

yaşasın

2009



mayıs

TMMOB

nisan 2009



83

bülten

Yıl:2009 Sayı:83

tmmob makina mühendisleri odası adana şubesi yayın organıdır

“ V. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONGRESİ ” YAPILDI





Adana Otomasyon, Elektrik-Elektronik, Enerji Üretimi ve Dağıtım Fuarı



Yenilenebilir Enerji
Özel Bölümü

11 - 14 Haziran 2009

ÇUTEK 2009



2. Çukurova Üretim Teknolojileri Fuarı

Metal İşleme, Kimya, Hidrolik-Pnömatik, Nalburiye-Hırdavat,
Kaynak, İş Güvenliği, Yüzey İşlem, Endüstriyel Temizlik,
İstifleme-Depolama-Lojistik,



İletişim Sponsoru



Destekleyen Kuruluş



Tayın Sponsoru



OTEL SEYHAN
ADANA - TÜRKİYE
Fair Room Club



TRD
TÜRKİYE ÜRÜNLERİ İTHAFATI

TÜYAP ADANA FUARCILIK A.Ş.

tuyap.com.tr

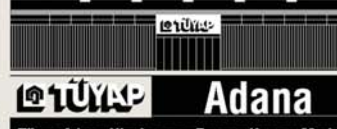
Merkez Ofis - Fuar Alanı
Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi
100. Yıl Mahallesi Turgut Özal Bulvarı, Çukurova-ADANA

Tel: 0322 256 90 90 (Pbx)

Faks: 0322 256 90 50

E-posta: tuyapadana@tuyap.com.tr

BU FUARLAR 5174 SAYILI KANUN GEREĞİNCE TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB) İZİNİ İLE DÜZENLENMEKTEDİR.



Tüyap Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi
100. Yıl Mahallesi Turgut Özal Bulvarı Çukurova-Adana



"Çukurova'nın Bereketi"



YIL : 2009

Sayı:83

Yönetim Yeri

MMO Adana Şubesi
Güzelyalı Mah. A. Kahveci Bul. No:37/A
01170 Çukurova / ADANA

E-Posta: adana@mmo.org.tr
Web:http://adana.mmo.org.tr

Sahibi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Adına
Hüseyin ATICI

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Halil BULUCU

Yerel Süreli Yayın

Bülten 2 Ayda Bir Yayınlanır.
TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Adana Şubesi Üyelerine ve
Öğrenci Üyelere Ücretsiz Gönderilir.

Temsilciliklerimiz

Hatay İl Temsilciliği	Tel.: 0(326) 444 86 66
Niğde İl Temsilciliği	Tel.: 0(388) 444 86 66
Osmaniye İl Temsilciliği	Tel.: 0(328) 826 04 17
İskenderun İl Temsilciliği	Tel.: 0(326) 614 21 94

Baskı ve Mizapaj

Ulusoy Ofset Matbaacılık
Rek. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.
Tel.: 0(322) 432 22 32

Baskı Adeti: 3.000

Baskı Tarihi : 1 Haziran 2009

Sunuş	4
Şubemizden Haberler	6
TMMOB Makina Mühendisleri Odası "V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi" Sonuç Bildirgesi.....	11
MMO Uyarıyor!.....	15
Yerel Seçimler Hakkında	16
Parababalarının Kârı Üzerine (ŞİİR)	18
Etkinliklerimiz	19
Üyelerimizden.....	23
Yaşadığımız Kenti Tanıyalım	24
Bölgemizdeki Barajları Tanıyalım	25
Bu Düzenleme Bir "AR-GE CİNAYETİ"dir.....	26
Erdemir'de İşten Çıkarmalar Durdurulmalıdır	27
Basında MMO Adana Şubesi.....	29
Emek Paketi Açıklandı	30
Biz Barış İçinde ve Bir Arada Kardeşçe Yaşamak İstiyoruz.....	31
TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a Doğru	32
Kitaplardan Seçmeler	39
Üyelerimizden Haberler.....	40



Bu çalışma döneminde Şube örgütlülüğü ve çalışmalarını açısından önemli adımlar atıldığına inanıyoruz. Aktif bir şekilde çalışan İl ve İlçe Temsilcilikleri, sayısı 100'e ulaşan İşyeri Temsilcileri, Şube çalışmalarına aktif bir şekilde katılan ve sayıları artık 200'ü aşan öğrenci üyeler, periyodik olarak düzenlediğimiz İşyeri Temsilcileri toplantıları, MMO Adana Şubemizin var olan dinamiklerini elimizden geldiğince açığa çıkartmak konusunda önemli adımlardır.

TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu'nda başarılı temsil ve katılımımızla, her yönetim kurulu toplantımıza aktif katkı koyan Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyelerimizle, Şube Teknik Görevlilerimizin aktif katılımıyla gerçekleştirdiğimiz periyodik toplantılar ile kolektif bir yönetim anlayışı doğrultusunda önemli adımlar atıldığına inanıyoruz.

Tabii ki eksiklerimiz ve yanlışlarımız oluyor. Her zaman daha iyisi yapılabilir, bunun sınırı yoktur. Göremediğimiz, farkına varmadığımız, yanlış veya eksik yaptığımız noktalar oluyor. Bu kolektif çabada üyelerimizin eleştiri, görüş ve önerilerine her zaman ihtiyacımız var.

Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi ile artık özdeşleşmiş olan "**Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi**"nin V. sını 16-18 Nisan 2009 tarihlerinde, Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisi Konferans Salonlarında Adana ve Gaziantep Şubelerimizin sekreteryasında gerçekleştirdik.

MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, İş Müfettişleri Derneği, Üniversiteler, Sendikalar, Meslek Örgütleri gibi kamu ve özel kurum, kuruluşlar Kongreye ilgi gösterdiler. Mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli ve teknik personel ile meslek yüksekokulu ve mühendislik öğrencileri gibi farklı alanlardan 650 kişinin katıldığı, her geçen dönem artan bir ilgi ve katılımın gerçekleştiği Kongre artık Şubemizle özdeşleşmiş durumda.

V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Sonuç Bildirgesi bütün ilgililerin ve kamuoyunun dikkatine sunuldu. Kongre'nin İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki çabalara destek vermek, tartışma platformları oluşturmak ve ülkemizin bu kanayan yarasının iyileştirilmesini sağlamak konusunda önemli adımların

atılabileceği bir zemin oluşturduğuna inanıyoruz. Kongre Yürütme Kuruluna ve emeği geçen tüm Şubemiz Çalışanlarına teşekkür ediyoruz.

29 Mart 2009'da yapılan yerel seçimler ve sonuçları; içinde bulunduğumuz ülkeyi ve kenti değerlendirmek, bu dönemi yorumlamak, kısa ve orta vadede ne gibi gelişmelerle karşı karşıya kalacağımızı anlayabilmek açısından hepimiz için bir fırsat oluşturdu.

29 Mart yerel seçimleri için belki de ilk söylenebilecek şey bunun sadece bir "**yerel**" seçim değil daha çok bir referandum olmasıdır.

Başbakan Erdoğan "**kale düşürmek**" kelimesini ağzına aldığı günden beri bu yerel seçimler referandum niteliğine bürünmüştü. İktidar partisi, seçimleri yerel seçimden daha çok bir genel seçim havasına büründürmeye çalıştı. Davos'ta gerçekleştirilen teatral şov ve bunun daha sonra nasıl kullanıldığına bakmak bile tek başına yeterlidir.

Bu açıdan bakıldığında, AKP'nin kaybettiği veya kazandığı her belediyenin, AKP oylarındaki her artış veya düşüşün simgesel bir anlamı vardır.

Başbakan belki "**kale düşürmek**" hedefiyle çıtayı çok yukarıya koyduğunu, hedef büyüttüğünü sonradan fark etti ve 2004 yerel seçimlerinde AKP'nin aldığı % 42'yi aşmanın başarı olduğunu, yerel seçimlerden ikinci parti olarak çıkarsa istifa edeceğini söyleyerek hedefini küçülttü ama artık seçmenin ve halkın gözündeki algı da bu düzlemde şekillenmişti.

Bu seçimlerde ülke çapında seçmenin oyladığı şey; AKP'nin tek parti hâkimiyetini bir adım daha öteye taşıyarak koyulaştırmasını bir tehlike olarak görüp görmediğidir.

Böyle bakıldığında seçim-referandum AKP ile diğer bütün partiler arasında idi. Şurası açıktır ki; 2004 seçimlerindeki % 42'nin ve 2007 seçimlerindeki % 47'nin altına düşmüş, toplamda 2 büyükşehir, 11 il, 36 ilçe belediyesi kaybetmiş, oyları % 38'e gerilemiş bir AKP iktidarı bundan sonra adımlarını atarken daha fazla düşünecektir.

Başbakan, "**kale düşürmek**" demiştir, düşüremediği gibi kendi kaleleri düşmüştür. DTP ile girdiği polemikte kaybetmiştir. AKP'lilerin "**ceketime**

koysam seçilir" dediği Urfa'da kaybetmiştir. Adana'da polemige girdiği Aytaç Durak'ı (seçim sonuçları şaibeli de olsa) yenememiştir. İl Genel Meclisinde 2007'nin %47' sini hedef göstermiş, kaybetmiştir. Belediye Başkanlıkları için 2004'ün %42 sini hedef göstermiş, yine kaybetmiştir. Daha önce kaybettiği yerlerde 1. parti ile AKP arasındaki oy farkı daha da açılmıştır.

AKP'nin önüne koyduğu hiçbir hedef tutturulamamıştır. Bütün bunlar yetmezmiş gibi, AKP'nin etrafı siyasal olarak çevrilmiş durumdadır.

Saadet Partisi siyasal İslam açısından, MHP milliyetçilik açısından, DTP Kürt politikaları açısından AKP'yi sıkıştırmış durumda. Merkez sağda toparlanma ihtimalleri ve en önemlisi eski bir AKP'linin kurduğu yeni parti AKP açısından bir başka sıkışma noktasıdır.

AKP açısından görünen tek çıkış, merkeze yönelmek. Ancak buna uygun politika geliştirmekte de ciddi sıkıntıları olduğu ortada. Kendisini sıkıştıran çevre ve uçlardaki partilerin tabanına açılım yapmayı denemek, daha kavgacı ve saldırgan bir çizgi ve daha büyük bir hata anlamına gelecektir. AKP açısından en olası seçenek iktidarının ilk yıllarında olduğu gibi kendini güvenli kollara teslim etmek, AB'ye uyum politikalarına daha fazla sarılmak olacaktır.

Seçimlerin gösterdiği bir diğer şey etnik kimlik siyasetinin seçmen üzerindeki etkisinin yaygınlığıdır. Sadece Doğu ve Güneydoğuda değil, ülkenin her yerinde en küçük bir İlçe, Belde seçiminde bile etnik kimlik seçmen açısından oy vermede etken olmuştur. Bu ülkemiz açısından kısa ve orta vadede bizi etkileyecek en düşündürücü gelişmedir.

Kentimiz için bir diğer önemli gelişme, seçim öncesinde Adana Hafif Raylı Taşıma Sistemi'nin devreye alınması idi. Üniversitelerimizin ulaşım ile ilgili kürsülerinde derlerde "**bir raylı sistem projesi nasıl yapılmamalıdır**" diye örnek olarak gösterilen Adana HRTS, 18 Mart 2009 gününden bu yana kullanılıyor.

Siyasi şov amaçlı başlatılan seferler öncesinde, herhangi bir raylı sistemin devreye alınmasından önce yapılması gereken testlerden hiçbirinin yapılmadığı gün gibi ortadadır.

Devreye alınmadan önce yapılması gereken standart testler de, Dinamik Fren Sistemi Testi de yapılmamıştır.

Adana HRTS, hep söylediğimiz gibi bir toplu ulaşım yatırımı değil, başından beri bir seçim yatırımıdır.

Ekonomik olmamasını, kamu kaynaklarının israf edilmesini, bilimsel bir temele dayanmamasını ve kredilendirilmesini her yerde, her zaman eleştirdik, söyleye geldik. Ancak gelinen bu son nokta, artık vatandaşlarımızın can güvenliğini tehlikeye atmak anlamına gelmektedir.

En azından 1 ay boyunca yolcusuz, boş olarak test edilmesi gereken bu sistemin, bu kadar aceleyle çalıştırılması ile ilgili olarak kamu yetkililerini görevlerini yapmaya davet ettik. Ancak her zamanki gibi, kamu yetkililerin kulaklarının söylediklerimize kapalı olduğunu görüyoruz. Üzülerek söylemek gerekiyor ki, kamu yetkililerinin görevlerini yapmaları için mutlaka birilerinin ölmesi, yaralanması gerekiyor.

1 Mayıs 2009 yine aşırı güç kullanımı, makul katılım, Taksim Meydanı tartışmaları arasında geçti. Son 2 yılda, aralarında TMMOB'nin de olduğu Emek ve Meslek Örgütlerinin kararlı duruşları Hükümetin ve İstanbul Valiliği'nin geri adım atmaları ile sonuçlandı.

Daha geçen yıl 1 Mayıs'ın resmi tatil ilan edilmesi taleplerine "bize şu kadar milyar dolara mal olur" diyen Başbakan, 1 Mayıs'ın resmi tatil ilan edilmesine yeşil ışık yakmak zorunda kaldı. Taksim Meydanı'nı her türlü kutlama ve gösteriye veren, ancak emek ve demokrasi güçlerine karşı kıskançlıkla savunan ve 2 yıldır her 1 Mayıs'ta İstanbul'u bir savaş alanına çeviren İstanbul Valiliği de "**makul**" tartışmalar çerçevesinde geri adım atmak durumunda kaldı. Aslında, 1 Mayıs kutlamaları için güvenlik güçleri hiçbir önlem almasa, orada hiçbir olay olmayacağı da bir gerçektir.

1 Mayıs Meydanı, Taksim Meydanı'dır. Ülkemizin emek ve demokrasi güçleri bu meydanın bedelini kanıyla, canıyla fazlasıyla ödemiştir. Emek ve demokrasi güçlerinin önünde oluşturulan psikolojik barikat 1 Mayıs 2009'da yıkılmıştır.

Üreterek büyüyen, paylaşarak gelişen, sanayileşmiş ve demokratik bir ülke mücadelesinde, 1 Mayıs 2010'da, Taksim Meydanı'nda 1 Mayıs'ın barış içinde ve en geniş kitlelerce kutlanacağına inanıyoruz.

TMMOB MMO

Adana Şube Yönetim Kurulu



ŞUBEMİZDEN HABERLER

V. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KONGRESİ YAPILDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 16-18 Nisan 2009 tarihlerinde, Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisi Konferans Salonlarında, Adana ve Gaziantep Şubelerinin Sekreteryalığında düzenlediği Kongreye 234'ü delege olmak üzere toplam 650 kişi, aynı konuda açılan sergiye ise 14 firma katıldı.

Ulusal düzeyde ve üç gün süren "V. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi" 16 Nisan 2009 Perşembe günü yapılan açılış oturumunda MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin ATICI, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ ve Çukurova Üniversitesi Rektörü Alper AKINOĞLU'nun açılış konuşmaları ile başladı.



MMO Adana Şube Başkanı Hüseyin ATICI'nın Açılış Konuşması

Hepinizi, saygıyla selamlıyorum. TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına MMO Adana ve Gaziantep Şubeleri tarafından düzenlenen, "V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi"ne, hoş geldiniz.

Bilim, teknoloji ve sanayileşme toplumsal gelişim ve değişimin temel dinamikleridir. Bilim teknolojiyi, teknoloji ise katma değeri, artı değeri yüksek sanayileşmeyi geliştirerek, refah toplumunu ve ülke demokrasisinin düzeyini yükseltmektedir.

Ülkemizdeki yaygın kanının aksine, sanayileşme ve kalkınmanın bedeli; iş kazalarından ve meslek hastalıklarından gereği gibi korunamayan, işsiz kalma ve işini kaybetme korkusu yaşayan, örgütlenmeleri engellenen, sosyal güvenliğinden endişe duyan bir çalışan kesim yaratmak değildir.

İnsanın refahı, mutluluğu, sağlığı ve güvenliğinden ödün veren bir sanayileşme ve kalkınma anlayışı benimsenemez.

Çalışma yaşamının en önemli konularından olan İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik ne yazık ki ülkemizde yeterli önlemler alınmamaktadır. Oysa bir ülkenin İş Sağlığı ve Güvenliğine yönelik politikaları o ülkenin ekonomik, sosyal ve kültürel gelişmişlik düzeyi ile



doğru orantılıdır.

Toplam istihdamın 22 milyon kişi olduğu ülkemizde kayıtlı istihdam ancak 9 milyon kişidir, yani % 40'dır. Ülkemizde her yıl, on binlerce iş kazası, binlerce can kaybı, yine binlerce iş göremez duruma gelmiş insanımız, kaydı sağlıklı bir şekilde tutulmadığından tam sayısını asla tahmin edemeyeceğimiz meslek hastalıklarına yakalanmış insanlarımız ve toplamda milyonlarca işgünü kaybı meydana gelmektedir. Toplam istihdamın % 60'ının kayıt dışı olduğu bir ülkede yaşadığımızı ve kayıt dışı sektörde



hiçbir denetim ve iyileştirme çalışmasının da yapılmadığı düşünüldüğünde bu tablo daha da vahim bir hal almaktadır.

Bugün, Ülkemizde iş kazası denilince kamuoyunda ilk akla gelen yer Tuzla Tersaneler Bölgesidir. Çünkü Tuzla ülkemizin kanayan bir yarasının örneğidir, göstergesidir.

11 Ağustos 2008'de Tuzla'da filika testinde kobay gibi kullanılan işçilerden 3'ü boğularak hayatını kaybettiğinde, tersane sahibinin "Bu filika bir gemi kazası sırasında kullanılıysaydı 16 kişi ölecekti" diyerek 3 kişinin ölümünü ehven-i şer göstermeye çalışması bir göstergedir.

En üst düzey yetkililerin, yapılan uyarılara, "...bu sektörü dinamitlemeye kimsenin hakkı yoktur" demesi, "olaylarda dış mihrak şüphesi içinde olduğunu söylemesi" bir göstergedir.

Tuzla, buzdağının su üstünde görünen kısmıdır. Tuzla Tersaneler Bölgesinde 1 yılda ölen işçi sayısının, tüm ölümler içindeki oranı %1 civarındadır. Meslek örgütleri, demokratik kitle örgütleri, sendikalar, basın ve dolayısıyla kamuoyunun gözü Tuzla üzerindedir.

Bütün bunlara rağmen Tuzla'da 115. ölüm meydana geliyor, son 11 ayda 25 çalışan hayatını kaybedebiliyor. İstanbul, Davutpaşa'da 31 Ocak 2008'de meydana gelen patlamada ölen 24 vatandaşımız ise bugün artık unutulmuş durumda, çünkü orada sendika, meslek odası, örgütlü kesimler bulunmuyordu. Bunların bize öğrettiği ders ise ancak çok iyi örgütlenmiş toplumların sorunlarını kalıcı olarak çözebileceği ve ilerleyebileceği gerçeğidir.

Geçmişten beri süregelen ancak alınmaya çalışılan tüm önlemlere rağmen hala devam eden bu sorun, aynı zamanda ülkemizin özellikle 2001 Şubatından bu yana izlediği sanayileşme modeli ile de yakından ilgilidir. Bu sanayileşme modeli;

* Ucuz işgücüne dayalı ve katma değeri düşük, emek yoğun, kaynak yoğun süreçlere dayandığı,

* 2. sınıf, artık çevreyi kirlettiği için gelişmiş ülkelerde istenmeyen, nispeten geri teknolojilerin kullanıldığı,

* Dünya pazarlarında küresel rekabet şansı az olan ve küresel çapta ekonomik dalgalanmalardan kolay etkilenen,

* Ucuz işgücü talebinden kaynaklanan, kayıt dışı istihdam ve ekonominin yaygınlaştığı,

* Yetersiz ara teknik eleman yüzünden kontrolsüz üretim, tahrip edilen ve yok edilmeye çalışılan, kamusal denetimin yetersizliği,

* İş sağlığı ve güvenliğinin de bir maliyet unsuru olarak görüldüğü ve bu yüzden iş kazalarının giderek arttığı, bir sanayileşme modelidir.

Bu sanayileşme modelinden vazgeçip, araştırma geliştirmeye kaynak ayıran, katma değeri, artı değeri yüksek ürünlere yönelik bir sanayileşme modeli, gelişkin bir sanayi toplumunu, refah devletini, demokrasisi daha güçlü bir ülkeyi ve insanına çalışanına değer veren bir toplumu beraberinde getirecektir.

İşte o zaman, ülkemizin de altında imzası olan BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesinin 23. Maddesinin gereğini, hakkını vererek, yerine getirebiliriz;

"Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır."

Kongre için bize bu ortamı sağlayan Ç.Ü. Rektörlüğüne,

"V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi"nin düzenlenmesinde bizlere destek ve katkılarını esirgemeyen;

Oda Yönetim Kuruluna,

Kongre Düzenleme Kuruluna,

Kongre Danışmanlar Kuruluna,

Kongre Yürütme Kuruluna,

Kongre Sekreterlerimiz Serdar GÜLTUTAN ve Elif DOĞRUYOL' a,

Bir yıldır bu Kongrenin mutfağında özveriyle çalışan Şube çalışanlarımıza, Şube Yönetim Kurulumuz adına teşekkür ediyorum.

Üreterek Büyüyen, Paylaşarak Gelişen, Sanayileşmiş, Demokratik bir ülke yolunda hepimizi tekrar selamlıyorum, hoş geldiniz.

Hüseyin ATICI

TMMOB MMO Adana Şube

Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ'ın Açış Konuşması

Sayın Rektör, Sayın Konuklar,
Değerli Katılımcılar, Değerli
Basın Mensupları,

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu ve şahsım adına sizleri saygıyla selamlıyorum. V. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'ne hoş geldiniz.

İş sağlığı ve iş güvenliği sorunlarının çözüme kavuşturulmasına yönelik güvenlik önlemlerinin geliştirilmesi, mesleğimizin temel ilgi alanları arasındadır.

Mühendislik bilimlerinin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgisi, doğrudan ve dolaylı katkılardan oluşmaktadır. Doğrudan katkılar ortam ölçümleri ve işyeri ortamına yönelik toplu önlemler; dolaylı katkılar ise yangınlara yönelik önlemler, kaldırma-iletme araçları, basınçlı kaplar, elektrik sistemlerinin v.b. periyodik kontrolleridir.

Odamız, uzmanlık alanlarımızla ilgili tüm dallarda olduğu gibi, iş sağlığı ve güvenliği konusunda da geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı ve katılımında bulunmayı en önemli görevlerinden biri olarak görmektedir.

Odamızın 10 yıldan bu yana düzenlediği iş sağlığı ve güvenliği ve bağlantılı konulardaki Sempozyum ve Kongrelerin, yasal mevzuat ve uygulamalar açısından henüz ülkemizde çok yeni olan iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde uyarıcı bir rolü bulunmaktadır. Bu kongrelerde şekillenen kapsamlı ve bütünlüklü öneriler bu alanda önemli açılımlar sağlamıştır.

Odamız İş Sağlığı ve Güvenliği çalışma grubunca her dönem güncellenen "İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporu"muz ise bu konuda çalışma yapan kesimler için önemli bir başvuru kaynağı olarak işlev görmektedir.

Odamız, tüm mesleki uygulama alanlarımızda olduğu gibi, bu alanda çalışacak üyelerimizin de konularında bilgi ve deneyimlerinin geliştirilmesini; lisans eğitiminin meslek içi eğitimlerle desteklenmesini ve yaşam boyu eğitimi zorunlu görmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışacak üyelerimizde aranacak koşullar, Oda Merkezinde oluştur-



duğumuz komisyonlar aracılığı ile belirlenmiş ve "İş Güvenliği Mühendisliği"ne yönelik Meslek İçi Eğitim Programları ve eğitim kitapları hazırlanmıştır. Üyelerimiz ve ilgililerin kullanımına yönelik olarak, kongre kitapları yanı sıra İş Güvenliği, Periyodik Kontroller, Kaldırma İletme Makinaları, Basınçlı Kaplar, Yangın Güvenliği, İş Makinaları ve ilgili konularda yüzlerce kitap basılmıştır.

"TMMOB Makina Mühendisleri Odası İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" 07.07.2002 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu yönetmelik uyarınca, Meslek İçi Eğitim Merkezi kanalıyla, iş güvenliği konusunda çalışacak üyelerimiz eğitilmekte ve belgelendirilmektedir.

Üyelerini eğitime ve belgelendirme faaliyetlerinin yanında, Odamız tekniğin gerektirdiği araç, gereç ve ci-

hazları kullanarak uzman üyeleri ve teknik görevlileri eliyle "İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü"nde istenen periyodik kontrolleri de gerçekleştirmektedir. Ülke genelinde istihdam ettiğimiz 300'ü aşkın teknik görevlimiz sürekli hizmet içi eğitimden geçirilmektedir.

Değerli katılımcılar,

Odamızın iş güvenliği konusunda yürüttüğü faaliyetler, 2004 yılında Türk Akreditasyon Kurumu'na akredite ettirilmiş ve Odamız A Tipi Muayene Kuruluşu olmuştur. Ayrıca Oda merkezinde kurduğumuz Personel Belgelendirme Kuruluşumuz da ilgili AB standardı kapsamında TÜRKAK'a akredite ettirilmiş bulunmaktadır.

Şubat 2007'de alınan akreditasyon belgesi Odamızca düzenlenen mühendis yetki belgelerinin uluslararası tanınırlığı ve ülkemiz lehine önemli bir kazanımdır. İş sağlığı ve güvenliğinde ilk kamu adresi olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bunu kamu yararı doğrultusunda değerlendirmesini diliyoruz.

Değerli katılımcılar,

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun ve diğer resmi istatistiklerin de gösterdiği gibi ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine gereken önem verilmemekte, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda ciddi yetersizlikler bulunmaktadır.

İşveren kesimi ve kamu işvereni konumundaki devlet, neo liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. İş güvencesinin azalması, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik, her yıl 80 bin civarında seyreden iş kazalarının nedenleri arasındadır.

Istanbul Davutpaşa'da bir iş merkezinde gerçekleşen yangın ve patlama ile Tuzla tersanelerinde süreklileşen ölümler, Türkiye'deki iş sağlığı ve güvenliği politikalarının ne durumda olduğunu göstermektedir. Türkiye sanayisi ve çalışma yaşamı iş kazaları, ölüm ve yaralanmalarda dünyada sayılı ülkeler arasında yer almaktadır.

SGK istatistiklerine göre 2007 yılında 80.602 iş kazasında 1.044 çalışan yaşamını yitirmiş, 1.956 çalışan sürekli iş göremez (sakat) durumuna düşmüş, 1.208 çalışan meslek hastalığına yakalanmıştır. İş kazaları sonucu toplam 1.934.980 gün geçici iş görmezlik oluşmuş ve çalışanlar 60.170 gün hastanede geçirmişlerdir.

İş kazalarının % 61'inin 1-50 işçi çalıştıran işletmelerde, % 79'unun 1-200 işçi çalıştıran işletmelerde yaşanması, sanayi ve KOBİ'lerdeki iş sağlığı ve güvenliği sorunlarının önem derecesini ortaya koymaktadır.

Ve diğer yandan sayısal olarak yetersiz olan müfettiş kadroları ile ülkemizdeki tüm işyerlerinin her yıl ancak % 5'e yakınının denetlenebilmesi de çok düşündürücüdür.

Değerli Katılımcılar,

6-7 yıl öncesine kadar mevzuatımızda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili açık belirlemeler çok azdı ve dolaylı bir şekilde kurgulanmaktaydı. AB sürecine bağlı olarak 2003 yılında 1475 sayılı Yasa yerine ikame edilen 4857 sayılı İş Yasası ile konuya nispeten daha bütünlüklü bakılmış, belli ölçeğin üzerindeki işyerlerine iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman bulundurma zorunluluğu getirilmiştir.

Yasanın 82. Maddesinde "İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma

şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir" denilmektedir.

TMMOB ve bağlı Odalar söz konusu yönetmeliğin hazırlanma süreçlerinde görüş ve önerilerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımıza ayrıntılı bir şekilde iletmiştir.

Fakat üzümlere belirtmek isterim, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından mevzuat hazırlık süreçlerinde meslek örgütleri ve sendikaların görüşlerine yeterli önem verilmemektedir. Bu nedenle yapılan yönetmeliklerin birçoğu meslek örgütleri ve sendikalar tarafından yargıya götürülmektedir.

İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te de benzer durum yaşanmıştır. Yönetmelikte "İş Güvenliği Uzmanlığı" gibi bir tanım üretilerek mühendisler ile teknik elemanlar aynı düzeyde değerlendirilmiştir.

Oysa İş Güvenliği alanında mühendislik uygulamaları büyük önem taşımaktadır. İşyerindeki iş güvenliği sorunlarının saptanmasına yönelik risk analizlerinin yapılması, tehlikeli durum ve davranışların giderilmesine yönelik önlemlerin geliştirilmesi, iş güvenliği yönetim sistemi unsurlarının yaşama geçirilmesi, düzenli ve periyodik denetimlerin sürdürülmesi, etkili ve amaca uygun eğitim programlarının uygulanması, doğrudan mühendislik hizmetleridir.

TMMOB ve Odamızın açtığı davalar sonucu söz konusu yönetmeliğin 11 maddesi Danıştay 10. Dairesi tarafından iptal edilmiştir. Yeni yasalar hazırlanırken yargı kararlarının mutlaka gözetilmesi gerekir. Ancak ülkemizde tersine bir süreç yaşanmaktadır.

Söyle ki, Danıştay'ın iptal kararından sonra çıkarılan ve kamuoyunda İstihdam Paketi olarak anılan 5763 sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile Danıştay 10. Daire'nin 2004 tarihli "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği"ni iptal eden kararı, Danıştay 1. Daire'nin 2006 tarihli "İş Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü Taslağı" nı Başbakanlığa iade eden kararı, yine Danıştay 10. Daire'nin 2006 tarihli "İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin"



11. maddesinin iptali yönünde verilen kararları ihlal edilmiştir. Yani, torba Yasa ile Danıştay'ın iptal ettiği tüm hükümler yeniden konulmuştur.

Bu yasa ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat Yasasında değişiklik yapılarak iş sağlığı ve güvenliği alanı ve iş güvenliği mühendislerinin eğitimi piyasaya açılmaktadır.

Önceki yönetmelikte yer alan ve Danıştay tarafından iptal edilen "İş Güvenliği Uzmanlığı" bu yasa-ya tekrar konulmuştur. Oysa bu iş ayrı bir meslek değil, bir mühendislik hizmetidir. İş güvenliği mühendisliği ile teknik elemanlığın aynı yetki ve sorumluluklara sahip kılınması kabul edilemez niteliktedir.

Değerli Katılımcılar,

Uzun süredir tarafların görüşüne açılan "İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı Taslağı"nda da benzer yanlışlar sürdürülmektedir.

Bu yasa tasarısı taslağında:

* Mesleki yeterliliği Odasınca denetlenen iş güvenliği mühendisi kavramı, "Bakanlık tarafından belgelendirilmiş mühendis" tanımına indirgenerek, Odaların görev ve yetkileri dışlanmaktadır.

* İşyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin satın alınması öngörülerek mesleki yetkilendirme konusu ticari bir unsur olarak ele alınmaktadır.

* İş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği hizmetlerinin işletme dışından satın alınmasının önü açılarak bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmekte, iş sağlığı ve güvenliği alanının piyasalaşmasının önü açılmaktadır.

* Bu yasa tasarısında da KOBİ'lerde ortak işçi sağlığı ve güvenlik birimlerinin kurulması işverenlerin isteğine bırakılmaktadır. Küçük işletmeler için ortak iş sağlığı ve güvenliği kurulları tüm ısrar-

lara karşın, yine göz ardı edilmiştir.

* "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu"nu 50 ve daha çok sayıda işçinin çalıştığı işyerleri, yani toplam işyerlerinin % 1,5'u için geçerli kılmak, iş kazası cinayetlerinin yaygınlaşmasına göz yummak anlamına gelecektir.

Değerli katılımcılar,

Bu ve benzeri nedenlerle yeni Yasa Taslağına ilişkin TMMOB ve Odamızın Bakanlığa ilettiği öneriler ile iş güvenliği mühendislerinin mesleki bağımsızlığı taslağa yansıtılmalıdır. Çünkü ilgili yönetmeliğe karşı açılan davada Danıştay, mesleki bağımsızlık ilkesinin göz ardı edilmesini hukuka uygun bulmamıştır.

Odamız, öncelikle İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili mevzuattaki eksikliklerin giderilmesi yönündeki çalışmaların sonuçlandırılmasını, iş kazaları ve çok önemli bir sorun olan meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini ve "İş Güvenliği Mühendisliği"nin çalışma yaşamının sorunlarını çözümleyecek şekilde yaşama geçirilmesini ısrarla istemektedir. Zira iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında, sağlık hizmetleri dışındaki tüm hususlar meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini ve "İş Güvenliği Mühendisliği"nin çalışma yaşamının sorunlarını çözümleyecek şekilde yaşama geçirilmesini ısrarla istemektedir. Zira iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında, sağlık hizmetleri dışındaki tüm hususlar meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini ve "İş Güvenliği Mühendisliği"nin çalışma yaşamının sorunlarını çözümleyecek şekilde yaşama geçirilmesini ısrarla istemektedir. Zira iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında, sağlık hizmetleri dışındaki tüm hususlar meslek hastalıklarına yönelik önleyici yaklaşımlar geliştirilmesini ve "İş Güvenliği Mühendisliği"nin çalışma yaşamının sorunlarını çözümleyecek şekilde yaşama geçirilmesini ısrarla istemektedir.

Sözlerime son verirken, Odamız adına kongrenin gerçekleştirilmesini sağlayan Düzenleme, Yürütme ve Danışmanlar Kurulları ile Kongre Sekreteriyasına, bildiri sunacak, panel ve konferansta yer alacak konuşmacılara, Adana ve Gaziantep Şube Yönetim Kurulları ve çalışanlarına, delege ve izleyiciler ile katkıda bulunan kurum ve kuruluşlara Oda Yönetim Kurulumuz adına içtenlikle teşekkür ediyor, etkinliğimizin başarılı geçmesini diliyorum, saygılarımla sunuyorum.

Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



TMMOB Makina Mühendisleri Odası V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Sonuç Bildirgesi



TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın 16-18 Nisan 2009 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi Mithat Özsan Amfisi Konferans salonlarında Adana ve Gaziantep Şubelerimizin sekretaryalığında düzenlediği V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Sergisi'ne 234'ü delege ve 416'sı konunun ilgilisi olmak üzere toplam 650 kişi; sergiye ise 14 firma katılmış ve kongre başarıyla tamamlanmıştır.

MMO, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, TTB, İş Müfettişleri Derneği, Üniversiteler, Sendikalar, Meslek Örgütleri, kamu ve özel kurum ve kuruluşları, mühendisler, doktorlar, işçiler, hemşireler, sağlık personeli ve teknik personel ile meslek yüksekokulu ve mühendislik öğrencileri ve ilgi duyanların katılımıyla yapılan Kongrede biri açılış paneli, üçü konferans olmak üzere toplam 19 oturumda 35 bildiri sunulmuştur.

V. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında yapılan panel, konferans ve oturumlarda sunulan bildirimler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan sonuç bildirgesi bütün ilgililere ve kamuoyunun dikkatine sunulmaktadır.

Bilindiği gibi mühendislik bilimlerinin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgisi, doğrudan ve dolaylı katkılardan oluşmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası, bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği konusunda geliştirici, iyileştirici çalışmalara katkıda bulunmayı başta gelen görevlerinden biri olarak görmektedir. MMO'nun 8 yıldır düzenlediği iş sağlığı ve güvenliği ve bağlantılı konulardaki Kongre ve etkinliklerde oluşturulan bütünlüklü önerilerin, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin duyarlılıkların yerleşmesinde uyarıcı bir rolü ve önemli katkıları bulunmaktadır.

MMO'nun "İş Güvenliği Mühendisliği"ne yönelik

Meslek İçi Eğitim Programları ve eğitim kitapları, İş Güvenliği, Periyodik Kontroller, Kaldırma İletme Makinaları, Basıncılı Kaplar, Yangın Güvenliği, İş Makinaları ve ilgili konularda çok sayıda yayını, "İş Sağlığı ve Güvenliği Oda Raporu", 2002 yılında Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "TMMOB Makina Mühendisleri Odası İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme Yönetmeliği" uyarınca üyelerin eğitim ve belgelendirilmesi, "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Tüzüğü" ve diğer mevzuatta istenen periyodik kontrollerin yapılması, iş güvenliği konusundaki faaliyetlerin Türk Akreditasyon Kurumu'na akredite ettirilerek A Tipi Muayene Kuruluşu olunması, MMO'nun bu alanda yürüttüğü çalışmalarından bazılarıdır.

Ayrıca MMO tarafından düzenlenen mühendis yetki belgelerinin ulusal ve uluslararası tanınırlığı PBK'nın TÜRKAK'a akredite ettirilmesi ile önemli bir adım atılmıştır. Bu adımın ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından da dikkate alınması gerekir.

Resmi istatistikler, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğine gereken önemin verilmemesi, yasa, yönetmelik ve uygulamalarda ciddi yetersizlikler bulunduğunu göstermektedir. İşveren kesimi ve kamu işvereni konumundaki devlet, neo liberal ekonomik politikaların da etkisiyle konuya gereken özeni göstermemektedir. İş güvencesinin azalması, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması, sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik, her yıl 80 bin civarında seyreden iş kazalarının ve kayıtlara giremeyen meslek hastalıklarının nedenleri arasındadır.

İstanbul Davutpaşa'da bir iş merkezinde gerçekleşen yangın ve patlama ile Tuzla tersanelerinde süreklileşen ölümler, iş kazalarının % 61'inin 1-50 işçi çalıştıran işletmelerde, % 79'unun 1-200 işçi çalıştıran işletmelerde yaşanması ve müfettiş kadrolarının sayısal yetersizliğinden dolayı tüm işyerlerinin her yıl ancak % 5'e yakınının denetlenememesi; çalışma yaşamı, sanayi ve KOBİ'lerdeki iş sağlığı ve güvenliği sorunlarının gerçek boyutlarını ortaya koymaktadır.

Diğer yakıcı bir sorun olan meslek hastalıkları ise tanısının konulması, tedavinin düzenlenmesi ve rehabilitasyonunun sağlanması açısından çok sorunlu bir alandır. Dünya verileri esas alınarak yapılan hesaplamalara göre her yıl 30-40 bin arasında yeni meslek hastalığının tespit edilmesinin beklendiği ülkemizde olgu sayısı kayıtlara yılda 500 ile 1.000 aralığında yansımaktadır.

Dünyada konuya ilişkin her 100 vak'adan 56'sını meslek hastalığı, 44'ünü iş kazası oluştururken; Türkiye'de % 99,86'sını iş kazası, % 0,14'ünü meslek hastalığı oluşturmaktadır. Dünyada her yıl 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanıyor iken Türkiye'de sayının en son 1.208 olması anlaşılamaaktadır.

AB sürecine bağlı olarak 2003 yılında 1475 sayılı Yasa yerine ikame edilen 4857 sayılı İş Yasası ile belli ölçeğin üzerindeki işyerlerine işyeri hekimi ve iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman bulundurma zorunluluğu getirilmiş ve "İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir" denilmesine karşın yönetmelik farklı bir içerikle hazırlanmıştır.

İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te "İş Güvenliği Uzmanlığı" gibi bir tanım üretilerek mühendisler ile teknik elemanlar aynı düzeyde değerlendirilmiştir.

Oysa İş Güvenliği alanında mühendislik uygulamaları büyük önem taşımaktadır. İşyerindeki iş güvenliği sorunlarının saptanmasına yönelik risk analizlerinin yapılması, tehlikeli durum ve davranışların giderilmesine yönelik önlemlerin geliştirilmesi, iş güvenliği yönetim sistemi unsurlarının yaşama geçirilmesi, düzenli ve periyodik denetimlerin sürdürülmesi, etkili ve amaca uygun eğitim programlarının uygulanması, doğrudan mühendislik hizmetleridir.

TMMOB ve Odamızın açtığı davalar sonucu söz konusu yönetmeliğin 11 maddesi Danıştay 10. Dairesi tarafından iptal edilmiştir. Yeni yasalar hazırlanırken yargı kararlarının mutlaka gözetilmesi gerekir. Ancak ülkemizde tersine bir süreç yaşanmaktadır.

5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile Danıştay'ın;

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği, İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görevleri ile Çalışma Usul Esasları Hakkında Yönetmeliğin 11 maddesi, İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Hakkında Danıştay tarafından verilen iptal kararları ihlal edilmiştir.

Yine bu yasa ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat Yasasında değişiklik yapılarak iş sağlığı ve güvenliği alanı ve iş güvenliği mühendislerinin ve işyeri hekimlerinin eğitimi piyasaya açılmaktadır. "İş güvenliği uzmanlığı" bu yasaya tekrar konulmuştur.

Tarafların görüşüne açılan "İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı Taslağı"nda da aynı yanlışlar sürdürülmekte; mesleki yeterliliği Odasının denetlenen "iş güvenliği mühendisi" kavramı, "Bakanlık tarafından belgelendirilmiş mühendis" tanımına indirgenerek, Odaların görev ve yetkileri dışlanmaktadır.

İşyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetlerinin dışarıdan satın alınması öngörülerek bu hizmetler danışmanlık hüviyetine büründürülmekte, iş sağlığı ve güvenliği alanının piyasalaşmasının önü açılmaktadır.

KOBİ'lerde ortak işçi sağlığı ve güvenlik birimlerinin kurulması işverenlerin isteğine bırakılmaktadır. Çalışan sayısı 50'den az olan küçük işletmeler için ortak iş sağlığı ve güvenliği kurulları tüm ısrarlara karşın, yine göz ardı edilmiştir.

Bu olumsuzluklar ve sekiz yıldır düzenlenen kongrelerimizde saptanan sorunlardan hareketle aşağıdaki yasal adım ve önlemlerin ivedilikle gerçekleştirilmesi gerekmektedir.



1-4857 sayılı İş Yasası tamamen işverenlerin çıkarları doğrultusunda şekillendirilmiştir. Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralama, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, kıdem tazminatlarını, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan bu yasa yerine bütün tarafların katılımı ile demokratik bir yasa çıkarılmalıdır. İş mevzuatı, ekseni "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

2-Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı" Türk Mühendis ve Mimar Odaları

Birliği (TMMOB), Türk Tabipleri Birliği (TTB), Türkiye Barolar Birliği (TBB), sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak ve bu görüşler yansıtılarak yeniden düzenlenmelidir.

3-İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili ulusal politika oluşumunda TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları, TTB, TBB, üniversiteler ve sendikaların katılımı sağlanarak kararlar alınmalıdır.

4-İş sağlığı ve güvenliği alanının çalışanları olan; İş Güvenliği Mühendisleri, İşyeri Hekimleri, İşyeri Hemşireleri ve Sağlık Memurları ile çalışanların örgütleri olan Meslek Odaları ve Sendikalar, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da birlikte mücadele etmelidir.

5-İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alarak yenilenmelidir.

6-Başta KOBİ'ler olmak üzere 50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm toplum kesimlerini kapsamalıdır.

7-"İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, çıkarılacak yeni bir yönetmelikle yeniden tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" İş Güvenliği Mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmeli; TMMOB'ye bağlı ilgili Odalar baştan sona etkin olarak görev almalı ve denetim işlevi üstlenmelidir.

8- İş yerlerinde işçi sayısına, iş yerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre iş güvenliği konusunda mesleki yeterliliği TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odası tarafından belgelendirilmiş bir veya daha fazla mühendis görev yapmalıdır. İş Güvenliği Mühendisleri ücret yönünden işverene bağlı olmamalıdır. İş Güvenliği Mühendislerinin ücret çizelgeleri Bakanlık ve TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odalarıyla birlikte belirlenmelidir.

9-İş Güvenliği Mühendisi, İşyeri Hekimi, işyeri sağlık memuru ve hemşirelerin mesleki bağımsızlıkları sağlanmalıdır.

10-İşbirliği, koordinasyon ve danışma hizmet-

lerinin sağlanması için ilgili meslek örgütleri, üniversiteler, işçi, işveren ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla bir koordinasyon mekanizması oluşturulmalıdır.

11-İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak algılanması sağlanmalıdır.

12-İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırmak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalı, eğitim kurumları bu konuda özendirilmelidir.



13-Güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal iş sağlığı ve kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.

14-Ergonomi her insanın yaşam felsefesi olmalıdır. Ergonomi, iş sağlığı ve güvenliğinin ta kendisidir. Çok disiplinli bir hizmet gerektirir. Ergonomi bilincinin oluşturulması, bir devlet politikası haline getirilmelidir.

15-Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi yapılmalı, üniversitelerin ilgili fakültelerinde iş sağlığı ve güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

16-İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmeli; iş sağlığı ve güvenliği eğitimine önem verilmeli, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır. Çalışanların eğitimi, çalışma alanındaki risklere karşı bilgilendirilmeleri, risklere karşı kişisel donanımlarının uygun ve eksiksiz olması işveren tarafından sağlanmalı ve sürekli olarak denetlenmelidir.

17-İş sağlığı ve güvenliği önlemleri, işyeri mekanı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi v.b. konular proje aşamasında planlanmalıdır.

18-Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda meslek örgütleri, TSE ve Bakanlık kanalıyla bir denetim ağı oluşturulmalıdır.

19-İş güvencesi ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar için, insana yakışır "norm ve standartta" bir iş yasası hazırlanmalıdır.

20-Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

21-Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. Silikozis örneğinden ders çıkarılmalı, meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kamusal eylem planı bir an önce uygulamaya geçirilmelidir.

22-Ucuz iş gücü olarak görülen kadın işçilik üze-

rindeki tüm olumsuz uygulamalar kaldırılmalı, ürkütücü boyutlara ulaşan çocuk emeği sömürüsü ortadan kaldırılmalıdır.

23-Kazaların tekrarlanmasını önleyecek tedbirlerin geliştirilmesi ve sisteme kazandırılmasını hedefleyen reaktif yaklaşımlar yerine, operasyonlardaki tehlikeleri inceleyerek "nelerin yanlış gidebileceğini?" araştıran, önceden öngören, sonraki aşamada "daha başka neler olabilir" sorusuna yanıt arayan risk yönetimi yani proaktif/olay olmadan önceki önlemler yaklaşımı öne çıkarılmalıdır.

24-İş kazası araştırmaları gerçekçi ve güvenilir olmalıdır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmıdır.

25-Gerek işçi sağlığı gerekse toplum sağlığı; bireylerin prim ödeme gücüne yüklenmeyecek bir biçimde genel bütçeden finanse edilmeli ve koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

MAYIS'TA ALANLARDAYDIK...

Ekonomik krizin acı sonuçlarının bütün dünyada en ağır yaşandığı günlere rast geldi bu sene 1 Mayıs. Krizin çıkmasında hiç suçları olmadığı halde, faturayı ödemeye zorlanan milyarlarca yoksul insanın hayatlarının giderek karartılmaya çalışıldığı günlere. Sermaye sahipleri kârdan zarar etmesin diye işyerleri kapatılan, işsizliğe ve açlığa mahkûm edilenlerin, aynı nedenle ücretleri dondurulan veya azaltılanların sayısının çığ gibi büyüdüğü günlere. Teğet geçmek şöyle dursun, ülkemizde kriz nedeniyle bunalım geçirenlerin, hatta intihar yolunu seçmek zorunda kalanların arttığı günlere. Bu yüzden de mücadele istek

ve azminin yüksek olduğu, öfkenin kabardığı günlere.

Adana'da 1 Mayıs mitingi çalışmalarına aylar önce başlandı. Sendikalar, demokratik kitle örgütleri, siyasi partiler başta olmak üzere, en geniş katılımın sağlanması amaçlandı. Her zaman olduğu gibi, **TMMOB** tertip komitesinde yer aldı. Binlerce bildiri bütün Adana'da dağıtıldı. Afiş çalışması yapıldı.

1 Mayıs Cuma günü Mimar Sinan Açık Hava Tiyatrosu önünde kortej toplanmaya başladığında heyecan oldukça yüksekti. **TMMOB "1 MAYIS Birlik... Mücadele... Dayanışma"** pankartıyla ve yaklaşık 200 kişiyle kortejde yerini aldı. Yürüyüş sırasında daha da artan heyecan ve öfke sloganlarda yansyordu. 1 Mayıs'ın yasallaşması, krizin faturasının çalışanlara ödetilmek istenmesine duyulan öfke, AKP Hükümetinin uygulamalarına tepki, birlik ve dayanışma isteği; öne çıkan temalar arasındaydı. Yürüyüş korteji tek tek yapılan tanıtımlarla alana girdi. Marşlarla başlayan miting, tertip komitesi adına yapılan ortak konuşma ile son buldu.





Adana Büyükşehir Belediyesi'nin yerel seçimler öncesinde hafif raylı taşıma sistemini kullanıma açmasıyla ilgili olarak MMO Adana Şubesi bir açıklama yaptı.

MMO UYARIYOR!..

Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi uyarıyor, Adana Hafif Raylı Taşıma Sistemi'nin yolcu kullanımına açılması yolcuların can güvenliğini tehlikeye atmaktadır.

Üniversitelerimizin ulaşım ile ilgili kürsülerinde derslerde "bir raylı sistem projesi nasıl yapılmalıdır" diye örnek olarak gösterilen bu projede 18 Mart 2009 günü, belli bir güzergâhta siyasi şov amaçlı sefer düzenlenmeye başlanmıştır.

Mevcut Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın **Aytaç Durak**'a soruyoruz. Herhangi bir raylı sistemin devreye alınmasından önce yapılması gereken aşağıdaki testlerden hangileri Adana Hafif Raylı Taşıma Sistemi'nin çalışmaya başlatılmasından önce yapılmıştır?

1. Genel Test
2. Cer Değiştirici (Yüksek gerilimli elektrik enerjisini farklı yardımcı değiştiriciler için çeviren Ana değiştirici)
3. Yardımcı Değiştirici
4. Motor
5. Şanzıman
6. İklimlendirme (Şoför Kabini)
7. İklimlendirme (Yolcu Alanı)
8. Tren Yönetim Sistemi

9. Yolcu Bilgilendirme Sistemi
10. Pantograf (Enerji Aktarım Ekipmanı, trenin üstünden yüksek gerilim hattındaki enerjiyi alan ekipman)
11. Fren Ekipmanları
12. Kum Ekipmanları (Frenleme de püskürtülen kum için)
13. Kapılar
14. Bujiler (Sistemi taşıyan, tekerlek takımının monte edildiği, taşıyıcı sistem)

Ayrıca kum torbaları ile tren boşken yapılması gereken Dinamik Fren Sistemi Testi yapıldı mı?

Ağırlık, fren, sızdırmazlık, kablaj kontrolleri yapıldı mı?

Adana kamuoyunu, vatandaşlarımızı uyarıyoruz. En azından 1 ay boyunca yolcusuz, boş olarak test edilmesi gereken bu sistemi, içinde yolcularla birlikte bu şekilde çalıştırmak Adanalıların can güvenliğini tehlikeye atmaktadır.

Adanalıların can güvenliğini tehlikeye atan bu durum için kamu yetkililerini görevlerini yapmaya davet ediyoruz.

**TMMOB MMO Adana Şube
Yönetim Kurulu**



MMO Adana Şube Yönetim Kurulu yaklaşan yerel seçimler ile ilgili görüşlerini Adana kamuoyu ile paylaştı. Yapılan basın açıklamasını aşağıda sunuyoruz:

29 Mart 2009 yerel seçimleri öncesi, yerel seçimlere, yerel yönetimlere ve adaylara ilişkin bakış açımızı paylaşmayı toplumsal bir sorumluluk olarak görmekteyiz.

29 Mart 2009 Yerel Seçimlerine çok kısa bir süre kaldı. Her geçen gün, özellikle büyük kentlerimizde yaşam koşullarının giderek ağırlaştığı bir dönemde yerel seçimler sürecine girmiş bulunmaktayız.

Bir yandan küresel kapitalist sistemin özelleştirmeci, neo-liberal ekonomi politikaları ve bunun ürettiği küresel kriz, diğer yandan da kentleri birer küçük krallık, derebeylik gibi yöneten yerel yöneticiler, kentleri ve içinde yaşayan vatandaşlarımızı bir sorunlar yumağının içine çekiyor.

Sermayenin farklı kesimlerinin, kentlerimizde neredeyse tek egemen olduğu, bir ülkede yaşıyoruz. Başta belediyeler olmak üzere, kamu kurumlarının tümü, kentte yaşayanların refahını merkeze almak yerine, sermayenin ihtiyaçlarına yanıt veren bir yaklaşım ve uygulamayı öne çıkartıyor. "Yerel yönetimde demokrasi" ve "vatandaş" kavramları yerini "Belediyeyi kendi özel şirketi gibi yönetme" ve "müşteri" kavramlarına bırakıyor.

Bunun sonucu olarak da siyasi partilerin genel merkezinden başlayıp yerelde belediye başkanlarına, belediye üst yönetimine-idari kadrosuna, belediye meclis üyelerine kadar uzanan bir hiyerarşik yozlaşmış ilişkiler zinciri doğmaktadır. Demokratik örgütlenmenin beşiği olan kentler, maalesef 2000'li yılların Türkiye'sinde, dışlama, yok sayma, ele geçirme, elinde tutmaya dayanan

çıkarcı grupların eline geçmiş durumda.

Kentlerimizin, iç içe yaşadığı, boğuştuğu sorunların temelinde, rant ve arazi spekülasyonuna dayalı plansız kentleşme, kentteki demokratik kitle örgütlerini, meslek odalarını, vatandaş inisiyatiflerini dışlayan bir yerel yönetim anlayışı yatmaktadır.

MMO Adana Şubesi olarak; 29 Mart Yerel Seçim-lerinde Adanalıları ve üyelerimizi;

* Yönetimleri sırasında halkın ve örgütlü her türlü kurum ve kuruluşun kent yönetimine katılımına olanak tanımayan belediye başkanlarına oy vermemeye çağırıyoruz.

* Halkın vergileriyle üretilen kentsel rantı, yerel yönetimlere kaynak olarak değil, kendilerine ve çevrelerindeki çıkar gruplarına aktararak kente karşı suç işlemiş olan belediye başkanlarına oy vermemeye çağırıyoruz.

* Adana'nın kaynaklarını ve üretilen kentsel rantı, kentteki eşitsiz gelişim uçurumunu kapatacak şekilde kullanmayan, kentteki eşitsiz gelişimi derinleştiren belediye başkanlarına oy vermemeye çağırıyoruz.

* Adana'nın kaynaklarını kendi oy potansiyellerine ve çıkarlarına göre kullanan ve dağıtan belediye başkanlarına ve benzeri projeleri olan adaylara oy vermemeye çağırıyoruz.

* Yerel yönetimleri, yerel ve uluslararası sermayeye peşkeş çekilebilecek bir alan olarak algılayan, yerel yönetimi kamusal alan tarifinden arındırarak

sadece bir ticari işletme, şirket gibi gören ve yöneten, belediye başkanlarına oy vermemeye çağırıyoruz.

Bunun yanı sıra mevcut Büyükşehir Belediye Başkanı'nın, güzergâhından, vagonlarına, alınan kredilerinden, tahmini bedelinin kat kat üstüne çıkan maliyetine kadar hemen hemen her şeyi tartışma konusu olan Adana Hafif Raylı Taşıma Sistemi'nde, 18 Mart'ta, deneme amaçlı olarak belli bir güzergâhta siyasi şov amaçlı, sefer düzenlendiğini hep beraber esefle izledik.

Adana halkının da hatırlayacağı üzere, 28 Mart

MMO Adana Şubesi olarak; 29 Mart Yerel Seçimlerinde Adanalıları ve üyelerimizi;

Kente karşı suç işlememiş,

Yerel Yönetimleri bir kamusal alan olarak gören, bu kamusal alanı savunan ve genişletilmesine çalışan,

Kentlilik bilincine sahip olmayı ve kentleri demokrasinin beşiği olarak gören, Kent yaşamını ilgilendiren her kararı kentlilerin katılımıyla alacak olan,

Halkın vergileriyle üretilen kentsel rantı yine kentliler için kullanacak olan,

Kentimizdeki doğal, tarihsel-kültürel değerleri ve kaynakları korumak, geliştirmek için kentsel planlamaları kentlilerin ve kentteki örgütlü her kesimin katılımı ile yapacak olan,

Kentimizin gelişiminde toplumsal, ekonomik ve fiziksel bütünlüğü gözetecek olan,

Emekten, eşitlikten, özgürlükten, demokrasiden, Türkiye halklarının bütünlüğünden ve kardeşliğinden yana olan, Toplumcu ve halkçı bir yerel yönetim anlayışı olan, adaylara oy vermemeye çağırıyoruz.

Adaylar ve siyasi partiler yukarıda saydığımız ilkelerimize yakın oldukları kadar bize yakındırlar, ilkelerimize uzak oldukları kadar da bize uzaktırlar.

2009 Türkiye'sinde yaşayan her bilinçli ve vicdan sahibi Adanalıyı, 29 Mart Yerel seçimlerinde kullanacağı oyun anlamı üzerine düşünmeye ve "Kentin sakini değil sahibi olmaya" davet



2004 yerel seçimleri öncesinde de, 1999-2004 arasında, 5 yıl boyunca tek çivi çakılmayan Adana Hafif Raylı Taşıma Sistemi projesinde, yine seçim arifesinde Adanalıların gözünü boyamak için göstermelik bir sefer düzenlenmişti. Bu seçimlerde de bitmemiş, tamamlanmamış bir projenin yine siyasi şov amaçlı kullanıldığını izledik.

Yapılan göstermelik şovun, en hafif tabiriyle bir politik ahlaksızlık olduğunun altını çiziyor, Adanalıların gözünü boyamak için yapılan bu tip beyhude çabalardan vazgeçilmesi gerektiğini belirtiyoruz. Adana Hafif Raylı Taşıma Sistemi, maalesef mevcut Büyükşehir Belediye Başkanı Aytaç Durak'ın 5 yılda bir kullandığı, bindiği, maliyeti yüzlerce milyon dolar değerinde olan çarpık bir oyuncak haline getirilmiştir.

ediyoruz.

"Toplumcu ve halkçı" bir yerel yönetim mümkündür.

"Başka bir Adana, Başka bir Yerel Yönetim, Mümkündür".

TMMOB MMO Adana Şube
Yönetim Kurulu Başkanı
Hüseyin ATICI

PARABABALARININ KÂRI ÜZERİNE

Gaz lambasının dibinde yoğur ekmeği,
delikli kırmızı tuğla pişir ya da;
çapa tutmaktan avucun yarılsın;
eteklerin havalıyken sat kendini;
sirtüstü uzanıp tahtaları çak maden ocaklarında;
pazaryerlerinde çuvaları sırtlan;
ister bir meslek öğren, ister öğrenme –
parababaları olacak kârlı çıkan.

İpekleri yatır benzine;
iki büklüm soğan topla;
boğazla ardından ayrılmayan keçiyi;
pantolonu iyi biç, otursun giyenin üstüne;
yorulsan da ara verme, haydi!
İşinden olursun, ne geçer eline bundan?
Dilenmek mi? Hırsızlık mı?.. Kurtaramazsın yakarı –
Parababaları olacak kârlı çıkan.

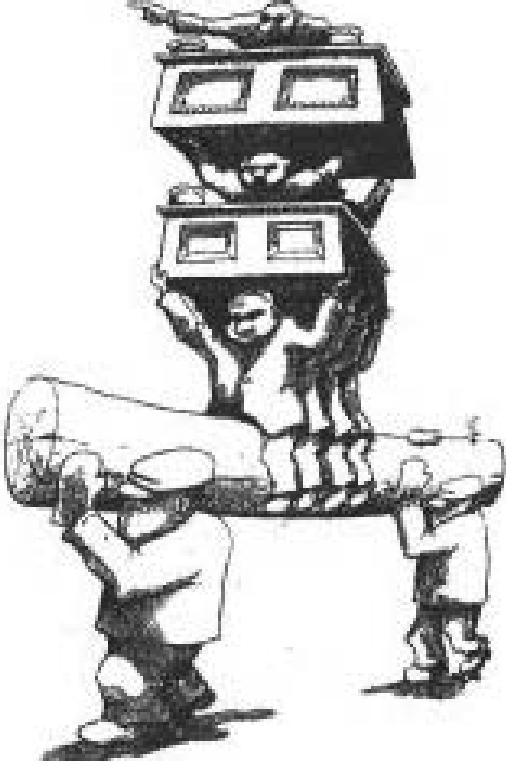
Şiirler yaz istek dolu;
Prag usulü jambon hazırla;
şifalı bitkiler derle, kömür çıkart;
hesap defteri tut ve sakla gizlerini;
sırmalı şapka giy;
ister küçük bir köy, ister Paris, nerde yaşarsan –
aylık aldığın sürece
parababaları olacak kârlı çıkan.

sunu

Ey emekçi, sürdürebilirdim daha, ama bıcarsın,
biliyorsun, havyar değil yediğin her zaman –
sana parababaları iş verdiği sürece
parababaları olacak kârlı çıkan.

Attila József
Macaristan, 1905 – 1937

Çevirenler: Kemal Özer – Edit Tasnadi





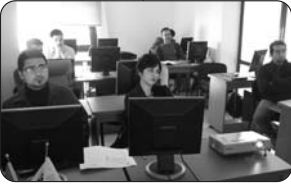
tmmob
makina mühendisleri odası

ETKİNLİKLERİMİZ

04 - 06 MART 2009

04 - 06 MART 2009 TARİHLERİ ARASINDA KAYNAK İNŞEKTÖRLÜĞÜ EĞİTİMİ YAPILDI.

MMO ADANA ŞUBE EĞİTİM SALONU'NDA 04 - 06 MART TARİHLERİ ARASINDA TAMAMLANAN EĞİTİME 22 KİŞİ KATILDI.



09 - 13 MART 2009

09 - 13 2009 MART TARİHLERİ ARASINDA TEKLA XSTEEL KURSU YAPILDI. İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI ADANA ŞUBESİ'NDE 09 - 13 MART TARİHLERİ ARASINDA YAPILAN TEKLA XSTEEL KURSUNA 12 KİŞİ KATILDI.

10 MART 2009

10 MART 2009 TARİHİNDE DSP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKAN ADAYI YALÇIN AKYOL VE SEYHAN BELEDİYE BAŞKAN ADAYI HALİL PİŞKİN ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ.

MMO ADANA ŞUBE YÖNETİM KURULU VE DANIŞMA KURULU'NU ZİYARET EDEN DSP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKAN ADAYI YALÇIN AKYOL VE SEYHAN BELEDİYE BAŞKAN ADAYI HALİL PİŞKİN, HEDEFLERİ HAKKINDA KONUŞMALARINI TAMAMLADIKTAN SONRA, DİNLEYİCİLERDEN GELEN SORULARI YANITLADILAR.



16 MART 2009

16 MART 2009 TARİHİNDE KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU BAŞLADI. MMO ADANA ŞUBE EĞİTİM SALONU'NDA 16 - 20 MART TARİH VE 13:00 - 18:00 SAATLERİ ARASINDA DEVAM EDEN KAZAN OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU-NA 36 KİŞİ KATILDI.

11-13-14-18 MART 2009

TEMSİLCİLİK GENEL ÜYE ZİYARETLERİ YAPILDI.

11 MART 2009 İSKENDERUN, 13 MART 2009 TARİHİNDE HATAY, 14 MART 2009 NIĞDE, 18 MART 2009 TARİHİNDE DE OSMANİYE TEMSİLCİLİKLERİMİZDE GENEL ÜYE ZİYARETİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ. ZİYARETLERDE BUGÜNE DEK DÜZENLENEN VE GELECEKTE DÜZENLENMESİ PLANLANAN ETKİNLİKLERDEN VE ÜYELERİMİZİN TEMSİLCİLİKLERDE YAŞADIKLARI SIKINTILARDAN SÖZ EDİLDİ.



21 MART 2009



21 MART 2009 TARİHİNDE CHP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKAN ADAYI ÜMİT ÖZGÜMÜŞ ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ.

MMO ADANA ŞUBE YÖNETİM KURULU VE DANIŞMA KURULU'NU ZİYARET EDEN CHP BÜYÜKŞEHİR BELDİYE BAŞKAN ADAYI ÜMİT ÖZGÜMÜŞ, MEVCUT YÖNETİMDEKİ SIKINTILARDAN, BU SIKINTILARA YÖNELİK ÇÖZÜM ÖNERİLERİNDEN VE DİĞER HEDEFLERİNDEN SÖZ ETTİ, DİNLEYİCİLERDEN GELEN SORULARI YANITLADI.

21 MART 2009



21 MART 2009 TARİHİNDE 5. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI.

MMO ADANA ŞUBE TOPLANTI SALONU'NDA GERÇEKLEŞEN 5. ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI'NDA OCAK - MART DÖNEMİ ÇALIŞMALARI DEĞERLENDİRİLDİ.

21MART-12NİSAN 2009

21 MART - 12 NİSAN 2009 TARİHLERİ ARASINDA AUTOCAD KURSU YAPILDI.

21 MART - 12 NİSAN 2009 TARİHLERİ ARASINDA MERKEZ ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ'NDE GERÇEKLEŞTİRİLEN AUTOCAD R - 2007 KURSU'NA 13 KİŞİ KATILDI.



23 MART-03 NİSAN 2009



23 MART 2009 TARİHİNDE ADANA ÇİMENTO EĞİTİM SALONU'NDA İŞ MAKİNALARI (FORKLİFT) OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU YAPILDI.

23 MART - 03 NİSAN TARİHLERİ ARASINDA DEVAM EDEN İŞ MAKİNALARI (FORKLİFT) OPERATÖRÜ YETİŞTİRME KURSU, ADANA ÇİMENTO FABRİKA SAHASINDA 17 KİŞİNİN KATILIMIYLA YAPILDI.

24 MART 2009

24 MART 2009 TARİHİNDE MMO ADANA ŞUBE YÖNETİM KURULU ADANA VALİSİ İLHAN ATIŞ'I ZİYARET ETTİ.

MMO ADANA ŞUBE YÖNETİM KURULU, ŞUBE MÜDÜRÜ VE KONGRE YÜRÜTME KURULU'NUN KATILIMIYLA GERÇEKLEŞTİRİLEN ZİYARETTE ADANA VALİSİ İLHAN ATIŞ'A V. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİ KONUSUNDA BİLGİ VERİLDİ.



24 MART 2009



24 MART 2009 TARİHİNDE DTP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKAN ADAYI ŞİAR RIŞVANOĞLU ŞUBEMİZİ ZİYARET ETTİ.

MMO ADANA ŞUBE YÖNETİM KURULU VE DANIŞMA KURULU'NU ZİYARET EDEN DTP BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKAN ADAYI ŞİAR RIŞVANOĞLU, HEDEFLERİ HAKKINDA KONUŞMASINI TAMAMLADIKTAN SONRA, DİNLEYİCİLERDEN GELEN SORULARI YANITLADI.

26-27 MART 2009

26 - 27 MART TARİHLERİNDE LPG (DOLUM - BOŞALTIM) YETKİLİ PERSONEL KURSU BAŞLADI.

MMO ADANA ŞUBE EĞİTİM SALONU'NDA İKİ GÜN SÜREN LPG (DOLUM - BOŞALTIM) YETKİLİ PERSONEL KURSU 26 MART 2009 TARİHİNDE 26 KİŞİNİN KATILIMIYLA, MAKİNA MÜHENDİSİ FERHAT GEZİRGEN'İN EĞİTMENLİĞİNDE YAPILDI.



07 NİSAN 2009

07 NİSAN 2009 TARİHİNDE TÜPLÜ LPG DAĞITIM KURSU YAPILDI.

ŞUBEMİZ EĞİTİM SALONU'NDA GERÇEKLEŞEN TÜPLÜ LPG DAĞITIM KURSU 29 KİŞİNİN KATILIMIYLA TAMAMLANDI. 6 SAATLİK EĞİTİMİN ARDINDAN YAPILAN SINAVDA BAŞARILI OLAN KURSIYERLERE LPG (TÜPLÜ DAĞITIM) YETKİLİ PERSONEL BELGESİ DÜZENLENDİ.



07 NİSAN 2009

07 NİSAN 2009 TARİHİNDE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ'NDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BAĞLAMINDA İŞVEREN VE ÇALIŞANLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ SÖYLEŞİSİ YAPILDI.

OSMANİYE KORKUT ATA ÜNİVERSİTESİ'NDE MAHMUT TEBERİK'İN SUNUMUYLA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BAĞLAMINDA İŞVEREN VE ÇALIŞANLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ SÖYLEŞİSİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ.



10 NİSAN 2009

10 NİSAN 2009'DA KAYNAK GÖZETİM PERSONELİNİN GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI SÖYLEŞİSİ YAPILDI.

KAYNAK MÜHENDİSİ ÖZGÜR AKÇAM'IN SUNUMUYLA MMO ADANA ŞUBE'DE GERÇEKLEŞTİRİLEN KAYNAK GÖZETİM PERSONELİNİN GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI SÖYLEŞİSİ'NE 32 KİŞİ KATILDI. SUNUMUN ARDINDAN KAYNAK MÜHENDİSİ ÖZGÜR AKÇAM KATILIMCILARIN SORULARINI YANITLADI.



09-10 NİSAN 2009

09 - 10 NİSAN 2009 TARİHLERİNDE MMO OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİ'NDE LPG DOLUM - BOŞALTIM KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

MMO OSMANİYE İL TEMSİLCİLİĞİ'NDE GERÇEKLEŞTİRİLEN LPG DOLUM - BOŞALTIM KURSU 24 KURSIYERİN KATILIMIYLA TAMAMLANDI. 2 GÜNLÜK EĞİTİMİN ARDINDAN SINAVDA BAŞARILI OLAN KATILIMCILARA LPG DOLUM - BOŞALTIM YETKİLİ PERSONEL BELGESİ DÜZENLENDİ.



19 NİSAN 2009

19 NİSAN 2009 TARİHLERİNDE MMO ADANA ŞUBE EĞİTİM SALONU'NDA TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU DÜZENLENDİ.

MMO ADANA ŞUBE EĞİTİM SALONUN DA, 19 NİSAN 2009 TARİHLERİNDE DÜZENLENEN, 42 KİŞİNİN KATILDIĞI, TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONEL KURSU BAŞARIYLA TAMAMLANMIŞTIR.

19 NİSAN 2009

19 NİSAN 2009 TARİHİNDE AYGAZ DÖRTYOL TESİSLERİNDE TÜPLÜ LPG DAĞITIM KURSU GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

AYGAZ DÖRTYOL TESİSLERİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN TÜPLÜ LPG DAĞITIM KURSU 6 SAATLİK EĞİTİMİN ARDINDAN SINAVIN YAPILMASIYLA TAMAMLANDI. BAŞARILI OLAN KATILIMCILARA TÜPLÜ LPG DAĞITIM YETKİ BELGESİ DÜZENLENDİ.

“ KURULUŞUNUN 69. YILINDA KÖY ENSTİTÜLERİ” SÖYLEŞİSİ YAPILDI

Eğitimci Vecihi TİMURÖĞLU'nun konuşmacı olarak katıldığı söyleşi ilgi ile karşılandı ve 50 üyemiz katıldı.



22 Nisan 2009 Çarşamba günü, saat 17.30'da, MMO Adana Şube Toplantı Salonu'nda yapılan söyleşinin açılış konuşmasını MMO Adana Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili İmdat ÇETİNER yaptı. Konuşmacı hakkında bilgi veren ÇETİNER, Köy Enstitülerinin kurulduğu ve açık olduğu yıllardaki işlevi hakkında bilgi verdikten sonra, kapatılmalarının ülkemiz ve halkımız için nasıl bir karanlığa tekabül ettiğini vurguladı ve sözü konuşmacıya bıraktı.

Eğitimci Vecihi TİMURÖĞLU özellikle Köy Enstitülerinin kuruluş ve kapatılış süreci üzerinde yoğunlaştığı konuşmasında, Mustafa KEMAL ve o günkü kadroların öncelikleri ve zorlukları hakkında bilgiler verdi.

Söyleşi daha sonra çeşitli sorular ve katkılarla sona erdi.

TMMOB ADANA İKİ YEREL SEÇİM SONUÇLARINI DEĞERLENDİRDİ

BASINA VE KAMUOYUNA,

29 Mart 2009 Yerel Seçimleri süreci, muhalefet partilerinin alternatif bir yerel yönetim anlayışı ve programı sunmakta başarısız kaldığı ve kimlik siyasetine sıkıştığı, AKP iktidarının hizmet alamazsınız baskısı ve seçim rüşvetlerine başvurduğu olumsuz bir ortamda gerçekleşti.

Buna rağmen seçmenler demokratik haklarını kullanmak, yaşadıkları kentlerde söz sahibi olabilmek, kenti yönetecek belediye başkanları ve belediye meclis üyelerini, il genel meclis üyelerini seçmek için sandık başlarına gittiler.

Seçmenlerin yüzde sekseninden fazlasının sandık başına gittiği Adana'da seçimden sonra neredeyse tüm partiler seçim sonucuna itiraz etmiştir;

Seçim günü, seçime ilişkin yasakların ihlal edildiği,

Seçimden sonra çöplerden yakılmış yırtılmış oyların çıktığı,

İlk 4 partiden biri hariç diğer partilerin daha fazla oy aldığını gösteren sandık tutanakları yine çöpte yakılmış ve yırtılmış şekilde bulunduğu,

Seçim tutanaklarında tahribat, silinti olduğu, İlçe seçim kurullarına gelen tutanaklar hatalı birleştirildiği, iddia edilmiş,

Neredeyse tüm partilerden sayısı 1000'e yaklaşan itiraz dilekçeleri verilmiştir.

Bu iddialar doğru ise Adana'da seçmenlerin özgür

iradesinin sandıktan çıkmasına izin verilmemiş, halkın iradesi engellenmiştir.

TMMOB'a bağlı Odaların Adana Şubelerinin beklentisi, toplumcu, sosyal adalet ve eşitlik anlayışına dayanan, saydam ve halka danışan bir yerel yönetim anlayışı olduğu kadar, aynı zamanda hukukun uygulandığı, seçmenin kararına saygı duyulduğu, seçim hilelerinin yaşanmadığı seçim süreçleridir.

Yetkililere soruyoruz;

Şu anda oylar yeniden sayılmaktadır, ancak yırtılmış yakılmış oylar nasıl hesap edilecektir?

İl ve İlçe seçim kurulları belki yasal olarak seçimi kazananları ilan edecektir ancak tüm yaşananlardan sonra Adana'da yapılan seçimlere ve seçilen yöneticilerin meşruiyetine gölge düşmüştür. Meşruiyetine gölge düşmüş yerel yöneticilerle bu kent 5 yıl boyunca nasıl yönetilecektir?

Yerel yönetim seçimlerindeki bu şaibeli durum bir an önce açığa çıkartılmalı, sorumlular bulunup yasal işlem yapılmalı ve Adana seçimleri yeniden daha demokratik ve şeffaf bir şekilde yapılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

TMMOB
Adana İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri
Umut ÇELİK



Önceliği İnsana Verin!

Canlılar arasındaki adı insandı.

Bir rivayete göre; önce Adem çamurdan, sonra Havva Adem'in kaburga kemiklerinden yaratılmıştı. Dünyada yaşayan bütün insanlar Adem ile Havva'nın çocuklarıydı.

Bir başka rivayete göre ise; dünyanın kuruluşu inorganik canlıların organik canlılara dönüşmesiyle oluşmuş, sonra bu canlılar da değişime uğrayarak günümüze kadar gelmişlerdi.

Dünya kurulduğundan bu yana evrim sürecine ayak uyduranlar, koşullara uyum sağlayanlar ayakta kalabilmiş, değişim sürecine adapte olamayanlar yok olup gitmişlerdi.

Bu rivayetlerin biri doğru diğeri yanlış olabilir ya da her ikisi de yanlış veya doğru olabilir. Bunlar başka bir tartışma konusu ve bu tartışmalar dünya var oldukça sürüp gidecek.

Ama değişmeyen ve çok önemli olan bir gerçek var; insan, evrendeki tüm canlılardan daha özel, daha farklı bir yaratık. İnsan, "düşünüyorum, o halde varım" diyen, konuşan, üzülen, sevilen, duygusal, seven ve sevilen kendine özgü bir yaratık.

Birinci rivayete göre; sevdiğini kırmamak için sevdiği ile beraber Tanrının yasak ettiği meyveyi yiyerek Cennet'ten kovulmuş. Cennet'te mutlu, müreffeh bir yaşam sürmek varken Havva'nın aşkı için bugünkü adaletsiz, insafsız dünyayı tercih etmiş.

Yüce Tanrı'nın buyruğu ile bütün meleklerin önünde secde ettiği bu yaratık, inandığı ve doğru bulduğu için yine aynı Tanrı'nın buyruklarını çiğnemiş. Tanrı'ya karşı gelmek pahasına kendi varlığını, kendi benliğini ve bireysel tavrını ortaya koymuş.

İkinci rivayete göre; dünyada sıradan bir canlı, bir yaratık gibi yaşamını sürdürürken Homosapiens oldu ve iki ayakları üzerine doğruldu. Benzer şekilde; olduğuyla yetinmeyen, daha fazlasını isteyen, hırslı, kararlı, inançlı, ne istediğini bilen bir duruş sergiledi.

Yaklaşık bir buçuk kg. gelen beynini kullanmaya başladı. İşte o noktadan sonra dünyanın efendisi oldu. Bütün canlılar, dünya alem secdeye kapandı önünde.

Bütün kainatın efendisi oldular ama kendi aralarında efendilik ve kölelik düzenini aşamadılar. Bir kez daha ayağa kalkıp "biz eşitiz" diyemediler.

Güçlü olan zayıfı, uyanık olan saf ve iyi niyetli olanı hep ezdi. Birileri hep teba yaptı, kul eyledi çoğunluğu. Kendileri ise Tanrı'nın elçileri olduklarını söyleyerek yönettiler diğerlerini.

Güçlü olanlar köle yaptı diğerlerini. Köleler Spartaküs'lerin, Şeyh Bedrettin'lerin önderliğinde isyan ettiler efendilerine ve dediler ki: Önceliği insana verin.

"Yenildiler..."

Yenenler, yenilenlerin ak gömleklerinde sildiler kılıçlarının kanını." Ancak Prometheus'un sönmeyen ateşi günümüze kadar yanageldi.

İnsanoğlu, Adem'in oğlu bir türlü ortak noktada, ortak doğruda buluşamadı. Kimisi Ömer Hayyam

oldu, dünya nimetlerini teperek bir kadeh şarapla yetindi. Kimisi Şeyh Hasan oldu ve Alamut Kalesi'ne yerleşerek çevreye dehşet, korku ve ölüm saçtı.

Kimileri Bolu beyliği yaptı, kimileri zoraki Köroğlu oldu.

Dünyada kul adaleti değil, Tanrı'nın adaleti hüküm sürdü yüzyıllarca.

Ve geldik günümüze...

Eşitlik ve adaleti bir türlü sağlayamadık, bir hayal olarak kaldı. Kimileri işveren oldu, kimileri işçi. Kimileri toprak sahibi, kimileri maraba. Ve sürdü gitti bu düzen.

Birileri karargahta keyif sürerken nöbete gidenler hep Kürt Memet'ler oldu.

1951. BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi Madde 23: "Herkesin, kendi özgür seçimiyle belirlediği bir işyerinde, adil ve elverişli çalışma koşullarında çalışma hakkı vardır".

Çalışmak için, bırakın kendi özgür seçimiyle işyeri belirlemeyi, çalışacak işyeri bile bulamaz oldu insanlar.

Pareto Kanunu işliyor sanki. Kabaca söylersek; dünyada üretilen zenginliğin yüzde sekseni, yüzde yirminin elinde. Geriye kalan yüzde seksen ise yüzde yirmi ile yetinmek zorunda.

Afrika da insanlar açlıktan ölüyor ABD ve Avrupa ülkelerinde fazla kilolardan dolayı obezite sorunu başladı.

Dünyada ve ülkemizde Kapitalizmin olağan krizlerinden biri yaşanıyor. Fatura yine çalışanlara kesildi ve yine çalışanlar kapı dışarı ediliyor veya maaşlarına zam yapılmıyor. Ya da kadrolu işçi alt işveren işçisi yapılıyor. Maaşlar düşürülüyor, ikramiyeler tırpanlanıyor.

Kriz öncesi kazanırken yatlar, katlar alınırken iyiydi. Kriz geldi çalışanlar kapı dışarı edildi.

Gelinen noktayı görebilmek için bakın çevrenize. Ama sadece bakmak için değil, görmek için bakın.

Asgari ücret kaç para?

Piyasa ücreti denen 350 TL'ye çevrenizde kaç insan çalışıyor.

İnsanlar artık 8 saatlik ücret karşılında 12 saat mi çalışıyor?

Sendika nerede?

Tuzla'da bugüne kadar kaç emekçi öldü?

İşyerlerinin kapısında binlerce işsiz bekliyor mu?

Mezarda emeklilik gerçeğe mi dönüştü?

Dünyamızın, hatta evrenin rahat yüzü görmesi için bu yaman çelişkinin çözülmesi gerekiyor.

G-20 lerin zirve toplantısı öncesi taleplerini dile getirmek isteyen insanlar dünyanın efendilerine sesleniyorlardı: Önceliği insana verin.

Ve bugün 1 Mayıs...

Bu günün anısına, ben de, tüm insanlara, insanoğluna, Adem'in oğullarına sesleniyorum: İnsana öncelik verin.

Mahmut TEBERİK
Endüstri Mühendisi

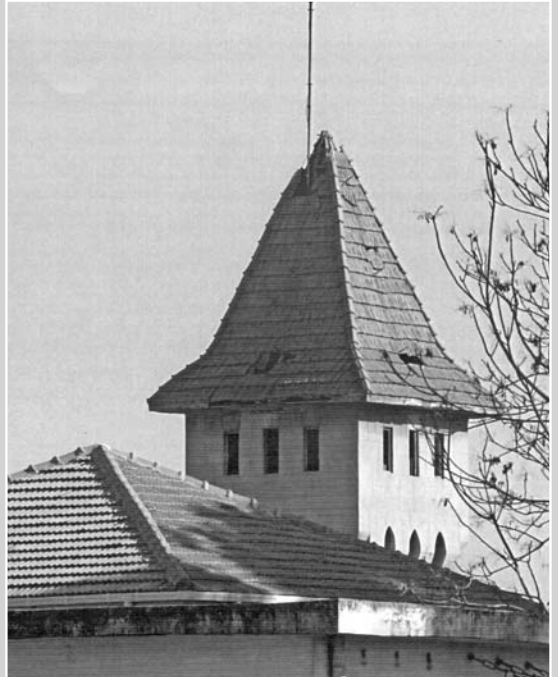
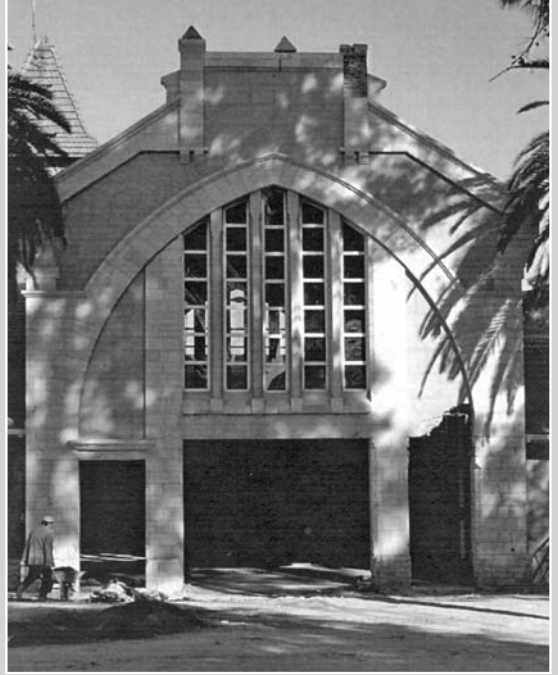
YAŞADIĞIMIZ KENTİ TANIYALIM

1930

Semih Rüstem
Seyhan Mah., 4 Sk.

Projeleri 1929 yılında hazırlanan yapının inşasına 1930'da başlanmış, 1932'de de işler bir halde Adana Belediyesi'ne teslim edilmiştir. Mezbaha günde 300 küçük, 30 büyük hayvan kesimine uygun olarak tasarlanmıştır. Ayrıca günde 10 ton buz üreten buz fabrikası vardır. Tescilli bir yapı olan mezbaha altı pavyon ve 18 metre yükseklikteki su kulesinden oluşmaktadır. Yapı tuğla kagir olarak inşa edilmiştir. Tavanlar çoğunlukla betonarme olarak uygulanmıştır. Eğimli çatılar, küçük pavyonlarda ve betonarme tavanlar üzerinde ahşap, diğerlerinde ise demir kullanılarak inşa edilmiş ve üzeri kiremit kaplanmıştır. Yapının cephesi suni taş, su basmanlar ve süsleme ise yontma taştandır. Zeminler mermer mozaik olarak oluşturulmuştur. Yapıda kullanılan taşlar Tarsus taş ocaklarından gelmiştir (Semih Rüstem, 1933). Atatürk 28 Ocak 1933'te gezdiği yapıyı çok beğenmiş ve "Kanara" adının verilmesini önermiştir (Adana Valiliği, 2003).

BELEDİYE MEZBAHASI (KANARA)





SIR BARAJI VE HİDROELEKTRİK SANTRALİ

Kahramanmaraş İlinin 33 km. batısında, Ceyhan Nehri üzerinde inşa edilmiş, elektrik üretimi amaçlı bir barajdır. Toplam uzunluğu 425 km. olan Ceyhan Nehri'nin 190 km.lik kısmının il sınırları içerisinde bulunması ve bu nehrin dar ve derin vadiler içinde akıyor olması, hidroelektrik santral yapımı için çok elverişli bir durum yaratmıştır. Sır Barajı ve HES bu nehir üzerinde kurulmuş 8 santralden biridir. Bu barajlardan 3,6 MW gücündeki Ceyhan HES, 124 MW gücündeki Menzelet HES, 138 MW gücündeki Aslantaş HES, 283,5 MW gücündeki Sır HES, 510 MW gücündeki Berke HES ve 54 MW gücündeki Kılavuzlu HES halen işletilmektedir.

Yıllık ortalama üretim kapasitesi 725 milyon Kwh olan Sır Barajı ve HES 29 Ağustos 1987 tarihinde temeli atılarak, 4 yıl gibi kısa bir zamanda inşa edilmiştir. 17 Nisan 1991 tarihinde ünite 3, 14 Temmuz 1991 tarihinde ünite 2 ve 24 Ağustos 1991 tarihinde ünite 1 işletmeye alınmıştır. Sır Barajı ve HES 3 üniteden ibaret olup, her biri 94,5 MW gücündedir.

Barajın yeri	: Kahramanmaraş
Akarsuyu	: Ceyhan Nehri
Amacı	: Enerji
Başlama yılı	: 1987
Bitiş yılı	: 1991
Gövde dolgu tipi	: Beton kemer
Gövde hacmi	: 494.10 m ³
Gövde yüksekliği	: 116 m
Kurulu gücü	: 283,5 MW
Yıllık elekt. üret.	: 725 milyon kwh
Normal su kot. göl hacmi	: 1120 hm ³

Sır Barajı çift eğrilikli ince beton kemer tipinde ve temelden 120 m. yüksekliktedir. Ülkemizde Gökçekaya ve Oymapınar'dan sonra, inşa edilen üçüncü ince kemer beton barajdır. Baraj gövdesinde beton kalınlığı 17,5 m., kret seviyesinde 5 m.dir. Baraj gövdesinde jeofiziksel ve depremesel ölçüm kayıt cihazları bulunmaktadır.

Enerji giriş yapıları 3 adet olup, her biri 114,25 m³/sn.lik türbin debisini 0,85 m/sn hızla geçirecek şekilde edilmiştir. Cebri boru çapı 5,3 m. olup, cebri boru ortalama uzunluğu 66 m.dir. Santral binasında 250/30/5 tonluk gezer vinç bulunmaktadır. Türbin ile ilgili model testleri imalatçı firmaların laboratuvarında ve İsviçre'nin Lozan şehrindeki tarafsız laboratuvarında yapılmıştır.

İmdat ÇETİNER
Makina Mühendisi



BU DÜZENLEME BİR “AR-GE CİNAYETİ” DİR...



Bir yıl önce AR-GE Yasası'nda çalışanlar lehine yapılan düzenleme ortadan kaldırılarak, işletmeler lehine değiştiriliyor. TBMM'de benimsenen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddeleri ile "5746 Sayılı AR-GE Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun" ve bu Yasa uyarınca çıkarılan yönetmelikte mühendisler aleyhine düzenleme yapılmaktadır.

28.02.2008 tarih ve "5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesine Yönelik Yasa"da, AR-GE personelinin yetişmesine ve işletmelerde uzun vadeli istihdamına önem verildiği söz konusu edilmektedir. Zira, ancak böylece AR-GE altyapısının geliştirilmesi ve yeteneklerinin kazanılması mümkün olabilecektir.

Gelişmekte olan ülkelerde en büyük sorunlardan biri, işletmelerin cirolarından AR-GE'ye fon ayırmaları ve ayrı bir AR-GE bölümünün kurulmasıdır. Bu bölüm kurulduğunda genellikle nitelikli mühendis kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır. Böylece altyapının kalıcı olması, AR-GE projelerinde etkin çalışılması ve yeni projeler üretilmesi söz konusu olabilmektedir. AR-GE bölümünde çalışan mühendisler kurumun AR-GE yeteneğinin geliştirilmesinde de önemli bir rol oynamaktadırlar. Özellikle AR-GE merkezi kuran işletmelerdeki mühendisler, yeni ürün projelerinde veya mevcut ürünün geliştirilmesinde firmanın belkemiğini oluşturan bir yapılanmayı sağlayabilmektedirler. Böylelikle firmanın ürün yelpazesi gelişmekte, rekabette üstünlük kazanmakta ve kurumsal desteklerden hibe ile kredilerden yararlanılmaktadır.

Bu nedenle 5746 sayılı Yasa'da AR-GE faaliyetlerinde bulunan işletmelerde çalışan personelin ücretlerinde bir artış sağlayacak indirimler konulmuştur. Buna göre, AR-GE personelinin ücretlerinden kesilen gelir vergisi doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 muafiyete tabi kılınmıştır. Böylece belirtilen AR-GE personel ücretlerinde doğrudan bir artış söz konusu idi.

Ancak, Hükümetin 9 Şubat'ta TBMM'ye sunduğu ve dün görüşmesi tamamlanan "İşsizlik Sigortası

Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddeleri ile çalışanların aleyhine, şirketlerin ise lehine olan bir değişiklik yapılmış ve 5746 sayılı Yasa'daki 5. maddenin sonuna gelmek üzere bir geçici madde eklenmiştir. Bu geçici madde, mutlak bir şekilde AR-GE personelinin aleyhinedir. Teşvikten AR-GE harcaması yapan işletmelerin yararlanması sağlanmaktadır. Şöyle ki: "31.12. 2013 tarihine kadar, 3'üncü maddenin 2. fıkrasında belirtilen AR-GE ve destek personelinin, bu çalışmalar karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan gelir vergisinin; doktoralı olanlar için yüzde 90'ı, diğerleri için yüzde 80'i verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilir (silinir, düşürülür, yani ödenmez). Bu süre içinde anılan maddenin bu maddeye aykırı olan hükmü uygulanmaz."

Yani daha önce doktoralı olanlarda yüzde 90, mühendislerde yüzde 80 oranındaki gelir vergisi muafiyeti, çalışanlardan alınarak işletmelere aktarılmaktadır. Bu düzenleme, AR-GE personeli çalıştıran işletmelerde nitelikli personel istihdamını baltalayıcı ve düşürücü niteliktedir. Zira bir süre sonra mevcut AR-GE personeli daha düşük ücret kısıncasına alınıp ayıklanacak, yerlerine düşük ücretle yenileri gelecek ve yine kalıcı bir AR-GE altyapısı oluşturulamayacaktır.

Görüldüğü gibi, sözde "küresel krizin olumsuz etkilerinin giderilmesi"ne yönelik olarak gerekçelendirilen Yasa ile yüksek nitelikli iş gücünün ücreti ile oynanarak, zaten yeterince oluşturulamayan AR-GE altyapısını bozucu ve çalışanlar aleyhine bir düzenleme söz konusudur.

Ödamız, bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve

inovasyona ağırlık veren, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında, ülkenin ihtiyacı olan kazanımların elde edilebileceği görüşünü hep savuna gelmiştir. Odamız, 5746 sayılı Yasa'nın çıkarılma sürecinde de bu Yasa'nın yabancı sermayenin istediği düzenlemeleri getirdiği, üniversiteler bünyesinde kurulmuş olan teknokentlerin tasfiye edilmesine giden yolu açacağını ve AR-GE çalışmalarına gereken katkıyı sunmayacağını vurgulamıştı.

Hükümetin TBMM'ye sunduğu ve benimsenen "İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun"un 8 ve 15. maddelerinde yapılan düzenleme ile 5746 sayılı Yasa'nın ücretli mühendislerimize getirdiği avantaj da yok edilmekte, AR-GE Yasası daha fazla ülkemiz

aleyhine bir içeriğe kavuşmaktadır.

Söz konusu Yasa kapsamında AR-GE merkezi başvurusu yapan kimi firmaların, gelir vergisi stopajı desteğine el koymak için girişimler içinde oldukları ve yasal açıdan zor durumda kalmamak için personellerine, ücretlendirme sistemini değiştirecek yeni sözleşmeler imzalamaları için dayatmalarda buldukları biliniyordu.

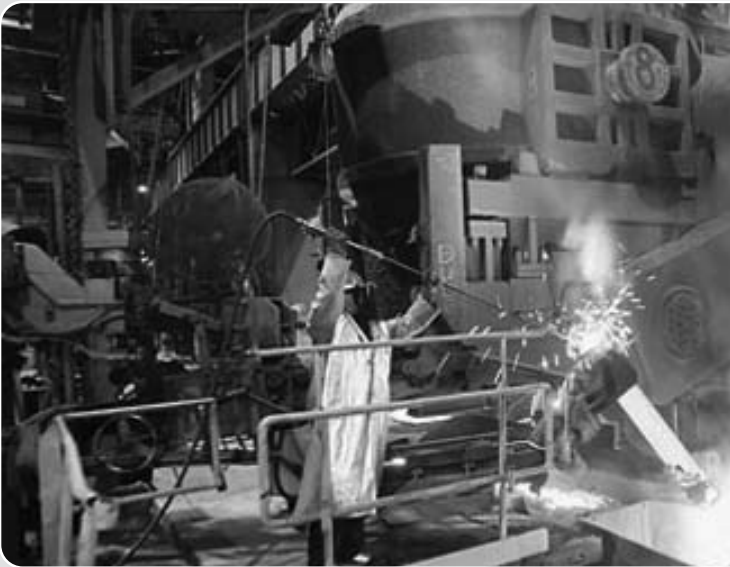
Bakanlar Kurulu'nun, bu düzenleme ile söz konusu firmaların çalışanlarına yasayla tanınan bir hakka el koyma yönündeki sıkıntı ve eğilimlerine ilişkin bir çözüm geliştirdiği anlaşılmaktadır. Oysa gerçekten AR-GE altyapısı kurulmak isteniyorsa, bu "AR-GE cinayeti"nden geri dönmeli ve gelir vergisi muafiyeti doğrudan ücretliler ile ücretli mühendislerimize intikal ettirilmelidir.

Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

ERDEMİR'DE İŞTEN ÇIKARMALAR DURDURULMALI, İŞLETME KAMUYA DEVREDİLMELİDİR

ERDEMİR'de "Kriz Fırsatçılığı" ile başlayan işten çıkarmalar durdurulmalı, yargı kararlarına karşın özelleştirilen ve zarar etmeye başlayan işletme kamuya devredilmelidir...



Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik ve sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalınacak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönmelidir.

ERDEMİR Zarar Etmeye Başladı

ERDEMİR 2008 yılının ilk dokuz ayında 1,5 milyar dolar kâr etmişken, son üç ayda 1,3 milyar dolar zarar etmiş ve yıllık kâr toplamda 211 milyon TL'ye düşmüştür. Türkiye'nin en güçlü stratejik kuruluşu "talep daralması" ve "piyasa hareketleri" karşısında yenik düşmek üzeredir.

"Kriz Fırsatçılığı" İle İşten Çıkarmalar Başladı

ERDEMİR yöneticilerinin uzun süredir işten çıkarmaya ortam hazırlama planları "kriz fırsatçılığı" eşliğinde yürürlüğe konulmuştur. "Fabrika durur, kapısına kilit vururuz" diyenler, sözde "ERDEMİR'i zarardan kurtaracak" senaryolarla "gönüllü emeklilik" görünümü altında 3-5 yıllık çalışanları bile işten atmaya çalışmak-tadırlar. İşletmenin devasa zararı ve kötü yönetimin faturası emeğiyle çalışanlara çıkarılmaktadır. Şubat ayı başında aralarında Odamızın Ereğli İlçe Temsilcisi Sıtkı Kuloğlu'nun da bulunduğu bir grup çalışanın işten atılması ve emekli edilmesinin ardından ERDEMİR yönetimi, 16 Mart tarihinde tüm müdür-leri çağırarak 250 kişilik işten atılacakların listesini vermiş ve "personel gönüllü olarak işten ayrılmaz ise işten atacaklarını ve bundan sonra hiçbir OYAK şirketine işe giremeyecekleri" tehdidini dile getirmiştir. Ayrıca askerliğini yapmamış olan personele ek tazminat talebinde bulunmadan işten ayrılmak için dilekçe vermeleri yönünde telkinde bulunulmuştur. Personele tanınan süre bugün dolmaktadır.

Özelleştirmeler İstihdamı Geriletiyor

Neoliberal ekonomi politikaları doğrultusunda gerçekleştirilen özelleştirmelerin ulusal ekonominin ve çalışanların aleyhine olduğu pratikte doğrulanmaktadır. TMMOB ve Odamızın yıllardır ileri sürdüğü, özelleştirmelerin kamusal üretim, mülkiyet ve hizmetlerin sermayeye peşkeş çekilmesi olduğu, aynı zamanda işsizliğin artması ve iş güvencesinin yok edilmesi anlamına geldiği, ekonomik, sosyal yaşamdaki gelişmelerle kanıtlanmıştır. Örneğin özelleştirmeler sonucunda istihdam hacmi yüzde 13,8 gerilemiş; özelleştirilen işletmelerde işten atılma oranı yüzde 68,2, sendikasılaştırma oranı ise yüzde 72 olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla işten atmaların, 15 bin çalışanı bulunan ERDEMİR'de 250 kişiyle sınırlı kalmayacağı çok açıktır.

Soruyoruz: Üç ayda bir yıllık zarara uğrayan ERDEMİR, kriz koşullarında nasıl yönetilecek, nasıl korunacaktır? ERDEMİR çalışan kıyımıyla mı krizi alt edecektir?

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Tarihsel Olarak Haklı Çıktı

Odamızın Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları TAŞ'ın (ERDEMİR) özelleştirilmesinin yürütmesinin durdurulması ve iptali için yürüttüğü hukuki mücadelenin haklılığı gün geçtikçe daha çok ortaya çıkmaktadır. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "ERDEMİR 3 yıllık kârı karşılığında satıldı" demiştik. Gerçekte de OYAK Grubu ERDEMİR'i aldığı 27 Şubat 2006 yılından bu yana verdiği 2,7 milyar doların tamamını 3 yılda geri almış ve 2006 yılında planlanan "yeniden yapılanma" doğrultusunda "kriz" bahane edilerek işten çıkartmalara başlanmıştır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak, "OYAK, ERDEMİR'in ARCELOR'a devrini gerçekleştirmeye çalışacaktır" demiştik. OYAK ihaleden çok kısa bir süre sonra ERDEMİR hisselerini satın almak amacıyla kurduğu Ataer Holding AŞ'nin yüzde 41 oranındaki hissesini, özelleştirme ihalesine çıkılmasından çok önce ERDEMİR'i istediği bilinen ve ihaleye katılıp sonradan çekilmek zorunda kalan ARCELOR'a devretmişti.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak diyoruz ki: Yargı kararlarına karşın gerçekleştirilen ERDEMİR özelleştirmesi, ülkemiz sanayi çöküş sürecinde iken durdurulmalı, kamu yönetimine devredilmeli ve işten çıkarmalara son verilmelidir.

Özelleştirmelerin yarattığı sanayisizleştirme ve işsizleştirmeye karşı tek seçenek bulunmaktadır: Özelleştirmelere karşı kamusal mülkiyet, kamusal üretim ve hizmetlerin korunarak geliştirilmesi ve çalışanların söz, yetki ve karar sahibi olduğu yeni bir kamusal yaklaşımın hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Uyarıyoruz: Üretim ve istihdamın ekonomik, sosyal öneminin daha fazla anlaşıldığı şu günlerde özelleştirme yanlısında ısrar etmek ve işten çıkarma yoluna başvurmak, ERDEMİR gibi güçlü mali yapıya sahip kuruluşlar ve bu ülkeyi yönetenler için tarihsel olarak altında kalınacak ağır bir sorumluluktur; bu yanlıştan derhal geri dönülmelidir.

Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Hatice & Ersen



*İskenderun İlçe Temsilciliği Büro
Görevlimiz Hatice SABİR evlendi.
Hatice ve Ersen çiftine ömür
boyu mutluluklar dileriz.*

EMEK PAKETİ AÇIKLANDI

DİSK, KESK, TMMOB VE TTB krize karşı Emek Paketi'ni 26 Nisan Pazar günü İstanbul'da Eğitimden 3 no'lu Şube'de düzenlenen bir basın toplantısıyla kamuoyuna açıkladılar. TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Nail Güler'in katıldığı basın toplantısında açıklama KESK Genel Başkanı Sami Evren tarafından okundu.

Emek Paketi

Hükümet ekonomik kriz karşısında paket üzerine paket açıklıyor. Ancak açıklanan paketlerin hiçbiri kriz karşısında emekçilerin yaşamını düzeltmeye, sefaletini azaltmaya yaramıyor, halkın derdine deva olmuyor.

Şimdiye kadar hükümetin açtığı paketlerden lüks tüketimi teşvik çıktı, otomobil ithalatçısına destek çıktı, beyaz eşya üreticisine stok eritme imkânı çıktı. Ne var ki, emekçilerin günlük yaşamını temelden etkileyen konularda en ufak bir düzenleme çıkmadı.

Milyonlarca yurttaşımız açlık ve yoksulluk sınırının altında bir yaşama mahkûm edilmişken; yüz binlerce emekçi işinden aşından edilmişken hükümetin bu paketleri sadece sermaye kesimini kolluyor, onları destekliyor. Oysa krize sebep olan onlardır. Onların azgın kâr hırsıdır, en temel insani ihtiyaçları bile pazar haline getirme arzularıdır.

Kriz'in ağırlığı emekçilerin üzerine biniyor.

Emekçiler bu krize sebep olmamışlardır. Ancak sebep olmadıkları krizin yükünü taşımaya zorlanıyorlar. İşlerini kaybediyorlar, gelecek umutları ellerinden alınmak isteniyor.

Bugün kriz karşısında emekçileri, işsizleri, yoksulları, gençleri, çiftçileri, emeklileri, ev kadınlarını, tüm ezilenleri koruyacak bir pakete ihtiyaç var; emeğin paketine ihtiyaç var:

Biz bu ülkenin aydınlık, namuslu, emeğiyle geçinen insanları, üreten, var eden, yaşatanları, ülkenin gerçek sahipleri olarak hazırladığımız **"EMEK PAKETİ"**ni kamuoyuna sunmak istiyoruz.

-IMF ile anlaşma yapılmamalı, ilişkiler kesilmelidir.

-İşsizlik fonunun süresi ve kapsamı genişletilmeli amacına uygun olarak kullanılmalıdır.

-İşsizlerin sağlık giderleri kamu tarafından

karşılmalıdır.

-Çalışanlardan alınan ilaç katkı payları ve muayene katılım ücreti uygulamasına son verilmelidir.

-Açlık sınırının altında yaşamak zorunda kalan insanlarımıza "yurttaşlık ücreti" ödenmelidir.

-Temel tüketim, gıda maddeleri ve ilaçta KDV kalıcı olarak kaldırılmalıdır.

-Ulaşım ücretleri ucuzlatılmalı, doğalgaz ve elektrik zamları geri alınmalıdır.

-İşsizlerin gaz, elektrik, su vb. giderleri devlet tarafından karşılanmalıdır.

-Asgari ücret vergi dışı bırakılmalı, çalışanlardan alınan gelir vergisi 10 puan indirilmelidir.

-Ücret kaybı olmaksızın çalışma günü 7 saate indirilmelidir.

-Emekçilerin reel kayıpları karşılanmalıdır.

-Başta Kürt sorunu olmak üzere toplumsal sorunların barışçı demokratik temelde çözümü esas alınmalıdır.

-Özgürlükçü, eşitlikçi, çok kültürlü, çok kimlikli toplumsal dokumuzu yansıtan demokratik bir anayasa yapılmalıdır.

Emek paketi kapsamında alınması talep edilen önlemler için ülkenin kaynakları vardır. Krize neden olan sermaye hareketlerinin vergilendirilmesi, silahlanma harcamalarının kısılması, dış borç ödemelerinin durdurulmasından elde edilecek kaynak, işsizliği önlemeye, istihdamı arttırmaya, yoksullukla mücadeleye ayrılmalıdır.

Siyasi iktidar emekçilerin ortaya koyduğu bu talepleri ciddiye almalı, gereğini yapmalıdır. Ülkeyi, işsizliğin, yoksulluğun pençesinden kurtarmanın; demokratik, eşitlikçi ve özgür bir toplumsal düzen yaratmanın başka bir yolu yoktur.

DİSK, KESK, TMMOB, TTB

BİZ BARIŞ İÇİNDE VE BİRARADA KARDEŞÇE YAŞAMAK İSTİYORUZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı 26 Nisan 2009 tarihinde Diyarbakır'da bir basın açıklaması yaptı.

Üç gündür devam eden Diyarbakır Kent Sempozyumunda örgütümüz kentlilerle birlikte kente, bölgeye ve ülkeye dair sorun alanları ve çözüm önerilerini birlikte tartıştık. Etkinliğimizi düzenleyen arkadaşlarımız Sempozyum sonuçlarını önümüzdeki günlerde kamuoyuna sunacak.

Öte yandan sempozyuma katılım sağlayan ve bölgede örgütlü bulunan Diyarbakır, Van, Mardin, Şanlıurfa, Batman ve Tunceli İl koordinasyon Kurulu bileşenlerimiz ile bölgede gelişen gündemlere ilişkin değerlendirmelerde bulunduk. Değerlendirmelerimizi şimdi sizlerle paylaşıyoruz. Türkiye'nin en önemli sorunu olan Kürt sorunu, halâ en yakıcı haliyle ve çözümsüz bir şekilde varlığını sürdürmeye devam etmektedir. Son 25 yıllık zaman dilimi içerisinde sorunun barışçıl, demokratik yollarla çözülememiş olması, çözülmek istenmemesi sorunu kangrenleştirmiştir.

Ülkeyi yönetenler Kürt sorununu basit bir güvenlik sorunu gibi algılayıp "terörle mücadele" adı altında yüz milyarlarca doları heba etmekten çekinmemişlerdir. Türkiye'de işsizlik, adaletsiz gelir dağılımı, yoksulluk, kalkınma gibi çok önemli sorunlar bulunmaktadır. Eğitim ve sağlık sektöründeki sorunlar yine çözülmeyi beklemektedir. Bütün bu sorun alanlarının çözümü için çok büyük bir maddi kaynak ayrılması gerekirken, milyarlarca dolar çatışmalara harcanmıştır. Öte yandan Kürt sorunun çözümünde askeri tedbirlerin ön plana çıkarılması, sorununun şiddet yoluyla çözülebileceğine dair anlayış ve yaklaşımlar, antidemokratik uygulamalar ve çeteleşmeler, ülkemizin, bölgemizin ve insanımızın sorunlarını çözümleyememiş, aksine katlamıştır.

Ülkemizde çok ciddi ekonomik tahribatlara yol açan, binlerce köyün boşaltılmasına ve yine milyonlarca insanın yerinden, yurdundan ve dolayısıyla üretimden kopararak şehirlerin varoşlarında açlık ve sefaletle karşı karşıya kalmasına neden olan, ayrıca kırk bine yakın insanımızın yaşamına mal olan çatışmalı sürecin bir daha gündemimize gelmemek üzere son bulması gerekmektedir.

Öte yandan, seçim süreci, bu özelliği itibarıyla,

DTP'nin Kürt sorununun çözümüne dair barışçıl, demokratik çözüm arayışının Diyarbakır'da ve Bölgede yaşayanlar tarafından benimsendiğini ortaya koyan bir sonucu doğurdu. "Yerel seçimler bir referandumdur" diye meydan okuyanlar, referandumda başaramadıklarını operasyonlarla ve baskıyla hayata geçirerek DTP'yi fiilen ortadan kaldırmaya uğraşıyorlar. Artık herkesin anlaması gereken tek şey Kürt sorununun DTP olmadan çözümleniminin imkânsızlığıdır. Bu herkes tarafından algılanmalıdır.

İki gün önce 23 Nisan'dı. Biz, 23 Nisan'ın tüm çocuklar için gerçek bir bayram günü olduğu bir ülkede yaşamak istiyoruz. Oysa 23 Nisan bayramının kutlandığı günde herkesin gözü önünde Hakkâri'de bir çocuğumuzun ölmesine ve bir diğerinin yaralanmasına engel olunamamıştır. Çocuklarımıza karşı şiddet uygulayanların, bu suçlu işleyen mantığın mahkûm edilerek sorumluların yargı karşısına acilen çıkarılmasını talep ediyoruz. Diyarbakır'da 'polise taş atmak' ve 'örgüt adına faaliyette bulunmak' suçundan 6 yıl hapse mahkûm edilen 4 çocuğumuz için, bütün dünya halklarının çocukları için biz barışın, kardeşliğin, birarada yaşamanın gerçekleşeceği bir dünya istiyoruz.

Değerli Basın Mensupları

Yıllardır bu topraklarda yükselen büyük ve onurlu "başka bir Türkiye ve başka bir yaşam" isteğini, ülkenin dört bir yanında ezilen, sömürülen herkesin sesiyle birleştirerek adalet için özgürlük için birlikte yürütülecek mücadelenin esas olduğunu biliyoruz.

Bu ülkenin kahredici kaderini değiştirerek kardeşliğin yeniden yeşertilmesini, insanımızın eşit ve özgür bir ülkede birarada yaşamasının yollarını yaratmanın bir büyük derdi içerisindeyiz. Bu ülkenin mühendisleri, mimarları ve şehir plancıları bunu kimseden beklemiyor. Biz biliyoruz: Yollar ancak biz yürürsek açılır ve gelecek ancak biz onu değiştirebilirsek bugünkünden daha güzel olabilir. Biz sorumluluğumuzu biliyoruz. Ve gereğini yapmak için kararlıyız.

TMMOB, insanlarımız arasına düşmanlık tohumu ekmeye çalışanlara inat barışı ve birarada yaşama iradesini güçlendirmenin kararlılığı içerisindeyiz.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2009 'A DOĞRU...



TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a Doğru Kriz ve Sanayi Sektörlerinin Durumu Sempozyumu 28 Şubat 2009 tarihinde Ankara Milli Kütüphane Konferans Salonu'nda yapıldı. Meslektaşlarımızın, akademisyenlerin, kamu kurum ve kuruluşları ile sektör temsilcilerinin katıldığı etkinliği, kayıtlı 220 delege izledi.

Bu SEMPOZYUM ile; Dünyadaki gelişmelerle birlikte sektörlerin nabzının tutulması, küresel krizin reel sektörlere etkilerine ilişkin verilerin ortaya konması, krizden en çok etkilenen sektörlerin genel bir fotoğrafının çekilmesi ve sonuçların kamuoyu ile paylaşılması hedeflenmiş, yapılması gerekenler konusunda yeni açılımlar ortaya koyulmaya çalışılmıştır.

Toplam dört oturumdan oluşan Sempozyumun açılışı Oda ve TMMOB Başkanın konuşmalarıyla başladı. Ardından Sempozyumda iktisatçı Prof. Dr. Korkut BORATAV ülke sanayisinin durumuna ilişkin kapsamlı bir sunum gerçekleştirdi. Daha sonraki oturumlarda ise krizin otomotiv, demir çelik ve metal, makina imalat, tekstil, enerji, kimya, elektronik, tarım ve tarıma dayalı sanayi sektörlerine etkileri sektörel kuruluş temsilcilerince; krizin çalışanlara etkileri KESK ve DİSK sendikalarının temsilcilerince irdelendi. Son oturumda iktisatçı Prof. Dr. Bilsay KURUÇ tarafından genel bir değerlendirme sunumu ve ardından tartışmalar yapıldı. Sempozyumun Sonuç Bildirisi önümüzdeki hafta açıklanacaktır. Burada ortaya çıkan sonuçlar, 12-13 Aralık 2009 tarihinde düzenleyeceğimiz TMMOB Sanayi Kongresi 2009'a taşınarak değerlendirilecektir.

PROF. DR. KORKUT BORATAV'DAN ÇAĞRI: “EZBER BOZMAYA BİZİM DE KATILMAMIZ GEREKİYOR”

Sempozyumun “Ülke Sanayisinin Durumu” oturumunda genel bir değerlendirme sunumu yapan Prof. Dr. Korkut Boratav, Amerika Birleşik Devletleri'nin kendi doktrinlerini çiğneyerek, ezber bozduğuna göre Türkiye gibi ülkelerin de kendi açısından bu ezber bozma sürecine girmesi gerektiğini işaret ederek, “Bizim gibi ülkelerin de kendi açımızdan bu ezber bozma sürecine, temelden değişmeye başlaması gereken yeni bir perspektifle ezber bozmaya katılmamız gerekiyor” diye konuştu.

Korkut Boratav, Türkiye'nin 2008 krizine kırılgan konumda girdiğini, bu kırılgan gidişin öngörüsünü de sadece kendisinin değil; pek çok kişinin yaptığını, hatta 2007 yılında düzenlenen TMMOB Sanayi Kongresi 2007'de tartışmalar ve sunuşlarda da defalarca vurgulandığını belirtti. “Dinleyen kulaklar uyarıldı” diyen Boratav, dünya ekonomisinin en tutucu çevrelerinin bile metropol ülkelerden veya dünya ekonomisinin ana mekanizmalarından kaynaklanacak, “en hafifiyle yumuşak iniş, fakat en

kötümser öngörüyle de bir finansal kriz beklentisi” içinde olduklarının altının çizildiğini ifade etti. Mevcut krizin yaygın olan bu beklentileri aşan bir boyut kazandığını söyleyen Boratav, “Bu beklentinin bizim gibi ülkelere darbe vurması ise esas olarak iki kanaldan olacaktı. Dış ticarete fazlasıyla açılan ekonomiler, dış talepteki daralmanın kendi ülkelerine ve ihracatçı sektörlerine yansımalarının maliyetini çekeceklerdi. Diğeri de sermaye hareketlerinin olağanüstü bir canlanma gösterdiği 2002-2007 konjonktürünün bu hareketlerin durgunlaşması veya çıkışa dönüşmesi halinde, özellikle çevre ekonomilerinde önemli şoklar yaşanacaktı” diye konuştu.

“Türkiye Krizin İlk Dalgasını Sert Biçimde Yedi”

Bu nedenle “Kriz patlak verdiğinde, özellikle sermaye hareketlerinin çevre ekonomilerine girişindeki yavaşlama veya tersine dönmenin patlak

vermesi gündeme geldiğinde ülkeler hangi konumda olacaklardı?" sorusunun çok önemli olduğuna dikkat çeken Boratav, iki temel göstergelyi vurguladıklarını dile getirerek, göstergeler konusunda şöyle konuştu: "Eğer o konjonktüre hızlı artış gösteren bir dış borçlanmayla, düzeyi ve göstergeleri riskli bir dış borçlanmayla giriyorsanız, kırılğan konumda girecektiniz. İkincisi, cari işlem açığı yahut kestirme ifadeyle dış açığa oran ve düzey olarak yüksek konumda girerseniz, kırılğan girecektiniz. İşte Türkiye, 2008'in Ekim ayından itibaren tamamen bu konumda krizin ilk dalgasını sert biçimde yedi. Kriz öncesinin son yılı olan 2007



sonunda, dünya ekonomisinin şöyle bir seyir gösterdiğini biliyoruz artık: Neoliberal modelin dünya ekonomisini tamamen etki altına aldığı 1980'li yıllardan itibaren iniş ve çıkış gösteren çevrimler içinden geçiyoruz. Her çevrim bir iniş, bir de çıkış aşamasından oluşuyor. Bazı ülkeleri daha çok, bazılarını daha az etkiliyor; ama milli gelirin büyüme hızından ya yavaşlamalar ya negatif göstergeler, sermaye hareketlerinde daralmalarla başlayan bir iniş ve çıkış. Dünya ekonomisinin son çevrimi 1998'de başladı ve 2007'de bitti."

"Dönemin Tümünü Değerlendirelim"

1997 yılının sonuna gelindiğinde Türkiye'nin dış borçlarının 247 milyarı aştığını açıklayan Korkut Boratav, 1998-2007 yılları arasında Türkiye'nin konumunda olan tüm çevre ülkelerinde dış borçların yıllık artış oranının yüzde 5,5; Türkiye'de ise yüzde 11,4 oranında olduğunu kaydederek, diğer çevre ekonomilerindeki artış hızının yaklaşık iki misli daha yüksek bir dış borç artış temposunun tutturulduğuna dikkat çekti. Aynı dönemde milli gelirin artış hızının 1997-2007 arasında yüzde 3,6 olduğunu işaret eden Boratav, "Siz bakmayın, bu yükseliş yıllarının yüzde 7'yi aşan bir büyüme başarımı göstergelerine dayalı 'Ne kadar başarılı bir dönemden geçtik' söylemine. Böyle bir değerlendirmeyi 1998-2007 arasında yapmamız lazım; hem çevrimin tümüdür, bir de Türkiye açısından anlamlı bir dönemlendirme daha söz konusudur. Türkiye, 1998'de IMF'nin gözetimi altına girdi ve bu 10 yıl, hatta 11'inci yılın Mayısına kadar da devam etti, yani 2008'in. Onun için, dönemin tümünü değerlendirelim. Böyle dipte başlayıp

zirvede son bulan değerlendirme siyasetçiler için yararlıdır, anlamlı olabilir; ama nesnel analiz yapanlar için bunun önemi yok" dedi.

ABD 2007'de 780 Milyar Dolar Dış Açık Verdi

Cari işlem açığının 2007'de 38 milyar dolara ulaştığını, milli gelirin ise 2006'da yüzde 7.8 olduğunu kaydeden Boratav, 2007 yılında milli gelir tanımının değişmesi nedeniyle 2007 rakamını vermediğini, çünkü bütün geçmiş değerlendirmeleri de yeniden hesaplamak gerektiğini; fakat artış eğilimi açısından bir fark bulunmadığını belirtti. Bu iki kırılğanlık ölçütü bakımından sanayiye asıl ilgilendiren değişkenin cari işlem açığı olduğunu

vurgulayan Boratav, bu dönemin Amerika'nın astronomik dış açıklarla dünya ekonomisine taşıdığı olağanüstü dengesizlikler dönemi olduğunu ifade etti. Amerika'nın 2006'da dış dünyaya 811 milyar dolar dış açık verdiğini açıklayan Boratav, 2007 yılında bu dış açığın 780 milyar dolar ile çok büyük bir rakam olduğunu söyledi. Astronomik dış açıkların söz konusu olduğu bu dönem bittiğinde gelişmekte olan ülkelerin büyük bölümünün dış denge ya da dış fazla konumunda krizle karşılaştıklarına dikkat çeken Boratav, dış fazla veren ekonomilerin kriz ortamıyla karşılaştıklarında finansal ve mali politika açısından dünyanın "patronları"nın ve IMF'nin bu ülkelere "Krizin etkilerini hafifletmek için genişleyin" önerisinde bulduklarını belirterek şöyle konuştu: "Yani, standart istikrar reçetelerini metropol ülkeleri bir yana attılar; ama sadece metropol ekonomileri değil, tüm dünya ekonomisine şu çağrıda bulunuldu: 'Mali sistemi genişletin, yani vergileri azaltın, öncelikle de harcamaları artırın. Tüm dünyanın milli gelirin yüzde 2'si oranında mali sistemi genişletin, yani bütçe açıklarını arttırın.' Bu oran önerisi de IMF'den geldi."

Metropole Genişleme, Çevreye Daralma Reçetesi

Ancak bu durumun Türkiye ekonomisi gibi cari açıkla ve yüksek dış borçla krize giren ülkeler için bir istisna oluşturduğunu, bu ülkelere "Genişleme reçetesi değil, daralma reçetesi izleyeceksiniz" denildiğini bildiren Korkut Boratav, bunun nedenlerini şöyle açıkladı: "Genişleme reçetesi daralmaya giren metropol ekonomilerinin ihracat

talebini desteklemeye yarayacak. Bizim için büyük dış açık ve büyük dış borç yüküyle krize girenler içinse, gelişmiş metropol ekonomilerinde patlak veren bankalar sistemi krizinin dış borç yükümlülüklerini kesintiye uğratmamak için hafifletici işlev görecek. Yani, dış borcun muntazaman ödenmesini, dış borç servisinin kesintisiz sürdürülmesini sağlamak için cari işlem açığına aşağıya çekmemiz gerekecek. Bir de cari işlem açığı döviz talebi yaratmasın, onu aşağıya çekelim, hatta daralarak, küçülerek fazlaya dönüştürelim ki, metropol finans kapitalin o bol kepeçe döneminde bize verdiği kredilerin finansmanı rahatça çevrilsin. İki öneri, birinci öneri adeta metropol ekonomilerinin reel sektörleri için, üretim ve ihracattaki daralmayı telafi etmek için. Bizim içinse finans kapitalin gereksinimlerini sekteye uğratmamak için. O nedenle; IMF'nin gözetimi altına giren tüm ülkeler, tüm çevre ekonomileri 2008'in Kasımından bu yana acı reçeteyi sineye çekmektedirler; yani 'Daralın, parasal daralma yapın, faizleri yukarı çekin, kamu harcamalarını indirin, özellikle kamu harcamalarının ücretlere dönük öğelerini indirin, iş gücü piyasasını da esnekleştirin' reçeteleriyle yüz yüze geliyorlar."

Türkiye Cari İşlem Açığında 7'nci Sırada

Bu ülkelerin Macaristan, Ukrayna, Pakistan, Beyaz Rusya ve Letonya olduğunu ve kriz ortamına Türkiye gibi kırılgan konumda girdiklerini, Türkiye'nin ise müzakerelere sürecinde olduğunu işaret eden Korkut Boratav, "Ne olacağını bilmiyoruz. Doğu Avrupa'daki diğer iki veya üç ekonomi de kuyrukta beklemektedir. Bu nedenle; kriz Türkiye'nin ve benzer kırılgan konumdaki ekonomilerin hareket serbestisini kısıtlıyor" diye konuştu. Türkiye'nin 2007 yılında 38,2 milyar dolar cari açıkla dünya ekonomisinin 7'nci en büyük cari işlem açığını veren ülkesi olduğunu, Türkiye'nin önündeki altı ekonominin hepsinin gelişmiş metropol ekonomiler olduğunu ifade eden Boratav, 2000 sonrasında büyüme ile cari işlem açığı arasındaki bağlantının bozulduğuna dikkat çekti. 1990'lı yılların tümü dikkate alındığında, ekonominin ortalama büyüme hızının yüzde 4,1 olduğunu, cari denge ya da cari işlem açığının milli gelire oranının on yıl boyunca yüzde 1'in altında, yüzde 0,8 olduğunu bildirdi. Gümrük Birliği'ni ve



1994 krizini izleyen dört yıl ile 2001 krizini izleyen dört yılı ararak hesaplamaları yaptığını söyleyen Boratav, "1995-1998 ve 2002-2005 yıllarını yapıyorum. Milli gelire ilişkin ithalatın gelir esnekliğinde çarpıcı bir artış var. Aşağı yukarı 4'ten 6'ya çıkıyor; 3,9'dan 6,2'ye çıkıyor. Gelir büyüdükçe, ithalat gereksinimi daha fazla artıyor; yani gelirin artış hızından daha fazla artıyor. Demek ki, büyüdükçe daha fazla ithalat yapıyoruz" dedi.

"Türkiye Sanayisi Dış Dünyanın Acentesi Gibi Çalışıyor"

Ara mal ithalatının sanayi üretimine ve sanayinin katma değer artışına göre esnekliğine bakıldığında imalat sanayinin artış oranının daha da fazla olduğuna dikkat çeken Korkut Boratav, bu artışın 1995-98 yılları arasında 2,7 katsayısıyla ifade edildiğini, 2002-2005 yıllarına gelindiğinde ise artışın 4,7'ye çıktığını belirtti. İhracat artışı ile birlikte ithalat gereksiniminin de arttığını söyleyen Boratav, mal ihracatının yüzde 90 küsur oranında sanayi sektörünün marifeti olduğunu kaydederek, sanayi üretiminin ara mal gereksinimi artışıyla sanayi ürünü ihracatının da fazlasıyla artacağını dile getirdi. "Dolayısıyla Türkiye öyle bir duruma geliyor ki, arkadaşlarımız bunu adeta taşeronlaşma veyahut bağımlı bir sanayileşme olarak, yani adeta dış dünyanın acentesi gibi çalışan bir sanayileşme olarak anlattılar" diyen Boratav, Türkiye ekonomisinin fiilen o duruma geldiğini ve bu nedenle ticaret açığının her yıl muntazaman arttığını ifade ederek şöyle konuştu: "2003'ten sonra 14 milyar, 23 milyar, 33 milyar, 40 milyar, 47 milyar. Çok sevimli ihracattan sorumlu bakanımız ihracat artışını topluma müjdeleyerek, büyük bir coşku altına girdiği her yıl, ithalat rakamını bize taşımaktan imtina ediyor. Niye? Çünkü, sanayi üretimi ancak ve ancak ihracatla artıyor. Öyle bir noktaya geliyoruz ki, Türkiye ekonomisinin ara mal ithalatı sanayi üretimine aşağı yukarı eşit bir hale geliyor."

Gümrük Birliği Dış Ticareti AB'ye Kaydırmadı

Bu noktada Gümrük Birliği'nin etkisinin dikkate alınması gerektiğini söyleyen Boratav, Gümrük Birliği'nin şok etkisinin 2000 sonrasında görülmeye başladığını; 1995-2006, 2006-2007 arasında Türkiye'nin dış ticaretinin ülke gruplarına göre

ayırımının dökümü yapıldığında bu durumun ortaya çıktığını belirtti. Gümrük Birliği'nin, bazı beklentilerin aksine Türkiye'nin dış ticaretini Avrupa Birliği (AB) doğrultusuna kaydırmadığını, ticaretin AB dışına daha çok taşıdığını kaydeden Korkut Boratav, Gümrük Birliği'nin ilk 12 yıllık uygulaması sonucunda Türkiye'nin Avrupa'ya yıllık ihracat artışının yüzde 13,3; ithalat artışının ise yüzde 11,1 oranında olduğunu açıkladı. Gümrük Birliği'nin getirdiği temel yeniliğin tekstille ilgili AB ithalatının gümrüksüz hale gelmesi olduğunu işaret eden Boratav, AB ve OECD dışındaki üçüncü ülkelere bakıldığında bu dönemde ihracat artışının yüzde 13,9; ithalatın yıllık artış oranının ise yüzde 17 olduğunu bildirdi. Türkiye'nin dış açığının esas olarak bu üçüncü ülkeler grubundan kaynaklan-dığını vurgulayan Boratav, "Sebebi de gayet açık, Gümrük Birliği'nin temel düzenlemesi Avrupa Birliği'nin gümrük tarifelerini, ortak gümrük tarifesi üçüncü dış ülkelere karşı uyguladığı ortak gümrük tarifesi Türkiye'ye de taşınmasıdır. Ama tabii, aradaki fark şudur: Avrupa Birliği bu tarifeyi uygularken, diğer ülkelerle özel anlaşmaları da vardır. Onlara karşı farklı koruma yahut farklı düzenlemeler yapar; ama üçüncü ülkeler Türkiye'ye karşı kendi bağımsız, özerk tarife oranlarını uygulamakta serbesttir, çünkü tam üye değiliz" diye konuştu.

Türkiye 2009 Yılında 136 Milyar Dolar Dış Borç Ödeyecek

Citi Grup'un tahminlerine göre Türkiye'nin 2009 yılında 109 milyar dolar ticari krediler, kısa vadeli ticari krediler hariç olmak üzere dış borç döndürme yükümlülüğü bulunduğunu açıklayan Korkut Boratav, buna ticari kredilerin de katılması durumunda 136 milyar dolara çıktığını ifade ederek, Türkiye'nin 2009 yılı boyunca 136 veya 110 milyar dolar civarında dış borç, ana para ve faiz ödemesi yükümlülüğüyle karşı karşıya bulunduğunu kaydetti. Türkiye'ye iki seçenek sunulduğunu işaret eden Boratav, bu seçeneklere ilişkin şu bilgileri verdi: "Burada Türkiye'ye iki tane seçenek sunuluyor: 'Küçülerek, cari fazla vereceksiniz, IMF'yle de anlaşacaksınız, oradan gelen para bir parça sizi rahatlatacak. Döviz rezervlerinizi besleyecek, belki IMF'nin yaktığı yeşil ışık nedeniyle uluslararası finans kuruluşları size karşı biraz daha anlayışlı olabilirler; ama IMF sizden daha da küçülmenizi talep edecek ki, cari işlem açığınız kaybolsun, 2001'de olduğu gibi, hatta fazlaya dönüşsün. Dış borç yükümlülüklerinizi böylece karşılayın' denilmiştir. Hükümet başka nedenlerle de; ama büyük ihtimalle bunun da rolü var, direniyor. Ama bu direncin seçim sonunda kalkıp kalkmayacağını göreceğiz. Eğer bunu yapmazsanız, karşımızdaki seçenek şudur: Dış borç yükümlülüğünü serbest bırakırsanız, yani olduğu gibi bırakırsanız, döviz

varlıkları üzerine aşırı bir talep doğacak, bu doğacak aşırı talep döviz fiyatlarını yukarı çekecek. Rezervlerden bir miktar karşılırsanız, rezerv düşmesinin biliyorsunuz, Rusya'nın rezerv düşmesi bile, rubleye 1/3'ünü kaybetti; hatta 600 milyar dolarlık rezervin 200 milyarını kaybettiler. Rublenin değer yitirmesini durduramadılar."

"Gününü Yaşayan, Yarını Düşünemeyen Perspektif"

"Döviz kurlarındaki aşırı tırmanma dış borçlu şirketlerin büyük çoğunluğunu, büyük problemlere, hatta iflase sürükleyecek ve büyük ihtimalle şu ana kadar saygın bir başarıyı gösterdiği iddia edilen bankacılık sistemini de sarsacak" uyarısında bulunan Boratav, bu nedenle ikinci yolun kazasız belasız atlatılmak istenmesi durumunda gecikmiş bir önerinin tekrar gündeme getirilmesi gerektiğini belirterek, şöyle konuştu: "Ö da sermaye hareketlerinin kontrolü. Sermaye hareketlerinin en iyi kontrolü iyi yıllarda olur. Hükümetin o rehabetinin büyük sorumsuzluğunun IMF gözetimi altında izlenen makro politikaların büyük gafletinin özelliği budur. Her giren paranın bir günde çıkabileceği ihtimalini bu kadar göz ardı etmek için aşırı derecede miyop olmak lazım. Gününü yaşayan, yarını düşünemeyen bir perspektif. Hükümet ve IMF'nin ortak sorumluluğudur bu. Türkiye'ye 185 milyar dolar yabancı para girmiştir 2003-2007 yılları arasında. Neye yaramıştır bu? Kredi kartlarıyla aşırı tüketim pompalanmasına ve sanayinin ve üretimin reel tabanında anlamlı hiçbir genişleme olmamasına. Dolayısıyla, iyi zamanda yapılması gereken, yani 'Bu girişi frenleyeyim, bu kadar çok paraya Türkiye'nin ihtiyacı yok' algılamasını, şimdi gecikmiş olarak gündeme koymak zarureti geliyor. Sermaye hareketlerinin kontrolleri döviz kontrolleri demektir. Döviz kontrolleri demek, döviz tahsisinin hükümetin, yani siyasi iktidar ve Merkez Bankası otoritesine devredilmesi demektir."

"Gümrük Birliği Uygulamaları Askıya Alınmalı"

Dövizin adeta kamusal bir mal olarak "telakki" edilmesi anlamına geleceğini belirten Korkut Boratav, bunun zaruret doğması durumunda dış borçla ilgili müzakereleri de gündeme getirmek demek olacağına dikkat çekerek, yapılması gerekenler konusunda şunları söyledi: "Büyümeyi pompalayacak, daha doğrusu küçülmeyi frenleyecek, kamu harcamalarını, yatırımlarını ve ayrıca da sosyal harcamaların sıfırdan canlandırılması, yatırımlarına yeni baştan canlandırılması ve bu sürecin cari işlem açığını yeniden eskisi gibi tırmadirmaması için Gümrük Birliği uygulamalarının en azından tam üyelik söz konusu oluncaya kadar

askıya alınması. O üyelik bana göre hiçbir zaman gerçekleşmeyeceği için sürekli olarak askıya alınması. Döviz kurunu, sermaye hareketlerini kontrol ettiğiniz zaman pek çok iktisatçının, hatta tutucu pek çok iktisatçının özlemini çektiği faizler aşağı, döviz yukarı politikasını uygulayabilirsiniz.”

“Biz de Ezberlerimizi Bozalım”

“Düşük faiz, yüksek döviz; yani sanayiye koruyacak döviz kurunu, Çin ve Hindistan gibi kırılgan olmayan ekonomiler hedefleyip, uygulayabilmişler” diyen Korkut Boratav, bu nedenle Türkiye’nin aksine bu ülkelerin iç pazarlarını koruyabildiklerini savundu. Kotalarla Dünya Ticaret Örgütü’nün kurallarını ihlal etmeden, bu kurallar içinde iç pazarların korunabilmesinin ana mekanizmalarından birinin döviz kuru olduğuna dikkat çeken Boratav, Türkiye açısından ikinci mekanizmanın da Gümrük Birliği’nin “deforme uygulamasını askıya almak” olduğunu belirterek,

“Türkiye’nin sürüklendiği kriz emperyalizmin, onun organlarının, özellikle IMF’nin, Türkiye’yi yöneten sınıfların, onların programlarının yürütücüsü olan siyasi iktidarların eseridir. ‘Dıştan geldi, bizim eserimiz değildir’ sözüne sığınmanın anlamı yoktur. Sadece bugünkü iktidarı değil, eski iktidarların da sorumluluğunu vurgulamaya çalıştım. Dolayısıyla, açılış konuşması yapan değerli arkadaşlarımın da vurguladığı gibi, her yerde ezberler bozulurken, ezberlerin en başta bozulduğu ülkelerde küreselleşme ve neoliberal ideolojik saplantıları bizlere pazarlayan ekonomiler ve ülkelerdir. Amerika Birleşik Devletleri kendi doktrinlerini çiğneyerek ezber bozduğuna göre, bizim gibi ülkelerin de kendi açımızdan bu ezber bozma sürecine, benim biraz önce değindiğim politika öğeleriyle, temelden değişmeye başlaması gereken yeni bir perspektifte ezber bozmaya katılmamız gerekiyor” diye konuştu.

Prof. Dr. Korkut Boratav

SENDİKA TEMSİLCİLERİNDEN ORTAK TEPKİ: “Sendikal Örgütlenmeye Tahammül Edilemiyor”

Sempozyumun dördüncü oturumunda konuşan sendika temsilcileri, krizi fırsat bilen işverenlerin sendikal örgütlenme üzerindeki baskıları arttırdıklarına dikkat çekerek, sendikal örgütlenmeye tahammül gösterilemediğini ve örgütsüz bir çalışma hayatının öngörüldüğünü işaret ettiler. Son zamanlarda sendikal birçok işçinin fabrikalarda işten atıldığını belirten sendika temsilcileri, kapitalizmin krizi aşmak için ciddi bedeller ödeteceğini vurgulayarak, örgütlü bir karşı duruşun sergilenmek zorunda olduğunun altını çizdiler.

Sempozyumun dördüncü oturumu “Kriz ve Çalışanlara Etkileri” başlığı altında yapıldı. Oturum Başkanlığını Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkan Vekili Şuayip Yalman’ın yaptığı oturuma; Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu’na (KESK) bağlı Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası (ESM) Genel Başkanı Kemal Bulut ve

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu’na (DİSK) bağlı Birleşik Metal İş Sendikası Eğitim ve Araştırma Uzmanı Ferit Serkan Öngel konuşmacı olarak katıldı.

KEMAL BULUT: “ÖRGÜTSÜZ BİR ÇALIŞMA HAYATI ÖNGÖRÜLÜYOR”

ESM Başkanı Kemal Bulut, yaşanan krizin bedelinin bir şekilde kamusal alanın özelleştirilmesiyle devam edeceğini beklediklerini, ilgili bakanın ‘Müşteri bulursam, pijamayla bile satarım’ ifadesinin de bu beklentiye doğruladığını belirtti.



Türkiye’de istihdamın genellikle kamu ağırlıklı olduğunu ifade eden Bulut, kamu istihdamında diğer ülkelerle kıyaslandığında ortaya çıkan tablo konusunda şu bilgileri verdi: “ABD’de 13, Finlandiya’da 10, Almanya ve Hollanda’da 19, Kanada’da 12, İspanya ve İtalya’da 25 kişiden biri kamu çalışanıyken, Türkiye’de bu rakam 27. İstihdam sorunu çözümünde kamusal alanın büyük ağırlığı vardır. Ülkemizde ise kamu çalışanı sayısı diğer ülkelere göre azdır. Özelleştirmelerin gerekçesi de istihdamın artacağıdır. Oysa bugüne kadar yapılan özelleştirmelerde istihdam hacmi oldukça daralmıştır. Her 100 kişiden 68.2’si iş hayatının dışına düşmüştür. Her 100 kişiden 70 kişi de sendikaliyen sendikası duruma düşmüştür.”

Grafiklerle istihdam rakamlarını gösteren Kemal Bulut, bir taraftan istihdam daralırken bir taraftan da çok farklı istihdam biçimlerinin söz konusu olduğunu vurgulayarak, “Çok ilginçtir; bir devlet ve sistem düşünün ki, kanunları ve yasaları belirler ve bunları takip eder. Ama devlet kendisi bilfiil kendi eliyle ‘Sendikaya üye olamaz eleman’ demiş ve yönetmeliğini de çıkartmıştır” dedi. Çalışma hayatına performans ve rekabetin getirildiğini, çalışanlar arasında diyalog kopukluğunun ve güvencesiz çalışmanın bulunduğunu söyleyen Bulut, insanların pazarlık gücünün bulunmadığını, çoğu insanın yarının ne olacağını bilmeden çalıştığını, bireyciliğin ön plana çıkmaya başladığını ve bu nedenle de insanlar arasındaki dayanışma ilişkilerinin oldukça zayıfladığını işaret etti. “Düşük ücret ve asgari ücretle çalışma, özellikle kamuda çalışan taşeron şirketlerde çok hâkim” diyen Bulut, örgütsüz bir çalışma hayatının öngörüldüğüne dikkat çekerek, son zamanlarda sendikali birçok işçinin fabrikalarda işten atıldığını ve sendikaların da toplu görüşmelerde istediklerini elde edemez durumda olduklarını vurguladı.

“Sendikal Örgütlenmeye Yoğun Baskı Var”

Sosyal güvence açısından bakıldığında özel sigortacılığın teşvik edildiğini, sağlıkta katkı paylarının alınmaya başladığını, çalışma hayatının işçi sağlığı ve iş güvenliğinden yoksun bir şekilde devam ettiğini savunan Bulut, sendika örgütlenmesine karşı baskılar olduğunu açıklayarak şöyle konuştu: “Örgütlenmelere karşı baskılar oldukça yoğun yaşanmaktadır. Sendikal örgütlenmeye tahammül edilememekte. Özelleştirilen kurumlarda yüzde 72 sendikasızsızlık söz konusu. Sonuç olarak rakamlar incelendiğinde, ülkemizde özelleştirmeler ve uygulanan neoliberal politikalar sonucu verim, katma değer, vergi geliri, yeni yatırımlar açısından olumlu gelişme olmadığı görülmektedir. Hele hele istihdam ve sendika-

sızlaşma yönünde çok fazla düşüşler yaşanmaktadır. Esnek, iş güvencesiz, sosyal güvencesiz, işçi sağlığı ve iş güvenliğinden yoksun çalışma, özelleştirme ve taşeronlaşmayla dayatılan bir yaşam biçimidir.” Yaşanan krizin faturası ödenmek istenmiyorsa, uygulanan neoliberal politikaların ve özelleştirmelerin siyasi bir karar olduğu kabul ediliyorsa, “bu karara karşı sınıfsal ve sayısal karşı duruşun örülmek zorunda” olduğunu vurgulayan Kemal Bulut, “Saldırılarından etkilenen tüm kesimleri duyarlı hale getirerek, ortak duruşu sergilemek zorundayız. Yaratılan tüm değerlerin halkların ortak kazanımı olduğunu ve eşit paylaşımı sağlayacak bir düzen hedefleyen ortak mücadeleyi örmek asli görevimizdir” diye konuştu.

SERKAN ÖNGEL: “İŞVERENLE AYNI GEMİDE DEĞİLİZ”

Birleşik Metal İş Sendikası’ndan Serkan Öngel ise çok zorlu bir süreçten geçildiğini ifade ederek, özellikle imalat sanayisinde krizin etkilerinin çok derin olduğunu gözlemlenebildiğini dile getirdi. Krizden en fazla etkilenen sektörlerden birinin otomotiv sektörü olduğunu işaret eden Öngel, sendika olarak örgütlülüklerinin de otomotiv yan sanayi ağırlıklı olduğunu açıkladı. “Dolayısıyla krizin en yoğun ve çatışmalı yaşandığı alanlardan biriyiz” diyen Öngel, kamuoyunda zaman zaman ‘Sanayici kan açılıyor’ denildiğini; ama krizin faturasının daha ağır bir şekilde emekçilerin üzerine yıkılmak istendiğini savundu.

Üretim yapılırken işverenlerin, üretimin yolunda gitmesi için genelde ‘Aynı gemideyiz. Bu gemi batarsa birlikte batarız’ dediklerini anımsatan Öngel, “Ama bu kriz de göstermiştir ki aynı gemide değiliz. 2001 krizinden bu yana ciddi kâr oranlarına imza atan işverenlerin krizde ilk yaptıkları şeylerden biri, işten çıkartma dalgasıyla tepki vermek oldu” dedi. 500 sanayi kuruluşunda yaptıkları bir araştırmaya göre metal sektöründeki fabrikalarda çalışan işçilerin bir yılda şirketlerin beş yıllık kârını ürettiklerinin ortaya konulduğunu açıklayan Öngel, “Yani bir yılda kendi 5 yıllık gelirlerini karşılayabilecek bir üretim gerçekleştirmişler. Ama buna karşın ilk etapta çok ciddi işten çıkartmalarla karşı karşıya kalıyoruz” diye konuştu.

“İşveren Kriz Fırsatçılığı Yapıyor”

“Kriz fırsatçılığı” kavramının gündeme geldiğini belirten Serkan Öngel, işçilerin örgütlülüğünün kırılması için işverenlerin ilk etapta sendikasızsızlaştırmayı gündeme getirdiğini, üretimin bir bölümünün bu amaçla taşeronlara kaydırıldığını, ücretlerde gerilemenin yaşandığını, kriz bahanesiyle işten çıkartıp düşük ücretle yeni işçilerin

işe alınması gibi yöntemlerin uygulandığını vurguladı. İşten atılmaların önüne geçen bir mekanizma olarak görülmesinden dolayı sendikalardan da destek gören işsizlik ödeneğinin gündeme getirildiğini ifade eden Öngel, "Ama işsizlik ödeneğinin sonlandığı noktadan itibaren çok ciddi sıkıntıları beraberinde getirebilecek. Bu noktada da sendikaların uyanık olması gerekiyor" dedi.

"3 Milyon Kişi İşsiz"

'Kriz teğet geçti' söylemini hatırlatan Öngel, verilerin artık gerçeğin üstünü örtebilecek durumda olmadığını, resmi işsizlik maaşına başvuranların sayısına göre 250 bin işten atılma rakamının bulunduğunu, işten çıkarılan işçilerin gerçek rakamının bulunması için bu rakamın iki ile çarpılması gerektiğini belirterek şöyle konuştu: "250 bin kişi, işsizlik sigortası kapsamında işten çıkartılmış. Bu 250 bin sayısı; son üç yılda 600 gün prim ödemek, son dört aydır kesintisiz olarak çalışmak gibi şartları yerine getirmiş olanlardan işten çıkartılanların sayısı. Ama bizim takip ettiğimiz kadarıyla en çok işten çıkartmalar, ilk dalga olarak sözleşmeli çalışanlardı, taşeron işçilerdi ve bunların çıkartılmasında da genelde çok fazla ses çıkmadı. Çünkü onlar, zaten gözden çıkarılmaya hazır ilk halkaydılar, sözleşmeleri yenilenmedi. Bunların çoğu zaten bu işsizlik fonundan yararlanmıyor. Dolayısıyla bu 250 bin rakamını biz iki ile çarpabiliriz ki, bu yaklaşık 500 bin kişinin ağustos ayından bu yana işten çıkartıldığını gösteriyor. Üç milyon işsiz, en son açıklanan TÜİK'in rakamlarında 2 milyon 900 küsur diye verildi. Yine reel ücretlerde gerileme, ciddi şekilde bu verilere de yavaş yavaş yansiyacak ve yansımaya başladı. Kapasite kullanım oranları çok ciddi oranlarda düştü."

"250 Bin İşsiz Fondan Yararlanabiliyor"

Krizin etkilerine karşı neler yapılabileceğine değinen Serkan Öngel, kamu istihdamının artırılabilceğini ve kamu yatırımlarının yükseltilmesi yönünde bir talep olabileceğini söyledi. İşten atılmaların yasaklanmasını isteyen Öngel, sendikal örgütlenme önündeki engellerin de ortadan kaldırılmasını istedi. İşsizlik fonunun amacı doğrultusunda kullanılması gerektiğini ifade eden Öngel, "40 milyar TL bir şekilde işsizlik fonunda birikmiş durumda. Bu 40 milyar TL ile 3 milyon işsize 2 yıl boyunca şu andaki mevcut ücretlerden ücret ödeyebilirsiniz, yani bu kadar büyük bir rakam var. Ama işsizlik fonundan 250 bin civarında kişi faydalanıyor. Bu rakam, işsizlik fonunun da ne kadar tartışılabilir olduğunu göstermesi bakımından çarpıcıdır. Geçenlerde hükümet, yine 1,5 milyar TL'yi işsizlik fonundan kendi hesabına yazdı. Yine 1,5 milyar TL'yi de hesapladığınızda, 250 bin işsize daha bir yıl boyunca ödenebilecek bir paraya tekabül ettiğini görmek mümkün" dedi.

Kriz sürecinde kaçınılmaz olarak iflas eden firmaların da gündeme geleceğini işaret eden Serkan Öngel, Güney Amerika'daki gibi iflas eden firmaların kamulaştırılarak işçi denetimine verilmesinin bir talep olarak benimsenebileceğini söyledi. Kapitalizm kendi krizini aşmak için ciddi bedeller ödeteceğine dikkat çeken Öngel, krize karşı örgütlü bir duruşun önemini vurgulayarak şöyle konuştu: "Bu kayıpları sınırlandırabilecek, hatta kazanımlara çevirecek olan örgütlü duruşun ortaya konulması lazım. Yine dayanışmayı örgütlemek, yani işçi mahallelerinde ortak mutfakların oluşturulması, işten atılan işçilerle diğerlerinin dayanışmasını örgütleyecek pratiklerin bir şekilde yerine getirilmesi gerekiyor. Krize karşı işçilere aslında bir reçete vermek mümkün değil; ama temelde onların reçeteleri birlik, mücadele ve dayanışma olmak zorunda."

PROF. DR. TÜRKAN SAYLAN'I SAYGIYLA UĞURLUYORUZ



Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği Başkanı, değerli bilim insanı Prof. Dr. Türkan SAYLAN'ı bugün sabaha karşı yitirdik. Onun; toplumsal sorun ve çarpıklıklarla mücadele etme uğraşı önce, 1970'lerin ortasında cüzzam hastalığıyla mücadelede somutlandı. Devlet yetkililerinin cüzzamlılara yönelik, "İnsan içine çıkarılmasınlar, hatta bir adaya kapatılsınlar"

yaklaşımlarıyla hep mücadele etti, köy köy dolaşarak hastaları tedavi etti, topluma kazandırmaya çalıştı.

Türkan SAYLAN'ın önemli bir uğraşı da, yoksul gençlerin eğitim görmesi için giriştiği büyük çaba idi.

Onun bu uğraşları, toplumsal gönenc, özgürlük ve demokrasinin yaygınlaşması amacı ile iç içeydi.

Demokrasinin kurumsallaşması için hep aydınlıktan yana, karanlığın karşısında durdu. Bu mücadelede üstüne düşenleri hakkıyla yerine getirdi. Bu nedenle, son sözleri; "bana düşen tüm görevleri yerine getirdim, ölüme hazırım" oldu.

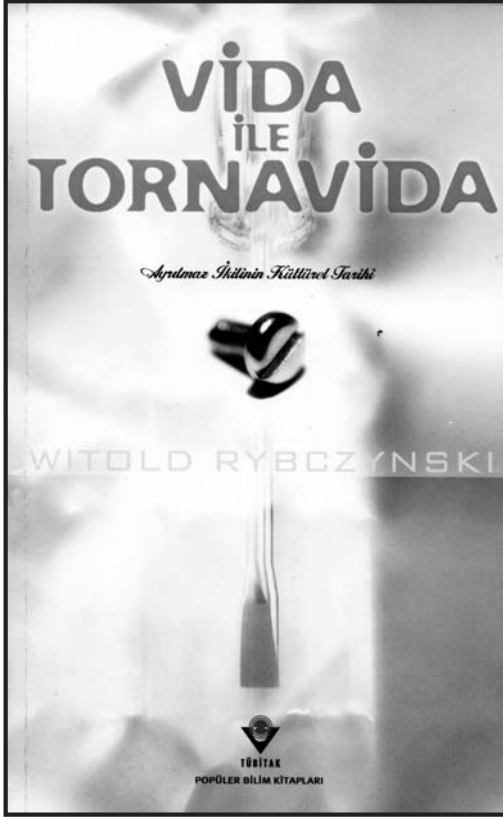
TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak hocamız Türkan SAYLAN'ın vefatından duyduğumuz üzüntüyü üyelerimiz ve kamuoyuyla paylaşıyor, onu sevgi ve saygı ile uğurluyoruz.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
YÖNETİM KURULU



tmmob
makina mühendisleri odası

KİTAPLARDAN SEÇMELER



Vida İle Tornavida

Ayrılmaz ikilinin kültürel tarihi

Witold Rybczynski

Çeviri : Hüseyin Özel

Sayfa sayısı : 161

Boyutları : 11,5 x 18,5 cm.

ISBN 978-975-403-426-4 - TÜBİTAK Popüler Bilim Kitapları 264

Özgün Dili ; İngilizce

Özgün Adı : One Good Turn –A Natural History of the Screwdriver and the screw - 2000

Kitabımızın hikâyesi, bir gazete editörünün bin yılın en iyi ve en kullanışlı aleti hakkında yazardan kısa bir makale istemesiyle başlıyor.

Bu macera eski çağlara doğru uzanan, genel olarak mekanik ve kullanılmış aletlerin izini süren 2.500 yıllık bir arkeoloji yolculuğuna dönüşüyor.

Kitabın sonunda güzel bir alet sözlüğü ve arama dizini bulunuyor.

Kitabın bir diğer dikkat çekici noktası da atıf yapılan çalışmaların yedi sayfalık bir bölümü işgal ediyor olmasıydı. Bu muhteşem bir şeydi. Batılı dillerde veya batı kültüründe bu tip konularla ilgili kaynak ve çalışma sayısını, insan bizdeki, yani yakın ve iç içe geçmiş gördüğüm Anadolu ve Ortadoğu kültürleriyle karşılaştırıldığında durum içler acısı. Maalesef o kadar az yapılmış çalışma varki. Anadolu ve Ortadoğu'daki insanlık tarihi izlerinin yaklaşık 40.000 yıl öncesine uzandığı düşünüldüğünde...

Evet, bu belki biz mühendisleri ilgilendiren önemli konulardan biri. Fakat biz hep batıda yapılan çalışmalarını aldık. Bu olumsuz bir şey değil ama bu coğrafyadaki izleri belki de hiç merak etmedik.

Kimbilir, bu bir vesile olur...

Hoşçakalın.

Devrim ALKAN

Her şey 1999 yılında *New York Times*'in editörlerinden David Shipley'nin Witold Rybczynski'den binyılın en iyi ve en kullanışlı aleti hakkında kısa bir makale yazmasını istemesi üzerine başladı. Rybczynski işi kabul etti ama aletlerin tarihi üzerinde çalışmaya başladığında neredeyse tüm aletlerin kökeninin eskiçağa kadar gittiğini buldu. Oysa o geçtiğimiz binyılın en yararlı ve vazgeçilemez aletini arıyordu. Tam yazmaktan vazgeçecekken aklına eşinin fikrini almak geldi, eşinin verdiği yanıt ise ilham vericiydi: "Her zaman bir şeyler için tornavida gerekir." Tornavidanın ve hemen ardından vidanın aletler sahnesine çıkışı görece yeniydi. Geç ortaçağ Avrupasının bir icadı olan tornavida Çinlilerin bulmadığı tek önemli aletti. Bu icadın sahibi Leonardo da Vinci'ydı. Ama yaygın olarak kullanılması uzun zaman almıştı. Rybczynski akıcı ve eğlendirici üslubuyla kaleme aldığı *Vida ile Tornavida*'da okuyucuya üzerine pek az yazılmış bir konuda yeni bir pencere açıyor.



ISBN 978-975-403-426-4



Fiyatı: 4 YTL (KDV DAHİL)

Basılı fiyatından farklı satılamaz



ARAMIZA YENİ KATILANLAR

Mart-Nisan/2009 döneminde Odamıza kayıt yaptıran üyelerimizin listesi aşağıdadır. Genç meslektaşlarımıza, aramıza hoş geldiniz diyor, meslektaş dayanışması bağlamında her konuda kendileriyle dayanışma içerisinde olacağımızı bilmelerini istiyoruz.

SİCİL NO	ADI SOYADI	BRANŞI
75826	İBRAHİM ATAŞ	MAKİNA MÜHENDİSİ
75827	EMRAH EZGİN	MAKİNA MÜHENDİSİ
75828	YASİN GÜNDOĞDU	MAKİNA MÜHENDİSİ
75829	SAVAŞ GEÇGELDİ	MAKİNA MÜHENDİSİ
75942	HÜSEYİN SERKAN KARACA	MAKİNA MÜHENDİSİ
75943	MUZAFFER ALKAN	MAKİNA MÜHENDİSİ
75944	SİNAN EGÜZ	MAKİNA MÜHENDİSİ
75946	NECATİ OLGU KILIÇARSLAN	MAKİNA MÜHENDİSİ
75947	YUSUF HALUK HEYBELİ	MAKİNA MÜHENDİSİ
76017	ÖMER KANACI	MAKİNA MÜHENDİSİ
76078	MEHMET AKİF ARIOĞLU	MAKİNA MÜHENDİSİ
76079	SERKAN PEKDUR	MAKİNA MÜHENDİSİ
76080	ALPER GÜLER	MAKİNA MÜHENDİSİ
76081	EDİZ SERİN	MAKİNA MÜHENDİSİ
76110	MEHMET SONGUR	MAKİNA MÜHENDİSİ
76111	HALEF KUNT	MAKİNA MÜHENDİSİ
76166	SERKAN İNCE	MAKİNA MÜHENDİSİ
76167	ERHAN DEMİRCİOĞLU	MAKİNA MÜHENDİSİ
76168	SALİM AKKÜLAH	MAKİNA MÜHENDİSİ
76169	CANER AKPINAR	MAKİNA MÜHENDİSİ
76247	EGEMEN ATAÖZÜ	MAKİNA MÜHENDİSİ
76248	MURAT AYDIN	MAKİNA MÜHENDİSİ
76280	ALİ ERDAL BADUR	MAKİNA MÜHENDİSİ
76340	MEHMET BAYRAKTAROĞULLARI	MAKİNA MÜHENDİSİ
76341	İBRAHİM ÇAĞLAR AĞCA	MAKİNA MÜHENDİSİ
76344	SERKAN MEMİLİ	MAKİNA MÜHENDİSİ
75945	ESER AÇIKBAŞ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ
76018	CUMALİ ERTAŞ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ

ARAMIZA YENİ KATILAN ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZ

Mart - Nisan/2009 döneminde Odamıza kayıt yaptıran öğrenci üyelerimizin listesi aşağıdadır. Arkadaşlarımıza "aramıza hoş geldiniz" diyoruz.

SİCİL NO	ADI SOYADI	OKULU	BÖLÜMÜ	SINIFI
877	MESUT BİÇAN	Çukurova Üniv.	Endüstri	2
878	ÖMER ŞEKER	Çukurova Üniv.	Endüstri	2
879	KAMBER KAYA	Çukurova Üniv.	Makina	1
880	MEHMET TAHİR ERDİNÇ	Çukurova Üniv.	Makina	1
881	GİZEM EMİRAL	Çukurova Üniv.	Makina	1
882	MEHMET SERKAN İNCEER	Çukurova Üniv.	Makina	2
883	FATİH ŞANLI	Çukurova Üniv.	Makina	1
884	NİHAL ÖZSOY	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
885	EZGİ ORUKOĞLU	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
886	EMRE ÇELİKKANAT	Çukurova Üniv.	Makina	3
887	ONUR MİRİK	Çukurova Üniv.	Makina	1
888	FİKRET CAN ŞAKAR	Çukurova Üniv.	Makina	1
889	DİLARA ÇAMDEVİREN	Çukurova Üniv.	Endüstri	1
890	SEFA ÖZEN	Çukurova Üniv.	Makina	Hazırlık
891	ŞABAN ERDEM	Çukurova Üniv.	Makina	1
892	UTKU ERNEZ	Çukurova Üniv.	Makina	1
893	TUĞÇE UÇAR	Çukurova Üniv.	Makina	1
894	BAŞAKTÜRKMENOĞLU	Çukurova Üniv.	Makina	1
895	GÖKHAN AKDENİZ	Çukurova Üniv.	Makina	1
896	FERDİ TİNGA	Çukurova Üniv.	Makina	1
897	NİHAL ESKİN	Çukurova Üniv.	Makina	2
898	TURGUT ÜNAL	Çukurova Üniv.	Makina	4
899	UTKU GÜNEŞ	Çukurova Üniv.	Makina	2
900	EMRE BUYRUKCU	Çukurova Üniv.	Makina	2
901	İKRAM ASUTAM	Çukurova Üniv.	Makina	2
902	HASAN ÇALIŞKANYÜREK	Çukurova Üniv.	Makina	2
903	YAVUZ KAŞIK	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
904	İBRAHİM KARA	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
905	HÜSEYİN TUVET	Çukurova Üniv.	Endüstri	3
906	SEYİT ONUR OKYAY	Çukurova Üniv.	Makina	Hazırlık
907	YASİN HAZİNEDAR	Çukurova Üniv.	Otomotiv	Hazırlık
908	MAHMUT ŞAHİN	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
909	MUSTAFA GÜRBÜZER	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	4
910	BUĞRA ÖZER	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
911	ALPER BAYHAN	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
912	OSMAN ALİ TEMİZEL	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1

SİCİL NO	ADI SOYADI	OKULU	BÖLÜMÜ	SINIFI
913	HAKAN AYGÜL	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
914	NİHAT AKYOL	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
915	MUSTAFA KIRMAN	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
916	GÖKHAN ERTUĞRUL	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
917	OĞUZ ÖZDEMİR	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
918	EMİN ELGİN ÖNDER	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
919	ERDİNÇ DURMAZ	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	4
920	ALİ AKDAĞ	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
921	İSMET ATEŞ	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	4
922	ARDA DEDE	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	2
923	ÖMER FARUK ALTUNER	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	4
924	LEVENT YAPICI	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	1
925	MELEK NAR	Çukurova Üniv.	Endüstri	2
926	SÜLEYMAN İSTİ	Çukurova Üniv.	Makina	1
927	ÇAĞDAŞ ÇALIK	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
928	UĞUR ÇELİK	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
929	CAN DEMİR	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	3
930	ÇAĞLAR İMER	Mustafa Kemal Üniv.	Makina	4
931	EMRAH YAR	Çukurova Üniv.	Makina	2
932	MURAT TUVARLAK	Çukurova Üniv.	Endüstri	2
933	ÖMER ŞAHAN	Çukurova Üniv.	Makina	Hazırlık



Üyemiz
Makina
Mühendisi
Savaş AĞAR
Çukobirlik
Merkez
Fabrikası
İşletme
Müdürü
Oldu.

Kendisini
tebrik
ediyor,
yeni
görevinde
başarılar
diliyoruz.

İŞ ARAYAN ÜYELERİMİZ

SİCİL NO	ADI SOYADI	OKULU	BÖLÜMÜ	MEZUNİYET YILI	YABANCI DİL
74183	ABDULKADİR GEYLANI OSMANOĞLU	DİCLE	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2004	
65642	ABDULKERİM KAR	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2003	İNGİLİZCE - BAŞLANGIÇ
73726	AHMET CENGİZHAN BAYIROĞLU	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - ORTA
73205	AHMET KANLI	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - BAŞLANGIÇ
69690	AHMET TAHİR YENİCE	NİĞDE	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2005	İNGİLİZCE - İYİ, ALMANCA - BAŞLANGIÇ
70639	ALİ EREN ÇELENK	MARMARA (YÜKSEK LİSANS)	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İLERİ
53681	ALİ RIZA ANKA ÖZÇÜRÜMEZ	GAZİANTEP	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2004	İNGİLİZCE - İLERİ
69515	ALİ YILDIRIM	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İLERİ
67982	AYLİN YAMAN	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İLERİ
56401	BARİŞ OBA	ÇUKUROVA (YÜKSEK LİSANS)	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2003	İNGİLİZCE - İLERİ
72439	BARİŞ SOYDAN	SÜLEYMAN DEMİREL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
73371	BORA TANRIÖVER	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2003	İNGİLİZCE - İYİ
74400	BURAK MUSUL	ÇUKUROVA	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
68554	BURHAN DAMAR	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ, ALMANCA - BAŞLANGIÇ
62394	CABBAR COŞKUN	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
74399	CAN KATKAK	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
76169	CANER AKPINAR	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
72673	CUMALI YAĞTU	YILDIZ TEKNİK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İYİ
67464	CÜNEYT SOYDAM	GAZİANTEP	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
74714	ÇAĞLAR YEŞİL	KARADENİZ TEKNİK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2005	İNGİLİZCE - ORTA
70696	DENİZ BULUNUZ	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2004	İNGİLİZCE - İYİ
76081	EDİZ SERİN	DUMLUPINAR	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2003	İNGİLİZCE - ORTA
67590	EMRE İNANÇ	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2005	İNGİLİZCE - BAŞLANGIÇ
73630	ERCAN PAKER	NİĞDE	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2005	İNGİLİZCE - ORTA
76167	ERHAN DEMİRCİOĞLU	CUMHURİYET	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2002	İNGİLİZCE - ORTA
74716	ERKAN ENGİN	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ, ALMANCA - ORTA
63852	ERKUT ÖZÜĞÜR	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	1980	İNGİLİZCE - ORTA
74622	ERTUĞRUL ÇALIŞKAN	NİĞDE	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İYİ
56651	ESER CAVLAK	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2001	İNGİLİZCE - İYİ

SİCİL NO	ADI SOYADI	OKULU	BÖLÜMÜ	MEZUNİYET YILI	YABANCI DİL
75404	ESİN SAYAR	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İYİ, ALMANCA - BAŞLANGIÇ
70967	FATİH ŞAHİN	MERSİN	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
68080	FERZİ ÖNALAN	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	1995	
72305	GEYLANI OVALI	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - ORTA
67397	GÜRDAL KEÇELİ	MERSİN	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - İYİ
75141	HAKAN ŞAHİN	GAZİANTEP	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2002	İNGİLİZCE - İYİ, ALMANCA - BAŞLANGIÇ
63564	HASAN DİNÇLİ	ÇUKUROVA (YÜKSEK LİSANS)	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2005	İNGİLİZCE - İYİ
71694	HATİCE KÜBRA DURAN	AKSARAY	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - ORTA
73452	HAYDAR YAKUT	ERCIYES	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - ORTA
20543	HAYRULLAH SÜHA KARATAŞ	KARADENİZ TEKNİK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - ORTA, ALMANCA - BAŞLANGIÇ
74182	HİMMET ÖZARSLAN	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - ORTA
72940	İHSAN HOŞGÖZLÜ	FIRAT	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - ORTA
70214	KEREM ŞAHİN	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2005	İNGİLİZCE - İYİ
73555	LEVENT BOYDAK	KARADENİZ TEKNİK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İYİ
64199	M. SERDAR YİĞİTALP	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İYİ, ALMANCA - BAŞLANGIÇ
72855	MAZLUM ÜNLÜ	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2005	İNGİLİZCE - ORTA
67589	MEHMET EMİN HARPUT	AKDENİZ	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
75059	MEHMET EMİN ÖZDEMİR	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İYİ
73462	MEHMET METE AYNAL	FIRAT	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2003	İNGİLİZCE - ORTA
72223	MEHMET ÖZÇELİK	NİĞDE	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - ORTA
74621	MURAT KARACA	MERSİN	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - İYİ, ALMANCA - BAŞLANGIÇ
73929	MUSTAFA ÇAĞAN	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - İYİ
63148	MUSTAFA GÜNEŞ	FIRAT	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - ORTA
70912	MUSTAFA YILDIRIM	MERSİN	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - ORTA, ALMANCA - ORTA
75402	MUZAFFER İZGİ	ÇUKUROVA (YÜKSEK LİSANS)	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2005	İNGİLİZCE - İLERİ, ALMANCA - ORTA, FRANSIZCA - BAŞLANGIÇ
75711	NAZIM BURAK TEVFİK	SAKARYA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - ORTA
74934	NESLİHAN YÜCEL	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2004	İNGİLİZCE - İYİ
67984	OSMAN BÜTÜNER	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - ORTA
69085	OSMAN TALAŞ	YILDIZ TEKNİK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - ORTA
73725	ÖNER AKA	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - İYİ
72627	ÖZGEN İRTEŞ	NİĞDE	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2001	İNGİLİZCE - ORTA
75713	RAHMİ CAN KAVUZLU	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İYİ
73453	RAMAZAN GEYLANI	SELÇUK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2004	İNGİLİZCE - ORTA
61153	SEFA ÖZDEMİR	ATATÜRK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - İYİ
65448	SELÇUK USTA	ÇUKUROVA	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İLERİ
73627	SERHAT KOLBAŞI	MERSİN	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - ORTA, ALMANCA - İLERİ
74313	SÜLEYMAN ALTIOK	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
71150	ŞEHMUS UÇAR	OSMANGAZI	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2006	İNGİLİZCE - İYİ
71149	TOLGA OKUYUCU	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
74933	TÜBA NUR BAŞKURT	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	İNGİLİZCE - İYİ
74540	ÜMİT SAKIR	MUSTAFA KEMAL	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2004	İNGİLİZCE - İYİ
75142	VOLKAN GÜL	ÇUKUROVA	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İLERİ
75403	YUNUS EROĞLU	ÇUKUROVA	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ
73978	YUNUS TEKİN	ÇUKUROVA (YÜKSEK LİSANS)	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	2008	
67557	YUSUF SAĞLAR	DUMLUPINAR	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	2007	İNGİLİZCE - İYİ

Değerli Üyelerimiz

1972 - 1974 yıllarında Bölge Temsilciliği yapan **3100 sicil nolu Hasan BULDAÇ**, **8584 sicil nolu Hayrittin ELKAN**, **13039 sicil nolu Ahmet İLKİN** vefat etmiştir. Kaybımız büyük, üzüntümüz derindir. Üyemizin eş, dost ve yakınlarına, ayrıca camiamıza başsağlığı diliyoruz.

- Yusuf ORAZ'ın annesi, • İhsan PEPEDİL'in annesi, • Mehmet TÖR'ün babası, • Nevim TÖR'ün kayınpederi,
- A. Naim ÇETİN'in amcası, • Ali İhsan TÜRKMEN'in bacanağı, • Umut PEPEDİL'in anneannesi,
- Meriç PEPEDİL'in anneannesi, • Emin Özgür KOÇ' un anneannesi, • Mehmet Nusret DUMLUPINAR'ın annesi, • Sedat Uysal'ın amcası, • Ahmet Naim BÜYÜKASLAN'ın bacanağı, • İmdat ÇETİNER, Vedat ÇETİNER, İsmail ÇETİNER'in halası vefat etti. Üyelerimize ve yakınlarına başsağlığı dilekelerimizi sunuyoruz.



- Şube Başkanımız Hüseyin ATICI'nın annesi,
- Hasan ATICI'nın eşi,
- Kazım Orbay AKKAN,
- Hasan BULDAÇ,
- Bedri YILDIZAK,
- Kayahan GÜRSOY,
- Savaş TOKSÖZ,
- Fusun DOBA KADEM'in annesi,
- Mustafa Gökhan KADEM'in kayıvalidesi,
- Behçet KAYA'nın abisi rahatsızlık geçirdi.

Üyelerimize geçmiş olsun dilekelerimizi sunuyoruz.



İlker ALTIOK'un kızı nişanlandı.

Tebrik eder mutluluklar dileriz.

- Mehmet Kamil BALCILAR'ın oğlu,
- Sedat UYSAL'ın oğlu,
- Nedim GÖKÇEOĞLU'nun torunu,
- Hasan SOLMAZ'ın torunu,
- Nadir KARYAĞAR'ın torunu oldu.

Üyelerimizi tebrik ediyor, gözünüz aydın diyoruz.