



bülten

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI İZMİR ŞUBESİ AYLIK YAYIN ORGANI

**ŞUBE
KOORDİNASYON
KURULU**

**TMMOB 32. GENEL
KURULUNUN
ARDINDAN**

**TEKSTİL
MÜHENDİSLERİ
ODASI KURULDU**

**İŞÇİ SAĞLIĞI
İŞ GÜVENLİĞİ
ETKİNLİKLERİ**

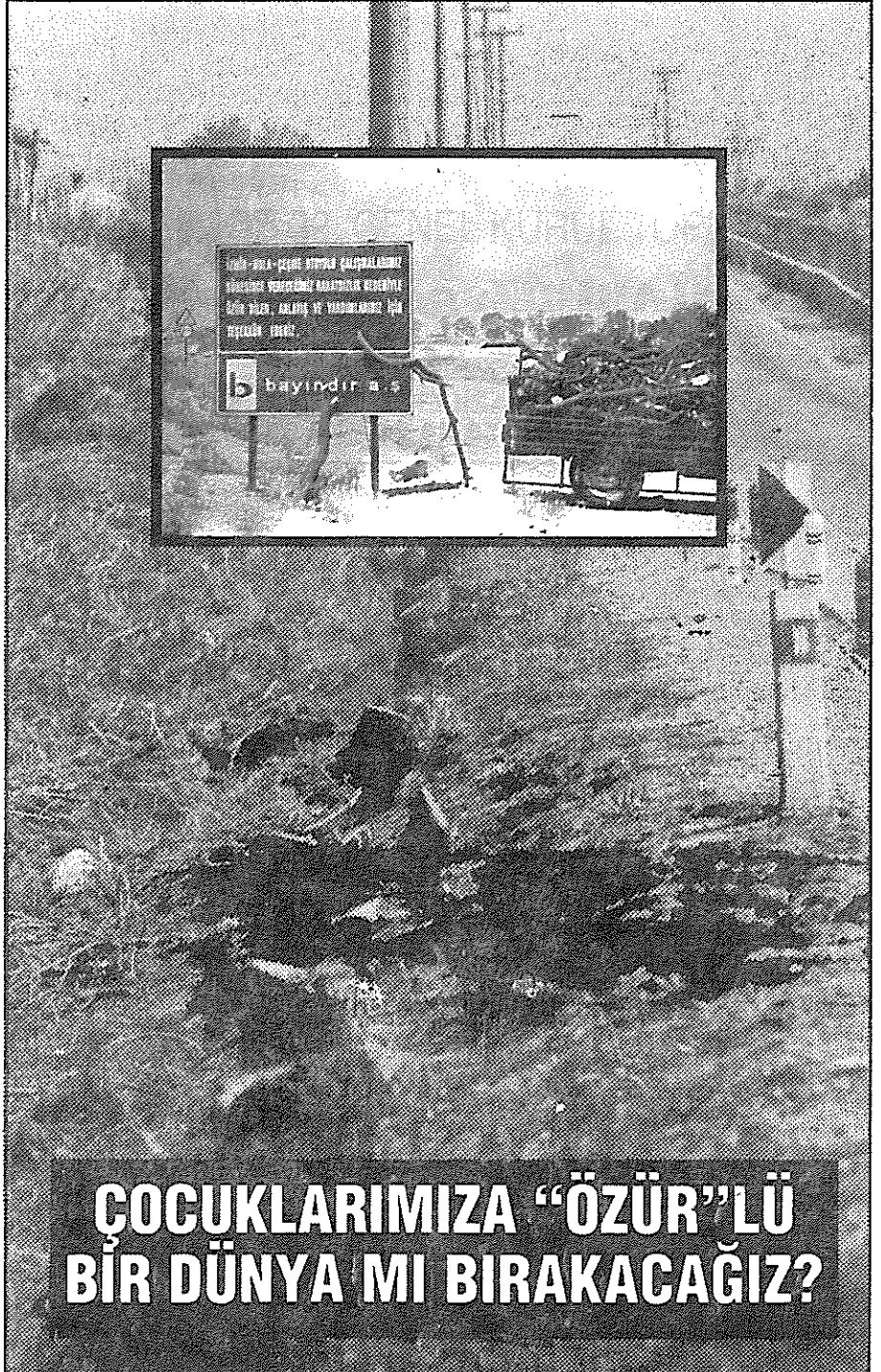
**5 HAZİRAN DÜNYA
ÇEVRE GÜNÜ**

**KAZIKLI YOLA
HEDEN HAYIR!?**

**TURKİ
CUMHURİYETLERDE
EKONOMİK İŞBİRLİĞİ
POTANSİYELİ**

**YAŞAM DOYUMU
ÜZERİNE**

**İŞYERİ TANITIMI:
DESA**



**ÇOCUKLARIMIZA "ÖZÜR" LÜ
BİR DÜNYA MI BIRAKACAĞIZ?**



BOSER

Makina Tesisat San. ve Tic. Ltd. Şti.

SOSYAL ve ENDÜSTRİ TESİSLERİ İÇİN

KLİMA SOĞUTMA ISITMA
NEMLENDİRME KURUTMA HAVALANDIRMA
ARITMA GÜNEŞ ENERJİSİ
OTOMATİK KONTROL

PROJELENDİRME - TAAHHÜT - İMALAT - MALZEME SATIŞI BAKIM-ONARIM

İMALATLARIMIZ: - SOĞUK SU ÜRETİCİLERİ (CHİLLER GRUBU)
- SU SOĞUTMA KULELERİ
- KLİMA SANTRALLARI
- PAKET VE SPLIT KLİMA CİHAZLARI
- PROSES SOĞUTMA ÜNİTELERİ
- ISI DEĞİŞTİRİCİLERİ

SATIŞLARIMIZ: **SANYO** SPLIT KLİMA CİHAZLARI
polymutan (SARI BORU) TEMİZ SU BORULARI

BATI İŞ MERKEZİ GAZİLER CAD. NO: 367/O35110 YENİŞEHİR - İZMİR
TEL: (51) 58 34 96 - 58 62 96 FAX: (51) 58 48 55

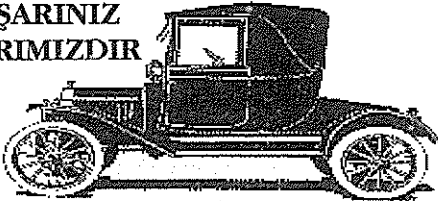
TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ
ODASI İZMİR ŞUBESİ

ÖZEL
dinamik
SÜRÜCÜ KURSU

1 Haziran 1992 tarihinden önce
ücret değişmeden sürücü
belgenizi alın!

Yeni dönem kayıtları gündüz,
gece, hafta sonu kursları ile
devam ediyor.

BAŞARINIZ
BAŞARIMIZDIR



TMMOB'ye bağlı Oda üyelerine ve birinci
derece yakınlarına %10 indirim yapılır

Atatürk Cad. No: 422 K: 3-4 Alsancak
İZMİR (Alsancak Gar Kursu)
Tel: 22 57 58 / 63 27 25



PETROL
OFİSİ
BAYİİ



Yesiller

PETROL ÜRÜNLERİ SANAYİİ
TİCARET ve NAKLİYAT LTD. ŞTİ.

FUEL OIL - MOTORİN
ve Madeni Yağlar
50 Yıllık tecrübemizle
hizmetinizdeyiz

Yalı Cad. No: 38/1
Karşıyaka - İZMİR

Tel: 11 58 48
68 88 84
68 88 85
Fax: 11 28 36

bülten

HAZİRAN- 1992
Yıl: 6 Sayı: 38

MMO İzmir Şubesi Adına Sahibi:
Ali GÜNGÖR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:
Fasih KUTLUAY

Genel Yayın Yönetmeni:
Nilgün BAYDAN

Bülten Yayın Komisyonu:
Ali Rıza KAT
Oğuz İNCEOĞLU
Tansel TÜRKMEN
Nilgün ATALAY
Deniz ŞENER

Dizgi ve Sayfa Düzeni:
Rıfat Güler

Teknik Hazırlık ve Baskı:
Altındağ Matbaası Tel: 2154 75

Yönetim Yeri:
Ali Çetinkaya Bulvarı No: 12/1
Alsancak / İZMİR
Tel: 22 08 11 - 21 74 68
Fax: 22 60 39

Baskı sayısı:
4500

Gönderilen yazıların yayınlanıp yayınlanmamasına, TMMOB Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yönetim Kurulu karar verir.

Yayımlanan yazılardaki sorumluluk yazarlarına, ilan ve reklamlardaki sorumluluk ilanı veren kişi ve/veya kuruluşa aittir.

Bültene gönderilen çeviri yazıların kaynağı mutlaka belirtilir. Gönderilen yazılar, yazarlarına geri verilmez.

1992 YILI REKLAM BEDELLERİ

Arka Kapak	2.000.000.-TL
İç Kapaklar	1.500.000.-TL
İç sayfalar	
Tam Sayfa	1.000.000.-TL
1/2 Sayfa	500.000.-TL
1/4 Sayfa	250.000.-TL

Fiyatlara KDV eklenir.

bülten'den

DÜN GENCELLİ, BUGÜN KORDON YOLU, YARIN...

5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeniyle, çevre konusunda duyarlı kişi ve kuruluşlarca dünyada, ülkemizde ve bölgemizde etkinlikler planlanıyor. Bölgemizde Alağa Gencelli Termik Santrali'nin yapımına karşı, ülke düzeyinde, ama özellikle Bakırçay halkının çevre konusunda duyarlı kesiminin 1989 yılından bu yana yürüttüğü savaşımın, 28 Nisan 1992'de utkuyla sonuçlanması, bu yıl 5 Haziran Dünya Çevre Günü kutlamalarına ayrı bir anlam kazandırmıştır.

Bakırçay Belediyeleri'nin öncülüğünde ve TMMOB'ye bağlı Odaların da içinde yer aldığı çevre konusunda duyarlı kesimlerindesteğinde Gencelli'de siyasal iktidara karşı yürütülen çevre savaşımı, bugün İzmir'de, Kordon yolu konusunda TMMOB'ne bağlı Odalarca, Büyükşehir Belediye Başkanlığı'na karşı verilmektedir. TMMOB'ne bağlı Odalar, İzmir halkına olan sorumlulukları gereği, yerel iktidarın bu uygulamasına Bütünlüğümüzün Kent Sorunları sayfasında yer alan gerekçelerle karşı çıkmaktadır.

Bilim ve teknolojinin insanların, ve toplumun yararına, ülke çıkarları doğrultusunda uygulanmasında yana savaşımımızı, bugün olduğu gibi yarın da ödün vermeksizin sürdüreceğiz.

TMMOB 32. GENEL KURUL TOPLANTISI

21 - 24 Mayıs 1992 tarihleri arasında yapılan TMMOB 32. Genel Kurul Toplantısı'yla birlikte, TMMOB örgütülüğü içerisinde, Genel Kurul süreci tamamlandı. 1992 - 1994 çalışma dönemi TMMOB'nin yöneticileri belirlendi.

Bu Genel Kurul Toplantısı'nın öncekilerden ayırdedici özelliği, 12 yıl aradan sonra ilk kez, Başbakan, Başbakan Yardımcısı'nın katılmasıydı. Başbakanın devletin demokratikleşmesinden yana, antidemokratik unsurlardan arındırılması konusundaki bugüne dek çeşitli toplantılarda yaptığı konuşmaların benzerini, Genel Kurul'da da yinelemesi dikkat değerdi..

Hükümet temsilcilerinin muhalefetteymiş gibi davranmaları, söylemlerini iktidar öncesi dönemlerde olduğu gibi sürdürmeleri, özellikle Başbakan'ın mühendis ve mimarları, kendisine karşı "kışkırtan" sözleri ilgi çekiciydi.

Genel Kurul'un dört gün olmasına karşın, TMMOB Yasası ve yeniden yapılanmasına ilişkin temel bazı konuların, "zaman yetersizliği" nedeniyle tartışılmaması Genel Kurul öncesi hazırlıkların yeterince yapılmadığını göstermiştir. Bu durum 1992 yılının sonuna dek bir TMMOB Olağanüstü Genel Kurulu'nun toplanması gerekliliğini gündeme getirmiştir. Şimdi Genel Kurul'da dile getirilen TMMOB Yasası ve yeniden yapılanma üzerine tartışma süreci başlamış bulunmaktadır.

Yine mühendis ve mimarların hareketlendiği, Odalara ilginin arttığı bir dönemde, üyelik ödentilerinin cezalı olarak alınması konusunda bazı Oda yöneticilerinin üye tabanından kopuk, onları kucaklamayan ve bu duyarlılıklarını geliştirmeye yönelik yaklaşımdan uzak davranışları anlaşılır gibi değişti. Ancak aynı anlayışın, tekstil mühendislerinin tabanından gelen örgütlenme isteklerine MMO örgütülüğünü aştığını göyerek, TMMOB Genel Kurul delegelerinin istemlerine uymaları olumlu bir gelişmeydi.

İŞ GÜVENLİĞİ SAĞLANACAK MI?

Çalışma Bakanı Moğoltay tarafından yasalaştırılmaya çalışılan İş Güvencesi Yasa Tasarısı, hükümetin ve kamuoyunun gündeminde. İşverenlerin örgütlü biçimde karşı oldukları iş güvencesi yasa tasarısına çalışanların sahip çıkması doğaldır. Buna karşılık çalışanların örgütlerinin bugüne dek gereken duyarlılığı gösterdiği söylenemez.

Ayrıca haziran ayında İLO (Uluslararası Çalışma Örgütü)'nün genel Kurulu yapılacak ve Türkiye'de çalışma yaşamının demokratikleşmesi gündeme gelecektir.

Bu anlamda yaz dönemi, çalışanların ekonomik ve demokratik haklarının kazanımı için daha etkin çalışmaların yapılması gereken bir dönem olarak görülmektedir.

Kamu çalışanlarının grevli toplu sözleşmeli sendikal haklarının kazanımında yeni bir süreç girildiği bu dönem daha önem kazanmaktadır.

İş güvencesi yasa tasarısını destekliyor, yapılacak çalışmaların ülkemizde demokratikleşme sürecine de önemli katkılar sağlayacağına inanıyoruz.

ODA DANIŞMA KURULU TOPLANDI

Türkiye genelinde Oda örgüt birim yöneticileri 9 Mayıs 1992 tarihinde Ankara'da Oda Merkezi'nde bir araya geldi.

Şube örgütümüzden Şube Başkanı Ali Güngör, Şube Sekreteri Fasih Kutluay, Şube Yönetim Kurulu Üyesi Kırami Kılınç, Şube Teknik Görevlisi Melih Yalçın, Şube Yönetim Kurulu Yedek Üyesi Tansel Türkmen, Endüstri Mühendisliği MEDAK üyesi Serap Kılıçarslan, Tekstil Mühendisliği MEDAK Başkanı Güngör Başer ve Oda Denetleme Kurulu Üyesi Nizamettin Durakoğlu'nun katıldığı toplantı Oda Genel Kurul'u sonrası yapılan ilk toplantıydı.

Türkiye'nin her bölgesinden katılımın olması sevindiriciydi. Oda Yönetim Kurulu'nun örgüt birimlerinden çoğunluklu katılımı sağlaması, demokratik ve birleştirici yaklaşımları ise önemliydi.

Odamızın gündemindeki pek çok konunun açıklıkla dile getirilmesi ve demokratik tartışma ortamının oluşması, önceki Danışma Kurulu toplantılarından farklı yanı oluşturdu.

Özellikle Oda Yönetim Kurulumuzun, Türkiye genelinde Oda örgütülüğünün örgütsel birikimliliğinin sağlanması yönündeki yaklaşımları bizce olumlu ve sağlıklı bir Oda örgütlenmesinin yeniden kurulmasının işaretini vermesi açısından olumluydu. Oda örgütsel bütünlüğünü zedeleyecek yaklaşımların halen bazı Oda örgüt birimlerinde varlığını sürdürmesi ise üzücüydü.

Yine Odamızın içinde bulunduğu maddi durumun tartışmalarda odak noktasını oluşturması ise olumsuz bir noktaydı. Özellikle önceki Oda yönetim kurullarının yönetim anlayışlarının bir ürünü olarak günümüze sarkan borç yükü Odamızı, günümüzde sahip olması gereken etkin konumundan uzaklaştırmaktadır.

Ayrıca önceki dönem Oda merkezinin ve bazı Oda örgüt birimlerinin, gelir gider dengesini gözetmeyen çalışma biçimleri, gelir getirici konularda yeterli düzeyde çalışma ortaya koymamaları, bugün Oda örgütünün tümünü etkileyen bir maddi darboğaza yol açmıştır.

Ancak bu maddi darboğazın aşılması konusunda Oda örgütünde bir mutabakatın varlığı sevindirici bir gelişmedir.

İŞYERİ TEMSİLCİLİĞİ SEÇİMLERİ SÜRÜYOR

Oda örgütülüğünün gelişmesi yolunda önemli bir konumu bulunan işyeri temsilcilikleri, Mart ayından bu yana 36 işyerinde üyelerimiz tarafından seçim yöntemi ile belirlendi. Aynı yöntemle Mayıs ayı içinde belirlenen işyeri temsilci ve yardımcılarını aşağıda açıklıyoruz.

PTT Bölge Müdürlüğü:

H. Kenan Çakır / İşyeri Temsilcisi

TCDD 3. İşletme Başmüdürlüğü:

Hasan Ali Çakır / İşyeri Temsilcisi.

Ramiz Laleli / Temsilci Yardımcısı

Batı Anadolu Çimento A. Ş.

Ahmet Çakmakoğlu / İşyeri tems.

İbrahim Us/ Temsilci Yardımcısı

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Böl-

ge Müdürlüğü:

Asım Yıldız/ İşyeri Temsilcisi

Mehmet Nurhan/ Temsilci Yard.

PETKİM:

Fadıl Tuluğ/ İşyeri Temsilcisi

Müfit Yılmaz/ Temsilci Yardımcısı

Halil Aydemir/ Temsilci Yardımcısı

M. Emin Akbay/ Temsilci Yardımcısı

Levent Gülmezoğlu / Temsilci Yard.

Meltem Soğutma-Isıtma San. ve Tic. A. Ş. :

Yusuf Gümüş/ İşyeri Temsilcisi

Sibel Alış/ Temsilci Yardımcısı

ASMAŞ:

Atilla Türköz / İşyeri tems.

Halit Hayta /Tems. Yard.

ALIAĞA İLÇE TEMSİLCİLİK YÜRÜTME KURULU SEÇİLDİ

14 Mayıs 1992 tarihinde Aliağa TMMOB Çaybahçesinde gerçekleştirilen toplantıya Aliağa'da bulunan işyerlerinden 32 üyemiz katıldı.

400'e yakın üyemizin bulunduğu Aliağa ilçemizde üyelerimizle özlenen ilişkiyi yaratabilmek amacıyla sürdürdüğümüz işyeri temsilcilik oluşturma çalışmaları ilk olumlu izlenimlerini bu toplantıda verdi.

Yapılan toplantıda üyelerimiz İzmir'de sürdürülen meslek içi eğitim etkinliklerinin Aliağa'ya taşınması dileğinde bulundular. Bu istek doğrultusunda, önümüzdeki günlerde Aliağa'da ücretsiz bilgisayar kursu düzenlenmesi kararlaştırıldı.

Bu dönem, yaygın ve yoğun bir işyeri potansiyeline sahip ilçemizde Üye-Oda ilişkilerinin daha etkin duruma getirilmesi, çalışmalarımıza katkı ve katılımların artırılması amacıyla Yürütme Kurulu 5 kişiye çıkarıldı.

Yürütme Kurulu'na aday olan üyelerimiz, Ali Bilici, Fuat Güzel, Ahmet Tural, Kemal Bencikli ve Yıldırım Bozdemir oybirliği ile Aliağa İlçe Yürütme Kurulu'na seçildiler. Geçmiş dönemde Yürütme Kurulu'nda görev alan üyelerimize yaptıkları katkılardan dolayı teşekkür ediyor, yeni dönemde görev alan üyelerimize başarılar diliyoruz.

ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK FABRİKA GEZİLERİ DÜZENLEDİK

DEÜ Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Makina ve Endüstri Mühendisliği Bölümleri öğrencilerine yönelik fabrika gezileri gerçekleştirdik. Makina Mühendisliği Bölümü'nden 40'a yakın öğrenci, 7-8 Mayıs 1992 tarihlerinde sırasıyla İzmir Demir Çelik A.Ş. ve ASMAŞ A.Ş. fabrikalarını; 8 Mayıs 1992 tarihinde Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden 40 öğrencinin katıldığı gezide ise General Motors-OPEL fabrikalarını gezerek üretim yöntemleri hakkında bilgi aldılar.

ŞUBE ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ GELİŞİYOR



Şube Çalışma Programımız doğrultusunda, Şube örgütümüzün kurumsal yapısının çeşitli mekanizmalarında görev alan üyelerimiz 2 Mayıs 1992 Cumartesi günü Şube Eğitim Merkezi'nde toplandı.

Şube örgütünde görev alan, Şube Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri, İl ve İlçe Temsilcilik Yürütme Kurulu asil üyeleri, MDB sorumlu ve yardımcıları, işyeri temsilci ve yardımcıları, uzmanlık komisyonu üyeleri, Oda delegeleri ve Şube teknik görevlilerini kapsayan 200 çağrılı üyemizin 58'i, Şube Yönetim Kurulumuzun yeni çalışma anlayışının ürünü olarak ilk kez bir araya geldi.

Ülkemizde 20 Ekim 1991 milletvekili seçimi sonrası ortaya çıkan demokratikleşme süreci içinde toplanan Şube Genel Kurulu'nda çağdaş gerçekliği yakalamayı hedefleyen, yaşamın dinamiğinde aktif olarak yer alan, gelenekçi, tutucu yapılar yerine, çağdaş ve demokratik yapıların oluşumundan yana tavır alan bir anlayışı sergileyen Şube Yönetim Kurulumuz, Odamızın yeniden yapılandırılmasını gündeme getirmişti.

İşte bugün Oda çalışmalarında ve organlarında görev alan üyelerimizden oluşan ve Şube Koordinasyon Kurulu adına verdiğimiz yeni örgütlenme modeli, bu anlayışın bir ürünü olarak ortaya çıkmıştır. Yine il, ilçe MDB ve işyeri temsilciliklerinin belirlenmesinde seçim yönteminin uygulanmasının üyelerimiz tarafından behimsenmesi ve yaşamda karşılığını bulması sevindirici bir gelişmedir.

Böylece Şube Yönetim Kurulu'nun çalışmalarının, Oda çalışmalarına katılan ve organlarda görev alan üyelerimizce denetlenmesi sağlanmıştır.

Şube ile Oda Genel Kurulu Toplantıları arasındaki zaman aralığında, diğer Oda örgüt birimleriyle birlikte yapılan toplantılarda tartışılan yeni örgütsel model arayışları çerçevesinde önerilen bu ve benzeri görüşler, bu yılın sonlarına doğru yapılacak tüzük genel kurulunda gündeme gelecektir.

Ayrıca diğer Oda örgüt birimlerinde de Oda tüzük ve yönetmeliklerinin bu anlamda yenilenmesi zorunluluğunun saptanmasıyla Şube Yönetim Kurulumuzca, örgütlenmeye ilişkin yeni modellerin yaşama geçirilmesini zorunlu kılmıştır.

2 Mayıs 1992 tarihinde yapılan toplantıda gözlenen üretken tartışma ve yerinde eleştirilerle Oda örgütsel yapısını geliştiren, çalışmalara güç katan öneri zenginliği, bu yeni modelin günümüz gerçeğine ve çağdaş örgütlenme anlayışına uygunluğunu doğrulamıştır.

Günümüzde, dünyada bilim ve teknolojiye yaşanan hızlı gelişmeler, sadece sanayi ve ekonomik yapılarda değil, toplumsal yapılarda da ciddi değişikliklerin yapılması zorunluluğunu doğurmaktadır.

Özellikle haberleşme ve iletişimle sınır tanımaz boyuttaki gelişmeler, bilginin hızla yaygınlaşmasını ve insanın gündelik yaşamına dek yansıyan ve çeşit alanlarda hızlı uygulama olanağı veren bir nitelik kazan-

dırmasına yol açmıştır. Küreselleşen dünyamızda ise bilim ve teknolojinin açtığı bu yeni sürecin, ülkemizi etkilememesi olası değildir.

Ülkemizdeki tüm kurumların, tüm toplumsal yapıların çağımızdaki bu yeni gelişmeler karşısında yeniden şekillendirilmesi gereği, toplumumuzda bugün her kesimce kabul gören yaygın bir görüş haline gelmiştir.

Bu yeni görüş ışığında, Odamızın da günün gerçeğine uygun olarak yeniden yapılandırılması, Şube Genel Kurulu sürecinde üyelerimizin de benimsediği bu yeni çağdaş anlayış, Oda Olağanüstü Genel Kurul sürecinde, diğer Oda örgüt birimlerinde de kabul göreceğine inanıyoruz.

Oda örgütsel yapısı içerisinde, kategorik olarak bilgi ve deneyimleri ve Oda organlarında gönüllü ve seçilmiş olma konumları nedeniyle farklılıklar taşıyan üyelerimizin Oda çalışmalarına katkılarının sağlanma mekanizmalarının da ayrı olması, çağdaş örgütlenme modelinin bir gereğidir.

Bugünün çağdaş demokrat yöneticileri olarak değişen dünya gerçeğinde yerinin yeniden belirlenmesi sürecinde Türkiye'nin bugünün koşullarında düşüncülerimizi, planladıklarımızı hemen yaşama geçirme yolunda yitirecek zamanının olmadığı görüşündeyiz.

Buradan hareketle biçimsel kaygılardan oldukça uzakta davranarak, anı yakalamakta ve uygulamakta sorumluluk duyuyor, **hemen şimdi** diyoruz.

TMMOB 32. GENEL KURUL TOPLANTISININ ARDINDAN. . .

Kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev haklarıyla donatılmış sendikalaşma hakkı tanınmalıdır!



TMMOB 32. Genel Kurul'u, 21 Mayıs 1992 tarihinde saat 10. 00' da 19 Meslek Odası'ndan 500' e yakın delegenin katılımıyla açıldı.

Toplantı, TMMOB Başkanı Teoman Alptürk'ün açış konuşmasıyla başladı. Alptürk sözlerine, " **Son iki yıllık çalışma döneminde gerek ülkemizde ve gerekse dünyada çok önemli gelişmeler yaşandı; ülkeler coğrafyası altüst oldu, olmaya devam etmekte. . .** " diyerek başladı. Bu çalışma döneminde ülkemizde de çok önemli gelişmeler olduğunu belirten Alptürk, 20 Ekim genel seçimi sonrasında insanlarımızın, demokratikleşme sürecinin hızla gelişmesi için iktidar zorladığını ancak geçmiş dönemlerde yaşadıkları nedeniyle sabırlarının da zorlandığını ancak insanlarımızın özverisinin ve sabrının yanlış anlaşılması, karşılıksız bırakılmaması gerektiğini söyledi.

İktidar değişikliği ile birlikte talep ve önerilerini Başbakan, Başbakan Yardımcısı, Bakanlar ve parti yetkililerine yazılı - sözlü olarak bildirdiklerini belirterek; TMMOB yasının demokratikleştirilmesini talep ettiklerini, sendikalaşma yasını beklerken

3771 sayılı sözleşmeli personel yasının çıkarıldığını, sendikalaşma yasının korunduğunu belirtti. Bunların, Hükümetin ortaya koyduğu demokratikleşme programının taşıyamayacağı bir yük olduğunu, bu yüklerden kurtulması gerektiğini söyledi.

Konuşmasına "Uzmanlık alanımızı ilgilendiren güncel birkaç konuya değinmek istiyorum" diyerek devam eden Alptürk, 12 Mayıs 1992 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 3795 sayılı kanunla teknik öğretmenlere "mühendislik" ünvanı verildiğini, ülkenin Başbakanı mühendisken böyle bir tasarrufun mantığını anlamının zor olduğunu söyledi.

Ayrıca kararın mühendisleri doğrudan ilgilendirdiği halde TMMOB'nin görüşünün alınmadığını ve demokrasinin çoğulculuk ve katılımcılık ilkesinin görmezlikten geldiğini belirterek yasanın bir an önce iptal edilmesi gerektiğini vurguladı.

Alptürk, mühendis ve mimarların ücretlerinin üretim sürecindeki konumlarına ve emeklerinin niteliklerine uygun düzeye çıkarılması gerektiğini söyleyerek bu konuda "Hükümetten en geç Temmuz 1992 ayı

inde çözüm bulunmasını istiyoruz. Kendilerine daha önce muhalefette iken, iktidar olduktan sonra da henüz iktidarın ilk günlerinde de yazılı olarak bu talebimizi iletmıştik. Ancak şu ana kadar bir gelişme görmemek bizi tedirgin etmekte ve endişelendirmektedir. " dedi. Sözlerine, "Eğer Devlet mühendislere -sendikalaş, sen de hak ettiğin ücreti al- diyorsa, mesele yok. Biz bu meseleyi hallederiz. Ancak o zaman Devlet'e düşen görev demokrasinin işletilmesi ile grevli toplu sözleşmeli haklarla donatılmış sendikaların önünün açılmasını sağlamaktır." diye devam etti. Konuyla ilgili son olarak " işte bu nedenle kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev haklarıyla donatılmış sendikalaşma hakkı tanınmalıdır. " dedi.

Konuşmasında Toyota Otomobil Fabrikası'nın birinci sınıf en verimli tarım toprakları üzerinde kurulmakta olduğunu belirterek devam eden Alptürk, olayın bir kez daha ele alınıp değerlendirilmesi gerektiğini söyleyerek "Sanayileşmeye elbette -evet- ama bilinçsizce olanına -kaş yaparken göz çıkarmaya hayır- diyoruz." dedi.

Teoman Alptürk'ün konuşması sonrasında konukların konuşmasına geçildi ve bu bölümde ilk olarak Bayındırlık ve İskan Bakanı Onur Kubaracıbaşı söz aldı.

Kubaracıbaşı konuşmasına "Demokratikleşme istem ve arzularının bütün dünyada kabul gördüğü böylesi bir ortamda Meslek Odaları'nın varlığı sivil toplum örgütleri içinde önemli bir yer tutmaktadır. " diyerek başladı. Sendikalaşma konusunda Hükümet'in verdiği sözü tutmasını ve yasanın en kısa zamanda TBMM'ne sunulacağını söyledi. Bakanlığında 30 trilyonluk yatırım paketi bulunduğunu belirten Kubaracıbaşı bu dönemde mühendis ve mimarlara önemli görevler düşüğünü söyleyerek Türkiye'nin

önemli beyin gücü potansiyeline sahip mühendis ve mimarlara başarılar dileyerek sözlerini noktaladı.

İkinci konuk konuşmacı olarak söz alan, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Erdal İnönü, bilim ve teknolojinin geçmişten bu güne toplumların değiştirme ve geliştirme umudu olduğunu belirtirken bilim ve tekniğin gelişimine paralel olarak demokrasinin gelişmesi gerektiğini vurguladı. Birlik Başkanı'nın istemlerinin hakkı ve yerinde olduğunu Hükümetin bu istemleri karşılamak zorunda olduğunu ve ortak hareketlerle demokrasinin gelişebileceğini belirtti. Sendikalaşma konusunda uluslararası iki sözleşmenin Meclis'e gönderildiğini ve yasa çalışmalarının sürdürülün, umutla beklemeye, uymaya devam edilmesi gerektiğini belirterek Genel Kurul'a başarılar diledi.

Üçüncü konuşmacı olarak söz alan Başbakan Süleyman Demirel, "Üyesi olmaktan gurur duyduğum TMMOB'nin sorunlarının çözümünde iktidar olan bizlerin, programımızı kenara attığımız sanılmı-sın." diyerek sözlerine başladı. Birçok sorunun henüz gündeme alınabil-diyini belirterek TMMOB hareketliliğini olumlu bulduğunu ve kendilerine hoşgörülle bakılmasını isteyerek elştirmeye devam edilmesini söyledi. Dünyanın yepyeni bir düzene git-tiyini, zıtlaşmanın yerini uzlaşmanın, çatışmaların yerini işbirliğinin aldığını belirterek "Bizlerin yeni dünyaya en kısa zamanda adapte olmamız gerekmekte, önümüzdeki günlerde Anayasa tartışmaları başlayacak ve çağın Anayasası oluşturulacaktır." dedi. "Giden aşam dö-nen paşam" döneminin kapandığını belirterek sözlerine devam eden Demirel, "Yeni düzenin oluşumunda insan hakları, hukukun üstünlüğü, barış gibi ana ilkeleri ele alacağız." şeklinde konuştu.

KOMİSYON ÇALIŞMALARI

Gündemin komisyonların seçimi bölümünde bütçe, tüzük ve yönetmelikler, TMMOB örgütlülüğü, bildirge, yeni dönem çalışma esasları ve sendikalaşma komisyonları oluşturuldu.

Genel Kurul'un birinci oturumu çalışma, mali ve denetleme kurulu raporlarının okunması ile son buldu.

İkinci oturumda raporların görüşmeye açılması ile başladı ve bu bölümde diğer söz alanların dışında

Şube örgütümüzden Atılay Arsan, Şube Sekreteri Fasih Kutluay, Şube Başkanı Ali Güngör söz aldı.

Bu bölümde Atılay Arsan birliğin giderek yaygınlaşan medya ağında gerekli tanıtımı yapamadığı eleştirisinde bulundu, TSE'nin "her derde deva olma" özleminden vazgeçmesi için TMMOB'nin aktif rol oynaması gerektiğini belirtti. Ayrıca, mahkeme bilirkişi görevlendirmelerinde gözlenen aksaklıkların giderilmesinde birliğin çalışma yapmasını vurguladı. Arsan, siyasal iktidarın TMMOB'ni "işine geldiğinde deve, işine gelmediğinde kuş" gibi görme anlayışından vazgeçmesi gerektiğini belirterek sözlerini noktaladı.

Aynı bölümde söz alan Fasih Kutluay sözlerine üyelerin dağılan bir TMMOB değil, her düzeyde etkin bir örgütlülük istediğini belirterek başladı. "Bunun için birimlerden odalara, odalardan TMMOB'ne bilgi, deneyim ve maddi kaynak akışının sağlanması gereklidir." dedi. Sözlerine işyeri temsilciliğinin önemini vurgulayarak devam eden Kutluay, "Birimler, odalar ve birlik arası koordinasyon mutlak anlamda geliştirilmek zorundadır." dedi. Ancak bu şekilde üyenin istemi olan güçlü örgüte ulaşılabileceğini belirterek sözlerini noktaladı.

Şube Başkanı Ali Güngör, eğitim konusunda çalışmaların yoğunlaştırılması ve eşgüdüm sağlanması gerektiğini vurgulayarak sözlerine baş-larken, üniversitelerde özellikle araştı-rma görevlilerinin aldıkları maaşların diğer kamu çalışanlarına göre oldukça gerilemiş durumda olduğunu, bu durumun öğretim üyeliğine özen-dirilmesini ve yeni kan taşınmasını engellediğini söyledi. Güngör, "TMMOB'nin mutlak olarak gündeme alması gereklidir, geçtiğimiz dönemde konuyla ilgili yeterince çalışma olmamıştır." dedi.

Konuşmasının ikinci bölümünde; TMMOB 31. Olağan Genel Kurulunda alınan ve 1 Ocak 1992 tarihinden itibaren uygulanması gereken "Geçmiş yıllara ait üye ödenti borçları, borcun ödendiği tarihteki üye ödenti borçları üzerinden alınır." şeklindeki ceza niteliği taşıyan kararının iptali gerektiğini gerekçeleri ile anlatırken bu konunun 32. Genel Kurul Divan Başkanlığına iletilmek üzere MMO İzmir Şube delegeleri tarafından imzaya açılacağını belirterek sözlerini noktaladı.

Raporların eleştirisine yönelik konuşmaların tamamlanması sonrasında 31. Dönem Yönetim Kurulu adına eleştirileri yanıtlamak üzere Teoman Alptürk söz aldı. Eleştirilerin

TMMOB MMO İZMİR ŞUBE DELEGELERİNCE İMZAYA AÇILAN ÖNERGE

TMMOB 32. GENEL KURUL DİVAN BAŞKANLIĞINA

TMMOB 31. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan ve 1 Ocak 1992 tarihinden itibaren uygulanması gereken "Geçmiş yıllara ait üye ödenti borçları, borcun ödendiği tarihteki üye ödenti miktarı üzerinden alınır" şeklindeki ceza niteliği taşıyan kararının;

* Alındığı tarihten bugüne dek Odalarca üyelere gönderilen çeşitli yazılarda yer verilerek bu kararın gereken uyarıcı işlevini görmüş olması,

* 20 Ekim 1991 tarihinde yapılan milletvekili genel seçimi sonrası ülkemizde ortaya çıkan yeni süreçte, özellikle kamuda çalışan mühendis ve mimarların onca yıllar ülkemizde uygulanan örgütsüzleştirme politikaları aksine çözümün örgütlenmeden geçtiği bilinciyle yeniden Odalara yönelmesi,

* Başlangıç tarihi olan 1 Ocak 1992'den itibaren Odalar ve birimlerince uygulanmadığının gözlenmesi ve bazı Oda birimlerince geç de olsa uygulamaya konulan bu kararın üyeler tarafından tepkiyle karşılanması ve istifa gerekçesi oluşturmaya başlaması,

* Odalar ve birimler arası uygulama farklılıkları nedeniyle karışıklığa yol açmış olması,

* Mühendis ve mimarların yığılmış mesleki, ekonomik ve özlük sorunlarının çözümü için Odaların yeniden ilgi odağı durumuna getirilebilmesi,

nedenleriyle kaldırılmasını talep ediyoruz.

SAYGILARIMIZLA.

büyük bölümünün haklılık içerdiğini, ancak odaların TMMOB'ne kaynak aktarımında hiç de duyarlı davranmadığını, sorumluluğun paylaşılması gerektiğini belirtti.

Yönetim Kurulunun aklanması sonrasında komisyon raporunun okunmasına geçildi.

Bütçe Komisyonu raporunun özellikle "**Geçmiş yıllara ait ödent borçlarının, borcun ödendiği tarihteki üye ödent miktarı üzerinden alınır.**" şeklindeki görüşü yoğun tartışmalara yol açtı ve özellikle MMO İzmir ve İstanbul Şube delege ve yöneticilerinin kararın iptali için görüş bildirmelerine rağmen bütçe komisyonunun bu kararı oy çokluğu ile kabul edildi.

Yoğun tartışmaların yaşandığı diğer komisyon ise TMMOB Örgütlülüğü Komisyonuydu.

Komisyon özellikle "**Çevre Mühendisleri Odası'nın kurulması ancak Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulmasının erken bulunduğunu**" belirten görüşü tartışıldı.

Tekstil Mühendislerinin odalaşmasının gerekliliği konusunda söz alan Şubemiz delegeleri **Fasih Kutluay, Atılay Arsan, Prof. Dr. Güngör Başer**; TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası platformunun sağlanarak örgütlü ve demokratik bir toplum oluşması yönünde adımın atıl-

ması için Genel Kuruldan destek istediler.

Aynı bölümde söz alan MMO Bursa Şube Başkanı ve MMO Tekstil Mühendisliğinden "**Sorumlu" Yusuf Üner**'in Tekstil Mühendisliği örgütlülüğünün yeterli düzeye ulaşmadığını belirten görüşleri dikkat çekiydi.

Daha sonra yapılan oylamalarda **Tekstil Mühendisleri Odası ve Çevre Mühendisleri Odası** kurma kararı oy çokluğuyla alındı. Konuyla ilgili ayrıntılı bilgiyi ve bu süreçte Şubemiz Tekstil Mühendisliği Komisyonunun ve MEDAK'nın yaptığı çalışmaları Bültenimizin Tekstil Mühendisliği sayfalarında bulabilirsiniz.

Bildirge ve yeni dönem çalışma esasları komisyonlarının raporları, kısa süreli görüşmeler sonrasında oy birliği ile kabul edildi. Kabul edilen 32. Dönem Olağan Genel Kurul Bildirgesini aynen yayınıyoruz. Sendikalaşma komisyonunun çalışmalarını ve Genel Kurul yansımalarını sendikalaşma sayfamızda bulabilirsiniz.

Yoğun Genel Kurul sürecinde Şubemizden katılan 20 asil ve yedek delege üyemiz çok yönlü bilgi ve deneyimlerini artırırken Genel Kurula aktif katkı koymuşlardır. Kendilerine teşekkür ederiz.

24 Mayıs 1992 tarihinde yapılan seçimler sonucu TMMOB 32. Dö-

nem Yönetim Kurulu, Onur Kurulu ve Denetleme Kurulu seçildi. 26.1992 günü akşamı yapılan toplantıda 32. Dönem TMMOB Yönetim Kurulu görev bölümü yaptı. Başkanlığa Teoman Aypürk yeniden seçildi, Cengiz Türksoy 2. Başkanlığa, Atilla Göktürk Sayman üyeliğe seçildiler. TMMOB Yönetim Kurulu şöyle oluştu:

Başkan:

Teoman Alptürk (EMO)

2. Sayman: Cengiz Türksoy (Şehir PLO)

Sayman: Atilla Göktürk (Ziraat MO)

Üyeler:

Mustafa Gülenç (Fizik MO), Türkan Çoban (Gemi MO), Cengiz Kılıç (Gemi, Mak. İnş. MO), Namık Gazioğlu (Harita MO), H. Turgut Kaçar (İç Mimarlar O), Hasan Demirel (İnşaat MO), Süleyman Bal (Jeofizik MD), Hayrettin Kadioğlu (Jeoloji MO), İhsan Karababa (Kimya MO), M. Fikret Özbilgin (Maden MO), Mustafa Erhan (Makina MO), Kemal Günaydın (Metalurji MO), Belgin Kurtuluş (Meteoroloji MO), Yavuz Önen (Mimarlar O), A. Kenan Özkan (Orman MO), Coşkun Özbek (Petrol MO)

Yüksek Onur Kurulu:

Müjdat Savran (EMO), Arif Delikanlı (Harita MO), Rüştü Özai (İnşaat MO), Kaya Güvenç (Makina MO), Mine Özdemir (Ziraat MO)

Denetleme Kurulu:

Ahmet Öztuncar (Fizik MO), Yücel Özel (Kimya MO), Osman Sargın (Mimarlar Odası)

Yeni dönemde görev alan meslektaşlarımıza başarılar diliyoruz.

32. Dönem TMMOB Genel Kurulu, hızla değişen ve dönüşen bir dünyada toplanmış bulunuyor. İnsanlık Türkiye'de ve dünyanın hemen her yanında pek çok sorunla yüzyüze...

Ülkeler, toplumlar parçalanıyor, ayrışıyor... Yıllar yılı birlikte yaşamış, birlikte geçmişmiş topluluklar birbirleriyle kanlı bıçaklı olmuşlar... Sovyetler Birliği'nin dağılımıyla İki kutbundan biri yiten dünyada, coğrafya hergün yeniden tanımlanmaya çalışılıyor. Toplumlar bu sürecin sancıları ile acı çekiyor. İnsanlar ölüyor, insanlar öldürülüyor, hem de hiç yoktan... Savaş tehdidi, geri kalmış yörelerden gelişmiş bölge ve toplumlara sıçramış, en vahşi yüzü ile Avrupa'nın göbeğinde yer bulmuş. En çağdaş sanılanlar en gaddar biçimde saldırıyor. Yok etmecesine... Savaşın ve kaosun tehdit etmediği güvenli köşe kalmamış gibi...

Depolitize edilmiş, umudu kırık, yoksul yığınlar, ırkçılık ve sovenizmin kucagından, irtica batağına itiliyor... Çağdışı hortlak kurumlar, savaş ve baskıcı yönetimler karabasan gibi her yanı sarmış... Temel hak ve özgürlüklerin kurulması, geliştirilmesi ve kullanılması her an olağanüstü yönetimlerin asker ya da bürokrat, (kim zaman her ikisinin birlikte) diktatörlüklerinin hedefi konumunda.

Türkiye 12 Eylül darbesiyle girdiği karanlık süreçte, daha da çözümsüzleşen sorunlarına, demokrasi içinde çare aramaya çalışırken; bir yandan da Adıyatik'ten Çin seddine genişletilen sorumluluk psikozuna sokulmak istenmekte.

İnsan hak ve özgürlüklerinin güvence altına alınması yönünde ki istem ve adımlar, iç ve dış olaylar gerekçe gösterilerek ötelenmekte, karanlık güçler 12 Eylül döneminin olağanüstü baskıcı yönetim ve uygulamalarını sürekli kılmak istenmekte. Ülkemizin hemen her yöresinde, toplumun her kesiminden sivil asker, özellikle genç

TMMOB 32. OLAĞAN KURUL BİLDİRGESİ

ve üretken kuşak olan insanlar, ölen ya da öldüren olarak bu karanlık komponun kurbanı olmakta. Ülke açık savaştaymışçasına acı içinde...

İşte böylesi bir dönemde toplanan TMMOB Genel kurulu ülkenin önündeki bilimsel ve teknik sorunları, mühendislik ve mimarlık hizmetlerinin ve meslek mensuplarının sorunlarını, mesleki hak, yetki ve sorumlulukları, örgütlenme ve sendikalaşma konularındaki gereksinimleri, üç gün boyunca tartıştı, değerlendirdi. Daha sağlıklı bir toplum, daha sağlıklı bir kentleşme, daha güçlü bir sanayileşme ve daha üretken bir mühendis - mimar topluluğunun önşartı olarak özgür, demokratik, barış içinde insanlığın kardeşliğini ve sevginin egemen olduğu bir sistemin vurgulanmasını kararlaştırdı.

Tüm kesimleri özgürce örgütlenebilen, dilediğince siyaset yapabilen, bilinçli, hakkını arayabilen bir toplum olmanın demokratik biçimde seçilmiş siyasal yönetim organlarının ve hukukun üstünlüğünün en önemli desteği olduğunu, siyasal önderliğin ise bu alanda atacağı adımlara halkın ve TMMOB'nın her hal ve şartta vereceği desteğe inanmasını vurgulamak istemekte. Halkın bastırılmayan özgürlük ve demokrasi istemi bu yönde atılacak adımların bitmez güvencesi olacaktır.

TMMOB bugün bu çerçevede insanları ülkenin her yanında, ama her yanında korkusuzca, kardeşçe, özgüven içinde, yaşayan demokratik ve gücünü savaştanlığından değil, üretkenliğinden, sağlamlığından ve güvenliliğinden alan bir Türkiye'nin mühendis ve mimarlık mesleklerinin daha iyi gerçekleştirilmesinin bilim ve teknolojinin serpilip gelişebilmesinin temel şartı olduğunu vurgulamayı herşeyin önünde görmektedir.

ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ MESLEK DALI KOMİSYONU ÇALIŞMA PROGRAMI

Endüstri mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu olarak 22 Şubat 1992 tarihinde yapılan üye toplantısı sonucu aşağıda isimleri verilen meslektaşlarımız komisyon üyesi olarak seçilmişler ve Şube Yönetim Kurulu'nca atanmışlardır. Yaklaşık üç aydır da çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Ancak, komisyon olarak Şube yayın organımızda bugüne kadar sizlerle iletişim kuramadık. Bu aydan itibaren ise Bülten'imizde her ay bir sayfa ile sizlerle iletişim kurmayı hedefliyoruz.

Meslek Dalı Komisyonumuz 19 Mart 1992 tarihinde yapılan ilk toplantısında aşağıdaki şekilde görev dağılımı yapmıştır.

Turgay Şirvan(Başkan):1986 yılı D. E. Ü. mezunu olup, halen Makina Mühendisleri Odası Manisa İl Temsilciliği'nde teknik görevli olarak çalışmaktadır.

Mustafa Özcan(Başkan Vekili):1978 yılı E. Ü. mezunu olup halen ASMAŞ A. Ş. 'de Metod ve Proses Şefi olarak çalışmaktadır.

Fikret Ekici(Yazman):1990yılı D.E.Ü. mezunu.Halen MEKO METAL A.Ş.'de Kalite Departmanı'nda çalışmaktadır.

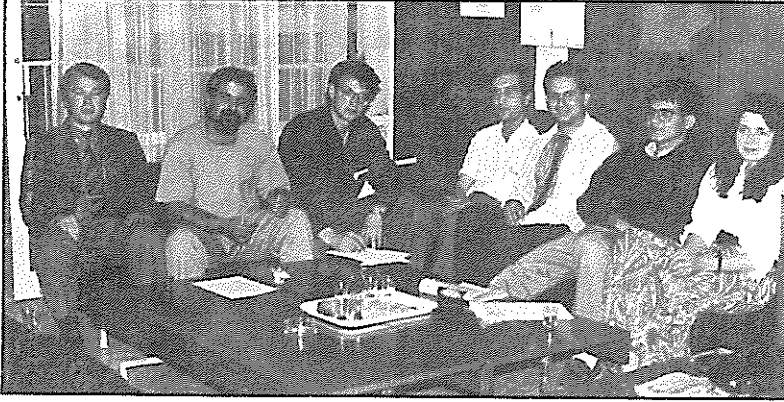
Nusret Çevikol(Üye):1987 yılı D.E.Ü. mezunu. Halen General Motors Türkiye Ltd. Şti. ithalât ve Lojistik bölümünde çalışmaktadır.

Refik Ayata(Üye):1988 ODTÜ mezunu. Halen Çimento Gaz Beton A.Ş'de Planlama Şefi olarak çalışmaktadır.

Erhan Bostan(Üye):1991 yılı Bilkent Üniversitesi mezunu. Halen RAKS A.Ş'de Endüstri Mühendisliği Departmanı'nda çalışmaktadır.

İlkay Karayalçın (Üye):1989 yılı DEÜ mezunu. Halen Persan A. Ş. 'de çalışmaktadır.

Meslek Dalı Komisyonu olarak seçildikten sonra periyodik olarak her hafta perşembe günleri saat 19. 00'dan itibaren komisyon toplantılarımızı üyelerimize açık olarak yapmaktayız. Mart ve nisan aylarını özellikle çalışmalarımızı planlamakla geçirdik. Ancak bu ay içerisinde Komisyon Üyeleri ile birlikte DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nü ziyaret ettik;geçen dönemlerde üniversite ile kurduğumuz diyalogun geliştirilerek sürdürüleceği konusunda çalışmalarımızı yoğunlaştıracağımızı



ilettilik. Geçen dönemden bu yana periyodik olarak her ayın ilk salı akşamı ODTÜ Mezunlar Lokali'nde gerçekleştirilen kokteyllerimizi bu dönem de sürdürüyoruz. Mayıs ayı içinde DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde yaptığımız toplantılarda son sınıf öğrencileri ile "iş hayatı" konulu toplantılar yapıldı. Aynı ay içinde 8 Mayıs'ta 30 kişilik, 29 Mayıs'ta da 20 kişilik son sınıf öğrencisi sırasıyla General Motors Türkiye Ltd. Şti. ve ASMAŞ A. Ş. firmalarına teknik gezi düzenledik. Yine Endüstri Mühendisliği bölümünde panomuzu yeniledik ve yapılacak faaliyetleri daha hızlı bir şekilde öğrencilerimize duyurmayı hedefledik.

Meslektaşlarımız arasında kaynaşmayı sağlamak amacıyla kültürel ve eğlence amaçlı olmak üzere Bergama ve Gencil'i'ye bir gezi düzenledik. Ancak katılımın az olduğunu da burada vurgulamak istiyoruz. Endüstri mühendisliğinin güncel ve yeni konularında seminer düzenleme faaliyetlerimizi de bu ay içerisinde gerçekleştirdik. Esnek imalat sistemleri, malzeme istek planlamaları I ve II. grup teknolojisi ve hücreli üretim konularını kapsayan bütünlükli üretim yönetimi seminerini Bilkent Üniversitesi'nden Yrd. Doç. Dr. Selim Aktürk'ün katkılarıyla gerçekleştirdik. Yine çeşitli firmalarda çalışan meslektaşlarımızın bilgilendirme toplantıları ile aktarmalarını amaçlayan veri yönetim sistemleri ve dördüncü kuşak bilgisayarlar genel bir bakış konulu bilgilendirme toplantısını Petkim A. Ş. Bilgi İşlem departmanında çalışan üyemiz Hüseyin Güzelaydın'ın katkıları ile 30 Mayıs 1992 tarihinde gerçekleştirdik.

Yaz aylarının yaşanacağı önümüzdeki günlerde komisyonumuz daha çok Ağustos ayından itibaren gerçekleştireceği faaliyetleri için çalışmalarını sürdürecektir.

Gerçekleştirmeyi amaçladığımız faali-

yetleri genel başlıklar halinde aşağıda veriyoruz. Tüm üyelerimize açık olan Komisyon toplantılarına katılarak getireceğiniz öneri ve istekleriniz değerlendirecektir.

- Bahar ve kış aylarında her ay bir seminer ve bilgilendirme toplantısı düzenlemek,

- Her ayın ilk salı günü meslektaşlarımızın bir araya geldiği kok-

teyllerin devamını sağlamak,

- Endüstri mühendisleri ile gelenekselleştirileceğimiz yemekler düzenlemek,

- Her ay meslektaşlarımızla işyerlerinde karşılaştıkları sorunlar ve mesleki içerikli toplantılar düzenlemek,

- Sosyal ve mesleki içerikli geziler yapmak,

- DEÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'ndeki Ergonomi Laboratuvarını Üniversite ile işbirliği çerçevesinde sanayinin hizmetine sunmak, Şube yayın organı Bülten'i iletişim amacıyla kullanmak,

- Mesleğimiz konularıyla ilgili çeşitli yazılımları meslektaşlarımıza tanıtmak.

- Mesleğimizle ilgili yurtdışı yayınlarına abone olmak,

- Mesleğimizle ilgili temel kitapları kütüphanemize kazandırmak,

- Çeşitli konularda paneller düzenleyerek, sohbet toplantıları organize etmek,

- Bilgisayar paket programları ile ilgili eğitim etkinlikleri düzenlemek,

- Zaman etüdü, iş etüdü, iş değerlendirme, iş tanımlamaları ve iş akışlarının çıkarılması gibi konularda endüstri mühendisi çalıştırmayan firmalara hizmet sunmak,

- Üyelerimiz için almanak hazırlamak,

- Üyelerimizin iş bulmalarına yardımcı olmak,

- Öğrencilerin staj sorunlarının çözümüne yardımcı olmak,

- DEÜ Endüstri Mühendisliği birinci sınıf öğrencilerinin "Endüstri Mühendisliğine Giriş" derslerine katılmak,

- Konularında uzman üyelerimizin endüstri mühendisliği öğrencilerine ders vermelerini sağlamak,

- Odamıza üye kazandırmak ve üye adreslerini güncelleştirmek.

**MMO İZMİR ŞUBESİ ENDÜSTRİ
MÜHENDİSLİĞİ KOMİSYONU**

TMMOB'DE 21. ODA TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI

21-24 Mayıs 1992 tarihleri arasında yapılan TMMOB 32. Genel Kurul Toplantısı'nda "TEKSTİL MÜHENDİSLERİ ODASI"nın kurulması oy çokluğu ile kabul edildi.

29 Şubat 1992 tarihinde yapılmış olan Makina Mühendisleri Odası 34. Olağan Genel Kurulu'na örgütlenme ve çalışma düzeyini bir Oda, işleyiş platformuna taşıyabilecek biz Türkiye genelindeki Tekstil Mühendisleri Meslek Dalı Komisyonları (İzmir, İstanbul, Bursa ve Adana) ve

Tekstil Mühendisliği Meslek Dalı Ana Komisyonu TMMOB Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulma yolunu açacak önerenin temelini önceden atmıştık. Oda Genel Kurul kararı ile yeni bir süreç girilmiş ve bu süreçte belirlediğimiz yeni hedefler doğrultusunda çalışmalarımız hızlanmıştır.

Oda Genel Kurulu sonrası Şube Tekstil Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonumuz olarak yayın, eğitim ve sosyal etkinlikleri alt komisyonlarımızı oluşturduk; Safir Sn. Tic. A. Ş. de işyeri temsilciliğimizi kurduk; E.Ü. Mühendislik Fakültesi Tekstil Mühendisliği Bölümü 3. sınıf öğrencilerine sanayi stajı organizasyonunu gerçekleştirdik. Denizli ilinde Tekstil Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu oluşturmak için MMO Denizli İl Temsilciliği binasında meslektaşlarımızın katılımı ile toplantı düzenledik ve son olarak 19 Mayıs 1992 tarihinde tekstil mühendislerine yönelik 151 kişinin katılımı ile gerçekleşen "Bahar Yemeği" mizi organize ettik.

21-24 Mayıs 1992 tarihinde gerçekleşen TMMOB 32. Genel Kurulu'nda Çevre Mühendislerinin ve peyzaj mimarlarının Odalaşma önereleri tartışıldı. çevre mühendislerinin inşaat Mühendisleri Odası'ndan ayrılarak kendi odalarını ve biz tekstil mühendislerinin Makina Mühendisleri Odası'ndan ayrılarak kendi



Odamızı kurmamıza ve peyzaj mimarlarının Ziraat Mühendisleri Odası içinde örgütlenmelerine karar verildi.

Genel Kurul'a İzmir, Adana, İstanbul, Bursa'dan gelmiş olan Tekstil Mühendisliği Meslek Dalı Komisyon temsilcileri katıldılar.

Oylamanın yapılacağı 23 Mayıs 1992 tarihinde "Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulmasına çağrı" başlıklı bildirimiz delegelere ve toplantıyı izlemeye gelen konuklara dağıtıldı.

Genel Kurul Toplantısı, Örgütlenme komisyonunun raporunun okunmasıyla başladı. Örgütlenme komisyonu, Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulmaması yönündeki raporunu Genel Kurul delegelerine bildirdi.

Bu rapor üzerine söz alan Şubemiz delegesi Atılay Arsan, örgütlenmenin önünün açılmasının ve Tekstil

Mühendisleri Odası'nın kurulması gerekliliğini belirtti.

Şube Sekreterimiz Fasih Kutluay, Makina Mühendisleri Odası'nın Tekstil Mühendisliği örgütlülüğünü kucaklamadığı, Oda içinde görev alan Tekstil Mühendislerinin bugüne dek yaptıkları çalışmalarla Oda örgütlenme ve çalışmalarını yeterli düzeye ulaştırdıklarını belirtti.

MMO Bursa Şube Başkanı ve MMO Tekstil Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Sorumlusu Yusuf

Ünler, komisyonun raporu lehinde söz alarak Örgütlenme Komisyonu'na sunulan raporu özetleyen bir konuşma yaptı.

Son olarak söz alan TMMOB MMO Tekstil Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Güngör Başer konuşmasına, tekstil sektörünün Türkiye ekonomisindeki yerinden söz ederek başladı. MMO içinde örgütlenen Tekstil Mühendisleri'nin kendi Odaları'nı oluşturmak için uygun bir yapıya ulaştıklarını belirtti.

Daha sonra oylamaya geçildi ve Tekstil Mühendisleri Odası'nın kurulması oy çokluğu ile kabul edildi.

Bu süreci bu noktaya kadar getiren bizler, sahip olduğumuz Tekstil Mühendisleri Odası'nı yürütmede sizleri, bizlerle beraber olmaya çağırıyoruz.

TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ MDK BAHAR YEMEĞİ YAPILDI

Tekstil Mühendisliği MDK'nın 9 Mayıs 1992 tarihinde Ada Gazinosu'nda düzenlediği BAHAR YEMEĞİ 151 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Yemekte Safir, Nafa, Ginatex, Frapp, Lee, Efes Deri, Belen Takı, Er Konfeksiyon ve Çamlıca Konfeksiyon'a ait çeşitli parçaların yer aldığı bir çekiliş düzenlenmiş, renkli saatler yaşanmıştır.

TMMOB 32. Genel Kurulu öncesi düzenlenen yemek Tekstil Mühendisleri Odası kurulmasına yönelik çalışmalar için da anlamlı bir adım olmuştur.

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ PANELİ



Şubemiz tarafından 7-9 Mayıs 1992 tarihleri arasında düzenlenen İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Semineri'nin son günü gerçekleştirilen panelde, Çalışma Bakanlığı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Grup Daire Başkanlığı'ndan İş Güvenliği Müfettişi Erol Alkış, Fizik Yüksek Mühendisi Haluk Orhun, Makina Mühendisleri Odası adına yönetici olarak Makina Mühendisi Gürbüz Yılmaz, İzmir Tabip Odası adına Prof.Dr.Gazanfer Aksakoğlu, Türk-İş Sendikası adına Mustafa Kundakçı ve işçi Sağlığı ve İş Güvenliği Derneği adına Makina Mühendisi Haluk Altay konuşmacı olarak katıldılar.

İş güvenliği müfettişlerinin tüm sanayiye denetlemeye yetecek sayıda olmadığını söyleyen Haluk Orhun, meslek odalarına işyerlerinin denetiminde aktif görev verilmesi gerektiğini; sendikaların ise konuya daha duyarlı yaklaşarak eksiklerini gidermelerini önerdi.

İş güvenliği müfettişi Erol Alkış konuya ilişkin görüşlerini açıklarken, en çok iş kazasının 1-3 işçinin çalıştığı işyerleri ile inşaat işkolunda olduğunu; bu iş yerlerinde işgücü değişim oranının yüksekliği nedeniyle eğitimini güçleştirdiğini belirtti.

İSAGÜ mevzuatının çok iyi hazırlanmış olduğunu, ancak uygulamasının olmadığını belirten Prof. Dr. Gazanfer Aksakoğlu, işyeri hekimlerinin üzerine düşen görevlerin büyük olduğunu söyledi.

Mustafa Kundakçı konuşmasında, işyeri hekiminin gerekliliği ve

önemine değinerek "meslek hastalığı tanısı işyeri hekimi tarafından konur. Ancak, bu taniyi koyabilmek için uzman olmak gerekir. Üniversitelerde ise işyeri hekimliği uzmanlığı yoktur. Bu durumda, bir hekimin meslek hastalığı tanısı koyabilmesi çok zor. Meslek hastalığı hastaneleri kurulmalı ve uzmanlaşma sağlanmalıdır." dedi. Kundakçı, ayrıca, işçilerin genel sağlığının ruh sağlığından ayrı düşünülmemeyeceğini; tam iyilik hali için işçilerin iş güvencelerinin sağlanması gerektiğini belirtti.

"42 saniyede bir iş kazasının olduğu ve 110 dakikada bir işçinin yaşamını yitirdiği ülkemizde, iş güvenliğini sağlamanın en iyi yolu denetim mekanizmasının geliştirilmesidir." diyen Haluk Altay, en iyi denetim mekanizmasının ise

zarara uğrayanın denetimi gerçekleştirilmesi ile sağlanacağı görüşünü savundu.

Konuşmacıların görüşlerini açıklamalarından sonra, dinleyicilerin soruları yanıtlandı. Soruların büyük çoğunluğu işyerlerinin denetimi ile ilgiliydi. Sorulara yanıt veren İş Güvenliği Müfettişi Erol Alkış, denetçilerin sayısının az olduğunu, ayrıca denetim yapan kurumun siyasi otoriteden ve başka bir kurumdan bağımsız olması gerektiğini belirtti.

Panelistler sorunun çözümüne yönelik farklı görüşler de sunular, denetim ve eğitim konularındaki eksiklerin giderilmesi ve işler hale getirilmesinin sağlanacağı ve konuyla ilgili tüm kurumların aktif çalışmalarının gerekliliği panelin ortak görüşü olarak belirdi.

MUĞLA İL TEMSİLCİLİĞİNDE İŞÇİ SAĞLIĞI İŞ GÜVENLİĞİ ETKİNLİKLERİ

4- 10 Mayıs tarihleri arasında işçi sağlığı ve iş güvenliği haftası nedeniyle MMO Muğla Temsilciliğinin de düzenleme komitesinde bulunduğu bir dizi etkinlik yapıldı. Bu etkinlikler çerçevesinde 4 Mayıs günü İl Özel İdari Müdürlüğü Kültür Merkezi toplantı salonunda açılış, Muğla Belediye Sinema Salonu'nda "Belediyelerde İşçi Sağlığı İş Güvenliği" konulu konferans, Geli Müessese Sergi Salonu'nda koruyucu malzemeler sergisi yapıldı.

5 Mayıs 1992 günü Dalaman'da SEKA Müessese Müdürlüğü Sinema Salonu'nda "Kağıt ve Selüloz Sanayii ve Maden Sektörü İşyerlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği"; 6 Mayıs 1992 günü Milas Yeniköy'de TEK Yeniköy Termik Santrali İşletme Müdürlüğü toplantı salonunda "Maden ve Enerji Sektöründe İşçi Sağlığı İş Güvenliği"; 7 Mayıs 1992 günü Yatağan Geli Müessese Müdürlüğü sosyal salonunda "Maden ve Enerji Sektöründe İşçi Sağlığı İş Güvenliği" konulu paneller düzenlendi. Panellere Şubemiz adına Haluk Altay konuşmacı olarak katıldı.

TMMOB SENDİKALAŞMA KOMİSYONU ÇALIŞMALARINA BAŞLADI

32. TMMOB Genel Kurulu'nda gündem gereği Sendikalaşma Komisyonu oluşturuldu. Komisyonunda, Şube örgütümüzden Doğan Albayrak, Mehmet Yüksel Barkurt, Haydar İlker, Yücel Erdener, Turhan Ceran, Muhammet Yıldız, Ali Fuat Küçükkarakurt, Saffet Durak, Mehmet Hepzarif ve Ayfer Eğilmez görevlendirildiler. Komisyon yaptığı ilk toplantıda Mehmet Yüksel Barkurt'u Başkan, Ayfer Eğilmez'i Yazman seçerek görev dağılımını gerçekleştirdi.

Toplantılarda, sıra ile tüm üyeler söz alarak konu ile ilgili görüşlerini açıkladılar. Teknik hizmetler sendikası görüşünde olan TMMOB sendikalaşma raporunu hazırlayan üç kişi dışında, sendikalaşmanın bu yapılanma şeklinin yanlış olduğu fikri savunuldu. İşkolu düzeyinde sendikalaşma görüşünde olan üyeler, hızla gelişen memur sendikacılığının işkolu düzeyinde geliştiğini, TMMOB'un bu gelişmeleri teşvik edici, destekleyici tavrını sürdürmesi gerektiğini vurguladılar.

Komisyonunda iki farklı görüşün var olması ve görüşlerden birinin azınlıkta kalması üzerine, komisyonunda oylanmadan bu iki görüşün de Genel Kurul'a sunulmasının centilmence olacağı düşünüldü. Genel Kurul'da "Teknik Hizmetler Sendikası" görüşü büyük tepki gördü. Daha önceki TMMOB sendikalaşma raporunu hazırlayarak öneren konuşmacı Haydar İlker, TMMOB'un her iki görüşü de desteklemesi gerektiğini dile getirdi. Ancak, "Teknik Hizmetler Sendikası" görüşü Genel Kurul tarafından kabul görmedi.

Şubemiz üyesi ve komisyon üyesi Doğan Albayrak ise yaptığı konuşmada, "Bizim sendikal örgütlülüğümüzde en büyük gücümüz TMMOB'nin bize sağladığı olanaklar olmuştur. Sendikacılığın ilk bilgi tohumlarını TMMOB'un düzenlediği panel ve forumlarda kazandık. Hızla gelişen sendikalaşma hareketimizin önüne, Genel Kurul öncesi TMMOB Sendikalaşma Komisyonu'nun hazırladığı raporda sunulan "teknik hizmetler sendikası" görüşü bir engel olarak çıktı. Bu görüş TMMOB kendi elleriyle yeşerttiği fidanın köküne kireç dökme anlamına gelmiştir. Görüldüğü gibi, teknik hizmetler sendikası fikri Genel Kurul'da da büyük tepki almıştır." dedi.

Genel Kurul, 1992 yılı sonlarında yapılacak Olağanüstü Genel Kurul'da konunun görüşülmesi ve daha ayrıntılı bir çalışma yapılarak değerlendirilmesi doğrultusunda karar verdi.

DLH ÇALIŞANLARININ ORTAK EYLEMİ

DLH Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında çalışan teknik elmanların özel hizmet tazminatlarının düşürülmesi sonucu, bu durumdan etkilenen 350 kişi müsteşarlık düzeyinde görüşmelere başladılar. Görüşmeler sonucu Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı Tayland Dericioğlu'nun sorunun çözümüne yönelik aktif girişimleri başladı.

DLH çalışanları 11 Mayıs 1992 tarihinde Türkiye'nin her bölgesinden Dericioğlu'na çektiği telgraflarda, tazminatların yeniden düzenlenmesi doğrultusunda yaptığı çalışmalarını desteklediklerini ve duyarlılığı için teşekkürlerini bildirdiler.

Sendikalaşma doğrultusunda çalışmaların hız kazandığı bu günlerde DLH çalışanlarının ortak eylemi, kamu çalışanlarına moral desteği sağladı.

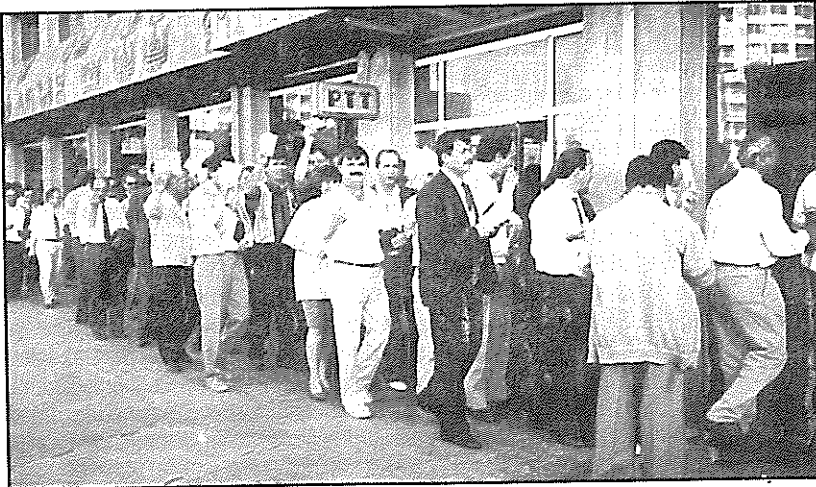
İZMİR KAMU ÇALIŞANLARI SENDİKALAŞMA GİRİŞİMLERİ'NDEN HÜKÜMETE MEKTUP!

Izmir kamu çalışanları sendikalaşma girişimleri ortak toplantısı 14-15 Mayıs 1992 tarihlerinde Şubemiz Eğitim merkezi'nde gerçekleştirildi.

Bayındırlık İskan Müdürlüğü, TEK, DLH, TCK, DSI, Yapı İşleri MTA çalışanlarının sendikalaşma konusunda ortak görüşü oluşturulmaya çalışıldı.

Sendikalaşma girişimlerinin ortak çalışmalarının sonucu olarak, İzmir'deki kamu çalışanlarının büyük çoğunluğu, 21 Mayıs 1992 tarihinde Başbakan Süleyman Demirel ve Başbakan Yardımcısı Erdal İnönü'ye İzmir Merkez Postanesi'nden birer mektup gönderdiler.

Gönderilen mektupta, "Eşit işe eşit ücret politikasının izlenmesi; sosyal adalet ve sosyal devlet ilkelerinin yerleştirilmesi en büyük dileğimizdir. Yaşam koşullarına uygun ve işyeri barışına katkıda bulunacak gerçek bir ücret politikasının oluşturulabilmesi için; çalışanların görüşlerini dile getirebileceği grevli, toplu sözleşmeli memur sendikalarının kurulması hükümetimizin demokratikleşme politikasının birinci maddesi olmalıdır." denildi.



5 HAZİRAN DÜNYA ÇEVRE GÜNÜNE DOĞRU

5 Haziran tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de ÇEVRE GÜNÜ olarak kutlanacak.

Çevre olgusunun diğer bir boyutu, günümüzde çevre sorunlarının yerel olmaktan çıkarak, ulusal ve uluslararası ölçek kazanmasıdır.

Geliştirdiği bilim ve teknoloji ile çevreyi kendi yararına değiştirme uğraşındaki insanoğlu, sanayileşme ve kalkınma konularındaki sorumlusuzca yaklaşımı ile doğal ve ekolojik dengenin bozulması ve çevrenin kirlenmesi alanında çözümü zor ve tüm insanlığı tehdit edebilen tehlikeli adımlar atmıştır. Bireyin ve toplumun sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkı gözardı edilmiş, kalkınma ve gelişim çabalarında -her şeye rağmen- anlayışı ön plana çıkmıştır.

Toplumların kalkınmasında önemli rol oynayan, daha çok mühendislik hizmetleri ile gerçekleştirilen yatırımların ve uygulanacak olan sistemlerin seçiminde ekonomik açıdan yararlanma, toplum ve çevre duyarlılığına tercih edilerek çevremizdeki olumsuz değişimlere ortam yaratılmıştır.

Yatırımların yapılabirlik araştırmalarında hammadde üretim ve dağıtım ögelerinin ön plana çıktığı, maksimum kar ve verimliliğin mutlak ve tek doğru kabul edildiği, buna karşın yer, tip ve teknoloji seçiminde çevresel etki değerlendirmesi yapılmadığı bir gerçektir.

Yatırımın yer alacağı bölgedeki doğal devinim bölgeyi canlılar ve gelecek kuşaklar açısından değerlendirme zorunluluğu en az diğer faktörler kadar önemlidir.

Bu bilinçten uzak olarak gerçekleştirilen enerji santralleri, otoyollar, limanlar, endüstri tesisleri, yeni tarım alanları ile mevcut tarım ve orman alanlarının diğer amaçlara tahsis planlamalarının doğal çevre, yeşil alan ve canlılar üzerindeki etkilerinin oluşturduğu olumsuz koşullar çevre koruma bilincinin yerleşmesine ve gelişmesine neden olmuştur.

Yukarıda açıklanan saptamalar dikkate alınmadan planlanan ve uygulanan yatırımların ilk tesis harcamalarından küçük artışlar getirecek bazı önlemlerin

İrfan Şen

Makina Mühendisi

alınmayışı çözümü ilerde büyük maliyetler getirecek ve hatta çözümü mümkün olmayacak sorunlar yaratmıştır.

Kalkınma çabası içerisinde olan ve enerji, konut ve her türlü alt yapı gereksinimlerinin büyük olduğu ülkemizde de bu sorunlar, diğer ülkelerde ortaya çıkan olumsuz örneklerle rağmen yaratılmış ve yaşanmaktadır.

Her şeyden önce bilinmesi gereken gerçek, çevre kirliliğinin artan nüfus ve gelişen teknolojinin getirdiği kaçınılmaz bir sonuç olmaktadır. Bir başka deyişle, doğal ve kültürel çevrelerin korunması çabalarının ülkemiz kalkınması önünde bir engel değil, çağdaş uygarlık düzeyine ulaşmanın bir gereği olarak kabul edilmesidir.

Toplumsal çevre bilinci önderliğinde bilim ve teknolojinin ışığı altında her türlü olumsuzluğa rağmen daha sağlıklı bir çevre için verilecek olan uğraşta mühendis ve mimarlar olarak toplumun her kesimi gibi sorumluluk taşıyoruz.

Olumsuz çevre koşullarının giderilememesinde çevreden sorumlu kuruluşlar arasındaki eşgüdü kopukluğunu ve güçlü ve özerk bir çevre

idaresinin hâlâ kurulamamış olması en önemli faktör olarak görüyoruz.

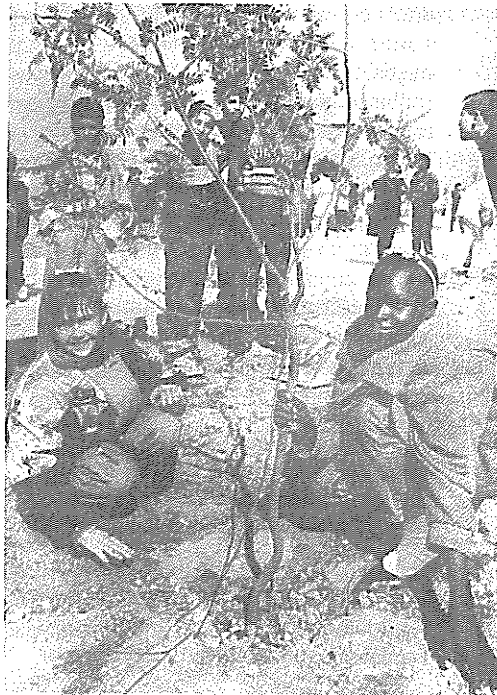
Odamız, 1992 Dünya Çevre Günü'nde olumsuz panoramanın tekil örneklerinden önce, kamuoyunun yürürlükteki yasal ve yönetsel düzenlemelerin yanlışlığı ve yetersizliği üzerinde önemli görmektedir.

Ülkemizde sanayi kuruluşlarının atıklarını çevreye zarar vermeyecek biçimde nasıl atabileceklerini belirleyen yönetmelikler son zamanlarda oldukça kapsamlı bir şekilde yayınlanmasına karşın bu yönetmeliklerin uygulanması ile ilgili yasal ve idari önlemler alınmamaktadır ve bu konuda önemli organizasyon eksiklikleri mevcuttur.

Ülkemiz gibi gelişmekte olan ülkeler, gelişmiş ülkelere nazaran göreceli de olsa daha az kirlenmiş çevreye sahiptirler. Bu nedenle uygun arıtma teknolojilerinin seçimi ve işletilmesi sonucu kirlenmenin önüne geçilmesi konusunda belirli avantajları vardır. Ancak arıtma teknolojileri konusunda çok önemli bir pazar olan az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin bu teknolojilerin uygunluğu ve verimliliği konusunda seçici davranmaları zorunludur. Yapılacak bir arıtma tesisinin ikincil bir kirliliğe yol açıp açmayacağı, gerekli verimlilikte işletilip işletilmeyeceği ve fazladan kaynak israfına yol açıp açmayacağı özellikle irdelenmelidir.

Çevre sorunlarının çözümsüz olmadığına inanıyoruz. Önemli olan sorunun kavranarak çözümlerin üretilmesi biçimidir. Tüm sorunlar geniş bir katılım sonucu alınacak kararlarla ve karar alma sürecine katılanların bu kararlara sahip çıkmaları ile çözüm bulabilecektir.

Son günlerde çevrelerini yaşanılır bir halde tutmak için bölgelerinde planlanan yatırımlara karşı halkta ve kamuoyunda tüm güçlüklerle rağmen oluşan sonuç alıcı tepkiler bu konunun önemini bir kez daha ortaya koymuştur. (Aliağa termik santrali örneği gibi) Bu bağlamda ülkemizde karar alma süreçlerine katılımın özendirilmesi ve katılımı önleyici yapıda tüm yasal ve yönetsel engellerin kaldırılması yaşamsal önemdedir.



ULUSLARARASI ÇEVRE SÖZLEŞMELERİ VE UYGULAMA

Birleşmiş Milletler tarafından 1972 yılında Stockholm'de düzenlenen Çevre Ve Barış Konferansı, Uluslararası çevre hukukunun gelişmesinde çok önemli bir katkıda bulunmuştur.

Anayasamızın 90. maddesine göre, usulüne uygun olarak Meclis tarafından onaylanan uluslararası sözleşmeler kanun hükmündedir. üstelik kanundan da kuvvetlidir. Çünkü, bunların Anayasa'ya aykırılığı ileri ileri sürülemez. Ayrıca, Hükümet tarafından imzalanan uluslararası toplantı tutanakları ve açıklamaların da bağlayıcılığı vardır.

T. C. Hükümeti, çevre alanında önemli sayılabilecek uluslararası metinlerin büyük çoğunluğuna imzasını atmıştır. Ancak atılan imzalar kuru- duktan sonra unutulmakta ve kamu- oyuna bu anlaşmalar konusunda gerekli bilgiler verilmemektedir. Uygulamadan somut örnekler vermek suretiyle bir durum tespiti yapalım;

■ 1972 - Paris - Dünya Kültürel Mirasının Korunmasına Dair Sözleşme (23 Mayıs 1982 de onaylanarak kanun haline geldi.)

Sözleşme uyarınca ,her ülke kültürel ve doğal varlıkları tesbit etmek, korumak ve bu konuda işbirliği yapmak hususunda taahhütte bulunmuştur. Sözleşme uyarınca bir Dünya Kültür Mirası Listesi düzenlenmiştir. ölkemiz sözleşmeyi 10 sene gecikme ile onaylamış ve dünya miras listesine çok az varlığı dahil edebilmiştir. Listede yer alan Pamukkale yetkili makamların gözleri önünde yok olup gitmektedir. Örneğin burada travertenlere en büyük zararı veren otellerin başında devlete ait özel idare oteli gelmektedir. Cumhurbaşkanlığı tarafından yazlık konut olarak kullanılan Okluk Koyu ,birinci derecede tescilli doğal sit alanı üzerinde bulunmaktadır.

■ 1979-Bern -Avrupa'nın Yaban Hayatı ve Yaşama Ortamlarını Koruma Sözleşmesi (9 Ocak 1984'de onaylandı. Avrupa Konseyi üyesi, yabani bitki ve hayvan türlerinin

Noyan ÖZKAN*

Avukat

korunması amacıyla Bern kentinde bir Daimi Komite kurulmuştur. Sözleşme ekinde yer alan listelerde kesin olarak korunması gereken flora ve fauna türleri tek tek sayılmıştır. Oysa ülkemizde kalkınma ve büyüme adına yapılan büyük enerji inşaat, ulaştırma projelerinde yalnızca doğal hayatın fethedilmesi düşünülmektedir. Örneğin, Çeşme Otoyolu'nda çok önemli endemik bitkilerin yitirilmesi, ekolojik dengenin bozulması gündemdedir. DSİ tarafından yapılan drenaj ve kurutma çalışmalarında bitki ve hayvan türlerinin yaşama ortamı olan sulak alanlar yok edilmektedir.

■ 1976 - Barselona - Akdeniz'in Kirlenmeye Karşı korunmasına Dair Sözleşme (7 Aralık 1980'de onaylandı)

Akdeniz ve çevresinin korunması, kirlilikle mücadele edilmesi, denizdeki canlılara zarar verilmemesi amacıyla yaklaşık 25 ülke tarafından imzalanmıştır. Sözleşme ekinde ve sonradan 1980 yılında düzenlenen 4 adet protokolle, ülkelerin görev ve sorumlulukları detaylı olarak belirtilmiştir. Sözleşme uyarınca 13/9/1985 tarihinde yayınlanan Cenova Deklarasyonuna göre, " kalkınma faaliyetlerinin sağlıklı olması için öncelikle çevre etki değerlendirmesi yapılması "öngörülmüştür. Yöneticilerimiz, Akdeniz'in en güzel kıyılarında Gökova termik santralını inşa etmişler,Aliağa Termik Santralını da planlamışlardır. 1980 Atina Protokolü uyarınca, Akdeniz'e termal deşarjlar yasaklanmıştır.

■ 1973/1978-Marpol - Denizlerin Gemiler Tarafından Kirletilmesinin Önlenmesine Ait Sözleşme ve Protokol (3 Mayıs 1990 da onaylandı.)

Taraflar, deniz çevresinin korunmasının gerektiğine inanarak zararlı maddelerin boşaltımını önlemeyi ve bunları boşaltanları birbirlerine ihbar

etmeyi, taahhüt etmiştir. Sözleşme- de gemi söküm, onarım ve boşaltımı ile ilgili detaylı kural ve hesaplar mevcuttur. Örneğin, Aliağa'da bu sözleşme başta KİT'ler olmak üzere hergün ihlal edilmektedir.

■ 16 Mayıs 1990 -BM- Bergen Çevre ve Kalkınma Konferansı Sonuç Bildirgesi

Madde 16/g ; "Çevre ve insan sağlığı üzerinde önemli etkileri olabilecek projelerde halkın bilgilendirme ve planlama aşamasında ilgili kişi ve kurumlara danışılması taahhüt edilmiştir. "

■ 21 Kasım 1990 Paris Şartı Çevre altbaşlığından; "Uygulanan politika ,proje ve programların çevre üzerindeki etkilerinin halka açıklanmasının yanısıra, çevre ile ilgili toplum bilinci ve eğitimin geliştirileceği taahhüt edilmiştir. "

Bergen Bakanlar Beyannamesi ve Paris Şartı ülkemizde, "ben yaptım oldu " zihniyetini benimseyen yöneticilerimize büyük engeller çıkarmaktadır.

Demokratik katılımçılık , herşeyden önce hükümet dışı kurumların varlığını tanımak ve onların görüşlerine değer vermekle gerçekleşecektir. Örneğin bir termik santralın yer seçiminde öncelikle doğa bilimcilerin görüşüne başvurmakta toplumsal yarar vardır.

Yukarıda birkaç örneğini sıraladığımız uluslararası çevre metinleri, yönetenler tarafından raflardan indirilip uygulamaya konulmalıdır. Ancak, yönetilenler yurttaşlık inisiyatifi- ni kullanmayıp, "beni sokmayan yılan bin yıl yaşasın " felsefesine ayak uydurduğu sürece mevcut durum sürüp gidecektir.

* Av. Noyan ÖZKAN : 1973 Ankara Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra bir süre kaymakamlık yaptı. Daha sonra görevinden ayrılarak serbest avukatlığa başladı. Uluslararası Çevre Toplantılarını bir yurttaş olarak ilgi duyup izlemektedir.

TMMOB İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU BERGAMA ALTIN MADENİ İHTİSAS KOMİSYONU KURULDU “SIZMA TEHLİKESİ HEP OLACAK!”

TMMOB'a bağlı meslek odalarının şube ve temsilciliklerinden oluşan İzmir İl Koordinasyon Kurulu 30 Nisan 1992'de Ovacık Altın Madeni Özel İhtisas Komisyonu'nu oluşturmuştur. Komisyon'da, İnşaat, Jeoloji, Kimya, Maden ve Ziraat Mühendisleri Odaları İzmir Şube ve Temsilciliklerinden birer kişi görevlendirilmiştir.

Üyelerimizin Komisyonun çalışmaları ve altın madenini elde etme yöntemi hakkında bilgilenmeleri amacıyla, Kimya Mühendisleri Odası Ege Bölge Şubesi 2. Başkanı ve Komisyon üyesi Kimya Yüksek Mühendisi Seçil Demir ile yaptığımız söyleşiyi yayınlıyoruz:

- Sayın Demir, siyanürlü çamur açık arazide depolanacak deniyor. Bunun yaratacağı zararlar nelerdir?

- Her şeyden önce atık deposuna verilecek katı ve sıvı deşarjin kimyasal kompozisyonlarını cevher içerisinde altınla birlikte doğal olarak bulunan diğer metaller de sodyum siyanür ile yapılacak leach işlemi sırasında kimyasal olarak aktifleşeceklerdir. Sonuçta, altın nasıl siyanür kompleksi oluşturacaksa, ortamda varolan metaller de benzeri kompleksleri oluşturacaklardır. Tabii sulu çözelti içerisinde serbest siyanürler de bulunacaktır. Bu nedenle atık deposunda bulunacak siyanürü serbest zayıf asitte tamamen ya da kısmen çözünen ve bunlara oranla daha kararlı olan siyanürler olarak üç ayrı kısımda alabiliriz. Atık deposunun yönetimi sırasında bu üçlüden ilk ikisi doğal degradasyona uğrayacaktır. Yani atık deposunda kısmi bir artıma olacaktır.

Bu arada havaya hidrojen siyanür yayılması kaçınılmazdır. Çok çabuk parçalanarak bu zehirli kimyasalın yayılma oranı ve parçalanma hızı hava koşullarına ve sıcaklığa bağlı olacaktır. Bu şartlar altında yakın çevredeki bitkisel örtüye ve "kurda kuşa hiç zarar vermez" demek pek kolay değil. Ama belli bir hızla yokolacağı da kesin. Üçüncü kategoriye aldığımız zayıf asidik ortamda kararlılık gösteren metalik siyanür kompleksleri atık deposundaki çamur içerisinde kalacaklardır.

İşletme yılları ilerledikçe bunların artış göstermesi doğaldır. Zaman içerisinde ortam asidik vasada doğru kayarsa, çözümlenme eğilimi gösterecek bu kompleksler potansiyel bir tehlike olarak işletme sonrasında var olmaya devam edeceklerdir. Tabii en büyük tehlike siyanürün yeraltı ve yüzey sularına karışmasıdır. Avustralya'da bulunan benzeri atık depolarının yönetimi de bu endişeler üzerine dayanmakta. Deponun yakınında açılan kuyulardan yeraltı suları ve yüzey noktalarından alınan örnekler aylık rutin olarak analiz ettiriliyor. Bunlar kolayca gerçekleştirilen analizler değildir. Her bir analiz yaklaşık 28 parametreyi içeriyor. Metallerin varlıkları ve miktarlarının tayini için atomik adsorpsiyon kullanılıyor. Saydığımız



endişeleri taşıyor olsa işletmeler neden böylesi bir emek ve kaynak sarfına girişsin.

- Atık barajının taban sızdırmazlığı nasıl kontrol edilebilir? Tabanda sızdırma olduğunda nasıl önenebilir?

- Atık deposunun sızdırmazlığı her şeyden evvel teknolojik yapısına bağlıdır. İnşaat Mühendisleri Odamız bu konuda bir rapor düzenleyerek önerilerde bulundu. Bir jeo-membran gerekir diyorlar

ve bunun teknik şartlarını belirtiyorlar. Aynı şekilde Maden ve Jeoloji Mühendisleri Odaları'nın İzmir Temsilcilikleri de kil tabakasının böylesi bir durum için yeterince güven vermediğini söylüyorlar. Tabii ki yörenin birinci derece deprem bölgesinde bulunması bu teknolojiyi zorlaştıracaktır. Nasıl önenebilir? Çok kritik bir soru. Önlemek için her türlü önlem alınmalıdır. Yeraltı suları sürekli kontrol edilmelidir. Ama şu ya da bu nedenle yaygın bir sızma başlarsa önlenmesi çok zor olacaktır. Hidrojeologlar yeraltında oluşturulacak beton setler aracılığıyla kontrol edilebileceğini ancak bunun maliyetinin çok yüksek olacağını söylüyorlar. Bu kadar geniş bir tabanda oluşabilecek bir sızmayı kontrol edebilmek herhalde basit bir işlem olmayacaktır.

Kısaca sızma oluncaya kadar kontrol etme şansımız çok ama bir kere sızma başlarsa kontrol olanaklarımız çok kısıtlı.

- Komisyonunuzun çalışmaları nelerdir? Neler yapmayı planlıyorsunuz?

- Komisyonumuz, bildiğiniz gibi kurulu henüz bir ay bile olmadı. Önce bir teknik gezi gerçekleştirdik. Çalışmaya başladık. Arkadan çok teknik detaya girmeden endişelerimizi belirten bir raporu İKK'ya sunduk. Tabii ki çalışmalarımız daha teknik düzeyde devam edecektir. Şu aşamada yasal ve teknik anlamda daha fazla dokümana gereksinim duyuyoruz.

Ayrıca işletmeye talip olan şirkette çalışan değerli teknik eleman arkadaşlarımız var. Gerek onlarla, gerekse konuyla ilgili görüş ve bilgisi olan kişilerle tartışmaya, bilgi alış-veriş yapmaya hazırız. Ta ki ülke açısından en yararlı olabilecek noktaya gelinceye kadar çaba harcamak niyetindeyiz. Teknik elemanlar olarak karşımıza çıkan her yeni teknolojiyi hiç düşünmeden reddedersek mesleğimizle ters düşmüş oluruz. Eğer hiç düşünmeden kabul edersek, insan sağlığına ve çevreye zarar gelmesine neden olursak, insanlığımıza ters düşmüş oluruz.

1 Haziran 1992 günü Bergama Kermesi "Ovacık Altın Madeni ve Çevresel Etkileri" konulu panel, TMMOB İl Koordinasyon Kurulu'nun katkılarıyla gerçekleştirmiş, panele TMMOB İzmir İl Koordinasyon Kurulu adına Seçil Demir katılmıştır.

KAZIKLI YOLA NEDEN HAYIR?

Izmir hızla büyümekte, sorunları artmaktadır. Ancak sorunların nedeni, hızlı nüfus artışı ve artan beklentiler kadar, büyümenin plansız, düşünülmeden, yeterince tartışılıp irdelenmeden, acele kararlar ve kısa vadeli politik beklentiler sonucu gerçekleşmesinde yatmaktadır.

Her yerel yönetim, geçmiş yönetimlerin hatalarını vurgulamış, plansız ve düzensiz gelişmeden yakınmıştır. Ancak, yönetimleri süresince bir şeyler yapma ve politik kaygıları nedeniyle, aynı hataları tekrarlamışlardır.

İşte İzmir Kordon otoyolu - By Pass Yolu - bu yanlışların sonucusudur ve İzmir'e yapılabilecek kötülüklerin en büyüğüdür.

Çünkü;

1. Mustafa Kemal Bulvarı'na, denizi doldurarak, Kona - Pasaport - Alsancak kordonundan ve limanı viadük ile geçerek iki katlı yol ile Şaraphane'ye bağlayacak olan "altı şeritli hızlı trafik yolu" kentsel gelişme ve ulaşım planlarının bir parçası değildir.

2. Kent içi ulaşımını kurtarabilecek olan deniz ulaşımı ve toplu taşıma (otobüs + hafif raylı) sistemi ile bütünleşmemekte, bunları hiç dikkate almamaktadır.

3. Kordon Otoyolu - By Pass'ı - İzmir'e tahsis edilen bir kredinin kullanılması için olanak olarak sunulmaktadır. Bu haliyle (sözkonusu kredinin) kullanımı, yarardan çok zarar getirecektir.

4. İzmir'in tüketilen değerlerinden ve kentin kimliğinden geriye kalan, sonucusu olan, "İzmir Kordonu"nun altı şeritli bir yol ile denizden koparılması, kentlinin körfez ile olan son bağlantısının kesilmesini ve beraberinde

kirliliği, gürültüyü, trafik kazalarını, yaya güvencesinin yok edilmesini ve sahil bandının kullanılması olanaksızlığını getirecektir.

Izmir'in önemli sorunları vardır. Bunlardan bir tanesi de kent içi ulaşım ve otopark sorunudur. İzmir, yaklaşık 3 milyon olan ve hızla artan nüfusu, mevcut 335.000 kayıtlı aracı ve her yıl trafiğe katılan 54.000 yeni aracı taşıyacak altyapıya, ulaşım sistemine, otoparka ve geliştirebileceği boş açık alanlara sahip değildir. İzmir için yakın zamanda hazırlanmış olan ulaşım planının kamuoyuna açılarak tartışılması, öneri kordonyolu açısından irdelenmesi kaçınılmazdır.

SONUÇ;

1. İzmir'in ulaşım sorunu kent gelişim planı ile bütünleşerek, deniz ulaşımına ve toplu taşınımına öncelik vererek çözümlenmelidir.

2. Aynı nedenle Körfez'de denizyolu ulaşım sistemi ve iskeleler geliştirilmeli, toplu taşınım sistemleri ile entegre edilmelidir.

3. Özel araçların kent merkezlerine girişleri özendirilmemelidir. Önerilecek yeni kent içi yollar, transit trafiği kent üzerine çekmemelidir. Hızlı yol önerilmemelidir.

4. İzmir, öncelikle İzmirli'lere - kentliye - aittir ve kentlinin doğrudan beklentilerini yanıtlayan sağlıklı, nitelikli mekanlar oluşturulmalıdır.

5. Yapılmakta olan çevre yolunun bir an önce tamamlanması için çaba harcanmalıdır.

TMMOB

İZMİR İL KOORDİNASYON KURULU

KORDON'DA İNFAZ GERÇEKLEŞECEK Mİ?

Izmir'de bir yerel demokrasi deneyi yaşanıyor! İzmir halkı "2000'li Yılların İzmir'i hakkında kendisi karar verecek" (mi?) Sorularında soru aslında çok basit. "Kordona ikinci bir dolgu yol yapılırsa mı? Sevgili halkımız daha ne istesin ki? Trilyonluk yatırımı ayağınıza getiriyoruz. 2000'li yılların İzmir'i için bir evet demeniz yeterli. Trafik akışı rahatlayacak, metropolümüz makûs talihini yenecek, v.b."

Eğer ola ki, hayır diyecek olursanız, Sevgili İzmirli'liler, "İzmir yine kaybetmeye devam edecek!" Bu ortamda kazıklı yola hayır diyecekler neredeyse vatan haini ilan edilecekler.

Büyükşehir Belediyesi'nce yaptırılan anketten "Kordon'a ve Karşıyaka'ya dolgu yol yapılmasına, % 80'ler düzeyinde 'Evet' yanıtının alındığı" bugünlerde açıklandı. Anketin, bir "halk oylaması" sayılamayacağı çekincesiyle birlikte, "Hayır" yanıtlarının azınlıkta kalması, dolgu yolun büyük sakıncaları kuşkusuz ortadan kaldırmayacak.

Kordon'da kazıklı yol yapılması dü-

Oğuz Inceoğlu

Makina Yüksek Mühendisi

şüncesi; geçtiğimiz yıllarda Sayın C.b.'nin bir İzmir gezisi sırasında isteği üzerine ortaya çıkmış ve ardından derhal açılan ihaleyi, çok ciddi bir projeye bayındır firmalarımızdan birisi yapımıyla birlikte kazanmıştır.

Izmir Büyükşehir Belediye Başkanı Yüksel Çakmur, başlangıçta karşı olduğu projeye şimdi "Benim çocuğum" diyerek sahiplenmekte. Kordona dolgu yolun yapılması için Büyükşehir Belediyesi'nce bir kampanya başlatılmış, gazetelere yarımlık renkli ilanlar verilmiş, broşürler dağıtılmıştır. İlanlarda İzmir'in en büyük yatırımı için son şansın kaçınılmaması çeşitli gerekçelerle isteniyor.

Kazıklı yol tartışmaları başladıktan sonra, bayındırlık ve İskân Bakanı Onur Kumbarcıbaşı'nın bu projeye karşı olduğu duyulur. Bakan kent içinden çevreyolunun geçemeyeceğini, bu yol yapılırsa

Izmir'in yüzüne bakamayacağını, üstelik bu yolu yapacakların, "vatan haini" olacaklarını söyler ve projeyi iptal ettiğini belirtir. Ancak bugünlerde Bakan'ın konuyu yeniden inceleyip karar vereceği belirtilmekte.

Kordon'a yapılmak istenen adı ne kadar konmasa da otoyol benzeri bir yoldur. Kent içi ulaşım için daha uygun seçenekler rahatlıkla bulunabileceği yerde, sonu belirsiz bir yol uğruna kordonboyu yok edilmek istenmektedir. Bununla birlikte tarihsel Balıkhali binasının bir bölümü yıkılacak, Pasaport ve Alsancak iskeleleri işlevini yitirecek, İzmir'in kent kimliği silinecektir. Bu projenin yerine İzmir Körfezini kurtarma çalışmalarına hız kazandıracak yeni bir kaynak yaratılabilir.

Kordonboyu İzmirli'liler için yalnızca bir nostalji değil, aynı zamanda artık kent içine ulaşamayan meltem esintilerinin duyumsanabileceği bir gezinti yolu olarak kalmalı ve kentten daha rahat nefes alabileceği bir şekilde düzenlenmelidir. İzmir'in bir simgesini daha yitirmeyelim.

YAŞADIĞIMIZ KENT İZMİR'E DAİR. . .

Bilimsel ve teknik gelişmelerin sunduğu imkan ve zenginlikler emek gücünün yeniden üretim koşullarındaki standartlarını yükseltecektir. Üretim ilişkilerinin alanı/birimi olarak yaşadığımız kentin sorunları üretim sürecinin nesnesi kılınmış olan teknik elemanların, kentte yaşayan yurttaşların etkinlik ve eylemiyle çözüm aşamasına ulaşacaktır. Bugün; özgürlük, demokrasi, eşitlik ve dayanışma gibi değerlerin ancak insanı ayırt edici kılan zihni kapasitesinin eylemli varoluş tarzını belirler hale gelmesiyle gerçekten edinilmiş olabileceğini kavramak gerekiyor. Bu anlamda demokrasi gündelik yaşamımızın bir parçası, insanların gereksinmelerini daha rahat çözmelerini sağlayan, daha fazla kaynak yaratan bir rejim ve yaşam biçimi olmalıdır. Eğer böyle bakılacak olursa emek gücünün yeniden üretimi ve gündelik yaşama ilişkin her gelişmeyi bir proje olarak kavramak gerekiyor. Bu noktada teknik elemanın, mühendisin, kentte yaşayan diğer insanlardan kendini ayırt edici vasfı, gündelik yaşamı ve demokrasiyi uygulanabilir bir proje olarak sunmasıdır.

Uygulanacak projelerde o projelerden yarar görece kentliyi, o projeyi hazırlayan kuruluşlarla işbirliğine ve proje üretme sürecine katmalı, karar sahibi kılmalıdır. Temsil etmeye çalıştığımız bu katılımcı anlayışın gereği olarak kentimizin su sorunu sizlere elde ettiğimiz veriler ışığında işlemeyi sorumluluk gereği olarak gördük.

Son günlerde çevremizi yaşanılır bir halde tutmak için planlanan yatırımlara karşı, bölge ve kentimizde yaşayanlarda ve kamuoyunda tüm güçlüklerle rağmen oluşan sonuç alıcı tepkiler bu konunun önemini bir kez daha ortaya koymuştur. (Aliağa Termik Santrali, Kültürpark ve Fuar Projesi, kordon yolu, ulaşım master planı gibi.) Bu bağlamda gelende ülkemizde özelde bölgemizde karar alma süreçlerine katılımın özendirilmesi ve katılımı önleyici yapıdaki tüm yasal ve yönetmeliksel engellerin kaldırılması yaşamsal önemdedir.

İZMİR ŞEHRİNİN İÇMESUYU VE TESİSLERİ

İzmir şehrine su getirilmesi ve işletilmesi 1886 senesinde yapılan bir mukavele ile Belçikalı bir şirkete verilmiştir. İzmir Osmanlı Su Şirketi adındaki bu şirket, Halkapınar yakınlarındaki Diana hamamları olarak anılan kaynakları islah ederek 1897 yılında faaliyete başlamıştır. Bu şirket 1944 yılına kadar İzmir'in su işlemini yürütmüştür.

Aynı yılın Temmuz ayında Su İşleri Belediye'nin sorumluluğuna verilmiştir. O yıllarda şehre su veren kaynaklar, islah edilmiş ve 1973 yılına kadar şehre su güney kaynakları denilen mevkiideki biri kaptus, diğeri göl olan Halkapınar membalarından temin edilerek dağıtılmıştır.

Bugün için İzmir metropol alanına su temini ve dağıtımı şu şekilde 4 grupta toplanabilir:

- Kuzey kaynakları
- Halkapınar kaynakları
- Güney kaynakları
- Batı kaynakları.

Şu anda şehrimizde ortalama tüketilen 5000 lt/sn. suyun %70'lik büyük bir kısmı Sarkız, Gökso, Menemen kaynaklarından temin edilmektedir. Toplam isale hattın uzunluğu 90 km. civarında olup, ara kademelerdeki pompaj istasyonlarından geçerek kullanıma sunulmaktadır.

Bilindiği üzere yapılan incelemelerde şu anda içinde bulunduğumuz mevsim şartları son on yılın en kurak ortalamasına sahiptir. Şehrimizde nüfus önemli derecede artmakta, köyden ve kırsal alandan göç devam etmektedir. Şu anda şehrimizde yaşa olarak su abone sayısı 500.000'e yakın bulunmaktadır. Bunun yanında vatandaşlara tankerler vasıtasıyla da su dağıtımı yapılmaktadır. Şehrimize verilen su miktarı sınırlı olup, bunun yanında tüketim arzdan fazladır.

Bu durumda, suyun daha tasarruflu ve daha çok kesime hizmet verilebilmesi için ele alacağımız önemli bir konu su kaçaklarının önlenmesi ve bu konuda çalışmaların hızını arttırmaktır.

90 km. mesafeden çeşitli güçlüklerle, emek verilerek şehrimize ulaştırılan suyu şehir içerisinde tüketiciye ulaşmadan %50'sinin boşa akması böyle bir projenin önemini orta-

ya koymaktadır.

W. R. C. firması ile İzmir Büyükşehir Belediyesi İZSU Genel Müdürlüğü arasında yapılan anlaşma neticesinde su kaçakları projesi çalışmalarına başlamıştır.

Prensip olarak şehir 1500 haneli bölümlere ayrılarak tek yerden suyayla beslenmek suretiyle o bölgeye ait sarfiyat ve karakteristikler belirlenerek gerekli işlemler yapılmaktadır.

Tüm İzmir Metropolitan alanı içerisinde su kaçakları önleme çalışmaları kapsamı içerisinde 350 - 400 bölgenin oluşturulması düşünülmektedir.

Şu ana kadar yapılan çalışmalar özetlenecek olursa;

1500'lük alanlar olarak 81 adete çıkarılmıştır.

Bu alanlardan 61 adedinde kaçak indirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Bu çalışmalar kapsamında 102.719 hane kontrol altına alınmıştır. Ayrıca 20 alanda toplam 23.220 hanenin çalışmaları devam etmektedir.

Su kaçakları proje çalışması dolayısıyla çeşitli çaplarda 20.000 mt. yeni boru döşenmiştir.

Tüm bölgelerde yapılan su kaçakları çalışmalarından tahminen 503 lt/sn. lik bir su tasarrufu sağlanmış bulunmaktadır.

Bugüne kadar şebekede yapılan kaçak çalışmalarına ek olarak ve ihmal edilen kentimize su ileten ana iletim hattı olan Sarkız ve Menemen iletim hattında aktif su kaçağı arama çalışması yapılmaktadır. Eğer bu hatta bir kaçak var ise, şebekedeki bir kaçağın buna göre öneminin daha az olacağı bilinmektedir. Bu anlamda, gelecek dönemde bu projenin de plana dahil edilmesi gerekmektedir.

Su kaçaklarının önlenmesine ilişkin bu projede ve diğer mühendislik hizmetlerinin yerine getirilmesinde kamuda çalışan personelin sürekliliği sağlanmalıdır. Bugün teknik gelişmelerin geldiği düzeyin sunduğu imkanlar ve mühendislik bilgisi kamu kuruluşlarında artırılarak iş ve hizmet üretkenliğiyle sağlanmalıdır.

FAZ DEĞİŞİMLİ ENERJİ DEPOSU

Tahsin Başaran

Makina Mühendisi

Enerji kullanım stratejisi, enerji tüketim stratejisine göre belirlenir. Değişik nedenlerle, enerji tüketim hızında oluşan düzensizlikler ve enerji üretimi ile tüketimi arasındaki faz farkları enerjinin depolanmasını gerektirir. Enerji depolanması, üretildiği zaman diliminden, tüketildiği zaman dilimine, mevcut formuyla veya bir başka forma dönüştürülerek aktarılmasıdır.

Süt endüstrisinde, sütün soğutulması işleminin, 3-4 saat gibi kısa bir zamanda yapılması dolayısıyla, enerji depolanması, özellikle bu işletmelerde kullanım sahası bulabilir. Günün belli saatlerinde oluşan soğutma yükleri standart soğutma sistemleri ile karşılandığında büyük kompresör güçleri ve büyük soğutma grubu elemanlarına ihtiyaç göstermektedir. Geliştirilen küçük kapasiteli soğutma grubu ve buna entegre buz depolu sistem ile gün boyunca soğu buz üretilerek depolanmakta, istenildiği zamanda soğutma amacı ile kullanılmakta, böylece sistemin ilk yatırım maliyeti düşmektedir.

Süt endüstrisi haricinde, gündüz

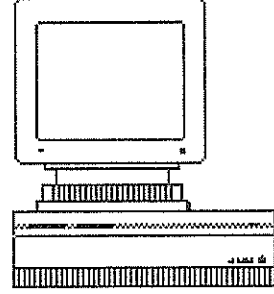
soğutma istenen uygulamalarda, soğutma sisteminin gece boyunca çalıştırılması ile elde edilen buzdaki negatif enerjinin gündüz kullanıma imkan verilmektedir. Soğutma grubunun, gece, gündüze göre düşük hava sıcaklığında çalışması ile enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Buna karşılık, bir soğutma sistemine, buz deposu sistemi entegre edilmesi öngörüldüğünde, buz deposu ve deposuz sistemlerin, göz önüne alınan amortisman süresi içerisinde, toplam maliyet açısından karşılaştırılması gerekir.

Bu çalışmada, yaklaşık 210.000 kJ soğu depolayan, faz değişimli, yaklaşık 1.4 m³ hacmindeki bir enerji deposu ve buna entegre soğutma grubunun tasarımı yapılmıştır. Soğutma grubunda 2.7 Hp. lik kompresör yardımıyla dolaştırılan R22 soğutucu akışkanı, evaporatör yardımıyla enerjisini, içinde etilen glikol akışkanı bulunan boru sistemine iletmekte ve pompa aracılığıyla kolektöre ulaşan bu akışkan depodaki polietilen borulara dağıtılarak faz değişim malzemesi olarak buz deposunda bulunan suyun bu borular etrafında katılaşmasını sağlamaktadır. Maksimum yüklenme süresi 20 saat, maksimum soğutucu akışkan sıcaklığı -14 c olarak seçilmiştir.

Bu çalışmanın prototipi, Dokuz Eylül Üniversitesi'nin Araştırma İnceleme Fonu tarafından desteklenerek, Makina Mühendisliği Bölümü öğretim görevlilerinden Prof. Dr. Macit Toksoy'un denetiminde Master öğrencilerinden Tahsin Başaran'ın tasarımıyla ve TEBA şirketinin teknik ve mali yardımlarının da katkısıyla üretilmiştir. Bu sistem, D. E. Ü. Mühendislik Mimarlık Fakültesi Makina Bölümü'nün Isı Laboratuvarında, gerçek işletme şartlarında denemelere tabi tutulacaktır.

TMMOB MAKİNA MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ
EĞİTİM MERKEZİ



bilgisayar

KURSLARI

Eğitim Merkezimizdeki üç adet 80386, bir adet 80286 AT bilgisayarlar ile, 12 kişilik sınıflarda Millî Eğitim Bakanlığı standartlarına uygun olarak;

**BASIC, COBOL
DBASE, LOTUS,
ACAD, DOS,
PASCAL, C**

kayıtlar sürüyor

ÜCRETSİZ BİLGİSAYAR KURSU SÜRÜYOR TEMEL BASIC VE KULLANMA ESASLARI

Yönetici: Niyazi Oğuz

20 Haziran - 25 Temmuz 1992 Cumartesi 10.00 - 14.05
MMO İZMİR ŞUBESİ EĞİTİM MERKEZİ

Yönetici: Neomi Varlık

27 Haziran - 12 Temmuz 1992
Cumartesi günleri: 13.00 - 17.05 Pazar günleri: 10.00 - 14.05
ALİAGA İLÇE TEMSİLCİLİĞİ

Açıklama: Basic programlama dilini esas alan kursumuzun süresi 30 saattir. Bu kurstan, bilgisayar ile yeni fırsatlar yararlanabilir. Kurs sonunda katılım belgesi verilecektir.

Atatürk Cad. No: 422
K: 3-4 Alsancak / İZMİR
(Alsancak Garı karşısı)
Tel: 22 57 56 / 63 27 25

TURKİ CUMHURİYETLERDE EKONOMİK İŞBİRLİĞİ POTANSİYELİ

Yusuf Işık / İktisatçı

Asya'daki Turki cumhuriyetler Türkiye için parlak bir ekonomik geleceğin şimdiden hazır sayılabilecek güvencesi mi? Yoksa bu konuda abartılmış hayellerle mi karşı karşıyayız? Bu yazımda soruya nasıl yanıt verilebileceği üzerinde duracağım.

TURKİ CUMHURİYETLERİN EKONOMİK GÖRÜNÜMÜ

Önce bazı özet veriler: Sovyetler Birliği'nin dağılmasından sonra bağımsız birer cumhuriyet olan Turki cumhuriyetler, yani Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan ve Türkmenistan'da toplam olarak yaklaşık 4 milyon km² de 52. 5 milyon kişi yaşıyor. Bu ülkeler önemli hammadde kaynaklarına sahiptir. Örneğin Türkmenistan'da Dünya'da 3. sırayı aldığı tahmin edilen doğal gaz rezervleri ve magnezyum; Özbekistan'da dünya çapında önemli sayılan miktarda (5. 3 milyon ton) pamuk ve altın; Azerbaycan'da petrolün yanı sıra demir cevheri; Kırgızistan'da antimon; Kazakistan'da kömür ve buğday . . .

Ama Turki cumhuriyetler yalnızca hammadde bakımından değil, sanayide de belirli bir birikime sahip. Örneğin Kazakistan da demir-çelik, makina, Kırgızistan da elektrik motorları ve kısmen elektronik, Özbekistan da tekstil ve beyaz eşya, Türkmenistan da rafinajı ve tekstil, Azerbaycan da petro kimya sanayileri belirli bir gelişmişlik düzeyinde. Dolayısıyla ayrıntılı örneklerle de gösterilebileceği gibi, bu ülkeler bazı yaklaşımlarda ortaya konulduğu kadar az gelişmiş değil. Daha da önemlisi, eğitim altyapıları geri değil.

Bununla birlikte, Turki cumhuriyetler şu sorunlar nedeniyle ekonomik açıdan kritik durumdadalar:

i- Mevcut tesislerde geri teknoloji, teknoloji geliştirme süreci işlemiyor, yönetim teknolojilerin geriliği özellikle etkili oluyor;

ii- Sovyetler Birliği döneminde üretim ve yatırım bakımından sanayiye yön veren iş bölümü sistemi sonucu oluşan sektörel bileşim, bugün hem kapasite fazlaları hem de darboğazlar nedeniyle büyük sorunlar yaratıyor;

iii- Dış ekonomik ilişkiler yeni ve zayıf;

iv- çok büyük finansman ihtiyaçları var; ve belki de en önemlisi:

v- Merkezi planlama sisteminin kalkmasından sonra, yerine yeni bir işleyiş henüz gelmemiş olduğu koşullarda belirsizlik sürüyor, bu belirsizlik devlet kurumlarının işlevlerini de kapsıyor.

TURKİYE'NİN KONUMU

Turki cumhuriyetler kurulduktan sonra Türkiye bu ülkelerin her biriyle ekonomik

ve ticari ilişkileri kapsayan çerçeve anlaşmaları imzaladı, Eximbank kanalıyla kredi sağladı. Birkaç kamu kuruluşu ve bazı özel sektör şirketleri belirli tesisleri üretime açtı, mühendislik hizmetleri verdi, proje başlattı, ortaklıklara katıldı. Örneğin Azerbaycan da bir sigara fabrikası, inşaat yan sanayi ile ilgili birkaç tesis üretime açıldı, Özbekistan da bir deri işleme fabrikası kuruluyor, bir otel inşa ediliyor ve bir ABD firmasıyla ortak bir konfeksiyon fabrikası kuruluyor. İletişim alanında belirli gelişmeler sağlandı. Bankacılık alanında da iki ortaklık gerçekleştirildi.

Ama çok sayıda proje ile belirli ölçülerde ilgilenilmekte birlikte şu ana kadar Türkiye'nin bu ülkelerde gerçekleştirilecek aşamasında sayılabilecek girişimleri oldukça sınırlı. Kuşkusuz önce şu soruyu sormak gerekiyor: Türkiye bu ülkelerle ekonomik ilişkilerini önemli ölçüde geliştirmeye elverişli bir potansiyele sahip mi?

Teknoloji açısından eğer Turki cumhuriyetlerde yalnızca ileri teknoloji tesisler kurmak veya ileri teknoloji modernleştirme faaliyetleri gerçekleştirmek gerekseydi,

Türkiye'nin bu alandaki imkanları çok zayıf olurdu. Oysa durum böyle değil. Söz konusu ülkelerde Türkiye de özümsemiş teknolojiler düzeyinde gerçekleştirilmesi gereken pek çok yatırım faaliyeti ve mühendislik hizmeti var. Çimento, inşaat, gübre, kısmen tekstil ve telekomünikasyon sektörleri, su teknolojileri buna örnek olarak gösterilebilir. İleri teknoloji gerektiren işlerde ise, elektronik, metal işleme gibi dalların birkaç alt sektörü dışında Türkiye, hâlâ tek başına girişimde bulunacak güçte değil.

Ticaret açısından kuşkusuz Türkiye'nin önünde bu konuda önemli bir potansiyel var. Ama bu aşamada ticaretin esas itibarı ile takasla yapıldığını ve bunun getirdiği sancılanmaları da unutmamak gerek. Ticaret ve diğer alanlardaki finansman bakımından Türkiye'nin imkanlarının gelişmiş ülkelere göre sınırlı olması Türkiye açısından kısıtlayıcı bir faktör. Bu kısıtlama kısmen Türkiye'nin uluslar arası kuruluşlar ve diğer ülkelerle ortak girişimlerde bulunmasıyla giderilebilir. Ama ancak kısmen; çünkü ortak girişimlerde bulunulacak bu ülkeler aynı zamanda rakip konumundalar.

Bütün bunlara ek olarak, ayrıca gelişmiş ülkelere oranla görece geriliğine karşın Türkiye, yeni sanayileşen ülke kategorisinde sayılan, ekonomik gelişme alanın-

da belirli bir birikimi olan, bütün kısıtlanmalara rağmen, çevredeki ülkelerle karşılaştırıldığında gelişmenin hızlandırılması açısından elverişli kurumlara sahip bir ülke. Tüm bu nedenlerle Türkiye, Turki cumhuriyetlerle ekonomik ilişkilerini önemli ölçüde geliştirecek potansiyele - zaman zaman bu potansiyel abartılsa da- esas itibarıyla sahiptir. Kanımca söz konusu potansiyelin maddi yönünden daha önemli bir işbirliği Türkiye'nin teknolojik ve ekonomik gelişmesine ivme vermeye adaydır.

Turki cumhuriyetlerle ekonomik ilişkiler potansiyelinin maddi boyutu hakkında bir fikir vermek için de Türkmenistan'ın 1. 5 milyar doları tekstil sektörü, 2. 5 milyar dolar doğal gaz boru hattı ile ilgili olmak üzere, toplam 7. 5 milyar dolarlık, 50 projeden oluşan bir paket için dış ülkelere bir çağrıda bulunduğunu belirtmek gerekir.

Türkiye'nin Turki cumhuriyetlerle ekonomik işbirliği potansiyelinin bir hayal olarak kalmayıp gerçekleşmesi için dikkat edilmesini düşündüğümüz noktaların bir bölümü ise şunlar:

i-Turki cumhuriyetlerle ekonomik ilişkilere tek taraflı bir kazanç fırsatı olarak değil, karşılıklı ve gerçek bir işbirliği olarak yaklaşılmalı;

ii-Bu işbirliği ancak Türkiye'nin Rusya ile, en az aynı ölçüde önemli ve özellikle Karadeniz Ekonomik İşbirliği Konseyi ek-seni çevresinde geliştirilmesi gereken ekonomik ilişkileri ile birlikte düşünülürse yararlı olabillir;

iii-Turki cumhuriyetlerde sosyal güvencesiz, son derece düşük ücretli işgücünü esas alan girişimler amaçlanmalı;

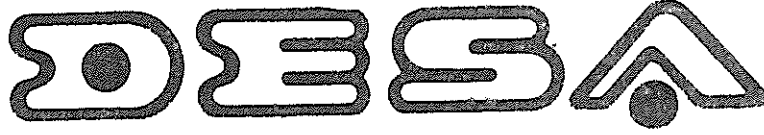
iv-Uzun vadeli girişim ve yaklaşımlar benimsenebilmeli, bunun için devletin firmalara karşılıksız kaynak transferi anlamına gelmeyen, teknoloji ve finans boyutlarını da içeren yönlendirme ve desteği sağlanmalı;

ve en önemlisi,

v-Türkiye'nin uluslararası rekabette daha fazla geri kalmaması, Turki cumhuriyetlerde de ekonomik işbirliğini gereğince geliştirebilmesi için artık hiç zaman yitirmemesi, kendi bilim ve teknoloji potansiyelini, insan gücü kullanımı ve eğitim sistemlerini geliştirmeye koyulması.

DÜZELTME VE ÖZÜR

Geçen Sayımızda "Maastricht Doruğu sonrası AT ve Türkiye" başlıklı yazının ikinci sütun, son paragrafındaki cümleyi "AT içinde birlik sürecinin yanı sıra ulusal rekabetin de sona ermemiş olduğunun" şeklinde düzeltir, Yusuf Işık'tan ve okurlarımızdan özür dileriz.



DEMİR, KAZAN ve MAKİNA SANAYİİ A.Ş.

1960 yılında kurulan DESA çağdaş teknolojinin son gelişmesini kullanarak, ısı ve buhar ekipmanları üretiminde ve endüstriyel taahhütte, kalitesi ve güvenilirliği ile tanınan bir kuruluştur.

DESA, geniş bir faaliyet sahası bulunan YAŞAR HOLDİNG'in imalat, taahhüt ve mühendislik konusunda hizmet veren bir şirkettir. Kurulduğu günden beri devamlı araştırma ve gelişme politikası güden DESA;

- İMALAT
- İSİ TESİSLERİ
- TAAHHÜT

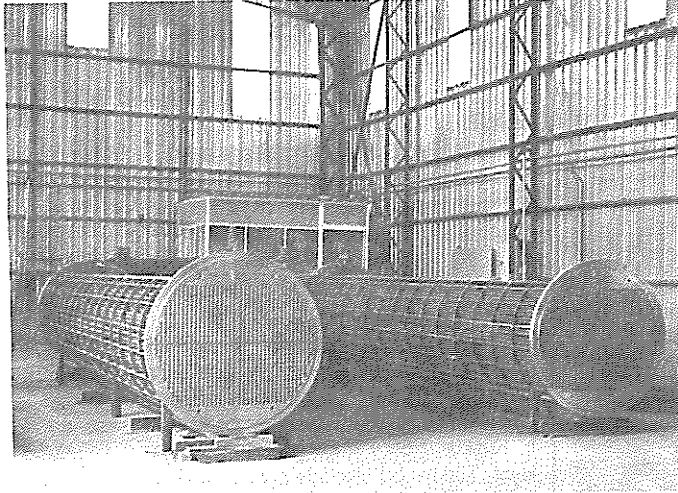
ana başlıklarıyla özetlenebilecek konularda Türkiye endüstrisine önemli katkılarda bulunmaktadır.

DESA, 45 uzman mühendisi ve deneyimli teknik kadrosu ile Türkiye'nin tüm yatırımcılarına hizmetler sunmaktadır. Bunun yanında deneyimli kadrosunun yaptığı çalışmalar ile Türkiye gündemindeki sorunlardan biri olan enerji tasarrufu ve çevre korumasına da katkılarda bulunmaktadır.

İSİ TESİSLERİ

Sıcak su, kızgın su, buhar kazanları imalatı ve ısı tesisleri komple taahhütlerinde DESA 30 yılı aşkın tecrübe ve mühendislik hizmetleri birikimiyle hizmet vermektedir. Alman Standard-kessel firması ile kazanlar konusunda teknik işbirliği yapılmaktadır.

Alev borulu kazanlarla başlayan DESA faaliyetleri, su borulu kazan, akışkan yataklı kazan, brülör ve doğal gaz dönüşümleriyle çeşevresini genişletmiştir. Al-



man Thyssen Engineering ile akışkan yatak, İngiliz Hamworthy ile brülör konusunda işbirliği yapmaktadır.

Alev Borulu Kazan, 30 t/h - 32 bar işletme basıncına kadar kapasitelerde üretilmekte olup halen Türkiye ve Ortadoğu'da 1500'ü aşkın DESA kazan ve ısı tesisleri, başarıyla hizmet vermektedir.

Su Borulu Kazan, 200 t/h - 1800 bar işletme basıncına kadar kapasitelerde bugüne kadar çeşitli tesisler kurulmuştur.

TOFAŞ, DUSA, MINTAX, MENSUCAT SANTRAL, VİKİNG KAĞIT ve benzeri endüstri tesislerinde DE-

SA su borulu kazanlarını başarıyla hizmet vermektedir.

Şirketimiz, ileri teknolojileri uygulama ve ülkemize mühendislik katkılarında bulunma ana hedefinin yanında, çevrenin korunması hususuna ayrı bir önem vermektedir.

Kömür yakıtlı kazanlarda filtre uygulamaları için Alman Research-Cottrell firmasıyla işbirliği yapılmaktadır.

TAAHHÜT

DESA son yıllarda,

kazan imalat ve ısı tesisleri taahhütleriyle kazanmış olduğu tecrübeyi daha geniş bir alana yayarak, taahhüt işlerinde de önemli bir yer ve başarılı referanslar sağlamıştır. Taahhüt işleri özellikle 3 ana konuda yoğunlaşmıştır. Tasarım ve mühendislik hizmetlerini de kapsayan anahtar teslimi projeler başarı ile tamamlanmıştır, aşağıda referanslarımızdan örnekler sunulmaktadır.

- Endüstri tesisleri, komple mekanik işleri;

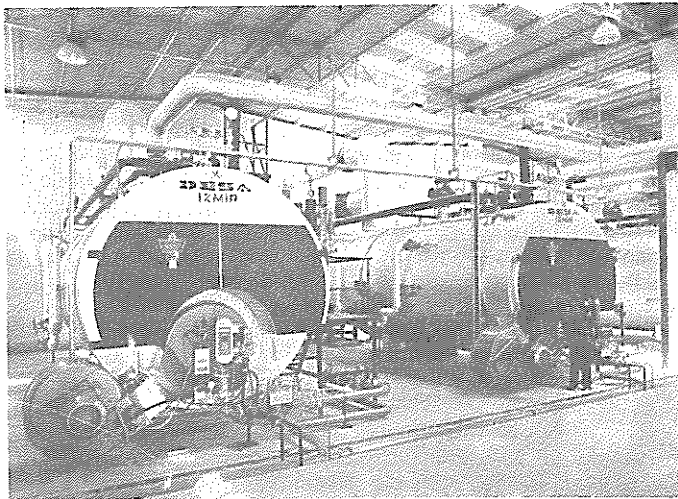
Pınar Et, İstanbul Belediye Mezbahası, Kasar Boyacılık, GM/OPEL Torbalı Tesisleri, Vestel Buzdolabı Fabrikası.

- Otomotiv tesisleri boyahaneleri;

TOFAŞ, OYAK RE-NAULT, OTOYOL, GM OPEL, İtalyan NOVA - VERTA lisansı ile oto boyama ve kurutma kabini imal edilmektedir.

- Otel ve iş merkezleri konfor tesisatı;

Antalya Sheraton Oteli, marmaris Altinyunus Oteli, Mövenpick Radisson Oteli, Antalya Siren Oteli, Ankara TPAO Yardımcı Tesisleri.



YAŞAM DOYUMU ÜZERİNE

Psikolog Dr. Ünsal YETİM

İnsanların kendi yaşamlarına "iyi", "keyifli", "kaliteli" ve "haz verici" gibi çeşitli tepkilerle olumlu gözle bakmaları, öznel iyi oluş adı altında incelenmiştir. Çağlar boyunca insanlık iyi yaşama ilişkin biyolojik, ekonomik toplumsal ve psikolojik etmenlere dikkatini yöneltmiş; yaşama olumlu yönde tepkimeye yol açan koşullar hakkında açıklamalar ortaya koymuştur. Örneğin Antik Yunan felsefe ekollerinden hedonistler mutluluğu yaşam içinde hazların sürekli olmasına bağlar; estetikler hazdan arınık olmayı bir mutluluk kaynağı olarak değerlendirmişlerdir. Aristo, insan seçimlerini bilgi ile yaparsa, erdemli davranırsa mutlu olacağını dile getirmiştir. Rousseau, mutluluğun kaynağını kişinin iyi bir banka hesabının olması, iyi bir açışının ve iyi bir sindirim sisteminin olmasına bağlamıştır. Değişik ekonomi ekolleri mal ve hizmetlerde büyüme ve gayrisafi milli hasılda artma ve etkin gelir dağılımının bireysel refah duygularına neden olduğunu savunmuşlardır. Sosyologlar ise ekonomik indekslerin yanısıra "suç oranı", "uyuşturucu bağımlılığı olayı", "yetiştirilmiş eleman gücü" gibi sosyal göstergelerin toplum bazındaki durumunun bireysel iyi olmayı belirlediğini öne sürmüşlerdir.

Son yıllarda bu alanda yapılan çalışmaların ulaştığı nokta mutlu yaşamın nasıl olması gerektiğine ilişkin felsefi açıklamaların ve ekonomik ve sosyolojik yaklaşımların yetersizliğini ortaya koymuştur. Felsefi açıklamalar oları değil, olması gerekeni vurgular; ekonomik ve sosyolojik yaklaşımlar bireyin iyi olmasından çok toplumun, ülkenin koşullarını açıklarlar.

Psikologlar, nesnel koşulların bireyin öznel bakışı ve yapısı yoluyla yaşama etkide bulunduğunu bildirerek; mutluluğu iyi duyguları yaşayan, doyum tepkilerinde bulunan insanın göz önüne aldığı etmenler ve standartlara göre tanımlamışlardır. Yaşama ilişkin olumlu tepkiler her ne kadar çok belirgin olarak birbirinden ayrılmaya da üç ayrı şekilde incelenmiştir. Bunlardan ilki yaşamın herhangi bir anında bireyde olumlu duyguların, hoş yaşantıların, sevinçlerin yoğunlukla bulunmasıdır. Bu durum tipik olarak mutluluk olarak adlandırılır ve çoğu zaman kalıcı bir özellik göstermez. Örneğin, arkadaşınızın size bir armağan vermesi, sevdiğiniz kişiyle bir buluşma sizin olumlu hoş duygular yaşamanızı sağlayacak ve o an sizi mutlu edecektir. Ancak bu mutluluk durumu çokuzun sürmeyebilir. Belki birazdan bir telefon gelip, yakınınızın hastaneye kaldırıldığını öğrenebilir yada işyerinizde işlerin kötüye gittiği haberini alabilirsiniz. Ayrıca sürekli

olumlu ve hoş olayları yaşamak da alışkanlık yaratma ve orijinalitesini yitirme bakımlarından sizin mutluluğunuzda bir düşme yaratabilir.

İkinci tepki yaşam doyumunu olarak adlandırılır ve bireyin kendisine, amaçlarına, bireysel yeterlik ve performansına ilişkin bilinçli zihinsel yargılamalarına dayanır. Bireylerin kendi yaşamlarına ait bu yargılamaları oldukça kalıcıdır. Sakin bir anınızda yaşamınızdan beklemediğinizde elde ettiklerinizi, ideallerinizi gerçekleştirme gücünüzü, kendinize olan yeterlilik inancınızı, yaşam planlarınızın gerçekleşme oranını değerlendirebilirsiniz. Böyle bir değerlendirme oldukça uzun bir yaşam periyoduna ve elde ettiğiniz doyum yargısı çok fazla değişkenlik göstermez.

Üçüncü iyi oluş tepkisi, bireyin sosyal çevresinin özelliklerine, çeşitli olanaklara ulaşabilirlik derecesine, istediği hizmetlerin sosyal pahasına ilişkin değerlendirmeleri kapsayan yaşam kalitesi algısıdır. Burada sizin sosyal çevrenizin, bireysel özelliklerle keştiği noktalar kaliteli bir yaşama algısını ortaya çıkarırlar. Örneğin oturduğunuz yer sizin mal, hizmet, kültürel olanaklar v. b. çeşitli ihtiyaçlarınızı karşılayacak bir semt mi? Kişisel ihtiyaçlarınızı bu semtte kolaylıkla karşılayabiliyor musunuz? Bu yer istediğiniz tarza göre canlı yada sakın mı? Yine mesleki çevreniz sizin işinize, işteki yeterlilik ve becerinize olumlu katkıda bulunan bir çevre mi? Arkadaşlarınızdan oluşan sosyal ağınızın sizin kişisel ve entelektüel yapınıza uygun mu? Sözü ettiğimiz maddi, sosyal, kültürel, entelektüel kaliteleri edinirken çok fazla bir bedel mi ödüyorsunuz? Bireyler bunlar ve bunlara benzer sorularla kendi sosyal yaşamlarını değerlendirerek; yaşamları hakkında bir kalite tepkisinde bulunurlar.

Sonuç olarak öznel iyi oluş mutluluk, yaşam doyumunu ve yaşam kalitesi tepkilerini kapsayan bütünsel bir kavramdır. Bunlar içinde hangisinin öznel iyi oluşta daha çok etkisi olduğu bilinmemektedir. Doğrusu bu tür tepki ve değerlendirmelerin yaşamın akışı içerisinde otomatik olarak yapıldığı ve tüm tepkilerin genel bir öznel iyi oluş ifadesinde sentezlendiğidir.

Genel iyi oluşa ilişkin genel bir açıklamadan sonra yaşamın doyumuna ilişkin çalışmalar gözden geçirelim. Tüm psikolojik yaklaşımlar insanın aktif ve amaçlı bir varlık olduğunu vurgular. Yani insan kendi

amaçları çerçevesinde çevresini değiştiren aktif bir varlıktır. Bütün insanlık tarihi bir bakıma bu değiştirme dönüştürme süreciyle özetlenebilir. İnsan çeşitli durum ve koşullarla amaçlı olarak ilişkiye girer ve davranışlarını ulaşacağı en son hedefe göre düzenler. Bu bakımdan doyum yada doyumсузлук yargısı bireyin ele aldığı amaçların, uğraşların, projelerin işleyişine ve sonuçlanmasına doğrudan bağlıdır.

İnsanlar projelerini, uğraşlarını ele alır ve yürütürken gösterdikleri bazı farklılıklar onların yaşamını doyumlu yada doyumсуз yapar mı? Bu soru yapılan araştırmalarda yanıtlanmıştır. Buna göre, kısa vadede gerçekleştirilecek nitelikte projeleri seçen; bunlar üzerinde kişisel kontrol kuran ve projelerini çevresine duyurarak onların desteğini alan bireyler yaşamından daha fazla doyum bulmaktadır. Bu bireyler zorunlu olduğu için değil hoşlandıkları için bir projeyi ele alırlar ve projelerini başlatma sorumluluğunu dış koşullardan çok kendilerine yüklerler. Yine yaşamından daha fazla doyum bulan bireylerin kendi yaşam, ilke, değer ve inançlarına uygun projeleri seçtikleri bulunmuştur. Bu bireyler projelerinden yüksek başarı beklentilerine sahiptirler ve gerçekte de onlardan daha fazla başarı elde ederler.

Aksine genelde uzun vadede gerçekleştirilecek projeleri seçen ve bunların ilk adımda gerçekleşecek kısa dönemli alt amaçlarını saptamayan bireyler yaşamlarından doyumсузdukları. Bu bireyler projelerini çevrelerine duyurmazlar ve çevrelerinin sosyal desteğini almazlar. Yaşamından doyum bulmayan bireylerin projeleri üzerinde yeteri kadar kontrol kuramadıkları ve çoğunlukla koşulların dayattığı hoşlanmadıkları projeleri yürüttükleri gözlenmiştir. Bundan dolayı da sözkonusu bireyler projelerini yürütürken yeterli düzeyde bireysel inisiyatife sahip değillerdir. Yaşamından doyum bulmayan bireyler projelerinden düşük başarı beklentisine sahiptir ve gerçekte de onlardan daha az başarı elde ederler. Son olarak bu bireylerin kendi yaşam ilke, değer ve inançları ile daha az uyuşan projeleri yürüttükleri söylenebilir.

Sonuç olarak yaşamdan doyum bulma büyük ölçüde aktiviteye, amaçlara ve bu doğrultuda yapılmış planlı düzenlemelere bağlı görünmektedir. Aktif olarak kendisine, çevresine, mesleki gelişimine ilişkin projeler yürüten ve bunları akılcı olarak yürüten bireyler için doyum tipki hedonistlerin ileri sürdükleri gibi eylemlerin sonucunda doğal olarak gelen bir durumdur.

Yetişen beyinleri kitaplarla beslemeyen uluslar yıkılmaya mahkumdurlar! OVIDIUS

1991 SANAYİ KONGRESİ ELEKTRONİK SANAYİ SEKTÖRÜ RAPORU

TMMOB MMO YAYINI
YAYIN NO:149/4

Türkiye Elektronik Sanayi'ne ilişkin çalışma, elektroniği bir mühendislik ya da bilim ve teknoloji disiplini olarak özümsemiş, sektör içinden ya da sektörle ilişkili uzman ve bilim adamlarıyla birlikte yapılmıştır. Sektör çalışmasının çerçevesi ve programı bu nitelikteki uzman ve bilim adamlarınca hazırlanmıştır.

Bu çerçevede; tüketici elektroniği, telekomünikasyon sanayileri ve endüstriyel elektronik alt sektörlerine ilişkin sorunlar, çözüm önerileri ve gelişme dinamikleri konulu üç toplantı düzenlenmiştir. Bu toplantıların sonuç raporları, Sektör Raporu'nun önemli bir bölümünü oluşturmuştur.

Elektronik devre elemanlarının Türkiye'de tasarlanması, üretilmesi konusunda uzman ve bilim adamlarının görüşleri de rapora ek olarak verilmiştir.

ESİD'in 1990 Türk Elektronik Sanayii Almanya'da adı geçen 111 kuruluşun, ulaşılabilen 89'unu kapsayan bir teknoloji irdelemesi yapmak istemiştir. Alınabilen yanıtlara ilişkin bir değerlendirme de yine Rapor'a ek olarak verilmiştir.

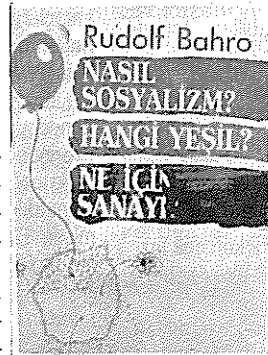
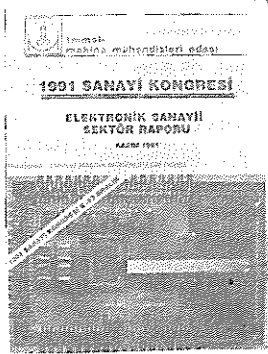
NASIL SOSYALİZM? HANGİ YEŞİL? NE İÇİN SANAYİ?

RUDOLF BAHRO
DERLEYEN VE ÇEVİREN:
TANIL BORA,
AYRINTI YAY. 160 S.

"İnsanların mücadeleye olumlu bir içerikle bağlanmaları, ancak bireyselliklerini koruyup geliştirebilecekleri bir hareket alanı oluşturabilecekleri veya buradan yola çıkarak yeni bir kültürel bütünlük, yeni bir çalışma ve hayat biçimi yaratabilecekleri noktada anlamlıdır" diyen Bahro, 20. yüzyılın sonlarına doğru hayatımızı etkileyen toplumsal hareketliliklere, aktif (aynı zamanda radikal) bir biçimde katılan politik bir düşünür olarak öne çıkıyor.

Mevcut sosyalist sisteme içeriden etkili eleştiriyi, "Alternatif" adlı eseriyle yapan Bahro, bu yüzden Batı'ya geçmek zorunda bırakıldı. Burada Yeşil harekete önemli teorik katkılarda bulundu.

Daha sonra sosyalist sistemin, "yetişmek" ve "geçmek" hedefiyle ve ekonomist, modernist bir yarışmacılıkla, kapitalizme tabi olduğunu söyleyerek bütün olarak "sanayi uygarlığı" nı yeniden tanımlama çabası içine girdi ve maddi ihtiyaçlarımızı yeniden



düzenlememiz gerektiğini belirterek ekolojik bir barış toplumu için düşünmeye başladı.

Bahro, hayatı kavramada kullandığımız yöntemlerin hatalar içerebileceğini ve bu nedenle kuşkuyu hiç elden bırakmamamız gerektiğini, bazı saptamalarıyla bize gösteriyor.

GÜNEŞ ENERJİSİ VE ÇEVRE - Bildiriler GÜNEŞ ENERJİSİ DERNEĞİ YAY. NO:1, 424 SAYFA

1981 yılından bu yana dördüncüsü 2- 4 Mayıs 1992 tarihlerinde düzenlenen Türk - Alman Enerji Sempozyumu TMMOB MMO İzmir Şubesi ile Güneş Enerjisi Derneği'nin katılım ve katkılarıyla gerçekleştirilmiştir.

F. Almanya'dan üç bilim adamının katıldığı sempozyumda çevre konusunda çalışan bilim adamları ve araştırma yapanlara seslenilerek onların "enerji teknolojileri" üzerinde çalışan meslektaşları ile yakın diyalog içinde olmalarını sağlamak amaçlanmıştır.

Sempozyum'a sunulan bildirilerde güneş pilleri teknolojileri ve uygulamaları, pasif güneş sistemleri, seralar, enerji yöntemi, rüzgar türbünleri, termodinamiğin ikinci kanununun güneş kolektörüne uygulanması, ısı pompaları, güneş enerjisinin depolanması, güneş enerjisi ile kurutma, güneş enerjisi ile hidrojen üretimi, güneş enerjisi sistemlerinin ekonomik analizleri, çevreyi kirletmeyen enerji teknolojisi olarak akışkan yataklı yakma olayı, ısı tasarrufu için bina izolasyonu, hava kirliliği ile ilişkisi gibi konular yer almıştır.

ALİAĞA ÖZELİNDE ÜLKEMİZDE TERMİK SANTRALLAR VE ÇEVRE

ÇEVRE MÜHENDİSLERİ DERNEĞİ YAYINI / 102 s.

Çevre Mühendisleri Derneği Bilimsel Teknik Araştırma Komisyonu, yaptıkları bu çalışmanın amacını kitabın önsözünde şöyle açıklıyorlar:

"Türkiye enerji politikasında var olan belirsizlikler ve özellikle enerji yatırımlarında çevre faktörünün hakettiği önemi görmediği noktasından yola çıkarak, son dönemde ülkenin enerji sorununa çözüm olarak öngörülen termik santraller ve bu zincirin son halkası olan Aliağa Termik Santrali konusunda var olan tartışmalara bir ışık tutmak ve önemli gördüğümüz noktalara bir kez daha değinmek için Çevre Mühendisleri Derneği, bu çalışmayı gündemine almıştır."

Kitapta termik santrallerin yaratacağı kirlilik ve arıtım yöntemleri, ekolojik yapı ve insan sağlığına etkileri incelenirken sonra termik santraller için ideal bir ÇED projesinin kapsamı anlatılıyor; ek olarak da son iki yılda basında termik santral konusunda çıkan haberlere yer veriliyor.

Kitabı şu adresten edinebilirsiniz:

Çevre Mühendisleri Derneği

Selanik Caddesi No: 17/11 06650 Kızılay Ankara

GÜNEŞ ENERJİSİ ve ÇEVRE
SONNEN ENERGIE und UMWELT

BİLDİRİLER

Editörler:

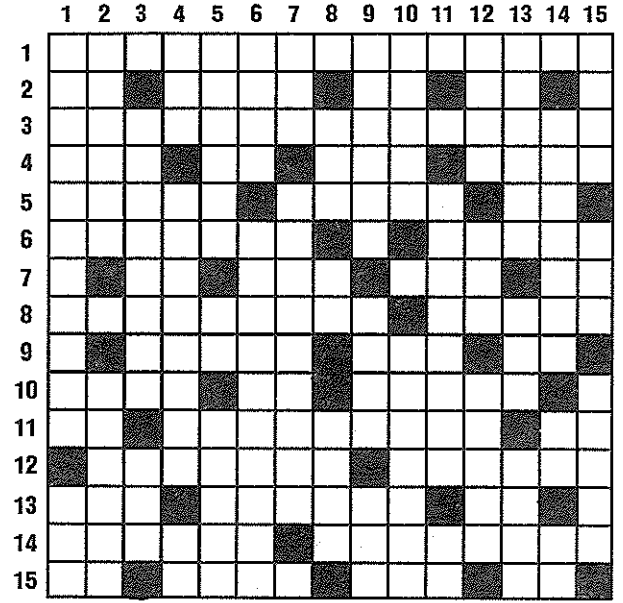
Prof. Dr. Gürbüz Atagündüz
Doç. Dr. Ali Güngör
Doç. Dr. Necdet Özalta

IV. TÜRK - ALMAN ENERJİ
SEMPOZYUMU

Hazırlayan: Ali Rıza Kat

SOLDAN SAĞA: 1. Bütün buluşlarını "Yalnız Deneyden Elde Edilen Elektrodinamik Olayların Matematik Teorisi Üstüne" adlı eserinde anlatan, elektrikte şiddet birimine adı verilen Fransız matematik ve fizik bilgini. 2. Bir soru - Afetler, belalar, kıranlar - Televizyon - Bir haber ajansımız. 3. Yabancı yazıların, okunuşları dikkate alınmadan, harf harf aktarılması, harf çevirisi. 4. Doğu Slav halkı veya bu halkın soyundan olan kimse - Bir binek hayvanı - Apansız - (Eski dilde) Eski zamanla ilgili. 5. Eski Yunan'da müzisyenlerin konser verdiği, basamaklı yer - Sarıklı din bilgini - İsim. 6. Büyük yararlılık göstermiş kimselerin gömüldüğü ulusal anıt - Aktarım. 7. Üçüncü tekil şahıs - "Ah bir ataş vur, Gavur sine yansın" - Pokerde papaz - Olgunlaşmış incirin dışına sızan tatlısı - Protaktinyum'un simgesi. 8. Puşkin'in katilinin cezalandırılmasını istediği için Kafkasya'ya sürülen, kendisi de Puşkin gibi düelloda öldürülen, romantik türde şiirler de (Şeytan / 1841) yazan Mihail Yuriyeviç ön adlı Rus ozanı - Şekerli nişasta eriyiğini pişirip, hafif ağdalaştırarak yapılan, küçük küp veya dikdörtgen biçiminde kesilen şekerleme. 9. Oksijenin simgesi - Büyüme evresini tamamlamış fakat henüz döllenebilecek duruma gelmemiş dişi gamed - sıradan, hiçbir özelliği olmayan - iskambilde biri. 10. Taşıtlarda lastiklerin takıldığı tekerleğin çember biçimindeki bölümü, ispit - "Yazıklar olsun" anlamında - Çeşitli belge ve işlemlere geçerlik kazandırmak, yasanın öngördüğü diğer görevleri yerine getirmekle yükümlü belli nitelikleri ve kendine özgü bir hukuki statüsü olan kamu görevlisi. 11. Duman lekeli - Cansız olan - Kahraman, yiğit. 12. Tencerede pişirilip kendi yağıyla kızdırdıktan sonra dondurulup saklanan et - Alışveriş. 13. Saçları dökülmüş olan - Özünü, anlamını alarak, anlamınca - Bir organımız. 14. Çabuk eriyip dağılan - Tamamlayıcı sesler eklenmiş müzik parçası. 15. Geometride sabit bir sayı - Masalarda adı geçen ve gerçekte var olmayan büyük bir kuş - Bükülen veya kıvrılan şeyin her kıvrımı - Lorentijumun simgesi.

YUKARIDAN AŞAĞIYA : 1. İnsan bilimi - Başlık, sipersiz şapka. 2. "Şil'in Taşları" adlı eseriyle 1971 Nobel Edebiyat Ödülünü alan Pablo önadlı Şillili ozan - Askerlikle ilgili, askere özgü. 3. Eş zamanlı olmayan - Yüce, yüksek. 4. Ozan Nazım Hikmet'in soyadı - Motorlu taşıt yapımını konu alan endüstri kolu - Galyum'un simgesi. 5. Gerçeğe dayanmayan asılsız söz, hikaye - Osmiyumun simgesi - Nesnenin kendisi, görüngü karşıtı. 6. Bira yapmak



için çimlendirilip kurutulmuş arpa - Gagalı memeli. 7. Gelecek - unutturmak işi. 8. Kök, sap ve yaprak şeklinde farklılaşmamış bir bitkinin yaşama ve büyüme organı - Anonim ortaklık - Resmi bir törenden sonra verilen büyük ve gösterişli şölen. 9. Piston - Boru içindeki bir akışkanın akışını durdurmaya veya serbest bırakmaya yarayan alet - Bir işi yapabilme gücü, kudret. 10. Zaman içinde birdenbire olmayan, kesintisiz, niteliksel ve niceliksel gelişme süreci - Armada. 11. Çözümlemeli - Argoda esrar. 12. Bir destek üzerine oturtulmuş bir tabladan oluşan mobilya - Telefon sözü - Üzerinde bir pozitif yön var sayılan sonsuz doğru. 13. Çarpık eğri bacaklı - Bir yağış şekli - (Eski dilde) Hastalıklı, sakat. 14. Yunan mitolojisinde Thebai'li kahraman Thebai Kralı Laois ve lokaste'nin oğlu - Kasaplarda satılır - Zirkonyum'un simgesi. 15. Cisimler tarafından yansılan ışığın gözde oluşturduğu duyum - Dar, çok ince metal parça - Eklembacaklılarda bulunan özel solunum kanalları.

KÜLTÜR - SANAT GÜNÇESİ

6. ULUSLARARASI İZMİR FESTİVALİ

22 Haziran - 20 Temmuz '92

- 22.6. Pazartesi Carl ORFF "CARMINA BURANA
İzmir Devlet Senfoni Ork. ve Frankfurt
Singakademie Korosu
Efes Büyük Tiyatro
- 23.6. Salı Sergio Mendes Brasil'99
İzmir Kültürpark Açık hava Tiyatrosu
- 26.6. Pazartesi Damdaki Kemancı
İzmir Kültürpark Açık hava Tiyatrosu
- 30.6. Salı Royal Filamoni Orkestrası
Efes Büyük Tiyatro
- 7.7. Salı Berlin Flarmoni Virtüözleri
Efes Büyük Tiyatro
- 15.7. Çarşamba Chris De Burg
Efes Büyük Tiyatro
- Tüm gösteriler saat : 21.30'da başlar.

ALİAĞA 3. EMEK ŞENLİĞİ

- 15.6. Pazartesi **KONFERANS : YENİ ÇALIŞMA YASASI'NIN GETİRDİKLERİ!**
Saat: 14.00
Konuşmacı : Mehmet Moğultay (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı)
Yer : Atatürk Kültür Merkezi
- 15.6. Pazartesi **KONFERANS : SENDİKAL ANLAYIŞLARDA AVRUPA ÖRNEĞİ**
Saat : 16.30
Konuşmacı : Jacque Tregare (Fransız CGT Gn. Bşk.)
Yer : Atatürk Kültür Merkezi
- 15.6. Pazartesi **SÖYLEŞİ: ATAOL BEHRAMOĞLU**
Saat : 19.00
Yer : Belediye Önü
- 16.6. Pazartesi **SÖYLEŞİ: ERDAL ATABEK**
Saat : 19.00
Yer: Belediye önü
- 17.6. Pazartesi **FORUM: ÇEVREMİZDEKİ İŞYERİ SORUNLARI**
Saat: 14.00
Yöneten Mustafa Öztaşkın (Petrol-İş Şb. Bşk.)
Konuşmacılar: Aliağa'daki Sendika Baştemsilcileri