

TMMOB'DEN

TMMOB 37. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

Sunuş

TMMOB, ülkemizdeki mühendisleri ve mimarları, mesleki, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlarda ve onların içinde yer aldıkları bütün süreçlerde temsil etmek, onların hak ve çıkarlarını halkımızın çıkarları temelinde korumak ve geliştirmek, mesleki, sosyal ve kültürel gelişmelerini sağlamak ve mesleki birikimlerini toplum yararına kullanmalarının zeminini yaratmak; bu amaçla mesleki alanlarıyla ilgili gelişmelerin ve politikaların sosyal, siyasal, ekonomik ve kültürel boyutlarını derinlemesine kavramak, yorumlamak ve tekrarlarından kaçınarak toplumu bilgilendirmek; bu politikaların toplum yararına düzenlenmesi için öneriler geliştirmek ve bunların yaşama geçirilmesi için mücadele etmek ve bunların gereği olarak en genel anlamda bağımsız ve demokratik bir Türkiye'nin yaratılması yönündeki çalışmalarını bütünsel bir anlayışla ve etkinleştirerek sürdürecektir.

Çalışma Programımız, 37. Genel Kurul Kararlarını, TMMOB Demokrasi Kurultayı'nın, TMMOB Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı'nın ve TMMOB raporlarının görüşlerini, politikalarını ve önerilerini göz önünde tutarak, geçen dönemlerden gelen çalışmaların sürdürülmesini hedefleyerek, içinde bulunduğumuz dönemin özelliklerine ve önceliklerine uygun ve güncellemeye açık bir anlayış ve bütünsellikle hazırlanmıştır.

Bugün tek kutuplu hale gelen dünyada, kapitalizm küresel programını uygulamaktadır. Kapitalist sistemin değerleri dünyanın her yerinde egemen kılınmaya çalışılmakta, uluslar üstü sermayenin "Yeni Dünya Düzeni" denen, "küreselcilik" ideolojisi dünyamızı sosyo-ekonomik eşitsizlikler, savaşlar, göçler, soykırımlar, açlık, yoksulluk ve ekolojik bozulmalarla bir felakete doğru sürüklemektedir.

İnsanlığın ortak ürünü olan teknolojik gelişmeler, dünya insanlığına daha mutlu ve güvenli bir yaşamı sunabilecek düzeye geldiği halde; çok geniş toplum kesiminin bu gelişmelerden yararlanmasında engellenmekte, ekonomik ve siyasal bağımlılıkla birlikte yoksullaşma süreci yaşanmaktadır. Bu süreçte, zengin ülkeler daha zengin, yoksul ülkeler daha da yoksullaşmaktadır.

Bugün 6 milyarlık dünya nüfusunun 2.8 milyarı günde 2 dolardan (3 milyon 200 bin TL.) daha az bir gelire; 1.2 milyarı da 1 dolardan daha az bir gelire yaşamaya çalışmaktadır. En zengin 20 ülkede ortalama gelir, en yoksul 20 ülkedeki ortalama gelirin 37 katına ulaşmıştır. Az gelişmiş ülkelerdeki yaklaşık 4 milyar 600 milyon kişiden; 800 milyonu yetersiz beslenmektedir; 850 milyonu okur-yazar değildir; 2.5 milyarı sağlık hizmetlerinden yoksundur; 3.3 milyarı temiz suya, 1.5 milyarı ise içme suyuna ulaşamamaktadır. Her yıl 11 milyon çocuk önlenemeyen hastalıktan ölmektedir.

Türkiye'nin iç ve dış politikaları uluslararası sermaye örgütleri tarafından belirlenmeye devam edilmektedir. Türkiye'nin üretici güçleri bir kenara itilmekte, emekçi sınıfların haklı talepleri göz ardı edilmekte, milyonlarca insan insanlık onurunun ayaklar altına alındığı bir yaşama mahkum edilmektedir.

Bütün bu koşullar, emekçi sınıfları ve onların bir bölümünü oluşturan mühendislerin ve mimarların da büyük çoğunluğunu doğrudan etkilemektedir. Özellikle son yirmi yılda üretim ekonomisinin bir yana bırakılarak rant ekonomisine ağırlık verilmesi ülkemizin ve halkımızın geleceğini tehlikeye attığı gibi, mühendislerin ve mimarların da varlık nedenlerini ortadan kaldırmaktadır. Ulusal bilim, teknoloji, sanayileşme ve kalkınma politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi, halkımızın, mühendislerin ve mimarların refah düzeyinin yükseltilebilmesi için en önemli araçlardan birisidir. Bu politikaların belirlenmesini ve yaşama geçirilmesini sağlayacak siyasal iradenin yokluğu, ülkemizi gelişmiş ülkelerin taşeronu durumuna düşürmektedir.

Bütün alanlar; sanayileşme, tarım, enerji, kentleşme, çevre, vb. ülkenin gerçeklerine ve halkımızın gereksinmelerine göre değil, uluslararası sermaye gruplarının çıkarlarına göre yönlendirilmekte, "her şeye karşın özelleştirme" dayatması sürdürülmekte, yargı kararları uygulanmamaktadır. Kamu yararı, hukuksal belgeler ve bilimsel gerçekler bir yana bırakılarak gündeme getirilen uygulamalar kurumsallaştırılmaya ve bu süreç yasal düzenlemelerle güvence altına alınmaya çalışılmakta, yaşamın bütün alanları yürütmenin denetimine ve yönetimine terk edilmektedir. Bilime ve tekniğe aykırılıkla, hukuka aykırılığın baş başa gittiği olumsuz süreç günümüze damgasını vurmaktadır.

Bu koşullar, mühendislerin ve mimarların istihdam alanlarını da daraltmış, ücret ve çalışma koşullarını olumsuz yönde etkilemiştir. Özellikle kamu kesiminde çalışan üyelerimizin ekonomik ve sosyal durumları, üretim süreçlerindeki konumları, üstlendikleri sorumluluklar ve sahip oldukları eğitim düzeyine uygun olmayan bir düzeye gerilemiştir. Kamu kesiminde çalışan üyelerimizin önemli bir bölümü, IMF direktifleri çerçevesinde uygulanan ücret politikaları sonucunda bir milyar TL'yi aşan yoksulluk sınırının yarısı kadar ücret almaktadırlar. Özel sektör de kamu sektöründeki ücretleri bir veri olarak ele aldığından, bu olumsuz durum bütün üyelerimize yansımaktadır. Kamu sektöründe çalışan üyelerimiz arasında ücret ve özlük hakları açısından önemli ayrımlar bulunmaktadır. Bu alandaki kimi iyileştirme çalışmalarının tüm mühendis ve mimarları kapsayacak şekilde genişletilmesi gerekirken, ayırmacılık sürmektedir. Bu sorunların temel çözümünü olan grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların

yasalara yansıtılması geciktirilmektedir.

Ayrıca, Türkiye'de yaşanan ekonomik krizden ve küçülmeden serbest çalışan mühendis ve mimarların, KOBİ'lerde çalışan mühendis, mimar ve diğer görevlilerin zor durumda kaldıkları gerçeği yaşanmaktadır.

TMMOB'nin bu çalışma döneminde, ABD'nin doğal kaynaklar üzerindeki denetim ve yeni egemenlik arayışları bölgemizde yoğunlaşacak, öncelikle Irak'ı kapsayan, ülkemizi de çok yakından etkileyecek yeni savaş rüzgarları estirilecektir. Erken genel seçim sonrasında mevcut politikaları sürdürecektir bir siyasi iktidarın oluşması durumunda, bu siyasi iktidar demokratikleşmeyi AB ile pazarlık sınırlarında tutarak, uluslararası sermayenin dayattığı düzeni pekiştirmeye çalışacaktır. Avrupa Birliğine entegrasyon adı altında yapısal düzenlemeler, bu kez daha teknik ayrıntıları da kapsayarak sürecektir. Özelleştirmeler hızlanacaktır. Uluslararası sermayenin ve yerli ortaklarının beklentisi, halkımızın temel hak ve özgürlüklerinin hayata geçirilmesi talebini, AB kriterleriyle sınırlandırarak ekonomik programa devam edilmesidir. Bu siyasi tercihler ise, krizin olumsuz etkilerinin süreceği, yoksullaşmanın artacağı anlamını taşımaktadır

Bölgemizdeki olayların ve uluslararası sermaye tarafından dayatılan ekonomik ve siyasi programın emekçiler açısından hiçbir olumlu sonuç üretmeden, sermaye kesimi açısından bile beklenen gelişmeleri yaratmadan tıkanmasının etkisiyle, siyasi alan yeniden biçimlendirilmektedir. Bu bağlamda, Genel Kurulumuzu izleyen günlerde, seçim kanunu ve siyasi partiler kanunu değiştirilmeden, erken genel seçim için karar alınmıştır.

Yukarıda belirtilen karamsar tablonun bir kader olmadığını bilincinde olan TMMOB, bu olumsuz süreci tersine çevirmek için gerek kendi üyeleri ve çalışma alanına giren konularla ilgili çalışmalarını ile, gerekse bu çizgide mücadele veren ulusal ve/veya uluslararası örgütlerle birlikte çalışacak ve onlarla dayanışma içinde olacaktır.

TMMOB Örgütlülüğü ve Çalışma Anlayışımız

TMMOB temel görevlerini, Odalarının ve üyelerinin birlikte çalışma, üretme, kararlaştırma ve uygulama ilkesiyle, yıllar içinde elde ettiği birikimiyle, mühendisliğin ve mimarlığın toplum ve kamu yararını temel alan evrensel ilkelerinin yol göstericiliğinde, gücünü kendi alanlarını belirleme ve denetleme yetkinliğinden ve örgüt birimleri ile kurduğu ilişkilerin derinliğinden alarak yerine getirecektir.

TMMOB, politikalarını, programını, kararlarını ve uygulamalarını Odaların eğilimlerini gözeterek, ortak iradeyi yansıtmayı ve Odaların dayanışmasını ve eşgüdümünü, çalışmalara katılımını, her meslek alanının ve uzmanlığın kendisini bütün örgüt birimlerinde ifade etmesi ve kendisini geliştirmesi için uygun araçların sağlanmasını hedefleyerek belirleyecek, Odalarla kurumsal ilişki ve iletişim düzeyinin yükseltilmesini ve aksatılmadan sürdürülmesini sağlayacaktır.

Bu sorumluluklar ve görevler, örgüt birimlerimizin üyelerimizle ilişkilerinin sıklaştırılmasını ve katılımın yaygınlaştırılmasını, örgüt birimlerimizin ortak amaçlar etrafında birleştirilmesini, ortak gündemin yakalanması ve bununla ilgili ortak görüşlerin ve ortak politikaların belirlenerek ortak mücadeleye dönüştürülmesini, üyelerimizin bu amaca yönelik programları ve etkinlikleri benimsemelerinin ve katılımlarının sağlanmasını, özetle TMMOB örgütlülüğünün geliştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

TMMOB'nin temel amaçlarından birisi, mesleklerini icra eden üyelerinin çalışma koşullarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için çalışmaktır. Toplumumuza verilen mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin nitelikli ve güvenli olmasının sağlanması yönünde her düzeyde girişimlerde bulunulacaktır. Mesleğin icrası sırasında, diğer meslekdaşları ile haksız rekabete girişen, kendisine verilen yetki ve sorumluluklarını kötüye kullanan, kişisel yararını kamu ve toplum yararlarının üzerinde tutan üyelerimize hoşgörülü davranılmayacak ve bunlar hakkında her türlü disiplin ve yasal işlemlere tereddütsüz olarak girişilecektir.

Düzenlenen etkinliklerin örgütlenmeye katkısı özellikle göz önünde bulundurulacaktır. Meslek uygulama alanlarında, meslekler arasındaki yetkilerde belirsizliklere ilişkin tartışmalar sonuçlandırılacaktır. Yetki anlaşmazlıklarının tek çözüm yerinin TMMOB olduğu, TMMOB'nin anlaşmazlıkların çözümünde objektif ve adil davranacağından kuşku duyulmamalıdır.

Örgütümüzün düzenleyici belgeleri gözden geçirilecek, ortaklaşılacak konularda ortak düzenlemeler gerçekleştirilecek, bu amaçla TMMOB Belgelerinin güncelleştirilmesi başlığı altında çalışmalar yapılacaktır.

İKK'ların ve işyerlerindeki örgütlenmelerin gelişmesine özel bir önem verilecek, İKK'lar ile işyeri temsilcilikleri arasındaki ilişkiler geliştirilecektir. TMMOB, bölgelerdeki gelişmeleri izleyecek, kavrayacak, yorumlayacak ve merkezi politikalarını geliştirmesini sağlayacak bölgesel çalışma biçiminden yararlanacak, bölgesel danışma kurullarına işlerlik kazandıracaktır.

TMMOB, örgütlülüğün önemli bir ögesi olan örgüt kültürünün geliştirilmesi amacıyla örgüt birimlerinin yöneticilerinden başlayarak, TMMOB tarihini, mücadele geleneğini ve politikalarını, mesleki uzmanlık alanlarındaki görüşlerini içeren eğitim seminerleri düzenleyecektir.

37. Dönemin Başlıca Çalışma Konuları

Bağımsızlık, Demokrasi, Barış ve İnsan Hakları

Mühendislerin ve mimarların sorunlarının emekçi sınıfların sorunlarıyla ortak olduğu, meslektaşlarımızın sorunlarının çözümünün çok büyük ölçüde emekçi sınıfların sorunlarının çözümünde yattığı gerçeği, TMMOB'yi 1960'ların ortalarından itibaren, ülkemizdeki siyasal sistemi bütün yönleriyle sergilemeye ve diğer çalışanlarla ortak mücadeleye götürmüştür. Bu durum, TMMOB'nin bütün etkinliklerine damgasını vurmuştur.

TMMOB, demokrasiyi "halkın kendi siyasal, ekonomik, sosyal ve kültürel sistemlerini belirlemek için, iradesinin özgürce ifadesine; kendi yaşamlarının tüm yönlerine tam katılımına dayandığı temelinde, insana saygı ve hukukun üstünlüğü" olarak tanımlayan uluslararası belgeler kapsamında ve sorunun sınıflararası ilişkiler temelinde ele alınması gerekliliği çerçevesinde değerlendirmektedir. Demokrasi; barış, düşünce ve ifade özgürlüğü, örgütlenme özgürlüğü gibi temel ve güncel kavramlar ile birlikte, yaratılan değerlerin bölüşülmesiyle ve bölüşümü belirleyen siyasal yapıyla içiçe bir kavramdır. Küreselleşme, temel insan haklarını, sermayenin karını arttırması önünde bir engel olarak görmekte; bu hakları geri alma yönünde hareket etmekte ve her alanda kuralsızlaştırmayı gündeme getirmektedir. Sosyal devletin yok edilmesi, sermayenin koşulsuz egemenliğinin hayata geçirilmeye çalışılması, demokrasiyi sınırlarını daraltmaktadır. Demokrasi, bağımsızlıkla ve insan haklarıyla bir bütündür.

Demokrasinin temel bir unsuru barıştır. Bu çerçevede, başta Doğu ve Güneydoğu Bölgelerimiz olmak üzere yurdumuzda erişilen barış ortamının kalıcı hale getirilmesi ve biran önce demokratik bir ortama geçilmesi için OHAL' in sürdürülmekte olduğu iki ilde de hemen kaldırılmasını ve normal yaşama geçilmesini, köye dönüş ortamlarının sağlanmasını, yurttaşların iradelerine saygılı olunmasını, köylerin yaşam ortamlarının onarılmasını ve yurttaşlara maddi destekler sağlanmasını, gelir dağılımının düzeltilmesini, yatırımların hızlandırılmasını ve işsizliğin ortadan kaldırılmasını, köy koruculuğunun ve feodal düzeninin günümüzdeki uygulamalarından vazgeçilmesini ve tasfiye edilmesini savunmaya ve bu alandaki gelişmelerin takipçisi olmaya devam edecektir.

Siyasi iktidarlar, uluslararası sermaye tarafından, dayatılan politikaların gereği olarak gördüğü düzenlemelere hiçbir kısıt koymamakta, ülkemizi sömürgeleştirmekte ve bu doğrultuda her türlü yasal düzenlemeyi büyük bir hızla gerçekleştirmektedir.

Bu senaryoların bir parçası olarak da, Seçim Kanunu ve Siyasi Partiler Kanunu demokratikleştirilmeden, seçime katılanların eşit yararlanacakları ortamlar sağlanmadan, baskıcı bir erken seçim gündeme getirilmiştir. Böyle bir süreç sorgulama olanaklarımızı elimizden almaktadır

Bu olumsuzluklara karşın, TMMOB, seçim ortamında, siyasi iradenin uluslararası sermaye yerine halka hizmet etmesi yönünde belirmesi ve emekten yana politikaları yaşama geçirecek siyasi iradenin iktidara taşınması konularında, kendi uzmanlık alanlarındaki politikalarıyla; bağımsızlık, demokrasi ve barıştan yana politika önerileri ile müdahale edecektir. Çünkü, yıllardır istikrarsızlık ve sürekli kriz politikalarının kısırcasında bırakılan, üretimden koparılan, emeğiyle geçinenlerin işsizlik, açlık ve sefalet koşullarına mahkum edildiği dışa bağımlı politikalarla, ekonomik bunalımlara ve ağır toplumsal çöküntülere sürüklenen ülkemizin tüm bu sorunların üstesinden gelecek kaynakları ve birikimi vardır. Bu amaçla, Emek Platformu Programı'nın güncelleşmesi ve demokrasi bölümünün kapsamının genişletilmesi için çalışacak, bu Programın ve TMMOB'nin uzmanlık alanlarındaki görüşlerinden oluşacak bir "deklarasyon"un üyelerimize ve halkımıza en yaygın şekilde anlatılması için olanaklarını zorlayacaktır. TMMOB, İKK düzeyinde örgütlü olduğu illerde, seçimleri, programları ve siyasi partileri, adayları sorgulama kampanyaları düzenleyecek ve kendi görüşlerinin aktarımını ve hayata geçmesini sağlamanın yollarını tüm örgütsel olanaklarını zorlayarak arayacaktır.

TMMOB, bağımsızlık, demokrasi, barış alanındaki çalışmalarını etkinleştirerek, diğer mesleki ve demokratik kitle örgütleri ile birlikteliğini pekiştirip geliştirerek sürdürecektir.

TMMOB, seçimler sonrasında oluşacak siyasi iktidarın ve meclisin yapacağı yasal düzenlemeleri izlemenin daha etkin ve sonuç alıcı yollarını araştıran, kendi bünyesinde alternatif yasa ve yönetmelik düzenlemelerini de tartışan bir yaklaşımı hayata geçirecektir.

Doğal Afetler ve Depremler

Doğu Marmara depremleri ile ilgili olarak, geçen 3 yıllık sürece bakıldığında, mühendislik çalışmaları açısından önemli sayılacak hiçbir gelişmenin olmadığı görülmektedir. İstanbul İlinde Gölcük Depreminde meydana gelen ağır hasarın % 5'i, orta hasarın %20 si ve hafif hasarın % 16'sı oluşmuştur. Ağır hasarlı 3073, orta hasarlı 13.339 ve hafif hasarlı 12.455 konut olduğu görülmektedir. Büyük çoğunluğu Avcılar İlçesinde (274) olmak üzere, 454 kişi hayatını kaybetmiş, 1.880 kişi yaralanmıştır, yaklaşık 100 km. uzaklıktaki bir depremde oluşan bu hasar beklenen deprem için en ciddi uyarıdır. Toplum, bilinen tehlike ve oluşan risk karşısında bu kadar kaygısız kalışın bedeli ağır ödenecektir.

TMMOB İstanbul'daki olası depreme karşı önlemlerin belirlenmesine katkıda bulunmak için, yapı stokunun depreme dayanıklılığı konusunda değerlendirme çalışmalarının yapılmasına yönelik mühendisleri eğitmek ve sertifikalandırılmak için çalışmalar yapacaktır. Özellikle Afet Yönetimi ve afete müdahale açısından "Afet Acil Eylem Planı"nın oluşturulacaktır.

TMMOB, Doğu Marmara Depremlerinden elde edilen sonuç ve deneyimleri, ülkemizin diğer riskli bölgelerine taşıyacaktır. Depremzedelerin sorunlarının çözümü amacıyla teknik ve hukuki süreçlerde destek olunmaya devam edilecektir.

Depremden sonra ortaya çıkan hukuksal sorunlar bilirkişi olgusunun yeniden ele alınma gereğini ortaya çıkarmıştır. İlgili kurumlarla işbirliği içinde sorunun çözümlenmesine çalışılacaktır.

TMMOB; içinde barındırdığı disiplinlerin doğrudan ilgi alanına giren bir çok konuda merkezi planlama bütünlüğünde bölgesel ve daha küçük ölçekli bütünsel planlamaların afetlerin önlenmesindeki önemini vurgulayacaktır. Afetlerin önlenmesi ve kaçınılmaz olarak meydana geldiğinde gerekli müdahalelerin yapılabilmesinde kamu gücünün gelişkin olması ve etkin kullanılabilmesi üzerinde durulacaktır.

Mühendislik ve Mimarlıkta Meslek ve Uygulama Alanları

Meslek alanlarımız, uygulanan temel politikalarından kaynaklanan birçok sorunla karşı karşıyadır. Dışa bağımlı ve geri kalmış, bilim ve teknoloji üretmeyen, üretimden uzaklaşmış bir ekonomik yapı nedeniyle, hem mühendislik ve mimarlık eğitiminde, hem yeni bilimsel alanların açılmasında, hem de var olan meslek alanları arasındaki yetkilerin belirlenmesinde sorunlar bulunmaktadır. Dışa bağımlı sanayileşme, hızlı ve plansız kentleşme sonucu oluşan kentsel fiziksel mekan, sosyal ve teknik altyapı düşük standartlarda olup toplumun temel gereksinimlerini karşılamaktan uzaktır. İzlenen politikalar, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin de toplumun gereksinimlerine yanıt verecek düzeye erişmesini engellemektedir. TMMOB, bu koşulların değişmesi için çaba harcamaya devam edecektir.

Ayrıca, TMMOB bünyesinde meslek ve uzmanlık alanları hukuku geliştirilerek, bu alanlardaki yetkilerin tanımlanması için çalışma yapılacak, örgütte varolan mesleki çatışma konularına çözüm bulmanın yanı sıra, dünyadaki bilimsel ve teknik gelişmelere paralel olarak mühendislik ve mimarlık alanında ortaya çıkan yeni disiplinler arası meslek alanlarını kavrayıcı ve kapsayıcı örgütlenme modelleri geliştirilecek, disiplinleri biraraya getiren, etik ilkeleri barındıran ve mezuniyet sonrası sürekli meslek içi eğitimi önemseyen çalışma anlayışı özendirilecektir. Bu amaçla disiplinlerarası uygulama ve uzmanlık alanlarında çalışmalar yapılacaktır.

Mühendislik-Mimarlık Eğitimi

Uluslararası işbölümü kapsamında, merkez ülkelerin araştıran, bilgiyi üreten üniversiteleri ile bilgi ve teknoloji tekelini güçlendirirken, çevre ülkelere ve Türkiye'ye bilgiye ulaşmayı ve kullanmayı öğreten üniversiteler uygun görülmektedir. Türkiye'nin bu dayatmaya diremediği takdirde bütün eğitim alanlarında olduğu gibi, mühendislik ve mimarlık alanında da başarılı olma şansı bulunmamaktadır.

TMMOB, mühendislik ve mimarlık eğitimini, yeni liberal politikaların doğrudan ve dolaylı etkileri ile birlikte ele almakta ve değerlendirmektedir. Sorunu piyasa mantığı içinde ele alan yaklaşım yerine planlamaya dayalı, katılımı öngören, halkın ihtiyaçlarını gözeten bir anlayışta, kamusal hizmet alanı içinde görmektedir. Mühendislik ve mimarlık eğitiminin, uygun ders programları ve uygulama olanaklarıyla, tüm ülkede; eşit, parasız ve bilimsel bir şekilde verilmesi gerektiğini savunmaktadır.

Gelecek 4 yıl içerisinde mezun olacak yaklaşık yüz bin mühendis mimarın nitelikli bir eğitim alabilmesinin önündeki engelleri kaldırmaya yönelik ve bu konuda düzenleyici, yönlendirici, geliştirici çalışmalar yapılacaktır. Bunun yanı sıra konu, sürekli eğitime duyulan gereksinim açısından da ele alınacaktır.

Ayrıca bu bağlamda;

Mesleki tanınırlık, eğitim kuruluşları ile birlikte mühendislik ve mimarlık eğitiminde uygunluğun/eşdeğerliliğin (akreditasyonun) sağlanması, ÖSS, yeni programlar ve birimlerin açılması, vb. konulara müdahale edilecek, meslek içi eğitim, belgelendirme vb. konularda çalışmalar sürdürülecektir. Mesleklerin karşılıklı tanınırlığı konusunda, üyelerimizin herhangi bir hak kaybına uğramaması için çalışmalar yapılacaktır.

Kamusal Alanlar

Ülkemizde, serbestleştirme politikasının doğrudan hedef aldığı "kamusal alan" giderek tasfiyeye uğramakta, bu durum ise kamusal alanın toplumun tüm kesimlerinin ortak çıkarları doğrultusunda düzenlenmesi ve korunması gereken ortak yaşam alanı olma özelliğini daha da ön plana çıkarmaktadır. Kamusal alanın düzenlenmesine ilişkin yasalar, "kamusal denetime" işlev kazandırmak durumundadır.

Bugün yürürlükte bulunan 4708 sayılı Yapı Denetim Yasası'nın yapı sürecinde sağlıklı, güvenli ve çağdaş bir yapılaşma ve buna dayalı kentleşmeyi yaratmaktan uzak, tam tersi yapı sektöründe yapı denetim şirketleri ile ticarileşmeye yol açtığı, kamusal denetimi ortadan kaldırdığı bilinmektedir. Aynı şekilde 560 sayılı Gıdaların Üretimi, Tüketimi ve Denetlenmesine Dair KHK, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği düzenlemeleri, bilirkişilik hizmetleri gibi kamu yararına denetimine ilişkin yasal düzenlemelerin ve uygulamaların yakın takibe alınması, yanlışlıklarının ve eksikliklerinin ortaya konulması, 37.Dönem çalışma konuları arasında yer alacaktır.

Öte yandan, kamusal denetimin bir gereği olarak; bugüne değin uzman olmayan kuruluşlarca kimi mühendislik - mimarlık hizmetleri ile ilgili olarak verilen belgelerin (örneğin Sanayi ve Ticaret Odaları'nca verilmekte olan Sanayi Tesisleri Kapasite Belgeleri vb.), TMMOB bünyesindeki ilgili Odalar tarafından verilmesi yönünde çalışılacaktır.

Aynı politikalarının Kamu Kurumlarına bir yansıması olarak, son dönemde kapatılması karar altına alınan Kamu Kurumları

merkez ve bölge teşkilatları, verdikleri kamusal hizmetler yönüyle değerlendirilecek ve bu konudaki bir çalışmalar sürdürülecektir.

Hizmetlerin Serbest Dolaşımı, Yabancı Mühendisler ve Mimarlar

TMMOB Çalışma Dönemi'nde Türkiye'nin temel gündemine oturan "AB'ye entegrasyon süreci"ni geniş emekçi kesimlerin haklarını gözeten bir yaklaşımla ele almakta, bu süreçte yaşanan sıkıntılara yönelik politika üretme sorumluluğuyla hareket etmektedir.

Türkiye'nin AB'ye entegrasyon sürecinde mühendislik-mimarlık alanında yaşanan sorunların başında hizmet ticaretinin serbestleştirilmesi gelmektedir.

Hizmetlerin ve kişilerin serbest dolaşımı çalışmaları dahilinde gerek 2000 yılında başlatılan AB mevzuat uyum çalışmaları, AB-Türkiye Kişilerin ve Hizmetlerin Serbest Dolaşımı Anlaşması müzakereleri, gerekse 2005 yılında sona erecek olan Hizmet Ticareti Genel Anlaşması (GATS) kapsamında yapılan hizmet ticareti 2. Tur müzakerelerinde; amaç, alan, sektör durumu ve tavrı belirlenememekte, sektörlerdeki gerekli koruma ve rekabet tedbirleri zamanında ve yeterli olarak alınamamakta, mühendislik, mimarlık ve müteahhitlik hizmetlerinde yabancılarla rekabet şansımız ortadan kaldırılmaktadır.

Öte yandan ülkemizde son yaşanan ve etkileri uzun yıllar sürecektir olan derin krizlerle geniş emekçi kesimlerle birlikte mühendis-mimarların da işsizlik ve yoksulluğu giderek artmaktadır.

Yabancı mühendis-mimarların gerek AB, gerek GATS ile avantajlı konumları, Kamu İhale Yasası gibi süreçte yapılan bazı yeni düzenlemelere de yansıtılmış durumdadır. Mühendislik-mimarlık alanında yabancıların çalışma izinleri konusunda mühendis-mimarlarımızın haklarının korunması bu nedenle özel bir önemdedir.

Yukarıdaki genel yaklaşım, ülkemizdeki çalışan yabancı mühendis ve mimarların sayısındaki artış, Hizmetlerin Serbest Dolaşımının yaratacağı haksız rekabet koşulları da göz önüne alınarak incelenecek ve bu konuda uzun erimli bir politika oluşturacak biçimde, ivedi önlemlerinde ele alınacağı bir programa taşınması hedeflenmektedir.

Bu bağlamda GATS, vb. konuların gelişmesi ve mühendislere ve mimarlara etkileri yabancıların çalışma izinlerini düzenleyen yasa tasarısı dönem içinde ağırlıklı olarak üzerinde durulacak çalışmalar olacaktır.

Mal ve Hizmet Ticaretinin Akreditasyonu

Akreditasyon ve belgelendirme, gümrük duvarlarının yok edilmesinin ardından, tarife dışı engelleri yok etmek için geliştirildiği söylenen uyumlaştırılmış teknik düzenlemelerdir. Oysa başta bu düzenlemeleri geliştirenler olmak üzere, uluslararası geçerliliği olan ulusal akreditasyon sistemlerini kurmuş ülkelerce bu sistem, en önemli tarife dışı engelleri yaratmak için kullanılmaktadır. Türkiye gibi bu sistemi oluşturamamış ülkelerin kayıpları çok büyüktür. Bu yüzden, Türkiye, bu kapsamdaki gecikme ve yanlışlarına rağmen sağlıklı ve uluslararası geçerli bir sistemi ve bileşenlerini oluşturmak zorundadır.

Konunun tarihsel gelişimi, teknik engeller, ülke örnekleri, uluslararası geçerlilik, kazanımlar, akreditasyon kapsamı ve belgelendirme içerikleri boyutları vardır. Tüm bu boyutlar, çok detaylı olan belgelendirme içerikleri, belli bir kesiti yansıtacak şekilde yer almalıdır.

Çalışmanın temel amaçları; akreditasyonun teknik engel ve teknik gereksinim felsefelerini ortaya koyabilmek, akreditasyon-belgelendirme kapsamını ve ilişkilerini bütünlük olarak aktarabilmektir. Çalışmanın hedefi, bu konu ile ilgili kurum ve kişiler için bir başvuru kaynağı ile bilgi ve bilinç oluşturmaktır.

CE İşareti

11 Ocak 2002 tarihinde yürürlüğe giren 4703 sayılı "Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun" piyasaya güvenli ve belirtilmiş teknik özelliklerine uyan ürünler sunulmasını amaçlamaktadır. Bunun için de Uygunluk Değerlendirmesini yapacak kuruluşlar oluşturulmasını istemektedir.

Uygulamada öncelik, uygunluk işareti olan "CE" işaretlemesine ve gerekli kuruluşların oluşmasına verilmiştir. Anılan alan için yapılmış düzenlemelerin hemen tamamı mühendislik ve mimarlık çalışmalarını içermektedir. Çalışma dönemimizde TMMOB bünyesinde konu ile ilgili olarak Odalarımız ile çalışmalar başlatılacaktır.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Üyesi bulunduğumuz ve kurullarında temsil edildiğimiz kuruluşlar ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarını ilgili Odaların temsilcilerinden oluşan İzleme Kurulları aracılığıyla izleme ve politika geliştirmeye çalışma dönemimiz içerisinde önem kazandırılacaktır.

AB İle İlişkiler

Emperyalizm, küreselleşme adı altında dikensiz bir sömürü bahçesi yaratma girişimlerini dünya ölçeğinde ekonomik, siyasal ve ideolojik düzlemlerde de sürdürmektedir.

Emperyalizmin küresel ölçekte yürüttüğü yeniden yapılanma süreçlerinden Türkiye'yi en yakından ilgilendireni olan Avrupa

Birliđi, bir sermaye örgütü olarak emperyalizmin bölgemizdeki belirleyici odağı olmaya soyunmuş durumdadır. Bu nedenle, Türkiye'nin AB ile ilişkileri de özellikle Gümrük Birliđi ile belirginlik kazanan bir eşitsizlik taşımaktadır. Katılım Ortaklığı Belgesi'nde de açıkça yazıldığı üzere AB'ne entegrasyon süreci ekonomimizin IMF ve Dünya Bankası'na; siyasal karar mekanizmalarımızın da Brüksel'e havale edilmesi anlamı taşımaktadır. Türkiye'nin egemen sermaye çevrelerinin geleneksel eksik birikim sorunlarını aşmak üzere içerisine girmek için can attıkları Avrupa Birliđi adaylık süreci mevcut eşitsiz gelişme koşullarında Türkiye ekonomisinin bütünüyle sömürgeleştirilmesi sonucunu doğuracaktır. Dolayısıyla bir yandan ABD diğer yandan AB eliyle müstemlekeleştirilmeye çalışılan Türkiye esas tarihinin en olumsuz dönemini yaşamaya aday olacaktır.

Bu bağlamda, AB ile ilgili gelişmeler izlenecek, özellikle mesleklerin karşılıklı tanınması, kişilerin ve hizmetlerin serbest dolaşımı ile ilgili sürece müdahil olunacak, bu konudaki TMMOB ilkeleri ve üyelerimizin çıkarları savunulacaktır.

37. Dönemin Başlıca Etkinlikleri

TMMOB 50. Yıl Etkinlikleri

6235 sayılı TMMOB Yasası 27 Ocak 1954'de kabul edilmiştir. TMMOB, aynı yıl 18-22 Ekim tarihlerinde ilk Genel Kurulunu yaparak mühendisleri ve mimarları Odalarımızda örgütlemeye başlamıştır. Bu tarih, meslek alanlarımızın ve TMMOB'nin 50 yılının değerlendirilmesi için önemli bir kilometre taşıdır.

Bu çerçevede;

- Mühendislerin ve mimarların iş süreçlerindeki konumları, yetki ve sorumlulukları, bunların yerine getirilmesinde yaşanan sorunlar, mühendislik ve mimarlıkta katettiğimiz yakın durum değerlendirilmesini kapsayacak "Türkiye'de Mühendislik ve Mimarlık" kapsamlı bir raporun hazırlanması,
- TMMOB'ne katkıları ve emeği geçen üyeleri anmak, geçmiş dönemlerde görev alan üyelerimizin tanıklıklarına da başvurarak kuruluşundan bu yana tarihsel süreci irdelemek, tarihimize ilişkin önemli belgelerin kamuoyuna ve araştırmacılara açmak, vb. amaçlarla andaç çıkarılması,
- Büyük yatırımların ve önemli mühendislik projelerinin irdelenmesi, vb. çalışmalar yapılacaktır.

50. Yıl Etkinlikleri kısmen 37. Dönem Yönetim Kurulu tarafından yapılacak, bir sonraki Dönemde yapılacak etkinliklerin de hazırlıkları büyük ölçüde bu Dönemde bitirilecektir. Etkinliklerin planlanması için, TMMOB geçmiş dönem yöneticilerinden oluşan bir Danışma Kurulu oluşturulacaktır.

TMMOB 2. Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı

28-29 Nisan 2000'de ilki yapılan TMMOB Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı, "karar taslaklarının" karara bağlanmadığı yalnızca tartışmaların yapıldığı bir Kurultay olmuştur. Kurultayda, ikinci bir Mühendislik Mimarlık Kurultayının toplanması kabul edilmiştir. İkinci Kurultayın toplanması için 36. Dönemde TMMOB Yönetim Kurulu ile Oda Temsilcilerinden oluşan bir Düzenleme Kurulu oluşturulmuş ve düzenleme kurulu kendi içinde bir yürütme kurulu ve kurultay sekreteri seçerek 17 İKK bünyesinde 55 ildeki üyelerimizi kapsayacak şekilde yerel kurultaylar düzenlenmiştir. Bu yerel kurultaylarda yapılan tartışmaların ve alınan kararların sonuçlandırılacağı II. TMMOB Mühendislik ve Mimarlık Kurultayı 05-06 Nisan 2003 tarihinde düzenlenecektir.

TMMOB Sanayi Kongresi

Ulusal bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının belirlenmesi ve gerçekleşmesi halkımızın yaşam düzeyinin yükseltilmesi için de en önemli hedeftir. TMMOB bu hedefin gerçekleşmesi için kamuoyunun bilgilendirilmesini ve sanayileşme alanında siyasi iradenin oluşturulmasını etkinliklerinin ana eksenlerinden biri olarak görmektedir. Bu çerçevede Makina Mühendisleri Odası'nın sekreteryasında gelenekselleşen Sanayi Kongresi, ilgili Odalarımızın katılımı ile gerçekleştirilecektir.

TMMOB Enerji Kongresi

TMMOB ve bağlı Odalarının enerji alanındaki faaliyetlerinde yukarıdaki hedefler ve program başlıkları temelini kaybetmeden programları zenginleştirecek çalışmalara ağırlık vermesi öncelikle Birlik içinde enerji alanındaki gelişmelerin yakından ve Odalar arasında işbirliği gözetilerek takip edilmesi II. ve III. Ulusal Enerji Sempozyumu'nda yapılan önermelerden birisidir. Bu çerçevede enerjinin üretim, iletim ve dağıtım aşamalarında kamu hizmeti olması anlayışının terk edilmesine yönelik yeni liberal politikalara hız verildiği günümüzde; TMMOB'nin bu alanda geçmiş dönemlerdeki mücadele hattını bir kez daha ortaya koyan ve daha önce üç kez sempozyum olarak yaşama geçirilen bu çalışma, bu kez "TMMOB Enerji Kongresi" adıyla ve ilgili Odalarımızın katılımı ile TMMOB adına Elektrik Mühendisleri Odası sekreteryasında gerçekleştirilecektir.

TMMOB Ulaştırma Kongresi

Sosyal politikaların bir uygulama aracı olarak toplu taşıma politikalarının ve ulaştırma türlerindeki dengenin gözardı edildiği,

denizyolu/suyolu ve demiryolunun karayolu lehine ihmal edildiği ulaşım sektörü önemli bir çalışma alanımızdır. Ülkemiz gerçeklerine uygun ulusal bir ulaştırma planı çerçevesinde, tüm ulaşım sistemlerinin (demiryolu, denizyolu/suyolu, karayolu, havayolu, boru hatları ve diğer sistemler) konu edildiği bir Kongre, ilgili Odalarımızın katılımı ile TMMOB adına İnşaat Mühendisleri Odası sekreteryasında düzenlenecektir.

TMMOB Konut Kongresi

Yaşam ünitesi olarak konut toplumsal bir sorundur ve toplumun tüm kesimlerinin etkin rol alması gereken bir süreçtir. Mevcut planlama ve yapı üretimi ve denetimi süreci konut sektörünü yönlendirecek sağlıklı konut alanlarını üretmede ve en geniş açılımıyla kentleşmede yenileme, sağlıklılaştırma, dönüşüm gibi projeleri üretmede toplumun tüm kesimlerini gözetememektedir. Bu çerçevede ilki 1974 yılında gerçekleştirilen TMMOB Konut Kurultayı'nın ikincisi bu dönem içinde "TMMOB Konut Kongresi" olarak gerçekleştirilecektir.

Mühendislik ve Mimarlık Öğrenci Kolu Etkinliklerinin Yaygınlaştırılması ve Öğrenci Üye Kurultayı

Yüksek öğretimin durumu, öğrencilerin meslek yaşamlarını planlamada karşılaştıkları zorluklar, TMMOB'nin geleceğini oluşturacak mühendislik mimarlık öğrencilerinin Odaları ile öğrencilik dönemlerinde tanışmasının önemini arttırmaktadır.

Bu bağlamda;

Mühendislik ve mimarlık bölümleri mezunlarının Odalarına üye olma oranlarında yıllara dayalı olarak düşüş yaşanmaktadır. Bu sorunu gidermek üzere, öğrencilik döneminden başlayarak mezunların ilgili Odalarımızca üyeliğe çağırılması da dahil olmak üzere, bu durumu giderici çalışmalar yapılacaktır.

Öğrencilere staj olanakları sağlanması, staj süresince sağlanan özlük hakların günümüz gereksinimlerini karşılayabilecek düzeye çıkarılmaları, sigortalandırılmaları için Odaların tüm girişimleri desteklenecektir.

Bazı odalar tarafından uygulanan "Yaz Eğitim Kampları" gibi etkinliklerin, diğer odalar tarafından da gerçekleştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına çalışılacaktır.

Oda etkinliklerine katılmalarını özendirmek ve kolaylaştırmak amacıyla, öğrencilerin Odaların Öğrenci Kollarında örgütlenmesini sağlamak için Odaların sürdürdükleri çalışmalar özendirilecek ve eşgüdümü sağlanacaktır. Dönem içinde Odalarımızın öğrenci kurultayları düzenlemelerine yardımcı olunacak, bu etkinliklerden sonra, TMMOB Mühendislik ve Mimarlık Öğrencileri Kurultayı düzenlenecektir.

37. Dönem Çalışma Grupları

Uzmanlık Çalışma Grupları

Uzmanlık Çalışma Grupları, TMMOB politikalarının belirlenmesi, sektörlerdeki güncel gelişmelerin izlenmesi ve gelişmelere müdahale edilmesi için, Odaların ve mesleklerin kesişme alanlarında, birden çok mesleğin ve uzmanlığın bilgilerine, ortak çalışma ve katkılarına gerek duyulduğu alanlarda oluşturulacaktır. Bu gruplar, aynı zamanda bir örgütlenme ve eğitim aracı olarak değerlendirilecektir.

Meslek ve uzmanlık alanlarını birinci dereceden temsil eden Odaların sekreterlik hizmetlerini yürütecekleri bu Çalışma Grupları, ilgili Odaların ortak çalışması olarak yürütülecektir. Gruplar uzmanlık alanına göre görüş üretip, gelişen olgular doğrultusunda raporlar hazırlarken, zamanlaması yapılmış somut bir hedefe yönelik çalışmaları da koordine edecek ve yürütecekler, meslek alanlarının birikimini mümkün olduğunca bir kongre, kurultay, sempozyum, konferans vb.. etkinlikle ve/veya yayınla meslek ortamına ve kamuoyuna ulaştıracaklardır.

Sürelili olarak ve somut konuları incelemek üzere oluşturulacak Çalışma Grupları arasında; Tarım ve Ormancılık, Madencilik, İmalat sanayii, Enerji, İnşaat, Ulaştırma, İletişim, Mühendislik - Mimarlık Hizmetleri, Afetler, Bilim ve Teknoloji Politikaları, Çevre Politikaları, Doğal Kaynaklar ve Politikalar, Kentleşme (Konut, Yerel Yönetimler), GIS (Coğrafi Bilgi Sistemleri), Arazi Yönetimi (kırsal ve kentsel alan düzenlemesi, kamulaştırma, taşınmaz değerlendirilmesi) yer alacaktır. Ayrıca, 35. Dönemden kalma Diyarbakır Projesi de bu çalışma dönemi sonuçlandırılacaktır.

Komisyonlar

Uzun dönemli veya her zaman gündemde olan konularla ilgili olarak, sürekliliği olan Komisyonlar oluşturulacaktır. Komisyonlar uzun dönemli ve güncel projeksiyonlar ve planlar yaparak, Çalışma Programları oluşturacak ve Yönetim Kurulu ile birlikte karara bağlanacak program kapsamında çeşitli etkinlikler düzenleyecek ve yürüteceklerdir.

Bu Komisyonlar öncelikle Oda temsilcilerinden oluşacak, gerek görüldüğünde TMMOB Yönetim Kurulu tarafından da üye atanacaktır.

1-Ekonomik, Demokratik, Özlük Hakları Komisyonu

Mühendis ve mimarların ekonomik ve demokratik haklarının geliştirilmesi, özlük hakları anlamında evrensel normların yakalanması, ücretli mühendis ve mimarların sendikalaşması, işsiz mühendis ve mimarların durumu konularında çalışmalar yapılması için kurulacaktır.

2- İnsan Hakları Komisyonu

Toplumsal muhalefetin oluşmasında önemli bir yer oluşturan hak ihlallerinin önüne geçmek için gerekli mücadeleyi veren insan hakları savunucuları ve meslektaşlarımızın hukuk mücadelelerine katkıda bulunmak için çalışmalar yapılacaktır. Zorunlu göçler dahil, mağduriyetlerin giderilmesinde çözümler sunacak komisyon, konuyla ilgili üyelerimizden oluşacak, TMMOB Yönetim Kurulu programına uygun olarak çalışacaktır.

3-Birlik Haberleri Yayın Kurulu

Birlik Haberleri ile etkinliklerin ürünlerinin yayınlara dönüşmesini planlamak, görüşlerimizi hedef kitlelere ulaştırmak için çalışacaktır. Yayın Kurulu, istekli Odaların temsilcilerinden oluşturulacaktır.

Birlik Çalışmalarının Etkinleştirilmesi

Arşiv, Dokümantasyon, Araştırma Biriminin Kurulması

Geçen dönem içinde gelen-giden evrak, TMMOB birimleri, yabancı mühendis ve mimarların çalışma izinleri ile sınırlı olarak oluşturulan veri tabanının kapsamı genişletilecek, TMMOB'ne ait belge, yayın ve dokümanlar teknolojik olanaklar da kullanılarak istenildiğinde kolayca ulaşılabilecek bir şekilde arşivlenecek, bu arşiv sisteminden de yararlanılarak TMMOB çalışmaları için geçmiş ve güncel ait her türlü bilgi toplanacak, sınıflandırılacak, bu amaçla teknik ve istatistiksel bir altyapı oluşturulacaktır.

TMMOB çalışmalarında Odalar arasında teknik işbirliği ve koordinasyon gerektiren alanlar için, ilgili doküman, yasa ve yönetmeliklerin bir araya getirilmesi, söz konusu alandaki gelişmelerin takibi ve arşivlenmesi gibi konularda çalışmalar yapılacak,TMMOB'ne yapılan başvuruların en hızlı ve kapsamlı bir şekilde ve geçmişteki uygulamaları da değerlendirerek yanıtlanması için gerekli bilgi ve dokümanların bir araya getirilmesi ve değerlendirmeden geçirilmesi sağlanacaktır. Tüm bu hizmetlerin en sağlıklı ve sistemli bir şekilde verilebilmesi, TMMOB'nin idari ve teknik alanda bir belleğinin oluşturulması, TMMOB ve Odalarca yapılacak olan çalışmalara teknik, idari ve istatistiksel altyapıların hazırlanabilmesi, vb. amaçlarıyla TMMOB bünyesinde bir Arşiv - Dokümantasyon ve Araştırma Birimi kurulacaktır.

TMMOB Bülteni ve Web Sitesi

TMMOB Bülteninin yayınlanması ve web sitesinin sürekli güncelleştirilmesi Yürütme Kurulunca yapılacaktır.

TMMOB Mekanı

37.Dönem Olağan Genel Kurulumuzca karar altına alınan, "TMMOB Mekanı"nın gerçekleşmesi için, Odalarımızın ödentilerini zamanında aktarmaları konusu, büyük bir önem arz etmektedir.

TMMOB'nin birlik işlevini etkin bir şekilde yerine getirmesi açısından gereksinim duyduğu fiziksel mekan gereksinimi, ortak kullanım alanlarını da içeren kapsamlı ve daha uzun vadeli bir proje ile çözümlenebilecektir. Söz konusu projenin yapılabilmesi için Odalarımız ile etkin bir iletişim sağlanacaktır.

TMMOB YÜKSEK ONUR KURULU KARARLARI

1. Oda üyesi Yaşar GÖKALP ile ilgili davada Oda SMM Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliğine aykırı olarak; ürettiği projeleri Oda Mesleki Denetiminden geçirmede, Oda Proje ücretlerine uymadığı nedeniyle TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nin 8.maddesi b, c, d maddeleri gereği 180 milyon TL para cezası verilmiştir.
2. Oda üyesi Faruk UĞURGEL Oda Tüzük ve Yönetmeliklerine aykırı olarak proje düzenlemesi nedeniyle TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nin 9. maddesi b fıkrası uyarınca 4 ay meslekten men cezası verilmesi kararı onanmıştır.
3. Mehmet ŞENER ile ilgili MMO Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliğine aykırı olarak projelerde usulsüzlük yaptığı, mühendislik etiğine aykırı davrandığı nedeniyle TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nin 8. maddesi b fıkrası uyarınca 500.000.000 TL para cezası kararı onanmıştır.
4. Hüseyin ASLAN ile ilgili makbuz kesmeden yaptığı onaylar, makbuz kestiği halde tahsil etmediği onaylar nedeniyle Oda'yı zarara uğrattığından TMMOB Disiplin Yönetmeliği'nin 9. maddesi b fıkraları uyarınca 3 ay meslekten men cezası verilmesi kararı onanmıştır.
5. H. Yalçın ÇOLAKOĞLU TMMOB SMM Serbest Müşavirlik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği'ne aykırı olarak BTB olmadan çizdiği projeleri Oda mühürünü kullanarak onayladığı ve Belediyeye verdiği için dolayı TMMOB Disiplin

Yönetmeliği'nin 8.1, 8.2, 8.3 fıkraları uyarınca 250.000.000 TL. para cezası ile cezalandırılması onanmıştır.

TMMOB'NİN GENEL SEÇİM DEĞERLENDİRMESİ*

TMMOB Yönetim Kurulu 3 Kasım seçimleriyle ilgili değerlendirmesinde, emek örgütlerinin toplumsal muhalefeti temsil etme konusunda yeni görevlerle karşı karşıya olduğunu belirtti.

Uzun bir süre ertelenip ertelenmeyeceği tartışılan, hazırlıksız, siyasi partiler ve seçim yasaları demokratikleştirilmeden, yüksek baraj nedeniyle seçmenlerin gerçek tercihlerini sandığa yansıtmayı engelleyen, seçime katılanların eşit ortamlardan yararlanmasına ve seçmenlere partileri ve programlarını yeterince sorgulama olanağı vermeyen, ayrıca yasaklarla da tartışmalara konu olan 3 Kasım seçimleri, tarihimizin en ilginç sonuçlarından birisini vermiş ve iki partili parlamentoya yol açmıştır.

Seçimlere katılımın düştüğü, toplam seçmen sayısının %60'ının, geçerli oy kullanan seçmen sayısının %46'sının TBMM'nde temsil olanağı bulamadığı seçimler sonunda, sadece iki parti parlamentoya girebilmiştir. Bu sonuç, halkımızın temel sorunlarının çözümüne şu ana kadar kayda değer herhangi bir katkısı olmayan, uygulanan yanlış politikaları bir yana bırakarak sadece hükümetin sürekliliğini temel alan ve sermaye çevrelerinin tercihi olan "siyasi istikrarı" sağlamış gibi görünmektedir; ancak temsilde adalet ilkesinin ortadan kalktığı da bu olgunun diğer yüzüdür. Doğuda ve güneydoğuda varlığını sürdüren feodal ilişkilerin bağımsız adayların seçilmelerine olanak tanımış olması, bu gerçeği değiştirmemektedir.

12 Eylül rejimiyle, örgütlenmeden, katılımcılıktan ve siyasetin günlük pratiğinden uzaklaştırılan seçmenler, bu seçimlere kadar %83-%93 arasında bir oy kullanma oranını gerçekleştirmişken, 1999 seçimlerinde %87 olan katılım, ülkemizin yaşadığı en derin krizden sonra bu kez %79'a düşmüştür. Katılımın düşmesi, seçmenlerin bir bölümünün "iktidar partileri değişiyor ama uygulanan politikalar hep aynı kalıyor, sorunlarım çözülmemiyor" düşüncesiyle seçimlerden de uzaklaştığı ya da tepkisini bu davranışla belirttiği şeklinde algılanmalıdır. Dolayısıyla emek örgütlerinin siyasetin toplumsallaştırılması görevinin önemi daha da artmıştır.

Seçmenler, son yirmi yılda iktidar sorumluluğunu paylaşan ve ülkemizin en derin krizine neden olan politikaları uygulayan partileri cezalandırmış, hatta tasfiye etmiştir. İşsizliğe ve yoksulluğa karşı duyulan tepki, sandıkta ifadesini böyle bulmuştur. Buna karşın, seçmenler, aynı temel politikaları, kimi farklı düzenlemeler ya da ayarlar yaparak da olsa sürdürmeyi amaç olarak belirtmiş partileri de TBMM'ye taşımıştır.

Seçim sonuçlarından, gerek bu politikalara karşı olan siyasi partilerin gerekse çalışanların ekonomik ve demokratik örgütlerinin, krizlerin ve bugünkü olumsuz tablonun nedenlerine ilişkin çalışmalarını ve görüşlerini seçmenlere yansıtmada başarısız oldukları anlaşılmaktadır. Seçmenlerin de, uygulanmakta olan politikalar nedeniyle içinde buldukları işsizlik, yoksulluk gibi yakıcı sorunlara verdikleri öncelik, bu sorunların istismarı, siyasetten beklentilerinin azalması, vb. nedenler bu sonuçta etken olmuştur.

Bütün örgütlerin, ama öncelikle siyasi partilerin bu sonuçları ön yargısız olarak değerlendirmeleri beklenmelidir.

Çalışanların ekonomik, demokratik ve mesleki örgütlerinin, halkımızın temel sorunlarının kaynaklarını açıklama konusundaki sorumluluklarını daha etkin bir biçimde sürdürme görevi geçerliliğini korumaktadır. Ayrıca, katılımın düşmesi, seçmenlerin önemli bir bölümünün TBMM'de temsil olanağını bulamaması, çalışanların örgütlerine, parlamento dışındaki toplumsal muhalefeti temsil etme konusundaki var olan görevlerine ve sorumluluklarına yeni boyutlar eklemektedir.

TBMM'de temsilin bu düzeyde düşük kalması, katılımcılığın zaten eksik olan parlamento boyutunu daha da olumsuz hale getirmiştir. Bu açıdan, TBMM'de temsil olanağı bulan partilerin, "katılımcı demokrasiyi geliştirmek istediklerini" ve "sivil toplum örgütleri" ile yakın ilişkiler içinde olacaklarını açıklamış olmaları önemlidir. Bu temel yaklaşımın hayata geçirilmesi sırasında, iktidar partisinin, iş ve sermaye örgütlerinden çok çalışanların örgütlerine kulak vermesi ve bu ilişkinin biçimsel olmaması gerekmektedir. Muhalefet partisinin ise toplumsal muhalefeti güçlendirmesi öncelikli bir görev olarak ortaya çıkmıştır. Bu görevin yerine getirilmesi ise, parlamentoda tek başına temsil edilmiş olmanın toplumsal muhalefeti doğrudan temsil etme yetkisi olarak algılanmamasını ve toplum örgütleri ile katılımcı bir çalışmanın sürdürülmesini gerektirmektedir.

İktidar partisinin temel olarak IMF politikalarını sürdürme kararında olması nedeniyle de, TMMOB'nin ve Emek Platformunun, "emekten yana bir siyasi iradenin belirmesi ve iktidara taşınması" hedefi geçerliliğini korumaktadır.

TMMOB, emekten, bağımsızlıktan, demokrasiden, barıştan, laik sosyal hukuk devletinden, kamu yararından yana görüşleri, önerileri, uyarıları ve eleştirileri ile, üyelerinin ve genel olarak çalışanların hak arama ve insanca bir yaşam elde etme mücadelesinin gereğini yerine getirmek amacıyla, çalışmalarını bu güne dek yaptığı gibi bundan sonra da sürdürecektir. İktidar

ve muhalefet partilerinin de bu hedef doğrultusunda neler yaptıklarını ve çalışanların taleplerini ne ölçüde karşıladıklarını yakından izleyecek, üyelerini ve yurttaşlarını bilgilendirecektir.

TMMOB Yönetim Kurulu

*
— 12 Kasım 2002 tarihinde basına ve kamuoyuna duyurulmuştur.