

Eğer bir yatırım Türk mühendisine, Türk insanına, Türk işçisine iş, aş sağlamıyorsa o zaman bizim o yatırıma ihtiyacımız yoktur.”

### Sivil Toplum Örgütleri Denetleyici Olmalı

Türkiye'deki termik santrallerin durumuna ilişkin bilgiler de veren Haluk Direskeneli, 10 yıldır rehabilitasyonu yapılmamış, ihalesi yapılamamış ve eski, kullanılmaz durumda olan termik santrallerin

bulduğunu kaydetti. Kamunun bu işleri çabuk ve düzgün bir şekilde ihale etmek zorunda olduğunun altını çizen Direskeneli, yerel sivil toplum ve çevre örgütlerinin, TMMOB ve bağlı odalarının mutlaka düzenleyici, denetleyici ve yönlendirici olarak devrede olmalarının zorunlu olduğunu kaydetti. Termik santrallere ihtiyacımız olduğunu savunan Direskeneli, “Termik santrallere karşı olmak, ‘Çocuk hastalıkları olmasın’

diyerek ‘Çocuk yapmayalım’ çözümünü önermek gibi absürt, anlaşılmaz bir şeydir. Çocuk hastalıklarını tedavi etmek zorundayız. Termik santrallere ihtiyacımız var. Sadece rüzgârla, güneşle bu iş çözülmez. Buna kafa yormak sadece biz mühendislerin işi değildir, bu toplum için herkesin işidir; toplum için sosyal, zihinsel, entelektüel, kültürel gelişim de lazımdır, bunlar herkesin işidir” diye konuştu.

## “HALKA YABANCI YENİ BİR BÜROKRAT SINIFI OLUŞTU”

“Enerjide sektörel yapılanma” hakkında açıklamalarda bulunan H. Caner Özdemir ise Türkiye’de 1980 sonrasında oluşan yeni bürokrat tipine dikkat çekti. Yeni bürokrat tipi oluşmadan önce devlet kuruluşlarının Ulus ve Kızılay bölgesinde olduğunu ve eski bürokratların ağırlıklı olarak kahverengi takım elbise giyen, çok fazla konuşmayan, sert, tasarruf yanı ağır basan bir görüntü çizdiğini anlatan Özdemir, bu bürokratların yerini 1980’den sonra Amerika ve Avrupa’yı tanıyan, farklı bir giyim tarzına sahip, yeni kamu yapılanmasının merkezini oluşturan Eskişehir Yolu’ndaki binalarda çalışan bir kuşağın aldığını belirtti. Bu bürokratların, eskiden kamunun ve devletin merkezi olan Kızılay’a pek inmediklerini ifade ederek, halktan tamamen koştuklarını işaret etti. Özel sektörde orta sınıf personelin maaşlarının dört bin lira civarında olduğuna, EPDK’nın da dahil olduğu yeni oluşturulan üst kurullarda ise maaş ortalamalarının yerine göre 6-7 bin civarında bulunduğuna dikkat çeken Özdemir, “Bizim ortalama memur maaşımız biliyorsunuz 1.000-1.500 lira arasındadır. Bizde hâkim ve savcının aldığı miktar da 5 bin lira civarındadır. Adaletin terazisini elinde tutan kişilerden daha yüksek maaş alan; fakat sistemde görünmeyen ve aslında değerlendirme olarak yurt dışındaki birtakım formülasyonları getirip



Türkiye’ye öneren, bunun gerçek olup olmadığını değerlendirmeyen bir bürokrat kadromuz var. Bunlar siyasetçilerimize de danışmanlık yapıyor. Söz konusu siyasetçiler iktidara geldikleri zaman da bu bürokratlar ‘Onu öyle yapamazsın, böyle yapamazsın’ diyorlar. O yüzden, belki bir noktada iktidarlardan ziyade, öncelikle bu kadroyu bulup hedef olarak almak lazım. Bunlar Türkiye’ye Anglosakson sistemi öneriyor. Türkiye hukuksal olarak Kıta Avrupası sistemine sahip ve bu kesinlikle hukuka, normatif yapıya dayanırken; Anglosakson sistemi denetim sistemine dayanan, aslında çok belirli kuralları olmayan bir yapıdır. Nitekim bugün Amerika da bunun sıkıntısını çekiyor. Amerika’da paket üstüne paket ve yeni regülasyonlar çıkarıyorlar; ama dengeyi hâlâ da tutturamadılar.”

### Enerji Sektörü Yeniden Yapılanmalı

Özdemir, bu açıklamalarının bir Amerikan veya Anglosakson sistemi düşmanlığı olmadığını; sonuçta her ülkenin beyinlerinin kendi ülkesinin sorunlarına çözüm aradığını belirterek, “Bizim sıkıntımız da zaten burada başlıyor. Başkalarının modellerini alıp, gelip buraya uygulayarak ya da başka ülkelerde başarılı olmuş sistemleri buraya önererek burada bir çözüm bulunması mümkün değil” dedi. Enerji sektöründe de bunun geçerli olduğunu kaydeden H. Caner Özdemir, enerji sektörünün altyapı sektörü olduğunu söyledi. Enerji sektörünün Türk bilim adamlarının emeği ve düşüncesiyle, yabancı bazı formasyonları da Türkiye’nin sistemine göre değerlendirerek, uygun bir şekilde yeniden yapılandırılması gerektiğini vurgulayan Özdemir, bugün dünyada en önemli sıkıntılardan biri olan paradan para kazanma döneminin yerine, Türkiye’deki istihdamı artırıcı bir üretim sürecine girilmesi gerektiğini savunarak, “Birileri para çevirecek ve kazanacaktır; ama Makina Mühendisleri Odası’nın, TMMOB bünyesindeki diğer meslek odalarının, yapıcı sivil toplum örgütlerinin, birinci derecede görevi bu ülkedeki istihdam probleminin çözülmesi ve bunun için de ucuz maliyetli enerji tedarikine yönelik gerekli imkânların ve kaynakların sağlanması için mücadele etmektir. Başka bir yolu yoktur” dedi. ■