

Asansör ruhsat ve yıllık kontrolleri ile birlikte şubemiz onayından geçen asansör projesi sayısı arttı hem proje firmalarında hem de çok sayıda asansör firması bünyesinde meslektaşlarımızın istihdamının önü açıldı.

Bu iki gelişme aynı zamanda kontrol ve proje onaylarına bağlı olarak şubemizde çalışan teknik görevlilerin sayısının artmasının da önünü açtı, açacak.

Şubemiz etkinlik alanımızda en fazla mühendis çalışan ilk 5 kuruluşun içindedir. Teknik görevli arkadaşlarımız, meslektaşlarımızın üretmiş oldukları hizmetleri gerçekten kamusal bir duruş, mesleki ve teknik gerekliliklere uygun bir bakış açısıyla kontrol etmekte, halkın sağlıklı güvenilir bir mühendislik hizmeti almasını sağlamaktadır.

Değerli Meslektaşlar,

Şube Yönetim Kurulumuz bu dönem pek çok yeniliğe de imza attı.

• Şube binamızın kullanım alanı genişletildi ve yenilendi. Yeni bir eğitim salonu, üyelerimize bir dinlenme salonu, çalışanlarımıza daha rahat ve etkili bir çalışma ortamı sağlandı.

• Osmaniye İl Temsilciliğimize 375 m2'lik yeni bir hizmet binası kazandırıldı. Kullanım amacıyla yapılacak tadilatlar ile ilgili ön çalışmalar başlatıldı.

• Vatandaşlarımıza daha kaliteli ve etkili teknik hizmet sunmak amacıyla Yüreğir'de yeni bir LPG Araç Sızdırmazlık Kontrol İstasyonu kuruldu.

• Şube çalışmaları ile ilgili olarak üyelerimizin yaşadığı sıkıntı ve sorunlara en kısa zamanda çözüm bulmak ve cevap vermek amacıyla Üye İlişkileri Birimi kurulmuştur. Üye İlişkileri Birimi'nin çalışmaları ile üyelerimize yönelik çalışmalar sürekli güncel tutulacak, öncelikler belirlenecek ve buna göre politikalar geliştirilecek ve uygulanacaktır.

• Şube çalışmalarımız çerçevesinde, iş arayan meslektaşlarımıza yönelik oluşturduğumuz "İnsan Kaynakları Modülü" üyelerimizin ve mühendis arayan firmaların hizmetine sunulmuştur. Bu hizmetten yararlanan firma sayısı 127, üye sayısı 205 kişidir.

• Asansör yıllık kontrolü hizmetlerine ilişkin bilgilerin verileceği, vatandaşların kendi oturduğu binalardaki asansörlerin kontrolüne ilişkin sorgulama yapabileceği, yönetmeliklere erişebileceği, asansörle ilgili her türlü sorusuna yanıt verilebileceği "Adana Asansör Koordinatörlüğü Modülü" hizmete girmiştir.

• Bölgemize doğalgazın gelmesiyle beraber, vatandaşlarımızın bu konuda bilgi alabileceği, sorularına cevap bulabileceği, bu alanda çalışan üyelerimizin proje onaylarını elektronik olarak yaptırabilecekleri "Doğalgaz Modülü" hizmete girmiştir.

• Görüşlerimizin daha geniş kesimlere ulaştırılması amacıyla, basınla kurduğumuz ilişkiler meyvesini verdi. Hem yazılı hem görsel/işitsel ulusal ve yerel medyada geçen döneme göre daha etkili bir şekilde var olduk.

• Web sitemiz bir günlük mantığıyla tutuldu. Her yapılan işimiz, etkinliğimiz buraya işlendi.

• Şube bültenimiz yenilenen mizanpajı ile daha okunabilir bir hale geldi.

Değerli konuklar, Sevgili meslektaşlar,

• Üyelerimizin yaklaşık 1400'ü (%39), Ç.Ü. ve Adana Mühendislik mezunu,

• Üyelerimizin yaklaşık 350'si (%10), Mersin, Niğde, MKÜ mezunu,

• Üyelerimizin yaş ortalaması 43 yani ortalama 1968 doğumlu,

• Üye sayılarında özellikle genç üyelerimizin sayısında ciddi hareketlilikler vardır. Bunlar dikkatle takip edilmeli ve yorumlanmalıdır.

Bütün bu sayılar göstermektedir ki Şubemiz eskiden olduğu gibi Çukurova Üniversitesi, Adana mühendislik ağırlıklı değildir. Her sene çok önemli sayıda genç arkadaşımızın aramıza katıldığı bu örgüt, geleceği görerek ve gördüğü geleceği bugünden örgütleyerek, kendini yeni koşullara adapte edip hazırlayarak çalışmalıdır. 2008 yılından bu yana başlattığımız çalışmalar, Şube çalışmalarının etkililiği açısından Şube örgütlenmemizin tabana yayılması, daha geniş zeminlere basması gerekliliğinden hareket etmektedir.

Bu anlayış ve örgütlenme politikamız çerçevesinde;

• İl ilçe temsilciliklerinin güçlendirilerek, bir şube örgütüymüş gibi çalışması desteklendi,

• İşyeri temsilciliklerinin sayılarının arttırıldı, İşyeri temsilcileri toplantıları düzenlendi,

• Şube Danışma Kurulları içerik ve katılım açısından zenginleştirildi,

• Öğrenci üye örgütlülüğünün geliştirilmesi için özel çalışmalar yapıldı,

• Genç üyeler oda-şube çalışmalarına katılım konusunda desteklendi,

Sonuçta daha fazla kadın üye, daha fazla genç üyenin, yani hayatın bütün renklerinin içinde var olduğu bir Şube örgütlenmesi konusunda önemli ilerlemeler kaydettik.

Örgütler tıpkı canlılar gibi etkinlik alanlarını genişletmeye çalışırlar. Daha çok insana ulaşım, daha geniş toplumsal kesimleri, daha güçlü bir şekilde etkilemek isterler.

Bu dönem içinde olduğumuz, düzenlediğimiz çok sayıda etkinlik ve eylemde bu politikalarımızın olumlu sonuçlarını da görüp değerlendirdik. Şubemizin tarihi boyunca en yüksek etkinlik gücüne nitelik ve nicelik olarak ulaştık.

Değerli meslektaşlar,

"Birlikte Üretme, Karar Süreçlerinde Yer Alma Ve Birlikte Yönetme" anlayışı ile geliştirdiğimiz yönetim anlayışını, Şubemizin üyelerinin her anlamdaki bilgi ve birikimlerini ve şubemizin tüm olanaklarının en verimli şekilde yönlendirilmesi çerçevesinde değerlendirdik.

İyi yöneticilik, örgütün potansiyellerini ve birikimlerini iyi bilmek, doğru değerlendirmek ve ulaşılmak istenilen hedefe, doğru politikalarla ulaşmaktır. Doğru insanlara doğru yer ve doğru zamanda uygun görevleri verebilmektir. Şube Yönetim Kurulumuz tam da bunu yapmıştır.

Tüm çalışmalarımızda öncelikli olarak, yönetmeliklerde belirtilen kurullarıyla, organlarıyla var olan, canlı bir şube örgütlülüğü oluşturmaya çalıştık.

Şube Yönetim Kurulu, Şube Danışma Kurulları, İşyeri Temsilcileri, Şube Komisyon Üyeleri, Şube Çalışanlarımız, Öğrenci üyelerimiz, Çeşitli alanlarda çalışan üyelerimizle yapılan özel toplantılar ve İşyeri ziyaretleri yaptık.

Oda ve Birlik Danışma Kurulları, Oda komisyon ve Çalışma Grupları, Kongre Sempozyum ve Kurultaylarda Şubemizin, Odamızın çalışmalarına hep beraber katkı koyduk.

TMMOB Adana İKK çalışmalarında, diğer kurumlarla ilişkilerde, Odamıza mezun veren üniversitelerin bölüm başkanları ile ilişkileri sürekli ve etkili hale getirdik.

Üyelerimizle yaptığımız tüm toplantılarda üyelerimizin kendilerini özgürce ifade etmeleri, eleştiri, görüş ve önerilerini bizlerle rahatça paylaşabilmeleri için tüm kanalları açık tutmaya özen gösterdik.

Her yeri kapsayan ve çalışmalara katkı koymak isteyen üyelerimizi engelleyen bir yönetim anlayışını değil, Şube çalışmalarına katkı sunmak isteyen tüm üyelerimize kapılarını açan, kolektif bir yönetim anlayışını benimsedik.

Değerli konuklar, Sevgili meslektaşlar,

Bir örgütün başarılı olmasının kriterlerinden birisi de geçmişi ile barışık kendi geleceğini planlayan ve kendi kadrolarını yetiştirebilmesidir. Hayatın, doğanın kuralıdır, "Ancak kendini yeniden üretebilen canlılar, düşünceler ve kurumlar hayatta kalabilir".

Bu dönem yapılan öğrenci üye çalışması bu açıdan bakıldığında son derece önemlidir. Meslektaş adaylarımızın daha hazırlık sınıfından başlayarak Öğrenci Üyeliğe yönelmesi bugün Öğrenci üye sayımızı 1.000'in üzerine çıkartmıştır.

2008'de başlattığımız çalışma asıl meyvelerini önümüzdeki yıldan itibaren vermeye başlayacak 2008'de üye olan meslektaş adaylarımız mezun olup Odamıza Şubemize kaydolmaya başlayacaktır.

Oda kültürü ile yetişen ve Şubemizde öğrenci üye komisyonunda, etkinliklerde yöneticilik deneyimi kazanan arkadaşlarımızın Odamızın Şubemizin ileride yöneticileri olmaları hayatın doğal akışı gereğidir.

Şubemizin ileride uzun yıllar boyunca ihtiyacını duyacağı kadrolar buralardan yeşerecektir. Bunun yanında kadro politikalarının düzgün ve verimli çalışabilmesi için Şube organlarının sağlıklı bir şekilde işletilmesi de son derece önemlidir.

Bu örgüte ilk adımını atan üyelerimiz şunu bilmeli, eğer Şube organlarında çalışırsa, öğrenci üyelikten, üyeliğe, komisyon üyeliklerinden-işyeri temsilciliğinden,

Şube Yönetim Kurulu Yedek üyeliğine buradan Asıl üyeliğe ve oradan da Sayman, Sekreter ve Başkanlığa uzanan yol Şube çalışmalarına katkı koyan üyelerimiz için açıktır.

Bu kadro politikası hem görev almak isteyen üyelerimizin her aşamada hem kendisinin örgütü tanıması hem de örgütün onu tanıması ve bir sonraki aşama için uygun olup olmadığını değerlendirebilmesi açısından hem de Şube-Oda organlarının etkili ve verimli bir şekilde çalıştırılması açısından da önemlidir. Canlı, yaşayan, nefes alıp veren bir örgüt için bu kadro politikası ve aşamalar son derece önemlidir.

Kimse yönetici olarak doğmaz, insanlar üyesi oldukları örgütün içinde deneyimini, bilgisini, temsil yeteneğini geliştirerek, örgütün kültürünü alarak yönetici olur. Sağlıklı örgütler kendi kadrolarını kendileri yetiştirirler.

Geleceğe yönelik olarak Şubemizde 10-15 yıl sonra ne olacak diye düşündüğümüzde öğrenci üye çalışması, genç üyelerin Şube örgütlülüğüne kazandırılması, kadro ve seçilme politikaları son derece önemlidir. Küçük olsun bizim olsun yaklaşımı çerçevesinde, dar grupçu, elitist yaklaşımlar her geçen gün güçlenen ve büyüyen Şube örgütümüzün altına konulmuş bir dinamittir. Bu yaklaşımlardan ve anlayıştan özenle kaçınmak gerekir.

Değerli meslektaşlar,

Çalışmalarımızı yürütürken içinden geçtiğimiz tarihsel sürecin gerekliliklerini ve bizlerin sırtına yüklediği sorumlulukları örgütümüzün tüm kimlikleri ile yerine getirdik.

BİR MESLEK ÖRGÜTÜ OLARAK;

- Üyelerimizin mesleki, toplumsal, ekonomik çıkarlarının korunması için,
- Mesleki bilgilerin yenilenmesi için,
- Düzensiz alanların düzenlenerek meslektaşlarımıza istihdam alanı açılması için,

BİR EMEK ÖRGÜTÜ OLARAK;

- Halkın, toplumun çıkarlarının korunması için,
- Halkın verimli, sağlıklı güvenilir mühendislik hizmeti alabilmesi için,

BİR DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTÜ OLARAK;

- Demokrasi mücadelesi vermek için,
- Kendi içinde demokratik seçimlerle gelip giden, hesap veren ve alan bir çalışma tarzı oluşturmak için,

KAMU KURUMU NİTELİĞİNDE BİR KURULUŞ OLARAK;

- Halkın kamunun çıkarlarını savunmak için,
- Yaptığımız tüm kontrolleri ve teknik hizmetleri en hassas şekilde yapmak için,
- Bir kamu kurumunun da özerk olarak neler yapabileceğini herkese göstermek için,

Dosta düşmana kamusal bir bakış açısıyla çalışan bir mesleki demokratik kitle örgütünün neler başarabileceğini gösterdik. En büyük ve önemli görevimizin de bu olduğunu yani yukarıda altı çizilen anlayış çerçevesinde bir temel anlayışın iktidarda olduğu yerlerde neler yapabileceğini topluma göstermek olduğunu hiç unutmadık.

Örgütler bir ağaç gibi kökü, gövdesi, dalları ve yapraklarıyla birlikte vardır. Dalları ve yaprakları olmayan bir ağaç kurumuş olarak değerlendirilebileceği gibi, kökü ve gövdesi olmayan bir dal ve yaprak da var olamaz. Canlı, organik, yaşayan bir örgüt geçmişle barışık, geleceği planlayan, bugün ise etkili ve verimli çalışan bir tarz ile var olabilir.

2 yıl önce aranızdan çıkan arkadaşlar olarak, kendimizi geçmişimizle ve geleceğimizle bu büyük ailenin bir parçası olarak görüyoruz.

Şubemizin bugün geldiği nokta siz değerli üyelerimizin ve Şube çalışanlarımızın bugün ve geçmişte yaptığı çalışmaların sonucudur. Ortaya çıkan çalışma ortak eserimizdir. Kendimizi değil ama yönetim ve çalışma anlayışımızı ve Şubemizi geleceğe taşıyacak 4 yıldır uygulanan yaklaşım ve politikaları siz değerli meslektaşlarımıza emanet ediyoruz.

15 Ocak 2012 tarihinde, şube binasında gerçekleşen seçimde;

Demokrat mühendisler grubu	: 822
Çağdaş Demokrat Mühendisler Grubu	: 689
Teknik Mühendisler Grubu	: 136

oy aldı.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Hüseyin ATICI - 42113 (Şb. Yön. Kur. Bşk.)

1971 yılında Adana'da doğdu. 1995 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1995 - 1997 yılları arasında Ankara'da PROKON firmasında Termik Santral projelerinde çalıştı. 1998 yılından beri ortağı olduğu firmasında taahhüt işleri yapmaktadır. 17. ve 18. Dönemlerde Şube Yönetim Kurulu Üyeliği ve TMMOB Adana İl Koordinasyon Kurulu Sekreterliği görevlerini yerine getirmiştir. 19. ve 20. Dönemde ise Şube Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

(Şb. Yön. Kur. Bşk. Vekili) ErdalTAŞ - 24820

1960 Adana'da doğdu. 1982 yılında Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1982- 1985 yılları arasında STFA holdinge bağlı Temel enerji'de kısım şefi olarak çalıştı. 1987-2001 yılları arasında Yurt dışında bulundu. 2001-2006 yılları arasında Akdeniz Mercedes-Benz servisinde Satış sonrası hizmetler müdürü olarak görev yaptı. 2007 Yılından beri Otomotiv üzerine faaliyet gösteren ortağı olduğu firmada yöneticilik yapmaktadır. 18. Dönem Şube Yedek Yönetim Kurulu Üyeliği, 19.Dönem Şube Saymanlığı, 20.Dönem Şube Başkan Vekilliği görevlerini üstlenmiştir. Evli ve beş çocuk babasıdır.



Hasan Emir KAVİ - 57283 (Şb. Yön. Kur. Sekreteri)

1981 yılında Adana'da doğdu. 2003 yılında Niğde Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2003-2008 arası çeşitli imalat ve inşaat firmalarında Üretim Mühendisliği, AR-GE Mühendisliği ve kurucu fabrika müdürlüğü gibi görevler üstlenmiştir. 2008 yılından beri ortağı olduğu firmasında yurtiçi ve yurtdışı mekanik tesisat ve taahhüt işleri yapmaktadır. 19.dönem Şube Yönetim Kurulu üyeliği, 20.Dönemde ise Şube saymanlığı görevini üstlenmiştir. Ayrıca MMO Genel Merkez Kaynak Çalışma Grubu, Tesisat Kongresi ve İSG Kongresi Düzenleme kurulu ve Kaynak kongresinde Düzenleme ve Yürütme kurulu üyeliği yapmıştır. Evlidir.

(Şb. Yön. Kur. Saymanı) Nuşin UNCU - 67832

1980 Divriği doğumludur. 2002 yılında Çankaya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği (Burslu) bölümünü bitirdi. ÖZTAY Tekstil A.Ş.de Üretim Planlama Mühendisliği ve Star Hidropar Makina Parçaları Ltd.Şti. de Proje ve Satış Mühendisliği yaptı. 2004 yılında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde Araştırma Görevlisi olarak işe başladı. Yüksek Lisansını Çukurova Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde tamamladı ve Doktora eğitimine Çukurova Üniversitesinde devam etmektedir. Evlidir.



Hüseyin KALANTAR - 25329

1954 yılında Adana'da doğdu. 1981 yılında Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1975 - 1980 arası DİSK'e bağlı Sosyal-İş Sendikası Adana Şube Başkanlığı yaptı. 12 Eylül sonrası ilk kurulan kamu çalışanları sendikası olan Eğitim-İş sendikası Adana Şube kurucu yöneticiliği ve daha sonra KESK'e bağlı Eğitim Şen üyesi olarak görevler üstlenmiştir. 1986-2007 arası Milli Eğitim Bakanlığı'nda Teknik Öğretmen olarak görev yaptı. 19. Dönem Şube Yedek Yönetim Kurulu Üyeliği, 20.Dönem Şube Yönetim Kurulu Üyeliği ayrıca İl Koordinasyon Kurulu Üyeliği ve 19. ve 20. Dönem Öğrenci üye komisyonunda sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi gibi görevleri üstlenmiştir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Berrin ATAŞER - 51691

1974 Tarsus doğumludur. 1998 yılında Çukurova Üniversitesi Makina mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1998-2000 yılları arasında STFA Enerji A.Ş. de üretim mühendisi olarak görev yaptı. Ortağı olduğu TM Mühendislik'te LPG montaj müteahhittliği yaptı, ardından İSİMAKİNA Ltd. Şti.'de Doğalgaz Sanayi Dönüşümünde saha ve proje mühendisi olarak görev yaptı. Halen KARDEŞLER OTOGAZ'da LPG araç dönüşüm montaj işinde yetkili Makine Mühendisi olarak çalışmaktadır. 20.dönemde Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevini üstlenmiştir. Evli ve bir çocuk annesidir.



İlker Cem GÜVEL - 54842

1975 Kadirli doğumludur. 2002 yılında Gaziantep Üniversitesi Makina mühendisliği bölümünden mezun oldu. Ortağı olduğu firmasında inşaat konusunda faaliyet göstermektedir. 20.dönemde Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeliği görevini üstlenmiştir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU YEDEK ÜYELER



Cem BOĞA - 53711

1978 yılında Adana'da doğdu. 2000 yılında Çukurova Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliğinden mezun oldu. Çukurova Üniversitesi Karaisalı M.Y.O.'da Öğretim Görevlisi olarak çalışmaktadır. 19. ve 20. dönemlerde işyeri temsilcisi olarak ve çeşitli uzmanlık komisyonlarında görevler aldı. Ç.Ü. Makina Mühendisliği Mekanik Anabilim dalında Doktora çalışmasına devam etmektedir.

Yakup BENLİ - 39906

1969 Ankara doğumludur. 1991 yılında ODTÜ Mak. Müh. bölümünü bitirdi. 2 yıl ODTÜ araştırma görevliliğinden sonra özel sektörde Ebi A.Ş. de kaynak kontrol mühendisliği ve proje mühendisliği, Nurol Makine'de planlama mühendisliği, Mercedes Benz Türk A.Ş.' Satın alma uzmanlığı, Özler Tarım'da işletme müdürlüğü, Olmuksa International Paper'da sırası ile proje mühendisliği, işletme sorumluluğu ve üretim müdürlüğü, Dentaş Ambalaj ve Kağıt San. A.Ş. de fabrika müdürlüğü görevlerini üstlendi. Halen Mondı Tire Kutsan Kağıt ve Ambalaj San. A.Ş. de Adana Fabrika işletme genel müdürlüğü görevini sürdürmektedir. 19. ve 20. dönemlerde işyeri temsilcisi olarak ve çeşitli uzmanlık komisyonlarında görevler aldı. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Ümit Galip UNCU - 57789

1976 yılında Adana'da doğdu. 1999 yılında Gaziantep Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2001-2005 yılları arasında ŞARA Enerji San. Tic. A.Ş. 'de sırasıyla Teknik Hizmetler Mühendisliği ve Kalite Güvence Yöneticiliği yaptı. 2005-2009 yılları arasında Adana Çimento San. T.A.Ş.'de Koruyucu Bakım Mühendisliği ve çeşitli projelerde çalıştı. Halen EMTA Kablo San. Tic. A.Ş.'de Fabrika Müdürlüğü görevini sürdürmektedir. MMO örgütü içerisinde çalıştığı tüm işyerlerinde işyeri temsilciliği yapmış, 20.dönemde Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyeligi görevini üstlenmiştir. Evlidir.

Mustafa DEMİRYÜREK -22881

1959 yılında Adana'da doğdu. 1982 yılında Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1985-1989 yılları arasında Kadırbeyoğlu İnşaat A.Ş. saha mühendisi, 1989-1997 yılları arasında Çukobirlik'te Makina Tesisat Şefi olarak, 2003-2009 yılları arasında Çukurova Sınai Ve Tıbbi Gazlar A.Ş. de Fabrika Müdürü olarak görev yaptı. 19. ve 20. dönemlerde çeşitli komisyonlarda görev aldı. Oda adına Sınai gazlar konusunda eğitimler verdi. 2009 yılında emekli oldu. Evli ve iki çocuk babasıdır.



İlker YEŞİL - 77927

1983 yılında Adana'da doğdu. 2009 yılında Çukurova Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Uluslararası Kaynak Mühendisi'dir. 2008 yılından beri Mazlum Boru 'da Kalite Mühendisi olarak çalışmaktadır. 19. ve 20. dönemlerde çeşitli uzmanlık komisyonlarında görevler aldı.

Emrah MANAP - 59314

1978 yılında Adana'da doğdu. 2002 yılında Gaziantep üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2009 yılında Çukurova üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü "Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi" ana bilim dalında yüksek lisans eğitimini tamamladı. Halen Anadolu üniversitesi Açıköğretim Fakültesi İşletme bölümü eğitimine devam etmektedir. 2007 yılından beri Temsa Global A.Ş.' de Araştırma ve Geliştirme Mühendisi olarak görev yapmaktadır. 19. ve 20. dönemlerde İşyeri Temsilciliği görevi yapmıştır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Özgür Habib TUŞTAŞ - 85852

1986 yılında Adana'da doğdu. 2011 yılında Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 2006-2011 yılları arasında MMO Adana Şube Öğrenci Üye Komisyonunda görev aldı. Kasım 2011'den bu yana Mazlum Mangtay Boru ve Sondajcılık A.Ş.'de çalışmaktadır.

21. DÖNEM MMO ADANA ŞUBE DELEGASYON LİSTESİ

SIRA NO	ASIL	SIRA NO	YEDEK
01.	HÜSEYİN ATICI	01.	MAHMUT İŞLER
02.	SELÇUK GÖNDERMEZ	02.	MUSTAFA ÇAKMAK
03.	MAHMUT TEBERİK	03.	BÜNYAMİN FİLİK
04.	ALİ ÖZDEMİR	04.	ŞAHİN YİĞİTSÖZLÜ
05.	ÖMER İYEL	05.	HALİL TOPLAR
06.	AYHAN KARAN	06.	MEHMET EMİN BAYRI
07.	SUNGUR ECEMİŞ	07.	İBRAHİM KEZİBAN
08.	CELAL BAYAR ÖZTÜRK	08.	ALİ AKİF SAYDAM
09.	SAMİ DEMİRKIRAN	09.	MUZAFFER AKKAYA
10.	MUHİTTİN İLKER ALTIOK	10.	MEHMET ALİ ŞENESEN
11.	ENDER BABUŞ	11.	HÜSEYİN TAĞACAR
12.	OKTAY ÖZBIÇER	12.	DÜZGÜN KILAVUZ
13.	ABDULLAH ÇOBAN	13.	METİN EKİNCİ
14.	NACAR ŞAKİR ÖZDİŞ	14.	SABAHATTİN REYHAN
15.	TARIK AKMANLAR	15.	MUSTAFA DEMİRYÜREK
16.	AYHAN ANLAR	16.	RECEP KARABAY
17.	SONER BAHİTTİN YILDIRIM	17.	ALİ YILDIRIM
18.	ERDAL TAŞ	18.	KENAN ÇELİK
19.	HÜSEYİN KALANTAR	19.	LEVEBT KIRBAŞ
20.	BERRİN ATAŞER	20.	YAKUP BENLİ
21.	MEMET KEMAL KAHVECİ	21.	MUSTAFA CEYHUN
22.	İSMET ZEREYALP	22.	MEHMET HAKAN BAKI
23.	NADİR KARYAĞAR	23.	SERDAL ABACIOĞLU
24.	ALİ BİRBİRİ	24.	MAHİR BAĞIR
25.	CABBAR ÖZMEN	25.	MURAT KAHRAMAN
26.	NİZAMETTİN ATAHAN	26.	CÜNEYT AYYILDIZ
27.	DURMUŞ UZUN	27.	FERHAN ORTATEPE
28.	MEHMET SAMİM ALDIK	28.	DENİZ ŞENYİĞİT
29.	MEHMET KAYA	29.	SERKAN ERDEN
30.	HÜSEYİN KARIŞLI	30.	YÜCEL MÖNÜR
31.	METİN CEYHAN	31.	CEM BOĞA
32.	BATTAL AĞBAŞ	32.	HAYRİYE KÜNGÜR
33.	HASAN KILINÇ	33.	ÜMİT GALİP UNCU
34.	MURAT DURUKAN	34.	SEMAHATTİN UĞRAŞAN
35.	İLKER ONUR ERSÖZLÜOĞLU	35.	ÖMER TECİMEN
36.	ALİ SALİM AKYOL	36.	AYLİN GENÇ



MMO'da Demokratlar

3 listenin yarıştığı Makina Mühendisleri Odası Adana Şube yönetimini Demokrat Mühendisler Grubunun adayı Hüseyin Atıcı listesi kazandı

MMO'da Demokratlar kazandı

3 listenin yarıştığı Makina Mühendisleri Odası Adana Şube yönetimini Demokrat Mühendisler Grubunun adayı Hüseyin Atıcı listesi kazandı

MMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nin 21. Olağan Genel Kurulu yapıldı. 3 listenin yarıştığı seçimleri Demokrat Mühendisler Grubunun adayı Hüseyin Atıcı listesi kazandı.



İki gün süren MMO Adana Şubesi 21. Genel Kuruluna 2 dönemdir bu görevi üstlenen Hüseyin Atıcı, MMO eski Şube Başkanlarından Hüseyin Sayar ve Nebahat Çay listesi yönetime aday oldu.

Oldukça çekişmeli geçen MMO Adana Şubesi kongresinde, kayıtlı 3636 üyeden bin 634'ü 9 ayrı sandıkta oy kullandı. Yapılan sayım sonucunda Demokrat Mühendislerin adayı Hüseyin Atıcı 822, Çağdaş Demokratların adayı Hüseyin Sayar

17 Ocak 2012 Salı

MMO Adana Şubesi Olağan Genel Kurulu Toplantısı yapıldı

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi'nin 21. Olağan Genel Kurulu yapıldı. 3 listenin yarıştığı seçimleri Demokrat Mühendisler Grubunun adayı Hüseyin Atıcı listesi kazandı.

Çekişmeli geçen MMO Adana Şubesi kongresinde, kayıtlı 3 bin 636 üyeden bin 634'ü 9 ayrı sandıkta oy kullandı. Yapılan sayım sonucunda Demokrat Mühendislerin adayı Hüseyin Atıcı 822, Çağdaş Demokratların adayı Hüseyin Sayar 689 ve Teknik Mühendislerin adayı Nebahat Çay ise 136 oy aldı.

Yeni yönetim kurulu Hüseyin Atıcı, Berrin Ataşer, Erdal Taş, Hasan Emir Kavi, Nuşin Uncu, Hüseyin Kalantar ve İlker Cem Güvel'den oluştu.

MMO yeni yönetimi önümüzdeki günlerde mazbatasını aldıktan sonra kendi aralarında toplanarak görev bölümü yapacak.



dislerini aday Hüseyin Sayar ve Nebahat Çay ise 136 oy aldı. 3. kez MMO Adana Şubesi yönetim kurulu şu

MMO Adana Şubesi yönetim kurulu şu

Yeni yönetim kurulu: Hüseyin Atıcı, Berrin Ataşer, Erdal Taş, Hasan Emir Kavi, Nuşin Uncu, Hüseyin Kalantar, İlker Cem Güvel Grubunun oylamaya katıldı. Yedek Yönetim Kurulu: Cem Boğa, Yakup Denli, Ümit Galip Uncu, Mustafa Demiryürek, İlker Yeşil, Emrah Manap, Özgür Habib Tuştas. MMO yeni yönetimi önümüzdeki günlerde mazbatasını aldıktan sonra kendi aralarında toplanarak görev bölümü yapacak

(ÇUKUROVA BARISI)

gazetekent.com.tr

Haber

TMMOB HEYETİ VAN'DA İNCELEMELERDE BULUNDU

Aralarında uzmanlar, akademisyenler ve oda başkanlarının da yer aldığı TMMOB heyeti Van halkıyla dayanışmak ve incelemelerde bulunmak üzere 25 Ekim 2011 tarihinde bölgeye gitti. Sabah saatlerinde Van'a ulaşan heyet, incelemelerine Canik köyünden başladı. Heyet daha sonra depremin en çok yıkıma yol açtığı Erciş'te incelemelerde bulundu. Heyet, 26 Ekim günü Van'da incelemelerini sürdürerek, tespitlerini bir basın açıklamasıyla kamuoyuyla paylaştı. TMMOB heyeti, Van Belediye Başkanı Bekir Kaya ve Vali Yardımcısı ile de görüştü. ■



VAN'DAN SESLENİYORUZ :

SESİMİZİ DUYAN VAR MI?



Van'daki incelemelerini tamamlayan TMMOB Heyeti 26 Ekim 2011 tarihinde bir basın toplantısı düzenleyerek tespitlerini kamuoyuyla paylaştı.

***İnsana dair ne varsa elimizde,
teslim ettik
söz geçmez nefs'imize!***

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği olarak deprem nedeniyle ciddi kayıplar vermiş halkımızla dayanışmak için buradayız.

60 kişiden oluşan heyetimizde TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri, TMMOB'ye bağlı Odalarımızın Yönetim Kurulu Başkanları, akademisyenler ve

uzmanlar bulunuyor.

TMMOB olarak, öncelikle bir doğa olayı olan depremin afete dönüşmesi nedeniyle Van halkının acılarını paylaşmak, Van halkıyla dayanışma duygularımızı paylaşmak için buradayız. Daha fazla mağduriyet yaşanmaması için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmek; ama aynı zamanda bilimin gözüyle gerçeğe ışık tutmak, yeni acılar yaşanmaması ve yaşananlardan ders çıkarılmasını istediğimiz için buradayız.

TMMOB tüm gerçekleri cesurca, yılmadan ifade etmektedir. 1999 depreminin ardından Türkiye'nin deprem gerçeği enine boyuna tartışıldı, bilim insanları, meslek odaları ve duyarlı siyasetçiler söz konusu gerçeğe uygun politikaların geliştirilmesi ve ivedilikle hayata geçirilmesi noktasında

kendi mecralarında sorumluları uyardı, raporlar hazırladı, öneriler sundu. Bu çalışmalar dikkate alınıp acil önlem alınsaydı bugün bu acılar yaşanmıyor olacaktı. TMMOB ve bağlı odalarının sözleri siyasal iktidarlarca dinlenmiş olsaydı bugün buradan, Van'dan sesleniyor olmayacaktık.

Meslek Odaları olarak;

- 1999 depremlerinin üzerinden 12 yıl geçmiş olmasına rağmen toplumsal yaşamda farklılık yaratılmadığını ve mevzuatta köklü, kalıcı değişiklikler gerçekleştirilmediğini,

- Ülkemizde konutların yüzde 40'ının kaçak ya da ruhsatsız olduğunu, bina stokunun yüzde 10'unun yenilenmesi, yüzde 30'unun onarılması gerektiğini, aksi halde olası depremlerin afete dönüşeceğini,

- Afet sonrası öncelikli kullanım grubunda yer alan hastane, okul gibi kamu yapılarının, yine olası bir afette yıkılma riski taşımasının ürkütücü olduğunu,

- Nüfusunun yüzde 98'i deprem tehlikesi altında yaşayan bir ülkede, depreme karşı önlem almamanın cinayet olacağını,

- Doğa olaylarının afete dönüşmemesinin yolunun doğru yer seçiminden başlayarak sağlıklı ve nitelikli bir yapı denetim sisteminden geçtiğini her platformda dile getirdik.

Öte yandan mevcut yapı denetim sisteminin eksikliklerini, daha etkin bir yapı denetim sistemi uygulanması için hazırladığımız çözüm önerilerini sorumlularla sürekli bir şekilde paylaştık.

Her yıl Marmara'da gerçekleştirdiğimiz gibi, bu yıl 17 Ağustos depreminin yıl dönümünde "TMMOB Depreme Duyarlılık" yürüyüşümüzde siyasal iktidarı acilen göreve çağırdık, dinlenmedik.

Bir kez daha buradan, yüreğimiz yanan yerden, Van'dan sesleniyoruz:

Ülkemiz yerkürenin en etkin ve yıkıcı deprem kuşaklarından birinin üzerinde bulunmaktadır. Geçmişte birçok yıkıcı deprem yaşandığı gibi gelecekte

de yaşanacağı bilinen bir gerçekliktir.

Bilime ve mühendisliğe, akla ve uygarlığa aykırı olarak siyasal iktidarlarca uygulanan rant politikaları nedeniyle, ülkemiz sadece bir "deprem ülkesi" değil, bir "afet ülkesi" olmuştur.

Hepimiz biliyoruz: Bugünün dünyasında akıl ve bilim depremin doğasını çözmüştür. Depremler yerkabuğunu oluşturan levhaların sınırlarındaki devingenlik ve değişim nedeniyle, bu ortamdaki deformasyonlar ve gerilme birikimlerinin kırılma sınırına ulaştığında oluşan ve saniyeler süren, yerkürenin doğal süreçleridir. Bu doğal sürecin oluşumu önlenemez ve engellenemez. Ancak gerekli tedbirlerle, özellikle yapısal tedbirlerle, can ve mal kayıpları azaltılabilir. Bir doğa olayı olan depremin afete dönüşmesi engellenebilir.

Gerçekte hepsi birer doğa olayı olan deprem, heyelan, çığ ve kaya düşmesi, su baskını vb. olaylar bilinçsizce verilmiş yer seçimi kararları, mühendislik verilerinden yoksun imar planları, düşük standartlarda ve mühendislik hizmeti görmemiş yapı üretimi, kısaca ranta dayalı, düşük nitelikli, tasarımızsız ve plansız kentleşme ve sosyo-ekonomik politikalar sonucu afete, yani insani ve ekonomik yıkıma dönüşmektedir.

Henüz hafızalardan silinmeyen, planlama, mimarlık-mühendislik, yapılaşma ve denetim sisteminin tüm çarpıklığının somut sonuçlarından biri olan, yüzyılın afeti olarak da belirtilen 99 depreminden hiçbir ders alınmadığı, 12 yıl sonra ne yazık ki Van depremiyle bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Ülkemizde 99 depreminden sonra bir arpa boyu yol alınmadığı bugün Van'da ve Erciş'te ve yöre köylerinde binaların yıkılmasıyla acı bir şekilde görülmüştür.

Bu durum:

Mühendislik, mimarlık ve şehir planlama disiplinlerinin teknik, bilimsel ve yasal ilkelerinin dışlanması doğal bir sonucudur.

Mühendisliğin sanayi, tarım, kent ve toplum