

42. Dönem III. Danışma Kurulu toplantısında, Oda'nın krizi başarıyla yönettiği vurgulandı...

KRİZ ODAMIZI "TEĞET GEÇTİ!"

Makina Mühendisleri Odası'nın "Birlikte Üretme, Birlikte Karar Alma ve Birlikte Yönetme" anlayışının hayata geçirildiği platformlardan biri olan Danışma Kurulu toplantısı, tüm şubelerin Yönetim Kurulu, Denetleme ve Onur Kurulu üyelerinin katılımı ile 27 Haziran 2009 tarihinde Oda Merkezi'nde toplandı. Odanın 14 aylık çalışmalarının değerlendirildiği toplantıda; krize karşı uygulanan tedbirler başarılı bulunurken, bundan sonra uygulanması gereken politikalar ele alındı, öneriler değerlendirildi. Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz'ın açılış konuşması ile başlayan toplantı, MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar'ın Oda çalışmalarını anlatan sunumu ile devam etti. Yapılan sunumun ardından TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı kısa bir konuşma yaptı. Söz alan Şube Yönetim Kurulu üyelerinin konuşmalarını MMO Başkanı Emin Koramaz ve MMO Sekreteri Ali Ekber Çakar'ın kısa değerlendirmeleri takip etti. Değerlendirmelerin ardından toplantı sona erdi.

Emin Koramaz: "MÜCADELE CEPHESİ OLUŞTURMAK ACİL BİR GÖREV"

Danışma Kurulu toplantısının açılışında konuşan MMO Başkanı Emin Koramaz, "Birlikte karar alma, birlikte

üretme ve birlikte yönetme temel çalışma anlayışımız gereğince bugünkü toplantımızda da dünya ve ülkemizde son yedi aydaki gelişmeleri, bu gelişmelerin ülkemiz, halkımız, mesleğimiz ve meslektaşlarımız üzerindeki etkilerini hep birlikte değerlendireceğiz" dedi. Bu gelişmelerin Odaya yüklediği yeni görevlerin altını çizeceklerini vurgulayan Koramaz, Oda çalışmalarında eksik kaldıkları konuların hep birlikte aşılması için öneriler geliştireceklerini söyledi. Toplantının önemli bir konjonktürde gerçekleştiğine dikkat çeken Koramaz, dünya ekonomisinin İkinci Paylaşım Savaşı'ndan sonra ilk kez tüm dünya genelinde küçüldüğünü ve dünya ölçeğinde ciddi bir ekonomik kriz yaşadığını ifade ederek şöyle konuştu: "Bu kriz kapitalizme özgü yapısal sorunların yanı sıra özellikle soğuk savaş sonrasında tam bir aymazlıkla sürdürülen serbestleştirme ve liberalizasyon politikalarının açık bir sonucudur. Kapitalizmin insanlığa onurlu bir dün ve bugün yaşatmadığı ve bir gelecek vaat etmediği bir kez daha bütün çıplaklığıyla kanıtlanmaktadır. Krizle birlikte serbest pazar efsanesinin, özelleştirmeciliğin, dış krediye dayalı sanayinin, üretim yapamayan sistemin, ithalata dayalı sanayileşmenin iflas ettiği görülmüştür. Bir 'model bitmiştir' diyebiliriz. Kapitalizm ve onun yakın tarihteki son evresi neoliberalizm iflas





etmiştir. Önümüzdeki süreçte ekonomik düzlemde ve uluslararası hukuk bağlamında dünyanın yeniden nasıl yapılacağına ilişkin emperyalist güçler arasında yapılacak tartışmalara, arayışlara ve mücadelelere tanık olacağız.”

Moral Üstünlük Emekten Yana Olanlarda

Bunun ilk emarelerinin görülmeye başlandığını savunan Emin Koramaz, Rusya, Çin ve Brezilya arasında dolar yerine Çin parasının kullanıldığı ticarete geçiş yapılmasına ve Çin ile ABD arasında yapılan ticarete dolar yerine başka bir para birimine geçme görüşmelerinin sürdüğüne dikkat çekti. Bu süreçte kapitalist sisteme karşı kitlelerdeki güven yitiminin ve işsizliğin ulaştığı boyutun ve artan yoksulluğun sınıf mücadelelerinin ivmesini de yükselteceğini vurgulayan Koramaz, “Dünyanın yeniden nasıl şekilleneceği, bizim de içinde bulunduğumuz emek, demokratikleşme ve özgürlük güçlerinin vereceği toplumsal kurtuluş mücadelelerinin düzeyiyle birebir ilintilidir” dedi. Şimdi “Eşit, özgür ve sömürsüz bir dünya yaratacağız” diyenler için umutlu bir dönemin söz konusu olduğunu belirten Koramaz, moral üstünlüğün emekten yana olanlarda olduğunu söyledi.

“Sadaka Toplumunu Yaratıldı”

Siyasi iktidarın ‘teğet geçecek’, ‘sürtünerek geçecek’, ‘hambolsun iyiyiz’ anlayışıyla yaklaştığı bu krizin sonuçlarının Türkiye’de çok daha ağır yaşandığını kaydeden Koramaz, ekonomideki genel daralmanın imalat sanayisine, istihdama, tüketim ve yatırım harcamalarına yansımalarının da devasa boyutlarda olduğunu ifade etti. Sosyal planda işsizlik ve yoksulluğun korkunç düzeylere ulaştığına dikkat çeken Koramaz, “Eksik istihdam, iş arama umudunu yitirenler ve mevsimlik işsizlik kategorileri gözetildiğinde 7 milyon 315 bin kişi işsizdir. Yalnızca son bir yılda 1 milyon 272 bin kişi işini kaybetmiştir. İş bulabilenlerin de

yüzde 41’i kayıt dışıdır ve sosyal güvenlikten tamamen yoksun olarak çalışmaktadır. Zaten sınırlı olan sosyal güvenlik hakları ise sürekli olarak emekçiler aleyhine budanmaktadır. Yoksulluk yardımı alan muhtaçlar sayısı ise 19 milyon 868 bin kişiye ulaşmıştır ve bu insanlara ayda ortalama 50 TL gibi düşük bir yardımda bulunmaktadır. Tam anlamıyla bir sadaka toplumu yaratılmıştır” şeklinde konuştu.

“Güvencesiz Çalıştırma Devlet Eliyle Meşrulaştırıldı”

Yüzde 98’i KOBİ yapısında olan ülke sanayisinin çözüldüğünü vurgulayan Emin Koramaz, Türkiye imalat sanayi üretiminde ve kapasite kullanımında önemli küçülme oranlarının gerçekleştiğini, IMF’nin 2009’a ilişkin daralma ve ekonomide hasar tablosu sıralaması öngörüsünde Türkiye’nin yüzde 5,1 küçülme ile dünyada birinci sırada yer aldığını açıkladı. “İmalat sanayi üretiminde yüzde 60’lara varan bir düşüş söz konusudur” diyen Koramaz, geçen yılın aynı dönemine göre kapasite kullanımının yüzde 49 oranında azaldığını söyledi. Sanayideki işsizlik oranının yüzde 20’lere ulaştığını, bu durumun mühendislere de doğrudan yansıdığını işaret eden Koramaz konuşmasını şöyle sürdürdü: “Sanayide çalışan her beş üyemizden biri işini kaybetmiştir. Kısacası makro ekonomik dengeler tamamen bozulmuştur. Bankaların geri ödenemeyen krediler yüzünden son bir yılda el koydukları gayrimenkul, arsa, fabrika, iş yeri, dükkan sayısı, takibe düşen banka kredileri, ihtiyaç kredilerini ödemeyenlerin sayısı ciddi boyutlardadır. Başlangıçta krize, ‘bize bir şey olmaz’ anlayışıyla yaklaşan siyasi iktidar, bu krizin faturasını da çalışanlara ve küçük işletmelere ödetmeye kararlıdır. Hükümetin krizin başından beri izlediği politikaların tamamı çalışanların kazanılmış haklarının gasp edilerek iş hayatının işverenlerin çıkarları lehine yeniden düzenlenmesi ve şirketlerin daha az vergi ve sosyal güvenlik primi ödemesi üzerine kurulmuştur. Son olarak yasalaşan ‘teşvik ve istihdam paketi’ de bu niteliktedir. Pakette esas olarak İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklarının sermayeye teşvik olarak aktarılması ve güvencesiz esnek çalışma koşullarının yaygınlaştırılması amaçlanmıştır. Bu paketle staj ve mesleki eğitim adı altında lise ve üstü eğitimli işsizlerin altı ay süre ile asgari ücretin altında çalıştırılmasına olanak sağlanmakta ve bu konuda Özel İstihdam Büroları devreye sokulmaktadır. Yani 500 bin kişiye istihdam yaratacağız

denilerek, devlet eliyle ve üstelik 'İşsizlik Sigortası Fonu' gibi işçilere ait olan bir fon kullanılarak geçici, güvencesiz ve düşük ücretle çalışma meşrulaştırılmıştır.”

KDV ve ÖTV İndirimleri Sadece Stokları Eritiyor

Bütün bunlar yetmezmiş gibi hazırlıkları yapılan Kıdem Tazminatı Fonu ile işveren yükümlülüklerinin kamuya aktarıldığına ve işten çıkarmaların daha da kolaylaştırıldığına dikkat çeken Emin Koramaz, hastaların sağlık harcamalarında parasal katkının zorunlu kılınmasının ve tarıma yönelik transferlerin kesilmesi gibi girişimlerin sürdüğünün de bilindiğini belirtti. Devreye sokulan teşvik paketlerinin ve alınan önlemlerin Türkiye'nin alt-üst olan ekonomik yapısına ve çökmekte olan sanayisine çözüm oluşturacak nitelikte olmadığını savundu. Sanayiye yönelik bölgesel ve sektörel teşviklerin bölgelerin ve sektörlerin özgün yapısını gözetmekten oldukça uzak olduğunu vurgulayan Koramaz, devam eden yatırımların teşvik kapsamı dışında tutularak, teşviklerin yalnızca yeni yatırımları kapsamının mevcut yatırımların bile tamamlanmasını zora soktuğunu söyledi. Uygulamaya konulan KDV ve ÖTV gibi bazı vergilerin dönemsel olarak indirilmesinin yalnızca stokların eritilmesi amacıyla hizmet ettiğini, istihdam üzerinde kalıcı bir etki yaratmadığını belirten Koramaz, "Orta sınıfların tüketimlerini kısa bir süre için artıracak bu düzenlemelerin orta ve uzun vadeli bir çözüm oluşturmayacağı açıktır. Kısacası, bu politikalarda ısrar edilirse ülkemizin, halkımızın ve sanayimizin sorunları daha da derinleşecektir. Biliyoruz, dünyada krize karşı çok daha gerçekçi çözümler arayışları söz konusudur. Gerçekte de kriz dönemleri, egemen yanlış ekonomik politikaları ve klişeleri sorgulamak için bir fırsat yaratmaktadır" dedi.

"Sesimiz Daha Gür Çıkmalı"

Türkiye açısından bu konjonktürün değerlendirilmeyi beklediğini kaydeden Emin Koramaz, Türkiye'nin yeraltı ve yerüstü zenginliklerinin emperyalist talanının, Kürt sorununun ele alınış biçimlerinin, ülkedeki iktidar mücadelelerinin ve başta ABD ile Avrupa Birliği olmak üzere emperyalizmin Türkiye'yi yeniden yapılandırma çabalarının kendilerine önemli görevler yüklediğinin altını çizerek şöyle konuştu: "İstihdam yaratıcı, iç pazarı koruyan ve geliştiren müdahaleci ekonomik ve sosyal politikalar oluşturulmasına yönelik sesimiz daha gür çıkmak durumdadır. Eğitim, sosyal güvenlik, araştırma-geliştirme

gibi alanlara kaynak aktaracak, gelir dağılımını düzeltecek, ulaşım, enerji, haberleşme olanaklarından en ucuz bir şekilde yararlanabilecek, bölgesel eşitsizlikleri gidecek, bir sosyal kalkınma anlayışının egemen kılınması için yürüttüğümüz mücadeleyi el birliğiyle geliştirmeliyiz. Unutmayalım ki, içinde bulunduğumuz koşullarda yüzünü emek ve kalkınma alanlarına dönen, güçlü bir muhalefet cephesi oluşturmak her zamankinden daha acil bir görev olarak karşımızda durmaktadır. İnanalım ki, kriz ve talandan başka türlü bir çıkış yolu yoktur."

Türkiye'de Bir Rejim Krizi Yaşanıyor

Bütün bu ekonomik ve sosyal sorunların yanı sıra Türkiye'de ciddi bir rejim krizinin de yaşandığına dikkat çeken Emin Koramaz, devletin geleneksel kurumları olan ordu ve bürokrasi ile yeni iktidar sahibi dinci liberaller arasındaki gerilimin devam ettiğini, iki taraf arasında hem uzlaşmalar yaşandığını hem de derin iktidar üzerindeki ağırlıklarını korumak için diğer tarafa karşı hamleler yapıldığını söyledi. "ABD ile dinci cemaatlerin çıkar birliği ise çok açıktır" diyen Koramaz, bu süreçte, yasama, yargı ve yürütme organları arasında ayrımların tamamen silikleştiğini ve özellikle yargının büyük oranda siyallaştırıldığını ifade ederek, "Ergenekon operasyonu ve davası da bu çerçevede işlev görmektedir. Bu operasyon 'Devlet içinde yuvalanmış çeteleri temizleme' yerine iktidara muhalefet eden aydınları, siyaset kurumlarını ve toplumu ürkütürken pasifize etmeyi amaçlayan bir hüviyete bürünmüştür. Operasyon sosyal hukuk devleti gerekliliklerinden uzak bir şekilde yürütülmekte, neredeyse birbirine selam veren ve görüşlerini paylaşan herkesi kapsar bir genişlikte sürdürülmektedir. Soruşturma konusu olan çetelerin ve darbeci unsurların ilişkileri ve yaptıkları terör eylemleri açıkça gözler önündeyken aşırı parçalı operasyonlarla yoğun bir bilgi kirliliği yaratılarak, gerçek derin devlet yapısının üzeri örtülmektedir. Demokratik bir Türkiye yaratmak için bütün derin devlet öbeklerinden arınmaya duyulan yakıcı gereksinim ortadadır. Ancak hükümetin dava sürecini kendisine muhalif olan herkesin tepesinde 'Demoklesin kılıcı' gibi sallamasına da karşı çıkıyor ve hayır diyoruz" diye konuştu.

"AKP Türkiye'yi Cendereye Sıkıştırmak İstiyor"

Bütün bu gelişmelere demokrasi alanındaki diğer temel eksikliklerin, Kürt sorununun çözümünde demokratik açılımlar yerine şiddet ortamının egemen kılınmasının,

laiklikte ciddi kırılmalar yaşanmasının üstüne toplumun dinsel ve sosyal yaşam biçimleri ve etnik kökenler üzerinden birbirine düşman edilmesi çabalarının da eklenmesiyle AKP'nin Türkiye'yi siyasal ve toplumsal açıdan tam bir cendereye sıkıştırmak istediğinin görüldüğüne işaret eden Koramaz, krize tamamen sermayeden yana önlemlerle yaklaşılmasının ve emeğin hiç gözetilmemesinin bu gerçeğin bir kanıtı olduğunu vurgulayarak şöyle konuştu: "Gerek bu gerçek gerekse Davos'ta 'one minute' diyen Başbakanın sınır topraklarımızı İsrail'e yarım asırlığına vermenin derdine düşmüş durumda olması, siyasal iktidarın kimlere hizmet ettiğini göstermektedir. Sadece kendisine Müslüman olan AKP Hükümeti, bir rant hükümeti gibi çalışmaktadır. Seçimler öncesinde Başbakanın ve Melih Gökçek'in TMMOB ve odalarımıza saldırımları bundan dolayıdır. Böylesi bir ortam, yer altı ve yer üstü varlıklarımızın korunması, her tür liberal ve otoriter yönelimin cesurca reddedilmesi, bütün boyutları ile gerçek demokratikleşme ve toplumsal barışın savunulması konularında bizlere her zamankinden daha ağır sorumluluklar yüklemektedir. Odamız eşitlik, özgürlük ve gerçek demokrasi için mücadele etmeye, edenlerin yanında olmaya, her tür anti-demokratik, sermaye yanlısı, gerici ittifakın ve çabasının dışında kalmaya devam etmelidir."

"Krizi Güçlü Örgüt Yapımız Sayesinde Yumuşak Karşıladık"

Odanın kriz ortamını güçlü örgüt yapısı, önceki maddi birikimi ve alınan önlemler sayesinde yumuşak bir şekilde karşıladığını belirten Emin Koramaz, yine de Türkiye'nin bütün sosyal dengelerini sarsan krizin Odaya hiç yansımaya kapılmaması gerektiği uyarısında bulunarak, "Odamızın mevcut kriz ortamını, güçlü örgüt yapısı, önceki maddi birikimi ve bütün mesleki denetim, teknik ölçüm gibi çalışmalarını kesintisiz biçimde sürdürmesi, geliştirmesi, önlemler alması sayesinde yumuşak bir şekilde karşıladığımız saptamasını dikkatinize sunmak istiyorum. Ancak şu nokta açık ki; sanayisi, KOBİ'leri ve neredeyse bütün sosyal dengeleri sarsılan Türkiye tablosunun Odamıza hiç yansımaya kapılmaması gibi bir iyimserlikle rehabet içinde çalışmak da doğru değildir. Önümüzdeki dönemde meslek alanlarını koruma ve düzenleme çalışmalarımız belki de daha fazla önem kazanacaktır. Daha önceleri de belirttiğim gibi bu alanda ciddi çalışmalar yapılmazsa birçok kazanımımız, sekteye uğratılabilecektir."

Bu nedenle Odamız iç tahkimatını pekiştirmek, mevcut kurumsallaşma düzeyini geliştirmek ve korumakla yükümlüdür. Örgütümüzün özellikle son 12 yıldır kurumsallaşma yönünde attığı adımlar ve güçlü üye ilişkisi bundan sonra yapabileceklerimize de bir yön vermektedir" şeklinde konuştu.

Odayı geliştiren ve büyüten en önemli etkenin Oda ile üyeleri arasındaki ilişki olduğunu vurgulayan Koramaz, Oda-üye ilişkilerinin daha ileri noktalara taşınmasının en önemli görevleri arasında olduğunu savundu. "Odamız saygınlığını ve meslek alanlarındaki konumunu sahip olduğu örgütlü güçten, üyelerinin örgütüne sahip çıkmasından, üyelerimizin mesleki çıkarlarını koruyan bir örgüt olunmasından almaktadır" diyen Koramaz, TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın bu örgütlü dinamizmi ile çalışmalarını sürekli kılması ve bunu Oda çalışma ilkeleri ve programlarından taviz vermeksizin, birliğini pekiştirerek yapması gerektiğinin altını çizerek, "Yarattığımız ve korunması gereken gelenek budur" dedi.

Ali Ekber Çakar: "AKSAKLIKLARI GİDERMEK İÇİN EĞİTİMLERE AĞIRLIK VERİLDİ"

42. Dönem Çalışma Programı çerçevesinde bugüne kadar geçen 14 aylık süre içinde yapılan çalışmaların bir özetini sunan MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar, Nisan 2008-Haziran 2009 tarihleri arasında 3 bin 378 yeni üye kaydı yapıldığını ve üye sayısının 1 Haziran 2009 tarihi itibarıyla 73 bin 722'ye ulaştığını açıkladı. Şube sayısının 18, il temsilciliği sayısının 53, ilçe temsilciliği sayısının 37 ve mesleki denetim büro sayısının 24 olduğunu söyleyen Çakar, üyelerin branşlara göre dağılımına bakıldığında 67 bin 475 makine mühendisi, 5 bin 66 endüstri-işletme mühendisi, 937 uçak-havacılık ve uzay mühendisi ve 254 kişinin de diğer mühendislik disiplinlerinden üyeler ol-



duğunun görüldüğünü belirtti. Geçen dönem yapılan ferdi kaza sigortasının bu çalışma dönemi içinde de devam ettiğini kaydeden Çakar, “21 Temmuz 2008-21 Temmuz 2009 tarihleri arasında yaptırılan ferdi kaza sigortası sayısı 30 bin 184. Biliyorsunuz, burada temel kriter, üye aidat borçlarının olmamasıdır. Hem üyelerimize bir kazanç sağlamak anlamında hem de üyelerin aidatlarını toplamak noktasında bir geri kazanım olarak değerlendirilebiliriz bunu” dedi.

MİEM’de 45 Bin 442 Kişiyi Eğitim Verildi

Oda, şube ve temsilcilik personeline bakıldığında örgüt genelinde 557 personel bulunduğunu, 311 personelin teknik görevli olarak istihdam edildiğini ifade eden Çakar, her çalışma dönemi başında çalışma programları çerçevesinde oluşturulan sürekli ve süreli komisyonlar hakkında bilgi verdi. Bu dönemin başında hep birlikte kararlaştırılan ve Merkez adına yapılacak 21 etkinliğin 12’sinin gerçekleştirildiğini dile getiren Çakar, 9 etkinliğin de Eylül ayından itibaren düzenleneceğini bildirdi. Oda’nın katılım gösterdiği diğer etkinlikler ve Meslek İçi Eğitim Merkezi hakkında açıklamalarda bulunan Çakar şu bilgileri verdi: “Diğer etkinliklere baktığımız zaman Teoman Öztürk 11 Temmuz 2008’de çeşitli etkinliklerle anıldı. Bu 11 Temmuzda da TMMOB organizasyonu ve koordinatörlüğünde, Odamızın katkı ve destekleriyle bu etkinliklere devam edilecek. Sezai Gürü’nün anma etkinliği 29 Ocak 2009 tarihinde yapıldı. Meslek içi eğitim çalışmalarına bakıldığında; 6 Temmuz 1998-31 Mayıs 2009 tarihleri arasında bugüne kadar 2 bin 123 adet kurs düzenlenmiş, bu kurslara 45 bin 442 meslektaşımız katılmış. Bu çalışma döneminde, 1 Nisan 2008-31 Mayıs 2009 tarihleri arasında 442 tane kurs yapılmış, bu kurslara katılan kişi sayısı ise 8 bin 63.

11 Yılda 44 Bin 408 Uzmanlık ve Yetki Belgesi

Yine Meslek İçi Eğitim Merkezi’nin kuruluşundan bugüne kadar verdiği yetki, uzmanlık belge sayılarına baktığımız zaman; 6 Temmuz 1998-31 Mayıs 2009 tarihleri arasında 44 bin 408 uzmanlık ve yetki belgesi verilmiştir. 1 Nisan 2008-31 Mayıs 2009 tarihleri arasında verilen yetki belgesi sayısı 5 bin 210’dur. Biliyorsunuz, bu çalışma dönemi içinde, hem yönetmeliklerimiz gereğince hem de Personel Belgelendirme Kuruluşu kapsamında, gözetim kriterleri ve diğer eğitimler şeklinde bir düzenleme yapıldı. Aslında daha önceki dönemlerde de bunların düzenlenmesi

gerekliyordu; ama bu çalışma dönemi içinde sonlandırıldı. Gözetim kriterleri kapsamında, şube etkinlik alanında ücretsiz kurs, eğitim, seminer, konferans, panel ve söyleşiler düzenlenmekte, bu çalışmalar şubelerimizde halen devam etmekte. Meslek alanlarımızla ilişkili konularda çalışan ara teknik elemanlara yönelik eğitim ve kurslara bu dönemde de devam edilmektedir. MİEM kapsamı dışında, iş makineleri operatör kursu, LPG yetkili personel kursu, sanayi tipi kazancı kursu ve bilgisayar kursları da çeşitli şube ve temsilciliklerimizde değişik dönemlerde gerçekleştirilmekte.”

Ara Elemanlara Yönelik Kaynakçı Kursları En Kısa Zamanda Başlayacak

TS EN 287-1 standardı kapsamında çelik kaynakçısı ve TS EN 13067 standardı kapsamında polietilen boru kaynakçısı belgelendirmesine yönelik eğitimler düzenlenmesi için gereken hazırlıkların tamamlandığını bildiren Ali Ekber Çakar, uluslararası akreditasyonu olan bir yapıyla merkezi olarak ilişki kurulduğunu, altyapı programlarının ve eğitimlerin tamamlanmak üzere olduğunu açıkladı. En kısa zamanda ara elemanlara yönelik kaynakçı kurslarının başlayacağını ve bu kursların hemen ardından kendi eğitimcilerini yetiştirerek kursları bu eğitimciler eliyle vermeye devam edeceklerini kaydeden Çakar, “Süreç içinde espektör ve kaynak mühendisliği konularıyla ilgili olarak da eğitimler düzenleyeceğiz; bunların altyapı çalışmaları ve programları, ders notları çalışmaları şu anda devam etmekte. Süreç içinde bu kurslar verilirken, aynı zamanda bunları akreditasyon kapsamına dahil ederek, bütün bu kursların Odamız bünyesinde belgelendirmesini Personel Belgelendirme Kuruluşu aracılığıyla yapmaya devam edeceğiz” dedi.

Örgüt İçi Eğitimlere Ağırlık Verildi

Bu çalışma döneminde oldukça fazla sayıda örgüt içi eğitim toplantıları yapıldığını kaydeden Çakar, bu toplantıların; MİEM Sorumluları Eğitim toplantısı, MİEM Yeni Eğitimcileri toplantısı, Akredite Muayene Kuruluşu Teknik Görevlileri eğitimleri, Oda Mali İşler Sorumluları ve Saymanları ortak toplantısı, Doğalgaz İç Tesisat Eğitimcileri Çalışma Grubu toplantısı, Araç Projelendirme Eğitimcileri toplantısı, MİEM Gözetim ve Yerinde Belgelendirme Kriterleri Çalışma Grubu toplantısı, Teknik Görevliler Buluşması toplantısı, Oda Basın Birimi toplantısı, MİEM Belgelendirme Kuruluşları toplantısı, OBYS kullanıcıları

eğitimi, web sayfası sorumluları eğitimi, muayene kuruluşları teknik görevlileri eğitimi, MİEM gözetim kriterleri eğitimi, yayın ve kütüphanecilik eğitimi, yatırım hizmetleri yönetimi eğitimcileri eğitimi, proje mesleki denetim eğitimi, Örgüt Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu toplantıları olduğunu ifade etti. Çakar, "Bu çalışma dönemi içinde, özellikle eğitim noktasında geçmiş çalışma dönemlerinde gördüğümüz aksaklıkları ortadan kaldırmak amacıyla ve aynı zamanda Personel Belgelendirme Kuruluşu kapsamında verdiğimiz belgelerin akreditasyonu sürecine yönelik çeşitli alanlarda görev alan kişilere eğitimler verildi" dedi.

"Proje Sayılarında Bir Düşme Söz Konusu"

Ali Ekber Çakar, Nisan 2008- Mayıs 2009 tarihleri arasında SMM hizmetleri ve mesleki denetim, bilirkişilik, ekspertizlik ve teknik hizmet çalışmalarında kontrolleri devam eden LPG'li araçlarda gaz sızdırmazlık kontrollerinin 1 milyon 317 bin 642 ile başta geldiğini, LPG'yi sırasıyla periyodik kontroller ile motorlu araçların motor şasi tespitlerinin izlediğini açıkladı.

SMM hizmetleri ve mesleki denetim, bilirkişilik, ekspertizlik ve teknik hizmet çalışmalarının SMM hizmetleri ve mesleki denetim uygulamaları kısmına bakıldığında Oda'dan SMM Büro Tescil Belgesi alarak faaliyet yürüten firma sayısının 2007 yılında 5058, 2008 yılında 5210, 2009'un ilk 6 aylık dönemi itibarıyla 4522'ye ulaştığını belirten Çakar, "Eğer bu trend böyle devam ederse, muhtemelen yıl sonu itibarıyla geçmiş yıllardaki SMM sayılarını geçmiş olacağız. Özellikle doğal gazın Türkiye'de yaygınlaşmasıyla birlikte SMM Büro Tescil Belgesi sayılarında da hızlı bir artış söz konusu" dedi. Çakar, SMM hizmetleri ve mesleki denetim, bilirkişilik, ekspertizlik ve teknik hizmet çalışmalarına asansör proje sayısı, araç proje sayısı, mekanik tesisat proje sayısı ve doğal gaz proje sayısı olarak sınıflandırılarak bakıldığında mesleki denetimden ağırlıklı olarak geçirilen proje sayısına ilişkin şu bilgileri verdi: "Mesleki denetimden 2006 yılında 228 bin 354 proje geçerken, 2007 yılında 254 bin, 2008'de 263 bin, 2009'un ilk dört aylık döneminde de 65 bin 964 proje geçirilmiş durumda. Eğer sayısal olarak bu trend böyle devam ederse, yıl sonu itibarıyla proje sayılarında geçmiş yılları yakalamamız biraz güç görünüyor. Bu, bir daralmanın olduğu anlamına gelir. Ya projeler mesleki denetime gelmiyor ya da iş yoğunluğundaki azalmadan dolayı proje sayılarında bir düşme söz konusu."

"Türkiye'de Dört Modülde Onaylanmış Tek Kuruluşuz"

Onaylanmış kuruluş ve akreditasyon çalışmaları kapsamında Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen Odamız A tipi muayene kuruluşu Personel Belgelendirme Kuruluşu ve Baca Gazı Emisyon Ölçümler Laboratuvarı'nın kapsamının genişletilmesi ve faaliyetlerinin tüm birimlerde yaygınlaştırılması çalışmalarına bu çalışma döneminde de devam edildiğini ifade eden Ali Ekber Çakar, akredite olan bir başka alanın da Asansör Kontrol Merkezi olduğunu, 9516 AT Asansör Yönetmeliği kapsamında Modül B, Modül F, Modül G ve Modül H'da asansörlere CE işareti yapmak üzere Oda'nın Avrupa Birliği ve Türkiye'de onaylanmış kuruluş olarak atandığını belirtti. "Türkiye'de dört modülde tek kuruluşuz" diyen Çakar, Türk Standardları Enstitüsü'nün (TSE) iki modülde, Oda'nın ise dört modülde onaylanmış kuruluş durumunda olduğunu açıkladı. Bu çalışma döneminde akreditasyon alınan alanlardan birisinin de Makina Mühendisleri Odası Ege Kalibrasyon Laboratuvarı ve Metroloji Eğitim Merkezi (Ege KALMEM) olduğunu söyleyen Çakar, TS EN, ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Yeterliliği İçin Genel Şartlar Standardı kapsamında 8-10 Haziran 2009 tarihlerinde gerçekleştirilen TÜRKAK akreditasyon denetiminin başarıyla tamamlandığını ve yakın bir zamanda akreditasyon belgesini almayı beklediklerini bildirdi.

Yayınlar Artarak Devam Ediyor

Yayın çalışmaları hakkında bilgi veren Çakar, 14 aylık çalışma döneminde 14 sayı Mühendis ve Makina dergisi, 4 sayı Endüstri Mühendisliği dergisi, 6 sayı Tesisat Mühendisliği dergisi, 14 sayı da Oda Bülteni basıldığını ve tüm ilgili kurum, kuruluş ve üyelere gönderildiğini kaydetti. Basılan kitap ve broşürler hakkında da açıklamalarda bulunan Çakar, LPG Sistemli Araçların Güvenli Kullanım Kılavuzunun 110 bin adet, Enerji Tasarrufu Kılavuzunun 50 bin adet, Teknik Kitaplarımız broşüründen 6 bin adet, Oda tanıtım broşüründen 15 bin adet, Güvenli Asansör Kullanım Kılavuzundan 5 bin adet; Soba, Baca, Şofben broşüründen 5 bin adet, Doğal Gazın Konutlarda Güvenli ve Denetimli Kullanım Kılavuzundan 10 bin adet basıldığını ve üyelerle halkın kullanımına sunulduğunu dile getirdi.

MMO Uzantılı Mail Adresleri Artırılmalı

Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nde bu çalışma döneminde üye odaklı bir çalışmayı hedef aldıklarına dikkat çeken Çakar, yapılan değişiklikler hakkında açıklamalarda bulundu. Oda Merkezi web sayfasının Nisan 2008-Haziran 2009 tarihleri arasında 8 milyon 169 bin 850 kez ziyaret edildiğini söyleyen Ali Ekber Çakar, "Bu, niteliği itibarıyla ciddi bir web sayfası niteliği taşıdığı anlamına gelmekte. Yine www.mmo.org.tr uzantılı mail adreslerine baktığımızda www.mmo.org.tr uzantılı mail adresi sayısı 10 bin 501. Bu da sayımızın bir hayli düşük olduğu anlamına geliyor. Hele ki teknik görevliler, çalışanlarımız ve yönetim kurullarında yer alan arkadaşların maillerini devre dışı bırakırsak, üye sayısı itibarıyla bakıldığında bu rakam bir hayli düşük. Bu kadar çok çalışmanın olduğu bir oda yapısında MMO uzantılı mail adresinin bu kadar az olması üzerinde ciddi bir şekilde durmamız gerekiyor. Özellikle yeni kaydolan arkadaşlarımızın kayıtları yapılırken, bu mail adreslerini kendilerine mutlaka vermemiz konusunda bir çalışma yapmamız lazım" diye konuştu.

"Eksiklikler Tamamlandığında Enerji Yöneticisi Eğitimleri Başlayabilecek"

Enerji Verimliliği Kanunu ve ikincil mevzuat çalışmalarına Oda'nın müdahaleci olmaya çalıştığını, Oda görüşlerini yönetmeliklere ve Kanun'a yansıtmaya çalıştıklarını vurgulayan Ali Ekber Çakar, Enerji Verimliliği Danışmanlık şirketlerini yetkilendirme konusunda Oda'nın Elektrik Mühendisleri Odası ile birlikte yetkili kurum olarak tanımlandığını, enerji yöneticisi eğitimlerini başlatmak üzere gerekli dosya çalışmalarını tamamladıklarını ve Elektrik İşleri Etüt İdaresi'ne verdiklerini belirtti. Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu (EVKK) toplantılarına bağlı olarak dosyanın yakın bir zamanda sonuçlanacağını bildiren Çakar şu açıklamalarda bulundu: "Bundan iki gün önce EVKK toplandı. Bizim dosyamızda birtakım eksiklikler var; o eksiklikleri en kısa zamanda tamamladığımızda EVKK'yı olağanüstü toplantıya çağırma yetkimiz var. Çünkü TMMOB temsilcimiz bu Kurul'un bir üyesi. Dolayısıyla bu eksiklikleri ne kadar hızlı bir şekilde tamamlayabilirsek, enerji yöneticisi eğitimlerini de o oranda hızlı bir şekilde başlatmış olacağız."

Siyasi İktidar Muhalif Yapılara Saldırılarını Sürdürüyor

Öğrenci üye çalışmalarının Oda yapısı içinde önemli bir çalışma alanı olduğunu işaret eden Çakar, Nisan 2008'de

5 binin üzerinde olan öğrenci üye sayısının 1 Haziran 2009 tarihi itibarıyla 9 bin 155'e ulaştığını ve Nisan 2008'den bu yana birçok öğrenci üyeye şube etkinlik alanlarında staj olanağı tanıdığını ifade etti. Oda Basın Birimi çalışmalarının geçmiş dönemlere kıyasla çok ileri bir noktaya taşındığını; ama daha ileri bir noktaya taşımak için şube etkinlik alanlarındaki basın faaliyetlerine gereken önemin verilmesi gerektiğini vurgulayan Çakar, bu çalışma döneminde de hukuki çalışmaların Oda'da önemli bir yer tuttuğunu bildirdi. Siyasi iktidarın Oda gibi muhalif yapılara ve örgütlere saldırıları nedeniyle bu çalışma döneminde Oda'nın bir hayli davayla karşı karşıya kaldığını söyleyen Çakar, davalarla ilgili şu bilgileri verdi: "Bakanlıklar ve kurumlara Odamız tarafından açılan davalar başlığı altında birçok davamız var, Oda yönetmelikleri uyarınca tespit edilen işlemlere karşı üyelerimizce açılan davalar var, çok yoğun bir şekilde vergi davaları var. Bunların büyük bir kısmını kazandık; ama henüz tamamıyla sonuçlanmadığı, Danıştay süreci olduğu için halen devam ediyor. Özelleştirmelere karşı Odamızca açılan davalar var. Araç muayene istasyonlarında hizmetin özelleştirilmesine karşı açılan davalar var, halen devam ediyor. ERDEMİR'in özelleştirilmesine karşı açılan davalar var, devam ediyor. Başkent Doğalgaz'ın ve İZGAZ'ın özelleştirilmesine karşı açılan davalar gibi birçok değişik başlıklarda davalarımız var ve bu davalar devam etmekte."

Eylem ve Etkinliklere Gerekli Katkıları Sağlanıyor

Oda görüşlerinin TMMOB, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Elektrik İşleri Etüt İdaresi, Meclis Araştırma Komisyonu, Türk Standardları Enstitüsü, Mesleki Yeterlilik Kurumu, Doğalgaz Dağıtıcıları Birliği, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası ve Türkiye İnşaat Sanayicileri Sendikası gibi kuruluşlara iletildiğini kaydeden Ali Ekber Çakar, üniversitelerle ilişkiler konusunda dekan ve bölüm başkanları ile iletişim bilgilerinin güncellendiğini, bu çalışma döneminde Oda-üniversite dekan, bölüm başkanları buluşmasının düzenlenmesine yönelik altyapı çalışmalarının sürdürüldüğünü açıkladı. Demokratik kitle örgütleri ve sendikalarla ilişkilere bakıldığında DİSK, KESK, Türk Tabipleri Birliği, Özelleştirme Karşıtı Platform, Savaş Karşıtı Platform, Darbe Karşıtı Platform ile Nükleer Karşıtı Platform'un eylem ve etkin-

liklerine gerekli katkı ve katılımın sağlandığını belirtti. Çakar, Oda'nın temsil edildiği kurumların Asansör Teknik Komitesi (ASTEK), Makine Teknik Komitesi (MASTEK), Basınçlı Ekipmanlar Teknik Komitesi (BASTEK), Gaz Yakın Cihazlar Teknik Komitesi (GAZTEK), Yapı Malzemeleri Teknik Komitesi, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi (DEK TMK), Türk Loydu Vakfı, Orta Anadolu İhracatçılar Birliği, KOSGEB ile TÜBİTAK-UME olduğunu ifade etti.

TMMOB çalışmalarında Oda'nın aktif görev aldığını dile getiren Ali Ekber Çakar, "Oda temsilcileri TMMOB Yönetim, Denetleme ve Yüksek Onur kurullarında ve TMMOB çalışmalarında aktif görev almış, çalışmış ve katkı sağlamışlardır. Mali yükümlülüklerimiz zamanında ve eksiksiz olarak yerine getirilmektedir" dedi. İKK çalışmalarına bu çalışma döneminde de devam edildiğini bildiren Çakar, Artvin, Aydın, Batman, Bodrum, Denizli, Karadeniz Ereğli, Edirne, Mardin, Tunceli İKK sekreteryalıklarının Oda birimleri tarafından yürütüldüğünü ifade etti. Demokrasi mücadelesinde Oda'nın aktif olarak yer aldığını anlatan Çakar, Oda'nın katılım sağladığı ve öznesi olduğu etkinlikler hakkında açıklamalarda bulundu. Konuşmasının sonunda mali durum ve bütçeye ilişkin bilgi veren Ali Ekber Çakar şöyle konuştu: "2009 yılı 5 aylık karşılaştırmalı gelir bütçesine baktığımız zaman, tahmini bütçeye göre gelir bütçesinin yüzde 14 oranında az gerçekleştiğini görüyoruz. Gider bütçesi olarak da 5 aylık bütçeye göre fark olarak baktığımız zaman, tahmini bütçeye göre yüzde 34 oranında daha az gerçekleştiğini görüyoruz."

Mehmet Soğancı: "ODALARA GÖZÜNÜZÜ MMO'YA ÇEVİRİN DİYORUM"

Toplantıda bir konuşma yapan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı (TMMOB) Mehmet Soğancı, "Dostların arındayız bugün" diyerek başladığı konuşmasında, Emin Koramaz'ın Türkiye'ye ve dünyaya dair yaptığı tespitlerin üzerine bir şey söylemesinin mümkün olmadığını ifade etti. TMMOB'ye bağlı odaların danışma kurullarına, zaman olduğunda yönetim kurulu toplantılarına ve etkinliklerine katıldıklarını bildiren Soğancı, Oda sorunları konuşulduğunda diğer odalara çok büyük bir onurla, "Gözünüzü Makina Mühendisleri Odası'na çevirin" dediğini aktararak şöyle konuştu: "Bunu çok açık bir yüreklilikle söylüyorum. Hem Oda Merkezimizdeki arkadaşlarımız diğer yöneticilerle ko-

nuşmalarında buna çok tanık olmuştur, hem de Şube yöneticisi arkadaşlarımız kendi etkinlik alanlarında diğer odalarımızın şubeleriyle olan görüşmelerinde bu gözlemimi paylaşmışlardır. Neden bunu diyoruz arkadaşlar? Şüphesiz, Yönetim Kurulu'nun büyük yönlendirmesiyle ve bu salonun katkısıyla

yaratılan bu değer öncelikli kısmı, bu yapının çok ciddi anlamda kurumsallaşmasıdır. Ali Ekber çok uzun anlattı; ama beş-altı tane başlığı, bu kurumsallaşmanın geldiği noktayı anlatabilmek için belki birbirimize çok fazla da söylememiz lazım. Bu örgüt, üye sayısı 70 bine ulaşan bir örgüt ve her sene 5 bin yeni kaydın yapıldığı bir örgüt. Bunun için ciddi bir çalışanın olması gereken bir örgüt ve çalışan sayısı da 557. Türkiye'de 4500 tane serbest iş yapan arkadaşımızın kendilerini kaydettirdiği, bürolarını tescil ettirdiği, 4500 tane SMM bürosu olan bir yapı."

Rakamların Altı Çizilmeli

Şu ana kadar 13 tane sempozyum ve kongrenin yapıldığını, Aralık ayına kadar 10 tane etkinliğin daha yapılacağını, bu ulusal etkinliklerin bilginin birikmesi, üretilmesi ve yaygınlaştırılması anlamında önemli olduğunu vurgulayan Soğancı, bir yılda paneller, seminerler dışında 442 belgeye esas eğitim çalışmasının yapıldığını, son 10 yılda 2123 olduğunu işaret ederek, "Bu sayılar, hoş sayılar. Bu dönem içerisinde 8063 arkadaşımız sınavlara girerek belge almış bu kurslardan. Toplamda da 45 bin 600 sayısına ulaşılmış. Bunlar kurumsallaşmanın göstergesi olan ve gerçekten altı çizilmesi gereken rakamlar. Onaylanmış kuruluş çalışmaları, akredite muayene kuruluşu, akredite deney laboratuvarı çalışmaları... Söz olarak geçiyor, Ali Ekber bir saniyede özetliyor, bize dağıtılan kitapta da bunlar tanımlanıyor; ama bunların arkasında, gerçekten, çeşitli şubelerimizde, Oda Merkezi'nde özveriyle çalışan hem bilim insanı, uzman arkadaşlarımız hem de örgütlülüğü bilen arkadaşlarımızın çok büyük bir katkısı var. Kelime olarak geçen bu işlerin anlamı çok büyük arkadaşlar" diye konuştu.



“Oda TMMOB’nin Dik Durmasını Sağlayan Bir Yapı”

Oda’nın Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği, Tesisat Mühendisliği ve Oda Bülteni gibi dört periyodik yayınının, Türkiye’de dergilerin kapandığı ve okuma probleminin olduğu bir ortamda 70 bin üyeye ulaştırılmasının ve zamanında çıkarılmasının ciddi bir yayın kurumsallaşmasını beraberinde getirdiğini işaret eden Soğancı, Oda Merkezi dışında 18 şubenin de bültenlerinin periyodunda çıktığını söyledi. Oda’nın Türkiye gibi teknik kitap problemi olan bir ülkede 15 yeni teknik kitap çıkardığını, bunun dışında yapılan etkinliklerin tümünün sonuç bildirgeleriyle kitaplaştırıldığını belirten Soğancı, enerji alanında Türkiye’de sisteme karşı alternatif bir üretim hattının hem üyenin hak ve çıkarlarının korunması hem de tanımlanması noktasında ciddi bir çaba olduğunu söyledi. Öğrenci üye çalışmaları, yapılan basın açıklamaları, hukuk çalışmaları, yayınlanan Oda görüşleri dikkate alındığında çok ciddi bir birikim ortaya çıktığını belirten Soğancı, bunun TMMOB’ye yansımaları konusunda şöyle konuştu: “TMMOB’nin bütün organlarında, çalışma gruplarında Yönetim Kurulu düzeyinde temsil ediliş ve TMMOB’nin neredeyse üçte biri ya da beşte üçüne yakın bir bütçesinin bu Oda kaynaklarından aktarılarak TMMOB’nin dik durmasını sağlayan bir yapı. Yine Türkiye’de verilen demokrasi mücadelesinin tamamında, hangi şubesine gidersek gidelim, emeğin, bilimin yanında Makina Mühendisleri Odası’nın yer alışı. Bu önemlidir diyorum. Bu rakamlara baktığımızda görüyoruz ki, Makina Mühendisleri Odası’nda kurumsallaşma her geçen gün ivmesini artıran bir şekilde gelişmektedir. Onun için diğer odalara diyorum ki, ‘Gözünüzü Makina Mühendisleri Odası’na çevirin, çalışmalarını takip edin, bültenlerini okuyun.’

“Bunun etkileri çoktur arkadaşlar” diyen Mehmet Soğancı, TMMOB’ye bağlı 23 Oda ve 300 bine yakın üyesi bulunduğunu, odaların eşitsiz bir gelişme içinde olduğunu söyledi. Makina Mühendisleri Odası’nın bu sorumluluğunun diğer odalara çok ciddi anlamda örnek olduğunu savunan Soğancı, pek çok odanın bültenlerinin MMO Bülteni gibi olduğunu, Mühendis ve Makina dergisi gibi periyodikler yakalandığını ve MMO’dan başlayan öğrenci üye çalışmalarının bugün 14-15 odaya ulaşması derecesinde arttığına dikkat çekti. “Mütevazı olmamız lazım; hakikaten iyi işler yapıyoruz, ciddi işler yapmaya da devam edeceğiz” diyen Soğancı, bunun için yapılan

özverilerin başka bir şey olduğunu ifade ederek, “Ama Türkiye’nin bu yaşadığımız gündeminde -Emin, bunları çok güzel özetledi, aktardı- bütün bu çalışmaların, ağıktan söylemek gerekiyor ki, hani mütevazı olmayalım; ama yetmediğini de bilelim” dedi.

“Neoliberalizmin Yaptıklarını Açığa Çıkartan Bir Örgütüz”

Emperyalizmin 1980’lerdeki bunalımını çözmek için ortaya koyduğu neoliberal iktisat politikalarının Türkiye’deki uygulamasının aslında bir talana ve yağmaya dönüş olduğunu bildiklerini kaydeden Soğancı şunları söyledi: “Neoliberal iktisat politikaları adı altında, yeni dünya düzeni diye söyledikleri, üretim dolu, tüketim dolu, sınıfların kalktığı, sınırların kalktığı, barış dolu bir dünya müjdelenmişti emperyalizmin ideologları tarafından, 30 yıl sonra bunun karanlık yüzü ortaya çıktı. Ama Türkiye’de -mütevazı olmayacağımız nokta da bu- sanayisinden enerjisine, tarımından, toprağından imarına, kentlerine kadar, neoliberal iktisat politikalarının insanlığa ve halkımıza yaptıklarını açığa çıkartan bir örgütüz. Gerçekten yapılan onlarca etkinlik, sadece Makina Mühendisleri Odası’nın değil, diğer odalarımızın da yaptığı onlarca etkinlik, bu neoliberal iktisat politikası denilen; ama açık deyimiyle vahşi kapitalizmin yeni dünya düzeni, yeni biçimlendirdiği dünya 1980’lerden beri -rakamları Emin de verdi- bir anlamda dünya halklarının, dünya insanlığının aleyhine işleyen bir süreç oldu. Kendisi krizler dönemiydi; kendisi 1700’lerden beri, iç dinamikleri itibarıyla emek-sermaye çelişkisi noktasında krizleri barındıran bir yapıdaydı ve bu krizleri sürekli gündeme getirecekti. İşte yine finanstan patlayan, hem de emperyalizmin kalesi olarak bilinen ABD’de patlayan bir olay bugün bütün dünyayı sarstı.”

TMMOB'nin Yol Haritası Başka Türden Oldu

Tarihin garip bir cilvesi olarak mühendislik mesleğinin esas itibarıyla kapitalizmin öne çıkardığı, onun şekillenmesi, büyümesi ve gelişmesi modunda işveren vekili noktasında görev yapan bir meslek olarak geliştiğine dikkat çeken Mehmet Soğancı, kapitalizmin hem bilim ve teknolojiyi uygulayacak hem de daha fazla kâr noktasında hareket edecek bir meslek grubu olarak mühendisliği öne çıkardığını belirtti. “Ama Türkiye’de 1970’lerden beri ciddi ve direngen bir şekilde bu ülkenin halkının insanları olan bizlerin bu mühendislik mesleğine, ‘Hayır, bilim ve teknolojinin emperyalizmin değil, saldırganların de-

ğil, emekçi halkımızın inisiyatifinde kullanılması için gerekli olan inanç ve kararlılığı göstereceğiz' cümlesiyle ifadelenen yaklaşımla, TMMOB ve Odamızın kendi yol haritaları da başka türden oldu" diyen Soğancı, bir meslek alanı olarak ülke tesislerini yaptıklarını söyledi. Neoliberalizmin Türkiye'de açığa çıkmasında ve özelleştirme başta olmak üzere, uygulamaların açığa çıkartılmasında özellikle MMO'nun çok büyük bir yeri olduğunu vurgulayan Soğancı, bugün Türkiye'deki ilgili her kurum ve kişinin bunu ciddi anlamda bildiğini savundu. Geçen Danışma Kurulu toplantısında TMMOB'nin öncelikli programında yer alan üç tane maddeden bahsettiğini anımsatan Soğancı, bunlardan bir tanesinin yapılan Dünya Su Forumu'na karşı alternatif bir dünya su forumunu örgütleme çabası olduğunu ifade ederek, "Onu örgütlemekte çok başarılı olmadık; ama şöyle bir keyifli yanı oldu: Bütün odalarımızın katkılarıyla TMMOB'nin bir su raporu gerçekten kendi tarihi içinde yayınladığı raporlar açısından haklı bir yer aldı, o çabayı bitirdik" dedi.

Kentleşme Raporu TMMOB'nin Kendi Tarihine Bir Dipnot

İkinci alanın geçtiğimiz aylarda yapılan yerel yönetim seçimleri olduğunu belirten Mehmet Soğancı, TMMOB'nin aslında iki dönemdir bu olaya hazırlıklı olduğunu, büyük kentlerin hemen hepsinde kent sempozyumları düzenleyerek, kent fotoğrafları çektiklerini kaydetti. Ciddi anlamda, "Yerel yönetimler nasıl olmalı, yaşanabilir bir kentin nasıl olması gerekir; kapitalist sistem içerisinde bunun alternatif arayışları ne olabilir, toplumcu-halkçı bir belediyeçilik anlayışı ne olabilir?" tartışmalarını bütün illerde yürüttüklerini ve yerel yönetimler sempozyumu yaptıklarını açıklayan Soğancı, seçimlerden önce de yerel yönetimlerde görev almak isteyen, iş yapan, iş yapmaya çalışan, emekten, halktan, insandan yana tavır almak isteyen bütün yöneticilerin el kitabı olacak bir şekilde, "Nasıl Bir Yerel Yönetim, Nasıl Bir Kentleşme?" raporunu TMMOB'nin kendi tarihine dipnot olarak koyduklarını ve bunun da önemli bir TMMOB belgesi olarak çıktığını savundu.

"Krizin Açığa Çıkarılması İçin Gerekli Her Çaba Gösterilmeli"

Üçüncü olarak, Kasım ayında yapılan Danışma Kurulu toplantısında, "Vahşi kapitalizmin bugün geldiği noktanın, kapitalist küreselleşmenin küresel krizinin alacakaranlığı-

nın içine geldiğimiz bu noktanın ve işte bizim kapitalizmin yükselttiği bir meslek olmamıza rağmen, orta sınıf olarak ya da ücretlenerek nemalanan arkadaşlarımızın ilk başta haşamat edileceği bir ortam olduğunun açığa çıkartılması için, bu krizin açığa çıkartılması gerekli olan her noktasını açığa çıkartmak için her türlü çabayı göstermemiz gerekir" dediğini hatırlatan Mehmet Soğancı, o günden bugüne hem Makina Mühendisleri Odası'nda hem de diğer odalarda kriz, krizin etkileri, mühendisliğe etkileri, sanayiye etkileri, enerjiye etkileri şeklinde çok sayıda panel, seminer ve toplantı yaptıklarını ifade etti. 11 Temmuz'da yapılacak Teoman Öztürk'ü anma etkinliğinde de O'nun anısına, "Kapitalist Küreselleşmenin Küresel Krizi" başlıklı bir panelle bu konuyu bir kez daha değerlendireceklerini bildirdi.

"Sorununu Dinlemediğimiz Bir Tek Arkadaşımız Kalmayacak"

Bütün bu çalışmaların yetmediğini bildiren Soğancı, "Gerçekten bu ülke insanına yaptığımız bütün bu çalışmalar az geliyor, azdır. İçinden yetiştiğimiz, bizi yetiştiren halkımıza karşı ciddi sorumluluklarımız var. Bir meslek örgütü sorumluluğuyla, kendi meslek alanlarımızdan siyaset yapma tarzını geliştireceğiz, bunu daha fazla yapacağız" dedi. Kitap sayıları 15 ise 30'a, sempozyumlar 30 ise 60'a, öğrenci üye sayısı 9 bin ise 18 bine çıkartarak, üniversitede okuyan herkese ulaşarak bu örgütü ve çabaları daha da geliştirmek durumunda olduklarının altını çizdi. "Bu bir kitle örgütüdür diyen Soğancı, üyelere iletişim kurmak için üyelere ait 10 bin mail adresi olduğunu işaret ederek şöyle konuştu: "Biz hepimiz yöneticiyiz burada; bizim elimizi sıkmadığımız, sorununu dinlemediğimiz, konuşmadığımız bir tek arkadaşımız kalmayacak. Çünkü gerçekten kapitalizmin bu şekildeki krizinde insanlar ancak örgütlü yapılarla beraber, örgütlenmeyle beraber anlayarak, dinleyerek, konuşarak, kendi sorunlarını öne çıkararak, kendinden yana bir şey söyleyerek, insanı özne yaparak yaşamlarını ve temel hak ve kazanımlarını koruyabilirler."

"Kahredici Düzenin Değişmesinden Başka Çaremiz Yok"

TMMOB'nin zorunlu üyeliğin olduğu bir yer olduğunu kaydeden Mehmet Soğancı, bu nedenle farklı siyasal görüşleri olan insanların bir arada olabildiğini; fakat Makina Mühendisleri Odası'nın özellikle son üç dönemdeki sonuç bildirimlerinin ve TMMOB'nin sonuç bildirimlerinin bu

ülkenin gerçeklerinin ve doğrularının ortaya konulduğu bildiriler olduğunu savundu. Bunların yaygınlaştırılması gerektiğini vurgulayan Soğancı, “Bu kahredici düzenin, hepimizin üzerine çökmüş olan, bu vicdansız, ahlaksız, adaletsiz düzenin değişmesinden başka bir çaremiz yoktur. Bu zamana kadar görülüyor ki, bu sistemin çetelerle, darbelerle, kanlı, insanın iliğini sömüren ve geleceklere körelten bir şekilde ilerleyen bu sistemin değişmesi gerekmektedir” diye konuştu. TMMOB'nin siyasi bir oluşum ve siyasi bir parti olmadığını; ama bu noktada insandan ve emekten yana siyaset yapacak olanlara kendilerinin çok sayıda ürettikleri doğruları söylemeleri gerektiğini işaret eden Soğancı konuşmasının sonunda şunları söyledi: “TMMOB'nin son Genel Kurulu'nun Sonuç Bildirgesinin birinci cümlesi, ‘Yaklaşmakta olan bir büyük dünya krizinde örgütümüze büyük görevler düşmektedir’ şeklinde başlıyor. Bunları tespit eden, bunları söyleyen bir örgütüz. Onun için, bu karanlığa karşı hepimizin omuz omuza, bilinci açığa çıkartarak, biriktirdiklerimizi açığa çıkartarak, bütün insanlarla el ele, kol kola, omuz omuza bir karşı duruşu gerçekleştirmemiz gerekiyor. Bunun için hepimize çok büyük sorumluluklar düşüyor, bunun için çok çalışmamız gerekiyor. Hepimize kolay gelsin.”

Mehmet Soğancı'nın ardından sırasıyla; Ali Peri (Gaziantep Şube), Remzi Erişler (Bursa Şube), Mehmet Öz-sakarya (İzmir Şube), Hüseyin Atıcı (Adana Şube), İlder Çelik (İstanbul Şube), Haydar Şahin (Denetleme Kurulu), Selçuk Gönendermez (Onur Kurulu), İ. Semih Oktay (Diyarbakır Şube), Şaban Bülbül (Trabzon Şube), Erhan Kutlu (Eskişehir Şube), Mustafa Karaman (Antalya Şube), Birhan Şahin (Zonguldak Şube), Ünal Özmurat (Kocaeli Şube), Naci Erçolak (Mersin Şube), Nedret Yayla (Bursa Şube), Sadettin Özkalender (Ankara Şube), Ahmet Eniş (Denetleme Kurulu), Mehmet Akdemir (Kocaeli Şube) ve İlhami Tezgelen (İzmir Şube) konuştu.

Ali Peri: “KRİZ SERMAYENİN EL DEĞİŞTİRMESİ”

Gaziantep Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Ali Peri, kriz üzerine yaptığı konuşmasında birilerinin “Kriz teğet geçti” dediğini anımsatarak, mühendis gözüyle bakıldığında kendilerinin teğeti farklı tarif ettiklerini belirtti. Elinde bir kalem ve kâğıtla teğetin tariflerini uygulamalı olarak gösteren Peri şöyle konuştu: “Teğetin tarifi çok farklıdır arkadaşlar, sadece bir nokta değil, çemberin

dört tarafına değip geçtiğinde de teğet olarak kabul edebiliriz. Dünya krizini yaşarken, krize bakış açımıza göre tarif de farklı oluyor. Kriz, sermayenin el değiştirmesi. Bugüne kadar hiçbir fabrikatörün, hiçbir işletmenin kullanmış olduğu iş yeri yok edilmedi, yakılıp yıkılıp, alınıp götürülmedi, yerinde kaldı. Sadece yönetici değişti. Nasıl değişti; yönetemediği için, yanlış yönettiği için sermaye el değiştirdi.” Sermayenin el değiştirmesinin ötesinde asıl sorunu emek sınıfının yaşadığını savunan Peri, konuşmasında mayınlı araziler konusuna da dikkat çekti. Mayınlı araziler konusuna muhalefet ve kamuoyunun farklı açılardan baktığını işaret eden Ali Peri, söz konusu arazi-nin organik tarım alanı olacağı, altında maden ocaklarının ve petrolün bulunduğu söylentilerinin dolaştığını ifade ederek, Anadolu'da organik tarıma müsait daha verimli araziler olduğunu, yer altı madenleri konusunda da Anadolu'nun değişik bölgelerinde birçok cevherin bulunduğunu söyledi. Türkiye'nin dışa bağımlı bir ülke olması nedeniyle bunların hiçbirini kullanmadığını vurgulayan Peri, gerçek amaç konusunda şu noktalara dikkat çekti: “Varsayım üzerine değerlendiriyorum; oradaki asıl amaç, Suriye ile Türkiye arasında bir tampon bölge oluşturmak. Süper güçler kafaya koymuşlar, Büyük Orta Doğu Projesini gerçekleştirecekler. Bunun için de yarın o bölgenin ülkeleri iş birliği yapmasın diye, İsrail askerini tampon olarak oturtacaklar oraya. Hiç kimse, İsrail askerlerinin girdikleri yerden bir daha çıkacağını düşünmesin. Onun için, mayınlı arazilere organik tarım veya yer altı madenleri noktasından bakılması çok doğru değil diyorum.”

Remzi Erişler: “BÜTÜNLEŞMEK VE SIKI DURMAK LAZIM”

Bursa Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Remzi Erişler, Oda'nın hem mesleki ve teknik yönden hem de siyasi yönden ülke politikasını belirleyecek düzeyde olması gerektiğini savundu. Oda çatısı altında kendilerini birleştiren temelin 1996 yılında kararlaştırılan Oda Çalışma İlkeleri olduğunu ve Oda'nın siyaset yaklaşımını belirlediğini işaret eden Erişler, bunu sürekli gündeme getirmek ve bilince çıkartmak gerektiğini vurguladı. Çok parçalı yapılar oluştuğunu belirten Erişler, “Biz, hem kendi içimizde hem de kendi dışımızda, yani Emek Platformu, KESK, DİSK, TTB gibi örgütlerle ilişkilerimizde ilkel bir şekilde daha sıcak, daha birleştirici olmak, bir araya gelmek, bencillikleri kaldırmak durumundayız” diye



konuştu. Yaklaşan bir tehlike bulunduğunu, durumun geçen seneden daha değişik olduğunu söyleyen Erişler şöyle konuştu: “Cumhurbaşkanı, TMMOB’nin denetlenmesini gündeme getirdi. Bunun yerelde gözükken başka şeyleri de var. Bu iktidar, çok daha gözü kara bir şekilde, belki kendisinden ziyade Batı’dan kaynaklı yöntemlerle toplumu sindirmeye çalışıyor. Bizim Odamız birçok yerelde bir siyasi partiden daha önde ve rakip gözüküyor iktidara artık. Bu nedenle iktidarın da hismini üzerine çekiyor tabii. Buna karşı önlem almak lazım. Bu da birliktelikle; yani KESK, DİSK, TMMOB, TTB birlikteliğinin canlandırılması ve ileri götürülmesiyle olacak bir şey. Kendi içimizdeki farklı düşünceye sahip grupların da bunu görmesi lazım. Şimdi seçim sürecine girilecek, toplantılar başlayacak; hiç kimse önyargılı olmamalı. 1996 yılındaki ilkeler temelinde, onu kabul eden herkesi bu mücadeleye çağırabilmek, bütünleşmek ve sıkı durmak lazım. Çünkü gelen süreç öyle bir süreç arkadaşlar. Hiç kimse yoksulluğu, açlığı tartışmıyor. Sınıfsallık göz ardı edilmiş durumda. Çok populist politikalar her tarafta hâkim. Özel istihdam büroları ne işe yarayacak; herkesin emeğinden çalacak. O zaman, çalışanların, emekçilerin çok güçlü ve bir arada olması lazım. Burada bencilliğe, önyargılara yer yok. Gerçekten çok zor günler bizi bekliyor. Darwin’in bir sözüyle bitireyim: Darwin diyor ki, ‘Gerçek mücadele olanaklar kısıtlandığında ortaya çıkar.’ O günlere doğru herhalde gidiyoruz arkadaşlar. Hepinize başarılar.”

Mehmet Özsakarya: “KRİZ MMO'DA İYİ YÖNETİLMİŞTİR”

İzmir Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya, Makina Mühendisleri Odası’nın yaptığı eğitimlerle bir okul ve üniversite niteliğinde olduğunu savunarak, oluşturmayı istedikleri enstitünün de ötesinde MMO’nun mühendislik eğitimi verebilecek ve üniversite kurabilecek bir altyapıya sahip olduğunu, verilen rakamların da bunu gösterdiğini vurguladı. Asansör Kontrol Merkezi (AKM) konusunda asansörlerin ruhsatlandırılması, piyasa gözetim-denetim ve periyodik kontrol konularında İzmir’de her şubeden bir teknik görevlinin katılacağı beş günlük bir eğitim düzenlemek istediklerini belirten Özsakarya, “AKM olarak illerimize gittiğimiz zaman, ilk muayenelerde bizim AKM’den bir arkadaş mutlaka bulunacak. Ama o şubeden de bu konuda eğitim almış, yetkili, bilgili bir arkadaşımız olursa, ikinci kontrollerde bizim AKM’den bir kişinin gelmesi gerekmeyecek. Ayrıca AKM’nin tanıtımı, periyodik kontrollerin yapımı ve en önemlisi, piyasa gözetim-denetim faaliyetini yürütmede bu çok önemli olacak diye düşünüyorum. Çünkü arkadaşlar, 2012’den sonra artık asansörlerde belediyenin keyfiyetine kalmayacak bu iş. Onaylanmış kuruluş Makina Mühendisleri Odası olduğu için, bütün il ve ilçelerde asansörlerin kontrolü bir zorunluluk olacak, onaylanmış kuruluş marifetiyle yapılacak” dedi. Örgütün krizi iyi yönettiğini ve bir kaosa dönüştürmediğini belirten Mehmet Özsakarya, giderlerin kısıldı-

ğını ve gelirlerde de iş makinaları nedeniyle bir kaybın söz konusu olduğunu kaydederek, “Kriz iyi yönetilmiştir. Ama bizim burada, tabloda görüldüğü gibi giderlerimizde kısıbılabileceğimiz yer kalmamış gibi. Personel ücretlerini kısamayız. Gelirlerimizi artırıcı faaliyetler yapmalıyız. Ben diyorum ki, bu yine eğitim olacaktır. Çünkü yapılacak çok eğitimler var. Burada sergilendiği gibi kaynak eğitimleri, kaynakçı eğitimleri, enerji verimliliğiyle ilgili yapılacak eğitimler bu tablonun o eksisinin bile ortadan kalkmasına neden olacaktır” diye konuştu.

Hüseyin Atıcı: “ÖRGÜTÜMÜZ OLDUKÇA İYİ YÖNETİLİYOR”

Adana Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Atıcı, gözetim ve yeniden belgelendirme kriterleri sürecinde SMM belgeli üyelerin yetki belgeleri için puan toplama sürecinin başladığını; fakat üyelerin yeterli kadar puan toplayamadıkları, bunun için başka yöntemlere başvurmak zorunda kaldıklarını ve bunun da yeni masraf kalemlerine yol açtığını ifade etti. Bu nedenle olabildiğince yerelleştiren daha geniş bir etkinlikler zinciri kurmak gerektiğini savunan Atıcı, puan toplamak isteyen üyelerin bu işi minimum maliyetle karşılamaşının olanaklarının zorlanması gerektiğini belirtti. Kriz sürecinde ve bu dönemin başından itibaren örgütün oldukça iyi yönetildiğini düşündüğünü söyleyen Atıcı şöyle konuştu: “Bu Birliğin, bu Odanın, bu örgütün bir parçası olmaktan gurur duyuyorum. Gaziantep Şube Başkanımız, ‘Daha nice nice cevherler var bu toprakların altında’ dedi. Toplumumuzun içinde ve ülkemizdeki insanların arasında da pek çok cevher olduğunu görebiliriz. Bunları bulup çıkartmak, işlemek, örgüte kazandırmak, bizim gibi örgütlerin işi. Örgütlü bir topluma ne kadar daha fazla değer kazandırabilirsek, ne kadar daha fazla cevher kazandırabilirsek, bu ülkenin geleceği açısından o kadar önemli olacağını düşünüyorum. İzmir Şube Başkanımızın söylediği gibi, bundan sonra artık gelir artırıcı şeylere bakmak lazım. Tasarruf iyi bir şey; ama bunun da bir kararı olması lazım, örgütsel ilişkilerimizi çok fazla hırpalamaması lazım. Daha fazla oranda bir araya gelebilmeliyiz, daha geniş bir şekilde bir araya gelebilmeliyiz.”

İlter Çelik: “YOL GÖSTERME EYLEMLERİ YAPMALIYIZ”

İstanbul Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı İlter Çelik, ülkenin şu an iç açıcı bir durumda ol-

madığını, bu nedenle kendilerine toplumsal ve mesleki olarak çok fazla görev düştüğünü vurguladı. TMMOB'nin ve kendilerinin ellerinden geleni yaptığını; ama eksikleri bulunduğunu savunan Çelik, birlikte eylemlilikler yaptıkları yapılarla ilgili eleştirilerde bulundu. İstanbul Şube yöneticileri, çalışanları ve üyeleri olarak bütün sosyal etkinliklerde yerlerini almaları ve muhalefet faaliyetinin içinde yapıcı bir muhalefet olarak bulunmaları gerektiğini düşündüklerini kaydeden Çelik, İstanbul'daki durumun biraz daha farklı olduğunu işaret ederek, “İstanbul'da bizleri hesaba katan, katmak isteyen kimse yok, yöneticiler anlamında kimse yok. Biz, zorla kendimizi hesaba kattırmaya çalışıyoruz. Bu anlamda, TMMOB'nin sadece kendisini değil, birlikte ittifak mücadelesi yaptığı TTB, KESK, DİSK ve diğer meslek odalarını da bu sürece katmak gibi bir sorumluluğu var, bütün şehirlerde bunu yapmak gibi bir sorumluluğu var. Bizim hepimizin bu konuya eğilmek gibi bir görevimiz var” dedi. İstanbul'da, Mali Müşavirler Odası'na yapılan denetlemeye dikkat çeken Çelik, denetleme sonucunda kanuni olan, kanunlara ve kurallara uygun olarak yapılan şeylerin bazı gazetelere yolsuzluk yapılmış gibi servis edildiğini ve vatandaşın gözünde başka imajlar uyandırılmaya çalışıldığını açıkladı. Bu işlerin sırayla olduğunu bildiren Çelik, “Bunun yakında bizim de başımıza geleceğini düşünüyorum. Sırada biz varız. Biliyorsunuz, bir-iki kere zorladılar bunu, zaten bir sürü denetlemelerden de geçiyoruz. Bu dönemde ciddi işten çıkartmalar var her tarafta. Biz bunlara artık yetişemez duruma geldik; ama yetişmeye çalışıyoruz. Bizim bu krizde Oda gelirlerini artırarak krizden kurtulmamız, krizin bize uzaktan geçmesini sağlamak mümkün değil. Bizim 70 bin üyemiz krizden direkt etkileniyor; ama 70 milyon vatandaşımız da krizden direkt etkileniyor. Hepsine karşı sorumluluklarımız olduğunu düşünüyorum. İstanbul'dan başlayarak, Anadolu'nun değişik yerlerinden başlayarak bu kriz içindeki muhalefet işimizi ve yol gösterme eylemlerini yapmamız gerekiyor” diye konuştu.

Haydar Şahin: “ODA ŞEFFAF YÖNTEMLE ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRÜYOR”

Oda Denetleme Kurulu adına konuşan Haydar Şahin, bu dönemde üç tane toplantı yaptıklarını, Kasım ayında yapılan son toplantıda Oda'nın bütçesi ve tasarruf önlemlerini, Türkiye'de kriz dönemine geçişteki ve Oda'nın durumunu değerlendiren bir toplantı yaptıklarını belirtti.



Dışarıdan alacakların biriktiği alıcılar hesabının bazı şubelerde oldukça şişkin olduğunu ve bu durumun da sorunlara yol açtığını söyleyen Şahin, “Özellikle şube yönetimimize burada bir kez daha hatırlatmak istiyorum; bu konuda firmalarla mutabakat yapılarak, bu alacakların tahsili için gereken yasal süreçleri de gerektiği durumlarda başlatmak gerekiyor” dedi. İkinci konunun kredi kartı kullanımının artması olduğunu belirten Şahin, kredi kartlarının kontrolünün diğer işlemlere göre daha zor olduğunu ifade ederek, daha iyi kontrol edilebilmesi ve denetim altına alınabilmesi için bazı çalışmalar yaptıklarını ve yaptıkları çalışmada son aşamaya geldiklerini açıkladı. Tüm ülke genelinde her ayın belli gününde hesaplara geçmesi ve bir ekstre ile kontrol edilebilir hale getirilmesi için İş Bankası ile görüşüldüğünü bildiren Şahin, bir de para hareketlerinin banka üzerinden yapılmasının çok önemli olduğuna dikkat çekti. Krize rağmen Oda'nın çok başarılı durumda olduğunu söyleyen Şahin şöyle konuştu: “Krize rağmen Odamız gerçekten çok başarılı bir durumda; ama bazı şubelerde de farklılıklar var. Bunların da değerlendirilmesini istiyoruz. Periyodik kontrollerde, ekspertizlerde bazı şubelerimizde düşüş var doğal olarak. Odamız gerçekten pırıl pırıl, şeffaf bir yöntemle çalışmalarını sürdürüyor; ama bazı eksiklerimiz var, onları da yönetimlerimizin mutlaka değerlendirmesi gerekiyor.”

Selçuk Göndermez: “ONUR KURULU’NUN EN YOĞUN DÖNEMİ YAŞANIYOR”

Oda Onur Kurulu adına söz alan Selçuk Göndermez, Onur Kurulu'nun belki de Oda tarihinin en yoğun dönemini yaşadığını belirtti. Özellikle yapı denetim bölgesi kapsamına giren bölgelerde görev yapan ve SMM sahibi kimselerin çizdikleri projeden başlayarak, yapı denetim şirketinde görev alan, bayındırlık il müdürlüklerinde kontrol mü-

hendisliği görevi yapan, belediyelerde kontrol mühendisliği görevi yapan meslektaşlarının bilerek ya da bilmeyerek neden oldukları yanlışlardan kaynaklanan dosyaların oldukça fazla olduğunu açıklayan Göndermez, “Ben, 1980’den bu yana değişik dönemlerde Oda Onur Kurulu’nda aktif görev alan birisi olarak biliyorum, en yoğun dönemi yaşıyoruz. Sadece İstanbul bölgesinde bile, son 1-1.5 yıldır, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı’nın ilgili birimleri tarafından denetlenerek, geriye doğru 4-5 yıl içerisinde yapılan yanlışlardan mahkemeye sevk edilmiş, belgeleri iptal edilmiş, sonra dönüp ilgili odalarına cezalandırılmaları koşuluyla bildirimde bulunmuş pek çok meslektaşımız var. Sadece makine mühendisleri değil, mimarlar, inşaatçılar, elektrikçiler de bunların içerisinde” diye konuştu. Dosyaya ilk bakıldığında mühendislerin hatasının yok ya da az gibi görüldüğüne dikkat çeken Göndermez; ama Bayındırlık ve İskan Bakanlığı’nın ilgili birimlerinin dosyaya tüm olarak baktığını ve adı geçen herkesin belgesini askıya aldığını, daha sonra da bağlı bulunduğu odasına, ilgili tüzük ve yönetmelikler gereği cezalandırılmaları talebiyle dosyayı gönderdiğini bildirdi. Oda Yönetim Kurulu’nun “Onur Kurulu’nda yargılanmasına gerek yok” demesine rağmen Oda Yönetim Kurulu’nun kararını kabul etmeyip, bu kararın ancak Oda Onur Kurulunca verilebileceği gerekçesiyle tekrar gönderdiğini söyleyen Göndermez şu açıklamalarda bulundu: “Bu durumda oldukça yoğun bir dönem yaşıyoruz. Bunun önünü almak, önlemek için bir dizi çalışma başlattık şubelerimizde. Benim bulunduğum Adana Şubesi’nden başlattık bunu. SMM belgesi sahibi olan arkadaşlarımızın proje aşamasından başlayıp kontrol sürecine kadar olan evrede hangi kriterlere göre projelerin çizileceği, hazırlanacağı ve hangi kriterlere göre kontrol edileceği konusunda mevcut tüzük ve yönetmeliklerin tekrar güncellenerek, tarafsız bir mühendis grubu tarafından -ki bu, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı’nın bünyesinde



olan bir birim; çünkü en yetkili olan onlar- değişik kurs ve seminerlere tabi tutup, bu arkadaşlarımızın suça -suç demeye pek dilim varmıyor- yanlışla karışma oranlarının en aza indirilmesi için birtakım çalışmalar yapmış bulunuyoruz. Benim ricam, özellikle yapı denetimde çalışan meslektaşlarımızın görevlerini çok daha ciddiye almaları, bağlı oldukları şirket kapatılsa dahi kendilerinin altında imzaları olan belgelerden yıllarca sorumlu tutulabileceklerinin bilincinde olmaları. Bu proje kontrol kriterlerinin yeniden gözden geçirilerek, gerekirse şubelerimizde SMM sahibi ve yapı denetimde çalışan arkadaşlarımıza bir dizi seminerler verilmesini öneriyorum.”

İ. Semih Oktay: “BÖLGESEL LABORATUVARLAR OLUŞTURULMALI”

Diyarbakır Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili İ. Semih Oktay, krizin sadece Oda ve üye ölçeğinde tartışılmasının yanlış olacağını, bunun geliştirilmesi gerektiğini vurguladı. Oda'nın kamu hizmeti yaptığını, yapılan kamu hizmetlerinin biraz sekteye uğramasının topluma çok büyük zararlar vermeyebileceğini; ama neticede krizin etkilerinin toplumun her kesiminde ciddi sonuçlar ürettiğini işaret eden Oktay, “Ekonomistlerin dediği gibi kapitalizmin ayakta durabilmesi için bu krizlere ihtiyacı var ve bunlar sürekli olacak. Bunu kabul edip, bu doğrultuda çalışmalar yapmak da buna karşı toplumsal muhalefet gücümüzü kullanmaktan ve toplumun önüne modeller, öneriler sunmaktan geçer” dedi. Önceki Danışma Kurulu toplantılarında bölgesel laboratuvarlar oluşturulması konusunda bir önerisi olduğunu hatırlatan Oktay, bunun gelecek döneme bir hedef olarak konulmasını istedi. Bunun önceden hedef olarak konulması durumunda belki de şimdi enerji konusunda bölgede enstitü kurulması yönünde ilgili taraflarla bir çalışma içine girilebileceğini belirten Oktay, bunun şu an büyük bir ihtiyaç olduğunu söyledi. Çünkü üyelerin ve halkın özellikle enerji verimliliği konusunda büyük aldatmacalarla karşı karşıya olacağını savunan Oktay şöyle konuştu: “Bazı kurumlar çok vizyoner projelerle kamuoyunun önünde durarak, mesela ahşabı önererek, vatandaşla yanlış bilgiler vermektedirler. Salonlarda konuşmaktan biraz vazgeçip, özellikle meslek alanımızdan hareketle bu konularda kamuoyu önünde konuşmaya biraz daha önem vermeliyiz. Hem şubelerimizde hem de ülke genelindeki basın yayın kuruluşlarında ve etkinliklerde konuşmalıyız.”

Şaban Bülbül: “MMO KRİZDE ÖRGÜTÜN NASIL YÖNETİLECEĞİNİ GÖSTERDİ”

Trabzon Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Şaban Bülbül, gözetim kriterleri adı altında birçok eğitim yaptıklarını, profesörlerin eğitici olarak bu eğitimlere katıldığını belirtti. Kars, Ardahan, Iğdır, Artvin'deki meslektaşlarının eğitimlerden yararlanması ve doğal gaz gibi özel konularda faaliyet gösteren meslektaşlarına eğitim başlıklarını sunmakta sıkıntı çektiklerini ifade eden Bülbül, bundan dolayı bu kişilerin 70 puanı tutturabilmeleri için diğer illere gitmesi gerektiğini anlattı. Farklı çalışmalarda bulunan şubelerin yaptıkları çalışmalarını şubelerine aktarmalarını beklediklerini dile getiren Bülbül, teknik personelin çok sık ve düzenli olarak bölgesel ve küçük gruplar halinde eğitimlere tabi tutulmasını isteyen Bülbül, şubelere gelen mühendis ya da sade vatandaşların soracağı sorulara teknik personelin anında cevap verebilmesi ya da cevap verememenin yollarını bulabilmesi gerektiğini ifade etti. Türkiye'deki kriz konusuna da değinen Bülbül, “Evet Türkiye'de kriz var; benden önce konuşan herkes krizden bahsetti. Ama Türkiye'de, bulunduğu konum itibarıyla örgüt krizde nasıl yönetilir, bunu bilen bir yönetim kurulu da var. Yönetim Kurulumuza bunun için gerçekten çok teşekkür ediyoruz. Rakamlara baktığımız zaman, gelirlerimizin yüzde 14 azaldığı bir dönemde giderlerin yüzde 34 azaltılması iyi bir örnektir. Bu bir araştırma konusudur. Tasarrufun en güzel örneğini Makina Mühendisleri Odası Genel Merkezi gösterdi. Türkiye'de kriz yönetimini öğrenmek isteyenler, krizde bir örgütün nasıl yönetileceğini öğrenmek isteyen arkadaşlar bizim Genel Merkezimizden bunu öğrenebilirler” diye konuştu.

Erhan Kutlu: “EĞİTİMLER GENÇ ÜYELER AÇISINDAN ÖNEMLİ”

Eskişehir Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Kutlu, kriz ortamında Oda'nın aldığı tedbirlerin ve uygulamaların başarılı olmasının sevindirici olduğunu, fakat işlerini kaybeden üyelere ve genç üyelere ne kadar ulaşabildiklerinin sorgulanması gerektiğini ifade etti. Özellikle gençlerin Odaya bir umut ve beklenti içinde geldiklerini savunan Kutlu, LPG'nin bir imzayla verildiğini, aynı şekilde bir imzayla geri alınabileceğini de belirterek, “Bunu kaybetmemek için şimdiden her türlü gelişmeyi, kulis ve benzeri çalışmayı yapmak lazım. Herkes kendi yöresinde bunu çok iyi yaptığını söylüyor; ama yine de

bizim Şubemize diğer illerden kontrole gelen araçlarda gerek evraklar konusunda gerekse kullanılan alet-edevat veya ekipman konusunda birtakım sıkıntılar yaşıyoruz. Bunlar da bizim halkımızla olan diyaloglarımızda sorunlar yaratıyor. Onun için bu konularda biraz daha hassas olmak, özen göstermek gerekir” dedi. Genç üyelere ya da işsiz üyelere istihdam konusunda verilen eğitimlerin çok önemli olduğunu vurgulayan Kutlu, bu eğitimlere katılımların da yoğun olduğunu kaydederek, örgütün gelişmesi ve genç üyelerle diyalogun artırılması açısından önemli olduğunu savundu. Kendi şubelerinde yapılan eğitimlerde bunu gözlemlediklerini kaydeden Kutlu şöyle konuştu: “İş güvenliği konusu bunlardan bir tanesi. Gerek ara teknik eleman gerekse bizim arkadaşlarımıza, meslektaşlarımıza, öğrenci arkadaşlarımıza yapılan bu tür eğitimlerde katılımlar hep çok üst düzeyde oluyor; talebi karşılayamıyoruz ve sürekli bu tür eğitimlerin yapılması konusunda talepler alıyoruz. Bir de enerji konusunda benzer bir durum söz konusu. Enerji de güncel bir konu, yeni yönetmelikler de çıktı; o nedenle bu konuda da eğitimler düzenlenmesi yönünde yoğun bir talep oluyor.”

Mustafa Karaman: “FABRİKALARIN MARKALAŞMASININ ÖNÜNE GEÇİLİYOR”

Antalya Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Karaman, önceki Danışma Kurulu toplantılarında yaşanacak krizin altını çizdiklerini hatırlatarak, krizin henüz geçmediğini ve bundan sonra da devam edeceğinin görüldüğünü vurguladı. Şu anda suni olarak bir duraklama yaşandığını kaydeden Karaman, önümüzdeki günlerde işsizliğin iyice artacağını ve gidişatın daha da kötüye doğru olacağını bildirdi. Türkiye’de üretim yapan fabrikaların markalaşmasının önüne geçildiğini savunan Karaman, “Artık markalaşma bittiği için de önümüzdeki günlerde o fabrikalar yine yabancılar tarafından çok ucuza satın alınarak, kendi işletmelerine geçirilecekler. Hipermarket Yasası çıkmadığı için ürettiğiniz bir marka Avrupa ülkelerinde yüzde 15’ten fazla fason üretim yapılamazken, bugün ülkemizde yüzde 80’e yakın markasız üretim yaptırabiliyor kendi adına. Bu yapı marketlerde de ortaya çıkıyor, diğer tüm sanayi üretim alanlarında da ortaya çıkıyor. Önümüzdeki günlerde marka yerine fason çalışan fabrikalar, mal siparişi alamadığı takdirde kapatmak zorunda kalacaklar ve oradaki çoğu mühendis arkadaşımız da işsizlik ordusuna katılacak. Antalya’da yapı denetimle ilgili bir olay yaşandı. Üye sayımızın yüzde 50’si, yani yapı

denetiminde çalışan makine mühendisi arkadaşlarımızın veya TMMOB’ye bağlı üyelerin yüzde 50’si işten çıkarıldı. Bu Yönetmeliğe göre hâlâ kırmalar ve denetimsizlik devam ediyor” diye konuştu.

Birhan Şahin: “ÖZELLEŞTİRMELERE DAİR GÖRÜŞLERİMİZ DOĞRULANDI”

Zonguldak Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Birhan Şahin, Oda’nın yıllardır ilkesel olarak savunduğu özelleştirmelerin halkın ve kamunun yararına olmadığı, özelleştirme sonucunda istihdamın gerileyeceği ve iş güvencesinin yok olacağı görüşünün doğruluğunun Erdemir özelleşmesinde net bir şekilde ortaya çıktığını savundu. Oda’nın tutarlı ve düzgün duruşunun yaşam pratiği içinde kendini gösterdiğini vurgulayan Şahin, “Erdemir’in, üç yıllık kârı karşılığında satıldığını söylemiştik. Nitekim 27 Şubat 2006’da OYAK Grubu devraldı Erdemir’i. Şubat 2009 itibarıyla 2.7 milyar dolarlık geliri elde ettiler. Bunun dışında, Mittal ve Arcelor’a -ikisi birleştirdi yönünde birtakım hazırlıkların olduğu, hisse devirlerinin olduğu öne sürüldü ki, bu hisse devirleriyle ilgili olarak, Rekabet Kurulu’nun en son kestigi cezalar var. Bunun yanında, krizi fırsata dönüştürmek nasıl olur; işçi çıkartma, istihdamı azaltma. İlk olarak da emek örgütlerinde yer alanlar, oda ve sendika yöneticileri hedef alınıyor. Bu bağlamda, Ereğli İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı arkadaşımız işten çıkarılan ilk ekipte yer aldı. Oda Yönetimine, verdikleri destek için teşekkür ediyoruz burada” dedi. Yerel seçimler öncesi Şube Enerji Komisyonu’nun yeni oluşacak yerel yönetimlere sunulmak üzere “Bölgesel Isıtma Sistemi” adı altında bir rapor hazırladığını anlatan Şahin, ülke kaynaklarının verimli kullanılması ve toplum yararına sunulması anlamında olumlu ve ekolojik dengeye daha az zarar vermesi, santrallerin enerji verimliliğinin sağlanması amacıyla yapılan bir çalışma olduğunu kaydetti. Şahin, toplumda ses getireceğine inandıkları bu tür çalışmaların yaygınlaştırılmasını önerdi.

Ünal Özmural: “BASINÇLI KAPLARDA AKREDİTASYON ÇALIŞMALARINA HIZ VERELİM”

Kocaeli Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Ünal Özmural, periyodik kontroller, diğer eğitimler ve sızdırmazlık dışında başka çalışmalara girdiklerini, bu konulardan birinin enerji verimliliğine yönelik olduğunu açıkladı. Enerji Verimliliği Kongresi hazırlık sürecinde

özellikle toplu yerleşim yerlerinde toplantılar yaptıklarını, büyük ilgiyle karşılaştıklarını söyleyen Özmural şu bilgileri verdi: “Bu sitelerin analizlerini yapmak, buranın enerji raporlarını çıkarmak gibi bir iş çıktı bize. Bu, İzmir’te her geçen gün artan bir talep olarak bize geliyor. Dolayısıyla bizim bir iş kolu olarak, enerji verimliliğinde yapmış olduğumuz raporlama konusunda ek gelirler kalemine ilave oldu. Geçtiğimiz dönemde, enerji verimliliği ölçümüyle ilgili olarak Kocaeli Şube yaklaşık 50 bin YTL’lik cihaz yatırımı yaptı. Endüstriden, bu konuyla ilgili çok ciddi talepler var. Şubemizde, bu konuyla ilgili olarak iki teknik görevliyi sırf bu işe tahsis ettik. Dolayısıyla, Kocaeli Şube’nin gelir kaynaklarını bu şekilde arttırmak gibi hedeflerimiz var. Uzun vadede, elimizde kaygan olan gelir kaynaklarını kaygan olmayan zemine çekmek gibi bir hedef edindik kendimize.” Kıyı Yönetmeliği’nde şube olarak kendilerini sıkıntıya sokan bir konu olduğunu dile getiren Özmural, Şube’nin bulunduğu alanda ciddi yakıt tesisleri olduğunu ve bu tesislerin çoğunun kıyıda yer aldığını ifade ederek, buradaki basınçlı kapların kontrolünü yapabilmeleri için boru hatlarını denetleme konusunda sertifika almaları gerektiğine dikkat çekti. Bundan dolayı şu ana kadar potansiyel bir kaynağı kullanamadıklarını belirten Özmural, benzer durumda olan diğer şubelerin de ciddi gelir kaynaklarından birisi olacağını düşündüklerini söyleyerek, “Bu konuda akreditasyon çalışmalarına biraz hız verirse, özellikle bu bölgede yer alan şubelerin gelir kaynaklarında ciddi artışlar olacağını düşünüyoruz” diye konuştu.

Naci Erçolak: “YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAKLARINA AĞIRLIK VERELİM”

Mersin Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Naci Erçolak, akredite kuruluş olarak teknik görevlilerin tamamının mutlaka eğitimlerden geçirilmesi gerektiğini işaret etti.

Oda olarak devamlı yenilenebilir enerji kaynakları konusunda eğitimler, seminerler verdiklerini, konunun ne kadar önemli olduğunu savunduklarını ifade eden Erçolak, fakat konu ile ilgili çalışmaların eğitimlerden ve seminerlerden öteye gitmesini isteyerek şöyle konuştu: “Bu konuda farklı bir önerim var. Yenilenebilir enerji kaynaklarıyla ilgili projelerden; yani güneş sistemleri projelerinden, toplu projelerden, buna benzer şeylerden mesleki denetim vizeleme ücreti almayalım, farklı olduğumuzu

gösterelim. Örneğin, bugünlerde güneş enerjisi son derece revaçta. Adam, bir-iki tane panel yapıyor; açılışını da bana yaptırdı, ‘Güneş Uygulama Parkı’ diye. Beş tane solar direk vardı. Beş tane solar direk kurarak, basın karşısına, ‘Güneş Uygulama Parkı’ diye çıkarttı. Yani o kadar revaçta ki, insanlar iki tane güneş paneli koyarak, solar evler, ekolojik evler diye sunuyor. Bu yeşil, çevreci şeyler çok tuttu. Biz bu kadar seminerler yaparken, sanki farklı görünmüyormuşuz gibi geliyor. Onun için, yeni yaptığımız binaları yenilenebilir enerji kaynaklarıyla yapabiliriz. Onun haricinde, yenilenebilir enerji kaynaklarında mesleki denetimlerden vize ücretleri almayarak, bunları desteklediğimizi ve öncü olduğumuzu gösterebiliriz.”

Nedret Yayla: “AKREDİTASYONU ŞUBELERE YAYMALIYIZ”

Bursa Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkanı Nedret Yayla, akreditasyon ve belgelendirmenin önemli bir konu olduğunu, akreditasyon konusunda şu anda iyi durumda olduklarını; bazı şubelerde ise akreditasyonun önemli bir yere kavuştuğunu söyledi. Odaya rakip olacak özel kurumların akreditasyonlarını tamamlayıp, Oda’nın karşısına çıkacaklarını belirten Yayla, “Gerek ölçümlerde gerekse periyodik kontrollerde avantajımızı kaybetmemek için akreditasyonu hızla diğer şubelere, yani alabilecek şubelere yaymamız lazım diye düşünüyorum. Örneğin, İzmir Şubemiz bu konuda oldukça ileride; ama mesela Bursa’da akreditasyon konusunda o kadar iyi bir durumda değiliz. Bunun bir maliyeti olduğunu biliyorum; ama rakiplerimiz bunu yapacaklar ve bu şekilde karşımıza çıkacaklar. Kendi farkımızı göstermek için akreditasyon konusunun şubelere yaygınlaştırılması gerektiğini düşünüyorum. İşsiz üyelerin eğitimi konusunda biz de 107 arkadaşımıza 23 değişik eğitim verdik. Bu, ne demektir; 23 gün eğitim gördüler. Burada şunu gördük: Üye olmayan insanlar üye oldular, hatta bazıları işsiz oldukları halde aidat ödediler. Dolayısıyla, üyelerle Oda arasında çok önemli bir bağ oldu. İnsanlara, o bahsettiğimiz işe yaramama duygularının giderilmesi açısından çok faydalı oldu ve çok memnun kaldılar. Bunu yapmayan şubelerdeki arkadaşlara tavsiye ediyorum” dedi.

Sadettin Özkalender: “ODA KAZANIMLARINI DİRİ TUTMAK ZORUNDA”

Ankara Şube adına konuşan Şube Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sadettin Özkalender, küresel ölçekte yaşanan

finansal krizin ekonomik ve sosyal boyutlarının yansımalarının Türkiye’de her geçen gün daha fazla hissedildiğini vurguladı. Meslek alanlarındaki birçok kurum, kuruluş ve iş yerinde başlayan üretim yoğunluğundaki azalmanın meslektaşlarını olumsuz etkilediğini ifade eden Özkalender, 2009 yılının ilk altı ayı değerlendirildiğinde 2008 yılında olduğu gibi hak kayıplarının, küresel ekonomik krizin, kapanan iş yerlerinin, işten çıkarmaların, yoksullukların ve yolsuzlukların arttığını belirtti. “Odamız, böylesi kritik bir ortamda geçmişte olduğu gibi bugün de kamusal sorumluluğunun bilincinde, mesleki ve toplumsal konularda verdiği mücadeleyi ve pek çok alanda elde ettiği kazanımları diri tutmak zorundadır” diyen Özkalender, Ankara Şube’nin şu anda mimarlar, elektrikçiler, inşaatçılar ile birlikte bir komisyon kurduğunu açıklayarak şöyle konuştu: “Yapı denetimde çalışan denetçi arkadaşlarımızın görev ve sorumluluklarını, yetki derecelerini, Eylül ayı içerisinde bir panel şeklinde gerçekleştireceğiz ve bu konuda denetçi arkadaşlarımızı da bilgilendirmiş olacağız.”

Ahmet Eniş: “ARKADAŞLARIMIZ KRİZİ YÖNETMEYİ BAŞARDI”



Oda Denetleme Kurulu adına söz alan Ahmet Eniş, ülke gerçekleri üzerine yaptıkları ve olumsuz etkilerinin beraber yaşandığı tespitlerde haklı çıktıklarını ifade ederek, gelecekteki etkilerin devam edecek gibi görünmesi nedeniyle tedbirli ve hazırlıklı olmayı sürdürmek gerektiğini

işaret etti. Çağdaş denetimlerdeki amacın ceza değil, sorunların iyileştirilmesi ve kurumsal kimlik çalışmalarına katkıda bulunmak olduğuna dikkat çeken Eniş, “Bu anlayış çerçevesinde yapılan çalışmalar içerisinde 5 denetleme gerçekleştirmiş olup, kişi başına denetim artmıştır. Bir ayda 3,5 kere denetim gerçekleştirilmiştir. Gelir ve gidere baktığımızda, gerçekten olumlu bir tablo. Arkadaşlarımız, sorumluluklarının bilinci içerisinde gelirleri arttırıcı, giderleri kısıcı tedbirleri sayesinde, krizi yö-

netmeyi başarmışlardır” dedi. Gelirler içinde önemli bir kalem olan LPG sızdırmazlık kontrolleri ile ilgili olarak bugünden yarına “Yok” denilmesi durumunda olabilecek bir olumsuzluğun yönetimine hazırlıklı olunması gerektiğini belirten Eniş, bilgi ve deneyim paylaşılması anlamında şube kararlarının bütün şubelere sirküle edilmesinde yarar olduğunu düşündüğünü söyledi. Bazı şubelerde zaman zaman bunun uygulanmadığını gördüklerini kaydeden Eniş, “Bundaki maksat, bir şubemizin deneyimini diğerine transfer etmek ve bazı şeyleri de geliştirme gayreti” diye konuştu.

Mehmet Akdemir: “ÇALIŞMA YAŞAMI VE ÜCRETLİ MÜHENDİSLER BROŞÜRÜ ÖNEMLİ”

Kocaeli Şube adına kürsüye gelen Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Mehmet Akdemir, Merkezi bir komisyon olan Ekonomik Demokratik Özlük Hakları ve İşsiz Mühendisler Komisyonu’nun aktif çalışmasının sağlanması için mutlaka çalışmalar yapılması gerektiğini vurguladı. Oda yayını olarak 10 bin adet basılan ve şubelere dağıtılan “Çalışma Yaşamı ve Ücretli Mühendisler” broşürünün ikinci baskısının yapılması gerektiğini belirten Akdemir, “Örgütün bu broşüre sahip çıkması, bütün organlarıyla dağıtması gerekiyor. Bu broşürde önemli noktalar şunlardır: Mühendislerin özlük haklarına, iş yaşamlarındaki sosyal sorumluluklarına kadar bir dizi hukuksal bilgi bulunmaktadır. Bu konuyla ilgili olarak, genellikle üyelere ve işsiz üyelere çok olumlu tepkiler alınıyor. Bu broşürün TMMOB ortamlarına taşınması ve Birlik kanallarında bu broşürün değerlendirilmesi önemli” dedi. ‘İş sağlığı’ kavramının 1990’lı yılların sonunda yapılan tartışmalardan sonra literatüre girdiğini kaydeden Akdemir, yasaların da böyle çıktığını ve bizlerin de bu şekilde kullandığını söyleyerek, bu literatürün çok temel yanlışlar oluşturduğunu savundu. Konu ile ilgili TMMOB Genel Kurulu’nda bir tavsiye kararı alındığını hatırlatan Akdemir, “Bu konuda da Oda kurullarının görüş oluşturması, bunu tartışması ve ‘İşçi sağlığı, iş güvenliği’ kavramının kullanılması gerektiğine inanıyorum” şeklinde konuştu.

İlhami Tezgelen: “ÖRNEK PROJELER ŞUBELERE GENELLEŞTİRİLMELİ”

İzmir Şube adına söz alan Şube Yönetim Kurulu Üyesi İlhami Tezgelen, Oda Merkezi’nin Şubeye verdiği bir görevle mekanik tesisat alanına giren projelerle ilgili örnek

projelerin çalışmasını yaptıklarını açıkladı. Bununla ilgili projelerin derlenerek Oda Merkezi'ne gönderildiğini kaydeden Tezgelen, konunun bir an önce bütün şubelere genelleştirilmesinin çok iyi olacağını, gerekirse şubelerde bu projelerle ilgili seminerler düzenlenmesinin de faydalı olacağını düşündüklerini ifade etti. Bursa'daki hastane yangınından sonra İzmir'de Valiliğin talebiyle İKK bünyesinde, dört odanın katılımıyla Yangın Yönetmeliği'ne uygun inceleme kriterlerini belirlediklerini söyleyen Tezgelen şu açıklamalarda bulundu: "Bu konuda, kamu kurumlarında çalışan personele eğitim verilecek ve bu kriterlere göre buraların denetlemesi sağlanacak. Bunların yine şubelerimize gönderilerek genelleştirilmesinin iyi olacağını düşünmekteyiz. Bir de hijyen klimayla ilgili olarak İzmir Sağlık Müdürlüğü ile beraber yürüttüğümüz çalışmaların diğer şubelere aktarılıp, birlikte çalışmalar yapılmasının da uygun olacağını düşünmekteyiz."

42. Dönem III. Danışma Kurulu toplantısı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar'ın yaptıkları değerlendirmelerle sona erdi.

Toplantıya katılan TMMOB, Oda ve Şube Yönetim, Oda Denetleme ve Onur Kurulu üyeleri ile Teknik Görevlilerin isimleri şöyledir:

TMMOB Yönetim Kurulu

Mehmet SOĞANCI Başkan
Elif ÖZTÜRK Yedek Üye

Oda Yönetim Kurulu

Emin KORAMAZ Başkan
Şuayip YALMAN Başkan Vekili
Ali Ekber ÇAKAR Sekreter Üye
Tahsin AKBABA Sayman Üye
Mustafa YAZICI Üye
Baki ÇINAR Üye
Selçuk SOYLU Üye
Bedri TEKİN Yedek Üye
Osman TEZGİDEN Yedek Üye
Harun ERPOLAT Yedek Üye

Denetleme Kurulu

Asıl
Haydar ŞAHİN
Ahmet ENİŞ

Selahattin ALSANCAK
Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU
Nizamettin DURAKOĞLU
İbrahim ERYILMAZ
Gafur ONUR
Osman SERTER
Mustafa KOCA
M. Bülent TUNCEL

Yedek

Ali ÖZDEMİR
Nihat ANGI
Ali Oğuz AVCI
Hüseyin KAYA
Hasan YİTİM
M. Sadık YURTMAN
Mehmet EYÜPOĞLU
Nazif Tuncer UZ
Remzi ASLAN

Onur Kurulu

Yedek
Selçuk GÖNDERMEZ

EİM/MEDAK

Mahir Ulaş AKCAN Komisyon Başkanı
İlknur ATEŞ Başkan Vekili
Özgür YALÇINKAYA Yedek Üye

Oda Müdürü

Arife KURTOĞLU

Oda Teknik Görevlileri

Akın ÇANKAYA
Cenk A. LİŞESİVDİN
Cihan Şahan DÜNDAR
Derya BARAN
Emin UYSAL
Gökşen GÖK
Koray TUNCER

Adana Şube

Hüseyin ATICI	Başkan
İmdat ÇETİNER	Başkan Vekili
Recep NARİNOĞLU	Sekreter Üye
Elif DOĞRUYOL	Şube Müdürü

Ankara Şube

Sadettin ÖZKALENDER	Başkan Vekili
Şenol KARACA	Sekreter Üye
Alaaddin EKSİN	Sayman Üye
Hüseyin DİNÇER	Şube Müdürü

Antalya Şube

Mustafa KARAMAN	Başkan
-----------------	--------

Bursa Şube

Nedret YAYLA	Başkan
Remzi ERİŞLER	Sekreter Üye
Hüseyin GENCER	Üye
Erol DOĞAN	Teknik Görevli

Denizli Şube

Hüseyin HADIMLI	Başkan
Metin ERKAL	Sayman Üye

Diyarbakır Şube

İ. Semih OKTAY	Başkan Vekili
----------------	---------------

Eskişehir Şube

R. Erhan KUTLU	Başkan
----------------	--------

Gaziantep Şube

Ali PERİ	Başkan
O. Tefik OKUDUCU	Sekreter Üye

İstanbul Şube

İlter ÇELİK	Başkan
Cemal AKKOÇ	Üye
Metin ŞEN	Üye
Orhan ATILLA	Yedek Üye

İzmir Şube

Mehmet ÖZSAKARYA	Başkan
Özgür YALÇINKAYA	Sayman Üye

İlhami TEZGELEN	Üye
Yüksel YAŞARTEKİN	Üye

Kayseri Şube

Ali ALKAN	Başkan
Hakan ÖZCAN	Başkan Vekili
Naci KIRTAŞ	Sekreter Üye
Mustafa GENGEÇ	Üye
Ersin FENER	Yedek Üye

Kocaeli Şube

Ünal ÖZMURAL	Sekreter Üye
Nedim KARA	Üye
Murat KÜREKÇİ	Üye
Mehmet AKDEMİR	Yedek Üye
Güngör İYİDOST	Yedek Üye
Gültekin KESKİN	Şube Müdürü

Konya Şube

İsmail ÖZKARAKAYA	Başkan
Adnan KUNTOĞLU	Sekreter Üye
Ahmet GÜVEN	Sayman Üye
Kerim DEMİR	Üye
Levent ŞAM	Şube Müdürü

Mersin Şube

Naci ERÇOLAK	Başkan
Alper TURNA	Sayman Üye
İbrahim YÜCESOY	Yedek Üye

Samsun Şube

Özkan ER	Üye
----------	-----

Trabzon Şube

Şaban BÜLBÜL	Başkan
Hasan AÇICI	Başkan Vekili
Sezgin ÇAKIN	Sekreter Üye
İsmail ÖZSALİH	Üye
Hamdullah ÇUVALCI	Üye

Zonguldak Şube

Atif METE	Başkan
Birhan ŞAHİN	Sekreter Üye