



Geçmişten ders alınmalıdır

Bu uygulama 2005 yılı öncesini akıllara getirmektedir. Zira 2005 öncesinde imalat-montaj ve kullanıma dair denetim ve kontrollerin yapılmaması, araçların LPG'ye dönüşüm tadilatında standart olmayan malzemelerin kullanılması, montajların standart dışılığı, periyodik ve etkin denetimlerin yapılmamasından kaynaklanan kazalar dolayısıyla önemli can ve mal kayıpları oluşmuştur. Hatırlanacağı üzere 2004 yılı sonunda bir basın mensubunun sekreterinin acı ölümüne yol açan ve ardından artan LPG'li araç patlama ve yangınları ciddi can ve mal kaybına yol açmış; LPG'li araçlar kamuoyunda önemli bir sorun haline gelmişti.

MMO kontrolleri

2000-2005 yılları arası dönemin birikmiş sorunları, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın

Odamıza yaptığı yetki devri sonucu Bakanlık, Odamız, TSE ve sorumlu sektör işbirliğiyle çözümlenmiş; kayıt dışı "merdiven altı" uygulamalar en aza indirilmiştir. Bu nedenle son yedi yılda yakıt türü bilinmeyen araç sayısı 3,5 kat azalmış, LPG yakıtlı araç sayısı 3,5 kat artmış; bu duruma bağlı olarak LPG yakıtı tüketiminde de artış gerçekleşmiştir.

Sızdırmazlık raporu vermeye yetkili kuruluşlar arasında, yurt çapında en yaygın (75 il ve 24 ilçede sabit, 154'ü gezici olmak üzere ülke genelinde toplam 253 noktada) örgütlülüğe sahip olmamız itibarıyla araç denetimlerinin çoğunluğunun Odamız tarafından yapıldığı bilinmektedir. Odamızın uzman teknik personeli, sızdırmazlık testleri sırasında araçlarda 15 ana başlık altında 85 noktada kontrol yapmakta ve duruma göre tamamı majör uygunluk ya da uygunsuzluk olarak değerlendirilmektedir.

Odamız, gaz sızdırmazlık testleri ile birlikte araçların yetkili firmalar tarafından LPG'ye dönüşümünün son kontrollerine ilişkin "Montaj Tespit Raporu" düzenlemeye de, Bakanlık tarafından ayrıca yetkili kılınmıştır. Dolayısıyla Odamızın yürüttüğü kontrol ve uygulama kapsamı, işin bütününe ilişkindir.

MMO kontrolleri; ithalatçı, üretici, bayi ve dönüşüm yapan, Oda tarafından yetkilendirilmiş firmalar ile firmalarda görev yapan ve yine Oda tarafından yetkilendirilmiş Makina Mühendislerinin denetimini; firmaların kullandığı teknik belgeler ile montaj malzeme ve ürünlerinin kontrolünü ve mevcut montajın mevzuata uygunluğunu da kapsamaktadır.



Yeni uygulamanın olumsuz yansımaları kapsamlı olacaktır

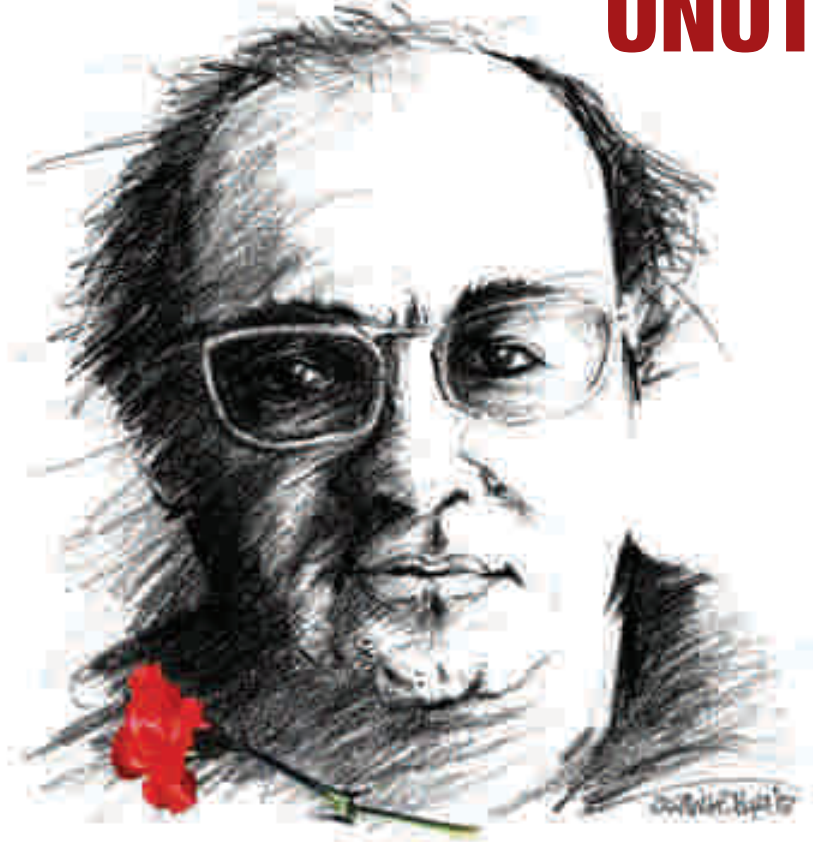
Yaklaşık 3 milyon 500 bin LPG'li aracın güvenilirliğini artırmayı sağlayan Periyodik Kontrollere esas LPG/CNG Sızdırmazlık Raporu zorunluluğunun bir genelge ile kaldırılmasının; kamu can ve mal güvenliği açısından 2000-2005 yılları arasına benzer, hatta daha vahim sonuçlar doğuracağı ve bazı kişi ve kurumları zan altında bırakacağı bilinmelidir. Zira uzman mühendislerin istihdam edildiği ve standartlara uygun dönüşüm yapan yetkili firmalar piyasadan silinecek; onların yerine "merdiven altı" tabiriyle anılan, uzman olmayan kişilerin çalıştığı kontrolsüz ve denetimsiz firmalar piyasaya tekrar hakim olacaktır. Gerek kamu idaresi, gerek ilgili sektör gerekse ilgili esnaf ve halkımızı çok olumsuz etkileyecek olan bu uygulama ile can ve mal güvenliği de büyük ölçüde riske sokulmaktadır.

Odamız, özetle dile getirdiğimiz bu nedenlerle Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü'nün ilgili genelgesi hakkında hukuki sürecin başlatılacağını kamuoyu ile paylaşmakta, ilgili kurumları duyarlılığa davet etmektedir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB MMO
Yönetim Kurulu Başkanı



UĞUR MUMCU'YU UNUTMADIK



Uğur Mumcu öldürüleli 19 yıl oldu. Mumcu'nun katledilmesinden sadece beş ay sonra gerçekleşen Sivas Katliamı'nın üzerinden de 19 yıl geçti. 1993 yılı yaşanan bu travmatik gelişmelerin yükünü sırtımızdan hala atamadık. Aradan geçen uzunca zamanda ne gerçek failler bulunabildi, ne de Mumcu'yu ölüme götüren karanlıkla hesaplaşılabildi.

Uğur Mumcu, hırsızlıkları, yolsuzlukları, adaletsizlikleri ve zihni esir alan karanlıkları çıplaklıkla sorgulayan yiğit bir kalemdi. Elinde kaleminden başka bir şey olmayan cesur bir gazeteci idi. Onun kaleminden dökülenlerden rahatsız olan derin yapılanmalar karlı bir Ankara sabahında otomobilini patlattığında yere bedeniyle birlikte özgürlük, adalet ve bağımsızlık da düştü.

Uğur Mumcu bugün bize çalışkan olmayı, mücadeleye devam etmeyi hatırlatıyor. Aydın olmanın, toplumsal faydayı her şeyin önünden tutmanın sorumluluğunu, dürüstlüğü hatırlatıyor.

Kuşkusuz onu ölüme götüren koşullar ve yapılanmalarla hesaplaşamamanın bedelini bugün daha ağır biçimde ödüyoruz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası ilerici, demokrat, aydın düşüncenin neferlerinden Uğur Mumcu'yu ölümünün 19. yılında saygı ve özlemle anarken katillerinden hesap sormayı bugünün özgürlükleri baskı altına alan uygulamalarıyla birlikte yürüteceğini de kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB MMO
Yönetim Kurulu Başkanı



8 MART ULUSLARARASI EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN!

8 Mart 1857, bundan tam 155 yıl önce ABD'de 40 bin kadın dokuma işçisinin, kadın işçilerin işten çıkarılmalarını ve düşük ücret verilmesini protesto etmek amacıyla ilk kez direndikleri ve greve gittikleri tarihtir. Kadınlar çalıştıkları fabrikayı işgal ettiler ve polis müdahalesiyle karşılaştılar. çıkan yangında 128 kadın hayatını kaybetti.

1910 yılında Kopenhag'da II. Enternasyonale bağlı sosyalist kadınların yaptığı Uluslararası Kadınlar Konferansı'nda Clara Zetkin'in önerisi üzerine 8 Mart, Amerika'da grev sırasında çıkan yangında ölen işçi kadınların anısına "2. Enternasyonal Kadın Mücadele Günü" olarak ilan edildi.

Ülkemizde ilk kez 1921 yılında kutlanan 8 Mart tarihi, 1975 Dünya Kadınlar Yılı'nda Birleşmiş Milletler'in "Dünya Kadınlar Günü" olarak kabul etmesiyle birlikte sokağa taşındı ve daha yaygın olarak kutlanmaya başlandı.

Bugün ne yazık ki kadınların 155 yıllık mücadelesi egemen siyaset ve ekonomik ilişkiler içinde bir yandan bir nevi "anneler günü, sevgililer günü" düzlemine indirgenmeye çalışılıp piyasa ilişkileri içinde paraya, metaya tahvil edilmeye çalışılırken diğer yandan her gün yeni bir kadın cinayeti, kadının toplumsal pozisyonunu, rolünü her geçen gün daha geriye iten yaklaşımlar ve uygulamalarla toplum olarak karşı karşıya kalıyoruz.

Mevcut iktidarın; kadını bir birey olarak gören bir anlayışta değil, geleneksel aileyi kutsayan; kadını pasifize edip evine hapseden bir yaklaşımın hâkim kılınmaya çalışıldığı görüyoruz. Kadın cinayetlerine "münferit" diyen zihniyetlerin, kadınların erkekleri tahrik ettiğini söyleyebilen profesörlerin, kadın kendisine tecavüz edenle evlenirse hakimlerin yükü azalır diyen "yeni" HSYK üyelerinin olduğu ve bunun gibi pek çok örneğin artık toplum tarafından kanıksanmaya başladığı bir ülkede yaşıyoruz. Bütün bunlar yetmezmiş gibi, 4+4+4 eğitim sistemi ile kız çocuklarının eğitim ve çalışma hayatına katılımının azalacağı, kadın istihdamı ve temsil oranlarının düşeceğinden ve halen ürkütücü boyutlarda olan çocuk gelinlerin sayısının daha da artacağı aşikardır.

155 yıl önce kadınların başlattığı direniş, bugün daha da anlamlı ve geçerli. Çünkü halen kadınların düşük ücretle, güvencesiz olarak günde 10-14 saati aşan sürelerle çalıştırıldığı bir sömürü sisteminde yaşıyoruz. Yetersiz yasal düzenlemeler; kız çocuklarının okutulmamasına, töre cinayetlerinin devam etmesine, iş yaşamında kadın istihdamının engellenmesine olanak sağlayan düşünce ve önyargıların önüne geçememektedir.

TMMOB MMO Adana Şubesi, "egemen sınıfın çıkarlarına hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı çözülmeden özgür ve eşit bir toplum yaratılması mümkün değildir" anlayışıyla, ülkemizde ve tüm dünyada kadınların hak ve taleplerini elde etme mücadelelerinin başarılı olması için "8 Mart Dünya Kadınlar Günü"nü desteklemektedir.

8 Mart, "Dünya Emekçi Kadınlar Günü" adıyla ifade edilen işçi kadınların ekonomik ve politik haklarıyla ilgili bir gün olduğu kadar aynı zamanda, kadınlar arası bir dayanışma günüdür, bir kadın bayramıdır ve tüm kadınlarıdır. 8 Mart, artık tüm kadınların ezilme ve sömürsüne karşı hayatın her alanındaki mücadelesinin bir sembolüdür.

8 Mart'ta cinsiyetler arasında ezme-ezilme ilişkisinin olmadığı, şiddetsiz ve sömürsüz bir Dünya ve ülke için mücadele edenleri, Kadınların Uluslararası Birlik Dayanışma ve Mücadelesini selamlıyoruz.

"8 Mart Dünya Kadınlar Günü" kutlu olsun

Yaşasın 8 Mart'ı yaratanlar!



İstanbul Davutpaşa ve Tuzla'da, Bursa Kemalpaşa ve Dursunbey'de, Ankara Ostim'de, İstanbul'da bir servis aracında (8 kadın işçi), Zonguldak'ta, Maraş Elbistan'da ve geçen ay Adana'da bir barajda yaşanan toplu "iş cinayetleri"ne önceki gün İstanbul'da bir inşaatın şantiyesinde çıkan yangın sonucu çadırlarda kalan 11 işçinin ölümü eklenmiştir.

SGK İstatistiklerine göre, iş kazaları sonucu ölümler 2008 yılında 865 iken 2010 yılında 1.434'e ulaşmıştır. Bu veri iki yılda 'iş kazası' sonu ölen işçi sayısının yüzde 70 oranında arttığını göstermektedir. Henüz 2011 yılı istatistikleri açıklanmamıştır ancak, yaşanan ölümler göstermektedir ki iş cinayetleri artışı sürmektedir.

İstanbul'daki son olayda işçilerin çadırlarda kalmaları ve elektrik sobaları ile ısınmaları ile diğer bütün iş cinayetlerinin ortak paydası, işçilerin ne denli çağ dışı koşullarda çalıştırıldıkları ve barındırıldıklarıdır. 'İş kazaları' sonucu ölümler, sürekli iş göremezlik (sakat kalma) ve meslek hastalıklarına ilişkin sorunların bütünü ise son on yılda bu alanda yapılan düzenlemelerin, işçiler ve tüm çalışanların aleyhine olması gerçeğine dayanmaktadır. Özellikle 2003 yılından bu yana çalışma yaşamıyla ilgili yapılan tüm mevzuat düzenlemeleri emeğin, mühendisliğin, hekimliğin, işçi sağlığı ve iş güvenliğinin aleyhine unsurlarla doludur. Örneğin 4857 sayılı İş Kanunu, 4947 sayılı torba kanun, 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun, 5920 ve 5921 sayılı İş Kanunu, İşsizlik Sigortası Kanunu ve Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 6009 sayılı torba kanun, 6111 sayılı torba kanun ile çalışma yaşamı esnek üretim ve esnek çalışma temelinde yapılandırılmış; işçi sağlığı ve iş güvenliği politikaları alt üst edilerek piyasaya açılmıştır. Ulusal İstihdam Strateji Belgesi, Toplu İş İlişkileri Kanun Tasarısı ile İş Sağlığı Güvenliği Kanun Tasarısı da 2003 sonrasının neo liberal ve emek düşmanı düzenlemelerinin ruhunu yansıtmaktadır.

Bugün çalışma yaşamı, esnek ve güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaştırılması, 50'den az işçi çalıştıran işyerleri ve sanayi dışı hizmetlerin iş güvenliği mühendisliği ve işyeri hekimliği hizmetlerinden yararlanamaması ve bu hizmetlerin piyasaya açılması, işyeri denetimleri ve iş kazası incelemelerinin yetersizliği ile çalkalanmaktadır.

Eğer bu sorunlara dair ciddi bir duyarlılık oluşturulmak isteniyorsa,

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Odamız ve TMMOB ve TTB'nin başvuruları ile alınan yargı kararlarına aykırı tüm mevzuat düzenlemelerini durdurmalı ve mevzuat çalışanlar lehine düzenlenmelidir.
- İşçi sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika oluşturulması ve karar alma süreçlerine TMMOB'ye bağlı ilgili meslek odaları, TTB ve sendikaların her düzeyde katılımı mutlaka sağlanmalıdır.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri ticari bir kâr alanı olarak değil, kamusal bir hizmet olarak ele alınmalı ve bütün işyerleri ile tüm çalışanları kapsamalıdır.
- Denetim yapılacak işyeri ve işçi sayısı artırılmalı, riskli iş kollarında denetimin etkinliği yeni denetim yöntemlerinin uygulanması ile desteklenmeli, denetim elemanlarına daha fazla olanak sağlanmalıdır.
- Önlem almayan işverenler için uygulanacak yaptırımlar caydırıcı hale getirilmeli, cezalar artırılmalıdır.
- Tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartlarda bir sosyal güvenlik ve çalışma koşulları şemsiyesi altına alınmalı; sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmelidir.

Ali Ekber ÇAKAR
TMMOB MMO
Yönetim Kurulu Başkanı