



TMMOB

ESKİŞEHİR ŞUBESİ BÜLTENİ

MAKİNA

YIL:22 Sayı:125 MAYIS - HAZİRAN 2014

MÜHENDİSLERİ ODASI

www.eskisehir.mmo.org.tr

S  MA'yi

Unutmayacağız...



6 EYLÜL 2014
10., 20. ve 30. yıl
MEZUNLAR BULUŞMASI

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü

1984, 1994 ve 2004 yılı mezunlarını bir araya getirerek

10., 20. ve 30. yıl plaketlerini verecek.

Mezun üyelerimizin katılmalarını bekliyoruz.

**Üye aidatını zamanında
ödeyen üyelerimize
primleri odamızca
karşılanan "Ferdî Kaza
Sigortası"
düzenlenmektedir.**

**Üyelerimizle ilgili;
Evlilik, doğum, vefat, terfi
işyeri değişikliği haberlerini
odamıza bildirmenizi
bekliyoruz.**



TMMOB
Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi Bülteni

Yıl:22 Sayı: 125
MAYIS - HAZİRAN 2014

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi Adına
Sahibi

HAKAN ÜNAL

Yönetim Kurulu

HAKAN ÜNAL (Başkan)
İsmail SAÇKESEN (Başkan Vekili)
Atıla TOMSUK (Sekreter)
Neşet AYKANAT (Sayman)
Ahmet SARAL (Üye)
Suat BALCI (Üye)
Metin UÇKUN (Üye)

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Atıla TOMSUK

Yayına Hazırlayan

Deniz ÖZCAN
K. Levent GÜLER

Grafik Tasarım

Hasan SEÇİM
www.grafikel.com

Baskı

MRK Baskı ve Tanıtım
Hizmetleri Ltd. Şti. Uzayçağı Cad. 1254
Sk. No:2 Ostim/ Ankara
Tel:0312 354 54 57 Fax:0312 385 79 05

Yönetim Yeri

TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
Hoşnudiye Mh. Kızılçıklı M. Pehlivan
Cd. Altın Sk.No: 1 Kat:2-3-4 Eskişehir
Tel:0222 230 93 60
Faks:0222 231 38 54
e-posta:eskisehir@mno.org.tr
www.eskisehir.mno.org.tr

Bülten, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi üyelerine bedelsiz olarak gönderilir. Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir. Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/ veya kuruluşa aittir. Bültene gönderilen çeviri yazılarının kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar yazarlarına geri verilmaz.



Odamız
Bir Tuş Uzakta...

www.eskisehir.mno.org.tr



59 Yıllık Mühendis ve Makina
29 Yıllık Endüstri Mühendisliği
23 Yıllık Tesisat Mühendisliği

Dergilerimizin tümüne
WEB sitemizden ulaşabilirsiniz...

Afyonkarahisar İl Temsilciliği

Hattat Karahisar Mah. Atatürk Cad.
Kervansaray Sitesi B Blok No: 31
AFYONKARAHİSAR
Tel : 0272 215 20 02
Faks : 0272 215 91 70

Bilecik İl Temsilciliği

Gazipaşa mah. Tevfikbey Cad.
No: 36 D: 2 BİLECİK
Tel : 0228 212 68 18
Faks : 0228 212 67 81

Kütahya İl Temsilciliği:

Balıklı Mah. Karakol Sk. Ethem
Saygılı İşhanı No: 10 Kat : 1
KÜTAHYA
Tel & Faks : 0274 224 09 38

Tavşanlı İlçe Temsilciliği:

Yeni Mah. Akseven Sk. Özyuvam Pasajı No:3
Tavşanlı/ KÜTAHYA
Tel : 0274 600 00 51
Faks : 0274 600 00 41



Şunuş

Soma da 13 Mayıs 2014 tarihinde meydana gelen kazada ölen 301 madencimizi kaybetmiş olmanın verdiği acıyla bir kez daha karşınızdayız.

İngiltere ve Amerika gibi gelişmiş Emperyalist ülkelerin 70'li yıllardan itibaren içine girdiği krizden çıkış yolu olarak belirlediği ve 80'lerde temelleri atılmakla birlikte esas olarak 90'ların başında yaygın uygulama şartlarına sahip olduğu yeni ekonomi-politik modelin adı neo-liberalizmdir.

Bu yeni ekonomi-politik modelin teorik bütünlüğü ABD'li iktisatçı Milton Friedman tarafından oluşturulmuştur.

Gerçekten de, M. Friedman'a Nobel Ekonomi Ödülü'nün verildiği yıllar aynı zamanda krizlerin, yoksulluğun, enflasyonun ekonomik ve toplumsal bedelinin halklara ödetildiği bir dönem olmuştur.

Üçüncü Bunalım Döneminin belli bir aşamasında meydana gelen tıkanma, yeni arayışlara yönelmiş, "refah toplumu" ve "sosyal devlet" gibi politika ve düşünceler hızla terkedilmeye başlamıştır.

Yaşanan krizlerin ve eşitsizliklerin kaynağı olarak yanlış devlet müdahalelerini hedef gösteren Friedman çözümü olarak "serbest piyasa" yı tekrar gündeme getirir. Ekonomik etkinliğin örgütlenmesinin devletin kontrolünden alındığında piyasanın bu baskı gücünün kaynağını ortadan kaldıracığını iddia eden Friedman aslında Reagan'ın vahşi kapitalizmi tarif eden "devlet çözümü değil, sorundur" tanımlamasının bir benzerini yapar.

Friedman'a göre "Yöneticiler, sermaye sahipleri tarafından kârı maksimize etmek için istihdam edilmişlerdir. Toplumdaki sosyal sorunları hafifletmek amacına yönelirlerse, sözleşmelerine aykırı davranmış olurlar".

Böylece teorize edilen, vahşi kapitalizm koşullarında gelişen neoliberalizm, 90 lı yıllarda salt "serbest piyasacılık" gibi bir noktayı aşmıştır.

Mali sermayenin her alanda serbestçe dolaşımının sağlanması ve sermayenin öne çıkarılması, bütün kamusal alanların ve özel firmaların dışına kalan üretimin tamamen özelleştirilerek genel kapitalist döngü içine dahil edilmesi neoliberal ekonominin başlıca yönleridir. Kamusal harcamaların (sağlık, eğitim, barınma, vb.) devletler için bir yük olduğundan hareketle çıkış yolu olarak tüm toplumsal yatırımların özelleştirilmesi sürecinin önü açılmıştır.

Her şeyi "kârın maksimize edilmesi" üzerine kuran bu sistem, üretim sürecini parçalara ayırarak hem işletmeleri bölmüş hem de uluslararası alanda sermayenin son derece riskli ve kaygan akışının yolunu açmıştır.

Ancak ülkemizdeki özelleştirmeler burada açıklananın çok daha ötesinde, kuralsız, adaletsiz birer serbestleştirme veya peşkeş çekme olarak tarif edilmelidir. Tüm bilimsel ve teknolojik yaklaşımlar maksimum kâr uğruna ret edilmiş, toplumun can güvenliğini bile tehdit eden konular devletin gündeminden çıkarılmıştır. Biz mühendisler ve bilim insanlarımız çok iyi bilmektedir ki; İş kazalarının öngörülmesi ve önlenmesi mümkündür.

Bu nedenle 13 Mayıs 2014 tarihinde Soma da yaşanan bir kazadan öte bir "Katliam"dır.

Yapılması gereken bilimsel ve teknik bir yaklaşımla Risk Analizi ve Acil Eylem Planları yapmak, daha sonrasında bu analizin uygulamasının yakından denetlenmesidir.

Soma katliamının unutturulması ve uyarılarımızın dikkate alınmaması yeni kazalara davetiye çıkarmaktır.

Unutmamak ve unutturmamak bizlerin sorumluluğudur.

Saygı, Sevgi ve Dostlukla.

MMO Eskişehir Şube Yönetim Kurulu Adına
Hakan ÜNAL

- Yönetim Kurulu Başkanı -

İçindekiler

Eğitimler	04 Meslek İçi Eğitim Merkezi Eğitimleri
Basında Biz	09 Basında Biz'de Gazete K�p�rleri
Şube'den Haberler	11 1 Mayıs oŐkuyla kutladık. 12 Bahar Buluşması 13 Mesleki Gelişim Danışmanlığı Seminerleri 16 Şubemiz Bilim Şenliğinde 17 Proje Yarışmaları Sonuçlandı 25 Mesleğe Hoşgeldin Buluşmaları 28 Türk Sanat Müziği Koromuzun Muhteşem Konseri 29 İŞ Kazalarının nedenleri ve Hukuksal Boyutu Paneli 31 Şube Danışma Kurulu Toplantısı 32 Odunpazarı Belediyesi ile Mesleki ve Teknik İŞbirliği Protokolü İmzalandı 34 �yelerimiz Piknikte Buluştular 35 Ziyaretler
Teknik	40 Tersine Mühendislikte Kalite Kontrol
Makale	42 Apartman ve Sitelerdeki Riskler ve İŞ Güvenliği �nlemleri
Gençlik!	47 Yeni Y�K Yasa Tasarısı ve �niversiteler
Revizyon	48 Para nerede? 48 Vokaliz 49 İstanbul'da Zürafa 49 Teldeki Adam
Genel Merkez'den Haberler	50 MMO'nın İŐ Sağlığı ve İŞ Güvenliği Raporu 53 Kaza Değil İŞ Cinayeti
Birlik'ten Haberler	56 SOMA Basın Açıklaması 57 TMMOB 43. Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi 59 Soma'yı Denetlemeyen AKP, TMMOB'ye Bağlı Odaları İdari ve Mali Açıdan Denetleme Kararlarını �ledi 61 Taşeronluğun Yaygınlaştırılmasına İzin Vermeyeceğiz
Bizden Biri	63 Hem M�hendisti Hem de Şair - Ali Cem SEBER
Bizim Köşe	64

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ EĞİTİMLERİ

Üyelerimizin çalışma alanlarına göre tamamlayıcı nitelik taşıyan ve eğitim sonunda başarı göstermeleri halinde uzmanlıklarının , belgelendirilmesi amacıyla düzenlenen Meslek İçi Eğitim Merkezimizin (MİEM) eğitimleri devam etti. Sene başında yayınlanan eğitim programı çerçevesinde düzenlenen eğitimlerimize diğer illerden de üyelerimizin ilgisi yoğundu.

Şantiye Şefliği
Semineri
08-10 Mayıs 2014



TARİH	EĞİTİM ADI	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTMEN	KATILIMCI SAYISI
08-10 Mayıs 2014	Şantiye Şefliği Semineri	ESKİŞEHİR	Ahmet Turan DÖRTDEMİR	24
16-22 Mayıs 2014	Mekanik Tesisat Uzman Müh. Yetkilendirme Kursu	ESKİŞEHİR	Hakan YAVUZ	11
20-27 Mayıs 2014	Bilirkişilik Kursu	ESKİŞEHİR	Şerif ÖZSAKARYA	27
24-27 Mayıs 2014	Doğalgaz İç Tesisat Müh. Yetkilendirme Kursu	ESKİŞEHİR	Tayfun PINAR	11
12-14 Haziran 2014	LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu	ESKİŞEHİR	M. Simavi BAKIR	14
12-14 Haziran 2014	Şantiye Şefliği Semineri	ESKİŞEHİR	Ahmet Turan DÖRTDEMİR	17
19-21 Haziran 2014	Enerji Kimlik Belgesi Uzmanı Eğitimi	ESKİŞEHİR	Erhan İNAN	12
27-30 Haziran 2014	Yangın Tesisatı Müh. Yetkilendirme Kursu	ESKİŞEHİR	Harun ERPOLAT	16



Mekanik Tesisat Uzman Mühendis
Yetkilendirme Kursu
16-22 Mayıs 2014



Doğalgaz İç Tesisat Mühendis
Yetkilendirme Kursu
24-27 Mayıs 2014

OPERATÖR YETİŞTİRME EĞİTİMLERİ

S anayi kuruluşlarından ve akaryakıt dolum istasyonlarından gelen talepler doğrultusunda, kuruluşların kaldırma-iletme birimlerinde, ısı merkezlerinde, lpg dolum boşaltım birimlerinde görev yapan ara teknik elemanların bilgi ve beceri seviyelerini yükseltmek, iş sağlığı ve güvenliği için gerekli ve zorunlu kurallara uygun olarak çalışmalarını sağlamak amacıyla eğitimlerimizi düzenlemeye devam ettik.

LPG YETKİLİ PERSONEL KURLARI

TARİH	EĞİTİM ADI	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTMEN	KATILIMCI SAYISI
10-11 Mayıs 2014	LPG Otogaz İstasyonları Dolum ve Boşaltım Kursu	AFYONKARAHİSAR İl Temsilciliği	Selçuk UNDU	28
24-25 Mayıs 2014	LPG Otogaz İstasyonları Dolum ve Boşaltım Kursu	AFYONKARAHİSAR İl Temsilciliği	Selçuk UNDU	31



AKÜLÜ TRANSPALET KULLANMA EĞİTİMİ

TARİH	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTMEN	KATILIMCI SAYISI
03 Mayıs 2014	GKN DRIVELINE	İbrahim KÜÇÜKAÇIL	14

SANAYİ KAZANLARI İŞLETMECİSİ YETİŞTİRME KURSU

TARİH	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTMEN	KATILIMCI SAYISI
05-10 Mayıs 2014	MMO ESKİŞEHİR ŞUBE	Cenap CORAL	10
24-28 Haziran 2014	Eti Maden - Kırka Bor İşletmesi	M. Sadık YURTMAN	23

İŞ MAKİNALARI OPERATÖR YETİŞTİRME KURSU (FORKLİFT)

TARİH	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTMEN	KATILIMCI SAYISI
09-22 Haziran 2014	MMO ESKİŞEHİR ŞUBE	Kadri ÖZBEK	29
02-10 Haziran 2014	KROS OTOMOTİV KÜTAHYA	Enis Emrah ERTAN	11



GENEL TAVAN VİNCİ EĞİTİMİ

TARİH	EĞİTİMİN YERİ	EĞİTMEN	KATILIMCI SAYISI
03 Mayıs 2014	ARÇELİK A.Ş.	Erhan İNAN	19
10 Mayıs 2014	ARÇELİK A.Ş.	Erhan İNAN	20

ISO 9001 ISO 14000 SİSTEMİ GENEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ

Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Sipil Plastik Eskişehir İşletmesinin 95 mavi yaka personeline yönelik 17 Mayıs 2014 tarihinde ISO 9001 ve ISO 14001 sistemi genel bilgilendirme eğitimleri iki grup halinde düzenlendi. Yönetim standartlarının hangi gereksinimler ile oluşturulduğu; toplum, tedarik zinciri yönetimi ve işletme açısından nelere hizmet ettiği ve kazanımlarının aktarıldığı eğitimi Şubemiz Kalite Komisyonu Üyesi Özlem İŞİKÇİ verdi.



ÜYELERİMİZE İNDİRİM UYGULAYAN KURUMLAR

İndirim

İndirim

TOTAL

-%4

• Üye Aidat Borcu olmayan üyelerimiz; Şubemizden alacakları TOTAL Kurumsal Kart ile yapacakları akaryakıt alışverişlerinde, Total Kurumsal Kartlarına aldıkları akaryakıt bedelinin % 6 'lık para puan kazanca uygulaması; Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun akaryakıt taban fiyat uygulaması nedeniyle geçici bir süre %4 'e düşürülmüştür.

Not: Kadir Soydaşlar – Fevzi Çakmak Total kurumsal kart indirimi uygulamamaktadır.

YISGO

-%25

YUNUSEMRE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ORGANİZASYONU

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi C Sınıfı, B Sınıfı, A Sınıfı eğitimi alacak üyelerimize %25 indirim uygulanacaktır.
 - Üyelerimiz kayıt olurken oda kimliğini yanlarında bulundurmalarıdır.
- Adres: Deliklitaş Mah. Savtekin Cad. No:24 Eskişehir
TEL : 0.222 234 74 74

CETEMENLER

-%20

Oda kimlik kartını gösteren Oda üyeleri ve çalışanları ile birlikte yanında getirdiği yakınlarına fotokopi ve baskı hariç kırtasiye alış-verişlerinde **NAKİT** ödemelerde %20 indirim uygulanacaktır.

Adres: Hoşnudiye Mh. Cengiz Topel Cd. No: 31/B Eskişehir Tel: (0.222) 221 91 59

OXFORD HOUSE COLLAGE

-%15

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına;
- Oxford House Collage İngilizce Dil Eğitim Programlarına (Yetişkin ve Çocuk Programı) indirimli fiyatlar üzerinden ek olarak %15 indirim uygulanacaktır.
- Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.

Adres: Hoşnudiye Mah. İsmet İnönü 1.Cad 732. Sok No:44 Noora Plaza B Blok Kat:4 Tepebaşı-Eskişehir Tel: 0222 330 6 330 - 0222 330 00 11

ODA RESTORAN

Oda kimlik kartını gösteren Oda üyeleri ve çalışanları ile birlikte yanında getirdiği yakınlarına **NAKİT** ödemelerde %20, **KREDİ KARTI** ile ödemelerde %10 indirim uygulanacaktır.

Adres: Org.san. Bölğ.2, Cad. No:1 Eskişehir Telefon : 0(222) 236 00 47

OSMANGAZI İSG

-%10

Üyelerimiz ile birlikte getirdikleri yakınlarına %10 indirim uygulanacaktır. Ödeme esnasında üyelerimiz Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.

Adres: Büyükdere Mah. Akasma Sk. No: 1 Odunpazarı Eskişehir
Tel : 0222 500 00 88

KA SİGORTA

-%20

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birinci derece yakınlarına;
 - Kasko Poliçerinde ; %20 İndirim
 - Trafik Sigorta Poliçelerinde; %10 İndirim
 - Ev + İşyeri + Kobi Poliçelerinde ; %20 İndirim
- Üyeler ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.

Adres: Hoşnudiye Mh. İsmet İnönü Cd. No:35/2 ESKİŞEHİR
Tel : 0222 234 60 72

TRAKYA RESTAURANT

-%10

Ödeme esnasında üyelerimiz Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.

Adres: Şahin Caddesi Tepebaşı Belediyesi yanı No: 84/A Eskişehir
Telefon: 0.222. 330 52 02

ACIKTİM KAFEDEYİZ PASSAGE CAFE PATISSERIE

-%10

Üyelerimiz ile birlikte getirdikleri yakınlarına %10 indirim uygulanacaktır. Ödeme esnasında üyelerimiz Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmalarıdır.

Adres: Acıktım Kafedeyiz: Hoşnudiye Mh. İsmet İnönü Cad.
Güneş Apt. No: 61/A
Passage Cafe&Patisserie: Kızılaklı Mahmut Pehlivan Cad. No: 15/B Eskişehir

MEDLINE SAĞLIK GRUBU

- Makina Mühendisleri Odası personeline, üyelerine ve birinci dereceden yakınlarına (eş, çocuk,anne, baba, kardeş)
- SGK Hasta Farkları Üzerinden Uygulanacak İndirim Oranları
- Poliklinik Muayene ve Tetkikler %20 İndirim
- Operasyonlar ve Yatarak Tedaviler %20 İndirim
- Özel CHECK-UP Paketleri Üzerinden Uygulanacak İndirim Oranları
- Tüm Özel Check-Up Paketleri %30 İndirim
- Oda kimlik kartını gösteren Oda üyeleri ve çalışanları ile birlikte yanında getirdiği yakınlarına indirim uygulayacaktır.

Not: Oda çalışanları, üyeleri ile 1. Derece aile fertlerinden (eş/çocuk) Sosyal Güvenlik Kurumu'nun belirlemiş olduğu ve alınmasını zorunlu kıldığı devlete ait 12 TL'lik katılım payı muayenelerde yasal zorunluluk gereği talep edilecektir.

Adres: Akarbaşı Mahallesi. Kıbrıs Şehitleri Caddesi. No: 61, 26020 Eskişehir

ÜYELERİMİZE İNDİRİM UYGULAYAN KURUMLAR

İndirim

İndirim

BÜYÜK OTEL

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına;
- Single Room BB(Tek Kişilik Oda+Kahvaltı) – 75 TL
 - Double Room BB (Çift Kişilik Oda + Kahvaltı) – 120 TL
 - Triple Room BB (Üç Kişilik Oda + Kahvaltı) – 140 TL (Üyeler Hotel'e giriş esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.)
- Adres : Büyük Otel Sivrihisar Cad. No:40 26120 /ESKİŞEHİR
Telefon : (0222) 230 6800

AKADEMİK TARZ

- KPSS (Alan), KPSS (B), ALES, YDS eğitimi alacak üyelerimize ve 1. derece yakınlarına %10 indirim uygulanacaktır.
- Üyelerimiz kayıt olurken oda kimliğini yanlarında bulundurmamalıdır.
- Adres : İstiklal Mah. Başarılı Sokak No:17/36 (Adalar Migros arkası halkalı bina)
TEL : (0222) 231 60 65

SeCh Cafe Bistro & Sempre – Chinatown & Rosaluna Cafe Bistro

- Makina Mühendisleri Odası üyelerine ve çalışanları ile yakınlarına %10 indirim uygulanacaktır.
- Üyeler Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır. (Ödeme Esnasında)
- İndirim; Fix menüler, alkollü içecekler ve yemek çekleri haricinde diğer tüm ürünlerde oda kartının tebliğ edilmesiyle %10 indirim uygulanacaktır.

ESJİM SPOR

- Oda kimlik kartını gösteren Oda üyeleri ve birlikte getirdikleri yakınlarına;
- Spor Üyelikleri %40
 - Restaurant %25
 - Solarium (dk) %20
- indirim uygulanacaktır.
- Adres: Eskişehir Showroom- İsmet İnönü cad. No : 71/2 Eskişehir - Türkiye
Telefon: 0 (222) 221 48 09

ROOF GARDEN HOTEL

- Üyelerimiz ile birlikte getirdikleri yakınlarına Restaurant bölümünde her türlü yiyecek ve içecek kapsamında %15 indirim uygulanacaktır. (Üyelerimiz ödeme esnasında Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır) Konaklama kapsamında KDV ve kahvaltı dahil çift kişilik oda için 140 TL, tek kişilik oda için 90 TL fiyat uygulanacaktır. (Üyelerimiz Hotel'e giriş esnasında Makina Mühendisleri Odası'na üye olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır)
- Adres: Roof Garden Hotel /Büyükdere Mh. Sarılar Sk. No: 4 Eskişehir Telefon: 0222 239 40 50

KAHVE DİYARI

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına; promosyon ürünlerin haricinde her türlü yemek ve içecekte %15 indirim uygulanacaktır.
- Üyeler Ödeme Esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.
- Adres: Kahve Diyarı Eskibağlar Mah. Fabrikalar Sok. No:1/B-C Bahçelievler/Tepebaşı Eskişehir

ROTA BALIK ET

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına; Her türlü Yemek ve İçecekler tüm ürünlerde %15 indirim Üyeler Ödeme Esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.
- Adres: Rota Et Balık Hoşnudiye Mah. Altın Sok. No: 6/A Eskişehir
Tel:0 222 23038 81

A&G SAAT

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birlikte getirdikleri yakınlarına; kampanyalı satışlardaki kampanya indirimine ilave olarak %10 indirim uygulanacaktır.
- Üyeler Ödeme Esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.
- Adres: A&G Saat Espark AVM, Eskibağlar Mh. Üniversite Cad. No: 21, No: 1B-1K Eskişehir Telefon: 0222 333 07 56

MOR MASA OFİS MOBİLYA

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birinci derece yakınlarına;
- Tüm Ürünlerde ; %20 İndirim
- Adres: Kurtuluş Mh. Ünaltdı Sk. No: 10/A - Odunpazarı / ESKİŞEHİR
Telefon-Fax : (222) 246 05 65

BEMAR KARIYER OKULU

- Makina Mühendisleri Odası üyeleri ile birinci derece yakınlarına;
- AutoCad, SolidWorks, Catia, 3D Studio Max ; %20 İndirim
 - UniGraphics, Pro-Engineer (OSB`de Bulunan Eğitim Merkezinde Verilmesi Durumunda) ; 2014 yılı içinde geçerli olacak "Standart" fiyat uygulanacaktır.
 - Genel İngilizce, İspanyolca, Almanca, Rusça, İtalyanca, Fransızca ; "7-14" yaş için açılan "Kids" gruplarında " AB Dil Portfolyo Sistemi" ne göre "1 KUR" olarak belirlenen seviye 1000 TL.+ KDV
 - Yaz Döneminde "1 Kur"luk herhangi bir dil eğitiminin bedeli;800 TL.+ KDV
 - Yaz Gruplara Özel "Teknik İş İngilizcesi"; Kişi Sayısı ve Eğitim Süresi Belirlediği takdirde Odamız Eğitim Salonunda verilecek olan Eğitimin %20`lik oranda fiyat iyileştirilmesi
- Üyeler Ödeme Esnasında Makina Mühendisleri Odası'na bağlı olduklarını gösteren üye kartını yanlarında bulundurmamalıdır.
- ADRES: 2 Eylül Cd. Başan Sk. N:3 TEB Bankası aralığı ESKİŞEHİR Tel.:0.222 220 86 64

28 Haziran 2014 İstikbal Gazetesi

İstikbal

Odunpazarı'nın geleceği bilim ve teknoloji'den geçecek

Odunpazarı'nın geleceği bilim ve teknoloji'den geçecek. İlçe Başkanı Mustafa Çelebi, Odunpazarı İlçe Kurulunun toplantısında, ilçe sınırları içerisinde yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirtti. Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

2 Haziran 2014 Milli İrade Gazetesi

Milli İRADE

2 HAZİRAN 2014 PAZARTESİ 1960'DEN GELEN KÜLTÜR

MAKİNA MÜHENDİSLERİ KOROSU'NDAN KONSER

Makine Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Türk Sanat Müziği Noronu bu yıl ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

İstikbal

8 Haziran 2014 Pazartesi

Makine Mühendislerinden binlerce öğrenciye eğitim semineri

"Dışa bağımlılıktan kurtulmak için enerji tasarrufu şart"

Makine Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi tarafından düzenlenen eğitim semineri, binlerce öğrenciye eğitim sağladı. Seminerde, enerji tasarrufu ve enerji verimliliği konularına değinildi.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

Anadolu

11 Mayıs 2014 Anadolu Gazetesi

İş kazalarında Avrupa'da birinciyiz

İş kazalarında Avrupa'da birinciyiz. Türkiye'de iş kazaları oranı Avrupa'da en yüksek olan ülkelerden biri olarak kayıtlara geçti.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

Sonhaber

11 Mayıs 2014 Sonhaber Gazetesi

25 Mayıs 2014 Anadolu Gazetesi

2013 yılında bin 235 çalışan yaşamını yitirdi

2013 yılında bin 235 çalışan yaşamını yitirdi. İş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle bin 235 çalışan yaşamını yitirdi.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

Tavşanlı'nın

27 Mayıs 2014 Tavşanlı'nın Sesi Gazetesi

Mesleğe Hoşgeldiniz

Mesleğe Hoşgeldiniz. Meslektaşlarımızı mesleğe hoşgeldiniz.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

Sonhaber

25 Mayıs 2014 Anadolu Gazetesi

Hoşgeldin genç mühendis!

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği (TMMOB) Makina Mühendisleri Odası (MMO) Eskişehir Şubesi'nce, genç mühendisler için "Mesleğe Hoşgeldin Buluşması" düzenlendi.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

ŞEHİR

25 Mayıs 2014 Şehir Gazetesi

Biz uyarı miştık

Biz uyarı miştık. İş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle bin 235 çalışan yaşamını yitirdi.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

Milli İRADE

21 Mayıs 2014 Milli İrade Gazetesi

SOMA'DA YAŞANANLAR TAM BİR KATLIAMDIR

TMMOB Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu, Hamamçayolu Caddesi'nde bulunan "Yas Çadırı" nı ziyaret ederek basın açıklaması yaptı.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

ŞEHİR

25 Mayıs 2014 Şehir Gazetesi

Biz uyarı miştık

Biz uyarı miştık. İş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle bin 235 çalışan yaşamını yitirdi.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.

Sonhaber

21 Mayıs 2014 Sonhaber Gazetesi

"Ölenlerin ve kayıpların isimleri neden açıklanmıyor?"

TMMOB Eskişehir İl Koordinasyon Kurulu, Hamamçayolu Caddesi'nde bulunan "Yas Çadırı" nı ziyaret ederek basın açıklaması yaptı.

Şubeli Pazar 2 Haziran 2014 Pazartesi günü, ilki konserini Dikarıpın Belediye Hırsan Polatlıoan Kültür Merkezi'nde verdi. Konserin başkanı TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Başkanı Mustafa Çelebi, "Bizim ilçe olarak gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğiz. Bu alanlarda yapılacak projelerin ve çalışmaların gelecekte bilim ve teknoloji ile ilerleyeceğini belirttik" dedi.



Madenin kârı yandaşlara, ölüm işçilere(III)

Bugünkü ve yarınki sosyalist politikayla Soma'daki maden kazasının ülkemizde ve dünyada yerleşiklerini sırtlayarak, tamirci olarak, hem dünyada hem ülkemizde madencilik sektörünün ömrünü ve kalitesini artırarak yaşamaya çalışacağız. Buna sadece yitmiş işçilerden de yansınmayacak şekilde devam edeceğiz. Dünya ölümüne bir ölümüne getiren ve kazaları katliamlara dönüştürerek nesil bir deneyimle kazıyı insanlara taşıyarak açacağız. Başın ayık, konuk yaşamız. Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal'ın, Eskişehir yakınlarındaki bir odun kömürü ocagında çocuk işçi kullanılarak işçi yaşamına yer veriyoruz. Antidünya sevgili okuyan çocuk işçilerimiz ülkemizde her yerde var ve sağlık - gülsüzük olduğumuz insanları yitirmekle öyle kolay olmayacak sanıyoruz.

Sevgili okuyucu, bugünkü sayfamıza yazmamız gerekenlerin bir kısmını arıyorsunuz. Maden Mühendisleri Odası Eskişehir Şube Başkanı Hakan Ünal'ın yazmasını bekliyoruz.

Madende çalışmanın ne demek olduğunu gözlemlediğimiz birini arıyorsunuz. Madencilik sektöründe bir mühendis olarak siz çok fikrimiz vardır. Soma'da 13 Mayıs 2014 günü yaşanan ve "katliam" olarak nitelendirildiğimiz kazadan 4 gün önce yaptığımız basın açıklamasında Türkiye'deki işçi cinayetlerine vurgu yapmış, mevcut yasa ve yönetmelikler ve denetimlerle bu ölümün önüne geçilemediğini belirtmiş, bu ölümün önüne geçilemediğini vurgulamıştık. Yine, 1 Mayıs 2014 öncesi TTB, KESK ve DISK'e yaptığımız ortak basın açıklamasında iş kazalarının bir kader olmadığını, bu ölümün önüne geçilebileceğini söylemiştik. Oysa, Çalışma Bakanı Faruk Çelik, 2007 yılından beri ülkemizde iş kazalarını ciddi bir düşüş olduğunu iddia etmekte ve bu iddiasını TÜİK verileriyle ispatlamaya çalışmaktadır. Bu işleme temel olarak ise 2012 yılında çıkarılan 6311 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nı göstermektedir. Çalışma Bakanı'na göre, "2013 yılında her 100 bin işçiden 1,2'isi iş

"Soma'da yaşanan katliam, Neoliberalizmin ülkemize dayattığı özelleştirme ve taşeronlaştırmanın yarattığı tahribatin suçuştü yakalanmasıdır."

kazasına maruz kalırken, 2013 yılında bu oranın her 100 bin kişiden 7'ye düştüğünü iddia etmiştir. Gerçeğin böyle olmadığını İş Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi'nin yayınladığı verilerden anlıyoruz: Yaşamın çıktığı, 2012 yılında 745 ölümlü iş kazası meydana gelirken, 2013 yılında bu sayı 1235'e çıkmıştır. 2013 yılındaki iş kazası oranı 100 binde 7 değil, 9,5'tir ve bu oran yaşamın çıktığı 2012 yılına göre 3,3 puan daha yüksektir. Böylece bir kenarda sayılara tutunmaya çalışarak, Bakanın vermeye çalıştığı gibi 100 yıl öncesinin sayılarıyla bir takım savunmalar geliştirmeye çalışarak bilime ve aklı ayırır. Ölümlü kazaların detayları çok daha vahim bir tabloya gözler önüne sermektedir.

1942 yılında Çin'de yaşanan büyük maden kazasını işin fitratında olduğunu ispatlamak için çaba harcanması büyük bir aymazlıktır. Çünkü, 1942'de Çin'de yaşanan bu kaza Çin'in Liaoning eyaletinin Japon işgali altında yaşadığı gümüş madeni madeni

Maden, Japon ordusu tarafından işletilmekteydi. Ancak madenede Çinli tutsaklar köle olarak çalıştırılmaktaydı. Kaza meydana geldiğinde içeride 1500'den fazla tutsak işçinin olduğu tahmin ediliyor. Japon ordusu gözünü korpandan bu işçileri madene küllü su basarak, ölü yeri dışı olup olmadığına bakmaksızın görmüştür. Bu uygulamanın asıl nedeni ise Madeni Geri Kazanabilmek yani madenedeki kömürün yanmasını önüne geçmektir. Zira bölge işgalden kurtuluncaya kadar

Japonlar madeni işletmeye devam etmiştir. Böylece bir faşizan uygulamanın bu gün bu işin fitratında olduğunu anlatılmak üzere örnek olarak gösterilmesi bilime ve insaniğe sığmaz.

Soma'da yaşanan katliam, Neoliberalizmin ülkemize dayattığı özelleştirme ve taşeronlaştırmanın yarattığı tahribatin suçuştü yakalanmasıdır. 140 dolardan 24 dolara düşen maliyet sadece taş kömürünün galerilerden yer yüzüne taşınmasına yapılan yatırıma bir sonucu değildir. Kaldı ki, bu konveyör sistemi sanıldığı gibi çok ileri teknoloji değildir. Asıl büyük vurgun işçilik saat ücretlerinin düşmesi ve çalışma sürelerinin artmasıdır. Bu da tam olarak Neoliberalizm'in temel felsefesidir: Maksimum kâr, minimum maliyet. Taşeronlaştırmanın ne demek olduğunu Eskişehir'deki ormanlarımızda mevsimlik olarak işletilen odun kömürü ocaklarından vereceğiz bir örnek çok güzel açıklayacaktır.

Odun kömürü ocakları insanlık tarihinin en eski kaynağıdır. Odun kömürü ocakları insanlık tarihinin en eski kaynağıdır. Ancak ülkemizde hala bilinen en ilkel yöntem geçerlidir. Odun kömürü rüzgara açık olmayan bölgelerde üretilmektedir. Genelde kullanılan odunlar meşe, kayın, gürgen, dişbudak, karaağaç, huş gibi en iyi derecede kömürleşen sert ağaçlardan seçilir. Üretim sezamluk olarak yapılır ve genelde eski üretim alanları kullanılır. Ocaktan üzeri Torlak odu verilen toprakla örtülür. Kömür haline getirilecek odunlar ocak içine belli bir düzende istif edilir. Kömürleşme için yerleştirilen odunların havayla teması kesilir ve yarım yarıma

gerçekleştirilir. Odunların üzerindeki ödetü yeşil ve toprak örtüsü olmak üzere iki tabakadan oluşur. Bu ödetü ormandaki bitki örtüsü ve topraktan elde edilen bir karışımdır.

Yanıcı madde olarak talaş, yonga, çalı - çırpı gibi maddeler kullanılır ve hem üstten, hem de alttan yakılır. Torluğun yakma işlemi sabahın erken saatlerinde rüzgarsız bir havada başlatılır. Ateşin iberemesini kontrol etmek için torluğun üst kısımlarından bağlanarak toprak örtüsü delinir. Bu deliklerden önce sıvı buhar çıkar. Daha sonra sarı renkte bir duman yükselir. En sonunda karbonmonoksitten ibaret mavi renk meydana gelir. Mavileşme görüldüğü kömürleşme sona ermiş olur. Yanma bittikten sonra, toprak birkaç gün soğutulmak üzere bekletilir.

Bu arada torluğa körekleme takviye yapmak gerekir. Çünkü torlukta çökmeler oluşur. Torluğu bozma işi önce yarısından yapılır. Kömür elde etme süresi 76 saat ile 107 saat sürer. Dolayısıyla tüm bu işlemler sırasında altın gibi değerli bir maddeyi yanık odun altında tutmak ve torluğu desteklemek gerekir. Ülkemizde bu ocakların işletmeleri Orman Bölge Müdürlükleri'nin açtığı ihalelerle verilir. Çalışanlar ise genelde çok çocuklu köylülerdir. Mevsimlik işçi olarak çadırlarda aileleriyle beraber yaşarlar. Çocuklar da aileleri ile birlikte çalışmaktadır. Bu süre zarfında eğitim görmezler, sağlık hizmeti almaları imkansızdır. İşte buna taşeronlaştırma denir. Ağadındaki fotoğraf, 2013 sonbahar aylarında, Eskişehir yakınlarında kurulan bir odun kömürü ocagında çekilmiştir.



Soma'daki maden kazası ya da katliamı, ne dersenez deyin, bir buzdüğünün görünen yüzüdür. Ülkemizde ve dünyada en yoğun sömürü madencilik sektöründe yaşanmaktadır. Bundan önceki kazalar dahil ve bu kazadan başta hükümet olmak üzere tüm yetkililer sorumludur. Binlerce maden ocağımız gereklî tedbirler tam olarak alınmadan, patlamaya hazır bir bomba gibi üretim yapmaktadır. Türkiye, ILO Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organisation - ILO) Sözleşmesi'ni halâ imzalamamıştır. Soma katliamı sonrası, iş isten geçtikten sonra Başbakan'ın talimatıyla imzalanması için çalışmalara başlanmıştır. Almanyada son 40 yılda 3 işçi maden kazalarında öldüğü halde, ülkemizde son 10 yılda 1200'e yakın işçimizi kaybetmemiz Türkiyemiz için yüzkarasıdır. Yazık...

En acısı, 2013 yılında 59 çocuğumuz iş kazalarında hayatını kaybetmiştir. Ülkemizde çocuk işçi çalıştırılmadığını kimse iddia edemez. Çocuklarımız iş cinayetlerinde kaybettığımız bir gerçektir. Enerji Bakanı ve Çalışma Bakanı'nın Soma'da ölen genç bir işçinin yaşı üzerinden kendilerini aklamaya çalışmaları bu gerçeği değiştiremez. Aynı şekilde dünyada üçüncü ve Avrupa'da birinci sırada iş kazası yaşanan bir ülke olarak bu utançı üzerimizden atamayız.



1 MAYIS'I COŞKUyla KUTLADIK

DİSK, KESK, TMMOB ve çeşitli siyasi partilerle sivil toplum örgütlerinin aralarında bulunduğu yüzlerce kişi çeşitli sloganlar ve dövizlerle yürüyüşlerini gerçekleştirdi. Odunpazarı Meydanda büyük bir coşku ile toplanan grup 1 Mayıs İşçi ve Emekçi Bayramı'nı kutladı.

Şubemizin TMMOB' a bağlı Odalarla birlikte TMMOB pankartının arkasında yer aldığı kortej bu yıl Adalar mevkiinde saat 13:00 'da bir araya gelerek kutlamaların yapılacağı Odunpazarı Meydanı'na kadar yürüdü. Odunpazarı'nda toplanan sendikalar adına konuşan DİSK Bölge Temsilcisi Bayram Kavak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca taşeron işçilerin haklarını korumak adı altında kıdem tazminatlarının tasfiyesinin gündemde olduğunu belirterek " Kıdem tazminatlarımızdan elinizi çekin. Bu tasfiyeye biz işçiler asla izin vermeyeceğiz. İşçi simsarlığı sevdasından vazgeçin. İşçilerin kiralınip bir mal haline

getirilmesine asla izin vermeyeceğiz. Sömürüyü derinleştirme amacıyla esneklik dayatmasından vazgeçin. İşçilerin daha fazla yoğun, daha fazla güvencesiz çalıştırılmasına asla izin vermeyeceğiz" dedi.



BAHAR BULUŞMASI



Kadın üyelerimizin arasındaki dayanışmayı, birlik ve beraberliği artırmak amacıyla kadın üyelerimiz 04 Mayıs 2014 tarihinde saat 11:00'da Gölpark Restaurant'ta bir araya gelerek sabah kahvaltısı

yaptı. 70 kadın üyemiz ve çocuklarının katıldığı kahvaltıda üyelerimiz birbirleri ile sohbet ederek hoşça vakit geçirdiler.

SULU YANGIN SÖNDÜRME SİSTEMLERİ SEMİNERİ

Mekanik tesisat alanında proje, taahhüt, denetleme konularında faaliyet gösteren üyelerimize yönelik olarak "Sulu Yangın Söndürme Sistemleri" semineri 20 Haziran 2014 tarihinde Şubemiz Eğitim Salonun'da gerçekleştirildi. Makina Mühendisi Ümit KALAYCI'nın verdiği seminere 27 kişi katıldı.



MESLEKİ GELİŞİM DANIŞMANLIĞI SEMİNERLERİ

Öğrenci arkadaşlarımızı mühendislik hayatına hazırlamak, onların gerekli bilgi, beceri, anlayış kazanmalarına destek olmak amacıyla, Odamız her zaman imkanlarını sunmuş ve sunmaya devam edecektir. İş dünyasının, devlet ve toplumun beklentilerine cevap verecek şekilde genç arkadaşlarımızın mühendislik eğitimlerine katkıda bulunmak için düzenlediğimiz etkinliklerden birisi olan "Mesleki Gelişim Danışmanlığı Seminerleri"ni 2014-2016 çalışma döneminde düzenlemeye devam edeceğiz.

TARİH	SEMİNERİN KONUSU	SEMİNERİ VEREN
02 Mayıs 2014	KALİTE MÜHENDİSLİĞİ	Mehmet Ali KARASU Renta-Candy Hoover Group Üretim Direktörü
16 Mayıs 2014	GAZ TÜRBİNİ/UÇAK MOTORLARI	Salih BARDAKÇI - TEI, Cihan ALTUN -1inci H.İ.B.M.K'lığı
17 Mayıs 2014	AR-GE FAALİYETLERİ	Sezgin BAHTİYAR Candy-Hoover Grup'tan Ar-Ge Müdürü



KALİTE MÜHENDİSLİĞİ



GAZ TÜRBİNİ -UÇAK MOTORLARI



AR-GE FAALİYETLERİ

Ürün Tasarımında Bilgisayar Destekli Mühendislik Semineri

Organize Sanayi Bölgesinde faaliyet gösteren Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulama Merkezi'mizde 04 Haziran 2014 tarihinde "Ürün Tasarımında Bilgisayar Destekli Mühendislik" konulu seminer gerçekleştirildi.

Ürün tasarımında, "Profesyonel Çözümler", "Sanal Test", "Düşük Maliyetli ve Yüksek Kalitede Özgün Ürünler" in anlatıldığı seminere konuşmacı olarak Anavo Mühendislik'ten İş Geliştirme Yöneticisi ve Teknik Danışman Mustafa DUYAR katıldı. Organize Sanayi Bölgesi'ndeki endüstriyel kuruluşlarda görev yapan üyelerimizin de ilgi gösterdiği etkinliğimizin sonunda konuşmacıya, katkılarından dolayı teşekkür belgesi takdim edildi.



SERBEST MÜŞAVİR MÜHENDİS ÜYELERİMİZ İLE TOPLANTILAR YAPILDI

Serbest Müşavir Mühendis üyelerimizle 5 Mayıs 2014 tarihinde Şubemiz eğitim salonunda, 24 Haziran 2014 tarihinde Kütahya İl Temsilciliğimiz eğitim salonunda toplantı gerçekleştirildi. Şubemiz'deki toplantıya 42, Kütahya İl Temsilciliği'mizdeki toplantıya 10 üyemizin katıldığı toplantılarda meslektaşlar arasında haksız rekabeti önlemek amacıyla mesleki denetim uygulamaları çerçevesinde TMMOB Makine Mühendisleri Odası tarafından belirlenen serbest müşavirlik ve mühendislik hizmetleri asgari ücretleri uygulamalarında karşılaşılan sorunların çözümüne yönelik çalışma yapıldı. Serbest Müşavirlik ve Mühendislik Bürolarının, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği Makine Mühendisleri Odası Serbest Müşavirlik Mühendislik Büroları Tescil ve Mesleki Denetim Yönetmeliği 'ne uygun olarak hizmet üretmelerinin sağlanması amacıyla Oda

ile yapılacak ortak çalışma esasları üzerinde görüşler belirlendi.



Şubemizde yapılan toplantı
05 Mayıs 2014



Kütahya İl Temsilciliğimizde yapılan toplantı
24 Haziran 2014



Şubemiz Bilim Şenliğinde

Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Bilim Deney Merkezi ve Sabancı Uzay Evi 'nin 10 Mayıs 2014 Cumartesi günü 10:00-18:00 saatleri arasında Sazova Bilim Kültür ve Sanat Parkı içerisinde, düzenlediği "Bilim Şenliği" ne Şubemiz de iki standla katıldı.

Bilim atölyeleri, bilim gösterileri, yarışmalar, konserler, öğrenci proje standları ve teknoloji standlarının yanısıra bir çok etkinliğin yer aldığı Şenlikte, Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Prototip Atelyemizin tanıtım standında 3 boyutlu tarama cihazı ve hızlı prototipleme makinası hakkında bilgiler verildi, üretilen parçalardan örnekler sunuldu. Diğer standımızda MMO yayınları, MMO'nun çalışma alanları, teknik hizmetlerimiz, etkinliklerimiz hakkında bilgiler aktarıldı.



PROJE YARIŞMALARI SONUÇLANDI

“Geleceğin Mühendisleri Tasarlıyor” proje yarışmasının bu yıl sekizincisi, “Endüstri Mühendisleri Adayları Yarışıyor” proje yarışmasının da dördüncüsü gerçekleştirildi.



Yarışmaya katılan ekiplerin projelerinin değerlendirilmesi Jüri Kurulu'nun 23 Mayıs 2014 tarihinde Şubemiz Eğitim ve Kültür Merkezi'nde yapmış olduğu toplantıda, ekiplerin proje sunuşları sonucu yapıldı. Geleceğin Mühendisleri Tasarlıyor Proje Yarışmasına katılan 5 ekibin ve Endüstri Mühendisleri Adayları Yarışıyor Proje Yarışmasına katılan 2 ekibin projelerinin değerlendirmesini Yrd. Doç.Dr. Melih Cemal KUŞHAN, Yrd. Doç. Dr. Ümit ER, Mak. Müh. Hakan ÜNAL, End. Müh. Hakan ÖNAÇAN, End. Müh. Aysun ALTINAY ve Metin KAYA'dan oluşan jüri kurulu yaptı.

Juri Kurulu yarışmalara katılan projeleri; orijinallik-teroride, fikir olarak yeni ürün, yenilik getircilik, topluma katkı koyuculuk, çevreciliğe önem vericilik, uygulanabilirlik (güncellik ihtiyacı), üretilebilirlik, san-tez olabirlik, maliyet değeri, proje sunumu, sunumda anlaşılabilirlik, proje raporunun yeterliliği kriterlerini göz önüne alarak değerlendirildi. Değerlendirme sonuçlarına göre “Geleceğin Mühendisleri Tasarlıyor Proje Yarışması'nda” birincilik

ödülü olan 1.000 TL bir projeye, ikincilik Ödülü olan 750 TL bir projeye ve üçüncülük ödülü olan 500 TL yine bir projeye, mansiyon ödülü olan 250'şer TL 2 projeye verilmiştir.

“Endüstri Mühendisleri Adayları Yarışıyor Proje Yarışması'nda” birincilik ödülü olan 1.000 TL bir projeye, ikincilik ödülü olan 750 TL bir projeye verilmiştir.

GELECEĞİN MÜHENDİSLERİ TASARLIYOR PROJE YARIŞMASI SONUÇLARI BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

TASARIM RADYATÖR



Bu çalışmada ısı değiştirici çeşitleri, tasarımı üzerinde çalışılan radyatörün hesaplamaları, aynı boyutlara sahip standart radyatörlerle karşılaştırılması, maliyet analizleri ve Türkiye ve Dünyada pazar payları, çevre, ekonomiklik ve sürdürülebilirlik açısından üstünlüğü konuları üzerinde durulmuştur.

İklîmlendirme amacıyla kullanılacak bu kanatlı borulu ısı değiştirici, dış kısmına kanatların yerleştirildiği boru ve plakadan oluşmaktadır. Boru tarafında bulunan sıvı haldeki akışkan ile kanat tarafında bulunan gaz halindeki akışkan arasında ısı alışverişi sağlanmaktadır.

Bu çalışmada, kanatlı borulu ısı değiştiricinin indirgenebileceği en küçük simetrik parçanın, çeşitli parametrele-

rinin değişiminin basınç düşümüne ve kapasiteye etkisi incelenmiştir.

PROJE EKİBİ

- Ebru AYTER
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
4. Sınıf Öğrencisi
- Miray MUTAY
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
4. Sınıf Öğrencisi

İKİNCİLİK ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

HİSSEDEBİLEN ROBOTİK PROTEZ EL ÜRETİMİ



Bu proje çeşitli nedenlerden dolayı uzuv kaybına uğrayan insanlar için protez üretimini kapsamaktadır. Günümüzde özellikle uzuv protezlerinde robotik uzuvlar tasarlanıp üretilmeye başlanmıştır. Bu tasarımlar özellikle kol ve el protezlerinde görülmektedir.

Bu projede robotik el tasarımlarını maliyetini düşürmek ve imalatını kolaylaştırmak amaçlanmıştır. Bu amaç doğrultusunda parmakların hareketini sağlamada tendonlar yerine parmak boğumlarına yerleştirilen mekanik bir tasarım kullanılmıştır. Ayrıca protezin kullanıcıya tuttuğu yada dokunduğu obje ile ilgili bazı geribildirimleri sağlaması amacıyla parmak uçlarına yüzey pürüzlülüğünü ve sıcaklığı algılayabilecek sensörler yerleştirilmiştir.

Sensörlerden alınan veriler ise kullanıcının canlı dokusu-

na uygun devre elemanları ile temas yolu ile aktarılır. Bu sayede robotik protezin maliyeti düşerek kullanıcıların bu protezleri elde etmeleri kolaylaşır. Aynı zamanda kullanıcı protez eliyle tuttuğu cisimle ilgili olarak bazı geri bildirimlerim de alarak hayat konforunu bir miktar daha arttırabilmektedir.

PROJE EKİBİ

- **Can Şafak BOZTEPE**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi
- **Osman ATEŞ**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi
- **İbrahim ÇİFCİ**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi

ÜÇÜNCÜLÜK ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

KOMBİLERDE ATIK ISININ GERİ KAZANIM DAR BACA İÇİ REKÜPERATÖR TASARIMI



Yaşamımızda büyük bir yer kaplayan enerji tüketimi, artan yakıt tüketimine sebep olmaktadır. Dışarıya bağımlı olan enerji tüketimini azaltmak için enerjinin verimli kullanılması önem taşımaktadır. Ülkemizde yaşam mekanlarımızı ısıtma sistemi uygulamalarında, ısıtma ve sıcak su ihtiyacını karşılayan kombiler yaygın olarak kullanılmaktadır. Bu kombi çeşitlerinden olan yoğuşmasız kombinin atık baca gazının sıcaklığının yüksek olması enerji kaybına ve ekonomik olarak hem bireye hem de ülke ekonomisine ve çevreye büyük zararı vardır. Bu çalışmada kombinin bacasına LMTD hesap yöntemi ile reküperatör tasarım yapılarak yerleştirilmiştir. Bu sayede enerji kaybının önüne geçilmeye ve enerji verimliliğinin önemine dikkat çekmeye çalışılmıştır.

PROJE EKİBİ

- **Proje Danışmanı : Prof. Dr. L. Berrin ERBAY**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
Öğretim Görevlisi
- **Burak AKSOY**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
4. Sınıf Öğrencisi
- **Mehmet KESER**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
4. Sınıf Öğrencisi
- **Ali AKGÜN**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü 4. Sınıf
Öğrencisi

MANSİYON ÖDÜLÜ KAZANAN PROJELER

İNSANSIZ HAVA ARACI



İNSANSIZ HAVA ARACI

Günümüzde ülkeler, gerek sivil gerek savunma ihtiyaçları doğrultusunda çeşitli hava araçlarına ihtiyaç duymaktadırlar. Bu araçlar içlerinde buldukları görevler gereği tehlikeli koşullarda çalışmaları için insanlı uçuşlar artık daha az tercih edilmekte ve teknolojiye yeni insansız hava araçlarının inşasına imkan tanımaktadır.

Dünya çapında acil durum ve doğal afetlerde sivil toplum örgütlerine düşen pay gittikçe artmaktadır. Arama kurtarma ekipleri tarafından ulaşıma vakit alacak bir kaza yerine, ekipler olay yerine ulaşana kadar geçen sürede yardım paketi ulaştıran bir insansız hava aracı tasarımına karar verilmiştir. Ulaştırılan paketin amacı ekipler olay yerine ulaşana kadar ilk müdahalede kullanılan malzemeleri kazazedelere ulaştırmaktır.

Bu projede; Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mühendislik Bölümleri'nde öğrenim gören öğrencilerinde bu sektöre önemli katkılar yapabileceğini kanıtlamak ve mühendislik becerilerini, bu ve benzeri deneyimler ile geliştirmek amaçlanmıştır.

PROJE EKİBİ

- **Turabi BAYRAKTAR**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi
- **Hatice KAYA**
ESOGÜ Elektrik – Elektornik Mühendisliği Bölümü 2. Sınıf Öğrencisi
- **Vahdet EĞİN**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi
- **Sencer BOLU**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi
- **Emrah AÇIL**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi
- **Gökhan COŞGUN**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
2. Sınıf Öğrencisi
- **Beyhan ARAÇ**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi
- **Gökhan GELEKÇİ**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
2. Sınıf Öğrencisi
- **Şafak ENGİN**
ESOGÜ Elektrik – Elektornik Mühendisliği Bölümü 2. Sınıf Öğrencisi
- **Anıl DAGLI**
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
3. Sınıf Öğrencisi

OTOMATİK FREN SİSTEMİ İNOVASYONU İLE BLUETOOTH VE ANDROID DESTEKLİ MOBİL ARAÇ KONTROLÜ VE ÇİZGİ TAKİP SİSTEMİNİN UYGULAMASI VE ARAŞTIRILMASI



OTOMATİK FREN SİSTEMİ İNOVASYONU İLE
BLUETOOTH VE ANDROID DESTEKLİ
MOBİL ARAÇ KONTROLÜ VE ÇİZGİ TAKİP
SİSTEMİNİN UYGULAMASI VE ARAŞTIRILMASI

Projede kablosuz sistemlerin çalışma mantığı-
nın öğrenilmesi, tatbik edilmesi ve kullanılan
sensörlerin aktif yardımlarıyla yeni inovasyon-
ların üretilmesi amaçlanmıştır. Bu bilgiler ışığında
kontrol edilebilen; fakat gerektiğinde kontrolü eline
alabilen mobil araç tasarlanması düşünülmüştür.
Kablosuz, bluetooth ile rahatça bağlanılabilen ve
android uygulamalı bir cihaz (ceptelevonu, tablet vs.)
tarafından kontrol edilecek şekilde tasarlanmıştır ve
bu sistemin değişik örneklerini dünyanın önde gelen
otomobil firmalarında (kendi kendine park edebilen
araçlarda),fabrikalardaki üretim hatlarında(konveyör
bant sistemlerinde) kullanıldığını fazlasıyla görmekte-
yiz.

PROJE EKİBİ

- Adem YILDIZ
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
4. Sınıf Öğrencisi
- Halil AVCIOĞLU
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
4. Sınıf Öğrencisi
- Umut UÇAK
ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölümü
4. Sınıf Öğrencisi

ENDÜSTRİ MÜHENDİSİ ADAYLARI YARIŞIYOR PROJE YARIŞMASI SONUÇLARI

BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

SÜRDÜRÜLEBİLİR KONTEYNER YERLEŞİMİ İÇİN BİR KARAR DESTEK SİSTEMİ TASARIMI



SÜRDÜRÜLEBİLİR KONTEYNER YERLEŞİMİ
İÇİN BİR KARAR DESTEK SİSTEMİ TASARIMI

Projede konteynere yüklenecek palet sayısının en büyüklümesi, problem kısıtlarına bağlı kalınarak en uygun yükleme planının oluşturulması hedeflenmektedir.

Konteyner yükleme problemleri, literatürde NP-Hard optimizasyon problemleri arasında yer almaktadır. Bu nedenle çoğu işletme tarafından üzerinde çalışılan bir problem olup, en uygun çözümü bulmak üzerine araştırmalar güncelliğini korumaktadır. Proje kapsamında oluşturulan karar destek sistemi, işletmeye yükleme esnasında bir sistematiklik kazandırırken, işçinin kendi tecrübesine dayalı yükleme planına müdahalesini ortadan kaldıracaktır. Bu sayede, konteyner yükleme planında insana bağlı hataların en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

PROJE EKİBİ

- **Hatice Ezgi ÖZDOĞAN**
Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği
Bölümü 4. Sınıf Öğrencisi
- **Simge ERDEMĞİL**
Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği
Bölümü 4. Sınıf Öğrencisi
- **Ceren IRMAK**
Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği
Bölümü 4. Sınıf Öğrencisi

İKİNCİLİK ÖDÜLÜ KAZANAN PROJE

ARÇELİK A.Ş. PLASTİK FABRİKASINDA İŞÇİ-MAKİNE ÇİZELGELEME VE KALIP ATAMA PROBLEMİ İÇİN KARAR DESTEK SİSTEMİ TASARIMI



ARÇELİK A.Ş. PLASTİK FABRİKASINDA İŞÇİ-MAKİNE ÇİZELGELEME VE KALIP ATAMA PROBLEMİ İÇİN KARAR DESTEK SİSTEMİ TASARIMI

Bu çalışmada, işlerin ve operatörlerin paralel makineler boyunca çizelgelenmesini gerektiren n kalıp, m özdeş paralel makine çizelgeleme problemi ele alınmıştır. Arçelik A.Ş. Eskişehir Kampüsü bünyesinde bulunan plastik fabrikasında enjeksiyon sistemiyle üretilen kalıpların işçilerde yeterli boşluk oranı dikkate alınarak 3 makine-2 işçi ve 4 makine-3 işçi çalışma sistemine uygun kalıp-makine ataması ve işçi-makine çizelgelemesinin yapılması amaçlanmıştır. Bu problemin literatüre getirdiği yenilik; bir operatörün birden fazla makineye atanabilmesi ve makinelerin çalışır olduğu durumda kalıpların makinelere atamasının kombinatoryal olarak gerçekleştirilmesidir.

PROJE EKİBİ

- **Aybüke ALPER**
Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği
Bölümü 4. Sınıf Öğrencisi
- **Gamze KÜÇÜK**
Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği
Bölümü 4. Sınıf Öğrencisi
- **Merve TEKÇE**
Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği
Bölümü 4. Sınıf Öğrencisi

MESLEĞE HOŞGELDİN BULUŞMALARI

ESKİŞEHİR

Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Makine ve Endüstri Mühendisliği, Anadolu Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü son sınıf öğrencilerine yönelik düzenlenen "Geleneksel Mesleğe Hoşgeldin Buluşması" Tepebaşı Belediyesi Özdilek Sanat Merkezi'nde 23 Mayıs 2014 tarihinde gerçekleştirildi.



**Şube Yönetim Kurulu Başkanı
Hakan ÜNAL**



**MMO Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi
Osman TEZGİDEN**



E SOGÜ Mühendislik – Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Emin KAHYA, ESOGÜ Endüstri Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Nihat YÜZÜGÜLLÜ, ESOGÜ Makina Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Zekeriya

ALTAÇ ile çok sayıda öğretim üyesinin katıldığı etkinliğimiz Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Hakan ÜNAL açılış konuşmasıyla başladı. MMO Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Osman TEZGİDEN'in konuşmasıyla devam etti.

Açılış konuşmalarının ardından "Geleceğin Mühendisleri Tasarlıyor Proje Yarışması VIII ve Endüstri Mühendisliği Adayları Yarışıyor Proje Yarışması IV, proje yarışmalarında dereceye giren proje ekiplerinin ödülleri verildi. Mesleğe yeni adım atan meslektaşlarımızın "Mühendislik Yemini"nden sonra, meslekteki büyüklerimiz meslektaşlarımıza MMO rozetlerini taktı. 170'e aşkın katılımcının bulunduğu etkinlik kokteyl ve ikramlarla devam etti.



**Prof. Dr. Zekeriya ALTAÇ
Rozet takarken**



Mühendislik Yemini



**Etkinlik Kokteyl ile
devam etti**



MESLEĞE HOŞGELDİN BULUŞMALARI

KÜTAHYA

Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Makine ve Endüstri Mühendisliği Bölümleri'nde öğrenimlerini tamamlayarak mezun olacak meslektaşlarımıza yönelik "Geleneksel Mesleğe Hoşgeldin Buluşması", 23 Mayıs 2014 tarihinde Dumlupınar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Kütahya İl Temsilciliği Yürütme Kurulu Başkanı Alper DEMİRAL ve Yürütme Kurulu Üyeleri'nin yanısıra Törene Mühendislik Dekanı Prof. Dr. Osman ŞAN, Makine Mühendisleri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ramazan KÖSE, İnşaat Mühendisleri Bölüm Başkanı Prof. Dr. M. Tevfik Bayer, Jeoloji Bölüm Başkanı Prof. Dr. Yaşar KİBİCİ, Makine Mühendisleri Odası Kütahya İl Temsilcisi M. Alper DEMİRAL, Yürütme kurulu üyesi Yrd. Doç. Dr. Mustafa GÜLEŞEN, Üniversitenin Akademik Personelleri ve öğrenciler katıldı. Makine Mühendisleri Odası Kütahya İl Temsilcisi M. Alper DEMİRAL etkinlikte yaptığı konuşmasında: "Sevgili meslektaşlarım bu mutlu gününüzde sizlerle birlikte olmaktan Makine Mühendisleri Odası olarak onur duymaktayız. Odamız Anayasanın 135. maddesi uyarınca mühendislerin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslek disiplini ve ahlâkını korumak maksadıyla kurulmuş bir kurumdur. Makine Mühendisleri Odası olarak meslek hayatınızda karşılaşılabileceğiniz olumsuzluklara ve haksız-

lıklara karşı her zaman yanınızda olduğumuzu bilmenizi isteriz. Sizleri bugünlere getirerek "Mühendislik" ünvanını kazandıran kıymetli ailelerinize ve Üniversitemizin değerli Akademik Personelleri teşekkür eder, sizlere meslek hayatınızda başarılar dileriz." dedi.

Açılış konuşmalarının ardından mühendislik yemini edilerek ve genç meslektaşlarımıza Odamızın rozetleri takıldı.



**Prof. Dr. Ramazan KÖSE
Rozet takarken**



TÜRK SANAT MÜZİĞİ KOROSUZUN MUHTEŞEM KONSERİ



K Makine Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi Türk Sanat Müziği Korusu bu yıl ilk konserini 31 Mayıs 2014 tarihinde Odunpazarı Belediyesi Hasan Polatkan Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdi.

Şef Pınar UZUNDEMİR'in çalıştırdığı koro, iki bölüm halinde verdiği konserde 27 eser seslendirdi.

11 eserin solistlerce sunulduğu konser baştan sona yoğun bir katılım ve ilgiyle izlendi. Konserin sonunda Vali Yardımcısı Ömer Faruk GÜNAY ve Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan ÜNAL da koro'ya katılarak konserin son parçasını birlikte söylediler. 430 kişinin izlediği konserde saz sanatçılarıyla beraber 39 kişiden oluşan koronun performansı izleyicilerden büyük beğeni ve takdir topladı.



İş Kazalarının Nedenleri ve Hukuksal Boyutu Paneli

İş Kazalarının nedenleri ve hukuksal boyutu" paneli 05 Haziran 2014 tarihinde, Büyükşehir Belediyesi Sanat Merkezi Ergin Orbey Sahnesi'nde gerçekleştirildi.

Üyelerimizin, sendika temsilcilerinin ve sendikalara üye emekçilerin iş sağlığı ve güvenliği birimlerinde çalışan ve uzman olarak görev yapan kişilerin katıldığı Paneli İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyon Başkanı Makina Mühendisi Ali BORUCU yönetti. Panelist olarak İş Sağlığı ve Güvenliği komisyon Üyesi Makina Mühendisi Mustafa ÖZESEN, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Makina Mühendisi Ertuğrul BİLİR katıldı.



Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Hakan ÜNAL'ın konuşmasıyla başlayan etkinlik iki bölüm halinde gerçekleştirildi. İlk bölümde Makina Mühendisi Mustafa ÖZESEN "İş Kazalarının Nedenleri" konusunda, ikinci bölümde İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Makina Mühendisi Ertuğrul BİLİR "İş Kazalarının Hukuksal Boyutu" konusunda bilgi verdi. Etkinliğimizin sonunda Şube Yönetim Kurulu Başkanımız Hakan ÜNAL konuşmacılara teşekkür plakelerini takdim etti.



SOMA MADENCİLİK KAZASINDA YAŞAMINI KAYBEDEN VE YARALANAN EMEKÇİ KARDEŞLERİMİZİN YAKINLARININ VE HALKIMIZIN ACILARINI PAYLAŞIYORUZ

1 3 Mayıs 2014'te Türkiye'nin Manisa ilinin Soma ilçesinde, Soma Kömür İşletmeleri A.Ş. tarafından işletilen kömür ocağında meydana gelen ve Türkiye tarihinin en çok can kaybına sebep olan madencilik kazasında, TMMOB Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi olarak yaşamını kaybeden ve yaralanan emekçi kardeşlerimizin yakınlarının ve halkımızın acısını paylaşıyoruz.

TMMOB, DİSK, KESK ve TTB`nin katılımıyla düzenlenen yürüyüş ve etkinliklere katılarak tepkilerimizi dile getirdik.

* 14 Mayıs 2014 Çarşamba günü Eskişehir Sosyal Güvenlik Kurumunun önünde basın açıklaması yapıldı ve siyah çelenk bırakıldı. Daha sonra ESPARK alışveriş merkezi önüne kadar yapılan yürüyüşe katıldık.



* 15 Mayıs 2014 tarihinde, Makina Mühendisleri Odası ve bağlı birimlerinde bir günlük iş bırakma eylemi ile birlikte TMMOB, DİSK, KESK ve TTB ile birlikte Sağlık Müdürlüğü önünde toplanılarak başlayan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eskişehir Bölge Müdürlüğü önünde kadar süren yürüyüşe ve orada yapılan basın açıklamasına katıldık. Basın açıklaması sonrasında Hamam yolu 'unda kurulan taziye çadırı ziyaret edildi.



ŞUBE DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Şubemiz 2014-2016 Çalışma Dönemi birinci Danışma Kurulu Toplantısı 13 Haziran 2014 Cuma günü saat 19:00'da Gala Grand Restaurant'ta yapıldı.

Şube Yönetim Kurulunun asıl ve yedek üyeleri, İl/İlçe Temsilciliği Yürütme Kurulları üyeleri, Mesleki Denetim Büroları Sorumluları ve Yardımcıları, Meslek Dalı ve Uzmanlık Dalı Komisyon Üyeleri, Şube Müdürü ve Teknik Görevliler, TMMOB ve MMO organlarında görev yapan üyelerle, Şube Yönetim Kurulunda daha önce seçilerek görev yapan üyelerimizin çağrıldığı toplantıya 75 kişi katıldı.

Danışma Kurulu toplantısı Şube Yönetim Kurulu Başkanı Hakan ÜNAL'ın konuşmasıyla başladı. Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nün talebi doğrultusunda Çevre ve Enerji Komisyonumuz'un ilk öğretim okullarında öğrencilere ve personele yönelik enerji tasarrufu ve enerji verimliliği bilinci oluşturmak üzere bilgi aktarmak amacıyla planlayarak, 60 ilköğretim okulunda gerçekleştirdiği seminerlerde görev alan Komisyon Üyelerine teşekkür belgeleri verildi.

Şube Başkanımızın konuşmasının ardından Şube Sekreterimiz Atıla TOMSUK, Şubemizin faaliyet raporunu sundu.

Faaliyet raporunun sunumundan sonra önümüzdeki dönem çalışma programını da şekillendirmek amacıyla Şubemiz Komisyonlarının Başkanlarına söz verildi. Komisyonların şimdiye kadar yaptıkları çalışmalar, gerçekleştirmeyi planladıkları etkinlikler ve çalışmalar hakkında Danışma Kurulu'na bilgi verildi. Toplantı sonrasında hep beraber kokteyle geçildi.



ODUNPAZARI BELEDİYESİ İLE ORTAK MESLEKİ VE TEKNİK İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Sağlıklı kentleşme ve nitelikli bir yapılaşma faaliyeti için gerekli olan Mimarlık ve Mühendislik Hizmetlerinin; ilgili mevzuatlara, bilimsel esaslara ve mesleki kurallara uygun olarak yerine getirilebilmesi yönünde, Odunpazarı Belediyesi ile Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğine bağlı Odaların ilimizdeki birimleri arasında teknik işbirliğini sağlamak ve tarafların bu yöndeki ortak sorumluluklarını tarih, kültür, doğa ve çevre değerlerinin korunarak geliştirilmesi ve sahip çıkılarak karşılıklı dayanışma

içerisinde yerine getirmelerini sağlamak amacıyla 27 Haziran 2014 tarihinde protokol imzalandı. Protokol imza törenine Şubemiz adına Şube Başkanımız Hakan ÜNAL ve Şube Sekreterimiz Atilla TOMSUK, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi, TMMOB Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Eskişehir İl Temsilciliği, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi, TMMOB Jeoloji Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi, TMMOB Mimarlar Odası Eskişehir Şubesi temsilcileri katıldılar.



WIN FUARINA TEKNİK GEZİ



istanbul. 19. Uluslararası Makina İmalatı ve Metal İşleme Teknolojileri Fuarı, 14. Birleştirme, Kaynak ve Kesme Teknolojileri Fuarı ve 8. Uluslararası Yüzey İşleme Teknolojileri Fuarı'nı tek bir çatı altında buluşturan WIN Metal Working 2014, 5-8 Haziran tarihleri arasında sektörün önde gelen aktörlerini Tüypap Fuar ve Kongre Merkezi'nde ağırladı.

Fuar 16.400 m² net alanda düzenlendi. Almanya, Belçika, Bulgaristan, Çin, Fransa, Hırvatistan, Hindistan,

İtalya, Japonya, Kore, Tayvan ve Türkiye'den toplam 591 firma, fuarda hem yeni ürün sergileme hem de yeni iş ilişkileri kurma fırsatı yakaladı.

Şubemiz de Fuara üyelerimizin katılımını sağlamak üzere teknik gezi düzenlendi. 08 Haziran 2014 tarihinde düzenlenen teknik geziye 26 üyemiz katıldı. Üyelerimiz firmaların stantlarını gezerek sektörle ilgili gelişmeler, yeni teknolojiler hakkında bilgi aldılar.





ÜYELERİMİZ PİKNIKTE BULUŞTULAR

Yaz döneminin ilk günlerinde, yoğun bir eğitim öğretim yılını tamamlayan çocuklarımıza yorgunluklarını unutturmak, üyelerimiz arasındaki birlik ve beraberliği güçlendirmek, Odamıza yeni üye olan meslektaşlarımız ile kaynaşmayı sağlamak amacıyla 15 Haziran 2014 tarihinde Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde Oda Restaurant Bahçesi'nde piknik düzenledik. Üyelerimiz ve ailelerinin yoğun ilgisiyle 170 kişinin katıldığı etkinlikte, ocakbaşında oluşan sırada bile koyu sohbetler devam etti. Üyelerimiz eşleri, çocukları ve yakınları ile birlikte eğlenerek, hoşça vakit geçirdiler.



ZİYARETLER

Şube Yönetim Kurulumuz yeni seçilen Belediye Başkanlarını kutlayarak başarı temennilerini iletmek, Odamızın uzmanlık alanları çerçevesinde toplum ve kamu yararına Belediyelerle yapabileceği ortak çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunmak, ortak yürüttüğü çalışmaların daha verimli ve etkin şekilde sürdürülebilmesini sağlamak amacıyla

izlenecek yöntemleri tesbit etmek amacıyla 12 Mayıs 2014 tarihinde Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım KURT'u, 11 Haziran tarihinde Tepebaşı Belediye Başkanı Ahmet ATAÇ'ı ve yardımcıları Bülent Rıfki USTAOĞLU ile Erdoğan AYDOĞMUŞ'u makamlarında ziyaret etti.



Odunpazarı Belediye Başkanı Kazım KURT ziyareti
12.05.2014



Tepebaşı Belediye Başkanı Ahmet ATAÇ ziyareti
11.06.2014



Tepebaşı Belediye Başkan Yrd. Bülent Rıfki USTAOĞLU ziyareti
11.06.2014



Tepebaşı Belediye Başkan Yrd. Erdoğan AYDOĞMUŞ ziyareti
11.06.2014

Şubemiz Kadın Komisyonu, Tepebaşı Belediyesi Kadın Sığınmaevi yetkililerini 13 Mayıs 2014 tarihinde ziyaret etti. Komisyonumuzun "Bahar Buluşmasında" topladığı maddi destekler kıyafet, yiyecek ve otobüs bileti olarak yetkililere teslim edildi.

Yetkililer komisyonumuza ve katılım sağlayan bütün herkese teşekkürlerini sundular. Bundan sonra da bu tür sosyal sorumluluk çalışmalarımız devam edecek. Emegi geçen herkese sonsuz teşekkürler.



Kadın Komisyonumuzdan Tepebaşı Belediyesi Kadın Sığınmaevi'ne Ziyaret
13.05.2014

ZİYARETLER

Eskişehir Bilecik Tabibler Odası (EBTO) Yönetim Kurulu, 27 Mayıs 2014 tarihinde Şube Yönetim Kurulumuz' u ziyaret etti. Ziyarete gündemde

olan Soma Maden Faciası hakkında görüşüldü. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda uzmanlık alanlarımızı kamu yararına sunmak üzere gerçekleştirebileceğimiz etkinlikler hakkında öneriler tesbit edildi.



EBTO Yönetim Kurulu'nun Ziyareti
27.05.2014

Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment CERVATOĞLU 10 Haziran 2014 tarihinde Şubemizi ziyaret etti. Odamızın Birlikte üretmek, birlikte yönetmek anlayışı çerçevesinde gerçekleştirilen, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve teknik görevlilerin katıldığı toplantıda Odamızın 45. Dönem Çalışma Programı hakkında görüş ve öneriler saptandı.



Oda Yönetim Kurulu Sekreteri Ercüment CERVATOĞLU'nun Ziyareti - 10.06.2014



10.05.2014

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI

Mayıs ayının ilk haftası ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası olarak belirlenmiştir. Bu hafta boyunca, iş sağlığı ve güvenliğine dikkat çekmek amacıyla, ülkemizin birçok şehrinde, iş güvenliğine yönelik etkinlikler planlanmaktadır. Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi olarak biz de, bu haftanın önemine vurgu yapmak, özellikle ülkemizde kanayan bir yara olan iş cinayetlerine dikkat çekmek ve önemini vurgulayarak, yönetenlerin bu konuya gerekli özeni göstermeleri yönünde uyarmak amacıyla, bu basın açıklamasını yaparak, katkı sağlamayı amaçladık.

Ülkemizde İş kazaları durmak bilmiyor. 2013 yılı iş kazaları istatistikleri yine iç açıcı değil. Çalışma bakanı tarafından yapılan, 2013 yılı iş kazaları değerlendirmesinde, 2007 yılında iş kazaları oranının yüz binde 17 iken, 2013 yılında bu oran yüz binde 7 olarak gerçekleştiğini TÜİK verilerine göre açıklamaktadır. Bu gerilemeyi de, 2012 yılında çıkarılarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği yasasına bağlamaktadır. Oysa gerçek verilerin böyle olmadığı, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSGM) 2013 yılı iş kazalarına yönelik yayınlamış olduğu verilerden anlıyoruz. 2013 yılı iş kazalarının, 2012 yılına göre daha da fazla olduğu, 2012 yılında 745 ölümlü iş kazası meydana gelirken, 2013 yılında ise 1235 çalışanın yaşamını yitirdiği belirtilmektedir. Ölüm olaylarının detaylarına baktığımızda, 103 adet kadının, 59 adet çocuğun, 22 adet göçmenin 1132 adet erkek çalışanın, 2013 yılında yitirdiğimizi görüyoruz. Oran olarak baktığımızda da 2012 yılında kaza oranı yüzbinde 6,2 iken bu oranın 2013 yılında yüzbinde 9,5 olarak gerçekleştiği açıklamaktadırlar. Gelişmiş 15 AB ülkesinde bu oran yüzbinde 1,5 seviyesinde olduğu görülmektedir. Bu nedenledir ki iş kazaları sıralamasında Avrupa'da birinci, dünyada ise üçüncü sırada yer alıyoruz. Bu veriler ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği sisteminin iyi yönetilemediği, bu konuya gerek devletin, gerek ise işverenlerin gerekli önemi vermedikleri anlaşılmaktadır.

İş kazalarını azaltmak için yasaları çıkarmak mutlaka gereklidir. Fakat burada önemli olan, bu yasaların uygulanmasıdır. Devlet denetim görevini yapmıyor ise, bu yasaların bir anlamı olmayacak, sahada iş güvenliğine yönelik gerekli önlemler yine alınmayacak ve iş kazalarının gerçekleşmesi sürüp gidecektir.

Meslek hastalıkları konusu ise tam bir muammadır. Ülkemizde daha meslek hastalığı kavramı dahi tam anlaşılmış değildir. Bundan dolayı, ülkemizde doğru dürüst



meslek hastalığı verisine rastlamak mümkün değildir. Oysa çalışanların güvensiz durumlardan çok daha, sağlıklı koşullarda çalışmakta, meslek hastalığı riski altında iş yaşamlarını sürdürmektedir.

Gerek meslek hastalıklarının önüne geçmek, gerek iş kazalarını azaltarak, sıfıra doğru yaklaştırmanın yolu, aşağıdaki önlemlerin ivedilikle hayata geçirilmesiyle mümkündür.

Bunun için;

1- Devlet mutlaka çıkarılan yasalar çerçevesinde denetim görevini yerine getirmelidir.

2- İş yasası istisnasız tüm çalışanları (işçi, işveren, bağkur v.s) demeden iş yeri sigorta sicil numarası altında bulunan kim var ise kapsamalıdır.

3- SGK sız çalışma sıfırlanmalıdır. Bunun da yolu denetimlerdir.

4- Taşeronlaşmanın mutlaka önüne geçilmelidir.

5- Daha hala çocuklarımızı ağır koşullarda çalıştırıyoruz ve iş kazalarıyla ölümlerine neden oluyoruz. Çocukların çalıştırılmalarının mutlaka önüne geçilmeli.

6- İş kazaları ve meslek hastalıkları kayıt sistemi gözden geçirilmeli ve gerçek veriler ortaya çıkarılmalıdır.

7- Çıkarılan yasalar ile işverenlerin sorumluluklarını, iş güvenliği uzmanlarının üzerine yıkılması mutlaka önlenmeli ve yasalarda gerekli düzenlemeler revize edilmelidir.

8- Çalışma koşulları iyileştirilerek, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları yaratılmalıdır.

**Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu**

ENERJİ VERİMLİLİĞİ SEMİNERLERİMİZ

Eskişehir Tepebaşı Kaymakamlığı, Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve Odamızın işbirliğiyle Tepebaşı bölgesinde bulunan 60 ilk, orta ve lise öğretim kurumunda enerji verimliliği konulu seminerler verilmiştir.

Seminerler Odamızın Çevre ve Enerji Komisyonu üyeleri tarafından 2 aylık bir süre içinde tamamlanmıştır. Her biri Çevre, Enerji, Enerji verimliliği gibi konularda uzman olan komisyon üyelerimiz tamamen gönüllülük temelinde, ülkemize hizmet etmenin gururu ile toplumsal sorumluluklarını yerine getirme bilinci içinde olmuşlardır.



Sonuncusu 29 Mayıs 2014 tarihinde verilen seminerlerde üç bin den fazla öğrencimiz Dünya da ve Türkiye de Enerjinin hangi doğal kaynaklarımızı yok etmekte olduğunu, bu kaynakları daha verimli kullanmanın önemini, sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji kaynaklarının neler olduğunu, gelecekte daha güzel bir dünya için hangi alışkanlıkları gündelik hayatımıza sokmamız gerektiği hakkında bilgilendirilmiş, konuyla ilgili eğitici bir çizgi film ile Komisyon üyelerimizin hazırladığı sunumları izlemişlerdir.

Enerjide dışa bağımlılıktan kurtulmanın yolu ilk olarak enerji verimliliğinden geçmektedir. Şu an tüketmekte olduğumuz enerjiyi yüzde 20 oranında düşürmek en az bir hidroelektrik santral yatırımı yapmanın yerini alacak, dahası gelecekte oluşacak çok daha büyük miktarlardaki atık enerjinin geri dönüşü sağlanabilecektir. Ülkemizdeki enerji sorununun, kaynak sorununun, dışa bağımlılığın temelinde yatan yanlışlardan bir tanesi enerjiyi verimsiz, çok büyük kayıp ve kaçaklarla tüketiyor olmamızdır.

Örneğin ülkemizin enerji ihtiyacını karşılamak için Soma da 301 işçi hayatını kaybederken, bizlerin enerjiyi bu kadar hoyratça kullanmakta olmamız bir vatandaş olarak ülkemize karşı sorumluluklarımızın yeterince bilincinde olmadığımız anlamına gelmektedir. Aynı şekilde kamu yöneticileri de sorumluluklarını bu yönde tartmalıdırlar.

Bu bilinçsiz enerji tüketimi ve enerji yönetimi öyle görünüyor ki yanlış alışkanlıklarla büyümüş olan kuşakların çözüm üretmekte yetersiz kalmaya devam edeceklerdir. Çünkü yanlış alışkanlıklardan kurtulmak bir insanın gösterdiği en büyük zafiyetlerdendir.

Ancak biz bu konuda yeni yetişmekte olan gençlerimizin ve çocuklarımızın, bilinçli ve kararlı bir tutumla yetişmesi sayesinde gelecekte umudumuzu kesmiyoruz. Bu konuda üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmeye devam edeceğimizi bildirmek istiyoruz.

60 seminerin verilmesinde görev alan Odamızın Komisyon Üyelerine, Tepebaşı Kaymakamlığına, Tepebaşı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğüne, Okullarımızın değerli yöneticileri ve öğretmenlerimize, bu hizmetlerde emeği geçen tüm arkadaşlarımıza Odamız adına saygı ve sevgilerimizi sunarız.

Seminerleri veren arkadaşlarımızın ve okullarımızın isimleri ekteki belgede bilgilerinize sunulmuştur.

Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi Yönetim Kurulu Adına
Şube Başkanı Hakan ÜNAL

SEMİNER VEREN ÜYELERİMİZ

1. ABDULLAH ER	9. S. EMRE KOCAGÖZ
2. AHMET ÖNGÜ	10. SERHAT KAYA ER
3. EMRAH YİĞİT	11. SERKAN ÇETİN
4. FATİH TURAN	12. T. TAYFUN YILDIRIM
5. HALUK SEVİNÇLİ	13. TOLGA ÜNALIR
6. NAZIM ÖZGÜR MARANKOZ	14. UYGUR KINAY
7. ÖZGE KUTLU	15. YILMAZ YÖRÜ
8. RIFAT ÖZKAN	

SEMİNER VERİLEN OKULLAR

1. AHMET OLCAY İLKOKULU	31. MUZAFFER ÇİL ANADOLU LİSESİ
2. AHMET YESEVİ İŞİTME ENGELLİLER İLKOKULU	32. NAFİYE-HÜSEYİN KÜÇÜKOĞLU HALK EĞT. MRK. VE AKŞAM SANAT OKULU
3. AHMET YESEVİ İŞİTME ENGELLİLER ORTAOKULU	33. ÖZEL ÇAĞDAŞ İLKOKULU-ORTAOKULU
4. ATA ORTAOKULU	34. ÖZEL ÇAĞFEN İLKOKULU-ORTAOKULU
5. ATATÜRK GÜZEL SANATLAR LİSESİ	35. Prof.Dr.ORHAN OĞUZ ANADOLU LİSESİ
6. AVUKAT ŞAHAP DEMİREK İLKOKULU	36. REŞAT BENLİ İLKOKULU
7. CAHİT KURAL İLKOKULU	37. SABİHA GÖKÇEN TEKNİK VE ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ
8. CEMALETTİN SARAR ORTAOKULU	38. SABRİ KILIÇOĞLU ANADOLU LİSESİ
9. CUMHURİYET İLKOKULU	39. SİNAN ALAĞAÇ ORTAOKULU
10. ÇAMLICA TİCARET ODASI İLKOKULU	40. SUZAN GÜRCANLI İLKOKULU
11. ÇAMLICA TİCARET ODASI İMAM HATİP ORTAOKULU	41. ŞEHİT BARIŞ ÖZTÜRK ORTAOKULU
12. ÇUKURHİSAR ORTAOKULU	42. ŞEHİT MURAT TUZSUZ TEKNİK VE END.MESLEK LİSESİ
13. DEVLET MALZEME OFİSİ TEKNİK VE ENDÜSTRİ MESLEK LİSESİ	43. ŞEHİT MUSTAFA TÜRKER İLKOKULU
14. DUMLUPINAR İLKOKULU	44. ŞEHİT MUTLU YILDIRIM ORTAOKULU
15. EĞİTİMCİLER SPOR LİSESİ	45. ŞEHİT PİYADE ASTSUBAY ÇAVUŞ SONER ÖZÜBEK İLK.
16. EMİNE CAHİDE KARAALİ ORTAOKULU	46. ŞEHİT PİYADE ASTSUBAY ÇAVUŞ SONER ÖZÜBEK ORTAOKULU
17. ERTUĞRULGAZİ İLKOKULU	47. ŞEHİT PİYADE ÜSTEĞMEN GÖKHAN YAVUZ İLKOKULU
18. FAHRİ GÜNAY ORTAOKULU	48. ŞEHİT PİYADE ÜSTEĞMEN GÖKHAN YAVUZ ORTAOKULU
19. GAZİ İLKOKULU	49. ŞEHİT TEĞMEN SUBUTAY ALKAN ORTAOKULU
20. HABİP EDİP TÖREHAN KIZ TEKNİK VE MESLEK LİSESİ	50. TAYFUR BAYAR ANADOLU LİSESİ
21. HÜRRİYET İLKOKULU	51. TEİ ALPARSLAN İLKOKULU
22. İKİ EYLÜL ORTAOKULU	52. TİCARET BORSASI ORTAOKULU
23. İSMET PAŞA İLKOKULU	53. TOKİ ŞEHİT EMRE BOLAT İLKOKULU
24. KARDEŞLER ORTAOKULU	54. TUNALI İLKOKULU
25. KAZIM KARABEKİR İMAM HATİP ORTAOKULU	55. ÜLKÜ İLKOKULU
26. MEHMET AKİF ERSOY ORTAOKULU	56. YARBAY MEHMET YAŞAR GÜLLE İLKOKULU
27. MEHMETÇİK ANADOLU LİSESİ	57. YARDIM SEVENLER DERNEĞİ ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA MERKEZİ I.KADEME
28. MİMAR SİNAN ORTAOKULU	58. ZİYA GÖKALP İLKOKULU
29. MİTHAT PAŞA İLKOKULU	59. 100.YIL İLKOKULU
30. MUALLA ZEYREK İLKOKULU	60. 75.YIL ÖZEL İDARE İLKOKULU

TERSİNE MÜHENDİSLİKTE KALİTE KONTROL

Şubemiz Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan prototip atölyemizde Geomagic Verify yazılımı ile tarama sonucunda elde ettiğimiz STL datası ile CAD datası karşılaştırılıp kalite kontrolü yapılabilmektedir.

Geometric Verify yazılımı, temaslı ve temassız olmak üzere 3 boyutlu ölçüm cihazları için güçlü ve ilk ürün inceleme yazılımıdır. Bu yazılım ile birlikte CAD model dataları ile tarama sonucu elde edilen datadaki parçaları karşılaştırmak, ölçmek ve buradaki sorunlar daha büyük hale gelmeden imalat kusurlarını düzeltmemizi sağlar.

Geomagic Verify, CAD datalarının üzerinden direk ölçüm yaparak insan hataları şansını azaltmak ve inceleme prosesini hızlandırmamıza yardımcı olur. Yazılım, CAD dataları üzerinden parçanın özellikleri tanıyıp anında ölçümleri yapabilmektedir. Böylece, iki data arasında referans geometri kurmayı gerektirmemektedir.

Tekrarlanılabilirlik her kalite kontrol süreci için kritik bir süreç olmakla birlikte bu işlem Geomagic Verify yazılımında tekrarlanabilir sonuçlar elde ederek doğrulama yapılabilir. Aynı zamanda bu yazılım, operatörler arasındaki değişikliği azaltarak, sizin belirlediğiniz tolerans aralıkları gibi parametrelere göre ölçülmüş dataların özellikleri açıklanıp otomatik olarak doğrulamayı sağlamaktadır.

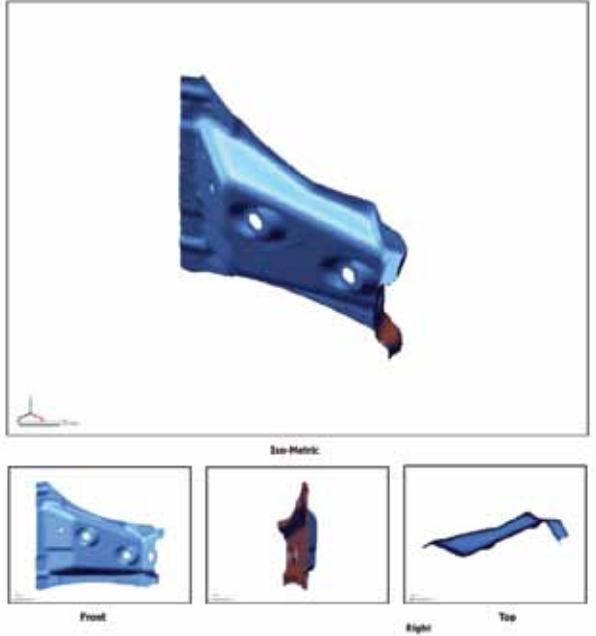
Cihaz türüne önem vermeden, bütün dataları tek bir inceleme ve raporlama ara yüzü ile tek bir yerde toplamamıza olanak sağlar. 3 boyutlu tarayıcı veya dokunmatik prob cihazıyla yaptığınız her bir ölçüm, yazılımın geçmiş ağacında kaydedilebilir.

Şubemiz prototip atölyesi ile Organize Sanayi Bölgesi'ndeki bir firma için yaptığımız karşılaştırma işlemi şu şekildedir;

Geomagic Verify programına ilk olarak katı modelimizin CAD datası ve tarama sonucu elde ettiğimiz STL data dosyası programa aktarılmıştır.



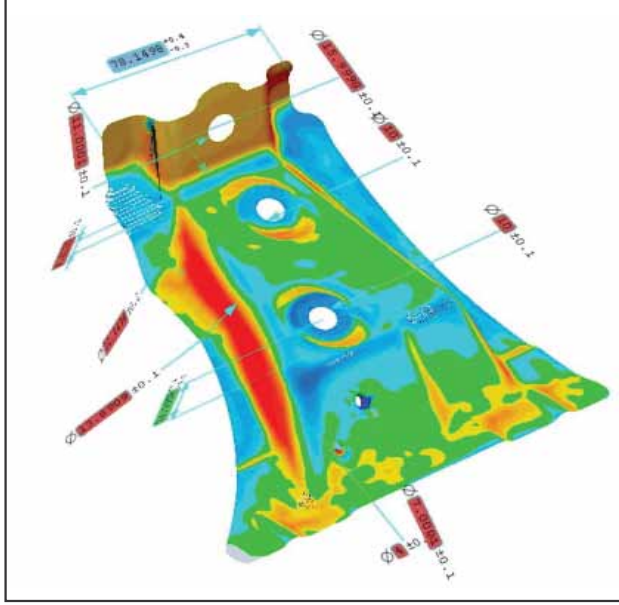
Resim 1. CAD datası



Resim 2. STL datası

Data dosyaları, programda birbiri üzerine üst üste binecek şekilde ve gerektiği durumlarda en az 3 referans noktası

belirlenerek birleştirilmiştir. Birleştirilen data dosyaları gerekli komutlar girilerek belirli renk skalasına dönüştürülmüştür. Bu renkler, renk çeşidine göre tolerans aralığında kalan bölgeleri veya tolerans değerlerinin aşağısında veya yukarısında kalan kısımları belirtmektedir. Ayrıca, bu renk skalası üzerinde kişinin kendi istediği toleranslar girildiğinde datalar tekrar okunup renk skalası tekrardan oluşturulabilmektedir.

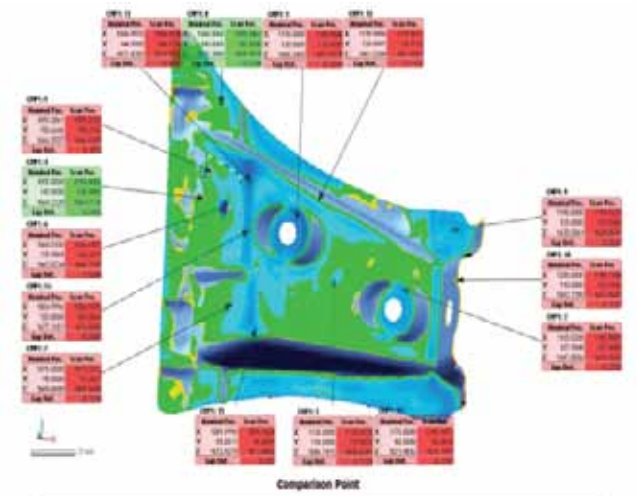


Resim 3. Renk skalası oluşturulmuş datalar

Bu noktadan sonra, karşılaştırılmak istenen ve ölçüsü alınmak istenen yüzey veya noktalar seçilip karşılaştırmalar ve ölçülendirmeler yapılabilmektedir. Ölçüsünü istediğimiz yüzey veya noktaların teknik resim formatında gerçek uzunluk, istenen uzunluk ve sapma değerlerini bu program aracılığıyla görebilmekteyiz.

Gerekli tüm ölçülendirmeler ve karşılaştırmalar yapıldığında programın kendi özelliğini kullanarak detaylı rapor hazırlanıp analizler bu rapor üzerinden yapılabilmektedir.

Resim 4. Ölçülendirme



Name	Nominal Pos.			Scan Pos.			Gap Dist.
	X	Y	Z	X	Y	Z	
CMP1: 1	1110.0000	130.0000	1668.2460	1109.9848	130.0000	1667.8119	-0.4344
CMP1: 2	1165.8288	107.9048	1641.8856	1165.8089	107.8888	1641.5333	-0.3533
CMP1: 3	1130.0000	110.0000	1656.7415	1129.9535	110.0025	1656.6391	-0.1125
CMP1: 4	1055.0000	140.0000	1664.3339	1054.9806	139.9990	1664.3736	0.0442
CMP1: 5	1059.2861	150.6646	1666.5537	1059.2123	150.6743	1666.6309	0.1073
CMP1: 6	1068.0100	135.9985	1667.0334	1066.6507	136.2015	1666.3741	-1.5244
CMP1: 7	1075.0000	95.0000	1669.6699	1075.0533	95.0027	1669.5608	-0.1214
CMP1: 8	1060.0000	180.0000	1655.1895	1059.9963	180.0000	1655.1639	-0.0258
CMP1: 9	1190.0000	135.0000	1630.0561	1190.0123	135.0000	1629.8041	-0.2523
CMP1: 10	1200.0000	110.0000	1653.7290	1199.7189	110.0106	1653.9047	0.3317
CMP1: 11	1170.0000	60.0000	1631.4652	1169.9471	60.0035	1631.1957	-0.2747
CMP1: 12	1119.9994	139.9997	1661.5294	1119.9471	139.9712	1661.4361	-0.1107
CMP1: 13	1084.9978	144.9995	1677.4350	1084.8938	144.9770	1676.9575	-0.4892
CMP1: 14	1084.9996	125.0000	1677.1651	1084.9378	125.0064	1676.8200	-0.3507
CMP1: 15	1089.9990	85.0011	1673.9379	1089.9424	85.0659	1673.6683	-0.2830

İrem KONUR
Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi - Teknik Görevli

APARTMAN ve SİTELERDEKİ RİSKLER VE İŞ GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ

Makina Mühendisleri Odası
Eskişehir Şubesi
İş Sağlığı ve Güvenliği Komisyonu

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre Ekim 2011 itibarı ile hane halklarının %20'si tek katlı, %25,5'i 4-5 katlı, %23,1'i de 6 ve daha üzeri katlardaki binalardaki konutlarda yaşamaktadır. 6 ve üzeri katlı binalarda ikamet eden hane halkı oranının en yüksek olduğu ilk üç il ise % 41,7 ile İstanbul, %39,5 ile Ankara ve %38,8 ile Kayseri'dir.

Türkiye'deki konut sayısı 19 milyon 209 bin 928 adet olduğu ve bunlarında %40-45 kadarının yenilenmesi

Rehberde bulunması gereken 35 temel madde aşağıda verilmektedir.

gerektiği hükümet tarafından açıklanmıştır. Bu kadar büyük oranda yüksek katlı binalarda yaşayanların pek çoğu apartmanlarda bulunan riskler konusunda habersizdirler. Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığının İnternet sitesinde apartman yönetimleri ve çalışan ile birlikte hazırlanması ve yönetim tarafından muhafaza edilerek, belirli aralıklarla güncellenmesi ve bu değerlendirme sonucunda alınması öngörülen tedbirlerin yerine getirilmesi gerekmektedir.

RİSK DEĞERLENDİRME TABLOSU

	TEHLİKE	RİSKLER	RİSKİN DEREJESİ (*)	ÖRNEK ÖNLEMLER	DENETİM-İZLEME
1	Elektrik kablolarının açıkta yada gevşek olması, kaçak akım rölesi ve uyarı levhaları bulunmaması	Kaçak akım Elektrik çarpması Takılıp düşme Yangın Kısa devre	-	Aksaklıklar tamir edilecek, elektrik panolarının üzerinde yetkisiz kişilerin müdahalesinin yasak olduğunu gösteren uyarı levhası ilave edilecek. Yalıtkan paspas konacak.	Uygulamanın kontrolü kontrol listesinin hazırlanması
2	Havuz elektrik kablolarında kaçak olması	Elektrik çarpması	-	Kullanılan tüm elektriksel cihazların waterproof olması ve topraklama yapılması	Uygulamanın kontrolü,, periyodik topraklama ve kaçak akım kontrolü yapılması
3	Havuz kenarında kaygan yüzey	Düşme, kayma, yaralanma	-	Havuz kenarındaki taşma kanallarının düzgün tutulması, kayma önleyici malzeme ve bant kullanımı	Periyodik kontroller
4	Havuzun kullanılmadığı dönemlerde üstünün açık olması veya boş olması	Düşme, yaralanma	-	Havuz kullanılmadığı durumlarda üstü kapatılmalı veya etrafına çocukların girmesini engelleyici paravanlar konulmalıdır.	Uygulamanın kontrolü
5	Havuz suyu dezenfektasyonu	Hastalık	-	Yeterli sirkülasyon ve dezenfektan kullanımı sağlanmalı	Uygulamanın kontrolü

	TEHLİKE	RİSKLER	RİSKİN DERECESESİ (*)	ÖRNEK ÖNLEMLER	DENETİM-İZLEME
6	Havuz kenarındaki şezlong ve şemsiyelerin uçması	Çarpma, Yaralanma	-	Şezlong ve şemsiyelerin kullanımı pratik olmalı ve rüzgarlı havalar için sabitlemeleri yapılmalıdır.	Uygulamanın kontrolü
7	Şezlong ve şemsiyelerin bakımsız olması	Yaralanma	-	Korozyon olan yada kırık parçaları bulunan şemsiye ve şezlongların sık kontrolü ve yerine sağlamların idamesi sağlanmalı	Uygulamanın kontrolü
8	Açık çukur, rögar kapağı olması	Düşme	-	Çukur ve rögarların olduğu yerlerde uyarı levhaları bulunmalı ve her zaman kapalı ve düzgün olması sağlanmalı	Uygulamanın kontrolü
9	Çöplerin toplanması	Hastalık	-	Toplanan çöplerin içindeki suların akmayacak şekilde ve kapalı olarak temini ve çöp bidonlarına aktarılması	Uygulamanın kontrolü
10	Kimyasal kullanımı	Hastalık, zehirlenme	-	Temizlikte, dezenfeksiyonda ya da haşere öldürmekte kullanılan kimyasalların özellikleri bilinmeli ve uygun kişisel koruyucu donanımlar kullanılması sağlanmalıdır. Ayrıca kullanılan tüm temizlik malzemeleri, dolap içlerinde depolanmalı, yetkisiz kimse ve çocukların ulaşamayacağı yerlerde bulunmalıdır.	Uygulamanın kontrolü
11	Bahçe ve genel kullanımı olan yerlerin ilaçlanması	Hastalık zehirlenme	-	İlaçlamalar mutlaka ehil kişilerce yapılmalı, ilaçların kullanım talimatlarına uyulmalı ve Güvenlik bilgi formlarında bulunan önlemler alınmalıdır.	Uygulamanın kontrolü
12	Uyarı levhaları eksik	Yaralanma, panik	-	Yangın söndürücülerin bulunduğu yerlere, acil durum levhaları,,temizlik yapılan yerlere uyarı levhaları yerleştirilecek	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
13	Merdivenlerde veya yollarda aşınmalar, kaygan yüzeyler	Takılma, kayma, düşme	-	Aşınan yerler derhal düzeltililecek, kaymaz bantlar ilave edilecek.	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
14	Merdiven, yol ve asansörlerin ıslak olması	Kayma, düşme	-	Yağmur ve kar yağdığında yürüyüş yolları apartman girişlerinin temizlenmesi ve yer silme işlemlerinin sabah ve akşam saatleri haricinde daha az yoğun saatlerde yapılması ve kaygan zemin levhasının kullanılması sağlanacak	Uygulamanın kontrolü



	TEHLİKE	RİSKLER	RİSKİN DERECESESİ (*)	ÖRNEK ÖNLEMLER	DENETİM-İZLEME
15	Merdiven korkuluklarının boyu kısa, mesafeler uygun değil.	Çocuk ve yaşlıların düşmesi yaralanma ölüm	-	Korkulukların boyu standartlaştırılacak, aralıkları kontrol edilecek	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
16	Çocuk oyun bahçesinde kaza	Çarpma, takılma, düşme	-	Ebeveyni olmayan çocukların oynamasının engellenmesi, bozuk araçların kullanımının iptali ve tamiri yapılacak, kurallar yazılı olarak herkesin göreceği bir yere asılacak.	Uygulamanın kontrolü, kullanım kurallarının hazırlanması
17	Ağaç ve fidelerin kesim, dikim ve budanması sırasındaki kazalar	Düşme	-	Çukur ve rögarların olduğu yerlerde uyarı levhaları bulunmalı ve her zaman kapalı ve düzgün olması sağlanmalı	Uygulamanın kontrolü
18	Çim biçme sırasındaki yaralanmalar	Kesme, takılma, parça fırlaması	-	Uygun çim biçme makinası, misinalı biçme makinası ve elle kesme makaslarının temini. Türkçe kullanım kılavuzlarının yoksa hazırlanması ve kullanma eğitimi verilmesi.	İşlem öncesi ve sonrası yapılacak kontroller.
19	Çatı malzemeleri, kiremit düşmesi	Yaralanma	-	Rüzgar hesabı yapılarak çatılarda uçabilecek malzemelerin sabitlenmesi, kırık kiremit yada benzeri malzemelerin kontrolü ve sabitlenmesinin sağlanması	Mevsim değişikliklerinde çatı kontrollerinin yetkili kişilerce yapılması, çatı malzemelerinin sağlamlaştırılması
20	Oluklar iyi sabitlenmemiş	Yaralanma su akıntısı, buzlanma	-	Oluklar sabitlenerek gerekli kontroller yapılacak	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
21	Balkon kenarlarında saksı bulunması	Saksı düşmesi yaralanma ölüm	-	Balkon kenarlarından saksılar kaldırılacak	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
22	Kapıcı veya Güvenlik Görevlisinin sağlık muayenesi yapılmıyor	Meslek hastalığı riski	-	İşe girişte sağlık raporu alınacak ve periyodik olarak sağlık kontrolü yapılacak	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
23	Merdiven, yürüme yolları, ve girişteki bölümler yeterince aydınlatılmamış.	Yaralanma	-	Arızalı lambalar değiştirilecek, en az 100 lux şiddetinde aydınlatma olacak şekilde elemanlar kullanılacaktır.	Periyodik kontroller ve yedek malzemelerin bulundurulması, Karanlık noktaların tespiti ve gerekirse lamba ilavesi sağlanması



	TEHLİKE	RİSKLER	RİSKİN DEREJESİ (*)	ÖRNEK ÖNLEMLER	DENETİM-İZLEME
24	Kullanılan elektrikli ve mekanik aletlerin kullanım talimatları yok.	Yaralanma	-	Tüm el aletlerinin kullanma kılavuzları bulunacak ve ilk çalıştırma eğitimi verilecektir.	Düzen, tertip, 5S çalışmalarının geliştirilmesi
25	Asansör bakımı uygun değil	Yaralanma, ölüm	-	Asansörler düzenli olarak kontrol edilecek ve periyodik bakımları yapılacaktır.	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
26	Çöp bidonları	Yangın	-	Her gün çöp bidonları düzenli olarak boşaltılacak	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
27	Yangın söndürücüler eksiktir ve/veya son kullanma tarihleri geçmiştir.	Yangın	-	Yangın söndürücülerin periyodik muayeneleri yapılacaktır.	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
28	Yangın merdiveni. kullanılabilir durumda değil, yangın kapıları/ apartman kapısı/ acil çıkışlar her an açılabilir durumda değildir.	Yaralanma, ölüm	-	Yangın kapıları ve acil durum kapıları her zaman açılabilir durumda olacak, önlerinde engel bulunmayacak ve dışarı açılır şekilde olacaktır.	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması
29	Acil durum Planı ve Yönetim planı olmaması	Panik	-	Acil durum planı ve yönetim planı yapılması, ekiplerin oluşturulması.	Uygulamanın kontrolü ve tatbikat yapılması
30	Acil durumlarda iletişime geçilecek telefon numaraları (yangın, ambulans, polis vb.) bina girişinde görünür bir yere yoktur.	Panik, yaralanma	-	Kapı girişlerine veya bilgilendirme panolarına ilgili telefonlar asılacaktır.	Uygulamanın kontrolü
31	Seyyar merdiven kullanımı ve yüksekte çalışma	Yaralanma	-	Mevzuata uygun emniyeti olan metal merdiven kullanılacak, . 2 m.den yüksek yerlerde emniyet kemerleri kullanılacaktır.	Uygulamanın kontrolü
32	Ağır yükler elle taşınmakta.	Bel ve sırt rahatsızlıkları	-	Elle taşıma konusunda eğitim verilecek, taşıma işlerinde mümkün olduğu kadar araçlardan faydalanılacaktır.	Eğitimin verilmesi, tekerlekli çöp taşıma arabaları ve su bidonu taşıma arabaları temin edilmesi ve uygulama kontrolü



	TEHLİKE	RİSKLER	RİSKİN DERECESESİ (*)	ÖRNEK ÖNLEMLER	DENETİM-İZLEME
33	Kazan dairelerinde yetkisiz personel kullanılmakta ve gerekli önlemler alınmamıştır.	Yangın, Bel ve sırt rahatsızlıkları	-	Kazancı mutlaka "Yetkili Kaloriferci" belgesine sahip olmalı, kazanın periyodik kontrolleri yaptırılmalı, baca temizliği yaptırılmalı ve kazan dairesinde yangına ve/veya gaz kaçaklarına karşı önlem alınmış olmalı.	Belgeli kaloriferci kullanımı, sıvı ve gaz yangınları için kuru kimyevi toz veya köpüklü yangın söndürücü bulunmalı ve kaçaklara karşı dedektör ve kesme vanası kullanılmalıdır.
34	Psikososyal Etkiler karşısındaki önlemler	Yaralanma, Psikososyal problemler	-	Çalışanlar, hırsızlık, saldırı gibi durumlarda nasıl davranacağı konusunda eğitilmeli, görev ve talimatlara uygun işlerde çalıştırılacaktır. Apartman/Siteye izinsiz girişler engellenecek, duvar ve kapıların kapalı olması sağlanacak.	Görev ve talimatların yazılı hale getirilmesi, uygulamanın kontrolü
35	Siğınıkta yağ, mobilya, araba tekerleği, boya, bez, kağıt ve temizlik malzemesi var	Yangın	-	Siğınıkta periyodik olarak temizlik yapılacaktır. Yanıcı ve yakıcı malzeme bulundurulmayacaktır. düzenli ve istifleme yapılacaktır, geçiş yerlerinde malzeme bulunmayacaktır.	Uygulamanın kontrolü Kontrol listesinin hazırlanması

*Tehlike kaynakları her apartmana göre değişkenlik gösterebilir.

ETİ ARKEOLOJİ MÜZESİ MÜDÜRÜ DURSUN ÇAĞLAR'ı KAYBETTİK.

O SAKİN VE POZİTİF YAPISIYLA GERÇEK BİR ANADOLU SEVDALISIYDI.

BİRLİKTE YAPABİLECEĞİMİZ DAHA ÇOK İŞ VARDI. ODAMIZA GÖSTERDİĞİ YAKINLIK VE İŞBİRLİĞİNDEN DOLAYI KENDİSİNİ UNUTMAYACAĞIZ.

SAYGIYLA ANIYORUZ.

TMMOB
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
ESKİŞEHİR ŞUBESİ
YÖNETİM KURULU



Yeni YÖK Yasa Tasarısı ve Üniversiteler

Üniversitelerimizin ilerlemesinde, çağdaşlaşmasında en büyük engel olarak duran darbe artışı YÖK; üniversiteler, akademisyenler ve öğrenciler üzerindeki baskılarını arttırarak devam ettirmeye çalışıyor.

Üniversitelerimizin ilerlemesinde, çağdaşlaşmasında en büyük engel olarak duran darbe artışı YÖK; üniversiteler, akademisyenler ve öğrenciler üzerindeki baskılarını arttırarak devam ettirmeye çalışıyor.

12 Eylül darbesinin bir ürünü olan ve 6 Kasım 1981'de kurulan YÖK, üniversiteleri, asıl işlevlerinden uzaklaştırma pahasına da olsa akademik özgürlüklerini kısıtlamak ve denetim altına almak için kurulmuştur. Bu tarihten sonra rektör, dekan, bölüm başkanı belirlemede tek otorite olması mı üniversitelerimizde bilimsel araştırmalarda ve eğitim kalitesinde tehlikeli boyutlarda gerileme yaşanmasına sebep olmuştur. Tamamen bilimsel bir kuruluş olması gereken üniversiteler YÖK'ün ardından siyasi kurumlara dönüşmüştür. Artık üniversitelerimizde akademik kadroları dolduranlar bilimsel yeterliliğe sahip kişilerden çok siyasi yakınlığa sahip kişilerden oluşmaya başlamış bu da eğitim kalitemizin düşmesine sebep olduğu görülmektedir.

YÖK'ün sadece üniversitelerdeki eğitimi mahvetmekle kalmadığı, öğrencilerin taleplerini sürekli yasaklarla baskı altında tutmaya çalıştığı görülmüştür. En basit örneği kantin ve yemekhane zamlarına karşı çıkan öğrenciler özel güvenlik elemanları tarafından dövülmüş ve ardından soruşturma açılarak eğitim hakları elinden alınmak istenmiştir. Dahası; örgütlü oldukları için, parasız eğitimin hak olduğunu savundukları ve harçlara karşı çıktıkları için, üniversitelerin özgürleşmesi-

ni ve demokratikleşmelerini istedikleri için öğrencilere soruşturma açılmış, okullarından uzaklaştırılmıştır.

Bugünkü hükümet de iktidara geldikleri dönemde YÖK'ü kapatacağını beyan etmiş ancak neredeyse tüm devlet kurumlarında olduğu gibi YÖK'ü de yaptığı yeni atamalarla kendisine yandaş edinmiştir. Bu da göstermektedir ki YÖK engelini aşmanın tek yolu üniversite gençliğinin üniversitelerdeki tüm baskı ve yasaklara hep birlikte karşı durmasından geçmektedir.

Oda öğrenci komisyonu olarak bizler yeni YÖK tasarısına ve antidemokratik bir kuruluş olan YÖK'e karşı çıkmaktayız. Ülkemizin ve eğitimimizin ilerlemesinin yolunun bilimsel ve demokratik eğitimden geçeceğine inanıyoruz. YÖK'ü kuran darbe yönetiminin yargılandığını, mahkûm edildiğini hatırlatarak darbe ürünü olan YÖK'ün kapatılmasını istiyoruz.

Ayrıca insan hayatının 1 avuç kömür etmediği ülkemizde Soma faciasında yitirdiğimiz canları anıyor ailelerine baş sağlığı diliyoruz. Faciaya sebep olanların bulunup cezalandırılmasını, başka facialar yaşanmamasını istiyoruz.

Makina Mühendisleri Odası Eskişehir Şubesi
Öğrenci Üye Komisyonu

R E V İ Z Y O N

PARA NEREDE ?

1978 dünya kupasını kazanmak, General Jorge Videla'nın darbesinden sonra ev sahibi Arjantin için olmazsa olmazdır. Peru'ya 6 gol ve üzeri atmaları halinde Hollanda ile final oynama şansını yakalayacaklardır. O dönemde Arjantin'de Kempes, Ardiles; Hollanda'da ise Cruyff oynuyor.

Maç altı golle biter ve bunun karşılığının 8 milyon dolar, 18 araba ve Peru kafilesinin tamamına dağıtılmak üzere 46 yazlık olduğu dilden dile dolanır.

Tepkiler artınca o dönem Peru Futbol Federasyonu Başkanı olan Hernandez Diaz "Benim bu çirkinliklerden haberim yok. Anlaşmayı milli takımlar sorumlusu Alfredo Sanchez yapmış olabilir" der.

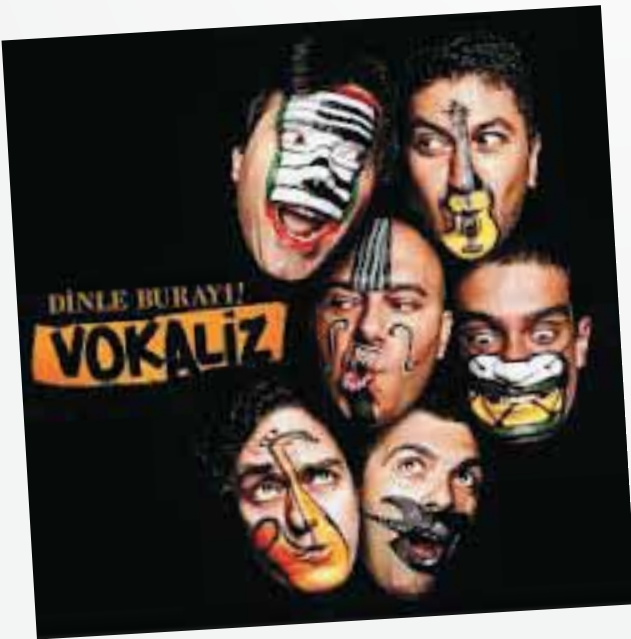
Ünlü oyuncular ve olaya bulaşma ihtimali olabilecek saygın isimler toplum nazarında aklanır ve Sanchez ülkesindeki futbol lekesinin sorumlusu olarak dışlanır. Ailesi dahi Sanchez'i hayatları boyunca affetmez. Bir uçak kazasında hayatını kaybedene kadar ömrünü sefalet içinde sürdürür.

Bugün mezar taşında hala dostlarına sorup yanıtı alamadığı soru yazmaktadır: "Peki; para nerede?"

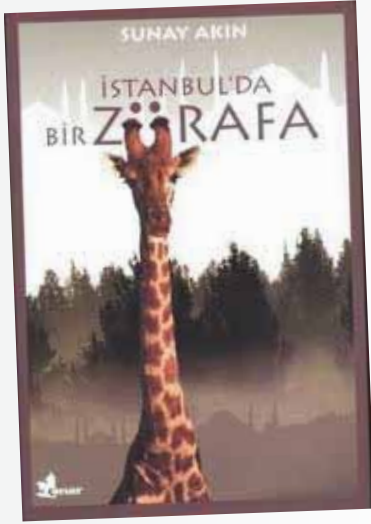


VOKALİZ

Akapella, enstrüman olarak insan sesinin kullanıldığı çok sesli müzik türü. Batı'da geçmişi daha eskilere dayanıyor ve kilise kökenli, Türkiye'de ise ilk kez 2004 yılında Kadıköy'de bir grup gönüllünün bir araya gelmesiyle Vokaliz grubu kuruluyor. 2007 ve 2011 yıllarında iki albüm çıkardılar. Bu albümlerin içinde her çeşit şarkı bulabilirsiniz. Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Senfoni Orkestrası eşliğinde şehrimizde de izlediğimiz Vokaliz grubu, sahnede de oldukça sıcak ve başarılı. İnternette kayıtlarına rastlamanız mümkün. Kulak kabartın, herkesin kendinden bir şeyler bulacağını ve hoşlanacağını tahmin ediyorum.



REVİZYON



Sunay Akın'ın "İstanbul'da bir Zürafa" adlı kitabından; sayfa :53

İstanbul'da Zürafa

II. Mahmut'un tahtta oturduğu 1823 yılında, İstanbul Limanına yanaşan bir gemiden indirilen yükler arasında, bir de zürafa vardır. Mısır Valisi Mehmet Ali Paşanın padişaha armağan olarak gönderdiği zürafa, kendisini ilk kez gören İstanbulluların şaşkın bakışları arasında Çinili Köşk Meydanına getirilir.

Zürafa, padişahın 27 Kasım günü buyurduğu fermanla görücüye çıkar. Hayvanın ağaçların yapraklarını yiyişi hayranlıkla izlenirken, Habeş Ahmet Ağa hazırladığı senaryoyu başlatmak üzere bağırır: "Zürafa müteyemmen ve mübarek bir hayvan olup onu eliyle tutarak bir kere gezdiren Müslüman yeryüzünde hiçbir zarar ve ziyan görmez." Sonra da, hayvandan çok korkan Abdi Beye doğru bakarak şunları söyler: "Haydi, Müslüman olan gelsin, zürafayı şöyle bir gezdirelim. Kim bu hayvanı gezdirirse cennete gidecektir."

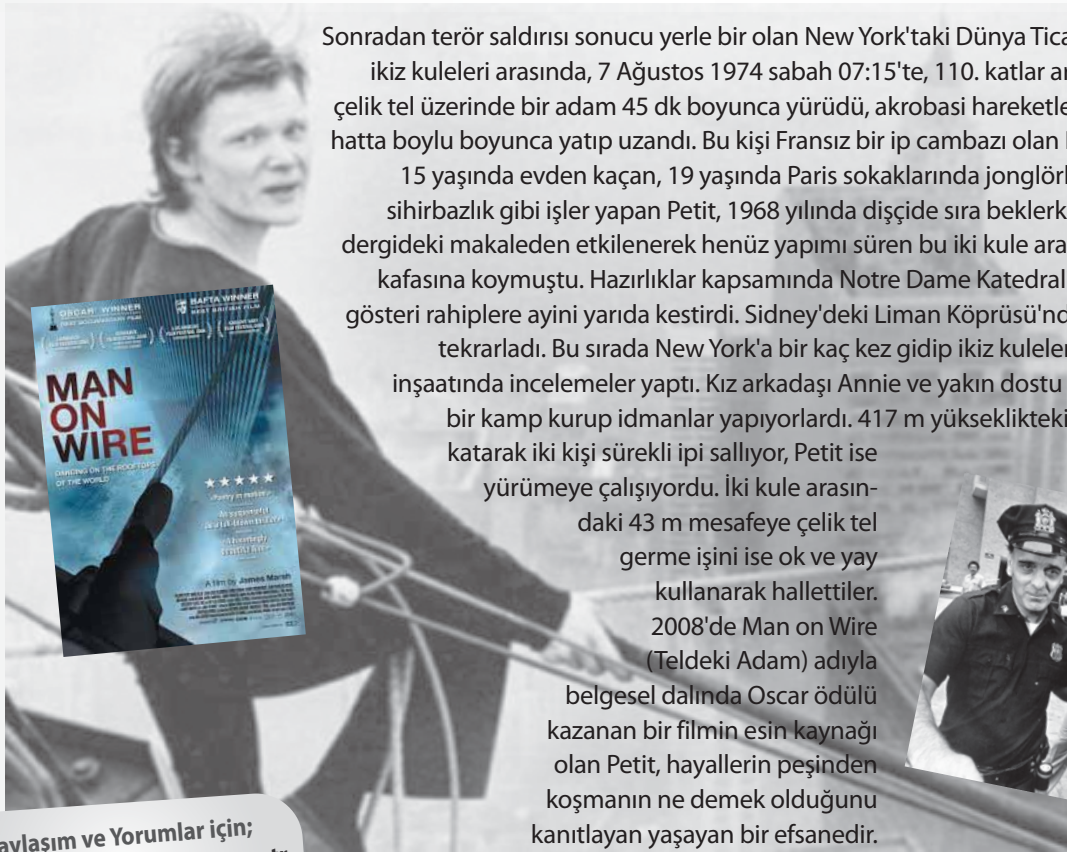
Padişahın "memuldür" sözü üzerine kendini eller üstünde bulan Padişahın Küpeli Çavuşu Abdi Bey, zürafanın üstüne oturtulur. Abdi Beyin yalvarmalarından, yakarmalarından korkan zavallı hayvan huysuzlanarak İshakiye Köşküne doğru koşmaya başlar. Bu sırada Abdi Beyin padişaha seslenişi duyulur: "Ahret hakkını helal eyle efendimiz. İlk menzimiz ecel beşiğidir. İşte bindim bir alamete, gidiyorum kıyamete. Elveda."

TELDEKİ ADAM

Sonradan terör saldırısı sonucu yerle bir olan New York'taki Dünya Ticaret Merkezi'nin ikiz kuleleri arasında, 7 Ağustos 1974 sabah 07:15'te, 110. katlar arasında gerilmiş çelik tel üzerinde bir adam 45 dk boyunca yürüdü, akrobasi hareketleri yaptı, zıpladı, hatta boylu boyunca yatıp uzandı. Bu kişi Fransız bir ip cambazı olan Philippe Petit'ti.

15 yaşında evden kaçan, 19 yaşında Paris sokaklarında jonglörlük, pandomim, sihirbazlık gibi işler yapan Petit, 1968 yılında dışçide sıra beklerken okuduğu bir dergideki makaleden etkilenerek henüz yapımı süren bu iki kule arasında yürümeyi kafasına koymuştu. Hazırlıklar kapsamında Notre Dame Katedrali'nde yaptığı bir gösteri rahiplere ayini yarıda kestirdi. Sidney'deki Liman Köprüsü'nde aynı gösteriyi tekrarladı. Bu sırada New York'a bir kaç kez gidip ikiz kulelerin devam eden inşaatında incelemeler yaptı. Kız arkadaşı Annie ve yakın dostu Jean Louise ile bir kamp kurup idmanlar yapıyorlardı. 417 m yükseklikteki rüzgarı hesaba katarak iki kişi sürekli ipi sallıyor, Petit ise yürümeye çalışıyordu. İki kule arasındaki 43 m mesafeye çelik tel germe işini ise ok ve yay kullanarak hallettiler.

2008'de Man on Wire (Teldeki Adam) adıyla belgesel dalında Oscar ödülü kazanan bir filmin esin kaynağı olan Petit, hayallerin peşinden koşmanın ne demek olduğunu kanıtlayan yaşayan bir efsanedir.



Paylaşım ve Yorumlar için;
revizyon.eskisehir@mno.org.tr
adresine iletebilirsiniz.

Makina Mühendisleri Odası'nın İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Raporu

Odamız tarafından hazırlanan "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Raporu" 27. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası dolayısıyla açıklandı.

Mevcut Yaklaşımla İş Kazaları ve İş Cinayetleri Önlenemeyecektir

TMMOB Makina Mühendisleri Odası (MMO), mevzuat, uygulama sorunları ve resmi verileri, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Oda Raporu'nda değerlendirdi. Raporda dünyada durum, işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSG) kavramının gelişimi, iş kazalarına dair veriler, meslek hastalıkları, iş kazalarının nedenleri, iş güvenliği, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri, ortak sağlık ve güvenlik birimleri, iş güvenliği mühendisliği, işyeri hekimliği, MMO'nun çalışmaları yer alıyor. Rapora http://www.mmo.org.tr/yayinlar/kitap_goster.php?kodu=372 adresinden ulaşılabilir.

İSG mevzuatını sermaye çıkarları ve neoliberal politikalar belirliyor

İş kazaları ve meslek hastalıkları, sermayenin azami kâr hırsı ve emek aleyhine politikalarından kaynaklanmaktadır. Neoliberal serbestleştirme, özelleştirme, sendikasızlaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları, çalışma koşullarının ağır oluşu, kadın, genç, çocuk emeği sömürsü ve kayıtdışı istihdam iş kazaları ve meslek hastalıklarının artmasına neden olmaktadır.

2010, 2011, 2012 yıllarında yaşanan iş kazalarında toplu ölümler (Esenyurt yangınında 11 kişi, Adana Baraj Kapağı patlamasında 10 kişi, Elbistan Kömür Madeni göçüğünde 10 kişi, OSTİM patlamalarında 20 kişinin hayatını kaybetmesi) olması nedeniyle 2012 yılında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası çıkartıldı. Yasanın gündemde olduğu dönemde, "iş kazaları ve meslek hastalıklarının bu yasa ile önlenemeyeceğini" söyledik, nitekim gerçeklik de öyle oldu. Zaten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı da kamuoyunu yatıştırmak için yasal düzenleme yapmıştı ve yasanın yayımlanmasının üzerinden 2 yıl bile geçmemiş

olmasına rağmen defalarca değiştirildi. İş Güvenliği Uzmanlığı, hekimliği ve diğer sağlık personeline ilişkin yönetmelikler defalarca değiştirildi ancak kazalar hız kesmeden devam etmektedir.

Mühendislik ve hekimlik dışlanıyor, Bakanlık kadroları ve işverenler kayırlıyor

İSG, tıp bilimleri ve mühendislik bilimleri ile bağıntılı çok-bilimli bir konudur ancak bu bilimlerin katkıları engellenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası, işçi sağlığının korunmasını, geliştirilmesini işverenden çok, uzmana, hekime yüklemişken, yayımlandığından bu yana iş güvenliği uzmanının, işyeri hekiminin, diğer sağlık personelinin işyerlerine vereceği hizmet süresi, sürekli olarak azaltılmaktadır. Zira amaç, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek değil, uzmanın, hekimin, diğer sağlık personelinin işyerlerine maliyetini azaltmaktır. Uzmanın, hekimin, diğer sağlık personelinin ayda, 8 dakika, 12 dakika, 16 dakika görev yaptığı işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının azalmasını beklemek saf dillik olur. Yasanın yayımlanmasından bu yana yapılan tüm düzenlemeler, çalışanların sağlığını korumaya yönelik değil, işverenlerin çıkarlarını korumaya yöneliktir. Nitekim önce yasanın yürürlük tarihi ötelenmiş, ardından yapılan tüm düzenlemelerde uzman ve hekim ücretinin düşürülmesi gözetilmiştir.

Yasa ile işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman ve diğer sağlık personeline verilecek eğitim hizmetleri, dışarıdan satın alma yoluyla ticari danışmanlık hizmetlerine dönüştürülmüştür. İş güvenliği mühendisliği ile teknisyenlik, "iş güvenliği uzmanlığı" altında bir tutulmuş; özel öğretim kurumlarına yetki tanınmasıyla mühendislik meslek örgütlerinin fonksiyonu dışlanmış, Bakanlık kadroları kayırlılmıştır.

Bir uzmanın birden çok işyerinde danışmanlık hizmeti vermesi yoluyla "tam zamanlı iş güvenliği mühendisliği" dışlanmış, uzmanlar yanlarında ücretli olarak çalıştıkları işverene bağımlı kılınmış; iş kazalarında işverenlerin sorumluluğu ortadan kaldırılmış, işverenlere "iş sağlığı ve güvenliği uzmanı" olma olanağı tanınmıştır.

Yasadan sonra, yüzlerce eğitim kurumu, 1.500 ün üzerinde Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB) kurulmuş, fakat sonradan yapılan düzenlemeler sonucu, eğitim kurumları ve OSGB'ler kapanmaya başlamış, ülkemiz eğitim kurumu ve OSGB çöplüğüne dönüşmüştür.

Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansında İşçilerin sorunları tartışılmayacak

5-7 Mayıs 2014 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenecek olan Uluslararası İş Sağlığı Güvenliği Kongresi'nde çalışanların sorunları değil, yine işverenlerin sorunları tartışılacaktır.

Türkiye'deki iş kazalarına ilişkin bazı veriler

Yararlandığımız SGK verilerinin aktif sigortalı kayıtlı çalışanları kapsadığı, bütün SGK verilerini değerlendirirken özellikle gözetilmelidir. Bu verilere göre iş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölüm sayısı, 2011'de 10'u meslek hastalığı sonucu olmak üzere 1.710; 2012'de 1'i meslek hastalığı sonucu olmak üzere 745, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi (İSİGM) verilerine göre de en az 878'dir. 2013 verileri SGK tarafından henüz açıklanmamıştır ancak İSİGM verilerine göre 2013'te en az 1.235 işçi iş kazası ve meslek hastalığı sonucu yaşamını yitirmiştir. Yine İSİGM verilerine göre 2014'ün ilk üç ayında en az 276 işçi ölmüştür. Son yıllarda iş kazaları sonucu toplu ölümler artmaktadır. Türkiye 100 bin çalışan başına ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci, dünyada üçüncü sıradadır.

İş kazaları son yıllarda tekrar yükselişe geçmiştir. 2010 yılında 62.903, 2011 yılında 69.227, 2012 yılında 74.871 iş kazası olmuştur. 2012'de 2.036 çalışan iş kazası sonucu, 173 çalışan meslek hastalığı sonucu, toplam 2.209 çalışan sürekli iş göremez olmuştur. İş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu 1.597.241 gün geçici iş görmezlik oluşmuş, çalışanlar 49.886 günü hastanede geçirmişlerdir.

2012'de iş kazalarının yüzde 49,5'i işyerlerinin yüzde 61,7'sini oluşturan ve 1-49 arası çalışanı olan İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi ile işyeri hekimi, iş güvenliği mühendisi, işyeri hemşiresi veya sağlık memuru istihdam zorunluluğu bulunmayan işyerlerinde yaşanmıştır. İş kazalarının yüzde 9,3'ü işyerlerinin yüzde 9,7'sini oluşturan ve 50-99 işçi çalıştıran işyerlerinde; yüzde 22,5'i işyerlerinin yüzde 19,2'sini oluşturan ve 100-499 arası işçi çalıştıran işyerlerinde; yüzde 18,7'si işyerlerinin yüzde 9,2'sini oluşturan ve 500+ işçi çalıştıran işletmelerde yaşanmıştır. İş kazalarının yüzde 58,98'i 1-99 işçi çalıştıran işyerlerinde, yüzde 41,2'si 100+ üzeri işçi çalıştıran işletmelerde gerçekleşmiştir.

İş kazalarının en yüksek olduğu anlar genelde işgününün ilk saatleri ile son saatlerindedir. 2012'de, 8 saatlik işgünü üzerinden, 12.304 kaza (yüzde 16,4) birinci iş saatinde, 34.200 kaza (yüzde 46) ilk üç saatte; 8.289 (yüzde 11) kaza son iş saatinde, 23.235 kaza (yüzde 31) son üç iş saatinde yaşanmıştır.



İş kazalarının faaliyet gruplarına göre dağılımında, kömür ve linyit çıkartılması 8.828 iş kazası (yüzde 11,79) ile birinci, fabrik metal ürünleri 7.045 iş kazası (yüzde 9,40) ile ikinci, ana metal sanayi 5.127 iş kazası (yüzde 6,84) ile üçüncü sırada yer almıştır. Fabrik metal ürünler ile ana metal sanayi birlikte alındığında metal sanayi birinci sıraya yerleşmektedir. Birbirine çok yakın faaliyet grupları birlikte düşünüldüğünde, önceki yıllarda SGK istatistiklerine

yansıdığı gibi iş kazalarında yapı işleri, metalden eşya imalatı ve kömür madenciligi yine ön sıralardadır.

En fazla ölüm yaşanan faaliyet grupları sıralamasında 127 kişi (yüzde 17) ile inşaat faaliyetleri birinci sırada, 73 kişi (yüzde 9,8) ile kara ve boru hattı taşımacılığı ikinci sırada gelmektedir. İlk sıradaki bina inşaatı, üçüncü sıradaki bina dışı yapıların inşaatı ve dördüncü sıradaki özel inşaat faaliyetlerinde gerçekleşen ölüm sayısı ise 256'dır (yüzde 34,4). Ölümlü iş kazalarının üçte biri yapı işlerindedir.

74.871 iş kazasının 56.414'ü (yüzde 75,34'ü) 1.000'in üzerinde en fazla iş kazası yaşanan 13 ilde olmuştur. Bu iller sırasıyla İstanbul, İzmir, Bursa, Manisa, Zonguldak, Tekirdağ, Kocaeli, Ankara, Denizli, Kayseri, Adana, Antalya ve Kütahya'dır. En fazla iş kazası, sanayi yoğunluğu olan

illerde yaşanmaktadır. **10'un altında en az iş kazası yaşanan iller** Ağrı, Muş, Siirt, Şırnak ve Ardahan olarak görünmektedir. İş kazası yok görünen iller ise Çorum, Hakkari ve Iğdır'dır.

İş kazası sonucu **ölümlerin en fazla olduğu 17 il** sırasıyla İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Gaziantep, Konya, Kocaeli, Adana, Hatay, Manisa, Antalya, Erzurum, Zonguldak, Mersin, Elazığ, Kayseri ve Tekirdağ'dır. En yüksek ölüm oranına sahip iller K. Maraş (128 iş kazası, 36 ölüm, yüzde 28) ve Batman (103 iş kazası, 26 ölüm, yüzde 25)'dir.

Meslek hastalıkları SGK istatistiklerinin en gayri ciddi yanını oluşturmaktadır ve 81 il içinde yalnızca 26 ilde 395 vakadan ibarettir! 395 vakanın 336'sı (yüzde 85'i) 5 ilde (Zonguldak 221, Ankara 63, İstanbul 21, İzmir 20, Kocaeli 11); diğer 59 vaka 21 ildedir. 55 ilde meslek hastalığı vakası yoktur! 395 vakanın 246'sı slikoz ve slikotuberküloz, 26'sı kurşun ve kurşun tozları, 14'ü nikel ve bileşikleriyle ilgilidir. Meslek hastalığı sonucu ölüm yalnızca 1'dir! Dünyada iş kazaları oranı yüzde 44, meslek hastalıkları oranı yüzde 56 iken Türkiye'de iş kazaları oranının yüzde 99,48 meslek hastalıklarının binde 52 oranında olması SGK istatistiklerinin sorunlu yapısına işaret etmektedir.

Kadınların en fazla iş kazası yaşadıkları faaliyet grupları, tekstil ürünleri imalatı (1.140 kaza), gıda ürünleri imalatı

(729 kaza), giyim eşyaları imalatı (369 kaza), taşıma için depolama ve destek faaliyeti (311 kaza), perakende ticaret (310 kaza) metalik olmayan ürünler imalatı (249 kaza) ve yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleridir (283 kaza). Bu 7 faaliyet grubunda yaşanan 3.391 iş kazası, kadınların geçirdiği toplam 5.781 iş kazasının yüzde 57,75'idir. Kadınların geçirdikleri iş kazası sayısı erkeklerin çok altındadır ancak kadın istihdamının yoğun olduğu tekstil, giyim, gıda ürünleri imalatı gibi sektörlerde kadın emekçilerin uğradığı iş kazaları artmaktadır.

Kadınların en fazla iş kazasına maruz kaldığı iller sıralaması Bursa (1.186 iş kazası), İstanbul (880 iş kazası), İzmir (522 iş kazası), Tekirdağ (475 iş kazası), Manisa (426 iş kazası), Denizli (344 iş kazası), Antalya (273 iş kazası), Balıkesir (165 iş kazası), Kocaeli (156 iş kazası) şeklindedir. Bu 9 ilde iş kazasına maruz kalan kadın çalışanlar (4.427), kadınların maruz kaldığı toplam iş kazası sayısının (5.781) yüzde 76,57'sini oluşturmaktadır.

Çalışma yaşamı ve işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tüm mevzuat düzenlemeleri, bu alanla ilgili emek ve meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınarak yapılmadığı müddetçe, son yıllarda görüldüğü gibi mevcut sorunlar, olaylar ve acılar ne yazık ki artacaktır.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI YÖNETİM KURULU

TMMOB Makina Mühendisleri Odası 45. Dönem Yönetim Kurulu görev dağılımı yapıldı.

Başkan	Ali Ekber Çakar
BaşkanVekili	Yunus Yener
Sekreter	Ercüment Şahin Cervatoğlu
Sayman	Tahsin Akbaba
Üye	A.Selçuk Soylu
Üye	Osman Tezgiden
Üye	Bedri Tekin

Soma`da meydana gelen ve yüzlerce işçinin yaşamını yitirdiği iş cinayeti ile ilgili olarak Oda Yönetim Kurulumuz **“KAZA DEĞİL İŞ CİNAYETİ** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Derhal İstifa Etmelidir” başlıklı bir açıklama yayınladı.

KAZA DEĞİL İŞ CİNAYETİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Derhal İstifa Etmelidir.

Manisa'nın Soma ilçesindeki bir kömür madeninde meydana gelen patlama sonucu en az 300 işçi yaşamını kaybetmiştir. TMMOB Makina Mühendisleri Odası olarak yaşamını kaybeden ve yaralanan emekçi kardeşlerimizin yakınlarının ve halkımızın acısını paylaşıyoruz.

Türkiye ölümlü iş kazalarında Avrupa'da birinci sırada yer almaktadır. İş kazalarından dolayı çalışan her 100 bin işçiden İngiltere'de 0,6'sı, Norveç, İsveç, Finlandiya ve İsviçre'de 1,5'i, Fransa ve Almanya'da 2'si, Belçika'da 2,5'i, Avusturya ve Yunanistan'da 4'ü, Bulgaristan ve Güney Kıbrıs'ta 5'i, Türkiye'de ise 17'si iş kazalarında yaşamını kaybetmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Soma'daki acı olaydan sonra yaptığı açıklamada, iş kazasının meydana geldiği işyerinin "sürekli denetlenen bir işyeri" olduğunu, son denetimlerde de işçi sağlığı ve güvenliği yönünden hiçbir eksikliğin bulunmadığını belirtti. Ama hazin ki "hiçbir eksiğin bulunmadığı" belirtilen işyerinde en az 300 kişi yaşamını kaybetmiştir. **BU AN, SÖZÜN BİTTİĞİ BİR AN'DIR.**

Türkiye'nin işçi sağlığı ve güvenliği konusunda ne yaptığını Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı da özetledi ve sabaha karşı 04.30 sıralarında verdiği demeçte, "Tabuttan başla-

mak üzere bir boşluk olmaması için çalışıyoruz" dedi. Aynı bakan, 9 ay önce söz konusu ocağı ziyaret etmiş ve ocağı önlemler konusunda "örnek bir ocak" olarak göstermişti. **BU DA, SÖZÜN BİTTİĞİ BENZER BİR AN'DIR.**

Her iş kazasından sonra söylediğimiz gibi, her kaza için teknik bir neden söyleyebiliriz, bu neden grizu olabilir, patlama olabilir, yangın olabilir, elektrik olabilir, yüksekten düşme, karbon monoksit zehirlenmesi, anti-grizu tesisat kullanılmaması olabilir. Ancak **iş kazalarının/cinayetlerinin ortak nedeni, sermaye ve devletin işçilerin canını önemsememesidir.**

İşçi sağlığı ve güvenliği ile biraz ilgisi olan herkes bilir ki bütün kazalar öngörülebilir. Her kaza, yönetim sistemi kurulması, mühendislik ve idari önlemlerin alınması ile önlenir. Kaza meydana gelmesi olasılığı da göz önünde bulundurularak zarar azaltıcı önlemler alınır. Olumsuz durumlara yönelik acil durum planlaması kriz yönetimi sistemi kurulur. Kriz yönetimi halkla ilişkileri de içeren bir yönetim fonksiyonu olarak tasarlanır. Ancak sormak isteriz: En az 300 işçinin hayatını kaybettiği bu olayda, yukarıda söylenenlerden hangisi uygulanmıştır?

İşveren önlem almaz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yasak savar, mevzuatı yazboz tahtasına çevirir, dün yaptığı yasal düzenlemeyi bugün yeniden değiştirir,

yeterli denetim yapmaz, seçim senesi diye cezalar uygulanmazsa mevcut tablo karşımıza çıkar.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, özelleştirme, taşeronlaşma, rodövens (kiralama) gibi yanlış uygulamalarla kamu madenciliğini küçültüp, kamu kurum ve kuruluşlarında uzun yıllar sonucu elde edilmiş olan madencilik bilgi ve deneyim birikimini dağıtır; yoğun birikim ve deneyime sahip olan kurum ve kuruluşlar yerine üretimin, teknik ve altyapı olarak yetersiz, deneyim ve uzmanlaşmanın olmadığı kişi ve şirketlere bırakılırsa, elbette durumda kazalar da yoğunlaşır. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı açıkladı; *"ihmal varsa sesiz kalmayız"* dedi.

Evet, ihmal var, ihmalin adı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'dır. Bu bakanlık, işçilerin sağlığının korunması, güvenliğinin sağlanması konusunda göz boyamaya yönelik davranmış, ölümleri seyretmiştir. Zira son 10 yılda en az 12 bin işçi iş kazaları sonucu yaşamını kaybetmiştir. En çok ölümlerle sonuçlanan, en az 300 işçinin yaşamını kaybettiği iş kazasının meydana geldiği ülkenin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı hâlâ koltuğunda oturabiliyorsa; ülkemizdeki işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin tüm kararların alınmasında karar alıcı unsur olan İş Sağlığı Güvenliği Genel Müdürü görevinin başında ise pes doğrusu!

İhmalin adı Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'dır; özelleştirme, taşeronlaşma, rodövens (kiralama) gibi yanlış uygulamaları ortaya koyarak kazaların artmasına neden olan Enerji ve Tabii Kaynaklar bakanı koltuğunda oturuyorsa pes doğrusu!

İhmalin adı AKP iktidarı'dır. Somada iş kazaları geliorum derken, bu konuda araştırma yapılması, çözüm yollarının araştırılması için verilen araştırma önermelerini bile reddeden AKP iktidarı, iş kazalarının, ölümlerin, cinayetlerin sorumlusudur.

Evet, ihmal var ve biz sesiz kalmayacağız, AKP iktidarından, AKP'nin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanından, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanından hesap soracağız. Bu kaza değil cinayettir, cinayetin hesabını soracağız. AKP iktidarı, her konuda olduğu gibi, işçi sağlığı güvenliği konusunda da *"ben bilirim, ben ne dersem o olur, benden iyisini bilemezsiniz, beni eleştiremezsiniz"* demektedir, TMMOB gibi bilgi ve deneyim birikimi sahibi bir örgüt, her türlü karar mekanizmasından dışlamaktadır.

Bu noktada önemle belirtmek isteriz:

- Kazanın meydana gelmesinde, işyerinin/işverenin sorumlu olduğu mutlak bir gerçekliktir. Önlem almayan, ton başına üretim maliyetini azaltmakla övünen işveren bu kaza/cinayetlerin sorumlusudur. Bunun yanında kazanın meydana gelmesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı yani iktidar, uyguladığı politikalar ile kazaya/cinayetlere ortaklıktır.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı derhal istifa etmelidir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, bilmelidir ki; TMMOB ve bağlı odalar yüzbinlerce üyesi ile işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi birikimini paylaşmaya, politikaların belirlenmesine katkı sunmaya ve eğitim verme konusundaki ısrarından vaz geçmeyecektir. Bakanlık inadı bırakmalı, TMMOB'yi sürece katmalıdır.
- Ulusal İş Sağlığı Güvenliği Konseyindeki temsiliyet, kamu ağırlıklı olmaktan çıkartılmalı, sendika, demokratik kitle örgütü, meslek örgütü ağırlıklı hale getirilmeli, Konseyin aldığı kararların uygulanması zorunlu hale getirilmelidir.
- İş sağlığı Güvenliği Kurulunda temsiliyet işçi ağırlıklı hale getirilmelidir.
- İşyeri denetimleri daha sık yapılmalı, denetimlerde, maden, inşaat, metal sektörlerine ağırlık verilmelidir.
- Eksik bulunan işyerlerine verilmesi gereken cezalar kesinlikle ötelenmemeli, derhal uygulanmalıdır.

Bizler bu alandaki bilimsel-teknik mücadelemizi sürdüreceğiz ve Ethem Sarısülük cinayetine, Ali İsmail Korkmaz cinayetine, Mehmet Ayvalıtış cinayetine, Abdullah Cömert cinayetine, Berkin Elvan cinayetine, Mehmet İstif cinayetine; Soma'da yaşanan iş cinayetine, son yıllarda artan toplu iş cinayetlerine eklenen bu cinayetleri unutmayacak, sessiz kalmayacak ve bugün bütün Türkiye'de alanlara çıkacağız.

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası
Yönetim Kurulu**



doğayla iç içe nezih bir mekan...

ODA RESTORAN



Yemek Sanattır...

www.odarestoran.com.tr

Organize Sanayi Bölgesi 2. Cd. (Sanayi Odası Yanı) ESKİŞEHİR

Tel: 0.222. 236 02 31 - 236 00 47

Fax: 0.222. 236 02 44

TMMOB ESKİŞEHİR İL KOORDİNASYON KURULU “SOMA BASIN AÇIKLAMASI”

Soma da yaşanan katliam, AKP nin Neoliberal Politikalarla ülkemize dayattığı özelleştirme ve taşeronlaştırmanın yarattığı tahribatin suçüstü yakalanmasıdır.

130 dolardan 23 dolara düşen maliyet sadece taş kömürünün galerilerden yeryüzüne taşınmasına yapılan yatırımın bir sonucu değildir. Kaldı ki bu basit konveyör sistemi zannedildiği gibi ileri bir teknoloji değildir. Asıl büyük vurgun işçilik saat ücretlerinin düşürülmesi, çalışma sürelerinin arttırılması, TKİ'den ihalesiz alınan işlerin ve işçi ölümlerinin önüne geçilmesi için gerekli güvenlik önlemlerine yatırım yapılmaması ile elde edilen kirlı paradır. Bu da tam olarak neoliberalizm'in temel felsefesidir. Maksimum kar, minimum maliyet.

Siyasi iktidar kendisini 2012 yılında çıkarmış olduğu 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği yasınının arkasına sığınarak savunmaktadır.

Çalışma Bakanı 2007 yılından beri ülkemizde iş kazalarında ciddi bir düşüş olduğunu iddia etmekte ve bu iddiasını TÜİK verileriyle ispatlamaya çalışmaktadır.

Halbuki 2013 yılında iş kazaları 2012 yılına göre 3,3 puan artmıştır.

Kaldı ki insan hayatının konuşulduğu bir konuda sayılara tutunmaya çalışmak, Başbakanın vermeye çalıştığı gibi 100 yıl öncesinin sayılarıyla bir takım savunmalar geliştirmeye çalışmak bilime ve akla aykırıdır.

Ölümlü kazaların detayları çok daha vahim bir tabloyu gözler önüne sermektedir. En acısı 2013 yılında 59 çocuğumuz iş kazalarında hayatını kaybetmiştir. Ülkemizde çocuk işçi çalıştırılmadığını kimse iddia edemez. Çocuklarımızı iş cinayetlerinde kaybettiğimiz bir gerçektir. Enerji Bakanı ve Çalışma Bakanının Soma'da ölen genç bir işçinin yaşı üzerinden kendilerini aklamaya çalışmaları bu gerçeği değiştiremez.

Aynı şekilde dünyada üçüncü ve Avrupa da birinci sırada iş kazası yaşayan bir ülke olarak bu utancı üzerimizden atamayız.

İşveren ve Bakanlar sürekli bir savunma telaşı içindeler. Denetimlerin eksiksiz olarak yapıldığını iddia ediyorlar. Soruyoruz, denetimler eksiksiz yapıldı ise neden karşımıza çıkıp bir tane bile risk değerlendirme raporu çıkarmıyorlar? Risk Değerlendirmesi yapıldı ise raporda ne gibi riskler tespit edilmiştir? Bu riskleri ortadan kaldırmak için neler yapılmıştır? Yapılanların yeterli olup olmadığı hakkında iş müfettişleri nasıl bir değerlendirme yapmıştır?

Bu sorulara yanıt vermek yerine, önce işverenin arkasında durma çabası içine giren hükümet, 5 gün sonra suçlu işverene ve iş güvenliği uzmanlarına atıp hükümeti kurtarma çabası içine girmişlerdir.

Çünkü savundukları yasa işverene sadece risk değerlendirmesi yap ve gerekli önlemleri al der. Peki işveren bunu yapmazsa ne olur? Yapmaması durumunda ödeyeceği ceza daha düşük maliyetliyse risk değerlendirmesi yapmayı veya denetim raporlarında belirtilen yatırımları yapmamayı tercih eder, cezayı öder ve yoluna devam eder.

İş veren "Yasa bize Yaşam Odası yapmayı zorunlu kılmıyor" diyor... Bu başka bir yalandır, bu iş güvenliği hakkında hiçbir şey bilmediklerini ve her şeyi maniple etmeye çalıştıklarını ortaya koyuyor.

Yasanın Genel hükmünde 'İşveren, işçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin her türlü önlemi almak, her türlü teknolojiyi kullanmak durumunda' deniyor. Bunun içine yaşam odası da girer, robot kullanmak da girer. Eğer doğru bir risk değerlendirmesi yapılmış olsaydı, bunlar tek tek rapor edilecekti. Eğer doğru bir denetim yapılsaydı, bu önlemlerin alınmamış olduğu anlaşılacak ve işletme kapatılacaktı. Bunları konuşmuyorlar, peki bugün ne yapıyorlar? Kurtarılanların isimleri yayınlanıyor, peki olayın üzerinden 1 hafta geçmiş olmasına rağmen neden ölenlerin ve kayıpların isimleri yayınlanmıyor?

Bugün Soma da kanunsuz bir şekilde OHAL ilan edilmiştir. Kente girişler yasaklanmış, Soma halkı abluka altına alınmıştır. Böyle bir baskı altında Soruşturmanın tarafsız ve demokratik olarak yürütülmesi mümkün değildir.

TMMOB ESKİŞEHİR İL KOORDİNASYON KURULU

TMMOB

43. OLAĞAN GENEL KURULU

GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TMMOB 43. Olağan Genel Kurulu 29 Mayıs-1 Haziran 2014 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. Genel Kurulda Soma'da 301 madencinin ölümüne yol açan katliam, Gezi direnişinin yıldönümü ve AKP'nin baskıcı, faşist politikalarına karşı birlikte mücadele çağrısı öne çıktı.



Yenimahalle Belediyesi Nazım Hikmet Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen Genel Kurulda Divan Başkanlığına Nevzat Uğurel (ŞPO), başkan yardımcılıklarına Gülümser Hızal (İMO), Doğan Albayrak (MMO), yazman üyeliklere Yeşim Bek (ÇMO), Mehmet Rojbin Bingöl (MADENMO), Leman Ardoğan (MO), Çiğdem Çamkıran (PEYZAJMO) seçildi.

SOĞANCI: " ERDOĞAN VE AKP'NİN TARİHSEL MİSYONU SONA ERDİ"

Konuşmasında TMMOB'nin 42. çalışma döneminde Türkiye'de yaşanan gelişmeleri değerlendiren TMMOB 42. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, Türkiye'nin her alanda neo-liberalizmin yönlendiriciliğinde dönüşümden geçirildiği, tüm kamusal hizmetlerin sermayeye devredilip, kamunun adeta yok edildiği; kentlerin "dönüşüm" adı altında ranta tahvil edildiği; yolsuzluğun, rüşvetin, her türlü pisliğin ortaya apaçık döküldüğü; baskının, zor kullanımının, zorbalığın tavan yaptığı; torba yasalar, torba davalarla adeta bir toz bulutu altında

ülkenin yeniden şekillendirildiği bir dönem yaşandığını belirtti. Ülke geleceğinin belirleneceği olağanüstü bir dönemden geçildiğini ifade eden Soğancı, "AKP iktidarının on yılı aşkın zamanda kurduğu düzen tüm unsurlarıyla bir bir deşifre oldu. Ülke tarihinin en büyük yolsuzluk ve rüşvet belgeleri ortaya döküldü. İktidar yukarıdan aşağıya kurduğu yolsuzluk şebekesini, emniyetten-yargıya tüm alanları yine yukarıdan kuşatarak korumaya aldı. Çünkü elinde artık stratejik baskı aygıtlarından başka hiçbir şeyi kalmadı. Gün gibi görünen gerçek şu ki, Erdoğan ve AKP artık ülkeyi yönetmiyor. İflah olmaz bir meşruiyet kaybı yaşanıyor. Tüm kurumlarıyla birlikte iktidara olan güven bir daha geri gelmemek üzere kayboldu. O yüzden de faşist baskıları ve yasakları yoğunlaştırıyor. Ülkeyi mezhepçilik temelinde bölerek, ayakta kalmaya çalışıyor. Adeta aklını yitirmiş bir çıldırma içersinde tekmeyle, tokatla, küfürle halkın boğazına basmaya çalışıyor. Ama artık hepimiz biliyoruz ki bir dönem kapandı" diye konuştu.

Soğancı, Erdoğan ve AKP'nin tarihsel misyonunun sona

erdiğini söyleyerek, "Şimdi asıl önemli nokta, Haziran direnişinin Soma sonrasında kazandığı yeni bilinçle yoluna devam ediyor olmasıdır. Yalnızca Erdoğan'ı değil iktidarın tüm sahiplerini asıl korkutan da budur. Şimdi direnişimizi, kaybettiğimiz ne varsa bir geri almak üzerine bir anlayışla sürdürmeliyiz. Şimdi yapılanların daha fazlasını yapmalıyız, ortaklık zeminlerini çoğaltmalı tüm direnme eğilimlerinin birbiriyle dayanışmasını güçlendirmeliyiz. Ve bu direnişimizi artık özelleştirilen tüm kurumların geri alınarak işçilerin öz yönetiminde kamulaştırılması, taşeron çalışmanın tüm biçimlerine son verilmesi, eğitimin ve sağlığın parasız hale getirilmesi başta olmak üzere doğanın ve insanın sömürsüne son verecek bir anlayışı geliştirerek sürdürmek zorundayız" dedi.

Genel Kurulda açılış konuşmaları sonrası Yönetmelikler Komisyonu, Kararlar Komisyonu, Mali İşler ve Bütçe Komisyonu ile Genel Kurul Sonuç Bildirgesi Komisyonu seçimleri yapıldı.

Maden Mühendisleri Odası Başkanı Ayhan Yüksel'in Soma faciasıyla ilgili yaptığı sunum sonrası Genel Kurula öğlen arası verildi.

42. DÖNEM ÇALIŞMALARI GENEL KURULA AKTARILDI

Genel Kurulun ilk gün öğleden sonraki bölümünde 42. Dönem Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Sekreter Vekili H. Can Doğan çalışma raporunu, Yönetim Kurulu Sayman Üyesi Ayşegül Oruçkaptan mali raporu, Denetleme Kurulu Üyesi Ramazan Tümen Denetleme Kurulu raporunu, Yüksek Onur Kurulu Üyesi Battal Kılıç da Yüksek Onur Kurulu raporunu sundu.

Genel Kurul ilk gün çalışmalarını çalışma raporu üzerine görüşmelerle tamamladı.

YÜREĞİMİZ SOMA'DA ÖFKEMİZ SOKAKTA

301 maden emekçisinin ölümüne yol açan Soma katliamı TMMOB 43. Olağan Genel Kurulunun da en önemli gündemi oldu. Genel Kurul salonu önünde 301 madencinin isimlerinin bulunduğu baretler sergilenirken, verilen bir önerge ile Genel Kurulun ikinci günü olan 30 Mayıs Cuma günü saat 09.30'da TMMOB önünde toplanılarak Madenci Anıtı'na bir yürüyüş gerçekleştirildi. Yüzlerce TMMOB delegesinin katıldığı eylemde Divan Başkanı Nevzat Uğurel tarafından bir basın açıklaması yapıldı ve 301 madenciyi simgeleyen siyah balonlar gökyüzüne bırakıldı.

YATAĞAN İŞÇİLERİ DE UNUTULMADI

Genel Kurula verilen bir önergeyle oluşturulan bir heyet de ikinci gün Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı önünde eylem yapan Yatağan işçilerini ziyaret etti.

Genel Kurulun ikinci günü çalışma raporu üzerine görüşmelere devam edildi.

Üçüncü gün ise 42. Dönem Yönetim Kurulu üyeleri Ayşe Işık Ezer, Recep Özmetin, H. Can Doğan ve Mehmet Soğancı birer konuşma yaptılar. Son söz üyenin hakkını ise TMMOB Eski Başkanı Kaya Güvenç kullandı. Daha sonra 42. Dönem Yönetim Kurulu oybirliğiyle aklandı.

Genel Kurul, Yönetmelikler Komisyonu, Kararlar Komisyonu, Mali İşler ve Bütçe Komisyonu ile Genel Kurul Sonuç Bildirgesi Komisyonu raporlarının okunması, kararların oylanması ve adayların salona okunması ile çalışmalarını tamamladı.

TMMOB 43. Dönem kurullarının belirleneceği seçimler ise 1 Haziran 2014 Pazar günü TMMOB Teoman Öztürk Öğrenci Evi'nde yapıldı.

TMMOB YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMI YAPTI

TMMOB'nin 43. Olağan Genel Kurulu sonucunda seçilen Yönetim Kurulu, 7 Haziran Cumartesi günü gerçekleştirilen ilk toplantısında görev dağılımı yaparak Yürütme Kurulunu belirledi.

Başkan	Mehmet Soğancı (Makina Mühendisleri Odası)
II. Başkan	Züber Akgöl (İnşaat Mühendisleri Odası)
Sayman	Bahattin Şahin (Mimarlar Odası)
Üye	Ekrem Poyraz (Fizik Mühendisleri Odası)
Üye	Ali Fahri Özten (Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası)
Üye	Mehmet Besleme (Kimya Mühendisleri Odası)
Üye	Mehmet Torun (Maden Mühendisleri Odası)

SOMA'YI DENETLEYEMEYEN AKP, TMMOB'YE BAĞLI ODALARI İDARİ VE MALİ AÇIDAN DENETLEME KARARLARINI ÜÇLEDİ

TMMOB`ye bağlı 12 Odanın idari ve mali denetimlerinin çeşitli bakanlıklara verilmesiyle ilgili Bakanlar Kurulu kararı Resmi Gazete`de yayımlandı. TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 22 Mayıs 2014 tarihinde konuya ilişkin bir basın açıklaması yaptı.

Tüm uyarılarımıza rağmen, Madencilik Yasası`nda, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası`nda yapmadığı düzenlemeler, eksik denetimler, yalnızca kar hırsıyla özel sektöre devredilen işletmelerle Soma`da 301 kişinin ölümüne yol açan AKP iktidarı, TMMOB`ye bağlı Odaları mali ve idari denetim yönünden bakanlıklara bağlama kararlarını tamamladı.

Bugünkü Resmi Gazete`de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile TMMOB`ye bağlı Odaların tamamının idari ve mali denetimi bakanlıklarca paylaşılmış oldu.

7 Kasım 2013 tarihli Resmi Gazete`de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile Orman Mühendisleri Odası`nın idari ve mali denetimi Orman ve Su İşleri Bakanlığı`na verilmişti.

17 Aralık 2013 tarihli Resmi Gazete`de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile Çevre Mühendisleri, Elektrik Mühendisleri, Harita ve Kadastro Mühendisleri, İç Mimarlar, İnşaat Mühendisleri, Jeofizik Mühendisleri, Jeoloji Mühendisleri, Makina Mühendisleri, Mimarlar, Peyzaj Mimarları ve Şehir Plancıları Odası üzerinde idari ve mali denetim Çevre ve Şehircilik Bakanlığına verilmişti.

Şimdi de; 22 Mayıs 2014 tarihli 29007 sayılı Resmi Gazete`de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile Bilgisayar Mühendisleri, Fizik Mühendisleri, Kimya Mühendisleri ile Tekstil Mühendisleri Odaları Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı`nın; Gemi Makineleri İşletme Mühendisleri

ile Gemi Mühendisleri Odaları Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı`nın; Gıda Mühendisleri ile Ziraat Mühendisleri Odaları Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı`nın; Maden Mühendisleri, Metalurji Mühendisleri ile Petrol Mühendisleri Odaları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı`nın; Meteoroloji Mühendisleri Odası da Orman ve Su İşleri Bakanlığı`nın idari ve mali denetimine verilmiş.

Adı geçen üç bakanlar kurulu kararı Anayasa`ya aykırıdır.

1954 yılında kurulan TMMOB ve Odaların kuruluş yasası olan 6235 sayılı yasaya, 1982 Anayasası`nın 135. maddesindeki "kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları"na dair düzenlemelere bağlı olarak 1983 yılında 66 ve 85 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle ek maddeler getirilmiştir. Bu düzenlemelerde bir yandan meslek odalarına kamu tüzel kişiliği tanınırken diğer yandan merkezi idarenin denetimini öngören hükümlere yer verilmiştir. Bunun nedeni ise, meslek odalarının demokratik yönetimin vazgeçilmez unsuru olan baskı grupları içinde yer almalarıdır. O günkü anlayış ile meslek kuruluşları, kamu hukuku kural ve usulleri çerçevesinde "idare" çatısı altında yerinden yönetim kuruluşu olarak tariflenirken, "idarenin bütünlüğü" ilkesi çerçevesinde merkezi idareyle karşılıklı bağlarının kurulması öngörülmüştür.

Anayasa`nın 135. maddesine göre organları kendi üyeleri tarafından seçimle göreve gelen, işlerini yerinden yönetim esaslarına göre yürüten meslek kuruluşları; "Bu

meslek kuruluşları üzerinde Devletin idari ve mali denetimine ilişkin kurallar kanunla düzenlenir" hükmüyle aynı zamanda merkezi yönetimin vesayet denetimine tabi kılınmıştır.

Buna bağlı olarak da meslek kuruluşlarına ilişkin yasalarda çeşitli değişiklik ve ek düzenlemelere gidilmiştir. 6235 sayılı yasanın Ek-3 maddesinde; "Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği üzerinde, Bayındırlık Bakanlığınca; ihtisas dallarına göre, Odalar üzerinde ise, ilgili bakanlıklarca idari ve mali denetim yapılır. İlgili Bakanlıklar; Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile tespit edilir" şeklinde sınırları çizilmemiş bir denetim yetkisi getirilmiş, ancak otuz yıl zarfında ilgili bakanlığın tespitine ilişkin herhangi bir Bakanlar Kurulu kararı alınmamıştır.

6235 sayılı yasaya eklenen Ek-4 maddede "İlgili Bakanlıkların bu Kanun Hükmünde Kararname uyarınca Birlik ve Oda organlarının karar ve işlemleri hakkındaki tasarruflarına, Birliğin ve Odaların görevli organları tarafından uyulması zorunludur. İlgili Bakanlığın tasarruflarını kanuni bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren veya yasanın zorunlu kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen Birlik ve Oda organları hakkında da yukarıdaki fıkralar (yargı kararıyla organların görevlerine son verme) hükümleri uygulanır" denilmekteyse de; ne bu maddede ne de yasanın diğer maddelerinde Bakanlığın Birlik ve Oda organlarının karar ve işlemleri üzerindeki tasarruflarının çerçevesi, sınırları ve usulleri belirlenmemiştir.

Oysa Anayasa hükmü çok açık olup; idari ve mali denetime ilişkin kuralların "yasayla belirlenmesi" gerekmektedir. Yine merkezi idarenin vesayet yetkisinin söz konusu olduğu mahalli idarelerin düzenlendiği 127. maddede de; "Merkezî idare, mahallî idareler üzerinde, mahallî hizmetlerin idarenin bütünlüğü ilkesine uygun şekilde yürütülmesi, kamu görevlerinde birliğin sağlanması, toplum yararının korunması ve mahallî ihtiyaçların gereği gibi karşılanması amacıyla, kanunda belirtilen esas ve usuller dairesinde idarî vesayet yetkisine sahiptir." denilerek böyle bir denetimin esas ve usullerinin "yasayla belirlenmesi" gerektiği hususuna işaret edilmektedir.

Merkezi idarenin yerinden yönetim kuruluşlarının "işlemleri" üzerindeki yetkileri yerinden yönetimin özerkliğini ve bağımsızlığını ortadan kaldıracak nitelikte

olamaz. Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartı, merkezi idarenin denetimini sıkı kurallara bağlamış ve yerel yönetimlerin kendi faaliyet ve iş alanlarında sadece Anayasa'ya ve yasalara uygunluk denetimine olanak tanımış ve yerindelik denetimini yasaklamıştır.

İdari vesayet yetkisi kural değil, bir istisnadır. Yani "bütün işlem ve kararların Bakanlıkça incelemeye alınarak denetlenmesi" gibi bir idari denetim söz konusu değildir. Konusunun ve usulünün mutlaka yasayla belirlenmesi gerekmektedir. Öğretide, idari vesayet emir ve talimat verme veya yerine geçerek işlem tesis etme şeklinde kullanılamayacağı; yetkinin "bir kısım işlemlerin yürürlüğü konusunda onay vermek, onayı reddetmek, değiştirerek onamak" gibi usullerle kullanılabacağı kabul edilmektedir. Bir kez daha belirtmek gerekirse bu yetkiler ancak yasanın öngördüğü hallerde ve usullerde kullanılabilir. Ancak 6235 Sayılı Kanun'da Birlik ve Odalar üzerinde Bakanlığın hangi usul ve esaslara göre denetim yetkisine sahip olduğuna ilişkin hiçbir düzenleme yer almamaktadır.

TMMOB'ye bağlı Odaların idari ve mali denetimini yapacak Bakanlıkları belirlemek üzere Bakanlar Kurulu kararı alınarak, usulleri ve koşulları tarifleyen yasal düzenlemeler olmadan bu yetkinin kullanılması olanaklı değildir. İdari ve mali denetimin esas ve usulleri, kuralları yasayla belirlenmeden, sadece Bakanlar Kurulu kararına dayalı olarak Bakanlıkça herhangi bir denetim yapılması Anayasa'ya aykırıdır.

Birliğimiz ve bağlı odalarımız bu çerçevede adı geçen Bakanlar Kurulu kararlarını yargıya taşıyacaktır.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

Üyelerimize yönelik:

●Solidworks 2009

●Autocad 2008

●Catia VS

●Invertor 2008

KURSLARIMIZ DEVAM EDİYOR

TAŞERONLUĞUN YAYGINLAŞTIRILMASINA İZİN VERMEYECEĞİZ

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" üzerine 10 Haziran 2014 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

AKP iktidarı "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adı altında bir torba yasayı TBMM'ye getirmiştir. Tasarı, 05 Haziran 2014 tarihinde Plan Bütçe Komisyonunda görüşülerek alt komisyona gönderilmiştir. Tasarı, değişik konulardaki 60 maddeden oluşmakta olup komisyonda ve Genel Kurul'da verilecek önerilerle daha da artacağı düşünülmektedir. Meslektaşlarımızı da yakından ilgilendiren bu düzenleme ile çalışma yaşamımızda çok daha olumsuz bir yapı yasal hale getirilecektir. Kapalı kapılar ardında hazırlanan, asıl hedefi taşeron çalışmanın yasallaştırılarak kapsamının daha da genişletilmesi olan tasarıya eklenen kısmi olumlu düzenlemeler vitrine çıkarılmakta, kamuoyuna "müjde" olarak sunulmaktadır.

Bilindiği üzere, taşeronluk (alt işverenlik) 4857 sayılı İş Kanunu'nun 2. maddesinde düzenlenmiştir. Buna göre, alt işverenliğin (taşeron) yardımcı hizmetlerde olması esastır. Asıl işte taşeron çalıştırılması konusunda ise önemli kısıtlamalar söz konusudur. TBMM'ye sunulan tasarıda, işverenleri rahatlatma arayışına hukuki kılıf olarak alt işverene, işçilerine asıl işverenin işçilerine ödenen "emsal ücreti" ödemesi şartı ile yasadaki taşeron istihdam sınırlarını "ihlal etme hakkı" tanınmaktadır. Bunun adı muvazaalı (hileli) veya yasaya aykırı alt işveren çalıştırmanın yaptırımını ortadan kaldırmak için hukuksuz işleme yasallık kazandırmaktır. Böylece asıl işveren sorumluluktan kurtarılırken hukuksuzluğun yaptırımını azaltılarak taşeron ilişkisinin devamlılığı sağlanmaktadır.

Kamu hizmetlerinin büyük bölümünde taşeronlaşma ve güvencesiz istihdam son yıllarda artırılmıştır. Yardımcı hizmetler adıyla kamuda çalıştırılmak için alınan taşeron firma çalışanlarının asli kamu hizmetlerinde çalıştırıldığı da bilinen bir gerçektir. Hemen hemen her kamu kurum ve kuruluşunda taşeron istihdam temel istihdam biçimlerinden birisi haline getirilmiştir. Kamu idaresine ait bir işyerinde "yeterli nitelikte veya sayıda personel olmaması durumunda" hizmet alımı ihalesine çıkma hakkı tanınması kamuda taşeron istihdamın önünü açan düzenlemelerden biri olarak dikkat çekmektedir.

Öte yandan, tasarı ile yapım işi olan asıl işlerin de hizmet alım sözleşmesiyle ihaleye çıkarılmasının yolu açılmaktadır. Bu düzenleme Kamu İhale Kanunu'nda yer alan yapım işi-hizmet işi ayırımının da ortadan kaldırılması anlamına gelmektedir. Ayrıca kamuda yaygın olan norm kadro uygulaması ile yeni kadro açılmadığı bilinmektedir. Bu gerekçeye dayanarak yeterli sayıda veya nitelikli personel olmadığı gerekçesiyle hizmet alımı yoluna gidilebilecektir.

Diğer taraftan AKP, milyonlarca emekçinin hayatının alt üst edilmesi pahasına hayata geçirmeyi planladığı saldırıda daha önce defalarca uygulayarak "ustalaştığı" yönetime bir kez daha başvurmaktadır. Buna göre taşeron yasa tasarısına karşı muhalefeti engellemenin yolu "Maden Yasa Tasarısı" ve başta Genel Sağlık Sigortası primleri olmak üzere çeşitli prim-vergi borçlarının yeniden düzenlenmesini içermesine rağmen abartılı bir şekilde "Af Yasa Tasarısı" olarak sunulan tasarılarla

birleştirilmesinde aranmaktadır.

Oysa AKP iktidarı, "Maden Yasa Tasarısı" ile Soma katliamı sonrasında iş cinayetleri konusunda toplumda artan hassasiyetten nemalanmayı hedeflemektedir. Maden emekçilerinin yıllardır yaşadığı olumsuz çalışma koşullarını görmezden gelen AKP iktidarının Soma katliamının sorumluluğunu unutturmak için her yola başvurduğu bilinmektedir. Oysa Soma katliamı, işçi sağlığı ve güvenliğinden uzak koşullarda, düşük ücretle, günde 10 saate kadar çalıştırılan 301 maden işçisinin hayatına mal olan hileli taşeronluk düzenlemesi rödovans (kiralama) sisteminin gerçek yüzünü ortaya çıkarmıştır.

Buna rağmen tasarıda, madenlerde rodövans (kiralama) sisteminin, taşeronlaşmanın yasaklanmasına ilişkin hiçbir düzenleme yoktur. Bunun yerine yeraltı işlerinde çalışan işçilerin günlük çalışma sürelerinin 6 saat, haftalık çalışma sürelerinin ise 36 saatle sınırlanması, yıllık ücretli izinlerinin dört gün artırılması düzenlenmektedir. Ayrıca çalışma süreleri zorunlu ve olağanüstü hallerde artırılabilecektir. Diğer taraftan çalışma süresinin, ekipmanların hazırlanması, galerilere giriş-çıkış gibi normal şartlarda çalışma sürelerini kapsayıp kapsamadığı belirsizdir. Yani çalışma süresinden yeraltında kalınan sürenin mi yoksa çalışmadan sayılan hazırlık sürelerini de kapsayan sürenin mi kast edildiği net değildir. Bu durumun netleştirilmesi gerekmektedir. Çünkü bilindiği üzere Soma katliamında günlük çalışma süresi 7,5 saat olmasına rağmen hazırlık, galeriye giriş-çıkış süreleri dahil edilmeyen işçilerin, mesai ücreti ödenmeden 10 saate kadar çalıştırıldığı ortaya çıkmıştır.

Tasarıdaki bir diğer düzenleme ise Soma katliamında hayatını kaybeden işçilerden geride kalan hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanmasıdır. Ancak katliam sonrasında işçilerin yakınlarına bol bol vaatte bulunan AKP iktidarı, ölüm aylığının kaynağı olarak dörtte biri işçilerin ücretlerinden kesilen İşsizlik Sigortası Fonunu göstermektedir. Basında "en büyük af geliyor" diyerek sunulan yasa tasarısında sigorta primlerinin, idari para cezalarının, bazı vergilerin yeniden düzenlenmesi vardır. Yani af değil, borçların tahsili için yeniden düzenleme yapılmaktadır. Düzenlemeden daha çok çalışanlarının sigorta primlerini yatırmayan işverenler yararlanacaktır.

Bu değerlendirmeler ışığında;

- Çalışanlar için kölelik ve ölüm anlamına gelen

taşeron istihdam ve taşeronluktan farkı olmadığı Soma katliamı ile bir kez daha ortaya çıkan rodövans (kiralama) yasaklanmalıdır.

- TBMM'ye gönderilen yasa tasarısının taşeron istihdamı yaygınlaştırmayı hedefleyen düzenlemeleri (özellikle 1,10,11,12,13. maddeler) tasarıdan çıkarılmalıdır.
- Kıdem tazminatının ödenmesi işverenin asli sorumluluğudur. Kıdem tazminatının kamu bütçesinden karşılanarak yağmalanması engellenmelidir.
- Soma katliamında beşi meslektaşımız 301 emekçinin yaşamına mal olan iş cinayetlerinin engellenmesinin bir adımı olarak, Maden Kanunu acilen değişmeli, 19 yıldır imzalanmayan Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 176 sayılı Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi derhal imzalanmalıdır.
- Güvenceli iş, insanca yaşam için yukarıda sıralanan mevzuat değişikliklerinin ve ILO sözleşmesinin imzalanması tek başına yeterli değildir. Bu düzenlemelerin hayata geçmesi ve sürekli hale getirilmesi için kamunun etkin denetimi sağlanmalıdır.
- Her yıl binlerce emekçinin hayatına mal olan iş cinayetlerinin engellenmesi için, bir hizmet değil hak olan işçi sağlığı ve iş güvenliği alanının piyasaya terk edilmesinden vazgeçilmelidir. Kamu, patronların kâr hırsının cezasını emekçilerin canıyla ödemesini engellemek için alanda gerekli personel istihdam etmeli, istikrarlı, yaygın ve sürekli denetimi sağlamalıdır.

TMMOB; kısa sürede aşırı kar hırsıyla, meslektaşlarımızın baskı altında aldığı, mesleklerimizin doğru icrasını sınırlayan taşeronluğun tamamen kaldırılması ve güvenceli bir çalışma yaşamının mesleklerimizin icrası için olmazsa olmaz olduğunu bilerek, güvenceli çalışma için mücadele edecektir.

Mehmet Soğancı
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı

**Komisyonlarımızın
Şube çalışmalarına
daha aktif
katılımlarını
bekliyoruz.**



HEM MÜHENDİSTİ HEM DE ŞAİR

Ali Cem Seber'i 09 Mayıs günü yitirdik

Ali Cem Seber 26 Ağustos 1979 tarihinde Ankara'da doğdu. Annesi ve babası Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Tıp Fakültesinden emekli akademisyenler Prof. Dr. Gülten Seber ve Prof. Dr. Sinan Seber. Avukat olan ağabeyi Kerem bir hukuk firmasında çalışıyor ve kardeşi Ahmet Can ise İngiltere'de hukuk aslanında yüksek lisans yapıyor. Yaşamı 1980 yılında ailesinin taşınma kararı aldığı Eskişehir'de geçti. 1997 yılında girdiği Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mimarlık ve Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü İngilizce Sınıfından Eylül 2002 yılında mezun oldu. Bitirme projesi, Prof. Dr. Zekeriya Altaç gözetiminde hazırladığı "Konutlardan Aylık Isı Kaybı Hesaplamasının Bilgisayar Ortamına Uyarlanması"ydı. İTÜ Makina Fakültesinde başladığı yüksek lisans eğitimini Eskişehir'de yaşamak isteğiyle mezun olduğu üniversitesine dönerek tamamladı. Doç. Dr. Haydar Aras'ın danışmanlığında hazırladığı "Çapraz Akımlı Isı Değiştiricisinde Çok Borulu Sistemler İçin Deneysel Çalışma" başlıklı tezini vererek Ocak 2008'de mezun oldu. Bu arada Üniversitenin Isı Merkezinde 2005 Ekim ayından tezini verene kadar sorumlu mühendis olarak görev yaptı. Vefat ettiği tarihte Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Matematik Bölümünde ikinci yüksek lisans çalışmasını yapıyor, anne, babası ve kedileri Piti ve Jolie ile birlikte yaşıyordu. Hobileri şiir yazmak ve müziği ve üç enstrüman çalabiliyordu. Doğaya son derece duyarlı olan Ali Cem, Tema Vakfı üyesiydi ve şu sertifikaları vardı:



Youth for Habitat Gönüllü Sertifikası (United Nations Development Programme 1997)
Rotary Genç Liderlik Ödülü ("Ryla" 1998)
Atuto Cad Sertifikası (TMMOB 2008)
TMMOB Doğal Gaz İç Tesisat Mühendislik Yetki Belgesi (2013)

Annesinin yakın arkadaşı mühendis ve bilim tarihçisi Dr. Günseli Naymansoy bu kayıptan dolayı çok üzgün olduğunu, ama Ali Cem'in sevdiklerine bir şiir kitabı bırakmasının da bir teselli kaynağı olduğunu belirterek şunları söyledi:

"Mühendis olmak çok yetenek gerektirir. Matematiği bilmek lazımdır. Ama edebiyattan anlamasan da olur eski anlayışa göre. Oysa herkes biraz anlamalıdır yaşamımızı renklendiren edebiyattan. İşte o anlayanlardandı. Çok sevdimiştim bunu öğrendiğimde. "Hocam şiirlerimi okur musunuz?" demişti bana. Sonra gerisi hızla gelişti, ilk kitabı "Ay Yankısı" çıktı ortaya. Yayına hazırlamak için koştururken ve kitabını eline aldığı anda o gururlu sevincinin en yakın tanığı olma ayrıcalığına eriştim. Evet, bunu başardı, genç yaşında bir kitabı bile oldu. En son ne zaman karşılaşmıştık onunla? Ben orta yaşına aldırmaksızın haylaz bir çocuk gibi bisikletimle geçerken İstasyon Kafe'nin önündeki masalardan "Hocam" diye seslenmişti bana. Çevredekilerin şaşkın bakışlarına gülmüştük birlikte. Sevgili ağabeyinin de desteğiyle kitabını yeniden bastırmayı düşünüyordu. Annesinin de yer aldığı kitabımı görmek için de sabırsızlanıyordu. Çok gurur duyuyordu annesiyle, bunu da iyi ki paylaştı benimle. Sıra dışıydı, akıllı, yetenekli ve duyarlı. İyi ki tanıdım onu. Keşke daha uzun olsaydı yaşamı. Ama bu dünyaya göre fazla iyiydi. Yaşamı kısa olsa da bir iz bıraktı ardında. Aramızdan ayrılışından sonra onun adını yaşatmak için bir şiir kitaplığı kurabileceğimizi düşündüm ve aileyle bu fikrimi paylaştığımda sevinçle karşıladılar. Şiire çok önem veren Tepebaşı Belediye Başkanı Sayın Ahmet Ataç başta olmak üzere tüm yerel yönetimlere bunun için bir yer tahsis etmeleri konusunda çağrıda bulunuyorum. Kitaplığın raflarını başta Seber Ailesi olmak üzere Ali Cem'i sevenler kısa sürede dolduracak ve gençlere şiiri sevdirecek şiir akşamlarının yapılabilceği bu mekân Eskişehir'e çok yakışacaktır. Sevgili Ali Cem ışıklar içinde olsun!"

bizim köşe (MAYIS - HAZİRAN 2014)

EVLİLİK

- Üyemiz **Alptuğ KARADEMİR** **07.06.2014** tarihinde **Sema ÖZBEK** ile
- Üyemiz **Ahmet BURUL**'un kızı **Gözde BURUL** **07.06.2014** tarihinde **Oytun AYKOL** ile
- Üyemiz **Mustafa OKYAY**'ın kızı **Simge OKYAY** **15.06.2014** tarihinde **Serhan ÇAVDAR** ile
- Üyemiz **İsmail YEŞİLAYDIN** **21.06.2014** tarihinde **Gözde TEREKLİ** ile Evlendi. Çiftlere mutluluklar dileriz.



DOĞUM

- Afyonkarahisar İl Temsilciliği Teknik Görevlisi **Selçuk UNDU**'nun **04.05.2014** tarihinde bir erkek çocuğu dünyaya geldi. "**İzzet**" e mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.
- Üyemiz **Taşkın BOSTANCI**'nın **09.05.2014** tarihinde bir erkek çocuğu dünyaya geldi. "**Tuna**"ya mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.
- Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyemiz **Bekir ÖZKIR** ve Üyemiz **Şükriye ÖZKIR**'ın **22.06.2014** tarihinde bir kız çocukları dünyaya geldi. "**Ayşegül**"e mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.



HASTALIK

- Üyemiz **Fatih TURAN** **16.06.2014** tarihinde burun ameliyatı olmuştur. Geçmiş olsun dileklerimizle, mutlu ve sağlıklı bir yaşam dileriz.



VEFAT

- Üyemiz **Ali Cem SEBER** **09.05.2014** tarihinde vefat etmiştir.
- Üyemiz **Ali GEDİK**'in babası **Ömer GEDİK** **09.05.2014** tarihinde vefat etmiştir.
- Üyemiz **Yaşar ÖZDEMİR**'in babası **Ekrem ÖZDEMİR** **12.06.2014** tarihinde vefat etmiştir.
- Kütahya İl Temsilciliği Teknik Görevlisi **Enis Emrah ERTAN**'ın babası **Behçet Gültekin ERTAN** **22.06.2014** tarihinde vefat etmiştir.

Üyelerimizin ve yakınlarının acılarını tüm MMO ailesi olarak paylaşıyor, başsağlığı ve sabır diliyoruz.



BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM VE UYGULAMALI EĞİTİM MERKEZİ'MİZDE PRO-ENGINEER EĞİTİMLERİMİZ BAŞLAMIŞTIR!

kullanılan program
insight&kontrol center

sistem boyutları
838x737x1143

FDM teknolojisi

malzeme
ABS Plus

katman kalınlıkları
0,178
0,254
0,330 mm

2 kartuşlu

boyutlar
254x254x305

destek malzemesi
çözülebilir özellikle SR30

bilgisayar arabirimi
IEEE 1394B (FireWire®)

Veri arabirimi
ASC, BRE, STL, PLY, VRML

Işık kaynağı
100 / 250 W halojen

veri alma zamanı
< 1 sn.

s/b veya renkli

Görüş alanı (FOV)
S, M, L,

Sensör ağırlık
< 4.0 kg

250 mm'lik lenslerle
6 mikron hassasiyet

550 mm'lik lenslerle
15 mikron hassasiyetle
ölçüm özelliği



tmmob
makina mühendisleri odası
eskişehir şubesi

Bilgisayar Destekli Tasarım ve Uygulamalı Eğitim Merkezi



Tel.: 0.222. 236 00 64 Fax: 0.222. 236 01 74

Adres: Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi Teknoloji Bulvarı
CNC Eğitim Merkezi (Teknoloji Bölgesi Ar-Ge Binaları Karşısı) ESKİŞEHİR

E-posta: prototip@mno.org.tr

Hedefimiz; her zaman sektörde aranan, tercih edilen ve güvenilen bir firma olmak

Özelli

**Proje
Kopyalama**

**Büyütme
Küçültme**

**A4/A3
R/S Baskı**

**Poster
Baskı**

**Her Türlü
Çizime**

**Kırtasiye
Ürünleri**

**Branda
Baskı**

**Tabaka
İmalatı**

**Polyo
Baskı**

**UV
Baskı**

**Araç
Kaplama**

**Bayrak
Baskı**

**CNC
Kesim**

**Lazer
Kesim**

