



YIL: 4 SAYI:10 MAYIS 1997

BÜLTEN

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI GAZİANTEP ŞUBESİ YAYIN ORGANI



C E M İ L A Ç I K K Ö L E

- * Şube Etkinlikleri
- * Mühendis ve Sanayi
- * İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği
- * Güvenli İş, Sağlıklı Bir İşçi, Uygur Bir Ülke
- * Sömürülen geleceğimiz; Çocuk İşçiler
- * Suç Kimde!
- * Trafik Canavarı Olmayalım !
- * TMMOB-MMO
- * Kültür-Sanat
- * Şube Kütüphanesinden

MAYIS 1997

Yıl:4 Sayı:10

MMO Gaziantep Şubesi
Adına Sahibi
Ali PERİ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Emre KARGINER

Bülten Yayın Komisyonu
Esvet HAKSAL
Dilek SÖNMEZ
Yusuf TOPAL
Engin KIZILTAŞ
A.Haluk ÖZDEMİR
A.İhsan KUTLAR
Ersöy SINAC

Gönderilen yazıların yayımlanıp yayılmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilan veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

Bültene gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar iade edilmez.

Dizgi ve Sayfa Düzeni :
Aydın ŞAHAN

Baskı:
FORM Maatbaacılık Ltd.Şti.
Gazi Muhtarpaşa Bul. No:15
Tel: (342) 220 25 16 (pbx)
GAZİANTEP

Yönetim yeri:
Atatürk Bulvarı No:93/2
Şahinbey/GAZİANTEP
Tel: (342) 230 52 92
230 44 77
Faks: (342) 230 44 77

Baskı Sayısı:1000

1997 Yılı Reklam Bedelleri

Arka Kapak: :15.000.000TL
İç Kapak :10.000.000TL
İç Sayfa :6.000.000TL
İç Sayfa(1/2) :4.000.000TL
İç Sayfa(1/4) :2.500.000TL

*Fiyatlara KDV eklenecektir.
*Kapaklara renkli, İç sayfalara ise siyah/beyaz reklam alınacaktır.

SUNUŞ

"Bir başkadır benim memleketim." Dünya Basın Özgürlüğü Günü demeciler verilir, bildiriler okunurken, Flash TV'ye silahlı saldırı ve arkasından kapatma.

İstanbul'un göbeğinde silahlı zorbalar korkusuzca stüdyo basıp spotları, kameraları kurşunluyor.

Korkarız saldırganlar yine yakalanamayacak. Düğüm çözülmeye başlayıp ipin ucu biryerlere ulaşınca ilahi bir güç olaya el koyar ve perde kapanır. Susurluk olayı da böyle güme gitmedi mi?

Sorumluluk anlayışı ile sorunlara sahip çıkılmaz, saldırı ve baskılarla basın susturulmaya çalışılırsa demokrasi yara alır ve huzurun yerini endişe, umudun yerini karamsarlık ve korku kaplar. Ülke uygar dünyadan koparak yalnızlığa gider geri kalmışlığa ve karanlığa gömülür.

Amaçları sadece "doğru haber" vermek olan basın mensuplarının görevlerini korkusuzca yerine getirebilmelerinin tedbirlerinin alınması devletin görevleri arasında olmalıdır. Unutmayalım ki özgür basın özgür düşünceli insanların yetişmesini sağlar. Gerçek demokrasi de tüm kurum ve kurallarıyla ancak böyle yeşerecektir. Yolsuzluklar ve skandallar medya sayesinde ortaya çıkmıyor mu?

Diğer yandan Medyanın da sorumluluklarını bilmesi gerekir. Basın özgürlüğü gibi kutsal bir kavramın arkasına saklanarak menfaat ilişkilerini ön planı çıkarırsa toplumu bilgilendirme ve kamuoyu oluşturma bir anlam ifade eder mi? Hukukun boşalttığı alanı daima yalan-dolan ve zorbalık doldurmaz mı?

Türkiye 1996 yılında cezaevinde en fazla gazeteci bulunduran ülke. Gazetecileri Koruma Komitesi'nin raporuna göre 1996 da Türkiye'de cezaevlerinde tutuklu bulunan gazetecilerin sayısı 78. Dünyanın en fazla nüfuslu ülkesi Çin'de ise bu rakam 16, Etiyopya'da 18, Kuveyt'de 15, Nijerya'da 8, Suriye'de 6 gazeteci tutuklu.

Birçok gazeteci barışı ve hoşgörüyü yerleştirmek, insan haklarını savunmak ve basın özgürlüğünü korumak uğruna can verdiler.

Silahlı saldırılarla tehdit ve baskılarla basın susturulamaz. Çare basın susturmak için şiddet kullanmak değil kamuoyuna aktarılan yanlışlıkları ve olumsuzlukları ortadan kaldıracak önlemler almaktır.

Dünyada en fazla gazeteciyi hapse atan ülke ezikliğini bir daha yaşamak istemiyoruz. Bu insanlık ayıbından kurtulalım. 2000'e üç kala düşünce suç olmaktan çıksın artık.

Özgür basın sessiz çoğunluğun gözüdür, kulağıdır, SESİDİR.

Hukukun üstünlüğü ilkesinin ve adaletin eksiksiz dağıtılmasının güvencesi **BASIN ÖZGÜRLÜĞÜDÜR.**

İnanıyoruz ki çağdaş demokrasi, Konuşan Türkiye ile başarılacaktır. Ve Konuşan Türkiye, Sivil Toplum Örgütleri'nin eseri olacaktır.

Yönetim Kurulu

**GAZİANTEP
ŞUBE**

Atatürk Bulvarı
No: 93/2
Şahinbey
GAZİANTEP

Tel: (342) 230 44 77
(342) 230 52 92
Fax : (342) 230 44 77

**KAHRAMANMARAŞ
İL TEMSİLCİLİĞİ**

İsmetpaşa Mah.
Şeyhadil Cad.
Kat: I No: 39
KAHRAMANMARAŞ

Tel : (344) 223 76 34
Fax : (344) 223 74 77

**NİZİP
İLÇE TEMSİLCİLİĞİ**

Atatürk Bulvarı
Sever İşhanı
Kat:4 No:47
Nizip/GAZİANTEP

Tel:(342) 517 88 63

ŞUBE ETKİNLİKLERİ



GENEL ÜYE TOPLANTISI YAPILDI

8 Mart 1997 Cumartesi günü Şubemizin toplantı salonunda saat 14.00-16.00 arasında genel üye toplantısı yapıldı.

Gelişmeler konusunda üyelere bilgi vermek üzere yapılan bu toplantı gündemsiz olarak yapıldı. Toplantıda söz alan üyelerimiz üye aidatlarının toplanabilmesi, Şube-Üye ilişkilerinin geliştirilmesi, şube etkinlikleri, komisyonların daha sağlıklı çalışması konularında görüşlerini bildirdiler. Üyelerimizin Oda'ya daha fazla katkı koymaları temennisiyle aynı salonda verilen kokteyilde üyelerimizin sohbeti devam etti.



MAKİNA MÜHENDİSİ ARAYAN FİRMALAR

BİRECİK BARAJI KAMA ENS.

- Teknik ofiste, boru tesisatlarında çalışacak
- İngilizce, bilgisayar bilen
- Tel: 0(522) 215 02 19/ŞANLIURFA

NAKSAN PLASTİK

- Askerliğini yapmış
- İngilizce bilen
- Tel: 0(342) 337 17 10/GAZİANTEP

SASA'YA TEKNİK GEZİ DÜZENLENDİ

Şube Tekstil Komisyonumuzun önerisi doğrultusunda SASA'ya teknik gezi düzenlendi. Tekstil sektöründe çalışan 13 üyemizin katıldığı gezi 10 Nisan 1997 tarihinde gerçekleştirildi.

Gezi, SASA'nın hafta sonu çalışmaması nedeniyle hafta içinde düzenlendi. Bu da katılımı doğal olarak azalttı. Katılımın azlığına rağmen gezi organizasyonu ve SASA yetkililerinin ilgisi geziyi başarılı kıldı. Üyelerimiz oldukça memnun ayrıldılar.

Tekstil Komisyonumuzun bu yöndeki çalışmaları devam edecektir. Tekstil sektöründe çalışan üyelerimizi. Komisyonumuzla ilişkiye geçmeye çağırıyoruz.



SANAYİ TİPİ KAZANLARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU DÜZENLENDİ

Şube 6. Dönem Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kursu 17 Mart 1997 - 28 Mart 1997 tarihleri arasında Şube binamızda yapıldı.

16 Kursiyerin katıldığı ve eğitmenliğini üyemiz Yusuf TOPAL'ın yaptığı kurs sonucunda yapılan sınavda başarılı olan 15 kursiyere kazancı belgeleri verildi.

POLİMETAL

- Otomatik kontrol cihazları tasarım ve satış konusunda yetişmek üzere
- Askerliğini yapmış, ehliyeti olan
- Tel:0(342) 235 12 18/GAZİANTEP

KULAK İNŞAAT

- Birecik Barajı Sosyal Tes. Şantiyesi
- Şantiye tecrübeli
- İngilizce bilen
- Tel: 0(522) 217 07 55/ŞANLIURFA

Şube Başkanımız Ali PERİ'nin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle yaptığı basın açıklamasını yayımlıyoruz.

07.03.1997

Bütün günler kadınların olsun.

Dünyanın neresinde olursanız olun sorun aynıdır. Öyleyse mücadele de aynı olmalıdır. 8 Mart 1857 yılında Amerika'nın New York kentinde görkenli bir direnişle kadınlar çalışma şartlarını protesto etmiş ve kısmen de olsa başarılı olmuşlardır. Yalnız gelişen dünyayla birlikte insanların yaşam şartları, konumları ve istemleri de gelişmektedir. Buna göre mücadelenin rengi ve boyutu da gelişip değişmelidir.

Günümüz kadını akli ve mantığıyla mücadelesine devam etmeli, meta olarak kullanılmamalıdır. Yani kadının kurtuluşu kendi elindedir. Bunu da kullanmalıdır. Dinsel, cinsel, sosyal ve emek sömürüsüne başkaldırıp, aklını ortaya koymalıdır. Kadın siyasette, ekonomide, kısacası çalışma alanlarının her türüsünde yerini almanın mücadelesini vermelidir, zor da olsa bu mücadeleden vazgeçmemelidir.

Bazı klasik laflar vardır. Kadın iki defa onurludur, cennet anaların ayağının altındadır. Toplumda kadın olmak zordur, insan olmanın zorluğu söz konusu iken kadın olmanın lafı mı olur. Önemli olan zoru başarmaktır. Zoru başarmak ise onurdur, güçtür.

Kadınlarımız rahatlık arzusu ile yetki ve sorumluluğu erkeklere bırakıyorlar. Sonra da erkeklerle eşit haklara sahip olmanın mücadelesini veriyorlar.

Biliyoruz ki erkeklerin yetişmesinde ailede kadın önemli rol oynuyor, erkeği dünyaya getirip ona şekil veriyor. Büyük bir çoğunlukla da yanlış şekil verdiğinin farkına varmıyor. Önce küçük bir maço yetiştirip, büyütüp gelişmesine yardımcı oluyor. Sonra da gölgesinde kalıp eziliyor.

Bu yıl da 8 Mart Dünya Kadınlar Günü çeşitli etkinliklerle kutlanacaktır. Açık oturum, miting, kokteyllerle yine hakkını almış ya da hakkının olduğundan haberli kadınlarımızla başbaşa bir 8 Mart geçireceğiz.

Ya kırsal kesimde bazı haklarının olduğunu bile bilmeyen; eşitlikten, özgürlükten ve mücadeleden haberi olmayan kadınlarımıza nasıl ulaşacağız? Onların toplumda bir yer edinmelerine nasıl katkı koyacağız. Ulaşamadığımız bu kadınlarımız acaba kaç defa onurludurlar.

Kadınlarımız sokaklarda eşitlik isteyecek belki çoğu araba ya da kürk manto mücadelesini verecek. Ama toplumumuzda ulaşamadığımız, unuttuğumuz, yüzlerce kakılmışlarımız yine alanlara çıkamayıp, yine seslerini duyuramayıp kendi yetiştirdikleri itilmişlerin eline kalacak.

Biz Makina Mühendisleri Odası olarak Dünya Kadınlarının her alanda işlerinin çok zor olduğunu biliyoruz. Onlarla yanyana olduğumuzu bir kez daha belirtmek istiyoruz ve sesleniyoruz; lütfen 8 Martı 8 Martta bitirmeyin 365 güne taşıyın. Tüm Dünya Kadınlarının gününü kutlayıp bütün günler sizin olsun istiyoruz.

Şube Başkanımız Ali PERİ'nin Gaziantep Otomotiv Sektörüne Destek amaçlı yaptığı basın açıklamasını yayımlıyoruz.

OTOMOTİV SEKTÖRÜNE DESTEK

Kendisini her geçen gün yenileyen ve geliştiren Gaziantep, İsveç'in Volvo firmasıyla Ulusoy Holding yetkililerinin ortaklaşa kuracakları otomotiv sektörüne, gerek alt yapısı gerekse gelişmiş yan sanayi, coğrafi konum ve kalifiye elaman kolaylığı açısından otomotiv sanayisinin yükünü kaldırabilecek kapasitededir.

Otomotiv Sanayisinin Gaziantep'de gerçekleşmesi halinde, Biz Makina Mühendisleri Odası olarak, teknik konularda her türlü desteği yapmaya hazırız. Ayrıca Gaziantep'inin bir bütün olarak sağduyulu yaklaşımlarını olumlu bulmaktayız.

Otomotiv Sektörü ; Gaziantep sanayisinin aktivitesini değiştirerek kalıplaşmış klasik sanayi anlayışından öte bilgi ve teknoloji üreten modern bir sanayi anlayışının gelmesine yol açacaktır. Böylece Gaziantep sanayisi canlanacak ve istihdam olanaklarıyla bölgenin ufku açacaktır.

Şube Başkanımız Ali PERİ'nin 1 Mayıs nedeniyle yaptığı basın açıklamasını yayımlıyoruz.

30.04.1997

1 Mayıs, hemen hemen bütün dünyada resmi tatil olarak kutlanmaktadır. Her ne kadar bazı çevreler bu durumdan rahatsız olsa da, geçmişte yaşanan üzücü olaylar 1 Mayısın resmi olmasını kaçınılmaz kılmıştır.

Tüm çalışanların hak arama günü olan "1 Mayıs" artık akılcı bir şekilde kutlanmalıdır. Alanlara çıkılmalı, iş bırakılmalı, emek, sermaye omuz omuza bugünü dostça yaşamalıdır.

Bugüne kadar çalışanlar, provake edilmeden, zarar görmeden bayramlarını kutlayamamışlardır. 1 Mayıs onlara hep öcü gösterilmiş her zaman provokasyona gelirsiniz sözleriyle işçiler alanlardan uzaklaştırılmıştır. Demokratik kitle örgütleri ve sendikalar işçi ve emekçiye sahip çıkmalı, hak almak için alana inen işçinin yanında olduğunu her zaman hissettirmeli, onları yalnız bırakmamalıdır.

Emeğin ve emekçinin bayramını kutlar 1 Mayısın hoşgörü içinde geçmesini dileriz.

YAŞASIN 1 MAYIS!

TÜM ÇALIŞANLARA

SENDİKAL

ÖRGÜTLENME

HAKKI!

GAZİANTEP'İN OTOMOTİV SANAYİİ'NE İHTİYACI

Gaziantep bir çok bakımdan Türkiye'nin önemli noktalarından biridir. Kısaca bahsetmek gerekirse, Türkiye'nin Ortadoğu'ya açılan kapısı, doğu ile batı arasındaki köprü vazifesi, sanayi ve ticaret merkezi (dolayısıyla büyük bir işçi istihdam merkezi) vs. gibi bir çok önemli özelliklere haiz bir merkezdir.

Gaziantep'in küçük sanayisi ise oldukça iyi bir durumdadır. Zaten bir yerde küçük sanayi varsa büyük sanayi, büyük sanayi varsa küçük sanayi vardır. Yani bu ikisinin hiçbiri tek başına gelişme sağlayamaz. Gaziantep'te büyük bir otomotiv sanayiinin olmamasına rağmen, Gaziantep'in küçük ve orta ölçekli sanayisi, bir yan sanayi olarak bu konuda da küçümsenmeyecek bir gelişme kaydetmiştir. Diğer otomotiv firmalarına yedek parça temini sağlamaktadır. Bu olay az önce bahsettiğimiz kurama ters düşmekle birlikte, Gaziantep bunun istisnasıdır.

Gaziantep'te kampana, forya, oto ampulleri, motor subap ve gaydleri, gibi yedek parçalar kaliteden taviz vermeksizin üretilmekte, ayrıca motor yenileme fabrikaları mevcut bulunmaktadır. Otomotiv küçük sanayisi olarak, kaporta, motor tamiri, boyama, döşeme, oto elektrik konusunda kalifiye elemanlar bulunmaktadır. Tamamıyla hurda durumda bulunan bir otomobili deneyimli ustaların çalışmaları sonucu kaporta, boya, döşeme vs. işlemlerden sonra yenisinden ayırt etmek çok zordur. Zaten bu amaçla Türkiye'nin her yerinden (Ankara, İstanbul, İzmir dahil) tamir amacıyla Gaziantep'e araba getirilmektedir. Talaşlı imalat (torna, freze, vargel vs.) ve döküm konusunda yine son derece deneyimli ustalar mevcuttur. Yani yukarıda anlatıldığı gibi Gaziantep'e otomotiv sanayisi kurulması durumunda, bunun alt yapısı tamamıyla hazırdır ve Gaziantep küçük ve orta ölçekli sanayisi bunu göğüsleyebilecek durumdadır.

Biraz da Gaziantep'liden bahsedelim. Gaziantep insanı müteşebbis bir ruha sahiptir. Her zaman için "ilkler" imza atmasını bilmiştir. Örneğin; Türkiye'nin ilk ve tek yürüyen merdiven fabrikası, tek mısır gevreği (corn flakes) üreticisi, Avrupa'nın büyükleri ile rekabet edebilen halı dokuma tezgahı üreticisi, ayrıca, Türkiye'nin en büyük iplik fabrikası, PP çuval fabrikası

gibi tesisler Gaziantep'te bulunmaktadır. Bu tesisler devlet eliyle değil, tamamıyla özel teşebbüs tarafından kurulmuştur. Gaziantep'te devlet eliyle yapılan sadece Çimento fabrikası vardır ki, o da özelleştirilmiştir. Ayrıca bir kooperatif olan Güneydoğu Birlikleri vardır. Devlet yardımı almaksızın sanayide belirli bir aşama kaydetmiş olan Gaziantep bu konuda da bir "ilk"e imza atmıştır.

Türkiye'nin bir çok il ve ilçesinde, yerel idareler, gazetelere, televizyonlara, radyolara ilan vererek ve bu konuda bir çok avantajlar sağlayarak (bedava arsa gibi) yatırımcıları bölgesine çekmeye çalışırken, Gaziantep'te yatırımcılar yerel idarelere daha fazla Organize Sanayi Bölgeleri açtırmak için baskı yapmaktadır. Birçok bölgede, açılan bir Organize Sanayi Bölgesine yatırımcı bulunamazken, Gaziantep'te 1. ve 2. Organize Sanayi Bölgeleri tamamıyla, 3. Organize Sanayi Bölgesi kısmen çalışmakta olup, yatırımların devam etmesinden ve henüz üretim aşamasına gelineemediğinden dolayı tam kapasite çalışmamaktadır. Yatırımcıların aşırı talebinden dolayı 4. ve 5. Organize Sanayi Bölgelerinin açılması sözkonusudur.

Ayrıca, Gaziantep sanayideki bu gelişme sonucu bölge açısından bir umut olmuş ve başımızın belası olan terörizmi, bünyesinde barındırmamayı başarmıştır.

Otomotiv sanayi gerçekten çok büyük bir yatırım gerektiren, maliyeti çok yüksek ve kişileri aşan bir sanayidir. Gaziantep'in ve Gaziantep'lilerin otomotiv sanayinin kurulması konusunda büyük bir özlemi vardır. Bunun en büyük kanıtı, otomotiv yan sanayiinin bu denli gelişmiş olmasıdır. Otomotiv sanayinin kurulması durumunda ise, bu gelişmenin kaç kat artacağını tahmin edersiniz. Bunun anlamı, binlerce, belki de onbinlerce istihdam olanağı demektir. Gaziantep'in bu otomotiv sanayi özlemi mali ve siyasi sebeplerden dolayı şimdiye kadar giderilememiştir.

Türkiye'ye yatırım yapmak isteyen yabancı otomotiv firmaları yer olarak rahatlıkla Gaziantep'i seçebilirler. Gaziantep, küçük ve orta ölçekli sanayisiyle bu yükün altından kalkabilecek durumdadır.

SANAYİ TİPİ KAZANLARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU DÜZENLENMEKTEDİR

İşçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğü'nün 210. maddesi gereği kazanları çalıştıran personelin belgeli olması gerekiyor. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak firmaların bu konudaki eksikliklerini gidermek amacıyla 7. Dönem Sanayi Kazanları Operatör Yetiştirme Kursu düzenlenecektir.

Kurs 26.05.1997-06.06.1997 tarihleri arasında Şube Müdürümüz Devlet SAYAR tarafından verilecektir. Kurs sonucunda başarılı olanlara Sanayi Kazanları İşletme Belgesi verilecektir.

DAHA GÜÇLÜ BİR ODA İÇİN ÜYELİK GÖREVLERİMİZİ YERİNE GETİRELİM

SÖMÜRÜLEN GELECEĞİMİZ; ÇOCUK İŞÇİLER

İnsanlık, çocuğa sunabileceğinin en iyisini borçludur... Çocuk, özel olarak korunacaktır; Çocuğa bedensel, akılsal, ruhsal ve toplumsal anlamda sağlıklı ve normal gelişimini özgür ve onurlu koşullarda gerçekleştirebilmesi için gerekli fırsat ve olanaklar yasalarla ve diğer araçlarla sağlanacaktır

Çocuk, her türlü ihmal, zulüm ve sömürüden korunacaktır.

Çocuk Hakları Bildirgesi*

Ülkemizde genel anlayış, okulda başarılı olamayan veya ekonomik durumu iyi olmadığı için okula gidemeyecek çocuklar meslek sahibi olmak bir diğer deyişle altın bilezik sahibi olmak için çalışmaktadırlar. Bu anlayış kısmen doğru olmakla beraber çocuk işçilerin durumunu yansıtmamaktadır.

ILO verilerine göre çocuklar dünya istihdamının %4.8'ini oluşturmaktadır. ILO, bu çocukların sömürüldüğü en sorunlu sektörleri;

- Tarım,
- Kentlerdeki kayıt-dışı sektör ve
- Ev hizmetleri olarak belirlemiştir.

Bu çerçevede ülkemizdeki durumu inceleyecek olursak;

1- Kırsal bölgelerde çocuk, ailenin geçimini sağlamak için yaptığı tarım ve hayvancılıkta yoğun olarak çalışmaktadır. Bu çocuklar daha çok kendi ailelerinin işlerini < Ancak hızlı nüfus artışı ile yevmiyeli tarım işçiliği de yaygınlaşmaktadır. Çocuklar (ve kadınlar) ucuz iş gücü olması nedeniyle de tercih edilmektedirler. Kırsal bölgelerde yeterli eğitim olanakları olmaması da çocuk işçilerin sayısını artırmaktadır. Daha doğrusu çocuk zamanının tamamını para kazanmaya dolayısıyla da çalışmaya ayırmak zorunda kalmaktadır.

2- Kentlerdeki kayıt-dışı sektör en çok çocuk çalıştıran sektör konumundadır. Hızlı kentleşme ve sanayileşme ile bir çok insan kentlere hucüm etmiştir. Son yıllarda Güneydoğu'daki savaş nedeniyle bu göç hızlanmıştır. Kırsal bölgelerden gelenler kentlerde varoşlar meydana getirmiştir.

Yaşam koşullarının oldukça ağır olduğu varoşlarda çocuklar çalışmak zorundadır. Dolayısıyla yoksulluk çocuğun çalışmasında asıl neden olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yoksulluğun yanında aşırı nüfus artışı, eğitim sistemindeki yanlışlıklar ve meslek sahibi olma anlayışı çocukları kayıt-dışı sektör olarak tanımladığımız küçük işletmelerde çalışmaya zorlamaktadır. Söz konusu işletmeler çocuk iş gücünü; çocukların itaatkar, örgütsüz, ve ucuz olması nedeniyle tercih etmektedirler. Çocuklar düşük ücret yanında iş güvenliği ile ilgili yeterli tedbir alınmaması nedeniyle telikli koşullarda çalışmaktadır.

3- Ev hizmetlerinde çalışan çocuklar genellikle kızlardır. Bu çocuklar kısmen ücretli çalışmakla beraber çoğunlukla kendi evlerinde çalışmaktadırlar.

Ülkemizin hızlı ancak çarpık kentleşmesi ve sanayileşmesi çocukların daha çok küçük işletmelerde istihdam edildiğini gösteriyor. Hızlı göçü de buna katarsak tarım sektöründe çalışan çocukların hızla kayıt-dışı sektör olarak tanımlanan küçük işletmelere kaydığını görüyoruz. Son yıllarda gelir dağılımının daha da bozulması kayıt-dışı sektöre kaymaları artırmaktadır.

Çocuk işçilerin artmasının çocuk, işveren ve toplum açısından bir çok sakıncası vardır.

Çocuk eğitimi tamamlanamamaktadır. Çocuk işçilerin büyük kısmı ağırlıklı olarak yoksulluk nedeniyle okulu yarıda bırakmaktadır. Birey merkezli ve kar/gelir yönetimli toplum eğitimi özelleştirmektedir. Bu da yoksul çocukları okulu bırakmaya zorlamaktadır. Eğitimin niteliğinin düşük olması da bir başka etkidir.

Yasadışı ve korumasız işler çocuğu ruhsal, bedensel ve akılsal olarak sakatlayabilmektedir. Çocuk yapısı gereği dikkatsiz oluşu ve yeterli eğitim almaması nedeniyle iş güvenliği ile ilgili bilgilenmemesi veya bilgilendirilmemesi kazaya maruz kalma risklerini artırmaktadır.

İşverenin çocuk işçi tercih etmesinin nedeni; çocuğun itaatkar, örgütsüz ve düşük ücretle çalışmasıdır. Daha çok küçük işletmelerin sahip olduğu bu anlayış aslında onlara da büyük zarar vermektedir. Çocuğun dikkatsiz olması ve yeterli eğitimi almamış olması nedeniyle üretimin niteliği düşmektedir. Yeterli tedbir alınmış olsa bile iş kazası riski artmaktadır. İş kazası ise beraberinde üretim kaybını getirmektedir. Büyük işletmelerde çocuk işçi oranının %3'lerde kalmasının nedeni de budur. Ancak küçük işletmelerin bir çoğunun kayıtlı olmaması, kayıtlı olsa bile denetimden uzak olması nedeniyle sigortasız, ucuz ve örgütsüz iş gücünü kullanmada ısrar etmektedir.

Toplumların, gençliğe ve çocuklara verdiği önemin ölçüsü onlara bayramlar hediye etmek değildir. Çocuk ve gençlerin sömürülmesini önleyen, eğitimlerini sağlayan kısacası onları koruyan yasaların varlığı ve bu yasaların uygulanmasıdır.

Çocuklar çalışmaya başlamakla eğitimlerini yarıda bırakmakta ve akılsal olarak gerilemektedirler. Bir ülkenin öğrenim derecesi ile kalkınmışlık düzeyi arasında yakın bir ilişki olduğunu kabul edersek, ki öyledir, pek iyi durumda olmadığımızı kabul etmeliyiz.

Türkiye Avrupa'daki en genç nüfusa sahip ülkedir. Genç nüfusumuzu hızla eğitmeli ve niteliğini artırmalıyız. Onları sağlıklı iş ortamından alıp okula getirmeliyiz. Çünkü dünyadaki ekonomik eğilimler bir ülkenin gelecekle ilgili kaynaklarından en önemlisinin insan niteliği olduğu göstermektedir.

Mevcut sistemde çocuk işçiliği ortadan kaldırmak belki mümkün değildir. Ancak mücadele ile çocuk işçiliği azaltılabilir veya koşulları iyileştirilebilir.

* Daha alınacak çok yol var; Günümüz dünyasında çocuk işçisi, Uluslararası Çalışma Bürosu, Cenevre.

PENCEREMDEN

Günümüz Türkiye'sinde işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda gösterilen ilgi ve yapılan çalışmalar geçmiş yıllara nazaran artsa da hala istenilen düzeyde değildir. Batılı olmak için gösterilen çabalar malesef ülkemizde batının kültür ve teknolojisini taklit etmekle sınırlı kalmaktadır. Oysa batı; sosyal ve teknolojik bakımdan gelişmişliğin simgesi olarak algılanmalı ve bu yönde batıya (gelişmişliğe) özenilmelidir. Batının insanına verdiği değer, sosyal haklar ve insanların güvenliği için aldığı tedbirler çok üst seviyede olmasa da günümüz Türkiye'sine nazaran daha iyi seviyededir. Bu tedbirler toplumumuzun doğasına uyarlanmalı hatta daha üst seviyeye çıkarılmalıdır. Alınacak tedbirler insanımıza lüks değil doğal bir hak olarak düşünülmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yapılan çalışmalar kolektif bir çalışma sonucunda başarılı olur ve amacına ulaşabilir. Sadece işçinin dikkatli olması, işverenin emniyet tedbirlerini alması veya sadece devletin kanunlarla koyduğu kısıtlama ve zorlamalar, tek başına yapılırsa bu konuda yapılan çalışmaların tam olarak amacına ulaşılabilmesi sonucunu doğuracağı kanatındeyim. Örneğin işveren emniyet tedbiri olarak "Dikkat! şalteri kapatmadan makina kapağını açmayın" talimatını makinanın kapağına astırmasına rağmen sorumlu işçi, bu uyarıyı dikkate almadan makinanın kapağını açması halinde doğabilecek kazada ilk bakışta sorumlu işçinin hatalı olduğu görülmektedir. Oysa işçinin hatası kadar talimatı makinanın kapağına asan ve astranın da hatası vardır. Talimatı asan -işveren- işçisini eğitmediği ve kontrol etmediği (talimatlara uyulup uyulmadığı konusunda) için eğer öyleyse hata payı vardır. Aynı şekilde devletin de işverenin iş güvenliği konusunda aldığı tedbirleri özendirmemesi ve kontrol etmemesi durumunda hata payı vardır. Nihayetinde daha önce de söylendiği gibi bu konuda alınacak tedbirler kolektif bir çalışmanın ürünü olursa çok daha başarılı olur ve amacına ulaşır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda alınan bu tedbirlere uyması gereken işçi söyleneni yapmazsa yapılan çalışmaların hiç bir anlamı kalmaz kanaatindeyim. Bu yüzden alınan tedbirler kadar eğitici çalışmaların da çok önemi vardır. İşçiye yapılan çalışmaların tamamen kendi hayatı ve sağlığı için yapıldığı anlatılmalı ve sürekli hatırlatılmalıdır.

İş hayatında maalesef şahit olduğum ve duyduğum iş kazalarında şaşırtıcı olan kıdemli ve tecrübeli işçilerin daha çok iş kazasına uğradığı olayıdır. Bence bunda en büyük etken toplumumuzun hastalığı haline gelen "Bana bir şey olmaz" düşüncesidir. Oysa işin aslı "tedbirli olursam bana bir şey olmaz" düşüncesi olmalıdır.

İş kazalarında bir diğer etken de toplumumuzun değer yapıları ve sosyo-ekonomik yapısıdır. Emniyet tedbirlerine harfiyen uyan işçilere diğer arkadaşları tarafından söylenen "Amm tatlı canın varmış!" (eskisi kadar söylenmese de) deyimi ve "korkak" yakıştırması insanları hataya sevk etmektedir. Oysa herkesin hayatı kıymetlidir ve kaza riski olan yerlerde korkak olmak kötü bir şey değildir. Aksine insanı dikkatli olmaya teşvik eder. Sosyo-Ekonomik yapısına gelince; Günümüz Türkiye'sinde ekonomi ve gelir dağılımı açısından en alt yapıyı işçilerimiz oluşturmaktadır. Bu durum işçilerimizi ekonomik ve sosyal yönden sorunlu yapmakta nihayetinde işine gereken dikkati verememektedir. Devletin ve işverenin bu konuları da dikkate alması gerektiği düşüncesindeyim.

Mayıs ayı başında düzenlenecek toplantı ve panellerle kutlanacak "İşçi sağlığı ve iş güvenliği" haftasını bence senenin bir haftasında gündeme getirmekle sınırlı kalmamalı sürekli olarak eğitici programlar ve çalışmalar yapılmalıdır. Bu konuda yazılı ve görsel basının da yayımlar yapması istenmelidir. Hatta teşvik edilmelidir.

Kazasız ve bol kazançlı günler diler, işçi ve işverenlerin "İşçi sağlığı ve iş güvenliği" haftasını kutlarm.

GÜVENLİ İŞ, SAĞLIKLI BİR İŞÇİ, UYGAR BİR ÜLKE

Ali EREN*

Elektrik Enerjisi Termik Santraller ağır ve tehlikeli işler grubuna girmektedir. Böyle iş yerlerinde iş kazalarının ve meslek hastalıklarının asgariye indirilmesi için işletme müdürlüğümüz olarak, 04-10 Mayıs İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası sebebiyle konuya hassasiyetimizi göstermek için iş yerimizin muhtelif yerlerine pankart, afiş asarak ve iş günü başlamasında tüm çalışanlara bildiri dağıtarak haftanın önemi vurgulanmıştır. Ayrıca Mayıs 1997 ayı için İş Güvenliği Kurul Toplantısının hafta içine rastlamasıyla Müdürlüğümüzün birim amirlerine iş güvenliği konusunun önemi bir defa daha hatırlatılmıştır.

İş yerinde dağıtılan gerek bildiride, gerekse toplantıda ana tema olarak şu konulara değinilmiştir.

Bilindiği gibi iş kazaları yönünden ülkemiz Avrupa ülkeleri içerisinde birinci, dünya ülkeleri içinde ikinci sırada yer almaktadır. İşte bu sırayı değiştirmek, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını asgariye indirmek için; çalışanlarımızın işini iyi bilen ve uygulamalı kalifiye elamanlar olması, iş güvenliği kurallarını uygulaması ve uygulatması, malzeme, alet ve edavatın uygun seçilip kullanılmasıyla mümkün olacağı vurgulanmıştır. Böylece iş kazaları ineceği gibi işyeri veriminin artacağı ve iş barışının sağlanacağı kesindir. Bu işin bilincinde olarak iş yerimizin imkanlarını en iyi şekilde kullanarak bu çeşit faaliyetlerimize devam edeceğiz. İşveren olarak biz şuna inanıyoruz ki; Olmadan tedbir almak en uygun çözümdür.

* TEAŞ Afşin-Elbistan Termik Santrali Eğitim ve İş Güvenliği Baş Mühendisi

SUÇ KİMDE!

Bilgisayarın önünde oturmuş, bir eli klavyede, diğeri çenesinde düşünüyordu. Çenesindeki el zaman zaman bıyığına uzanıyor, bıyık bir uçtan diğer yana kıvrılıyor, sonra tekrar düzeltiyor ve el çeneye dönüyordu. Diğer elinin parmakları tuşlara bir-iki vurup duruyordu. Çenedeki el de az sonra klavyeye uzanıyor, bir-iki tuş sonrası çeneye, çeneden bıyığa, tekrar çeneye, klavyeye, bıyığa...aynı hareketler bir döngü içinde tekrar ediliyordu. Son yarım saatten beri gözler ekrana dalmış, düşünüyordu.

Belki de düşünemiyordu. Duyguları karma karışık olmuştu. Çok kısa süre içinde öfke kızgınlığa, kızgınlık üzüntüye bırakıyordu yerini. El, çene-bıyık-klavye üçgeninde hareket ederken beyin bulanıklıktaydı. Parmak hareketleri beynin bulanıklıkla berraklık arası seyrinde kızgınlığa, öfkeye, çaresizliğe gösterge oluyordu. Arada derince bir nefes alıyor, hızla bırakıyordu.

Birden çayı farkettiler, eli bardağa uzandı. Bardağın içindeki soğumuş çayın, boğazından mideye inmesi çok sürmedi. Hızla içilen çayın soğumuş olduğunu farkettiğinde, artık çok geçti. Kendine kızarak seslendi.

- Ali çayın var mı? soğutmuşuz bunu!

Ali elinde bir dosya girdi:

- Efendim abi !

- Çay ! Ali, çay verirmisin !

- Tamam abi, şu dosyayı yerleştireyim, hemen.

Az sonra çay yenilenmişti. Çaydan bir yudum aldı, tekrar düşünmeye daldı.

- Bu bir cinayetti. Daha bir ay kadar önce boya kazanlarının periyodik basınç testlerini yaptığı sırada konuşmuştu Halil ustayla.

Bir şey olmaz abi be ! Biz bunu yıllardan beri kullanırız bir şey olmadı, şimdini patlayacak, diyen Halil Usta artık yaşamıyordu. Üstelik yanında bir de gencecik insan götürmüştü.

Ne kadar tehlike altında çalışıyorlardı. Hiç bir iş güvenliği önlemi alınmazdı. Boyama kazanlarındaki korozyon yayılmış kazanın kalınlığı yer yer azalmıştı. Kazan sacının bazı yerlerde fazlaca incelendiğini ölçüm yapmadan farketmiş, Halil Ustaya:

- *Yüzeydeki bu dalgalanma da hayıra alamet değil, usta!* demişti.

Üstelik test sırasında emniyet ventilinin yayının elastikiyetini kaybettiğini tesbit etmişti, buhar hattını inceleyen de basınç düşürücülerin güven verici gözükmediklerini söylemişti. Halil Usta ne kadar rahat cevaplamış:

- *Bu dünyada yenilecek aşımız, içilecek suyumuz varsa bir şey olmaz*, demişti.

Keşke Halil Ustaya konunun ciddiyetini biraz daha anlatsaydı. Raporunda yazarım, düzeltmeleri için patronlarına anlatırım diye düşünmüştüm. İşletmeden idari bölüme döndüğünde, patronu bulamamış, muhasebe ile konuşmuştu. Muhasebe müdürü raporu hemen yazmasını istemiş o da eksikler olduğunu raporu olumsuz yazmaktansa eksikliklerin giderilip olumlu rapor

yazmanın daha doğru olacağını söylemişti. Muhasebe müdürü, siz raporu olumlu yazın, biz gereğini en kısa zamanda yerine getiririz, demişti. Müdür için tek önemli konu iş müfettişinin tutanağındaki eksikliklerden bir an önce kurtulmaktı. O ise, tehlikenin yakında olduğunu anlatmaya çalışmış, sonra oradan ayrılmıştı. Sonraki birkaç gün eksikliklerin tamamlanıp tamamlanmadığını sormuş, olumlu yanıt alamayınca da raporu bulduğu eksiklikleri belirterek yazmış. Kazanlar için "... yukarıdaki eksiklikler giderilmeden çalıştırılması sakıncalıdır", diye not düşmüştü.

Daha sonra raporu göndermişti, fabrikaya. Raporu inceleyen muhasebe müdürü, raporun işlerine yaramayacağını görünce iade etmek istemiş ve rapor bedelini ödemeye yanaşmamıştı. İki haftadan beri her gün telefonla görüşmeye çalışmış, ikinci görüşmeden sonra görüşmemişlerdi. Son günlerde artık telefonlardan da kaçıyor, müdür.

Yine çayını soğutmuşsun abi! Dur içme yeniden getireyim, dedi Ali.

Yarım saatten beri bir şey yapamamıştı. Oysa genel merkezin istediği raporu bir an önce hazırlayıp, fakslamalıydı. Ama kendini bir türlü işe veremiyor, kafasını toparlayamıyordu. Halil Ustayı ve çocukları düşünüyor, kızıyor. Ya o gencecik delikanlıya ne demeliydi. Korkunç bir ölüm olmalıydı. Bir yandan kızgın buhar, diğer yandan herbiri bir şarapnel haline dönen kazanın parçaları. Düşünmek bilé zordu. Ya böylesi bir kazayı yaşamak, ve böylesi bir kazada ölmek.

Muhasebe müdürüne ne demeliydi. Son bir haftada telefonlara çıkmayan adam, kazadan sonra peşini bırakmamış, geceleri evden aramıştı. Odada neler dememiş, ne paralar teklif etmişti. Oysa o raporda yazılı eksiklikler teklif edilen paraların çok altında halledilebilir, işçiler de güvenlik içinde çalışabilirlerdi.

Kime kızacağına karar veremiyordu. Bu tesisler yıllarca Avrupa'da kullanılmış, sonra da Türkiye'ye getirilmişti. Avrupanın eski teknolojisi Türkiye'de para ediyordu. Ne kadar çaba harcamışlarsa da engeleyememişlerdi bu makinaların ülkeye girişini. Ne de olsa bu fabrikalar istihdam yaratıyordu. İşsizliğin alabildiğine arttığı bir ülkede yüksek teknoloji az işçi çalıştıran tesisleri savunmak vatan hainliğiyle eşdeğerti.

"Periyodik kontrol raporları İşçi Sağlığı ve iş güvenliği tüzüğü'nün getirdiği göstermelik bir zorunluluk, sizlere gelir sağlamak için bir araç, sen raporunu ver paramı al!" diyen muhasebe müdürüne ne demeliydi. Kraldan çok kralcılık, her yerde yaygınlaşmıştı.

Birilerini suçlamak istedi. Müdürde, Halil Ustada, işçilerde, mühendislerde, sendikalarda patronda yada kısaca düzende miydi suç? Suç düzende demek çok kolaydı.

Telefon çaldı, eli ahizeye gittiğinde hala sorularına yanıt arıyordu. Telefondaki ses tanıdıktı:

- Efendim, evet abi diye seslendi.

Devamı Sayfa 9'da

Telefondaki ses ona kazadan ve rapordan sözediyordu. Olan olmuş, ölen ölmüştü. Aile ile işveren anlaşmış, olay rapora kalmıştı. Her şey ayarlanmış, rapor düzeltilip verilirse, bu cinayet görünmez-bilinmez kazaya dönecekti. Ecel yetmiş yaşam bitmişti. "Bu eğri düzende tek doğru sen mi kaldın" diyordu telefonun diğer ucundaki tanıdık.

Üstelik Makina Mühendisleri Odasından alınması zorunlu değildi. Gerektiği gibi yazılmış raporları imzalayacak mühendisler nasıl olsa bulunurdu.

İşte bu, en acı olanıydı. Ne içindi, kim içindi bunca uğraş.
Çay yine soğumuştü.

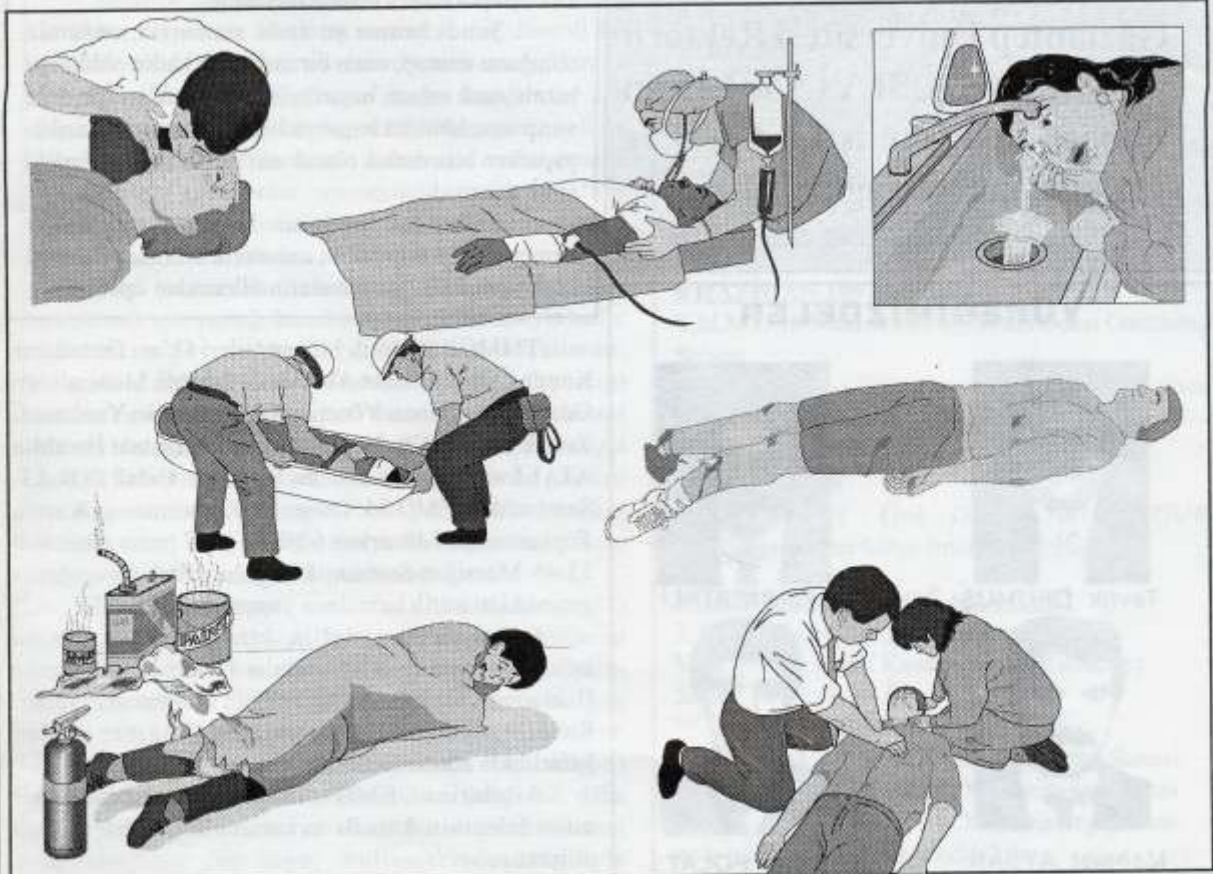
İŞ KAZALARI İSTATİSTİKLERİ*				
	TÜRKİYE		GAZİANTEP	
	1995	1996	1995	1996
İŞ KAZASI	87.960	86.807	1105	1224
MESLEK HASTALIĞI	975	1115	2	7
ÖLÜM	919	1492	26	18

Türkiye genelinde 1996 yılında bir önceki yıla oranla iş kazalarında %1.3 oranında düşüş olmasına rağmen ölüm %62, meslek hastalığı ise %15 oranında artmıştır.

Gaziantep'te ise 1996 yılında bir önceki yıla oranla iş kazalarında %10.8 oranında artış olmasına rağmen ölüm, %30.8 oranında azalmıştır. Gaziantep'te meslek hastalığı oranı Türkiye geneline oranla çok azdır. Bunun nedeninin meslek hastalıklarının tesbit edilmemesi olduğunu düşünüyoruz.

1996 yılında Türkiye'deki iş kazalarının %1.4'ü, ile ölümlerin %1.2'si Gaziantep'te meydana gelmiştir.

**Bölge Çalışma Müdürlüğünden alınmıştır.*



EİM/MDK (ENDÜSTRİ İŞLETME MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU)

Endüstri-İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu'nun kuruluş amacı; mesleki sorunların çözüm yollarını araştırmak, iş hayatında karşılaşılan sorunların tesbiti ve çözümlerin bulunması, meslek içi eğitim, gelişen teknolojinin takip edilmesi, meslektaşlara bilgi aktarımı, örgütlenmenin sağlanması, ilişkilerin geliştirilmesine ve güçlendirilmesi olarak sıralanabilir.

Bütün bunların yanısıra diğer bir amacımız da; küreselleşen pazarda, artan rekabetin getirdiği KALİTE bilincinin oluşturulması için çalışmalar yapmaktır. Günümüzde kalite olgusu hızla yayılmaktadır. Üretici firmalar, Kalite Güvence Sistemleri kurmak için yoğun çalışma içine girmişlerdir. EİM/MDK olarak bu firmalara danışmanlık hizmeti verebilmek için Oda bünyesinde Kalite Danışma Merkezi (KDM) kuruluş çalışmaları sürmektedir.

Komisyon Üyeleri

Başkan	: Arzu YILMAZKAYA	Sanko A.Ş.
Başkan Vekili	: Abidin DEDE	Sanko A.Ş.
Raportör	: Gülfer KARAKUZULU	Sanko A.Ş.
Üyeler	: Engin KIZILTAŞ	Sanko A.Ş.
	Hasan YILDIRIM	
	Fazlı KIZIKOĞLU	Süper Film
	Hüseyin Terzi AKIN	Sanko A.Ş.

BAŞSAĞLIĞI

Gaziantep Üniversitesi Rektörü üyemiz Sn. HÜSEYİN FİLİZ'in babası vefat etmiştir. Ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

YÜREĞİMİZDELER



Tefvik OKUMUŞ



İbrahim ATALI



Mehmet AYSAN



Celal POLAT

ANNE

Dilek SÖMEZ

Anne dünyanın en kutsal varlığıdır. Anneler için bir gün tayin etmişler. Oysa bizler için her gün anneler günü. Söylemiş olduğunuz her bir ninni için sizlere minnet borçluyuz. Anne, dünyanın en anlamlı sözcükleriyle bile açıklanamayan tek sözcüktür. Bir bebeğin ilk sözü annedir. Yeni doğan bir bebek annesini kokusundan ve sesinden tanımaktadır. Annesinin kucağına gittiği zaman ağlaması durmaktadır. Bunu nasıl açıklayabiliriz? Bir içgüdü mü, bir tanıma mı yoksa değerli bir varlığın çocuk için verdiği güven ve sevgi mi bilemiyoruz. Anne sözcüğü bebeğin tertemiz kalbinin içinden gelen tertemiz bir duygudur.

Dünyanın en büyük sevgisi anne sevgisidir. Diğer sevgiler zamanla tükenebilir, azalabilir ve hiç bu duyguları bile hatırlamayabilir. Fakat doğduğu andan ölene kadar anne sevgisi giderek artar, bir şekilde insanın içinde kalır. Annelik duygusunun bütün yaşayan canlılarda aynı seviyede ve aynı miktarda olduğu görülmüştür. Çünkü bütün canlılar o sancılı doğumdan sonra bebeğini kucağına aldığı anda bütün çektiği acıları unutmakta, ona büyük bir sevgi ile sarılmaktadır. Bütün annelerin toplum içerisinde sevgi ve saygı görmesi kesinlikle şarttır. Onun çalışkan, başarılı, tuttuğunu kopartan bir insan olması için elimizden geleni yapmalıyız. Annelerin dayak yemesi kadar toplum ve insanlık adına utanç verici başka bir şey düşünmüyorum. Anneler üzerine başka cici anneler gelmesi kadar insanın onurunu kırıcı başka birşey düşünmüyorum.

Şimdi hemen şu anda annenizin, annemiz olduğunu unutup, onun bir insan, bir kadın olduğunu hatırlayarak onların başarıları ve mutlulukları için elele verip annelerimizi başarıya ulaştıralım. Ama bunları yaparken bize destek olacak en önemli şey içimizdeki anne sevgisidir.

Sizleri çok seviyoruz. Hepsine kocaman bir demet çiçek verip bütün annelerin Anneler Gününü kutluyorum. Bütün annelerin ellerinden öperim.

TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Denetleme Kurulu Üyesi Mehmet AYSAN ile Elektrik Mühendisleri Odası Adana Şubesi Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tefvik OKUMUŞ, Yönetim Kurulu Yazmanı İbrahim ATALI ve Yönetim Kurulu Saymanı Celal POLAT, Samsun'daki EMO 35. Dönem 4. Koordinasyon Kurulu Toplantısından dönerken 6 Nisan 1997 pazar günü saat 13:45 Merzifon-Samsun karayolu çeltek kavşağında geçirdikleri trafik kazasında yaşamlarını yitirdiler.

Onlar daha aydınlık bir geleceğin onurlu mücadelesini veriyorlardı. Onlar Demokrasinin, İnsan Haklarının, Barışın ve Özgürlüğün savunucularıydılar. Rahat uyuyun. Mücadeleniz bıraktığınız yerden kararlılıkla sürdürülecektir.

Ailelerine, EMO camiasına ve demokrasi mücadelesinin kararlı savunucularına başsağlığı diliyoruz.

TRAFİK CANAVARI OLMAYALIM !

Trafik sözcüğünü kullandığımızda birçok insanın aklına gelen ilk şeyler, kırmızı-sarı-yeşil ışıklar, asfaltın üzerine çizilmiş yaya geçidi çizgileri, elinde düdüğüyle araçlara yol veren bir trafik polisi gibi unsurlardır. Olayı iyi yönleriyle resimlemek veya karikatürize etmek gerekirse, trafiğin anlamı gerçekten yukarıda bahsettiğimiz unsurlardan ibarettir. Ama işin iyi olmayan bir de diğer tarafı vardır ki, asıl dikkat edilmesi gereken doneler bunlardır. Bunlar ise kısaca; kurallara riayet etmeyen sürücüler, iyi olmayan yol şartları, hoşgörülü ve saygılı olmayan insanlar, hepsi birbirinden daha cesur (!) olan şoförler ve otomobili uçak hızına çıkarmaya çalışan kişiler gibi unsurlardır.

Otomobil kullanmaya gelince!... Olayın tam anlamıyla ciddiyetini kavramamış insanlara, "Otomobil nasıl kullanılır?" diye sorduğumuzda alacağımız cevabın "Gaza basarsan gider, frene basarsan durur" şeklinde olması muhtemeldir.

Günümüzde trafik bir bilim halini almıştır. Bu konuda eğitime yönelik birçok çalışma yapılmakta veya yapılmalıdır. Toplumsal olarak otomobil kullanan-kullanmayan, ehliyeti olan-olmayan herkes bu konuda eğitilmelidir. Çünkü artık vasıtalar hayatımızın vaz -geçilmez öğelerinden biridir. Ayrıca, sürücülerin eğitimi ise yine çok titiz bir şekilde yapılmalıdır. Bir sürücü ne kadar dikkatli olursa olsun, aynı yolda seyreden başka bir sürücü aynı şeylere dikkat etmiyorsa, orada kötü sonuçlar yaşanabilir.

Motorlu taşıtlar ortaya çıktıktan ve sayıları hızla arttıktan sonra, bu araçların sorunsuz ve düzenli bir şekilde yolculuk yapabilmelerini sağlamak amacıyla trafik kuralları konmuştur. Kuşkusuz ki, bu kurallar bir kaç kişinin masaya oturup bir-iki saat içinde yapmış olduğu kurallar değildir. Yıllar süren çalışmalar ve bu esnada yaşanan acı tecrübeler neticesinde, trafik kuralları günümüzdeki en son halini almıştır. Duruma ve ihtiyaçlara göre bu kurallara yenileri eklenmektedir.

Yine bu kurallar insanların isimlerini literatüre yazdırmak için yaptığı kurallar olmayıp, tamamıyla bizler için, bizim güvenliğimiz için hazırlanan kurallardır. Maalesef bizler bu konuda yeterli duyarlılığı gösteremiyoruz. Emniyet kemerini bile cezai müeyyidelerinden dolayı takıyoruz. Halbuki, emniyet kemeri bir kimsenin zorlama olmaksızın takılması gereken birşey olmasına rağmen, "sıkıyor, rahat hareket edemiyoruz" zihniyetiyle olaya yaklaşıyoruz. "Bize birşey olmaz:" mantığını bir türlü atamıyoruz.

Biraz da cesur, çok cesur, kahraman (!) sürücülerden bahsedelim. Bu tür sürücüler kendilerini yollar fatihi sanırlar kimsenin kendilerini geçemeyeceğini, önlerinde kimsenin duramayacağını düşünürler. Kendileri çok cesur (!) oldukları için herkesin korkak olduğunu ve kendilerinden çekindiğini düşünürler. Acaba bu cesur sürücülerin karşısına, daha cesur bir sürücü çıkarsa ne olur? Bu sorunun cevabını maalesef her gün haber bültenlerinde üzüntüyle alıyoruz. Bu yüzden bir çok insan hayatını kaybediyor,

geride gözüyaşlı insanlar bırakıyor. Zıyan olan milyarlarca liralık milli servet ise cabası.

Televizyonlarda uyarı ve eğitim amacıyla yayınlanan programlarda en son olarak karikatürize bir şekilde "Trafik canavarı olmayın" uyarısı bulunmaktadır. Evet kazalar çoğunlukla az önce bahsettiğimiz gibi bu trafik canavarları yüzünden olmaktadır. Her ne kadar bazı yerlerde gerekli yol şartları uygun olmayıp, uyarı levhaları da zaman zaman ihmal ediliyorsa da, sürücü hataları ağır basmaktadır.

Herkes korkak (!) bir sürücü olmasını tavsiye eder, kazasız günler dilerim.

1997 ÇEVRE HAFTASI
ETKİNLİKLERİ

1-7 Haziran Çevre Haftası etkinlikleri Türkiye Tabiatını Koruma Derneği, Şahinbey Belediyesi, Ziraat Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi ve Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi beraber düzenliyoruz.

Hafta etkinlikleri:

1-17 HAZİRAN 1997/FOTOĞRAF SERGİSİ

T.T.K.D. Gaziantep Şube Başkanlığı/Şahinbey Belediyesi

YER : Kırkayak (25 Aralık Özgürlük) Parkı

SAAT : 11.00

4 HAZİRAN 1997/YEŞİL SÖYLEŞİ VE ÖDÜL TÖRENİ

T.T.K.D. Gaziantep Şube Başkanlığı

KONU : Dünyada ve Türkiyede Botanik Bahçeleri

YER : Ticaret Odası toplantı Salonu

SAAT : 14.00

KONUŞMACI : Prof. Dr. Erdoğan GÜLTEKİN
(Ç.Ü. Botanik Bah. Koordinatörü)

6 HAZİRAN 1997

T.M.M.O.B. Makina Mühendisleri Odası Gaziantep Şubesi

KONU : Su kirliliğinin insan sağlığı üzerinde etkileri

YER : Ticaret Odası Toplantı Salonu

SAAT : 16.00

KONUŞMACI : Doç. Dr. M. Nuri BODUR
(Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi)

8 HAZİRAN 1997/DOĞADA GEZİ

T.T.K.D. Gaziantep Şube Başkanlığı

YER : Yavuzeli Kasaba Köyü (Rumkale)

SAAT : 07:00-19:00

NOT : Gezi Biletleri

233 32 13 T.T.K.D. Gaziantep Şubesi

231 14 16 Z.M.O. Gaziantep Şubesi

230 44 77 T.M.O. Gaziantep Şubesi

nolu telefonlardan temin edilebilir.

DEMOKRASİ KURULTAYINA DOĞRU

Demokrasi Kurultayı, birer yurttaş olan mühendis ve mimarların somut sorunlarından hareketle, demokrasinin sınırlarının çalışanlar lehine genişletilmesinin gerekliliğini tartışabilecekleri ve hak taleplerini dile getirebilecekleri bir süreci ve platformu gerçekleştirmek amacıyla düzenlenmektedir.

29 Mart 1997 tarihinde Adana'da Demokrasi Kurultayına Doğru Bölge Hazırlık toplantısı yapılmıştır. Adana, Kahramanmaraş, Gaziantep, Hatay ve İçel illeri yöneticileri ve üyelerin katılımıyla gerçekleşen toplantıda

TMMOB Ziraat Mühendisleri Odası Adana Şubesi "Demokrasi İçin" başlıklı bildiri;

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Adana Şubesi "Talebimiz: Daha Fazla Demokrasi!" başlıklı bildiri;

TMMOB Harita ve Kadostura Mühendisleri Odası Adana Şubesi "Demokrasi, Politik Yozlaşma ve Mühendislik" başlıklı bildiri;

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Adana Şubesi "Demokratikleşme ve Mühendislik" başlıklı bildiri;

TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Güney Bölge Şubesi Demokrasi Kurultayına ilişkin "Görüş ve Öneriler" başlıklı bildiri sunmuşlardır.

MMO Gaziantep Şube üyemiz Mak. Yük. Müh. Semih TILFARLIOĞLU "Siyasi Partiler ve Demokratik Kitle Örgütleri" başlıklı bildiri sunmuştur.

Daha önceden tarihleri ve yerleri belirlemiş olan TMMOB Demokrasi Kurultayına Doğru Bölge Hazırlık Toplantıları sürecidir.

TMMOB TÜRK MÜHENDİSLER VE MİMARLAR ODALARI BİRLİĞİ

Dünya'da ve Türkiye'de
*KAMU GİRİŞİMCİLİĞİNİN GEÇMİŞİ,
BÜGÜNÜ VE GELECEĞİ ULUSLARARASI
SEMPOZYUMU*

TMMOB Adına Düzenleyen

TMMOB EMO İstanbul Şubesi

Destekleyen Kuruluşlar

DISK, KESK, TÜRK-İŞ, KİGEM, TTB, IFMC
6-7-8 Ekim 1997

Lütfi Kırdar Konferans Merkezi Harbiye/İstanbul

SEMPOZYUM KONULARI

* Temel kavramlar, Kamu, Devlet, Toplum, Birey, Mülkiyet, Doğa, Çevre, Etik,...vb. bağlamında Kamu Girişimciliği.

* Muhtelif sosyo-ekonomik yapıların kamu-özel girişim ağırlıkları, ekonomik performans, toplumsal kalkınma ve insanın gelişme ölçülerine göre karşılaştırılması incelenmesi.

* Çalışanların ve toplumun siyasi ve sosyal hakları açısından kamu girişimciliği.

* Dünya'da ve Türkiye'de Kamu girişimciliği biçimleri ve örnekleri. İktisadi, Gayri İktisadi, Resmî, Gayri-resmî ve diğer...

* Yeni Dünya düzeni, Küreselleşme ve Neo-liberal politikaların Ekonomik, Sosyal, Politik sonuçları özelleştirme ve özelleştirme karşıtı mücadele

* Kamu ve Özel İşletmelerde mal ve hizmet üretim süreçlerinin incelenmesi

* Kamu ve Özel Girişimcilik açısından insanlığın geleceği, Emegün, Sermayenin ve Bilginin rolleri ve evrimi.

* Dünya'nın ve ulusların geleceklerinin ulusal olduğu kadar, bugün giderek küresel verilere dayanılarak tasarlanması gereği.

ÜYE KAYDI İÇİN GEREKLİ OLAN EVRAKLAR

- 5 Adet fotoğraf
- 1 Adet diploma fotokopisi
- 1 Adet nüfus cüzdanı fotokopisi
- 2 Adet kayıt formu (Oda'dan verilecek)
- 1.200.000-TL Kayıt ücreti

KİMLİK YENİLEMEK İÇİN GEREKLİ OLAN EVRAKLAR

- 2 Adet fotoğraf
- 1 Adet nüfus cüzdanı fotokopisi Eski kimlik kartı
- 1 Adet kimlik yenileme formu (oda'dan verilecek)
- 600.000-TL Yenileme ücreti

ŞUBEDEN HABERLER

Daha önce Şubemizde Teknik Görevli olarak çalışan Makina Mühendisi 35137 sicil nolu Devlet SAYAR istifa edip, bir süre tekstil sektöründe çalışmıştır. Şu anda Şube Müdürü olarak tekrar odada işe başlamıştır. Sayın Devlet SAYAR'a hoşgeldin der, yeni görevinde başarılar dileriz.

Şubemize bağlı Kahramanmaraş İl Temsilciliğinde Teknik Görevli olarak çalışan Makina Mühendisi 43342 sicil nolu Mehmet TUMAY 01.04.1997 tarihinde kısa dönem olarak askere gitti. Bir an önce aramıza dönmesini arzu ederiz.

ONAT KUTLAR SAHNESİ AÇILDI

Onat KUTLAR, 25 Ocak 1936 yılında Alanya'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Gaziantep'te yaptı. Daha sonra İstanbul'da sanatla uğraşmaya başladı. Şiir, senaryo yazdı, eleştirmenlik yaptı.

30 Aralık 1994'te The Marmara Otelinin pastanesinde otururken hain terör onu da buldu ve 10 Ocak 1995'te hayata gözlerini yumdu.

Gaziantep'li Onat KUTLAR'ın arkasından yalnızca üzülme olmazdı. Onun için bir şeyler yapılmalıydı ve yapıldı da.

Başta Büyükşehir Belediyesinin katkılarının yanı sıra ismini burda saymadığım bir çok değerli insanın özverili çalışmalarıyla, eski tiyatro salonu restora edildi. 43 milyar harcanan salon 288 koltuk kapasiteli hale getirildi. Adına da *Onat KUTLAR Sahnesi* denildi.

Cep sineması olarak 2 Mayıs 1997 tarihinde hizmete açılan sinemanın açılışına Ömer KAVUR, Zeynep ORAL,

Ülkü TAMER ve Erdal ÖZ gibi ünlü sanatçı ve yazarlar katıldı. Panel, söyleyişi, imza günü konser gibi sanatsal olaylara vesile olan sinema bundan sonra da birbirinden güzel filmlere sahne olacağı benziyor.

Gaziantep'in sanat akışını değiştirecek Cep sinemasında oynayacak filmleri tanıtmak umuduyla.

Bir soru

(...)

*Bu güzel şarkıda unutulacak,
Kıyımlar, kanlar, acılar içinde
Savrulurken yaşadığımız günler,
Ne kaldı ne kaldı bizden geriye
Onat KUTLAR*

KELEPİR KİTAP EVİ AÇILDI



10 Mayıs 1997 tarihinde Gaziantep'te bir kitapçı açıldı. Bu herhangi bir kitapçı olsaydı, belki çoğumuzun haberi bile olmazdı. Kitapçının adı Kelepir, sakın yanlış anlamayın yalnızca adı Kelepir. Kitaplar ünlü yazarlara ait ve kaliteli. Peki adı neden Kelepir, fiyatlardan dolayı o kadar ucuz ki artık insanlar olmayan okuma alışkanlıklarına bir kılıf bulamayacaklar. Neden okumuyorsun denildiğinde ekonomi öne sürülmeyecek. Bir gazete, bir sigara parasına kitap okuyacağız.

Açılışa ben de gittim. Hem de Kelepir'in Gaziantep Bayisi Ayşegül BİLDİK hanımın misafiri olarak açılışa katılan Ahmet NESİN gibi güzel bir insanla tanışma fırsatı buldum.

*Bir varmış bir yokmuş derler hani,
Aşkın büyük sandalı
Hayat ırmağının akışına kafa tutabilirmi,
Dayanamayıp parçalandı işte sonunda.
Acıları, umutsuzlukları,
Karşılıklı haksızlıkları hatırlamaya bile
değmez.
Ödeşmiş durumdayız.
Kahpe felekle...
Vladimir MAYAKOUSKİ*

Ahmet NESİN'e sordum?

Birşey söylemek ister misiniz. Yumuşak bir üslup ve engin bir gönülle anlattı. İlk İstanbul'da açtığımızda yayın evleri olarak bu kadar rağbet bulacağımızı bilmiyorduk. Diğer yayın evleri de bizim gibi öyle dertliymiş ki gelen kitapları koyacak yer bulamadık, çalışanların odalarını boşaltmak zorunda kaldık. Biz; İstanbul, Ankara, İzmir gibi daha metropol şehirlerde bu işi düşünürken Diyarbakır ve Gaziantep gibi kentlerden de bayilik için istek gelince devam ettik.

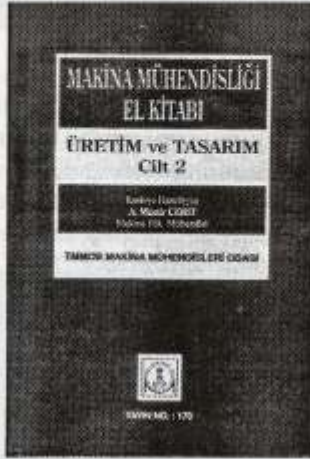
Gaziantep de 27.si oluyor deyip gülerken ekliyor. Plakasına da uygun, kimbilir belki elli-altmış buluruz. O kadar gururla anlatıyor, belki kitapların bu kadar ilgi görmesi hoşuna gidiyor. Onu dinlerken ben de bunun farkına varıyorum. Anlaştığı yayın evlerini, yazarları sayıyor. Okurlara daha ucuz kitap okutmanın hesabını yapıyor. Kendine bir de slogan bulmuş. **Türkiye Okuyor.** Ben burdan bütün okurlar adına Ahmet NESİN ve Gaziantep Bayisi Ayşegül BİLDİK Hanıma kolay gelsin diyorum.

Okuyan, okumayan herkesin Kelepir'e uğramasını diliyorum, umarım bundan sonra bu köşede güzel kitaplar tanıtma fırsatı buluruz.

TİYATRO

Büyükşehir Belediyesi Tiyatro Salonuna gelecek tiyatrolar

27 Mayıs Enis Fosforoğlu
31 Mayıs Genç Dostlar Tiyatrosu
02 Haziran Nurseli İdiz Tiyatrosu
03 Haziran Nurseli İdiz Tiyatrosu



Makina Mühendisliği El Kitabı

Cilt II/ Üretim ve Tasarım

Baskıya Hazırlayan : A. Münir CERİT/Yayın No: 170

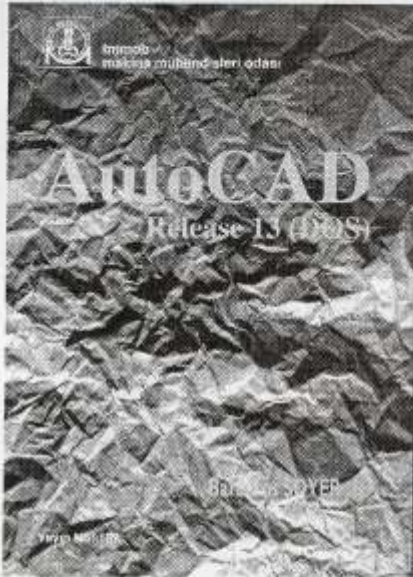
Birinci baskısı 1976 yılında yayınlanmış olan Makina Mühendisliği El Kitabı gözden geçirilerek tekrar yayımlanıyor. Dört cilt olarak tasarlanan El Kitabı'nın ikinci cilti de mühendislerin kullanımına sunulmaktadır. İkinci Cilt 6 bölümden oluşuyor. Bunlar; Yapım Yöntemleri, Geleneksel Olmayan Yapım Yöntemleri, Yüzey İşlemleri, Üretim Planlama Sistemi Tasarımı, Kalite Geliştirme Kontrolü (Kalite Kontrol) ve İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğidir.

Ederi: Üye-öğrenci : 1.500.000 TL Diğer: 1.850.000 TL

UYGULAMALI SOĞUTMA TEKNİĞİ

Mak. Y. Müh. Nuri ÖZKOL/ Yayın No: 115

Birinci baskısı 1974 yılında yayınlanan üçüncü baskısı ise iki yıl önce bitmiş olan Uygulamalı Soğutma Tekniği'nin yoğun talep karşısında dördüncü baskısı yapılmıştır. Soğutma konusunda çalışan teknik elamanlara yardımcı olmak için hazırlanan kitapta Halokarbon asıllı soğutucu akışkanlara ve Pistonlu-Buhar sıkıştırma çevrimine ağırlık verilmiştir. Geniş bir okuyucu kitlesine ulaşabilmek amacıyla temel bilgilere yer verilmiştir. Soğutma Tekniği konusunda çok az Türkçe yayın olduğunu da belirtmek gerekir.*Ederi: Üye-Öğrenci: 850.000 TL Diğer: 1300.000 TL*



AutoCAD Release 13 (DOS)

Barbaros SOYER/Yayın No:187

Bilgisayar yaşantımızın bir parçası artık. Bu konuda çevremize baktığımızda gelişmeyi görmek mümkün. Odamız, üyelerinin bu konuda ihtiyacını gidermek amacıyla şubelerde kurslar düzenlemektedir. İstanbul Şubemiz 1991 yılından beri düzenlemekte olduğu AutoCad kurslarından edinilen birikimi daha büyük kitlelere ulaştırmak amacıyla bu kitabı hazırlamıştır. Kitap, okuyucunun konuyla ilgili bilgi sahibi olmadığı düşünülerek hazırlanmıştır. Kitabın yazarı Barbaros SOYER önsözünde kitabın iki ve üç boyutlu çizimlerin oluşturulması için gereken bilgileri verdiğini, Katı Modelleme, Kapsalma, ASE ve Özelleştirme gibi özelliklerin yer almadığını açıklamaktadır. Ancak bu konudaki çalışmaların devam ettiğini de müjdelemektedir.

Ederi: Üye-Öğrenci: 1.500.000 TL Diğer: 1.850.000 TL

TEKSTİL VE KONFEKSİYON ARAŞTIRMA MERKEZİ'NİN HAZIRLAMIS
OLDUĞU ELYAFTAN KUMAŞ'A TEKSTİL TEKNOLOJİSİ
ANSİKLOPEDİSİ ŞUBEMİZE ALINMIŞTIR. TOPLAM 10 CİLT OLAN
ANSİKLOPEDİ ŞUBE KÜTÜPHANESİNDE ÜYELERİMİZİN KULLANIMINA
SUNULMAKTADIR.