

## 39. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

*Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları ,ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur.Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslar arası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kâr sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emeğimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilme ve programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek için geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayata bulabilecektir.*

### **NASIL BİR DÜNYA, NASIL BİR TÜRKİYE, MMO'NUN YERİ**

Dünyada 1990'lı yıllarda başlayan çözülmenin ardından yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen kapitalizm, 20 yıldan beri uygulamaya çalıştığı neo-liberal ekonomik ilişkileri ve politikaları egemenliği ile birlikte son yıllarda çok hızlı biçimde dünyanın her yerinde hayata geçirmeye başladı. Dünyada özellikle son yirmi yıldır yaşanmakta olan küreselleşme süreci; emperyalist ülkeler ve tekellerin kârını arttırmak için sömürge ve yarı sömürge haline getirilen ülkelerin artı değerlerine ve zenginliklerine el koymak, ucuz iş gücü yaratmak, kamu alanlarını özelleştirmek, demokrasi ve insan haklarını kendi çıkarları doğrultusunda tanımlamak ve siyasal hayatı tekellerin karını arttıracak biçimde şekillendirmek olarak tanımlanabilir. Emperyalizm ve uluslararası sermaye bütün dünyayı tek bir sömürü alanı olarak görmekte, yeni dünya düzeni teorisini savunanlar herşeyin küresel ilişkilerin bir parçası haline geldiği ve farklı ideolojilerin, farklı sınıf çıkarlarının bulunmadığı tezini savunmaktadır.

Güçlü kutupların oluştuğu, her sorunun yeni pazarlıklara konu olduğu ve ittifakların kurulup dağıldığı, uluslararası boyut kazanabilecek bölgesel savaşların yaşandığı, kapitalist dünya ekonomisinin karakterine uygun bir düzen şekilleniyor. Bugün dünyanın endüstri toplumundan bilgi toplumuna, iş gücü ağırlıklı teknolojiye yüksek teknolojiye, ulusal ekonomiden dünya ekonomisine, merkezi yönetimden "yerel yönetime" doğru hızlı bir değişim içinde olduğu söylenmektedir Dünyada yaşanan bu küreselleşme süreci ile halklara; barış, demokrasi, katılım, hoşgörü, üretim, birikim ve tüketim dolu, çevreye duyarlı, yeni bir dünya düzenine girildiği müjdelenmiştir. Ancak Emperyalizmin; "küreselleşme" siyaseti birbirlerinden köklü tarihsel, toplumsal farklılıklara sahip olan çok sayıda ülkede, toplumsal yıkım, yoksullaşma, işsizlik, kamu hizmetlerinden yoksunluk gibi sonuçlar yaratarak derinleşiyor. Yaşanan bu küreselleşme süreci ile yoksulluk tartışması dünya gündeminin ilk sıralarında yer almıştır. Bunun bir göstergesi de Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, OECD gibi kuruluşların yoksulluk raporlarını ard arda yayınlaması ve yoksulluğun azaltılmasının çare ve yöntemlerinin aranmasıdır. Özünde bu ideolojik saldırılarla insanların kolektif düşünme, kendi sorunlarının yanı sıra, toplum sorunlarına sahip çıkma, sorunları çözmek için birleşme, örgütlenme, birlikte mücadele etme, kendi gücüne ve öteki insanlara güvenme duygularını, inançlarını, umutlarını ortadan kaldırmak amaçlanmaktadır. Keskinleşen sınıfsal, ulusal gelişmelerle birlikte, hem gelişmiş ülkelerin

emekçi sınıfları arasında, hem de az gelişmiş ülkelerde yoksulluk derinleşiyor ve yaygınlaşıyor. Milliyetçilik, ırkçılık ve mistik ya da dinsel çözüm arama eğilimleri güçleniyor. demokratik ve sosyal hakların, kadın haklarının ihlali, doğal çevrenin aşınması hızlanıyor.

Özellikle A.B.D’de yaşanan 11 Eylül saldırısı, emperyalistlerin ekonomik işgalleri askeri işgallerle daha da derinleştireceği noktasındaki tercihlerini açığa çıkartmıştır. 11 Eylül saldırılarını bahane ederek evrensel olarak kabul edilen temel insani haklar budanmaya çalışmış ve yoksul halklara daha fazla yoksulluk dayatılmıştır. Afganistan savaşı Dünyayı tümüyle emirleri altına almaya çalışan emperyalist bir sistemin hegemonyasını herkese kabul ettirme savaşı haline gelmiştir. Savaşın çözüm olmadığı Afganistan ve Filistin’de yaşananlarla da görülmüştür. Demokrat Mühendisler bunca zenginliğe bunca olanağa ve bilgi birikimine rağmen giderek artan açlık, yoksulluk ve eşitsizliklere öfke duymak varken, savaşan bir dünyaya doğru gidişte sessiz kalabilmeyi kabullenmemektedir. Umudumuz insanlığın ortak olarak biriktirdiği değerler ve sonuçta insandır.

Kapitalist ilişkilerin egemen olduğu bütün dünyada bu ve buna benzer bir süreç yaşanırken ülkemizde de benzer gelişmeler ortaya çıktı. Ülkemizde, 24 Ocak 1980 ekonomik kararları ve 12 Eylül darbesiyle birlikte alt yapısı oluşturulmaya başlayan bu süreç, siyasal iktidarların uluslararası tekellerin istekleri doğrultusunda hayata geçirmeye çalıştıkları 1995 Gümrük Birliği süreci ve 20 yıldır uyguladıkları ekonomik ve siyasal politikalarla birlikte işlemektedir. Teknoloji üretmeyen ve üretime yeterli destek verilmeyen bir ülkede gümrük birliğinin üretimi ve kaliteyi artıracağı, ucuzluk sağlayacağı, işsizliğin azalacağı vb. söylemlerin geniş halk yığınlarını kandırmaktan öteye geçmediği görülmüştür. Ülkemiz; uluslararası tekeller ve onların temsilcilerinin yıllardır oyunlarını sürdürdüğü, özelleştirme politikaları ile devletin tüm sosyal görevlerinden soyutlanmaya çalışıldığı, ulaşım, sağlık, sosyal güvenlik, eğitim alanlarının yerli ve yabancı tekellere yeni bir yağma ve kar alanı olarak sunulduğu, üretimden ve sanayileşmeden vazgeçilerek yerine rant ekonomisinin hayat bulduğu, yer altı ve yer üstü kaynaklarımızın, stratejik madenlerimizin uluslararası tekellere peşkeş çekilmeye çalışıldığı, yapılarda denetimin değil denetimsizliğin önünün açıldığı bir dönemden geçmiştir.

Ülkemizin ekonomik durumuna baktığımızda; dünyada gelir dağılımı en bozuk, OECD Ülkeleri arasında en fakir, en pahalı, en çok işsizi olan, nüfusun çok büyük bir bölümünün sosyal güvenlikten yoksun olduğu, yatırımların durduğu, iç ve dış borçların her geçen gün artarak devam ettiği yüksek enflasyonun yaşandığı, dışa bağımlı ekonomik krizlerin süreklileştiği bir süreçten geçmektedir.

Neo liberal politikaların 20 yıllık ürünü olan bugünkü kriz, uluslararası yeni iş bölümü uyarınca ülkemiz ekonomisinin 40 yıllık geleneksel yapısını değiştirmenin krizidir. IMF programı uyarınca, ekonomiyi bugüne kadar taşıyan sektörler tasfiye edilip, yerine yenilerinin getirilmesi süreci, aynı zamanda ülkenin yoksullaşarak, uluslararası konumundaki ciddi bir düşüş şeklinde yaşanmaktadır. Siyasal iktidarların yıllardır uyguladıkları sermaye yanlısı politikalar sonucu ülkemiz, tarihinin en ağır ekonomik, siyasal, toplumsal krizini bu dönemde yaşamıştır. Krize çözüm olacağı iddia edilen ve uluslar arası emperyalizmin temsilcileri olan IMF ve Dünya Bankasının politikaları ülkemizin mevcut kriz ortamını ve borç yükünü artırarak daha da derinleştirmiştir. IMF ve Dünya Bankasının önerdiği politikalar ve ulusal ekonomiyi felç eden programları uygulayan siyasal iktidar, mühendisini mimarını gözden çıkarmış, üretimi dışlayıp rantı temel alan uygulamalarla kalkınma ve sanayileşmeden vazgeçilmiş, ülke iç ve dış borç kısılcı içerisinde uluslararası finans kuruluşlarının güdümüne sokulmuştur. Sonuçta ülkemiz; IMF ve Dünya Bankası politikalarının denendiği bir laboratuvar, halkımız da kobay durumuna düşürülmüştür.

Ülkemize siyasal durum açısından baktığımızda ise; insanların özgürce örgütlenmelerine izin verilmediği, sendikaların, partilerin kapatıldığı, düşüncelerin ifade edilemediği, farklı kimliklere karşı durulduğu, demokratikleşme yerine anti demokratik uygulamaların hüküm sürdüğü, hukukun üstünlüğünün hiçe sayılarak çete hukukunun hakim kılınmaya çalışıldığı bir süreçten geçmektedir. Siyasal iktidarın uluslararası tahkim yasası, sosyal güvenlik yasası, deprem vergi yasası, uluslararası kuruluşlara verilen niyet mektupları, küresel sömürünün ülkemize yansımalarının birer örneğidir. Bu süreçte işsizliğin daha da artacağı, taşeronlaştırmanın, sendikasızlaştırmanın artacağı, demokratik hak ve özgürlüklerin daha da kısıtlanacağı, özelleştirmenin daha da hızlanacağı açıktır. Sosyal güvenlikten eğitime, sağlıktan ulaşımaya kadar tüm kamu hizmetleri sermayenin hizmetine bırakılmaktadır. Kamusal mülkiyet olan tarım alanlarımız, ormanlarımız, meralarımız yok edilmeye çalışılmış ve ülkemiz tarım yapamaz duruma getirilmiş; 6 ay gibi kısa bir sürede TBMM'den IMF ve Dünya Bankasının istekleri doğrultusunda 77 yasa geçmiştir. Emperyalizmin sosyal devletin küçültülmesi ve özelleştirme politikaları ve uygulamalarıyla, sağlık, eğitim, iletişim, enerji, ulaşım vb. sektörlerin kamu aracılığıyla örgütlenmesi ile ortaya çıkan kamusal hizmet alanları yok edilmektedir. Gerçekte hiçbir zaman sosyal bir devlet niteliğine kavuşamamış ülkemizde, kamusal alanın sınırlarının daha da küçültülmesi emekçi sınıfları, bu arada mühendis ve mimarların da büyük bir çoğunluğunu olumsuz yönde etkilemektedir.

Mühendislik mimarlık eğitimi verilen üniversite sayısının hızla artması ve YÖK uygulamaları, mühendislik, mimarlık eğitimi alanında nicel ve nitel açıdan büyük sorunlar yaratmakta ve yanlış eğitim politikaları sonucu mühendislik eğitiminin kalitesi gün geçtikçe düşürülmektedir. 12 Eylül 1980 sonrası üniversitelerden aydınların tasfiye edilmesi ve YÖK düzeniyle yeniden biçimlenen üniversitelerdeki otoriter düzen üniversite kadrolarının mevcut düzene ideolojik ve organik olarak bağlamanın koşullarını sağlamıştır. Parasız nitelikli ve eşit eğitim isteyen öğrenci gençlik egemenler tarafından şiddet kullanılarak susturulmaktadır. Yeni YÖK yasa tasarısı ile devlet üniversitelerinde paralı eğitim açıkça ifade ediliyor. Üniversitelerin yeni döneminde öğrenci gençliğin ekonomik profilinde köklü bir değişiklik olacağı açıktır. Dolayısıyla toplumsal gelişmeye itici güç sağlayan üniversitelerin / üniversitelilerin bu misyonunu terk edip sermayenin çıkarları ile kaynaşmış ve onun ihtiyaçlarına hizmet edeceği bir dönem kurgulanmaktadır. Bilgiyi metalaştırarak tekellerin malı haline getiren, bilginin topluma ulaşmasını engelleyen yapının ortadan kaldırılarak; özgür düşünen, sorgulayan, bilgi üreten, bilimsel düşünmeyi öğrenen bir öğrenim ortamının sağlanarak, çağdaş ve bilimsel teknolojiyi izleyebilecek eğitim programlarının gerçekleştirilmesi ve bu amaçla YÖK'ün lağvedilerek üniversitelerin demokratik bir yapıya kavuşturulması zorunlu hale gelmiştir.

Küreselleşen dünyada emperyalist tekellerin istekleri doğrultusunda Dünya Ticaret Örgütü ve OECD ülkeleri arasında yürütülen ve imza altına alınan Hizmetlerin Serbest Dolaşımı (GATS) anlaşmaları ülkemizde mühendislik hizmetlerinin yabancı tekellere açılması ve işsiz mühendis mimar sayısının artması anlamına gelmektedir. 1995 yılında ülkemizin de imzaladığı GATS anlaşmalarıyla büyük proje hizmetleri yabancı mühendis mimarlara açılmıştır. Türkiye'nin özel taahhütleri, GATS'ın sektörel sınıflandırma listesinde yer alan 155 hizmet sektöründen 72'sini kapsıyor. Türkiye'nin özel taahhütler listesindeki kapsama oranı yaklaşık yüzde 46; ama bunun yanı sıra gelişmekte olan ülkeler ortalaması yüzde 18. Bugünlerde TBMM alt komisyonunda görüşülmekte olan GATS anlaşmasına siyasal iktidarlar hiçbir sınırlama getirmek istemiyorlar. Yani mühendislik mimarlık alanlarını da koşulsuz olarak emperyalist tekellerin hizmetine sunma çabaları içerisindedir.

Böylesi bir süreçte, Odamız benzeri mesleki demokratik kitle örgütlerine, onların örgütlü üyesine ve yöneticilerine önemli görevler düşüyor. Makina Mühendisleri Odası'nın böylesi bir süreçte rolü nedir, ne yapmaktadır, ne yapmalıdır?

Odamız; bir mesleki demokratik kitle örgütü olup demokrasi, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir. Kitle örgütleri dinamik yapılardır. Yapıları gereği; kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığın korunmasıyla ve sürdürülebilirliğiyle mümkündür.

Odamız tüzüğü gereğince; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesini, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesini, üretimin ve kalitenin artırılmasını, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulmasını, mesleğinin gelişmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmak zorundadır.

Odamız; yurtseverlik ve demokratik temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan tüzük, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkarak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

## **ÇALIŞMA İLKELERİ**

### **1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler**

- *Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-empyralist anlayışla yürütülür.*
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- *"Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara çatışmak Odamız'ın vazgeçilmez görevidir.*
- *"Kamu yararına çalışmak" veya "kamu çıkarlarını gözetmek" demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.*
- *Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Odada kaçınılmaz olarak yer alır.*

### **2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler**

- *Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.*
- *Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.*
- *Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.*

- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Oda'mızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Oda'mızın yer alması kaçınılmazdır. Oda'mız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

### **3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler**

- Oda'nın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

### **4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler**

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "üye olunması gerekli" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Oda'mız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- Oda'mız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

### **5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler**

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.

- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

#### 6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partilerle ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

#### 7.Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında "Merkezi Bütçe" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

#### 8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.

- *Oda'nın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemekten sürdürülmesi Oda Merkezi'nin görevi kabul edilir.*
- *Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.*
- *Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.*
- *Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır."*

### **NEDEN BİR ARADAYIZ ve NELER YAPACAĞIZ**

Bizler; geçmişte olduğu gibi gelecekte de, geçmiş dönemlerde olduğu gibi 39. dönemde de;

- *36. Çalışma Döneminde; Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını kararlılıkla sürdüreceğiz.*
- *Sivil toplum alanlarının güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerektiğini her ortamda savunacağız.*
- *Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmaya çaba göstereceğiz.*
- *Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinci ile odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.*
- *Mesleki çalışmalarını arttırmayı ve MİEM kapsamında meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak arttıracacağız.*
- *Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasını savunacağız.*
- *Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikal haklara kavuşmasını her ortamda talep edeceğiz.*
- *Herkesin parasız, çağdaş, eşit eğitim ve sağlık hakkını savunuyoruz.*
- *Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesinde yer alacağız.*
- *Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hakim olduğu bir toplum talebini savunuyoruz.*

***Bizler; dün olduğu gibi yarın da, geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de;***

- *Öncelikle ülkemizdeki insan hakları ihlalleri, düşünce ve ifade özgürlüğü, ekonomik, sosyal, siyasal birliğimizin korunması, yurdumuzun çetelerden, kaçakçılardan, savaş tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılması mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza destek olmaya devam edeceğiz.*
- *Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracacağız.*
- *Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.*
- *Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımcılığı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.*
- *Oda Komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme komisyonları olarak çalıştıracacağız.*
- *Uzmanlık alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlar konusunda, çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Mevcut yapıları değerlendirerek, meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, politikaları yönlendirmeye, ortak çalışma kurullarını özendirmeye çalışacağız.*
- *38. dönemde hayata geçirilen Oda Bilgi Yönetim Sistemi'nin (OBYS) örgüt genelinde kurumsallaşmasını ve yaygınlaşarak on-line olarak işletilmesini sağlayacağız.*
- *Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarınca yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.*
- *Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğüne teknolojik koşullara uygun olarak, tarafsız kurumların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi için verilen çabaları hızlandıracacağız.*
- *Akademik kadroların bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.*
- *Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı kamu yararı gözetilerek çalışmalar yürütülecek. "Kaynak yaratma" adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemli olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki KİT'leri bile satmayı öngören politikalara karşı duracağız. Özelleştirme karşıtı platformlardaki aktif görevimize devam edeceğiz.*
- *Demokratik Kitle Örgütleri, Sendikalar, Meslek Kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.*
- *TMMOB'yi 24. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında duracağız ve TMMOB'nin gerçekleştireceği projelere aktif destek vereceğiz.*
- *Oda Çalışma İlkelerine sahip çıkacağız, geliştireceğiz.*



## **SONSÖZ**

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince olabilecek gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Sonsöz, her zaman ÖRGÜT tarafından söylenecektir.

## **TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 39. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI ÇERÇEVESİNDE YAPILMASI HEDEFLenen ÇALIŞMA ve ETKİNLİKLER**

### **( TASLAK )\***

Çalışma Programında ifade edilen çerçevede 39. dönemde aşağıdaki çalışma ve etkinliklerin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

### **1. KONGRE, KURULTAY, SEMPOZYUMLAR**

- 1.1. TMMOB Sanayi Kongresi
- 1.2. Öğrenci Üye Kurultayı
- 1.3. Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi
- 1.4. İletim Teknolojileri Kongresi ve Sergisi
- 1.5. Ulusal Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi
- 1.6. Ulusal Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı
- 1.7. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı
- 1.8. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi
- 1.9. Ulusal Kaynak Teknolojileri Kongresi
- 1.10. Makina Tasarımı ve İmalat Teknolojileri Kongresi
- 1.11. GAP ve Sanayi Kongresi
- 1.12. Demir Çelik Sempozyumu

- 1.13. Ulusal Hidrolik Pnömatik Kongresi ve Sergisi
- 1.14. Makina Mühendisliği Eğitimi Sempozyumu
- 1.15. Ulusal Ölçüm Bilim ve Kalite Kongresi
- 1.16. Yeni ve Yenilenebilir Enerji Kaynakları Sempozyumu

- Bütün Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda Oda Yönetim Kurulundan sorumlu üyeler bulunacaktır.
- Oda adına yapılacak olan Kongre, Kurultay ve Sempozyumların sekreteryalık görevleri Oda Merkezi ve Şubelerce paylaşılacaktır. Çalışmalar sorumlu Oda Yönetim Kurulu Üyesi tarafından sürekli olarak izlenerek rapor hazırlanacaktır.
- Düzenlenecek olan Kongre, Kurultay ve Sempozyumlarda Oda görüşü sunulması ve Odada atölye çalışmaları yürütülmesi sağlanacaktır.
- Gerek 38. dönemde gerçekleştirilen gerek ise bu dönemde gerçekleştireceğimiz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlar sonucunda Odamızın özellikle, Sanayileşme, İş sağlığı İş güvenliği, Ulaşım, Kentleşme, Mesleki Denetim, Ürün ve Hizmet Üretimi, Uzmanlık, Akreditasyon vb. konularında netleşmiş politikalarının ve görüşlerinin olması sağlanacaktır. Bu konularda oluşturulan Oda görüşleri kamuoyuna duyurulacaktır.

## **2. YAYIN**

### **2.1. Baskısı Tüklenen ve Güncelleştirilerek Yeniden Basılması Gereken Kitaplar**

- 2.1.1. Pres İşleri Tekniği I (Yayın No : 129 )
- 2.1.2. Pres İşleri Tekniği II (Yayın No : 130 )
- 2.1.3. Basıncılı Kaplar El Kitabı (Yayın No : 126 )
- 2.1.4. Kalorifer Tesisatı Proje Hazırlama Esasları (Yayın No : 259 )
- 2.1.5. Sıhhi Tesisat Proje Hazırlama Esasları (Yayın No : 260 )
- 2.1.6. Asansör Avan Proje Hazırlama Esasları (Yayın No :208 )
- 2.1.7. Makina İmalatçıları İçin Temel Mukavemet Değerleri (Yayın No : 156 )
- 2.1.8. Binalarda Isı Yalıtımı (Yayın No : 247 /2 )

### **2.2. 39. Dönemde Basılması Düşünülen Kitaplar**

- 2.2.1. Arıtma Tesisatı
- 2.2.2. Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı

- 2.2.3. Basıncılı Hava Tesisatı
- 2.2.4. Otomatik Kontrol Tesisatı
- 2.2.5. Psikometri
- 2.2.6. İş Makinaları Operatör El Kitabı
- 2.2.7. Malzeme Bilimleri Serisi
- 2.2.8. İmalat Mühendisliği
- 2.2.9. Jeotermal Enerji
- 2.2.10. MİEM Kapsamında İmalat Mühendisliği
- 2.2.11. MİEM Kapsamında Kaynak Teknolojisi
- 2.2.12. UHUM Sözlüğü
- 2.2.13. Hidrolik Pnömatik Sözlüğü
- 2.2.14. Peyzaj Alanlarında Sulama Tesisatı
- 2.2.15. Götürücüler

### **2.3. Oda Periyodikleri**

- 2.3.1. Mühendis Makina Dergisi (Aylık / 18.500 adet)
- 2.3.2. Endüstri Mühendisliği Dergisi ( 3 aylık / 2.500 adet)
- 2.3.3. Tesisat Mühendisliği Dergisi (2 aylık / 5.000)
- 2.3.4. Oda Bülteni ( Aylık / 1.000 adet )

- Odada tükenen kitapların geliştirilerek, ilgili Yönetim Kurulu üyelerinin sorumluluğunda basılması sağlanacaktır.
- Yeni Basımı yapılacak kitapların bir program çerçevesinde ilgili Yönetim Kurulu üyelerinin sorumluluğunda şubelerimiz ile ilişkiye geçilerek basılacaktır.
- Oda Periyodikleri konusunda ;
  - Mühendis Makina dergisi konusunda yeni yayın kurulunun oluşturulması,
  - Bilimsel Yazılar konusunda veri tabanının oluşturulması,
  - Uzmanlık alanlarına göre veri tabanının oluşturulması,
  - Endüstri Mühendisliği Dergisinin yayın kurulunun oluşturulması ve ilgili yönetim kurulunun belirlenmesi,

- Oda bülteninin sürekli olarak yayınlanması ve daha geniş üyeye ulaştırılmasının sağlanması,
- Mühendis Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinde Oda çalışmalarının yayınlanması sağlanacaktır.

### **3. MİEM KAPSAMINDA EĞİTİM ve BELGELENDİRME ÇALIŞMALARI**

#### **3.1. Geçmiş Dönemlerde Verilen Eğitimler**

Aşağıdaki uzmanlık konularında yapılan eğitimler bu dönemde de geliştirilerek sürdürülecektir. Makina Mühendislerine MİEM kapsamında 38. dönemde verilmiş olan eğitimler

- 3.1.1. Mekanik Tesisat ( Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı )
- 3.1.2. Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.3. Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.4. Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.5. Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.6. Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.7. Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- 3.1.8. Asansör Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.9. AİTM Mühendis Yetkilendirme
- 3.1.10. Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme

#### **3.2. 39. Dönemde Alt Yapısı Tamamlanarak Açılması Düşünülen Eğitim Konuları**

- 3.2.1. Otomatik Kontrol Tesisatı
- 3.2.2. LPG Tesisatı
- 3.2.3. Basıncılı Hava Tesisatı
- 3.2.4. Mutfak ve Çamaşırhane Tesisatı
- 3.2.5. Havuz Tesisatı
- 3.2.6. Arıtma Tesisatı
- 3.2.7. İş Güvenliği Mühendis Yetkilendirme
- 3.2.8. LPG İkmal İstasyonlar Mühendis Belgelendirme

3.2.9. Kaynak Mühendisliği

3.2.10. İmalat Mühendisliği

3.2.11. Gıda Ambalajı üretimi Sorumlu Yönetici Belgelendirme

3.2.12. Yangın Güvenliği

3.2.13. Hidrolik Pnömatik

3.2.14. Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma

3.2.15. Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme

3.2.16. Doğalgaz Uygulamaları Uzmanlık Eğitimi (Yüksek Basıncılı Hatlar, Basınç Düşürme İstasyonları, Sanayi Dönüşümleri, Dağıtım Şebekeleri vb.)

- MİEM Kapsamında verilecek eğitimler konusunda öğretici sayısı arttırılacaktır.
- Tüm eğitimlerle ilgili ders programları ve kullanılan araç gereç ve dokümantasyonların envanteri çıkarılacaktır.
- Tüm eğitimlerle ilgili soru bankası oluşturulacaktır.
- MİEM çalışmalarının daha verimli ve üyelerimizin katılımlarını kolaylaştırmak için bölgesel çalışmalar yürütülüp bölgelerde eğitimlerin verilmesi sağlanacaktır.
- Şubelerde bulunan MİEM birim sorumluları ile toplantı yapılacaktır.

#### **4. MESLEK ALANLARIMIZ İLE İLGİLİ KURUM ve KURULUŞLARLA İLİŞKİLER**

- Meslek alanlarımızla ilgili kurum, kuruluş ve derneklerle ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir.
- Kurum, Kuruluş ve Derneklerdeki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin odaya aktarılması sağlanacaktır.
- Karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması sağlanacaktır.
- Meslek alanlarımız ile ilgili çıkan yönetmelikler yasalar vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek oda görüşlerimizin aktarılması sağlanacaktır.

#### **5. BASINLA İLİŞKİLER**

Şubelerimizin basınla olan ilişkileri Oda merkezinde toplanarak basın bilgi bankası oluşturulacaktır. Basınla ilişkiler konusunda basın çalışanları ile toplantılar yapılacak ve Makina Mühendisleri Odasının yapmış olduğu eylem ve etkinliklerin kamuoyuna duyurulması sağlanacaktır.

## **6. KURUM ve KURULUŞLARLA İLİŞKİLER**

6.1. Bakanlıklarla İlişkiler

6.2. TBMM ile İlişkiler

6.3. Hükümet İle ilişkiler

6.4. Kamu Kurum ve Kuruluşlarla ilişkiler

6.5. Üniversitelerle İlişkiler

- Meslek alanlarımızla ilgili çıkan uygulamalar konusunda bakanlıklarla sürekli ilişkiler tesis edilecektir.
- Bakanlıklarda bulunan üyelerimizin uzmanlık kütüğü oluşturularak Oda görüşlerinin aktarılması konusunda çalışmalar yürütülecektir.
- Makina, Endüstri, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisi Milletvekilleri ile ilişkilerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecek, bu konuda bir kütük oluşturulacaktır.
- Kamu kurum ve kuruluşlarındaki üyelerimizin bir kütüğü hazırlanarak uzmanlık alanlarına göre toplantılar yapılacaktır.
- Üniversitelerle olan ilişkilerimiz geliştirilecek, Makina, Endüstri, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendisliği Bölümleri Bölüm Başkanları ile 6 ay içerisinde ortak bir toplantı yapılacaktır. Oda çalışmalarının aktarılacağı toplantıda yeni dönem çalışmaları konusunda destekleri istenecektir.

## **7. TMMOB İLİŞKİLERİ**

TMMOB çalışma guruplarında Odamızın yer alması sağlanarak oda görüşlerimizin TMMOB platformlarında ifade edilmesi ve TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanacaktır.

## **8. DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ ve SENDİKALARLA İLİŞKİLER**

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilecek, Özelleştirme Karşısı Platform, Emek Platformu, demiryolları Platformu vb. ülke gündeminin gelişimi konusunda oluşturulacak olan platformlarda yer alarak aktif katılım sağlanacaktır.

## **9. OBYS ve WEB**

9.1. Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS) 'nin tüm Makina Mühendisleri Odası birimlerinde kullanılmaya başlanması ve geliştirilmesi

9.2. Mevcut Oda web sayfasının sürekli olarak güncellenmesinin sağlanması gerçekleştirilmesi

- Mart 2002 sonuna kadar tesellümü yapılan modüllerin İstanbul ve İzmir Şubelerimiz de kullanıma alınması,
- Mayıs 2002 sonuna kadar tesellümü yapılan modüllerin diğer şubelerimizde de kullanıma alınması,
- Nisan 2002 sonuna kadar programlama işlemi tamamlanan Yayın,Periyodik Denetim, Yayın-Reklam, Proje Denetim modüllerinin geçici kabullerinin yapılması,
- Mayıs 2002 sonuna kadar Muhasebe Modülü'nün Üye ve diğer modüller üzerinde yapılacak testlerinin Netsis den deneme amaçlı sağlanacak yazılım ile gerçekleştirilmesi,
- Haziran 2002 sonuna kadar OBYS' nin dağıtık yapıdan merkezi yapıya geçirilmesine ilişkin Makina Mühendisleri Odası Yönetim Kuruluna rapor sunulması,
- Temmuz 2002 den başlayarak OBYS' ye eklenecek yeni modüller (MİEM, Dökümantasyon-Arşiv, Kütüphane, Kongre-Kurultay-Sempozyum.. v.b.) üzerinde çalışmaya başlaması,
- Aralık 2002 sonuna kadar Muhasebe Modülünün tüm şubelerimizde kullanıma alınması
- Web sayfasının sürekli olarak güncellenmesi için birimler arasında koordinasyon sağlanması ve yayınlarımızın, basın açıklamalarımızın, duyurularımızın sürekli olarak güncellenmesi sağlanacaktır.

## **10. ODA KOMİSYONLARI**

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmaları dönem sonunda çalışma raporu ile üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır.

## **11. MESLEK ALANLARIMIZ İLE İLGİLİ YASAL DÜZENLEMELER**

AB Uyum mevzuatı çerçevesinde ve meslek alanlarımız ile ilgili yasal düzenlemeler konusunda çalışmalar yürütülecek. AB uyum mevzuatları konusunda;

- Teknik Bilgi
- Örgütün alabileceği roller

vb. konularda çalışmalar yürütülecektir. Özellikle CE konusunda çalışmalar yürütülüp sonuca ulaştırılmaya çalışılacaktır.

## **12. ULUSLAR ARASI İLİŞKİLER**

Geçmiş dönemlerde yürütülen uluslar arası ilişkiler 39. dönemde de geliştirilerek yürütülecek ve bu konuda çalışmalar derinleştirilecektir.

### 13. DİĞER ÇALIŞMALAR

- 13.1. TMMOB Sanayi Kongrelerinin tarihçesinin ve konu başlıklarının çıkarılması
- 13.2. Makina Mühendisleri Odasının tarihçesinin çıkarılması
- 13.3. Şube faaliyetlerinin izlenmesi

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi süresince olabilecek gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönem zenginleştirilip-geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

Sonsöz, her zaman ÖRGÜT tarafından söylenecektir.

### MERKEZ İÇİ EĞİTİM MERKEZİ NİSAN 2002 KURS PROGRAMI

Kursun Adı	Kurs Tarihi	Kursun Verileceği Şube
Mekanik Tesisat	15-21 Nisan	İzmir
Mekanik Tesisat	22-30 Nisan	Ankara
Doğal Gaz İç Tesisat	3-5 Nisan	İstanbul
Doğal Gaz İç Tesisat	16-18 Nisan	Edirne
Asansör Avan Proje Hazırlama	9 Nisan	İstanbul
Asansör Avan Proje Hazırlama	18 Nisan	Ankara
Asansör Uygulama	10-11 Nisan	İstanbul
Asansör Uygulama	19-20 Nisan	İstanbul
AİTM	4-7 Nisan	İzmir
AİTM	30 Nisan-3 Mayıs	İstanbul
Havuz Tesisatı	24-26 Nisan	İstanbul
Havalandırma Tesisatı	24-25 Nisan	İstanbul
Soğutma Tesisatı	29-30 Nisan	İstanbul