

Gerçekleştirdiği devrimlerle Çağdaş bir Türkiye yarattı

Izmir İktisat Kongresi (17 Şubat 1923)

Mustafa Kemal siyasi zaferlerin ancak iktisadi başarılarla desteklenirse ayakta kalabileceğini biliyordu. Ekonomik kalkınma için ortak amaçlar belirlemek ve bu amaçları gerçekleştirecek yöntemleri araştırmak amacıyla, İzmir'de bir İktisat Kongresi'nin toplanması kararlaştırıldı.

Izmir İktisat Kongresi'nde Alınan Kararlar:

- Hammaddeleri yurt içinde bulunan sanayi dalları kurulmalıdır.
- Küçük işletmelerden hızla büyük işletmelere ve fabrikalara geçilmelidir.
- Sanayi özendirilmeli ve milli bankalar kurulmalıdır.
- Özel sektöre kredi sağlanmalıdır.
- Özel teşebbüs tarafından gerçekleştirilemeyen girişimler devletçe ele alınmalıdır.

Kongrede alınan en önemli karar, ekonomik bağımsızlığı sağlamak olmuştur (Misak-ı İktisadi). İzmir İktisat Kongresi ile Türk tarihinde ilk kez planlı ekonomiye geçiş sağlanmıştır.

Medeni Kanun'un kabulü (17 Şubat 1926)

Medeni Kanun'un kabulü (17 Şubat 1926) ile sosyal alanda tam bir eşitlik anlayışı gerçekleştirilmiştir.

Osmanlı Devleti döneminde uygulanan ve din kuralları ile yürütülen hukuk işleri, çağdaş bir uygarlığa adım atmış Türk toplumunun gereksinimlerini karşılayamaz görüntüsü veriyordu.

Tanzimat döneminde hazırlanan Mecelle ile bir takım yenilikler getirilmiş ancak yeterli olmamıştı. Kişilerin aile kurumu, mülkiyet ilişkileri, miras sorunları, hak ve borçları, satın alma, kiralama gibi bir çok konuda eksiklikler taşıdığından, tam bir Medeni Kanun sayılamazdı.

İşte bu sebeplerden dolayı, İsviçre Medeni Kanunu örnek alınarak hazırlanan Medeni Kanun TBMM'de kabul edilerek 17 Şubat 1926 yürürlüğe konmuştur.

Türk Medeni Kanunu'nun getirdiği yenilikler:

Ailede kadın erkek eşitliği sağlanmıştır.

Yapılacak evliliklerde resmi nikah yapma zorunluluğu getirilmiştir.

Tek eşle evlilik yapılması esası getirildi.

Kadınlara toplum yaşayışı içerisinde istedikleri mesleğe girebilme hakkı tanınmıştır.

Takvim, Saat ve Ölçülerde Değişiklik (1925-1935)

Yurt içi ve yurt dışındaki ticari ilişkilerin düzenlenmesinde, çeşitli kolaylıkların sağlanması adına yapılan değişiklikleri kapsamaktadır;

Ağırlık ölçüsü birimi olarak kullanılan okka yerine, kilo ve gram, uzunluk ölçüsü birimi endaze yerine, metre ve santimetre gibi ağırlık ve ölçü birimleri getirilmiştir. 1925 yılında çıkarılan kanunla Hicri ve Rumi takvimler yerine Miladi takvim kabul edilerek 1 Ocak 1926'dan itibaren de kullanılmaya başlanmıştır.

Güneşin batışına göre ayarlanan saat yerine, çağdaş dünyanın kullandığı saat sistemi kabul edilerek ezani saat uygulamasından bu günkü kullandığımız modern saat uygulamasına geçilmiştir. Milli bayramlar ve tatil günleri yeniden düzenlenmiş, 1935 yılında çıkarılan kanunla hafta tatili Cuma'dan, cumartesi öğleden sonra ve Pazar gününe alınmıştır.

Böylelikle, Miladi takvimin kullanılmaya başlanması, ağırlık ve uzunluk ölçü birimlerinde yapılan değişikliklerin hayata geçirilmesi, bir günün 24 saate bölünerek günlük yaşayışın yeniden şekillendirilmesinin sağlandığı modern saat uygulamasına geçilmesi, milli bayramlar ile tatil günlerinin tekrar düzenlenmesi ile uluslar arası ticari ilişkilerin gelişimi açısından oldukça önemli adımlar atılmıştır, takvim, saat ve ölçü birimlerinde yapılan değişikliklerin sonucunda en büyük kazancı ülke ekonomimiz elde etmiştir.





ODAMIZ ENERJİ YÖNETİCİLİĞİNDE “B SINIFI YETKİ BELGESİ”Nİ ALDI

Odamıza, 28 Eylül 2009 tarihinde yapılan Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulu toplantısında enerji verimliliği konusunda “B Sınıfı Yetki Belgesi” verilmesi kararı alınmıştır. Oda Merkezi’nde 28 Ekim 2009 tarihinde yapılan bir törenle yetkilendirme anlaşması imzalanarak “B Sınıfı Yetki Belgesi” verildi.

Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürü (EİE) M. Kemal Büyükmihçi, Başkan Vekili Erdal Çalikoğlu, Enerji Kaynakları Etüt Dairesi Başkanı Yusuf Korucu, Eğitim ve Etüt Şubesi Müdür Vekili Hakkı Buyruk’un katılımıyla yapılan imza töreninde TMMOB Genel Sekreteri Hakan Genç ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi İlker Ertem, Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Başkan Vekili Şuayip Yalman, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Tahsin Akbaba ve Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Yazıcı, Baki Çınar, Bedri Tekin ve Çağdaş Akar ile Ankara Şube Yönetim Kurulu üyeleri,

Oda ve Şube Müdürleri ve Oda Teknik Görevlileri hazır bulundular.

Törenden önce bir konuşma yapan MMO Başkanı Emin Koramaz, enerji verimliliğinin Oda’nın hizmet alanlarına girmesi nedeniyle Oda çalışmalarında çok önemli bir yer tuttuğunu vurguladı. Enerji verimliliğinin ülke ekonomisine ve çevreye de olumlu katkılar sunduğuna dikkat çeken Emin Koramaz, “Odamız, Enerji Verimliliği Kanunu’nun tasarı sürecinden yayımlanmasına ve bugüne kadarki tüm süreçlere destek verdi. İki yılda çok adımlar atıldı. Oda olarak önerilerimizin tamamı Kanun’da yer almasa da çoğu yankı buldu. Bundan sonraki süreçte de talep olduğu takdirde yardıma hazırız. İstanbul merkezli başlayan çalışmaları Türkiye geneline yaymak için çalışmaları sürdüreceğiz ve ‘A Sınıfı Yetki Belgesi’ için gerekli olan laboratuvarların fizibilite çalışmalarını devam ettireceğiz. Başta Elektrik İşleri Etüt İdaresi Genel Müdürü Kemal Büyükmihçi ve Genel Müdür Vekili Erdal Çalikoğlu, Enerji Kaynakları Etüt Dairesi Başkanı Yusuf Korucu, Eğitim ve Etüt Şubesi Müdür Vekili Hakkı Buyruk olmak üzere tüm Elektrik İşleri Etüt İdaresi teknokratlarına ve çalışanlarına teşekkür ediyoruz” dedi.

MMO Başkanı Emin Koramaz’ın ardından bir konuşma yapan EİE Genel Müdürü Kemal Büyükmihçi ise Odaya verilen “B Sınıfı Yetki Belgesi”nin iş birliklerinin artması açısından önemli olduğunu ifade ederek şöyle konuştu: “Asıl espi el ele, kol kola, aynı disiplinle yola devam etmek. Sadece yetkilendirme konusundaki çalışmalar değil, enerji verimliliği konusu içinde stratejik iş birlikleri arzuluyoruz. Konuya bu çerçeveden bakmanızı istiyoruz. Önümüzdeki dönemde enerji verimliliği alanında meslek odaları ile bu tür iş birliklerini arttıracacağız.”



ODAMIZDA ENERJİ YÖNETİCİLİĞİ EĞİTİMLERİ

Odamıza verilen B Sınıfı Yetki Belgesi kapsamında bina ve sanayi sektörlerine yönelik enerji yöneticiliği eğitimlerimiz 2009 yılının sonlarında başlamıştır.

İstanbul’da başlayan bu eğitimlerin diğer şubelerimizde de verilebilmesine yönelik çalışmalarımız sonuç vermiş ve dört şubemizde daha eğitimlerin verilmesi

konusunda gerekli başvurularımız yapılmıştır. Altyapı eksikliklerimiz tamamlanmak üzeredir. 2010 yılı içinde belirlenen bu illerde eğitimlerimiz başlayacaktır.

Ayrıca Odamızca, B Sınıfı Yetki Belgesi kapsamının genişletilerek A Sınıfı Yetki Belgesi alınması için çalışmalara hız verilmiştir.



VII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı gerçekleştirildi...

EİM KURULTAYINDA “ODA ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜ GÜÇLENDİRELİM” ÇAĞRISI

MMO Başkanı Emin Koramaz, endüstri ve işletme mühendislerinin yaşadığı sorunların aşılmasına yönelik çalışmaların başarıya ulaşmasının Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarına verilecek desteğin artırılmasından ve örgütsel yapının güçlenmesinden geçtiğini savunarak, “Bilgi birikiminizi Odamızla paylaşınız. Oda çalışma gruplarında, komisyonlarda görev alınız. Henüz Odamıza üye olmamış meslektaşlarımızı Oda çalışmalarına yönlendiriniz” çağrısında bulunarak Oda yönetimi olarak bu alanda yürütülecek çalışmalara tüm olanaklarıyla destek vermeye hazır olduklarını belirtti. TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı ise üye olmayan endüstri ve işletme mühendislerine ulaşılmasının Oda ve şube yönetimlerinin sorumluluğu olduğu kadar kurultay katılımcısı meslektaşlarının da sorumluluğu olduğunu vurgulayarak, “Tüm endüstri ve işletme mühendislerinin Oda örgütlülüğünde buluşmasının sağlanması hem mesleğin gelişimi hem de üyelerimizin sorunlarının çözümü açısından çok anlamlı olacaktır” dedi.

Makina Mühendisleri Odası tarafından 20–21 Kasım 2009 tarihlerinde “Çalışma Alanları ve Toplumsal Sorumluluk Açısından Endüstri–İşletme Mühendisliğinin Yarını” temasıyla ve 539 kişinin katılımıyla düzenlenen VII. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Sakarya Üniversitesi Kültür ve Kongre Merkezi’nde gerçekleştirildi.

Kurultayda “Endüstri ve İşletme Mühendisliğinin

Gelişimi, “Endüstri–İşletme Mühendisliğinin Yeni Çalışma Alanları”, “Endüstri–İşletme Mühendisliğinin Toplumsal Konumlanması ve Örgütlülüğü” ile “Endüstri Mühendisliği Eğitimi Nereye Gidiyor” başlıklı dört panel; bir serbest forum, altı bildiri oturumu ve anket sunumlarından oluşan 12 oturum düzenlendi. Bu oturumlarda çalışma alanları ve bu alanlarda yaşanan sorunlar, endüstri ve işletme mühendisliği eğitimi, endüstri ve işletme mühendislerinin toplumsal sorumlulukları, konumlanması, örgütlülüğü ve endüstri–işletme mühendisliği çalışma alanlarının geleceği ele alındı. Kurultay anketi sonuçlarının değerlendirildiği oturumda ise endüstri mühendislerinin sektörel istihdam profilini, memnuniyetini ve beklentilerini belirlemeye yönelik yapılan anket çalışmalarının sonuçları irdelendi.

Kurultayın açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Kocaeli Şube Başkanı Çınar Ulusoy, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Sakarya Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Osman Aydın ile Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Ahmet Altuğ Akgün tarafından yapıldı.

“EİM KURULTAYLARI HER ZAMAN GÜNDEMİMİZDE”

MMO Kocaeli Şube Başkanı Çınar Ulusoy, kurultay açılışında yaptığı konuşmasında Meslek Dalı Komisyonu (MDK) çalışmalarından bahsederek, üretken bir çalışma dönemi geçirdiklerini, her meslek disiplini olan ancak endüstri mühendisliğini karakterize eden sistem yaklaşımı ve hedefe odaklanma gibi yetkinliklerin MDK çalışmalarına katkı sağladığını ve yol haritasını oluşturmaya yardımcı olduğunu ifade etti. MMO olarak 1997 yılında ilkinin düzenledikleri EİM Kurultayı’nın İzmir Şube tarafından, ikincisinin Kocaeli Şube tarafından hazırlıkları devam ederken yaşanan 17 Ağustos Gölçük ve 12 Kasım Düzce depremleri nedeniyle Ankara Şube tarafından tamamlandığını, 2001 yılında da üçüncüsünün Şubeleri tarafından gerçekleştirildiğini hatırlattı. Şubenin bu yılki etkinliği ilk defa bir temsilcilik alanında, Sakarya’da yaptığını dikkat çeken Ulusoy, “Anlaşılabileceği üzere Şubemiz EİM Kurultaylarını her zaman gündeminde tutmuş ve sorumluluk almıştır” dedi.





Kurultayın Ana Teması Değişimi Tasvir Ediyor

Endüstri ve işletme mühendislerinin teknolojiye ortaya çıkan değişikliklerle birlikte sanayi ve hizmet alanlarında sürekli gelişmeyi sağladığını ve verimliliği artırdığını kaydeden Ulusoy, endüstri ve işletme mühendislerinin üretim ve hizmetin optimizasyonu ile ekonomik gelişmeyi sağladıklarını, diğer yandan ise zaman ve kalite gibi konularda yaptıkları iyileştirmelerle paydaşlarına karşı sorumluluklarını yerine getirme çabası içinde olduklarını söyledi. Endüstri ve işletme mühendisliğinin bugünkü çalışma alanlarının gelecekte nasıl bir gelişme izleyeceği, yapılan çalışmalar ve uygulanan çözüm yöntemlerindeki gelişmeler üzerine söylenecek çok söz olduğunu vurgulayan Çınar Ulusoy şöyle konuştu: "Aynı zamanda bu gelişmelerin insan ve toplum yaşamına olan etkisinin genel ve mühendislik etiği çerçevesinde yapılacak değerlendirmeler, mühendislik alanları içerisinde endüstri/işletme mühendisliğinin yerinin belirlenmesi ve saygınlık kazanması açısından önemli kazanımlar olacaktır. MMO içinde örgütlenme çalışmalarını sürdüren endüstri/işletme mühendisleri tarafından iki yılda bir yapılmakta olan kurultayın ana temasının 'Çalışma Alanları ve Toplumsal Sorumluluk Açısından Endüstri/işletme Mühendisliğinin Yarını' olarak belirlenmesi değişim ve gelişimi tasvir eden, planlayan ve uygulamalara dönüştüren mühendislik alanlarında çalışanların kendi yetkinlik alanlarına sahip çıkması ve yenilerini katması kurultayın bir eksenini oluşturmakta ve endüstri/işletme mühendisliği geleceği açısından oldukça önem taşımaktadır."

Kurultayda Sorunlar Tartışılacak

Yeni çalışma alanları kadar mühendislik uygulamala-

rının toplumsal yarara hizmet etmesinin, topluma karşı sorumluluk bilincinin ve örgütlülüğünün tartışılmasının kurultayın iki ana başlığından birisini oluşturduğunu belirten Ulusoy, bu amaçlar doğrultusunda daha önce yapılan kurultayların kongre formatında geçtiği yorumları üzerine kurultay temasının endüstri ve işletme mühendislerinin sorunlarının tartışıldığı bir yapıda olması konusunda Düzenleme Kurulu'nun fikir birliğine vardığını ifade eden Çınar Ulusoy, "Kurultay ana temasının, amaç ve kapsamının, bildiri konularının da yer aldığı çağrı broşürleri MMO örgütlülüğüne ve konuyla ilgili kesimlere iletilmiş ve bildiri özeti gönderme süresi de ana temanın yeterince beslenebilmesi için tam üç kez uzatılmıştır. Kurultay içeriğinde ikisi paralel olmak üzere altı bildiri oturumu, dört panel, bir de anket değerlendirmesinin yapılacağı oturum ve serbest kürsü niteliğindeki forumdan oluşmaktadır. Yoğun bir emek dönemi sonucu oluşan bu program ve organizasyonun başarılı geçmesi etkinliğin ev sahibi olarak en çok şubemizi mutlu edecektir."

"ÖRGÜTSEL YAPIMIZI GÜÇLENDİRELİM"

Sempozyum açılışında konuşan MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, endüstri ve işletme mühendisliği uzmanlık alanlarıyla ilgili gelişmelerin, endüstri ve işletme mühendislerinin mesleki ve toplumsal sorumluluklarının ve bu alanda yaşanan sorunların değerlendirme ve tartışmaya açılacağı etkinliğin verimli geçmesini diledi. 55 yıllık tarihi bulunan Oda'nın üye sayısının bugün itibarıyla 75 bini aştığını, Odaya kayıtlı ikinci büyük meslek disiplini olan endüstri-işletme mühendislerinin sayısının 5 bin 200'e ulaştığını bildiren Koramaz, ilkinin 1997 yılında düzenledikleri ve artık gelenekselleşerek yedincisine ulaşan bu kurultayın

endüstri ve işletme mühendislerini bir araya getiren en kapsamlı ve katılımlı platform olduğunu vurguladı. Bu kurultaydan süzülen görüşlerin Oda'nın çalışma programlarının şekillenmesinde ve yeni dönem hedeflerinin belirlenmesinde önemli bir işlev taşıdığını işaret eden Koramaz, geçen kurultaydan bu yana Oda'da endüstri ve işletme mühendisliği alanlarına yönelik çalışmalar hakkında şu açıklamalarda bulundu: "Bildüğünüz gibi geçmiş kurultaylarda üzerinde en çok durulan hususların başında endüstri ve işletme mühendislerinin yetki ve sorumluluklarını ve serbest meslek uygulamalarını belirleyen yasal düzenlemelerin bulunmaması, bu alanda meslek içi eğitim ve belgelendirme programlarının yetersizliği konuları gelmekteydi. Bu konularda geçtiğimiz dönemde oldukça kapsamlı ve sonuç alıcı çalışmalar yürütülerek, Stratejik Planlama ve Yatırım Yönetimi alanında iki yönetmelik 21 Şubat 2008 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe sokulmuştur.

Odamızca geçmiş dönemlerde yayımlatılan İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme ve Gıda Ambalajı Sorumlu Yönetici Yönetmeliklerimizin yanı sıra yeni çıkarılan bu iki yönetmelikle endüstri ve işletme mühendislerinin yetki alanlarının tanımlanmasında önemli adımlar atılmıştır."

Öğretim Üyelerine Destek Çağrısı

Emin Koramaz, Meslek İçi Eğitim Merkezleri tarafından endüstri ve işletme mühendislerine yönelik düzenlenen Kalite Sağlama Sistemleri, Çevre Güvenliği, İstatistiksel Süreç Kontrolü, Kalite Planlaması, İç Denetçi, 6 Sigma, Depo Yönetimi, Satın Alma Yönetimi, Stok Yönetimi, Üretim Kaynak Planlaması, İş Etüdü, Yalın Üretim, Ergonomi, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine bu iki yönetmelik konusu eğitimlerin de dahil edildiğini ifade etti. Oda'nın tasarımı aşamasından başlayarak destek sunduğu Enerji Verimliliği Yasası uyarınca

endüstri ve işletme mühendislerinin endüstriyel işletmelerde enerji yöneticisi olarak hizmet sunabileceğini kaydeden Koramaz, Oda'nın bu alanda eğitim ve belgelendirme yapmak konusunda Enerji Verimliliği Koordinasyon Kurulundan gerekli yetkiyi aldığını ve eğitimlerin Kasım ayında başladığını duyurdu. "Eğitime siz meslektaşlarımızın katılmasını ve enerji yöneticiliği alanında söz sahibi olmanızı önemsiyoruz" diyen Koramaz, meslek içi eğitim faaliyetlerinde öğretim üyelerinin ve konusunda yetkin meslektaşlarının tam desteğini beklediklerini vurguladı.

Çalışmalar Artırılarak Sürdürülüyor

Endüstri ve işletme mühendisliğine yönelik merkezi etkinliklerin artırılmasında önemli adımlar atıldığını kaydeden Koramaz, bu çalışma döneminde endüstri mühendislerine yönelik İzmir'de iki merkezi etkinlik olan Altı Sigma Yalın Konferansları ile Endüstri Mühendisliği Bahar Konferanslarının düzenlendiğini dile getirdi. Yine bu çalışma döneminde iş güvenliği, sanayi sektörleri, bakım teknolojileri, enerji verimliliği ve benzeri konularda düzenledikleri 21 ulusal ölçekli kongre ve sempozyum içeriklerinin önemli bir bölümünün endüstri mühendisliği uygulama alanlarıyla doğrudan ilintili olduğunu söyleyen Koramaz, "Bütün bu etkinliklerin ilgili alanlarda yaşanan sorunlara çözüm önerileri oluşturmalarının yanı sıra özellikle genç meslektaşlarımızın mesleki ve sosyal gelişimine önemli katkılar sunduğuna inanıyoruz. Bütün bu çalışmaların yanı sıra endüstri ve işletme mühendislerine yönelik yayın çalışmalarımız da artırılarak sürdürülmektedir. 1989 yılından beri her üç ayda bir yayımlanan, birçok üniversitemizce ve TÜBİTAK'ça A tipi yayın olarak kabul edilen Endüstri Mühendisliği dergimize ek olarak geçtiğimiz dönemden itibaren EİM Bülteni adında uygulamaya yönelik yeni bir periyodik çıkarılmaya başlanmıştır. Bu yeni yayının meslektaşlarımızın iş ve toplumsal hayatta karşılaştıkları sorunlara yönelik ürettikleri çözümleri paylaşımlarına ve aktarmalarına, meslektaşlar arasında iletişimin güçlenmesine, ortak bir meslek dili oluşturulmasına önemli ölçüde katkı sunacağı inancındayız" dedi.

"MDK'ya Desteği Artırılmalı"

Bütün bu çalışmaların ağırlıklı olarak Endüstri ve İşletme Mühendisi Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK) ile şube meslek dalı komisyonları aracılığıyla yürütüldüğünü açıklayan Emin Koramaz, meslek dalı komisyonlarının Oda'da endüstri mühendisliği örgütlenmesinin yapı taşları olduğunu vurgulayarak, bu komisyonlarda görev alan üyelerin şubelerde tüm endüstri işletme mühendislerinin katılımıyla yapılan seçimlerle belirlendiğini belirtti. Meslek Dalı Komisyonu'nun Oda içinde özerk bir statüde hizmet verebildiğini işaret eden Koramaz, "Bana göre bu kurultayda tartışmaya açılan endüstri mühendisliği yetki alanlarının genişletilmesi, mesleki ve toplumsal



sorumluluk bilincinin geliştirilmesi, endüstri mühendislerinin çalışma alanlarında karşılaştıkları sorunların aşılmasına yönelik çalışmaların başarıya ulaşması öncelikle sizlerin Meslek Dalı Komisyonu çalışmalarına verdiğiniz desteği artırmanızdan, örgütsel yapımızın güçlendirilmesinden geçmektedir. Bilgi birikiminizi Odamızla paylaşınız. Oda çalışma gruplarında, komisyonlarda görev alınız. Henüz Odamıza üye olmamış meslektaşlarımızı Oda çalışmalarına yönlendiriniz. Biz Oda Yönetimi olarak bu alanda yürütülecek tüm çalışmalara tüm olanaklarımızla destek vermeye hazırız” diye konuştu.

Eğitim Kalitesi Düşürülüyor

Oda Başkanı Emin Koramaz, sanayinin son 50 yılda içinden geçtiği evrelere dikkat çekerek, bu süreçte eğitim, istihdam ve eğitilmiş iş gücü ihtiyacı dengesinin de göz ardı edildiğini kaydederek, herhangi bir ihtiyaç planlaması yapılmadan YÖK tarafından açılan yeni üniversitelerle diplomalı işsizler ordusu yaratıldığını savunarak şöyle konuştu: “Örneğin endüstri mühendisliği bölümü sayısı 112’ye, kontenjan sayısı ise 4 bin 192’ye ulaşmıştır. Bu kontenjanlar bile dolmamasına ve artan işsizliğe rağmen uzaktan eğitim yöntemleriyle mühendis yetiştirecek yeni bölümler açılarak eğitimin kalitesi daha da düşürülmekte, sorun alanlarına bir yenisi daha eklenmektedir.”

Rakamlar Pembe Tabloları Yalanlıyor

Söz konusu politikaların biriktirdiği olumsuzlukların özellikle 2001 krizinde ve içinde bulunduğumuz büyük krizde iyice yüzeye çıktığını ve Türkiye’nin dünya ölçeğindeki krizden en olumsuz etkilenen ülkelerin başında gelmesine neden olduğuna dikkat çeken Koramaz, sunulan pembe tablolara karşın krizle birlikte birçok iş yerinin kapandığını ve sadece bir yıl içinde bir buçuk milyon kişinin işsiz kaldığını belirtti. Yaz aylarına özgü “geçici, mevsimlik istihdam” döneminin kapanmasıyla birlikte işsizlik rakamlarının yine trmanışa geçtiğini kaydeden Emin Koramaz şu bilgileri verdi: “Resmi rakamlardaki işsizliğin yüzde 23’ü sanayidedir. Kayıt dışı çalışma oranı ise yüzde 45,7’ye varmıştır. Yeni zamlar, vergiler yağmur gibi gelmektedir. İnsanlar ceplerinde olmayan bir parayı harcamaya ve tüketimci alışkanlıklara doğru yönlendirilerek borç içinde yüzer duruma düşürülmüştür. Üretim, yatırım, ihracat, istihdam, GSYİH, kapasite kullanımı vb. tüm makro ekonomik göstergelerde bariz gerilemeler yaşanmaktadır. 2009 yılı sonu itibarıyla ekonomide yıllık küçülmenin yüzde 6,5-7 oranını ve bütçe açığının ise 63 milyar TL’yi bulacağı öngörülmektedir. İmalat sanayimizin 2009 ilk 6 aylık küçülme ortalaması yüzde 14 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran İkinci Dünya Savaşı koşullarının yaşandığı 1945 yılından sonra Cumhuriyet tarihinin en büyük küçülme oranıdır. DPT’ye göre kriz, kişi başına gelirden 1.829 dolar götürmüştür ve bu düşüş 2010’da da sürecektir. 2010-2012 yıllarına ilişkin

Orta Vadeli Plan’a göre ülkemiz borç stoku 2009 ve 2012’de GSMH’nin yüzde 47’sine ulaşacaktır. Bütün plan, bütçe ve temel belgeler bu ve benzeri verilerle doludur. Kısacası ülkenin geleceği borçlarla çalınmış, harcanmış durumdadır.”

Sömürü Odaklarından Kurtulmalıyız

Her şeye rağmen geleceğimizi ellerimize almanın ve öz kaynaklara dayalı bir kalkınmanın olanaklı olduğunu savunan Oda Başkanı Emin Koramaz, söz konusu olumsuz gidişin nedeni olan dışa bağımlı politikaların terk edilmesi, IMF ve DB gibi uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları programların reddedilmesi gerektiğini vurguladı. Özelleştirme uygulamalarıyla devletin küçültülmesi saplantısından vazgeçilmesi, ithalat politikalarının gözden geçirilmesi, yerli yatırımcının özendirilmesi ve korunması, katma değeri yüksek ileri teknoloji isteyen alanlarda yapılacak yatırımların desteklenmesi gerektiğini işaret eden Koramaz, “Devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı ve net bir planlama ve kalkınma yönelimi benimsenmelidir. Planlama, kalkınma, sektörel ve bölgesel kalkınma projeksiyonlarımızı sömürü odaklarından bağımsız bir şekilde oluşturduğumuzda düze çıkış gerçekleşecek, ülkemiz ve insanımızın gönenci tesis edilebilecektir. Son olarak, kurultayda meslek uygulama alanlarıyla ilgili sorunların yanı sıra Odamız çalışmalarını da açık yüreklilikle değerlendirmenizi talep ediyoruz. Oda çalışmalarına ilişkin dile getirilecek değerlendirme ve önerilerin her zamanki gibi Oda çalışma programlarında mutlaka yer alacağını belirtmek istiyorum” şeklinde konuştu.

“MESLEĞİN GELİŞİMİ İÇİN

MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜNDE BULUŞALIM”

Sempozyum açılışında konuşan TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, meslek alanları üzerine gerçekleştirdikleri sempozyum ve kongre gibi etkinliklerle o alandaki sorunları ortaya koyarak çözüm önerilerini geliştirmenin TMMOB’nin sorumluluklarından biri olduğunu dile getirerek, “İşte bugün de burada endüstri ve işletme mühendisliği kurultayında mesleğimizi ve sorunlarımızı çözüm önerileriyle birlikte konuşmak için bir aradayız” dedi. İlk üç kurultayın açılış konuşmalarını Oda Yönetim Kurulu Başkanı sıfatıyla yaptığını hatırlatan Soğancı, dönemin Oda Yönetim Kurulu tarafından verilen görevle Denizli’de dördüncüsü yapılan Kurultayda açış bildirisi sunmasının yaşamının önemli ve onurlu görevlerinden birisi olduğunu söyledi. “Makina Mühendisleri Odası’nda Endüstri Mühendisliği Örgütülüğü” başlığıyla yaptığı sunumda Oda’nın o güne dek endüstri ve işletme mühendislerine yönelik gerçekleştirdiği çalışmalar ile EİM-MEDAK örgütülüğünün geldiği aşamayı katılımcılarla paylaştığını belirten Soğancı, “Bugün o sunumun güncellenerek yayımlanması belki de Odamızın büyük bir özveri ile endüstri ve işletme

mühendisi arkadaşlarımıza yönelik yürüttüğü çalışmaların yoğunluğunu ve büyüklüğünü gösterecektir” dedi.

EİM MEDAK Koordinasyonu Sağlıyor

1995'te çalışmaları başlayan ve iki yıllık aralarla bugün yedincisine gelen kurultaylara emeği geçenlere teşekkür eden Mehmet Soğancı, Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultaylarının Makina Mühendisleri Odası örgütlülüğünün yüz akı etkinlikleri olduğunu vurgulayarak, Oda'nın gelecek talepler doğrultusunda bu diziyi devam ettireceğini kaydetti. Makina Mühendisleri Odası'nın, 33'üncü Dönem Genel Kurulu'nda alınan karar uyarınca kurulan ve endüstri-işletme mühendisliğine yönelik çalışmaların koordinasyonunu sağlayan EİM MEDAK eliyle başta kurultaylar olmak üzere çeşitli konferans ve seminerler düzenlendiğini, dergi, bülten ve kitaplar yayımlandığını ve meslek içi eğitimler gerçekleştirildiğini anlatan Soğancı şöyle konuştu: “1997 yılında İzmir'de gerçekleşen ve endüstri-işletme mühendisliği eğitiminin irdelendiği ilk kurultaydan bugüne 'Endüstri-işletme mühendisliğinin dünü, bugünü ve yarını', 'örgütlenmesini' ve 'uzmanlık alanlarını' sizler birlikte tartıştınız. Önemli gördüğünüz konuları sonuç bildirgelerine yansıtarak Odamız aracılığıyla kamuoyu ile paylaştınız. 'Çalışma alanları ve toplumsal sorumluluk açısından endüstri/işletme mühendisliğinin yarını' konusunu da bu kurultayda tanımlayacaksınız.”

“Üye Olmayan Meslektaşlarımıza Ulaşmalıyız”

Endüstri ve işletme mühendislerine yönelik uzmanlık alanlarının tanımlanmasında ve yaşama geçirilmesinde Oda'nın önemli adımlar attığını, stratejik planlama ve yatırım hizmetleri yönetiminin bu adımlardan önemli ikisi olduğunu savunan Soğancı, bu iki alanda yetkilendirme yönetmeliklerinin Resmi Gazete'de yayımlanmasını hep birlikte sağladıklarını açıkladı. “Sizlerin görüşleri sonucunda, mesleğin diğer uzmanlık alanlarının tanımlanmasına ilişkin çalışmalar Odamız tarafından mutlaka yürütülecektir” diyen Soğancı, altıncı kurultayın sonuç bildirgesinde dile getirilen ve bu çalışma döneminde EİM MEDAK'ın çalışma programını oluşturan konuların bugün birçoğunun gerçekleştirildiğini ifade etti. Ancak görevlerinin burada bitmediğini vurgulayan Soğancı, “TMMOB içerisinde Makina Mühendisleri Odası'nın önemi büyük. Örgütlü yapısını daha da güçlendirmek için Makina Mühendisleri Odası'nın ulaşabildiği kadar çok sayıda endüstri-işletme mühendisine ulaşmak gibi bir sorumluluğu var. Üye olmayan meslektaşlarımıza mutlaka ulaşmak gerekiyor ve bu arkadaşlarımıza ulaşma sorumluluğu ne kadar Oda ve şube yönetimlerinin sorumluluğunda ise bir o kadar da kurultay katılımcısı siz meslektaşlarımızın da sorumluluğu altında. Tüm endüstri ve işletme mühendislerinin Oda örgütlülüğünde buluşmasının sağlanması, hem mesleğin gelişimi hem de üyelerimizin sorunlarının çözümü açısından çok anlamlı olacaktır. Buna inanıyorum” diye konuştu.



TÜRKİYE SÜREKLİ ZAM REJİMİNE GİRDİ

BÜTÇENİN KARA DELİKLERİ HALKA FATURA EDİLECEK!

MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi üzerine yazılı bir açıklama yaparak, yılbaşından itibaren 2009 yılı bütçe açığının ve 2010 bütçesinin kara deliklerinin halka fatura edileceğine dikkat çekti.

2010 Bütçesi, genel gerekçesinde belirtilen “Makroekonomik istikrar, sürdürülebilir kalkınma, dışsal şoklara karşı ekonominin dayanıklılığını artırmak, kamu harcamalarının kalitesinin artırılması, halkımızın hayat standardının yükseltilmesi, eğitim, sağlık ve sosyal nitelikli, büyümeyi ve istihdamı destekleyen harcamalar” yapma özelliklerinden yoksundur. Kamu çalışanlarının maaşlarına yalnızca yüzde 5 artış öngörülen 2010 bütçesinin temel parametreleri; çalışanlar, sanayi ve ülkemiz çıkarlarının aleyhine bir içerikle belirlenmiştir.

Bilindiği gibi 2009 bütçesinin genel gerekçesinde

de benzer belirlemeler yer almış; ama bütçe açığı bu söylemlere karşın rekor düzeye ulaşmış, uygulamalar tersi bir yönde gerçekleşmiştir.

2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na göre, toplam bütçe harcamaları 286,9 milyar TL, gelirler de 236,7 milyar TL olarak belirlenmiştir. 50,1 milyar TL ile yüzde 23,61 oranında açık öngörülen bütçenin en önemli gideri, son yılların aşırı borçlanmasından kaynaklanan ve 58,8 milyar TL ile bütçenin yüzde 27,67'sine tekabül eden faiz ödemeleridir. 2010 dış ticaret açığı ise 45,5 milyar dolar olarak öngörülmüştür.

Fatura Halka Ödettirilecek

Bütçe açığı, dış ticaret açığı, faizi giderlerinin yüksekliği, üretimdeki gerilemeye tekabül eden ihracat ve ithalattaki reel gerileme, kriz ve ekonomideki durgunluk koşulları hükümet tarafından yatırımcı bir politikayla karşılanmamış, esasen vergi

gelirlerinde artışa yönelinmiştir. 2010 bütçe giderlerinde yüzde 7,6 gelirlerinde ise yüzde 18,2 oranında artış öngörülmüştür. Bu artış zamlar yoluyla tamamen halka fatura edilecektir.

Vergi gelirlerinin 212,5 milyar TL olarak öngörüldü-ğü bütçede 13 milyonu aşkın çalışandan alınacak 42,9 milyar TL gelir vergisi, 2009'a göre yüzde 10 artış ile yine en yüksek bütçe gelirini oluşturmaktadır. Özelleştirmeler nedeniyle sürekli düşürülen kurumlar vergisi ise ancak 20 milyar TL'yi bulmaktadır. Gelir vergisi, kurumlar vergisi ve 4,5 milyar TL mülkiyet üzerinden alınan vergilerin toplamı yüzde 31,8'e tekabül etmektedir. Fakat yalnızca KDV (37,8 milyar TL) ile ÖTV (54,7 milyar TL) gelirleri, doğrudan vergileri aşarak yüzde 43,5'e ulaşmaktadır. Dolaylı vergilerin toplamı ise 68,2 ile çok yüksek bir düzeydedir.

2010'da KDV artış oranı yüzde 19, ÖTV artış oranı yüzde 31,6 olarak gerçekleşecektir. ÖTV KDV artışları 2011'de 99,8 milyara, 2012'de 108 milyar TL'ye çıkararak sürecektir. Kısacası önümüzdeki üç yıl boyunca petrol ve doğal gaz ürünleri, motorlu taşıt araçları, alkollü içkiler, tütün mamulleri, kolalı gazozlar, dayanıklı tüketim malları ve diğer mallar, banka ve sigorta muameleleri, şans oyunları ve özel iletişim vergisinde sürekli zam yoluyla artışlar yaşanacaktır. Bu sürekli zam rejimi anlamına gelmektedir.

Yalnızca 2010'da yaşamın her alanına uzanan petrol ve doğal gaz ürünlerine yapılacak zam oranı yüzde 26,2, tütün mamullerine ise yüzde 41,5'tir.

Milli Eğitim Bakanlığı'na ayrılan payın yüzde 9,8, Sağlık Bakanlığı'na ayrılan payın yüzde 4,8 ile yerinde saydığı; KOBİ'leri Destekleme ve Geliştirme İdaresi Başkanlığına 360 milyon TL, GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı'na 59 milyon TL, EİE'ye 49 milyon TL gibi düşük miktarların ayrıldığı bütçede Diyanet İşleri Başkanlığına ayrılan payın (2,6 milyar TL), Sanayi ve Ticaret, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Bayındırlık ve İskan Bakanlıklarının toplam bütçelerinden (1,8 milyar TL) fazla olması çok düşündürücüdür.

Diğer yandan sanayileşme ve kalkınma gereklerinin tam tersi bir şekilde, bütçe giderlerinde sabit sermaye yatırımları için ayrılan pay 22,6 milyar TL'dir. Her zaman olduğu gibi bu yatırımların yapılıp

yapılmayacağı ayrı bir sorundur. Daha önemlisi yatırımların bir kısmı özelleştirmelere altyapı düzenlemesi amacıyla, bir kısmı da hizmet sektörlerine yapılmaktadır. Yatırımlara ayrılan pay 1980'lerde ortalama yüzde 20, 2000'de yüzde 16 iken 2010 bütçesinde yüzde 7,8'e düşmüş olması, üzerinde ayrıca düşünülmesi gereken bir konudur. Kamu sabit sermaye yatırımları oranı ise yüzde 4,3 olarak belirlenmiştir ve kamunun artık sanayiye yatırım yapmadığı, özelleştirmelerle bu alandan çekildiği bilinmektedir.

İmalat sanayi yatırımlarında kamu sektörü payı 1998'de yüzde 2,7 olarak gerçekleşirken günümüzde binde 7'ye düşmüş olması sanayinin bütçeler dışında ayrıca bir planlama, kalkınma konusu olarak ele alınmasını gerektirmektedir.

Ekonomik Sosyal Bunalım Derinleşecek

Esnek istihdam biçimlerinin yaygınlaştırılacağı, özelleştirmelere devam edileceği, kamunun elektrik dağıtımı ve şeker üretimi alanlarından tamamen çekileceği, telekomünikasyon ve liman işletmeciliğindeki payının azaltılacağı belirtilmiştir. Finansmanını emekçilerin karşıladığı bütçe, yine emekçilerin düşük ücretleri ve tasarruflarına bağlı kılınarak zamlar ve kemer sıkma politikalarını öngörmektedir.

Kısacası bütçenin temel parametreleri, Türkiye'nin sorunlarının ekonomik sosyal bunalım yönünde derinleşeceğini göstermektedir.

Oysa emekten, sanayileşmeden yana bir Türkiye ve bütçe mümkündür. Bunun için IMF, DB, DTÖ vb. uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları yapısal uyum programlarını reddedecek, kamuyu küçülten özelleştirmeleri durduracak; devletin ekonomideki yönlendiriciliğini artıracak; planlama, kalkınma, sanayileşme, istihdam ve toplumsal refah yönelimini benimseyecek bir iradeye gereksinim duyulmaktadır.

Türkiye'nin önünde başka bir seçenek bulunmamaktadır. Sanayileşme, kalkınma ve halk için bütçe! Tek doğru politika budur.

Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



EMİN KORAMAZ'DAN ENERJİ VERİMLİLİĞİ HAFTASI ÇAĞRISI: DİKKATLERİMİZİ “ALÇAKTA ASILI MEYVE”YE YÖNELTELİM

MMO Başkanı Emin Koramaz, Enerji Verimliliği Haftası nedeniyle yaptığı basın açıklamasında enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasını ve dikkatlerin sanayi, bina ve ulaşım sektörlerindeki tasarruf potansiyeline yöneltilmesini istedi.

İzlenen yanlış politikalar sonucu, kriz öncesi yüzde 75 düzeyine ulaşan ve 2008 yılında değeri 48 milyar dolar olan enerji sektörü ithalat bağımlılığı, dünyadaki enerji fiyatlarını ülkemiz ekonomisi ve halk üzerinde önemli bir baskı unsuru haline getirmiştir. Genel enerji talebimizdeki yüksek bağımlılık yanı sıra elektrik üretiminde yüzde 60 oranında ithalata bağımlı olan ülkemizde elektrik fiyatları sürekli artmakta, ithalatta yaşanacak bir aksamanın Türkiye'yi karanlıkta bırakabileceği korkusu yaşanmaktadır. Ayrıca, dünyayı saran krizin özel sektör kuruluşlarınca yürütülen enerji yatırımlarında ertelemelere, uzun vadede daha etkili enerji krizlerine ve ekonomide daralmalara neden olması şaşırtıcı bir sonuç olmayacaktır.

Enerji üzerinden alınan dünyadaki en yüksek vergiler ve hane halkı gelirinin gittikçe düşmesi nedeniyle enerji harcamalarımız; halkımız ve dünya piyasalarında rekabet etmeye çalışan sanayicimiz üzerindeki en ağır yük haline gelmiştir.

Bu durum ve eğilimlerin değiştirilmesinin ancak kararlı bir siyasi irade, stratejik yaklaşımlar ve radikal önlemlerle orta ve uzun vadede mümkün olabileceğini sürekli olarak vurguluyoruz. Enerji verimliliğinin artırılması, söz konusu sarmaldan sıyrılmak için kısa vadede herkes tarafından uygulanabilecek bir çözümdür. Dünyada “alçakta asılı meyve” olarak adlandırılan enerji verimliliği vatandaşlardan kurumlara, şirketlere kadar herkesin kendi çapında yapacağı çalışmalar ve alacağı önlemlerle küçümsenmeyecek boyutta enerji tasarrufu sağlayacaktır.

Elektrik İşleri Etüt İdaresi tarafından sanayimizde en az yüzde 15, binalarımızda en az yüzde 35 ve

ulaşımımızda en az yüzde 15 tasarruf potansiyeli olduğu belirtilmektedir. Bu noktada enerji verimliliğinde kararlı ve başarılı adımlar atabilirsek, 2020 yılı talep tahmini gerçekleşme oranı en az yüzde 20 (45 milyon ton petrol eşdeğeri enerji) azaltılabilecektir. Bu miktar yerli ve temiz kaynaklarımızdan üretebileceğimiz elektrik enerjisinin 2,5 katı ve ortalama 30 milyon konutun yıllık enerji ihtiyacını karşılayabilecektir.

Türkiye'nin bu potansiyelin boyutunu bile bile oldukça yüksek politik ve ekonomik bedellerle elde ettiği bir kaynağı heba etme lüksü yoktur. Bu nedenle, kamu ve özel sektör yönetimlerini ve vatandaşlarımızı enerjiji daha verimli kullanmak üzere azami ölçüde dikkatli davranmaya, bu yönde gerekli önlemleri almaya davet ediyoruz.

Odamız, 2009 yılı sonu itibarıyla, Enerji Verimliliği Yasası uyarınca Enerji Yöneticisi Eğitimi ve Belgelendirmesine yönelik yetkilendirilmiş bir kuruluş olarak İstanbul'da “Bina ve Sanayi Enerji Yöneticisi Eğitimleri” vermeye başlamıştır. Eğitimlerin Ankara, İzmir, Kocaeli ve Adana Şubelerimize yaygınlaştırılması için de çalışmalar sürdürülmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak son yıllarda ard arda yapılan verimlilik artışını destekleyecek düzenlemelere çok olumlu bakıyor ve destekliyoruz. Ancak uygulama ve denetimin sağlıklı olarak yapılması çok önemlidir. Bu noktada meslek disiplinimiz ve ülke yararları açısından üzerimize düşenleri yapmaya devam edeceğimizi, uzmanlık alanlarımızla ilgili olarak gerek duyulduğunda yasalarla bize verilmiş yetkiler çerçevesinde destek vermeye hazır olduğumuzu bu vesileyle belirtmek ister, Enerji Verimliliği Haftası etkinliklerinin başarılı olmasını dileriz.

12 Ocak 2010

Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



Kaynak Teknolojisi VII. Ulusal Kongre ve Sergisi Ankara'da gerçekleştirildi.. ULUSAL ÖRGÜTLÜLÜK İÇİN İŞBİRLİKLERİ GELİŞTİRİLMELİ

Kaynak teknolojisi alanında ulusal örgütlü bir yapının bugüne değin oluşturulamamış olmasının sektörün en önemli sorunu olduğunu vurgulayan MMO Başkanı Emin Koramaz, bu alanda gerekli düzenlemelerin yapılması için kurum ve kuruluşlar arasındaki işbirliğinin yeterli düzeyde geliştirilmesi gerektiğini savundu. TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı ise kaynak alanında ulusal örgütlü bir yapının olmamasının ülke açısından bir olumsuzluk olduğunun altını çizerek, "Özellikle bugün ülkemizde eğitimden uygulamaya, tasarımdan yatırıma, veriden bilgiye kadar birçok alanda ülkemizde bir 'Kaynak Kaosu'nun yaşandığı gözlenmektedir. Kaynak alanının kurumsallaştırılması bugün bir zorunluluk haline gelmiştir" diye konuştu.

Makina Mühendisleri Odası adına Ankara Şubesi sekreteryasında bu yıl yedincisi düzenlenen Kaynak Teknolojisi Ulusal Kongre ve Sergisi, 13-14 Kasım 2009 tarihlerinde Ankara'da, Milli Kütüphane Şura Salonu'nda gerçekleştirildi. Kongre, 168'i delege olmak üzere 600'e yakın mühendis, teknik eleman ve üniversite öğrencisi tarafından izendi.

Kongre boyunca kaynak teknolojilerinde eğitim ve standardizasyonun uluslararası boyutu ve Türkiye, kaynak tekniği ve tahribatsız muayene personeli eğitimi ve belgelendirilmesi, kaynak çalışanları için sağlık gözetim programı önerisi gibi konuları içeren altı oturumda toplam 26 bildiri ve yedi adet poster bildiri sunuldu. Kongrenin birinci günü "Kaynak Gözetim Personelinin Eğitim ve Belgelendirmesi" başlığı altında bir panel düzenlendi. Panel oturumunda "Kaynak Teknolojisi Uygulamalarında Sektör Sorunları" başlıklı bir anket sunumu da gerçekleştirildi. Kongre kapsamında düzenlenen sergiye 13 sektör firması ve alanda faaliyet gösteren dernek/araştırma kuruluşu katıldı. Kongrenin ikinci günü kaynak teknolojisinde son gelişmelerin tanıtıldığı "Teknolojik Tanıtım" oturumu kongreye renk kattı.

Kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Ankara Şube Başkanı Prof. Dr. Müfit Gülgeç, MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.



"SORUNLARIN KAYNAĞI ULUSAL POLİTİKANIN OLMAMASI"

MMO Ankara Şube Başkanı Prof. Dr. Müfit Gülgeç, kongre açış konuşmasında çok disiplinli bir alan olan kaynak teknolojisi konusunda düzenlenen bu kongrelerde ilgili tüm mühendislik branşlarının bir araya gelerek sektör ile ilgili gelişmeleri ve sorunları paylaşmalarının sağlandığını belirtti. MMO'nun bu konuda dağınık olarak yürütülen çalışmaları bir araya toplayarak, ülke yararına sonuçlar alma hedefiyle kongreyi geleneksel hale getirdiğini savunan Gülgeç, "Gemi yapım, enerji ve telekomünikasyon altyapısı, makina imalat, otomotiv gibi birçok sektöre girdi sağlayan kaynak teknolojisi uygulamaları, ülkemiz sanayileşmesi ile birlikte paralel bir hızda artmıştır. Sektörde, dünyadaki gelişmelere paralel olarak oldukça önemli gelişmeler yaşanmaktadır. Bu kapsamda, üretim teknolojisindeki ilerlemelerin yanı sıra kontrol yöntemleri, kalite güvence sistemleri, eğitim ve belgelendirme konularında da yeniliklerle karşılaşmaktadır" diye konuştu. Gülgeç, Türkiye'de bu alanda gözlemlenen çok yönlü eksikliklerin, ulusal bir politikanın geliştirilmemiş olmasının, buna uygun yasal düzenlemelerin henüz yaşama geçirilememesinin,

personel ve eğitim eksikliğinin, akreditasyon konusundaki sıkıntılarının, eğitim ve danışmanlık hizmetleri için kuruluşların nitel ve nicel yetersizliğinin bu parametrelerin sanayide uygulanabilirliğini zorlaştırdığını ve sanayide bu nedenle büyük ölçekte zorluklar yaşandığını vurguladı.

Tartışma Ortamı Yaratılması Hedefleniyor

Türkiye’de kalite anlayışının yerleşmeye başlamasının kaynak teknolojisi uygulamalarında daha kaliteli üretim gereğini gündeme getirdiğini söyleyen Gülgeç, kaynak teknolojisinin gelişen sanayiye önemli girdiler sağlayan alanların başında geldiğini işaret ederek şöyle konuştu: “Özellikle uluslararası boyutun önemli ölçüde gelişmesi, birtakım zorunlulukları da beraberinde getirmektedir. Bunların en başında gelen kaynak tekniği alanında çalışan personelin eğitimi ve belgelendirilmesidir. Uluslararası rekabetin artmasıyla, söz konusu eğitim ve belgelendirmenin yine uluslararası tanınırlıkta olması gerekmektedir. Tam da bu noktada kongrenin ana teması ‘Eğitim ve Belgelendirme’ olarak belirlenmiş olup, konu özelinde, ülkemizdeki durum yansıtılarak, yaşanan sorunlar ve olası çözüm önerilerinin ortaya konulduğu bir tartışma ortamı oluşturulması hedeflenmiştir. Bilindiği üzere alana yönelik çalışmalar yürüten Makina Mühendisleri Odası gelenekselleşen Kaynak Teknolojisi Kongreleri aracılığıyla söz konusu deneyim ve birikimlerini kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bu çerçevede Makina Mühendisleri Odası, özellikle eğitim ve belgelendirme konusunda alanda yürütülen faaliyetlerde düzenleyici ve yönlendirici konumunu güçlendirme ve çalışmalarını konunun

tarafları ile paylaşma amacındadır. Alanda deneyim kazanmış, edindikleri bilgilerle teknolojiyi geliştirme becerisine ulaşmış, çalışanları ile kaynak sektörünün gelişimine katkıda bulunan kurum ve kuruluşlar ile bu alanda bilgi, hizmet ve ürün talep eden ülkemizin her yerindeki kamu ve özel sektör yetkili ve ilgililerinin bir araya getirilerek, yaşanan sorunların tartışılarak olası çözüm önerilerinin oluşturulması, bu kongre ile hedeflenmiştir.”

“SEKTÖRÜN EN ÖNEMLİ SORUNU ULUSAL ÖRGÜTSÜZLÜK”

Kongre açılışında konuşan MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, Oda çalışmalarını ve bu dönem düzenlenen etkinlikler hakkında genel bilgi verdi. Çalışma programında yer alan 20 etkinliğin uzun dönemli yoğun çalışmaların ürünü olduğunu, ilgili uzman, akademisyen kadroların ve sektör temsilcilerinin seferber edilmesiyle gerçekleştirildiğini açıklayan Koramaz, konuyla ilgili tüm kurum ve kuruluşların davetli olduğu bu etkinliklerin her şeyden önce bir bilgi paylaşımı ve yaşanan sorunlara çözüm üretme zemini olduğunu kaydetti. “Bu birleşik toplam emek, meslek alanlarımızın düzenlenmesi, mühendislik uygulamalarının geliştirilmesi, nihai planda ise ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması ve demokratikleşmesini amaçlamaktadır” diyen Koramaz, ilkinin 1995 yılında gerçekleştirdikleri ve artık gelenekselleşerek yedincisi düzenlenen, Türkiye’de kaynak teknolojisi alanında kurumsal kimliğe kavuşan en kapsamlı platform olan Kaynak Mühendisliği Ulusal Kongrelerinin de bu çerçevede işlev gördüğünü savunarak, kongrenin bu niteliğe



ulaşmasında dünden bugüne emek ve katkı sunan herkese teşekkür etti.

Kurumlar Arasında İşbirliği Geliştirilmeli

"2007 yılında düzenlediğimiz VI. Kongremizin sonuç bildirgesinde altı çizilen en önemli husus, ülkemizde kaynak teknolojileri uygulama alanlarında hizmet sunan kişi ve kuruluşların eğitimi ve belgelendirilmesinde yaşanan sıkıntılar, bu alandaki mevzuat eksikliği, mevzuat karmaşası ve bu alanda yürütülecek faaliyetleri koordine edecek merkezi bir yapının olmaması konuları idi" diyen Koramaz, aradan geçen iki yılda bu konuda önemli bir adım atılmadığını belirtti. Kaynak tekniği alanında çalışan kaynakçı, eğitici teknik eleman ve mühendislerin eğitim ve belgelendirilmesindeki sorunların hâlâ devam ettiğini belirten Koramaz şu açıklamalarda bulundu: "Akreditasyon konusundaki sıkıntılar giderilememiş, eğitim ve danışmanlık hizmetleri verecek kuruluşların sayısı ve niteliği olması gereken düzeye çıkarılamamıştır. Bu nedenle bu yılki kongremizin ana teması kaynak teknolojileri alanında 'eğitim ve belgelendirme' olarak belirlenmiştir. Kongremizde bu konuda dile getirilecek görüşlerin yaşanan sıkıntıların aşılmasında yol gösterici olmasını diliyorum. Kaynak teknolojisi alanında ulusal örgütlü bir yapının bugüne değin oluşturulamamış olması, sektörün sorunlarının en önemlileri arasındadır. Bu alanda gerekli düzenlemelerin yapılması için Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, TÜRKAK, Odamız, KOSGEB, TSE, sektör dernekleri ve üniversiteler başta olmak üzere kurum ve kuruluşlar arasındaki işbirliği mutlaka yeterli düzeyde geliştirilmelidir."

Ara Teknik Personelde Belgelendirme Çalışmaları Başladı

Odanın özellikle eğitim ve belgelendirme konusunda ciddi bir altyapıya sahip olduğunu vurgulayan Koramaz, ülke genelinde 49 noktaya yayılan Meslek İçi Eğitim Merkezlerinin (MIEM) bünyesinde bugüne dek 24 konuda 2 bin 300 civarında merkezi kurs açıldığını, 47 bini aşkın üyenin belgelendirildiğini ve on binlerce cihazın teknik ölçüm ve periyodik kontrollerinin gerçekleştirildiğini açıkladı. MIEM tarafından verilen belgelerin ulusal ve uluslararası tanınırlığının ve hizmetin niteliğinin yükseltilmesi için Oda Merkezi'nde bir Personel Belgelendirme Kuruluşu'nun kurulduğunu ve Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edildiğini ifade etti. TÜRKAK tarafından akredite edilen A Tipi Muayene Kuruluşunun "Basınçlı Kaplar ve Kaldırma İletme Makinalarının Periyodik



Kontrolleri ile Teknik Ölçüm ve Analiz Hizmetleri" verdiğini de dile getiren Koramaz, Odanın eğitim-belgelendirme ve A Tipi Muayene Kuruluşu altyapısına dayalı olarak Personel Belgelendirme Kuruluşunun kaynak sektöründeki ara teknik personelin belgelendirilmesinde işlev üstlenmesine yönelik çalışmalara başladığını da duyurdu.

Akreditasyon Kapsamı Genişletilecek

EN 287-1 standardı kapsamında çelik kaynakçısı, TS EN 13067 standardı kapsamında plastik kaynakçısı, TS EN ISO 9606-2 standardı kapsamında alüminyum kaynakçısı belgelendirmeleri yapmak için Personel Belgelendirme Kuruluşunun akreditasyon kapsamının genişletileceğini belirten Emin Koramaz şöyle konuştu: "Odamız bu konudaki olanaklarını ve birikimini kaynak teknolojisi alanında hizmet sunan tüm kurum ve kuruluşlarla paylaşmaya hazırdır. İlgili tüm kurum ve kuruluşların da bu çabaya destek vermesi ve işbirliğine açık olmaları gerektiğine inanıyoruz."

24 Ocak Kararları Ekonomide Dönüm Noktası

Kongrenin dünya çapındaki ekonomik bunalım koşullarında toplandığına dikkat çeken Koramaz, Türkiye'de 1963-1977 arasında uygulanan yatırımlara kaynak aktarımı, hızlı büyüme ve sanayileşmeye öncelik verilmesi gibi uzun erimli hedeflerin IMF güdümlü 24 Ocak kararları ile askıya alınmasının Türkiye ekonomisi tarihinde önemli bir dönüm noktasını oluşturduğunu savundu. Yıllar içinde birbiri ardına gelen IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü anlaşmaları uyarınca Türkiye genelinde sübvansiyonların büyük ölçüde kaldırıldığını kaydeden Koramaz, "Büyük sanayi kuruluşları özelleştirme yoluyla tasfiye edilmiş, kaynak tahsisi piyasalara ve uluslararası finans kuruluşlarına borçlanmaya havale edilmiştir. Üretim ve ihracat, ithal kaynaklara

dayandırılmış, dayatılan uluslararası iş bölümü uyarınca sanayimiz fason ve taşeron üretime yönlendirilerek zayıflatılmıştır. Üretim ve yatırımı dışlayan, para, finans, rant ve sıcak para hareketlerine bağımlı kılınan ekonomi ve sanayi politikaları, istihdamı dışlayan bir büyüme illüzyonuna dayandırılmış, ara mal üretimi azalmış, yatırım malları üretimi ise neredeyse rafa kaldırılmıştır” dedi.

“Ülkenin Geleceği Borçlarla Çalındı”

Bu politikaların biriktirdiği olumsuzlukların özellikle 2001 krizinde ve içinde bulunduğumuz büyük krizde iyice yüzeye çıktığını ve dünya ölçeğindeki krizden en olumsuz etkilenen ülkelerin başında gelmemize neden olduğunu vurgulayan Emin Koramaz, sunulan pembe tablolara karşın krizle birlikte birçok işyerinin kapandığını, sadece bir yıl içinde bir buçuk milyon kişinin işsiz kaldığını ifade etti. Tüm makro ekonomik göstergelerin, tüketim, yatırım, ihracat, ithalat, GSYİH ve net dış kaynak alanlarında bariz gerilemeler yaşandığını gösterdiğinin altını çizen Koramaz, 2009 yılı sonu itibarıyla ekonomide yıllık küçülmenin yüzde 6,5 oranını, bütçe açığının ise 63 milyar TL'yi bulacağını öngördüğünü işaret ederek, “İmalat sanayimizin 2009 ilk 6 aylık küçülme ortalaması yüzde 14 olarak gerçekleşmiştir. KOBİ'lerin krediye ulaşma olanakları yüzde 10 gerilemiş; ama bankacılık sektörünün kârları ikinci çeyrekte yüzde 92 artmıştır. DPT'ye göre kriz, kişi başına gelirden 1.829 dolar götürmüştür ve bu düşüş 2010'da sürecektir. 2010-2012 yıllarına ilişkin Orta Vadeli Plan'a göre ülkemiz borç stoku 2009 ve 2012'de GSMH'nin yüzde 47'sine ulaşacaktır.

Kısacası ülkenin geleceği borçlarla çalınmış, harcanmış durumdadır” diye konuştu.

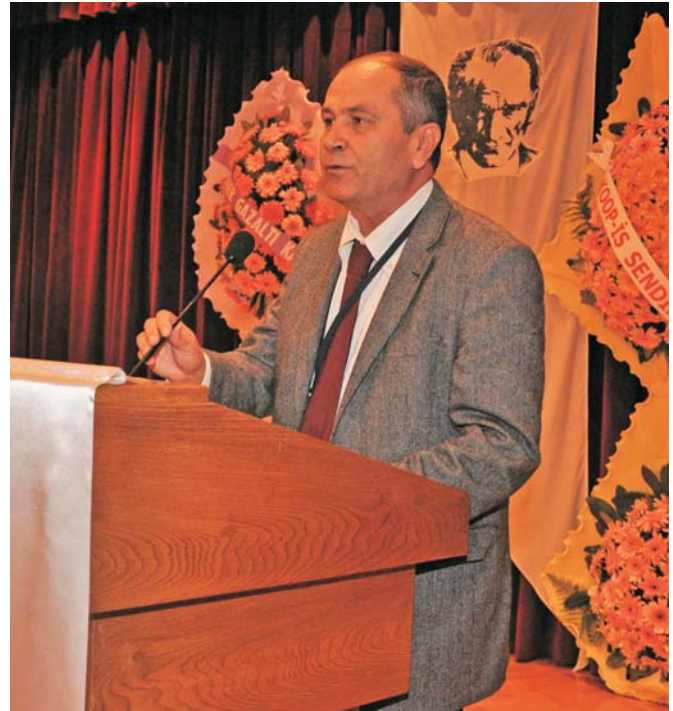
KOBİ'ler Ölümüne Terkediliyor

En son açıklanan KOBİ'lere yönelik 2,5 milyar TL'lik kredi desteğinin ise 12 ay vadeli ve firma bazında 25 bin TL üst limitli olduğuna dikkat çeken MMO Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz, “Bu, KOBİ'lerin en küçüklerine 'öl' ya da 'ne yaparsan yap' demekten başka bir anlama gelmemektedir. Çünkü bu tür işletmelerin yatırım ve işletme sermayesi için ucuz ve uzun vadeli krediye ihtiyaçları vardır” diyerek, pazarın daraldığı bir ortamda “küçülmek” ya da “yeni bir alanda üretim yapmak” olanağından yoksun olduklarını vurguladı. Her şey rağmen geleceğimizi ellerimize almanın ve öz kaynaklara dayalı bir kalkınmanın olanaklı olduğunu savunan Koramaz, olumsuz gidişin nedeni olan dış

bağımlı politikalar ile IMF ve Dünya Bankası gibi uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları programların terk edilmesi çağrısında bulundu. Özelleştirme uygulamalarıyla devletin küçültülmesi saplantısından vazgeçilmesini, ithalat politikalarının gözden geçirilmesini, yerli yatırımcının özendirilmesini ve korunmasını, katma değeri yüksek ileri teknoloji isteyen alanlarda yapılacak yatırımların desteklenmesini, devletin ekonomideki yönlendiriciliğinin artırılmasını ve net bir planlama/kalkınma yöneliminin benimsenmesini isteyen Koramaz, “Ancak böylece düze çıkış gerçekleşecektir” dedi.

“ÜLKEMİZDE KAYNAK KAOSU YAŞANIYOR”

Kongre açılışında bir konuşma yapan Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ise Kaynak Teknolojileri Kongrelerinin örgütünü ve Makina Mühendisleri Odası örgütülüğünün yüz akı bir etkinlikler dizisi olduğunu vurgulayarak, Odanın gelecek taleplerle bu diziyi devam ettireceğini ifade etti. Sorunlarının toplumun ve halkın sorunlarından ayrı tutulamayacağını söyleyen Soğancı, sıkıntılı, sancılı, sorunlu bir ülkede yaşıyor olmanın tüm sonuçlarının mühendis kimliğiyle birlikte, yurttaş kimlikleri nedeniyle yine kendilerini bulduğunu dile getirdi. Yaşanan küresel krizi örnek olarak gösteren Soğancı, yoksulların daha fazla yoksullaştığı, siyasal yapıda pek çok değişimin gerçekleştiği sürecin kapitalist küreselleşmenin kriziyle karanlık yüzünü



bir kez daha gösterdiğini savunarak, “Neo-liberalizmin kurallarının değişmez olduğu öngörüsü sarsılırken krizden kurtulmak için sistemin taleplerine cevap vermenin de doğru olmadığı ortaya çıktı. Piyasanın inisiyatifine bırakılmış bir ekonomi sürekli kriz üretmekte, faturası da halkımıza, ücretliye, çalışana kesilmekte. Özellikle Türkiye gibi kendi kaynaklarını kullanamayan, emperyalizme bağımlı ülkeler bu krizden daha da fazla etkilenecek, etkileniyor da” diye konuştu.

Politik Bir Tavra İhtiyaç Var

Bu ülkede işsizlik rekorlarının kırıldığına dikkat çeken Soğancı, yoksulluk ve sefaletin alıp başını gittiğini vurguladı. “Üstüne üstlük, adaletsizliğin adaletsizlik olarak, açlığın açlık olarak sürüp gitmesini sağlamak için kapitalist küreselleşmenin bu düzenini korumaktan da utanmadan söz ediyorlar” tepkisinde bulunan Soğancı konuşmasını şöyle sürdürdü: “Onların sözlerinin tükendiğini son olarak geçtiğimiz günlerde İstanbul’da yapılan IMF ve Dünya Bankası yıllık zirvesinde gördük. ‘İstanbul Kararları’ olarak adlandırılan kararlarında az gelişmiş ülkelerden daha fazla kaynağı emperyalist merkezlere taşımak dışında bir karar almadılar. Krizden çıkış için çareyi yine ‘sömürü katmerleştirmekte’ buldular. Dünyanın geleceği ile ilgili söyleyebildikleri tek şey; ‘önümüzdeki yıllarda işsizliğin ve yoksulluğun artacağı, yoksulluk nedeniyle savaşların yaşanabileceği, bebek ölümlerinin artacağı’ oldu.

İçinden geçtiğimiz süreçten, kapitalizmin küresel krizinden, bizlerin de etkilenmemesi olanaksız. Türkiye’de ekonominin küçüldüğü; üretimin ve istihdamın gerilediği bir dönemde üretimin direkt içinde yer alan mühendis, mimar ve şehir plancılarının bu durumdan etkilenmemesi düşünülemez. Mühendis ve mimarların bu süreci durdurmak için; daha örgütlü, daha bütünleşmiş, daha etkin ve insana seslenen, bilimsel, mesleki, kültürel girdilerle zenginleştirilmiş daha politik bir tavra ihtiyaç bulunuyor.”

Kaynak Alanında Kurumsallaşma Zorunlu

TMMOB’nin sorumluluklarından birisinin de meslek alanları üzerine gerçekleştirdikleri sempozyum ve kongre gibi etkinliklerle o alandaki sorunların tespit edilerek çözüm önerilerini ortaya koymak olduğunu işaret eden Mehmet Soğancı, kongrede kaynak teknolojisinde özellikle eğitim ve belgelendirmeyi konuşmak için bir arada olduklarını ifade etti. Kaynak alanında “ulusal örgütlü bir

yapının olmaması”nın ülke açısından bir olumsuzluk olduğunun altını çizen Soğancı şu değerlendirmelerde bulundu: “Özellikle bugün ülkemizde eğitimden uygulamaya, tasarımdan yatırıma, veriden bilgiye kadar birçok alanda ülkemizde bir ‘Kaynak Kaosu’nun yaşandığı gözlenmektedir. Kaynak alanının kurumsallaştırılması bugün bir zorunluluk haline gelmiştir. Yetki sahibi ve AR-GE niteliğine de sahip, ilgili tüm kesimlerin katılımının sağlanacağı ‘Kaynak Teknolojileri Enstitüsü’ oluşumu için yapılacak yasal bir düzenleme ülkemiz için gereklidir. Kaynak teknolojisi alanında çalışan kişi ve kuruluşların belgelendirilmesinde ülkemizde yıllardır büyük bir boşluk yaşandığı ve bu boşluk sonucunda birçok yabancı ülkenin standartlarına göre, bu ülkelere ait kuruluşlarca ya da bunların temsilcilerince belgelendirme işlemleri yürütüldüğü bir gerçektir. Herhangi bir kuruluşa ve/veya standarda bağlı olmaksızın yürütülen belgelendirme işlemleri azımsanamayacak ölçüdedir. Bu durum, kaynak teknolojisi gibi personel kalitesinin, dolayısıyla belgelendirmenin hayati öneme sahip olduğu bir alanda büyük sakıncalar doğurmaktadır. Yapılan belgelendirme işlemlerinin bir bölümünün kontrolsüz olması ve denetlenmesinin de mümkün olmaması ulusal örgütlü bir yapının olmamasının sonucudur.”

Ortak Üretim Geleneği Oluşturmak Bir Görev

Kaynak teknolojileri uygulamalarında sektörde ürün ve hizmet üretiminde kalitenin artırılmasına yönelik kaynak mühendisi, kaynak teknikeri, kaynakçı gibi teknik personelin sürekli eğitiminin ve belgelendirilmesinin önemli ve gerekli olduğunun altını çizen Mehmet Soğancı, bu konuda Odanın, diğer ilgili meslek disiplinlerinin örgütlü yapıları, sektör kuruluşları ve üniversitelerin ortaklaşa üretim geleneğini oluşturmasının önlerinde bir görev olarak durduğunu savundu. “Şu an üç üniversite bünyesinde bulunan Kaynak Araştırma, Eğitim ve Uygulama Merkezlerinin kaynak teknolojileri alanındaki gereksinimler doğrultusunda ortaklaşa bir örgütlülük yapısı oluşumuna katkı vermeleri alanın düzenlenmesinde önemli bir işlev görecektir” diyen Soğancı, kaynak teknolojisi alanındaki Türkçe yayın sayısının artırılmasının ortak dil birliği yaratılmasına katkı sağlayacağını kaydetti. Kaynak mühendislerinin, kaynak teknikerlerinin ve kaynakçıların gereksinimlerine yönelik özgün, çeviri ve süreli yayınların kazandırılmasının ilgili her kesim tarafından desteklenmesinin önlerinde bir görev olarak durduğunu söyleyen Soğancı, “Bu konuda Odamızın her türlü çabayı göstereceğini biliyorum” dedi.



TMMOB SANAYİ KONGRESİ 2009 GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB adına Makina Mühendisleri Odası tarafından 1963 yılından beri düzenlenen TMMOB Sanayi Kongrelerinin on yedincisi, 11-12 Aralık 2009 tarihlerinde Ankara'da Milli Kütüphane Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Kongrede; dünyada ve Türkiye'de yaşanan ekonomik kriz ve sanayileşme olgularının bir çerçeve sunum ile ele alındığı açılış oturumunun ardından kriz sürecinde dünya ekonomisi ve yeni eğilimler, krizde Türkiye sanayisinin durumu ve geleceği, alan çalışmaları özel oturumları, planlama olgusu ve Türkiye sanayisinin öyküsü ana başlıkları altında dokuz sunum yapıldı ve son olarak da kongrenin değerlendirmesine yönelik bir tartışma ve öneriler forumu düzenlendi.

"Dünya Ekonomik Krizi ve Türkiye Sanayinin Yeniden Yapılanması" ana temasıyla düzenlenen kongreye, Makina Mühendisleri Odası iki araştırma raporu sundu. Bu raporlardan biri "Türkiye Sanayiinde Öncelikli Sektörler ve Bölgesel Kalkınma Yaklaşımı" diğeri ise "Türkiye'de Kalkınma ve İstihdam Odaklı Sanayileşme İçin Planlama Önerileri"dir.



Kongreyi iki gün boyunca kayıtlı 650 delege izledi. İnternet üzerinden de toplam 4 bin 828 kişi iki gün boyunca kongreyi canlı olarak izleme imkânı buldu.





İki gün süren kongrenin açılış konuşmaları Makina Mühendisleri Odası (MMO) Yönetim Kurulu Başkanı Emin Koramaz ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı tarafından yapıldı.

Açılış konuşmalarının ardından Prof. Dr. Hayri Kozanoğlu küresel krizle ilgili bir çerçeve sunum yaptı. İlk gün öğleden sonra ise üç oturum düzenlendi. Kriz sürecinde dünya ekonomisi ve yeni eğilimler oturumunda Prof. Dr. İzzettin Önder küresel krizde yeni güç dengeleri ve emperyalizm, Prof. Dr. Hacer Ansal ve Cumhuriyet Ekinci finansal krizde teknolojinin rolü, Prof. Dr. İşıya Üşür de krizin bir dönüşüm olup olmadığını ele alan bir sunum yaptılar.

Krizde Türkiye sanayinin durumu ve geleceği oturumunun ilkinde Prof. Dr. Aziz Konukman ve Devlet Planlama Teşkilatından Rahmi Aşkın Türelî kriz sonrası uluslararası iş bölümü ve Türkiye sanayi, Prof. Dr. Nesrin Sungur ve Dr. Ercan Saridoğan krizin Türkiye imalat sanayi üzerine etkilerini değerlendirdiler.

Krizde Türkiye sanayisinin durumu ve geleceği oturumunun ikincisinde ise iktisatçı Mustafa Sönmez 2001 krizinden günümüze imalat sanayi yatırımlarının bölgesel analizini yaptı. Prof. Dr. Çağlar Güven ise yeniden planlı ekonomiye dönüş, üretim, yatırım ve finansman destekleri ile sanayileşme arasındaki ilişkileri irdeledi.

Kongrenin 12 Aralık Cumartesi günkü sabah oturumunda MMO'nun hazırladığı, Türkiye

Sanayinde Öncelikli Sektörler ve Bölgesel Kalkınma Yaklaşımı ile Türkiye'de Kalkınma ve İstihdam Odaklı Sanayileşme İçin Planlama Önerileri başlıklı araştırma raporlarının sunumunu Sanayi Kongresi Yürütme Kurulu Üyesi Yavuz Bayülken ile Cahit Kütükoğlu yaptı.

Araştırmanın ilkinde öncelikli sanayi sektörlerinin değerlendirilmesi için alt sektörlerin katma değeri, üretimi, istihdamı, ihracatı, ithalatı ve bunlara ilişkin göstergeler ve rekabet oranları ortaya konuldu. Alt sektörlerdeki tesislerin bölgesel dağılımının da çıkarıldığı araştırmada 'öncelikli sektör' seçimine esas olabilecek kıyas ve göstergeler ortaya konuldu ve sanayide bölgesel eşitsiz gelişme olgusu irdelenerek öneriler dile getirildi. Araştırma raporlarının ikincisinde Türkiye'de kalkınma ve planlama, planlı dönemlerden bugüne sanayi ve alt sektörlerdeki gelişme ve değişimler, teşvikler, sabit yatırımlar, yatırım yoğunluğu gibi değerlerle iş gücüne katılım oranları, işsizliğin nitel, mesleksel, sektörel ve bölgesel dağılımları; kadın iş gücü ve istihdamı, çocuk iş gücünün kayıt dışı sektördeki durumu ve bölgesel eşitsizlikler incelenerek öneriler geliştirildi.

Cumartesi günü öğleden sonra ise iki oturum düzenlendi. Planlama Olgusu ve Türkiye Sanayinin Öyküsü oturumunda Prof. Dr. Bilsay Kuruç tarafından 1961-1980 planlı dönem ve 1980-2008 planlı dönemden çıkışta Türkiye sanayisinin öyküsü sunuldu. Kongre, sonuç bildirisine yönelik tartışma ve önerileri de kapsayan forum oturumu ile tamamlandı.

TMMOB KADIN MÜHENDİS, MİMAR VE ŞEHİR PLANCILARI KURULTAYI SONUÇ BİLDİRGESİ YAYIMLANDI

İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı sonuç bildirgesi yayımlandı.

TMMOB 40. Dönem Genel Kurulu'nda kadın üyelerin önergesiyle karar altına alınan, sekretaryası Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İstanbul Şubesi tarafından yürütülen ve 55 yıllık TMMOB tarihinde ilk kez düzenlenmiş olan TMMOB I. Kadın Kurultayının amacı; TMMOB'nin bir kadın politikası oluşturmasını sağlamak, beşte birini oluşturan kadın üyelerin dayanışmasını, örgütlenmesini ve temsiliyetini daha güçlü hale getirmek, TMMOB ve bağlı odalarında kadın üyelerin çalışmalara nitelik ve nicelik olarak daha etkin katılabilmelerini sağlamak, mesleki ve sosyal açıdan kendilerini geliştirerek ifade edebilecekleri mekanizmaları yaratabilmek, gerek örgütsel gerek toplumsal gelişimde potansiyel kadın enerjisini harekete geçirmek, yönetim kurullarında ve diğer kurullarda kadın temsiliyetini artırabilmek, kadın komisyonlarının yaygınlaştırılmasında etkin olabilmek, diğer kadın ve emek örgütleri, üniversiteler ve ayrımcılık karşıtı platformlarla iletişim ve dayanışma içinde olmak, çalışma hayatı içinde kadın mühendis, mimar ve şehir plancısı meslektaşlarımızın karşılaştığı sorunları belirleyerek çözüm önerileri geliştirmek ve bu çözüm önerilerinin uygulanması için mücadele etmektir.

Bu amaçla 21-22 Kasım 2009 tarihinde İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumu'nda düzenlenen TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı'na 307 Mühendis, Mimar ve Şehir Plancı (MMŞP), 31 konuk ve 51 öğrenci üye olmak üzere toplam 389 kadın katılmış ve Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının, gerek çalışma hayatında, gerek TMMOB örgütlülüğü içinde yaşadığı sorunların ancak kadın üyelerin katılımı ile değerlendirilmesi, sorunu yaşayanın çözümde özne olması hedeflenmiştir.

Kurultay'a hazırlık sürecinde Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarının katkılarını sağlamak, TMMOB organları içinde etkin olarak var olabilmenin önünü açacak örgütlenme modelleri oluşturmak için, Kurultay programı ana başlıklarını kapsayan forum ve bölgesel çalıştaylar;

7 Haziran 2009'da İstanbul'da, 76 MMŞP katılımıyla Marmara Bölgesi'nde;
27 Eylül 2009'da Adana'da, 40 MMŞP katılımıyla Akdeniz Bölgesi'nde;
4 Ekim 2009'da İzmir'de, 92 MMŞP katılımıyla Ege Bölgesi'nde;
11 Ekim 2009'da Samsun'da, 45 MMŞP katılımıyla Karadeniz Bölgesi'nde;
18 Ekim 2009'da Ankara'da, 71 MMŞP katılımıyla İç Anadolu Bölgesi'nde;
1 Kasım 2009'da Diyarbakır'da, 40 MMŞP katılımıyla Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde yapılmıştır.

Kurultay hazırlık aşamasında ve örgütlenme süreci olarak ele alınan bölgesel çalıştaylar sonucunda İstanbul, İzmir, Ankara, Diyarbakır, Bursa ve Adana illerinde TMMOB II Koordinasyon Kurulu Kadın Komisyonları kurulmuştur. Yine birçok ilde bu konuda çalışma başlatılmıştır.

Çalıştaylar ve Kurultay; Eğitimde Cinsiyet Ayrımcılığı, Cinsiyetçi İşbölümü ve İşyeri Pratikleri, Kapitalist Kriz ve Kadınlar, TMMOB'de Kadın Örgütlenmesi olmak üzere dört ana başlıkta yapılmıştır. Bu başlıklar kapsamında TMMOB Kadın Mühendis Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayında çıkan sonuçlar şu şekildedir:

Üniversite öncesi eğitimde ve bunu besleyen toplumsal yapıda cinsiyet ayrımcılığı söz konusudur. Ders kitaplarında kullanılan dil ve tanımlanan roller cinsiyetçi bir nitelik göstermektedir. Bu durum, lisans eğitiminden başlayarak, meslek seçimi süreci ve lisans eğitimini kapsayacak şekilde cinsiyet ayrımcılığının olağanlaşmasına ve meslek yaşamımızda karşılaştığımız ayrımcılık temelli problemlerin kanıksanmasına yol açmaktadır. Ayrıca, cinsiyetçilik kadın öğrencilerin, eğitim sürecinde (özellikle laboratuvar, staj, arazi gibi ortamlarda ya da barınma ortamlarında) mesleki güvenlerini ve kişisel bütünlüklerini zedeleyecek söylem ve eylemlerle karşılaşmalarına yol açmaktadır. Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümü ve toplumsal kabullerin değişimi için, eğitim süreçlerinde cinsiyet ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına yönelik eğitimin her aşamasında kullanılan cinsiyetçi dil ve bakışın değiştirilmesi gerekmektedir. Toplumsal

cinsiyet ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları ile birlikte, talep edilen meslek seçiminin yapılabileceği bir eğitim sistemi için toplumda, "kadın işi", "erkek işi" ön yargılarının giderilmesi için, eğitimin her döneminde akademisyenleri de kapsayacak şekilde, toplumun cinsiyet eşitliği konusunda bilinçlenmesine katkı sağlayacak çalışmalar yapılmalıdır.

Yaşanan ekonomik kriz ve artan eğitim giderleri sonucunda aileler, erkek öğrencilerin eğitim giderlerini tercih etmekte, bu durum kadınların eğitim almasının önünde büyük bir engel oluşturmaktadır. Oysa parasız eğitimin temel bir hak olmasından hareketle; TMMOB, üniversiteler ve emek örgütleri ile birlikte, eğitimin herkes için parasız olarak ve eşit koşullarda erişilebilirliğine yönelik mücadele etmelidir.

Toplumumuzda aileden başlayarak çocuğun yetiştiği tüm evrelerde karşılaştığı rol modeller, cinsiyetçi işbölümüyle oluşmakta ve baskıya dönüşmektedir. Mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleklerinin öteden beri çoğunlukla erkek mesleği olduğu konusunda önyargılar oluşmuştur. Bunun sonucu olarak da işe alımlarda erkekler tercih edilmekte, bu da kadın mühendis, mimar ve şehir plancılarının işe girme şanslarını ciddi oranda düşürmektedir. Çalışma ortamında kadınlar istedikleri işleri değil, kadın olmalarından ötürü kendileri için önceden belirlenmiş seçenekler içinden tercih yapmak zorunda kalmaktadırlar. Erkek egemen toplumda, toplumsal cinsiyete bağlı iş bölümü sonucu; teknik, yönetim ve bütünleme gerektiren işlerde kadınlara karşı vize uygulanmaktadır.

Meslek sahibi diğer kadınlar gibi mühendis, mimar ve şehir plancıları kadınların da "kurtulmuş" oldukları varsayımı toplumda yaygın olarak kabul görmektedir. Bu nedenle kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların cinsel, fiziksel, psikolojik ve ekonomik şiddete uğrayabilecekleri gerçeği görmezden gelinmektedir. İşini kaybetme kaygısı ya da diğer nedenlerle çoğunlukla gizli kalan bu saldırılardan dolayı kadınlar zarar görmekte ve çözüm konusunda yalnız kalmaktadır.

Aile içindeki cinsiyetçi iş bölümü, iş hayatındaki iş bölümüne paralel olarak işlemekte ve birbirlerini beslemektedir. Çocuk, hasta, yaşlı, engelli bakım işleri ve tüm ev içi işlerinden yalnız kadınların sorumlu tutulması, kadınların istihdama ve toplumsal yaşama katılmalarının önünde engel oluşturmaktadır.

Bakım hizmetlerinin toplumsallaşması amacıyla

bebek bakım üniteleri, kreş ve anaokulları, yaşlı ve hasta bakım evleri, gündüz ve gece bakım evleri ve bakım destek birimleri gibi hizmetler kamusal olarak verilmelidir. İş yerlerinde kreş açılması için yalnız kadın sayısı değil, tüm çalışan sayısı dikkate alınmalıdır. Yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılması ve yine anne ve baba için ebeveyn izninin yasalarla düzenlenmesi, kadınların doğum izni sırasındaki ücretlerinin ve primlerinin tam ve eksiksiz ödenmesi için mücadele edilmelidir.

TMMOB, bağlı oda ve şubelerinin çalışmalarında, toplantılarında, yazılı ve görsel her türlü yayında cinsiyet ayrımcılığı yapılmamasını sağlamalıdır. Ayrıca kadınların iş hukuku ve kamusal alandaki haklarının neler olduğu konusunda çalışmalar yapılmalı ve toplumsal cinsiyet farkındalık eğitimleri düzenlenmelidir.

Yeni liberal ekonomi politikalarının hayata geçirilmesiyle birlikte, kazanılmış haklar gasp edilmeye, kamu kurumları özelleştirilmeye, olduğu kadarıyla bile fazla görülerek sosyal devlet anlayışından uzaklaşmaya, iş güvencesini ve sosyal güvenlik hakkını ortadan kaldırmaya yönelik düzenlemeler hayata geçirilmeye başlanmıştır. Kriz bahanesi ile eğitim, sağlık, sosyal güvenlik gibi hak gaspları meşrulaştırılmaya çalışılmaktadır. Başta kadınlar olmak üzere, çalışanlar işten çıkartılmakta ya da ücret kesintilerine, güvencesiz çalışmaya, kreşlerinin kapatılmasına, servislerinin kaldırılmasına razı edilmek istenmektedir. Bunlarla birlikte, kadın olmaktan dolayı toplumsal cinsiyetçi iş bölümüne maruz kalmakta ve daha düşük ücretle çalıştırılmaktadırlar. Önümüzdeki dönem sermayenin krizi atlatmak için öne sürdüğü mekanizma, emeğin daha esnekleştirilmesini getirecektir. Ücretlerin düşürüldüğü, daha esnek çalışma şartlarının getirildiği, denetimsiz, sendikal hakların ortadan kaldırıldığı bir iş gücü piyasası hedeflenmektedir.

Kapitalist krizin kadınlar üzerindeki etkisi işsizlik ve yoksullukla sınırlı değildir. Artan yoksulluk ve işsizlik, aile içi şiddeti artırmaktadır. Toplumda şiddet eğiliminin, ekonomik krizle birlikte tırmandığı görülmekte ve şiddetten zarar görenlerin başında kadınlar gelmektedir.

TMMOB üyesi kadınların sorunları, toplumdaki diğer emekçi kesimlerin ve kadınların sorunlarından ayrılmaz bir bütündür. Mühendis, mimar, şehir plancısı kadınlar da giderek daha fazla hak kaybına uğramakta, yasal haklarını kullanmalarının önüne engeller çıkarılmaktadır. Ezici çoğunluğun sendikasız olduğundan

hareketle TMMOB'nin, üyelerinin haklarını koruması ve üyelerinin örgütlenmesini teşvik etmeye yönelik çalışmalar yapması en temel görevlerindedir.

TMMOB, emek örgütleri ile birlikte çalışanlar arasında bölünme, rekabet yaratan ve iş güvencesini yok eden taşeron çalışma sisteminin yasaklanması, kadın istihdamını, kadının çalışma hayatındaki konumunu, sosyal hak ve güvenceyi olumsuz etkileyen özelleştirmelerin iptal edilmesi, esnek çalışmaya karşı tam zamanlı, sigortalı, sendikalı çalışma, sigorta primlerinin gerçek maaş üzerinden ödenmesi ve tamamını işverenin ödemesi, krize karşı istihdamı artırmak için iş saatlerinin azaltılması, haftalık çalışma süresinin 35 saate indirilmesi ve mezarda emeklilik dayatmasının son bulması, kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılığının engellenmesi için eşit (eşdeğer) işe eşit ücret, işsizlik maaşının artırılması ve süresinin uzatılması, daha çok işsizlerin yararlanabilmesi için kapsamının genişletilmesi, işten çıkarılmaların yasaklanması, iş güvencesi, fazla mesai yapma koşullarının daraltılması ve çalışma saatlerinin azaltılmasına paralel olarak fazla mesai saatlerinin de düşürülmesi, bunun çalışanın isteğine bağlı olması ve karşılığının ödenmesi, iş yerlerinde gündüz ve özellikle gece çalışmalarında yönetmeliklere uygun servis hizmeti verilmesi, kıdem tazminatı hakkının korunması, "Özel İstihdam Büroları" adı altında kurulmak istenen, kiralık işçi simsarlığının engellenmesi, parasız eğitim, parasız sağlık, tüm çalışan ve emekli üyelerinin maaşlarının, özel hizmet tazminatları ve diğer özlük haklarının, gördükleri eğitimi (lisans, yüksek lisans, doktora) ve çalışma risklerini yansıtacak şekilde düzenlenmesi için mücadele etmelidir.

Bir taraftan demokratik siyasetin alanını genişletmeye yönelik çabalar sürdürülürken, TMMOB gibi demokratik ve eşitlikçi yaklaşımı olan bir örgütte, TMMOB ve bağlı oda, şube yönetim kurulları, genel kurul delegasyonu ve diğer tüm organlarında kadın temsiliyetini artırabilmek amacıyla, pozitif destek politikaları üretmek, minimum yüzde 35 kadın kotası uygulanmalıdır. TMMOB kadın üyeleriyle ilgili istatistikî bilgiler toplamalı ve bununla ilgili veri tabanı oluşturmalıdır. TMMOB ve bağlı odalarında, bu çalışmaların yürütülmesi için bütçe oluşturmalıdır.

Kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın yasa ve yönetmelikler çerçevesinde cezai karşılığının bulunması zorunludur. TMMOB, kadına yönelik suçların yaptırımını sağlamak amacı ile TMMOB Ana Yönetmeliği, Disiplin Yönetmeliği, Onur Kurulu

Yönetmeliği'nde vb. gerekli düzenlemeleri yapmalıdır.

TMMOB'de kadın hareketinin örgüt içinde güçlü ve sürdürülebilir olabilmesi, yatay ve dikey ilişkilerinin kurulabilmesi ve bütün bu çalışmaların sağlıklı yürütülebilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. TMMOB bünyesinde kurulmuş "Kadın Üye Çalışma Grubu" merkezi bir kadın örgütlülüğü olarak aktif hale getirilmeli, bu grup TMMOB kadın politikalarını üretmek hayata geçirilmesinden sorumlu olmalıdır. Kadın Üye Çalışma Grubu; İKK kadın komisyonları, oda ve şube kadın komisyonlarında çalışan gönüllü kadınlar ve komisyon olmayan odalardan gönüllü kadınlardan oluşur. TMMOB 40. Olağan Genel Kurulu'nda kabul edilen; fakat hayata geçmeyen Cinsiyet Ayrımcılığı Takip Sekreteryası bu grubun bünyesinde oluşturulmalıdır. Sekreteryaya, başvuruların yapılabileceği, ayrımcılığın, taciz ve mobbingin takip edileceği, hukuki ve psikolojik destek vererek çözümlerin üretileceği bir birim haline getirilmelidir.

TMMOB'li kadınlar, Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde arazi şartlarında daha güvenli ve verimli çalışma koşullarının sağlanması, mayınlı arazilerin ulusal kaynaklarla temizlenerek tarım reformu yapıp, organik tarım için bölge halkının kullanımına açılması, kültürlerin, dillerin ve inançların eşit ve özgür olması özlemiyle, Kürt sorununun demokratik bir şekilde çözüme kavuşturulması ve barışın sağlanması için aktif rol üstlenecektir.

Kadınlar; mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı mesleğini yürütürken, kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılması ve yaşanabilir bir çevre için bu değerlerin tahribine yönelik tüm politika ve projeleri reddeder.

Sonuç olarak; TMMOB'li kadınlar, TMMOB Kadın MMŞP Kurultayı ile birlikte ortak hareket etme ve dayanışma konusunda büyük mesafe almışlardır. Kadınlar, TMMOB'de toplumsal cinsiyet bilincinin örgüt geneline yayılması ve kurultay kararlarının örgütün tümü tarafından benimsenmesi için çalışacaklardır.

Bu kurultay ile TMMOB'de kadın politikalarının, kadın örgütlenme modelinin oluşturulması ve örgütlülüğünün güçlendirilmesi doğrultusunda önemli bir adım atılmıştır. Bu politikaların hayata geçmesi ancak kadınların örgütlülüğü ve dayanışmasıyla mümkün olacaktır.

KADINLAR ÖRGÜTLÜ TMMOB DAHA GÜÇLÜ

AKP İktidarı Torba Yasa operasyonu ile Türkiye'yi müstemelele durumuna düşürdü

CUMHURBAŞKANLIĞI MAKAMI YABANCI YASA MADDESİNİ İVEDİLİKLE İADE ETMELİDİR!

TBMM'de kabul edilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" a eklenen bir maddeyle yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek kalmadan Türkiye'de çalışmalarına imkân tanındı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğanlı, TBMM'de 27 Ocak 2010 tarihinde kabul edilen düzenleme üzerine 30 Ocak 2010 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

Siyasal iktidar ülke vatandaşı aleyhine, yabancılar lehine düzenleme yaparak, dünyada hiçbir ülkede örneği olmayan bir ilke imza attı.

TBMM'nin 27 Ocak 2010 tarihli oturumunda siyasal iktidarın talebi ile ele alınan ve "Torba Yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"un 8. maddesine ".....Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılara akademik ve mesleki yeterlilik ile ilgili işlemleri tamamlanincaya kadar, ilgili mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bir yılı geçmemek üzere ön izin verilebilir. Mesleki eğitim alanı dışında istihdam edilecek yabancı uyruklu personel için bu Kanun'da belirtilen görüşler alınmaz. Bu kişiler, akademik ve mesleki yeterlilik ile lisans talep ve yeterlilik uygulamasına tabi değildir" biçiminde bir düzenleme Yasa'nın adı ile hiçbir ilgisi olmamasına karşın eklenmiştir ve bu ek ne yazık ki yasallaştırılmıştır.

Bu Yasa maddesinin içeriği 2004 yılında "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği" maddesi olarak düzenlenmişti. Konuya ilişkin TMMOB tarafından açılan davada Danıştay söz konusu maddeyi iptal etmişti. AKP Hükümeti, Danıştay kararını by-pass etmek için yönetmelik düzenlemesini yasa teklifi haline getirmiş ve 23 Mayıs 2007 tarihinde 5565 sayılı "Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Yasa" TBMM'de kabul edilmişti. Yani Anayasa'nın 138. maddesi ihlal edilerek teklif yasalaşmıştı. Dönemin Cumhurbaşkanı tarafından incelenen 5565 sayılı Yasa, Anayasa'nın çalışma özgürlüğünü düzenleyen 49'uncu, temel hak ve özgürlüklerin yabancılar için uluslararası hukuka uygun olarak yasayla sınırlanabileceğini düzenleyen 16'nci, hukuk devleti ilkesini düzenleyen 2'nci, eşitlik ilkesini düzenleyen 10'uncu ve hiçbir etkinliğin ulusal



çıkarlara aykırı olamayacağı kuralından hareketle 176'ncı maddesine aykırılığı tespit edilerek TBMM'ye iade edilmişti.

TBMM'ye, Anayasa'ya ve hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle iade edilen Yasa, 2007 yılından bu yana Meclis gündeminde bekletilmişti. Ancak Siyasi İktidar, 27 Ocak 2010 gecesi Anayasa'ya aykırı olduğu bilinmesine karşın Torba Yasa içinde saklayarak konunun yeniden yasalaşmasını sağlamıştır.

Demokrasi ve yönetim ilkesini ağızından düşürmeyenlerin, komisyon toplantılarına sorunun muhatabı olan TMMOB'yi çağırılmaları da ayrıca altı çizilmesi gereken bir durumdur.

Siyasal İktidar bu yasa maddesi ile diplomalarına bakmaksızın, mühendis ve mimar olduğunu beyan eden tüm yabancılara çalışma izni vererek halkın can ve mal güvenliğini tehlikeye atmaktan çekinmemiş ve geleceğimizi hiçbir kayıt ve denetime tabi olmaksızın meslekleri belli olmayan yabancıların sözlü beyanlarına teslim etmeyi tercih etmiştir. Siyasi İktidar ülke vatandaşı mühendis, mimar ve şehir plancılarını kendi ülkesinde yabancı durumuna düşürmüştür.

Ülkemiz mühendis ve mimarlarına dünyada hiçbir ülkede böyle bir olanak tanınmaz iken ve böyle bir uygulamanın dünyada örneği yokken bu yasa maddesi ile ülkemiz açıkça "müstemele" durumuna düşürülmüştür.

Kamuoyunun da bildiği üzere son yıllarda hukukun üstünlüğünü ve kamu yararını savunma görevi "parmakla sayılacak" kişi ve kuruluşa kalmış görülmektedir. Hukuka saygı ve kuvvetler ayrılığı ilkesine uygun davranma, yürütmeden beklenen hukuki ve haklı bir istem olmakla birlikte, bugün ne yazık ki TBMM aritmetiği yasama organının yürütmeden bağımsızlığını gölgelemektedir. Bu durum hukuk devletinde olmazsa olmaz olan yargı bağımsızlığını ve yargı kararlarına uygun davranmayı engellemektedir.

Bu yasa maddesi ile akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlamasına gerek olmaksızın her yabancıнын mühendis ve mimar unvanını kullanabilmesinin önü açılarak, yabancılar için 6235 sayılı TMMOB Yasası ve 3458 sayılı Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Yasa'nın uygulanmayacağı teminat altına alınmıştır.

Bu yasa maddesi her şeyden önce ülke mühendis ve mimarlarına yönelik bir darbedir. Uluslararası sermaye lehine; fakat ülke mühendis ve mimarları aleyhine bir

yasanın kabulünü, bağımsız ve demokratik sosyal hukuk devleti anlayışı ile örtüştürmek olanaklı değildir.

Mühendis ve mimarların kendi ülkelerinde yabancı konumuna düşürülüp, haksız rekabete teslim edilmesi ve ülkemizin kıt kaynakları ile yetiştirilen insan gücümüzün yok sayılması kabul edilemez.

Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarını denetlemek üzere Devlet Denetleme Kurulu'nu harekete geçiren Cumhurbaşkanı'ndan haklı istemimiz; bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından tespit edilen iade gerekçelerini dikkate almasa dahi, Devlet Denetleme Kurulu raporunda yer alan tespitlere uygun olarak Yasa'nın ilgili maddesini TBMM'ye ivedilikle iade etmesidir. Cumhurbaşkanı en azından Devlet Denetleme Kurulu'nun "mühendislik ve mimarlık hizmetinin akademik ve mesleki yeterlilik denetiminden muaf olamayacağı" tespitine uygun davranmalıdır.

TMMOB ve örgütlü gücü bu yasa maddesini ve uygulamalarını sonuna kadar takip edecek ve gereğini yapacaktır.

Mehmet Soğancı

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

DUYURU

2007 Yılında Oda'mızın başlattığı borcu olmayan üyelerimize **Ferdi Kaza Sigortası** yaptırılması uygulamamız bu yılda devam etmektedir.

Yeni Dönem Ferdi Kaza Sigorta Poliçenizi Şubemizden Alabilirsiniz.

Borcu olmadığı halde poliçesi düzenlenmemiş olan üyelerimiz;

1. Vatandaşlık numaralarını,
2. Doğum tarihlerini

Borcu olduğu için poliçesi düzenlenmemiş olan üyelerimiz ise;

1. Üye borçlarını ödemeleri,
2. Vatandaşlık numaralarını,
3. Doğum tarihlerini şubemize bildirmeleri durumunda poliçeleri düzenlenecektir.

Poliçenizin gelip gelmediğini öğrenmek için iletişim bilgilerimiz;

0 324 444 8 666 - 0 324 327 38 00 - 01 (Zerin KÖSEL)

LÜTFEN ŞUBEMİZİ ARAYINIZ!



Ahım, sen rahat ol.
Çarbağın
ve Mersin'in
sahibi.

İmtiyaz Sahibi: Yaman KARADAĞ

Yıl: 11

MERSİN ŞEHİR

3 HAFTALIK BAĞIMSIZ SİYASİ GAZETE

Yıl:12

SAVI
355

11 Ocak 2010
Pazartesi

Yerel
Süreli
Yayın

www.mersinsehgazetesi.net

MMO Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Bayramı nedeniyle basın mensuplarının gününü kutladı.

Erçolak, "Gazeteciler gününüz kutlu olsun"

MMO Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Bayramı nedeniyle basın mensuplarının gününü kutladı. Erçolak; "Halkın doğru bilgi edinmesi için kamu yararı gözeterek tarafsız haber yapan; basın meslek ilkelerine bağlı çalışan; bu mesleğe emek ve gönül vermiş olan tüm basın mensubu arkadaşlarımızın 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Gününü kutlu yoruz.



SEHIR



MMO MERSİN ŞUBE YÖNETİM KURULU BAŞKANI NACI ERÇOLAK:

YAPILAR ENERJİ KİMLİĞİNE KAVUŞUYOR

(M.SUHPİ ARIKAN-MERSİN SES)

Çeşitli sektörlerde sınırlamaları ve kısıtlamaları getirmesi nedeniyle büyük tartışmalara neden olan ancak geçtiğimiz günlerde yürürlüğe giren "verimlilik" esaslı "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" ile yapıların enerji kimliği oluşturulacak.



- Makine mühendisi Nuri Ertoğat, isteyen in de istediği gibi yapı inşa edemeyeceğini, yönetmelik ile yapılar da enerji ile ilgili periyodik test ve kontrollerin yapılacağına altını çizerek, bu noktada yeni iş kolları oluşmaya başladığını vurguladı.
- Makine Mühendisleri Odası (MMO) Mersin Şubesi tarafından Hilton Oteli'nde "Uygulanması Zorunlu Yönetmelikler" konulu bir toplantı düzenlenerek, "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" ve "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik" ile ilgili seminer verildi. MMO Mersin Şube Yönetim Kurulu Başkanı Naci Erçolak ve üyeler ile Bayındırlık Müdürlüğü ve Belediye İmar Daire Başkanlığı yetkilileri, elektrik mühendisleri, mimarlar, müteahhitlerden oluşan çok sayıda davetli Katıldı.

İstikbal

Dünya'da ki
MERSİN

Haftalık Bağımsız Siyasi Gazete Yıl:13 Sayı: 613 18.01.2010 Fiyatı 1.5 TL. KDV Dahil

www.mersinistikbal.net

Enerji performansı semineri yapıldı



Naci Erçolak

YTONG Sponsorluğunda, Mersin Makina Mühendisleri Odası tarafından Hilton otelinde "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" ve "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik" ile ilgili seminer düzenlendi.

Seminerde, İnaaat Yüksek Mühendisi Dr. Ömer Paydak, Makine Mühendisi Erol Ökten, Makina Yüksek Mühendisi Nuri Ertoğat konuşmacı olarak katılırları

"Ülkemizde nüfus artışı, konfor standartlarının yükselmesi, sanayi ve teknolojiye gelişmelerle paralel olarak enerji tüketimi hızla artmaktadır. Enerji; insan yaşamı ve ekonomik gelişme için olmazsa olmaz temel unsurdur. Bu enerji artışının Türkiye'nin sahip olmadığı kaynaklara doğru yoğunlaşması ve kaynakların uluslararası güçlerce yönetilen fiyat artışlarının ülke ekonomisi üzerinde oluşturduğu ağır yük, Türkiye'nin önemli problemleri arasındadır.

TÜRKİYE'Yİ KARANLIKTAN BIRAKABİLECEĞİ KORKUSU YAŞANMAKTADIR.

İzlenen yanlış politikalar sonucu, kriz öncesi %75 düzeyine ulaşan ve 2008 yılında değeri 48 milyar dolar olan enerji sektörü ithalat bağımlılığı, dünyadaki enerji fiyatlarını ülkemiz ekonomisi ve halk üzerinde önemli bir baskı unsuru haline getirmiştir.

Genel enerji talebimizdeki yüksek bağımlılık yanı sıra elektrik üretiminde %60 oranında ithalata bağımlı olan ülkemizde elektrik fiyatları sürekli artmakta, ithalatta yaşanacak bir aksamanın Türkiye'yi



potansiyeli olduğu belirtilmektedir. Bu noktada enerji verimliliğinde kararlı ve başarılı adımlar atabilirsek, 2020 yılı talep tahmini gerçekleşme oranı en az %20(45 milyon ton petrol eşdeğeri enerji) azaltılabilecektir. Bu miktar yerli ve temiz kaynaklarımızdan üretilebileceğimiz elektrik enerjisinin 2,5 katı ve ortalama 30 milyon konutun yıllık enerji ihtiyacını karşılayabilecektir.

HEBA ETME LÜKSÜMÜZ YOKTUR
Türkiye'nin bu potansiyelini

verimli kullanmak üzere azami ölçüde dikkatli davranmaya ve bu yönde gerekli önlemleri almaya çalışılmaktadır.

DÜZENLEMELERİ DESTEKLİYORUZ

5 Aralık 2009 tarihinde yürürlüğe giren "Binalarda Enerji Performansı" ile 9 Eylül 2009 tarihinde revize edilerek yürürlüğe giren "Binaların Yangından Korunması" yönetmelikleri enerjinin verimli kullanılması konusunda atılan önemli adımlardır. TMMOB Makine Mühendisleri

Bugün Bağımsız Günlük Gazete
Mersin
www.mersinmgo.com.tr
Yıl: 8 Sayı: 2189 25 Kır
08 Şubat 2010 Pazartesi

Mühendis ve mimarlardan "torba yasa" isyanı

AKP iktidarının yabancıların çalıştırılmasına yönelik uygulamayı "torba yasa" Meclis'ten geçirmesi mühendis ve mimarları ayağa kaldırdı. MMO Mersin Şube Başkanı Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, 2007'de yasayı veto eden Cumhurbaşkanı Sezer gibi davranmasını eleştirdi.

Hediye EROĞLU

Makine Mühendisleri Odası (MMO) Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak, siyasi iktidarın tabeli ile ele alınan ve "torba yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun"un 8. maddesine son anda yapılan eklemeyi eleştirdi. Erçolak, yasanın adı ile hiçbir ilgisi olmadığını karşın eklenen bu maddenin kabul edilemeyeceğini söyledi. "Dünyada hiçbir ülke, Sudi

Arabistan dahil, akademik denklik aradım, akademik denklik aradım, ez azından sınav yapmadan kendi ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde yabancıların çalışmasına müsaade etmiyor" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te

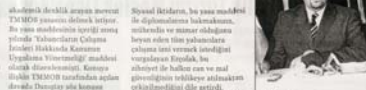


Mühendis ve mimarlardan "torba yasa" isyanı

Siyasi iktidarın tabeli ile ele alınan ve "torba yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun"un 8. maddesine eklenen yabancıların çalıştırılmasına yönelik son anda yapılan düzenleme, mühendis ve mimarları isyan ettirdi.

MMO Mersin Şube Başkanı Erçolak, söz konusu kanunla hiçbir ilgili olmasın karşın eklenen maddenin, mühendis ve mimarların, emeğini IMF ve çok uluslu sermayenin istediği doğrultusunda, kalitesiz yabancı mühendis ve mimarların akademik denklik aramalarının gelmesini sağlayacak yolu açtığını söyledi.

Hediye EROĞLU
Makine Mühendisleri Odası (MMO) Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak, siyasi iktidarın tabeli ile ele alınan ve "torba yasa" olarak nitelendirilen "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun"un 8. maddesine son anda yapılan eklemeyi eleştirdi. Erçolak, yasanın adı ile hiçbir ilgisi olmadığını karşın eklenen bu maddenin kabul edilemeyeceğini söyledi. "Dünyada hiçbir ülke, Sudi Arabistan dahil, akademik denklik aradım, akademik denklik aradım, ez azından sınav yapmadan kendi ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde yabancıların çalışmasına müsaade etmiyor" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te



MMO Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak (ortada) ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya geldiler. Fotoğraf: MMO Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak



TMMOB MİMAR MÜHENDİSLERİ ODASI MERSİN ŞUBESİ

"Bu yasa maddesi ile akademik denklik aradım, ez azından sınav yapmadan kendi ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde yabancıların çalışmasına müsaade etmiyor" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te

"Bu yasa maddesi ile akademik denklik aradım, ez azından sınav yapmadan kendi ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde yabancıların çalışmasına müsaade etmiyor" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te

"Bu yasa maddesi ile akademik denklik aradım, ez azından sınav yapmadan kendi ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde yabancıların çalışmasına müsaade etmiyor" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te

MERSİN
SEHER
5 HAFTALIK BAĞIMSIZ SİYASİ GAZETE
İmtiyaz Sahibi: Yaman KARADAVUT Yıl: 12 www.mersinsehirgazetesi.com

Mersin Tercüman

Naci Erçolak, yabancıların diplomalarına bakılmadan mimar ve mühendis olarak ülke içinde çalışmasına izin veren yasayı ağır eleştirdi.

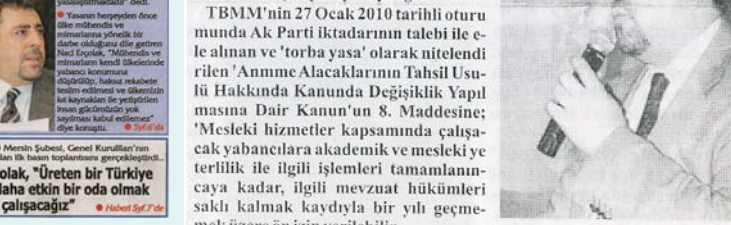
"Kendi ülkemizde yabancı konumuna düşürülmemizi kabul etmiyoruz"

Haber: Cihan Çoban
Makine Mühendisleri Odası Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak, akademik ve mesleki yeterliliği kanıtlanmasınca genel olarak her yabancıların çalıştırılmasına yönelik son anda yapılan eklemeyi eleştirdi. Erçolak, yasanın adı ile hiçbir ilgisi olmadığını karşın eklenen bu maddenin kabul edilemeyeceğini söyledi. "Dünyada hiçbir ülke, Sudi Arabistan dahil, akademik denklik aradım, ez azından sınav yapmadan kendi ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde yabancıların çalışmasına müsaade etmiyor" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te

"Bu yasa maddesi ile akademik denklik aradım, ez azından sınav yapmadan kendi ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde yabancıların çalışmasına müsaade etmiyor" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te

Naci Erçolak, "Kendi ülkemizde yabancı konumuna düşürülmemizi kabul etmiyoruz"

Makine Mühendisleri Odası Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak, akademik ve mesleki yeterliliğini kanıtlanmasınca genel olarak her yabancıların çalıştırılmasına yönelik son anda yapılan eklemeyi eleştirdi. Erçolak, yasanın adı ile hiçbir ilgisi olmadığını karşın eklenen bu maddenin kabul edilemeyeceğini söyledi. "Dünyada hiçbir ülke, Sudi Arabistan dahil, akademik denklik aradım, ez azından sınav yapmadan kendi ülkemizde mühendislik ve mimarlık hizmetlerinde yabancıların çalışmasına müsaade etmiyor" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te



MMO Mersin Şube Başkanı Naci Erçolak

"Kendi ülkemizde yabancı konumuna düşürülmemizi kabul etmiyoruz" diyen Başkan Naci Erçolak, 2007'de Cumhurbaşkanı Sezer tarafından veto edilen ve mevcut TMMOB yasasını delen yasayı, gece yarısı torba yasa içinde yasalaştırma ile akademik denklik arayan mevcut TMMOB Yasası'nı denilerek istendiğini kaydetti. Erçolak, Cumhurbaşkanı Gül'ü, yasayı veto etmeye çağırdı. 5'te

MMO Silifke Yürütme Kurulu seçimi yapıldı

Başkan Okyay Paylar oy birliğiyle yeniden başkan seçildi.

Mersin Şube yönetim kurulunun nezaretinde yapılan Makine Mühendisleri Odası Silifke Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanlığı seçiminde, mevcut başkan Okyay Paylar oy birliği ile yeniden başkanlık görevine seçildi.

Seçimde yürütme kurulu şu şekilde oluştu; Başkan Okyay Paylar, Yürütme Kurulu Sekreteri Mehmet Bora, Sayman Haluk Alpözgen, Üyeler Orhan Gök, Ramazan Çamlık.

Yürütme kurulu yedek üyeleri ise Mehmet Nuri Şimşek, Mehmet Yılmaz, Ozan Metli, Nasuh Muhammed Şimşek, Utku Saygılı. Ocak ayı içinde Mersin'de yapılan Mersin Şube Yönetim Kurulu ve Merkez Genel Kurul

Delege seçiminde ise genel kurul delegesi olan Okyay Paylar, Bin 229 kayıtlı üyeden seçime katılan 520 üyenin 495'inin oyunu alarak merkez genel kurul delegesi seçildiği bildirildi.

Seçimin ardından bir konuşma yapan Okyay Paylar, "Bir kez daha göstermiş olduğunuz teveccühe teşekkür ederim. Silifke Temsilcilik olarak geniş bir etkinlik sahasına ve bize bağlı

6 ilçed, Anamur, Bozyazı, Aydınçık, Gülnar ve Mut'ta faaliyetlerimize devam etmekteyiz. Bundan sonraki dönemde de kamu kurumuna niteliğindeki meslek odası olma sorumluluğumuzun bilincinde çalışmalara ben ve yürütme kurulu üyelerimiz aynı azimle devam edeceğiz" dedi. Esmâ Okur



MMO Silifke yürütme kurulu başkanı yeniden Okyay Paylar oldu

Silifke Makine Mühendisleri Odası Mersin şube yönetim kurulunun nezaretinde yapılan seçimlerde Yürütme Kurulu başkanlığına Okyay Paylar oy birliği ile yeniden seçildi.

Okyay Paylar Başkan, Mehmet Bora Yürütme Kurulu Sekreteri, Haluk Alpözgen sayman, Orhan Gök ve Ramazan Çamlık Yürütme kuruluna seçilirken, ayrıca yedek yürütme kurulu üyeliğine ise Mehmet Nuri Şimşek, Mehmet Yılmaz, Ozan Metli, Nasuh Muhammed Şimşek, Utku Saygılı getirildi.

Ocak ayı içinde Mersin'de yapılan Mersin Şube Yönetim Kurulu ve merkez genel kurul delegesi seçiminde ise genel kurul delegesi olan Okyay Paylar 1229 kayıtlı üyenin seçime katılan 520 üyenin 495'inin oyunu alarak merkez genel kurul delegesine seçildi.

Seçimlerden sonra Ok-



yan Paylar yaptığı konuşmada, "Bir kez daha göstermiş olduğunuz teveccühe teşekkür ederim. Silifke Temsilcilik olarak geniş bir etkinlik sahasına ve bize bağlı 6 ilçede (Anamur Bozyazı Aydınçık Gülnar Mut) Faaliyetlerimize devam etmekteyiz. Bundan sonraki dönemde de Kamu kurumuna niteliğindeki meslek odası olma sorumluluğumuzun bilincinde çalışmalara ve yürütme kurulu üyemiz aynı azimle devam edeceğiz" dedi.

■ Murat Şengi



Başkan Paylar'dan gazetemize açıklama

Makine Mühendisleri Odası Silifke Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Okyay Paylar, Anayasa mahkemesinin kamu görevlileri etik kurulu kurulması hakkında kanun'un 5. maddesinin üçüncü fıkrasının Anayasa'ya aykırı olduğuna karar verdiğini belirterek konuyla ilgili bir açıklamada bulundu.

Paylar açıklamasında şunları söyledi: "MMOB tarafından açılan dava sonucu Danıştay Başvuru Dairesi'nin Anayasa'ya aykırılık iddiasıyla Anayasa Mahkemesi'ne başvuru 5173 Sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 5. maddesinin üçüncü fıkrası Anayasa Mahkemesi'nce iptal edildi.

MMOB Kamu Görevlileri Etik Kurulunun oluşturulması ve Bakanlar Kurulu'nun 5. maddesinin üçüncü fıkrasının iptali ve yürürlüğe girmesiyle ilgili olarak Danıştay Başkanlığı'na başvuru yapıldı. Danıştay Başkanlığı'nun 23.2.2009 tarih ve 14899 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Çalgıncı, Özdemir Murat, Çalgıncı İzzetdin Murat, Çalgıncı Türk Soylu Yabancılar Daire Yönetmeliği 3. maddesinin 1 fıkrası ile bir maddeye ayrılanlar testi edilen Çalgıncı ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 4.5.2009 tarih ve 23518 sayılı işlenmiş yönetiminin durdurulmasına karar verildi. MMOB, mühendis ve mimar olarak çalışmaları da dâhil Türk soylu yabancıların çalgıncıların maaflı tutulmaları (öğrenciler 23.2.2009 tarih ve 14899 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Çalgıncı, Özdemir Murat, Çalgıncı İzzetdin Murat, Çalgıncı Türk Soylu Yabancılar Daire Yönetmeliği iptali ve yürürlüğüne durdurulmasına ilişkin Danıştay'a başvurusu" dedi.



Maddesi 5 - Kurul, başvurular hakkındaki inceleme ve araştırmasını etik davranış ilkelerinin ihlal edilip edilmediği çerçevesinde yapar. Kurul, sendesini şikâyet veya ihbar yoluyla ulaştıran başvurular üzerine yapacağı inceleme ve araştırmayı en geç üç ay içinde sonuçlandırmak zorundadır. Kurul, inceleme ve araştırma sonucunu açıklama ve Başbakanlık Makamına yazılı olarak bildirir. Kurul, başvuruya konu işleme veya eylemi gerçekleştirilen kamu görevlilerinin, etik davranış kurullarına atanmış veya eylemlerini sonuçlandırmış kişilerin işleme ve bir kararın sonuçlanması halinde, bu

başvuru Başbakanlık, Kurul karar olmaksızın Resmi Gazete ile değiştirilerek tasarrufları dâhil Anayasa Mahkemesi'ne yargı tarafından iptal edilmiştir. Kurul, yargı kararını yerine getirdi ve Resmi Gazetede yayımlandı. Bu Kararı gören yapının inceleme ve araştırmaları, genel hükümlere göre ceza kovuşturmasına veya tabii olarak personel kanunları hükümlerine göre disiplin kovuşturmasına engel teşkil etmez."

ÇALGIMA İZİNİNDEN MUAF TUTULACAK TÜRK SOYLU YABANCI LAR İLİŞKİN İŞLEM VE DAYANAĞI YÖNETMELİK MADDESİNİN YÜRÜTMESİ DÜRDÜRÜLDÜ

Paylar açıklamasını devamında, Danıştay Başkanlığı'na, Çalgıncı İzzetdin Murat, Çalgıncı Türk Soylu Yabancılar Daire Yönetmeliği 3. maddesinin 1 fıkrası ile bir maddeye ayrılanlar testi edilen Çalgıncı ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 4.5.2009 tarih ve 23518 sayılı işlenmiş yönetiminin durdurulmasına karar verildi. MMOB, mühendis ve mimar olarak çalışmaları da dâhil Türk soylu yabancıların çalgıncıların maaflı tutulmaları (öğrenciler 23.2.2009 tarih ve 14899 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Çalgıncı, Özdemir Murat, Çalgıncı İzzetdin Murat, Çalgıncı Türk Soylu Yabancılar Daire Yönetmeliği iptali ve yürürlüğüne durdurulmasına ilişkin Danıştay'a başvurusu" dedi.

Nispetin Haskan