



YIL: 9 SAYI: 69 ŞUBAT 1995

bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI



**KARAR
MA
YACAK**

KARARTAMAYACAKLAR!

ÖRGÜTLER VE SİYASET ANKARA'DA TARTIŞILDI.

ÜÇÜNCÜ DÖRT AYLIK ŞUBE ÇALIŞMA RAPORU BÜLTEN SAYFALARIMIZDA.

NARLIDERE VE İNCİRALTI'NIN GELECEĞİ KİMİN ELİNDE?

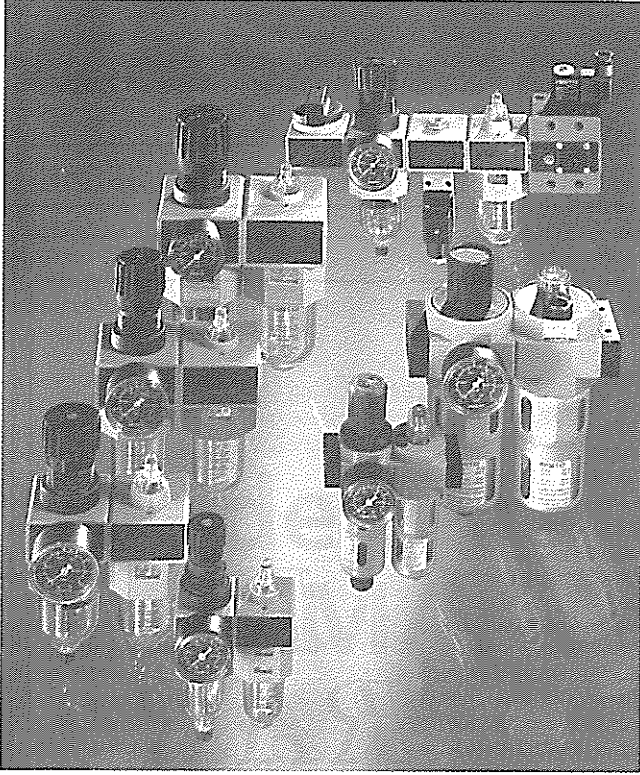
ŞUBE KOORDİNASYON KURULU 3. KEZ TOPLANDI.

TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYONDAN İMAR AFFINA HAYIR!

KAMUYA SENDİKA YASAĞI AVRUPA İNSAN HAKLARI KOMİSYONU'NDA.

FESTO PNEUMATIC

OTOMASYON TEKNOLOJİSİNDE YARDIMCINIZ



"MAVİ SERİ" İLE OPTİMUM BASINÇLI HAVA

Pnömatik sistemlerin işletme emniyeti ve ömrü büyük oranda basınçlı havanın doğru hazırlanmasına bağlıdır. Festo "Mavi Seri" daha ekonomik, güvenilir ve uzun çalışma ömrü sunar.

- Blok yapısı nedeniyle basit montaj imkanı
 - Özellikle modüler tasarımı sayesinde esneklik.
 - Hava bağlantısı sağdan veya soldan yapılabilir.
 - Çeşitli boylardaki filtre elemanı kolaylıkla değiştirilebilir.
 - Mikro filtre elemanları ile hassas filtreleme yapılabilir.
 - Bayonet ve dişli bağlantı sayesinde filtre ve yağlayıcı kolayca sökülebilir.
 - Filtre ve yağlayıcı kavanozları metal koruması ve darbeye dayanıklı malzemesi sayesinde yüksek derecede emniyet sağlar.
 - Düşük hava debilerinde bile oransal yağlayıcı sayesinde homojen yağlama yapar.
- ⇒ Yeni düşük maliyetli D serisi hava hazırlayıcılar
⇒ Her ölçüye uygun otomatik su tahliye elemanı

"QUICK STAR" MODERN BAĞLANTI TEKNİĞİ

Festo'dan yeni çabuk bağlantı elemanları serisi

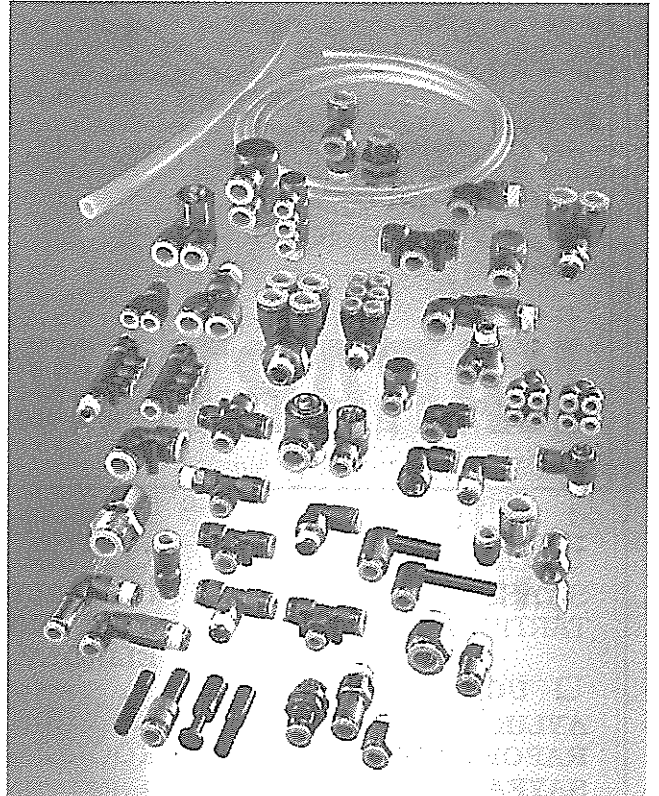
- Florin lastik sızdırmazlık halkası hortum dış çapı ile fitting gövdesi arasında mükemmel bir sızdırmazlık sağlar. Standard hortumlar basınçlı hava veya vakum için uygundur. Festo poliamid ve poliüretan malzemeden standart hortum sunar.
- Fitting içindeki paslanmaz çelik klip hortumu hasar vermeden emniyetli bir şekilde tutar. Hortum mavi halkalara basılarak kolayca çıkarılabilir.
- Bütün pirinç yüzeyler nikel ile kaplanmıştır ve korozyona dayanıklıdır. ISO normuna uygun konik dişler teflon kaplıdır.
- M3'den R1/2'ye kadar dış ölçülerindedir.

YENİ HORTUMLAR

- Normlara uygun dıştan tolereli hortumlar 3, 4, 6, 8, 10, 12, 16 mm çaplarında.
- İsteğe göre poliamid ve poliüretan malzemeden.
- Poliüretan tipi özellikle küçük kıvrıma çaplarında esnek.
- Poliamid tipi özellikle yüksek basınç ve sıcaklıklara uygun.

FESTO
SANAYİ ve TİCARET A.Ş.

Fahrettin Kerim Gökay Cad.
No. 281 Özçelik İşhanı
SAHRA-I CEDİD / KADIKÖY / İSTANBUL
Tel : (0.216) 411 44 66 (8 hat)
Fax : (0.216) 411 44 74 (2 hat)



bülten

ŞUBAT 1995

Yıl: 9 Sayı: 69

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi
Fasih KUTLUAY

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kazım UMDULAR

Yayına Hazırlayan
Asuman KAYIRICI

Bülten Yayın Komisyonu:

Oğuz İNCEOĞLU

Fikret EKİCİ

Ali Doğan COŞGUN

Nilgün BAYDAN

Nilgün ATALAY

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir

Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir.

Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:

AKAR TANITIM Tel: 441 69 47

Teknik Hazırlık ve Baskı:

Altındağ Matbaası Tel: 421 54 75

Yönetim Yeri:

Atatürk Cad. No:422 K: 5

35210 Alsancak / İZMİR

Tel: (232) 422 08 11-463 55 54

Fax: (232) 422 60 39

Baskı sayısı: 3800

1995 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak 10.000.000.-TL.

İç Kapaklar 7.000.000.-TL.

İç Sayfalar

Tam Sayfa 5.000.000.-TL.

1/2 Sayfa 2.500.000.- TL.

1/4 Sayfa 1.500.000.- TL.

Fiyatlara KDV eklenir

bülten'den

KARARTAMAYACAKLAR!

Aralık 1994'de uğradığı haince bombalı saldırıda ağır yaralanan Onat KUTLAR'ı 1995'in ilk günlerinde yitirdik.

"Faiili Meçhul" cinayetler dizisine Onat KUTLAR'ın eklenmesi yetkililerin "dağın fare doğurması" niteliğindeki açıklamalarını yinelenmelerine neden olurken yüzbinlerce demokrat insanın yüreğindeki acılara bir yenisi daha eklendi.

Özellikle 1980 sonrası yaşanan Çetin EMEÇİ, Muammer AKSOY'u, Bahriye ÜÇOK'u, Turan DURSUN'u, Musa ANTER'i, Uğur MUMCU'yu, Sivas'ta 37 aydınımızı ve Onat KUTLAR'ı aramızdan ayıran cinayetlerin son bulması ancak, "ülkemize çağdaş, demokratik, sosyal hukuk devleti" niteliği kazandırılmasıyla mümkündür.

Bültenimizin her sayısında dile getirdiğimiz ve birçoğumuzun insanlarımız aramızdan ayrıldığına duyarlı olabildiği bu gerçeği her gün, her saat, her dakika haykırma-
mız gerekiyor.

24 Ocak 1994 günü Cumhuriyet Meydanı'nda Şubemizin de TMMOB İKK bünyesinde yer alarak katıldığı İZMİR DEMOKRASİ PLATFORMU'na "Uğur MUMCU'yu Anma ve Faiili Meçhul Cinayetleri Kınama Mitingi" düzenlendi. Binlerce insan ülkemizdeki karanlık güçlerin emellerine ulaşmaması için tüm demokratik güçlerin birleşmesinin zorunlu olduğunun bilinciyle ülkemizi "karartmaya" çalışanları kınadı ve haklı tepkilerini dile getirerek demokratikleşmeden yana kararlılıklarını gösterdiler.

Bizler bu kararlılığın yaşamın her alanına yansıtılması için çalışmalarımızı "meslek ve meslektaş sorunları ülke ve toplum sorunlarından ayırlamaz" ilkesiyle üyelerimizin desteğiyle sürdürdüğümüzü, ülkemizi karartmalarına izin vermeyeceğimizi bildiriyoruz.

KAMU ÇALIŞANLARI HAK ARIYOR

Kamu çalışanlarının 1994 yılının son aylarında ülke genelinde özlük, ekonomik ve demokratik sorunların çözümüne ilişkin başlattığı mücadele, 1995'in ilk ayında da tüm hızıyla devam ediyor. Bu mücadeleden elde edilen kamuoyu desteğini hala görmezden gelen Siyasi İktidar TBMM Başkanlığına sunulan "Memur ve Diğer Kamu Görevlileri ile İlgili Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile hizmet sınıfları arasındaki mevcut farklılıkları ve adaletsizlikleri daha da arttırmak istemektedir.

Şubemizce Özel Hizmet Tazminatlarının yeniden düzenlenmesini öngören alternatif tasarı hazırlanarak TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'na iletilmek üzere kamu işyeri temsilcilerimize gönderilmiştir. Bölgemiz etkinlik alanındaki kamu işyerlerindeki üyelerimiz yüzlerce fax çekerek Tasarının yeniden düzenlenmesini talep etmişlerdir.

Bu süreçte ayrıca kamu çalışanlarına uygulanan sendikal ve siyasal yasaklar Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na bireysel başvuru konusu yapılmıştır.

Şubemiz Sekreteryalığında sürdürülen çalışma sonucunda; 20 Temmuz 1994 tarihindeki işi bırakma eyleminden sonra hakkında disiplin cezası uygulanan TMMOB üyesi ve Eñersen Kamu Çalışanları Sendikası Adana Şube Başkanı Hasan BALIKÇI'nın Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na bireysel başvuru yapması sağlanmıştır. İzmir Barosu Avukatlarından Şubemiz Hukuk Danışmanı Güney DİNÇ tarafından Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na gönderilen başvuru dilekçesinde sözleşmeli personele 399 sayılı KHK ile Devlet Memurlarına 657 sayılı yasa ile konulmuş bulunan sendikal ve siyasal yasakların Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddesi ile korunan örgütlenme ve barışçı toplantılar yapma haklarının ihlal edildiği belirtilmiştir.

Siyasi iktidarın artık bu gerçekleri görerek kamu çalışanlarının kamuoyu desteğini kazanmış haklı taleplerinden biri olan Grevli-Toplu Sözleşmeli Sendikal Haklara ilişkin siyasal düzenlemeleri zaman geçirmeden gerçekleştirmesi gerekmektedir.

SUAT SEZAI GÜRÜ'YÜ ÇALIŞMALARIMIZDA YAŞATACAĞIZ

Odamızın 1980 ve 1992-1993 yıllarında Genel Sekreterliğini yürüten Suat Se-zai GÜRÜ'yu toplumsal bir terör haline gelen "Trafik'in aramızdan alınışının ardından 2 yıl geçti.

On iki yıllık bir aradan sonra seçildiği görevinde çok kısa bir dönemde ülke ve toplum sorunlarının meslek ve meslektaş sorunlarından ayrılmayacağı bilinciyle yürüttüğü çalışmalarında özverili, üretken, alçak gönüllü kişiliği bizlere örnek olmuştur.

Şubemiz, böylesi değerlerimizi aramızdan alan Trafik sorununun çözülmesinin için çok yönlü çalışmalarını sürdürmektedir. Bu duyarlılıkla I. Trafikte Güvenlik ve Çağdaş Uygulamalar Sempozyumu'nu düzenlemiş ve sonrasında Alternatif Trafik Yasasını hazırlayarak TBMM'ne sunmuştur.

Ayrıca Odamız adına İstanbul Şubesi tarafından düzenlenen II. Trafikte Güvenlik ve Çağdaş Uygulamalar Sempozyumu'nun Düzenleme Kurulu'nda yer alarak aktif katılımını sürdürmektedir. GÜRÜ'nün anısını, böylelikle çalışmalarımıza yansıtarak, aramızda yaşatacağımıza inanıyoruz.

SEMPOZYUM

Ülkemiz Demir Çelik Sektörünün Durumu, Rekabet Gücü ve Ege Bölgesinin Sektördeki Yeri

10.30-12.30 I. Oturum

Ege Bölgesin Demir Çelik Sektörü Üretici Firma ve Kuruluşlarının Durumu
(Sektördeki Konumları, Rekabet Gücü ve Sorunları)

Oturum Başkanı: N. Doğan ALBAYRAK
(Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Bşk. Vkl.)

Çağrılı Konuşmacılar

- 10.30-10.45 Nuri BAŞTEKELİ (ÇUKUROVA ÇELİK)
10.45-11.00 Esat ÜNLÜALP (HABAŞ)
11.00-11.15 Fuat ÇEBİ (ÇEBİTAŞ)
11.15-11.30 Önder SARAÇOĞLU (DEHAD)
11.30-11.45 Emin TÜFEKÇİLER (İZMİR DEMİR ÇELİK)
11.45-12.00 Niyazi ALTAN (METAŞ)

14.00-17.00 II. Oturum

PANEL:

Ülkemiz Demir Çelik Sektörünün Durumu, Rekabet Gücü ve Ege Bölgesi'nin Sektördeki Yeri

Oturum Başkanı

Atilla TÜRKÖZ
(Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi)

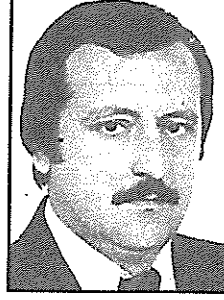
Konuşmacılar

- Hamî KARTAY
(Demir Çelik Üreticileri Derneği Genel Koordinatörü)
İDÇ Sektörünün Yapısal Durumu, Rekabet Gücü ve Geleceğe Yönelik Beklentiler, Ege Bölgesi'nin Sektördeki yeri
- Aydın TELSEREN
(Metaş Genel Koordinatörü)
Avrupa Birliği Öncesi TDÇ Sektörü (Teknik-Ticari Durumu)
- Tuncay AKMAN
(Anadolu Demir Çelik Yönetim Kurulu Başkanı)
TDÇ Sektöründe Vasıflı Çeliğin Yeri ve Rekabet Gücü Olanakları
- Muzaffer DEMİRCİ
(İDÇ Dış İlişkiler ve İşbirlikler Koordinatörü)
Avrupa Birliği Öncesi TDÇ Sektörü (Finans Durumu)
- Cemal DİRİN
(EBSO Yönetim Kurulu Üyesi)
Hazine Müsteşarlığı Temsilcisi

15 ŞUBAT 1995 ÇARŞAMBA / Saat: 10.30 - 17.00

Yer: EBSO Meclis Salonu - İZMİR

KATILIM ÜCRETSİZDİR



Suat Sezai GÜRÜ'yu UNUTMAYACAGIZ

29 Ocak 1954 - 29 Ocak 1993

2 Yıl önce elim bir trafik kazasında kaybettiğimiz Oda Genel Sekreterimiz SUAT SEZAI GÜRÜ'yu

özlem, saygı ve sevgiyle anıyoruz.
Anısı her zaman bizimle olacaktır.

Söyleşi

Prof. Dr. Tamer MÜFTÜOĞLU

KOSGEB Eski Başkanı

Gümrük Birliği Sürecinde Küçük ve Orta Ölçekli Sanayinin Bugünü ve Geleceği

Tarih : 23 Şubat 1995 Saat : 19.00 - 21.00

Yer : MMO Lokali Ali Çetinkaya Bul.
No: 12/1 Alsancak - İZMİR

KATILIM ÜCRETSİZDİR

Gölcük Gezisi

Doğa Harikası Gölcük 'te
Tam pansiyon 1 Gece

Tarih : 11 Mart 1995 Cumartesi

Gidiş : Saat 10.00 Alsancak Garı
Önünden Hareket

Dönüş : 12 Mart 95 Saat 16.00

Kontenjen 46 kişiliktir.

Son Başvuru: 6 Mart 1995 Çarşamba

Ücret : 1.300.000 TL/Kişi

Bilgi için: Asuman KAYIRICI Tel: 422 08 11

San Müzik Kursları

Org, Kanun, Piyano, Gitar,
Keman, Ud, Bağlama, Solfej,
Konservatuar Sınavına

Hazırlık

Kurslar Haftada 2
Ayda 8
10 Ayda 80 saattir.

Ücret : 600.000.- TL/Ay (Peşin)

MMO Üyeleri : 510.000.- TL/Ay (Peşin)

MMO üyelerine ve ailelerine

% 15 indirim

Tel: 246 62 19

Güzelyalı 30. Sok. No: 1/A İZMİR

Kamu personeline sandikal yasaklar Avrupa İnsan Hakları Komisyonunda

✓ Kamu personeline uygulanan sendikal ve siyasal yasaklar Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na bireysel başvuru konusu yapıldı.

Kamu kurumlarında, KİT'lerde ve bağlı ortaklıklarda çalışan sözleşmeli personelin hukuksal konularını 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiş bulunuyor. Bu yasanın 6. maddesine dayanarak her yıl personele imzalatılan hizmet sözleşmelerinde, çalışanların herhangi bir sendikaya ya da siyasal partiye üye olamayacaklarına, bu kuruluşların yasal eylem ve toplantılarına katılmayacaklarına ilişkin koşullar bulunuyor. 399 Sayılı KHK, sendika üyeliğini, grev ve toplu sözleşme haklarını, siyasal çalışmalarını temelden yasaklıyor. Benzer yasaklar, daha katı kurallarla, 657 sayılı yasa kapsamında çalışan devlet memurları yönünden de geçerliliğini koruyor.

TMMOB'ne bağlı Odaların üyesi olan mühendis ve mimarların İşçi Konfederasyonları ile birlikte, kamu çalışanlarının sendikal haklarının sağlanması, ILO standartlarına uygun yasaların çıkarılması amacıyla 20 Temmuz 1994'te gerçekleştirildikleri iş bırakma eylemlerinden sonra, birçok çalışana disiplin cezaları, sürgünler uygulanmıştı. TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunca başlatılan çalışmalar sonucunda, bu mühendislerden TMMOB üyesi ENERSEN Kamu Çalışanları Sendikası Adana Şube Başkanı Hasan BALIKÇI'nın Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na bireysel başvuru yapması sağlandı. İzmir Barosu Avukatlarından Güney DİNÇ tarafından Avrupa İnsan Hakları

Komisyonu'na gönderilen başvuru dilekçesinde, sözleşmeli personele 399 sayılı KHK ile, devlet memurlarına 657 sayılı yasa ile konulmuş bulunan sendikal ve siyasal yasakların, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 11. maddesi ile korunan örgütlenme ve başlığı toplantılar yapma haklarının ihlali olduğu ileri sürüldü.

Çalışanların kendilerine uygulanan bu antidemokratik yasalara karşı haklarını korumak üzere başvurabilecekleri yasal bir organ bulunmaması ve geçen yıl Nisan ayında TBMM'ne sunulmasına karşı, Kamu Personeli Sendikaları Tasanisi'nin bugüne kadar çıkarılmaması nedeniyle hukuksal boşluğun sürdürülmesinin, ayrıca Sözleşme'nin 13. maddesinin ihlali niteliğinde olduğu bildirildi.

Yasalardan kaynaklanan yaygın ve somut sözleşme ihlalleri nedeniyle, iç hukuk yolları tüketilmeden, doğrudan Avrupa İnsan Hakları Komisyonu'na bireysel başvurusu yapıldı.

TONT Çelik'e rapor

Aliağa Belediyesi'nin Başvurusu üzerine Şubemiz ve Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, Aliağa'da kurulması istenen Tont Demir Çelik fabrikasının çevreye olumsuz etkilerde bulunmaması için alınan önlemleri irdeledi ve hazırladığı raporları Aliağa Belediyesi'ne ve ilgili firmaya ulaştırdı.

İlk incelemenin sonuç ve değerlendirme bölümünde şöyle denildi:

Toz toplama tesisi kapasitesinin toplam 1.200.000 Nm³/saat ve atık toz konsantrasyonunun 10 mg/Nm³ düzeyinde olması uygun bulunmuştur. Mevcut tesisin tasarımı tümüyle yetersiz olarak değerlendirilmiştir.

Toz toplama tesisinde tutulan tozlar peletlenmeli ve değerlendirme yoluna girilmelidir. Pota ısıtma sistemi otomatik yanma kontrollü olarak kurulmalıdır.

Tesiste 6 numara fuel oil kullanılacağı ve bunun % 2,5 kükürt içerdiği kabul edilerek yapılan kükürt dioksit emisyon hesabında 1700 mg/Nm³ standart değerin sağlanacağı belirtilmiştir. Bu hesap inandırıcı bulunmamıştır. Çünkü bölgede kullanılan 6 numara fuel oil'in kükürt içeriğinin çok daha yüksek olduğu ve bu yakıtı kullanan tesislerin kükürt dioksit emisyonlarının sınırları sağlamadığı bilinmektedir. Ton çelikbaşına fuel oil kullanımının da düşük gösterildiği göz önüne alındığında kükürt dioksit emisyonları kültüsel debisinin belirtilenin çok üzerinde olacağı beklenmektedir.

Tesiste oluşacak proses sularının kurulacak arıtma tesisine alınır alınmayacağı veya kapalı devre çalışıp çalışmayacağı dosya üzerinde açık değildir. Arıtma tesisi sadece plan olarak verilmiş ve kullanılacak arıtma tipi belirtilmemiştir. Bu tesisin projelendirilmesinde proses atıksuları gözönüne bulundurulmadıysa bu suların arıtma tesisine verilmesi tesisin verimli çalışması açısından sakıncalıdır.

Arıtma tesisinden çıkan arıtma çamurları için çamur yatakları tasarlanmıştır. Buradan çıkan çamurun nerede ve nasıl saklanacağı veya değerlendirileceği belirtilmiştir. Yörede düzenli bir deponi alanı bulunmadığından patojen nitelikteki bu çamurların rastgele depolanması çevre sağlığı açısından sakıncalıdır.

Yukarıdaki irdeleme ve değerlendirmeler sonucunda tesiste özellikle hava kirliliğine karşı alınan önlemlerin yetersiz olduğu ve tesisin bu şekilde çalışmasının zaten ciddi bir hava kirliliği sorununun bulunduğu yörede hava kirliliğini daha da arttıracığı ve yörenin çevre kalitesi üzerinde olumsuz etki oluşturacağı kararına varılmıştır.

Birinci raporun ardından sonuç bölümünde belirtilen toz toplama tesisiyle ilgili eksiklikleri gidermek üzere firma yeni bir toz toplama tesis projesi hazırlamış, incelenmek üzere Şubemiz ve Çevre Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne sunmuştur. Yapılan incelemede yeni düzenlenmiş projenin uygulamaya geçirilmesinde tesisin atık toz konsantrasyonunun 10 Mg/Nm³ düzeyini sağlayabileceği, bu yönüyle uygun olduğu tespit edilmiştir.

Şubemiz diğer meslek odalarıyla birlikte yürüttüğü bu çalışmalarla, çevrenin gözetilerek ve korunarak sanayileşmenin gerçekleşmesinde aktif rolünü sürdürmektedir.

TMMOB'den İmar Affı'na hayır

Şehirlerimizi katleden uygulamalara yol açan imar affına TMMOB İzmir birimleri karşı çıkarak bir açıklama yaptı. Açıklamada şu görüşlere yer verildi:

Yeni bir "İmar Affı" yasası hazırlığıyla karşı karşıyayız.

Aslında bu hazırlık, bir anlamda imar politikalarının da iflası anlamına gelmektedir. Çünkü 1983 yılında çıkarılan ve "bu son olacak, bir daha kaçak yapıya göz yumulmayacak" denilen "İmar Affı"ndan sonra yeni bir "İmar Affı", ancak sistemin iflasının bir kanıtı ve politikasızlığın da bir göstergesidir.

Bu yaklaşım bir kez daha göstermektedir ki, hükümetler ve siyasal partiler sorunlara bilimsel, katılımcı ve gerçekçi çözümler üretmek yerine "oy avcılığı"na dayalı, "kolaycı" ve sorunları daha da derinleştirip kangrenleştiren yaklaşımları ve politikaları benimsemektedirler.

Bu çerçevede Bayındırlık ve İskan Bakanı sayın Halil ÇULHAOĞLU'nun hazırlanmaya çalışılan "İmar Affı"na karşı çıkışını desteklediğimizi kamuoyuna duyuruyoruz. Ayrıca tüm kurum, kuruluş ve kişileri de bu karşı çıkıştaki yerlerini almaya çağırıyoruz. 1983 yılında getirilen "İmar Affı"ndan sonra sorun çözümlenebildi mi? Tersine katlanarak büyüdü ve bugünkü konumuna geldi.

Peki şimdi çıkarılması düşünülen bu yasadan sonra "gecekondu sorunu" çözümlenebilecek mi? Bizler İzmir'de faaliyet gösteren teknik meslek örgütleri olarak on yıllara dayalı deneyimlerimiz ve uzmanlık birikimimizle "kesinlikle hayır" diyoruz.

Konuya sadece dar politik "çıkart" çerçevesinden yaklaşırsak; kısa vadeli üstelik geri ödemesiz "kaynak yaratılması" ve "olası bir seçim yatırımı" açısından bakıldığında gün gibi açıktır.

Üstelik yaşadığımız kent İzmir'in 1. derece deprem bölgesi üzerinde yer aldığını, dolayısıyla denetimsiz, bilgisiz ve eksik malzemeye üretilmiş bu konutların bir deprem anında içinde yaşayanlara mezar olabileceği gerçeğini bir kez daha hatırlatmak; mesleğimize, bilime ve kentimize karşı temel ve yaşamsal sorumluluğumuzdur.

Bunların "eskiyi kafa kırma" ile ilgisi yoktur. Bunlar bilimsel gerçeklerdir, yaşanmış deneyimler ve birikimlerdir. 1992 Erzincan faciası "unutulmak istenmesine" rağmen daha henüz unutulmuş değildir!

İlerde meydana gelebilecek böylesi bir facianın hesabını kime veremez!

Koordinasyon Kurulu çalışmalarını sürdürüyor

Şube çalışmalarını daha etkin ve güçlü kılmak amacıyla oluşturulan Şube Koordinasyon Kurulu 26 Ocak 1995 Perşembe günü Şube Lokalinde III. dört aylık çalışma dönemini değerlendirmek üzere toplandı.

Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Üyelerinin, İlçe Temsilcilik Kurulu Üyelerinin, Oda Delegelelerinin, İşyeri Temsilcisi ve yardımcılarının, Uzmanlık Komisyon Üyelerinin ve Teknik Görevlilerin çağrılı olduğu toplantının Başkanlığını Oda Delegesi Doç. Dr. Ali GÜNGÖR, Başkan Yardımcılığını Komisyon Üyemiz Mustafa KOÇA yaptı. Oda delegemiz Seçkin ŞİŞMANOĞLU'nun yazman olarak görev aldığı Koordinasyon Kurulu Toplantısında, Şube Sekreteri Kazım UMDULAR III. 4 aylık çalışma raporunu okudu. Raporun sunulmasının ardından üyelerin görüş ve önerilerini geçirdi.

Üye Görüş ve Önerileri

Çalışma raporu konusunda ilk sözü alan Atılay ARSAN, 6 aydır oda çalışmalarına katılmadığını ve gelemediğini belirterek, "çok iyi işler yapıldığını duyuyorum. Bugün partiler insan topluyor. Demokratik kitle örgütleri daha aktif ve önemli bir konuma geldi. Bizler, entellektüel sapa-maya düşmeden bu dönemi yaşamalıyız." dedi. Ayrıca Vakıf çalışmalarına bir türlü başlanmadığını dile getiren ARSAN, Egzoz Gazı Ölçümlerinde Odanın yer alamamasının ve Büyükşehir Belediyesiyle mesleki denetime yönelik çalışmaların yapılamamasının eksikliğiyle dile getirdi.

Mustafa ÖZCAN, üyelerin "Uzmanlık Kütüğü" oluşturma çalışmalarının biran önce tamamlanmasını istedi.

Şubemiz Trafik Güvenliği ve Ulaşım Komisyonu üyesi Dr. Atılay YEŞİL, Şube çalışmalarını konusunda söz alarak şunları söyledi: "Oda çalışmalarını başarılı olsun diyorsak önce katılım gereklidir. Arkadaşlar çağırıyorlar. Bir komisyonu biraraya getiremiyoruz. Birlikte hareket etme alışkanlığımız zayıf. Oysa her üyemiz yalnız başına bir olayın takipçisi olabilir ve görev üstlenebilir. Ya da konuyu Odanın kurumsal yapısına taşıyarak, destek isteyebilir. Odaya ayaklarımızı alıştırarak ve bireysel ilişkiden, kurumsal ilişkiye geçebilmek gerekiyor.

Geçen yıl Şubemizin başarıyla düzenlediği sempozyum ve daha sonra 2918 sayılı Trafik Yasasına yaptığımız müdahaleye kadar uzanan süreç benim Odaya bir toplantı için telefon edip destek istememe başlamıştır. Bu iletişimle ben kendimi trafik konusunda yoğunlaşmış bir Oda üyesi olarak buldum. Diğer üye arkadaşlarımızla ve Şube Yönetimimizle birlikte üretmenin mutluluğunu yaşadık. Bunu her birimiz yapabiliriz. Odamızın gücünü ve olanaklarını kullanmayı bilelim yeter.

Ali ÖZDERE; "Toplantılara hep aynı arkadaşlar katılıyorlar. Bu durumu aşmamız ve katılımı artırmamız gerekiyor."

Üye görüş ve eleştirilerinin ardından açılımda bulunmak üzere söz alan Şube Başkanı Fahih KUTLUAY özetle şunları söyledi;



Şube Koordinasyon Kurulu 3. toplantısını Lokalimizde yaptı.

"Atak Projesi ve Arıtma Teknolojileri Sempozyumu'na katılarak çalışmalarımıza duyarlılık gösteren o zamanki Turizm Bakanı Halil ÇULHAOĞLU'nu İzmir'e Şubemiz çabalarıyla ikinci kez davet ettik. İzmir'de bütün TMMOB Oda yöneticileri ile bir toplantı gerçekleştirdik. Bu toplantıda yöneticilerimiz İzmir'in tüm sorunlarına ve konularına bilimsel bakış ve çözüm önerileriyle ne derece vakif olduklarını gösterdiler. Toplantıda Bakana dörtörtüük bir briefing verildi.

İzmir'de 94 seçimlerinden sonra Özfatura'nın göreve gelmesiyle bir süreç yaşanmaya başlandı. Ülkemizde seçilmişler devraldıkları görevleri kurumsal bir anlayışla değerlendirmiyorlar. Özfatura da 5 yıl önce nerede kaldıysa konuları oradan alıp götürmeye çalışıyor. Bu anlayış, mühendis ve mimarların yerel yönetimde hizmetlerini yaşama geçirmelerini engelliyor. Ancak bizim amacımız hizmet ve mesleğimizin bilimselliğini yaşama geçirmek olduğundan mücadelemizi objektif tavırla sürdürmeye kararlıyız.

Oda yöneticilerinin de yer aldığı Danışma Kurulunda bir konuyu sağlıklı ve bilimsel tartışmak mümkün olmuyor. Örneğin biz hala ortada bir ulaşım master plan var mı yok mu bilmiyoruz. Metro durduruluyor ya da başka şeye çevriliyor, sonra da bizleri sadece bilgi vermek için topluyorlar. Biz bunu reddettik. Protestomuzu yaptık. Bu tepkiye hemen olumlu bir yanıt geldi. Biz bir "Bilim Teknik Kurulu" oluşturulmasını istedik. Şimdi bu görüşülüyor. Diğer yandan Büyük Kanal ihalesine gözlemci olarak çağrıldığımız daveti kabul etmedik. Çünkü biz teknik şartnamesi nedir, içinde ne vardır bilmediğimiz bir konuda gözlemci olamayız. Teknik şartnameyi istedik.

Bugüne kadar Büyükşehir Belediyesine sunduğumuz hava kirliliği ile ilgili protokol ve EVKA mesleki denetim protokollerini hiç gündeme gelmedi. Meslek kazandırma kurslarıyla ilgili 6 aydır hiçbir gelişme olmadı. bilgi de gelmedi.

Egzoz gazı ölçümleri için ise merkezde bakanlık düzeyinden İzmir'de Valilik, Büyükşehir Belediyesi ve Mahalli Çevre Kurulu'na kadar gerek toplantılarla gerek tek tek dialoglarla görüşmelerimiz neredeyse 1 yıllık bir süreçte ısrarlı şekilde sürdürüldü. Ancak bir sonuç alamadık. Sn. Kozakçıoğlu bile İstanbul Şubeye egzoz gazı ölçme yetkisi veriyor. Tabii biz İzmir'de bunun gerçekleştirilmesini önyargılı bir davranış olarak değerlendiriyoruz.

Biz bütün toplantılara katılıyoruz. görüşlerimizi sunuyoruz. Raporlar hazırlıyoruz. Muhalefetimizi uzmanlık alanımızdan hareketle bilimsel temeller üzerinde Odamızın kurumsal yapısıyla ve gücümüzle ortaya koyuyoruz. Kurumsal ilişkilerde, küsmek kırılmak olmaz. Bu çerçevede Sayın ARSAN'ın Oda çalışmalarından uzaklaşmasını anlayamıyoruz. Büyükşehir Belediyesi'yle ve diğer kurumlarla ilişkilerimizi sağlıklı yürütüyoruz. Örneğin Tesilat Kongresi- Burhan ÖZFATURA'nın katkılarıyla yaptığımız yazıyoruz afişlerimizde.

ISO 9000 konusundaki çalışmalarımız gelişerek sürüyor. Şu anda eğitim verdiğimiz firmalar arasında Philips, Nacanco gibi yabancı firmalar da var. Adana, Batman birimlerine bu çalışmalarımızı taşıyoruz. Bazı Şubelerimizde hala amatörlikte ısrar eden anlayış hakim. Merkez de bile bu var. Ancak amatör çalışmalarla aşama yapmak mümkün değil. Profesyonelleşmek gerekiyor.

Vakıf konusunu ise bir kenara atmadık. Zamanı gelince trafik güvenliği çalışmalarınıyla birleştireceğiz. Ancak 80 öncesinde biz vakıf vb. şeklinde kurumsallaşmaktan söz ederken, sağcı örgütlenme anlayışı getirmekle suçlanmıştık. Şimdi ise eleştirenler vakıf öneriyor. Bu da Türkiye'de sol anlayışın nasıl değiştiğini göstermektedir. Olumlu bir yaklaşımdır."

Halit KAZMA; Oda çalışmalarını radyolardan ve basından kamuoyuna duyurulmalı ve maledil-melidir.

Şube Başkanvekili Doğan ALBAYRAK; Atak Sempozyumuna Bakan geldiği için Vali de katıldı ancak önceki çevre sempozyumuna gelmemişlerdi. Vali ile bizzat görüştüm. Bir süre sonra ziyaret etmek istedik henüz isteğimiz kabul görmedi. Bu nedenle Tesilat Kongresi vb. çalışmalarını birinci elden aktaramamış bulunuyoruz.

Odamız kamu çalışmalarını sıcak eylemliliklerine sürekli destek verdi. Şimdi de konunun Avrupa İnsan Hakları Komisyonuna taşınmasında sorumluluk üstlenmiş bulunuyoruz.

Egzoz gazı ölçümleri konusunda Şube olarak yetki almak için yapılan çalışmalarını kronolojik sırayla ve ayrıntılarıyla anlatmak üzere ikinci kez söz alan Şube Sekreteri Kazım UMDULAR, bu konuda somut adım atılmadığını ancak emisyon izninde, Şubemizin yaptığı bacagazi analizlerinin geçerli sayılacağı konusunda Mahalli Çevre Kurulu'ndan olumlu sonuç alındığını vurguladı.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

1994 - 1996 ÇALIŞMA DÖNEMİ III. DÖRT AYLIK ÇALIŞMA RAPORU

(15 EYLÜL 1994 - 15 OCAK 1995)

Sunuş

8-9 Ocak 1994 tarihinde gerçekleştirilen 17. Olağan Genel Kurul Toplantısı ve seçimlerinin ardından geçen bir yıllık dönemin son çalışma raporuyla karşınızdayız.

Bu rapor; Şube Yönetim Kurulumuzun 1994-1996 dönemi çalışma programı temelinde oluşturulan III. Dört Aylık Çalışma Planı doğrultusunda gerçekleştirilen çalışmaların özeti olarak sunulmaktadır.

1994 yılının ilk aylarında hükümetçe "kamu açıkları, ihalat-ihracat dengesizliği, iç ve dış borç yükünün" taşınmaz hale gelmesiyle birlikte alınan "5 Nisan Kararlarının" ardından, üretim durmuş, ülkemizde binlerce insan işsiz kalmıştır. Bunun sonucu 5'lere varan enflasyonun olumsuz etkileri özellikle 1994 yılının son dört aylık döneminde çalışanların üzerine tüm ağırlığıyla çökmüştür.

Başta üyelerimizi de yoğun olarak yer aldığı kamu çalışanları olmak üzere ülkenin genelinde ücretli çalışanlar siyasal iktidarların bugüne dek uyguladığı yanlış politikaları sonucunda ortaya çıkan olumsuzlukları sadece ücretli çalışanlara yükleyerek, çözüm arayan yaklaşımlarına, ard arda gerçekleştirdikleri eylemlerle karşı çıkmışlardır. Kamu çalışanlarının genel uyan eylemlerinde ve mitinglerde ülkemize "çağdaş, demokratik, sosyal hukuk devleti" niteliği kazandırılması sürecinde özellikle demokratikleşmeye ilişkin yasal düzenlemelerin ivedilikle gerçekleştirilmesi talebi ön plana çıkarılmıştır.

19 Kasım 1994 tarihinde TMMOB tarafından Ankara'da düzenlenen Mitingte kamu çalışanı mühendis ve mimarlar özlük, ekonomik, demokratik istemlerini doğrudan siyasi iktidara ve kamuoyuna iletmıştır. Benzeri eylemler bölgemiz özelinde de gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte Şubemiz TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulunda aktif ve etkin rol alarak çalışmalara destek ve katkıda bulunmuştur.

Özellikle Eylül ayının başından itibaren sürdürülen kurs, seminer ve sempozyum çalışmalarının getirilmesi birlikte genelde yaşanan ekonomideki olumsuz koşullara karşın yıl sonu itibarıyla Şubemiz 1994 yılı Tahmini Gelir Bütçesini % 100 oranında gerçekleştirmeyi başarmıştır. Bu dönemde başarıyla gerçekleştirilen ATAK PROJESİ ve ARITMA TEKNOLOJİLERİ SEMPOZYUMU gibi uluslararası etkinliklerin ve kalite seminerleri ile bilgisayar kurslarının tahmini bütçenin gerçekleştirilmesinde çok önemli katkılar olmuştur. Bu durum Şubemizin kurumsallığının ulaştığı boyutun en önemli göstergesidir.

İlk sekiz aylık dönemde örgütlenme çalışmalarının tanımlanmasıyla birlikte III. Dört Aylık Çalışma Dönemi Şubemiz çalışmalarının bölgemiz ve ülkemiz düzeyinde ivmelenildiği bir dönem olmuştur. Şubemiz özelinde ve TMMOB İKK bünyesinde bir çok etkinlik gerçekleştirilmiştir. Birinci yılın tamamlandığı son dört aylık döneme ilişkin çalışmalarımızı ana başlıklar halinde özet olarak görüşlerinizi sunuyor, bu süreçteki çalışmalarımıza katılarak katkıda bulunan tüm üyelerimize, teşekkür ediyoruz.

Şube Örgütsel Yapısının Geliştirilmesine Yönelik Çalışmalar

Bu dönemde yılın ilk altı ayı içerisinde üye toplantılarında seçimlerle belirlenen İlçe Temsilciliklerini, 43 İşyeri Temsilciliğimizin ve görev talep eden her üyemizin yer aldığı Uzmanlık Komisyonlarımızın Şubemiz çalışmalarına çok yönlü katkıları olmuştur.

Bu süreçte oluşturulan komisyonlardan "Atelye Sahibi Üyelerin Sorunlarını İzleme Komisyonu" atelye sahibi üyelerin ve küçük orta ölçekli sanayide çalışan üyelerin sorunlarını saptayarak ve bu sektörde bölgemizde bulunan firmaların kataloğunun oluşturulmasını sağlamak amacıyla Anket Formu düzenlemiş ve bu form tüm üyelerimize Eylül 1994 Bülten eki olarak gönderilmiştir. Bu çalışma devam etmektedir.

Endüstri Mühendisliği komisyonumuz uzmanlık kültürünün oluşturulması amacıyla çalışmalar başlatmıştır.

Ayrıca Uzmanlık Komisyonlarımız Şubemiz lokalesinde kendi alanlarında çalışan üyelerimizle "tanışma kokteylleri" düzenleyerek üyelerimizle kaynaşma ve dayanışma amacıyla biriktirilmiş platformları yaratılmıştır.

İlk altı aylık dönemde Şubemizin kurumsal yapısı çerçevesinde oluşturulan katılım mekanizmalarında yer alan üyelerimizin katkı ve desteği ile bilgi ve deney birikimlerini yine oluşturulan bu mekanizmalar aracılığıyla çalışmalarımıza yansıtılması III. Dört Aylık Dönemde Şube örgütsel yapısının geliştirilerek etkinliğinin artırılmasında önemli adımlar atılmıştır.

Sürekli Eğitim Çalışmaları

İlk sekiz aylık dönemde gerek teknisyenlere, gerekse meslektaşlarımıza yönelik açılan kurslar ve seminerlere katılım eksikliğinden kaynaklanan olumsuz koşullar, yılın son dört aylık döneminde aşılmıştır. Yaz döneminde planlanan kurs ve seminerlere katılımlar özellikle Eylül-Ekim-Kasım aylarında artmıştır.

ISO 9000 Kalite Danışma Merkezimizin bir yıllık seminer programını yayınlayarak bölgemizdeki 600 kuruluşu ulaştıran eğitim etkinliklerine toplam 63 kişi katılmış ve sertifikalandırılmıştır.

1994 yılında 8 kez düzenlenen Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Yetiştirme Kurslarında toplam 102 kişi, yine 18 kez açılan İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kurslarında ise 368 kişi sertifikalandırılmıştır.

Genelde üyelerimiz ile Makina ve Endüstri Mühendisliği öğrencilerine yönelik hizmet veren Bilgisayar Kurslarında Eylül ayının ilk ayından itibaren katılım daha da artmıştır.

1994 yılı içerisinde düzenlenen toplam 30 Bilgisayar Kursunda 291 katılımı sertifikalandırılmıştır.

Şube Yönetim Kurulumuz bu dönemde de ücretsiz bilgilendirme toplantılarını devam ettirmiştir. Bu çerçevede; dört aylık dönem içerisinde, "Beton, Katkılar, Yüzyü Epoksi Kaplamaları ve Su Yalıtımı Semineri", "Nükleer Enerji ve Çevre Konferansı", "Business Process Reengineering Semineri", "Tek Tip Sipariş Tabanlı Üretimlerde Yönetim Bilgi Sistemi Uygulaması Semineri" düzenlenmiştir.

Krizin getirdiği olumsuz koşullara rağmen, Raporumuzun ekinde sunulan Kasım ayı sonu itibarıyla "Gelir Bütçesi Karşılaştırması" tablosundan görüleceği gibi Kurs, Sempozyum, Seminer ve Kongre Gelir Bölümünde tahmini bütçeye göre 922.406.667.- TL'lik bir artış gerçekleşmiştir. Bu artış Şubemizin bu alanda kurumsallaşma yönünde attığı adımların çok önemli bir göstergesidir.

Uluslararası Nitelikteki Atak Projesi ve Arıtma Teknolojileri Sempozyumu Başarıyla Gerçekleştirildi.

Şubemiz; ATAK olarak bilinen AKDENİZ-EGE TURİZM ALTYAPISI KIYI YÖNETİMİ PROJESİ'ni yeniden gündeme getirerek, yaşama geçirilmesi doğrultusunda somut adımlar atılmasına katkıda bulunmak amacıyla 15 Eylül 1994 tarihinde EGE PALAS OTEL'inde düzenlediği sempozyumda yurtdışından 5, yurtiçinden 5 olmak üzere toplam 10 bildiri sunulmuştur.

100'e yakın davetlinin ilgiyle izlediği bu sempozyuma Turizm Bakanı Halil ÇULHAĞLU ve İzmir Valisi Kutlu AKTAŞ katılmışlar ve birer konuşma yapmışlardır. Sempozyum sonrasında 280 sayfalık bir Bildiriler Kitabı hazırlığı tamamlanmış, 1995 yılının OCAK ayı sonu itibarıyla baskısı tamamlanarak Şubemiz yayını olarak yayını dünyasına kazandırılacaktır.

Sürücü Kursları Çalışmaları

Sürücü kursumuz bu süreçte 1994 yılı sonu itibarı ile 555 kişiyi sertifikalandırmıştır.

Ayrıca Kazancı Kursu ve İş Makinaları Operatörü Yetiştirme Kursu organizasyonlarında Şubemize çok önemli katkılar olmuştur.

Kalite Danışma Merkezi'mizin Uzman Portföyü Genişliyor

Bu dönemde Şubemiz Kalite Danışma Merkezi 15 Haziran 1994 - 15 Haziran 1995 tarihleri arasında uygulanacak 14 Kalite Seminerini Yıllık Program halinde bölgemizdeki sanayi kuruluşlarına ulaştırarak Eğitim Merkezimizde seminerleri periyodik olarak düzenlemeyi sürdürmüştür.

Yine bu dönemde NACANCO, BMS, SAF PLASTİK, ELBO Firmalarına verilen Danışmanlık ve Eğitim hizmetleri sürdürülmüştür. Özellikle Kasım ayında artan başvurulara yanıt verebilmek ve uzman portföyünü genişletmek amacıyla Kalite danışma Merkezimize bir teknik danışman daha görevlendirilmiştir. Bu çerçevede DEMAŞ ve GENERAL MOTORS (TÜRKİYE LTD.) Firmasına danışmanlık için teklifte bulunmuş ve DEMAŞ ile protokol yapılmıştır.

Kalite Danışma Merkezimizin Teknik görevlisi Turgay ŞİRVAN'ın ve Bilgisayar Merkezi Sorumlusu Necmi VARLIK'ın Askerlik yükümlülüğünü yerine getirmek amacıyla Aralık ayında Şubemizden ayrılması üzerine bu alanlarda ortaya çıkan boşluğu gidermek ve çalışmalarını daha da ivediendirilerek amacıyla Şube Yönetim Kurulu Üyesi Endüstri Mühendisi Tansel TÜRKMEN, 1 Ocak 1995 tarihinden itibaren profesyonel yönetici olarak görevlendirilmiştir. Yeni düzenlemelerle birlikte Merkezimiz bölgemizdeki etkinliğinin artacağı inancındayız.

Merkezimizin bu dönemde sadece bölgemiz etkinlik alanında değil konu özelinde ülke genelinde Oda çalışmalarını geliştirmek amacıyla iki kez Adana'da Kalite Semineri organizasyonunda rol alarak seminer yöneticisi görevlendirilmesinde bulunmuştur. Ayrıca Kasım 1994 Mühendis ve Makina Sayısının Kalite konulu özel sayısının hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.

II. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi 10-14 Ekim 1995 Tarihinde İzmir'de Düzenleniyor

Odamız adına Şubemiz tarafından gerçekleştirilecek II. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve sergisinin 10 - 14 Ekim 1995 tarihinde EFES OTEL CONVENTION CENTER'de düzenlenmesi kesinleşmiştir.

Kongrenin programının tamamlanmasına yönelik çalışmalar tüm hızıyla sürerken bu süreçte özellikle Kongre'ye katkıda bulunacak kuruluşların ve kongre yerinin kesinleşmesi çalışmalarını ağırlık kazanmıştır. Yer ve tarih kesinleşmesiyle birlikte sergi çalışmalarını başlatılmış ve sürdürülmektedir.

1995 yılı Şubemiz bütçesinde yer alan Kongre ve serginin tahmini gelirinin 13 Milyar TL, tahmini giderinin ise 11 Milyar TL olması hedeflenmiştir.

Kongreye 750 delegenin katılması, Bildiri Kitabının toplam 1500 Sayfa 2 Ciltten oluşması, Sergiye ise 1400 m²lik alanda yer almak üzere 100 firmanın katılacağı öngörülmektedir. Bu öngörülerin yaşama geçirilmesiyle birlikte Ulusal Düzeyde Tesisat Mühendisliği alanında Odamızın yaptığı-yapacağı çalışmaların kurumsallaşması yönünde çok önemli bir adım daha atılacaktır.

Yerel Yönetimlerle İlişkiler

Şubemiz bu dönem bölgemiz etkinlik alanındaki yerel yönetimlerin sorunlarının çözümüne ilişkin kendi uzmanlık alanlarından hareketle birçok çalışmada doğrudan ve/veya TMMOB İKK aracılığıyla aktif rol almıştır.

Çakmaklı Köyü, Horozgediği Körfezi Kızıllıburun mevkinde yapılmı planlanan Sanayi limanının etkilerinin değerlendirilmesi amacıyla Aliğa Belediye Başkanlığı'nın başvurusu üzerine TMMOB İKK'nda oluşturulan komisyonla yer almıştır ve hazırlanan rapor 13 Ekim 1994 tarihinde Belediye Başkanlığı'na ve Kamu

oyuna sunulmuştur.

Yine Afişage Ağır Sanayi Bölgesinde kurulması planlanan bir Çelikhaneye ve Hadehane için de Çevre Mühendisleri Odası ile ortak rapor hazırlanarak Afişage Belediye başkanlığı'na sunulmuştur.

Ayrıca Afişage Gemi Söküm Bölgesi'nin çevre etkilerinin ve çalışma koşullarının irdelenmesi amacıyla Şubemize Afişage Başkanlığı'na yapılan başvuru değerlendirilerek uzmanlık alanı çerçevesinde dört oda biriminin katılımıyla bir komisyon oluşturulmuş ve Şubemiz komisyonunda sekreteryaya görevi üstlenmiştir.

Bazı yerel yönetimler bölgemizdeki sorunların çözümüne yönelik Şubemizi ve diğer meslek odalarını "gönüllü danışman" gören ve bu yönde ortak çalışma yapılmasını sağlayan duyarlı yaklaşımlarına karşın ne yazık ki birçoğunun da bu konuda duyarlılıklarını sürdürdüğü gözlenmiştir.

Örneğin hava kalitesinin korunması amacıyla İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na sunulan Kazan Daireleri Kontrolü çalışmasına yönelik protokole yanıt gelmeyince yazılı ve görsel basın aracılığıyla işbirliği çağrısında bulunulmuş, yine de olumlu yanıt alınamamıştır.

Aynı şekilde "Asansör Yönetmeliği" doğrultusunda Asansör Binalarda Asansörlerin Periyodik Kontrol çalışmasına yönelik işbirliği çağrımıza da henüz ilçe Belediyelerinden olumlu bir yanıt alınamamıştır. Bu süreçte Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nca "Yüksek Katlı Binalarda Uygulama Esasları"nın belirlenmesi amacıyla yapılan çalışmalara Tesizat Komisyonu ve Asansör Komisyonumuz tarafından aktif katkıda bulunmuş ve Esasların oluşturulması çalışması sonuçlandırılmak üzere.

Mesleki Denetim Ve Teknik Hizmetler

Şubemizin bölgemizde sürdürdüğü Baca Gazı Analiz Çalışmalarını genişletmek amacıyla "Hava Kalitesini Koruma Yönetmeliği" çerçevesinde emisyon izni almak için Şubemiz raporunun kabul görmesi konusunda İzmir Valiliğine yazılı başvurusu konuyla ilgili Mahalli Çevre Kurulu kararı da dayanak gösterilerek olumlu yönde sonuçlandırılmıştır. Şu anda Şubemiz raporları emisyon izni için esas kabul edilmektedir.

Şubemizin İzmir İl Çevre Vakti tarafından yürütülen Egzoz Gazı Emisyon Ölçümlerinin çevre ilçelerde Şubemize uyulmamasına ilişkin İzmir Valiliğinden görev istemine olumsuz yanıt alınmıştır.

Asansör Yönetmeliğinde Makina Mühendisliği uzmanlık alanına giren konularda eksiklikleri gidermek amacıyla Şubemiz Asansör Komisyonu'na hazırlanan "Asansör Yönetmeliği Değişiklik Önerileri" Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na Oda Merkezimiz kanalıyla sunulmuş ve Bakan ile randevu talebinde bulunulmuştur.

27 Aralık 1994 tarihli 22154 sayılı Resmi Gazetede Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanarak yürürlüğe giren "Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği" uyanca 3194 sayılı İmar kanunu ve 6235 sayılı TMMOB Kanununun çerçevesinde düzenlenen plan, proje vb. mesleki denetimin sağlanması konusunda bölgemizdeki Belediye Başkanlarına ve diğer ilgili kurumlara bilgilendirmede bulunulmuştur.

Bu yöndeki çalışmaların tamamlanmasıyla ilgili kurumlara protokole gereksinim duyulmaksızın mesleki denetimin gerçekleşmesinin sağlanması hedeflenmiştir.

Tmmob İzmir İl Koordinasyon Kurulu Çalışmaları

Uzmanlık alanlarından hareketle bölgemiz sorunlarının çözümüne ilişkin birçok teknik rapor hazırlığı Şubemizin de içinde yer aldığı İKK Komisyonlarına gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca kamu çalışanı mühendis ve mimarların özlük, ekonomik ve demokratik haklarının kazanımına ilişkin birçok etkinlikte TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu doğrudan düzenleyici veya destekleyici ve katılımcı rol oynamıştır. TMMOB tarafından 19 Kasım 1994 tarihinde düzenlenen mitinge TMMOB İzmir Koordinasyon Kurulu olarak 250'ye yakın üye katılımı sağlanmıştır. Ayrıca 20 Aralık 1994 tarihinde düzenlenen Genel Uyan Eylemine ve 25 Aralık 1994 tarihinde İzmir'de düzenlenen mitinge TMMOB İKK'nda aktif rol alarak katkıda bulunulmuştur.

Millî Eğitim Bakanlığı tarafından hazırlanan 3795 sayılı yasanın 6 maddesi gereğince "Teknisyen Tek-

niker ve Teknik Öğretmenlerin Her Meslek Alanındaki Yetki ve Sorumluluklarına Ait Esas ve Usuller Yönetmeliği"ne karşı TMMOB İKK olarak etkinlikler gerçekleştirilmiştir. "Bedava Yetki Yönetmeliği" olarak nitelendirildiğimiz bu taslağa karşı başlattığımız imza kampanyasına 500'ü aşkın üyemizden yanıt gelmiş ve bu tepkiler Oda Merkezimize ve kamuoyuna basın aracılığıyla iletilmiştir. Ülkemiz düzeyinde sürdürülen benzeri eylemler sonucunda taslak geri çekilmiştir.

Şubemizin daveti üzerine 17 Aralık 1994 tarihinde İzmir'de ilk kez gerçekleştirilen toplantıda Bayındırlık Bakanı Halil ÇULHAĞLU'na TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu olarak İzmir ve meslek-meslektaş sorunlarına ilişkin görüş ve öneriler bir brifingle iletilmiştir.

Yine 22 Aralık 1994 tarihinde İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı, İzmir Valisi ve Bayındırlık Bakanı ile ilgili Genel Müdürlükler bulduğunu İzmir Bilgilendirme Toplantısı'nda Şubemiz özellikle İzmir'de Doğal Gaz'ın kazandırılması ve Jeotermal Enerji kullanımının yaygınlaştırılması konularında görüşlerini dile getirmiştir.

İzmir bütününde Narlıdere ve İnciraltı Bölgesini değerlendiren ve TMMOB İKK öncülüğünde 14 Ocak 1995 tarihinde gerçekleştirilen Sempozyumun Düzenleme Kurulu'nda görev alınmıştır.

Şubemiz "Alternatif Karayolları Trafik Kanun Tasarısı" Hazırladı.

Bu dönemde Şubemiz, TBMM'nin gündeminde yer alan ve Alt Komisyon tarafından çalışmaları tamamlanan 2918 sayılı Karayolları Kanun Tasarısı'nı değerlendirip, toplam 23 maddelik değişikliği önerisini içeren bir Kanun Tasarısını hazırlayarak TBMM Alt Komisyon Başkanlığına sunmuştur.

Anılan Tasarının hazırlık sürecinde Alt Komisyon ile sürekli iletişim halinde olan Şubemiz, görüşlerini ayrıca basın toplantıları düzenleyerek kamuoyuna aktardı.

Bu çalışmaların sonucunda, özelenen nitelikte olmasa da 23 önerimizin 13'ü Alt Komisyon tarafından Meclis'e sunulan Kanun Tasarısında yer aldı. Şubemiz değişiklik önerilerinin bütünüün Kanun'da yer alması konusundaki çalışmalarını sürdürmektedir.

İş Güvenliği Birimi Çalışmaları

İş Güvenliği Birimimiz, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün Basınçlı Kapılara ilişkin bölümünde Odamızın etkinliğini artırılmasını sağlamak ve tüzüğün değişen ve gelişen konular doğrultusunda revizyonunu sağlamak amacıyla değişikliği önerileri hazırlayarak İş Teftiş Grup Başkanlığına sunmuştur.

Ayrıca süregelen periyodik kontrol çalışmalarının bölgemizde yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla firmalarla yıllık protokol çalışmaları başlatılmış olup bu çalışmalar halen sürdürülmektedir.

Basın Yayın Birimi Çalışmaları

Bu dönemde Şube Bültenimiz EKİM 1994 tarihinden itibaren içeriğinin zenginleştirilmesi amacıyla sayfa sayısı artırılarak 20 sayfa olarak yayınlanmaya başlanmıştır.

Bu süreçte 10-11 Haziran 1994 tarihinde düzenlenen Çevre Sempozyumu Bildiriler ve Paneller Kitabı'nın basımı hazırlık çalışmaları tamamlanmış ve basılmak üzere TMMOB İKK'na teslim edilmiştir.

15 Eylül 1994 tarihinde Şubemiz tarafından düzenlenen ATAK PROJESİ VE ARTIMA TEKNOLOJİLERİ SEMPOZYUMU Bildiriler Kitabı'nın basım hazırlık çalışmaları tamamlanmış olup, OCAK 1995 sonuna dek basımı gerçekleştirilecektir.

Kitaplık Çalışmaları

Bu dönemde Şube kitaplığını referans kitaplığına dönüştürülmesini sağlamak amacıyla 45 milyon TL karşılığı ASHRAE Standartları satın alınmıştır.

Ayrıca Aralık 1994 tarihinde Uluslararası Bilgi Merkezlerine ulaşılması doğrultusunda Şubemiz İNTERNET'e bağlanmıştır. Üyelerimizin doğrudan kolayca bilgi merkezine ulaşmaları için "Kullanım Klavuzu" hazırlanmaktadır. Önümüzdeki günlerde Bülten eki olarak üyelerimize ulaştırılacaktır.

Sosyal Kültürel Etkinlikler

Bu dönemde HOBY-KURSLardan Gemi Mühendisleri Odası İzmir Şubesi ile Şubemizin birlikte düzenlediği "Amatör Denizci Kursları" sürdürülmüştür.

Adamızın 40. Kuruluş Yıldönümü nedeniyle 12-16 Aralık 1994 tarihleri arasında "40. YIL ŞENLİĞİ" düzenlenmiştir. Bir haftalık Kutlama Etkinlikleri boyunca, "Ülkemizde Kültürel Değişim", "Güncel İnsan Hak-

ları Üzerine", "Gümrük Birliği Sürecinde Ülkemiz Sanayileşme Politikaları", "Ülkemiz Ekonomisinde Son Gelişmeler" konulu söyleşiler düzenlenmiştir. Ayrıca bu hafta içerisinde iki dinlet düzenlenmiştir.

16 Aralık 1994 tarihinde yapılan "Geleneksel Kuruluş Yıldönümü Yemeği"ne 600 üyemiz ve yakını katılmış Odamızın 40. Yıldönümü bu çerçevede coşkuya kullanılmıştır.

40. Yıl etkinliklerinin bölgemizde yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla Manisa'da ve Afişage'da üyelerimiz ile kokteyller düzenlenmiştir.

Bu dönemde sosyal, ekonomik, politik ve mesleki konularda düzenlenen söyleşiler her ay periyodik olarak Şubemiz Lokelinde gerçekleştirilmiştir.

Her ayın ilk Perşembesi Şubemiz Türk Sanat Müziği Korosu Lokolimizde konser düzenlemiştir. Ayrıca Türk Sanat Müziği Korosu Manisa İl Temsilcilerimiz organizasyonu Manisa'da bir konser vermiştir. Şubemiz Lokeli bu dönemde çalışmalarını ivmeleniriz ve yemek servisine başlamıştır. Ayrıca her hafta cuma günleri başlatılan "Canlı Müzik" programları sürdürmektedir.

Üniversiteler İle İlişkiler

Öğrenim yılının başlamasıyla birlikte dört aylık dönemde Ege Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünde ve Düzük Eylül Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünde "Mühendisliğe Giriş" dersleri Şubemiz organizasyonu ile görevlendirilen üyelerimiz tarafından verilmiştir. Böylece 1. sınıftan itibaren Odamızın tanıtılması ve ayrıca değişik sektörlerde çalışan üyelerimizin bilgi ve deney birikimlerinin doğrudan öğrencilere ulaştırılması başarılmıştır. Bu derslere katılarak Şubemiz ve Üniversite çalışmalarına katkıda bulunan üyelerimize bir kez daha teşekkür ediyoruz.

Ayrıca Şubemizin İkinci Koordinasyon Kurulu Toplantısındaki öneriler doğrultusunda "Öğrenci Üyeliliği"nin yaşama geçirilmesine de katkıda bulunmak amacıyla DEÜ Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünde öğrencilere ve öğretim üyesi meslektaşlarımıza yönelik "Yılsonu Kokteyli" düzenlenmiştir.

Yine dönem başında açılan kitap yayın standımız da öğrenciler tarafından büyük ilgi görmüştür.

Mali Durum

Şube Koordinasyon Kurulu toplantısında sizlere sunduğumuz Temmuz sonu itibarıyla Şubemizin Gelir Gider Karşılaştırma tablosunda Gelirlerin tahmini bütçeye göre % 21 eksik gerçekleştiğini dile getirmiştik. 5 Nisan kararlarına rağmen yıl sonu itibarıyla hedefimizin Gelir Bütçesinin % 100 oranında gerçekleştirilmek olduğunu da vurgulamıştık.

Yukarıda özetlemeye çalıştığımız çalışmalar sonucunda raporun ekinde sunulan (KASIM 1994 sonu itibarıyla) Şubemiz Gelir-Gider Bütçesi Karşılaştırmasından da anlaşılacağı üzere bu hedefimize ulaşmış durumdayız.

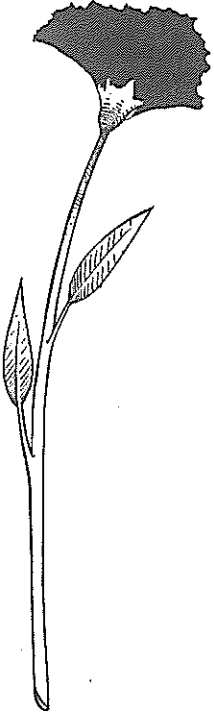
Bu tabloda Kasım 1994 sonu itibarıyla Gelir Bütçesinin Tahmini Bütçeye göre % 5 oranda eksik ve Gider Bütçesinin ise % 15 oranında eksik gerçekleştiği görülmektedir. Bu da Tahmini Bütçeyi Aralık 1994 sonunda gerçekleştireceğimizi göstermektedir.

Raporumuzun kaleme alındığı günlerde Aralık 1994 muhasebe çalışmaları sürdürüldüğünden 1994 yılı son rakamları verilememiştir. Ancak Kasım ayı rakamları Şubemiz kurumsal yapısının ülkemiz genelinde yaşanan ekonomik kriz koşullarına rağmen tüm olumsuzlukları aşılabilecek niteliğe ulaştığını göstermiştir.

Kasım ayı sonu itibarıyla gerçekleşen gelir ve gider bütçesi arasında görülen 2.380.692.538.- TL farkın dağılımı ise aşağıdaki gibidir.

1. Öz Sermaye	:	400.246.253
2. Şube ve Temsilcilikler Kasası	:	172.266.584.-
3. Bankalarda Bulunan Nakit	:	119.143.456.-
4. Kasada Bulunan Çek ve Senetler	:	46.750.000.-
5. Alacaklarımız	:	583.703.276.-
6. Merkez Adına Yapılan Ödemeler	:	1.058.582.969.-
(Nakit Aktarımlar, Demirbaş Alımları, Telif, Yolluk, Yayın Basım Giderleri)		
TOPLAM		2.380.692.538.-

Karartamayacaklar!



Bu yıl ilki verilen Uluslararası Nazım Hikmet Şiir Ödülünü Arap asıllı şair Adonis aldı. Bu isimle belki çoğumuz ilk kez tanıştık. Express dergisinde bir röportajı yayınlanan Adonis, adını mitolojik bir öyküden aldığını söylüyor.

Söyleneye göre Erkeklik Tanrısı Adonis, kendisine aşık olan iki tanrıça arasındaki kiskançlığa kurban olur ve

üzerine saldırtılan domuz tarafından öldürülür. Ama Adonis ölümü yener ve ölümler yeniden doğar. Şöyle diyor Şair Adonis;

"Hayatım boyunca birçok bakımdan işkence gördüm. Birçok bakımdan kendimi öldürülme nesnesi gibi hissettim. Beni birçok anlamda "öldürmeye" çaba gösterdiler. Ben trajik bir tarihten geliyorum. Ailem Alevi kökenli olduğu için tarih boyunca baskı altında yaşadı. Baskıların sonucunda acı çekti, ıstırap çekti. Ben de bunları yaşadım. Öyle hissediyorum ki ben ölümü yaşamaktayım. Bu anlamda kendimi Adonis Efsanesiyle özdeşleştirmekletem. Sadece domuz esprisiyle değil, genel anlamda çektiğim tarihsel acılarla kendimi efsanenin tümüyle özdeşleştiriyorum. Adonis'in ölümü yendiğini ve ölümler yeniden doğduğunu unutmamak lazım. Sürekli olarak ölüyor isem, aynı zamanda sürekli doğuyorum."

Sürekli ölmek ve sürekli doğmak!

Ülkemizde geriye dönüp son 14 yıla baktığımızda, bu "sürekli ölüm" tüm çıplaklığı ile karşımıza çıkıyor.

Onat Kutlar ve Yasemin Cebeno-yan'dan dünere, geçen aylara, geçen yıllara doğru belleğimizi açtığımızda, 12 Eylül 1980'den buyana ne çok ölmüşüz ve her ölümden ne çok doğmuşuz.

Uğur Mumcu'nun aramızdan ayrılışının ardından tam 2 yıl geçti. Katilleri yok. Musa Anter'in, Bahriye Üçok'un, Turan Dursun'un, Muammer Aksoy'un Çetin

Emeç'in katilleri yok. Peki suçluları bulmak için samimi bir çaba var mı? İlgililerin, yetkililerin yaptığı açıklamalar hangi sorunun yanıtı olabiliyor?

"Yeter ki kararmasın" diyor Onat Kutlar. Terörü "herkesin kaybettiği tek oyun" diye niteliyor. Kör terörün değil, gözü açık, hedefi açık ve önü de olabildiğince açılmış olan şariatçı terörün kurbanı Onat Kutlar. Tıpkı diğer aydınlarımız, bilim insanlarımız gibi.

Olayı Türkiye'de şariat devleti kurmak isteyen İBDA-C adlı örgüt üstlendi.

Bu sefer hedef Onat ve Yasemin değil, di aslında. Onatlar ve Yaseminlerdi. Yani düşünen, sorgulayan insan, hoşgörü ve aydınlık hedef.

kışkırtan, hiçbir vicdanın ve aklın bağışlamayacağı kundakçılar. Yakılan 37 insan.

"Yumuşaklık, sevecenlik ve hoşgörü haklılıktan kaynaklanır". Oysa bugün tirmandırılan şariatçı terör sert, karanlık ve acımasız. Şiddetten medet umuyor. O nedenle saldırıyor, öldürüyor sindirmek istiyor.

Hedefi; insanca yaşamak isteyen insan, demokrasi isteyen insan, çocuğuna okul, sağlık, gelecek isteyen, düşüncesine özgürlük isteyen insan. Hedef yediden yetmişe, kadını erkeği kul-köle yapmak. Hele kadını iki kere kul-köle yapmak. Körler, sağırılar, dilsizler ve beyinsizler toplumu yaratmak.

İşte buna izin vermemeliyiz. Demokrasiyi, barışı ve aydınlığı bugün her za-



24 Ocak günü Cumhuriyet Alanında toplanan binlerce insan, Uğur Mumcu'yu andı. Ellerinde karanfiller, Mumcu'nun "Sesleniş" adlı yazısını dinlerken, "Gelecek güzel günler" için yorulmadan mücadele etmeye ve unutmamaya bir kez daha söz verdiler.

Uğur Mumcu, dini kirlî işlerine alet edenlerin yobazların ikiyüzlülüklerini ve vurgunlarını günışığına çıkarmıştı.

Çocukluğunda tek amacı büyük bir din alimi olmak olan Turan Dursun, yıllarca din dersleri alıp, hocalarını daha iyi anlamak için Arapçayı ve Kürtçeyi anadili gibi öğrendikten sonra, dinin örümcek kafalılarının elinde nasıl konkuç bir karanlık ve sömürü aracı haline geldiğini görüp, akıldan yana safını seçen bir bilim adamıydı.

Musa Anter, Bahriye Üçok ve Muammer Aksoy insanca bir yaşam için laik devletin vazgeçilmez olduğuna inanan aydınlardı. 1961 Anayasası'nın hazırlanmasında büyük emek veren Muammer Aksoy da diğerleri gibi demokrasiye inanıyordu.

Ya Sivas. 2 Temmuz acıya, kana, ateşe boğanlar. Karanlık kafalı, karanlık yürekli, gözleri kararmış gürül! Ve onları

mankinden çok, her zamankinden yüksek sesle istemeliyiz. Bulduğumuz her yerde, dini insanları sömürmek için kullananlara dur demeliyiz. Vicdanımızı ve aklımızı elimizden almak isteyenlere dur demeliyiz. Bilime daha çok sarılarak ve hep çoğalarak. Sevgiyi ve hoşgörüyü çoğaltmalıyız. Çünkü haklıyız. Çocuklarımıza ütopyalamızı anlatacağız.

Sağlık Bakanlığı, imamları hastahanelere atamaya kalkışsa da, 50. hükümet en çok İmam Hatip Okulu açan hükümet ünvanını alsa da, doğuda barışı imamlar eliyle getirmeye çalışsa da, Diyanet İşleri Başkanı "Boşanmayı engelleyecekse kadını dövmek caizdir" diye fetva verse de hepsine inat biz varız. Işığımız var. Sönemeyecek. Adonis gibi, ölümü yenerek, hep yeniden doğacağız. Aydınlığımızı karartamayacaklar.

Siyasete evet, yöntemini tartışalım!

□ TMMOB Makina Mühendisleri Odası Merkezi tarafından 14 Ocak 1995 Cumartesi günü Ankara'da düzenlenen panelde "Meslek Örgütleri ve Siyaset" konusu tartışıldı.

□ TTB Genel Sekreteri Ata SOYER, araştırmacı yazar Murat BELGE ve TMMOB eski başkanı Bülent TANI'ın konuşmacı olarak katıldığı paneli KMO Başkanı Nilgün ERCAN yönetti.

Odamızın düzenlediği, meslek örgütleri ve siyaset konusunun ele alındığı panel, gerek konuşmacıların gerek izleyicilerin konuşma ve sorularıyla, bir anlamda günümüz Türkiye'sinde siyasetin tartışıldığı bir platforma dönüştü. Meslek odaları siyaset yapmalı mı yapmamalı mı sorunundan çok "meslek odaları nasıl siyaset yapmalı" sorusunun tartışıldığı panelde konuşmacıların dile getirdiği görüşleri özetleyerek sunuyoruz;

Kapitalizmi kim daha iyi uygular yarışı

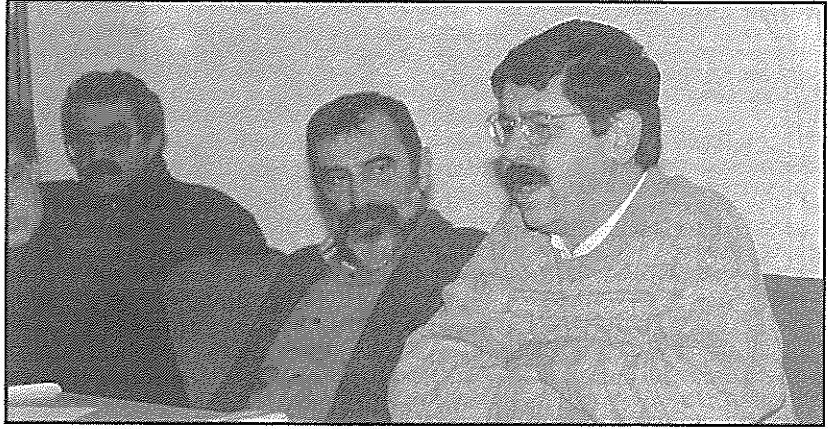
Murat BELGE: Meslek odaları benim alanımın dışında. O nedenle değişmeler üzerinde duracağım. Aristoteles'in dediği gibi, "İnsan sosyal hayvan" ise o sosyallığın içinde, dar anlamda aldığımız "politikarın" çok önemli bir yeri var. Politika, dünyada önemli bir dönemeçten geçiyor. Eskiden kalma çeşitli formlarla, henüz tam belirginleşmemiş, oluşum halinde olan yeni formların içiçe girdiği bir süreç yaşamaktayız.

1960'lara kadar meslek odaları içinde yer alan teknik öğrenim görmüş bireyler, kendi görüşlerini büyük ölçüde devletin hedefleriyle özdeşleştirebildiler. Kapitalizmin biraz gelişmesiyle ve aydın kesimin devlet dışında doğrudan geçimini sağlayarak ayağının üzerine basmasıyla devlet aydını kavramından toplumsal aydına doğru geçiş görüldü.

Türkiye'nin tarihinde geleceğe yönelik düşünce üretimi, ütopya diyebileceğimiz bir şey yoktur. En genel ütopyamız "batılılaşmaktır". Ama bu işin ironik kısmı, hiçbir zaman bu bir ütopya değildi. Gerçekleşebilir bir hedef olarak, gerçekleşmesi gereken bir hedef olarak konulmuştu. Bizim gelecek projeksiyonumuzda realizm önemli bir rol oynadı. Politika çok reel bir şey olarak anlaşıldı. Dolayısıyla ütopya olarak ortaya atılan şeyin dahi somut bir programı olması gerekiyordu.

60'lardan sonra Türkiye'de büyük belirleyici yenilik sol düşüncenin ortaya çıkışıdır. Batı ülkelerinde görmediğimiz şekilde, mühendisler, mimarlar, hatta daha da muhafazakar olan doktorlar, avukatlar falan ciddi bir şekilde sola doğru yöneldiler. Uzun yıllar çeşitli solcular bu meslek örgütlerinde yönetim kurullarını oluşturdular. 80'lere kadar gelen bu dönemde, içerik değişmiş olsa da siyaset yapma yöntemi çok fazla değişmedi. Tutarlı eylemlerle, daha çok insanı ikna ederek, bulunulan siyasi görüş çerçevesinde hedeflere yönelik yöntemidir bu.

80'lerde son derece ağır darbe koşulla-



Panel Çankaya Belediyesi Müzayede Solununda yapıldı.

rında dünyada ne olup bittiğine, niçin öyle olduğuna falan çok fazla dikkat etmeden, yarı uyuk bir şekilde yaşadık. 90'larda biraz etrafımıza bakmaya başladık. Baktık ki bu yalnızca bizim başımıza gelmemiş. Başka ülkeler de üstelik darbe falan olmadan benzer şeyleri yaşamışlar. Dünyada bir siyasi kriz yaşanıyor. Yarış; kapitalizmi kimin daha iyi yapacağı yarışına dönüşmüş durumda. Solu sol yapan şeyler bir kenara bırakıldı. Ekonomiyi yürütmek dendiği zaman, o kapitalizm içinde gelişmiş anlayış, kendini bir bilimsellik olarak koyabilmek için ekonomi sorunlarını mümkün merteye insanlardan ayırarak ele alıyor. İnsan faktörünü soktuğumuz zaman adeta işin bilimselliği kaçıyor.

"Gücsüzler, toplumda güç haline gelmeli ve politika olmayan politika yapılmalıdır."

Bu ne demektir? 70'lerden itibaren Batı'da toplumu etkileyen hareketler hep partilerin dışında ortaya çıktı. Barış hareketi, feminizm vb. Yani 90'lara geldiğimizde alışık olduğumuzdan çok daha dinamik bir toplum ya da dünyada yaşadığımızı farketmeye başlıyoruz. Bütün boyutlarıyla tam kavramasak da, battal politik yapıların bu dinamizmle çok fazla uyummadığını görmeye başlıyoruz. Onun için yeni yeni parti kavramları geliştirmek lazım. Parti programları yerine parti projeleri olmalı. Gerçekleşebilir ve daha kısa vadede sonuç alınabilir projeler. Program ise deniz feneri gibi ulku gösterebilir yeter.

Meslek Odaları ne tam siyasi parti ne de tam sivil toplum örgütü. Türkiye'deki şekliyle ikisinin arasında yer alan örgütler. Meslek

odaları korporatizm ve teknisizm yaklaşımını tuzağına düşmemeli. Meslek odaları temel ittifaklarını iktidarlar değil daha çok muhalefetle yapmalılar. Politika olmayan politika galiba toplumu iktidar olarak değiştirme projesinden vazgeçip toplumu muhalefet olarak değiştirme projesine yaklaşmak şeklinde de tanımlanabilir.

Meslek odalarında, rejime iktidara karşı belirli bir mesafeyi her zaman koruyan bir pratiği sürekli kılmak için neler yapılabilir? İşte bu noktada ütopyayı ayakta tutmak gerekir.

Örgütiçi demokrasi çok önemli

Ata SOYER: "80-90 Ankara ve 90-95 TTB deneyimlerinin ışığında meslek örgütlerinin birer demokratik kitle örgütü olarak tanınması kanısındayım. Demokratik kitle örgütünün iki önemli bileşeni var. Bunlardan biri genel olarak toplumun demokratikleşmesinden yana olmak, diğeri ve bence daha önemlisi örgüt içi demokrasinin olması.

Bugün TTB yönetimlerinde 68 kuşağından hekim arkadaşlarımız, 70-80 kuşağından demokrat devrimci arkadaşlarımız ve 80 sonrasında hiçbirşeye bulaşmamış ama meslekte ideallerin peşinden koşan arkadaşlarımız bir sentez yaratırlar.

Bu kişilerin aralarında tek ortaklık demokratik bir hekim örgütü yaratmak. Bu çerçevede hepimizi bir araya getiren iki yönelimimiz vardı. Herşeyden önce yönetimin siyaseti, sadece herşeyi bilen, karizmatik örgütçü insanların işi değil, sıradan insanların da, hatta sıradan insanların daha fazla işi olabileceği varsayımından hareket etmek. İkinci önemli nokta da devletten

bağımsızlık düşüncesiydi.

Meslek örgütlerimiz, meslek alanımızdaki bir takım düzenlemeleri devlet adına yapabilmemiz için oluşturulmuştur. 80'lerle birlikte bizlere de yansıyan süreçte giderek bu devletin bize biçtiği rolün reddedilmesini yaşadık.

Siyaset - meslek örgütü ilişkisinde bazı nicelikte ilgili kavramların yaşama çok denk düşmediğini düşünüyorum. Az siyaset, çok teknik ya da çok siyaset az teknik gibi değerlendirme ve yönelimlere girilmemeli. Yani önümüze yaşam ne genişlikte ne sorun çıkarıyorsa, bunları çözebilmenin bir siyaset olduğunu düşünüyorum. Örneğin, yaşamın renkliliği önümüze eğitim gibi bir sorun koyuyorsa, insan hakları veya ücretler gibi bir sorun koyuyorsa hepsiyle ilgilenmek zorundayız. Ve yaşamın gerektirdiği genişlikte, demokratik bir çözümlilikle, faaliyet gösterebildiğimiz ölçüde etkili olabiliriz.

Modern toplum bir çelişkiye indirgenebilecek basit bir yapıda değil. Dolayısıyla salt bir noktaya indirgenmiş, örneğin emek-sermaye çelişmesine dayalı siyaset tarzının yeterli olmadığı görülmüştür. Bu çoğul yapı arzeden toplumda, örgüt ya da birey olarak mücadele etmek, her toplumsal pratiğin kendi çapında önemli kılınması, siyasallaşmasıyla mümkündür.

Bir başka nokta, meslek örgütü olarak kendi alanlarımızdaki başka örgütlerle faaliyetlerimizi birleştirme konusudur. Bir son nokta ise, genellikle çalıştığımız yerler, hiyerarşik, oldukça zaafı insan ilişkileri olan yerlerdir. İçinde yaşadığımız örgütlerin mümkün mertebe bu yerlere benzememesine çaba sarfettiğimizde kendiliğinden, demokratik, siyaset yapan örgütler ortaya çıkabilir."

Herkes Siyaset Yapın Diyor!

Bülent TANIK: "Geçenlerde 18. Dünya Şehircilik Gününü Türkiye'de düzenlenen bir toplantıda kulladık. İlk kez bu toplantıda şehir plancılarının konuları, işlevleri, misyonları, davranışları sorgulanmaya çalışıldı.

Toplantı boyunca benim en çok gözüme çarpan, en ilginç olay şu oldu; Tüm öğrencilik yıllarım boyunca bana "aman siyaset yapma, sakın haa" diyen hocaların tümü "plancılar mutlaka siyaset yapmalıdır, siyasal alanda olunmadığı taktirde mesleğin uygulanmasının imkanı yoktur. O yüzden siz siz olun siyaset yapın" diyorlar.

12 Eylül'den sonra 1982 Anayasası hazırlanırken kapatılması beklenen, TMMOB gibi odalara toplantı ve açıklama yapma hakkı tanındı. Bu toplum içinde örgütlü kesimlerin icazetli siyaset yapmaları demektir. Bir TMMOB genel kurulunda Başbakan Demirel, "Siyaset yapın. Mühendisler ve mimarlar örgütlü olarak siyaset yapmazlarsa, ağılamayana kimse meme vermez" dedi.

Bugün neden, herkes bu kadar çok siyaset yapılınsıyor? Bu bence biraz ihtiyaçtan kaynaklanıyor. Buna karşın Anayasa'nın 135. maddesinde fazla bir değişiklik öngörülüyor.

Bana göre "Siyaset yapın" isteğinin bu kadar yaygın kabul görüyor oluşunun altında yatan şu: Toplum zaten çok karmaşık ve çıkan farklılaşmaları ana bloklar halinde toplumun örgütlenmesine izin vermeyen küçük gruplara bölünmeye daha çok yatkın bir hale geldi. Bu bölünmüşlüğü sonucunda burjuva siyaseti Türkiye'de tıkanma noktasına geldi. Büyük partiler, büyük oldukları iddia edilen partiler bu işlevlerini yapamıyorlar. Neden? Askerler kendileri dışında örgütlü toplum kesimini yasakladıkları için, toplumu genelde kontrol edebilecek alt örgütlenmelerin işlevleri önemli ölçüde azaldı. Dolayısıyla toplum dağıldı ve siyasette de iktidar üretecek büyük grupları örgütleyebilir, ideolojik, pragmatik ya da proje siyaseti oluşmadığı için bir tıkanma yaşanıyor. Bunu aşmanın ardından yeniden bu örgütlerin siyasal yaşama insanları katacak biçimde fakat kontrolü elden bırakmadan çağrılması doğrultusunda program kaydırılması yapıldığını düşünüyorum.

Siyaset bana göre insan eylemlilik türü içerisinde en üst eylemlilik biçimidir. bu anlamda birey ve örgüt olarak siyaset içinde bulunmayalım görüşü, mühendis ve mimarların en gerici ya da sağ kesimi dahil olmak üzere kimse tarafından dile getirilmemektedir. Tabii bu noktadan sonra siyasetin nasıl yapılacağı sorusu önem kazanıyor. Bu kurumlarda oluşturulan deneyimleri iktidar organı olarak hayata geçirecek örgütlere taşınmalarını teşvik etmek gerektiğini düşünüyorum.

Siyasal parti düzenindeki siyasetin

yasaklı olduğu günlerde meslek örgütlerinin güç kazanmak için önelirine koydukları birşey vardı: Hizmet üretmek. Bu toplumda işlevli bir konuma sahip olmak, onun için de toplumun meşru normları içinde elde edilecek gücün, paranın, siyasi erkin kazanılması doğrultusunda sistemin bir parçası haline almaya çalışmak. Bu anlamda ticari kuruluş işlevleri ile piyasaya, devlete ve belediyelere entegre olmak gündeme geldi. İşte asıl örgütsel bakımdan bağımsız siyaset yapabileme özünün ortadan kalkmasına neden olacak bir ilişki biçiminin gelişmesine yol açacak olgudur.

TMMOB gibi kuruluşlar, toplum tarafından meşru kabul edilen kuruluşlar olmalıdır. Cumhurbaşkanına tanınan sorumsuzluk yetkisi gibi ya da sanata tanınan sorumsuzluk gibi bu örgütlerin de sorumsuz olabilmelerini savunmalıyız. Siyaset üretmelerini, toplumun geleceğine yönelik ütopiyalar üretmelerini savunmak esas olmalıdır. Yani paraya, kadroya ve silaha bağlı siyasetten, bilime sanata bağlı, onun ürettiği siyaseti günümüze çekmeye yarayan bir kuruluş olmayı ve bunu engelleyecek ilişkileri reddetmeyi öneriyorum.

1954'lerde 5000 üyeli TMMOB, 70'lere gelindiğinde 50 bine ulaşan üye sayısı ile kitleselleşti. Teoman ÖZTÜRK'ün başkanlık yıllarında kitlesel siyasal eylemliliğin doruğu yaşandı. 78'lerden sonra 12 Eylül'de kolayca dağılan bir iç parçalanma sürecinin yaşandığını görüyoruz. Yine de ben örgütümüzün 80-95 arasında siyasal bakımdan etkisiz olduğumuzu düşünmüyorum. Siyasal bakımdan etkili, ancak bu etki ulusal ya da global ölçekte değil, belde ölçeklerinde belediye ölçeklerinde piyasa kontrollerine yönelik bir siyasal etkinlik oldu. Bugün topluma baktığımız zaman içim kararıyor. 3 gün sonra ne olacağına ilişkin kestirimde bulunmak bile mümkün değil. Oysa sömürsüz yaşanan bir dünya kurma ütopyamız bence hala geçerli. Onu kurmak için tekniyenler olarak, meslek odaları olarak daha yoğun bir siyasallaşmadan başka da çaremiz olmadığı görüşündeyim."

Panelistlerin konuşmalarından sonra izleyicilerin soru ve görüşlerine geçildi. Paneli izleyen Şube Sekreterimiz Kazım UMDULAR, meslek örgütleri ve yerel yönetimler arasındaki ilişkilere örnek olarak Şubemiz çalışmalarını anlattı.

Dinleyicilerden gelen soru üzerine Bülent TANIK, "sorumsuzluk" sözünü hangi anlamda kullandığını açıklamak gereğini duydu ve şunları söyledi:

"Cumhurbaşkanına verilen sorumsuzluğun önemli yanı şu: Yaptığı işlerin hesabını vermez. Yani sigaya çekemezsin. O bildiğini okur. Ama iş yapamama kategorisinde bir sorumsuzluk değil bu. Sadece kendine karşı sorumlu olmak. Örneğin bakanlıkta bir memur, amirine hesap verir. Bir işi yanlış bulduğu zaman neden olduğunu anlatır. Sorumsuzluk ise içinde özerkliği taşır. Yükümlülüklerden kurtulmuş, kendi dilediğini üreten bir sanat özerkliği anlamında bir sorumsuzluktur.

Alsancak'tan sonra KARŞIYAKA'da da AYRINTI'lı Günler Başladı Şubemiz Üyelerine Kitapta % 10 İNDİRİM AYRINTI KİTABEVİ

Şube: 1719 Sok. No: 18/A Eski Belediye Karşısı
Karşıyaka Tel: 369 11 88
Merkez: Kibris Şehitleri Cad. No: 107
Alsancak - İZMİR
Tel: 421 10 76 Fax: 464 18 15

İnciraltı ve Narlıdere ne olacak?

14 Ocak 1995 günü EBSO Meclis salonunda yapılan "İzmir Bütününde Narlıdere ve İnciraltı Bölgesi" konulu sempozyum, yöre halkının yoğun katılımıyla gerçekleşti.

Mimarlar Odası Sekreteryahında, TMMOB'un Oda birimleri, üniversiteler, diğer meslek odaları ve dernekler tarafından düzenlenen sempozyumda bilim adamları ve ilgili kesimler görüşlerini bildirdiler.

İzmir gündeminde önemli bir yer tutan "İnciraltı'nın imara açılması" konusu geniş katımlı bir sempozyumla ilk kez halkla tartışıldı.

14 Ocak 1995 günü EBSO Meclis Salonunda düzenlenen ve saat 10.00'dan 17.00'ye kadar devam eden sempozyumda salonda oturacak yer kalmadı. Akşama kadar süren bu ilgi yöre halkının da tartışmalara katılıp görüş bildirmesiyle oldukça aydınlatıcı bir platforma dönüştü.

Mimarlar Odası Şube Başkanı Öztürk BAŞARIR sempozyumun amacını belirtirken özetle şunları söyledi:

"Bu sempozyum Narlıdere ve İnciraltı bölgesinin geleceği biçimlenirken, hem tüm İzmir'in hem yörede yaşayanların haklarını gözetken, açık net bir çözümün bulunması amacıyla ilgili tüm tarafları ve tarafsız gözle konuyu değerlendiren bilim adamlarını bir araya getirmeyi hedeflemiştir. Dilerim bu toplantılar devam eder ve konuyu bir çözüme ulaştırırız. Kimsenin önyargıyla bazı düşünceleri öncelikle burada yaşanlara kabul ettirmek gibi bir niyeti yoktur. Önemli olan ortak ve bilimsel doğrunun bulunmasıdır."

İlk oturumda düşüncelerini dile getirenlerden Ziraat Mühendisleri Odası Ege Bölge Şube Sekreteri Ahmet TOMAR, bu bölgede su ve toprak kirliliğinin % 80 değil % 30 civarında olduğunu Anayasa'da yer alan tarım toprağının korunması gereğinin bu topraklar için de geçerli olduğunu belirtti. Oda olarak her zaman bu bölgede yaşayan üreticilerin sorunlarıyla ilgilendiklerini belirten TOMAR, ancak buradaki üreticilerin çağrılarına kulak vermediklerini söyledi.

İzmir Tabip Odası Temsilcisi Zuhale AMATO, konuşmasında "Sağlıklı Kent" kavramı üzerinde durdu. Sağlıklı ve sağlıklı kentlerin özelliklerini belirten AMATO bu çerçevede İzmir'de sağlıklı kent oluşturma çabaları oldu-

ğunu kaydetti.

Ege Peyzaj Mimarları Derneği Başkanı Gülbün HİÇYILMAZ, İzmir'in 1938 yılından beri planlanarak gelişen, plansız bir kent olduğunu söyledi. HİÇYILMAZ, "Dağ, tarım ve deniz ekosistemlerinin içiçe bulunduğu bu önemli bölgede 500 hektarlık ovanın vaadettiği kentsel rant, tarımsal ranttan çok yüksek olduğu için spekülörlerin başını döndürüyor." dedi. Bu bölgenin kentsel kullanıma açılmasının, tarımsal kullanımla yaratacağı sorunlardan çok daha büyük sorunlar yaratacağını belirten HİÇYILMAZ, yeşil alanların bir kent için yaşamsal önem taşıdığını söyledi.

Prof. Dr. Cemal ARKON'un yönettiği II. oturumda ilk sözü, Mimarlar Odası İzmir Şube Başkan Yardımcısı Levent GEDİZLİOĞLU aldı.

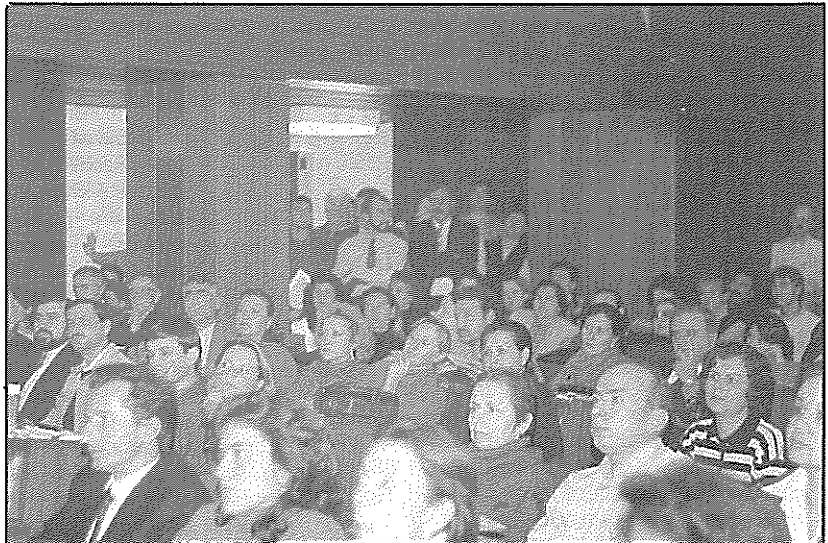
GEDİZLİOĞLU, İzmir'in hep başka kentlere benzetilmeye çalışıldığını, kimsenin aklına İzmir'i İzmir'e benzetmek gelmediğini söyledi. Buradaki arazi sahiplerinin, bu bölgenin yeşil alan olarak planlandığını bilerek arazi aldık-

larını, şimdi ise kardan zarar etme telaşına düştüklerini belirten GEDİZLİOĞLU, şunları vurguladı; "Gerçekten bir plan yapılacaksa imara açılınsın. Yeşil özelliği korunsun. Çiğli Belediye Başkanı gibi, Karşıyaka'daki sulak alanları kurutulması gereken pis bataklıklar olarak gören bilim dışı yanlış değerlendirmeler yapılmamasın."

Narlıdere Belediye Başkanı Mustafa KARAHAN, politik anlayışlarının, Narlıdere'nin mevcut yeşilini artırarak korumak olduğunu söyledi. Narlıdere ile İnciraltı'nın ayrı yerler olduğuna dikkat çeken KARAHAN, buraların bir bölümünün 1981'de revizyon planları ile imara açıldığını ve itiraz edilmediği için de bugün zaman aşımına uğradığını belirtti. Narlıdere'nin, toprak ve suyunun bozulmamış zengin bir tarım alanı olduğunu vurgulayan KARAHAN, durup dururken bu kadar zengin bir alanı imara açmanın akılcı olduğunu söyledi.

Narlıdere'de gecekondu iyileştirme çalışmalarını projelerini tamamladıklarını söyleyen Belediye Başkanı, proje uygulamaya geçtiğinde bu bölgelerin daha iyi yaşam ortamına kavuşacaklarını söyledi.

Dokuz Eylül Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Şehir ve Bölge Planlama bölümünden Doç. Dr. Sezai GÖKSU, Narlıdere ve İnciraltı'nın geleceği tartışılırken her şeyden önce bu tartışmanın nasıl bir platformda ve hangi iletişim kanallarıyla yapıldığının önemli olduğunu söyledi. Tartışmada "Teknik Akıl"ın öne çıkarıldığı ve imara açmaya belediye tarafından meşruluk kazandırılmak amacıyla "rant baskını" söyleminin geliştirildiğini vurgulayan Sezai GÖKSU, bu anlamda yerel mülk sahiplerinin maduriyetlerinin öne sürüldüğünü belirtti. Bu bölgenin yüksek yerlerinden bir farkının kalmayacağını söyleyen GÖKSU, yönetimin



Sempozyumu kalabalık bir halk topluluğu izledi.

kendi döneminde parlak bir iş yaparak oy oranını artırmak gibi amaçlarla bölgeyi bir projeyi yaşama geçirmek istediğine kapıldığını belirtti. **GOKSU**, İnciraltı'nda alınmak istenen kararın bu şekilde kamuoyuna maledilemeyeceğini ve konuyu özel bir mesele olarak görmenin de yanlışlığını vurguladı.

Jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Şube Temsilcisi Doç. Dr. Necdet TÜRK, bölgenin durumunu daha çok yerbilim açısından inceledi; "İnciraltı ve Narlıdere bölgesinde altta eğimi düşük alüvyonlardan oluşan bir ova, üstte kumtaşı, sert kayalardan oluşmuş yükseklik var. Ayrıca bu bölgede fay hatları ve kırıklar yer almakta ve sıcak su damarları bulunmaktadır. İşte bütün bu oluşumun üzerine aynı katta bina yapılması öneriliyor" diyen **Doç. Dr. Necdet TÜRK**, böylesi bir teklip imar planının gelecekte doğuracağı sakıncaları, çizimlerle anlattı. "Bu bölgede yapılacak binaların, jeolojik yapı tarafından her zaman taşınabileceğini söylemek zor" diyen **Doç. Dr. Necdet TÜRK**, bölge planlanmadan önce kendileri tarafından başlatılan jeolojik etütlerin sonuçlarının beklenmesini istedi.

Sempozyumda **Diş Hekimleri Odası Temsilcisi olarak konuşan Dr. Aysel KUŞÇUOĞLU**, bölgede sözkonusu olan %30'luk kirlenme oranının iyileştirilebileceğini söyledi. Yabancı filmlerdeki yeşil alanlara özenmek yerine kendi kentimizde bu alanları yaratmanın gerekliliğine değinen **KUŞÇUOĞLU**, tüm İzmirliğin duyarlılıkla konuya sahip çıkmalarını istedi.

Konuşmasına "**İmar istiyoruz**" diyerek başlayan aralarda bu isteminin gerekçelerini sıralayan, **İnciraltı ve Bahçelerarası Doğal Güzellikleri Koruma Derneği Başkanı Fehmi AKDENİZ** özetle şunları söyledi: "Bizler uzun süredir İzmir'in içinde aç, yalın yapıldak yaşayan insanlar olarak buranın imara açılmasını istiyoruz. Su sorunumuz var. Lağım tarlalara akıyor. Çiftçilik girdileri arttı. Yıllardır "istimlak" korkulu rüyamız oldu. Hala istimlak paralarını alamadık. Yolumuz yok. Arsa vergileri arttı. Otoban geçti. Üçkuyular meydana yapıldı. Hastahane yapıldı. Migros yapıldı. Bunlara yavaş işlemedi de biz isteyince mi imara kapanıyor?"

Sempozyumun son konuşmacısı olan **Ege Üniversitesi Peyzaj Mimarlığı Bölüm Başkanı Yardımcısı Doç. Dr. Ümit ERDEM**, slayt gösterisi eşliğinde yaptığı konuşmasında İzmir'in dört bir yanından örneklerle yanlış yapılaşmayı ve plansızlığı sergiledi. Bornova'da, Pınarbaşı'nda, Gıda Çarşısı'nda 3 metre derinliği bulan zengin tarım topraklarının gözü kapalı talan

edildiğini söyleyen **Doç. Dr. Ümit ERDEM**; doğanın kendisine yapılan bu saldırıların affetmediğini ve insandan öcünü mutlaka aldığını belirtti.

Konuşmasını, "Haydi İzmirli; hep birlikte olalım, oralının (İnciraltı ve Narlıdere) parasını ödeyelim ve biz alalım" diyerek bitiren **Doç. Dr. Ümit ERDEM** salondan büyük alkış topladı. Daha sonra katılımcıların söz aldığı tartışma bölümüne geçildi.

Tartışma bölümünde izleyiciler konuştu

Bu bölümde de ilk sözü alan **Prof. Dr. Asaf KOŞMAN**, bölgede yoğun bir imar değil, çevrenin kaldırabileceği bir imar planına gitmek gerektiğini söyledi.

Daha sonra "biz ne yeşile ne çevreye karşıyız" diyerek söz alan **Şadi KATIRCIOĞLU**, bilim adamlarının görüşüne katıldığını ancak bu duyarlılığı Türkiye çapında göstermek gerektiğini söyledi.

Avukat Noyan ÖZKAN, Çakalburnu konusuna değinerek burada yapılan dolgu işleminin bir doğa katliamı olduğunu söyledi. Burayı müteahhitlere peşkeş çekmeye çalışan zihniyeti "ilkellik" olarak niteledi. **ÖZKAN**, buranın uluslararası sözleşmelerle korumaya alınmış bir sulak alan olduğunu söyledi. **Noyan ÖZKAN**'dan sonra kürsüye gelen **Çiftçi Halil ÖZGÜR**, Çakalburnu'nun sulak alan değil kanalizasyon olduğunu belirterek düzeltme yaptı. Ancak bu düzeltmeye asil yanıt **Prof. Dr. Orhan USLU**'dan geldi. **USLU**, buranın Ege'nin güneyinde kalan ve balık yuvalarını barındıran tek ve çok değerli bir sulak alan olduğunu söyledi. 1. derecede biyolojik rezerv alanı olarak görülen Çakalburnu'nda bir özel mülkiyet hakkının bulunmadığını ve buranın tamamen toplumun malı olduğunu belirten **Prof. Dr. USLU**, "dalyanın bir doğa parkı haline getirilmesi gerekir" dedi.

Prof. Dr. Orhan USLU, Müdürlüğünü yaptığı Deniz Bilimleri Enstitüsü'nün de Çakalburnu'nda doldurulmuş alanda kurulduğunun anımsatılması üzerine; "**O dolguyu ve binayı ben yapmadım. Artık yapmayalım diyorum.**" şeklinde yanıt verdi.

Mimar Fikret OKUTUCU, tartışmanın bu noktasında ortak bir yanışı dikkat çekmek üzere söz istedi ve şunları söyledi. "Burada bravo ve alkış toplayan konuşmacıların ortak bir yanışı var. Ne yazık ki aynı yanışı **Prof. Dr. Orhan USLU** da yaptı. "Yanlış örnek emsal teşkil etmez. Buradaki topluluk genellikle, "Şunlar yapılırken siz neredeydiniz, bunlar olurken niye müdahale etmediniz gibi" bir fikirden hareketle ivme kazanmış durumdadır. Bu sizin şanssızlığınız veya şansınız.

Bugüne kadar hep boşverildi diye, İnciraltı'na da gözden çıkarılmı isteniyor. Peki yanlışlara ne zaman dur denecek? **Orhan USLU** da aynı yanışı yaptı ve "orayı ben doldurmadım, o binayı ben yapmadım" diyerek kaçmayı seçti. Oysa ben kendisinden daha radikal ve sağlıklı bir yaklaşım beklerdim. "Evet haklısınız demeliydi. O binada oturmamam gerekir, orayı yıkalım" demeliydi. Sorunlar karşısında net ve açık olabilmeliyiz."

Erhan BAFRALI adında genç bir toprak sahibi de, bilim adamlarını ve İzmirliileri orada gerçek toprak sahibi çiftçilerle anlaşmaya çağırırdı. Arsaların hızla spekülöörlerin eline geçtiğini ve şimdiden kaçak villalar yapıldığını söyleyen **BAFRALI**, "İmar izni verilsin % 90-80'ini ortak kullanım alanlarına bırakalım. Şimdi bu koşullarla bizimle anlaşabilirsiniz. Ama yarın spekülöörlerle hiç başa çıkamazsınız" dedi.

Toplantının sonunda oturumu yöneten **Mimarlar Odası İzmir Şube Başkanı Öztürk BAŞARIR**, konuyu ve tartışmaları özetledi. Bu toplantıyı düzenleyenlerin, İnciraltı'ndan ve Narlıdere'den hiçbir şekilde çıkarı olmayan kişi ve kuruluşlar olduğunu, dolayısıyla kimseye önyargılı davranmak ya da hakkını gaspetmek gibi bir niyet taşımadıklarını söyledi.

Bu toplantıdan, konuyu izlemek üzere bir komite oluşturulması için çağrıda bulunan **Öztürk BAŞARIR**, komiteye katılmak isteyenlerin **Avukat Senih ÖZAY**'a başvurmalarını duyurdu.

Öztürk BAŞARIR, toplantıdan önemli sonuçlara ulaşıldığını belirterek şunları söyledi:

1. Narlıdere ve İnciraltı bölgesi için yeşilli, doğayı koruyan ve yapıldığı şekliyle, tahrifsiz uygulanan bir plan oluşturulmalı.

2. Bu plan tüm İzmir'in özellikle de o bölgede yaşayanların bilgisi dahilinde hazırlanmalı. Oluşturulan komite bu planı denetlemeli.

3. Bu yörelin insanların mağdur edilmemesi sağlanmalı.

Bu ilkeler üzerinde, değerlendirme ve bilgilendirme toplantılarına devam edileceğini belirten **Öztürk BAŞARIR**, bundan sonraki toplantının daha büyük bir salonda yapılacağını söyledi.

Sempozyuma katılan toprak sahiplerinden **Seyhan ERSİVRİ**, toplantıyı yararlı bulduğunu ve plan yapılmasından yana olduğunu söyledi. Yörede toprak sahibi olan **Makina Mühendisi Ekrem ŞEN** de, toplantının yöre halkına önemli mesajlar verdiğini ancak yöre halkının mağduriyetinin yeterince ele alınmadığını söyledi. Bu bölgedeki termal enerji potansiyelinden azami yararlanmanın sağlanması gerektiğini vurguladı.

"Japon Gücünün Sırrı"

Kitabı Tanıtan
Prof. Dr. Macit TOKSOY
Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü

Karel van WOLFEREN'nin Japon Gücünün Sırrı, adlı kitabından
(Türkiye İş Bankası, Kültür Yayınları, 562 Sayfa, 1992)

(Ocak 1995 "Bülten"inden devam)

Matematik ve fizik yazılı sınava daha uygun derslerdir. Okulda, matematik sınavını geçmek için epey zaman ayrılır. Tarih ve sosyal derslerin sınavları ise, bir uzmanın dediği gibi, popüler kültüre çok düşkün kimseler yerine akademisyenler tarafından hazırlanmış dev bir işe yaramazlıkları bilme yarışmasına benzer.

Giriş sınavlarının hayati önemi, kârlı bir yan sanayi doğurdu. Normal ders saatlerinden sonra özel ders veren uzmanlaşmış paralı dersanelere *juku* denilir. *Juku*lar kaç öğrencisinin hangi sınavlarda başarılı olduğu kriterine göre sıralanır. Ünlü üniversitelerin giriş sınavlarından başarılı olamayan pek çok öğrenci bazen üç, dört yıl tekrar şansını dener. Bu arada geçmiş yılların sınavlarını tekrarlayan *juku* veya talebe vermek için ortaya çıkıvermiş olan yardımcı dersanelere (*yobiko*) devam ederler. Bu okul veya dersanelerde öğrenim sadece çok belirli bilgilerin ezberletilmesidir: Eski sınavların yayınlanmış soru kağıtları gözden geçirilir, parça parça incelenir, adeta Çince antik bir yazıyı yeni keşfeden bilim adamı gibi yorumlanır.

Bazı profesyonel eğitimci müşterileri için olasılık teorileri geliştirirler - Las Vegas'ta kumara sistemli yaklaşım 'teorileri' geliştirenler gibi.

Ünlü bir liseye kabul edilmek için ünlü bir ortaokulu bitirmiş olmak gerekir. Sistemde gözü yükseklerde olan öğrenciler iki, üç, hattâ dört iyi ortaokulun giriş sınavına katılırlar. En ünlü ortaokullara girebilmek de yine doğru seçilmiş, iyi bir ilkokul şartına bağlıdır. İlkokulun şöhretini sınıflandırmada yukarılarda bir ortaokul ve liseye sokabildiği öğrenci sayısı belirler. Piyasada ilkokula giriş sınavına hazırlanan çocuklar için özel dersleri talim ettiren kitaplar satılır. Ama çoğu za-

man seçim daha da önceden başlar.

Beşikten Bakanlıklara

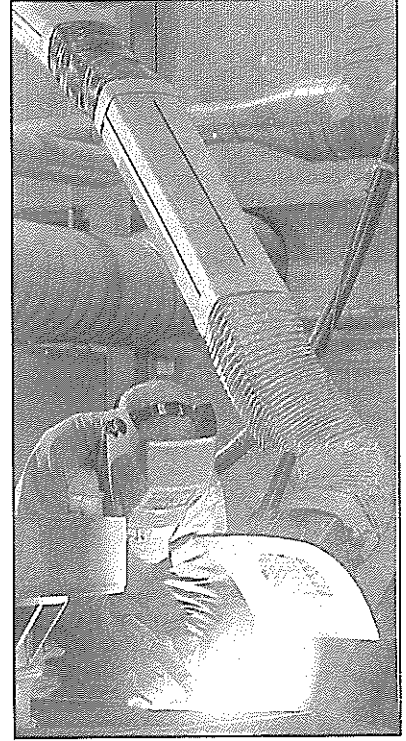
İlkokuldan üniversiteye nisbeten kolay bir geçiş, kendine 'bağlı' lise, ortaokul, ilkokul, hattâ bazen anaokulu bulunan üniversitelerden oluşan bazı pahalı özel kurumlara sağlanır. İnsan böyle bir yolun izini bulduktan sonra her seviyedeki sınavlar genellikle formalite icabıdır. Buna 'yürüten merdiven' sistemi denir, binmenin en kolay yolu da daha iyi okullara götüren anaokuluna devam etmektir. Ünlü ve olağanüstü anaokullarının kendi giriş sınavları vardır. Keio, Gakushuin, Seijo Gauen ve Aoyama Gakuin merdivenin en tepesindeki anaokulundan öğrenci alan üniversitelerdir.

Görgü tanıklarına göre tipik bir anaokulu giriş sınavında Japonca hece işaretlerindeki harfler, kutu şeklinde oyuncaklarla yap-boz yetenekleri ve benzer beceriler yer alır. Bana bilgi veren birinin katıldığı rutin bir testte, yeni yürümeye başlamış bebeğin eline kağıda sarı şeker verilmiş. Bütün gözler bebeğin şeker kağıdını düzgünce katlayıp kenara koymasını ya da yere atmasını değerlendirerek amacıyla izlemiştir.

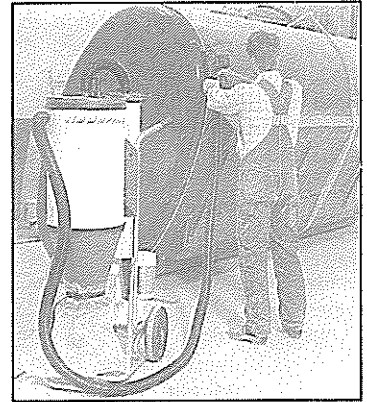
Hâlâ işin en başına gelmedik. Bazı anneler üç yaşındaki çocuklarına, anaokulu sınavı için özel hoca tutarlar. Tokyo'daki en ünlü anaokullarından birine giriş, genellikle bebekler için bir *juku*'da eğitilmiş olmayı gerektirir. Ana-babaların sadece çocuklarını uygun anaokuluna sokabilmek için Tokyo'ya taşındıklarını herkes bilir. Bir doğumevi kendi hastanesinde doğum yapmanın, çocuğun uygun anaokuluna girmesini garantileyen paket anlaşmada yer aldığını reklâmlarında belirtmiştir.

Bürokraside bir mevki hedefleyen kızlar da bu sistemde erkeklerle rekabet edebilirler. Horslo ana-babası olan kızların çoğu için yukarıda anlatılanlara paralel bir özel kız kolejleri hiyerarşisi vardır. Buralara çocuk yetiştirmek sadece kızlarına 'iyi evlilik' isteyen anneler için değil, şirketlerinde çalışanlara üst sınıftan gelin arayan görevliler için de önemlidir. Ayrıca, imalat sanayilerine üstün nitelikli fabrika işçileri sağlayan teknik okullar kendi aralarında sınıflandırılmıştır.

Nederman®



- * KAYNAK GAZI, SOLVENT BUHARI, KİMYASAL GAZLAR, ENDÜSTRİYEL TOZLAR İÇİN;
- EMİCİ ROBOT KOLLAR
- KARTUŞLU, MEKANİK VE ELEKTROSTATİK FİLTRELER
- * OTO EGZOZ DEF SİSTEMLERİ
- * HORTUM VE KABLO MAKARALARI



IMCO

Endüstriyel Malzeme Taahhüt ve Ltd. Şti.

Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sok. No: 2-M

Yonicehir / İZMİR

Tel: 457 46 41 - 449 48 09

Sınav Cehennemi

Eğitim sistemi, Japonya'daki Sistemin en fazla eleştirilene alan unsurudur. Milletlerarası Ticaret ve Sanayi (MTSB) eski bakan vekillerinden biri 'mevcut eğitim sistemimiz sadece ikinci sınıf robotlar çıkarıyor' diyor. En yetenekli Japon deneme yazarlarından biri sistemin eğitilmiş fok balıkları yetiştirdiğini ileri sürüyor. Kamuoyu daima, *shiken jigoku* yani 'sınav cehennemi' sloganıyla, bunun ortaya çıkardığı sosyal tipi, *kyoiko mama*, yani 'eğitici ana'yı, çocuklarını eğitim basamaklarından yukarı iterken onları normal çocukluğu yaşamalarından mahrum eden anneleri kötüler. *Kyoiku mama'yı* güçlü emelleri harekete geçirmiştir. Anne çocuklarının başarısından sorumlu tutulur. Çocuğun sınavlarda başarı ya da başarısızlığı annenin çevredeki saygınlığına tesir eder. Aile genç bilgin epey parasal yatırım yapmıştır ve sınav öncesi dönemlerde bazen hayat söz konusuymuş gibi davranır. Sınavda başarısızlık sadece aday öğrenci için değil, bütün aile için psikolojik bir yıkım olabilir. çocuktan sökülerek elde edilen insanüstü çaba ve ailenin yaşadığı, *shiken jigoku* gerginliği Japon orta sınıf aile hayatındaki dramın en büyük faktörüdür.

Ciddiyetini göstermek isteyen çocuktan, çoğu zaman sınavdan iki yıl öncesinden başlayarak, hobilerini, spor ve sosyal hayatını bırakıp, sınava hazırlanması beklenir. Hazırlanma okuldan sonra çok geç saatlere kadar ve *juku* saatlerinde dersanelere gitmeyi gerektirir. Bir *juku*, oniki yaş grubu için cumartesi gece 9'dan pazar sabahı 6'ya kadar ders yaptırmasıyla ünlüdür. Bazı çocuklara fiziki dayanıklılık eğitimi yaptırılır. Bu eğitim ordu kampı yaklaşımı ile gerçekleştirilir. Gece saat 1'de hâlâ masalarında çalışıp on dört yaşında çocuklar olağandır. Okul sonrası dersanelerde birkaç saat çalışmadan sonra hiçbir şeyi öğrenememeleri önemli değildir. Zira dünyaya sınav hazırlık konusunda ciddiyetlerini ve dayanıklılıklarını göstermiş olurlar.

Böyle bir sınav sistemi, çocuklar ıspan etmedikçe devam edebilir, ama çocukların anneleriyle ilişkilerini incelemekten bu disiplinli davranışlarını anlamak zordur. Japonlar çocuk yetiştirirken, doğru davranış beklentilerini çocuklarının kafasına, evrensel düzene atıf yaparak değil, çocukların duygularıyla oynayarak işlerler. Çocuk iyi ve kötü davranışı, annesinin üzerindeki etkiye göre tanımayı öğrenir. Dolayısıyla *kyoiku mama* çocuğuna çok güçlü suçluluk duyguları aşıla-

yıp, bunları mahmuz gibi kullanır, gerektiğinde çocuğu coşturur veya dizginler.

Sınav endişesi ve başarısızlık yüzünden intihar hikâyeleri kamuoyunu oldukça meşgul eder ve *shiken jigoku*nun okul çocukları arasında en önemli ölüm sebebi olduğu izlenimini yaratır. Bu doğru değildir. Ancak kişilik gelişmesindeki sapmalar ve ebeveyn-çocuk ilişkilerindeki zorluklar kronik sınav stresiyle mutlaka şiddetlenir.

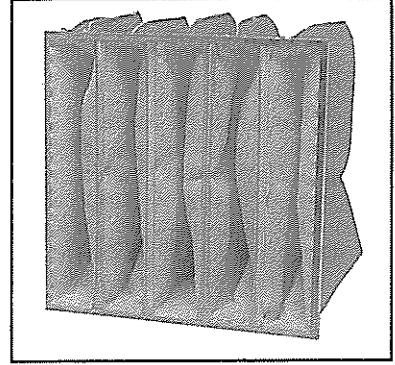
Neredeyse her Japon sınav sisteminin zalim olduğunu, kaldırılması gerektiğini savunur, ama hemen herkes bu seçim metodunu değiştirecek hiçbir şeyin yapılmayacağını da bilir. Çünkü durum Sistemin çok işine gelmektedir. Kafalarına pompalanan yığınla bilginin çoğu işe yaramaz ve edindikleri kötü alışkanlıklar (İngilizce dersi gibi) düzeltilemez olsa da, zirveye ulaşmak üzere seçilenler inatçı ve hafızası çok güçlü kişilerdir. Memuriyet ve iş alemi sebat, sadakat ve hafızaya yaratıcılıktan çok daha fazla değer verir.

Bu gözlemlerin hiçbiri yeni değildir. Japonya'daki ilk yabancı öğretmenlerden biri olan Amerikalı misyoner William Griffis 1874'te, Japon öğretmenlerin 'temel görevi öğrencilerin kafalarını kalabalıkla doldurmaktır. Bir çocuğun zihinsel yeteneğini artırmak, görüşünü geliştirmek, ona kendi adına düşünmeyi öğretmek, öğretmenin kesinlikle engel olması gereken işlerdir' diye yazıyordu.

Okul sistemi, idareci sınıf üyelerinin geldikleri ailelerde tutarlılığı teşvik ediyor. Başarı merdiveni teorik olarak herkese açıksa da, fakir ailelerin pahalı özel okullara gücü yetmez. Ayrıca ünlü hükümet kurumlarına hazırlık için gerekli çevreyi sağlayamazlar. Japon şirketlerinin titizlikle önseçimlerden geçmiş 'üyeri', Sistemin diğer kısımlarındaki mevkileri yüzünden kendi şirketlerine yardımcı olabilecek eski sınıf arkadaşlarıyla ilişkilerini sürdürürler. Japon özel şirketleri ve bürokratik hayatındaki sözleşme dışı ve yasalarüstü bağların önemi, son derece iyi örülmüş bu ağa, bir sinir sistemi görevi affetmiştir. Sistemin her yerine dağılmış ilgili bölümlere önemli bilgilerin birkaç dakikada ulaşmasını sağlar. Sistem unsurları içindeki sürtüşmeleri yumuşatır. İşletme kümeleri içindeki iletişim, en yüksek mevkilerdeki görevlilerin, devam etmiş oldukları okuldan eski arkadaşlarıyla gayri resmi gruplaşmaları sayesinde doruğa çıkar"

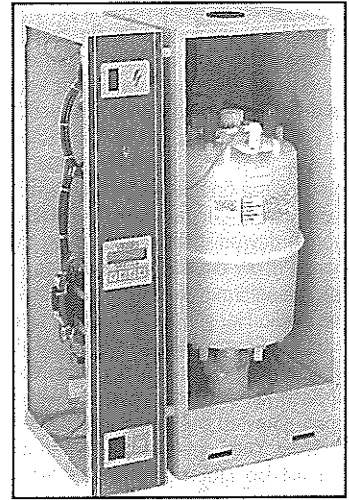
Bitti

GENERAL FILTER

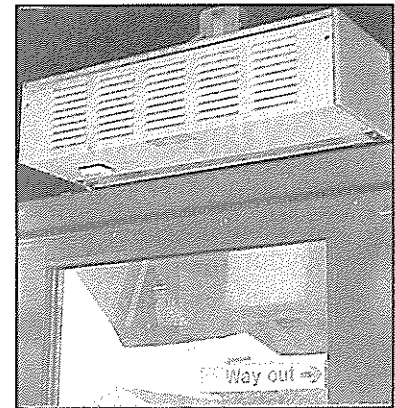


SENTETİK, POLİÜRETAN,
TORBA, KARBON, HEPA
HAVA FİLTRELERİ

VAPAC



BUHARLI NEMLENDİRİCİ
TERMOSCREEN



HAVA PERDESİ

IMCO

Endüstriyel Malzeme Taahhüt ve Ltd. Şti.

Ege Ticaret Merkezi 1203/7 Sok. No: 2-M

Yenişehir / İZMİR

Tel: 457 46 41 - 449 48 09

Yetki Ve Ege Bölgesi İşletmelerinde Yetki Devri Sorunları

Önceden belirlenmiş amaçlarına ulaşabilmesi için her örgütün orkestrasyon içinde çalışması, örgütsel ve yönetsel fonksiyonlarının kesintisiz devam etmesi için yönetimin yetki kullanması zorunludur. Yetki başkalarının düşünce ve davranışlarını etkileme ve onları yönlendirebilme gücünü kullanma hakkıdır. Yetkinin yönetim kademesine tanınmış bir hak olması kavramın hiyerarşik otorite ile örtüşmesine neden olur. Her üst düzey yönetici planlama, yönlendirme ve denetim gibi yönetsel fonksiyonların ve AR-GE, üretim, pazarlama, finansman vs. örgütsel fonksiyonların başarılı bir şekilde yürütülebilmesi için belirlenmiş bir sistematik içinde yetkilerini fonksiyonların yöneticilerine devrettikleri görülmektedir. Bu duruma departmentation ya da bölümlendirme adı verilir. Burada üzerinde duracağımız konu olay ya da sorun bazında (münferit) yetki devridir. Yöneticiler kendilerine, "Bu işi başkası da yapabilir mi? Ben bu zaman dilimi içinde daha önemli ne yapabilirim?" sorusunu sorduklarında yanıt "evet" ise yetki (görev) devredilmelidir. Yetki devri aynı zamanda görev devridir ve yöneticilerin yönetsel zamanlarının korunmasında önemli bir yeri vardır. Her yönetici kendisinin astı konumundaki diğer yöneticilerin görev alanına girebilecek her işi dikkatle seçip devretmelidir. Böylece kendi yönetim kademesinden beklenen görevleri başarmak için zaman kazanacaktır. Yetki devri ile üst zaman kazanırken ast ise motive olur ve bir üst görevi hazırlar. Üstlerin kendi üzerlerindeki işleri ve bunlarla ilgili yetkileri seçerek astlarına

İsmail TÜRKMEN

MPM İnsan Kaynakları Yönetim Uzmanı

devretmeleri gerekirken uygulamada bunu başaran çok az yönetici vardır.

Ege Bölgesinde yapılan bir araştırmaya göre genel müdürlerin % 78'i, müdürlerin % 87, şeflerin % 77'si (ortalama % 80) yetki devrini gerçekleştiremediklerini ifade etmektedirler. Her kademedeki yöneticiler yetki devrini engeleyen faktörlerin başında "sorumluluğun devredilemeyişi", "iletişim yetersizliği", "görev tanımlarının belirsizliği" ve "altların sorumluluktan kaçma eğilimini" göstermektedirler.

Bu yöneticilere, yönetsel zamanlarını olumsuz etkileyen, zaman kaybına neden olan etkenler sorulduğunda ise alınan yanıtlar şaşırtıcı olmamıştır. Her kademedeki yöneticilerin yanıtlarının ortalaması alındığında en çok zaman kaybına neden olan etkenler öncelik sırasına göre aşağıdaki gibidir:

- 1- Acil işlerin çokluğu;
- 2- Ayrıntılarla uğraşmak;
- 3- İç iletişimde kopukluk.

Hemen her yönetici bu üç etkene çok yüksek puanlar vermişlerdir. 16 işletmeden 18 genel müdür ve yardımcısı, 71 müdür ve 182 şefin tamamının bu üç konudan aşırı yakınmaları düşündürücüdür. Acil işlerin çokluğunun bu kadar yaygın olması genel müdürden şefe kadar tüm yönetimi meşgul etmesi kronik bir planlama ve bakım/onarım yetersizliğini gözler önüne sermektedir. Ayrıntılar-

la uğraşmak da her düzlemdeki yöneticinin zamanını alan bir başka faktördür. Bir ast için görev olan bir konu bir üst için ayrıntı olduğuna göre işletmelerde ters yönde yetki/görev devri olduğunu söylemek yanlış olmayacaktır. Üstlerin bazı yetkilerini devretmeleri gereğinden söz ederken astların üstlere yetki/görev devrettikleri anlaşılmaktadır. Bu durumda her düzlemdeki yönetici ayrıntılar (astların görevleri) nedeniyle kendi yönetsel sorumluluklarına yeterince zaman ayıramamaktadırlar. Tüm yöneticilerin iç iletişim de kopuktan yakınmaları işletmelerde bilgi akışının yetersizliğini açıklamaktadır.

Yöneticilerin zaman ayıramadıkları konuların başında ise sırasıyla;

- 1- Sektöre ve yöneticiliğe ilişkin okumak,
- 2- Eğitim,
- 3- Araştırma,
- 4- Rapor okumak,
- 5- Denetim ve insan ilişkileri gelmektedir.

Herşeyin hızla değiştiği bir çağda gerek kişisel gerekse yönetim olarak gelişim için en önemli konulara zaman ayırılmamaları üzücüdür. Bu durum yöneticilerin entropiden ve yetersizleşmeden korunmalarını zorlaştırmaktadır. Her yönetici daha fazla yetki devretmeli, ters yönde yetki/görev devrini engellemeli, okumaya, eğitime, araştırmaya ve hatta hobilerine gerektiği gibi zaman ayırabilmelidir. Bu hem işletmenin başarısı hem de yöneticilerin sağlığı, mutluluğu ve başarısı için önemli bir koşuldur.

SÖYLEŞİ STRATEJİK YÖNETİM

(Değişken Çevre koşullarına işletmelerin ayak uydurabilmesi için bir yönetim tarzı)

Halil POSACI

(Endüstri Mühendisi)

Tarişbank Bilgi İşlem Pl.
Org. Md. Yrd.

Tarih: 25 Şubat 1995

Saat: 14.00 - 16.00

Yer: MMO Şube Lokali
Alsancak - İZMİR



Mühendislik Mimarlık Gününü Kutladık.

TMMOB Yasasının kabulü olan 27 Ocak gününü Mühendislik ve Mimarlık Günü olarak kulladık. Şubemiz Lokalinde TMMOB İzmir Birimlerinin yöneticilerini bir araya getiren kokteylde kutlama mesajını İKK Sekreteri Hasan TOPAL okudu. Aynı gün Örnekköy sirtlarında TMMOB Ormanına ağaç dikilmesi programını gerçekleştiren TMMOB üyeleri burada 300 fidanı TMMOB 40. Yıl Ormanı'na kazandırdılar.

Değişken Hızlı Tahrik Sistemlerinin akışkan kontrolunda uygulanması

Prof. Dr. Tamer KUTMAN

I.T.Ü. Elektrik-Elektronik Fakültesi

Ocak 1995 Bülten'inden devam

Sabit hızlı pompa ve fanlarda sistem yaklaşık tam gücü çeker ve sadece kısa süreler için gerekli maksimum enerjiyi, sürekli olarak tüketir. Giriş gücü, akış kesidinin daraltılarak debinin çok düşürüldüğü çalışma noktalarında bile çok küçük oranda azalır. Değişken hızlı tahrikte gerekli gücün, hızın kübü ile orantılı değiştiğini ve maksimum hız ve gücün sadece kısa sürelerde söz konusu olacağını göz önüne alırsak, büyük boyutlarda enerji tasarrufu sağlanacağı açıkça görülür.

Kayıp ve kasnak düzenleri, redüktörler, manyetik kavramalar ve hidrolik varyatörler gibi değişken hız donanımları istenen fonksiyonları bir ölçüde yerine getirmekle birlikte pahalı, hantal, düşük verimli ve bakım gerektiren çözümlerdir.

Öte yandan değişken hızlı tahrik sistemlerinde kullanılagelmiş DA motorlarının fiyatları, aynı güçteki bir asenkron motor fiyatının iki ila üç katıdır. Gene asenkron motora oranla daha hacimli ve ağır olan bu motorun gazlı, nemli ve pis ortamlarda çalıştırılması daha zordur. İşletme masrafları daha yüksektir.

Bu noktalar biraraya toplandığında değişken frekanslı statik kontrol ünitelerinin başlıca şu üstünlükleri ortaya çıkmaktadır.

- Kolay mekanik montaj
- Yüksek verim
- Düşük gürültü
- Mekanik donanım ve bakımda azalma
- Enerji denetim sistemlerine kolay uyum

Gaz Akış Kontrolunda Enerji Tasarrufu

Gaz akış kontrolunda debi ayarı, statik frekans çevirici kullanılarak yapılabilir. Frekans değiştiğinde fan ya da üfleyicileri tahrik eden asenkron motorun hızı ve buna doğru orantılı olan debi de değişir. Değişik çalışma noktalarında sadece akışkan direncini yenmek için güç gerektiğinden, enerji tüketimi önemli ölçüde düşer.

Hava hacminin değişken hızlı tahrikte kontrolunda verimliliğin ne denli arttığı, çeşitli özeğrileri karşılaştırılarak görülebilir. Şekil 7 çıkış damperi, şekil 8 giriş vanası, şekil 9 ise değişken frekanslı asenkron motorla yapılan kontrol sonuçlarını yansıtmaktadır. Bu şekillerdeki kesiksiz çizgiler fan özeğrilerini, kesikli çizgiler ise yük özeğrilerini göstermektedir. Fan ve yük özeğrilerinin kesişme noktaları, çalışma noktalarını belirler. Altta grafiklerde ise % 60 ve % 100 debi sağlamak için gerekli giriş

gücü oranları verilmiştir.

Çıkış damperi, fanın çıkış tarafında akış yoluna yerleştirilir. Damperin kapanması fanın doğrudan doğruya basıncın artmasına ve debinin azalmasına neden olur. Şekil 7'deki A, B ve C noktaları, damperin üç değişik ayarında debi ve basıncı olan güç değişimi ise altta grafikte verilmiştir.

Giriş vanası ile kontrolde gaz girişi fanın önce kısılarak debi ayarı yapılır. Bu tip çalışmada statik basınç düşer. Vananın değişik açılırları için şekil 8'de görülen özeğri ailesi elde edilir. Fan hızının sabit olduğu A, B ve C çalışma noktalarında basınç farkı debi ile azalmakla birlikte giriş gücünü belirleyen dinamik basınç sabit kalmaktadır. Dolayısıyla giriş gücü debiye bağlı olarak, çıkış damperine oranla, daha fazla azalacaktır.

Değişken hızlı tahrikte ise, şekil 9'da verilen fan özeğrileri incelendiğinde, dinamik basıncın çalışma noktasına göre değiştiği görülür. Debiye bağlı olarak dinamik basınç önemli oranlarda azalacağından giriş gücündeki düşme, dolayısıyla sağlanan enerji tasarrufu büyük boyutlara çıkar.

Sıvı Akış Kontrolunda Enerji Tasarrufu

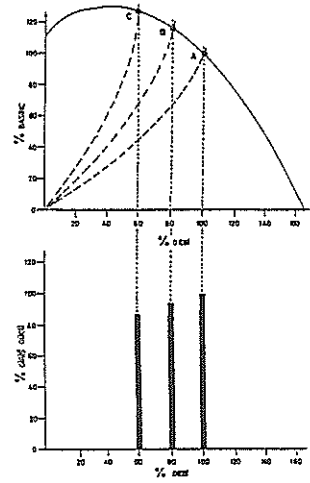
Sıvı pompalama sistemlerinde debi ya da basınç, çoğu kez akış yolu üzerindeki valflerle kontrol edilir. Valf elemanı, kayıplı bir direnç elemanından başka bir şey değildir. Statik frekans çeviriciler doğrudan pompa motorunun hızını değiştirerek daha verimli bir akış kontrolu sağlarlar.

Şekil 10'da, tipik bir kısma valfi ile değişik debiler için elde edilen çalışma noktaları ve giriş güçleri verilmiştir.

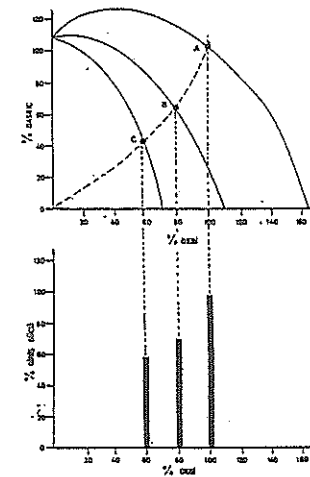
Şekil 11'de ise, değişken hızlı tahrik uygulandığında elde edilen sonuçlar gösterilmiştir. Bu son uygulama, sanki her çalışma hoktası için ayrı uygun bir pompa seçimi yapılması durumundaki sonuçlara karşı düşmektedir. Dolayısıyla giriş gücündeki düşüş belirgin olarak göze çarpmaktadır.

Bu grafiklerde, çoğu zaman atlanan önemli bir parametre, pompa veriminin debi ile değişmesi de göz önüne alınmıştır. Şekil 12'de, motor hızı parametre alınarak verimin debi ile değişmesi gösterilmiştir. Hız debiye göre ayarlandığında pompa da en yüksek verimle çalışacaktır.

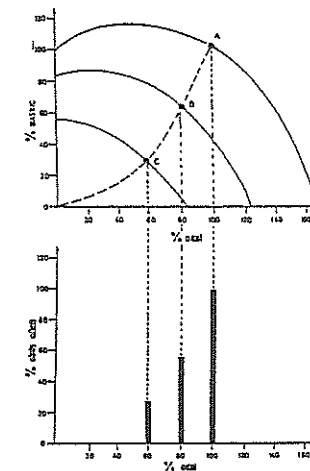
Gaz ve sıvı debisi kontrolunda yukarıda sıraladığımız yöntemleri özetlersek, debiye göre giriş gücünün değişmesine ilişkin şekil 13 ve şekil 14'deki eğrileri elde ederiz. Bu eğrilerden, değişken hızlı tahrikte verimin ne kadar yükseleceği açıkça görülmektedir.



Şekil 7: Çıkış Damperi ile kontrol



Şekil 8: Giriş Vanası ile kontrol



Şekil 9: Değişken hızlı tahrikle kontrol

Sürecek

GECE YARISI SAYIKLAMALARI

M. K. S.

— Şimdi gelecekti, bekle 5 dakika canım, ne var bunda iyilik yapıyorsun işte; Şu naylon çorabı sıkı tut, ayaktan geçirmeye başlayacaksın yukarıya kadar... Hiç çorap giydirmedin mi hayatında sen kardeşim, ne kızırıyorsun?

— 42 derece ateşte yanıyorum, gözlerim dönüyor, "o mel'un ökürük" boğazımı parçalıyor, sık sık da hapsuruyorum, nöbet gibi gelip gidiyor sayıklarım; belki de zehirlendim, yakındır gidiciyiz artık gökyüz'süz gecede..!

— Hayır efendim, tahmin ettiğiniz gibi değil, köpeğim pek zeki ayılmazdı, yaptığımız son beş satranç maçından üçünü ben kazanmıştım; hırsızları kıpırdamadan durunca ısırılmıyordu, ne zaman uykuya dalsa hayvanat bahçesindeki maymun aklına geliyordu ve dolaba saklanıyordu. Girilmesi "tehlikeli ve yasak" olan inşaatlara timsahlara yem olmamak için kesinlikle girmiyordu... Evet sonunda ben de öyle yaptım, maaşa zam - işe son!..

★

— Darbe mi olacak, ohoooo iş işten geçti bile!

— Kim uyduruyor bunları?
— Madem biliyordun, neden hiçbirşey yapmadın be adam!

— Herşeyin bir vakti - zamanı vardır; emir-komuta zinciri sessizce ağlarını örer. Darbe'nin ahval ve şeraitleri tamamıyla husule gelmemiştir, netekim! (58, 57, 56)

★

— Memur bey, bir saniye bakar mısınız? Neresi dediniz? So-

Düzeltilme: Ocak 1995 Bülten'inde yayınlanan Gece Yarısı Sayıklarım'da 5. paragraftaki "guark" Quark olacaktı. Sondan 3. paragraftaki orkestranın adı ise "Orchestre Revolutionnaire et Romantique" olacaktır. Düzeltir özür dileriz.

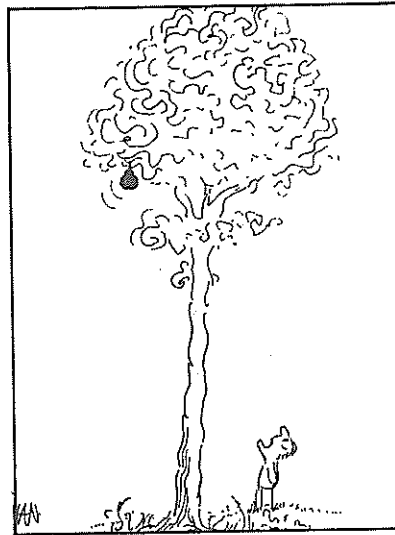
la sapıp 200 metre yürüyeceğim, köşedeki otel öyle mi? Kapisında mavi Reno duruyor, garajda değil yani, belki ikisini birden hallededik, tasarruf malum! Allah müsrifi sevmezmiş... Tabii canım, şaka yaptım. İkisi için ayrı ayrı yerleştireceğiz, işimizi sağlama alalım, görsünler bakalım aybaşı nasıl kutlanırmış tripanazomlar...

Allah razı olsun bir zahmet şu fitili tutar mısın? Neredeyse unuttuyordum, yakında bir yerde mazot bulabilir miyim; oteli ayrıca yakacaktık da...

Çok teşekkürler, kendimi sigortaladığımı nereden anladınız?

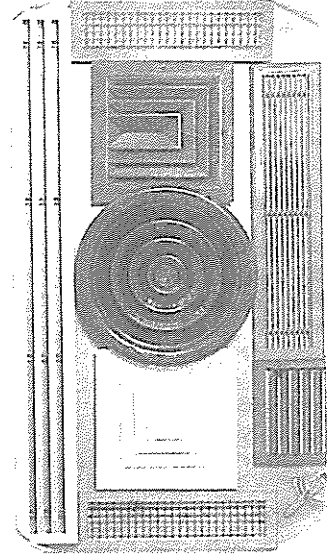
— Sorma kardeş, benim maaşıma yine bir şey çıkmadı; ikramiyeyi beş rakamla kaçırdık..!

— Aciz kaldık, şanssızdık, elimizden bu kadar geldi, dua edelim, en iyisi; ihmaliz yoktu, ağır hizmet kusuru da işlemedik, hiç tutarsızlığımız yoktur, yaş tahtaya parmak basmadık, kaş yapalım derken göz çıkardık, adam kuş oldu uçu, gitti..!



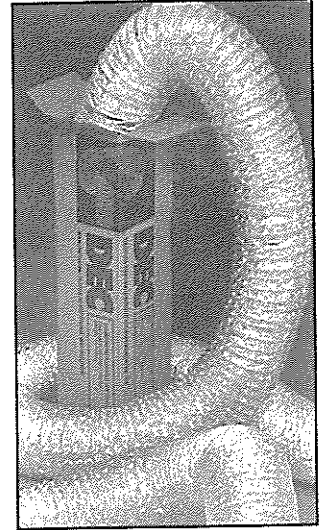
22 Ocak 1995 Cumhuriyet

Fita Teknik



- * MENFEZ, ANEMOSTAT
- * KLİMA SANTRALI
- * FAN, ASPİRATÖR
- * YANGIN VE HAVA DAMPERİ
- * KLAPE, KONTROL KAPAĞI

DEC



- * FLEXIBLE KANALLAR
- * FLANŞLI KANAL SİSTEMİ
- * BRANDA - KÖRÜK BAĞLANTISI
- * AL - PVC BANTLAR

IMCO

Endüstriyel Malzeme Taahhüt ve Ltd. Şti.

Ego Ticaret Merkezi 1203/7 Sok. No: 2-M

Yenişehir / İZMİR

Tel: 457 46 41 - 449 48 09



Atölyede... üretimde,

Şantiyede... montajda,

Bakım - onarımda...

El altında.

başar

Elektromekanik Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.

5733 Sokak No:191 Karabağlar - İZMİR 35380

Tel:0 (232) 237 14 63 - 253 66 44

Fax: 0 (232) 237 68 95