

bülten



TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI Şubat 1990
İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI Yıl : 4 Sayı : 16

ŞUBEMİZİN XV. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin, Şubemizin, XV. Genel Kurulu ve Seçimleri 6-7 Ocak, 1990 tarihlerinde üyelerimizin yığınsal katılımıyla yapılmıştır.

Bugüne kadar Oda çalışmalarına katılmadıkları gibi, Genel Kurulumuzda Çalışma Raporunun görüşülmesinde söz dahi almadan, doğrudan aday olarak, Şubemizde siyasal iktidarların güdümünde bir yönetim oluşturma ve ele geçirme girişimi, ülkemizin sanayileşmesinden ve demokratikleşmesinden yana olan, bu sorunların, özgürce düşünen, özgürce tartışan ve özgürce davranan insanlarla çözülebileceğine inanan üyelerimiz, Turhan Tuna başkanlığındaki Demokrat Makina Mühendisleri adaylarını 343'e karşı 720 oyla yönetime seçerek, bu girişimi mahkum etmişlerdir.

Ayrıca, Genel Kurulumuz, gelecek dönemde uygulanacak çalışma anlayışı, sanayileşme, demokratikleşme ve üyelerimize karşı görevlerimizle, Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesine ilişkin görüşlerini oybirliğiyle kararlaştırarak, yeni seçilen Yönetim Kuruluna görev olarak vermiştir.

Meslek odalarında çalışmalara katılmadan, üyelerinin istem ve sorunlarıyla ilgilenmeden, yapılan çalışmaları eleştirip, onu geliştirecek önerilerde bulunarak, yönetime aday olmanın gereği olan bir çalışma programı perspektifi ortaya koymadan, sadece Amerika, İngiltere ve Japonya'daki meslek kuruluşlarının sahip oldukları test laboratuvarlarında, teknik donatımlarına gıpta ederek, buların da Odamızda olmasını dileyerek yönetimlere aday olmanın eksikliğini

böylesine adaylığını koyan sayın üyelerimiz tarafından da anlaşıldığını düşünüyoruz.

Şubemiz Genel Kurulunda, demokrasiye inanan üyelerimizin bilinçli ve örgütlü desteğiyle elde edilen bu sonuç, ülkemizde yaşanan bunalımların örgüt içi demokratik işleyişin geliştirilerek ve demokratikleşme

sürecinin hızlandırılarak aşılabileceğini somut göstergesidir.

Genel Kurulumuza katılarak, oy kullanma görevlerini yerine getiren ve Oda örgütlülüğümüzü geliştiren tüm üyelerimize, meslekdaşlarımıza, bu duyarlı davranışlardan dolayı teşekkür ediyor, yeni dönemde Oda çalışmalarına katkıda bulunmaya çağırıyoruz.



GENEL KURULDAN NOTLAR

Şubemizin XV. Olağan Genel Kurul Toplantısı 6 Ocak 1990 Cumartesi günü Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlük Binası Anifisinde, Seçimler ise 7 Ocak 1990 Pazar günü şube binamızda yapıldı. Şube Sekreteri Fasih Kuluay, ikinci toplantı olduğu için çoğunluk aranmadığından ve Oda Gözlemcisi Prof. Dr. Güngör Başer'in salonda bulunduğunu belirterek toplantıyı açtı ve Genel Kurul Başkanlık

seçimlerini yaptırdı. Divan Başkanlığına Hikmet Bilyay, Başkan yardımcılıklarına Muzaffer Ovaler ve Hakan Güçkan, Divan yazmanlıklarına Füsun Göçtürk, Haluk Pekel, Ali Bucak, Cafer Hadımoğlu seçildiler. Saygı duruşu yapıldı ve gündem okundu.

Antalya İl Temsilciliğinin Bölge Temsilciliğine dönüştürülmesi için Gündeme madde eklenmesi konusunda

Devamı 3. sayfada

Yeni Mağazamızda Hizmetinizdeyiz

BURKUT

MÜHENDİSLİK VE TİCARET A.Ş.

Yeni Adresimiz :

Ankara Caddesi No:201

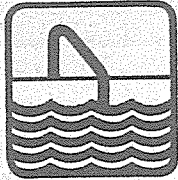
Bornova - İZMİR

Tel: (51) 73 04 42

Fax: (51) 39 81 38

BURKUT
MÜHENDİSLİK VE TİCARET A.Ş.

*Endüstriyel
Sistem Cihazları*



BURKUT
HAVUZCULUK

*Yüzme Havuzu ve Su
Eğlence Malzemeleri*

ENİS BURKUT

Makina Yüksek Mühendisi

Teknik Müşavirlik

verilen Önerge, oy birliği ile kabuledildi. Genel Kurul Sonuç Bildirgesi'ni hazırlama Komisyonu kurulması konusunda verilen diğer önerge de oybirliği ile kabul edilerek, komisyonda Turhan TUNA, Şinasi UZUNLAR, Nurullah TİMUR, Haşmet ÇELİK ve Ali İhsan AKARSU görevlendirildiler.

EĞİTİMDE YARATICILIĞIN GELİŞTİRİLMESİ İÇİN KÖKLÜ DÜZENLEMELERE İHTİYAÇ VARDIR.

Şube Başkanı Hüseyin POLAT, açış konuşmasında yapılan çalışmaları ile yapılamayanların, sunulan 12. Dönem Çalışma Raporunda verildiğini belirtti. 1980'den sonra, meslek odalarının çalışmalarının, örgütlü olarak hak arama yollarının tıkandığını belirten Hüseyin POLAT, "çok iyi bilinmektedir ki Eğitim, Sağlık, İşsizlik, Konut, Ulaşım gibi temel sorunlar demokrasi ile iç içedir. Bu sorunları yapamaz, konuşamaz, özgürce taleplerimizi ortaya koyamaz isek, bilimsel teknoloji gelişmelerden ülkemizin ve halkımızın payına düşeni onurlu bir şekilde alması sağlanamaz ve çağdaş gelişmelerden söz edilemez" dedi.

Yaratıcılığı engelleyen uygulamalardan dikkatle kaçınarak mühendislik eğitiminin yaratacılığını geliştirmek, ülkemizin en önemli amacı olmalıdır. Edinilen bilgilerin teknolojiye uyarlanmasını gerçekleştirebilecek, araştırma yapabilecek, yeni teknolojileri üretecek Mühendislik eğitiminin, Ülke çapında yeniden köklü düzenlemelere gidilmesi, geç kalınmasına karşın kaçınılmazdır" diyen Şube Başkanı Hüseyin POLAT, gelecek çalışma dönemi gündeminde yer almasını önerdiği konuları şöyle sıraladı:

" Mühendislik eğitiminin yükseltilmesi ve bilimsel düşüncenin gelişebileceği ortamın yaratılması için her türlü engel kaldırılmalıdır.

Tüm teknik elemanların sendikal haklara kavuşturulması gözardı edilmeden T.M.M.O.B'ne Kamu ve özel Kuruluşlarda çalışan üyelerin asgari ücretinin belirleme yetkisi verilmelidir.

bülten Şubat 1990

Mühendisler için verilen ilanlarda, Okul ayrımı kaldırılmalıdır.

Meslek Kuruluşlarını ülkemiz ve toplumumuz çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi yönündeki çalışmalarına konan yasal engeller kaldırılmalıdır. İşsizliği kaldıracak tam istihdam politikası uygulanmalıdır.

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nde belirtilen çalışma koşulları yaratılmalıdır.

Doğal çevrenin korunması için gelecek kuşaklara sağlıklı yaşam ortamları bırakılması ve çevre sorunu, titizlikle ele alınmalıdır. Sanayi mamullerinin üretiminde kaliteye gereken önem verilmeli, tüketici korunmalıdır.

Bu iki konuda, meslek odalarına etkili denetimin yetkileri verilmelidir.

KİT'lerin yabancı tekellere devri durdurulmalıdır.

Yabancı Teknik eleman ithali yerine ülkemiz teknik elemanlarına güvenilmelidir.

T.M.M.O.B. Oda üye ilişkileri geliştirilmelidir.

Şubemiz, bu sorunların çözümünde üstüne düşen görevleri, önceki yönetimlerin deneyim birikimini, gelecek yönetimlerin bilgi ve becerileriyle geniş ve bilinçli üye tabanından alacağı güçle yerine getireceği konusundaki inancımı belirtir, saygılar sunarım" diyerek konuşmasını tamamladı.

KONUK KONUŞMACILAR İLGİYLE İZLENDİ.

Genel Kurulumuza T.M.M.O.B. Başkanı, Sn. Teoman ALPTÜRK, SHP İzmir Milletvekili Sn. Veli AKSOY, Aliğa Belediye Başkan, Sn. Hakkı ÜLKÜ, Bergama Belediye Başkanı, Sn. Safa TAŞKIN, Dikili Belediye Başkanı, Sn. Osman ÖZGÜVEN, Köy-Koop İzmir Birliği başkanı Sn. Ata ÜNVER ve İşçi Sağlığı ve Meslek Hastalıkları Derneği İzmir Şube Sekreteri Sn. Erol ÖZCAN katıldılar, konuk konuşmaları bölümünde üyelerimizce ilgiyle izlenen konuşmalar yaptılar. Ayrıca, Foça Belediye Başkanı, Sn. Nihat DİRİM, Çandarlı Belediye Başkanı, Sn. Hüseyin GÜREL ve Anakent Belediye Başkanı, Sn. Fevzi KÖKEN, Z.M.O.

İzmir Şube Başkanı, Sn. Halil Ekrem ARKAYIN ve Sekreteri Sn. Burhan KANATLI, İ.M.O. Şube Başkanı, Sayın Orhan AYBER ve Sekreteri Sn. Saadettin UÇKUN, Harita ve Kadastro Mühendisleri İzmir Şube Sekreteri, Sn. Erdal KARADEMİR, G.M. O. İzmir Temsilcisi, Sn. Hüsnü YURTTAŞ ve Jeoloji Mühendisleri Odası İzmir Temsilcisi, Sn. Hulusi SARIKAYA'da konuklarımız arasında yer aldılar.

Genel Kurula, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı, Sn. Yüksel ÇAKMUR, Karşıyaka Belediye Başkanı Sn. Cihan TÜRSEN, K.M.O., Z.M.O., E.M.O., ve H.K.M.O. İzmir Şubeleri ve M.M.O. İstanbul Şubesi Yönetim Kurulları Otomobil İş Sendikası İzmir Şube Başkanı, Sn. Coşkun YILMAZ kutlama mesajları gönderdiler.

ÇALIŞMA RAPORU GÖRÜŞÜLDÜ

2. oturum açıldı. Çalışma raporunu özet olarak okunmasının kararlaştırılmasından sonra, Şube Sekreteri Fasih Kutluay, Çalışma Raporu'nu özet olarak Genel Kurul'a sundu. Daha sonra Şube Saymanı Nesim Yazıcı, Mali Rapor'u sundu. Çalışma Raporu'nun ve Mali Rapor'un görüşülmesine geçildi. Söz alan üyeler görüş ve eleştirilerini belirttiler.

Salim Dizi, Şube Yönetim Kurulundan, çalışmalarda ortaya çıkan farklı anlayışlar nedeniyle ayrıldığını belirterek "MMO'nun gerçekleştirmek üzere saptadığı amaçları vardır. Bu amaçlar, Oda Tüzüğü'nde açıkça belirtilmiştir. Biz MMO, üyeleri olarak, bu amaçlara, bugüne kadar ne oranda ulaşıldığını, gerçekleştiremediklerimizin, gerçekleşmeme nedenlerini, Şube ve Oda Genel Kurulları'nda tartışmak zorundayız. Ancak bu şekilde örgütsel yapının geliştirilmesi mümkün olacaktır" dedi. Hüsnü Yurttaş, İl Temsilcisi olduğu Gemi Mühendisleri Odası İzmir İl Temsilciliğinin çalışmaları konusunda bilgiler verdi.

Emine Ercan, zamanın daralması nedeniyle, Ülkemizdeki Tekstil Sanayi'nin konumu ve sorunları konusundaki görüşlerini kapsayan konuşma metnini Divan Başkanlığına vererek konuşma hakkından vazgeçtiğini belirtti.

Prof. Dr. Güngör Başer, Odamızın sürekli yayın organlarından Tekstil ve Makina Dergisi'nin yayın Kurulu Başkanı olarak uzun bir süredir görev yapmakta olduğunu belirtti. Tekstil Mühendislerinin MMO'da örgütlenmesi konusunda diğer sayfada yer alan görüşlerini ilettili.

Ozan Parlar, Serbest çalışan projesi ve uygulamacı tesisat Mühendisliği yapan üyelerimizin çalışma koşullarını, sorunlarını ve bu sorunların aşılarda hizmetin kalitesinin yükseltilmesi için önerilerini sundu.

Seçkin Şişmanoğlu, Endüstri Mühendisliği komisyonunun çalışmaları hakkında bilgi sundu ve gelecek dönem çalışmaları konusunda önerilerde bulundu.

Şinasi Uzunlar, Özel kuruluşlarda çalışan üyelerimizin sorunlarını ve bu konulardaki görüşlerini belirtti.

Haluk Altay, Demokrat mühendisler, Türkiye için somut öneriler hazırlarken, yeni gelişmeleri ve Türkiye'ye etkilerini gözönüne almalarıdır şeklinde görüşlerini sundu.

Kemal Bencikli, Aliğa-Gencelli'de kurulması planlanan Termik Santralin, yakılan kömür nedeniyle yaratacağı kirlilik yanında, çevredeki Tesislerde yakılan Fuel - Oil nedeniyle ortaya çıkan kirlenmenin boyutlarını, büyüklüğünü belirtti, önlem getirilmesini önerdi.

İsmail Hakkı Gerelioğlu
(Denizli İl Temsilcisi)

Denizli'de üyelerin daha etkin bir Oda çalışması beklediklerini ve İl Temsilciliği'nin bu çalışmayı geliştirmek için yeterli imkan vermediğini, İl Temsilciliği'nin Bölge Temsilciliğine dönüştürülmesi ve üyelerin kendi Yöneticilerini Seçmeleri halinde daha etkin ve yaygın çalışma yapabileceklerini ve buna hazır olduklarını belirtti.

bülten Şubat 1990

Özgen Tokatlıgil, Tekstil Komisyonu'nun çalışma dönemi içinde yaptığı etkinlikleri anlattı ve gelecek dönemde Tekstil Komisyonu'nun çalışma programı hedeflerini açıkladı ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için Şube Yönetim Kurulu, Asil ve Yedek üyeleri arasında birer Tekstil Mühendisi'nin yer almasının yararına inandığını ve bu konuyu Genel Kurul'un değerlendirmesine sunduğunu belirtti.

Turhan Tuna, Salim Dizinin yaptığı tüm eleştirilere genel olarak katılıyoruz; yapılan eleştirilmez ise daha iyisinin üretilemez. Oda çalışmalarında, mesleğimizin gelişmesi ve meslektaşlarımızın çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi, ülke sorunlarına, kendi uzmanlık alanlarımızda görüş ve öneri getirilmesi, temel alınmalıdır. Bu politika yapmak ise, evet biz politika yaptık, yapıyoruz ve yapacağız. Çünkü bu, meslek odası olarak var olmanın gereğidir, mesleğimizin politikasıdır. Ülkemizin önemli ekonomik sorunları vardır. Demokratikleşme sanayileşme, eğitim, sağlık v.b sorunlar vardır. Çözümleri kolay değildir, ancak imkansız da değildir. Bu zor görevleri, özgürce düşünen, özgürce tartışan ve özgürce davranan insanlarımız başaracaktır" dedi.

Çalışma Raporu üzerinde görüşmeler tamamlanınca, Şube Sekreteri Fasih Kutluay eleştirileri yanıtladı. Daha sonra yapılan oylama ile Şube Yönetim Kurulu çalışmalarının aklanması oylandı, oybirliği ile kabul edildi.

Gündemin 7. maddesinde, Antalya İl Temsilciliğinin Bölge Temsilciliği'ne dönüştürülmesi için Oda Genel Kuruluna öneri götürülmesi konusunda verilen önerge, görüşmemiz oylandı ve oy birliği ile ve alkışlarla kabul edildi.

İl Temsilcisi Erol Yaşa, söz alarak, Genel kurul'a teşekkür etti. Denizli İl Temsilciliğinin 1992'deki Genel Kurul'a kadar Bölge Temsilciliğine hazırlanması için, yeni seçilecek Şube Yönetim Kurulu'na maddi ve teknik yardım yapma görevinin verilmesi konusundaki önerge, oylandı ve oy birliği ile kabul edildi.

Genel Kurul Sonuç Bildirgesi (metni, diğer sayfadadır.) Komisyon sözcüğü Nurullah Fikri Timur tarafından okundu, oylandı ve oybirliği ile kabul edildi.

Dilek ve Temenniler maddesinde Kerim Ünal, Emine Ercan, Turhan Tuna söz alarak görüşlerini belirttiler.

Daha sonra adayların belirlemesine geçildi. Adaylar Demokrat Makina Mühendis'leri ve meslekte Birlik Gurupları olarak seçimlere katılmaya üzere başvurular. Başvuran adaylar Divan tarafından Genel Kurula değerlendirildi. Ertesi gün yapılacak Seçim konusunda bilgi verilerek Genel Kurul toplantısı sona erdirildi.

Pazar günü yapılan seçimlere üyemiz katılmış ve sayım sonucunda Yönetim Kurulu Asil üyeliklerine :

| | |
|----------------------|--------------|
| Turhan Tuna | (718 oyları) |
| Ali Güngör | (720 oyları) |
| Fasih Kutluay | (716 oyları) |
| Nizamettin Durakoğlu | (718 oyları) |
| Ozan Parlar | (718 oyları) |
| Şinasi Uzunlar | (714 oyları) |
| Emine Ercan | (720 oyları) |

Yönetim Kurulu Yedek Üyeliklerine;

| | |
|----------------------|--------------|
| 1- Seçkin Şişmanoğlu | (705 oyları) |
| 2- Burhan Ergünay | (704 oyları) |
| 3- Kirami Kılınc | (704 oyları) |
| 4- Özgen Tokatlıgil | (703 oyları) |
| 5- Niyazi Oğuz | (699 oyları) |
| 6- Hamşet Çelik | (699 oyları) |
| 7- Erdal Şener | (695 oyları) |

seçilmişlerdir.

Oda Genel Kurul delegelikleri 692 oyla, Demokrat Makina Mühendisleri Delege listesi kararlaştırılmıştır. Meslekte Birlik Gurul Yönetim kurulu adayları 343 oyla kararlaştırılmıştır.

**ODAMIZCA BASTIRILAN
1990 YILI ÖZEL İŞ AJANDASI
SINI ALMAYAN ÜYELERİMİZ
ŞUBEMİZ VEYA
TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN
SAĞLAYABİLİRLER.**

■ Şube Yönetim Kurulumuz görev bölümü yaptıktan sonra, ilk iş olarak 11 Ocak, 1990 Perşembe günü, son 10 yıl içinde sınırlı trajiklerine karşın ilkemizin demokratikleşme sürecine önemli katkılarda bulunan Ulusal basınımızın yerel temsilcileri Milliyet, Günaydın, Güneş, Hürriyet, Cumhuriyet, Tercüman Gazeteleri ve 16 Ocak 1990 Salı günü de Yeni Asır Gazetesi büroları, şube Başkanı Turhan Tuna ve Şube Sekreteri Fahiş Kutluay tarafından ziyaret edilerek, gazetelerin yetkililerine Şube Yönetim Kurulumuzun çalışma anlayışı ve Şube Genel Kurulumuzun 1990 - 1992 çalışma döneminde Şubemize verdiği görevler konusunda bilgilendirilmelerinde bulunuldu ve işbirliği yapılması konusunda görüşbirliğine varıldı.

■ Kentimizde, Odamıza bağlı meslek disiplinlerinin eğitimi yapan Dokuz Eylül Üniversitesi ve Ege Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültelerinin ilgili Bölüm Başkanları Şube Başkanımız Turhan Tuna Başkanlığında Yönetim Kurulu üyeleri tarafından ziyaret edildi.

■ Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Erkan Dokumacı ve aynı üniversitenin Endüstri Mühendisliği Bölüm başkanı Prof. Dr. Kutlu Zora ile birlikte Bölüm öğretim üyeleri Prof. Dr. Demir Aslan, Prof. Dr. Edip Teker, Doç Dr. Bayram Ali Su ile görüşüldü.

■ Şubemizin, üniversitelerle kurumsal ilişkilerinin daha da geliştirilmesi, staj konusu ve mevcut ergonomi laboratuvarlarının etkin kullanımı konusunda ortak çalışmalar yapılması kararlaştırıldı.

■ Ayrıca Ege Üniversitesi Tekstil Fakültesi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Işık Tarakçıoğlu ziyaret edilerek görüşüldü. Tekstil Mühendislerinin Odamız bünyesindeki örgütlenmeleri ve mesleki etkinliklerinin geliştirilmesi üzerine karşılıklı bilgilendirmelerde bulunuldu.

■ Şube Genel Kuruluna etkin olarak katılarak önemli bir hareketlilik kazandıran Denizli İl Temsilciliğine, Şube Başkanı Turhan Tuna bir teşekkür ziyaretinde bulundu. Yapılan genel üye toplantısında, bu dinamizmin sürekliliğinin sağlanması, daha bülten Şubat 1990

verimli ve üretken bir temsilcilik çalışması yapılması konusunda Şubemizin görüşleri iletili.

■ Ayrıca, Belediye Başkanı Sayın Ali Marım, yardımcıları Abdullah Uluköy (üyemiz) ve Abdullah Şavklı (Elektrik Mühendisi), Sanayi Odası, Ticaret Odası Başkanı Sn. Haluk Müftüler, Dokuz Eylül Üniversitesi Denizli Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mustafa Demirsoy ve Makina Mühendislik Bölüm Başkanı Prof. Mehmet Yüksel ziyaret edildi.

■ Şube Yönetim Kurulu adına, Başkan Turhan Tuna ve Başkan Vekili Ali Güngör, Ege Bölgesi Sanayi Odasını 7 Şubat 1990 tarihinde ziyaret etti. EBSO Meclis Başkanı Sayın Şinasi Ertan, Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Uğur Yüce ve diğer Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı bu görüşmede, Odalarımız arasındaki ilişkilerini daha da geliştirilmesi, ortak konularda çalışmalar yapılması kararlaştırıldı.

■ 16.02.1990 Cuma günü, Şube Başkanı Turhan Tuna, Antalya İl Temsilcisi Nuri Nar ile Sanayi ve Ticaret Odası Başkanı Sayın Osman Berberoğlu'nu ve Baro Başkanını ziyaret etti.

■ Antalya İl Temsilciliğimizde 17.02.1990 tarihinde Antalya Clup Sera Hotel'de yapılan Oda Gecesine, Şube Başkanı Turhan Tuna katıldı ve Şube Genel Kurul Toplantısına etkin katılan Temsilciliklerimizden olan Antalya İl Temsilciliğimize bağlı üyelerimize teşekkür edildi.

■ Tesisat Projesi yapan üyelerimiz 25.01.1990 tarihinde toplanarak üyelerimizin Jale Söz, Bülent Naiman, Ali Dağ, Yavuz Epik ve Selami Şen den oluşan bir İzleme Komisyonu oluşturuldu. Tesisat projesi yapan üyelerimizin sorunlarını tartışmak, çözüm önerileri araştırmak ve Yönetim Kurulumuzca karara dönüştürmek amacıyla oluşturulan komisyonumuz çalışmalarına başlamıştır.

■ Karşıyaka Belediye Başkanı Sayın Cihan Türsen ve Meclis Üyeleri Şubemizi 26 Ocak 1990 tarihinde ziyaret etti. Bu ziyaretlerinde Şubemiz ile Belediye arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi ve çağdaş bir Belediye örgütlenmesinin yaratılması konusunda görüş ve önerilerde bulunuldu. İlk olarak 12 Şubat 1990 Pazartesi günü

Karşıyaka Belediye Nikah Sarayında projesi serbest çalışan MMO, EMO, İMO üyeleriyle Belediye Başkanlığı arasında yapılan toplantıya, Şube Yönetim Kurulumuz ve İzleme Komisyonumuz katıldı.

■ SHP Konak İlçe Başkanı Muzaffer Bozkurt ve Yönetim kurulu üyeleri Şube Yönetim Kurulumuzu nezaket ziyaretinde bulunarak yeni dönem çalışmalarımızda başarılar dilediler.

Şube Genel Kurul ve seçimlerine katılan tüm duyarlı üyelerimize, bu demokratik görevlerini yerine getirmelerinden dolayı teşekkür mektubu gönderildi.

■ DYP İl 2. Başkanı Sayın Prof. Dr. Oğuz Çataloğlu Şubemize nezaket ziyaretinde bulunarak başarılar diledi.

Yine üyelerimizin toplu olarak çalıştığı işyerlerine teşekkür ziyaretlerinde bulunuldu ve 1990 yılı özel iş ajandaları dağıtıldı.

■ Alpet, Tüpraş, Çukurova Çelik, İzmir Demir Çelik, Köy Hizmetleri, Karayolları, Devlet Su İşleri, Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü Desa, Ege Endüstri, Cevher Makina, BMC, İzeltaş, Lucas Dizel işyerlerinde, üyeleri bir amaç doğrultusunda yönetim kurulu üyelerimizce ziyaret edildi. 8 Şubat, 1990 günü Sayın T.S.E. Yönetim Kurulu üyesi İhsan Balioğlu ve T.S.E'nin Çiğli'deki laboratuvarları Şube Başkanımız Turhan Tuna ve Yönetim kurulu üyemiz Şinasi Uzunlar tarafından ziyaret edildi.

■ Prof. Dr. Muammer Aksoy'un demokrasi düşmanlarınca katledilmesi üzerine İzmir Barosu Başkanı Sayın Sabri Kurt ve Sekreteri Sayın İbrahim Arzuk ziyaret edilerek Baro üyelerine başsağlığı dilekçelerimizi ve bu konudaki her türlü eylemde yanlarında olduğunuzu bildirdik.

■ İzmir Büyükşehir Belediye'since düzenlenen Hava kirliliğine son ve İnsana Saygı kampanyası içinde bazı etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklere, Şube Başkan vekilimiz Doç. Dr. Ali Güngör tarafından; 14.Şubat.1990 tarihindeki panele yakma sistemleri ve hava kirliliğinin önlenmesi, 17.Şubat.1990 tarihinde düzenlenen konferansa ise evlerde enerji tasarrufu ve hava kirliliğinin önlenmesi başlıklı tebliğler ile katılarak katkıda bulunuldu.

ŞUBE GENEL KURULUNUN ARDINDAN

Tekstil Mühendislerine Çağrı : MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASINDA ÖRGÜTLENELİM !

Odamız üyesi Sn. Prof. Dr. Güngör Başer'in odamızın 6-7 Ocak 1990 tarihinde toplanan şube genel kurulunda yaptığı konuşmadan.

Sayın Divan, sayın konuklar TRT ve Basının değerli üyeleri

Değerli arkadaşlarım

Hepinizin saygıyla selamlarım

Dünyanın gerek ekonomik, gerek sosyal, gerekse siyasal yönlerden büyük değişimlerin eşliğine geldiği 1990 yılını izleyecek, dönemin ülkemiz için de büyük önem taşıyacağını vurgulayarak sözlerime başlamak istiyorum. Bu dönemde Türkiye inanıyorum ki ileri ve çağdaş ülkeler arasında girmek için gereken kararlılığı ve atılımı gerçekleştirecektir. Şüphesiz bu kendiliğinden olmayacağı gibi bireysel çabalar, davranışlar ve başarılar da yeterli değildir. Toplum olarak, toplumu oluşturan çeşitli kesimler ve gruplar olarak toplu yönelişler, davranışlar ve etkinlikler gerekecektir. Bunun temel koşulu ise toplumun çok yönlü örgütlenmesidir. Bu örgütlenme süreci içinde meslek kuruluşları bünyesindeki örgütlenmelerin büyük önemi vardır. Bu bakımdan Makina Mühendisleri Odasının yeni çalışma dönemine umutla bakıyor, başarılı çalışmalar bekliyoruz.

Türkiye'nin önemli bir endüstri sektörü olan tekstil sektörünün sürükleyici gücünü oluşturan tekstil mühendislerinin oldukça deneyimli bir bireyi olarak son yıllarda tekstil mühendislerinin bir araya gelme, kendi örgütlenmelerini gerçekleştirme yönündeki arayış ve girişimlerini görmekle mutluyum. Özellikle tekstil mühendisliği eğitiminin ilk başlangıcı olan İzmir'de tekstil mühendislerinin Makina Mühendisleri Odası bünyesinde örgütlenmeye başlamış olmaları ve ilk Tekstil Komisyonunun

bülten Şubat 1990

kurarak çeşitli etkinliklere başlamaları şüphesiz çok olumlu ve gerçekçi bir gelişmedir. Böylece tekstil mühendisleri mesleksi etkinliklerde bulunmak, meslek sorunlarını tartışmak bir araya gelip ortak arayışlarda bulunmak için kendilerine güçlü bir meslek odasının sunduğu olanakları bulmuşlardır.

Ne yazık ki aynı gelişmeleri tekstil mühendislerini en yaygın ve etkin olarak buldukları İstanbul'da göremiyoruz. Bir yandan İstanbul'daki Tekstil Mühendisleri Derneği'nin kendini Tekstil Mühendisleri Odası gibi tanıtmaya gayretleri, bir yandan konuya yapılan çeşitli siyasal yaklaşım biçimleri İzmir'deki gelişmenin İstanbul'daki benzer oluşumunu engellemektedir.

Tekstil mühendisi meslektaşlarımıza önemli olanın ve ilk adımın bir çatı altında bir araya gelmek olduğunu, Makina Mühendisleri Odası'nın tüm yurtda örgütlenmiş bu amaç için çok uygun güçlü bir çatı olduğunu anlatmalıyız. Meslektaşlarımıza, odaların siyasal kuruluşlar olmayıp, mesleksi kamu kuruluşları olduğunu, yönetimlerin seçimle gelip seçimle gittiğini, temel amacın mesleği yüceltmek, meslektaşların haklarını korumak olduğunu vurgulamalıyız. Önce bir araya gelelim, sonra Tekstil Mühendisleri Odasını kurmak konusunu, kendi aramızda tartışarak, kararını kendimiz verelim. Benim burada yaptığım bu çağırımı tüm yurtda iletelim. Değerli arkadaşlar.

Ülkemiz gibi kalkınan çağdaşlaşan bir toplumda meslek odalarına düşen önemli görevler, büyük sorumluluklar bulunmaktadır. Bu sorumluluğun bilincinde daha güçlü bir yapıyı oluşturmak, daha geniş olanakları yaratmak, meslektaşların yalnızca duyarlı küçük bir kesiminin ilgisini çeken değil, büyük kitlesini bir araya getiren, sorumlu ve saygın, ağırlıklı bir örgüt yapısını kurmalıyız. Bu yönde özveriyle çalışmak için görev alacak arkadaşlara şimdiden başarı dileklerimi sunuyorum.

Hepinize saygılar sevgiler.

Prof. Dr. Güngör Başer

BÖLGE TEMSİLCİLİĞİNE DOĞRU

Üyelerimizin ve Antalya Bölge Temsilciliğimizin, Şubemizin son Genel Kuruluyula ilgili değerlendirmeleri yapılmıştır.

Bu üyelerimizin ve Antalya Bölge Temsilciliğimizin bu konudaki duyarlılıklarını saygıdeğer bir davranış olarak katılıyoruz.

Bu değerlendirmeleri aynen yayınlıyoruz.

Antalya İl Temsilciliğimizin XV Genel Kurulda ilgili görüşleri aşağıdaki gibidir.

Her şeyden önce, bu defaki genel kurul diğerlerine kıyasla daha hareketli, katılımı yüksek ve göz doldurucu bir şekilde geçmiştir. Bunun da başlıca nedenleri kanımızca aşağıdaki gibi sıralanabilir.

a) Yaklaşık 10 yıldır, Odalar ile üyeler arasında süregelen kopukluğun kısmen de olsa giderilmiş olduğu, XV. Genel Kurul da görülmüştür.

b) Antalya İl Temsilciliği bir genel kurula, ilk defa, yaklaşık 70 kişilik üye sayısı ile katılarak, kongrenin hareketli geçmesinde etkili olmuştur.

c) Genel Kurulda, faydalı olarak işlenen konulardan biri de çevre sorunları olmuştur. Ayrıca, meslek odaları üyelerimizin, KİT'lerin özelleştirilmesi ve yabancı şirketlere satılmasına karşı bu denli duyarlı olması, soruna sahip çıkması her türlü takdirin üzerinde olmuştur. Ancak KİT'lerin bugünkü çarpık düzeni ve çareyi mamüllerine zarda arayarak ülkedeki yüksek enflasyonu körükler durumdan kurtarıp, rasyonel ve çağdaş işletmeler haline getirilmesi konusunda hiç bir görüş belirtilmemiştir.

Genel Kurulda konuşulan konuların pek çoğu, meslektaşlarımızı yakından ilgilendiriyordu. Doğaldır ki, çevre sorunları, denizlerin ve hava kirliliği, Aliağada kurulacak Termik Santral, KİT'lerin satışı konuları görüşülecektir. Ancak, meslektaşlarımızın özlük ve sendikalar hakları

devamı 14. sayfada

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ İZMİR ŞUBESİ 1990-1992 DÖNEMİ İÇİN ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ VE GÖREVLERİMİZ

Şubemizin 6-7 Ocak 1990 tarihlerinde yapılan TMMOB XV. Genel Kurul toplantısında oy birliği ile kabul edilen 1990 - 1992 Dönemi Şube çalışmalarını yönlendirecek çalışma anlayışımız ve görevlerimizi tanımlayan Genel Kurul Sonuç Bildirgesini tam metin olarak yayınlıyoruz.

ÇALIŞMA ANLAYIŞIMIZ

1- Şube çalışmalarının her alanında ve aşamasında, Odamızın bir mesleki - demokratik kitle örgütü olduğu gerçeği gözönünde bulundurulmalı ve demokratik işleyişin geliştirilmesi temel alınmalıdır.

2- İki yıllık çalışma dönemi için düşünülen etkinlikleri; yıllık, altı aylık, üç aylık ve aylık dilimler halinde düzenlenecek ve her ayın programı, ayın ilk haftasında, üyelere ulaştırılmalıdır.

3- Şube çalışmalarında, değişen koşullar ve olanaklar değerlendirilerek insangücü, parasal kaynaklar ve organizasyon açısından daha etkin ve rasyonel çözümler araştırılmalı ve uygulanmalıdır.

4- Şube Yönetim Kurulu toplantılarına, Yönetim Kurulu yedek üyelerin de sürekli olarak katılmaları özendirilmeli ve çalışmalara Yönetim Kurulu asıl üyeleri kadar katkıda bulunma olanakları sağlanmalıdır.

5- Yönetim Kurulu, karar alma sürecine demokratik katılımı olabildiğince arttırmalı ve kararlarını, ikna yöntemini kullanarak, oybirliği ile almaya özen göstermelidir.

6- Yönetim Kurulu Şube başkanı, başkan vekili, sekreter, üye ve sayman üye dışında kalan (3) Yönetim Kurulu üyesi ile yedek üyeler de, belirlenecek sorumluluk alanlarında görev yapmalıdır.

7- Şube Yönetim Kurulu (asıl ve yedek üyeler) il/ilçe temsilcisi ve vekilleri (Temsilcilik Yürütme Kurulları) ve mesleki denetim görevlilerinden oluşturulacak Şube Koordinasyon Kurulu, her ay periyodik olarak toplanmalı ve bu kurulda alınacak eğilim kararları, bu toplantıyı izleyen ilk Şube Yönetim Kurulunda karara bağlanmalıdır. Şube Koordinasyon Kurulu Şubat 1990

rule'nun altı ayda bir yapacağı toplantılarda, özel gündem uygulanmalı ve bu toplantılara Oda Yönetim Kurulu üyelerinden birkaç üyenin katılması ve Oda Merkezinde, ülke düzeyinde ve TMMOB'daki çalışmalar hakkında doğrudan bilgi edinilmesi için çaba gösterilmelidir.

8- Şube Koordinasyon Kurulu öncesinde, her ay toplanacak İl/ilçe Koordinasyon Kurullarına en az altı ayda bir, Şube Yönetim Kurulu "asıl" ve "yedek" üye olarak katılmalı, özel gündemli bu toplantılar da temsilcilik çalışmaları geniş kapsamda değerlendirilmelidir.

9- Toplantılar, yeterli bir süre öncesinde gündemi, yeri, saati ve süresi belirtilerek düzenlenmeli ve verilen saatte başlamalıdır. Gündem ile ilgili konulardaki görüş ve önerilerin, toplantıya yazılı olarak getirilmesi istenmeli, toplantıların üretken ve sonuç alıcı olması sağlanmalıdır.

10- Şube çalışmaları, çalışma programı, bütçe ve çalışma anlayışı uyarınca, Yönetim Kurulu kararlarına ve belirlediği önceliklere göre yürütülmelidir.

11- Şube Bülteni ve yayın çalışmaları, TMMOB ve Oda Merkezinin yayınlarını tamamlayan ve destekleyen, Şube örgütlülüğünü geliştiren, üyelere düzenli ve sürekli bilgi ve haber akışını sağlayan içerik ve kapsamda yeniden örgütlenmelidir.

12- Odamızın TMMOB'ne katkısı düzenli olarak yapılabilmesi ve Oda örgütlülüğünü geliştirecek ve çalışmalarını yaygınlaştırabilecek bir potansiyele kavuşturulabilmesi için Şube Gelir Bütçesi'nin % 10'unun Oda Merkezine gönderilmesi hedeflenmelidir.

13- Şube çalışmalarında, verimliliği arttırmak ve sürekliliği sağlamak üzere; Şube çalışmalarının, kalıcı, yetenekli, deneyli, insan ilişkilerinde başarılı, yaratıcı ve üretken kadrolarla yürütülmesi, personel politikalarında temel hedefimiz olmalıdır.

Şube personel kadrosunun değerlendirilmesinin ve yeni personel alımının Şube Yönetim Kurulunun oybirliği ile alacağı kararlara göre yapılmasına özen gösterilmelidir.

14- Şubemiz bölgesinde yürütülecek mesleki çalışma, teknik hizmet ve periyodik kontrollarda yapılacak görevlendirmelerin, üyelerin uzmanlık alanlarına, çalışma koşullarına ve ko-

numlarına göre dengeli yapılmasına özen gösterilecek, uygun nitelikteki üyeler arasındaki işsiz olan üyelere öncelik verilmelidir.

15- Şube Yönetim Kurulu, üyelerin ve toplumun çıkarlarına yönelik yeni çalışma alanları yaratmak için sürekli araştırmacı ve geliştirici olmalıdır.

GÖREVLERİMİZ

Şubemiz ve genelde Odamız, Oda Tüzüğü'nün KURULUŞ Bölümünde tanımlandığı gibi, makina, endüstri/sanayi, tekstil, gemi inşa, uçak ve işletme mühendislerinin kamu kurumu niteliğindeki mesleki - demokratik kitle örgütüdür.

Üyelerimiz çoğunlukla fabrikalarda, kamu kesiminin değişik birimlerinde, işletmelerde, proje bürolarında ve şantiyelerde ücretli olarak veya kendi özel işlerinde mühendis-yönetici-işveren olarak çalışmaktadır. Değişik alanlarda çalışan meslektaşlarımızın, çalışma yaşamı ile ilgili pek çok sorunları bulunmaktadır. Hem üyelerimizin mesleki - ekonomik demokratik hak ve çıkarlarının korunması, hem de mesleğimizin ulusal çıkarlar doğrultusunda, çağdaş teknolojiye paralel gelişiminin sağlanması için çözüm yolları bulunması, öneriler üretilmesi, üretilen önerilerin kamuoyuna ve ilgili devlet kuruluşlarına aktarılması gerekmektedir. Bunları başarmanın yolu, Şubemizin ve genelde odamız ve TMMOB'nin daha etkin ve güçlü yapılara kavuşturulmasından geçmektedir.

Ancak, özellikle 1980'den sonra, kamu kurumu niteliğindeki meslek örgütleri, diğer demokratik kitle örgütleri gibi, demokratik katılım mekanizmalarının dışına itilmiştir. Oda çalışmaları önemli ölçüde engellenirken üye ilişkilerinde de kopukluklar oluşmuş ve örgütlü mücadelenin yolları tıkanmaya çalışılmıştır. Odaların gücünü ve örgütlülüğünü olumsuz etkileyen bir yasa ile, kamu kuruluşlarında çalışanların üyeliği isteğe bağlanmıştır. Bu yasal düzenlemenin kaldırılması için gerekli tüm çalışmalar, ertelenemez bir görev olmalıdır.

Şubemizin, Bölgemizde ve Oda örgütlülüğü içerisinde, önemli bir yeri vardır. Bu önem, 4500'ü aşan üye sayısı, geçmiş yıllardan süzülüp gelen bilgi ve deney birikimleri ile Oda örgütlenmesini geliştirmek ve yeni

çalışma alanları açmada yaptığı etkili çalışmalardan kaynaklanmaktadır.

Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da TMMOB örgütlenmesini- Oda örgütlenmesinin temeli olarak görmeyi sürdüreceğiz. TMMOB'nin güçlü- lüğünün, odaların gücünden geldiği açıktır. Güçlü bir TMMOB ise, hiç kuşkusuz, teknik eleman hareketini daha ileriye götürecektir. Şubemizin bugüne kadar Oda Merkezi ile birlikte kamu çalışanlarının sendikalaşması, Fen Adamları Yasa Tasarısı, KİT'lerin özelleştirilmesi, yerel yönetimler vb. konularda TMMOB'nin yönlendirdiği çalışmalara katılması gibi, bu katılımlar ve çalışmalar, etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Şubemizin ve genelde Odamızın üç ana görevi olduğunu düşünüyoruz; Bu görevleri :

A) Sanayileşme ve Şubemizin Görevleri

B) Demokratikleşme ve Şubemizin Görevleri.

C) Üyelerimize karşı Şubemizin Görevleri.

olarak, üç bölümde ele alıyoruz. Bu görevlerin başarılması için yapılması hedeflenen çalışmalar, aşağıda belirtilmiştir.

A) SANAYİLEŞME VE ŞUBEMİZİN GÖREVLERİ

Odamızın sanayileşmeye verdiği önemin ve bakışının somutlaştığı en önemli olay, 1970'li yıllardan bu yana düzenlenen sanayi kongreleri olmuştur. Sanayileşme ile ilgili olarak Odamızın yaptığı çalışmalar zaman içinde daha çok anlaşılmakta ve destek bulmaktadır. Ancak söylediklerimiz ve yaptığımız çalışmalar, tek başına ülkemizin sanayileşme sorununu çözmemiyor.

Bugün ülkemizde, planlı ve sağlıklı bir gelişmeden söz edilememektedir. Yıllık yatırımlarda, imalat sanayi yatırımları ve imalat sanayinin sanayileşme açısından önemli bileşeni olan yatırım malları sanayinin imalat sanayi yatırımları içindeki payı gerilemiş, kısaca, sanayileşme durma noktasına gelmiştir.

Dünya ölçeğinde bakıldığında, bugün ülkemiz, bilim ve teknoloji üretemeyen bir konumdadır. Özellikle içinde yaşadığımız yıllarda, hızlanan bilimsel teknolojik yarıştan kopuş sürecine giren ülkemiz ile, gelişmiş ülkeler arasındaki fark giderek açılmaktadır. Bu durumun getirdiği

olumsuz sonuçları, en başta ülkemizdeki teknik elemanlar yaşamaktadır. Çünkü, işleri bilim ve teknoloji üretmek olan mühendisler, ancak gelişmiş ülkelerden satın alınan teknolojiyi "izlemek" ve "uygulamak" gibi bir görevi yürütmek durumundadırlar. Bunun yanı sıra, teknik elemanların üretim ilişkileri içindeki yerlerini ve toplumsal konumlarının ücretli çalışan mühendislerin oluşturduğunu görmekteyiz. Nesnel olarak emekçi konumunda olan mühendislerimiz, toplumda yaşanan bunalımlardan payını alarak, gün geçtikçe daha büyük oranlarda işsizleşmekte, yoksullaşmakta, işlerine yabancılaşmakta, kendisi ve mesleki alanlardaki sorunlar konusunda karar vermekten uzak tutulmaya çalışılmaktadır. Birçok meslektaşımız, kendi meslek alanları dışında çalışmak zorunda bırakılmaktadır.

Bilimin, teknolojinin bir ögesi haline geldiği günümüzde, bilim ve teknoloji üretmek, ülkenin ilgili tüm ulusal kurumlarının görevidir. Burada sözü edilen ilgili kurumların en önemlilerinden birisi, kuşkusuz Odamızdır. Şubemiz bu anlamda, üniversiteleri, araştırma kurumlarını, ilgili kamu kuruluşlarını, sanayi odalarını, sendikaları ve ilgili kuruluşları bu konuda taraf olmaya çağıracaktır. Çünkü biz sanayileşme sorununun, yalnız ve ancak ulusal bir sorun olarak gündeme alınmasıyla çözümlenebileceğini savunuyoruz.

2000 yıllarına giderken, ülkemiz için öncelikli sanayi dallarının neler olduğunu, hangi alanlarda araştırma için yatırım yapılacağı, üniversitelerin eğitim programlarının sanayinin değişen ihtiyaçlarına göre nasıl düzenleneceği vb. konular üzerinde, hiç zaman geçirilmeden görüş birliğine varılması gerektiğini düşünüyoruz.

Ülkemizde 2000'li yıllarda, çağdaş dünyada onurlu bir yer alması için kamu kesiminin düzenleyici, üretken ve yatırımcı işlevlerinin, belirlenen önceliklere uyumlu etkin bir planlama-yönlendirme-özendirme ile birleştirilmesini, ekonomik büyüme potansiyelinin yükseltilmesini ekonomik bağımsızlığı, çalışandan - üretenden yana adaletli gelir dağılımını hedefleyen politikalarının oluşturulmasından yana olan Şubemiz, çalışmalarında, bu konuyu en önemli ve öncelikli bir görev

olarak gündemine alacaktır.

B) DEMOKRATİKLEŞME VE ŞUBEMİZİN GÖREVLERİ:

Ülkemizin bugün içinde yaşamakta olduğu koşullardan çıkabilmesi için ön koşul, tüm kurum ve kurullarıyla demokrasinin yerleşmesidir. Ancak, demokratik koşullarda, bilimsel düşünceler filizlenir ve bilim üretilebilir. Düşüncelerin özgürce söylenebildiği ve örgütlenebildiği böylesi ortamlar yaratılmazsa, toplumun bireyleri çürür, kısırlaşır. Çağdaş- demokratik toplum, örgütlü toplumdur. Örgütlülük bilincinin yok edildiği ve örgütsüzlüğün özendirildiği bu koşullardan çıkılmadıkça, toplumumuzun dinamik bir yapı kazanması, ilerlemesi sanayileşmesi, çağdaşlaşması, bilim ve teknoloji üretir hale gelmesi olanaksızdır.

Özellikle, içinde üyelerimizin de bulunduğu, toplumumuzun geniş çalışan kesimin, ekonomik ve demokratik haklarını savunabilmesi ve geliştirebilmesi için örgütlenebilmeleri, istemlerini dile getirmeleri, çözüm önerileri geliştirmeleri, gerekli demokratik ortamların yaratılması, hepimizin, öncelikle mesleki - demokratik kitle örgütlerinin görevidir.

Demokratik bir toplum yaratılması konusunda, Şubemizin görevlerini şöyle sıralayabiliriz.

1. Odamızın, mesleki - demokratik kitle örgütü olarak, öncelikle mesleki örgüt olma niteliği geliştirilecek, meslek ilgi alanına giren konularda yapılacak çalışmaların , demokratikleşmeye katkıda bulunmasına özveri gösterilecektir.

2. Anayasanın 135. maddesi ve Odamızın özerk çalışmalarını daraltıcı tüm diğer anti-demokratik yasaların kaldırılması için çalışma yapılacaktır.

3. Odamızda uygun olarak örgütlü bulunan ücretli, çalışan üyelerimizin, sendikalaşma hakkının kazanılması yönündeki çalışmalar yoğunlaştırılacaktır.

4. Ülkemizde, mühendisin nesnel sorumluluğu olan, üretici ve yaratıcı yönüyle ülkenin kalkınmasına katkıda bulunabilmesi için, bilim ve teknolojinin gelişiminin önünde engel oluşturan, düşünce ve örgütlenme özgürlüğünü kısıtlayıcı maddelerin kaldırılması yönünde mücadele edilecektir.

5. Oda çalışmalarına ve karar alma

süreçlerine, en geniş üye katılımının sağlanması için çalışacaktır.

6. Oda biriminden TMMOB'ye değin karar alma süreçlerine demokratik işlerlik kazandırılması savunulacak ve kendi sorumluluğumuz alanında yaşama geçirilecektir.

7. Oda-üye arasındaki bağların güçlendirilmesi, yeni dönem çalışma açılımında üyelerimizin yeniden örgütlenmesi için Oda örgütlülüğümüz geliştirilecektir.

8. Sonuçlarından tüm toplum kesimlerinin etkilendiği çevre, enerji, ulaşım vb. konularda uzmanlık komisyonları oluşturularak, konular üzerinde çözüm önerileri üretilecek ve kamuoyu bilgilendirilecektir.

9. Odamızın, Şubemiz mesleki ilmi alanına giren konularda üretilen, kentsel hizmetlerin topluma doğrudan ulaştırılmasında, Belediyelerle ilişkiler geliştirilecek, çözüm ve öneriler üretmek üzere yönetimlerde karar alma süreçlerine katılmalıdır.

10. Diğer meslek örgütleriyle, ülkemizin demokratikleşmesi için ortak çalışmalar yapılacaktır.

11. Bilimin istediği özgür düşünme ve düşündüğünü tartışabilme ortamını sağlayacak demokratik ve özerk bir üniversite oluşumunu için yapılacak girişimlere aktif destek verilecektir.

12. Oda örgütlenmesi içinde yer alan meslek disiplinlerimizin kendi özgüllükleri içerisinde geliştirilmesi yönünde katkıda bulunulacak ve gerekli çalışma ortamları yaratılacaktır.

13. KİT'lerin özelleştirme adı altında tekellere devredilmesine karşı çıkılacak, özerk yönetimler biçiminde yeniden örgütlenmesi, yönetici ve çalışanların yaratıcı ve üretken katkılarına açık, bilimsel - teknolojik gelişmelerin ışığında teknolojilerini geliştirerek yenilenmesi., kapasite ve verimliliklerinin artırılması savunulacaktır.

14. TMMOB yasasında yapılan değişikliklerle kamu kuruluşlarında çalışan mühendislerin isteğe bağlı üyeliklerini diğerleri gibi zorunlu üyelik haline gelmesini sağlayacak yasa değişikliği için çalışma yapılacaktır.

15. Şubemiz üyelerinin sorunlarını tartışmak üzere, üyelerimiz, meslek disiplinleri (makina, sanayi / endüstri, işletme, tekstil, uçak, gemi inşaat) ve çalışma konularına (ücretli ve serbest) göre gruplandırılarak aynı grupta-

ki tüm üyelerin çağırılacağı küçük kurullar oluşturulmalıdır. Küçük kurullarda alınacak kararlar, kurul içinden seçilecek izleme komitesi tarafından izlenecektir. İzleme komiteleri izleme komisyonu olarak Şube Yönetim Kurulu tarafından atanacaktır.

16. TMMOB'ne bağlı odalar arasındaki ilişkilerden varolan diyalogu geliştirmek, işbirliğini ve dayanışmayı yükseltmek için özen gösterilecektir.

17. Oda örgütlülüğüne daha fazla destek ve katkı sağlanacaktır.

18. Çalışma amaçları, ülkemizin, demokratikleşmesi ve sanayileşmesi olan kuruluşlar ile diyaloglar geliştirilerek ortak konular ve sorunlar üzerinde çalışmalar yapılacak ve süreklilik kazandırılacaktır.

19. Doğal çevrenin korunması için kurulacak olan atık su ve filtrasyon tesislerinin projelendirilmesinde, işletmeye alınmasında ve işletmeye alınmış olanların çalışır ve işlevini yerine getirir durumda olup olmadığını teyit ve kontrolünde, diğer meslek odalarıyla birlikte, yerel yönetimlerle yapılacak protokollarla danışmanlık ve denetim hizmetleri, üstlenilecektir. Bu hizmetleri oluşturulacak inceleme-danışmanlık - denetim komisyonları aracılığıyla yürütülmesi, sonuçlarının yerel yönetimlere, ilgililere ve gerektiğinde kamuoyuna duyurulacaktır.

20. Bölgemizde bulunan işyerlerinde işçi Sağlığı ve İş Güvenliğinin sağlanması konusunda ilgili kuruluşlar ile diyaloglar geliştirilecek, sorunların çözümünde ortak çalışmalar yapılacaktır.

C. ÜYELERİMİZ VE ŞUBEMİZ GÖREVLERİ :

Şubemiz, kurumsal yapısına ancak geniş üye tabanının katılımıyla ulaşabilir. Şubemiz çalışmalarını, üyeleri, komisyonları ve kurulları ile yapacaktır. Bunun da Şubemizde, üyelerimiz ile karşılıklı iletişiminin sağlanmasıyla gerçekleşebileceğini biliyoruz. Bu iletişimin yollarını oluşturmak, üyelerimiz sorunlarına sahip çıktıkça, beklentileri karşılandıkça Şube üye ilişkisinin güçleneceği ve bununla Odamızı güçlendireceği açıktır.

Şubemiz üyelerine yönelik çalışmaların yoğunlaşacağı konular şunlardır :

1. Şubemiz üyelerinin uzman-

laştığı alanlar, kapsamlı bir şekilde belirlenerek "Şube Uzmanlar Kurulu" oluşturulacak ve bu güç, ulusal sanayimiz, çevremiz ve mesleğine yeni başlayan üyelerimiz için seferber edilecektir. Bu amaçla, uzmanlık komisyonlarının sayısı arttırılacak, geniş katılımı düzenli çalışmalar sağlanacaktır. Ayrıca uzmanlık komisyonları, meslek disiplinleri ve çalışma konularına göre yapılacak üye toplantılarından ortaya çıkan sorunların çözümünde bilgi ve meslek içi eğitim ihtiyaçlarının karşılanmasında etkin bir araç olarak değerlendirilecektir.

2. Odamızda örgütlü meslek disiplinlerinin (Makina, Endüstri / Sanayi, İşletme, Tekstil, Uçak ve Gemi İnşaat) çalışma alanlarını, görev yetki ve sorumluluklarını belirleyen düzenlemeler için çalışma yapılacaktır.

3. Bugün YÖK'ün getirdiği eğitim sistemi, başlangıçta YÖK'ün yanında yer alanların bile eleştirdiği bir sistem durumuna gelmiştir. YÖK'ün eğitim sisteminden geçen mühendislerin teorik-pratik birçok eksikliklerle meslek yaşamına başladıkları açıktır. Şubemiz, özellikle meslek hayatına yeni başlayan üyelere örnek meslek içi eğitimi çalışmalarını genişletecek, seminerler, panel ve söyleşiler düzenlenecektir. Ayrıca, bölgemizde makina (endüstri/sanayi), tekstil, uçak, gemi inşaat, işletme) mühendisliği eğitimi yapan kurumlarla diyaloglar geliştirilecek ve ders programlarının oluşmasında, görüşlerimizin dikkate alınması ve üniversitelerdeki eğitimin kalitesinin yükseltilmesi, gelecekte üyemiz olacak mühendis adaylarının çalışma hayatına hazırlanması ve staj yerleri sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.

4. Ülkemizde, 1988 verilerine göre çalışanlar ulusal gelirden (GSMH) yaklaşık % 15 pay aldıkları halde, gelir vergisinin % 55'ini ödedikleri bilinmemektedir. Bu haksız, adaletsiz ve kabul edilemez bir durumdur. Şubemiz, üyelerinin büyük çoğunluğunun ücretli çalışmasının verdiği sorumlulukla, bu haksız ve adaletsiz durumun düzeltilmesi için çalışmalar yapacaktır.

5. Sözleşmeli Personel Yasası, Fen Adamları Yasa tasarısının geri alınması için yapılan çalışmalarda olduğu gibi, Şubemiz, Odamız ve TMMOB örgütlülüğü içinde, üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak

için çalışmalar yapacaktır. Yine üyelerimizin sendikalaşmasına ve özlük haklarına yönelik çalışmalara hız verilecek ve bu konuda somut çalışmalar yapılacaktır.

6. Şube üyelerinin sağlık sorunlarıyla ilgili olarak başlatılan çalışmalar, daha da işlevselleştirilerek sürdürülecektir.

7. Şubemizde oluşturulacak Sanat-Kültür komisyonları ile üyelerimizi Kültür-Sanat etkinliklerine çekmek ve üyelerin kültürel ihtiyaçlarını karşılama çalışmaları sürdürülecektir.

8. İş arayan üyelere bilgi ve deney birikimlerine ve konularına uygun iş bulmaları için çalışılacaktır.

9. Şube bölgesindeki işyerlerinde, üyelerimizin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi ve görevlendirmelerde objektif ölçülerin göz önüne alınması için çalışmalar yapılacaktır.

10. Şube kütüphanesinin, üyelerimizin dergi, döküman ve referans ihtiyaçlarını karşılayabilecek duruma getirilmesine çalışılacaktır.

11. Yürürlükteki Çıraklık Kanununda yer alan, meslektaşlarımızın formasyonu ve mesleğimizin onuru ile bağdaşmayan uygulamaların değiştirilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

12. Son yıllarda odamızdan alınan proje onayı ve belge düzenleme yetkilerine yeniden kazanılması için çalışmalar yapılacaktır.

13. Evrensel boyutları olan bilim ve teknolojinin üretimine katkıda bulunurken mühendislerin ulusal dillerine kıskançlıkla sahip çıkmaları gerekmektedir. Şubemiz bu konuda da üzerine düşeni yapacak, yayınları ile bu konuda öncülük edecektir.

14. Üyeler ve şube ile oda birimi arasında sıcak ilişkilerin kurulmasını sağlayacak lokallerin, diğer odalar ile birlikte yerel olanaklar ölçüsünde gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

15. Şubemizin üyelerine dönük en önemli görevinin, üyelerine güçlü bir örgütlülüğün üyesi olduklarına hissettirmek olduğuna inanıyoruz.

16. Önümüzdeki çalışma döneminde şubemiz seçilecek yeni yönetimi ile tüm bu hedefler için görev başında olacaktır.

GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ÖNERİLERİMİZ

Odamızın kurumsal yapısını daha da geliştirmek, üyeleri meslek disiplinleri ve çalışma konum ve alanlarındaki ortak sorunlar etrafında örgütleyerek, geniş üye potansiyelini harekete geçirmek, bilgi ve deney birikimini iyi biçimde değerlendirmek doğrultusunda aşağıda önerilen yeni örgütsel yapılanmalara gidilmelidir.

1) Odamız bünyesindeki meslek disiplinlerine ve üyelerin çalışma konum ve alanlarına bağlı olarak Şube ve bölge temsilciliklerinde tüm üyelerin katılabileceği küçük kurullar oluşturulmalıdır. Bu oluşturulan küçük kurulların çalışmalarını izlemek, Şube ve Bölge Yürütme Kurullarına bilgi vermek üzere, bu küçük kurulların içersinden, izleme komisyonları oluşturulmalıdır. Bu kurulların çalışmaları, uzmanlık komisyonları yönetmeliğine göre yapılmalı, ancak mali işler kısmı uygulanmamalıdır.

A) Meslek Disiplinleri

1. Makina
2. Endüstri
3. Sanayi
4. İşletme
5. Tekstil
6. Uçak
7. Gemi inşaa

B) Çalışma konumları ve Alanları

1. Ücretli Çalışanlar
- a) Kamuda çalışanlar
- b) Özel kuruluşlarda çalışanlar
2. Serbest Çalışanlar
- a) Proje
- b) Proje - taahhüt
- c) Atölye (imalat - montaj)

2) İlçelerde, Belediyelerce Tesiat projelerinde Oda kontrolünün arandığı yerlerde, Mesleki Denetim Görevlileri tanıtımında bir temsilcilik alt örgütlenmesine gidilmelidir. Yeterli sayıda üye görevlendirilmesiyle oluşturulacak bu büro, serbest çalışan üyelerimizin ilişkilerini de üstlenmelidir.

3) Şube / Bölge Yönetim Kurulu, İl İlçe temsilci ve vekilleri işyeri Temsilcileri mesleki denetim görevlilerinden bir görevlinin katılımıyla ayda bir periyotla toplanacak Şube/ Bölge Koordinasyon Kurulları oluşturulmalıdır. Bu kurulda alınacak eğilim kararları, sonraki ilk Şube / Bölge Yönetim Ku-

rulunda görüşülmeli ve karar bağlanmalıdır.

Ayrıca, illerde de il Koordinasyon Kurulları oluşturulmalı ve Şube Koordinasyon Kurulları toplantısından önce ilçe/illerde, İlçe/İl Koordinasyon Kurulu toplantıları yapılmalı ve sonuçları aktarılmalıdır.

4) Şube Danışma Kurulu oluşturulmalı, aşağıdaki biçimde yeni yapılandırılmalıdır.

"Şube / Bölge Temsilcilik Yönetim Kurulu'nun asil ve yedek üyeleri, il ve ilçe temsilcileri ve vekilleri, temsilcilik yürütme kurulları başkanlık komisyonu üyeleri, meslek disiplinlerinin ve üyelerinin çalışmalarına göre oluşturulan izleme komisyonlarının üyeleri ve oda organlarında görev almış üyeler ile işyeri temsilcilerinin oluşur. Toplantı gündemi, tarih ve yeri daha önceden kurul üyelerine gönderilir; görüş ve önerilerin yazılı olarak verilmesi özendirilir.

5) Şube bölgesinde, konularına uzman tüm üyeleri kapsayan şube bölge / temsilcilik uzmanlar kurulları oluşturulmalıdır. Uzmanlık komisyonları üyelerine o konuda uzman tüm üyelerin önerileri doğrultusunda oluşturulmalıdır.

6) Bölge temsilciliklerinde kişilik yürütme kurulu, 5 kişilik yönetim kuruluna dönüştürülmelidir. İl ve ilçe temsilciliklerinde temsilcilik veya vekili yerine, 3 kişilik yürütme kurulu oluşturulmalıdır.

7) İl ve ilçe temsilciliklerinde adaylar Şube / Bölge / Yönetim Kurullarının gözlemciliğinde yapılacak seçimler sonucunda belirlenmesi için oda yönetim kurulunun onayına sunulmalıdır. İl ve ilçe temsilciliklerinin seçimleri, her şube bölge seçim döneminden önce, Kasım - 31 Aralık tarihleri arasında yapılmalıdır.

8) Şube Müdürü çalıştırılmayan şubelerde profesyonel yöneticinin sayısının 1'den fazla olabileceğini belirten değişiklik yapılmalıdır.

9) Antalya, Isparta, Burdur illerini kapsamak üzere merkezi Antalya olan Antalya bölge temsilcilik oluşturulmalıdır.

NOT : Bu değişikliklerin Oda Tüzük ve Yönetmeliklerine yansıtılması için Değişiklik tasarıları hazırlanacaktır.

ODA
ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN

bülten Şubat 1990

DEMOKRATİK YARIŞ VE GENEL KURULUMUZ

6-7 Ocak, 1990 tarihlerinde toplanan Şube Genel Kurulu, 1000'in üzerinde üyemizin seçimlere katılımıyla son buldu. Bu yılki Genel Kurulun bir özelliği de, Genel Kurul toplantısına ve görüşmelere 249 üyemizin, İkinci gün seçimlere 1072 üyemizin katılımı olmasıdır.

Mesleki - demokratik kitle örgütlerinin en büyük özelliği, demokrasinin tanımında ifadesini bulan, üyelerinin mesleki, demokratik ekonomik çıkarları doğrultusunda üyelerinin kendi kendini yönetmesidir. Demokratik katılımın ön plana çıktığı günümüzde, anarşi ortamlarının yeniden yaşanmaması, hiç kuşkusuz toplumda çıkarları çakışan kesimlerin isteklerini örgütlü olarak dile getirmeleri ve yönetimler üzerinde, mesleki, demokratik bilgi ve deneyimlerini ön plana çıkararak baskı gurubu olma özelliklerini koruyabilmelerinden geçmektedir. Bu açıdan Şubemizin

Genel Kurulu, büyük anlam taşımaktaydı. Genel Kurulun 1. gününde, geçmiş iki yılın değerlendirmesinin yapılması ve önümüzdeki iki yıllık dönemde de nelerin yapılması gerektiği konularının tartışılması, bizlere hem geçmiş iki yılı tartışma, hem de önümüzdeki iki yılı değerlendirme gibi ileriye görme alışkanlığımızın gelişmesine yardımcı olmuştur. Ayrıca, önümüzdeki iki yılın çalışma programının oluşması ve bunun genel kurula sunulması, iki yıl sonraki genel kurulda üyelerimizin nelerin yapılmadığını nelerin yapıldığını saptamaları açısından önemli bir döküman olacaktır. Bu çalışmaların, sadece DEMOKRAT MÜHENDİSLER tarafından yapılması, ayrıca değerlendirilmesi gereken bir konudur.

Bilindiği gibi, Genel Kurulun birinci gününe katılım, büyük çoğunlukla Demokrat Makina Mühen-

devamı 13. sayfada

ÇAĞRI

Mesleki örgütlenmemizin düzeyini bugünkü konumundan daha ileriye götürmek istiyoruz. Ancak bu istemimiz üyelerimizin oda ve şube çalışmalarına daha etkin katılımlarının sağlanması ile gerçekleşecektir. Bu nedenle üyelerimizden, her türlü oda etkinliklerine katılmalarını ve katkı koymalarını bekliyoruz.

Geniş bir bölgede örgütlenme çalışmalarını yürütmekte olan şubemizin, bu çalışmalarında görev alan üyelerimiz, gönüllülük esasına göre katkıda bulunmaktadır. Profesyonel anlamda görevli üye sayımız oldukça azdır. Bu durum ekonomik kaynaklarımızın sınırlı olmasından ve örgütlenmemizin yapısal özelliklerinden kaynaklanmaktadır. Kısaca bizim mesleki örgütlenmemizin başarısı, tüm üye kitlesini içine alan bir ekip çalışmasına bağlıdır. Bu sağlanamaz

bülten Şubat 1990

ise örgütlenmemizin etkinliğini artırılması mesleki hak ve çıkarlarımızın korunması ve geliştirilmesi konusunda, yeni kazanımlar elde edilmesi güçleşecektir.

Bugün sahip olduğumuz olanaklar örgütlenmenin en önemli iletişim araçlarından birine şubemizin sahip olmasını mümkün kılmıştır. Ancak Bülten adı ile çıkan yayıncımız, ne yazık ki üye kitlemizden yeterli katkıyı sağlayamaması nedeni ile bugüne kadar istenen işlevi tam olarak yerine getirememiştir.

Bu çalışma döneminde tüm üyelerimize tekrar seslenerek, oda yayınlarımız olan, Mühendis Makina, Endüstri Mühendisliği, Tekstil ve Makina Dergileri ile Şube Bültenimize katkılarını beklediğimizi bir kez daha iletiyoruz. Ayrıca oda çalışmaları ile ilgili her türlü öneri ve görüşlerinizi istenildiği taktirde yayınlamak üzere şube bültenine göndermenizi istiyoruz.

Yönetim Kurulu

Son genel kurulda görev alan yeni yönetim kuruluna yapacağı çalışmalarda başarılar dilerim. Soma'da TKİ ve TEK'e bağlı Kamu Kuruluşları ile bir özel şirkette önemli sayıda Makina Mühendisi çalışmaktadır. Ancak 1980 sonrası ülkemizdeki olağandışı politik ortam ve Soma'da çalışanların büyük çoğunluğunun memur veya Sözleşmeli personel olması nedeniyle Oda Somadaki Makina Mühendisleri ilişkisi sağlıklı bir şekilde yürümemiştir. Bundan tek yanlı olarak Odayı ve Odamızın Somadaki temsilcisini suçlamak düşüncesinde değiliz. biz üyelerinde bu konuda büyük eksiklikleri ve ilgisizlikleri olduğunu biliyoruz. Oda ilişkisini basit bir olay, Genel Kurul'a katılıp oy verme olarak yorumlamamızın ve hatta genelde demokratik güçlerin genel kurul'da başarılı olduklarını kabul ederek, genel kurul'a katılmamıza gerek olmadığı şeklindeki kolaycı ve yanlış düşüncenin egemen olduğunu üzülerek belirtmeliyim. Bu düşünceyi elbetteki tek yanlı olarak değiştiremeyiz. Aynı zamanda Odamızın önerisi ve çalışmalarıyla sağlanabilecektir.

Genel Kurul sonrası kurumumuzdaki arkadaşlarla bir durum değerlendirmesi yaptık ve MMO Şube ve Genel Merkez Genel Kurullarının bitiminden sonra Şube ile ilişkileri geliştirmeyi düşündük. Ancak ilgi yazınız üzerine (önerilerin yazılı istenmesi) bu yazıyı yazdım.

İlişkilerin sağlıklı bir düzeyde ele alınabilmesi ve yazımızda ayrıntıları olmayan birçok konudaki görüş ve önerilerimizin tartışılabilmesi için Yönetim Kurulu üyelerinden en az birinin katılımıyla, işyerimizden 4 - 5 arkadaşın katılacağı (SOMA'da) bir toplantının yararlı olacağı düşüncesindeyiz. Toplantının verimliliği açısından iş saatleri dışında ve akşam olması uygun olacaktır. Toplantı yeri ve yemek tarafımızdan karşılanabilecektir.

İlgileneceğiniz ümidiyle bir kez daha başarılar dilerim.

*Saygılarımla,
Mehmet ÇAVUŞOĞLU
Eli Müessesesi / SOMA*

ŞUBEMİZDE UZMANLIK VE İZLEME KOMİSYONLARI KURULUYOR

Şube Yönetim Kurulu, 06.02.1990 tarihli toplantısında 28 no'lu kararıyla aşağıda belirtilen "uzmanlık" ve "izleme" komisyonlarının kurulması kararını almıştır.

Görüleceği gibi bazı komisyonlarımız "Uzmanlık", bazı komisyonlarımız "İzleme" özelliklerini taşımaktadır.

"Uzmanlık" komisyonlarında görev almak isteyen üyelerimiz 16 Mart 1990 Cuma günü saat 18 : 30'a dek Şubemize yazılı başvuruları gerekmektedir. "İzleme" komisyonları ise, Şube Genel Kurul toplantısında oybirliği ile kabul edilen 1990-1992 dönemi görevlerimizde yer alan "üyelerin sorunlarını tartışmak üzere, üyelerimizin meslek disiplinleri (Makina, Endüstri / Sanayi, İşletme, Tekstil, Uçak) ve çalışma konularına (ücretli ve serbest) göre gruplandırılarak aynı gruptaki tüm üyelerin çağrılacağı küçük kurullar oluşturulacaktır. Bu kurullarda alınacak kararlar, kurul tarafından seçilecek izleme komisyonu tarafından izlenecektir." şeklinde belirtilen yeni örgütlenme biçimine uygun olarak oluşturulacaktır.

A.UZMANLIK KOMİSYONLARI

1. Tesisat Mühendisliği Eğitimi ve Yayın Komisyonu
2. Çevre Sorunları Komisyonu
3. Sosyal ve Kültürel Etkinlikleri Komisyonu
4. Dergi yayını alt komisyonu
5. Şube Bülteni Yayın Komisyonu
6. Staj Komisyonu
7. Teknik Yayın ve Dökümantasyon Komisyonu
8. Eğitim Komisyonu
9. Standart Hazırlama ve Değerlendirme Komisyonu
10. Kentsel Sorunları İzleme Komisyonu
11. Yerel Yönetimlerle İlişkiler Komisyonu
12. Kaldırma ve İletme Makinaları bülten Şubat 1990

Komisyonu

B. İZLEME KOMİSYONLARI

İzleme Komisyonlarımızdan Tesisat Mühendisliği Komisyonu ve Tesisat Projesi yapan üyelerimizin Sorunlarını İzleme Komisyonu, tüm üyelerin katılımıyla küçük kurul toplantılarını yaptılar ve "izleme" komisyonlarını oluşturdular. Diğer izleme komisyonlarımız, belirtilen tarihlerde yapılacak ve tüm ilgili üyelerin katılımıyla oluşturulacak küçük kurullarda belirlenecektir. Meslek disiplini ve çalışma koşullarına göre ilgili tüm üyelerimizin belirtilen tarihlerde Şubemiz salonunda;

* Endüstri Mühendisliği Komisyonu,

Küçük Kurul toplantı tarihi
22 Mart 1990 / Saat : 19:00

* Araç Tadilat Projesi Yapan üyelerimizin Sorunlarını İzleme Komisyonu,

Küçük Kurul Toplantı Tarihi/
16 Mart 1990/ Saat : 18:00

* Küçük Sanayici (Atölye Sahibi) üyelerimizin Sorunlarını İzleme Komisyonu,

Küçük Kurul Toplantısı Tarihi /
29 Mart 1990/Saat:19: 00

* Ücretli çalışan üyelerin sorunlarını izleme Komisyonu, Kısmuda çalışan üyelerin sorunlarını izleme komisyonu

Küçük kurul toplantı tarihi
15 Mart 1990/ Saat 19:00

Özel kuruluşlarda çalışan üyelerin sorunlarını izleme komisyonu

Küçük kurul toplantı tarihi
23 Mart 1990 / Saat: 19:00

UZMANLIK KOMİSYONLARI KURULUŞ AMAÇLARI

1.Tesisat Mühendisliği Eğitimi ve Yayın Komisyonu (Üye Sayısı 5)

Bölgemizdeki tesisat Mühendisliği hizmetlerinin niteliğinin yükseltilmesi

ve yaygınlaştırılması için eğitim programları hazırlamak ve uygulamak yayın çalışmalarında bulunmak amacıyla kurulmuştur.

2. Çevre sorunları Komisyonu: (Üye Sayısı 5)

Bölgemizde sanayileşmenin ve kentleşmenin yarattığı çevre kirliliğini incelenmesi, gerekli araştırmaları yapılması sonucunda önerilerin geliştirilmesi ve bunların sonuçlarının kamuoyuna aktarılması, yerel yönetimlerin konuyla ilgili istemlerinin karşılanması amacıyla kurulmuştur.

3.Sosyal ve Kültürel etkinlikler Komisyonu : (Üye sayısı 7)

Üyelerimizin arasında sosyal ilişkilerini geliştirici, dayanışma ve duygularını geliştirici etkinlikleri planlamak, üyelerimizin sanat ile olan ilişkilerinde geliştirici etkide bulunmak, üyelerimizin kültürel gelişmelerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenlemek amacıyla kurulmuştur.

4.Dergi Yayın Alt Komisyonu (Üye Sayısı 5)

Öncelikle Odamız yayın organı "Mühendis ve Makina" dergisine haber göndermek, Şube yayınlarının koordinasyonunu sağlamak, mesleki ve teknik etkinliklerimizin yayına dönüştürmek amacıyla kurulmuştur.

5.Şube Bülteni Yayın Komisyonu: (Üye Sayısı 5)

Şube Bülteni'nin aylık periyodunda düzenli olarak çıkarılmasını sağlamak, yayın içeriğini hazırlamak, haber, yazı derlemek ve gerekli reklamları temin etmek amacıyla kurulmuştur.

6.Staj Komisyonu : (Üye Sayısı 5)

Makina (Endüstri, Uçak, Gemi - İnşa, Tekstil, İşletme) Mühendisliği eğitimi veren üniversitelerin ilgili

bölmelerinde öğrenim gören mühendis adaylarına, öğrenim süresince yapılması gereken stajlarının uygun işyerlerinde staj yeri sağlanması ve staj süresinin mesleki eğitimin bir parçası olarak yapılması ve yararlı olmasını sağlayıcı yönlendirmeyi kapsayan çalışmaları, Sanayi Odası'nın ilgili birimiyle "işbirliği" içerisinde yapmak amacıyla kurulmuştur.

Baştafı 11. sayfada

-disleri katılımıyla gerçekleşmiştir. Genel Kurulun ikinci günündeki seçimlere, iki liste katılmıştır. Kendilerini Meslekte Birlik gurubu diye isimlendiren gurubun, Genel Kurul platformuna katılmayıp sadece seçimlere katılmaları, DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLERİ tarafından haklı olarak yadırganmıştır. Neden mi?

Çünkü; Odadaki hiçbir komisyon çalışmalarına katılmayan, Odanın gelişmesine katkı koymayan, Mesleki bilgi ve deneylerini yeni üyelerimize aktarmayan, Odadaki katkı koymayan bir gurubun, hiç olmazsa Genel Kurul platformundaki tartışmalara katılmaları gerekirdi. Ancak bu şekilde, bir tartışma platformunun oluşması, her iki gurubun kitlesinin önünde açık olarak yapılırsa, İnsanlar doğruyu ve yanlış bir arada görme olanağını yakalayabilirlerdi. Ama bu gurup, çok az sayıda temsilci ile görüşlerini rahatça Genel kurulda açıklarken, DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLER tarafından olgunlukla dinlenmişlerdir. Şimdi düşünüyoruz, acaba kendi kitlelerini Genel Kurula katmayıp, sadece seçimlere getirmeleri, kitlelerinin DEMOKRAT MAKİNA MÜHENDİSLER düşüncelerinden etkilenebileceği korkusunda mı kaynaklanmıştır. Şunu bir kez daha anımsatmakta yarar görüyoruz. Demokratik yarış, demokrasiye inanlar arasında, demokratik kurallar içerisinde yapılır. Yoksa iktidarlara sırtını dayayıp seçim komploları yaparak değil.

*Nurullah TIMUR
Makina Mühendisi*

7. Teknik Yayın ve Dökümantasyon Komisyonu:

(Üye Sayısı 5)

Üyelerimizi, dünyadaki bilimsel ve teknolojik gelişmelerden bilgilendirmek, sürekli yayınların Şubemize gelmesini sağlamak, Şube kitaplığımızın geliştirilmesi ve üyelerimizin yararlanmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur.

8. Eğitim Komisyonu :

(Üye Sayısı 7)

Üyelerimizin mesleki eğitime katkıda bulunmak, sanayinin ihtiyacı olan her kademedeki teknik elemanı eğitmek vb. uzmanlık alanına giren çeşitli konularda eğitim etkinlikleri programlamak amacıyla kurulmuştur.

9. Standart Hazırlama ve Değerlendirme Komisyonu :

(Üye sayısı 5)

Ulusal standartların hazırlanmasında eksiklik ve aksaklıkların saptanarak geliştirilmesine katkıda bulunmak, Şubemizde uzmanlık alanımıza giren konularda standartların sağlanmasına ve üyelerin yararına sunulması için düzenlenmesi amacıyla kurulmuştur.

10. Kentsel Sorunları İzleme Komisyonu :

(Üye sayısı 5)

Kentimizin Odamızın uzmanlık alanına giren konularda sorunlarını izlemek, çözüm önerileri geliştirmek ve bu konuda Yönetim Kurulunun gerekli girişimlerde bulunması için bilgileri toplamak ve derlemek amacıyla kurulmuştur.

11. Yerel Yönetimlerle İlişkiler Komisyonu :

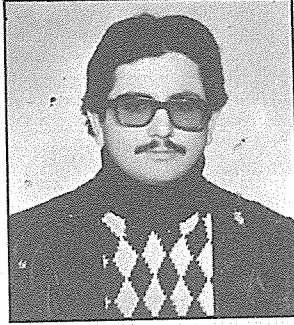
(Üye sayısı 5)

Bölgemizde Şubemizin yerel yönetimlerle ilişkilerini geliştirmek uzmanlık alanına giren konuları protokola hazırlamak amacıyla kurulmuştur

12. Kaldırma ve İletme Makinaları Komisyonu :

(Üye sayısı 7)

Kaldırma ve İletme Makinalarının periyodik kontrol esaslarını belirlemek ve geliştirmek, bu konuda Şubemize yapılan başvuruları değerlendirmek, eğitim programları, hazırlanması ve uygulanmasını sağlamak, çalışmalarını yayına dönüştürmek amacıyla kurulmuştur.



22872 sicil nolu üyemiz Cemal Yurt'u ailesiyle bir piknik gezisinden dönerken geçirdiği elin bir trafik kazası sonucu ocak ayında yitirdik. 1960 yılı, İzmir doğumlu. 1982 yılında ODTÜ Makina fakültesinden mezun olan üyemiz evli ve iki çocuk babasıydı. Kazadan kurtulan ailesine, yakınlarına sabır ve baş sağlığı diliyoruz.

1990 YIL ÜYE ÖDENTİSİ BELİRLENDİ

24-25 Şubat 1990 tarihinde Ankara'da yapılan Oda Genel Kurulu'nda, 1990 yılı yıllık üyelik ödenti miktarı Ocak ve Şubat ayları 1.000.-TL, Mart ayından itibaren 3.000.-TL olmak üzere toplam 32.000.-TL/yıl olarak belirlenmiştir.

Ödentilerinizi Şubemiz Temsilciliklerimize bizzat gelerek ödemeniz veya aşağıda verilen banka hesabımıza üye sicil numaranızı da belirterek yatırmanız gerekmektedir.

Ödemenin başka hesabına yapılması halinde, ödeme makbuzu fotokopisi, yazı ekibinde Şubemize gönderilmelidir. Bu konuda göstereceğiniz, yakın ilgi ve işbirliği için, şimdiden teşekkür eder, esenlikler dileriz.

Banka Hesap Numaramız :

T.C. Ziraat Bankası, Alsancak Şubesi, 20051

TEMSİLCİLİKLERİMİZDEN HABERLER

Antalya Temsilcilüğince çeşitli Uzmanlık Komisyonları, Mesleki Teknik Etkinlikler olarak kurslar, seminer ve sempozyumlar gerçekleştirmeyi planlamaktadır.

Komisyonlar :

1. Çevre Sorunları.
2. Basın Yayın.
3. Eğitim.
4. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler.
5. Kaldırma iletme makinaları.
6. Tesisat.
7. Üyelerle İlişkiler Komisyonlarıdır.

Kurslar :

1. Sanayi tipi kazancı kursu.
2. Soğutma kursu.
3. Klima Projelendirme kursu.
4. Bilgisayar kursu.

5. Yangın tesisatı projelendirme kursu.
 6. Arıtma tesisleri projelendirme kursu.
 7. Tesisatçı yetiştirme kursu.
 8. Yüzme havuzları projelendirme konularındadır.
- Seminerler ve Sempozyumlar :**
1. Güneş Enerji Sistemleri.
 2. Yüksek binalarda tesisat.
 3. Arıtma seminerleri.
 4. Yüzme havuzları semineri.
 5. Hava kirliliği semineri.
 6. 5 Haziran çevre günü.
 7. Otellerde yangın güvenliği sempozyumu. (Uluslararası nitelikte)
 8. Ters Osmos sistemi semineri. (Denizden tatlı su üretimi)
 9. Turizm ve tarıma dayalı sanayi işletmeleri konularında planlanmaktadır.

Kendinizin ve yakınlarınızın Sürücü Belgesini Odamızın Güvencesiyle Alın

Hafta içi - Hafta sonu - Öğle - Akşam Kurslarımız Sürüyor

Yeni dönem kurslarımız

| | |
|-----------------|------------------------------|
| Hafta Sonu | 24 Mart 1990 - 18 Nisan 1990 |
| Hafta içi, öğle | 12 Mart 1990 - 9 Nisan 1990 |
| | 14.00 - 18.00 arası |
| Hafta içi, Gece | 19 Mart 1990 - 23 Nisan 1990 |
| | 18.30 - 21.00 arası |

Toplu istek üzerine ara dönem kurs açılabilir.

"Trafikte Güven Ciddi Eğitim ile Olur"

TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi
ÖZEL DİNAMİK SÜRÜCÜ KURSU

Kıbrıs Şehitleri Cad. Yeni Kenet Sitesi Kat. 3 Telefon 22 57 56 - 63 27 25 Alsancak-İZMİR

ŞUBE EĞİTİM MERKEZİMİZ BİLGİSAYAR KURSLARINI SÜRDÜRÜYOR

| | |
|----------|---------------------------------------------------------|
| KONU | : DBASE * |
| YÖNETİCİ | : MUSTAFA ÖZİPEK |
| TARİH | : 19 MART - 30 MART, 1990 CUMARTESİ-PAZAR Hariç Her gün |
| SAAT | : 19.00 - 21.00 |
| ÜCRET | : 300.000 TL/KİŞİ |
| YER | : Eğitim Merkezi |

| | |
|----------|---------------------------------------------------|
| KONU | : OUTOCARD * |
| YÖNETİCİ | : MUSTAFA ÖZİPEK |
| TARİH | : 17 MART - 31 MART, 1990 CUMARTESİ-PAZAR günleri |
| SAAT | : 13.00 - 17.00 |
| ÜCRET | : 300.000 TL/KİŞİ |
| YER | : Eğitim Merkezi |

| | |
|----------|----------------------------------------------------|
| KONU | : BASIC - FILE ORGANİZASYONU |
| YÖNETİCİ | : NİYAZI OĞUZ |
| TARİH | : 20 MART - 21 HAZİRAN, 1990 SALI-PERŞEMBE günleri |
| SAAT | : 19.00 - 21.00 |
| ÜCRET | : 150.000 TL/KİŞİ |
| YER | : Eğitim Merkezi |

Kurs toplam 56 saattir ayrıca kursiyerin uygun zamanlarında 20 saat uygulama saati vardır. Kursta katılım 20 kişi ile sınırlanmıştır. Kursta bilgisayar terim ve deyimleri, programlama mantığı BASIC komutları ve sequential file organizasyon konuları işlenecektir.

| | |
|------------------|------------------------------------------------------|
| AÇIKLAMA* | : Kurs toplam 20 saattir |
| | : Kursta katılım 10 kişi ile sınırlanmıştır. |
| | : Kursta katılımda başvuru önceliği esas alınacaktır |
| | : Kurs sonunda katılım sertifikası verilecektir. |

ile sözleşmeli personel sorunlarına b raz daha fazla yer verilmeliydi diyoruz. Şu günlerde, birçok ilimizde v ülke çapında yaşanmakta olan hav kirliliğine karşı, yıllardan beri palyat önlemlerle çok kıymetli insan sağlığı vakit ve para kaybedilmektedir.

Bu sorunun kesin çözümünü merkezde şehir ısıtması olduğu, dünyada birçok temiz şehir örneklerinde görülmektedir. Ve, bu çözüm bir makina mühendisliği konusudur, bugüne kadar, bizler (makina mühendisleri) bu konuyu gündeme getirememişizdir v tüm şehirlerimizde bugünkü duruma gelinmiştir. Çevre sorunları tartışılırken, bu konu da gündeme getirilmeliydi diyoruz.

XV. Genel Kurul organizasyonu genelde iyiydi, ancak salonun soğuk olmasının katılanlarda biraz rahatsızlık yarattığı da doğrudur. Salonda ısıtma ve havalandırma sisteminin bulunup da çalışır durumda olmaması, ayrıca tabii afet ve harp hali de olmadığını göre garipsemmiştir.

XV. Genel Kurul sonucunda Oda Genel Kurul Delegatesi seçilen arkadaşlarla, Temsilcilik bünyesinde yapılan Genel Kurul değerlendirme toplantısı sonuçları, ertesi gün yine üye genel toplantısında üyelerin tartışmasına sunulmuştur.

Antalyalı meslektaşlarımızın Genel Kurulda başlıca beklentileri aşağıda sıralandığı gibi olmuştur.

a) İl Temsilciliği bazındaki örgütsel yapının, Bölge Temsilciliği dönüştürülmesinin onaylanması.

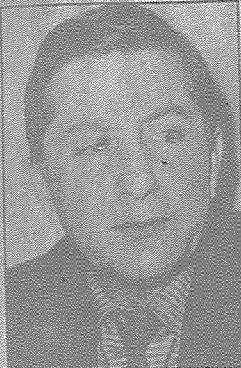
b) Uyumlu delegeler çıkarması.

c) Seçimlerden çıkacak yönetimin çağdaş anlamda makina mühendisliğinin etkinliğini sürdürecektir, meslek onurunu en üst seviyede tutacak teknolojik ve bilimsel gelişmeleri ön planda tutacak ve üyelerini bu konuda bilgilendirecek, önümüzdeki yıllarda tüm temsilciliklerin kendisiyle uyum içerisinde çalışmalarını sağlayacak örgütsel yapıyı sağlayacak bir yönetim olması.

Yukarıdakilerin, hemen hepsinin sağlanmış olması bizler için sevindirici olmuştur. Hepimize hayırlı olmasını ve başarıların devamını dileriz.

Makina mühendisleri, iktidarın tutumundan şikayetçi

'Meslek odalarına BASKI VAR'



"Kaygı verici davranış"
Makina Mühendisleri İzmir Şube Başkanı için adaylığını açıklayan Turhan Tuna, bir kararı kurulu olan TSE'nin güdümünde bir yönetimin oluşturmaya çalıştığını belirtti. "İbret ve kaygı verici bir olay" deyimi kullandı. (Fotoğraf: İHA-İZMİR)

● Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin genel kurulu öncesinde, iktidarın yönetimine adam sokmak için girişimde bulunduğu ileri sürüldü.

● Yönetime aday olduğunu açıklayan Turhan Tuna, "Bu cabaların Türkiye düzeyinde gerçekleştirilmesini duyuyorum, usulüyoruz. Yasal ve siyasi baskılarla çalışmadıkları durumda çalışmalarını bu gün devletin imkanları kullanarak ele geçiremeye çalıştığını ibret ve kaygı verici" dedi.

İZMİR (İHA)
GENEL kurulu yapmaya hazırlanan Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin TSE'nin güdümünde yönetimin seçtiği için barışta geçtiği ileri sürüldü. Hüsrev Paşa Başkanlığındaki oda yönetiminin tekzer adaylığını koymayacağı açıklanırken sonra ilk aday olarak ortaya çıkan Makine Yüksek Mühendisi Turhan Tuna, "Siyasal iktidar, odamız çalışmalarından ve isteklerinden rahatsız olmuş ve (siyasal baskıların usulünü) otomatik bir yönetim oluşturmak için Türkiye düzeyinde yoğun bir çaba içine girmiştir. Son olarak bazı arkadaşlarımızı aday olmaları yolunda baskı yapıldığını öğrendik"

şeklinde açıklama yapması şekhlikte karşlandı.
Önümüzdeki hafta, sonunda genel kurulunu yapacak 2 yıl için yeni yönetimin kurulması beklenecek olan TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi, "Meslek görevi ülke ve toplum çıkarları ve uluslararası düzeyde rekabet koşullarını oluşturma doğrultusunda standartlar hazırlamak, uygulamalarını sağlamak kaliteli üretimi özendirerek olan bir kurum yetkilileri kendisi istek ve taleplerini doğrultusunda yönetim kurulu belirleme teklifine düştü" açıklaması ile Karşı. İzmir Şubesi'nin Onur Kurulunda da yer alan başkan aday Turhan Tuna, "Bir kurum" olarak iddia TSE'nin aynı çabaları Antalya, Isparta, Afyon, Denizli'de

gösterdiğini ifade ederek şöyle dedi:
"Ölümüne, tüm kurullar üzerinde 32 bin makina mühendisinin üye olduğu bir mesleki kitle örgütüdür. Bir demokratik barış unsuru olarak demokratikleşecek ve sanayileşecek Türkiye'de tartışılmaz bir yer vardır. Bu yerin korunması, geliştirilmesi gereken gündemimizdir. Sanayileşmeden vazgeçen, demokratikleşme için çaba göstermeyen siyasal iktidarın güdümündeki bir yönetimin hazırlanmayacağı açıktır. Siyasal iktidarı, ekonomik ve sosyal haklarla çabalarını engelleyemeyenliği meslek odalarını bugün devletin olanaklarını kullanarak ele geçirmeye çalışması ibret ve kaygı vericidir."

Denizli'de asansör protokollü

DENİZLİ (İHA)

İNŞAATLARIN, belde ve ve meslek odalarıyla ortak denetim protokollerinden sonra, asansörler konusunda da Elektrik ve Makina Mühendisleri Odası'nın denetim yetkisi kullanılacaktır.

Elektrik Mühendisleri Odası Temsilcisi Veli Yıldırım ve Makina Mühendisleri Odası Temsilcisi İsmail Hakkı Greligü, protokolün imzalarını yapıldığı konuşmalarında "Böyle bir denetim işine verilmesi sevindirici. Kentlerde yaşanan insanların kullandıkları elektrikli ve mekanik aletlerin sağlıklı olması zorunludur. Bunların denetimi, her yılın başlarında Asansörlerin projeye göre yapıpı, yapılmadığı araştırılarak ve belediye yetkililerine verilecektir." şeklinde konuştular.

Denizli'de 600 olayında binde bir asansör bulunduğu ve denetimini bulunmaması, sonucunda yaklaşık asansörlerin kullanılması halinde olduğu düşünülürken, bu tür aksaklıkların giderilmesi için yapımı firmaya yasal işlem uygulanacağı da vurgulandı.

'İzmir elden gidiyor'

MMO'da görev dağılımı

İZMİR (Cumhuriyet Ege Bürosu) — Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve seçimler sonrası ilk toplantısını yapıp, 6-7 ocak tarihlerinde belirlenen yönetim kurulu, yaptıkları toplantıda görev dağılımını gerçekleştirdi. Buna göre, Şube Başkanlığı'na Turhan Tuna, vekilliğine Ali Günöğür, sekreterliğine Faah Kutluay, saymanlığına da Ozan Parlar getirildi. Yönetim Kurulu'nun ilk toplantısından sonra yayınladığı bildirisinde "Özellikle, içinde üyelerimizin de bulunduğu toplumumuzun genel çabaları kesimin, ekonomik demokratik haklarını savunabilmesi ve geliştirilmesi için örgütlenmeleri, istemlerini dile getirmeleri, çözüm önerilerini geliştirmeleri gerekli demokratik ortamların önemini vurgulamakla birlikte de meslek odalarının

MMO: Oyunu bozduk

İZMİR (Cumhuriyet Ege Bürosu) — TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin önceki gün yapılan kongresinden sonra seçilen yeni yönetim adına bir açıklama yapan Turhan Tuna, "Bugüne değin oda çalışmalarına katılmıyacak ancak siyasal iktidarın güdümünde oda yönetiminin ele geçirmeye isteyen grup, seçimlerde yenilgiye uğramıştır" dedi. Tuna siyasal iktidarın usulündeki grubun, oyunun ülkenin sanayileşmesi ve demokratikleşmesinden yana olan bilimsel üyeler tarafından bozulduğunu söyledi.

Demokrat Mühendisler grubu kazandı

İZMİR, MİL-HA
TMMOB'a bağlı Makina ve Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin önceki gün yapılan seçimlerinde "Demokrat Mühendisler Grubu"nun oluşturduğu Yönetim Kurulu kazandı. Yeni yönetimin seçilen mühendisler, bugüne kadar oda çalışmalarına katılmayan kişiler siyasal iktidarın güdümünde de bir yönetim oluşturması taleplerini dile getirdi.

Makina Mühendisleri Odasında görev bölümü

MAKİNE Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Turhan Tuna seçildi.
Geçen hafta yapılan genel kurul sonucu seçilen Yönetim Kurulu'nun görev bölümünde Başkan Vekilliğine Ali Günöğür getirilirken, Faah Kutluay sekreter, Nizamettin Kurulu üyesi olarak görev yapacaklar.
MMO Yönetim Kurulu görev bölümü sonrasında yapıldığı açıklamada ülkenin bugün içinde bulunduğu durumdan kurtulabilmesi için demokratik yenileşme gerekli olduğu belirtildi. Yönetim Kurulu açıklamasında Türkiye'nin 2000'lik ek-

TMMOB'ye bağlı 7 meslek kuruluşunun temsilcisi, İzmir'in kent sorunlarını tartıştıkları toplantıda katılmakla bir kimlikle kavuşturulması gerektiğini dile getirdi. "Katılımı belediye uygulannmalı" dedi...

İnşaat, Makina, Elektrik, Ziraat, Şehir Planlama, Kimya Mühendisleri ve Mimariyat Odası temsilcileri, İzmir'in plansız büyüme, göç, ekonomik düşünlüğe çevre kirliliği, çarpık kentleşme gibi bir çok önemli sorunu bünyesinde barındırdığını söylerken, bunların en kısa zamanda etkin çözümler getirilmesini gereğini dile getirdi.
Yerel yöneticilerin ilk tedbir olarak bundan böyle hiç bir yasal imara izin vermemesi, kat yüksekliğini de durdurmasını, isteyen Meslek Odası temsilcileri sosyal ilgisizleri geliştirecek adımlar alınmasını da istedi. Yepyeni bir yerel yönetim modeli oluşturulmasını savunan Oda temsilcileri, Belediyelerin zaman geçirmeden Danışma Kurullarını oluşturulmasını talep etti.

5. sayfa

bülten

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ
AYLIK YAYIN ORGANİDİR

YÖNETİM YERİ

Aliçetinkaya Bulvarı, 12/1 35220 Alsancak, İZMİR
Tel (51) 21 74 68 - 22 08 11
OFSET HAZIRLIĞI : Ajans İSTEM 631569
DIZGI : ENKARE - 21 84 97
BASILDIĞI YER : ALTINDAĞ MATBAASI

• Ayda bir çıkar. • Yayınlanan yazılardan kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. • TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir şubesi üyelerine ve yazılı istemde bulunan Makina Mühendisliği, eğitimi gören son sınıf öğrencilerine ücretsiz olarak gönderilir. • TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi adına sahibi: Turhan Tuna • Sorumlu Yazı İşleri Müdürü : Faah Kutluay