



BÜLTEN

EYLÜL - EKİM 2002 SAYI : 6
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ YAYINI



SAMSUN SAHİLİ İLE BULUŞTU

GARAJ KAPISINDA 2000'LERİN ÇİZGİSİ

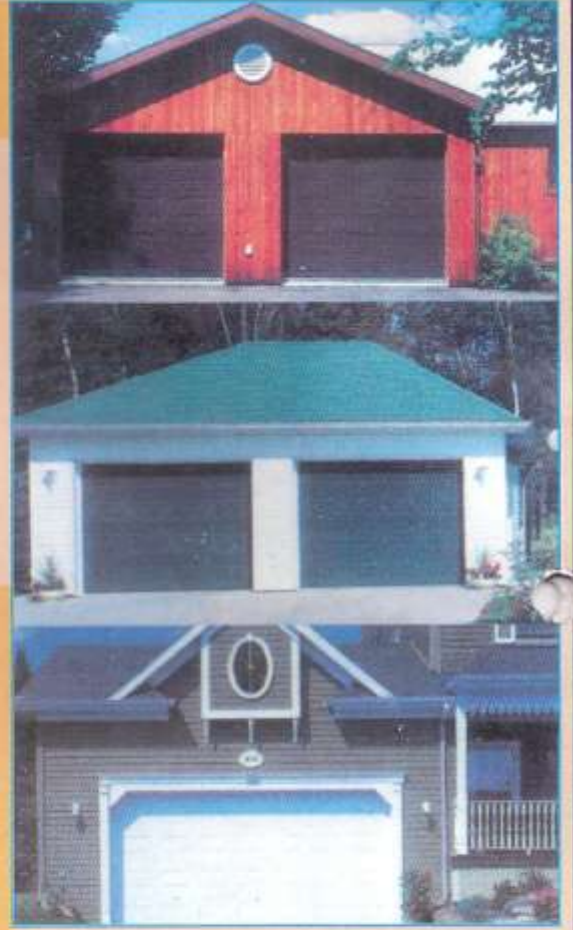
KAPTAN

KAPI OTOMASYON SİSTEMLERİ

- ★ Uzaktan Kumandalı Garaj Kapıları
- ★ Uzaktan Kumandalı Sürgülü Kapılar
- ★ Otomatik Bariyer Sistemleri
- ★ Uzaktan Kumandalı Kepenk Sistemleri
- ★ Fotoselli Kapılar
- ★ Uzaktan Kumandalı Kanatlı Kapılar

Yusuf KAPTAN
Makina Mühendisi

Sanayi Sitesi Kılıçarslan Cad. No : 53 SAMSUN
Tel : 0.362. 228 80 21 Fax : 0.362. 228 80 22



AKYÜZ MÜHENDİSLİK

PROJE - TAAHHÜT - TİCARET

➤ DEMİRDÖKÜM

➤ AKTES

➤ ISISAN

➤ TERMODİNAMİK

Alpaslan AKYÜZ

Makina Mühendisi

KATI VE SIVI YAKITLI KALORİFER KAZANLARI SATICISI

Dr. Remzi Topçam Cad. Topçam Psj. No: 35 /D

Telefax : 0.356.212 54 58

Şube : 214 76 34

TOKAT

Ev : 228 67 08

BÜLTEN

EYLÜL - EKİM 2002

SAYI : 6

MMO Samsun Şubesi Adına
Sahibi**Sabri SAMANGÜL**Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Kadir GÜRKAN

Bülten Yayın Komisyonu

Aycan TÜRKEL

Mine ŞENK

H.İbrahim ATAMER

Özgür KAYA

Levent AYSEVİNÇ

Ercan YÜZBAŞI

Remziye TEMEL

Esra LEBLEBİCİ

Dizgi

Mehmet ŞEN

Yayınlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına aittir.
Yazıların yayınlanmasına bülten komisyonu karar verir.
Gönderilen yazılar iade edilmez. İlan ve reklamlardaki
sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

YÖNETİM YERİ

**TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
SAMSUN ŞUBESİ**

Bahçelievler Mah. Yahyakemal Sok. No:12/9

Tel:0.362.2312750 Fax: 2312751 SAMSUN

Web : www.mmo.org.tr/samsunE-Mail : samsun@mmo.org.tr

TEMSİLCİLİKLERİMİZ

AMASYA İL TEMSİLCİLİĞİ

Derekocacık Mah. Şair Akif Sok.No:11/6

Tel:0.358.218 49 38 – E-Mail: amasya@mmo.org.trWeb : www.mmo.org.tr/samsun/amasya

ÇORUM İL TEMSİLCİLİĞİ

Karakeçili Mah.Gazi Cad.Balaban Pasajı.No:53/4

Tel:0.364.225 33 98 – E-Mail : corum@mmo.org.trWeb : www.mmo.org.tr/samsun/corum

ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ

Yeni Mah. Bülbül Deresi Cad. Hatice Canlı İş Merkezi
No:17 Kat:2 Tel:0.452.225 09 87E-Mail : ordu@mmo.org.trWeb : www.mmo.org.tr/samsun/ordu

SİNOP İL TEMSİLCİLİĞİ

Köy Hizmetleri İl Müdürlüğü

0.368.261 18 50 – E-Mail : sinop@mmo.org.trWeb : www.mmo.org.tr/samsun/sinop

TOKAT İL TEMSİLCİLİĞİ

Dabakhane Mah. Gazipaşa Cad. Altbuğra Apt. Zemin Katı

Tel: 0.356.212 51 93 – E-Mail : tokat@mmo.org.trWeb : www.mmo.org.tr/samsun/tokat

İÇİNDEKİLER

MİMAR VE MÜHENDİSLER YOKSULLUK SINIRINDA	2
MAKİNA, ENDÜSTRİ, İŞLETME, UÇAK, HAVACILIK, UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLARI İLE MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BULUŞMASI TOPLANTISI AÇILIŞ KONUŞMASIDAN KESİTLER	3
SEÇENLER VE SEÇİLENLER	5
VL.DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARINDAN KESİTLER	6
TEMSİLCİLİKLERİMİZİ TANIYALIM (ORDU)	11
TEKNO HABERLER	14
GEÇMİŞTEKİ 1 LİRANIN BUGÜNKÜ SATIN ALMA GÜCÜ.....	15
BİR IMF KLASİĞİ	16
MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TÜZÜĞÜNÜN 79 MADDESİ.....	18
TÜRKMENLER'DEN 'FEDERE DEVLET' RESTİ	19
İŞLETME YÖNETİMİ , VERİMLİLİK VE REKABET GÜCÜ.....	21
KÜÇÜK VE ORTA BOY İŞLETME NEDİR?.....	23
ŞEHİRLER DOĞAL GAZLA BULUŞACAK MI?...25	
KONUTLARDA YAKIT FİYATLARININ KARŞILAŞTIRILMASI.....	27
İŞYERLERİNDE YAKIT FİYATLARININ KARŞILAŞTIRILMASI.....	28
DIESEL MOTORLARI İÇİN ALTERNATİF YAKIT : BİYOMOTORİN	29
SU KAÇAĞINI ALGILAMA SİSTEMLERİ	34
HVAC UYGULAMALARI İÇİN ÇOK YÖNLÜ VANA	36
KONTROL DIŞI HAREKET ALAN ASANSÖRLER	39
STRES YÖNETİMİ – (BÖLÜM 2).....	40
SAMSUN TARİHİ – (BÖLÜM-4).....	42
TRAFİK KAZASINDA NE YAPMALI ? (BÖLÜM-2)	43
NOSTALJİ KÖŞESİ	45
ÜYELERDEN HABERLER.....	46
SAMSUN İLİNDEKİ SOSYAL ETKİNLİKLER	49
GELECEK 20 YILA DAİR 10 CÜRETKAR ÖNGÖRÜ.....	50

BASKI

EMNİYET OFSET

TEL&FAX : 0.362.431 03 57

MİMAR VE MÜHENDİSLER YOKSULLUK SINIRINDA

Hükümet 631 Sayılı KHK İle Aldığı Yetkiyi Kullanmaktan Kaçınarak Kamu Çalışanı Mühendis, Mimar ve Şehir Plancılarını Yoksulluk Sınırının Altında Yaşatmaya Devam Etmektedir

Mevcut Hükümet kararname ile aldığı yetkiyi kullanmaktan kaçınarak, bütün kamu emekçileri gibi mühendis, mimar ve şehir plancılarını da yoksulluk sınırının altında yaşatmaya devam etmektedir.



Kamuda çeşitli statülerde çalışan mühendis, mimar ve şehir plancılarının ekonomik ve sosyal koşulları özellikle son on yılda hızla erozyona uğratarak üstlendikleri sorumluluklara ve almış oldukları eğitime uymayan bir düzeye geriletilmiştir. Bu koşullar altında mühendislik mimarlık alanında işgücü verimliliği düşmüş, hizmetlerin niteliği olumsuz yönde etkilenmiş kalıcı hasarlar ortaya çıkmaya başlamıştır.

Daha önce defalarca belirttiğimiz gibi bir kez daha hatırlatmak isteriz ki ; Kamuda en az 20 yıllık hizmeti olan mühendisler ve mimarlar son 8 yılda ortalama 450 \$ lık bir aylık ücretle yaşamaya mahkum edilmiştir. Bu ücret işe yeni başlayan 8. derecedeki mühendis ve mimarlar için ise ortalama 350 \$ düzeyindedir. Dünya örneklerine bakıldığında Fransa'da 2580 \$, İsrail'de 1000 \$ olan bu ücretler ülkemizde Tanzanya seviyesinde olup kişi başına düşen milli geliri Türkiye'nin üçte biri olan Bolivya'nın bile gerisindedir.

Mühendis, mimar ve şehir plancılarının aylık ücretleri ilk aşamada en az son 10 yılın en düşük düzeyi olan 730 \$' düzeyinin üzerine çıkartılmalıdır. Ücretlerin bu düzeylere ulaşabilmesi için öncelikle mühendis ve mimarlara uygulanan ek gösterge rakamları 10 000 düzeyine, bugün %120-125 arasında uygulanan Özel Hizmet Tazminatı Oranı'nın ise en az %300 düzeyine çıkartılması gerekmektedir. Bu durumda bile, eşit işe eşit ücret anlayışı temelinde, benzer hizmetler ile aynı işyerinde farklı statülerde çalışanlar arasındaki eşitsizliklerin ortadan kalkmayacağı görülmektedir. Bu konuda gerçek çözüm arayışının ilk adımı budur. Bu kararname kapsamında yapılacak diğer düzenlemeler ancak bu temel düzenleme yapıldıktan sonra bir anlam taşıyacaktır.

Yıllardır iktidarlar, IMF politikaları ve direktifleri doğrultusunda kendi ülkelerine ve insanlarına yüzünü dönmeyerek kamu çalışanlarını günümüzde 1 milyar 51 milyon dolayında olan yoksulluk sınırının yarısı düzeyinde ücretlerle yaşamaya mahkum etmektedirler. Hükümet, söz konusu 631 sayılı kararname ile aldığı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarındaki düzenleme yetkisini kullanmaktan kaçınmıştır.

Toplu görüşmelerin hemen başlatılması gerekmektedir. Kamu emekçisi mühendis, mimar ve şehir plancıları, kendilerini gözden çıkaran, IMF politikalarını uygulayarak yıllardır bu ücret düzeyini layık gören politikaları ve siyasi iktidarları oy verme sürecinde de değerlendireceklerdir.

Kaya GÜVENÇ
TMMOB Başkanı

MAKİNA, ENDÜSTRİ, İŞLETME, UÇAK, HAVACILIK, UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜM BAŞKANLARI İLE MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI BULUŞMASI TOPLANTISI AÇILIŞ KONUŞMASIDAN KESİTLER

İçinde yaşadığımız yüzyıl küreselleşme, bilim ve teknoloji ve enformasyon çağı olarak adlandırılmaktadır. Günümüzde ülkeler bilimin teknolojinin geliştirilmesi ve yenilenmeye yönelik çalışmalar ile ilerlemekte ve gelişmişlik yansında diğer ülkelerden daha ileriye geçebilmektedir.

Bu süreçte özellikle gelişmiş ülkeler ulusal çıkarları doğrultusunda ulusal yemlenme politikalarını hayata geçirebilmek için ARGE çalışmalarına bilim teknoloji ve eğitim alt yapıya bütçelerinden ayırdıktan kaynaklan her geçen gün arttırmaktadırlar.

Ancak ne yazık ki geri kalmış ve gelişmekte olan ülkelerin bir çoğunda ve ülkemizde süreç tersine işlemektedir. DTÖ, IMF ve DB öncülüğünde yürütülen politikalarla bu ülkeler kendi geleceklerini yönlendirme işlevlerinden arındırılmaya, devletlerin planlayıcı, yönlendirici, denetleyici özellikleri yok edilmeye çalışılmaktadır. Bu politikalar sonucu gelişmiş ülkeler daha fazla gelişmekte geri kalmış ülkeler daha da geri kalmaktadır. Bu ülkeler arasındaki ekonomik, siyasal, hukuksal, demokratik ve sosyal alanlarda var olan uçurum giderek derinleşmektedir.

Ülkemizde de son yirmi yıldır aynı politikalar hayata geçirilmektedir. Planlamadan, üretimden, sanayileşmeden neredeyse tamamen vazgeçilmiş, kaynaklar hizmet ve finans sektörlerine aktarılmış, kayıt dışı ekonomi ve rant ekonomisi hakim ekonomi haline gelmiştir.

Odamız üyesi mühendislik disiplinlerine yönelik eğitim veren bu kuruluşlarca yürütülen eğitim hizmetlerinin kalitesinde büyük farklılık bulunmaktadır.

Eğitim programlarının, ders içeriklerinin, öğretim üyesi sayısı ve yeterliliklerinin, laboratuvar, derslik, kütüphane, bilgisayar donanımı, araştırma ve barınak olanaklarının genel yetersizliği yanında, eğitim kuruluşları arasında bu olanaklar açısından da ciddi dengesizlikler bulunmaktadır.

Bu durum mezunlara da yansımakta, hepsi devlet tarafından açılan ve programları devlet tarafından saptanan üniversitelerden mezun olan mühendislerin çoğu yeterli niteliğe ulaşamamakta, eğitimde kalite eksikliği ve farklılığında kaynaklanan formasyon eksikliği ve farklılığında tek seçici güç piyasa olmakta, çoğu yeni mezun iş bulamamakta ve ekonomiye kazandınamamaktadır.

Bir yandan ülkemizde bu dağınıklık yaşanırken, ülkemizin altına imza koyduğu Dünya Ticaret Örgütü Anlaşmaları ve AB anlaşmaları mühendislik hizmetlerinin serbest dolaşımını da kapsamaktadır.

AB ülkeleri, AB genelinde uyguladıkları birçok çerçeve program ile bir yandan eğitim seviyelerini yükseltmeye çalışırken diğer taraftan da meslek içi eğitim ve yaşam boyu eğitim programlarına büyük kaynaklar ayırmaktadırlar. Bu programlarının bir çoğu akademik ve mesleki yeterliliklerin tanınması konusunda yakın bir gelecekte AB ülkeleri arasında gerekli alt yapının oluşturulmasında önemli katkılarda bulunacak programlardır.

Mevcut eğitim politikalarımızla ülkemiz mühendislerinin, gelişmiş ülkelerin mühendisleriyle rekabet edebilmesi ve ayakta kalması mümkün görünmemektedir.

Ancak sorunun kalıcı çözümü, mevcut politika ve uygulamalarının yerine, planlamacı bir anlayışla, toplumsal gereksinimleri, üretimi, istihdamı ve yaşam boyu eğitimi, ülkenin bilim ve teknoloji yeterliliğinin güçlendirilmesini temel alan ulusal politikaların ivedilikle yaşama geçirilmesinden, ulusal akreditasyon sistemimizin ve alt kurullarının oluşturulmasından ve ülke kaynaklarının bu anlamda seferber edilmesinden geçmektedir.

Böylesi bir eğitim politikası ve yapılarının temel hedefleri:

1) Ülkenin gereksinim duyduğu elemanları ihtiyaç oranında yetiştirmek

2) Bilimsel bilgiyi üretmek

3) Eşit ve ücretsiz eğitim sunmak

4) Üniversite eğitimini özerk ve demokratik ortamlarda sürdürmek

5) Belleme ve ezbercilik yerine öğrenmeyi, verileri kabul etmek yerine araştırma yeteneğini geliştirmek

6) Öğrencilerin teknik eğitimi yanında sosyal ve kültürel eğitimlerini de tamamlamak

7) Bu anlayışa uygun nitelik ve sayıda öğretim üyesi yetiştirmek

8) Çok sayıda niteliksiz mühendis yetiştirecek çok sayıda donanımsız üniversite ve bölüm açmak yerine, ülke ihtiyaçlarını gözeterek yeterli eğitim kadrosu ve kütüphane, derslik, laboratuvar, yurt vb. alt yapısı tamamlanmış kuruluşlar oluşturmak

9) Şimdiye kadar açılmış bulunan üniversitelerin kalite düzeyini artırmak ve kalite eşitsizliğini ortadan kaldırmak, eksik alt yapılarını tamamlamak

10) Eğitimde kalite standartlarını oluşturarak mühendislik bölümlerinin kalitesini bu kriterlere göre denetlemek

11) Ülkemizde verilen lisans diplomalarının uluslararası düzeyde tanınmasını sağlamak

12) Lisans eğitimi meslek içi eğitim programlarıyla sürekli desteklemek olmalıdır.

TMMOB ve bağlı Odalar böylesi bir akreditasyon sistemi içerisinde doğrudan yer almalı, özellikle program akreditasyonu için kriter saptanması ve bu kriterlere uygunluğun izlenmesi ve denetlenmesi çalışmalarına katılmalıdır.

TMMOB ve bağlı Odalar üniversitelerin, yeni mühendislik ve mimarlık bölümlerinin açılması, kontenjanlarının belirlenmesi karar süreçlerinde yer almalıdır.

Bu çerçevede mühendislik ve mimarlık hakkındaki yasada, YÖK yasasında ve TMMOB yasasında gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

Bu doğrultuda yürütülecek çalışmaların şekillenmesinde meslek odalarına, üniversitemize ve sanayicilerimize önemli görevler düşmektedir.

Bu olumsuz gidişten en fazla etkilenen ve yara alan kesimlerden birisi de meslektaşlarımız ve mesleğimizdir.

Odamız bünyesinde yurt içinden ve dışından mezun olmuş makina, endüstri, işletme, uçak, havacılık, uzay, sanayi, imalat sistemleri ve üretim teknikleri mühendislerini barındırmaktadır. Tüm bu mühendislik disiplinleri bilimsel ve teknolojik gelişmelerin, sanayileşmenin ve kalkınmanın en önemli itici güçleridir. Üretime, sanayileşmeye, bilim ve teknolojiye gereken önemin verilmemesi meslek uygulama alanlarımızı giderek daraltmaktadır.

Ülkemizde her alanda yaşanan dağınıklık ve plansızlık mühendislik eğitimi politikalarına da yansımaktadır.

Halen ülkemizde mühendis ve mimarların %40'ı açık işsiz veya meslekleri dışında başka alanlarda çalışmak zorunda kalmaktadır. Önlem alınmazsa bu durum gelecekte daha vahim tablolar ortaya çıkaracaktır.

Odamıza kayıtlı mühendislik disiplinleri açısından da durum iç açıcı nitelikte değildir. Makina mühendisliği eğitimi veren bölüm ve fakültelerin sayısı 46, endüstri-işletme mühendisliği eğitimi veren bölüm ve fakültelerin sayısı 34, uçak-havacılık ve uzay mühendisliği eğitimi veren bölüm ve fakültelerin sayısı 3'dür.

Bu bölüm ve fakültelerde 19.943 öğrenci makina mühendisliği, 5235 öğrenci endüstri-işletme mühendisliği, 570 öğrenci ise uçak-havacılık ve uzay mühendisliği bölümlerinde öğrenim görmektedir.

Halen Odamıza kayıtlı 49572 makina, 3476 endüstri-işletme, 688 uçak-havacılık ve uzay mühendisi bulunmaktadır. Toplam üye sayımız bugün itibarıyla 53.817'dir. 1982 Anayasası ile Odaya üyeliği tercihlerine bırakılan kamu çalışanı meslektaşlarımız ve Odaya henüz üye olmayan meslektaşlarımız ile bu sayı 70.000 civarına ulaşmaktadır.

Sadece makina mühendisliği alanında yılda 3500'e yakın öğrenci lisans diploması almakta, ortalama üçbin dolayında yeni mezun makina mühendisi Odamıza kayıt yaptırmaktadır.

Bildiğiniz gibi mühendislik öğrencilerinin Oda çalışmalarından öğrencilik dönemlerinden başlayarak yararlanabilmeleri, mesleki gelişmelerine katkıda bulunabilmek için, öğrencilerimizi öğrenci üye statüsüyle Odamıza üye yapıyoruz. Bugün itibarıyla ülke genelinde eğitim gören 26.000 civarında öğrencinin 3225'i Odamız üyesidir. Geleceğimiz olan gençlerimizin Oda çalışmalarına yönlendirilmesi için de sizlerin katkı ve desteğine ihtiyacımız var.

14-20 Ekim tarihi mühendislik ve mimarlık haftası olarak ilan edilmiştir. Bu hafta içerisinde örgütlü olduğumuz tüm birimlerde bir dizi etkinlikler düzenledik. Sorunlarımızı kamuoyu ile paylaşmaya çalıştık. Etkinlikler dizimizi Sıhhiye'de Abdi İpekçi Parkında gerçekleştirdiğimiz Bağımsızlık, Demokrasi ve Barış için, halkımızın insanca yaşaması için Ülkemize Mesleğimize, Geleceğimize Sahip Çıkıyoruz mitingle noktalanmıştır.

Emin KORAMAZ

TMMOB Makina Mühendisleri Odası Genel Başkanı

SEÇENLER VE SEÇİLENLER

Değerli Meslektaşlarım!

Erken seçim kararının alınması ile birlikte ülkemiz için kritik bir süreç başlamıştır. Seçim atmosferine girmemizle yaşamakta olduğumuz problemlerin sebeplerinin bir kenara bırakıldığı, hatta görmemezlikten geldiğini gene gündelik kısır çekişmelerin devam ettiğini görüyoruz. Ülke problemlerinin ağırlığı, önümüzde yığılı duran yoğun gündem, kesinlikle umutsuzluk doğurmamalıdır.

Tarihimizde zaman zaman şimdiki gibi zorlandığımız, bunaldığımız çetin şartlarla karşılaştığımız dönemler olmuştur. Ama bu milletin topyekün birlik içerisinde neleri başarabildiğini de hepimiz biliyoruz.

4 Kasım Günü sonrası Türkiye' sinde ülkeyi yönetmeye talip olanların nasıl olması gerektiğini toplumun yaşayan kesimlerine sordüğümüzda;

- Siyasetçilerimiz temiz, dürüst ve namuslu olması gerekir,
- Güvenilir olmalı, ekonomiyi iyi bilmeli, kamudaki israfı bitirmeli,
- Prens olmamalı, Türkiye'nin gerçeklerini bilen, yaşayan olmalı,
- Gerçekçi, dürüst, bilinçli insanlara pirim vermeli,
- Milletinin menfaatlerini düşünen, vatanını seven, Türk Halkının refahını amaçlayan olmalı,
- Bütün ülkede heyecan uyandıran projelere sahip her kesimi kucaklayan bir anlayışla çalışan olmalı,
- Ulusal sanayi ve tarım geliştirecek ve mutlaka üretimi artıracak politikalara sahip olmalı,
- Genç, kariyerli, uluslar arası ilişkilere girebilecek bilgiye sahip, hızlı ve kararlı biçimde programlar oluşturabilmeli,
- Genel başkanın değil milletin vekili olmalı, yoksuzlukları önlemeli, kaynaklarımızı değerlendirirken dış güçlerin müdahale alanı olmaktan çıkarmalı,
- Parti içerisinde demokrasiye inanan, bunun kavgasını her düzeyde veren, temsil gücü yüksek, ülke ve seçildiği bölgenin gerçeklerini bilen çözüm yolları konusunda ilgili ve bilgili olmalı,
- Laik ve modern insanlar olmalı, Toplumı bölen değil birleştiren, ilkeli, seçim meydanlarında verdiği vaatleri yerine getirmeli,
- Türkiye'yi Atatürk'ün gösterdiği çağdaş, modern saygın bir ülke konumuna götürebilen, AB üyeliği için tavizler vermeyen, üniter yapımıza dikkatli olan, sunni gündemler yaratmayan, krizden çıkmanın yolunun üretimden geçtiğini bilen olmalı,
- Kısa, orta, uzun vadeli projeleri olan, demokrasi insan hakları ve hukuka uygun davranan, dokunulmazlık zırhına bürünen olmamalı,

Unutmayalım ki, toplum siyasetten ne istediye, siyaset onu verdi. Bu ülkenin büyük sermaye kuruluşları, medya kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve siyasetçiye karşı kullanacak gücü olan her kesim şu öz eleştiriyi yapması gerekir; atılacak adımlar, yapılacak değişiklikler ve oluşturulacak kurumsal yapılar günü kurtarmaya yönelik olmamalı, daha köklü ve geleceğimizi daha sağlıklı temeller üzerine kuracak şekilde teşkil edilmelidir.

Özellikle toplumunuzun dinamik gücünü oluşturan sivil toplum örgütlerini, ülkemizin içinden geçtiği bu dönemde yapıcı ve çözüm üretici çabalar içinde olması ve bu yönde siyasi iktidarları teşvik etmesi ve hatta zorlaması, başarıya ulaşmada büyük önem taşımaktadır.

Çocuklarımızın, torunlarımızın bizim gibi aynı acı deneyimleri yaşamalarını istemiyorsak artık yapısal değişimi ve dönüşümü tamamlamak zorundayız. Bu ülkemizin son fırsatıdır. Bu fırsatı kaçırmamalıyız.

Türkiye, sadece ülkemiz insanların değil Balkanlar, Kafkasya, Doğu Akdeniz, Ortadoğu ve Orta Asya insanının da geleceğinin teminatıdır. Türkiye bu coğrafyada tarihi ve kültürel bir mirasın bir büyük devletin varisidir. Tarihimizden de kaçamayız, bu bizim alın yazımızdır. Kalkınmış ve demokratik bir Türkiye, dünya barışı ve huzuru içinde bölgesinde bir teminatır.

Büyük Atatürk'ün Kurtuluş Savaşı mücadelesinde yaptığını Ekonomik Savaşta da bizlerin yapmamız gerektiği bu güne kadar olduğu gibi bu günden sonrada görevimizin birleştirici ve bütünleştirici olacağını unutmamamız gerekir.

Seçimlerimizin, seçimden sonra kurulacak hükümetlerimizin ülkemize ve milletimize hayırlar getirmesi dileğiyle

Saygılar Sunarım.

Sabri SAMANGÜL
MMO Samsun Şubesi Başkanı

VI.DÖNEM ŞUBE YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARINDAN KESİTLER

Üyeleri ile sanayici firmaları buluşturma amacıyla olan Şube Yönetim Kurulu 20 Eylül 2002 tarihinde "I.Etap Organize Sanayi Bölgesi Gezisi" düzenlendi.

Gerek üyeler gerekse firmalar açısından verimli geçen gezele sırasında Samsun Makina Sanayi A.Ş., Samsun Segman San.Ltd.Şti. ve As Çelik Döküm Ltd.Şti firmaları ziyaret edildi.

Türkiye ve Dünyanın sayılı pompa-vana ve fittings üreticisi olan Samsun Makina San.A.Ş. firmasının ziyaretinde firma yetkilileri tarafından üyelerimize brifing verilerek üretim tesisleri yerinde gezdirilmiştir.

Gezinin ikinci durağı ise otomotiv ve kompresör sanayine her türlü segman imalatı yapan Samsun Segman Sanayi Ltd.Şti. idi. Yine firmada üyelerimize yetkililer tarafından brifing verildikten sonra üretim tesisleri gezdirilerek segman üretimi konusunda bilgi aktarıldı.



Gezinin sonunda ise As Çelik San.ve Tic.Ltd.Şti. ziyaret edildi.

Çelik ve sphero dökümden, termik santral ve iş makinaları yedek parçaları imalatı gerçekleştiren firmada üyelerimiz, üretim konusunda yakından bilgi alma fırsatı buldu.

03-06 Ekim 2002 tarihinde Batı Park Fuar Alanı / Samsun'da E-KARE FUARCILIK tarafından düzenlenen "Yapı-İnşaat ve Dekorasyon Fuarı"nda şubemizde stand açarak katılım sağladı.

Yayınlarımızı, çalışmalarımızı ve hizmetlerimizi topluma iletmek amacıyla katıldığımız fuarda, gerek ziyaretçilerden gerekse üyelerimizden büyük ilgi gören standımızı yaklaşık 1500 kişi ziyaret etti.



Özellikle sanayici ve iş adamları standımızın "Oda Yayınları" bölümü ile yakinen ilgilenerek yayınlarımızı temin etme fırsatını buldular,

Fuara katılmamızda katkılarından ötürü; Samsun Ticaret ve Sanayi Odasına, KOSGEB Samsun Kügem Merkez Müdürlüğüne ve E-KARE fuarcılık firmasına Şube Yönetim Kurulu olarak teşekkür ederiz.



12.10.2002 tarihinde oda denetleme kurulu üyeleri Sn. Yıldırım ÇAKAR ve Sn. Hüseyin KAYA'nın katılımı ile "2002 III.Dönem Şube Olağan Denetlemesi" gerçekleştirildi.

Şubemize bağlı temsilcilik Başkan ve Sekreter üyelerinin de davetli olduğu denetleme; yapılanma sürecini sürdürmekte olan şubemiz ve bağlı temsilcilikler açısından olumlu geçti. Güçlü bir odanın güçlü bir teşkilatlanma ile olabileceği bilincinde olan Şube Yönetim Kurulu, denetlemeye ilk kez bağlı temsilcilikleri de davet ederek kolektif çalışmanın bir örneğini sergiledi.



2002 Yılı Mühendislik Haftası nedeniyle 13 Ekim 2002 tarihinde TMMOB Lokalinde şubemiz üyelerimize yönelik "Branch" düzenledi.

Üyelerimizin aileleri ile katıldığı etkinlikte havanın da güzel olması üyelerimizin neşeli dakikalar geçirmesine imkan tanıdı.



Brancha sadece üyelerimiz katılmadı; Samsun Milletvekili Sn. Mehmet ÇAKAR, Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. Y.Ziya YILMAZ, Samsun Milletvekili adayları Sn. İhsan KALKAVAN ve Sn. Haluk KURNAZ'da etkinliğimize katılarak üyelerimiz ile sohbet etme imkanını buldular.

14 Ekim 2002 tarihinde Şube Hizmet binamızda, Mobil Oil Türk A.Ş. ile üyelerimize yönelik "Yağlama Yağları ve Uygun Yağ Seçimi" konulu seminer düzenlendi. Seminer, Mobil Oil Türk A.Ş. firması Saha Mühendisi Mert A.Kumbaracı tarafından sevk ve idare edildi. Seminerde üyelerimize; yağ üretimi, yağ çeşitleri ve yağ seçimi konularında bilgilendirme yapıldı.



2002 yılı Mühendislik Haftası kapsamında TMMOB Samsun İKK tarafından düzenlenen 5.Halı Saha Futbol Turnuvasına şubemiz, "Kadir GÜRKAN-Ercan YÜZBAŞI-Birol ERDİN-Aycan TÜRKEL-Metin KIVIRCI-Hasan ÖZER-Emin SİPAHİ-Burak MISIRLIOĞLU ve Dursun AKSOY"dan oluşan futbol takımı ile katıldı.



Şube tarihinde ilk kez futbol turnuvası birinci olan takımımız, ilk karşılaşmada Ziraat Mühendisleri Odası'nı 7-2, Harita Mühendisleri Odasını 7-3 yenerek gurup birincisi olarak finale çıktı. Finalde diğer grubun birincisi Elektrik Mühendisleri Odası ile karşılaşan takımımız; normal süresi 6-6 berabere biten karşılaşmanın uzatma bölümünde, Burak MISIRLIOĞLU'nun ayağından kazandığı Altın Gol ile turnuva birincisi oldu.



Takımımız adına kupayı Kadir GÜRKAN, Elektrik Mühendisleri Odası Samsun Şube Başkanı Sn. Metin TELATAR'dan alarak şubemiz adına yine bir ilki yaşamanın tadını takım arkadaşları ile yaşadı.

Üyelerimizin haklarının ve ülkemizin geleceğinin şekillendirilebilmesi için 20 Ekim 2002 tarihinde Abdi İpekçi Parkı Ankara'da düzenlenen TMMOB Mitingine şubemiz, bağlı temsilcilikler ile katılarak üyelerimizin sesini duyurmaya çalıştı.

TMMOB'ne bağlı meslek odalarının katılımı ile oluşturulan mitingde konuşma yapan TMMOB Başkanı Sn. Kaya GÜVENÇ, üyelerimizin ücretleri, IMF programları ve olası Irak savaşı hakkında görüşlerini açıkladı.

Meslek odaları üyelerinin aileleri ile katıldığı miting bir şenlik havasında gerçekleşti.



Miting esnasında kortejimizi ziyaret eden Makina Mühendisleri Odası Genel Başkanı Sn. Emin KORAMAZ ile Şube Yönetim Kurulumuz ile sohbet etme fırsatı buldu. Üye ve ülke sorunları ana konulu sohbete üyelerimizde iştirak ederek Genel Başkanımızla tanışma fırsatı buldu.



Miting kortejinde Şube ve Bağlı temsilcilikler düzeninde yürüyüş gerçekleştirilmiştir.



Mitinge şube ve temsilciliklerimizden üyelerimiz ile öğrenci üyelerimiz katılmıştır.

Üyelerine yönelik eğitimlerine ara vermeden devam eden Şube Yönetim Kurulu, 21 Ekim 2002 tarihinde Samsun Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Salonunda, Türk Pirelli Lastikleri A.Ş. firması ile ortaklaşa "Otomobil Lastikleri" konulu seminer düzenledi.

Seminerin sunumunu, Türk Pirelli Lastikleri A.Ş. Kalite Güvence Müdürlüğü Uzmanı Sn. Sadettin ATAMAN gerçekleştirdi.



Otomobil lastikleri üretimi, seçimleri ve arızaları konularında yoğunlaşan seminere katılan üyelerimiz lastik sektöründeki gelişmelerden haberdar olma fırsatını buldu.

Seminere verilen arada üyelerimiz, sunumu gerçekleştiren Uzman Sn. Sadettin ATAMAN'ı soru yağmuruna tutarak merak ettikleri konularda cevap alma fırsatını buldular.



Amasya İl Temsilciliğimiz;

12.09.2002 tarihinde üyelerine yönelik Bio-Motorin konulu seminer düzenledi.

Semineri İTÜ. Kimya Mühendisliği Fak.Öğretim üyesi Doç.Dr. Filiz KARAOSMANOĞLU sundu.

Yoğun üye katılımının gözlemlendiği seminere mülki erkân da ilgi gösterdi.



Tokat İl Temsilciliğimiz;

Üyelerine yönelik, 23 Eylül – 5 Ekim 2002 tarihlerinde "AUTOCAD-2000 Programı Uygulamaları" konulu eğitim düzenledi.

Katılımın yüksek olduğu eğitimde üyelerimizin gerek tasarım gerekse projelendirme aşamalarında, Autocad programını kullanımı öğretildi.

Tokat İl Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeleri ile birlikte Akbelen Kasabası'na piknik gezisi düzenledi. Temsilcilik Yürütme Kurulu üyeleri ile çok sayıda Makina Mühendisi üyemizin katıldığı gezide üyelerimiz güncel yaşamın stresinden uzak bir ortamda neşeli dakikalar geçirdi.



ÜYE OLACAK MESLEŞTAŞLARIMIZA DUYURU

24.04.2002 Tarih 94 nolu Oda Kararı Uyarınca;

"Oda Hukuk Danışmanından alınan mütalaa doğrultusunda Yeni Üyelik başvurularında geçmiş dönemlere ilişkin ödenti borcu tahakkuk ettirilmemesine KARAR VERİLDİ"

Anılan karar doğrultusunda; mezuniyeti 2002 yılından önce olmasına rağmen oda kayıt işlemini yaptırmamış meslektaşlarımızın kayıt işlemlerinde, önceki yıllara ait ödenti borcu tahsil edilmeyecektir.

Makina Mühendisi olmasına rağmen odamıza kayıt olmamış meslektaşlarımıza duyurulur.

TEMSİLCİLİKLERİMİZİ TANIYALIM (ORDU)

İLİN KISA TARİHÇESİ

1963-1964 yıllarında Dil Tarih ve Coğrafya Fakültesi Prehistorya Tarihi Kürsüsü Prof. İ. Kılıç KÖKTEN'in Ordu'nun Ünye İlçesi civarında yaptığı arkeolojik kazı ve tetkiklere göre Ordu İlinde yerleşmeye ve medeniyet eserlerinin verilmesine M.Ö. 15 bin yıllarında başlanmıştır.

M.Ö. 2 bin yıllarında Doğu Anadolu'nun iç kesimlerinden, Karadeniz Bölgesine gelen Halipler yörenin dağlık kesimlerine yerleşmişlerdir. Uzun süre bu bölgede varlıklarını sürdüren bu kavim maden işleme sanatında ileri gitmiş ve tunçtan mükemmel silahlar yapmışlardır.

Ordu İlinin ilk kuruluşu M.Ö. 756 yılında Miletli Kolonistlerin kurmuş bulunduğu Kotyora yerleşmesiyle bilinmekte ise de, ilk merkezi Halipler kurmuşlardır. Yörenin özelliğine göre ahşap malzeme kullanan bu kavimin kalıntılarında bugün bir şey kalmamıştır. Bununla beraber Eskipazar bölgesinde, Bayramlı adı verilen Eski Selçuk dönemi yerleşmesinin adı, 1398 yıllarında Haliipia adı ile anılmaktadır.

Yıldırım Beyazıt'ın tarihte Samsun'u ele geçirmesi ile Halipia emiri Giresun Fatih Hacı Emirzade Süleyman Bey Osmanlı hakimiyetini kabul ederek, bölgeyi Osmanlılara terk etmiştir. Ordu İli M.Ö. I. binde Hitit hakimiyeti sınırları içine girmiştir.

Kotyora ise M.Ö. VIII. yüzyılda Miletli tarafından kurulmuştur. Şehrin bu günkü Bozukkale mevki olduğu belirtilmekte ise de, kale küçük ve XI. yüzyıllarda yapılmış bir karakoldan başka bir şey değildir. Çevrede de şehrin varlığını kanıtlayacak Arkeolojik buluntulara rastlanılmamıştır.

Muhtemelen eski Kotyora'nın yine Bayramlı civarında Delikkaya ve yöresinde bu bölgede bulunan çok sayıda arkeolojik verilerden anlaşılmaktadır.

Ordu toprakları Medler ve Persler'in yaşantısına da sahne olmuştur. M.Ö. 400 yıllarında 10 binlerin Hic'atı sırasında ordunun antik şehre gelişi ve meşhur Ksenefon nutuklarına sahne oluşu önemli tarihi bir olaydır.

Ordu İli daha sonraki devirlerde Roma ve Bizans hakimiyetine girmiş ve 1204-1264 yılları arasında ise Komnenus toprakları sınırları içinde kalmıştır. XIII. yüzyılda Selçuk Devleti sınırları içine katılan Ordu, XIV. yüzyılda Osmanlı toprakları içine katılmıştır.

Ordu İlçesi 1920 yıllarına kadar Trabzon vilayetine bağlı bir kaza iken, 17 Nisan 1920 tarih ve 69 sayılı "Ordu Müstakil Livası Teşkiline Dair Kanunlar" merkezi Ordu olmak üzere Canik Sancağına bağlı olan Fatsa kazası da Ordu'ya bağlanmış ve müstakil Ordu Livası teşkil edilmiştir.

1923 yılında Sancak adı Vilayet olarak değiştirilerek; bu günkü mülki taksimatta Ordu Vilayeti olarak yerini almış bulunmaktadır.

İLİN COĞRAFİ YAPISI

Doğuda Giresun, Batıda Samsun, Güneyde Sivas ve Tokat, Kuzeyde Karadeniz ile çevrilidir. İlin alanı 6001 km²'dir. İl Genel nüfusu 858.576'dır.

Güneyden denize doğru akan Turnasuyu, Melet Irmağı, Akçaova Deresi, Ilıca Deresi, Bolaman Irmağı, Elekçi Deresi, Curi Deresi, Ceviz Deresi ve Akçay Deresi araziye derin vadiler halinde bölmektedir. Arası 60-70 derece meyillere varan genellikle dik ve kesik tepelerden oluşmuştur.

Ilıman bir iklime sahip Ordu'da, fındık üretimi İlin ticari hayatında önemli bir rol oynamakta ve büyük bir döviz girdisi sağlamaktadır.

Bugün bilindiği gibi 18 İlçe, 65 Belediyesi ve ayrıca 508 Köyü bulunmaktadır. Doğu Karadeniz Bölgesinin eşsiz doğa güzelliklerini sinesinde toplayan Ordu İlimizin İlçeleri; Akkus, Aybastı, Çamas, Çatalpınar, Çaybaşı, Fatsa, Gölköy, Gürgentpe, Gülyalı, İkizce, Kabadüz, Kabataş, Korgan, Kumru, Mesudiye, Perşembe, Ulubey ve Ünye'dir.

VI.DÖNEM ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ YÜRÜTME KURULU

**Mehmet ONUR – Başkan**

1954 Yılında Ordu ili Fatsa ilçesinde doğdu. İlk ve Orta okulunu Fatsa'da tamamladı. Ünye Endüstri Meslek ve Samsun Teknik Liseyi bitirdi. 1979 yılında Adana Mühendislik Bilimler Fakültesi Makina Bölümünden Mezun oldu. 1979 yılında Ordu Köy Hizmetleri İl Müdürlüğünde Makina Mühendisi olarak göreve başladı. 1980 yılında bu kurumdan istifa ederek Bayındırlık ve İskan müdürlüğüne atandı. Halen aynı kurumda çalışmakta olup evli ve iki kız çocuk babasıdır.

**Alattin UĞURLU - Sekreter Üye**

1961 Yılında Mesudiye ilçesinde doğdu. Atatürk ilkokulunda ilk okul, Hamdullah Suphi Tanrıöver orta okulunda orta okulu, Perşembe Öğretmen Lisesinde liseyi okudu. Erciyes Üniversitesinden 1983 yılında mezun oldu. 1987 yılından itibaren Ordu'da serbest çalışmaktadır. Aysu ve Nevzat Murat adında iki çocuğu vardı.

**Okan OKTAY - Sayman Üye**

1972 tarihinde Ordu'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Ordu'da tamamladı. 1993 yılında Trakya Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 1995 yılında askerlik görevini tamamlayarak, aile firması olan Oktay Yapı Malzemelerinde tesisat ağırlıklı olmak üzere Makina Mühendisliği görevinde bulundu. 1997 yılında taahhüt firması olan Oktaylar İnş.Ltd.Şti'ni kurdu ve halen bu firma bünyesinde inşaat malzemeleri satışı, inşaat ve tesisat taahhütleri ile proje uygulamaları yapıyor.

**Ahmet HÜLÜR - Üye**

1955 Ordu Gököy doğumlu. Gazi Üniversitesi Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Mühendislik Bölümünden mezun oldu. Halen Ordu Belediyesi Başkan Yardımcılığı görevini yürütüyor.

**Mehmet ELİBOL - Üye**

1952 yılında Ordu'da doğdu. İlk, Orta ve Liseyi Ordu'da bitirdikten sonra, 1976 yılında İstanbul İ.D.M.M.Akademesi Makina Mühendisliği bölümünü bitirdi. 1976-1977 özel sektörde Mak.Müh. olarak İstanbul'da çalıştıktan sonra, Ordu'da Denizcilik Meslek Lisesinde Meslek derslerinde öğretmenlik ve daha sonra 1980 senesinde Yedek Subay olarak askerliğini Muhabere Asteğmen olarak yaptı. 1980 Yılında Ordu'da serbest makina mühendislik bürosu açtı. Halen serbest mühendis olarak çalışıyor. Evli ve 4 çocuğu var. Yabancı dil olarak İngilizce bilmektedir.

**MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
ORDU İL TEMSİLCİLİĞİ**

Yeni Mah. Bülbül Deresi Cad. Hatice Canlı İş Merkezi No:17 Kat:2 Tel:0.452.225 09 87
E-Mail : ordu@mno.org.tr - Web : www.mno.org.tr/samsun/ordu

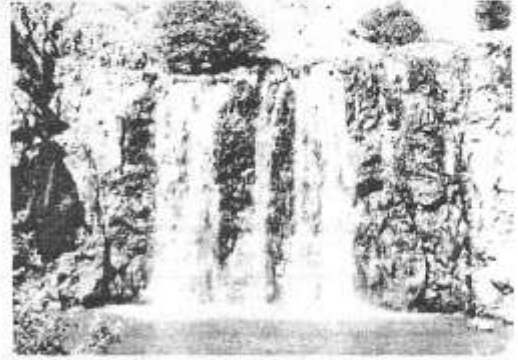
GEZELİM-GÖRELİM - ORDU

Turizm Değerleri

Tüm doğal güzellikleri sinesinde barındıran, yeşil ile mavinin kucaklaştığı Ordu İli, dağlan bitki örtüsü, güzel kıyı, köy ve kumsalları, kıyı şeridinden hemen başlayan dağlan, yükseltilerindeki uçsuz bucaksız ve birbirinden güzel yaylaları ile turizmde geleceği parlak olan bir şehirdir.

Doğal Güzellikleri:

Ordu İlinin yamaçlarına serildiği ve Türkülere konu olan Boztepe, Gülyalı İlçesinde doğal plajı ile Turnasuyu, Akkuş İlçesinde Küçükkertil, Fatsa İlçesinde Özel Çevre Koruma Bölgesi ilan edilen Gaga Gölü, Gököy İlçesinde Ulugöl, Harçbeli, kış sporlarının yapılabileceği Aydoğan Tepesi, Ulubey İlçesinde Sayacabaşı, Ünye İlçesinde Çamlık Çakırtepe, Uzunkum, Mesudiye İlçesinde Eriçok Tepesi, Zile Yaylası, Cüle Yaylaları, Perşembe İlçesinde Efirli.



Tarihi ve Arkeolojik Değerler:

İl Merkezinde: Ordu İlinin kuruluş yeri olan Kotyora(Bozukkale), kentimizin ikinci kuruluş yeri olan Bayramlı (bugün Eskipazar olarak biliniyor), Eski Cezaevi (Kilise), Bayadı Köyü sınırları içerisindeki Kurul Kayası Yerleşmesi, Etnografya Müzesi (Paşaoğlu Konağı), Büben Kaya Mezarları, Hatipli Mezarlığı. Fatsa İlçesinde: Bolaman Kalesi Cıngırt Kayası, Ünye İlçesinde: Ünye Kalesi, Gürpınar Köyünde Kaya Mezarları, Şeyh Yunus Türbesi. Perşembe İlçesinde: Yason Kilisesi. Mesudiye İlçesinde: Meletios Kalesi, Kaleköyü Kalesi, Kaya Mezarları, Ankmusa Yerleşmesi, İkizce İlçesinde: Ağcakale Köyünde 1. derece Arkeolojik Sit alanı ilan edilen Genççağa Kalesi.

Yaylalar:

İlimiz merkezinde Çambaşı Yaylası, Aybastı İlçesindeki Perşembe Yaylası, Mesudiye İlçesindeki Keyfalan, Yeşilce - Topçam Yaylaları, Akkuş İlçesindeki Argın Yaylası Turizm Merkezleridir. Bu yaylalar özellikle yaz aylarında yerli ve yabancı turistlerin uğrak yeridir.



Kaplıca Turizmi:

İlimiz Fatsa İlçesindeki Sarmaşık Kaplıcası romatizmal hastalıklar için sağlık kaynağıdır.

Ordu Folkloru:

Ordu sahil kesiminde ve iç kesimlere doğru gidildikçe karşılama ve horon türü oyunlar oynanmaktadır. Oyunlara kemence, davul, zurna ve klarnet eşlik etmektedir.

El sanatları ürünlerinin bazıları şunlardır: Kilim, sicim, kolan, heybe, baston, klarnet, kaval, halı dokumacılığı vb.

Mahalli yemeklerimizin içinde belli başlıları, Pancar Çorbası, Pancar Sarması, Melocan Kavurması, Sakarca Mıhlaması, Galdirik Kavurması, Keşkek, Tirit (Mantar) Kavurması, Mısır Ekmeği, Turşu Kavurmaları, Su Böreği, Hamsi Tava, Hamsi Buğlama, Hamsili İçli Tava ve diğer balık çeşitleri.

TEKNO HABERLER**Bakü-Tiflis-Ceyhan Projesinde Kullanılacak Boruların Büyük Bölümü Türkiye'de Üretilcek**

Bakü-Tiflis-Ceyhan Boru Hattı 1 ihalesi 20 Eylül 2002 tarihinde, kontratların imzalanmasıyla sonuçlandı ve dünyanın en büyük boru hattı projelerinden Bakü-Tiflis-Ceyhan Petrol Boru Hattı'nın önemli kısımlarından biri olan Ceyhan Terminali'nin temeli, 26 Eylül 2002 tarihinde düzenlenen törenle atıldı. Bakü-Tiflis-Ceyhan(BTC) ham petrol boru hattının inşasında kullanılacak 385 bin ton boruyu, ihaleyi kazanan biri yabancı, diğer üçü Türk şirketi olan boru konsorsiyumu sağlayacak. 1760 kilometre uzunluğundaki BTC Boru Hattı'nın 1070 kilometre uzunluğundaki Türkiye bölümü için kullanılacak 270 bin ton boru, ihaleyi kazanan Mannesmann Boru Endüstrisi T.A.Ş., Noksel Çelik AŞ. Boru, Ümraniye Çelik Boru AŞ. firmaları tarafından üretilcek. Türkiye bölümünde kullanılacak olan boru, iskele kazığı, muhafaza borusu ve bunların nakliyesi ile ilgili kontratlar Türk konsorsiyumuyla imzalandı. BTC gibi dev ve uluslar arası öneme sahip bir projede yer aldıkları için gurur duyduklarını belirten Borusan Mannesmann Boru Yatırım Holding AŞ. Genel Müdürü Bülent Demircioğlu "Bu proje ile Türkiye Enerji koridorunun kavşak noktası haline geldi. Türk konsorsiyumu tarafından sağlanacak 270 bin ton borunun 220 bin tonu Türkiye'de üretilcek. Ayrıca Türk Konsorsiyumu, bunlara ek olarak 22 bin ton tutarındaki Ceyhan iskelesi kazık ve muhafaza borularının üretimini ve üretilen tüm boruların hat güzergahına taşınmasını işini de yapacak. Boruların yapımında x65 kalite korozif ortama dayanıklı, özel kimyasal kompozisyonda çelik sac kullanılacak. Projenin gerçekleştirildiği süre boyunca ve üstlendiğimiz işlerin her adımında, özel kalite gerekleri yanında iş güvenliği ile çevreyi koruma konularını bizim için birinci sırada olacaktır" dedi.

22 İl Doğalgaza Kavuşuyor

Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu (EPDK) Başkanı Yusuf Günay, kapısına kadar doğalgaz gelen 22 ildeki dağıtım ihalelerini, 1 Ekim 2002 tarihinde açacaklarını açıkladı. Doğalgaz piyasasının, duyurulan tarihten önce bir ay önce açılmasının nedenini açıklayan Günay; "Hazırlıklarımızı vaktinden önce tamamladık. Piyasanın duyurulan tarihten erken açılması için Başbakanlığa yazı yazdık ve şu anda bu konudaki kararnameyi bekliyoruz. Kararname çıkar çıkmaz 22 ilde doğalgaz dağıtım ihalelerini yapacağız, 1 Ekim 2002 tarihinden itibaren doğalgaz alan ında faaliyet gösteren tüm kuruluşlar lisans almak için bize başvuracaklar. Ülke içinde doğalgaz fiyat tarifelerini belirleme yetkisi sadece kurula ait olacak ve doğalgaz dağıtımını yapan belediyeler hesaplarını ayıracak. İhaleleri yapılacak 22 ile büyük ilgi var. 2002 yılı bitmeden ihaleleri sonuçlandırmayı planlıyoruz" dedi.

EPDK Doğalgaz Tesis Standardını Yayınlandı

Enerji Piyasası Düzenleme ve Denetleme Kurumu (EPDK), doğalgaz piyasası tesisleri ile iletim şebekesi işleyişi yönetmeliği taslaklarını, internetteki web sayfasında kamuoyunun görüşüne sundu. Taslakta yönetmeliğin amacı, doğalgaz piyasa faaliyetlerinin yürütüldüğü doğalgaz tesislerinin ulusal ve/veya uluslararası standartlara uygun olarak yapımı ile işletilmesine ilişkin uyulması gereken usul ve esasların belirlenmesi olarak belirtildi. Doğalgaz piyasası tesisleri yönetmelik taslağına göre, doğalgaz tesislerinde hiçbir şekilde standart dışı malzeme kullanılmayacak, tesisler sertifika sahibine yaptırılması zorunlu olacak. Yönetmelik, doğalgaz iletim ve dağıtım tesisleriyle yer altı ve yer üstü depolama, sıvılaştırılmış doğalgaz ve sıkıştırılmış doğalgaz tesislerinin tasarımı, yapımı, kontrolü, işletmeye alınması, işletilmesi, bakımı ve onarımına ilişkin düzenlemeler ile uyulması gereken emniyet kurallarını içeriyor. Buna göre tesislerde, hiçbir şekilde standart dışı malzeme ve ekipman kullanılmayacak. Ancak standardı bulunmayan malzeme ve ekipman için kalite uygunluk belgesine sahip olma şartı aranacak. Tesislerin tasarımı, yapımı, montajı ve iş etmeye alınması faaliyetlerinin sertifika sahibine yaptırılması zorunlu olacak. Lisans sahibi, sertifika alma koşulu ile bu faaliyetleri kendisi de gerçekleştirebilecek. Lisans sahibi, ilgili tesislerin tasarımından başlamak üzere, inşa edilmesi ve montajından işletmeye alınmasına kadar olan her aşamada, söz konusu faaliyetlerin ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülüp yürütülmediğine ilişkin test ve/veya kontrolleri diğer bir sertifika sahibine yaptıracak,

Turistik Tesislere Klima Zorunluluğu

Kırk il ve bağlı buldukları ilçelerdeki turistik tesislere klima zorunluluğu getirildi. Turizm Tesisleri Yönetmeliği'nin Uygulanmasına Dair Tebliğ, Resmi Gazete'nin 9 Eylül 2002 tarihli sayısında yayımlanarak yürürlüğe girdi. Tebliğde, iklim koşullarına göre tüm tesislerde klima sistemi bulundurulması zorunlu kılınan iller; Adana, Adıyaman, Amasya, Ankara, Antalya, Aydın, Balıkesir, Batman, Bursa, Çanakkale, Denizli, Diyarbakır, Düzce, Edirne, Gaziantep, Giresun, Hatay, Iğdır, Mersin, İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Kilis, Kocaeli, Manisa, Mardin, Muğla, Ordu, Osmaniye, Rize, Sakarya, Samsun, Siirt, Sinop, Şanlıurfa, Şırnak, Tekirdağ, Trabzon, Yalova ve Zonguldak. Kış, Termal veya yayla turizmi yapan tesislerde ise klima şartı aranmayacak.

GEÇMİŞTEKİ 1 LİRANIN BUGÜNKÜ SATIN ALMA GÜCÜ

	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Ortalama
1973	301.403	294.915	294.620	294.032	283.541	277.982	274.414	270.093	268.215	261.164	257.051	255.011	277.704
1974	256.809	251.773	254.060	243.119	238.586	234.138	237.945	232.141	228.261	224.005	218.968	216.158	236.330
1975	218.562	213.858	204.257	198.694	196.338	193.436	196.183	195.791	195.596	191.949	185.458	183.259	197.782
1976	183.626	178.624	177.383	172.551	169.168	165.526	172.423	169.541	168.697	161.433	158.268	156.237	169.456
1977	155.459	152.411	152.564	147.690	145.078	140.716	139.877	134.626	139.509	116.452	112.081	109.240	137.142
1978	108.697	105.224	103.567	98.824	95.390	92.164	91.614	87.003	86.142	82.511	80.656	78.155	92.496
1979	77.458	74.911	73.514	70.214	64.240	62.067	59.795	56.304	53.623	49.743	46.663	45.304	61.153
1980	43.312	40.066	32.814	30.299	28.450	26.343	25.877	25.394	26.180	24.467	23.526	23.110	29.153
1981	22.836	21.402	21.106	20.918	20.650	20.265	19.867	19.030	19.030	17.363	18.200	18.002	19.889
1982	17.789	17.423	17.943	16.723	15.455	15.167	15.604	15.164	15.089	14.578	14.265	14.054	15.771
1983	13.631	13.183	12.950	12.634	12.447	13.678	12.642	11.983	11.679	11.091	10.675	10.435	12.252
1984	10.053	9.722	9.578	9.290	8.831	8.427	7.987	7.908	7.715	7.557	7.238	6.966	8.440
1985	6.837	6.474	6.267	5.980	5.933	5.794	5.840	5.760	5.614	5.362	5.044	4.822	5.810
1986	4.746	4.599	4.522	4.464	4.446	4.363	4.261	4.182	4.144	4.051	3.775	3.691	4.270
1987	3.632	3.530	3.437	3.315	3.246	3.095	3.098	3.040	2.989	2.905	2.772	2.610	3.139
1988	2.347	2.214	2.135	2.024	1.906	1.841	1.825	1.796	1.754	1.656	1.568	1.489	1.880
1989	1.453	1.363	1.301	1.263	1.189	1.154	1.131	1.098	1.060	1.004	946	907	1.156
1990	886	854	818	777	729	707	697	704	687	632	591	563	720
1991	554	528	501	480	450	436	423	417	401	378	355	337	438
1992	323	295	281	268	258	256	255	251	242	225	209	200	255
1993	194	185	177	169	162	155	152	145	141	134	125	117	155
1994	113	108	102	97	78	71	70	69	68	63	57	53	79
1995	50	47	44	42	40	39	38	37	35	33	30	29	39
1996	28	25	24	23	22	21	20	20	19	18	17	16	21
1997	15	14	13	13	12	11	11	10.87	10.23	9	8.81	8.26	11
1998	7.86	7.33	7.02	6.73	6.43	6.21	6.07	5.87	5.64	5.29	4.98	4.78	6
1999	4.62	4.41	4.27	4.11	3.91	3.80	3.68	3.55	3.40	3.21	3.02	2.90	3
2000	2.74	2.59	2.50	2.43	2.37	2.32	2.30	2.25	2.21	2.14	2.07	2.00	2
2001	1.96	1.92	1.88	1.77	1.61	1.53	1.48	1.45	1.41	1.33	1.24	1.19	1.56
2002	1.16	1.10	1.08	1.07	1.04	1.04	1.03	1.02	1				

YILLARA GÖRE ENFLASYON
Kaynak : DİE

Yıl	Toplam Eya Fiyatları (%)	Tüketici Fiyatları (%)
1975	10.75	19.77
1976	16.45	16.39
1977	26.3	27.95
1978	53.1	47.21
1979	69.5	56.81
1980	98.75	115.6
1981	35.45	33.91
1982	26.53	21.91
1983	29.73	31.39
1984	49.53	48.4
1985	41.63	44.95
1986	27.93	34.62
1987	36.77	38.85
1988	64.55	73.7
1989	62.3	64.3
1990	48.6	60.4
1991	59.2	71.6
1992	61.4	66.0
1993	60.3	71.1
1994	149.6	125.5
1995	65.6	76.0
1996	84.9	79.8
1997	91.0	99.1
1998	54.3	69.7
1999	62.9	68.8
2000	32.7	39.0
2001	88.6	68.5

MİLLİ GELİRİN 25 YILI

Kaynak : DPT

Yıl	Wütu (Bin Kişi)	Kişi başına GSMH (\$)	Toplam GSMH MilyarU	Satın alma gücü paritesi (\$/TL)	Kişi başına SAP (\$)
1982	46.688	1.412	10.612	81.2	2.768
1983	47.864	1.299	13.933	99.0	2.935
1984	49.070	1.238	22.168	141.0	3.179
1985	50.306	1.356	35.350	208.0	3.354
1986	51.433	1.487	51.185	276.0	3.598
1987	52.561	1.668	75.019	358.0	3.971
1988	53.715	1.693	129.175	584.0	4.119
1989	54.893	1.979	230.370	982.0	4.217
1990	56.204	2.710	397.178	1.491.0	4.699
1991	57.063	2.666	634.393	2.280.0	4.806
1992	57.922	2.766	1.103.605	3.667.0	5.143
1993	58.782	3.093	1.997.323	5.990.0	5.629
1994	59.641	2.195	3.887.903	12.096.0	5.362
1995	60.500	2.841	7.854.887	22.334.0	5.745
1996	61.425	3.005	14.978.067	39.275.0	6.123
1997	62.411	3.110	29.393.262	71.000.0	6.507
1998	63.391	3.247	5.3518.332	122.850.0	6.706
1999	64.337	2.912	78.242.496	195.532.0	6.151
2000*	65.293	3.060	124.405.569	-	-
2001*	66.275	3.242	153.404.507	-	-

Kaynak: Devlet İstatistik Enstitüsü Verileri.
Devlet Planlama Teşkilatı Verileri
TC. Merkez Bankası Verileri.

BİR IMF KLASİĞİ ARJANTİN

Artık Yok!

1998 yılında yaşanan Asya krizi yayılarak Güney Amerika ülkelerine kadar sıçradı ve IMF durum a el koydu.

İlk etapta 35 milyar dolar kaynak aktaran IMF, uyguladığı politikalarla ekonomiyi durma noktasına getirdi. İşsizlik arttı ve insanların satın alma gücü zayıfladı.

Ekonomiye nakit enjeksiyonu yapmak ve insanların temel gıda maddelerini almaları için Arjantino adında yeni bir para birimi devreye sokuldu. Ancak bu yeni para birimi paranın değerini ortadan kaldırdı ve Arjantinliler'in bütün tasarruflarının buharlaşmasına neden oldu.

Ekonomiyi yansıtmayan enflasyon rakamları oluşmaya başladı. İşsizlik oranı yüzde 17'ye yükseldi. Nüfusun yüzde 30'u açlık sınırının altına indi. Bankaların mevduat çekim oranının haftada 250 dolarla sınırlı tutulması, insanları çıldırma noktasına getirdi. Bankalara hücum eden insanlar bir günde 2 milyar dolar çektiler. IMF'in Türkiye'de uygulamak istediği ikinci enkaz programının temelinde de bu mantık yatıyor. IMF'in üç yılda batırdığı ülke çıkış yolu bulamıyor.



BREZİLYA

IMF'in Kobayı Can Çekişiyor

Asya kriziyle hızlı bir para çıkışı başlayan ülkeyi kurtarmak için gelen IMF, en büyük başarısızlıklarından birini de Brezilya'da yaşadı. Brezilya'yı kurtarmaktan çok krizin Amerika'ya yansımaları engellenmek istendi. IMF'in ülkeye girmesiyle uluslararası piyasalarda tahvillerin faizleri yükselerek değeri düştü.

IMF bir gecede 35-40 milyar dolar kaynak aktardı. Bu kadar büyük para girişiyle kurtarılamayacak ülke olmaz sanılırken, Brezilya daha da batmaya başladı. İşsizlik yüzde 20 seviyelerine ulaşırken, ekonomi Türkiye'de olduğu gibi durma noktasına geldi.

Üretimi hızla gerileyen ülkeye üç yıl sonra aktarılan 35 milyar dolarlık kaynak da açılan derin yaraları saramadı. Ülkenin borcu Türkiye'de olduğu gibi kontrol edilemeyecek rakamlara ulaştı.

ENDONEZYA

Israr Etti, Ülke Parçalandı

IMF'in direktmesiyle Endonezya'da iki hafta içinde toplam 15 bankanın kapatılması, ekonomiye büyük darbe vurdu. Siyasi kaos yaşandı. Tüm bu olumsuz gelişmelere karşın IMF programından vazgeçmeyen Endonezya'nın ekonomisi tamamen çöktü.

Türkiye'de olduğu gibi Endonezya'da da enflasyon yüzde 57'den yüzde 11 seviyelerine geriledi. Ancak cari açık 4 milyardan 8 milyara ulaştı. Enflasyonda düşüşün nedeni de işsizlik ve gelir seviyesinin düşmesine bağlı olarak tüketimin daralması.

IMF programı sonrası kurtulma ihtimali kalmayan Endonezya, parçalanma noktasına geldi. Önce Doğu Timor ülkeden kopartıldı. Sırada Irian Jaya ve Aceh var.

IMF'den Kurtuldular Düze Çıktılar

GÜNEY KORE

Erken Uvandı, Hayatını Kurtardı

IMF reçeteleri sonucunda Güney Kore'de binlerce şirket iflas etti. Kriz sonunda ülkenin bankaları ve en büyük endüstri kuruluşları çok düşük bedellerle yabancıların eline geçti.

Karlı şirketleri ucuz fiyatlarla alan yabancılar, bu şirketler üzerinden kazandıkları paraları ülke dışına çıkarttılar.

Asya krizinden kurtulmak için IMF'den 19.5 milyar dolar kredi alan Güney Kore, politikaların faturasını on katı fazlasıyla ödedi. Alınan ekonomik önlemler çerçevesinden bankacılık sektörü yeniden yapılandırıldı. Daha etkin bir kamu ve şirket yönetimi sağlanarak, yaralar sarılmaya çalışıldı. Hükümetteki bakan sayısını 21'den 17'ye indiren Güney Kore, 3.5 milyon kişiden 2.3 milyar dolarlık altın toplamak zorunda kaldı. Yani devlet halktan para dilenecek durumu geldi.

Borç batağına sürüklenmemek için IMF'in kullandığı yüksek faizli krediler vadesinden önce kapatıldı.

MALEZYA

Ekonomi Hızla Büyüdü!

IMF reçeteleriyle uçurumun kenarına sürüklenen Malezya ekonomisi kriz sonrası yüzde 7.5 oranında küçüldü.

60 olan banka sayısı 10'a indirildi. Yüzlerce sanayi şirketi kapatıldı, borsalar ve borsada işlem gören şirketler yerle bir oldu.

1998 yılında batacağını anlayan Malezya IMF'i ülkesinden kovdu. Malezya ekonomisi bir yıl sonra 1999 yılında yüzde 5.3 oranında büyüdü. Ve IMF'in bastırmasına karşın kapatılmayan bankalar ve şirketlere ek krediler sağlanarak, ekonomi hızla canlandırıldı. Ekonomisi hızla büyüyen ülkenin ihracatı kısa bir sürede yüzde 27 artarak rekor kırdı. Malezya kur hareketlerini dalgalanmaya bırakmadığı için döviz değerinde bir değişme olmadı. Tüketici fiyatlarındaki artış 1998 yılında yüzde 5.3 seviyesindeyken, 2000 yılında yüzde 2.1'e kadar geriledi. 2001 yılında ise enflasyon yüzde 1.4 olarak gerçekleşti. IMF programını reddeden Malezya'da faizler hızla aşağı gerilediği için üretim arttı ve paradan para kazanmanın getirisi yüzde 2'nin altına geriledi.

RUSYA

Putin'de Hapı Yutacak Göz Yok

Asya krizinin yayılan etkisinin altına giren ve ağır bir krizle karşı karşıya kalan Rusya'nın para birimi ruble değerini önemli ölçüde kaybetti. Başbakan olduktan sonra IMF ile olan anlaşmaları iptal eden Vladimir Putin, Rusya'yı uçurumun kenarından almayı başardı. Öncelikle ülkeden ucuz fiyatlarla alınmak istenen yeraltı kaynaklarının üretimini azaltan ve fiyatların yükselmesini sağlayan Putin, ABD başta olmak üzere Avrupa ülkelerinin Rusya'yı sömürmelerine izin vermedi. Daha sonra moratoryum ilan ederek, dış borçları masaya yatıran Putin, ülkeyi borç batağından kurtardı. Vergi oranlarını aşağı çeken Putin, özel girişimcilerin önünde duran bürokratik engelleri kaldırdı.

* Ekonomideki düzelmeye rubleye değer ve istikrar kazandırdı.

İşte tüm bu örnekler bizim ülkemizde üye olduğu IMF kurumunun uygulamalarına ait. IMF, kuruluş tüzüğünde yer aldığı gibi, üye ülkelerin ekonomik parametreleri doğrultusunda onlara belirli programlar dahilinde kredi kullandıran ve hibe gerçekleştiren bir kurum hüviyetinden çıkarak yeni yeni misyonlar üstlenmeye başlamıştır.

Bu misyonlardan ülkemiz için en önemli olanı ise; oluşumu bütün sancılara rağmen devam etmekte olan "Yeni Dünya Düzeni"nin belirlenen kıstaslar çerçevesinde oluşum sürecini hızlandırmaktır.

"Tek Kutuplu Dünya Düzeni" de diyebileceğimiz bu sistemde uygulamalar adım adım gerçekleştirilmektedir. Kalkınma sürecini sürdürmekte olan ülkelerde, mevcut siyasi-iktisadi yapıdaki zaafılar değerlendirilerek, sosyo-ekonomik krizler tetiklenmekte, IMF ile ağır koşullarda anlaşmalar yapılması sağlanmakta ve kriz derinleştirilmektedir.

“İşte asıl süreç bundan sonra işlemeye başlıyor. Krizin derinleştiği ülkenin önde gelen finans kuruluşları, reel sektör firmaları bir bir değerinin çok altında yabancı sermaye eline geçiyor, ülkenin ulusal ve uluslar arası politikaları, yeniden gözden geçirilerek tadil ediyor, enflasyon düşüyor, işsizlik oranı fırlıyor ve kaos ortamı oluşturuluyor.”

Benzer durumların ülkemizde yaşanmakta olduğu gerçeğini kabul ettiğimizde, ülkemizin içinde bulunduğu iç ve dış borç sarmalını, işsizliği ve güvensizliği aşmanın pek o kadar da kolay olmayacağını görmemiz gerekmektedir.

Peki nasıl kurtulacağız bu durumdan? Elbette hepimizin sürekli dile getirerek arzuladığı, ancak bir türlü hayata geçirilemeyen; “Tükettiğinden Daha Çok Üreten, İthal Ettiğinden Daha Çok İhraç Eden, Gelir Paylaşımında Adaleti Sağlayarak Yolsuzluk ve Yoksulluğu Önlemiş” bir Türkiye ile bu sorunları aşmamız mümkün olabilecektir.

Saygılarımla.

Kadir GÜRKAN

Makina Mühendisi

kadirkurkan@mynet.com

MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI TÜZÜĞÜNÜN 79 MADDESİ

“Yıllık üye ödentisi, her takvim yılı içinde, peşin olarak veya Oda Yönetim Kurulu’nca saptanarak duyurulan belirli aylarda olmak üzere, en çok dört (4) eşit taksitle ödenir. Emekli veya maluliyet aylığı alıp çalışmayanlardan, askerlik görevini yapanlardan askerlik süresince, yurt dışına çıkanlardan yurt dışında kaldıkları sürece ve lisans üstü öğrenim yapanlardan öğrenimleri süresince üye ödentisi alınmaz. Geçmiş yıllara ait üye ödenti borçları, borcun ödendiği tarihteki üye ödentisi miktarı üzerinden alınır.”

Yukarıdaki Tüzük Maddesi Gereğince:

Değerli Üyelerimiz! Aralık ayı sonuna kadar üye aidat borcunuzu kapatmadığınız takdirde yeni yıla girildiğinde; **geçmiş yıllara ait aidatlar, yeni yılda belirlenen aylık aidat miktarı üzerinden hesaplanır.** Bu konunun dikkate alınmasını diler üye aidatlarınızı Şubemize/Temsilciliklerimize nakit veya kredi kartı ile ödeyebileceğinizi hatırlatır çalışmalarınızda başarılar dileriz.

NOT : 2002 Yılı aylık üye aidat miktarı 2.500.000 TL.dir.

TÜRKMENLER'DEN 'FEDERE DEVLET' RESTİ

'Kerkük' Irak dosyasında, kesişme noktasındaki kilit kelime... Türkiye, 'Kerkük'e dokundurmam' diyor elbette, diğer yandan, altı yıl aradan sonra 'bağımsızlığa doğru ilk adım' olarak kendi ulusal parlamentolarını toplayan Iraklı Kürtler kuracakları devletin 'başkenti' olarak Kerkük'ü işaret ediyorlar. İşte tam bu noktada, bir hayati gelişme daha; 10 Ekim'de yani yarından sonra, Perşembe günü (ABD Dışişlerinin organizasyonunda) Londra'da yapılacak olan, 15 Saddam karşıtı muhalif grup temsilcisinin katılacağı 'Irak'ın Yeniden Yapılandırılması' toplantısında Türkmen Federe Devleti'ne ilk adım atılacak, Kerkük'ün Türkmen Federe Devleti'nin başkenti olacağı tüm dünyaya duyurulacak. Ve.. Huzurlarınızda Federe Türkmen Devleti.

Konuyla ilgili kritik gelişmeleri ilk defa sizlere Akşam'a açıklayan Irak Türkmenleri Washington Temsilcisi Orhan Ketene ile Pazar günü (Londra yolculuğu öncesinde Washington'da) konuştuk... Şimdi, bu hayati gelişmeleri Orhan Ketene'nin ağzından aktarıyorum;

TÜRKMENLER DE DEVLET KURUYOR

'Başta Saddam ve diğer Kürt gruplar politik olarak ısrarla bölgedeki Türkmen nüfusu olduğunun çok altında gösterdiler. Kuzey Irak'ta 3 milyona yakın Türkmen nüfus yaşıyor ve bu nüfus yıllardır insan hakları ölçülerinden çok uzak, kendi dillerini konuşmadan, seçme, seçilme haklarını kullanamadan, asimile edilme politikasına direnerek, çok zar şartlarda yaşam mücadelesi veriyorlar. Avrupa'da da ABD'de de Türkmen gerçeği, Türkmenler'in yaşadığı insan hakları ihlali kesinlikle bilinmiyor, gündeme getirilmiyor

Kuzey Irak'ın tamamen Kürt bölgesi olduğu kabul ettirilmeye çalışanlar, Erbil ve Kerkük'ün yüzyıllardır Türkmenler'in vatanı olduğu gerçeğini gizleme çabasındalar ve nihayet son gelişmelerden sonra bizler de 'Türkmen Federe Devleti' kurma kararı aldık. Kuzey Irak sadece Kürt bölgesi olamaz. Geçtiğimiz Cuma toplanan Kürt parlamentosunda bildiğiniz gibi Kürtler'in 'bölge parlamentosu' olarak lanse etmeye çalıştıkları Kürt parlamentosunda, sadece 'kerhen' 5 Süryani üye bulunuyordu. Türkiye'nin tüm ısrarına rağmen, Iraklı Türkmenler'den temsilci yoktu.

3 milyon Türkmen'in yaşadığı Türkmen Eli Federe Devleti'ne ilk adımı atacağız şimdi. Şu anda 2 bin olan asker sayısını hemen ilk etapta 10 bine çıkarmayı planlıyoruz, anayasamız-parlamentomuz ve diğer hazırlıklarımız tamam.

PERŞEMBE LONDRA'DA AÇIKLANIYOR

Perşembe günü Londra'da yapılacak olan 'Saddam Sonrası Irak'ın Yeniden Yapılandırılması' başlıklı toplantıda atacağız ilk adımı. Toplantıya Irak'ta Saddam'a muhalif 15 grubu temsilen 32 kişi katılacak. Talabani ve Barzani'nin temsilcileri, Araplar'ın temsilcileri ve de diğer muhalif gruplar adına katılan toplam 32 temsilci ve uluslararası gözlemciler ile toplantının ev sahipleri İngiliz ve Amerikalı yetkililerin huzurunda ilk adımı atacağız, Federe Türkmen Devleti'ni kurmak üzere olduğumuzu duyuracağız... Resmi ilanını da, birkaç hafta sonra, sürgünde, bir Avrupa ülkesinde veya Türkiye'de açıklayacağız. Kasım ayı başında yapılması beklenen Irak Muhalifleri Büyük Kurultayı öncesi veya hemen sonrasında yapacağız resmi açıklamayı. Büyük Irak Kurultayı da en geç Kasım ayı başında Hollanda ya da Belçika'da yapılacak.. Irak'ın yeniden yapılandırılmasında, operasyon dosyasında 'Kıyametin' en büyük işareti olarak gösterilen 'Büyük Kurultay'da alınacak kararlar, hakikaten 'Kıyamete' neden olabilir.

Londra'da 4.sü yapılan 'Irak'ın Yeniden Yapılandırılması' toplantısının ilki geçtiğimiz Nisan ayında ikincisi de Ağustos ayında Washington'da yapılmış ve her iki toplantıya da bizi, Türkmenler'i çağırılmamışlardı, nihayet 18 Eylül'de New York'ta olan toplantıya ilk defa Türkmenler katıldı, şimdi de Londra'da dördüncüsü yapılacak olan yeniden yapılandırma

toplantısına, çalışma gurubu olarak biz de katılıyoruz.. Bu toplantılarda 9 çalışma komitesi var, bu Çalışma Komiteleri Saddam sonrası Irak'ın yeniden yapılandırılması, sınırları, geleceği, kaderine karar veriyor. Biz işte bu toplantıların en kritiği olarak kabul edilen, Kasım başı yapılması beklenen Büyük Kurultay'a hazırlık toplantısında, Londra'daki ön toplantıda Türkmen Eli diye bir coğrafyanın varlığının altını çiziceğiz, bu bölgenin federe olmasını isteyeceğiz; 'Musul-Erbil-Kerkük-Tuz-Kifri' bölgesinin Türkmen Federe Devleti olması yönünde ilk adımı atacağız bu Perşembe günü... Türkmenler de artık resmin içinde. Ve fotoğraf giderek netleşiyor...

Güler KÖMÜRCÜ

HABERTÜRK

gulerkomurcu@haberturk.com

gulerkomurcu@usa.net

MESLEK İÇİ EĞİTİM MERKEZİ (MİEM)

Kurs Adı (Mühendis Yetkilendirme Kursu)	Kurs Ücreti	Eğitim Süresi
Doğal Gaz İç Tesisat	100.000.000. TL	3 gün (18 saat)
AİTM	100.000.000. TL	4 gün (24 saat)
Asansör Avan Proje	50.000.000. TL	1 gün (16 saat)
Asansör	100.000.000. TL	2 gün (12 saat)
Araçların LPG'ye Dönüşümü	100.000.000. TL	3 gün (18 saat)
Isı Yalıtımı, Sıhhi Tesisat, Isıtma Tesisatı*	120.000.000. TL	7 gün (42 saat)
Klima Tesisatı	125.000.000. TL	5 gün (30 saat)
Havalandırma Tesisatı	50.000.000. TL	2 gün (12 saat)
Kızgın Su Buhar Tesisatı	125.000.000. TL	5 gün (30 saat)
Bina LPG Tesisatı	75.000.000. TL	3 gün (18 saat)
Basıncılı Hava Tesisatı	75.000.000. TL	3 gün (18 saat)
Sanayi Tipi Mutfak Tesisatı	75.000.000. TL	3 gün (18 saat)
Sanayi Tipi Çamaşırhane Tesisatı	75.000.000. TL	3 gün (18 saat)
Soğutma Tesisatı	50.000.000. TL	2 gün (12 saat)
Havuz Tesisatı	75.000.000. TL	3 gün (18 saat)
Aritma Tesisatı	75.000.000. TL	3 gün (18 saat)
Otomatik Kontrol	150.000.000. TL	7 gün (42 saat)
İş Güvenliği	150.000.000. TL	5 gün (30 saat)
Geometrik Ölçümlendirme ve Toleranslandırma	150.000.000. TL	3 gün (18 saat)
LPG İkmal İstasyonları Sorumlu Müdür Semineri	100.000.000. TL	3 gün (18 saat)
Gıda Ambalaja Sorumlu Yönetici Semineri	100.000.000. TL	3 gün (18 saat)

NOT : Tüm kurslar için, kurs ücretleri dışında 10.000.000. TL belge ücreti alınmaktadır.
Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Belge Ücreti 100.000.000 TL

İletişim

MMO Samsun Şubesi

Tel : 0.362.231 27 50 Faks : 0.362.231 27 51

<http://www.mmo.org.tr/samsun>

İŞLETME YÖNETİMİ , VERİMLİLİK VE REKABET GÜCÜ

Dünyada ki hızlı küreselleşme ve bunun itici gücü sonucunda piyasa kavramı klasik yapısını kaybetmiş zamanla farklı bir piyasa yapısı tüm dünyayı sarmıştır. Günümüzde firmalar eve firma yöneticileri mal veya hizmeti üretip klasik pazarlarına satmak yerine artık bilgi, finansman ve diğer ticaret konusu unsurlara yönelmek zorunluluğunda kalmaktadırlar. Rekabetçilik, artan bir şekilde, kaliteye, hıza, teknik üstünlüğe ve hizmet ve ürün farklılaşmasına dayanmaktadır. İster ulusal, ister sektörel veya firma bazında olsun, rekabetçiliğin en önemli unsurlarından biri toplam verimliliği artırmaktır.

Ülkelerin küresel ekonomiye entegrasyonunda, verimlilik artışının hayati bir rolü vardır. Küreselleşmenin getirdiği üretim ve ticaretteki büyüme fırsatları ve artan rekabet, ülkelerin yerel ve ulusal pazarlarına dönük sanayilerinde verimlilik ve rekabet gücü artışını gerekli kılmaktadır. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde, yatırımların artırılmasıyla daha fazla istihdam imkanı yaratılması ve mevcut istihdamın korunması, keskin rekabet ortamında önem kazanmaktadır. Verimliliğin ulusal kalkınma ve firma yaşamı için temel bir kaynak olduğu kuşkusuz bir gerçektir. Hayat standardı, bir ülke ekonomisinin birim başına düşen mal ve hizmet üretim değeri ile ölçülen verimliliği ile tespit edilir. Verimlilik arkasından rekabetçiliği getirir. Verimliliğin potansiyel seviyesine henüz tam olarak ulaşıldığı söylenemez. Hem gelişmiş hem de gelişmekte olan ülkelerde bilinçli gayretlerle dikkate değer (%5-9) yıllık üretim artışları sağlandığı gibi, yüksek üretim sıçramaları da gözlenmektedir. Kanada'da yapılan bir araştırmada, yaratılan saat başına katma değer en iyi ve orta vasıflı işçiler arasında %20'den %90'a kadar değişen farklar gösterdiği vurgulanmaktadır. Hedef, potansiyel ve gerçekleşme arasındaki farkların birçok nedeni vardır. İşletmecilik sorunları; büyümenin uzun vadeli ve uygun stratejilere dayandırılarak değil, kısa vadeli bir konu olarak ele alınması gibi... Başarılı firmalar, verimliliği iş stratejisinin bir parçası sayıp, değişen ortama uyum sağlamak için dinamik bir unsur olarak ele alır ve sürekli gözden geçirirler. Özel durumlar için geliştirilen birçok verimlilik çalışmasının, farklı ekonomik, sosyal ve kültürel şartlarda uygulandığı zaman yetersiz kaldığı açıkça görülmüştür. Aynı işletmenin bile, değişen dış ortam ve yeni problemler nedeniyle farklı zamanlarda farklı yaklaşımlara ihtiyacı vardır. İşletme, verimliliği etkileyen temel faktörleri ve stratejileri tanımalı ve kendi problemine ve çevresine göre kendi stratejisini ve hareket planını uygulamalıdır.

Çağımızda, ekonomik, teknolojik ve sosyal alanlardaki hızlı ve sürekli gelişmeler işletmeleri derinden etkilemektedir. Bu gelişmelere uyum sağlama çabası bizi yüksek performans araştırmalarına yönlendirir. Darwin, çok kuvvetli ya da çok zeki olanların değil, sadece bu değişikliklere en iyi uyum sağlayanların ayakta kalabileceğine işaret etmiştir. Şirketleri, temel varsayımlarını ve stratejilerini yeniden oluşturmaya zorlayan önemli kriterler şekilde sunulmuştur.

Burada ilk çarpıcı husus değişimin seyridir. Farklı kurumlar değişikliklerden farklı şekillerde etkilenir, ancak hiçbir işletme tamamen kayıtsız kalamaz. Uzun ömürlü firmalar çevreye, öğrenmeye ve değişime sürekli olarak uyum sağlamaya karşı duyarlı olanlardır. Verimlilik artışı değişiklikleri kabul etmeye bağlıdır. Bu da bizim algılamamızı, davranışlarımızı ve fikirlerimizi değiştirmemizi gerektirir. Ancak, birçoğumuz hala bir şekilde, bu değişikliklerin bizi etkilemeyeceğine inanırız. Fakat önemli olan gerçeği algılamak ve kabullenmektir. Geçmiş başarılarımızın arkasına sığınıp, alışkanlıkların rahatına ve güvenine kanmamalıyız. Bu nedenle firmalar çevreyi incelemeli, neler olduğunu anlamalı ve gerekli ayarlamaları yapmalıdır. Kurumlar esnek ve atak olmak zorundadır.

Başarılı firmalar, değişimin oluşumu ile birlikte ürün, hizmet ve organizasyon yapılarında da düzenli olarak değişiklik yapacak stratejiler geliştirirler. Buna "zaman uyumu" denir. "Zaman uyumu" ifadesi, belirli bir takvim doğrultusunda yeni ürün ve hizmet yaratma, yeni iş başlatma ve yeni pazarlara girmeyi ifade eder. Zaman uyumlu firmalar çok hızlı olmakla birlikte, bunu sürat ile karıştırmamak gerekir. Zaman uyumu tanım olarak düzenli, ritmik ve çevik olmak demektir. Zaman uyumu, işletmelerde düzenli hedefler konarak uygulanır. Tıpkı bir metronom gibi, zaman uyumu, firmadaki değişiklik için öngörülebilir bir ritm sağlar.

İş dünyası çok karmaşık, çeşitli ve dinamik bir yapı kazanmıştır. Teknoloji, insan, bilgi, para ve idare sistemleri, birbirlerine bağımlı bir dünya ve şiddetli rekabetçi pazarlar yaratarak daha önce olduğundan çok daha fazla serbestçe hareket etmektedir. Firmalar ürünlerini bir ülkede tasarlamak, başka birinde imal etmek, diğerlerinden malzeme satın almak ve tüm dünyada satmak özgürlüğüne sahiptir. Bu konudaki kararlar, çeşitli ülkeler tarafından sunulan avantajlar, teknik beceri seviyesi ve ekonomik şartlar doğrultusunda alınır. Başarılı firmalar, piyasada rekabetçi bir yer elde etmek için sürekli olarak yenilikçi stratejiler tasarlamaktadırlar.

Firmalar bir taraftan birbirleriyle rekabet ederken, diğer taraftan iletişim, ulaştırma, araştırma, eğitim ve teknik beceriler gibi ulusal altyapıları geliştirici kalkınma tedbirleri ve çalışmaları bu rekabeti desteklemektedir. Hükümetler verimliliği artırıcı bir ortam yaratmak ve bu doğrultuda bir politika izlemelidir.

Rekabetin yeni temeli, değişen şartları izlemektir ekonomik rekabetin özü denge değil, sürekli değişme durumudur (Schumpeter). Günümüzde firmalar üç temel rekabet stratejisini değişen dünya koşulları sonucunda geliştirmişlerdir. Bunlar; Tasarım, üretim ve rakip firmalardan daha düşük fiyatla satış yapma kapasitesini yansıtan maliyet avantajını sağlamak, benzersiz ürün veya rakiplerinkinden daha kaliteli ürün sunmak amacıyla ürün farklılaşmasına yönelmek ve piyasanın belirli bir kesimine rakiplerden daha üstün hizmet sunabilecek bir pazar yeri tutmak olarak sıralanabilir.

Firmaların var olmak için ortaya çıkan kurumsal zorunluluklarını, hızlı değişimin devamlılığı ve çevreye odaklanmış ilgi yardımıyla değişimi kapsayacak kurumsal kapasiteyi geliştirme, yeni rekabet güçlerini kavrama ve oluşturma, çevresel ihtiyaçlara duyarlı olma, işletmenin toplumda var olma nedenlerinin araştırılması ve kurumsal performansı geliştirme doğrultusunda araştırma yapılmasıdır.

Sonuç olarak diyebiliriz ki; son 200 yıl boyunca hep talep arzı doğurdu, ancak şimdi durum değişmiş bulunmaktadır. Artık, arz fazlasının yarattığı baskılar, çeşitli ülkelerde ve sanayilerde farklı derecelerde görülen rekabet şeklinde gelişerek, küreselleşmenin bir göstergesi olarak kendini hissettirmeye başlamıştır.

Bu teorik bilgilerin pratiğe dökülmesi umuduyla her şeyin gönlünüzce olmasını dilerim.

Saygılarımla

Mete UYANDIRICI

Uzman

Kaynak : R.C. Monga, Managing Enterprise Productivity and Competitiveness, ILO, 1999

KÜÇÜK VE ORTA BOY İŞLETME NEDİR? NE YAPMAKTADIR? EKONOMİMİZDEKİ ÖNEMİ NEDİR?

Küreselleşme eğiliminin hakim olduğu para, sermaye, mal ve hizmet hareketlerinin artık sınır tanımadığı ve buna bağlı olarak uluslar arası rekabetin yoğunlaştığı dünyamızda ülkemizin başarılı olabilmesi, saygın bir dünya ülkesi olarak ayakta kalabilmesi, için dünya politikası ve ekonomisi ile bütünleşmekten başka çözüm yolu bulunmamaktadır.



Çağımızın değişen koşullarda ekonomik gelişmeyi hızlandırmanın en etkin yöntemlerinden birisi yeni ve yaratıcı fikirlerin değişimi toplumun tüm kesimine yaygınlaştırılmaktadır. Değişim ve yenilikleri hemen uygulamaya koymaya esnekliğine sahip; toplumun tüm kesimlerini kapsayan, irili ufaklı tüm yerleşim noktalarına kadar ve ekonomik birimlerin % 99' unu oluşturan küçük orta boy işletmeler ekonomik kalkınma ve gelişmenin hem nedeni hem sonucudur.

Ekonomilerin vazgeçilmez temel bileşeni olan KOBİ'ler istihdam ettikleri iş gücünden, gerçekleştirdikleri yatırımlara; yarattıkları katma değer ve ödedikleri vergilere kadar çok yönlü olarak ekonomide de önemli bir yere sahiptir. Çünkü; küçük orta boy işletmeler değil aynı zamanda büyük işletmelerin kullandıkları mamul veya yarı mamul girdileri üreterek büyük işletmelerin gelişimini de tamamlarlar. Büyük işletmeler için yan sanayi oluşturarak büyük işletmelerle ortak yaşam kurarlar; dolayısıyla KOBİ'ler büyük işletmelerle rekabet halinde, kendi başlarına nihai ürün üretirler. Diğer yandan da büyük işletmeleri yan sanayi şeklinde tamamlayarak onların daha fazla üretken olmasına ve ekonomiyeye katkılarının daha fazla olmasına yardımcı olurlar.

Ülkeler arasında; hatta aynı ülkedeki kurumlar arasında KOBİ'lerin tamamlaması konusunda fikir birlikteliği mevcut değildir. Bazı ülkeler ve kurumlar KOBİ'leri istihdam (çalıştırdığı eleman) açısından, yarattığı katma değer açısından, ihracat potansiyeli açısından vb. gibi kriterlere göre bu işletmeleri tanımlamaktadırlar. Tüm bu özellikler göz önüne alınarak ülkelerin ve ülke içerisindeki kurumların genel tanımlar yerine; küçük orta boy işletmelerin:

Ekonomide rekabetin yerleşmesi ve sürebilmesi açısından temel ekonomik birimler olduğu
Ekonomiyi kemikleşmekten koruyan yeni değerler kazandırdığı

Değişme ve yeniliklere hemen uyum sağlama ve uygulamaya koyama esnekliğine sahip yenilikçi bir dinamizme sahip olduklarına, bölgelerin ve ülkelerin sanayileşme hızını artırdıklarına
İstihdam yaratma kaynağı olmaları nedeniyle toplumsal düzenin temeli ve istikrarın garantisi oldukları

Bölgesel kalkınmayı hızlandırarak Küçük yerleşim birimlerinden az gelişim yörelerden gelişmiş yörelere göçü engellediklerine

İnanıldığı ve fikir birlikteliğine varlığı için her ülke kendi imkanları ölçüsünde küçük ve orta boy işletmelerine çeşitli biçimlerde destek, teşvik ve finansal yatırımlar sağlamaktır.

Ülkemizdeki küçük ve orta boy işletmelerin tüm işletmeler arasındaki oranının % 99.8 olduğu, toplam istihdam içindeki payının 76.701 olduğu; toplam ülke yatırımları içindeki payının % 26.5 olduğu, imalat sanayindeki faaliyet gösteren toplam 197.775 firmanın 194.646 sı yani %99.5 i küçük ve orta ölçekli işletmelerdir; katma değer yaratmadaki payının % 38 olduğu, tüm bunlara rağmen globalleşen dünyanın en önemli parametresi olan dünya piyasasındaki Pazar payının (ihracat) % 8 gibi düşük bir rakam olduğu, ülke içinde toplam kredilerin yalnızca % 4 ünü küçük ve orta boy işletmelerin kullandığı tespit edilmiştir. Bu sebeptendir ki tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde bu kesime yönelik teşviklerin son yıllarda artırıldığı ve ülke kaynaklarıyla orantılı olarak artırılması gereği ortaya çıkmıştır.

KOBİ lerin 3000. yıldaki bilgi çağının mikro elektronik sanayinin temelini oluşturacağı ve oluşturmaya devam ettiği görülmelidir. Bu sebeptendir ki BILL GATES' in MICROSOFT firmasının toplam cirosunun Türkiye bütçesine eşit olduğu tespit edilmiştir. KOBİ olgusunun bir moda değil,

çağın değişimlerinin önemini ortaya çıkardığı ,ülkelerin rekabeti açısından vaz geçilmez unsurlar olduğu aşikardır.

Günümüzde gelişmiş ülkelerdeki KOBİ'ler ekonomide istihdam yaratmak için değil , ülke ekonomisine dinamizm kazandırmak amacı ile güçlü ve yaşana bilir ekonomik birimler yaratmak ve yaşatmak amacı ile destek ve yardım görmelidirler.

YENİ YÜZYILDA KOBİLER HAKKINDA GENEL GÖRÜŞLER

- Küçük işletmelerin sayısı hızla artacak
- Bilgisayar ağları işleri mekana bağlı olmaktan çıkması bölgesel , ulusal yada uluslar arası ölçekte işbirliği imkanını artıracak
- Mekanlardan bağımsızlaşma ve yapılan işlerin özelliklerindeki değişme işletme ölçeklerini daha da küçültecek
- İnternet sektörel öncelikleri değiştirecek , işlem yapılmadan yarattığı çözülme ve yeniden yapılanma sürecinde, küçük işletmelerin ellerinde tutmak zorunda oldukları fazla kaynak ihtiyacı artırılabilecek
- küçük işletmeler " en iyi yapabildikleri" işlerini yaparak uzmanlaşacaktır.
- Müşteri odaklı çalışmanın önemi artacaktır.

Turgut ARSLAN

KOSGEB Samsun KÜGEM Merkez Müdürü



Üye Tanıtım Föyü



Adı ve Soyadı					
MMO Sicil No					
D.Tarihi ve Yeri					
Medeni Durumu		Çocuk Sayısı	Erkek	Kız	
Cep Telefonu					
E-Mail					
Mezun Olduğu Okul					
Diploma Tarihi		Diploma No			
İletişim Adresi		Ev	İş		
Çalışmakta Olduğu Kurum		İkamet			
Adı		Adresi			
Unvanı					
Adresi					
Telefon		Telefon			
Fax		Fax			
İl		İl			

Üye Tanıtım Föyünüzü doldurarak bize ulaştırmanız durumunda yaşamakta olduğumuz iletişim sorunu ortadan kalkacaktır.

ŞEHİRLER DOĞAL GAZLA BULUŞACAK MI?

Botaş'ın 1986 yılında SSCB ile yapılan 6 milyar m³'lük Bulgaristan sınırından doğal gaz alım anlaşması ve 1988 yılında Cezayir ile yapılan 4 milyar m³'lük doğal gazın LNG olarak ithal anlaşması sonrasında öncelikle sanayide ve enerji üretim santrallerinde kullanılan doğal gaz daha sonra da konutlarda kullanılmaya başlandı. Çevresel nedenlerle Ankara, İstanbul, Bursa, Eskişehir ve İzmit'teki şehir kullanımının çok olumlu sonuçlarının görülmesinden sonra diğer şehirlerimizden de gelen talep üzerine yeni doğal gaz alım anlaşmaları yapıldı.



Doğal gazın % 64' ü elektrik üretiminde, % 20 si konutlarda, % 15' i sanayide, % 1 'i gübre üretiminde kullanılmaktadır.

KONUTLARDAKİ KULLANIM İÇİN YAKIT FİYATLARININ KARŞILAŞTIRILMASI

YAKIT	TL / 1000 kcal	UCUZLUK SİRALAMASI
SOMA KÖMÜRÜ	45.455	1
İTHAL KÖMÜR	46.115	2
DOĞAL GAZ	53.409	3
FUEL-OİL	89.283	4
LPG DÖKME GAZ	124.998	5
LPG 12kg TUP	125.291	6
MOTORİN	160.531	7
GAZYAĞI	161.694	8
ELEKTRİK 150 Kw 'a kadar	178.850	9
ELEKTRİK 150 Kw üstü	268.275	10

Bu fiyatlar AĞUSTOS 2002 ayına göre düzenlenmiştir.

397 sayılı kanun hükmünde kararnamenin ikinci maddesine göre sermaye şirketleri şehir içi dağıtımını yapmaktaydı. Ancak 2 Mayıs 2001 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 4646 sayılı Doğal Gaz Piyasa Kanunu ile; tüm faaliyetler yeniden düzenlenmiştir.

Bu kanunun amacı; doğal gazın kaliteli,sürekli,ucuz,rekabete dayalı esaslar çerçevesinde çevreye zarar vermeyecek şekilde tüketicilerin kullanımına sunulması için,doğal gaz piyasasının serbestleştirilerek mali açıdan güçlü,istikrarlı ve şeffaf bir doğal gaz piyasasının oluşturulması ve bu piyasada bağımsız bir düzenleme ve denetimin sağlanmasıdır. Bu kanun; doğal gazın ithali, iletimi, dağıtımı, depolanması, pazarlanması,ticareti ve ihracatı ile bu faaliyetlere ilişkin tüm gerçek ve tüzel kişilerin hak ve yükümlülüklerini kapsar.

Doğal gazın şehir içi dağıtımını; Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından açılacak ihaleyi kazanan şirkete mahalli doğal gaz dağıtım şebekesinin mülkiyeti de dahil olmak üzere şehrin gelişmişlik düzeyi, tüketim kapasitesi ve kullanıcı sayısı gibi hususlar dikkate alınarak Kurum tarafından belirlenecek lisans süresi için verilecektir. Kurumun belirli bir şehir için açacağı ihale, Resmi Gazete'de ilan edilecek ve şirketlerin ihaleye katılmak için vereceği teklifler, çıkarılacak yönetmeliklerde belirlenen usul ve esaslara göre değerlendirilerek ihaleyi kazanan şirkete dağıtım lisansı verilecek ve şirket o şehirde dağıtım faaliyetlerini gerçekleştirmeye yetkili olacaktır.

Dağıtım lisansı alan şehir içi dağıtım şirketi , yetki aldığı şehirde bulunan belediye veya belediye şirketini sermaye şartı koyma şartı aramaksızın, yüzde on nisbetinde dağıtım şirketine ortak olmaya davet etmek zorundadır. Bu sermaye oranı, bedeli ödenmek kaydıyla en fazla yüzde on oranında artırılabilir.

Dağıtım şirketleri, yurt çapında sadece iki şehirde lisans sahibi olabilecektir. Yılda bir milyon metre küp den fazla gaz kullanan firmalara gaz verme yetkisi BOTAŞ'ın tekelindedir. Gaz firmaları şirket kurarak şehir içi dağıtım ihalelerine katılmak durumunda bırakılmışlardır. Uluslar arası firmalar bu üç konuya itiraz etmektedirler.

Bu durumda belediyelerin yapabileceği bir şey yoktur. Dağıtım lisansı , bu konuda tecrübesi olan firmalara verilecektir. Ayrıca yasanın bazı maddelerine de bu alanda faaliyet gösteren firmalar tarafından itirazlar vardır. Halen yönetmelik ve tebliğlerin çıkması devam etmektedir.

2003 yılında doğal gaz kullanımına geçeceği tahmin edilen şehirler şunlardır. Balıkesir, Bilecik, Çorum, Erzincan, Erzurum, İzmir, Kayseri, Kırıkkale, Konya, Manisa, Adapazarı, Samsun ve Sivas'dır.

Sonuç olarak; Samsun için resmi gazetede şehir içi dağıtım ihale ilanı çıkacaktır. Talip olan firmalardan ihaleyi kazanan firma Kuruldan lisansını alacak ve belediyeyi % 10 bedelsiz ve % 10 da(isterse) bedelli olarak yanına ortak olmaya davet edecektir. Tüm bu işlemlerin gerçekleşmesi ve Bakanlar Kurulu onayından sonra dağıtım faaliyetleri gerçekleşebilecektir.

Taner MERAL

Mak. Müh

vecditanermeral@nerede.com

İŞSİZ ÜYELERİMİZE DUYURU

24.04.2002 Tarih 95 nolu Oda Kararı Uyarınca;

“Oda Hukuk Danışmanından alınan mütalaa doğrultusunda Şube Yönetim Kurulunca gerekli tahkikatlar yapılmak kaydıyla işsiz üyelerin şubelere başvuruları halinde başvurunun yapıldığı yıl için üye ödentisi tahakkuk ettirilmemesine, KARAR VERİLDİ”

Anılan karar doğrultusunda; halen çalışmayan üyelerimizin Şube Yönetim Kurulumuza başvurmaları durumunda başvuru yılına ait üye ödentisi tahakkuk ettirilmeyecektir.

Gerekli Belgele;

Şube Yönetim Kuruluna hitaben yazılmış ilgili dilekçe;

Bağkur, SKK ve Emekli Sandığı Bölge Müdürlüklerinden alınmış olan “Çalışılmadığına Dair Yazı.”

KONUTLARDA YAKIT FİYATLARININ KARŞILAŞTIRILMASI

UCUZLUK SIRASINA GÖRE KONUTLARDAKİ KULLANIM İÇİN YAKIT FİYATLARININ KARŞILAŞTIRMA TABLOSU (1 Ağustos 2002 Tarihinde Belirlenmiş Olan Fiyatlarla)										
Yakıt	Isıl Değeri	Birim Fiyatı		Ortalama Verim	TI/1000 Kcal	TI/1000 Kcal	Yıllık Fiyat Artışı	Ucuzluk Sıralaması	En Göre (%)	Pahalıya Oran
SOMA KÖMÜRÜ (İstanbul)	5500 kcal/kg	150.000	TL/kg	%60	$\frac{150.000 \times 1.000}{5.500 \times 0.60}$	45.455	%27	1		17
İTHAL KÖMÜR (İstanbul)	6600 kcal/kg	179.850	TL/kg	%65	$\frac{179.850 \times 1.000}{6.600 \times 0.65}$	46.115	%15	2		17
İTHAL KÖMÜR (Bursa)	6000 kcal/kg	180.000	TL/kg	%65	$\frac{180.000 \times 1.000}{6.000 \times 0.65}$	46.154	%27	3		17
İTHAL KÖMÜR (Ankara)	6000 kcal/kg	199.000	TL/kg	%65	$\frac{199.000 \times 1.000}{6.000 \times 0.65}$	51.026	%22	4		19
DOĞAL GAZ KONUT (Bursa)	8250 kcal/m ³	400.965	TL/m ³	%91	$\frac{400.965 \times 1.000}{8.250 \times 0.91}$	53.409	%39	5		20
DOĞAL GAZ KONUT (Eskişehir)	8250 kcal/m ³	400.965	TL/m ³	%91	$\frac{400.965 \times 1.000}{8.250 \times 0.91}$	53.409	%68	5		20
DOĞAL GAZ KONUT (İzmit)	8250 kcal/m ³	400.976	TL/m ³	%91	$\frac{400.976 \times 1.000}{8.250 \times 0.91}$	53.410	%39	6		20
DOĞAL GAZ KONUT (Ankara)	8250 kcal/m ³	400.979	TL/m ³	%91	$\frac{400.979 \times 1.000}{8.250 \times 0.91}$	53.410	%16	6		20
DOĞAL GAZ KONUT (İstanbul)	8250 kcal/m ³	402.859	TL/m ³	%91	$\frac{402.859 \times 1.000}{8.250 \times 0.91}$	53.661	%28	7		20
DOĞAL GAZ RESMİ DAİRE (Ankara)	8250 kcal/kg	519.393	TL/kg	%91	$\frac{519.393 \times 1.000}{8.250 \times 0.91}$	69.183	%8	8		26
FUEL-OİL KALORİFER YAKITI KONUT (İstanbul)	9700 kcal/kg	701.500	TL/kg	%81	$\frac{701.500 \times 1.000}{9.700 \times 0.81}$	89.283	%44	9		33
LPG-PROPAN DÖKME KONUT	11100 kcal/kg	1.262.600	TL/kg	%91	$\frac{1.262.600 \times 1.000}{11.100 \times 0.91}$	124.998	%20	10		47
LPG 12 KG - TÜP (İstanbul)	11000 kcal/kg	1.474.166	TL/kg	%91	$\frac{1.474.166 \times 1.000}{11.000 \times 0.91}$	125.291	%25	11		47
LPG - MIX DÖKME GAZ KONUT	11000 kcal/kg	1.262.000	TL/kg	%91	$\frac{1.262.000 \times 1.000}{11.100 \times 0.91}$	126.074	%27	12		47
MOTORİN (İstanbul)	10200 kcal/kg	1.391.800	TL/kg	%85	$\frac{1.391.800 \times 1.000}{10.200 \times 0.85}$	160.531	%47	13		60
GAZYAĞI (İstanbul)	10400 kcal/kg	1.429.375	TL/kg	%85	$\frac{1.429.375 \times 1.000}{10.400 \times 0.85}$	161.694	%31	14		60
ELEKTRİK 150 Kw'a kadar KONUT (İstanbul)	860 kcal/kWh	152.273	TL/kWh	%99	$\frac{152.273 \times 1000}{860 \times 0.99}$	178.850	%43	15		67
ELEKTRİK 150 Kw'm üstü KONUT (İstanbul)	860 kcal/kWh	228.409	TL/kWh	%99	$\frac{228.409 \times 1000}{860 \times 0.99}$	268.275	%43	16		100

* Son bir yıllık Dolar artışı %11 olmuştur.

1- K.D.V. Dahil fiyatlar alınmıştır.

2- İşletme veriminin bir bölümü verim değerlerinin içerisinde gösterilmiştir.

(Örneğin, sanayide kömürün daha iyi verimle yakılacağı kabul edilmiştir.)

3- Yakma yan maliyetleri verim değerine eklenmiştir. (Yakıt hazırlama, depolama ve işletme giderleri.)

4- Bu tablo yakıtların yaklaşık işletme maliyetleri hakkında fikir verebilmek için hazırlanmıştır.

Otomatik kontrol bakımı, bakım kalitesi gibi nedenlerle daha uygun maliyetler oluşturulabilir.

5- Mix dökme gazın kullanımında buharlaştırıcı gerekmektedir. İşletme maliyetleri gözönüne alınmamıştır.

Bu tablo ISISAN Isıtma ve Klima San.A.Ş.'nin katkılarıyla düzenlenmiştir.

İŞYERLERİNDE YAKIT FİYATLARININ KARŞILAŞTIRILMASI

UCUZLUK SIRASINA GÖRE SANAYİDEKİ KULLANIM İÇİN YAKIT FİYATLARININ KARŞILAŞTIRMA TABLOSU (1 Ağustos 2002 Tarihinde Belirlenmiş Olan Fiyatlarla)									
YAKIT	ISIL DEĞERİ	BİRİM FİYATI		ORTALAMA VERİM	TL/1000 kcal		YILLIK FİYAT ARTIŞI	UCUZLUK SIRALAMASI	EN PAHALIYA GÖRE ORANI
DOĞALGAZ SANAYİ (İstanbul-İGDAŞ)	8250 kcal/m ³	316.017	TL/m ³	%93	316.017 x 1.000 8.250 x 0.93	35.431	%39	1	%27
SOMA KÖMÜR (İstanbul)	5500 kcal/kg	127.118	TL/kg	%65	127.118 x 1.000 5.500 x 0.65	35.557	%26	2	%27
DOĞAL GAZ SANAYİ (BOTAŞ)	8250 kcal/m ³	282.386	TL/m ³	%93	282.386 x 1.000 8.250 x 0.93	36.805	%16	3	%22
İTHAL KÖMÜR (Bursa)	6000 kcal/kg	152.542	TL/kg	%69	152.542 x 1.000 6.500 x 0.69	36.846	%27	4	%28
İTHAL KÖMÜR (Ankara)	6000 kcal/kg	168.644	TL/kg	%69	168.644 x 1.000 6.000 x 0.69	40.735	%22	5	%31
FUEL-OIL (6 NO) (İstanbul)	9200 kcal/kg	376.546	TL/kg	%83	376.546 x 1.000 9.200 x 0.83	49.312	%58	6	%32
LPG DÖKME SANAYİ (MIX GAZ)	11000 kcal/kg	903.198	TL/kg	%92	903.198 x 1.000 11.000 x 0.92	89.249	%25	7	%61
LPG PROPAN SANAYİ	11100 kcal/kg	1.025.000	TL/kg	%92	1.025.000 x 1.000 11.100 x 0.92	100.372	%23	8	%69
LPG 45kg - TÜP (İstanbul)	11000 kcal/kg	1.255.179	TL/kg	%92	1.255.179 x 1.000 11.000 x 0.92	124.030	%26	9	%81
MOTORİN (İstanbul)	10200 kcal/kg	1.179.491	TL/kg	%84	1.179.491 x 1.000 10.200 x 0.84	137.662	%47	10	%92
ELEKTRİK SANAYİ (İstanbul)	860 kcal/kwh	121.350	TL/kwh	%99	121.350 x 1.000 860 x 0.99	142.530	%70	11	%100

NOTLAR :

Not 1: USD Dolarının son bir yıllık değer artış oranı % 11 olmuştur.

1- K.D.V. hariç fiyatlar alınmıştır.

2- İşletme veriminin bir bölümü verim değerlerinin içerisinde gösterilmiştir. (Örneğin, sanayide kömürün daha iyi verimle yakıtacağı kabul edilmiştir.)

3- Yakma yan maliyetleri verim değerine eklenmiştir. (Yakıt hazırlama, depolama ve işletme giderleri)

4- Bu tablo yakıtların yaklaşık işletme maliyetleri hakkında fikir verebilmek için hazırlanmıştır. Otomatik kontrol kullanımı, bakım kalitesi gibi nedenlerle daha uygun maliyetler oluşturulabilir.

Bu tablo ISISAN Isıtma ve Klima San. A.Ş.'nin katkılarıyla düzenlenmiştir.

DIESEL MOTORLARI İÇİN ALTERNATİF YAKIT : BİYOMOTORİN

GİRİŞ

Birincil enerji kaynaklarındaki azalış ve gün geçtikçe enerji ihtiyacının artışı, yenilenebilir enerjilere olan ilginin artmasına neden olmaktadır. Yeni- yenilenebilir enerjiler sırasıyla; güneş, hidrolik, rüzgar, nükleer, dalga, jeotermal, hidrojen ve biyokütle enerjileridir. Bu kaynaklar içinde en büyük teknik potansiyele sahip olan "Biyokütle" olup, ana bileşenleri karbo-hidrat bileşikleri olan bitkisel ve hayvansal kökenli maddeler "Biyokütle Enerji Kaynağı", bu kaynaklardan üretilen enerji ise "Biyokütle Enerjisi"dir. Yeşil bitkilerin güneş enerjisini fotosentez yoluyla doğrudan kimyasal enerjiye dönüştürerek depolanması sonucu bitkisel biyokütle oluşmaktadır. Bitkisel biyokütle kaynağı olarak odun, yağlı tohum bitkileri, karbo-hidrat bitkileri, elyaf bitkileri, protein bitkileri, bitkisel atıklar, hayvansal atıklar ile şehirselle ve endüstriyel atıklar sayılabilmektedir. Bu kaynakların uygun işlemlerden geçirilmesi sonucunda katı, sıvı ve gaz yakıtlar elde edilebilmektedir. Biyokütle kökenli, en önemli Diesel motoru alternatif yakıtı biyomotorindir. Biyomotorin (Biodiesel), biyodizel, Dizel-Bi, Yeşil Dizel adları ile de bilinmektedir.

ÜRETİM

Biyomotorin bitkisel yağların transesterifikasyon reaksiyonu (alkoliz) ile elde edilmektedir. Bu reaksiyonda yağ, monohidrolik bir alkolle (metanol veya etanol), katalizör (asidik, bazik katalizörler veya enzimler) varlığında ana ürün olarak yağ asidi ester karışımları ve gliserin vererek esterleşir. Ayrıca esterleşme reaksiyonunda yan ürün olarak reaktan fazlası ve serbest yağ asitlerinin yanında di- ve monogliseridler de meydana gelir. bitkisel yağ olarak kolza, ayçiçek, soya ve kullanılmış kızartma yağları tercih edilirken, alkol olarak metanol, katalizör olarak alkali katalizörler (sodyum veya potasyum hidroksit) tercih edilmektedir. Biyomotorin üretim teknolojisinde bir zorluk bulunmamaktadır. Üretimdeki dikkat edilmesi gereken en önemli nokta biyomotorinin saflık derecesi olup, rafinasyon aşaması önem kazanmaktadır.

STANDARTLAR

Günümüzde biyomotorin saf ve motorin-biyomotorin karışımı şeklinde kullanılmaktadır. Bu yakıtlar aşağıdaki gibi adlandırılmaktadır:

- B5 : % 5 Biyomotorin+ %95 Motorin
- B20 : % 20 Biyomotorin+ %80 Motorin
- B50 : % 50 Biyomotorin+ %50 Motorin
- B100 : %100 Biyomotorin

Çok yakın zamanda belirlenmiş olan EN 14214 standardı Avrupa Birliği ülkelerinde kullanılırken, Amerika Birleşik Devletleri'nde ise ASTM (American Society of Testing Materials) tarafından ASTM D 6751-02 standart özellikleri belirlenmiştir.

ÖZELLİKLER

Biyomotorin orta uzunlukta C16-C18 yağ asidi zincirlerini içeren metil veya etil ester tipi bir yakıttır. Oksijen içeren zincir yapısı biyomotorini, petrol kökenli motorinden ayıran bir özelliktir. Biyomotorin, motorine çok yakın ısı değere sahiptir. Motorinden daha yüksek alevlenme noktasına sahiptir. Bu özellikler biyomotorini kullanım-taşıma-depolanmasında daha güvenli bir yakıt yapmaktadır.**Biyolojik Olarak Bozunabilirlik**

Biyomotorin bir C16-C18 metil ester karışımı olarak doğada kolayca ve hızla parçalanarak bozunur ve 10 000 mg/l'ye kadar olumsuz bir mikrobiyolojik etkiye sahip değildir. Biyomotorinin doğada bozunabilme özelliği şekere benzemektedir.

Toksik Etki

Biyomotorinin olumsuz bir toksik etkisi bulunmamaktadır. Biyomotorin toksik olmamasına karşın, biyomotorin ve biyomotorin-motorin karışımlarının kullanımında; motorin için zorunlu olan göz koruyucular, havalandırma sistemi gibi standart koşulların kullanılması önerilmektedir.

Depolama

Biyomotorinin depolama ve taşınma koşulları motorininkiler ile aynıdır. Biyomotorin temiz, kuru, karanlık bir ortamda depolanmalı, aşırı sıcaktan kaçınılmalıdır. Depo tankı malzemesi olarak yumuşak çelik, paslanmaz çelik, florlanmış polietilen ve florlanmış polipropilen kullanılabilir. Bazı elastomerler, doğal ve butil kauçuklar biyomotorin tarafından parçalandıklarından kullanılmaları sakıncalıdır. Böyle durumlarda biyomotorinle uyumlu Viton B tipi elastomerik malzemelerin kullanımı tercih edilmektedir.

Soğukta Akış Özellikleri

Biyomotorin ve biyomotorin-motorin karışımları, motorinden daha yüksek akma ve bulanma noktasına sahiptir; bu durum yakıtların soğukta kullanımında sorun çıkarır. Uygun katkı maddeleri, anti-jel maddeler, kullanılarak akma ve bulanma noktaları düşürülebilmektedir. Biyomotorin-motorin karışımları 4 °C üzerinde harmanlama ile hazırlanmalıdır. Eğer harmanda soğumaya bağlı olarak kristal yapılar oluşursa, harmanın tekrar normal görünümünü kazanması için bulutlanma noktası üzerine ısıtılması ve karıştırılması gerekmektedir.

Motor Yakıtı Özellikleri :

Biyomotorinin ısııl değeri motorinin ısııl değerine oldukça yakın değerde olup, biyomotorinin setan sayısı motorinin setan sayısından daha yüksektir. Biyomotorin kullanımı ile motorine yakın özgül yakıt tüketimi, güç ve moment değerleri elde edilirken, motor daha az vurunutulu çalışmaktadır. Biyomotorin motoru güç azaltıcı birikintilerden temizleme ve motorinden çok daha iyi yağlayıcılık özelliklerine sahiptir. Tablo 1'de çeşitli taşıt firmalarının biyomotorin için verdikleri garanti bilgileri sunulmaktadır.

Tablo 1. Çeşitli firmaların biyomotorin için garanti bilgileri.

Firmalar	TAŞITLAR
Audi	Otomobiller : Tüm TDI Modelleri – 1996'dan beri
Case-IH	Traktörler : Tüm Modeller-1971'den beri
BMW	Otomobiller : Model 525 tds-1997'den beri
Claas	Biçerdöğerler- Traktörler
Farvman Diesel	Motorlar
Fiatagri	Traktörler : Yeni modeller için
Ford AG	Traktörler : Yeni modeller için
Holder	Traktörler
Iseki	Traktörler : 3000 ve 5000 Serileri
John Deere	Traktörler : 1987'den beri
John Deere	Biçerdöğerler : 1987'den beri
KHD	Traktörler
Kubota	Traktörler : OC , Super Mini, 05, 03 Serileri

Lamborghini	Traktörler	: 1000 Serisi
Mercedes-Benz	Otomobiller	: C , E 220, C 200 ve 220 CDI Serileri
Mercedes-Benz	Kamyon, Otobüs	: BR 300, 400, Unimog Serileri-1988'den
Same	Traktörler	: 1990'dan beri
Seat	Otomobiller	: Tüm TDI Serisi- 1996'dan beri
Skoda	Otomobiller	: Tüm TDI-Serisi- 1996'dan beri
Stevr	Traktörler	: 1988'den beri
Stevr	Botlar	: M 16 TCAM ve M 14 TCAM Serileri
Valmet	Traktörler	: 1991'den beri
Volkswagen	Otomobiller	: Tüm TDI Serisi- 1996'dan beri
Volkswagen	Otomobiller	: Tüm yeni SDI Serisi (EURO-3)
Volvo	Otomobiller	: S80-D, S70-TDI ve V70-TDI Serileri

BİYOMOTORİNİN EMİSYONLARI

Biyomotorin ve motorin- biyomotorin karışımı kullanımı sonucunda NO_x, HCl ve HC emisyonlarında artma görülürken, CO, PM, HF, SO_x, ve CH₄ emisyonlarında azalma görülmektedir. Biyomotorin biyolojik karbon döngüsü içinde fotosentez ile karbondioksiti dönüştürür, karbon döngüsünü hızlandırır. Biyomotorinin sera etkisini arttırmayan bir yakıttır. Aşağıda B100 ve B20 emisyonlarının motorinin meydana getirdiği emisyonlarla (yaşam döngüsü tüm emisyonları) karşılaştırılması aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 2. Biyomotorin ve motorinin emisyonlarının karşılaştırılması.

Emisyonlar	B20	B100
CO: Karbonmonoksit	-%6.90	-%34.50
PM: Partikül Madde	-%6.48	-%32.41
HF: Hidroflorik Asit	-%3.10	-%15.51
SO_x: Kükürt Oksitler	-%1.61	-%8.03
CH₄: Metan	-%0.51	-%2.57
NO_x: Azot Oksitler	+%2.67	+%13.35
HCl: Hidroklorik Asit	+%2.71	+%13.54
HC: Hidrokarbonlar	+%7.19	+%35.96

HCl ve HF emisyonları motorin ve biyomotorin için oldukça düşük seviyede ve kömür emisyonlarından çok daha düşük değerde olup, çevre için asit tehlikesi oluşturmazlar. Biyomotorinin hidrokarbon emisyonu, motorininkinden yüksektir. Bu değer yağlı tohumun ziraati ve işlenmesi aşamalarından kaynaklanmaktadır. Ancak biyomotorin egzoz gazında motorinden daha düşük hidrokarbon emisyonu vermektedir. Egzoz gazı emisyonu yönünden incelendiğinde CO, HC, SO_x, PM emisyonlarının motorinden daha az, NO_x emisyonlarının ise fazla olduğu görülmektedir. Yüksek olan NO_x emisyonu, katalitik konvertör kullanımı ile azaltılabilir.

BİYOMOTORİNİN DIESEL MOTORLARI DIŞINDA KULLANIMI

Biyomotorininin sahip olduğu özellikler, farklı kullanım olanaklarına imkan tanımaktadır. Bu özelliklerinden dolayı, "Acil Durum Yakıtı" veya "Askeri Stratejik Yakıt" şeklinde adlandırılabilir. Biyomotorin; jeneratör yakıtı ve kalorifer yakıtı olarak değerlendirilebilirken, kükürt içermediği için seralarda kullanılabilceği gibi gıda kurutma işleminde başarı ile kullanılabilir.

BİYOMOTORİN MALİYETİ

Biyomotorin fiyatını; üretim ilkel maddelerinin fiyatı (bitkisel yağ, alkol vb), üretim süreci verimi, ülkenin vergi ve alternatif yakıt politikası belirlemektedir. "Biodiesel Development Corporation-USA" tarafından yapılan "Otobüslerde Alternatif Yakıt Kullanımında Maliyet Karşılaştırılması" çalışması sonuçları Tablo 3'te verilmektedir. Tablodan görüldüğü gibi, biyomotorin Diesel motorunda kullanılabilcek en ucuz alternatif yakıttır.

Tablo 3. Yakıt maliyetlerinin karşılaştırılması (Amerikan Doları).

Maliyetler	Motorin	Biyomotorin	Doğal Gaz	Elektrik
İlk Yatırım Maliyeti	50 000	50 000	75 000	200 000
Yıllık Maliyet	9 650	9 650	14 475	38 600
Mil / yıl /otobüs	16 500	16 500	16 500	16 500
Yakıt Maliyeti	0.70	1.00	0.47	0.11
İşletme maliyeti / yıl /otobüs	1 540	2 200	1 156	1 815
Toplam maliyet	11 190	11 850	15 631	40 415
Yıllık maliyetteki değişimler	Temel	660	4 441	29 235

SONUÇ OLARAK BİYOMOTORİN;

- Çevre dostudur.
- Yenilenebilir hammaddelerden elde edilir.
- Atık bitkisel ve hayvansal yağlardan üretilir.
- Anti-toksik etkilidir.
- Biyolojik olarak hızlı ve kolay bozunur.
- Kanserojenik madde ve kükürt içermez.
- Yüksek alevlenme noktası ile kolay depolanır, taşınır ve kullanılır.
- Yağlayıcılık özelliği mükemmeldir.
- Motor ömrünü uzatır.
- Motor karakteristik değerlerinde iyileşme sağlar.
- Isıtma sistemleri ve jeneratörlerde kullanıma uygundur.
- Stratejik özelliklere sahiptir.
- Mevcut Diesel motorlarında hiçbir tasarım değişikliği gerektirmeden kullanılır.

BİYOMOTORİN; TİCARİ BAŞARISINI KANITLAMIS DIESEL MOTORLARINDA KULLANILAN EN ÖNEMLİ ALTERNATİF YAKITTIR..

BIYOMOTORİN ve TÜRKİYE

Türkiye'nin mevcut kaynakları düşünüldüğünde biyomotorinin uygulamaya alınabilecek en önemli alternatif yakıt olduğu görülmektedir. Ülkemizde kara taşımacılığının belirli bölümünde ve deniz taşımacılığında Diesel motorlu taşıtlar kullanılmaktadır. Ayrıca endüstride jeneratörler için önemli miktarda motorin kullanılmaktadır. Petrol ürünleri tüketimi içinde en büyük pay %34 ile motorine aittir. Petrol tüketimimizin ancak %15'i yerli üretimle sağlanabilmektedir. Biyomotorin kullanımı ile petrol tüketiminde ve dolayısıyla dışa bağımlılıkta azalma görülecek olmasıyla birlikte egzoz gazı kirliliğinde azalma gerçekleşecektir.

Türkiye'nin alt yapısı "Biyomotorin" üretmek ve kullanmak için yeterlidir. Türkiye'de kolza (kanola) , ayçiçek, soya, aspir gibi yağlı tohum bitkilerinin enerji amaçlı tarımı mümkündür. Hükümetimizin aldığı son tasarruf önlemleri kapsamında tarımda sadece kanola ve soya ekimine destek verilme kararı alınmıştır. Bu durum, çiftçiye bir yön vermektedir. Kanola ve soya ekimi ek bir bedelle desteklenmektedir. Kışı ılıman geçen bölgelerimizde kanola ikinci ürün olarak da ekilebilir. Tarımı sorunsuz ve maliyeti buğday ve ayçiçeğinden az olan kanola, Türk çiftçisi için önemli bir kurtarıcı olacaktır. GAP Bölgesi'nde 10 Milyon Dekar alanda sulu tarım olanağı vardır; bölgede pamuk yanı sıra dönüşümlü olarak kanola ve/veya soya ekimi olumlu olacaktır. Çok genel bir hesaplama ile, GAP Bölgesi'nde kanola ve/veya soya ekimi ve biyomotorin üretimi ile yılda 1.5 Milyon ton biyomotorin üretilebileceği söylenebilir. Enerji amaçlı tarımın, Türkiye tarım politikası içinde yer alması, çiftçinin yönlendirilmesi yararlı olacaktır.

Türkiye biyomotorin üretimini gerçekleştirebilecek teknolojiye ve yakıtın kullanımına kolaylıkla uyum sağlayabilir. Çeşitli kapasitelerde biyomotorin üretim tesisleri öncelikle kırsal kesimde konuşlandırılarak, tarım makinelerinin ve kamyonların yakıtı kullanımı özendirilebilir. Ayrıca egzoz kirliliğinin yoğun olduğu büyük şehirlerde toplu taşımacılıkta biyomotorin kullanımı yararlı olacaktır. İlk aşamada motorine , % 5-50 değişen oranlarında biyomotorin katılarak kullanmak yakıtta kademeli geçişi sağlayacaktır.

Biyomotorinin ilgili bakanlıklarca ve devlet kurumlarınca tanımlanması, mevzuatının oluşturulması, yatırım teşvikleri ve vergi indirimleri ile desteklenmesi gereklidir. Biyomotorinin "Alternatif Motorin" olarak tescil edilmesi ve yakıt için en kısa sürede TSE standartlarının oluşturulması ve yürürlüğe girmesi şarttır. Konunun başarılı uygulamasının olduğu ülkelerde, devlet- petrol firmaları-otomotiv firmaları- biyomotorin üreticileri ve tüketicileri koordinasyonu düzgün ilerlemektedir. Biyomotorin çevre dostu- yenilenebilir enerji alternatifi olarak devletimizce desteklenmelidir. Örneğin, Dünya Bankası mali desteği "Biyomotorin Üretim Fonu" oluşturularak kullanılabilir. Ayrıca, "GAP" ve "Yeşilirmak Havza Gelişimi Projesi" gibi büyük projeler kapsamında Avrupa Birliği fonlarından yararlanılabilir. Bu bağlamda, DPT ve yerel yönetimlere önemli görevler düşerken, konuya PANKO Birlik, Ziraat Odaları Birliği gibi kurumlarımız yanı sıra, büyük çiftlik sahiplerinin ve özel teşebbüsün ilgisi itici güç olacaktır.

Merve ÇETİNKAYA ve Filiz KARAOSMANOĞLU
İstanbul Teknik Üniversitesi, Kimya Mühendisliği Bölümü

SU KAÇAĞINI ALGILAMA SİSTEMLERİ

İnsanların verimlilik, çağdaşlık veya yaşam kalitesi gibi kriterlere dayanan ve giderek artan beklentileri, işyerleri ve konutlara yapılan yatırımın değerini yükseltmektedir. Ancak şu var ki, konut ve işyerlerinde cihaz ve donanım kullanımındaki bu yaygınlaşma, yangın ve gaz kaçağı, su kaçağı gibi can veya mal varlığına yönelik tehditleri de arttırmaktadır. Bir başka deyişle, hem tehlide maruz kalan toplam değerlerde, hem de tehlike kaynaklarının sayısında bir artış meydana gelmektedir. Tehdit altındaki değerlerin korunmasındaki en etkin yöntemlerin başında, tehlike doğurabilecek olayları olduğunca erken haber alarak, karşı önlemlerin alınmasına fırsat veren elektronik algılama sistemlerinin kullanılması gelir.

Olası su kaçağı veya su sızıntısı olayları, mekânda mevcut elektrik tesisatını, bilgi işlem tesisatını, haberleşme tesisatını etkileyebilir, büyük zararlara yol açabilir. Özellikle bilgi işlem merkezleri, ameliyathaneler, telefon santralleri, güvenlik merkezleri bu konuda en duyarlı mekânlar arasındadır. Su kaçağı olaylarının doğuracağı zaman kaybı da asla ihmal edilmemesi gereken bir noktadır. Su kaçağı veya sızıntılarının olası kaynakları arasında

- Su tesisatı ve sıhhi tesisatın boru, rakor ve muslukları
- Kalorifer tesisatı boru, rakor ve vanaları
- Sprinkler tesisatı
- Açık unutulmuş pencere veya kırılan camlar
- Çatı ve dış cephedeki izolasyon kusurları
- Su depolan
- Klima tesisatının veya soğutucu aygıtların yoğunlaşma suyu
- İçme suyu ve çay-kahve otomatları
- Bitişikteki veya üst kattaki komşuda meydana gelen olaylar...

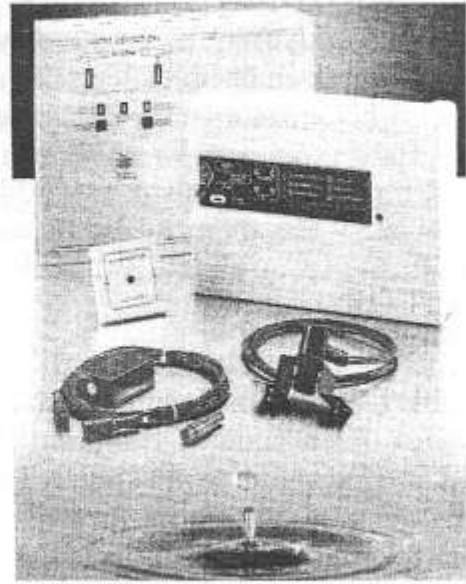
Göz önünde bulundurulmalıdır.

15 yıldan beri yangın ve gaz algılama sistemlerinin üretim ve ithalatı ile iştigal eden Mavili Elektronik, sunduğu ürün paletine su kaçağı algılama sistemlerini de ilâve etmeye karar verdi. Sunduğumuz ürün paletine dahil ettiğimiz HydroSense™ su kaçağı algılama sistemleri, İngiltere'deki KENTEC ELECTRONICS LTD. tarafından üretiliyor. Türkiye piyasası, BSI (İngiliz Standartlar Enstitüsü ve LPCB (İngiliz Sigortacılar Birliğinin İSO-9001 belgelerine sahip bu kuruluşu, 1991 yılından beri distribütörlüğünü yaptığımız yüksek kaliteli yangın alarm santralleri ile tanımaktadır.

Su kaçağı algılama sistemleri, algılama işlevine sahip elemanlar ile bir santralden oluşur.

Su Kaçağı Alarm Santraller

Santraller, algılama elemanlarının ihtiyacı olan besleme akımının sürekliliğini sağlamak ve algılayıcılardan alınan elektriksel uyarı mesajını, sesli ve ışıklı bir alarm mesajına dönüştürerek, ortama duyurmak işlevine sahiptir. Aynen konvansiyonel yangın algılama sistemlerinde olduğu gibi, konvansiyonel su kaçağı algılama santrallerinin 1 veya daha fazla sayıda bölge (zone) adı verilen bağlantı devreleri vardır. Santral için her bölge ayrı bir adrestir. Her bölgenin ayrı alarm ve hata LED'leri vardır.



Alarm durumunda yanıp sönen yeşil alarm LED'İ ve devreye giren dahili siren (buzzer) dışında, santrale harici sirenler bağlamak veya sistemde paralel ihbar lambaları kullanmak mümkündür. Algılama elemanlarının bağlantısındaki "hat kopuk",ve "kısa devre" durumları, santralin üzerindeki sarı uyarı LED'iyile gösterilir. Santraller, elektrik kesilse bile, sistemdeki 2 adet 2Ah akü desteği sayesinde, 24 saate kadar kesintisiz güvenlik sağlar. Santral çalışır durumda olduğunu "SİSTEM DEVREDE" LED'İ ile belli eder. KENTEC HydroSense™, çok beğenilen K3000 serisi konvansiyonel yangın algılama santrallerinin su kaçağı algılama sistemlerine uyarlanmış versiyonu olup, çeşitli santral seçenekleri sunmaktadır: ABS kasalı ekonomik modeller 1, 2, 4 veya 6 bölgedir. Çelik kasalı modeller ise 2,4, 8,12,16 ve 24 bölge olup, sıva üstü modellerinin yanı sıra, özel sipariş üzerine sıva altı montaja uygun versiyonlarının teslimi de mümkündür.

Algılama Elemanları

Su kaçağı algılama elemanlarını, bir diğer deyişle su kaçağı detektörlerini iki ayrı grupta toplamak gerekir:

1) Problar

Su seviyesine göre alarm veren algılama elemanlarına ülkemizde yaygın olarak prob denilmektedir, (İngilizce: Pro-be; Almanca ve Fransızca: Sonde)

Probların zeminde ve klima cihazlarının yoğunlaşma tavalarında kullanılmak üzere iki ayrı modeli mevcuttur. Zemin probları, 2 vida ile zemine tespit edilir. Algılanacak su seviyesi, probun altındaki sensör ucunun zeminden itibaren yüksekliğini değiştirerek, kolayca ayarlanabilir. Bu yükseklik 1 -3 mm'dir. Bir zemin probunun koruma alanı max. 20m2'dir. Ancak tam bir algılama kuşağı elde edebilmek için problar arasındaki mesafe 5m'yi aşmamalıdır. Algılayıcının üzerindeki yeşil LED, alarm mesajı veren probun kolayca belirlenmesini sağlar. Probların çapı 45 mm, genişliği 100 mm'dir. Yüksekliği ise, ayarlanacak su seviyesine göre 80 ilâ 95 mm'dir. Diğer prob modelinin zemin probundan tek farkı, klima cihazlarının yoğunlaşma tavası gibi, tepsi veya hazne türündeki kaplar için üretilmiş olmasıdır. Alarm uyarısı verilmesi istenen su seviyesi yüksekliği, zemin problarında olduğu gibi kolayca ayarlanabilmektedir.

Bir santralin her bölgesine 20 adede kadar prob bağlanabilir.

2) Hydrovire™ Algılama Kablosu

Hydrovire, büyük alanların su kaçağı tehlikesine karşı korunması için tasarlanmış, esnek bir kablodur. Kablonun kılcal dokusu suyu hızla emdiği için, çok az miktardaki su kaçağını dahi algılama yeteneğine sahiptir. Su kaçağının önlenmesinden sonra Hydrovire, yaklaşık 20 dakikada kuruyarak yeniden algılamaya hazır hale gelmektedir. Hydrovire standart olarak 5 veya 10 metre uzunluğundadır. Ancak Hydrovire kablolarını uç uca ekleyerek daha büyük alanları korumak mümkündür. Tam bir algılama kuşağı elde edebilmek için kablolar arasındaki mesafenin 2m olması tavsiye edilmektedir. Hydrovire kullanımında dirsek çapının 150 mm'nin altına düşmemesine özen gösterilmelidir. Santralin her bölgesine 50 m'ye kadar Hydrovire bağlanabilir. Hydrovire ve probların aynı bölgede birlikte kullanılması mümkün değildir. KENTEC-HydroSense su kaçağı algılama sistemi, zengin bir donanımı da içermektedir. Algılama elemanlarını santrale bağlamakta kullanılan kılavuz kablo, probların yükseltilmiş zemin altına monte edilmesi durumunda özellikle gerekli olan paralel ihbar lambaları, Hydrovire bağlantı kutuları, hat sonu soketleri, Hydrovire ve kılavuz kablo için tespit klipsleri sunulan donanım arasındadır.

Probların elektrik bağlantılarında 2 damarlı, 0,5mm, 3A, yuvarlak PVC kılavuz kablo kullanılır.

Mavili Elektronik

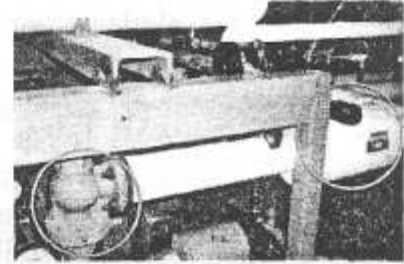
HVAC UYGULAMALARI İÇİN ÇOK YÖNLÜ VANA

Vanalar, sistemi tamamen kapatmadan bir parça hizmet vermek gibi basit fonksiyonlardan, yükü tam yakalamakta akışı dengeleme veya kontrol gibi enerji tasarrufu fonksiyonlarına kadar HVAC sistemlerinde kritik rol oynarlar. Bu ihtiyaçlar, HVAC sistemlerinde her zaman mevcut olmakla birlikte, bunları karşılayacak olan ekipmanlar her zaman yeni tasarımların, teknolojilerin ve malzemelerin çıkmasını yavaş yavaş geliştirmiştir. Bu makale, pek çok projedeki birinci el deneyimine dayanan, vana teknolojisinin ve gelişmelerin üzerinden geçen birkaç yılın gözlemlerini içermektedir.

Servis Vanaları:

İdeal servis vanası, proseden ekipmana kadar olan boru hattı üzerinde kaçak izolasyonu görevini yerine getirirken, açık durumdayken akışa karşı minimum direnç gösterir ve maliyet açısından ucuzdur. Yıllarca, sürgülü vanalar bu uygulama için alternatif bir tasarım oldu ve bir çok durumda da böyle olacak gibi görünüyor. Yine de, daha küçük hatlarda bu fonksiyon için küre-sel vanalar çok daha uygun oluyor. Bu tasarımla sunulan bazı avantajlar, uygun fiyat, kullanılabilirlik, tam kapasitede alçak basınç düşmesi ve kolay kısılmadır. Fakat, bir süreliğine bu vanaları kullandıysanız ve işletmeciyse, müthahhitle ve servis teknisyeniyle konuştuysanız, en çok bahsedilen avantajı, kürenin ve contanın kendi kendini temizleme özelliğinden ve dayanıklılığından dolayı, uzun süreli güvenilir kesme yeteneğidir. Daha büyük hatlarda, kelebek vanalar servis vanası olarak daha uygundur. Daha büyük boyutlardaki sürgülü vanalarla karşılaştırıldığında, kelebek vanalar çoğu kez daha düşük ilk maliyet sağlar. Bazı uygulama-marda, kelebek vanaların esnek yatakları, kesme yeteneklerinin uzun süreli olmasını garanti edebilir.

Hem kelebek hem de küresel vanalar, vanaya zarar vermeden akışı kısımlarlar. Sürgülü vana ile bu görev imkansızdır. Basınç düşümü ve birleştirilen işletme masrafı kadar ilk masrafı korumak suretiyle, bu vanaların bir hafızalı durdurucu ve kademesiz ayarlanabilir bir kolla donatılması bunların denge vanası gibi hizmet vermesini hatta dengeleme ve servis gibi çift fonksiyonlu olmalarını sağlar. Diğer iyi bir haber ise, gerektiği yerde servis vanalarının bulunması çok gelişme olduğunu gösterir. Aslında, fotoğraf A'da görüldüğü gibi, ekipmanın işi yapması için gerektiğinden fazla vanası olan durumlar vardır. Çünkü, fotoğrafta görülen bileşik fonksiyonlu vana; tek bir pakette servis, dengeleme ve çekvalf gibi fonksiyonları sağlamak için tasarlanmıştır, o alanda çekvalf ve kelebek vanası olmasına gerek yoktur. Bu projenin tasarımı veya çizimi safhasında biraz falza koordinasyonla hem çifte vanalamayla ilgili ilk maliyet hemde fazladan basınç düşümü ile ilgili işletme maliyeti giderilebilir.



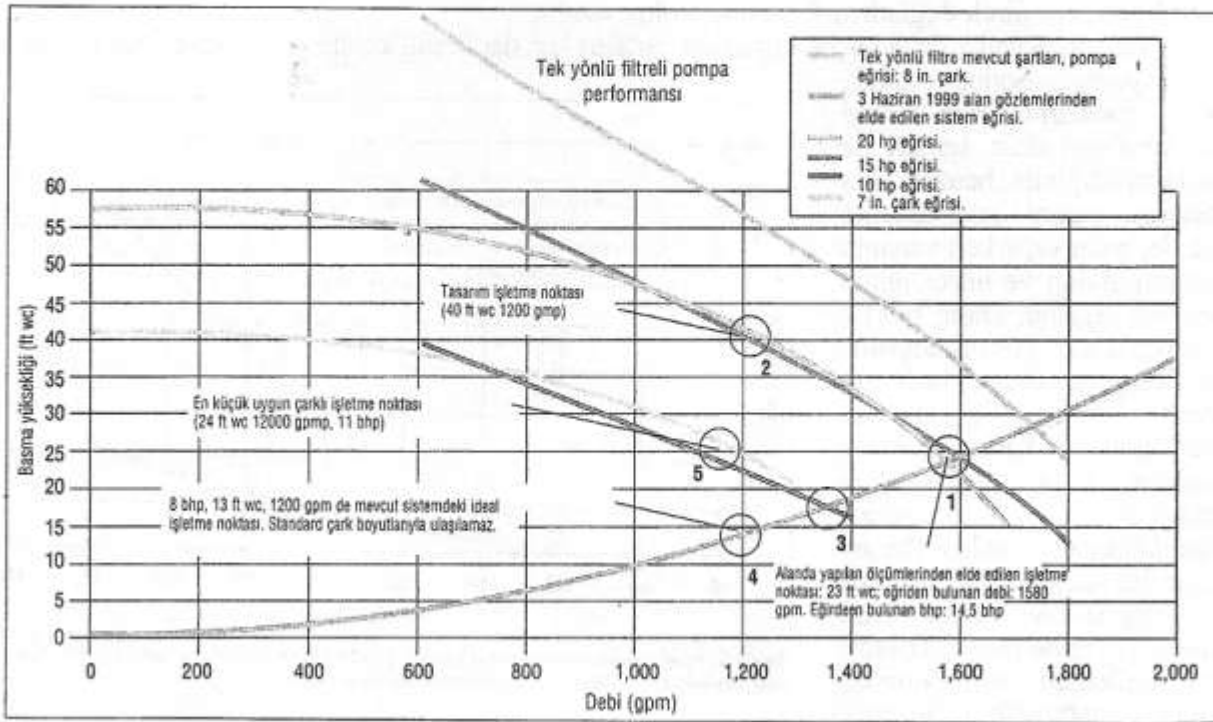
Resim A: İkili fonksiyon. Pompa çıkış hattında açılı, bileşik fonksiyonlu vana ile fabrikadan paket halinde gelmiştir (sol daire). Montajı yapan kişi ünitenin boru bağlantısını yaparken başka bir çekvalf (sağ dairede) ve kelebek tip servis vanası (görülmeyen) eklemiştir.

Denge Vanaları:

Kendi kendini kontrol edebilen tipteki ve otomatik dengeleme tipindeki vanaların pazar payına sahip olduğu görüldüğü halde, son yıllarda denge vanasını hesaba katmayla çok büyük bir değişiklik görülmedi. Enerji verimliliği ile ilgilenen yetkili acentaların ve mühendislerin, pompaları azaltma isteği olmasına rağmen çok fazla şey değişmedi. Mevcut bir tesisat odasına girip ve basma hattında yeteri kadar kısma işlemi gören denge vanasıyla çalışan bir pompa bulmak hiç rastlanmamış bir olay değildir. Bu, pompayı tamamen kısmaktan daha iyiyken, hâlâ kaybolan enerjiyi temsil eder. Çünkü basınç düşmesiyle kaybolan enerji, sisteme tekrar motorda elektrik enerjisi olarak birkaç saniye önce girer. Bu atık enerji çarkların küçültülmesiyle korunabilir, böylece pompa, basma hattında tamamen açık bir denge vanasıyla gerekli debiyi sağlar.

Bu aşamayı kullanan bir projede başarıyla tasarruf edilen enerji Şekil I'de gösterilmektedir. Ya orijinal değerinde bir birim fiyat oluşturarak yada son denge raporundan sonra iş için talep edilen değişikliğin istenmesiyle yeni yapı projelerini kolay tamamlamak mümkündür. Mevcut projeler üzerinde, servisin bakım teknisyenleri ile sık sık yapılabilen bir iştir.

Tâbi ki, bu konuya en iyi yaklaşım, sistemi dikkatlice tasarlamak ve kurmaktır, böylece seçilen pompa fazla kısma yada çarkları küçültmeye gerek kalmadan işletme noktasını yakalar ve böylece



Şekil 1. Çark küçültülmesinden enerji tasarrufu.

pompa verim aralığının pik noktasında çalışır. "Tasarım Detayları", "Belge İnceleme" ve "Alan İnceleme" başlıklı üç yararlı enerji tasarım kaynakları bu alanda ilave bir rehber olabilir ve PDF dosyası olarak www.energydesignresources.com internet adresinden indirilebilir.

Bileşik-Fonksiyonlu Vanalar:

Fotoğraf A'da görülen bileşik-fonksiyonlu vanalar, birçok imalatçıların ürünler sunmasıyla daha yaygın hale geliyor. Uygun bir şekilde seçildiğinde ve uygulandığında, bu vanalar ilk maliyet ve işletme maliyetleri açısından iyi bir değer gösterebilirler. Çok yönlü özellikleri yerine getirebilecek bir cihaz bulmak daima ilk maliyeti azaltır. Diğer özellikleri ile karşılaştırıldığında basınç düşümlerini optimize eden vanaların seçimi işletme maliyetlerini azaltır. Ancak, bu çeşit vanayı basit bir şekilde belirtmenin nedeni bu değildir. Şekil 2'de görülebildiği gibi, farklı üreticilerin vanalarının basınç düşümleri arasında önemli değişiklikler olabilir. Ek olarak, verilen herhangi bir uygulama için en iyi seçim, vana düzeninin ve debinin bir fonksiyonu olarak değişecektir. Örneğin, A Üreticisinin düz geçişli 3-inçlik vanası verilen bir akışta en iyi basınç düşümü karakteristiğine sahip olabilir, fakat aynı üreticinin açılı vanası en kötüsüne sahip olabilir. Farklı boyut yada akış aralığına gitmek tamamen bağıntıları değiştirebilir. Farklı imalatçılar tarafından tasarlanan bileşik fonksiyonlu vanalar arasında tasarım aşamasında gözden kaçırılan küçük değişiklikler vardır. Bazı vanalar servis veya dengeleme özelliklerini sağlayan bir mekanizma ve yatağa sahiptir bazılarında çekvalf özelliğini sağlayan bir diğer mekanizma ve yatağa sahiptir. Bunun yanında, diğer tasarımlar tek yataklı bir mekanizma içerisinde tüm üç özelliği de birleştirir. Bu, ilk maliyet açısından iyi tasarruf yapmayı sağlar.

Kontrol Vanaları:

Son birkaç yıl içinde kontrol vanalarındaki en dikkate değer gelişme elektrikli kumanda sistemlerine geçişte oldu. Bu, endüstrideki seçimin kontrol teknolojisi gibi teknoloji olan (DDC) Direk Dijital Kontrol'e geçişin bileşik etkileri nedeni gibi görünüyordu. Sonuç olarak, birçok yeni küçük ve orta boy HVAC projeleri pnömatik sıcaklık kontrollü hava sistem çeşitleri olmadan, hem ilk maliyeti hemde işletme maliyeti tasarruf edilerek inşaa ediliyor.

Buna bağlı olan gelişme, daha küçük boyutardaki küresel vanalı elektrikli aktuatorlerin paketlenmesidir. Bu yaklaşım, önceden taslağı çizilmiş küresel vananın özelliklerinden faydalanır. Yine de, bu yolu kullanırken not edilmesi gereken birkaç uyarı vardır. • Standart küresel vanalar, kürenin içindeki tamamen açık deliğin akışı kısıtlamamasına bağlı olarak çok düşük basınç düşümüne sahiptir. Akış katsayıları (Cv) boyutlarıyla ilgili olarak glob vanalarla karşılaştırıldığında daha büyüktür. Basınç düşümünün istenmediği normal bir iş safhasında servis işletmesi için bir avantajdır. Yine de,

birçok kontrol vanaları karşılayacağı yüke bağlı olarak yeterli basınç düşümünün olması için boyutlanması gerekmektedir. Sonuç olarak, 1/2-in glob tip vananın yerine 1/2-in küresel tip kontrol vanasını direk değiştirmek mümkün olmayabilir.

Bazı imalatçılar daha küçük boyuttaki vanaları için dar kesitli küreler kullanarak, bazı sorunlara yol açıyorlar. Sonuç olarak, küresel vanaların ürün serileri glob vanaların ürün serileri ile karşılaştırıldığında benzer akış katsayısı seçimi sunmaktadır. Yine de, bunu yaparken vananın kullanım aralığı ve lineerliğinin uyuşması sağlanır. Daha büyük vana boyutları, yüksek kapama fark basınçları veya hızlı bir işletme zamanı gereksinimi içeren projeler için, pnömatik diyafram veya piston tipli aktüatörün yerine kullanılabilir hale birşey yoktur. Bu alanda işaret ettiğimiz bir gelişme ise ticari ürün serilerinin yerine proses-kontrol ürün serilerinin en sonundan seçilen pnömatik kontrol vanalarına tasarımcıların karar vermesidir.

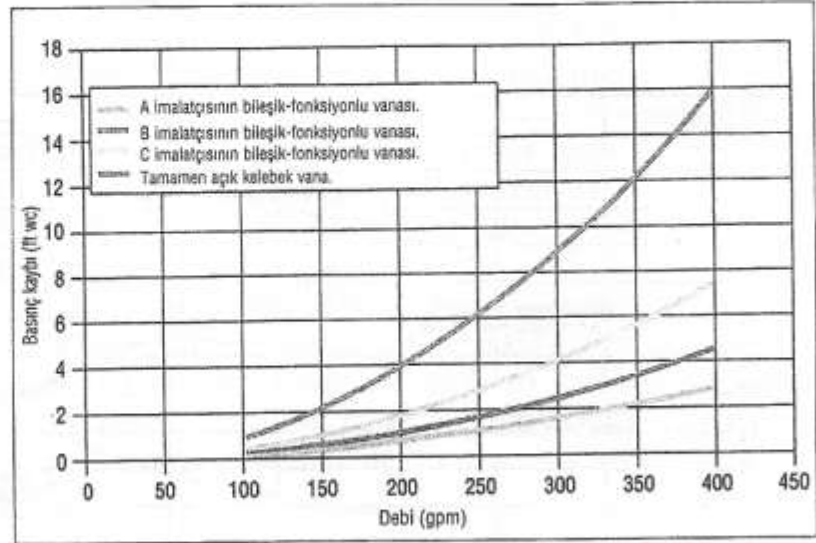
Proses-kontrol alanlarından seçilen vanalar, çoğu kez çok küçük ek bir maliyet için bazı önemli özellikler ve kazançlar sunabilir. Bunlar;

- Geniş bir malzeme aralığı
- Daha iyi bir bakım kolaylığı
- Farklı akış karakteristikli geniş bir vana tapası seçimi
- Daha iyi salmastra sistemleri
- Daha iyi bağlantı sistemleri
- Daha iyi ayarlama sistemleridir.

Bu özelliklerin birçoğu, gelişmiş kullanım alanlarına, kontrol edilmiş parçanın vana karakteristiği ile ısıl veya kütleli debi karakteristikleri arasında daha iyi bir uyuşmaya ve kontrol sisteminde daha az sapmaya ve gecikmeye dönüşür. Bütün bunların hepsi daha iyi bir kontrol ve performans anlamına gelmektedir. Bu gelişmelerle ilgili olarak fazladan ilk maliyet varken, aynı uygulama için bir ticari vanaya nispeten görüldüğünde, çoğu kez daha uzun dayanım ve performans için yapılan ödemeler ve tüm proje bütçesi açısından önemsizdir

Yazan : David A.Sellers, PE

Çeviren : Mustafa Kemal SEVİNDİR



Şekil 2. Farklı imalatçılar tarafından üretilen 5'-in'lik bileşik fonksiyonlu vanalarla tamamen açık kelebek vananın basınç düşümlerinin karşılaştırılması.

Üye Kimlik Kartlarınızı Yenilediniz mi?

Odamızdan almış olduğunuz üye kimlik kartları 5 yıl süreyle geçerlidir. Şimdi hemen kartınızı cebinizden çıkarın ve geçerlilik tarihini kontrol edin. Eğer süre 5 yılı aşmış ise Şubemize veya bağlı İl/İlçe Temsilciliklerine başvurun. Siz çayınızı/kahvenizi içerken biz üye kimlik kartlarınızın yenileme işlemini tamamlayalım. Böylece hem örgütünüzü ziyaret etmiş olursunuz, hem de geçerli bir üye kimlik kartına sahip olursunuz.

Gelirken yanınızda; 2 adet fotoğraf, Nüfus Cüzdanı fotokopisi, eski kimlik kartı ve 6 Milyon TL ücreti unutmuyorsunuz. Şimdiden teşekkürler!

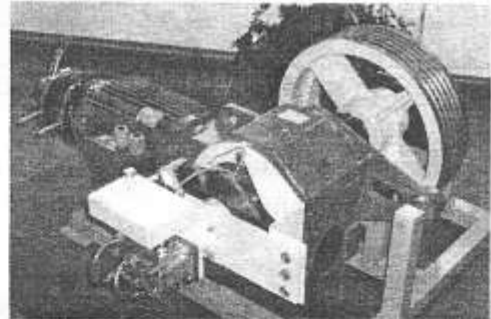
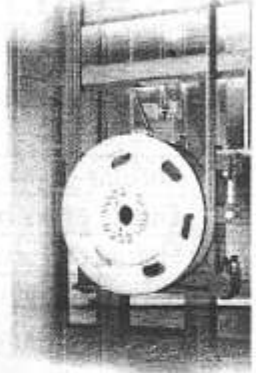
KONTROL DIŞI HAREKET ALAN ASANSÖRLER

İlgili herkes tarafından bilindiği gibi, karşı ağırlık kullanımındaki temel amaç, kabin ağırlığı ile asansörün taşıma kapasitesinin yarısına tekabül eden bir kütleyi, söz konusu kütleye eşit değerde ve tahrik kasnağının diğer tarafına asılacak bir ağırlık ile dengelemektir. Böylece ister boş olsun, ister en üst isterse en alt katta bulunsun, asansörlerin yükünü taşıyan makine motor gurubu, asansör kabinini çok daha kolay biçimde hareket ettirebilmektedir. Neticede bu yöntem, eski uygulamalara oranla çok daha küçük makine motorlarının kullanılabilmesinin yolunu açmıştır. Ancak, madalyonun diğer yüzüne bakacak olursak, asansör kabini boş haldeyse veya taşıma kapasitesinin yarısından daha hafif ağırlıkta yüklenmişse, ki bu en sık karşılaşılan durumdur, karşı ağırlık kendisinden daha hafif kalan kabini tavana doğru çekmek isteyecektir. Karşı ağırlığın sürekli olarak uyguladığı bu kuvvete, asansör motorunun standart fren sistemi dışında direnecek başka bir tertibat da yok. En azından genel uygulamada durum böyle. Şimdi, mekanik veya elektriksel bir arıza nedeniyle makine-motor fren sisteminin aksadığını düşünelim ve olabilecekler hakkında fikir yürütelim.

Böyle bir arıza neticesinde, şayet yukarıya doğru kontrol dışı hareket eden bir asansör kabininin içinde insanlar bulunuyorsa, onlarda kabinle birlikte ve muhtemelen yüksek bir hızda kuyu tavanına doğru çekilecekler. Kabinin tavana çarpması sonucunda ise insanların yaralanma dereceleri kabinin tavana çarpma hızına veya şiddetine bağlı olarak değişiklik gösterecektir.

Kabinin ulaşacağı hız, öncelikle kabinin hareket halinde kat ettiği toplam mesafeye, sonra da kabin ile karşı ağırlık dengesizliğinin büyüklüğüne bağlı farklı değerler verebilir. Yani bazıları, "Bizim ülkemizde binalar çok yüksek değil, hız dediğin 0.5 m/s'yi hayatta geçmez" diyebilir. Ancak bu tür bir kazanın verebileceği hasarın sadece malın zarar görmesiyle sınırlı kalmayıp, can kaybıyla da sonuçlanabileceği kati olarak bilinmeli ve ona göre önlem alınmalıdır.

Ülkemizde yeni tedavüle giren asansör güvenlik normları, asansörün kontrolsüz hareket almasına yol açan arıza kaynağı ile doğrudan ilgilenmeksizin, salt kabinin kontrol dışı hızlanmış olması olgusuna yoğunlaşmıştır ve ancak önceden belirlenmiş üst seviyede bir hız sınırına ulaşıldığı anda, X bir emniyet tertibatının devreye girip durumu kotarması esasına göre düzenlenmiştir. (Burada eleştirilmesi gereken bir nokta var. O da, mevcut düzenlemenin, asansör kabininin kontrolsüz hızlanma sürecinin henüz başındayken önlem alınması gerektiğini öngörmesidir, ki bu aşamada kabini frenlemek çok daha basit olurdu.) Sonuç olarak, alınabilecek önlemlerden bazıları, karşı ağırlık karkasına da bir paraşüt fren tertibatı takılması, kabin karkasına yukarı yönde etkili ilave bir paraşüt fren tertibatı takılması veya kabini taşıyan halatları tehlike anında sıkıştırarak bir düzeneğin sisteme ilave edilmesi olarak gündeme getirebiliriz. En yaygın olarak savunulan ve uygulanan, benim de katıldığım yöntem ise, kabin karkasına her iki istikamete de etkili olacak tek bir paraşüt fren tertibatı takılmasıdır. Bu konuları görüşme üzere bir çok kabin-karkas imalatçısıyla görüşlerim sonucunda, henüz hiç kimsenin bu konuda hazırlık yapmamış olduğunu şaşkınlıkla öğrenmiş oldum. Daha doğrusu yeni norm veya eski norm kimsenin umurunda bile değildi. Şimdiki yetkililere şunu sormak gerekiyor; "Henüz eski düzenlemelerin tabana yayılması, insan sağlığı ve haksız rekabetin önlenmesi adına sektörümüzdeki bütün imalatın kontrol altına alınması, cezai müeyyide konup uygulanması başarısız olmuşken, bu yeni düzenlemenin sektöre ve ülkemize fayda getireceğine gerçekten inanıyorlar mı?" Olmazsa olmaz düzenlemelerle dolu yeni asansör güvenlik normlarına bakalım daha ne tepkiler...



STRES YÖNETİMİ – (BÖLÜM 2)

İşletmelerde veya Kuruluşlarda Stres Düzeyinin Ölçülmesi



Sorular	Puanlar	
1	Günde en az bir kez sıcak yemek yerim	
2	Haftada en az dört gece 7-8 saat kadar uyurum	
3	Düzenli duygusal etkileşim ve iletişim içindeyim	
4	50 km içerisinde güvенеbileceğim bir akrabam var	
5	Haftada en az iki kez terleyecek kadar beden eğitimi yaparım	
6	Günde yarım paketten az sigara içerim	
7	Haftada beş kadehten az içki içerim	
8	Boyuma uygun kilodayım	
9	Temel ihtiyaçlarımı karşılayacak gelire sahibim	
10	Dinsel inaçlarım bana güç verir.	
11	Düzenli olarak sosyal etkinliklere katılırım	
12	Çok sayıda tanıdığım ve arkadaşlarım var	
13	Kişisel konularda güvenebileceğim bir veya daha çok arkadaşım var	
14	Sağlığım iyi (görme, işitme ve dişleri kapsayacak şekilde düşünün)	
15	Öfkeli ve kaygılı olduğumda duygularımı hakkında açıkça konuşurum	
16	Birlikte yaşadığım insanlarla, para gibi ev içi sorunlarla ilgili olarak sıkça konuşurum	
17	Haftada en az bir kez eğlenmek için bir şey yaparım	
18	Günde toplam üç fincandan daha az çay, kahve ve kola içerim	
19	Zamanımı iyi kullanabilirim.	
20	Gün içinde dinlenmek için kendime zaman ayırırım.	

1. Hemen Her Zaman 5
2. Hiçbir Zaman 1

Toplam Puan-20 = Sonuç > 30 İse stresten zarar görebilir
60<Sonuc<75 Ciddi Zarar
Sonuc > 75 En Fazla Zarar

İşletmelerde veya Kuruluşlarda Stres Yönetimi İçin Kullanılacak Bazı Teknikler

Stresle etkili bir şekilde başa çıkabilmek için gerekli beş yol:

1. Spot Durun : Strese girdiğiniz an yaptığınız her işi bırakın.
2. Gevşeyin : Zihninizi dağınık ve dalgın olmamalıdır.
3. Düşünün : Strese neden olan mantıksız fikirleri belirleyin
4. Karşı Düşünün : Bu mantıksız fikirlere karşı çıkın. Onların yerine daha gerçekçi şeyler düşünün.
5. Riske Girin : Eski davranış alışkanlıklarınızı kırın, yeni şeyleri deneyin.

Sıra Yöneticiler İçin Öneriler

1. Sorumluluk ve iş yükünü yeterli astlarla paylaşın
2. İş ve sosyal yaşantıları birbirinden ayırabilmek
3. Sosyal çevreyi zenginleştirmek
4. Yeterli dinlenme zamanı ayırmak
5. Bazı zamanlarda insanlarla kaynaşabilme.

6. İnsan ilişkilerinde şaka ve nüktelere yer vermek
7. Hobi grupları ile ilgilenmek ve kaynaşmak.
8. Herhangi bir reaksiyon, beceri ve heves varsa (tenis,bilardo, satranç, yüzme, sportif oyunlar v.b.) bunları aşırı hırsla kapılmadan sadece yenilenmek amacıyla yapmak.
9. Meditasyon ve benzeri bazı ibadet yaklaşımları benimseniyorsa bunları sürdürmek.
10. Bunların yanı sıra bilim dünyasının önerdiği yaşam boyu spor, kendini kontrol, otojenik kas ve sınıır gevşetme teknikleri.

Streste Baş Etme Tekniği " Bir Buçuk Dakikalık Stres Yönetici"

Birinci Adım	Stresle ilgili belirtileri fark edince, önce yapmakta olduğunuz işi bırakın. Vücudunuzun size söylemek istediklerini dinleyin. Bir süre için huzur ve sessizliğe zaman ayırın. Huzur veren bir hayali zihninizde canlandırabilirsiniz ve kendi kendinize yatıştırıcı bazı sözcükleri ya da cümleleri tekrarlayabilirsiniz. Düzenli olarak belirli bir sakinleşme tekniği uyguluyorsanız kendinizi kolayca sakinleştirebileceğinizi anlamışsınızdır. Gevşeyip stres düzeyinizi indirdikten sonra daha berrak bir şekilde düşünmeye başlayabilirsiniz.
İkinci Adım	İşin hangi evresinde al üst olduğunuzu, sinirlendiğinizi saptayın, sonra kendi kendinize aklınızdan neler geçtiğini ve kendinize neler söylemiş olduğunuzu sorun.
Üçüncü Adım	Kafanızda ne gibi mantıksız düşüncelerin dolaştığını bulmaya çalışın. Sizi neyin ve hangi düşüncelerin strese soktuğunu saptadıktan sonra bu düşüncelerin üzerine gidin. Kendinizle küçük bir tartışmaya girin. Gerçek dışı mantıksız fikirlerinizi inceleyin ve sonunda daha mantıklı ve anlamlı bir şeylere ulaşmaya çalışın, fantaziye değil gerçeğe dayalı düşünceler üretin.
Dördüncü Adım	Daha mantıklı ve akılcı fikirler üretebilmek için kendinizle tartışın. Artık daha berrak ve mantıklı düşünebildiğinize göre stres hangi davranışın neden olduğunu bulabilirsiniz.
Beşinci Adım	Eski, başarısız alışkanlıklarınızı kırmak için yeni bir şeyler yapmayı göze alın ve daha etkili, daha yeterli davranış biçimleri edinin. Kısaca daha başarılı olmanızı sağlayacak olan yeni davranışlar edinmek riskini göze alın.

SONUÇ : İşletmeler belirli amaçları gerçekleştirebilmek için kurulmuşlardır ve bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürürler. İşte bu amaçlara ulaşmak için yerine getirilmesi gereken görevlerden bir tanesi de iyi bir çalışma ikliminin oluşturulmasıdır. Bu anlamda önemli bir yer teşkil eden stres yönetimi; Bir çok işletme içe ve dışı sorunlarla ilgilidir. İşletme yöneticileri, strese neden olabilecek etkenleri iyi bir şekilde belirleyerek bu etkenleri yok etmeye çalışmalıdır. Uzmanlaşmış kişiler ve çalışma yoluna gitmelidir. Ya bir işletme içinde rehber uzman bulundurulmalıdır. Bu yönde harcanacak zaman ve maliyetler çalışanların mutluluğunu ve huzurunu sağlayabilecek ise, bu konuda hiçbir çabadan kaçınılmamalıdır.

Engin ÇETİNKAYA
Makina Mühendisi.

SAMSUN TARİHİ – (BÖLÜM-4)

Müslüman Samsun'u elinde bulunduran Hızır bey, bunun üzerine savaşmadan kenti Çelebi Mehmet'e teslim etti. Samsun'un Çelebi Sultan Mehmet'in ilene geçtiği tarih çeşitli kaynaklarda değişiklik göstermektedir. Tacüt-Tevarih'e göre 822/1419, Aşık Pazazade ve Oruç Bey'e göre 1416 tarihli Eflak seferi'nden sonradır.

Çelebi Sultan Mehmet'in yerine 1421 yılında Amasya Valisi olan Oğlu Sultan Murat Tahta çıktı. Sultan Murat II'nin yokluğundan yararlanan Türkmenler, Tokat, Amasya, Artova ve Niksar'ı bastılar. Kubat oğlu Cüneyt Bey'in oğlu Canik Emiri Hüseyin Bey'de bu karışıklık sırasında Samsun'u ele geçirdi.(1422) Lala Yargüç Paşa, bir hile ile Amasya'ya çağırdığı Türkmenleri kılıçtan geçirip, Kayabaşı'nda yaşayan Taşanoğlu Haydarbeyi ortadan kaldırıncaya, Hüseyin Bey'de Amasya'ya kadar gidip teslim oldu. 1428'de Samsun ve civarı yerli beylerin elinden alınıp, Lala Yörgüç Paşanın oğlu Hızır Bey'e verildi.

Samsun, Osmanlı egemenliğine geçtikten sonra, XV, XVI ve XVII yüzyıllarda önemsiz bir iskele olarak kalmıştır. Hammer'in Osmanlı Tarihinde belirttiği gibi, Samsun dolaylarındaki bataklıklarda yetiştirilen kendir ve kenevirden yapılan halatlar ve cephelerde çarpışan askerlere zaman zaman yetiştirdiği un ve persimet gibi yardım olmasaydı Samsun kenti büsbütün unutulmuş olacaktı.

Samsun'un bu unutulması nedeniyle Osmanlı döneminde çok sıkıntı çekmiş, dağların da eşkiyalar türemiş, hatta bazı yöneticileri bile eşkiyalıkta bulunmuştur.

Samsun en zor dönemini XVII. Yüzyılda yaşadı. III.Mehmet (1595-1605) döneminde Rus Kazaklarının hücumuna uğramasıyla Samsun büyük zarar gördü. 1642-1643 yılları arasında bir köy düzeyine indi.

1774 yılında Canik Muhassıllığına atanan Canikli Ali Paşa uzun yıllar bu bölgeye egemen olmuştur. 1808 yılında Samsun'da Canik Muhasılı Mahmut Tayyar Paşa'nın ölümüyle bu ailenin egemenliği sona ermiştir.

III.Selim'in son dönemlerinde Canik muhasıllığına Haznedarzade Süleyman Ağa atanmıştır. Böylece Samsun ve dolaylarında Haznedarzedeler sülalesinin egemenliği başlamıştır.

XIX Yüzyıl ortalarında Haznedarzedelerin Samsun'da sürdürdükleri hakimiyet son bulmuş ve bundan sonra Canik'e merkezde mutasarıflar atanmıştır.

1869'da Mutasarrıf Arap Hakkı Paşa döneminde Süleymaniye metresesi'nde bir molların çıkardığı yangında bütün kasaba yandı. Trabzon Valisi Esat Muhlis Paşa, kenti yeniden imar için bir Fransız Mühendisi getirtti ve kenti imarını yeniden yaptı.

Balkan savaşı'na Samsun İli Laziztan ordusu adı verilen redif alayı ile katıldı.

I. Dünya Savaşı'nda Samsun çok büyük sıkıntılar çekti. 1915 yılı Temmuz ve Ağustos aylarında Rus savaş gemileri kenti dört defa topa tuttu.

Başta Samsun yöresi olmak üzere, hemen hemen tüm Karadeniz'e yayılan Pontus eylemleri bölgeyi iyice karıştırmıştır ki 19 Mayıs 1919'da Samsun Limanı'na 3.Ordu Müfettişi olarak ayak basan Mustafa Kemal, Anadolu'da bağımsızlık savaşı'nı başlatı ve kent bu günden sonra kurtuluş savaşı'nın simgesi haline gelir.

TRAFİK KAZASINDA NE YAPMALI ? (BÖLÜM-2)

Hangi trafik kazalarında tutuklanabilirim?

Tutuklama trafik kazasının gerçekleştiği bölgedeki Cumhuriyet Savcısı'nın talebi üzerine mahkemece karara bağlanmaktadır. Ölüm olayı olmayan trafik kazalarında sürücü, olaydan sonra kaçmaya çalışmamış ise uygulamada tutuklanmamaktadır. Ölümlü trafik kazalarını ise yine ikiye ayırmak gerekir. Eğer tek kişi ölmüş ise, Savcı kusur durumuna ve sürücünün olaydan sonraki tavrına bakmaktadır. Eğer sürücü %100 kusurlu değil ve olaydan sonra kazaya karışanları hastaneye götürmek için gerekli çabayı göstermiş ise Savcı tutuklama talebinde bulunmamaktadır. Ama olaydan sonra yaralılara yardım etmemiş ve kaçmaya çalışmışsanız tutuklanmanız neredeyse kaçınılmazdır.

Diğer taraftan Trafik Kazası Tespit Tutanağı'nda kusuruz veya az kusurlu görüseniz bile eğer birden fazla ölü ve yaralının olduğu bir trafik kazasına karışmış iseniz her durumda Savcı tutuklanmanız talebinde bulunur, fakat bir avukat vasıtasıyla kusurlu olmayabileceğiniz konusunda mahkemeyi ikna ederseniz tutukluluğunuz kaldırılabilir.

Trafik kazasından kaçınmak mümkün mü?

Tabi kaderin önüne geçmek mümkün değil ise de, kader dışında ülkemizde trafik kazalarına ilişkin bazı ciddi istatistik verileri mevcuttur. Aşırı hızın kaza riskini artırdığı her sürücü tarafından bilinen bir gerçek, mamafih bunun dışında hiç aklımıza gelmeyen bazı veriler trafik kazası olma olasılığını artırmaktadır.

- Temmuz ve Ağustos ayında trafik kazası geçirme olasılığı, Ocak ayından %76 daha fazladır. Yaz aylarındaki seyahat çokluğu bunu açıklamaktadır.
- Şehir dışında ölümlü kaza meydana gelme ihtimali, şehir içinden %35 daha fazladır. Şehir dışındaki sürüş hızlarının şehir içine göre fazla olması da bunun izahıdır.
- Bir ay içinde en az trafik kazası ayın 31.günü meydana gelmektedir. Bu herhalde daha çok memurların ayın son günü ekonomik sıkışıklık nedeniyle benzin alamamaları ve trafiğe çıkamamalarıyla ilgili görünmektedir.
- Ayın 2.,8.,9.,19. ve 25. günleri en fazla trafik kazası meydana gelen günler olup bu günlerde mesela ayın 31.gününe göre trafik kazası gerçekleşme ihtimali yaklaşık olarak %76, ayın diğer herhangi bir gününe göre ise yaklaşık %18 oranında daha fazladır. Ayın 2.gününde çok fazla trafik kazasının nedeni, büyük bir ihtimalle ayın 1.günü yapılan maaş ödemeleri nedeniyle çok sayıda aracın trafiğe çıkmasıyla açıklanabilir.
- Haftadaki günlerden en fazla trafik kazası Pazartesi, en az ise Pazar günü meydana gelmektedir. Yine bu istatistiki veriye göre Pazartesi günü trafik kazası geçirme olasılığı Pazar gününe göre %60 oranında daha fazladır. Haftanın ilk iş gününe uyumsuzluk ve stres yoğunluğu Pazartesi'nin, iyi uyumak, dinlenmiş ve rahat olmak ise Pazar gününün açıklaması gibi görünmektedir.
- Şubat ayının ilk haftası (herhalde okulların tatile girmesi nedeniyle olacak) bütün diğer haftalardan daha fazla trafik kazası gerçekleşmektedir.
- Bir gün içinde en fazla trafik kazası saat 14:00-16:00 arasında meydana gelmektedir. Bunun için hiçbir sebep düşünmüyorum. Bu tek başına bir psikiyatrik tez konusu olabilecek kadar ilginç görünmektedir.

- İstanbul'da meydana gelen trafik kazaları Samsun'da meydana gelen trafik kazalarından yaklaşık 39 kat daha fazladır. Her iki ilin nüfusu dikkate alındığında rakamlar arasında bir denge vardır. Mamafih, İstanbul'da meydana gelen ölümlü trafik kazası Samsun'da meydana gelen ölümlü trafik kazalarından sadece 3.52 oranında daha fazladır ki, bu son derece Samsun aleyhine bir sonuçtur.
- En az trafik kazası bölünmüş il yolları ve okulların önünde, en fazla ise cadde ve kavşaklarda meydana gelmektedir.
- Buna rağmen en fazla ölümlü kaza (normal) devlet yollarında meydana gelmektedir.
- Düz yolda kaza geçirme oranı %55 iken, üçlü kavşaklarda bu oran %13, dörtlü kavşaklarda ise %11'e düşmektedir. Dar köprülerde trafik kazası gerçekleşme oranı ise %0.01 gibi minimal seviyededir.
- Kazaların %70'i açık havada meydana gelirken, sadece %13'ü yağmurlu havada gerçekleşmektedir. Bu da sanılanın aksine hava koşulları kaza riskini artırmamaktadır.
- Araçların modeli yükseldikçe kaza yapma olasılığı da artmaktadır. 2002 model bir vasıtanın kazaya karışma ihtimali mesela 1997 model bir vasıttan yaklaşık %37 oranında daha fazladır. Bunun çeşitli sebepleri olabilir. Yeni astın alınan vasıtaya alışmama, motor çekişinin daha kuvvetli olması, veya yeni vasıtanın daha fazla yanıtıcı güven duygusu vermesi gibi.
- 26-30 yaş grubundaki sürücüler en fazla kaza yapan gruptur. Ne var ki, trafik kazalarında en fazla ölen sürücüler 31-35 yaş grubundakilerdir.
- Yolculardan en fazla 16-20 yaş grubundakiler ölmektedir. Bu yaş grubu aynı zamanda emniyet kemeri takılmasına en fazla direnen yaş grubu olduğu fikrindeyim.
- Trafik kazasına sebebiyet veren sürücülerin %49'u ilkökul mezunu iken, üniversite mezunlarının trafik kazasına sebebiyet verme oranı sadece %11 civarındadır.
- Yaya kaldırımı bulunmayan bir yolda yürüyorsanız, kaza geçirme olasılığınız yaya kaldırımı buluna bir yola göre %53 daha fazladır.

Örnekleri çoğaltmak mümkün. Şimdiye kadar incelenen istatistiki veriler dikkate alınarak bir trafik kazasından kaçınmanın mümkün olduğu söylenebilir. Biraz da mizahi bir ifadeyle kazadan kaçınmanın yolu trafiğe çıkmamaktır denilebilir. Ama eğer çıkacaksınız ve çıkmak zorundaysanız şöyle yapabilirsiniz;

Aylardan Temmuz veya Ağustos olmamalı. Şehir dışına çıkmamalısınız. Tercihen okulların bulunduğu bölgelerden uzaklaşmamalı mümkünse ayın 31.günü tercih etmelisiniz. Bu mümkün olmadığı takdirde bir başka gün de olabilir ama ayın 2,8,9,19 ve 25.günlerinden olmamalı, hele hele günlerden Pazartesi ve saatlerden 14:00-16:00 arasıya burnunuzun ucunu bile trafiğe çıkarmamalısınız. Cadde ve kavşaklardan uzak durun. Eğer bir vasıtaya binmeniz gerekiyorsa tercihen eski model olsun, sürücü siz değilseniz, üniversite mezunu olsun ve mümkünse 35 yaşından büyük olsun. Hava yağmurlu ise korkmayın ama kaldırımsız yollarda asla yürümeyin. Yine de başınıza bir trafik kazası gelirse buna artık kader denir.

Hepinize kazasız günler dilerim.

NOSTALJİ KÖŞESİ

KAZIM KARA
ŞUBE BAŞKAN YARD.

Bu sayımızda da ahirete intikal eden üyelerimizi anmaya devam ediyoruz. Çünkü kalanlar, gidenleri yaşatacaklar.



1223 – Ziya SARIOĞLU

1931 Yılında Rize Uzunkaya'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Rize'de tamamladı. İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesinden 1954 yılında mezun oldu. 1954-1956 yıllarında yaptığı askerlik görevinden sonra girdiği DSİ'de çeşitli görevler aldı. 1991 yılında Bölge Müdür Muavini olarak emekli oldu.

15.02.1995 tarihinde vefat etti.



2078 – Hüseyin Yüksel ÇAYIREZMEZ

10.01.1937 Tarihinde Ünye'de bitirdi. Lise öğrenimini Samsun Erkek Sanat Enstitüsünde yaptı.

Ankara Erkek Teknik Yüksek Öğretmen okulunu bitirdikten sonra Yıldız Üniversitesi'nden mezun oldu. Çalışma hayatını kendi kurduğu şirket vasıtasıyla atıldı ve bir çok taahhüt işi yaptı.

Evli iki kız bir erkek çocuk babası olan ÇAYIREZMEZ 08.12.1991 tarihinde vefat etti.



4291 – Mümtaz SÜER

10.10.1942 Tarihinde Çarşamba'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Samsun'da tamamladı. 01.03.1970'de İ.T.Ü.'den mezun oldu.

Mümtaz SÜER ilk olarak Amasya Bayındırlık Müdürlüğünde memuriyet hayatına başladı. 01.09.1971 tarihinde Samsun Yapı İşleri 8.Bölge Müdürlüğüne nakil oldu. 17.04.1987 tarihinde Samsun Bayındırlık Müdür Yardımcılığına atandı.

Evli bir kız bir erkek çocuk babası olan üyemiz 27.09.1992 tarihinde vefat etti.

Değerli üyelerimizin geride bıraktığı eş ve çocuklarına sabır ve sağlık diliyoruz.

ÜYELERDEN HABERLER

Kurumunda Terfi Eden Üyeler

Hami DANIŞ	KOSGEB Samsun KÜGEM Müdürlüğünde uzman yardımcısı olarak çalışmakta iken KOSGEB Sinop KÜGEM Müdürlüğü'ne Müdür olarak atanmıştır.
Melih AKSOYOĞLU	Çorum Yibitaş Lafarge Çimento fabrikasından Samsun Yibitaş Lafarge Çimento Fabrikasına Fabrika Müdürü olarak atanmıştır.

ÜYELERİMİZE YENİ GÖREVLERİNDE BAŞARILAR DİLERİZ.

Görev Değişikliği Yapan Üyelerimiz

Adı Soyadı	Eski Kurumu	Yeni Kurumu
Mine ŞENK	T.Halk Bankası Buğday-pazarı Şubesi.	DSİ.Mak.İkm.Daire Bşk.Etüd Planlama Şb.Müd.
İbrahim SARAÇ	İller Bankası 7.Bölge Müd.	Büyükşehir Belediyesi Abone İşl.Daire Başkanı.
Aycan TÜRKEL	T.Halk Bankası Samsun Şubesi	Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü Samsun
Hüsrev DEMİRCİ	T.Halk Bankası Samsun Şubesi	Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü Samsun
Mehmet MUTLU	Yeni Mezun	Detay Yapı Proje Ltd.Şti.
Hasan KARAGÖZ	Akın Pompa Ltd.Şti.	Oto Berlin
İsmail ÇİÇEK	Yeni Mezun	Sampa Otomotiv Ltd.Şti.
Erdoğan KAYA	Dizayn Mühendislik	Kırbıyık Ltd.Şti.
Savaş KAYGUSUZ	Yeni Mezun	Cazgır Kazan San.Ltd.Şti.
Bora KÖPRÜLÜ	Yeni Mezun	Ceka Enerji Ltd.Şti.
Burak MISIRLIOĞLU	Yeni Mezun	Ansa İnş. San.Ltd.Şti.
Alptekin ŞAHİNOĞLU	T.Halk Bankası Samsun Şubesi	TCK 7.Bölge Müd. Asfalt Şantiyesi
Levent AKGÜN	Telekom Baş Müdürlüğü Samsun	Telekom Başmüdürlüğü Gayrettepe/İSTANBUL
Bülent AKBULUT	-	Mevtün Asansörleri.

ÜYELERİMİZE YENİ GÖREVLERİNDE BAŞARILAR DİLERİZ.

☺ EVLENEN ÜYELERİMİZ ☺

Abdullah AKYÜZ	Mutluluklar dileriz.
Hasan Hüseyin DEMİREL	Mutluluklar dileriz.
A.Emrah ERDOĞAN	Mutluluklar dileriz.
Levent AKGÜN	Mutluluklar dileriz.
Ümit Yaşar ERKAN	Mutluluklar dileriz.
Hakan DÖNMEZ	Mutluluklar dileriz.
Faik YILMAZ	Mutluluklar dileriz.
Hayati ÇAKIR	Mutluluklar dileriz.
Mehmet ARI	Kızı evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

MUTLULUKLAR DİLERİZ

Aramıza Yeni Katılan Üyeler

Adı Soyadı	Şube Kayıt Tarihi	Bitirdiği Okul ve Yılı
Necip AYDINER	31.07.2002	KTÜ. - 2002
Hüsnü SEYDİM	01.08.2002	YTÜ. - 1993
Murat Emre ÖZTÜRK	02.08.2002	Erciyes Üniv. - 2002
Hakan ACAR	09.08.2002	İTÜ.
Fahri KARAÇUHA	09.08.2002	YTÜ.
Sıtkı ŞENER	09.08.2002	Süleyman Demirel Üniv. - 2002
H.Hüseyin DEMİREL	29.08.2002	Cumhuriyet Üniv. - 2002
Ahmet TOP	29.08.2002	K.T.Ü. - 2001
Barış ÖZDEMİR	29.08.2002	Osmangazi Üniv. - 2002
Selda KANAR	29.08.2002	Dicle Üniv. - 2002
Bekir Sait TORAMAN	06.09.2002	Erciyes Üniv. - 2002
Ümit Yaşar ERKAN	11.09.2002	Pamukkale Üniv. - 1999
İsmail ÇİÇEK	19.09.2002	Atatürk Üniv. - 2001
Muzaffer ODABAŞI	20.09.2002	Yıldız Teknik Üniv. - 1986
Barış GERDAN	27.09.2002	S.Ü. - 2001
Serkan EROL	04.10.2002	Kırıkkale Üniv. - 2002
Sami ALAGÖZ	04.10.2002	Erciyes Üniv. - 2001
Koray CİVAN	11.10.2002	KTÜ. - 2002
Mert Şafak TUNALIOĞLU	11.10.2002	Süleyman Demirel Üniv. - 2001
Mehmet ÖZTÜRK	25.10.2002	Balıkesir Üniv. - 2002
Mecan YEŞİL	25.10.2002	Süleyman Demirel Üniv. - 2002
Emrah YAYLA	25.10.2002	KTÜ. - 2002

YENİ KAYIT OLAN ÜYELERİMİZİ TEBRİK EDER GÜÇLÜ ODANIN ANCAK BİRLİKTELİKLE OLABİLECEĞİNİ HATIRLATIRIZ.

HASTALIK & VEFAT

Yusuf Ziya YILMAZ	Bacanağı Sn.Dr. Orhan ATILGAN vefat etmiştir. Başsağlığı dileriz.
Kenan ÜSTÜN	Amcası ve Yengesi vefat etmiştir. Başsağlığı dileriz.
S.Ahmet KURNAZ	Babası rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.
Kadir GÜRKAN	Annesi ameliyat oldu. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz
İsmet YİĞİT	Kaza geçirdi. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz
Ahmet VURAL	Kaza geçirdi. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz
Ali ÖZER	Ameliyat oldu. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz
Birol ERDİN	Eşi Ameliyat oldu. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz
Mehmet SARIKAYA	Üyemiz darpa maruz kalarak yaralanmıştır. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.
Abdurrahman ALTINBAŞ	Babası rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.
Selçuk TEMELLİ	Kayınpederi rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.

☺ ÜYE HABERLERİ ☺

Metin KIVIRCI	07.09.2002 Tarihinde kızı oldu.
Yusuf HACISALİGOĞLU	16.09.2002 Tarihinde erkek çocuğu oldu.
Selçuk TEMELLİ	Sude isimli kızı oldu.
Rıza KARSLI	Oğlu sünnet olmuştur.
Serkan YILDIRIM	Çorum İl Temsilcilik Yürütme Kurulu Üyemiz Serkan YILDIRIM meslektaşımız nişanlanmıştır.
Batuhan BÖLÜKBAŞI	Kızı oldu.

ÖĞRENCİ ÜYELER

Üye S. N	Adı Soyadı	Okuduğu Okul	Bölüm	Sınıf
1	Erdinç FURTUNA	Dumlupınar Üni.	Mak.Müh.	4
2	Salih KONTAŞ	Cumhuriyet Üni.	Mak.Müh.	3
3	Hüseyin Emre UNUTMAZ	Yıldız Teknik Üni.	Mak.Müh.	2
4	Soner AKYILDIZ	Cumhuriyet Üni.	Mak.Müh.	3
5	Cevdet Can Uzer	Ortadoğu Teknik Üni.	Mak.Müh.	1
6	Caner CEVHER	Ortadoğu Teknik Üni.	Mak.Müh.	1
7	Seçkin TURAN	Dokuzeylül Üni.	Mak.Müh.	1
8	Murat BAGCACI	Cumhuriyet Üni.	Mak.Müh.	3
9	Ömer Ferat KIVIRCI	İstanbul Teknik Üni.	Uçak Müh.	2
10	Oğuzhan ZEHİROĞLU	İzmir Yüksek Teknik Ens.	Mak.Müh.	Hazırlık
11	Okan TANRIKULU	Osmangazi Üni.	Mak.Müh.	Hazırlık
12	Murat YAZICI	Pamukkale Üni.	Mak.Müh.	4
13	Serdar KOLDAŞ	Erciyes Üni.	Mak.Müh.	3
14	Nurettin TAŞ	Gazi Üni.	Mak.Müh.	
15	Ümit Yasin KARABULAK	Gazi Üni.	Mak.Müh.	
16	Ergün AKSOY	Gazi Üniv.	Mak.Müh.	

YENİ KAYIT OLAN ÖĞRENCİ ÜYELERİMİZİ TEBRİK EDER GÜÇLÜ ODANIN ANCAK BİRLİKTELİKLE OLABİLECEĞİNİ HATIRLATIRIZ.

NOT : ÜYELERİMİZLE AİT HABERLERİN ŞUBEMİZE ULAŞTIRILMASI, ARZU EDİLEN DİYALOĞUN KURULABİLMESİ İÇİN OLUMLU BİR KATKI OLACAKTIR.

YILLIK ÜYE ÖDENTİLERİMİZİ ÖDEYELİM

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın üyeleriyle ilişkilerinde en önemli köprülerden birisi de üye ödentileridir. İnanıyoruz ki; ödentisini zamanında ödeyen üyelerimiz kendi meslek örgütüyle daha sıcak ilişki içerisinde olurlar, Oda çalışmalarını daha yakından takip ederler, görüş eleştiri ve öneri haklarını çekinmeden kullanırlar.

Üyesiyle bütünleşmiş, meslek ve meslektaş sorunlarının çözümünde üyeleriyle birlikte mücadele eden, kamu yararını gözeten güçlü bir MMO, siz değerli üyelerimizin katkılarıyla gerçekleşir. Bu katkının bir tanesi de üye ödenti borcunuzu zamanında ödemenizdir. Bu görevi yerine getireceğinize olan inancımız tamdır.

Şube Yönetim Kurulu olarak; en son düşündüğümüz veya hiç başvurmak istemediğimiz yöntem, ödentilerin İcra İflas Yasası hükümlerine göre tahsil edilmesidir. Ancak bizimde bağlı olduğumuz ve uymamız gereken yasa, tüzük, yönetmelik ve Genel Kurul kararları vardır. Hiç istemesekte bunlara uymak zorundayız. Yönetici olmanın sorumluluğu da bunu gerektirir.

Bu nedenle bir kez daha çağrı yapıyoruz: Lütfen birikmiş üye ödenti borçlarınızı Şubemize nakit, kredi kartı veya bulunduğunuz İl/İlçe Temsilciliklerimize ödeyiniz

Üye Ödenti Borcunuzu Yatıracağınız Banka : Samsun/Gazi İş Bankası
Hesap Nosu : 334479

SAMSUN İLİNDEKİ SOSYAL ETKİNLİKLER**Tiyatro**

Etkinlik	: Dostlar Tiyatrosu – Yarışmacı
Tarih	: 08.11.2002
Saat	: 20:00
Yer	: Atatürk Kültür Merkezi
Sanatçı	: Şebnem ÖZİNAL

Konferans

Etkinlik	: Evrensel Barış ve Cumhuriyet
Tarih	: 04.11.2002
Saat	: 14:00
Yer	: 19 Mayıs Üniv. Kongre ve Kültür Merk. Konferans Salonu
Konuşmacı	: Mahir AYDIN

Müzik Dinleti

Etkinlik	: Devlet Korosu – Türk Sanat Müziği
Tarih	: 08.11.2002
Saat	: 19:30
Yer	: Atatürk Kültür Merkezi. (Ücretsiz)

Etkinlik	: Devlet Korosu
Tarih	: 22.11.2002
Saat	: 19:30
Yer	: Atatürk Kültür Merkezi

🎭 Sinema 🎭 Sinema 🎭 Sinema 🎭 Sinema 🎭 Sinema**Planet**

1 Kasım	Tutku	Kalbinin Sesini Dinle
8 Kasım	Sekiz Bacaklı Canavar	

KonakPlex

1 Kasım	Femme Fatale	Tutku	Altın Yumruk	Geçmişi Olmayan Adam	Sadakatsiz
8 Kasım	8 Bacaklı Canavar	Tutku	Ateş Krallığı	Zamanı Durduranlar	Ruhlarla Dans
15 Kasım	8 Bacaklı Canavar	Altın Kuş	Ateş Krallığı	Zamanı Durduranlar	Ruhlarla Dans
22 Kasım	Yeter	Altın Kuş	Korku Bayramı	İşaretler	Insomnia
29 Kasım	Yeter	Harry Potter	Korku Bayramı	İşaretler	Insomnia
6 Aralık	Kazara Zengin	Harry Potter	Muhammed	İşaretler	Azap Yolu
13 Aralık	Kazara Zengin	Harry Potter	Muhammed	Kızıl Ejder	Azap Yolu
20 Aralık	Yüküklerin Efendisi	Harry Potter	The Guru	Kızıl Ejder	
27 Aralık	Yüküklerin Efendisi	H.P.Aramızda Kalsın	The Guru	Çarpışma	

Makina Mühendisi Üye Kartını gösteren üyelerimize öğrenci indirimi uygulanacaktır.

Rezervasyon : 431 24 71

GELECEK 20 YILA DAİR 10 CÜRETKAR ÖNGÖRÜ

Ian Portsmouth/Çev. Selin E. KORKMAZ

1. Yazılımlar Sizin İçin Düşünecekler

Sizin için gerçekten acil olan mesajları posta kutunuzun en üst sırasında listeleyen ve "acil" başlığı ile gelmiş olmasına rağmen saçma sapan reklamlarla dolu, posta kutunuzu istila eden mesajları sizin kontrolünüze gerek kalmadan anında silen, bir bilgisayar tahayyül edin... Yıllık raporları ve bütçe sonuçlarını kendisi hazırlayan, uzun bir makalenin anlamlı bir özetini çıkararak, sıkıcı analizleri sizi uğraştırmadan hazırlayan bilgisayar programları günümüz için sâdece hayâl, ancak bilgi işlem teknolojilerinde yaşanan gelişmeler aynı trendle seyrederse bu özellikler 20 yıl sonra artık bilim kurgu olmayıp, hayatın sıradan gerçekleri hâline dönüşecekler.

Günümüzün aptal yazılımları, ne "Apple" şirketi ile "elma" arasındaki farkın ayırmasına varabiliyor ne de "arazi olmak" fiilinin anlamını çözebiliyorlar. Manitoba Üniversitesi Özerk Amiller Laboratuvarı'ndan John Anderson bunun gibi pek çok örneği sıraladıktan sonra önümüzdeki on yıl sonunda "zekî fâiller" olarak adlandırılacak gelişmiş yazılımlara kavuşacağımız ve bu yazılımların zaman kazandırıcı pek çok işi bizim adımıza yapacağı öngörüsünde bulunuyor. Geleceğin "veri kazıcı" programları devasa veri bankalarında sâdece benzer kalıpları listelemekle kalmayıp, verilerin içindeki neden-sonuç ilişkilerini kesine yakın netlikle analiz ettikten sonra, size gözden geçirmeniz gereken bir bilgi yığını yerine konunun özünü sunabilecekler.

Günümüzün doküman özeti çıkararak ve ağda arama yapan meşhur "Copernik" programını üreten Copernic Technologies firmasının başkanı Martin Bouchaard, tarama ajanı programlarının gelecekte bir insanın yapamayacağı işlerin üstesinden kalkacağını müjdelirken, "bilgisayarlar; şirketinizle, sanayi dalınızla veya rakiplerinizle ilgili yayımlanmış bütün haberleri hızla tarayıp, hangisinin daha yeni, ilginç ve hatta önemli olduklarını ayırt ettikten sonra şirketinizde ilgili birimlere yollayabilecek" diyor. Bu tür programlar gelecekte pazarda arz-talep analizi yapıp her müşteri profili için uygun fiyatlandırmayla sizin için satış da gerçekleştirebilecekler. Bouchaard, "bu 5 senede de olabilir 10 senede de, ama kesin bir şey varsa artık bunun bir bilim kurgu olmadığıdır" diyor.

2. Gerçektende Robot Bir Hizmetçiniz Olacak

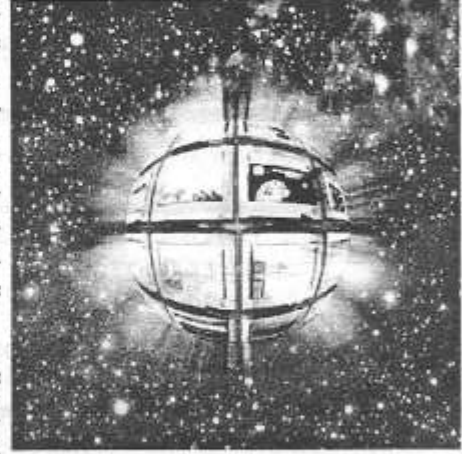
Zekî ajanlar, gelecekte gündelik veya tehlikeli görevleri yerine getirecek olan robotların beyinlerini oluşturacaklar. Bu yeni emekçi sınıfa teklif edilecek işler ise ev hizmetçiliğinden itfaiyeciliğe, hatta savaş muhabirliğine kadar uzanacak.

Günümüzde kimi Amerikan hastanelerinde, Pyxis firmasının ürettiği "TOBOR" adlı 180 kiloluk bir robot eczaneden hasta servislerine ilaç taşımakta kullanılıyor. TOBOR, hastaların, doktorların arasında ve hastane karmaşasında yolunu bulmak için sonar dalgaları ve kızılötesi ışınlar kullanıyor ve asansörleri de radyo dalgaları ile çağırıyor. Saatlik kirası sadece 5 dolar olan TOBOR ile hem zamandan hem de paradan tasarruf eden Amerikan hastanelerini gelecekte sıradan işlerini robotlara devredecek olan büyük şirketler izleyecek.

3. Üretici Firmalar Birer Birer Kaybolacaklar

Güntün birinde ürünler kendi kendilerini üreteceklerinden üretici firmalar yavaş yavaş kaybolacaklar. Nasıl mı? Tabii ki nanoteknoloji -tek tek atomların ve moleküllerin maniple edilmesi- sayesinde...

Harrow Report Dergisi'nden Jeff Harrow, "eğer birisi eşyaları direkt atomlar ve moleküllerden üretmeyi mükemmelleştirirse dünya artık eski dünya olmayacaktır" şeklinde bu durum izah ederken, nanoteknoloji hayatın temellerini değiştirmeye aday. Eşyaların metrenin milyarda



birinde, yani nano-ölçekte üretileceği nanoteknoloji ile bir tuz tanesi büyüklüğünde süper bilgisayarlar ve araba büyüklüğünde uzay gemileri üretilebilecek.

Bu süreç daha da radikal bir şekilde gelişebilir. Kimi fütüristler moleküllerden imâl edilecek makinelerin gene moleküllerden eşyalar ve makineler üretebileceklerinden bahsediyorlar. Toronto merkezli yatırım şirketi iBinary.com'un kurucusu Ken Nickerson'un ifadesiyle "bir kez moleküler boyutta bir derleyici elde ettiğinizde bu kendisini milyarlarca kez kopyalayacak ve hep beraber klavyeden cam bardağına kadar herhangi bir şeyi üretebilecekler". Firmalar ise, mikro-derleyiciler için tasarımlar ve üretim yazılımları sağlamaktan öteye gidemeyecekler ve bildiğimiz anlamda "üretici firmalar" tarihe karışacak.

4. Bilgisayarlar Her Yerde Olacaklar

Her an hazır ve nazır bilgi-işlem kapasitesidir söz konusu olan... Ya da farklı tanımlamalarla; dingin teknoloji, heryernet, veya bilgisayarda "Hızır" boyutu... Tanımı siz seçin. Xerox Araştırma Merkezi'nin başkanı Refik Lütfü, "tasarım, insanların makinelere esir oldukları değil, asıl makinelerin insanların kölesi olduğu bir dünyaya yöneliktir" diyor. Her yanımızda olacaklar ve ne zaman ne istersek o konuda bize yardımcı olacaklar. Meselâ Cuma akşamı maç seyretmek istiyorsunuz ama o akşam işiniz var, el bilgisayarınız randevularınıza bakarak evdeki kayıt cihazına maç kaydetmesini emredek.



5. Her Şey Her Köşede Satılacak

Pazar araştırmalarında iddialı bir şirket olan Intermarket grubunun ön görüşüne göre, 2005 yılında dünya çapında 700 milyon kablosuz internet erişimcisi olacak. Satıcılar her an her yerde mallarını satmak için onlara "erişecekler". Meselâ bir dükkanın önünden geçerken birden telefonunuza gelen; "içerideki filanca bey size %10 indirim yapacak" şeklindeki mesaj bir anda sizi ve cüzdanınızı gafil avlayabilecek. Bu, pazarlama stratejilerini siber boyuta taşıyacak firmalar için müthiş bir fırsat olacak. Peki ya tüketiciler her zaman "erişilmek" isteyecekler mi?

6. Fiyatlar Düşecek

Kablosuz iletişim patlamasının yarattığı en büyük şok dalgası fiyatlarda yaşanacak. Cablovision şirketinin sahibi McCormack; "Müşterilerin emrine âmade devâsa ürün veritabanları, onların pazarlık güçlerini arttıracak ve herkes istediğini artık istediği fiyattan satamayacak. Çünkü müşteriler gelişmiş ürün karşılaştırma ve fiyat analizi yapan arama motorları ile istedikleri ürünü en ucuz olarak dünyanın öbür ucundan bile alabilecekler. Böylelikle kâr marjları depreme mâruz kalmış köhne binalar gibi çökecek. Bu trende müşteri devrimi diyebiliriz" diyor. Artık arz-talep eğrisinde, talep, fiyatın şekillenmesinde daha da etkin olacak.

7. Bilgisayarlar Organik Olacak

Xerox'tan Refik Lütfü göre; "2010 yılında silikon tabanlı mikroişlemciler o kadar küçülecekler ki, artık sınıra dayanılacak ve silikon kullanılarak artık daha ufak ve güçlü bilgisayarlar yapılamayacak". Peki "Silikon Çağı" bittiğinde pazarların daha hızlı çip açlığı nasıl giderilecek?

Çözüm belki de organik elektroniklerde bulunacak. Evet yanlış okumadınız! Artık transistörler ve devreler silikondan daha güçlü ve kaliteli olan organik materyallerden üretilecek... Bir sonraki aşama olarak organik yarı iletkenleri baskı teknolojisi ile evlendirip organik transistörleri basabileceğiz. Yani isteyen kendi bilgisayarında tasarladığı bir elektronik devreyi tıpkı mürekkep püskürtmeli bir yazıcıdan kağıt üzerine çıktı alır gibi basabilecek. Bir nevi kendi bilgisayarını kendin tasarla ve üret modası doğacak. Organik materyalleri büyük bir dikkat ve rikkatle uygun yüzeylere "püskürterek" adeta dokuyacak yeni nesil baskı makineleri elektronik dünyasının yeni devrimini müjdeliyor. Refik Lütfü, "Çok da zor değil. Tıpkı barkod gibi. Ama zeki olacaklar ve bir alıcıya bir bağlantıya ihtiyaç duymadan veri iletip toplayabilecekler" diye durumu açıklıyor. Artık ev ödevleri sayfa üzerindeki güzel duruşları ile değil, "akıllarıyla" da öğretmeninizin beğenisini kazanmaya çalışacaklar. Merak etmeyin, bu teknoloji o kadar da pahalı olmayacak. "Basılabilir organik elektronik kartuşlar" günümüz yazıcılarının kartuşlarından çok da pahalı olmayacak.

8. Elektronik Gazete ve Kitaplar Okuyacaksınız

Gelecekte okumak ve yazmak için ağaç katletmeyeceğiz. "e-kağıtlar" esneklikleri ve kullarındaki kolaylıkları ile kağıtları yekten çöpe atacaklar. Uzmanlara göre geleceğin gazeteleri bükülüp katlanabilen e-kağıtlardan oluşacak ve her daim netten kendilerini kablosuz iletişim ile güncelleyip size tam mânasıyla "anlık" haberleri ulaştırabilecekler.

Dinamik görüntüleme teknolojilerini kullanan esnek e-kağıtlar bugün dahi Amerika'da piyasada değişik amaçlar için kullanılıyor (tabakası 200 dolar civarında). Teknoloji cambazlarının üzerine düşen ise, bunlara ucuz fiyata, iletişimi sağlayabilecek çipler geliştirmekten ibaret.

9. Ofislerin Modası Geçecek

Teknoloji evden çalışmayı sıradan hâle getirecek. Gelecekte grip olan bir kariyer sâhibi olup, para kazanmak için bir ofise gitmek olacak. Kanada Hükümeti'nin yaptırdığı bir projeksiyona göre 50 seneye kadar Kanada'da mesleklerin %60'ı evden icra edilecek. Demografi uzmanı David Foot, "Gelecekte işgücünü kullanmada daha yaratıcı ve esnek olmalıyız. Günlük bir kaç saatlik çalışma ile hâlledilebilecek meşgaleler için tam gün bir adamı bir odaya bağlamaya gerek yok zaten, ayrıca insanların ofise ulaşmak için şehrin yarısını iki defa kat etmesine de hiç gerek kalmayacak. Pek çok meslek dalında çalışanlar evlerinde yapacakları bir kaç saatlik mesai ile işlerini yürütebilecekler. Bu trend sayesinde part-time danışman işgücünde tam bir patlama olacak" diyor. Tabii gayrimenkul sektörü bu durumdan oldukça kötü etkilenecekler. Gösterişli ofis binalarını nasıl kiralayacaklarını şimdiden düşünsünler.



10. Ekonominin Taşıyıcı Unsurları Dev Firmalar Değil, Elektronik Kamu Hizmet Şirketleri (e-Utality) Olacak

Teknoloji devriminden günümüze kadar küçük ve orta ölçekli işletmelere gerekli önem verilmemiş, ekonominin motoru olma rolü dev teknoloji firmaları tarafından üstlenilmiştir. Ama bu durum da, pek çok şey gibi, gelecek 20 yıl zarfında değişecek.

e-Utality olarak tabir edilen geleceğin küçük ve orta ölçekli kamu hizmet şirketleri hızları, karar alma ve ihtiyaca cevap vermedeki esneklikleri ile büyük şirketlerin müşteri portföylerine ortak olacaklar. IBM, bu durumun farkına varmış olacak ki, 5 sene içerisinde elektronik hizmet sektöründe potansiyel sâhibi küçük şirketlerle çeşitli ortaklıklar kurmanın yollarını bugünden arıyor.

Son Söz: Ian Portsmouth'un hazırladığı ve gelecek 20 yılda gerçekleşecek, özellikle ticaret dünyasını derinden etkileyecek devrim boyutlarındaki değişimleri incelediği yazısından sonra size "çooook" uzun vâdeli borsa yatırımlarınızı yukarıda verdiğimiz ipuçları ışığında yapmanızı öneririz. Siz olmasanız bile torunlarınız çok zengin olabilirler.

Bültenimizde yer almasını istediğiniz, konu ve yazılar hakkında düşüncelerinizi bize iletiniz.

Tel : 0.362.2312750

Fax : 0.362.2312751

E-Mail : samsun@mmo.org.tr

Web : www.mmo.org.tr/samsun

m + m = M*

* Formül: Minimumlarınıza karşılık **MAKSİMUM**

**HER DÜZEYDE KURUM VE KİŞİLERE...
FAZLA ZAMANIM VE FAZLADAN ÖDENECEK
TEK KURUŞUM YOK DİYENLERE...
MESLEKİ EĞİTİMİN ÖNEMİNE İNANANLARA...
MİNİMUM ZAMAN, MİNİMUM FİYAT
KARŞILIĞINDA **MAXİMUM** GELECEK...**

**HEDEFE YÖNELİK
EĞİTİM PROGRAMI**

Kişinin hedefleri ve yetenekleri doğrultusunda amacı bireyin gelişimi olan akademik düzeyde hazırlanan çoktan seçmeli eğitim programı

**MICROSOFT SERTİFİKALI
SİSTEM MÜHENDİSİ**

MCSE Eğitim Programını Tamamlayan Kursiyerlere MICROSOFT Onaylı **Sertifika**



BİLTEKS



AKADEMİK KARIYER DANIŞMA ve EĞİTİM MERKEZİ

Karadeniz Mahallesi Aziziye Caddesi. 18/6-4 SAMSUN

Tel: 0 362 230 44 04 - Fax: 231 75 02



ELEKTROSAN

ELEKTROBAKIR SANAYİİ A.Ş.



ELEKTROSAN A.Ş.
Tesis 1



ELEKTROSAN A.Ş.
Tesis 2

TSE Elektrolitik Bakır Lama (Bara) (99.90 Cu)
Elektrik Panoları için Bakır Lamalar
Erezyonluk Bakırlar



TSE Elektrolitik Bakır Çubuk (99.90 Cu)
Erezyonluk Bakırlar
Topraklama Çubuk ve Klemensleri

TSE Kangal ve Düz Bakır Borular (99.90 Cu)
Doğalgaz, Tesisat, Klima ve Eşanjör Boruları



TSE Çatı Kaplamalık Levha Bakır
Kalınlığı 0.40 mm'den 10 mm'ye kadar
levhalar



TSE Katod Bakır (99.99 Cu)
A Grade



TSE Biyet Bakır (99.90 Cu)
E-Cu – DHP ve DLP



BAKIRDA 50 YILI AŞAN TECRÜBE

Merkez Namık Kemal Cad. No:20 Kat 1 D.10 SAMSUN
Fabrika Kerimbey Çiftlik Mevkii SAMSUN
Şube K.Karabekir Cad. Tuna Han No:101/2 A.İskitler ANKARA
Şube Kışla Cad. Seferağa San.Sit.No:191 Topçular İSTANBUL
Şube 1.Sanayi Sitesi 2828 Sok. No:42 İZMİR
web www.elektrosan.com.tr

e-mail

sales@elektrosan.com.tr

info@elektrosan.com.tr

Tel: 0362.2666172 Fax: 0362.2668065
Tel: 0362.2668081 Fax: 0362.2668082
Tel: 0312.3414293 Fax: 0312.3419620
Tel: 0212.6127100 Fax: 0212.5765319
Tel: 0232.4697992 Fax: 0232.4690136