



# bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ

**Odamız,  
Kongre ve  
Sempozyumlarla  
daha güçlü bir  
kurumsal  
yapıya doğru  
ilerliyor**



## Seminerler

### ISO 9001:2009 Kalite Yönetim Sistemi Temel Bilgilendirme Semineri

Tarih: 22 - 23.12.2009

Ücret: 200 / 160 TL

### İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Temel Bilgilendirme Semineri

Tarih: 25-26.01.2010

Ücret: 200.00 / 160.00 TL

#### Bilgi ve Başvuru:

0.232.444 8 666/147  
Deniz Dinç Yılmaz

## Ege KALMEM Eğitim Programı

### Genel Metroloji Kalibrasyonu

Ücret: 120.00 TL

### Boyut Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 TL

### Basınç Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 TL

### Terazi Kalibrasyonu

Ücret: 120.00 TL

### Sıcaklık Kalibrasyonu

Ücret: 200.00 TL

#### Bilgi ve Başvuru:

0.232 348 40 50  
Mak. Y. Müh. Berkay Eriş

## Bilgisayar Destekli Tasarım ve Üretim Eğitim Programları

### Autocad 2010 Kursu

Ücret: 300.00 TL

### Inventor 2010 Kursu

Ücret: 400.00 TL

### Solidworks 2009 Kursu

Ücret: 400.00 TL

### Think Desing Kursu

Ücret: 400.00 TL

### Machining Stratetegist

Ücret: 250.00TL

### Rhino 3D Kursu

Ücret: 400.00 TL

### Master Cam (Mill) Kursu

Ücret: 600.00 TL

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

#### Bilgi ve Başvuru:

0.232.444 8 666/133-139-132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## Operatör ve Teknisyenler için Kurslar

### İş Makinaları Kullanıcı Kursu

Tarih: 23.01.2010 Ücret: 275.00 TL  
21.02.2010

### Sanayi Tipi Kazanların İşletilmesinde Yardımcı Personel Kursu

Tarih: 15-19.02.2010 Ücret: 400.00 TL

### Lpg Taşıma Personeli Kursu

Tarih: 28-29.12.2009 Ücret: 135.00 TL

### Lpg Dolum ve Boşaltım Personeli Kursu

Tarih: 24-25.12.2009 Ücret: 135.00 TL

### Tüplü Lpg Dağıtım Personeli Kursu

Tarih: 27.12.2009 Ücret: 75.00 TL

### Teknik Resim Eğitimi

Başvurulara göre tarih belirlenecektir.

Ücret: 300.00 TL

#### Bilgi ve Başvuru:

0.232.444 8 666/133-139-132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## MİEM (Meslek İçi Eğitim Merkezi) Mühendis Yetkilendirme Kursları

### Yangın Tesisatı Mühendis Yetkilendirme Kursu

Tarih: 18-20.12.2009

### Araçların LPG'ye Dönüşümü Mühendis Yet. Kursu

Tarih: 24.26.12.2009

### Araçların CNG'ye Dönüşümü Mühendis Yet. Kursu

Tarih: 07-09.01.2010

### Araç Projelendirme Mühendis Yetkilendirme Kursu

Tarih: 14-17.01.2010

### Asansör Mühendis Yetkilendirme Kursu

Tarih: 21-23.01.2010

#### Bilgi ve Başvuru:

0.232.444 8 666/133-139-132  
Hatice Yağcı - Niyazi Oğuz - Volkan Kazanç

## Asansör Kontrol Merkezi (AKM) Eğitim Programı

### Elektrikli Asansörler Son Muayene Eğitimi

(TS 10922 EN 81-1 +A2 Dahil)

Ücret : 300,00 TL

### ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemleri

(Asansör Firmalarına Yönelik Uygulamalı eğitim)

Ücret : 200,00 TL

#### Bilgi ve Başvuru :

0 232 444 8 666 / 119-159-187  
Halim Akışın - Zafer Güneş - Ferda Yamanlar

# İçindekiler

|                 |   |
|-----------------|---|
| Eğitimler.....  | 4 |
| Bülten'den..... | 7 |
| Duyurular.....  | 8 |

|   |   |
|---|---|
| Tüm üyelerimizi Şubemizin Genel Kuruluna ve Seçimlerine katılmaya davet ediyoruz..... | 9 |
|---|---|

|  |    |
|--|----|
| İnsan Kaynakları Merkezinin düzenlediği ücretsiz eğitimler devam ediyor..... | 10 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| Şube Genel Kurulu Çalışma Grupları oluşturuldu..... | 11 |
|---|----|

|  |    |
|--|----|
| VII. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı yoğun ilgiyle gerçekleştirildi..... | 12 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| Yetki Belgelerinin Gözetimi kapsamında puanlandırmaya esas olarak düzenlenen eğitimlere devam edildi..... | 13 |
|---|----|

|  |    |
|--|----|
| IV.Güneş Enerjisi Sempozyumu Sonuç Bildirgesi... | 14 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| IV.Bakım Teknolojileri Kongresi Sonuç Bildirgesi... | 16 |
|---|----|



"Dış Danışmanlar" projesi heyecanla başladı; Öğrenciler, danışmanlarıyla tanıştılar..... 18

|   |    |
|---|----|
| Bakanlar Kurulu Teknoloji Fakülteleri kurarak ne amaçlıyor..... | 20 |
|---|----|

|   |    |
|---|----|
| Şubemiz, Kamu Emekçilerinin uyarı grevine destek verdi..... | 21 |
|---|----|

|  |    |
|--|----|
| TTGV Hareketli Derslikli Trafik Eğitimi Gaziemir'de..... | 21 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| Halk Bankası krizi fırsata çevirdi..... | 22 |
|---|----|

|  |    |
|--|----|
| Yargı, Nükleer Santral İhalesi Yönetmeliğinin üç maddesine yürütmeyi durdurma kararı verdi.. | 23 |
|--|----|

|  |    |
|--|----|
| Türkiye 2. Maden Makinaları Sempozyumu Sonuç Bildirgesi..... | 24 |
|--|----|

|   |    |
|---|----|
| Meslek örgütlerine yönelen baskıcı yaklaşımı reddediyoruz!..... | 26 |
|---|----|

|  |    |
|--|----|
| TMMOB Kadın Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları Kurultayı yapıldı..... | 27 |
|--|----|

|  |    |
|--|----|
| "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği" belirsizliklerle yürürlüğe girdi..... | 28 |
|--|----|

|  |    |
|--|----|
| Şubemiz, İYTE ile "Enerji Verimliliği Protokolü" imzaladı..... | 29 |
|--|----|

|  |    |
|--|----|
| III.Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongresi Sonuç Bildirgesi..... | 30 |
|--|----|

|  |    |
|--|----|
| Karpuz kabuğundan gemiler yapan adamı kaybettik..... | 32 |
|--|----|

|              |    |
|--------------|----|
| Dündem ..... | 33 |
|--------------|----|

**BÜLTEN**  
**Aralık 2009**  
**Yıl: 23 Sayı: 243**

**Makina Mühendisleri Odası**  
**İzmir Şubesi Adına Sahibi**  
Mehmet Özsakarya

**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü**  
Melih Yalçın

**Bülten Yayın Komisyonundan**  
**Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi**  
Selda Ünver

**Yayına Hazırlayan**  
Asuman Memen

**Bülten / Web Sayfası / Yayın Komisyonu**  
Bahar Göçer, Abdullah Aydemir, Orhan Özcan,  
Ali Doğan Coşgun, Devrim Cem Erturan,  
Berkay Eriş, Tansel Türkmen, Sungu Köksalözkan  
**Tasarım ve Teknik Hazırlık**  
Önder Sözen

**Baskı**  
Altındağ Matbaası Tel: 0 (232) 457 58 33  
Adres: 2839 Sk. No:28 1.San. Sit. Mersinli-İZMİR

**Yayın Tarihi:** 10 Aralık 2009

## Yönetim Yeri

MMO Tepekule Kongre - Sergi ve İş Merkezi  
Anadolu Cad. No: 40 K:M2 Bayraklı-İZMİR  
**Tel:** 0 232 444 8 666 **Faks:** 0 232 486 20 60  
**web:** <http://izmir.mmo.org.tr>  
**Baskı adedi:** 7300

Yerel Süreli Yayın  
MMO İzmir Şube yayın organı  
MMO üyelerine ücretsiz gönderilir.

## e-posta adresleri

MMO İzmir: [izmir@mno.org.tr](mailto:izmir@mno.org.tr)  
basın yayın: [izmir.basin@mno.org.tr](mailto:izmir.basin@mno.org.tr)  
asansör kontrol merkezi: [akm@mno.org.tr](mailto:akm@mno.org.tr)  
insan kaynakları: [ikm-izmir@mno.org.tr](mailto:ikm-izmir@mno.org.tr)  
kalmem: [kalibrasyon-izmir@mno.org.tr](mailto:kalibrasyon-izmir@mno.org.tr)  
teskon: [teskon@mno.org.tr](mailto:teskon@mno.org.tr)  
hpkon: [hpkon@mno.org.tr](mailto:hpkon@mno.org.tr)

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi veya kuruluşa aittir. Bülten'e gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, Yazarlarına geri verilmez.

## Demokrasinin zor yolları ve meslek odaları

2009 yılının sonuna geldiğimiz bu günlerde ülkemizdeki yoğun gündemle birlikte TMMOB'ye bağlı meslek odalarında genel kurul süreçleri yaşanıyor.

Meslek odaları bir yandan geçtiğimiz iki yıllık dönemin çalışmalarını değerlendirerek eksik kalan çalışmaları tespit edecek, diğer yandan bu tespitlerden yola çıkarak önümüzdeki dönem yapılacak çalışmalara ilişkin programlar oluşturacak. Farklı çalışma anlayışlarına sahip ve dolayısıyla farklı çalışma programları öneren gruplar da genel kurullarda ve seçimlerde yarışacaklar.

Bu çalışmalar sürerken TMMOB genelinde de önümüzdeki döneme ilişkin değerlendirmeler yapılmakta, yeni dönemde TMMOB'nin çalışma anlayışı, kurumsal yapısının geliştirilmesi yönündeki görüş ve öneriler tartışılmaktadır.

Yapılan tespitlerin başında TMMOB'nin; ülkenin ısrarla getirilmeye çalışıldığı iki kutuplu çatışmalı siyasi ortamında, baskıcı siyasi iktidara ve kifayetsiz muhalefete rağmen kararlılıkla sürdürmüş olduğu emekten, demokrasiden yana tavrıyla ve diğer emek örgütleriyle birlikte önemli bir muhalif konumuna geldiğidir.

Bilimsel ve toplumsal eleştiriyle başı bir türlü barışmayan siyasi iktidar bu durumdan epey rahatsız olmalı ki; Abdulah Gül Cumhurbaşkanı seçilir seçilmez vermiş olduğu talimatla Devlet Denetleme Kuruluna, Anayasanın 135. maddesine bağlı olarak kurulmuş olan meslek odalarını denetlemeye başladı.

Zaten çalışma raporlarında, mali raporlarında her türlü çalışmalarını üyeleriyle paylaşan bu kurumların geriye dönük 5 yıllık tüm çalışmaları, idari ve mali kararları ve defterleri denetleneceği gerekçesiyle Devlet Denetleme Kurulu tarafından istendi.

Kurulun denetlemeyi tamamladığını ve sonucunda bir rapor hazırlandığını ANKA Ajansının basına yansıyan haberlerinden öğrenmiş bulunuyoruz. TMMOB başkanlığı,

basında çıkan haberlerden hareketle raporun tamamını Cumhurbaşkanlığı'ndan istemesine rağmen rapor "gizlilik taşıdığı" gerekçesiyle TMMOB'ye iletilmemiştir.

Ancak bu "gizlilik" içeren raporun özellikle meslek odalarını siyasi faaliyetlerinden dolayı eleştiren bölümleri el altından basına sızdırılmıştır. Bu, siyasi iktidarın tercih ettiği ve artık ülkedeki her kesim tarafından kanıksanmış bir kamuoyu oluşturma politikasıdır. Yine siyasi iktidarın yöntemlerinden biri olarak biliyoruz ki bu tür kamuoyu oluşturmaların arkasından önemli politik hamleler gelmektedir. Önümüzdeki süreçte meslek odalarının güçsüz birer tabeladan örgütü yapılmak istendiğine dair ciddi kaygılar oluşmaktadır.

Kurulduğundan bu yana meslek ve meslektaş sorunlarının ülke sorunlarından ayrılmayacağı anlayışıyla meslek alanına giren konularda ülke ve toplum yararına çalışmalar yürüten, ülke sorunlarına çözüm önerileri sunan TMMOB, üyelerinden aldığı güçle bu çalışmalarını kararlılıkla sürdürecektir. Bu güç de ancak TMMOB'ye bağlı mimar, mühendis ve şehir plançılarının meslek odalarına vereceği destekle sağlanabilir.

Şubemiz, 30-31 Ocak 2010 tarihlerinde gerçekleştireceği 25. Dönem Şube Genel Kurul hazırlıklarına başlamıştır. Koordinasyon kurulunda oluşturulan 21 çalışma grubuyla Şubemizin, odamızın, TMMOB'nin kurumsal yapısının geliştirilmesi, anlayış ve ilkelerimiz doğrultusunda önümüzdeki dönemin plan ve programının hazırlık çalışmaları sürdürülmektedir.

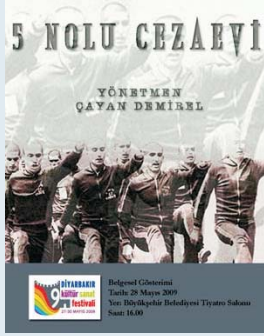
Demokrasiye, sanayileşmeye, adalete, özgürlüğe inanan, emekten yana tavrı alan tüm üyelerimizi Şubemizin kurumsal yapısını geliştirmek, meslek ve meslektaşlarımızın yanı sıra toplum yararına çalışmaları hayata geçirmek üzere genel kurul süreçlerine katılmaya görüş öneri ve eleştirileri ile önümüzdeki dönem yapılacak çalışmaları zenginleştirmeye çağırıyoruz.

**Şube Yönetim Kurulu**

## BELGESEL FİLM GÖSTERİMİ

# “5 NOLU CEZAEVİ”

Yönetmen: Çayan Demirel



## SÖYLEŞİ

**Konuşmacı:** Ayşe Çetinbaş (Filmin Yapımcısı)

**Tarih:** 25 Aralık 2009, Cuma

**Saat:** 19.00

**Yer:** Makina Mühendisleri Odası Tepekule  
Kongre Merkezi Anadolu Cd. No: 40  
Bayraklı - İzmir

**Katılım ücretsizdir.**

**Tel:** 0232 444 86 66 / 118

## DÜZENLEYENLER:

Elektrik Mühendisleri Odası  
İnşaat Mühendisleri Odası  
Makina Mühendisleri Odası  
İzmir Şubeleri Öğrenci Üye Komisyonları

## TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU



GALA; KISA FİLM

# “ESMA”

Yönetmen:  
Koray Çalışkan

## SÖYLEŞİ : “KADIN VE SINIF”

**Konuşmacılar:**

**Koray Çalışkan** (Yönetmen)

**Bilge Seçkin** (Oyuncu)

**Doç. Dr. Nilgün Toker Kılınç** (EÜ Felsefe Böl.)

**Ömer Türkeş** (Yazar)

**Tarih:** 9 Ocak 2010, Cumartesi

**Saat:** 14.00

**Yer:** Makina Mühendisleri Odası Tepekule  
Kongre Merkezi Anadolu Cd. No: 40  
Akdeniz Salonu Bayraklı - İzmir

**Katılım ücretsizdir.**

**Tel:** 0232 444 86 66 / 120-170-187

**Düzenleyen:**

**TMMOB İzmir İKK Kadın Üyeler Çalışma Grubu**

**MİEM / PBK MÜHENDİS YETKİ BELGELERİNİN GÖZETİMİ KAPSAMINDA PUANLANDIRMAYA ESAS OLARAK ŞUBEMİZ ETKİNLİK ALANINDA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ PLANLANAN EK EĞİTİMLER (KURS, SEMİNER, BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI)**

| Grup            | Tarih      | Konu  | Konuşmacı                                   | Saat        |
|-----------------|------------|---|---|-------------|
| Asansör         | 22.12.2009 | Asansörde Trafik Hesabı   | Amaç Sarıgülü                               | 18.00-20.00 |
| Mekanik Tesisat | 23.12.2009 | Güneş Enerjisi ile Isıtma/Yardımcı Isıtma                             | Ali Güngör                                  | 18.00-20.00 |
| Mekanik Tesisat | 12.12.2009 | Eşanjör-Tasarım ve Uygulama Esasları (TTMD 4493345)                   | Turhan Çoban<br>Yusuf Türkoğlu<br>Ufuk Tökü |             |
| Mekanik Tesisat | 23.01.2010 | Mekanik Tesisatında Pompa Seçimi ve Enerji Verimliliği (TTMD 4493345) | Özden Ersöz                                 | 09.30-13.00 |
| Mekanik Tesisat | 20.01.2010 | Doğalgaz Yakma Sistemleri   | Rüşrü Kasım Bozacı                          | 18.00-20.00 |
| Asansör         | 11.01.2010 | Asansörlerde Risk Değerlendirmesi                                     | Ünsal Solmazoğlu                            | 18.00-20.00 |
| Araçlar         | 14.01.2009 | Araçların LPG'ye Dönüşümünde Son Uygulamalar                          | Şerif Özsakarya                             | 18.00-20.00 |

**İletişim ve Başvuru Tel: 0232 444 8 666 Niyazi Oğuz: 139, Volkan Kazanç 132, Hatice Yağcı:133**

# Tüm üyelerimizi Şubemizin Genel Kuruluna ve Seçimlerine katılmaya davet ediyoruz

## Değerli Üyelerimiz,

Ülkemizin birçok sorunla dolu bu sancılı sürecinde, Şubemizin de içinde yer aldığı meslek odalarımız, Genel Kurullarına hazırlık yapıyor.

Demokrasimizin tüm kurum ve kurallarının çeşitli iktidar hesaplarıyla sorumsuzca yıpratıldığı ve susturulmaya çalışıldığı bu günlerde **mühendis ve yurttaş sorumluluğuyla** katılacağınız Şube Genel Kurul ve Seçimleri Odamızın ve Şubemizin daha güçlü bir kurumsal yapıyla yoluna devam etmesine katkıda bulunacaktır.

Şube çalışma raporumuzu Bültenimizin Ocak sayısında ve internet sayfamızda sizlere ulaştıracacağız.

**Şube Genel Kurulu ve Seçimleri 30- 31 Ocak 2010** tarihlerinde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde yapılacaktır. Tüm üyelerimizi, Şube çalışmalarımızın geliştirilmesine yönelik görüş ve önerilerini dile getirmek ve yeni dönem yönetim kurulunu seçmek üzere Şube Genel Kuruluna ve Seçimlerine katkı ve katılımda bulunmaya davet ediyoruz.

Saygılarımızla.

**24. Dönem Şube Yönetim Kurulu**

## Şubemiz Genel Kurul Toplantısına Çağrı 30-31 Ocak 2010

Şubemizin XXV. Dönem (Çoğunluklu) Genel Kurul Toplantısı 23 Ocak 2010 günü saat 10.00'da Anadolu Cad. No:40 K:M2 Bayraklı İzmir adresinde, Şube Seçimleri ise 24 Ocak 2010 tarihinde 09.00- 17.00 saatleri arasında aynı adreste aşağıdaki gündem çerçevesinde yapılacaktır.

İlk toplantıda çoğunluk sağlanamaması durumunda ise **ŞUBEMİZİN XXV. DÖNEM OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI**, aşağıdaki tarih, yer ve gündem çerçevesinde, çoğunluk aranmaksızın gerçekleştirilecektir.

Üyelerimizin katılımı önemle rica olunur.

**XXIV. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

### GENEL KURUL TOPLANTISI

**Tarih** : 30 Ocak 2010, Cumartesi

**Saat** : 10.00

**Yer** : Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı-İZMİR

### SEÇİMLER

**Tarih** : 31 Ocak 2010, Pazar

**Saat** : 09.00-17.00

**Yer** : Makina Mühendisleri Odası Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Anadolu Cad. No: 40 Bayraklı-İZMİR

## GÜNDEM

### 1.GÜN (30 Ocak 2010, Cumartesi)

1. Açılış
2. Başkanlık Divanı Seçimi
3. Saygı Duruşu
4. Şube Başkanının Konuşması
5. Konukların Konuşması
6. Şube Çalışma raporu ve Mali Raporun Okunması ve Değerlendirilmesi
7. Dilek ve Öneriler
8. Adayların Belirlenmesi
- 8.1. Şube Yönetim Kurulu Adaylarının Belirlenmesi
- 8.2. Oda Merkez Genel Kurulu Delegelerinin Belirlenmesi
9. Adayların Tutanağa Bağlanarak İlanı ve Kapanış

### 2.GÜN (31 Ocak 2010, Pazar)

10. Seçimler

# Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezinin düzenlediği ücretsiz eğitimler devam ediyor



Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi tarafından iş arayan üyelerimiz için düzenlenen ücretsiz eğitim ve etkinlikler devam ediyor. Bu kapsamda, Elginkan Vakfı Ümmehan Elginkan Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezinin katkılarıyla, bilgisayar destekli tasarım ve üretim programı kursları (**UNIGRAPHICS NX 6 CAD ve UNIGRAPHICS NX 6 CAM**) 7 Kasım 2009 tarihinde başladı. 37 üyemizin katılığı kurslar, 26 Aralık tarihine kadar devam edecek. Elginkan Eğitim Merkezinin, içeriğini üyelerimize özel uyarladığı kurs için eğitim

günlerinde Manisalya Şubemizden servis kaldırılmaktadır.

Şube eğitimlerimizden İsmail Türkmen'in verdiği Yöneticilik Becerilerinin Geliştirilmesi konulu program 3 - 4 Aralık 2009 tarihlerinde düzenlendi. İki günlük eğitime 23 üyemiz katıldı. Eğitimde, genel yöneticilik becerileri, liderlik, ekiplerin motivasyonu konuları ele alındı. Üyelerimiz her iki eğitimden de çok faydalandıklarını ifade ettiler. Şubemizin ücretsiz eğitimleri Ocak ayında da devam edecek.

İnsan Kaynakları Merkezimiz yıllık eğitim program kitapçığının hazırlıklarını yapıyor. Bu dönem üyelerimizin, sanayinin ve ara teknik elemanların ihtiyacı olan yeni eğitim konularına programda yer verilmesi planlanıyor.

## BAŞSAĞLIĞI

Bir süredir tedavisi devam eden 62549 sicil No'lu üyemiz **Ali Yıldırım Topçuoğlu**'nu kaybetmiş bulunuyoruz. Ailesinin ve dostlarının acısını paylaşıyor, başsağlığı diliyoruz.

Şube Yönetim Kurulu

## Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi Ücretsiz Eğitim Etkinlikleri

| 24 Aralık   | 6 Ocak   |
|---|--|
| <b>TEKNİK GEZİ ve SEMİNER</b> Saat: 09.30 – 16.30<br>Yalın Üretim Teknikleri, Üretimde Kullanılan VSM(Değer Akış Haritaları) ve SMED (Tekli Dakikalarda Kalıp Değişimi) Uygulamaları Bilgilendirme Semineri<br><b>Eğitmen:</b> Mak. Müh. Serkan Akgüneş,<br>Kalite Güvence Müdürü<br>REXAM PAKETLEME San. ve TİC. A.Ş.<br>(Katılım, 20 kişi ile sınırlıdır) | <b>SEMİNER</b> Saat: 9.30-17.00<br>Süreç Yönetimi Semineri<br><b>Eğitmen:</b> Mak. Müh. Cem Tuna             |
| 14-15 Ocak  | 21-22 Ocak   |
| <b>SEMİNER</b> Saat: 09.30 – 17.00<br>Proje Yönetimi Bilgilendirme Semineri<br><b>Eğitmen:</b> End. Müh. Batuhan Özay   | <b>SEMİNER</b> Saat: 09.30 – 17.00<br>Toplam Verimli Bakım Semineri<br><b>Eğitmen:</b> End. Müh. Tolga Uysal |

- İKM eğitimlerine İnsan Kaynakları Merkezimize kayıtlı iş arayan üyelerimiz katılabilirler.

- İKM Eğitimlerinde kontenjan sınırlı olup başvuruda öncelik esastır.

Bilgi ve başvuru: Deniz Dinç Yılmaz 0232 444 8 666/ 147

# Şube Genel Kurulu Çalışma Grupları oluşturuldu

**Çalışma Grupları, Genel Kurulda sunulmak üzere, uzmanlık alanlarına ilişkin raporları hazırlayacaklar. Bu dönem mesleki ve sosyal alanda 21 çalışma grubu kuruldu.**

**30 Ocak 2010 Cumartesi** günü yapılacak 25. Dönem Şube Genel Kurulunda uzmanlık alanlarında Şube çalışmalarına ilgili raporlar sunmak üzere kurulan çalışma grupları ilk toplantılarını yapmaya başladılar. Şube Genel Kurulunda sunulan Çalışma Grup Raporları Oda Genel Kurulunda Şube önerilerine veri oluşturmaktadır. Bu dönem mesleki ve sosyal alanda **21 çalışma grubu** kuruldu.

Şubemiz, uzun yıllardır Genel Kurullarını, şubenin gelecek dönem çalışmalarını planlamak ve geliştirmek amacıyla bir düşünce üretim platformu olarak değerlendirmektedir. Bu platformda üretilen görüş ve öneriler delegelerimiz aracılığıyla Oda ve TMMOB Genel Kurullarına taşınmaktadır. Bu amaçla genel kurul toplantısı öncesinde uzmanlık alanlarımıza ve sosyal çalışmalarımıza perspektif sunmak amacıyla çalışma grupları oluşturulmaktadır. Bu çalışma grupları, kendi konularında Oda çalışmalarını değerlendirmekte ve gelecek iki yılda bu alanla ilgili yeni görüş ve önerilerini bir raporda toplayarak Şube Genel Kuruluna sunmaktadır.

25. Dönem Olağan Genel Kurul hazırlıklarının başladığı bu günlerde Şubemizde 21 konu başlığında çalışma grupları oluşturulmuştur. Bu gruplar sorumlu YK üyeleri ve teknik görevliler ile ilk toplantılarını almaya başlamıştır. Çalışma gruplarında görev alan tüm üyelerimize teşekkür ediyoruz. Genel kurulumuzun en geniş üye katılımıyla ve zengin bir düşünce platformu olarak gerçekleştirilmesi için tüm üyelerimizi 30 Ocak 2010'da yapılacak Şube genel kuruluna ve 31 Ocak 2010'da yapılacak Şube seçimlerine katılmaya davet ediyoruz.

## 24. Dönem Şube Yönetim Kurulu

## GENEL KURULA DOĞRU KURULAN ÇALIŞMA GRUPLARI:

1. Doğalgaz Çalışma Grubu
2. Asansör Çalışma Grubu
3. Tesisat Mühendisliği Çalışma Grubu
4. Enerji Verimliliği Çalışma Grubu
5. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Çalışma Grubu
6. İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği Çalışma Grubu
7. Kurumsal Kimlik-İletişim-Halkla İlişkiler Çalışma Grubu
8. Sosyal Ve Kültürel Etkinlikler Çalışma Grubu
9. Endüstri İşletme Mühendisliği Meslek Dalı Çalışma Grubu
10. Mesleki Eğitim Merkezi Çalışma Grubu
11. Kent Gündemi İzleme Çalışma Grubu
12. Oda Kurumsal Yapısını Geliştirme Çalışma Grubu
13. Oda Yönetmelikler Ve Bütçe Uygulama Esasları Çalışma Grubu
14. Mekanik Tesisat Mesleki Denetim Çalışma Grubu
15. Ücretli Çalışan Üyeler Çalışma Grubu
16. Otomotiv Ve Yan Sanayi Çalışma Grubu
17. İmalat Yöntemleri Çalışma Grubu
18. Kadın Mühendisler Çalışma Grubu
19. Ulaşım da Enerji Verimliliği Çalışma Grubu
20. Öğrenci Üye Çalışma Grubu
21. Oda Teknik Hizmetler Çalışma Grubu

## Mazhar Zorlu EML ile Şubemiz arasında işbirliği protokolü imzalandı



Şubemiz ile TC. Milli Eğitim Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü Mazhar Zorlu Anadolu Teknik ve Plastik Endüstri Meslek Lisesi arasında endüstriye yönelik olarak hidrolik teknolojisi,

pnömatik teknolojisi, PLC ve otomasyon teknolojisi, elektrik ve elektronik teknolojisi, haberleşme teknolojisi ve mekatronik teknolo-

jisi konularında kurs açılmasına dair protokol 25 Kasım 2009 tarihinde imzalandı. Protokole Mazhar Zorlu EML adına Müdür **Satı Çalışkan**, Şubemiz adına ise Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Özsakarya** imza koydu. Protokol imza töreni için liseye yapılan ziyarete Yönetim Kurulu Sekreteri **Melih Yalçın** ve Şube Müdürü **Turgay Şirvan** katıldılar.

## DÜZELTME

242 sayılı Kasım bültenimizdeki "**Mekatronik Seminerleri**" duyurusunda seminer yöneticisi Övünç Akil'in soyadı sehven yazılmamıştır. Düzeltir, özür dileriz.



# VII. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı yoğun ilgiyle gerçekleştirildi



VII. Endüstri-İşletme Mühendisliği Kurultayı, TMMOB Makina Mühendisleri Odası adına Kocaeli Şube yürütücülüğünde 20-21 Kasım 2009 tarihlerinde 539

**Üyelerimizin bildiri sunarak ve konuşmacı olarak katıldıkları kurultaya ayrıca 24 üyemiz delege oldu.**

endüstri mühendisinin katılımıyla Sakarya Üniversitesinde gerçekleştirildi. Şubemizden kurultaya 24 endüstri mühendisi ve iki öğrenci üyemiz delege olarak katıldılar. Ayrıca yönetim kurulu sayman üyemiz **Özgür Yalçinkaya**, endüstri - işletme mühendisi meslek dalı komisyonu üyeleri **Özgür Armaneri, Özgür Akkavak ve Gülbın Elyorgun Akkiraz**, endüstri mühendisi üyemiz **Seçkin Şişmanoğlu** ve **Nurgül Biçer** bildiri sunarak ve panellerde konuşmacı olarak kurultaya bilgi ve deneyimlerini aktaran üyelerimiz oldular.

Kurultayda 4 Panel, 1 serbest forum, 6 bildiri oturumu ve anket sunumlarından oluşan 12 oturum yer aldı. Bu oturumlarda, Endüstri Mühendisliği Çalışma Alanlarının Sorunları, Meslek Eğitimi, Endüstri - İşletme Mühendislerinin Toplumsal Sorumlulukları ve Gelecekte Endüstri -İşletme Mühendisliği konuları tartışıldı.

Kurultay temasının "**Çalışma Alanları ve Toplumsal Sorumlulukları Açısından EİM'in Yarını**" olarak belirlenmesinin ana nedeni, giderek sayısı artan endüstri mühendisi meslektaşımıza rağmen istihdamın daralması, çalışma alanlarımızın, çalışma yaşamındaki aktörler tarafından yeterince kavranamaması, krizin meslektaş-

larımız üzerindeki etkisi ve elbette mesleğimizin toplumsal sorumluluğu başta insana, doğaya olan sorumluluklarımız olmuştur.

Kurultayda endüstri -işletme mühendisliği çalışma alanlarında yaşanan sorunlar da dile getirilmiştir. Bu sorunların başında endüstri mühendislerinin sanayi ve hizmet işkollarında sağlayacağı faydanın yeterince anlaşılmamış olması ve kamu istihdamının yetersiz oluşu yer almaktadır. Dolayısı ile topluma ait olan başta doğal kaynaklar ve iş gücünün verimsiz kullanılmasına devam etmektedir. Bir diğer sorun olarak çalışma alanları içinde yer alan **Stratejik Planlama, Fizibilite Etütleri, Kapasite Raporlarının Hazırlanması, Tesis Planlama, Proje yönetimi, İşgücü Planlama, Verimlilik Çalışmaları** gibi alanlara farklı meslek branşlarının ikame ettirilmesi olduğu vurgulanarak bu alanların gerçek uzmanı olan endüstri mühendislerinin istihdam edilerek, öncelikle kamu ve özel sektörde sağlayacağı katkıların anlaşılması ile mümkün olacağı belirtilmiştir.

"Endüstri-İşletme Mühendisliği Eğitiminin Nereye Gidiyor?" konulu panelde ise meslek eğitiminde uygulama ve deney yolu ile öğrenme, deneyimlerin kuşaklar arası aktarımının önemi üzerinde durulmuştur. Panelde konuşmacı olan endüstri mühendisi üyemiz Seçkin Şişmanoğlu konuşmasında özetle şunları söyledi: "Odamızın uzaktan eğitim programlarının karşısındadır. Mesleğimizin niteliğine ve dolayısı ile geleceğine yönelik bu türden uygulamaların da her zaman karşısında olmaya devam edecektir. Sadece mesleğin gereklerine uygun müfredatlarla, yeterli laboratuvar ve kadro olanaklarına sahip üniversitelerde EİM programlarının açılması için mücadele etmek hepimizin görevidir."

## Endüstri Mühendisi Üyelerimizi İlgilendiren İçtihat Kararı Duyurusu

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, işten çıkarılan personelin açtıkları davalarda, işverenin işten çıkarma kararının; bir hukukçu ve bir mali müşavirle birlikte bir Endüstri Mühendisi tarafından yerinde kesif ile incelenmesi gerektiğine yönelik karar almıştır. Yargıtay'ın bu kararı sonucunda mahkemeler, Endüstri Mühendislerine gerektiğinde davalı şirketleri yerinde denetleyerek kayıtlarını inceleme ve iş akdi feshine son çare olarak başvurduğunu kontrol etme görev ve yetkisi verebilmektedirler. Karar şöyledir; "İş akdi feshinde işveren fesih gerekçesini ispatlamakla yükümlüdür ve feshe en son çare olarak başvurulmalıdır. Bu nedenle fesihden önce başka olanaklar bulunup

bulunmadığı incelenmelidir. Örneğin fazla mesailerin kesilmesi, eksik çalışma yaptırılması, personelin başka bölüm ya da kadroda değerlendirilmesi gibi organizasyon şemasının incelenmesi ile bulunabilecek yöntemler araştırılmalıdır. Toplu işten çıkarmalarda muhakkak işletmesel karar aranmalı, bu kararın yerindeliği, tutarlılığı, keyfiliği ve ölçünlüğü araştırılmalıdır. Bu durumda yapılacak iş, bir endüstri mühendisi, bir hukukçu ve bir muhasebeci bilirkişi aracılığı ile (gerekirse yerinde keşif yapılarak) şirket kayıtları incelenmeli ve sonucuna göre karar verilmelidir. " Kararın içeriğinde Endüstri Mühendislerinin firma yapısını ve kararlarını inceleyerek,

kişinin işten çıkarılmadan başka yöntemlere başvurulup başvurulmadığını belirlemelerinin istendiği açıkça belirtilmektedir. Endüstri Mühendislerinin; fazla çalışmaları değerlendirmesi, ücret azaltımı, eksik çalıştırma yaptırılması, organizasyonel olarak başka bölümde değerlendirilmesi gibi bir çok seçeneğin işten çıkarmadan önce değerlendirilmediğini, işten çıkarmaya son çare olarak başvurulduğunu Endüstri Mühendisliği Bilimi çerçevesinde inceleyerek tespit etmesi beklenmektedir. **Özetle, bu içtihat kararı, bu tür davalarda endüstri mühendisi üyelerimizin bilirkişi olabileceğinin yolunu açmıştır.**

# Yetki Belgelerinin Gözetimi kapsamında puanlandırmaya esas olarak düzenlenen eğitimlere devam edildi

**Puanlandırma esas olmak üzere Şubemizde Kasım ayında 7 konu başlığında eğitim düzenlendi.**

**MİEM / PBK Mühendis Yetki Belgeleri'nin** gözetimi kapsamında puanlandırmaya esas olarak düzenlenen Şubemiz etkinlikleri devam ediyor. **MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezinde** düzenlenen eğitimlere üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi. Kasım ayında 7 konu başlığında gerçekleştirilen eğitimlere üyelerimiz yoğun katılım sağladı.

Eğitimler 10 Kasım'da "**Asansör Montajında İş Güvenliği**" Ünsal Solmazoğlu; 11 Kasım'da "**Stratejik Planlamada Analiz Yöntemleri Swot Analizi**" Nurgül Biçer; 17 Kasım'da Manisa'da düzenlenen "**LPG Dönüşümlerinde AİTM Uygulamaları**" Mehmet Özsakarya; 18 Kasım'da "**Kompresyonlu (Soğuk Buhar Çevrimi) Soğutma Sistemlerinin Projelendirilmesi**" Erol Ertaş; 21 Kasım'da



"**Baca Sistemleri**" Gani Mutlu Gürcüoğlu- Erdoğan Öz; 24 Kasım'da "**Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik**" Sabahattin Bozbey ve 25 Kasım'da "**Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği**" Berkay Eriş tarafından sunuldu.

Puanlamaya esas olan eğitimlere Aralık ayında da daha önceden duyurulan program çerçevesinde devam edilecek.

## Konak ve Karabağlar'da İkamet Eden ve Taşınmaz Olan Üyelerimize Bilirkişilik Duyurusu

**(Konak ve Karabağlar Kaymakamlıklarından bildirilmiştir.)**

2942 Sayılı Kamulaştırma Kanununun 4650 Sayılı Kanunla değiştirilen 15. maddesi gereğince, ilçe sınırları içerisinde görev yapmak üzere 15 (onbeş) kişilik bilirkişi İlçe İdare Kurulunca Ocak ayının ilk haftasında seçilecektir.

Bilirkişi olarak görev almak isteyen, **Konak ve Karabağlar** ilçesi sınırlarında ikamet eden ve taşınmaz malı olan üyelerimizin aşağıdaki belgelerle birlikte en geç 31 Aralık'a kadar ilgili Kaymakamlıkların İdare Kurul Bürolarına başvurmaları gerekmektedir.

### **Başvuru için Gerekli Belgeler :**

1. ilçe sınırları içinde ikamet ettiklerine dair ikametgah belgesi
2. ilçe sınırları içinde taşınmazın mal sahibi olduklarına dair tapu belgesi
3. Mühendis (veya mimar) olduklarına dair belge
4. Bilirkişi meslek içi eğitimi aldıklarına dair belge,
5. Dilekçe ile birlikte 31 Aralık 2009 tarihine kadar ilgili kaymakamlığa müracaat etmeleri önemle duyurulur.

### **Bilgi ve Başvuru:**

Konak ve Karabağlar kaymakamlıkları İdare Kurulu Büroları

## Üyelerimiz 2010 ajandalarını Şubemizden alabilirler



Her yıl Odamızın üyelerimiz için hazırladığı iş ajandasını, Şubemizden, işyeri temsilcilerimizden, il- ilçe temsilciliklerimizden ücretsiz alabilirsiniz. Bu yıl üyelerimizden gelen öneriler doğrultusunda ajandamız yeni dizaynıyla hazırlanmıştır.

Tüm üyelerimizin yeni ajandalarını verimli ve başarılı bir yılda kullanmalarını diliyoruz.

**Şube Yönetim Kurulu**

# IV. Güneş Enerjisi Sempozyumu Sonuç Bildirgesi (Özet)

**TMMOB Makina Mühendisleri Odasınınca düzenlenen 4. Güneş Enerjisi Sistemleri Sempozyumu ve Sergisi, 6-7 Kasım 2009 tarihlerinde Mersin Büyükşehir Belediyesi Kültür Merkezinde gerçekleştirildi.**

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Mersin Şubesi yürütücülüğünde gerçekleştirilen sempozyumda 21 bildiri sunulmuş, "Türkiye'de Güneş Enerjisi Sektörünün Gelişiminde Nasıl Bir Yol Haritası İzlenmeli" konulu bir panel düzenlenmiştir. Sempozyumun son oturumunda düzenlenen forumda etkinlik değerlendirilmiş ve sonuç bildirgesi görüşülmüştür. Sempozyum kapsamında "Güneş Enerjisi ile Isıtma Yardımcı Isıtma Kursu" ve "Fotovoltaik (gün elektriği) Güç Sistemlerinin Projelendirilmesi ve Uygulama Esasları" konulu eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde kriz öncesi % 75 düzeyine kadar ulaşan enerji sektörü ithalat bağımlılığı, küreselleşen dünyadaki enerji fiyatları ülkemiz ekonomisi ve halk üzerinde önemli bir baskı unsuru haline gelmiştir.

Dünya enerji sektörü, iklim değişikliğinin yarattığı sorunlar nedeniyle radikal bir değişimin eşiğindedir. Özellikle fosil kaynaklara sahip olmayan ve enerjide dış bağımlılığı artan sanayileşmiş ülkeler bu radikal değişim sürecinde hem güvenli enerji kaynaklarına yönelmek ve hem de yenilenebilir enerji ve temiz teknolojileri satarak bu yeni dönemde ekonomilerini güçlendirerek krizi fırsata çevirmek üzere çalışmalarını sürdürüyorlar. Amerika'da Obama yönetimi krizden çıkış için ayırdığı 700 milyar dolarlık kaynak içinde yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğine vereceği destekleri özel olarak belirtirken, bu desteklerin istihdamı canlandıracağını da açıklamaktadır.

Güneş enerjisi son 10 yıldır dünyanın enerji ve iklim değişikliği ile ilgili sorunları için dikkatlerini yönelttiği en önemli kaynak durumuna gelmiştir ve bütün dünyada en kapsamlı Ar-Ge çalışmalarının yapıldığı bir sanayi dalıdır. Güneş enerjisi, ısıtmada, soğutmada ve değişik teknolojilerle elektrik enerjisi üretiminde kullanılmakta olup, yapılan projeksiyonlarda 2040 yılına kadar dünya enerji gereksiniminin % 26'sının güneşten karşılanabileceği ve 2 milyondan fazla kişiye istihdam imkânı sağlanacağı belirtilmektedir.

Ülkemizde de güneş enerjisi yenilenebilir kaynaklarımız içinde en şanslı konumda olduğumuz kaynaklarımızdan birisidir. Yüksek güneş potansiyelimiz, 1970'li yıllardan bu yana uygulanmaya gelen güneşten yararlanma tekniklerine ilişkin sektörde ve üniversitelerimizde var olan bilgi birikimi, mevcut teknik alt yapımız dikkate alındığında yenilenebilir enerji kaynağını büyük bir katma değere dönüştürme imkânını önümüze

koymaktadır.

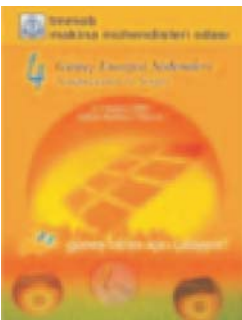
Güneş enerjisi açısından Doğu Karadeniz hariç bir "güneş ülkesi" diyebileceğimiz Türkiye'nin yıllık ortalama toplam güneşlenme süresi 2.640 saattir ve bu günlük toplam 7,2 saate karşılık düşmektedir. Yılda metre kareye ortalama 1311 kWh ışınım şiddeti düşen ülkemizde güneş kaynaklı bu enerjinin kullanım alanlarının yaygınlaşmasını sağlayacak yerli ve yeni teknolojilerin ülkemizde üretimi ve kullanımının sağlanması mümkündür. Türkiye'nin brüt güneş enerjisi potansiyeli 87,5 milyon ton eşdeğer petrol (TEP) olarak belirtilmektedir. Bunun 26,5 milyon TEP'isi ısı üretimine, 8,75 milyon TEP'isi ise elektrik enerji üretimine elverişli miktarlar olarak belirtilmektedir. Ancak ETKB verilerine göre Güneş enerjisi kullanımı 2007'de 420 bin TEP iken 2008'de 418 bin TEP olmuştur. 2008'deki 28,3 milyon TEP yerli kaynak üretimimiz içinde % 1,5'un altında pay almıştır. 107 milyon TEP enerji tüketimimiz içinde ise bahse değer bir payı zaten yoktur.

Türkiye'ye gelen güneş ışınımının sadece yüzde ikisinden yararlanılmaktadır. Ülkemizde şu anda yalnızca 22 milyon konut içinde yalnızca 3,5-4 milyon konutta güneş enerjili sıcak su sistemi bulunduğu tahmin edilmektedir. Bu sistemlerin ülkemize enerji getirisi yaklaşık olarak 500-600 milyon dolardır. Oysa bu sistemlerin yaygınlaştırılmasıyla yalnızca bu alandan 3-3,5 milyar dolar daha ısı enerji katkısı gerçekleştirilebilir.

Örneğin bizim kadar güçlü güneş radyasyonu almayan bir ülke olan Avusturya, 1 milyon kişi başına 200 MW solar termal enerji kullanımı ile dünyadaki en iyi ülke durumundadır. Avusturya'daki güneş kolektörlerinin % 60'ı sıcak su ihtiyacı için kullanılırken % 30'u ısıtma sistemleri ile kombine edilmektedir.

Teşvik edildiği takdirde güneşe dayalı ısıtma sistemleri ile ithal doğalgaz bağımlılığının azaltılabilmesi mümkün iken; Türkiye'nin bu konuyu yeterince tartışmaması ve sadece güneşten elektrik üretimi konusunu gündemde tutması manidardır.

Geçtiğimiz aylarda yenilenebilir enerji kaynaklarının daha fazla kullanılmasını teşvik etmeyi amaçlayan bir yasa taslağı hazırlandı ve bu taslak sektörde büyük bir heyecan ve beklenti yarattı. Taslakta güneş enerjisinden üretilen elektrik enerjisi için uzun süreli yüksek alım garantileri vardı. Ancak bu konuda çok güçlü lobiler olması nedeniyle hükümet tartışmadan yasayı rafa kaldırmayı yeğledi. Biz TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak;



ülkemiz koşullarına uygun ve bir hedefe yönelik, dünyadaki teknolojik gelişmeleri de göz önüne alarak politikayı yapılandıracak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının her birini kapsayan "Yenilenebilir Enerji Stratejisi ve Faaliyet Planı"nın hazırlanmasını istiyor ve bunlarla uyumlu yeni bir "Yenilenebilir Enerji Destekleri Yasa Taslağı" üzerinde çalışılmasını savunuyoruz.

### Öneriler:

1. Ülkemiz dışa bağımlı enerji politikalarından vazgeçmelidir. Enerji üretiminde ulusal kaynaklara ve yenilenebilir enerji kaynaklarına ağırlık verilmelidir. Yerli, yeni ve yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı enerji politikaları ciddi bir kamusal planlama eşliğinde çok temel bir ulusal politika olarak benimsenmeli, enerjideki dışa bağımlılığı azaltabilecek ve giderek ortadan kaldıracak planlama, üretim ve denetim aşamalarında ulusal ve kamusal çıkarları gözeterek enerji politikaları uygulanmalı, ülkemizi uluslararası alanlarda bağımsız ve güçlü kılabilirimiz bir "Enerji Yönetimi" anlayışı benimsenmelidir.
2. Yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili mevzuatın yeniden yapılandırılması gerekli görülmektedir. Söz konusu çerçeve kanununa bağlı olarak her bir yatırım türü için (hidrolik, termik, rüzgâr, güneş, jeotermal, vb.) teşvik unsurlarını da kapsayan "strateji belgeleri", "yol haritaları" ve ikincil mevzuat ayrı ayrı hazırlanmalı ve her bir kaynak için 2020–2030–2050 hedefleri belirlenmelidir. Karmaşaları önlemek için piyasa bu mevzuatın yürürlüğe girmesini takiben yatırımcıya açılmalıdır.
3. Daha önceki yıllarda 4628 sayılı kanun ile oluşturulmaya çalışılan liberal elektrik piyasası uygulamalarından istenen sonuçların alınamaması, rüzgâr enerjisi uygulamalarında karşılaşılan olumsuzluklar dikkate alındığında aynı zorluklar ile yeniden karşılaşılmaması için güneş enerjisi uygulamalarının alt

yapısının ve ilgili mevzuatının açık, anlaşılır ve uygulanabilir bir şekilde ilgili tüm tarafların katılımı ile hazırlanması gereğini ortaya çıkmaktadır.

4. AR-GE faaliyetlerinde yoğunlaşılmalı ve üniversitemizden yararlanılmalıdır.
5. Güneş enerjisinden elektrik üretecek tesislerde kullanılacak yerli katkı oranına göre verilecek teşvik ve destekler, yerli teknolojinin geliştirilmesine katkı sağlayacaktır.
6. Güneş santrallerinin kurulması için kullanılacak arazilerin özelliklerinin çok iyi tanımlanması ve bu arazilerin envanterinin öncelikle belirlenmesi, bu sahalara iletim ve dağıtım sistemlerine bağlantı için imkânların önceden hazırlanması, yapılacak yatırımları hızlandıracaktır.
7. 5 Aralık 2008 tarihli "Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği"nde, güneş enerjisinin kullanımını destekleyecek hususlar yenilenebilir enerjinin binalarda kullanımı kapsamında yönetmeliğin 22. maddesinde verilmiştir. Bu madde güneş enerjisini daha açık ve net olarak destekleyecek şekilde yeniden düzenlenmelidir.
8. İmar mevzuatında değişiklik yapılarak, yeni imar planı geliştirilecek bölgelerde imar planının klasik plan yerine güneşten en fazla yarar sağlayacak şekilde yapılabilmesine imkân verilmelidir.
9. Ülkemizde güneş enerjili sıcak su sistemlerinin yaygınlaşması ile güneş kolektörlerinin tüketici bazında kullanımı teşvik edilmelidir.
10. Güneş enerjisi sistemlerinin testlerinin yapıldığı akredite laboratuvarların ulusal düzeyde oluşturulması ve yaygınlaştırılması için ilgili taraflarca gerekli çalışmalar yapılmalı, yurt dışındaki laboratuvarlara ödenen test ücretlerinin yurt içinde kalması sağlanmalıdır.
11. Görsel çirkinliğe sebep olan doğal

sirkülasyonlu sistemlerin ortadan kalkması için birçok Avrupa ülkesinde olduğu gibi pompalı güneş enerjisi sistemlerinin kurulmasının yaygınlaşmasına yönelik düşük KDV uygulanması v.b. ile teşvik edilmesi gereklidir.

12. Halen projersiz, denetimsiz bir şekilde üretilen ve montajı yapılan güneş enerjili sıcak su (termal) sistemleri, TMMOB'ye bağlı Odalar tarafından yapılan binaların mekanik tesisat, mimari, elektrik ve inşaat (statik) projelendirilmesi kapsamına alınarak bir standarda bağlanmalıdır.
13. Çevre ve Orman Bakanlığı, ORKÖY projesi ile orman köylerine yönelik olarak köylünün maddi destekli ve 3 yıl vadeli olarak güneş enerjisi sistemi sahibi olması için çalışmaktadır. Bu projenin benzeri ova köyleri, kasabalar, ilçeler ve şehirlerin kenar mahalleri için de uygulanmalıdır. Kırsal alanlarda pişirme amaçlı kullanılan güneş ocaklarının yaygınlaştırılması için çalışmalar yapılmalıdır.
14. Güneş enerjisinden yararlanma konusunda teşvik edici politika oluşturulmalı, 2010 sonrasında kuruluş maliyetleri düşeceği öngörülen Fotovoltaik pillerin (PV) yerli üretimi için sektördeki gelişmeler izlenerek üniversite, meslek örgütleri, sanayi işbirliği ile yerli üretimi hedeflenmeli ve kamu tarafından teşvik edilmelidir.
15. Kamusal kullanıma açık ve kamu idareleri tarafından düzenlenip, işletilen tüm açık alanlar, parklar caddeler ve sokaklar, güneş enerjisi ile aydınlatılarak tanıtıma yer verilmelidir. Öncelikle okullarda olmak üzere kentlerdeki kamu binalarında güneş sistemlerine geçilmesine yönelik arayışlara ivedilikle hız verilmelidir.
16. Mersin'in bir güneş kenti olması için yerel kuruluşların katılımı, merkezi idarenin desteği ile "Mersin Güneş Kenti Strateji Belgesi ve Eylem Planı" hazırlanmalıdır.

**TMMOB**

**Makina Mühendisleri Odası**

# IV. Bakım Teknolojileri Kongresi Sonuç Bildirgesi (Özet)

**IV. Bakım  
Teknolojileri  
Kongresi ve  
Sergisi 22-24  
Ekim 2009  
tarihleri  
arasında  
Makina  
Mühendisleri  
Odası adına  
Denizli Şubesi  
Sekreteryasında  
Pamukkale  
Üniversitesi  
Kongre ve  
Kültür  
Merkezinde  
gerçekleştirildi .**

Kongrede "Bakım Mühendislerinin Sorunları Forumu", "Bakım Mühendisliği Paneli" ve "Açılış Konferansı" ile birlikte kongre boyunca toplam 13 oturumda toplam 39 bildiri sunulmuştur.

Kongreyi 745'i kayıtlı delege olmak üzere 1.500'e yakın mühendis, teknik eleman, üniversite öğretim elemanı ile üniversite ve meslek yüksek okulu öğrencisi izlemiştir. Ayrıca 14 farklı başlıkta kurslar gerçekleştirilerek, meslektaşlarımızın temel ve güncel konularda bilgilendirilmeleri sağlanmıştır.

17 kurum ve kuruluş tarafından desteklenen kongreye paralel olarak düzenlenen sergiye, sektörde ürün ve hizmet üreten 19 kurum ve kuruluş katılmış ve 2.000'i aşkın kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Bu kurslar; Makina Dairesiz Asansör Tasarımı ve Montajı, Hidrolik ve Pnömatik Silindirlerde Kullanılan Sızdırmazlık Elemanlarının Seçimi ve Karşılaşılan Problemler, Elektrikli Asansör Son Muayene Eğitimi, Hidrolik Sistemlerde Bağlantı Tekniği, Hidrolik Devre Elemanları, Uygulama ve Arıza Arama Teknikleri, Arıza Nedenleri ve Çözümleri, Madeni Yağların Ekipman Ömrü ve Kestirimci Bakımdaki Önemi, Pnömatik Sistemlerde Arıza Arama Teknikleri, Arıza Nedenleri ve Çözümleri, Temel Pnömatik (1. Seviye), Buhar Armatürleri Bakımı ve İşletmeye Alma, Rulmanların Sınıflandırılması, Kodlanması, Tanımı, Montaj ve Demontajı, Metroloji ve Kalibrasyon, Mekanik Salmastralar, Temel Pnömatik (2. Seviye) ve TPM'dir.

İşletmelerde kullanılan çok çeşitli cihaz, makina, teçhizat, alet ve ekipmanın her an kullanıma hazır, arızasız durumda bulunması, üretimin aksamaması açısından çok önemlidir. Bunu sağlayabilmek için söz konusu ekipmanlarda ani arızalar ortaya çıkmadan önce koruyucu bakım çalışmaları yapmak ve bu çalışmaları planlı bir şekilde yürütmek gerekmektedir. Küreselleşmenin getirdiği çetin rekabetin sonucu olarak, eldeki varlıkların en ekonomik biçimde korunması ve işletilmesi yaşamsal önem kazanmaktadır. Sistemlerde olabilecek arızalar ve aksaklıklar nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıplar, ödenmesi gereken tazminatlar artmaktadır. Dolayısı ile bakımçılık, yanlış algılandığı "tamircilik, teknisyenlik" gibi sıfatlardan arınarak, çok yönlü bir makina mühendisliği alanı konumuna gelmiştir.

Bunların yanında özellikle son yıllarda, bilim, teknoloji ve mühendislik uygulama alanlarında hızlı bir değişim süreci

yaşanmaktadır. Bu süreç nedeniyle, örgün eğitim kurumlarında verilen eğitim zaman içerisinde atıl bilgi haline gelmekte, mevcut bilginin yenilenmesi ihtiyacı doğmaktadır. Bireyin hem kendi gelişimini sağlaması, hem de üretim sürecinde aktif bir rol olarak toplumsal gelişime yardımcı olabilmesi, yapılan işin güvenli ve sağlıklı yapılabilmesi için sürekli eğitim bir zorunluluk haline gelmiştir.

Bakım Teknolojileri Kongresi ve Sergisi kapsamında yapılan oturumlarda sunulan bildirimler ile yapılan tartışma ve öneriler sonucu ortaya çıkan aşağıdaki önerilerin ilgililere ve kamuoyuna duyurulmasına karar verilmiştir.

**1)** Bakımlı bir sistemi işletmek, kamu çıkarını gözetmenin temel ilkelerinden biri olarak ele alınmalıdır. Bakım, sadece üretim açısından ele alınmamalı, işçi sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği ve çevre açısından da önemsenmeli, bu konuda yaptırımlar uygulanmalıdır.

**2)** İşletme ve ülke ekonomisi açısından "arıza oluşana kadar makina çalışsın" anlayışının terk edilerek makina ve tesislerde bilimsel bakım uygulamaları yaygınlaştırılarak uygulanmalıdır.

**3)** Her işletmenin bir Bakım Yönetim Sistemi olmalı ve bu sistemi uygulayacak Bakım Mühendisi bulunmalıdır.

**4)** Makina-cihaz alımında ve tesis kurulumunda kullanılacak yazılım ve donanımlar doğru ve güvenli olmalıdır. Bakım-işletme talimatlarının Türkçe olması, personel eğitimi ve bakım gerekleri vb. konuların şartname ve sözleşmelerde yer almasına özen gösterilmeli, bu hususlar ilgili mercilerce takibi yapılmalıdır.

**5)** Bakım faaliyetleri için işletmeler; gerekli ölçüm alet ve cihazlar ile yazılım başta olmak üzere işletme gereksinimlerine ve teknolojilerine uygun olarak temin edilmeli, tesis ve işletmelerin ekonomik ömürleri boyunca bakımlı olmaları sağlanmalı ve üretim süreçlerinin tüm birimlerince sahip çıkılmalıdır.

**6)** Üretimde yaşanacak aksaklıkların giderilmesi ve diğer bakım işlerinin sağlıklı yürütmesi için sorumluluğun paylaşılması gerekmektedir. Etkin bir bakım faaliyetinin yürütülebilmesi için tüm personelin katılımı ve üst yönetimin destekleyici tutum sergilemesi kaçınılmazdır.

**7)** Bakım konusundaki çalışmaların kavramsallaştırılması, etkinleştirilmesi, yaygınlaştırılması, sürekliliğinin sağlanması ve



uygulanması için gerekli mesleki eğitim ve bu kongrede örneği görüldüğü gibi katılımcı platform faaliyetleri sürdürülmeli, yerel ve mesleki yönetimlerce bu çalışmalar desteklenmelidir.

**8)** Bakım Mühendislerinin esnek, kuralsız ve stresli çalışma koşullarını ortadan kaldıracak düzenlemeler yapılmalı; Bakım Mühendislerinin alana yönelik mesleki ve bilimsel sıkıntılarını kadar önemli olan çalışma koşulları ve yaşamsal beklenti sorunlarına çözüm üretilmelidir.

**9)** Bakım çalışmalarını maliyet unsuru olarak gören anlayış terk edilmeli, kuruluşlar güvenliğe ve üretime dair riskleri en aza indireyecek planlı ve kontrollü bakım politikaları geliştirmelidir.

**10)** Tüm kuruluşlar tesis ve işletmelerinin etkili ve güvenli çalışması için bakımlı olmaları hususunda "Toplam Üretken Bakım" yöntemleri ile üretkenliği ölçmeli ve güvenlik risklerini belirleyerek kendilerini geliştirmelidir.

**11)** Üniversitelerde, lisans ve lisansüstü eğitim programlarında bakım konusuna yer verilmeli, mevcut olanlar geliştirmelidir.

**12)** Günümüzde eğitimin sürekliliği tartışılmaz bir konudur. Bu nedenle



bakım konusunda çalışan mühendis ve ara elemanların bu konudaki teknolojik gelişmeleri takip edebilecekleri şekilde eğitim programları oluşturulmalıdır. Lisans eğitimi sonrası mesleki gelişmenin sürekliliğini sağlamak için gerekli çerçeve programlar oluşturularak uygulanmalı, bu programlar ile eğitim seviyeleri yükseltilmeli, meslek içi eğitim ve yaşam boyu eğitim programlarına gereken kaynak aktarımı yapılmalıdır.

**13)** Mühendislerin büyük bölümü, tesis ve işletmelerde "Bakım Mühendisi" olarak çalışmaktadır. Sanayi, Üniversite ve TMMOB'ye bağlı ilgili Meslek Odaları arasında işbirliği

ile "Bakım Mühendisliği" konusunda ortak bir dil geliştirilmelidir.

**14)** MMO, üniversiteler ve sanayi işbirliğiyle sektörün bilgi gereksinimine, özellikle pratiğe yönelik yayınların artırılması çalışmalarına hız verilmelidir.

**15)** Makina Mühendisleri Odası, Bakım Teknolojileri Kongreleri ve diğer etkinlikler ile "Bakım Mühendisliği" ile ilgili bir birikim sağlamıştır. Bu birikim kullanılarak, "Bakım Mühendisliği Belgelendirmesi"ni hedefleyecek çalışmalara devam edilmelidir.

**TMMOB**

**Makina Mühendisleri Odası**

## MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ KLASİK TÜRK MÜZİĞİ KOROSU

### *Türk Müziğinde Vecdi Bingöl'ün gerçeği*



Şef: Jeo. Y. Müh. Ö. Faruk GÜLTAŞLI

*Vecdi Bingöl'ün bestelenmiş şiirlerinden bir demet*

**23 Aralık 2009, Çarşamba / Saat: 20.00**

**YER: MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
Anadolu Salonu Anadolu Cad. No:40 Bayraklı/İZMİR**

**DAVETİYELERİ ŞUBEMİZDEN ALABİLİRSİNİZ**



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

Tel : 0232 444 8 666/120

## MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ TÜRK HALK MÜZİĞİ KOROSU

### **Anadolu'nun Renkli Taşları Konseri**



Şef: Vildan Turan

**5 Ocak 2010, Salı / Saat: 20.00**

**YER: Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi  
Anadolu Salonu Anadolu Cad. No:40 Bayraklı / İZMİR**

**DAVETİYELERİ ŞUBEMİZDEN ALABİLİRSİNİZ**



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

Tel : 0232 444 8 666/146

# “Dış Danışmanlar” projesi heyecanla başladı Öğrenciler, danışmanlarıyla tanıştılar

Asuman Memen

**Şubemiz, üniversite-sanayi-oda ilişkisini güçlendirecek çalışmanın ilk pilot uygulamasını yaşama geçirdi.**

**DEÜ Makina Mühendisliği Bölümüyle birlikte başlatılan dış danışmanlar projesinde 80 öğrenci sanayiden danışmanlarıyla tanıştı.**

Şubemiz, 2 Aralık 2009 akşamı yeni ve önemli bir pilot çalışmayı daha yaşama geçirdi. DEÜ Makina Mühendisliği Bölümü işbirliğinde Ekim ayında başlatılan Dış Danışmanlar Projesi, 2 Aralık'ta öğrencilere yapılan bilgilendirme toplantısı ve ardından düzenlenen danışmanlarla tanışma kokteyli ile resmen başlamış oldu.

Daha önce de proje kapsamında gönüllü olarak dış danışman olan üyelerimize 11 ve 16 Kasım tarihlerinde Şubemizde bilgilendirme yapılmış ve dış danışmanlık müessesesinin işleyişi ve danışmanlardan beklentiler hakkında bilgi verilmişti.

2 Aralık'ta öğrencilere yönelik toplantı Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Akdeniz salonunda 80'i aşkın öğrencinin katılımıyla gerçekleşti. Toplantıda, Şubemiz İnsan Kaynakları Merkezi Sorumlusu **Dr. Deniz Dinç Yılmaz** Dış Danışmanlık projesinin işleyişi ve öğrencilerden beklentiler hakkında bilgilendirme yaptı.

**Dr. Dinç Yılmaz**, öğrencilerin danışmanlarından nasıl yararlanabileceklerini, bu projenin meslek yaşamlarında açabileceği yeni ufukları örneklerle anlattı. Ardından projenin üniversite ayağından sorumlu olan Öğretim Üyesi **Dr. Atılay Yeşil**, öğrencilere hitaben bir konuşma yaptı. Öğrencilerin danışmanlarıyla kuracakları olumlu, ısrarlı, kararlı ve programlı iletişimin önemini vurgulayan **Dr. Yeşil**, onları bu süreçte çalışkan ve disiplinli olmaya davet etti. Oda katılımıyla projenin daha işler ve etkili hale geldiğini söyleyen Atılay Yeşil, Şubemize katkıları için teşekkür etti. Yeşil, danışmanlık işleyişinin üniversite tarafından hem öğrenci, hem de danışman kanalından sürekli izleneceğini, danışmanların öğrencilerin staj defterlerini kontrol edeceklerini ve dönem sonlarında okulun gönderdiği forma öğrenciyle ilgili değerlendirmelerini yazarak internet aracılığıyla bölüme iletceklerini açıkladı. Aynı şekilde öğrencilerin de süreçte ilgili okulu bilgilendirmek durumunda



olduklarını, yılsonunda verimli olmayan danışman ve öğrencilerin değiştirilebileceğini belirten Atılay Yeşil, sistemin mezun mühendis kalitesini yükselteceğine inandığını söyledi.

Öğrenciler daha sonra Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi Teras katı Kordelya salonunda hazırlanarak numaralandırılan masalarda danışmanlarıyla ilk kez buluşup tanıştılar. Toplam 150 öğrenci ve 90 danışmandan karşılıklı mazeret bildiren öğrenci ve danışmanlar dışında her iki taraftan da yüksek oranda katılımın gerçekleştiği buluşmada büyük heyecan gözlemlendi. Gönüllü danışman üyelerimiz, en az iki gencin mühendislik yaşamına olumlu katkıda bulunmanın heyecanını yaşarlarken, çoğunluğu üçüncü sınıf öğrencisi olan mühendis adayları da sanayiden deneyimli mühendislerle tanışmanın ve süreç içinde onların mesleki bilgi ve deneyimlerini paylaşacak olmanın heyecanını yaşadılar. Saat 19.00'da başlayan tanışma kokteyli planlanan zamanı aşarak saat 21.00'e kadar sürdü. Öğrenciler danışmanlarından ilk randevularını alarak, gözlerinde yeni bir sevinç ışıltısıyla kokteylden ayrıldılar.

Proje hakkında görüşlerini aldığımız üniversite görevlileri, öğrenci ve danışman üyelerimizin görüşlerini Bültenimiz aracılığıyla üyelerimizle paylaşmak istiyoruz. Bu paylaşımı yaparken, projenin bölgemizdeki diğer üniversiteleri de kapsayacak şekilde gelişebilmesi için üyelerimizi “**yeni gönüllü danışmanlar**” olmaya davet ediyoruz.

**Dr. Aytaç Gören (Araştırma Görevlisi):** Askerden dönünce projenin sorumluluğunu arkadaşım Dr. Murat Akdağ ile bana verdiler.

Biz de severek başladık. Odayı yakından tanımam çok yararlı oldu. Öğrenci üyelik döneminden ve Şubemizde düzenlenen kariyer günlerinden bu yana süren çabanın projeye katkısı olduğunu düşünüyorum. Danışmanların çoğunu tanıdığım için öğrencileri ilgi alanlarına göre doğru danışmanlara yönlendirebildik. Burada her iki taraftan da gönüllü insanlar var. Geçen yıl bilgilendirme yapamamış ve toplu buluşma düzenleyememiştik. Bu kez hem öğrencilere hem danışmanlara çok güzel sunumlar yapıldı. Staj defteri kontrolü de eklenince sistem oturdu diyebilirim.

**Dr. Murat Akdağ (Araştırma Görevlisi):** Aslında okulumuzda dış danışmanlar çalışması 2006 yılında başladı. Ancak öğrenciler ve danışmanlar kağıt üzerinde dağıtılmıştı. Bu nedenle istenen sonuç elde edilemedi. Bu yıl projeye Odanın katılımıyla çok daha verimli bir model ortaya çıktı. Öğrenci katılımı çok yüksek oldu. Örneğin bu akşamki gibi bir tanışma buluşmasını biz üniversite olarak sağlayamazdık. Projenin sürekliliği açısından da Odanın katılımını çok önemli ve gerekli buluyorum.

**Dr. Atılay Yeşil:** Mühendisleri hakikaten uygulamanın içinde yetiştirmek gerekiyor. Bir civata sıkmadan mühendis mezun etmek çok yanlış. Akademik kariyerde de endüstri deneyimi esas alınmalı. Doktora yapacakların 3-4 yıl endüstride fiilen çalışmaları zorunlu olmalı. Bizim hocalarımız üretimden gelmiyorlar. Öğrencilerimiz ise mezun olur olmaz genel müdür olacaklarını zannediyorlar. Dış danışmanlar projesi ile biz öğrencilerimizi üretimle yakınlaştırmayı hedefledik. Önümüzdeki süreçte projenin çok verimli olacağına inanıyorum. Bugüne kadar dış danışmanlık modelini bizler anlatmaya çalışmıştık, bundan sonra inanıyorum ki projede yer alan öğrenciler ve danışmanlar projenin temsilcisi ve geliştiricisi olacaklar.

**Mehmet Özsakarya:** Bugün TMMOB'nin açıklamasından öğrendiğim üzere 13 Kasım 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan



Bakanlar Kurulu kararı ile bazı yükseköğretim kurumları bünyesindeki 21 adet teknik eğitim ve mesleki eğitim fakültesi kapatılmış, yerine "teknoloji fakülteleri" kurulmuştur. Yine bir gecede alınan bu karar ülkemizdeki mühendislik eğitimi geliştirmeye hizmet etmeyecektir. Eğer amaç bu olsaydı öncelikle var olan mühendislik fakültelerinin altyapılarının iyileştirilmesi ve kadrolarının güçlendirilmesi gerekirdi. Bu düşündürücü gelişmenin yanında, bugün başlattığımız dış danışmanlar çalışmasını son derece umut verici buluyorum. Ben de dış danışman olarak görev aldım. Bir dış danışmanımız, öğrencisinin bayramını kutladığını ve tanışma kokteyline geleceğini bildirdiğini söyledi. Bu gibi yaşantılar, sistemin kuşaklar arasında sıcak bir iletişim kurulmasına katkıda bulunacağını da gösteriyor.

**Aliya Rakhimbayeva (Kazakistanlı öğrenci):** Makina 3. sınıf öğrencisiyim. Bu çalışmanın çok yararlı olacağına inanıyorum. Ancak ısrarla takip edilmesi çok önemli. Danışmanımın çok verimli olacağını düşünüyorum.

**Ertuğrul Çetin (Danışman- Beşok Kalıp):** Başından beri böylesi bir çalışmanın gerekliliğini ifade ediyordum. Harika bir uygulama oldu. Nasıl doktorları hastanede yetiştiriyorsak mühendisleri de üretimin içinde yetiştirmeliyiz. Ancak bakıyorsunuz, tıp dışında bütün bilim dalları sınıflara tıkmış. Bunun

mutlaka değişmesi gerekir. Odamıza bu çalışmaya verdiği destek için çok teşekkür ediyorum.

**Erhan Düz (Öğrenci) :** Okulda gördüğümüz teoriyi pratikle buluşturabileceğiz. Danışmanımla ilk görüşmemiz tam beklediğim, istediğim gibi oldu. Gayet ilgiliydi. İlk işiğimi aldım. Bu arada bazı şeylere çok mu geç kaldım acaba diye endişe ediyorum.

**Emre Arbak (Danışman- İzeltaş):** 10 yıllık mühendisim. Gönüllü olarak katıldım. Odanın böyle bir çalışmada aktif görev alması çok olumlu. Öğrencim son derece ilgili. Kafasında mesleğiyle ilgili çok kaygıları var. Birlikte yol alacağımıza inanıyorum. Öğrencilik yıllarımda benim de bir danışmanım olsaydı çok daha hızlı yol alırdım diye düşündüm.

**Emre Meşinci (Öğrenci):** 2. sınıf öğrencisiyim. Bizim sınıfa zorunlu değildi, ben gönüllü olarak danışman almak istedim. Çok doğru bir karar verdiğimi düşünüyorum. Okulda öğrenci üye temsilciliğini de yapıyorum. Çok yararlı olacağına ve öğrencilerden daha fazla talep geleceğine inanıyorum.

**Ahmet Akçay (Öğrenci):** Dış danışmanlık için anlatılanlar gerçekleşirse çok yararlı olacak bir sistem. Bu ilk görüşmemizde de gerçekleşeceğine dair veriler aldım. Hidrolik pnömatik alanında çalışmaya karar vermiştim. Danışmanım da bu alanda çalışan bir mühendis. Bu açıdan da çok iyi oldu.



# Bakanlar Kurulu Teknoloji Fakülteleri kurarak ne amaçlıyor?

**Yükseköğretim kurumları bünyesindeki 21 teknik eğitim ve mesleki eğitim fakültesi kapatılıp, yerine "teknoloji fakülteleri" kurulması hakkında TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'nın basın açıklamasını yayınlıyoruz.**

13 Kasım 2009 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile bazı yükseköğretim kurumları bünyesindeki 21 adet teknik eğitim ve mesleki eğitim fakültesi kapatılmış, yerine "**teknoloji fakülteleri**" kurulmuştur. Siyasi iktidar aldığı karar ile teknik ve mesleki eğitim fakültelerini teknoloji fakültelerine çevirmiştir.



Konuya ilişkin olarak çeşitli basın-yayın organlarına yansıyan YÖK'ün açıklamalarında da "İsim değiştirilerek kurulan teknoloji fakültelerinin **uygulama mühendisi** yetiştireceği" belirtilerek, Türkiye yüksek öğrenimine yeni bir bileşenin eklendiği ifade edilmektedir.

Yıllardır mühendislik eğitimi veren bölümlerin hiçbir sorunu çözülmezken, popülist ve siyasal yaklaşımla, bilimsel gerekler ve ülke gerçeklerinin dışında alınan bu tür kararların kolay çözülemeyecek sorunlar ve tahribatlar yarattığı bilinen bir gerçekliktir.

**TMMOB ülkemiz için yüksek öğretimin önemi ve gerekliliğinin tamamen farkında olarak, siyasal iktidarı bir kez daha uyarmaktadır:**

Ülkemizde var olan mühendislik-mimarlık fakültelerinin eğitimini kaliteli hale getirmek, fakültelerin alt yapı, donanım ve öğretim elemanı alanındaki eksikliklerini gidermek için çalışma yapılması gerekirken, siyasi

konjonktüre dayalı olarak alınan bu ve benzeri kararların kamu yararına uygun olduğunu söylemek mümkün değildir. Başka bir gerçek ise yükseköğretime ilişkin alınan kararlardaki plansızlıktır. Yükseköğretime ilişkin kararların ülke ihtiyacına yönelik ve planlama dâhilinde alınması gereklidir. Meslektaşlarımızın %25'inin işsiz ya da meslek dışı işlerde çalıştığı ülkemizin bir gerçeğidir. Öte yandan yılda ortalama 25.000 yeni mühendisin mezun olduğu gerçeği karşısında alınan bu kararın bir keyfilik ve plansızlık içerdiği açıkça ortadadır. Planlama yapılmaksızın alınan bu ve benzeri kararlarla binlerce genç insanımıza ve ülkemize karşı büyük bir yanlışlık yapılmaktadır.

Mühendislik-mimarlık mesleği özel bir eğitimi gerektirir. Mesleğin uygulama alanı itibarıyla eğitimin niteliği, doğa ve kültürel çevrenin tahribi; birey ve toplum sağlığının riske girmesi gibi kamusal alana zarar verebilecek pek çok uygulamaya neden olabilmektedir. Mühendislik-mimarlık mesleği altyapı sorunları çözülmüş, çağdaş ve bilimsel niteliklere sahip kaliteli bir eğitimi zorunlu kılmaktadır.

Yükseköğretime ilişkin alınan "çok sayıda niteliksiz mühendis-mimar yetiştirmek ve yine çok sayıda donanımsız üniversite, fakülte açma" kararları yerine, var olan fakültelerin ihtiyaçlarının karşılanarak, sorunların giderilmesine yönelik kararlar alınması gerekmektedir.

Alınan karardan ve yapılan açıklamalardan anlaşılmaktadır ki, ülkemiz bir kez daha, fakültelerin ve bölümlerin açılıp kapatılmasındaki "keyfilik" ve "ben yaptım oldu" anlayışı ile karşı karşıyadır.

**Mehmet Soğancı**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

## TMMOB belgeseli hazırlanıyor

TMMOB Belgeseli kapsamında, ulusal ve uluslararası gösterime yönelik 52 dakikalık kısa, 90 dakikalık geniş versiyon belgesel ve 25 dakikalık Teoman Öztürk belgeselinin yanı sıra 75 saatlik sözlü tarih çalışması gerçekleştirilecek.

"**TMMOB Belgeseli**"ni hazırlayacak ekipte, yardımcı yönetmen, röportaj-sözlü tarih ve arşiv editörü olarak Müjde Arslan, kurgu operatörü ve belgesel ortak yönetmeni olarak Özgür Doğan ve belgesel kurgu danışmanı olarak Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne bağlı Görsel-İşitsel Sistemler Araştırma ve Üretim Merkezi'nin direktörü Thomas Balkenhol yer

alıyor.

Yönetim Kurulu yapıla araştırmalar sonunda belgesel çekimi için Nar Yapımla anlaşılı. TMMOB Belgeselinin hazırlanması için ilk olarak bir sözlü tarih çalışması gerçekleştirilecek. Belgeselin hazırlanmasında en önemli sıkıntı görsel malzemenin yetersizliği olacak. TMMOB, geçmiş dönemlerine ait fotoğraf ve video kayıtlarına ulaşılarak belgeselin yeterli zenginlikte olması için tüm üyelerine ve Odalara çağrıda bulundu. Bu çerçevede, elinde TMMOB'ye ait görsel materyal bulunan herkesi belgesele katkı koymaya davet ediyoruz.

# Şubemiz, Kamu Emekçilerinin uyarı grevine destek verdi

**Destekleyenler arasında TMMOB'nin de yer aldığı KESK'e bağlı sendika üyesi kamu çalışanlarının grev ve basın açıklaması 25 Kasım'da Türkiye'nin her yerinde geniş katılımla düzenlendi.**

Şubemiz de "Toplu sözleşme hakkımızı çiğnetmemek için, İnsanca ücret için, Krizin bedelini ödememek için, Demokratik bir çalışma yaşamı için, 25 Kasım'da grevdeyiz" çağrısıyla 1 günlük uyarı grevine giden kamu emekçilerine, Konak Meydanında düzenlenen basın açıklamasına katılarak destek verdi.

Farklı bölgelerde toplanarak Büyükşehir Belediyesinin önüne gelen emekçiler, sloganlarla alana girdiler. Yoğun katılımın olduğu basın açıklamasında KESK adına İzmir Şubeler Platformu Dönem Sözcüsü ve Eğitim-Sen 3 nolu Şube Başkanı **Ali Kılıç** bir konuşma yaptı. Kılıç, neden greve gittiklerini anlatarak kamu çalışanlarının insanca ücret taleplerini dile getirdi. Krizden her zaman ücretli çalışanların en çok etkilenen kesimler arasında olduğunu vurgulayan Kılıç, "krizin bedelini ödemek istemiyoruz, bu bizim hakkımız, sonuna kadar mücadele edeceğiz" dedi.

Mayıs ayında İzmir'de başlayan KESK'e yönelik birçok yönden hukuksuzluk skandalı niteliğindeki gözaltı operasyonu sonucunda tutuklanan, 6 aya yakın süre hapsede tutularak 20 Kasım'da serbest bırakılan tutuklular adına KESK Eski Genel Sekreteri **Abdurrahman**



**Daşdemir** bir konuşma yaptı.

Daha sonra söz alan Tüm-Bel-Sen Genel Başkanı **Vicdan Baykara**, mücadelenin tarihsel olduğuna ve kazanımların herkesin ortak kazanımı olduğuna işaret ederek, yaptıkları toplu sözleşmelerin KESK'in ve demokrasi güçlerinin ortak kazanımı olduğunu söyledi. 25 Kasım gününün "Kadına Yönelik Şiddetin Ortadan Kaldırılması için Uluslararası Mücadele Günü" olması nedeniyle İzmir KESK Kadın Platformu Sözcüsü **Nihal Kesici'nin** yaptığı konuşmada ise kadına yönelik şiddetin erkek egemen ve kapitalist sistemin ürünü olduğunu vurgusu yer aldı. Alanda toplanan 10 bin kişiyi aşkın kalabalık hep bir ağızdan sloganlar atarak genel grevi kutladılar.

## TTGV'nin Hareketli Derslikli Trafik Eğitimi Gaziemir'de

**Çalışmalarına Şubemizin de destek verdiği TTGV İzmir Büyükşehir Belediyesi ile birlikte yürüttüğü "Hareketli Derslikli Trafik Eğitimi"ni, Gaziemir Belediyesi'nin katkılarıyla Yahya Kemal Beyatlı İlköğretim Okuluna taşıdı.**



19 Kasım 2009 tarihinde düzenlenen açılış törenine Gaziemir Kaymakamı **Şerafettin Tuğ**, Gaziemir Belediye Başkan Yardımcısı **Savaş Kapucu**, Türkiye Trafik Güvenliği Vakfı Başkanı **Ekrem Bulgun**, Gaziemir İlçe Milli Eğitim Müdürü **Cemal Büyüker** ve Yahya Kemal Beyatlı İlköğretim Okulu Müdürü **Emirhan Polat**'ın yanı sıra Şubemiz adına YK Başkanı **Mehmet Özsakarya** ve Şube Sekreteri **Melih Yalçın** katıldılar.

Törende Ekrem Bulgun 1999-2000 ders yılından itibaren "**Hareketli Derslikli Trafik Eğitimi**"

projesini hayata geçirdiklerini hatırlatarak "Farklı bir mekanda, farklı eğitim tarzıyla çocuklarımıza otobüsün içinde eğitim veriyoruz. Vakfımızın en önemli hizmeti, gelecek nesillerin hayatını trafik kazalarından korumaya yönelik eğitim çalışmalarıdır. 1999-2000 eğitim yılından bu güne kadar il sınırları içinde 194 okulda 3476 sınıfta 108 bin 929 öğrenciye eğitim verilmiştir. Bu eğitimler sonucunda çocuklardaki değişimleri gözlemliyoruz ve trafik konusundaki hassasiyetlerinin arttığını fark ediyoruz" dedi.

Gaziemir Kaymakamı Şerafettin Tuğ ise ülkemizde trafik kazalarında her yıl yüzlerce insanın öldüğünü belirterek, "Ülkemizin yetiştirdiği Adnan Kahveci, Recep Yazıcıoğlu gibi birlikte çalışma imkanı bulduğum önemli isimleri trafik kazalarında en verimli çağlarında kaybettiğimizi hatırlatmak istiyorum" dedi.

Konuşmaların ardından Şerafettin Tuğ ve Savaş Kapucu, yaptıkları çalışmalardan dolayı TTGV adına Ekrem Bulgun'a plaket takdim etti. Açılış töreni sonrasında öğrencilerden bir grup eğitim otobüsüne binerek trafik konusunda görsel ve sözlü ilk eğitimlerini aldılar.

# Halk Bankası krizi fırsata çevirdi!

**TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu Sekreteri Ferdan Çiftçi, Halk Bankası'nın 2500 kişi alacağını duyurarak açtığı uzman yardımcısı, uzman yardımcısı (mühendis), servis görevlisi ve banko görevlisi sınavlarından sınav ve kişi başına 50 TL tahsil etmesini, ülkemizde insan hak ve özgürlüklerini hiçe sayan umut tacirliğinin kamuya kadar sıçramış düşündürücü bir tezahürü olarak niteledi.**

Ankara'da TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı'nın ve İzmir'de ise TMMOB İKK Sekreteri Ferdan Çiftçi'nin 20 Kasım'da yaptıkları basın açıklamasında özetle şöyle denildi;

"Ülkemiz, son iki yılda 3,5 puan artan işsizlik oranıyla, işsizliğin en hızlı arttığı 54 ülke içinde 11'inci sıraya oturmuştur. Resmi rakamlarla yüzde 13.4 olan işsizlik oranı, iş bulma umudunu yitirdiği için iş aramayanlar da hesaba katılınca yüzde 20'lere ulaşmaktadır. Odalarımızın yaptığı araştırmalara göre son iki yılda her 4 mühendisten biri işini kaybetmiştir.

Yaşadığımız işsizlik gerçeği bu derece yakıcı iken bir kamu bankası olan Türkiye Halk Bankası'nın 2500 kişi alacağını duyurarak açtığı uzman yardımcısı, uzman yardımcısı (mühendis), servis görevlisi ve banko görevlisi sınavlarından sınav ve kişi başına 50 TL tahsil etmesi, ülkemizde insan hak ve özgürlüklerini hiçe sayan umut tacirliğinin kamuya kadar sıçramış son derece düşündürücü bir tezahürüdür. Halk Bankası'nın işsizlerin iş umudundan ticari kazanç sağlamaya dönük uygulaması ne insanlık onuru, ne de insan hakları açısından kabul edilebilir değildir.

Türkiye Halk Bankası A.Ş.'nin 21 Kasım 2009 Cumartesi günü Türkiye'nin 17 il ve bölgesinde yapacağını duyurduğu "Uzman yardımcısı, uzman yardımcısı (mühendis), servis görevlisi ve banko görevlisi sınavlarından" sınav masrafı adı altında kişi başına 50 TL tahsil etmesi, bu parayı yatırmayı sınava giriş ön koşulu olarak belirlemesi ve girilmek istenen her sınavdan 50 TL alması ülkemizde "sosyal devlet anlayışının", vatan-şahs-kamu ilişkisinin, insan hak, özgürlük ve onurunun ne denli ayaklar altına alınmış olduğunun son canlı örneğini teşkil etmektedir.

Öncelikle; Anayasa'nın 49. Maddesinde de belirtildiği gibi "**Çalışmak herkesin hakkı ve ödevidir.**" Ülkemizde bu hakkını kullanamayan ve talep edemeyen 5 milyona yakın işsiz yaşamaktadır. Bu insanlara işsizlik sigortası uygulaması son derece sınırlı sürede ve asgari ücret seviyesinde yapılırken, işsiz insana iş sağlama sorumluluğunu taşıyan devletin bir kurumu, istihdam yaratırken



oluşturduğu iddia ettiği maliyeti işsiz insanlara yüklemeye çalışmaktadır.

Ayrıca; bu bir istihdam sınavıdır. Dolayısıyla, kendi kurumsallığını devam ettirmek için eleman seçen bir kurum ortaya çıkan tüm sınav maliyetini yüklenmek zorundadır. Oysa Halk Bankası, 2500 kişilik kadro için binlerce başvuru almış ve işsizlerden topladığı 50 TL'lerle basına yansıyan bilgiye göre 18 Kasım itibarıyla 17 milyon TL'lik bir fon oluşturmuştur.

Diğer yandan; bir kamu kurumu olan Halk Bankası bu sınavda KPSS sonuçlarından yararlanmamaktadır. İşsiz insanlarımız iş umudu yolunda zaten her yıl KPSS sınavlarına girerek istenen harç ve masrafları yapmaktadırlar. Bu durumda neden KPSS sonuçlarından yararlanma yoluna gidilmemektedir? Bu tutumuyla kamunun, işsiz, aç insanların son paralarını alarak, onları doldurduğu gemilerde deniz ortasında terk eden, insanlık suçu işleyen umut tacirlerinden bir farkı var mıdır?

İşsizliğin kaskacında, borçlarıyla, açlıkla ve umutsuzlukla boğuşan gencecik insanlarımıza bu onur kırıcı muameleyi reva gören bir devlet anlayışı olabilir mi? Ayrıca aynı yeteneklere sahip ancak bu sınavla verecek 50 lirası olmayan bir gençle sınava girecek parası olan gencin eşit koşullarda yarışmadığı bir ortamda kamu adaleti ne kadar sağlanmış demektir?

Birçok üyemizin de başvurduğu ve bu uygulama karşısında tepkilerini meslek odalarına ilettikleri bu sınavda uygulamanın hemen durdurulmasını, toplanan paraların işsiz insanlara ivedilikle iadesini ve böylesi bir durumun ülkemizde bir daha yaşanmamasını istiyor, gereği için tüm yetkililere ve kamuoyuna duyuruyoruz."

# Yargı, Nükleer Santral İhalesi Yönetmeliğinin üç maddesine yürütmeyi durdurma kararı verdi

**Süre uzatımıyla sürüncemede bırakılan nükleer santral ihalesi, TMMOB'nin açtığı dava üzerine dayanaklarını kaybetti.**

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, "Nükleer Güç Santrallerinin Kurulması ve İşletilmesi ile Enerji Satışına İlişkin Kanun Kapsamında Yapılacak Yarışma ve Sözleşmeye İlişkin Usul ve Esaslar ile Teşvikler Hakkında Yönetmelik" in bazı maddelerinin iptali için TMMOB tarafından açılan davada üç maddenin yürütmesinin durdurulması yönünde karar verdi. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğançı, 10 Kasım 2009 tarihinde konuya ilişkin bir basın açıklaması yaptı. Açıklamada özetle şöyle denildi;

"TMMOB olarak nükleer santral ihaleleri üzerine yaptığımız tüm açıklamalarda siyasal iktidarı defalarca uyardık. Tüm politikalarını ABD, AB, IMF ve Dünya Bankası'nın dayatmalarına göre şekillendiren siyasal iktidarın nükleer lobilerin dayatmaları ile ülkemiz insanını ve yaşama alanlarını tehdit altında bıraktığını defalarca belirttik. Son olarak, nükleer santrallerle ilgili yasal düzenlemelere ilişkin yargı süreci devam ederken ihaleye çıkılmasının başlı başına bir sorun olduğunu, nükleer santral ihalesinin iptal edilmesi gerektiğini de söyledik.

Bütün uyarılarımıza rağmen AKP hükümeti Mersin/Akkuyu'da yapılması planlanan nükleer santraller için ihaleye çıkmıştı. Ancak bu kez yargının, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun verdiği karar ile nükleer santral ihalesi hukuken sona ermiştir.

Bilindiği üzere Birliğimizce "Nükleer Güç Santrallerinin Kurulması ve İşletilmesi ile Enerji Satışına İlişkin Kanun Kapsamında Yapılacak Yarışma ve Sözleşmeye İlişkin Usul ve Esaslar ile Teşvikler Hakkında Yönetmelik" in iptali için dava açılmıştı.

Danıştay 13. Dairesi söz konusu dava çerçevesinde Yönetmeliğin 7. maddesinin yürütmesinin durdurulmasına karar vererek, diğer maddeleri yönünden ise yürütmenin durdurulması talebimizi reddetmişti. Bu karara karşı, Danıştay İdari Dava Daireleri Kuruluna itiraz ettik ve Kurul, itirazımızı kısmen kabul ederek; yönetmeliğin "yer tahsisi" başlıklı 5. maddesi ve "Aktif elektrik enerjisi birim satış fiyatını oluşturma usul ve esasları" başlıklı 10. maddesinin de yürütmesinin durdurulmasına karar verdi. Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun kararıyla birlikte yürütmesi durdurulan maddeler, nükleer santral ihalesini geçersiz konuma koymuştur. "Yer tahsisi" başlıklı maddenin ve teklifte sunulan birim satış fiyatına ilişkin esasları belirleyen maddenin yürütmesinin durdurulması ile ihalenin temeli ortadan kalkmıştır.

**Karar, yer tahsis koşullarının sözleşmeye bırakılmayacağını belirtmektedir.**

Yargı, yönetmelik çerçevesinde TETAŞ ile sözleşme imzalayan şirkete yer tahsisi yapılması, santralin kurulacağı yerin bakanlık tarafından belirlenip, şartnamede belirtilmesi ve yer tahsis şartlarını kapsayan ayrı bir sözleşme-nin ilgili kurum veya kuruluş ile şirket arasında yapılmasına ilişkin maddenin yürütmesinin durdurulmasının gerekçesini, 5710 sayılı Nükle-er Güç Santrallerinin Kurulması ve İşletilmesi ile Enerji Satışına İlişkin Kanun'a dayandırdı.

Anayasa'ya göre "Belirli temel konuların ve bunun sınırlarının Yasa'da belirlenmesinden sonra bu alana ilişkin ayrıntılı düzenlemenin ilgili bakanlık tarafından hazırlanıp, Bakanlar Kurulu onayı ile yürürlüğe girecek yönetmeliğe bırakılmasını" yetki devri olarak nitelendirmeyen İdari Dava Daireleri Kurulu, şu saptamayı yapmıştır: "Ancak, bu amaçla çıkartılacak yönetmelikte, 5710 sayılı Kanunun 3. maddesinin 3. fıkrasında sayılan konularda, ayrıntılı düzenlemelere yer verileceği de tartışmasızdır."

Böylece yer tahsis şartlarının kurumla şirket arasında yapılacak sözleşme ile belirlenmesine itiraz eden Kurul, yönetmelikte gerekli düzenlemelerin yapılmadığına hükmederek ilgili maddenin yürütmesini durdururken, gerekçesini de şöyle ortaya koymuştur: "...anılan maddenin 3. fıkrasında, yer tahsis şartlarını kapsayan ayrı bir sözleşmenin ilgili kurum veya kuruluş ile şirket arasında yapılacağı öngörülmek suretiyle, yer tahsisine ilişkin koşulların yönetmelikle belirlenmek yerine ilgili kurum veya kuruluş ile şirket arasında yapılacak sözleşmeye bırakıldığı, diğer bir anlatımla bakanlık tarafından belirlenen santralin kurulacağı yerin şirkete hangi koşullarda tahsis edileceğine ilişkin kurallara yönetmelikte yer verilmediği anlaşıldığından, anılan yönetmelik hükmünde ve bu madde yönünden Dairece verilen yürütmenin durdurulması isteminin reddi kararında hukuka uyarlık görülmemiştir."

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, ihalede katılımcıların sunacağı tekliflerin usul ve esaslarını belirleyen, yönetmeliğin 10. maddesinin yürütmesinin durdurulmasını da, birim satış fiyatlarına "Ulusal Radyoaktif Atık Hesabı (URAH) ve İşletmeden çıkarma Hesapları (İÇH) katkı paylarının da dahil edilmesinin 5710 sayılı nükleer santral kurulumuna ilişkin yasaya aykırı olduğuna

dayandırmıştır.

Kurul, bu maddenin iptal gerekçesini de şöyle ortaya koymuştur:

"...Yasa'nın 5. maddesinin 4. fıkrası uyarınca URAH ve İÇH için ödenecek 0.15 sent/kilovat saat katkı payının şirketin yükümlülüğünde olduğu da tartışmasızdır. Oysa Yönetmeliğin 10. maddesinde, bu yasal düzenlemeye aykırı olarak, URAH ve İÇH katkı paylarının da, yatırım bedeli, sabit işletme bedeli, değişken işletme bedeli ve yakıt bedeli ile birlikte birim satış fiyatı içerisinde dahil edildiği, böyle-ce şirkete ait olan bu yükümlülüğün, elektrik enerjisini satın alacak kuruluşa (TETAŞ) yüklendiği anlaşıldığından, Yönetmeliğin 10. maddesinde 5710 sayılı Kanuna

uyarlık görülmemiştir."

Kurul, 5710 sayılı Yasa'daki "Ayrıca santralin faaliyeti süresince oluşacak atıkların taşınması, depolanması ve/veya bertaraf edilmesi ile ilgili her türlü finansal maliyetlerin ve santralin işletme süresinin sonunda işletmeden çıkarma masraflarının karşılanması için oluşturulacak hesapların her birine 0.15 cent/kWh (ABD Doları cinsinden) katkı payı ödemekle yükümlüdür" düzenlemesine de atıfta bulunmuştur.

Kurul, AKP Hükümeti'nin yönetmelik aracılığıyla dolaylı yoldan kamuya yük bindiren düzenlemesini iptal etmiştir.

Kurul, Danıştay 13. Dairesi'nin yönetmeliğin "yarışmaya katılacaklarda aranacak şartlar" başlıklı

7. maddesindeki yarışmaya teklif verenlerin nükleer santral işletmeciliği deneyimi olan şirketlerle "anlaşma yapılacağına dair niyet mektuplarının bulunması", süpervizörlük anlaşması yapılmasına yönelik olarak da "veya anlaşma yapılacağına dair niyet mektuplarının bulunması" yönündeki ibarelerin yürütmesini durdurmasını da yerinde bulmuştur.

Tek katılımcı olmasına rağmen devam ettirilen, teklif fiyatı yüksek olmasına rağmen aynı şirketten hukuken geçersiz tekliflerle sonuçlandırılmaya çalışılan, yaratılan hukuki karmaşa içerisinde süre uzatımına gidilen nükleer santral ihalesi, yargının verdiği yönetmeliğe ilişkin yürütmeyi durdurma kararıyla hukuken sona ermiştir.

## Türkiye 2. Maden Makinaları Sempozyumu Sonuç Bildirgesi (Özet)

**Türkiye Maden Makinaları Sempozyumu ve Sergisi'nin ikincisi, 4-6 Kasım 2009 tarihlerinde TMMOB Maden Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi ile TMMOB Makina Mühendisleri Odası Zonguldak Şubesi tarafından gerçekleştirildi.**

250 delegenin katılımıyla gerçekleşen sempozyumun 6 oturumunda 11'i çağrılı olmak üzere toplam 23 bildiri sunulmuştur. Panelde, Ülkemizde maden makinaları sektörü ve sorunları tüm yönleriyle ele alınmıştır. Sempozyum süresince; maden makinalarının tasarımı, üretimi, bakım-onarımı, performansı, teknolojisi, simülasyonu, optimizasyon ve kontrolü, malzeme ve yardımcı ekipmanları, standardizasyonu, belgelendirme, enerji verimliliği, makina-ekipman seçimi, operatörlerinin eğitimi ile yeraltında alev sızdırmazlık ekipmanları, iş sağlığı ve güvenliği, hidrolik-pnömatik uygulamaları ve ayrıca kazı mekaniği, cevher hazırlama makinalarında teknolojik gelişmeler gibi konu başlıkları işlenmiştir. 25 firmanın katıldığı **Maden Makinaları Sergisi** sempozyum süresince ilgi ile izlenmiştir.

Üç gün süren sempozyum kapsamında dile getirilen görüş ve öneriler ana başlıklarıyla aşağıda özetlenmiştir.

Ülkemizde maden makinaları sektörü oluşumuna yönelik çalışmalar kararlı bir gelişme çizgisi göstermemektedir. Ulusal bir politikanın eksikliği, üretim ve yatırım yerine rantı esas alan ekonomi politikaları, kullanılmış makinaların ülkeye girişinin teşviki, sektörün yönlendirilmesinde ve teşvik edilmesindeki yetersizlik, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yeterince pay ayrılmaması, madencilikle ilgili kamu kurumlarının parçalanması, işlevsizleştirilmesi, özelleştirme politikalarıyla bu alandaki kamu yatırımlarının azaltılması ve gerekli yatırımların öngörülmemesi, başta

kömür olmak üzere yerli kaynaklarımızı değerlendirmek yerine ithalata yönelmesi sektörün gelişmemesinin ve teknoloji düzeyini artıramamasının en önemli nedenleridir.

Ülkeyi yönetenler her şeyden önce bütün bu olumsuz gidişin nedeni olan dışa bağımlı ve küresel sermaye güdümlü politikalardan vazgeçmelidir. Uluslararası finans kuruluşlarının dayattıkları "yapısal uyum ve istikrar programları" reddedilmelidir. Yatırımlar artırılmalı, özelleştirme uygulamalarıyla devletin küçültülmesi ve doğal kaynakların talanından vazgeçilmeli, ithalat politikaları gözden geçirilmeli, yerli yatırımcı özendirilmeli ve korunmalı, katma değeri yüksek ileri teknoloji isteyen alanlarda yapılacak yatırımlar desteklenmeli, devletin ekonomideki yönlendiriciliği artırılmalı ve planlama yönelimi benimsenmelidir.

Ülkemizde özellikle yeraltı madenciliğinde teknoloji kullanımı istenilen düzeyin çok altındadır. Madencilik potansiyeli ve ekonomik göstergeleri bizden çok daha geride olan ülkeler bile gerek yeraltı gerekse yerüstünde kullandıkları makinaların büyük bölümünü kendileri üretirken, ülkemizde bu alanlarda kullanılan makinaların büyük çoğunluğunun hala ithal ediliyor olması düşündürücüdür. Bu amaçlar doğrultusunda üretim yapacak yerli üreticiler teşvik edilmelidir. Uzun yıllardır TTK, TKİ ve MKE'nin sektörün makina ihtiyacının büyük bir bölümünü karşılayan maden makinaları fabrikaları ve atelyelerinin teknoloji ve kapasite açısından geliştirilerek ülke



madenciliğine daha fazla katkı koyması sağlanmalıdır.

### **Bu değerlendirmeler sonucunda aşağıdaki hususların kamuoyu ile paylaşılması uygun görülmüştür.**

1- Ülkemizin kaynakları, küresel güçlerin baskısından bağımsız bir şekilde değerlendirildiğinde, **Türkiye küresel rekabette yer alabilecek potansiyele sahiptir.** Bilimi ve teknolojiyi esas alan, AR-GE ve yenilenmeye ağırlık veren, dış girdilere bağımlı olmayan, istihdam odaklı ve planlı bir kalkınmayı öngören sanayileşme politikaları uygulandığında durum değişecektir. Ulusal bilim ve teknoloji politikaları oluşturulmalı, madencilik sektörü bu politikalar içerisinde yerini almalıdır.

2- AR-GE ve teknolojik gelişmenin önemli bir planlama ögesi olarak **mühendislik alt yapısı** ön plana alınarak benimsenmelidir. Madencilik teknolojilerini geliştirmeye yönelik araştırma geliştirme çalışmaları teşvik edilmelidir. AR-GE faaliyetlerinin gelişmesi ve teknolojik etkileşimi sağlamak, üniversitelerin ilgili bölümlerine bağlı araştırma ve laboratuvar birimleri ile endüstriyel tasarım ve analiz çalışmalarından yararlanmak için Oda-Üniversite-Sanayi işbirliği kurulmalı ve geliştirilmelidir.

3- Maden makinaları **üretimi teşvik** edilerek dışa bağımlılık ortadan kaldırılmalıdır. Ülkemizde yerli akredite kuruluş olmaması nedeniyle yeni direktiflere göre elektriksiz cihazlarda ve plastik materyallerde de aranan başta alev sızdırmazlık ve ATEX belgeleri olmak üzere **sektörün belge gereksinimi** yurtdışından sağlanmaktadır. Bu nedenle, yerli akredite belgelendirme kuruluşları oluşturulmalıdır.

4- Sektörde maden makinalarını kullanacak **ara eleman eğitimi** için sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak gerekli altyapı çalışmaları yapılmalıdır.

5- Sektörde, **planlama geleneğini** sağlayacak gerekli çalışmaları yapmalı ve ilgili tedbirleri mutlaka almalıdır. Satış sonrası hizmetler, ülke genelinde yaygın servis ağları kurularak verilmeli, satış sonrası servis hizmetlerinde mühendis istihdamını sağlayacak bilinç oluşturulmalı ve tedbirler alınmalıdır.

6- Maden makinaları sektöründe de **iş sağlığı ve güvenliğine** yönelik

gerekli tedbirler yeterince alınmadığı için her gün iş kazası ve meslek hastalıklarıyla karşılaşmaktadır. Gelişen teknolojiye bağlı olarak gerekli tedbirler alınmalı, iş yerlerinde İş Güvenliği Mühendisi bulundurulması için gerekli yasal düzenlemeler ülke koşulları göz önüne alınarak yapılmalı ve denetlenmelidir. Kullanılan araç, gereç ve yöntemlerdeki iyileştirmeler, güvenlik sistemlerinin otomasyon kontrollü olması ve sinyalizasyon sisteminin yaygınlaşmasıyla kaza riski ve iş kazaları azalacaktır.

7- **Çevre kirliliğini önlemek** ve farklı uygulamaları ortadan kaldırmak için **Oda-Sektör-Üniversite** işbirliğiyle ilgili birimlerin katıldığı ortak bir platform oluşturulmalı, konuya ilişkin

çözüm önerileri geliştirmeli, yasal mevzuatlar günümüz koşullarına uygun hale getirilmeli ve denetlenmelidir.

**Kamu yararına bir planlama, kalkınma ve istihdam odaklı gelişmelerin gerçekleşmesi**, ancak demokrasinin tüm ilke ve kurumlarıyla egemen olduğu, insan hakları ve özgürlüklerinin tam anlamıyla uygulandığı bir ortamın oluşturulması ile sağlanabilecektir. Bir diğer anlamda, demokrasi ile kalkınma birbirini reddeden değil, birbirini tamamlayan ve geliştiren durumlar olarak görülmelidir.

Üreterek büyüyen ve paylaşarak gelişen bir ülkede yaşamak istiyor ve bunun olanaklı olduğunu biliyoruz.

## **EÜ 3. EgeArt Sergileri** 11-25 Aralık 2009-İzmir

### **İzmir Devlet Resim ve Heykel Müzesi**

- “Ege'de Sanat Yaşamı” İzmirli 54 sanatçının karma sergisi
- Yaşar Cengiz Çınar- “Keçe Sanat” Sergisi ve Workshop Sunumu
- T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı İzmir Devlet Resim ve Heykel Müzesi Koleksiyonu

### **İBŞB Tarihi Havagazı Fabrikası**

- Vitra Seramik Sanat Atölyesi “Kişisel İzler 7” Seramik Sergisi(Karma)
- İstanbul Grafik Sanatlar Müzesi “İMOGA” Koleksiyonundan Seçmeler”(Karma)

### **İBŞB Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi Sanat Galerisi**

- “Murat Ali Çelik Anısına” Heykel Sergisi
- Gülsün Erbil “Sufi'nin Yaşamı” Sergisi

### **Konak Belediyesi Güzelyalı Kültür Merkezi Sanat Galerisi**

- “Genç Sanatçılar Arası Resim Yarışması” Sergisi

### **TCDD Alsancak Garı Sanat Galerisi**

- Devran Mursaloğlu “Şuursuz Dönüş” Kağıt Sanatı

### **Türkiye İş Bankası İzmir Sanat Galerisi**

- “Lif Sanatı” Sergisi (Karma)

### **EÜ Prof. Dr. Yusuf Vardar Mötbe Kültür Merkezi**

- “Doğada Ritim, Sanatta Ritim” Ödüllü Heykel Çalıştayı Sergisi

### **Adnan Franko Sanat Galerisi**

- Ali Arif Ersen “ Fotoğraf Sergisi”

### **EÜ 50. Yıl Köşkü Sanat Galerisi**

- İFOD “İzmir Fotoğraf Sanatı Derneği” Sergisi

### **İzmir Özel Türk Koleji Gazi Mustafa Kemal Paşa Kültür Merkezi Sanat Galerisi**

- “Çağdaş Türk Baskı Resminden Bir Kesit”

### **K2 Güncel Sanat Merkezi**

- “Görüntünün Melankolisi”Resim, Fotoğraf, Video, Enstalasyon, Performans Sergisi

**Tüm sergiler 11- 25 Aralık 2009 tarihleri ve 10.00- 18.00 saatleri arasında ücretsiz gezilebilir.**

# Meslek örgütlerine yönelen baskıcı yaklaşımı reddediyoruz!

**TMMOB, Türk Tabipleri Birliği, Türk Diş Hekimleri Birliği ve Türk Eczacıları Birliği Devlet Denetleme Kurulu'nun meslek örgütlerine yönelik hazırladığı rapora ilişkin olarak 20 Kasım 2009 tarihinde İstanbul Tabip Odası'nda bir basın toplantısı düzenledi.**

Basın toplantısına, TMMOB Yönetim Kurulu II. Başkanı Nail Güler, TTB Merkez Konseyi Başkanı Prof. Dr. Gençay Gürsoy, Türk Dişhekimleri Birliği Genel Saymanı Tank İşmen ile İstanbul Eczacı Odası Yönetim Kurulu Üyesi Hakan Ertem katıldı.

## **Basın toplantısında yapılan ortak açıklamada özetle şöyle denildi;**

"Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu (DDK) 28.09.2009 tarihinde "Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek Kuruluşları'nın Teşkilat ve Mali Yapıları, Denetimleri, Organlarının Seçimlerine Dair Esasların Değerlendirilmesi ile Bunların Etkin ve Verimli Şekilde Hizmet Yürütmelerinin ve Geliştirilmelerinin Sağlanması Amacıyla Alınması Gereken Tedbirler" konulu bir Araştırma ve İnceleme Raporu yayınlamıştır. Kendisi 799 sayfa ve 1062 sayfalık da bir eki olan rapor beş bölümden oluşmaktadır, özeti kamuoyu ile paylaşmıştır.

Meslek örgütleri olarak sürece ilişkin değerlendirmelerimizi bu aşamada kısaca paylaşmayı gerekli görüyoruz.

Meslek örgütlerinin mesleğe ait sorumlulukları ve toplumsal rolleri ile "sivilite" tartışması hemen her zaman güncel ve yaşayan bir tartışma başlığıdır. Bu tartışmanın demokratik bir ülkedeki tezahürü ile 12 Eylül Anayasası gibi rolü belli bir düzenleme zemininde yaşanması arasında fark olacağı aşikârdır. Bu açıklamada yer alan örgütler mevcut anayasanın bütününe ve özel olarak da meslek kuruluşlarını tanımlayan 135. maddesine yönelik değerlendirme ve taleplerini hem kamuoyu hem de TBMM ile her zaman paylaşmışlardır. Dolayısıyla yasa yapıcı olarak TBMM ve özel olarak 2002 Kasımından bu yana tek başına iktidar olan AKP iktidarı meslek örgütlerinin de yer aldığı Türkiye'nin demokratik ortamının seviyesinden sorumludur. Meslek örgütlerinin gelişim ve etkinliğinin önündeki temel engel olarak öncelikle bu durum saptanmalıdır.

Raporun 16 Ekim 2009 tarihinde ANKA ajansı tarafından haberleştirilerek kamuoyuna yansımaya iki nokta öne çıkmıştır:

- 1.** Meslek örgütlerinin ideolojik-politik organizasyonlar gibi hareket etmeleri ve
- 2.** Kuruluş amaçları dışında kar amaçlı organizasyonlara benzemeleri.

Meslek örgütleri olarak deneyimlerimiz, sendikalara yaklaşım, muhalif olduğu düşünülen odaklara yönelik hukuk tanımaz tavırlar ve özel olarak halen Türk Tabipleri Birliği nezdinde Sağlık Bakanlığının denetleme girişimi göz önüne alındığında raporun hedefi konusunda endişelerimiz artmaktadır. Rapor'un diline hakim olan söylemin meslek örgütlerini "öteki" olarak konumlandırmanın bir yönü olduğunu, meslek örgütlerini kamuoyu nezdinde karalamak amaçlı

sistemli bir faaliyetin sürdürüldüğünü düşünmekteyiz.

Meslek örgütleri olarak bilançolarımız dahil bütün mali ve diğer etkinliklerimiz açık olup kar amaçlı organizasyonlar olarak kamuoyuna tanıtılmayı reddediyoruz. Cumhurbaşkanlığı gibi en ciddi ve özenli yaklaşımın bekleneceği bir kurum adına hazırlanan raporun toptancı yaklaşımını kurumsal kimliğimize yönelik saldırı olarak görüyoruz.

Bizler, mesleki sorumluluklarımızla halkın yararını buluşturmaya çalışan örgütleriz. O nedenle depremlerden nükleer santrallere, selden işkenceye, 2B arazilerinden kentsel dönüşüme, demokratik bir Anayasa talebinden Susurluk'a- kontrgerillaya... halkın örgütlü kesimleri olarak duyarlılığımıza denk düşen tutumlar aldık, görüşler açıkladık.

Kurul'un "çözüm önerileri"nin meslek örgütlerinin mesleki hak ve yararlar ile toplumun yararını buluşturan çizgiyi yürütmek amaçlı yaptıkları lobi, eylem, propaganda çabalarını siyaset yapmak şeklinde nitelendirerek meslek kuruluşlarını politize etmek olarak değerlendirilmesi, endişelerimizin haklılığını açıklıkla göstermektedir. Bu etkinlikler demokratik bir ortamın gereğidir.

Öte yandan meslek örgütlerinin mevcut seçim sistemlerinin anti demokratik olduğu vurgusu ve çözüm önerisi olarak nispi temsilin dillendirilmesi dikkat çekicidir. Bu ifadeler Türk Diş Hekimleri Birliğinin kanunlarında yapılması gereken çok fazla değişiklik varken bugünlerde sadece seçimlerine yönelik bir değişiklik önerisinin TBMM'ye sunulması ile "anlam" kazanmaktadır. Oysaki meslek örgütlerinde demokratik bir yapılanmanın oluşması 1982 Anayasası ve ilgili kanunlar ile meslek örgütleri üzerinde kurulmuş ve bugün de devam etmekte olan vesayetçi ve anti demokratik uygulamaların son bulması ile mümkündür.

Söylemek isteriz: Meslek örgütlerinin etkinleştirilmeleri, geliştirilmeleri için atılacak her adımın öznesi olduğumuz, içinde yer alacağımız bilinmelidir. Bunun yolu meslek örgütlerini "etkin ve verimli bir yapıya dönüştürmek için çözüm önerileri" adı altında ideolojik olarak sorgulamaktan ve ortadan kaldırmaktan değil, Türkiye'nin demokratikleştirilmesiyle birlikte bunu içine sindiren idarelerden, hükümetlerden geçmektedir.

Bir biçimde kurumsal kimliğimize yönelik her türden baskıya karşı birlikte hareket edeceğimizi, Türkiye'nin demokratikleşmesi için dün olduğu gibi bugün de bedel ödemeye hazır olduğumuzu kamuoyuna ilan ederiz."

**Türk Tabipleri Birliği  
Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği  
Türk Eczacıları Birliği  
Türk Dişhekimleri Birliği**

# TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı yapıldı

**TMMOB Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayı 21-22 Kasım 2009 tarihlerinde İstanbul'da Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumunda gerçekleştirildi. Kurultaya 300'den fazla kadın üye ve öğrenci katıldı.**

TMMOB'nin 55 yıllık tarihinde bir ilk olan TMMOB Kadın Kurultayında kadın mühendis, mimar ve şehir plancıların yaşadığı özgün sorunlar, çözüm önerileri ve örgütlenme modelleri tartışıldı. Kurultay açılışında Düzenleme Kurulu Başkanı **Boran Başak Koç**, Kurultay Düzenleme Kurulu Üyesi ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi **Gülşay Odabaş**, EMO İstanbul Şube Yönetim Kurulu Üyesi **Pınar Hocaoğulları** ve TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Soğancı** konuştular. İzmir'den TMOOB İKK Kadın Üyeler Çalışma Grubunun Organizasyonunda 45 üye kurultaya katıldı Şubemizden 10 kadın üyenin katılımı gerçekleşti. Kurultayda, bir kitapçıkta toplanarak yayınlanan bölge çalışmaları sonuç bildirgeleri ve karar taslakları görüşüldü. Düzenleme Kurulu Başkanı Boran Başak Koç, ülkemizde kadınların çok fazla bedel ödediğini belirterek, "Biz de erkek meslektaşlarımızdan farklı olarak kadın kimliklerimizden ötürü birçok problem yaşıyoruz. Eğitim sürecinden iş bulma sürecine, uzmanlık alanı seçiminden vasıflarımıza uygun istihdam ve ücretlendirmeye kadar birçok alanda sorunlarla karşılaşmaktayız. Amacımız TMMOB örgütlülüğünde çözüm önerileri oluşturmak" dedi. TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Gülşay Odabaş ise mühendis, mimar olsalar da ülkemizde



kadın olmanın çok zor olduğunu belirterek, "TMMOB tarihinde ilk kez kadın kurultayı gerçekleştiriyoruz. Kadınların örgütlülüğüyle TMMOB'nin daha güçlü olacağına inanıyoruz" diye konuştu.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı ise cinsiyet ayrımcılığının, aile içi ilişkilerden başlayarak toplumsal hayat içerisinde her düzeyde yaşanmaya devam ettiğini belirterek, Kurultayda oluşturulacak görüşlerin TMMOB ortamına aktarılması için Yönetim Kurulunun gerekli çabayı göstereceğini ifade etti. TMMOB Başkanı Mehmet Soğancı'nın konuşmasının tam metine [www.tmmob.org.tr](http://www.tmmob.org.tr) adresinden ulaşılabilir. Kurultay sonuç bildirgesi bültenimizin baskıya girdiği tarihte henüz yayınlanmadığı için bildiriye gelecek Bülten sayılarımızda yer verebileceğiz.

## 25 Kasım; Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü

**25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü İzmir ve Türkiye'de basın açıklamaları ve etkinliklerle kutlandı.**

25 Kasım, 1960 yılında, Dominik Cumhuriyetinde, Trujillo diktatörlüğüne karşı özgürlük mücadelesini yükselten Mirabel kız kardeşlerin, diktatörlüğün askerleri tarafından, tecavüz edildikten sonra vahşi bir şekilde katledildikleri, utanç gününün yıl dönümüdür. Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü olarak kabul edilen 25 Kasım'da İzmir'de ve Türkiye'nin belli başlı kentlerinde basın açıklamaları ve etkinlikler yapıldı. Bugün hala erkek egemen kapitalist sistem, biz kadınlara şiddetin her türüsünü reva görmeye devam ediyor. Yeryüzünde mutlak yoksulluk sınırındaki 1,5 milyar kişinin yüzde 70'ini kadınlar oluşturuyor, işlerin yüzde 60'ını yapan kadınlar, toplam gelirin yüzde 10'una, dünya üzerindeki mal varlığının ise sadece yüzde 1'ine sahipler. Bu da demek oluyor ki, kapitalist sistemde yoksulluğa ve yoksunluğa en çok mahkum olan kadınlardır.

Savaş ve militarizm kadına yönelik şiddeti her gün yeniden üretiyor. Savaşta en çok acıyı

çeken, göçe zorlanan, taciz ve tecavüzlere uğrayan kadınlar oluyor. Kadına yönelik şiddet "**hafifletici nedenlerle**" normalleştiriliyor. İTÜ de tacize uğrayan öğrenciyi, 'YÖK yönetmeliğinde taciz gibi bir suç tanımlaması olmadığı' söyleniyor. Tüm bu ve benzeri uygulamalar gösteriyor ki yasalar ve yönetmelikler erkek şiddetini ve tacizini meşrulaştıracak şekilde kullanılmaktadır.

Diğer yandan sistem farklı olana yaşam hakkı bile vermiyor. Sırf cinsel yönelimi ve cinsiyet kimliğinden ötürü, sırf heteroseksüel olmadığı için sistematik olarak ayrımcılığa ve şiddete maruz kalan lezbiyen, gay, biseksüel, travesti ve transseksüeller "**düzene uymadıkları**" gerekçesiyle nefret cinayetleriyle öldürülebiliyorlar. LGBTT örgütlerine kapatma davaları açılarak örgütlenme hakkının da önüne geçilmeye çalışılıyor. Tüm toplumun genlerini bozan bu şiddeti ve ayrımcılığı ortadan kaldırmanın yolu kadınların dayanışma ve ortak bilinçle mücadele etmesinden geçmektedir.



# “Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği” belirsizliklerle yürürlüğe girdi

**Bina yapı ve ruhsat süreçlerine köklü değişiklikler getiren “Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği” hakkında başta belediyeler ve özel sektör olmak üzere ciddi bilgilendirme eksikliği bulunmaktadır.**

**Bakanlığın konuyla ilgili çalışmaları bir an önce tamamlayarak oluşan belirsizlikleri gidermesini, ilgili idarelere ve sektöre gerekli bilgilendirmeyi yapmasını ve yönetmeliğin bir an önce sağlıklı bir biçimde işlenmesini bekliyoruz.**

Bayındırlık ve İskan Bakanlığının 5 Aralık 2008'de yayımladığı ve 1 yıl sonra yürürlüğe girmesini öngördüğü Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği, 5 Aralık 2009 tarihinde yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

**Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği** Avrupa Birliği direktifleri nedeni ile Ülkemizin de düzenlemekle yükümlü olduğu mevzuatlardan birini içeriyor. Bilindiği üzere bu düzenleme kapsamında 2007 yılında Enerji Verimliliği Kanunu yayınlanmıştı. Halen bu yasaya bağlı ikincil mevzuat çalışmaları devam ederken yürürlüğe giren bu yönetmelik mevcut ve yeni yapılacak binalar ile ilgili önemli yenilikleri içeriyor. Yönetmeliğin hazırlanmasında Bayındırlık ve İskan bakanlığı, Elektrik İşleri Etüt İdaresi ve TSE uzmanlarından oluşan bir komisyon görev alırken, sektör derneklerinin ve meslek odalarının görüşlerine de yer verildi. Odamız, yasanın hazırlık sürecinden itibaren tüm yönetmeliklerle birlikte bu yönetmeliğe de görüş ve önerileriyle büyük katkı sağlamıştır.

Buna göre yeni bina tasarımlarında ve mevcut binalarda yapılacak esaslı tadilat projelerinde, mekanik ve elektrik tesisat değişikliklerinde yeni yönetmelik esasları göz önüne alınacak.

**Yönetmeliğe uymayan binalara oturma raporu verilmeyecek.**

Yönetmeliğin getirdiği önemli değişikliklerden biri, yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla inşa edilecek 1000 m2'nin üzerindeki binalarda merkezi ısıtmanın zorunlu tutulmasıdır. Enerji Verimliliği Yasası ve bağlı düzenlemeler de merkezi sistemle donatılan binalarda ısınma giderlerinin tüketime göre paylaşılmasını getirmektedir. Yeni yapılan binalarda, kaloriferlerde oda sıcaklığı ayarlanacak ve ısı ölçerler ile belirlenen tüketim miktarına göre ısınma payı ödenecektir. En önemli düzenlemelerden biri olan binaların **Enerji Kimlik Belgesi** uygulaması ise gerekli teknik mevzuatın tamamlanamaması nedeni ile henüz yürürlüğe girememiş bulunmaktadır. Binalara Enerji Kimlik belgesi düzenlenmesinin ileri bir tarihe ertelenmesi bekleniyor. Bu düzenlemeye göre yeni yapılan tüm binalar için standart kullanım koşullarında yıllık enerji ihtiyacına göre binanın, A ile G arasında enerji sınıfını ve sera gazları emisyonu sınıfı belirten bir “Enerji Kimlik Belgesi” düzenlenecek. Enerji Kimlik Belgesinde şu bilgilerin bulunması gerekiyor: Bina ile ilgili genel bilgiler; Binanın kullanım alanı (m2); Binanın kullanım amacı; Binanın ısıtılması, soğutulması, iklimlendirmesi, havalandırması ve sıhhi sıcak su temini için kullanılan enerjinin miktarı (kWh/yıl); Tüketilen her bir enerji türüne göre yıllık birincil enerji miktarı (kWh/yıl), Binaların kullanım alanı başına düşen yıllık

birincil enerji tüketiminin, A ile G arasında değişen bir referans ölçeğine göre sınıflandırılması; Nihai enerji tüketiminin oluşturduğu sera gazlarının kullanım alanı başına yıllık miktarı (kg CO2/m2-yıl); Binaların kullanım alanı başına düşen yıllık sera gazı salımının A ile G arasında değişen bir referans ölçeğine göre sınıflandırılması (kg CO2/m2-yıl); Binanın aydınlatma enerjisi tüketim değeri.

Enerji kimlik belgesi oturma raporunun eki olarak, ev satılırken veya kiralanırken mutlaka alıcı veya kiracıya verilmesi gerekecek. Böylece tüketici satın aldığı/kiraladığı binanın ne kadar enerji tüketeceği hakkında bilgi sahibi olacak.Yeni yapılacak binalarda enerji kimlik belgeleri bu konuda gerekli eğitimi almış SMM sahibi Makina Mühendisleri tarafından hazırlanacaktır.

Ayrıca yönetmelik 1000 m2'nin üzerindeki mevcut binaların da 2017 yılına kadar bu belgeyi edinmesini zorunlu kılıyor.

Binalarda Merkezi sistem ısıtmanın zorunlu olmasının yanı sıra, soğutma ihtiyacı 500 kw'ı aşan veya 2.000 m2'den büyük konut dışı ticari ve hizmet binaların soğutma sistemlerinin de merkezi olması gerekiyor. Ayrıca kullanım alanı 1000 m2'nin üzeri otel, spor salonu gibi konaklama amaçlı tesislerde merkezi sıcak su sistemi kurulması ve güneş enerjisi ile desteklenmesi mecburiyeti getiriliyor.

Bununla birlikte yeni yapılacak her türlü binada ısıtma, soğutma, havalandırma, sıhhi sıcak su, elektrik ve aydınlatma enerjisi ihtiyaçlarının tamamen veya kısmen hidrolik, rüzgar, güneş, jeotermal, biyokütle, biyogaz, dalga, akıntı enerjisi ve gel-git gibi fosil olmayan enerji kaynaklı sistemlerle çözümleri, tasarımcılar tarafından rapor halinde ilgili idarelere sunulacaktır. İlgili idare, proje aşamasında bu raporda sunulan sistem çözümlerinin uygulamasını dikkate almakla yükümlü olacaktır

Yönetmelikte "ısıtma ve soğutma sistemlerinin tasarımı"nın yanı sıra, "havalandırma ve iklimlendirme sistemleri tasarımı", "sıhhi sıcak su hazırlama ve dağıtım sistemleri", "elektrik tesisatı ve aydınlatma sistemleri" ile "yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve kojenerasyon sistemleri"ne yönelik esaslar da belirlendi.

Yeni yapılacak her türlü binada ısıtma, soğutma, havalandırma, sıhhi sıcak su, elektrik ve aydınlatma enerjisi ihtiyaçlarının tamamen veya kısmen karşılanması amacıyla hidrolik, rüzgar, güneş, jeotermal, biyokütle, biyogaz, dalga, akıntı enerjisi ve gel-git gibi fosil olmayan enerji kaynaklı sistem çözümleri tasarımcılar

tarafından rapor halinde ilgili idarelere sunulacak. İlgili idare, proje aşamasında bu raporda sunulan sistem çözümlerinin uygulamasını dikkate alacak.

1 Ocak 2013 tarihinden sonra yapılacak binalarda, toplam enerji ihtiyacının yüzde 5'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması esas olacaktır.

Binanın mimarisi, mekanik ve elektrik projeleri diğer yasal düzenlemelerin yanında, enerji ekonomisi açısından yönetmelikteki şartlara uygun değilse yapı ruhsatı verilmeyecektir. Projeye göre uygulama yapılmadığının tespiti halinde de eksiklikler giderilinceye kadar yapı kullanım izin belgesi tanzim

edilmeyecek.

Son olarak binaların bu yönetmelikte öngörülen konulara göre periyodik testleri, bakımları, denetimleri yapılacak. Bu konuda yine Meslek Odalarının görev alması beklenmekte olup, yasal düzenleme daha sonra Bakanlık tarafından yayınlanacak tebliğ ile belirlenecektir.

Ancak, tüm bu köklü değişiklikleri getiren yönetmeliğin 5 Aralık'ta yürürlüğe girmesi ile birlikte uygulamada bir çok sıkıntıyla karşılaşmıştır. Yönetmelikte yer alan Enerji Kimlik Belgesine esas hesaplama yöntemi yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 5 Aralık 2009 tarihi

itibariyle yayımlanmamıştır.

Ayrıca, yönetmelik hakkında yayımlandığı tarihten itibaren 5 Aralık 2009'a kadar geçen bir yıl boyunca, Bakanlık tarafından özellikle Belediyelere yeterli bilgilendirme yapılmamıştır. Diğer yandan yönetmelikte değişiklik, öteleme vb. tadilatlar yapılacağı yolundaki çeşitli söylentiler nedeniyle sektörde konuyla ilgili belirsizlikler ve beklentiler daha da artmıştır.

Bakanlığın konuyla ilgili çalışmaları bir an önce bitirmesi, ilgili idarelere ve sektöre gerekli bilgilendirmeyi yapması, yönetmeliğin bir an önce sağlıklı bir biçimde yürürlüğe girmesini bekliyoruz.

## Şubemiz, İYTE ile “Enerji Verimliliği Protokolü” imzaladı

Şubemiz ile İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü arasında 5627 Sayılı Enerji Verimliliği ve ilgili mevzuat kapsamında enerji verimliliği çalışmaları hakkında işbirliği yapılması konusunda protokol imzalandı.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü **Prof. Dr. Zafer İlken** ve Şube Başkanımız **Mehmet Özsakarya**'nın imzaladıkları protokol kapsamında Şubemiz İYTE ile birlikte Bina Enerji Yöneticisi, Sanayi Enerji Yöneticisi ve Etüt-Proje-Eğitim Kursları düzenleyebilecek; enerji verimliliği konusunda ölçüm, test ve etüd gibi çalışmaları gerçekleştirebilecek.

İmzalanan protokol çerçevesinde İYTE Rektörlüğü, Makina Mühendisliği Bölümünde enerji verimliliği uygulama laboratuvarı oluşturacak;



eğitimlerde ise Şubemizin eğitim merkezi salonları kullanılacaktır. Bölgemizde bulunan birçok uzman üyemizin çalışmalarda yer almasıyla protokolün, enerji verimliliğinde ilimizi önemli bir merkez haline getireceği inancındayız.

### KONUTLARDA ENERJİ PERFORMANSI STANDART DEĞERLENDİRME METODU (KEP-SDM) İÇİN GELİŞTİRİLEN ENERJİ SERTİFİKALANDIRMA YAZILIMININ (KEP-İYTE-ESS) TEST VERSİYONUNA ÜCRETSİZ ERİŞİM

Konutlarda Enerji Performansı Standard Değerlendirme Metodu (KEP-SDM) önerisi, Enerji Verimliliği Yasası hükümlerince hazırlanan Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği çalışmaları içinde, Makina Mühendisleri Odası tarafından oluşturulan ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile İstanbul Teknik Üniversitesi öğretim üyelerinden oluşan Çalışma Grubu tarafından hazırlanmıştır.

KEP-SDM çalışmasında, tüm Avrupa Birliği ülkelerinde olduğu gibi, 2002/91/EC Direktifinin 3. Maddesindeki yeni ve büyük onarımın söz konusu olduğu bina sınıflarından, bağımsız ve apartman bloklarındaki

konutların enerji performansını belirlemeye yönelik bir değerlendirme metodu, Avrupa Birliği ülkelerindeki benzeri metodların (SAP, DEAP, Th-C-Ex) pratiğinden yararlanarak oluşturulmuştur.

Önerilen KEP-SDM metodu için İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsünde KEP-İYTE-ESS yazılımı geliştirilmiştir. Metot ve yazılımın konularında uzman ve geniş deneyimli tesisat mühendislerimiz ile araştırmacılarımız tarafından alan testine tabi tutulması ve bu alan testlerinden gelen önerilere göre metodun gözden geçirilerek geliştirilmesi planlanmaktadır. KEP-SDM ve KEP-İYTE-ESS ile ilgili detaylı bilgiye <http://geocen.iyte.edu.tr> adresindeki "Yayımlar" başlığı altından

erişilebilir. Yazılıma erişim internet üzerindedir.

Adres: <http://kep-sdm.iyte.edu.tr>

Kullanıcı Adı: **test** Şifre: **test**

Yazılım hem bağımsız konutların, hem apartman dairelerinin hem de bu daireleri oluşturan apartman bloğunun enerji sertifikasını oluşturabilmektedir. Test versiyonu İzmir, İstanbul, Ankara, Antalya, Adana ve Bursa şehirleri için kullanılabilir. Yazılımı kullanırken KEP-SDM raporundan yardım alınabilir. Mozilla Firefox browser kullanımı tavsiye edilir.

Yazılım ile ilgili soru ve önerilerinizi lütfen [geocen@iyte.edu.tr](mailto:geocen@iyte.edu.tr) adresine iletiniz.

# III. Ulusal Tıbbi Cihazlar İmalat Sanayi Kongresi Sonuç Bildirgesi (özet)

**Kongre 30 kurum ve kuruluş tarafından desteklenmiş olup, "Tıbbi Cihaz Kullanımında Teknoloji Yönetimi ve Mühendisliğin Önemi", "Tıbbi Cihaz Üreticilerinin ve Tüketicilerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri" gibi konuları da içeren 6 oturumda toplam 26 bildiri ve "Orta Karadeniz Bölgesinde Bulunan Sağlık Kuruluşlarının Kullandıkları Tıbbi Cihazların Ayar ve Kalibrasyonu"na yönelik alan araştırmaları başlıklarında sunumlar gerçekleştirildi.**

Kongre kapsamında düzenlenen sergiye, sektörde ürün ve hizmet üreten 30 kurum/kuruluş ve firma katılmış ve sergi 825 kişi tarafından ziyaret edilmiştir.

Kongreyi 82'si kayıtlı delege olmak üzere, 575'e yakın mühendis, teknik eleman, doktor, hemşire, sağlık memuru, hastane müdürü, üniversite öğretim elemanları, üniversite öğrencileri ve sektör temsilcileri ile Makedonya, Polonya ve Yunanistan'dan tıbbi cihaz ve yedek parça üretici ve satıcılığını yapan toplam 17 sektör temsilcisi izlemiş ve sergi açmışlardır.

Ülkemizin bilim, teknoloji ve sanayi politikalarını belirleyen uygulamalar sonucu bugün yerli üretimde %71 oranında ithal girdi kullanılmakta, makina imalat sanayinde iç pazar talebinin %65'i ithal makinalarla karşılanmaktadır.

OECD 2008 Türkiye Sağlık Sistemi İncelemeleri Raporu'na göre Türkiye, OECD ülkeleri içinde sağlığa GSYİH'dan en az pay ayrılan ülke konumundadır. Yine bu rapora göre, 1999-2000'de Türkiye'de kişi başına kamu sağlık harcamaları oranı %12, günümüzde ise yaklaşık %6'dır. Kişi başına sağlık harcamaları ise aynı dönemde % 9'lardan %4'lere gerilemiştir. 2009 genel bütçesi içinde Sağlık Bakanlığına ayrılan payın %4,81; 2010'da hedeflenen oranın ise %4,82 ile aynı düzeyde kalması, sağlık hizmetlerine verilen önemin yetersizliğini göstermektedir.

İki gün boyunca süren kongrede aşağıdaki hususların kamuoyuna sunulması karar altına alınmıştır.

1. Son yıllarda sağlık alanında mühendisliğin rolünü geliştirici adımlar atılmasına karşın bu acil ihtiyacı karşılayacak bir planlamanın gerçekleşmediği görülmektedir. Sağlık kuruluşlarının doğru planlama yapabilmesini sağlamak açısından en önemli konu olan hastanelerde biyomedikal mühendislerini ve tıbbi bilişimcileri çalıştırmak ve klinik mühendisliği birimlerinin kurulması özendirilmelidir.
2. Sağlık kuruluşlarında teknoloji yönetiminin ve periyodik kontrollerin uygulanıp uygulanmadığı çeşitli akreditasyon programları yardımı ile izlenmelidir.
3. Ülkemizin önemli ithalat kalemlerinden birini oluşturan tıbbi cihazlar ve sarf malzemelerinde dışa bağımlılığı azaltıcı

politikalar geliştirilmesi hedeflenmelidir. İlgili tüm taraflarla birlikte mevzuat, Ar-Ge ve nitelikli teknik personel yetiştirilmesiyle ilgili düzenlemeler yapılmalıdır.

4. Tıbbi cihaz alımında neredeyse tek alıcı konumunda bulunan kamunun alımlarında yerli ürüne öncelik vermesi, % 15 yerli ürün desteğinin tüm alımlarda uygulanması sağlanmalıdır.
5. Tıbbi cihaz ürünlerinin başlıca alıcısı konumunda bulunan kamuya ait teşhis ve tedavi merkezlerinin ihtiyaç ve satın alma bölümlerinde, konularında ilgili meslek odaları tarafından eğitilerek belgelendirilmiş Makina, Elektrik-Elektronik, Kimya, Biyomedikal ve ilgili mühendislik disiplinlerinin istihdamına yönelik yasal düzenlemeler yapılmalıdır.
6. Kamu İhale Kanunu kapsamında yapılan alımlarda başvuru kaynağı olarak kullanılmak üzere tıbbi cihaz teknik şartname veri bankasının kurularak ihalelerde uygulama teklifi sağlanmalıdır.
7. Kalitesiz tıbbi cihaz ve malzeme ithalatını engellemek için tedbirler alınmalı, satıcılara satmış oldukları ürünlerle ilgili satış sonrası hizmet sorumlulukları getirilmelidir.
8. Ülkemizde ihtiyaç duyulan, ancak yerli üreticilerimiz tarafından üretilmeyen tıbbi cihaz ve malzemelerin envanterlerinin çıkarılarak oluşturulacak strateji ve politikalar doğrultusunda yerli üreticilerin desteklenmesi sağlanmalı, tıbbi cihaz ve malzemelerde dışa bağımlılık azaltılmalıdır.
9. Ülkemizde tıbbi cihaz ve malzemelerinin üretiminde kümelenmenin bulunduğu yörelerimizde üreticilerin ihtisas organize sanayi bölgeleri çatısı altında sinerjik kümelenmeleri sağlanmalı, bölgesel ve sektörel teşvik uygulamasında sektöre uygulanmakta olan çok yüksek miktardaki asgari yatırım tutarı sektör gerçeği dikkate alınarak makul seviyelere çekilmelidir.
10. Sektörün temel sorunu, ülkemizin sektöre ilişkin politikalarının olmayışdır. Bu eksiklikten hareketle, sektörle ilgili tüm kesimlerin (kamu, sanayi, üniversite, meslek odaları vb.) katılımıyla ulusal plan, politika ve stratejiler oluşturulmalı ve hayata geçirilmelidir.



## Üyelerimize Yönelik Ferdî Kaza Sigortası Hizmeti 2010-2012 Çalışma Döneminde de Devam Ediyor

Makina Mühendisleri Odası, üye ödentilerini düzenli olarak ödeyen üyelerimize yönelik 10 Temmuz 2007 tarihinde başlatmış olduğu bedelsiz "Ferdî Kaza Sigortası Hizmetini" sürdürmektedir.

2008- 2009 yıllarında şubemize bağlı 3.800 üyemizin yararlandığı ferdi kaza sigorta hizmetine ilişkin 2010- 2012 çalışma döneminde de devam edecektir.

Ferdî Kaza Sigortası uygulaması ile büyük kısmı zor ve riskli koşullarda hizmet üreten üyelerimizin olası kazalarda kalıcı sakatlık riskine karşı 50.000 TL, tedavi masrafları için 5.000 TL, vefat için 50.000 TL'lik güvenceye kavuşturulmuştur.

**Bedelsiz Kaza Sigortasının  
Sürekliliği İçin Tüm Üyelerimizi;  
2009 yılı üye ödentilerini Aralık ayı  
sonuna kadar ödemeye;  
2010 ve 2012 yıllarında da  
ödentileri düzenli şekilde  
ödeyerek sigortalarını kesintisiz  
sürdürmeye davet ediyoruz.**

**Şube Yönetim Kurulu**

**Detaylı Bilgi İçin:**

0232 444 8 666 / 113 Arzu Özgülsüm

### TEMİNATLAR

Ölüm Hali.....50.000,00. TL.

Sürekli Sakatlık Hali.....50.000,00. TL.

Tedavi Masrafları.....5.000,00. TL.

**Daha güçlü, çağdaş ve etkin bir Oda için üyelerimizi,  
üye ödentilerini zamanında ödemeye davet ediyoruz.**

### **Değerli Üyemiz,**

Üyelik aidatlarınızı aşağıdaki üye ödenti formunu doldurarak ödeyebilirsiniz. **Bu üye ödenti formunu Şubemize ulaştıran üyelerimiz, Odamızın bedelsiz olarak sunduğu Ferdî Kaza Sigortası hizmeti kapsamına alınmaktadır.**

Göstere-ceğiniz duyarlılık için şimdiden teşekkür ederiz. Saygılarımızla

**Şube Yönetim Kurulu**

**Ayrıntılı Bilgi İçin: 0 232 444 8 666 / 122-134**

**Not:** Bilindiği üzere yıl sonuna kadar ödenmeyen aidatlar, bir sonraki yılın aidat bedeli üzerinden tahakkuk etmektedir.



tmmob  
makina mühendisleri odası  
izmir şubesi

## ÜYE ÖDENTİ FORMU

(Bu formu doldurarak Şubemize iletiniz)

Adı, Soyadı :.....  
Oda Sicil No :.....  
Yazışma Adresi :.....  
Telefon :.....GSM :.....  
E-posta :.....

Aşağıda kart numarası belirtilen kredi kartı hesabımdan.....TL 'nin Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'ne ödenmesini kabul ediyorum. **Kredi Kartı Son Kullanma Tarihi : ...../...../.....**

VISA

MASTER CARD

Tarih

İmza

Yazışma adresi: Anadolu Cad. No: 40 K: M2 Bayraklı İzmir Tel: 0 232 444 8 666 Faks: 0232 486 20 60

# Karpuz kabuğundan gemiler yapan adamı kaybettik



Kütahya Tepecik'e bağlı Tavşanlı köyünde, kendisine 'deli' gözüyle bakılmasına aldırmadan, içindeki sinema tutkusuyla ve tamamen kendi olanaklarıyla filmler yapan adam, **Ahmet Uluçay**, 30 Kasım'da Çapa Tıp Fakültesinde hayata veda etti.

İlk uzun metrajlı filmi **'Karpuz Kabuğundan Gemiler Yapmak'**la İstanbul Film Festivali ve SİYAD yılın en iyi filmi dahil 40'a yakın ödül kazanan Uluçay, yıllardır kendisine ciddi denge problemleri yaşatan beynindeki ura inat ikinci filmi 'Bozkırda Deniz Kabuğu'nu tamamlamak için uğraş veriyordu. **"Karpuz kabuğundan gemi değil, Titanic bile yaparsın. Para değil, yürek meselesi"** sözleriyle içindeki sinema tutkusunu anlatan Ahmet Uluçay, 1954'de Kütahya'da doğdu. İlkokuldayken köye gelen bir seyyar sinemacı sayesinde sinemayla tanışan Uluçay, ilk gençlik yıllarında bir arkadaşıyla sinema makinesi yapmak için üç yıl uğraştı ve 'Karpuz Kabuğundan Gemiler Yapmak'ta da izlediğimiz gibi bir ahırda köylülere film göstermeye başladı.

Bir arkadaşıyla bir 'Almanca'dan aldıkları VHS kamerayla işe koyulan Uluçay, çektiği **'Optik Düşler', 'Koltuk Değneklerinden Kanat**

**'Yapmak'** isimli kısa filmlerle çeşitli festivallere katılıp ödül aldı.

Kamyon şoförlüğü ve inşaat işçiliği, tavukçuluk gibi işlerle uğraşan Uluçay, bu işlerin hepsinden iflas etti. Uluçay, 'Karpuz Kabuğundan Gemiler Yapmak'ı çekerken geçimini sağlamak için yem fabrikasında hamallık da yapmıştı.

(Radikal Kültür Sanat)

## DUYURU Grubumuz Fraktal "davulcu" arıyor!

**Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi** bünyesinde çalışmalarını sürdüren **"Fraktal" hard rock, heavy metal grubuna** "davulcu" aramaktayız. Başvurularda; enstrümanına hakim ve tecrübeli olması ayrıca grupta uyum içerisinde çalışabilecek kişisel özellikleri taşıması aranacaktır.

Odamız Üyelerinin ve ilgililerin başvurularını bekliyoruz.

**İletişim:** Alper Tortoç / 0232 348 40 50

**GSM:** 0555 262 70 40



**Yönlendirme Sistemleri**  
**İç ve Dış Mekan Proje Uygulamaları**

**Kurumsal Kimlik Panoları**

**Açık Hava Reklamcılığı**

**Led & Neon Uygulamaları**

**yöngrup**

Yöngrup Yönlendirme Sistemleri ve Otel Ekipmanları Paz. San. Tic. Ltd. Şti.

**Ölçümün Sınırlarında Sınırsız Tasarımlar...**

0.232.463 92 53 (Pbx)

[www.yongrup.com.tr](http://www.yongrup.com.tr)

İçmeler Cad. No: 178/B Alsancak İZMİR

## Dündem

Hazırlayan: M. Berkay Eriş

### AMAN HEMŞERİM

İzmir'e gelen DTP Konvoyu protesto edildi. Daha sonra gerginlik artınca konvoy taşlandı. Olaylar İzmir'de faşizmin yükseldiği tartışmalarına neden oldu.

### HUZUR KÖŞESİ



Milliyet gazetesi yazarı Mehmet Tezkan'ın "Siyasetçiler az konuşunca ülke rahatlıyor" başlıklı yazısına tepki gösteren Başbakan Erdoğan, "Geçmişte bir köşe yazarı haftada bir ya da iki kez yazardı. Ama şimdi her gün... Yarım saatte bir köşe yazısı yazabiliyorlar.. Köşe yazarları ne kadar az yazarsa ülkede o kadar huzur olur" dedi.

### AĞLAYAN HEP ANALAR



CHP Genel Başkan Yardımcısı Onur Öymen Dersim isyanının bastırılma şeklini övdüğü için Tunceli'de Hitler'e benzetilen fotoğrafları çoğaltılarak Tunceli sokaklarına asıldı.

CHP'li üç ilçe belediye başkanı, iki ilçe başkanı ve yönetim kurulu üyeleri ile CHP'li eski milletvekili Hasan Göyüldar partiden istifaya ettiklerini açıkladılar.

### BU AYKİ EYLEMLER

Eczacılar yeni düzenlemeyi protesto ederek bir gün kepenk kapattı. KESK toplu sözleşme hakkı için bir günlük uyarı grevi yaptı. Başbakan eylemcilere hesap sorarız diye tehdit etti.

### BU KADAR AÇILABİLDİ

AKP'nin demokratik açılımına muhalefetin karşı duruşu sürüyor. DTP'ye kapatma davası açıldı. DTP yöneticileri, Öcalan'ın cezaevi şartlarını gerekçe göstererek, "açılım bitti" dedi. Kandil Dağı ve Mahmur kampından gelen grup, ilk kez basın toplantısı yaparak "Abdullah Öcalan'ın özgürlüğü demokrasi ve barışın sağlanmasının olmazsa olmaz koşuludur" dedi.

+ 16



Liderler arasında atışmalar sürüyor, hakaretler ediliyor, davalar açılıyor. Başbakan Erdoğan, Baykal ve Bahçeli için "Lütfen bu liderler konuşurken çocuklarınızı televizyon başından uzaklaştırın" diye çağrıda bulundu.

### NEYİN KATSAYISI

YÖK'ün meslek liseleri ile ilgili katsayıyı kaldırma uygulaması Danıştay tarafından durduruldu. İmam Hatip mezunlarının üniversiteye gitme kriterine indirgenen tartışma demokratiklik, laiklik ekseninde heyecanla sürüyor.

### 19 ÇOCUK NE YER İÇER

Son 15-20 yıldaki ultra lüks gayrimenkul ve inşaat yatırımlarla dünyanın yeni çekim merkezi olan Dubai, 80 milyar dolar borç ile iflas noktasına geldi. Araplar kadar fazla petrol geliri bulunmayan ve gelişmesini büyük inşaat projeleri üzerine kuran Dubai, son kriz sonrası dünyada dengeler değişince borsaların her dalgasından aşırı etkilenir halde zor günler geçirmeye başlamıştı.

### EN ÜST DÜZEYDE

Üç eski kuvvet komutanı 'darbeye teşebbüs' suçlaması ve 'şüpheli' sıfatıyla sivil savcılar tarafından sorgulandı. Savcılar, 2004 yılında 'Sarıkoz' darbe planını yapmakla suçlanan emekli orgeneraller Aytaç Yalman, İbrahim Fırtına ile Özden Örnek'e ayrı ayrı sordu: "Darbe yapmak için ellerinizi üst üste koyup yemin ettiniz mi?"

### KADINA ŞİDDET KUTLANDI

25 Kasım Kadına yönelik şiddete karşı mücadele ve dayanışma günü etkinliklerinde kadına şiddeti protesto gösterisi yapan kadınlara, polis şiddet gösterdi. Türkiye kadın erkek eşitliğinde 134 ülke arasında 129. sırada ve sadece Suudi Arabistan, Benin, Pakistan, Çad ve Yemen'i geçebiliyor.

### İZLER SİLİNİR Mİ



1980 darbesinden sonra bir çok caddeye, okula verilen Kenan Evren isimleri değiştiriliyor. Muğla İl Genel Meclisi okullarda bulunan "Kenan Evren" ve "Kenan Paşa" isimlerinin

değiştirilmesi yönündeki temenni kararını kabul etti. Marmaris'te bulvarın isminin 'Cumhuriyet' olarak değiştirilmesi önerisi, CHP'li üyelerinin çoğunlukta olduğu ilgili belediye meclislerince, Ak Partili'lerin 'red' oylarına rağmen kabul edildi.

### REFERANDUM KILIFI

İsviçre'de yapılan referandum sonucunda minare yapımı yasaklandı. Aşırı sağcı partinin girişimiyle düzenlenen referandumun sonucu %57 hayır çıkınca, hükümet karşı olmasına rağmen yeni minare yapımını yasaklayacağını açıkladı.

**Karikatürler:** Leman Penguen, Uykusuz, Hürriyet.