumda ise endüstri mühendislerinin sektörel istihdam

profilini, memnuniyetini ve beklentilerini belirlemeye yönelik yapılan anket çalışmalarının sonuçları irdelendi.

Kurultayın açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kocaeli Şube Başkanı Çınar Ulusoy, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Sakarya Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Osman Aydın ile Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Ahmet Altuğ Akgün tarafından yapıldı.

EİM KURULTAYLARI HER ZAMAN GÜNDEMİMİZDE

MMO Kocaeli Şube Başkanı Çınar Ulusoy, kurultay açılışında yaptığı konuşmasında Meslek Dalı Komisyonu (MDK) çalışmalarından bahsederek, üretken bir çalışma dönemi geçirdiklerini, her meslek disiplinde olan ancak endüstri mühendisliğini karakterize eden sistem yaklaşımı ve hedefe odaklanma gibi yetkinliklerin MDK çalışmalarına katkı sağladığını ve yol haritasını oluşturmaya





yardımcı olduğunu ifade etti. MMO olarak 1997 yılında ilkini düzenledikleri EİM Kurultayı'nın İzmir Şube tarafından, ikincisinin Kocaeli Şube tarafından hazırlıkları devam ederken yaşanan 17 Ağustos Gölcük ve 12 Kasım Düzce depremleri nedeniyle Ankara Şube tarafından tamamlandığını, 2001 yılında da üçüncüsünün Şubeleri tarafından gerçekleştirildiğini hatırlattı. Şubenin bu yılki etkinliği ilk defa bir temsilcilik alanında, Sakarya'da yaptığını dikkat çeken Ulusoy, "Anlaşılabileceği üzere Şubemiz EİM Kurultaylarını her zaman gündeminde tutmuş ve sorumluluk almıştır" dedi.

EİM KURULTAYI'NDA ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GÜÇLENDİRELİM ÇAĞRISI

MMO Başkanı Emin Koramaz, endüstri ve işletme mühendislerinin yaşadığı sorunların aşılmasına yönelik çalışmaların başarıya ulaşmasının Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarına verilecek desteğin artırılmasından ve örgütsel yapının güçlenmesinden geçtiğini savunarak, "Bilgi birikiminizi Odamızla paylaşınız. Oda çalışma gruplarında, komisyonlarda görev alınız. Henüz Odamıza üye olmamış meslektaşlarımızı Oda çalışmalarına yönlendiriniz" çağrısında bulunarak Oda yönetimi olarak bu alanda yürütülecek

çalışmalara tüm olanaklarıyla destek vermeye hazır olduklarını belirtti.

Koramaz, "bildiğiniz gibi geçmiş kurultaylarda üzerinde en çok durulan hususların başında endüstri ve işletme mühendislerinin yetki ve sorumluluklarını ve serbest meslek uygulamalarını belirleyen yasal düzenlemelerin bulunmaması, bu alanda meslek içi eğitim ve belgelendirme programlarının yetersizliği konuları gelmekteydi. Bu konularda geçtiğimiz dönemde oldukça kapsamlı ve sonuç alıcı çalışmalar yürütülerek, Stratejik Planlama ve Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme alanlarında iki yönetmelik 21 Şubat 2008 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe sokulmuştur. Odamızca geçmiş dönemlerde yayımlanan İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme ve Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Yönetmeliklerimizin yanı sıra yeni çıkarılan bu iki yönetmelikle endüstri ve işletme mühendislerinin yetki alanlarının tanımlanmasında önemli adımlar atılmıştır" diyerek Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) tarafından yetkilendirme kursları dışında da endüstri ve işletme mühendislerine yönelik üretim planlamadan kalite yönetimine, iş etüdü ve ergonomiden iş sağlığı ve güvenliğine çok çeşitli konularda seminer ve eğitim düzenlendiğini belirtti.

Oda'nın tasarımı aşamasından başlayarak destek sunduğu



Enerji Verimliliği Yasası uyarınca endüstri ve işletme mühendislerinin endüstriyel işletmelerde enerji yöneticisi olarak hizmet sunabileceğini kaydeden Koramaz, Oda'nın bu alanda eğitim ve belgelendirme yapmak konusunda Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulundan gerekli yetkiyi aldığını ve eğitimlerin Kasım 2009'da başladığını duyurdu. "Eğitilmeye siz meslektaşlarımızın katılmasını ve enerji yöneticiliği alanında söz sahibi olmanızı önemsiyoruz" diyen Koramaz, meslek içi eğitim faaliyetlerinde öğretim üyelerinin ve konusunda yetkin meslektaşlarının tam desteğini beklediklerini vurguladı.

Oda Başkanı Emin Koramaz, sanayinin son 50 yılda içinden geçtiği evrelere dikkat çekerek, bu süreçte eğitim, istihdam ve eğitilmiş iş gücü ihtiyacı dengesinin de göz ardı edildiğini kaydederek, herhangi bir ihtiyaç planlaması yapılmadan YÖK tarafından açılan yeni üniversitelerle diplomalı işsizler ordusu yaratıldığını savunarak şöyle konuştu: "Örneğin endüstri mühendisliği bölümü sayısı 112'ye, kontenjan sayısı ise 4334'e ulaşmıştır. Bu kontenjanlar bile dolmamasına ve artan işsizliğe rağmen uzaktan eğitim yöntemleriyle mühendis yetiştirecek yeni bölümler açılarak eğitimin kalitesi daha da düşürülmekte, sorun alanlarına bir yenisi daha eklenmektedir."

MESLEĞİMİZİ VE SORUNLARIMIZI ÇÖZÜM ÖNERİLERİYLE BİRLİKTE KONUŞMAK İÇİN BİR ARADAYIZ

TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı ise üye olmayan endüstri ve işletme mühendislerine ulaşılmasının Oda ve şube yönetimlerinin sorumluluğu olduğu kadar kurultay katılımcısı meslektaşlarının da sorumluluğu olduğunu vurgulayarak, "Tüm endüstri ve işletme mühendislerinin Oda örgütlülüğünde buluşmasının sağlanması hem mesleğin gelişimi hem de üyelerimizin sorunlarının çözümü açısından çok anlamlı olacaktır" dedi.

Mehmet Soğancı, meslek alanları üzerine gerçekleştirdikleri sempozyum ve kongre gibi etkinliklerle o alandaki sorunları ortaya koyarak çözüm önerilerini geliştirmenin TMMOB'nin sorumluluklarından biri olduğunu dile getirerek, "İşte bugün de burada endüstri ve işletme mühendisliği kurultayında mesleğimizi ve sorunlarımızı çözüm önerileriyle birlikte konuşmak için bir aradayız" dedi. İlk üç kurultayın açılış konuşmalarını Oda Yönetim Kurulu Başkanı sıfatıyla yaptığı hatırlatan Soğancı, dönemin Oda Yönetim Kurulu tarafından verilen görevle Denizli'de dördüncüsü yapılan Kurultayda açılış bildirisi sunmasının yaşamının önemli ve onurlu görevlerinden birisi olduğunu söyledi. "Makina Mühendisleri Odası'nda Endüstri Mühendisliği Örgütlülüğü" başlığıyla yaptığı

sunumda Oda'nın o güne dek endüstri ve işletme mühendislerine yönelik gerçekleştirdiği çalışmalar ile EİM-MEDAK örgütlülüğünün geldiği aşamayı katılımcılarla paylaştığını belirten Soğancı, "Bugün o sunumun güncelleştirilerek yayımlanması belki de Odamızın büyük bir özveri ile endüstri ve işletme mühendisi arkadaşlarımıza yönelik yürüttüğü çalışmaların yoğunluğunu ve büyüklüğünü gösterecektir" dedi.

HİZMET SEKTÖRÜ AĞIRLIK KAZANIYOR

Kurultayın birinci günü Kocaeli Şube Sayman Üyesi Günay Birtürk'ün oturum başkanlığında "Endüstri ve İşletme Mühendisliği Gelişimi" başlığıyla yapılan birinci panele; Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İmdat Kara, İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İlhami Karayalçın ve Doğu Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ataç Soysal konuşmacı olarak katılarak endüstri mühendisliğinin geleceğinde hizmet sektörünün ağırlık kazanacağını vurguladılar.

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ HİZMET SEKTÖRÜNE KAYACAK

Kurultayın birinci günü "Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin Yeni Çalışma Alanları" başlığıyla yapılan ikinci panelin başkanlığını Endüstri ve İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) Sekreter Üyesi Ahmet İlhan Düzgün yaptı. Panele konuşmacı olarak; Devlet Planlama Teşkilatından (DPT) Ali Karagöz, Milli Prodüktivite Merkezinden (MPM) Nilüfer Asil, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığından (KOSGEB) Dr. Özgür Armaneri ile Serbest Müşavir Mühendis Mahmut Teberik katıldı. Panelistler, endüstri mühendislerinin gelecekte daha çok hizmet sektörüne kayacakları öngörüsünde bulunarak, endüstri mühendislerinin özellikle iş sağlığı ve güvenliği alanı ile KOBİ'lerdeki azlığına dikkat çektiler.

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLERİ TOPLUMSAL MÜCADELENİN AYRILMAZ PARÇASI

Kurultayın ikinci günü, "Endüstri İşletme Mühendisliğinin Toplumsal Konumlanışı ve Örgütlülüğü" başlığıyla yapı-

lan üçüncü panelin başkanlığını Marmara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Seniye Ümit Fırat yaptı. Panele konuşmacı olarak İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Murat Dinçmen, Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mahmut Ekşioğlu, Bahçeşehir Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Barış Selçuk ve EİM MEDAK Başkanı Mahir Ulaş Akcan katılarak, üretim süreçlerinin sosyal sorumluluğu da içeren bir yapıya kavuşması gerektiğine ve endüstri mühendislerinin örgütlülüğünün önemine işaret ettiler.

UZAKTAN EĞİTİM BİLİM FELSEFESİNDEN UZAKLAŞMAKTIR

Kurultayın ikinci günü "Endüstri Mühendisliği Eğitimi Nereye Gidiyor?" başlığıyla yapılan dördüncü panelin başkanlığını Kurultay Yürütme Kurulu Başkanı Murat Kürekçi yaptı. Panele konuşmacı olarak; Okan Üniversitesi'nden Prof. Dr. Halit Kasa, Sakarya Üniversitesi'nden Prof. Dr. Orhan Torkul ve Kurultay Danışmanlar Kurulu Üyesi Endüstri Yüksek Mühendisi Seçkin Şişmanoğlu katılarak endüstri mühendisliği eğitimini masaya yatırdılar.



VII. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı Sonuç Bildirgesi Yayını

VII. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Kocaeli Şube yürütücülüğünde, 20-21 Kasım 2009 tarihlerinde Sakarya Üniversitesi'nde meslektaşlarımız, öğrencilerimiz ve ilgili kurum ve kuruluşlardan temsilcilerin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Kurultayımızda; 4 panel, 1 serbest forum, 6 bildiri oturumu ve anket sunumlarından oluşan 12 oturum gerçekleştirilmiştir. Bu oturumlarda çalışma alanlarımız ve bu alanlarda yaşanan sorunlar, endüstri ve işletme mühendisliği eğitimi, endüstri/işletme mühendislerinin toplumsal sorumlulukları, konumlanışı, örgütlülüğü ve endüstri/işletme mühendisliği çalışma alanlarının geleceği konuları ele alınmıştır.

539 katılımcı ile gerçekleştirilen kurultayımız "Çalışma Alanları ve Toplumsal Sorumlulukları Açısından Endüstri/İşletme Mühendisliği'nin Yarını" ana teması ile toplanmıştır. Ana temanın belirlenmesinde; meslektaşlarımızın sayısındaki hızlı artışa rağmen istihdamın daralması, çalışma alanlarımızın yeterince kavranamaması, krizin meslektaşlarımız üzerindeki etkisi ve mesleğimizin topluma ve doğaya olan sorumlulukları belirleyici olmuştur.

Kurultay katılımcılarının görüşleri doğrultusunda aşağıda yer alan konular ilgili kesimlerin ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Bilindiği gibi istihdam konusu ülkemizin en önemli sorunlarından birisidir. Bu sorun dünya genelinde yaşanan ve yüzyılın en derin ekonomik krizinin etkisiyle daha da derinleşmiştir. Her krizde olduğu gibi krizin faturası krizi yaratanlara değil, başta çalışanlar olmak üzere geniş halk kitlelerine çıkartılmıştır. Kriz, meslektaşlarımızı da derinden etkilemiştir. Artan işsizlik baskısı, endüstri ve işletme mühendislerini daha düşük ücretler ve daha kötü çalışma koşulları ile karşı karşıya bırakmıştır.

Söz konusu olumsuz gidişi durdurmak için atılması gereken ilk adım dışa bağımlı politikaların bir an önce terk edilmesidir. IMF ve DB gibi uluslararası finans kuruluş-

VII. ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KURULTAYI

20-21 KASIM 2009 KOCAELİ

SAHARVA ÜNİVERSİTESİ KÜLTÜR ve KONGRE MERKEZİ

Çalışma Alanları ve Toplumsal Sorumluluk Açısından Endüstri - İşletme Mühendisliği'nin Yarını

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Kocaeli Şubesi
Körfez Mahallesi İzmit Üzümü Sokak No: 14 İzmit/KOCAELİ Tel: 0262 444 8 666 - 0264 444 8 666 Fax: 0262 322 6 647
http://kocaeli.tmmob.org.tr e-posta: eimkurultay@tmmob.org.tr

larının dayattıkları programlar reddedilmeli, özelleştirme uygulamalarıyla devletin küçültülmesi saplantısından vazgeçilmeli, ithalat politikaları gözden geçirilmeli, kamu yararını hedefleyen yatırımlar yapılmalı, katma değeri yüksek ileri teknoloji isteyen alanlarda yapılacak yatırımlara yönelmeli, devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı ve net bir planlama/kalkınma yönelimi benimsenmelidir.

Odamız, endüstri ve işletme mühendisi üyelerimize yeni iş alanları yaratarak krizin üyelerimiz üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak için daha fazla çaba göstermeli, bu kapsamda meslektaşlarımızın yetkilendirildiği "Stratejik Planlama" ve "Yatırım Hizmetleri Yönetimi" alanlarında üyelerimizin imza yetkisinin fiilen yaşama geçirilmesini sağlayacak yasal düzenlemelerin gerçekleştirilebilmesi için girişimlerde bulunmalıdır. Bununla

birlikte “enerji verimliliği uzmanlığı” hizmetinin bütününde endüstri ve işletme mühendislerinin de yetkilendirilmesi sağlanmalıdır.

Kurultayımızın üzerinde durduğu bir diğer konu ise çalışma alanlarında yaşanan sorunlardır. Bu sorunların başında meslektaşlarımızın sanayi ve hizmet işkollarında sağlayacağı faydanın yeterince anlaşılammış olması ve kamudaki endüstri ve işletme mühendisi istihdamının yetersiz oluşu yer almaktadır. Bu durumun bir sonucu olarak, doğal kaynakların ve iş gücünün verimsiz kullanılmasına devam edilmektedir.

Bir diğer sorun ise çalışma alanlarımız içinde yer alan stratejik planlama, fizibilite etütleri, kapasite raporlarının hazırlanması, tesis planlama, proje yönetimi, iş gücü planlama, yönetim sistemleri, verimlilik çalışmaları gibi alanlara farklı meslek disiplinlerinin ikame ettirilmesidir. Bu alanların gerçek uzmanlarının istihdam edilmesi, öncelikle kamu ve özel sektörde mesleğimizin sağlayacağı katkıların anlaşılması ile mümkün olacaktır. Burada görev MMO, EİM MEDAK ve birlikte çalışmalar yürüteceğimiz meslektaşlarımıza düşmektedir.

Endüstri ve işletme mühendislerinin yukarıda sözünü ettiğimiz özellikleri kazanması ancak doğru bir eğitim süreci ile mümkündür. Kurultayımızda meslek eğitiminde uygulama ve deney yolu ile öğrenme, deneyimlerin kuşaklar arası aktarımının önemi üzerinde durulmuştur. Uygulamadan yoksun bir eğitimde ısrar edilmesi endüstri ve işletme mühendisliğinin özünün anlaşılammamasına neden olacaktır.

Diğer taraftan bir binası ve öğretim üyesi dahi olmayan üniversitelerde Endüstri Mühendisliği bölümü açılmasında sakınca görülmemekte, kontenjanlar hızla artırılmaktadır. Bu yıl itibarıyla üniversitelerin tüm olanaksızlıklarına rağmen açılan endüstri/işletme mühendisliği programı sayısı 112'ye ulaşmış, bu programlara 4334 kontenjan ayrılmıştır. Bu kontenjanlar yüzde 87 oranında doldurulabilmiştir.

Aynı süreçte adına karma eğitim de denilen uzaktan eğitim programları açılmıştır. Bu uygulamaya göre üniversiteler, bir lisans programına ait eğitim müfredatının sadece yüzde 30'luk bölümünü öğrencilere yüz yüze vermekte, geriye kalan yüzde 70'lik kısım ise uzaktan eğitim araç-

ları kullanılarak öğrencilere aktarılmaktadır. Teknolojik gelişmenin ulaştığı nokta elbette ki yadsınamaz ve yeni eğitim-öğretim araçları kullanılarak öğrenme süreci daha verimli hale getirilebilir. Fakat bu yöntem ile mühendis ve dolayısıyla “Endüstri Mühendisleri” yetiştirilemez. Odamız, mühendislik eğitiminde karma ve uzaktan eğitim uygulamalarının karşısındadır. Mesleğimizin niteliğine ve dolayısıyla geleceğine yönelik bu türden uygulamaların da her zaman karşısında olmaya devam edecektir. Sadece mesleğin gereklerine uygun müfredatlarla, yeterli laboratuvar ve kadro olanaklarına sahip üniversitelerde mühendislik programlarının açılması için mücadele etmek hepimizin görevidir.

Henüz büyük çoğunluğu örgütsüz olan endüstri ve işletme mühendislerine ulaşmak ve çabalarımızın ortağı yapmak için başta kurultayın katılımcılarına, MEDAK ve Şube MDK'larımıza önemli görevler düşmektedir. Üretim ve hizmet alanlarındaki faaliyetlerin planlaması ve örgütlenmesinde önemli bir yere sahip olan endüstri ve işletme mühendislerinin örgütsüzlüğünün aşılması için meslektaşlarımızın Oda ile buluşmalarını sağlayacak etkinliklerimizin artırılması ve meslektaşlarımızın bu çalışmalarda özne olmasının sağlanması gerekmektedir.

MEDAK ve Şube MDK'larının Oda ve Şube Yönetim Kurulları ile koordinasyonunu sağlayacak, meslektaşlarımızın Oda örgütlüğü içinde yer almalarını özendirecek faaliyetlere önem verilmelidir. Bilinmelidir ki ancak ve ancak örgütlenme sorununu çözmüş meslektaşlarımız, toplumsal sorumluluk alanlarına yönelik çalışmaları yürütebilecek ve toplum yararına projeler geliştirebilecektir.

Ülkemizde kamu yararını esas alan tüm kesimlerle birlikte sanayileşme, üretimin artırılması ve bunların sonucu olarak da işsizlik sorununa kesin çözümler üretilmesi; bunlarla birlikte gerçek anlamda demokratik işleyişin hayata geçirilmesi hedeflenmeli ve meslektaşlarımız bu doğrultuda başta MMO ve sendikalar olmak üzere değişik örgütlenmeler içerisinde aktif roller üstlenmelidirler.

Meslek ve meslektaş sorunlarımızın toplum ve ülke sorunlarından ayrı görülemeyeceği anlayışıyla çözüm için birlik olma zamanıdır.

Yaşasın endüstri ve işletme mühendislerinin örgütlülüğü!

TMMOB Makina Mühendisleri Odası

Endüstri Mühendisliği ve Stratejik Plan

A.İlhan DÜZGÜN

Endüstri Mühendisi

Teknolojik gelişme sonsuza giderken endüstri mühendisliği ve stratejik plan,
Her gıdanın gdo'lusunu ürettik,
Canlıları kopyaladık,
Genetik şifremizi kurcaladık,
Dostluğun sanalını hayatımızın ortasına oturttuk.
Sadece modern dünyanın gereği diyerek.
Bu çılgınlığı anlamakta sıkıntı çekiyorum.
Dünyada insan ömrü dışında her şey sonsuza gidiyor.
İroniyse her şeyi sonsuza taşıyan ve sonlu bir ömre sahip olan insan.
Bir başka ironi ise her şeyi sonsuza taşıyan dünyada kaynakların sonlu olması.
Hayat bitmeden, kaynakları hayattan önce bitirmek size de yanlış gelmiyor mu?
Yarına kullanılacak kaynak bırakmamak, sonsuzu isteyen insanoğlu için ne kadar anlamlı.
Yaşamı sonlu iken neslini de sonlu hale getirirken sonsuzluk gayretini anlayabiliyor musunuz gerçekten.
Fonksiyon sonsuza giderken limit kıyamete gidiyor!
Peki insanın en temel iç güdülerinden biri olan neslini devam ettirmek ise bu kendini yok etme ve kıyamete bu hızla koşma sistemini niçin kurduk?



Çünkü insan beyni yaşadığı zaman diliminde sonsuzluğa inanıyor, sonsuzluğun içinde kalacağına inanıyor.
Daha çok kazanmak,
Daha çok üretmek,
Daha çok tüketmek,
Daha hızlı olmak adına kendini yarıştırıyor.
İnsan buluşları ile hızlanıyor, limit sonsuza giderken yaşam sıfıra gidiyor.
Makinalar hızlanıyor, kapasiteleri artıyor, limit sonsuza giderken kaynaklar sıfıra gidiyor.
Daha büyük,
Daha hızlı,
Daha çabuk,
Daha çok için,
Gelecekte, bize ait olmayanı bile tüketerek yaşamının gayreti değil midir bu sıralar yaşadığımız global kriz.
Bittiğini biteceğini hiç düşünmediğimiz havanın, suyun bile bittiğini ne zaman anlayacağız?
Orhan veli yaşasaydı bize ne derdi acaba;
Hava bedava,
Su bedava şirini okurken.
Artık tüm dünya insanların gelirleri, ekonomileri, büyüklükleri, dinleri, siyasi görüşleri, ırkları ne olursa olsun olabilecek en ideal refah seviyesinde yaşayabilmeleri için bir stratejik plan yapmanın zamanı gelmedi mi artık,
Parası kadar değil, yeteri kadar,
Sosyal statüsü kadar değil ihtiyacı kadar beslenebilmeyi becerdiğimiz oranda kendimizi, neslimizi ve dünyamızı sonsuza değil belki ama olabildiğince daha uzun süreler yaşanabilir halde tutmayı becerebiliriz.
Üretim; ihtiyaç kadar,
Üreticiler; ihtiyacı karşılayacak kadar kapasitede,
Kaynak; üretime yetecek kadarını kullanarak,
Gelir; sağlıklı yaşayabilecek miktarda.
Yukarıdaki fonksiyonu optimize edecek doğrusal programlama çözümünü bulacak endüstri mühendisliği kurtaracaktır belki bizleri.
Bu ütopyik yaklaşımımı buraya kadar okuyarak olmayacağını bilsem de içimde taşımakta güçlük çektiğim bu güçlü duygularımı paylaştığınız için teşekkürler deyebilirim ancak, Kulağınızda kalsın yeterli.

Kuantum Felsefesi ve Yaşam Kalitesi Yönetim Sistemi

Esin ÇAKIROĞLU
Endüstri Mühendisi

I. Bölüm : Kuantum Felsefesinin Doğuşu

Hayatımızda, yürüdüğümüz yolların köşe başlarında önemli kararlar alarak yaşamımıza yön veririz.

Hayatımızın geneline baktığımızda, belki de istediğimiz gibi olması için çok uğraştığımız durumlarda, devre dışı kaldığımızı düşündüğümüz durumlarımız olmuştur.

Çünkü düşünceyi yönetmek, kendi hayat amaçlarınıza hizmet etmeyenleri elimine etmek ve hayatın akışına yön vermek, atalarımızdan kalan, bildik bir yol değildir.

O nedenle, “Bilgi İletişim Çağı” olarak adlandırılan çağımızın, aslında en önemli buluşu, insanın yeni bir farkındalık bilinciyle düşüncesini ve hayatını yönetebilme yetisinin farkına varmasıdır.

Geçen yüzyılın başında, klasik Newton fiziğini aşan, “atomaltı” tabir edilen parçacıkların fiziğini inceleyen “kuantum fiziği” adında yeni bir bilim dalı doğdu.

Düşünceyle, kuantum fiziğinin nasıl bir alakasını olduğunu anlamak için, “kuantum”un ve kuantum felsefesinin nasıl doğduğuna bakalım.

Max Planck, 1900 yılındaki fizik kongresinde, evrendeki toplam enerjinin, aslında sürekli ve durağan olmadığı fikrini, $E = n h f$ şeklinde formüle ederek açıklamıştı. Maddenin, sürekli yer değiştiren parçacıklardan oluştuğunu ortaya koyan ilk bilim adamı olmuştu. (n bir tamsayı, h Planck sabiti, f frekanstır)

Yani tüm evren, anlık bir frekansta, anbean hep yeni baştan var olan, dev bir enerji alanıydı.

Planck bu formülünde aynı zamanda, ışığın en küçük formu olan fotonlara “kuantum” adını vererek ilk defa, ışığın bu enerji paketçiklerinden oluştuğunu ortaya koyuyordu.

Ardından Einstein, 1905 yılında “Fotoelektrik Olayı” adlı



makalesiyle; ışığın şiddetini artırmanın, ışığın yol alma hızını değiştirmemesini, ışığın dalga olmayıp, çok küçük parçacıklar (fotonlar) topluluğu olduğuyla açıklayarak, Max Planck’ı desteklemiş oluyordu.

Çok daha sonra, Einstein ünlü izafiyet teorisinde, $E = mc^2$ formülüyle (E , “enerji”, m , “kütle”, c , “ışık hızı” nı ifade etmektedir.) herhangi bir maddenin (canlı ya da cansız fark etmez), hızının ışık hızına ulaşmasıyla (ki bu pratik olarak mümkün değil diyordu), kütlelerin enerjiye dönüşüğünü ortaya koyacaktı.

Yani Einstein, “Enerji ile kütle eşdeğerdir” diyordu. Bu büyük bir şaşkınlık yaratmıştı. Herhangi bir şeyin, aslında aynı şey olduğunu (taşın toprağın, suyun, havanın, ateşin, tüm elementlerin ve hatta insanın) anlamak kolay görünmüyordu. Einstein’ın ve Planck’ın bu iki önemli ifadesi birleşince fizik ve felsefe dünyasını çok derinden etkileyen bir dönem başlamıştı.

Çünkü izafiyet “zaman”, kuantum da “mekan” kavramlarını yerle bir etmişti. Gördüğümüz için orada olduğunu zannettiğimiz her şey için, bu yeni algılayış, ardından getireceği yeni çağ bilinci için, sadece bir başlangıç olacaktı.

1913 yılında Niels Bohr, günümüzde de kabul edilen atom modelini ortaya koydu. Bu modellemenin ışığında atomun alt parçacıklarını inceleyen bilim adamları yine

büyük şaşkınlığa uğradılar. Atomlar bölünmez değillerdi. Elektronlar ile (protonlar ve nötronlar) birbirlerinin etrafında dönmekteydiler ve aralarında büyük boşluklar bulunmaktaydı. Maddenin özünü oluşturan, katı bir temel yapı taşı yoktu.

Yani katı bir şey yoktu evrende. Tüm kâinat aynı özelliklere sahipti. Tüm evren, gözlemleyiciler tarafından sürekli karıştırılan, elektronik bir çorba gibiydi.

Böylece, 20. yüzyıla damgasını vuran, fizik biliminin değerli bilim adamları, fiziksel olarak algılanan dünyaya bakışı tümüyle değiştiren altın buluşlarla, insanlığa, kuantum evrenin kapılarını açmış oldular.

Makro evrenden mikro evrene (atomaltı dünya) algısal olarak geçişimizi kolaylaştırmak için, gözlerimizin çok gelişmiş bir mikroskop olduğunu varsayalım:

- 1- Önce katı ve durağan görüntülerin yerini, onların enerji salınımlarının yansıması olan renkleri görürüz. Bu MR (Emar) çekimlerinden alınan görüntülerdir.
- 2- Biraz daha derine gidince maddenin yapı taşı moleküllerle karşılaşırız.
- 3- Daha ötesinde ise atomlara ve devam edersek atom çekirdeğindeki proton, nötron ve çevresindeki elektronları görmeye başlarız.

Bu kuantum düzeyine ulaştığımızda, kuantum felsefinin doğuşuna neden olan ilkeler ortaya çıkmaktadır:

1- Kuantum düzeyinde, parçacıkların ışık hızına ulaşamama durumu olduğundan, sistemlerin durumlarında "belirsizlik ilkesi" hakimdir. Burada katı şekilde birbirine sıkıca bağlı zannettiğimiz madde yapısının, aralarında çok büyük boşluklar olan dev bir elektron okyanusu gibidir. Asıl şaşırtıcı olan atom altı tüm parçacıkların ne zaman ve nerede olduklarını tespit etmenin mümkün olmamasıdır. Çünkü parçacıkların hareketinde sonsuz olasılıklar vardır.

Heinsberg bunu, "olasılıkların olduğu yerde belirsizlikler vardır" diyerek belirsizlikler ilkesini ortaya atmıştır. Yani mikro evrende yapılan ölçümler kesin değildir. Oysa makro evrende belirsizlik çok küçük olduğundan biz bunu algılayamıyoruz. (Newton fiziğinde her şey yasarlarla belirlidir.)

2- Bir sistemdeki durumlar üst üste geldiğinde, başka yeni olasılıklar meydana gelir. Gizli değişgenler söz konusudur. Hiçbir şey kesin değildir. Oysa makro evrende olasılıkların yerine netlik vardır.

3- Kuantum fiziği yasalarından, klasik Newton fiziği yasaları elde edilmektedir. (tümevarım ilkesi) Yani mikro evrenin verilerinin birleştirilmesi ile makro dünya hakkında bilgiler elde edilebilmektedir.

Oysa makro evrenin (klasik fizik) verilerinden, mikro dünya (kuantum fiziği) yasaları elde edilemez. Bu nedenle kuantum fiziği, atomaltı parçacıkların klasik fizikçe açıklanamayan kozmosunu incelemektedir.

4- Mikro evrende, örneğin bir elektron, olmaması gereken yerde bulunabilir. Klasik açıdan bir elektron, kendi enerjisinden büyük bir duvarı aşarak, duvarın arka tarafına geçemez.

Oysa kuantum mekaniksel denklemler ve gözlemler göstermiştir ki, mikro dünyada bu, her an gerçekleşen olağan bir olaydır. "Alice Harikalar Diyarı", aslında kuantum diyarının ta kendisidir.

Algıladığımız Dünya'nın (makro evrenin) çok çok derinlerinde olan bu mikro evrende işler çok farklı yürümektedir. Mikro evrendeki tüm birimler, birbirlerinden ne kadar uzak olsalar da birbirleriyle bir iletişim ve etkileşim içindedir. Ve her birim bütünü bilgisini taşır.

Tıpkı bedenimizdeki gibi. En ufak bir yerimiz incinse, bütün bedenimizi bundan haberdar olur. Tüm hücreler birbirine muhtaçtır. Birinin sağlığı, iyiliği ve başarısı, diğerinin de sağlığı, iyiliği ve başarısı demektir.

Onlar için ayrı bir benlik yoktur. Görev bilinci vardır. Her hücrenin görevi, hepsinin "ortak ürünü" olarak tüm bedene fayda sağlamaktır.

Kuantum evreni, bedenimizin bütünselliği gibi algılamak, her şeyin, aynı bütünü parçası olduğunun bilincine varmaktır. Yeniçağ bilincine göre, Dünya'nın herhangi bir yerinde yaşamakta olan olumlu ya da olumsuz her olay için, her birimize düşen bir "nedensellik" payı vardır. Buna "Kelebek Etkisi" diyorlar.

Oysa biz, Dünya'yı yani makro alemi, birbirinden ayrı, bağımsız ve yalıtılmış katı maddelerden oluşmuş dev bir sistem olarak algılıyorduk. Zaman ileriye doğru doğrusal akıyordu. Üstelik, her şeyin bir sebebi vardı. Buna göre Dünya'daki tüm devinimler için, Newton'un fizik kuralları ve neden-sonuç ilişkisi geçerliydi, "ne ekersen onu biçersin" ve "etme-bulma dünyasıydı" burası.

İşte insanların hayatlarında yaşadıkları eksiklikleri, adaletsiz Dünya görüşüne mal etmelerinin en önemli nedeni, artık geçerliliğini kaybetmiş olan bu dünya görüşüdür. Çünkü hepimiz makro alemde yaşarken, aynı zamanda kuantum kapsama alanındayız.

Böylece, mikro evrende yaşanmakta olanlarla, Makro evrende gerçek gibi görünenleri arasındaki çelişkiler, aslında neyin gerçek olduğu sorguları, kuantum felsefesini doğuşuna neden olmuştu.

2. Bölüm : Kuantum Düşünce Sistemi ve Mutluluk

Düşünce de bir enerjidir. Üstelik, makro dünyada ışık hızı yasağını delebilen tek enerjidir. Öyleyse düşüncemiz de, enerji duvarını aşan elektronlar gibi, "kuantum sıçraması" yaparak hayatımızı istediğimiz yöne çekebilir diyebiliriz.

Bu durumda, zihnimizin işleyiş mekanizmasını çözmek, düşünceyi yönetebilmek için önemli bir adım olacaktır.

Bilindiği gibi, insan düşüncesinin oluştuğu ve yönetildiği yer olan beyinimiz, yaşamımıza dair olumlu yada olumsuz her düşünceyi üreten zihnimizin de ev sahibidir. Beynimiz, zihnimizin işlevi açısından 3 ana bölümden oluşur: İlkel beyin, Duygusal beyin ve Korteks.

Kuantum felsefesinin doğuşundan bu yana, olumsuz düşünceyi sistemden dışarı bırakmanın sadece nörologların ya da tıp biliminin altından kalkabileceği bir iş olmadığı anlaşılmıştı.

Düşüncenin yönetilmesi, yaşadığımız yüzyılın, çok ileri seviyelere taşıyacağı bir konu olarak seyrini sürdürmektedir. Örneğin yakın bir gelecekte insanlar, hiç ses çıkarmadıkları hâlde karşısındakinin ne söylediğini duyabileceklerdir.

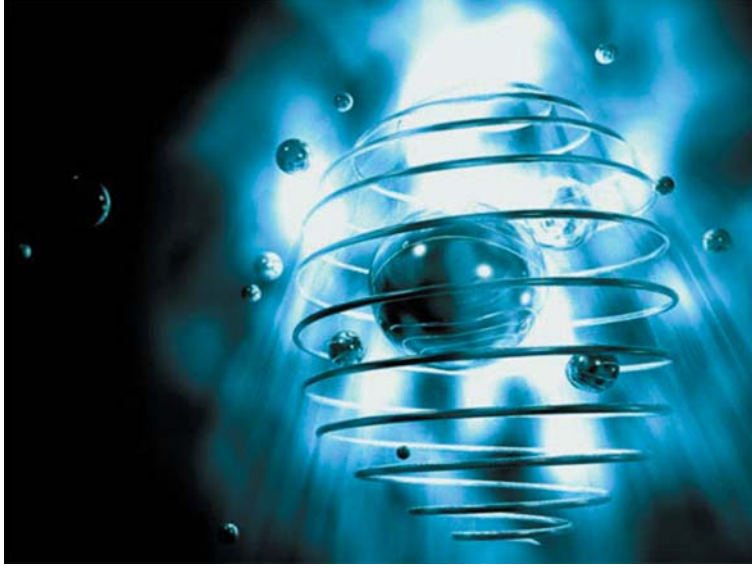
Konumuza dönersek, insan için geçmişte yaşanan her olay, her deneyim ya da bilgi, beyin hücrelerinin içinde bir takım protein zincirlerinin oluşmasına ve düşüncenin akması için kendine bir yol çizmesine neden olmaktadır.

Düşünceler bu yollardan akarken, bedenin bütün hücrelerine elektronik sinyaller göndermektedir. Böylece mimiklerimizden, bedensel hareketlerimize ve uzun vadeli kararlarımızın uygulanmasına kadar uzanan hareketler oluşturmaktadır.

Örneğin elimize iğne battığında, acı hissini yaşamamızın ya da çok sevdiğimiz bir tatlıyı yediğimiz zaman mutlu olmamızın sebebi bu elektronik akıştır. Yani bu hisler, yaşadığımız olaylara zihnimizin getirdiği yorumdur. Bu yorum, zihnimizin yine geçmişte yaşadığı deneyimlerinden öğrenilmiş ve kayda geçmiştir.

Bu kaydın yapıldığı yer beynimizin orta kısmında yer alan duygusal beynimizdir. Örneğin bir restorana gittiğimizde aynı yemeği yeme eğilimimiz bu duygusal kayıtlarla kolayca





oluşmaktadır. Sigarayı bırakmak isteyip de bırakamamak da, biraz daha karmaşık bir yapıdan geçse de, yine duygusal kayıtların elektronik sinyallerle kişiyi zorlamasıdır.

İlkel (alt) beyin, omirilik soğanının hemen üzerinde yer alan küçük bir alandır. İlkel beyin işleyiş mekanizması, kişinin hayatta kalma güvenliğini sağlamak üzerine kurulmuştur. İlkel beyin, dinozorlar dönemindeki hayvanların, doğanın kendi yaşamını tehdit etmesine karşı, hayatta kalma güdüsündeki beyniyle aynı işleve sahiptir. O nedenle adına “sürünge beyin” de denmektedir.

Modern Dünya'nın olağan yaşam koşullarında, ölüm tehdidi yaşamadığımızı göre, ilkel beynimizin görevi, bizi geçmişte yaşadığımız olumlu yada olumsuz olaylardan kendine göre seçtiği bazılarını, tekrar tekrar yaşamamızı sağlayarak, kendi mantığına bizi güvende tutmaktır. Çünkü ilkel beyin akla dayanan bir mantığı yoktur. Bizi güvende tutmak için tek bildiği şeyi yapar; Değişimden uzak tutmak. Çünkü O'nun mantığında değişim, ölüm demektir.

İlkel beyin bu görev bilinci, yerine olumlu güvenlik kararı konmadıkça, hayatımızda hiç istemediğimiz şeylerin tekrar tekrar yaşanmasına neden olmaktadır. Bu durum, “Neden aynı olayları farklı kişilerle yaşayıp duruyorum?” yada “Korktuğum şeyler neden hep başıma gelir ?” sorularına cevap olabilmektedir.

İlginç olan beynimizin en zeki, insanı sınırlanmadan geliştirebilen bölümü olan korteksin bu olan bitene müdahalede bulunamamasıdır. Bunun sebebi, kuantum düşünce sistemini hayatımıza kurmamış olmamızdır.

Kuantum Düşünce Sistemi, kuantum evrenin ilkeleriyle, insana, düşüncesini sistematik şekilde kontrol ettiren bir öğretilerdir. Kuantum yaşam koşulu yaklaşımının bir ürünü olarak geliştirilmiştir.

Korteks, orta kısımdan alınımıza doğru uzanarak, beynimizin en büyük bölümünü oluşturur. Korteksin ön bölümü olan neo korteks, insana hayal kurma yeteneğini verir. İnsanın diğer canlılarda olmayan en

önemli özelliği, hayalleriyle zamanın ve mekanın ötesine geçerek, evrene düşünce okunu fırlatabilen bir varlık olmasıdır.

Beynimizin güvenlik arayan ilkel kısmı da, zekâsıyla evrenleri aşabilen korteks kısmı da alacağı tüm kararlar için duygusal beynimizin, devasa kayıt arşivinden yararlanırlar. Böylece kendilerine gereken verileri toplarlar. Bu verilere atalarımızdan bize aktarılan bilgiler de dahildir.

Zihnimizin bu çalışma mekanizmasında ortaya çıkan resmine “zihin matriksi” denilmektedir. İşte bu matriks, hayatımızın akışını düzenler.

Matriksteki düşünceler, fizyolojik anlamda, çok küçük elektronik sinyallerden meydana geldiği ve dolayısıyla enerji olduğuna göre, kuantum evrenin elektronları gibi sıra dışı hareketler yaparak daha mutlu olmamızı sağlayacak şekilde yeniden düzenlenebilirler.

Kuantum düşünce sistemi, insanın düşünce matriksini tanıyıp bu matriksi kırmak için geliştirilen bir sistemdir. Sistem, sorun yaratan düşüncüyü, kaynağıyla birlikte düzeltilmiş olarak yerine koymayı hedefler.

Sorunlu tüm parçalar yenilenip, yerlerini aldığı anda, eski benliğin yok olup, çok daha mutlu olan yeni benliğinizin doğmasına izin vermiş oluruz.

ODTÜ'lü Endüstri Mühendislerinin yeni kitabı: SeyahatnamEM



ODTÜ'lü Endüstri Mühendislerinin gezi hikâyelerinden kesitler sunan kitap yaklaşık iki senelik bir çalışmanın ürünü olarak ortaya çıkmıştır. Bu kitaba; iş, üniversite, siyaset ve sanat arenasından 41 ODTÜ'lü Endüstri Mühendisi deneyimlerini paylaşarak katkıda bulunmuştur. Kitap Boyut Yayınları tarafından basılmıştır. Kitaptan elde edilen tüm gelir ODTÜ Burs Havuzuna aktarılacaktır.

Yöneylem Araştırmasında Benzetim

Bu kitap orijinali olan “Computer Simulation in Management

Science by Michael Pidd,

2004, Wiley, UK.”den Türkçe’ye H.Kemal Sezen, M.M.

Günel tarafından tercüme edilmiştir ve 2009 yılında Ekin Yayınevi tarafından basılmıştır.

Yöneylem Araştırması tekniklerinden birisi olan Benzetim,

karmaşık sistemlerin modellenmesinde yaygın olarak kullanılan bir yöntemdir. Bir sistemin varlıklarını, kaynaklarını ve bunlar arasındaki etkileşimi ve zaman içindeki durumlarının değişimini ince-

ler. Benzetimde temel amaç, sistemin karmaşıklığını basitleştirmek ve bu sayede daha iyi anlaşılmasını sağlamaktır.

Benzetim kelimesi Türkçe’de yaygın olarak kullanılmamaktadır. Daha çok İngilizce’si olan “simulation” kelimesinden hareketle “simülasyon” dilimize yerleşmiştir. Dilimize uygunluk açısından çeviride simulation’a karşılık “benzetim” kelimesininin kullanılması uygun bulunmuştur.



Küba ve Endüstri Mühendisliği Kitapçığı Yayımlandı

MMO İstanbul Şube tarafından gerçekleştirilen ve Küba J.A. Echeverria Politeknik Üniversitesinden Prof. Dr. José Antonio Diaz Batista'nın katıldığı "Küba ve Endüstri Mühendisliği" konulu söyleşinin kitapçığı yayımlandı.

Batista'nın söylediklerinden bir özet yapacak olursak; "Küba'da endüstri mühendisliği eğitimi 1961 yılında başlamış. Eğitim ve kitapların tümüyle ücretsiz olduğunu sınırlı söylemeye gerek yok. İhtiyaç duyulan ABD kökenli kitaplardan bir nüsha başka ülkeler üzerinden satın alınıp, yeniden baskısı yapılarak öğrencilere ödünç veriliyor.

Küba'da 1990'a kadar bütün planlar sosyalist sistemin bir parçası olarak yapılıyordu. Ticari ilişkilerin %85'i SSCB ve eski sosyalist ülkelerle idi. SSCB'nin dağılması sonrasında endüstri mühendisliği eğitim programı küreselleşme, teknoloji, işverenler ve ulusal ekonominin yeni taleplerini karşılayacak şekilde yenilenmiş. Çünkü Küba'nın ve benzer "tek ülke" deneyimlerinin en büyük handikabı kendi içerisinde sosyalizmi yaşatmaya çabalarırken dışarıda ancak Kapitalizmin koyduğu kurallarla oyuna dâhil olabilmesi.

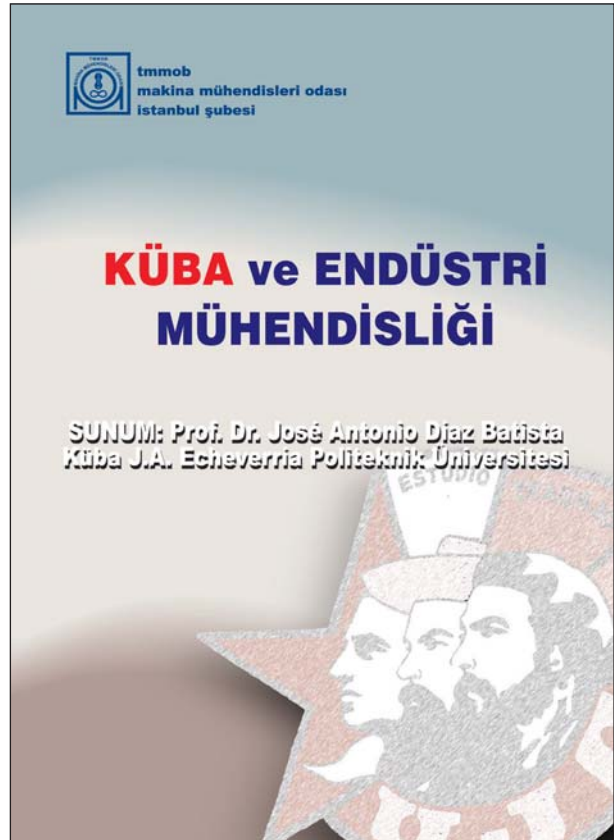
1990'lardan sonra ülkede yaşanan kıtlık ve sıkıntılar nedeniyle endüstri mühendisliği önem kazanmış. Endüstri mühendislerinin birçoğu turizm, ilaç ve biyoteknoloji alanındaki işletmelerde çalışmaya başlamış. Ayrıca bankacılık, finans, telekomünikasyon, hastaneler, ulaştırma, ticaret ve birçok başka alanda da çalışıyorlar.

Küba'da, Endüstri mühendislerinden istenen, bilgi açısından "iş ve ücret organizasyonu, iş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları yönetimi, bilgi yönetimi, bilgi teknolojileri, iş süreci yönetimi, lojistik ve destek ağları yönetimi, kalite güvence sistemleri", yetenekler açısından ise "çok yönlü düşünme, integral yaklaşım, kalite ve müşteri odaklılık, takım çalışması, disiplin ve yaratıcılık, bilgi teknolojileri

odaklılık, liderlik" olarak tanımlanabilir.

Sosyalizmde de verimli ve "karlı" çalışmak gerekli ancak burada üretilen değer kapitalizmde olduğu gibi bireylere değil topluma yarar sağlamaktadır. Kapitalizmde endüstri mühendisliğinin amacı öncelikle "daha yüksek kar" sağlamaktır. Sosyalizmde ise amaç "kaynakların sürdürülebilir ve akılcı kullanımı ile öncelikle toplumun zorunlu ihtiyaçlarının karşılanması"dır. Endüstri mühendisleri kapitalizmin "daha insancıl" hale dönüşmesinde, sosyalizmin ise daha verimli/etkin olmasında rol oynayabilirler. Burada unutulmaması gereken bir şey var ki, farklı ülkelerde kapitalizmin farklı biçimlerini görüyor/yaşıyoruz ancak Sosyalizmin uygulanması üzerine deneyimlerimiz çok sınırlı.

Kitapçığa <http://eim.mmo.org.tr> adresinden ulaşılabilir.



EİM MEDAK 5. Toplantısı Gerçekleştirildi

Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) 42.Dönem 5.Toplantısı 24 Ekim 2009 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantı katılımcılarının isimleri şöyledir:

| | |
|------------------|--------------------------------------|
| İlknur ATEŞ | EİM MEDAK Başkan Vekili |
| A.İlhan DÜZGÜN | EİM MEDAK Sekreter Üye |
| Emrah AYDEMİR | EİM MEDAK Üye |
| Ömürden M.SEZGİN | EİM MEDAK Üye |
| Nuşin COŞKUN | EİM MEDAK Yedek Üye |
| Esin ÇAKIROĞLU | EİM MEDAK Yedek Üye |
| H.Tahsin KAYA | EİM MEDAK Yedek Üye |
| Nilay KALELİ | EİM MEDAK Yedek Üye |
| Murat KÜREKÇİ | EİM Kurultayı Yürütme Kurulu Başkanı |
| Nüzhet ALTUNİÇ | Samsun Şube EİM MDK |
| Sibel ATAR | İzmir Şube Teknik Görevlisi |
| Selçuk KARSTARLI | Kocaeli Şube Teknik Görevlisi |

EİM MEDAK 4. toplantı kararları ve VII.EİM Kurultayı hakkında görüşme gündemi ile yapılan toplantıda şu kararlar alındı:

EİM MEDAK 4. Toplantı Kararları üzerine görüşme

- Yasal Mevzuatı İzleme Çalışma Grubunun MPM Yasa Taslağı üzerine gerekli girişimlerde bulunmasına

- DPT'nin Stratejik Plan referanslarında MMO Yetki Belgesinin de yer alması için girişimde bulunulmasına
- Tüm MDK'ların 42.Dönem Çalışma Raporlarını 15 Aralık 2009 tarihine kadar eim@mmo.org.tr adresine raporlamasına, Bütünleşik Yönetim Sistemleri (Kocaeli Şube) ve İş Değerleme ve Ücret Sistemleri (Bursa Şube) konusundaki çalışmaların da bu kapsamda raporlanmasına,
- EİM Danışma Kurulu toplantısı için EİM Kurultayı sonrasında tarih belirlenmesine,

VII.EİM Kurultayı hakkında görüşme

- Kurultaya katılımın en üst düzeyde olması için Şubelere MEDAK tarafından yazı gönderilmesine,
- Şube Başkanlarının Kurultaya davet edilmesi konusunun Kurultay Sekreteriyasına iletilmesine

Dilek ve Öneriler

- EİM ve Enerji Verimliliği konulu bir Çalıştay yapılması için İzmir Şube yeni dönem MDK'sının görevlendirilmesine,
- MEDAK yönetmelik taslağının yapılacak ilk EİM MEDAK toplantısında ele alınmasına,
- Bir sonraki toplantı tarihinin MEDAK üyelerince e-posta grubu üzerinden belirlenmesine karar verildi.

EİM MEDAK 6. Toplantısı Gerçekleştirildi

Endüstri – İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) 42.Dönem 6.Toplantısı 5 Aralık 2009 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantı katılımcılarının isimleri şöyledir:

| | |
|------------------|--------------------------------------|
| Mahir Ulaş AKCAN | EİM MEDAK Başkanı |
| İlknur ATEŞ | EİM MEDAK Başkan Vekili |
| A.İlhan DÜZGÜN | EİM MEDAK Sekreter Üye |
| Halit AKÇAL | EİM MEDAK Üye |
| Ömürden M.SEZGİN | EİM MEDAK Üye |
| Nuşin COŞKUN | EİM MEDAK Yedek Üye |
| Güzin ÖZDAĞOĞLU | EİM MEDAK Yedek Üye |
| Murat KÜREKÇİ | EİM Kurultayı Yürütme Kurulu Başkanı |
| Gökşen GÖK | Oda Teknik Görevlisi |

EİM MEDAK 5. toplantı kararları üzerine görüşme ve VII. EİM Kurultayı'nın Değerlendirilmesi gündemi ile yapılan toplantıda şu kararlar alındı:

EİM MEDAK 5. Toplantı Kararları üzerine görüşme

- MPM Yasa Taslağı üzerinde A.İlhan DÜZGÜN tarafından inceleme yapılarak komisyona bilgi verilmesine,

- 42.Dönem Çalışma Raporlarını göndermeyen MDK'ların en geç 21 Aralık 2009 tarihine kadar eim@mmo.org.tr adresine göndermelerine,
- EİM Danışma Kurulu toplantısının Mart veya Nisan 2010'da Oda Genel Kurulu öncesinde yapılmasına,
- EİM ve Enerji Verimliliği konulu Çalıştayın tarihinin İzmir Şube MDK'sı tarafından belirlenerek EİM MEDAK'a bildirmesine,

VII. EİM Kurultayının Değerlendirilmesi

- Kurultay sonuç bildirgesinin Şube MDK'ları aracılığıyla ilgili tüm kişi ve kurum/kuruluşlara ulaştırılmasına,

Dilek ve Öneriler

- MMO'da Endüstri İşletme Mühendisliği çalışmalarını anlatan Oda Yayını çıkartılması için gerekli ön hazırlıkları yapmak üzere Mahir Ulaş AKCAN ve Özgür YALÇIN-KAYA'nın görevlendirilmesine,
- Endüstri ve İşletme Mühendisi üyelerimizin profilinin çıkartılması amacıyla yapılacak çalışmaya yönelik dokümanların Ömürden M.SEZGİN tarafından hazırlanarak eim@mmo.org.tr adresine gönderilmesine karar verildi.

43. Dönem EİM MEDAK Üyeleri Belirlendi

43. Dönem Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) seçimleri, 22 Mayıs 2010 tarihinde 42. Dönem EİM MEDAK üyeleri ve 43. Dönem Şube EİM MDK üyelerinin katılımı ile Oda Merkezi'nde gerçekleştirildi.

EİM MEDAK Başkanı Mahir Ulaş AKCAN'ın açış konuşmasının ardından 42.Dönem çalışma raporu okundu. Katılımcılar rapor üzerine görüşlerini ve eleştirilerini iletiler.

Yapılan seçimde en yüksek oyu alan 14 komisyon üyesi, atamalarının yapılması için Oda Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere belirlendi. OYK Sekreter Üyesi Yunus YENER'in konuşmasının ardından yeni döneme ilişkin beklentilerin alındığı toplantının 2.bölümünde katılımcılar çalışma programı taslağına ilişkin görüşlerini iletiler.

Oda Yönetim Kurulu'nun 25 Mayıs 2010 tarihli toplantısında 14 kişilik isim listesi üzerinde görüşülerek 43. Dönem EİM MEDAK üyelerinin aşağıdaki isimlerden oluşmasına karar verildi.

Asıl Üyeler

| | |
|-----------------|---------------|
| Nuşin COŞKUN | Adana Şube |
| Gökşen GÖK | Ankara Şube |
| Halit AKÇAL | Bursa Şube |
| Ece GÜLTEKİN | Denizli Şube |
| Ömürden SEZGİN | İstanbul Şube |
| Güzin ÖZDAĞOĞLU | İzmir Şube |
| Emrah AYDEMİR | Kocaeli Şube |

Yedek Üyeler

| | |
|-----------------|----------------|
| Murat ÇAMUR | Antalya Şube |
| Murat ÇAMDAL | Bursa Şube |
| Gülcan ZÜLFİKAR | Eskişehir Şube |
| Arzu YILMAZKAYA | Gaziantep Şube |
| Sibel ATAR | İzmir Şube |
| Orhan DEMİR | Kocaeli Şube |
| İlker ÇAVUŞOĞLU | Zonguldak Şube |



MİEM KAPSAMINDA YETKİLENDİRME KURLARI

Endüstri/İşletme Mühendisi üyelerimizin Yetki Belgesi alabilecekleri alanlarda Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM) kapsamında yapılan eğitimlerin içerikleri ve katılım koşulları aşağıda verilmiştir. Bunlara ek olarak Endüstri/İşletme Mühendisi üyelerimiz Makina Değerleme ve İş Kazaları alanlarında düzenlenen Birliklilik eğitimlerimize katılabilirler.

Eğitimin Adı : STRATEJİK PLANLAMA MÜHENDİS
YETKİLENDİRME KURSU

Eğitimin Kodu : SPYB

Eğitimin Süresi : 4 gün (24 saat)

Eğitimin Amacı: Ülke ve toplum yararları doğrultusunda, kurumlarda yapılan stratejik planlama çalışmalarının ve karar verme sürecinde karşılaşılan problemlerin çözümünde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamaktır.

Eğitimin İçeriği:

- MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği
- Kamu idareleri için stratejik planlama ve ilgili mevzuat
- Stratejik yönetim ve stratejik planlama temel kavramları
- Risk, mevcut durum, ve paydaş analizleri
- Misyona, vizyona, stratejiye, hedef ve amaç belirleme
- Performans planlama
- Bütçeleme ve finansman
- Stratejik Sonuçların İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Kontrol

Katılımda Aranacak Şartlar:

- Oda Üyesi **Endüstri Mühendisi** veya **İşletme Mühendisi** Olmak
- Kurs Ücretini Yatırmış Olmak
- Üye Ödenti Borcu Olmamak
- 2 Adet Fotoğraf

Sınav ve Belgelendirme: Eğitimin sonunda yazılı sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden en az 70'dir. Başarılı olanlara Oda tarafından Stratejik Planlama Mühendis Yetki Belgesi verilecektir. Adayın en fazla 4 sınav hakkı olup, kursa devam zorunluluğu vardır.

Kurs Ücreti : 150 TL

Belge Ücreti : 15 TL

Eğitimin Adı : YATIRIM HİZMETLERİ YÖNETİMİ
MÜHENDİS YETKİLENDİRME KURSU

Eğitimin Kodu : YHYB

Eğitimin Süresi : 3 gün (18 saat)

Eğitimin Amacı: Ülke ve toplum yararları doğrultusunda Kurum/Kuruluşlarca yapılması planlanan yatırımların tüm aşamalarının yönetilmesinde görev alacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamaktır.

Eğitimin İçeriği:

- MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği
- Yatırım Kavramı ve Yatırım Türleri
- Proje ve Yatırım Projesi Kavramları
- Yatırım Projelerinin Aşamaları
- Yatırım Projelerinin Değerlendirilmesi
- Enflasyonun Yatırım Kararlarına Etkisi

Katılımda Aranacak Şartlar:

- Oda Üyesi **Endüstri Mühendisi** veya **İşletme Mühendisi** Olmak
- Kurs Ücretini Yatırmış Olmak
- Üye Ödenti Borcu Olmamak
- 2 Adet Fotoğraf

Sınav ve Belgelendirme: Eğitimin sonunda yazılı sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden en az 70'dir. Başarılı olanlara Oda tarafından Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetki Belgesi verilecektir. Adayın en fazla 4 sınav hakkı olup, kursa devam zorunluluğu vardır.

Kurs Ücreti : 100 TL

Belge Ücreti : 15 TL

Eğitimin Adı : SANAYİ ENERJİ YÖNETİCİSİ
EĞİTİMİ

Eğitimin Süresi : 10 Gün (80 saat)

Eğitimlerin Amacı: Enerji Verimliliği Kanunu ve ilgili mevzuatta tanımlanan Enerji Yöneticilerinin yetiştirilmesini ve belgelendirilmelerini sağlamaktır.

Sanayi/Bina Eğitimlerinin İçeriği:

- MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği
- Dünyadaki ve Türkiye'deki birincil enerji kaynakları, ikincil enerji türleri ve arz-talep gelişimleri Dünyadaki ve Türkiye'deki sektörel enerji tüketimleri ve tarifeleri
- Enerji verimliliği kanunu ve ikincil mevzuatı
- Enerji tasarrufu ile enerji verimliliği
- Enerji tasarruf potansiyeli, enerji yoğunluğu ve özgül enerji tüketimi – kavram ve hesaplamalar
- Sanayide enerji verimliliğini artırıcı önlemler – teknik ve ekonomik özellikler
- Binalarda enerji tasarrufunu sağlayıcı önlemler - teknik ve ekonomik özellikler
- Enerji ve çevre (Çevre mevzuatı, enerji – çevre ilişkisi, yakt özelliklerinin hava kalitesine etkileri,
- hava kirliliğinin önlenmesine yönelik önlemler – teknikler, emisyon hesaplama yöntemleri)
- Enerji yöneticisinin görevleri (Hedef oluşturma, bilinçlendirme, planlama, izleme, veri toplama ve raporlama)
- Enerji etüdü (Bina, enerji yoğun sanayi sektörleri, ısı-mekanik ve elektrik kategorileri)
- Enerji yönetimi (Genel)
- Enerji yönetimi (Isı-Mekanik)
- Enerji yönetimi (Elektrik)

Katılımda Aranacak Şartlar:

- Mesleğinde en az 2 (iki) yıllık tecrübeye sahip olmak
- Kurs Ücretini Yatırmış Olmak
- Üyeler için Ödenti Borcu Olmamak
- 2 Adet Fotoğraf / Nüfus Cüzdanı

Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitimi İçin;

- ▶ Endüstriyel işletmelerde **mühendislik**, organize sanayi bölgelerinde makina, elektrik veya elektrik-elektronik mühendisliği lisans eğitimi görmüş olmak

Sınav ve Belgelendirme: Eğitimlerin sonunda yazılı sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden en az 70'dir. Başarılı olanlara Oda tarafından Enerji Yöneticisi Sertifikası verilecektir. Adayın 1 yıl içerisinde kullanmak koşulu ile en fazla 2 sınav hakkı olup, kursa devam zorunluluğu vardır.

Kurs Ücreti : 1050 TL

Belge Ücreti : 50 TL

Eğitimin Adı : GIDA AMBALAJI SORUMLU
YÖNETİCİ SEMİNERİ

Eğitimin Süresi : 4 gün (24 saat)

Eğitimin Amacı: Ülke ve toplum yararları doğrultusunda gıda ile temasta bulunan madde ve malzemelerin üretim yerlerinde Sorumlu Yöneticilik yapacak üyelerimizin bilgi birikimlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmak ve belgelendirilmelerini sağlamaktadır.

Eğitimin İçeriği:

- MMO Ana Yönetmelik ve Yönetmelikleri, Mühendislik Etiği

Gıda - Ambalaj İlişkisi

- Gıda nedir, Bozulma çeşitleri
- Duyarlılık
- Ambalajdan Beklentiler
- Ambalaj Tipleri
- Gıdaya Göre Kullanılabilecek Ambalaj Tipleri
- Modifiye Atmosferde Ambalajlama (MAP)
- Migrasyon Yaklaşımı
- Ambalajlamada Barkod Sistemi

İlgili Yönetmelikler

- TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Yetkilendirme Yönetmeliği
- Gıda ve Gıda ile Temas Eden Madde ve Malzemeleri Üreten İş Yerlerinin Çalışma İzni ve Gıda Sicili ve Üretim İzni İşlemleri ile Sorumlu Yönetici İstihdamı Hakkında Yönetmelik
- Gıda Güvenliği ve Kalitesinin Denetimi ve Kontrolüne Dair Yönetmelik

Katılımda Aranacak Şartlar:

- Oda Üyesi Makina Mühendisi veya **Endüstri Mühendisi** Olmak
- Kurs Ücretini Yatırmış Olmak
- Üye Ödenti Borcu Olmamak
- 2 Adet Fotoğraf

Sınav ve Belgelendirme: Eğitimin sonunda yazılı sınav yapılacaktır. Başarı notu 100 üzerinden en az 70'dir. Başarılı olanlara Oda tarafından Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Semineri Katılım Belgesi verilecektir. Bu belge tek başına geçersiz olup; üyenin çalışacağı firma ile ilgili evraklarla Oda'ya başvurması halinde üyeye Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Belgesi verilecektir. Adayın en fazla 4 sınav hakkı olup, eğitime devam zorunluluğu vardır.

Kurs Ücreti : 200 TL

Belge Ücreti : 15 TL

Endüstri Mühendisliği Dergisi YA/EM 2010 Özel Sayısı

Konuk Editörler: Gündüz Ulusoy ve Güvenç Şahin

30 Haziran – 2 Temmuz 2010 tarihleri arasında Sabancı Üniversitesinde gerçekleştirilecek Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği 30. Ulusal Kongresi'nde sunulan özgün makalelerden oluşacak “**Endüstri Mühendisliği Dergisi YA/EM 2010 Özel Sayısı**” yayımlanacaktır. Makaleler Endüstri Mühendisliği (EM) Dergisi yayın politikası ölçütlerine göre değerlendirilecek, bu süreçte hakem ve yazar isimleri gizli tutulacaktır. Özel sayının aşağıda verilen takvim uyarınca Haziran 2011 tarihinde yayımlanması hedeflenmektedir.

Takvim

- Makalelerin EM Dergisi'ne son gönderilme tarihi : 14 Ağustos 2010
- Değerlendirme sonuçlarının yazarlara gönderilme tarihi : 31 Ekim 2010
- Düzenlenmiş makalelerin EM dergisine gönderilme tarihi : 31 Ocak 2011
- Değerlendirme sonucunun yazarlara iletilme tarihi : 12 Nisan 2011

EM Dergisi YA/EM 2010 Özel Sayısı için değerlendirmeye alınması istenilen makaleler İngilizce ya da Türkçe olarak Word (DOC) ya da PDF formatında bir kapak yazısıyla birlikte em-ozelsayi@mmo.org.tr e-posta adresine gönderilmelidir. EM Dergisi yayın kuralları ve değerlendirme sürecine ilişkin bilgilere <http://www.mmo.org.tr/endustri> adresinden ve kongre bilgilerine <http://www.yaem2010.org> adresinden erişilebilir.

İletişim bilgileri

Gündüz Ulusoy / Güvenç Şahin
Üretim Sistemleri Mühendisliği Programı,
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi,
Sabancı Üniversitesi,
34956 Tuzla İstanbul
Tel: 216 483 9503
Faks: 216 483 9550
e-posta: gunduz@sabanciuniv.edu /
guvencs@sabanciuniv.edu

MMO 43. GENEL KURULU GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın (MMO) 43. Dönem Olağan Genel Kurulu, 10–11 Nisan 2010 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. 10 Nisan'da İMO Teoman Öztürk Salonunda yapılan Genel Kurulun seçimler kısmı 11 Nisan'da Oda merkez salonlarında yapıldı. 74 bin 831 üye içinde her 100 üyeyi bir delegenin temsil ettiği Genel Kurul seçimleri, 779 delegenin 691'inin katılımıyla yapıldı.

Yapılan seçimlerde Ali Ekber Çakar Başkanlığındaki Demokrat Mühendisler listesi mutlak çoğunlukla seçildi.

Genel Kurulda çalışma raporları üzerine yapılan görüşmelerden sonra Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu çalışma raporları oy birliği ile amlandı. Seçimlerde Oda Yönetim, Onur ve Denetleme kurulları ile Odayı TMMOB Genel Kurulu, Yönetim Kurulu, Yüksek Onur ve Denetleme kurullarında temsil edecek 100 delege seçildi.

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüten Emin Koramaz yaptığı konuşmada görevden ayrılma zamanının geldiğini açıkladı. MMO'da 1994'ten bu yana yönetimde bulunan "Demokrat Mühendisler",

MMO ve TMMOB organlarının tümü için tek liste ile seçime katılırken, farklı adaylıklar yalnızca Oda yönetimi ve TMMOB yönetimi için birer kişi ile gündeme geldi. Yapılan seçimler sonucunda, Demokrat Mühendislerdeki bayrak değişimi ile Ali Ekber Çakar başkanlığındaki listede büyük çoğunlukla kazandı. Odayı TMMOB Yönetim Kurulu'nda temsil etmek üzere şu an TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı olan Mehmet Soğancı yeniden seçildi.

“ODA'NIN MAKİNA DAİRESİNDE YER ALMAYA DEVAM EDECEĞİM”

Sekiz yıldır MMO Yönetim Kurulu Başkanlığını yapan Emin Koramaz görevinden ayrıldı. Koramaz, Genel Kurulda yaptığı konuşmada başkanlık görevinden ayrılışını özetle şöyle açıkladı: “Oda yapısında, gerektiği zamanlarda, süreklilik–yenilenme ilişkisi temelinde görev devrine ve yeni arkadaşlara yer açmak gerektiğine samimi olarak inanıyorum. 1988'de komisyonlarda başlayan Oda yaşantımda 1992'de Oda Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği, 1994'te Yönetim Kurulu Üyeliği ve sonra Oda Yönetim Kurulu Sekreterliği, Saymanlığı, Başkan Vekilliği görevlerini üstlendim. 2000–2001 yıllarında sevgili Kaya Gü-



venç'in Başkanlığı döneminde TMMOB Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevinde bulundum. 2002'den itibaren son dört dönemdir, yani sekiz yıldır, sevgili dostum, yol arkadaşım Mehmet Soğancı'dan devraldığım Oda Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum. Benim için başkanlıktan ayrılmanın zamanıdır. Ama hep aranızda olacağım. Oda ve Şube çalışmalarında, Odanın 'makina dairesinde' yer almaya devam edeceğim. Bu dev örgütün ölçeği ve başardığı çalışmalara biraz önce kısım değindim. Bu ortak üretim, ortak çaba ve mücadele ortamında, bana da yönetici düzeyinde görev alma fırsatı tanıdığınız için mutluyum, onurluyum. Geçmişten bu yana Oda ve TMMOB organlarında, kurul, komisyon ve çalışma gruplarında birlikte görev yaptığım, onlarla bir arada olmaktan onur duyduğum, her birinden çok şey öğrendiğim tüm arkadaşlara ve Oda çalışanlarımıza teşekkür ediyorum. Görevde bulunduğum süreçte bizlere hep destek olan,

Odamızın, halkımızın ve ülkemizin çıkarları için birlikte yürüttüğümüz, şu anda aramızda olan olmayan tüm dostlara teşekkür ediyorum. TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bilinçli, örgütlü üye topluluğuna, ülkemizin aydınlık yüzlü güzel insanlarına samimi teşekkürlerimi sunuyorum.”

“EMİN KORAMAZ MMO TARİHİNDE UNUTULMAZ BİR ŞEKİLDE YER ALDI”

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, MMO Genel Kurulunda yaptığı konuşmada özetle şunları söyledi: “Makina Mühendisleri Odamız insandan, emekten, halktan yana çalışmalarına devam ediyor, edecek. Bugün Odadaki görevlerinden ayrıldığını söyleyen Sevgili Emin Koramaz 35 yıllık arkadaşımıdır. Son 16 yıldır Oda'da yürüttüğümüz çalışmaların en önemli aktörlerinden biridir. MMO tarihinde unutulmaz bir şekilde yer almıştır.”

ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ BÜLTENİ YAYIN POLİTİKASI

EİM Bülteni, TMMOB MMO Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) tarafından Endüstri İşletme Mühendisliği ilgi alanlarına yönelik çıkartılan bir yayındır.

EİM Bülteni Yayın Amaçları

EİM Bülteni'nde yayınlanacak yazıların özü itibari ile akademik içerikli olmayıp daha çok uygulamaya yönelik olması, teknik terminolojiden mümkün olduğunca kaçınılması istenmektedir. Meslekle ve meslektaşla ilgili başarı öyküleri, eğitici ve öğretici tecrübe ve bilgi paylaşımı, fabrika ortamında ve hizmet üretiminde karşılaşılan sorunlara yönelik tecrübeyle sabit pratik çözüm önerileri ve yöntemleri, mesleğimizle ilgili ülkemizdeki ve dünyadaki yeni gelişmeler, mesleğimizi ve meslektaşlarımızı doğrudan ilgilendiren toplumsal sorunlara dair yazılar, özetle mesleğimizle ilgili gördüğünüz ve akademik yönünden çok iş yaşamı ile direkt ilişkili konularda gönderilen yazılar yayınlanmak üzere dikkate alınacaktır.

Meslektaşlarımızın iş ve toplumsal hayatta karşılaştıkları sorunlara mesleğimiz penceresinden bakarak ürettikleri çözümleri paylaşmalarına ve aktarmalarına, meslektaşlar arasında iletişimin güçlenerek artmasına ve ortak bir meslek dili oluşturulmasına katkı sunmak başlıca amaçlarımızdır.

EİM Bülteni Yayın İlkeleri

- EİM Bülteni, yayınlarında diğer ilkeleri ile ters düşmemek kaydı ile yazarlara, okurlara ve kurumlara tarafsız yaklaşır.
- EİM Bülteni, yayınlarında konu zenginliğinin korunup geliştirilmesine özen gösterir.
- EİM Bülteni, yayınlarında içerik, okunabilirlik ve biçim kalitesi ile ortak bir meslek dili yaratmayı gözetir.
- EİM Bülteni'nin yayın dili Türkçe'dir.

EİM Bülteni Yayın Formatı

- Yazılar bilgisayarda MS Word for Windows kelime işlemci programı ile hazırlanmalıdır.
- Yazılarda özgeçmiş ve varsa kaynak kısımları mutlaka olmalıdır.
- Yazılarda varsa şekil, tablo, grafik ve resim yerleşimi metin akışına uygun olarak metin içinde olmalı ve refere edilmelidir. Son kısımda ek olarak verilmemelidir.
- Yazı metni A4 normunda (210x297 mm) kağıda üstten ve alttan 30 mm, sağ ve sol yandan 25 mm boşluk bırakarak yazılmaya başlanmalıdır ve en fazla 4 A4 sayfasından oluşmalıdır.
- Yazı başlığı 16 punto, Arial yazı fontu ile, koyu (bold), bütün harfleri büyük ve yatayda ortalı olarak yazılmalıdır.
- Yazı içerisinde geçen ana konu başlıkları, 10 punto, Arial

yazı fontu ile, koyu (bold), bütün harfleri büyük ve soldan hizalı olarak yazılmalıdır.

- Yazı içerisinde geçen alt konu başlıkları, 10 punto, Arial yazı fontu ile, koyu (bold), baş harfleri büyük ve soldan hizalı olarak yazılmalıdır.
- Yazı metni, 10 punto, Arial yazı fontu ile sağdan ve soldan hizalı (justify) olarak yazılmalıdır.
- Yazı metni tek satır aralıklı (line spacing-single) olarak dizilmelidir.
- Paragraf girintileri (indent) bırakılmamalı, paragraflar arasında bir satır boşluk bırakılmalıdır.
- Varsa kaynaklar metin içinde dipnot olarak değil, Kaynaklar başlığı altında verilmelidir.
- Gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilmelidir.

EİM Bülteni Yayın Kuralları

- Metin içinde reklam amacına yönelik ticari bir kuruluşun adı ve logosu bulunmamalıdır.
- EİM Bülteni'nde yayınlanması kabul edilen yazıların A4 normunda beyaz kağıda inkjet veya laser yazıcıdan çıktıkları alınacak her sayfası yazarı/yazarları tarafından imzalanacaktır.
- Kapak sayfası olacak şekilde yazar/yazarlar yazının kendilerine ait olduğunu belirtir ve iletişim bilgilerini (ad, adres ve telefon numarası) içeren bir yazıyı imzalayacaklardır.
- İmzalı kapak sayfası, sayfaları imzalı yazı metni, CD veya 3.5" lik diskete kaydedilmiş bilgisayar ortamındaki kopyasıyla birlikte, tercihen kargo ile korunaklı bir şekilde EİM Bülteni Yayın Kurulu TMMOB Makina Mühendisleri Odası Genel Merkezi Meşrutiyet Cad. No: 19 Kat: 6 Kızılay-ANKARA adresine gönderilmelidir. E-mail: eimbulten@mmo.org.tr
- Yazarın/yazarların mezun olduğu üniversiteyi, aldığı akademik dereceleri ve çalıştığı kurumu/kurumları içeren kısa özgeçmiş/özgeçmişleri yazı sonunda yer almalıdır ve birer fotoğraf sunulmalıdır.
- Varsa şekil, tablo, grafik ve resimler yayınlanmaya uygun kalite ve çözünürlükte olmalıdır.
- EİM Bülteni'nde yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına aittir, çeviri yazılardaki sorumluluk da çevirenlere aittir.

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB MMO EİM MEDAK karar verir. EİM Bülteninde yayınlanmasını istediğiniz yazılarınızı değerlendirilmek üzere, yukarıda belirtilen kurallara uygun olarak eimbulten@mmo.org.tr ve eimbulten@gmail.com adreslerinin her ikisine de açık adınızı ve adresinizi belirtir e-postanıza ekleyerek gönderebilirsiniz.

eim bültenin eski sayılarına <http://eim.mmo.org.tr>
web adresinden ulaşabilirsiniz

