

Oda Danışma Kurulu toplantısı yapıldı...



ZOR VE YORUCU BİR SÜREÇ BİZİ BEKLİYOR

Makina Mühendisleri Odası 42. Dönem beşinci Danışma Kurulu toplantısı, 13 Mart 2010 tarihinde Ankara'da yapıldı. Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşmasıyla başlayan toplantıda, MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar Oda'nın 42. Dönem çalışmalarını anlatan bir sunum yaptı. Şubelerin Genel Kurul ve seçimlerinin ardından yapılan ilk Danışma Kurulu toplantısı olması nedeniyle kısa süreli bir tanışma gerçekleştirildi. Tanışmanın ardından söz alan Danışma Kurulu üyeleri, AKP Hükümeti'nin saldırılarının artacağı zor ve yorucu bir sürecin kendilerini beklediklerinin bilincinde olduklarını ifade ederek, meslek alanlarını koruma mücadelesini sürdürceklerini vurguladılar.

“ÖRGÜTSEL BİRLİĞİMİZİ GÜÇLENDİREREK BÜYÜTMEK ZORUNDAYIZ”

Şube genel kurullarını Oda'nın ve mesleklerinin saygınlığına yakışır bir biçimde tamamladıklarını belirten MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, genel kurullar sürecinin toplum ve kamu yararı ilkesini ana belirleyici olarak kabul eden, mesleki ve demokratik mücadeleyi, birini diğerinin önüne koymadan yürüten çalışma anlayışlarının Oda örgütlülüğü ve üyelerinin genelinde içselleştirildiğini bir kez daha gözler önüne serdiğini savundu. Bu vesileyle şubelerin eski yöneticilerine çalışmalarından dolayı teşekkür eden Koramaz, yeni şube yöneticilerini kutlayarak çalışmalarında başarılar diledi. 10-11 Nisan ta-

rihlerinde Oda Genel Kurulu'nu yapacaklarını hatırlatan Oda Başkanı, Genel Kurul öncesi yapılan 42. Dönem'in son Danışma Kurulu toplantısını şubelerde yeni seçilen yöneticilerle birlikte gerçekleştirdiklerini söyledi. Genel Kurul'da Oda'da son iki yılda yürütülen çalışmaları, dünyadaki ve Türkiye'deki gelişmeleri, bu gelişmelerin meslekleri, meslektaşları, ülkemiz ve halkımız üzerindeki etkilerini değerlendireceklerini kaydeden Koramaz şöyle konuştu: “Odamızın gelecek iki yılda izleyeceği politikaların ve yapacağı çalışmaların çerçevesini delegasyonu-muzun katılımıyla hep birlikte oluşturmaya çalışacağız. Genel Kurul öncesi yapılan en geniş katılımlı toplantı olan bugünkü toplantımızda Oda çalışmaları ve ülke gündeminin Odamıza yüklediği görevlere ilişkin yapılacak değerlendirme ve önermelerin, Genel Kurulumuzda yapılacak tartışmalar ve alınacak kararlara zemin oluşturacak olması oldukça önemlidir. Sizlere söz vermeden önce ön açıcı olması dileğiyle bu hususlara ilişkin görüşlerimi sizlerle paylaşmak istiyorum.”

Alternatif Ekonomi Programı Oluşturulmalı

Oda üyelerinin de dahil olduğu, toplumun çoğunluğunu derinden etkileyen bir ekonomik ve sosyal bunalım döneminden geçildiğini anımsatan Emin Koramaz, dış bağımlılığın, ekonomi ve sanayi politikalarının biriktirdiği olumsuzlukların özellikle 2001 krizinde ve içinde bulunduğumuz büyük krizde iyice yüzeye çıktığını işaret ederek, Türkiye'nin dünya ölçeğindeki krizden en olumsuz



etkilenen ülkelerin başında gelmesine neden olduğunu ifade etti. Krizle birlikte birçok iş yerinin kapandığını ve sadece bir yıl içinde bir buçuk milyon kişinin işsiz kaldığını ifade eden Koramaz, krizin en çok etkilediği alanın imalat sanayi olduğunu

ve buradaki gelişmelerin Oda'nın meslek disiplinleri içine girmesi nedeniyle kendilerini fazlasıyla ilgilendirdiğini vurguladı. Sanayide işten çıkarılanların sayısının 750 bini bulunduğunu belirten Koramaz, bu rakamın toplam sanayi istihdamının yüzde 18'ine karşılık geldiğini, sanayide son bir yıllık üretim daralmasının yüzde 20'yi bulunduğunu ve bazı alt sektörlerde küçülme oranının yüzde 40-45 seviyesinde olduğunu söyledi. Bütün bu gelişmelere ve dünyada krizle birlikte sosyal adaletçi programlara ve kamusal desteklere dair inancın ve yönelimin artmasına karşın Türkiye'de krizin asli sorumlusu olan yatırım ve üretimi dışlayan politikalarda ısrarcı olduğunu, yeni zamların, vergi artışlarının ve özelleştirmelerin tek çözüm olarak dayatıldığını işaret eden Emin Koramaz, "2010-2012 yıllarını kapsayan plan, bütçe ve orta vadeli planlarda da görüldüğü üzere AKP iktidarı ve sermaye çevreleri bu krizin tüm yükünü ülke halkına ve çalışan kesimlere taşıtmaya kararlıdır. Bu dönemde halkın sağlığı, eğitimi ve sosyal güvenliği ile daha fazla oynanacaktır. Ücretlerin yüzde 35 azaltıldığı ERDEMİR'den TEKEL işçilerine ve daha milyonlarca emekçiye dayatılan güvensiz, düşük ücretlerle çalıştırma uygulamalarına dek bu yönelimin işaretleri daha şimdiden görülmüştür. Bu uzun dönemli ekonomik sosyal bunalım döneminde, kalkınmadan, emekten, hakça paylaşımından, istihdam ve çalışanlardan yana bir ekonomik programın oluşturulması ve bu alternatifin toplumumuz tarafından desteklenmesi oldukça önemlidir" diye konuştu.

Ana Gündemin Üzeri Örtülüyor

Bu açıdan Oda'nın TMMOB adına düzenlediği "Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayisinin Yeniden Yapılanması" ana temalı Sanayi Kongresinin ve bu Kongreye sunulan çalışmaların önemli bir tarihsel misyonu yerine getireceğine dair inancını dile getiren Koramaz, Oda'nın yeni çalışma döneminde de Kongreden süzülen görüşlerin takipçisi olması ve böylesi bir programın siyasal yaşamda karşılık bulması için TMMOB çatısı altında diğer dost güçlerle birlikte mücadeleye devam etmesi gerektiğini vurguladı. Ülkemizin iç siyaset açısından da aşırı sorunlu bir görünüm sunmaya devam ettiğini işaret eden Oda Başkanı, Susurluk'tan, Ergenekon ve Balyoz Planı iddialı ilişkilere dek aşırı bilgi kirliliğine dayalı medya aktarımlarıyla ana toplumsal gündemlerin üzerinin örtüldüğünü savundu. "İşsizlik, yoksulluk, yoksunluk, depremler ve iş kazalarında yitirdiğimiz yüzlerce can kaybı bir kader gibi algılanmaktadır" diyen Koramaz, kendilerinin özellikle son birkaç yıldan beri ülkemizde siyasal plandaki çelişkilerin bir iktidar kavgasına dayandığını sıklıkla ifade ettiklerini hatırlattı. Bu kavganın taraflarına, söylemlerine ve ekonomi politikalarına bakıldığında bu güçler arasındaki mücadeleden halkın gerçek gündemine, işsizliğe, yoksulluğa ve toplumsal adaletsizliğin yol açtığı tahribatlara çözüm olacak bir sonuç çıkmayacağını açık olduğunu belirten Koramaz, "Bu kavganın bir tarafında emperyalist sistemin Soğuk Savaş Dönemi'ndeki ihtiyacına göre şekillenmiş eski faşizan devlet yapısını savunan güç odakları, diğer tarafında da ABD'nin de desteğini alan kapitalist küreselleşmeci AKP yer almaktadır. Bu taraflardan birisi statükoyu korumaya çalışırken, diğeri küresel kapitalizmin ihtiyaçları doğrultusunda devleti daha faşizan bir şekilde yeniden yapılandırmaktadır. Bu süreçte AKP iktidarı, kendisi gibi emperyalist ilişkiler ağına teslim olmuş eski devlet yapısının bir kısmını yeni dünya düzeninin ABD merkezli ihtiyaçları ölçüsünde revize etmektedir" dedi.

Bağımsız Bir İrade Geliştirilmeli

Orta Doğu, hatta Afrika'ya ılımlı İslam eşliğinde serbest pazar ekonomisinin pazarlanmak istendiğini ve sosyal devlet gereklerinin cemaat ve tarikat kuşatmasındaki yeni toplumsal örgülerle tasfiye edildiğini söyleyen Emin Koramaz, Kürt sorununda beklentiler uyandıran sözde açılım sürecinin de gerçekte Kürt yurttaşların taleplerinin

istismarına ve ABD'nin bölge politikalarına bağımlı olarak ele alındığını, konunun sadece kültürel eksenle kurgulanarak sorunun ekonomik ve sosyal boyutlarının göz ardı edildiğini kaydetti. Koramaz, bu süreçte de şiddet ortamının sürekli diri tutularak milliyetçi kalkışmaların zemininin kuvvetlendiğini belirterek, ülkemizin çift yönlü bir milliyetçi kutuplaşmaya sürüklendiği uyarısında bulundu. Topluma hakim olan linççi ve şoven kültürün futbol karşılaşmalarına kadar uzandığına dikkat çeken Koramaz konuşmasını şöyle sürdürdü: "Konuyu sadece ABD'den yüksek talepler geldiğinde hatırlayan, gerçek bir eşitlik ve özgürlük ufkundan yoksun AKP gibi piyasacı, muhafazakâr ve gerici bir anlayışın toplumumuzun bu kanayan yarasına merhem olamayacağı açıktır. Bizce sorunun çözümü sanayileşme, kalkınma, demokratikleşme, eşitlik, özgürlük ve barışı bir bütün içerisinde ele alan toplumcu ve insan odaklı programlardan ve bu doğrultuda birlikte mücadele etmekten geçmektedir. Bu konuda yalnızca halka ve tarihe karşı sorumlu olan bağımsız bir iradenin geliştirilmesi, sahici bir gereksinim olarak kendini duyurmaktadır. Bizim yerimiz, yanımız, safımız burası olmalıdır."

AKP'nin Son Hedefi Yüksek Yargı

Bugün AKP iktidarının medyasıyla, YÖK'üyle, cemaat, tarikat ağlarıyla, büyük sermaye ve Türk Silahlı Kuvvetleri ile zaman zaman gerilim ve zaman zaman uyum içinde çalışan yapısıyla yeni bir iktidar ve devlet odağı oluşturduğunu kaydeden Emin Koramaz, hedefine en son yüksek yargıyı ve yargı içinde ateşlediği gerilimleri koyduğunu işaret ederek, yargının parçalı ve sorunlu yapısına karşın AKP'nin yürüyüşünü sekteye uğratacak bir takım hukuki teamüllerin hâlâ sürdürücüsü konumunda olduğuna dikkat çekti. "Bu tabloda yargı reformu adı altında AKP'nin yargıyı da denetimi altına alma ve kendine bağlı bir yargı yaratma girişimlerine karşı demokrasi güçleri her zamankinden daha uyanık olmak zorundadır" diyen Oda Başkanı Emin Koramaz, emperyalist kapitalist sistemin AKP eliyle sürdürdüğü sömürü, yağma ve talan düzenini reddedenlerin, ilerlemeden, aydınlanmadan yana olan kesimlerin Oda örgütlülüğünün mihenk taşı olması ve olmaya devam etmesi gerektiğinin altını çizerek, "Önümüzdeki dönemde de duracağımız alan burasıdır. Düzen içi saflaşmalarda taraf olmayan, iktidar mücadelelerine yedeklenmeyen bağımsız tutum ile örgütsel varlık ve ilkelerimizi koruyan sağlıklı duruşumuzu tam bir uyum içinde sürdürmek bundan sonra da temel tavrımız olmalıdır" dedi.

TEKEL İşçileri Topluma Umut Oldu

Bütün bu olumsuzlukların yanı sıra Türkiye'ye soluk aldiran gelişmelerin de görülmesi gerektiğini işaret eden Emin Koramaz, her şeyi piyasanın insafına bırakan, kamusal kaynakları büyük sermayeye peşkeş çeken politikaların, kölelik yasalarının, özelleştirmelerin ve hak kayıplarının karşısında TEKEL işçilerinin 78 gün süren onurlu direnişleriyle topluma umut olduklarını savundu. "Emekten, paylaşmadan, gerçek demokrasiden yana, kardeşçe bir yaşamın örneğini ve kaderlerini ellerine aldıklarında nasıl da yeri yerinden oynattıklarını işçiler dosta düşmana gösterdiler" diyen Koramaz, AKP'nin emek sömürsünü ve insana dair değerleri karşısına alan insafsızlığını teşhir ettiklerini vurgulayarak, Oda'nın Ankara'nın ortasında yeni bir hayatın umudunu yaratan TEKEL işçilerinin sesini güçlendirmek için işçilerin yanında olduğunu ve onlara her türlü desteği vermektan, yemeklerini pişirip dağıtmaktan onur duyduğunu bildirdi. Danıştay'ın TEKEL işçilerinin mücadele ettiği 4/C'ye geçişle ilgili süreyi 30 gün ile sınırlayan yürütmeyi durdurma kararının işçilerin mücadelesi sayesinde olduğunu ifade eden Koramaz, "Bu soluk aldirıcı karar umarız ki, emek ve demokrasi güçlerince özelleştirme, esnek istihdam ve taşeronlaştırma politikalarının durdurulması için bir kaldıraç olarak kullanılabilir. Bu noktada Oda olarak, yüreği ülkemiz ve halkımızdan yana atan tüm demokratik oluşumlarla birlikte emperyalist politikaların seçenezsiz olmadığını, başka bir Türkiye ve dünyanın olanaklı olduğunu her platformda dile getirmeye ve tüm hak arama mücadelelerinde emek ve meslek örgütlerinin etkinliklerinde yer almaya devam etmeliyiz" diye konuştu.

AKP'nin TMMOB'ye Saldırıları Artacak

Önümüzdeki dönemin AKP'nin TMMOB ve benzeri toplumsal yararı ön planda tutan demokratik örgütlere yönelik saldırısını daha da artıracığı bir dönem olacağını vurgulayan MMO Başkanı, Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu'nun TMMOB ve diğer bazı meslek örgütlerini etkisizleştirmeye yönelik raporunda bu yönelimin ilk işaretlerinin görüldüğünü belirterek, "Bu raporda üstü kapalı olarak TMMOB Yasası'nın tümüyle değiştirilerek mevcut TMMOB örgütlülüğünün tasfiyesini hedefleyen saptamalar yapılmaktadır. En son, TMMOB olarak mücadelelemiz sonucu bir önceki Cumhurbaşkanının TBMM'ye iade ettiği ve TBMM gündeminde bekleyen 'Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Deği-

şiklik Yapılmasına İlişkin Kanun'un bazı hükümleri, iki ay önce gizlice Meclis'ten geçirilmiştir. 'Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'a eklenen bir maddeyle Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un 12. maddesi sessizce değiştirilmiştir. Böylece yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamalarına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmaları sağlanmaktadır. Biz bu saldırıların nedenini biliyoruz. Bu saldırılar TMMOB'nin, gericiliğin dogmatizminin karşısında bilimi ve teknoloji; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan çizgisine yöneliktir. TMMOB'nin piyasacı, rantçı ve özelleştirmeci uygulamaların karşısında kamusal üretim ve kamusal hizmetleri öne çıkaran yaklaşımı ve bu konuda yürüttüğü bilimsel çalışmalar ve hukuksal mücadeleler, AKP'nin temsil ettiği sermaye çevrelerine ciddi rahatsızlıklar vermektedir" dedi.

"Örgütlü Gücümüzle Saldırıları Püskürteceğiz"

Bu kesimlerin bir meslek kuruluşunun taşeronlaştırma uygulamalarına, işten çıkarmalara, işsizlik, yoksulluk ve düşük ücretlere karşı TEKEL işçileriyle, Sinter Metal işçileriyle, itfaiye çalışanlarıyla ve daha onlarca irili ufaklı iş yerlerinde direnen işçilerle bir arada olmasını, emeğin, barışın, özgürlüklerin, bağımsızlığın, çağdaş değerlerin ve hakça bölüşümün egemen olduğu bir Türkiye için mücadele etmesini içlerine sindiremediklerini savunarak, "Bu noktada şunu söylemeliyim: TMMOB tarihi bu ve benzeri türde baskı ve yıldırma politikalarına karşı verilen mücadelelerle doludur. Yıllar içinde oluşturduğumuz hukuku ve örgütlü gücümüzü pekiştirerek bu saldırıları da püskürteceğimize yürekten inanıyorum" şeklinde konuştu.

"TMMOB Örgütlülüğünü Korumak Sorumluluğumuz"

"Yılların birikimine dayanan, çok sayıda arkadaşımızın ve hepimizin emeği ve özverisiyle oluşturulan demokratik, emekten ve halktan yana TMMOB örgütlülüğünün korunarak sürdürülmesi bu dönemin bize yüklediği en kritik sorumluluktur. Mesleki sorumluluklarla toplumsal sorumluluklarımızı, meslek alanlarımızı koruma ve genişletme çabalarıyla kaynaştırıp bütünleyerek, yolumuza direngen bir tarzda devam etmeliyiz" diyen Emin Koramaz, Oda olarak bu dönem düzenledikleri yüzlerce etkinlikle meslek çıkarlarını koruduklarını ve ülkemizin demokratikleşmesi ve kalkınması için somut çalışmalar yaptıklarını

rını işaret etti. Kendisinden sonra Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar'ın yapacağı sunumda ve Genel Kurul'da sunacakları çalışma raporunda bu çalışmalarını ayrıntılı bir şekilde anlatacaklarını ifade eden Koramaz, kendisinin konuşmasında bu çalışmalara sadece satır başlıkları halinde değineceğini belirtti. 18 şubede ve 92 il-ilçe temsilciliğinin her birinde neredeyse her hafta en az bir seminer veya söyleşi gerçekleştirdiklerini, binlerce üyenin katıldığı meslek içi eğitim kursları ve sosyal etkinlikler düzenlediklerini anlatan Koramaz, meslek alanlarıyla ilgili hukuki düzenlemelere tasarı aşamasından yasalaşma süreçlerine kadar müdahale etmeleri sonucu geçmiş dönemlerde uygulamaya sokulan doğal gaz tesisatı, motorlu araç imal ve tadilatı, asansör üretim, bakım ve montajı, gıda güvenliği ve LPG uygulamalarına yeni alanlar kattıklarını kaydetti. Bilirkişilik, iş güvenliği ve enerji verimliliği kapsamında hizmet sunan firmalarda Oda'dan yetki belgesi alan mühendis çalıştırılmasının zorunlu tutulmasını sağladıklarını belirten Koramaz, böylelikle 10 bini aşkın üyeye yeni iş alanları açıldığını dile getirerek, milyonlarca aracın, on binlerce asansörün, işletmenin, ekipmanların test ve ölçümlerini gerçekleştirdiklerini ifade etti. Ülkemizin dört bir yanında enerjiden iş güvenliğine, kriz, sanayi sektörleri, uçak, uzay, havacılık, endüstri mühendisliği uygulamalarına kadar geniş bir mesleki sosyal yelpazede 21 kongre, kurultay ve sempozyum düzenlediklerini söyledi. Yirmi bini aşkın meslektaşlarını, akademisyeni ve uzmanı bir araya getirerek ülkemizin bu alanlardaki sorunlarına çözüm üretmeye çalıştıklarını belirtti.

"Örgütsel Birliğimizi Güçlendirmek Zorundayız"

Kongrelerden süzülen görüşler ışığında hazırladıkları 22 Oda raporu ile ülkemizde bilim, teknoloji, sanayi, imar, ulaşım, enerji, eğitim ve istihdam alanında izlenmesi gereken politikalar konusunda Oda'nın bakış açısını kamuoyuyla paylaştıklarını işaret eden Emin Koramaz, bu alanlarda yıllardır izlenen ranta dayalı ve dışa bağımlı politikaların ülkemiz ekonomisi ve halkımız üzerinde yarattığı derin tahribatı bir kez daha gözler önüne serdiklerini vurguladı. Sadece son iki yıl içinde 41 adet teknik kitabın basımını gerçekleştirdiklerine dikkat çeken Koramaz, enerjinin verimli kullanımı, asansörler, ısıtma ve soğutma ekipmanları, LPG'li araçlar ve doğal gazın konutlarda güvenli kullanımı konularında milyonlarca broşür basarak bu konularda toplumsal bir bilinç yaratmaya çalıştıklarını söyledi. Bütün bu mesleki faaliyetlerin yanı sıra ülkemiz ve halkımızdan yana bir meslek örgütü olarak Oda'nın tüm

olanaklarını ve mesleki birikimini, ülkemizin gelişmesi, sanayileşmesi, kalkınması ve demokratikleşmesi için seferber etmeye çalıştıklarını anlatan MMO Başkanı Emin Korumaz şöyle konuştu: “Bu amaçla hep beraber bütün hak arama çalışmalarına destek verdik. Mitinglerde kitlesel gösterilerde emek ve demokrasi güçleriyle bir arada saf tuttuk. Yayınlarıyla, laboratuvarlarıyla, eğitim tesisleriyle, teknik, hukuk, basın ve yayın birimleriyle, 550’yi aşkın çalışanıyla, çağdaş ve donanımlı hizmet binalarıyla, mali altyapısıyla Odamızı gerçekten güçlü, etkili ve prestijli bir konuma hep birlikte taşıdık. Ben bütün bu çalışmaları birlikte ördüğümüz Şube Yönetim Kurulu üyelerimize, il, ilçe temsilcilerimize, komisyon üyelerimize, iş yeri temsilcilerimize, Danışma Kurulu üyelerimize, TMMOB ve Odamızın üst kurullarında görev alan yöneticilerimize, çalışmalara katkı sunan tüm örgütlü üyelerimize, teknik görevlilerimize ve diğer Oda çalışanlarına, Oda Yönetim Kurulu adına teşekkür ediyorum. Ülkemizin yaşadığı karanlık günlerin aydınlığa çevrilmesine dönük yürüttüğümüz mesleki ve toplumsal mücadelenin önümüzdeki yeni çalışma döneminde daha da pekişmesini diliyorum. Bu amaçla yürüttüğümüz mücadeleyi kurumsal yapımızı ve örgütsel birliğimizi güçlendirerek büyütme zorundayız. Karanlıkların aydınlıklara çıkmasında, haksızlıkların, adletsizliklerin, sömürü ve baskıların son bulmasında, tüm emek ve demokrasi güçlerine ve bu gücün içinde örgütlü duruşuyla güven veren Odamıza ve TMMOB’ye sonsuz ihtiyaç vardır. Bu düşünce ve duygularla, geleceğin bizim olduğu bilinciyle sözlerimi tamamlayıp, öneri, görüş ve katkılarınızla toplantımızın verimli ve üretken geçmesini diliyorum, hepinizi dostlukla kucaklıyorum.”

“YAPI DENETİMİ BASKI ARACI OLARAK KULLANILIYOR”

Oda Onur Kurulu adına söz alan Selçuk Göndermez, Onur Kurulu’nun işleyişini anlattı. 42. Dönem’de 94 dosyanın görüşüldüğünü ve 17 oturum yapıldığını açıklayan Göndermez, 91 dosyanın karara bağlandığını, 3 dosyanın ise henüz karara bağlanmadığını belirtti. 88 dosyanın yapı denetim şirketlerinde çalışan meslektaşlarından geldiğine dikkat çeken Göndermez, 88 dosyanın 70’inin İstanbul’dan geldiğini söyledi. On yıllardır Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği ile benzeri demokratik kitle örgütlerini kendi yörüngesine çekemeyen siyasi iktidarların Devlet Denetleme Kurulu ve başka baskı unsurları aracılığıyla bu kurumları kendi hegemonyası altına almaya çalıştığını, Makina Mühendisleri Odası olarak kendilerinin

bu tür fırsatlara olanak sağlama-maları gerektiği uyarısında bulundu. Serbest müşavir mühendislerin (SMM) Oda tarafından akredite edildiğini ve belgelendirildiğini anımsatan Göndermez, SMM belgelerinin belli aralıklarla şubeler ya



da şubeler aracılığıyla Oda tarafından vize edildiğini kaydederek, özellikle şube ve şubelere bağlı birimlerce SMM belgesine sahip meslektaşlarının açık adreslerinin ve bu adreslerde meslektaşlarının bulunup bulunmadığının, bu işi bizzat kendilerinin yapıp yapmadıklarının araştırıldıktan sonra vize edilmesinin son derece önemli olduğunu vurgulayarak şu açıklamalarda bulundu. “Onur Kurulumuza intikal eden dosyalardan görüyoruz ki, askerliğini yapmakta olan SMM sahibi arkadaşımızın dahi emanetçisine bıraktığı, hazırlanmış ve önceden imzalanmış, mühürlenmiş formlar kullanılarak adına meslek icra ediliyor. İşte bütün bunlara fırsat vermemek için Oda çalışanlarımızın, şube çalışanlarımızın bu tür vize işlemleri sırasında daha titiz davranmaları gerekiyor. Günümüzde hâlâ tartışma konusu olan yapı denetim kavramı bir yandan tartışılıp bir yandan tüzük ve yönetmelikleri güncellenirken, bir de Bayındırlık ve İskan Bakanlığının bu baskıcı anlayışı içinde çalışan müfettişlerinin bizleri yıpratmalarına meydan vermemek için attığımız imzanın ciddiyetini, mahiyetini idrak eder bir biçimde çalışmalarımızı sürdürmeliyiz.”

“CİDDİ BİR KURUMSAL YAPIYA ERİŞTİK”

Denetleme Kurulu adına söz alan Haydar Şahin, 42. Dönem’de üç ayda bir düzenli olarak tüm şubelerin denetlemelerinin yapıldığını kaydederek, “Gerçekten bir kurumsal yapının ne ölçüde geliştiğini de gördük; geliştirmelerle, yapılan evrak düzenindeki çalışmalarla ciddi bir kurumsal yapıya eriştik” dedi. Bu büyümenin getirdiği sorunların da olduğuna dikkat çeken Şahin, 2009 yılı bütçesine bakıldığında tahmini bütçeye göre gelirlerin yüzde 9.6, giderlerin ise yüzde 31.48 eksik olarak gerçekleştiğinin görüldüğünü belirtti. Oda Yönetim Kurulu’nun ve örgütün kriz



öncesi yaptığı öngörünün ciddi bir başarı sonucu doğurduğunu vurgulayan Şahin, Denetleme Kurulu adına emeği olan herkese teşekkür etti. Denetlemlerde gördükleri sorunlara dikkat çeken Haydar Şahin, haftalık harcama

listelerinin Yönetim Kurulu'na mutlaka tek tek belirtilecek sunulması gerektiğini, bunun birkaç şube haricinde örgütün geneline yayıldığını ifade etti. Yerinde yapılmayan, sadece evrak düzenine bakılan denetlemenin yeterli olmayabileceğini belirten Şahin, iki dönemdir alacak ve verecek ile ilgili firma mutabakatlarına çok önem verdiklerini söyleyerek şu açıklamalarda bulundu: "Özellikle firma mutabakatlarının yapılmasını bir yıldan altı aya düşürdük. Burada yanlış hesaba havale edilen paralarla ilgili çeşitli yanlışlıklar ortaya çıkıyor. Bazı şubelerimizde eksiklikler var, bunları da gidermemiz gerekiyor. Zorunlu durumlardan kaynaklı kasa limit aşımalarının da seyyar pos cihazlarıyla aşılabileceğini düşünüyoruz. Kredi kartı ile yapılan işlemler için Oda Yönetim Kurulumuzun bankayla yaptığı görüşmeler sonucunda bonusu kesmeyen poslar tüm şubelere gönderildi. Tek çekim yapıldığında bir bonus kesiyor ve bu hesap eksik çıkıyor. Bu nedenle ayrı bir hesapta tutulması gerekiyor. Buna dikkat edilirse, iki ve dört arasında taksitli çekim yapılırsa bonus kesmiyor ve raporlama işlemleri de sorunsuz bir şekilde halloluyor."

"İLKELERİMİZİN ARKASINDA DİMDİK DURMALIYIZ"

Edirne Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Cumhur Pekdemir, açılış konuşmasında MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın iki yıllık zaman diliminde ne tür zorlu dönemeçlerden geçildiğini anlattığını, bu zorlu dönemeçlerin halen de sürdüğünü belirtti. Yaşanılan günlerde neoliberal politikaların sonucu olarak bunların kaçınılmaz olduğunu ve yaşandığını öne süren Pekdemir, tüm bunlara karşı TMMOB ve MMO örgütlülüğünde mü-

cadele etmenin ve bu örgütlülüğün içinde yer almanın gurur verici olduğunu savunarak, "Bu özverili çalışmalarından dolayı Yönetim Kurulu'na teşekkür ediyorum. Şube çalışmalarımızda bizlere verdikleri desteklerden ötürü de ayrıca teşekkür ediyorum. Her zaman karşınızda sizleri TMMOB örgütlülüğünün, MMO örgütlülüğünün bir gücü olarak görüyorum. Biz bu güçle bir yerlere geliyoruz, bu güçle bir arada durmakla bir şeyleri elde ediyoruz ya da savunuyoruz. O yüzden TMMOB örgütlülüğüne sıkı sıkıya bağlı kalmamız, ilkelerimizin arkasında dimdik durmamız gerekiyor. Hele bugünlerde bu çok önemli. Bunu da yapacağımıza ben gönülden inanıyorum" diye konuştu. Yönetim kurullarında kadın üyelerin çoğaldığını görmeyen sevindirici olduğunu kaydeden Pekdemir, kadınların farklı bakış açısının çalışmalarını daha da verimli kıldığını söyleyerek, Edirne Şube adına 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü de kutladı.

"MESLEKTAŞLARIMIZ ETİK DIŞI DAVRANIŞLARA ZORLANIYOR"

İstanbul Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Üyesi Ertuğrul Bilir, aidat gelirlerinin artırılması gerektiğini ifade ederek, en önemli çabalardan birisinin de meslek etiğini koruma çabası olması gerektiğini vurguladı. Onur Kurulu'na gelen dosyalardan yüzde 90'a yakının yapı denetim şirketlerinde çalışan meslektaşlarından geldiğini anımsatan Bilir, Bayındırlık ve İskan Bakanlığının denetimleri nedeniyle bu alanda etik dışı davranışların kolay açığa çıkarıldığını, araç imal tadil ve montajından LPG dönüşümüne, asansörden iş güvenliğine, periyodik kontrollerde meslek etiğine aykırı davranışların açığa çıkarılmasının bu kadar kolay olmadığını kaydeden Bilir, "Maalesef meslektaşlarımız kapitalizmin baskısı altında, kapitalizmin kâr hırsının baskılanması altında topluma, emekçilere zarar verecek davranışlara sürekli olarak zorlanmaktadır. Biz buna bir yanılla yaptırımlarımızı uygulamalıyız ve denetimlerimizi kuvvetlendirmeliyiz. Bir yanılla da meslektaşlarımızın mesleki etiği, topluma karşı, halka, işçilere ve çevreye karşı sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlamak üzere destek mekanizmaları oluşturmalıyız. Bu doğrultuda Ücretli ve İşsiz Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayında da alınan kararlardan bir tanesi olan dayanışma fonu oluşturulması önerisinin bizim Genel Kurulumuzda da ele alınmasının faydalı olacağını düşünüyorum" diye konuştu.

“TEKNOLOJİ FAKÜLTELERİ ARA TEKNİK ELEMAN YETİŞTİRMELİ”

Ankara Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Müfit Gülgeç, Personel Belgelendirme Kuruluşu'nun (PBK) Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edildiğini hatırlatarak, TÜRKAK'ın gözetim kriterlerinin tanımlanmasını istediğini anlattı. Üniversitelerde öğrencilere yaşam boyu öğrenmenin iyi anlatılması gerektiğini vurgulayan Gülgeç, teknoloji fakülteleri konusunda da bilgi verdi. Teknik eğitim fakültelerinin meslek liselerine öğretmen yetiştirmek amacıyla kurulduğunu, ders programlarının da ağırlıklı olarak eğitime yönelik olduğunu anlatan Gülgeç, meslek liselerinin sayısının azalmasıyla öğretmen ihtiyacının da azaldığını ve sıkıntı yaşandığını ifade etti. Teknik eğitim fakültelerinin isimlerinin teknoloji fakültesi olarak değişmesinin bazı belirsizlikleri ortadan kaldırmadığına dikkat çeken Müfit Gülgeç, bundan sonra yaşanabilecek sorunlara dair şu uyarılarda bulundu: “Bakanlar Kurulu kararıyla isim değiştirilerek yeni fakülteler kuruldu. Temel sıkıntı, teknoloji fakültesinden mezun olan kişiye hangi unvanın verileceği konusunda düğümleniyor. Unvan konusunda yıllardan beri düşünülen, planlanan ve uygulamaya konulan bir çalışma var. ‘Teknolog’ ve yüksek öğretmen konuşuldu tartışıldı, en son uygulamalı mühendis konusunda fikir birliği var gibi anlaşılıyor. Henüz bu unvanın ne olduğu deklere edilmiş değil. Ben size sorarım: Mühendislik nasıl bir daldır? Mühendislik temel bilim dalı değildir, uygulamadır. Uygulamalı mühendisin mantığı nedir? Sanki ben mühendislikte teorik şeylerle uğraşıyorum, uygulamalı mühendis de bu işin uygulamasını yapacak. Böyle saçma sapan şey olmaz! Önümüzdeki günlerde hangi unvanın verileceği açıklanacak. Eminim hukuki anlamda yapılan faaliyetlerimize bir yenisi daha eklenecek. Üzülüyüm nokta Türkiye’de bu kadar mühendislik fakültesi ve dekanlar var. Dekanların altı ayda bir araya geldiği Dekanlar Konseyi toplantıları yapıyor. Dekanlar Konseyi toplantılarının en önemli gündem maddesi bu olmalı. Bu kadar işsiz mühendisimiz var. Bana göre Türkiye sanayisinin mühendisten öte nitelikli ara teknik elemana ihtiyacı var. Kurulan bu teknoloji fakülteleri, eğitim-öğretim programlarında biraz değişiklikler yaparak ara teknik eleman boşluğunu dolduracak nitelikli elemanlar yetiştirebilir. Değişikliğin bu yönde olmasını umuyorum; ama korkarım ki uygulamalı mühendis gibi bir unvan icat edilecek.”

“DERS KİTAPLARINI BİZ ÇIKARALIM”

Konya Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mete Kalyoncu, 42. Dönem’de ulusal boyutlu çok fazla etkinlik yapıldığını dile getirerek, yeni dönemde düzenlenecek etkinliklerin birkaçının diğer ülkelerdeki odalarla birlikte uluslararası boyutta yapılmasını önerdi. Üniversite öğrencilerinin derslerinde okutulabilecek kitaplara yönelik çalışmalar yapılması gerektiğini ifade eden Kalyoncu, “Ülkemizde meslek dalımızla ilgili notasyon ve kavram birlikteliği yok. Herhalde bu birlikteliği sağlayacak olan kurum da Makina Mühendisleri Odasıdır” dedi. Üniversitelerin makina mühendisliği bölümlerinin Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (MÜDEK) ile Leadership and Quality Assurance in Applied Science (ABET) kapsamında akredite edilerek müfredatlarını ve ders içeriklerini belirli seviyeye getirdiklerini ve benzerlik taşıdıklarını söyledi. Bu anlamda birçok uzman öğretim üyesi ve uzmanın bulunduğunu vurgulayan Kalyoncu, bu kişilerden faydalanarak ders kitaplarının çıkarılabileceğini ya da tercüme ettirilebileceğini belirtti. İllerinde yetki belgesiyle ilgili sıkıntılar da yaşandığını söyleyen Kalyoncu, geçmişte SMM belgeleriyle birlikte kullanılmasını arzu ettiklerini dile getirerek, doğal gaz dağıtım şirketlerinin SMM belgesi istemediklerini, üyelerin yetki belgelerini yeterli gördüklerini anlattı. Oda Merkezi’nin doğal gaz yetki belgelerinin üye verilmemesiyle ilgili bir karar aldığını; fakat üyelerin şu anda taktik değiştirerek yetki belgelerini uzmanlık belgelerine işlettiklerini ve kendilerinden uzmanlık belgelerini istediklerini kaydeden Kalyoncu, uzmanlık belgelerinde ‘doğal gaz’ yazması durumunda gaz dağıtım şirketlerinin kabul ettiğine dikkat çekti. Yetki belgelerinin hepsinin altına “SMM belgesi olmadan kullanılamaz” diye bir ibare konulması gerektiğini öne süren Mete Kalyoncu, gözetim kriterlerinin de mutlaka olması gerektiğini belirterek şöyle konuştu: “Üyelerimiz en azından geçmişte bu gözetim kriterleri olmazken, faaliyetlerimizden bile çoğu haberdar değilken, yapmış olduğumuz bu etkinlikler sayesinde hem teknik anlamda hem de Odayı sahiplenme anlamında Odaya gelip gidiyorlar, bunun da sağlandığını düşünüyorum.”

“ODA 15 KİŞİDEN BİRİNE İSTİHDAM SAĞLIYOR”

TMMOB Yüksek Onur Kurulu adına söz alan Tevfik Peker, TMMOB’ye kayıtlı 23 odanın içinde en derli toplu dosyaların MMO’dan geldiğini vurgulayarak, bunun bir

öväünç kaynağı olduğunu belirtti. Oda'nın beş bin üyesine yeni iş olanağı açtığını, bunun her 15 kişide bir kişiye yeni istihdam olanağı sağlamak anlamına geldiğini işaret eden Peker, Oda'nın meslektaşlarına istihdam olanağı sağlamanın üzerinde durulması gereken en önemli konu olduğunu savunarak, ülkemizin yer altı-yer üstü kaynaklarının insanlık ve toplum yararına işletilmesi, denetlenmesi, meslek alanlarının genişletilmesi, meslektaşlarının haklarının korunmasıyla ilgili Oda olmalarını gerektiren yasalar ve yaptırımlar bulunduğunu kaydetti. Tüm bunların Oda gelirlerinin bir tek adata bağlı kalmasıyla olmadığını altını çizen Tevfik Peker şöyle konuştu: "Bir tek Oda adatayla iş yaptığınız zaman dernek oluyorsunuz. Peki mesleği ve meslektaşı nasıl koruyacağız? Ülkemizin yer altı-yer üstü kaynaklarını nasıl denetleyeceğiz, meslektaşlarımızın bilgi birikimlerini bir üst noktaya nasıl çekeceğiz? Bunlar bizlerin yaptığı etkinliklerle olacak. Etkinlik yapıyoruz, bu etkinliği üyelerimiz ve meslek yararımıza kullanıyoruz. Yani, Beyoğlu'nun parası Beyoğlu'nda kalır, başka yere de gitmez. Oda olmamızın gereği bunlar." Oda'nın en önemli işlerinden bir tanesinin de belgelendirme olduğuna dikkat çeken Peker, gözetim kriterlerinin her dönem biraz daha geliştirilmesi gerektiğini savundu. Son 25 yılda gelişen bilim ve teknolojinin insanlık tarihinin yaklaşık beş katı olduğuna dikkat çeken Peker, "Bunlara erişmek kolay değil. Bu bakımdan biz bir kere tutucu olmayacağız. Zor/zorlanma insanları zorluyor ve karşı bir kuvvet, etki-tepkiyi hemen karşısına çıkartıyor. Mühendislik hizmetlerinin sürekli olarak iyileşmesi, yaşantımızdaki kalitenin de sürekli olarak artması anlamına gelir" diye konuştu.

"ODAMIZA DAHA FAZLA SAHİP ÇIKMAMIZ GEREKİYOR"

Zonguldak Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Atıf Mete, yaşadığımız günlerde bağımsızlık, demokrasi, sanayileşme ve hakça paylaşma mücadelesinin her zamankinden daha fazla önem taşıdığına dikkat çekerek, kendilerinin bu mücadelede başarılı olmaları durumunda mesleklerini uygulayabilecekleri ortamları yaratmış olacaklarını vurguladı. "Önümüzde özgürlüğü ve barışı, insan yaşamını ve onurunu, ülke kalkınmasını, demokrasiyi, hukuk, emek ve hak arama mücadelesini yok sayan, ciddi ve sancılı politik bir süreç yaşanmaktadır" uyarısında bulunan Mete konuşmasında şu noktalara dikkat çekti: "Bu süreç devletin yargı ve yürütme kurullarını, üniversiteleri, üniversite öğrencilerini, TMMOB ve bağlı meslek odalarını, eczacıları, tabipleri, sendikaları, yandaş-

lığa direnen basın organlarını ve basın emekçilerini, yasal yollarla hakkını arayan emekçi ve emeklileri, demokrat, laik ve özgürlükçü beyinler düşman olarak görülmekte, gerici ve baskıcı bir anlayış ve model hâkim kılınmaya çalışılmaktadır. Yurttaşlarımızın geçmiş hafızalarının, akıl ve mantığın, sorgulama, öğrenme ve hak arama temel içgüdülerinin adeta bastırılmaya, sindirilmeye ve silinmeye çalışıldığı böyle bir ortamda, TMMOB ve Odamıza, mesleğimize, tüm anayasal ve demokratik kurumlarımıza, çevremize, bilime ve aydınlanmaya her zamankinden daha fazla sahip çıkmamız gerekiyor." Örgüte ve örgütlülüğe karşı dışarıdan ve içeriden her türlü saldırının açığtan yapıldığı bir dönemde olduklarını belirten Mete, bu konuda Cumhurbaşkanı'nın Devlet Denetleme Kuruluna meslek örgütleriyle ilgili bir araştırma-inceleme raporu hazırlatmasını çok önemsediklerini söyledi.

"BELEDİYELERDE MAKİNA MÜHENDİSİ SAYISI ARTIRILMALI"

Antalya Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Barut, 5 Aralık 2010'da uygulanmaya başlanan Enerji Performans Yönetmeliği ile ilgili eksikliklere dikkat çekerek, Antalya'nın bir tatil yöresi olması ve sıcak bir iklime sahip olması nedeniyle Yönetmelik'teki bazı kriterlerin bölgeye uymadığını belirtti. Antalya Şube olarak bir çalışma grubu oluşturduklarını ve rapor hazırladıklarını açıklayan Barut, raporu Oda Merkezi'ne göndereceklerini söyledi. Yönetmelik'teki en büyük eksikliklerden birinin belediyelerde makina mühendislerinin çok az çalışması olduğunu işaret eden Barut, birçok belediyede makina mühendisinin olmadığını, bununla ilgili yoğun bir çalışma içine girilmesi gerektiğini vurgulayarak, ikinci önemli konularının eğitim olduğunu ifade etti. MİEM kapsamında verilen kurslar sayesinde birçok üyelerinin teknolojik gelişimlerine fayda sağladığını ve gelir seviyesinde artırıcı bir katkıda bulunduğunu dile getiren Barut, "Önümüzdeki dönem MİEM kapsamında verilen kursların daha iyi noktalara geleceğine inanıyoruz. 2009 yılında başlanan puan sisteminin uzmanlık dallarında verilecek eğitim ve seminerler için konuların ve eğitimlerin belirlenmesi, Odamızın bu konuda kurumsallaşmasına ve kalitesinin artmasına fayda sağlayacaktır."

"ŞUBEDE YENİ BİR DÖNEM BAŞLADI"

Bursa Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Mart, Şube'de yeni bir dönemin başladığını, seçilen yeni Şube Yönetim Kurulu'nun Oda yönetimlerinde

tecrübeli kişilerden ve gençliğin dinamizminden oluşan karma bir yapı olduğunu belirtti. Gençlerin sürece dahil edilmesi anlamında önemli bir çalışma başlattıklarını ifade eden Mart, yeni Yönetim Kurulu'nda yer alan kişilerin çoğunun öğrenci üyelikten geldiğini ve komisyon çalışmalarında bulduklarını belirtti. Yeni dönemde Odacı bir anlayışla Şube çalışmalarına başladıklarını dile getiren Mart, 1 Mart itibarıyla da BOAB Yerleşkesi'ndeki yeni hizmet yerlerine taşındıklarını duyurarak, "Bizler bu dönemde meslek ve meslektaş sorunlarımızın ülke ve toplumun sorunlarından ayrılmayacağından hareketle, ülke ve kent sorunlarına sahip çıkarak ve yaşadığımız kentin sakini değil, sahibi olma anlayışıyla çalışmalarımıza ağırlık vereceğiz. İçe dönük çalışmalarda, özellikle üye katılımını esas alan, üyeye temas eden, üyeye dokunan çalışmalara ağırlık vereceğiz. Bu anlamda, Şube örgütlülüğümüzün artırılmasını sağlamaya çalışacağız" dedi.

"GÜCÜMÜZÜ ETKİN KULLANABİLMELİYİZ"

İzmir Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, seçimlere toplam katılımın yüzde 27 gibi düşük bir rakam olduğuna dikkat çekerek, önümüzdeki dönemin en önemli konusunun Şube örgütlülüğü olması gerektiğini savundu. Örgütlülük açısından bir sorun olan bu durumu aşabilmek için özellikle öğrenci üye örgütlenmesine yüklenilmesi gerektiğini ifade eden Özsakarya, öğrenci üyelerin mezuniyetleri sonrasında Odaya geri dönüşlerinin olup olmadığını araştırılmasının önemini vurguladı. Bu konuda bir araştırma yapılmasını ve envanter çalışması hazırlanmasını isteyen Özsakarya, mühendislik bölümlerinde okuyan öğrencilerin ders kitaplarının basımı konusunda bir çalışma yapılabileceğini kaydederek, "Bu konuda bir çalışma yapmalıyız. Öğrencilerimiz dört yıllık eğitim sürelerinin sonunda kitaplarını geri getirirken ve bir sonraki dönemin kitaplarını alırken, 7-8 kez Şubemize uğrasınlar, o havayı solusunlar. Mezun olduktan sonra da belki örgütlenmemize faydası olacaktır" diye konuştu. Öğrenci üyelerin şubelere ve Odaya gelmesinde sorun olduğunu işaret eden Özsakarya, daha önce yapılan bölgesel bölüm başkanları, dekanlar ve öğretim üyeleri toplantılarının tekrar edilmesinin sorunu aşmada bir etkisi olabileceğini söyledi. Oda'nın gücünün etkili kullanıldığı konusunda şüpheleri olduğunu belirten Özsakarya, akredite edilen baca gazı, periyodik kontroller, asansör ve eğitimlerin sanayide yeterince kullanılmadığını dile getirerek şöyle konuştu: "Biz bu konuda bir çalışma yapmalıyız. Mutlaka bir yöntem belirleyip, bu

gücümüzü paket halinde sanayi kuruluşlarında kullanmalıyız. Çünkü yarattığımız bu güç, başka kuruluşlarda tek tek var. Bizde altı bilgiyle, yayınla, kongrelerle, sempozyumlarla dolu. Gerçekten aldığımız bir güç var. Biz sadece belge vermiyoruz; altı dolu dolu çalışıyoruz."

"TEKNİK GÖREVLİ EĞİTİMLERİNE AĞIRLIK VERİLMELİ"

Trabzon Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şaban Bülbül, denetlemelerin sadece mali konularla sınırlı kalmaması, şubeler arasındaki farklı uygulamaların ortadan kalkması için teknik hizmetlerin de denetlenmesi gerektiğini kaydetti. Gözetim kriterlerinin daha sık, yaygın ve farklılaştırılarak yapılmasını isteyen Bülbül, gözetim kriterleri sayesinde en ücra köşedeki üyenin bile Odaya gelip gittiğini ve sıcak ilişki kurulabildiğini ifade etti. Altyapısı olmadan üniversite açılmasını eleştiren Bülbül, laboratuvarı ve öğretim görevlisi olmayan üniversitelerde sadece kitap okunarak makina mühendisleri yetiştirildiğini söyledi. Bunun hem mühendislik kalitesini hem de meslek onurunu düşüreceği uyarısında bulunan Bülbül, "Altyapısı olmayan üniversitelerin açılmasına topyekûn karşı çıkmamız gerekiyor. Makina mühendisliği bölümünün belli kriterlerle beraber hazır olan üniversitelerde açılması gerektiğine inanıyoruz. Ayrıca son zamanlarda makina mühendisliği bölümünde okutulan dersler mühendislik adı altında yeni bir bölüm oluyor. Bunu da tam olarak çözebilmiş değiliz. İmalat mühendisliği gibi farklı farklı mühendislik dalları türüyor. Buralardan mezun olan kişiler yarın belki de makina mühendisinin alanında kendilerine iş imkânı arayacaklar. Bizler kısıtlı alanlarda çalışırken bu sefer bizim alanımıza geçecekler. Biz makina mühendisliğinin böyle parçalanarak bir yere varacağına inanmıyoruz. Çünkü birlikten güç doğar, parçalanarak bugüne kadar büyüyen hiçbir şey olmamıştır" dedi. Teknik görevlilerin eğitimlerine de ağırlık verilmesini isteyen Şaban Bülbül, bu eğitimlerin temsilciliklerde çalışan teknik görevlileri de kapsamı gerektiğini savunarak, bölgesel bazda ve birkaç güne yayılarak yapılmasının faydalı olacağını dile getirdi.

"YENİ YOL HARİTALARI OLUŞTURMALIYIZ"

Eskişehir Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Kutlu, güçlü bir örgüt yapısının ve saygınlığın kamuoyu önünde özellikle krizden etkilenen işsiz üyeler, işleri iyi gitmeyen küçük işletmeler ve serbest çalışan mühendisler arasında beklentileri artırdığını kaydetti. Bu



durumun bir avantaj yaratmakla birlikte başta siyasal iktidar ve yandaşları olmak üzere Odaya karşı bir muhalefet cephesini de gittikçe yaygınlaştırdığını işaret eden Kutlu, “Değişim, yenilikçilik, demokratik açılım gibi süslü ve popülist sözlerle, içi boş olan birtakım yeni ideolojilerle sanki toplumumuz taraf olmaya zorlanmaktadır” dedi. Siyasal iktidarın yabancı mühendisler, yerel yönetimler ve gaz şirketleri aracılığıyla Oda'nın denetimlerini yapmasını engellemeye çalışan bazı girişimlerle meslek alanlarına ve meslektaşlarına saldırılarını gittikçe yoğunlaştırdığına dikkat çeken Kutlu, bu nedenle önümüzdeki çalışma döneminde çalışmaların artırılması, yeni stratejilerin ve yol haritalarının oluşturulması gerektiğini vurguladı. Özellikle genç ve işsiz olan üyelerin bilgi ve becerilerini geliştirebilmenin, iş konusunda yardımcı olmanın bir zorunluluk gibi durduğunu belirtti. Üyelere karşı sorumluluğun ve teknik hizmetlerin iki aşamada değerlendirilebileceğini dile getiren Kutlu, buna yönelik bir çalışma programı oluşturulabileceğini, iş değiştirecek ya da işsiz üyeler açısından bir insan kaynakları biriminin oluşturulabileceğini söyledi. Üniversitelerde yıllardır aynı ders programlarının uygulandığına da dikkat çeken Kutlu, bu programların alandaki beklentileri karşılamadığını ifade ederek şöyle konuştu: “Geçmiş dönemlerdeki bölüm başkanları toplantısının önümüzdeki dönem de merkezi olarak yapılması gerekiyor. Bunun ilk başta bir program çerçevesinde merkezi olarak yapılması gerektiğini düşünüyoruz. Müdahil olabilirsek ders kitaplarından önce ders programlarının hayatın gerçeklerine uyarlanması, teorisinin yanında pratiğin geliştirilmesine yönelik birtakım çalışmaların konulması

gerektiği hususu ve Odamızın zaten yapmaya çalıştığı meslek içi eğitimlerle ve üniversitelerle beraber bunları hayata geçirmenin yollarını bulmak zorundayız.”

“KURUMSALLAŞMAYA DAHA ÇOK ÖNEM VERMELİYİZ”

Bursa Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment Ş. Çervatoğlu, öğrenci üyeliğin önemini vurgulayarak, 1994-96'larda başlayan çalışmanın dokuz bin üyeye ulaştığını; ama bu sayının da çok yetersiz olduğunu belirtti. Yılda sekiz bin mühendisin mezun olduğuna dikkat çeken Çervatoğlu, “Ülkenin yangın yeri olduğunu düşündüğümüz zaman, mühendislik fakültelerinden mezun olan meslektaşlarımızın aslında bir işsizlik ordusu yaratacak boyuta geldiği görülmekte. Buna dair çok ciddi çalışmalar yapmamız lazım” diye konuştu. Öğrenci üyelerin şubelerine geri dönüşlerini hazırlamaları ve onları Odaya katacak çalışmalar yapmaları gerektiğini savunan Çervatoğlu, örgütün çok büyüdüğünü söyledi. Kendisinin Oda'da teknik görevli olarak çalıştığı dönemde örgütte çalışan sayısının 120 civarında olduğunu anımsatarak, beş yıl içinde bu sayının 500'ün üzerine çıkmasının çok onur verici bir şey olduğunu, bunun örgütün nasıl çalıştığını ve nerelere geldiğini gösterdiğini vurguladı. MİEM ve akreditasyon gibi konularda teknik görevlilerin yetkinleşmeye doğru gittiğini belirten Çervatoğlu, önümüzdeki süreçte kurumsallaşmaya daha çok önem verilmesi gerektiğini dile getirerek şöyle konuştu: “Aşağıdan yukarıya demokratik, yukarıdan aşağıya demokratik merkezîyetçi yapımızı işletecek, kurumsal yapımızı daha pekiştirecek ve onu

daha yukarıya taşıyacak bir çalışma içerisinde olmamız gerektiğini düşünüyorum.” Krizlerle daha yoğun yaşanan işsiz mühendisler sorununa dikkat çeken Çervatoğlu, Şube’de işsiz mühendislere yönelik değişik eğitimler düzenlediklerini ve insan kaynakları birimi olan bazı şubelerin kendilerine iş bulma konusunda yardımcı olduklarını anlattı.

“TOPLUMSAL MUHALEFETİMİZİ ARTIRMAMIZ GEREKİYOR”

Mersin Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Naci Erçolak, iki yıl sürecek zorlu bir yolun kendilerini beklediğini belirterek, Türkiye’nin içinde bulunduğu durumda üyelerin isteklerinin ve sıkıntılarının arttığını, sorunlara çözüm bulmanın da işleri haline geldiğini ifade etti. Türkiye’nin çok ciddi sıkıntılar içinde olduğunu kaydeden Erçolak, işsizliğin gerçekte yüzde 25'lere dayandığını, üretimin durduğunu, üretim adına süpermarketler gibi ticari işletmelerin açıldığını ve yap-satçılığın yaygınlaştığını söyledi. Meslek alanlarının gittikçe daraldığını vurgulayan Erçolak, “Bunun için toplumsal muhalefetimizi artırmamız gerekiyor. Gücüz diyoruz; ama bu gücü kamuoyuna hissettirmemiz gerekiyor” dedi. Seçimlere katılımın yüzde 27’de kaldığını, bu oranın da düşük olduğunu işaret eden Erçolak, bu gücün artırılması gerektiğini savundu. İsmi farklı olmakla birlikte bir insan kaynakları merkezinin Oda çatısı altında mutlaka kurulması gerektiğini işaret eden Erçolak, üyeyi Odaya çekmenin en etkili yolunun bu merkez olacağını söyledi. TEKEL işçilerinin direnişlerine de değinen Erçolak, işçilerin direnişini “muhteşem” olarak nitelendirdi ve “her yer TEKEL, her yer direniş” sloganının doğruluğuna dikkat çekerek, “Mızrak artık çuvala sığmıyor. Haklı oldukları ve onlara dayatılan bir yerde tüm kamuoyunun ve halkın desteğini aldılar. Muhteşem bir direnişti” dedi. Yabancı mühendislerin bir yıl izinsiz çalışmasını düzenleyen Torba Yasa’nın Cumhurbaşkanı’nda olduğunu hatırlatan Naci Erçolak, “Biz biraz geç mi kalıyoruz acaba? Basın açıklamalarımız var; ama bizlerin de bir şeyler yapması gerekiyor. Bizler de TEKEL direnişi gibi bir şeyler mi yapsak? Çünkü eğer bu Kanun geçerse bunların önünü alamayacağız, yarın-öbür gün Çin’den, Pakistan’dan mühendis bile diyemeyeceğimiz insanlar geldiği zaman azalan meslek alanlarımız gittikçe kapanacak. Toplumsal muhalefetimizin dozunu artırmalıyız arkadaşlar. Sıra bize de geliyor. Sarı ökülü gitti, ondan dolayı sıra bize de geliyor arkadaşlar” dedi. Geçmişte

bu filmleri seyrettiklerini söyleyen Erçolak, aynı hatalara düşmemeleri gerektiğini dile getirdi.

“KURUMSAL İLİŞKİLERİ GELİŞTİRMELİYİZ”

Adana Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı, web sitesinin iyi kullanılmadığını ve eksiklikler olduğunu ifade ederek, eksikliklerin giderilmesinin örgütün geneli açısından önemli olduğunu belirtti. Geçen dönem doğal gaz tesisatı ilk kontrolü ile ilgili kendi bölgelerine gelen gaz dağıtım şirketiyle görüşmelerinin belli noktaya geldiğini; fakat sonrasında bir aksama yaşanarak Denizli Şube’nin yaptığı kontrol işlemlerinin iptal edildiğini ve imzalamak üzere oldukları protokolün askıya alındığını anlatan Atıcı, bu konuda Oda Yönetim Kurulu’nun Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) ile iletişime geçerek gerekli adımları atması gerektiğini söyledi. “Bu konu dışarıdan seyredilmemesi ve bizim aktif olarak sahanın içinde olmamız gereken bir konu” diyen Atıcı, geçen dönem asansör protokollerinin imzalanması konusunda gösterdikleri çabalar sonucunda iktidar partisine mensup bir başkan tarafından yönetilen bir belediyede iki hafta önce asansör protokolünü imzaladıklarını açıkladı. Diğer ilçe belediyelerle de anlaşma imzalamaya noktasına gelmeyi umduklarını dile getiren Atıcı, Oda yönetmeliklerindeki kimi çelişkilere dikkat çekerek şöyle konuştu: “Genel Kurul öncesinde biz Şubemizde bir komisyon oluşturduk. Hemen hemen bütün yönetmelikleri inceledik. Yönetmeliklerle ilgili görüşlerimizi yazılı olarak Oda Merkezimize de gönderdik; ama benim gördüğüm yönetmeliklerin içinde birbiriyle çelişik ifadeler var.” LPG konusunda ise üyelerden tepkiler geldiğini ifade eden Atıcı, Oda’nın diğer odalarla ilişki kurarak aksaklıkları gidermesi gerektiğini vurgulayarak, “Biz doğrusunu yaptığımız için cezalandırılıyor. Bu yanlış bir şey, diğer odaları da bu noktaya getirmek gerekiyor” dedi.

“TERMİK SANTRALLERLE İLGİLİ ETKİNLİK DÜZENLEMELİYİZ”

Ankara Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Haluk Direskeneli, kendisinin hayatı boyunca termik santrallerle uğraştığını ve Türkiye’deki sayılı uzmanlardan birisi olduğunu belirtti. Oda’nın termik santraller konusunda mutlaka ulusal ölçekte bir çalıştay, konferans ve panel hazırlaması gerektiğini vurgulayan Direskeneli, Türkiye’de son dönemde artan ihalesiz santral yapımlarına dikkat çekerek, “İhalesiz bir iş mutlaka yolsuzluk demektir. İhalesiz bir iş eğer nükleer santralse, bu kesinlikle

yolsuzluk demektir. Akkuyu'da yapılacak olan santral bir kepezektir. Sinop'ta verilecek olan Kore santrali de bir kepezektir. Bu işlerde devlet sırrının arkasına saklanmanın bir anlamı yoktur" tepkisinde bulundu. Bu işlerin saydam bir şekilde yapılması gerektiğini vurgulayan Direskeneli, nükleer konusunda Oda'nın ağırlığını koymasını istedi. Nükleerin tamamen makina mühendisliği işi olduğunu savunan Direskeneli, ÇED'e müdahil olunması gerektiğini ve yanlış yapılan işlerde uyarmalarının görevleri olduğunu söyleyerek, Türkiye'de yabancı mühendis istihdamının da ayrı bir sorun olduğunu işaret etti. Direskeneli, "Torba kadroyla önüne gelen kişiyi mühendis diye Türkiye'ye sokuyorlar. Altı milyon işsizimizin olduğu söyleniyor, bu rakam belki de on milyon. Çalışan nüfusumuzun çok büyük bir kısmı işsiz durumdayken, biz Çatalağzı'nda 1500 işçinin mühendis adı altında çalışmasına nasıl izin veriyoruz? Olacak iş değil! Dünyanın hiçbir yerinde yabancı işçi bu kadar rahat, elini kolunu sallaya sallaya giremez. Böyle kepezelik olmaz!". Yatırımcının maliyeti en ucuz kapatmak istediğini belirten Direskeneli, yapılan yatırımın o ülke insanına, mühendisine istihdam sağlamıyorsa bir anlamı olmadığını savunarak, "Bir yatırım istihdam sağlamıyorsa o yatırıma bizim ihtiyacımız yok. Gebze'deki termik santral, ithal kömür termik santrali eğer bize istihdam sağlamıyorsa, o yatırıma ihtiyacımız yok; Amasra'da da yok. O yatırım bizim makina mühendislerimize istihdam sağlamalı, bizim işçimize istihdam sağlamalı" diye konuştu.

"TÜM ŞUBELERDE BİR ENERJİ KOMİSYONU KURALIM"

Oda Enerji Çalışma Grubu adına konuşan Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz, enerji yöneticiliği kursları hakkında açıklamalarda bulunarak, İstanbul Şube'den sonra eğitimleri verecek diğer şubelerin kendi yağlarında kabulabilmeleri gerektiğini belirtti. Oda Merkezi'nin bundan sonra daha çok idarelerle ilişkileri düzenlemek, temel regülasyonlar, düzenlemeler, yasalar ve yönetmelikler konusunda rehberlik yapabileceğini vurguladı. Verilen kursların basit olmadığını, kursiyerlerin ciddi çalışmasını gerektiren kurslar olduğunu belirten Türkyılmaz, eğitimler sonucu Enerji Yöneticisi Sertifikası alan kursiyerlere iş alanları yaratılması konusunda şubelerin çalışma yürütmesi gerektiğini dile getirerek, mevzuatın henüz sanayi ve belediyeler tarafından yeterince bilinmediğini söyledi. Elektrik İşleri Etüt İdaresi'nin taşra teşkilatı olmamasından dolayı bu görevin de Odaya düştüğüne dikkat çeken

Türkyılmaz, şubelerin bölgelerindeki organize sanayi bölgelerinde etkinlikler düzenleyerek enerji yöneticisi istihdamının neden gerekli olduğunu anlatmasının iyi olacağını ifade etti. Her şubede mutlaka bir enerji komisyonunun kurulmasını isteyen Türkyılmaz, bu komisyonlardan sorumlu bir yöneticinin ya da teknik görevlinin olmasını beklediklerini kaydederek, Oda bünyesindeki enerji komisyonları arasında bir iletişim ağı kurmayı öngördüklerini ve bilgi paylaşımını sağlamayı hedeflediklerini açıkladı. Enerji alanında düzenlenecek etkinlikler konusunda Enerji Çalışma Grubu ile temas halinde olunmasının yararlarını anlatan Türkyılmaz, "Enerji ile ilgili etkinlikleri kaçırmamaya çalışan bir arkadaşınız olarak söylüyorum ki bunlar çok zahmetli işler. Bir işe soyunurken hesabın kitabın iyi yapılması gerekiyor. Altından kalkamayacağınız ulusal ölçekteki bir etkinliğe girmeyin. İl ya da şube düzeyinde yapın, Oda Merkezi de size destek versin. Ulusal düzeydeki bir etkinlik için yola çıktığınız vakit, bunun zor olduğunu bilmenizde yarar var. Bizim amacımız öncelikle toplumsal kesimler ve Oda camiamızda bir farkındalık yaratmak. Sonra bir bilgilendirme sürecini sağlayalım; ondan sonra da bilinç noktasına getirelim" diye konuştu.

"SAFLARI SIKLAŞTIRMAK BİR ZORUNLULUK"

Gaziantep Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Sekreter Üyesi Orhan Tefrik Okuducu, Türkiye'nin emperyalist senaryoların tehdidi altında olduğunu savunarak, enerji bağımlılığından dolayı yaşanan ekonomik krizin ve etnik kökenler üzerinden yaratılan kardeş kavgalarının bunun sonuçları olduğunu ifade etti. "Emperyalist güçlerin ülkemizi bataklığa çekme çabaları dur durak bilmiyor" diyen Okuducu, bu saldırılara dur demenin, demokrasiyi ve toplumdaki kardeşliği her zamankinden daha fazla sahiplenmenin ve mücadele saflarını daha da sıklaştırmanın sürecin getirdiği bir zorunluluk olduğunu vurguladı. Oda olarak önümüzdeki süreçte de bu anlayışla çalışmaların artan bir ivmeyle devam etmesi gerektiğini dile getiren Okuducu, üyelerin bilgi tazelemelerinin sağlanması, mesleki gelişimlerine ve birikimlerine destek olunması amacıyla başlattıkları eğitimlere ve seminerlere devam ettiklerini söyleyerek şöyle konuştu: "Bu seminerlerde yüzlerce üyemizle birlikte olmanın mutluluğunu yaşadık. Odamızın gözetim ve belgelendirme kriterleri kapsamındaki puan esaslı başlayan bu seminerlerin, puan ihtiyacı olmayan üyelerimizin de yoğun ilgisiyle devam etmesi, seminerlerin önemini ve önümüzdeki süreçte devam etmesi gerektiğini göstermiştir."



“İŞSİZ ÜYELERİMİZE YÖNELİK PROJELER OLUŞTURMALIYIZ”

Kocaeli Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedim Kara, öğrenci üye örgütlenmesine yönelik şubelerinde yaptıkları çalışmalarını anlatarak, bölgelerinde 2500 civarında makina ve endüstri bölümlerinde eğitimini sürdüren öğrenci bulunduğunu, Şube'nin ise 800 civarında öğrenci üyesi olduğunu açıkladı. Öğrenci üyelerini artırmak için deneyimli endüstri mühendisleri seminerleri düzenlediklerini belirten Kara, iki dönemdir sürdürdükleri bu seminerlerin ciddi katkı sağladığını, bunun diğer şubelerde de uygulanabileceğini söyledi. TEKEL direnişine destek veren şubelere ve Oda Merkezi'ne teşekkür eden Kara, “Hayatı tanıyarak, anlayarak, emekçilere verdiğimiz destek, onların direnişlerinde yer almaya çalışmamız mutlaka hayatta da bir yer buluyor. Bu direniş sürecine yerellerinden Merkeze kadar katkı sunan bütün arkadaşlarıma ben teşekkür etmek istiyorum. Çok onurlu bir direnişin parçası olduklar, destekçisi olduklar” dedi. Meslektaşları açısından diğer önemli bir konunun işsizlik olduğunu belirten Kara, sadece Kocaeli'nde kendilerine 350'ye yakın başvuru olduğunu, Kocaeli gibi bir sanayi bölgesinde bu kadar işsiz üye olması yanında diğer bölgeleri düşünemediğini kaydetti. İşsiz meslektaşlarının meslek alanlarında kendilerini ifade edebilmeleri için mutlaka projeler oluşturmaları gerektiğini vurgulayan Kara, LPG sızdırmazlık istasyonlarının fiziki durumunun da iyileştirilmesini istedi. Şubelerde ve temsilciliklerde bilgi işlem sisteminde bir standart olmadığına dikkat çeken Kara şu

uyarılarında bulundu: “Bir standardı yok, güvenliği gayet sıkıntılı. Bilgisayar sistemleri, haberleşme sistemleri var. Bir an önce bunun da bir standart hale getirilmesi lazım. Hatta bu sistemler kurulurken, tarif edilen standartlara şubelerin uyup uymadığını da denetlemek lazım. Çünkü hoşumuza gitmeyecek güvenlik sorunlarıyla karşılaşabiliriz kaygısı içindeyim.”

“ÜYELERİMİZ FINANS EĞİTİMİYLE DESTEKLENMELİ”

Samsun Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Kadir Gürkan, küresel mali krizin yeni bir paylaşım düzeni olduğunu ileri sürerek, paylaşım düzeninin, tarzların ve enstrümanların değiştiğini vurguladı. Bu paylaşımın yerelden taşraya kadar geldiğine dikkat çeken Gürkan, Oda üyelerinin faaliyette bulunduğu meslek alanlarını ciddi olarak tehdit ederek işsiz kalmalarına neden olduklarını ya da sahip oldukları iş yerlerinin ellerinden çıkmasına neden olduklarını kaydetti. Oda'nın yaptığı son üye profili araştırmasının serbest ve özel sektörde çalışan üyelerin yoğunlukta olduğunu gösterdiğini işaret eden Gürkan şöyle konuştu: “Artık üyelerimiz için bu yeni tehdide karşı yeni modeller oluşturabilmek için neler yapmamız gerektiğini ortaya koymaya çalışacağız. Özellikle özel sektör ve serbest çalışmanın büyüdüğünü dikkate aldığımızda, ekonomik ve finans eğitimiyle de üyelerimizin desteklenmesi gerektiğinin altını çizmek istiyorum. 2005-2009 yılında şube etkinlik alanımızda sadece Samsun'da 350 tane doğal gaz iç tesisat ve mekanik tesisat firmamız varken, bugün rakam 35'lerde. Sadece işin da-

ralmasından değil, bizim meslektaşlarımızın ekonomi ve finans eğitimlerinin yetersiz olması ve serbest piyasayı bilmemelerinden kaynaklanan hataları onların gerçekten emeklerinin ve birikimlerinin heba olmasına sebebiyet vermiştir. Artık Odamız ve şubelerimiz bu konulara da eğilmeli. Modeller oluşması konusunda sinerji yaratmalı ve çalışma yürütmeli. Kurumsallaşma ve örgütlenmenin sanal olarak değil, gerçekten yüz yüze iletişimi sağlayarak, emin bir şekilde olmasını diliyorum.”

“HEDEFLERİMİZİ ÜYELERİMİZ ANLATABİLMEMİZ GEREKİYOR”

İstanbul Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı İlter Çelik, kendisinin de bir dönem Onur Kurulu Üyeliği yaptığını hatırlatarak, Onur Kurulu'na hep aynı insanların dosyalarının geldiğini, bu nedenle daha caydırıcı cezaların gündeme gelmesi gerektiğini, bunu da Genel Kurul'da ele alacaklarını belirtti. Şube'de “İş ve Mühendis” adlı bir birim aracılığıyla mühendis arayan işletmelerle, iş arayan mühendisleri buluşturmaya çalıştıklarını anlatan Çelik, bu birimin iş arayan üyelere Şube'nin ilişkilerini artırdığını belirtti. Şubelere böyle bir birimi kurmalarını öneren Çelik, Şube'de iş alanında uzman bir avukatı danışman olarak kısmi süreli görevlendirdiklerini, bu hukuki danışmanlık hizmetinin de üyeleri çok mutlu ettiğini vurguladı. Bu hizmetin Odaya güveni artırdığına dikkat çeken Çelik, bu hizmeti diğer şubelerin de vermesini önerdi. Artık her şubenin olduğu ilde bir üniversite, bu üniversitelerde de makina mühendisliği bölümleri olduğunu söyleyen Çelik, bu üniversitelerde öğrencilerle ilişkiye geçilmesi gerektiğini kaydederek, “Biz geçmişte bir dönem, bir komisyon aracılığıyla ihtiyacı olan arkadaşları tespit edip burslar vermeye çalışıyorduk. Sağ olsunlar onun da önüne geçti hükümet. Onlara şimdi bu tür destekleri veremiyoruz. Öğrenci arkadaşlarımızla değişik etkinliklerde bir arada olmaya çalışıyoruz. Özellikle öğrencilere ve işsiz üyelere verilen eğitimleri ücretsiz yapmaya çalışıyoruz. Arkadaşlar; biz yatıp kalkıp üyeye direkt degen faaliyetleri nasıl artırabiliriz diye düşünüyoruz. Düşüncelerimizin doğru olması, bizlerin düzgün insanlar olmamız, hedeflerimizin doğru olması yetmiyor, bunları üyelerimize anlatabilmemiz de gerekiyor” diye konuştu.

“İŞ ALANLARINI ÇEŞİTLENDİRMENİN YOLLARINI BULMALIYIZ”

Adana Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal Taş, Oda üyelerinin çalıştığı kamu kurumla-

rının özelleştirmelerle yok edildiğini, halkın birikimi olan kuruluşların uluslararası sermayeye peşkeş çekildiğini ifade etti. İşsizliğin had safhaya vardığını, Oda'nın yeni yatırımların yapılmadığı bir ortamda işsizlik sorununu kendi başına çözemeyeceğini işaret eden Taş; meslek alanlarına giren konularda yeni standartlar ve kriterler getirerek iş alanlarını belki çeşitlendirebileceklerini dile getirdi. Enerji verimliliği alanında yapılan çalışmaların buna bir örnek teşkil ettiğini kaydeden Taş, şubelerin ilçe belediyelerle imzaladıkları protokoller sonucunda yapılan asansör denetimlerinin üyelere iş alanı yarattığını anlattı. Yeni iş alanları yaratma konusunda bir çalışma grubu ya da komisyon kurulmasını öneren Taş, kendisinin otomotiv sektöründe çalıştığını belirterek şu noktalara dikkat çekti: “Otomotivde binlerce bakım onarım servisleri var. Bakım ve onarım servislerinin başındaki müdürlerin, şeflerin hiçbirisi, hatta yüzde 1'i bile makina ya da otomotiv mühendisi değildir. TSE'nin bu servislere vermiş olduğu 12047 sayılı belge var. Bu belgeye bir şart koydurarak bu servislerin başındaki sorumlu kişilerin makina mühendisi ya da otomotiv mühendisi olmasını zorlayabilir miyiz diye düşündüm. Bu sadece bir örnek, yapılması gereken bu konunun çeşitlendirilmesi. Bu belki de meslektaşlarımıza bir nebze de olsa iş imkânı sağlayacaktır.”

42. Dönem beşinci Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın yaptığı değerlendirme ile son buldu.

Toplantıya katılan TMMOB, Oda ve Şube Yönetim Kurulu üyeleri ile teknik görevlilerin isimleri şöyledir:

TMMOB Yönetim Kurulu

Elif ÖZTÜRK Yedek Üye

TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Tevfik PEKER

Oda Yönetim Kurulu

Emin KORAMAZ	Başkan
Şuayip YALMAN	Başkan Vekili
Ali Ekber ÇAKAR	Sekreter Üye
Tahsin AKBABA	Sayman Üye
Mustafa YAZICI	Üye
Selçuk SOYLU	Üye
Baki ÇINAR	Üye
Bünyamin AYDIN	Yedek Üye
Bedri TEKİN	Yedek Üye
Bariş LEVENT	Yedek Üye

Harun ERPOLAT
Şayende YILMAZ
Osman TEZGİDEN

Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye

Denetleme Kurulu

Asıl

Haydar ŞAHİN
Ahmet ENİŞ
Osman ÇAKIL
Gürsel ERDEMİR
Yahya BULAT
İbrahim ERYILMAZ
Nizamettin DURAKOĞLU
Mustafa KOCA
M. Bülent TUNCEL

Yedek

Ali ÖZDEMİR
Nihat ANGI
Hüseyin KAYA
Oğuz Ali AVCI
M. Sadık YURTMAN
N. Tuncer UZ
Ahmet ÖZMEN

Oda Onur Kurulu

Asıl

S. Melih ŞAHİN

Yedek

Selçuk GÖNDERMEZ
Ahmet DERELİ

EİM/MEDAK

Mahir Ulaş AKCAN

Komisyon Başkanı

Oda Enerji Çalışma Grubu

Oğuz TÜRKİYILMAZ

Oda Müdürü

Arife KURTOĞLU

Oda Teknik Görevlileri

Cenk A. LIŞESİVDİN
Cihan Şahan DÜNDAR
Derya BARAN
Emin UYSAL
Gökşen GÖK
Koray TUNCER

Adana Şube

Hüseyin ATICI
Erdal TAŞ

Başkan
Başkan Vekili

İmdat ÇETİNER
Devrim ALKAN
Nuşin COŞKUN
İlker Cem GÜVEL
Arzu GÜRGEN
Volkan ŞENGÜL
Elif DOĞRUYOL

Sekreter Üye
Sayman Üye
Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Şube Müdürü

Ankara Şube

Müfit GÜLGEÇ
Şenol KARACA
Haluk DİRESKENELİ
Ayşe Bahar HASER
Fırat ÖZER
Vedat IRŞİ
Hüseyin DİNÇER

Başkan
Sekreter Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Şube Müdürü

Antalya Şube

Hüseyin BARUT
Ümit BÜYÜKEŞMELİ
Süleyman Buğra BARIN

Başkan
Başkan Vekili
Sekreter Üye

Bursa Şube

İbrahim MART
Fikri DÜŞÜNCELİ
Ercüment ÇERVATOĞLU
Fikret ÇARAL
Halit AKÇAL

Başkan
Başkan Vekili
Sekreter Üye
Sayman Üye
Balıkesir Tems.

Denizli Şube

Fatih YAŞA
Metin ERKAL
M. Tanju SARICA
Öner ATALAY
İskender ERBİL
Necmi HÖKE
Umut GÜRSEL
Oktay ULUTAŞ
Ahmet AKIN
Meltem KOCAALAN
Barbaros ÇAM

Sekreter Üye
Sayman Üye
Üye
Üye
Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye
Yedek Üye

Diyarbakır Şube

Mesut ÇELİK
Bülent ÖZDEL
Abdullah TEKİN

Başkan Vekili
Sekreter Üye
Üye

Edirne Şube

Cumhur PEKDEMİR
Semiha ÖZTUNA
Yaver TETİK

Başkan
Başkan Vekili
Sekreter Üye

Mehmet Ziya ARKUN	Üye	Oğuz AKTEPE	Başkan Vekili
Mustafa GÜL	Üye	Hasan YİTİM	Sekreter Üye
Mehmet EFE	Yedek Üye	Ünal ÖZMURAL	Sayman Üye
Aziz AVUKATOĞLU	Yedek Üye	M. Ferruh NEMUT	Üye
Eskişehir Şube		Levent TANRISEVER	Üye
Erhan KUTLU	Başkan	Özcan KARATAŞ	Yedek Üye
Nergis Uygun BAŞ	Sekreter Üye	Özgür ÖKTEM	Yedek Üye
Ahmet GÖRGÜLÜ	Üye	Gültekin KESKİN	Şube Müdürü
İlker DEMİRGÖZ	Üye	Konya Şube	
Ferhat GÜL	Yedek Üye	Mete KALYONCU	Başkan
Özkan ERKİNER	Yedek Üye	Ahmet GÜVEN	Başkan Vekili
Atila TOMSUK	Yedek Üye	Adnan KUNTOĞLU	Sekreter Üye
K. Levent GÜLER	Şube Müdürü	Kerim DEMİR	Sayman Üye
Gaziantep Şube		Mustafa HAYDİM	Üye
Orhan Tefik OKUDUCU	Sekreter Üye	Süleyman ALTAY	Üye
İstanbul Şube		Ömer Erdoğan DURANSOY	Yedek Üye
İlter ÇELİK	Başkan	Mustafa TINKIR	Yedek Üye
Osman SERTER	Sayman Üye	Bariş AKER	Yedek Üye
Ertuğrul BİLİR	Yedek Üye	İsmail Hakkı KARACA	Yedek Üye
Hasan ÖZGER	Şube Müdürü	M. Levent ŞAM	Şube Müdürü
İzmir Şube		Mersin Şube	
Mehmet ÖZSAKARYA	Başkan	Naci ERÇOLAK	Başkan
Melih YALÇIN	Sekreter Üye	Erdoğan BAYRAM	Sekreter Üye
Yüksel YAŞARTEKİN	Sayman Üye	Levent KON	Sayman Üye
Cesim DURUK	Üye	Samsun Şube	
Aysun BALTACI	Yedek Üye	Kadir GÜRKAN	Başkan
Bülent DEVECİ	Yedek Üye	Özkan ER	Başkan Vekili
Turgay ŞİRVAN	Şube Müdürü	Mehmet MUTLU	Sekreter Üye
Kayseri Şube		Ahmet DURSUNOĞLU	Üye
Ali ALKAN	Başkan	Cem GÜREL	Üye
Şuayip ŞAHİN	Başkan Vekili	Ercan YÜZBAŞI	Şube Müdürü
Hakan ÖZCAN	Sekreter Üye	Trabzon Şube	
Ramazan BIYIKLI	Sayman Üye	Şaban BÜLBÜL	Başkan
Mustafa ÖZKAN	Üye	Hamdullah ÇUVALCI	Başkan Vekili
Mustafa GENGEÇ	Üye	Sezgin ÇAKIN	Sekreter Üye
Ersin FENER	Yedek Üye	Fulya BANKOĞLU	Sayman Üye
Tolga KARAKUŞ	Yedek Üye	Hasan AÇICI	Üye
Reha ÜNAL	Yedek Üye	Zonguldak Şube	
Akif AKSOY	Yedek Üye	Atif METE	Başkan
Osman AKYURT	Yedek Üye	Hüseyin TORAMAN	Başkan Vekili
Mahmut AKBAY	Yedek Üye	Birhan ŞAHİN	Sekreter Üye
Ahmet NAKİP	Yedek Üye	Ahmet ZOROĞLU	Sayman Üye
Ali ALBAYRAK	Şube Müdürü	Halil Bayram BALIKÇI	Üye
Kocaeli Şube		Necati AKKAŞ	Üye
Nedim KARA	Başkan	Soner SİNOPLU	Üye
		Ayhhan HİLALCI	Şube Müdürü