



bülten

Mart-Nisan 2005 / tmmob makina mühendisleri odası denizli şubesi



**Doğal Gaz
Tesisatçıları
Eğitimi
Protokolü
İmzalandı**

**Makina
Mühendisleri
Odası Tepekule
Kongre ve Sergi
Merkezi'nde
Buluştu**



**Odamızın
41. Olağan
Genel Kurulu
Yapıldı**

DOĞAL GAZ

GÜNLER

1-2-3 HAZİRAN 2000



PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
KONGRE VE KÜLTÜR MERKEZİ
KINIKLI KAMPÜSÜ / DENİZLİ

DESTEKLEYEN BASIN KURULUŞLARI



İLETİŞİM

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Uçançbaşı Mah. 561. Sokak TMMOB İş Merkezi

Tel: 0258 444 8 666 (pbx) Faks: 0258 263 88 36

URL: <http://denizli.mmo.org.tr/dogalgaz> E-Posta: denizli@mmo.org.tr



tmmob
makina mühendisleri
odası
denizli şubesi

bülten

Mart-Nisan 2006

Sahibi

(MMO Denizli Şubesi
Adına)

Prof. Dr. Mehmet ATILGAN
(Şube Başkanı)

Yazı İşleri Müdürü

Fatih Yaşa
(Şube Şekreteri)

Baskı Öncesi Hazırlık

Horoz Medya

Hastane Cad. No: 33
Kat: 5 DENİZLİ

Tel: 0 (258) 242 02 90
(pbx)

Baskı

Horoz Matbaacılık

Üçgen Mevkii Üçgen
Çarşısı DENİZLİ

Tel: 0 (258) 251 79 02

SUNUŞ

Şubemize bağlı Aydın, Muğla, Uşak İl Temsilciliklerimiz ile Bodrum, Fethiye, Marmaris, Milas, Nazilli İlçe Temsilciliklerimizimizin Yürütme Kurulları üyelerimizin yoğun katılımı ile yapılan toplantılarla belirlendi. Toplantılarda geçmiş dönemin değerlendirilmesi yapılarak ve önümüzdeki dönemde yapılacak çalışmalarla ilgili öneriler dile getirildi. Temsilcilik Yürütme Kuruluna yeni seçilen meslektaşlarımıza görevlerinde başarılar diliyoruz.

Şubemizin gelişiminde büyük katkıları olan ve Yürütme Kurulu üyeliğinden ayrılan Muğla İl Temsilciliğimizden Selahattin Sapmaz, Mesude Şenöl ve Mehmet Uyar'a, Uşak İl Temsilciliğimizden Mehmet Yıldırım'a, Aydın İl Temsilciliğimizden Erol Küçükler ve A. Levent Elgün'e, Milas İlçe Temsilciliğimizden Ali Semerci, Mustafa Koban ve Abdullah Akçakır'a, Bodrum İlçe Temsilciliğimizden Hasan Zurnacıoğlu ve Şener Derin'e, Fethiye İlçe Temsilciliğimizden İbrahim Çelik'e katkıları nedeniyle teşekkür ediyoruz.

Odamızın 41. Olağan Genel Kurulu 22-23 Nisan 2006 Metropol Kültür Merkezi'nde yapıldı. Şubemiz delegasyonu Oda Genel Kurulumuza eksiksiz olarak katıldı. 23 Nisan 2006 tarihinde yapılan seçimler sonucunda Uğurhan KARCILI Oda Onur Kurulu Asıl Üyeliğine, Servet TETİK Oda Denetleme Kurulu Asıl Üyeliğine seçildiler. Genel Kurul Sonuç Bildirgesinde "Odamızın amacının çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye hedefine ulaşma yolunda birlikte üretmek

ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makina Mühendisleri Odası oluşturmak." olduğu vurgulandı.

Şubemiz ile Denizli İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve KENTGAZ arasında 25 Eylül 2002 tarih ile 24887 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Doğal Gaz Piyasası Sertifika Yönetmeliği" nin ilgili maddeleri uyarınca iç tesisat ve servis hatları ile yapım ve hizmet faaliyetleri yürütecek gerçek ve tüzel kişilerin gereksinim duyduğu teknik elemanlara yönelik "Doğal Gaz ve Sıhhi Tesisatçılık Belgesi", "Çelik Boru Kaynakçılık Belgesi" ve "Poliolen Boru Kaynakçılık Belgesi" verilmesine ilişkin kursları açmak ve belgelendirme sınavlarını gerçekleştirmek amacıyla bir protokol imzalandı. Protokol 2 bin kişinin eğitilmesi planlanıyor.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı ile ilgili 27 Mart-1 Nisan 2006 tarihleri arasında DİSK, KESK ve TTB tarafından düzenlenen ve TMMOB'nin desteklediği Referandumun sonuçları Ankara'da açıklandı. Tümülle gönüllü kuruluşların, bir zorunluluk olmaksızın görev yaptığı, halkın bir zorunluluk olmaksızın büyük bir coşku ve heyecan ile katıldığı bu referandumda 2.241.738 gerçek kişi oyunu kullanarak Türkiye'de bir ilki yaşamışlardır. Kullanılan oyların % 99.4'ü (2.228.592) HAYIR oyu olup, ülkemiz için aydınlık bir yolun önu açılmış, sosyal devletin tasfiyesine halkımız açıkça karşı çıkmıştır.

ŞUBE YÖNETİM KURULU

Genel Merkez :

Sümer 2 Sk. No: 36/1-A Demirtepe ANKARA
Tel: 0 (312) 231 31 59
Fax: 0 (312) 231 31 65

Denizli Şubesi

Uçancıbaşı Mahallesi 561 Sk.
TMMOB İş Merkezi No: 4 Kat: 3
DENİZLİ
Tel : 0 (258) 444 8 666
Faks : 0 (258) 263 88 36

Muğla İl Temsilciliği

Emirbeyazıt Mah. Turgutreis Cad.
Seyfi Ülkümen İşh. Kat: 3 No: 6
MUĞLA
Tel : 0 (252) 444 8 666
Faks : 0 (252) 212 38 63

Aydın İl Temsilciliği

Güzelhisar Mah. Adnan Menderes Blv.
41. Sokak No:23/A
AYDIN
Tel : 0 (256) 444 8 666
Faks : 0 (256) 215 01 12

Uşak İl Temsilciliği

Ünalın Mah. Yiğit Sk. Zihnioğlu İşh.
No: 24/D UŞAK
Tel : 0 (276) 444 8 666
Faks : 0 (276) 212 40 10

Bodrum İlçe Temsilciliği

Temel Konut İş Merkezi Kat:2 No:1
Gümbet/ Bodrum/ MUĞLA
Tel : 0 (252) 317 19 19
Faks : 0 (252) 317 15 01

Fethiye İlçe Temsilciliği

Cumhuriyet Mah. Dispanser Sk.
Aygün İş Merkezi Kat: 3 No: 301
Fethiye/MUĞLA
Tel : 0 (252) 612 87 01
Faks : 0 (252) 612 07 73

Marmaris İlçe Temsilciliği

Kemeraltı Mah.
General Mustafa Muğlalı Cd.
Yiğit İş M. No:10 Marmaris/MUĞLA
Tel : 0 (252) 413 51 71
Faks : 0 (252) 413 57 89

Milas İlçe Temsilciliği

Zafer Cad. No: 10/1 Milas/MUĞLA
Tel : 0 (252) 513 66 16
Faks : 0 (252) 513 66 16

Nazilli İlçe Temsilciliği

Altıntaş Mah.161 Sk. No:8 Kat:1/11
Nazilli/AYDIN
Tel : 0 (256) 313 17 15
Faks : 0 (256) 313 17 15

Temsilcilik Yürütme Kurullarımız Belirlendi

Şubemize bağlı Aydın, Muğla, Uşak İl Temsilciliklerimiz ile Bodrum, Fethiye, Marmaris, Milas, Nazilli İlçe Temsilciliklerimizin Yürütme Kurulları Üyelerimizin yoğun katılımı ile yapılan toplantılarla belirlendi. Toplantılarda geçmiş dönemin değerlendirilmesi yapılarak ve önümüzdeki dönemde yapılacak çalışmalarla ilgili öneriler dile getirildi. Temsilcilik Yürütme Kuruluna yeni seçilen meslektaşlarımıza görevlerin başarılar diliyor, görevden ayrılan meslektaşlarımıza Odamıza katkıları nedeniyle teşekkür ediyoruz.

toplantılarla belirlendi. Toplantılarda geçmiş dönemin değerlendirilmesi yapılarak ve önümüzdeki dönemde yapılacak çalışmalarla ilgili öneriler dile getirildi. Temsilcilik Yürütme Kuruluna yeni seçilen meslektaşlarımıza görevlerin başarılar diliyor, görevden ayrılan meslektaşlarımıza Odamıza katkıları nedeniyle teşekkür ediyoruz.

başarılar diliyor, görevden ayrılan meslektaşlarımıza Odamıza katkıları nedeniyle teşekkür ediyoruz.



Aydın İl Temsilciliği Yürütme Kurulu belirleme toplantısı 15 Mart 2006 tarihinde yapıldı. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Atılgan, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel Erdemir, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Fatih Dilbaz ve Metin Erkal katıldılar. 125 üyemizin oy kullandığı seçim sonucu belirlenen Temsilcilik Yürütme Kurulumuz aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı.

METİN ALBEOĞLU	BAŞKAN
FİKRİ AYDIN	SEKRETER
AHMET DÖNMEZ	SAYMAN
İRFAN ERKAN	ÜYE
YAVUZ ÇELİK	ÜYE

Nazilli İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu belirleme toplantısı 15 Mart 2006 tarihinde DSİ toplantı Salonu'nda yapıldı. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Atılgan, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel Erdemir, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Fatih Dilbaz ve Metin Erkal katıldı.

MUSTAFA AKKAYA	BAŞKAN
ALİ BÜKEY	SEKRETER
BEKİR ZİVER KÖSEMETİN	SAYMAN



Uşak İl Temsilciliği Yürütme Kurulu belirleme toplantısı 17 Mart 2006 tarihinde Uşak SMMO Toplantı Salonu'nda yapıldı. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Şubemiz Delegatesi M. Murat Gürsoy katıldı. Uşak Belediye Başkanı meslektaşımız Mesut Apaydın'ın da katılarak, konuşma yaptığı toplantı sonrası seçilen Temsilcilik Yürütme Kurulumuz aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı.

ALİ AZİZLERLİOĞLU	BAŞKAN
NECATİ CEYLAN	SEKRETER
A.TALAT ARCA	SAYMAN
M. TURAN SİPAHİ	ÜYE
ALPER YORULMAZ	ÜYE

Muğla İl Temsilciliği Yürütme Kurulu belirleme toplantısı 18 Mart 2006 tarihinde yapıldı. 39 üyemizin yanı sıra Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Atılğan, Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel Erdemir, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Metin Erkal'ın da katıldığı toplantı sonrası yapılan seçimde belirlenen Yürütme Kurulu aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı.

Prof. Dr. MUHAMMED ELTEZ	BAŞKAN
NURGÜL DINDARUK	SEKRETER
MUAMMER SATKAN	SAYMAN
ZERRİN KAÇAR	ÜYE
HAYRİ MADANOĞLU	ÜYE



Marmaris İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu belirleme toplantısı 18 Mart 2006 tarihinde yapıldı. Temsilcilik Salonu'nda yapılan toplantıya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Atılğan, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel Erdemir katıldılar. Yürütme Kurulu aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı.

DURAN İLGÜN	BAŞKAN
HAKAN DOĞRU	SEKRETER
ALİ ULVİ AVANOĞLU	SAYMAN



Milas İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu belirleme toplantısı 22 Mart 2006 tarihinde Ticaret Odası Toplantı Salonu'nda yapıldı. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Atılğan, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel Erdemir, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Şeref Hazer' de katıldılar. 28 üyemizin oy kullandığı seçim sonucu belirlenen Yürütme Kurulu aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı.

SERAP TÜRKER	BAŞKAN
ONUR ONAY	SEKRETER
HİDAYET SEVGİLİ	SAYMAN
YUNUS EMRE TUNÇ	ÜYE
VELİTTİN ÇAKIROĞLU	ÜYE



Bodrum İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu belirleme toplantısı 22 Mart 2006 tarihinde yapıldı. Toplantıya Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Atılğan, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel Erdemir, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Şeref Hazer ve 29 üyemiz katıldı. Toplantı sonrası yapılan seçimde belirlenen Yürütme Kurulu aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı.

SEMAYİ YAMAN	BAŞKAN
M. ZEKİ TEMİZEL	SEKRETER
ABDULLAH UZUN	SAYMAN



Fethiye İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulu belirleme toplantısı 5 Nisan 2006 tarihinde yapıldı. Toplantıda Şube Yönetim Kurulumuzu Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mehmet Atılğan, Şube Yönetim Kurulu Saymanı Gürsel Erdemir temsil ettiler. Toplantı sonrası yapılan seçimde 19 üyemiz oy kullandı. Daha sonra toplanan Yürütme Kurulu aşağıdaki şekilde görev dağılımı yaptı.

ENVER DEMİRCİ	BAŞKAN
GÜRAY GÜMÜŞ	SEKRETER
ZAFER AKYALI	SAYMAN



Doğal gaz ve sıhhi tesisatçılık ile çelik boru ve polietilen boru kaynakçılık kursu protokolü imzalandı

Doğal gazla yeni tanışmaya hazırlanan Denizli'de kalifiye 2 bin kişi iş sahibi olacak. Valilik toplantı salonunda gerçekleştirilen törende doğal gaz ve

sıhhi tesisatçılık kurslarının açılması ilgili protokol Vali Gazi Şimşek, Milli Eğitim Müdürü Ekrem Ekici, Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Prof. Dr. Mehmet Atılgan, Vali Necati Bilican Mesleki Eğitim Merkezi Müdürü İbrahim Ertan Aktaş ve Kentgaz A.Ş. Genel Müdürü Mahmut Raci Özksen arasında imzalandı. Önce Organize Sanayi Bölgesi'ne verilen doğal gazın şehir içinde kullanılması için alt yapı çalışmalarına başlandığı şu günlerde, doğal gaz sektöründe iç tesisat ve servis hatları ile yapım ve hizmet

olmayan hiç bir elemanın doğal gazla ilgili hiç bir birimde çalıştırılmayacağını vurgulayarak "Kış aylarında yaşanan hava kirliliği nedeniyle Denizli her yıl birinci sıralarda yer alıyordu. Tabi ki bu bizim için utanç vericiydi. Doğal gazın Denizli'de de kullanılmaya başlanmasıyla birlikte hava kirliliğinin önüne geçilmiş olacak. Ancak doğal gazın, kaliteli, sürekli, rekabete dayalı esaslar çerçevesinde çevreye zarar vermeyecek şekilde tüketicinin kullanımına sunulması için doğal gaz sektöründe çalışacak elemanların eğitilmiş olması gerekir" dedi.

Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Prof. Dr. Mehmet Atılgan ise konuşmasında, "İç tesisat ve servis hatları ile yapım ve hizmet faaliyetleri yürütecek gerçek ve tüzel kişilerin gereksinim duyduğu teknik elemanlara yönelik açılacak olan kurslarımızda 2 bin kişiye sertifika vermeyi planlıyoruz diye konuştu.



faaliyetlerini verecek kişilerinde eğitimi gündeme geldi.

Doğal gaz sektöründe faaliyet gösterecek kişilerin eğitimi için açılacak kurslarda 2 bin kişiye sertifika ver-

meye hazırlanılıyor. Doğal gaz ve sıhhi tesisatçılık ile çelik boru ve polietilen boru kaynakçılık kursu ve belgelendirme protokolü imzalayarak, hem ara

eleman ihtiyacını karşılamak hem de doğal gaz piyasası ile ilgili kanun ve yönetmelikleri yerine getirmiş olacak protokol imza töreninde açılış konuşmasını yapan Vali Gazi Şimşek, sertifikası





Şube Yöneticilerimiz Denizli Valisi Gazi Şimşek'i makamında ziyaret ederek oda çalışmalarımız hakkında bilgiler verdiler.



Şube Yönetim Kurulu Başkanı Prof.Dr. Mehmet Atılğan ve Şube Yöneticilerimiz yeni seçilen İMO Denizli Şubesi Başkanı Ümit Bülent Altunay'ı tebrik ettiler.



Şube Yönetim Kurulumuz KESK Şubeler Platformu ile ortak toplantı yaparak önümüzdeki dönemde yapılacak çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulundular.



Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Prof.Dr. Mehmet Atılğan ve Şube Yöneticilerimiz Milli Eğitim Müdürü Ekrem Ekici'yi ziyaret ettiler.

Şube Yönetim Kurulu ziyaretleri



Denizli Sanayi Odası Başkanı Müjdat Keçeci'yi makamında ziyaret eden Şube Yönetim Kurulu Üyeleri iki odanın yapacağı ortak çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulundular.



Sanayi ve Ticaret İl Müdürü Ali Erkan Şube Yönetimimizce ziyaret edildi.



Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Prof.Dr.Mehmet Atılğan ve Şube Yöneticilerimiz Ziraat Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Başkanı seçilen İKK Sekreteri İbrahim Gür'ü ziyaret edip tebrik ettiler.

Şubemizi ziyaret edenler



Yapı Denetim Kuruluşları Birliği Derneği Denizli Şubesi Yönetim Kurulu Üyeleri Şubemizi ziyaret etti.



İnşaat Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Başkanı Ümit Bülent Altunay ile Şube Yöneticileri Şubemizi ziyaret etti.



Cumhuriyet Halk Partisi İl Başkanı Ali Rıza Ertumur ve İl Yöneticileri Şubemizi ziyaret ederek yeni seçilen yöneticilerimizi kutladılar.



Bayındırlık ve İskan İl Müdürü Kasım Kayhan Şubemizi ziyaret ederek, geçtiğimiz dönemlerde başlanılan işbirliğinin geliştirilerek devamı konusundaki görüşlerini ilettiler.



Eğit-Der Denizli Şubesi Yöneticileri Şubemizi ziyaret ettiler.

İş Sağlığı ve İş Güvenliği Semineri Yapıldı

Şubemiz tarafından düzenlenen İş Sağlığı ve İş Güvenliği Semineri EGS Kongre ve Kültür Merkezinde yapıldı. 250'ye yakın kişinin katıldığı seminere konuşmacı olarak T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan Uzman Yardımcıları Sakine BÜYÜKGÜÇLÜ ve Seçil KARADURMUŞ, Can İş Güvenliği firmasından Gülay YASAN, Kaya Yapı A.Ş. firmasından Özgür KAYA 3M firmasından Ramazan YALÇIN, YDS firmasından Ahmet UYGUR katıldılar. Açılıшта bir konuşma yapan Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih Yaşa şunları söyledi: "Resmi kayıtlara göre sadece 2004 yılında 4.916.421 sırtüstü çalışandan 83830 kişi iş kazası geçirmiş, 384 kişi ise meslek hastalığına yakalanmıştır. İş kazası geçirenlerden 1421 kişi, meslek hastalığına yakalananlardan 272 kişi sürekli olarak sakatlanmıştır. SSK istatistiklerinin yalnızca SSK'lı işçileri kapsadığı göz önüne alınırsa, SSK'ya kayıtlı olmayan işyeri bildirilmeyen iş kazaları sayısı ile rakamın gerçekte 3'e ya da 4'e katılacağı çok açıktır. Bu olumsuz tablonun yarattığı maddi kayıplar ise yüzlerce trilyon liraya ulaşmaktadır.

Bu iş kazalarının %70'e yakını 10'den az işçi çalıştıran işyerlerinde meydana gelmiştir. Bunun en önemli nedeni küçük iş yerlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği açısından gerekli önlemlerin alınmaması ve yeterli şekilde denetlenememesidir.

Her altı dakikada bir iş kazasının



meydana geldiği, her altı saatte bir işçinin öldüğü ve her 2.5 saatte bir işçinin sürekli iş göremez şekilde sakat kaldığı ülkemizde "İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı henüz uygulamaya geçirilmemiş durumdadır. İş güvenliği mühendisliği uygulamasında, iş yerlerinde işçi

sağlığı ve iş güvenliğine yönelik tüm önlemlerin alınması ve eğitimlerin verilme-



si yer almaktadır. Ülkemizde henüz uygulamada kabul görmemiş bu kavram, gelişmiş ülkelerde iş kazalarının en aza indirilmesinde büyük bir rol oynamaktadır. Odamız, öncelikle İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğündeki eksikliklerin giderilmesi yönünde çalışmaların sonuçlandırılmasını ve "İş Güvenliği Mühendisliği"nin yaşama geçirilmesini istemektedir.

İş güvenliğinin temel amacı, işyerlerinde ve çevresinde toplumun sağlığını tehdit eden/edecek olan tüm zararlı etkilerin ortadan kaldırılması ve güvenli bir işyeri ortamının sağlanmasıdır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusu çok yönlü bir çalışmayı gerektirmektedir. Bu çalışmalar sırasında tıp, fizik, kimya, mühendislik, matematik, iktisat, istatistik, sosyoloji, psikoloji, ergonomi gibi bilimlerden yararlanır. İş güvenliği, çalışma alanlarındaki tüm işkollarında zorunlu olduğundan farklılıklar gösteren işkollarında kapsamlı bilgi birikimini gerektirir. Makina Mühendisleri Odası olarak İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusu-

nun kendi uzmanlık alanımızla ilgili her dalında geliştirici ve iyileştirici çalışmalara katkı ve katılımda bulunmayı önemli görevlerimizden biri kabul etmekteyiz.

Yeni yönetmelikler çerçevesinde koruyucu malzemelerin ve ekipmanlarının tanıtımı, T.C Çalışma ve Sosyal Gü-

venlik Bakanlığınca bu alanda uygulanmakta olan projelerin paylaşılması, iş güvenliği ve koruyucu malzemeler alanındaki seminerle, ülkemizin önde gelen firmaları ile Denizli özel sektörünü buluşturmaya, etkinlik sonunda paylaşılan bilgilerle bu alandaki sorunların ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

T.C Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve İş Güvenliği Genel Müdürlüğüne, 3M, Can İş Güvenliği, Gümüşsü A.Ş., Kaya Yapı A.Ş., YDS firmalarına katkıları için teşekkür ediyor, etkinliğini Denizlimize yararlar getirmesini diliyoruz."

Sabah ve öğle olarak iki oturum halinde yapılan seminerin sabahki bölümündeki oturumları Şubemiz İş Sağlığı İş Güvenliği Komisyonu üyesi Osman Öztürk yönetti. Sabahki bölümde aşağıdaki konular ele alındı.

Sakine BÜYÜKGÜÇLÜ (T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)
Seçil KARADURMUŞ (T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)
Kişisel Koruyucu Donanımların Piyasa Gözetimi Denetimi Sistemi
Kişisel Koruyucu Donanımlar Twinning Projesi,
Piyasa Gözetimi Denetimi
Gülşay YASAN (Can İş Güvenliği)
Kimyasal Riskler ve Koruyucular
Kimyasal Risklerin Tanımlanması ve Sınıflandırılması
Kimyasal Maddelerin Bilgi Kaynakları
Kimyasal Maddelerle Güvenli Çalışma Yöntemleri
Özgür KAYA (Kaya Yapı A.Ş.)
Yüksekten Düşmeye Karşı Önlemler ve Durdurma Sistemleri
Yüksekte Çalışma ve Düşme İstatistikleri
Düşmenin Fiziki ve Dinamiği
Düşmeden Korunma Sistemleri ve Metotları

Şubemiz İş Sağlığı İş Güvenliği Komisyonu Başkanı Nusret YAĞCIOĞLU'nun yönettiği öğleden sonraki bölümde ise 3M Eğitim Müdürü Ramazan YALÇIN baş ve yüz koruyucuları, gürültü ve gürültü koruyucuları, tozlu ortamlar ve korunma yöntemleri hakkındaki bildirisini sundu. YDS firmasından Ahmet UYGUR ise kişisel koruyucular ve CE Standartları ve ayakların korunması ve iş emniyet ayakkabıları konularını anlattı.

YATAĞAN TERMİK SANTRALİ TEKNİK GEZİSİ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi Öğrenci Üye Komisyonu tarafından 18.03.2006 tarihinde düzenlenen teknik geziye oda öğrenci üyesi ve Pamukkale Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden 37 öğrenci katıldı. Geziye ayrıca Denizli Şube Yönetim Kurulu Sekreteri Fatih YAŞA, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Metin ERKAL, Pamukkale Üniversitesi'nden Doç.Dr. Ülkü ACAR, Doç.Dr. Harun Kemal ÖZTÜRK, Araş. Gör. Öner ATALAY ve Erkin TEKEL katıldılar. Odamızın tahsis ettiği otobüs ile sabah YEAYŞ (Yeniköy Elektrik Anonim Şirketi) a bağlı Yatağan Ter-

mik Santrali İşletme Müdürlüğü'ne vardık. Burada Baş Mühendis Hüseyin ÇETİN santral ile ilgili genel bilgiler verdi. Santral 1975 yılında programa alınmış olup 1.163.000 m2 bir alan üzerine kurulmuştur. Santral üç üniteden oluşmak-

18.000 ton düşük kalorili (ortalama 2000 kcal) linyit yakılmaktadır. Üretilen elektrik Yatağan ilçesi ve çevresi dışında Muğla, Aydın, Denizli, Marmaris, Milas, Yeniköy ve Germencik hatlarını da beslemektedir. Daha sonra teknik görevliler



eşliğinde kömür kırma, yakma kazanları, buhar-güç üniteleri, soğutma kuleleri ve elektrik dağıtım sahası gezildi. Gezi grubu olarak öğle yemeği yenildi ve toplu fotoğraf çekildi. Dönüş yolculuğumuzda Makina Mühendisleri

ta olup her bir ünitenin gücü 210 MW olup toplam kapasitesi 630 MW'tir. Teste tam güç ile çalıştırıldığında günde

Odası Muğla İl Temsilciliği tarafından akşam yemeği ve sonrasında eğlence düzenlendi.



Pamukkale Üniversitesi Kariyer Günleri 2006'ya katıldık

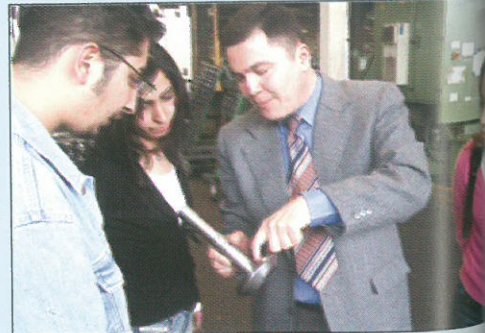
Pamukkale Üniversitesi tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen Kariyer Günleri etkinliğinde Odamızın tanıtıcı bir stant açtık. Etkinlik kapsamında ayrıca Şube Yönetim Kurulu Üyemiz İskender Erbil "İş Başvurusunda Dikkat Edilmesi Gereken Noktalar" konulu bir sunum yaptı.

ORS Rulman ve Hema dişli fabrikalarına teknik gezi

12 Nisan 2006 tarihinde Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi ve Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği tarafından ortaklaşa düzenlenen teknik gezide, ORS Rulman ve Hema Dişli Fabrikaları ziyaret edilmiştir.

Teknik geziye Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden Prof.Dr. Muzaffer Topcu, Yrd.Doç.Dr. Tezcan Şekercioğlu, Araştırma Görevlileri Murat Özenç,

Emin Ergun ve Arzum Uluköy ile birlikte üçüncü ve dördüncü sınıflardan oluşan 40 kişilik bir öğrenci grubu katılmıştır. Fabrikaların ham malzeme girişinden mamul çıkışına kadar olan üretim hatlarında, kalite kontrol bölümlerinde ve depolama sistemlerinde incelemelerde bulunulmuştur. Öğrencilerin derslerde edindikleri teorik bilgilerin sanayideki uygulamalarını görmeleri açısından çok yararlı bir gezi olmuştur.



LPG Eğitim Yönetmeliği yayımlandı

LPG Piyasası Kanunu'nun Eğitim Yönetmeliği Uyarınca "TMMOB'ye Bağlı İlgili Meslek Odası" Olarak MMO, LPG Piyasasında Görev Yapan Bütün Personelin Eğitimlerini Gerçekleştirerek, LPG'nin Tüketicie Ekonomik, Kaliteli ve Güvenlikli Bir Şekilde Ulaştırılmasını Hedeflemektedir.

Bilindiği üzere ülkemizde kullanımı hızla yaygınlaşan sıvılaştırılmış petrol gazlarının tüketiciye ekonomik, kaliteli ve güvenli ulaşması ve sektördeki faaliyetlerin bu kapsamda düzenlenmesi, yönlendirilmesi, gözetimi ve denetimi amacıyla, 5307 sayılı Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Kanunu ve Elektrik Piyasası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunu 02.03.2005 tarihinde yayımlanmıştır.

Kanunun 15. maddesi ile LPG piyasasında görev yapan sorumlu müdür, tanker şoförü, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otagaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personelin, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-TMMOB'ye bağlı ilgili Meslek Odası tarafından eğitilmesi zorunlu hale getirilmiştir.

Yine 15. madde ile eğitime ilişkin esas ve usullerin yer alacağı yönetmeliğin TMMOB ile EPDK tarafından müş-

tereken hazırlanacağı hükme bağlanmıştır. TMMOB ile EPDK tarafından yapılan hazırlıklar sonucunda, EPDK, "Sıvılaştırılmış petrol gazları piyasasında görev alacak personele, hizmete yönelik olarak verilecek eğitimlerle piyasadaki teknolojik gelişmelerin takibi, hizmet kalitesinin artırılması, mesleğin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışların kazandırılması, çevreye verilebilecek zararın ve ekonomik kayıpların önlenmesi, can ve mal güvenliğinin sağlanması" hedefiyle, 25 Mart 2006 tarih ve 26119 sayılı Resmi Gazetede Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği'ni yayımlamıştır.

Yönetmelik ile LPG piyasasında görev yapacak olan sorumlu müdürler ve diğer personelin eğitimi ve belgelendirilmesi zorunlu hale getirilmiş, eğitim konuları belirlenmiş ve eğitimlere ilişkin uygulamalar konusunda TMMOB ve TMMOB'a bağlı ilgili Meslek Odasına görev verilmiştir.

Sıvılaştırılmış Petrol Gazları (LPG) Piyasası Eğitim Yönetmeliği uyarınca, "LPG Yetkili Personeli: LPG piyasasının

da görev yapacak tanker şoförleri, dolum personeli, tüp dolum personeli, tüp dağıtım araçlarının şoförleri ve tüp dağıtım personeli, tanker dolum personeli, test ve muayene elemanları ve otagaz LPG dolum personeli, pompacılar ile tesisat, projelendirme ve imalatında görev alan diğer personel", yani yaklaşık 400.000 personelin eğitim uygulaması MMO tarafından başlatılacaktır.

MMO, ilgili Kanun ve Yönetmelikte anılan "TMMOB'a bağlı ilgili meslek odası olarak", ilgili mevzuat hükümlerince tarafımıza verilen yetki ve sorumluluk kapsamındaki bu eğitimleri; 66.000 üyemizin bilgi ve deney birikimini, 18 Şube ve 110'a yakın il ilçe temsilciliği ve mesleki denetim bürosuyla LPG sektöründe bulunan kurum ve kuruluşlarla da paylaşarak, kamu yararı doğrultusunda, sıvılaştırılmış petrol gazlarının kullanıcılara ekonomik, kaliteli ve güvenli bir şekilde ulaştırılması hedefiyle hazırlıklarını tamamlamış olup, en kısa zamanda gerçekleştirecektir.

Teknik Görevli Eğitim Semineri Yapıldı

Teknik Görevli Eğitim Seminerleri çerçevesinde yapılan kaldırma - iletme makinaları ve basınçlı kaplar eğitimleri Akredite Muayene Kuruluşumuzca 18 - 26 Mart 2006 tarihleri arasında tüm şubelerimizden 37 teknik görevlimizin katılımı ile İstanbul'da gerçekleştirildi.

İlk 3 günde Doç. Dr. Erdem İmrak ve Yrd. Doç. Dr. İsmail Gerdemeli ile kaldırma - iletme makinaları konusunda teorik eğitim yapıldı. Periyodik kontrol uygulama esasları ve transport tekniği içerikli eğitimden sonra sınav yapılarak ilk bölüm tamamlandı.

4. gün Fikret Özgen, Devrim Efe ve Devrim Kantar tarafından Oryantasyon eğitimi yapıldı. 1. gün süren or-

yantasyon eğitiminde; teknik birimdeki iş organizasyonu, kontrol yapılacak firmalarla yazışmalar, periyodik kontrol yaparken kullanılan cihazların bakımları ve kalibrasyonları, kontrol mühendislerinin kullanması gereken formlar ve raporlar, kontrole başlamadan önce alınması gereken güvenlik tedbirleri, kontrol mühendislerinin kullanması gereken kişisel koruyucu ekipmanlar gibi uygulamaya yönelik konulara değinildi.

5 - 6 ve 7. gün Prof. Dr. Galip Temir ile basınçlı kaplar eğitimi yapıldı. Basınçlı kaplarda periyodik kontrol uygulama esasları ve hesap yöntemlerinin anlatıldığı eğitimde 7. günün yarısında Çelik Halat ve Tel Sanayi A.Ş. firmasından Metalurji Müh. Er-

tuğrul Ener ve Metalurji Müh. Serkan Ünsal halatlarla ilgili sunum yaptılar.

8. gün Petrol Ofisi A.Ş. haramidere tesislerinde buhar kazanı ve forklift periyodik kontrol uygulaması, Çeşit Mensucat A.Ş. firmasında vinç periyodik kontrol uygulaması ve Şubemizde kompresör hava tankı periyodik kontrol uygulaması yapıldı.

Son gün kontrol formlarının irdelenmesinin ardından yapılan basınçlı kaplar sınavı ile eğitim tamamlandı. Eğitime Şubemiz Teknik Görevlileri T. Barış Aykul, Burak Sücüllü, ile Fethiye İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Doğan Gezgin ve Nazilli İlçe Temsilciliği Teknik Görevlisi Engin Çetinkaya katıldılar.

11. Uluslararası Denizli Malzeme Sempozyumu yapıldı

Şubemizin de Destekleyen Kuruluşlar arasında yer aldığı 11. Uluslararası Denizli Malzeme Sempozyumu 19-21 Nisan 2006 tarihlerinde Pamukkale Üniversitesi Kongre ve Kültür Merkezi'nde yapıldı. Görüşüne başvurduğumuz Düzenleme Kurulu Eş Başkanı Yrd. Doç. Dr. Cemal Meran "Sanayinin gelişebilmesinde kilit sektörlerden biri de "mühendislik malzemeleri" alanındaki gelişmişlik ve bilgi durumudur. En küçük tarım işletmesinden gıda, tekstil, enerji, imalat ve havacılık sektörlerine kadar hep metal, plastik, cam ve seramik gibi mühendislik malzemeleri ve ayrıca ahşap ve pamuk gibi doğal malzemeler kullanılır. Bu malzemelerin kalitesi ve gelişmişlik düzeyi, tüm özelliklerinin bilinmesi modern teknolojilerin bel kemiğini oluşturur. Malzemesiz üretim ve hatta malzemesiz tasarım dahi yapılamaz. Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi de bu bilinç içinde 1986 yılından bu yana mühendislik

malzemelerinin bilimiyle uğraşan başta üniversitelerimiz olmak üzere herkesi iki senede bir Denizli'ye çağırılmaktadır." dedi.

Denizli Malzeme Sempozyumları;

1. Denizli Malzeme Sempozyumu 8-9.03.1986'da,
2. Denizli Malzeme Sempozyumu

2-3.03.1987'de,

3. Denizli Malzeme Sempozyumu 29-31.03.1989'da,

4. Denizli Malzeme Sempozyumu 24-26.04.1991'de,

5. Denizli Malzeme Sempozyumu 7-9.03-04.1993'de,

6. Denizli Malzeme Sempozyumu 12-14.04.1995'de

7. Denizli Malzeme Sempozyumu 2-4.04.1997'de

8. Denizli Malzeme Sempozyumu 26-28.04.2000'de

9. Denizli Malzeme Sempozyumu 08-10.05.2002'de

10. Denizli Malzeme Sempozyumu ve Sergisi ise 16.04.2004 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

Denizli Malzeme Sempozyumları başından beri uluslararası katılımlı ulusal sempozyumlar olarak gerçekleştirilmiş iken 11. Malzeme Sempozyumu ise uluslararası bir boyuta taşındı. Sempozyumda 182 adet bildiri yerli ve yabancı üniversite öğretim üyeleri tarafından sunuldu.



Odamızın 41. Olağan Genel Kurulu yapıldı

Odamız 41. Olağan Genel Kurulu 22-23 Nisan 2006'da Metropol Kültür Merkezi'nde yapıldı. Genel Kurul, yapılan saygı duruşu ile başladı. Divan oluşumundan sonra Oda Yönetim Kurulu Başkanı Emin KORAMAZ ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı birer konuşma yaptılar. Daha sonra söz alan şunları söyledi:

Şubemiz delegasyonu Oda Genel Kurulumuza eksiksiz olarak katıldı. Genel Kurulda Tüzük ve Yönetmelikler Komisyonunda H. Hüseyin ÖKÜNÇ, Bütçe Uygulama Esasları Komisyonunda Servet TETİK, Sonuç Bildirgesi Komisyonunda Mehmet SARICA görev aldılar. 23 Nisan 2006 tarihinde yapılan seçimler sonucunda Uğurhan KARCILI Oda Onur Kurulu Asıl Üyeliğine, Servet TETİK Oda Denetleme Kurulu Asıl Üyeliğine seçildiler. Seçilen Oda Yöneticilerimizin listesi aşağıdadır.



Şubemiz delegasyonu toplu halde.

41. Dönem Yönetim Kurulu Asıl Üyeleri

- 1- Emin KORAMAZ
- 2- Nergiz BİLGİN
- 3- Ali Ekber ÇAKAR
- 4- Ahmet ENİŞ
- 5- Tahsin AKBABA
- 6- Baki ÇINAR
- 7- Hünkar KARAMAN

41. Dönem Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri

- 1- Mustafa YAZICI
- 2- Şuayip YALMAN
- 3- Bedri TEKİN
- 4- Bünyamin AYDIN
- 5- Osman TEZGİDEN
- 6- Barış LEVENT
- 7- Ö. Varlık ÖZERCİYES

41. Dönem Denetleme Kurulu Asıl Üyeleri

- 1- Haydar ŞAHİN
- 2- M. İker ALTIÖK
- 3- Murtaza ERGEN
- 4- Servet TETİK
- 5- Selçuk SÜMER
- 6- Hasan ESEN
- 7- Fikret EKİCİ
- 8- M. Bülent TUNCEL
- 9- Halil KÖYBAŞI
- 10- Nejat ULUKURTLAR
- 11- Osman SERTER

41. Dönem Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri

- 1- Ercüment Ş. ÇERVATOĞLU
- 2- Osman ÇAKIL
- 3- M. Nihat ANGI
- 4- Alaaddin EKSİN
- 5- Hakan MERTOĞLU
- 6- Yahya BULAT
- 7- Mehmet EYYÜPOĞLU
- 8- İbrahim ERYILMAZ
- 9- Mustafa KOCA
- 10- Hüseyin BAĞIŞLAR
- 11- Ersoy BEY

41. Dönem Onur Kurulu Asıl Üyeleri

- 1- S. Melih ŞAHİN
- 2- Zeki ARSLAN
- 3- İlter ÇELİK
- 4- Ahmet Turan DÖRTDEMİR
- 5- Uğurhan KARCILI

41. Dönem Onur Kurulu Yedek Üyeleri

- 1- F. Ayten ÖZNAL
- 2- Eyüp SAYDAM
- 3- Erdal ASLAN
- 4- Fatih ÖZTOSUN
- 5- Şehmus AĞIRMAN

TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri

- 1- Mehmet SOĞANCI
- 2- Elif ÖZTÜRK
- 3- S. Melih ŞAHİN

TMMOB Yüksek Onur Kurulu

Yavuz BAYÜLKEN

TMMOB Denetleme Kurulu

A. Kirami KILINÇ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurul Sonuç Bildirgesi

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu 22-23 Nisan'da Ankara'da Metropol Kültür Merkezinde toplanmıştır. 63.000 üyesi, 18 Şubesi, 100'den fazla İl-İlçe Temsilciliği, 22 Mesleki Denetim Bürosu, 1.500'ü aşan işyeri temsilcilikleri ile örgütlü Odamızın 41. Genel Kurulu sonucunda aşağıdaki görüş ve önerilerin kamuoyuna duyurulması kararlaştırılmıştır.

Emperyalist ülkelerin uluslararası sermayeye yeni sömürü alanları açmak üzere, gelişmekte olan ülkelere kendi programlarını dayattıkları bir dönem yaşanmaktadır. Bu programlar ile az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ulus-devlet yapılanması gerçekleştirilmektedir. Kamusal varlıklar özelleştirme, küçültme, kapatma yoluyla işlevsizleştirilmektedir. Borç yükü altındaki ülkelerde, Dünya Bankası, Uluslararası Para Fonu, AB, OECD gibi kuruluşlar tarafından dayatılan politikalarla, ulusal düzenlemeler küresel piyasa kurallarına bağımlı kılınmaktadır.

Kendini dünyanın jandarması addeden ABD, küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen ve onların stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeleri terörist ilan edebilmektedir. Afganistan'ın işgalini, Irak işgali izlemiştir, İran ve Suriye sıradadır.

Türkiye kapitalist küreselleşme ve neo-liberal ekonomi politikaları çerçevesinde yeniden yapılandırılırken yeni ekonomi politikaları yapısal uyum programları her alanda kural-sızlaştırmayı, serbestleştirmeyi ve ticarileştirmeyi etkin kılmakta; yurtaşlar müşteri haline getirilmekte, kamusal hizmetler paralı hale getirilerek ticarileştirilmektedir.

Ülkemizde yatırımlar durmuş, birçok işyeri kapanmış, aralarında üyelerimizin de bulunduğu milyonlarca çalışan işini kaybetmiştir. Ülkeyi yönetenler IMF politikalarına tam anlamıyla teslim olmuştur. Bu durum üyelerimize de aynen yansımakta, meslektaşlarımız, işsizliğe, düşük ücretlere, mesleki tatminsizliğe, meslek alanı dışında çalışmaya ve beyin göçüne zorlanmaktadır.

Gündemdeki Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunları ile sağlık hizmetlerinin tamamının piyasa koşullarında verilmesi amaçlanmaktadır. Küresel sermaye güçlerinin dayattığı "uyum" yasaları sağlıktan eğitime, madenlerden haberleşme, enerji ve sanayiye dek ülkemizin ekonomik ve sosyal yapısında onarılması güç sonuçlar yaratmanın eşliğindedir. Sanayisizleşme ve kamunun tasfiyesinin asıl sonuçları önümüzdeki yıllarda ortaya çıkacaktır. Ülkemiz ulusal sermaye açısından yoksullaşmakta, bütün birikimleri heder edilerek halkımızın, çocuklarımızın, gençlerimizin yarınları karartılmaktadır.

Bu noktada TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu, özelleştirmeye karşı mücadelelenin kapitalist küreselleşmeye karşı mevzileri savunma ve başka bir dünya kurma mücadelesi olduğunu vurgular.

Genel Kurul, IMF ve Dünya Bankası politikaları karşısında, bu ülkenin emekten ve halktan yana güçlerinin her zamankinden daha dik ve kararlı bir şekilde, emperyalizme ve sömürüye karşı, "gün birlik, dayanışma ve mücadele gündür" yaklaşımını benimsemektedir.

Küreselleşme sürecine karşı gerek uluslararası düzeyde, gerekse tek tek ülkelerde ciddi mücadeleler yürütülmektedir. Latin Amerika'dan İtalya'ya, Fransa ve İngiltere'ye kadar kitlesel mücadelelere ve hatta iktidar değişimlerine tanık olunmaktadır. Ülkemizde de bağımsızlık yanlısı emek ve demokrasi güçlerinin ağırlık oluşturmasıyla, süreci tersine çevirmek olanaklıdır.

Diyarbakır'da başlayıp Güneydoğu'da birçok ile ve İstanbul'a sıçrayan son olaylar kaygı verici boyutta devam etmiştir. Bu olaylardan hareketle gündeme gelen Terörle Mücadele Yasası'nın anti-demokratik bir içerikle geliştirilerek TBMM'ye sunulması, Türkiye'nin içine sürüklendiği etnik/milliyetçi çatışmaların sıcak boyutuna dair ciddi işaretler sunmaktadır. Türkiye bir iç savaş fayı üzerine oturtulmak istenmektedir.

Bu ortamın emperyalist çevrele-

rin çıkarları doğrultusunda kışkırtılması da söz konusudur.

Yukarıdaki saptamalardan hareketle, TMMOB Makina Mühendisleri Odası 41. Olağan Genel Kurulu aşağıdaki çözüm önerilerini kamuoyu ile paylaşmaktadır.

- Makina Mühendisleri Odası, yeni çalışma döneminde de, örgütünden ve üyelerinden aldığı güçle, karamsarlığa kapılmadan, tüm güçlüklerle göğüs gererek, olumsuzluklara direnmesini sürdürecektir.

- Dünyada ve ülkemizde yaşanan süreçleri irdeleyen Genel Kurulumuz; yurtseverlik ve demokrasi temel ilkesi ve örgütlü üyesinden aldığı güçle ve örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan Ana Yönetmelik, Yönetmelik, gelenek ve ilkelerine sahip çıkarak çalışmalarını sürdürecektir.

- Odamız bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturduğu platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışıldığı, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması temelindeki çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

- Emekten, sanayileşmeden, mühendisten, bilim ve teknolojiyen yana bir ülke ve toplumsal yararları gözeten bir ekonomi mümkündür.

- Küreselleşme süreç ve politikalarının ekonomik, siyasal, toplumsal, kültürel vb. tüm düzlemlerde yıkım ve tahribatlarına karşı durabilmek için ülkemiz öncelikle ve stratejik ön görüşle tüm alanlarda ve tüm sektörlerde kendi ulusal politikalarını oluşturmalıdır.

- Yıllardır uluslararası para kuruluşlarının güdümünde uygulanan ekonomik ve sosyal politikalarla, ürettiği yatırımları, sanayileşmeyi, bilimi, teknolojiyi, mühendisi, insanı dışlayan uygulamalar terk edilmeli; kamu yararını gözeten planlama yönelimi benimsenmelidir.

- IMF, DB, DTÖ, AB ve OECD gibi uluslararası kuruluşların dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir. Bu konularda ulusal politikalar üretilmelidir.

• Sağlık ve eğitimin temel bir insan hakkı olmasını gözeterek bu alanlardaki her türlü özelleştirmeye son verilmeli, parasız sağlık ve parasız eğitim için bütçeden yeterli kaynak sağlanmalıdır.

• Üniversitelerde, Özerk ve katılımcı bir eğitim ortamı sağlanmalıdır.

• Ulusal bilim, teknoloji ve sanayi politikalarının belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi için yenilikçi gelişmeler (inovasyon) ve AR-GE yatırımlarına destek verilmesi devlet politikası haline getirilmelidir.

• Mühendislik eğitimi ve öğretimi programlarının kalitesinin yükseltilmesi için önlemlerin alınması, yetersiz ve donanımsız bölümlerin açılmasına engel olacağı gibi, varolan bölümlerin gelişmelerinin de önünü açacaktır.

• Demokratikleşmenin önünde bir engel olarak duran 12 Eylül Anayasası kaldırılmalı, demokratik bir Anayasa oluşturulmalıdır.

• Kamuda gerici kadrolaşma uygulamalarından derhal vazgeçilmelidir.

• Toplumun şoven yaklaşımlarla, emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek şekilde, etnik kökenleri üzerinden birbirine düşman etmeye ve şiddet uygulamalarını meşrulaştırmaya yönelik gelişmeler karşısında, barış, demokrasi ve halkların kardeşliği her zamankinden daha fazla sahiplenilmelidir.

• Kürt sorunu, Türk-Kürt kardeşliği temelinde, barışçıl ve demokratik bir çözüme kavuşturulmalıdır. Ülke demokrasisinin istikrarlı bir zemine oturması için yapısal reformlar gerçekleştirilmelidir. Sorunun çözümü baskıcı ve dayatmacı politikardan değil demokrasiden geçmektedir.

• Sanayinin gelişmesini ve ekonomik büyümeyi en geniş toplumsal tabana yayacak, refah ve istihdam sağlayacak, kamu yararına bir yatırım ve üretim planlaması yapılmalıdır.

• İmalat sanayii teknoloji ve yatırımları kamu tarafından planlanmalı ve gerekli teşvikler devreye sokulmalıdır.

• Sanayide yatırımların artırılması, yüksek katma değer yaratan sanayi sektörlerine öncelik verilmesi

ve öncelikli teknoloji alanlarının seçilmesi hedef olmalıdır.

• Ülkemizin özellikle tıbbi cihaz, iş makineleri, asansörler, tekstil makineleri ve benzeri sektörlerde eski teknoloji ürünü ve ekonomik ömrünü tamamlamış, çevreye saygısı olmayan makine pazarı olmasının önüne geçilmesi, ulusal teknoloji ve imalatın teşvik edilmesi gerekmektedir.

• Ülkemizin sanayileşmesi sürecinde, mevcut doğal yapının korunması ve sürdürülebilir kalkınması sağlanmalıdır.

• Kamusal planlama, kamusal üretim ve yerli kaynak kullanımını reddeden, bu alandaki yatırımların aksama, gerileme ve gecikmesinin temel nedenini oluşturan özelleştirme uygulamalarından vazgeçilmelidir.

• İnsanca yaşanabilir kentler oluşturulması konusunda ilgili meslek örgütlerinin görüşleri alınmalı, TMMOB ve bağlı odalarının yerel ve merkezi yönetimlerin karar alma süreçlerine katılımı sağlanmalıdır.

• Ülkemize dayatılan dışa bağımlı enerji politikaları terk edilmeli, ülkemizin doğal kaynaklarından yararlanılarak enerji sorunu çözümlenmelidir.

• Yenilenebilir enerji kaynaklarını etkin, yaygın ve kamu yararına kullanımına ilişkin uygulamalar derhal yaşama geçirilmelidir.

• Uluslararası tekellerin dayatmaları ile gündeme getirilen nükleer santral ısrarından vazgeçilmelidir. Enerji antlaşmaları ülke çıkarları lehine yeniden düzenlenmelidir.

• Ulusal ölçekte ulaşım ana planları hazırlanmalı, toplu taşımacılık, demiryolu taşımacılığı, deniz yolu taşımacılığı geliştirilmelidir.

• TMMOB ve bağlı Odalarının tüm karşı çıkış ve uyarılarına karşın tek yanlı olarak imzalanan Gümrük Birliği Anlaşmasının ve ardından uygulanan teslimiyetçi politikaların ülkemizi getirdiği yer ortadadır. Bu nedenle GB anlaşması derhal iptal edilmelidir.

• AB Teknik mevzuatının ülkemiz iç hukukuna yansıtılması sürecinde sanayimizin korunması ve desteklenmesi için yasal düzenlemeler ve uygulamalarda TMMOB ve bağlı Odaların aktif rol üstlenmesine zemin yaratılmalıdır. Odamızın uz-

manlık alanı kapsamındaki konularda Onaylanmış Kuruluş olarak görev alması sağlanarak, hizmetin başta KOBİ'ler olmak üzere sanayi kuruluşlarına ekonomik ve hızlı ulaşması gerçekleştirilmelidir.

• Meslek yaşamında kadın mühendislerin karşılaştığı sorunlar ve iktidarın kadını toplumdan ve üretimden uzaklaştırıcı tavırlarına örgüt olarak karşı durulmalıdır. Cinsiyet ayrımcılığı başta olmak üzere, her türlü ayrımcılığa karşı çıkılmalıdır.

• Küreselleşmenin emeği basıktı altına alan stratejisine karşı, istihdam bir hak olarak kabul edilmeli, çalışma saatleri en aza düşürülmelidir.

• Kamu çalışanlarının özlük, ekonomik ve demokratik haklarının kazanımı için grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakları önündeki engeller kaldırılmalıdır.

• Ülkemizde kayıt dışı ekonominin ulaştığı boyutlar ekonomik ve sosyal yaşamın gelişmesindeki en büyük engellerden biridir. Bu konuda acil yasal düzenlemeler hayata geçirilmelidir.

• Özelleştirilen işletmeler derhal kamulaştırılmalıdır. Kamusal mülkiyetin korunması ve geliştirilmesi için demokratik bir yapılanmaya ve kamusal denetime ihtiyaç vardır. Kamu mülkiyetindeki işletmeler, çalışanları söz, yetki ve karar sahibi kılabilecek bir perspektifle yeniden yapılanmalı, teknoloji yenilenmesi gerçekleştirilmeli ve yatırımlar artırılmalıdır. Teknolojinin istihdam üzerindeki olumsuz etkileri yatırım politikalarıyla giderilmelidir.

Yukarıda sıraladığımız taleplerimizin gerçekleşmesi için tüm birimlerimizle, demokratik kitle örgütleri ile ilişkilerimizi geliştirerek çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Amacımız çağdaş, demokratik, sanayileşen bir Türkiye hedefine ulaşma yolunda birlikte üretmek ve birlikte paylaşmak anlayışı ile daha etkin ve daha güçlü bir Makine Mühendisleri Odası oluşturmaktır. Odamızı bu günlere taşıyan tüm meslektaşlarımızı bir kez daha saygı ile anıyoruz.

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

Referandum sonuçları açıklandı

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı ile ilgili 27 Mart-1 Nisan 2006 tarihleri arasında DİSK, KESK ve TTB tarafından düzenlenen ve TMMOB'nin desteklediği Referandumun sonuçları Ankara'da açıklandı. Konu ile ilgili TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, KESK Genel Başkanı İsmail Hakkı Tombul, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve TTB İl Başkanı Metin Bakkalcı'nın katılımıyla yapılan basın açıklaması yapıldı.

■ İNSANLIK AYAĞA KALKIYOR

Türkiye'de bir İLK yaşanıyor.

Ülkenin her yerinde, toplumun her kesiminden milyonlar, bir konuya ilişkin bilgiyi paylaşarak, özgürce iradesini ortaya koyuyor.

Başta "Referandum 2006" çağrıcısı olan DİSK, KESK, TMMOB, TTB olmak üzere, "Referandum 2006"ya sahip çıkan kurumlar ve kişiler her türlü resmi engellemelere karşın, örgütlülükleri ve güçleri ile bu çalışmayı başarmışlardır.

Tümüyle gönüllü kuruluşların, bir zorunluluk olmaksızın görev yaptığı, halkın bir zorunluluk olmaksızın büyük bir coşku ve heyecan ile katıldığı bu referandumda 2.241.738 gerçek kişi oyunu kullanarak Türkiye'de bir ilki yaşatmışlardır. Kullanılan oyların % 99.4'ü (2.228.592) HAYIR oyu olup, ülkemiz için aydınlık bir yolun önü açılmış, sosyal devletin tasfiyesine halkımız açıkça karşı çıkmıştır.

Bu coşku ve heyecan nasıl olmasın ki?

Söz konusu olan, kimi güzel sözcüklerin arkasında toplum olma vasfını tümüyle ortadan kaldıran, insanlık tarihinin derinliklerinde kalan gayri insani bir toplum tahayyülünün yasal çerçevesi olan "Genel Sağlık ve Emeklilik Sigortası" diye bilinen

yasa tasarısıdır.

Bu yasa tasarısı ile, daha geçen hafta Sayın Çalışma Bakanı'nin söylediği gibi emeklilik maaşları düşürülecek. Dahası, emeklilik kesintileri artacağı için bugünkü ücretlerimizin düşürülmesi, emeklilik yaşının 65'e, prim ödeme gün sayısının 9.000'e çıkarılmasıyla, emekli olabilmek imkansız.



hale getirilmektedir. Yasadaki diğer maddelerde "paran kadar sağlık anlayışının" tamamen yerleştirilmesi isteniyor.

Milli gelirin % 7.6 arttığına söylendiği bir dönemde, ayda 127 YTL geliri olanlardan 64 YTL sağlık vergisi alacaklarını söyleme cesareti gösterenlerin hedefledikleri gayri insani, gayri vicdani, gayri ahlaki bir toplum tasarısına karşı bu referandum sürecinde İNSANI DEĞERLERE sahip çıkmıştır.

Toplumsal dokumuzun hızla çözülüşünün her türlü sonuçlarının yaşandığı bir dönemde bu durum ÜLKEMİZ İÇİN BİR UMUT OLMUŞTUR.

Şimdi, bu sonuçları gerek merkezi, gerekse de yerel düzeyde Hükümete ve Parlamento'ya iletacağız.

Hükümet ve Parlamento'nun, halkın iradesine hürmet etmesini, so-

rumluluklarını hatırlamasını ve tasarıyı geri çekmesini bekliyoruz.

Aksi tutum, Hükümetin sayısız gücüne güvenerek halkın iradesini yok saymasıdır. Bu tutum meşru değildir.

Bir yanda halkın neredeyse tamamı,

Öte yanda IMF ve Dünya Bankası ile ülkemizdeki mutlu bir azınlık.

Hükümet ve Parlamento bu noktada ya geniş halk kitleleri ya da mutlu azınlıktan yana tercihini kullanmakla karşı karşıyadır.

Şu anda Türkiye'de kurulmuş olan 2892 sandığın her biri, bir "Bugünümüze ve Geleceğimize Sahip Çıkma ve Süreci İzleme Merkezi"ne dönüşmüş durumdadır. Bu sandık sayıları artırılmak kaydı ile her bir sandık İNSANCA BİR YAŞAM İÇİN BÜYÜK YÜRÜYÜŞ hazırlıklarına başlamıştır.

Tüm bu çıplak gerçek karşında Genel Sağlık ve Emeklilik Sigortası diye bilinen yasa tasarısı TBMM Genel Kurul'unda görüşülmeye başlarsa, her bir sandığımızın merkezini oluşturduğu milyonlar İNSANCA BİR YAŞAM İÇİN BÜYÜK YÜRÜYÜŞ başlatacaktır.

Halka rağmen bu gayri insani yasalar geçemez.

Dahası bu gayri insani yasaları geçirmeye niyetlenenler iktidarlarının sonunu getireceklerdir.

TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

TÜRK MÜHENDİS MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ



Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde buluştu

Makina Mühendisleri Odası Genel Merkez Yönetim Kurulu, Şube yöneticileri, TMMOB Başkanı, Oda ve TMMOB organlarında görev alan üyelerimiz ve Şube Delegatesimiz 25 Mart 2006'ta Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin Anadolu salonunda buluştu.

Kongre Merkezinin tamamlanması nedeniyle gerçekleştirilen örgütsel buluşmada tüm katılımcılar bu tarihsel anın heyecanını paylaştılar. Toplantıda TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı, Makina Mühendisleri Odası Başkanı Emin Koramaz ve Makine Mühendisleri Odası İzmir Şube Başkanı Mehmet Özsakarya birer konuşma yaptılar.

hakkında, bu bina ile ilgili olarak kendine verilen yetkinin kullanımında bugüne dek bize ulaşan hiçbir olumsuz konu ya da soru olmamıştır. Bunu da burada büyük bir onurla söylüyorum."

Bu bina, Oda'nın geçmiş dönemleri ile hesaplaşmasıdır, belki de hesaplaşmanın bittiği noktadır. Yıllardır bize söylenen Metropol

Makine Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi örgütsel buluşma toplantısında açılış konuşmasını yapan TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı şunları söyledi :

"Sevgili konuklarımız, sevgili arkadaşlar,

Öncelikle hepinizi sevgi ve saygılarımla selamlıyorum.

Çok şükür, çok şükür bu günleri de gördüm. "Ölsem de gam yemem artık"ın resmini yapabilir misin üstat. "Mutluluğun resmini yapabilir misin?" Büyük şair Nazım, Abidin'e böyle sesleniyor. Bu gün bu dizeler burada anlam kazanıyor. Bu gün bu salonda mutluluğun resmi çiziliyor.

1997 yılı 397 sayılı Oda Yönetim Kurulu Kararı, 1998 temel atma töreni, 24 Ocak 2004 de İş merkezi bölümünün açılışı, Şimdi 25 Mart 2006 da açılışın tamamlanması. Süreç kısaca böyle yaşandı.

2004 açılışında yaptığım konuşmadan alıntılar sizinle burada paylaşmak istiyorum.

Yaşantımın duygu yüklü olan günlerinden birini bugün burada yaşıyorum. Buraya, bu anı yaşamaya ve geçmiş sorumluluklarım nedeni ile Odanın tarihi bir gününe, tanıklık yapmaya gel-

dim. Bu bina ile ilgili karar alma süreçlerini birlikte yaşadığım arkadaşlarım adına, Oda yönetiminde, Şube yönetimlerinde yer alan arkadaşlarım adına tanıklık yapmaya geldim. 1994 de örgütün olumlu birikimleri üzerine başlattığımız güç, zorlu ama onurlu ve keyifli tarihi yürüyüş içinde bizimle birlikte olan ve her zaman dik duran arkadaşlarım adına tanıklık yapmaya geldim. Bugün burada olanlarla birlikte tanıklığa ortak olmaya geldim. Sizler de bu tarihi güne tanıklık ediyorsunuz.

Bu bina ne anlama gelir? Bu binanın esas anlamı "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışının hayata geçirilmesidir. 96'da örgütün iç dinamiklerini ortak paydada buluşturarak birlikte kabul ettiğimiz ve yaşama geçirilmesinde çok titiz davrandığımız Oda Çalışma İlkelerinde tanımladığımız anlayışın ürünüdür, bu anlayışın projelerinden biridir.

98'de temel atma töreninde "bu binanın siyasal sorumluluğu Oda Yönetim Kurulu üzerindedir. Bundan böyle bu bina ile olası bir sorunun muhatabı İzmir Şube Yönetim Kurulu değil, Oda Yönetim Kurulu ve onun Oda anlayışıdır" demiştim. Şimdi altını çizerek söylüyorum; "İzmir Şube Yönetim Kurulu

binası ile hesaplaşmadır. Bir yeninin ifadesidir. Bizimkilerin, bir başka Türkiye var diyenlerin, sistem muhaliflerinin, bir şey yapamazlar denilenlerin; yaptıklarının ve neler yapabildiklerinin ifadesidir. Bu bina böyle algılanmalıdır.

Her yerde söylüyorum. Dışardan bakanlar sanırlar ki, bu örgüt bir büyük vektörün yörüngesinde gidiyor. Bu kimi zaman Oda başkanındır, kimi zaman en çok delegeye sahip Şubedir, kimi zaman yönetmeliktir, Oda danışma kuruldur ve başka bir şeydir. Aslında böyle düşünenler yanlış düşünüyor. Aslında bu Oda'da işler tüm vektörlerin birleşkesinde, yani en büyük vektörün yörüngesinde gider, bu Oda onun için büyüktür. Bu da böyle bilinmelidir. Bu bina bu Odanın büyüklüğünün göstergesidir.

İzmir Şube'ye sözüm: Bu binayı düşünenlerin, önerenlerin, karar alanların, karar verenlerin, bu binayı çizenlerin, bina için uykusuz kalanların, temelden çatısına gezinenlerin, denetleyenlerin, yapanların eline, ayağına, yüreğine sağlık olsun.

MMO örgütlülüğünün çeşitli organlarında görev yapan mesai arkadaşlarıma sözüm: Bu bina hepimizin ortak eseri. İyi ki varsınız. İyi ki sizler var-

sınız, iyi ki TMMOB'nin Makina Mühendisleri Odası var.

Oda Başkanım Emin Koramaz'a ve son iki dönem görev yapan Oda Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarıma sözüm: Bu bina ile ilgili dört yıldır inanılmaz dirayet ve kararlılık gösterdiniz. Ütopyalarımızı hayallere döndürmüştük. Siz onları gerçeklere döndürmeye devam ediyorsunuz. Beyninize ve yüreğinize sağlık olsun.

Hepinize saygılar sunuyorum.

Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin Anadolu salonunda yapılan Örgütsel buluşma töreninde konuşan Oda Başkanı Emin Koramaz ise şunları söyledi;

"2004 yılının Ocak ayında gerçekleştirdiğimiz Tepekule İş Merkezinin açılışında İzmir Şube Başkanımız Doğan Albayrak Nazım Hikmet'in "Yapıcılar" şiirini okumuştuk. Evet, yapı türkü söyler gibi yapılmıyor. Çok, çok zor. Dostlar her zaman vefalı değil yapı alanında. Vefasız dostlar gördük. Burada yapılan tüm etkinlikler halktan yana olacak diyen Odamızı müteahhit mantığıyla suçlayanları gördük. Bitiremezsiniz diyenler, nafîle çaba olarak görenler oldu.

Makina Mühendisleri Odası yönetiminin ve üyelerinin azmi, sabrı, inancı 10 sene sonra Odamıza, üyelerimize, İzmir'e bu eseri kazandırdı. Bu tesis birlikte çalışanların ürünüdür. 63 bin üyemizin emeğinin ve özverisinin ürünüdür. İnançlı üyelerimizin, İzmirliğin ürünüdür. Bu tesis, taahhütlerine günü gününe uyan yüklenicilerin ürünüdür. Bu

tesis, halktan, bağımsızlıktan, bilimden yana olan tüm kesimlerin kullanımına açık olacaktır. Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Odamıza, mesleğimize, İzmirliyle ve ülkemize hayırlı olsun.

Arsa alım sürecinden başlayarak bu tesise emeği geçen herkese çok teşekkür ediyorum. Bu mutlu günü paylaşmak üzere burada bulunan sizlere de teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum."

Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Özsakarya ise Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinin proje öyküsünü, yapım aşamalarını ve teknik özelliklerini anlattığı konuşmasında şunları söyledi;

"Biliyorum ki içinde bulunduğumuz şu an hepimiz için çok anlamlı, çok özel çok büyük bir an. Şu an hepimiz "birlikte üretmek" kavramının vücut bulmuş halini görüyoruz.

Şu an, dile kolay, tam sekiz yıl kesintisiz süren ve binlerce insanın gönüllü emeği sonunda ortaya çıkan muhteşem eserin içinde olmanın, hep birlikte başarmanın ortak duygusunu yaşıyoruz.

Değerli Arkadaşlar, Makina Mühendisleri Odası olarak ülkemizde bir ilki daha başardık.

Ortaya çıkan bu eser, tam anlamıyla kolektif bir emeğin, özverinin, heyecanın ve inancın ürünüdür.

Biliyorum ki bu salonda bulunan hiç kimse, Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre- Sergi ve İş Merke-

zi'ni yalnızca bir bina olarak görmüyor. Çünkü bu yapı, yalnızca konforlu ve çok olanaklı bir bina değil; bu yapı, 70 bine ulaşan üyesi ile 51 yıllık onurlu tarihi ile her zaman emekten ve halktan yana olan Odamızın yaşama geçirdiği büyük bir düştür.

Bu eserin onuru, bu düşün yaşama geçmesinde emek veren, destek veren sizlere aittir.

Ve elbette ki yalnızca bu salonda bulunanlar değil; sekiz yıl boyunca başta Odamızın Genel Merkezinde ve Şubelerinde görev yapan tüm yönetim kurulu üyelerimize, Oda organlarımızda görev yapan üyelerimize, bu süreçte TMMOB'de görev yapan yönetim kurullarına, İzmir Şubesinde görev yapan yönetim kurullarının tüm üyelerine, projeye gönüllü destek ve katkıda bulunan uzmanlara, bu düşe alın terlerini, emeklerini, heyecanlarını katan, bu düşe inanarak bizlere güç veren moral veren sayısız üyemize, çalışanlarımıza ve koltuk kampanyasına katılan değerli yöneticilere, değerli meslektaşlarımıza, sevgili İzmirliyle aittir...

Bina yapım sürecine katkı ve destek veren diğer tüm kişilere de teşekkür eden Özsakarya'nın konuşmasının ardından plaket törenine geçildi. TMMOB Başkanına, Oda Başkanına, Şube Yönetim Kurulu Başkanlarına, proje müelliflerine, bina kazandırma ve bina çalışma grubu üyelerine, yüklenici firmalara, bina kontrollerine, teknik ve hukuk danışmanlarına plaketlerle teşekkür edildi.

ÜCRETSİZ E-POSTA ADRESİ



İki yıldan fazla aidat borcu olmayan üyelerimize ad.soyad@mno.org.tr uzantılı elektronik posta fonksiyonumuz 2004 Şubat tarihinden itibaren hizmetindedir. E-posta adresinizi almak için MMO Denizli Şubesi'ne başvurunuz.

E-posta adresinin şekli: ad.soyad@mno.org.tr şeklinde olacaktır. Adres verilen üyelerin ilk e-posta kullanım şifreleri, oda e-posta yöneticisi tarafından belirlenecek, üye, daha sonra bu şifreyi istediği başka bir şifreyle değiştirebilecektir.

Başvuracak üyelerimizin, ad-soyad, oda sicil no, iş telefonu, cep telefonu, faks, varsa alternatif e-posta bilgilerini şubemize ulaştırmaları rica olunur.

DENİZLİ BELEDİYESİ DELİKLİÇİNAR MEYDANI PROJESİ HAKKINDA TMMOB DENİZLİ İL KOORDİNASYON KURULU GÖRÜŞLERİ

A-GENEL DURUM DEĞERLENDİRMESİ:

Delikliçınar Meydanının, "Kent Meydanı" olması adına karar alma sürecinden bugüne kadar tüm Denizli halkının en demokratik hakkı olan önceden bilgi edinme ve bilgilendirme yapılmamış, kamuoyunda önceliği ve gerekliliği yeterince tartışılmamış, artı bir uzlaşma yoluna gidilememiştir. Zira, kent ve kamu kaynaklarının nerede ve nasıl harcanması gerekliliği ve önceliği kentte yaşayan herkesin önceden bilmesi, demokrasi ve katılımcılık adına esastır.

Denizli'nin ortasında oluşturulacak meydan ile anılması, kamusal çıkar ve beklentilerle tam olarak örtüşmediği pek söylenemez. Kamusal yarar, kentte yaşayanların bütününe kapsar. Kamusal kaynaklar kentin her mahallesinde yaşayan insanların sosyal, kültürel ve ekonomik gereksinimlerini (bugün ve gelecekte) karşılayacak çok amaçlı mekanların oluşturulmasına harcanmalıdır. Bu açıdan söz konusu yatırım ile kamusal yarar ilkesi ne oranda örtüşmediği kamuoyuna açıklanmalıdır.

Denizli yalnızca Delikliçınar meydanından ibaret değildir. Kentimizde Türkiye'nin bir çok yerinden farklı sosyal, kültürel ve ekonomik kesimden insanlar yaşamakta. Bu insanların mevcut sorunlarının çözümü ile, bu insanlarımızın kentli kimliği, kentli davranış biçimi, bir arada yaşama sorumluluğu v.b. yaklaşımlarla tüm Denizli halkına ortak demokrasi kültürünün oluşturulması göz ardı edilmemelidir. Halkımızın beklentileri ile öncelikle yapılması düşünülen söz konusu düzenleme arasındaki ilişkinin boyutu doğru konmalıdır.

Bilindiği gibi kamu hizmetlerinde geleceği doğru öngören, olmazsa ol-

maz temel öncelikler ele alınarak bir devamlılık söz konusudur. Bu açıdan söz konusu projenin tüm Denizli insanının hangi gereksinimlerini ne oranda ve nasıl karşılayacağı sorusunun yanıtları kamuoyuna açık ve net olarak verilmeli ve süreç içinde değiştirilip değiştirilmeyeceği de bu açıdan tartışılmalıdır. Denizli halkının büyük bir kısmı proje içeriği ve boyutlarından bilgi sahibi değildir. Bu açıdan da projenin sınırlarının neye göre ve nasıl belirlendiği, projenin uygulanması sırasında ortaya çıkan sorun ve sıkıntıların nasıl giderileceği, diğer yatırımlarla ilişkisinin ne olacağı, yatırım be-

malıdır.

Yukarıdaki yaklaşımların ışığında, her sorunun yanıtı açık ve net verildiğinde Delikliçınar Meydanının yeni bir uygulama ile mevcut hayatı sekteye uğratmaması, beklenen çok yönlü faydaları karşılaması gerekmektedir. Aksi takdirde Denizli Halkının "zaten burada meydan vardı... biraz daha küçüktü ama daha iyiydi...." demesi en büyük hayal kırıklığı olur.

Tüm kamusal yatırımların tüm süreçlerinde şeffaflık ve kamusal denetimin işletilmesi bilindiği gibi demokrasinin gereğidir.

Çağdaş planlamada:

- Kentın ekonomik kalkınması
- Halk katılımı
- Halk sağlığı
- Farklı toplum kesimlerinin kaynaşması
- Spor ve boş zamanların değerlendirilmesi
- Yaşlılar, gençler, kadınlar ve özürülülerin beklentileri
- Kent güvenliliği
- Sağlıklı ve yeterli konut gereksinimi
- Tarihsel, kentsel ve kültürel yapı
- Ulaşım ve ulaşım sistemi



deli ve süresinin ne olduğu, umulan kamusal yararı ne oranda karşılayacağı, var olan sorunları ne oranda çözeceğini ve bununla birlikte böylesi yatırımın ileride doğurabileceği diğer sorunların neler olabileceğini, tüm bunlarla birlikte söz konusu projenin planlama ilkelerine uygun olarak, doğru kentsel dönüşüm ve değişimi öngörüp görmediğinin, önceliğinin ve gerekliliğinin v.b.kamuoyunda açık ve net olarak görüşülmesi, tartışılması ve en iyi çözüme ulaşılması öngörülmelidir.

Kentin yeniden planlanması, kentin geleceğini doğru öngörerek, halkın karar alma, uygulama ve denetleme süreçlerinde katılımı esas alan bütüncül bir anlayışla yapıl-

-Çevre vb.

konular mutlaka göz önünde bulundurulmalıdır.

Söz konusu düzenlemeler gibi özel düzenlemeler, Çevre düzeni planı, Nazım Plan ve Uygulama planları dikkate alınarak yapılır. Bu konuda İmar Kanununda ve Yönetmeliklerde emredici hükümler açıktır. Bu açıdan söz konusu proje, planlama ilkelerine aykırıdır.

Kentin yeniden yapılandırılması ve kentsel dönüşümün yaratılması için öncelikle makro planlar hazırlanmalı, düzenlemeler buna göre, öncelik sırası ile etaplar halinde yapılmalıdır.

Tüm yatırımlarda, öncelik insanların mutluluğu ve refahıdır. İnsanca

yaşanabilir, güvenliğin sağlandığı kent yaşamında tüm insanların temel hak ve özgürlüklerini kullanabilmeleri, kültürler arası kaynaşmanın ve demokrasi kültürünün yerleştirilmesi, insanların (sadece bir kesimin değil) çok yönlü ihtiyaçlarını bugün ve gelecekte sağlamaya yönelik olmak zorundadır.

Bu iş içinde, daha işin başında uzmanların görüşü alınmalıdır.

Bu amaçla, yerel yönetimler bünyelerinde etkili, yetkili ve sorumlulukları belirlenmiş ilgili uzmanlık dallarında oluşturulmuş bağımsız bir birim oluşturulmalıdır.

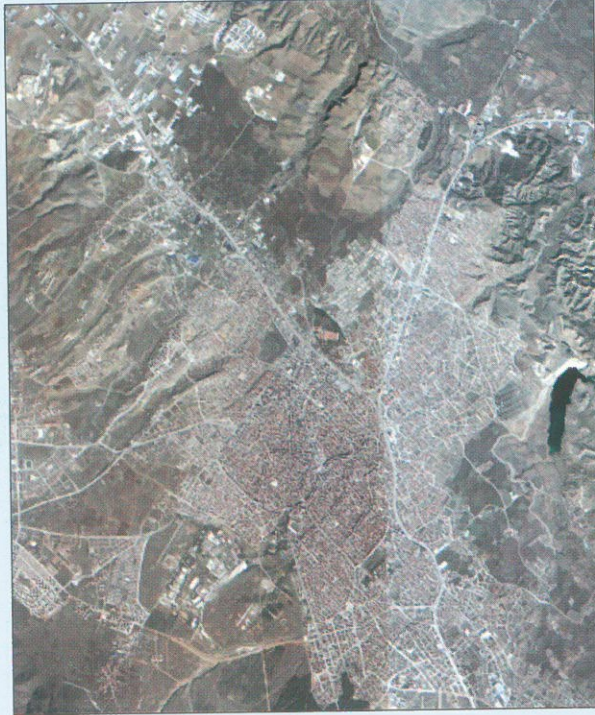
Evet, kentimizin var olan bugünkü gerçeğini savunmak mümkün değildir. Kentin yeniden, ama tüm Denizli halkını bugün ve gelecekteki gereksinimlerine yanıt verebilecek şekilde yapılandırılması ve dönüştürülmesi kaçınılmazdır.

Bilindiği gibi şehircilik, şehirlerin düzenlenmesini, kurulmasını, sosyal ve ekonomik ihtiyaçların bir bütün içerisinde giderilmesini sağlayan bilgileri toplayan bir bilim dalıdır. Bizler, her zaman planlama ilkelerine uygun, kamusal yarar gözetilen, geleceği doğru öngörerek yapılan ve şehrimizin her yönüyle gelişmesi için ilgili planlara, özel projelere, meydan ve kavşak düzenlemelerine, hukuk ve şehircilik prensip ve ilkeleri çerçevesinde her zaman destekledik ve desteklemeye devam edeceğiz. Yine bizler kentin her yöresine eğilen, tüm insanlarımızı kucaklayan, her sorunu tasarımsal bir süreç içinde ele alan, bütüncül ve makro düzeyde bir programın parçası olarak, insanların yaşamakta olduğu kentte, kendine özgü karakterini veren ve kent kimliğini yansıtan, kentli olma bilincini ve sorumluluğunu geliştiren öncelikle kamusal yarar ve dolayısıyla insan odaklı geleceği hedefleyerek, mevcut sorunların giderilmesine yönelik, her türlü şeffaflığın ve hesap verilebilirliğin sağlandığı yatırımların ve insanca yaşanabilir mekanların oluşturulmasına karşı çıkmamız mümkün değildir.

Bu konuda, bizler mesleğimize ve toplumumuza karşı duyduğumuz sorumluluğumuzun gereği olarak halkın çıkarlarının korunması ve geliştirilmesi adına tüm bilgi, beceri ve deneyimlerimizi halkımızın hizmetine her zaman ve her koşulda sunmaya hazır olduğumuzu belirtmek isteriz.

B- DELİKLİÇİNAR MEYDANI İLE İLGİLİ GÖRÜŞ VE ÖNERİLERİMİZ

Bilindiği üzere Denizli her alanda olduğu gibi şehircilik alanında hızlı bir seyir takip etmekte kentin nerdeyse



bütün alışkanlıkları değişmekte, kent gittikçe kimliksizleşmekte ve dağılarak büyümektedir.

Proje ile ilgili temel görüşlerimiz aşağıdaki başlıklar halinde ele alınmıştır.

■ DELİKLİÇİNAR MEYDANININ GÜNÜMÜZDEKİ KONUMU:

Denizli'nin tarihsel ticari merkezi Kaleiçi ve buna bağlı olarak eski meydanı Bayramyeri meydanıdır. Bayramyeri meydanından Atatürk Bulvarı boyunca çizgisel olarak gelişen ticaret Delikliçinar Meydanını şehrimizin ikinci önemli meydanı haline getirmiştir. Belediye Binasının sonradan Delikliçinar'a taşınması De-

likliçinar Meydanı'nın meydan olma özelliğini hızlandırmıştır. Delikliçinar Meydanı en büyük dört caddenin kavşak oluşturduğu alandır.

■ MEYDAN PROJESİNİN SINIRLARI

Bilindiği gibi meydanlar geçmişte olduğu gibi bugün ve gelecekte de kent kimliğinin oluşmasında, kent hayatı için gerekli vitrinler oluşturulmuştur, olacaktır. Bu açıdan baktığımızda Denizli'ye böylesi bir meydan ve meydanlar kazandırılmasını olumlu bulmaktayız. Ayrıca oluşturulacak

Delikliçinar Meydanının çevresinde daha küçük meydanlar oluşturmak ikinci önemli amaç olmalıdır.

Meydanın büyüklüğü, sınırları faaliyetleri, projenin içerdiği fonksiyonlarla belirlenecektir. Sınırları belirlenirken imar planının vatandaş sağladığı hukuki haklara dikkat edilmelidir. Sınırların çok büyük olması toplumsal sıkıntıyı, hukuki tikanmayı, kamulaştırma masrafinin yüksekliğini getirecektir. Bu olumsuzlukların projenin uygulanabilirliğini engeller. Günümüz modern dünyasında başarı sayılan meydanlarda ortak bir ölçü-oran dengesi mevcuttur. Alan kavramı açısından meydanı başarılı yapan büyüklüğü değil oranıdır.

■ MEYDAN PROJESİNDE OLUŞTURULAN FONKSİYONLAR

Meydan projesindeki faaliyetler ve fonksiyonların miktarı önemlidir. (yeşil alan, otopark, ticari alan, resmi ve idari binalar, meydanların oturma alanları, yaya ve trafik yolları, konut alanları) projede söz konusu fonksiyonlar imar planı, imar kanunu ve kamu yararı ilkesi dikkat alınarak düzenlenmelidir. Çağdaş şehirlerde önemli ve başarılı meydan düzenlemeleri şehrin nüfus, toprak büyüklük, ticari ve sanatsal, toplumsal dinamiğiyle ilişkili ve orantılı alanlardır.

Meydanlar kimlik verecek önemli fonksiyonlar o meydana eklenecek yapılar veya görevler de odak noktalarıdır. Yaya yollarını keşiştiği yerlere bir anit, bir çeşit bir ağaç konumlandırmak estetik kaygıların dışında bir buluşma

noktası işaret etmektedir. Çınarda yapılacak yeni meydana mevcutta olmayan fonksiyonların yer alması gerekir. Ancak projede yeni bir fonksiyon yer almamakta geniş boşluklar bırakılarak tanımsız alanlar oluşmuştur. Yayanın ilgisini çekecek, bu alana gelme isteği oluşacak hiçbir fonksiyon bulunmamaktadır. Yapılan çarşı binası kısıtlı bir alanda kalmış meydana içinde değil kenarında kalarak meydana ait olamamıştır.

■ MEYDANIN ULAŞIM KARARLARI:

Denizli yaya trafiği bakımından ilginç istatistiklere sahip bir şehirdir. Pamukkale Üniversitesi İnş. Müh. Böl. Ulaştırma Ana Bilim Dalından aldığımız verilere göre Denizli de yaya oranı % 45 ler dedir ve bu oranın dünya standartlarına göre oldukça yüksek olduğu belirtilmiştir. Yani Denizlili yürümeyi tercih etmektedir. Yaya trafiği ise meydanların hayat bulması için olmazsa olmazlardır. Tüm dünyada yaşayan başarılı meydanlar yoğun yaya trafiğine imkan vermektedir.

Ancak bu projede sunulan meydan yoğun olacağı kesin bir yol ağı ile çevrelenmiş, meydana daha çok dev bir kavşak haline gelmiştir. Denizlinin ana yürüme aksı Kaleiçi-Bayramyeri aksından başlamakta Çınar Meydanını geçmekte ve son zamanlarda Lise Caddesinde artan ticaret ile Çamlık yönüne doğru ilerlemektedir. Bu demektir ki Çınar Meydanı bu önemli aksın can damarı, kilit noktasıdır. Ancak proje bu aksı yok saymakta, sekteye uğratmaktadır. Meydana yeni yapılacak çarşı kompleksi Kaleiçi'nden gelen aksın kolaylıkla ulaşamayacağı bir pozisyonudur. Atatürk caddesinden gelen taşıt trafiğinin mevcutta Lise caddesine bağlanan hattı iptal ederek muhtemel bir sıkışmaya sebep olmaktadır. Önerilen ışıklı düzenlemeler yayanın meydana değil de meydanın etrafını turlamasını sağlamakta bu da alanın kullanımını bitirmektedir.

Mevcut projede taşıt ve kavşak tüm meydan alanının üçte birine yakın kısmına isabet etmektedir. Meydan projesindeki birinci amaç taşıt ve yaya ulaşım sistemini olumlu oluşturmak, taşıt trafiği ile ilgili sorunu çözmektedir. Gündemdeki projenin en önemli eksikliği taşıt sorununu çözmemiş olmasıdır.

■ PROJENİN GERÇEKLEŞMESİ VE HUKUKİ BOYUTU:

Meydan düzenlemesi sadece meydan projesi olmayıp imar planı ve imar planı değişiklikleriyle, mimari olarak meydan ve bina projeleriyle toplumsal anlamda toplum sosyolojisiyle, tarihsel anlamda sit alanı ve alanları kavramıyla oluşturulacak bir çalışmadır.

Bizler konuya imar planı ve plan değişikliği yönünden baktığımızda; Denizli için gerekli olan meydan projeleri, Denizlinin tamamında düzenlenmeli ve 1/25000 ölçekli Çevre Düzeni Planında, 1/5000 ölçekli Nazım İmar planında yer almalıdır. Bu konu sadece planlama ilkeleriyle ilgili olmayıp imar kanunu ve imar hukuku açısından da zorunludur. Meydan Projesi 1/1000 ölçekli planla uyum sağlamalı ve bütünlük kazanmalıdır.

Hazırlanan ve hazırlanacak olan meydan projeleri imar planıyla uyum sağlamadığı zaman gerçekleşme olanağı hiç yoktur. Konuyu bu anlamda ele aldığımızda meydan projesinin bilime, hukuka ve şehircilik prensip ve ilkelerine uygun olması zorunluluğu mevcuttur. Ancak böyle bir meydan projesinde kamu yararı tesis edilebilir.

■ SONUÇ VE ÖNERİLER

Proje hazırlanırken Türkiye ve Dünyadaki örneklerinin dikkate alınmasını yoksa zaten meydan vardı. Maliyetli proje ile daha kötüsü yapıldı denilmesin.

Candoğan, Bayramyeri, Demokrasi, Lise, Stadyum gibi önemli meydan, yeşil alan ve yaya-taşıt trafiği çeken fonksiyonlar projede mutlaka dikkate alınmalıdır.

Taşıt ve yaya ulaşım sistemi kurulmalı bu konudaki sorun çözülmelidir.

Meydana, Denizli'nin tarihi geçmiş ve geleceği ile ilgili bağ kurularak kimlik kazandırılmalıdır.

Kimlik kazandırma işleminde mevcut ticari hareketlilik korunmalı ve geliştirilmelidir.

Meydan düzenlenmesinde projede konut planlama kavramı tekrar incelenmeli (konut projeden çıkarılmalıdır).

Delikliğinar Meydanına bağlantılı çevresinde çok küçük meydanacların oluşturulması, hem eski mahallerdeki konut yoğunluğunu azaltacak hem de Delikliğinar meydanını gele-

cekte olumlu yönden besleyecektir.

Delikliğinar Meydan Projesi düzenlenirken yaya trafiği ve dolaşımı projede ön plana çıkarılmalıdır.

Meydandaki iki önemli ve tarihi camilerin etrafı cami kavramına uygun düzenlenecek şekilde ayrıca ele alınmalıdır.

Tören alanı ve anıt genel projeden ayrı ikinci detay projeye ele alınmalıdır.

Tüm bunlarla beraber;

Delikliğinar da bir meydan yapılabırsa bu ciddi kamulaştırma sorunlarını da beraberinde getirecektir. Bu açıdan da değerlendirme yapılmalı, sınırlar tartışılarak elde edilmelidir. Proje belirlenen sınırların içine Çaybaşı meydanı da dahil edilebilir, bu karar meydanı daha fonksiyonel ve canlı yapabilir. Çünkü mevcut proje çevresindeki yayalaştırılmış yollar ile ilişki kuramamakta meydan değil kavşak haline dönüşmektedir. Çaybaşı, Candoğan Parkı, Çatalçeşme gibi yaya yoğun alanlarla ilişki kuramamaktadır.

Bu bölgeye gelecek trafik talebini azaltacak tedbirler alınmalı, toplu taşıma araçları tarafından beslenen bir alan oluşturulmalıdır. Diğer taşıt alternatiflerini de değerlendirmek gerekir. Bahsedilen raylı sisteme atıfta bulunulmalıdır. Denizli'nin zemin katlarda ki ticaret aksının en yoğun olduğu Kaleiçi-Lise caddesi güzergahı tek bir hat olarak korunmalı bunu yapmak için gerekirse Atatürk caddesinden gelen yol yer altına alınarak Lise caddesine bağlanmalıdır. Meydanı çevreleyen yol çözümleri tekrar ele alınmalı, yayanın meydana en kolay ulaşımı hedeflenmelidir. Çaybaşı-Çınar-Candoğan üçgeni bu bakımdan öne çıkmaktadır.

Meydanı saracak, kucaklayacak elemanlarla mekanın tanımlanması gerekmektedir. Bunu yaparken doğal elemanlar kullanılabilir. Bu bakımdan kamuya ait bu alanı canlandırarak fonksiyonların yer alabileceği birimler düşünülebilir. Belediye, müze, sanat galerisi, mağazalar, bu meydanın gün boyunca yaşamasını sağlayacak servisler olurken, cafe, restaurant gibi gündüz ve gece hizmeti verebilecek unsurlar gecede mekanın yaşamasını sağlayacaktır. Kaçınılmaz olarak kamuoyuna " yeşil alanın yok edilip yerine bina yapılıyor" sonucuna varabilir. Ne var ki bir meydan üretmek için sınırlandırıcıları, çeşitlilik ve canlılık yaratacak faktörleri yerleştirmek durumundayız.

Hasan Hüseyin ÖKÜNÇ
Makina Mühendisi



Klimalarda Periyodik Bakımın Avantajları

"Planlı bakım hastalığı iyileştirmekten daha değerli ve akılcıdır!". Bu söz özellikle iklimlendirme sistemleri için çok doğrudur. Planlı koruyucu bakım hizmetleri iklimlendirme sistemlerinizde:

- enerji giderlerinizi düşürecektir;
- tamir faturalarınız azalacaktır.
- beklenmeyen durmaları ve arızaları önleyecektir;
- güvenli bir çalışma sağlayacaktır
- cihaz ömrünü uzatarak parça değiştirme maliyetlerini azaltacaktır.

Cihazım Çalışırken Neden Bakıma İhtiyaç Hissedeyim?

Birçok problem ve arıza planlı bakımlar esnasında belirlenir ve bunların iyileştirilmesi çabuk ve maliyeti düşüktür. Böylece işletme ve tamir giderleriniz oldukça azalır. Örneğin, arızalı bir kompresör kapasitörü (kondansatör) cihazın %30 daha fazla elektrik sarf etmesine ve kompresörün aşırı ısınmasına sebep olur. Eğer farkına varılmamış ise, yüksek elektrik faturaları ve muhtemelen arızalı bir kompresör ile karşılaşacaksınız. Bu durumdaki cihazınızın iki aylık işletme maliyeti, tamir masraflarınızın oldukça üzerinde olacaktır!

Cihazımı Her Yıl Kontrol Ettirmem Gerekli mi?

Denizli' deki klima sistemleri evlerimizi soğutmak için yaklaşık olarak yılda 1800 saat çalışırlar. Eğer otomobilinizi hız limitleri dahilinde yılda 1800 saat kullanmış olsaydınız, yaklaşık 200.000 km yapmış olurdunuz. Sanırsanız böyle bir yolculuğa aracınızı periyodik uzun yol bakımına sokmadan çıkmayı düşünmezsiniz! Klima cihazlarımız, uygun bakım uygulandığı takdirde bu koşullar altında 20 yıla kadar hizmet edebiliyorlar.

Bakım Anlaşmaları

Bakım Anlaşmaları, iklimlendirme cihazlarının hizmet süresini uzatmak ve onları güvenli/verimli bir şekilde kullanmamızı sağlamak amacıyla düzenlenmişlerdir. Klasik bir servis anlaşması, sezon açılış ve kapanışlarında en az iki ziyareti öngörür. Kalifiye servis teknisyeni kontrol listesini kullanarak sisteminizin performansını izler ve kaydeder. Bakım anlaşma müşteriler için arıza giderme ve acil servislerde indirimler uygulanır/öncelikler tanınır.

BAŞSAĞLIĞI



Ertuğrul Halis

20914 Oda sicil numaralı üyemiz,
Aydın İl Temsilciliğimizin eski
yöneticilerinden

Ertuğrul HALİS'i

kaybetmenin derin üzüntüsünü
yaşıyoruz.

Yakınlarına, dostlarına ve camiamıza
başsağlığı dileriz.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Denizli Şubesi Yönetim Kurulu

KAMUOYUNA DUYURU

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI, LPG DOLUM TESİSİ VE OTOGAZ İSTASYONU SORUMLU MÜDÜR KURSU VE LPG YETKİLİ PERSONEL KURSLARI KAYITLARINA BAŞLADI.

LPG PİYASASINDA GÖREV YAPAN BÜTÜN PERSONELİN 25 MART 2006 TARİH VE 26119 SAYILI RESMİ GAZETEDE YAYIMLANAN SIVILAŞTIRILMIŞ PETROL GAZLARI (LPG) PİYASASI EĞİTİM YÖNETMELİĞİNE GÖRE EĞİTİLMESİ VE BELGELENDİRİLMESİ ZORUNLUDUR. BU KAPSAMDA MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI AŞAĞIDAKİ KURSLARI DÜZENLEMeye BAŞLADI.

1. LPG DOLUM TESİSİ VE OTOGAZ İKMAL İSTASYONU SORUMLU MÜDÜR KURSU (3 GÜN 24 SAAT)
2. LPG YETKİLİ PERSONEL KURSLARI
 - A. LPG TAŞIMA PERSONELİ KURSU (2 GÜN 16 SAAT)
 - B. LPG DOLUM VE BOŞALTIM PERSONELİ KURSU (2 GÜN 16 SAAT)
 - C. TÜPLÜ LPG DAĞITIM PERSONELİ KURSU (1 GÜN 8 SAAT)
 - D. LPG TEKNİK PERSONELİ KURSU (2 GÜN 16 SAAT)

BAŞVURU VE BİLGİ İÇİN:



tmmob

**makina mühendisleri odası
denizli şubesi**

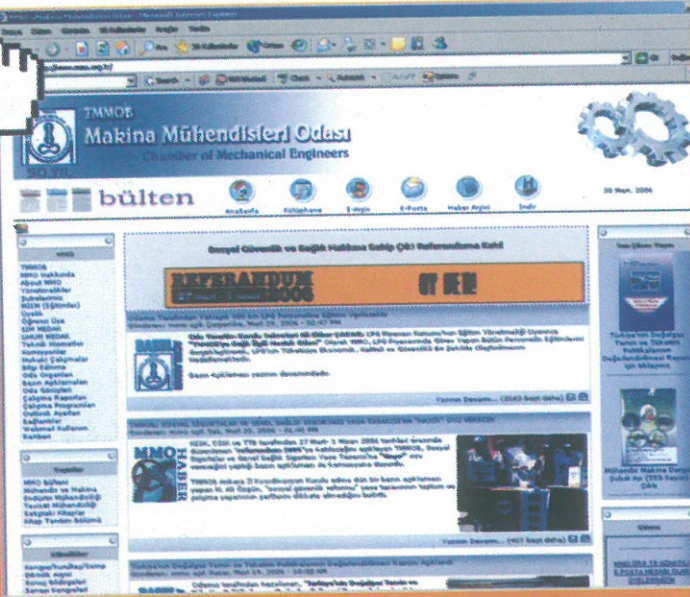
Uçancıbaşı Mah. 561. Sokak TMMOB İş Merkezi DENİZLİ

Tel: 0258 444 8 666 (pbx) Faks: 0258 263 88 36

URL: <http://denizli.mmo.org.tr>

E-Posta: denizli@mmo.org.tr

Oda Arşivimiz Bir Tuş Uzaklığında...



50 yıllık mühendis ve makine
15 yıllık endüstri mühendisliği
11 yıllık tesisat mühendisliği...

...dergilerinin tümüne web
sitemizden
ulaşabilirsiniz.

www.mmo.org.tr

ÜYELERİMİZE E-POSTA ADRESİ
VERİYORUZ!

Hızlı ve güvenli erişim
uzantılı
e-posta adresi

Üye aidat borcu 2 yıldan az olan üyelerimiz
Ücretsiz... 'mmo.org.tr' uzantılı e-posta
adresinizi almak için...
ŞUBEMİZE başvurunuz!

Makine Mühendisleri Odası Şubelerine Daha
Hızlı Ulaşmak İçin
Türkiye'nin Her Yerinden Tek Bir Numara
Çevirmeniz Yeterli.

444 8 666
444 T MMO

no'lu telefonu çevirin en yakın Makine
Mühendisleri Odası Şubesi karşınızda olacaktır.
Cep telefonu ile arayan üyelerimiz bağlı
bulunduğu şubenin alan kodunu yazmalıdır!