



## **SORUNLARIMIZ, TALEPLERİMİZ VE MÜHENDİSLİK ASGARİ ÜCRETİ**

Bilindiği gibi, mühendislik, bilim ve teknolojiyi insanla buluşturan bir meslek. Başka bir ifadeyle Mühendislik mesleği yaşamı kolaylaştıran ve öznesi insan olan bir meslek. İnsan odaklı olmasından dolayı, onurlu ancak bir o kadar da sorumlulukları olan bir meslek.

Sorumlulukları yüksek olan bu mesleğin uygulayıcısı Mühendislerin çalışma yaşamı, teknolojinin, üretim ilişkilerinin ve üretici güçlerin gelişim ve dönüşümüne bağlı olarak tarihsel bir değişim gösteriyor.

Ülkemizde sanayileşmenin etkisiyle, mühendislerin çoğunluğu, özel sektörde istihdam edilen ücretli mühendislerden oluşuyor.

Hemen tüm çalışan kesimlerde olduğu gibi mühendisler de çalışma hayatında ciddi sorunlar yaşıyor.

### **Mühendislerin yaşadığı belli başlı sorunlar ;**

**Düşük Ücret :** son yıllarda mühendis ücretleri büyük bir hızla tırpanlanıyor. Öyle ki, asgari ücretle çalışmak zorunda bırakılan mühendisler var. Ayrıca bazı işyerlerinde ücret kısmen yüksek olsa da SGK primleri gerçek ücret üzerinden değil, asgari ücret üzerinden yatırılıyor.

**Çalışma saatlerinin uzaması :** özel sektörde çalışan mühendisler, zorunlu mesailerle birlikte günlük 12 saate varan çalışma süreleri ile karşı karşıya bırakılıyor. Kimi işyerlerinde mesailer de kayıt altına alınmıyor.

**Mesleğin niteliksizleştirilmesi :** Birçok işyerinde teknik elemanlara ilişkin işler mühendislere yaptırılmazken, mühendisler mühendislik mesleği dışındaki işlerde de çalışmaya zorlanıyor.

**İş güvencesinden yoksunluk :** emeklilik Devlet Memurları Kanunu değiştirilerek kamuda güvencesiz çalışma koşulları yaratılmak isteniyor. Özel sektörde çalışan mühendisler için ise güvencesizlik en büyük sorun. **Sebepsiz ve tazminatsız işten çıkarmalar yaygınlaşıyor, emeklilik ise ulaşılması zor bir hayale dönüşüyor.**

**Kadın mühendislerimiz :** doğum vb. nedenlerle işten çıkarılma, bebek bakımı ve emzirme gibi yasal izin dönemlerinde keyfi maaş kesinti, iş yerlerinde kreş yoksunluğu gibi sorunlar da yaşıyor.

**İşsizlik :** Mühendislik alanlarında işsizlik ise son yıllarda büyük bir hızla artıyor. Yeni mezun mühendislerin birçoğu ya iş bulamıyor ya da kölelik koşullarında çalışmaya zorlanıyor.

**Her yıl çok sayıda mezun :** son dönem uygulamaya konulan “her ile bir üniversite” uygulaması ile deher yıl yaklaşık 30 bin mühendis-mimar mezun oluyor. Bu sayı her geçen yıl daha da artıyor. İstihdam sorunu çözülmeden geliştirilen bu yaklaşım hem çalışan hem de mezun olacak genç mühendisler üzerinde büyük bir baskı oluşturuyor, ücretler düşüyor, işsizlik artıyor ve mesleğimiz niteliksizleştiriyor.

**Sorunlarımızın çözümüne ilişkin taleplerimiz ;**TMMOB’ ne bağlı meslek odaları tarafından belirlenen asgari ücretlerin yasal güvence altına alınmasını, SSK primlerini gerçek ücretler üzerinden yatırmayan işyerleri için gerekli denetim ve cezai işlemlerin yapılmasını,



Haftalık çalışma sürelerinin kamu ve özel sektörde 40 saate eşitlenmesi, fazla mesai ücretlerinin eksiksiz ödenmesini, yasal izin hakların tümünün kullanılmasını, bu hakları gasp eden işyerlerine cezai yaptırım uygulanmasını,

Mühendislik mesleğine dönük itibarsızlaştırma saldırısına karşı, üretim sürecinde etkili ve nitelikli mesleki koşulların sağlanmasını, mühendislerin görev tanımlarının dışında çalışmalarının ve angaryanın engellenmesini,

Kriz vb. bahaneler ile işten çıkarmaların yasaklanmasını, emeklilik hakkının güvence altına alınmasını. Güvenceli iş ve çalışma hakkının özel sektörde çalışan mühendisleri de kapsayacak şekilde düzenlenmesini,

Yasalarda bulunan anne ve baba için ücretli doğum izni ve emzirme izninin ihtiyaçlara göre artırılmasını, kadınların doğum izni sırasındaki ücretlerinin ve primlerinin tam ve eksiksiz ödenmesini.

İşsizliğe karşı, mühendis istihdamını artıracak düzenlemelerin yapılmasını,

Bütüncül bir planlama anlayışı olmaksızın sürdürülen her ile bir üniversite yaklaşımı derhal terk edilmesini, Var olan üniversitelerin mühendislik bölümleri donanım ve içerik bakımından iyileştirilmesini, bilimsel yeterliliği sağlanmasını,

Mühendisleri ilgilendiren bütün bu konularda **Türk Mühendis Mimar Odaları Birliği (TMMOB)**' nin çalışmalarında asli unsur olarak yer almasını talep ediyoruz.

Söz konusu taleplerimizi ilgililerin ve kamuyunun dikkatine sunar, taleplerimizin karşılanması için her türlü çabayı sarf edeceğimizi bildiririz.

**Son olarak taleplerimizle ilgili olumlu bir gelişmeyi de sizlerle paylaşmak istiyoruz.**

31 Temmuz 2012 tarihinde, Mühendis, mimar ve şehir plancılarının düşük ücretle çalıştırılmaları ve alınan ücretin Sosyal Güvenlik Kurumu'na eksik bildirilmesinin önüne geçmek için Sosyal Güvenlik Kurumu ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği arasında bir protokol imzalandı. Bu protokole göre ;

***SGK, mühendis ve mimarların ücretlerinin, her yıl TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri alacak.***

Bundan böyle ; **MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI TMMOB'NİN BELİRLEDİĞİ ASGARI ÜCRETİN ALTINDA ÇALIŞTIRILAMAYACAK...**

Mühendis çalışma yaşamı açısından çok önemli bir gelişme olan bu protokolün, taleplerimizin karşılanmasında bir başlangıç olmasını diliyor, en kısa zamanda uygulamaya konulmasını bekliyoruz. 02/08/2012

**İbrahim MART**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası  
Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı**