

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI

44. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

“Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hakimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kar sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emegimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmişini iyi yorumlayıp, günümüzü iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelenmesi ve geleceğin tasarlanması ile mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.”

Teoman ÖZTÜRK

TMMOB Makina Mühendisleri Odası çalışmalarını; meslek alanlarımızdan hareket ederek meslektaşlarımızın, halkımızın, kentlerimizin, ülkemizin, dünyamızın sorunlarına ilişkin görüş ve önerilerini üyeleriyle paylaşarak, kamuoyunu bilgilendirmeyi toplumsal bir görev ve sorumluluk olarak görmektedir.

Bizler;

- ▶ Mesleki demokratik kitle örgütü olarak tanımladığımız Odamızda yapılan tüm çalışmaları **birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışıyla** yürütme-yi,
- ▶ Üreten, sanayileşen, bağımsız ve demokratik bir Türkiye için emekten, halktan yana politikaların hayata geçirilmesini ve kamu çıkarlarının korunmasını,

- ▶ Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağını temel ilke olarak kabul etmekteyiz.

Makina Mühendisleri Odası bu temel ilkeler ışığındaki tüm çalışmalarını siyasal iktidarlardan, devletten ve sermayeden bağımsız politikalar oluşturup hayata geçirerek, ülkeye, mesleğe ve meslektaşlarımızın sorunlarına sahip çıkarak, bilimi ve teknolojik gelişmeleri halkımızın hizmetine sunarak yürütmeyi benimsemektedir.

I. BÖLÜM

DÜNYA

Özellikle İkinci Paylaşım Savaşı'ndan sonra dünya, iki kutuplu yapısından 1990'lı yıllarda sosyalist ülkelerin çözülüşüyle birlikte emperyalistler lehine önce tek kutupluluğa dönüştü. 1990'lı yıllarda yeni bir dünya düzeni oluşturmak için harekete geçen kapitalizm, neo-liberal politikalarını son yıllarda çok hızlı biçimde dünyanın her yerinde hayata geçirmeye başladı. Bugün ise yeni güçlü kutupların olduğu, her sorunun yeni pazarlıklara konu olduğu, uluslararası boyut kazanabilecek bölgesel gerilimlerin yaşandığı, kapitalist dünya ekonomisinin yayılmacı karakterine uygun çelişki ve çatışmalı yeni bir dönem söz konusudur.

Emperyalist politikaların belirlediği küreselleşme süreci; uluslararası tekellerin kârını artırmak için ulus devletleri zayıflatmak, yeni sömürge ve bağımlı duruma getirilen ülkelerin artı değerlerine ve zenginliklerine el koymak, ucuz iş gücü sömürsünü yoğunlaştırmak, serbestleştirme/liberalizasyon çerçevesinde kamu sanayi işletmeleri ve hizmet alanlarını özelleştirmek, demokrasi ve insan hakları ve özgürlüklerini, siyasal yaşamı kendi çıkarları doğrultusunda belirlemek ve yaşamı/piyasayı yeniden yapılandırmak olarak tanımlanabilir.

Dünyamıza küresel çıkar politikalarının neden olduğu savaşlar, işgaller, katliamlar, soykırımlar, daha yoğun sömürü, işsizlik, açlık, yoksulluk ve yolsuzluk düzeni damgasını

vurmuştur. Başını ABD'nin çektiği emperyalizm hiçbir ulusal kural, düzenleme ve sınırlamayla karşılaşmayacağı küresel bir sömürü ortamı yaratmak için dünyayı ve ulus devletleri yeniden şekillendirmektedir.

Bu politika özellikle 2001 sonrasında daha etkili olarak uygulanmaktadır. 11 Eylül 2001; emperyalistlerin, ekonomik yayılmacılığı askeri işgallerle daha da derinleştirme yönündeki tercihlerini meşru kılmak için kullandığı ilginç bir operasyon olmuştur. 11 Eylül "saldırıları" bahane edilerek evrensel temel insan hakları budanmaya çalışılmış ve yoksul halklara daha fazla yoksulluk dayatılmıştır. Emperyalist sistem hegemonyasını herkese kabul ettirmek için Afganistan ve Irak'ta görüldüğü gibi işgallere başvurmuştur. Emperyalist yayılmacılık, içinde bulunduğumuz dönemde yeni hedeflere yönelmiştir. Mevcut durumda Kuzey Afrika'dan Ortadoğu'ya doğru yayılan kanlı rejim değişiklikleri emperyalist müdahaleciliğin aktüel örneklerini oluşturmaktadır. Başlangıcında yoksul halk kesimlerinin haklı ve sınıfsal tepkisinden üreyen isyan hareketleri, sol güçlerin bu isyanlara yön verebilecek düzeyde örgütlü olmamaları sonucu, ABD emperyalizminin bölgedeki yerleşikliği ve işbirlikçi komşu devletlerin çabalarıyla manipüle edilerek yön değişikliğine uğratılmıştır. Bugün için bölgedeki somut durum, ABD/Batı emperyalizmi ittifakına dayanan yeni rejimlerin yaygınlaşmasıyla karakterize olmaktadır.

Diğer coğrafyalarda ise emperyalist tekeller, geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin tüm artı değer ve zenginliklerine el koymakta, sosyal devleti tasfiye edip, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik, kültür ve diğer tüm toplumsal hizmetleri küresel sermayeye yeni ticari alanlar olarak sunmaktadır. Bu uygulamalar küresel ekonomik kriz ikliminde daha da şiddetlenmiştir. Emek piyasaları kuralısızlaştırılmakta, esnekleştirilmekte, taşeronlaştırma, sendikasılaştırma ve güvencesiz çalışma uygulamalarıyla insanlığın yüzyıllardır süren mücadelelerle elde ettiği tüm kazanımlar tek tek yok edilmekte, emek örgütleri dağıtılmaya, dirençleri kırılmaya çalışılmaktadır.

Emperyalizmin sömürü ve yağması sonucu geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin içinde buldukları borç yükü, onları, sık sık yaşanan krizlerden çıkış için yeniden borç-

lanma yoluyla IMF ve Dünya Bankası'nın ya da Avrupa Birliği'nde görüldüğü gibi Almanya'nın cenderesine sıkıştırmaktadır. Küresel sermayenin finans kuruluşları yeniden borç vermek için ülke politikalarının kendi istedikleri gibi şekillendirilmesini yapısal uyum programları ve istikrar paketleriyle zorunlu tutmaktadır. OECD, DTÖ, AB gibi örgütlenmeler kanalıyla temel çerçevesi çizilen yapısal uyum programlarında ücretlerin azaltılması, devletlerin sosyal alandan çekilmesi, gümrük vergileri, kotalar ve ithalattaki tüm kısıtlamaların egemen güçler / emperyalist ülkeler lehine ortadan kaldırılması, gelişmekte olan ve yoksul ülkelerin ekonomilerinin yüksek ithal girdi bağımlısı bir üretim ve ihracat politikasına tabi kılınarak fason üretime yönlendirilmesi, kamu işletmelerinin özelleştirilerek yabancı sermayeye yatırım olanakları sağlanması öngörülmüştür.

Yine Dünya Ticaret Örgütü anlaşmaları ile mühendislik hizmetleri dahil; enerjiden suya, sağlıktan eğitime, sosyal güvenlikten ulaşımaya kadar tüm toplumsal hizmetler emperyalist sermayenin ihtiyaçları ölçüsünde uluslararası ticarete açılmaktadır. IMF ve Dünya Bankası etkisiz kaldığında ise programlarına entegre olmayan ülkeler dünya ticaretinden dışlanmakta, politikalarına aykırı düşen ülke coğrafyalarının parçalanması için etnik farklılıklar körüklenmekte, dünya halkları birbirine kırdırılmaktadır. Küresel sermayenin hegemonyasını kabul etmeyen, stratejik çıkarlarına uygun davranmayan ülkeler ise terörist ilan edilebilmektedir. ABD tüm uluslararası anlaşmaları, en temel insan haklarını çiğneyerek ülkeleri işgal etmekte ve milyonlarca insanı katletmektedir.

Son dönemde dikkat çeken olgu Asya Pasifik, Ortadoğu ve Afrika'nın doğal kaynakları ve önemli ham madde kaynaklarına el koymak için Amerikan yayılmacılığının artışıdır. ABD'nin bu hırsı, uluslararası hukuku da büyük oranda ortadan kaldırmış ve tartışmalı kılmıştır.

Kriz ve Çok Kutuplu Dünya

Kriz faktörleri dünyada ve Türkiye'de, gerçekte kriz öncesinde ve kapitalizmin yapısı gereği birikmeye başlamıştır. Bu kriz azalan kâr oranları, aşırı tüketimi koşullayan üretim fazlalığı gibi yapısal sorun ve ekonomik döngülerle şımarık bir şekilde uygulanan tam serbestleşme, finansallaşma politikalarının açık bir sonucudur.

Neo liberalizmce belirlenen kapitalizmin son 40 yıllık dönemi, bütün özellikleriyle; sektörel ve finansal yapı özellikleriyle bir uzun dönemin, 300 yıllık bir dönemin sonunu göstermiştir. Karşımızda, sona ermekte olan 300 yıllık bir model bulunmaktadır ve bu onun krizidir.

1970'lerden beri kapitalizm, esasen sermayesinden çok krediye dayanmıştır. Eskiden sermayeye dayanan düzen, özellikle son 40 yıldır daha çok krediye ve salt finansal mekanizma ve hareketlere dayanmış ve "finansallaşma" ekonomileri belirler hale gelmiştir.

Toplumcu iktisatçılar, serbestleşme/finansallaşma politikalarıyla birlikte reel sektörde kullanılan her 1 dolara karşılık, dünya finans piyasalarında 25-30 dolarlık bir işlem hacmi gerçekleştiğini 1970'lerde günde yaklaşık sadece 190 milyar dolar hacmi olan döviz piyasası işlemlerinin günümüzde 4,8 trilyon dolara ulaşmış olduğunu ve bu rakamın dünya ticaret hacminin neredeyse bir yıllık toplamına ulaştığını belirtmektedir. Kapitalizmin insanlığa dayattığı, finansal hareket şişkinliğiyle oluşan bir balon ve halklara yönelik sömürü zinciridir.

Amerikan finans piyasalarındaki altüst oluşla başlayan ekonomik kriz dalga dalga tüm dünyaya yayılmıştır. Emperyalist kapitalist sistem, her kriz ve bunalım döneminde olduğu gibi bu krizin maliyetini de emekçi kesimlere ve geri bıraktırmış ve gelişmekte olan ülke halklarına yüklemeye çalışmaktadır. Düne kadar serbest piyasa ekonomisini kutsayanlar, devletlerin ekonomik ve sosyal alandan elini çekmesi gerektiğini söyleyenler, krizin sorumlusu olan dev tekelleri, çok uluslu şirketleri ve bankaları kurtarmak için kamu kaynaklarını seferber etmişlerdir.

Yıllardır serbestleştirme ve özelleştirmelerin erdeminden dem vuranlar, zarar eden finans kuruluşlarını devletleştirilmiş, borçlarını sahiplenmiş, krizin faturası ise işten çıkarmalar ve düşük ücretler olarak çalışanlara kesilmektedir.

2001 krizinde Türkiye'de nasıl 60 milyar dolar civarında para asalak, rantiyeci bankaları kurtarmaya harcandı ise bu krizde dünya çapında trilyonlarca dolarlık kurtarma paketleri gündeme gelmiştir.

Kısacası dünyanın ve ülkelerin mali kaynakları çok dar bir zümrenin, büyüklerin kurtarılması için harcanmaktadır. Her kriz, sermayenin yenilenmesi, yeni sermaye birikim süreçleri, yeni sermaye güçlerinin ortaya çıkışı, bazı büyüklerin daha da büyümesi gibi sonuçlar da yaratmaktadır.

Ancak bu durum sistemin sorunlarına nihai çözüm olmadığı gibi dünya ölçeğinde işsizlik ve yoksulluk daha da derinleşmiştir. Dünyada günde 2 dolara çalışan insan sayısı 2,5 milyarı aşmıştır.

Yakın zamanda gerçekleşen Davos-Dünya Ekonomik Forumu sonrasında hazırlanan "Küresel Riskler 2012 Raporu"nda şiddetli gelir dağılımı adaletsizliği, riskler arasında birinci sıraya oturtulmuştur. Durumun aldığı boyut o kadar çarpıcıdır ki, aynı raporda orta sınıflar dünyasının çöküşü, "Nesillerdir ilk kez, çoğu insan çocuklarının kendilerinden daha yüksek bir yaşam standardına ulaşacağına inanmıyor" sözleriyle itiraf edilmektedir.

Bugün 3,1 trilyonluk büyük bir dolar rezervine sahip olan Çin, gerek finansal ve gerekse tüketim düzeyi olarak neredeyse ABD'yi finanse etmektedir.

Kapitalizmin 1970'lerdeki krizinin ürettiği G7 ve sonra Rusya'nın katılımıyla oluşan G8, G20 oluşumuyla önemini kaybetmiş ve şimdi de G20'nin IMF'deki etkinliği, özel olarak da BRICS ülkeleri denilen Brezilya, Rusya, Hindistan, Çin ve Güney Afrika'nın etkinliği artmıştır.

BRICS ülkelerinin ekonomik büyüklüklerinin kısa zamanda G7 ülkelerini aşacağı artık açıkça görülür olmuştur. 2050 yılında dünyanın 5 büyük ülkesinden 5'inin BRICS ülkesi olması söz konusudur.

2000 yılında, Doğu Asya ekonomisi 12,1 trilyon dolar büyüklüğe ulaşmıştı ve bu dünya toplamının % 34'üne, Avrro-Atlantik bölgesi toplamının % 76'sına, Batı Avrupa'nın % 160'sına karşılık geliyordu. Bu durum bütün Doğu Asya'nın toplam ekonomik büyüklüğünün Batı Avrupa'nın ekonomik büyüklüğünü geçtiği anlamına gelmektedir.

Asya Pasifik bölgesi, özellikle Çin ve Hindistan, ABD ve Avrupa'dan çok daha hızlı büyümektedir ve bu iki ülkenin dünya gayri safi hasılasındaki payının 2014'te % 40'a

çıkacağı tahmin edilmektedir. Yine iktisatçılara göre Asya Pasifik toplam ticaret hacminde ABD'yi geçmiştir ve yakında Avrupa'ya da geride bırakacaktır. Bu gerçeklerden ötürü ABD, 2007 yılında G2'nin sözünü bile etmiştir.

Şimdi sorular şunlardır: Dünya Amerika'ya finanse etmeye devam edecek midir? Yeni uluslararası işbölümü nasıl olacaktır? Küresel borç stoku nasıl çevrilecektir? Dünyanın enerji ve önemli ham madde kaynakları ne şekilde bölüşülecektir? Bu paylaşımın hukuku nasıl oluşturulacaktır? Yoksulluk, yoksunluk ve derinleşen eşitsizlik sınıf mücadelelerine ne şekilde yansiyacaktır?

Bu sürecin gelişim seyri ve soruların yaşamda bulunduğu karşılık, ülkemizdeki ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeleri de derinden etkileyecektir.

Ancak dünya ve ülkemizi sarsan büyük krizin ekonomik ve sosyal yaşamda açtığı derin tahribatların pazar ekonomisinin tahtını salladığı bir dönemden geçtiğimiz açıktır. Her ne kadar kapitalizmin sınırsız kâr ve emperyalist siyasal egemenlik çabası sürecektir ise de görülmesi gereken gerçek, yalnızca neo liberal modelin değil onu da içerir biçimde 300 yıllık bir modelin iflasının yaşanmakta olduğudur.

Gelişmiş kapitalist ülkelerin kurtarma paketleriyle bile aşılabilen bu krizle yolsuzluk, rüşvet, borsa ve tahvil piyasasındaki oyunlarla dev tekellerin yönetim kadrolarının hiç ettiği milyarlarca dolar ilk kez tüm açıklığıyla gözler önüne serilmiştir. Kapitalizm ve neo liberal politikalar bu kez tekrar ve daha kökten bir şekilde sorgulanmaya başlanmış, gelir dağılımının dünya ölçeğinde yarattığı uçurum, yoksulluğun boyutu ve işsizlik sorunu gündemin ilk sıralarına oturmuştur.

Bu bunalım az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde özellikle sanayi sektörünü etkilemiş, üretim ve iç piyasalarda talep düşmüş, iç ve dış ticaret hacmi daralmış, işsizlik oranları büyümüş, istihdam hacmi olabildiğince küçülmüştür. "Tüketim kalıpları" ve "tüketim düzeyi" sorgulanmaya başlanmış; "başka bir dünya" oluşturma düşüncesi, "ütopya" olmaktan çıkıp, kitlelerin zihnine yerleşmeye başlamıştır.

Kriz doğal olarak siyaseti de doğrudan etkilemektedir.

Dünyanın farklı yerlerinde kapitalizm dışı arayışlar gücünü göstermektedir. Kapitalistler açısından Avro bölgesinde tam bir kâbusa dönüşen süreç sonunda Yunanistan ve İtalya'da seçilmiş hükümetler devrilirken, yerini teknokratların almış olmasını önümüzdeki dönemde otoriter ve faşizan arayışların devreye girebileceğinin bir işareti olarak değerlendirmek mümkündür.

İspanya, Yunanistan, Portekiz, İtalya, İngiltere başta olmak üzere birçok Avrupa ülkesinde krizin ve sosyal hakların budanmasının yarattığı tahribata karşı grevler, emek eksenli toplumsal hareketler gelişmeye başlamıştır. Öğrencilerin harçlara ve geleceksizliğe, emekçilerin kemer sıkma politikalarına karşı sokakları doldurduğu bir dönemin içindeyiz. Bu dönemde özellikle ABD'de ortaya çıkan "Wall Street'i İşgal Et" hareketinin finans kapitalin kalbinde gerçekleşmiş olması anlamlıdır. On yıllardır kendisini eleştirel-eylemli tarza kapatmış bir toplumda bu hareketin ortaya çıkması ve bazı Akdeniz ve Avrupa ülkelerinde görülen büyük kitle hareketleri, dünyada kapitalizmin alternatifini düşünme ve üretme konusunda siyasal hareketleri, aydınları ve kitleleri cesaretlendirmiştir.

İşçiler, gençler, kadınlar, emekliler eylemlilik içinde alternatif aramaya çalışırken emperyalist yayılmacılık da hız kazanmış durumdadır. Türkiye'yi de yakından ilgilendiren bölgesel gelişmeler söz konusudur.

Emperyalizm önümüzdeki on yıllarda dünya kaynaklarının paylaşımı için bölgemize daha çok yerleşmekte, müdahale etmektedir. Türkiye ise özellikle Libya, Suriye, İran'a yönelik politikaları ve NATO'nun Kürecik füze kalkını projesinde görüldüğü üzere, Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da emperyalizmin taşıyıcısı olma ve ABD'nin bölgeye yönelik jeo stratejisinde önemli bir rol üstleniyor.

Yaşanan bütün gelişmeler, önümüzdeki dönemde bu sorun alanlarının daha da kızışacağını, dünyanın mevcut sorunlarına kalıcı çözümün, egemen iktidarların sınıfsal yapısının değişimi ve bir düzen değişikliği gerektiği yönündeki tezleri güçlendirmektedir.

Günümüz emperyalizmini, özellikle Yugoslavya'nın parçalanması ve Afganistan ile Irak'ın işgalinden sonra, Libya örneğinde de görüldüğü üzere, ABD'nin askeri liderliğinin

de, kendi içinde çelişkileri de barındıran açık bir yayılmacılık karakterize etmektedir. ABD'nin Ortadoğu'daki askeri-siyasi hegemonyasının sınırlarının genişletilmesi bu çerçevede gündeme gelmekte, Türkiye'ye bu genişleme içinde bölgesel taşıyıcı rolü verilmektedir.

Bu noktada ülkemizi de yakından ilgilendiren Arap coğrafyasındaki gelişmelere değinmek yararlı olacaktır.

Tunus'ta genç, eğitilmiş ama işsiz bir işportacının kendini yakması, bölgenin çok uzun zamandan beri biriken çok yönlü çelişkilerinin isyana dönüşmesinin kıvılcımını oluşturdu. Başta Tunus ve Mısır olmak üzere bazı Arap ülkelerinde ardı sıra rejim değişiklikleri gerçekleşti. Ortaya çıkışında ekonomik saikler, işsizlik sorununun belirleyici olduğu isyanlar bölgede yaşanan ekonomik sömürünün iç yüzünü de gösteriyordu. Küresel kriz bu ülkeler için hayati önemdeki işçi dövizlerini ve finansal akışları sekteye uğratmıştı. Yükselen gıda ve enerji fiyatları Ortadoğu'nun yoksul halklarına büyük darbe vurmuştu. Uygulanan neo-liberal politikalar gıda ve enerji sübvansiyonlarını iyice kısıtlamış, böylelikle gelirinin yüzde 60'ından fazlasını temel gıda ürünleri ve yakacağı ayıran dar gelirli insanların yaşam standardını geriletmişti. Bu ekonomik temel, baskıcı, anti demokratik, keyfi yönetimlere karşı geniş halk kitlelerinin öfkelerini kabartmaya yetti. Mısır'ın Tahrir meydanındaki eylemlerle simgelenen halk ayaklanmaları sonucu eski yönetimler arka arkaya devrildi. Ancak mücadele içinde yaratılan enerji, dağınık kitlelerin gerçek bir örgütlenmeden yoksun olmalarıyla emperyalist güçlerin yönlendirmelerine açık bir ortam yarattı. Sonunda, her ülkenin kendi tarihsel koşulları ve özgün kültürel dinamikleri emperyalistlerce istismar edilerek ılımlı İslam öncülüğünde, Batı/ ABD emperyalizmi ittifakına dayanan hükümetlerin yolu açıldı.

Emperyalistlerin Mısır'daki hareketi içeriden Müslüman Kardeşler gibi yerel İslamcı taşıyıcılar aracılığıyla soğurması, özellikle Libya ve bugün Suriye'de yaşanan sürecin siyasal yönünü de göstermektedir. Bölgede bugün ABD ve piyasacılıkla uzlaşan İslami hareketler üzerinden yürütülen siyaset, bu ülkeleri kendi içinden dinsel, mezhepsel ve ulusal çelişkileri körükleyerek çözmeyi hedeflemektedir.

NATO'nun Libya'da muhalefeti silahlandırması ve "özgürleşme" demagojisi, Libyalıların üzerine Fransız ve ABD bombalarının yağması sonucunu yaratmıştır. Yeni rejimin ilk uygulaması şeriatı yönelik yasal değişiklikler olmuştur. Suriye'de bugün benzer ve daha karmaşık bir süreç izlenerek iç savaş yaratılmaya çalışılmakta ve Amerikancı olmayan İran-Suriye-Lübnan hattının çökertilmesi, bölgenin emperyalizm açısından dikensiz gül bahçesi olması hedeflenmektedir.

AKP'nin bölgesel rolü tam olarak burada devreye girilmektedir.

II. BÖLÜM

ÜLKEMİZ

Ülkemizde egemen olan ekonomik, siyasal, toplumsal koşullar, içinde bulunduğumuz konjonktürde tüm çelişkileri birlikte derinleşmektedir.

Özellikle 1980'li yıllardan beri yaşanan neo liberal değişim sürecinin yarattığı ekonomik, siyasal, toplumsal ve kültürel sonuçlar yurttaşlarımızın yaşamını bugün ve geleceğe dair karamsarlık, kaygı, korku ve bilinmezlikle kuşatmıştır.

Türkiye'nin 1950'li yıllardan beri emperyalizme bağımlılığını pekiştiren, yeni liberal serbestleştirme politikalarının önünü açan 24 Ocak 1980 ekonomi kararlarının gereklerini yerine getiren 12 Eylül 1980 askeri darbesi, söz konusu bağımlılık sürecini Evren'li, Özal'lı, Çiller'li, Yılmaz'lı, Erdoğan'lı yeni liberal ve muhafazakâr bir çerçevede tam bir teslimiyet düzlemine sokmuştur.

Bütün ekonomik yaşamı uluslararası sermayenin denetimine sokulan ülkemizde "küreselleştirme" ve "yeni sömürgeleştirme" operasyonu başarıyla uygulanmış, dış karar merkezlerinin Türkiye'nin ekonomik ve siyasal yaşamına daha fazla yerleşmesi, daha fazla içselleşmesi sağlanmıştır.

Cumhuriyetin ilk yıllarından beri, konjonktür 1920 ve 1930'lardaki yabancı sermaye egemenliğine son verilerek yapılan devletleştirmeler ve sanayileşme hamleleriyle 1960'larda gerçekleştirilen bütün kalkınma, sanayileşme yönelimi, yukarıda sözünü ettiğimiz yeni liberal değişim

süreciyle birlikte yerli ve yabancı sermayenin talanına tabi kılınmıştır.

Yine bu süreçte birçok yerel yönetim hizmeti ile eğitim, sağlık, ulaşım, enerji gibi kamusal hizmetler de serbestleştirme, ticarileştirme operasyonlarına tabi kılınmış, özel ellerde sağlık sektörü, eğitim sektörü, enerji sektörü vb. gibi toplumu sömürme kanalları oluşturulmuştur.

Sosyal devlet ve hukuk devleti gereklerinin tasfiyesi eşliğinde kamusal tüm birikimlerin yağmalandığı ve ülke kaynaklarının yurt dışındaki sömürü ve kâr merkezlerine peşkeş çekildiği bir sürecin sonuçlarının bütün yoğunluğuyla birlikte tek tek ortaya çıktığı bir döneme girmiş bulunuyoruz.

IMF, Dünya Bankası, Dünya Ticaret Örgütü, Avrupa Birliği, Gümrük Birliği anlaşmaları zincirinin belirlediği; içinde sanayileşme, kalkınma, üretim, istihdam, toplumsal refah gibi değerleri barındırmayan bu sürecin sonuçları tüm çıplaklığıyla göz önüne serilmeye başlanmıştır.

Emperyalist merkezlerin krizinin de eklendiği mevcut sosyo ekonomik bunalım koşullarında AKP, liberal ekonomi düzlemindeki siyasetini emperyalizmin çıkarları uyarınca sanayinin tasfiyesi, özelleştirmeler, doğrudan ve dolaylı vergilendirmeler ve zamlarla çalışan kesimler, küçük sanayici ve halkın aleyhine belirlemektedir.

AKP iktidarı, önceki iktidarların yeni liberal politikalarını süreklilik arz eden bir şekilde ama doruk noktaya ulaştırarak uygulamıştır. AKP iktidarı rant politikalarının doruğunu oluşturmaktadır. AKP iktidarı, sanayi, tarım, enerji, ulaşım, sağlık vb. alanlarla birlikte kentlerin rant yağmasına tabi tutulmasının doruk uygulamalarını gerçekleştirmektedir.

Türkiye'nin dış borcunun en çok yükseldiği dönem, AKP'nin hükümet ettiği yıllardır. Dış borçlar 309 milyar dolara çıkmış; dış ticaret açığı 2002'deki 22 milyar dolardan 2011 yılında 106 milyar dolara çıkarak % 360 oranında artmıştır. Dünyanın oransal olarak en yüksek cari açığını Türkiye vermektedir. 2011 yılı cari açığı, hükümetin 2010'da hedeflediğinin iki katı düzeyinde ve 77 milyar dolar olmuştur. Esasen çalışanlardan toplanan ve bütün halkı soyma derecesine varan vergi gelirleri de

2002'de 60 milyar TL iken, 2011'de 234 milyar TL'ye yükselmiştir. Bu gerçekler ülkemiz insanlarının emeğinin, özverisinin, alın terinin ve geleceğinin nasıl çalındığını, nasıl istismar edildiğini ortaya koyan göstergelerden yalnızca bazılarıdır.

AKP yerli büyük sermaye ve uluslararası sermayenin çıkarlarını esas alan uygulamaların yol açtığı adaletsizliklerin içinde, çözümünü kaynağı belirsiz sıcak para girişleri, dış borçlanma ve dar gelirli olanların yaşam koşullarını vergiler, harçlar, zamlarla daha da geriletmekte aradığı için, aynı zamanda kendi sonunu da hazırlamaktadır. Kamuoyunu boş beklentilerle aldatmayı vazife bilen AKP'nin halkın yaşamındaki tek gerçekliği; her gün daha fazla zam, daha fazla yoksulluk ve bu temeldeki anti demokratik, otoriter bir yönetimdir.

Kapitalist sistemin işleyişini temelden sarsan ekonomik kriz, yerli üretim ve sanayileşmesi baltalanan ülkemizde acı tezahürlerle yaşanmaya devam etmektedir. AKP'nin "kriz bizi teğet geçecek, en az etkilenen biz olacağız" türünden vaazlarının aksine; son iki yıldaki büyüme/küçülme hızlarına bakıldığında Türkiye, dahil olduğu 20 çevre ekonomisini kapsayan kategori içerisinde krizden en ağır etkilenen ülke konumundadır. Bu gerçek bile AKP'nin ekonomi söyleminin başarısızlığını yalın biçimde anlatmaya yetmektedir. Siyasal iktidarın çıplak başarısızlıklarını bile kabadayı üslubuyla savunan tavır ve halkın sırtına her gün bindirdiği ek yükler onun maskesini düşürmektedir. Elektrik, doğalgaz, iletişim, akaryakıt gibi alanlarda zam rejimi süreklileşmiştir. AKP demokratik kitle örgütlerini, TMMOB'yi, TTB, TÜRMÖB gibi meslek örgütlerini ve kamu çalışanlarını siyasi baskısıyla sindirmeye çalışmaktadır.

Dünyanın farklı coğrafyalarında kriz koşullarında kamusal kaynaklara ve kamulaştırmalara doğru bir yönelim varken, Türkiye'de AKP iktidarı hız kesmeden özelleştirmelere devam etmektedir. Odamız ve TMMOB'nin düzenlediği kriz, sanayi, özelleştirme vb. etkinliklerde vurgulanan bu gerçekler, kamusal kaynakların toplumsal gereksinimler için seferber edilmesinin ne denli önemli olduğunu ortaya koymaktadır.

Burada dikkat çekilmesi gereken bir diğer nokta, ekonomi alanındaki bu gelişmelere, Türk-İslam sentezi, milliyetçilik, siyasal İslam, sağcılaşma, muhafazakârlaşma ve laikliğe aykırı dinsel yaşam motifleri ile cemaat-tarikat ilişkilerinin liberal bir sentez içinde toplumsal atmosfere yayılması eşlik etmiştir. Sosyal ve kültürel planda modern sosyal ilişkiler ağını zedeleyen gerici toplumda artık belirli bir yer edinmiş durumdadır.

Piyasa ekonomisinden kaynaklanan dengesizliklerden yararlanan siyasal iktidar, yoksulların dini duygularını sömürmekte ve onları cemaat-tarikat ağının kucağına itmektedir. AKP, sosyal devlet ve toplumcu yaklaşımlara karşı liberal gerici tezlere dayanarak ideolojik bir mücadele de yürütmektedir.

Toplumumuz bilimin, tekniğin, evrensel aklın yaşama dair önerdiği modellerden uzaklaşarak hücrelerine dinici gerici nüfuz ettiği bir yaşama itilmekte, geleceği karartılmaktadır. Kendileri zenginlik içinde yaşayan AKP'liler, dar gelirli olanlara ise ahreti reva görmektedir. Bu öğreti cemaatler, tarikatlar ve dini öbekler aracılığıyla her gün yeniden üretilmekte, 7'den 70'e kitleler bu çemberin içine çekilmektedir.

Aynı zamanda bir türlü çözülemeyen Kürt sorununda iktidarın takındığı tutum hem geleneksel devlet konumunu pekiştirmekte hem de milliyetçi muhalefetle birlikte siyasal toplumsal atmosferi kaosa doğru yönlendirmektedir. ABD'nin Irak ve Ortadoğu özelindeki dış politika çıkarlarına uygun bir politika izleyen AKP, topluma bu konuda da liberal otoriter ve gerici bir çerçeveyi dayatmaktadır. Gerçek özgürlükler ile AKP'nin muhafazakâr gerici tabiatı arasındaki açığı Türkiye'nin sanayileşme, demokratikleşme ve kalkınma gerekleriyle AKP arasındaki açığı gibi kapatılamaz boyutlara sahiptir.

Bizim fikirlerimizin ayırt ediciliği, bütün sömürü, ezme ve ezilme ilişkilerine bir bütünlük içinde karşı çıkmamızdır. Barış içerisinde bir arada yaşam koşullarının geliştirilmesinin, etnik sorunların aşılmasının güvencesi, işsizliğin, yoksulluğun, her tür eşitsizlik, adaletsizlik ve bölgesel eşitsizliklerin giderilmesinin Türkiye'yi bir bütün olarak kemiren emperyalist-kapitalist sömürü düzeninin aşılma-

sından geçtiğine olan inancımız ve bu uğurda yürüttüğümüz mücadelelerdir.

Emperyalizm AKP eliyle ülkemizin zaten eksikli olan demokrasisini daha fazla kontrol altına almaktadır. Bu çabanın siyasi, sosyal yaşamdaki tezahürlerine, üniversiteleri, bilim kurumlarını, yargıyı kuşatma ve anayasa referandumu gibi konular üzerinden sık sık tanık oluyoruz.

İç politikada referandum ve genel seçim sonuçlarıyla devlet merkezine iyice yerleşen otoriter AKP iktidarının, bütün muhalefet çevrelerine yönelik baskıları ile idari, ekonomik, sosyal, kültürel yeniden yapılanma girişimleri ülke atmosferine damga vurmuştur.

Ülkemiz yukarıdan aşağıya bürokratik dönüşümler, aşağıdan yukarıya da cemaat-tarikat ağlarıyla kuşatılmıştır. Siyasi iktidar Türkiye'yi her geçen gün daha gericileştiriyor. Yargı, güvenlik aygıtları, medya, üniversite ve bilim kurumları ele geçiriliyor; kamu yönetimi yeniden yapılandırılıyor.

Bu egemenlik ortamında Kürt sorununda şiddet ortamının yeniden canlandırılması da söz konusudur. İktidar Türkiye'nin Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da emperyalizmin taşeron rolünü açık bir biçimde üstlenme ile Kürt sorununu iç içe geçirmekte, siyasi kanalları tıkamakta, Kürt-İslam sentezi doğrultusunda toplumsal taban yaratmaya çalışarak gerçekte mevcut bütün çelişkileri derinleştirici yönde adımlar atmaktadır.

Eski Devlet Güvenlik Mahkemelerinin yerini alan Özel Yetkili Mahkemelerde gazeteciler, öğrenciler, aydınlar, akademisyenler, hak arayan toplum kesimleri, milletvekilleri hükümsüz şekilde yargılanıyor. Yasal alanda siyaset yürüten insanların KCK operasyonlarıyla tutuklanması, Hopa vb. davalarda görüldüğü gibi bütün muhalefet kesimlerinin pasifize edilmesine yönelik çabalar söz konusudur.

Bu kapsamda son yıllarda siyasal gündemlerin önemli bir başlığı da yapılmak istenen anayasa değişiklikleri olmuştur. Özellikle 2010 yılında yaşanan referandumda kabul edilen değişiklikler 12 Eylül Anayasasının otoriter anlayışını geliştirici niteliktedir. Yargının hareket alanını tamamıyla yürütme lehine düzenleyen bu değişikliklerle

otoriter yönetim tarzının yasal dayanakları genişletilmiştir. Odamızın da karşı çıktığı pek çok dönüşümle yargı başta olmak üzere devlet içerisinde AKP ile çelişkili hiçbir yapı kalmamıştır.

Bugünkü iktidar/devlet yapısını belirleyen AKP-Cemaat koalisyonunun içinde boy gösteren çelişkiler ise ekonomik rantın bölüşümü ve iktidar mücadelesi eksenlidir. Bu mücadele, uzlaşmalar-karşıtlıklar, çelişkiler eşliğinde sürecektir. Bu çelişkinin başka bazı konular yanı sıra yeni anayasa ve Kürt sorununa yansımaları olması da mümkündür.

Bizim açımızdan önemli olan ise, bu çekişmenin taraflarının ikisinin de dünya ve ülke gerçeklerine ilişkin ülkemiz, halkımız ve mesleki çıkarlarımıza karşıtlık noktasında tam bir uyum içinde olmalarıdır.

12 Eylül Anayasasının anti-demokratik içeriğini derinleştirecek, sermayenin ranta dayalı birikim ihtiyaçları ile iç ve dış politikada gereksinilen İslami motifli diktatoryal yapıyı güvence altına alacak olan 'yeni anayasa' girişimi, bilindiği üzere iktidarın eskiden beri başvurduğu demagogiler eşliğinde gündemdedir.

TMMOB mevzuatını değiştirmeye yönelik adımlar da bu çerçeveye bağlantılıdır.

İlk döneminde kamu birikimlerini hızla özelleştiren iktidar, ustalık evresinde de toplu konut, kentsel ve kırsal dönüşüm süreçlerine, derelerin, ormanların satışına yönelmiş, doğayı piyasalaştırma ve mühendislik, mimarlık, şehir plancılığı hizmetlerini devre dışı bırakma yolunu seçmiştir.

Hükümet genel seçimler öncesinden başlayarak çıkardığı Kanun Hükmünde Kararnemelerle kamu yönetimini partizanca yeniden yapılandırma yolunda önemli adımlar atmıştır. Kamuda güvencesiz çalışma biçimleri bu yolla da yaygınlaştırılmaktadır. Sosyal haklarla oynama, eğitimde ve bütün toplumsal yaşamda gericiliği yaygınlaştırma, ülkenin bütün imarını ve koruma alanlarını ranta açma bu KHK'lerde iç içedir.

İktidar, KHK'lerle TMMOB'nin kamusal hizmet konumunu yok etme, TMMOB mevzuatını Anayasa ve yasalara

aykırı biçimde kendisinin düzenlemesi yönünde önemli adımlar atmıştır. Bu gelişmeler mühendislik disiplinlerini yok sayarak meslek ve uygulama alanlarımızı daraltıyor.

AKP iktidarının tüm alanları kurlsız bir şekilde ticarileştirmesi ve serbestleştirmesinin etkisini son zamanlarda mühendislik mimarlık alanlarında da hissetmeye başladık. Mevcut AKP iktidarının ilk dönemlerinde öncelikli olarak hedefi olmayan meslek örgütleri DDK raporuyla birlikte kısmen de olsa müdahale edilecek kurumlar arasına girmiştir. Yaşamın tüm alanlarına müdahale etmeye çalışan emperyalist güçlerin sözcüsü siyasal iktidar kendi kurumlarını oluşturmak, muhalif yapıları destek yapılar haline getirmek ve özellikle piyasalaştırmak için çalışmaya başlamıştır.

Uluslararası tekellerin kurumları olan IMF, Dünya Bankası ve DTÖ gibi kurumların ve Avrupa Birliği'nin isteklerini hayata geçirmek amacıyla tüm engellerin ortadan kaldırılması ve muhalefetin etkisizleştirilmesinin önemi büyüktür. AKP iktidarı tam da bunu yapmakta, dünyada yaşanan ekonomik krizin bize ulaşmadığı yalanlarıyla ülkemiz ekonomisinde önemli bir yeri bulunan yapı üretim sürecinin her aşamasını denetimsizleştirmekte, yönetmeliklerle mesleki denetim kaldırılmakta ve piyasa koşullarına bırakılmaktadır.

Bu konuyla bağlantılı kapsamlı bir alan da kentsel dönüşüm süreçleridir. Kentsel dönüşüm yeni sermaye birikim sürecinin en önemli alanlarından biri olarak etkin bir şekilde devreye girmiştir.

Kısaca AKP iktidarının TMMOB'ye yönelik saldırılarıyla izlediği ekonomi politikaları uyum içerisindedir. Bu noktada ekonomiden siyasete ve anayasa değişikliği konusuna dek bizim geleneksel çizgimizde bütün bu konulara yanıt oluşturacak bütünlüklü bir yapı bulunmaktadır. Bizim sanayileşme-planlama-kalkınma-demokratikleşme perspektifimiz, gündemdekenden çok farklı bir Anayasayı gerektirmektedir.

Son günlerde gündeme gelen "12 Eylül yargılaması" da ancak böylesi bir bütünlük içinde, yarattığı ekonomik, sosyal, kültürel bütün tahribatlarla birlikte değerlendirilmelidir. Kenan Evren ve Tahsin Şahinkaya'nın yar-

gılanması vb. adımlar, söz konusu tahribatı gizleyici bir yanılsama yaratmak içindir ve AKP'nin "iktidar oyunları" arasında yer almaktadır. 24 Ocak Ekonomik Kararlarını, özelleştirme, serbestleştirme operasyonlarını sorgulamayan, emek ve meslek örgütlerini kapatan, onları sınırlayan, emeğin bütün haklarını gerileten, sanayisizleşme sürecini başlatan, tarımı tasfiye eden liberal "ekonomik rasyonalite" yaklaşımı mahkum edilmeksizin, konuyu 12 Eylül'ün iki paşasına sıkıştıran ve eşitlikçi, toplumcu, özgürlükçü düşünceleri tekrar yargılayan bir iddianameyle darbenin yargılanması gibi bir durum söz konusu olamaz.

Biz eşitlikçi, özgürlükçü, laik, ekonomik-siyasal bağımsızlık ile planlama-sanayileşme-kalkınma, istihdam ve refahı bütünlüklü halde içeren, demokratik hak ve özgürlüklerin eksiksiz olarak tanımlandığı, sosyal hukuk devleti ilkesiyle yasama-yargı-yürütme ayrılığının demokratik bir çerçevede sağlandığı, siyasetin toplumsal dinamikleri kapsamının önündeki engelleri ortadan kaldıran, toplu sözleşme düzenini emek kesimini gözeterek yeniden yapılandırarak, istihdamda güvenceli çalışmayı ve kardeşçe bir arada yaşamı güvenceye alacak demokratik bir anayasal düzen için mücadele edeceğiz.

Sonuç olarak, bilimden, teknikten, üretimden, planlamadan, sanayileşmeden, kalkınma, istihdam, refahtan, aydınlanmadan, gerçek demokratikleşmeden yana tutumumuzun korunması temel felsefemiz olmaya devam edecektir.

Türkiye'de insanca, hakça, eşitlikçi, adil bir ekonomik-sosyal yaşamı hedefleyen ve onunla bütünleşmiş bağımsızlıkçı, demokratik, laik, toplumcu çerçevemiz, büyük bir hassasiyetle korunacak ve Oda çalışmalarında rehberimiz olacaktır.

Umudumuz, insanlığın biriktirdiği ortak değerler ve sonuçta insandır.

Ülkemizin içerisinde bulunduğu olumsuz koşulların olumluya çevrilebilmesi için emekten, bağımsızlıktan, kalkınmadan yana tüm kurum ve kuruluşların, emek ve meslek örgütleri, demokratik kitle örgütlerinin aynı duyarlılıkla işbirliği içinde olmaları gerektiğine inanıyoruz.

III. BÖLÜM

SANAYİ VE MÜHENDİSLİKTE DURUM

Bilindiği gibi emeğiyle geçinen, küçük işletmeler dahil toplumun çoğunluğunu derinden etkileyen ekonomik ve sosyal bunalımın ağırlığının her geçen gün arttığı bir dönemin içinde bulunuyoruz. İşsizlik dalgaları, çalışma saatlerinde ve ücretlerde kesintiler, işletmelerin kapanması, üretime ara verme olaylarının karakterize ettiği bunalımın, ekonomi, toplum ve dolayısıyla mühendislik nezdindeki etkilerinin arttığı ve artacağı bir dönem söz konusudur.

Bu sürece nasıl gelindiğini kısaca irdelersek, sanayimizin IMF, Dünya Bankası, Gümrük Birliği, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü tarafından belirlenen politikalara bağlı olarak gerilediğini ve sürekli olarak kriz üreten bir yapıya evrildiğini saptamak olanaklıdır.

1960-1980 yıllarını kapsayan ithal ikameci sanayileşme döneminde bir şekilde planlama, kalkınma bütünlüğü oluşturulmaya çalışılırken, sanayinin teşviki, korunması, finansmanı, kalkınma hızı ve istihdam parametrelerinin gözetildiğinden söz etmek olanaklıydı. Ancak kalkınma ve merkezi planlama parametrelerinin adım adım yok edildiği, serbestleştirmenin önünün açıldığı 24 Ocak 1980 kararları sonrası dönemde sübvansiyonlar büyük ölçüde kaldırılmış, KİT yatırımları durdurulmuş, büyük ölçekli sanayi kuruluşları özelleştirilmiş, sabit sermaye yatırımlarında gerileme yaşanmıştır. Gümrük Birliği hedefleri doğrultusunda tüm sektörlerde korumacılık asgariye indirilmiş, Türkiye sanayisi eşitsiz ve aleyhte koşullarda küresel rekabete açılmıştır. Bu süreçte öz kaynaklardan çok ithal kaynaklar girdi olarak kullanılmış, küresel güçlerin dayattığı iş bölümüyle fason üretim ve taşeronlaşma egemen kılınmış, kaynak tahsisini sadece iç ve dış piyasalara ve borçlanmaya havale eden bir sanayi modeline geçilmiştir.

Ara mali ve yatırım malları üretiminde ve teknolojiye dışa bağımlılığı esas alan bu modelle sanayi KOBİ'leşmeye yönlendirilmiş; işgücü sömürsü ucuz işgücü kullanımıyla yoğunlaşmış; düşük maliyet, düşük katma değer ve düşük teknoloji üretim ve ihracat yapılaşmış, ihracat yapısal olarak ithalata bağımlı kılınmıştır.

Bugün Türkiye, yem, gübre, et balık, süt ve süt mamulleri, gıda, çay, çimento, kağıt, orman ürünleri, demir çelik, petro kimya, tütün, enerji, imalat, makina imalat, tekstil, bakır sanayilerinde kamu işletmeciliği ve Türkiye Cumhuriyetinin kuruluşundan bu yana yaratılmış olan bütün iktisadi kazanımlardan yoksun kalmış durumdadır. Sermaye lehine serbestleştirmelerle bu temel sanayiler talan edilmiş durumdadır.

Görülebileceği gibi bu politika demetinde bir “sanayileşme stratejisi” bulunmamaktadır. Sanayi tesislerinin yerli ve yabancı sermayeye peşkeş çekilmesiyle sanayisizleşme süreci yaşanmaktadır. Bu gelişmeler sonucunda sanayideki istihdam % 19’a gerilemiştir.

a. Serbestleştirmeler Mühendislik Meslek Alanlarını Daraltıyor

Türkiye sanayisindeki olumsuz gelişmelerle bilimsel-tek-nik gerekliliklerin kamusal yaşamdan dışlanması mühendislik uygulamalarına ilişkin olumsuz sonuçlar yaratmakta, mühendisliğin korunması gerekmektedir.

Çalışma yaşamı ve toplumsal yaşamın gereken standartlardan uzak olması birçok sorunu beraberinde getirmektedir. İstanbul Tuzla’da, Davutpaşa’da, Bursa Kemalpaşa’da, Ankara Ostim’de, İstanbul’da bir servis aracında (8 kadın işçi), Zonguldak’ta, Maraş Elbistan’da, Adana’da, İstanbul Esenyurt’ta ve en son Erzurum Karasu ve Eskişehir’deki toplu “iş cinayetleri”, hastanelerdeki bebek ölümleri, baca gazı zehirlenmeleri, kazan patlamaları ve benzeri binlerce olgu, meslek alanlarımızdan hareketle toplumsal yaşamın belirli standartlara kavuşturulması gereğini ve bu yöndeki çabalarımızın ne kadar yerinde olduğunu göstermektedir.

Ancak gerek kapitalist küreselleşme süreçlerinin emperyalist sömürücü karakteri, gerekse ekonomi, sanayi, istihdam, gelir ve bölüşüm ilişkilerinin örgütleniş tarzından dolayı mühendislik uygulamaları had safhada etkilenmektedir.

Serbestleştirme politikaları, mühendislik uygulamaları ve toplumsal yaşamın görünür görünmez bütün yönlerine dek uzanmıştır. İş güvenliği mühendisliğinin önüne çıkarılan engellerden, iş makinaları ve AİTM yönetmeliklerine;

“uzaktan eğitim,” teknoloji fakülteleri gibi mühendislik eğitimi tasfiye edecek yönelimlere, mühendisliği teknik elemanlık düzeyine indiren, büyük sermaye güçlerinin taşeronu haline getiren uygulamalara, AR-GE mevzuatı vb. yanı sıra Kanun Hükmünde Kararnemelerle yapılan mevzuat düzenlemeleriyle ülke ve meslektaş çıkarlarına dek uzanan geniş bir alanda meslek alanlarımızın daraltılmasıyla ilgili çok yönlü gelişmeler söz konusudur.

1954 yılında 6235 sayılı Yasa ile TMMOB’nin kurulması ve zaman içinde bağlı diğer Odaların örgütlenmesiyle birlikte mühendisler, mimarlar, şehir plancıları toplum nezdinde varlıklarını kabul ettirmek, mesleki çıkarlarını korumak doğrultusunda çalışmalar yürütecek görev ve yetkileri Yasa’yla belirlenmiş bir yapılanmaya ulaşmışlardır.

Ülkemiz mühendis, mimar, şehir plancılarının yerli sanayi ve yerli mühendisliğin egemen olması düşüncesiyle yabancılara karşı hak ve hukuklarının korunması mücadelesi, TMMOB’nin kuruluşu öncesi, sonrası ve günümüzde de sürdürülmektedir. TMMOB’nin kurulmasıyla birlikte Yasanın 34. ve 35. maddeleri uyarınca yabancı mühendis ve mimar çalıştırılırken TMMOB’nin görüşünün alınması öngörülerek nispi bir kazanım elde edilse de, bu konuda Türkiye’nin izlediği dışa bağımlı ekonomik, siyasi politikalarından dolayı kalıcı çözümler elde edilememiştir.

Ülkemizin de imzaladığı Dünya Ticaret Örgütü ve Avrupa Birliği anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır. Birçok AB ülkesi mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımına çekince ve özel hükümler koyarken ülkemiz anlaşmayı koşulsuz olarak imzalamıştır. Anlaşmada TMMOB Yasası ve 1938 yılında çıkarılan Mühendislik ve Mimarlık Hakkındaki Yasaya uygun olmak koşuluyla yabancı mühendis ve mimarların ülkemizde çalışmasına olanak sağlanmıştır.

Ancak bugün küresel zorbalara bu düzenlemeleri bile çok görmektedir. 2007’de TBMM gündemine giren “Meslek Yeterlilik Kurumu Kanun Tasarısı”nda, mühendis, mimar ve şehir plancılarının yeterliliklerinin esaslarını, denetimini, ölçmesini, belgelendirmesini ve sertifikalandırmasını adı geçen kurumun yapması öngörülerek, TMMOB ve Odalarımız devre dışı bırakılmak istenmiş, Odamızın

önemli katkısıyla TMMOB’nin gösterdiği direnç üzerine bu uygulamadan vazgeçilmiştir.

Ancak bir önceki Cumhurbaşkanı tarafından veto edilen ve “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun”da yapılan değişikliklerle serbestleştirmeler eşliğinde meslek alanlarımız daraltılmaktadır. Böylece Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Kanunu’nun 34 ve 35. maddeleri ile Mühendislik ve Mimarlık Hakkında Kanunun 1 ve 7. maddelerinin uygulanması engellenerek yabancı mühendislerden istenmesi zorunlu olan denklik belgesi kaldırılmakta; yabancı mühendis ve mimar istihdamında Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile TMMOB’nin görüşü bildirilmesi uygulamasına son verilmektedir. AB, “hizmetlerin serbest dolaşımı” kapsamında ülkemiz mühendis ve mimarlarına kendi ülkelerinde bu olanakları sunmaz iken, bu tasarının yasallaşması halinde, AB vatandaşı mühendis ve mimarlar ülkemiz mühendis ve mimarlarından daha üstün bir konuma gelmektedir.

Bu bağlamda önemli bir gelişme de yaşanmıştır. “Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”a eklenen bir madde ile Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun 12. maddesi sessizce değiştirilmiş, TBMM gündeminde bekleyen “Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun”un bazı hükümleri, gizlice Meclisten geçirilmiştir. İktidar ilgisiz bir yasada yaptığı değişiklikle kamuoyunu atlatmıştır. Böylece yabancı mühendis, mimar ve şehir plancılarının akademik ve mesleki yeterliliklerini kanıtlamalarına gerek kalmadan Türkiye’de çalışmaları sağlanmaktadır.

b. TMMOB ve Odalarımız AKP İktidarının Hedefinde

AKP iktidarı serbestleştirme politikalarının yanı sıra özellikle 2007 seçimleri öncesinden başlayarak ama özellikle son dönemde, TMMOB ve biz bağlı Odalarının demokratik ve emekten yana işleyiş ve çizgisini hedef almaktadır.

Siyasal iktidarın kamu kuruluşları ve yerel yönetimler üzerinde oluşturduğu aşırı politizasyon ve rant amaçlı beklentileri; mühendis, mimar ve şehir plancıları açısından yeni baskı biçimlerini doğurmaktadır. Dönem dö-

nem Başbakanın ağzından çıkan ve doğrudan TMMOB örgütünü hedef alan açıklamalar ve Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu’nun (DDK) Birliğimizi ve diğer bazı meslek örgütlerini denetim altına almaya yönelik girişimleri doğrultusunda somut adımlar atılmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu eliyle başlatılan süreç, seçimlerden önce başlayan ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın kurulmasıyla üst boyuta tırmanan politikalarla bütünleşmiştir.

Kamu yönetimini, ülke imarını, yapı, kent, eğitim, sağlık, tarım, enerji, su, çevre ve koruma alanlarını, din, aile, kadın, çocuk gibi sosyal politika alanlarını ve TMMOB ile TTB mevzuatını değiştirmeye yönelik Kanun Hükmünde Kararnemelerle önemli değişiklikler yapılmaktadır.

- ▶ Küresel sermaye çıkarları, serbestleştirme, özelleştirme, yerelleştirme işlemleriyle uyumlu düzenleyici devlet düzeni uygulamaları söz konusudur.
- ▶ Kamu yönetiminde neo liberal dönüşüm doğrultusunda önemli adımlar atılmıştır. Örneğin uzun süredir işlevsiz kılınan Devlet Planlama Teşkilatı’nın kapatılmasıyla ekonomik, sosyal kalkınma perspektifine son darbe indirilmiştir. Ayrıca Kamu yönetimi yapı, işleyiş ve personel sistemi itibarıyla değiştirilmiş, memurluğun genellik özelliği ile liyakat ve kariyer sisteminden uzmanlık ve sözleşmeliliğe; piyasaya gereklerine göre örgütlenmiş yeni tipte bir yapıya geçiş yapılmış ve geleneksel devlet yapılanmasında yer alan Teftiş Kurulları kaldırılmıştır.
- ▶ Yeni kurulan bakanlıklardaki personeli de kapsayacak şekilde, kapatılan, birleştirilen bakanlıklardaki on binlerce çalışan sözleşmeli güvencesiz konuma geçirilmiş; yeni kadrolaşmalara ortam hazırlanmıştır.
- ▶ Bakanlıkların, ana hizmet, denetim, yardımcı hizmet fonksiyonlarında karışıklık yaratılmıştır.
- ▶ Özerk kamu tüzelkişiliklerinin özerkliği ortadan kaldırılmakta, bazıları da doğrudan bakanlıkların bünyesine alınmaktadır.
- ▶ “Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının”, özeldir TMMOB örgütünü yerinden yönetime dayalı özerk yapısına son verilmek istenmektedir.
- ▶ TMMOB ve meslek odalarının kamusal niteliği, kamu

tüzelkişiliği ve mesleki denetim fonksiyonları yok edilmek istenmektedir.

- ▶ TMMOB ve Odalarının idari, iç işleyiş, mali yapı, üyelik, genel kurul ve seçim sistemlerinin değiştirilmesi hedeflenmektedir.
- ▶ Kamu idari yapılanması içinde yer alması itibarıyla TMMOB üzerindeki genel vesayet, otoriter bir şekle dönüştürülmektedir.
- ▶ Mühendis, mimar, şehir plancılığı hizmetlerin mevzuatının tamamının düzenlenmesi, bu otoriter kapsam içinde iktidar bürokrasisine verilmektedir.
- ▶ Sermaye birikimi ve sömürü politikaları, rant alanlarının genişletilmesinde somutlanmaktadır. Bütün ülke (kentler, kırsal alanlar, toplu konut alanları, tabiat varlıkları ve bütün koruma alanları, meralar, yaylalar, kırsaklar vb.) rant kapsamı içine alınmakta; Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerel yönetimlerin yapı, ruhsat vb. yetkilerini de üstlenmekte; yapı denetimi yasasında yapılan değişikliklerle denetim dışı yapıların sayı tür ve dağılımında önemli değişikliklerle yasanın denetim kapsamı daraltılmakta, denetimsiz yapılaşmanın sınırları genişletilmektedir.
- ▶ Çevre ve Şehircilik Bakanlığı yerleşme, yapı, arazi, imar ve bilirkişiliğe dair neredeyse tek yetkili konumuna getirilmektedir, vb., vb..

Bu değişiklikler çok kapsamlıdır, ülkemiz ve bizim için yaşamsal önemi bulunmaktadır ve bu kanun hükmünde kararname aracılığıyla yetki ve sorumlulukları gasp edilmeye çalışılan TMMOB'nin buna tarihsel direnme hakkı olduğu kuşkuyla yer bırakmayacak denli açıktır.

Piyasacı iktidarın hedefe giden yolda ona engel oluşturan yapıları tasfiye etme gayreti, kendisine yeni rant alanları yaratma ve izlenen sermaye birikim modeliyle bağıntılıdır.

Kamu yararını koruma gayesiyle hareket eden TMMOB'ye dönük tutum, sanayi, mühendislik ve kamu yararı, kamusal denetim konularıyla ilgilidir, onlardan ayrı düşünülemez. Zira "Bürokrasinin Azaltılması ve İşlemlerin Basitleştirilmesine Yönelik Başbakanlık, Bakanlıklar, Bazı Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ve Üniversitelere Ait 84 adet Yönetmelik" adıyla 03.04.2012 tarihli Resmi Gazete'de

yayımlanarak yürürlüğe giren yönetmelikle de önemli değişiklik yapılmıştır. Örneğin "Planlı Alanlar Tıp İmar Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile "Yapı Denetim Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile proje müellifi ve feni mesul olan Serbest Müşavir ve Mühendislerin meslek odalarına üyeliklerini ve üyeliğindeki kısıtlılık durumunu her proje için kendilerinin beyan etmelerine ilişkin bir model getirmiştir. Yine bu Yönetmelik değişiklikleriyle proje müelliflerinin proje ve hesaplarının kontrolü yetkinlikleri değerlendirilmeden belgelendirilen yapı denetçisi üyelerimize, ruhsat süresinin takibi ve ilişkilerin yönetimi de yapı denetim kuruluşlarına verilmektedir. Bu düzenlemeler proje müelliflerinin yapı imalat süreçlerindeki etkinliğini azaltacak, proje müellifleri arasında haksız rekabete neden olacak, proje müelliflerini yapı denetim kuruluşlarına bağımlı hale getirecek ve proje kalitesinin düşmesine neden olacaktır. Ayrıca yapı imalat sürecinde birbirinden bağımsız olması gereken tasarım, uygulama ve denetim fonksiyonlarının tek elde toplanması sonucunu doğuracaktır.

Siyasi iktidarın, üzerimizde oluşturduğu bu baskı, TMMOB'nin ve bizlerin, gericiğin dogmatizminin karşısında bilimi ve tekniği; sömürü, yolsuzluk ve talanın karşısında toplumsal gereksinimleri esas alan bir ekonomiyi savunan; özelleştirmelerin karşısında sanayinin korunması, kamusal üretimi, kamusal hizmetleri ve kamusal denetimi öne çıkaran yaklaşımımızın AKP'ye verdiği rahatsızlıktan kaynaklandığı açıktır.

Bu konular, 44. Çalışma Döneminde onurla mücadele edeceğimiz bir alana işaret etmektedir.

c. Mühendislik ve Makina Mühendisliği İstihdamında Durum

Ülke sanayisindeki olumsuz gelişmelerden dolayı mühendislik, Ar-Ge ve teknoloji düzeyi de iyi durumda değildir. Türkiye 49 ülke içinde küresel teknoloji endeksinde 31. sırada, teknolojik yenilik yapma kapasitesinde ise 38. sırada yer almaktadır.

Oysa mühendislik tasarımı, ürün geliştirilmesinde ve üründe farklılık yaratılmasında öncelikli ve zorunlu aş-

malardan biri olarak AR-GE çalışmaları içinde vazgeçilmez bir öneme sahiptir. Fakat Türkiye'nin AR-GE harcamalarının GSYİH içindeki payı 2011 yılında binde 87 olmuş, kişi başına Ar-Ge harcamasında seçilmiş 20 ülke arasında Türkiye 71 dolar ile 15. sırada yer almış, milyon kişi başına AR-GE personeli sayısında 3.150 kişiyle yine gerilerde yer almıştır.

Bu durumun nedenleri arasında 1980 sonrası mühendislik sanayilerine yönelik teşviklerin önemli ölçüde azalması da bulunmaktadır. Krizle birlikte ise ithalata bağımlı tekstil, demir-çelik, otomotiv, makina imalat başta olmak üzere mühendislik sanayilerinde ciddi oranlarda daralma yaşanmıştır.

Bugün toplam istihdamın ancak % 19'u sanayi sektöründedir. Mühendislik açısından mevcut durumu sanayiden hareketle incelediğimizde, KOBİ'lerde çalışan mühendis sayısının oldukça düşük olduğunu görüyoruz. Kriz öncesine kadar, sermaye çevreleri ve siyasal iktidarlarca hep dile getirilen "verimlilik" adı altında nitelikli işgücü istihdamı azaltılmıştır.

DİE (yeni adıyla TÜİK) Genel Sanayi ve İş Yerleri Sayımı 2002 yılı sonuçlarına göre ve son sekiz yıllık TÜİK istatistikleri değerlendirmesi sonucunda 2010 yılında Türkiye'deki toplam 2 milyon 406 bin 720 işletmenin % 99,6'sı yani 2 milyon 397 bin 90 işletme AB KOBİ tanımı na uygun olmaktadır ve bunlardan sanayi sektöründe 310 bin 500 firma bulunmaktadır. Bunların da 308 bin 450 adedi KOBİ, 2 bin 50 adedi büyük işletmedir.

Yine bu sayıma göre sanayi işletmesi olan 310 bin 500 firmada 4 milyon 86 bin 420 kişi istihdam edilmektedir. KOBİ'ler sanayi istihdamının % 60'ını sağladıklarına göre 308 bin 450 KOBİ'de 2 milyon 451 bin 852 kişi çalışmaktadır. Türkiye'deki sanayi işletmelerin büyük bir bölümünü oluşturan imalat sanayindeki 304 bin 850 küçük ve orta ölçekli sanayi kuruluşundaki yaklaşık 2,5 milyon istihdamın ancak 156 bin 918'i mühendistir, Nitelikli işgücü istihdamı toplamı ise 609 bin 145 kişi ile yüzde 24,8 oranındadır. Hâlâ mühendis istihdam geleneği oluşturulamamıştır. Sanayi işletmelerinin % 80'inde (246 bin işletme) mühendis istihdam edilmemektedir. Geri kalan

işletmelerden 31 bin 200 adedinde yalnızca 1 mühendis çalıştırılmaktadır. 27 bin 37 firmada 2-5 ve geri kalan orta ölçekli 3 bin 413 işletmede ise 5-35 arasında mühendis istihdamı yapılmaktadır.

Nitelikli iş gücü arzıyla üretim teknolojisi birbirine bağımlıdır ancak sanayinin bazı alt sektörlerinde üretim teknolojisi ve üretimin yapısal örgütlenmesi, nitelikli işgücü kullanımını aşırı ölçüde sınırlamaktadır. Örneğin bir mühendislik sanayisi olan makina imalat alt sektöründe toplam 209 bin 109 kişi olan istihdam içindeki mühendis istihdamı 3 bin 306 kişiyle yüzde 1,6 düzeyindedir.

Ücret durumu açısından bakıldığında ise 2010 yılında bu sektördeki meslektaşlarımızdan 1.001 TL ile 1.500 TL arası düşük ücret alanlar yüzde 40,7 ile en yüksek oranı oluşturmaktadır. 1.501 TL ile 3.500 TL arası ücret alanlar yüzde 37,2 oranındadır. 3.501-6.000 TL ücret alanlar yüzde 15,6; 6.001 TL ve üzeri ücret alanlar ise yüzde 6,5 oranındadır. Kısaca, 1001-3.500 TL yani yoksulluk sınırı altında ücret alan meslektaşlarımızın oranı yüzde 77,9 oranındadır.

Görüldüğü gibi 1.500 TL'ye kadar ücret alan mühendislerin toplama oranı % 40,7'dir. Bu durum sektördeki mühendislerin genellikle düşük ücretle çalıştığını ortaya koymaktadır. Mühendislerin sendikal örgütlenmesi yoktur. İş güvenceleri bulunmamaktadır. Son iki yıl içinde işsiz kalan mühendislerin yeniden iş bulabilme şansı sınırlıdır. Küçük ve orta işletmeler genellikle mühendis çalıştırmak istememektedirler. Özellikle yeniden yapılanmaya ihtiyacı olan pek çok işletme Ar-Ge bölümünde ve imalatta mühendis çalıştırmak zorundadır. Ancak bu durum genellikle gözden kaçmakta veya düşük ücretle mühendis istihdamı düşünülmektedir. Özetle mühendislerin, makina imalat sanayinin bugünkü durumunda katkıları sınırlı kalmaktadır.

Meslektaşlarımızın bu sefalet ücretinde çalışma yanında iş güvenceleri de bulunmamaktadır. Son dört yıl içinde işsiz kalan mühendislerin yeniden iş bulabilme şansı çok sınırlıdır.

KOBİ'lerde çalışan mühendislerin sorunları ise aşağıda sıralanmıştır.

- ▶ KOBİ'lerde çalışan mühendislerin büyük bir bölümü 1-6 yıllık iş deneyimi olan mühendislerdir. Ücretleri düşüktür, teknik bilgi ve yetenekleri yeterli ölçüde değildir. Daha deneyimli olanlar (6-15 yıl) genellikle KOBİ'lerdeki mühendislerin düşük bir miktarını oluşturmaktadır.
- ▶ KOBİ'lerde istihdam edilen mühendisler belirli bir alanda ihtisaslaşmamıştır. Üretime, satışa, pazarlamaya, projeye yönelik tüm hizmetleri yapmakta, bazıları üretimde nitelikli bir tezgâh operatörü gibi çalışmaktadır. Bu durumda uzun bir süre işletmede kalmamakta ve kısa sürede yeni bir iş alanına geçmektedirler.
- ▶ KOBİ'lerde çalışan mühendisler düşük ücretle ve iş güvenliğinden yoksun bir statüde görev yapmaktadırlar. Mesai saatleri, normal işgünü süresinin dışına taşmakta, yaptıkları fazla mesai için ek ücret alamamaktadırlar.
- ▶ KOBİ'lerde görev yapan mühendislerin çok büyük bir bölümü, mesleki yönden tatmin olamamakta ve içinde buldukları iş alanını geçici olarak görmektedirler.
- ▶ KOBİ'lerde çalışan mühendisler, gerek çalışma saatleri ve gerekse ulaşım sorunları nedeniyle hiçbir sosyal aktiviteye girememekte, kendilerini geliştirememekte, işyerinin sorunlarına yönelik bir perspektife de sahip olamamaktadırlar. Dolayısıyla ne işletme onlara güven vermekte, ne de onlar işletmeye bilgi ve becerilerini aktarabilmektedirler.
- ▶ İşyerlerinde çalışan mühendislerin bu durumu, KOBİ'leri rekabet edebilirliğini sağlayacak teknoloji gelişimini engellemekte, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının alt yapısının oluşmasına olanak vermemektedir. Dolayısıyla KOBİ'lerde mühendislik hizmeti verimli, nitel, rasyonel ve efektif sonuçlar ortaya çıkarmamaktadır.
- ▶ Küçük ve orta ölçekli işletmelerin pek çoğunda sıklıkla rastlanan "kurumsallaşma yetersizliği" özellikle idareci statüsünde çalışan mühendislerin firma sahibi ile ilişkilerinde ciddi sorunlar yaratmakta ve iyi yetişmiş deneyim sahibi mühendislerin bilgi ve deneyimlerini işletmeye yeterince aktarmalarına engel teşkil etmektedir.

Bu genel ortamda bizler Odamızın, yalnızca örgütlü üyesinden aldığı güçle direndiğini bilerek örgütlülüğümüzü pekiştirmek, meslek alanlarını koruma ve genişletme mücadelesini sürdürmekle yükümlü bulunuyoruz. Bu mücadele, yurdumuzun doğal kaynak ve çıkarlarının korunmasıyla Oda Çalışma İlkelerimizde belirtildiği üzere meslek ve meslektaş çıkarlarının korunmasının kaynaştırılması temelinde sürdürülecektir.

IV. BÖLÜM

ODAMIZ

Odamız, mesleki demokratik kitle örgütü olarak, bağımsızlık, demokrasi, eşitlik, özgürlük ve barış mücadelesinde yerini almıştır, almaya devam edecektir. Kitle örgütleri, yapıları gereği dinamik yapılardır. Kamu çıkarlarının korunması, emekten, halktan, çevreden, üretimden, tüketicinin korunmasından yana üyelerine ve halka karşı sorumluluğunu yerine getirebilmesi, mesleki gelişimini sağlayabilmesi ancak örgütsel bağımsızlığını koruması ve bunu sürdürebilmesiyle olanaklıdır.

Odamız Yönetmelikleri ve Çalışma İlkeleri ışığında; ülke ve toplum yararları doğrultusunda, yurt sanayisinin ulusal çıkarlara uygun yönde gerçekleştirilmesi, yurdun doğal kaynaklarının verimli bir şekilde işletilmesi, üretimin ve kalitenin artırılması, ulusal bilim ve teknoloji politikalarının oluşturulması, mesleğin geliştirilmesini sağlamak amacıyla gerekli inceleme ve araştırmaları yapmak ve önerilerde bulunmak, Demokrat Makina Mühendislerinin temel görevleridir.

Odamız; yurtseverlik ve demokratlık temel ilkesi, demokratik merkezîyetçi çalışma anlayışıyla sadece örgütlü üyesinden aldığı güçle, örgütümüzün kendi iç dinamikleri ve hukukuyla oluşturulan ana yönetmelik, yönetmelik, gelenek ve ilkelere sahip çıkararak çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışma anlayışı doğrultusunda gerçekleştirilen etkinlikler sonucu oluşturulan platformlarda; meslek-meslektaş sorunlarının tartışılması, ülkenin temel sorunlarına ilişkin görüşlerin oluşturulması, katılımcılığın sağlanması eksenli çalışmalarını yürütmeye devam edecektir.

Bilinmelidir ki tüm programların yaşamda karşılığı ve

gerçekleşebilmesi ancak önerilen politikaların üyelerde karşılık bulmasıyla yani üye insiyatifinin yönetimlere doğrudan katılımı ve yansmasıyla olanaklıdır. Bizler üyelerimizin görüş ve önerilerinin Oda yönetimlerinde yatacağı etkinin ancak üyelerimizin doğrudan katılımıyla sağlanabileceğinin bilincindeyiz. Bu nedenle iç işleyişimizde katılımcılık zeminine tamamen sahip çıkacağız. Katılımcılığın üye faaliyetlerine doğrudan ve en verimli yansması ancak ve ancak işyeri temsilciliklerinde, komisyon, kurul, çalışma grubu vb. birimlerde yer alışı ve çalışma programında yer alan "demokratik merkezîyetçi" çalışma anlayışıyla sağlanabilir. Bu nedenle katılımcılık ile "demokratik merkezîyetçilik" arasında doğru bağlar kurmak durumundayız. Bu noktada Demokrat Mühendisler gerek katılımcılığı, gerekse demokratik merkezîyetçiliği, ortak paydalara sahip farklı güçlerin bulunduğu ortamlarda çok daha işlevsel görmüştür. Katılımcılık yoluyla kararların oluşum süreçlerinin demokratik kılınması ve demokratik merkezîyetçilik yoluyla da ortak paydalara sahip farklı eğilimlerin tek bir merkez halinde hareketini savunma yaklaşımını terk etmeyecek ve yine sahip çıkacağız.

Ülkemizde ve dünyada olumsuz koşulların yaşandığı bu süreçte, mesleki bilgi birikimimizi kamuoyunun doğru bilgilendirilmesi için seferber etmeyi ön koşul olarak kabul eden Demokrat Makina Mühendisleri;

- ▶ Yüreği ülkemiz ve halkımızdan yana atan tüm demokratik oluşumlarla birlikte ABD, IMF, DB, DTÖ, AB gibi uluslararası sömürü politikalarının seçeneksiz olmadığını, başka bir Türkiye ve dünyanın mümkün olduğunu her platformda dile getireceğini,
- ▶ Bu doğrultuda düzenlenen tüm etkinliklerde aktif görev üstleneceğini,
- ▶ Oda çalışma ilkeleri ışığında, birlikte karar alma, birlikte üretme ve birlikte yönetme anlayışıyla mesleğin geliştirilmesi ve korunması, üreten, sanayileşen, demokratik bir Türkiye ve üzerinde insanların barış ve gönenc içerisinde yaşayacağı bir dünya için çalışacağını,
- ▶ Emperyalist işgallere ve savaşlara karşı halkların kardeşliğini savunacağını,
- ▶ 1982 Anayasasının yürürlükten kaldırılması ve yerine,

demokratik, katılımcı, çağdaş, laik, halkımızın çıkarlarını gözetken, sermayeyi değil emekçileri, emeğin hak ve örgütlenmelerini ve insanı öne çıkararak, planlama, sanayileşme, kalkınma, istihdam, refah bütünlüğünde eşitlikçi, insan hakları ve temel hak ve özgürlükler perspektifiyle yaklaşacağını; bu çerçevede üzerine düşen tüm sorumlulukları üstleneceğini,

- ▶ "Anayasa reformu", "yargı reformu" vs. adı altında gerici, liberal otoriter aranırlar ile türbanlı liberal anayasa özleminden üniversiteler, Anayasa Mahkemesi, yargı ve kuvvetler ayrılığını kuşatmaya dek varan yeni anayasa girişimlerinin emekçilerin gerçek talepleri ve ihtiyaçlarının ve gerçek demokratikleşme sorununun üzerine örttüğü için karşısında duracağını,
- ▶ Örgütlenmenin ve hak arama yollarının önündeki tüm engellerin kaldırılması, her alanda grevli ve toplu sözleşmeli sendikal hakların ve güvenceli çalışmanın yasal güvenceye alınması için mücadeleler içerisinde yer alacağını ifade etmektedir.

Bu düşünceler ve görüşler doğrultusunda;

- ▶ Ulusal bilim ve teknoloji politikaları temelinde insan ve doğal kaynaklarımızı üretime yönlendirecek bir kalkınma stratejisi benimsenmesini,
- ▶ Rant ekonomisinin yerine, planlı, üretim ve istihdama, dengeli kalkınmaya dayalı bir ekonomi ve sanayileşme stratejisinin benimsenmesini,
- ▶ Mühendislik, AR-GE, inovasyon destekleri ve öz kaynak kullanımı yoluyla yerli üretimin teşviki; bölgesel ve sektörel kalkınma önceliklerinin belirlenmesi ve katma değeri yüksek üretimin teşvik edilmesini,
- ▶ Özelleştirmelerin durdurulması; özelleştirilen kuruluşların kamulaştırılması; özelleştirme sürecinde parçalanmış kurumların yeniden birleştirilmesi; kamusal alanların titizlikle korunmasını,
- ▶ Kamu kuruluşlarının halkımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla geliştirilmesi, kamu kaynaklarının üretime, yatırıma, istihdama ve sosyal devlet harcamalarına yönlendirilmesi ve kamu girişimciliğinin önündeki engellerin kaldırılması,
- ▶ Bütün sektörlerde ulusal politikalar ve stratejik planlar belirlenmesini,
- ▶ İnsandan ve emekten yana bir üretim ve sanayileşme

- politikasıyla toplumsal bir proje çerçevesinde tüm ilişkilerin yeniden düzenlenmesini,
- ▶ Tarımda destekleme kurumlarının korunması, kırsal alanın ve tarımın kalkınması için, en önemli çözüm yolunun üreticinin örgütlenmesinden geçtiğinin göz ardı edilmemesi, topraklarımızın kullanım planlamasının yapılması, bütün alanlarda olduğu gibi tarımda da araştırma ve geliştirmeye kaynak ayrılmasını,
 - ▶ Doğal kaynaklarımızın tasarruf hakkının kamuda olması ve bu kaynakların halkımızın ve insanlığın hizmetine nasıl sunulacağına karar verme yetkisinin korunmasını,
 - ▶ Enerji sektöründeki tüm imtiyazların iptal edilmesi, bu imtiyazları vermek için oluşturulan kurulların dağıtılmasını,
 - ▶ Kentlerimizin ulusal, bölgesel ve yerel ölçekteki planlamalarla bilime ve tekniğe dayalı, doğal ve kültürel varlıklarımızı koruyacak bir anlayışla ele alınmasını,
 - ▶ Kamu arazilerinin bütçe açıklarını kapatmak için kaynak paketi adı altında satılmaması; yurttaşlarımızın eşit yararlandırılacağı düzenlemeler için kamu elinde tutulmasını,
 - ▶ Ulaştırma sektörünün toplu taşımacılığa yönlendirilmesi, demir yolu ve deniz yolu ağırlıklı bir yapılanmanın ivedilikle sağlanmasını,
 - ▶ Sağlıklı bir çevrede yaşama hakkının hayata geçirilmesi, parasız sağlık hizmetinin tüm halkımıza uygulanmasını,
 - ▶ Eğitimin, yaşamın her alanında bir bütün olarak ele alınıp halkımızın çıkarları doğrultusunda yeniden düzenlenmesi, üniversitelerde bilimsel ve yönetsel özerklik sağlanması, eğitimin her kademe de eşit ve parasız olmasını,
 - ▶ Kürt sorununun demokratik çözüme kavuşturularak barış ortamının tesis edilmesi, barış ve dostluğun pekiştirilmesi, eski yerleşim yerlerine dönüşün sağlanmasını,
 - ▶ Ülkemizde yaratılmaya çalışılan linç kültürüne karşı bir arada yaşamın savunulmasını, halkların dayanışma ve kardeşliği temelindeki taleplerinin hayata geçirilmesini,
 - ▶ IMF, Dünya Bankası vb. tarafından dayatılan dışa ba-

ğımlı, ABD/AB destekli politikaların uygulanmasından zaman yitirilmeksizin vazgeçilmesini savunarak, bugüne kadar kararlılık ve inatla sürdürdüğü mücadelesini yükselterek devam ettirecektir.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası emekten, bağımsızlıktan, demokrasiden, barıştan, laik sosyal hukuk devletinden, kamu yararından yana görüşleri, önerileri, uyarıları ve eleştirileri ile üyelerinin ve genel olarak çalışanların hak arama ve insanca bir yaşam elde etme mücadelesinin gereğini yerine getirme amacıyla, çalışmalarını bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da sürdürecektir.

V. BÖLÜM

ÇALIŞMA İLKELERİMİZ

1. Oda Tanım ve İşlevlerine İlişkin İlkeler

- ▶ Oda çalışmaları halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür.
- ▶ Oda çalışmalarında, meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı temel ilke kabul edilir.
- ▶ “Kamu çıkarlarını korumak” halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara mücadele etmek Odamızın vazgeçilmez görevidir.
- ▶ “Kamu yararına çalışmak” veya “kamu çıkarlarını gözetmek” demokratikleşme, insan hakları, sosyal adalet alanlarında da politikalar üretmeyi, çözümler önermeyi gerektirir.
- ▶ Kamu yararına çalışan benzer örgütler ve sivil toplum oluşumlarıyla sürekli ilişkiler içerisinde olunur. Kamuoyu oluşturmaya yönelik çabalar içerisinde Oda da kaçınılmaz olarak yer alır.

2. Ülke Sorunlarına Bakışa İlişkin İlkeler

- ▶ Ulusal bağımsızlığın kazanılması ve ulusal sanayinin gelişmesi için çalışılır.
- ▶ Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur.
- ▶ Her örgüt biriminin gerek bölgesel gerekse ülke dü-

zeyinde, uzmanlık ve ilgi alanlarına giren konu başlıklarında, platformlar yaratacak düzeye ulaştırılmasında merkezi koordinasyon ile diğer örgüt birimlerinin katılım ve katkısı sağlanmalı ve sürekli kılınmalıdır.

- ▶ Ülkenin düşünen, üreten, çözümler öneren bütün kurumlarıyla kurumsal ilişki içerisinde olunur.
- ▶ Ulusal sanayinin geliştirilmesi kapsamında, Gümrük Birliği sürecini sorgulamak, karşılaşılan sorunlara ilişkin görüşler oluşturup çözüm önerileri geliştirmek, Odamızın sürekli çalışma alanlarından biri olarak kabul edilir.
- ▶ Mesleğimiz ve Odamızla ilgili yasaların isteklerimiz doğrultusunda şekillenmesi için gerekli girişimlerde bulunulur.
- ▶ Ülkemizin demokratikleşme çabalarının içerisinde Odamızın yer alması kaçınılmazdır. Odamız demokrasi mücadelesi içerisinde yerel ve ülke geneli ölçeklerinde aktif rol alır.
- ▶ Ülke gündemine müdahale edilir. Ekonomik, demokratik, siyasal ve toplumsal haklar için mücadele edilir. İnsan hakları ihlallerine karşı duyarlı davranılır. Bu alanlarda diğer demokratik kitle örgütleriyle iş birliği yapılır.

3. Mesleki Teknik Etkinliklerin Yürütülmesine İlişkin İlkeler

- ▶ Odanın temel görevlerinin başında meslek alanının düzenlenmesi, mesleğin uygulanmasına yönelik iyileştirmelerin yapılmasının geldiği bilinir.
- ▶ Meslek alanına ilişkin gelişmelerin ve yeniliklerin izlenmesi, üyenin bu gelişmelerden yararlanmasının sağlanması temel hedeflerdendir.
- ▶ Mühendislik mesleğine sahip olanların ortak gereksinimlerini karşılamak, mesleki etkinliklerini kolaylaştırmak, mesleğin genel çıkarlara uygun gelişmesini sağlamak, meslektaşların birbirleriyle ve halkla olan ilişkilerinde dürüstlük ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak esastır.
- ▶ Mühendislik eğitiminin iyileştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulur.

4. Üye İlişkilerine Yönelik İlkeler

- ▶ Oda örgütünün gücünü üyeden aldığı ve bu gücün harekete geçirilmesi gerektiği kabul edilir.

- ▶ Üyelerle sürekli ve sağlıklı ilişkinin kurulması esas alınır.
- ▶ Zorunlu üyeliğin savunulmasıyla birlikte, gönüllülük esasına dayalı ilişkilerde üyenin Odaya katkısının daha nitelikli olduğu açıktır. Odanın üyelerce “üye olunması gerekli” bir kurum olarak görülmesinin sağlanması esastır.
- ▶ Odamız kamuda çalışan mühendislerin grevli-toplu sözleşmeli-sendikal haklarını kazanma mücadelesine aktif destek verir.
- ▶ Odamız özel sektörde çalışan mühendislerin özlük haklarına, ekonomik ve sosyal gereksinimlerine yönelik çalışmalar yapar.

5. Karar Alma Süreçlerinin İşletilmesine İlişkin İlkeler

- ▶ Odanın her biriminde kararların alınmasında demokratik merkezîyetçilik ilkesi temel alınır ve uygulanması sağlanır.
- ▶ Oda örgütünün en küçük biriminin iş yeri temsilciliği olduğu kabul edilir.
- ▶ Oda Merkezinde, yani en üst yönetim organımızda, alınacak kararların oluşmasında katılım ve tüm görüşlerin dikkate alınmasına özen gösterilir.
- ▶ İşyeri Temsilcilikleri, İl-İlçe Temsilcilikleri, Şube Danışma Kurulları, Şube Yönetimleri, Merkez Danışma Kurulu ve Oda Yönetim Kurulu zinciri karar alma süreci olarak kabul edilir.
- ▶ Tanımlanan bu süreçten geçerek demokratik işleyişe uygun alınan merkezi kararların örgüt tarafından uygulanması esastır. Yapılan bu uygulamaların, karar alma süreci içerisinde yer alan tüm mekanizmaların denetleme ve sorgulamasına açık olduğu da bilinir.

6. Örgütsel Bağımsızlığın Korunmasına İlişkin İlkeler

- ▶ Odanın kurumsal ilişkilerinde bağımsızlık ilkesi göz önünde bulundurulur. “Kamu çıkarlarını korumak” hedefini zedeleyecek veya Odayı çalışma programlarından, çalışma ilkelerinden ödün vermeye zorlayacak hiçbir ilişkiye girilemez.
- ▶ Siyasi partilerle ilişkilerin Odanın bağımsızlık ilkesinin zedelenmesine yol açmayacak nitelikte olmasına özen gösterilir.
- ▶ Oda organlarında yer alan herkes, bu organların her-

hangi bir siyasi çalışmada basamak olarak kullanılmayacağını bilir.

7. Oda Bütçesinin Oluşumuna ve Uygulanmasına İlişkin İlkeler

- ▶ Oda bütçesinin uygulanmasında “Merkezi Bütçe” kavramı esas alınır. Ayrıca birimlerin eşit gelişmesini sağlayıcı, projeler bazında yardımlaşma ve dayanışma esastır.
- ▶ Gelirleri öncelikle üye ödentileri ve üyelere bağımlı olan bir örgüt yaratılması amaçlanır. Üye ödentilerinin toplanmasının, Oda Merkezine aktarımların ve birlik payının düzenli ödenmesinin örgütlülüğün en temel gereği olduğu bilinir.
- ▶ Ticari amaçlarla kurulmuş herhangi bir kurumun yapacağı veya yapmakta olduğu faaliyetler Oda için örnek alınmaz. Yayımlanacak kitaplar, periyodikler, düzenlenecek uzmanlık eğitimleri, mühendislik mesleğinin geliştirilmesine ve uygulama alanlarına yönelik kurs ve seminerler esas gelir alanları olarak görülür.

8. Oda Merkezi İşleyişine İlişkin İlkeler

- ▶ Oda tüzük ve yönetmeliklerinin uygulanması esastır.
- ▶ Oda Merkezinin en önemli görevi, Oda örgütünü tüzük ve yönetmeliklerin verdiği görev ve yetkilerle ve Genel Kurul kararları doğrultusunda yönetmektir. Oda Merkezi'nin işlevlerinin başında örgütün etkin eşgüdümünü sağlamak, merkezi etkinlikleri (yayın, kongreler vb.) planlamak ve uygulanmasını sağlamak, örgütün dış ilişkilerini ulusal ve uluslararası düzeyde yürütmek gelir.
- ▶ Demokratik işleyişe uygun alınmış kararların uygulanmasının sağlanması, uygulanamıyor ise nedenlerinin araştırılıp, demokratik karar oluşturma süreçlerinin yeniden çalıştırılması görev kabul edilir.
- ▶ Odanın üst düzeyde oluşan kurumsal ilişkilerinin yürütülmesi, bu ilişkilerin örgüt bağımsızlığını zedelemeyen sürdürülmesi Oda Merkezinin görevi kabul edilir.
- ▶ Oda Merkezi sürekli komisyonlar yerine problem alanlarına yönelik süreli uzmanlık komisyonları oluşturmaya yönelir. Ancak yayın, uzmanlık eğitimi vb. süreklilik gerektiren komisyonların devamı da sağlanır.

- ▶ Oda Merkezi ‘örgüt içi sürekli eğitimin’ gerçekleştirilmesinden sorumludur. Bu bağlamda, birim yöneticileri, teknik görevliler, büro çalışanları, muhasebe görevlileri sürekli periyodik eğitimlerden geçirilerek, örgüt içi işleyişte uyum sağlanır.
- ▶ Eğitimde merkezi koordinasyon, merkez ile Şube ve temsilcilikler arası yatay ve dikey ilişkiler etkin şekilde sağlanır.

VI. BÖLÜM

NEDEN BİR ARADAYIZ ve NELER YAPACAĞIZ?

Bizler geçmişte olduğu gibi 44. dönemde de;

- ▶ 36. Çalışma Döneminde, Odamız Danışma Kurullarında hazırlanan ve genel kabul gören çalışma ilkeleri ve anlayışını kararlılıkla sürdüreceğiz.
- ▶ Meslek alanlarımızın güçlendirilmesini demokratikleşme mücadelesinin bir parçası olarak görüyoruz. Bunun için de meslek alanlarımızla ilgili konularda denetleyici ve sorgulayıcı olunması gerektiğini, kamu yararına muhalefet odağı oluşturulması gerektiğini her ortamda savunacağız.
- ▶ Ürettiğimiz projelerle kamuoyunun, ülkemizin ve üyelerimizin gündemine müdahale etmeyi, aynı refleksle çalışan diğer sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütleri ve uluslararası yapılarla ortak davranış kültürü yaratmaya çaba göstereceğiz.
- ▶ Üyelerimizin ekonomik, sosyal ve demokratik taleplerinin örgütlü yapıların mücadelesinden geçtiği bilinciyle Odamızın örgütlenmeyi geliştirici, özendirici işlevinin devamını sağlayacağız. Bu konuda Kamu Çalışanları Sendikaları ile ortak çalışmalar yürütmeyi hedefleyeceğiz.
- ▶ Ülke kaynaklarının kullanımında kamu hukukunun korunmasını savunacağız.
- ▶ Tüm çalışanların grevli-toplu sözleşmeli sendikalarla kavuşmasını her ortamda talep edeceğiz.
- ▶ Esnek, güvencesiz istihdam biçimlerine, kiralık işçi büroları, ödünç işçi vb. uygulamalara karşı mücadele edeceğiz.
- ▶ Herkesin parasız, çağdaş, eşit eğitim ve sağlık hakkını savunmayı sürdüreceğiz.

- ▶ Ülke kaynaklarının talanı demek olan özelleştirmeye karşı duruşun örgütlenmesinde etkin olarak yer alacağız.
- ▶ Çetelere ve mafyaya karşı temiz toplum, çete düzeni yerine hukukun ve bağımsız yargının hakim olduğu bir toplum talebini savunacağız.
- ▶ Öncelikle ülkemizdeki insan hakları ihlalleri, düşünce ve ifade özgürlüğü, ekonomik, sosyal, siyasal birliğimizin korunması, yurdumuzun çetelerden, kaçakçılardan, savaş tacirlerinden, işkencecilerden kurtarılması mücadelesinde benzer örgüt ve oluşumlarla omuz omuza hareket etmeye devam edeceğiz.
- ▶ Çalışma yaşamını olumsuz yönde etkileyen işçi sağlığı ve güvenliği uygulamalarının tarafsız kurumların denetimini artırıcı yönde yeniden düzenlenmesi, bütün sanayi ve çalışma yaşamını kapsaması, İş Güvenliği Mühendisliği için yürüttüğümüz çabaları sürdürüp, geliştireceğiz.
- ▶ Akademik kadroların, iktisatçı ve sosyal bilimcilerin bilimsel görüş ve çalışmalarını geçen dönem olduğu gibi bu dönemde de yapılacak etkinliklere yansıtarak en verimli şekilde değerlendireceğiz.
- ▶ Özelleştirmelere ve işten çıkartmalara karşı kamu yararı gözetilerek çalışmalar yürütecek, “kaynak yaratma” adı altında ülkemizin bağımsızlığı, gelişmesi ve geleceği için stratejik önemi olan savunma, ulaştırma, iletişim, enerji dağıtımı, madencilik, kentsel hizmetler, tarım vb. sektörlerdeki KİT’leri satmayı hedefleyen politikalara karşı duracağız. Özelleştirme karşıtı platformlardaki aktif görevimize devam edeceğiz.
- ▶ Demokratik kitle örgütleri, sendikalar, meslek kuruluşları ve yerel yönetimlerle var olan ilişkilerin güçlendirilmesi doğrultusundaki çalışmalara devam edeceğiz.
- ▶ Üyesine değer veren ve onun sorunlarına sahip çıkan, çözüm üretmeye çalışan bir çalışma tarzını hayata geçirmeye devam edeceğiz.
- ▶ Herhangi bir Şubemizde oluşturulan bilgi birikimi ve deneyimin tüm şubelerimize ve üyelerimize aktarılması için gerekli örgütlenme çalışmalarını hızlandıracacağız.
- ▶ Oda çalışmalarında dar grupçu bir hizmet anlayışı

- ▶ yerine tüm örgütü kucaklayan, katılımı esas alan, kurullarına karşı saygı duyan, keyfi uygulamalara prim vermeyen bir hizmet anlayışını sürdüreceğiz.
- ▶ Oda komisyonlarını; hedeflenen çalışmalara göre ihtiyaç duyulan süreli ve kendi konularında uzman olan kişilerden oluşan uzmanlık, örgütlenme ve üretme komisyonları olarak çalıştıracacağız.
- ▶ Uzmanlık alanlarımızla ilgili eğitim, belgelendirme, örgütlenme, kanunlar, yönetmelikler, standartlara yönelik çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Mevcut yapıları değerlendirerek, meslek alanlarımızla ilgili tüm tarafların katıldığı platformlar oluşturarak, politikaları yönlendirmeye, ortak çalışma kurullarını özendirmeyle çalışacağız.
- ▶ Mesleki denetimin tarafsız, bağımsız ve kamu yararına çalışan meslek odalarının yapılması yönünde gereken yasal düzenlemeler için sürdürülen çalışmalara devam edeceğiz.
- ▶ Mesleki çalışmaları arttırmayı ve MİEM kapsamında meslek içi eğitimi geliştirmeyi hedefleyeceğiz. MİEM kapsamında yürütülen kurs ve eğitimleri nicelik ve nitelik olarak geliştireceğiz.
- ▶ Kendi meslek disiplinlerine yönelik Teknik Yayın kazandırılması çalışmalarını geçmiş çalışma dönemlerde olduğu gibi geliştirerek sürdüreceğiz.
- ▶ Teknik Mevzuat Uyumu ve Oda Teknik Hizmetlerinin Akreditasyonu çalışmalarının geliştirilerek yaygınlaştırılması için çalışacağız.
- ▶ TMMOB’yi 25. Oda olarak gören tüm anlayışların karşısında duracağız ve TMMOB’nin gerçekleştireceği projelere ve bütün etkinliklere aktif destek vereceğiz.
- ▶ Oda Çalışma İlkelerine sahip çıkacak ve geliştireceğiz. Kurumsallaşma yönünde çalışmalarımızı kararlı bir şekilde sürdüreceğiz.

VII. BÖLÜM

YÜRÜTÜLECEK ÇALIŞMALAR

Giriş

Siyasal iktidarın 12 Eylül 2010 referandumunu ve 2011 genel seçimleriyle birlikte tüm alanları otoriter bir tarzda denetim altına alma ve devlet yapısını yeniden düzenle-

mesiyle birlikte, özellikle Odamıza, TMMOB ve meslek alanlarımıza yönelik 2011 yılının ikinci yarısından sonra başlayan saldırılar artarak sürmektedir. Örgütsel yapımız ve ekonomik yapımıza yönelik bu saldırılar çıkarılan yönetmeliklerle yasal statüye kavuşturulmaya başlanmıştır.

Tüm bu saldırılara karşın öncelikle merkezi olarak gerçekleştirilen tüm etkinliklerde ve çalışmalarda şubelerimizin katılımının sağlanması birinci dereceden önem taşımaktadır. Bu kapsamda tüm uygulamalarda **birlikte üretme, karar alma ve yönetme** anlayışının demokratik bir biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Mesleki Demokratik Kitle Örgütü olan Makina Mühendisleri Odası çalışmalarını Demokratik Merkezîyetçilik ilkesi ile yürütecektir. Demokratik merkezîyetçilik, ne salt demokratiklik ne de salt merkezîyetçilik ögesine indirgenmeyecek, bir bütün olarak uygulanacaktır. Demokrasi aşağıdan yukarı üyelerin ve örgüt birimlerinin en geniş anlamıyla doğrudan karar süreçlerine katılımı, merkezîyetçilik ise örgüt birimlerinden süzülerek gelen ve merkezi karara dönüşen görüşlerin tüm örgüt birimlerinde hayata geçirilme iradesini ifade eder. Demokratik merkezîyetçilik ilkesi bu çerçevede içinde ve aynı zamanda samimi, dinamik eleştiri-özeleştiri yöntemini hayata geçirmeyi de içerir.

Mesleki demokratik kitle örgütü olan odamızın ana yönetmelik ve yönetmelikleri kapsamında örgütsel gelişimin sağlanması için çaba harcanacaktır. Örgütümüzün işleyişinde çok önemli olan birlikte üretme, karar alma ve yönetme anlayışının tüm yönetim kurulu üyelerimizin (asıl yedek ayrımı yapılmadan) oda organlarında görev alan arkadaşlarımızın, çalışanlarımızın, işyeri temsilcilerimizin, komisyon üyelerimizin kısacası örgütlü üyelerimizin katılımı sağlanacaktır. Bu amaçla örgüt ana yönetmelik ve yönetmeliklerimizde tanımlı olan görev tanımları kapsamında kolektif üretim süreci işletilecek, bireylerin etkinliği ve öne çıkışı değil yönetim kurullarının aktifleştirilmesi için çaba harcanacaktır.

Demokratik Kitle Örgütleri

Tarih, sınıflar mücadelesi tarihidir. Bu mücadele tarihi içinde oluşturulan partiler ve örgütler ulaşılacak istenen amaç için birer araç rolü oynamışlar ve oynamaktadırlar.

Bu örgütlenmeler sınıfsal, örgütsel konum ve kapsamına göre siyasal partiler, sendikalar, meslek örgütleri, vakıflar ve Demokratik Kitle Örgütleri (tüzükleri mücadele alanlarına, sınıfsal konumlarına göre değişebilen) gibi çeşitlidir.

Her baskı ve sömürü sisteminin kendi karşıtlarını yarattığı gibi kapitalist sistem de kendi karşıtlarını yaratmaktadır. Herhangi bir dernek ya da meslek örgütünün demokratik kitle örgütü olabilmesi için; belirli bir kitleye dayanması, baskı ve sömürüye karşı verilen mücadelede yerini alması, örgüt içi demokrasiyi (azınlığın çoğunluğa, alt kademelerin üste tabi olması ve tüm organlarının seçim yoluyla belirlenmesini) uyguluyor olmalıdır. Ancak yapısı ve işleyişi demokratik olan bir örgütlenme, dünya görüşleri ve siyasal inançları farklı olan insanları birleştirip, örgütleyerek mücadeleye seferber edebilir.

Demokratik Kitle Örgütleri, belirli bir sınıf temelindeki sınıf karakterine ait olan ve toplumun değişik katmanlarından gelen (aynı meslek mensupları, toplumsal olarak aynı özelliğe sahip olan unsurlar vb) kişi ve toplulukları içinde barındıran ve onların ekonomik, demokratik hak ve çıkarlarını savunan ve bu hak ve çıkarların korunması için mücadele eden iradi birliğidir.

Demokratik Kitle Örgütü, kapsadığı ve hitap ettiği kitleleselliğin, amaçlarının gerçekleştirilmesinde çıkarı, görüş birliği vb. olan, anti-faşist, anti-empyalist ve antikapitalist güçlerin bir araya gelerek demokratik yöntemlerle bir arada olduğu, yönetildiği, yönlendirildiği bir mücadele aracıdır. Demokratik Kitle Örgütleri (DKÖ) adı üstünde kitle örgütleridir ve "demokratiklik" özelliğini koruyabilmeleri için yapılarının ve işleyişlerinin de demokratik olması gerekmektedir. Demokratik Kitle Örgütleri toplumsal sorunların bir kısmını veya tamamını temel alırlar ve çözümü için mücadele ederler. Mücadelenin ana ekseninde yer alan bu sorunlar genellikle parça/parçalı istemlerdir. DKÖ'lerin en önemli özelliklerinden biri de programlarının bir düzeyde "reformcu" olmasıdır. Demokratik Kitle Örgütleri ekonomik, demokratik, akademik vb. mücadele temelinde ortaya çıkan örgütlerdir ve çalışmalarını, mücadelelerini genelde böylesi bir çerçeveye oturtmak ama aynı zamanda bu reformlarla gelecek toplumsal düzen bağını kurmak durumundadırlar.

Kendisini var eden koşulları ve çalışmalarının ana eksenini göz ardı eden yapılar, süreç içinde demokratik kitle örgütü olma özelliğini yitirir ve çok dar bir çevrenin örgütü haline gelir. Oysa Demokratik Kitle Örgütleri alabildiğine geniş ve açık yapılarıdır, böyle olunmadığı takdirde bir DKÖ'den söz edilemez.

Diğer yandan şurası da açıktır ki, ekonomik-demokratik bir mücadele gerçekte siyasi mücadelenin bir parçasıdır ve birbirinden ayrılmamalıdır. Bunun en açık örneklerinden biri de meslek ve meslektaş sorunlarının ülke ve toplum sorunlarından ayrılmayacağı gerçeği yönündeki doğru belirlemelerimizdir. Bu bağın ötesinde bu mücadeleler arasında bir ayrımın kurgulanması durumunda toplumsal mücadelelerden kopuk, sınıftan, sınıfsal sorunlardan uzaklaşan bir biçimde ekonomizm, dar meslekçilik ya da "sivil toplum" örgütüne dönüşme tehlikesi başlar.

Diğer bir yanlış da DKÖ'lere doğrudan siyasi misyon yüklenerek gerçek içeriğinin yadsınması yoluyla sektör bir yaklaşımın benimsenmesidir. Her iki yaklaşım da Odalarımızda kimileri tarafından bilinçli, kimilerince de doğru bir yaklaşım yöntemi oluşturulmadığı için savunulabilmektedir.

Demokratik Kitle Örgütü temsil ettiği kitlelerin ekonomik, demokratik, politik ve mesleki sorunlarını gerek ayrı ayrı ve kendi özgüllükleri içinde ama mutlaka bir bütün olarak da dile getiren yapılar olmalıdır. Ve bu doğrultuda mücadele veren diğer kurum ve kuruluşlarla birlikte mücadele etmeli, gerçek ve dostça ilişkiler tesis etmelidir. Bu yaklaşımlara sahip bir DKÖ verdiği mücadeleyi kapsadığı ve temsil ettiği kitlesinin en geniş kesimlerini bu mücadele içinde aktifleştirerek kitlesiyle olan bağlarını canlı tutmakla yükümlüdür.

Demokratik Kitle Örgütlerinin işleyiş biçimleri ve tüzükleri bazı farklılıklar içerse de şu veya bu biçimiyle birbirlerine benzemektedir. DKÖ'lerin tüm organlarının seçimlerle oluşturulması, tabanın söz ve karar sahibi olması, eleştiri ve tartışma özgürlüğünün olması, yapılarının demokratik niteliği gereğidir. Burada gözden kaçırılmaması

gereken önemli bir nokta tüm üyelerin kendilerini her türlü organa önerme hakları olmasıdır. Demokratik Kitle Örgütlerinde, tüm üyelerin yapılan çalışmalar hakkında düşünce ve eleştiri yapma hakları vardır ve bu düşünce ve eleştiriler yönetim kurulu tarafından değerlendirilerek üyeye cevap verme zorunluluğuyla birlikte değerlendirilmelidir.

Demokratik Kitle Örgütü bünyesinde bulunan tüm üyeler alınacak olan kararlar konusunda kendi düşüncelerini özgürce ifade etme hakkına sahip oldukları gibi çoğunluğun almış olduğu kararlara düşünce olarak katılmıyor bile olsa uymak zorundadırlar ve o görevi ya da eylemi sonuna kadar desteklemekle yükümlüdürler. Katılmadıkları bir görüş veya düşünce çoğunluk tarafından onaylandığı halde, bunu tartışmaya devam etmeleri ve uygulanmasını engellemeye çalışmalarının, o kurumun ve üyelerinin iradesini yok sayacağı ve dolayısıyla örgütsel birliği zedeleyeceği açıktır.

Demokratik Kitle Örgütleri, üye ve taraftarlarının oy çoğunluğuyla seçmiş oldukları yönetim kurulları tarafından yönetilir. Seçilmiş olan yönetim kurulu kendi arasında görev dağılımı yaparak seçilmiş olan kişileri belirli (Başkan, Sekreter, Sayman vb) görevlerde yetkin kılabilir. Fakat seçilmiş iradeyi bir bütün olarak temsil eden yönetim kurulunun kendisi ve/veya çoğunluğudur. Yönetim kurulları kendisini seçen üyeleri üzerinde olmadığı gibi yapılması gereken görevlerin salt yönetim kurulu tarafından yapılması diye bir zorunluluk oluşturulması da yanlıştır. Yönetim kurulları, üyelerin kendilerini ve ilgili DKÖ'nün benimsediği çizgiyi temsil etmek için seçmiş/belirlemiş oldukları kendi iradeleridir ve gerekli gördüğü takdirde yönetim kurulunun tümü veya içinden bir kaç kişinin değiştirilmesini talep edebilir ve yerine yenilerini seçebilirler. Bu değişiklik rastgele birkaç kişinin istekleri doğrultusunda değil o kurumun kongresinin onaylamış olduğu kurum tüzüğü gereğince yapılmak durumundadır. Görev almış tüm kişi ve komisyonlar hem kendi kurul ve komisyonlarına vb. ve hem de yönetim kurullarına yürütmekte oldukları çalışmalar ve almış oldukları kararları rapor etmek zorundadır.

Sivil Toplum Örgütü ve NGO (Hükümet Dışı Organizasyonlar)¹

Sivil toplum örgütleri ile demokratik kitle örgütleri birbirinden farklı örgütlenmelerdir. Türkiye’de farklı dönemlerde egemen sınıf çıkarlarını kesimsel olarak korumak ve bu çıkarları emekçi halka ve muhalif kesimlere benimsetebilmek, bir meşruiyet alanı oluşturabilmek için doğrudan ve dolaylı sermaye yandaşı sivil toplum örgütleri oluşturulmaya başlanmıştır. Bu sivil toplum örgütleri, özellikle Sovyetler Birliği`nin yıkımının ardından emperyalist/kapitalist ideoloji ve pratiğin ülkelere hakim kılınması için daha da geliştirilen, beslenen örgütlenmelerdir. Ayrıca bu örgütler, ilerici, devrimci, toplumcu demokratik kitle örgütlerinin işlevlerini ortadan kaldırmak için de kullanılmış ve teşvik edilmişlerdir. Sınıfların var olduğu bir dünyada, her örgütlenme biçimi, gerçekte bir sınıfın damgasını taşır. Sivil toplum örgütleri ile demokratik kitle örgütleri arasında böylesi ciddi bir içerik ve nitelik farkı söz konusudur.

Sivil toplum deyişi, gerçekten kapitalizmin oluşum dönemlerinde, kapitalizmin liberal bir çerçevede, toplum bağrındaki özgür gelişimini ifade etmiştir. Liberalizmin oluşum dönemi görece devlet dışındadır ve bu nedenle kapitalizmin ekonomi politisinin bizzat içinde olduğu

toplumun bağrında gelişmiştir. Sivil toplum deyişinin gerçekte böylesi bir tarihsel, sınıfsal temeli bulunmaktadır. Dolayısıyla kapitalizm koşullarında ama farklı bir sınıfsal içerikle işçilerin, emekçilerin çıkarlarını savunan örgütler (meslek örgütleri, sendikalar, bazı dernekler), sivil toplum örgütü olarak nitelendirilemez. Bu örgütlerin sivil toplum örgütleri olarak nitelenmesi, öncelikle toplumsal muhalefeti geriletici, gerçek içeriğini boşaltıcı bir amacı vardır. Sivil toplum örgütleri, kendi mensuplarının çıkarlarını savunurken sistemle doğaları gereği devamlı bir anlaşma köprüsü kurarlar.

Sivil toplumculuk, ABD ve Avrupa emperyalizmi etiketli küreselleşme projesinin ana örgütlenmelerindedir. Yenidünya düzeni politikalarıyla dayatılan sivil toplumcu anlayışla kavramlar karışıyor, toplumsal çelişkiler birbirine geçiyor, ülke çıkarlarının ne olup olmadığı bulanıklaşıyor; sağ siyasetler “solun”; sol siyasetler de sağın içinde renk değiştirmeye başlıyor ve emekçi sınıflar için farklılıkları kalmıyor. Bu projenin hedefi, dünyadaki tüm ulusal pazarları, kapitalist dünya pazarına bağlamaktır, küreselleşmenin ekonomik programının egemenliğidir. Sivil toplumculuk bu emperyalist ekonomik ve siyasal programın ideolojik silahıdır. Emperyalizmin ana karakteri olan askeri müdahalelerle işgali sürdürmenin ve sömürüyü sü-

rekli kılmanın, işgal edilen bölgede tutunmanın, kalıcı olmanın, o ülkeyi emperyalist zincire bağlamının en sağlam yolu, ülkenin öncelikle aydınları başta olmak üzere geniş kitlelerini emperyalist bağımlılık ideolojisinin etkisi altına almaktır. Sivil Toplumcular işte bunun aracıdır.

Son yıllarda toplumun gerçek gelişme dinamiğini oluşturan sınıf mücadelesi yerine, “sivil toplumculuk” anlayışının yaymaya çalıştığı, “devletle toplum arasındaki bir mücadele” kurgusuyla devlet dışı bir egemen sınıf varmış ya da egemen sınıflar dışında bir devlet olabirmiş yanılması yaratıp, halkı egemen sınıflara ve egemenler içi siyasetin çeşitli kanallarına yedekleyen yaklaşımın bizim yapılarımıza sızması çok sakıncalıdır. Moda tabirle “devletin vesayetinden uzaklaşmak” ile egemen sınıflar, egemen ideolojiler ve egemen siyasetlerin etki alanının dışında olmak gerekliliği, son yılların pratiğinin gösterdiği üzere bütünlük arz eden güncel ve önemli bir sorundur.

Tarihsel olarak “sivil toplum ekonomi politisinin kurulduğu yer” anlamına gelmektedir. Ancak egemen sınıfın, sınıfsal farklılıkları belirsizleştirmeye yönelik sosyoloji anlayışıyla ona soldan destek verenlerin sosyoloji ve siyaset yaklaşımları bu gerçeğin üzerini örtmeye çalışmaktadır. Böylece toplumun gerçekte farklı kesimleri, bir sınıf örgütü olan devletin sınıfsallıktan arındırılması eşliğinde egemen sınıf ve siyasetlerin çıkarlarına veya iktidar mücadelelerine yedeklenebilmektedir.

Batı’da yer yer kullanılan Hükümet Dışı Kuruluşlar (NGO’lar) deyişi ise, meslek örgütleri, sendikalar, insan haklarıyla ilgili vb. yapıların bazılarının sınıfsal içeriğini örtmekle birlikte, sivil toplum ve sivil toplum örgütleri kavramlarına göre, görece daha az sorunlu olduğunu bu arada belirtmek gerekir.

Sivil toplum örgütleri de reformlar için mücadele edebilir, ancak onların reformları ile emekçi sınıfların gereksindiği reformlar taban tabana zıttır. Dolayısıyla her reform için mücadele eden örgüt sivil toplum örgütü ya da bir DKÖ değildir. Demokratik kitle örgütleri (yani meslek örgütlenmeleri, işçi sendikaları, çok bileşenli ise öğrenci örgütlenmeleri vb.) reformlar için mücadele ederken, reformlarla sınırlı kalamazlar/kalmamalıdır. Reformlarla nihai hedefler arasında bağlar kurmak ve gerçekten

insanca bir düzen hedefini, düzen değişikliği hedefine de işaret etmek durumundadırlar.

Meslek Örgütleri ve Mesleki Demokratik Kitle Örgütleri

Anayasanın Kamu Kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları başlıklı 135. maddesinde, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve üst kuruluşları; belli bir mesleğe mensup olanların ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlakını korumak amacıyla kanunla kurulan kamu tüzelkişilikleridir.

TMMOB ve bağlı meslek örgütlerimizin birçoğunun elli yıllık aşkın bir geçmişi bulunmaktadır. Ancak mühendis mimar mücadelesinin tarihi daha eskilere uzanmaktadır ve dönem dönem çok özel örnekler de olsa sınıf mücadelesinin paralelinde yer alınmıştır. Bizim gibi az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde ekonomik ve sosyal yaşam en küçük beklenmedik olaylarda bile olumsuz etkilenebilmektedir. Mühendis ve mimar örgütlenmesi ile demokrasi ilişkisini örgüt içi demokrasi ve TMMOB’nin ülkenin demokratikleşmesinde sahip olması gereken işlevler olarak iki ana başlık altında toplamak mümkündür. Bu ayrımı yaparken unutulmaması gereken önemli bir nokta her iki alan arasındaki etkileşimdir. Demokrasinin ülke çapındaki gelişmişlik düzeyi, o ortamda yaşayan örgütün iç ilişkilerini ve demokratik gelişimini etkiler. Örgüt kendi iç demokratik işleyişinin gelişimi için de ülke demokrasisinin gelişmesi için verilen mücadeleye katkıda bulunmak zorundadır veya daha güçlü katkıda bulunabilmek için demokratik işleyişini geliştirmek zorundadır.

Mesleki demokratik kitle örgütleri ekonomik mücadelenin başlıca, politik mücadelenin ise yardımcı araçları olarak çalışmalarını yürütürler. Ve takındıkları politik tutumun karakterine bağlı olarak, politik bakımdan devrimci, demokrat, ilerici vb. biçimlerde tanımlanırlar.

DKÖ’leri (dernek, sendika, kooperatif vb.) demokratik yapan, bu örgütlerin demokrasi kavgasında tuttıkları yerdir. Mesleki örgütler, mesleki sorunların çözümü için mücadele ederken, kaçınılmaz bir biçimde mesleki so-

¹ Türkiye’de sivil toplum kuruluşları (STK) kavramının çok kısa bir geçmişi olduğu söylenebilir. 1992 yılındaki Rio Çevre ve Kalkınma Zirvesi Türkiye’de fazla etkileri olmadan geçmişti. Oysa bu zirve STK’ların yönetimler tarafından kabul gördüğü en önemli dönüm noktalarından biriydi. 1996 yılında BM Zirvesi’nin İstanbul’da düzenlenecek olması birkaç yıl öncesinde Türkiye’de STK ortamını hareketlendirdi. İstanbul’daki bu konferansla ilgili kararın verildiği tarihte henüz sivil toplum kuruluşları arasında iletişimi sağlayacak bir komite oluşmamıştı. 1994 yılında bazı sivil toplum kuruluşlarına üye olan kişiler bir araya gelerek ve kendi imkanları ile bir Evsahibi Komite oluşturdu. Sivil toplum kuruluşları arasındaki iletişimde etkin rol aldılar. Ancak henüz STK’lar açısından bir kamusal alan tanımı yoktu. BM Zirvesi öncesinde uluslararası standartlara göre katılımcı taraflardan biri olan İngilizce ‘non governmental organizations (NGO)’ kavramına bir karşılık arandı. Bu tarihlere ‘devlet dışı kuruluşlar (DDK)’, ‘hükümet dışı kuruluşlar (HKD) gibi kavramları kullananlar oldu. Başka bir grup ‘gönüllü teşekküller’ kavramını ortaya attıysa da bu kavram bu yeni ihtiyacı tanımlamaktan uzaktı. Ancak bu tarihlere bir takım çeviri yayınlarında yer alan ‘sivil toplum’ kavramının yanına ‘kuruluşu’ eklendi ve böylece STK, NGO kavramının karşılığı olarak kabul gördü.

Daha ‘tarafsız’ -ve yayınlar dolayısı ile- biraz entelektüel bir referansa sahip olan ‘sivil toplum kuruluşları’ (STK) kavramı o tarihlere soruna çözüm oldu. Bu kavram resmi otorite tarafından da benimsendi ve tescil edilmiş oldu. (Böylece Devlet’in onayladığı, kabul ettiği alanın ‘içinde olma’ güdüsü de belki rol oynadı.) Eski ‘demokratik kitle örgütleri (DKÖ)’ kavramı da hızla bir kenara itildi. STK kavramı sol, sağ, laik, liberal tarafından ittifak halinde kucaklanan bir kavrama dönüştü. Sonuçta meslek kuruluşları, sendikalar, uzmanlık kuruluşları, kitle temsiline dayanan kuruluşlar, yerel inisiyatifler, hepsi STK boşçasına girdiler ve bundan böyle kendilerine ‘sivil toplum kuruluşu’ olarak adlandırıldılar. Böylece ilk baştaki kavram kargaşası ortadan kalkmış gibi gözükte. Ancak sorunlar burada bitmedi. Tam tersine yeni bir kavram gibi gözükten STK kavramı ile birlikte, ‘siyasal miras’ bu kavramın içine kolaylıkla sızdı.

Hatta sızdıktan öte bu dönem sonrası ortaya çıkan kavramsal kargaşada belirleyici bir konum kazandı. STK’lar -tıpkı iktidar amaçlı kurumlar gibikendilerinin ‘halkın temsilcisi’ olarak gördüler. Bu süreçte de STK kavramının ‘iktidar dışı’ olma değil, ‘sivil toplum’ ve temsil vasfı belirginlik kazandı.

Kaynak: “Yakın tarihimizde STK hareketinin gelişimi ve kamu sivil toplum kuruluşları ilişkisi” Korhan Gümüş; Bilgi Üniversitesi Savunuculuk ve Politikaları Etkileme Konferans Yazıları no 3, 2004

runların kaynağında yatan ekonomik, toplumsal ve politik istemle; sistemin, devlet örgüt ve kurumlarının politik baskı ve saldırılarıyla karşılaşır. Bu nesnel durum doğası gereği mesleki kitle örgütlerini, politik tutum takınmaya ve politik mücadeleye katılmaya zorlar. Böylece, mesleki kitle örgütleri, temsil ettikleri kitlelerin mesleki çıkarları için mücadele ederken, diğer yandan da politik mücadelede yer alırlar. Meslek ve meslektaş sorunlarının emekçi halkın sorunlarından ayrılamayacağını bilincindedirler ve bu paralelde mücadele ederler. Çalışmaların tamamı halktan, emekten, demokratikleşmeden yana, yurtsever ve anti-emperyalist anlayışla yürütülür. Kamu çıkarlarını korumak halkın yanında, halkın yararına olmak anlamındadır. Mesleğimizle ilgili alanlarda sorgulayıcı olmak, gerekiyorsa yerel ve merkezi iktidarlara mücadele etmek mesleki demokratik kitle örgütlerinin vazgeçilmez görevi olmalıdır. Bilim ve teknolojinin gelişmesinin ve toplumun ilerlemesi doğrultusunda kullanımının ön koşulu olarak özgür düşünce ortamı, yani demokrasi savunulur.

Son Sön olarak Teoman Öztürk'ün ifadesini bir kez daha burada anımsamak mesleki demokratik kitle örgütü olmanın gereklerini tanımlamak olacağını düşünüyoruz.

“Mühendis mimarların, teknik bilgi ve becerilerini halkımızın yararına kullanamamaları, ülkenin içinde bulunduğu somut şartların bir sonucudur. Ülkemiz ekonomisi, siyasal yapısı ve bütün üst yapı kurumları, birbirleriyle kaynaşmış olan uluslararası emperyalist tekeller ve yerli sermayenin hâkimiyetindedir. Bu egemen çevrelerin kontrol ettiği tüm yatırımlar ve hizmetler, halkımızın sorunlarının çözümüne yönelik değil, maksimum kar sağlayacak yeni pazarlar yaratmak yönündedir. Böyle bir sömürü düzeni içinde ülkemizin geri bırakılmışlıktan kurtulacağını ve tüm çalışanların yaptığı hizmetlerin ve yarattığı değerlerin halkımıza ulaşacağını sanmak kendimizi aldatmak olur. Emegimizin halkın hizmetine girebilmesi, ülkemizin her alanda bağımsızlığını kazanmasına, sömürüye dayanan düzenin sona ermesine bağlıdır. Geleceğimiz üretim güçlerinin özgürce gelişebileceği, kafa kol emeği arasında farklılaşmanın olmadığı, emeğin yabancılaşmadığı bir düzene kavuşabilmemize bağlıdır. Geleceğimiz için öngörülerde bulunabilmek, programlar oluşturabilmek ve hayata geçirebilmek; geçmiş iyi yorumlayıp, günümüzü

iyi tahlil ederek dünyada ve ülkemizdeki durumun irdelemesi ve geleceğin tasarlanmasıyla mümkündür. Yapılacak olan yorumlamalar, tanımlar ve tespitler ışığında oluşturulacak çalışma programı ancak bu şekilde doğru bir tarzda hayat bulabilecektir.

Demokratik Merkezîyetçilik

Demokratik merkezîyetçilik, devrimci, toplumcu, demokrat güçlerin en önemli örgütlenme ilkelerinden biri ve belki de en önemlisidir. Sağlıklı ve tutarlı bir anlayışla kullanıldığında, bir örgütün demokratik işleyişinin, gelişiminin ve taze güçler kazanmasının belirleyicilerindedir.

Demokratik merkezîyetçilik, siyasi hareketler yanı sıra demokratik kitle örgütlerinde, sendikalarda ve meslek örgütlerinde düzenli bir çalışma, işleyiş ve yönetim biçiminin vazgeçilmez ilkelerinin başında gelmelidir. Demokratik merkezîyetçilik, yukarıdan aşağıya ve aşağıdan yukarıya yönelen işleyişin bütünü kapsar ve öneri, muhalefet ve eleştirilere açık olmayı da gerektirir. Demokratik merkezîyetçilikte aşağıdan yukarıya doğru demokratik yükseliş, eleştiri ve öneride bulunma, kararlara katılım sürecinde yer alma, yukarıdan aşağı merkezi yönlendirme ve demokratik tartışmayla veya oylamayla alınan kararlara uymak esaslar arasında yer alır. Demokratik merkezîyetçilik, aynı zamanda, toplumsal bir potansiyelin bir yapı içinde yer alması sonucunda kinetik hale dönüşümünün örgütsel ifadesidir

Açıktır ki merkezîyetçilik olmadığına “demokrasi” kargaşayı, anarşiyi, dağınıklığı ve düzensizliği doğurur, birimler arasında eşitsiz gelişmeye ve yerel güç odaklarının oluşmasına sebep olur. Demokrasiziz merkezîyetçilik ise totaliter bir anlayışın oluşmasını, bürokratzmi, keyfiliği, tasfiyeciliği, durgunluğu, kendini sürekli tekrarlamayı, kurullar, organlar ve üye inisiyatifinin yok edilmesini, üyelerinin çalışmalara ve işlere yabancılaşmasını üretir.

Demokratiklikle merkezîyetçiliğin uygulanış yöntemi ve orantısı, koşullara, örgütün niteliğine vb. farklı durumlara göre değişmekle birlikte ana çizgisi demokrasinin yani katılım öğelerinin gelişmesi ve örgütsel bütünü hareket niteliğinin artması yönünde olmalıdır. Kısacası iç işleyişte açıklık, merkezîlik, esneklik, katılımcılık, gelişim ve değişime açık olma, çok seslilik içinde birlik ve yaratıcılık önemlidir.

Demokrasi, demokratik merkezîyetçilikten daha geniş bir kavram olmakla birlikte aynı zamanda bir yönetim biçimidir. Bir örgütsel yapı içindeki en önemli göstergesi, üyelerin örgüt politikalarının belirlenmesinde ve karar alma süreçlerine katılmaları ve aktif görev almalarıdır. Başka bir nokta ise tartışma, eleştiri, muhalefet özgürlüğü ve bu özgürlüğün, Odamız örgülünde Çalışma Programı ve İlkeleri doğrultusunda uygulanmasıdır.

Demokratik merkezîyetçilikten, bir örgüt içinde iktidarda olanların yalnızca merkezîyetçi yanı anlamaları, yönetim kademeleri dışındakiler ya da muhalefette bulunanların yalnızca demokratik yanı görmeleri sık sık rastlanan yanlış bir tartışma ortamının doğmasına neden olmaktadır. Her iki tarafta birbirlerini eleştirecek argümanlar geliştirmekte ve kendi duruş noktasında haklılıklarını gerekçelendirmeye çalışmaktadır. Bu nedenle konunun ve işleyişin doğru tanımlanması önem taşımaktadır.

Demokrasiyle merkezîyetçilik, özgürlükle disiplin karşılıklı ilişki halindedir. Bunlar bir tek varlığın iki karşıt halidir, birbiriyle hem çelişki hem de birleşik bir ilişki içindedirler. Bunlardan birisini vurgulayıp diğerini reddetmek doğru değildir. Diyalektik materyalizm, bir bütünü gelişimini ve değişimini, kendi içinde yer alan karşıtların birliğinin ve mücadelesinin yani o bütün içindeki çelişmelerin sağladığını öğretir. Demokrasi ve merkezîyetçiliğin özgürlük ve disiplinin bu çerçevedeki birliği bizim demokratik merkezîyetçiliğimizi oluşturur.

Geniş bir demokrasi ilkesinin iki açık şartı olmalıdır. Bunların birincisi tam bir açıklığın varlığı, ikincisi bütün görevlere seçimle gelinmesidir.

Demokratik merkezîyetçilik anlayışında;

- ▶ Örgütün bütün kademelerindeki bütün yönetici kurullar seçim yoluyla iş başına gelmeli,
- ▶ Örgüt kurulları kendi birim örgütlerine faaliyetleri hakkında düzenli aralarla bilgi vermeli,
- ▶ Azınlığın düşünceleri ve önerileri dikkate alınarak sıkı bir örgüt disiplini oluşturulmalı, azınlığın çoğunluğa uyması, çoğunluğun azınlığı ezmemesi sağlanmalı,
- ▶ Aşağıdan yukarıya doğru örgütlenerek oluşturulan tüm üst kurulların kararları, alt kurulları ve bütün örgüt üyelerini bağlamalıdır.

44. dönem Oda Yönetim Kurulumuz meslek ve meslektaş sorunlarının halkımızın sorunlarından ayrılamayacağı bilinciyle dünyaya, ülkeye, halkımıza, mesleğimize ve meslektaşımıza yönelik olarak yukarıda ifade etmeye çalıştığımız değerlendirmeler ve Oda Çalışma İlkeleri ışığında bilimi ve tekniği emperyalistlerin ve onun işbirlikçilerinin hizmetine değil emekçi halkımızın hizmetine sunmak amacıyla aşağıdaki konularda çalışmalar yürütecektir.

a. Etkinlikler

1. Kongre-Kurultay-Sempozyumlar

Meslek alanlarımızdan yola çıkarak ülke ve meslek/meslektaş sorunlarının tartışılması, çözüm önerilerinin oluşturulması, bilginin erişilebilirliği ve yaygınlaştırılması, bilim ve teknolojinin halkın kullanımına sunulmasının araçlarının yaratılması amacıyla periyodik olarak her dönem düzenlediğimiz onlarca kongre, kurultay, sempozyumun gerçekleştirilmesine bu dönemde de önem verilecektir.

Etkinliklerimizin uzmanlık alanlarımızda ülkemizdeki ve dünyadaki gelişmelerin izlenmesi, yaşanan sorunlara çözüm aranması, sanayileşme ve üretime dayalı politikaların yerleşmesi ve geliştirilmesi, oda-üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi amaçlarına hizmet etmesi hedeflenecektir.

Birbirini tekrar eden etkinlikler yerine, içeriği daha zengin ve periyotları yeniden düzenlenerek gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Etkinlik konularına ilişkin Odamızın yürüttüğü çalışmalar ve Odamız görüşleri etkinlik çalışma gruplarının raporlanarak oturum ve panellerde sunulacaktır.

TMMOB örgütlülüğünün de vazgeçilmez olan ve Odamız tarafından gerçekleştirilen TMMOB Sanayi Kongresi bu dönem yine TMMOB adına Odamız sekretaryasında düzenlenecektir.

Eşit özgür bir ülkenin, mesleğimizin ve örgütümüzün geleceği olan öğrenci üyelerimize yönelik 1996 yılından günümüze değin düzenlemekte olduğumuz Öğrenci Üye Kurultayını, meslek dalı ana komisyonlarımız tarafından yürütülen EİM ve UHUM Kurultaylarını daha etkin ve katılımlı olarak düzenleyeceğiz.

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 44. Dönemde de Kongre Kurultay Sempozyum düzenlemeleri aşağıda belirlenen esaslar çerçevesinde yapılacaktır.

- Kendini tekrarlayan ya da belirlenen periyodunda yeterli verimi sağlayamayan etkinlikler bu dönem gerçekleştirilmeyerek ertelenecektir. Bu etkinlikler 3-4 yıllık periyotlarla gerçekleştirilecektir.
- Etkinlikler, geliri giderini karşılayacak biçimde denk bütçe esasına göre gerçekleştirilecektir. Odamızın mutlaka yapması gereken kongre ve kurultaylar bu dönem de olağan periyodunda gerçekleştirilecektir.
- Merkezi olarak gerçekleştirilen ve benzer konuları içeren kongre, kurultay ve sempozyumların birleştirilmesi, yerel bazda ilgi alanı oluşturan etkinliklerin de yerellerde ayrıca gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.
- Yerel etkinlikler amaç, kapsam ve bütçesi hazırlanarak merkez onayı alınmak suretiyle, süresi bir gün ile sınırlandırılarak -zorunlu hallerde ise iki günü aşmayacak şekilde- planlanacaktır.

Belirlenen bu esaslar doğrultusunda gerçekleştirilmesi değerlendirilen Oda Kongre Kurultay ve Sempozyumları aşağıdaki biçimde gruplandırılmıştır. Bu etkinliklerimizin şubeler arası işbirliği ve koordinasyonu geliştirerek, örgütsel deneyimlerin karşılıklı paylaşılması ve aktarılması hedeflenecektir. Bu kapsamda bazı etkinliklerimizin ortak organizasyon olarak planlanmasına çaba harcanacaktır.

2. Diğer Etkinlikler

44. dönemde de Odamızın kendi yaptığı etkinliklerin yanı sıra TMMOB'nin ve bağlı odalarının, meslek örgütlerinin, sendikaların, kamu kurum ve kuruluşların, demokratik kitle örgütlerinin yaptıkları etkinliklere katılım ve destek sağlanacaktır.

Meslek alanlarımızı içeren birçok konudaki atölye çalışmalarına, çalıştaylara, sempozyumlara, panellere katılım sağlanarak, Odamız görüşleri aktarılacak ve güncel gelişmelerle ilgili ortak açıklamalar yapılacaktır.

b. Yayın Çalışmaları

Odamız, 44. Çalışma Döneminde de bilimi ve teknoloji toplum yararına sunulmasını, mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sürekli gelişmelerinin sağlanmasını, üreten, sanayileşen ve demokratikleşen bir ülkenin yaratılmasını temel hedef olarak yayın faaliyetlerini geliştirerek sürdürecektir. Odamız kendi meslek alanlarından ve ülke gerçeklerinden yola çıkarak yaptığı çalışmalarda ortaya çıkan bilgi birikimini derleyerek yine onlarca yayını üyelerimizin ve toplumun kullanımına sunacaktır. Meslek alanımıza ilişkin bilimsel araştırmaları, üyelerimizin mesleki birikimlerini, güncel konulara ve mesleki kavramlara ilişkin tartışmaları ve önerileri yazılı belge haline getirmek amacıyla yürütülen yayın çalışmalarımız 44. çalışma döneminde de kitaplar ve süreli yayınlar başlıkları altında sürdürülecektir.

ETKİNLİK ADI	ETKİNLİĞİN YAPILACAĞI YER	ETKİTLİK SEKRETERYASI
TMMOB Sanayi Kongresi	Ankara	Oda Merkezi
Öğrenci Üye Kurultayı	Ankara	Oda Merkezi
Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir	Eskişehir Şube
Ulusal Uçak Havacılık ve Uzay Mühendisliği Kurultayı	Eskişehir	Eskişehir Şube
Tesisat Mühendisliği Kongresi ve Sergisi	İzmir	İzmir Şube
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kongresi	Adana	Adana Şube / İstanbul Şube
İmalat Teknolojileri Yöntemleri Kongresi	Bursa	Bursa Şube
Ulusal Hidrolik-Pnömatik Mekatronik Kongresi ve Sergisi	İstanbul	İstanbul Şube
Asansör Sempozyumu	İzmir	İzmir Şube
Bakım Teknolojileri Kongre ve Sergisi	Kocaeli	Kocaeli Şube
Ulusal Ölçümbilim Kongresi	Kocaeli	Kocaeli Şube

Bu kapsamda Odamız yayın çalışmaları elektronik yayınları da içerecek şekilde kitaplar, süreli yayınlar, kütüphane ve arşiv olarak üç dalda sürdürülecektir. Bu dönemde, meslektaşlarımızın ve toplumun ihtiyaçlarını karşılayacak yeni yayınların Odamıza kazandırılması hedeflenmekte olup, çalışmaların yeni önerilerle geliştirilmesi ve güncellenmesi planlanmaktadır.

Üyelerimiz için önemli bir bilgi ve iletişim kaynağı olan Mühendis ve Makina, Endüstri Mühendisliği ve Tesisat Mühendisliği dergilerinin, Oda bültenimizin yanı sıra Ayrıca Endüstri ve İşletme Mühendislerine yönelik olarak Endüstri-İşletme Mühendisliği Bülteninin basılması ve üyelerimizle paylaşılmasına devam edilecektir. Ayrıca Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerine yönelik olarak Uçak havacılık uzay Mühendisliği Bülteninin basılması ve üyelerimizle paylaşılması sağlanacaktır.

Odamızın süreli yayınları dışında kitap ve broşür yayınları sürdürülecek; web sitesinin ve elektronik haberleşme sistemimizin geliştirilmesi; kütüphane, arşiv ve dokümantasyon merkezimizin zenginleştirilerek işlevsel hale getirilmesi, şube kütüphanelerinin kurumsallaştırılması sağlanacaktır.

Ayrıca üyelerimiz ve sektör için her yıl aranan ve faydalanılan bir yayın olan Oda ajandasının 2013 ve 2014 yılları için geliştirilerek basımı sağlanacaktır. Şubelerimizden reklam katkısı sağlanacak, fuarlar ve iş yerleri ziyaret edilecek ve reklam görüşmeleri yapılacaktır.

I. Kitaplar

Kongre, kurultay ve sempozyum etkinlikleri kitaplarının yanı sıra komisyonlar ve uzman üyelerimiz aracılığıyla hazırlanan teknik kitapların, Oda yayını olarak basılması çalışmalarına devam edilecektir. Yeni basımı yapılacak kitapların Odamız ve şubelerimizle yürütülecek koordineli çalışmalar sonucunda ve bir kitap komisyonu aracılığıyla yayımlanmasına önem verilecektir.

✓ Mesleki ve Eğitim Amaçlı Teknik Kitaplar

Şubelerimizce önerilecek teknik kitaplarımız, geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de talep ve ihtiyaçlar doğrultusunda, Oda Merkezince uzman görüşleri alınarak hazırlanacaktır.

44. Dönemde basılacak mesleki ve eğitim amaçlı kitap şubelerimizin önerileri alınarak basımı gerçekleştirilecektir.
- Şubelerimizce çalışmaları yürütülecek kitapların verilen zaman içerisinde basımı sağlanacaktır.
- Kitapların gider kalemlerinin karşılanması için yapılan reklam çalışmasına bütün Şubelerimizce katkı sağlanmasına dikkat edilecektir.
- Şubelerce basılan kitaplardan 10'ar adet Oda Merkezine gönderilmesine, kitapların basılmadan önceki son kopyalarının elektronik ortamda Oda Merkezine gönderilmesi sağlanacaktır.
- Kitap basım kararlarının verilmesi ve yeni kitap önerileri oluşturulması konularında çalışma yürütecek Merkez Kitap Komisyonunun Şubelerden gelecek önerileri de kapsayacak şekilde oluşturulması gerçekleştirilecektir.

✓ Etkinlik Kitapları

Oda merkezi adına Şubelerce düzenlenecek etkinliklere yönelik basılan kitaplarda belirlenen standartlara uyulması sağlanacaktır. Bildiri kitaplarında mutlaka İngilizce özet ve bildiri sahiplerinin özgeçmişlerinin yer alması, tüm bildiri kitaplarının mutlaka etkinlik öncesinde basımının sağlanması, etkinlikte sunulan bildiri ve/veya panellerin kitap olarak ve elektronik ortamda basımının yapılarak Oda web sayfasına konulmasının sağlanması, etkinlikte (varsa) panellerin kitabının etkinliğin hemen ardından 1 aylık süre içinde basımının sağlanması, etkinlik bildiri kitabı ile paneller kitabının basılı kopyalarının ve etkinlik CD'sinin Oda Merkezi Kütüphanesine gönderilmesi hedeflenmektedir.

✓ Yeni Basılacak Kitaplar

- Duman Kontrolü ve Basınçlandırma Tesisatı Projeleme Esasları (Merkez)
- Mekanik Tasarımda Alüminyum ve Özellikleri (Merkez)
- Havanın Nemlendirilmesi (İzmir)
- Şantiye Tekniği (İstanbul)
- Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğal Gaza Dönüşümü

✓ **Güncellenecek Kitaplar**

1. Araç Projelendirme El Kitabı (Merkez)
2. Yangın Tesisatı (Merkez)
3. Araçların LPG'ye Dönüşümü (Merkez)
4. Doğalgaz İç Tesisat Uygulama Esasları (Merkez)
5. LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür El Kitabı (Merkez)
6. Havalandırma Tesisatı (İstanbul)
7. Soğutma Tesisatı (İstanbul)
8. Sıhhi Tesisat Projelendirme Esasları (İstanbul)
9. Asansör Avan ve Uygulama Projeleri Hazırlama Teknik Esasları (İzmir)
10. Kanun, Ana Yönetmelik ve Yönetmelikler Kitabı

Planlanan kitapların dışında, gelen kitap taslaklarını değerlendirmek ve bir sonraki dönemin planlamasını yapmak üzere Merkez Kitap Komisyonu kurulacaktır.

Kitap stoklarının takibinin merkezi olarak yapılabilmesi için Şube muhasebe ve yayın birimlerince kitap giriş ve çıkışlarının düzenli olarak güncellenmesi sağlanacaktır.

2. Oda Periyodikleri

Oda Bülteni	: Aylık
Mühendis ve Makina	: Aylık
Endüstri Mühendisliği	: 3 aylık
Tesisat Mühendisliği	: 2 aylık
EİM MEDAK Bülteni	: 6 Aylık
UHUM MEDAK Bülteni	: 6 Aylık

Oda Bülteni

TMMOB ve MMO faaliyetleri, eylem ve etkinlik haberleri, eğitim ve toplantılar, yayın çalışmaları, Oda görüş ve basın açıklamaları, MİEM duyuruları, hukuki çalışmalar, basında Odamız çalışmaları ve Oda güncesi bölümlerinden oluşan Oda bültenimizin, aylık olarak ve zamanında basılması sağlanacaktır. Oda Bülteni web sitemizden düzenli bir şekilde yayımlanacak, e-posta listeleri aracılığıyla üyelerimize elektronik olarak gönderilecektir.

2007 yılında endüstri ve işletme mühendislerine yönelik olarak yayınlanmaya başlanan EİM MEDAK Bülteni yayınlanmaya devam edecektir.

UHUM MEDAK Bülteni yılda iki kez yayınlanması için çalışmalar yürütülecektir.

Yine Şubelerimizin belli periyotlarla yayınladığı bültenler; hem örgüt içi iletişimin, hem de şube - üye ilişkisinin sağlanması ve geliştirilmesine yönelik önemli bir işlev görmeyi sürdürecektir.

Mühendis ve Makina Dergisi

Mühendis ve Makina, ülke sanayisinin, toplumun, Odamıza üye meslek disiplinlerinin ve meslektaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamak üzere TMMOB Makina Mühendisleri Odası tarafından 1957'den bugüne değin yayınlanan mesleki-teknik bir dergidir.

31.000 baskı sayısı ve aylık periyoduyla ülkemizin konusunda önde gelen dergilerinden biri olan Mühendis ve Makina, yeni teknolojileri, bilimsel araştırma ve inceleme konularını ve mühendisliğe ilişkin birikimleri sayfalarına taşıyarak Oda üyelerine ve ilgili kesimlere bu birikimlerini ulaştırma çabasıdadır. Dergimizde üniversiteler ile bilim ve araştırma kurumlarından gelen yazıların yanı sıra, sanayiden ve tasarım bürolarından gelen uygulamaya yönelik yazılara da yer verilmektedir.

Bu dönemde, Odanın ekonomik durumuna göre derginin baskı sayısının azaltılması ve yalnızca cari yıla ait aidat borcu olan üyelere gönderilmesi hedeflenmektedir.

Dergimiz, tercih eden üyelerimize postayla ulaştırılırken www.mmo.org.tr/muhendismakina adresinden de ihtiyacı olan herkesin erişimine sunulmaktadır. 44. Dönemde öncelikli hedeflerimizden birisi de dergimize yakışan yeni bir web sayfası tasarımıdır. Web sayfamızdan eski sayılarımıza ve yeni sayılarımızda yer alacak makale ve yazılara daha hızlı; görsellere ise daha kolay erişim sağlanacaktır. Web sayfasının hayata geçmesi sonucunda talep eden üyelerimize derginin postayla gönderimi uygulamasından vazgeçilebilecektir.

Endüstri Mühendisliği Dergisi

1989 yılında yayın hayatına başlayan ve 3 ayda bir 5000 baskı sayısı ile yayınlanan Dergimiz, TÜBİTAK'ın Mühendislik ve Temel Bilimler Veri Tabanında ve EBSCO Veri Tabanında yer almakta, International Abstracts in Operations Research tarafından taranmaktadır.

44. Dönemde Dergimizin daha fazla sayıda veri tabanında taranması ve tanınırlığının artırılması için çeşitli ülkelerde

faaliyet yürüten indekslere başvurulara bulunulacaktır. YA/EM 32. Ulusal Kongresi ve 12. Üretim Araştırmaları Sempozyumu için özel sayılar planlanacaktır.

Dergi Yayın Kurulu'na yeni isimler eklenecek, dergimizin ISI Web of Science (WoS)'da İndekslenen Türkçe Bilimsel Dergiler arasına girmesi için çalışmalara hız verilecektir.

Tesisat Mühendisliği Dergisi

Odamız adına İstanbul Şubemiz tarafından 2 aylık periyotlarla basımı gerçekleştirilen dergimiz TÜBİTAK "Mühendislik ve Temel Bilimler Veri Tabanı"nda taranmaktadır. Dergimiz İstanbul Şube sekreteryalığında düzenli olarak çıkmaya devam edecektir.

3. Diğer Yayınlar**Broşür ve Kılavuzlar**

Geçmiş dönemlerde basılan broşür ve kılavuzlar gereksinimler doğrultusunda güncellenerek yeniden basılacaktır. Güncellenecek broşür ve kılavuzlar:

- ✓ Oda Tanıtım Broşürü
- ✓ Asansör ve Yürüyen Merdiven/Bant Güvenli Kullanım Kılavuzu
- ✓ Günlük Yaşamımızda Enerji Verimliliği ve Tasarrufu Kılavuzu
- ✓ Soba ve Şofben Kullanımında Dikkat Edilecek Hususlar Broşürü
- ✓ LPG Sistemli Araçların Güvenli Kullanım Kılavuzu
- ✓ Doğal Gazın Konutlarda Güvenli ve Verimli Kullanımı Broşürü
- ✓ Meslek İçi Eğitim Merkezi Broşürü
- ✓ Personel Belgelendirme Kuruluşu Broşürü
- ✓ Teknik Kitaplarımız Broşürü
- ✓ Endüstriye Yönelik Teknik Hizmetler ve Eğitimler Broşürü

4. Kütüphane/ Arşiv Dokümantasyon Çalışmaları

Şubelerin kitap stoklarını Oda kütüphanesine bildirmesi çalışmaları tamamlanacak, şubelerde (üye ve diğer şubelere) ve Oda Merkezinde (şubelere) satılan kitapların stoklardan düşülmesi için Muhasebe ve Yayın birimlerince ortak çalışma yürütülmesi gerçekleştirilecektir.

Kütüphanelerimizin daha sağlıklı mekânlarda üye ve öğrenci üyelerimizin hizmetine sunulması sağlanacak, ya-

yınlarımızın dışında yer alan dokümanlarımızın da (CD, VCD, DVD, Video Çekimleri, Ses Kayıtları vb.) bir sistem dahilinde arşivlenmesine devam edilecektir. Özellikle çalışmalarımız ve Odamız hakkında çıkan yayınlar konusunda arşiv ve dokümantasyon çalışması geliştirilecektir.

Kütüphane, üyelerimizin, öğrencilerin ve ilgilenen herkesin kullanımında olmayı sürdürecektir. Kütüphane ve e-arşiv'imizin (sanal kütüphane) birlikte bir program aracılığıyla internette daha etkin bir kullanıma sunulan çalışma geliştirilecektir. Bu programın tüm Oda örgütlülüğümüz tarafından kullanılması yaygınlaştırılacaktır.

Kütüphanesi olan şubelerimizin bu programı kullanması sağlanarak daha işlevsel ve kurumsal bir kütüphaneciliğin adımları atılacaktır. Kütüphanesi olmayan şubeler özendirilecektir.

c. OBYS (Oda Bilgi Yönetim Sistemi) Çalışmaları

Oda Bilgi Yönetim Sisteminde yer alan aksaklık ve eksikliklerin tespit edilerek daha işlevsel hale getirilmesi sağlanmalıdır. Web sayfası ve elektronik posta konusunda üyelerimizin talepleri dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi hedeflenmektedir.

Bu kapsamda üyelerimizin işlemleri hakkında elektronik ortamda taleplerde bulunabilmesi ve teknolojik gelişmeler ışığında web sayfasının yeniden düzenlenebilmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

OBYS'nin üye modülü ile teknik hizmetler modülünün ayrılacak, teknik hizmetler modülünün tamamen bağımsız ve daha işlevsel hale gelmesi konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Merkezi Üye Veritabanı Uygulaması

OBYS'nin, temsilciliklerimizin tamamında kullanılabilmesi, kullanan birimlerde etkinliğinin artırılması ve Odamızda sağladığı standart ve merkezi çalışma sistemini daha ileriye götüreceği ve yaygınlaştıracak, Odamızın ihtiyaç duyduğu ek modülleri de içerecek biçimde yeniden kurularak hizmet etmesi hedeflenmektedir.

Merkezi Muhasebe Veri Tabanı Uygulaması (NETSİS)

Odamızın "MERKEZİ MUHASEBE" Programı Oda Muhasebecileri genelinde benimsenmiş ve tüm modülleri kavranmıştır. Bu dönemde kullanılacak olan NETSİS Mu-

hasebe Programının yeni çıkan versiyonları takip edilerek sisteme yüklenecektir.

OBYS ve Sızdırmazlık Programlarının Yedeklenmesi

OBYS ve Sızdırmazlık verilerinin anlık olarak başka bölgede tutulmasının sağlanması hedeflenmektedir.

Oda ve Şube Web Sayfası Çalışmaları

Web sayfamızın Oda çalışmalarında daha işlevsel ve anlaşılır hale getirilmesi ve bu yönde bütün çalışanlarla ortak çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir. Şube web sayfalarının daha standart hale getirilmesi ve bütün şubelerin ihtiyaçları doğrultusunda yapılacak eklemeler konusunda teknik desteğin sunulması hedeflenmektedir, Web sayfamızdan yapılabilecek olan online hizmetler konusunda çalışmalar yürütülecektir. Üyelerimizin internet üzerinden yaptığı başvuruların gerekli birimlere ulaştırılması hedeflenmektedir.

mno.org.tr Uzantılı E-Posta Adresi Uygulaması

ad.soyad@mno.org.tr uzantılı elektronik posta adresi yaygınlaştırılarak üyelerimizle iletişim ve haberleşme ortamlarının geliştirilmesi hedeflenecektir. Güncellenen arayüzü, donanımsal açıdan güçlendirilen sunucusu ve alınan SSL sertifikası sayesinde verilerin şifreli olarak iletimi sağlanarak, daha kurumsal hale gelen mail adreslerimizin üyelerimize dağıtımı devam edecektir. Ayrıca mailler OBYS üzerine entegre edilmeye çalışılacaktır.

d. Eğitim Çalışmaları

1. Meslek İçi Eğitim Merkezi (MİEM)

MİEM kapsamında gerçekleştirilen kursların ve değerlendirmelerin (sınav) niteliksel olarak geliştirilmesi konusunda çalışmalar yapılmalıdır. MİEM kurs ve sınavlarını; yetersiz olan kurs süreleri arttırılarak, görsel kurs materyalleri oluşturularak, eğitim materyali yenilenerek, teorik eğitimi ve ara değerlendirmelerin elektronik ortamda da yapılabilirliği, uygulamalı eğitimlerin ve son değerlendirmelerin yüz yüze gerçekleştirmek üzere bir model oluşturmak suretiyle MİEM çalışmalarının geliştirilmesi sağlanmalıdır.

Odamızda, üyelerin meslek alanlarındaki gereksinim ve talepleri göz önünde bulundurularak uzmanlık alanlarımızla ilgili merkezi olarak yürütülen meslek içi eğitim

programlarına devam edilecektir. MİEM kapsamındaki mevcut eğitimlerin geliştirilmesi ve yeni alanların oluşturulması konusunda çalışmalar yürütülecektir.

Ayrıca MİEM yapısının enstitüleşmesi konusunda çalışmalar yapılması ve gerekli alt yapı çalışmalarının dönem içinde tamamlanması planlanmaktadır. Meslek İçi Eğitim Merkezi kapsamındaki eğitim ve sınav programlarıyla eğitim kitaplarının, Oda bünyesinde kurulan komisyonlar aracılığıyla güncellenmesine devam edilecektir.

Geçmiş dönemlerde MİEM kapsamında verilen;

- ✓ Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Asansör Avan Proje Hazırlama Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Asansör Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Mekanik Tesisat Mühendis Yetkilendirme (Sihhi Tesisat, Isıtma Tesisatı, Isı Yalıtımı),
- ✓ Doğalgaz İç Tesisat Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Endüstriyel ve Büyük Tüketimli Tesislerin Doğalgaza Dönüşümü Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Havalandırma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Soğutma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Klima Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Belgelendirme,
- ✓ Havuz Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Arıtma Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Basınçlı Hava Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ LPG Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Kızgın Sulu, Kızgın Yağlı ve Buharlı Isıtma Sistemleri Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Otomatik Kontrol Tesisatı Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Stratejik Planlama Mühendis Yetkilendirme,
- ✓ Yatırım Hizmetleri Yönetimi Mühendis Yetkilendirme,

- ✓ Bilirkişilik (Temel, Makina Değerleme, Mekanik Tesisat, Kamulaştırma, İş Kazaları, Hasar Tespitleri, Yangın, Doğal Afet)
 - ✓ Şantiye Şefliği
 - ✓ Enerji Yöneticisi
 - ✓ Etüt-Proje (Bina)
 - ✓ Etüt-Proje (Sanayi)
 - ✓ Enerji Kimlik Belgesi
- eğitimlerine devam edilecektir.

Altyapı çalışmaları süren ve tamamlanması durumunda talebe göre;

- ✓ Bakım Mühendisliği Yetkilendirme,
 - ✓ Tıbbi Cihazlar Mühendis Yetkilendirme,
- eğitimlerinin düzenlenmesi planlanmaktadır.

Ayrıca Meslek İçi Eğitim Merkezimizin çalışmalarının daha işlevsel hale getirilmesi amacıyla;

- ✓ 41. Dönemde yürürlüğe alınan "MİEM Uygulamalarında Dikkat Edilecek Konulara İlişkin Genelge"nin örgütün tüm birimlerinde doğru ve eksiksiz olarak uygulanmasının sağlanması,
- ✓ MİEM kapsamında verilecek eğitimlerde görev alan eğitici sayısının arttırılması,
- ✓ Tüm eğitimlerle ilgili soru bankasının zenginleştirilmesi,
- ✓ MİEM eğiticileri ve çalışanlarına yönelik örgüt içi eğitimlerin düzenli olarak sürdürülmesi çalışmaları, MEM eğiticilerinin pedagojik formasyonlarının planlanması, yapılacaktır.

2. Uygulamalı Eğitim Merkezleri

Teknolojik gereksinimlerin ve yenilenmenin özellikle imalat sanayinde 3-5 yıllık periyotlara indirgenmesi mühendislerin ve ara teknik elemanların bu değişime paralel sürekli eğitimlerini zorunlu kılmaktadır. Dünyada ve ülkemizde süre giden teknolojik yeniliklere ve gelişmelere mühendis ve ara teknik elemanların daha iyi uyum sağlamları için mesleki yeterliliklerini geliştirmek, sanayi kuruluşlarının nitelikli işgücü gereksiniminin karşılanmasını sağlamak, ülkemizde ardi ardına yaşanan krizler sonrası işsiz kalan veya iş bulmada zorlanan mühendis ve teknik

elemanların iş bulmalarını kolaylaştırmak amacıyla şube etkinlik alanlarında uygulamalı eğitim merkezlerinin kurulması sağlanacaktır.

Geçen çalışma döneminde Bursa (Kaynak, Hidrolik Pnömatik) Kocaeli (Enerji Verimliliği) ve İzmir (Enerji Verimliliği) Şubelerinde belirli konularda oluşturulan uygulamalı eğitim merkezlerinin tüm şubelerin etkinlik alanlarında oluşturmak, şube etkinlik alanındaki sanayi kuruluşlarının yapısına uygun olarak şube etkinlik alanında sanayinin gereksinim duyduğu nitelikte mühendislere ve ara teknik elemanlara eğitim vermek ve belgelendirmek üzere Hidrolik Pnömatik, Kaynak Teknolojisi, CAD/CAM, Bakım Mühendisliği, Asansör Mühendisliği, Mekatronik vb. konularda uygulamalı eğitim merkezleri oluşturulacaktır.

3. Örgüt İçi Eğitimler

Oda çalışmalarında karşılaşılan sorunların en aza indirilmesi amacıyla yöneticilerimiz ve çalışanlarımız için örgüt içi eğitim programları düzenlenecektir. Şube ihtiyaçları da göz önüne alınarak; Oda merkezince belirlenecek takvim ve müfredatlar çerçevesinde;

- ✓ Oda Onur ve Denetleme Kurulu Üyelerine
- ✓ Oda/Şube Yönetim Kurulu Üyelerine ve Temsilcilik Yürütme Kurulu üyelerine
- ✓ Teknik Görevlilerimize
- ✓ Büro Görevlilerimize
- ✓ Muhasebe Görevlilerimize
- ✓ MİEM Eğiticilerimize
- ✓ MİEM Sorumlularımıza
- ✓ PBK Kurullarına
- ✓ OBYS Birim Kullanıcılarına

yönelik kurs ve seminerler düzenlenecektir.

Teknik Görevlilerin çalıştıkları alanlara yönelik MİEM eğitimlerine ve Şubelerce düzenlenen Kongre ve Sempozyumlara katılımlarının sağlanması hedeflenmektedir.

4. Diğer Personel Eğitimleri

Ara teknik eleman ve diğer personele yönelik eğitimlerin standartlaştırılmasına yönelik merkezi çalışma yapılacaktır. Başta Kaynakçı eğitimleri olmak üzere teknik eleman ve diğer personele yönelik eğitimlerin yaygınlaştırılması için yapılan çalışmalar sürdürülecektir.

e. Teknik Mevzuat, Onaylanmış Kuruluş ve Akreditasyon Çalışmaları

Teknik mevzuat uyum ve akreditasyon çalışmaları kamu yararı temelinde, bu alanın doğru bir şekilde düzenlenmesi doğrultusunda yürütülecektir. AB teknik mevzuat uyumu çerçevesinde meslek alanlarımızla ilgili yasal düzenlemelere müdahil olunacak, bu alandaki görüş ve öneriler ilgili kurum ve kuruluşlara aktarılacaktır.

TMMOB'nin "müzakere sürecini mücadele sürecine çevirme" uğraşısında Odamızca konunun kurumsallaşmış bir yapı içerisinde izlenmesi sağlanacak ve yapılacak toplantılara katılım sağlanacaktır. Teknik Mevzuat ve Akreditasyon çalışmalarının daha koordineli ve sağlıklı sürdürülebilmesi için Oda merkezinde oluşturulan Teknik Mevzuat ve Akreditasyon Biriminin Şubelerimizin koordinasyonu ile aşağıdaki çalışmaların yürütülmesine devam edilecektir.

1. Onaylanmış Kuruluş Çalışmaları

39. Dönemde 6 alanda onaylanmış kuruluş olmak için başlatılan çalışmalarla ilgili ilk sonuç Asansör Yönetmeliği alanında alınmış, Asansör Kontrol Merkezimiz Modül B (Asansör AT Tip İncelemesi), Modül F (Asansör Son Muayene), Modül G (Birim Doğrulaması) ve Modül H' da (Tam Kalite Güvence) asansörlere CE işaretlemesi yapmak üzere Avrupa Birliği ve Türkiye'de "Onaylanmış Kuruluş" olarak atanmıştır.

Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği (PED), Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği (SPED) ve Taşınabilir Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği (TPED)'yle ilgili ADR sürecini de kapsayacak şekilde bugüne kadar yapılan çalışmaları da içine alacak şekilde AKM'nin kapsam genişleterek Oda adına Onaylanmış Kuruluş olma yönündeki çalışmaları 43. Dönemde hızlandırılmış ve bu kapsamda personel vasıflandırma çalışmaları devam etmektedir. Odanın kapsam genişletme çalışmalarını bu dönemde sonuçlandırılması hedeflenmektedir.

Asansör Kontrol Merkezi (AKM) tarafından Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı adına yürütülen "Piyasa Gözetim Denetim" faaliyetlerinin tüm örgüt birimlerinde yaygınlaştırılması amacıyla AKM tarafından şube personellerine yönelik "son muayene" eğitimi düzenlenmesi ve şube

etkinlik alanlarında hizmetin bu personelle yürütülerek gelirin şubeye aktarılması gerçekleştirilecektir.

2. Akredite Muayene Kuruluşu Çalışmaları

TS EN ISO/IEC 17020 "Çeşitli Tipteki Muayene Kuruluşlarının Çalıştırılmaları için Genel Kriterler" Standardına göre 2004 yılında akredite olan Muayene Kuruluşu, "basınçlı kaplar ve kaldırma iletme makinalarının periyodik kontrolleri ile teknik ölçüm ve analiz hizmetleri" kapsamına 2009 yılında "Gaz Yakma Tesisleri Muayene ve Testleri"ni eklemiştir.

'A' Tipi Muayene Kuruluşunun yıllık gözetim denetimlerinde, periyodik kontrol, teknik ölçüm ve analiz hizmetlerini yürüten personelin sayısının artırılması ve faaliyetlerin örgüt genelinde yaygınlaştırılması çalışmalarına devam edilecektir.

Asansör Kontrol Merkezi (AKM) ve Muayene Kuruluşu çalışmalarının tek bir çatı altında toplanması sağlanacak, bu kapsamda:

- ✓ AKM yürütülmekte olan Akreditasyon sürecinin ilk aşamada Adana, Ankara, Bursa, Kocaeli, İstanbul ve İzmir olmak üzere bütün Şubeleri kapsayacak şekilde 4 yıl içerisinde tamamlanması
- ✓ AKM ve Muayene Kuruluşu'nun Yürütme Kurullarının Şube Sekreterleri yer alacak şekilde genişletilmesi sağlanacaktır.

3. Akredite Personel Belgelendirme Kuruluşu Çalışmaları

MİEM tarafından verilen eğitimler sonrasında yapılan sınav ve belgelendirme faaliyetinin Teknik Mevzuata uyumlu, tarafsızlığı ve bağımsızlığı üçüncü taraflarca da onaylanmış bir şekilde yürütülmesi için TS EN ISO/IEC 17024 Standardı kapsamında kurulan ve 2007 yılında Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen Personel Belgelendirme Kuruluşu (MMO PBK) çalışmalarına 44. Dönemde de devam edecektir.

PBK kapsam genişletme çalışması sürdürülecek, mühendislerin yanı sıra teknik eleman ve diğer personele yönelik belgelendirme çalışmalarına başlanacaktır.

Akredite belge alınması zorunlu hale gelen alanlarda üyelerimizin sorun yaşamaması için gereken önlemler alınacaktır.

Soru bankalarının zenginleştirilmesi ve sınav değerlendiricisi sayısının artırılması, sınav gözetmenlerinin gözetmenlik kriterlerinin belirlenmesi ve uygulamada birlikteliğin sağlanması hedeflenmektedir.

4. Akredite Deney Laboratuvarı Çalışmaları

"Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği" kapsamında faaliyet yürüten ve 2007 yılında hem TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında Akreditasyon Sertifikası hem de Çevre Analizleri Yeterlilik Belgesi alan Bacagazi Emisyon ve Toz Ölçüm Laboratuvarımız, çalışmalarını bu dönemde daha yoğun bir şekilde sürdürecektir.

5. Akredite Kalibrasyon Laboratuvarı Çalışmaları

TS EN ISO/IEC 17025 standardı kapsamında 2010 yılında akredite olan MMO KALMEM Kalibrasyon Laboratuvarı, Boyut, Terazi, Kütle, Basınç ve Tork olan akreditasyon kapsamını sanayinin ihtiyaçları göz önüne alınarak genişletme çalışmaları dönem içerisinde tamamlayacaktır.

Teknik Hizmetlerin yaygınlaştırılması kapsamında AKM, Muayene Kuruluşu, Deney Laboratuvarı ve MMO KALMEM çalışmalarına yönelik taleplerin artırılması için Şubelerce Teknik Birim sorumlularının görevlendirilmesi ve çalışmaların belli periyotlarla değerlendirilerek hazırlanacak "faaliyet raporunun" yazılı olarak sunulması sağlanacaktır.

Odaca yürütülmekte olan tüm teknik hizmetlerin aynı program üzerinden yürütülmesi ve bu amaçla kullanılmakta olan Periyodik Kontrol ve Asansör Kontrol Modüllerinin diğer hizmetleri de kapsayacak şekilde tek bir modül ve veri tabanına dönüştürülmesi çalışması sonuçlandırılacaktır.

f. SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim, Bilirkişilik-Ekspertizlik ve Teknik Hizmet Çalışmaları

1. SMM Hizmetleri ve Mesleki Denetim Çalışmaları

Siyasal iktidarın tüm alanları kuralı bir şekilde ticarileştirmesi ve serbestleştirmesinin etkisini son zamanlarda mühendislik mimarlık alanlarında da hissetmeye başladık. Mevcut AKP iktidarının ilk dönemlerinde öncelikli hedefi olmayan meslek örgütleri, yeni Cumhurbaşkanı'nın ilk görev haftasında hazırlıklarına başlanan DDK raporu ile

birlikte, müdahale edilecek kurumlar arasına girmiştir. Yaşamın tüm alanlarına müdahale etmeye çalışan emperyalist güçlerin sözcüsü siyasal iktidar kendi kurumlarını oluşturmak, muhalif yapıları destek yapılar haline getirmek ve özellikle piyasalaştırmak, yeni rant alanlarının önündeki engelleri kaldırmak için çalışmaya başlamıştır.

Avrupa Birliği direktiflerinin ve uluslararası tekellerin kurumları olan IMF, Dünya Bankası ve DTÖ gibi kurumların isteklerini hayata geçirmek amacıyla tüm engellerin ve muhalefetin sindirilmesinin önemi büyüktür. AKP iktidarı tam da bunu yapmakta, dünyada yaşanan ekonomik krizin bize ulaşmadığı yalanlarıyla ülkemizde her zaman ekonomik alanın bel kemiği olarak görünen yapı üretim sürecinin her aşamasını denetimsizleştirmekte ve piyasanın vahşi koşullarına bırakmaktadır.

Bu kapsamda yapı üretim süreçlerini düzenlemek amacıyla kentsel dönüşüm söylemlerini rantal dönüşüm olarak hayata geçirmektedir. Yönetmeliklerle yapılan düzenlemelerde mesleki denetim kaldırılmakta ve piyasa koşullarına bırakılmaktadır.

Bu uygulamalar sonucunda en çok etkilenen öncelikle halkın tamamı olmakla birlikte SMM üyelerimizin taşeronlaşması, hatta köleleşmesinin önü açılmıştır.

Tüm bu olumsuzlukları aşmak için (SMM üyelerimizle ekonomik veya çıkarıcı bir ilişkiyle değil tam da aidiyet ilişkileri geliştirilerek),

- a. SMM üyelerimizin hak ve çıkarlarını koruyacak ve geliştirecek çalışmalar yürütülecek
- b. SMM üyelerin mesleki yetkinliklerini arttırıcı mesleki konularda Sektör Dernekleriyle birlikte yerelerde ortak eğitim, seminer çalışmaları planlanacak
- c. SMM üyelerimizle AKP'nin mühendislik müşavirlik hizmetlerini piyasalaştırma düzenlemelerine karşı süreci nasıl örgütlememiz gerektiğine dair ortak çalışmalar yapılacak
- d. Üyelerimizin mekanik tesisat staj konusunda uygulama proje sınavı uygulamasının hayata geçirilmesi için merkezi bir çalışma yapılacak
- e. SMM üyelerimizin yeni mezun mühendisleri çalıştırmalarını teşvik etmek amacıyla destek sağlanması için (SGK destek primi ve primlerin devlet tarafından

ödenmesi, yeni mezun mühendislerin maaşlarının odamızın belirlediği asgari ücretten devlet tarafından ödenmesi vb.) KOSGEB'le görüşmeler yapılacaktır.

Odamızın mesleki denetim konusundaki yaklaşımı tüm yönetici ve çalışanlarımıza bir kez daha anlatılacak ve buradaki kamusal ölçütümüzün kamuoyuna da aktarılması sağlanacaktır. LPG sızdırmazlık denetimlerinin, periyodik kontrollerin, iş makinası operatör eğitimlerinin, işçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamalarının piyasalaştırılması odamızı gelir kayıplarına uğratsa bile bu alanlardaki yaklaşımlarımızın daha da ısrarcı bir şekilde halkın çıkarlarını korumak ve halk sağlığını önemsemek ilkeleri ışığında olduğu kamuoyuna anlatılacaktır.

Yaşanan bu piyasalaştırma sürecini örgütümüzün en az zararlı (siyasal, ekonomik ve örgütsel olarak) atlatılabilmesinin yolları aranacaktır.

Bu kapsamda;

- Teknik hizmetlerimiz konusunda yürütmekte olduğumuz çalışmaların daha profesyonelce ve organize bir şekilde yürütülebilmesi için her türlü alt yapı çalışmalarının yürütülmesi,
- Akreditasyon vb. süreçlerinin daha da etkin hale getirilmesi,
- Eğitim süreçlerimizin geliştirilmesi vb.

Çalışmaların yürütülmesi önemlidir.

2. Bilirkişilik-Ekspertizlik ve Teknik Hizmet Çalışmaları

Odamız 44. Dönemde de uzmanlık alanlarımıza yönelik uygulamaların kamu adına denetlenmesi, sanayimizin ülke ve toplum çıkarlarına yönelik olarak geliştirilmesi, tüketicinin ve çevrenin korunması ile işçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında Odamızca emisyon ölçümünden basınçlı kap ve ekipmanların periyodik kontrolüne, motor şase tespitlerine, asansör denetimlerine, bilirkişilik ve ekspertizlik hizmetlerine, kalibrasyon ve metroloji eğitimleri ile kalite konusunda kurs ve eğitimlere kadar birçok konuda sanayiye ve halkımıza yönelik yürüttüğü teknik hizmet çalışmalarını yeni alanlarla çeşitlendirerek kesintisiz olarak devam ettirecektir. 44. Dönemde Odamızca yürütülen teknik hizmetler ile ara teknik eleman-

lara yönelik eğitim hizmetlerinin niceliğinin ve niteliğinin yükseltilmesi ve kurumsal bir yapıya kavuşturulması çalışmalarını akreditasyon çalışmalarıyla birlikte iç içe yürütülecektir. Bu çalışmalar çerçevesinde Odamızca yürütülmekte olan teknik hizmetlerin tüm şube ve birimlerinde aynı yetkinlik ve kalitede yürütülmesi yönünde çalışmalar devam ettirilecektir. Ayrıca 8 konuda teknik hizmet çalışması yürüten Oda birimlerinin özellikle bu hizmetler kapsamında birden fazla talepte bulunacak ya da bulunması olanaklı kurum kuruluşların tespit edilerek birden fazla hizmetin ilgili Oda birimince yürütülmesi yönünde teknik alt yapı çalışmalarının sonuçlandırılması hedeflenmektedir.

44. dönemde kullanılmak üzere başlatılan ve tüm örgüt birimlerinde kullanılacak olan "TMMOB Makina Mühendisleri Odası Endüstriye Yönelik Teknik Hizmetler ve Eğitimler" başlıklı broşür çalışması yenilenerek şube etkinlik alanlarında kullanılması sağlanacaktır.

g. Enerji Konusunda Yapılacak Çalışmalar

Enerji sektöründe, ülkenin kendi ihtiyacının karşılanmasına yönelik yatırımların yanı sıra, Türkiye üzerinden diğer ülkelere ulaşacak doğal gaz ve petrol boru hatları ve Türkiye'de tesis edilecek terminallerinden ötürü, önümüzdeki yıllarda ülkemizde büyük ölçekli enerji yatırımları yapılacaktır. Ayrıca enerji sektörü yeniden yapılandırılmakta, kamu varlığı ve denetimi küçültülmekte, enerji üretim ve dağıtım tesisleri özelleştirilmektedir.

Böylece, enerji sektörü uluslararası sermayenin faal olduğu bir alan haline gelmektedir. Bu açıdan, enerji sektöründeki stratejilerin ve programların ve sektördeki gelişmelerin sürekli olarak izlenmesi ve irdelenmesi gerekmektedir. Bu alanlarda ülke, kamu, halk, meslek ve meslektaş çıkarları doğrultusunda öneri ve programların geliştirilmesi amacıyla Oda Merkezinde oluşturulan "Enerji Çalışma Grubu" güçlendirilecektir. Bu çalışma grubu kanalıyla, doğal gaz ve LPG uygulamaları, enerji verimliliği çalışmaları, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik gelişmeler, enerji alanına ilişkin teknik ve hukuki düzenlemeler sağlıklı bir şekilde izlenecek, merkezi olarak dokümanite edilecek, konuya ilişkin Odamızca yürütülen çalışmalar daha etkin kılınacaktır.

Odamız 15 Ağustos 2011 tarihinde "A Sınıfı Yetki Belgesi" (YB / A -01) almıştır. A sınıfı yetki belgeli kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olma sorumluluğumuz nedeniyle enerji yönetimi eğitimlerini İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ve Makina Mühendisleri Odası işbirliğiyle "Enerji Verimliliği Eğitim ve Uygulama Merkezi" ve ardından "TMMOB Makina Mühendisleri Odası Uygulamalı Eğitim Merkezi (UEM)" hizmete alınmıştır. Bu dönem Uygulamalı Eğitim Merkezi (UEM)'nin; enerji verimliliği hizmet sektörünün bilgi düzeyinin yükseltilmesine katkı sağlaması ve eğitim-etüt-proje vb. eğitimlerde de daha aktif kullanılması hedeflenmektedir.

Enerji sektörüyle ilgili olarak öncelikle MMO üyeleri olmak üzere ilgili her kesime yönelik temel bir bilgi ve başvuru kaynağı olması amacıyla enerji web sitesinin geliştirilmesi planlanmaktadır. Yayınlanmış olan Oda görüşleri ve etkinlik sonuç bildirgelerinden hareketle enerji sektörüyle ilgili olarak belgelerin ve oda raporlarının hazırlanmasına çalışılacaktır. Şubelerimizce yerelerde düzenlenecek enerjiyle ilgili etkinlikler teşvik edilecek ve merkezi destek verilecektir. Odamızca görüş bildirilen ve müdahil olunan her konuda makale, sunum, bildiri vb. formatlarda dokümanlar hazırlanacaktır.

h. Öğrenci Üye Çalışmaları

Geleceğimiz olan öğrenci üyelerimizin örgütsel ve siyasi olarak gelişimi konusunda özel çalışmalar yürütülmesi gerekmektedir. Öğrenci üyelerin, mezuniyet öncesi ve sonrasında kapsamak üzere Odanın yakın dönem geleceğinde daha entegre bir şekilde yer almaları için Oda kültürü ve genel yaşamsal kültürü objektif ve derinlikli bir şekilde almalarını sağlamak yararlı olacaktır. Bu nedenle öğrenci okulu oluşturularak;

- Oda rapor ve etkinlik konuları arasında seçmeler yapılarak, ilgili konularda temel perspektiflerin sunulması (sanayi, mühendislik, işçi sağlığı ve güvenliği, ulaşım, kültür – sanat, müzik, tiyatro veya mesleki-bilimsel - ülke bağıntısı içindeki diğer konular),
- Meslek Örgütü ve örgütlülük, Oda ve TMMOB tarihi ile toplumsal mücadeledeki yeri, ekonomi ve yansımaları, Diyalektik, tarihsel materyalizm, yöntem alanında eğitim,

3. Öğrenci üye kurultayı yerel hazırlıkları ya da merkezi etkinliği kapsamında yapılabileceklerin düşünülmesi gerekmektedir.

Öğrenci Üye örgütlülüğündeki çalışmaların aşağıdan yukarıya demokratik, yukarıdan aşağıya merkezi bir çalışmayla yürütülmesine devam edilecektir. Şubelerimizde ve il / ilçe temsilciliklerimizdeki Öğrenci Üyelerimiz kendi bünyelerinde komisyon oluşturacak ve yerel çalışmalar yapacaklardır. Merkez Öğrenci Üye Komisyonu, komisyonlar arası koordinasyonun sağlanması ve yerelerde yapılan çalışmaların merkezileşmesi amacıyla Sürekli Komisyon olarak yine kurulacaktır. Oda örgütlülüğümüzün geliştirilmesi kapsamında öğrenci üye sayısının artırılması, staj imkânlarının artırılması, teknik gezilerin organize edilmesi sağlanacaktır. Öğrenci Üye Çalışmalarının Koordinasyonu sağlanarak paylaşan, tartışan ve üreten bir ilişki geliştirilerek çalışmalar yürütülecektir. OBYS'ye öğrenci üye bölümünün aktif kullanılması hedeflenerek mezun üyelerimizin üye olması ve çalışmalarımıza aktif olarak katılması sağlanacaktır. Odamız Öğrenci Üye Komisyonları, mühendislik öğrencilerinin, mühendislik eğitiminin, üniversitelerin ve ülkemizin yaşadığı sorunları tartışmak, bu sorunların çözümü için politikalar üretmek ve kamuoyu yaratmak amacıyla 1999 yılından bu yana düzenlenen Öğrenci Üye Kurultayının sekizincisinin düzenlenmesi sağlanacaktır.

i. Oda Komisyon, Kurul ve Çalışma Grubu Çalışmaları

Şubelerde oluşturulan komisyonlar sonucunda ihtiyaca göre merkezi komisyonların oluşturulması sağlanacaktır. Komisyon çalışmalarının dönem sonunda çalışma raporuyla üyelerimize aktarılması sağlanacak, ihtiyaç duyulduğunda süreli komisyonlar kurulup Oda görüşleri ve raporlarının oluşturulması konusunda çalışmalar yapılacaktır. Oda çalışmalarının daha etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla Şubelerimiz ve Oda Merkezimizde uzmanlık alanlarımıza ilişkin süreli ve sürekli komisyonlarımızın oluşturulması sağlanacaktır. Özellikle örgütlenmemizin vazgeçilmezleri olarak tanımladığımız Meslek Dalı Ana Komisyonları (EİM MEDAK ve UHUM MEDAK), Öğrenci Üye Komisyonu ve Özlük Hakları komisyonlarımızın çalışmalarının sürekliliği sağlanacaktır.

Endüstri, İşletme, Uçak, Havacılık ve Uzay Mühendislerinin örgütlenmelerinin, Oda çalışmalarına katılımlarının ve meslek disiplinlerini ilgilendiren konulardaki gelişmelere müdahil olabilmelerinin bir aracı olarak kurulan Meslek Dalı Ana Komisyonları EİM MEDAK ve UHUM MEDAK'ın daha etkin çalışması sağlanacaktır.

Bunun yanında yayın komisyonlarımızın sürekliliği sağlanarak yayınlarımız üyelerimize zamanında ve periyodunda ulaştırılacaktır.

Bu çerçevede 44. Dönemde aşağıdaki komisyon, kurul ve çalışma grupları kurulacaktır.

1. Süreli Komisyonlar

- ✓ Öğrenci Üye Komisyonu
- ✓ SMM Komisyonu
- ✓ AİTM Komisyonu
- ✓ Mekanik Tesisat Komisyonu
- ✓ Doğalgaz Komisyonu
- ✓ Ücretli Mühendisler ve İşsizlik Komisyonu
- ✓ Asansör Komisyonu
- ✓ LPG-CNG Komisyonu
- ✓ İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
- ✓ Kadın Komisyonu
- ✓ Yapı Denetim Komisyonu

2. Sürekli Komisyonlar:

- ✓ Endüstri -İşletme Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (EİM MEDAK)
- ✓ Uçak-Havacılık ve Uzay Mühendisleri Meslek Dalı Ana Komisyonu (UHUM MEDAK)
- ✓ Mühendis ve Makina Dergisi Yayın Komisyonu
- ✓ Endüstri Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- ✓ Tesisat Mühendisliği Dergisi Yayın Komisyonu
- ✓ Kitap Değerlendirme Komisyonu

3. Kurullar

- ✓ MİEM Belgelendirme Kurulları (MİEM Kapsamındaki her eğitim için oluşturulmaktadır)
- ✓ Mekanik Tesisat Hizmetleri Uzmanlık ve Belgelendirme Üst Kurulu

4. Çalışma Grupları

- ✓ Enerji Çalışma Grubu

- ✓ Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu
- ✓ Kaynak Çalışma Grubu
- ✓ Oda Bilgi Yönetim Sistemi (OBYS) Çalışma Grubu
- ✓ Sanayi Çalışma Grubu

Bunlar dışında dönem içinde ihtiyaç duyulması halinde yeni komisyon, kurul ve çalışma grupları kurulabilecektir.

j. Oda Raporları

Her ay bir raporun yayımlanmasını sağlayacak uzmanlık birimleri oluşturulacak (mevcut süreli ve sürekli komisyonlarımızın gözden geçirilerek işlevlerinin artırılması sağlanacak), yıllık olarak toplamda 12 adet rapor yayımlanacak ve bu raporların periyodik olarak (yıllık, iki yıllık, üç yıllık vb. aralıklarla) yayımlanmasının altyapısı hazırlanacaktır.

1. Uzmanlık alanımıza giren konularda, ülke politikalarına yönelik olarak yılda veya iki yılda bir kez yenilenen Oda yayınlarının yanı sıra, belirlenecek özel konularda da raporlar hazırlanıp kamuoyuyla paylaşılacaktır,
2. Oda raporlarına paralel olarak özellikle vatandaş bilgilendirmeyi hedefleyen broşürler (Doğalgazın Konutlarda Güvenli Kullanımı, LPG sistemli araçların güvenli kullanımı vb.) hazırlanması ve var olanlar gözden geçirilerek en etkin biçimlerde dağıtımını sağlanacaktır,
3. Uzmanlık alanlarımıza ilişkin yayına hazırladığımız konularla ilgili olarak halkımızı bilinçlendirmek amacıyla kamu spotu hazırlanarak yayımlanması sağlanacaktır,
4. Sosyal paylaşım sitelerinden halkımızın bilgilendirilmesini sağlanacaktır

k. Örgüt İçi Toplantılar

- ✓ Tüm çalışanlarımızın örgüt içi eğitime tabi tutulması, bu kapsamda öncelikli olarak teknik görevliler toplantısının yapılması, teknik görevlilerin örgüt içi eğitimlerinin şubelerinde yapılması, büro, yayın ve muhasebe eğitimlerinin merkezi olarak gerçekleştirilmesi, yeni yöneticilerin Oda perspektifleri ve işleyişine daha fazla yaklaştırılması için sekreterler saymanlar toplantılarında projeksiyon oluşturulması,
- ✓ Merkez ve şube personelleri ile ortak toplantılar gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.

l. Üye İlişkileri

Toplamda 84.000 üyemizin varlığı ve aktif olan üyelerimizin (yaklaşık olarak % 80) aileleriyle birlikte (ortalama 3 kişi) düşünüldüğünde 201.600 kişilik bir aile olmamızdan hareketle, üye ilişkileri kapsamında üyelerimizin çıkarlarını korumak ve üyelerimizin Odasına sahip çıkmasını sağlamak (aynı zamanda aidat toplanabilmesinin sağlanabilmesine katkıda bulunmak) amacıyla:

- a. Aidat borcu bulunmayan üyelerimize ferdi kaza sigortası uygulamasının geliştirilerek sürdürülmesi,
- b. Üyelerimizin
 1. Özel hastanelerle veya üst birlikleriyle genel anlaşmalar yapılarak ülke genelinde tüm özel hastanelerde ailelerinin ve kendilerinin yararlanabilecekleri indirimler sağlanması,
 2. Tatil amaçlı olarak tatil bölgelerinden turizm merkezleri veya TURSAB'la görüşmeler yapılarak genel indirimlerin sağlanması,
 3. Kara, hava, demir yolu ve deniz yolu ulaşımları konusunda genel olarak anlaşmalar yapılarak indirimler sağlanması,
 4. Yakıt firmalarıyla genel anlaşmalar yapılarak araç yakıtları konusunda genel indirimlerin alınması,
 5. Özel eğitim kurumlarıyla görüşülerek özel indirimlerin alınması,
 6. Sinema, tiyatro, konser vb. kültürel etkinlikler için indirimler sağlanması
- c. Tüm operatörlerle görüşmeler gerçekleştirilerek ucuz iletişim veya indirimli iletişim sağlanması,
- d. Üyelerimize yapmakta olduğumuz ferdi kaza sigortasına ek olarak araçları için kasko, evleri için bina, yangın vb. sigortaların da indirimli yapılmasının sağlanması çalışmaları yapılacaktır.

m. Basın Birimi Çalışmaları

Basın Birimi, Odamızın Oda etkinlik ve görüşlerinin basın ve kamuoyuna sunumu görevini yürütecektir. Basın birimi, Şubelerimizdeki basın görevlileriyle koordineli bir şekilde çalışarak bu alanla ilgili merkezi koordinasyonu sağlayacaktır.

Bu kapsamda;

- ✓ Oda-Şube basın görevlileri arasında eşgüdüm sağlanacaktır.
- ✓ Ulusal/yaygın, yerel/bölgesel ve sektörel basın yayın kuruluşları ve mensuplarıyla sürekli, kalıcı ilişkiler geliştirmek hedeflenecektir.
- ✓ Odanın kamuoyu nezdinde kurumsal saygınlığının korunması ve devamlılığı sağlanacaktır.
- ✓ Odanın düzenlediği etkinlikler, Oda raporları, meslek alanlarımıza ilişkin konular ve güncel gelişmelere ilişkin basın ve kamuoyu etkin bir şekilde bilgilendirilecektir.

n. Hukuki Çalışmalar

Odamızı, meslek disiplinlerimizi ve meslek mensuplarını ilgilendiren mevzuat düzenlemelerinde Odamızın ve üyelerimizin etkinliğinin sağlanması, Odamızca ya da Odamıza karşı açılan davaların en olumlu şekilde sonuçlandırılması amacıyla şubelerimizle koordinasyon içerisinde bu dönemde de çalışmalar ivmelendirilerek sürdürülecektir.

Dönem içerisinde;

- ✓ Odamızın açtığı, müdahil olduğu veya Odamıza karşı açılan ve kamu genelini ilgilendiren davalar hakkında bilgi akışının web ortamına aktarılmasına devam edilmesi,
- ✓ Odamızın taraf olduğu davaların bir dosyalama sistematığına göre dosyalanması ve şubelerimizde sonuçlanmış davaların karar örneklerinin Merkezi olarak arşivlenmesi,
- ✓ Meslek alanlarımızla ilgili mevzuat düzenlemelerinin sürekli takibinin sağlanarak Odamızın müdahilliği konusunda çalışmaların yürütülmesi ve Oda görüşleri ile eğilimlerinin bu düzenlemelerde yer almasının sağlanması,
- ✓ Üyelerimizin ekonomik kriz, özelleştirmeler vb. nedenlerle maruz kaldığı hak kayıpları, konusunda Şube hukuk birimlerimizce hukuki destek verilmesi konularında çalışmalar yürütülecektir.

o. Kurum ve Kuruluşlarla İlişkiler

Bakanlıklar, TBMM, Hükümet, kamu kurum ve kuruluşları ve üniversitelerle ilişkiler geliştirilerek sürdürülecektir.

- ✓ Sektör dernekleri ile meslek alanlarımızın gelişimi doğrultusunda işbirlikleri geliştirilerek ortak çalışmaların yürütülmesi için çalışmalar yapılması, ortak toplantılar ve etkinliklerin yapılması,
- ✓ Meslek alanlarımıza bağlı bölüm başkanları ile bir araya gelinmesi, özellikle kongre, kurultay, sempozyum etkinlikleri konusunda ortak çalışmaların yürütülebilmesinin alt yapısının oluşturulması,
- ✓ Basın kuruluşları ve temsilcileriyle bir araya gelinmesi,

Planlanacak ve bu doğrultuda adım atılacaktır.

1. Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla İlişkiler

Meslek alanlarımızla ilgili konularda bakanlık, kurum ve kuruluşlarıyla ilişkilerin geliştirilmesi ve kalıcılaştırılması çalışmaları yürütülecektir. Bu amaçla;

- ✓ Oda Yönetim Kurulu tarafından Bakanlık, kurum ve kuruluşlara ziyaretlerin sürekliliği sağlanacaktır. Bu ziyaretler kapsamında özellikle gerçekleştirmiş olduğumuz Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara aktif katılımın sağlanması konusunda çalışmalar yürütülecektir. Ayrıca karşılıklı görüş alışverişleri yapılarak Oda görüşlerinin kurum, kuruluş ve derneklere aktarılması,
- ✓ Bakanlıklar, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimizin uzmanlık alanlarına göre birikimlerinin Odaya aktarılması,
- ✓ Meslek alanlarımızla ilgili çıkan yasalar, yönetmelikler vb. konularda ortak çalışmalar yürütülerek Oda görüşlerimizin aktarılması,
- ✓ Meslek alanlarımızla ilgili konularda ilgili bakanlık ve kuruluşlarda oluşturulan teknik komiteler ve çalışma gruplarında aktif bir şekilde yer alınması sağlanacaktır.

2. TBMM'deki Oda Disiplininde Yer Alan Mühendis Kökenli Milletvekilleri İle İlişkiler

- ✓ Odamız tarafından çeşitli konularda hazırlanacak kitapların, Oda periyodiklerinin ve basın duyurularının Odamız meslek disiplinlerinde yer alan ve TBMM'de milletvekili olarak görev yapan meslektaşlarımıza sürekli olarak gönderilmesi,
- ✓ Odamız tarafından oluşturulan yayın (mesleki, söyleşi, etkinlik, seminer vb.) ve Oda periyodiklerinin TBMM

Kütüphanesi'ne gönderilmesi, özellikle çalışma yapan milletvekili ve danışmanlarının kullanımına açılması ,

- ✓ Mühendis mimar kökenli milletvekilleriyle bir araya gelinmesi,
- ✓ Meslektaşımız olan Belediye başkanları ve meclis üyeleriyle bölgesel bazda bir araya gelişlerin sağlanması, bu ilişkilerde Oda çizgisinin esas alınması sağlanacaktır.

3. Meslek Alanlarımızı İlgilendiren Sektör Kuruluşları ile İlişkiler

Sektör kuruluşlarıyla Odamızın bugüne kadar kurmuş olduğu ilişkilerin daha da geliştirilerek kurumsallaştırılması amacıyla konu bazında bir araya gelinecektir. Bilgi birikimi ve deneyim paylaşımı ile ilişkilerin geliştirilmesi kapsamında gerçekleştirilen toplantılara devam edilecektir. Oda-Sektör Dernekleri buluşması gerçekleştirilecek, buluşmanın ardından yerel düzeyde toplantılar devam edecektir. Toplantılardan çıkan sonuçlar merkezi olarak birleştirilerek sorunlar ve çözüm önerileri şeklinde örgüte ve sektör derneklerine duyurulacaktır. Sektör Dernekleri'nin tüm iletişim bilgileri Oda Web Sitesi'nde yer alacak ve bu bilgilerin güncelliği korunacaktır.

4. Üniversitelerle İlişkiler

Oda üniversite ilişkilerinin kurumsallaştırılması çalışmaları sürdürülecektir. Oda üniversite ilişkilerinin geliştirilmesi amacıyla başlatılan çalışma, yerelden merkeze doğru gerçekleştirilecek, Oda-üniversite buluşması hayata geçirilecektir. Ayrıca üniversite iletişim bilgilerinin güncelliği sağlanacak, web sitesinde yayınlanacak ve her konuda bölüm sekreterleriyle ilişki kurulacaktır. Toplantı sonuçları özellikle Öğrenci Üye Kurultayına, Eğitim Sempozyumlarına ve ilgili Kongre, Kurultay ve Sempozyumlara bir veri oluşturmak üzere taşınacaktır. Dönem içerisinde yayınladığımız kitapların ve periyodiklerin üniversite kütüphanelerine gönderilmesi sağlanacaktır.

5. Temsil Edildiğimiz Kurum ve Kuruluşlar

Odamızın delegesi olduğu KOSGEB, Türk LOYDU Vakfı, Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi'nin Genel Kurullarına düzenli bir şekilde katkı ve katılım sağlanacak, bu platformlarda Odamız görüşlerinin yankı bulması için çalışmalar yürütülecektir.

6. Uluslararası İlişkiler

Dönem içerisinde Oda merkezinde uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, yurt dışı mühendislik örgütleriyle ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla Oda merkezinde bir birim oluşturulacaktır. ASME, JASME, ASHRAE ve Balkan Mühendislik kuruluşlarıyla geliştirilen ilişkilerin başta AB ülkeleri olmak üzere yaygınlaştırılması hedeflenecektir.

7. Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla İlişkiler

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi bu dönemde de Demokratik Kitle Örgütleri ve Sendikalarla olan ilişkiler geliştirilerek kurumsallaşması yönünde çabalar harcanacaktır. Özelde meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla, genel olarak emek platformu bileşenleriyle birlikte özelleştirmelere karşı, bizlere dayatılan ve kamunun talanı anlamına gelen yasal düzenlemelere, özellikle bölgemizde süren emperyalist savaşa karşı eylemlilikler örgütleyerek bağımsız, üreten ve sanayileşen bir Türkiye için çalışmalar yürütülecektir. Ekonomik, demokratik ve özlük haklarımızın daraltılmasına karşı özellikle kamu çalışanları sendikalarıyla ortak etkinlikler yapılacak, kamusal hizmetlerin halkın kullanımına eşit ve ücretsiz ulaşması için çalışılacaktır. Bu amaçla;

- ✓ Meslek alanlarımızla ilgili sendikalarla birlikte oluşturulacak olan platformlarda,
- ✓ Emek ve Demokrasi Platformlarında
- ✓ Emperyalizm/küreselleşme karşıtı platformlarda
- ✓ Savaş karşıtı platformlarda,
- ✓ Özelleştirme karşıtı platformlarda yer alınarak aktif görevler üstlenilecektir.

Gerek konu bazında gerekse genel olarak oluşturulan platformlarla birlikte izleme komisyonları oluşturulması yönünde çalışmalar yürütülerek, siyasal iktidarın uygulamalarının sürekli mercek altında tutulması yönünde çalışmalar yürütülecektir.

Tüm bu çalışmaların yanında ikili veya daha çoklu çalışmalar yürütülerek meslek alanlarımızla ilgili etkinliklerin (kongre, kurultay, sempozyum, panel vb.) düzenlenmesi için çalışmalar yürütülecektir. Gerek ülke gündemine ilişkin gerekse meslek alanlarımıza yönelik gelişen gündem-

lere ilişkin ortak mücadele ve eylemliliklerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütülecektir.

p. TMMOB İlişkileri

Geçmiş dönemlerde olduğu gibi 44. Dönemde de TMMOB çalışma guruplarında ve İKK çalışmalarında Odamız etkin bir şekilde yer alacaktır. Tüm TMMOB etkinliklerine aktif katılım sağlanarak örgütleyicisi olacaktır.

TMMOB adına gerçekleştirmekte olduğumuz TMMOB Sanayi Kongresi 44. Dönemde de gerçekleştirilecektir. Ayrıca diğer odalarımızın TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir.

TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz geçmiş dönemlerdeki gibi aksatılmadan yerine getirilecektir.

VIII. BÖLÜM

SON SÖZ YERİNE

Bizler; ülkemizin demokratikleşme, bilim teknoloji, sanayi, kalkınma, istihdam, refah politikalarının oluşturulması, üyelerimizin ve kamuoyu duyarlılığının geliştirilmesi için; "birlikte üretme, birlikte karar alma, birlikte yönetme" anlayışıyla ortak özlemimiz olan "çağdaş, demokratik, üreten, sanayileşen ve hakça bölüşen bir Türkiye" için "daha güçlü daha etkin bir Meslek Odası" yaratma yolunda önemli adımlar atmaya devam edeceğiz.

Bizlerin mesleki ve sosyal sorumlulukları günümüz koşullarında her geçen gün artmaktadır. Gün birlik ve dirliğin zamanıdır. Bugün aslanan demokratik mevzileri koruma sağduyusu ve refleksine sahip olma günüdür.

Kurumsal demokrasi geleneğimizle, çalışma anlayışımızla, kurumsallığın, teknik altyapının ve örgütlülüğümüzün geliştirilmesinde, hep birlikte oluşturduğumuz ilkelerimiz yol göstericimiz olacaktır. Burada sunulan çerçeve program her dönem geliştirilip, zenginleştirilerek geleceğe taşınacaktır.

YAŞASIN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜ! YAŞASIN MMO ÖRGÜTLÜLÜĞÜ!