



bülten

TMMOB MAKINA MÜHENDİSLERİ ODASI GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI

ANALAR!..

VE

DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ

CUMARTESİ...PAZAR...PAZARTESİ...SALI...ÇARŞAMBA...PERŞEMBE...CUMA...



Bundan yaklaşık bir buçuk yıl önce gözaltında kayıp çocuklarını arayan analar ve ailelerin Cumartesi günleri Galatasaray Lisesi önündeki eylemleri ile başlayan ve "cumartesi anneleri" adıyla anılan acılı insanlarımızın mücadelesi zor bir sürece giriyor. Onlara karşı olarak oluşturulmaya çalışılan "cuma anneleri" oluşumu ile karşı karşıyayız.

1968 öğrenci eylemlerini başlatan anti-empyralist demokrat öğrencilerin karşısına milliyetçi-ülkücü gençlik çıkarılmış öğrenci gençliğin mücadelesinin kitlerle bağları koparılmaya çalışılmıştır. Sonuçta demokrat öğrencilerin istemlerini bile bilmeyen ama

(Devamı sayfa 12'de)

- ŞUBE ETKİNLİKLERİ
- ENDÜSTRİYEL YANGIN TEHLİKELERİ VE ÖNLEMLERİ
- GYPEK
- 7.BEŞYILLIK KALKINMA PLANINDA ÇEVRE

- KAMU ÇALIŞANI ÜYELERİMİZİN MAAŞ VE TAZMİNATLARI İLE İLGİLİ TMMOB ÖNERİSİ
- ERDEMİR GERÇEĞİ
- ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE SONUÇLARI

- BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU ÇALIŞMA PROGRAMI
- TMMOB MMO 36.DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

HAZİRAN 1996

Yıl:3 Sayı:6

MMO Gaziantep Şubesi Adına
Sahibi
Cuma DELİOĞLU

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
A.İhsan KUTLAR

Bülten Yayın Komisyonu
Dilek SÖNMEZ
İlhan BOZDANA
M.Cengiz ÜMİT
Yusuf TOPAL

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB* Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni:
MMO Gaziantep Şubesi

Baskı:
Sizin Gazetecilik Matbaacılık
San. ve Tic. Ltd. Şti.
Tel: 230 11 01

Yönetim Yeri:
Kavaklık Mah. Mister Aizli
Cad. No:40/2
Şahinbey/GAZİANTEP
Tel:(342) 336 93 33-336 75 80
Faks:(342) 336 75 80

Baskı Sayısı: 1000

1996 Yılı Reklam Bedelleri*

Arka Kapak : 15.000.000.TL.
İç Kapaklar : 10.000.000.TL.
İç Sayfa : 6.000.000.TL.
İç Sayfa(1/2) : 4.000.000.TL.
İç Sayfa (164) : 2.500.000.TL.

Fiyatlara KDV eklenecektir.
*Kapaklara renkli, iç sayfalara ise siyah/beyaz reklam alınmaktadır.

SUNUŞ

Değerli Üyemiz;

Haziran sayımızı da gecikmeli çıkarma durumunda kaldık. Ancak Eylül ayı ile birlikte Bülten peryodunu yakalayacağımıza inanıyoruz.

Bülten Komisyonu olarak 15 günlük peryodla toplanma kararı aldık. Ancak Eylül sayımızı çıkarana kadar her hafta toplanacağız. Bu Bültenimizi peryodunda üye'ye ulaştırabileceğimiz anlamını taşıyor. Ayrıca 1996-1997 yılı çalışma programımızı hazırladık. Çalışma programımızı bu sayımızda yayınlıyoruz. Programımızın eksik kalan yönlerini Şubemize bildirmeniz durumunda komisyon olarak bunları değerlendireceğiz.

Nisan, Mayıs ve Haziran ayları yine yoğun bir gündem ile geçildi. Trafik Haftası, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası ile 5 Haziran Dünya Çevre Günü yine söylevlerin verildiği, dostlar alışverişte görsün mantığı ile hazırlanan organizasyonlar ile geçildi. Bu konuda etkin olmaları gereken TMMOB İl Koordinasyon Kurulu ve TMMOB'a bağlı Odalar dağınık bir görüntü vermiş ve organizasyonların içinde kısmen yer almış veya hiç yer almamıştır. Oysa geçmişte olduğu gibi, sivil toplum örgütü olmanın gereği kamu çıkarlarının dile getirildiği bu tür etkinliklerin içinde yer almak veya bizzat düzenlemektir.

Bu sayımızda kayıp çocuklarını arayan "**Cumartesi Anneleri**"ni konu alıyoruz. Cumartesi annelerinin verdiği sessiz ve dirençli mücadelenin önünde saygıyla eğilmemek mümkün değil. Ancak bu onurlu mücadelenin karşısına başka acılı analar çıkarılıyor. Çocuklarını askerde kaybeden annelerin acıları sömürülerek, çocuklarını kaybetmelerinin sorumlusu olarak diğer acılı anneler gösterilmektedir. Bu sessiz mücadelenin dirençli insanları ve onları destekleyen kişi ve örgütler terörist olarak gösterilmekte ve polis baskısına maruz kalmaktadır.

Cumartesi Annelerine destek olmak amacıyla Galatasaray Lisesi önündeki toplantıya katılan İstanbul Şube Yöneticilerimiz ve TMMOB üyelerimiz, ülkemizde her duyarlı insan'ın yaşadığı **olağan baskılara** maruz kalmışlardır. Baskı Ülkemizde maalesef olağanlaşmıştır. Memuru, İşçiyi, öğrenciyi, anneyi dövmek, şiddet kullanmak kanıksanmıştır. Alışılmıştır.

Baskıyı, şiddeti, anti-demokratik uygulamaları kanıksamamak dileğiyle...

Saygılarımızla,

BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU

GAZİANTEP ŞUBE	KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ	NİZİP İLÇE TEMSİLCİLİĞİ
Kavaklık Mah. Mister Aizli Cad. No:40/2 Şahinbey/GAZİANTEP. Tel: (342) 336 93 33 (342) 336 75 80 Faks: (342) 336 75 80	İsmetpaşa Mah. Şeyhadil Cad. Aras Galeria Kat:1 KAHRAMANMARAŞ Tel: (344) 223 76 34 Faks: (344) 223 74 77	Atatürk Bulv. Sever İşhanı K:4 No:47 Nizip/GAZİANTEP Tel: (342) 517 88 63

ŞUBE ETKİNLİKLERİ

Trafik Haftası Nedeniyle Şube Başkanımız Cuma DELİOĞLU'nun yaptığı Basın Açıklaması

DEĞERLİ BASINIMIZA;

Hepimizde bildiği gibi her yıl Mayıs ayının ilk haftası Trafik Haftası olarak gerek ülkemizde ve gerekse Dünya'da çeşitli etkinliklerle kutlanmaktadır. Her yıl yapılan etkinlikler, yapılan değerlendirmeler çıkan acı ve kabarık bilançolara rağmen olumsuzlukların giderilmesi bir tarafa bilançolar katlanarak karşımıza çıkmaktadır.

Ülkemiz trafik kazalarındaki can kaybı ve ekonomik hasar bakımından Dünya'da ilk sıraları almaktadır. Bu istenmeyen durumun ortadan kaldırılması için; iki yıldır sürüncemede olan karayolları yeni trafik kanununun, içeriği değiştirilmeden TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın önerdiği şekliyle bir an önce çıkarılması ve uygulanması gerekmektedir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak kamuya olan sorumluluğumuz gereği aşağıdaki önlemlerin bir an önce çıkarılması ve uygulanması gerekmektedir.

-Okuldaki trafik eğitiminin yetkin kişiler tarafından uygulamalı olarak yaptırılması,

-Ulusal düzeyde master ulaşım planlarının yapılması,

-Trafik güvenliği koordinasyon kurulu bünyesine odalarımızın mutlaka alınması,

-Sürücü okullarının ders programları ve uygulamalarının günümüz koşullarına uygun hale getirilmesi,

-Devlet yatırımlarının karayollarının geliştirilmesinden ziyade, toplu taşımacılığı ön planda tutan demir yolları ve deniz yollarına kaydırılması,

-Trafikteki araçların teknik güvenliklerinin sağlanması açısından ilgili servislerde mühendis istihdamının zorunlu hale getirilmesi,

-Trafik denetleme ve kontrol noktalarında ilk yardım malzemeleri ve ambulans bulundurulması gerekmektedir.

Yaklaşan Kurban Bayramı öncesinde; İnsanlarımızın trafik canavarına kurban edilmemesi için ilgililerin gerekli duyarlılığı göstermesini bekliyoruz.

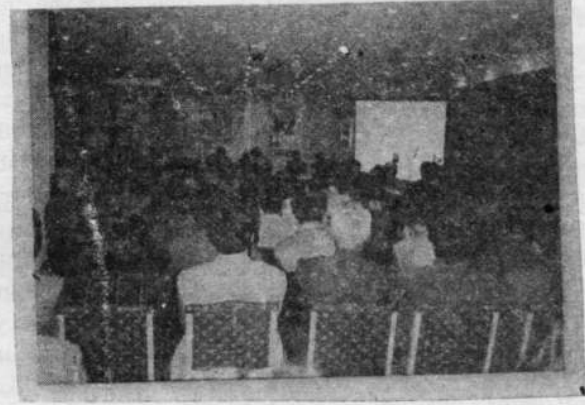
Cuma DELİOĞLU
Başkan



KAZANCI KURSU YAPILDI

2.Dönem Kazancı Kursumuz 27 Mayıs , 7 Haziran 1996 tarihleri arasında KOSGEB eğitim salonunda yapıldı. Öğreticiliğini Şube Müdürü Yusuf TOPAL ve Teknik Görevli Devlet SAYAR'ın yaptığı kurs'a Süper Film A.Ş. Oba Gıda, Sanko, Okan Tekstil, Tekerekoğlu Tekstil, Doğa Makarna, Ritaş, Aksoy İplik, Plaspen A.Ş., Şölen Çikolata, Çatuklar A.Ş., Torkut A.Ş. Asten A.Ş., Naksan Plastik A.Ş. ve Güvenal A.Ş.'den toplam 21 kişi katıldı.

Kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan 20 kursiyer Sanayi Kazancısı Belgesi aldılar.



YETSAN ÜRÜN TANITIM SEMİNERİ TUĞCAN OTEL'DE YAPILDI

Yetsan A.Ş.'nin Gaziantep'teki tesisat sektörüne yönelik ürün tanıtım semineri Şubemizin katkılarıyla Tuğcan Otel'de 9 Nisan 1996 tarihleri arasında yapıldı. Birçok üyemizin katıldığı seminer sonunda katılımcılara koktely verildi.

İŞ MAKİNALARINA OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU YAPILDI

1.Dönem İş Makinalarına Operatör Yetiştirme Kurs'u 24-28 Haziran 1996 tarihleri arasında GOSIAD salonunda yapıldı. Kurs öğreticiliğini MMO izmir Şubesi Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Murat BAŞER yaptı. Kurs'a Yüksel İnşaat, Ritaş, Çiltuğ, Oba Gıda, Ünal Sentetik, Asten, Akteks ve Okan Tekstil'den 15 kişi katıldı. Yapılan sınavda başarılı olan 13 kişiye İş Makinaları Operatör Belgesi verildi.

İŞ GÜVENLİĞİ

**İstanbul Şube Yöneticilerimiz
Gözetilme Alındı.**

Cumartesi Annelerine destek olmak amacıyla 22 Haziran 1996 tarihinde Galatasaray

Lisesi önünde yapılan toplantıya katılan İstanbul Şubesi Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve TMMOB üyeleri polis saldırısına maruz kalmış ve gözetilme alınmıştır.

Konunun kamuoyuna ve yetkililere duyurulması için Şube Yönetim Kurulumuz diğer birimlerimizle beraber İçişleri Bakanlığı, İstanbul Valiliği ve İstanbul Emniyet Müdürlüğüne aşağıdaki metni fakslemiştir.

"Ülkemizde son yıllarda giderek yoğunlaşan kayıp ve yerinde infazların somucunda başlamış olan Cumartesi Annelerinin seslerini duyurma çabaları son dönemde İstanbul polisinin yasa dışı baskısıyla karşılaşmaktadır. Yaşama ve Bağınsız Yargıda Yargılanma Hakkının en temel insan hakkı olduğuna inanan Odamız ve Birliğimiz Yöneticileri bu uygulamaları protesto etmek ve Cumartesi Annelerine destek vermek amacıyla bulundukları Beyoğlu'nda gözetilme alınmışlardır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak Cumartesi Annelerinin haklı ve meşru eylemlerini destekliyor, gözetilme hakkı ve yöneticilerimizin serbest bırakılmasını istiyoruz."

**TMMOB MMO Gaziantep
Şubesi Yönetim Kurulu**

**DEĞERLİ ÜYEMİZ,
DERGİ VE
BÜLTENLERİN
SİZLERE SAĞLIKLI
ULAŞMASI İÇİN
ADRES
DEĞİŞİKLİKLERİNİZİ
ŞUBEMİZE
BİLDİRİNİZ.**

ENDÜSTRİYEL YANGIN TEHLİKELERİ VE ÖNLEMLERİ

Yangın ve benzeri yıkımlar, yaşanılincaya kadar pek çok kimsenin aklına gelmez. Ama bu tür yıkımlar yaşanılınca da yakınmaların ve suçlamaların ardı arkası kesilmez. Bu tür yıkımlarla karşılaşmamak için önlemler alınmalıdır.

Bu önlemler iki türlü olmalıdır. Birincisi yangınlardan korunmayı ve yangının çıkmasını önler nitelikte ikincisi ise yangın olduğunda en az zarar ile kurtulacak nitelikte olmalıdır.

Endüstri gelişip değiştikçe yangın tehlikelerine karşı alınacak önlemler zorlaşmakta karmaşık hale gelmektedir. Yeni teknik ve ürünler yeni yangın tekniklerini oluşturmakta, enerji üreten üniteler ve üretim hatları daha büyüyüp değerleri artarken yenilenmeleri her zaman mümkün olmamakta depolar daha da büyüyerek sakladıkları değerler artmakta. Muhasebeden satışa ve üfetime kadar bilgisayar gibi değerli elektronik ürünlerinin sayısında her geçen gün artış meydana gelmektedir.

Değerlerin artışı tehlikelerden kaçınmayı daha zorunlu hale getirirken, tehlikenin meydana gelme olasılığı da her geçen gün artmaktadır.

Yangın emniyetinde bina ve yerleşimin önemi büyüktür. Bu nedenle yangın emniyeti bina proje aşamasında başlamalıdır. Özellikle zaman planlı olmalı. Pazarın büyümesini zorunlu kılar. Dar finansman kaynakları da işin yürütülmesi için zorunlu harcamalara ayrılınca yangın emniyeti gibi ihtimal verilmeleyen önlemler alınmaz.

Endüstride yangına karşı önlemler çalışmalarını yürütmek için bu işten sorumlu bir yangın emniyet sorumlusuna ihtiyaç duyulur. Yangın emniyet sorumlusu yangın emniyetine karşı alınacak önlemlerin planlanması ve yürütülmesinden sorumlu olacaktır. Yangın emniyet sorumlusu büyük işletmelerde yalnızca bu görevi üstlenmiş bir teknik eleman olabilir. İşletmelerin büyüklüğü ile orantılı olarak işin detayları ve karmaşıklığı büyür yada küçülür. En küçük işletmede bile bir yangın emniyet sorumlusu olmalıdır.

Yangın emniyetinin düzenli olarak yürütülmesi için bir yangın emniyeti programı olmalıdır. Yangın emniyeti programı aktivitesini ve sürekliliğini genel yönetimden alır, ama programın başarılı olabilmesi için yönetimin bir çok kademesiyle iletişim kurulması gerekir. Yangın tehlikesinin önleme programının ana hatları basitçe şöyle sıralayabiliriz:

1. Güvenli binalar, çalışma yöntemleri ve araçları planlamak
2. İhtiyaç olan yere yangından kuruyucu cihazlar ve tesisler yerleştirmek
3. Donanımı, her an harekete geçebilecek ve işlerliğini sürdürecektir şekilde tutmak
4. Personeli, hasarları önleme ve acil durumlarda uygun hareket konusunda eğitmek
5. Binalar, makina ve tesisler ile emtea'yı olası tehlikelere karşı sigorta ettirmek.

Yukarıda özellenen programın gerçekleştirilmesi ve organizasyonun detayları özelliklere göre değişecektir. Can ve mal güvenliği program ve uygulamanın temelini oluşturmaktadır. İşleme yönetimi, programı, kendi gereklerine en uygun olana göre geliştirmelidir. Daha sonra program tüm kademelere bildirilmelidir. İşletmede herkes yangın emniyet tedbirleri hakkında bilgi sahibi olmalıdır. İşletmede yangın emniyet tedbirleri acil bir durumda herkese görev yükler. Bütün personelin görevi tanımlanmıştır.

Semih TILFARLIOĞLU

GYPEK

8 Haziran 1996 tarihinde Denizli Şubede yapılan II.Genel Yaygın Planlama ve Eşgüdüm Komisyon (GYPEK) toplantısında alınan kararları yayımlıyoruz

8 Haziran 1996 tarihinde Denizli Şubede yapılan II.GYPEK toplantısına Ankara Şubeden Melih Şahin, İstanbul Şubeden Mahmut Tatlıpınar, Genel Merkezden Nilgün Karaküçük, Denizli Şubeden Erdoğan Kiriş, Fatih Yaşa, Yazar Yıkıcı, Kocaeli Şubeden Süleyman Demirçelik, Antalya Şubeden C.Deniz Küheylan, Edirne Şubeden Naime Sertekan, Bursa Şubeden Aysun Tunç Önal, Adana Şubeden Hasan Danışman, Eskişehir Şubeden Alper Sürücü, İzmir Şubeden Oğuz İncooğlu, İçel Şubeden Durali Kocabağ ve Şubemiz adına Şube Sekreteri A.İhsan Kutlar katıldılar.

Ankara'da yapılan I.GYPEK toplantısı ile ilgili bilgilendirmenin yapıldığı II. toplantıda şu kararlar alınmıştır.

KARAR NO:1

GYPEK örgütlenmesinin geliştirilmesi bakımından her şubenin; bülten komisyonundan ve/veya profesyonel çalışanlardan bir kişi GYPEK üyesi olarak görevlendirilmesi ve bu kişi ile ilgili bilgilerin (ad,yazışma adresi,telefon,faks) 10 Ağustos 1996 tarihinden önce Oda Merkezine bildirilmesine karar verildi.

KARAR NO:2

Şube Bültenlerinin etkin bir şekilde dağıtımının sağlanamadığı belirtildi. Yayınlanan bültenin tüm birimlere 3'er adet ve Şube GYPEK temsilcisi adına bir adet gönderilmesine karar verildi.

KARAR NO:3

Oda yayın envanteri çıkartma amaçlı şubelerde bulunan Oda yayınlarının (oda yayın numaralı kitap, kurs notu, seminer notu v.b.) envanterinin çıkarılarak 10 Ağustos 1996 tarihinden önce Oda Merkezi'ne bildirilmesine karar verildi.

KARAR NO:4

Oda süreli yayınları için şubelerden gelecek yazıların uzman değerlendirmesinin yapılarak gönderilmesinin ideal olduğu vurgulandı. Bunun için Mühendis ve Makina Dergisi yazı değerlendirme işleyişi ile ilgili bilgi ve formların şubelere gönderilmesinin GYPEK sekreteryası tarafından en geç 10 Ağustos 1996 tarihine kadar yapılmasına karar verildi.

Mühendis ve Makina Dergisi'nin Dağıtım Konusu Görüşüldü.

•Üye aidatını ödeyip ödemediği gözönüne alınmaksızın bütün üyelere dergi gönderilmesi, bunun için gerekiyorsa bir havuz oluşturulması

ya da şube aktarım oranının artırılması konusunun Şube Danışmalarında görüşülmesinin Oda Merkezi'ne önerilmesine Dergilerin Oda Merkezi'nden gönderilmesi, Şubelerin PP için para yatırması benimsendi. Bu çözümün darboğaz aşılana kadar geçerli olması gerektiği, daha sonra eski sistemin geçerli olabileceği vurgulandı.

KARAR NO:5

Her şubenin aktif üye adreslerini ve protokol listesini en geç 10 Ağustos 1996 tarihine kadar Oda Merkezi'ne göndererek bağımsız bir dergi gönderim kütüğü oluşturulmasına karar verildi.

KARAR NO:6

30 Mart 1996 tarihinde yapılan GYPEK toplantısında alınan karar gereği GYPEK sekreteryası tarafından hazırlanan "Çerçeve Yayın Planı" taslağı hakkında görüşüldü. Komisyon tarafından sonuçlandırılan Çerçeve Yayın Planı'nın son halinin sekreteryası tarafından 10 Ağustos 1996 tarihinden önce gönderilmesine karar verildi.

KARAR NO:7

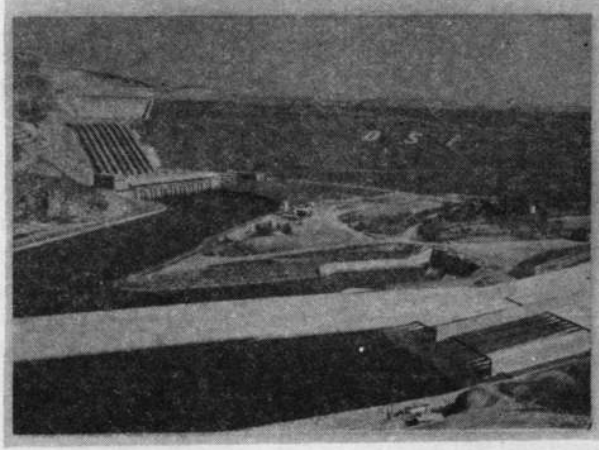
Odamız içinde kitap yayını ile ilgili birimler arası yaşanmakta olan koordinasyon eksikliği,kaynakların verimsiz kullanımı gibi sorunlar halen varlığını sürdürmektedir. Örneğin İzmir Şube'nin bir üyesi tarafından hazırlanan ve yayınlanması için Odamıza verilen "Nümerik Kontrollü Takım Tezgahları ve Programlama Prensipleri" adlı kitapla ilgili bilgiye ulaşmakta zorluklar yaşanmaktadır. Bu nedenle ilgi duyan Şubelerin katılımıyla yeni bir Kitap Komisyonu'nun oluşturulması, Komisyonun GYPEK alt komisyonu gibi çalışması benimsendi.

Kitap Komisyonu'na katılmak isteyen Şubelerin önerecekleri komisyon üyesi hakkındaki bilgiyi (ad, yazışma adresi,telefon, faks) 10 Ağustos

1996 tarihinden önce Oda Merkezi'ne bildirilmesine karar verildi.

•GYPEK'te alınan kararlar doğrultusunda Şubemiz GYPEK üyeleri, Şube Sekreteri A.İhsan Kutlar ve Şube Müdürü Yusuf Topal olarak belirlenmiştir.

•Şube kütüphanemizde bulunan yayın envanteri çıkarılmış olup Genel Merkez'e gönderilmiştir.



ELEKTRİK ENERJİSİNDE DARBOĞAZA MI GİDİYORUZ !

Son altı aylık dönemde meydana çok sık olarak, 1970'li yıllarda sıkça yaşadığımız elektrik enerjisi sıkıntısını tekrar yaşayabileceğimiz sıkça işlenen bir konu oldu. Genellikle ülkelerin makro planları içerisinde yer alan enerji türü konularında yaşanacak sıkıntılar bir günde ya da altı ayda çıkmaz. Bu tür bir sıkıntının olabileceği bir kaç yıl ya da beş on yıl içerisinde görülebilir. Hal böyle olunca da medyada sıkça işlenen bir konunun arkasından acaba ne çıkacak diye beklemeye başlıyoruz. Konunun işlenmesinin doğru olan yönleri olmakla birlikte bizi yanlış yönlendirme amacını taşıdığı da göz ardı edilmemelidir.

Gerçekte, ülkemizde bir elektrik enerjisi sıkıntısı yaşanabilecek ve kısıntılar tekrar başlayacak mıdır? Yoksa danıştay kararıyla kapatılması uygun bulunan Gökova ve Orhaneli termik santrelleri ile nükleer enerji için pazar yaratmak için kamuoyunu hazırlama amacı mı vardır? Bunun için ülkemizdeki elektrik enerjisi kullanımı ile yatırımlar ve mevcut tesislerin potansiyellerinin incelenmesi gerekir.

Türkiye 1980'li yıllarda önemli bir miktarda enerji yatırımı yaptı. 1980-1990 yılları arasında yoğun enerji yatırımlarının kamu yatırımları içindeki payı %40 düzeyindeydi. 1990 yılından sonra sözkonusu oran %12'ler düzeyine getirilmiştir. Son yıllarda kamu yatırımlarının reel olarak azalması büyüme hızımızın düşmeside buna eklenirse reel yatırım oranının %12 düzeyinde altında gerçekleşmiş olduğu görülecektir. Elektrik enerjisine yatırım oranları düşerken kullanım oranlarında bir yükselme gözlenmektedir. 1994'de %9.2 1995'de %7.6 artışları gerçekleşmiş 1996'da ise %15 rakamı öngörülmektedir. 1994 ve 1995 rakamlarının gerçekleşmeleri %10'nun altında olduğu düşünülürse %15 rakamının yüksek bir tahmin olacağı görülebilecektir. Enerji için tahminlerin yüksek olması olumsuz bir olay yerine olumlu olarak kabul edilebilir.

Artışlar değerlendirildiğinde geçtiğimiz yıllarda Türkiye'nin mevcut enerji tesislerini en az yüzde

onu kadar yatırım yapmış olması gerekirdi. Bu yatırımlar 1990'lı yıllarda yapılamadı. 1980-1990 arasındaki yatırım ise ancak daha önce gerçekleştirilmemiş yatırımları karşılar oranda olup asıl bir kapasitemiz yoktu.

1996'tı yılı için 1.5 milyar k.w/saatlik bir enerji açığı eklenmektedir. 1997'di yılı için tahmin edilen rakam ise 6.5 milyar k.w/saat tir. Bu tahmini rakamlara bakıldığında ülkemiz diğer komşu ülkelerden elektrik enerjisi ithal etmez ise kesinti kaçınılmaz olacak.

Devlet çözüm için yatırımlar planlayıp gerçekleştirmeyince çözüm için enerji gereksinimi olanlar bir çaba içerisinde girmek durumunda kalmışlardır. Daha şimdiden bir çok sanayi kuruluşu panik içinde jeneratör veya kojenerasyon ile olası soruna karşı önlem almaya çalışmaktadır. Bu enerji darboğazı sanayileşmesinin önünde zorlukları olan ülkemizi daha da zor durumda bırakacaktır.

Devlet bu konuda aciz kalmış yada bırakılmıştır. Sanayileşme kaygısı olmayan rantıye düzenine ortam sağlayan devlet yarın sıkıntı başlayınca acımasız davranmaya başlayacaktır. Böyle bir enerji darboğazında Gökova'daki termik santralini çalıştırmayalım diyen yurtsever çevrecilerin hukuken haklı çıkmış olmasını kimse dinlemeyecektir. Yurtsever çevreciler yine vatan hayini ilan edilebilecektir.

Böyle bir darboğazda, kullanıldığı ülkelerin yatırımlarını dondurduğu, tartıştığı, referandumlarla kulanımı durduğu ve henüz tartışacak kadar bile bilgi birikimimizin, olmadığı nükleer enerjiye karşı çıkan vatan haini olabilecektir. Nükleer enerji üreticilerinin pazarları dünya çapında daralmaktadır. Daha şimdiden İsviçre başta olmak üzere bir çok ülkede bu uzmanlık alanındaki teknik elemanların istihdam sorunu vardır. Amaç gerikalmış ülkelere ihraç etmekle ellerindeki potansiyeli kullanmaktır. Ülkemizde son altı ay içerisinde elektrik sıkıntısı konusunun bu amacı hizmet edebileceğinden endişemiz vardır, belkide kısıntılar bilinçli olarak yapılabilecektir.

Ülkemizde elektrik enerjisini pahahtya satın alan sanayicilerimiz kendi çözümlerini bulmak için

Kamu Çalışanlarının Ücretlerini Düzeltmek için Birlik Başkanı Yavuz Önen'in Başbakan ve Maliye Bakanına yazdığı yazıyı ve kamu çalışanı üyelerimizin maaş ve tazminatları ile ilgili Birliğimiz önerilerini yayımlıyoruz.

11.04.1996 tarih ve 255 sayılı yazımızla kamuda çalışan üyelerimizin ücret sorunlarının bir ölçüde çözümlenebilmesi için önerilerimiz sunulmuş, ancak bugüne değin sorunla ilgili hiçbir yanıt ve sonuç alınamamıştır.

Bu bağlamda konuya ilişkin görüş, öneri ve taleplerimizin bir kez daha iletilmesinde yarar görülmüştür.

Ülkemizin yatırım, üretim, sanayileşme ve kalkınmasının en temel unsuru mühendis ve mimarlardır. Bu grubun kamuda çeşitli statülerde çalışan kesimin içinde bulunduğu ekonomik ve sosyal durum, son yıllarda üretim süreçlerindeki konumlarına, üstlendikleri sorumluluklara ve sahip oldukları eğitime uymayan bir düzeye gerilemiştir.

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) olarak bu çerçevedeki sorunlarımızın çözümüne ilişkin gerek bütçe dönemlerinde gerekse de diğer dönemlerde önceki hükümet yetkilileri ve siyasi partilerle yaptığımız görüşmelerde taleplerimiz haklı bulunmuş, kamuoyunda da destek görmüştür. Bizlere iyileştirme sözleri verilmiş ancak talep ve önerilerimiz dikkate alınmamış, verilen ücret artışları 1995'de %20 ile %35, 1996 yılı için de %45 ile %50 dolaylarında kalmıştır. Bu ücret artışlarında en madur edilen kesim ise teknik elemanlar olmuştur. Yapılan uygulamalarla var olan kimi haklarımızda elimizden alınmış, üyelerimizin diğer meslek gruplarına oranla maduriyetleri daha da artmıştır.

Örneğin, kamuda, 1993 yılında ortalama 730 dolar olan mühendis, mimar ve şehir plancıların ücretleri 1995 yılı sonunda genel seçimler öncesi 1996 yılına yönelik verilen %45 ile %50 oranındaki ücret artışlarına rağmen bu artış çok kısa bir sürede eriyerek 1994 yılı sonu seviyesine düşmüş ve bugün ücretler 325 dolar dolayına gerilemiştir. Yıllardır uygulanan ücret politikaları sonucu, trilyonlarca liralık yatırımların planlamasından yaşama geçirilmesine kadar sorumluluklar üstlenen, denetleyen, hakedişlere imza koyan üyelerimizin ücretleri onur kırıcı bir seviyeye düşmüştür. Yaşanan yüksek enflasyonlar karşısında asgari geçim endekslerinin altına inen, yoksulluk sınırına dayanan ücret politikasının bir an önce düzeltilmesi artık yaşamsal bir önem kazanmıştır.

Gelinen bu durumu devlet kaynaklarının yetersizliği, devletin tasarrufu olması yada enflasyonu denetim altına aldığı bir önlem olarak kabul etmek mümkün değildir.

TMMOB, gelinen noktada üyelerimizin teknik ve bilimsel temelde yürüttükleri ve ülkemizin sanayileşmesi, kalkınması açısından vazgeçilmez bir yere sahip olan mesleki çalışmaları en alt düzeye

indireyen ekonomik sorunların ivedilikle aşılmasının ülkemizin geleceği açısından artık geciktirilmez bir önem taşıdığını savunmaktadır.

Ülkemizin geleceğini düşünen yetkililerin de bu olumsuz durumun daha fazla sürdürülmesine izin vermeyeceklerini umuyor, sorunlarımızın çözümü için çaba harcamalarımızı bekliyoruz.

TMMOB olarak, kamu çalışanı mühendis, mimar, şehir ve bölge plancılarının ekonomik sorunlarının çözümünde son derece nemli gördüğümüz, kamuoyunda da haklılığı kabul edilen ve destekleneceğini umduğumuz önerilerimiz şunlardır:

1- Bugün birçok meslek grubuna (örneğin Askeri Personel, Hakim, Savcılar, Mülki İdare Personeli gibi) ödenen tazminatlar, benzeri bir düzenleme ile (657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa ek bir madde ilave edilerek) MÜHENDİSLİK-MİMARLIK TAZMİNATI adı altında mühendis, mimar, şehir ve bölge plancılarına da ödenmelidir.

2- Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında ödenen Özel Hizmet Tazminatlarının tavanı artırılarak en az %160 olmalı bu oranın emekli maaşlarına yansıtılan oranı da yükseltilecek emeklilerin maduriyetide önlenmelidir.

3- Uygulanmakta olan EK GÖSTERGELER birinci derecede görev yapan üyelerimiz için en az 7500 olmak üzere kadro derecelerine göre yeniden düzenlenmelidir.

4- İŞ GÜÇLÜĞÜ, İŞ RİSKİ ve TEMİNİNDE GÜÇLÜK ZAMMI gibi ek ödemelerin gösterge puanlarında ve katsayılarında tatmin edici bir düzenlemeye gidilmeli en az enflasyon oranında(%80) artırılmalıdır.

5- Yetki alınmasına karşın arttırılmayan lojman tazminatlarının (kira yardımı) tavanı 10 milyon liraya yükseltilmelidir.

6- Sözleşmeli statüde çalışan üyelerimizin durumları da 657 sayılı yasa kapsamında çalışanlar için yapılacak iyileştirmeye uyumlu hale getirilmeli, kurumlar arası farklı uygulamalara son verilmeli, uyum ve eşitlikleri sağlanmalı, II nolu cetvelde çalışan mühendis, mimar, şehir ve bölge plancıları I nolu cetvelde geçirilmelidir. Yine bu bağlamda kimi kamu kurumlarına uygulanan (TCDD gibi) 01.03.1996 tarihli Yüksek Planlama Kurulu kararı 15.04.1996 tarihi itibarıyla tüm kurumlarda uygulanmalı, Temmuz ayı artışları sözleşmesi personele ayrıca yansıtılmalıdır.

Yukarıda sunmuş olduğumuz ve yazımız ekinde somutlaştırdığımız önerilerimizin kamu çalışanlarına Temmuz ayı itibarıyla yapılacak artışlarda dikkate alınması ve çözümler üretilmesi, kamuda çalışan üyelerimizin durumuna kısmen de olsa bir iyileştirme

(Devamı sayfa 8'de)

(Başarafa sayfa 7'de)
getirebileceği, var olan adaletsizlik ve bozulan dengelerin bir ölçüde azaltılabileceği, bunun da artık gerekli ve kaçınılmaz olduğu görüşündeyiz.

Bu nedenle kamuda çalışan üyelerimizin maaş, tazminat, yan ödeme ve ek göstergelerinde iyileştirme amacıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun çerçevesinde yukarıda sunduğumuz ve yazımız ekinde somutlaştırdığımız önerilerimiz doğrultusunda değişiklikler yapılması yönünde çok yönlü katkı ve desteği vereceğiniz inancıyla arz ederiz.

Saygılarımla
Yavuz Önen
Başkan

KAMU ÇALIŞANI ÜYELERİMİZİN MAAŞ VE TAZMİNATLARI İLE İLGİLİ TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ ÖNERİLERİ;

MÜHENDİSLİK MİMARLIK TAZMİNATI

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na "**MÜHENDİSLİK-MİMARLIK TAZMİNATI**" başlığı altında aşağıdaki gibi ek bir madde ilave edilmelidir.

"En az 4 yıllık yüksek öğrenim görmüş yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir ve bölge plancılara kadro ünvanlarına ve bu kadroların hizmet sınıfına bakılmaksızın en yüksek devlet memuru aylığı %100'ü oranında ayrıca mühendislik-mimarlık tazminatı ödenir."

YAN ÖDEME, ZAM VE TAZMİNATLAR

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda Ek Göstergelerle ilgili cetvellerde teknik elemanlar 4 grupta ele alınmış ve her grup için farklı göstergeler belirlenmiştir. Oysa, Özel Hizmet Tazminatı ve Yan Ödemelerle ilgili düzenlemelerde mühendis, mimar, şehir ve bölge plancıları Ek Göstergelerle ilgili cetvellerde olduğu gibi ayrı grupta ele alınmalıdır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun mülga 213. maddesinden sonra gelen "**Zam ve Tazminatlar**" başlıklı değişik ek maddenin "**II.Tazminatlar**" bölümünün, "**A-Özel Hizmet Tazminatı**" fıkrası "**c**" bendine aşağıdaki bölüm eklenmelidir.

A.Özel Hizmet Tazminatı:

Dört yıl ve daha yüksek öğrenim gören yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı ve bölge plancıları (bu kariyerlere sahip olup Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'nın yönetici kadrolarında görev yapanlar dahil) için %160'ına.

Teknik Hizmetler Sınıfı'na dahil kadrolarda bulunan personelden kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanarlara (bu kariyerlere sahip olup Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'nın yönetici kadrolarında görev yapanlar dahil), bu görevlerde fiilen çalıştıkları sürece ayrıca 70 puan kadar ilave yapılır.

4 yıl ve daha uzun süreli yüksek öğrenimi bitirerek kurumların Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarında görev yapanlar ile bu sınıftan olup da Genel İdare Hizmetleri kadrolarına atanan yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, şehir plancısı, bölge plancısı ve benzeri teknik birimler lisansiyerlerinden; yatırım hizmetlerinde görevlendirilen ve yabancı dil bilgileri 357 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 2.maddesi uyarınca yapılacak seviye tespit sınavı sonucunda;

(A) düzeyinde olanlara ayrıca %80

(B) düzeyinde olanlara ayrıca %50

(C) düzeyinde olanlara ayrıca %30

oranında arttırılmak suretiyle ödenebilir.

Özel *Hizmet Tazminatı oranlarının belirlenmesinde teknik elemanların çalışma koşullarının zorluğu dikkate alınır.

Genel İdare Hizmetleri Sınıfı kadrolarında görev yapan teknik elemanlar bulunduğu kadro derecesindeki teknik kadrolardaki her türlü gösterge ve tazminat oranından yüksek olanını alır.

EK GÖSTERGELERLE İLGİLİ OLARAK:

Ek Göstergelerle ilgili 18.05.1996 tarih ve 527 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin "**I.Sayı Cetvel'de**" yer alan "**II.Teknik Hizmetler Sınıfı**" "**b**" bendindeki Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı "**a**" bendine eklenerek aşağıdaki şekilde değiştirilmesi;

II:TEKNİK HİZMETLER SINIFI:

"a- Kadroları bu sınıfa dahil olup, en az 4 yıl süreli yüksek öğrenim veren fakülte veya yüksek okullardan mezun olarak yürürlükteki hükümlere göre Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Şehir Plancısı ve Bölge Plancısı ünvanını almış olanlar"

Derece	Uygulanacak Ek Gösterge
1	7500
2	7000
3	6500
4	6000
5	5500
6	5000
7	4500
8	4000

Özelleştirme Adıyla Yapılan Talan devam ediyor. Başladığı günden beri TMMOB ve MMO bu talan'a karşı durmaya çalışıyor. Ancak bu talan'a karşı çıkan çok az örgüt var. MMO olarak bu talanı bu zamana kadar anlattık. Anlatmayada devam edeceğiz. Bu bağlamda TMMOB'un özelleştirme ile ilgili hazırladığı raporları derleyerek yayımlayacağız. Bu sayımızda ERDEMLİ GERÇEĞİNİ bulacaksınız.

ERDEMLİ GERÇEĞİ

Son yirmi yıldır özellikle ABD ve İngiltere'de ortaya çıkan ve daha sonra yaygınlaşan, halk kesimlerinin çıkarlarına bir saldırı niteliği taşıyan özelleştirme ideolojisi, başta IMF ve Dünya Bankası olmak üzere uluslararası finans kuruluşları aracılığıyla tüm ülkelere ve Türkiye'ye her sorunun çözücüsü, sihirli bir formül olarak sunulmuştur.

Sermayenin sahip olduğu bütün araçlarla, özellikle medya tarafından desteklenen, propağandası yapılan ve yoğun beyin yıkama ile bir fetiş haline getirilen özelleştirme, aslında kamu mülkiyetinin yerli ve yabancı sermayeye devredilmesini amaçlamaktadır. İstikrar yada yapısal uyum programları adıyla ileri sürülen ve özelleştirmenin ağırlıklı olarak yer aldığı uygulamalar, yerli ve yabancı sermayenin, yaşanan toplumsal bunalımı kendi lehine çözmesinde, sosyal devlet gibi sistem içi kazanımlardan kurtulmasında, sendikaları geriletip tasviye etmesinde çok önemli bir araç olarak değerlendirilmektedir.

Ülke çıkarlarına aykırı, ekonomik gerçeklere dayanmayan özelleştirme tartışmalarına artık son verme, üretime dayalı, planlı bir sanayileşme ve kalkınma stratejisini yaşama geçirme zamanı gelmiş, geçmektedir. TMMOB'un başından beri karşı çıktığı özelleştirme uygulamaları, bugün halk kesimleri ve onların temsilcisi örgütlerce yoğun bir biçimde protesto edilmekte, bir yandan kitlesel eylemlere, bir yandan da hukuk savaşı ile mücadele yürütülmektedir.

Hazırlanan bu rapor, ülkemizin tek "yassı mamul" üreticisi, toplam ihtiyacın %60'ını karşılayan, karlı ve teknolojisi yeterli ERDEMİR ile ilgilidir.

Raporda açıkça görüleceği gibi, hiçbir ekonomik gerekçe gösterilmeden, devlet tekeline karşı çıkma gerekçesiyle özel tekel yaratılmasına, kamu payının çok düşük bir değerle özel kesime peşkeş çekilmesine, ülkenin bu stratejik öneme sahip tesisi üzerinde kumar oynanmasına, çalışanların tedirgin edilmesine, TMMOB olarak karşıyız ve sonuna kadar bu tür yaklaşımlarla mücadele edeceğiz.

ERDEMİR (EREĞLİ DEMİR ÇELİK İŞLETMELERİ) 1960 yılında entegre bir demir-çelik tesisi olarak ABD'nin teknik danışmanlığı, teknolojisi ve kredisi ile kurulmuştur.

1965'te üretime başlayan Erdemir'in 600 milyonluk kuruluş sermayesinin %5'i Sümerbank ve Karabük Demir Çelik İşletmeleri'ne, 100 milyonluk bölümü halka, geriye kalan bölümü de eşit oranlarda, İş Bankası, Ankara Ticaret Odası ve ABD firması Koppers Associates SA'ya ait.

Yatırım Faaliyetleri:

Ülkenin yassı çelik ürüne yönelik üretim yapan tek entegre tesisi olan Erdemir, 1990'da Kam projesini başlatarak, 2.000.000 ton/yıl olan üretim kapasitesini, 3.000.000 ton/yıl'a yükseltmiştir.

1989-1993 arasında, Kam yatırımları için 449.316.000 dolar öz kaynaklardan ve 192.970.000 dolar dış kredilerden olmak üzere, toplam 741.286.000 dolarlık harcama yapılmıştır.

Bu ise, toplam yatırımın %50'sini oluşturmaktadır.

Kuruluş sermayesi 600 milyon TL. olan Erdemir'in 1993'te sermayesi 768 milyar TL.'den 2 trilyon 304 milyar TL.'ye çıkarılmıştır.

1994'te ise, 3 Temmuz 1994 gün ve 21979 sayılı Resmi Gazetede ilan edilen 98/5731 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile sermaye 2,5 trilyon TL'den 20 trilyon'a çıkarılmıştır.

Finansman:

Şirketin 1993'te net satış hasılatı 8.033.2 milyar liradır. Kam projesi kapsamındaki bazı tesislerin işletmeye alınması nedeniyle amortisman giderleri 253.8 milyar TL'ye yükselmiş, nakit çıkışı gerektirmeyen kıdem tazminatı 1992'ye göre 176.6 milyar TL olmuş ve uzun vadeli yatırım kredilerinin gider kaydedilen ana para kur farkları, 1992'ye göre 366 milyar TL artmıştır.

Tüm bu etkinliklerin yanında, 597.4 milyar TL dönem karı elde edilmiştir. Ödenecek vergi ve yasal yükümlülüklerin çıkarılmasından sonraki, net kar 421.8 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

1993 yılı nakit yaratma gücü 1992 yılına oranla %42 artış göstererek, 1.10974.5 milyar liraya yükselmiştir.

Toplam nakit çıkışlarının %25'ini oluşturan 2.905.8 milyar TL tutarındaki yatırım harcamalarının %46'sı olan, 1.336 milyar TL özkaynaklardan, kalan 135 milyon dolar karşılığı ise, uzun vadeli kredi ile karşılanmıştır.

1993 yılı satış karşılığı, %5.3'tür.

Stok devir hızı, 1992'de 2.15 düzeyinde iken, 1993'te 2.59'a yükselmiştir. Diğer bir anlatımla 170 günden 141 güne indirilmiştir.

Yıl içinde gerçekleştirilen harcamaların %64'ü oranında olan 7.426.4 milyar TL işletme ve malzeme giderlerine aittir. En büyük payı ise, 2.268.7 milyar TL ile hammadde ve yardımcı madde alımları oluşturmaktadır.

Personel giderleri 1.777.1 milyar TL, vergi, kira, sigorta vb. giderleri ise, 81.5 milyar TL'dir.

Yıl içinde şirket ortaklarına ödenen kar payları 302.6 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

1993 yılında 435.106.308 bin TL kıdem tazminatı karşılığı ayrılmıştır.

Sonuç ve Değerlendirme:

Dünya çelik sanayinde 1990'larda yaşanan durgunluktan, 1993'te kısmen uzaklaşmıştır. Bu anlamda 1990'da 770 milyon ton olan dünya ham çelik üretiminin, 1992'de 722 milyon tona gerilemesine karşın, 1993'te 725 milyon tona yükselmiştir.

Bugün dünya çelik üretiminin ancak %25'i ticarete konu olmaktadır.

1982'de 645 milyon ton çelik üretiminin %52.4'ü gelişmiş ülkeler ve %38.3'ü merkezi planlı ekonomiler tarafından yapılırken, 1992'de 722 milyon ton üretimin dağıtımı ise sırayla %51.3, %16.3 e %32.4 olmuştur.

1982'de ham çelik tüketimine bakıldığında, tüketimin %47.7'si gelişmiş ülkelerde, %14.9'u gelişmekte olan ülkelerde ve %37.4'ü merkezi planlı ekonomilerde gerçekleşmiş, 1992'de ise bu oranlar sırasıyla %51, %20.3 ve %28.7 olarak değişmiştir. Bu ise, merkezi planlı ekonomilerin üretim ve tüketimdeki paylarının azaldığını, gelişmekte olan ülkelerin üretim ve tüketim paylarındaki artışla, ithalatçı ülkeler konumunda olduklarını göstermektedir.

1982'de kişi başına ham çelik tüketiminin bu ülke gruplarında sırayla 359 kg, 66 kg ve 134 kg olmasına karşın, Türkiye'de 1993 itibarıyla kişi başına 172 kg olan çelik tüketimi oldukça düşük düzeydedir.

Avrupa çelik sanayi yıllarca devlet süpansiyonları ile yaşamaktadır. 1970'lerden itibaren Fransa çelik üreticilerine 16 milyar dolar, İtalya 20 milyar dolar, İngiltere ise, British Steel'e 15 milyar dolar sübansiyon sağlamıştır.

Ülkemiz ham çelik üretimi 1993 yılında %11.3 artarak, 11.4 milyon tona yükselmiştir. Üretim düzeyi açısından ise, dünya ülkeleri arasında 16. sıraya gelinmiştir.

1993'te ERDEMİR bugüne kadar en yüksek üretim düzeyine ulaşarak, 2.025.000 ton son ürün üretme başarısını göstermiştir.

Ham çelik eşdeğeri olarak üretimi ise, 1.656.000 ton'dur. Erdemir'in ham çelik üretimindeki payı %14.5'tir. Sıvı çelik üretimi ise, 1.761.688 tona ulaşmıştır.

Özet olarak, üretim kapasitesi 3 milyon ton/yıl olan Erdemir, liman ve doklar, kok fabrikası yan ürünleri, yüksek fırınlar, çelikhane, sıcak ve soğuk haddehanelerden oluşan dev bir kuruluştur. Türkiye pazarının %60'ına sahip ve sanayiye hammadde sağlama gibi temel görevi yürüten, ülkenin Tek Yası Ürün üreticisidir. Aynı zamanda, Türkiye'nin en karlı şirketlerinden birisidir.

Erdemir'in Özelleştirilmesinin Gerçek Amacı ve Olası Sonuçları:

ERDEMİR hisselerinin %40'ından fazlası uzun bir dönemdir borsada işlem görmektedir ve Fiyat/Karlılık oranı %37'yi aşmıştır.

Özelleştirmede amaç, o kuruluşa yeni kaynaklar yaratmak ve bu arada çok dillendirildiği gibi, mülkiyeti tabana yaymak ise, ERDEMİR özelleştirilmiştir.

Bunun da ötesinde, satılabilecek hisse senedi oranı %50'ye yaklaştığına göre (küçük bir miktar dışında) ERDEMİR'de özelleştirme bitmiştir. Bundan sonra, ancak "mülkiyet devri" sözkonusudur ki, bu iktisadi değil siyasi, hatta ideolojik bir tercihtir. Zaten planlanan %25-30 dolayında bir hisse ile birlikte ERDEMİR'in yönetimini de blok olarak satmaktır. Bunun iktisadi gerekçelere dayandırılması ise, olanaksızdır.

Ülkenin en büyük, cevhere dayalı tek yassı çelik üreticisinin satılması, bir devlet tekelinin devri anlamını taşır. Bu da, Anayasa açısından olanaksızdır. Çünkü, Anayasa devlete hem özel tekel ve kartellerin önlenmesi görevini vermiş, hemde özelleştirmenin ancak "gerçek karşılığı" üzerinden yapılabileceğini, gerçek karşılığın hesaplanma usul ve yöntemlerinde "yasa" ile belirlenmesi gerektiğini hükme bağlamıştır.

Sonuç olarak, ERDEMİR'de özelleştirme bitmiştir. Ama, hala ERDEMİR'de satılacak birşeyler bulmak, ancak "ideolojik" temele dayandırılabilir ki; bu da "devletin kötü, özel sektörün iyi çalışacağı" gibi, doğruluğunu hiç bir zaman, hiç kimsenin kanıtlayamayacağı, o eski "masal"ın tekrar gündeme getirilmesinden başka bir anlam taşımaz. Amaç, "mülkiyet" değişikliğidir ve bu da hangi çevrelerden, hangi amaçlarla ileri sürdükleri bilinen "ideolojik" bir tercihtir.

Türkiye'nin "kalkınma" gibi bir amacı varsa, Türkiye'nin sanayileşme gibi bir amacı varsa, kendi "ulusal" sanayiini kurması zorunludur. Bunu Dünya'da "entegre" olarak yapacağını sananlar, entegrasyonun "mandaterliği" getireceğini de, iyi bilmelidirler.

ÖNERİLER

ERDEMİR, temel yatırım ve üretim politikaları dışında, siyasal iktidarların direk güdümünden çıkarılmalı ve tam özerk bir yapıya kavuşturulmalıdır. Partizanca uygulamalara son verilip, adama göre iş değil, işe uygun adam prensibi lafta bırakılmayıp hayata geçirilmeli ve insanın üretici gücü en verimli biçimde değerlendirilmelidir.

(Devamı sayfa 11'de)

BÜLTEN KOMİSYONU

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GAZİANTEP ŞUBESİ BÜLTEN YAYIN KOMİSYONU ÇALIŞMA PROGRAMI

Üyeler ile yaptığımız görüşmelerde Oda Yayınlarının fazla okunmadığını gördük. Bunun nedenini sorduğumuzda yayınların sıkıcı ve üyelere hitap etmediğini ifade ettiler. Oda süreli yayınları teknik yayın niteliğinde olduğu için doğal olarak her üyemize hitap etmesi mümkün değil. Bu anlamda uzmanlık alanlarına yönelik yayın çıkması en doğrusu ancak bu hiçte kolay olmayan bir organizasyonu gerektirmektedir.

Bülten'de ise durum daha farklıdır. Çünkü Bülten içerik açısından Oda süreli yayınlarına rakip olamaz. Teknik yazılar içermez. İçermemelidir. Bülten, Şube Bülteni Yayına Hazırlama Esasları'nda belirtildiği gibi, üyelere iletişim kurmak, Şube ile üyeler arasındaki ilişkileri geliştirmek, Şube, Oda ve TMMOB etkinlikleri ile üyeyi ilgilendiren diğer bilgileride vermek amacıyla çıkmalıdır.

Bu da Bültenin daha çok okunmasını sağlama olanağını vermektedir.

Bültenin okunmasını sağlayacak bir başka faktörde üyenin katkısını sağlamaktır. Yani üyenin Bülten'e yazı yazması sağlanmalıdır.

Bu çerçevede Bülten Yayın Komisyonu olarak 1996-1997 yılı çalışma programımızı şu şekilde belirledik.

1. Bülten, 1996 yılında 3 aylık, 1997 yılında ise 2 aylık periyotlarla çıkarılacaktır. Aslında yapılması gereken aylık periyotla çıkarmaktır. Ancak şu anki yazın gücü ve reklam kapasitemiz buna elvermemektedir. Buna rağmen 2.Dönem Şube Yönetim Kurulunun önüne aylık bülten hedefi konulmalıdır. Çalışmalarımızı bu yönde geliştireceğiz.

2. Bülten'de Teknik yazılar yer almayacaktır.

3. Uzun süredir özelleştirme adıyla yapılan talan'ı **ÖZELLEŞTİRME** sayfası açarak irdedeceğiz. Öncelikle TMMOB'nin konuyla ilgili hazırladığı raporları derleyerek yayımlayacağız.

4. Dünya'da en önde koştuğumuz iş kazalarını ve nedenlerini ve Endüstriyel Yangın konularını **İŞ GÜVENLİĞİ** sayfası açarak sorgulayacağız.

5. En önde koştuğumuz bir başka konu, Trafik kazalarını ve nedenlerini **TRAFİK** sayfası açarak tekrar tekrar ifade edeceğiz.

6. Bilindiği gibi Gümrük Birliği ile gözler AT'a çevrildi. KOBİ'lerin Gaziantep Sanayinin Lokomotif olması nedeniyle Gümrük Birliği konusunda Gaziantep'i bilgilendirme amacıyla çeşitli çalışmalar yapılmıştır. Bu konuda Ticaret Odası bünyesinde Avrupa Bürosu açılmıştır. Bülten'de **AVRUPA BİRLİĞİ** sayfası açarak gerek Avrupa Bürosu'nun çalışmaları gerekse bu konuda yapılacak diğer çalışmaları üyelerimize aktarmaya çalışacağız.

7. Çevre konusunda, 1990 yılında İKK kapsamında sürdürülen çalışmalar 1995 yılında şubemizin 1. Çevre Sempozyumunu yapması ile devam etmişti. Bu dönemde Gaziantep'te ve Dünya'da **ÇEVRE** ile ilgili çalışmalarını Çevre sayfasında değerlendirmeye çalışacağız.

8. 8 Eylül 1995 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren Tüketicinin Korunması Kanunu ile ilgili bilgileri üye'ye aktarmaya çalışacağız.

9. Ülkemizin sanayileşme, teknoloji, eğitim, istihdam ve kentleşmesi ile ilgili Oda ve TMMOB görüşlerine yer vereceğiz.

10. Demokrasinin büyük zaafa uğradığı ülkemizde, demokratikleşme ve insan hakları ihlalleri konusunda Şube, Oda ve TMMOB görüşlerine yer vereceğiz.

11. Gerek Oda Yayınlarını gerek Şube Kütüphanesinde bulunan diğer kitapları Bülten aracılığı ile tanıtımı yapılarak üyenin yararlanması sağlanacaktır.

12. Gazeteden alıntılar, şube etkinlikleri, il/ilçe temsilciliği etkinlikleri, sektör tanıtımı, Etkinlik alanımızda yapılan sosyal ve kültürel etkinlikler ve röportaj bölümlerinde Bülten'de yer alacaktır.

ERDEMİR GERÇEĞİ

ERDEMİR Yönetim Kurulu, demir çelik sektörünü bilen ve ağırlıklı olarak ERDEMİR'in kendi bünyesinden yetişmiş, deneyimli ve birikimli elemanlardan oluşturulmalıdır. Böylece üst yönetimin rasyonelliği ve sürekliliği sağlanabilir.

Üretimden satışa bütün birimlerde bürokratik ve hantal yapı gözden geçirilmeli, yerine basit ve dinamik bir işleyiş yaratılmalıdır. Böylece bir modelin geliştirilmesinde, uygulanmasında ve denetlenmesinde tüm çalışan kesimlerin demokratik katılım inisiyatifi geliştirilmelidir. İnsana güven, temelinde açık ve demokratik bir yönetim anlayışı egemen kılınmalıdır.

Her kademede gerçekleştirilecek meslek içi eğitim ile ERDEMİR elemanları, daha üretken kılınmalı ve bilgi birikimi daha üst düzeyde teknoloji üretmeye seferber edilmelidir. Bu anlamda, en önemli kaynağımızın yetişmiş insan gücü olduğu hiçbir zaman unutulmamalıdır.

Taşeronlaştırma uygulaması ile aynı işte farklı statüde eleman çalıştırılmasına son verilmelidir. Tüm çalışanların insanca koşullarda yaşayabilecekleri bir ücret statüsü, iş huzuru ve verimliliğin ön koşulu sayılmalıdır.

A ve B personeli ayırımına son verilmeli, tüm çalışanların tek bir statüde (aynı derecelendirme sisteminde) bütünleştirilmesi sağlanmalıdır.

ERDEMİR bünyesinde Araştırma-Geliştirme çalışmaları yeniden gözden geçirilmeli, bilgi birikiminin değerlendirildiği üretken alanlara yönlendirilmelidir. Bu kapsamda üniversitelerin katkısı da sağlanarak üretime yönelik özgün çözümler hedeflenmelidir.

Yetkiler tepede toplanmayıp tabana yaygınlaştırılmalı, elemanların sorumlulukları ölçüsünde yetkileri de geliştirilmelidir. Elemanların kişisel inisiyatifi ve cesaretlerini köreltici değil, geliştirici bir ortam yaratılmalıdır. Tüm bu düzenlemeler; insanları, işinden olmak gibi endişelerden uzaklaştırarak yeni bir atılım yaratacaktır.

ANALAR VE DEMOKRATİK KİTLE ÖRGÜTLERİ

Onlara saldıran, başlangıçta bir grup, ilerleyen zaman içindeyse bir kitle ufuştı. Devletle iççe olan bu kitle bugün ciddi sayılabilecek olan bir rakama ulaşmıştır. Özellikle son yıllarda her türlü toplumsal olguyu kullanan bu kesim bugün güneydoğuda yaşamını kaybeden askerlerimizin annelerini kullanmak istemektedirler. Cumartesi annelerine karşı hale getirilmek istenen acılı ailelerimiz üzerinde oynamak istenen bu oyunlara dur demek hepimizin görevi olmalıdır. Yoksa ülkenizin yoksul insanlarını birbirine kırdırmak ve kendi alan ve sömürü düzenlerini sürdürmek isteyenlerin oyununa bir kez daha gelmiş olacağız.

27 Temmuz 1996 Cuma günü çocukları ve yakınları açlık grevinde olan ailelerin birarada bulunduğu Ankara Kızılaydaki ÖDP İl Başkanlığı Binasına Ankara CUMOK ile gittik. O gün aldığımız haberle 3 grevci daha hayatını yitirmiş, toplam hayatını yitiren grevci sayısı 11 olmuştur. Analar ve aileler bizlere çok yakın davranmışlardır. Hepsi acılı, hepsi kızgın, hepsi kin doluydu. Birisi: "çok geç kaldınız, çok geç kaldı!" dedi. Herkeste kuşkulu, tedirgin bir bekleme vardı. Birazdan 3 insanımızın yitirilmesinin açıklandığı bir basın açıklaması yapıldı. Duygu yoğunluğu doruğa ulaşmış, salonda çıt çıkmadan şiirler dinlenmişti. Duygu yoğunluğu kiminde acı, kiminde öfke kiminde ise kin biçimindeydi. Basın toplantısı bittiğinde analardan birisi seslendi: "Ben konuşmak istiyorum. İster yayımlayın, ister yayımlamayın. Satılmamış, dürüst bir basınınız yayımlarsınız. Benim kızım Bayrampaşa Cezaevinde, neden yargılandığını anlatamıyorum. Tek bildiğim kızımın dürüst ve namuslu olduğu. Benim kızım kimsenin malını çalmadı, kimseleri dolandırmadı, kimseleri öldürmedi. Benim kızım düşüncelerinden dolayı yargılanıyor, düşüncelerinden dolayı işkence görüyor, düşüncelerinden dolayı hapis yattıyor. Yavrularımızı bizden uzak tutuyorlar. Onları göremiyoruz. Yaşamlarından endişe duyuyoruz. Uzak cezaevlerine götürdüler, onlara avukat bile tutaradık. Çocuklarımızın acılarını, bizim şüphelerimizi anlatmak için çalmadığımız kapı, gümedığımız yer kalmadı. Her yerde sürüldük, sürükledik, coplandı, dövüldük. İşte başım 3 yerden kırıldı başımız. Polisin gücü yalnız bize yetti. Her seferinde daha, daha acımasız oldular. Ben okuma-yazma bilmem. Eğer kızım ölürse okuma-yazma da öğreneceğim, kitaplarını da okuyacağım ve bayrağı düştüğü yerden ben alacağım ve sürdüreceğim davalarını. Nerde insan hakları, nerde demokratik kitle örgütleri, nerde insanlar. Yavrularımız ölünce mi, sahip çıkacaksınız? Yok, yok. O zaman gelmeyin, kimseye vermem, ellerinizi sürdürmem yavruma. Nerde dünya hakları. Hepinizden, hepinizden hesap soracağım. Neredesiniz!..."

Yavruları göz göre göre her geçen gün ölüme yaklaşan anaların haykırışları acıydı. Onlara bir şey demeye hakkımız yoktu. Onlar çocuklarını korumak istiyorlardı Ya biz neredeydik...

Diğer yana konulmaya çalışan asker anaları bu analardan farklı mıydı? Onlarda teröre lanet okuyor. Öfkelerini, kinlerini söylüyorlardı.

Analar, çocuklarının acılarını yaşamak istemiyorlar. Hepsi haklılar. Ülkemizin insanlarının kanından yarar umanlara dur denilmeli, insanlarımızı her geçen gün daha yoksullaştıran ve bir savaşı andıran bu görüntüye son vermeli. Hem de, hemen şimdi. Zaman geçirmeden.

Bariş, barış şimdi. Hemen şimdi.

Çözüm, çözüm şimdi. Hemen şimdi.

Yoksa bu acılı insanlar birbirine karşı durdurulacak. Birbirine kırdırılacak. Hiçbir ana diğerlerinden daha haksız değil.

Demokratik kitle örgütleri olarak bizler, her acılı anaın yanında yer alarak BARIŞ istemeliyiz.

Ne olur anaları düşman etmeyin!

Yarın çok geç olabilir.

Semih Tıfharlıoğlu

41255 Sicil Nolu Üyemiz ve İstanbul Şube Delegemiz Ayhan Aydın'ın Gözaltına Alınması İle İlgili Olarak Oda Sekreterimiz Emin Koramaz'ın 25.04.1996 Tarihinde Yapmış Olduğu Açıklamayı Yayımlıyoruz.

Odamızın 41255 sicil no'lu üyesi ve İstanbul Şube delegesi olan makina mühendisi Ayhan Aydın, 20 Nisan 1996 Cumartesi günü saat 14.00'de çalıştığı işyerinden bilinmeyen bir nedenle gözaltına alınmıştır. Ayhan Aydın'ın ailesi ve Odamızın girişimleri sonucunda, İstanbul Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şubesinde gözaltında tutulduğu ortaya çıkmıştır. Ancak, Odamızın avukatı ile Ayhan Aydın'ın görüşülmesine izin verilmemiştir. Ayhan Aydın hakkında bilgi verilmesini ve derhal savcılığa çıkarılmasını istiyor, konuyu takip ettiğimizi kamuoyuna duyuruyoruz.

Emin KORKMAZ
Oda Sekreteri

YEDİNCİ BEŞ YILLIK KALKINMA PLANINDA ÇEVRE

Yedinci beş yıllık kalkınma planında çevre konusu birinci ve üçüncü bölümlerde yer almıştır.

Beş yıllık kalkınma planı öncesinin durum başlığı altında birinci bölümün genel durum değerlendirilen çevre'ye kısaca aşağıdaki konularda değinilmiştir.

*Metropollere yönelik göç bu alanda çevre sorunlarını da artırmaktadır.

*Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı zorunlu hale gelmektedir.

*Çevre yönetiminde etkenlik sağlanamamaktadır.

*Mevzuatta özellikle yetki konusunda karmaşa olup uyumsuzluk vardır.

* Teknik donanım ve alt yapı yetersizdir.

Planın "Temel yapısal değişim projeleri" başlıklı üçüncü bölümünde ise çevrenin korunması ve geliştirilmesi alt başlığıyla çevre ile ilgili kurumsal düzenlemeler ifade edilmiştir. Bu bölümde sırasıyla a) mevcut durum, b)amaçlar, ilkeler ve politikalar, c)hukuki durum ve kurumsal düzenlemeler kısımları yer almıştır.

a) Mevcut Durum

Altınca Planda benimsenen sürdürülebilir kalkınma yaklaşımına rağmen, bir yandan tüm ekonomik ve sosyal kararlarda çevre boyutunun dikkate alınmasında, öte yandan işlevsel ve dinamik bir çevre yönetimini oluşturacak örgütsel ve hukuksal düzenlemelerin gerçekleştirilmesinde yetersiz kalınmıştır. Çevre yönetiminin sorumlu kuruluşlar arasında eşgüdüm, işbirliği ve işbölümü sağlanamamış, çevre finansman sistemi, çevresel veri ve bilgi alt yapısı oluşturulamamış, hukuksal düzenlemelerde etken bir çevre yönetimine verecek düzeye gelinememiştir.

Çevre konularında temel politikaların saptamak ve kuruluşlar arası koordinasyon ve işbirliğini sağlamakla görevli olarak kurulan çevre bakanlığı bugün bu fonksiyonlarını yerine getirmede yetersiz kalmaktadır. Çevre Bakanlığının il düzeyinde ki örgütleri teknik donanım yetersizliği nedeniyle işlevsel olamamakta ancak daha önemlisi etken bir çevre yönetim esaslarının belirlenmemiş olması nedeniyle uygulamada yetersiz kalmaktadır.

* Çevre kanununda öngörülen müeyyidelerin yetersizliği ve eksikliği, kanunun daha çok kirlilik boyutuna önem vererek çevre koruma boyutunun ihmal edilmiş olması, katılım ve eğitim konusunda herhangi bir düzenleme ihtiva etmemesi uygulamada karşılaşılan aksaklıkların başlıca nedeni olarak görülmektedir.

Kurumsal yapılanmada çevre ile ilgili eski

düzenlemeler aynen korunmuştur. Yeni kurumsal yapının üzerine oturtulmuş olduğundan çevre ile ilgili bakanlık ve kuruluşlar arasında yetki, görev ve sorumluluk çatışmalarına neden olmuştur.

Kurumsal yapıdaki merkezi düzeyde görülen bu belirsizlikler, taşra teşkilatında ve yerel yönetimlerin çevre alanındaki faaliyetlerinde de söz konusudur. Çevre kanunu ile denetim yapma ve yaptırım konusunda belediyeler ve mülki idarelere önemli yetki verilmesine rağmen, gerekli teknik donanım ve alt yapıdaki yetersizlikler, nitelikli personel ve kaynak yetersizliği gibi nedenlerle bu yetkilerin etkili bir şekilde kullanılmadığı görülmektedir.

Doğal kaynakların yönetimi ve çevrenin korunması stratejilerinin kapsamlı bir finansman mekanizmasını içermesi zorunlu olmaktadır. Bugüne kadar çevre konusuna ayrılan kaynaklar parçacıl yaklaşımlarla sorun ortaya çıktıktan sonra çözüme amacına yönelik olarak ayrılan kaynaklar niteliğindedir. Çevresel maliyetlerin içselleştirilmesi çalışmaları başlamamıştır. Çevre amaçlı oluşturulan fonlar amaçları doğrultusunda kullanılmamıştır. Çevre finansman sisteminin örgütsel ve hukuki yapıya uygun olarak sistemli bir şekilde ortaya konulması gerekmektedir.

Etken bir çevre yönetiminin teknik araçları olan planlama süreci, veri ve bilgi sistemlerinin oluşturulması, araştırma, analiz, izleme sisteminin kurulması ve envanter çalışmalarının yetersiz olduğu görülmektedir.

Çevre standartları, gerekli araştırmalara dayandırılmadan, standart geliştirme süreçlerinden geçmeden hazırlandığı için yeterli değildir.

Ülkemizdeki mevcut imar planlama sistemi ve bu sistemin hukuksal bazını oluşturan 3194 sayılı İmar Kanunu ve buna bağlı yönetmelikler imar planlama esaslarını çeşitli ölçeklerde tanımlarken temel amaç, yapılaşmanın düzenlenmesi olarak belirlenmiştir. Çevre bugünkü imar planlama düzeni içinde sadece gelişmelerini bazı alanlarda kısıtlanması olarak yer almakta, modern çevre ve ekoloji öğeleri bu sistem içinde yer bulmamaktadır.

Ekonomik ve sosyal yatırımlarda çevre boyutunun dikkate alınması için kullanılan etkili metodlardan en önemlisi Çevresel Etki Değerlendirme yönetmeliği yürürlüğe girmiş olmakla birlikte, bir yandan değerlendirmenin dayandırılacağı veri ve bilgi eksikliği değerlendirmeyi yapacak olan insan gücünün teknik yetersizliği, öte yandan yönetmelikle birlikte gelen yapısal sorunlar uygulamayı sınırlandırmaktadır.

(Devamı sayfa 14'de)

Demokratikleşme sürecinin en belirgin uygulama alanı, çevre konularına gösterilen ilgi ve katılımdır. Dolayısıyla çevre yönetimine ve karar alma süreçlerine halkın katılımının sağlanması gerekmektedir.

Hava ve su kirliliği, evsel ve endüstriyel atıklar, toprak kalitesi ve crozyon gibi sorunların çözümüne ilişkin uygulamalar sınırlı kalmıştır.

b) Amaçlar, İlkeler ve Politikalar

Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda, insan sağlığı ve doğal dengeyi koruyarak sürekli bir ekonomik kalkınmaya imkan verecek şekilde doğal kaynakların yönetimini sağlamak ve gelecek kuşaklara insana yakışır bir doğal, fiziki ve sosyal çevre bırakmak temel strateji olarak ele alınacaktır.

Kalkınma sürecinde kirlenmenin kaçınılmaz olduğunu öngören ve bu kirliliği arıtmaya çalışan pasif yaklaşımlar yerine, alınacak önlemlerle kirlenmenin önüne geçme stratejilerine öncelik verilecektir.

Çevre ve kalkınma politikalarının uyumlaştırılması ilkesi doğrultusunda çevrenin korunması ve çevre sorunlarının çözümlenmesiyle kuruluşlar arasında işbirliği ve işbirliği sağlamaya yönelik mekanizmalar geliştirilecek, etkili ve eşgüdüm içinde çalışan bir çevre denetim sistemi kurulacaktır. Bu bağlamda yerel yönetimler bünyesinde çevre birimleri oluşturulacaktır.

Ulusal politikalar düzeyinde tanımlanan ve üzerinde uzlaşma sağlanan stratejiler bölge ve ekolojik havza düzeyine indirgenecek, karar alma, izleme ve denetleme süreçlerinde yerel insiyauillerin belirleyiciliği sağlanacaktır.

Çevresel Etki Değerlendirme sistemi etkinleştirilecek; çevre izleme ve ölçüm altyapısı oluşturulacak; çevre envanterleri, istatistikleri, standartları, çevre dostu teknolojileri için gerekli araştırma-geliştirme, veri ve bilgi erişim sistemleri geliştirilecek; çevre ve kalkınma göstergeleri hazırlanarak karar alma süreçlerine dahil edilecektir.

Çevre sorunlarının çözümü için uygulanan politikalar ve alınan kararların AB normları ve Uluslararası standartlara paralel olması sağlanacaktır.

Çevre finansman sistemi, çevrenin korunması, iyileştirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla uygun olarak yeniden düzenlenecek, Genel Bütçe'den çevre amaçlı yatırımlara ayrılan pay arttırılacaktır. Çevre amaçlı vergilerin ve fonların amaçları doğrultusunda kullanımı sağlanacak, çevre ile ilişkilendirilebilecek diğer fonlarda çevrenin korunması ve geliştirilmesine olanak verecek düzenlemeler yapılacaktır.

Çevre sorunlarının önlenmesi, çözümü ve geliştirilmesine yönelik çalışmalarda ulusal uzlaşma gerekmektedir. Bu uzlaşma çevre ve kalkınma

politikalarının uyumlaştırılması amacına dayandırılacaktır. Sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda çevre bilinci oluşturmak üzere örgün ve yaygın eğitimde düzenlemeler yapılacak gönüllü kuruluşların faaliyetleri desteklenecektir.

c) Hukuki ve Kurumsal Düzenlemeler

Anayasa'nın çevre ile doğrudan ve dolaylı şekilde ilgili maddelerinde sürdürülebilir kalkınma ilkesi doğrultusunda düzenlemeler yapılması gerekmektedir.

Çevrenin korunması, iyileştirilmesi, kırsal ve kentsel alanda arazinin ve doğal kaynakların en uygun şekilde kullanılması ve korunması için yapılacak düzenlemeleri ve alınacak önlemleri ekonomik ve sosyal kalkınma hedefleriyle uyumlu olarak belirli hukuki ve teknik esaslara göre düzenlemek amacıyla çıkarılan 2872 sayılı çevre kanunu günün koşullarına göre revize edilecektir.

6831 sayılı Orman Kanunu, 2634 sayılı Turizmi Teşvik Kanunu, 3194 sayılı İmar Kanunu, 3621 sayılı Kıyı Kanunu ve 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı ile çevre korunmasına yönelik olarak günün koşullarına göre yeniden düzenlenecektir.

Yedinci beşyillik planda özet olarak yukarıdaki başlıklarda ifade edilen çevre konusunda mevcut durum tespiti yapılırken belirtilen açıklamalar şu ana kadar çevre konusunda ülkemizin bir arpa yol almadığının resmi olarak ifadesidir.

Mevzuat yetersizdir, mevzuat uygulanmamaktadır. Alt yapı kurulmamıştır, personel ve donanım yetersizdir. Yetkililer yetkilerini kullanamamaktadır...v.s. Tüm bunlar bizim yıllardır söylediklerimizden farklıdır.

Plan dönemi için yapılacakların listesi politikaların seçim vaatleri andırmaktadır. Dönem içindeki uygulamalar gelecek için hepimizi kaygılandırmaktadır.

Bir yandan ormanlar talan edilmekte, vakıllara peşkeş çekilmektedir. Diğer yandan orman yangınlarını önleme ve söndürmede yetersiz kalarak her yıl en az bir yeşil yurt köşesini daha kömüre dönüştürmekte, yoketmekteyiz.

Doğu ve Güneydoğu'da terörle mücadele amacıyla ormanlarımız katledilmektedir.

Dünyanın tartıştığı, kullanan ülkelerin bıraktığı nükleer enerji için ülkemiz pazar haline getirilmektedir. Dünyada ilk kez nükleer enerji taraftarı bir çevre bakanına ülkemizde rastlamaktayız.

1992'de Rio'da imzalanan Gündem 21 eylem planı ülkemizide bağlamasına karşın çevreciler hala sanayi düşmanı olarak görülmektedirler.

Görünen odur ki Sekizinci beş yıllık planda durum değerlendirmesi yaparken daha vahim sonuçlarla karşılaşacağız.

Planlar uygulanmak için yapılmıştır. Yoksa bunca emek ne için harcanyor?

Semih TILFARLIOĞLU

ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TMMOB

Ülkemizde son dönemlerde çevreye duyarlı insanların sayısı oldukça arttı. Dolayısıyla çevreye duyarlı örgütlerin sayısında hızla arttı. Birçok siyasi parti, dernek vakıf... vs. çevre komisyonları kurdular. Her ne kadar bu komisyonların birçoğu modaya uyarak kurulmuşsa da çevre bilincinin yerleşmesi açısından sevindiricidir. Ancak yinede gelinen nokta yeterli değil. Bu nedenle duyarlı insanların sayısını hızla arttırmak gerekiyor. Bu sayıyı arttırmak ve çevre bilincini geliştirmenin en uygun yolu etkinlikler düzenlemekten geçiyor. Kirletmeyi ve sonuçlarını anlatmak, kirletmeden sanayileşmenin veya sürdürülebilir kalkınmanın olabirliğini anlatmak hatta örneklerle göstermek gerekiyor. Bu görev ise başta TMMOB ve TMMOB'ne bağlı Odalara düşmektedir. Çünkü Çevre, bir çok disiplini doğrudan ve/veya dolaylı yoldan ilgilendirmektedir. Ayrıca çevre, Mühendislerin büyük pay sahibi olduğu sanayinin ve teknolojinin gelişmesi'nin cezasını çekmiştir. Bir başka neden ise TMMOB ve bağlı odaların bilim ve teknolojiyi insanlığın yararına kullanma ve geliştirme zorunluluğudur.

TMMOB'ne bağlı 23 Oda var. Ayrıca odalaşma sürecini tamamlayamayan birçok disiplin daha mevcut. TMMOB'a bağlı Odalar çevre ile mesleki anlamda ilişkilerin yanında, demokratik kitle örgütü olmanın verdiği duyarlılıkla çevre etkinlikleri düzenlemektedirler. Bunlara birde diğer gönüllü kuruluşlar ile kamu kurum ve kuruluşları eklenince çevre ile ilgili birçok etkinlik yapıldığını görüyoruz.

Etkinliklerin sayısı çok görülmekle birlikte daha çok 5 Haziran dünya çevre günü kapsamına alındığından pek etkin olamamaktadırlar. Bu bağlamda etkinliklerin birleştirilmesi ve daha gür seslerin çıkması sağlanmalıdır. Bu güç birliğine özellikle yerel çevre sorunlarının ve çözüm önerilerinin tartışıldığı etkinliklerde ihtiyaç var. Etkinlikler tüm yıla dağıtılarak yapılmalıdır. Hatta bunların bir kısmını sempozyumlar oluşturmalıdır.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi olarak, 1. Çevre Sempozyumunu düzenlemiş olmamız nedeniyle gerek MMO gerekse TMMOB'ne bağlı birimlerin değerlendirmesi nedeniyle aşağıdaki tesbitlerimizi sunuyoruz.

- TMMOB ve bağlı birimlerin çevre etkinliklerini gün kutlaması (5 Haziran Dünya Çevre Günü) halinden kurtarmak gerekiyor.
- Etkinlikler, bilimsel veri ve çözümlere dayandırılmalıdır.
- Etkinlikler, yaptırımcı olmalıdır.
- Yerel etkinlikler düzenlenmeli, yerel çevrenin seçilen sorunu üzerinde yoğunlaşılmalı, çözümde ısrarcı olunmalıdır.

- Birçok yerde yerel yönetimlerle birlikte etkinlikler düzenlenmektedir. Bu birliktelik yerel yönetimlerin yanlışlarını hiçbir kayırmaya yer vermeksizin acımasızca ifade edilmesine engel olmamalıdır.
- İl Çevre Müdürlüklerinin yanlışları içinde aynı duyarlılık gösterilmelidir.
- Gerek yerel yönetimlerin gerekse İl Çevre Müdürlüklerinin kendilerinden kaynaklanmayan sorunların da nedeni araştırılmalı ve sorunların kaynağına yönelinmelidir.
- Diğer meslek odaları ve demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılmalı, etkinlikler birlikte düzenlenmelidir.
- Katılım yaygınlaştırılmalı ve etkinlik halkla buluşturulmalıdır.
- Yerel sorunların dışında makro düzeyde planlama, koordinasyon ve bütçe ile ilgili çevre sorunları için TMMOB'nin ya da görevlendireceği bir ya da bir kaç odanın birlikte düzenleyeceği sempozyumlar yapılmalıdır.
- TMMOB'nin 1996-1997 yılı çalışma programına da aldığı bu sempozyum çevre şurasına alternatif olmalı, çevre ile ilgili politikalar bu sempozyumlarda üretilmelidir.
- TMMOB'ne bağlı birimlerin büyüğünden küçüğüne en az bir çevre etkinliği düzenlediği düşünülürse, kaynak israfını önlemek için TMMOB tarafından bu etkinliklere en kısa zamanda bir düzenleme getirilmelidir.
- Bazen konular aynı düzeyde tartışılmamalıdır. Konular araştırılarak her dalının kendine yakın bölümünü incelemesi ve TMMOB çevre politikalarının oluşturması gerekir.
- Sempozyum ya da diğer etkinliklerde daha önce etkinlik düzenlemiş birimin görüşleri mutlak surette alınmalıdır.

Semih TILFARLIOĞLU-Yusuf TOPAL*

* 1.Çevre Sempozyumu Bildiriler Kitabı Editörleri

• Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizden M.Ekrem KÜÇÜKPARMAK ve A.Burhan TANRIÖVER görevlerinden istifa etmişlerdir.

• İstifalar ile boşalan Şube Yönetim Kurulu üyeliklerine, yedek üyeler İlhan BOZDAĞ ve Dursun POYRAZ atanmışlardır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI 36.DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

I.SUNUŞ

1980'li yılların sonuna doğru sosyalist bloğun parçalanması ile birlikte, barış, demokrasi, katılım, hoşgörü, üretim, birikim ve tüketim dolu, çevreye duyarlı, küreselleşmiş yeni bir dünya düzenine girildiği müjdelendi insanlara. Ancak söylenenlerin aksine bu süreç insanlığın temel çelişkilerini çözmedi. Aksine yeni dünya düzeninin insanlığa getirdiği, güçlü kutuplaşmalar, ırkçılık ve milliyetçilik temelinde dünyanın hemen her tarafında süre giden savaşlar, katliamlar, işsizlik, açlık, toplumsal yozlaşma ve daha yoğun bir sömürü oldu. Bu dönemin en belirgin özelliği ekonomilerin uluslararasılaşması ve buna bağlı olarak dünyanın çeşitli bölgelerinde farklı uluslararası işbirliklerinin ortaya çıkması ve yeni bölgesel ittifaklardır. Ekonomik anlamda özelleştirme telem çözüm olarak gösterilmekte, uluslararası tekeller kapitalizm teknoloji ve bilimsel bilgiyi de bir meta olarak kullanarak, dünyayı rakipsiz bir hakimiyetle kuşatmaya çalışmaktadır. Öte yandan dev meydana endüstrisi ile dünya ideolojik olarak tam bir bombardımana tutulmakta, bireyci, fırsatçı, yoz, plotik olmayan toplumlar ve insanlar yaratılmaya çalışılmaktadır.

Ülkemizin de dünyada gelişen süreçten etkilenmesi kaçınılmazdır. Ülkemizde de serbest piyasa ekonomisi tek çözüm olarak gösterilmiş, özelleştirme uygulamaları ile kamu kaynakları yerli ve yabancı sermayeye yok pahasına satılmaya ya da devredilmeye çalışılmıştır. Spekülatif sermaye hareketleri ve yönetenlerin rant kollayan uygulamaları ile rant ekonomisi üretim ekonomisinin yerini almış, hakim ekonomi haline gelmiştir. Ülke ekonomisinin güçlenebilmesi, dışa bağımlılıktan kurtulabilmesi için gerekli olan tekno-ekonomik politikalar uygulanmamış, ekonomi sermaye çevrelerinin insafına terk edilmiştir. Araştırma Geliştirme (AR-GE) faaliyetlerine önem verilmemekte gerekli kaynaklar ayrılmamaktadır.

İçine girdiğimiz, Gümrük Birliği sürecinde, Gümrük Birliği'nin ülkede üretimi ve kaliteyi arttıracığı, ucuzluk getireceği söylenmektedir. Ancak Gümrük Birliğinin ülke sanayiini ne şekilde etkileyeceği TMMOB adına Odamızca 1995 yılında Sanayi Konseyi dışında ciddi anlamda tartışılmamıştır. Teknoloji üretmeyen ve üretime yeterli destek verilmeyen ülkemizde sadece düşük emek maliyeti bir rekabet unsuru olarak görülmektedir.

Özelleştirme ve Gümrük Birliği uygulamaları sonucu, işsizliğin, taşeronlaştırmanın, sendikasılaştırmanın daha da artacağı, demokratik hak ve özgürlüklerin daha da kısıtlanacağı açıktır.

Ülkemiz, tarihinin en sorunlu dönemlerinden birini yaşamaktadır. Kapitalizmin doğasından kaynaklanan bunalımın ve Güneydoğu'da sürdürülen kirli savaşın faturası, ekonomik ve demokratik alanlarda çalışan kesimlere taşıtılmaya çalışılmaktadır. Sosyal Güvenlikten eğitime, sağlıktan ulaşıma kadar tüm kamu hizmetleri sermayenin insafına terk edilmiştir.

Böylesi bir dönemde üyelerin çoğunluğunu ücretlilerin, küçük büro ve işletme sahiplerinin oluşturduğu Oda'mız, çalışanların ortak hak arama zeminlerine destek vermeli, taşeronlaştırmaya, işçi çıkarmalara, sendikasılaştırmaya, Sosyal Devlet anlayışının, tümüyle yok edilmesi çabalarına karşı çıkmalı, sanayileşmeden, barıştan, demokratikleşmeden yana taraf olmalı ve buna uygun kolektif davranış kültürü yaratılmalıdır.

Bu anlamda Yönetim Kurulumuz 36. Dönem Genel Kurul öncesi, Oda Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını hayata geçirme inancı kararlılığı içindedir.

II.ÇALIŞMA İLKELERİ

Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- Oda Çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve antiemperyalist anlayışla yürütülür.
- Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- "Kamu çıkarlarını korumak" halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimiz ile ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlarla çatışmak Odamız'ın vazgeçilmez görevidir.
- "Kamu yararına çalışmak" veya "kamu çıkarlarını gözetmek" demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumları ile sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışır.
- Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı yani demokrasi savunulur.
- Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer

(Devamı Sayfa 17'de)

ÇALIŞMA PROGRAMI

örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.

- Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren, bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamız'ın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- Mesleğimiz ve Oda'mız ile ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Oda'mızın yer alması kaçınılmazdır. Oda'mız demokratikleşme mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleri ile işbirliği yapılır.

Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın temel görevlerinin başında *mesleki alanın düzenlenmesi*, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlarına uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbiriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.
- Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.
- Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- Zorunlu üyeliğin savunulması ile birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Oda'ya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Oda'nın üyelerce "*üye olunması gerekli*" bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- Oda'mız kamuda çalışan mühendislerin grevli toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma

mücadelesine aktif destek verir.

- Oda'mız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- Oda'nın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkeziyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- Oda örgütünün en küçük biriminin işyeri temsilciliği kabul edilir.
- Oda Merkezi'nde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır.

Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- Oda'nın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi gözönünde bulundurulur. "Kamu çıkarlarını korumak" hedefini zedeleyecek veya Oda'yı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiç bir ilişkiye girilemez.
- Siyasi partiler ilişkilerin Oda'nın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- Oda organlarında yer alan herkes, bu organların herhangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- Oda bütçesinin uygulanmasında "*Merkezi Bütçe*" kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezi'ne aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, peryodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri mühendislik

(Devamı Sayfa 18'de)

ÇALIŞMA PROGRAMI

mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları ortak görülür.

Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- Oda Merkezi'nin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanmıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- Oda'nın üst düzeyde olan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemeyen sürdürülmesi Oda Genel Merkezi'nin görevi kabul edilir.
- Oda Genel Merkezi sürekli komisyonlar yerine, problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.
- Oda Merkezi örgüt içi sürekli eğitimin gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri, sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişe uyum sağlanır.
- Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

III. YÖNETİM İLKELERİ

Yönetim Kurulu üyelerinin her birisinin belirlenmiş işlevleri olacak ve Yönetim Kurulu üyeleri Oda'da Profesyonel görevli statüsünde olmayacaktır. İşlevsel üyelik ön planda tutulacak, var olan Yürütme dışında Yedek Yönetim Kurulu üyeleri de dahil olmak üzere aşağıdaki konularda görev paylaşımı yapılacaktır.

- 1- Basın-yayın ilişkileri sorumlusu
- 2- Teknik etkinlikler sorumlusu
- 3- Eğitim etkinlikleri sorumlusu
- 4- Üniversite ile ilişkiler sorumlusu
- 5- Demokratik kitle örgütleri ile ilişkiler sorumlusu.
- 6- Örgütlenme sorumlusu
- 7- Parlamento ile ilişkiler sorumlusu
- 8- Meslek alanıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla ilişkiler sorumlusu

IV. YAPILACAK ÇALIŞMALAR

- 36. Dönem Oda Genel Kurulunun verdiği görev doğrultusunda Kongre Düzenleme Yönetmeliği Oda Danışma Kurulunda tartışılarak en kısa sürede çıkarılacaktır.
- Genel Kurulda kabul edilen tüzük ve yönetmelik değişikliklerine ilişkin gerekli düzenlemeler en kısa sürede tamamlanacaktır.
- Genel Kurulca, Oda Yönetim Kuruluna verilen yetki çerçevesinde gerekli ön hazırlıkları yapılarak, Oda yapısının, Oda Tüzük ve Yönetmeliklerinin gündeme alınacağı, seçimsiz Olağanüstü Tüzük Kurultayı bu dönem içerisinde yapılacaktır.
- Ülkenin demokratikleşme yönündeki çabalarında Odamız bir baskı unsuru olarak yer alacaktır.
- Ülkenin sanayileşmesi yönündeki çabalarda düşünce üretme ve yol gösterme çabasını sürdürecektir. Bu çabanın bir ürünü olarak Sanayi Kongresi çalışmalarına dönem başında başlanacaktır.

Odamızca geçmiş yıllarda gerçekleştirilen etkinlikler geliştirilip yaygınlaştırılarak sürdürülecektir. Bu amaç ile, Tesisat Kongresi, Doğal Gaz Kongresi, Otomotiv ve Yan Sanayi Sempozyumu, Trafikte Güvenlik ve Çağdaş uygulamalar Sempozyumu, Ulusal Kağıt Sempozyumu, Çevre Sempozyumu, Ölçüm Bilim Kongresi vb. etkinliklerin gerçekleştirilmesi için birimler arası eşgüdüm sağlanacaktır.

- TBMM'de yer alan Odamız üyesi milletvekilleri ile sürekli ilişki sağlanacak bir yapı oluşturulacaktır. Bu yapıdan beklentilerimiz aşağıda sıralanmıştır.

- a) TMMOB Yasasının bu çalışma döneminde çıkarılması,
- b) Kamuda çalışan mühendislerin sendikalaşması yönündeki çalışmaların somutluk kazanması,
- c) Odalar arasında yetki tartışmasının çözümlenmesi,
- d) Kamuda çalışan mühendislerin özlük haklarına dönük çalışmaların yapılması,
- e) Odalar ile yerel yönetimler arasındaki ilişkiler için yasal çerçevelerin oluşturulması,
- f) Özelleştirme konusundaki Oda görüşlerinin ülke yöneticilerine iletilmesi, Oda'nın bu alanda etkileyici olması,
- g) Oda'mız görüşlerinin oluşturulacak kalkınma planlarına yansımalarının sağlanması,

- Oda'nın üyeye, üyenin de Oda'ya daha kolay ulaşabilmesinin yolları aranacaktır. Bunun için yapılacak öncelikli çalışma üye adreslerinin güncelleştirilmesi olacaktır.
- Temel mühendislik eğitimini almamış kişilere siyasi amaçlarla mühendis kimliği

(Devamı Sayfa 19'da)

ÇALIŞMA PROGRAMI

- kazandırılması çalışmalarına karşı çıkılacaktır.
- Serbest çalışan mühendisler arasında haksız rakabete yol açan düzenlemelere karşı çıkılacaktır.
- Serbest çalışan mühendislerin teknik ve mevzuatla ilgili gereksinimlerini karşılamaya dönük çalışmalar yapılacak, danışmanlık hizmetleri verilecektir.
- Yurtdışında çalışan veya iş yapan üyelerin sorunlarını çözmeye ve gereksinimlerini karşılamaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.
- İnternet kapsamındaki bilgilerden üyelerimizin yararlanabilmesi için Oda'nın internete bağlanması sağlanacaktır.
- Küçük sanayi sitelerinde mühendislerin sorunlarının çözümü için, ilgili yerlere yönelik temsilciliklerin açılması yönünde Oda birimlerine yol gösterilecek, bu alanda eşgüdüm sağlanacaktır.
- Mühendislik öğrenimi gören öğrencilere dönük çalışmalar yapılacaktır.
- Oda'ya üye olamayan mühendislere yönelik faaliyetler ile Oda'nın bu mühendisler tarafından yakından tanınması sağlanacaktır.
- Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK) ile Oda arasındaki ilişkiler, Odamız içerisinde yer alan Makina Mühendisliği dışındaki disiplinlere daha geniş çalışma olanakları sağlayacak şekilde gözden geçirilecektir.
- Diğer ülkelerdeki mühendislik örgütlenmeleri ile Odamız arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi için çaba harcanacaktır.
- Uzman Mühendis (MMO Sertifikalı Mühendis) kavramına bir yönetmelikle içerik kazandırılacak ve aşağıda sıralanan alanlarda eğitim çalışmaları düzenlenecektir.
 - a) Kalite Mühendisliği (Kalite Temin, Kalite Denetimi, Kalibrasyon vb. alanlarda)
 - b) Tesisat Mühendisliği
 - c) Üretim Mühendisliği
- Oda birimlerinin verdiği eğitim için başvurular ilgili birimlerdeki eğitim merkezlerine yönlendirilecektir.
- Üniversite eğitiminde uygulanan ders programlarının oluşturulmasında Oda'nın etkinliği sağlanacak, eğitim-üretim arasında köprü işlevi görecektir.
- Oda örgütü içerisinde sürekli eğitim uygulanacaktır. Oda birimlerinde görev alan teknik görevliler, oda müdürleri, saymanlar, sekreterler, büro çalışanları eğitimlerden geçirilecektir.
- Oda Merkezi'nde "uzman üye kütüğü" oluşturulacak, bilgiye ihtiyacı olanlarla bilgi sahibi olanların buluşması sağlanacaktır.
- Oda kütüphanesi yenilenecek ve kütüphane işlevi kazandırılacaktır.
- Genel Yayın Planlama ve Eşgüdüm Kurulu yeniden işletilecek, Oda Merkez ve birimlerinin kitap yayımlama koşulları yeniden düzenlenecektir.
- Kitap yayın yönetmeliği gözden geçirilecek, Oda Merkez ve birimlerinin kitap yayımlama koşulları yeniden düzenlenecektir.
- Oda Merkezi'nde bir yayın Görevlisi belirlenecektir. Yayın görevlisi kitap-dergi yayınlarının düzenlenmesi, kütüphanenin işletilmesi, periyodik yayımlara aboneliklerin sağlanması ve sürdürülmesi vb. görevleri sürdürecektir.
- Özellikle oda yayını kitapların satışı için yeni yöntemler (dağıtım ağlarına girmek vb.) geliştirilecektir.
- Oda Merkezi'nde yürütülmesi öngörülen komisyon çalışmaları aşağıda sıralanmıştır.
 - a)Yayın Komisyonları
 - b)Mühendis ve Makina Yayın Komisyonu
 - c)Endüstri Mühendisliği Yayın Komisyonu
 - d)Meslek Dalı Ana Komisyonu (MEDAK)
 - e)Demokratik Haklar ve Özlük Hakları Komisyonu
 - f)Eğitim Komisyonu
- Yeni çalışma döneminde Oda etkinliklerinin kamuoyuna daha iyi duyurulması amacıyla aşağıdaki çalışmalar öngörülmektedir.
 - a) Düzenli (periyodik) basın toplantılarının yanında gerektiği durumlarda basına açık toplantılar düzenlenecektir.
 - b)Oda ile basın yayın kuruluşları arasında iyi ilişkiler kurulacak ve bu ilişkilerin sürekliliği sağlanacaktır.
 - c) Çalışma programına yönelik 3'er aylık periyodik çalışmalar Danışma Kurulunda değerlendirilecektir.

*V.SONSÖZ

Burada sunulan program bir çerçeve niteliğindedir. Çalışma dönemi sürecine olabilecek gelişmelere bağlı olarak, programa yeni hedefler eklenebilecek veya bazı hedefler diğerlerine göre öne çıkabilecektir. Ayrıca bu programın yalnızca önümüzdeki iki yıllık dönemin Çalışma Programı olarak kalmaması, her dönemin zenginleştirilip geliştirilerek, ileriye taşınabilmesi dileğimizdir.

MAKİNA MÜHENDİSİ ARAYAN FİRMALAR

- Rultrans Ltd. Şti. Oto Ehliyet Mak. Müh. arıyor Tel:220 33 95
- Ansa Plastik Ambalaj San ve Tic. A.Ş. Askerlik yapmış Mak. Müh. arıyor. Tel:328 03 90 (4 Hat)
- Okan Tekstil, Askerlik yapmış Mak.Müh. arıyor. Tel:337 12 61



tmmob
makina mühendisleri odası
gaziantep şubesi-kahramanmaraş il temsilciliği

KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİNDE SON DURUM

Ocak 1994'de Kahramanmaraş il temsilciliği açılmış ancak üyelerin gerekli desteği vermemesi nedeniyle kapatılmak zorunda kalmıştı. Daha sonra temsilcilik faaliyetleri temsilcimiz Yaman I.YARDIMCI'nın bürosunda devam etmişti. Şube Yönetim Kurulumuzun göreve başlaması ile Kahramanmaraş il temsilciliğinin etkinliğinin artırılması amacıyla Şube Müdürü Yusuf TOPAL hafta'da iki gün Kahramanmaraş'ta Teknik Görevli kadrosuna atanmıştır. Daha sonra İsmetpaşa Mah. Şeyhadil Cad. Aras Galerisi Kat:1 No:35'de bir büro kiralanarak temsilcilik çalışmaları burada yürütülmeye başlanmıştır. Temsilciliğimiz hergün sekiz saat açık tutularak gerek üyelerimize gerek kamuya yönelik hizmetlere devam etmektedir.

Temsilciliğimizde Yürütülen Teknik Hizmetler Şunlardır:

- Buhar Kazanı, Sıcak Su Kazanı, Kızgın Su Kazanı ve Kızgın Yağ Kazanlarının Periyodik Kontrolleri (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 207. ve 209. maddeleri gereği)
- Kompresörlerin Periyodik Kontrolleri (İşçilik ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 244. maddesi gereği)
- Boyler, Eşanjör, Buharlı Ütü, Hidrofor, Hava Tankı ve diğer basınçlı kapların Periyodik Kontrolleri (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 223. ve 227. maddeleri gereği)
- Vinç, Caraskal, Asansör, Atölye Tipi Kaldıraç ve Forliftler ile diğer kaldırma araçlarının Periyodik Kontrolleri (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü'nün 378. maddesi gereği)
 - Motorlu Araçların motor-şasi tesbitleri
 - Mesleki Denetim Hizmetleri
 - Kazancı Kursları
 - İş Makinaları Operatör Yetiştirme Kursları
 - Ekspertis ve Bilirkişi Hizmetleri

AYRINTILI BİLGİ İÇİN KAHRAMANMARAŞ İL TEMSİLCİLİĞİ TEKNİK GÖREVLİ
MEHMET TÜMAY'A BAŞVURUNUZ.

İSTEMTPAŞA MAH. ŞEYHADİL CAD. ARAS GALERİA KAT:1 NO:35

KAHRAMANMARAŞ

TELEFON: 0.344.223 76 34 FAKS:0.344.223 74 77

(Baş tarafı sayfa 6'da)

Sanayicilerimiz kendi çözümlerini bulmak için girişimler içindedir. Büyük küçük bir çok firma enerji yatırımı yapmak için fizibilite yapıyorlar. Fuel-oil ya da doğalgaz gibi ithal doğal kaynaklara dayalı bu yatırımların iyi seçilmesi gerekir. Devlet "Kendi enerjini kendin üre!" sloganıyla işin içinden çekilmek isterken sanayiciler kör yatırımlara sahip olma tehlikesiyle karşı karşıyadır.

Ülkemizde özelleştirme ve devleti küçültme düşüncesiyle yeni dünya düzeninde bize verilen görevi yaşamaktayız. Yeni dünya düzeninde ne yazık ki ülkemize sanayileşmiş bir ülke rolü verilmemiştir. Henüz gelişmesini sağlayamamış ve temel gereksinimlerini sağlayabilecek düzeye gelemeyen ülkemizin karanlıklara gömülmesi olasıdır.

Ülkemizi karanlığa tılsak olmadan kurtarmak için en kısa zamanda çözüm önerilerimizi her alanda tekrar etmeli, yatırımların gerçekleştirilmesini sağlamalıyız. Nükleer enerjiyi her platformda tartışmalı ülkemizin kısıtlı kaynaklarının uluslararası tekelin karları uğruna feda edilmesinin önüne geçmeliyiz. Ayrıca kendi çözümünü üretmek isteyen sanayimize yol gösterebilmek ve doğru yatırımlar yapabilmelerini sağlamak görevi de bizlere düşmektedir.

Hala en ucuz, en güvenli ve en temiz enerji olan hidro elektrik sanralı yatırımlarının bir an önce 1980-90 yılları arasındaki hızdan az olmamak kaydıyla yapılmasını sağlamak zorundayız. Ülkemizdeki mevcut su potansiyeli henüz ihtiyacımıza cevap verecek düzeydedir. Ve ülkemizdeki mevcut hidro enerji potansiyelinin hala yüzde 70 oranındadır.

Mevcut santrallerimizin verimli kullanılabilmesi için erozyon önleme çabamıza hız vermek zorundayız. Erozyonla mücadele ve ağaçlandırma çalışmalarının yetersizliği barajlarımızın kısa sürede omutlerini doldurmasına ve verimliliklerinin düşmesine neden olmaktadır.

Yarın geç olmadan, karanlıkta kalmadan, kaynakları ve insanları tüketmeden, hemen çözüm.

Semih TILFARLIOĞLU