

## 38. Dönem Çalışma Programı

*Bir dönemin çalışmalarını tanımlayabilmek ve programı hayata geçirebilmek için öncelikle dünyada ve ülkemizdeki durumun tanımlanması gerekmektedir. Ancak bu tanımlar ve tesbitler ışığında programın doğru bir tarzda hayat bulması söz konusu olabilir.*

### *NASIL BİR DÜNYA, NASIL BİR TÜRKİYE, MMO'NUN YERİ*

“Küreselleşme”, “Entegrasyon”, “Globalleşme” ve “Yeni Dünya Düzeni” kelimelerinin bazen tek tek bazen de yanyana kullanıldığı günümüzde; emperyalizm ve uluslararası sermaye bütün dünyayı tek bir sömürü alanı olarak görmektedir. Yeni Dünya Düzeni teorisini savunanlar propaganda olarak herşeyin küresel ilişkilerin bir parçası haline geldiği, dolayısıyla farklı ideolojilerin, farklı sınıf çıkarlarının bulunmadığı tezini savunmaktadır. İnsanlara; barış, demokrasi, katılım, hoşgörü, üretim, birikim ve tüketim dolu, çevreye duyarlı, küreselleşmiş yeni bir dünya düzenine girildiği müjdelenmiştir. Bugün Dünyanın Endüstri Toplumundan Bilgi Toplumuna, İş Gücü Ağırlıklı Teknolojiden Yüksek Teknolojiye, Ulusal Ekonomiden Dünya Ekonomisine, Merkezi Yönetimden Yerel Yönetime, Kurumsal Yardımdan Kendi Kendine Yardıma, Kısıtlı Seçeneklerden Çok Çeşitli Seçeneklere doğru hızlı bir değişim içinde olduğu söylenmektedir.

Ancak, bu süreçte görülmüştür ki aksine; güçlü kutuplaşmalar, ırkçılık ve milliyetçilik temelinde dünyanın hemen her tarafında süre giden savaşlar, katliamlar, işsizlik, açlık, toplumsal yozlaşma ve daha yoğun bir sömürü getirmiştir. Çok Taraflı Yatırım Anlaşması, Dünya Ticaret Örgütü, Dünya Bankası, Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Toplantıları, Avrupa Birliği, NAFTA vb. gibi oluşumlarla küreselleşme ve açık deyişlele dünyasal sömürü söylemleri pratikte örgütlenmeye başlamıştır.

Ülkemizin de dünyada gelişen bu süreçten etkilenmesi kaçınılmazdır. Ülkenin ekonomik durumuna baktığımızda; dünyada gelir dağılımı en bozuk, OECD Ülkeleri arasında en fakir, en pahalı, en çok işsizi olan, nüfusun çok büyük bir bölümünün sosyal güvenlikten yoksun olduğu, dünyanın sayılı borçlu ülkeleri arasında yer aldığı, yatırımların hemen durduğu, iç ve dış borçların her geçen gün artarak devam ettiği, enflasyonun üçlü rakamlarla telaffuz edildiği bir ülke. Siyasallaşma açısından baktığımızda ise; insanların özgürce örgütlenmelerine izin verilmediği, sendikaların, partilerin kapatıldığı, düşüncelerin yazılmadığı, söylenemediği bir ülke. Kısaca ülkemiz ekonomik ve sosyal yapısıyla, halkın gelecekte umutlarının giderek karamsarlığa dönüştüğü bir noktada.

Vergi kaçakçılığının ayyuka çıktığı, köşe dönücülüğün ve bireysel kurtuluşun çözüm olarak sunulduğu, ücretlerin, eğitim ve sağlık hizmetlerinin kısıtlanarak askeri harcamaların yükseltildiği, anti-demokratik ve baskıcı yasal uygulamalarla halkın gelecek umutlarının karamsarlığa dönüştüğü bir ülkede yaşıyoruz. Ekonomik ve siyasi bunalımların sorumlusu olarak emekçiler ve geniş halk yığınları gösterilmekte. Baskı yasaları, anti-demokratik uygulamalar, grev yasaklamaları, ücretlerin dondurulması, kitlesel işten atmalar, sürgünler, sivil toplum örgütlerini etkisizleştirme ve işlevsizleştirme uygulamaları artarak devam etmekte. Artan bu toplumsal baskıların yanısıra; insanları politiksizleştirme, kültürsüzleştirme, örgütsüzleştirme ve yalnızlığa itmek için planlı ve sistemli bir ideolojik saldırı politikası izlenmekte.

Özünde bu ideolojik saldırı insanların kolektif düşünme, kendi sorunlarının yanısıra, toplum sorunlarına sahip çıkma, sorunları çözmek için birleşme, örgütlenme, birlikte mücadele etme, kendi gücüne ve öteki insanlara güvenme duygularını, inançlarını, umutlarını ortadan kaldırmayı amaçlamakta.

**Bugün ülkemiz Gümrük Birliği anlaşmaları imzalayan ülkeler arasında en yüksek enflasyon ve işsizlik oranına sahiptir. Teknoloji üretmeyen ve üretime yeterli destek verilmeyen bir ülkede Gümrük Birliğinin üretimi ve kaliteyi artıracığı, ucuzluk sağlayacağı, işsizliğin azalacağı vb. söylemleri hayalden de öte geniş halk yığınlarını kandırmaktır. Siyasal iktidarın uluslararası tahkim yasası, sosyal güvenlik yasası, deprem vergi yasası, uluslar arası kuruluşlara verilen niyet mektupları, küresel sömürünün ülkemize yansımalarının birer örneğidir.**

**Bu politikaların sonucunda; işsizliğin artacağı, taşaronlaştırmanın, sendikasılaştırmanın daha da artacağı, demokratik hak ve özgürlüklerin daha da kısıtlanacağı, özelleştirmenin daha da hızlanacağı açıktır. Sosyal güvenlikten eğitime, sağlıktan ulaşıma kadar tüm kamu hizmetleri sermayenin insiyatifine bırakılmaktadır.**

**Bütçelerinde yatırımlara %8'ler gibi gülünç paylar ayıran siyasi iktidarların kalkınma ve sanayileşmeden vazgeçtikleri ve bunun en önemli unsurları olan biz mühendisleri mimarları gözden çıkardıkları gün gibi aşıkardır. Bilim-teknoloji ve sanayileşmeye gereken önemin verilmemesi, araştırma-geliştirme yatırımlarına gereken kaynağın aktarılmaması, çalışma yaşamımıza ilişkin sorunlarımızı gün geçtikçe ağırlaştırmaktadır.**

**Diğer yandan ülke halkının her türlü hak arama çabası şiddetle bastırılmaktadır. Parasız-nitelikli ve eşit eğitim isteyen öğrenci gençlik ile grevli-toplu sözleşmeli sendikal hak arayan kamu emekçileri şiddet kullanılarak susturulmaktadır. Öte yandan ülke açık bir şekilde rantiyecilerin, uyuşturucu kaçakçılarının, barış düşmanlarının, gericilerin, katillerin, çetelerin hakimiyeti altındadır. Susurluk'ta meydana gelen tesadüfi kaza demokrasi güçlerinin, bu ülkenin ilericilerinin, aydınlarının, devrimcilerinin ve yurtseverlerinin yıllardan beri anlatmaya çalıştığı gerçekleri apaçık gözönüne sermiştir.**

**Bağımsız yargının olmayışı, demokratik yönetim ve iradenin işleyemediği bir ortamda çeteler "derin devlet" olanaklarını kullanarak kendi hukukunu yaratmaktadır.**

**Yanlış eğitim politikaları sonucu mühendislik eğitiminin kalitesi gün geçtikçe düşürülmektedir. Kamu kaynakları ve yetişmiş akademik personel özel üniversitelere ve vakıf üniversitelerine kaydırılarak devlet üniversiteleri işlevsizleştirilmekte ve niteliksizleştirilmektedir. Eğitimin kalitesinin düşmesi mesleki hizmetlerin kalitesini de düşürmekte, büyük projelerde yabancı mühendisler çalıştırılarak kendi mühendislerimiz ve mühendislik kuruluşları dışlanmaktadır. Siyasi iktidarlar verdikleri yanlış kararları düzeltmek yerine adeta "mühendislerle savaşmayı" tercih etmektedirler. Bütün bunları yapabilmek için de devlet aygıtının yeni baştan düzenlenmesi, tüm toplumsal katılım mekanizmaların ezilmesi, sivil toplum örgütlerinin etkisizleştirilmesi, demokratik kitle örgütlerinin yok edilmesi, bilimsel-entellektüel faaliyetlerin cezalandırılması ve baskının, zorun, güç kullanmanın hakim olması yolu denenmektedir.**

**İşte böylesi bir süreçte, Odamız benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düşüyor. Makina Mühendisleri Odası'nın böylesi bir süreçte rolü nedir, ne yapmaktadır, ne yapmalıdır?**

**Odamız ; mesleki demokratik kitle örgütü olup toplumsal yaşamda tüm bu olumsuz sürece ve sistemden kaynaklı oluşan yapılara karşı sürdürülen demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir. Tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin arttırılmasını ve mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmak zorundadır. Bu yönüyle sıkça merkezi yönetimlerle çatışmak zorunda kalmıştır.**

**Yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmektedir.**

**Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürebilmesiyle mümkündür. Toplumda dayatılan politikaları sorgulamak ve alternatiflerini oluşturmak için ilişkiye girdiği kurum ve kuruluşlarla bu ilişkileri emekten ve halktan yana tavır alarak ve örgütsel bağımsızlığını koruyarak sürdürmektedir.**

**MMO örgütsel bağımsızlığını her koşulda koruyan bir örgütlenmedir.**

## **ÇALIŞMA İLKELERİ**

### **1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler**

- **Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.**
- **Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.**
- **“Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara çatışmak Odamız’ın vazgeçilmez görevidir.**
- **“Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.**
- **Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.**

### **2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler**

- **Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.**
- **Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.**
- **Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.**
- **Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.**

• *Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.*

• *Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.*

• *Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Oda'mızın yer alması kaçınılmazdır. Oda'mız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.*

• *Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.*

### **3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler**

• *Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.*

• *Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.*

• *Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.*

• *Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.*

### **4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler**

• *Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.*

• *Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.*

• *Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.*

• *Oda'mız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.*

• *Oda'mız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.*

### **5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler**

• *Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.*

• *Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.*

• *Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.*

• *İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.*

• *Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.*

#### **6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler**

• *Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yu çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişkiye girilemez.*

• *Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.*

• *Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.*

#### **7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına**

##### **İlişkin İlkeler**

• *Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.*

• *Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.*

• *Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.*

#### **8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler**

• *Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.*

• *Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.*

• *Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.*

• *Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Genel Merkezi'nin görevi kabul edilir.*

• Oda Genel Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.

• Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.

• Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.”

## NEDEN BİR ARADAYIZ ve NELER YAPACAĞIZ

*Bizler; düne kadar olduğu gibi yarın da, geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de;*

• 36. Çalışma Döneminde; Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını bu dönemde de hayata geçirme kararlılığı ve inancı içerisindedir.

• Sivil toplum alanlarının güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerektiğini ve bu amaçla oluşan platformlarda yer alınması gerektiğini düşünüyoruz.

• Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmayı arzuluyoruz.

• Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevine devam etmek istiyoruz.

• Mesleki çalışmalarını arttırmayı ve meslek içi eğitimi geliştirmeyi istiyoruz.

• Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasından yanayız.

• Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmasını istiyoruz.

• Herkesin parasız, çağdaş ve eşit eğitim hakkını savunuyoruz.

• Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesi gerektiğini düşünüyoruz.

• Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hakim olduğu bir toplum talebini savunuyoruz.

*Bizler; düne kadar olduğu gibi yarın da, geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de;*

• Öncelikle ülkemizdeki insan hakları ihlalleri, düşünce ve ifade özgürlüğü, ekonomik, sosyal, siyasal birliğimizin korunması, yurdumuzun çetelerden, kaçakçılardan, savaş tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılması mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza destek vermeye devam edeceğiz.

• Şubelerimizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracamız.

• Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçireceğiz.

• Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı destekleyen, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını hayata geçireceğiz.

• Oda Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme komisyonları yapacağız.

• Ulusal enformasyon altyapısı ana planının oluşturulması, teknoloji geliştirme bölgeleri yasasının çıkarılması, uluslararası tekillerin ürünümüz ve mühendisimizi akredite etme isteğinin ve bu hizmeti çok pahalıya almak zorunda bırakılmamızın önüne geçilmesi için laboratuvar, sistem, ürün, hizmet ve personel belgelendirmesi konusunda ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla özerk, tanınır bir ulusal akreditasyon konseyi oluşturulması yönündeki çalışmalara katkı koyacağız.

• Uzmanlık alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Mevcut yapıları değerlendirerek, meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, politikaları yönlendirmeye, ortak çalışma kurullarını özendirilmeye çalışacağız.

• Örgütlenmemizin geliştirilebilmesi için Oda'da yaratılan Merkezi Bilgi Bankası anlayışımızı geliştireceğiz, sürdüreceğiz.

• Oda önderliğinde oluşturulan Kaynak Teknolojisi, Tesisat Mühendisliği ve Yapı Teknolojisi Tesisat Danışma Kurulları çalışmalarına ivme kazandıracamız.

• Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.

• Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğünün teknolojik koşullara uygun olarak, tarafsız kurumların denetimini arttırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için verilen çabaları hızlandıracamız.

• Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.

• Özelleştirme karşıtı platform sekreteryasındaki aktif görevimize devam edeceğiz.

- Diğer demokratik kuruluşlar ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- Oda'da en önemli organ olarak gördüğümüz Danışma Kurulu'nu her ne pahasına olursa olsun çalıştırmaya devam edeceğiz.
- TMMOB'yi 24. oda olarak gören tüm anlayışların karşısında duracağız ve TMMOB'nin gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.
- Oda Çalışma İlkelerine sahip çıkacağız, geliştireceğiz.

## SONSÖZ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince olabilecek gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizeştir.

Sonsöz, her zaman ÖRGÜT tarafından söylenecektir.