

Tokat'ta "İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli" düzenlendi...

ÇÖZÜME YAKLAŞMAK YERİNE UZAKLAŞIYORUZ

Tokat'ta düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli"nde konuşmacılar, 5763 sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile iş sağlığı ve güvenliği alanının bir kez daha olumsuz şekilde düzenlendiğini, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işletmelerin dışına yayılarak taşeronlaştırmanın yaygınlaştırıldığı uyarısında bulundular.

Makina Mühendisleri Odası Samsun Şubesi'ne bağlı Tokat İl Temsilciliği tarafından 8 Mayıs 2009 tarihinde Tokat Valiliği iş birliğiyle 26 Haziran Atatürk Kültür Sarayı'nda "İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli" düzenlendi. Tokat Belediyesi, Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Tokat Organize Sanayi Müdürlüğü, Tokat Sanayi ve Ticaret Odası ile Tokat Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği tarafından desteklenen panel büyük ilgi gördü. Yöneticiliğini Makina Mühendisleri Odası (MMO) Samsun Şube Başkanı Kadir Gürkan'ın yaptığı panelde, MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yasal Mevzuatı", MMO Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Bedri Tekin "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı Gereği Risk Değerlendirmesi", MMO Samsun Şube Hukuk Danışmanı Cem Şenocak "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına Hukuksal Bakış" ve MMO Samsun Şube MİEM Eğitimci İbrahim Zaralioğlu "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Eğitimin Önemi" konu başlıklarında konuştular.

Ali Ekber Çakar: "TAŞERONLAŞTIRMA YAYGINLAŞTIRILYOR"

MMO Yönetim Kurulu Sekreteri Ali Ekber Çakar, konuşmasında kamuoyunda "İstihdam Paketi" olarak anılan 5763 sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile iş sağlığı ve güvenliği alanının bir kez daha olumsuz şekilde düzenlendiğini işaret ederek; torba paketin gerekçelerinin, istihdam ve verimlili-



ğin artırılması, zorunlu istihdam yüklerinin hafifletilmesi, nitelikli iş gücü ihtiyacının karşılanması, istihdamın teşvik edilmesi, iş gücü maliyetlerinin düşürülmesi ve kayıt dışı istihdamın azaltılması olduğunu belirtti. Bu Yasa ile işçilerin sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği ile bir takım sosyal haklarının kısıtlandığı uyarısında bulunan Çakar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Teşkilat Yasası'nda değişiklik yapılarak iş sağlığı ve güvenliği alanının ve iş güvenliği mühendislerinin eğitiminin piyasaya açıldığına ve bu alana yönelik Danıştay kararlarının devre dışı bırakıldığına dikkat çekti. Böylelikle isteyen istediği yerden iş sağlığı ve güvenliği hizmetini alabileceği uyarısında bulunan Çakar, bu durumun yol açacağı tehlikeler konusunda şu açıklamalarda bulundu: "Yasa ile bir yıldan beri tarafların görüşüne açılan 'İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı' hazırlıklarının bütünlüğü bozulmakta, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri işletmelerin dışına yayılarak taşeronlaştırma yaygınlaştırılmaktadır. Yasa devletin işlevini ve istihdamı daraltıcı, işveren kesimini kayırcı, esnek istihdamı yaygınlaştırıcı, Anayasal/sosyal eşitliği zedeleyici bir içeriğe sahiptir. Yapılan değişiklikte getirilen sözleşme yükümlülüğüyle işverenin işçilerine karşı sorumluluğunu işçiyi daha az koruyabilecek olan alt işverene bırakılması, asıl işverenin sorumluluktan kurtulmasını yasallaştırmış-

tır. İş Güvenliği Mühendisi istihdamının zorunluluğuna ilişkin 'en az 50 işçi' koşulunun sağlanmasında getirilen sözleşme yükümlülüğü ile çalıştırdıkları işçi sayısı 50'yi aşırsa dahi asıl işveren ile alt işveren bu külfetten kurtulmuş olacaktır. Aynı zamanda işçilerin sendikal haklardan yararlanmaları da zorlaştırılacaktır."

Bedri Tekin: "HERKESE GÖREV DÜŞÜYOR"

Panelde konuşan MMO Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Bedri Tekin, iş yerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işverenlerin en başta gelen görevlerinden olan 'önlem alma borcunun' yerine getirilmesi için öncelikle risk değerlendirmesinin yapılması gerektiğini söyledi. Değerlendirmenin yapılabilmesi için "tehlike", "risk", "risk değerlendirme" kavramlarının iyi bilinmesi gerektiğini işaret eden Tekin, konuşmasında bu kavramları açıklayarak, tehlikelerin nasıl belirleneceği, risklerin nasıl değerlendirileceği, önlemlerin nasıl planlanacağı, risk değerlendirme raporunda yer alacak konular ve risk değerlendirmesi sonrasında eğitimlerin nasıl planlanması gerektiği hakkında bilgi verdi. Tekin, Türkiye'de çok sayıda iş kazası meydana geldiğini vurgulayarak şöyle konuştu: "Yoğun olarak gerçekleri yansıtmaktan çok uzakta olsa bile 2007 yılı içerisinde meydana gelen iş kazalarında 1043 kişi hayatını kaybetti. Meslek hastalıklarına ilişkin rakamlara değinmek bile anlamsız. Meslek hastalığı olgu-

su işçilerce de sendikalarca da hekimlerce de yeterince bilinmiyor ve bu yüzden istatistiklere de yansımıyor. Her yıl 80 binin üzerinde iş kazasının olduğu bir ülkede işverenlerin de görevlerini yerine getirdiğini söyleyemeyiz. Büyük bir bölümünün yalnızca müfettişlerin denetimleri nedeniyle iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini aldığı, risk analizi ve eğitimlerin gereklilikten çok bir formalitenin yerine getirilmesi amacıyla yapıldığı iş yerlerinde iş kazalarının ve meslek hastalıklarının olması doğaldır. İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasında devlete, işverene, sendikalara, meslek örgütlerine ve işçilere; kısacası herkese görev düşüyor."

İbrahim Zaraloğlu: "KÖTÜ ÖRNEKLER DENEYİMİMİZ OLMAMALI"

MMO Samsun Şube MİEM Eğitmeni İbrahim Zaraloğlu ise konuşmasında iş güvenliği eğitiminin bugün Türkiye'de sistematik olarak veriliyor olmamasının en büyük eksikliğimiz olduğunu kaydederek, bu eksikliği gidermek amacıyla çalışanlara, çalışmaya aday olan eğitim çağındaki gençlere, iş güvenliği konularıyla ilgilenen hekim, hemşire, mühendis, hukukçu ve sendikacı gibi tüm taraflara yönelik ayrı ayrı iş güvenliği eğitim modellerinin geliştirilmesi gerçeğiyle karşı karşıya bulunulduğunu vurgulayarak, "Başınıza gelen kötü örnekler deneyimimiz olmamalıdır" dedi.

