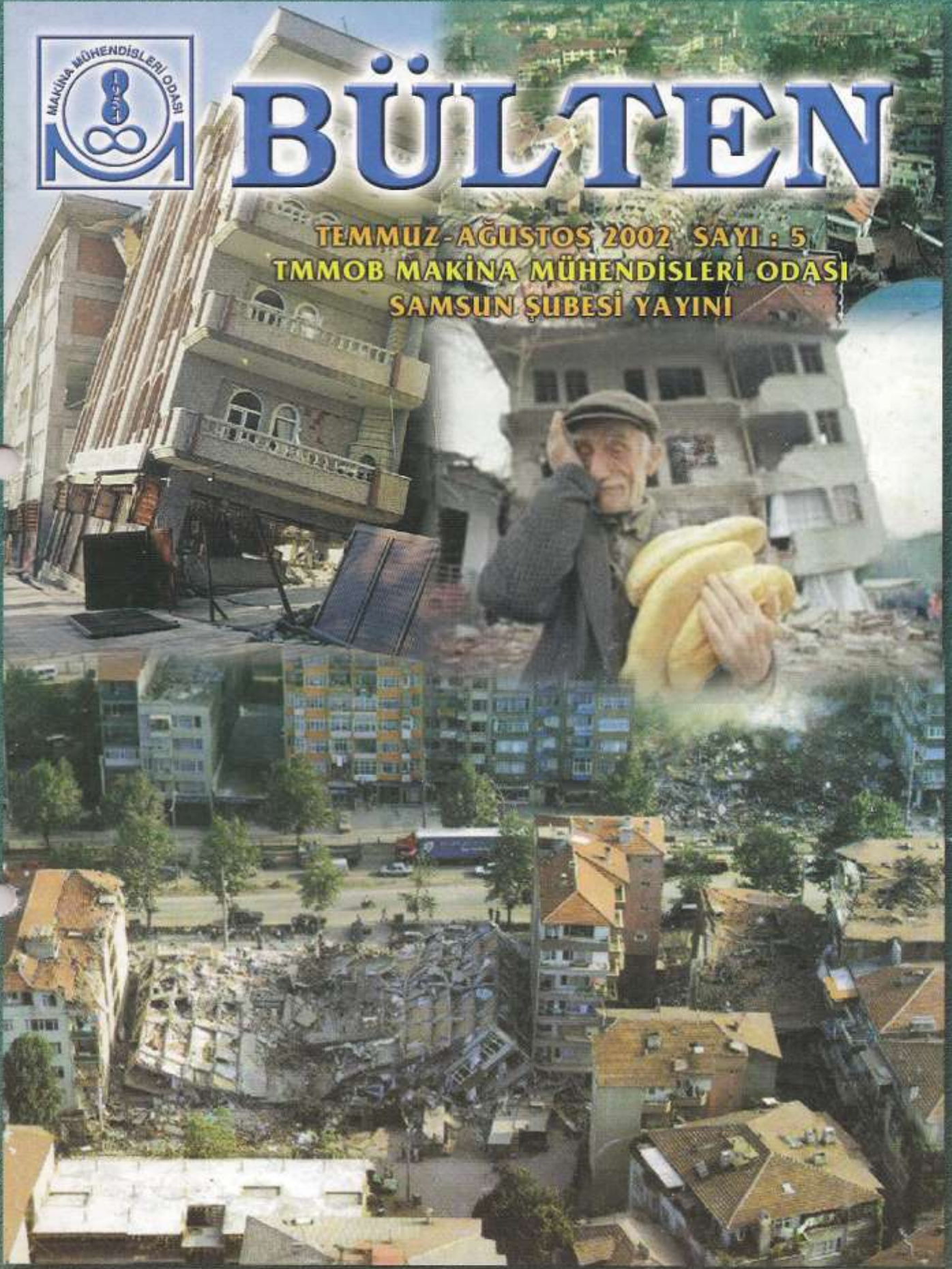




BÜLTEN

TEMMUZ - AĞUSTOS 2002 SAYI : 5
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ YAYINI



19 AĞUSTOS 1999 - KOCAELİ DEPREMİ
UNUTMADIK - UNUTMAYACAĞIZ - UNUTTURMAYACAĞIZ

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

TS-EN-ISO 9002

TÜRKİYE'DE İLK !

" Her Zaman Her yerde... "

Anlaşılabilir Olduğumuz Sigorta Şirketleri

- AXA OYAK ● GÜNEŞ ● BAŞAK ● BATI
- İSVİÇRE ● AK ● EGS ● HÜR
- RAY ● SANKO ● GÜVEN
- TÜRK NIPPON ● İHLAS

STANDARTLARIMIZ

TSE

TS 917

E
17

43R 00222

DOT 623 ASIM 44

SABS 1193 :1978

KALİTEDE ÖNCÜ
8 bin değişik otocam çeşidi,
55 bin ürün stoğu hizmetinizde!

DORAGLASS
KARADENİZ OTO CAM PAZ. TİC. LTD. ŞTİ.

DORAGLASS BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
KARADENİZ OTO CAM PAZ. TİC. LTD. ŞTİ.

Sanayi Sitesi 32.Cadde No:13 SAMSUN Tel: (0.362)238 27 14 - 233 33 39 Faks:(0.362) 238 27 14

DG DORAGLASS
OTO CAM PAZ.

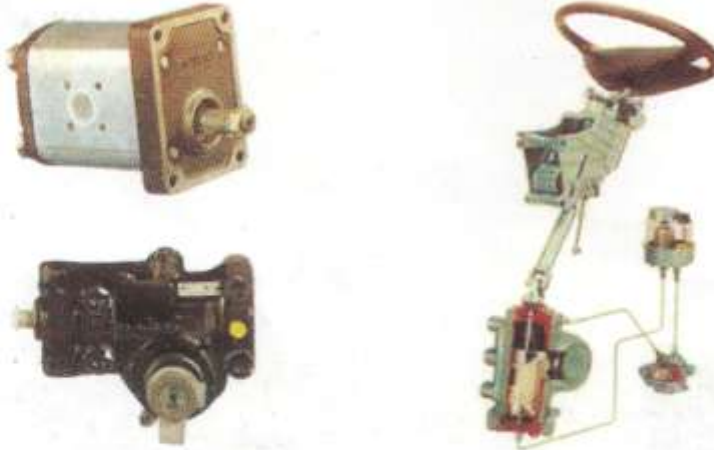
FATİH OTO TİC.SAN.LTD.ŞTİ

HEMA
ENDÜSTRİ A.Ş.

Hema hidrolik
DİREKSİYON-POMPA



YETKİLİ
SERVİS



Gülsan San.Sit.42 Cd. No:24 55080 - SAMSUN

Tel : 0.362.228 52 32 Fax: 0.362. 238 17 09 GSM : 0.543. 54 54 836

BÜLTEN

TEMMUZ -AĞUSTOS 2002 SAYI : 5

MMO Samsun Şubesi Adına
Sahibi

Sabri SAMANGÜL

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kadir GÜRKAN

Bülten Yayın Komisyonu

Aktan AKARSU Mine ŞENK
Aycan TÜRKEL Özgür KAYA
H.İbrahim ATAMER Ercan YÜZBAŞI
Levent AYSEVİNÇ Esra LEBLEBİCİ

Dizgi
Mehmet ŞEN

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına aittir.
Yazıların yayınlanmasına bülten komisyonu karar verir.
Gönderilen yazılar iade edilmez. İlan ve reklamlardaki
sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

YÖNETİM YERİ

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ**

Bahçelievler Mah. Yahyakemal Sok. No:12/9
Tel:0.362.2312750 Fax: 2312751 SAMSUN
Web : www.mmo.org.tr/samsun
E-Mail : samsun@mmo.org.tr

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

AMASYA İL TEMSİLCİLİĞİ

Derekocacık Mah. Şair Akif Sok.No:11/6
Tel:0.358.218 49 38 – E-Mail : amasya@mmo.org.tr
Web : www.mmo.org.tr/samsun/amasya

ÇORUM İL TEMSİLCİLİĞİ

Karakeçili Mah.Gazi Cad.Balaban Pasajı.No:53/4
Tel:0.364.225 33 98 – E-Mail : corum@mmo.org.tr
Web : www.mmo.org.tr/samsun/corum

ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ

Şarkıye Mah.Osmanpaşa Cad. Küçük Sok. No:1/9
Tel:0.452.225 09 87 – E-Mail : ordu@mmo.org.tr
Web : www.mmo.org.tr/samsun/ordu

SİNOP İL TEMSİLCİLİĞİ

Köy Hizmetleri İl Müdürlüğü
0.368.261 18 50 – E-Mail : sinop@mmo.org.tr
Web : www.mmo.org.tr/samsun/sinop

TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ

Dabakhane Mah. Gazipaşa Cad. Altbuğra Apt. Zemin Kat
Tel: 0.356.212 51 93 – E-Mail : tokat@mmo.org.tr
Web : www.mmo.org.tr/samsun/tokat

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	2
VİDÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARINDAN KESİTLER.....	3
DOĞU PARK-BATI PARK BAĞLANTILI SAHİL GEZİ YOLU.....	6
TEMSİLCİLİKLERİMİZİ TANIYALIM (ÇORUM)7 GEZELİM-GÖRELİM -ÇORUM.....	9
MOSKOVA'DA ENERJİ TASARRUFLU BİNALAR	10
ÖZELLEŞTİRMENİN 16 YILLIK BİLANÇOSU: SIFIRA SIFIR, ELDE VAR SIFIR	13
GREGORY PALAST'IN IMF VE DÜNYA BANKASINA AİT AÇIKLAMALARI.....	15
KOJENERASYON NEDİR ?	17
GÜNÜ DEĞİL "YARINI YAKALA"	22
TÜRKİYE'NİN İLK TEKNOLOJİ SERBEST BÖLGESİ - TEKSEB.....	24
KÜRESELLEŞME SÜRECİNDE DEVLETİN DEĞİŞEN FONKSİYONLARI VE SOSYAL HİZMETLERİN YERİ	26
MEKANİK TESİSATA TİTREŞİM YALITIMI...28 TEKNİK MEVZUAT UYUMU VE CE İŞARETİ...31	
KURUM KÜLTÜRÜ ANKET SONUÇLARI DURUM RAPORU	34
İYİ KALİTE FİLTRE & KÖTÜ KALİTE FİLTRE	36
ISITMA TESİSATI UYGULAMALARINDA PRATİK NOTLAR.....	38
TEHLİKELİ BİR YAZI OKUMAK İSTERMİSİNİZ?	41
TRAFİK KAZASINDA NE YAPMALI ? (BÖLÜM 1)	44
SAMSUN TENİS İHTİSAS KULÜBÜNÜN KISA TARİHÇESİ.....	45
STRES YÖNETİMİ.....	46
SAMSUN TARİHİ – (BÖLÜM 3).....	48
NOSTALJİ KÖŞESİ	49
ÜYELERDEN HABERLER	50
PARA HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKEN BİRKAÇ ŞEY	52

BASKI

EMNİYET OFSET
TEL&FAX : 0.362.431 03 57

SUNUŞ

Değerli Meslektaşlarım!



2000'li yıllara giren dünyamız bir çağın değişimine tanık olmaktadır. Telekomünikasyon teknolojisindeki baş döndürücü gelişme ile başlayan soğuk savaşın bitişi ile hızlanan ve küreselleşme olgusu olarak tanımlanan bu değişim süreci, yenilen dünya düzeninin başladığını göstermektedir. Bu değişim süreci, hoşumuza gitse de gitmese de mevcut dünya düzeninin bir gerçeğidir.

Ancak ülkemizdeki kısır içi siyasi çekişmeler nedeniyle bu hızlı değişimi yeterince kavrayamadığımızı inanıyorum. Türkiye'nin içinde bulunduğu kısır döngü karşısında, en yetkili bakanlardan, siyasi parti liderlerine kadar zaman zaman " bu devlet çökmüştür" yada "bu sistem tıkanmıştır" diye nutuk atıyorlarsa da bunun gereklerini yapmamışlardır. Ne yazık ki bundan 3 yıl önce 17 Ağustos 1999 tarihinde yaşadığımız deprem felaketi çok acı bir biçimde göstermiştir ki; ülkemizde sistem gerçekten çökmüştür. "Köylüleşmeden şehirleşmeye" ve "tarım toplumundan sanayi toplumuna" başarılı bir geçiş yapamamışız.

Bunun sorumlusu, hiç kuşkusuz bizi kısır bir döngü içinde tutan siyasi, ekonomik ve toplumsal sistemimizdir. Şimdide geçmişten hiç ders almadan bu sistemle "bilgi toplumuna" uyum sağlamaya ve ayakta kalmaya çabalyoruz. Her ne kadar toplumumuz, terörden, depremden, sel felaketlerinden, trafik teröründen, yolsuzluklardan, enflasyon cinnetinden çektiği acıları çabuk unutup gözükse de aslında insanımız artık devleti kendi menfaati için kullanan "devletçi ve merkezîyetçi siyasete" ve onun oluşturduğu sisteme inanmamaktadır.

Çünkü:

Devletle ekonominin iç içe girdiği bu sistem kendi işleyişindeki aksaklıkları gidermek yerine aynı sorunları büyütürerek geleceğe ertelemektedir.

Bu sistem toplumumuzu kısır bir döngü içinde tutarak, birbiri ile zıtlaşmasına ve toplumsal gerginliği artırmasına neden olmaktadır.

Bu sistem, değişimden umudunu kesen genç kuşakları ve dar gelirli grupları çağdışı sistemler peşinde koşmaya ve yıkıcı-bölücü faaliyetlerin kucağına itmektedir.

Bu sistem sorun çözme yerine yeni sorunlar yaratmaktadır. Yarattığı ya da karşılaştığı sorunların faturasını da zam ya da ek vergiler adı altında toplumun önüne koymaktadır.

Türkiye içinde bulunduğu sistemin yarattığı bu kısır döngüyü kırmak zorundadır.

En genel anlamıyla bir toplumun kendisinin seçtiği temsilcilerle yönetilmesini ifade eden yönetim biçimine demokrasi diyoruz. Dolayısı ile bir toplumun belli bir dönem için kendisini yönetmek amacıyla vekalet vereceği vekillerini belirlemeyi kapsayan seçimler demokrasinin temeli ve "olmazsa olmaz" koşuludur. Demokrasi ve onun temeli olan siyasi partiler ile seçimlerin anlamında saklı olan bu düşünce biçimini Türkiye'de uygulamak ne yazık ki çok zordur. Çünkü ülkemizde geldiğimiz nokta seçimler toplumsal dinamizmi harekete geçirmek bir yana tam tersine toplumsal umutsuzluk yaratmaktadır. Son yıllarda her iki üç yılda bir gündeme gelen erken seçimler sonucunda hiçbir şeyin değişmeyeceğini düşünmekteyiz. Temel neden ise toplumun kendi vekillerini seçme hakkını ve vekillerinin de mecliste seçmenlerine karşı sorumlu olarak kendi iradeleri ile hareket etmek hakkını, siyasi parti liderlerinin eline veren siyasi partiler ve seçim kanunumuzdur. Siyasi parti liderlerinin adaylar üzerindeki hakimiyeti devam etmekte ve meclisin işleyişi de meclise giren siyasi parti liderlerinin yeteneği ve inisiyatifine bırakılmış olmaktadır. Üzülerek belirtmelidir ki bu inisiyatiflere bağlı olarakta, devlet bürokrasinin hemen her kademesine yansımış bulunmaktadır. Bürokratlar artık bürokrasi kademelerinde yükselmenin liyakate göre değil siyasi partilere yakın olmakla mümkün olduğunu inanmaktadırlar.

Evet saygıdeğer meslektaşlarım. Bunları yazarken yeni bir seçim arifesindeyiz. Bu seçimlerde de şubemize kayıtlı olan üyelerimiz arasından birkaç arkadaşımız da millete vekil olmaya talipler. Siyasi partileri ne olursa olsun inanıyorum ki bu arkadaşlarımız yakında bahsettiğim konulardan rahatsızlık duyacaklardır. Kendilerine buldukları siyasi partilerinde her türlü desteğe yardımım olacağını, başarılı olmaları Makina Mühendisliği açısından başarı olacağı inancındır.

Bu bağlamda yapılacak genel seçimin ülkemiz ve halkımıza hayırlı olması dileğiyle

Doğruyu her zaman tartışarak ve uzlaşarak bulacağımız düşüncesi ile saygılarımı sunarım.

Sabri SAMANGÜL

MMO Samsun Şubesi Başkanı

VI.DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARINDAN KESİTLER

Şube Yönetim Kurulumuz, şubeye bağlı İl Temsilciliklerinin 2002 yılı denetlemelerini Haziran – Temmuz 2002 tarihlerinde tamamladı.

Denetlemeye; Şube Yönetim Kurulunu temsilen Şube Sekreteri Kadir GÜRKAN, Şube Saymanı Ahmet BİLAL, Şube Teknik Görevlisi Ercan YÜZBAŞI, Şube Muhasebe Görevlisi Remziye TEMEL ve Şube OBYS Sorumlusu Mehmet ŞEN katıldılar.

Denetlemeler esnasında İl Temsilciliklerimizin çalışmaları, Teknik-Mali ve İdari açıdan incelenerek dikkat edilmesi gereken hususlar konusunda tavsiyelerde bulunuldu.

Güçlü bir odanın güçlü bir teşkilatlanma ile olabileceği bilincinde olan VI. Dönem Şube Yönetim Kurulu, bu amaçla temsilciliklerin üyeleriyle olan diyaloglarını artırabilmesi konusunda çalışmalar yapılmasını talep etti.

İl Temsilciliklerinde yapılan denetlemelerde karşılaşılan başlıca sorunlar;

- İl Temsilciliklerimizin teknik personel ihtiyacı



- Üyeler ile iletişim
- Odamız ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıyla koordinasyon yetersizliği olarak göze çarpmıştır.

Temsilciliklerimizde yaşanan bu sorunları aşabilmek amacıyla; 21 Temmuz 2002 tarihinde MMO Genel Merkezi'nde Ankara'da düzenlenen başkanlar toplantısına iştirak eden Şube Yönetim Kurulu Başkanı Sabri SAMANGÜL, sorunları dile getirerek çözüm yolları talebinde bulunmuştur.

Şubemizde yaşanan teknik personel sıkıntısını aşabilmek amacıyla, Oda Tüzük ve Yönetmelikleri doğrultusunda yerel gazetelere ilan verilmek suretiyle personel alımı duyurusu yapılmış ve başvurular içerisinde yapılan değerlendirmeler sonucunda 54226 Sicil Nolu üyemiz Esra LEBLEBİCİ 29.07.2002 tarih 373 OYK doğrultusunda şubemizde teknik personel olarak çalışmaya başlamıştır.

Üyelerine MIEM kursları açarak çalışmalarını sürdüren VI.Dönem Şube Yönetim Kurulu 13-15 Haziran 2002 tarihlerinde Samsun Şubesi bünyesinde LPG Yakıt İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu düzenlemiştir.

Kursa; Samsun, Amasya, Tokat, Çorum, Ordu, Sinop, Erzurum, Muş, Trabzon ve Rize illerinden üyelerimizin katılımı sağlanmıştır.

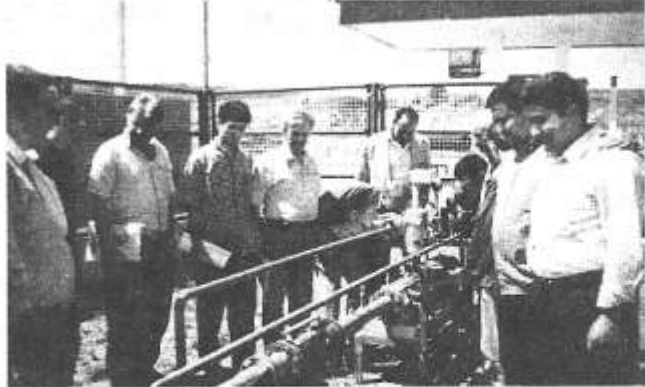


Söz konusu kurs; odamız öğreticilerinden Karel De POLO tarafından sevk ve idare edilerek katılımcı mühendislerimize LPG Yakıt İstasyonları Fenni Müdürlük uygulamaları hakkında bilgi verilmiştir.

Kursun uygulamalı bölümü Mehmet Reis Firmasının LPG istasyonunda düzenlenmiştir.



Uygulamalı bölümde, teorik olarak katılımcılara anlatılan bilgilerin uygulamaları yapılarak bilgilerin pekiştirilmesi sağlanmıştır.



Şubemiz, 13.06.2002 tarihinde Temsa İş Makinaları işbirliği ile Üyelerimize yönelik olarak "İş Makinaları Seçimi-Bakımı ve Sistem Analizleri" konunu eğitim semineri düzenlemiştir.

Seminerin sunumu, Temsa İş Makinaları Ankara Bölge Servis Şefi Sn. Mehmet YILDIZ tarafından gerçekleştirilmiştir.

Hidrolik Ekskavatörlerde Hydraumind sistem yapısı, teorik üretim ve verimlilik, boom arm uzunluğu, kova seçimi, kapalı devre hidrolik sistem ana başlıklarında oluşan seminare ilgi beklenenin üzerinde gerçekleşmiştir.

14.07.2002 tarihinde, şubemiz ile Samsun Büyükşehir Belediyesi işbirliğiyle, Büyükşehir ve alt belediyelerde çalışan iş makinaları operatörlerine, iş makinaları kullanıcısı kursu verilmiştir.

Kurs, odamız iş makinaları öğreticilerinden Ş.Yılmaz GENÇ tarafından verilmiştir. Kursun teorik bölümü video gösterimi ile desteklenerek katılımcıların bilgilendirilmesi sağlanmıştır.





Kurs müfredatı gereği ilk yardım dersi 19 Mayıs Üniversitesi İlk Yardım Uzmanı Dr. Mehmet KOŞARGELİR tarafından verilmiştir. Kursun uygulama bölümü; Büyükşehir Belediyesine ait iş makinaları ile gerçekleştirilmiştir.



MİEM kurslarını bağlı İl Temsilciliklerine yayarak üyelerin katılımlarını artırmak hedefinde olan VI. Dönem Şube Yönetim Kurulu; 3-4-5 Temmuz 2002 tarihlerinde Tokat İl Temsilciliğimizde "LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Fenni Müdür" semineri düzenlemiştir.

Kurs odamız öğreticilerinden Karel De POLO tarafından verilmiştir. Katılımın ve ilginin yoğun olduğu kursun uygulamalı bölümü İşeri Petrol firmasının LPG tesislerinde düzenlenmiştir.



DOĞU PARK-BATI PARK BAĞLANTILI SAHİL GEZİ YOLU

Samsun'un iki büyük dolgu alanını birbirine bağlayacak olan gezi yolu 7 km uzunluğunda, 12 m genişliğinde olacak, yer yer sahil doldurularak kimi yerde de mevcut yollar düzenlenerek oluşturulacak olan alanlarla Samsun'lu denizle kucaklaşacaktır. 3 metrelik trolleybüs yolu ve (4,5+4,5) metrelik yaya yolu olmak üzere 12 metre düşünülmektedir. Yol boyunca yer yer oturma, dinlenme ve seyir terasları düşünülmüştür. İnsanların rahatça gezip hem dinlenebileceği bu yol oluşturulurken hat boyunca görsel kirlilik oluşturan bir çok alanda ıslah edilmiş olacaktır

Dolgu çalışmaları halen devam etmekte olup, normalde 12 metre olan yol genişliği Liman içinde 18 metreye çıkmaktadır. Sanayi Rıhtımı sahilinde 700 metre, Liman içinde 800 metre olmak üzere toplamda şu ana kadar 1.500 metre dolgu yapılmıştır.



Yusuf Ziya YILMAZ
Makina Mühendisi
Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı

TEMSİLCİLİKLERİMİZİ TANIYALIM (ÇORUM)

Çorum adının bugünkü konuma geçişinin öyküsü çeşitlidir. Önceleri kent büyük bir zelzele ve sel felaketine uğramış, yer ile yeksan olmuştur. Bundan sonra kent halkı Müslüman dinini kabul etmiş, ancak Danişmend Ahmet Gazi'nin kuşatması sırasında Bizans valisi Nestor ile anlaşan yerli halk bu kez Hıristiyan dinini kabullenerek, Ahmet Gazi'ye oyun oynamışlardır. Sel ve zelzele felaketinin gelişiyile ilgili bir yakıştırma yapılarak yerli halka CÜRÜMLÜ adı verilmiştir. Daha sonra isim ÇORUMLU olarak değiştirilmiştir.

Bir başka öykü ise, Danişmend Ahmet Gazi'nin fetihten sonra Çorum ve havalesine Türkmenlerin Alayuntlu neslinden oymağını reisleri İlyas bey'le yerleştirdiği ve Çorum'lu adının daha sonra Çorum olarak değişmesi sonucu ilin isimin kalmış olmasıdır.

Evliya Çelebiye göre ise kentin adını Çorum ve Çevri-Rum deyişlerinin değişmesi sonucudur. Türklerin Anadolu'ya yerleşmesi sonrası, Türkmen boylarının Çorum ve yöresini otlak ve yayla olarak kullanması yerli halkın (genelde hıristiyan'dır) göçe zorlanmış olması Evliya Çelebiyi bir bakıma haklı çıkarır gibi olmaktadır.

Çorum'a yerleşen Türkmen boylarının en önemli işlevlerinden birisi 1. ve 2.haçlı seferlerine karşı koymaları ve haçlı ordularını hırpalamış olmalarıdır

Çorum; Danişmend Ahmet Gazi' nin fethi ile Türk yönetimine geçtikten kısa bir süre sonra yöre Oğuzlar' ın Alayuntlu boyundan ÇORUMLU oymağının başı İlyas Bey'in yönetimine bırakılmış ve "ÇORUMLU" (Çorumlu' nun yaylağı - kışlağı) adıyla anılmaya başlanmıştır. Çorumlu adının XVI. yy'a kadar kullanıldığı bu tarihlerde "-lu" ekinin bırakılarak "ÇORUM" biçimini aldığı bilinmektedir. Çorum adının kökeni hakkında Evliya Çelebi Seyahatname'sinde güzel bir öykü, bazı kaynaklarda ise kelime benzerliğinden yakıştırılmış bazı uyarılama isimler yer almaktadır. (Çor-em, Cevri-um, Cürümlü)

İLİN COĞRAFİ YAPISI

Çorum, Karadeniz Bölgesi ve İç Anadolu Bölgesinin kesiştiği noktada bulunur ve doğuda Amasya, batıda Çankırı, güneyde Yozgat, güneybatıda Ankara, kuzeyde Sinop, kuzeydoğuda Samsun, kuzeybatıda ise Kastamonu ile komşudur.

39 54 ve 41 20 kuzey enlemleri ile 34 04 ve 35 28 doğu boylamları arasında bulunan Çorum toprakları yarı yarıya platolarla kaplıdır. Onda biri ise ovadır. Merkezinin denizden yüksekliği 770 metredir.

Çorum'un Karadeniz Bölgesindeki kuzey yarısı genellikle engebeli bir yapı gösterir. Çorum'daki en yüksek dağ bu kesimdeki İskilip-Kargı arasındaki Köseadağ'dır (2.087). Köroğlu dağlarının doğu ucu burada Kızılırmak vadisine geniş bir cephe ile dayanır ve vadinin doğusunda Kızılırmak'ın keskin dirseği Ada Dağı (1.129 m) ve Çal Dağı (1.730 m) ile Orta Karadeniz dağlarına geçer. İlin kuzey ucunda Kızılırmak-Devrez Çayı vadisinin geniş tabanı, kuzeyinde Ilgaz Dağlarının doğu uçları 1.750 metreye kadar yükselir. İlin kuzey kesimindeki dağlar; birinci ve ikinci zamanın çok kıvrımlı ve yer yer metaforik şistler, kireç ve kum taşlarından, güney yamaçlarında da üçüncü zamanın ilk yarısında oluşmuş kumlu ve killi tabakalardan oluşmuştur. Çorum'un güney yarısı ise daha alçak ve daha az engebeli bir görünüştedir. Burada yükseltisi 800 m'den aşağı hafif dalgalı düzlükler arasında yükseltisi 1.700 m'ye varan basık sırtlı dağlar belirir.

VI.DÖNEM ÇORUM İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU

	<p>Yusuf YİRMİBEŞ – Başkan</p> <p>1955 yılında Düzce, iline bağlı Gölyaka ilçesinde doğdu. İlköğretimini ve orta 2.Sınıfa kadar orta öğrenimini Gölyaka'da yaptıktan sonra girdiği Devlet Parasız Yatılı sınavlarını kazanarak Bilecik Ertuğrul Gazi Lisesinde orta son sınıf ve Lise öğrenimini tamamladı.</p> <p>1974-1975 öğretim yılında ADMMA Akşam Makine bölümüne girdi. Yüksek öğrenimi sırasında 1975 yılında Kooperatifler Genel Müdürlüğünde işçi statüsünde çalışmaya başladı. 1980 yılında Yüksek Öğrenimini Makine Mühendisi olarak tamamladı. 1981 yılında naklen atandığı Çorum Kooperatifler İl Müdürlüğü bünyesinde sınavları kazanarak Mühendis olarak 657 ye tabii göreve başladı. Aynı yıl askerlik görevini yapmak üzere bu görevinden ayrıldı. Askerlik dönüşü 1983 yılında aynı göreve tekrar başladı. Çorum Meslek Yüksek okulunda 1983 ve 1984 yıllarında dışarıdan Öğretim Görevlisi olarak çalıştı. 1984 yılında Köy Hizmetleri Çorum İl Müdürlüğüne naklen geçti. Bu Müdürlük bünyesinde çeşitli kademelerde Mühendis olarak görev yapan Yusuf YİRMİBEŞ Memur Sendikaları içerisinde de aktif görevler aldı.. 2001 yılı Ağustos ayından bu yana Makine İkmal Şube Müdürlüğünü sürdürmektedir. 2002 seçimlerinden sonra Makine Mühendisleri Odası Çorum İl Temsilciliği Başkanlığı görevine gelmiştir.</p> <p>Evli ve 2 kız çocuk babası olan YİRMİBEŞ İngilizce bilmektedir.</p>
	<p>Yurdagül SİVRİ - Sekreter Üye</p> <p>1961 Yılında Çorum'da doğdu. İlk, Orta ve Lise öğrenimini Çorum'da tamamladı. 1983 yılında O.D.T.Ü. Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1985 Yılında aynı bölümden Yüksek Lisans Diploması aldı. 1985-1986 yılları arasında Miami Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde araştırma asistanı olarak görev yaptı. 1986-1990 yılları arasında Sivas Demir Çelik İşletmeleri A.Ş.de Teknik Büro ve Proje Kontrol Koordinasyon Şefi ve Makina Müdür vekili olarak, 1990-1997 yılları arasında Çorum Şeker Fabrikasında Makina Elektrik Şefi olarak görev yaptı. 1997 yılından sonra kendi kurduğu şirkette ısıtma, soğutma, havalandırma, buhar, su arıtma ve yalıtım sistemleri için mühendislik, danışmanlık, proje taahhüt ve ticaret hizmetleri vermektedir. Evli olup 2 çocuk annesidir. İngilizce bilmektedir. Tesisat Mühendisleri Derneği'nin asil üyesidir.</p>
	<p>NÜKRETTİN YILMAZ - SAYMAN ÜYE</p> <p>1955 Yılında Alaca'da doğdu. İlk, Orta öğrenimini Alaca'da tamamladı. 1970-1973 yılları arasında Ankara Motor Sanat Enstitüsü'nde okudu. 1975 yılında 1 dönem Ankara Endüstriyel Sanatlar Yüksek Öğretmen Okulu'nu okuduktan sonra, 1975-1979 Ankara DMM Akademisi'nde öğrenim gördü. Haziran 1980'de mezun oldu. Ekim 1981'de ÇİTOSAN'a bağlı Adıyaman Çimento Fabrikasında göreve başladı. 1986'da Trakya Çimento Fabrikasında, 1987'de Çorum Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'ne tayin oldu. Halen aynı görevde çalışmaktadır. Evli ve 2 çocuk babasıdır.</p>
	<p>Oğuz TAÇ - Üye</p> <p>1969 Yılında Çorum'da doğdu. İlköğrenimini Çorum'da tamamladı. 1988 yılında Samsun Anadolu Lisesi'nden mezun olduktan sonra 1998 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Halen ortağı olduğu özel bir şirkette çalışmaktadır.</p>
	<p>Serkan YILDIRIM - Üye</p> <p>1977 Yılında Çorum'da doğdu. İlk, orta ve Lise eğitimini Çorum'da tamamladı. 1999 yılında Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Çorum'da imalat, proje ve taahhüt konularında serbest mühendislik hizmetini sürdürmektedir.</p>

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
ÇORUM İL TEMSİLCİLİĞİ**

Karakeçili Mah. Gazi Cad. Balaban Pasajı No:4

Tel: 0.364.225 33 98 E-Mail : corum@mmo.org.tr Web : www.mmo.org.tr/samsun/corum

GEZELİM-GÖRELİM -ÇORUM

CATAK TABİAT PARKI : İl merkezinin en cazip günebirliğine en çok gidilip gelinen mesire yeridir. Orman İşletmesinin koruması altında bulunan mesire yerinin altyapısı büyük ölçüde tamamlanmıştır. Çatak Tabiat Parkı İl Merkezine 22 km. uzaklıkta, yolu asfalt olup, iç turizm hizmet vermektedir.

CATAK KAYAK TESİSİ : Merkeze 27 km. mesafede asfalt yolla kaplı tabiat orman parkı olarak kullanılan Çatak yöresinde kurulan tesis 1991 Şubat ayında hizmete açılmıştır

İSKİLİP YAYLASI : İskilip'e 13 km. uzaklıkta İskilip Tosya karayolu üzerindedir. Altyapısı orman işletmesince büyük ölçüde tamamlanmış ve bünyesinde oyun sahaları bulunan mesire yeri yöre halkının günebirlik piknik, eğlence ve sportif ihtiyaçlarına cevap vermektedir.

İSKİLİP ELMABELİ YAYLASI : İskilip İlçesine 13 km. mesafededir. Ulaşım yolu asfalttır. Karagöz Köyü ve Susekisi Köyü civarındadır. 1200 m. Rakımlıdır. Çam ve meşe ağaçlarıyla kaplıdır. İskilip Orman İşletmesince 1988-1989 yıllarında asfalt yolun kenarında bulunan sahaya Milli Park tesis edilmiş olup, futbol, voleybol sahaları, çocuk bahçesi, seyyar ve sabit piknik masaları ve ocaklar ile iki adet tuvalet inşa edilmiştir. İçme suyu mevcuttur.

KARGI YAYLASI : Kargı İlçemizin 21 km. kuzeyinde bulunan yayla 1400 m. rakımlıdır. Yolu stabilize olup, özel araçla gidilebilir.Kargı (Eğünözü) yaylasında 85 kadar yayla evi mevcuttur. Yaylada bulunan göletlerde sportif olta balıkçılığı yapılmaktadır. KIZILOLUK yaylasında Orman İşletmesince yapılan piknik yerleri, WC, çöp bidonları, kuzu kebabı yapımında kullanılan tandır fırını mevcuttur.

ABDULLAH YAYLASI : Kargı İlçemizin 26 km. uzaklıkta Güney-batısında bulunan yayla 1450 m. Rakımlıdır. 14 km. asfalt 12 km. stabilize yoldan ulaşılmaktadır. Özel araçlarla gidilmektedir.Abdullah yaylasında Elektrik, telefon, çeşme WC ve piknik alanı, çadırlı kamp alanı düzenlenmesi mevcuttur. 1000 kişilik piknik alanı, 22 yataklı misafirhane, 120 kişilik yeme-içme tesisi, alabalık üretim havuzları, çocuk bahçesi, çeşme ve WC'ler mevcut olup, yaz aylarında hizmet vermektedir. Yaklaşık 10 km.lik toprak yoldan arazi tipi araçla güneye çıkıldığında 2050 m. Rakımlı Köse Dağı Zirvesine ulaşılmaktadır. Zirvenin bir özelliği de 360 derece çevreyi gören bir konumda oluşu ve türbülle çok geniş bir alanda inceleme imkanı sağlamasıdır. Çorum İlinin en yüksek noktası olan Köse Dağı zirvesi serin havası ve etkileyici manzarası ile önemli bir potansiyele sahiptir. Zirvenin alt kısımları yoğun sarıçam, karaçam karışık orman dokusuna sahiptir.

BAYAT YAYLASI (Kunduzlu-Kuşça Cimeni) : Bayat İlçesine Çerkeş Köyü üzerinden 14 km. uzaklıkta olup, yaklaşık 1800 m. Rakımlıdır. Ulaşımı özel araçlarla sağlanır. Yolu stabilize dir. Yayla sarıçam, karaçam ve gürgen ormanlarıyla çevrilidir. Dağ çayırları ve kır çiçekleriyle kaplıdır. Orman içinde serpilmiş konumdaki açık alanlardan oluşan yaylaların oldukça sessizliği ile dikkat çekmektedir. Yaz aylarında çadır kurarak kamp yapanlar yörükler kuşçaçimeni, kunduzlu, haremoluğu, demirli ve yalak yaylalarını tercih etmektedir. Genellikle hafif engebeli ve düz konumda bulunan yaylalarda yol üzerinde ve yaylaların diğer yerlerinde sık sık çeşme ve su kaynaklarına rastlanılmaktadır. Bozulmadan günümüze kadar gelebilmiş olan yayalarla kamp kurmaya, yaya yürüyüşü yapmaya ve av düzenlemeye elverişlidir.

LACİN KÖŞ EVİ : Mesire Yeri: Laçın ilçemizde bulunan mesire yeri yüksek bir alanda olup, bütün vadiyi görme imkanı mevcuttur. Çam ağaçlarıyla kaplı ormanlık bir alana sahip olan mesire yeri halkın yaz aylarında piknik amacı ile gittiği yerdir

LACİN KAPILIKAYA ANITSAL KAYA MEZARI : İlçe merkezinin kuzeyinde ve 5 km uzaklıkta Kırkdilim mevkiinde oldukça sarp,kayalık akarsu tarafından derin vadilerin oluşturduğu engebeli arazi üzerinde, kuzeye doğru uzanan bir kaya bloğunun burun kısmının kuzey-batı köşesinde yer almaktadır.Komutan İKEZİOS' a ait Helenistik dönem kaya mezarı olup, M.Ö II. yy 'a tarihlenmektedir. Çay seviyesinden 65 m yükseklikteki kaya mezarının yamuk biçimli bir podyum zemini vardır. Bu podyumdan 8 basamaklı merdivenle ikinci platforma oradan da 12 basamaklı merdivenle mezar mezar önündeki podyuma geçilmektedir. Mezar kapısı üzerine " İKEZİOS " yazısı okunmaktadır. Mezar odası kare planlı olup, girişin sağ ve solunda niş şeklinde oyulmuş ölü şekilleri vardır.

MOSKOVA'DA ENERJİ TASARRUFLU BİNALAR

"Bir binayı tasarlamak daima zordur, ama enerji tasarruflu bir binayı tasarlamak mimar ve mühendisin işin en başında bir araya gelmesini gerektiren yeni bir zorluktur."

Moskova'nın güneybatısında, Nikulya-2 bölgesinde, yakın zamanda ilk Rus enerji tasarruflu çok katlı bina yapıldı. Projenin bilimsel lideri Y. A. Tabunschikov (Moskova Mimari Enstitüsü), yerden ısıtma ile ilgili yeni çözümler bir Rus Firması olan "Insolar-Invest", firma yöneticisi G.P. Vasitjev tarafından gerçekleştirilmiştir. HVAC projeleri, A.L. Noumov tarafından yönetilen Rus firma NPO "Fhermake" tarafından geliştirilmiştir. Bu işe enerji tarafında bakıldığında "konutun geniş panel projeleri ve kesit blok serileri 111-355. MÖ" bu proje için temel olarak seçilmiştir. 17 katlı, toplam konut alanı 25000 m² olan yukarıda bahsedilen serinin 5-bölümüne proje uygulanmıştır ve başarıya ulaşmıştır. Proje aşağıda bahsedilen amaçlar doğrultusunda şekillenmiştir. Seçilmiş temel projeleri modernize etmek için bina ısı besleme ve klima sisteminde, minimum %40 enerji tasarrufu sağlayacak ve bina inşaat maliyetinde %10'dan fazla artış olmayacak şekilde yeni bir teknoloji kullanmak gerekir. Oluşan problemi çözmek için, varolan proje modernizasyonunda aşağıdaki kurallar formüle edilmiştir.

1- Enerji tasarruf teknolojisi seçiminde, iç hava şartları için hangi teknoloji daha uygun ise o yönde tercih belirtilmelidir.

2- Dış hava binanın sahip olduğu ısı ve enerji potansiyeli (güneş ısı, dış hava ısı, toprak ısı) olduğunda aşağıdakiler gereklidir.

- Ticari olmayan yenilenebilir enerji kaynakları kullanan teknolojilerin uygulanması
- Bina dış yüzeyi öyle şekilde yapılmalı ve yönlendirilmelidir ki dış hava şartlarından en iyi şekilde yararlanılsın, aynı zamanda bina havanın negatif etkisinden en az oranda etkilensin.

3- Bir bina birleşmiş enerji sistemi olarak düşünüldüğünde, onun bütün elemanları,

- Dış cephe, iç klima sistemi, ısı besleme sistemi - akıllıca birbirleriyle ilişkilendirilmiştir.

Birkaç enerji tasarruf çözümlerinin toplamı gibi düşünülen enerji tasarruf kavramı bazen beklenen sonuçları getirmeyebilir. Bir çözüm verimli olsa bile onların diğerleri ile kombinasyonu verimli olmayabilir. Enerji tasarruflu bina projesi, bilimsel metotlar kullanarak seçilmiş enerji tasarruf yeniliklerinin birleşimini göstermelidir. Bilimsel metotlar problemleri çözmek için en iyi yoldur. Bu sayede konfor şartlarının gelişmesi altında enerji korunumu sağlanmış olacaktır. Enerji tasarruflu binaların optimizasyonu aşağıdaki gibidir. Mimari ve mühendislik çözümleri bir arada buluşturulmalıdır ve bina klima sistemi tarafında minimum enerji için bu yöndeki performans nicelikleri iyi bir şekilde belirlenmelidir.

Mimari ve Proje Çözümleri

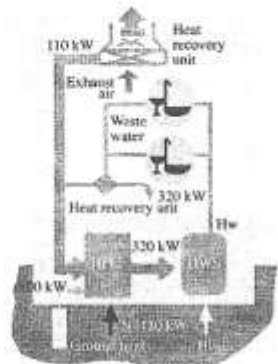
Bina paralel yüzü şekillendirilmiştir, genişletilmiş yüzü güneye doğru yönlendirilmiştir. Kalın taraftaki yüzeyler görünen rüzgara direnç göstermek üzere tasarlanmıştır. Oto garajı binanın bodrumunu doldurmaktadır. Zemin katta dükkanlar ve mağazalar konumlandırılmıştır tavan arası egzoz havası ile ısıtılmaktadır.

Bina Dış Cephesi

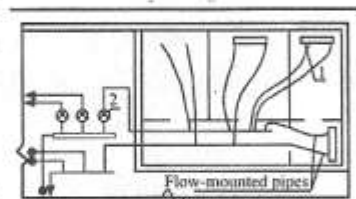
Dış duvarlar 3 katmanlı olarak yapılmıştır. Poliüretan köpük (termal direnci 3.6 m²CAV) termal izolasyonu sağlamak amacıyla kullanılmıştır. Duvarların yapısı minimum maliyet esasına göre seçilmiştir.

Camlar

3'lü cam pencereler binada kullanılmaktadır. Bunun yanında, binanın bütün açıklıkları soğukta ve yılın geçiş dönemlerinde güneş enerjisinden yararlanmak amacıyla cam ile kaplanmıştır.



Şekil 1 : Sıcak su besleme sistemi için ısı geri kazanımının



Şekil 2 : Radyal tip ısıtma sistemi

Havalandırma Sistemi

Her bir daire mekanik besleme ve egzoz havalandırma sistemi, egzoz havası ısı geri kazanımı için ısı eşanjörleri ile donatılmıştır. İstenilen hava değişimi hava sızdırmazlığı sayesinde temin edilir.

Isı Besleme Sistemi

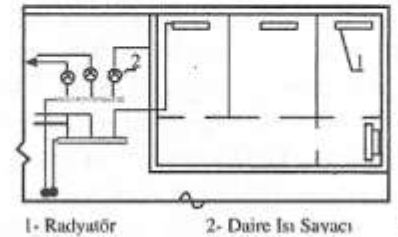
Isı beslemesi için iki yol vardır.

- 1- Isıtma ve sıcak su sağlama sistemi için merkezi ısı kaynağı
- 2- Kompresörlü ısı pompası cihazı ile sıcak su sağlamak için yerden ısı dağılımı ve egzoz havası ısı geri kazanımı

Sıcak Su Besleme Sistemi

Sıcak su sistemi için yer ısı (ısı pompası ile), atık su ısı ve egzoz hava ısı kullanır. Isı pompaları kullanan sıcak su besleme sistemi aşağıdaki temel üniteleri içerir.

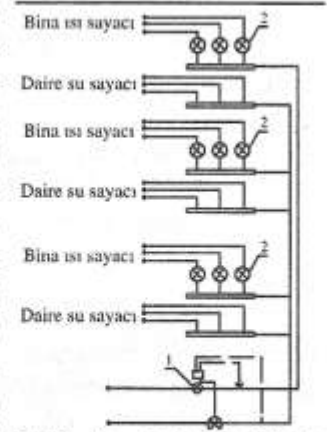
- Buhar-sıkıştırılmalı ısı pompası
- Sıcak su depolama tankı
- Yer ve egzoz havasının düşük potansiyelli ısı için toplama sistemi



Şekil 3 : Çevresel tip ısıtma sistemi

Isıtma Sistemi

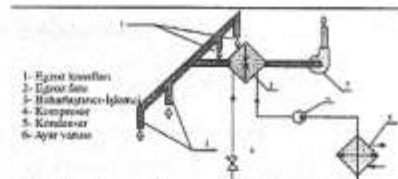
Her daire için ısıtma sistemi, çift borulu, yatay merdiven boşluğuna monte edilmiş ısı ölçerler ile donatılmış ve her odadaki radyatöre termostatik vana takılmış biçimdedir. Bu termostatik vana sayesinde odalar içerisinde bireysel sıcaklık kontrolü sağlanabilecektir, ayrıca her dairede ısı kullanımı ve düzenlemesi sağlanabilecektir. Dairelere ayrılmış ısıtma sistemi diğer odaların termal şartlarını bozmadan her dairenin ısı ihtiyacını sağlayarak oturanlar tarafından kontrol edilebilmektedir. Dairelere ayrılmış ısı kullanımına organize edebilmek için, besleme ve dönüş borularında daireye tek girişi vardır. Bütün oda radyatörleri bu borulara bağlanmıştır. Uygulanmış iki tip daire ısıtma sistemi projesi mevcuttur: "çevresel" tipi ve "radyal" tip (Şekil 2 ve 3) Merdiven boşluklarında, bütün daire bağlantıları, dairelerin ısı ölçerlerinin monte edildiği kontrol panelleri içerisinde bulunan kollektörlerde toplanır. Bütün katların kontrol panelleri, bina sayaç sistemi ile bölgesel ısıtma ağına bağlanmış gidiş ve dönüş hatları ile birleştirilmiştir.



Şekil 4 : Daire ısı tüketim sistemi şematik görünümü

Düşük Potansiyelli Egzoz Hava Isısı için Toplama Sistemi

Düşük potansiyelli egzoz hava ısı için toplama sistemi bir hidrolik devre yoluyla ısı pompası buharlaştırıcılarına bağlanmış olan egzoz bölgelerine monte edilmiş geri kazanım ısı değiştiricileri içermektedir. Bu metot egzoz havasının derinden soğutulmasını mümkün kılar ve sıcak su besleme sistemi için egzoz hava ısını değerlendirir. Düşük potansiyelli egzoz hava ısı için toplama sistemi şematik görünümü şekil 5'te verilmektedir. Kanaldan gelen egzoz havası başlıkta toplanır (1), daha sonra bir fan havayı ara devre yoluyla ısı pompalı buharlaştırıcıya bağlanmış olan geri kazanım ısı değiştiriciye üfler (3). Soğutulmuş hava atmosfere atılır. Açığa çıkan ısı, kondenserdan (5) sıcak su ve ısıtma sistemine aktarılır.



Şekil 5 : Egzoz havası ısı geri kazanımı için ısı pompası

Otomatik Kontrol Sistemi

Bina klima sistemi, iklim şartlarında, oda hava parametrelerinde vs. değişikliklere hızlı tepki gösterecek şekilde çok yönlü olmalıdır. Klima sisteminin bu değişikliklere hızlı tepki gösterebilmesi sadece otomatik kontrol cihazları ile olur. Otomatik kontrol sisteminin ana görevleri aşağıdaki gibidir :

- İç ortam klima sistemi için temel enerji tasarrufu sağlamak
- Termal konfor kalitesini artırmak
- Sistem cihazları için termal kontrol kalitesini artırmak

- Mümkün olabilecek acil durumlar için veri tabanı oluşturmak (bu sayede bina ısı besleme sistem sorunlarında çözümler ve öneriler oluşturulur ve bu şartlar altında personel nasıl davranacağı belirlenir. Örneğin; bina klima sistemi için duyar elemanlar geliştirmek)
- Gerçek ısı gereksinimi belirleme

Isı ve güç kullanım kontrol ve kayıt bilgisayar sistemi, dış iklim ve iç ortam ısı değerlerinin binanın ısı dengesi üzerindeki etkisinin matematiksel bir modelini esas alarak çalışır. Bu matematiksel model, hava değişiminin iç kaynaklardan (insanlar, lambalar vs.) oluşan ısının, dış iklim etkisinin, taşıma ve infiltrasyon ile bina cephesinden oluşan ısı kayıplarının, kurulu cihazların ve bina içi tasarımının ısı içeriğinin ve kalorifer ısı değişikliğinin dikkate alındığı bir ısı denge eşitlikler grubudur. Termal şartların kontrolünün matematiksel modelinin geliştirilmesi kendi kendini kontrol edebilen modele dönüşümü kolaylıkla sağlar. Burada temel amaç takip eden yöntemler tarafından kazanılmıştır. Otomatik kontrol sistemi dış ortam iklim verilerini toplayan duyar elemanların olduğu bir simülâtör içermektedir. Başlangıç periyodunda, sistem kendi kendini kontrol edebilecek duruma gelene kadar, simülâtör gerçek hava şartlarını gösteren cihazlar duyar elemanlar yerine bir işlemciye bağlanır. Kontrol sürecinde olduğu gibi, sistem kendi kendini kontrol ederek çalışmaya başladığında da sadece bir farklılıkla görevini sürdürmektedir. Bu farklılık, sistem girdilerini hava duyar elemanlarının simülâtöründen alır, çıktılarının ise iç ortam iklimlendirme modelleme programına aktarır. İç ortam ikliminin düzenlenmesi için hazır olan matematiksel model üzerindeki denemelerin tamamlanmasının ardından, iç ortam iklimini düzenleyecek daha komplike bir matematiksel model yapılır ve gittikçe artan deneyimlerden yararlanılarak sistemin kendi kendini kontrol edebilmesi çalışmaları bu model üzerinde sürdürülür. İç ortamın iklim şartlarının düzenlenmesinde, matematiksel model hızlı değişen şartlara çabuk tepki gösterecek hale geldiğinde, model tabanlı deneme işlemleri son bulur ve gerçek objeler üzerinde sistem kullanılmaya başlanır. Model tabanlı kontrol döngülerinin frekansları iki kat daha büyük seçilirse, deneme zamanı azalır.

Sonuç

Sonuç olarak, enerji tasarruf yöntemleri uygulandığında, enerji tasarruflu konutlarda enerji tasarrufu %46 olmaktadır. Enerji tasarrufu uygulanmış ve uygulanmamış binalar arasındaki özgül yıllık enerji tüketim oranları karşılaştırma değerleri aşağıdaki gibidir. (Tablo-1)

Açıklamalar	Birim	Klasik Bina	Enerji tasarruflu Bina
1. Yıllık Enerji Tüketimi Isıtma için ısı enerjisi Sıcak su için ısı enerjisi - Elektrik	MW-h/yıl	5450	2967
		2360	1013
		1730	
		1360	1954
2. Enerji Kaynak Ekonomisi	MW-h/yıl % TEP/yıl	-	2483
		-	46
			307
3. Özgül yıllık enerji tüketimi Isıtma için ısı enerjisi Sıcak su için ısı enerjisi - Elektrik	MW-h/m ² -yıl	0.296	0.161
		0.128	0.055
		0.094	-
		0.074	0.106
4. Özgül yıllık enerji kaynak ekonomisi	MW-h/m ² -yıl	-	0.135

Tablo 1. Özgül Yıllık Enerji Tüketimi

Referanslar

1. Energy-efficient residential house in Moscow. Heating system. Heat pump hot water supply system/ABOK, 1999, No 4.
2. Energy-efficient residential house in Moscow. /ABOK, 1999, No 3.
3. Y.A. Tabunschikov, M.M. Brodach. Scientific basis of energy-efficient buildings design/ABOK, 1998, No. 1.
4. Tabunschikov Y. Mathematical models of thermal conditions in buildings, CRC Press, USA, 1993.B

Prof.Dr. Yuri A. Tabunschikov _____ Prof.Dr. Marianna M. Brodach
Çeviren; Bekir Ünlüoğlu, Mah. Müh. _____

ÖZELLEŞTİRMENİN 16 YILLIK BİLANÇOSU: SIFIRA SIFIR, ELDE VAR SIFIR

Özelleştirme uygulamalarının 16 yıllık serüveni, Türkiye ekonomisinin liberalleşme sürecin naşı! anladığına da ışık tutuyor. Devletin ekonomik kurumlardan elini çekerek, eğitim, sağlık ve adalet gibi asli görevlerine dönmeye amaçladığı, dünyadaki trendlere paralel olarak dönemin Başbakanı Turgut Özal tarafından Türkiye'de başlatılan özelleştirme uygulamalarında bugün gelinen nokta tam bir fiyasko oldu.

Özelleştirme İdaresi, kurulduğu 1986 yılından bugüne 7.7 milyar dolar tutarında satış yaptı. Bu satışların 6.9 milyar dolarını tahsil eden Özelleştirme İdaresi, Hazine'ye 3.4 milyar dolar aktarımda bulundu. Satış tutarı ve yaptığı tahsilat farkından kaynaklanan 800 milyon dolarlık alacağın vadesi gelmiş 200 milyon dolarının, 9 Nisan 2002 tarihinde gerçekleştirilen ÖYK toplantısında yeniden yapılandırılması kararlaştırıldı. Ekonomik kriz bahane edilerek yeniden yapılandırılan 200 milyon dolarlık borcun kimlere ait olduğu soru işaretleri yaratırken, özelleştirmeden sorumlu Devlet Bakanı Yılmaz Karakoyunlu, kriz ekonomisi sırasında ödemelerde meydana gelen gecikmeler nedeniyle özelleştirme muhatabı kuruluşların mağduriyetini gidermek üzere bu kararın kararı aldıklarını bildirdi. Hazine tarafından bir vade planlaması, bir faiz planlaması yapılmasına karar verilen ÖYK toplantısı sonrasında Karakoyunlu, bunun hangi tarihe kadar olanları kapsadığı sorusunu da, "Ödenenler zaten ödenmiştir. Bu tarihten itibaren vadesi gelmiş olup da ödenmeyenlerin hepsini kapsayacak şekilde geniş tutulmuştur" diye yanıtladı.

Özelleştirme İdaresi'nin 1986-2002 yılı uygulamaları özelleştirme idaresi kapsamında bulunan kuruluşlara verilen borç ve tahvillerin faiz gelirleri ve dışarıdan borçlanma ile birlikte elde ettiği toplam kaynak tutarı ise 9.9 milyar doları buluyor. Özelleştirme kapsamındaki kuruluşlara yapılan ödemeler, ilan, denetim ve danışmanlık giderleri ile Özelleştirme İdaresi yönetim giderlerinin de içinde bulunduğu toplam kullanımlar ise 9.7 milyar dolar tutarında bulunuyor. Basit bir çıkarma hesabı ile 16 yıllık özelleştirme bilançosu, Hazine'ye aktarılan 3.4 milyar dolar ile toplam 3.6 milyar fayda sağlamış görünüyor.

Özelleştirme İdaresi 1986-2002 yıllarını kapsayan 16 yıllık uygulamalarında kapsamına aldığı kuruluşlardan 120'sini blok satış, 18 tanesini halka arz, 10 tanesini halka arz ve blok satış, 4 tanesini uluslararası kurumsal arz, 284 tanesini tesis ve varlık ve 93 tanesini ise bedelli satış yolu ile özelleştirildi.

BEDELSİZ DEVİRLER

Özelleştirme uygulamalarında esas olan 4046 sayılı Kanun'un 2/i maddesinde yer alan, "milli güvenlik ve kamu yararının gerektirdiği durumlar" ile çerçevesi belirlenen uygulamaya göre, 16 yılda toplam 27 kuruluşun arsa, bina, lojman, dinlenme tesisi, fabrika, tersane, gemi gibi varlıkları, üniversiteler, bakanlıklar, belediyeler ve çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına bedelsiz devredildi. Bir anlamda içleri boşaltılarak satıldı.

Toplam 6 yöntemden gelir getirici 529 özelleştirme işlemi gerçekleştiren Özelleştirme İdaresi'nin, gider tablosu ile birlikte 16 yıllık karnesi şu şekildedir:

ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI						
YÖNTEM	Blok Satış	Halka Arz	Blok+Halka Arz	Uluslar arası Halka Arz	Tesis ve Varlık satışı	Bedelli Devirler
SAYISI	120	18	10	4	284	93
SELİR (ABD DOLARI)	3.423.613.073	1.467.673.586		965.686.626	513.931.777	35.334.944

ÖZELLEŞTİRME İDARESİ GİDERLERİ

KULLANIMLAR	TUTAR (ABD DOLARI)
Özelleştirme Kapsamındaki Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	4.823.217.639
Özelleştirme Uygulamalarına İlişkin Ödemeler (Denetim, Danışmanlık, İlan, Reklam ve Tanıtım)	233.395.010
Özelleştirme İdaresi'nin, Anapara ve Faiz Ödemelerini Kapsayan Borç Ödemeleri	1.091.872.087
Genel Yönetim Giderleri	48.691.441
Hazine'ye Aktarılan	3.403.845.926
Diğer Kullanımlar	67.171.278
TOPLAM	9.668.193.381

MURAT BÜKE

Ekonomist

İŞSİZ ÜYELERİMİZE DUYURU

24.04.2002 Tarih 95 nolu Oda Kararı Uyarınca;

“Oda Hukuk Danışmanından alınan mütalaa doğrultusunda Şube Yönetim Kurulunca gerekli tahkikatlar yapılmak kaydıyla işsiz üyelerin şubelere başvuruları halinde başvurunun yapıldığı yıl için üye ödentisi tahakkuk ettirilmemesine, **KARAR VERİLDİ**”

Anılan karar doğrultusunda; halen çalışmayan üyelerimizin Şube Yönetim Kurulumuza başvurmaları durumunda başvuru yılına ait üye ödentisi tahakkuk ettirilmeyecektir.

Gerekli Belgele;

- Şube Yönetim Kuruluna hitaben yazılmış ilgili dilekçe;
- Bağkur, SKK ve Emekli Sandığı Bölge Müdürlüklerinden alınmış olan “Çalışılmadığına Dair Yazı.”

GREGORY PALAST'IN IMF VE DÜNYA BANKASINA AİT AÇIKLAMALARI

Dünyanın önde gelen gazetelerinden The Observer'ın başarılı muhabiri Gregory Palast, IMF ve Dünya Bankasına ait gizli belgeleri açıkladı. IMF ve Dünya Bankasının kredi isteyen gelişmekte olan ülkelere gizli anlaşmalar yapmaya zorlandığını ve bu yolla bu ülkelerin kaynaklarının uluslararası sermayeye peşkeş çekildiğini gösteren belgeler batı dünyasında büyük tepki yarattı. Palast'ın açıkladığı belgelerin önce sahte olduğunu iddia eden Dünya Bankası Başkanı James Wolfenshon'un sonradan belgelerin gerçek olduğunu kabul etmesi ise skandalın uluslararası bir boyut kazanmasına neden oldu.

İnternet sitesi www.gregpalast.com'da açıklamalarda bulunan gazeteci Gregory Palast, 1980 sonrasında IMF ve Dünya Bankası tarafından yapılan anlaşmaların önemli bir kısmının çok özel taahhütler içerdiğini ve bu taahhütleri yerine getirmeyen hükümetlerin askeri darbe yoluyla iktidardan uzaklaştırıldığını anlatıyor. Palast, "Gelişmekte olan ülkeler IMF'den kredi alabilmek için stratejik kurumlarını satmaya zorlanıyor. İktisadi açıdan kendi yapılarını ve sosyal dokularını olumsuz etkileyecek bu kararların dışında elime geçen bir belgeye göre daha 101 farklı iyilik daha isteyen IMF ve Dünya Bankası ancak bu yolla kredi verebileceklerini söyleyerek şantaj yapıyor" diyor.

IMF ve Dünya Bankası tarafından bir dönem 'örnek ülke' olarak gösterilen Arjantin'le yapılan gizli anlaşmaları elde ettiğini açıklayan Palast'a göre ABD'de de bile özelleştirilmesi yasak olan içme suyu dağıtım işinin iflas eden Enron şirketine verilmesi bile bir ard niyeti gösteriyor. "Ekvator ve Arjantin konusunda görüştüğüm Dünya Bankası eski Baş ekonomisti Jouseph Stiglitz bana kamu varlıklarının satışı konusunda inceleme için bu ülkelerde ülkenin özelleştirmeyi savunan partilerinin satışlar için komisyon aldığını söyledi. Mesela Arjantin'in en büyük kamu bankalarını alan Citibank bu işi oldukça kolay gerçekleştirdi çünkü gereken yardımı ilgili kişiler yapmıştı" diyen Palast, British Petroluim'un da aynı şekilde Ekvator'da başarılı olmasının sırrının buna dayandığını ifade ediyor.

ENDONEZYA AYAKLANMASINI IMF ORGANİZE ETTİ

Gregory Palast sözlerini şöyle sürdürüyor: "Joseph Stiglitz'in Dünya Bankası'ndan kovulma nedeni işte bütün bunları sorgulaması oldu. Stiglitz'e göre IMF ülkeler her istediğini yapsa bile uluslararası sermaye adına ülkelerde ayaklanma çıkaracak tedbirler almaya zorluyor hükümetleri. Bir ülke çok sıkıştırıldığında ve bunu halkına yansıttığı vakit ise halk sokaklara dökülüyor buna IMF ayaklanmaları deniyor. IMF bütün yabancı sermayenin kaçmasının ardından onlar için daha iyi ortamı yaratacak yeni tedbirler için yeri şartlar koyarak geri geliyor"

Endonezya'da geçtiğimiz yıl yaşanan halk ayaklanmaları ve ayrılıkçı hareketlerin IMF, Dünya Bankası ve uluslararası sermaye destekli olduğunu söyleyen Palast, Venezuela darbesinin öncesi IMF yönetiminin yaptığı ilginç açıklama dikkat çekiyor. "ABD karşıtı Chavez'e darbe yapılmadan önce IMF yönetimi, 'Başkan yönetimden uzaklaşırsa IMF'nin geçiş hükümetine destek vereceğini açıkladı. Bu ne demektir? Yani Başkanı devirirseniz masraflarınızı biz ödeyeceğiz anlamına geliyor. Çünkü Popülist lider Hugo Chavez IMF ve Dünya Bankası denetçilerini ülkeden kovmuştu"

ABD KESİNTİ YAPMIYOR GELİŞMEKTE OLAN ÜLKELER YAPMAYA ZORLANIYOR

Gregory Palast, yapılan gizli anlaşmalar ile ülkelerin uygulacağı ekonomik programlar üzerinde büyük hakimiyet kuran bu iki kurumun halkın temel ihtiyaçlarının karşılandığı kurumların satışını öncelik haline getirmesinin sosyal yapıyı bozduğunu vurguluyor. " Arjantin nüfusunun yüzde 20'si aç ve işsiz iken siz kakıp onlara sosyal 'yardım fonlarını kapatacaksınız, emeklilik fonlarını küçültecekseniz' diyorsunuz zaten uygulanan ekonomik programla durgunlaşan ekonomiyi bunları yaparsınız ancak mahvedersiniz" diyen Palast, aynı dönemde ABD ekonomisinin canlaması için ABD yönetiminin 100 milyar dolar harcayacaklarını açıkladığına işaret ediyor.

GİZLİ BELGELER RAHATSIZLIK YARATTI

'The Best Democracy Money Can Buy' -(Paranın satın alabileceği en iyi Demokrasi) kitabıyla tanınan İngiliz Gazeteci-yazar Gregory Palast'ın bu açıklamaları Dünya Bankası ve IMF yönetiminde büyük rahatsızlık yarattı. Daha önce küreselleşme ve uluslararası sermaye konusunda olumlu açıklamaları yapan Dünya Bankası Başkanı James Wolfenshon'un son olarak İtalya'nın başkenti Roma'da dün başlayan 1. Global Forum konferansında yoksulluktan bahsetmesinin de son gelişmelere bağlı olduğu iddia ediliyor.

Komplo.com'un sorularını yanıtlayan Palast ise Türkiye'nin gizli anlaşma yaptığına dair eline bir belge veya belge ulaşmadığını ancak 'Ekonomik reform' olarak lanse edilen yasaların bu bağlamda değerlendirilmesi gerektiğini söyledi.

Gregory PALAST
www.komplo.com

ÜYE OLACAK MESLEKTAŞLARIMIZA DUYURU

24.04.2002 Tarih 94 nolu Oda Kararı Uyarınca;

"Oda Hukuk Danışmanından alınan mütalaa doğrultusunda Yeni Üyelik başvurularında geçmiş dönemlere ilişkin ödenti borcu tahakkuk ettirilmemesine KARAR VERİLDİ"

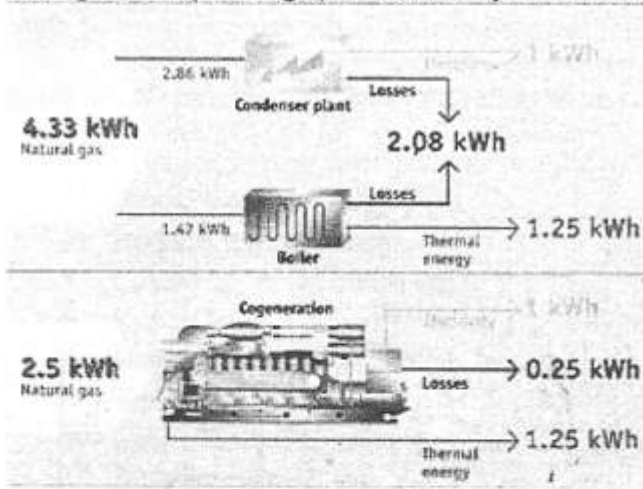
Anılan karar doğrultusunda; mezuniyeti 2002 yılından önce olmasına rağmen oda kayıt işlemini yaptırmamış meslektaşlarımızın kayıt işlemlerinde, önceki yıllara ait ödenti borcu tahsil edilmeyecektir.

Makina Mühendisi olmasına rağmen odamıza kayıt olmamış meslektaşlarımıza duyurulur.

KOJENERASYON NEDİR ?

Primer yakıt rezervlerinin azaldığı ve global rekabetin arttığı günümüz ortamında enerji girdilerinde süreklilik, kalite ve asgari maliyetleri sağlamak, kaçınılmaz olmuştur. Bu anlamda kojenerasyon günümüz çağdaş "enerji yönetimi" teknikleri içinde ön sıralarda yer almaktadır.

Kojenerasyon kısaca, enerjinin hem elektrik hem de ısı formlarında aynı sistemden beraberce üretilmesidir. Bu birliktelik, iki enerji formunun da tek tek kendi başlarına ayrı yerlerde üretilmesinden daha ekonomik neticeler oluşturmaktadır. Basit çevrimde çalışan, yani sadece elektrik üreten bir gaz türbini ya da motoru kullandığı enerjinin %30-40 kadarını elektriğe çevirebilir. Bu sistemin kojenerasyon şeklinde kullanılması halinde sistemden dışarıya atılacak olan ısı enerjisinin büyük bir bölümü de kullanılabilir enerjiye dönüştürülerek toplam enerji girişinin % 70-90 arasında değerlendirilmesi sağlanabilir. Bu tekniğe "birleşik ısı-güç sistemleri" ya da kısaca "kojenerasyon" diyoruz.



Her iki enerji formunun ayrı ayrı aynı nihai miktarlarda üretilmesi için gerekli birincil enerji miktarının bunların kojenerasyonla üretilmesi durumunda ne oranda azalacağı aşağıdaki grafikte görülmektedir.

Yandaki grafiğe göre kojenerasyon tekniği ile kullanılan birincil enerjiden tasarruf %42 seviyesinde gerçekleşmektedir. dolayısı ile kojenerasyon sisteminin çevreye en önemli katkılarından biri de burada ortaya çıkmakta, büyük enerji tasarrufu yanında atık emisyonları da aynı oranda azalmaktadır. ülkemizde henüz üzerinde çok durulmayan bu husus, sistemin özellikle Avrupa ülkelerinde yaygın teşvik

görmesinin ana sebeplerinden biridir.

Birleşik ısı-güç üretiminin yararları: Makro düzeyde :

Yüksek birincil enerji kullanım verimliliğinin sağladığı yerel veya ithal enerji kaynaklarının tasarrufu Enerji çevriminin tüketim yerinde gerçekleştirilmesi sonucunda elektrik enerjisi iletim ve dağıtım kayıplarının yok edilmesi Merkezi santrallara göre daha kısa inşaat ve devreye alma sürelerinin sağladığı hızlı elektrik enerjisi arz satışı

Üretilen yararlı ısı güç birimi başına çevreye atılan katı, sıvı ve gaz madde miktarının, yalnız elektrik üreten merkezi enerji santrali veya yalnız buhar üreten bir endüstri kazanına göre daha az olması Sanayi tarafından tüketilen elektrik enerjisinin az sayıda merkezi santral yerine, dağılmış bir şekilde endüstriyel tüketim yerlerinde üretilmesinin ulusal güvenliğe sağlayacağı katkı

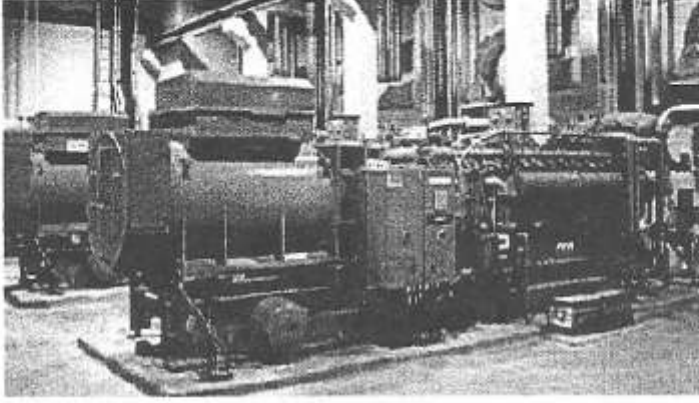
İşletme Bazında:

İşletmenin azalan toplam enerji giderleri, nihai ürün kalitesini düşürmeden maliyetini azaltacak, şirketin rekabet gücü artacaktır. İşletmenin enerji temin güvencesi olacak, üretim kesintilerinin yol açtığı ziyanlar ortadan kalkacaktır.

Kojenerasyonda üretim teknikleri

Kojenerasyon iki çeşit ana tahrik ünitesi vasıtasıyla uygulanmaktadır.

- Gaz türbini
- Gaz motoru ya da dizel motor



Gaz türbinleri kojenerasyon uygulamaları için yaygın olarak 4,5 - 20 mw güç aralığında kullanım bulmaktadır. Buna karşılık gaz motorları da daha küçük güçlerde, yurdumuzda da özellikle 1 mw seviyelerinde uygulanmaktadır. Ancak gaz motor kojenerasyon uygulamalarını bu boyutta sınırlamak doğru değildir. Tek modülde 100 kw seviyelerinden 3 mw seviyelerine kadar motorlar mevcut olup, bunların çoklu modülleri ile yapılan santrallarda 10 mw seviyelerine ulaşılması avrupa'da yaygın uygulamalardır. Kojenerasyonda kullanılacak ana tahrik ünitesinin seçim kriterlerine daha sonra değineceğiz.

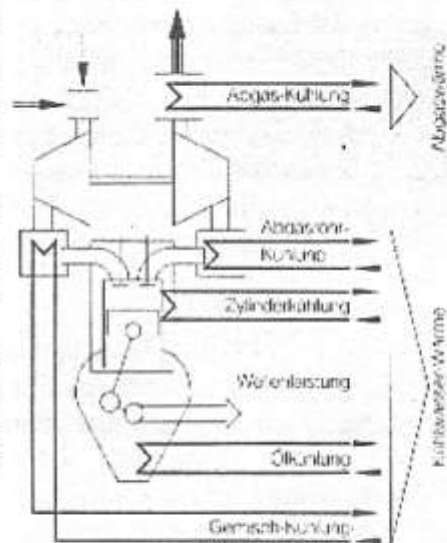
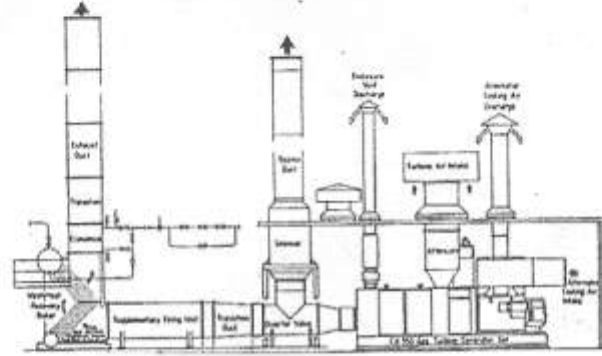
Resimlerde gördüğümüz bu üniteler kendi başlarına sadece elektrik üretebilecek durumdadırlar. Bu üniteleri kojenerasyon sistemi haline getirmek için dışarı atılan ısının kullanılabilir ısı haline dönüştürülmesi gerekmektedir. Gaz türbininde bu ısı egzoz gazı ısısı şeklinde olup, bir atık ısı kazanı marifetiyle bu ısı proses ihtiyacına göre buhar, sıcak su, kızgın su ya da kızgın yağ üretmek için kullanılabilir.

Diğer bir yaygın kullanım alanı da egzoz gazının hava ile karıştırılarak direkt kurutma uygulamalarında kullanılmasıdır. Bu işlemler sayesinde toplam çevrim verimi % 80 seviyelerine yakalayabilmektedir.

Gaz motorlarında ise atık ısının yaklaşık 1/3 oranı egzoz gazından 2/3 de motorun soğutma sistemlerinden geri kazanılmaktadır. Şekilde görüleceği üzere soğutma devreleri; silindir-gömlek soğutması, karterdeki yağın soğutulması ve turbocharger soğutmasından oluşmaktadır. Buna egzoz eşanjöründen elde edilen ısı eklenmektedir.

Motor kojenerasyon sistemlerinin bu soğutma gerekliliği özellikleriyle geri kazanılan ısı en verimli şekilde sıcak su olarak kullanılabilir. Böyle bir sistemde toplam sistem verimi % 90 seviyesine geçebilmektedir.

Proses ihtiyacına göre, toplam verimden feragat etmek suretiyle yine buhar üretimi ya da direkt kurutma suretiyle ısı kullanımı kabildir. İstenen enerji formlarının üretilmesine karşılık gelen verimler aşağıdaki sankey diyagramında görülebilir.



Kojenerasyonda sistem ve kapasite seçimi

- Bu sistemlerin seçimi başlıca şu kriterlere göre yapılır:
- İşletmenin elektrik-ısı tüketim yapısı ve ısı-elektrik tüketim dengesi
- İşletmenin yıllık çalışma süresi
- İşletmenin enerji ihtiyacı seviyesi
- Birincil enerji kaynaklarının (gaz, lpg, nafta, fuel oil no:6) temin edilebilirliği ve ekonomik uygulanabilirlikleri

Bunların en önemlisi ilk iki kriterdir. Sağlıklı bir santral seçimi için mümkünse yıllık, yoksa aylık ya da haftalık bazda tüketim değerleri tesbiti yapılmalı, bunlar grafiklere dökülmelidir. İlk olarak yıllık ortalama elektrik tüketimine bakılır ve atıl kapasite yaratmayacak şekilde bu tüketimin az altında kalacak bir kapasite seçilir. 1.amaç elektrik tüketimine yönelik kapasite belirleme olmalıdır. Her ne kadar -"hazır santral kuruyorum, tüm ısı ihtiyacımı da karşılayacak bir kapasite seçeyim, fazla elektriği satarım!" felsefesi genel olarak pazarımıza hakim olmuşsa da bu şebekenin enerji alış şartlarındaki uygunsuzluk ve ilerde kapasite ile karşılaşıldığında şebekenin enerji fazlasını almaması gibi durumlar kabil olduğundan kesinlikle yanlış bir yaklaşımdır. Sistem pazarlamacıların bu konudaki olası yanlış yönlendirmelerine karşı dikkatli olunmalıdır.

Santralin elektrik kapasitesi belirlendikten sonra ısı tüketim verilerine bakılır. Yoğun olarak yüksek sıcaklıkta enerji gerekiyorsa - buhar, kızgın yağ ya da sıcak hava - ve bu yaklaşık 1:2 elektrik/ısı dengesine oturuyorsa, sisteme uygun yakıt ekonomik olarak mevcut ise ve santral büyüklüğü gaz türbinleri kapasite aralığına giriyorsa ihtiyaç bir gaz türbin kojenerasyon santralına işaret eder.

Dikkat edileceği üzere sonuca etken değişken sayısı çok fazladır. Tüm öncelikli kriterler bir gaz türbin santralını işaret ederken dahi, yakıtın ekonomik bulunabilirliği santrali diesel motor santralına dönüştürebilmektedir.

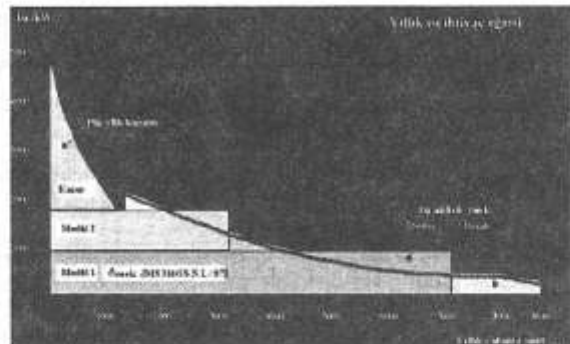
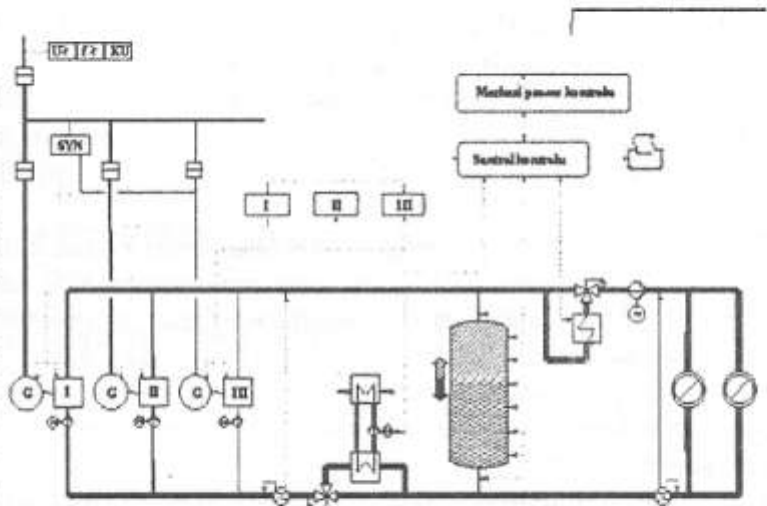
Bir motor santralına ait prensip şeması aşağıda görülebilir :

Yukardaki değerlendirme sonucu, proses yüksek ısı ihtiyacı göstermeyen sıcak su ya da kızgın su ihtiyacına işaret ediyorsa, ve elektrik:ısı dengesi elektrik lehinde daha fazla ise elektrik talebine göre bir gaz ya da diesel motor santralına işaret edilmektedir. Burada odak motorlardaki yaklaşık 10 puanlık daha yüksek elektrik çevrim verimidir. %40 elektrik verimli bir motor santralında doğalgazdan elde edilecek elektrik ısıdan hiç yararlanılmasa dahi şebeke elektriğinden daha ucuza mal olmaktadır. bu gaz türbinlerinde mümkün değildir.

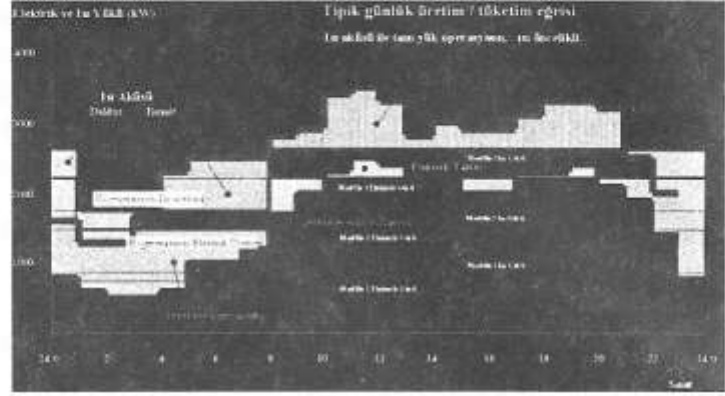
Sistem seçimi ile santral büyüklüğü ve tipini belirledikten sonra santralin kaç modülden oluşacağını tesbit etmek gerekmektedir. Burada ilk kısıtlama piyasada mevcut üretilmekte olan modül büyüklüğüdür. Bu problem aşılabildiği zaman ilke olarak en az iki modülden oluşan bir santral yapmak enerji temin güvencesi açısından her zaman tercih edilmelidir. İkinci önemli kriter ise mümkün olan en yüksek verimde çalışabilmek amacıyla yıllık tüketim eğrisini değerlendirmektir. Modül sayısını bu eğriye oturttuğumuzda aşağıdaki gibi bir tablo ile karşılaşırız.

Eğriden görüleceği üzere elektrik talebi yaklaşık 1,4 mw olarak tespit edilmiş santral ısı eğrisine karşılaştırılmış ve 1 modül yılın büyük bölümünde (7000 saat) diğerinin ise 3000 saat tam yükte çalışması durumunda en yüksek verimle santralin çalışabileceği tesbit edilmiştir. Buna göre yapılacak fizibilite çalışmaları uygun sonuç verirse santral yatırımı yapılabilir.

Bir diğer önemli değerlendirme ise eğer gün içinde elektrik ve ısı yükünde önemli değişiklikler oluyorsa modül sayısının buna göre tespitidir. Bu gibi durumlarda santral modül sayıları genellikle artar, modül kapasiteleri daha düşük seçilir. Bu durumu anlatan bir gün grafiğini aşağıda görebilirsiniz.



Grafikte görüleceği üzere 22.00 - 08.00 arası gece operasyonunda üç modülden ikisi çalıştırılmasına rağmen elektrik üretim fazlası oluşmakta ve şebekeye satılmaktadır. Buna karşın 09.00-20.00 arasında her üç modülün de elektrik üretimi yaklaşık tamamen kullanılabilir. Isı talebi ise 3 module rağmen ancak 21.00-08.00 arasındaki gece rejiminde karşılanabilmekte, gün içinde pik yük kazanları ısı sistemini takviye etmektedir. Bu durumda her ünitenin yıllık çalışma saatlerine bakılarak yapılacak fizibilite etüdü santral yatırımının yapılabilirliği hakkında kesin sonucu verecektir.



Motor kojenerasyon sistemlerinde kullanılacak yakıtlar:

Motor kojenerasyon sistemlerinde kullanılan motorlar genel olarak 2 tiptir;

- Fair karışım yanmalı otto motorları
- Dizel - sıkıştırma patlatmalı - prensibe göre çalışan motorlar

Otto motorlarında sadece gaz yakıtlar kullanılabilir ve emisyon değerleri herhangi bir katalizör sistem kullanmadan alman ta-luft sınırlarının altındadır. kullanılacak gazlar sırasıyla :

- doğalgaz
- biyogaz
- propan
- kok gazı
- pyrolis gazı (odun gazı)

Bunlardan sadece doğalgaz ve propan ticari olarak kullanıma açık yakıtlardır. Diğerleri ya arıtma tesisleri, ya çöplükler ya da özel proseslerden elde edilir. Özellikle proseslerinde solvent ağırlıklı atmosfer yaratan ya da özel gazlar üreten müesseselerde bu imkan çok rantabil yatırım sonuçları vermektedir.

Dizel motorlarda ise belli bir kapasiteye (yaklaşık 4mw) kadar ancak dizel ya da gaz-dizel çift yakıt, bu kapasitenin üzerinde gaz-dizel makineler ile fuel oil no 4 ve no 6 yakabilen makineler bulunmaktadır.

Ticari olarak bulunabilen yakıt seçeneklerinin özellikleri ve bugünkü fiyat seviyeleri

Gaz yakıtların motorlarda yakılabilmesinin en önemli kriteri metan sayısıdır. arkasından kalorifik değer ve laminer alev hızı gelir. gazların özellikleri aşağıdaki tabloda verilmiştir.

yakıt	kompozisyon	spesifik gravite (kg/nm ³)	alt ısı değer (kwh/nm ³)	metan sayısı	laminer alev hızı (cm/sn)
h ₂	hidrojen	0,0899	2,996	0	302
Ch ₄	metan	0,717	9,971	100	41
c ₃ h ₈	propan	2,003	26	33	45
Co	karbon monoksit	1,25	3,51	75	24
doğalgaz	ch ₄ %88,5 c ₂ h ₆ =%4,7 c ₃ h ₈ %1,6 c ₄ h ₁₀ =%0,2 n ₂ =%5	0,798	10,14	80	41
arıtma gazı	ch ₄ = %65 co ₂ = %35	1,158	6,5	135	27
çöplük gazı	ch ₄ =%50 co ₂ =%40 n ₂ =%10	1,274	4,98	150	20
odun gazı	h ₂ =%7 co=%17 cnhm=%5 n ₂ =%56 co ₂ =%15	1,25	1,38	13	

Doğalgaz : Kojenerasyonun ticari olarak bulunabilen tartışmasız temel yakıtıdır. Hem yanma özellikleri hem çevre dostu oluşu hem depolama gerektirmemesi hem de ekonomik açıdan en geçerli yakıttır.

Propan : % 95 üzerinde saflık gerekliliği ithal edilmesini gerektirmektedir. Enerji üretimi amaçlı olarak ithalatı bazı firmalarca yapılmaktadır. Ancak çok düşük metan sayısı yüksek kalorifik değerine karşın motorlardaki üretimi aynı kapasitedeki gaz motoruna oranla % 65 düzeyinde kalmaktadır. Bu üretimin verimsiz olması anlamında değil, spesifik yatırım maliyetinin artması şeklinde yorumlanmalıdır. Enerji bakanlığının yaz aylarında aldığı kararlar sonucu enerji üretiminde kullanımı halinde atv ve afif oranlarının pratikte sıfırlanmış olması sonucu ekonomik olarak kabul edilebilir bir alternatif haline gelmiştir.

Dizel : Yanması en az problemlili ve zararlı emisyonu en düşük likit yakıttır. Ancak fiyatı sebebiyle kojenerasyonda ana yakıt olarak kullanılması ekonomik olarak mümkün değildir. Ancak gaz kesintilerine karşı, eşzamanlı şebeke elektriği kesilmesinde kullanılmak üzere yedek yakıt olarak değerlendirilebilecek en uygun yakıttır.

F.Oil no:4 : Bir diğer uygun likit yakıttır. Ancak emisyonlarında arıtma gerekmekte, fiyat açısından da yine ekonomik saymak mümkün olmamaktadır.

F.Oil no:6 : Birçok yöremizde bulunabilirliği, ülkemizde zaman zaman üretim fazlası vermesi (ithalattan bağımsız olabilme) ve enerji üretiminde kullanılması durumunda devletten gördüğü teşvik nedeniyle en uygun yakıtlardan biri olmasına karşın, gaz ve katı atıklarının artırılması ve bertaraf edilmesinde karşılaşılan problemler ve maliyetler negatif taraflarıdır.

Fiyat Tablosu

	doğalgaz	propan	motorin	f.oil 6
kal.değer	8250	11200	10200	9600
birim fiyat	150 \$/m ³	300 \$/ton	317 \$/ton	105 \$/ton
spesifik fiyat	0.016 \$/kwh	0.023 \$/kwh	0.027 \$/kwh	0.009 \$/kwh

SONUÇ:

Kojenerasyon özellikle son 10 yılda muazzam bir kullanım sahası bulmuş 20 yılı aşkın bir süredir dünyada başarıyla uygulanan ve sürekli teknik gelişmelerle desteklenen bilinen en verimli enerji üretimidir.

Dünyadaki itici gücü bu emsalsiz veriminin ve dolayısı ile üretilen birim enerji başına atmosfere atılan emisyonları ciddi bir oranda azaltması ile çevre açısından gittikçe daha duyarlı hale gelen dünyanın enerji üretim sistemleri içinde gözbebeği olmuş, halen de bu statüsünü korumaktadır.

Yurdumuz bu açıdan Avrupa ülkelerinin henüz çok gerisinde olmasına karşın, doğalgaz temin politikalarında kaydedilecek gelişmelerle karşısında durulamayacak bir talep patlamasını muhakkak yapacak, bu çerçevede sistemin yararlarını zamanında görmüş yatırımını zamanında yapmış müesseseler bundan büyük karlar edecek, rakiplerinin önüne geçeceklerdir.

Kojenerasyon sistemlerine yaygın ilgi ülkemizde beklenen elektrik enerjisi krizi ve şebekedeki elektriğin kalite problemleri nedeniyle yaygınlaşmışsa da sonunda bu sistemler verimlilikleri, sağladıkları ekonomi ve rekabet gücüne katkıları nedeniyle sanayimizde hak ettikleri konuma erişeceklerdir.

TÜRKİYE KOJENERASYON VE OTO PRODÜKTÖRLERİ DERNEĞİ

www.kojenerasyon.com

GÜNÜ DEĞİL "YARINI YAKALA"

21.yüzyıl değişim yüzyılıdır. Bu yüzyılda sadece manevi değerler değil aynı zamanda maddi değerler de değişmektedir. Örneğin, 1 kg altın 8 bin 500 dolar, 1 kg 800 Mhz Pentium III bilgisayar programının fiyatı 94 bin dolardır. Bilginin yarattığı katma değeri bir şeyle kıyaslanamayacak ölçüde artmaktadır.



1970 yılında İngiltere'de Southampton limanına yanaşan bir gemi iki yüz beş işçi tarafından beş günde boşaltılırken, bugün aynı iş iki kişi tarafından sekiz saatte yapılmaktadır. Billy Elliot filminde çarpıcı bir şekilde anlatıldığı gibi, 1970 ve 80'li yıllar mavi yakalıların işlerini kaybettikleri acılı bir dönemdi.

2000'li yıllar ise bütün dünyada beyaz yakalıları tehdit etmektedir. Bu hem Türkiye'deki Tizden, hem de ABD'de 11 Eylül'ü izleyen koşullardan bütünüyle bağımsız meydana gelen bir gelişmedir. Her şeyin hızla değiştiği bir dünyada yaşanan sorunlar, geçmişin yaklaşımlarıyla çözülemez. Bugün geçerli olan yarın geçersiz, bugün verimsiz olan yarın değerli, bugün imkansız olan yarın olağan, bugün vazgeçilmez olan yarın tükenmiş, bugün yeni olan yarın yıpranmış olacaktır.

"Hız Tanrıdır Zaman Şeytan"

Silicon Vadisi'nde bir özdeyiş vardır: "Hız tanrıdır, zaman ise şeytan". Bu bize olayları teklemeye alan ve sürüncemede bırakan "Dur bakalım, acele etme!" anlayışının bittiğini gösteriyor. Kendi işinin yöneticisi olan hızlı davranır. Hızlı hareket edilen ortamlarda sorunlar anında çözülür. Her türlü değişikliğe hemen ayak uydurulur. Bu nedenle tam Derde açılırken senaryo değiştirmeye hazır olacak esnekliği göstermek gerekir. Değişen koşullara uyum gösterecek kararları vermek ve değişime yönelmek zayıflık değil, esneklik /e güç işaretidir. B. Gates, "Önümüzdeki üç yıl içinde ürettiklerimizin hepsi kullanılmaz hale gelecektir. Önemli olan onları biz mi kullanılmaz hale getireceğiz, başkaları mı?" demiştir. Dün yaptıklarımızı tekrarlayarak başarılı olamayacağımız bir dünyada yaşıyoruz. İnsan her türlü koşula ayak uydurabilir ve her türlü stresin üstesinden gelebilir. İnsanın ayak uyduramayacağı ve uyum sağlayamayacağı tek stres belirsizliktir. Günümüzde yaşadıklarımız ise belirsizliğin bütünüyle kendisidir. Çünkü böyle akışkan ve değişken bir dünyada nereye tutunacağını bilmemek büyük bir stres kaynağıdır.

Darwin "güçlü olan yaşar" şeklindeki görüşünü, yaşamının son yıllarında "uyum sağlayan yaşar" olarak değiştirmiştir. Dinozorların tarih sahnesinden silinmesi gibi, öğrenmekte ve değişmekte zorlananlar günümüz iş dünyasının dışında kalacaktır.

"Yenilenmeyen Kokar"

Okul hayatında aldığımız eğitimlerin ve elimizdeki diplomaların da tıpkı süper marketlerin raflarındaki ürünler gibi son kullanma tarihi vardır. Bu tarih iki yıldır. İki yıl içinde eski eğitimini yeni eğitimlerle desteklemeyenler için kokuşmak kaçınılmazdır. En kolay alışkanlık kazanan hücre, koku hücresidir. O nedenle genel tuvaletlere girerken kokudan rahatsız olur, çıkarken aynı rahatsızlığı hissetmeyiz. Sık yıkanmayan insanların kendi kokularını duymadıkları gibi, bilgi ve birikimi kokuşan insanlar kendileri rahat eder ancak çevrelerini ve kurumlarını rahatsız ederler.

Geçmişte mavi yakalıları, günümüzde de beyaz yakalıları tehdit eden değişim yasası hükmünü icra etmektedir. Deming'e göre değişimin iki yasası vardır. "Değişim kaçınılmazdır ve herkes değişime direnir." Gelecekteki dünya altın yakalıların dünyası olacaktır. Kişiyi altın yakalı yapacak olan ise eğitimini günümüz koşullarına uydurmak ve sürekli gelişim çabası içinde olmaktır.

Günümüz dünyasında rakiplerinden daha az donanımlı olan bir kurum ayakta kalamaz. Rakipler sürekli gelişim içindeyken daha az öğrenen ve onları seyreden kurumlar yaşama şanslarını kaybederler. Krizin getirdiği özel koşullar durumu daha da ağırlaştırmış, yeni ve dinamik ortamda kişiler kendisine her gün "Yaptığım işi daha iyi, daha kaliteli, daha farklı nasıl yapabilirim? Diye sormalıdır.

Çünkü yaratıcılık herkesin işidir. Yeni yol ve yöntemlerle çalışmayan kurumlar yok olmaya gelmektedirler. Uzun yıllar KOBİ'ler ile yapmış olduğumuz çalışmalarda üç grup insanın dinamizme

ayak uydurmadığını gördük. Bunlar, şirketini sevmeyenler, işlerini sevmeyenler ve öğrenmeyi sevmeyenlerdir.

Güçlü Şirketler :

Bugünün en gözde kurumları çalışanlarına yeni fırsatlar sunan, onların gelişmesine olanak sağlayan ve ileri gitme, yenilenme şansı veren kurumlardır. Gallup'un 2 bin 500 şirkette ve 80 bin çalışanla yaptığı bir araştırmada en çok hayran olunan şirketlerin özellikleri şöyle sıralanmıştır:

- Kendinden, işte tam olarak ne beklendiğini bilmek
- İşini doğru olarak yapmak için gerekli donanım ve malzemeye sahip olmak
- En iyi yaptığı şeyi her gün yapabilmek
- Son bir ay içinde yaptığı iyi bir şey için takdir görmek
- Bir amirinden veya herhangi birinden, insan olarak ilgi görmek
- Herhangi biri tarafından gelişme için cesaretlendirilmek
- Çalıştığı kişiler tarafından görüşleri hesaba katılmak
- Şirketinin var oluş amacı veya misyonunu benimsemek, işinin önemli olduğunu hissetmek
- Birlikte çalıştığı kişilerin, yaptıkları işin çok kaliteli olmasına önem verdiklerini görmek
- İş yerinde "çok iyi arkadaşım" diyebileceği biri olduğunu bilmek
- Son altı ay içinde kişisel gelişimiyle ilgili olarak biriyle konuşmak
- Son bir yıl içinde işte öğrenme ve gelişme imkanı bulmak

Görüldüğü gibi nitelikli işgücü çalışmak için seçtiği kurumda maddi koşullardan çok daha önde gelişme imkanlarını sorgulamaktadır. Kendisini bugünün değil, yarının getireceği koşullara hazırlayan, sorunlarını çözmek için yeni araçlar veren ve donanım kazandıran şirketler nitelikli işgücü tarafından tercih edilmektedir.

Herkes elindeki teknoloji ürünlerini yenileriyle değiştirmeye can atmaktadır. Birkaç yıl önce aldığımız cep telefonumuz, arabamız, televizyonumuz bize en son modellerin yanında battal, hantal, hatta geri gelmektedir. Peki, kendimizi yenilemek için de aynı sabırsızlığı gösteriyor muyuz? Modaya uygun giyinmek için gösterdiğimiz istekliliği, yeni kavramlar, yeni iş yapış biçimleri, yeni değerler kazanmak ve benimsemek için de duyuyor muyuz?

Başarı "gönüllü"lerin :

2002 yılı Birleşmiş Milletler tarafından "Dünya Gönüllüler Yılı" olarak ilan edilmiştir. Gönüllülük, hayır işi yapmak ve toplumsal projelere karşılıksız katılmak olarak anlaşılmalıdır. Gönüllülük kişinin iyi ve doğru olduğuna inandığı bir amaç uğruna emeğini ortaya koymasıdır. Gönüllülük kimseden bir şey beklemeden kişinin kendisini motive etmesidir. Gönüllülük inanmak, emek vermek ve harekete geçmektir. Bizim anladığımız anlamda gönüllülük yaşamaya, çalışmaya, başarmaya, öğrenmeye ve paylaşmaya gönüllü olmak demektir.

Gelecek birkaç yıl dünya için zor, Türkiye için daha zor bir yıl olacaktır. Bu koşullarda bir dönem çok moda olan "günü yakala"mak artık nostaljik bir deyimdir. 2002 yılı her biri gönülden gelen bir çabayla kendi yaptığı işin lideri ve sürükleyicisi olan iyimser, yapıcı ve olumlu düşünen altın yakalıların "yarını yakalayacağı" bir yıl olacaktır.

Kadir GÜRKAN
Makina Mühendisi
Samsun Şube Sekreteri

TÜRKİYE'NİN İLK TEKNOLOJİ SERBEST BÖLGESİ - TEKSEB

Ülkemiz, kısa sayılabilecek bir süre içinde sıfır düzeyinde sayılabilecek bir sanayi ve teknoloji altyapısından, çeşitlenmiş ve büyüklük bakımından dünyada ilk yirmi içinde sayılan bir ekonomiye geçme başansı göstermiş bir ülke. Ama gene de, dünyada özellikle bilişim alanında gözlenen baş döndürücü ivmelerime ülkemizde topyekun bir seferberliği gerekli kılıyor. Bu seferberliğin amacı, ileri teknolojileri kullanabilen ülkeler sınıfından, tercihan bu tür teknolojileri üreten ülkeler sınıfına yükselmek. 1990'lı yıllara kadar ulusal bilim politikalarımızın ana eksenini ülkemizin araştırma ve geliştirme altyapısının kurulması ve bu alandaki beşeri gücün yetiştirilmesi oluşturmuştur. 1990'lı yılların başından itibaren ise dünyadaki değişimlere uyum çabası içinde bir paradigma değişikliği gerçekleştirilmiş ve politikaların yeni ana eksenini teknolojiye yetkinleşmek, üretilen bilim ve teknolojiyi ekonomik ve toplumsal yarara dönüştürebilme becerisine sahip olmak, bunun için de ulusal inovasyon sistemimizin kurulmasına dönüşmüştür. Basan, bu gelişmelerde rol oynayacak ve bunlardan yararlanacak kurumları ilişkiye geçirmek ve araştırmalara ivme kazandıracak, yeni teknolojik atılımları körükleyecek bir talep yaratmakta düğümleniyor. Ulusal inovasyon Sistemi içindeki bu amacı gerçekleştirmeye yönelik en önemli yapılanmalardan biride teknoparklardır.



Teknoparklar, ileri teknoloji kullanan ve üreten şirketlerin oluşumunu ve büyümesini teşvik eden, bu şirketlere, kurulduğu bölgedeki üniversite ve araştırma kurumlarıyla işbirliği içerisinde ve o kurumun olanaklarından da yararlanarak teknolojiyi bir ürün ya da hizmete dönüştürmesini ve bunun için gerekli AR-GE çalışmalarını yürütebilecekleri ortam ve desteği sağlayan oluşumlardır. Bir diğer deyişle, teknoparkların temel amacı, üniversitelerin ve araştırma kurumlarının bilim üretebilme yeteneklerini ülkenin teknoloji üretebilme olanaklarına sahip sanayi kuruluşlarının yetenekleriyle birleştirerek, bilim ve teknolojiyi ekonomik değere dönüştürmek, böylece de ülkenin uluslararası rekabet gücünü yükseltmektir.

Ancak ülke kaynaklarının, maksimum yarara dönüşmesi ve bu önemli yapılanmanın beklenen yarar en üst düzeyde sağlayabilmesi için bu teknoparklar mevcut teknik/teknolojik yapı, AR-GE yapısı, finansman durumu, mevcut sanayinin durumu ve diğer gerekli olan altyapı imkanları göz önünde bulundurularak, belirli bir program dahilinde kurulmalıdır.

Bu konudaki yasal çerçeve pek çok kuruluşumuzun değerli katkılarıyla Temmuz 2001'de çıkarılan 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile oluşturulmuştur. 19 Haziran 2002'de yayımlanan Uygulama Yönetmeliği ile bu sürecin ivme kazanmasını sağlayacak en önemli adım da atılmıştır.

Anılan Yönetmeliğin 7. Maddesindeki, "Bölge kurulması için öngörülen alanın Kurucu Heyette yer alan üniversite ya da kamu kurum-kuruluşuna yakınlığı veya bu kuruluşların arazileri içinde olması, bulunduğu yerdeki sanayici ve girişimcilerin nitelikleri, yetişmiş insan gücü potansiyeli, teknik alt yapısı, ülke kalkınma planları hedeflerine uygunluğu dikkate alınır" hükmü, konuya evrensel açıdan yaklaşıldığının bir göstergesidir.

Yasa ve eki olan yönetmelik teknoparklarda yer alan şirketlere pek çok teşvik sağlamaktadır. Bu teşviklerin teknoparkların oluşumunu ve gelişimini hızlandıracağından hiç kuşku yoktur.

Ülkemiz evrensel normları yakalayabilecek birikimlere artık sahiptir. Doğru düzenlemeler ve teşviklerle sıçrama yapacak düzeye gelmiştir. Örneğin; 1995'de hayata geçirilen Sanayiye AR-GE Yardımı Programı'yla sanayimizin bu faaliyetlerdeki payı 5 yıl gibi kısa zamanda İM kattan fazla artarak % 35'e ulaşmıştır. Artık Türkiye'nin B & T sistemindeki tüm aktörler etkin bir etkileşime girmek ve sahip oldukları birikimleri sinerji yaratmak amacıyla paylaşmak durumundadır. Bu sistemin başlıca aktörleri üniversiteler, araştırma kurumları ve firmalardır. Bu aktörlerin bira-rya getirilmesini zorunlu kılan mantık nedir:

- Teknolojik yeniliklerin itici gücü bilimsel bilgidir.
- Bilginin başlıca üreticileri üniversiteler ve araştırma kurumlarıdır.
- Ekonomik gelişmenin temel aktörü firmalardır.

Ülkemizde eksik olan nedir? ülkemizde eksik olan üniversite ve araştırma kurumlarıyla sanayi kesiminin sağlıklı etkileşimini sağlayacak kurumsal yapılanmalardır. Bu bağlamda çok önemli bir eksiklik, TÜBİTAK-MAM bünyesinde kurulan Teknoloji Serbest Bölgesi-TEKSEB ile giderilmektedir.

TÜBİTAK, araştırma-geliştirme faaliyetlerinin sonuçlarını doğrudan ülke yararına yönlendirmek amacıyla araştırma birimlerini çok daha etkin bir yere oturtma çabası içindedir. Bunların başında da MAM gelmektedir.

1972'de Türk sanayinin kalbinde Gebze'de 8000 dönümlük bu seçkin coğrafyada endüstriyel araştırma-geliştirme çalışmaları yapmak ve sanayinin problemlerini çözmek amacıyla kurulmuş olan bu enstitü geçen 30 yıl içinde hem yapısal hem de işlevsel olarak büyümüş, bugün MAM dahil 5 enstitünün 1500 civarında AR-GE personeli ile faaliyet gösterdiği dünya çapında bir araştırma-geliştirme kompleksi haline gelmiştir.

18 Haziran 2002'de resmi açılışı yapılan ve 4691 sayılı Kanunun 40. Maddesiyle Teknoloji Geliştirme Bölgesi statüsü kazanmış iki tenoparktan biri olan TÜBİTAK-MAM Teknoparkı'nın bir uzantısı olan Türkiye'nin ilk teknoloji serbest bölgesi, TÜBİTAK-MAM Teknoloji Serbest Bölgesi-TEKSEB, bu büyük kompleksin tek eksikliğini de tamamlıyor. Araştırma kurumu ile sanayiye, farklı kültürlerle sahip iki kesimi kendi istekleriyle ülke yaran için seferberlik yolunda aynı mekânda bir araya getiriyor.

Yeni dünya düzeninde, büyük ekonomik sıçramalar bu tür yapılardan ortaya çıkıyor. En çarpıcı örnek, tüm dünyayı temelinden değiştirmeye aday bilişim teknolojilerinin ilk ortaya çıktığı yer olan Kaliforniya'daki Silikon Vadisi. Dünyanın en gelişkin iki üniversitesinin, Berkeley ve Stanford üniversitelerinin hemen yanı başında kurulan ve bu üniversitelerin altyapılarından, ama daha da önemlisi beşeri gücünden yararlanmak üzere kurulan birkaç küçük şirketten bugün gelinen nokta başdöndürücü. Bu dev teknoparkta ve uzantılarında pek çok ülkenin GSMH'sından daha büyük ekonomik işlem hacimlerine ulaşılmıştır.

Bu çok önemli yeni bileşeni ile TÜBİTAK Gebze Araştırma Geliştirme Kompleksi dünya çapında açılımların eşğine gelmiştir. Bu kompleks artık Balkanlar'dan Ortadoğu'ya, Orta Asya'ya uzanan bir bölgede yeni uluslararası statüler üstlenmek için tüm özelliklere sahiptir. Umudumuz ve iddiamız bu bölgeyi Türkiye'nin evrensel açılımlı Silikon Vadisi haline getirmektir. Kuşkusuz bu örneklerin artması ve uygun koşulların sağlandığı tüm ülke coğrafyasına yayılması hepimizin beklentisidir

Prof. Dr. Namık Kemal PAK
TÜBİTAK Başkanı

www.mmo.org.tr/samsun web sitemizi ziyaret ettiniz mi ?



MMOB
MAKINA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ
Samsun Şube Adresi: Atatürk Bulvarı No: 22/9 Tel: 0362 231 27 50 Fax: 231 27 51
E-Mail: samsun@mmo.org.tr



[Amasya](#)
[Çorum](#)
[Ordu](#)
[Samsun](#)
[Tokat](#)
[İl Temsilcilikleri](#)

emüAna M

Şube Etkinlikleri

Üyelik Bilgileri

Teyitler

Bülten

Duyuru ve Basın

Temsilcilikler

Eğitim

Samsun Şube

ÜYE OLMAMIS MESLEKTAŞLARIMIZA DUYURU

Mart-Nisan 2002 Samsun Şube Bülteni	Mayıs-Haziran 2002 Samsun Şube Bülteni	
		<p>ÖZEL SEKTÖRDE ÇALIŞACAK MAKİNA MÜHENDİSİ ARANIYOR GENİŞ BİLGİ İÇİN MÜRACAAT TELEFON 0.362.435 35 55 SON BAŞVURU TARİHİ 15 AĞUSTOS 2002</p>

Temsilciliklerimizimizin Web Adresi

Amasya : www.mmo.org.tr/samsun/amasya
Çorum : www.mmo.org.tr/samsun/corum
Ordu : www.mmo.org.tr/samsun/ordu

Sinop : www.mmo.org.tr/samsun/sinop
Tokat : www.mmo.org.tr/samsun/tokat

KÜRESELLEŞME SÜRECİNDE DEVLETİN DEĞİŞEN FONKSİYONLARI VE SOSYAL HİZMETLERİN YERİ

1990'lı yılların dünyası 1950'li yılların dünyasından oldukça farklıdır. Özellikle son yirmi yıl içinde Dünya'da küreselleşme ve Rekabete dayalı piyasa ekonomisinin hakimiyeti yanında 1990'lı yıllarda Japonya'nın dünya ekonomisinde üstlendiği rolün artması, bilgi-işlem teknolojilerindeki gelişmelere bağlı olarak bilgilerin çok çabuk yayılması ve teknoloji alanında ortaya çıkan uluslararası rekabet dünya ekonomisinde önemli gelişmelere neden olmuştur.

Ortaya çıkan küresel rekabet, yerel ve bölgesel düzeyde rekabeti de yoğunlaştırmıştır. Artık Dünya'da sermaye, bilgi, teknoloji, hammadde ve onlar kadar yüksek olmasa da emek transfer edilebilmekte, bu durum uluslararası rekabetin şiddetini artırırken uluslararası pazar ile yerel pazarlar ayrılmaz bir bütün oluşturmakta, devletin ekonomiye müdahale alanlarının daraldığı gözlenmektedir. Devlet bütçe açıklarını kapatmak ve gelir sağlamak yanında ekonomik etkinliği arttırmak çabası ile özel sektör ile rekabet halinde olduğu alanlardan çekilmekte ve ekonomik faaliyetlerini yeniden düzenlemektedir(1).

Ekonomi perspektifinden bakıldığında özelleştirmenin başta istihdam olmak üzere çeşitli alanlarda etkisi kamu kesiminin göreceli öneminden etkilenecektir. Zira kamu kesiminin büyüklüğü ve ekonomi içindeki etkinliği ülkeler arasında büyük farklılıklar göstermektedir. Günümüze kadar geçen süreçte, çok sayıda nedenle gittikçe büyüdüğü gözlenmiştir(2). Sonuçta düşük verimlilikte çalışan, sürekli istikrarsızlık üreten, gelir dağılımındaki dengeleri daha da bozan bir ekonomik yapı şekillenmiştir. "Ancak günümüzde artık insanların devlete değil, devletin bireye ve topluma hizmet etmesi, onun hak ve özgürlüklerini güvence altına alması anlayışı benimsenmeye başlamıştır"(3).

Esas itibariyle devletin ekonomi içindeki payını belirlemede iki temel ölçüte başvurulur.

Bunlar;

- 1.Toplam vergi gelirlerinin milli gelir içindeki payı,
- 2.Toplam kamu harcamalarının milli gelir içindeki payıdır.

Böylece "özellikle bizim gibi ülkelerin rakipleriyle yarışabilmesi ve dünya ticareti içindeki payını arttırabilmesi için yapılması gereken, vergi gelirlerinin milli gelir içindeki payının artması ve bu yolla eğitim, sağlık, güvenlik gibi toplumsal verimliliği yükseltici hizmetlerin gelişmesinin sağlanmasıdır" (4). Devletin küçülmesindeki amaç, her şeyi üreten, müdahale eden devlet yerine standartları belirleyen, kuralları koyan, denetleyen; rant yaratan değil, bunu engelleyen; ileri teknoloji ve yüksek verimlilik düzeyinde demokratik sanayi oluşmasını hedefleyen bir devlet olmalıdır (5). "Optimal devlet, sınırlı ve sorumlu devlettir. Negatif müdahale yapmayan bireyin hak ve özgürlüklerini güvence altına alan, çeşitli kesimler arasında tarafsız kalan, demokratik ve katılımcı bir devlet modelidir. Küreselleşme süreci bu anlamda bir devlete olan gereksinimi daha da arttırmaktadır"(6).

"Bu koşullar altında devletin stratejik görevleri şunlardır: Her şeyden önce devlet, rekabet gücü yaratıcı ve rekabeti düzenleyici devlet olmalıdır. Ayrıca devlet, küreselleşmenin beraberinde getirdiği gelir ve tüketim dengesizliklerini ayarlayarak, gelir dağılımını düzenlemelidir"(7).

Devletin gelir dağılımını düzenleme araçlarından biri de sosyal güvenliktir. Sosyal güvenlik sistemi içinde sosyal sigortalar kadar kamu sosyal güvenlik harcamaları (sosyal yardım ve sosyal hizmetler) da özellikle gelirin yeniden dağılımında önemli role sahiptir. Zira

bu yolla devlet kendi zorunlu fonksiyonlarının (barış, huzur ve adaletin gibi) sağlanması için çeşitli gruplar arasında yeniden gelir dağıtıcı harcamalar yapmaktadır.

Devletin yaptığı harcamalar ve hizmetlerden bölünebilir ve ölçülebilir fayda sağlayanlar, yeniden gelir dağılımında önemli etkiye sahiptir(8). Kamu sosyal güvenlik harcamaları da bunlar arasındadır. Kamu sosyal güvenlik harcamaları, bireyin tehlikeye uğraması halinde, tehlikenin birlikte getirdiği harcamalarda dahil geçim garantisi sağlama amacı güder. Ancak geçim garantisi her zaman gelir garantisi anlamına gelmez(9). İhtiyaç olan hizmetlerin verilmesi de bireylerin geçimlerini bir başka anlatımla yarınlarını güvence altına alır ki, en genel tanımını ile bu, yarından emin olma garantisidir.

Devletin, küçülmesi sürecinde sosyal sigorta hizmetleri kadar kamu sosyal güvenlik harcamalarından (sosyal yardımlar ve sosyal hizmetlerden) da vazgeçmesi halinde, toplum bu işi üstlenebilir. Ancak; bu hizmetlerden vazgeçmenin maliyeti vardır. Toplum içinde bu hizmetlerin özel kesim tarafından karşılanması sonucu, özellikle muhtaçlık düzeyindeki bireyler için adil olmayan bir dağılım meydana gelir ki, bu da toplumda sağlıksız bir yapının oluşmasına yol açar. "O halde bu hizmeti yapmanın sosyal bir maliyeti vardır" (10).

Bu tarz mal ve hizmetler özel mal ve hizmetler gibi ilave her birey için marjinal maliyeti olan bir üretilir. Bu nedenle özel sektör tarafından da üretilebilir. O halde sosyal sigortalar yanında sosyal hizmetler de hem devlet hem de özel sektörün üretebileceği özel bir hizmettir (11). Ancak toplum içinde bu hizmetleri, maliyeti ya da basiretsizlik nedeni ile alamayanların olacağı hiçbir zaman gözardı edilmemeli, sosyal devlet anlayışının bir gereği olarak bu hizmetin ihtiyacı olanlara sunulması sağlanmalı ve yeniden gelir dağılımı düzenlenmelidir.

Zira küreselleşme sürecinde Dünyanın bir bütün olduğu 21. yüzyılda, uluslararası alanda rekabet edebilmenin önkoşullarında biri; toplum içinde hiçbir bireyin istisna kabul edilmeden insan onuruna yaraşır bir yaşam kalitesine sahip olmasından geçmektedir.

Dr. Zerrin FIRAT
Uludağ Üniversitesi,
Mustafa Kemalpaşa Meslek Yüksek Okulu,
İşletme Bölümü

Dipnotlar

- 1.Watanabe, Susumu; Resructuring of the Japanese National Railways: Implications for Labour, International Labour Review, Vol.133, No.1, 1994, s.89.
- 2.Ekin, Nusret; Küreselleşme ve Gümrük Birliği, İTO Yayınları, Yayın No. 1996-32, İstanbul 1996, s. 190.
- 3.Ekin; a.g.e., s.191.
- 4.Özdamar, Serpil; Ekonomide Devletin Küçülmesi ve Özelleştirme Politikaları, Ankara 1996 (Yayınlanmamış Tebliğ)'den aktaran Ekin; a.g.e., s.191.
- 5.Ekin; a.g.e., s.191.
- 6.Özdamar; a.g.e.den aktaran Ekin; a.g.e., s.191.
- 7.Ekin; a.g.e., s.191.
- 8.Yazgan, Turan; Gelir Dağılımı Açısından Sosyal Güvenlik, İstanbul Üniversitesi Yayın No.2116,İktisat Fakültesi Yayın No.364, İstanbul 1975, s.60.
- 9.Yazgan, Turan; İktisatçılar İçin Sosyal Güvenlik, Türk Dünyası Araştırmaları Vakfı, İstanbul 1992, s.200.
- 10.Yazgan; İktisatçılar..a.g.e., s.274. 11.Yazgan; İktisatçılar..a.g.e., s.274

MEKANİK TESİSATTA TİTREŞİM YALITIMI

Ses, serbest ortamda yayılan basınç dalgalarıdır ve hava veya yapı içerisinden olmak üzere iletimi iki yolla gerçekleşir. Hava kanalları ve atmosferde gerçekleşen ses iletimi hava kökenli; döşeme, duvar gibi katı maddeler üzerinden gerçekleşen ses iletimi ise yapı kökenli ses iletimini oluşturmaktadır.

Ses Yalıtımı Nedir?

Ses yalıtımında yapılan çalışmalar, ses basınç seviyesini düşürerek sesin bir ortamdan dışarı çıkmasını, bir ortama girmesini ya da her iki durumu da önlemeye yöneliktir. Ses, ısı geçişinin tersine yoğun ve ağır elemanlardan daha az iletilirken; hafif ve hava boşluklu malzemelerden ise kolaylıkla geçmektedir.

Titreşim Yalıtımı ve Darbe Ses Yalıtımı Nedir?

Titreşim yalıtımında, mekanik sistemlerin kullanılması sonucunda titreşim yoluyla oluşan gürültünün kaynağında azaltılması çalışmaları yer alır. Burada ise amaç, makinadan yapıya geçen kuvvetlerin etkisini azaltmak ve makinayı yapının hareketlerinden koruyarak zarar görmesini engellemektir.

Darbe sesi yalıtımı ise darbe ses kesici malzemelerle, yüzer döşeme vb. sistemlerle darbe ses kontrolüne ve ses köprülerinin oluşumunu önlemeye yönelik çalışmalardır.

Titreşim Kontrolü

Yaşadığımız mekanları daha konforlu hale getirmek için kullanmak zorunda olduğumuz mekanik tesisat elemanları, tasarım hataları, yalıtım eksiklikleri, ses ve titreşim sorunları düşünülmeden gerçekleştirilen maliyet düşürücü girişimlerden kaynaklanan problemleri de beraberinde getirmektedir. Makinaların kullanım ömrünün uzatılabilmesi ve insanların sessiz ortamlarda yaşayabilmeleri titreşim ve gürültü yalıtımı yapılması kaçınılmazdır. Proje aşamasında gürültü ve titreşim için gerekli önlemlerin düşünülmesi ve kuruluş esnasında uygulanması büyük önem taşır.

Titreşim yolu ve hava yolu ile olmak üzere iki yolla yayılan sesler bütününden oluşan gürültünün, insan sağlığı üzerinde meydana getirdiği hem fizyolojik hem de psikolojik bozukluklar artık bilimsel veriler olarak ortaya çıkmaktadır. Bunun yanında titreşimli çalışan ekipmanların ve binaların ömrünü kısaltmakta ve binaya zarar vermektedir. Tüm bu rahatsızlıkları önlemek için hem hava yolu ile hem de yapı elemanları yoluyla iletilen ses ve titreşimin absorbe edilmesi gerekmektedir. Titreşim alıcılar kullanılarak cihazların titreşimi %90-95 oranında düşürülebilmektedir.

Titreşim alıcıların seçimi, gerekli mühendislik hesapları, konusunda uzman kişiler tarafından yapılmalıdır. Titreşim alıcıların seçiminde; titreşim kaynağının ve bu kaynağın yerleştirilmiş olduğu yapının bir takım özellikleri dikkate alınmalıdır.

Titreşim alıcı seçiminde dikkat edilmesi gereken noktalar:

- Titreşim yalıtımı yapılacak olan ekipmanın türü,
Örneğin; Pompa, Fan, Chiller v.b.
- Titreşim yalıtımı yapılacak olan ekipmanın bulunduğu yer,
Örneğin; Zemin kat, ara kat v.b.
- Yalıtım yapılacak ekipmanın ağırlığı,
- Ekipman ağırlık merkezinin yeri,
- Yalıtım yapılacak birimin tüm ebatları,
- Cihazın en düşük çalışma hızı,

- Çaplarına göre boru metrajları ve projeleri,
- Kesitlerine göre boru metrajları ve projeleri.

Bütün bu konuların yanı sıra, titreşim kontrolü amacıyla kullanılan malzemelerin özelliklerinin de çok iyi bilinmesi gerekmektedir.

“Titreşim Kontrolü” ile ilgili belli başlı ürün grupları özellikleri ile aşağıda belirtilmiştir.

Neopren Pedler:

• Pedler sınırlı bir çökmeye sahiptirler. Çökmeler normal olarak 1" kalınlığındaki bir ped için kalınlığın %10-20'si gibidir. Kullanım alanları; bodrum katlar ve kritik olmayan cihazlar ile sınırlıdır.



Ayaklar ve Askılar:

Neopren ayaklar ve askıların çökme miktarları 0.20" - 0.50" arasındadır. 3 HP'ye kadar olan pompaların, küçük ısıtma ve havalandırma üniteleri gibi cihazların, yüksek hızlı küçük ekipmanların titreşim yalıtımında, dengesiz kuvvetlerin çok küçük olduğu, sadece ses probleminin ya da küçük bir titreşim probleminin olduğu yerlerde gerekli statik çökmeyi



sağlayabilirler.

Çelik Yaylar:

Çelik yaylar, kritik durumlarda kullanımı en yaygın olan titreşim alıcılarıdır. Çelik yaylar, pratik olarak 5", bazı özel durumlarda da daha fazla çökme yapabilirler. Yaylar, çeşitli dizayn imkanları verirler. Çelik yaylar, makine kadar kalıcı ve uzun ömürlüdür. Modern titreşim alıcılar yani ilave bir şeye gerek kalmadan gerekli stabiliteyi sağlayacak yeterli büyüklükteki çelik yayların bağlantı şekilleri çok önemlidir.



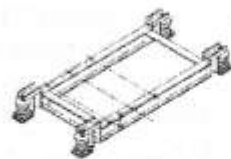
Hava Yayları:

Titreşim alıcıların en randımanlısı hava yaylarıdır. Genel olarak bir hava yayı; 100 psi veya daha fazla hava basıncına dayanıklı olarak üretilmiş ve cihaza stabil destek sağlayan geniş lifli takviyeli kauçuk balondan oluşur. Uygun bir şekilde dizayn edilmiş bir hava yayı, çelik yayın 6 - 7" çökmesine eşdeğer bir çökme sağlarlar. Hava yayının cidarları kauçuktan olduğu için, çelik yaylarda meydana gelebilen rezonans veya ses köprüsü riski yoktur.



Çelik veya Beton Kaideler:

Çelik veya beton kaideler, genellikle ekipmanı düzenli bir biçimde muhafaza etmek için kullanılırlar. Çelik kaidelerin kullanılması halinde dikkat edilmesi gereken en önemli konular; cihazı taşıyabilmesi için yeterince rijit olması ve taşıdıkları cihazın frekansında rezonansa girmemesidir.



Yüzer Beton Kaideler:

Yüzer beton kaideler özellikle pompalar için tavsiye edilmektedir. Pompa için gerekli olan ekstra sağlamlık ve şaplanmış yüzey gibi özellikler, yüzer beton kaidelerde mevcuttur. Eğer en önemli faktör sağlamlık ise, beton derinliği kaidenin en uzun kenarının 1/12'si kadar olmalıdır.

**Kauçuk Genleşme Parçaları:**

Kauçuk genleşme parçaları, ses köprüsünü ve borudaki gerilimi azaltması için, kesme vanalarının cihaz tarafına yerleştirilmelidir. Sıcaklık ve basıncın çok yüksek olduğu tesisatlarda kauçuk yerine paslanmaz çelik veya bronz metalik hortumlar önerilir. Cihaz bağlantı noktalarında esneklik sağlarlar. Bu da, flanşlardaki gerilimi azaltır ve titreşim yalıtımı yapılmış olan cihazın, yaylar üzerinde serbest olarak hareket etmesine olanak verir. Kauçuk bağlantı

parçaları, ses köprülerini ve borudaki gerilimi azaltır.

Sonuç olarak, titreşim yalıtımı yapılacak olan ekipmanın, ekipmanın yerleştirileceği yapının ve kullanılacak olan titreşim alıcı malzemelerin özelliklerinin çok iyi bilinmesi ve tüm bu mühendislik hesaplarının, konusunda uzman kişiler tarafından yapılması, titreşim problemlerinin sona erdirilmesi için mutlaka gereklidir. Gürültü ve titreşim yalıtımının en kolay ve ekonomik yolu, proje aşamasında ve ekipmanların kurulumu esnasında gerekli tedbirlerin alınmasıdır. Sonradan yapılan iyileştirme çalışmaları, hem zaman ve iş gücü kaybına hem de daha büyük harcamalar yapılmasına yol açmaktadır.

ODE Isı A.Ş.

www.ode.com.tr

YILLIK ÜYE ÖDENTİLERİMİZİ ÖDEYELİM

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın üyeleriyle ilişkilerinde en önemli köprülerden birisi de üye ödentileridir. İnanıyoruz ki; ödentisini zamanında ödeyen üyelerimiz kendi meslek örgütüyle daha sıcak ilişki içerisinde olurlar, Oda çalışmalarını daha yakından takip ederler, görüş eleştiri ve öneri haklarını çekinmeden kullanırlar.

Üyesiyle bütünleşmiş, meslek ve meslektaş sorunlarının çözümünde üyeleriyle birlikte mücadele eden, kamu yararını gözetten güçlü bir MMO, siz değerli üyelerimizin katkılarıyla gerçekleşir. Bu katkının bir tanesi de üye ödentisi borcunuzu zamanında ödemenizdir. Bu görevi yerine getireceğinize olan inancımız tamdır.

Şube Yönetim Kurulu olarak; en son düşündüğümüz veya hiç başvurmak istemediğimiz yöntem, ödentilerin İcra İflas Yasası hükümlerine göre tahsil edilmesidir. Ancak bizimde bağlı olduğumuz ve uymamız gereken yasa, tüzük, yönetmelik ve Genel Kurul kararları vardır. Hiç istemesekte bunlara uymak zorundayız. Yönetici olmanın sorumluluğu da bunu gerektirir.

Bu nedenle bir kez daha çağrı yapıyoruz: Lütfen birikmiş üye ödentisi borçlarınızı Şubemize nakit, kredi kartı veya bulunduğumuz İl/İlçe Temsilciliklerimize ödeyiniz.

Üye Ödentisi Borcunuzu Yatıracağınız Banka
Hesap Nosu

: Samsun/Gazi İş Bankası
: 334479

TEKNİK MEVZUAT UYUMU VE CE İŞARETİ

Bilindiği üzere, Türkiye ile Avrupa Birliği (AB) arasında Gümrük Birliği'ni tesis eden 1/95 sayılı AB-Türkiye Ortaklık Konseyi Kararı (OKK) uyarınca, sanayi ürünleri ve işlenmiş tarım ürünleri ticaretinde AB ile aramızda gümrük vergileri, eş etkili vergiler ve miktar kısıtlamaları 1 Ocak 1996 tarihinden itibaren kaldırılmış ve bahse konu ürünlerde üçüncü ülkelere karşı Türkiye, AB'nin Ortak Gümrük Tarifesi'ni uygulamaya başlamıştır.



Gümrük vergisi, eş etkili vergiler ile miktar kısıtlamalarının kaldırılması ticarete malların serbest dolaşımı için yeterli olmadığından, anılan OKK'nın 8 inci maddesi, AB'nin ticarete teknik engellerin kaldırılmasına ilişkin mevzuatının 5 yıl içinde ülkemizce iç yasal düzenlemelere dahil edilmesini öngörmüştür.

Ayrıca 1/95 sayılı OKK'ya göre Türkiye, AB mevzuatına göre belgelendirilmiş malları ithal etme yükümlülüğündedir. Ancak Türkiye'nin AB'ye olan ihracatında Türk ihracatçıları AB üyesi ülkelere sadece AB mevzuatına göre belgelendirme yaptıkları sürece ihracat yapabilmektedirler. Bu durum ihracatçıların daha fazla belgelendirme masrafı ve daha fazla haksız rekabetle karşı karşıya kalmaları sonucunu doğurmaktadır.

Bu tür sıkıntıların giderilmesi ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi bakımından AB'nin ticarete teknik engellerin kaldırılmasına ilişkin mevzuatının uyumlaştırılması hususundaki çalışmalara başlanmıştır.

Bu çerçevede öncelikle, ticarete teknik engellerin kaldırılması konusundaki AB mevzuatının listesi ile bu mevzuatın Türkiye tarafından uygulanma koşul ve kuralları 2/97 sayılı OKK ile belirlenmiştir. Söz konusu liste, oyuncaklardan motorlu araçlara, kozmetiklerden tekstil ürünlerine kadar oldukça geniş bir ürün yelpazesine dair AB teknik düzenlemelerini içermektedir.

Dış Ticaret Müsteşarlığının (Dış Ticarete Standardizasyon Genel Müdürlüğü) koordinasyonunda yürütülen çalışmalar neticesinde söz konusu Topluluk mevzuatını uyumlaştıracak olan kamu kuruluşları 29.4.1997 tarih ve 97/9196 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile tespit edilmiştir.

Anılan Bakanlar Kurulu Kararı ile yapılan bu görevlendirme çerçevesinde, ilgili kamu kuruluşları tarafından yürütülmekte olan mevzuat uyum çalışmalarının bir kısmı sonuçlandırılmış, bir kısmının çalışmaları ise devam etmektedir.

Teknik mevzuat uyumunun önemli bir kısmını teşkil eden ve ilgili kuruluşlarca uyumlaştırılan teknik mevzuatın etkin bir şekilde uygulanabilmesini teminen gerekli olan hukuki alt yapıyı tesis etmek amacıyla Dış Ticaret Müsteşarlığı (Dış Ticarete Standardizasyon Genel Müdürlüğü) tarafından hazırlanan 4703 sayılı Ürünlere ilişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına

Dair Kanun, 11 Temmuz 2001 tarihli ve 24459 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup; 11 Ocak 2002 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

Bu Kanunun uygulama usul ve esaslarını belirleyen beş adet yönetmelik taslağı da Dış Ticaret Müsteşarlığı (Dış Ticarete Standardizasyon Genel Müdürlüğü) tarafından hazırlanmış olup, bu yönetmeliklerin de anılan Kanunla aynı tarihte yürürlüğe girmek üzere Resmi Gazete'de yayımlanması planlanmaktadır.

4703 sayılı Kanunun getirdiği en önemli yenilik, piyasaya güvenli ürünlerin arz edilmesinin sağlanmasıdır. Bir ürünün güvenli olup olmadığı ise ilgili teknik düzenlemesine bakılarak, teknik düzenlemenin bulunmadığı hallerde de ulusal veya uluslararası standartlara; bunların olmaması halinde ise söz konusu sektördeki iyi uygulama kodu veya bilim ve teknoloji düzeyi veya tüketicinin güvenliğe ilişkin makul beklentisi dikkate alınarak değerlendirilmektedir.

Teknik mevzuat uyumu ile gündeme gelen bir diğer konu ise "CE işareti"dir. CE işareti Fransızca'da "Avrupa normlarına uygunluk" anlamına gelen "Conformite Europeenne" sözcüklerinin baş harflerinden oluşmaktadır. "CE" İşareti, bir ürünün belirlenen sağlık, güvenlik, çevrenin ve tüketicinin korunması gereklerine uygun olduğunu gösteren bir Birlik işaretidir.

Tüketici açısından böyle bir bilgi verme işlevinin yanında, "CE" işareti esas - itibarıyla ticari açıdan da, ürünlerin AB üyesi bir ülkeden diğerine dolaşımı sırasında bir çeşit pasaport işlevi görmektedir. AB'de "CE" işareti kapsamına alınan ürünlerin, bu işaret olmaksızın pazara sunulması mümkün değildir. Pazara sunma ise, hem AB içinde üretilen ürünleri, hem de AB dışından ithal edilen ürünleri kapsamaktadır.

AB'nin 1985 yılında benimsediği Yeni Yaklaşım Politikası çerçevesinde hazırladığı 21 adet direktifte ürüne CE işareti iliştilmesi zorunluluğu getirilmektedir. AB'nin 93/465/EEC sayılı "Teknik uyum direktiflerinde kullanılmak üzere, uygunluk değerlendirme prosedürlerinin değişik aşamalarına dair modüller ve CE Uygunluk İşaretinin iliştilmesi ve kullanımına dair kurallar hakkında 22 Temmuz 1993 tarihli Konsey Kararı" ise CE işaretinin kullanımı ve ürüne iliştilmesinde yerine getirilmesi gereken hususlara ilişkin genel hükümler içermektedir.

93/465/EEC sayılı Konsey Kararının uyum çalışmaları Dış Ticaret Müsteşarlığı (Dış Ticarete Standardizasyon Genel Müdürlüğü) tarafından sürdürülmekte olup, buna ilişkin "CE Uygunluk İşaretinin İliştirilmesi ve Kullanımına Dair Yönetmelik Taslağı" ilgili kuruluşların görüşlerinin alınmasını müteakip 4703 sayılı Kanunla aynı tarihte yürürlüğe girmek üzere yayımlanacaktır.

Diğer 21 adet direktifin ulusal mevzuat haline getirilmesine yönelik çalışmalar ise AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde ilgili kamu kuruluşlarınca sürdürülmektedir.

Ürüne CE işareti iliştirilmesini zorunlu kılan AB'nin Yeni Yaklaşım Direktifleri ile Türkiye'de bu direktiflerin uyumundan sorumlu bulunan kamu kuruluşları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

Sıra	Direktifin kapsadığı alan	Uyumdan sorumlu kuruluşlar
1	Belirli gerilim limitleri içinde kullanılmak üzere tasarlanan elektrikli cihazlara (alçak gerilim cihazları) ilişkin Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
2	Basit basınçlı kaplara ilişkin Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
3	Oyuncakların güvenliğine ilişkin Konsey Direktifi	Sağlık Bakanlığı
4	inşaat malzemelerine ilişkin Konsey Direktifi	Bayındırlık ve İskan Bakanlığı
5	Elektromanyetik uyumluluk konusundaki Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
6	Makinalara ilişkin Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
7	Kişisel korunma teçhizatlarına ilişkin Konsey Direktifi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
8	Otomatik olmayan tartı aletlerine ilişkin Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
9	Vücuda yerleştirilebilen aktif tıbbi cihazlara ilişkin Konsey Direktifi	Sağlık Bakanlığı
10	Gaz yakan aletlere ilişkin Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
11	Sıvı ve gaz yakıt ile çalışan yeni sıcak su kazanları için verimlilik gerekleri konusunda Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
12	Sivil amaçlı patlayıcıların piyasaya arzı ve piyasa gözetimi ve denetimine ilişkin Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
13	Tıbbi cihazlara ilişkin Konsey Direktifi	Sağlık Bakanlığı
14	Potansiyel olarak patlayıcı ortamlarda kullanılan teçhizat ve koruma sistemlerine ilişkin Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
15	Gezinti teknelerine ilişkin Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Denizcilik Müsteşarlığı
16	Asansörlere ilişkin Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
17	Ev tipi elektrikli buzdolapları, dondurucular ve bunların kombinasyonları için enerji verimlilik gerekleri hakkında Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
18	Basınçlı cihazlara ilişkin Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Sanayi ve Ticaret Bakanlığı
19	Haberleşme terminal cihazları, uydu yer istasyonları cihazları ve bunların uygunluğunun karşılıklı tanınmasına ilişkin Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Telekomünikasyon Kurumu
20	Vücut dışında kullanılan tıbbi teşhis cihazlarına ilişkin Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Sağlık Bakanlığı
21	Radio cihazları ve haberleşme terminal cihazları ile bunların uygunluğunun karşılıklı tanınmasına ilişkin Avrupa Parlamentosu ve Konsey Direktifi	Telekomünikasyon Kurumu

Söz konusu AB Mevzuatı iç piyasada yürürlüğe girmeden, bu direktifler kapsamına giren ve iç piyasaya arz edilen ürünlere CE işareti ilişitirilmesi zorunluluğu getirilmesi de söz konusu olamayacaktır.

Diğer bir ifade ile ürüne CE işareti ilişitirilebilmesi için mutlaka, ilgili kamu kuruluşlarının ürünlere CE işareti ilişitirilmesini öngören teknik düzenlemeleri hazırlayıp yürürlüğe koyması gerekmektedir. Bu durumda, iç piyasaya arz edilecek ürünler ile ithal edilecek ürünlere CE işareti ilişitirilmesi zorunlu hale gelecektir.

Diğer taraftan, ihtiyaç duyulması halinde, ürünün özelliğine göre ilgili ürün yönetmeliklerinin yayımlanması ile birlikte üreticilere belli bir geçiş süresi de verilebilecektir. Bu çerçevede, geçiş dönemi süresinde isteyen üretici ilgili ürün yönetmeliği ve CE işaretinin ilişitirilmesine ilişkin kurallara göre, isteyen üretici de ilgili ürün yönetmeliğinin yayımlandığı tarihten önce yürürlükte bulunan teknik mevzuata göre üretim yapacak ve ürününü piyasaya arz edecektir. Ancak geçiş süresi bitiminde üreticilerin ürünlerini, CE işaretinin ilişitirilmesini öngören mevzuata uygun olarak piyasaya arz etmeleri gerekecektir.

Bu itibarla, üreticilerimizin CE işareti ve uygulaması hakkında ayrıntılı bilgi almak üzere, ilgili mevzuatı hazırlayarak yürürlüğe koyacak olan kamu kuruluşları ile yakın ilişki kurmaları büyük önem taşımaktadır.

Müslüm DEMİR

Dış Ticaret Müsteşarlığı

Dış Ticaretle Standardizasyon Gn.Müd.



Üye Tanıtım Föyü



Adı ve Soyadı					
MMO Sicil No					
D.Tarihi ve Yeri					
Medeni Durumu	Çocuk Sayısı	Erkek	Kız		
Cep Telefonu					
E-Mail					
Mezun Olduğu Okul					
Diploma Tarihi		Diploma No			
İletişim Adresi		Ev	İş		
Çalışmakta Olduğu Kurum			İkamet		
Adı	Adresi				
Unvanı					
Adresi					
Telefon	Telefon				
Fax	Fax				
İl	İl				

Üye Tanıtım Föyünüzü doldurarak bize ulaştırmanız durumunda yaşamakta olduğumuz iletişim sorunu ortadan kalkacaktır.

KURUM KÜLTÜRÜ ANKET SONUÇLARI DURUM RAPORU

Günümüzün acımasız rekabet ortamı içinde irili ufaklı birçok firma,örgütsel verimliliklerini arttırabilmek için öncelikle daha etkili yönetilmeleri gerektiğinin farkına varmış ve örgütsel verimliliğin sadece yapı,süreç ve teknolojik değişikliklerle değil başarının esas kaynağı olan "Önce İnsan" felsefesiyle gerçekleştirilebileceğini anlamışlardır.Rekabette başarı kriteri olarak teknoloji,ar-ge,modern pazarlama,korumacı piyasalar,mali kaynaklarda verimlilik gibi yaklaşımların eskiye göre güç kaybediyor olması,iman kaynaklarının ve onları yönetme biçiminin giderek daha da önemli olmasına neden olacaktır. Zira rekabette üstünlüğün sim ne teknolojik gelişmelerde ne de maliyeti düşürme tekniklerinde yatmaktadır.İnsan Kaynakları yönetiminin bir organizasyon içindeki rolü çalışanların motivasyonunu ve verimini yükseltecek bir işyeri ortamının yaratılması ve bu ortamın korunup geliştirilmesi için gerekli politikaları ve teknik bilgiyi sağlamaktır.Burada iki temel hedef vardır:

1) İnsan Kaynaklarının organizasyonun hedefleri doğrultusunda en verimli şekilde kullanılmasını sağlamak,

2) İş görenlerin ihtiyaçlarının karşılanmasını ve mesleki bakımdan gelişmelerini sağlamak.

Örgütsel amaç ve hedeflere kişilerin çabası ile varılacağından,organizasyonun ne kadar üretken ve verimli olacağı çalışanların verimine bağlıdır.Bu bağlamda verimlilik ,insan kaynaklarının etkin ve rasyonel kullanılmasıyla doğru orantılıdır.Bugün dünya çapında firmaların öncelikle üzerinde durdukları şey teknoloji,ürün ya da ekonomik kaygılar değil, insanların nitelikleridir. Artık çağdaş ve kurumsallaşmış işletmeler insanların bir arada neden ve nasıl daha iyi çalışacaklarını sorgulamaktadırlar.Bu işletmelerin kurum kültürüne bakıldığında hep insana saygı duymak,bireysel inisiyatif ve gelişimi teşvik etmek,yaratıcılığı özendirmek,çalışkanlık ve kişisel verim,beceriye dayalı fırsatlar ve insanları hiçbir şeye zorlamamak gibi bir takım temel etik değerlere rastlanmaktadır. "Önce İnsan" felsefesini benimsemiş işletmelerde çalışan iş görenler,kendilerini daha iyi şeyler yapmaya cesaretlendiren kişisel gelişimi teşvik eden,amaç ve görevlerini yerine getiren ve en yüksek ahlaki standartları temsil eden bir organizasyonun asli üyesi olduklarında,ellerinden gelenin en iyisini yapmaktadırlar.Gerçekte çalışma hayatının kalitesi de bundan başka bir şey değildir. Artık şirketleri rekabet ve belirsizlik yarışında ön saflara iten ve orada kalmasını sağlayan insan kaynaklarının kalitesidir.Mukayeseli üstünlük,şirketin insan kaynaklarına yaptığı akılcı ve stratejik yatırım ile belirlenmektedir.Çünkü farkı yaratan insandır. İşte bu yaklaşımlar doğrultusunda belirlenecek stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminde,hedeflerin belirlenmesi sürecinde temel veri tabanım "Kurumsal Kültür" oluşturur. "Kurumsal Kültür", değişimin başlangıcında ne kadar iyi tespit edilirse stratejiler o kadar rasyonel olacak ve sonuçta mevcut farklılıkların ve benzerliklerin yönetiminde sağlanacak başarı nihai verimliliği ortaya çıkaracaktır.

Kültür,belirli bir zaman diliminde birlikte yaşayan insanların oluşturdukları değerlerin tümüdür.Organizasyonlardaki kültürel farklılıklar sadece etnik grup veya ulusal kimlikten kaynaklanmaz. Yaş,cinsiyet,ırk,din fiziksel yeterlilikler,yaşanılan yer(metropol,kasaba,köy) kişilik ve eğitim de kültürel farklılıkları yaratan unsurlardır.Bütün etnik gruplar ve kültürler tek stereo tipe uymayacak kadar karmaşık olduklarına göre organizasyonların başarısı bu farklılıkların aynı çatı altında yönetilmelerine bağlıdır. Ayrıca farklılıkları yönetmenin amacı;bütün elemanları cinsiyet ,ırk,dil,din,milliyet,yaş ve departman gibi grupsal ve kurumsal kimliklerden kurtararak bütün kapasitelerini firmanın amaçlarına katkıda bulunma yolunda kullanmalarını sağlamaktır. Farklılıkları başarıyla yönetmek,farklı insanları yönetmek için planlanan ve uygulanan organizasyonel sistemlerin, farklılığın avantajlarını maksimize ederken dezavantajlarını minimize eden sistemler olması ile mümkündür.Diğer taraftan çalışma grupları içindeki heterojenlik,yaratıcılığı ve yenilikçiliği artırır.Heterojen grupların problem çözümlerinde homojen gruplara göre daha başarılı oldukları saptanmıştır.

İnsan Kaynakları Müdürlükleri günümüzde "Kurumsal Kültür"ü belirlemek ve üst yönetime mevcut farklılıkların ve benzerliklerin yönetiminde "Önce İnsan "kavramı çerçevesinde verimli ve stratejik yaklaşımlar üretme imkan sağlayacak bir veri tabanı oluşturmak maksadıyla anket uygulamalarına ve ortak veri tabanı değerlendirmelerine önem ve hız vermektedirler.

Kurum kültürünü arzu edilen stratejik hedefler doğrultusunda değiştirirken ve yerleştirirken bir

çok zorlamalar, engeller ve görüş ayrılıkları ile karşılaşmamız doğaldır. Bu zorlukları üst yönetimin takım ruhu yaklaşımı içinde aşmaması için bir neden yoktur. Üst yönetim daima kurum kültürünün istenilen yönde, düzenli, planlı olabilmesini sağlamalıdır. Unutulmaması gereken diğer bir gerçekte, kültürel değişimin gönüllerde, kafalarda, fikirlerde, uygulamalarda ve yaşamda da yerleştirilmesi ve gerçekleştirilmesi gerekliliğidir. Kültür değişimini en iyi uygulayan, yönlendiren ve gerçekleştirenler kutlanmalı, ödüllendirilmeli ve heveslendirilmelidir. Kültür değişikliklerinin kısa sürede gerçekleşmesi mümkün değildir, uzun bir süre ister. Mevcut uygulamalar ve ödüller değişiminde iki temel unsurdur. Mevcut uygulamalarda kurum kültüründe yapılması arzu edilen değişikliklere aykırı örnekler daima çalışanlardaki red etme gücünü harekete geçirecektir. Ödüller ise personelin yeni kültüre ayak uydurmalarının sağlanmasında önemli bir teşvik unsurudur. Netice olarak arzu edilen boyutta değişimini 4 aşamada gerçekleştirebilir.

1. Ret etme
2. Savunma
3. Depresyon
4. Kabullenme

Bu değişimin başarısı için;

1. Değiştirmek istenilen kültür iyi tanınmalı,
2. Neyi değiştirmek istediğimiz iyi bilinmeli,
3. Aksaklıklar bulup çıkarılmalı,
4. Hedefler tespit edilmeli,
5. Çalışanlar cesaretlendirilmeli,
6. Kurum kültürüne inanmayanlar tespit edilmeli,
7. Daha iyi bir kültür yaratılması hususunda fikir üretilmeli,
8. Yeni kültür yaratılmasında rol alacak olanlar bulup, ortaya çıkaran,
9. Çalışanlara ne yapılmak istendiği anlatılmalı,
10. Herkesin fikirlerine saygı ile yaklaşılmalı,
11. Adaptasyon gerçekleştirilmeli,
12. Parlak fikirler ödüllendirilmeli,
13. Ani değişikliklerden kaçınılmalı,
14. Çalışanların yeni görevlerini benimsemeleri kolaylaştırılmalı,
15. Aceleci olmamalı, çalışanlara adaptasyonda yardımcı olunmalı,
16. Zorlama yerine yön gösterici olunmalı,
17. Kültür sağlam temellere oturtulmalı,
18. Hedefleri seçerken gerçekçi olunmalı,
19. Mucizelere inanmamak,
20. Hedefler gerçekçi olduğu ölçüde şansımızın artacağı unutulmamalı,
21. Zaman iyi ayarlanmalı
22. Çalışmaların uzun zaman alacağı bilinmeli,
23. Sabırsız davranmamalı,
24. Organizasyonda kalıcı değişiklikler yapabilmek için süre iyi ayarlanmalı,
25. Uygulamalarda titiz davranılmalı,
26. Kurum Kültürünü değiştirecek rekabet gücü artırılmalı,
27. Mevcut uygulamaların arzu edilen değişime kötü örnek teşkil etmemesine dikkat edilmeli,
28. Ödüllerin personelin yeni kültüre ayak uydurmasını ve fark edilmesini sağlayacağı unutulmamalı,
29. Çalışanların kendilerine olan güven duygularını geliştirilmeli,
30. Yerleşmiş kötü alışkanlıklar silinmelidir.

Bülent AKKAŞ

bakkas@egenet.com.tr

İYİ KALİTE FİLTRE & KÖTÜ KALİTE FİLTRE

Dış görünüşleri ile filtre kalitesini tayin etmek imkansızdır. Ancak motorunuzda gerçek korumayı hangisinin sağlayacağını anlayabilmek için filtrenin malzemesine yakından bakmak gerekir.

FİLTRE VERİMLİLİĞİ:



Verimli bir filtre, motor sisteminizin içine girerek aşınma ve yıpranmasına yol açan pislik ve parçacıkları (Toz ve Zerreleri) sıradan bir filtreden daha iyi tutar.



FİLTRENİN KAĞIT KALİTESİ:



Değişik marka filtrelerin kağıtları arasındaki farkı gözle ayırmak mümkün değildir. Kötu kalite filtre kağıdı iri zerreleri tutarken, küçük zerrelerin motor sistemine girmesine engel olamaz.



YAPIŞTIRICI UYGULAMASI:



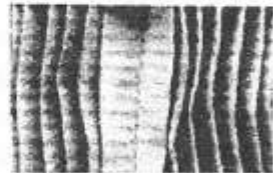
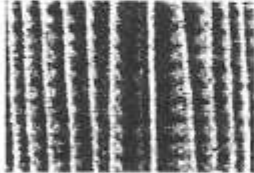
Kötü kalite filtrede yapıştırıcı, sızdırmazlığı tamamen yada uygun biçimde yapamaz ve toz zerreciklerinin filtre kağıdıyla alt kapak arasından geçmesini sağlayarak filtre işleminin yapılmamasına yol açar.



FİLTRE KAĞIDINDA BİRLEŞTİRİCİ KULLANIMI:

“Zımbalı Birleştirme” veya “Kenar Dikişli Birleştirme” yöntemleriyle filtre kağıdı dikine birleştirildiğinde motor sistemine toz zerreciklerinin girmesine ye açacak boşluklar kalır.

Tam sızdırmazlığın sağlanması için kullanılan 'metal klip' dikey yönde filtre kağıdını yekpare birleştirir.



PASODA ÇAPAK:



Filtre Pasosunun iç kısmında olabilecek çapaklar veya ince metal tozlar doğrudan motor sisteminin içine girerek hassas parçalarda aşınmaya yo açabilir.

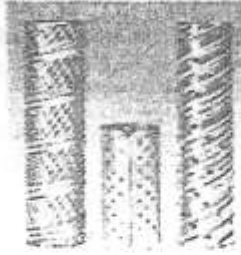


METAL BİRLEŞME KENARLARI:

Alt kapağın muhafazayla birleştirilmesinin yetersiz olması halinde düşük basınçlarda bile sızıntı olabilir. Birleştirmenin çift kilitli dikişle yapılması sağlamlığı artırır

**.FİLTRE MERKEZ BORUSU :**

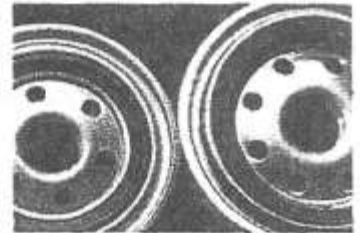
Merkez borusunun, filtrenin temel ünitesi olarak özellikle motorun ısınma sürecindeki en yüksek basınç değerlerine ulaşıldığında mukavemet edebilecek nitelikte, yüksek kalitede tasarlanmış olması gereklidir. Merkez borusuna 'Dikey Kitleme' veya 'Spiral Kitleme' tekniğiyle birleştirme uygulanması halinde büküm ve kaynak işleminden daha dirençli ve güçlü olur.

**CONTA KALİTESİ:**

Filtre kağıdının performansında olduğu gibi, contanın kalitesini gözle değerlendirmek imkansızdır. İyi filtrenin performansı iyi contaya bağlıdır. Uygun olmayan malzemeden üretilen contalar sızmalara ve sistem arızalarına yol açabilir.



Umarız filtrenin sadece dış görüntüsüne bakarak değerlendirmenin hatalı olabileceğini belirtebildik. Çoğu fotre imalatçısının filtrenin performansından veya motor ömrüne katkısından ziyade dış görüntüsüne önem verdiği görülmektedir.



Tavsiyemiz motorunuzun sağlığını korumak ve ömür boyu düşmeyen performansı sağlamak için iyi kalite filtre kullanmanızdır.

Halil İbrahim ATAMER
Makina Mühendisi
BMC Samsun Bölge Müdürlüğü

ISITMA TESİSATI UYGULAMALARINDA PRATİK NOTLAR

1. Çift kazanlı sistemlerde kullanılan denge kabının içerisinde bir delikli sac bulunmaktadır.Bu sacın sayesinde ;
 - a. Sudaki partikül halindeki çamur ve pislikler sac üzerinde toplanır ve denge kabının dibine akar.Denge kabının dibinde bulunacak bir çamur alma ventilinden bu pislikler dışarı alınır.
 - b. Farklı devrelerin suları daha iyi karışım sağlarlar.Denge kabı burada karışım kabı görevini görür.
 - c. Delikli sac çarpma etkisiyle su içindeki havayı açığa çıkarır.Bu da otomatik hava tahliye ventili ile dışarı alınır.
2. İki veya daha fazla sayıda kazanı aynı kollektöre bağlarken eşit dirençler oluşturulmaya dikkat edilmelidir.(Tichellman bağlantısı)
3. Yoğuşmalı kazanların drenajı pissu sorusuna direk bağlanmamalıdır. Kanalizasyondan gelebilecek metan gazı patlamaya neden olabilir.Bunun için
 - a. 40 cm yükseklikte sifon yapılmalıdır.
 - b. Sifonun üst ucu serbest olmalı conta kullanmamalı ve drenaj suyu bir huni ile sifona akılmalıdır.
4. Kalorifer kazanı dolum musluğu yerine , kalorifer tesisatı dolum musluğu deyiminin kullanılması daha doğrudur.Teorik olarak su dolumunun,kalorifer kazanında su soğuk iken yapılması gerekir.Pratikte kalorifer kazanları çalışırken dolum musluğundan tesisata soğuk su basılarak eksik su tamamlanmaktadır.Bu durumda kazanlarda ısıl şoklar ve yoğuşma olmakta ve kazan zarar görmektedir.
5. Kalorifer tesisatına su dolumu için , sirkülasyon pompası emiş kollektörü üzerine kalorifer musluğu su dolum tesis edilmelidir.(Kazan üzerinde dolum musluğu monte edilmemelidir.)Eğer pompa emişlerinde pislik tutucu yoksa dolum hattına 1¼"pislik ayırıcı konulmalıdır.Dolum hattı ½"veya ¾"olur.
6. Merkezi sıcak su sistemi varsa , su dolumu buradan yapılmalıdır.Dolum için hortum kullanılmalıdır.
7. Kalorifer tesisatı dolum musluğu önüne su sayacı koymanızı öneririz.Böylece;
 - a. Tesisatın su hacminin ne kadar olduğu saptanabilir.
 - b. Seçilen kapalı genişleme deposu faydalı hacmi kontrol edilebilir.
 - c. Tesisatta su eksilmesi(su kaçağı) olması halinde tesisata ne kadar su doldurulması gerektiği saptanabilir.
8. Boru tipi eşanjörlerde su hızları daha düşük olduğu için eşanjörün kireçlenmesi plaka tipi eşanjörlere oranla daha fazla olmaktadır.
9. Çok kazanlı sistemlerde genişleme depolarının habercileri ve taşma boruları ortak yapılabilir.Ana taşma borusuna ,her depo taşma borusu üstten bağlanmalıdır.
10. Tek kazanlı sistemde kalorifer kazanın giriş ve çıkışına vana monte edilmemelidir. Çok kazanlı sistemlerde ise gidiş vanası kollektör üzerine monte edilmelidir.Çünkü kazan yerine vana monte edildiğinde,vana salmastrasından sızabilecek su, kazan izolasyonunu bozacaktır.
11. Dirençleri farklı ısıtıcılar aynı sistemde yer alıyorsa,farklı basınçta sirkülasyon pompaları kullanarak ayrı zonlar yaratılmalıdır.Panel radyatörlerle döküm radyatörler aynı sistemde kullanıldığında ,direnç az olduğu için döküm radyatörlerden daha çok su geçecektir.Sonuçta panel radyatörün verimi azalacaktır.Benzer şekilde fan-coil veya radyatör aynı sisteme monte edilirse ,pompalarının ayrı ayrı seçilerek iki ayrı zon yapılması daha uygundur.
12. Kalorifer tesisatında düşey kolonlara monte edile kosva vananın şiber vanadan farklarından biri de ;vanayı kapatınca yukarıdaki suyu boşaltabilmesidir.Montajda boşaltma vanasının üstte olmasına dikkat edilmelidir.Ayrıca havalık borusu üzerine de şiber vana yerine ½" kosva vana monte edilmeli,boşaltma ağız olmalıdır.Havalık vanasındaki kosva vana kapatılıp,boşaltma ağız açılmazsa veya şiber vana kullanılırsa, sistem üstten hava almayacağı için kolondaki su tam boşalmaz.
13. Emniyet ventili çıkışını aynı çapta boru ile yerden 10 cm. yukarıya kadar indirilmelidir.
 - a. Emniyet ventili suyu atarken etraftaki izolasyonları bozmamalı
 - b. Kaçıran emniyet ventiline kör tapa takılmalıdır.

14. Otomatik pürjörlerin üstteki tapası çok sıkı olmamalıdır.(Sıkı durumdayken hava atma görevini yapamaz)
15. Kompansatör montajında o andaki hava sıcaklığını göz önüne alarak ön gerilme verilmelidir.
16. Kızgın su tesisatında tüm boşaltmalara çift vana monte edilmelidir.
17. Hidrometre ve manometreden önce mutlaka bir vana monte edilmelidir.
18. Kalorifer tesisatında ve özellikle sıhhi tesisat ta kalitesi sınırlı,ucuz fittings kullanmanın bedeli çok pahalıya mal olmaktadır.Son dönemde doğu bloku ve uzak doğu malı kalitesiz fittings ithali yapılmış ve bu fittingslerdeki sorunlar binalarda daha sonra oluşan kaçaklar nedeniyle ciddi hasarlar yapmıştır.Boru ve boru montajı malzemesinin her zaman en iyisini kullanmak işletmede daha ekonomik olacaktır.
19. Bütün kalorifer tesisatlarında minimum su seviyesi kontrollü olmalıdır.
20. Isıtmada ideal konfor isteniyorsa aşağıdaki konulara dikkat edilmelidir;
 - a. Binanın ısı kaybı ,cam altlarına yerleştirilen termostatik vana kontrollü radyatörlerle karşılanmalıdır.Radyatörde ısınarak yükselen sıcak hava ,camdan gelen soğuk etkisini karşılar,odada uygun bir sıcaklık dağılımı elde edilir,konforla ilgili ideal şartlar sağlanır.
 - b. Soğutma ve havalandırmada ise tavandaki difüzörler(anemostat ve menfezler)ile soğutulmuş hava ortama verilerek yapılmalıdır.Difüzörlerden üflenen hava sıcaklığı en fazla (kışın) 18 C,en düşük(yazın) 14 C olmalıdır.Kışın tavandan üflenen 18 C sıcaklıktaki hava tavan seviyesindeki aydınlatma armatürlerinden ve diğer ısı kazanç kaynaklarından olan ısı kazançları dolayısıyla ,ısınarak insanların yaşadığı seviyelerde oda sıcaklığına ulaşır ve insanların diri ve canlı kalmasını sağlayacak konfor şartlarını oluşturur.
 - c. Havalandırma amacıyla beslenen taze hava miktarında enerji tasarrufu kaygısıyla aşırı kısma yapılması , iç hava kalitesi sorunu yaratmaktadır.Bu nedenle taze hava miktarında cimri davranılmamalıdır.
21. Kalorifer kazanlarında emniyet ventili en fazla 2m içinde kazana yakın monte edilmelidir.Ventilin çıkış ağzını duvar dibindeki kanala uzatıp, ucunda boşalma veya kaçak görülebilecek şekilde bağlantı yapılmalıdır.
22. Eğer bir yatay borunun yolu üzerinde giriş veya bir engel varsa ,projede girişin içinden boruların geçebileceği çapta delik ve kovan için yer bırakılmalıdır.Aksi halde borular aşağıya inip tekrar yükseliyorsa hava tüpü yapıp buradan oluşacak hava dışarı atılmalıdır.Hiçbir zaman havalandırma olanağı yaratılmadan bir engel üzerinden yukarıdakinin tersine bir kıvrım yapılmamalıdır.
23. Yatay ana borularda çap değişikliği ,hava toplanmasını önlemek amacıyla bir eksantrik redüksiyonla gerçekleştirilmelidir.
24. Sistem elemanlarını korumak amacıyla gerekli yerlere pislik tutucu yerleştirilmelidir.Önüne pislik tutucu yerleştirilecek elemanlar olarak pompa ,otomatik kontrol valfleri, sayaçlar sayılabilir.
25. Boru sisteminden sökülmesi gerekebilecek elemanları tesisata rakor veya flanş ile bağlamak gerekir.
26. Kalorifer kolonlarında uygun yerlerde sabit nokta yapılmalıdır.
27. Çatıdaki havalık borularını toplarken kolon uzamalarına esneklik tanımak için kolonlardan 5m mesafe bırakılmalıdır.
28. Genleşme deposuna giden borular ,kazan çıkış borusunun üst kotundan alınırsa ayrıca hava tüpüne gerek kalmayacaktır.
29. Bodrum katta kolonların dağıtımını yapılırken ,kolona olan yatay uzaklık 5m olacak şekilde projelendirilmelidir.
30. Branşman boruları zamanın fazla olduğu yerlerde 2-2,5 m civarında olmalıdır.
31. Radyatör branşman bağlantıları bir S oluşturacak şekilde mafsallı yapılmalıdır.Aksi halde pirinç vana veya ek noktasından kopma meydana gelir.
32. Kalorifer kolonlarında duvar geçişlerinde esnek kovanlar oluşturulmalıdır.Bu sağlanamıyorsa ,branşmanlar duvarı geçmeden önce 2m mesafeyi yatay geçmelidir.
33. Kolonlarda döşeme geçişlerinde kovan kullanılmalıdır.Perde kalorifer kolonunun 1-2 cm açığında bitmeli, araya macun doldurulmalıdır.
34. Boyler soğuk su giriş borusu üzerine , boyler ile vana arasındaki yere emniyet vanası konulmalıdır.

35. Boyler devrelerinde emniyet vanalarından suyu dışarı atmamak için genişleme deposu kullanılması gerekir.Bu depoların temiz su tesisatında kullanım için üretilmiş ve hijyen şartlarını sağlayan tipte olması gerekir.
36. Paslanmaz çelikten üretilen boylerler de çelik alaşım içinde bulunan nikel elementi nitrat ile ayrılarak suya karışmakta ve nikel allerjisi yapabilmektedir.
37. Kollektörlerde termometreler su akışının sürekli olduğu yerlere monte edilmelidir.Pompa kollektöründe ise manometreler kollektör ağzından uzak noktalara (özellikle pompa çıkışındaki kollektör ağzından uzağa)mutlaka manometre sifonuyla birlikte monte edilmelidir.
38. Emniyet ventili siparişi verilirken işletme basıncı bildirilmeli,ventiller fabrikada bu basınca göre özel olarak ayarlanıp teslim edilmelidir.Türkiye de böyle bir alışkanlık olmadığı için emniyet ventilleri şantiyelerde ayarlanmakta ve istenmeyen kazalara neden olmaktadır.Emniyet ventilleri boşaltmaları boru ile açık kanala indirilmelidir.
39. Basınç düşürücü montajında ,
 - a. Dengeleme kabını mutlaka yatay boru eksenine monte ediniz
 - b. İşletmeye almadan önce diyaframın olduğu kısma su doldurunuz
 - c. İşletmeye alırken dengeleme kabından mutlaka hava alınız.
40. Soğuk bölgelerde kış aylarında kalorifer tesisatına su testi yaptıktan sonra tesisatın suyunu kazandan boşaltmak(özellikle camlar takılı değilse)yeterli değildir.
 - a. Radyatörlerin alt kısmında kalan su ,radyatörler sökülerek tamamen boşaltılır
 - b. Islak rotorlu pompalarda sökülerek içlerindeki su boşaltılır.Islak rotorlu pompaların ilk çalıştırılmalarında ve her ısıtma mevsimi başında ilk çalıştırmada ön kapakları açılarak rotorlarına ilk hareket elle verilir.

Serdar DOĞRAMACI
Makina Mühendisi

Üye Kimlik Kartlarınızı Yenilediniz mi?

Odamızdan almış olduğunuz üye kimlik kartları 5 yıl süreyle geçerlidir. Şimdi hemen kartınızı cebinizden çıkarın ve geçerlilik tarihini kontrol edin. Eğer süre 5 yılı aşmış ise Şubemize veya bağlı İl/İlçe Temsilciliklerine başvurun. Siz çayınızı/kahvenizi içerken biz üye kimlik kartlarınızın yenileme işlemini tamamlayalım. Böylece hem örgütünüzü ziyaret etmiş olursunuz, hem de geçerli bir üye kimlik kartına sahip olursunuz.

Gelirken yanınızda; 2 adet fotoğraf, Nüfus Cüzdanı fotokopisi, eski kimli kartı ve 6 Milyon TL ücreti unutmuyorsunuz. Şimdiden teşekkürler!

Bültenimizde yer almasını istediğiniz, konu ve yazılar hakkında düşüncelerinizi bize iletiniz.

Tel : 0.362.2312750

Fax : 0.362.2312751

E-Mail : samsun@mmo.org.tr

Web : www.mmo.org.tr/samsun

TEHLİKELİ BİR YAZI OKUMAK İSTERMİSİNİZ?

Benim bilgisayarıma zaman zaman "gülyabani" giriyor, bakın işte bir örnek, gelen bir email ile dikkatim birkaç gün önce yayınlanmış bir haberde yoğunlaştı, paylaşıyoruz;

"Amerikan istihbarat teşkilatı CIA, ABD ve Tayvan'ın askeri alanda Çin'den gelecek siber saldırıların tehdidi altında olduğu uyarısında bulundu. What PC dergisinin web sitesinde yayınlanan habere göre, CIA yetkilileri Los Angeles Times gazetesine verdikleri demeçte, Çin'in askeri hedeflere düzenlenecek siber saldırılar için teknoloji geliştirdiğini iddia etti. Haberde, Çin'in Tayvan'ı kendisinden ayrılmış bir eyalet olarak gördüğü ve yeniden ülke sınırlarına katmak gibi bir amacı olduğu belirtildi. Çin, özellikle ABD'deki birtakım sitelere yapılan hacker ve virüs saldırılarının bir numaralı şüphelisi olarak biliniyor. (hürriyet-29.04.2002..)

Mehmet Ali Bayar, Yılmaz, Derviş ve serisinden sıkılanlara farklı bir başlık; "ASİMETRİK TEHDİT"...

Paylaşıp, karışmaya devam ediyoruz, Evet, Ne demiştik, "Amerikan istihbarat teşkilatı CIA, ABD ve Tayvan'ın askeri alanda Çin'den gelecek siber saldırıların tehdidi altında olduğu uyarısında bulundu geçtiğimiz günlerde.." Şimdi bu haberin altını doldurmaya başlıyoruz, arşivlerden seçmeler (bir aptal olduğum için hazırlayanın adını kaydetmeyi unuttum, özür emeği geçene);

Asimetrik tehdit...

- Dünya, New York ve Washington'da yolcu uçaklarıyla gerçekleştirilen saldırıları hayretler içinde seyrederken, uluslararası güvenlik gündeminde de yeni bir tehdit kavramının altı çiziliyordu. Soğuk Savaş sonrası ortaya çıkan ve ürünlerini New York ve Oklahoma'daki bombalamalar, Tokyo'daki sarin gazı saldırısı ve "I love you" virüsü ile sergileyen bu yeni tehdit anlayışı "asimetrik tehdit" olarak adlandırıldı. Geleneksel anlamdaki tehdit anlayışının dışında, akla hayale gelmeyen metotları kullanan bu yeni tehdit, geleneksel savunma mekanizmalarını da aciz bırakıyor. ABD'deki Uluslararası Güvenlik Analizleri Merkezi (ICSA) Müdür Yardımcısı Kevin O'Brien ve ICSA'da siber tehditler üzerine çalışan araştırmacı Joseph Nusbaum'un, Jane's Intelligence Review dergisinde yayınlanan çalışmaları bu konuda önemli bir bakış açısı. ABD Başkanı George Bush'un da saldırı sonrası kullandığı 'asimetrik tehdit' ile ilgili bu makaleyi, özetleyerek sunuyoruz.
- Soğuk Savaş sonrası yeni tehdit şekilleri güvenliğin gündemini değiştirmektedir. Övünülen küreselleşme, daha önceki otokratik sistemle yönetilen yeni liberal devletler, devlet fonksiyonlarının özelleştirilmesi ve en önemlisi de bilgisayar, telekomünikasyon, bilgi transferi kapasitesi (bilgi devrimi), hem uluslararası güvenliğin gündemini hem de günümüz dünyasının tehdit unsurlarının doğasını hızla değiştiriyor.
- Bu gelişmeler artık yeni bir terminolojiyi de gündemimize getirmiştir: Asimetrik tehdit. Bu, 1990'dan itibaren ortaya çıkan ve her konuda mükemmel bir donanıma sahip Batılı hükümetlerin ve ulusal savunmalarının korkulu rüyası haline geldi. Bu tehdit sadece gelişmiş ülkeler için büyük bir konvansiyonel tehdit olmakla kalmayıp, aynı şekilde o ülke nüfusu ve hükümetleri için de daha büyük bir tehlike arz ediyor.

Zaafıları kullanıyorlar

- Asimetrik harp aslında yeni değil. Bunun temel felsefesi, düşmanın göreceli zayıflığına karşı kendisinin sahip olduğu nispi üstünlüklerdir. Geliştirdiği asimetrik yaklaşımla muhatabını hedef alır. (Muhatabı da genel olarak gelişmiş Batı dünyasıdır veya çokuluslu işletmeler, uluslararası mali toplumlar ya da BM gibi uluslararası teşkilatlar olabilir.)

- Burada kullanılan en önemli unsur sürpriz unsurunu da barındıran silahlar ve taktiklerdir. Asimetrik saldırılar genellikle zaafları kullanır. Savaş alanı uygulanan bir strateji ile başka bir alana çekilebilir. Örneğin hedef büyük bir şehir veya yerleşim birimi olabilir. Asimetrik tehditler kendilerini birkaç şekilde ifade edebilirler.
- Onlar stratejik olarak sivil halkın korkularını kullanarak demokratik unsurların desteğini zayıflatmaya veya hükümetlerin, ittifakların ve ortaklıkların altını oymaya çalışırlar. Bu tehditler psikolojik ve fiziki etkilere sahiptir. Taktik yönden de bazen muhatabının taktiklerini değiştirmeye zorlamak (örneğin Batılı hükümetlere, büyük askerî kayıplara uğrayacağı korkusunun verilmesi) veya Batılıların mukabelede bulunmasını zorlaştıracak saldırılar (kritik ulusal altyapılara yönelik fizikî veya elektronik saldırılar) düzenlemek. Asimetrik tehditlerin diğer boyutlarını ise barışı sağlamaya yönelik operasyonlarda veya ekonomide kesintiler, sivil itaatsizliği veya organize suç örgütlerini teşkilatlandırmalar oluşturmaktadır.

50 kişi yeterli

- Batı'yı tehdit eden bu unsurlar sadece Batı'nın asimetrik doğasından kaynaklanan sebeplerden de çıkmayabilir, aynı zamanda farklı ve eşzamanlı kaynaklardan da tehditler gelebilir. Mesela konvansiyonel terörizm ve düşük yoğunluklu çatışma beraberinde hayatî önemdeki ticarî, askerî ve hükümet haberleşme ve bilgi sistemleri yok etmeye yönelik siber saldırılar da getirebilir. Bu fikirden hareket edersek, 50 kişiden az iyi eğitilmiş, teçhizatlı ve birbirine bağlı bir grup Batılı büyük bir ülkeye çok büyük hasarlar verebilir.
- Tehditleri savuşturmak için artık Soğuk Savaş gereksinimlerine göre donanmış olan klasik anlamdaki geleneksel istihbarat sistemleri asimetrik tehditlere karşı koyacak iyi bir alternatif olmaktan çıkmıştır. Her ne kadar bu tehditleri gözlemleyebilmek için teknolojik donanımlara sahip olmak gerekse de asimetrik tehditlerden haberdar olabilmenin en sağlıklı kaynağı insan ve açık kaynaklardır.
- Asimetrik kelimesi ABD, Çin ve diğer gelişmiş ülkelerde çok farklı şekillerde tanımlanmıştır. ABD tarafından yapılan tanıma göre asimetrik tehdit benzer olmayan güçler arasındaki savaş demek. ABD Savunma Bakanlığı Araştırma Projeleri Ajansı (DARPA) ise genelde daha etkili olan konvansiyonel olmayan taktikleri kullanan küçük boyutlu aktörlere asimetrik harp ismini vermektedir. Gelişmiş ülkelerdeki teknolojik gelişmelerin bilimsel ve askerî alanlara sıçramasıyla daha az gelişmiş olan ülkeler bu bilgilere rahatlıkla ulaşmakta, dolayısıyla da bunu rakiplerine karşı güçlü bir silah gibi kullanabilmektedirler.
- Seyahat ve bilgi transferindeki kolaylıklar asimetrik aktörlerin kapasitesini de fazlasıyla artırmaktadır. Enformasyon savaşıyla gelişmiş dünyanın bilgisayar ağı, haberleşme, taşımacılık güç sistemleri ve endüstriyel teşebbüsler de dahil kritik ulusal altyapılarına da büyük bir darbe vurulabilir. Enformasyon operasyonlarıyla psikolojik bir savaş yürütülerek, uluslararası haber kaynaklarıyla Batı'nın karar vericileri zor duruma düşürülebilir.
- ABD Savunma Bakanlığı geçtiğimiz günlerde yaptığı uyarı ile ulusal enformasyon ağının emniyetsizliğinden dolayı büyük bir 'saldırıya açık bir tünel' oluştuğunu belirtti. CIA de ABD'nin nükleer, biyolojik ve kimyasal tehditlerden başka enformasyon savaşının tehdidinde olduğunu açıkladı. Bu da ABD için en büyük asimetrik tehdit anlamına geliyor.

- ABD Savunma İstihbarat Ajansı (DIA) da yaptığı uyarıda ABD'nin her konudaki üstünlüğünün pek çok asimetrik stratejilerin odak noktası haline geldiğini, dolayısıyla daha zayıf olan bazı düşmanların ABD'yi direkt karşısına almadan ilgi alanlarını daha da genişlettikleri uyarısında bulundu. Eğer bu düşmanlar ABD ile direkt bir çatışmaya zorlanırlarsa eylemlerini icra edebilecekler.
- ABD kaynaklarına göre Çin ordusu, Batı ve özellikle de ABD ile muhtemel bir çatışma durumunda başvurulacak asimetrik çatışma ve taktikler konusunda pek de dikkat çekmeyen bir çalışmayı yayınladı. Bu çalışmada web sitelerinin çökertilmesi, malî kuruluşların hedef haline getirilmesi, terörizm, ABD'li finansörlerin öldürülmesi ile medyanın kullanılması ve kentsel mücadelelerin idare edilmesi gibi konular bulunuyordu.
- Çin ordusu enformasyon savaşı vasıtasıyla toplumu sosyal panik haline sokmak ve politik bir kriz meydana getirme senaryoları üzerinde duruyor. Çin, düşmanın bilgisayar ağına göndereceği bir virüsle elektrik ağını, trafik düzenini, finansal kayıtları, telefon haberleşme sistemlerini ve yığınsal iletişim ağını kullanılamaz hale getirmenin yollarını araştırıyor...'

Ve...burada bendeniz tekrar araya gireyim.. Şimdi de "arşivimden sizin için seçtiğim bir başka haberi sunmak istiyorum..." Son olarak...

"ABD'nin önde gelen teknoloji yayınlarından Popular Mechanics, Pentagon'un e-bomb konusundaki "çok gizli" planlarını kapak konusu yaptı. İnsan dışındaki her türlü üretim, iletişim ve enerji altyapısını devredışı bırakan e-bomb için, "Uygarlığı 200 yıl geri götüren silah" tanımı yapıyor. Çünkü, bombanın patlaması ile birlikte finans merkezleri, borsalar, enerji üretim sistemleri, ulaştırma, iletişim gibi sektörlerin tamamı çalışamaz hale geliyor. E-bomb'un en önemli özelliği ise verdiği yüksek zarara karşılık son derece ucuz bir silah olması.

- ABD'nin öncelikle uçaksavar sistemlerini devredışı bırakmak için geliştirdiği e-bomb, patladığında keskin bir kırılma sesi duyuluyor. Bombanın patlaması ile birlikte ortaya bir yıldırımdan bin kat daha güçlü bir manyetik dalga çıkıyor. 15 dakika içinde şehirlerde ışıklar gidiyor, radyo, televizyon gibi tüm elektronik eşyaların içindeki devreler kullanılamaz hale geliyor, bilgisayar sistemlerindeki tüm bilgiler yok oluyor. Otomobiller ve sinyalizasyon sistemlerindeki elektronik devreler bozuluyor. Ve dünya, birkaç dakika içinde 200 yıl öncesinin ortamına bürünüyor. 11 Eylül'de yaşanan terörist saldırı, ABD'nin yeni nesil e-bomb konusundaki çalışmalarını hızlandırdı. Ve Pentagon, 2002 yılında bu bombayla ilgili ilk büyük denemeyi yapma kararı aldı." (Aralık 2001 Hürriyet)

Çok mu karıştırdım aklınızı, o halde bir defa daha okuyun, bir daha... Zaten bu son satırlara kadar geldi iseniz sıkılmadan, Siz Türkiye'deki kısır çekişmeler dışında kalmayı başaran, yüzü dünyaya dönük birisiniz, bir defa daha başa dönün ve alt alta kavramları yazın VE SATIR ARALARINA SIKIŞMIŞ FOTOĞRAFI ÇEKİN

Güler KÖMÜRÇÜ

gulerkomurcu@usa.net

gulerkomurcu@haberturk.com

TRAFİK KAZASINDA NE YAPMALI ? (BÖLÜM 1)**Önümüzdeki 10 Yıl İçinde Aileden Biri Trafik Kazası Geçirecek:**

Bu başlık biraz kehanet gibi gelebilir ama ülkemizde 1990 yılında 115,295 trafik kazası meydana gelmiş ve bu rakam 1997 yılında yaklaşık %361 oranında artış göstererek yılda 387,533'e ulaşmış olup 2004 yılında yılda 1,302,587 adete ulaşacağı tahmin edilmektedir. (*)Şüphesiz bu kazaların tamamı yaralamalı veya ölümlü trafik kazası değil ise, de bu rakamların ortaya koyduğu bir gerçek var; Yıllık ortalama trafik kazası sayısı sabit kalsa bile, önümüzdeki 10 yıl içinde yaklaşık 13 milyon civarında trafik kazası meydana gelecek olup, bu kazaların bu yazının okuyucularından herhangi birinin ailesine mensup birisinin trafik kazası geçirme ihtimali %80 civarındadır.

Trafik Kazası'na Hazır mıyız?

Bir trafik kazasının (a) Hukuki, (b) Tıbbi, (c) Fiziki ve (d) Sosyal olmak üzere dört yönü ve bir kaza anında her dört konu için de yapılacak şeyler vardır.

HUKUKİ BOYUT**İlk anda ne yapmalıyım?**

Mümkünse vasıtaları kaza anındaki haliyle bırakın, hareket ettirmeyin. Ama unutmayın ki, güvenlik her şeyden önde gelir, eğer vasıtaların kazadan sonraki duruşu, bir sonraki kazaya sebebiyet verebilecek ise vasıtaları güvenli bir pozisyona almakta tereddüt etmeyin. Hiç kimsenin (polis dahil) sizi vasıtaların yerini değiştirdiğiniz için suçlama hakkı yoktur.

Vasıtalar trafik kazasından sonra yer değiştirmiş ise olay yerine gelen polis, sürücülerin kusur oranlarını belirtmeksizin sadece olay yerine ilişkin bir tutanak tanzim eder. Vasıtalar, polis gelene kadar sabit kalmış ise, trafik polisi hepimizin bildiği şekilde ve usulde olayın nasıl olduğunu ve kusurları izah eden bir Trafik Kazası Tespit Tutanağı tanzim eder. Bu tutanak çok önemlidir, çünkü bundan sonraki bütün yargılama aşamalarında bu tutanak mutlaka dikkate alınır.

Yakınlarınızdan yardım istemek için telefon açtığınızda mutlaka yanlarında bir de fotoğraf makinesi getirmelerini isteyin ve imkan bulursanız olay yerinin vasıtaların fotoğraflarını çekin.

Polis gelince, polisten karşı tarafın vasıtasına ilişkin tescil belgesi, ehliyet ve bilhassa Zorunlu Mali Mesuliyet Sigorta Poliçesi'nin bir suretinin size verilmesini isteyin. Olay anında evraklar temin edilemez ise bunların sonradan temini çok güç olmaktadır. Aynı şekilde gerek gördüğünüzde siz de bilhassa Sigorta Poliçe'nizin fotokopisini karşı tarafa verin. Unutmayın ki, ölümlü kazalarda poliçeniz size 17.000.000.000.TL ve sadece maddi hasarlı kazalarda 2.500.000.000.TL'lik hukuki koruma sağlamaktadır.

Karşı Tarafın Kusurlu Olduğunu İspat İçin Ne Yapabilirim?

Trafik Kazası Tespit Tutanağı'nı tanzim edecek olan polis memuru olay mahalline geldiğinde hazır bulunan veya geçici olarak hastaneye gitmiş bulunan şahısları tanık olarak dinler ve ifadesini alarak ilk anda edindiği izlenim üzerine raporunu tanzim eder. Bu nedenle olay anında orada bulunan şahıslardan olayı görenlerin mutlaka polis geldiğinde hazır olmasını ve ifade vermesini temin etmeye çalışın. Daha sonra görgü tanığı bulsanız bile, rapor tanziminden sonra polis ifade almaz.

Polis beni kusurlu görürse buna itiraz etmem mümkün mü?

Hem evet hem hayır. Polis tarafından tanzim edilen Trafik Kazası Tespit Tutanağı'na itiraz etmek şeklinde bir hukuki yol mevcut değildir. Ne var ki, bu tutanağın aksi mahkemede bildirilecek şahit ve delillerle her zaman mümkündür. Yani kusurlu olmadığınızı ancak mahkemede ileri sürüp ispatlayabilirsiniz.

Erhan BORA – Avukat

SAMSUN TENİS İHTİSAS KULÜBÜNÜN KISA TARİHÇESİ

Kulübümüz 1987 yılında kurulmuştur. Samsun Anakent Belediyesi Sosyal Tesisleri içerisinde bulunan kulübün şu an 9 açık kortu bulunmaktadır. Tüm kortlarımız ulusal turnuvalarda karşılaşma yapılabilecek durumdadır, 4 adet kortun ışıklandırılması tamamlanmıştır Üyelerimiz ve sporcularımızın duvarla çalışabilmesi için 5 adet duvar yaptırılmıştır. Kortlar tel bölme ile birbirinden ayrılmıştır. Merkez kortlarımız arasında iki yönlü kullanılabilen üstü kapalı tribün mevcuttur,



Kulüp binamız 4 mevsim kullanılabilir durumdadır Kulüp müdürü ile birlikte bir bayan ve bir erkek eleman aynı anda 70-80 kişiye hizmet verebilmektedir, Kafeteryamız sıcak soğuk yiyecek içecek hizmeti vermektedir Burada televizyon ve video bulunmaktadır Tüm işlemler bilgisayar tarafından yapılmaktadır. Görsel eğitim setleri ve üye sporcularımız eğitilmektedir. Kafeteryada bir adet kortaj makinesi bulunmaktadır

Tesislerimizde bay ve bayan soyunma odaları bulunmaktadır. 24 saat açık sıcak su imkanı vardır Üye ve sporcularımızın yararlandığı yeterli sayıda dolap mevcuttur. Yeniden düzenlene yönetim odası verimli çalışmalar yapabilecek durumdadır,

Sporu yalnız bedenle değil motivasyonla yapıldığına inanan yönetimimiz sporcuları daha iyi motive edebilmek ve etkinliklerini gidermek amacıyla bir psikolojik danışman istihdam edilmiştir

Atatürk'ün Samsun'a gelmesi 80. yılı nedeniyle 1999 yılında başlayan Türkiye Tenis Federasyonu tarafından organize edilen Atatürk Barış Turnuvası 2000 yılında da gerçekleştirilmiştir. Türkiye de ilk sekizde yer alan bay ve bayan tenisçilerin katılımıyla gerçekleşen bu turnuvalar büyük heyecan içinde izlenmiştir. 5,000 USD ödül dağıtılmıştır Bu turnuva 2001 yılı Mayıs ayında 12-14-16 (K-E) yaş grubunda "III Atatürk Barış Turnuvası" adıyla gerçekleştirilerek dereceye girenlere Türkiye Tenis Federasyonu tarafından gönderilen raketler ve plaketler verilmiştir.

Türkiye Tenis Federasyonu tarafından organize edilen Klasman İTT (K-E) 12 yaş tenis turnuvası Samsun Tenis İhtisas Kulübü'nde yapılmış olup, Türkiye'nin her yanından gelen sporcu, antrenör ve velileri konuk edip, yeme içme ve konaklama problemleri kulübümüz tarafından organize edilmiştir, Bu turnuvaya birçok ulusal ve yerel firma sponsorluk yapmıştır.

Her yıl açılan yaz okulu, her yaşta gruba hizmet vererek tenis sporunun tanıtılmasına ve sevilmesine katkıda bulunmaktadır. Gelecek vaat eden sporcular tespit edilip tenis sporuna kazandırılmaktadır

Yılda 4 kez kulüp içinde yaş gruplarında turnuvalar düzenlenmektedir 10-12-14 yaş ve üstünde yapılan bu turnuvalar hem motivasyon artışı hem de üyelerimizin arasında sıcak ilişkilere yol açmaktadır.

Kulübümüz hem bayan hem erkek sporcuları tarafından temsil edilmektedir

1999 yılında Aydın Baran GÜRPINAR 64'de ilk 6'ya girmiştir. Yi ne aynı turnuvada Aslı BENEKLİ, İrem İYİGÜN, Murat VAROL ana tablaya girerek önemli dereceler elde etmişlerdir

2000 yılında ise 10 yaş grubunda Aslı BENEKLİ farklı turnuvalarda 2, ve 3'lük, İrem İYİGÜN ise 3'lük elde etmiştir. Başak BAYSAL ve Aydın Baran GÜRPINAR 12 yaş grubunda ana tablada yer almıştır.

2002 sıralaması İrem İYİGÜN 14 yaş C64 seride Türkiye birincisi, Seven ORAL 10 yaş seride Türkiye birincisi olmuşlardır.



Kulübümüz sürekli olarak 3 tenis hocası istihdam etmektedir. Yaz aylarında talep arttığı için hoca sayısı da artmaktadır. Gerçekleştirmek istediğimiz en büyük arzumu/ Uluslar arası karşılaşmaların da yapılabilmesi için 2 adet kapalı kort yapmaktır. Bunun fizibilite çalışmaları yapılmıştır. Samsun Valiliği, Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve 19 Mayıs Üniversitesi Rektörlüğü bu konuda en önemli destekçilerimizdir.

STRES YÖNETİMİ – (BÖLÜM 1)

Stres : Yaşamın Yıpranma Oranı

Stresin Devreleri : Tehlike, Tehlikeye karşı direnme, başarısızlık ve çöküntü.

Organizma stresle savaşmaya karar verirse, önce bilinç durumundaki uyanıklık artar. Durumluk kaygı düzeyi, yükselir, sinir sisteminin çalışması etkinlik kazanır. Bu değişimler doğrudan doğruya ve dolaylı olarak kandaki adrenalini düzeyini yükseltir. Sonuçta ortaya çıkan belirtiler de organizmayı savaşa hazırlar. Bu belirtileri maddeler halinde aşağıdaki gibi sıralamak mümkün olmaktadır.

- Kalp artışı sayısının artması, başta sinir sistemi olmak üzere bütün organlara ve sistemlere daha çok kan gitmesini, oksijen taşınmasını sağlar. Böylece organlar ve sistemler daha çok ve verimli çalışmış olur.
- Kan basıncının yükselmesi ve solunum sayısının artması da aynı amaca hizmet eder.
- Kas geriliminin artması, savaşmak için bedensel gücün odaklanmasına yarar.
- Göz bebeklerinin büyümesi algının kolaylaşmasına, zararlı etkenin daha iyi ve doğru tanınmasına yardımcı olur
- Depolanmış şeker ve yağın kana geçmesi, savaşmak için gerekli olan hammadde (enerjinin) sini sağlar
- Kan pıhtılaştırıcı mekanizmaların işlerlik kazanması, savaşma sırasındaki olası yaralanmalara ve kan kaybına karşı organizmayı kontrol altına alır.

Tehlike Evresinde : Kaygı düzeyinin yükselmesiyle birlikte endişe, karamsarlık, öfke, korku, sinirlilik, tedirginlik artar. Bunlara bağlı olarak da bilişsel işlevler olumsuz yönde etkilenir. Dikkati toplama, odaklaştırma, hatırlama, karar verme zorlaşır. Bu evrede verilen savaş organizmayı zararlı etkenden kurtarırsa, zorlanma ve buna bağlı belirtilen yakınmalar zamanla kaybolur. Savaşmak zararlı etkeni ortadan kaldıramazsa, bu sonraki evre olan tehlikeye karşı gelme evresine bağlı genel uyum belirtileri ve yakınmalar ortaya çıkar.

Tehlikeye karşı gelme evresinde bedensel ve ruhsal olarak zararlı etkene direnilir. Bu amaçla organizmada yeni bir dengeleşip düzeyi oluşur. Organizma zorlanmaya karşı bölgesel tepkiler oluşturarak direnç kazanmaya çalışır tehlike evresindeki belirtilere ek olarak veya onlardan ayrı olarak, bedensel belirtiler ve yakınmalar görülür. Bunlar arasında en sık rastlanan belirti ve yakınmalar şunlardır.

- Ağızda, boğazda kuruluk
- Bitkinlik
- İştahsızlık, zayıflama
- Baş ağrısı, baş dönmesi
- Boyunda, ensede, belde, sırtta ağrı, gerginlik kasılma ve eklem ağrıları
- Dururken otururken, yürürken dengesizlik, sızlanma
- Ellerde , ayaklarda, sırtta, tüm bedende terleme
- Uykusuzluk, aşırı uyku, düzensiz uyku
- Uykuda dış gıcırdatma, konuşma
- Korkulu rüyalar görme, birdenbire korkuyla uyanma, uykuda el kol hareketleri
- Mide, bağırsak bozuklukları, sindirim zorlukları
- Bulantı, kusma, ishal
- Konuşma güçlüğü, sözcüklerin bağlanmasına bozukluk, kekeleyerek konuşma
- Gürültü ve sese karşı aşırı duyarlılık

Direnç evresinde durumluk kaygı düzeyinin azalıp, sürekli kaygı düzeyinin yükselmesi.

Endişe, karamsarlık, öfke, korku, sinirlenme tedirginlik gibi belirtilerin devam etmesine neden olur. Bu belirtilerin uzun sürmesi durgunluk, ilgisizlik, isteksizlik gibi duygu değişiklikleri yaratabilir. Bilişsel alanda ise dikkat, bellek, düşünce bozuklukları şiddetlenir.

Nihai Evre Olan Başarısızlık ve Çöküntü Evresi İse tehlikeye karşı gelme evresinin başında bir önceki evrede ortaya çıkan hastalıklara bağlı, geri dönüşü olmayan organik bozukluklarla başlar. Bunlara bağlı belirti ve yakınmalar türlü hastalık tabloları oluşturur. Bu tabloların sonunda şok ve ölüm olabilir. Stresin en çok endişe edilen yanı, öldürücü olması değil, hayattan zevk almayı engellemesidir. Para krizi ve ekonomik krizin birçok işletmeyi olumsuz etkilemesi, yöneticilerde stres kökenli bir takım hastalıkların artması sonucunu doğurmuştur.

Stres sonucunda ortaya çıkan beş tür nevrotik durumlar

- İşlemenin durumunun dramatize edilip, duyguların açığa vurulması ve istismarcılık
- Depresif (suçluluk, kızgınlık, yetersizlik, ilgi ve motivasyonun kaybolması)
- Paranoyak (şüphencilik, güvensizlik, aşırı duyarlılık, soğukluk, akılcık ve duygusuzluk)
- Kompulsif (ayrıntılarda boğulma, egemenlik taslama, asları itaate sürüklenme, titizlik, dogmatizm ve inatçılık)
- Şizoid (yabancılaşma duygusu, heyecan ve neşenin yitimi, aşırı ilgisizlik, soğuk ve duygusuz bir görünüm)

İŞLETMELER VEYA KURULUŞLARDA STRES YÖNETİMİ

İşletmelerde veya kuruluşlarda strese yol açan etkiler:

Sıkıntı (monotonluk)

Sıkıntının, uzun çalışma saatlerinden, angarya sayılabilecek iş yükü ve ağır sorumluluklardan daha fazla stres yaratıcı bir özelliğe sahip olduğu anlaşılmıştır.

Her İşin Ortak Gerilim Kaynakları

Can sıkıntısı, yetersiz fiziki çalışma koşulları, zam darlığı ve iş yetiştirme telaşı, aşırı iş yükü, bilgi yığılması, iş akışı ve teknik sorunlardır.

Strese Yol Açan Etmenler	
İnsanın Kendinden Kaynaklanan Etmenler	Çevreden Kaynaklanan Etmenler
<ul style="list-style-type: none"> • Aşırı derecede sigara içmek • Toplum ve ülke sorunlarından kaynaklanan tasa ve üzüntüler • İçki, uyuşturucu ve kumar düşkünlüğü • Sosyal yapı ve yaşantıdaki aşırılıklar • Aşırı yarışmacılık • Kişisel sürtüşmeler 	<ul style="list-style-type: none"> • Rakipleri engellemeleri • Kişisel atılım şansının za..... • Yasal ve idari boşluklar • Aşırı iş yükü • Monoton ve yıpratıcı iş • Kentleşme ve trafik sa.... • Genel ekonomik krizler • Otorite eksikliği • İşçi işveren ilişkileri • Yönetim sorunları • Sosyal çevreden kaynaklanan zorlamalar • Ulusal ve uluslar arası ilişkilerin baskıları • Yakın çevre • Medya etkileri

SAMSUN TARİHİ – (BÖLÜM 3)

Kösedağ (26 Haziran 1243) savaşından sonra Anadolu Selçukluları Moğolların egemenliği altına girdi. Samsun'da İlhanlılar'ın egemenliği altında yer alıyordu. Anadolu toprakları, İlhanlıların denetiminde; Alaeddin, Kılıçarslan ve İzzettin Keykavuş adlı üç kardeş arasında bölüştürülmüştü. Samsun Alaeddin'in payına düşmüştür. Onun ölümlerinden sonra Samsun Kılıç Arslan'a bırakılan yerler arasında görülmektedir.

1260 yılında Samsun, Trabzon Rum İmparatorluğu tarafından işgal edildi. Mu'in-İd-Din Süleyman Pervane'nin oğlu Mehmet'in ölümünden sonra yerine geçen oğlu Pervane Mesut, 1296 yılında Samsun'u yağma etti ve Samsun'un yönetimini Nizameddin Yahya adına birine bıraktı. Bu sırada Cenevizliler Pervane Mesudu Sinop'ta kaçırdılar. Samsun ise Moğolların atadıkları Mücip-Üd-Ürn Emir Şah tarafından idare ediliyordu ve Samsun Moğolların en önemli limanlarından biri olmuştu. Hıristiyan Samsun ise, Cenevizlilerin elindeydi.

Samsun, XIV. Yüzyılın ortalarında Eratnalılar'ın yönetimindeydi. Emir Eratna'nın ölümünden sonra otorite boşluğu ortaya çıktı. Müslüman Samsun ve çevresi, Anadolu beylikleri ve Canik beyleri olarak adlandırılan yerel beyler arasında sık sık el değiştirdi.

Samsun 1385 ve 1389 yılında Candaroğulları'nda Osmanlılara geçiş fakat daha sonra Kubadoğulları kente egemen olmuşlardı. Yıldırım Bayezid 1398 yılında Samsun üzerine yürüyerek Müslüman Samsun'u Kubadoğlu Cüneyt Beyden alıp, yanında bulunan Bulgar Kralı'nın oğlu Alexandar Şişman'ı Samsun'a vali tayin etti. Cenevizlilerin elinde bulunan kafir Samsun'a dokunmadı.¹

Yıldırım Bayezid ile Timur arasında meydana gelen (1402) Ankara savaşında Yıldırım Timur'a yenilmesiyle Kubat oğlu Cüneyt Bey tekrar Samsun'u ele geçirdi. Bu sırada Osmanlı Şehzadelerinden Süleyman Çelebi Edirne'de, İsa Çelebi Balıkesir'de, Musa Çelebi Bursa'da, Mehmet Çelebi Amasya'da Timur'un damgasıyla hükümdar oldular.²

Samsun ve civarının hakimi Kubedoğlu Ali Bey, Mehmet Çelebiyi tanımayarak bağımsız olarak hareket etti. Canik Beyi Taceddin Oğlu Alparslan Bey'in üzerine yürümüş ve 806 (1403-1404) yılına kadar Taşanoğulları Osmanlılara bağlı olarak Samsun'da egemen oldular. Fakat Kubad oğlu Ali Bey'in oğlu Cüneyt Bey Samsun Beyi Taşanoğlu Ahmet Bey üzerine saldırarak onu öldürdü ve kenti ele geçirdi. Daha sonra Cüneyt Bey Amasya Beyi Yörgüç Paşadan ve Padişah'tan affını diledi ve makamında bırakıldı.³

Kastamonu Emiri kötürüm Beyazıt'ın oğlu Hızır Bey, Bafra üzerinden Samsun'a gelerek, Cüneyt Bey'i öldürttü ve Samsun'u işgal etti. Bunun üzerine Çelebi Sultan Mehmet daha sonra Osmanlı Devletine bağlı olan Canik bölgesinin bütünüyle ele geçirilmesi için, Amasya Sancak Beyi Şehzade Murat'ın lalası Biçeroğlu Hamza Beyi görevlendirdi.

Biçeroğlu Hamza Bey, önce Cenevizlilerin elinde bulunan Gavur Samsun'a saldırdı. Cenevizliler Kaleyi ateşe verip gemilerine binerek kaçtılar. Cenevizlilerin çıkardığı yangın çok şiddetli olduğu için haftalarca devam etmiş, kentin üstüne kara bulutlar kaplamıştı. Bu nedenle buraya Samsun halkı "Kara Samsun" demeye başladı.

Baki SARIKASAL
Samsun Ticaret Lisesi
Tarih Öğretmeni.

¹ İsmail Hakkı Uzunçarşılı, "Osmanlı Tarihi", Ankara 1982, C.I, S.298

² İsmail Hakkı Uzunçarşılı, a.g.e, sayfa : 326-327

³ Hüseyin Hüsameddin, "Amasya Tarihi", İstanbul 1927, C:III S-76

NOSTALJİ KÖŞESİ

Kazım KARA
Şube Başkan Yard.

Bu sayımızda da ahirete intikal eden üyelerimizi anmaya devam ediyoruz. Çünkü kalanlar, gidenleri yaşatacaklar.



1766 - Nurdoğan GENÇ

10 Kasım 1938'de Samsun'da doğdu. İnönü ilk okulunu bitirdikten sonra Samsun Erkek Sanat Okulu orta ve lise kısmından mezun oldu. 1958 yılında Yıldız Teknik Üniversitesinde 20 yaşında mezun oldu. İ.T.Ü. de bir yıl okuyarak Yüksek Makina Mühendisi oldu. Samsun DSİ ve İller Bankası'nda bir müddet çalıştıktan sonra Kemitaş'ın kurulmasına öncülük etti. Daha sonra Kemitaş'dan ayrılarak kendi şirketini kurdu.

Evli bir kız ve bir erkek çocuk babası olan üyemiz 05.10.2000 tarihinde vefat etti.



10972 - Yaşar Veli LEBLEBİCİ

1951 yılında Konya'nın Akşehir ilçesinde doğdu. İlk, orta ve liseyi Akşehir'de okuduktan sonra 1970 yılında İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesinden mezun oldu. 1974 Kayseri'de bir şantiye de başladığı iş hayatına Samsun TEK'de devam etti. 1976 Yılında yaptığı askerlik görevinden sonra Samsun Bayındırlık Müdürlüğü'nde memuriyete döndü. Bilahare oradan da ayrılarak serbest mühendislik ve müteahhitlik yaptı.

Evli iki kız babası olan üyemiz 29 Haziran 1995 tarihinde vefat etti.



7554 - Tuncel KURTULUŞ

1949 Yılında Samsun'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Samsun'da tamamladı. Sanat okulu motor bölümünü bitirdikten sonra ADMM'den 1972-1973 Eylül döneminde mezun oldu.

İş hayatına 18.07.1974 tarihinde DLH Samsun Makina İkmal Baş Mühendisliğinde başladı. Çalıştığı süre içinde Deniz vasıtaları teknik şefliği yaptı. 1988 yılında DLH 2. Bölge Müdürlüğüne geçti. Evli iki kız babası olan Tuncel KURTULUŞ 1988 yılında vefat etti.

Değerli üyelerimizin geride bıraktığı eş ve çocuklarına sabır ve sağlık diliyoruz.

ÜYELERDEN HABERLER

Kurumunda Terfi Eden Üyeler

Adnan SAKOĞLU	CANAŞ Mak.San.Tic.Ltd.Şti. firmasının sahibi, Samsun Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı üyemiz, 28 Haziran 2002 tarihinde yapılan ICC Türkiye Milli Komitesi (Milletler Arası Ticaret Odası) 48. Seçimli Genel Kurulunda Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. Üyemizi tebrik eder başarılarının devamını dileriz.
---------------	--

Aramıza Yeni Katılan Üyeler

Adı Soyadı	Şube Kayıt Tarihi	Bitirdiği Okul ve Yılı
Cenk KUMAŞ	11.06.2002	Süleyman Demirel Üniv. – 1999
Aydın DURMUŞ	11.06.2002	Dokuz Eylül Üniv. – 1995
Güngör YILMAZ	06.06.2002	Yıldız Üniv. – 1988
Yıldıray SAVRAN	16.06.2002	Çukurova Üniv. – 1998
Bora KOPRÜLÜ	16.07.2002	Kocaeli Üniv. – 2000
Ali YILMAZ	17.07.2002	Erciyes Üniv. – 1999
Levent ÇELİKKAN	14.07.2002	Uludağ Üniv. – 1987
Fatih AVCI	18.07.2002	Sakarya Üniv. – 2000
Eyüp BÜLBÜL	11.07.2002	Anadolu Üniv. – 1992
Esra LEBLEBİCİ	05.07.2002	Yıldık Teknik Üniv. – 2000
Savaş KAYGUSUZ	10.07.2002	Fırat Üniv. – 2001
Selim YILMAZ	12.07.2002	Atatürk Üniv. – 2001
Erdal OZKAN	20.07.2002	Erciyes Üniv. – 1999
Ahmet KALEKÖYLÜOĞLU	20.07.2002	Atatürk Üniv. – 2001
Bülent UĞUR	24.07.2002	KTÜ. – 2000
Serdar SAKA	25.07.2002	KTÜ. – 2001

YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZİ TEBRİK EDER GÜÇLÜ ODANIN ANCAK BİRLİKTELİKLE OLABİLECEĞİNİ HATIRLATIRIZ.

Görev Değişikliği Yapan Üyelerimiz

Adı Soyadı	Eski Kurumu	Yeni Kurumu
Osman Nuri BAŞARAN	İller Bankası Samsun Bölge Müd.(Baş Müh.)	İller Bankası Kastamonu Bölge Müd.(Bölge Müd. Yrd.)
Zeki UYAR	İller Bankası Samsun Bölge Müd.(Baş Müh.)	İller Bankası Bursa Bölge Müd.(Bölge Müd. Yrd.)
Esra LEBLEBİCİ		MMO Samsun Şube
Özgür ZENGİN	Profal Aleminyum	CE-KA Enerji A.Ş.
Fatih Levent ERGÜN	Detay Müh. Ltd.Şti.	Otokoç A.Ş.
Arif Serkan CAN	Yeni Mezun	Alp-Mer Ltd.Şti.
Oğuzhan Serin KAYA	Baymak A.Ş.	Pepsi
Arif Serkan CAN		Alp-Mer
Serdar DOĞRAMACI	Arı-Tek San.Tic.	Vatanı görevi yapmak üzeri işyerinden ayrılmıştır.

ÜYELERİMİZE YENİ GÖREVLERİNDE BAŞARILAR DİLERİZ.

VEFAT VE HASTALIK

Sabri SAMANGÜL	Şube Başkanımızın annesi Havva SAMANGÜL Hakkın Rahmetine kavuşmuştur. Merhuma Allah'tan Rahmet, kederli ailesine sabırlar dileriz.
Coşkun ÖNCEL	Ağabeyisi Sebahattin ÖNCEL Hakkın Rahmetine kavuşmuştur. Merhuma Allah'tan Rahmet, kederli ailesine sabırlar dileriz.
Hasan ÇELİKKOL	Üyemiz geçirdiği kaza sonucu kolu kırılmıştır. Acil şifalar dileriz.
Agah BENLİ	Liman işletme müdürlüğünde görev yapmakta olan üyemiz 19 Mayıs Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde rahatsızlığından ötürü ameliyat olmuştur. Acil şifalar dileriz.
Nihat ŞARKIŞ	Liman İşletme Müdürlüğünde görev yapmakta olan üyemiz geçirdiği rahatsızlık sonucu Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesinde ameliyat olmuştur. Acil şifalar dileriz.
Ebru İŞİTAN	Gıda zehirlenmesi olmuştur. Acil şifalar dileriz.
Mehmet ERKAN	Eşi Meziyet hanım ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.
Metin KIVIRCI	Geçirdiği kaza sonucu kolunu kırmıştır. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.
Şimşek BAKMAZ	Mide rahatsızlığı geçirdi. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.
Osman Nuri BAŞARAN	Eşi Kıymet Başaran Ameliyat oldu. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.
Ahmet DURSUN	Üyemizin annesi geçirmiş olduğu rahatsızlık sonucu ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.
Kerim SEZER	Üyemizin annesi geçirmiş olduğu rahatsızlık sonucu ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.

☺ ÜYE HABERLERİ ☺

Halil İbrahim ATAMER	Atalay isimli çocuğu olmuştur. Mutlu yarınlar dileriz.
Levent AYSEVİNÇ	Umut Alperen isimli çocuğu olmuştur. Mutlu yarınlar dileriz.

☺ EVLENEN ÜYELERİMİZ ☺

Hakan USTAOĞLU	Mutluluklar dileriz.
Serkan ÖNDAĞ	13.07.2002 Tarihinde evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.
Barış KAYGUSUZ	Mutluluklar dileriz.

NOT : ÜYELERİMİZLE AİT HABERLERİN ŞUBEMİZE ULAŞTIRILMASI, ARZU EDİLEN DİYALOĞUN KURULABİLMESİ İÇİN OLUMLU BİR KATKI OLACAKTIR.

PARA HAKKINDA BİLİNMESİ GEREKEN BİRKAÇ ŞEY

- Risksiz kazanç olmaz. Yatırım portföyünüzde olması gereken hisse senedi yüzdesi, 100 eksi yaşınızdır. Ne kadar gençseniz, o kadar çok risk alabilirsiniz.
- Gelirinizin yüzde 10'unu mutlaka bir kenara ayırıp, biriktirin.
- Eğer şu ana kadar yapmadıysanız, HEMEN BAŞLAYIN HEMEN ŞİMDİ.
- Aldığınız ürüne, ekstra para ödeyip garanti süresini uzatmak, kendinize atabileceğiniz en büyük kazıktır. Birçok firma, uzatılmış garanti satarak, ürün satışından daha çok para kazanır.
- Eğer vergilerden sonraki kazancınızın yüzde 15'inden fazlasını ev taksidi dışındaki ödemeler için ayırıyorsanız, şunu bilin ki ayıyayı yemek üzeresiniz.
- Yağmurlu havada araba, günbatımında ise ev almayın. Her iki durumda da, içinde bulunduğunuz ahval ve şerait sizi gaza getirip yanlış bir alışveriş yapmanıza neden olacaktır.
- Bazen, sadece basit bir telefon konuşması ve üsluplu bir rica sayesinde, son ödeme tarihinizi ileri bir tarihe atabilirsiniz.
- Maliyenin verdiği ödüller sayesinde, ihbarcılarının sayısında yüzde 50'lik bir artış olmuş. Sözün özü, babana bile güvenme.
- İstanbul'da bir çöpçünün aylık kazancı, mesailerle birlikte 1 milyara ulaşıyormuş. (Allah bin bereket versin).
- Üniversite mezunu idealist bir öğretmen ise 400 milyon TL civarında para alıyormuş. (Allah yardım etsin).
- Ülke sathında, tarımda reform yapılarak üretimin kat kat arttırılabileceğini savunan bir Ziraat Yüksek Mühendisi'nin kazancı ise en fazla 250 milyon.
- Bir yönetim kurulu başkanı, fabrika işçisinden 426 kat daha fazla kazanmakta. Türkiye gelir dağılımının eşitsizliği açısından şeyi şeyine-denk olmadan, şeyi şeyine denk takılan herhalde tek ülke...
- Türkiye'deki holding patronlarının yüzde 99'u erkek....
- "Ben ucuz mal alacak kadar zengin değilim" lafını hatırlatırız..
- Eğer hiçbir şey ödemededen almaya niyetlenirseniz, mapus damına çıkarınız.
- Biraz da hesap yapalım. Eğer bankadan yıllık yüzde 19 faizli dolara endeksli kredi kartı alırsanız ve 2500 dolarlık borcunuz varsa ne olur? Sadece asgari ödeme tutarını ödeyerek borcunuzu kapatmanız tam 41 yılınızı alır. Yumulursunuz.
- Eğer kredi olaylarına fazlasıyla bulaşmışsanız, arada sırada merkez bankasından kredibilite raporunuzu kontrol edin. Kara listeye girmişseniz kurtulmak için çare bulmaya çalışın yoksa bir daha kredi alamazsınız.
- Dereyi geçerken at, parayı yerken avrat değiştirmek başa iş açar.
- Gelirinizi eşiniz bilmesin yoksa sizin yerinize bütçe hazırlayıp gereksiz harcamalara girişebilir.
- Kooperatiflere araştırıp sorulmadan girene "essek" derler.
- Parayla bazı insanların ruhunu bile alabilirsiniz. Ama başkası o ruha daha çok ödeyene kadar.
- Para biriktirebilmek için, her ay yaptığımız alışverişleri not edin ve ay sonunda ne kadar gereksiz şeylere para harcadığınızı görüp daha bilinçli hareket edin.
- Paranızı, beleşçilere kaptırmayın. Siz o para için ter akıttınız. Bir kere borç verip geri alamadığımız insana ikinci kez para kaptırırsanız ortalığa çıkmayın. Çünkü salaksınız.
- Fakat silahlı soyguncu bey paranızı istediğinde adamı fazla uğraştırmayın. Zira kanınız terinizden daha değerlidir.
- Parayı domuzun boynuna takmışlar, daha sonra ağa diye çağırmışlar.
- Parayla muhabbet olmaz, parasız muhabbet sürmez.
- Para en iyi dost, en kötü düşmandır.
- Osmanlı Bankası, Türkiye'nin ilk bankasıdır. İş Bankasını Atatürk kurmuştur.
- "Zenginlik zafî bir kavramdır." Albert Einstein.
- Dünyanın en çok kazanan sporcusu: Michael Schumacher. Haftada 376.000 sterlin.
- Kredi kartı alırken dikkatli olun ve taksitlendirme koşulları hakkında önceden bilgi alın. Çünkü bazı bankalar kalan bakiyeye değil, tüm limite faiz işletiyorlar. Yani, 200 milyon TL'lik limitiniz var ve siz 75 milyon harcadınız ve ödemeyi taksitle yapacaksınız. Fakat faturaya bir bakıyorsunuz, adamlar 75 milyon yerine 200 milyon üzerinden faiz geçirmişler. Yazık olur.
- İsviçreli bankacılara göre, üç milyon dolarla 20 milyon dolar arası bir miktara sahip olanlar "zengin olmaya aday" kategorisine ancak girer.
- 100 milyon doların üzerinde paraya sahip olanlar ise, zengin kategorisindedir.
- Son ağaç kuruyunca, son nehir kirlenince, ve son balık ölünce, paranın en gerekli şey olmadığını

TÜRKİYE'Yİ BİZLER TAŞIYORUZ.



- ✓ % 0'dan Başlayan Vade Seçenekleri
- ✓ Peşin Alımlarda Özel İndirimler
- ✓ Takas İmkanları
- ✓ Hemen Teslim
- ✓ 2. El Stoklarımız için bizleri arayınız.

BMC

ORTA KARADENİZ
BÖLGE BAYISI

MERCANLAR OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

Hançerli Mah. Atatürk Bulvarı No : 566 SAMSUN
Tel : 0.362.435 41 55 Fax : 0.362.432 14 60

KALİTE VE GÜVENİN MİMARİ



- **Sıfır Araç Satışı**
- **Orjinal Yedek Parça Satışı**
- **Özel Test Cihazları ile Servis Hizmeti**
- **Kaporta ve Boya Hizmeti**
- **24 saat Acil Servis Hizmeti**



Mercedes-Benz

Karadeniz Motorlu Araçlar Tic. ve San. A.Ş. Mercedes-Benz Türk A.Ş. Bayii

Samsun - Çarşamba Karayolu 12.Km.Tekkeköy Samsun Tel: (0.362) 256 21 00 pbx

Acil Servis Tel : 0.532.432 32 61