

## Merhaba

Değerli Meslektaşlarımız; 2015 yılının ilk çeyreğini geride bırakırken, egemen güçler çirkin emelleriyle genelde Ortadoğu coğrafyasını yakıp yıkmakta, özelde ise Irak, Suriye, Şengal ve Kobanê'de tarihte benzerine çok az rastlanılan bir vahşilikte savaş devam etmektedir.

Odamız ve bağlı temsilciliklerimizde mesleki olarak verilen eğitimler, mesleki denetimler, özellikle yoğunlaşan asansör kontrolleri, öğrenci üyelerimizin yerel ve genel kurultayları devam etmiştir.

Kobanê sürecinin yeniden inşasında TMMOB olarak üzerimize düşecek görevler hakkında kararlılık gösterilerek örgütün diğer Odalarıyla birlikte katkılarımız devam etmektedir.

Çözüm süreci, tarihî 2015 Diyarbakır Newrozuyla ümitlerimizi yeniden yeşertmiştir. Ülkenin geleceği konusunda hiçbir şeyle kıyaslanamayacak olan bu süreç ve Newrozun yarattığı bu ruhtan korkan ülkenin başındaki hükümet, haziran seçimlerinin hesaplarını yapıp, bu uğurda başvurmayacakları hiçbir yöntem olmadığı, yaptıkları sorumsuzca açıklamalarla seçim uğruna ülkeyi karanlığa sokacakları anlaşılmıştır.

İktidar, iç güvenlik yasasıyla önceden faili meçhul olanları, bundan sonra arkasına kanunu alarak faili belli kılacaktır. Bu yasanın hemen arkasında aynı torbada olan TMMOB yasası ile örgütün yetkilerini alarak sesimizi kısmak istemektedir. Buna karşı bölgemizde İKK bileşenleri ve merkezde bütün örgütün katılımıyla eylemler düzenlenmiş bundan sonra da düzenlenmeye devam edilecektir.

Emperyalist güçler, doyumsuz petrol sevdaları için 100 yıldan beri şekillendirdikleri Ortadoğu'nun her bir parçasını birer aileye vererek sistemlerini kurmuşlardır. Bugün içerden çıkardıkları fitnelerle kurdukları çete guruplarının elleriyle coğrafyamızı kan deryasına çevirip yeniden şekillendirmeye çalışmaktadırlar.

Bütün yaşanan bu olumsuzluklara rağmen her şeyden sakındığımız ve bir evlat gibi büyüttüğümüz, umudumuzu yitirmeden, hedefine insanın özgürlüğünü koyan ve bunun için mücadeleye devam eden kahramanlara selam olsun.

Bu yılın odamız ve halkımız için aydınlık günler getirmesini diliyoruz.

**Şube Yönetim Kurulu**



## Kadın Üyelerimizle Kahvaltıda Buluştuk

Sosyal etkinliklerimiz kapsamında kadın komisyonumuzun katkılarıyla kahvaltılı kadın üye buluşması gerçekleştirildi.

25 kadın üyemizin katıldığı kahvaltıda şubemiz kadın komisyonunun etkinlikleri, mesleki dayanışma, Oda

üye ilişkileri ve kadın üye örgütlenmesi hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

04 Ocak 2015 tarihinde Kasrı Van'da gerçekleşen kahvaltılı etkinliğine şube yöneticilerimiz, şube çalışanlarımız ve kadın üyelerimiz katılım sağladılar.

## Torba Yasalara Karşı Halka Bilgilendirme Broşürleri Dağıttık

TMMOB Yasasındaki değişiklikleri de içeren torba yasalara karşı "Ülkemize, halkımıza, mesleğimize, örgütümüze sahip çıkıyoruz" kampanyası çerçevesinde; Diyarbakır İKK bileşenleri ile beraber halka bilgilendirme broşürleri dağıttık.

9 Ocak Perşembe günü şube başkanımız Gurbet Örcen, şube sekreterimiz Süleyman Aydın, şube çalışanlarımız ve Diyarbakır İKK'ya bağlı diğer Oda temsilcileri, çalışanları ve üyelerinin katılımıyla halka yönelik bilgilendirme broşürleri dağıtımını yaptı.

Bilgilendirme broşürleri İMO önünden başlayarak vilayet civarı, ekinciler caddesi, sanat sokağı ve Gevran caddesinde bulunan vatandaşlara dağıtım yapıldı.



Etiklik sonunda aynı güzergah üzerinde bulunan DTK de ziyaret edilerek çeşitli birimlerine bilgilendirme broşürler bırakılarak, DTK yetkililerine konuyla ilgili bilgilendirmeler yapılarak etkinlik sona erdi.

## Diyarbakır İKK Bileşenlerine Bağlı SMM Hizmetleri Yürüten Üyelerle Toplantı Gerçekleştirildi

Şubemizde TMMOB, Bağlı Odaların ve SMM hizmetleri yürüten üyelerin yetkilerini kısıtlamaya yönelik hükümetin gündemine aldığı torba yasalar gündemi ile ilgili Diyarbakır İKK bileşenlerine bağlı Oda yöneticileri ve SMM'lilerin katılımıyla toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıda, hükümetin gündemine aldığı TMMOB ve Bağlı Odaların özerk yapılarının ortadan kaldırılarak vesayet altına alınması ve SMM'lilerin yetkilerinin kısıtlanması yönündeki torba yasalara karşı, torba kanunlar taslağına ilişkin bilgilendirmeler ve buna karşı yapılacak olan eylemsellikler hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

10.01.2015 tarihinde şubemiz seminer salonunda ger-



çekleşen toplantıya, Diyarbakır İKK'ya bağlı Oda yöneticileri ve serbest mühendislik, mimarlık ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler katılım sağladılar.

## Meral Tekçi Konserine Katılım Sağladık

Sosyal etkinliklerimiz kapsamında 18 Ocak Pazar günü saat 19:00 da Cigerxwin kültür merkezinde düzenlenen Meral TEKÇİ konserine üyelerimiz ve öğrenci üyelerimizle beraber katılım sağladık.



## Karacadağ Kayak Merkezine Gezi Düzenledik

Şubemiz sosyal etkinlikleri kapsamında üyelerimize yönelik Karacadağ gezisi düzenledik. 18 Ocak 2015 Pazar günü Karacadağ kayak merkezine

gerçekleştirdiğimiz geziye yöneticilerimiz, şube çalışanlarımız, üyelerimiz ve ailelerinin katılımıyla 68 kişi katılım sağladı.

## Torba Yasalara Karşı Bilgilendirme Toplantısı, Basın Açıklaması ve Broşür Dağıtımına Katıldık

TMMOB ve bağlı Odaları etkisizleştirmeye yönelik hükümetin gündemine aldığı torba yasalara karşı "Ülkemize, halkımıza, mesleğimize, örgütümüze sahip çıkıyoruz" kampanyaları çerçevesinde, Diyarbakır İKK bileşenlerinin yönetici ve çalışanlarının katılımıyla İnşaat Mühendisleri Odası Diyarbakır şubesinde bilgilendirme toplantısı, basın açıklaması ve ardından kitlesel olarak şehirde bilgilendirme broşürleri dağıtımı yapıldı.

25 Ocak 2015 tarihinde Şube yöneticilerimiz, çalışanlarımız, İKK bileşenleri yönetici ve çalışanlarının katılımıyla İMO önünden başlayarak Vilayet Civarı, Ekinciler Caddesi, Sanat Sokağı ve Gevran caddesinde vatandaşlara bilgilendirme broşürleri dağıtıldı.

### **BASIN VE KAMUOYUNA İZİN VERMEYELİM!**

Ülkemizin Talanına, Halkımızın Soyulmasına, Mesleklerimizin Niteliksizleştirilmesine, Haklarımızın Gasp Edilmesine, Odalarımızın İşlevsizleştirilmesine İzin Vermeyeceğiz!

Bilindiği üzere AKP iktidarı yasa düzenlemelerini genellikle

"torba yasalar" aracılığıyla yapmaktadır. Bunlardan sonuncusu yine rant eksenli bir tasarımı olan, "İmar Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"dır. Bu tasarımı on üç ayrı yasa da onlarca değişiklik yapılmasını öngörmektedir. ,

Değişiklik yapılması öngörülen yasalar; örgütümüz Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-TMMOB Yasası ile imar, yapı denetimi, kamu kurum ve kuruluşlarının ürettikleri mal ve hizmet tarifeleri, iskân, kültür ve tabiat varlıkları, çevre, tapu, kat mülkiyeti, iller bankası, belediye yasaları ve belediye gelirleri ile ilgili yasalardır. Bu tasarımı ile yapılmak istenen değişikliklerin birbirleriyle çok yönlü bağlantıları bulunmaktadır.

Söz konusu tasarımı, bugün ülkemizde egemen olan rant talanına dayalı sermaye birikim politikalarının en başta hedeflediği alanları kapsamaktadır. Bunlar, mühendislik, mimarlık, şehir planlama hizmetleri ve onlarla doğrudan bağlantılı olan kentsel-kırsal-kültürel-doğal varlıklarımızdır. Kamuya ve halka ait varlıklara el konulması ve



arazi-mülkiyet düzenlemeleri üzerinden iktidarın denetimindeki inşaat sektörünün bir rant alanı olarak biçimlendirilmesi ana amaçtır.

Bu nedenle biz mühendis, mimar, şehir planlama örgütleri olarak “Ülkemize, Halkımıza, Mesleğimize, Örgütümüze Sahip Çıkıyoruz” içerikli bir kampanya yürütüyor ve halkımızın desteğini bekliyoruz.

- Kentlerin yaşanabilir planlı ve sağlıklı hale gelmesi, ormanlarımızın, tarım arazilerimizin, kıyılarımızın, suyumuzun, bütün doğal çevremizin korunması ve ranta açılmaması için çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarını destekleyelim; AKP iktidarının bu düzenlemelerini ve torba yasa tasarısını hep birlikte reddedelim.
- Ormanlarımızın, kıyılarımızın, meralarımızın, koruma altındaki milli parklarımızın, kamuya ait yeşil alanların, parkların, tarihi değerlerimizin, hatta mezarlıkların bile talan edilerek özel işletmelere açılmasına izin vermeyelim.
- Dicle Vadisi, Karayolları 9.Bölge Müdürlüğü, Diyarbakır Atatürk Stadyumu ve Kent Ormanı gibi kamu arazilerinin yapılaşmaya açılmasına ve talanına karşı mücadele edelim.

• Tarımsal üretim alanlarımızın yapı ve rant talanına açılmasına karşı mücadele edelim.

• “Kentsel-kırsal dönüşüm”, “riskli alanlarda dönüşüm” görünümü altında kamunun ve halkımızın birikimlerinin imar hakkı transferine, borsalarda heder edilmesi-ne, gasp edilmesine birlikte karşı duralım.

• Yerel yönetimlerin yetkilerini siyasi iktidara aktaran ve yurttaşların oylarını çöpe atan keyfiyeti kabul etmeyelim.

• Kâr ve daha fazla kâr uğruna insan yaşamını hiçe sayarak iş cinayetlerine yol açan politikalara karşı işçi sağlığını, iş güvenliğini ve insanca yaşamı hep birlikte savunalım.

• Mühendislik mimarlık, planlama hizmetlerinin kamusal ve nitelikli bir hizmet olarak topluma ulaşmasını engellemeye çalışan girişimlere karşı birlikte mücadele edelim.

**BİRLİKTE MÜCADELE EDELİM, İZİN VERMEYELİM!  
TMMOB DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU**

## Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünü Ziyaret Ettik



Kurum ziyaretlerimiz kapsamında şube yönetim kurumumuz Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğünde çalışan üyelerimizi ziyaret ettik.

27.01.2015 tarihinde Şube başkanımız Gurbet Örcen, başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube saymanımız Sait Bahçe ve şube Sekreterimiz Süleyman Aydın'ın katılımıyla gerçekleşen ziyarette, kurumda çalışan üyelerimize TMMOB ve Bağlı Odaların yetkilerini kısıtlamaya

dönük hükümetin gündemine aldığı Torba Yasalar hakkında bilgilendirmeler, Oda çalışmaları, Oda üye ilişkileri ve üyelerin karşılaştığı sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Görüşmede ayrıca üyelerimize ajanda, kalem, masa takvimi, not defteri gibi hediyeler ve torba yasaya ilişkin bilgilendirme broşürleri dağıtıldı.



## DSİ. X. Bölge Müdürlüğünü Ziyaret Ettik

Kurum ziyaretlerimiz kapsamında şube yönetim kurulumuz DSİ. X. Bölge Müdürlüğünde çalışan üyelerimizi ziyarette bulundular.

27.01.2015 tarihinde Şube başkanımız Gurbet Örçen, şube başkan vekilimiz Haydar Sançar, şube saymanımız Sait Bahçe ve şube Sekreterimiz Süleyman Aydın'ın katılımıyla DSİ X. Bölge Müdürlüğünde çalışan üyelerimizle bir araya gelindi.

Gerçekleşen ziyarette, kurumda çalışan üyelerimize TMMOB ve Bağlı Odaların yetkilerini kısıtlamaya dönük hükümetin gündemine aldığı Torba Yasalar hakkında bilgilendirmeler, Oda çalışmaları, Oda üye ilişkileri ve üyelerin karşılaştığı sorunlar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Görüşmede ayrıca üyelerimize ajanda, kalem, masa takvimi, not defteri gibi hediyeler ve torba yasaya ilişkin bilgilendirme broşürleri dağıtıldı.



## Karayolları 9. Bölge Müdürlüğünü Ziyaret Ettik

Kurum ziyaretlerimiz kapsamında şube yönetim kurulumuz Karayolları 9. Bölge Müdürlüğündeki üyelerimizi ziyarette bulundular.

29.01.2015 tarihinde şube başkanımız Gurbet Örçen, şube saymanımız Sait Bahçe ve şube teknik görevlimiz B. Musa Mayda'nın katılımıyla gerçekleşen ziyarette kurumda çalışan üyelerimize TMMOB ve Bağlı Odaların yetkilerini kısıtlamaya dönük torba yasalar hakkında bilgilendirme, Şube çalışmaları, kurumda gerçekleşen periyodik kontroller, Oda üye ilişkileri hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Görüşmede üyelerimize Oda ajandası, kalem, masa takvimi ve not defteri gibi hediyeler ve torba yasa bilgilendirme broşürleri dağıtıldı.





## TEMSAN Diyarbakır İşletme Müdürlüğünü Ziyaret Eттіk

Kurum ziyaretlerimiz kapsamında şube yönetim kurumumuz TEMSAN Diyarbakır İşletme Müdürlüğünde çalışan üyelerimizi ziyarette bulundular.

28 Ocak 2015 tarihinde şube başkanımız Gurbet Örcen, şube saymanımız Sait Bahçe ve ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz'ın katılımıyla TEMSAN'daki üyelerimizle bir araya gelindi.

Gerçekleşen ziyarette, kurumda çalışan üyelerimize

Şubemizin düzenlediği mesleki seminerler, TMMOB ve Bağılı Odaların yetkilerini kısıtlamaya dönük hükümetin gündemine aldığı Torba Yasalar hakkında bilgilendirmeler, Oda çalışmaları, Oda üye ilişkileri hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Görüşmede ayrıca üyelerimize Oda ajandası, kalem, masa takvimi, not defteri gibi hediyeler ve torba yasaya ilişkin bilgilendirme broşürleri dağıtıldı.



## Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümünü Ziyaret Eттіk

Kurum ziyaretlerimiz kapsamında şube yönetim kurumumuz Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü başkanı Doç Dr. Vedat Oruç ve Bölümdeki akademisyen üyelerimizi ziyarette bulundular.

28 Ocak 2015 tarihinde Şube başkanımız Yrd. Doç Dr. Gurbet Örcen, şube saymanımız Sait Bahçe ve ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz'ın katılımıyla Makina Mühendisliği bölüm başkanı Doç Dr. Vedat Oruç ve bölümdeki akademisyen üyelerimizle bir araya gelindi.

Gerçekleşen ziyarette, TMMOB ve Bağılı Odaların yetkilerini kısıtlamaya dönük hükümetin gündemine aldığı Torba Yasalar hakkında bilgilendirmeler, şubemizin yürüttüğü hizmetler ve Oda-Üniversite işbirliğiyle öğrenci üyelerimize yönelik düzenlenmesi planlanan kurs, seminer vb. gibi etkinlikler hakkında karşılıklı görüş alış-

verişinde bulunuldu.

Görüşmede ayrıca bölüm başkanı ve bölümdeki akademisyen üyelerimize Oda ajandası, kalem, masa takvimi, not defteri gibi hediyeler ve torba yasaya ilişkin bilgilendirme broşürleri dağıtıldı.





## Diski Genel Müdürlüğüne Ziyarete Bulunduk

Kurum ziyaretlerimiz kapsamında başkanımız Gurbet Örcen, şube başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube Saymanımız Sait Bahçe ve teknik görevlimiz Musa Mayda'nın katılımıyla Diski Genel Müdürlüğünü ziyaret ettik.

Geçen dönem Kayapınar Belediyesi Başkanlığı görevindeyken KCK operasyonları adı altında tutuklanıp yıllarca haksız yere tutuklanan ve daha sonra tahliye edilen Zülküf Karatekin'in DİSKİ Genel Müdürlüğüne atanmasının ardından, şube yönetim kurulumuz yeni görevi nedeniyle Karatekin'i ziyaret ederek başarı dileklerinde bulundu.

2 Şubat pazartesi günü gerçekleşen DİSKİ genel müdürlüğü ziyaretinde şube başkanımız Gurbet Örcen söz alarak,

Karatekin'i tebrik ederek yeni görevinde başarılar diledi. Örcen şube çalışmalarımız, TMMOB ve bağlı odaların yetkililerinin kısıtlanmasına yönelik hükümetin gündemine aldığı torba yasalarla ilgili bilgilendirme, kente dair kurumlarla teknik konularda ortak çalışmaya her zaman hazır olduklarını ve her türlü teknik desteği vereceklerini ifade etti.

DİSKİ genel müdürü Karatekin İse; gerçekleşen ziyaretten dolayı memnuniyetlerini dile getirerek şube yönetim kurulumuza teşekkür etti. Karatekin kurum olarak yönetim anlayışları içerisinde olduklarını ifade ederek kentteki sorunları ilgili meslek Odalarıyla ortak çalışmalar yaparak çözmek istediklerini ifade etti.

## Asansör ve Kazan Uygunluk Protokollerini Yeniledik

Bağlar belediyesi ile şubemiz arasında 2012 yılında imzalanan ve süreleri sona eren asansör işletme ruhsatı, asansör yıllık periyodik kontrol ve sanayi kazanlarının denetimleri hakkındaki işbirliği protokolleri yeniden imzalandı.

3 Şubat 2015 tarihinde gerçekleşen protokol imza törenine şube başkanımız Gurbet Örcen, şube saymanımız Sait Bahçe ve teknik görevlimiz B. Musa Mayda katılım sağladılar.

Görüşmede söz alan şube başkanımız Gurbet Örcen, bağlar belediyesi ile yapılan işbirliği protokolleri gereği uzman makine mühendislerince yapılan teknik kontrollerin kentte yaşanabilecek olası kazaların önlenmesinde önemli rol alacağını ifade etti. Örcen, ilçedeki bütün asansörlerin kontrollerinin sağlanması için belediyeden envanter verilerinin alınması ve Odanın belediyeye raporladığı kullanım açısından riskli olan asansörlerin kapatılması talebinde bulundu.

Protokol imza törenine katılan Bağlar belediyesi eş başkanları Birsen Kaya Akat ve Eşref Güler, şube yönetimize kente sağladıkları teknik destekten dolayı teşekkür ederek, belediye olarak insanların güvenli yaşamının kendileri için en önemli öncelik olduğunu vurguladılar. Eşbaşkanlar, Odayla yapılan protokolleri önemsediklerini belirterek kentteki vatandaşların can ve mal güvenliklerini sağlamak için üzerlerine düşen her türlü görevleri yerine getireceklerini ifade ettiler.



### YENİLENEN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLLERİ

- 1- Bağlar belediyesi sınırları içerisindeki asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yapılması hakkında işbirliği protokolü
- 2- Bağlar belediyesi sınırları içerisindeki merkezi sistem ısıtma sistemi ihtiva eden binaların kazan dairesi uygunluk hizmetlerinin yerine getirilmesi hakkında işbirliği protokolü
- 3- Bağlar belediyesi sınırları içerisindeki binaların asansörlerinin yapı kullanma iznine esas teşkil eden tescil belgesi ( işletme ruhsatı ) verilmesinde makina mühendisliği hizmetlerinin yerine getirilmesi hakkında iş birliği protokolü



## Şubemizde VRF Sistemleri Semineri Düzenlendi

Şubemizde üyelerimize ve öğrenci üyelerimize yönelik devam eden mesleki etkinlikler kapsamında 12 Şubatta VRF Sistemlerinin Çalışma Prensipleri ve Tasarım Esasları” semineri düzenlendi.

Hitachi Klima Sistemleri Türkiye Distribütörü Olan Asal İklimlendirme Teknolojileri Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Turhan KARAKAYA tarafından verilen seminere üyelerimiz ve öğrenci üyelerimiz yoğun katılım sağladılar.

### SEMINER İÇERİĞİ

- VRF Sistem Nedir
- VRF Sistemlerin Temel Çalışma Prensipleri ve Kullanım Alanları
- VRF Sistemlerin Multi Split klimalara Göre Farkları Nelerdir

- VRF Sistem Soğutucu Akışkan Kontrol Mantığı
- P-H Diyagramı İle Superheat ve Subcooling Kontrolünün VRF Sistemlere Uyarlanması
- VRF Sistemlerin Türleri ve Isı Geri kazanım Teknolojilerinde Yeni Gelişmeler
- VRF Sistemler İle Chiller ve Sulu Sistemlerin Karşılaştırılması
- Örnek Üzerinden İlk Yatırım ve İşletme Maliyetlerinin Karşılaştırmalı Analizleri
- VRF Sistem Seçimi ve Tasarımı Yapılırken İzlenmesi Gereken İşlem Basamakları
- Manuel Seçim ve Yazılım Kullanarak Yapılan Seçimler İle İlişkisi
- VRF Sistem Montajlarında Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar
- VRF Sistem Uygulamalarındaki Sistem ve Uygulamalar

## TMMOB Genel Kurulu ve Yürüyüşüne Katıldık



Şubemiz Yöneticileri, Temsilcilik Yöneticilerimiz, Üyelerimiz, Öğrenci Üyelerimiz ve Çalışanlarımız TMMOB Yasası değişikliğine karşı 14 Şubatta Ankara’da Gerçekleşen TMMOB Genel Kurulu ve Yürüyüşüne Katılım Sağladılar.

Türkiye’nin dört bir yanından gelen mühendis, mimar, şehir planlarıyla toplanan TMMOB 43. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu’nda direniş ve mücadelenin büyütülmesi vurgusu öne çıktı.

TMMOB Yasası değişikliğine karşı Türkiye’nin farklı bölgelerinde 8 koldan “Ülkemize, halkımıza ve mesleğimize sahip çıkıyoruz” şiarıyla 10 Şubat’ta yola çıkan yürüyüş kolları, 14 Şubat 2015 Cumartesi günü Ankara’da buluştu.

İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Salonu’nda toplanan ve sokağa taşan Genel Kurul heyecanı, 3 binden fazla kişiden oluşan kortejin Kızılay Güvenpark’a yürüyüşü ve burada okunan sonuç bildirisiyle sona erdi.



## Şubemizde Personel Toplantısı Gerçekleşti

16 Şubat 2015 tarihinde şube başkanımız Gurbet Örçen, şube saymanımız Sait Bahçe, ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz ve şube çalışanlarımızın katılımıyla personel toplantısı gerçekleşti.

Toplantıda söz alan yöneticilerimiz, kendi yönetim dönemlerinde 1 yılı geride bıraktıklarını belirterek, hükümetin TMMOB ve bağlı Odaların yetkilerinin kısıtlanmasına yönelik çıkarmak istediği torba yasalar, şube çalışmaları, kontrollerde yaşanan aksaklıklar, bundan sonraki döneme ilişkin yapılması gereken çalışmalar hakkında değerlendirmelerde bulundular.

Gerçekleşen toplantıda çalışanlarımız da şube çalışmalarını



na ilişkin görüş ve önerilerini dile getirerek, önümüzdeki dönemde yapılması gereken çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunarak şube personel toplantısı verimli bir şekilde sona erdi.

## Öğrenci Üye Yerel Kurultayı Hazırlık Toplantısı Yapıldı

Şubemizde 7 Mart'ta yapılacak olan Öğrenci Üye Yerel Kurultayı hazırlıkları kapsamında şube yönetim kurulumuz ve bölge üniversiteleri öğrenci üye temsilcilerimizin katılımıyla toplantı düzenlendi.

21 Şubat 2015 tarihinde gerçekleşen toplantıda Yerel Kurultayı ile ilgili yapılması gereken ön çalışmalar, Öğrenci üyelerimize yönelik yapılması gereken etkinlikler, Öğrenci Üye sorunları ve Oda-Öğrenci Üye örgütlülüğü hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Toplantıya, şube Başkanımız Gurbet Örçen, şube başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube saymanımız Sait Bahçe, ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz, Dicle, İnönü, Batman, Harran,



Şırnak, YY, Fırat ve Tunceli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü Öğrenci Üye Temsilcilerimiz katılım sağladılar.

## Şubemizde Plaket Töreni ve Kokteyl Düzenlendi

2014 yılında şubemizde düzenlediğimiz mesleki seminerlere sunum yaparak katkı sunan seminer eğitimcilerine yönelik plaket takdimi töreni ve kokteyl düzenledik.

26 Şubat 2015 tarihinde şubemizde düzenlenen plaket takdim töreni ve kokteyline seminer sunucuları, şubemiz yürütme kurulu asil ve yedek üyeleri, şube çalışanlarımız, üyelerimiz ve öğrenci üyelerimiz katılım sağladılar.

Tören açılışında söz alan şube başkanımız Gurbet Örçen, 10. dönem şube yönetim kurulu dönemlerinde mesleki eğitim ve seminerlere önem verdiklerini ifade ederek gönüllülük temelinde üyelerimizden aldığımız destekle eğitim, seminer vb. gibi etkinlikler düzenlediklerini ve olumlu tepkiler aldıklarını söyledi. Bu başarının üyelerimizin bizlere verdiği güçle ve katkılarla gerçekleştiğine dikkat çeken Örçen, yapılan etkinliklerde emeği geçen herkese teşekkür etti.

Örçen, Onlarca üye ve öğrenci üyenin faydalandığı eğitim ve seminerlerin 2015 yılında da devam edeceğini belirterek üyelerin katkılarının surmesi dileğinde bulundu.

Tören açılış konuşmaları, slayt gösterimi, seminer sunucularına plaket dağıtımı ve devamında yapılan kokteyle son buldu.

### DÜZENLEDİĞİMİZ SEMİNERLER

1- Zafer SEVER Galvanizli Malzeme Tanıtımı ve Üretim Tek-



nikleri Semineri

2- Nurettin EĞİLMEZ- Baraj Uygulamaları ve Pompa Seçimi Semineri

3- A. Nejat TEKİN - Otomobillerdeki Son Teknolojiler Semineri

4- Ufuk BOR - VRF-VRV Semineri

5- M. Özgür DALGIÇ- Hidrolik Sistemler -İş Makinaları Semineri

6- İbrahim ÇELİKER - İnsan Hakları Semineri

7- Azad ÖZKESKİN - Yapı Denetim Uygulamaları Semineri

8- M. Özgür DALGIÇ - İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri

9- Mesut TEKİN - Mühendislikte Kaynak Uygulamaları Semineri

10- Cengiz Ataman /Sait BAHÇE - LPG'nin Kullanım Alanları ve Sektörel Gelişmeler Semineri

11- M. Özgür DALGIÇ - İSG Kapsamında Risk Analizi Semineri



## Teknik Görevlilerimiz Kurumiçi Eğitime Katıldı

Kurum içi eğitimlerimiz kapsamında 28 Şubat 1 Mart 2015 tarihleri şubemizde hidrolik asansör eğitimi düzenlendi.

Şubemiz ve bağlı temsilciliklerimizde çalışan teknik görevlilerimize yönelik hidrolik asansör eğitimi düzen-

lendi. MİEM Eğitici Amaç SARIGÜLÜ tarafından verilen eğitimde, Hidrolik asansörlerle ilgili teorik ve pratik bilgilerin yanı sıra TS 81-1 ve TS 81-2 standartları konularında bilgiler verilerek eğitim verimli bir şekilde son buldu.

## Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü Yetkilileri ile Asansör Kontrolleri Hakkında Toplantı Gerçekleştirdik

2 Mart 2015 tarihinde Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü yetkilileri ile şubemizde asansör toplantısı gerçekleşti. Toplantıda, asansör kazalarının önlenmesi noktasında A Tipi Muayene Kuruluşu olan Odamızın Diyarbakır'da yaptığı asansör periyodik kontrolleri, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü'nün denetimleri, Standartlar, Yönetmelikler, yetkisiz firmaların montajları ve kurumlar arası eş güdümün sağlanması noktasında yapılması gereken ortak çalışmalar ele alınarak karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Verimli geçen toplantıya, şube başkanımız Gurbet Örcen, şube saymanımız Sait Bahçe, şube sekreterimiz



Süleyman Aydın, şubemiz asansör periyodik kontrol çalışmalarında yer alan teknik görevlilerimiz, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü şube müdürü Mahmut Yalçınkaya ve asansör denetim uzmanı Salih Yürekli katılım sağladır.

## Şubemizde Toplum, Siyaset ve Mühendislik Söyleşisi Düzenlendi

28 Şubat 2015 tarihinde şubemizde 2002-2005 yıllarında şube sekreterliği, 2009-2013 yılları arasında Batman belediye başkanlığı yapmış üyemiz Nejdet Atalay ve şubemiz üyesi HDP milletvekili Faysal Sarıyıldız'ın katılımıyla "Toplum, Siyaset ve Mühendislik" konulu söyleşi düzenlendi.

Şube başkanımız Gurbet Örcen'in moderatörlüğünü yaptığı söyleşide, Katılımcıları tanıtarak, HDP milletvekili Faysal Sarıyıldız'ın mecliste görüşülen iç güvenlik yasası görüşmeleri nedeniyle etkinliğe katılamadığını belirterek, Sarıyıldız'ın telekonferans yöntemiyle söyleşiye katılacağını ifade etti.

Yöneticilerimiz, Üyelerimiz, çalışanlarımız, öğrenci üyelerimizin ve misafirlerin katılımıyla gerçekleşen Toplum,



Siyaset ve Mühendislik söyleşisi, IŞİD saldırıları, Rojava, Barış Süreci, Genel Seçimler, Oda Örgütülüğü ve hükümetin çıkarmaya çalıştığı torba yasalarla ilgili karşılıklı soru cevap şeklinde sohbet havasında verimli bir şekilde son buldu.



## Öğrenci Üye Yerel Kurultayımız Yoğun Katılımla Gerçekleşti

Şubemiz ve İl Temsilciliklerimizin öğrenci üye komisyonlarının hazırlıklarını sürdürdüğü Diyarbakır Öğrenci Üye Yerel Kurultayı 7 Mart 2015 tarihinde Bağlar Belediyesi Konferans Salonunda gerçekleşti.

Yoğun bir katılımıla gerçekleşen Öğrenci Üye Yerel Kurultayımız, Şube başkanımız Gurbet Örcen ve Oda yönetim kurulu üyesi ERCÜMENT Ş. ÇERVATOĞLU'nun yaptığı açış konuşmalarıyla başladı. Kurultayda Öğrenci üyelerimizin Kürt sorunu, Çözüm süreci, 8 Mart, Anadilde Eğitim, Kadın Özgürlüğü, Demokratikleşmenin Önündeki Engeller, Rojava

Devrimi, Alevi Sorunu, Torba Yasalar, Özerk Üniversite Talepleri ile ilgili sunumları ön plana çıktı.

Düzenlenen kurultay'a; Dicle Üniversitesi, Batman Üniversitesi, Harran Üniversitesi, Şırnak Üniversitesi, Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Tunceli Üniversitesi, Fırat Üniversitesi ve İnönü Üniversitesinden yaklaşık 300 öğrenci üyenin yanı sıra, Oda yönetim kurulu üyeleri, ERCÜMENT Ş. ÇERVATOĞLU, Çağdaş Akar, şube başkanımız Gurbet Örcen, başkan vekilimiz Haydar Sançar, şube saymanımız Sait Bahçe, İl Temsilcilikleri ve şube çalışanlarımız katılım sağladılar.



## Şubemizde LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu Düzenlendi

LPG sektöründe çalışan personellere yönelik eğitim ve belgelendirme çalışmalarımız kapsamında 12-13 Mart 2015 tarihleri arasında şubemizde LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı Kursu) kursu düzenlendi.

Eğitmenimiz Cengiz Ataman tarafından verilen kursa 31 kişi katılım sağladı. Kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere, Personel Kimlik kartları ve LPG yetkili Personel Pompacı Sertifikaları verildi.



## Toplumsal Cinsiyet ve Mobbing Semineri Düzenledik

Şubemizde 14 Mart 2015 günü Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Mobbing konusunda seminer düzenledi. Moderatörlüğünü şube başkanımız Gurbet Örçen'in yaptığı seminer uzun yıllar gazeteci olarak, sonrasında kadın merkezi ve sığınma evinde çalışan toplumsal cinsiyet ve kadının insan hakları eğitmeni Handan Coşkun tarafından verildi.

Biyolojik ve toplumsal cinsiyet kavramlarını aktaran Handan Coşkun, anne karnında başlayıp hayatın değişik dönemlerine ilişkin karşılaşılan ayrımcılık örnekleriyle devam ettiği konuşmasında Diyarbakır'da alan çalışması sırasında karşılaştığı örnekleri aktardı. Coşkun, geçmişe oranla konuya dair farkındalığın arttığını ancak yeterli olmadığını aktardı.

Mobbing kavramına da değinen Coşkun, mobbing kavramının tarihsel olarak ortaya çıkışı, aşamaları ve mobbing ile baş etme yöntemlerine dair bilgiler aktardı. Seminere şube yöneticilerimiz, şube çalışanlarımız, öğrenci üyelerimiz ve değişik meslek gruplarından ilgilili kişiler katılım sağladılar.



## Newroz Bayramı Kutlamalarına Katılmak Üzere Diyarbakır'a Gelen TMMOB Heyeti Kentte Bir Dizi Temaslarda Bulundu



Newroz bayramı kutlamalarına katılmak üzere Diyarbakır'a gelen TMMOB başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB yönetim kurulu üyesi Zafer Akgöl, TMMOB yönetim kurulu üyesi Bahattin Şahin, TMMOB Genel Sekreteri Dersim Gül ve Oda başkanımız Ali Ekber Çakar'dan oluşan heyet Diyarbakır'a gelerek kentte bir dizi kurum ziyaretleri gerçekleştirdi.

TMMOB Heyeti ilk olarak Sümerpark'ta bulunan Kobani ve Şengal koordinasyon merkezi, Büyükşehir Belediyesi eşbaşkanı Fırat Anlı ve şubemizde Diyarbakır İKK bileşenleri temsilcileri ile bir araya geldiler.

19 Mart 2015 tarihinde Diyarbakır'a gelen heyet, ilk olarak Şube başkanımız Gurbet Örçen ve İKK bileşenleri temsilcileri ile beraber Sümerpark'ta bulunan Şengal ve Kobanê koordinasyonu yetkilisi Hüseyin Yılmaz,

Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi eşbaşkanı Fırat Anlı'yı makamında ziyarette bulundular. Gerçekleşen ziyarette, Newroz bayramı etkinlikleri, çadır kentlerde yaşayan halkların yaşadığı sorunlar ve Kobanê'nin yeniden inşasında TMMOB'nin sağlayabileceği katkılar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Heyet aynı gün şubemiz toplantı salonunda Diyarbakır İKK bileşenleri temsilcileriyle bir araya gelerek TMMOB bileşenlerin Kobanê'nin yeniden inşası ile ilgili ne tür bir katkı ve çalışmaların sağlanabileceği konusunda görüş alışverişinde bulundu.

TMMOB heyeti 20.03.2015 tarihinde incelemelerde bulunmak üzere Suruç ve Kobanê'yi ziyaret ederek 21 Martta Diyarbakır'da düzenlenen Newroz bayramı etkinliklerine katılım sağladıktan sonra Ankara'ya döndü.



## Tiyatro Etkinliği Düzenledik

Sosyal etkinliklerimiz kapsamında Anadolu Komedram Tiyatrosu Oyuncularının Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi Şehir Tiyatrosunda sergilediği "KAYNANATÖR" adlı komedi

oyununa üyelerimiz, öğrenci üyelerimiz çalışanlarımız katılım sağladılar.

## Şubemizde Yangın Tesisatı Semineri Düzenlendi

Üyelerimize yönelik devam eden mesleki etkinlikler kapsamında 25 Mart 2015 tarihinde şubemiz seminer salonunda Yangın Tesisatı Semineri düzenlendi.

Ayvaz firmasından Makina Mühendisi Ahmet Kahraman tarafından verilen seminerde:

- Yangın Yönetmeliği
- Yangın Tesisatının Önemi
- Yangın Tesisatında Kullanılan Armatörlerin Önemi ve Görevleri
- Sprink (yağmurlama) sisteminin tanıtımı

Konularında bilgilendirmelerde bulunuldu. Yoğun katılım sağlandığı seminere Üyelerimiz, kamu kurumu çalışan-



ları, özel sektörden mekanik ve taahhüt işleri yapan firma yetkilileri katılım sağladılar.



## 2015 Öğrenci Üye Kurultayına Katılım Sağladık

28 Mart 2015 tarihinde Teoman Öztürk Öğrenci Evi'nde "Bilimsel Eğitim ve Özerk Üniversite İçin" şiarıyla Odamızın düzenlediği Öğrenci Üye Kurultayına katılım sağladık.

49 Üniversiteden 21 bin öğrenci üyeyi temsilen 400 delegenin katılım sağladığı Kurultayda, Şubemiz ve Bağlı İl Temsilciliklerimizin Öğrenci Üyeleri, Kürt sorunu, Çözüm süreci, Kadın Devrimi, Anadilde Eğitim, Rojava Devrimi,

Alevi Sorunu, Torba Yasalar, Özerk Üniversite Talepleri ile ilgili sunumlar gerçekleştirdiler.

Verimli geçen Öğrenci Üye Kurultayına ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz, teknik görevlimiz Melike Çapras, Dicle, Yüzüncü Yıl, Fırat, Batman, Harran, Şırnak ve Tunceli Üniversitesi Mühendislik Fakültesinden yaklaşık 75 kişi katılım sağladı.



## Batman İl Temsilciliğimizden Organize Sanayi Müdürlüğüne Ziyaret

25.02.2015 Tarihinde Batman Organize Sanayi Müdürlüğü Ziyaret edildi. Organize Sanayi Müdürü Zeynep Akbel, Recep İzmir ve Elektrik-Elektornik Mühendisi Kudbettin Altun İle Odamız İl Yönetim Kurulu Başkanı Süleyman Noyan ve Yönetim Kurulu Üyeleri Mecit Tamar, Ekrem Tüzün ve İlyas Doğanın katılımıyla bir toplantı gerçekleştirildi.

Batman Organize Sanayi Bölgesinde bulunan firmalardaki periyodik kontrollerin düzenli yapılıp yapılmadığı ve nasıl olması gerektiği hususunda görüş alışverişinde bulunuldu. Tüm firmaların bir araya geleceği bir tarihte periyodik kontrollerle ilgili Odamız tarafından bir sunum yapılması konusunda görüş birliğine varıldı.

## Batman İl Temsilciliğimiz Öğrenci Üyelerimizle Tanışma Gecesinde Buluştu



2 Mart 2015 Tarihinde Odamız Öğrenci Komisyonu tarafından Batman Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği Bölümü Öğrencileri için tanışma gecesi düzenlendi.

Yaklaşık 150 öğrencinin katıldığı tanışma gecesine İl Yönetim Kurulu yöneticileri, Meslektaşımız ve Eski Batman Belediye Başkanımız Nejdet Atalay katıldı. İl Yön. Kurulu Başkanımız Süleyman Noyan ve Nejdet Atalay'ın konuşmalarıyla başlayan gece halaylarla son buldu.

## Batman İl Temsilciliğimiz Tüpraş Batman Rafinerisi Müdürlüğü ile Periyodik Kontrol Protokolü İmzaladı

10 Mart 2015 Tarihinde Odamız Batman İl Temsilciliği ve Tüpraş Batman Rafinerisi arasında yıllık Periyodik Kontrol Protokolü imzalandı.

İmza törenine Batman Rafineri Müdürlüğünü temsilen Mühendislik Müdürü Semih Memişoğlu, İhale Yönetimi ve Planlama Başmühendisi Süleyman Kazım Işık, Odamız Temsilciliğini temsilen de İl Yön.Kurl. Başkanı Süleyman Noyan ve İl Yön.Krl. Sekreteri Mecit Tamar katılım sağladılar.





## Batman İl Temsilciliğimiz Yeni Mezun Üyelerimizle Yemekli Toplantıda Biraraya Geldi

Şubat ve Mart aylarında Batman İl Temsilciliğimize yeni üye olmuş 40 üyemizle 20 şerli gruplar halinde yemekli toplantılar düzenlendi. Meslek, meslektaş ve ülke sorun-

larının konuşulduğu toplantılarda örgütlülüğümüzün ve meslektaşlarımız arası dayanışmanın artırılması hususunda görüş birliğine varıldı.

## Elazığ İl Temsilciliğimizde Asansör Uygulama Eğitimi Düzenlendi

Mesleki eğitimlerimiz kapsamında Elazığ İl Temsilciliğimizde 29 Ocak- 1 Şubat 2015 tarihleri arasında Asansör Uygulama Mühendis Yetkilendirme eğitimi verildi.

MİEM eğiticisi Sadettin Uzunget tarafından verilen eğitime 21 üyemiz katılım sağlandı.



## Elazığ İl Temsilciliğimizde Asansör Avan Eğitimi Düzenlendi

Mesleki eğitimlerimiz kapsamında Elazığ İl Temsilciliğimizde 26-27 Ocak 2015 tarihleri arasında Asansör Avan Mühendis Yetkilendirme eğitimi verildi.

MİEM eğiticisi Sadettin Uzunget tarafından verilen eğitime 25 üyemiz katılım sağlandı.

## Elazığ İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat Eğitimi Düzenlendi

Mesleki eğitimlerimiz kapsamında Elazığ İl Temsilciliğimizde 09 -16 Şubat 2015 tarihleri arasında Mekanik Tesisat Uzman Mühendis Yetkilendirme Eğitimi verildi.

MİEM eğiticisi Ali İnce tarafından verilen eğitime 20 üyemiz katılım sağlandı.



## Malatya İl Temsilciliğimizde Fotovoltaik Sistemler Semineri Düzenlendi

26 Mart 2015 tarihinde İl Temsilciliğimiz Eğitim Salonunda "FOTOVOLTATİK SİSTEMLER" konulu seminer düzenlendi.

Baymak Firmasından Makina Mühendisi Harun GİRGIN tarafından verilen seminere üyelerimiz, temsilcilik ve çalışanlarımız katılım sağladılar.





## Malatya İl Temsilciliğimizde Isı Pompaları Uygulamaları Teknolojik Gelişmeler Semineri Düzenlendi

22 Ocak 2015 tarihinde Malatya İl Temsilciliğimizde 'Yenilenebilir enerjinin gündelik yaşamda kullanımının temelini teşkil eden ısı pompaları ile ilgili uygulama ve teknolojik gelişmeleri konu alan seminer düzenlendi.

NIBE markasının Türkiye Distribütörlüğüne sunumu yapılan seminere üyelerimiz ve temsilcilik çalışanlarımız katılım sağladılar.



## Malatya İl Temsilciliğimizde Pg Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı) Kursu Düzenlendi

LPG sektöründe çalışan personellere yönelik eğitim ve belgelendirme çalışmalarımız kapsamında 25-26 Şubat 2015 tarihleri arasında temsilciliğimizde LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı Kursu) kursu düzenlendi.

Eğitmenimiz Enver IŞIK tarafından verilen kursa 16 kişi katılım sağladı. Kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere, Personel Kimlik kartları ve LPG yetkili Personel Pompacı Sertifikaları verildi.

## Malatya İl Temsilciliğimizde LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Kursu Düzenlendi

Üyelerimize yönelik eğitim ve belgelendirme çalışmalarımız kapsamında 25-27 Şubat 2015 tarihleri arasında temsilciliğimizde LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür kursu düzenlendi.

Eğitmenimiz Enver IŞIK tarafından verilen kursa 10 üyelerimiz katılım sağlayarak, Kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan üyelerimize LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Yetki Belgeleri verildi.

## Malatya İl Temsilciliğimizde Yangın Güvenliği ve Yönetmelikler Semineri Düzenlendik

13 MART 2015 tarihinde Malatya il Temsilciliği ve Malatya Büyükşehir Belediyesi Ortaklığı ile "BİNALARDA YANGIN GÜVENLİĞİ VE YÖNETMELİKLER" konulu seminer düzenlendik.

MMO İzmir Şube'den Mak.Müh. Erol YAŞA'nın sunumunu yaptığı seminere üyelerimiz, temsilcilik çalışanlarımız ve kamu kurum temsilcileri katılım sağladılar.





## Şanlıurfa İl Temsilciliğimiz Akçakale ve Suruç Belediyeleri ile Asansör Protokolleri İmzaladı

3 Şubat 2015 tarihinde Akçakale belediyesi ve 6 Şubat'ta Suruç belediyesi ile asansörlerin yıllık periyodik kontrollerinin yapılması hakkında işbirliği protokolü ve asansörlerinin yapı kullanma iznine esas teşkil eden tescil belgesi ( işletme ruhsatı ) verilmesinde makina mühendisliği hizmetlerinin yerine getirilmesi hakkında iş birliği protokollerini imzaladık.



Gerçekleşen protokol imza törenine temsilcilik yürütme kuru başkanımız Ferzent Gözyuman, yürütme kurulu saymanı Mehmet Akyol, yürütme kurulu üyesi Mehmet kaya ve teknik görevlimiz Nuriye Göçer Aytaç, katılım sağladılar.

## İKK'dan Şanlıurfa İl Temsilciliğimize Plaket

4 Şubat 2015 tarihinde TMMOB Şanlıurfa İKK'ya bağlı Oda temsilcilerinin katılımıyla İl Temsilciliğimizde toplantı düzenlendi.

Yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleşen toplantıda İl Temsilciliğimizin Şanlıurfa İKK çalışmalarına yapmış olduğu katkılardan dolayı İKK sekreteri Ruken Okyay Çiçek tarafından temsilciliğimize plaket takdim edildi.



## Şanlıurfa İl Temsilciliğimize LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolu Personeli (Pompacı) Kursları Düzenlendi

LPG sektöründe çalışan personellere yönelik eğitim ve belgelendirme çalışmalarımız kapsamında 27-28 Ocak, 29-30 Ocak ve 10-13 Şubat 2015 tarihleri arasında il temsilciliğimizde 3 adet LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolu Personeli (Pompacı Kursu ) kursu düzenlendi.

Eğitmenimiz Yusuf Yazar tarafından verilen kursa toplam 75 kişi katılım sağladı. Kurs sonunda yapılan sınavda başarılı olan kursiyerlere, Personel Kimlik kartları ve LPG yetkili Personel Pompacı Sertifikaları verildi.



## Şanlıurfa İl Temsilciliğimizde Öğrenci Kurultayı Hazırlık Toplantısı Yapıldı

İl Temsilciliğimiz Öğrenci komisyonunun katılımıyla 28 Martta Ankara'da yapılacak olan MMO 2015 Öğrenci Üye Kurultayı hazırlıkları kapsamında toplantı düzenlendi.

Öğrenci üye komisyonumuzun katılımıyla gerçekleştirdiği toplantıda genel kurultayda ile ilgili yapılması gereken ön çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.





## Şanlıurfa İl Temsilciliğimiz Belediyelerde Çalışan Üyelerimizle Yemekli Toplantıda Buluştu

Şanlıurfa İl temsilciliğimiz ile Büyükşehir Belediyesi ve Merkez İlçe Belediyelerinde görevli üyelerimizle yemekli toplantıda buluştuk. 25 Mart 2015 tarihinde gerçekleşen yemekli toplantıda kentte yaptığımız asansör kontrolleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

Yemekli buluşmaya İl Temsilciliğimiz Yürütme Kurulu Üyeleri, Temsilcilik çalışanlarımız, Büyükşehir ve Merkez İlçe Belediyelerinde görevli üyelerimiz katılım sağladılar.

## Van İl Temsilciliğimiz Torba Yasalara Karşı Halkı Bilgilendirme Broşürleri Dağıttı

TMMOB'a bağlı meslek odalarının torba yasa ile yetkilerinin kaldırılmak istenmesine karşı halkı bilgilendirmek amaçlı Van İKK bileşenleri ile beraber Beşyol Cıvarı, Cumhuriyet Caddesi ve Sanat Sokağında broşürler dağıttı.

15 Ocak 2015 tarihinde gerçekleşen broşür dağıtım etkinliğine temsilcilik yöneticilerimiz ve çalışanlarımız katılım sağladılar.



## Van İl Temsilciliğimiz Edremit Belediyesi ve DTK Ekonomi Komisyonu Toplantısına Katılım Sağladı

Van İl Temsilciliğimiz, Edremit Belediyesi ve DTK Ekonomi Komisyonu öncülüğünde, ilçenin turizm, tarım-hayvancılık, ekoloji, yerel gen kaynakları, eko-sanayi, enerji ve kentleşme konularının ele alındığı toplantıya katılım sağladı.

30 Ocak 2015 tarihinde düzenlenen toplantıda, ilçede sağlanacak yerel yönetim hizmetleri ve yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesi hakkında Odamızın görüşlerini paylaştı.



## Van İl Temsilciliğimiz İKK Bileşenlerinin Düzenlediği Ortak Basın Açıklamasına Katıldı

14 Şubatta Ankara'da yapılan TMMOB olağanüstü genel kurulu ve torbaya yasaya hayır yürüyüşü ile ilgili, İl temsilciliğimizin de katılımıyla İKK bileşenleriyle yapılan ortak basın açıklamasına katılım sağladı.

İl Temsilciliğimiz yöneticileri ve Van İKK bileşenleri temsilcilerinin katılım sağladığı basın toplantısında TMMOB genel kurulu ve yürüyüşüne aktif katılım çağrısı yapıldı.



## Van İl Temsilciliğimizde Mekanik Tesisat Kursu Düzenlendi

Mesleki eğitimler kapsamında Van İl Temsilciliğimizde 16 - 22 Mart tarihleri arasında mekanik tesisat eğitimi verildi.

MİEM eğiticisi Ali İncenin verdiği kursa üyelerimiz ve teknik görevlilerimizle birlikte 20 kişi katılım sağladı. Üyelerimizin yoğun ilgisini çeken kursa düzenli olarak katılım sağlandı ve üyelerimiz bu tür kursların temsilciliğimizde daha sık verilmesi gerektiği konusunda fikirlerini sundu.



## Van İl Temsilciliğimiz Öğrenci Üye Yerel Kurultayına Katılım Sağladı

Van İl Temsilciliğimiz Mart 2015 tarihinde Bağlar Belediyesi Konferans Salonunda düzenlenen Öğrenci Üye Yerel Kurultayına katılım sağladı.

Katılımın yoğun olduğu Öğrenci Üye Yerel Kurultayında, Kürt sorunu, Çözüm süreci, 8 Mart, Anadilde Eğitim, Kadın Özgürlüğü, Demokratikleşmenin Önündeki Engeller, Rojava Devrimi, Alevi Sorunu, Torba Yasalar, Özerk Üniversite Talepleri ile ilgili sunumlar ön plana çıktı.

Yüzüncü Yıl üniversitesinde okuyan Öğrenci üyelerimizin ilk kez katılım sağladığı kurultayda Öğrenci Üye temsilcimiz Cafer Keskin "Demokratik Özerklikte Ekonomi Nasıl Olmalı" içerikli bir sunum gerçekleştirdi. Kurultay öğrenci üyelerimizin tanışması ve fikir paylaşımı noktasında verimli bir şekilde son buldu.



Gerçekleşen Kurultaya, Yürütme Kurulu üyemiz Mesut İliklerden, Teknik görevlimiz Duygu Bayram ve Öğrenci üyelerimiz katılım sağladılar.

## Van İl Temsilciliğimize Emeği Geçen Üyelerimize Teşekkür Plaketleri Takdim Edildi

Van İl Temsilciliğimizde geçmiş dönemlerde yürütme kurulu başkanlığı yapan üyemiz Hüsnü Uçkan, Bekir Kıran ve İl Temsilciliğimiz Yürütme Kurulunda görev alarak katkı sunan üyemiz Mehmet Gedik'e Odamıza yapmış oldukları katkı ve emeklerinden dolayı düzenlenen yemekli gecede teşekkür plaketleri takdim edildi.

22.01.2015 tarihinde düzenlenen plaket törenine yürütme kurulu üyelerimiz, üyelerimiz ve temsilcilik çalışanlarımız katılım sağladılar.



## Van İl Temsilciliğimiz TMMOB Genel Kurulu ve Yürüyüşüne Katılım Sağladı

Torba yasalarla TMMOB ve bağlı Odaların yetkilerinin kaldırılmasına karşı "Ülkemize, halkımıza ve mesleğimize sahip çıkıyoruz" şiarıyla Ankara'da gerçekleşen TMMOB Genel Kurul ve yürüyüşüne katılım sağladı.

14 Şubat 2015 Cumartesi günü Ankara'da gerçekleşen TMMOB genel kurulu ve yürüyüşüne temsilcilik yöneticilerimiz, üyelerimiz ve temsilcilik çalışanlarımız katılım sağladılar.



# LPG Personel Eğitimlerimiz

Şubemizin vatandaşlara yönelik düzenlediği eğitimler geçen 3 aylık dönemde de devam etti. Eğitime toplam 150 kişinin katılım sağladığı eğitimlerin tarih, yer ve katılımcı sayıları şöyle;

LPG PERSONEL EĞİTİMLERİ LİSTESİ					
Sıra No	Eğitim Ad	Eğitim Tarihi		Kurs İ	Katılımcı Sayısı
1	LPG OTOGAZ STASYONLARI TA İT DOLUM PERSONEL (POMPACI) KURSU	12.03.2015	13.03.2015	D YARBAKIR ÜBE	31
2	LPG OTOGAZ STASYONLARI TA İT DOLUM PERSONEL (POMPACI) KURSU	25.02.2015	26.02.2015	MALATYA L TEMS LC L	16
4	LPG OTOGAZ STASYONLARI TA İT DOLUM PERSONEL (POMPACI) KURSU	29.01.2015	30.01.2015	ANLIURFA L TEMS LC L	24
5	LPG OTOGAZ STASYONLARI TA İT DOLUM PERSONEL (POMPACI) KURSU	27.01.2015	28.01.2015	ANLIURFA L TEMS LC L	23
6	TÜPLÜ LPG DA İ TIM PERSONEL KURSU	12.01.2015	12.01.2015	D YARBAKIR ÜBE	8
7	LPG OTOGAZ STASYONLARI TA İT DOLUM PERSONEL (POMPACI) KURSU	16.12.2014	17.12.2014	VAN L TEMS LC L	20
8	LPG OTOGAZ STASYONLARI TA İT DOLUM PERSONEL (POMPACI) KURSU	10.03.2015	11.03.2015	ANLIURFA L TEMS LC L	28



# Meslek İçi Eğitimlerimiz

Şube ve Temsilciliklerimizde geçen dönemde de çeşitli başlıklar altında meslek içi eğitimlere devam edildi. Mesleki anlamda uzman kişilerce verilen eğitimlerin tarih ve düzenlendikleri yerlerin listesi şöyle;

MIEM EĞİTİMLERİ					
Sıra No	Eğitim Ad	Eğitim Tarihi		Kurs İ	Katılımcı Sayısı
1	LPG OTOGAZ STASYONLARI SORUMLU MÜDÜR E T M (3 GÜN)	19.03.2015	21.03.2015	D YARBAKIR	36
2	MEKAN K TES SAT	16.03.2015	22.03.2015	VAN L TEMS LC L	13
3	LPG OTOGAZ STASYONLARI SORUMLU MÜDÜR E T M (3 GÜN)	25.02.2015	27.02.2015	MALATYA L TEMS LC L	10
4	MEKAN K TES SAT	09.02.2015	16.02.2015	ELAZI L TEMS LC L	20
5	AŞANSÖR MÜHEND S YETK LEND RME KURSU	29.01.2015	01.02.2015	ELAZI L TEMS LC L	21
6	AŞANSÖR AVAN PROJE HAZIRLAMA MÜHEND S YETK LEND RME KURSU	26.01.2015	27.01.2015	ELAZI L TEMS LC L	25





## 3 Mart İş Cinayetleri Günü Dolayısıyla Diyarbakır İKK Bileşenleri Tarafından Basın Açıklaması Yapıldı

**İŞ CİNAYETLERİNİ VE İŞÇİ KATLİAMLARINI DURDURALIM! Değerli Basın Emekçileri Hepimizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, yüzlerce emekçi hayatını kaybediyor, binlerce emekçi yaralanıyor. Her yıl artan iş cinayetleri, ülkemizde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin ne kadar sorunlu olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor.**

3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Koşlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümünü, "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak ilan ederek, 2013 yılından bu yana her yıl bu gün konuya bir kez daha dikkat çekmeye çalışıyoruz.

Kimi zaman "ölçülmeyen karbon monoksit oranı", kimi zaman "bakımı yapılmayan cephe asansörü", bazen "kapatılmayan inşaat boşluğu", bazen de "çadırdaki elektrik kaçağı" olarak karşımıza çıkan, oysa asıl nedeni yıllardır uygulanan neoliberal politikalar olan iş cinayetlerinde her yıl yüzlerce emekçi yaşamını kaybediyor, yüzlercesi de sakat kalıyor. Her yıl yüzlerce emekçinin alın terine gözyaşı ve kan karışıyor.

Yalvaç'ta tarım işçisi kadınlar; Soma'da, Ermenek'te maden emekçileri; Davutpaşa ve Ostim'de imalathane işçileri,

Mecidiyeköy'de, Esenyurt'ta inşaat işçileri iş cinayetlerinde, işçi katliamlarında canlarını veriyor.

Öncelikle iş cinayetlerinde, işçi katliamlarında kaybettiğimiz canlarımızın anısı önünde saygıyla eğiliyor, başta aileleri olmak üzere hepimize başsağlığı diliyoruz.

Değerli Basın Emekçileri

İşçi sağlığı ve iş güvenliği bütün çalışanları ilgilendiren, çalışma yaşamının en temel unsurlarından biridir. İşçi sağlığı ve iş güvenliğine ilişkin göstergeler, temel insan hakları, çalışma yaşamı ve ülkelerin gelişmişliklerine ilişkin önemli göstergeler sunmaktadır.

Bugün ülkemizde uygulanmakta olan neoliberal ekonomi politikaları sonucunda iş güvencesinin azalması, esnek çalışma biçimleri, çalışma koşullarının ağırlaşması; özelleştirme, sendikasılaştırma ve taşeronlaştırmanın yaygınlaşması; sosyal güvenlik ve güvenceden yoksun kayıt dışı işçilik ve çocuk işçi çalıştırma, yasal düzenlemelerdeki yanlışlıklar iş cinayetlerinin başlıca nedenidir.

AKP iktidarı ile çalışma yaşamının tüm kuralları değiştirilmiş, dönüştürülmüştür. Çalışma yaşamı esnekleştirilmiş, yeni çalışma türleri devreye sokulmuş, geçici istihdam, taşeronluk, kısmi süreli çalışma, telafi çalışması, çağrı üzerine çalışma, serbest zaman uygulaması, denkleştirme süresi vb. uygulamalara geçilmiş, iş güvencesi kaldırılmış, işlerin taşeronlara verilmesi kolaylaştırılmış; işçilerin tamamen patronların belirlediği koşullarda çalışmasının önü açılmıştır.

Bugün işçiyi her türlü korumadan uzak bırakan, mühendis ve hekimi iş kazaları tazminatlarından sorumlu tutan, işvereni ve iş yaşamını denetlemekten sorumlu olan devleti ise her türlü sorumluluktan arındıran bir politika ile karşı karşıyayız.

Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının % 98'i, meslek hastalıklarının % 100'ü önlenemez iken; gerekli önlemler alınmadığı için maalesef her yıl iş kazaları ve meslek has-

tararından dolayı birçok insan hayatını kaybetmektedir. İş cinayetlerinde ölümleri, yaralanmaları ve meslek hastalıklarının "işçinin kaderi", "işin fitratı" şeklinde ifade etmek ise bilinçli olarak gerçeğin üstünü örten, art niyetli bir yaklaşımdır. Cinayetlerin sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler, yasal düzenlemeleri ve ikincil mevzuatları olması gerektiği gibi hazırlamayanlar ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

## Değerli Basın Emekçileri

Ülkemiz, çalışma yaşamı koşulları açısından hem hükümetin hem de kamuoyunun olağanüstü hassasiyetle üzerine eğilmesi gereken son derece olumsuz bir tablo ile karşı karşıyadır. Ülkemiz, iş cinayetlerinde, işçi ölümlerinde dünyada en üst sıralarda yer almaktadır. Bu tablo AKP'nin iktidara gelmesiyle daha da vahim bir hal almıştır. 2003 yılında günde ortalama 3 işçi yaşamını yitirmekte iken, bugün bu sayı 5-7 işçiye kadar çıkmıştır. Ne oldu da bu ölümler katlanarak artmıştır? Yatırımlar mı artmıştır bu ülkede, yoksa üretim mi? Ülkemizde artan yalnızca talan, yağma ve işçi ölümleridir.

Emek-meslek örgütlerinin önerileri dikkate alınmadan hazırlanan "yama" tedbirlerle iş cinayetlerinin engellenmesi mümkün değildir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği için "Önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı taşımayan hiçbir düzenleme sorunlara çözüm getirmeyecek, iş cinayetlerini durduramayacaktır.

Çalışma hayatının yeniden düzenlenmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmeyi temel görevi sayan TMMOB, piyasalaştırılmış değil insan odaklı bir işçi sağlığı ve iş güvenliği düzenlenmesi için önerilerini defalarca gerek iktidarla gerekse kamuoyu ile paylaşmıştır. Ne yazık ki; görüşlerimizin hiçbirini dikkate alınmamıştır.

## **Bu olumsuz tabloyu değiştirmek için görüşlerimizi kamuoyuyla bir kez daha paylaşmayı görev biliyoruz;**

- Özelleştirmeler iptal edilmeli, madencilik sektörü başta olmak üzere taşeronluk ve rödevans ile her türlü güvencesiz çalışma uygulamaları kaldırılmalıdır.

- İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin ayrımsız tüm çalışanlar için bir hizmet değil, bir hak olduğu ve çalışanların bu hakkına karşı tek muhatabın devlet olduğu kabul edilmelidir.

- Sendikalaşmanın önünde ILO standartlarıyla çelişen engeller kaldırılmalı ve örgütlenme teşvik edilmelidir.

- Toplu iş sözleşmesi hakkının önündeki başta çifte baraj uygulaması olmak üzere tüm engeller kaldırılmalıdır.

- İşçi sağlığı ile iş güvenliğinin birbirini tamamladığı gerçeğinden hareketle, tüm çalışanlar insana yakışır norm ve standartta bir sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınmalıdır. Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

- Bağımsız denetim mekanizmaları oluşturulmalı, işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının iş güvenceleri mutlaka sağlanmalı, ücretleri oluşturulacak bir fondan karşılanmalıdır. Bu meslek gruplarının eğitiminde TTB ve TMMOB yetkili kılınmalıdır. İşyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının ilgili meslek odalarına üye olmadan çalışmalarına izin verilmemelidir.

- Denetim raporları; şeffaf olmalı ve ilgili sendikalara, meslek odalarına iletilmelidir.

- Yıllardır ihmal edilen meslek hastalıklarının önlenmesi, gerekli taramaların yapılması, hastalıkların tespiti için yasal düzenlemeler bir an önce hayata geçirilmelidir.

- Koruyucu sağlık hizmetleri yerine tedavi edici sağlık hizmetlerine öncelik verilen uygulamalardan vazgeçilmesi, koruyucu sağlık hizmetleri geliştirilmelidir.

- Sendikaların, meslek odalarının, üniversitelerin karar süreçlerinde ve yönetiminde etkin katılımının olduğu idari ve mali yönden bağımsız, demokratik bir işleyişe sahip Ulusal İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurumu oluşturulmalıdır.

## Değerli Basın Emekçileri,

İş cinayetlerinin son bulması, ancak ve ancak işçilerin, emekçilerin ve tüm halkımızın kendilerini ilgilendiren tüm konularda söz, yetki ve karar hakkının olduğu eşit, özgür ve demokratik bir Türkiye ile mümkündür.

Bu yaşamsal taleplerimizin gerçekleşmesi için, emekçi sınıfın sendikaları ve meslek örgütleri olarak ortak irade ve eylemlilik içinde olduğumuzu duyuruyor; ülkemizin tüm emekçilerini, yoksullarını, işsizlerini, kadınlarını, erkeklerini, gençlerini, yaşlılarını, örgütlü örgütsüz tüm insanlarımızı ortak mücadele için "İş Cinayetlerini, İşçi Katliamlarını Durduralım Platformu"na davet ediyoruz.

İş cinayetlerine ve işçi katliamlarına dur demek için bugün ülkemizin 40 noktasında yapacağımız yürüyüşlerle, kitlesel basın açıklamaları ile sesimizi yükseltiyoruz. Önümüzdeki günlerde imza kampanyalarıyla, kitlesel açıklamalarla, meşaleli yürüyüşlerle kampanyamızı büyüteceğiz. 16 Mayıs 2015`de tarihimizin en büyük işçi katliamının yaşandığı yerde Soma`da buluşacağız. Bu gün 40 noktadan başlattığımız yürüyüşümüze tüm halkımızı davet ediyoruz.

## **İş cinayetleri ne kader ne de fitrat!**

**İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve teknolojinin gereği yapılsın!**

**Yeter ki taşeron düzeni, güvencesiz çalıştırma son bulsun, sendikal haklar tanınsın!**

**Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan ve yaşam olsun!**

## **TMMOB DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU**

## Diyarbakır İKK Bileşenleri TMMOB Genel Kurulu ve Mitingine Katılım Çağrısında Bulundular

12 Şubatta gerçekleşen yürüyüş, basın açıklaması ve broşür dağıtımına Oda saymanımız Tahsin Akbaba, şube başkanımız Gurbet Örcen, başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube saymanımız Sait Bahçe, ŞYK üyemiz Nejla Çetinkaya, ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz, şube çalışanlarımız ve üyelerimiz katılım sağladılar.

Diyarbakır İKK bileşenleri Hükümetin TMMOB ve bağlı Odaların yetkilerinin kaldırılmasına yönelik gündemine aldığı torba yasalara karşı Türkiye'nin dört bir yanından 8 koldan gerçekleşecek yürüyüşlerle TMMOB Genel Kurulu ve Mitingine katılım için yapılan eylemsellikler çerçevesinde "ÜLKEMİZE, HALKIMIZA VE MESLEĞİMİZE SAHİP ÇIKIYOR, ANKARA YÜRÜYÜŞÜMÜZÜ BAŞLATIYORUZ" şiarıyla, 12 Şubat Perşembe günü saat 12:00 da İnşaat Mühendisleri Odasından ofise kadar yürüyüş yaparak atılan sloganlar ve alkışlarla AKP hükümeti protesto ettiler. Yapılan yürüyüşün ardından AZC plaza önünde basın açıklaması ve ardından halkı bilgilendirme broşürleri dağıtımında bulunuldu.

Gerçekleşen yürüyüş, basın açıklaması ve broşür dağıtımına Oda saymanımız Tahsin Akbaba, şube Başkanımız Gurbet Örcen, Başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube saymanımız Sait Bahçe, ŞYK üyemiz Nejla Çetinkaya, ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz, şube çalışanlarımız ve üyelerimiz katılım sağladılar.

DİYARBAKIR İKK BİLEŞENLERİNİN YAPTIĞI AÇIKLAMASI;

**TMMOB DİRENİYOR,**

**DİRENECEĞİZ MESLEĞİMİZİ, HALKIMIZI, KENTİMİZİ, BASKI,SÖMÜRÜ VE RANTIYE DÜZENİNE TESLİM ETMEYECEĞİZ**

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği-TMMOB'ye bağlı 24 Odanın yüzlerce biriminden temsilciler olarak sekiz ayrı koldan başlattığımız Ankara yürüyüşümüzün üçüncü günündeyiz.

AKP iktidarı ülkeyi olağan dışı yöntemlerle, kanun hükmünde kararname ile, "torba yasalar" ile, polis cumhuriyeti yöntemleri ve rant tekeli oluşturma yönelimi içinde yönetiyor. Bu yönelimin son ürünleri "İç Güvenlik Kanunu Tasarısı", "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı" ve "İmar Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı"dır.

İmar Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı, biz mühendis, mimar ve şehir planla-



macılarının birliği olan TMMOB'nin Yasası ile imar, iskan, kültür ve tabiat varlıkları ve çevre yasalarında değişiklik yapmayı amaçlayan bir "torba yasa" tasarısıdır. Bu tasarı, bütün ülkeyi imara yani ranta açan önceki yasa/mevzuat düzenlemelerinin devamı niteliğindedir. Kentlerimizi, ormanlarımızı, tarım arazilerimizi, köylerimizi, meralarımızı, kıyılarımızı, suyumuzu, derelerimizi, bütün doğal çevremizi, tarihi ve kültürel varlıklarımızı imar süreci üzerinden rantiyeye düzeninin arpalıkları haline getirmeyi amaçlamaktadır. Kamuya ait araziler ile halkın evi, dükkanı, arazisi, "afet riski altındaki alanlar" veya "riskli alanlar" diye tanımlanarak ve "kentsel-kırsal dönüşüm" gerekçeleriyle "kamulaştırma"ya maruz kalıp sonra da AKP'nin rant havuzuna, rant tekeline aktarılacaktır. Ayrıca halkın imar girişimlerinden "kamu payı" adı altında bir pay da alınacaktır. Bu, açık ki tam bir soygun ve rantiyeye düzenidir.

Söz konusu tasarı, biraz önce belirttiğimiz alanlarda bizlerin verdiği mühendislik, mimarlık, şehir planlama hizmetlerini kualite düşürmeyi, kamusal denetim fonksiyonundan arındırmayı ve rant piyasasına açmayı da hedeflemektedir. Bu nedenle TMMOB'ye bağlı Odalar il odacılığı statüsüne sokularak dağıtılmaya çalışılacak; Odaların mesleki hizmet ve uygulamalarıyla ilgili yönetmelik hazırlama hakkı vesa-yet altına alınacak, Odaların üzerinde idari ve mali denetim görünümü altında siyasi baskı kurulacaktır.

Bütün bu nedenlerle, Ankara'da toplanacak olan TMMOB Olağanüstü Genel Kurulunda buluşmaya, öfkemizi ve direncimizi haykırmaya; örgütsel birliğimizi, mücadele kararlılığımızı pekiştirmeye gidiyoruz. TMMOB'nin yüzlerce biriminden gelecek olan mühendisler, mimarlar, şehir planlamacıları olarak, 14 Şubat'ta Ankara'da, tek vücut olarak siyasal iktidarın rant ve zorbalık düzenine teslim olma-yacağımızı göstereceğiz.

Mesleğimizi, halkımızı, kentlerimizi, kırsal alanlarımızı, doğal ve tarihi varlıklarımızı sahipleniyoruz. Vahşi kapitalizmin kâr hırsıyla tüm insani ve doğal değerleri tahrip edenlere karşı, bilimin, teknolojinin, mesleki ve toplumsal sorumluluklarımızın bir gereği olarak yürüyoruz ve mücadele ediyoruz.

Emekten, halktan, ülkemizden yana bütün demokratik güçleri, yürüyüş kollarımıza destek vermeye, gücümüze güç katmaya, toplumsal dayanışmayı örgütlemeye davet ediyoruz.

**TMMOB DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU**



## Kobani Ön İnceleme Raporu Basın Toplantısıyla Kamuoyuna Duyuruldu

**20 Şubat 2015 tarihinde İMO Diyarbakır Şubesinde, TMMOB Diyarbakır İKK bileşenlerinin oluşturduğu 12 kişilik heyet 11 Şubat 2015 tarihinde Kobani'yi ziyaret ederek hazırladıkları Ön İnceleme Raporu basın toplantısıyla kamuoyuna duyurdular.**

Yapılan basın toplantısına şube başkanımız Gurbet Örcen, üyelerimiz, şube çalışanlarımız, Diyarbakır İKK bileşenleri yönetici ve çalışanları katılım sağladılar.

### **TMMOB DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU KOBANİ ÖN İNCELEME RAPORU**

Değerli Basın Emekçileri,

Bilimi ve tekniği esas alan, kentlerin kimliğini özümseyerek, meslek alanlarına yönelik her türlü yardımlaşma ve dayanışma duygusuyla hareket eden, halkın/halkların sorunlarının meslek/meslektaş sorunlarından ayrılmayacağı ve kamusal sorumluluk gerçeğiyle hareket eden TMMOB Diyarbakır İKK bileşenlerinin oluşturduğu 12 kişilik heyet, Suruç Kaymakamlığı'nın özel izniyle 11 Şubat 2015 tarihinde Kobani'yi ziyaret etmiştir.

Heyet, Mürşitpınar Sınır Kapısı'ndan Kobani'ye giriş yapmış, sınırdaki Kobani Kanton yönetimi görevlilerince karşılanmıştır. Heyetin teknik inceleme çalışmalarına; Kanton yönetiminden bir avukat başkanlığında, Kobanili bir Makina Mühendisi, bir İnşaat Mühendisi ve bir İletişim Mühendisi eşlik etmiştir. Teknik inceleme Kanton yönetimi tarafından belirlenen güvenli alanlarda yapılmıştır.

Bu rapor, DAİŞ'in yaptığı saldırı, işgal ve katliamın meydana getirdiği yıkımları, talanı ve yeniden inşa sürecini yerinde incelemek amacıyla yapılan ziyaretin ardından

hazırlanan Kobani ön inceleme raporudur.

### **KENTİN GENEL DURUMU:**

Kobani kentinin 4 yıl önceki nüfusu yaklaşık 34.000 kişidir. Suriye iç savaşı başladıktan ve kanton yönetimi, demokratik özerk yönetimini ilan ettikten sonra kent nüfusu yaklaşık olarak 120.000 kişiye ulaşmış olduğu belirtilmiştir. DAİŞ saldırılarından önce Suriye'nin en güvenli bölgesi olmasından dolayı; kentin bu denli göç aldığı belirtilmiştir. Kanton yönetiminden alınan bilgiye göre kentin imar planının bulunduğu belirtilmiştir.

### **Yaptığımız tespit;**

- Krokide kırmızı ile gösterilen; yaklaşık 4.5 km uzunluğundaki güzergah üzerinden inceleme yapılmıştır.

-Kobani kent merkezi krokide mavi hat ile gösterilen yerleşim alanı yaklaşık olarak 871 ha'dır.-Kuzeydoğu ve doğu bölgesinde krokide yeşil ile gösterilen; ağır hasarlı binaların bulunduğu alan yaklaşık olarak 456 ha'dır.

-Kobani batı bölgesinde bulunan sarı hat ile gösterilen, yapıların az ve orta hasarlı olduğu alan yaklaşık 239 ha'dır.

Kentin hızlı yapılaşması, nüfus artışına paralel olarak artmıştır. Yapıların büyük çoğunluğunun zemin, Z+1, Z+2 olarak yapıldığı gözlenmiştir. Kobani ve çevresinin 4. derece deprem bölgesi olması nedeniyle binaların gayet narin kesitlerle inşa edilmiş olduğu gözlenmiştir. Yapılarda mühendislik hizmetinin oldukça zayıf olduğu tespit edilmiştir.

DAİŞ saldırısından sonra kentteki yapı stoğunun yaklaşık %80'i yıkılmış ve yakılmış olduğu tespit edilmiştir. Ağır hasar gören bu yapıların tekrar onarılması veya bu haliyle yerleşime açılmasının ekonomik olmadığı tespit edilmiştir. Savaşın ağır izlerin taşındığı bazı alanlar açık hava müzesi olarak planlanabilir.

### **Kentteki savaşın yapılardaki etkisi iki aşamalı olarak tespit edilmiş olup, aşağıda belirtilmiştir.**

1. DAİŞ saldırılarında yıkılan, yakılan ve tahrip edilen alanlar,
2. Koalisyon güçlerinin hava saldırıları sonucu yıkılan, tahrip olan alanlar.



Kentin kuzeyi Türkiye sınırı olup, Kobanê'nin tek güvenli kapısının Mürşitpınar sınır kapısı olduğu görülmektedir. Bu kapı referans alındığında; kuzeydoğu, doğu ve güney cephelerine uzanan alanlarda yapılaşmanın % 80'inin enkaz halinde olduğu tespit edilmiştir. Savaş ile birlikte kentin bütün altyapı hizmetleri (yol, su, kanalizasyon, enerji) vb. tahrip olduğu belirtilmiştir. Kentin batı bölgesindeki yapıların %20'si tahrip olmasına rağmen, onarılabılır durumda olduğu gözlemlenmiştir. Kentte savaş esnasında 5000 kişinin olduğu, şu an yaklaşık 10.000 kişinin yaşadığı ve geri dönüşlerin devam ettiği Kanton yönetimince belirtilmiştir. Ayrıca geri dönen nüfus için çadır kentlerin yapılmasının planlandığı Kanton yönetimince ifade edilmiştir.

## KENTİN GENEL SORUNLARI:

**1- ENERJİ SORUNU:** Kentin elektrik enerjisi daha önce Suriye'deki bir hidroelektrik santralinden (HES) alınmakta olup, Suriye'deki iç savaşın başlamasından sonra enerji nakil hatların, merkezi hükümet tarafından kesildiği ve bu santralden enerji verilmediği belirtilmiştir. Mevcut HES'in halen DAIŞ kontrolünde olduğu ve enerji kesintisinin devam ettiği belirtilmiştir. Enerji ihtiyacının; jeneratörlerden karşılandığı ve elektriğin ise kullanıcıya kısıtlı bir şekilde verildiği belirtilmiştir. Bu sorunların öncelikle çözüme kavuşması yaşamsal önem taşımaktadır.

İhtiyaç duyulan elektrik enerjisi temini acilen Türkiye'den (Suruç) sağlanmalıdır. Bu sorunun siyasi olarak aşılması durumunda; teknik olarak hiçbir zorluğu ve yüksek maliyeti olmayacaktır. Bunun yanında yeniden inşa sürecinde enerjinin sürdürülebilirliği açısından; rüzgar, güneş ve fosil yakıtlı enerji üretiminin hayata geçirilmesi için, kentin bu konudaki kaynakları için teknik çalışmalar yapılmalıdır. Petrol rafinerilerinin imha olması nedeniyle; rafinerinin yeniden onarılması için teknik çalışma yapılması gerekmektedir. Enerji sorununun çözümü; diğer bütün altyapı sorunlarının eksenini oluşturmaktadır.

**2- SU SORUNU:** Fırat nehri kıyısındaki akiferlerden (kuyulardan) pompaj ve terfi sistemiyle alınan su membada Suriye hükümeti tarafından kesildiği, Kanton yönetiminin suyu kendi olanaklarıyla başka alanlardan temin ettiği, DAIŞ saldırısı sırasında su kuyularının tahrip olması nedeniyle ciddi bir su sıkıntısı olduğu tarafımıza iletilmiştir. Yeniden su temini için, çöken/ tahrip edilen su kuyularının tekrar açılması gerekmektedir. Yapılan incelemede arazi yapısı ve yeraltı su seviyesinin kuyu açılmasına müsait olduğu tespiti yapılmıştır. Bir teknik heyetin etüt çalışması yaparak, yeni kuyuların hayata geçirilmesi anlamında acilen çalışmalar yapılmalıdır.

**GIDA SORUNU:** Kantondaki hakim üretimin; kuru tarım üretimi olduğu ancak savaşla birlikte hiçbir üretimin yapılamadığı, daha önce stok edilen buğday silolarının bir kısmının DAIŞ tarafından yağmalandığı belirtilmiştir. Ekmeklik un yardımlarla temin edilmekte olup, halihazırda günlük 20 ton un girişi olduğu, geri dönüşlerin olması durumunda günlük ortalama 70 ton una ihtiyaç duyulacağı belirtilmiştir. Ekmek yapımı için bir ekmek fırını faal bir şekilde çalıştırılmakta ve temel gıda temini sadece bu fırından yapılmaktadır. Temel gıda maddeleri için Mürşitpınar

sınır kapısının açık tutulması gerekmektedir.

**4-TARIM SORUNU:** Tarımsal üretimin yapılabilmesi için gerekli olan tüm enerji ve tarım makinaların tahrip olmuştur. Yaşanan göçle beraber tarımsal faaliyet tamamen durmuş, hayvancılık yapılamaz duruma gelmiştir.

Kobani Kantonu hayvancılık ve tarımsal üretime uygun koşullar yaratılması durumunda yoğunlukla kuru tarım, Fırat nehrinin yakınlarındaki bölgelerde ise sulu tarım yapılabilir verimli topraklar mevcuttur. Yakıt, makine ekipman, tohum, gübre gibi materyallere ihtiyaç vardır. Kobani Kantonunun toparlanması ve kalkınması için, tarım ve hayvancılık projeleri yapılması, bununla beraber projelerin desteklenmesi gerekmektedir.

**5- SAĞLIK SORUNU:** Savaş sırasında kentte bulunan hastanelerin tamamen kullanılamaz hale geldiği, geçici sağlık hizmetlerinin uygun olmayan bir mekanda verildiği tespit edilmiştir. Kanton yönetiminin bir hastane yapılması için uluslararası yardım fonlarından talepte bulunduğu, görüşmelerin devam ettiği tarafımıza iletilmiştir. Kentte acilen bir hastaneye ihtiyaç olduğu tespit edilmiştir. Yaz sıcaklarından önce gerekli sterilizasyon çalışmalarının yapılması acilen başlatılmalıdır.

## Kobani'nin YENİDEN İNŞA SÜRECİ çalışmasında öncelikler;

-İnsani yardımların ve Kobani'nin yeniden inşası için gerekli olan ihtiyaçların sağlanması için Mürşitpınar Sınır Kapısı'nın (resmi) yardım koridoru olarak açılması gerekir.

-DAIŞ çetelerinin kaçarken alanda bıraktıkları füze, havan, mayın gibi patlamamış patlayıcı vb. maddelerin temizlenmesi gerekmekte olup, bu işlem için gerekli uzman ekiplere ihtiyaç duyulmaktadır

-Savaşın Kobani'de yaratmış olduğu hasarın genel düzeyi ve yapılarındaki hasar tespiti yapılmalı, -Kobani, Uluslararası Afet Alanı ilan edilmesi gerekir. Ciddi bir enkaz sorunu olup, enkazın kaldırılması için uluslararası iskan ve mülteci kuruluşlarına acil yardım çağrısı yapılması gerekmektedir. İşin ekolojik boyutuna dikkat çekilmelidir.

-Geri dönüşlerin örgütlenmesinde ve yeniden inşa sürecinde "NEOLİBERALİZM" politikaları değil, mekan, kimlik ve ekolojik kentte yaşayan insanların özgür iradesi ve öz yönetimiyle gerçekleştirilmelidir.

-Enkaz kaldırma işleminden önce kent merkezine ait yerleşim alanının havadan fotoğraflarının çekilmesi ve hasar tespit çalışmalarında kullanılması gerekmektedir.

-Kent merkezinin alt yapısına ait haritaların varsa temini yok ise yeniden hazırlanması gerekmektedir.

-Kentin şu anki halinin, her sokağının veya önemli yerlerinin fotoğraflanarak, geleceğe bellek oluşturulması açısından bir veri olarak saklanmalı ve yeniden inşa sürecinde bunun yerinde sergilenmesi önerilmektedir.

Kobanê'nin özgürleşmesinde önemli rol alan kadın özgürlük savaşçılarının direnişleri adına kent merkezine sembol bir anıtın yapılması önerilmektedir.

## TMMOB DİYARBAKIR İL KOORDİNASYON KURULU



## 8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun!

**Oda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Ekber Çakar, bir açıklama yaparak 8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladı.**

**8 Mart Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü Kutlu Olsun! MMO, Kadınların Haklı İsyanının Yanındadır**

8 Mart'ın Uluslararası Emekçi Kadınlar Günü olarak ilan edilmesi, 1857 yılında New York'ta tekstil işkolundaki kadın işçilerin düşük ücretlere ve insanlık dışı çalışma koşullarına karşı yaptıkları grevde 129 kadın işçinin katledilmesine dayanıyor. Ancak o tarihten bugünlere dek eşit oy hakkı vb. bütün gelişmelere karşın, bugün tarihin hem en ilkel hem de en gelişkin sömürü ve baskı biçimleri varlıklarını sürdürüyor. Kadınların her alandaki gerçek eşitlik istem ve mücadeleleri bu nedenle sürüyor, sürecek.

Anayasa'da "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" denmesine karşın gerçeğin farklı olduğunu, kadınlar üzerindeki baskı ve sömürünün, düzenin ve gericiliğin temel dayanakları arasında olduğunu biliyoruz. Aile, eğitim, çalışma yaşamı, istihdam, kısaca bütün toplumsal yaşamda açıkça görülebilen olumsuzluklar, AKP iktidarında giderek artmıştır. Cinsel saldırılar, kadınların maruz kaldıkları aşağılanmalar, günlük yaşam ve mevzuatlarda sürmektedir. AKP iktidarında kadın cinayetlerinde yüzde 1400 artış olması tesadüfi değildir. Zira bugün ülkemizi yöneten iktidar, laiklik karşıtıdır, muhafazakâr ve dinsel toplum kurgusuna sahiptir, kadın-erkek eşitliğine inan-

maktadır. Hemen her vesileyle kadınların bedenleri ve varlıkları üzerinde baskı ve "sahiplik" mekanizmaları oluşturmaya çalışmaktadır. Önce "3 çocuk" sonra "5 çocuk" söylemi, 4+4+4 eğitim sistemi, "kürtajın vatana ihanet olduğu" vb. söylem ve uygulamalar, sermaye çıkarları ile gericiliğin ideolojik-kültürel, siyasal dünyasının nasıl uyduğunu göstermektedir.

Odamız, bu sorunların köktenci bir tarzda aşılması gerektiğine inanmaktadır. Dünyayı, yaşamı ve aklı erkekler ile birlikte anlamlandıran kadınların yaşadığı çok yönlü sorunları tarihselliği ve güncelliği içinde toplum bilincine çıkararak özenli davranmak ve gerçek çözümlerine yönelmemiz gerekiyor. Sorunların köklerine inmek, mevcut koşullarda reformlar/iyileştirmeler yapılmasını sağlamak ve nihai çözümlere yönelik toplumsal bilinç oluşturmak durumundayız. Törelere iş yasaları, anayasa, ceza yasaları ve işyerlerine, ilköğretimden yüksek öğrenime, siyasal yaşama, toplumsal yaşamın bütününe dek köktenci ve bütünlüklü adımlar atılması gerekiyor. Çabalarımızın böylesi bir bütünsellik içinde anlamlandırılması bir tarihsel dönüşüm için, kadın-erkek hep birlikte mücadele etmek durumundayız. Biz bu tarihsel gerekliliğe ve kadın-erkek eşitliğine inanıyoruz. Kadınlara yönelik artan sömürü, baskı ve şiddeti kınıyor, lanetliyoruz.

Kapitalizme, erkek egemenliğine, toplumsal cinsiyet eşitsizliklerine, kadınlar üzerindeki bütün şiddet biçimlerine, gericiliğe, sömürüye, güvencesizliğe karşı kadınların haklı isyanını destekliyoruz, selamlıyoruz. Başta kadın üyelerimiz olmak üzere bütün kadınların 8 Mart'ı kutlu olsun, hepimizin mücadele günü olsun diyor, her türlü istismar, baskı ve şiddet sonucu yaşamlarını kaybeden kadınları ve bütün Özgecan'larımızı saygıyla anıyoruz.

**Ali Ekber Çakar**

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Başkanı**

# Ocak 2015 İtibarıyla Türkiye'nin Enerji Görünümü: Enerji Politikaları Artan Bağımlılık Çıkmazında

**TMMOB Makina Mühendisleri Odası Enerji Çalışma Grubu Başkanı Oğuz Türkyılmaz tarafından hazırlanan "Ocak 2015 İtibarıyla Türkiye Enerji Görünümü: Enerji Politikaları Artan Bağımlılık Çıkmazında" başlıklı araştırma raporunun özeti, kamuoyuna duyuruldu.**

Rapor, AKP iktidarının enerji politikalarını, enerjide büyüyen sorunları, mevcut yatırımların niteliğini irdelemekte, ayrıca "Türkiye'nin nükleer enerji santrallerine ihtiyacı var mı?" sorusuna yanıt vermekte ve bir dizi öneriyi kapsamaktadır.

## SERBESTLEŞTİRME VE ÖZELLEŞTİRMELERİN YOL AÇTIĞI PAHALILIK VE DIŞA BAĞIMLILIK ANA SORUN

Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılığı devam etmektedir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın (ETKB) açıkladığı 2013 birincil enerji verilerine göre ithal kaynakların oranı 2012'de yüzde 71,5 iken 2013'de yüzde 73,5'a yükselmiştir. 2013'te yerli kaynakların birincil enerji tüketimindeki payı ise yüzde 26,5 olmuştur. Önümüzdeki yıllarda bu oranın artmak bir yana daha da düşmesi söz konusudur. 2014 yılında enerji hammaddeleri ithalatın 54,9 milyar dolar ödenmiştir. Tükettiği enerjinin yaklaşık dörtte üçünü dışarıdan ithal eden Türkiye, enerjide dışa bağımlılığın en yüksek olduğu birkaç ülke arasında yer almaktadır.

2013 yılı net ithalat rakamları dikkate alındığında Türkiye; doğal gaz ithalatında dünya beşincisi; petrol ithalatında dünya on üçüncüsü; kömür ithalatında dünya sekizincisi; petrol koku ithalatında dünya dördüncüsü; son toplamda ise dünya "net enerji ithalatı" liginde on birinci sıradadır.

## ENERJİ YATIRIMLARI ÇOK AMA GERÇEKLEŞMELER DÜŞÜK DÜZEYDE

EPDK'dan lisans alan 50.705,25 MW kurulu güçte yatırımlar içinde Temmuz 2014 itibarıyla, yatırım gerçekleşme oranı yüzde 35'in üzerinde olan santral yatırımlarının toplam santraller içinde payı yalnızca yüzde 18,73'tür. Gerçekleşme oranı yüzde 10'un altında olan santrallerin payı ise yüzde 43,41'dir. Projelerin beşte biri, yüzde 19,56'sı, yatırımların gerçekleşme düzeyi hakkında EPDK'ya bilgi vermemektedir. Bilgi vermeyenlerle birlikte, lisans alan enerji santral yatırımlarının, üçte ikisine yakın kısmının (yüzde 62,97), henüz yatırıma başlamadığı söyle-

nebilir. Bu oran, tüm lisanslı santral yatırımları içinde sırasıyla en büyük paya sahip doğal gaz santrallerinde yüzde 66,6, HES'lerde yüzde 60,3, ithal kömürde yüzde 74,9, RES'lerde yüzde 71,9 düzeyindedir. Bu veriler, verilen lisansların çokluğuyla övünen yöneticilerin övünmeyi bırakıp, bu kadar çok projeye ihtiyaç olup olmadığı ve gerçekleştirmelerin neden bu denli düşük düzeyde olduğu üzerinde düşünmeleri gerektiğini ortaya koymaktadır. Sağlıklı bir planlama yapabilmek için, yatırıma başlamış, ÇED uygun belgesi alamamış, toplumsal maliyetleri faydalarından daha fazla olan ve bölge halkının istemediği projelerin iptali sağlanmalıdır.



## ÖZEL TEKELLERE DESTEK

Elektrik üretimi, toptan satışı ve dağıtımında, rekabet getirileceği gerekçesiyle kamu varlığı özelleştirmeler eliyle yok edilirken, dağıtımda tek bir özel sektör şirketler grubunun, sektörün yüzde 30'unu kontrol altında tutabilmesi, rekabet hukukuna uygun görülebilmektedir. Sektöre egemen olan bazı şirket ve gruplar, dağıtım sektöründe pazar paylarının yüzde 30 olduğunu, toptan satış faaliyetlerinde hızla büyüdüklerini ve üretimdeki paylarının hızla büyüdüğünü övünçle ifade etmektedir.

Belli başlı birkaç grup ve gruba bağlı farklı şirketler eliyle, sadece elektrik dağıtımında değil, üretimi ve tedariki alanlarında da faaliyet göstererek; yatay ve dikey bütünleşme ile hakimiyet tesis etmeyi amaçlamaktadır. Kamu tekeli, yerini, hızla az sayıda özel tekele bırakmaktadır. Halen iki grubun elektrik dağıtımındaki payı yarıyı aşmıştır. Ulus ötesi enerji şirketlerinin birçoğu Türkiye'de faaliyete başlamış olup, faal özel sektör şirketleriyle birleşmeler, devralmalar da gündemdedir. Bu beklenti, başta EPDK olmak üzere, sektör yetkililerince de, "enerji sektöründe konsolidasyon olacak" denerek dile getirilmektedir.

Serbestleştirme ve özelleştirmeler sonrasında tarife düzenlemeleri ve kayıp kaçak oranlarında yapılan değişiklikler ile, dağıtım şirketlerinin yeni sahiplerinin kazançlarını artırmala-

rına olanak sağlanmıştır. Halen TBMM gündeminde olan ve kayıp-kaçaklarla ilgili yeni düzenleme ile özel şirketlerin kazançları ilave bir güvence altına alınmak istenmektedir.

## STRATEJİK HAYALLER

ETKB 2015-2019 Stratejik Planı, elektrik üretiminde gerçekleşmesi çok zor hedefler koyarken; Kalkınma Bakanlığı'nca Kasım 2014'te yayımlanan "Yerli Kaynaklara Dayalı Enerji Üretim Programı Eylem Planı" ile çelişkili ve uyumsuz hedefler öngörüyor.

## HES'LERDE ABARTILI HEDEFLER

Strateji Belgesi ise, 2015-2019 döneminde kurulu güçte yüzde 36 oranında, 8.514 MW'lık bir artış öngörüyor. Strateji Belgesinin HES'ler için öngördüğü kurulu güç artışının gerçekleşmesi için, Temmuz 2014 itibarıyla, EPDK'dan lisans alan ve toplam 14.008,45 MW kurulu güçte olan yatırım aşamasındaki tüm HES projelerinin yüzde 60,88'inin, önümüzdeki beş yıl içinde sonuçlanması gerekiyor.

## KÖMÜRDE DE GERÇEKLEŞMESİ İMKÂNSIZ HEDEFLER

Strateji Belgesi ise, yerli kömüre dayalı elektrik üretiminde beş yılda yüzde 83 bir artış hedefi koyuyor. Temmuz 2014 itibarıyla EPDK'dan lisans alan ve toplam 4.892,14. MW kurulu güçte olan yatırım aşamasındaki tüm yerli kömüre (linyit, taş kömürü, asfaltit) dayalı elektrik üretim projelerinin devreye gireceği öngörülüyor. Bu çok zor. 2013'te 32,4 milyar kWh olan kömüre dayalı elektrik üretimini 60 milyar kWh'a ulaştırmak, izlenen politikalarla mümkün değildir.

## RES HEDEFLERİ DE SORUNLU

RES'lerde 2014 sonunda 3 629,70 MW olan kurulu gücü, Strateji Belgesinde belirtilen 10.000 MW hedefine ulaştırmak için, 2015-2019 arasında her yıl 1.274 MW kapasiteyi devreye almak gerekecektir. Başka bir deyişle, önümüzdeki beş yılın her günü ortalama 3-4 MW güçte rüzgar türbinini üretime başlatmak zorunluluğu söz konusudur. Temmuz 2014 itibarıyla lisans alan tüm RES'lerin kurulu gücünün 7.445,05 MW olduğu göz önüne alındığında, bu projelerin yüzde 87'sinin beş yıl içinde sonuçlanmasını öngörmek, imkansız olmasa da gerçekleşmesi çok güç bir hedefdir.

## GÜNEŞ BİZE UZAK

Yapılan çalışmalara göre ülkemizde 11.000 km<sup>2</sup> alana tesis edilecek GES'ler ile 363 TWH elektrik üretmek, çatı uygulamalarıyla bu rakamı 400 TWH'a çıkarmak mümkündür. Böyle büyük kapasitede potansiyel değerlendirmeyi beklerken, 2015'te izin verilecek GES projelerinin toplamı 600 MW, yeni

başvurular için tarih ise 2015 baharıdır. 2019 hedefi ise 3 000 MW ile sınırlı tutulmuştur. Bu tablo, iktidarın güneş enerjisine ne denli uzak olduğunu ortaya koymaktadır.

## ÖNERİLER

Raporda mevcut durumdan çıkış için "planlama, yeniden" önerisi dile getirilmekte ve bu kapsamda bir dizi öneri sunulmaktadır. Önerilerin bazıları aşağıda özetlenerek aktarılmaktadır.

Enerji politikaları yurttaşların ucuz enerjiye kolaylıkla erişebilmesini sağlayıcı olmalıdır.

Kaynak, üretim ve dağıtımına ilişkin bütüncül kaynak planlaması yapılmalı, planlamada ulusal ve kamusal çıkarların korunması, toplumsal yararın artırılması esas olmalıdır.

Elektrik, doğalgaz, kömür, petrol, su, rüzgar, güneş vb. tüm enerji kaynaklarının üretim ve tüketim planlaması için ilgili toplum kesimlerinin görüşlerini ifade edebileceği bir "ulusal enerji platformu" ve "ulusal enerji strateji merkezi" oluşturulmalıdır.

Kamu, elektrik üretim, iletim ve dağıtım tesislerinin inşası ve işletilmesi sırasında genel olarak kamu yararının, hidrolik kaynakların, ekosistemin ve mülkiyet haklarının kollanması için gerekli tedbirleri almalı, bu tür tesislerin topluma faydasının azami düzeyde, maliyetinin de asgari düzeyde olmasını hedeflemelidir. ETKB ve EPDK, lisans/ruhsat/izin verecekleri tesislerin topluma faydalarının maliyetlerinden çok olduğundan emin olmalıdır.

Kamu, bu izin, ruhsat ve lisansları özel sermayeli kuruluşlara verirken, yalnızca ülkenin enerji ihtiyacının karşılanmasını dikkate almaktadır. Bu kabul edilemez. İlgili kurumların, bu tür ayrıcalıkları birilerine verirken toplum yararını da gözete-mesi sağlanmalıdır.

Bu tür işlem ve düzenlemelerde fayda maliyet analizi ve etki analizi çalışmaları yapılmalıdır. Daha açık bir ifadeyle, ilgili kamu otoriteleri, projeleri tüm yönleri ile analiz etmelidir. Başvuran her projeye lisans verilmemelidir. Doğal ve toplumsal çevreye etkisi kabul edilebilir sınırlarda olan, teknik, finansal ve kurumsal açılardan yapılabilir projelerden, ülke ekonomisine faydası maliyetinden daha fazla olan projelere lisans verilmeli, verilen lisanslar da, bu ölçütlere göre denetlenmelidir.

Çevreye verilen zararları önlemek için Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği "Çevresel ve Toplumsal Etki Değerlendirme Yönetmeliği" olarak değiştirilmeli; yatırımlar yörede yaşayan halkın hak ve çıkarlarını koruyucu ölçütler gözeterek yapılmalı; Gerze'de termik santral, Sinop ve Akkuyu'da nükleer santral, Doğu Karadeniz'de, Dersim'de, Alakır'da, Göksu'da; Türkiye'nin dört bir yanındaki birçok HES projesi gibi halkın istemediği tüm projeler iptal edilmelidir.

## Bir nafile çaba: TMMOB AKP'ye teslim olmaz

**AKP'nin niyeti, yasamızda yapacağı değişiklikler ile bir türlü arka bahçesi yapamadığı örgütümüzü parçalayarak, bölerek güçsüzleştirmek ve etkisizleştirmektir, "Kral Çıplak" dememizi engellemektir.**

**27.01.2015**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, TMMOB Yasası değişikliğini içeren torba yasada yapılan son düzenlemeler üzerine 28 Ocak 2015 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

### **BİR NAFİLE ÇABA:**

#### **TMMOB AKP'YE TESLİM OLMAZ**

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, içinde Birliğimiz TMMOB'nin kuruluş yasasını da içeren "3194 sayılı İmar Yasası ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" taslağına son şeklini vermiş.

Yasa taslağı, imar, doğal varlıklar ve TMMOB üzerine kurulmuş. TMMOB'nin, ülke mülkü ve doğal varlıklar ile bir arada ele alınması manidardır. Rant üzerinden yükselen siyasetin önünde TMMOB'yi görmeleri de bizim haklılığımızın kabulü anlamına gelmektedir ki, bu bizim için onurdur.

AKP'nin yeniden düzenlediği torba yasa taslağı içinde; 3194 sayılı İmar Kanunu, 5543 sayılı İskan Kanunu, 2863 sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu, 2872 sayılı Çevre Kanunu ile 6235 sayılı TMMOB Kanunu'ndaki değişiklikler bulunuyor. Taslak Torba Yasa, toplam 27 maddeden oluşmakta ve bunun 8 maddesi TMMOB Kanunu'nda değişiklik yapılmasını öngörmektedir. Söz konusu 8 madde TMMOB'nin tümüyle etkisizleştirilip, işlevsizleştirilmesi için yeterli değişikliği içermektedir.

### **Bu taslağa göre;**

Odalardan tüm şube ve temsilcilikleri lağvedilmekte, il bazında 50 kişiye ulaşan meslekler "il odası" kurabilmektedir. 50 sayısını bulamayan meslekler ise örgütsüz kalmaktadır.

TMMOB'nin kuruluş yasasındaki amaç maddesi, tescilli büroları denetlemeyle sınırlandırılmıştır. Yani, TMMOB mühendis, mimar, şehir plancısı gerçek kişilerin değil büroların örgütü haline dönüştürülmüştür.

TMMOB ve Odaların idari özerkliği yok edilmiş, Birlik ve



Odalardan yönetmeliklerinin hayat bulabilmesi için Bakanlığın olumlu görüşü kurucu unsur olarak düzenlenmiştir. Bakanlığın olumlu görüşüne riayet edilmediği durumda ise yönetmeliklerin Bakanlıkça re'sen yayımlanacağı belirtilmektedir. Bu garabeti kamu yönetimi bilimi ve hukuka uygun gerekçelerle izah etmek mümkün görünmemektedir.

Önerilen nispi temsil sistemi ise demokrasiye inandıktan değil, yönetilemez bir örgüt yaratmaya yönelik olup, bu değişikliğe de başka anlam yüklemek yanlış bir değerlendirme olacaktır.

Onur kurullarınca verilen ve Yüksek Onur Kurulunca onaylanan "meslekten ihraç" kararları ise bakanlığın onayına tabi kılınmıştır. Bakanlık, disiplin amiri olmayı da uygun görmüştür.

TMMOB Yasası'nda yapılmak istenen değişiklikler; bu ülkenin mühendislerinin, mimarlarının ve şehir plancılarının ve onların örgütü TMMOB'nin, kısacası bizim talebimiz değildir. AKP'nin niyeti, yasamızda yapacağı değişiklikler ile bir türlü arka bahçesi yapamadığı örgütümüzü parçalayarak, bölerek güçsüzleştirmek ve etkisizleştirmektir, "Kral Çıplak" dememizi engellemektir.

19. yüzyılda terk edilen "kral zarar vermez" ilkesine dönen, yani yönetsel sorumluluktan kendini varestede kılan bir yönetimle karşı karşıya bulunmaktayız. Sorun yalnızca TMMOB'nin derdest edilmesi değil, ülkenin derdest edilmesidir. Bu hepimizin sorunudur, çözümünde de herkesin katkısı olması gerektiğini tarih öğretmiştir.

Bizi "Padişahım çok yaşa" diyenlerin safına sokmak için uğraşanlara karşı, "TMMOB'yi teslim almak" için uğraşanlara karşı mücadelemizi duraksamadan, hiçbir geri adım atmadan daha da geliştirerek büyüteceğiz.

### **Mehmet Soğancı**

#### **TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

# Egzoz Emisyonlarında Euro Standartları



Makina Mühendisi  
Karayolları 9.Böl.Müd.  
**Alper DURSUN**

Son yıllarda, çevre kirliliği ve küresel ısınmaya ilişkin konular dünya gündeminden hiç düşmüyor. Hava kalitesini artırmak için ise sera ve egzoz gazlarının azaltılması önem arz ediyor. Ulaşım ve nakliye faaliyetlerindeki artış da sera ve egzoz gazlarının artışında önemli bir rol oynuyor. Birçok ülkenin bu tür emisyonları azaltmayı amaçlayan Kyoto Protokolü'nü onaylaması nedeniyle, özellikle son yıllarda dünyada

birçok firma ve bilim adamı hava kirliliğinin azaltılması için çalışmalar yapıyor.

Bu noktada, hava kirliliğini önlemek amacıyla motorlu araçlara getirilen Euro emisyon standartlarına uygun yeni motor, egzoz sistemleri ve yakıtların kullanımı AB

ülkelerinin ardından, 2009 yılından itibaren ülkemizde de zorunlu hale gelmiştir.

Ülkemizde Euro Standartları uygulanmaktadır. Ülkemizde emisyon standartları şu şekilde adımlar atılarak başlandı:

- 1993: Otomotiv Sanayi Çevre Deklerasyonu yayınlandı.
- 1995: Otomobiller Euro 93 standardına artan yüzdelere uygun hale getirilmeye başlandı.

• 1996: AB gümrük birliği anlaşması ile AB tip onayı mevzuatı çalışmaları başlatıldı. Üretilen taşıtların AB normlarına 5 yıl içinde uygun hale getirileceği bildirildi.

• 1996: Ticari araçlar emisyon (ECE R24) uyum programı yayınlandı.

• 2001: Tüm dizel araçlarda Euro 1 seviyesi başladı.

• 2008: Yeni tip onayında Euro 4 seviyesi başladı. Mevcut araçlarda 1.1.2009'da başladı.

• 2009: Ekim ayından sonra tüm araçlar EURO 5 standartlarına uygun hale getirilmesi zorunlu tutuldu.

• 2014: Euro 5 standartları geçerli. 1.9.2014 tarihinden itibaren üretilen ve ithal edilen araçlarda Euro 6 standartları şartı getiriliyor.

Ülkemizde Euro standartları uygulaması geç başlamıştır. Türkiye'de 2008 yılı itibariyle EURO 1 standartları geçerli olmaya başlamış, 2009 yılından sonra EURO-4 standartlarına geçilmiştir. Ülkemizin Euro-2, Euro-3 normlarına geçişlerinin Avrupa'nın gerisinde kalınmasından dolayı direk Euro-4 standartlarına geçilmiştir. Ülkemizdeki araç üreten şirketlerin Avrupa ihracatının da engellenmemesi için böyle bir yaptırım yapılmıştır.

## Taşıtlara Göre Euro Standartlarına Geçiş Yılları

	Euro 1	Euro 2	Euro 3	Euro 4	Euro 5	Euro 6
Otomobiller	Temmuz 1992	Jan 1996	Jan 2000	Jan 2005	Eylül 2009	Eylül 2014
Hafif ticari araçlar (N <sub>1</sub> -I)	Ekim 1994	Jan 1998	Jan 2000	Jan 2005	Eylül 2010	Eylül 2014
Hafif ticari araçlar (N <sub>1</sub> -II, N <sub>1</sub> -III & N <sub>2</sub> )	Ekim 1994	Jan 1998	Jan 2001	Jan 2006	Eylül 2010	Eylül 2015
Kamyon ve otobüs	1992	1995	1999	2005	2008	Aralık 2013
Motosiklet	2000	2004	2007	2016 (est)	2020 (est)	
Mopedler	2000	2004	2016 (est)			

### Peki nedir bu Euro Emisyon Standartları?

Euro emisyon standartları Avrupa Birliği bünyesinde geçerli olup, egzozdan çıkan zararlı gaz ve partikülleri, kademeli olarak ve belirli bir takvim içerisinde azaltma programıdır.

### Otomotiv'de yeni dönem! "Euro 4"

Euro-4, Euro-5 ve Euro-6 normları; NO (azot oksit), CO (karbon monoksit), HC

(hidrokarbonlar) ve partikül emisyonlarını kademeli olarak azaltmaktadır.

Euro emisyon standartları, hem benzin hem de dizel motorlar için geçerlidir.

## Kamyonlar(Dizel) ve Otobüsler (Dizel) İçin Emisyon Standartları

EU Emission Standards for HD Diesel Engines, g/kWh (smoke in m<sup>-1</sup>)

Tier	Date	Test cycle	CO	HC	NO <sub>x</sub>	PM	Smoke
Euro I	1992, < 85 kW	ECE R-49	4.5	1.1	8.0	0.612	
	1992, > 85 kW		4.5	1.1	8.0	0.36	
Euro II	October 1996	ECE R-49	4.0	1.1	7.0	0.25	
	October 1998		4.0	1.1	7.0	0.15	
Euro III	October 1999 EEVs only	ESC & ELR	1.0	0.25	2.0	0.02	0.15
	October 2000	ESC & ELR	2.1	0.66	5.0	0.10 0.13*	0.8
Euro IV	October 2005	ESC & ELR	1.5	0.46	3.5	0.02	0.5
Euro V	October 2008	ESC & ELR	1.5	0.46	2.0	0.02	0.5
Euro VI	31 December 2013 <sup>[15]</sup>	ESC & ELR	1.5	0.13	0.4	0.01	

\* for engines of less than 0.75 dm<sup>3</sup> swept volume per cylinder and a rated power speed of more than 3,000 per minute. EEV is "Enhanced environmentally friendly vehicle".

### Emisyon sistemlerinde öne çıkan teknolojiler:

#### 1) SCR (Seçici Katalitik İndirgeme-Selective Catalytic Reduction) Sistemi

AB'de çoğunlukla SCR sistemi kullanılmaktadır.

"Motor dışı çözüm" olarak da adlandırılan SCR teknolojisinde, manifolddan çıkan egzoz gazının içine AdBlue (egzoz gazlarını düzenlemek için geliştirilmiş 32,5% su ile karışım halinde bulunan üreden oluşan yakıt) enjekte edilmekte ve ardından katalizatörden geçmekte, böylece zararlı gaz ve kurum seviyesi Euro- 4-5-6 normlarını karşılayacak şekilde aşağıya düşmektedir.

#### SCR teknolojisinin avantajları;

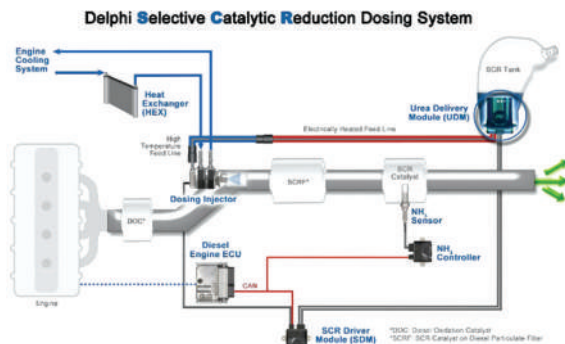
SCR teknolojisi, Euro 5 ve ileri düzenlemelere uyması açısından uzun süreli bir yatırımdır. Tüm Avrupa'da geçerlidir.

Diğer teknolojilerle kıyaslandığında, kötü kalite dizel yakıtı daha uyumludur.

Teknolojisi, monte edildiği aracın bakım ve yağ değiştirme aralıklarını etkilemez.

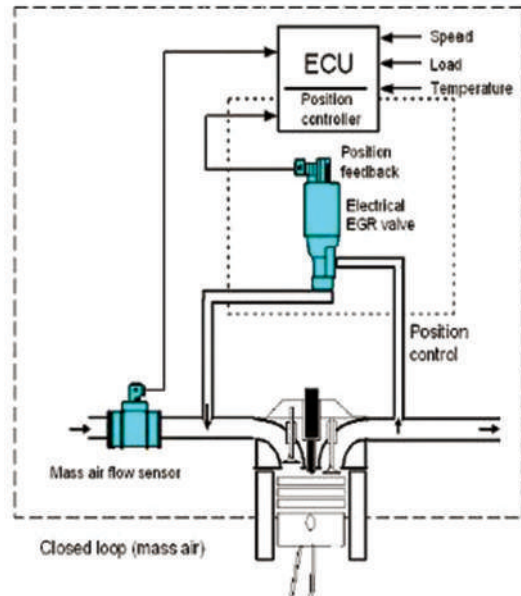
Yüksek motor gücüne elverişlidir. Alternatif sistemlerin aksine, motorun yağlama veya soğutma sisteminin takviye edilmesine gerek yoktur.

Euro-4 ve Euro-5'e uyumlu mevcut sistemler arasında en az yakıt tüketeni SCR'dir.



#### 2) EGR (Egzoz Gazı Resirkülasyonu) Sistemi

Bu yöntem benzin dizel yakıtın AB ülkelerine kıyasla daha ucuz olması nedeniyle daha çok Amerikan firmaları tarafından kullanılmaktadır. Motor içi çözüm olarak sunulan EGR teknolojisinde egzoz gazının bir kısmı soğutulmuş olarak tekrar motora gönderilmekte ve filtre sayesinde 2 kez işlenmekte, böylece emisyonlar istenen seviyeye inmektedir. EGR'de SCR kadar ilave parça kullanılmaması ve hiçbir katkı maddesine gerek duyulmadan araçların herhangi bir istasyondan alınabilecek dizel yakıtla çalışabilmesi avantajdır. Ama yakıt sarfiyatını biraz daha arttırdığından daha az tercih edilmektedir. Ayrıca soğutma sistemi de çok yeterli değildir.



Emisyon sınırlarına uyum için motorlar sürekli geliştirilmekte, günümüzde motorlarda son derece kompleks ve pahalı teknolojiler kullanılmaktadır. Gelecekteki "Sıfır Emisyon" hedefi için elektrik veya hidrojen gibi alternatif enerjiler kullanan "Hibrid" motorların geliştirme süreci başlamıştır.

# Haiti'den Kürdistan'a Sessizleştirilen Devrimler

Makina Mühendisi  
**Süleyman NOYAN**



**"Bu dünyada bir güvercin kendisine yer bulurken, bana yer yok" Hz.İsa, MS33**

1791-1804 yılları arasında süren ve Fransız Devrimi (1789) ile çağdaş olan Haiti Devrimi dünyada kurulan ilk siyasi cumhuriyete öncülük etti. Haiti devriminin en büyük özelliği unthinkable (öngörülememiş, düşünülememiş) olmasıydı. Ünlü Fransız sömürgecilerden La Barre o dönem Fransa'ya gönderdiği mektupların birinde şöyle söyler: "Bizim zencilerde herhangi bir hareket yok hatta harekete geçmeyi düşünmüyorlar bile. Zenciler son derece uyumlu, sadıklar ve hep öyle kalacaklar. Biz burada kapı ve pencerelerimiz açık uyuyoruz. Özgürlük zenciler için bir ütopyadır". La Barre ve birçok sömürgeci başkentli eşleri ile sıcak geceler geçirirken "baldırı çıplak üç beş çapulcunun" bu konforu bozacağından habersizdi.

## Haiti Devrimi

Devrimler gibi hayatın her anı da benzer... Kısa bir anekdot: 14 Ağustos 1984 salı günü Eruh kaymakamı, jandarma komutanı ve banka müdürü bir baskın olma ihtimalini akıllarından dahi geçirmeden bütün gün, birlikte çay-kahve içip ilçede dolaşmışlar akşam olunca da sıcak yataklarına dönmüşlerdi...

Siyah kölelerin başarılı olmuş tek devrimi olan Haiti devriminden kimse haberdar değildir. Fransız Devrimi gibi lise kitaplarında yer almaz. Peki niye böyledir? Birçok nedeni olmakla beraber bence en önemli neden Haiti devriminin merkezi hegemonik güçlerin ve sömürgecilerin tarihteki merkezi konumunun sorgulanması ve belki de o merkeze oturma ihtimalidir. En çok da bu yüzden Haiti ve başka devrimler (mesela Kobane) çoğunlukla "sessizleştirilir". Görmezden gelinir.

Michel-Rolph Trouillot henüz Türkçe'ye çevrilmemiş olan *Silencing the Past* (Geçmişin Sessizleştirilmesi/Susturulması olarak çevirebileceğimiz) kitabında bunun iki temel yolundan söz eder. Avrupa merkezci tarih okuyucularının genellikle başvurduğu bu iki yoldan ilki "geçmişin silinmesi" dir. Bu eğilimde çoğunlukla geçmiş görmezden gelinir. Yok sayılır. Bir nevi suya yazılmıştır devrimin tarihi ve haliyle artık yoktur. İkinci yol ise meseleyi bağlamından kopararak ele almaktır. Çoğu zaman hakikat her bir köşesinden tırtıklanarak değersizleştirilir. Örneğin Haiti devrimini basit bir siyah-beyaz çatışması olarak ele almak hakikati görmenin önündeki en büyük engeldir. Çünkü Haiti siyah kölelerin olduğu bir toplum değildi, kölelerin oluşturduğu bir toplumdur. Devrimi yapanlar her ne kadar siyahlar olsa da devrim sadece bir siyah devrimi değil köle devrimi idi. Trouillot bu tezini devrimler için geliştirse de ben birçok tarihi olayda bu perspektifin geçerli olduğunu düşünüyorum. Örneğin Muaviye'nin Hz. Ali düşmanlığı sadece Hz. Osman'ın katledilmesi ile açıklanabilir mi? O dönemin iktidar/güç yapılanması esas alınmadan hakikate ulaşılabilir mi? Mümkün değil! Ama belki de çoktan tersyüz edildi hakikat.

## Michel-Rolph Trouillot

Gelelim Kürdistan'a...

Devrim öncesi Kürdistan'da yaşam, Ali Fırat'ın belirttiği gibi "çağın içinde ama çağdan habersiz, geri ve ilkel" bir yaşamdır. Haliyle esaslı bir itiraz ve yeni bir tarz gerekiyordu. Kürdistan'da durum belki de iki asır öncesinin Haiti'sinden daha kötüydü. Çünkü fiziksel bir kölelik yoktu (Kürdün metropoller-

## Haiti Devrimi





de ucuz işçi olmasını dışında tutarak söylüyorum) ama insanı adeta insan olmaktan çıkararak bir "zihni kölelik" vardı. Ağrı İsyanı sonrası belki "hayali Kürdistan" meftun olmamıştı ama Kürtlük ve insanlık adına ne varsa gömülmüştü. Haliyle ortaya çıkacak itiraz insanlık değerlerini ve özgürlüğü esas alan bir itiraz olmalıydı. Nitekim öyle de oldu. Bu insanlık öğretisinin takipçileri Kobane'den Şengal'e, Gire



**Michel-Rolph Trouillot**

Spî'den Kerkük'e kadar insanlık değerlerini savunuyor bugün...

Bu itirazın ne kadar hayati olduğunu günümüzden bir örnekle anlatmak isterim;

Avusturyalı Belgesel yönetmeni Hubert Sauper tesadüf eseri Tanzanya'nın Victoria gölünün hemen yanındaki havaalanında yan yana duran

iki uçaktan birinin Birleşmiş Milletler Kampında kalanlara nohut getirdiğini, diğerinin ise Avrupa birliği ülkelerine balık taşıdığını görünce hikayenin peşine düştü. Ancak muhtemelen peşine düştüğü bu hikayeden kapitalizmin çıplak gerçeğine ulaşacağını O da tahmin etmiyordu. Hikayenin sorusu şuydu: protein bakımından bu kadar kıymetli bir yiyecek varken nasıl oluyordu da Afrika'nın küçük çocuklarının karınları protein eksikliğinden şişiyordu? Cevap basitti aslında: Bu protein zengini yiyecek, paranın olduğu yere gidiyordu. Orası da Afrika'nın yoksul köyleri değil Avrupa'nın büyük pazarlarıydı. Tıpkı 200 yıl önce Haiti'de olduğu gibi. 200 yıl önce kölelere ölmeyecekleri kadar yaşam koşulları sağlayan efendiler bugün hayatta kalmaya yetecek kadar para ödüyorlar sadece. Tek fark bu. Haiti 1791 Devrimi olduğunda dünya şeker ve kahve ihtiyacının yarısını ülkede kurulu 8000'in üzerindeki plantasyonlarda (çalışma çiftlikleri) karşılarken bugün Tanzanya'daki Victoria Gölü etrafına kurulu çalışma kamplarında Avrupa balık ihtiyacının %40 ı karşılanmaktadır. Küresel kapitalizm hepimizin sandığından çok daha acımasızca örüyor ağını. Ortada bir sorumlu yok! Herkes ucundan tutuyor biraz. Örneğin Victoria gölünün kenarına kurulan kamplarda Afrika'nın yoksul erkekleri çalıştırılırken diğer yoksul "fahişeleri" ise onlara "hizmet" ediyor. AIDS dramatik şekilde artarken biz de Birleşmiş Milletlerin AIDS karşıtı kampanyalarına başış yapıyoruz. Anlayacağınız herkes bir yerinden tutuyor bu vahşi sistemin.

İşte tam burada Sayın Öcalan'ın itirazı aslında Kapitalist Modernist sistemin tekerine çomak sokacak bir kararlılıkla ortaya çıkıyor. "Kullanım yerine değişim değerini esas alan pazar ekonomisi kabul gören bir tanım olmakla birlikte, kapitalizmin tıpkı demokratik alanı yozlaştırması gibi, ekonomik alanı da ulus devlet ve sermaye tekelininin tahakkümü altına alarak özünü boşalttığı çok iyi kavranması gereken bir gerçekliktir". Öcalan aslında ekonomi denilen "şey" in toplumun ekonomik olarak yıkılması ve bir anlamda "ekonomik terör" olarak yorumlanması gerektiğini söylüyor. Hatta sistemin ortaya attığı birçok kavramın da "kavramsal terör" ürettiğini iddia ediyor. Pazar ekonomisiyle parlamenterizmin birlikteliğinden doğacak bir cennet vadedenlere karşı kitabın ortasından soruyor: İyi de bunun yükünü kim çekecek?

Sonuç olarak şunu söylemek gerekir. Kürt Özgürlük Hareketinin yarattığı devrim bir Kürt devrimi değil, insanlık devrimidir. Ortadoğu'nun orta yerinde hayatın her alanına kadını dahil eden, komünal ekonomiyi savunan bir devrim sadece Kürt devrimi olabilir mi? "Çağın içinde ama çağdan habersiz" bir halktan Van örneğinde olduğu gibi "Jin, Jijan, Azadi" sloganlarıyla kadını savunan bir halk gerçeğine ulaşan bir devrim sadece Kürt devrimi olabilir mi?

Rojava'daki hakikat bize yeni bir hayatın olabileceğini muştuluyorken bu devrimin insani tüm özüne sahip çıkarak onun "sessizleştirilmesine", "susturulmasına" izin vermemeliyiz.



# Newroz ve Özgürlük

Makina Mühendisi  
**Emin TÖMÜR**



***Kürdistan coğrafyasının paylaşım savaşları dolayısıyla dört parçaya ayrılmasından sonra Newroz bayramı, özgürleşme bayramı olarak tüm yasaklamalara rağmen günümüze kadar kutlana gelmiştir.***

Efsane şeklinde anlatılan Demirci Kawa'nın zalim Asur Kralı Dehak'a karşı zaferi dolayısıyla yaktığı Newroz ateşinin halklara umut olması; 21 Mart gününün kurtuluş, barış, uyanış, bereket vb. adlar altında toplum tarafından bayram havasında kutlanmasını sağlamıştır. Bu bayram özellikle Kürdistan coğrafyasında uzun yıllardan beri kutlanmaktadır. Kürdistan coğrafyasının paylaşım savaşları dolayısıyla dört parçaya ayrılmasından sonra Newroz bayramı, özgürleşme bayramı olarak tüm yasaklamalara rağmen günümüze kadar kutlana gelmiştir. Günümüz zalimlerinin yaptıkları zulüm ve zorbalıkların, efsanede bahsi geçen zalimlerin yaptıklarıyla kıyaslandığında nicelik ve nitelik olarak artmış olduğu görülmektedir. Yaşanan çoklu sömürü, savaş, vahşet ve barbarlıklarda bu durumu daha görünür kılmaktadır.

Günümüz erkek egemen "modern" dünyasında bir yandan dinsel temelde sınırsız sayıda cariyelerin hak olduğunu idea eden bir anlayış ve bu anlayışın eliyle oluşturduğu, köle pazarlarında satılan kadınlar ve çocuklar. Bir yandan da buna ilişkin olarak güç iktidar ve devlet sahiplerinin tutum ve davranışları(?) Konuya geniş açıdan bakıldığında dünyadaki egemen sistemin daha çok sermayenin karlılığının

artırılmasına yönelik çalışmalar içinde olduğu, insanlık üzerinde yapılan barbarlıklarda bu çerçevede değerlendirildikleri görülecektir. Yaşanan vahşet ve barbarlıklar toplumu dehşete düşürürken, küresel kapitalist hegemon güçler oluşan toplumsal tepkinin büyüklüğüne göre davranış sergilerler. Yine kar, sermaye artırma temelli gizli, inceltirilmiş çözümlerle olaya yaklaşılır. Bu kadar kirli ve kar amaçlı, her şeyin nesneleştirildiği bir dünyada, topluma dayatılan yaşamın anlaşılması konusunda doğru çözümler ortaya çıkarılmalıdır. Toplumların mutluluğu, refahı için yürütülen çalışmalara ve ortaya konan çabalara devrimci bir kararlılıkla sahip çıkmak gerekir.

Devlet iktidar ve güç sahipleri genelde toplum refahı için çalıştıklarını, projeler yaptıklarını ve gerçekleştirdiklerini sihirbaz marifetiyle ifade ederler. Demokrasibilik oyunu ile izleyici ve dinleyicilerini yani toplumu, cezbedip yanıltarak sadece ve sadece kendi iktidarlarına hizmet amaçlı çaba ve çalışmalar içindedirler. Devlet denilen organizasyonun güçlendirilmesi gerektiğini her platformda ifade ederler. Lider saltanatına çevrilmiş çoğunluğun kendini ifade edemediği ve kendini görmediği parti ve seçim sistemleri ile demokrasibilik oyunu oynarlar. Bu demokrasibilik oyunuyla, düzenlenen seçimler ile güçlendirilmesi gerektiğini ifade ettikleri devlet organizasyonu içinde kendi iktidarlarını oluştururlar. Toplumun çoğunluğuna sahip kesimlerine de bunun demokrasi olduğunu ve millet iradesinin seçimler dolayısıyla tecelli ettiğini ve bu iradenin üstünde başka bir güç olamayacağını aksi tak-

dirde düzenin karmaşaya sürükleneceği safsatasını topluma yutturmaya çalışırlar.

Küresel hegemon güçler ve uzantıları klasik deyimle iktidar sahipleri, yaşamın her alanındaki sömürücü uygulamalarını liberal politikalarla flulaştırır veya görünmez hale getirirler. Bu sömürgeci sistemin işletmesini de kendini özgür sanan bireyler ile yürütür. Bu sistemde yaşayan bireyler gönüllü birer köle olduklarının farkına bile varamazlar. Her alanda bu akıl dışı zalim sistemin beslenmesi için çalışmalar yürütürler. Topluma faydalı olan ancak birer toplumsal sömürü sektörüne dönüştürülen eğitim, ekonomi, basın, sağlık vb gibi alanlarda, istenilen şekliyle çalışmanın gerekli ve kutsal olduğunu köleleştirilmiş bireylere inandırırılar. Bu sistemde en acı olan ise bağlı olduğu görünmez zincirlerden sarıp sarmalanarak gövdesi bile görülemeyen köle bireylerin kendilerini en özgür bireyler olarak görmesi ve değerlendirmesidir. Ancak bu haliyle sistem, sanal dünyalarda toplumsallaştığı sanısına kapılan milyonlarca bireyle sürdürülemez ve patlama noktasına sürüklenmektedir. Sistemin toplumu yok olmaya sürüklediğini gören, sayıca çok az olan bir kesimin de bu bitişin önlenmesine ilişkin, toplumu özgürleştirme çaba ve çalışmaları vardır. Bu devrimci çaba ve çalışmaların çok değerli olduğu unutulmamalıdır.

Efsanelerde bahsedilen zalim Dehak ve gibileri günümüz sistemlerinde çoğalarak, kendilerini görünmez tanrılar olarak vazgeçilemez hale getirmişlerdir. Sistem tanrıları, tüm toplumu

esareti altına almışlardır. Bu sahte ve vazgeçilemez tanrılara karşı ise her zaman Devrimci Kawa'ların mücadelesi var olagelmıştır. Toplumsal yaşamın hemen hemen her alanında sistem ve tanrıları, vazgeçilmez olduğu sanırını iliklerine kadar tüm topluma ve içindeki en aydın kesimine kadar dayatmaktadır. Bunda da başarılı oldukları gerçeği inkar edilemez noktasındadır. Bu sahte ve vazgeçilemezliklerini dayatan tanrıların, Ortadoğu'da inşa ettikleri sürdürülemez sistemler, mevcut devlet iktidarlarının "Arab baharı" adlandırılmasıyla el değiştirerek, topluma özgürlük getirdiklerini iddia ederler. Aslında bölgede yeni iktidarlar eliyle daha katmerli sömürü düzeni oluştururlar. Mısır, Libya, Irak, Suriye ve diğer bölge ülkelerinde yaşananlar bu gerçeği göstermektedir.

Rojava'da Kobanê'de, Şengal'de yaşanan insanlık dışı vahşi barbarlıkların etkileri daha çok Kürdistan'da ve Ortadoğu'da derinden hissedilmiştir. Bu yaşanan ve görünen insanlık dışı, vahşi ve barbarca uygulamalar neticesinde sahte vazgeçilmez sistem tanrılarının, toplumlara dayattıkları sanal ve sahte yaşam gerçekliği, dünya halklarının gündeminde daha görünür, duyulur, hissedilir ve anlaşılır hale gelmiştir.

Barbar sistem inşacılarına ve taşeronlarına karşı gerçek kadın-erkek Kawa'lar bedenlerini tanklara siper ederek, Kobanê'den bütün dünyaya özgürleşme umudunun varlığını göstermişlerdir. Ülkemiz sahte aydınlarının yıllardır özellikle Kuzey Kürdistan'a özgü Kürt sorununu, feodal gerilik ve cehalet temelli değerlendirme yaklaşımlarının yerelerde oluşturulan eşbaşkanlık düzenlemeleri, parti ve diğer STK'lardaki kadın sayısı ve Kobanê savaşçılarının özellikle kadın savaşçıların göstermiş olduğu cesaret ve direniş dolayısıyla ne kadar geçersiz ve temelsiz bir yaklaşım olduğu anlaşılmalıdır. Rojava'da oluşturulan farklılıkların toplumsal birliğinden, sistem tanrılarının rahatsız olacağını belirlemek hiç de zor değildir. Halkların toplumsal birliğinin bozulması için çok güçlü çalışmalar

yürütülmekte ve yürütülecektir. Bu yönüyle Rojava'da oluşturulan halkların birliğinin sürdürülmesi için her türlü çalışma önemli ve kutsallık derecesinde değerlidir.

Amed Newroz'unda insanların, soğuk ve yağışa rağmen alana akması, alanı doldurması zalim, inkarcı, yok sayıcı, köleleştirici sistemlerin protesto edilmesi amacı taşımaktadır. Amed Newroz'u halkın kölelik dayatmasına başkaldırmasıdır. Özgürlük, eşitlik, kardeşlik, barış özlemi ve taleplerini dile getirme isteğidir. İnsanlar bu onur mücadelesinde bende varım ve işte buradayım demek için alanları doldurmuştur. "Özgürlükçü liberal kapitalizm" adı altında her alanda köleleştirilen toplum kesimlerinin yaşadıkları uyanışın ve farkındalığın bir nevi haykırışıdır Amed'deki Newroz.

İnsanların Newroza katılım isteği, Kürtlere ve tüm Ortadoğu halklarına özgürlük ve barış yolunda katkı sunacak, barış ve özgürlük elçisinin alanda okunacak mektubunun tarihsel olarak şahitliğini yapma arzusudur. Aynı zamanda Rojava'da hissedilen özgürleşme umudunun inkar edilemez yaratıcısının özgürleştirilme amacıdır Newroza katılmak. Mektuptaki mesajlar dikkate alındığında çözüm süreci ve dünya gündemine ilişkin; onurlu bir barış ve özgür yaşam temelli, farklılıkların kardeşçe bir arada olabileceği bir alan oluşturma mücadelesi ve çabaları görülmektedir.

Bu temelde ülkemiz gündeminde olan genel seçimlere ilişkin olarak da, HDP'nin diğer partilerden her anlamda farklılaşan özgür, demokratik, politik toplum ve ahlaklı bireylerin güçlendirilmesi amacına hizmet eder nitelikteki çalışma ve çabalarının desteklenmesi gerekmektedir. Günümüz partilerindeki çıkar temelli yapıların HDP için bitiş olacağı gerçeği dikkate alınmalıdır. Bu yapılara dikkat edilerek cesaretle ülkenin her yerinde çalışmaların sürdürülmesi gerekir. Yerelerde BDP'nin sağladığı seçim başarılarının yönetsel anlamda çoğulcu, ortaklaşan, insanları karar süreçlerine katan, politikleştirilen, ahlak önceleyen, toplumsallaştıran bir şekilde sürdürülmesi özgürleşme ruhuna hizmet eder. Aksi yönetsel pratiklerin zorba zalim sistemlere hizmet ettiği gerçeğini bilerek iktidarlaşmayan bir yönetim sergilenmelidir. Bu tarz yönetim ve özgürlük ruhunun vermiş olduğu güç ve heyecan ile beraber başarının da kaçınılmaz olduğu gerçeğini, görmekte ve düşünmekteyiz.

Bu vesileyle yakın zamanda öte dünya aydınlığına göçen usta yazar Yaşar Kemal'i "Yalanın gücü doğrunun güçsüzlüğünden değildir. Yalan teşkilat kurmuş doğru yalnızdır." Sözleri ile anarken,

Özgür kutlanacak Newrozlar,

Özgürleşmiş bir toplumsal gelecek umuduyla.



## Furuğ FERRUHZAD

Makina Mühendisi  
Duygu BAYRAM

Ocak 1935'de anne karnındaki tutsaklığını çiğliği ile sona erdirdiğinde İran'da yani ülkesinde sıkıntılı zamanlar yaşanıyordu. Ordu hayranı albay bir babanın ve dinsel dogmalara takılı kalmış bir annenin 7 çocuğundan 3.süydü Furuğ Ferruhzad...

Havva'nın elmayı yemesinin isyan tarafını görmüştü bir kadın olarak Furuğ ve yaşamı başından sonuna kadar bir başkaldırıydı erkek boyunduruğuna, sınıra ve yasağa. İran'da kadın olmanın hele bide kadın yazar olmanın en acı tarafını tatmıştır belki de oğlundan koparılmayla.

... "Çizgileri bırakacağım

Ve sınırlı geometrik biçimler arasından  
Enginin duyuşsal düzlemlerine sığınacağım  
Ben çıplığım, çıplığım, çıplak  
Sevgi sözcükleri arasındaki duraksamalar  
Kadar çıplak

Ve tüm yaralarım benim aşktandır.

Aşktan, aşktan, aşktan

Ben bu başıboş aday

Okyanusun devriminden geçirmişim

Ve bir dağ patlamasından..." (Duvar)

Kendini başıboş bir ada olarak görmesi sisteme bir iğnedir sahip erkekten ötürü aynı zamanda kendi elleriyle ve yüreğiyle var ettiği hayatı, yalnız dünyası. Ve o sınır tanımayan özgür ruhuyla, yalnız başına yıllar boyunca dilsiz kalan İran kadınının dili olmuştur, hatta bahsettiği dağ patlamasıdır belki...

16 yaşında ilk şiir kitabı Tutsak basılır. 17 sinde aşık olduğu kendinden yaşça oldukça büyük olan Perviz Şapur ile evlenir aynı zamanda ilk başkaldırısıdır bu. Çünkü ailesi karşıydı bu evliliğe. Ne yazık ki kocası da babası gibi otoriter ve baskıcıydı. Şiirlerine, kelimelerine uzak durmasını istemiştir ondan. Bir seçim yapmak zorunda kalmıştır Furuğ ve evliliğinden üç yıl sonra boşanmaya karar vermiştir. İran'da dul bir kadın olmanın zorluğuna ve oğlu Kamyâr'a rağmen. Mahkeme dönemin acımasız şeriat kanunları gereği oğlunu babasına vermiştir. Ve Furuğ bir daha göremeyecektir oğlu Kamyârı. Sonraları bu tercihi "Ben kendi yolumu kendim açmak zorundaydım, yani kendi hayatımı kurmak ve yaşamak zorundaydım" diyerek değinecekti. Ve bir daha görmediği oğluna yıllar sonra ;

"Bu sana son ninnimdir yavrucağım  
...Arsızlıkla damgalanan boş kinayelere  
Gülen bendim kendi varlığımın sesi  
Olayım istedim ne yazık ki kadın'dım "...  
Dizelerini bırakacaktı...

Varlık sebebi şiirdi ve şiirleri isyanının sesi olmuştur küçük yaşlardan itibaren. Babasının otoriterliğinde bir ordu havasının egemen olduğu evi, kendini kocasının gücüne teslim eden kayıtsız annesi, Şahın despotluğu ve katı acımasız uygulamaları, kadına biçilen erkeğin sol kaburgası, eril toplumun kadına sunduğu yasaklar tüm bunları konu edinmiş ve döneminin hatta ailesinin bile utanç duyduğu asi günahkâr kadını olmuştur Furuğ... İran'da o dönemlerde bir şairin cesaret edemediği aşkı ve sevgiliyi yazmıştır. Günah şiirinde. Bu şiirle lanetlenmiş ve karalanmıştı. Bir kez daha yasaktı şiiri ve tek suçu kadın olmaktı hem de yalnız bir kadın. Ve şiiri toplumun kadın zihniyetini sarsan bir şiirdi nede olsa aşk da yasaktı kadına. "Günah işledim hazla dolu bir günah Titreyen, mest bir bedenim yanında Ey tanrım ne yaptım bilmiyorum ben O sessiz karanlık inzivada" (Günah)

1958 e kadar İran'daki gerici bakışlara maruz kalsa da vazgeçmedi şiir yazmaktan. Şiir varlık sebebiydi ne olursa olsun. İbrahim Gülistanla tanıştı bu yıllarda ve asistanlığını yaptığı bu dönemde Avrupa da kaldı bir süre. Burada sinemayı da öğrenir. Ve dilinin, yüreğinin tercümanı olur şiir gibi sinemada... Gülistanla birlikte o zamanlar ciddi bir sorun olan cüzzam tehdidine kayıtsız kalamaz cüzzam hastalarını konu edinen bir film çekmeye karar verirler. Ve Furuğ insanların sokaklarına girmediği tehlikeli bölgelerde onlar için çalışmaya başlar. Tahran'daki cüzzam evinde onların bakımlarıyla gönüllü olarak ilgilenir. 1962 de Kara Ev adını verdikleri bu film dünyanın çeşitli bölgelerinde ödülleri kazanır. Ve 1963 de film çekimi esnasında cüzzamlılar evinde tanıdığı küçük Hüseyin Mansur'u evlat edinir. Evlat acısını hafifletmek ve yalnızlığını bir nebze gidermek için. Ama Furuğ kendi bencil duygularına insanları kurban etmeyecek kadar âşık insanlara ve inanıyordu onlara. Ülkesi bu kadar baskıcıyken ve kendisi bu kadar hor görülüş kabullenilmemişken

bile vazgeçmedi, toplumun ve kadının sorunlarını dile getirmekten. Yasağa karşıydı ve sınırlara yer yoktu. İran kadının sesiydi, bu ses yalnızdı ve yalnız bırakılmıştı.

13 Şubat 1967 de yani daha 32 yaşındayken trafik kazası sonucu yaşamını yitirdi Furuğ. Oğlu Kamyâr yıllar sonra mühendislik okumak için gittiği Avrupa'da okulunu bırakıp annesini resmetti tuvalerde... Havva'yı elma yerken görmüştü Furuğ yasağı delerken ve erkek cesaret edememişti ağzının suyu aktığı meyveyi tatmaya.

Ve İran'ın ışığı sönmüştü...



Furuğ FERRUHZAD

#### PENCERE

Bir pencere, bakmaya  
Bir pencere, duymaya  
Bir pencere, yeryüzünün yüreğine ulaşan tıpkı  
bir kuyu gibi  
Tekrarlanan mavi şefkatin enginlerine açılan.  
Yalnızlığın küçücük ellerini  
Cömert yıldızların verdiği gece bahşişi kokula-  
rıyla  
Dolduran bir pencere  
Belki de konuk etmek için güneşi şamdan çi-  
çeklerinin gurbetine  
Bir pencere, yeter bana

Oyuncak bebeklerin ülkesinden geliyorum ben  
Bir resimli kitap bahçesinde  
Kâğıt ağaçların gölgesi altından  
Toprak yollarında geçip giden  
Kurum mevsiminden, kısır aşk ve dostluk de-  
neylerinin  
Sıralarında veremli okulların  
Alfabelerin soluk harflerinin büyüdüğü yıllar-  
dan  
Ve karatahtaya taş sözcüğünü yazar yazmaz  
çocuklar  
Ulu ağaçlardan sığırcıkların çılgık çılgına kanat  
çırparak  
Uçup gittikleri  
O andan  
Etobur bitkilerin köklerinden geliyorum ben  
Ve hâlâ başım  
Dopdolu  
Bir deftere toplu iğnelerle  
Çakılan  
O kelebeğin yabancı sesiyle

Asılınca güvenim adaletin koptu kopacak ipiyle  
Ve bütün kentte

Parıldayan ışıklarımın yüreğini parça parça  
edince onlar  
Koyu renk mendiliyle yasanın, bağladıklarında  
Aşkımın çocuksu gözlerini  
Ve isteğimin acı şakaklarından  
Fıskırdığında kan  
Yaşamım artık  
Hiçbir şey olmadığına, hiçbir şey olmadığına  
duvar saatinin tiktaklarından başka  
Anladım birden yolum yok yolum yok yolum  
yok  
Çılginca sevmekten başka

Bir pencere yeter bana bir tek pencere  
Bilince ve bakışa ve suskunluğa  
İşte öylesine boy atmış ki ceviz fidanı  
Anlatabilir artık genç yapraklarına tüm bir du-  
varı  
Ve sor aynadan  
Adını kurtarcının  
Ve işte senden daha yalnız değil mi?  
Ayaklarının altında titreyen yeryüzü?  
Yıkıntı elçiliğini, peygamberler  
Kendileriyle birlikte getirmediler mi çağımıza?  
Ve yankıları değil mi o kutsal metinlerin  
Bu patlamalar art arda  
Bu zehirli bulutlar?  
Ey dost, ey kardeş, ey herkes!  
Yazın tarihini gül soykırımının  
Aya vardığınızda!

Düşler  
Ne kadar safsalar o yükseklikten düşer ölürlər  
Şimdi dört yapraklı bir yonca'yı kokluyorum  
ben  
Eski düşüncelerin gömüsünde boy atmış yonca  
Ve soruyorum saflığın ve bekleyişin kefeninde  
toprak olan o kadın gençliğim miydi benim?  
Çıkabilecek miyim yeniden o merak merdiven-  
lerinden?  
Merhaba diyebilecek miyim o iyi Tanrı'ya çatı-  
larda dolaşan?

Seziyorum zaman geçip gitti artık  
Seziyorum an, tarihin yapraklarından benim  
payıma düşendir  
Seziyorum aldatıcı bir aralıktır bu masa saçla-  
rıyla o garip ve kederli  
adamın elleri arasında

Bir şey söyle bana  
Teninin tüm sevgisini sana başışlayan insan  
Ne istiyor diri kalma duygusundan başka?  
Bir şey söyle bana  
Kıyısında'yım pencerenin  
Ve güneşle bağlantıda...

## İlk Makina Mucidi İsmail Ebul-İz El Cezeri

Öğrenci Üye  
Sevda ABDULLAHOĞLU



### KİMDİR

Cizreli büyük mucit, bilgisayarların ve kumputürün temellerini atan alim, fen ve teknik adamı, robot, saatler, su makinaları, şifreli kilitler, şifreli kasalar, termos, otomatik çocuk oyuncakları gibi 60 makine mucidi ve dünyanın ilk sibernetik bilginidir.

Ebul-İz, Cizre Tor (Dağkapı) Mahallesinde 1153 yılında doğdu. Botan aşiretindedir.

Adı İsmail olup babasının adı Rezzaz'dır. Lakabı ise, şeref, onur babası anlamında

Ebul-İz'dir. Cizre'li olduğu için kendisine El- Cezeri olarak adlandırılır.

Dünyada eşsiz bir mucit olduğundan, kendisine "Zamanın güzeli" anlamında

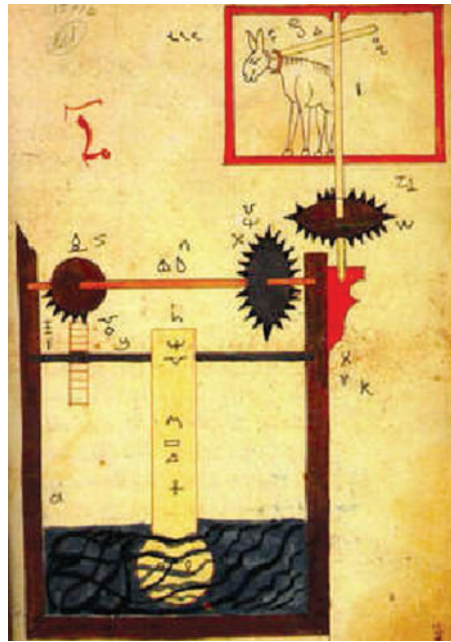
"Bediuzzaman" denilmiştir. Ayrıca çalışanların ve işçilerin reisi olarak ün salmıştır.

Arapça, Kürtçe ,Farsça,Osmanlıca ve Latince biliyordu. Artukoğulları Güneydoğu Anadoluyu fetherederler. Şimdiki Cizre'de buluşlar yapan Abdülaziz İsmail bin Razzaz başkent Diyarbakır'a çağrılır. Yirmi beş yıl boyunca üretir ve üretir. Hükümdarların büyük takdirini toplar ve hükümdar (Eb'ül Feth Mahmut İbn-i Mahmet İbn-i Karaaslan) tarafından bu kitabı yazmakla görevlendirilir. Eb-ül-iz 1183 yılında başlayıp 25 yıl süren icatlar kataloğunu o zamanlar resmi dil olan Arapça ile yazar.



### BATIDAKİ ÖNEMİ:

Bu kitabın üç nüshası kütüphanelerimizde 800 yıl durur ama bir kişi çıkıp uygulayıp teknoloji çağına hem bizim hem dünyanın belki 500 yıl önce girmesini sağlayamaz. Geçte olsa Avrupalılar tarafından yinede bizden önce keşfedilir.Akıllara durgunluk bırakan bir serdir. Kitaptaki tarafından yapılmıştır. Leonardo'ların otomatonlarından etkilendilerinden Wideman, Ebuliz El rinden birkaç tanesini yapmış Hill, Ebuliz'den çevirmiş oldu-book of Ingenuous Mechanical Cezeri'nin Mekanik Hareket-verirler. Ebuliz için Donald dayanarak Nature Dergisi şöy-MÜSLÜMAN MÜHENDİSLİĞİ-KİŞİ"



Su Pompası

### EN ÖNEMLİ ESERİ:

Ebul-İz, "El Cami' Beyne'l-İlm til-Hiyel" adlı eserinde önsöz-adet çok ilginç buluş ve 15 Eser 6 bölümden meydana ler: Bunlar Binkam (Pingan) denilen bir de kandilli su sa-

ve'l AmelEn Nafi' Fi-Sinnaden başka 50 adet şekil, 55 farklı düzen yer almaktadır. gelmiştir: 1. Bölüm; Su Saatenilen su saatleridir. Finkan atleri olup, saatimüsteviye ve

saati zamanı olarak nasıl yapıla- (Saati zamanı: Uzunluğu ne olur- bölmek suretiyle hesaplanan za- saatler olup, saat süresi devamlı de- gün anladığımız manada, günü 24é süresi ve bu süreyi gösteren saatle- rinde kullanılan otomatik kaplar ve her şeye denilir. Buradaki anlami- nılan otomatik kap ve sürahilerle (Kan aldırma ve kan toplama) ve ib- Fiskiyeler, havuzlar ve müzik ota- da Akarsulardan su çıkaran tulum- 6. Bölüm: Birbirleriyle lişki olma- saray hizmeti gören makinalar, şifre- el Cezeri, büyük bir fen ve teknikçi sanatkar, hattat ve dünyanın ilk Si- "Komputer Teknoloji" nin "Otomas- de öncüsüdür. El Cezeri eserinde ve özellikle şekillerine göre adlan- davulcu saatlerinden uzun uzadıya ve açıklamalı olarak bahseder. Ebuliz'in büyük dehasını gören hükümdar, onu imtihan edip, şöyle der: "Bana zincirsiz, topsuz, fındıksız (yuvarlaksız) bir makina yap ki, ben hem seferde, hem hazerde kullanabile- yim. Aynı zamanda da şekil itibarıyla göz ve gönül alıcı olsun" dedi. Ebuliz eserinde (Ben de yaptım; çok beğendi) diyor ve bu enteresan makinayı da, bütün açıklığı ile kitabında anlatıyor.



çağı hakkında 10 şekille belirtmiştir. sa olsun, gece ve gündüzü 12'ye man süresi ve bu süreyi gösteren gişmektedir.) (saati müsteviye: Bu- bölmek suretiyle elde edilen zaman re denir.) 2. Bölüm: Şarap meclisle- oyunlar. (ŞArap: Arapçada içilecek içki değildir.) Yani sofralarda kulla- ilgili düzenlerdir. 3. Bölüm: Hacamat rikdarlık yapan düzenler. 4. Bölüm: matları hakkında. 5. Bölüm: Kuyu ya balar ve kaldırma düzenleri 5 şekil. yan düzenler. 5 şekil. Bunlar çeşitli li kilitler kasalar ve oymacılık. Ebuliz olmakla beraber, Mühendis, ressam, bernitik alimi, "Elektronik Beyin" in yon sistemi" bilimsel gelişmesinin gayet mahirane bir tarzda yapılmış dirdiği maymun, fil, cellat, muharrir,

#### BİLİME KATKISI:

Sibernitik, insanlarda ve makina- denge kurma ve yöneltme bilimidir. mu ya da, Elektronikteki Ayarlama uygulamaştır. Çok çeşitli makinalar bir Denge durumunu kurmuştur. tesirler ele alınmasına rağmen, bir ten yararlanarak, şamandıra ve pa- bulunma" gibi ilginç düzenler, oto- olarak Ebuliz İsmail bin Rezzaz Oto- de dünyanın kabul ettiği alim, deha Neden buluşları bu kadar önem- manının çok ötesindedirler. Enerji feedback (geribesleme) sistemle- havanın itiş gücü ile yapılmış olması insanımı , estetik değerlere sahip- gildir. Alman Profesörü Widemann mışlardır. (Erlangen Üniversitesi) Abdulaziz İbn-i al-Razzaz al Cesari) kayıptır ama kopyaları, Topkapı Sa- elyazması) ile Ayasofya Kütüphanes- "Eb-ül-iz 'in kitabının kendisi kayıp- Üçüncü Ahmet Kütüphanesi (iki elyazması) ile Ayasofya Kütüphanesinde bulunur. 66 sayfası neyin değerli olduğunu anla- yanlar tarafından çalınmış olarak.



Fil Su Saati

larda, karşılıklı haberleşme, kontrol, Ebuliz, Sibernitikteki Denge Duru- Sistemleri'ne el atmış ve başarı ile yapmış ve her bir makinesinde ayrı Bazı şekillerinde Hidro-mekanik diğr şekilde Hidro-mekanik güç- langalan arasında "Karşılıklı etkiye matik sistemler kurmuştur. Sonuç matik Kontrol Biliminin en zirvesin- ve erişilmez bir mucittir.

ludur? İlk olarak mekanizmalar za- kaynağı , yönetim mekanizması ve rinin tümünün su, buhar gücü ve mucize gibidir. Üstelik tüm buluşlar tir. Ayrıca buluşları hayal ürünü de- tarafından tekrar üretilip çalıştırıl- Çağın Harika Bilgini ( Bedi-Zaman lakaplı Eb-ül-iz 'in kitabının kendisi rayı Üçüncü Ahmet Kütüphanesi (iki sinde bulunur.

tır ama kopyaları, Topkapı Sarayı

#### KAYNAKÇA:

[http://mebk12.meb.gov.tr/meb\\_iys\\_dosyalar/73/03/721085/icerikler/ismail-ebul-iz-el-cezeri-kimdir\\_529551.html](http://mebk12.meb.gov.tr/meb_iys_dosyalar/73/03/721085/icerikler/ismail-ebul-iz-el-cezeri-kimdir_529551.html)

<http://www.ebuliz.com/el-cezeri-kimdir/>

<http://tr.wikipedia.org/wiki/El-Cezeri>

# Gotinên Pêşiyân

Endezyarê Makîneyê

**Cihan TAŞKIRAN**

taskirancihan@hotmail.com



- **A bi qelemê hatî nivîsandin, bi bivir nayê şikandin.**

Tiştên ku bi nivîskî hatibin pejirandin ango ketibin nav pelê dîrokê, êdî bi destê zorê nayên guhastin.

- **Aqil derxistine firotanê, herkesî yê xwe kiriye.**

Her kes bi ramanên xwe bawer e, dibêjin ên baş ez dizanim û kirinên min ên rast in.

- **An hilnegire bar, an jî neke hawar.**

Kesên ku tiştê kir, nikare jî kesên din re gazin û hawarê bike, an jî kesên ku berpirsiyarî digirin ser xwe, bi taybetî jî yên ku rêveberiya gel dikin heqê wan tune ye ku gazinan bikin.

- **Çavê kul jî yê kor çêtir e.**

Bila hebe bila qet qels be yan jî nivî be. Çiqas nebe jî dîsa ji tunebûnê çêtir e.

- **Dara “xweziya” şîn nabe.**

Bi xwestinê kes negihîştîye miradê xwe. Ji bona mebestekê hevce ye ku mirov têkoşinê bike.

- **Dizî ne şanê mêran e, para segan(kûçikan) e.**

Mêrê camêr, li diziyê heves nake, mirovên diziyê dike şerefa xwe nizane.

- **Gotina paşî berî ya pêşî nebêje.**

Divê mirov peyvên ku di dawiyê de bibêje, li pêşiyê nebêje.

- **Gotina rast bi mirov nexweş tê.**

Mirov dema ku kêmasî û şaşitiyê hinek kesan derdixê holê û rexne dike ji bo van kesan ev rexne xweş naye.

- **Gîha di bin kevir de namîne.**

Tiştê veşartî namîne. Çiqas astengî li pêşiya rastiyan hebin û dîsa çiqas wext li ser derbas bibe jî tişt gir dibin û derdikevin ber mirov.

- **Guhdariya derewan xweş e, Bawerkirina wan ne xweş e.**

Divê mirov virekan guhdarî bike lê belê bi derewên wan jî bawer neke û derewên wan li rûyê wan nexe.

- **Heft sala çû eskerê, vegerî wekê berê.(Heft sala çû seferê, hat dîsa kerê berê.)**

Ker her tim ker e.

- **Her çend mirov zane ye, xwe nezan dihesibîne.**

Mirovên biaqil çiqas hîn bibin, li nezaniya xwe dihesîn. Dûr û direjîya zanebûnê dibînin. Lewma zane tu carinan bi zanîna xwe quretiyê nakin.

- **Her çûkek bi zimanê xwe dixwîne.**

Çand û hunera miletan ji hevdu cuda cuda ne. Her qewmek bi zimanê xwe diaxive. Mirov raman û daxwaziyên xwe yên baş bi zimanê dayika xwe ango bi zimanê zikmakî dikarê bi lev bike.

- **Heta min xwe nas kir, mal li xwe xelas kir.**

Mirov heta xûy û xulqê xwe digire û xwe nas dike, di vê demê de her tiştê xwe jî wenda dike.

- **Kê gotî? “Dizo mal ava”.**

Kesên ji dizan razî tune ye, herkes naletê li dizekan tîne.



- **Kêr heta tûj dibe gelek çakûtan dixwe.**

Mirov heta digihîje qonaxekê di wê rêyê de pir zehmetan dibîne.

- **Kevirên mezin bi yên biçûk disekin.**

Bê şrove!

- **Ku mirov biqehere pê li gû dike.**

Bê şrove!

- **Kûçik çiqas biqusînî nabe berx.**

Xirab çiqas bîn xemilandin jî dîsa çê nabin. Pîs tim pîs in, bi kincên spahî naguhezî.

- **Mêrê ehmeq dibê: Ez.**

Bê şrove!

- **Tûrê çerçî de çi hebe wî difiroşe.**

Kî çi zanibe wî dibêje.

- **Tûrê virekan vala ye.**

Bingeha derewçînan her tim vala ye. Zexel dibêjin qey em bi derewan xelkê dixapînin, lê ew xwe dixapînin.

- **Xem xema dikşîne.**

Divê mirov ji xwe re keserê peyda neke. Yê ku çiqas di halê xwe de bigirî ew qas derd û kul lê zêde dibe.

- **Zêr bide destê zêrmasan.**

Her tişt li cem pisporê xwe bi rûmet e. Zêringer dizane zêr çiqas giranbûha ye, Hunermend jî rûmeta hunerê zane ye.

- **Zimanê neheqa kin e.**

Kes nikare neheqîya xwe li civatan biparêze. Parastina neheqî û şaşitiyê ligel mirovan zehmet e.

- **Zimanê şêrîn, pîvaza tûj wek hingiv dike.**

Mirov bi gotinên zimanê xweş, dikare her tiştî bi rêk û pêk û xweş bike.

- **Zik birçî têr dibin,**

- **Çav birçî têr nabin.**

Ew kesên ku zikê wan birçî bin, bi xwarinê zikê xwe dikarin têr bikin, lê belê yên ku çavên wan birçî bin, bi xwarinê têr nabin. Xwedê mirovan ji çav birçîyan star bike...

**Çavkanî:** Ferhenga Gotinên Pêşiyân / Şexmûs ASLAN - Ji wejeya gel Pend û Peng / Bîlal HESEN - www.ku.wiktionary.org - www.gotinenpesiyan.com



## Ocak 2015

**04.01.2015** Kadın üyelerimize yönelik kahvaltılı etkinliği düzenlendi.

**06.01.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**09.01.2015** Torba yasalara karşı şube başkanımız Gurbet Örçen, şube sekreterimiz Süleyman Aydın, şube çalışanlarımız, Diyarbakır İKK'ya bağlı diğer Oda temsilcileri, çalışanları ve üyeleri ile beraber halka yönelik bilgilendirme broşürleri dağıtımına katıldık

**10.01.2015** Şubemizde gerçekleşen Diyarbakır İKK'ya bağlı Oda yöneticileri ve serbest mühendislik, mimarlık ve müşavirlik hizmetleri yürüten üyeler toplantısına katılım sağladık

**12.01.2015** Şubemizde LPG personel eğitimleri kapsamında LPG Tüplü Dağıtım Kursu düzenlendi

**13.01.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**18.01.2015** Yöneticilerimiz, şube çalışanlarımız, üyelerimiz ve ailelerinin katılımıyla Karacadağ kayak merkezine gezi düzenledik.

**18.01.2015** TMMOB Kadın Sempozyumuna ve TMMOB Kadın Çalışma Grubu Toplantısına Teknik görevlimiz Melike Çapras, Üyelerimiz Seher BARIŞ ve Gülşen Erdin katılım sağladılar.

**20.01.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**25.01.2015** Torba yasalara karşı yöneticilerimiz, üyelerimiz ve çalışanlarımız, Diyarbakır İKK'ya bağlı diğer Oda temsilcileri, çalışanları ve üyeleri ile beraber halka yönelik bilgilendirme broşürleri dağıtımına katıldık

**27.01.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**27.01.2015** Şube başkanımız Gurbet Örçen, başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube saymanımız Sait Bahçe ve şube Sekreterimiz Süleyman Aydın Çevre ve Şehircili il müdürlüğünde çalışan üyelerimizi ziyarette bulundular.

**27.01.2015** Şube başkanımız Gurbet Örçen, şube başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube saymanımız Sait Bahçe ve şube Sekreterimiz Süleyman Aydın DSİ X. Bölge Müdürlüğünde çalışan üyelerimizi ziyarette bulundular.

**28.01.2015** Şube başkanımız Gurbet Örçen, şube saymanımız Sait Bahçe ve ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz Dicle Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makina Mühendisliği bölümünde çalışan akademisyen üyelerimizi ziyarette bulundular.

**28.01.2015** Şube başkanımız Gurbet Örçen, şube saymanımız Sait Bahçe ve ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz TEMSAN Diyarbakır İşletme Müdürlüğünde çalışan üyelerimizi ziyarette bulundular.

**29.01.2015** Şube başkanımız Gurbet Örçen, şube saymanımız Sait Bahçe ve şube teknik görevlimiz B. Musa Mayda Karayollarında çalışan üyelerimizi ziyarette bulundular

**31.01.2015** Şube saymanımız Sait BAHÇE Adana Şubede Düzenlenen İSG. Kongresi Düzenleme Kurulu katılmasına katılım sağladı.

## Şubat - 2015

**02.02.2015** Gurbet Örçen, şube başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube Saymanımız Sait Bahçe ve teknik görevlimiz Musa Mayda Diski Genel Müdürü Zülküf Karatekin'i ziyarette bulundular.

**03.02.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**03.02.2015** Şube başkanımız Gurbet Örçen, şube saymanımız Sait Bahçe ve teknik görevlimiz B. Musa Mayda'nın katılımıyla Bağlar Belediyesi ile Asansör Periyodik Kontrol, Asansör İşletme Ruhsatı ve Kazan Uygunluk protokolleri imzalandı

**09.02.2015** Teknik görevlilerimiz Mahsum Bal, Yusuf Yazar ve Mehmet Arıgtekin İstanbul Şubede düzenlenen Periyodik Kontrol Vasıflandırma Eğitimine katılım sağladılar.

**10.02.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**12.02.2015** Şubemizde üyelerimize ve öğrenci üyelerimize yönelik VRF Sistemlerinin Çalışma Prensipleri ve Tasarım Esasları" semineri düzenlendi.

**12.02.2015** Oda saymanımız Tahsin Akbaba, şube Başkanımız Gurbet Örcen, Başkan vekilimiz Haydar Sancar, şube saymanımız Sait Bahçe, ŞYK üyemiz Nejla Çetinkaya, ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz, şube çalışanlarımız ve üyelerimiz İKK'nın düzenlediği TMMOB genel kuruluna katılım çağrısı ve basın açıklamasına katılım sağladılar.

**14.03.2015** Şube Başkan Vekilimiz Haydar Sancar'ın TMMOB 43. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısına katılım sağladı.

**14.02.2015** Ankara'da gerçekleşen 43. Dönem Olağanüstü TMMOB genel kurulu ve yürüyüşüne yöneticilerimiz, çalışanlarımız, üyelerimiz ve öğrenci üyelerimiz katılım sağladılar

**16.02.2015** Şube başkanımız Gurbet Örcen, şube saymanımız Sait Bahçe, ŞYK üyemiz Abdulkadir Yılmaz ve şube çalışanlarımızın katılımıyla personel toplantısı gerçekleştirildi.

**17.02.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**20.02.2015** Şube başkanımız Gurbet Örcen, üyelerimiz ve şube çalışanlarımız İMO Diyarbakır Şubesinde TMMOB Diyarbakır İKK Kobanê Ön İnceleme Raporu ile ilgili yapılan basın toplantısına katılım sağladılar.

**21.02.2015** Şube yönetim kurulumuz ve bölge üniversiteleri öğrenci üye temsilcilerimizin katılımıyla toplantı şubemizde Öğrenci Üye Yerel Kurultayı hazırlıkları kapsamında toplantı düzenlendi.

**21.02.2015** 21-22 Şubat tarihleri arasında Antalya'da gerçekleşen Teknik Görevli Buluşmasına Şube ve bağlı il temsilciliklerimizde çalışan teknik görevliler katılım sağladılar

**24.02.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**26.02.2015** 2014 yılında şubemizde düzenlediğimiz mesleki seminerlere sunum yaparak katkı sunan seminer eğiticilerine yönelik plaket takdimi töreni ve kokteyl düzenlendi.

**28.02.2015** Kurum içi eğitimlerimiz kapsamında teknik görevlilerimize yönelik 28 Şubat 1 Mart 2015 tarihleri şubemizde hidrolik asansör eğitimi düzenlendi.

**28.02.2015** 2002-2005 yıllarında şube sekreterliği, 2009-2013 yılları arasında Batman belediye başkanlığı yapmış üyemiz Nejdet Atalay ve şubemiz üyesi HDP milletvekili Faysal Sarıyıldız'ın katılımıyla "Toplum, Siyaset ve Mühendislik" konulu söyleşi düzenlendik.

## Mart-2015

**02.03.2015** Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü yetkileri ile şubemizde asansör periyodik kontrolleri hakkında toplantı gerçekleştirildi.

**03.03.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**07.03.2015** Öğrenci Üye Yerel Kurultayı düzenledi.

**10.03.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**12.03.2015** Şubemizde LPG Otogaz İstasyonları Taşıt Dolum Personeli (Pompacı Kursu ) kursu düzenlendi.

**14.02.2015** Şubemizde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Mobbing semineri düzenlendi

**14.03.2015** Oda Genel Merkezinde gerçekleşen 9.Öğrenci Üye Kurultayı Yürütme Kurulu toplantısına Murat Özkan, Yusuf Aksakal ve Davut Aslan'ın katılım sağladılar

**17.03.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**19.03.2015** Şubemizde LPG Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimi düzenlendi.

**21.03.2015** 21 Mart 2015 tarihinde İstanbul Şubede düzenlenen X. Endüstri İşletme Mühendisliği Kurultayı Düzenleme Kurulu toplantısına teknik görevlimiz Bekir Musa Mayda'nın katılım sağladı

**24.03.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

**25.03.2015** Üyelerimize yönelik devam eden mesleki etkinlikler kapsamında 25 Mart 2015 tarihinde şubemiz seminer salonunda Yangın Tesisatı Semineri düzenlendi.

**28.03.2015** MMO Öğrenci Üye Kurultayına katılım sağladık

**31.03.2015** Şube Yönetim Kurulu toplantısı yapıldı.

## DOĞUM

Üyemiz Duysal Tan'ın oğlu oldu  
Üyemiz Yusuf Duran'ın oğlu oldu  
Üyemiz Mehmet Şentürk & Emine Ünver Şentürk'ün kızı oldu  
Üyemiz İbrahim Leblebici'nin kızı oldu

**Mutlu ve sağlıklı bir ömür dileriz**

## DÜĞÜN/NİŞAN

Üyemiz Mehmet Ali Kabul nişanlandı  
Üyemiz Cengiz Orman nişanlandı  
Üyemiz Ahmet Zeyne nişanlandı

**Mutluluklar dileriz**

## VEFAT

Üyemiz Haluk Kejanlı'nın ağabeyi vefat etti  
Üyemiz Serhat Temel'in babası vefat etti  
Üyelerimiz Süleyman Kazım Işık ve İsmet Işık'ın kuzeni vefat etti  
Üyemiz Kıyas Edis'in babaannesi vefat etti

**Yakınlarına sabır ve başsağlığı dileriz**

## ACI KAYBIMIZ



Van İl Temsilciliğimiz  
Yönetim Kurulu Üyesi  
**Ömer Faruk Özer**  
2 Mart 2015 tarihinde  
vefat etmiştir

**Tüm MMO Camiası ve ailesine  
sabır ve başsağlığı dileriz**

## Şube Genelinde Gerçekleşen Periyodik Kontrol Sayıları

OCAK-MART 2015 GERÇEKLEŞEN PERİYODİK KONTROLLER											
Cihaz Adı	ADİYAMAN	BATMAN	ELAZIĞ	MALATYA	MARDİN	MUŞ	SİİRT	ŞANLIURFA	VAN	DİYARBAKIR	TOPLAM
VİNÇ	7		25	4			2			26	64
CARASKAL		1	3	6	1					18	29
FORKLİFT	3	3	23	11	4		2	2		18	66
SERVİS ASANSÖRÜ										3	3
PLATFORM	1	2	20	2		1	1			6	33
ELEKTRİKLİ ASANSÖR					1		1				2
MOBİL VİNÇ	7	14	7	12	8		2			18	68
AKARYAKIT KARA TANKERİ			1	1		1		3		1	7
HİDROFOR				6	1					2	9
HAVA TANKI	4	20	11	8	5	1	9			10	68
SICAK SU KAZANI			6	1			5		1	27	40
BUHAR KAZANI		3	2	2							7
BASINÇLI KAP	1		14								15
İŞ MAKİNASI						1					1
SANAYİ GAZLARI DEPOLAMA TANKI	2						1			1	4
ARAÇ KALDIRMA LİFTİ			2							3	5
TRANSPALET	1		17	5	1						11
KALDIRMA İLETME MAKİNASI	2						5			13	20
KULE VİNÇ							4			3	7
SAPAN / MAPA			1		11						12
CEPHE ASANSÖRÜ (İNŞAAT VİNÇİ)		1									1
KAZICI YÜKLEYİCİ (İŞ MAKİNASI)	2		1					1			4
YÜKLEYİCİ (İŞ MAKİNASI)	2										2
SİLİNDİR	1										1

### Asansör Proje Sayısı

Temsilcilik	Sayı
DİYARBAKIR	26
BATMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	11
MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ	12
MARDİN İL TEMSİLCİLİĞİ	3
MUŞ İL TEMSİLCİLİĞİ	6
SİİRT İL TEMSİLCİLİĞİ	18
ŞANLIURFA İL TEMSİLCİLİĞİ	2
VAN İL TEMSİLCİLİĞİ	6

### Araç Proje Sayısı

Temsilcilik	Sayı
MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ	1
MUŞ İL TEMSİLCİLİĞİ	1
VAN İL TEMSİLCİLİĞİ	135

### Mekanik Proje Sayısı

Temsilcilik	Sayı
DİYARBAKIR	114
ADİYAMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	1
BATMAN İL TEMSİLCİLİĞİ	47
ELAZIĞ İL TEMSİLCİLİĞİ	1
MALATYA İL TEMSİLCİLİĞİ	1
MARDİN İL TEMSİLCİLİĞİ	1
VAN İL TEMSİLCİLİĞİ	44

## LPG Tadilat

TİPİ	İstasyon Adı	Adet
TADİLAT	ADİYAMAN TEMSİLCİLİK	559
TADİLAT	AĞRI TEMSİLCİLİK	24
TADİLAT	BATMAN TEMSİLCİLİK	102
TADİLAT	CİZRE TEMSİLCİLİK	9
TADİLAT	DİYARBAKIR MERKEZ/SABİT	257
TADİLAT	ELAZIĞ TEMSİLCİLİK	209
TADİLAT	MALATYA TEMSİLCİLİK/SABİT	432
TADİLAT	MARDİN TEMSİLCİLİK	57
TADİLAT	MUŞ TEMSİLCİLİK	83
TADİLAT	SİİRT İSTASYON	82
TADİLAT	ŞANLIURFA TEMSİLCİLİK	778
TADİLAT	VAN TEMSİLCİLİK/SABİT	52

## LPG Sızdırmazlık

TİPİ	İstasyon Adı	Adet
SIZDIRMAZLIK	ADİYAMAN TEMSİLCİLİK	268
SIZDIRMAZLIK	AĞRI TEMSİLCİLİK	4
SIZDIRMAZLIK	BATMAN TEMSİLCİLİK	40
SIZDIRMAZLIK	DİYARBAKIR MERKEZ/SABİT	133
SIZDIRMAZLIK	ELAZIĞ TEMSİLCİLİK	8
SIZDIRMAZLIK	MALATYA TEMSİLCİLİK/SABİT	123
SIZDIRMAZLIK	MARDİN TEMSİLCİLİK	14
SIZDIRMAZLIK	MUŞ TEMSİLCİLİK	7
SIZDIRMAZLIK	SİİRT İSTASYON	1
SIZDIRMAZLIK	ŞANLIURFA TEMSİLCİLİK	7
SIZDIRMAZLIK	VAN TEMSİLCİLİK/SABİT	28

## LPG Montaj

TİPİ	İstasyon Adı	Adet
MONTAJ	ADİYAMAN TEMSİLCİLİK	372
MONTAJ	AĞRI TEMSİLCİLİK	76
MONTAJ	BATMAN TEMSİLCİLİK	214
MONTAJ	CİZRE TEMSİLCİLİK	14
MONTAJ	DİYARBAKIR MERKEZ/SABİT	762
MONTAJ	ELAZIĞ TEMSİLCİLİK	367
MONTAJ	MALATYA TEMSİLCİLİK/SABİT	381
MONTAJ	MARDİN TEMSİLCİLİK	387
MONTAJ	MUŞ TEMSİLCİLİK	170
MONTAJ	SİİRT İSTASYON	39
MONTAJ	ŞANLIURFA TEMSİLCİLİK	986
MONTAJ	VAN TEMSİLCİLİK/SABİT	423

## Ocak Şubat Mart 2015 Asansör Periyodik Kontrolleri

ŞUBE / TEMSİLCİLİK	OCAK	ŞUBAT	MART
DİYARBAKIR	69	59	64
BATMAN	19	11	26
VAN	37	72	94
ŞANLIURFA	67	7	25
SİİRT	16	14	13
TUNCELİ	46	43	

# Yeni Üyelerimiz



Abdulaziz Şahkulubey  
MARDİN



Abdullah Aydın  
ŞANLIURFA



Ahmet Daş  
DİYARBAKIR



Ahmet Yıldız  
DİYARBAKIR



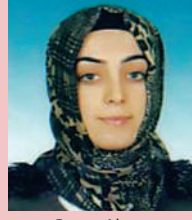
Ahmet Yok  
DİYARBAKIR



Bahattin Batki  
BATMAN



Bahattin Kaya  
DİYARBAKIR



Burcu Akçay  
VAN



Burhan Şiri  
VAN



Ekrem Dinler  
MALATYA



Ender Yalçın  
DİYARBAKIR



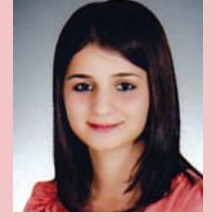
Enes Dündar  
MALATYA



Ercan Alp  
DİYARBAKIR



Ercan Dilen  
MARDİN



Esra Kılıç  
ADIYAMAN



Fatih Çağan  
DİYARBAKIR



Fuat Bayram  
DİYARBAKIR



Gökhan İstek  
BATMAN



Hakan Dönmez  
VAN



Hamdullah Arslan  
DİYARBAKIR



Hamza Tanrıverdi  
MALATYA



Hasan Akbaş  
VAN



Hasan Bezek  
BATMAN



Hasan Oktay  
DİYARBAKIR



Helin Ayha  
DİYARBAKIR



İbrahim Karakula  
MALATYA



İbrahim Okay  
DİYARBAKIR



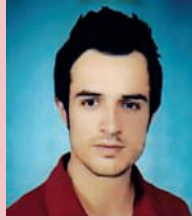
Jan Robert Carey  
MARDİN



Kemal Baysal  
BATMAN



Kubilay Han  
ELAZIĞ



Mahmut Hasari Bilgiç  
ADIYAMAN



Mehmet Düz  
DİYARBAKIR



Mehmet Karadağ  
ŞANLIURFA



Mehmet Kemal Işık  
DİYARBAKIR



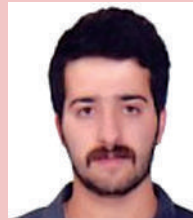
Mehmet Öztürk  
ŞANLIURFA



Mehmet Sevdiren  
ŞANLIURFA



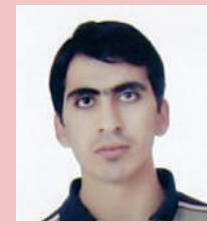
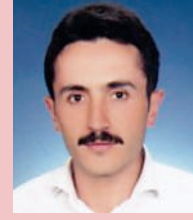
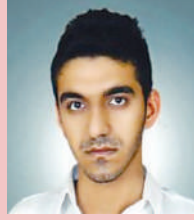
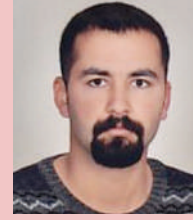
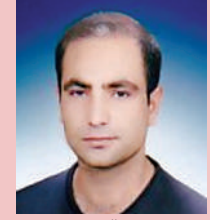
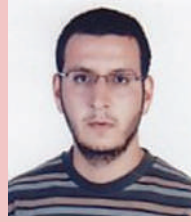
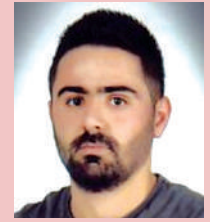
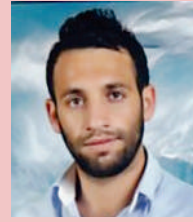
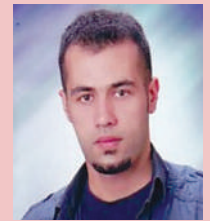
Melek Rıdvan Yıldız  
BATMAN



Mervan Özbek  
DİYARBAKIR



Mesut Zengin  
MARDİN

Murat Turaç  
ADIYAMANMustafa Varol  
AĞRIMülkiye Algül  
ŞANLIURFANaim Başaran  
DİYARBAKIRNihal Bereket  
ŞANLIURFANimetullah Aydın  
VANNiyazi Bozbayır  
MALATYANizamettin Salman  
DİYARBAKIRNoman Gündüz  
DİYARBAKIRNurcihan Aydemir  
ADIYAMANÖmer Faruk Akbulut  
ELAZIĞRamazan Yüksel  
MALATYAReyhan Çeber  
DİYARBAKIRRuken Kanat  
BATMANSafa Miraç Bozkur  
MALATYASami Bayram  
ŞIRNAKSavaş Engin  
ELAZIĞSedat Özçelik  
ELAZIĞSelami Polat  
ELAZIĞSelçuk Balıkcı  
ELAZIĞSercan Talmaç  
DİYARBAKIRSerdar Aziz Kandemir  
ŞANLIURFASerhat Başaran  
BATMANSerhat Vançin  
DİYARBAKIRSerkan Eken  
VANSevde Akgül  
MALATYASeyfettin Cengiz  
DİYARBAKIRSezai Kızar  
BATMANSultan Amed Yaşar  
MARDİNSuphi Kaya  
VANSüheyla Güzel  
MALATYAŞeher İzol  
ŞANLIURFAŞeymus Öngen  
DİYARBAKIRŞeyma Aslan  
ELAZIĞŞükrü Demir  
HAKKARIŞükrü Timur  
VANTaner Demir  
MALATYAToygun Nuri Aydın  
ELAZIĞTuba Ağ  
ELAZIĞTülay Köse  
ELAZIĞUğur Elhakan  
DİYARBAKIRVedat Baykal  
BATMAN

'İş Kazaları' uyarısı
İş kazaları önlenmesi için...

TMMOB Genel Başkanı Soğanç, Anlı'yı ziyaret etti
TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğanç...

Eksiklikleri giderilmeyen Asansörler Mühürlenilecek
Süre arttı belirlenen asansörler, çalıştırılmadan önce...

Kobane'nin inşaa süreci görüşüldü
TMMOB Genel Başkanı Mehmet Soğanç...

Parası olana imar hakkı
Malatya İl Sekreteri, Makine Mühendisleri Odası...

Siirt'teki asansörler faciaya davetiye çıkarıyor
İRT Belediyesi tarafından kentte yapılan asansör...

Bina sahiplerine asansör bakım uyarısı
Batman Belediyesi Zabıta Müdürlüğü...

Yangın önceden kestirilmeyen felakettir
TMMOB ve itfaiye müdürlüğü tarafından yarın önemli bir konferans...

Parası olana imar geliyor
Malatya İl Sekreteri, Makine Mühendisleri Odası...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...

Basında Biz
Yazılarımız ve haberlerimiz için...